

notas sindicales digital

UNION SINDICAL DE CCOO DE CASTILLA Y LEÓN. Número 16



Tras la Marcha por las pensiones del pasado mes de octubre por toda España convocada por CCOO y UGT



Tras las concentraciones de estos últimos meses en defensa del sistema público de pensiones



Después de que el Gobierno decidiera subir las pensiones un exiguo 0'25% para 2018

El 17 de marzo hay movilizaciones en todas las provincias de Castilla y León por unas #PensionesDignas

CCOO vuelve a la calle a exigir un sistema público de pensiones

Durante los últimos 3 años la afiliación a la Seguridad Social ha venido creciendo tanto en el país como en nuestra Comunidad. Sin embargo, el crecimiento de la recaudación es menor que el aumento de la afiliación por lo que hace tiempo llevamos escuchando la necesidad de reformar el sistema de pensiones, así como la insostenibilidad del mismo. El año 2019 entrará en vigor una reforma del factor de sostenibilidad que implicará una disminución de la pensión futura de los y las pensionistas que implicará pasar de una tasa de sustitución del 75% actual a la prevista del 48% para el año 2060. Por lo tanto, los datos de mejora de la afiliación a la Seguridad Social a partir de 2014 no parecen traducirse en una mejora de las condiciones de vida de los trabajadores y trabajadoras.

Mejora de los salarios

Las regresivas Reformas Laborales han dinamitado la negociación colectiva, facilitado la modificación sustancial de condiciones de trabajo a la baja y han propiciado una importante devaluación salarial, factores que inciden negativamente en el sistema de pensiones. Desde CCOO consideramos fundamental la mejora de los salarios, a través de la negociación colectiva, para impulsar la demanda interna, un aumento vigoroso del empleo y una rebaja rápida del paro, aumentando la inversión pública reorientándola hacia la mejora de la calidad y el contenido tecnológico de las empresas. También creemos que ayudaría el incremento de empleo de calidad y en

sectores de alto valor añadido. Por ello, reiteramos una vez más la necesidad de derogar la Reforma Laboral del año 2012 y retomar en condiciones de igualdad la negociación colectiva para que sea una garantía de la mejora de las condiciones laborales y especialmente las salariales. Por otro lado, desde el año 2014 en que entró en vigor el índice de revalorización de las pensiones, los y las pensionistas han perdido poder adquisitivo como consecuencia del incremento ínfimo del 0,25%.

Derogar reformas unilaterales

Las pensiones son perfectamente sostenibles en nuestro país en el presente y en el futuro, pero ello pasa por derogar expresamente todas las reformas unilaterales del Partido Popular y, en especial, las reformas del factor de sostenibilidad y de la revalorización de las pensiones, volver al Diálogo Social, retomar el pacto de Toledo y mejorar e incrementar los ingresos del sistema de Seguridad Social.

17 de marzo

#PensionesDignas



Algunos datos sobre las pensiones en Castilla y León

- El número total de pensiones es de 610.682, el 6,4% de las percibidas en España.
 - Las pensiones percibidas por mujeres son el 48%, el 52% a nivel nacional.
 - El 63% son pensiones de jubilación, el 25% son pensiones de viudedad y el 12% corresponden a los otros tipos.
 - Casi el 25% de los empadronados en Castilla y León perciben una pensión.
 - La pensión mensual media en diciembre de 2017 es de 912,2€ brutos.
 - La pensión mensual media de los hombres es de 1.110,2€ y la de las mujeres es de 698,7€.
 - El 29,4% de las pensiones de Castilla y León son pensiones de cuantía mínima, el 45,6% del régimen de autónomos. El porcentaje de pensiones mínimas de mujeres es el 37% mientras
- que el de hombres es el 23%
- El 46% de las pensiones percibidas en Castilla y León son inferiores a 650€ (283.126 pensiones).
 - El 68,7% de las pensiones de menos de 650€ sólo son recibidas por mujeres
 - En 2017 hubo 34.397 altas y 31.620 bajas, con un saldo positivo de 2.777 pensiones nuevas.
 - La pensión media de los nuevos pensionistas fue en 2017 de 1.063,8€. (1.190€ para los jubilados de la Seguridad Social y 664€ para las y los autónomos).
- Estas pensiones nuevas son un 1,2% menores que las del año anterior
- Hay 21.882 pensiones no contributivas, 14.490 de mujeres (el 66,2%) por 7.402 hombres (33,8%).

17 MARZO MANIFESTACIONES Y CONCENTRACIONES

#PensionesDignas

ÁVILA: 12:00 h. Plaza Mercado Chico a Hornos Caleros.

BURGOS: 12:00 h. Plaza del Cid.

Aranda: 13:00 h. Plaza del Trigo.

LEÓN: 13:00 h. Plaza de la Inmaculada.

Ponferrada: 12:00 h. Sede de los Sindicatos.

La Bañeza: 12:00h. Plaza Mayor.

Astorga: 12:00 h. Plaza Mayor.

Villablino: 12:00 h. Ayuntamiento.

PALENCIA: 12:30 h. Parque del Salón a Plaza Mayor.

SALAMANCA: 11:30 h. Gran Vía a Plaza Mayor.

SEGOVIA: 12:00 h. Concentración. Plaza San Martín.

VALLADOLID: 12:00 h. Plaza Zorrilla.

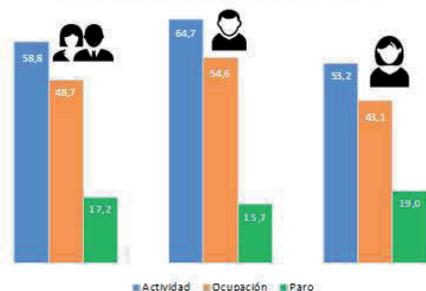
SORIA: 12:00 h. Plaza Mayor.

ZAMORA: 12:00 h. Plaza de la Marina.

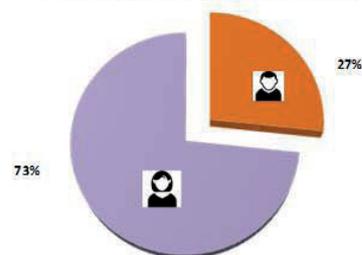


La brecha de género en el empleo

Tasa de actividad, ocupación y paro



Personas ocupadas a tiempo parcial



Duración de los contratos



Fuente: elaboración propia CC OO a partir de datos SEPE y EPA

