



MANIFIESTO CONJUNTO. REIVINDICACIONES UNITARIAS PARA UN ACUERDO EN CORREOS

Las organizaciones sindicales de Correos, CCOO, UGT, CSIF y Sindicato Libre, con el 85% de la representación sindical en la empresa postal pública, iniciaron en mayo de 2018 un proceso gradual de movilización ascendente y sostenida ante la política de recortes presupuestarios, de empleo y de derechos a la que se ha sometido a la empresa pública y a su plantilla en los últimos años. Unos recortes que están afectando seriamente a la viabilidad de la mayor empresa del sector público de nuestro país, a la prestación del Servicio Postal Público a millones de ciudadanos y ciudadanas, y al empleo y las condiciones de trabajo de una plantilla de más de 50.000 trabajadores.

Fruto de estas reivindicaciones, el 7 de junio se produjeron los primeros paros parciales con concentraciones en todas las provincias del Estado con un seguimiento del 80% con continuidad en concentraciones autonómicas en la última quincena de junio y primera del mes de julio.

Ante la falta de respuesta a las reivindicaciones planteadas por las organizaciones sindicales, en septiembre anunciaron e intensificaron el calendario de movilizaciones con paros parciales de 3 horas en la primera quincena de noviembre y tres huelgas generales el 30 de noviembre, 21 y 26 de diciembre.

En el conflicto abierto, las organizaciones sindicales reiteran sus propuestas sobre las que se debería abrir la negociación para la obtención de un Acuerdo:

■ **GARANTIZAR EL SERVICIO POSTAL UNIVERSAL (SPU):**

- **Restitución de 2/3 de los 180 millones del SPU, recortados en PGE-2017 (120 millones de euros).**
- **Mantener los 180 millones de euros en los PGE-2018.**
- **Que el Grupo de Trabajo pactado con los sindicatos de la unidad de acción acabe la propuesta del Plan de Prestación del SPU, que no debe bajar de los 230 millones anuales en financiación.**
- **Garantizar el mantenimiento de la red postal para proteger el derecho de la ciudadanía.**

■ **VIABILIDAD DEL CORREO PÚBLICO. DIVERSIFICACIÓN Y PLAN ESTRATÉGICO:**

- **Plan Estratégico plurianual.**
- **Que reconozca el papel esencial de los trabajadores/as.**
- **Debe potenciar la diversificación, la innovación con nuevos productos y servicios, financieros, bancarios y de paquetería.**
- **Exigimos al Gobierno que siga la estela de otros Gobiernos europeos que apoyan a sus Correos como proyecto de país.**

■ **NUEVO PACTO LABORAL (CONVENIO Y ACUERDO): MEJORA DE SALARIO, EMPLEO, DERECHOS:**



- **Salario:**
 - Aplicación del Acuerdo de Función Pública en Correos.
 - Incrementos por encima de IPC.
 - Recuperación del poder adquisitivo (incluyendo el 5% recortado a los funcionarios).
 - Incremento Singular para Correos.

- **Empleo:**
 - Aplicación del Acuerdo de Función Pública (Plan de Estabilización de empleo).
 - Plantilla suficiente (dimensionamientos reales y en tiempo real).
 - Plan de Empleo estructural: tasas de reposición +100% para consolidar el empleo estructural (15.000 empleos) y disminuir el empleo eventual y parcial.

- **Acabar con la desregulación:**
 - **Limitar el tiempo parcial.** Mecanismos de conversión a tiempo completo para mejorar la calidad del empleo.
 - **Regular el tiempo de trabajo de forma pactada:**
 - La jornada ordinaria es continuada de lunes a viernes, 37 horas y media.
 - Regular mediante la negociación las excepciones a esa jornada.
 - Calendario actualizado y regulado.
 - **Plan integral de salud** que evite los impactos de los nuevos sistemas productivos.

CCOO, UGT, CSIF y Sindicato Libre consideran que el escenario de crecimiento económico permite y aconseja revertir los recortes que la ciudadanía y los trabajadores y las trabajadoras de Correos han asumido en los años de crisis. En tanto no haya apertura de negociación en la que se responda aceptablemente a las reivindicaciones sindicales, se mantendrá la movilización.