

Inmigración

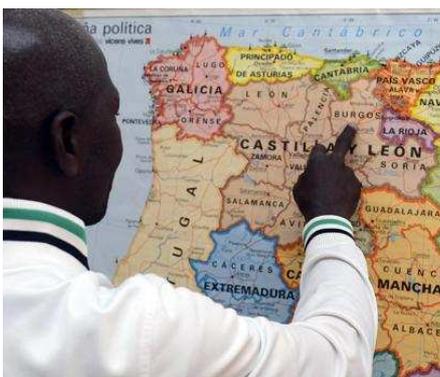
CCOO ante el Día Internacional de las Migraciones

Las Migraciones son tan antiguas como la humanidad. El tránsito de personas de unos países a otros puede ser traumático para esas personas y para el lugar de acogida. También para el de partida que sufre una problemática que conocemos bien en Castilla y León como es la despoblación y el envejecimiento.

Por eso, en el Día Internacional de las Migraciones, que se celebra este 18 de diciembre, desde CCOO tenemos una visión enriquecedora de la llegada de inmigrantes a nuestra tierra. Creemos que tiene el poder de renovar y revitalizar sociedades envejecidas, atenuar la despoblación de las zonas rurales y evitar la desaparición de servicios, especialmente sociales, sanitarios o educativos. El aumento de población conlleva la necesidad de nuevos servicios y, por tanto, la creación de empleo y el aumento de oportunidades laborales que ayudan a fijar una población que necesitamos en nuestra Comunidad.

Las personas que vienen son jóvenes y, por tanto, trabajadores y trabajadoras como nosotros. Desde su misma llegada CCOO está comprometida con la lucha por sus derechos como clase trabajadora, independientemente de su lugar de origen.

El mundo del trabajo ha vivido,



gracias a las migraciones, un aumento de la diversidad en los centros de trabajo, pero también de la discriminación y el racismo en algunos casos. Hemos constatado la segregación ocupacional derivada de una falta de oportunidades laborales.

Actualmente en Castilla y León el 5% de la población es de origen extranjero, con una media de edad que no llega a los 34 años. Más del 70% es de origen comunitario. Muchos vienen con formación, el 15% universitaria y el 32% con estudios secundarios. Sin embargo, su ocupación principal son los servicios, particularmente la hostelería, y la agricultura. Sufren contratos temporales, de muy corta duración, en el 89% de los casos. Los datos estadísticos indican que los peores contratos, la precariedad y los salarios miserables afectan más a las personas inmigrantes que a la población autóctona que, además, carece de redes familiares de apoyo en caso de desempleo. Su particular situación laboral supone una mayor incidencia de la siniestralidad laboral.

En estos últimos tiempos ser migrante es mucho más duro que antes. Somos testigos de las injusticias de los Estados europeos al negarse a recibir a las personas refugiadas y facilitar su acogida.

Por todo esto, en el Día Internacional de la Migraciones, Comisiones Obreras quiere proponer:

- La educación en el respeto a la

diversidad desde todas las etapas educativas y la sensibilización de la población para eliminar prejuicios y estereotipos.

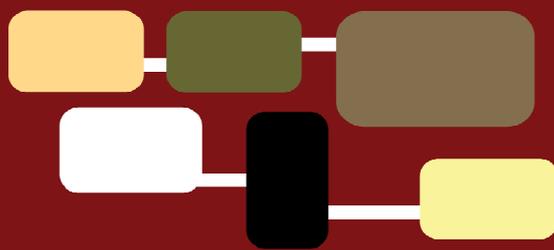
- Establecer medidas de gestión de la diversidad en los entornos laborales: garantizar la igualdad en el acceso al empleo y a la formación, aplicar medidas de conciliación de la vida laboral y familiar, así como la buena comunicación en el entorno laboral que favorezca la comprensión de las personas de las distintas nacionalidades.

- Mejorar y respetar las condiciones laborales y ratificar el Convenio 189 de la OIT que dignifique el trabajo de las empleadas de hogar.

- Igualar los procesos y condiciones para acceder a las ayudas sociales, agilizar los trámites de homologación y convalidación de títulos y la comunicación de resoluciones.

Son derechos de todas las personas que benefician a toda la ciudadanía al promover la igualdad, la democracia y la justicia social.





Noticias breves

☺ **Las jornadas técnicas “Retos y Oportunidades de la Inmigración”**, organizadas por los CITES que se han llevado a cabo en Valladolid, Burgos, Soria, Segovia y Salamanca, han reunido a representantes de las Administraciones Públicas, tanto estatales como autonómicas, provinciales y locales, organizaciones sociales, asociaciones de inmigrantes y representantes sindicales.

Se han tratado temas tan importantes como la evolución de la inmigración tanto en el medio rural como en las principales ciudades, hacia dónde deben dirigirse los planes de inmigración, la formación, el acceso al mercado laboral y el mantenimiento en el mismo y se han recogido demandas, necesidades y propuestas desde los diferentes ámbitos.

Queda mucho por hacer y es necesaria la colaboración y el trabajo de todos y todas.



☺ **Comienzan las inscripciones para los cursos del ECyL dirigidos tanto a personas desempleadas como trabajadoras.**

La realización de Certificados de Profesionalidad es una opción importante a la hora de conseguir un puesto de trabajo. Sin embargo la población extranjera encuentra muchas trabas en el acceso a esta formación. Las dificultades a la hora de homologar los títulos o la falta de formación básica hacen imposible al acceso a un certificado de nivel 2.

Los certificados de nivel 1, a los que se puede acceder sin formación básica son muy escasos y en algunos casos no ofrecen la posibilidad de continuar en un nivel superior.

Otra de las opciones que se ofertan es la realización de cursos de competencias clave que permitirían el acceso a certificados de nivel 2 sin la titulación básica requerida.

Para el acceso a la formación es necesaria la inscripción en el EcyL.

☺ **CCOO CyL y el delegado saharauí en Castilla y León firman un acuerdo de colaboración** mediante el cual el sindicato apoyará al pueblo saharauí en su proceso de autodeterminación.

El convenio tendrá una duración de un año prorrogable y el sindicato se compromete a informar y sensibilizar a la población castellana y leonesa de la situación por la que atraviesa el pueblo saharauí y los miles de personas refugiadas asentadas en Tindouf.

También se colaborará en el programa “Vacaciones de Paz” mediante el cual más de 350 niños y niñas pasaron el verano en España el año pasado y que se espera que este año lleguen a 400.

Se seguirá participando en las caravanas de ayuda humanitaria que se envían a estos campos de personas refugiadas y se apoyará económicamente el mantenimiento de la sede de la Delegación Saharaui en Castilla y León para que pueda continuar su labor.

Actividades

Temporalmente se suspende la atención de los CITES en las sedes de CCOO.

Las actividades se reanudarán el próximo año.

Iremos informando en próximos boletines.

Os deseamos a todos y todas unas felices fiestas.

