



comisiones obreras
de Castilla y León

2016 IV

**Informe Trimestral de
Salarios y Costes Laborales
de Castilla y León**

4º Trimestre de 2016

**SALARIOS Y
COSTES LABORALES**

Gabinete Técnico de **CCOO** de Castilla y León



comisiones obreras
de Castilla y León

Gabinete Técnico

Documento elaborado con la coordinación y asesoramiento técnico de Marcos Fernández Gutiérrez.
Derechos de propiedad intelectual cedidos a la US de CCOO de Castilla y León.

ISSN: 2386-7612

Este Informe ha sido elaborado en Marzo de 2017 con datos publicados por el INE en dicho mes,
correspondientes al cuarto trimestre de 2016.

Edita: US de CCOO de Castilla y León. Valladolid, 2017.

Introducción

Este estudio forma parte de la serie de análisis que, con carácter trimestral, lleva a cabo el Gabinete Técnico de CCOO de Castilla y León en relación a la situación y evolución reciente de los salarios y de los costes laborales en nuestra Comunidad. En este caso, el informe se deriva de los datos correspondientes al cuarto trimestre de 2016 de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL), que acaba de publicar el Instituto Nacional de Estadística.

En este informe examinamos, en primer lugar, la variación de los costes laborales y de los salarios en la Comunidad y en el conjunto del Estado. A continuación, teniendo en cuenta la evolución de los precios, analizamos la variación de los salarios reales. Tras ello, describimos la evolución del mercado laboral a lo largo de los últimos años, en Castilla y León y en España, incluyendo una comparativa entre la evolución de los salarios y de la productividad. A partir de toda esta información, extraemos una serie de conclusiones y valoraciones generales, recogidas al final del documento.

Con este análisis trimestral, el Gabinete Técnico de CCOO de Castilla y León pretende ofrecer una herramienta rigurosa y sistemática para el análisis del mercado laboral de nuestra Comunidad desde el punto de vista económico, que resulte de utilidad para la toma de decisiones tanto en el ámbito político como en el ámbito laboral.

Salarios y costes laborales nominales

La tabla 1 recoge la evolución interanual, entre el cuarto trimestre de 2015 y el mismo periodo de 2016, de los **costes laborales totales**¹ en Castilla y León y en el conjunto de España. Los costes laborales totales incluyen todos los costes que afrontan los empleadores en relación a la contratación de trabajadores, tanto costes salariales² (su

¹ El **coste laboral total es el coste bruto** en que incurre el empleador por la utilización de factor trabajo. Comprende tanto el coste salarial como los otros costes.

² El **coste salarial total** comprende todas las remuneraciones, tanto en metálico como en especie, realizadas a los trabajadores por la prestación de sus servicios laborales por cuenta ajena. El Coste Salarial incluye por tanto el salario base, complementos salariales, pagos por horas extraordinarias, pagos extraordinarios y pagos atrasados.

principal componente) como otras percepciones no salariales y cotizaciones a la Seguridad Social³.

En el cuarto trimestre de 2016, en términos interanuales, **los costes laborales totales se redujeron notablemente en Castilla y León, cayendo un 2,7%; a nivel estatal también disminuyeron, si bien en menor medida (-0,8%)**. La caída de los costes laborales en nuestra Comunidad en el último trimestre se debe en buena parte a que en el mismo periodo del año anterior computó al alza la recuperación de una parte de la paga extraordinaria pendiente por parte de los empleados públicos de la CCAA.

Independientemente de este último dato, se observa cómo los costes laborales totales continúan siendo, de media, notablemente más reducidos en Castilla y León (2.410,7€ de media mensual en el último trimestre) que a nivel nacional (2.650€). Esto se debe a que los salarios, que constituyen su componente más importante, son en promedio notablemente más bajos en nuestra Comunidad que en el conjunto del Estado, como se describe con detalle a continuación.

Tabla 1. Evolución de los costes laborales totales medios (promedio mensual)

	2015_IV	2016_IV	Var. Interanual
Castilla y León	2.477,6	2.410,7	-2,7%
España	2.671,4	2.650,0	-0,8%

Fuente: elaboración propia a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE

La tabla 2 muestra la evolución interanual de los **costes salariales**, el principal componente de los costes laborales. Como se observa, la evolución de los costes salariales en el último año es muy similar a la de los costes laborales. En concreto, **los costes salariales se han reducido en Castilla y León un 2,6% entre el cuarto trimestre de**

³ Los **Otros Costes**, incluidos dentro del Coste Laboral pero no dentro del Coste Salarial, incluyen las Percepciones no Salariales y las Cotizaciones Obligatorias a la Seguridad Social. Las Percepciones no Salariales son las retribuciones percibidas por el trabajador como compensación de gastos ocasionados por la ejecución del trabajo o para cubrir necesidades o situaciones de inactividad no imputables al trabajador; comprenden, por tanto, las prestaciones sociales directas (pagos por incapacidad temporal, indemnizaciones por despido, etc.), los pagos compensatorios (adquisición de prendas de trabajo, gastos de locomoción y dietas de viaje, indemnizaciones por traslados o finalización de contratos, etc.) y el resto de percepciones no salariales. Finalmente, las Cotizaciones Obligatorias a la Seguridad Social son las aportaciones legalmente establecidas que el empleador hace al Sistema de la Seguridad Social en favor de sus empleados para cubrir las prestaciones que el sistema establece (para cubrir las situaciones de enfermedad, maternidad, invalidez, jubilación, desempleo, formación profesional, etc.).



2015 y el de 2016, mientras que a nivel estatal la caída ha sido del 0,8%. Como se ha señalado, la mayor disminución de los salarios nominales en nuestra Comunidad se debe fundamentalmente al efecto de la paga extraordinaria de los empleados públicos. No obstante, con independencia de ello, la tendencia tanto a nivel autonómico como estatal muestra cómo los salarios están volviendo a caer, tras haber experimentado con anterioridad una serie de trimestres de moderada recuperación, siguiendo a la intensa caída que han sufrido con la crisis. De hecho, **el componente ordinario de los salarios ha bajado, en términos interanuales, un 0,9% en nuestra Comunidad y un 0,3% a nivel estatal.** La nueva tendencia a la bajada de los salarios se encuentra muy ligada a la creciente precarización del empleo: respecto al último trimestre de 2015, el número de asalariados con contrato indefinido únicamente ha aumentado un 1,5% tanto en Castilla y León como en el conjunto de España; en cambio, el de los que tiene un empleo temporal ha crecido un 3,5% y el 5,9%, respectivamente.

Por sectores, los salarios en la industria aumentaron ligeramente tanto en nuestra Comunidad (+0,4%) como a nivel estatal (+0,5%). Por el contrario, los salarios en la construcción cayeron intensamente en Castilla y León (-6,1%) y, en menor medida, en el conjunto de España (-1,6%). Finalmente, el efecto de la paga extraordinaria se nota fundamentalmente en el sector servicios, donde los salarios disminuyeron un 3% en nuestra Comunidad, mientras que la caída a nivel estatal fue del 0,8%.

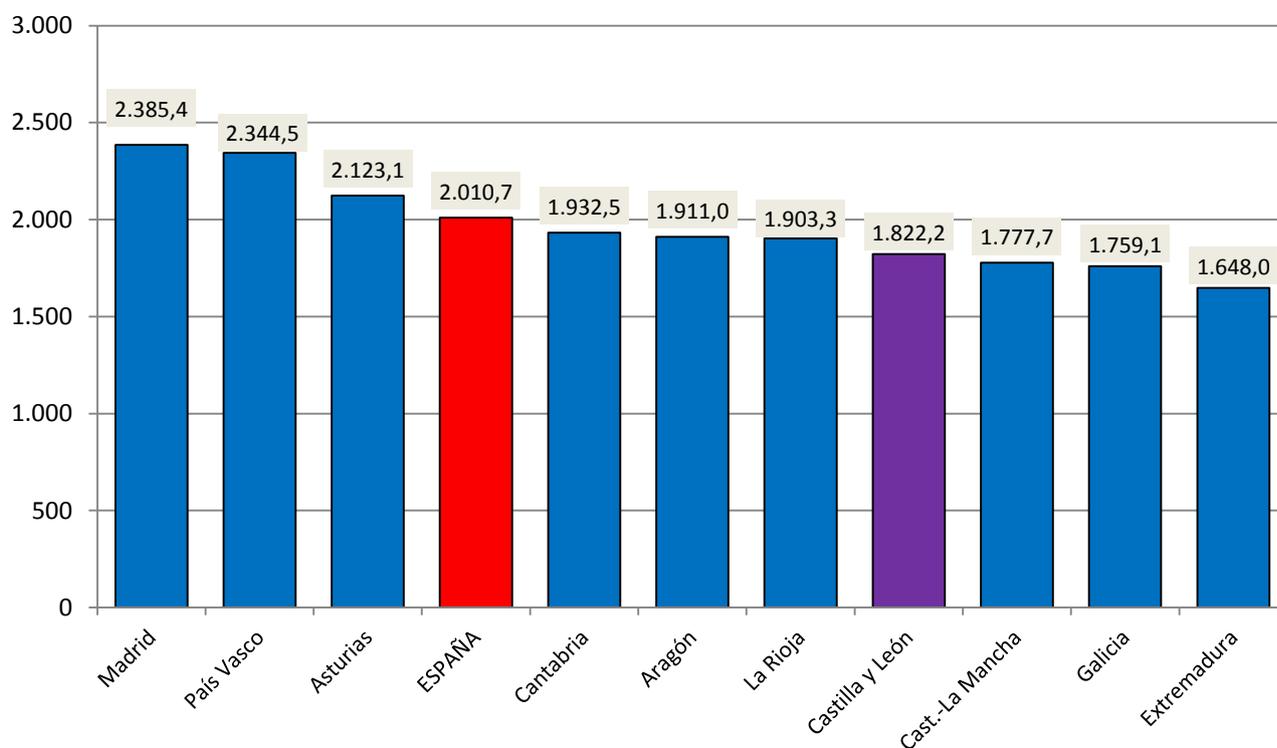
El salario medio en Castilla y León continúa situándose sensiblemente por debajo del promedio nacional: tomando el dato del último trimestre de 2016, el salario medio de nuestra Comunidad (1.822,2€ mensuales) se situó un 9,4% por debajo de la media española (2.010,7€). Como se observa en el gráfico 1, **Castilla y León es una de las CCAA de nuestro entorno que cuenta con los salarios más bajos**, muy por debajo del País Vasco y Madrid, también sensiblemente por debajo de Asturias, Cantabria, Aragón y La Rioja y solo por encima de Castilla-La Mancha, Galicia y Extremadura. Los bajos salarios en Castilla y León redundan en un peor nivel de vida de los trabajadores y trabajadoras de la Comunidad, lo que repercute negativamente en el conjunto de la economía al erosionar el consumo y, asimismo, los ingresos públicos derivados de los impuestos con los que se financian las políticas y servicios públicos prestados en nuestro territorio.

Tabla 2. Evolución de los costes salariales totales medios

		2015_IV	2016_IV	Var. Interanual
Castilla y León	Industria	2.228,2	2.237,7	+0,4%
	Construcción	1.914,9	1.797,5	-6,1%
	Servicios	1.772,0	1.718,3	-3,0%
	TOTAL	1.870,5	1.822,2	-2,6%
España	Industria	2.416,2	2.428,0	+0,5%
	Construcción	2.019,5	1.987,1	-1,6%
	Servicios	1.953,1	1.934,7	-0,9%
	TOTAL	2.026,1	2.010,7	-0,8%

Fuente: elaboración propia a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE

Gráfico 1. Costes salariales totales en Castilla y León, España y comunidades limítrofes (Datos del cuarto trimestre de 2016)



Fuente: Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE

Precios y salarios reales

En la sección anterior, los salarios se han analizado en términos nominales; esto es, sin tener en cuenta el efecto de la variación de los precios sobre los mismos. Para conocer la evolución del poder de compra de los salarios de los trabajadores se calculan los **salarios en términos reales**, a partir de un cociente que resulta de dividir el valor nominal de los salarios por un índice de precios (medido a través del IPC). Así, si el crecimiento de los salarios en términos nominales es mayor que el de los precios, el poder adquisitivo de los mismos aumenta y, en consecuencia, su variación en términos reales es positiva (y viceversa). La tabla 3 recoge la variación interanual de los salarios nominales, los precios y los salarios reales.

Como se describió en el apartado previo, en términos interanuales los salarios nominales se redujeron un 2,6% en Castilla y León y un 1,7% en el conjunto del Estado. Los precios, medidos a través del IPC, aumentaron un 1% tanto a nivel autonómico como nacional. En consecuencia, **los salarios reales han caído, en términos interanuales, un 3,5% en nuestra Comunidad, mientras que la reducción a nivel estatal ha sido del 1,7%.**

Los ingresos de los trabajadores, que aún distan enormemente de recuperar el poder adquisitivo perdido durante la crisis, vuelven ahora a verse mermados por la negativa evolución de los salarios nominales y el repunte de la inflación. Durante los trimestres previos (finales de 2014, todo 2015 y la primera parte de 2016) tuvo lugar una prolongada reducción de los precios, que ha permitido recuperar algo del poder adquisitivo perdido por los salarios en los años anteriores. Sin embargo, desde finales del último año el IPC ha vuelto a crecer considerablemente. De hecho, el IPC de febrero ha mostrado ya un incremento de los precios del 3% interanual en España, alcanzando el 3,6% en Castilla y León. En los próximos trimestres se espera un escenario en el que los precios continuarán creciendo: según las previsiones de la Comisión Europea, la inflación española se situará en el 1,9% en 2017, claramente por encima de los valores de los últimos años. **Si los salarios nominales siguen sin incrementarse, el poder adquisitivo de los ingresos de los trabajadores volverá a caer como consecuencia del repunte de la inflación, sumando un nuevo deterioro al ya sufrido durante la crisis.**

Tabla 3. Evolución de los precios y los salarios reales

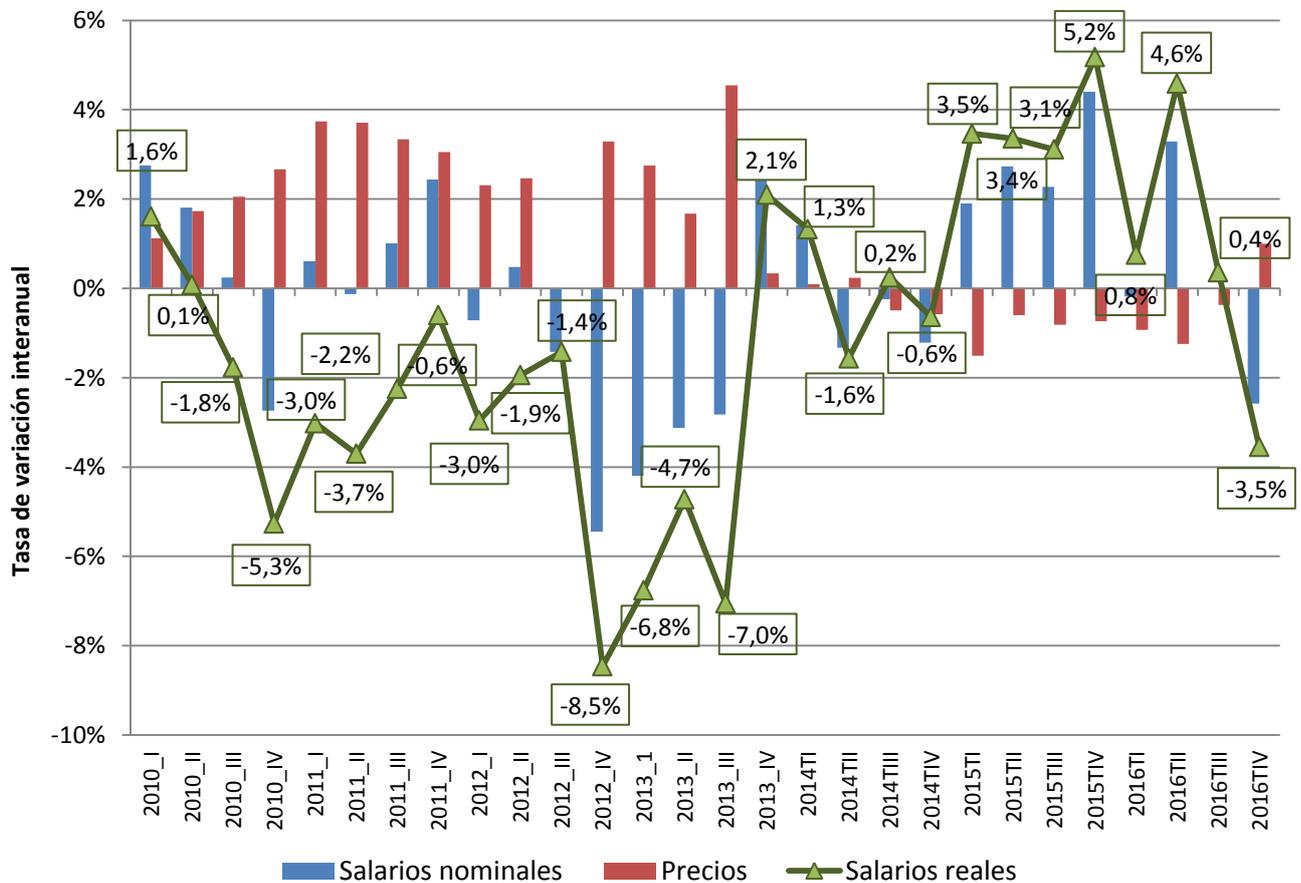
		Var. Interanual, 2016_IV
Castilla y León	Salarios nominales	-2,6%
	IPC	+1,0%
	Salarios reales	-3,5%
España	Salarios nominales	-0,8%
	IPC	+1,0%
	Salarios reales	-1,7%

Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral y el Índice de Precios al Consumo del INE

En un análisis más a largo plazo, el gráfico 2 muestra la **variación de los salarios nominales, los precios y los salarios reales en Castilla y León desde 2009 hasta la actualidad (siempre, en términos interanuales)**. Como se observa, entre 2009 y 2011 los salarios reales cayeron notablemente, una tendencia que se intensificó aún más en 2012 y los primeros trimestres de 2013, debido a la fuerte reducción de los salarios nominales unida al repunte de la inflación. En 2014, aunque los salarios nominales continuaron sin mostrar una tendencia al alza, la bajada de los precios permitió amortiguar la caída de su poder adquisitivo. No obstante, por la caída acumulada desde 2010, los salarios reales en Castilla y León eran, al finalizar 2014, un 12,6% inferiores a los del último trimestre de 2009; a nivel nacional, la caída de los salarios reales en este periodo fue del 7,7%.

En 2015 se observó un cambio de tendencia. En particular, los salarios nominales experimentaron incrementos destacados durante varios trimestres consecutivos. Esto, unido a la continuación en la caída de los precios, permitió que los salarios reales en nuestra Comunidad se recuperaran. No obstante, como muestra el gráfico, esta recuperación del poder adquisitivo de los salarios fue notoriamente insuficiente para revertir el enorme deterioro sufrido en los años anteriores. En 2016, además, parece haberse frenado la tendencia positiva de los salarios reales: los salarios nominales han dejado de aumentar y, con excepción del dato puntual del segundo trimestre (debido a la recuperación de parte de la paga extraordinaria de los empleados públicos), se mantienen estancados; mientras, los precios han vuelto a incrementarse, una tendencia que se espera se mantenga. **En este escenario, como muestra el mal dato del último trimestre de 2016 (si bien en parte debido al efecto de la paga extraordinaria de los empleados públicos) los salarios reales de los trabajadores castellanos y leoneses, que se encuentran muy por debajo de los niveles previos a la crisis, podrían volver a caer aún más durante los próximos trimestres si continúa la actual tendencia.**

Gráfico 2. Evolución de los salarios nominales, los precios y los salarios reales en Castilla y León



Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral y el Índice de Precios al Consumo del INE

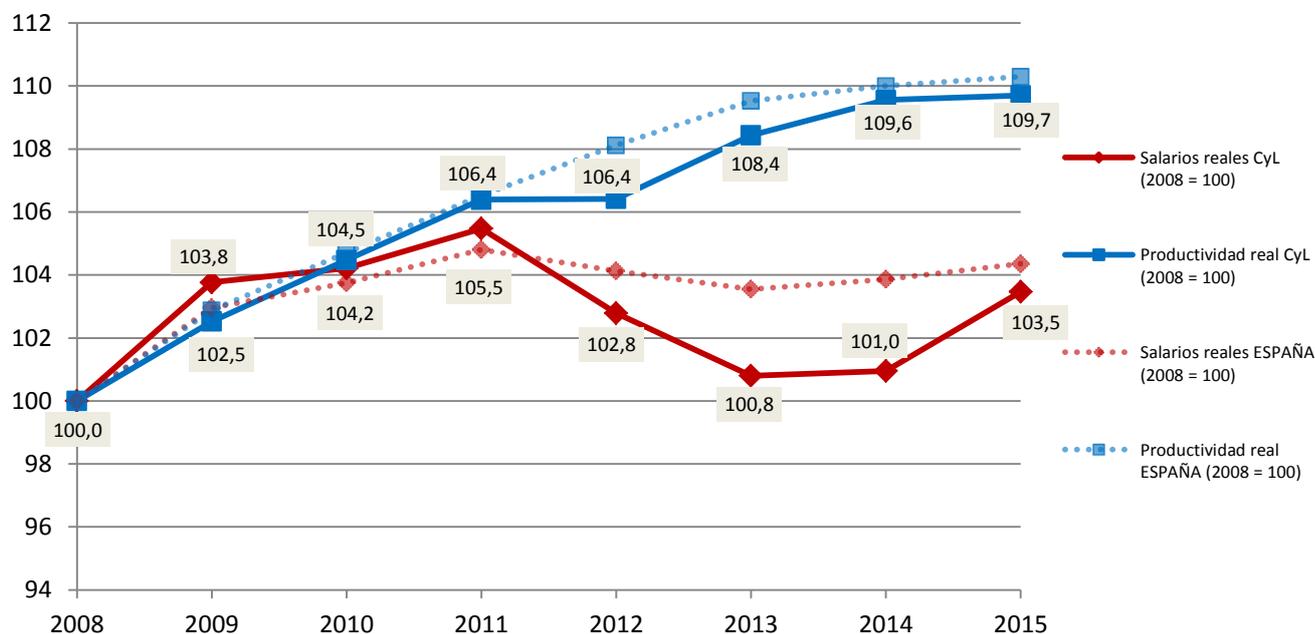
Es especialmente destacada la pronunciada diferencia entre la **evolución de la productividad y los salarios** en los últimos años en nuestra Comunidad, como en el conjunto del Estado, que refleja el deterioro sufrido por los ingresos de los trabajadores. La productividad es un indicador que mide el valor medio de la producción por trabajador. En consecuencia, una variación de la productividad similar a la del salario medio reflejaría una evolución equilibrada del reparto de las rentas entre trabajadores y empresarios, mientras que una variación de la productividad superior a los salarios reflejaría una evolución en favor de los segundos. El gráfico 3 recoge la evolución de ambas variables en Castilla y León entre 2008 y 2015 (tomando el año inicial del periodo como base), calculada en términos reales a partir del deflactor del PIB (derivado de la Contabilidad Regional del INE); el gráfico también recoge, a modo de referencia, la evolución de los salarios reales y la productividad real en el conjunto del Estado, caracterizadas por sendas líneas de puntos y con colores más tenues.

Como se observa, entre 2008 y 2010 los salarios y la productividad evolucionaron prácticamente a la par, tanto en nuestra Comunidad como en el conjunto de España. En cambio, a partir de 2010 mientras la productividad siguió creciendo continuamente, los salarios reales cayeron intensamente. En concreto, en Castilla y León la productividad real creció en casi 5 puntos entre 2010 y 2014, mientras que los salarios reales cayeron más de 3 puntos, abriéndose una brecha de más de 8 puntos entre ambas variables. Algo similar ocurrió, aunque con algo menos de profundidad, en el conjunto del Estado, como refleja el gráfico.

En 2015 la evolución de ambas variables no permitió revertir lo ocurrido con anterioridad. En nuestra Comunidad, los salarios reales crecieron unos 2,5 puntos, por encima de lo que lo hicieron en el conjunto del Estado, mientras la productividad apenas aumentó muy ligeramente en ambos casos. A pesar de ello, **en el conjunto del periodo 2008-2015 la productividad ha crecido en Castilla y León alrededor de 6 puntos por encima de lo que lo han hecho los salarios, una evolución similar a la existente a nivel nacional.** Esto refleja que **el reparto de la renta se ha desequilibrado en beneficio de las empresas y en detrimento de los trabajadores**, cuyos ingresos han crecido mucho menos que el valor de su producción.

Aunque aún no se han publicado los datos de la Contabilidad Regional de 2016, necesarios para realizar el cálculo para nuestra Comunidad, la tendencia observada en el pasado año muestra que el desequilibrio en el reparto de las rentas continúa sin corregirse. Con los datos ya conocidos sobre la evolución de los salarios, junto con la evolución del deflactor del PIB y de la productividad a nivel nacional, se obtiene que en 2016 los salarios reales han vuelto a disminuir en España, mientras que la productividad real se ha mantenido prácticamente constante. En consecuencia, no solo el desequilibrio entre la productividad y los salarios resultante de la crisis se mantiene, sino que lo hace incluso a pesar de que la productividad ha dejado de crecer. La explicación radica en que el modelo de crecimiento económico español, de nuevo, vuelve a basarse en la creación de empleo, en gran parte precario, en sectores de baja productividad relativa, como ya ocurría con anterioridad al estallido de la economía en 2008. En este marco, y ante las actuales previsiones de repunte de la inflación, cabe esperar que los salarios reales vuelvan a caer en 2017 y que la productividad continúe prácticamente estancada, **consolidándose el desequilibrio creado con la crisis en el reparto de rentas entre trabajadores y empresarios, en detrimento de los primeros.**

Gráfico 3. Evolución de los salarios reales y la productividad real en Castilla y León



Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral y la Contabilidad Regional del INE

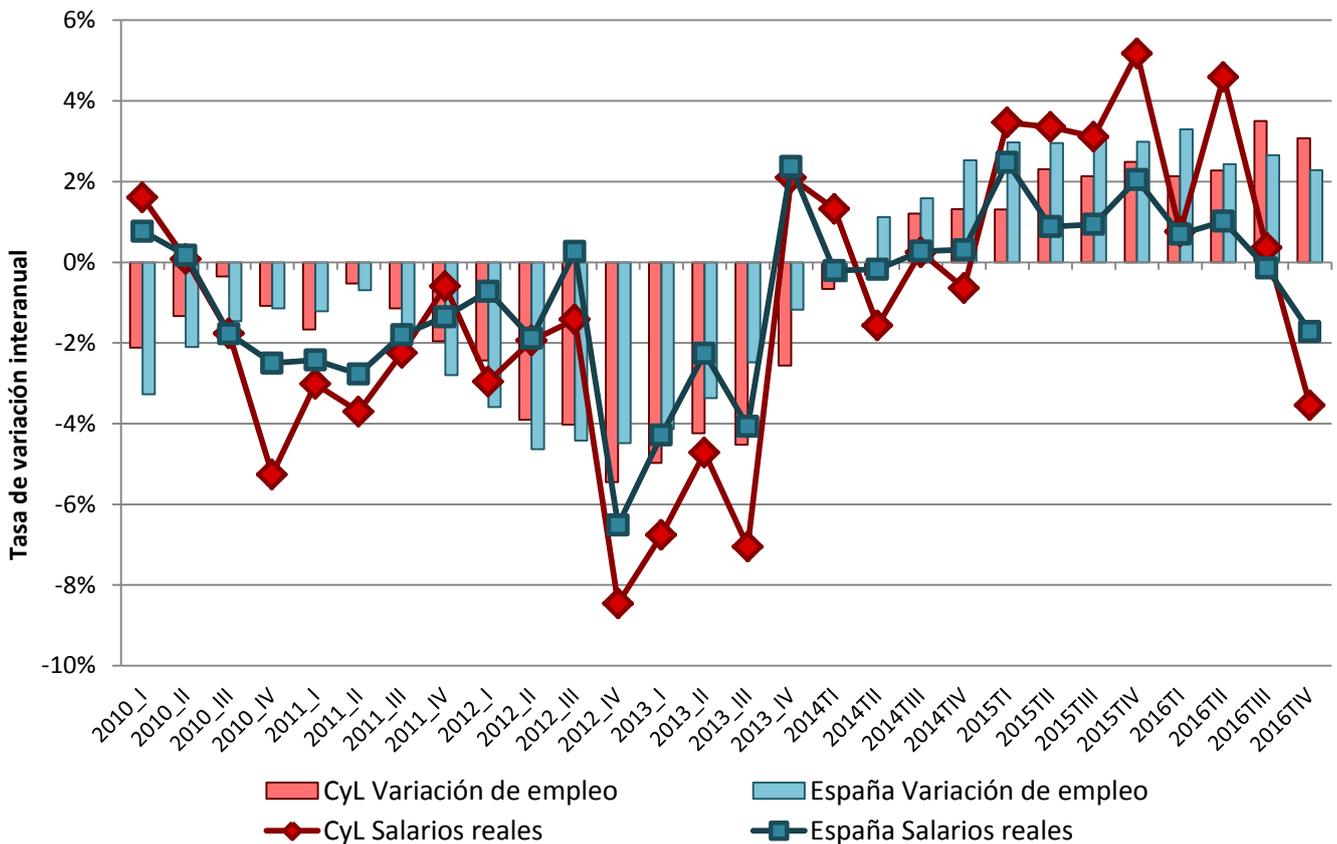
El gráfico 4 recoge una **síntesis de la evolución del mercado laboral tanto de Castilla y León como del conjunto de España** en los últimos años, a partir del análisis de la **variación de los salarios reales y del empleo**.

Tras la intensa destrucción de empleo producida con el estallido de la crisis, en 2008 y 2009, la pérdida de puestos de trabajo se moderó en 2010 y 2011, a la vez que los salarios reales comenzaron a reducirse notablemente. En 2012 se intensificó de manera simultánea la reducción tanto de los salarios reales como del empleo, situación que se prolongó en 2013. El año 2014 inauguró un cambio de tendencia: el empleo comenzó a incrementarse, a un ritmo que se aceleró en 2015 hasta situarse en torno al 3% interanual a nivel estatal. En Castilla y León, la recuperación del empleo comenzó más tarde y se mostró inicialmente más lenta que a nivel nacional, aunque en los últimos trimestres su ritmo ha alcanzado (e incluso superado) al estatal.

En lo que respecta a los salarios reales, a finales de 2014 estos rompieron su previa intensa tendencia a la baja. De hecho, a lo largo de 2015 pasaron a incrementarse en términos interanuales, haciéndolo además en mayor medida en nuestra Comunidad que en el conjunto del Estado. Sin embargo, dicha tendencia a la recuperación se ha frenado en 2016 (salvo el mencionado dato puntual de Castilla y León en el segundo

trimestre). De hecho, el dato del último trimestre de 2016 apunta hacia una nueva fase de deterioro de los salarios reales, ante la falta de dinamismo de los salarios y el repunte de la inflación. La incipiente recuperación del poder adquisitivo de los trabajadores observada en 2015 parece haberse truncado. El modelo económico español, y por extensión el castellano y leonés, tiende a reproducir las pautas observadas con anterioridad a la crisis, con un esquema de crecimiento basado en la creación de puestos de trabajo de bajo valor añadido y poca calidad, con muy poco incremento de la productividad y la consolidación de la pérdida de poder adquisitivo de los salarios.

Gráfico 4. Evolución de los salarios reales y el empleo en Castilla y León y en España



Fuente: elaboración propia a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral, el Índice de Precios al Consumo y la Encuesta de Población Activa del INE

Conclusiones

Los últimos datos del INE, conocidos esta semana, reflejan que **los salarios han caído en Castilla y León un 2,6% en el último año, mientras que en el conjunto de España la reducción ha sido del 0,8%**. Aunque buena parte del mal dato de nuestra Comunidad se debe al efecto de la recuperación de un porcentaje de la paga extraordinaria de los empleados públicos en el último trimestre de 2015, **también el componente ordinario de los salarios se ha reducido (en Castilla y León, un 0,9%), debido a la creciente precarización del empleo que está teniendo lugar en todo el Estado**. A ello se une que, en los últimos meses, los precios han vuelto a subir sensiblemente, algo que no ocurría desde 2014. Sumando ambos elementos, **el poder adquisitivo de los salarios se ha reducido un 3,5% en Castilla y León y un 1,7% en el conjunto de España entre el último trimestre de 2015 y el de 2016**. La tendencia a la baja de los salarios reales continuará en 2017, ante el repunte de la inflación, si no cambia la tendencia de los salarios nominales y éstos pasan a incrementarse sensiblemente.

El poder adquisitivo de los salarios sufrió una enorme caída entre 2009 y 2014. En 2015 y la primera parte de 2016 se recuperó ligeramente, pero de manera claramente insuficiente como para revertir la pérdida anterior. Termina 2016 y se inicia 2017 con una nueva tendencia a la caída de los salarios reales. Con ello, **el poder adquisitivo de los salarios en Castilla y León es, tomando los datos del último trimestre de 2016, un 11,3% inferior al del mismo periodo de 2009, mientras que a nivel nacional la caída ha sido del 7,4%**. En estos años, la productividad ha evolucionado bastante mejor de lo que lo han hecho los salarios, lo cual ha generado un desequilibrio en la distribución de la renta entre empresarios y trabajadores, en detrimento de estos últimos. Con la tendencia actual, dicho desequilibrio tiende a consolidarse. Los últimos datos muestran cómo los salarios vuelven a caer, mientras que la productividad se mantiene estancada. Todo ello refleja el retorno de un modelo de crecimiento de baja productividad, como el existente con anterioridad a la crisis, basado en una intensa creación de empleo precario. Ahora se le añade, además, el creciente desequilibrio en el reparto de las rentas en perjuicio de los ingresos de los trabajadores. **La bajada de los costes laborales, a través de la precarización del empleo, está siendo la principal vía para tratar de recuperar la competitividad de la economía española, en lugar de apostarse por una mejora del tejido productivo que permita un crecimiento equilibrado y la mejora del nivel de vida de los trabajadores y trabajadoras.**



Nuestra Comunidad es también parte de este modelo de crecimiento existente a nivel estatal. El dato más positivo para Castilla y León es el repunte en la creación de empleo, que ha pasado en los dos últimos trimestres a superar al observado a nivel estatal. Para la Comunidad, el incremento del empleo es imprescindible para paliar el gravísimo problema de la pérdida de población, su envejecimiento y el abandono del territorio. Sin embargo, la recuperación de los salarios reales, que en 2015 y principios de 2016 fue más vigorosa que a nivel nacional, también se ha frenado. Castilla y León es una de las CCAA con salarios más bajos de nuestro entorno, situándose un 9,4% por debajo de la media nacional. La recuperación de los salarios, junto con la creación de empleo, es fundamental para apoyar la dinamización de la actividad económica a través de la demanda interna, para favorecer un reparto más equilibrado de la renta y la riqueza y para garantizar mediante los consiguientes ingresos impositivos la sostenibilidad de los servicios públicos, fundamentales para la calidad de vida en nuestro territorio.

La evolución del mercado laboral en los últimos años está marcada por la crisis, la devaluación salarial que contribuyó a agravar y prolongar la misma y una posterior recuperación que no está sirviendo para corregir los problemas y desequilibrios generados por la crisis. En consecuencia, **en España hay actualmente muchas menos personas trabajando que antes de la crisis, sus ingresos tienen un poder adquisitivo notablemente inferior al de entonces y la porción de la renta nacional destinada a la remuneración del factor trabajo es más reducida. Todos estos elementos se observan también en Castilla y León, donde actualmente hay unos 120.000 empleos y unos 105.000 habitantes menos que hace 9 años, mientras que los salarios son más bajos y han caído más que a nivel estatal.** La devaluación salarial y las políticas de austeridad aplicadas en España no solo no han sido la solución de los problemas económicos y sociales de nuestra Comunidad, sino que en un territorio especialmente vulnerable como es el nuestro han contribuido decisivamente a agravarlos. El actual modelo económico, basado en la reiteración de los errores ya cometidos antes de la crisis, sigue sin contribuir a solventar estos problemas, como tampoco los desequilibrios generados en los últimos años, a pesar de que se ha completado el tercer año de recuperación en términos macroeconómicos. Las políticas aplicadas, por el contrario, están llevando a la consolidación de un nuevo modelo económico y social, marcado por un menor peso del sector público y por mayores niveles de precariedad, inestabilidad laboral y desigualdad social.



comisiones obreras
de Castilla y León

Gabinete Técnico

Nuestro país y nuestra Comunidad necesitan apostar por un nuevo modelo económico basado en un incremento sostenido de la productividad y una mejora del tejido productivo que dé lugar a un crecimiento económico con una base sólida, de manera compatible con la creación de empleo, la recuperación de la equidad, de los servicios públicos y la cohesión social. En Castilla y León, el pronunciado declive poblacional hace que la aplicación de políticas de este tipo sea especialmente necesaria para la dinamización de la actividad económica y del territorio. Es urgente aplicar políticas que permitan trasladar el crecimiento de la economía a una recuperación de los niveles de empleo, del poder adquisitivo de los trabajadores y de los derechos laborales y sociales perdidos con la crisis. En caso contrario, los trabajadores y trabajadoras, que fuimos los principales perjudicados por las políticas aplicadas durante la crisis, volveremos a vernos perjudicados por un modelo económico y social con crecientes niveles de desigualdad y de precarización laboral, y seremos ajenos con ello a los potenciales beneficios de la recuperación económica.

En esta línea, desde CCOO de Castilla y León seguiremos trabajando y aportando propuestas que contribuyan a avanzar hacia un modelo de sociedad más justo y equitativo, que permita mejores condiciones laborales y mayor calidad de vida para los trabajadores y trabajadoras de nuestra Comunidad, a través de nuestro papel en la negociación colectiva y el diálogo social, con las prioridades de potenciar la creación de empleo y la dinamización de la actividad económica en Castilla y León, recuperar la financiación de los servicios públicos del Estado del bienestar y recuperar el poder adquisitivo de los salarios perdido en estos últimos años.



**comisiones obreras
de Castilla y León**