



Boletín informativo Mujeres e Igualdad

- 1** Más mujeres en el paro por la estacionalidad del empleo femenino y desigualdades estructurales
- 2** Sindicalismo contra la LGTBIfobia y para avanzar en derechos laborales
- 3** Medidas para seguir avanzando contra la transfobia
- 4** El nuevo Gobierno debe garantizar la remuneración de todos los permisos
- 5** Campeonas del mundo de tecnología
- 6** CCOO firma el I Plan de Igualdad de COBB ESPAÑOLA S.A.
- 7** Publicaciones
- 8** Agenda
- 9** Gafas moradas
- 10** Otras noticias
- 11** Conoce a...

Nº 170. 27 de octubre de 2023



Puedes encontrarnos en el **SAI** de tu sede o en
www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres

MÁS MUJERES EN EL PARO POR LA ESTACIONALIDAD DEL EMPLEO FEMENINO Y DESIGUALDADES ESTRUCTURALES

Las cifras de paro registrado y afiliación del mes de septiembre siguen demostrando la resistencia del mercado laboral pese a las dificultades, así como los buenos efectos de la reforma laboral. Así el alza del desempleo característico de este mes, un mes de transición en nuestro mercado laboral, no ha impedido que la cifra de personas desempleadas sea la menor en este mes desde 2008. No obstante, siguen siendo precisas políticas de empleo que compensen la estacionalidad y sigan promoviendo la estabilidad. El **análisis de los datos con perspectiva de género** revela cómo sigue **perjudicando a las mujeres la división sexual del trabajo**, que supone la concentración del empleo femenino en los servicios y en sectores, como el turístico, particularmente sujetos a la estacionalidad, con peores condiciones y mayor precariedad.

- Los servicios suponen más del 95% del incremento del desempleo, un incremento que ha tenido su efecto negativo en las mujeres: el paro femenino ha aumentado en 11.422 mujeres mientras que en el caso de los hombres ha ascendido en 8.346.
- Sigue habiendo una diferencia, en números absolutos, de más de medio millón de desempleadas más que desempleados, a pesar de la brecha de actividad (1,2 millones de mujeres menos en la actividad que hombres), lo que es otro indicador del carácter estructural del desempleo femenino.

2 SINDICALISMO CONTRA LA LGTBIFOBIA Y PARA AVANZAR EN DERECHOS LABORALES



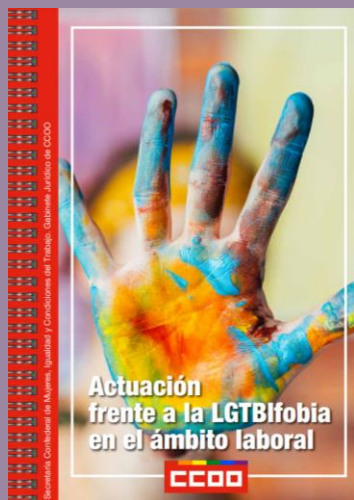
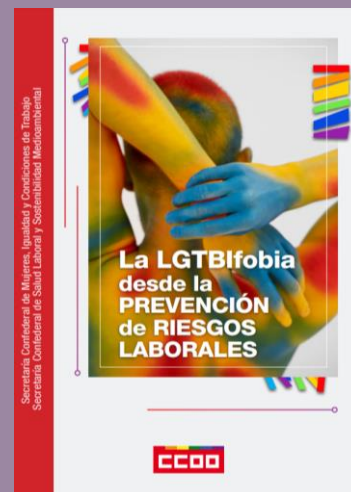
El pasado 5 de octubre se llevó a cabo en Madrid un encuentro de las principales áreas LGTBI+ de la organización (Federaciones estatales y Territorios) en el que se debatieron y definieron las líneas de actuación sindical en materia de igualdad y diversidad tras las últimas elecciones generales y ante la inminente conformación del nuevo Gobierno.

En el ámbito laboral, CCOO reclamamos el desarrollo reglamentario de la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI, especialmente en lo que respecta a los protocolos de actuación para la atención del acoso o la violencia contra las personas LGTBI. Además, en CCOO venimos trabajando en herramientas que permitan transitar de las leyes a la realidad para transformar los centros de trabajo en espacios seguros y libres de cualquier tipo de discriminación. Desde las áreas LGTBI+ de la organización se continuará trabajando de forma transversal con el conjunto de las secretarías para promover la perspectiva inclusiva en todos los ámbitos de la acción sindical. En concreto, en los próximos meses se desarrollará a nivel confederal un trabajo conjunto con el área de Juventud.

La LGTBifobia desde la prevención de riesgos laborales

Explica cómo las condiciones de la organización del trabajo pueden permitir comportamientos LGTBifóbicos y define algunas actuaciones para prevenir, identificar y actuar ante situaciones de discriminación y acoso derivadas de la orientación sexual, la identidad sexual, la expresión de género, las características sexuales y la diversidad familiar.

[++ INFO](#)



Guía de Actuación frente a la LGTBifobia en el ámbito laboral

Instrumento que pretende facilitar la actuación de delegados y delegadas.

[++ INFO](#)

Igualdad y diversidad en los convenios colectivos

Incorpora ejemplos y cláusulas específicas que pueden servir de guía a la Representación Legal de Trabajadoras y Trabajadores

[++ INFO](#)





3

MEDIDAS PARA SEGUIR AVANZANDO CONTRA LA TRANSFOBIA

Boletín informativo Mujeres e Igualdad

Nº170. 27 de octubre de 2023



El **Día Internacional de la Despatologización Trans** que se celebró el 21 de octubre, este año viene marcado en España por ser el primero tras la aprobación de la *Ley 4/2023 para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI*; Ley que supone un salto cualitativo en la consecución de la igualdad real y efectiva de las personas LGTBI+. Desde CCOO manifestamos nuestra firme adhesión a favor de la despatologización total basada en los derechos humanos y, en particular, en el acceso universal a la atención de la salud. La *Ley 4/2023* es la primera norma estatal que incluye medidas para promover la igualdad real y efectiva de las personas trans; regula la rectificación registral de la mención relativa al sexo de las personas y la adecuación documental, reconociendo la voluntad libremente manifestada, despatologizando el procedimiento y eliminando la mayoría de edad para solicitar la rectificación, así como medidas para promover la igualdad efectiva de las personas trans en diferentes ámbitos: laboral, de la salud y educativo. Sin embargo, a pesar de las leyes seguimos asistiendo a graves agresiones basadas en la transfobia social que todavía perdura y con la que es necesario acabar. Según datos recogidos por diferentes entidades LGTBI (Euforia, No binaries y Federación Plataforma Trans) **más de 231.000 tuits transfóbicos** inundaron las redes sociales entre 2021 y 2022; el **70% de las personas trans expresan sentirse excluidas en sus lugares de trabajo** a la vez que el **86% de personas trans han sufrido violencia en el ámbito laboral**.

[++ INFO](#)

CCOO incide en la aplicación de medidas como:

- Ofertar, por parte de las administraciones públicas, atención especializada a mujeres trans en situación de especial vulnerabilidad, que cuente con las dotaciones económicas, materiales y de recursos humanos necesarios y facilite, en la medida de lo posible, que sean las propias personas trans quienes puedan ejercer de pares y ofrecer esta atención, siempre que dispongan de la titulación y profesionalización necesaria.
- Atención por el nombre sentido de las personas trans que así lo soliciten en todos los servicios de atención primaria, especializada y hospitalaria.
- Formación del personal de oficinas de inserción laboral con el objetivo de ofrecer una atención integral a las personas LGTBI+. Se favorecerá una atención específica a personas trans que aborde su situación de desempleo derivada de las dificultades de inserción, especialmente de las mujeres trans.
- La inclusión de las personas trans en los programas de inserción laboral que se realizan para colectivos en situaciones de exclusión y vulnerabilidad.
- Inclusión en los convenios colectivos de medidas que eliminen la discriminación laboral de las personas LGTBI+.

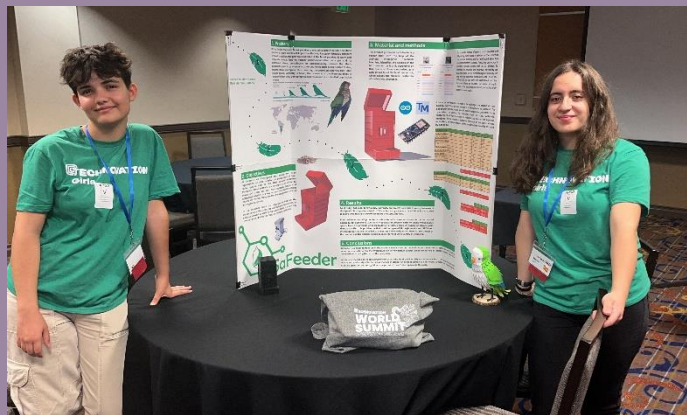
EL NUEVO GOBIERNO DEBE GARANTIZAR LA REMUNERACIÓN DE TODOS LOS PERMISOS



Durante su intervención previa a la jornada *Estrategia de cuidados y trabajo decente* que celebrada en Valladolid con motivo del Día Mundial por el Trabajo Decente, la secretaria confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo, Carolina Vidal, ha reclamado que el primer paso que debería dar el nuevo Gobierno que resulte de las negociaciones es: *“Garantizar la remuneración de todos los permisos”*. *“Los permisos tienen que ser retribuidos para que sean efectivos, los que no lo son solo ahondan más en las brechas laborales y de género”*, ha explicado.

CCOO denuncia que el **permiso parental** de las 8 semanas, cuya inclusión se preveía inicialmente en la *ley de familias* y que finalmente fue aprobado por decreto el pasado mes de junio, no transpone adecuadamente la Directiva Europea, por lo que actualmente no es remunerado, no cotiza ni prevé ningún tipo de prestación. Así mismo, ha reivindicado también la propuesta de CCOO por un **Pacto Integral y Estatal de los Cuidados** que *se va a presentar al próximo Gobierno*. El planteamiento parte de una apuesta por políticas públicas transversales que pasa necesariamente por la profesionalización de los cuidados ya que actualmente la carencia de estas políticas recae sobre los hombros de las mujeres.

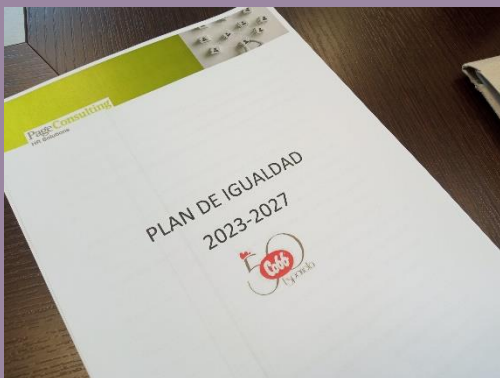
CAMPEONAS DEL MUNDO DE TECNOLOGÍA



Dos alumnas de 15 y 16 años de Ávila han logrado la **2ª plaza** en el **campeonato del mundo de Technovation Girls**, así como el **premio de innovación tecnológica**, después de haberse clasificado como **Campeonas de Europa** con su *proyecto SaFeeder*. SaFeeder es un comedero impreso en 3D con partes de metal que sirve originalmente para tratar la sobrepoblación de cotorras (ahora también palomas y en breve ratas) y que usa una inteligencia artificial entrenada para solo abrirse ante esa especie y ninguna otra.

Technovation es una organización sin ánimo de lucro que todos los años lleva a cabo una competición internacional en la que pueden participar estudiantes mujeres de cualquier edad, condición o lugar de procedencia. El objetivo del proyecto es favorecer las carreras y proyectos STEAM (Science Technology Engineering Arts Maths) de las mujeres, visibilizar su trabajo y conocer a expertas del sector. El concurso se desarrolla en dos fases. La primera fase es regional por continente (aunque cada país puede tener varias embajadas donde presentar el proyecto) en el que se presenta un póster científico y se realiza una presentación explicando el proyecto. Esta fase es evaluada por personal científico del país para luego ratificar los resultados finalmente desde Estados Unidos. Para terminar, se celebra la final internacional en Silicon Valley (San Francisco) donde las participantes muestran sus prototipos, póster científico, presentación ante el auditorio en inglés y posterior ronda de preguntas. Actualmente, con el concurso finalizado, continúan trabajando en el proyecto para elaborar un mejor producto final, dado que UNICEF se interesó en el producto desde EEUU.

CCOO FIRMA EL I PLAN DE IGUALDAD DE COBB ESPAÑOLA S.A.



Comisiones Obreras de Castilla y León, a través de las personas delegadas en la empresa y con asesoramiento de la Agente de Igualdad de Palencia, ha firmado el pasado 20 de octubre el I Plan de igualdad de Cobb Española S.A. COBB ESPAÑOLA S.A., que tiene varios centros de trabajo (en Palencia, Guadalajara, Valladolid y Madrid), se dedica a la investigación avícola, vinculada al desarrollo, a la producción y venta de reproductoras de carne. Nos encontramos ante una empresa de composición equilibrada entre mujeres y hombres. Durante las numerosas reuniones mantenidas entre representantes de las personas trabajadoras y la empresa, se han desarrollado y acordado 9 ejes y un gran número de medidas que ayudarán a la consecución del trato igualitario entre hombres y mujeres, reduciendo la brecha de género y avanzando hacia la igualdad real y efectiva de la mujer dentro de la empresa.

7 PUBLICACIONES

Informe: Estereotipos sexistas en la publicidad de juguetes: situación y evolución

Elaborado por la Asociación de Usuarios de la Comunicación (AUC) se recoge, según los datos analizados que:

- La presencia de niños en anuncios de muñecas ha pasado del 4,8% en 2020 al 30% en 2022, aunque los juguetes bélicos siguen asociados al género masculino y los de belleza al femenino.
- La designación cromática para niñas (tonos rosa pastel) y niños (azules, rojos, colores fríos) ha sido difuminándose progresivamente, en favor de colores más neutros y menos definitorios.
- El predominio del rosa o colores pasteles en anuncios protagonizados por niñas ha disminuido del 74% en 2020 al 52% en 2022, mientras que la preeminencia del azul, el rojo y otras tonalidades oscuras en anuncios de niños también se ha rebajado del 90% en 2020 al 61% en 2022.



MINISTERIO
DE CONSUMO



AUC
Asociación de Usuarios
de la Comunicación

Estereotipos sexistas en la publicidad de juguetes: situación y evolución

Análisis de las campañas
de Navidad 2020-2023

Rziza, 72 - 6º B - 28009 Madrid - Tel: 91 501 67 73 - www.auc.es - auc@auc.es
CIF: G28594750 - Registro Estatal de Asociaciones de Consumidores y Usuarios N.º 11

++ INFO

8 AGENDA

IV Ciclo de Encuentros para el Feminismo (Soria). PROGRAMA DE NOVIEMBRE

1.- “Otra educación sexual es urgente”. Conferencia. MARINA MARROQUÍ / Viernes, 3 de noviembre, 19.30h. Espacio Feminista Concha de Marco.

2.- Monólogo “Eso no es sexo”. Monólogo – Taller. MARINA MARROQUÍ / Viernes, 3 de noviembre. Horario lectivo. CC Palacio de la Audiencia.

3.- “Cómo construir una educación afectivo-sexual más allá del porno” Taller. MARINA MARROQUÍ / Sábado, 4 de noviembre, 11.00h – 13.30h. Espacio Feminista Concha de Marco.

4.- “Dicharacheras”. Taller. SONIA RUIZ FRESNEDA / Viernes, 17 de noviembre, 18.30h – 21.00h. Espacio Feminista Concha de Marco.

++ INFO

IV ciclo de
encuentros **2023/2024**
para el
feminismo



9 GAFAS MORADAS

¿DÓNDE ESTÁN LAS MUJERES? En la programación de la Semana de la Arquitectura del COAGC 2023, en la que se propuso un nutrido panel de conferenciantes, **no figuró ni una sola mujer**. Esta omisión e invisibilización de la mujer en los foros públicos de discusión y reflexión es algo aún no superado...Esto nos recuerda que sigue siendo pertinente la pregunta ¿Dónde están las mujeres?

Y por si fuera poco la directora del Instituto Canario de Igualdad (ICI), Ana Brito, pone en duda la profesionalidad de las arquitectas cuando es preguntada por la exclusión de mujeres del programa, respondiendo en *Hoy por Hoy La Portada* que al colectivo masculino no se le puede excluir porque "si los hombres escuchan a otros hombres, entienden las cosas con más claridad". **Lamentable.**



Vivencias Arquitectónicas
SA2023
SEMANA DE LA ARQUITECTURA

03 octubre 2023 | Durante la mañana
TALLER ARQUITECTURA INFANTIL Lugar: CEP COSTA TEGUISE
"ARQUITECTURA VIVENCIAS" por María Gatzert Ramos (Cineclabur)

03 octubre 2023 | 19:00
MULTICONFERENCIA Lugar: EL ALMACÉN - Sala Buñuel (C. José Benavente 33, Ancochea)
"IDENTIDAD Y TERRITORIO" por Ander Bado (Ander Bado) y Bernardo Curo (Estudio Oropel)
"ARQUITECTURAS VIVIDAS" por Alejandro Beaulieu (Arquitecto)
"CASA EN MALA" por Federico Zúñiga Alencar (Arquitecto)
"MAKED HOUSE" por María Leticia Romero Hernández (Kilobit)

05 octubre 2023 | Durante la mañana
PUBLICACIÓN CONCURSO FOTOGRAFÍA Lugar: PUBLICACIÓN ONLINE (págs de concurso)
"VIVENCIAS ARQUITECTÓNICAS"

07 octubre 2023 | Durante la mañana
VISITA GUIADA POR OBRAS PREMIADAS Lugar: RECORRIDO EN GUÍA (duración 6 horas aprox.)
"HOTEL 5 ESTRELLAS - Lani Beach" por Ángela María Hernández Lemos y Jesús Ángel Izquierdo Gómez
"INSTALACIÓN DEPORTIVA DE CAMPO DE FUTBOL EN COSTA TEGUISE" por José María Pérez Sánchez
"VIVENCIAS ANTIGUA EN MÁGIC" por José Adrián Borja González
"HOTEL EMBLEMÁTICO - La Casa de los Naranjos" por Jesús Ángel Izquierdo Gómez



SE2

Elige tu emisora

Actualidad

"Si los hombres escuchan a otros hombres, entienden mejor": la respuesta de la directora de Igualdad de Canarias al acto de un colegio profesional sin mujeres

La responsable del ICI advierte de que no se puede excluir a los hombres que realmente creen en la Igualdad

"A los hombres no se les puede excluir"

PUBLICIDAD

MDKASA

PUBLICIDAD

HOY POR HOY LA PORTADA
Juan Carlos Castañeda
De L a V - 07:00 a 08:00h

10 OTRAS NOTICIAS

¿A esto le llamas igualdad?: Islandia vive una jornada de huelga feminista histórica

Islandia se ha paralizado este martes en una huelga feminista histórica en el país, la más importante desde 1975. Con el lema ¿A esto le llamas igualdad?, las islandesas estaban convocadas a no acudir a sus trabajos ni realizar ninguna otra tarea doméstico no remunerada en protesta por la persistencia de la brecha salarial y la violencia de género en Islandia, a pesar de ser considerado un país referente en términos de igualdad.

La huelga, convocada por los principales sindicatos y 40 asociaciones feministas, ha tenido un seguimiento muy extendido. A la protesta estaban convocadas las mujeres y también las personas no binarias y, desde primera hora de la mañana, ha tenido impacto en escuelas, hospitales, comercios (donde mayoritariamente solo se vieron trabajar a hombres), servicios municipales, radios y televisiones, tráfico aéreo,... que se han visto reducidos.

La primera ministra del país, también se sumó a la protesta aplazando el Consejo de Gobierno para el día siguiente y pidiendo a las otras ministras que no acudieran a trabajar.

[++ Info](#)



Dos de cada tres universitarios/as han sufrido violencia machista o sexual

Dos de cada tres personas que estudian o trabajan en las universidades europeas han sufrido violencia de género al menos en una ocasión desde que comenzaron su trabajo o sus clases. La violencia de género, en este caso, abarca un abanico muy amplio de vejaciones y ataques en el que caben tanto la violencia machista, como la sexual o, incluso, la LGTBIfobia. El trabajo indica que el 62% de los consultados ha sido víctima de alguna violencia de género durante su vida universitaria, cifras que se disparan entre las mujeres y entre los miembros de diversas minorías.

[++ Info](#)

Un análisis de cómo han cambiado las protagonistas de Disney

En un siglo de historia, la evolución de los personajes femeninos representados en el universo de Disney ha sido mínima. A pesar de que las protagonistas de las películas han ido cambiando y adaptándose a la sociedad actual, continúan perpetuándose los sesgos y roles de género que asocian a la mujer con la sumisión, la bondad o el sacrificio en post del varón o de la familia. Y estas conductas calan después en la infancia. Sobre todo ello ha charlado Chema García Langa con Ana Vicens Poveda, profesora de la Universidad de Diseño y Tecnología (UDIT) y autora del libro *Heroínas o princesas: la evolución de las protagonistas de Disney* (Unir Editorial).

[++ Info](#)

Los casos de violencia machista aumentaron un 5,7% durante el segundo trimestre de 2023

El número de víctimas y denuncias por violencia machista aumentó en más del 5% durante el segundo cuatrimestre de 2023. Según ha informado este viernes el **Consejo General del Poder Judicial (CGPJ)**, 47.063 mujeres sufrieron violencia de género, un 5,7% más que en 2022, y se registraron 48.227 denuncias, un 5,43% más que el año pasado. Los datos son alarmantes. También aumentó el número de mujeres que se acogieron a la dispensa de la obligación legal de declarar contra sus maltratadores en un 13,8%. 4.742 fue la cifra total de mujeres que se negaron a declarar frente a su agresor, lo que se traduce en el 10% del total de víctimas.

[++ Info](#)

El documental 'Parir' agita el Me Too de la violencia obstétrica en España con decenas de malas prácticas

La violencia obstétrica es sistemática y estructural y responde a una cuestión de género. La violencia obstétrica se da por acción y por omisión por parte del personal sanitario en el embarazo, parto y recuperación posterior. Pero el largometraje también recoge ejemplos de nuevas formas de acompañamiento médico en ese momento y aboga por fomentarlas. A la productora del documental su búsqueda de testimonios en las redes le permitió constatar que los casos eran muchos más de los que pensaban. El largometraje recoge también la judicialización de algunos de casos de la mano de la abogada Francisca Fernández.

[++ Info](#)

11 CONOCE A:

Katalin Karikó

Bioquímica húngara especializada en mecanismos mediadores de ARN / Premio Nobel de Medicina 2023



La bióloga Katalin Karikó, de 67 años, es la madre de las **vacunas de ARN**, que fueron clave para el desarrollo de las vacunas contra la pandemia de covid-19, que hoy no existirían sin su perseverancia durante casi cuatro décadas de investigaciones. Nació en un pueblo de Hungría, donde creció sin electricidad ni agua corriente. Ayudaba a su padre a hacer salchichas y a su madre a fabricar jabón, lo que despertó su vocación científica. Estudió Biología y emigró a Estados Unidos. Pero nadie la apoyó durante años.

Ha sido galardonada con los premios Princesa de Asturias y Fronteras del Conocimiento de la Fundación BBVA. Este año ha sido premiada con **Premio Nobel de Medicina**, un galardón compartido con el inmunólogo Drew Weissman.

Para más información acude a tu sede más cercana de CCOO:

Valladolid

Plaza Madrid,4 / 983 391 516

Burgos

C/San Pablo,8 / 947 257 800

Soria

C/ Vicente Tutor, 6 / 975 233 644

Salamanca

C/ Abogados de Atocha, 2 / 923 264 464

Palencia

Plaza de los Juzgados, 4 / 979 741 417

Segovia

Avd. del Acueducto, 31 / 921 420 151

Ávila

Plaza Santa Ana, 7 / 920 222 564

León

C/Roa de la Vega, 21 / 987 234 422

Zamora

Plaza Alemania, 1 / 980 522 778

Puedes encontrarnos en:

www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres