

EL MERCADO DE TRABAJO DE ESPAÑA, CASTILLA Y LEÓN Y PROVINCIAS

Principales variables del mercado laboral AÑO 2011

Autora: Beatriz Sanz Coordinador: Saturnino Fernández

SECRETARÍA DE EMPLEO Y FORMACIÓN

INDICE

1. INTRODUCCIÓN Y PRINCIPALES CONCLUSIONES	4
2. PRINCIPALES VARIABLES DEL MERCADO DE TRABAJO	9
2.1. Población en edad de trabajar	10
2.1.1. Por sexo	11
2.1.2. Por edad y sexo	12
2.1.3. Por sexo y nacionalidad	13
2.1.4. Por Comunidades Autónomas	14
2.1.5. Por provincias.	15
2.2.Actividad	16
2.2.1. Por sexo	18
2.2.2. Por edad	19
2.2.3. Por nacionalidad	20
2.2.4. Por Comunidades Autónomas	22
2.2.5. Por provincias	24
2.2.6. Tasas de Actividad desagregadas y comparativa Unión Europea	25
2.3. Inactividad	35
2.3.1. Por sexo.	36
2.3.2. Por situación de inactividad.	36
2.3.3. Por Comunidades Autónomas	37
2.3.4. Por provincias.	38
2.4. Ocupación	39
2.4.1. Por sexo	40
2.4.2. Por edad	41
2.4.3. Por nacionalidad.	43
2.4.4. Por sectores económicos	44
2.4.5. Por situación profesional: asalariados y no asalariados	46
2.4.6. Por Comunidades Autónomas	48
2.4.7. Por provincias.	49
2.4.8. Tasas de Empleo desagregadas y comparativa Unión Europea	52

2.5.	Empleo asalariado	61
	2.5.1. Por sexo.	62
	2.5.2. Por edad.	62
	2.5.3. Por nacionalidad.	64
	2.5.4. Por sector económico.	64
	2.5.5. Asalariados sector público y privado	66
	2.5.6. Por tipo de jornada	68
	2.5.7. Por tipo de contrato	68
	2.5.8. Por Comunidades Autónomas.	70
	2.5.9. Por provincias	74
	2.5.10. Tasas de Temporalidad desagregadas y comparativa Unión Europea	·····75
2.6.	Empleo por cuenta propia	84
	2.6.1. Por sexo	85
	2.6.2. Por tipo de empleo y sexo	85
2.7.	Afiliación a la Seguridad Social	86
	2.7.1. Según régimen	87
	2.7.2. Por sexo	88
	2.7.3. Por edad.	90
	2.7.4. Por nacionalidad	91
	2.7.5. Por sector productivo	93
2.8.	Desempleo (EPA)	94
	2.8.1. Por sexo.	95
	2.8.2. Por edad	96
	2.8.3. Por nacionalidad	98
	2.8.4. Por sectores económicos	99
	2.8.5. Por tiempo de búsqueda de empleo	100
	2.8.6. Por Comunidades Autónomas.	102
	2.8.7. Por provincias.	103
	2.8.8. Tasas de desempleo desagregadas y comparativa Unión Europea	105
	2.8.9. Paro registrado (Servicio Público de Empleo Estatal-SEPE)	114
2.9.	Prestaciones por desempleo	116
	2.9.1. Beneficiarios de prestaciones	116
	2.0.2. Tasas de cobertura	120

2.10. Contrataciónl.	122
2.10.1. Contratación Laboral	122
2.10.2. Encadenamiento de contratos	129
2.10.3. Empresas de Trabajo Temporal	133
2.11. Intermediación en el mercado de trabajo	134
2.11.1 Altas de demanda	134
2.11.2. Altas de ofertas	135
2.11.3. Colocaciones registradas	136
2.11.4. Índice de intermediación	139

1. INTRODUCCIÓN Y PRINCIPALES CONCLUSIONES

Presentamos, desde la **Secretaría de Empleo y Formación de la Unión Sindical de CCOO de Castilla y León** un nuevo trabajo sobre el mercado laboral en el año 2011, de Castilla y León y de las nueve provincias, así como de España y en algunas magnitudes de las restantes CC.AA. y de la Unión Europea. Es un trabajo habitual desde la década de los noventa, y ello es así porque entendemos que tiene importancia sustancial para el trabajo y la actividad sindical. El comportamiento del mercado de trabajo, de su evolución, de las principales variables, de las desagregaciones oportunas, es una herramienta que se debe conocer y utilizar para construir mejor nuestras propuestas, para armar nuestro discurso y para plantear alternativas serias y rigurosas en todos los ámbitos de actuación del Sindicato.

Estos cuatro últimos años aún con más razón. La crisis y la nueva recesión, la importantísima pérdida de empleo, el aumento enorme del desempleo en todas sus desagregaciones, el descenso en la contratación total e indefinida, el descenso de los que perciben prestaciones y el aumento de los que no perciben nada, etc., es tan abrumadoramente negativo en todos ellos que debemos conocerlos con detalle. Este documento pretende hacerlo de forma descriptiva, sencilla y clara, aunque de forma exhaustiva y rigurosa en sus apartados.

El comportamiento del mercado laboral durante el año 2008 fue malo, el 2009 fue nefasto, durante el 2010 fue de nuevo negativo y en 2011 ha sido aún peor que el anterior, tanto en el conjunto del estado como en el regional y de cada una las provincias de Castilla y León. Responde a la situación de recesión de la economía, debido tanto a la crisis financiera y económica internacional y nacional como a la situación española específica de caída en profundidad del sector inmobiliario, de la burbuja de la construcción y todos los sectores y subsectores que se han visto arrastrados, y un largo etc., al que se va añadir la nueva recesión económica en el 2012 y la enorme perdida de empleo en todas las administraciones públicas y en las empresas privadas que trabajan para ellas. Todo hace pensar que en el año actual la pérdida de empleo será aún mayor y el desempleo alcanzará cifras nunca conocidas.

En el año 2011 en Castilla y León, para acercar de forma breve el contenido del estudio, ha tenido un comportamiento negativo en lo que se refiere a **personas en edad de trabajar**, que descienden en 10.400 y una caída en la **población activa** de 2.500 personas situándose la cifra global en torno a las 1.182.000. Las personas inactivas también descendieron y se sitúan en los 956.000. En el conjunto del estado estas dos variables crecen de forma leve.

Es importante reseñar que en las **tasas de actividad homologadas** con la Unión Europea, España y Castilla y León están por encima de la media UE27, y de la UE 15, tanto en la tasa global como en la de hombres y mujeres.

En **ocupación se han perdido** 13.400 puestos de trabajo netos respecto al 2010. En los cuatro años de crisis se han perdido 88.500 empleos en la región a estas fechas y en medias, situándose la cifra total en 985.000 ocupados. De los empleos perdidos, 10.400 fueron de trabajadores por cuenta ajena y otros 3.100 lo eran por cuenta propia. El empleo perdido se caracteriza por ser todo masculino, ya que en mujeres se crean 1.700 empleos netos, por afectar básicamente a los jóvenes de menos de 35 años, por abarcar a nacionales y extranjeros y sólo a los sectores de la industria y la construcción, además afecta a todas las provincias de Castilla y León, salvo dos: Ávila y Soria.

Tenemos que dejar constancia que nuestra Comunidad tiene, pese a todo esto, mejores **tasas de empleo** que España, en tasas homologadas con Europa, tanto de hombres como de mujeres, siendo esto una variación respecto a períodos anteriores a la crisis y estamos entre 2 y 5 puntos por debajo de las medias europeas por "culpa del altísimo desempleo".

Se ha perdido **empleo por cuenta ajena (personas asalariadas)**, tanto en hombres, 8.800, como en mujeres, 1.600, para quedarnos con un total de en torno a los 786.000 asalariados en la Comunidad; son perdidas netas del sector privado, como en el año anterior, ya que el sector público gana 10.000 empleos. Al igual que el año pasado se reducen los trabajadores con contrato indefinido en 6.700 y también los de contrato temporal en 3.700. Se pierde asalariados en todas las Comunidades Autónomas salvo tres y en todas las provincias de la región salvo Soria, Segovia y Salamanca.

Como otros datos de interés constatamos que en Castilla y León el 74% de los asalariados trabaja en el sector privado y el 26% en el público. En el sector público trabajan más mujeres, que hombres. Otro de importancia significativa es que los trabajadores con contrato parcial son ya el 14% del total.

La importante pérdida de empleo temporal, junto al aumento del empleo neto indefinido durante estos cuatro años, hacen que Castilla y León tenga un **índice de temporalidad** medio para el 2011 del 21,5%, habiéndose reducido este año en tan solo unas décimas; el conjunto del estado tiene un porcentaje del 25,3%. Ello hace que tengamos un índice de los más bajos de entre todas las Comunidades Autónomas. La temporalidad, sin embargo, sigue siendo muy alta para mujeres (24%), jóvenes (42%) y extranjeros (41%), así como en la

construcción (34%) y en la agricultura (28%). Un hecho a destacar, que ya ocurrió por primera vez en 2009, es que la temporalidad en el sector privado fue menor que en el público, 21,% por 25%; durante el 2010 y 2011 se han igualado prácticamente en nuestra Comunidad en el 21%. Tenemos cerca de 617.000 asalariados indefinidos y cerca de 170.000 temporales.

La **tasa de asalarización** está en el 80% en la Comunidad y en el 83% en el conjunto del Estado. Esta tasa ha ido aumentando en los últimos años, sobre todo por la gran perdida de empleo autónomo en la región. Los **empleos por cuenta propia** han perdido 3.100 puestos de trabajo, debido a la importante pérdida de empleadores-empresarios (7.600 menos) frente al aumento que se ha producido de autónomos sin asalariados, 5.100 más. En total las diferentes situaciones por cuenta propia suman cerca de 200.000 personas en la región.

Estos datos de pérdida de empleo también se hacen notar en el **Sistema de la Seguridad Social**, donde la afiliación ha descendido en 10.200, de ellas 8.300 en el Régimen General y 2.400 en el Reta. En el sistema de la Seguridad Social están afiliados de media anual en Castilla y León 908.000 personas.

La **contratación** se ha mantenido prácticamente igual al 2010, con un crecimiento tan sólo del 0,8%. Del total de contratos solamente el 7,6% han sido indefinidos (menor que en años anteriores), debido al importante descenso tanto de los contratos indefinidos iniciales como de las conversiones en indefinidos. En nuestra Comunidad hay todavía en torno a 73.000 trabajadores que "encadenan" contratos y, de ellos, 39.000 tienen una antigüedad en la empresa de más de 24 meses.

Hay que destacar que se produce un descenso/concentración de las empresas de trabajo temporal (en 2002 había 37 y en 2011 se reducen a 24) y una leve subida de los contratos de puesta a disposición, realizando en torno al 18% de los contratos registrados en la región.

Los efectos de la recesión se han hecho notar de manera clara otra vez en el **desempleo**, de tal forma que, en medias anuales, en tan solo un año hay **10.800 personas más en esta situación**, un crecimiento del 6%, en España existen 366.000 parados más. **En estos cuatro años el desempleo ha crecido en nuestra comunidad en torno a 115.000 personas**. La media anual sitúa el desempleo en los 198.000 parados, prácticamente a la mitad para hombres y mujeres.

De ellos 167.000 son nacionales y 31.000 extranjeros; aumenta el desempleo sobre todo en los parados que buscan su primer empleo y los que llevan más de un año buscando, 15.400 más. Además, tenemos en este año estudiado 93.100 desempleados de larga duración, de los que 45.000 llevan más de dos años en el desempleo (estos últimos aumentan de forma

importante, en el año 2010 eran 28.700).

El desempleo aumentó en todas las comunidades autónomas, y en todas las provincias, salvo Burgos. En medias anuales del 2011 sufrimos una **tasa de paro** del 16,7% y la estatal es del 21,6%, cuando la media de la Unión Europea está en el 9,7%. En mujeres el 19% y jóvenes

entre 16 y 19 años, del 52%, y de entre 20 y 24 años, del 36% en números redondos.

Los desempleados que cobran alguna **prestación de desempleo** por primera vez han descendido en el año 2011, en 3.700 personas menos, y en nuestra región perciben algún tipo de prestación 115.700 y son más de 81.000 los que no perciben ninguna ayuda derivada del desempleo. La tasa de cobertura ha descendido y se sitúa en el 68,3%, casi tres puntos inferior a la media del Estado; están bajando los beneficiarios del nivel contributivo y los del subsidio y ya solamente aumentan los beneficiarios de la Renta Activa de Inserción.

Los servicios públicos de empleo, en el caso de Castilla y León, el Ecyl, registra una media de parados en 2011 de 197.000 (muy similar a la cifra que nos da la EPA) y ha tenido un **índice** de intermediación entre oferta y demanda muy bajo, del 6% (en el conjunto del estado del 6,4%), siendo esta materia, por último, otro de los problemas importantes del mercado

laboral regional y del conjunto del estado.

En definitiva, se trata de un comportamiento de las principales variables del mercado de trabajo bastante negativo. El año 2009 es sin duda, a efectos del empleo y del desempleo, el peor año de todos los que hemos conocido, pero el 2011 sigue siendo un año de claro retroceso, de perdida de empleo y de aumento del desempleo y, además, llueve sobre muy mojado. Pero el próximo año, 2012, por lo que ya conocemos y estimamos va a ser mucho peor en lo que se refiere a estas variables: mayor pérdida de empleo y mayor aumento del paro. Veremos.

Esperamos que el estudio sea de interés para todos y todas.

Fdo.: Saturnino Fernández de Pedro Strio. Empleo y Formación

8

2.

PRINCIPALES VARIABLES DE MERCADO DE TRABAJO

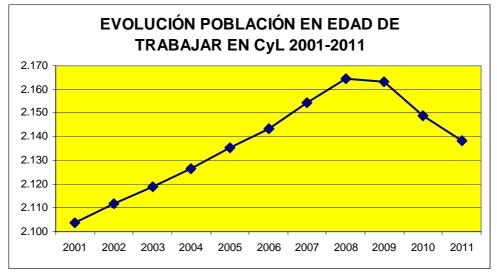
Nota Previa: Las cifras que se presentan en este informe, están redondeadas, por lo que puede suceder que algunos agregados no coinciden exactamente con la suma de datos parciales, al perderse precisión en las cifras, aunque ésta será mínima.

2.1. POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR

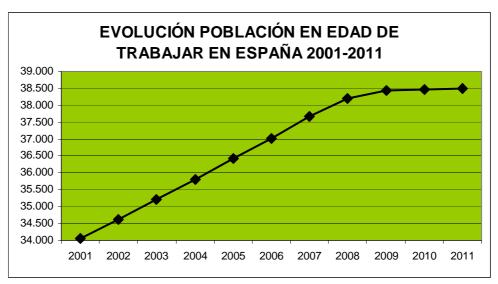
Si observamos la evolución en los últimos años, en el periodo 2001-2008 la población en edad de trabajar en Castilla y León crecía año tras año, aunque de forma muy poco significativa (inferior al 0,5%) debido a la incorporación de la población inmigrante ya que la autóctona disminuía año tras año. Hasta que en el año 2009 se rompe esta tendencia creciente, debido a que la pérdida de población autóctona en edad de trabajar fue superior a la incorporación de personas extranjeras en edad de trabajar. En el año 2011 este colectivo vuelve a sufrir un retroceso muy similar al del año 2010, y que viene motivado porque continúa el descenso de la población extranjera de más de 16 años además del ya habitual de la población autóctona.

En España sin embargo la tendencia de la población potencialmente activa no posee ningún punto de inflexión y a diferencia de la región ha aumentado también durante estos tres últimos años, si bien lo ha hecho a tasas más bajas que en años anteriores (por debajo del 1%). La diferencia fundamental en la evolución con nuestra región reside en que las personas en edad de trabajar de nacionalidad española aumentan año tras año (en Castilla y León se reducen) y estos aumentos compensan el descenso de la población extranjera de los últimos años.

Por tanto en Castilla y León en el año 2011 la población de más de 16 años disminuye con respecto al año anterior en 10.400 personas, que en términos relativos supone una reducción del 0,5%, y se alcanza un total de 2.138.600 personas en edad de trabajar. En España este colectivo ha aumentado en 18.200 personas, esto es, a un ritmo del 0,05%, y se registran 38.497.300 personas.



^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias anuales, y datos en miles.



^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias anuales, y datos en miles.

2.1.1. POR SEXO

Desagregando por sexo, en Castilla y León la población potencialmente activa se ha reducido en ambos sexos, aunque ha afectado en mayor medida al colectivo masculino, al igual que el año anterior. Así los hombres mayores de 16 años se han reducido en 5.800 (-0,5%) y las mujeres en 4.700 (-0,4%).

En España el ligero aumento de la población potencialmente activa se debe exclusivamente al aumento en el colectivo femenino en 47.500 mujeres (0,2%), frente al descenso producido en el colectivo masculino en 29.400 hombres (-0,2%).

De este modo en Castilla y León en el año 2011, de las 2.138.600 personas potencialmente activas, 1.052.800 son hombres y 1.085.800 son mujeres, y por tanto distribución por sexo es muy equilibrada, las mujeres suponen el 51% sobre el total y los hombres el 49% restante.

En España la distribución es idéntica a la regional, y de los 38.497.300 de personas de más de 16 años, 19.697.000 son mujeres (51% del total) y 18.800.200 son hombres (49% del total).

POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS								
		Castilla y León	l		España			
	Total Hombres Mujeres Total Hombres					Mujeres		
2010	2.149.000	1.058.600	1.090.500	38.479.100	18.829.600	19.649.600		
2011	2.138.600	1.052.800	1.085.800	38.497.300	18.800.200	19.697.000		
Var. Abs. 11/10	-10.400	-5.800	-4.700	18.200	-29.400	47.500		
Var. Rel. 11/10	-0,5%	-0,5%	-0,4%	0,0%	-0,2%	0,2%		

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias anuales.

2.1.2. POR EDADES Y SEXO

Desglosando por edad, el retroceso de la población en edad de trabajar en la Comunidad se debe al descenso de la población en todos los grupos de edad salvo en los mayores de 55 años, que aumentan en 7.800 personas, un 0,9%. El grupo que mayor reducción registra en términos absolutos es el de 25 a 54 años, con 10.600 personas menos (-1,0%), seguido por el de las personas de 20 a 24 años con 5.300 menos (-4,2%) y por último el grupo de edad más joven, de 16 a 19 años con 2.300 menos (-2,7%).

A nivel nacional, el ligero aumento producido en la población potencialmente activa se debe exclusivamente a los mayores de 55 años, con 216.300 personas más (1,7%), y por tanto es el único grupo de edad que se incrementa con respecto al año anterior, al igual que sucedía en nuestra región. En el ámbito nacional el colectivo con mayor descenso absoluto es el grupo de edad principal de 25 a 54 años, con 89.600 menos (-0,4%), seguido por el de jóvenes de 20 a 24 años, con 80.800 personas menos (-3,1%), y por último las personas de 16 a 19 años con 27.700 menos (-1,5%).

Por tanto, si nos fijamos en la variación interanual y comparando el ámbito regional y nacional, podemos concluir que en aquellas categorías donde se han producido descensos en el último año (de 16 a 54 años), la tasa de variación (negativa) es mayor en Castilla y León que en España, y que en la única categoría donde crece la población (mayores de 55 años) el ritmo de crecimiento es mayor en la nación que en la región.

Si desagregamos aún más por edad y sexo, la evolución explicada anteriormente para Castilla y León es aplicable a ambos sexos, y tanto en hombres como en mujeres la única categoría de edad que aumenta su población con respecto al año anterior es la de 55 y más años (4.200 hombres y 3.600 mujeres). En el resto de categorías más jóvenes los descensos de la población se distribuyen de forma equilibrada entre hombres y mujeres. En España la evolución por edad y sexo es similar a la explicada en Castilla y León

De este modo en la región y en último año, de los 2.138.600 de personas en edad de trabajar, más de la mitad 1.090.700, poseen entre 25 y 54 años (51% del total), 841.200 son mayores de 55 años (39% del total), 122.600 poseen entre 20 y 24 años (6%) y 86.100 corresponden a jóvenes de 16 a 19 años (4% del total). En la nación las categorías de edad más jóvenes poseen mayor peso en el total que en la región, y por tanto indica que la media de edad es mayor en nuestra región.

	POBLACIÓN DE 16 Y	MÁS AÑOS EN CA	ASTILLA Y LEÓN P	OR EDADES Y SEX	(0
		2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.
	Total	2.149.000	2.138.600	-10.400	-0,5%
A I	De 16 a 19 años	86.400	84.100	-2.300	-2,7%
Ambos	De 20 a 24 años	127.900	122.600	-5.300	-4,2%
sexos	De 25 a 54 años	1.101.300	1.090.700	-10.600	-1,0%
	De 55 y más años	833.400	841.200	7.800	0,9%
	Total	1.058.600	1.052.800	-5.800	-0,5%
	De 16 a 19 años	44.500	43.200	-1.300	-2,8%
Hombres	De 20 a 24 años	65.600	62.900	-2.700	-4,2%
	De 25 a 54 años	563.600	557.500	-6.100	-1,1%
	De 55 y más años	385.000	389.200	4.200	1,1%
	Total	1.090.500	1.085.800	-4.700	-0,4%
	De 16 a 19 años	42.000	40.900	-1.100	-2,6%
Mujeres	De 20 a 24 años	62.400	59.700	-2.600	-4,2%
	De 25 a 54 años	537.700	533.300	-4.500	-0,8%
	De 55 y más años	448.400	452.000	3.600	0,8%

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias anuales.

	POBLACIÓN DE	16 Y MÁS AÑOS I	EN ESPAÑA POR E	DADES Y SEXO	
		2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.
	Total	38.479.100	38.497.300	18.200	0,0%
A I	De 16 a 19 años	1.794.400	1.766.700	-27.700	-1,5%
Ambos sexos	De 20 a 24 años	2.572.200	2.491.400	-80.800	-3,1%
Sexus	De 25 a 54 años	21.440.100	21.350.400	-89.600	-0,4%
	De 55 y más años	12.672.500	12.888.800	216.300	1,7%
	Total	18.829.600	18.800.200	-29.400	-0,2%
	De 16 a 19 años	921.300	906.300	-15.000	-1,6%
Hombres	De 20 a 24 años	1.309.100	1.265.400	-43.700	-3,3%
	De 25 a 54 años	10.883.200	10.811.300	-71.900	-0,7%
	De 55 y más años	5.716.100	5.817.300	101.200	1,8%
	Total	19.649.600	19.697.000	47.500	0,2%
	De 16 a 19 años	873.100	860.400	-12.800	-1,5%
Mujeres	De 20 a 24 años	1.263.200	1.226.000	-37.100	-2,9%
	De 25 a 54 años	10.557.000	10.539.100	-17.800	-0,2%
	De 55 y más años	6.956.400	7.071.500	115.200	1,7%

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias anuales.

2.1.3. POR SEXO Y NACIONALIDAD

Como ya avanzamos anteriormente, el incremento de la población inmigrante en edad de trabajar en años anteriores fue fundamental para que en Castilla y León la población potencialmente activa aumentara (aunque fuera de forma poco significativa). En el año 2009 esta incorporación de personas extranjeras al mercado laboral fue menor y en los años 2010 y 2011 incluso han descendido, lo que ha provocado un descenso de la población potencialmente activa.

De las 10.400 personas menos en edad de trabajar que hay en nuestra Comunidad con respecto hace un año, 9.400 son de nacionalidad española (-0,5%) y 1.100 de nacionalidad extranjera (-0,8%).

Desglosando aún más, por nacionalidad y sexo, la reducción de personas en edad de trabajar alcanza en el caso de la población autóctona a ambos sexos (6.500 hombres menos y 3.000

mujeres menos), mientras que en el caso de la población extranjera, solamente han disminuido las mujeres con 1.700 menos mientras que los hombres en edad de trabajar aumentaron en 700.

En España el leve aumento de activos potenciales en el último año se debe exclusivamente al colectivo con nacionalidad española (101.700 más de los que 59.500 son hombres y 42.200 mujeres, mientras que los activos potenciales extranjeros se reducen (83.400 menos, y en este caso todos hombres 88.800 ya que las mujeres aumentan en 5.300).

La distribución en Castilla y León por nacionalidad es la siguiente: de las 2.138.600 personas en edad de trabajar 2.014.500 son de nacionalidad española, esto supone el 94% del total y tan sólo 124.100 son extranjeros, 6% del total. En España la población extranjera posee mayor representatividad, 12% del total frente al 88% que representan los autóctonos.

P	POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS EN CASTILLA Y LEÓN POR SEXO Y NACIONALIDAD								
		2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.				
Total	Total	2.149.000	2.138.600	-10.400	-0,5%				
	Española	2.024.000	2.014.500	-9.400	-0,5%				
	Extranjera	125.000	124.100	-1.000	-0,8%				
Hombres	Total	1.058.600	1.052.800	-5.800	-0,5%				
	Española	1.001.400	995.000	-6.500	-0,6%				
	Extranjera	57.100	57.800	700	1,2%				
Mujeres	Total	1.090.500	1.085.800	-4.700	-0,4%				
	Española	1.022.500	1.019.600	-3.000	-0,3%				
	Extranjera	67.900	66.200	-1.700	-2,5%				

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

^{*}Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

	POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS EN ESPAÑA POR SEXO Y NACIONALIDAD								
		2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.				
Total	Total	38.479.100	38.497.300	18.200	0,0%				
	Española	33.730.500	33.832.100	101.700	0,3%				
	Extranjera	4.748.700	4.665.200	-83.400	-1,8%				
Hombres	Total	18.829.600	18.800.200	-29.400	-0,2%				
	Española	16.487.600	16.547.000	59.500	0,4%				
	Extranjera	2.342.000	2.253.200	-88.800	-3,8%				
Mujeres	Total	19.649.600	19.697.000	47.500	0,2%				
	Española	17.242.900	17.285.100	42.200	0,2%				
	Extranjera	2.406.700	2.412.000	5.300	0,2%				

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.1.4. POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

El escaso aumento en España de la población potencialmente activa (0,1%), se debe al comportamiento dispar de sus Comunidades Autónomas en esta variable. Así descontando los resultados de Ceuta y Melilla por la posibilidad de estar afectados por grandes errores de muestreo, en nueve Comunidades Autónomas, se han producido incrementos de la población

^{*}Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

en edad de trabajar, aunque en todas inferiores al 1%, Baleares, Canarias, Andalucía, Murcia, Castilla La Mancha, Madrid, Navarra, Comunidad Valenciana y Extremadura. Por el contrario en las restantes ocho Comunidades se han producido descensos (también inferiores al 1%), La Rioja, País Vasco, Castilla y León, Asturias, Galicia, Cataluña, Cantabria y Aragón.

Castilla y León con una disminución interanual del 0,49% es la tercera Comunidad con mayor descenso relativo registrado, por detrás de La Rioja (-0,76%) y País Vasco (-0,52%). Y en el lado opuesto Baleares con un incremento del 0,87% es la Comunidad con mayor crecimiento porcentual en el último año.

POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS								
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.				
Total Nacional	38.479.100	38.497.300	18.200	0,05%				
Andalucía	6.759.000	6.785.500	26.500	0,39%				
Aragón	1.111.100	1.110.200	-900	-0,08%				
Asturias	931.100	926.800	-4.300	-0,46%				
Balears (Illes)	894.900	902.700	7.700	0,87%				
Canarias	1.744.100	1.758.300	14.200	0,81%				
Cantabria	495.000	493.800	-1.100	-0,23%				
Castilla y León	2.149.000	2.138.600	-10.400	-0,49%				
Castilla - La Mancha	1.699.800	1.704.500	4.700	0,27%				
Cataluña	6.073.200	6.052.100	-21.000	-0,35%				
Comunidad Valenciana	4.169.100	4.171.900	2.800	0,07%				
Extremadura	906.700	907.900	1.200	0,13%				
Galicia	2.383.400	2.377.000	-6.400	-0,27%				
Madrid	5.262.500	5.272.000	9.500	0,18%				
Murcia	1.187.100	1.191.300	4.200	0,36%				
Navarra	513.000	513.900	900	0,18%				
País Vasco	1.822.300	1.812.700	-9.500	-0,52%				
Rioja (La)	263.800	261.800	-2.000	-0,76%				
Ceuta	59.100	60.000	1.000	1,61%				
Melilla	55.400	56.500	1.100	2,03%				

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.1.5. POR PROVINCIAS

El descenso de la población en edad de trabajar en Castilla y León se ha extendido a todas sus provincias, salvo a Valladolid que registró un aumento de 100 personas (0,01%). En el resto de provincias y por orden de mayor a menor descenso relativo se sitúan: Zamora (-0,9%), Palencia (-0,8%), Burgos (-0,7%), Ávila, Soria y Salamanca (todas -0,6%), León (-0,5%) y Segovia (-0,3%).

De las 2.138.600 personas en edad de trabajar en Castilla y León en el año 2011 el reparto provincial es el siguiente: Valladolid con 449.100, León 419.200, Burgos 307.400, Salamanca 295.500, Zamora 167.300, Palencia 144.000, Ávila 143.100, Segovia 134.600 y Soria con 78.500.

^{*}Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS POR PROVINCIAS									
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.					
Ávila	144.000	143.100	-900	-0,6%					
Burgos	309.600	307.400	-2.200	-0,7%					
León	421.500	419.200	-2.200	-0,5%					
Palencia	145.100	144.000	-1.100	-0,8%					
Salamanca	297.200	295.500	-1.800	-0,6%					
Segovia	134.900	134.600	-300	-0,3%					
Soria	79.000	78.500	-500	-0,6%					
Valladolid	449.000	449.100	100	0,0%					
Zamora	168.800	167.300	-1.500	-0,9%					

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desagregando por provincias y sexo, en el caso de Valladolid el ligero repunte se explica por el aumento de mujeres en edad de trabajar frente al descenso de hombres. En el resto de provincias que registran tasas de variación negativas se pueden distinguir tres grupos: el primero lo conforman Burgos, Palencia, Soria y Zamora donde tanto hombres como mujeres en edad de trabajar han disminuido, el segundo grupo lo forman León, Salamanca y Segovia donde el descenso se produce exclusivamente en el colectivo femenino y por último Ávila en la que el retroceso de personas en edad de trabajar afecta solamente al colectivo masculino.

POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS POR PROVINCIAS Y SEXO								
	20	10	20:	11 Var. A		Abs.	Var.	Rel.
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Ávila	71.700	72.300	70.600	72.500	-1.100	300	-1,6%	0,3%
Burgos	153.400	156.200	151.700	155.600	-1.700	-600	-1,1%	-0,4%
León	201.100	220.300	202.900	216.400	1.700	-3.900	0,9%	-1,8%
Palencia	72.000	73.100	71.600	72.400	-400	-700	-0,6%	-1,0%
Salamanca	143.600	153.700	143.600	151.900	0	-1.700	0,0%	-1,1%
Segovia	67.700	67.200	68.000	66.600	300	-700	0,4%	-1,0%
Soria	40.400	38.500	40.100	38.400	-400	-100	-0,9%	-0,3%
Valladolid	223.900	225.200	220.600	228.500	-3.300	3.400	-1,5%	1,5%
Zamora	84.800	84.100	83.800	83.500	-900	-600	-1,1%	-0,7%

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.2. ACTIVIDAD

Como puede observarse en el siguiente gráfico, la población activa en Castilla y León había crecido entre los años 2001 y 2010, excepto en el año 2009 que se estanca prácticamente (con un descenso del 0,02%) y en el año 2011 se rompe esta tendencia y la actividad decrece a un ritmo del 0,2%.

En España a diferencia de la Comunidad la actividad ha aumentado año tras año, incluso en el último año, si bien el ritmo de crecimiento es menor en los tres últimos años (inferior al 1%) que en años anteriores (desde el año 2001 al 2008 el ritmo de crecimiento medio era del 3,4%).

En Castilla y León se produjo en 2011 una reducción de la población activa, de 2.500 personas, lo que significó un descenso del 0,2% en términos porcentuales, con lo que se sitúa en 1.182.400 personas activas. En el conjunto de España, la población activa ha aumentado en 14.700 personas, un 0,1%, y se registran 23.103.600 personas activas.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.

La evolución trimestral en Castilla y León muestra una pauta creciente en el primer trimestre, frente al descenso en los tres trimestres siguientes, especialmente intenso en el último. En España la evolución ha sido más favorable y solamente se produce un retroceso en el último trimestre.

EVOLUCIÓN TRIMESTRAL DE ACTIVOS EN CASTILLA Y LEÓN Y ESPAÑA								
	Casti	lla y León		España				
Año 2011	Activos	Var Rel. 11/10	Activos	Var Rel. 11/10				
I Trimestre	1.177.400	0,4%	23.061.800	0,2%				
II Trimestre	1.184.000	-0,4%	23.136.700	0,1%				
III Trimestre	1.193.800	-0,1%	23.134.600	0,1%				
IV Trimestre	1.174.400	-0,8%	23.081.200	-0,1%				

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE).

2.2.1. POR SEXO

Tanto en Castilla y León como en España, en los últimos años el incremento de la actividad se ha caracterizado por la mayor incorporación de las mujeres al mercado de trabajo y así el aumento de mujeres activas es mayor que el de los hombres. Así entre los años 2005-2008 el crecimiento medio anual acumulado era del 3,5% para las mujeres y del 0,6% para los hombres (en España 4,4% y 2,1% para mujeres y hombres respectivamente). En estos tres últimos años (2009 a 2011), ésta diferencia entre sexos se ha acrecentado aún más, ya que las mujeres activas han aumentado frente al descenso de los hombres activos.

En el año 2011 los activos masculinos en nuestra región alcanzaron los 663.300, lo que supone una disminución de 7.300 activos (descenso del 1,1% en términos relativos), y las mujeres activas fueron 519.100, esto es, 4.800 más que en el año anterior (0,9%). En España se alcanzaron los 12.680.700 activos masculinos, 138.500 menos que en el año anterior (-1,1%), y las mujeres activas fueron 10.423.000, que supone 153.200 más (1,5%).

Por tanto en nuestra región en el último año aunque las mujeres activas han aumentado, no ha sido suficiente para compensar la pérdida de activos masculinos, hecho que ha provocado la caída de actividad en Castilla y León. En España por el contrario el aumento de mujeres activas sí alcanzo para equilibrar el descenso de hombres activos, y el saldo total fue positivo.

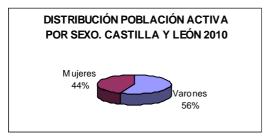
Comparando la evolución interanual de Castilla y León y España, debemos señalar que la pérdida de actividad masculina fue idéntica en ambos entornos (-1,1%) pero la tasa de crecimiento de la actividad femenina fue mayor en la nación (1,5%) que en la región (0,9%), y por tanto la causa de la distinta evolución de la actividad en el último año entre ambos entornos geográficos.

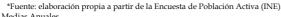
	ACTIVOS POR SEXO								
		Castilla y León			España				
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres			
2010	1.185.000	670.700	514.300	23.088.900	12.919.200	10.269.700			
2011	1.182.400	663.300	519.100	23.103.600	12.680.700	10.423.000			
Var. Abs.	-2.500	-7.300	4.800	14.700	-138.500	153.200			
Var. Rel.	-0,2%	-1,1%	0,9%	0,1%	-1,1%	1,5%			

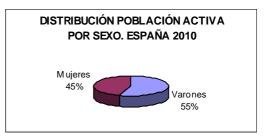
^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La mayor incorporación de la mujer al mercado laboral en los últimos años, ha provocado un aumento de la representatividad de éstas y así en el año 2011 del total de activos castellanos y leoneses el 44% mujeres eran mujeres y el 56% hombres (en el año 2005 el 40% eran mujeres).

En España la distribución se personas activas por sexo es muy similar a la de la región y la proporción de mujeres es del 45% frente al 55% que agrupan los hombres.







*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales

2.2.2. POR EDADES

Por tramos de edad, tanto en Castilla y León como en España, la población activa continúa su descenso en las categorías más jóvenes, de 16 a 34 años.

Por tanto en Castilla y León en el último año, se han reducido las personas activas con edades entre los 16-19 años en 1.900 personas (-11,4%), las que poseen entre 20 y 24 años en 4.000 (-5,3%) y las de 25 a 34 años en 14.700 (-4,7%). En el resto de categorías la actividad ha aumentado, (aunque no ha permitido arrojar saldo positivo en lo que se refiere a la actividad total), y así las personas activas de 55 y más años aumentaron en 7.700 (4,9%), las de 45 a 54 años en 9.600 (3,3%) y las de 35 a 44 años en 800 (0,2%).

En el ámbito nacional, al igual que en la región, la pérdida de activos se reduce en las categorías más jóvenes, para las personas de 16 a 19 una reducción del 11,2%, para los de 20 a 24 años en un 5,4% y para los de 25 a 34 años en un 3,7%. En el resto de categorías aumenta la actividad y, para los de 55 y más años a una tasa del 4,3%, para las personas de 45 a 54 años en un 3,3% y para las personas de 35 a 44 años en un 1,7%.

ACTIVOS POR EDADES EN CASTILLA Y LEÓN										
	2010 2011 Var. Abs. Var. Rel.									
Total	1.185.000	1.182.400	-2.500	-0,2%						
De 16 a 19 años	16.500	14.600	-1.900	-11,4%						
De 20 a 24 años	75.700	71.700	-4.000	-5,3%						
De 25 a 34 años	311.100	296.400	-14.700	-4,7%						
De 35 a 44 años	333.000	333.700	800	0,2%						
De 45 a 54 años	291.300	300.900	9.600	3,3%						
De 55 y más años	157.400	165.100	7.700	4,9%						

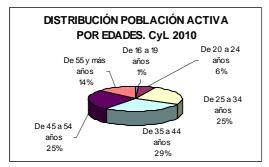
^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

ACTIVOS POR EDADES EN ESPAÑA									
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.					
Total	23.088.900	23.103.600	14.700	0,1%					
De 16 a 19 años	385.800	342.700	-43.100	-11,2%					
De 20 a 24 años	1.661.900	1.571.300	-90.500	-5,4%					
De 25 a 34 años	6.403.300	6.166.300	-237.000	-3,7%					
De 35 a 44 años	6.689.800	6.802.200	112.400	1,7%					
De 45 a 54 años	5.240.900	5.398.500	157.600	3,0%					
De 55 y más años	2.707.300	2.822.600	115.300	4,3%					

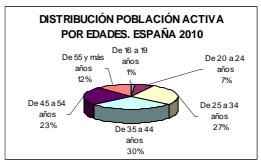
^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La distribución por edad de los 1.182.400 activos castellano y leoneses es la siguiente: las personas de entre 35 a 44 años suponen el 29% del total (en España 30%), las de 25 a 34 años y las de 45 a 54 años poseen el mismo peso, un 25% (en la nación 27% y 25% respectivamente), los mayores de 55 años agrupan el 14% (12% nacional), los jóvenes de 20 a 24 años un 6% (7% en España) y por último, los adolescentes de 16 a 19 años agrupan el 1% del total de activos (1% a nivel nacional).

Por tanto los activos de mayor edad poseen mayor peso en Castilla y León, teniendo así España un mayor porcentaje de activos jóvenes.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.2.3. POR NACIONALIDAD

El aumento de la actividad en los últimos años, tanto en Castilla y León como en España, está muy relacionado con la incorporación de población activa inmigrante, la cuál entre los años 2006 y 2008 crecía a tasas significativas (del 19% en nuestra región y del 15% en España), hasta que a partir del año 2009 se aprecia una incorporación mucho menor de este colectivo, e incluso en el último año sufre un retroceso en nuestra Comunidad (en los dos últimos años en la nación), lo que ha motivado la caída de actividad en el año 2011.

Por tanto en el año 2011, en Castilla y León, los activos con nacionalidad extranjera se reducen en 7.100 (en términos relativos un -6,8%), mientras que por el contrario los activos con nacionalidad española aumentaron en 4.400 (en términos relativos en un 0,4%). En España como ya hemos comentado al igual que en la región los activos extranjeros también han disminuido (aunque a tasas inferiores -2,8%) y los nacionales aumentaron (a tasa superior 0,6%) similar a la regional).

Se puede concluir que en nuestra región la caída de actividad viene provocada por el importante descenso de la población activa inmigrante, que no pudo compensarse con el ligero aumento de la población autóctona, hecho que sí ocurrió en la nación.

Con esta evolución de los 1.182.400 activos castellanos y leoneses, 1.086.400 son de nacionalidad española (92% del total) y 96.000 poseen nacionalidad extranjera (8% del total). En España de los 23.103.600 de personas activas, la población extranjera continúa teniendo mayor representatividad que en la región y agrupan el 15% del total frente al 85% que engloban los activos autóctonos.

Desagregando por sexo y nacionalidad, la evolución en Castilla y León y España es similar, los activos de nacionalidad extranjera se reducen tanto en hombres como mujeres mientras que el aumento de los activos españoles se produce solamente para las mujeres. Como dato más destacable y dispar, podemos señalar que la caída de mujeres activas de nacionalidad extranjera ha sido mucho mayor en la región que en la nación(-8,2% frente al -0,1%), y por tanto explica en su mayor parte la causa de la pérdida de actividad en nuestra región en el último año que no se ha producido en la nación.

En cuanto a la distribución por sexo y nacionalidad en nuestra región, podemos afirmar que en el caso de los activos extranjeros el reparto entre mujeres y hombres es equilibrado (50% hombres y 50% las mujeres) mientras que para los activos con nacionalidad española es más desigual (57% hombres y 43% para las mujeres).

	ACTIVOS POR SEXO Y NACIONALIDAD EN CASTILLA Y LEÓN										
		2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.						
Total	Total	1.185.000	1.182.400	-2.500	-0,2%						
	Española	1.082.000	1.086.400	4.400	0,4%						
	Extranjera	103.000	96.000	-7.100	-6,8%						
Hombres	Total	670.700	663.300	-7.300	-1,1%						
	Española	619.500	614.900	-4.500	-0,7%						
	Extranjera	51.200	48.400	-2.800	-5,4%						
Mujeres	Total	514.300	519.100	4.800	0,9%						
	Española	462.600	471.600	9.000	1,9%						
	Extranjera	51.800	47.500	-4.200	-8,2%						

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

^{*}Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

	ACTIVOS POR SEXO Y NACIONALIDAD EN ESPAÑA										
		2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.						
Total	Total	23.088.900	23.103.600	14.700	0,1%						
	Española	19.436.800	19.554.600	117.800	0,6%						
	Extranjera	3.652.100	3.549.000	-103.100	-2,8%						
Hombres	Total	12.819.200	12.680.700	-138.500	-1,1%						
	Española	10.850.900	10.814.200	-36.800	-0,3%						
	Extranjera	1.968.300	1.866.500	-101.800	-5,2%						
Mujeres	Total	10.269.700	10.423.000	153.200	1,5%						
	Española	8.585.900	8.740.500	154.600	1,8%						
	Extranjera	1.683.900	1.682.500	-1.400	-0,1%						

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.2.4. POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Si no tenemos en cuenta los resultados de las Ciudades Autónomas de Ceuta y Melilla por la posibilidad de estar afectados por grandes errores de muestreo, la población activa se ha reducido en nueve Comunidades Autónomas durante 2011, siendo Madrid y la Comunidad Valenciana las que registraron los mayores descensos (-1,3% y -0,8%), y a continuación La Rioja, Murcia, Castilla y León, Asturias, Extremadura y Baleares (en todas descenso del 0,2%) y por último Cataluña (-0,03%).

De las ocho Comunidades con aumento de actividad, Canarias y Castilla la Mancha, fueron las que mayor incremento registraron (2,2% y 1,7% respectivamente) y en las otras seis Comunidades restantes los aumentos fueron inferiores al 1%.

	ACTIVOS POR CO	MUNIDADES AUTÓ	NOMAS	
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	23.088.900	23.103.600	14.700	0,1%
Andalucía	3.969.800	3.988.200	18.400	0,5%
Aragón	646.200	648.900	2.700	0,4%
Asturias	480.900	479.900	-1.000	-0,2%
Balears (Illes)	590.700	589.600	-1.100	-0,2%
Canarias	1.083.000	1.106.900	23.900	2,2%
Cantabria	276.700	277.900	1.100	0,4%
Castilla y León	1.185.000	1.182.400	-2.500	-0,2%
Castilla - La Mancha	983.300	999.800	16.500	1,7%
Cataluña	3.814.700	3.813.600	-1.100	-0,0%
Comunidad Valenciana	2.521.300	2.501.200	-20.000	-0,8%
Extremadura	495.100	494.100	-1.000	-0,2%
Galicia	1.300.900	1.311.200	10.300	0,8%
Madrid	3.426.000	3.382.700	-43.300	-1,3%
Murcia	739.200	737.500	-1.700	-0,2%
Navarra	308.300	309.800	1.500	0,5%
País Vasco	1.049.400	1.058.700	9.200	0,9%
Rioja (La)	157.000	156.600	-400	-0,2%
Ceuta	32.500	33.700	1.100	3,5%
Melilla	29.000	31.100	2.100	7,2%

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

^{*}Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

^{*}Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Como ya hemos comentado en epígrafes anteriores en Castilla y León la actividad había decrecido en el colectivo masculino pero no en el femenino, al igual que ha sucedido en el resto de Comunidades salvo en Canarias que aumenta en ambos sexos y en Madrid que disminuye en ambos sexos, de ahí que sean las Comunidades que han registrado mayor incremento y mayor descenso de la actividad en el ultimo año respectivamente.

El descenso de la actividad masculina en todas las Comunidades Autónomas salvo en Canarias motivó el descenso de activos masculinos en la nación. En términos porcentuales, La Rioja y la Comunidad Valenciana registraron los mayores descensos 2,8% y 1,9% respectivamente. Castilla y León con una caída del 1,1% se sitúa en una posición intermedia de la clasificación (octava región con mayor descenso).

Con respecto a las mujeres sucede lo contrario, aumenta la actividad en todas las Comunidades salvo en Madrid y por consiguiente la de la nación. Destacan sobre las demás regiones el crecimiento de Castilla La Mancha (5,6%) y Canarias (4,6%). Castilla y León con un 0,9% es de las regiones con menor aumento de la actividad femenina.

Por tanto con esta evolución de la actividad por sexos, en las nueve Comunidades en las que hemos comentado anteriormente que la actividad total disminuye, en todas el descenso se explica por la pérdida de actividad masculina, salvo en Madrid que ambos sexos son responsables, y en las ocho Comunidades con aumento de actividad en el último año son las mujeres las únicas que aumentan su actividad, salvo en Canarias que también aportaron activos los hombres.

	ACT	IVOS POR CO	MUNIDADES	AUTÓNOMAS	Y SEXO			
	20	10	20	11	Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total Nacional	12.819.200	10.269.700	12.680.700	10.423.000	-138.500	153.200	-1,1%	1,5%
Andalucía	2.249.800	1.720.000	2.244.500	1.743.700	-5.300	23.70	-0,2%	1,4%
Aragón	362.600	283.600	360.600	288.200	-2.000	4.600	-0,6%	1,6%
Asturias	259.800	221.200	256.800	223.100	-3.000	1.900	-1,1%	0,9%
Balears (Illes)	324.400	266.400	321.600	268.000	-2.800	1.600	-0,9%	0,6%
Canarias	605.200	477.900	607.200	499.700	2.000	21.900	0,3%	4,6%
Cantabria	154.200	122.500	153.500	124.300	-700	1.800	-0,5%	1,5%
Castilla y León	670.700	514.30	663.300	519.100	-7.300	4.800	-1,1%	0,9%
Castilla-La Mancha	583.400	399.900	577.500	422.300	-6.000	22.500	-1,0%	5,6%
Cataluña	2.089.500	1.725.200	2.054.000	1.759.600	-35.500	34.300	-1,7%	2,0%
Com.Valenciana	1.409.200	1.112.000	1.382.100	1.119.100	-27.100	7.100	-1,9%	0,6%
Extremadura	288.700	206.500	285.900	208.300	-2.800	1.800	-1,0%	0,9%
Galicia	703.700	597.300	699.900	611.400	-3.800	14.100	-0,5%	2,4%
Madrid	1.819.700	1.606.400	1.791.700	1.591.000	-28.000	-15.300	-1,5%	-1,0%
Murcia	427.600	311.500	423.200	314.300	-4.400	2.800	-1,0%	0,9%
Navarra	171.400	136.900	169.500	140.400	-2.000	3.400	-1,1%	2,5%
País Vasco	572.600	476.800	564.500	494.200	-8.200	17.500	-1,4%	3,7%
Rioja (La)	89.000	68.000	86.500	70.100	-2.500	2.100	-2,8%	3,1%
Ceuta	20.700	11.900	20.500	13.200	-200	1.400	-1,1%	11,4%
Melilla	17.200	11.800	18.100	13.100	900	1.300	5,2%	10,8%

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

^{*}Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

2.2.5. POR PROVINCIAS

En el análisis de la evolución por provincias, el comportamiento es bastante heterogéneo, se reduce la actividad en cinco provincias y aumenta en cuatro.

En el grupo de provincias con reducción de población activa, León registra el mayor descenso relativo con un 2,3% (4.800 activos menos), seguida por Palencia con un 1,6% (1.200 activos menos), Burgos y Segovia ambas con un 0,8% (1.500 y 600 activos menos respectivamente), y Zamora con un 0,5% (400 activos menos).

En el grupo en el que la actividad aumenta, la provincia con mayor ascenso es Soria con un 4,4% (1.900 activos más), a continuación Valladolid con un 0,9% (2.400 nuevos activos), Ávila 0,8% (600 activos más) y Salamanca 0,6% (900 activos más).

La distribución de las 1.182.400 personas activas en Castilla y León es la siguiente: Valladolid con 279.200, León 206.100, Burgos 185.400, Salamanca 157.800, Zamora 80.400, Ávila 76.500, Segovia 76.400, Palencia 75.300, y Soria 45.400.

	AC	CTIVOS POR PROVINC	CIAS	
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	75.900	76.500	600	0,8%
Burgos	186.900	185.400	-1.500	-0,8%
León	210.900	206.100	-4.800	-2,3%
Palencia	76.600	75.300	-1.200	-1,6%
Salamanca	156.900	157.800	900	0,6%
Segovia	77.000	76.400	-600	-0,8%
Soria	43.500	45.400	1.900	4,4%
Valladolid	276.700	279.200	2.400	0,9%
Zamora	80.700	80.400	-400	-0,5%

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Si desagregamos estos datos provinciales por sexo, la actividad masculina ha caído en todas las provincias salvo en Ávila y Soria (aumentos de 0,2% y 1,0% respectivamente). En el resto de provincias los descensos fueron los siguientes: Burgos (-2,3%), Salamanca (-1,7%), León (-1,4%), Valladolid (-1,0%), Palencia (-0,8%), Segovia (-0,3%) y Zamora (-0,2%).

Respecto a la actividad femenina, ha aumentado en las provincias de Soria (9,4%), Valladolid y Salamanca (en ambas un 3,4%), Ávila (1,6%) y Burgos (1,2%); por el contrario ha disminuido en León (-3,3%), Palencia (-2,7%), Zamora (-1,2%) y Segovia (-1,1%).

Por tanto, con esta evolución, en el año 2011 los descensos de actividad de las provincias de León, Palencia, Segovia y Zamora se explican por el descenso de la actividad en ambos sexos y en el caso de Burgos por la caída de actividad de masculina. Los ascensos de Ávila y Soria se producen en ambos sexos y en Salamanca y Valladolid solamente en el caso femenino.

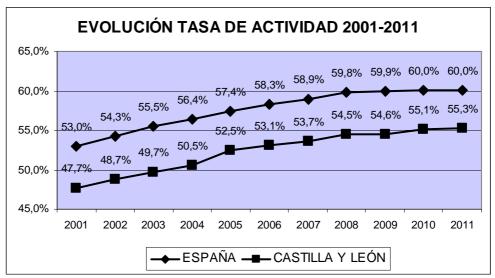
	ACTIVOS POR PROVINCIAS Y SEXO									
	20:	10	20:	11	Var.	Abs.	Var.	Rel.		
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		
Ávila	44.000	31.800	44.100	32.300	100	500	0,2%	1,6%		
Burgos	106.300	80.500	103.900	81.500	-2.500	1.000	-2,3%	1,2%		
León	115.300	95.500	113.800	92.300	-1.600	-3.100	-1,4%	-3,3%		
Palencia	43.100	33.500	42.700	32.600	-300	-900	-0,8%	-2,7%		
Salamanca	87.000	70.000	85.500	72.400	-1.500	2.400	-1,7%	3,4%		
Segovia	44.200	32.800	44.000	32.400	-200	-400	-0,3%	-1,1%		
Soria	25.500	18.000	25.800	19.700	300	1.700	1,0%	9,3%		
Valladolid	156.700	120.000	155.100	124.100	-1.600	4.000	-1,0%	3,4%		
Zamora	48.600	32.300	48.500	31.900	-100	-400	-0,2%	-1,2%		

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.2.6. TASA DE ACTIVIDAD

Como puede observarse en el siguiente gráfico, la tasa de actividad de Castilla y León presenta una evolución análoga a la media nacional, si bien históricamente ha sido inferior.

En el año 2011 en Castilla y León la tasa de actividad alcanzó el 55,3% frente al 60,0% registrado en España. Como la tasa de actividad ha aumentado más en Castilla y León (0,15 puntos porcentuales) que en España (0,01 puntos porcentuales) en el último año, la diferencia entre ambas se ha recortado y alcanza los 4,7 puntos porcentuales.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Si clasificamos <u>por sexo</u>, tanto en Castilla y León como en España la tasa de actividad masculina ha descendido frente al aumento de la femenina.

En Castilla y León, los hombres disminuyen su tasa de actividad en 0,35 puntos porcentuales y en las mujeres se incrementa en 0,64 puntos porcentuales. En España el descenso de la tasa de actividad masculina fue superior al registrado en nuestra región, 0,63 puntos porcentuales, y el aumento de la femenina fue casi idéntico, 0,65 puntos porcentuales.

Con esta evolución en nuestra Comunidad la tasa de actividad masculina alcanzó el 63,01% y la femenina el 47,81%, y en España fueron del 67,45% y 52,92% para hombres y mujeres respectivamente. Por tanto se pone de manifiesto que tanto para hombres como mujeres, las tasas de actividad regionales son inferiores a las nacionales, registrándose una diferencia de 4,44 y 5,11 puntos porcentuales respectivamente.

En cuanto a la diferencia de la tasa de actividad entre ambos sexos, y aunque en los tres últimos años la tasa femenina aumenta y la masculina disminuye, y por tanto se han aproximado más, ésta sigue siendo significativa. Así en Castilla y León las mujeres registran una tasa de actividad 15,20 puntos porcentuales inferior a los hombres y en España es de 14,83 puntos porcentuales.

	TASAS DE ACTIVIDAD POR SEXO (%)									
		<mark>Castilla y León</mark>			España					
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres				
2010	55,14	63,36	47,16	60,00	68,08	52,26				
2011	55,29	63,01	47,81	60,01	67,45	52,92				
Dif. 11/10 (puntos porcentuales)	0,15									

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Analizando <u>por edades</u>, tanto en Castilla y León como en España los grupos más jóvenes (de 16 a 24 años) han reducido su tasa de actividad con respecto al año anterior, y por tanto los grupos de edad más mayores (más de 25 años) son los responsables del ligero aumento de la tasa de actividad.

De este modo, en Castilla y León las personas de 16 a 19 años reducen su tasa de actividad en 1,70 puntos porcentuales (2,10 puntos en la nación) y las personas de 20 a 24 años en 0,66 puntos porcentuales (1,54 en España). Por el contrario la tasa aumenta para las personas de 55 y más años en 0,74 puntos porcentuales (0,54 a nivel nacional) y para el grupo de edad principal (25 a 54 años) en 0,41 puntos porcentuales (0,51 en España).

Debido a la importante pérdida de los activos más jóvenes y ligero aumento de los más mayores en los últimos tres años, tanto en Castilla y León como en España, la situación ha cambiado y este colectivo de 16 a 19 años ha pasado en el año 2011 a ser el que menor tasa de actividad posee con un 17,34% (en España 19,40%) y a continuación los mayores de 55 años con un 19,63% (a nivel nacional 21,90%).

A notable distancia de los anteriores se sitúan las tasas de actividad de los grupos de 20 a 24 años, con un 58,52% (63,07% nacional) y el de edad principal de 25 a 54 años, con un 85,35% (86,03% en España).

Para todos los intervalos de edad la tasa de actividad en nuestra región es inferior a la nacional, y especialmente significativa es la diferencia registrada en la categoría de 20 a 24 años donde alcanza más de cinco puntos.

TASAS DE ACTIVIDAD POR EDADES (%)								
		Castilla y Leó	n		España			
	2010	2011	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2010 2011 (puntos				
Total	55,14	55,29	0,15	60,00	60,01	0,01		
De 16 a 19 años	19,03	17,34	-1,70	21,50	19,40	-2,10		
De 20 a 24 años	59,18	58,52	-0,66	64,61	63,07	-1,54		
De 25 a 54 años	84,94	85,35	0,41	85,51	86,03	0,51		
De 55 y más años	18,89	19,63	0,74	21,36	21,90	0,54		

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Según la <u>nacionalidad</u> de los activos, en Castilla y León y en España la tasa de actividad se reduce para el colectivo extranjero y aumenta ligeramente para el autóctono.

En nuestra Comunidad, el descenso de la tasa de actividad de la población extranjera fue muy superior al alcanzado en España, -5,04 y -0,83 puntos porcentuales respectivamente; mientras que el aumento de la tasa de actividad de la población autóctona fueron poco significativos y similares en ambos entornos geográficos, 0,47 y 0,18 puntos porcentuales más en Castilla y León y España respectivamente.

De este modo, en el año 2011 y teniendo en cuenta que aquellas personas que tengan doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española, en Castilla y León la tasa de actividad del colectivo extranjero es muy superior a la española, 77,35% frente al 53,93%, y por tanto entre ambos colectivos la diferencia es de más de 23 puntos porcentuales. En España también es significativa la diferencia aunque menor (más de 18 puntos porcentuales), y se registra una tasa del 76,07% para los extranjeros y del 57,80% para los españoles.

Por tanto para la para la población con nacionalidad española la tasa de actividad en Castilla y León es inferior a la de España (casi cuatro puntos porcentuales), y por el contrario para la población extranjera es ligeramente superior (en más de un punto porcentual).

En el detalle por nacionalidad y sexo, en Castilla y León el importante descenso de la tasa de actividad de la población extranjera (en 5,04 puntos porcentuales), se ha materializado en ambos sexos y el ligero repunte de la población autóctona (en 0,47 puntos porcentuales) se debe al colectivo de mujeres, ya que para los hombres se ha reducido.

En España al igual que en la región, el descenso de la tasa de actividad extranjera (0,83 puntos) se ha producido en ambos sexos y el escaso aumento de la tasa de actividad de la población autóctona (0,18 puntos) es explicado por el aumento en las mujeres.

Con esta evolución, en el año 2011, en Castilla y León la tasa de actividad de los hombres con nacionalidad española es del 61,80% (en España 65,35%) y para los de nacionalidad extranjera es del 83,78% (en España 82,84%), y para la mujeres autóctonas es del 46,25% (50,57% en España) y para las extranjeras es del 71,79% (69,75% en España).

Al comparar las tasas de actividad en España y en Castilla y León, se observa que al igual que sucedía para el total de activos, tanto para hombres como para mujeres en el caso de personas con nacionalidad española la tasa media nacional es mayor que la regional, mientras que para las personas extranjeras es mayor la regional que la nacional en ambos sexos.

Además se observa que en Castilla y León y en España, tanto para hombres como mujeres, la tasa de actividad de la población extranjera es mayor que para la población con nacionalidad española.

Por último destacar que en ambos entornos geográficos, independientemente de la nacionalidad, las mujeres poseen menores tasas de actividad que los hombres, aunque las diferencias entre ambos sexos son menores en el caso del colectivo extranjero.

	TASAS DE ACTIVIDAD POR SEXO Y NACIONALIDAD (%)									
		(Castilla y Leó	n	España					
		2010	2011	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2010	2011	Var. Abs. (puntos porcentuales)			
Total	Total	55,14	55,29	0,15	60,00	60,01	0,01			
	Española	53,46	53,93	0,47	57,62	57,80	0,18			
	Extranjera	82,38	77,35	-5,04	76,91	76,07	-0,83			
Hombres	Total	63,36	63,01	-0,35	68,08	67,45	-0,63			
	Española	61,86	61,80	-0,05	65,81	65,35	-0,46			
	Extranjera	89,63	83,78	-5,85	84,04	82,84	-1,21			
Mujeres	Total	47,16	47,81	0,64	52,26	52,92	0,65			
_	Española	45,24	46,25	1,01	49,79	50,57	0,77			
	Extranjera	76,22	71,79	-4,42	69,97	69,75	-0,21			

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

^{*}Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

Por <u>Comunidades Autónomas</u> (descontando los resultados de las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla por la posibilidad de estar afectadas por grandes errores de muestreo), en cinco de ellas, la tasa de actividad se ha reducido en el último año (Madrid, Baleares, Comunidad Valenciana, Murcia y Extremadura), aunque por debajo del punto porcentual.

En las restantes doce Comunidades con incremento de la tasa de actividad (en las que se incluye nuestra región), también los repuntes fueron poco significativos (no alcanzaron el punto porcentual), de ahí que la tasa de actividad de la nación se haya mantenido prácticamente constante en el último año.

Madrid y Baleares son la regiones donde más ha descendido la tasa de actividad en el último año y Canarias, País Vasco y Castilla La Mancha donde más ha aumentando.

Con esta evolución, en el año 2011 Castilla y León con un 55,29% es la cuarta Comunidad con menor tasa de actividad, por detrás de Asturias con un 51,78%, Extremadura 54,42% y Galicia 55,16%. En el lado opuesto Baleares y Madrid son las Comunidades con mayores tasas de actividad, con un 65,31% y 64,16% respectivamente.

Desagregando por sexo, la tasa de actividad masculina disminuye en todas las Comunidades Autónomas, especialmente en Comunidad Valenciana, Baleares, la Rioja y Madrid (por encima del punto porcentual).

Castilla y León con un 63,01% es la tercera región con menor tasa de actividad masculina, superando solamente a Asturias con un 58,49% y Galicia con un 61,65%. La mayor tasa se registra en Baleares con un 71,57%.

Para el colectivo femenino, al contrario que en el masculino la tasa de actividad aumenta en todas las Comunidades, salvo en Baleares (-0,24 puntos porcentuales) y Madrid (-0,82 puntos). De las quince Comunidades con aumentos de la tasa de actividad femenina, destaca sobre las demás Castilla La Mancha con un incremento de 2,45 puntos porcentuales, y a continuación País Vasco, Canarias, La Rioja, Galicia y Navarra registraron los mayores ascensos (superiores al punto porcentual).

De este modo Castilla y León con un 47,81% es la tercera región con menor tasa femenina, superando solamente a Extremadura con un 45,27% y Asturias con un 45,73%. Baleares con un 59,11% es la que registra la máxima tasa de actividad femenina.

En las Comunidades Autónomas donde se han producido descensos de la tasa de actividad, se pueden diferenciar dos grupos: uno formado por Baleares y Madrid donde la disminución afecta a ambos sexos y por eso son las regiones que alcanzaron los mayores descensos y otro grupo formado por Comunidad Valenciana, Extremadura y Murcia en el que solamente los hombres reducen su tasa de actividad. Por tanto en las Comunidades en las que la tasa de actividad total aumentó (en total doce, y entre las que se encuentra Castilla y León) las responsables han sido las mujeres.

TASAS DE ACTIVIDAD POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS (%)									
	2010			2011			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total Nacional	60,00	68,08	52,26	60,01	67,45	52,92	0,01	-0,63	0,65
Andalucía	58,73	67,70	50,06	58,78	67,34	50,51	0,04	-0,36	0,45
Aragón	58,16	65,95	50,53	58,45	65,79	51,28	0,29	-0,15	0,74
Asturias	51,65	58,85	45,17	51,78	58,49	45,73	0,13	-0,36	0,56
Balears (Illes)	66,01	72,70	59,35	65,31	71,57	59,11	-0,69	-1,14	-0,24
Canarias	62,10	69,92	54,39	62,96	69,72	56,31	0,86	-0,20	1,93
Cantabria	55,91	64,25	48,07	56,27	64,23	48,80	0,36	-0,02	0,73
Castilla y León	55,14	63,36	47,16	55,29	63,01	47,81	0,15	-0,35	0,64
Castilla - La Mancha	57,85	68,38	47,23	58,66	67,60	49,68	0,81	-0,78	2,45
Cataluña	62,81	70,43	55,54	63,01	69,79	56,60	0,20	-0,64	1,06
Com.Valenciana	60,47	68,48	52,67	59,95	67,21	52,90	-0,52	-1,27	0,24
Extremadura	54,61	64,52	44,96	54,42	63,83	45,27	-0,18	-0,70	0,32
Galicia	54,58	61,82	47,97	55,16	61,65	49,23	0,58	-0,16	1,26
Madrid	65,10	72,19	58,59	64,16	71,15	57,77	-0,94	-1,04	-0,82
Murcia	62,27	71,41	52,95	61,90	70,56	53,14	-0,36	-0,86	0,19
Navarra	60,11	67,47	52,90	60,29	66,76	53,97	0,19	-0,71	1,07
País Vasco	57,59	65,07	50,60	58,40	64,71	52,56	0,81	-0,37	1,96
Rioja (La)	59,52	68,01	51,16	59,83	66,96	52,87	0,31	-1,05	1,71
Ceuta	55,06	68,01	41,33	56,06	66,50	45,13	1,00	-1,51	3,80
Melilla	52,35	64,84	40,72	55,02	66,42	44,59	2,67	1,58	3,86

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La evolución respecto al año anterior muestra un avance de la tasa de actividad en cinco de las nueve <u>provincias</u>: Soria (2,80 puntos porcentuales más), Ávila (0,76 puntos), Salamanca (0,62 puntos), Valladolid (0,53 puntos) y Zamora (0,20 puntos porcentuales). En cambio, se produjeron descensos en la tasa de actividad de León (-0,87 puntos), Palencia (-0,47 puntos), Segovia (-0,30 puntos) y Burgos (-0,04 puntos porcentuales).

Con esta evolución en el año 2011 las tasas de actividad por provincias son las siguientes: Valladolid (62,16%) y Burgos (60,32%), son las provincias con tasas más elevadas, y las únicas que superan a la tasa media nacional (60,01%). A continuación se sitúan entre la media nacional y regional, Soria (57,85%) y Segovia (56,75%), y ya por debajo de la media regional (55,29%) y con las tasas más reducidas, Ávila (53,43%), Salamanca (53,41%), Palencia (52,30%), León (49,16%) y Zamora (48,02%).

Desglosando por sexo, la tasa de actividad masculina se ha reducido en las provincias de León (1,26 puntos), Salamanca (1,04 puntos), Burgos (0,85 puntos), Segovia (0,51 puntos

^{*}Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

porcentuales) y Palencia (0,15 puntos) y por el contrario ha aumentado en Soria (1,22 puntos), Ávila (1,12 puntos), y Zamora (0,54 puntos), y Valladolid (0,30 puntos).

De este modo, las tasas de actividad masculinas por provincias quedaron del siguiente modo: Valladolid (70,30%) y Burgos (68,46%) con tasas superiores a la media nacional (67,45%), les sigue por debajo de la media nacional pero superior a la regional, Segovia (64,71%) y Soria (64,36%) y por último por debajo de la media regional (63,01%) se encuentran, Ávila (62,52%), Palencia (59,66%), Salamanca (59,53%), Zamora (57,83%) y León (56,08%).

Respecto a la evolución de la tasa de actividad femenina, aumenta especialmente en Soria (4,48 puntos) y Salamanca (2,10 puntos) y en menor medida en Valladolid (0,98 puntos), Burgos (0,84 puntos) y Ávila (0,54 puntos). Por el contrario se ha reducido en Palencia (0,80 puntos), León (0,67 puntos), Zamora (0,21 puntos) y Segovia (0,09 puntos).

Ordenando las provincias de mayor a menor tasa de actividad femenina, el resultado es el siguiente: Valladolid (54,29%) es la única provincia que supera la media nacional (52,92%). Las provincias de Burgos (52,39%), Soria (51,14%) y Segovia (48,67%) poseen tasas entre la media regional y nacional. Por último las provincias con menores tasas y además inferiores a la media regional (47,81%) son: Salamanca (47,62%), Palencia (45,03%), Ávila (44,57%), León (42,67%) y Zamora (38,14%).

En el análisis más detallado por provincia y sexo permite observar que en aquellas provincias donde la tasa de actividad total se reduce, lo hizo en ambos sexos (León, Palencia y Segovia), salvo en Burgos que solamente se produce en el colectivo masculino. De las cinco provincias con incrementos de la tasa de actividad el en Ávila, Soria y Valladolid afectó a ambos sexos, en Salamanca solamente a las mujeres y en Zamora solamente a hombres.

TASAS DE ACTIVIDAD POR PROVINCIAS (%)									
		2010			2011		Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Ávila	52,67	61,40	44,03	53,43	62,52	44,57	0,76	1,12	0,54
Burgos	60,36	69,31	51,55	60,32	68,46	52,39	-0,04	-0,85	0,84
León	50,03	57,34	43,34	49,16	56,08	42,67	-0,87	-1,26	-0,67
Palencia	52,77	59,81	45,83	52,30	59,66	45,03	-0,47	-0,15	-0,80
Salamanca	52,80	60,58	45,53	53,41	59,53	47,62	0,62	-1,04	2,10
Segovia	57,05	65,21	48,75	56,75	64,71	48,67	-0,30	-0,51	-0,09
Soria	55,05	63,14	46,66	57,85	64,36	51,14	2,80	1,22	4,48
Valladolid	61,63	69,99	53,31	62,16	70,30	54,29	0,53	0,30	0,98
Zamora	47,82	57,29	38,36	48,02	57,83	38,14	0,20	0,54	-0,21

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Analizando las tasas de actividad de la población de 15 a 64 años en los países de la <u>Unión</u> <u>Europea</u>, se observa como para la media de la UE27 se mantiene prácticamente en las mismas cifras que el año anterior, incrementándose tan sólo en 0,2 puntos porcentuales.

De los veintisiete países de la Unión Europea, en diez se han registrado descensos de la actividad, en Eslovenia y Bélgica (descenso superior al punto porcentual) y en Francia, Dinamarca, Luxemburgo, Rumania, Irlanda, Chipre, Grecia, Bulgaria (inferiores a un punto porcentual). En Italia se ha mantenido constante la tasa de actividad. En los restantes dieciséis países europeos, entre los que se encuentra España, la tasa de actividad ha aumentado en el último año, aunque de forma poco significativa, por debajo del punto porcentual, salvo para Malta y Lituania (más de un punto).

Con esta evolución España con una tasa del 73,7% supera la media de la UE27 con un 71,2% y es el onceavo país con mayor tasa de actividad. Si calculamos la tasa homologada de Castilla y León (16 a 64 años) la tasa de actividad coincide con la de España y por tanto también superaría la media de la UE27. En el año 2011 la mayor tasa de actividad de los países de la UE27 la alcanzan Suecia con un 80,2% y la menor Malta con un 61,6%.

Para el colectivo masculino, la tasa de actividad de la media de la UE27 se ha mantenido en las mismas cifras que el año anterior. De los trece países donde se ha reducido la tasa (grupo en el que se encuentra España), los máximos descensos fueron registrados en Eslovenia, Bulgaria, Grecia, Bélgica y Luxemburgo. Reino Unido es el único país donde se ha mantenido estable la tasa. Respecto a los países donde la tasa ha aumentado, Estonia y Lituania alcanzaron los mayores incrementos.

Con esta evolución la tasa de actividad masculina en España del 80,4% supera la media de la UE27 que es un 77,6%, y nuestro país es el octavo con mayor tasa. Para Castilla y León la tasa homologada sería del 80,9% y por tanto también superior a la media de la UE27. Encabezando la lista con la mayor tasa de actividad masculina se encuentra la Holanda con un 83,5% y en el lado opuesto con la menor tasa, Hungría con un 68,8%.

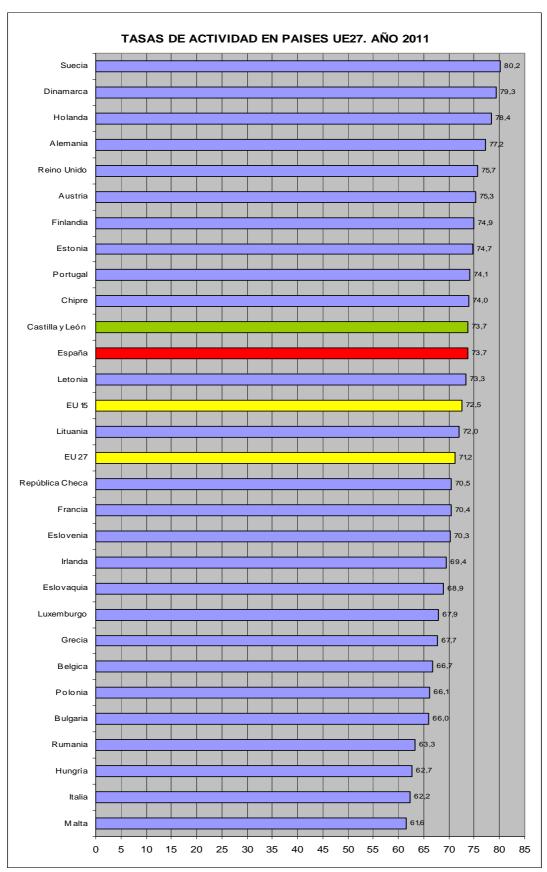
Para las mujeres, la tasa de actividad para la media de la UE27 ha aumentado ligeramente (0,5 puntos porcentuales). Ocho son los países que han reducido su tasa en el último año, si bien, menos de un punto porcentual, Eslovenia, Bélgica, Chipre, Letonia, Eslovaquia, Portugal, Grecia e Irlanda. Francia es el único país en que la tasa de actividad femenina se encuentra en las mismas cifras que el año anterior. De los dieciocho países restantes en que ha aumentado la tasa, Malta, España, Alemania y Suecia son los únicos con incremento por encima del punto porcentual.

La tasa de actividad femenina en España es del 67,0% y en este caso de nuevo es ligeramente superior a la media de la UE27 del 64,9%. De este modo, España se encuentra en una posición intermedia de la clasificación (duodécimo con mayor tasa). La tasa homologada para Castilla y León es del 66,1% y por tanto también superior a la media de la UE27. Malta con un 44,1% es el país de la UE27 con menor tasa femenina y Suecia con un 77,7% donde se registra la máxima tasa.

TASAS DE ACTIVIDAD EN LA UNIÓN EUROPEA (%)										
	Total			Hombres			Mujeres			
	2010	2011	Dif 11/10	2010	2011	Dif 11/10	2010	2011	Dif 11/10	
EU 27	71,0	71,2	0,2	77,6	77,6	0,0	64,4	64,9	0,5	
EU 15	72,4	72,5	0,1	79,0	78,9	-0,1	65,8	66,2	0,4	
Bélgica	67,7	66,7	-1,0	73,4	72,3	-1,1	61,8	61,1	-0,7	
Bulgaria	66,5	66,0	-0,5	70,8	69,6	-1,2	62,3	62,4	0,1	
República Checa	70,2	70,5	0,3	78,6	78,7	0,1	61,5	62,2	0,7	
Dinamarca	79,4	79,3	-0,1	82,6	82,3	-0,3	76,0	76,1	0,1	
Alemania	76,6	77,2	0,6	82,3	82,5	0,2	70,8	71,8	1,0	
Estonia	73,8	74,7	0,9	76,8	78,1	1,3	71,0	71,5	0,5	
Irlanda	69,8	69,4	-0,4	77,4	76,8	-0,6	62,2	62,1	-0,1	
Grecia	68,2	67,7	-0,5	78,9	77,7	-1,2	57,6	57,5	-0,1	
España	73,4	73,7	0,3	80,7	80,4	-0,3	65,9	67,0	1,1	
Castilla y León	73,1	73,7	0,6	80,9	80,9	0,0	65,0	66,1	1,1	
Francia	70,5	70,4	-0,1	74,9	74,7	-0,2	66,1	66,1	0,0	
Italia	62,2	62,2	0,0	73,3	73,1	-0,2	51,1	51,5	0,4	
Chipre	74,4	74,0	-0,4	81,7	81,3	-0,4	67,4	66,8	-0,6	
Letonia	73,2	73,3	0,1	75,8	76,5	0,7	70,7	70,2	-0,5	
Lituania	70,5	72,0	1,5	72,4	74,3	1,9	68,8	69,7	0,9	
Luxemburgo	68,2	67,9	-0,3	76,0	75,0	-1,0	60,3	60,7	0,4	
Hungría	62,4	62,7	0,3	68,3	68,8	0,5	56,7	56,8	0,1	
Malta	60,3	61,6	1,3	77,7	78,5	0,8	42,3	44,1	1,8	
Holanda	78,2 ^(b)	78,4	0,2	83,7 ^(b)	83,5	-0,2	72,6 ^(b)	73,1	0,5	
Austria	75,1	75,3	0,2	80,9	81,1	0,2	69,3	69,5	0,2	
Polonia	65,6	66,1	0,5	72,4	73,0	0,6	59,0	59,4	0,4	
Portugal	74,0	74,1 ^(b)	0,1	78,2	78,5 ^(b)	0,3	69,9	69,8 ^(b)	-0,1	
Rumania	63,6	63,3	-0,3	71,5	70,7	-0,8	55,8	56,0	0,2	
Eslovenia	71,5	70,3	-1,2	75,4	73,9	-1,5	67,4	66,5	-0,9	
Eslovaquia	68,7	68,9	0,2	76,1	76,7	0,6	61,3	61,0	-0,3	
Finlandia	74,5	74,9	0,4	76,4	77,2	0,8	72,5	72,7	0,2	
Suecia	79,5	80,2	0,7	82,3	82,7	0,4	76,7	77,7	1,0	
Reino Unido	75,5	75,7	0,2	81,7	81,7	0,0	69,4	69,7	0,3	

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT, y Encuesta de Población Activa (EPA).. Las tasas de actividad de todos los países de la UE27 (incluido España) están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años. Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años (EPA).

^{*}Nota: (b) interrupción de la serie



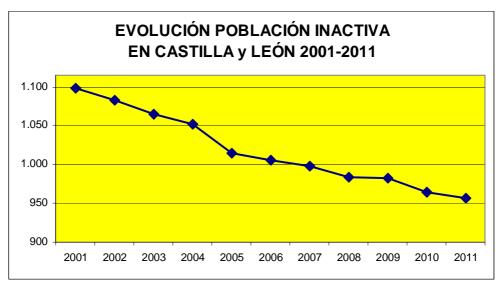
*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT, y Encuesta de Población Activa (EPA).

*Nota: Las tasas de actividad de todos los países de la UE27 (incluido España) están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años. Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años.

2.3. INACTIVIDAD

Como puede observarse en el siguiente gráfico en Castilla y León la población inactiva continua su tendencia decreciente en el año 2011, y aunque el ritmo de descenso es inferior al registrado en el año 2010, continúa siendo importante. En España y al contrario que en Castilla y León el número de personas inactivas ha aumentado, si bien lo ha hecho a una tasa poco significativa.

En el año 2011 la población inactiva en Castilla y León alcanzó las 956.200 personas, y como ya hemos comentado anteriormente ha disminuido, con 7.900 inactivos menos, esto es, en términos relativos un descenso del 0,8%. En España, se registraron 15.393.700 personas inactivas, lo que supone tan sólo 3.500 personas más, un aumento del 0,02%.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.



^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.

La evolución trimestral en Castilla y León muestra una pauta descendente en todos los trimestres, más intensa en el primer y tercer trimestre. En España solamente se aprecia un leve descenso en el tercer trimestre.

EVOLUCIÓN TRIMESTRAL DE INACTIVOS EN CASTILLA Y LEÓN Y ESPAÑA						
	Castil	a y León	Esp	oaña		
Año 2011	Inactivos	Var Rel. 11/10	Inactivos	Var Rel. 11/10		
I Trimestre	966.400	-1,4%	15.450.200	0,0%		
II Trimestre	955.300	-0,6%	15.344.500	0,0%		
III Trimestre	943.300	-1,0%	15.353.200	-0,1%		
IV Trimestre	959.600	-0,3%	15.427.000	0,1%		

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE).

2.3.1. POR SEXO

En el año 2011 de las 956.200 personas inactivas castellanas y leonesas, 389.500 son hombres y 566.700 mujeres. El descenso de la inactividad en nuestra región en el último año se explica por la reducción de mujeres inactivas, 9.400 menos (-1,6%), frente al ligero aumento de hombres inactivos, 1.500 más (0,4%). Este hecho constata un año más el tránsito de mujeres que abandonan la inactividad para pasar a la actividad laboral.

En España, se registran un total de 15.393.700 personas inactivas de las que 6.119.600 son hombres y 9.274.100 son mujeres. En este caso el leve aumento interanual registrado, se explica por el ascenso de hombres inactivos, 109.200 menos (1,8%), ya que las mujeres inactivas se han reducido en 105.700 (-1,1%).

INACTIVOS POR SEXO							
	Castilla y León			España			
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	
2010	964.100	387.900	576.100	15.390.200	6.010.400	9.379.800	
2011	956.200	389.500	566.700	15.393.700	6.119.600	9.274.100	
Var. Abs.	-7.900	1.500	-9.400	3.500	109.200	-105.700	
Var. Rel.	-0,8%	0,4%	-1,6%	0,02%	1,8%	-1,1%	

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.3.2. POR SITUACIÓN DE INACTIVIDAD

Clasificando los inactivos por su situación, éstos pueden ser estudiantes, jubilados o pensionistas, personas que realizan labores del hogar, personas con incapacidad permanente y otras situaciones.

En nuestra Comunidad el descenso de inactividad afecta a todas las categorías, salvo a las de jubilado o pensionista con 8.100 personas más (1,7%) y a otras situaciones de incapacidad con 1.900 personas más (10,5%). El descenso más acusado en términos absolutos se ha

producido en las personas que realizan labores del hogar, 13.500 menos (-4,8%), a continuación las personas con incapacidad permanente con 3.500 menos (-6,2%) y los estudiantes con 800 menos (-0,6%).

En España, solamente se han reducido las personas que realizan labores del hogar, aunque de forma significativa (-4,8%) y personas con incapacidad permanente (-1,6%). En el resto de categorías se han producido aumentos, estudiantes (1,8%), jubilados (2,2%) y otras situaciones de inactividad (7,4%).

Como ya hemos comentado anteriormente las mujeres inactivas han pasado a la actividad en los últimos años, y en concreto son las mujeres que realizan labores del hogar las que mayor reducción han alcanzado en los últimos años, que en el caso de Castilla y León en el año 2011 han supuesto 14.400 menos que el año anterior y en España 205.800 menos.

Por tanto en la distribución de las 956.200 personas inactivas, más de la mitad son jubilados o pensionistas 51% sobre el total (en España suponen el 47%), a continuación las personas que realizan labores del hogar con un 28% sobre el total (en la nación 27%), los estudiantes con un 13% (en España 16%), las personas con incapacidad permanente que representan el 6% del total (a nivel nacional 7%) y el resto un 2% corresponde a otras situaciones de inactividad (ídem en España).

INACTIVOS POR SITUACIÓN DE INACTIVIDAD EN CASTILLA Y LEÓN							
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.			
Total	964.100	956.200	-7.900	-0,8%			
Estudiante	128.500	127.700	-800	-0,6%			
Jubilado o pensionista	477.500	485.500	8.100	1,7%			
Labores del hogar	282.800	269.300	-13.500	-4,8%			
Incapacidad permanente	57.300	53.700	-3.500	-6,2%			
Otra situación	18.100	20.000	1.900	10,5%			

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

INACTIVOS POR SITUACIÓN DE INACTIVIDAD EN ESPAÑA							
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.			
Total	15.390.200	15.393.700	3.500	0,0%			
Estudiante	2.401.100	2.445.200	44.100	1,8%			
Jubilado o pensionista	7.127.900	7.287.700	159.800	2,2%			
Labores del hogar	4.352.700	4.144.200	-208.400	-4,8%			
Incapacidad permanente	1.157.000	1.139.000	-18.000	-1,6%			
Otra situación	351.600	377.700	26.100	7,4%			

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.3.3. POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Si no tenemos en cuenta los resultados de las Ciudades Autónomas de Ceuta y Melilla por la posibilidad de estar afectados por grandes errores de muestreo, el leve aumento de la inactividad en España, es causado por el incremento en seis de las Comunidades Autónomas (Andalucía, Baleares, Comunidad Valenciana, Extremadura, Madrid y Murcia) que compensaron los descensos de las 11 Comunidades restantes.

Los mayores incrementos de inactividad se registraron en Baleares y Madrid (en ambas un 2,9%), a continuación la Comunidad Valencia y Murcia (1,4% y 1,3% respectivamente) y por último Extremadura y Andalucía (0,5% y 0,3% respectivamente).

Respecto a las Comunidades donde se reduce la actividad, el País Vasco destaca sobre las demás con un descenso superior al 2%, a continuación Castilla La Mancha, Galicia, La Rioja, Canarias y Cantabria entre el 1-2% y Cataluña, Castilla y León, Aragón, Asturias y Navarra por debajo del 1%.

	INACTIVOS POR O	COMUNIDADES AUT	ÓNOMAS	
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	15.390.200	15.393.700	3.500	0,0%
Andalucía	2.789.200	2.797.300	8.100	0,3%
Aragón	464.900	461.300	-3.500	-0,8%
Asturias	450.200	446.900	-3.300	-0,7%
Balears (Illes)	304.200	313.100	8.900	2,9%
Canarias	661.100	651.400	-9.700	-1,5%
Cantabria	218.200	215.900	-2.300	-1,0%
Castilla y León	964.100	956.200	-7.900	-0,8%
Castilla - La Mancha	716.600	704.700	-11.900	-1,7%
Cataluña	2.258.500	2.238.600	-20.000	-0,9%
Comunidad Valenciana	1.647.900	1.670.600	22.800	1,4%
Extremadura	411.600	413.800	2.300	0,5%
Galicia	1.082.400	1.065.800	-16.700	-1,5%
Madrid	1.836.400	1.889.300	52.900	2,9%
Murcia	448.000	453.900	5.900	1,3%
Navarra	204.600	204.100	-500	-0,3%
País Vasco	772.800	754.100	-18.800	-2,4%
Rioja (La)	106.800	105.200	-1.600	-1,5%
Ceuta	26.600	26.400	-200	-0,7%
Melilla	26.400	25.400	-1.000	-3,8%

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.3.4. POR PROVINCIAS

Solamente tres provincias han aumentado en el último año sus inactivos y son, León con 2.600 más (1,2%), Segovia 300 más (0,4%) y Palencia 200 inactivos más (0,3%).

Los retrocesos sufridos en el resto de provincias fueron los siguientes: Soria 2.400 (-6,8%), Ávila 1.500 (-2,2%), Salamanca 2.600 (-1,9%), Valladolid con 2.400 menos (-1,4%), Zamora 1.200 (-1,3%), y Burgos 800 menos (-0,6%).

^{*}Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

La distribución provincial de las 956.200 personas inactivas, es la siguiente: León 213.200, Valladolid con 169.900, Salamanca 137.700, Burgos 122.000, Zamora 87.000, Palencia 68.700, Ávila 66.600, Segovia 58.200 y Soria 33.100.

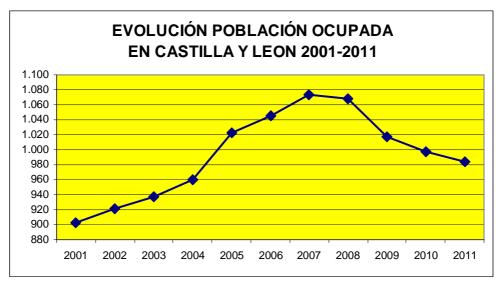
	INACTIVOS POR PROVINCIAS (%)						
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.			
Ávila	68.100	66.600	-1.500	-2,2%			
Burgos	122.700	122.000	-800	-0,6%			
León	210.600	213.200	2.600	1,2%			
Palencia	68.500	68.700	200	0,3%			
Salamanca	140.300	137.700	-2.600	-1,9%			
Segovia	57.900	58.200	300	0,4%			
Soria	35.500	33.100	-2.400	-6,8%			
Valladolid	172.300	169.900	-2.400	-1,4%			
Zamora	88.100	87.000	-1.200	-1,3%			

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.4. OCUPACIÓN

Como ya explicamos en informes anteriores el año 2008 supuso un cambio en la tendencia de años anteriores en los que se creaba empleo tanto en España como en Castilla y León. A partir de ese año comienza un descenso del número de personas ocupadas (se perdieron 5.000 empleos), que se intensifica de forma alarmante en el año 2009 (destrucción de 50.700 empleos), continua en 2010 con 19.400 empleos menos y que de nuevo en el año 2011 se repite, con 13.400 empleo menos, como veremos a continuación.

En el año 2011, en Castilla y León había 984.600 personas ocupadas, lo que supone una pérdida respecto al año anterior de 13.400 empleos, y en términos relativos un 1,3% menos. En España el número de personas con empleo alcanzó los 18.104.600, esto es, 351.900 menos que el año previo, y un ritmo de destrucción de empleo ligeramente superior al regional, del 1,9%.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.

La evolución trimestral muestra un descenso continuo del empleo en todos los trimestres tanto en Castilla y León como en España, que se ha intensificado especialmente en el último trimestre. Comparando la evolución trimestral de nuestra Comunidad con la de la nación, se observa que en todos los trimestres, salvo en el primero la pérdida de empleo es porcentualmente mayor en España que en Castilla y León .

EVOLUCIÓN TRIMESTRAL DE OCUPADOS EN CASTILLA Y LEÓN Y ESPAÑA						
	Castill	a y León	Esp	oaña		
Año 2011	Ocupados	Var Rel. 11/10	Ocupados	Var Rel. 11/10		
I Trimestre	972.900	-1,4%	18.151.700	-1,3%		
II Trimestre	990.700	-0,4%	18.303.000	-0,9%		
III Trimestre	1.001.800	-1,2%	18.156.300	-2,1%		
IV Trimestre	972.800	-2,4%	17.807.500	-3,3%		

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE).

2.4.1. POR SEXO

En Castilla y León desde el año 2008 en el que comienza a destruirse empleo, el colectivo más afectado ha sido sin lugar a dudas el masculino, de hecho solamente en el año 2009 la pérdida de empleo se produjo en hombres y mujeres (de ahí que fuera el año con mayor destrucción de empleo). En España la evolución del empleo ha sido distinta ya que desde el año 2009 hombres y mujeres han perdido empleo año tras año y por este motivo el ritmo de destrucción de empleo es ligeramente más intenso que en la región.

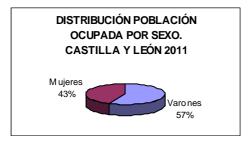
En el año 2011 en Castilla y León la pérdida de empleo (13.400 menos) de nuevo afecta solamente al colectivo masculino con 15.100 ocupados menos (-2,6%) frente al aumento de mujeres ocupadas en 1.700 (0,4%). En España pierden empleo hombres y mujeres, aunque en mayor cuantía los primeros, con 298.600 empleos menos (-2,9%) frente a los 53.300 menos de las mujeres (-0,7%).

De este modo en Castilla y León en el año 2011, de las 984.600 personas ocupadas, 561.500 eran hombres y 423.100 mujeres, y en España de las 18.104.600 personas con empleo, 9.991.400 eran hombres y 8.113.300 mujeres.

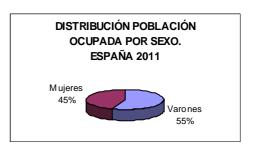
OCUPADOS POR SEXO							
	Castilla y León			España			
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	
2010	998.000	576.600	421.400	18.456.500	10.289.900	8.166.600	
2011	984.600	561.500	423.100	18.104.600	9.991.400	8.113.300	
Var. Abs.	-13.400	-15.100	1.700	-351.900	-298.600	-53.300	
Var. Rel.	-1,3%	-2,6%	0,4%	-1,9%	-2,9%	-0,7%	

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En la distribución por sexo, el peso relativo del empleo femenino sobre el empleo total de la región logró un moderado avance en 2011 hasta el 43% (en 2008 era del 40%) frente al 57% de los hombres. En España la proporción de mujeres es algo mayor que en la región 45% frente al 55% de los hombres.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.



Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.4.2. POR EDAD

En Castilla y León y en España la pérdida de empleo en el último año ha afectado exclusivamente a las categorías de edad más jóvenes (de 16 a 35 años).

Precisando más, en nuestra región las personas más jóvenes de 16 a 19 años son las más afectadas por la pérdida de empleo -16,9% (en España -17,3%), a continuación las de 20 a 24 años en un -11,5% (a nivel nacional -13,8%) y las de 35 a 44 años con un -6,6% (en España -6,0%).

En cuanto a generación de empleo los más favorecidos fueron el grupo de personas mayores de 55 años con un 4,7% de ocupados más (3,3% en España), a continuación las personas de 45 a 54 años con un 1,3% más (en la nación 0,8%) y por último las personas de 35 a 44 años con un 0,3% (a nivel nacional 0,1%).

OCUPADOS POR EDADES EN CASTILLA Y LEÓN							
	2010 2011 Var. Abs. Var. Rel.						
Total	998.000	984.600	-13.400	-1,3%			
De 16 a 19 años	8.500	7.000	-1.400	-16,9%			
De 20 a 24 años	52.000	46.000	-6.000	-11,5%			
De 25 a 34 años	252.400	235.800	-16.600	-6,6%			
De 35 a 44 años	287.100	287.900	700	0,3%			
De 45 a 54 años	256.600	259.900	3.300	1,3%			
De 55 y más años	141.400	148.100	6.700	4,7%			

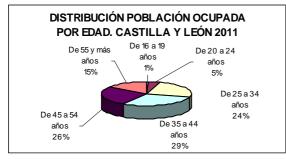
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

OCUPADOS POR EDADES EN ESPAÑA							
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.			
Total	18.456.500	18.104.600	-351.900	-1,9%			
De 16 a 19 años	149.000	123.100	-25.800	-17,3%			
De 20 a 24 años	1.046.600	901.900	-144.700	-13,8%			
De 25 a 34 años	4.981.600	4.680.800	-300.900	-6,0%			
De 35 a 44 años	5.497.100	5.503.200	6.100	0,1%			
De 45 a 54 años	4.439.100	4.476.300	37.200	0,8%			
De 55 y más años	2.343.200	2.419.400	76.200	3,3%			

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En la comparativa de la región con la nación, en aquellas categorías donde se ha creado empleo (más de 35 años) la tasa de generación de empleo es superior en la región que en la nación y en las categorías donde se pierde empleo en el último año (menores de 35 años) la tasa de destrucción es superior en la nación que en la región, salvo para el grupo de 25 a 34 años.

De la distribución por edades se deduce que en España las categorías más jóvenes poseen un mayor peso relativo sobre el total de ocupados que en Castilla y León, por lo que la edad media de las personas ocupadas en nuestra Comunidad es mayor que para la media nacional. Así en Castilla y León los adolescentes de 16 a 19 años suponen el 1% (1% en España), los jóvenes de 20 a 24 años, un 5% (5% a nivel nacional), los mayores de 55 años, un 15% (13% en España), las personas de entre 45 y 54 años, un 26% (25% nacional), los de 25 a 34 años un 24% (26% en España) y los ocupados de 35 a 44 años, un 29% (30% en la nación).



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales



Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.4.3. POR NACIONALIDAD

Durante el año 2011 y al igual que sucedía en años previos (desde el año 2009), la pérdida de empleo en Castilla y León y en España ha afectado tanto a la población con nacionalidad española como a la extranjera.

Así los ocupados extranjeros en Castilla y León alcanzan un total de 65.200, y se han reducido a una tasa del 6,6% (en cifras absolutas 4.600 empleos menos) y las personas ocupadas con nacionalidad española se relucieron a un ritmo inferior del 0,9% (8.800 empleos menos). En España el descenso de la población extranjera ocupada fue muy similar al regional, 6,5% (166.200 empleos menos) y para los ocupados nacionales es ligeramente superior al regional 1,2% (185.800 empleos menos).

De este modo durante 2011 en Castilla y León de las 984.600 personas ocupadas, 919.400 son de nacionalidad española (93% sobre el total) y 65.200 extranjera (7%). En España la población extranjera representa casi el doble que en la región, y de los 18.104.600 ocupados, 2.383.300 son extranjeros (13% del total) y 15.721.300 son españoles (87% del total).

Desagregando estos datos además por sexo, en Castilla y León la destrucción de empleo tanto para personas extranjeras como de nacionalidad española afecta exclusivamente a los hombres (en mujeres aumenta). En España la pérdida de empleo del colectivo de extranjeros ha afectado ambos sexos pero la del autóctono solo al masculino.

Tanto en Castilla y León como en España, en la distribución del empleo por sexo y nacionalidad, podemos afirmar que en el caso de la población extranjera el reparto del empleo entre hombres y mujeres es más equilibrado que en el caso de población con nacionalidad española.

	OCUPADOS POR SEXO Y NACIONALIDAD EN CASTILLA Y LEÓN								
		2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.				
Total	Total	998.000	984.600	-13.400	-1,3%				
	Española	928.200	919.400	-8.800	-0,9%				
	Extranjera	69.800	65.200	-4.600	-6,6%				
Hombres	Total	576.600	561.500	-15.100	-2,6%				
	Española	540.500	530.800	-9.700	-1,8%				
	Extranjera	36.100	30.700	-5.400	-15,0%				
Mujeres	Total	421.400	423.100	1.700	0,4%				
	Española	387.700	388.600	900	0,2%				
	Extranjera	33.700	34.500	800	2,2%				

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

^{*}Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

	OCUPADOS POR SEXO Y NACIONALIDAD EN ESPAÑA								
		2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.				
Total	Total	18.456.500	18.104.600	-351.900	-1,9%				
	Española	15.907.000	15.721.300	-185.800	-1,2%				
	Extranjera	2.549.500	2.383.300	-166.200	-6,5%				
Hombres	Total	10.289.900	9.991.400	-298.600	-2,9%				
	Española	8.963.100	8.771.400	-191.700	-2,1%				
	Extranjera	1.326.800	1.220.000	-106.800	-8,0%				
Mujeres	Total	8.166.600	8.113.300	-53.300	-0,7%				
	Española	6.943.900	6.949.900	6.000	0,1%				
	Extranjera	1.222.700	1.163.400	-59.300	-4,9%				

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.4.4. POR SECTORES ECONÓMICOS

Desde el año 2008 en que se inicia la pérdida de empleo, en Castilla y León el sector de la construcción ha sido el más perjudicado sin lugar a dudas, (salvo en el año 2010 que fue el sector industrial), e incluso en el año 2011 ha registrado la tasa de destrucción más alta como veremos más adelante.

En Castilla y León durante el año 2011 se ha perdido empleo en la construcción y en la industria y se ha generado en el sector agrícola y el de servicios, mientras que en España la destrucción de puestos de trabajo afectó a todos los sectores económicos sin excepción.

De este modo, en Castilla el sector de la construcción reduce su empleo de forma significativa en un 16,6% (16.200 empleos menos) y la industria en un 4,4% (8.700 empleos menos). Por el contrario se ha creado empleo en el sector agrícola en un 2,1% (1.300 empleos más) y en el sector terciario a un ritmo del 1,3% (8.500 más).

En España la construcción pierde empleo a una tasa del 15,6% (57.900 empleos menos), la agricultura al 4,1% (32.800 empleos menos), la industria al 2,1% (55.300 menos) y en el sector servicios de forma muy poco significativa, al 0,04% (5.900 empleos menos).

Con esta evolución, de las 984.600 personas ocupadas en la región, 685.400 pertenecen al sector servicios, 153.000 a la industria, 81.100 a la construcción y 65.100 a la agricultura. En España de las 18.104.600 personas con empleo, 13.396.300 trabajan en el sector terciario, 2.555.300 en la industria, 1.393.000 en la construcción y 760.200 en la agricultura.

Las variaciones del último año han provocado que el peso relativo del sector terciario tanto en la región como en la nación sobre el total del empleo haya aumentado en detrimento de la construcción (para la agricultura y la industria se mantiene prácticamente constante).

^{*}Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

Así la distribución sectorial del empleo en el año 2011 tras estas variaciones es la siguiente: el empleo del sector servicios representa el 70% de la población ocupada total de la región (74% en España), la industria el 16% (en España el 14%), la construcción un 8% (ídem en España) y la agricultura el 7% restante (4% a nivel nacional).

OCUPADOS POR SECTOR ECONÓMICO EN CASTILLA Y LEÓN (CNAE 2009)									
	2010 2011 Var. Abs. Var. Rel.								
Total	998.000	984.600	-13.400	-1,3%					
Agricultura	63.800	65.100	1.300	2,1%					
Industria	160.200	153.000	-7.100	-4,4%					
Construcción	97.200	81.100	-16.200	-16,6%					
Servicios	676.800	685.400	8.500	1,3%					

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales

OCUPADOS POR SECTOR ECONÓMICO EN ESPAÑA (CNAE 2009)										
	2010	2010 2011 Var. Abs. Var. Rel.								
Total	18.456.500	18.104.600	-351.900	-1,9%						
Agricultura	793.000	760.200	-32.800	-4,1%						
Industria	2.610.500	2.555.300	-55.300	-2,1%						
Construcción	1.650.800	1.393.000	-257.900	-15,6%						
Servicios	13.402.200	13.396.300	-5.900	-0,04%						

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desagregando por sector económico y sexo, en Castilla y León, la pérdida de empleo en los sectores de la construcción y la industria afecta a ambos sexos, mientras que los nuevos empleos creados en el sector servicios han sido ocupados por hombres y mujeres y en el sector agrícola solamente por hombres.

En España, la destrucción de empleo en todos los sectores afectó a ambos sexos, salvo en el de servicios en el que para las mujeres se ha creado empleo en el último año.

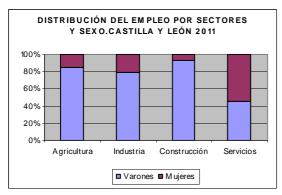
OCUPADOS POR SECTORES ECONÓMICOS Y SEXO EN CASTILLA Y LEÓN									
	20	10	20:	11	Var. Abs.		Var. Rel.		
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
Total	576.600	421.400	561.500	423.100	-15.100	1.700	-2,6%	0,4%	
Agricultura	52.600	11.200	55.000	10.100	2.400	-1.100	4,6%	-9,6%	
Industria	127.900	32.200	121.300	31.700	-6.600	-500	-5,2%	-1,5%	
Construcción	89.900	7.400	75.300	5.800	-14.600	-1.600	-16,2%	-21,6%	
Servicios	306.200	370.700	309.900	375.500	3.700	4.800	1,2%	1,3%	

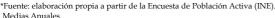
^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

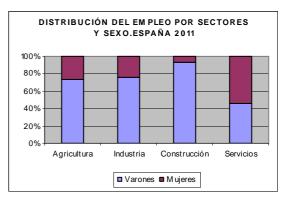
OCUPADOS POR SECTORES ECONÓMICOS Y SEXO EN ESPAÑA									
	20	10	20:	11	Var. Abs.		Var. Rel.		
	Hombres	Hombres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
Total	10.289.900	10.289.900	9.991.400	8.113.300	-298.600	-53.300	-2,9%	-0,7%	
Agricultura	588.500	588.500	561.500	198.700	-27.100	-5.800	-4,6%	-2,8%	
Industria	1.971.300	1.971.300	1.941.700	613.700	-29.700	-25.600	-1,5%	-4,0%	
Construcción	1.513.500	1.513.500	1.290.500	102.500	-223.100	-34.800	-14,7%	-25,3%	
Servicios	6.216.600	6.216.600	6.197.900	7.198.400	-18.700	12.800	-0,3%	0,2%	

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La distribución sectorial por sexo, indica que tanto en Castilla y León como en España, los sectores de la agricultura, la industria y sobre todo la construcción están fuertemente masculinizados, mientras que en el sector servicios la distribución es más equilibrada, e incluso las mujeres poseen mayor representación que los hombres.







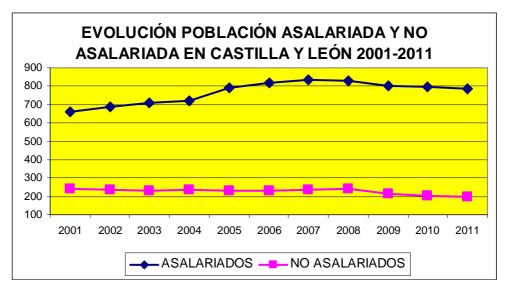
Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.4.5. POR SITUACIÓN PROFESIONAL: ASALARIADOS Y NO ASALARIADOS

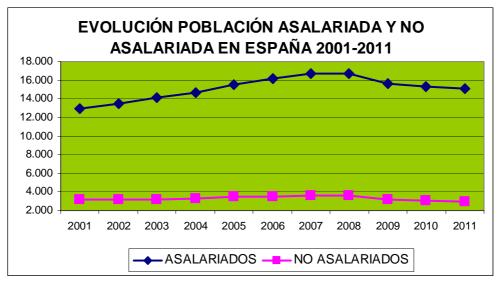
Los ocupados se clasifican atendiendo a la situación profesional en asalariados o trabajadores por cuenta ajena (públicos o privados), trabajadores por cuenta propia (empleadores, empresarios sin asalariados y trabajadores independientes, miembros de cooperativas, ayudas familiares) y otras situaciones profesionales.

Tanto en España como en Castilla y León entre los años 2001-2007 se crea empleo, si bien en el ámbito nacional se crea empleo por cuenta ajena y también por cuenta propia (excepto en 2002), mientras que en el caso regional, la generación de empleo es exclusivamente por cuenta ajena (excepto en 2007 que también se creó empleo por cuenta propia).

En el año 2008 comienza la destrucción de empleo hasta la actualidad, y tanto en España como en Castilla y León la pérdida afecta tanto al empleo por cuenta ajena como por cuenta propia (excepto en la región en el año 2008 que se generó empleo por cuenta propia).



^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.

En el año 2011, en Castilla y León de los 13.400 empleos destruidos, la gran mayoría corresponden a empleo por cuenta ajena o asalariados 10.400 y los 3.100 restantes fueron por cuenta propia.

En España, el ritmo de destrucción de empleo asalariado es mayor que en el ámbito regional, 3,5% (en términos absolutos 109.900 empleos menos) y también en el caso del empleo por cuenta propia 1,6% (241.300 menos).

Con esta evolución en Castilla y León de las 984.600 personas ocupadas, 785.900 son asalariadas y 198.300 son trabajadores por cuenta propia, lo que supone una tasa de asalarización del 80%. En España de las 18.104.600 personas ocupadas, 15.105.500 son por cuenta ajena y 2.991.200 por cuenta propia, siendo la tasa de asalarización del 83%.

OCUPADOS POR SITUACIÓN PROFESIONAL EN CASTILLA Y LEÓN									
2010 2011 Var. Abs. Var. Rel.									
Total	998.000	984.600	-13.400	-1,3%					
Asalariados	796.300	785.900	-10.400	-1,3%					
Trabajadores por cuenta propia	201.400	198.300	-3.100	-1,5%					
Otra situación Profesional30030000,0%									

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

OCUPADOS POR SITUACIÓN PROFESIONAL EN ESPAÑA									
	2010 2011 Var. Abs. Var. Rel.								
Total	18.456.500	18.104.600	-351.900	-1,9%					
Asalariados	15.346.800	15.105.500	-241.300	-1,6%					
Trabajadores por cuenta propia	3.101.100	2.991.200	-109.900	-3,5%					
Otra situación Profesional									

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.4.6. POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Si no tenemos en cuenta los resultados de Ceuta y Melilla por la posibilidad de estar afectadas por grandes errores de muestreo, todas las Comunidades Autónomas reducen su volumen de ocupación, excepto en Canarias que se creó empleo a un ritmo del 0,8%.

De las dieciséis Comunidades Autónomas donde se ha destruido empleo en el último año, la más perjudicada ha sido La Rioja (3,4% menos), a continuación con descensos entre el 2-3% Andalucía, Murcia, Extremadura, Asturias, Aragón, Comunidad Valenciana, Baleares y Madrid, con reducciones entre 1-2% se sitúan Cataluña, Galicia, Castilla y León y Cantabria y por último inferiores al 1% Castilla La Mancha, País vasco y Navarra.

	OCUPADOS POR	COMUNIDADES AUT	ÓNOMAS	
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	18.456.500	18.104.600	-351.900	-1,9%
Andalucía	2.859.300	2.776.300	-83.000	-2,9%
Aragón	550.800	537.900	-12.800	-2,3%
Asturias	404.100	394.200	-9.900	-2,4%
Balears (Illes)	470.400	460.600	-9.800	-2,1%
Canarias	772.300	778.200	6.000	0,8%
Cantabria	238.300	235.400	-2.900	-1,2%
Castilla y León	998.000	984.600	-13.400	-1,3%
Castilla - La Mancha	776.800	770.500	-6.300	-0,8%
Cataluña	3.137.500	3.079.600	-58.000	-1,8%
Comunidad Valenciana	1.933.800	1.888.800	-45.000	-2,3%
Extremadura	381.000	370.100	-11.000	-2,9%
Galicia	1.100.700	1.083.000	-17.700	-1,6%
Madrid	2.875.100	2.816.900	-58.300	-2,0%
Murcia	566.500	550.100	-16.400	-2,9%
Navarra	271.800	269.800	-2.100	-0,8%
País Vasco	938.700	931.600	-7.100	-0,8%
Rioja (La)	134.600	130.000	-4.600	-3,4%
Ceuta	24.700	23.800	-900	-3,7%
Melilla	22.100	23.500	1.500	6,6%

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Clasificando las personas ocupadas por Comunidades Autónomas y sexo, para el colectivo masculino se reduce en todas y para el femenino la evolución es más favorable y se reduce en nueve de las diecisiete Comunidades.

En lo que respecta a la pérdida de empleo masculino, las Comunidades Autónomas con mayor pérdida fueron La Rioja (-6,8%), Asturias (-4,6%) y Cantabria (-4,4%). En las restantes regiones los descensos se situaron entre el 2-4%, excepto en Canarias que fue del 0,3%.

De las ocho Comunidades donde se generó empleo femenino en el último año, Cantabria, Castilla La Mancha y Canarias fueron las que registraron una mayor generación (más del 2%), y Asturias y Castilla y León las que menor (inferior al 1%). Navarra, Rioja y país Vasco crecieron a una tasa de entre el 1-2%.

^{*}Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Referente a las nueve Comunidades con descensos del empleo femenino, las más agraviadas fueron las Comunidades de Andalucía y Murcia (superior al 2%), Baleares, Comunidad Valenciana, Madrid y Extremadura (entre el 1-2%) y por último Cataluña, Aragón y Galicia (inferior al 1%).

		OCUPADOS	POR COMUN	IDADES AUT	ÓNOMAS Y S	EXO		
	20	10	20	11	Var.	Abs.	Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total Nacional	10.289.900	8.166.600	9.991.400	8.113.300	-298.600	-53.300	-2,9%	-0,7%
Andalucía	1.645.300	1.214.000	1.596.200	1.180.100	-49.100	-34.000	-3,0%	-2,8%
Aragón	312.300	238.400	300.300	237.600	-12.000	-800	-3,8%	-0,3%
Asturias	220.200	183.900	210.000	184.300	-10.200	300	-4,6%	0,2%
Balears (Illes)	256.300	214.100	249.700	210.900	-6.600	-3.200	-2,6%	-1,5%
Canarias	428.500	343.700	427.000	351.200	-1.500	7.400	-0,3%	2,2%
Cantabria	134.700	103.600	128.900	106.500	-5.900	2.900	-4,4%	2,8%
Castilla y León	576.600	421.400	561.500	423.100	-15.100	1.700	-2,6%	0,4%
Castilla-Mancha	473.400	303.500	458.600	312.000	-14.800	8.500	-3,1%	2,8%
Cataluña	1.699.800	1.437.700	1.647.200	1.432.400	-52.600	-5.300	-3,1%	-0,4%
Com.Valenciana	1.079.800	854.000	1.047.200	841.600	-32.700	-12.400	-3,0%	-1,5%
Extremadura	230.100	151.000	221.200	148.900	-8.900	-2.100	-3,9%	-1,4%
Galicia	600.800	499.900	583.400	499.600	-17.400	-300	-2,9%	-0,1%
Madrid	1.531.300	1.343.800	1.492.500	1.324.400	-38.900	-19.400	-2,5%	-1,4%
Murcia	326.400	240.200	316.300	233.800	-10.100	-6.400	-3,1%	-2,7%
Navarra	151.800	120.000	148.500	121.200	-3.300	1.200	-2,2%	1,0%
País Vasco	514.900	423.800	500.500	431.100	-14.500	7.300	-2,8%	1,7%
Rioja (La)	77.700	57.000	72.400	57.600	-5.200	600	-6,8%	1,1%
Ceuta	16.200	8.500	15.700	8.000	-400	-500	-2,8%	-5,6%
Melilla	14.000	8.100	14.400	9.100	400	1.100	2,9%	13,0%

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.4.7. POR PROVINCIAS

Durante 2011, todas las provincias de Castilla y León han perdido empleo salvo Soria y Ávila, en las que se crea empleo en el último año a tasas del 3,0% y 0,3% respectivamente (1.200 y 200 empleos más respectivamente).

La provincia con mayor caída en términos relativos fue Palencia con un 4,8% (3.100 empleos menos), seguida por León con un 3,5% menos (6.100 empleos menos), Segovia con un 2,6% menos (1.800 puestos de trabajo menos) y Zamora con un 2,0% (1.400 empleos menos), siendo además las provincias donde el ritmo de destrucción de empleo supera la media nacional (1,9%). A continuación se sitúa Valladolid con una pérdida del 0,5% (1.200 puestos de trabajo menos), Salamanca con un 0,4% (600 empleos menos) y Burgos con una caída del 0,3% (200 empleos menos).

La distribución de las 984.600 personas ocupadas en Castilla y león es la siguiente: Valladolid con 233.200 personas, seguida por León con 170.500, Burgos 158.600 y Salamanca 131.800, y a mayor distancia de éstas se sitúan Segovia con 65.900, Zamora 65.400, Palencia 61.900, Ávila 58.100 y Soria 39.400.

^{*}Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

		OCUPADOS POR PRO	VINCIAS	
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	57.900	58.100	200	0,3%
Burgos	159.200	158.600	-500	-0,3%
León	176.600	170.500	-6.100	-3,5%
Palencia	65.000	61.900	-3.100	-4,8%
Salamanca	132.400	131.800	-600	-0,4%
Segovia	67.700	65.900	-1.800	-2,6%
Soria	38.200	39.400	1.200	3,0%
Valladolid	234.400	233.200	-1.200	-0,5%
Zamora	66.700	65.400	-1.400	-2,0%

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desglosando el empleo por provincias y sexo, se observa que en todas las provincias salvo en Soria los hombres pedieron empleos y en el caso de las mujeres la reducción de puestos de trabajo se ha localizado en León, Palencia, Segovia y Zamora,

Por tanto la creación de empleo durante el año 2011 en la provincia de Ávila se explica exclusivamente por el aumento de mujeres ocupadas y en el caso de Soria tanto de hombres como de mujeres. Respecto a las provincias que han perdido empleo se clasificarían en dos grupos: por una parte León, Palencia, Segovia y Zamora, en las que afecta a ambos sexos la pérdida de empleo y por otra parte Burgos, Salamanca y Valladolid que solamente afecta al colectivo masculino.

		00	CUPADOS PO	R PROVING	CIAS Y SEXO				
	2010		2011		Var.	Abs.	Var.	Var. Rel.	
	Hombres	Hombres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
Ávila	34.500	34.500	34.100	24.000	-300	500	-0,9%	2,1%	
Burgos	92.300	92.300	89.700	68.900	-2.600	2.000	-2,8%	3,0%	
León	98.300	98.300	94.800	75.800	-3.600	-2.500	-3,6%	-3,2%	
Palencia	37.600	37.600	36.100	25.900	-1.500	-1.600	-4,0%	-5,7%	
Salamanca	74.500	74.500	72.700	59.100	-1.800	1.200	-2,5%	2,2%	
Segovia	40.100	40.100	38.700	27.200	-1.400	-400	-3,4%	-1,6%	
Soria	22.900	22.900	23.100	16.300	100	1.000	0,7%	6,4%	
Valladolid	135.500	135.500	132.000	101.200	-3.500	2.300	-2,6%	2,4%	
Zamora	41.000	41.000	40.400	24.900	-500	-800	-1,3%	-3,3%	

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

El análisis desagregado de la evolución del empleo por provincias y sectores, es bastante heterogéneo, y en Palencia, Segovia y Zamora se pierde empleo en todos los sectores salvo en el agrícola y en León en todos salvo en el de servicios. Las provincias con descenso de empleo en dos sectores son: Ávila y Valladolid en la agricultura y construcción y Burgos en industria y construcción. Las provincias de Salamanca y Soria solamente pierden empleo en un sector, que en el primer caso es en el sector servicios y en el segundo es la construcción.

Analizando la evolución sector por sector, en el caso del agrícola, se ha destruido empleo en León, Ávila y especialmente en Valladolid (32% menos). De las seis provincias donde se ha generado empleo en el último año destacan Burgos (24%), Segovia (27%) y Palencia (37%).

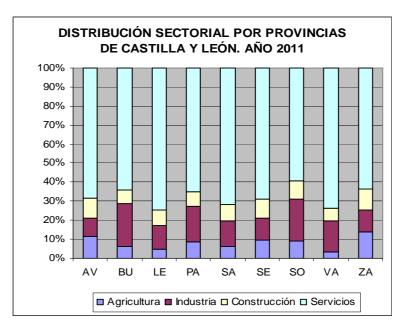
En Soria y especialmente en Valladolid (14%) se ha creado empleo en la industria en el último año y se ha mantenido constante en Ávila y Salamanca. De las restantes provincias que pierden empleo, destacan Zamora (-11%), León (-24%) y Segovia (-26%).

Por lo que se refiere a la construcción, fue el sector más perjudicado, y solamente en Salamanca se ha creado empleo en el último año (15%). Valladolid y Ávila han sido las más agraviadas con descensos superiores al 31%.

Por último en el sector servicios en Segovia y Zamora prácticamente se ha mantenido el empleo en las mismas cifras que el año anterior, y en Salamanca y Palencia se ha destruido a tasas del 3% y 9%. De las restantes cinco provincias en las que se crearon puestos de trabajo en el último año, destaca Ávila con un 8%.

	OCUPADOS POR PROVINCIAS Y SECTORES ECONÓMICOS										
	AGRIC	JLTURA	INDU	STRIA	CONSTR	UCCIÓN	SERVICIOS				
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011			
Ávila	6.600	6.600	5.700	5.700	9.100	6.300	36.600	39.700			
Burgos	8.000	10.000	37.700	35.700	14.500	11.000	99.000	101.900			
León	8.800	8.100	27.800	21.100	16.400	13.700	123.700	127.600			
Palencia	4.000	5.500	11.700	11.500	5.300	4.700	44.000	40.200			
Salamanca	7.300	8.000	17.700	17.700	10.100	11.700	97.200	94.400			
Segovia	5.000	6.300	10.200	7.600	7.000	6.700	45.400	45.300			
Soria	3.400	3.500	8.000	8.800	3.900	3.800	22.900	23.300			
Valladolid	11.800	8.000	33.100	37.700	23.000	15.900	166.500	171.600			
Zamora	8.900	9.100	8.300	7.500	7.900	7.400	41.600	41.500			

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.



^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

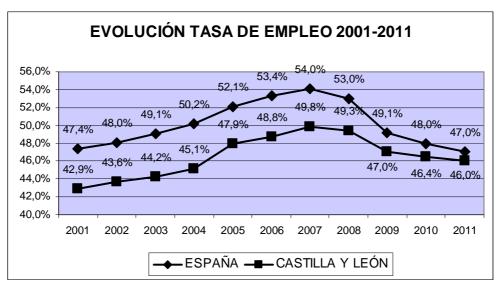
En la comparativa interprovincial, el sector primario posee mayor peso en las provincias de Zamora y Ávila (14% y 11% respectivamente); el sector industrial en las provincias de Burgos y Soria (23% y 22% respectivamente); el sector de la construcción en Zamora y Ávila y (11% en ambas) y por último las provincias más terciarizadas fueron León, Valladolid y Salamanca (75%, 74%, y 72% respectivamente).

2.4.8. TASAS DE EMPLEO

Como puede observarse en el siguiente gráfico la tasa de empleo en Castilla y León ha sido y continúa siendo inferior a la de España. La tendencia de dicha tasa en ambos entornos geográficos ha sido la misma, creciente en el periodo 2001-2007, y decreciente en los tres años siguientes 2008-2011.

No obstante la diferencia entre la tasa de empleo nacional y regional se ha ido acortando, y así en el periodo 2001-2007 era de 4-5 puntos porcentuales, en el año 2008 era de 3,7 puntos, en 2009 de 2,1 puntos, en el año 2010 de 1,5 puntos y en el año 2011 de tan sólo un punto porcentual. El motivo es que en estos cuatro últimos años, la tasa de empleo en la nación se ha reducido casi el doble que en la región (7 puntos frente a 3,8 puntos).

La tasa de empleo en Castilla y León ha alcanzado en el año 2011 el 46,0%, lo que representa un descenso 0,4 puntos porcentuales. En España la tasa es ligeramente superior, 47,0%, y el descenso fue superior al regional (el doble), un punto porcentual.



^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desglosando <u>por sexo</u>, el descenso de la tasa de empleo ha afectado a ambos sexos en nuestra región, al colectivo masculino con una disminución de 1,5 puntos porcentuales, y para las mujeres en 0,4 puntos porcentuales. En España la disminución de la tasa de empleo ha alcanzado exclusivamente a los hombres en 1,1 puntos porcentuales mientras que para las mujeres ha aumentado en 0,3 puntos porcentuales.

De este modo en el año 2011, en Castilla y León la tasa de empleo femenina alcanza el 39,0% (en España 41,2%) y la masculina el 53,3% (en la nación 53,1%), por lo que en el caso femenino la tasa regional es inferior en 2,2 puntos porcentuales y en el caso masculino es muy similar aunque ligeramente superior la regional en 0,2 puntos porcentuales. Por tanto podemos afirmar que la diferencia existente entre la tasa de empleo regional y nacional viene motivada por la diferencia existente en el colectivo femenino.

En cuanto a la diferencia entre ambos sexos sigue siendo notable tanto en Castilla y León como en España, y en el ámbito regional las mujeres poseen una tasa de empleo 14 puntos porcentuales inferior a la de los hombres, y en el ámbito nacional alcanza los 12 puntos porcentuales.

TASAS DE EMPLEO POR SEXO (%)											
		Castilla y León España									
	Total Hombres Mujeres Total Hombres Muj										
2010	46,4	54,5	38,6	48,0	54,6	41,6					
2011	46,0	53,3	39,0	47,0	53,1	41,2					
Dif. 11/10 (puntos porcentuales)	-0,9										

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Por <u>edades</u>, las tasas de ocupación disminuye en Castilla y León y en España en todas las categorías salvo para las personas de 55 y más años.

Así las personas de 20 a 24 años son las que más reducen su tasa de empleo en el último año, 3,1 puntos porcentuales menos (4,5 puntos menos en España), a continuación los más jóvenes de 16 a 19 años, con 1,4 puntos porcentuales menos (1,3 puntos menos en España) y por último el grupo de edad principal de 25 a 54 años, con 0,5 puntos porcentuales menos (0,9 puntos menos en España). Por el contrario las personas de 55 y más años han aumentado su tasa de empleo en 0,6 puntos porcentuales (en España en 0,3 puntos porcentuales).

Por orden de mayor a menor tasa de empleo en el año 2011 en Castilla y León se sitúan las personas de 25 a 54 años con un 71,8% (68,7% en España), a continuación las personas de 20

a 24 años con un 37,5% (36,2% en la nación), las personas de 55 y más años con un 17,6% (18,8% en España), y por último los más jóvenes de 16 a 19 años con un escaso 8,4% (7,0% en la nación).

En la comparativa de la tasa de empleo en los dos ámbitos territoriales, se observa que la tasa regional supera ligeramente a la nacional en todos los grupos de edad salvo para las personas de 55 y más años.

TASAS DE EMPLEO POR EDADES (%)								
		Castilla y Leó	n		España	España		
	2010	2011	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2010 2011 Var. Abs. (puntos porcentuales)				
Total	46,4	46,0	-0,4	48,0	47,0	-0,9		
De 16 a 19 años	9,8	8,4	-1,4	8,3	7,0	-1,3		
De 20 a 24 años	40,6	37,5	-3,1	40,7	36,2	-4,5		
De 25 a 54 años	72,3	71,8	-0,5	69,6	68,7	-0,9		
De 55 y más años	17,0	17,6	0,6	18,5	18,8	0,3		

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En el análisis de la tasa de empleo <u>por nacionalidad</u> tanto en Castilla y León como en España, ésta se reduce para la población con nacionalidad española y principalmente para la de nacionalidad extranjera.

Así en Castilla y León la población extranjera disminuye su tasa de empleo en 3,3 puntos porcentuales (2,6 puntos en España) y la autóctona en 0,2 puntos porcentuales (0,7 puntos en España). Por tanto el descenso es superior en Castilla y León que en España pero solamente para los extranjeros.

De este modo, en el año 2011, la tasa de empleo de la población extranjera en nuestra región fue del 52,5% y en la nación ligeramente inferior 51,1%. Para la población autóctona sucede lo contrario y la tasa media nacional supera a la regional, 46,5% y 45,6% respectivamente.

Si desagregamos además por nacionalidad y sexo, en Castilla y León tanto para el colectivo de extranjeros como para el de autóctonos, la tasa de empleo solamente se reduce en el colectivo masculino, mientras que las mujeres aumentaron su tasa de empleo. En España la reducción de la tasa de empleo ha afectado a ambos sexos y a ambas nacionalidades.

En la comparativa de estos índices de empleo, se observan dos conclusiones: la primera es que en la región y en la nación, los hombres nacionales y extranjeros poseen tasas de ocupación similares, mientras que para las mujeres la tasa de empleo de las extranjeras superan la de las nacionales; la segunda es que tanto en Castilla y León como en España las

mujeres poseen tasas de empleo inferiores a los hombres independientemente de su nacionalidad.

	TASAS DE EMPLEO POR SEXO Y NACIONALIDAD (%)								
			Castilla y Leó	n	España				
		2010	2011	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2010	2011	Var. Abs. (puntos porcentuales)		
Total	Total	46,4	46,0	-0,4	48,0	47,0	-0,9		
	Española	45,9	45,6	-0,2	47,2	46,5	-0,7		
	Extranjera	55,8	52,5	-3,3	53,7	51,1	-2,6		
Hombres	Total	54,5	53,3	-1,1	54,6	53,1	-1,5		
	Española	54,0	53,3	-0,6	54,4	53,0	-1,4		
	Extranjera	63,2	53,1	-10,1	56,7	54,1	-2,5		
Mujeres	Total	38,6	39,0	0,3	41,6	41,2	-0,4		
	Española	37,9	38,1	0,2	40,3	40,2	-0,1		
	Extranjera	49,6	52,0	2,4	50,8	48,2	-2,6		

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Si descontamos los resultados de Ceuta y Melilla, en todas las <u>Comunidades Autónomas</u> la tasa de empleo se ha reducido en el último año, salvo en Canarias que se ha mantenido constante. Los descensos más significativos corresponden a Murcia y Baleares (1,5 puntos porcentuales menos en ambas), y por el contrario el menor descenso corresponde a país Vasco (0,1 puntos porcentuales menos).

En comparación con el resto de comunidades Autónomas, la tasa de ocupación de Castilla y León con un 46,0% es la octava más baja, superando a las regiones de Extremadura con un 40,8%, Andalucía 40,9%, Asturias 42,5%, Canarias 44,3%, Castilla La Mancha 45,2%, Comunidad Valenciana 45,3% y Galicia con un 45,6%. Las tasas de empleo más altas se registran en Madrid con un 53,4% y Navarra 52,5%.

La diferencia entre los valores máximo y mínimo de las tasas de ocupación (exceptuando Ceuta y Melilla) que corresponden como hemos visto en el anterior párrafo a Extremadura y Madrid, alcanza casi los trece puntos porcentuales, y por lo tanto indica la gran heterogeneidad en la evolución de los mercados de trabajo regionales.

Desagregando además por sexo, en todas las Comunidades Autónomas se reduce la tasa de empleo masculina Los mayores descensos se registraron en La Rioja, Cantabria, Asturias, Extremadura y Aragón (más de 2 puntos porcentuales de caída) y el menor en Canarias (menos de un punto). En el resto de regiones la caída de la tasa de empleo oscila entre uno y dos puntos porcentuales.

^{*}Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

En el año 2011, Castilla y León con una tasa del 53,3% se sitúa en una posición intermedia, y es la octava Comunidad con menor tasa de ocupación masculina. La máxima tasa masculina se registra en Madrid con un 59,3% y la mínima en Asturias con un 47,8%.

Para las mujeres la tasa de empleo aumenta en nueve Comunidades Autónomas: Galicia, Navarra, Asturias, Castilla y León, Canarias, La Rioja, País Vasco, Castilla La Mancha y Cantabria (ésta última la única con un incremento superior al punto porcentual). En el resto de Comunidades se producen descensos de la tasa de empleo femenina, registrándose en Murcia, Andalucía y Baleares las mayores caídas.

Para la tasa de empleo femenina Castilla y León con un 39,0% ocupa peor posición en la clasificación que en el caso masculino y es la quinta región con menor tasa, superando solamente a Extremadura (32,4%), Andalucía (34,2%), Castilla La Mancha (36,7%) y Asturias (37,8%). La máxima tasa de ocupación femenina la registra Madrid con un 48,1%.

Aunque las diferencias de la tasa de empleo entre hombres y mujeres son significativas en todas las Comunidades Autónomas, la existente en Castilla y León (de 14,4 puntos porcentuales) es de las más abultadas (solamente la superan Castilla La Mancha, y Extremadura).

	TASAS DE EMPLEO POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS (%)									
		2010			2011			Var. Abs.		
	Total Hombres Mujeres			Total	Hombres	Mujeres	Total	(puntos porcentuales) Total Hombres Mujeres		
Total Nacional	48,0	54,6	41,6	47,0	53,1	41,2	-0,9	-1,5	-0,4	
Andalucía	42,3	49,5	35,3	40,9	47,9	34,2	-1,4	-1,6	-1,2	
Aragón	49,6	56,8	42,5	48,5	54,8	42,3	-1,1	-2,0	-0,2	
Asturias	43,4	49,9	37,6	42,5	47,8	37,8	-0,9	-2,1	0,2	
Balears (Illes)	52,6	57,5	47,7	51,0	55,6	46,5	-1,5	-1,9	-1,2	
Canarias	44,3	49,5	39,1	44,3	49,0	39,6	0,0	-0,5	0,5	
Cantabria	48,2	56,1	40,6	47,7	53,9	41,8	-0,5	-2,2	1,2	
Castilla y León	46,4	54,5	38,6	46,0	53,3	39,0	-0,4	-1,1	0,3	
Castilla - La Mancha	45,7	55,5	35,8	45,2	53,7	36,7	-0,5	-1,8	0,9	
Cataluña	51,7	57,3	46,3	50,9	56,0	46,1	-0,8	-1,3	-0,2	
Com. Valenciana	46,4	52,5	40,4	45,3	50,9	39,8	-1,1	-1,6	-0,7	
Extremadura	42,0	51,4	32,9	40,8	49,4	32,4	-1,3	-2,0	-0,5	
Galicia	46,2	52,8	40,1	45,6	51,4	40,2	-0,6	-1,4	0,1	
Madrid	54,6	60,7	49,0	53,4	59,3	48,1	-1,2	-1,5	-0,9	
Murcia	47,7	54,5	40,8	46,2	52,7	39,5	-1,5	-1,8	-1,3	
Navarra	53,0	59,7	46,4	52,5	58,5	46,6	-0,5	-1,3	0,2	
País Vasco	51,5	58,5	45,0	51,4	57,4	45,8	-0,1	-1,1	0,9	
Rioja (La)	51,0	59,3	42,9	49,7	56,0	43,4	-1,4	-3,3	0,6	
Ceuta	41,8	53,2	29,6	39,6	51,1	27,4	-2,2	-2,1	-2,2	
Melilla	39,8	53,0	27,8	41,6	53,1	31,0	1,8	0,1	3,2	

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

^{*}Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

En tres de las nueve <u>provincias</u> la tasa de empleo ha aumentado durante 2011, en Soria 1,8 puntos porcentuales, en Ávila 0,4 y en Burgos 0,2 puntos porcentuales. En el resto de provincias la tasa de empleo se reduce, en Valladolid 0,3 puntos, en Zamora 0,5, en León y en Segovia 1,2 puntos y en Palencia 1,8 puntos porcentuales menos.

De este modo, la provincias de Zamora con un 39,1%, Ávila 40,6%, León 40,7%, Palencia 43,0% y Salamanca 44,6% poseen tasas inferiores a la media regional (46,0%). En el resto de las provincias, Segovia con un 49,0%, Soria 50,1%, Burgos 51,6% y Valladolid con un 51,9% se supera la media nacional (47,0%).

En el desglose de la tasa por provincias y sexo, la tasa de ocupación masculina se ha reducido en todas las provincias salvo en Soria y Ávila, y para las mujeres se reduce en Palencia, Zamora, León y Segovia y aumenta en el resto de provincias.

Las provincias con una tasa de empleo masculina inferior a la media nacional (53,1%) son León 46,7%, Zamora 48,2% y Ávila 48,4%, Palencia 50,4% y Salamanca 50,6%, Para el resto de provincias es superior a la media nacional y regional (53,3%), Segovia 56,9%, Soria 57,6% Burgos 59,1%, Valladolid con un 59,8%.

Para las mujeres, Zamora con un 29,8%, Ávila 33,1%, León 35,0%, Palencia 35,7% y Salamanca 38,9% la tasa de empleo es inferior a la media regional (39,0%), entre ésta y la media nacional (41,2%) se sitúa Segovia con un 41,1%, y por último Soria con un 42,4% y Valladolid y Burgos ambas con un 44^a3% con tasas superiores a la media nacional.

	TASAS DE EMPLEO POR PROVINCIAS (%)									
	2010				2011			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	
Ávila	40,2	48,0	32,5	40,6	48,4	33,1	0,4	0,3	0,6	
Burgos	51,4	60,1	42,8	51,6	59,1	44,3	0,2	-1,0	1,5	
León	41,9	48,9	35,5	40,7	46,7	35,0	-1,2	-2,2	-0,5	
Palencia	44,8	52,2	37,5	43,0	50,4	35,7	-1,8	-1,8	-1,8	
Salamanca	44,5	51,9	37,6	44,6	50,6	38,9	0,1	-1,3	1,2	
Segovia	50,1	59,2	41,1	49,0	56,9	40,8	-1,2	-2,2	-0,3	
Soria	48,4	56,6	39,7	50,1	57,6	42,4	1,8	0,9	2,6	
Valladolid	52,2	60,5	43,9	51,9	59,8	44,3	-0,3	-0,7	0,4	
Zamora	39,5	48,3	30,6	39,1	48,2	29,8	-0,5	-0,1	-0,8	

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Analizando las tasas de empleo de los países de la <u>Unión Europea</u>, se ha reducido en once países entre los que se encuentra España con 0,9 puntos porcentuales menos, al contrario que para la media de la UE27 que aumentó en 0,2 puntos porcentuales. Los únicos países en los

que la tasa de empleo se mantiene constante son Francia, Italia y Reino Unido y donde aumenta son República Checa, Alemania, Estonia, Letonia, Lituania, Hungría, Malta, Holanda, Austria, Polonia, Eslovaquia, Finlandia y Suecia.

De este modo la tasa de empleo de España que alcanzó el 57,7% continúa siendo inferior a la media de la UE27 del 64,3%, y por tanto ampliándose la diferencia entre ambas (en el año 2009 era de 4,8 puntos, en el año 2010 es de 5,6 puntos y en el año 2011 es de 6,6 puntos).

Con esta evolución continuamos nuestra situación en la clasificación, y somos el quinto con menor tasa de la UE27. Para Castilla y León la tasa homologada es del 61,3% y por tanto también inferior a la media europea. Grecia con un 55,6% es el país con menor tasa de ocupación de la UE27 y Holanda con un 74,9% registra la máxima tasa de empleo.

Respecto a la tasa masculina de empleo, en doce países de la UE27 ha descendido en el último año: Bélgica, Bulgaria, Irlanda, Grecia, España, Italia, Chipre, Luxemburgo, Holanda, Portugal, Rumania y Eslovenia. En Francia y Reino Unido se ha mantenido constante y aumenta en el resto de países. Para la media de la UE27 la tasa de empleo masculina se ha mantenido en las mismas cifras que el año anterior.

En España la tasa de empleo masculina alcanza en el último año el 63,2%, y continúa siendo muy inferior a la tasa media de la UE27, que fue de un 70,1%. La tasa homologada para Castilla y León es del 68,4%. Con esta evolución España es el sexto país con menor tasa de empleo. El país con mayor tasa de empleo de la UE27 es Holanda con un 79,8% y el de menor es Lituania y Bulgaria ambas con un 60,9%.

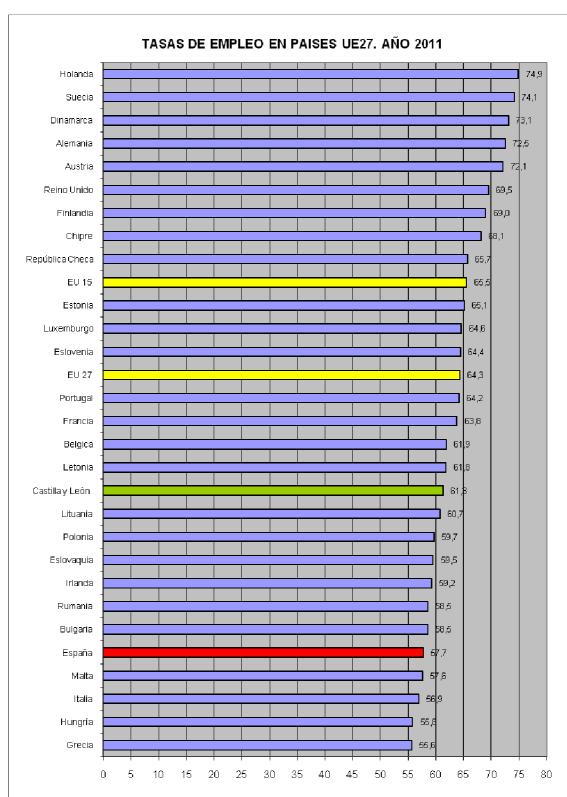
Para las mujeres, la tasa de empleo se ha mantenido constante en Francia, Hungría y Rumania y ha descendido en Bulgaria, Dinamarca, Irlanda, Grecia, España, Chipre, Luxemburgo, Portugal, Eslovenia y Reino Unido. Para la media de la UE27 aumenta la tasa de empleo femenina en 0,3 puntos porcentuales.

En el ranking con un 52,0% España (empatada con Rumania) es el quinto país con menor tasa de empleo femenina, inferior a la media de la UE27 del 58,5%. La tasa homologada de Castilla y León es del 53,8%. El país que ha registrado la máxima tasa ha sido Suecia con un 71,8% y el que ha registrado la mínima Malta con un 41,0%.

		TASAS D	E EMPLEO	EN LA UN	IIÓN EURC	PEA (%)			
		Total			Hombres			Mujeres	
	2010	2011	Dif 11/10	2010	2011	Dif 11/10	2010	2011	Dif 11/10
EU 27	64,1	64,3	0,2	70,1	70,1	0,0	58,2	58,5	0,3
EU 15	65,4	65,5	0,1	71,3	71,2	-0,1	59,5	59,7	0,2
Belgica	62,0	61,9	-0,1	67,4	67,1	-0,3	56,5	56,7	0,2
Bulgaria	59,7	58,5	-1,2	63,0	60,9	-2,1	56,4	56,2	-0,2
República Checa	65,0	65,7	0,7	73,5	74,0	0,5	56,3	57,2	0,9
Dinamarca	73,3	73,1	-0,2	75,6	75,9	0,3	71,1	70,4	-0,7
Alemania	71,1	72,5	1,4	76,0	77,3	1,3	66,1	67,7	1,6
Estonia	61,0	65,1	4,1	61,5	67,7	6,2	60,6	62,8	2,2
Irlanda	60,1	59,2	-0,9	64,1	63,1	-1,0	56,1	55,4	-0,7
Grecia	59,6	55,6	-4,0	70,9	65,9	-5,0	48,1	45,1	-3,0
España	58,6	57,7	-0,9	64,7	63,2	-1,5	52,3	52,0	-0,3
Castilla y León	61,5	61,3	-0,2	69,4	68,4	-1,0	53,2	53,8	0,6
Francia	63,8	63,8	0,0	68,1	68,1	0,0	59,7	59,7	0,0
Italia	56,9	56,9	0,0	67,7	67,5	-0,2	46,1	46,5	0,4
Chipre	69,7	68,1	-1,6	76,6	74,7	-1,9	63,0	61,6	-1,4
Letonia	59,3	61,8	2,5	59,2	62,9	3,7	59,4	60,8	1,4
Lituania	57,8	60,7	2,9	56,8	60,9	4,1	58,7	60,5	1,8
Luxemburgo	65,2	64,6	-0,6	73,1	72,1	-1,0	57,2	56,9	-0,3
Hungría	55,4	55,8	0,4	60,4	61,2	0,8	50,6	50,6	0,0
Malta	56,1	57,6	1,5	72,4	73,6	1,2	39,3	41,0	1,7
Holanda	74,7 ^(b)	74,9	0,2	80,0 ^(b)	79,8	-0,2	69,3 ^(b)	69,9	0,6
Austria	71,7	72,1	0,4	77,1	77,8	0,7	66,4	66,5	0,1
Polonia	59,3	59,7	0,4	65,6	66,3	0,7	53,0	53,1	0,1
Portugal	65,6	64,2 ^(b)	-1,4	70,1	68,1 ^(b)	-2,0	61,1	60,4 ^(b)	-0,7
Rumania	58,8	58,5	-0,3	65,7	65,0	-0,7	52,0	52,0	0,0
Eslovenia	66,2	64,4	-1,8	69,6	67,7	-1,9	62,6	60,9	-1,7
Eslovaquia	58,8	59,5	0,7	65,2	66,3	1,1	52,3	52,7	0,4
Finlandia	68,1	69,0	0,9	69,4	70,6	1,2	66,9	67,4	0,5
Suecia	72,7	74,1	1,4	75,1	76,3	1,2	70,3	71,8	1,5
Reino Unido	69,5	69,5	0,0	74,5	74,5	0,0	64,6	64,5	-0,1

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT, y Encuesta de Población Activa (EPA). Las tasas de empleo de todos los países de la UE27 (incluido España) están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años. Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años (EPA).

^{*}Nota: (b) interrupción de la serie

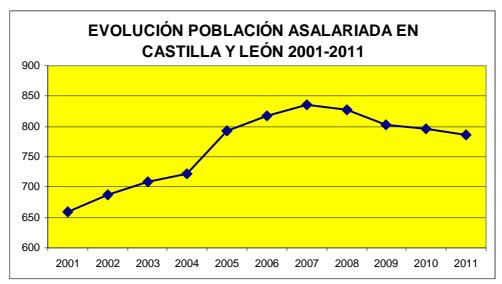


*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT, y Encuesta de Población Activa (EPA).
*Nota: Las tasas de empleo de todos los países de la UE27 (incluido España) están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años. Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años.

2.5. EMPLEO ASALARIADO

Como ya comentamos en apartados anteriores, continúa la tendencia decreciente del empleo asalariado iniciada en el año 2008, tanto en Castilla y León como en España.

En el año 2011, en Castilla y León de los 13.400 empleos destruidos, 10.400 corresponden a empleos asalariados, y por tanto suponen el 77% de todo el empleo destruido en el último año. Por tanto se ha perdido empleo por cuenta ajena a una tasa del 1,3%. En España, el ritmo de destrucción de empleo asalariado es ligeramente superior que en el ámbito regional, 1,6% (en términos absolutos 241.300 empleos menos).



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.



^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.

2.5.1. ASALARIADOS POR SEXO

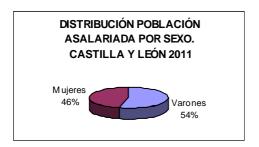
En el año 2011, el número de personas asalariadas se ha reducido en la región en 10.400 personas, explicado por el descenso de 8.800 hombres asalariados y 1.600 mujeres asalariadas. En España la pérdida alcanza también a ambos sexos y de los 241.300 asalariados menos, 201.200 eran hombres y 40.200 mujeres.

En términos relativos los hombres asalariados disminuyen en un 2,0% en Castilla y León y en un 2,5% en España y, para las mujeres en Castilla y León se reducen en un 0,4% y en España se reducen un 0,6%.

ASALARIADOS POR SEXO							
		Castilla y León			España		
	Total Hombres Mujeres			Total Hombres Mujer			
2010	796.300	432.900	363.400	15.346.800	8.195.400	7.151.400	
2011	785.900	424.100	361.900	15.105.500	7.994.200	7.111.200	
Var. Abs.	-10.400	-8.800	-1.600	-241.300	-201.200	-40.200	
Var. Rel.	-1,3%	-2,0%	-0,4%	-1,6%	-2,5%	-0,6%	

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La distribución de los asalariados se presenta en los siguientes gráficos donde las mujeres con empleo por cuenta ajena representan el 46% (en España 47%) y los hombres el 54% restante (53% a nivel nacional).



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.



Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.2. ASALARIADOS POR EDAD

La pérdida de empleo asalariado en Castilla y León ha afectado exclusivamente a las personas más jóvenes tanto en Castilla y León como en España (de 16 a 34 años).

El descenso más significativo se registra en los asalariados más jóvenes de 16 a 19 años, que se reducen en un 14,4% (en España aún más, en un 18,4%), a continuación las personas de 20 a 24 años en un 11,8% (a nivel nacional 13,7%) y para las de 25 a 34 años en un 7,6% (en España 5,5%). Por el contrario para las personas más mayores se ha generado empleo asalariado en el último año, y así para las mayores de 55 años se crea empleo a una tasa del

5,7% (a nivel nacional 4,3%), para las personas de 35 a 44 años un 3,3% (en la nación 1,0%) y por ultimo para las de edades comprendidas entre los 45 a 54 años aumentaron en un 0,3% (en España 1,2%).

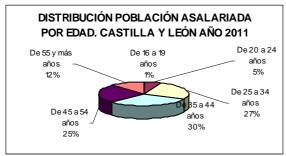
ASALARIADOS POR EDADES EN CASTILLA Y LEÓN							
	2010 2011 Var. Abs. Var. Rel.						
Total	796.300	785.900	-10.400	-1,3%			
De 16 a 19 años	6.100	5.200	-900	-14,4%			
De 20 a 24 años	47.700	42.100	-5.600	-11,8%			
De 25 a 34 años	225.500	208.300	-17.200	-7,6%			
De 35 a 44 años	227.900	235.300	7.500	3,3%			
De 45 a 54 años	198.300	199.000	700	0,3%			
De 55 y más años	90.900	96.100	5.200	5,7%			

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

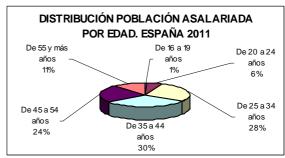
ASALARIADOS POR EDADES EN ESPAÑA							
2010 2011 Var. Abs. Var. R							
Total	15.346.800	15.105.500	-241.300	-1,6%			
De 16 a 19 años	131.000	106.900	-24.100	-18,4%			
De 20 a 24 años	977.700	843.400	-134.300	-13,7%			
De 25 a 34 años	4.466.700	4.221.900	-244.900	-5,5%			
De 35 a 44 años	4.569.000	4.616.500	47.500	1,0%			
De 45 a 54 años	3.555.400	3.598.900	43.500	1,2%			
De 55 y más años	1.647.000	1.717.900	70.900	4,3%			

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La distribución de asalariados por edades se presentan en los siguientes gráficos, y es muy similar en Castilla y León y en España, así las personas asalariadas de 35 a 44 años son las que poseen mayor representación sobre el total, 30% en Castilla y León (30% en España), le siguen muy de cerca los de 25 a 34 años con un 27% (28% a nivel nacional) y los de 45 a 54 años con un 25% (24% en el ámbito nacional). A mayor distancia de estos, y con menor representatividad sobre el total, las personas asalariadas de 55 y más años con un 12% (11% en España), las de 20 a 24 años con un 5% (6% en España) y las de 16 a 19 años con tan sólo un 1% (ídem en España).



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE).



Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE).

2.5.3. ASALARIADOS POR NACIONALIDAD

En el año 2011 en Castilla y León y en España, la destrucción de empleo por cuenta ajena afecta tanto al colectivo extranjero como al de nacionalidad española.

Así en Castilla y León de las 10.400 personas asalariadas menos, 3.400 poseen nacionalidad extranjera y 7.000 española y en España de las 241.400 asalariados menos, 155.500 son autóctonos y 85.900 extranjeros.

En términos relativos la pérdida de empleo asalariado en Castilla y León fue del 5,3% para la población extranjera (6,8% en España) y del 1,0% para la población con nacionalidad española (0,7% en España).

Con esta evolución de las 785.900 personas asalariadas, 726.400 poseen nacionalidad española (un 92% del total) y 59.500 extranjera (8% del total). En España la población extranjera supone una mayor representación que en la región (casi el doble) y del total de asalariados el 14% son extranjeros.

ASALARIADOS POR NACIONALIDAD EN CASTILLA Y LEÓN							
2010 2011 Var. Abs. Var. Rel.							
Total	796.300	785.900	-10.400	-1,3%			
Española	733.400	726.400	-7.000	-1,0%			
Extranjera	62.900	59.500	-3.400	-5,3%			

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

^{*}Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

ASALARIADOS POR NACIONALIDAD EN ESPAÑA							
	2010 2011 Var. Abs. Var. Rel.						
Total	15.346.800	15.105.500	-241.400	-1,6%			
Española	13.070.500	12.984.600	-85.900	-0,7%			
Extranjera	2.276.400	2.120.900	-155.500	-6,8%			

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.4. ASALARIADOS POR SECTOR ECONÓMICO

Como ya comentamos en el apartado de ocupación por sectores económicos, en Castilla y León la reducción del empleo afectó a los sectores económicos de la industria y la construcción, y como puede observarse en el siguiente cuadro en lo que se refiere al empleo asalariado la reducción se produce en los mismos sectores.

La mayor pérdida absoluta y relativa de empleo asalariado se produce en la construcción, con 12.800 empleos menos, un 18,9% menos (también se ha perdido empleo por cuenta propia en este sector con 800 empleos menos). Esta reducción ha afectado a las tres ramas de actividad

^{*}Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

encuadradas en este sector pero especialmente a la construcción de edificios (8.400 empleos menos).

En la industria hay 5.800 asalariados menos, un 4,0% menos (en este caso también se pierde empleo por cuenta propia, 1.300 empleos). Esta destrucción de empleo industrial se produce en dos ramas de actividad que son la industria de la alimentación (3.200 empleos menos), y la industria química (1.400 menos).

En el sector agrícola en el último ejercicio se han creado 2.200 empleos asalariados, aumento del 11,9%, (si embargo el empleo por cuenta ajena disminuye en 800 empleos). Todo el empleo generado corresponde a la rama de agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas.

Por último en el sector servicios se han creado 6.100 empleos más, un 1,1% más (también se han creado empleos por cuenta propia 2.400). Las ramas de actividad donde más ha crecido el empleo asalariado en términos absolutos han sido: educación (4.000 más) y transporte terrestre (3.700 más). Por el contrario la actividad donde mayor pérdida de empleo absoluta se ha producido ha sido comercio al por mayor (2.900 menos).

En España ya comentamos que se habían destruido puestos de trabajo en todos los sectores económicos y en el caso del empleo por cuenta ajena la reducción afectó a todos salvo al de servicios con un 1,1% más (lo que pone de manifiesto que el responsable de la caída del empleo en el sector terciario ha sido el empleo por cuenta propia). Al igual que en la región la construcción fue el sector más agraviado con una pérdida del 15,7%, a continuación la agricultura con un 3,3% menos y la industria con una caída del 2,0%.

Por tanto en Castilla y León de los 785.900 asalariados, 571.900 son del sector servicios, 138.900 de industria, 55.000 de construcción, y 20.300 de agricultura. De este modo la distribución sectorial del empleo asalariado es la siguiente: 73% es del sector servicios (en España algo mayor 75% del total), la industria engloba el 18% (en el ámbito nacional 15%), la construcción el 7% (ídem en España) y por último la agricultura un 3% del total (ídem en España).

ASALARIADOS POR SECTORES ECONÓMICOS EN CASTILLA Y LEÓN							
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.			
Total	796.300	785.900	-10.400	-1,3%			
Agricultura	18.100	20.300	2.200	11,9%			
Industria	144.700	138.900	-5.800	-4,0%			
Construcción	67.800	55.000	-12.800	-18,9%			
Servicios	565.700	571.900	6.100	1,1%			

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

	ASALARIADOS POR SECTORES ECONÓMICOS EN ESPAÑA							
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.				
Total	15.346.800	15.105.500	-241.300	-1,6%				
Agricultura	447.300	432.600	-14.600	-3,3%				
Industria	2.332.000	2.285.900	-46.100	-2,0%				
Construcción	1.230.900	1.037.500	-193.500	-15,7%				
Servicios	11.336.600	11.349.500	12.900	0,1%				

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.5. ASALARIADOS SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO

En el año 2011, al igual que ya sucedió en los tres años anteriores, la pérdida de empleo por cuenta ajena se localiza exclusivamente en el sector privado, tanto en Castilla y León como en España.

Así se han destruido en el sector privado 20.400 puestos de trabajo en Castilla y León (3,4% menos) y 301.800 en España (2,5% menos). En el sector público por el contrario se ha generado empleo, 10.000 en Castilla y León (crecimiento del 5,1%) y 60.400 en España (un 1,9%).

Con esta evolución de las 785.900 personas asalariadas en la región, 578.500 pertenecen al sector privado (74% sobre el total) y 207.400 al público (26% del total). En España el sector privado posee mayor representación que en la región, y de las 15.105.500 personas asalariadas, 11.915.500 son del sector privado (79% del total) y 3.190.000 del público (21% del total).

ASALARIADOS SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO EN CASTILLA Y LEÓN							
2010 2011 Var. Abs. Var. Rel.							
Total	796.300	785.900	-10.400	-1,3%			
Sector Público	197.400	207.400	10.000	5,1%			
Sector Privado	598.900	578.500	-20.400	-3,4%			

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

ASALARIADOS SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO EN ESPAÑA								
2010 2011 Var. Abs. Var. Rel.								
Total	15.346.800	15.105.500	-241.300	-1,6%				
Sector Público	Sector Público 3.129.600 3.190.000 60.400 1,9%							
Sector Privado	12.217.200	11.915.500	-301.800	-2,5%				

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Si desagregamos por sector y sexo, tanto en Castilla y León como en España podemos observar como el incremento de asalariados del sector público se extiende a ambos sexos, y el descenso del sector privado también afecta a ambos sexos.

Así de los casi 10.000 empleos asalariados nuevos castellano y leoneses del sector público, 5.100 fueron ocupados por hombres (en términos relativos aumento del 5,6%) y 4.900 por mujeres (una subida del 4,6%). Y en el sector privado (en el que se pierden 20.400 empleos), los hombres asalariados se reducen en 13.900 (caída del 4,1%) y las mujeres asalariadas en 6.500 (-2,5%).

En España, en el sector público de los 60.400 empleos asalariados nuevos, 33.300 eran ocupados por mujeres (aumentan en un 2,0%) y 27.200 por hombres (incremento del 1,9%). El descenso del sector privado, afecta algo más a hombres que a mujeres, y pierden 228.300 empleos los primeros y 73.500 las segundas (en términos relativos caídas del 3,4% y 1,3% respectivamente para hombres y mujeres).

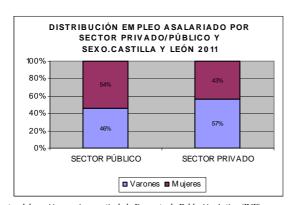
ASALARIADOS POR TIPO DE SECTOR (PÚBLICO Y PRIVADO) POR SEXO EN CASTILLA Y LEÓN									
	20	10	20	2011		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Hombres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
Total	432.900	432.900	424.100	361.900	-8.800	-1.600	-2,0%	-0,4%	
Sector Público	91.100	91.100	96.200	111.300	5.100	4.900	5,6%	4,6%	
Sector Privado	341.800	341.800	327.900	250.600	-13.900	-6.500	-4,1%	-2,5%	

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

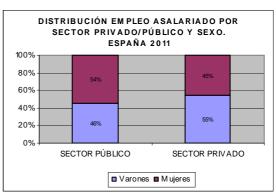
	ASALARIADOS POR TIPO DE SECTOR (PÚBLICO Y PRIVADO) POR SEXO EN ESPAÑA								
	20	10	2011		Var. Abs.		Var. Rel.		
	Hombres Mujeres		Hombres	Mujeres	Hombres Mujeres		Hombres	Mujeres	
Total	8.195.400	7.151.400	7.994.200	7.111.200	-201.200	-40.200	-2,5%	-0,6%	
Sector Público	1.436.100	1.693.500	1.463.300	1.726.800	27.200	33.300	-3,4%	-1,3%	
Sector Privado								-1,3%	

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En la distribución del empleo asalariado según el tipo de sector (público/privado) y por sexo, que se presenta en los gráficos siguientes, se observa que son muy similares en España y en Castilla y León (en el sector público idénticas). Debemos señalar que en ambos entornos geográficos, en el sector público hay mayoría de mujeres (54% son mujeres frente al 46% de hombres) y en el sector privado es al contrario, y son los hombres la mayoría, en Castilla y León representan el 57% del total y en España el 55%.







Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.6. ASALARIADOS POR TIPO DE JORNADA

Durante el año 2011, tanto en Castilla y León como en España, todo el empleo por cuenta ajena que se ha destruido en el último año ha sido a tiempo completo.

Así se han destruido 10.400 empleos con jornada completa en Castilla y León (-1,5%) y 304.000 en España (-2,3%). Respecto al empleo a tiempo parcial en la región se ha mantenido en las mismas cifras que hace un año y en España ha aumentado en 62.600 empleos (crecimiento del 2,9%).

De los 785.900 asalariados en nuestra región, la mayoría poseen jornada completa 673.200 (un 86% del total) y 112.700 jornada parcial (14% sobre el total). En España la distribución es idéntica y de los 15.105.500 asalariados, 12.901.600 poseen jornada completa (85% del total) y 2.203.900 jornada parcial (15%).

ASALARIADOS POR TIPO DE JORNADA EN CASTILLA Y LEÓN									
2010 2011 Var. Abs. Var. Rel.									
Total	796.300	785.900	-10.400	-1,3%					
Jornada Completa	683.600	673.200	-10.400	-1,5%					
Jornada Parcial									

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

ASALARIADOS POR TIPO DE JORNADA EN ESPAÑA							
2010 2011 Var. Abs. Var. Rel.							
Total	15.346.800	15.105.500	-241.300	-1,6%			
Jornada Completa 13.205.600 12.901.600 -304.000 -2,3%							
Jornada Parcial	2.141.300	2.203.900	62.600	2,9%			

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.7. ASALARIADOS POR TIPO DE CONTRATO

En Castilla y León, durante los años 2008 y 2009 la destrucción de empleo asalariado, solamente afectaba al empleo temporal y en los años 2010 y 2011 la pérdida de empleo asalariado alcanza tanto al indefinido como al temporal. En España en el año 2008 únicamente se perdía empleo temporal, entre los años 2009 y 2010 de ambas modalidades y en el año 2011 solamente se ha destruido empleo indefinido.

Así, en Castilla y León de los 10.400 empleos por cuenta ajena destruidos, 6.700 eran indefinidos y 3.700 temporales. Esto supone en términos relativos una caída del 1,1% para el empleo indefinido y ligeramente superior, del 2,1% para el temporal. En España de los 241.300 empleos asalariados que se han perdido, todos eran indefinidos 244.100 menos (descenso del 2,1%) mientras que aumentaron los temporales en 2.700 (un 0,1% más).

Por tanto en Castilla y León en el año 2011, de los 785.900 empleos por cuenta ajena, 616.900 son indefinidos y 169.000 temporales, y en España de los 15.105.500 empleos asalariados, 11.279.500 son indefinidos y 3.825.900 eventuales.

ASALARIADOS POR TIPO DE CONTRATO EN CASTILLA Y LEÓN						
2010 2011 Var. Abs. Var. Rel.						
Total	796.300 785.900 -10.400 -1,3%					
Indefinidos	623.500	616.900	-6.700	-1,1%		
Temporales	172.800	169.000	-3.700	-2,1%		

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

ASALARIADOS POR TIPO DE CONTRATO EN ESPAÑA							
2010 2011 Var. Abs. Var. Rel.							
Total	15.346.800	15.105.500	-241.300	-1,6%			
Indefinidos	11.523.600	11.279.500	-244.100	-2,1%			
Temporales	3.823.200	3.825.900	2.700	0,1%			

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

De forma más desagregada por tipo de contrato y sexo, como ya hemos comentado anteriormente, en el último año se ha perdido empleo asalariado indefinido, y ha afectado a ambos sexos, 4.200 hombres (-1,2%) y 2.400 mujeres (-0,9%). Respecto al descenso del empleo de duración determinada, solamente afecta al colectivo masculino con 4.600 menos (caída del 5,2%) frente al incremento de 900 empleos para las mujeres (aumento del 1,0%).

En España la evolución es similar a la regional en el caso del empleo estable, y decrece para ambos sexos, 180.800 hombres (-2,9%) y 63.300 mujeres (-1,2%) y contraria en el caso del empleo temporal, que se ha generado en el último año, aunque solamente para las mujeres con 23.100 más (1,2%) frente al descenso de hombres con contrato temporal en 20.400 (-1,4%).

ASALARIADOS POR TIPO DE CONTRATO Y SEXO EN CASTILLA Y LEÓN									
	2010 2011 Var. Abs.					Abs.	Var. Rel.		
	Hombres	Hombres Hombres Mujeres Hombres Mujeres					Hombres	Mujeres	
Total	432.900	432.900	424.100	361.900	-8.800	-1.600	-2,0%	-0,4%	
Indefinidos	346.000	346.000	341.800	275.100	-4.200	-2.400	-1,2%	-0,9%	
Temporales	86.900 86.900 82.300 86.800 -4.600 900 -5,2% 1,0%								

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

	ASALARIADOS POR TIPO DE CONTRATO Y SEXO EN ESPAÑA								
	20	10	20	11	Var.	Abs.	Var.	Rel.	
	Hombres Hombres Mujeres Hombres				Mujeres	Hombres	Mujeres		
Total	8.195.400	8.195.400	7.994.200	7.111.200	-201.200	-40.200	-2,5%	-0,6%	
Indefinidos	6.239.500	6.239.500	6.058.700	5.220.900	-180.800	-63.300	-2,9%	-1,2%	
Temporales	1.956.000	1.956.000	1.935.600	1.890.400	-20.400	23.100	-1,0%	1,2%	

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León y en España en el sector privado se ha destruido tanto empleo indefinido (en ambos sexos) como temporal (solamente para los hombres). En el sector público aumenta el empleo indefinido (en ambos sexos) y también el temporal (en la región solamente hombres y en la nación en ambos sexos).

AS	ALARIADOS SE	CTOR PÚBLICO POR S	SEXO Y TIPO DE CON	ITRATO EN CASTILLA	Y LEÓN
		2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	Total	197.400	207.400	10.000	5,1%
	Indefinidos	154.900	163.600	8.700	5,6%
	Temporales	42.500	43.800	1.300	3,1%
Hombres	Total	91.100	96.200	5.100	5,6%
	Indefinidos	75.100	78.900	3.800	5,0%
	Temporales	16.000	17.300	1.300	8,3%
Mujeres	Total	106.300	111.300	4.900	4,6%
	Indefinidos	79.700	84.700	5.000	6,2%
	Temporales	26.600	26.600	0	0,0%

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

ASALARIADOS SECTOR PÚBLICO POR SEXO Y TIPO DE CONTRATO EN ESPAÑA								
		2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.			
Ambos sexos	Total	3.129.600	3.190.000	60.400	1,9%			
	Indefinidos	2.382.900	2.416.100	33.200	1,4%			
	Temporales	746.700	773.900	27.300	3,7%			
Hombres	Total	1.436.100	1.463.300	27.200	1,9%			
	Indefinidos	1.170.700	1.180.200	9.500	0,8%			
	Temporales	265.400	283.000	17.600	6,6%			
Mujeres	Total	1.693.500	1.726.800	33.300	2,0%			
	Indefinidos	1.212.200	1.235.900	23.600	1,9%			
	Temporales	481.300	490.900	9.600	2,0%			

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

ASALARIADOS SECTOR PRIVADO POR SEXO Y TIPO DE CONTRATO EN CASTILLA Y LEÓN							
		2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.		
Ambos sexos	Total	598.900	578.500	-20.400	-3,4%		
	Indefinidos	468.700	453.300	-15.400	-3,3%		
	Temporales	130.300	125.200	-5.100	-3,9%		
Hombres	Total	341.800	327.900	-13.900	-4,1%		
	Indefinidos	270.900	262.900	-8.000	-3,0%		
	Temporales	70.900	65.000	-5.900	-8,4%		
Mujeres	Total	257.100	250.600	-6.500	-2,5%		
	Indefinidos	197.800	190.500	-7.300	-3,7%		
	Temporales	59.300	60.200	900	1,4%		

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

ASALARIADOS SECTOR PRIVADO POR SEXO Y TIPO DE CONTRATO EN ESPAÑA							
		2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.		
Ambos sexos	Total	12.217.200	11.915.500	-301.800	-2,5%		
	Indefinidos	9.140.700	8.863.500	-277.200	-3,0%		
	Temporales	3.076.500	3.052.000	-24.500	-0,8%		
Hombres	Total	6.759.300	6.531.000	-228.300	-3,4%		
	Indefinidos	5.068.800	4.878.500	-190.300	-3,8%		
	Temporales	1.690.600	1.652.500	-38.000	-2,2%		
Mujeres	Total	5.457.900	5.384.400	-73.500	-1,3%		
	Indefinidos	4.072.000	3.984.900	-87.000	-2,1%		
	Temporales	1.386.000	1.399.500	13.500	1,0%		

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.8. ASALARIADOS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Durante 2011 (descontando los resultados de Ceuta y Melilla porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo), en todas las Comunidades Autónomas salvo en Canarias, Cantabria y Navarra el empleo asalariado ha disminuido con respecto al año precedente. Las mayores tasas de destrucción de empleo asalariado, superiores al 3% se alcanzaron en La Rioja, Asturias, Baleares y Murcia. Con pérdidas entre el 1-3% se sitúan, Castilla y león,

Comunidad Valenciana, Madrid, Cataluña, Galicia, País Vasco, Aragón, Andalucía y Extremadura. Por último el menor descenso, inferior al 1%, se registró en Castilla La Mancha.

Comparando la pérdida de ocupación total en cada Comunidad vista en anteriores apartados y la de por cuenta ajena se obtienen las siguientes conclusiones: en Canarias que fue la única comunidad que no pierde empleo en el año 2011, solamente se creó empleo asalariado. En el resto de Comunidades con pérdida de empleo, se distinguen tres grupos, el primero formado por Cantabria y Navarra donde aunque se crea empleo asalariado en el último año no es suficiente para compensar la pérdida de empleo por cuenta propia; el segundo formado por Asturias, Baleares, País Vasco y la Rioja donde sucede lo contrario se crea empleo por cuenta propia pero la pérdida del asalariado fue muy superior; y por último el resto de Comunidades entre las que se encuentra Castilla y León donde se ha destruido empleo de las dos clases, propia y ajena.

ASALARIADOS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS							
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.			
Total Nacional	15.346.800	15.105.500	-241.300	-1,6%			
Andalucía	2.366.000	2.308.200	-57.800	-2,4%			
Aragón	444.800	435.400	-9.400	-2,1%			
Asturias	328.800	317.200	-11.600	-3,5%			
Balears (Illes)	387.800	374.000	-13.700	-3,5%			
Canarias	653.300	668.400	15.200	2,3%			
Cantabria	194.800	197.400	2.700	1,4%			
Castilla y León	796.300	785.900	-10.400	-1,3%			
Castilla - La Mancha	628.100	627.100	-1.000	-0,2%			
Cataluña	2.634.700	2.594.000	-40.700	-1,5%			
Com. Valenciana	1.579.200	1.558.400	-20.700	-1,3%			
Extremadura	304.100	295.100	-8.900	-2,9%			
Galicia	863.200	847.900	-15.300	-1,8%			
Madrid	2.522.600	2.486.900	-35.700	-1,4%			
Murcia	473.400	458.100	-15.300	-3,2%			
Navarra	224.700	225.600	800	0,4%			
País Vasco	794.700	779.900	-14.800	-1,9%			
Rioja (La)	110.700	104.900	-5.700	-5,2%			
Ceuta	21.700	21.500	-200	-0,8%			
Melilla	2010	19.600	1.200	6,4%			

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desglosando por Comunidades Autónomas y sexo, los hombres asalariados se han reducido en todas las Comunidades salvo en Canarias. Los mayores descensos se registran en La Rioja (-9,2%), Extremadura (6,1%) y Asturias (-5,1%) y los menores en Navarra (-1,1%) y Madrid (-1,5%). Castilla y León con una pérdida del 2,0% se sitúa en posiciones intermedias.

Respecto al número de mujeres asalariadas, se ha incrementado en seis Comunidades, Cantabria, Canarias, Castilla La Mancha, Navarra, Extremadura y País Vasco. En las restantes once Comunidades las mujeres pierden empleo por cuenta ajena, especialmente en Murcia y Baleares (descensos superiores al 3%).

^{*}Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

		ASALARIADO S	S POR COMUN	IDADES AUTO	ÓNOMAS Y S	EXO		
	20	10	20	11	Var.	Abs.	Var.	Rel.
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total Nacional	8.195.400	7.151.400	7.994.200	7.111.200	-201.200	-40.200	-2,5%	-0,6%
Andalucía	1.306.100	1.060.000	1.274.900	1.033.300	-31.100	-26.700	-2,4%	-2,5%
Aragón	239.300	205.500	230.500	204.800	-8.700	-0.700	-3,6%	-0,4%
Asturias	173.500	155.300	164.700	152.600	-8.800	-2.700	-5,1%	-1,7%
Balears (Illes)	201.800	186.000	193.600	180.400	-8.200	-5.600	-4,0%	-3,0%
Canarias	347.300	306.000	351.100	317.300	3.800	11.400	1,1%	3,7%
Cantabria	108.900	85.900	105.400	92.100	-3.500	6.200	-3,2%	7,2%
Castilla y León	432.900	363.400	424.100	361.900	-8.800	-1.600	-2,0%	-0,4%
Castilla-Mancha	364.800	263.300	358.200	268.800	-6.600	5.500	-1,8%	2,1%
Cataluña	1.358.200	1.276.500	1.320.500	1.273.500	-37.700	-3.000	-2,8%	-0,2%
Com.Valenciana	841.500	737.700	827.400	731.100	-14.100	-6.600	-1,7%	-0,9%
Extremadura	177.400	126.700	166.600	128.600	-10.800	1.900	-6,1%	1,5%
Galicia	460.900	402.400	446.300	401.600	-14.500	-0.800	-3,2%	-0,2%
Madrid	1.291.500	1.231.000	1.271.700	1.215.300	-19.900	-15.800	-1,5%	-1,3%
Murcia	262.900	210.600	256.200	202.000	-6.700	-8.600	-2,5%	-4,1%
Navarra	119.800	104.900	118.500	107.000	-1.300	2.100	-1,1%	2,0%
País Vasco	422.400	372.300	403.400	376.500	-19.000	4.200	-4,5%	1,1%
Rioja (La)	61.200	49.500	55.500	49.400	-5.700	-100	-9,2%	-0,2%
Ceuta	14.300	7.400	14.300	7.200	0	-100	-0,2%	-2,0%
Melilla	11.200	7.200	11.400	8.100	200	1.000	2,0%	13,6%

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

El aumento del empleo asalariado en el sector público a nivel nacional, se debe a que solamente en seis de las diecisiete Comunidades Autónomas se ha producido descensos, La Rioja (-6,8%), Baleares (-6,0%), Extremadura (-1,4%), Cantabria (-1,2%) y Andalucía (-1,0%). De las once Comunidades donde aumenta el empleo por cuenta ajena en el sector público, destacan con los mayores incrementos de Canarias (7,3%), Comunidad Valenciana (6,7%) y Aragón (5,8%) y con los menores, Galicia (0,8%) y Castilla La Mancha (0,9%).

En el sector privado, ha sucedido al contrario que en el público y en la mayoría de las Comunidades se ha destruido empleo, y destacan las importantes pérdidas de empleo en la Asturias (-5,3%), La Rioja (4,9%), Murcia (4,8%) y Aragón (-4,3%). Solamente en Canarias y Cantabria se ha generado empleo por cuenta ajena en el último año (1,0% y 2,1% más respectivamente).

Por tanto de las tres Comunidades en las que ha crecido el empleo asalariado en el último año, en Canarias lo hizo en el sector público y también privado, en Cantabria solamente el sector privado y en Navarra exclusivamente el sector público. En el resto de regiones donde se ha destruido empleo asalariado, se clasifican en dos grupos: el primer grupo lo conforman Aragón, Asturias, Castilla y León, Castilla La Mancha, Comunidad Valenciana, Galicia, Madrid, Murcia y País Vasco en las que la caída del empleo en el sector privado arrastró la creación del sector público y el segundo grupo formado por Andalucía, Baleares, Cataluña, Extremadura y La Rioja en la que ambos sectores perdieron empleo.

^{*}Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

ASAL	ARIADOS PO	OR COMUNIDA	DES AUTÓN	OMAS Y TIPO	DE SECTOR	(PÚBLICO	PRIVADO)	
	20	010	20)11	Var.	Abs.	Var.	Rel.
	PÚBLICO	PÚBLICO	PÚBLICO	PRIVADO	PÚBLICO	PRIVADO	PÚBLICO	PRIVADO
Total Nacional	3.129.600	12.217.200	3.190.000	11.915.500	60.400	-301.800	1,9%	-2,5%
Andalucía	571.000	1.795.100	565.100	1.743.100	-5.800	-52.000	-1,0%	-2,9%
Aragón	97.800	346.900	103.500	331.800	5.700	-15.100	5,8%	-4,3%
Asturias	73.100	255.600	75.200	242.000	2.100	-13.700	2,9%	-5,3%
Balears (Illes)	69.400	318.300	65.300	308.800	-4.200	-9.600	-6,0%	-3,0%
Canarias	139.700	513.600	149.900	518.500	10.200	4.900	7,3%	1,0%
Cantabria	43.800	151.000	43.200	154.200	-500	3.200	-1,2%	2,1%
Castilla y León	197.400	598.900	207.400	578.500	10.000	-20.400	5,1%	-3,4%
Castilla-Mancha	162.300	465.800	163.700	463.400	1.400	-2.400	0,9%	-0,5%
Cataluña	405.300	2.229.400	403.300	2.190.700	-2.100	-38.700	-0,5%	-1,7%
Com.Valenciana	264.900	1.314.300	282.700	1.275.800	17.700	-38.500	6,7%	-2,9%
Extremadura	99.800	204.300	98.400	196.800	-1.400	-7.500	-1,4%	-3,7%
Galicia	196.400	666.800	198.000	650.000	1.600	-16.900	0,8%	-2,5%
Madrid	498.600	2.024.000	515.500	1.971.500	16.900	-52.500	3,4%	-2,6%
Murcia	91.900	381.500	95.100	363.000	3.200	-18.500	3,5%	-4,8%
Navarra	39.100	185.600	40.900	184.600	1.800	-1.000	4,5%	-0,5%
País Vasco	140.400	654.400	143.700	636.300	3.300	-18.100	2,4%	-2,8%
Rioja (La)	18.600	92.100	17.400	87.600	-1.300	-4.500	-6,8%	-4,9%
Ceuta	11.500	10.200	11.900	9.500	500	-700	4,1%	-6,4%
Melilla	8.600	9.700	10.000	9.500	1.400	-200	16,2%	-2,1%

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desagregando por Comunidades Autónomas y modalidad de contrato, el empleo por cuenta ajena indefinido se reduce en todas las Comunidades Autónomas salvo en Cantabria (2,9%), Castilla La Mancha (0,4%), Comunidad Valenciana y Canarias (ambas un 0,2%). Extremadura y La Rioja son las Comunidades con mayores descensos (superiores al 5%) y Castilla y León, Galicia y Navarra las que menos (aproximadamente 1%).

Respecto al empleo temporal aumenta en siete de las diecisiete Comunidades, Cataluña (9,8%), Canarias (7,4%), Navarra (5,5%), Extremadura (4,9%), País Vasco (2,2%), Madrid (1,2%) y Aragón (0,8%). Del resto de Comunidades con descensos de empleo temporal, Comunidad Valenciana (-5,1%) y La Rioja (-4,2%) son las que registran mayores descensos y Baleares y Asturias los menores (-0,9% y -1,5% respectivamente).

	ASAL	ARIADOS POR	COMUNIDAD	ES AUTÓNO	MAS Y TIPO D	E CONTRAT	0	
	20	10	201	1	Var.	Abs.	Var.	Rel.
	INDEFINIDO	INDEFINIDO	INDEFINIDO	TEMPORAL	INDEFINIDO	TEMPORAL	INDEFINIDO	TEMPORAL
Total Nacional	11.523.600	3.823.200	11.279.500	3.825.900	-244.100	2.700	-2,1%	0,1%
Andalucía	1.543.900	822.100	1.516.300	791.900	-27.600	-30.300	-1,8%	-3,7%
Aragón	342.100	102.600	332.000	103.400	-10.200	0.800	-3,0%	0,8%
Asturias	251.500	77.300	241.100	76.100	-10.400	-1.200	-4,1%	-1,5%
Balears (Illes)	286.600	101.200	273.800	100.300	-12.800	-0.900	-4,5%	-0,9%
Canarias	459.000	194.300	459.800	208.600	800	14.300	0,2%	7,4%
Cantabria	151.900	42.900	156.200	41.200	4.300	-1.600	2,9%	-3,9%
Castilla y León	623.500	172.800	616.900	169.100	-6.700	-3.700	-1,1%	-2,1%
Castilla-Mancha	461.000	167.100	462.800	164.300	1.800	-2.800	0,4%	-1,7%
Cataluña	2.160.000	474.600	2.072.900	521.100	-87.100	46.500	-4,0%	9,8%
Com.Valenciana	1.130.300	448.900	1.132.500	426.000	2.200	-22.900	0,2%	-5,1%
Extremadura	201.000	103.100	186.900	108.200	-14.000	5.100	-7,0%	4,9%
Galicia	646.500	216.700	638.300	209.700	-8.300	-7.100	-1,3%	-3,3%
Madrid	2.044.300	478.300	2.003.100	483.800	-41.200	5.600	-2,0%	1,2%
Murcia	313.500	160.000	303.500	154.700	-10.000	-5.300	-3,2%	-3,3%
Navarra	169.900	54.800	167.700	57.900	-2.200	3.000	-1,3%	5,5%
País Vasco	620.900	173.800	602.400	177.600	-18.600	3.800	-3,0%	2,2%
Rioja (La)	89.100	21.600	84.300	20.700	-4.800	-900	-5,4%	-4,2%
Ceuta	15.700	5.900	14.500	7.000	-1.200	1.000	-7,5%	17,3%
Melilla	13.100	5.300	14.800	4.800	1.700	-600	13,2%	-10,8%

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

^{*}Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

^{*}Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

2.5.9. ASALARIADOS POR PROVINCIAS

De las nueve provincias tan sólo se crea empleo asalariado en Soria (3,3%), Segovia (1,7%) y Salamanca (1,3%). En el resto de provincias los descensos más acusados se registraron en Palencia (-6,4%), Zamora (-4,5%), Ávila (-3,8%) y Burgos (-2,4%) y los de menor intensidad en León (-1,7%) y Valladolid (-0,4%).

Si analizamos la evolución provincial del empleo dependiendo del tipo de éste (asalariado o no asalariado) podemos concluir lo siguiente: en Ávila y Soria que fueron las únicas provincias en las que se creó empleo en el año 2011, en el primer caso se explica por el aumento de empleo por cuenta propia y en el segundo caso se debe tanto al incremento de empleo por cuenta ajena como propia. En las provincias de Burgos, Palencia y Zamora la pérdida de empleo se debe a la importante reducción de asalariados que no compensó la creación de empleo por cuenta propia, y en Salamanca y Segovia sucedió lo contrario la pérdida de empleo autónomo arrastró la creación del empleo por cuenta ajena. Por último en León y Valladolid no se creó empleo de ningún tipo en el último año.

Con esta evolución de las 785.900 personas asalariadas en Castilla y León, 190.800 corresponden a Valladolid, 137.100 a León, 129.900 Burgos, 107.500 Salamanca, 50.500 Palencia, 52.900 Segovia, 46.200 Zamora, 40.600 Ávila y 30.600 a Soria.

	AS	ALARIADOS POR PRO	OVINCIAS	
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	42.300	40.600	-1.600	-3,8%
Burgos	133.000	129.900	-3.200	-2,4%
León	139.400	137.100	-2.300	-1,7%
Palencia	54.000	50.500	-3.500	-6,4%
Salamanca	106.100	107.500	1.400	1,3%
Segovia	52.000	52.900	900	1,7%
Soria	29.600	30.600	1.000	3,3%
Valladolid	191.600	190.800	-800	-0,4%
Zamora	48.300	46.200	-2.200	-4,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Analizando por tipo de contrato, la destrucción de empleo indefinido en Castilla y León se produce como consecuencia de los descensos en las provincias de Palencia (-8,2%), León (-5,0%), Zamora (-4,5%), Ávila (-4,0%) y Valladolid (-0,9%). En el resto de provincias se ha generado empleo estable, destacando Segovia (6,3%), Soria (3,8%), Salamanca (2,7%) y Burgos (1,2%).

Respecto al empleo temporal, las pérdidas de Burgos (-16,2%), Segovia (-14,4%), Zamora (-4,2%), Ávila (-3,2%) y Salamanca (-2,6%) provocaron el descenso de empleo temporal en la región. En el resto de provincias se ha generado empleo eventual, León (12,7%), Valladolid (1,3%), Soria (1,2%) y Palencia (0,6%).

		ASALARI	ADOS POR P	ROVINCIAS Y	TIPO DE CO	NTRATO			
	20	10	20	11	Var.	Abs.	Var. Rel.		
	INDEFINIDO	TEMPORAL	INDEFINIDO	TEMPORAL	INDEFINIDO	TEMPORAL	INDEFINIDO	TEMPORAL	
Ávila	31.600	10.700	30.300	10.400	-1.300	-300	-4,0%	-3,2%	
Burgos	105.300	27.700	106.600	23.200	1.300	-4.500	1,2%	-16,2%	
León	113.000	26.300	107.400	29.700	-5.600	3.300	-5,0%	12,7%	
Palencia	43.000	10.900	39.500	11.000	-3.500	100	-8,2%	0,6%	
Salamanca	78.800	27.300	80.900	26.600	2.100	-700	2,7%	-2,6%	
Segovia	40.300	11.700	42.900	10.000	2.500	-1.700	6,3%	-14,4%	
Soria	24.000	5.600	24.900	5.700	900	100	3,8%	1,2%	
Valladolid	150.600	41.000	149.200	41.600	-1.400	500	-0,9%	1,3%	
Zamora	36.900	11.500	35.200	11.000	-1.700	-500	-4,5%	-4,2%	

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.10. TASAS DE TEMPORALIDAD

La evolución de la tasa de temporalidad en Castilla y León durante el periodo 2001-2003, muestra un estancamiento situándose la tasa entorno al 28% (en España 31%) y, es a partir de este año en el que la temporalidad comienza a aumentar hasta alcanzar un máximo del 31,3% en el año 2005 (en España el máximo se registra en el año 2006 con un 34,0%). A partir de ese año la evolución de esta variable se muestra más positiva, al ir descendiendo hasta la actualidad (en España ha aumentado en el último año), aunque fue derivado de la importante pérdida de empleo temporal desde el inicio de la crisis.

De este modo la tasa de temporalidad en Castilla y León alcanza el 21,5% y continúa siendo inferior a la de España del 25,3%. El descenso interanual del índice de temporalidad en el año 2011 ha sido muy inferior al registrado en años anteriores (llegó a descender 4 puntos en el año 2009) y en la región registra un descenso de tan sólo 0,2 puntos menos y por el contrario ha aumentado en España en 0,4 puntos porcentuales menos.

La diferencia de la tasa de temporalidad entre Castilla y León y España se establece en 3,8 puntos porcentuales, ligeramente superior a la registrada el año anterior que era de 3,2 puntos porcentuales.



^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Analizando <u>por sexo</u>, en Castilla el índice de temporalidad se ha reducido exclusivamente en el caso de los hombres, con 0,7 puntos porcentuales menos, frente al aumento de la tasa femenina de la región en 0,3 puntos porcentuales. En España la temporalidad asciende en ambos sexos, 0,3 puntos porcentuales par los hombres y 0,5 puntos para las mujeres.y

Con esta evolución, en el año 2011 la tasa de temporalidad de las mujeres en Castilla y León es del 24,0% y del 26,6% en España, y para los hombres es del 19,4% en la región y del 24,2% en la nación.

Comparando ambos entornos geográficos, tanto en hombres como mujeres las tasas de temporalidad nacionales son superiores a las regionales, y el diferencial entre las tasas masculinas es superior al de las mujeres, 4,8 puntos y 2,2 puntos respectivamente.

Respecto a la diferencia entre el índice de temporalidad de los hombres y las mujeres, es mayor en Castilla y León que en España, 4,6 y 2,4 puntos porcentuales respectivamente.

	TASAS DE TEMPORALIDAD POR SEXO (%)											
	Castilla y León España											
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres						
2010	21,7	20,1	23,6	24,9	23,9	26,1						
2011	21,5	19,4	24,0	25,3	24,2	26,6						
Dif. 11/10 (puntos porcentuales)	-0,2	-0,7	0,3	0,4	0,3	0,5						

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Por <u>edades</u>, en Castilla y León los jóvenes de 16 a 30 años aumentan su tasa de temporalidad, en 0,3 puntos porcentuales (2,4 puntos en España) y para las personas de 31 y más años en 0,4 puntos porcentuales (0,5 puntos porcentuales).

De este modo, en Castilla y León los más jóvenes continúan con tasas muy superiores, 42,3% frente al 16,5% que registran los mayores de 30 años. En España la tasa de temporalidad de los jóvenes es aún mayor que en la región, con un 45,8%, y también la de los mayores de 30 años con un 19,8%.

	TASAS DE TEMPORALIDAD POR EDADES (%)										
	Castilla y León España										
	2010	010 2011 Var. Abs. 2010 2011 Var. Al (puntos porcentuales)									
Total	21,7	21,5	-0,2	24,9	25,3	0,4					
De 16 a 30 años	42,0	42,3	0,3	43,4	45,8	2,4					
De 31 años en adelante	16,1	16,5	0,4	19,4	19,8	0,5					

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Clasificando por <u>nacionalidad</u>, en Castilla y León las personas con nacionalidad española prácticamente mantienen la misma tasa de temporalidad que hace un año, con 0,1 puntos porcentuales más (en España 0,4 puntos) y para las extranjeras se reduce en 3,0 puntos porcentuales (en España por el contrario aumenta en 1,5 puntos porcentuales).

A pesar del descenso del índice de temporalidad en el colectivo extranjero, éste es muy superior al del colectivo autóctono tanto en Castilla y León como en España. Así en nuestra región la tasa de temporalidad de los extranjeros en nuestra Comunidad es del 40,8% y para los nacionales del 19,9%. En España la tasa del colectivo extranjero es del 42,7%, y la de los nacionales es del 22,5%.

	TASAS DE TEMPORALIDAD SEGÚN NACIONALIDAD (%)											
Castilla y León España												
	2010	2011	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2010	2011	Var. Abs. (puntos porcentuales)						
Total	21,7	21,5	-0,2	24,9	25,3	0,4						
Española	19,8	19,9	0,1	22,1	22,5	0,4						
Extranjera	43,9	40,8	-3,0	41,3	42,7	1,5						

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Por <u>sectores productivos</u>, en Castilla y León el sector industrial es el único que aumenta su temporalidad en el último año, con 2,1 puntos porcentuales más. En el resto de sectores ha descendido, de forma muy importante en la agricultura con 7 puntos menos, y en menor medida en el sector servicios y en la construcción con 0,3 y 0,1 puntos porcentuales menos respectivamente.

En España además del sector industrial también el sector servicios ha incrementado su temporalidad (0,6 y 0,9 puntos porcentuales más), y por el contrario se reduce en la agricultura y en la construcción (1,8 y 1,2 puntos menos respectivamente).

Debido al importante descenso de la temporalidad en el sector agrícola en Castilla y León la construcción ha pasado a ser el sector con mayor eventualidad con una tasa del 34,2%, a continuación la agricultura 28,1%, el sector servicios con un 21,0% y la industria con un 17,5%. En España la agricultura continua siendo el sector con mayor temporalidad 57,5%, seguido por la construcción 40,4%, sector terciario 24,4% y la industria 16,8%.

En España la temporalidad es mayor que en la región para todos los sectores excepto para la industria. La diferencia más significativa entre ambos entornos geográficos se registra en la tasa de temporalidad de la agricultura, que en la nación es el doble.

^{*}Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

TASAS	TASAS DE TEMPORALIDAD POR SECTORES ECONÓMICOS (%)											
		Castilla y Leó	n		España							
	2010 2011 Var. Abs. 2010 2011 Var. Abs. (puntos porcentuales)											
Total	21,7	21,5	-0,2	24,9	25,3	0,4						
Agricultura	35,2	28,1	-7,0	59,3	57,5	-1,8						
Industria	15,4	17,5	2,1	16,2	16,8	0,6						
Construcción	34,3	34,2	-0,1	41,6	40,4	-1,2						
Servicios	21,4	21,0	-0,3	23,5	24,4	0,9						

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Durante el año 2011, en Castilla y León la temporalidad ha descendido tanto en el sector público, con 0,4 puntos menos como en el privado, 0,1 puntos menos. En España por el contrario se ha incrementado en ambos sectores, 0,4 puntos más en ambos.

Con esta evolución en Castilla y León en el año 2011, la tasa de temporalidad del sector público es del 21,1% y la del privado del 21,6%. Estos porcentajes referidos al conjunto nacional fueron respectivamente del 24,3% y 25,6% respectivamente. Por tanto en los dos sectores (público y privado) el índice de temporalidad en España supera al regional.

Desglosando la tasa de temporalidad por sector y por sexo, en Castilla y León la caída de la misma en el sector público, se ha producido exclusivamente en mujeres y en el sector privado solamente para los hombres. En España el aumento en el sector privado afecta a ambos sexos, y en el público solamente en el colectivo masculino (para las mujeres se mantienen constante).

De este modo en Castilla y León la tasa de temporalidad para los hombres en el sector privado del 19,8% y del 18,0% en el sector público. Para las mujeres la tasa es del 24,0% en el sector privado y del 23,9% en el público.

Independientemente del sector, las tasas de temporalidad de las mujeres superan a las de los hombres.

	TASAS DE TEMP	ORALIDAD F	OR SEXO Y	SECTOR (PÚB	LICO Y PRIV	ADO)(%)	
		(Castilla y Leó	n		España	
		2010	2011	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2010	2011	Var. Abs. (puntos porcentuales)
A I	Total	21,7	21,5	-0,2	24,9	25,3	0,4
Ambos	Sector Público	21,5	21,1	-0,4	23,9	24,3	0,4
sexos	Sector Privado	21,7	21,6	-0,1	25,2	25,6	0,4
	Total	20,1	19,4	-0,7	23,9	23,9	24,2
Hombres	Sector Público	17,5	18,0	0,5	18,5	19,3	0,9
	Sector Privado	20,8	19,8	-0,9	25,0	25,3	0,3
	Total	23,6	23,6	24,0	26,1	26,6	0,5
Mujeres	Sector Público	25,0	23,9	-1,1	28,4	28,4	0,0
	Sector Privado	23,1	24,0	0,9	25,4	26,0	0,6

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Clasificando por <u>tipo de jornada</u> trabajada, la temporalidad se reduce exclusivamente para los trabajadores con jornada completa, 0,9 puntos porcentuales menos (0,1 puntos menos en España), mientras que para los de jornada parcial aumenta en 3,7 puntos porcentuales (2,5 puntos en la nación).

Con esta evolución en nuestra región los asalariados con jornada parcial poseen tasas de temporalidad muy superiores, a los trabajadores con jornada completa, 39,6% frente al 18,5%. En España sucede igual, y los trabajadores por cuenta ajena con jornada parcial también duplican su temporalidad respecto a los de jornada completa, 45,3% y 21,9% respectivamente.

	TASAS DE TEMPORALIDAD POR TIPO DE JORNADA (%)											
		Castilla y León España										
	Total Jornada Jornada Total Jornada Jor Completa Parcial Completa Pa											
2010	21,7	19,4	35,9	24,9	22,0	42,9						
2011	21,5	18,5	39,6	25,3	21,9	45,3						
Dif. 11/10 (puntos porcentuales)	-0,2	-0,9	3,7	0,4	-0,1	2,5						

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Observando la tasa de temporalidad por <u>Comunidades Autónomas</u> (descontando Ceuta y Melilla por la posibilidad de estar afectadas por grandes errores de muestreo), aumenta en todas las Comunidades, salvo en Cantabria y Comunidad Valenciana (en ambas -1,1 puntos porcentuales), Andalucía, castilla La Mancha y Galicia (en todas -0,4 puntos porcentuales) y en Murcia que se ha mantenido constante.

En el resto de Comunidades donde el índice de temporalidad ha crecido, se registran los mayores ascensos (más de 2 putos porcentuales) en Extremadura y Cataluña.

De todas las Comunidades Autónomas, Castilla y León con un 21,5% es la quinta con menor tasa de temporalidad, por detrás de Madrid (19,5%), La Rioja (19,7%), Cataluña (20,1%), y Cantabria (20,9%). Los mayores índices de temporalidad se registran en Extremadura (36,7%) Andalucía (34,3%), y Murcia (33,8%).

Desglosando la tasa de temporalidad por Comunidades Autónomas y sexo, la temporalidad masculina se ha reducido en ocho Comunidades (Andalucía, Castilla La Mancha, Asturias, Castilla y León y Baleares, menos de un punto porcentual, y en La Rioja, Comunidad Valenciana y Cantabria entre 1 y 2 puntos porcentuales). En Galicia la tasa se ha mantenido constante. En el resto de regiones ha aumentado especialmente Extremadura con 4,8 puntos más. En este caso Castilla y León con un 19,4% es la quinta región con menor tasa, por detrás de Cataluña (18,4%), La rioja 818,5%), Madrid (18,7%) y Cantabria (19,0%). Los mayores

índices de temporalidad se registran en las mismas regiones que para el global, aunque en distinto orden, Murcia (34,6%), Extremadura (34,4%) y Andalucía (33,8%).

Para las mujeres la temporalidad se reduce en siete Comunidades Autónomas, Extremadura, Murcia, Cantabria, Comunidad Valenciana, Andalucía, Galicia y Castilla La Mancha, en todas menos de un punto porcentual. Las regiones con aumento de la tasa de temporalidad han sido: la Rioja, Cataluña y Baleares (en todas más de 2 puntos), y Aragón, Castilla y León, Navarra, Madrid, País Vasco, Asturias y Canarias (menos de 2 puntos)

Castilla y León se sitúa con un 24,0% como la quinta Comunidad con menor tasa de temporalidad, por detrás de Madrid (20,2%), La Rioja (21,1%), Cataluña (20,8%) y Cantabria (23,1%). Las Comunidades que registran índices de temporalidad máximos son: Extremadura (39,6%), Andalucía (35,0%) y Canarias (33,4%).

	TASAS D	E TEMPOR	ALIDAD PO	R COMUN	IDADES AU	TÓNOMAS	(%)		
		2010		2011			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total Nacional	24,9	23,9	26,1	25,3	24,2	26,6	0,4	0,3	0,5
Andalucía	34,7	33,9	35,8	34,3	33,8	35,0	-0,4	-0,1	-0,8
Aragón	23,1	21,2	25,2	23,8	22,3	25,4	0,7	1,1	0,2
Asturias	23,5	22,1	25,1	24,0	21,5	26,6	0,5	-0,5	1,5
Balears (Illes)	26,1	27,9	24,2	26,8	26,9	26,7	0,7	-0,9	2,5
Canarias	29,7	27,9	31,8	31,2	29,2	33,4	1,5	1,3	1,6
Cantabria	22,0	20,8	23,6	20,9	19,0	23,1	-1,1	-1,8	-0,6
Castilla y León	21,7	20,1	23,6	21,5	19,4	24,0	-0,2	-0,7	0,3
Castilla - La Mancha	26,6	25,2	28,6	26,2	25,1	27,7	-0,4	-0,1	-0,9
Cataluña	18,0	16,5	19,6	20,1	18,4	21,8	2,1	1,9	2,2
Comunidad Valenciana	28,4	28,2	28,7	27,3	26,7	28,1	-1,1	-1,5	-0,6
Extremadura	33,9	29,6	39,9	36,7	34,4	39,6	2,7	4,8	-0,3
Galicia	25,1	22,4	28,2	24,7	22,4	27,3	-0,4	0,0	-0,9
Madrid	19,0	18,4	19,6	19,5	18,7	20,2	0,5	0,3	0,7
Murcia	33,8	34,4	33,1	33,8	34,6	32,7	0,0	0,3	-0,4
Navarra	24,4	21,3	27,9	25,6	23,1	28,4	1,3	1,8	0,5
País Vasco	21,9	19,1	25,0	22,8	19,8	25,9	0,9	0,7	0,9
Rioja (La)	19,5	19,9	19,1	19,7	18,5	21,1	0,2	-1,4	2,0
Ceuta	27,4	24,2	33,6	32,4	27,7	41,9	5,0	3,6	8,3
Melilla	29,0	27,2	31,8	24,3	16,2	35,7	-4,7	-11,0	3,9

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Clasificando por provincias, se han producido descensos en cuatro provincias, destacando los producidos en Burgos y Segovia (3,0 y 3,5 puntos menos) y en menor medida en las provincias de Salamanca y Soria (1,0 y 0,4 puntos menos respectivamente).

En el resto de provincias se han registrado aumentos de la tasa de temporalidad, especialmente significativos en León (2,7 puntos más) y en Palencia (1,5 puntos), y menores en Valladolid (0,4), Ávila (0,2) y Zamora (0,1).

^{*}Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Por orden de menor a mayor, Burgos 17,9%, Soria 18,5%, Segovia 18,9% se sitúan por debajo de la media regional (21,5%); León con un 21,6%, Palencia y Valladolid ambas con un 21,8%, Zamora 23,8% y Salamanca 24,7% poseen tasas entre la media regional y nacional (25,3%); Ávila con un 25,5% tiene una eventualidad mayor que la media nacional.

	TASAS DE TEMPORALIDAD POR PROVINCIAS (%)								
	2010	2011	Var. Abs. (puntos porcentuales)						
Ávila	25,3	25,5	0,2						
Burgos	20,9	17,9	-3,0						
León	18,9	21,6	2,7						
Palencia	20,2	21,8	1,5						
Salamanca	25,7	24,7	-1,0						
Segovia	22,4	18,9	-3,5						
Soria	18,9	18,5	-0,4						
Valladolid	21,4	21,8	0,4						
Zamora	23,7	23,8	0,1						

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

De los veintisiete países de la <u>Unión Europea</u>, la tasa de temporalidad ha descendido en el último año en ocho países (menos de un punto), Bulgaria, República Checa, Grecia, Letonia, Hungría, Holanda, Polonia y Portugal. En Luxemburgo y en Reino Unido la tasa se ha mantenido constante y en el resto de países (diecisiete en total) aunque el aumento no ha sido muy significativo (en todos menos de un punto) ha provocado el leve aumento para la media de la UE27 de 0,1 puntos porcentuales.

En el año 2011 la tasa de temporalidad en España fue del 25,4% y es muy superior a la media de la UE27 del 14,0% y por tanto somos el segundo país con mayor tasa de temporalidad, por detrás de Polonia con un 26,9%. La tasa homologada para Castilla y León es del 21,5% y por tanto también muy superior a la media europea. En el lado opuesto de la clasificación Rumania con un 1,5% es el país con la tasa más baja.

En cuanto a la tasa de temporalidad masculina, en Reino Unido se mantiene constante y disminuye en siete países, Bulgaria, República Checa, Grecia, letonia, Hungría, Austria y Portugal. En el resto de países ha aumentado, provocando el aumento para la media europea en 0,3 puntos.

Con esta evolución, España con un 24,2% es el segundo país con mayor tasa de temporalidad masculina, muy superior al 13,6% alcanzado por la media de la UE27. Polonia con un 27,5% es el único país con tasa superior a España y en el lado opuesto de la clasificación Rumania es el país con menor índice de temporalidad masculina con un 1,8%. En Castilla y León la tasa homologada es del 19,4%.

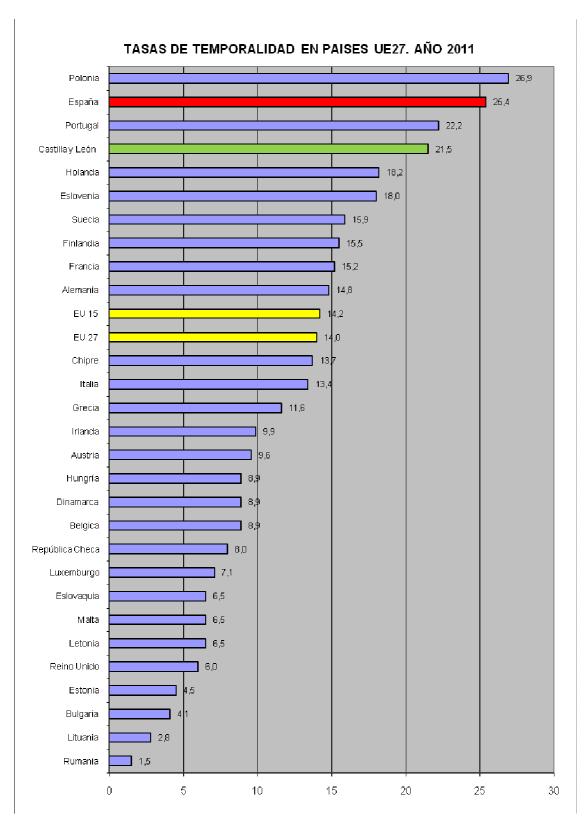
Para las mujeres la tasa de temporalidad se mantiene estable en Finlandia y Reino Unido, y desciende en otros diez Bulgaria, República Checa, Alemania, Grecia, Francia, Luxemburgo, Hungría, Holanda, Polonia y Portugal.

España en este caso con una tasa de temporalidad para las mujeres del 26,6% es el segundo país con mayor tasa de temporalidad femenina de la UE27, muy superior a la media de la UE27 fue del 14,6%. Para Castilla y león la tasa homologada sería del 24,0%.

	T.	ASAS DE T	EMPORAL	IDAD EN L	A UNIÓN	EUROPEA	(%)		
		Total			Hombres			Mujeres	
	2010	2011	Dif 11/10	2010	2011	Dif 10/09	2010	2011	Dif 11/10
EU 27	13,9	14,0	0,1	13,3	13,6	0,3	14,6	14,6	0,0
EU 15	14,0	14,2	0,2	13,3	13,6	0,3	14,8	14,9	0,1
Belgica	8,1	8,9	0,8	6,7	7,7	1,0	9,6	10,3	0,7
Bulgaria	4,4	4,1	-0,3	5,0	4,5	-0,5	3,9	3,7	-0,2
Rep. Checa	8,2	8,0	-0,2	6,8	6,7	-0,1	9,8	9,5	-0,3
Dinamarca	8,5	8,9	0,4	8,1	8,3	0,2	8,8	9,4	0,6
Alemania	14,7	14,8	0,1	14,5	14,6	0,1	15,0	14,9	-0,1
Estonia	3,7	4,5	0,8	4,9	5,5	0,6	2,7	3,5	0,8
Irlanda	9,3	9,9	0,6	8,6	9,5	0,9	10,0	10,3	0,3
Grecia	12,4	11,6	-0,8	11,0	10,5	-0,5	14,4	12,9	-1,5
España	25,0	25,4	0,4	23,9	24,2	0,3	26,2	26,6	0,4
Castilla y León	21,7	21,5	-0,2	20,1	19,4	-0,7	23,6	24	0,4
Francia	14,9	15,2	0,3	14,1	14,6	0,5	15,9	15,8	-0,1
Italia	12,8	13,4	0,6	11,4	12,3	0,9	14,5	14,7	0,2
Chipre	13,6	13,7	0,1	6,9	7,0	0,1	20,6	20,7	0,1
Letonia	6,8	6,5	-0,3	8,9	7,9	-1,0	5,0	5,2	0,2
Lituania	2,4	2,8	0,4	3,3	3,8	0,5	1,7	1,9	0,2
Luxemburgo	7,1	7,1	0,0	6,2	6,3	0,1	8,3	8,2	-0,1
Hungría	9,6	8,9	-0,7	10,0	9,4	-0,6	9,2	8,4	-0,8
Malta	5,6	6,5	0,9	4,6	5,7	1,1	7,3	7,9	0,6
Holanda	18,3 ^(b)	18,2	-0,1	16,9 ^(b)	17,0	0,1	19,8 ^(b)	19,5	-0,3
Austria	9,3	9,6	0,3	9,8	9,7	-0,1	8,9	9,5	0,6
Polonia	27,2	26,9	-0,3	27,3	27,5	0,2	27,1	26,2	-0,9
Portugal	23,0	22,2 ^(b)	-0,8	22,4	22,0 ^(b)	-0,4	23,7	22,4 ^(b)	-1,3
Rumania	1,1	1,5	0,4	1,2	1,8	0,6	1,0	1,3	0,3
Eslovenia	17,1	18,0	0,9	15,2	16,4	1,2	19,2	19,7	0,5
Eslovaquia	5,6	6,5	0,9	5,5	6,2	0,7	5,8	6,7	0,9
Finlandia	15,4	15,5	0,1	12,3	12,6	0,3	18,4	18,4	0,0
Suecia	15,4	15,9	0,5	13,5	14,0	0,5	17,3	17,9	0,6
Reino Unido	6,0	6,0	0,0	5,6	5,6	0,0	6,4	6,4	0,0

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT

^{*}Nota : (b) interrupción de la serie



*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT y Encuesta de Población Activa (EPA).

2.6. EMPLEO POR CUENTA PROPIA

Como ya hemos comentado en apartados anteriores, el empleo por cuenta propia continua su descenso en el año 2011, y se han destruido 3.100 empleos en la región (-1,5%) y 109.900 en la nación (-3,5%). En términos relativos la pérdida fue similar en Castilla y León que la del empleo por cuenta ajena o asalariado (-1,3%), y superior en el caso de España (-1,6%).

El empleo por cuenta propia, se clasifica en cuatro tipos: empleador, empresario sin asalariados o trabajadores independientes, miembros de cooperativas y trabajadores familiares no remunerados (ayudas familiares).

Según esta clasificación, en Castilla y León el empleo por cuenta propia se ha reducido principalmente para los empleadores con 7.600 menos (-12,9%) y en menor medida en las ayudas familiares con 800 menos (-6,8%). Los empresarios sin asalariados o trabajadores independientes y los miembros de cooperativas han aumentado en 5.100 y 200 respectivamente (3,9% y 16,7% respectivamente).

En España la destrucción de empleo por cuenta propia afecta a todas las categorías salvo a las cooperativas con un escaso aumento de 100 personas (0,3%). Los empleadores se reducen en 84.900 (-8,3%), las ayudas familiares en 14.700 (-9,6%) y los empresarios sin asalariados en 10.400 (-0,6%)

De este modo, la distribución de los 198.3000 empleos por cuenta propia en Castilla y León es la siguiente: 134.400 son empresarios sin asalariados (68% del total), 51.500 son empleadores (26% del total), 11.000 son ayudas familiares (6% del total) y 1.400 son miembros de cooperativas (0,7% del total).

TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA EN CASTILLA Y LEÓN								
2010 2011 Var. Abs. Var. Rel.								
Total	201.400	198.300	-3.100	-1,5%				
Empleador	59.100	51.500	-7.600	-12,9%				
Empresario sin asalariados o trabaj. Indep.	129.300	134.400	5.100	3,9%				
Miembro de cooperativa	1.200	1.400	200	16,7%				
Ayuda familiar	11.800	11.000	-800	-6,8%				

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA EN ESPAÑA								
2010 2011 Var. Abs. Var. Rel.								
Total	3.101.100	2.991.200	-109.900	-3,5%				
Empleador	1.026.500	941.600	-84.900	-8,3%				
Empresario sin asalariados o trabaj. Indep.	1.889.900	1.879.500	-10.400	-0,6%				
Miembro de cooperativa	32.300	32.400	100	0,3%				
Ayuda familiar	152.500	137.800	-14.700	-9,6%				

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.6.1. POR SEXO

Desagregando por sexo, en Castilla y León la destrucción de empleo por cuenta propia afecta exclusivamente al colectivo masculino con 6.300 menos (caída del 4,4%) frente al aumento de 3.200 mujeres (en términos relativos un 5,6%).

En España la caída del empleo por cuenta propia ha afectado a ambos sexos, y para los hombres fue del 4,6% y para las mujeres del 1,4% (en términos absolutos 95.600 empleos menos los hombres y 14.300 menos las mujeres).

De este modo en Castilla y León en el año 2011, de las 198.300 personas ocupadas por cuenta propia, 137.200 son hombres y 61.100 mujeres. La distribución por sexo del empleo por cuenta propia es desequilibrada y los hombres suponen la mayoría, 69% son hombres y 31% mujeres (en el empleo asalariado es más equilibrado y el 54% eran hombres y el 46% mujeres).

En España de los 2.991.200 empleos por cuenta propia, 1.993.100 eran ocupados por hombres y 998.100 por mujeres. La distribución por sexo, al igual que sucedía en la Comunidad es más equilibrada en el empleo asalariado (53% hombres y 47% mujeres) que en el de por cuenta propia (67% hombres y 33% mujeres).

TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA POR SEXO							
		Castilla y León			España Hombres Mujeres		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	
2010	201.400	143.400	57.900	3.101.100	2.088.700	1.012.400	
2011	198.300	137.200	61.100	2.991.200	1.993.100	998.100	
Var. Abs.	-3.100	-6.300	3.200	-109.900	-95.600	-14.300	
Var. Rel.	-1,5%	-4,4%	5,6%	-3,5%	-4,6%	-1,4%	

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.6.2. POR TIPO DE EMPLEO Y SEXO

Desagregando por tipo de empleo por cuenta propia y sexo, en Castilla y León la pérdida de empleadores y de ayudas familiares se debe en exclusiva al colectivo masculino y el incremento de cooperativistas y de empresarios sin asalariados afecta a ambos sexos.

En España tanto empleadores como ayudas familiares se reducen en ambos sexos y para los empresarios sin asalariados solamente los hombres. El aumento de miembros de cooperativas aumentaron ligeramente gracias a la creación de empleo para las mujeres.

La distribución en la región del empleo por cuenta propia y por sexo, indica que los hombres engloban la mayor parte de estos, y en el caso de cooperativas llegan a alcanzar el 79% del total, en la categoría de empleadores el 75% y en la de trabajadores independientes el 69%. Solamente en el caso de trabajadores no remunerados (ayudas familiares) las mujeres suponen la mayoría con un 59% del total.

En España aunque la proporción hombres-mujeres en las distintas categorías es algo más equilibrada que en la región, éstos suponen más de la mitad excepto en las ayudas familiares, que lo son las mujeres (al igual que en la región).

TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA POR TIPO Y POR SEXO EN CASTILLA Y LEÓN									
	20	10	20	11	Var.	Abs.	Var. Rel. Hombres Mujeres -4,4% 5,6% -16,5% -0,2%		
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
Total	143.400	57.900	137.200	61.100	-6.300	3.200	-4,4%	5,6%	
Empleador	46.000	13.200	38.400	13.100	-7.600	0	-16,5%	-0,2%	
Empresario sin asalariados									
o trabaj. Indep.	90.800	38.400	93.200	41.200	2.400	2.800	2,6%	7,2%	
Miembro de cooperativa	1.000	200	1.100	300	100	200	7,3%	116,7%	
Ayuda familiar	5.600	6.200	4.500	6.600	-1.100	400	-20,0%	5,6%	

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA POR TIPO Y POR SEXO EN ESPAÑA									
	20	10	20	11	Var.	Abs.	Var.	Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
Total	2.088.700	1.012.400	1.993.100	998.100	-95.600	-14.300	-4,6%	-1,4%	
Empleador	738.600	287.900	673.600	268.000	-65.000	-19.900	-8,8%	-6,9%	
Empresario sin asalariados									
o trabaj. Indep.	1.261.300	628.600	1.241.700	637.800	-19.500	9.200	-1,5%	1,5%	
Miembro de cooperativa	20.900	11.400	20.300	12.100	-600	700	-3,0%	5,9%	
Ayuda familiar	68.000	84.500	57.500	80.200	-10.500	-4.300	-15,4%	-5,0%	

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.7. AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

Como puede observarse en el siguiente gráfico las cifras de trabajadores afiliados en alta laboral han venido creciendo en Castilla y León hasta el año 2008 (en España hasta 2007), y es en el año 2009, cuando se produce un punto de inflexión, y comienza un retroceso continuo en las afiliaciones al sistema de la Seguridad Social.

La media anual de afiliación a la Seguridad Social en Castilla y León en 2011 fue de 908.400 personas, esto es, 10.200 menos que en el año anterior, lo que implica un descenso relativo del 1,1% y que en el ámbito nacional fue ligeramente superior del 1,5% (255.600 personas afiliadas menos).



*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del MEYSS.



^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del MEYSS.

2.7.1. SEGÚN RÉGIMEN

Durante 2011 en Castilla y León se han visto afectados por la disminución de la afiliación los regímenes general con 8.269 menos (-1,2%), de autónomos con 2.405 menos (-1,2%) y de la minería del carbón con 280 menos (-12,4%). Por el contrario la afiliación aumenta para el régimen agrario con 684 más (4,3%) y el régimen especial de empleados de hogar con 59 más (0,5%).

En España la evolución es similar a la regional y el aumento de afiliación ha afectado exclusivamente al régimen agrario (0,2% más) y también al de empleados de hogar (incremento del 0,8%). En el resto de regímenes, la afiliación disminuye, el régimen general

un 1,7% menos, el de autónomos un 1,2%, el de la minería del carbón un 11,4% y el del mar en un 3,0% menos.

Con esta evolución de las 908.355 personas afiliadas en 2011 a la Seguridad Social en Castilla y León (17.326.280 en España), 672.388 pertenecen al régimen general (13.053.135 en la nación), a continuación el régimen de autónomos con 206.113 personas (3.088.759 en el Estado), el régimen agrario con 16.459 personas (820.173 en España), el régimen del hogar con 11.411 personas (295.465 en la nación) y por último el régimen de la minería del carbón con 1.985 personas (5.960 a nivel nacional).

Por tanto la estructura del sistema en Castilla y León muestra la presencia relevante del Régimen General que acoge el 74,0% de los afiliados, siendo en todo caso este porcentaje sensiblemente inferior al 75,3% que representa en el conjunto nacional. A continuación el régimen de autónomos representa el 22,7% del total de afiliaciones (muy inferior en España con el 17,8% del total), el régimen especial agrario con un 1,8% del total (superior en la nación 4,7%), el régimen del hogar 1,3% (1,7% en España) y el de la minería con un 0,2% sobre el total de afiliaciones (0,03% a nivel nacional).

AFILIADOS SEGÚN RÉGIMEN EN CASTILLA Y LEÓN								
2010 2011 Var. Abs. Var. Rel.								
TOTAL	918.566	908.355	-10.211	-1,1%				
REGIMEN GENERAL	680.657	672.388	-8.269	-1,2%				
R.E. TRABAJADORES AUTÓNOMOS	208.518	206.113	-2.405	-1,2%				
R.E AGRARIO	15.775	16.459	684	4,3%				
R.E. MINERÍA DEL CARBÓN	2.265	1.985	-280	-12,4%				
R.E. EMPLEADOS DEL HOGAR	11.351	11.411	59	0,5%				

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social. Afiliación a último día del mes.

^{*}Nota: A partir de 2008 los afiliados al R.E. agrario por cuenta propia se incluyen en el R.E. de trabajadores autónomos.

AFILIADOS SEGÚN RÉGIMEN EN ESPAÑA								
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.				
TOTAL	17.581.860	17.326.280	-255.580	-1,5%				
REGIMEN GENERAL	13.272.484	13.053.135	-219.349	-1,7%				
R.E. TRABAJADORES AUTÓNOMOS	3.126.026	3.088.759	-37.267	-1,2%				
R.E AGRARIO	818.842	820.173	1.331	0,2%				
R.E. DEL MAR	64.697	62.787	-1.910	-3,0%				
R.E. MINERÍA DEL CARBÓN	6.725	5.960	-765	-11,4%				
R.E. EMPLEADOS DEL HOGAR	293.086	295.465	2.379	0,8%				

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social. Afiliación a último día del mes.

2.7.2. POR SEXO

El descenso de afiliación a la Seguridad Social en Castilla y León en el último año se ha debido a la caída del número de hombres afiliados en 12.251, esto es un descenso del 2,3%, mientras que las mujeres afiliadas aumentaron en 2.039, aumento del 0,5% en términos relativos.

^{*}Nota: A partir de 2008 los afiliados al R.E. agrario por cuenta propia se incluyen en el R.E. de trabajadores autónomos.

En España la reducción en el número de afiliados afectó a ambos sexos, aunque principalmente al colectivo masculino, con una caída del 2,5% frente a la de las mujeres del 0,2%.

De las 908.355 personas afiliadas en Castilla y León, 515.849 son hombres y 392.498 son mujeres (existen 8 personas en las que no consta el sexo, por esta razón la suma de hombres y mujeres afiliadas no se corresponde con el total). Estas cifras representan que el 57% de las personas afiliadas al Sistema de la Seguridad Social son hombres (55% en España) frente al 43% que son mujeres (45% a nivel nacional).

AFILIADOS SEGÚN SEXO EN CASTILLA Y LEÓN							
2010 2011 Var. Abs. Var. Rel.							
TOTAL	AL 918.566 908.355 -10.211						
Hombres	528.100	-12.251	-2,3%				
Mujeres	390.460	392.498	2.039	0,5%			

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social.

^{*}Nota: en 2010 y 2011 existen 6 y 8 personas respectivamente que no consta el sexo en Castilla y León de ahí que la suma de hombres y mujeres no corresponde al total.

AFILIADOS SEGÚN SEXO EN ESPAÑA								
	2010 2011 Var. Abs. Var. Rel.							
TOTAL	17.581.860	17.326.280	-255.580	-1,5%				
Hombres	9.709.916	9.471.740	-238.175	-2,5%				
Mujeres	7.871.886	7.854.467	-17.420	-0,2%				

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social.

Si desglosamos por sexo y régimen, se observa que en aquellos regímenes en los que se ha perdido afiliación afecta a ambos sexos, excepto en el general, donde la caída corresponde exclusivamente al colectivo masculinola mayor parte eran del colectivo masculino, e incluso en el régimen general, toda la pérdida de afiliación correspondía a los hombres.

Así los hombres afiliados al régimen general se reducen en 10.185, mientras que las mujeres han aumentado en 1.914 afiliadas. De los 2.405 afiliados menos del régimen de autónomos 2.387 eran hombres y tan sólo 19 eran mujeres y de los 280 menos del régimen del carbón, 278 eran hombres y solamente 2 eran mujeres.

En el régimen de empleados de hogar al ser un régimen muy feminizado, en este caso el aumento de afiliación afecta en su mayoría a mujeres (53 de las 60 personas afiliadas más). En el régimen agrario la mayoría son hombres 592de los 684 nuevos afiliados.

^{*}Nota: en 2010 y 2011 existen 58 y 73 personas respectivamente que no consta el sexo, de ahí que la suma de hombres y mujeres no corresponde al total.

Con esta evolución, la desagregación por sexo revela una mayor presencia de la mujeres en el régimen de empleados de hogar con un 96% sobre el total (94% en España), y en el otro extremo el régimen del carbón en el que tan sólo suponen el 4% del total (6% en España).

En el caso del régimen de autónomos, las mujeres suponen el 31% sobre el total (34% en España) y en el agrario el 22% (45% en la nación). El régimen con mayor equilibrio en el reparto por sexos es el general con un 47% de mujeres y el 53% de hombres (ídem en España).

AFILIADOS SEGÚN RÉGIMEN Y SEXO EN CASTILLA Y LEÓN								
	20	10	20	11	Var. Abs	. 11/10	Var. Rel	. 11/10
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
REGIMEN GENERAL	368.439	312.214	358.254	314.129	-10.185	1.914	-2,8%	0,6%
R.E. TRAB.AUTÓNOMO	144.780	63.737	142.394	63.717	-2.387	-19	-1,6%	0,0%
R.E AGRARIO	12.298	3.477	12.889	3.570	592	92	4,8%	2,7%
R.E. DEL MAR	-	ı	-	ı	-	ı	-	-
R.E. MINERÍA	2.186	79	1.907	77	-278	-2	-12,7%	-2,5%
R.E. EMP. HOGAR	398	10.952	404	11.005	7	53	1,7%	0,5%
TOTAL SISTEMA	528.100	390.460	515.849	392.498	-12.251	2.039	-2,3%	0,5%

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social.

AFILIADOS SEGÚN RÉGIMEN Y SEXO EN ESPAÑA									
	20	10	20	11	Var. Abs. 11/10		Var. Rel. 11/10		
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
REGIMEN GENERAL	7.112.076	6.160.381	6.900.814	6.152.281	-211.263	-8.100	-3,0%	-0,1%	
R.E. TRAB.AUTÓN	2.072.191	1.053.831	2.036.953	1.051.794	-35.238	-2.038	-1,7%	-0,2%	
R.E AGRARIO	444.247	374.592	454.633	365.536	10.386	-9.056	2,3%	-2,4%	
R.E. DEL MAR	54.992	9.704	53.401	9.386	-1.591	-319	-2,9%	-3,3%	
R.E. MINERÍA	6.340	385	5.597	363	-744	-22	-11,7%	-5,6%	
R.E. EMP. HOGAR	20.070	272.993	20.343	275.106	273	2.113	1,4%	0,8%	
TOTAL SISTEMA	9.709.916	7.871.886	9.471.740	7.854.467	-238.175	-17.420	-2,5%	-0,2%	

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social.

2.7.3. POR EDAD

En Castilla y León el aumento del número de afiliados a la Seguridad Social solamente se ha producido en las categorías de edad más mayores (más de 45 años), y así las personas mayores de 55 años aumentaron en un 3,8% (1,9% en España) y las de 45 a 54 años en un 1,1% (1,5% a nivel nacional).

Por tanto el número de personas afiliadas a la Seguridad Social ha descendido, en el grupo de 35 a 44 años con 0,8% menos (en España aumentan un 0,2%), para los de 25 a 34 años un 4,9% menos (5,4% en la nación) y especialmente para los más jóvenes de 16 a 24 años en un 10,2% (ídem en España).

Del total de afiliados castellanos y leoneses, el 29% tienen edades entre los 35 y 44 años, el 27% poseen entre 45 y 54 años y el 23% tienen entre 25 y 34 años. El resto de categorías de edad representa porcentajes muy inferiores, así los de 55 y más años engloban el 16% del total

de afiliados, y los de 16 a 19 años suponen un 5% del total. En España la composición es similar, aunque los afiliados más jóvenes representan un mayor porcentaje, por lo que la edad media de los afiliados al sistema se sitúa en los 41 años, mientras que en la región alcanza los 42 años.

AFILIADOS SEGÚN EDAD EN CASTILLA Y LEÓN									
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.					
TOTAL	918.600	908.400	-10.200	-1,1%					
De 16 a 24 años	52.100	46.800	-5.300	-10,2%					
De 25 a 34 años	217.100	206.400	-10.700	-4,9%					
De 35 a 44 años	261.500	259.400	-2.100	-0,8%					
De 45 a 54 años	245.200	247.800	2.600	1,1%					
De 55 y más años	142.500	147.900	5.400	3,8%					

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de afiliación a la Seguridad Social (MEYSS). Las cifras están redondeadas.

AFILIADOS SEGÚN EDAD EN ESPAÑA									
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.					
TOTAL	17.581.900	17.326.300	-255.600	-1,5%					
De 16 a 24 años	1.134.200	1.018.300	-115.900	-10,2%					
De 25 a 34 años	4.688.200	4.433.400	-254.800	-5,4%					
De 35 a 44 años	5.231.100	5.241.500	10.400	0,2%					
De 45 a 54 años	4.171.700	4.234.800	63.100	1,5%					
De 55 y más años	2.356.300	2.397.800	41.500	1,8%					

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de afiliación a la Seguridad Social (MEYSS). Las cifras están redondeadas.

2.7.4. POR NACIONALIDAD

En el año 2011 en Castilla y León la población extranjera afiliada a la Seguridad Social era de 58.770 personas, lo que supone 2.043 menos que en el año anterior (-3,4%). En España este colectivo alcanza 1.783.858 personas y el descenso interanual fue de 56.969 personas (-3,1%).

Por tanto si en el año 2011 en nuestra región había 908.355 personas afiliadas a la Seguridad Social, los trabajadores extranjeros representan el 6% del total de cotizantes del sistema. La media nacional es superior y representan el 10% del total.

Analizando por nacionalidad y régimen, en Castilla y León el colectivo extranjero reduce su afiliación en el régimen general (2630 menos) y en el régimen del hogar (56 menos). Por el contrario aumenta el número de afiliados en el régimen agrario (443 más), en el régimen de autónomos (181 más) y en menor cuantía en el de la minería (19 más).

En España el colectivo extranjero pierde afiliación en el régimen general, en el de autónomos, en el del mar y en la minería.

AFILIADOS EXTRANJEROS SEGÚN RÉGIMEN EN CASTILLA Y LEÓN									
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.					
REGIMEN GENERAL	40.948	38.317	-2.630	-6,4%					
R.E. TRAB.AUTÓN	5.535	5.716	181	3,3%					
R.E AGRARIO	7.798	8.241	443	5,7%					
R.E. DEL MAR	-	-	-	=					
R.E. MINERÍA	175	193	19	10,7%					
R.E. EMP. HOGAR	6.357	6.302	-56	-0,9%					
TOTAL SISTEMA	60.812	58.770	-2.043	-3,4%					

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social.

AFILIADOS EXTRANJEROS SEGÚN RÉGIMEN EN ESPAÑA									
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.					
REGIMEN GENERAL	1.208.799	1.145.470	-63.329	-5,2%					
R.E. TRAB.AUTÓN	198.107	205.395	7.288	3,7%					
R.E AGRARIO	248.698	246.140	-2.559	-1,0%					
R.E. DEL MAR	4.895	4.778	-116	-2,4%					
R.E. MINERÍA	667	600	-67	-10,1%					
R.E. EMP. HOGAR	179.661	181.475	1.814	1,0%					
TOTAL SISTEMA	1.840.827	1.783.858	-56.969	-3,1%					

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social.

A diferencia en que para la afiliación total el descenso de personas afiliadas extranjeras se localizaba exclusivamente en el colectivo masculino para los extranjeros se reduce en ambos sexos. Así los hombres afiliados extranjeros se reducen en 1.601 (-4,5%) y las mujeres en 442 (-1,7%). En España los hombres se reducen en 41.616 (-4,0%) y las mujeres en 15.345 (-1,9%).

En el colectivo extranjero la pérdida de afiliación en los regímenes general y del hogar afecta a ambos sexos y en los regímenes que han ganado afiliación, en la minería solamente en el colectivo masculino y en el agrario y autónomos en ambos sexos.

AFILIADOS EXTRANJEROS SEGÚN RÉGIMEN Y SEXO EN CASTILLA Y LEÓN									
	20:	10	2011		Var. Abs	. 11/10	Var. Rel. 11/10		
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
REGIMEN GENERAL	25.597	15.350	23.596	14.722	-2.002	-629	-7,8%	-4,1%	
R.E. TRAB.AUTÓNOMO	3.480	2.055	3.503	2.213	23	158	0,7%	7,7%	
R.E AGRARIO	5.670	2.127	6.032	2.210	361	82	6,4%	3,9%	
R.E. DEL MAR	-	-	-	ı	-	ı	-	-	
R.E. MINERÍA	167	7	187	7	20	-1	11,8%	-12,4%	
R.E. EMP. HOGAR	311	6.047	308	5.994	-3	-52	-1,1%	-0,9%	
TOTAL SISTEMA	35.225	25.587	33.624	25.145	-1.601	-442	-4,5%	-1,7%	

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social.

AFILIADOS EXTRANJEROS SEGÚN RÉGIMEN Y SEXO EN ESPAÑA										
	20	10	20	11	Var. Abs. 11/10		Var. Rel. 11/10			
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		
R. GENERAL	705.614	503.179	660.528	484.937	-45.086	-18.242	-6,4%	-3,6%		
R.E. TRAB.AUTÓN.	130.333	67.774	132.950	72.445	2.617	4.671	2,0%	6,9%		
R.E AGRARIO	177.337	71.359	178.310	67.827	974	-3.532	0,5%	-4,9%		
R.E. DEL MAR	4.562	333	4.442	336	-120	4	-2,6%	1,1%		
R.E. MINERÍA	653	14	587	13	-66	-1	-10,1%	-10,1%		
R.E. EMP. HOGAR	17.075	162.565	17.141	164.321	65	1.756	0,4%	1,1%		
TOTAL SISTEMA	1.035.574	805.224	993.957	789.879	-41.616	-15.345	-4,0%	-1,9%		

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social.

La distribución porcentual por nacionalidad y regímenes de la Seguridad Social en Castilla y León, revela una especial incidencia del colectivo extranjero en el régimen de empleados de hogar (55% del total) y en el régimen agrario hay un reparto equilibrado entre españoles y extranjeros.

DISTRIBUCIÓN DE AFILIADOS POR NACIONALIDAD Y RÉGIMEN EN CASTILLA Y LEÓN. AÑO 2011								
	Total	Españoles	Extranjeros					
REGIMEN GENERAL	672.388	38.317	634.070					
R.E. TRAB.AUTÓN	206.113	5.716	200.397					
R.E AGRARIO	16.459	8.241	8.218					
R.E. DEL MAR	0	0	0					
R.E. MINERÍA	1.985	193	1.791					
R.E. EMP. HOGAR	11.411	6.302	5.109					
TOTAL SISTEMA	908.355	58.770	849.585					

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social.

DISTRIBUCIÓN DE AFILIADOS POR NACIONALIDAD Y RÉGIMEN EN ESPAÑA. AÑO 2011								
	Total	Españoles	Extranjeros					
REGIMEN GENERAL	13.053.135	1.145.470	11.907.665					
R.E. TRAB.AUTÓN	3.088.759	205.395	2.883.365					
R.E AGRARIO	820.173	246.140	574.033					
R.E. DEL MAR	62.787	4.778	58.009					
R.E. MINERÍA	5.960	600	5.361					
R.E. EMP. HOGAR	295.465	181.475	113.990					
TOTAL SISTEMA	17.326.280	1.783.858	15.542.421					

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social.

2.7.5. POR SECTORES PRODUCTIVOS

Durante el último año el número de afiliados ha descendido en Castilla y León en todos los sectores salvo en el de servicios (1.900 más). Tanto en términos absolutos como relativos el mayor descenso se registra en la construcción (9.600 menos), seguido por la industria (1.400 menos) y la agricultura (1.100 menos).

Por tanto de los 908.400 afiliados al Sistema de la Seguridad Social, 617.700 son del sector servicios, 140.400 pertenecen a la industria, 83.600 a la construcción y 66.700 al sector agrario.

España coincide con Castilla y León en los sectores con pérdida de afiliación, de modo que de los 17.326.300 afiliados a la Seguridad Social, 12.559.700 son del sector servicios, 2.222.600 de la industria, 1.355.100 pertenecen a la construcción y 1.188.900 al sector agrícola.

	AFILIADOS POR SECTOR DE ACTIVIDAD EN CASTILLA Y LEÓN								
	Total	AGRARIO	INDUSTRIA	CONSTRUCCIÓN	SERVICIOS				
2010	918.600	67.800	141.800	93.200	615.800				
2011	908.400	66.700	140.400	83.600	617.700				
Var. Abs.	-10.200	-1.100	-1.400	-9.600	1.900				
Var. Rel.	-1,1%	-1,7%	-1,0%	-10,3%	0,3%				

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de afiliación a la Seguridad Social (MEYSS). Las cifras están redondeadas

	AFILIADOS POR SECTOR DE ACTIVIDAD EN ESPAÑA. AÑO 2009								
	Total	AGRARIO	INDUSTRIA	CONSTRUCCIÓN	SERVICIOS				
2010	17.581.900	1.200.400	2.286.000	1.545.800	12.549.700				
2011	17.326.300	1.188.900	2.222.600	1.355.100	12.559.700				
Var. Abs.	-255.600	-11.500	-63.400	-190.700	10.000				
Var. Rel.	-1,5%	-1,0%	-2,8%	-12,3%	0,1%				

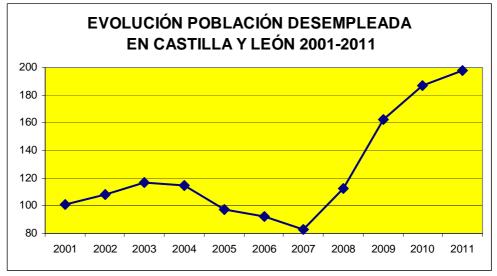
^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de afiliación a la Seguridad Social (MEYSS). Las cifras están redondeadas

2.8. DESEMPLEO

A la vista del gráfico siguiente se observa como en el año 2008 en nuestra región se rompe la tendencia descendente del desempleo iniciada en el año 2004, y se registran cotas de desempleo similares a las de ese año. En España sucede igual y para alcanzar cotas de desempleo tan altas debemos remontarnos al año 2000.

En el año 2009 el desempleo continuó aumentando y además lo hizo a ritmos muy elevados (un 44,9% en Castilla y León y en España un 60,2% más), siendo este extraordinario aumento imputable a la destrucción de empleo, ya que el número de personas activas se mantuvo prácticamente constante, lo que significa que el incremento del desempleo en ese año 2009 fue por pérdida neta de ocupación.

En el año 2011, continúa aumentando el desempleo tanto en Castilla y León como en España, aunque la tasa de variación se ha ralentizado con respecto al año anterior, y en la región fue del 5,8% (10.800 desempleados más) y en la nación un 7,9% (366.600 más).



^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.

La evolución trimestral en Castilla y León muestra en el primer trimestre su máximo aumento, y retrocede en el segundo, a partir del cual de nuevo vuelve a aumentar el desempleo hasta final de año. En España se ha producido un aumento interanual significativo durante todos los trimestres del año, que alcanza su máximo en el último trimestre.

EVOLUCIÓN TRIMESTRAL DE OCUPADOS EN CASTILLA Y LEÓN Y ESPAÑA									
	Castill	a y León	Es	paña					
Año 2011	Desempleados	Var Rel. 11/10	Desempleados	Var Rel. 11/10					
I Trimestre	204.500	10,0%	4.910.200	6,4%					
II Trimestre	193.300	-0,4%	4.833.700	4,1%					
III Trimestre	19.200	5,8%	4.978.300	8,8%					
IV Trimestre	201.500	7,9%	5.273.600	12,3%					

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE).

2.8.1. POR SEXO

En Castilla y León el aumento del desempleo en el año 2011, afecta a ambos sexos, aunque para los hombres el crecimiento del paro es mayor que para las mujeres tanto en términos absolutos como relativos. En España sucede al contrario y son las mujeres el colectivo más perjudicado.

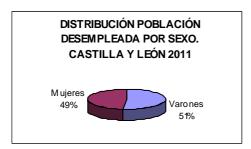
Así durante el año 2011 el número de hombres desempleados castellanos y leones fue de 101.800, lo que supone un aumento interanual de 7.700 personas, esto es en términos relativos un 8,2%. Respecto a las mujeres desempleadas aumentaron en 3.100, creciendo un 3,3% y se alcanzaron un total de 96.000. Con estas cifras se observa como en nuestra región el número de hombres desempleados supera al de mujeres como ya sucedió en el año 2010 (hecho que no sucedía desde el año 1987).

En España el aumento interanual del desempleo en el colectivo masculino fue inferior al regional, un 6,3% (160.000 parados más), mientras que en el colectivo femenino fue superior, un 9,8% (206.600 paradas más). De este modo el número de hombres desempleados fue de 2.689.300 y el de mujeres de 2.309.700. En este caso, y al igual que en los tres años anteriores el número de hombres parados supera al de mujeres.

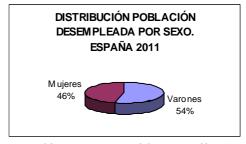
	DESEMPLEADOS POR SEXO							
	Castilla y León				España			
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres		
2010	187.000	94.100	92.900	4.632.400	2.529.300	2.103.100		
2011	197.800	101.800	96.000	4.999.000	2.689.300	2.309.700		
Var. Abs	10.800	7.700	3.100	366.600	160.000	206.600		
Var. Rel	5,8%	8,2%	3,3%	7,9%	6,3%	9,8%		

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Como consecuencia del mayor impacto del desempleo en la población masculina que en la femenina en los últimos cuatro años, tiende a equilibrarse la distribución porcentual del desempleo entre hombres y mujeres. Tal es así que en el año 2011 del total de las personas en desempleo en Castilla y León el 51% son hombres y el 49% son mujeres. En España la proporción de hombres es del 54% frente al 46% que representan las mujeres.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.8.2. POR EDADES

Tanto en Castilla y León como en España el desempleo ha aumentado en todos los grupos de edad salvo para los más jóvenes, con edades comprendidas entre los 16 y 19 años

Así en la región las personas con edades entre los 16-19 años reducen su desempleo en un 5,9%. Para el resto de grupos de edad en los que aumenta el paro, las personas de 45 a 54 años fueron el colectivo con mayor aumento tantos en términos absolutos (6.300 parados más), como en términos relativos (18,1%). A continuación las personas de 20 a 24 años con un 8,6% más, las personas de 55 y más años con un 6,6% más y las de 25 a 34 años con un 3,3% más. Por último las personas de 35 a 44 años han mantenido su desempleo en las mismas cifras que el año anterior.

En España al igual que en Castilla y León el desempleo disminuye únicamente en las personas de 16 a 19 años en un 7,3%. El aumento en las restantes categorías es el siguiente: las personas con edades comprendidas entre los 45 y 54 años en un 15,0%, las de más de 55 años en un 10,7%, las de 35 a 44 años en un 8,9% muy similar a alas d e20 a 24 años en un 8,8%, y por último las personas de 25 a 34 años en un 4,5%.

Por tanto salvo para las personas de 45 a 54 años el ritmo de crecimiento del desempleo es superior en la nación que en la región.

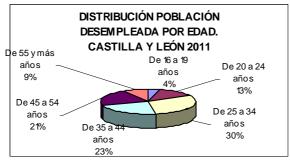
DESEMPLEADOS POR EDADES EN CASTILLA Y LEÓN							
	2010	2010 2011 Var. Abs.					
Total	187.000	197.800	10.800	5,8%			
De 16 a 19 años	8.000	7.600	-500	-5,9%			
De 20 a 24 años	23.700	25.700	2.000	8,6%			
De 25 a 34 años	58.700	60.600	1.900	3,3%			
De 35 a 44 años	45.900	45.900	0	0,1%			
De 45 a 54 años	34.800	41.100	6.300	18,1%			
De 55 y más años	16.000	17.000	1.100	6,6%			

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

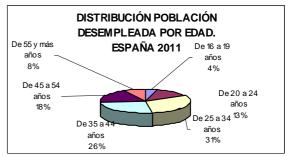
DESEMPLEADOS POR EDADES EN ESPAÑA							
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.			
Total	4.632.400	4.999.000	366.6	7,9%			
De 16 a 19 años	236.800	219.600	-17.200	-7,3%			
De 20 a 24 años	615.300	669.400	54.100	8,8%			
De 25 a 34 años	1.421.700	1.485.600	63.900	4,5%			
De 35 a 44 años	1.192.700	1.299.100	106.400	8,9%			
De 45 a 54 años	801.800	922.200	120.400	15,0%			
De 55 y más años	364.200	403.200	39.100	10,7%			

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

De este modo de los 197.800 desempleados castellano y leoneses, las personas de 25 a 34 años suponen el 30% (31%n España), los de 35 a 44 años el 23% (26% nacional), los parados de 45 a 54 años el 21% (18% en España), los jóvenes de 20 a 24 años un 13% (ídem en la nación), los mayores de 55 años un 9% (8% en España) y los de 16 a 19 años con un 4% (ídem en España).



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE).



Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE).

2.8.3. POR NACIONALIDAD

El desempleo en Castilla y León ha aumentado en el último año exclusivamente en la población con nacionalidad española, mientras que en España el aumento del desempleo afectó a ambos colectivos.

Así en nuestra Comunidad el desempleo de personas extranjeras decrece a un ritmo del 7,4% (2.500 menos) y para las personas con nacionalidad española aumenta en un 8,5% (13.200 más). En España los desempleados autóctonos aumentaron a un ritmo muy similar al regional (8,6%) y como ya hemos comentado para los extranjeros también se incrementa (5,7%).

Por tanto de los 197.900 desempleados castellanos y leoneses, 167.900 son de nacionalidad española (85% del total) y 30.800 extranjera (15% del total). En España la proporción de extranjeros es mayor que en la región y suponen el 23% sobre el total de desempleados frente al 77% que representan los nacionales.

Si desglosamos por nacionalidad y sexo, en Castilla y León el descenso del desempleo en el colectivo extranjero solamente se ha producido para las mujeres y el aumento en los nacionales en ambos sexos.

DESEMPLEADOS POR SEXO Y NACIONALIDAD EN CASTILLA Y LEÓN								
		2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.			
Total	Total	187.000	197.900	10.900	5,8%			
	Española	153.900	167.000	13.200	8,5%			
	Extranjera	33.200	30.800	-2.500	-7,4%			
Hombres	Total	94.100	101.900	7.800	8,2%			
	Española	79.000	84.100	5.100	6,5%			
	Extranjera	15.100	17.700	2.700	17,6%			
Mujeres	Total	92.900	96.000	3.100	3,4%			
-	Española	74.900	83.000	8.100	10,8%			
	Extranjera	18.100	13.100	-5.000	-27,6%			

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

DESEMPLEADOS POR SEXO Y NACIONALIDAD EN ESPAÑA							
		2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.		
Total	Total	4.632.400	4.999.000	366.60	7,9%		
	Española	3.529.800	3.833.400	303.600	8,6%		
	Extranjera	1.102.600	1.165.700	63.000	5,7%		
Hombres	Total	2.529.300	2.689.300	160.100	6,3%		
	Española	1.887.800	2.042.800	155.000	8,2%		
	Extranjera	641.500	646.500	5.000	0,8%		
Mujeres	Total	2.103.200	2.309.700	206.500	9,8%		
-	Española	1.642.000	1.790.600	148.600	9,0%		
	Extranjera	461.200	519.100	57.900	12,6%		

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

2.8.4. POR SECTORES ECONÓMICOS

En Castilla y León el aumento del desempleo en el último año se ha debido fundamentalmente a los desempleados que buscan su primer empleo o han dejado el último hace más de un año y en menor medida a la construcción. En España los responsables del aumento del desempleo han sido la agricultura, el sector servicios y fundamentalmente también por el colectivo de desempleados que buscan su primer empleo o han dejado el último hace más de un año.

De este modo, en nuestra región la construcción aumenta ligeramente su desempleo en un 0,5% (100 parados más) y el colectivo sin empleo anterior en un 17,5% (15.400 personas más). En la agricultura el paro bajó en un 31,3% (2.200 menos), en la industria en un 11,4% (1.500 desempleados menos) y en el sector terciario un 1,7% (1.000 menos).

En España el desempleo del sector servicios se incrementó en un 4,8%, en la agricultura en un 6,55 y para los desempleados que buscan su primer empleo o han dejado el último hace más de un año en un 16,7%. En la construcción y en la industria el descenso de desempleados se situó en el 12,3% y 8,4% respectivamente.

DESEMPLEADOS POR SECTORES ECONÓMICOS EN CASTILLA Y LEÓN (CNAE 2009)						
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.		
Total	187.000	197.800	10.800	5,8%		
Agricultura	7.000	4.800	-2.200	-31,3%		
Industria	13.200	11.700	-1.500	-11,4%		
Construcción	18.800	18.900	100	0,5%		
Servicios	60.100	59.100	-1.000	-1,7%		
Parados que buscan primer empleo o han dejado su último empleo hace más de 1 año	88.000	103.400	15.400	17,5%		

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

DESEMPLEADOS POR SECTORES ECONÓMICOS EN ESPAÑA (CNAE 2009)						
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.		
Total	4.632.400	4.999.000	366.600	7,9%		
Agricultura	218.900	233.100	14.200	6,5%		
Industria	261.600	239.700	-21.900	-8,4%		
Construcción	507.300	445.000	-62.300	-12,3%		
Servicios	1.435.900	1.504.200	68.300	4,8%		
Parados que buscan primer empleo o han dejado su último empleo hace más de 1 año	2.208.600	2.577.000	368.300	16,7%		

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La distribución sectorial del desempleo muestra una significativa importancia de los demandantes de primer empleo o que han dejado el último hace más de un año que suponen ya más de la mitad en Castilla y León, un 52% del total, (ídem en España), el sector servicios aglutina el 30% del desempleo (ídem en España), la construcción el 10% (a nivel nacional 9%), la industria el 7% (en la nación 6%) y la agricultura el 4% restante (en España 5%).

2.8.5. POR TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

En Castilla y León el desempleo aumenta en las categorías con mayor tiempo de búsqueda (más de un año) y en España para los que llevan más de dos años y menos de un mes.

En nuestra región el mayor incremento de desempleo se localizan en las personas que llevan buscando empleo más de dos años un 59,4% (17.100 personas más) y en las personas que llevan entre uno y dos años en un 9,9% (4.300 más)

En España las personas que llevan buscando empleo más de dos años aumentaron en un 57,4% y los de menos de un mes en un 4,8%.

De los 197.800 desempleados castellano y leoneses, 93.100 son de larga duración (más de un año), 60.600 son de corta duración (menos de seis meses de búsqueda) y 34.900 son de media duración (entre seis meses y un año). En España de los 4.999.000 personas paradas, 2.408.300 son de larga duración, 1.501.700 de corta duración y 825.100 de media duración.

Debido a que en los últimos años los desempleados de larga duración han aumentado significativamente y especialmente en el último año, éstos registran un peso muy importante en el total, y así en Castilla y León conforman ya casi la mitad del desempleo, un 47% sobre el total (en España el 48%), mientras que en el año 2008 suponían el 24% sobre el total (en España el 21%).

DESEMPLEADOS POR TIEMPO DE BÚSQUEDA EN CASTILLA Y LEÓN						
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.		
Total	187.000	197.800	10.800	5,8%		
Ya ha encontrado empleo	11.100	9.400	-1.800	-15,7%		
Menos de 1 mes	11.000	11.000	-100	-0,5%		
De 1 mes a menos de tres meses	29.200	26.600	-2.600	-8,8%		
De 3 meses a menos de 6 meses	27.900	23.000	-4.900	-17,6%		
De 6 meses a menos de 1 año	36.000	34.900	-1.200	-3,2%		
De 1 año a menos de 2 años	43.000	47.300	4.300	9,9%		
2 años o más	28.700	45.800	17.100	59,4%		

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

DESEMPLEADOS POR TIEMPO DE BÚSQUEDA EN ESPAÑA						
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.		
Total	4.632.400	4.999.000	366.600	7,9%		
Ya ha encontrado empleo	260.900	263.900	3.000	1,2%		
Menos de 1 mes	233.700	244.900	11.300	4,8%		
De 1 mes a menos de tres meses	644.600	623.900	-20.700	-3,2%		
De 3 meses a menos de 6 meses	635.500	632.900	-2.600	-0,4%		
De 6 meses a menos de 1 año	887.600	825.100	-62.500	-7,0%		
De 1 año a menos de 2 años	1.186.000	1.174.200	-11.900	-1,0%		
2 años o más	784.200	1.234.200	450.000	57,4%		

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Si desagregamos por tiempo de búsqueda y sexo, en Castilla y León el aumento del desempleo de muy larga duración se ha producido en ambos sexos, y de los 17.000 nuevos desempleados, 10.000 eran hombres y 7.000 mujeres. En España de los 450.000 nuevos desempleados de larga duración, 262.000 son hombres y 188.000 mujeres.

	DESEMPLEADOS POR TIEMPO DE BÚSQUEDA Y SEXO EN CASTILLA Y LEÓN							
		2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.			
	Total	94.100	101.800	7.700	8,2%			
	Ya ha encontrado empleo	6.100	5.200	-900	-14,8%			
	Menos de 1 mes	6.500	5.300	-1.200	-18,1%			
Hambuaa	De 1 mes a menos de tres meses	14.300	13.800	-600	-3,8%			
Hombres	De 3 meses a menos de 6 meses	14.300	11.500	-2.800	-19,3%			
	De 6 meses a menos de 1 año	18.700	18.800	200	0,9%			
	De 1 año a menos de 2 años	22.600	25.500	2.900	12,8%			
	2 años o más	11.700	21.700	10.000	85,9%			
	Total	92.900	96.000	3.100	3,3%			
	Ya ha encontrado empleo	5.100	4.200	-800	-16,3%			
	Menos de 1 mes	4.500	5.600	1.100	24,3%			
Muioros	De 1 mes a menos de tres meses	14.900	12.900	-2.000	-13,3%			
Mujeres	De 3 meses a menos de 6 meses	13.600	11.500	-2.200	-16,0%			
	De 6 meses a menos de 1 año	17.300	16.000	-1.300	-7,5%			
	De 1 año a menos de 2 años	20.400	21.700	1.400	6,6%			
	2 años o más	17.100	24.100	7.000	41,2%			

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

DESEMPLEADOS POR TIEMPO DE BÚSQUEDA Y SEXO EN ESPAÑA							
		2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.		
	Total	2.529.300	2.689.300	160.000	6,3%		
	Ya ha encontrado empleo	136.700	138.200	1.500	1,1%		
	Menos de 1 mes	130.700	135.000	4.300	3,3%		
Uamahwaa	De 1 mes a menos de tres meses	339.200	338.800	-400	-0,1%		
Hombres	De 3 meses a menos de 6 meses	353.000	336.900	-16.100	-4,6%		
	De 6 meses a menos de 1 año	501.800	453.900	-47.900	-9,5%		
	De 1 año a menos de 2 años	694.400	651.000	-43.300	-6,2%		
	2 años o más	373.500	635.500	262.000	70,2%		
	Total	2.103.100	2.309.700	206.600	9,8%		
	Ya ha encontrado empleo	124.200	125.700	1.500	1,2%		
	Menos de 1 mes	102.900	110.000	7.000	6,8%		
Mujeres	De 1 mes a menos de tres meses	305.300	285.100	-20.30	-6,6%		
Mujeres	De 3 meses a menos de 6 meses	282.500	296.000	13.500	4,8%		
	De 6 meses a menos de 1 año	385.800	371.200	-14.700	-3,8%		
	De 1 año a menos de 2 años	491.600	523.200	31.500	6,4%		
	2 años o más	410.700	598.700	188.000	45,8%		

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.8.6. POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Descontando los resultados de Ceuta y Melilla por la posibilidad de estar afectados por grandes errores de muestreo, en todas las Comunidades Autónomas el desempleo ha aumentado en el último año.

El año 2011 las Comunidades Autónomas que registraron mayores aumentos de desempleo han sido: La Rioja (19,0%), Aragón (16,2%), País Vasco (14,9%), Galicia (14,0%), Asturias (11,6%), Castilla La Mancha (11,1%) y Cantabria (10,7%) y las regiones con menores aumentos fueron Madrid (2,7%), Comunidad valenciana (4,3%), Castilla y León y Cantabria (ambas con un 5,8%).

	DESEMPLEADOS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS							
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.				
Total Nacional	4.632.400	4.999.000	366.600	7,9%				
Andalucía	1.110.500	1.212.000	101.500	9,1%				
Aragón	95.400	110.900	15.500	16,2%				
Asturias	76.800	85.700	8.900	11,6%				
Balears (Illes)	120.300	128.900	8.600	7,2%				
Canarias	310.800	328.700	17.900	5,8%				
Cantabria	38.400	42.500	4.100	10,7%				
Castilla y León	187.000	197.800	10.800	5,8%				
Castilla-La Mancha	206.400	229.300	22.900	11,1%				
Cataluña	677.100	734.000	56.900	8,4%				
Com. Valenciana	587.400	612.500	25.000	4,3%				
Extremadura	114.100	124.100	9.900	8,7%				
Galicia	200.300	228.300	28.000	14,0%				
Madrid	550.900	565.900	14.900	2,7%				
Murcia	172.600	187.400	14.800	8,5%				
Navarra	36.500	40.100	3.500	9,7%				
País Vasco	110.700	127.100	16.500	14,9%				
Rioja (La)	22.400	26.700	4.300	19,0%				
Ceuta	7.900	9.900	2.000	25,8%				
Melilla	6.900	7.600	700	10,5%				

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desglosando por Comunidades Autónomas y sexo, el desempleo aumenta en todas las Comunidades en ambos sexos, salvo en Cantabria que desciende para las mujeres.

Las regiones con mayores incrementos del paro masculino han sido Cantabria con un 26,8% y La Rioja 24,0%, y en el extremo opuesto con menores ascensos se sitúan Comunidad valenciana con un 1,7% y Canarias con un 2,0%. Castilla y león con un aumento del 8,2% se sitúa en una posición intermedia.

Para las mujeres la situación de Castilla y León es más favorable, y registra el segundo menor incremento (3,3%), superando solamente a Madrid (1,6%). Las regiones más perjudicadas por el aumento del paro femenino fueron País Vasco (19,1%), Galicia (14,8%) y Castilla La Mancha (14,5%).

^{*}Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Analizando la distribución del desempleo por sexo, ésta ha sufrido variaciones al haberse incrementado de forma notable el desempleo masculino en los últimos años. Así en el año 2008 eran nueve las Comunidades donde la mujer suponía más de la mitad del total del desempleo, en el año 2009 solamente en dos Comunidades las mujeres desempleadas superan en representación porcentual a los hombres (Castilla y León y Extremadura) y en los años 2010 y 2011 en todas las Comunidades los hombres suponen más de la mitad.

DESEMPLEADOS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y SEXO										
	20	10	20	11	Var.	Abs.	Var. Rel.			
	Hombres	Hombres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		
Total Nacional	2.529.300	2.103.100	2.689.300	2.309.700	160.000	206.600	6,3%	9,8%		
Andalucía	604.600	505.900	648.300	563.700	43.800	57.800	7,2%	11,4%		
Aragón	50.300	45.100	60.300	50.600	10.000	5.500	19,8%	12,1%		
Asturias	39.600	37.200	46.900	38.800	7.300	1.600	18,3%	4,3%		
Balears (Illes)	68.100	52.300	71.900	57.100	3.800	4.800	5,6%	9,3%		
Canarias	176.700	134.100	180.200	148.600	3.400	14.500	2,0%	10,8%		
Cantabria	19.500	18.900	24.700	17.800	5.200	-1.100	26,8%	-5,7%		
Castilla y León	94.100	92.900	101.800	96.000	7.700	3.100	8,2%	3,3%		
Castilla-Mancha	110.000	96.400	118.900	110.300	8.900	14.000	8,1%	14,5%		
Cataluña	389.600	287.500	406.800	327.200	17.200	39.700	4,4%	13,8%		
Com.Valenciana	329.400	258.000	335.000	277.500	5.600	19.500	1,7%	7,5%		
Extremadura	58.600	55.500	64.700	59.400	6.000	3.900	10,3%	7,1%		
Galicia	102.900	97.400	116.400	111.800	13.600	14.400	13,2%	14,8%		
Madrid	288.400	262.600	299.200	266.600	10.900	4.100	3,8%	1,6%		
Murcia	101.300	71.400	106.900	80.500	5.600	9.200	5,5%	12,9%		
Navarra	19.600	16.900	21.000	19.100	1.400	2.200	6,9%	13,0%		
País Vasco	57.700	53.000	64.000	63.100	6.400	10.100	11,0%	19,1%		
Rioja (La)	11.400	11.100	14.100	12.600	2.700	1.500	24,0%	13,6%		
Ceuta	4.500	3.400	4.700	5.200	200	1.800	4,4%	53,7%		
Melilla	3.100	3.800	3.700	4.000	500	200	16,8%	6,0%		

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.8.7. POR PROVINCIAS

El aumento del desempleo en nuestra región se ha extendido a todas sus provincias, salvo a Burgos en la que el paro se ha reducido en el último año en 900 personas (-3,3%).

En términos relativos destacan los aumentos superiores a la media nacional (7,9%) de Palencia (16,5%), Soria (15,1%), Segovia (12,9%) y Valladolid (8,6%). Zamora y Salamanca con un 6,9% y 5,9% más respectivamente aumentan a tasas inferiores a la nacional pero superior a la regional (5,8%), y por último Ávila y León con incrementos del 3,9% y 2,5% respectivamente.

Por tanto de los 10.800 nuevos desempleados más en Castilla y León, 3.600 corresponden a Valladolid, 1.900 a Palencia, 1.500 a Salamanca, 1.400 a León, 1.200 a Segovia, 1.000 a Zamora, 800 a Soria y 400 a Ávila

^{*}Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Tras esta evolución, el colectivo más numeroso de desempleados corresponde a Valladolid con 46.000 desempleados, a continuación se sitúan León con 35.600, Burgos 26.800, Salamanca 26.100, Ávila 18.400, Zamora 15.000, Palencia 13.400, Segovia 10.500 y Soria con 6.100 parados.

	DESEMPLEADOS POR PROVINCIAS									
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.						
Ávila	17.900	18.400	400	2,5%						
Burgos	27.700	26.800	-900	-3,3%						
León	34.200	35.600	1.400	3,9%						
Palencia	11.500	13.400	1.900	16,5%						
Salamanca	24.600	26.100	1.500	5,9%						
Segovia	9.300	10.500	1.200	12,9%						
Soria	5.300	6.100	800	15,1%						
Valladolid	42.400	46.000	3.600	8,6%						
Zamora	14.100	15.000	1.000	6,9%						

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La evolución del desempleo por provincias y sexo, indica que el único descenso que se ha producido en Burgos se explica por la reducción de 900 mujeres paradas (los hombres aumentan en 100).

En el resto de provincias en las que el desempleo ha aumentado lo hace en ambos sexos, salvo el León que solo se produce en el colectivo masculino. El desempleo de los hombres aumenta a mayor ritmo que el de las mujeres en las provincias de Ávila, Palencia, Segovia y Valladolid, y por el contrario la tasa de variación de las mujeres supera la de los hombres en Salamanca, Soria y Zamora.

La provincia con mayor incremento del desempleo masculino ha sido Segovia con un 28,3% y en el caso femenino Soria con un 25,0%.

DESEMPLEADOS POR PROVINCIAS Y SEXO									
	20	10	20:	2011		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
Ávila	9.600	8.300	10.000	8.400	400	0	4,2%	0,3%	
Burgos	14.100	13.600	14.200	12.700	100	-900	0,4%	-7,0%	
León	17.000	17.300	19.000	16.600	2.000	-700	11,8%	-3,9%	
Palencia	5.500	6.100	6.700	6.800	1.200	700	21,9%	11,6%	
Salamanca	12.500	12.200	12.800	13.300	300	1.100	2,6%	9,3%	
Segovia	4.200	5.200	5.300	5.200	1.200	0	28,3%	0,0%	
Soria	2.600	2.700	2.700	3.400	100	700	1,9%	25,0%	
Valladolid	21.200	21.100	23.100	22.900	2.000	1.800	9,2%	8,3%	
Zamora	7.600	6.500	8.100	7.000	400	500	5,9%	8,1%	

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desglosando por provincias y sectores productivos, el desempleo agrícola que retrocedió en la región en 2.200 personas fue como consecuencia del descenso en tan sólo tres provincias, especialmente en Valladolid con 2.700 menos y en Burgos y Ávila en 700 y 300 menos respectivamente. En el resto de provincias en que aumenta el desempleo agrícola destaca Salamanca que casi ha triplicado su cifra.

Respecto al desempleo industrial, cinco provincias han reducido su desempleo, Ávila, León, Segovia, Soria y Zamora provocando el descenso de 1.500 personas en la región.

En el sector de la construcción, el desempleo se reduce en las mismas provincias que en la industria cambiando Segovia por Valladolid, pero en este caso los aumentos de Burgos, Palencia, salamanca y especialmente de Segovia (se ha multiplica por cuatro el desempleo) provocaron el incremento del paro en la región.

Para el sector terciario, Burgos, Salamanca, Soria y Zamora registraron descensos que arrastraron los aumentos producidos en las restantes provincias provocando una caída de 1.000 desempleados en la región.

Por último el colectivo que busca su primer empleo o ha dejado el último hace más de un año, que ha sido el determinante en la evolución del desempleo en el último año en la región, es el único que ha aumentado en todas las provincias sin excepción, registrándose en Valladolid el mayor incremento en términos absolutos con 5.600 más y en Soria en término relativos, 61% más.

Si analizamos interprovincialmente, Palencia es la única provincia que aumentó su desempleo en todos los sectores económicos.

DESEMPLEADOS POR PROVINCIAS Y SECTORES ECONÓMICOS											
	AGRICULTURA		INDU:	STRIA	CONSTRUCCIÓN		SERVICIOS		PRIMER EMPLEO O DEJADO EL ÚLTIMO HACE MÁS DE 1 AÑO		
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	
Ávila	700	400	1.300	600	3.300	2.100	4.700	5.400	8.000	9.900	
Burgos	1.100	400	2.100	2.500	2.800	3.100	9.100	8.000	12.700	12.800	
León	500	900	3.000	2.000	4.000	3.800	10.400	10.700	16.300	18.200	
Palencia	400	500	700	1.200	800	1.200	3.400	3.600	6.400	6.900	
Salamanca	300	800	1.400	1.600	1.600	2.200	9.100	7.900	12.200	13.800	
Segovia	300	400	1.400	600	300	1.200	3.500	3.600	4.000	4.800	
Soria	200	300	400	300	700	300	2.400	2.300	1.800	2.900	
Valladolid	3.200	500	2.000	2.300	4.100	3.800	13.000	13.800	20.200	25.800	
Zamora	400	700	1.000	700	1.500	1.200	4.800	4.000	6.500	8.400	

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.8.8. TASAS DE DESEMPLEO

La evolución de la tasa de paro en Castilla y León y España desde el año 2001 ha sido bastante irregular, de forma que desde ese año hasta 2003 fue aumentando y a partir del año 2004 comienza su reducción hasta el año 2007, para en el año 2008 y como consecuencia del inicio de los efectos de la crisis volver a ascender hasta la actualidad.

En el año 2011, la tasa de desempleo de Castilla y León se ha incrementado en 0,9 puntos porcentuales, alcanzándose el 16,7%. En España el aumento fue mayor, 1,6 puntos porcentuales y es del 21,6%.

Castilla y León posee históricamente tasas de desempleo muy similares a la media nacional aunque ligeramente inferiores como puede observarse en la gráfica, aunque desde el inicio de la crisis la distancia entre ambas ha aumentado, resultando más favorable la evolución para nuestra región. Así entre los años 2001 y 2007 la distancia entre ambas tasas se situaba por debajo del punto porcentual y a partir del año 2008 comienza a crecer hasta alcanzar en el año 2011 los 4,9 puntos de diferencia.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desagregando por <u>sexo</u>, en Castilla y León la tasa de paro se ha incrementado más para los hombres que para las mujeres, 1,3 y 0,4 puntos porcentuales más respectivamente, mientras que en España el aumento fue ligeramente mayor en el colectivo femenino 1,7 puntos porcentuales frente a los 1,5 puntos porcentuales del masculino.

Por tanto en Castilla y León la tasa de desempleo de las mujeres se sitúa en el 18,5% (en España 22,2%) y para los hombres en el 15,4% (en la nación 21,2%).

Tanto para hombres como mujeres las tasas medias de la nación son superiores a la de la región, y para los primeros la distancia es de 5,9 puntos porcentuales y para las segundas es de 3,7 puntos porcentuales.

La diferencia entre ambos sexos se ha ido reduciendo, y en Castilla y León en el año 2011 las mujeres poseen una tasa 4 puntos superior a los hombres (en el año 2005 era de 8 puntos) y en España la distancia es de tan sólo 0,8 puntos (en el año 2005 era de 5 puntos).

TASAS DE DESEMPLEO POR SEXO (%)									
	Castilla y León España								
	Total Hombres Mujeres Total Hombres Mujere								
2010	15,8	14,0	18,1	20,1	19,7	20,5			
2011	16,7	15,4	18,5	21,6	21,2	22,2			
Dif.11/10 (puntos porcentuales)	0,9	1,3	0,4	1,6	1,5	1,7			

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Por <u>edades</u>, tanto en Castilla y León como en España la tasa de paro aumenta para todos los grupos de edad.

En la región las personas de 20 a 24 años registran el máximo aumento (4,6 puntos porcentuales) y a continuación las de 16 a 19 años (3,0 puntos). Para el grupo de edad principal, de 25 a 54 años el incremento es de 1,0 puntos y los de más de 55 años de 0,2 puntos porcentuales.

En España también las categorías más jóvenes son las más perjudicadas y las personas de 20 a 24 años fueron las más agraviadas con un aumento de la tasa de paro de 5,6 puntos porcentuales, seguidas por las de de 16 a 19 años con 2,7 puntos más, las de 25 a 54 con 1,5 puntos más y las mayores de 55 años en 0,8 puntos porcentuales

De este modo en nuestra región los más jóvenes (16 a 19 años) continúan siendo el grupo con mayor tasa y además por primera vez más de la mitad están en desempleo, un 51,8% (en España incluso superior 64,1%), a continuación las personas de 20 a 24 años con un 35,8% (en la nación 42,6%), las de 25 a 54 años con un 15,8% (en España 20,2%) y por último las de 55 y más años con un 10,3% (en la nación 14,3%).

Como puede observarse en todos los grupos de edad la tasa de paro media nacional supera la regional, siendo especialmente significativa la diferencia en las personas más jóvenes de 16 a 19 años en casi 12 puntos porcentuales.

TASAS DE DESEMPLEO POR EDADES (%)										
	0	Castilla y Leó	n	España						
	2010 2011 Var. Abs. 2010 2011 Var. (puntos porcentuales)									
Total	15,8	16,7	0,9	20,1	21,6	1,6				
De 16 a 19 años	48,8	51,8	3,0	61,4	64,1	2,7				
De 20 a 24 años	31,3	35,8	4,6	37,0	42,6	5,6				
De 25 a 54 años	14,9	15,8	1,0	18,6	20,2	1,5				
De 55 y más años	10,1	10,3	0,2	13,5	14,3	0,8				

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León la tasa de desempleo creció para los desempleados con <u>nacionalidad</u> española y se mantiene prácticamente constante para los extranjeros, y en España aumenta en ambos colectivos y de forma más intensa para los extranjeros.

Así en Castilla y León para las personas con nacionalidad española el incremento de la tasa de desempleo fue de 1,2 puntos porcentuales (1,4 puntos porcentuales en España) y para las personas con nacionalidad extranjera se registra una caída de 0,2 puntos (al contrario crece en España 2,7 puntos).

De este modo, en Castilla y León la población extranjera posee una tasa de desempleo del 32,1% (en España 32,8%) y por tanto duplica a la de la población autóctona del 15,4% (19,6% en España).

Desagregando aún más por nacionalidad y sexo, en castilla y león el aumento de la tasa de paro para las personas con nacionalidad española se ha producido en hombres y mujeres y el ligero descenso registrado en el colectivo extranjero afecta solamente a alas mujeres.

Las tasas de paro del colectivo extranjero son muy superiores a las de los nacionales en ambos sexos (casi 23 puntos en hombres y 10 puntos en mujeres).

	TASAS DE DESEMPLEO POR SEXO Y NACIONALIDAD (%)								
		(Castilla y Leó	n	España				
		2010	2011	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2010	2011	Var. Abs. (puntos porcentuales)		
Total	Total	15,8	16,7	0,9	20,1	21,6	1,6		
	Española	14,2	15,4	1,2	18,2	19,6	1,4		
	Extranjera	32,3	32,1	-0,2	30,2	32,8	2,7		
Hombres	Total	14,0	15,4	1,3	19,7	21,2	1,5		
	Española	12,8	13,7	0,9	17,4	18,9	1,5		
	Extranjera	29,4	36,6	7,2	32,6	34,6	2,0		
Mujeres	Total	18,1	18,5	0,4	20,5	22,2	1,7		
	Española	16,2	17,6	1,4	19,1	20,5	1,4		
	Extranjera	34,9	27,5	-7,4	27,4	30,9	3,5		

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Todas las <u>Comunidades Autónomas</u> excepto el País Vasco aumentaron su tasa de desempleo durante el año 2011. Los mayores incrementos se registraron en la Rioja, Andalucía, Aragón, Murcia y Galicia (en todas más de 2 puntos porcentuales de subida). Las regiones que registraron menores aumentos (inferior a un punto) fueron Madrid y Castilla y León. En el resto de Comunidades los incrementos oscilaron entre los 1-2 puntos porcentuales.

Castilla y León durante 2011 se sitúa como la quinta Comunidad con menor tasa de paro, 16,7%. Las regiones con tasas de paro más bajas son País Vasco y Navarra (12,0% y 12,9% respectivamente) y las más elevadas corresponden a Andalucía y Canarias (30,4% y 29,7% respectivamente).

El diferencial entre los valores máximo y mínimo (correspondientes a Andalucía y País Vasco) ha aumentado con respecto al año anterior y se sitúa en los 18,4 puntos porcentuales.

^{*}Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

Respecto a la tasa de desempleo masculina, crece en todas las Comunidades. Los mayores incrementos (superiores a los 3 puntos) corresponden a La Rioja, Cantabria y Asturias y los menores (inferiores al punto) a Canarias, Comunidad Valenciana, Madrid y Navarra. En el resto de Comunidades, entre las que se encuentra Castilla y León, los aumentos se sitúan entre los 1-3 puntos.

En el caso de la tasa de paro masculina, Castilla y León mejora posiciones en la clasificación con respecto al año anterior y con un 15,4% es la tercera región con menor tasa (el año anterior ocupaba la sexta posición). La menor tasa se registra en País Vasco (11,3%) y la mayor en Canarias con un 29,7%.

Para las mujeres la tasa de desempleo aumenta en todas las Comunidades Autónomas salvo en Cantabria que se reduce en 1,1 puntos porcentuales. Los máximos incrementos (más de 2 puntos) se registran en Andalucía, Murcia, Castilla La Mancha y Galicia, y los mínimos (menos de un punto) en Madrid, Castilla y León y Asturias.

Para las mujeres la situación es más desfavorable en el ranking que para los hombres y nuestra Comunidad con un 18,5% es la novena con menor tasa de paro. La máxima tasa se registra en Andalucía con un 32,3% y la mínima en País Vasco con un 12,8%.

Comparando las tasas de ambos sexos, solamente en cuatro comunidades la tasa de paro masculina supera a la femenina y son, Asturias, Baleares, Cantabria y Cataluña.

	TASAS DE DESEMPLEO POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS (%)									
		2010			2011		Var. Al	Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Total	Total	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	
Total Nacional	20,1	19,7	20,5	21,6	21,2	22,2	1,6	1,5	1,7	
Andalucía	28,0	26,9	29,4	30,4	28,9	32,3	2,4	2,0	2,9	
Aragón	14,8	13,9	15,9	17,1	16,7	17,6	2,3	2,8	1,6	
Asturias	16,0	15,2	16,8	17,9	18,2	17,4	1,9	3,0	0,6	
Balears (Illes)	20,4	21,0	19,6	21,9	22,4	21,3	1,5	1,4	1,7	
Canarias	28,7	29,2	28,1	29,7	29,7	29,7	1,0	0,5	1,7	
Cantabria	13,9	12,6	15,4	15,3	16,1	14,3	1,4	3,5	-1,1	
Castilla y León	15,8	14,0	18,1	16,7	15,4	18,5	0,9	1,3	0,4	
Castilla – La Mancha	21,0	18,9	24,1	22,9	20,6	26,1	1,9	1,7	2,0	
Cataluña	17,8	18,6	16,7	19,2	19,8	18,6	1,5	1,2	1,9	
Com. Valenciana	23,3	23,4	23,2	24,5	24,2	24,8	1,2	0,9	1,6	
Extremadura	23,0	20,3	26,9	25,1	22,6	28,5	2,1	2,3	1,7	
Galicia	15,4	14,6	16,3	17,4	16,6	18,3	2,0	2,0	2,0	
Madrid	16,1	15,8	16,3	16,7	16,7	16,8	0,6	0,9	0,4	
Murcia	23,4	23,7	22,9	25,4	25,2	25,6	2,1	1,6	2,7	
Navarra	11,8	11,4	12,4	12,9	12,4	13,6	1,1	0,9	1,3	
País Vasco	10,5	10,1	11,1	12,0	11,3	12,8	1,5	1,3	1,7	
Rioja (La)	14,3	12,8	16,3	17,0	16,3	17,9	2,7	3,5	1,6	
Ceuta	24,1	21,8	28,3	29,3	23,0	39,0	5,2	1,2	10,7	
Melilla	23,7	18,2	31,8	24,4	20,2	30,4	0,7	2,0	-1,4	

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

^{*}Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

La tasa de paro se incrementa en todas las <u>provincias</u> excepto en Burgos que se reduce en 0,4 puntos porcentuales. La provincia con mayor aumento fue Palencia (2,8 puntos porcentuales más), seguida por Segovia (1,7 puntos), Zamora (1,3 puntos), Soria y Valladolid (ambas con 1,2 puntos), León (1,0 puntos), Salamanca (0,8 puntos) y Ávila (0,4 puntos).

De este modo, la provincia con la tasa de paro más elevada es Ávila con un 24,0% y además es la única provincia con tasa superior a la media nacional (21,6%). Entre la tasa media regional (16,7%) y nacional se encuentran León (17,3%), Palencia (17,8%) y Zamora (18,7%). Las tasas más bajas por debajo de la media regional, se alcanzan en Soria 13,4%, Segovia 13,7%, Burgos 14,4%, Valladolid y Salamanca ambas con un 16,5%.

La tasa de paro masculina aumenta en todas las provincias, de forma más intensa en Palencia (2,9 puntos), Segovia (2,7 puntos) y León (2,0 puntos). A continuación Valladolid y Zamora con 1,4 y 1,0 puntos más, y ya por debajo del punto, Ávila (0,9), Salamanca (0,6), Burgos (0,4) y Soria (0,1).

De nuevo la provincia con mayor tasa de desempleo masculina e incluso superando la media nacional (21,2%) es Ávila con un 22,7%; a continuación León (16,7%), Zamora (16,6%), Palencia (15,6%) que se sitúan entre la media nacional y regional; y por debajo de ésta última Valladolid y Salamanca (ambas un 14,9%), Burgos (13,6%), Segovia (12,1%) y Soria (10,4%)

Respecto a la tasa de desempleo femenina, se reduce en León (0,1 puntos porcentuales menos), Ávila (0,3) y Burgos (1,4) y en el resto de provincias se incrementa en Palencia 2,6 puntos, en Soria 2,2, en Zamora 1,9, en Salamanca 1,0, en Valladolid 0,8 y en Segovia 0,2 puntos.

Ávila vuelve a ser la provincia con mayor tasa de desempleo femenina con un 25,8% (superando la media nacional del 22,2%), seguida por Zamora con un 21,9% y Palencia con un 20,7% (entre la media nacional y regional), y a continuación Valladolid con un 17,6%, Salamanca 18,3%, León 18,0%, Soria 17,2%, Segovia 16,0% y Burgos 15,5%.

	TASAS DE DESEMPLEO POR PROVINCIAS (%)									
		2010			2011			Var. Abs.		
							(pun	tos porcentu	ıales)	
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	
Ávila	23,6	21,8	26,2	24,0	22,7	25,8	0,4	0,9	-0,3	
Burgos	14,8	13,3	16,9	14,4	13,6	15,5	-0,4	0,4	-1,4	
León	16,2	14,7	18,1	17,3	16,7	18,0	1,0	2,0	-0,1	
Palencia	15,1	12,7	18,1	17,8	15,6	20,7	2,8	2,9	2,6	
Salamanca	15,7	14,3	17,4	16,5	14,9	18,3	0,8	0,6	1,0	
Segovia	12,1	9,4	15,9	13,7	12,1	16,0	1,7	2,7	0,2	
Soria	12,2	10,3	15,0	13,4	10,4	17,2	1,2	0,1	2,2	
Valladolid	15,3	13,5	17,6	16,5	14,9	18,4	1,2	1,4	0,8	
Zamora	17,4	15,7	20,0	18,7	16,6	21,9	1,3	1,0	1,9	

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

De todos los países de la <u>Unión Europea</u> en doce se han registrado aumentos de la tasa de paro en el último año, siendo los de Grecia, España, Chipre y Portugal los más significativos. Italia es el único país en que la tasa se ha mantenido constante, al igual que para la media de la UE27. Los mayores descensos se registraron en Estonia, Letonia y Lituania.

España continua siendo el país con mayor tasa de desempleo con un 21,8% y por tanto muy superior a la media europea del 9,7%. La tasa de desempleo homologada para Castilla y León es del 16,9% y también supera la media europea. Austria es el país con menor tasa de paro de la UE27 con un 4,2%.

La tasa de paro masculina se ha reducido en quince países de la UE27, especialmente en Estonia y Letonia. De los ocho países donde se ha registrado aumentos de la tasa de paro de nuevo Grecia, Portugal, Chipre y España registran los máximos. En los países de Italia, Holanda, Rumania y Reino Unido se ha mantenido constante al igual que para la media de la UE27.

España con un 21,3% es el país de la UE27 con mayor tasa de desempleo masculina (el año anterior era el tercero). En Castilla y León la tasa homologada es del 15,5% y al igual que para España es superior a la tasa media europea del 9,7%. El país con menor índice de desempleo masculino fue Luxemburgo con un 3,9%.

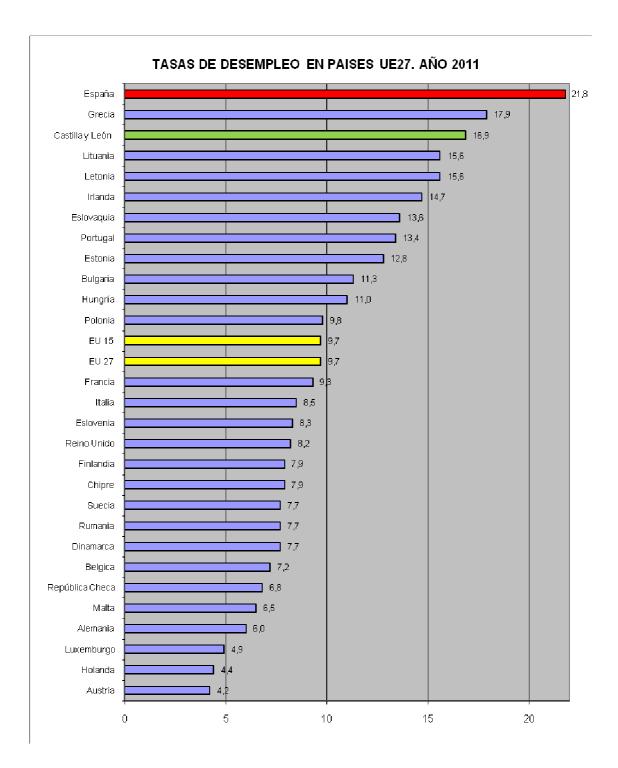
El índice de paro femenino ha aumentado en todos los países de la UE27, en Grecia y españa especialmente. Este hecho ha provocado un ligero aumento para la media de la UE27 (0,1 puntos). Italia es el único país donde se ha estancado la tasa de paro femenina.

De nuevo España es el país con mayor índice de desempleo con un 21,8%, muy superior al 9,7% de la media de la UE27. La tasa más baja de la Unión Europea se alcanzó en Austria con un 4,2%. La tasa homologada para Castilla y León es del 18,6%, también muy superior a la media europea.

		TASAS DE	DESEMPL	EO EN LA	UNIÓN EL	JROPEA (%	6)		
		Total			Hombres			Mujeres	
	2010	2011	Dif 11/10	2010	2011	Dif 11/10	2010	2011	Dif 11/10
EU 27	9,7	9,7	0,0	9,7	9,7	0,0	9,7	9,8	0,1
EU 15	9,6	9,7	0,1	9,7	9,7	0,0	9,6	9,8	0,2
Belgica	8,4	7,2 ^(b)	-1,2	8,2	7,2 ^(b)	-1,0	8,6	7,2 ^(b)	-1,4
Bulgaria	10,3	11,3	1,0	11,0	12,5	1,5	9,5	10,0	0,5
Rep. Checa	7,4	6,8	-0,6	6,5	5,9	-0,6	8,5	8,0	-0,5
Dinamarca	7,6	7,7	0,1	8,5	7,9	-0,6	6,5	7,6	1,1
Alemania	7,2	6,0	-1,2	7,6	6,3	-1,3	6,6	5,7	-0,9
Estonia	17,3	12,8	-4,5	19,9	13,4	-6,5	14,7	12,1	-2,6
Irlanda	13,9	14,7	0,8	17,2	17,9	0,7	9,7	10,7	1,0
Grecia	12,7	17,9	5,2	10,1	15,2	5,1	16,4	21,6	5,2
España	20,2	21,8	1,6	19,8	21,3	1,5	20,6	22,3	1,7
Castilla y León	15,9	16,9	0,9	14,2	15,5	1,3	18,2	18,6	0,4
Francia	9,4	9,3	0,0	9,1	8,9	0,0	9,7	9,8	0,0
Italia	8,5	8,5	1,5	7,7	7,7	1,9	9,7	9,7	1,3
Chipre	6,4	7,9	-3,4	6,2	8,1	-4,0	6,5	7,8	-2,7
Letonia	19,0	15,6	-2,4	21,9	17,9	-3,5	16,0	13,3	-1,4
Lituania	18,0	15,6	0,5	21,5	18,0	0,1	14,6	13,2	1,2
Luxemburgo	4,4	4,9	-0,2	3,8	3,9	-0,6	5,1	6,3	0,2
Hungría	11,2	11,0	-0,5	11,6	11,0	-0,7	10,8	11,0	-0,1
Malta	7,0	6,5	-0,1	6,9	6,2	0,0	7,2	7,1	-0,1
Holanda	4,5	4,4	-0,3	4,5	4,5	-0,5	4,5	4,4	0,1
Austria	4,5	4,2	0,1	4,6	4,1	-0,3	4,3	4,4	0,4
Polonia	9,7	9,8	2,0	9,4	9,1	2,8	10,1	10,5	1,0
Portugal	11,4	13,4 ^(b)	0,1	10,4	13,2 ^(b)	0,0	12,5	13,5 ^(b)	0,2
Rumania	7,6	7,7	0,9	8,2	8,2	0,7	6,9	7,1	1,1
Eslovenia	7,4	8,3	-0,8	7,6	8,3	-0,7	7,2	8,3	-1,0
Eslovaquia	14,4	13,6	-0,6	14,3	13,6	-0,7	14,6	13,6	-0,5
Finlandia	8,5	7,9	-0,9	9,3	8,6	-1,0	7,7	7,2	-0,8
Suecia	8,6	7,7	0,3	8,7	7,7	0,0	8,4	7,6	0,4
Reino Unido	7,9	8,2	0,0	8,8	8,8	0,0	7,0	7,4	0,0

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT.

*Nota: Estas tasas de desempleo están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años, excepto para Castilla y León que es de 16 a 64 años (EPA). *Nota : (b) interrupción de la serie



^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT.

^{*}Nota: Estas tasas de desempleo están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años, excepto para Castilla y León que es de 16 a 64 años.

2.8.9. PARO REGISTRADO

Otra fuente de la que se obtiene información sobre el número de personas en desempleo es el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). El Paro Registrado está constituido por el total de demandas de empleo en alta, registradas por el SEPE, existentes el último día de cada mes, excluyendo las que correspondan a situaciones laborales descritas en la Orden Ministerial de 11 de Marzo de 1985 (B.O.E. de 14/3/85) por la que se establecen criterios estadísticos para la medición del Paro Registrado.

Por tanto según el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), el paro registrado en Castilla y León el año 2011 (media anual) alcanza las 196.864 personas, esto es, 6.729 personas más que el año anterior, incremento del 3,5%. En España la tasa de variación interanual es ligeramente superior a la regional, del 4,8% (196.404 desempleados más), registrándose un total de 4.257.160 personas desempleadas.

Desagregando por <u>sexo</u>, en Castilla y León, el colectivo femenino resultó más perjudicado que el masculino, aumentando su desempleo en mayor cuantía, tanto en términos absolutos (4.009 mujeres más y 2.720 hombres más) como relativos (4,0% más frente al 3,0%). De este modo en el año 2011 de las 196.864 personas desempleadas, 103.145 eran mujeres y 93.719 hombres. En España sucede igual y son las mujeres el colectivo más agraviado por el aumento del paro, y en cifras absolutas hay 123.623 paradas más y 72.780 hombres más, y en términos relativos un 6,1% y un 3,6% respectivamente.

Si tenemos en cuenta la <u>edad</u>, en Castilla y León los menores de 25 años reducen su desempleo en un 5,0% y en la nación por el contrario aumentan un 0,6% y para los mayores de 25 años aumenta el desempleo tanto en Castilla y León (4,8%) como en España (5,4%). De las 196.864 personas desempleadas en nuestra región, 173.821 son mayores de 25 años y 23.043 menores de 25 años.

Por <u>sectores económicos</u>, en Castilla y León solamente la industria reduce su desempleo (-1,7%) y en España además de la industria (-1,4%) también la construcción (-1,0%). El colectivo sin empleo anterior aumentó en el último año de forma importante 11,1% en la región y 12,6% en la nación, y la agricultura también, 9,9% en Castilla y León y 15,9% en España. La construcción y servicios de la región fueron los que menos incrementan su desempleo, 2,5% y 2,9% respectivamente y en España el sector terciario la subida fue del 6,3%.

Con esta evolución de las 196.865 personas en desempleo en la región, 102.959 pertenecen al sector servicios, 35.223 a la construcción, 23.631 a la industria y 7.668 al sector agrícola. Las personas desempleadas sin empleo anterior alcanzaron las 27.384.

	PARO REGISTRADO							
		Castilla	y León			Espa	ıña	
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel
Total	190.135	196.864	6.729	3,5%	4.060.756	4.257.160	196.404	4,8%
Hombres	91.000	93.719	2.720	3,0%	2.030.479	2.103.260	72.780	3,6%
Mujeres	99.136	103.145	4.009	4,0%	2.030.277	2.153.900	123.623	6,1%
Menores de 25 años	24.254	23.043	-1.211	-5,0%	452.452	455.284	2.831	0,6%
Mayores de 25 años	165.881	173.821	7.940	4,8%	3.608.304	3.801.876	193.572	5,4%
Agricultura	6.976	7.668	691	9,9%	122.048	141.404	19.356	15,9%
Industria	24.041	23.631	-410	-1,7%	500.438	493.581	-6.857	-1,4%
Construcción	34.363	35.223	861	2,5%	754.940	747.522	-7.418	-1,0%
Servicios	100.099	102.959	2.860	2,9%	2.347.729	2.496.819	149.090	6,4%
Sin empleo anterior	24.657	27.384	2.727	11,1%	335.602	377.835	42.233	12,6%

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de paro registrado (SEPE). Medias anuales.

Los datos de paro registrado por <u>provincias</u> se muestran en la siguiente tabla. En esta se puede observar que el aumento interanual del desempleo ha sido significativo en todas las provincias de nuestra Comunidad.

Por orden de mayor a menor aumento relativo del desempleo registrado, se sitúan, Segovia 7,9%, Ávila 6,4%, Soria 6,3%, Zamora 3,9%, Burgos 3,4%, León 3,4%, Valladolid 2,8%, Palencia 2,1% y Salamanca 2,0%.

De este modo de los 196.865 parados registrados en la región en el año 2011 su distribución es la siguiente: Valladolid 43.204, León 38.364, Salamanca 30.423, Burgos 26.285, Zamora 15.316, Ávila 15.331, Palencia 12.351, Segovia 10.319 y Soria 5.272.

	PARO REGISTRADO POR PROVINCIAS							
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.				
Ávila	14.414	15.331	918	6,4%				
Burgos	25.422	26.285	863	3,4%				
León	37.111	38.364	1.253	3,4%				
Palencia	12.099	12.351	251	2,1%				
Salamanca	29.824	30.423	599	2,0%				
Segovia	9.559	10.319	760	7,9%				
Soria	4.958	5.272	313	6,3%				
Valladolid	42.013	43.204	1.190	2,8%				
Zamora	14.735	15.316	581	3,9%				

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de paro registrado (SEPE). Medias anuales

2.9. PRESTACIONES POR DESEMPLEO

2.9.1. BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO

En relación a la evolución en el número de beneficiarios de prestaciones por desempleo, las estadísticas no dejan lugar a dudas respecto la incidencia de la crisis en el mercado de trabajo. En el año 2008 el número de perceptores de prestaciones por desempleo aumentó un 27%, pero es en el año 2009 cuando se dispara con un incremento del 48% y en el año 2010 aunque se moderó seguía siendo importante, un 17% más de perceptores.

El año 2011 supone un punto de inflexión, y por primera vez en los últimos años ha descendido el número de beneficiarios (casi un 7%), lo que viene a demostrar que al ir aumentando el paro de larga y muy larga duración, las personas quedan sin protección por desempleo, y por tanto se han reducido los perceptores. .

De este modo el número de beneficiarios de prestaciones por desempleo en la región queda situado en 115.700 lo que supone una caída de 3.700 personas respecto al año anterior y en términos relativos un 3,1% menos.

En el conjunto de España la cifra las personas que cobran algún tipo de prestación por desempleo (no se incluyen los beneficiarios de subsidio de los eventuales agrarios) asciende a 2.698.500 y supone 190.500 beneficiarios meno que hace un año, que en términos relativos supone una reducción del 6,6%.

	EVOLUCIÓN BENEFICIARIOS PRESTACIONES POR DESEMPLEO							
	Castill	a y León	España					
	Beneficiarios	Crecimiento Anual (%)	Beneficiarios	Crecimiento Anual (%)				
2002	46.200	-	970.800	-				
2003	47.100	1,9	1.004.700	3,5				
2004	49.800	5,7	1.065.100	6,0				
2005	51.600	3,6	1.103.900	3,6				
2006	51.300	-0,6	1.145.600	3,8				
2007	53.800	4,9	1.246.300	8,8				
2008	68.500	27,2	1.648.400	32,3				
2009	101.800	48,6	2.522.300	53,0				
2010	119.400	17,3	2.889.000	14,5				
2011	115.700	-3,1%	2.698.500	-6,6%				

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS). Los datos son medias anuales y están redondeados.

La gravedad de la situación viene a acentuarse si se considera el número de personas en desempleo que no tiene derecho a ningún tipo de prestación, bien por haber finalizado el período legal, bien por no reunir los requisitos parra ello. Además este colectivo de personas que en situación de desempleo no cobra ninguna prestación aumenta año tras año.

^{*} Nota: en España no se ha incluido en los beneficiarios a los del subsidio para trabajadores eventuales agrarios.

Si en Castilla y León en el año 2011 el número de parados registrados en el Servicio Público de Empleo era de 196.864 y de éstos como ya hemos comentado 115.711 cobraron algún tipo de prestación por desempleo, significa que 81.153 personas se encuentran sin cobrar ninguna prestación por desempleo (en el año 2010 eran 70.700 personas, en el año 2009 eran aproximadamente 66.000 y en el año 2008 eran 55.000 personas).

En España el número de personas que no cobran ninguna prestación por desempleo alcanza 1.411.508 personas (en el año 2010 eran 1.018.000 personas, en el año 2009 eran 983.000 y en el año 2008 eran aproximadamente 725.000 personas).

PARADOS REGISTRADOS CON Y SIN PRESTACIÓN POR DESEMPLEO. AÑO 2011						
	Castilla y León España					
Total parados registrados	196.864	4.257.160				
Desempleados que cobran algún tipo de prestación	115.711	2.845.652				
Desempleados que NO cobran ninguna prestación 81.153 1.411.508						

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS) y estadísticas de paro registrado (SEPE).

Si desagregamos por <u>tipo de prestación por desempleo</u>, el número de beneficiarios ha aumentado de forma significativa y exclusivamente en el caso de la Renta Activa de Inserción, 40,6% (en España 48,2%). Por el contrario se han reducido el número de perceptores de prestaciones contributivas, -3,7% (en España -9,8%) y el de subsidios -7,0% (-8,3% en España). El número de beneficiarios del subsidio eventual agrario (que solamente lo perciben los trabajadores eventuales agrarios que residen en las Comunidades de Andalucía y Extremadura), también han disminuido en un 4,3%.

De este modo en nuestra región, de los 115.707 beneficiarios de prestaciones por desempleo, el 55% corresponde a la modalidad de prestación contributiva (47% en España), un 39% son beneficiarios del subsidio (42% en España) y un 6% cobran la Renta Activa de Inserción (7% a nivel nacional). En España los beneficiarios del subsidio de trabajadores eventuales agrarios representan el 5% restante del total de perceptores.

BENEFICIARIOS DE PRESTACIÓNES POR DESEMPLEO POR TIPO DE PRESTACIÓN EN CASTILLA Y LEÓN							
	2010 2011 Var. Abs. Var. Rel.						
Total Beneficiarios	119.433	115.707	-3.726	-3,1%			
Prestación Contributiva	65.757	63.294	-2.463	-3,7%			
Subsidio	48.420	45.020	-3.400	-7,0%			
Renta Activa de Inserción	5.257	7.392	2.135	40,6%			

^{*}Fuente: elaboración propia a partir del estadísticas de prestaciones por desempleo del MEYSS. Medias Anuales.

BENEFICIARIOS DE PRESTACIÓNES POR DESEMPLEO POR TIPO DE PRESTACIÓN EN ESPAÑA								
	2010 2011 Var. Abs. Var. Rel.							
Total Beneficiarios	3.042.738	2.845.652	-197.086	-6,5%				
Prestación Contributiva	1.471.831	1.328.020	-143.811	-9,8%				
Subsidio	1.291.467	1.184.119	-107.348	-8,3%				
Renta Activa de Inserción	125.680	186.316	60.636	48,2%				
Subsidio Eventuales Agrarios	153.761	147.197	-6.564	-4,3%				

^{*}Fuente: elaboración propia a partir del estadísticas de prestaciones por desempleo del MEYSS. Medias Anuales.

En España todas las <u>Comunidades/Ciudades Autónomas</u> han reducido el número de perceptores de prestaciones por desempleo en el último año, excepto Extremadura. Castilla La Mancha y Comunidad valenciana son las que mayores descensos relativos alcanzaron, con un 11,2% y 9,5% respectivamente, mientras que los menores se registraron en Galicia y Asturias, con 1,8% y un 2,2% respectivamente.

BENEFICIARIOS DE	PRESTACIONES PO	R DESEMPLEO POR	COMUNIDADES AU	JTÓNOMAS ()
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel
Total Nacional	2.889.000	2.698.500	-190.500	-6,6%
Andalucía	627.100	586.000	-41.100	-6,6%
Aragón	68.000	63.500	-4.500	-6,7%
Asturias	54.900	53.700	-1.200	-2,2%
Balears (Illes)	75.000	70.300	-4.700	-6,2%
Canarias	188.000	167.000	-21.000	-11,2%
Cantabria	28.400	27.400	-900	-3,3%
Castilla y León	119.400	115.700	-3.700	-3,1%
Castilla - La Mancha	134.200	127.500	-6.700	-5,0%
Cataluña	463.600	431.800	-31.700	-6,8%
Com. Valenciana	346.600	313.900	-32.800	-9,5%
Extremadura	80.200	80.300	200	0,2%
Galicia	149.600	146.900	-2.700	-1,8%
Madrid	321.600	294.500	-27.100	-8,4%
Murcia	90.900	85.100	-5.900	-6,5%
Navarra	30.500	28.500	-2.000	-6,4%
País Vasco	85.400	81.800	-3.500	-4,1%
Rioja (La)	15.800	14.700	-1.200	-7,4%
Ceuta y Melilla	9.700	9.700	0	0,1%

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS). Los datos son medias anuales y están redondeados.

En todas las <u>provincias</u> castellanas y leonesas se ha reducido el número de perceptores de prestaciones por desempleo. De los 3.726 nuevos perceptores en Castilla y León, a Valladolid le corresponden 1.334, a Salamanca 881, a Ávila 391, a Burgos 335, a Palencia 260, a Segovia 212, a Zamora 206, a Soria 57 y a León 51.

En términos relativos, Valladolid con un 5,3% es la provincia con mayor descenso, seguida por Salamanca con un 4,9%, Ávila 4,2%, Palencia 3,5%, Segovia 3,3%, Zamora 2,4%, Burgos, 2,0%, Soria 1,6% y León un 0,2%.

^{*}Nota: En el total de beneficiarios se incluyen los del Subsidio Eventuales Agrarios (solamente se percibe en Andalucía y Extremadura) y en los beneficiarios del subsidio se incluyen los de la Renta Agraria (solamente en Andalucía y Extremadura) y los beneficiarios del PRODI.

^{*}Nota: El número de beneficiarios es sin incluir el subsidio para trabajadores eventuales agrarios.

	BENEFICIARIOS POR PROVINCIAS							
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.				
Ávila	9.370	8.980	-391	-4,2%				
Burgos	17.118	16.783	-335	-2,0%				
León	23.855	23.804	-51	-0,2%				
Palencia	7.457	7.198	-260	-3,5%				
Salamanca	17.807	16.926	-881	-4,9%				
Segovia	6.363	6.151	-212	-3,3%				
Soria	3.556	3.499	-57	-1,6%				
Valladolid	25.217	23.883	-1.334	-5,3%				
Zamora	8.690	8.484	-206	-2,4%				

^{*}Fuente: elaboración propia a partir del estadísticas de prestaciones por desempleo del MEYSS (Anuario 2008 y estadísticas mensuales del año 2009 que son provisionales). Medias Anuales.

Con esta evolución de los 115.707 perceptores de prestaciones por desempleo en Castilla y León, el reparto provincial es el siguiente: 23.883 perceptores en Valladolid, 23.804 en León, 16.926 en Salamanca, 16.783 en Burgos, 8.980 en Ávila, 8.484 en Zamora, 7.198 en Palencia, 6.151 en Segovia y 3.499 beneficiarios en Soria.

BENEFIC	IARIOS DE PRESTACIÓN	ES POR DESEMPL	EO POR PROVINC	IAS Y TIPO DE PR	ESTACIÓN
		2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.
	Total Benef.	9.370	8.980	-391	-4,2%
ÁVILA	Prest. Contributiva	4.648	4.300	-348	-7,5%
AVILA	Subsidio	4.359	4.039	-320	-7,3%
	RAI	364	641	277	76,2%
	Total Benef.	17.118	16.783	-335	-2,0%
BURGOS	Prest. Contributiva	9.985	9.694	-291	-2,9%
BURGUS	Subsidio	6.593	6.298	-295	-4,5%
	RAI	541	791	251	46,4%
	Total Benef.	23.855	23.804	-51	-0,2%
LEÓN	Prest. Contributiva	12.920	12.829	-91	-0,7%
LLUN	Subsidio	9.995	9.664	-331	-3,3%
	RAI	940	1.311	371	39,5%
	Total Benef.	7.457	7.198	-260	-3,5%
PALENCIA	Prest. Contributiva	3.989	3.897	-92	-2,3%
PALENCIA	Subsidio	3.072	2.814	-258	-8,4%
	RAI	395	486	91	23,0%
	Total Benef.	17.807	16.926	-881	-4,9%
SALAMANCA	Prest. Contributiva	8.806	8.505	-301	-3,4%
SALAPIANCA	Subsidio	7.883	6.975	-908	-11,5%
	RAI	1.118	1.446	328	29,3%
	Total Benef.	6.363	6.151	-212	-3,3%
SEGOVIA	Prest. Contributiva	3.942	3.762	-180	-4,6%
SEGUVIA	Subsidio	2.305	2.167	-138	-6,0%
	RAI	116	222	106	91,5%
	Total Benef.	3.556	3.499	-57	-1,6%
SORIA	Prest. Contributiva	2.074	2.026	-48	-2,3%
JORIA	Subsidio	1.393	1.300	-93	-6,7%
	RAI	88	173	84	95,1%
	Total Benef.	25.217	23.883	-1.334	-5,3%
VALLADOLID	Prest. Contributiva	14.900	13.849	-1.051	-7,1%
AUTUMOUTID	Subsidio	9.054	8.318	-736	-8,1%
	RAI	1.263	1.717	453	35,9%
	Total Benef.	8.690	8.484	-206	-2,4%
744004	Prest. Contributiva	4.493	4.433	-60	-1,3%
ZAMORA	Subsidio	3.766	3.446	-320	-8,5%
	RAI	431	606	174	40,4%
	ronia a partir del estadísticas d			l e e e e e e e e e e e e e e e e e e e	

^{*}Fuente: elaboración propia a partir del estadísticas de prestaciones por desempleo del MEYSS (estadísticas mensuales).. Medias Anuales.

Desglosando por <u>provincias y tipo de prestación</u>, se observa que en todas las provincias el número de beneficiarios de la Renta Activa de Inserción ha aumentado y que por el contrario disminuyen los de prestaciones contributivas y subsidios.

Así en la modalidad de prestación contributiva, Valladolid y Ávila fueron las provincias con mayor descenso (en torno al 7%).

Para el subsidio por desempleo, las mayores reducciones en el número de beneficiarios corresponden a las provincias de Salamanca y Zamora (11,5% y 8,5% menos respectivamente).

Para la Renta Activa de Inserción aumenta en todas las provincias, y especialmente en Soria y Segovia que casi han duplicado el número de perceptores.

2.9.2. TASA DE COBERTURA

Durante el año 2009 el Ministerio de Trabajo e Inmigración (MEYSS) incorpora a la información estadística un nuevo cálculo de la tasa de cobertura por desempleo, dividiendo el número el número total de beneficiarios de prestaciones entre la suma del paro registrado con experiencia laboral (esto es, paro registrado descontando el colectivo sin empleo anterior) más los beneficiarios del REASS. Anteriormente el cálculo se realizaba dividiendo el número de beneficiarios de prestaciones entre el paro registrado.

Tanto en Castilla y León como en España, por primera vez en los últimos años disminuye la tasa de cobertura. En nuestra región el descenso ha sido de 3,9 puntos porcentuales y en España de 7,8 puntos porcentuales, de modo que en el año 2011 la tasa de cobertura que se registra es del 68,3% en Castilla y León y del 70,7% en España.

La importante caída de la tasa de cobertura en España, que ha duplicado la de la región, ha provocado que estas se aproximen más, y en el año 2011 la diferencia entre ambas es de tan sólo 2,4 puntos, aunque continuamos con una tasa de cobertura inferior.

EVOLUCIÓN TASA DE COBERTURA EN CASTILLA Y LEÓN Y ESPAÑA							
	Castilla y León	España	Diferencia Tasas Cobertura España-CyL				
2008	64,2	73,6	9,4				
2009	67,2	75,5	8,3				
2010	72,2	78,4	6,2				
2011	68,3	70,7	2,4				

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS) y de estadísticas de paro registrado del SEPE..

^{*}Nota: La diferencia entre las tasas de cobertura es en puntos porcentuales.

Todas las <u>Comunidades Autónomas</u> disminuyen su tasa de cobertura en el último año, donde la Comunidad Valenciana, Madrid, Cataluña y Castilla La Mancha registraron las mayores caídas (superiores a los 9 puntos).

Castilla y León históricamente ha sido una de las Comunidades que más baja tasa de cobertura poseía, pero debido a que en el último año ha sido la Comunidad que menos ha reducido dicha tasa, nos hemos situado en la mitad de la clasificación, si bien continuamos con una tasa de cobertura por debajo de la media nacional.

Las Comunidades/Ciudades Autónomas con menor tasa de cobertura han sido Ceuta y Melilla (56,8%), País Vasco (61,8%) y Castilla La Mancha (63,7%). En el lado opuesto de la clasificación con las mayores tasas, Baleares (88,3%), Extremadura (77,0%) y Cataluña (76,4%).

TASA DE COBERTURA POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS						
	2010	2011	Var. Abs. (puntos porcentuales)			
Total Nacional	78,4	70,7	-7,8			
Andalucía	83,8	76,6	-7,2			
Aragón	79,2	71,4	-7,8			
Asturias	75,7	69,1	-6,5			
Balears (Illes)	94,2	88,3	-5,9			
Canarias	78,2	68,5	-9,7			
Cantabria	72,8	65,1	-7,7			
Castilla y León	72,2	68,3	-3,9			
Castilla - La Mancha	73,0	63,7	-9,3			
Cataluña	85,6	76,4	-9,3			
Com. Valenciana	74,1	64,4	-9,7			
Extremadura	81,6	77,0	-4,7			
Galicia	74,8	68,8	-5,9			
Madrid	71,3	64,3	-7,0			
Murcia	75,5	67,4	-8,1			
Navarra	76,4	69,2	-7,3			
País Vasco	69,0	61,8	-7,2			
Rioja (La)	76,2	67,6	-8,6			
Ceuta y Melilla	61,9	56,8	-5,1			

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS) y de estadísticas de paro registrado del SEPE.

Todas las <u>provincias</u> reducen la tasa de cobertura en el año 2011, siendo Segovia la provincia con mayor descenso de dicha tasa (6,5 puntos porcentuales) y León con menor caída (2,0 puntos porcentuales).

Las provincias de Valladolid (64,5%), Zamora (65,1%), Salamanca (66,6%), Segovia (66,7%), y Palencia (66,8%) poseen tasas por debajo de la media regional (68,3%); Ávila (68,9%) se sitúa entre la media regional y nacional (70,7%); y superior a ésta última, Burgos (71,3%), León (72,5%) y Soria (75,9%).

	TASAS DE COBERTURA POR PROVINCIAS (%)						
	2010	2011	Var. Abs. (puntos porcentuales)				
Ávila	74,7	68,9	-5,8				
Burgos	74,8	71,3	-3,4				
León	74,5	72,5	-2,0				
Palencia	69,7	66,8	-2,9				
Salamanca	70,9	66,6	-4,3				
Segovia	73,2	66,7	-6,5				
Soria	80,0	75,9	-4,2				
Valladolid	69,1	64,5	-4,7				
Zamora	68,8	65,1	-3,7				

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS).

2.10. CONTRATACIÓN

2.10.1. CONTRATACIÓN LABORAL

En el año 2010 el Gobierno impuso una Reforma Laboral (Ley 35/2010 de 17 de septiembre, de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo), y entre las medidas que contemplaba esta reforma figuraban algunas que afectaban a la contratación, siendo el objetivo de éstas el de reducir la dualidad y la temporalidad. Esta reforma laboral conllevó a la convocatoria de una huelga general, y como veremos en este epígrafe, y tal y como afirmamos desde CCOO, estas medidas no lograrían los objetivos previstos: no se ha conseguido crear empleo, ni reducir la temporalidad injustificada, ni la dualidad, y han conseguido lo contrario, fomentar la contratación temporal y que el contrato de fomento (33 días de indemnización) prime sobre el indefinido ordinario (45 días de indemnización) y por tanto abaratar el despido.

En el año 2011 el número total de contratos registrados alcanza en la región un total de 646.404, un 0,8% menos que en el año anterior (en términos absolutos 5.377 contratos menos). Por el contrario en el conjunto de España aunque ha sido muy leve se produce un ascenso del 0,1% (16.082 contratos más), alcanzándose una cifra anual de 14.433.232 contrataciones.

En Castilla y León el descenso de contratación indefinido ha sido tan elevado que el ligero aumento de contratación temporal no ha conseguido aumentar el total de contratos registrados en el último año. En España como la caída del empleo indefinido ha sido menor que en la región, en este caso el leve aumento de contratos temporales sí ha contrarrestado esa caída y se incrementaron el número de contratos.

Así en Castilla y León el número de <u>contratos temporales</u> aumentaron en 4.516, un 0,8% más en términos relativos (en España un 1,0%) y por el contrario la contratación indefinida disminuye en 9.893 contratos, un 16,8% menos (en España caída inferior del 9,6%).

En Castilla y León y en España, el descenso registrado de <u>la contratación indefinida</u> se debe tanto a la caída del número de contratos indefinidos desde inicio como al de las conversiones de contrato temporales en indefinidos, aunque en ambos casos es muy superior el descenso en la región que en la nación.

Así la contratación indefinida inicial cae un 18,8% en Castilla y León y un 12,1% en España, y las transformaciones de contratos temporales en indefinidos un 13,9% en la región y un 5,8% en la nación.

CONTRATACIÓN LABORAL EN CASTILLA Y LEÓN							
	TOTAL		INDEFINI	TEMPORALES			
	CONTRATOS	Total Indefinidos	Indefinidos Iniciales	Convertidos en Indefinidos			
2010	651.781	58.847	34.596	24.251	592.934		
2011	646.404	48.954	28.076	20.878	597.450		
Var. Abs.	-5.377	-9.893	-6.520	-3.373	4.516		
Var. Rel.	-0,8%	-16,8%	-18,8%	-13,9%	0,8%		

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

CONTRATACIÓN LABORAL EN ESPAÑA							
	TOTAL		INDEFINII	TEMPORALES			
	CONTRATOS	Total Indefinidos	Indefinidos Iniciales	Convertidos en Indefinidos			
2010	14.417.150	1.228.214	738.776	489.438	13.188.936		
2011	14.433.232	1.110.163	649.098	461.065	13.323.069		
Var. Abs.	16.082	-118.051	-89.678	-28.373	134.133		
Var. Rel.	0,1%	-9,6%	-12,1%	-5,8%	1,0%		

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

En cuanto a la distribución en el año 2011 de los contratos según su modalidad, como ya hemos comentado anteriormente de los 646.404 contratos firmado en Castilla y León, 48.954 son indefinidos y 597.450 temporales, lo que supone que la contratación estable posee una representación del 7,6% sobre el total de contratos frente al 92,4% que supone la temporal.

Comparando con el año anterior el peso de la contratación indefinida ha disminuido frente al aumento de la temporal (en el año 2010 el 9,0% de los contratos eran indefinidos y el 91,0% temporales).

En España sucede igual y la contratación indefinida ha perdido peso en el último año y en el año 2011 era del 7,7% frente al 92,3% de la temporal.

DISTRIBUCIÓN DE LOS CONTRATOS SEGÚN SU MODALIDAD						
	Castilla y León España					
	Indefinidos	Temporales	Indefinidos	Temporales		
2010	9,0	91,0	8,5	91,5		
2011	7,6 92,4 7,7 92,3					

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

La distribución <u>por sexo</u> del total de contratos registrados en nuestra región es de 312.432 firmados por mujeres y 333.972 por hombres, lo que supone porcentajes de representación sobre el total muy equilibrados (un 48% para las mujeres frente al 52% de los hombres). En España los hombres registraron un total de 7.887.383 contratos y las mujeres 6.545.849, y por tanto la representación es menos equitativa, un 45% para las mujeres frente al 55% de los hombres.

El descenso de la contratación durante el año 2011 en Castilla y León afectó solamente al colectivo femenino, con 6.083 contratos menos (-1,9%), frente a los 706 contratos más que han firmado los hombres (0,2%). En España el número de contratos aumenta exclusivamente en el colectivo masculino, un 1,0% frente al descenso en mujeres del 0,9%.

En Castilla y León y en España la contratación indefinida se reduce tanto para hombres como para mujeres, en el caso regional a tasas del 19,4% para las mujeres y del 14,4% para los hombres; en el caso nacional del 11,9% y del 7,7% respectivamente.

Respecto a la contratación temporal, el aumento en nuestra Comunidad se concentra en el colectivo masculino (1,7% más), ya que para las mujeres el volumen de contratación eventual se ha reducido (-0,2%). En España tanto hombres como mujeres firmaron más contratos temporales que el año anterior (1,8% más para los hombres y 0,1% las mujeres).

De los 333.972 contratos firmados por hombres un 7,7% son indefinidos y el 92,3% temporales (en España 7,8% y 92,2% respectivamente). Para las mujeres de los 312.432 contratos un 7,4% son indefinidos y el 92,6% temporales (en la nación un 7,8% y 92,2% respectivamente).

CONTRATACIÓN INDEFINIDA Y TEMPORAL POR SEXO EN CASTILLA Y LEÓN							
	TOTAL CONTRATOS		INDEFINIDOS		TEMPORALES		
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
2010	333.266	318.515	30.187	28.660	303.079	289.855	
2011	333.972	312.432	25.854	23.100	308.118	289.332	
Var. Abs.	706	-6.083	-4.333	-5.560	5.039	-523	
Var. Rel.	0,2%	-1,9%	-14,4%	-19,4%	1,7%	-0,2%	

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

CONTRATACIÓN INDEFINIDA Y TEMPORAL POR SEXO EN ESPAÑA							
	TOTAL CONTRATOS		INDEFINIDOS		TEMPORALES		
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
2010	7.812.739	6.604.411	666.491	561.723	7.146.248	6.042.688	
2011	7.887.383	6.545.849	615.294	494.869	7.272.089	6.050.980	
Var. Abs.	74.644	-58.562	-51.197	-66.854	125.841	8.292	
Var. Rel.	1,0%	-0,9%	-7,7%	-11,9%	1,8%	0,1%	

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Dentro de la <u>contratación indefinida inicial</u> existen tres modalidades de contrato, ordinario, de fomento y para personas con discapacidad, y en todas el número de contratos ha descendido tanto en Castilla y León como en España.

Para los contratos indefinidos ordinarios se registró un descenso de 3.781 contratos, 15,1% menos (-6,1% en España), para el de fomento 2.731 contratos menos, 29,8% (-35,3% en España) y para el indefinido de personas con discapacidad con 8 contratos menos, un 2,1% menos (-12,4% en España)

De este modo en Castilla y León de los 28.076 contratos indefinidos iniciales, la gran mayoría son de la modalidad de indefinido ordinario, 21.272 contratos, que supone el 76% del total (84% en España), a continuación el indefinido de fomento con 6.436 contratos, que engloban el 23% del total (un 15% en España) y la contratación indefinida a personas con discapacidad con 368 contratos, que representan un escaso 1% del total (ídem en España).

CONTRATACIÓN INDEFINIDA INICIAL SEGÚN MODALIDADES EN CASTILLA Y LEÓN						
2010 2011 Var. Abs. Var. Rel.						
TOTAL INDEFINIDOS INICIALES	34.596	28.076	-6.520	-18,8%		
Indefinido Ordinario	25.053	21.272	-3.781	-15,1%		
Indefinido Fomento	9.167	6.436	-2.731	-29,8%		
Indefinido Discapacitados	376	368	-8	-2,1%		

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

CONTRATACIÓN INDEFINIDA INICIAL SEGÚN MODALIDADES EN ESPAÑA						
2010 2011 Var. Abs. Var. Rel.						
TOTAL INDEFINIDOS INICIALES	738.776	649.098	-89.678	-12,1%		
Indefinido Ordinario	579.933	544.428	-35.505	-6,1%		
Indefinido Fomento	150.658	97.504	-53.154	-35,3%		
Indefinido Discapacitados	8.185	7.166	-1.019	-12,4%		

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Respecto a las <u>conversiones de contratos temporales en indefinidos</u>, en Castilla y León el descenso ya comentado del 13,9% se explica por la reducción en todas las modalidades salvo en el de interinidad (aumentan en un 9,1%). El descenso más significativo se produce en las conversiones del contrato de relevo con un 65,2% menos.

En España al igual que en la región aumentan las conversiones de contratos de interinidad (3,5%) y además las de temporales de personas con discapacidad (1,7%).

Las modalidades de contratación temporal que más se convierten en contratos indefinidos siguen siendo con diferencia sobre la demás, la de eventual por circunstancias de la producción, que supone el 64% de todas las conversiones (69% en España) y el contrato por obra o servicio determinado, que engloba el 25% del total de transformaciones (en España el 22%).

CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS SEGÚN CONTRATO DE ORIGEN EN CASTILLA Y LEÓN						
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.		
TOTAL	24.251	20.878	-3.373	-13,9%		
OBRA O SERVICIO	6.530	5.185	-1.345	-20,6%		
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	14.410	13.434	-976	-6,8%		
INTERINIDAD	792	864	72	9,1%		
TEMPORAL MINUSVALIDOS	249	237	-12	-4,8%		
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	59	33	-26	-44,1%		
PRÁCTICAS	644	529	-115	-17,9%		
RELEVO	1.381	481	-900	-65,2%		
FORMACIÓN	171	105	-66	-38,6%		
OTROS CONTRATOS	15	10	-5	-33,3%		

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS SEGÚN CONTRATO DE ORIGEN EN ESPAÑA						
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.		
TOTAL	489.438	461.065	-28.373	-5,8%		
OBRA O SERVICIO	121.397	101.354	-20.043	-16,5%		
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	322.413	317.984	-4.429	-1,4%		
INTERINIDAD	14.215	14.707	492	3,5%		
TEMPORAL MINUSVALIDOS	3.762	3.825	63	1,7%		
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	501	497	-4	-0,8%		
PRÁCTICAS	13.550	11.998	-1.552	-11,5%		
RELEVO	10.497	8.428	-2.069	-19,7%		
FORMACIÓN	2.886	2.060	-826	-28,6%		
OTROS CONTRATOS	217	212	-5	-2,3%		

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

El incremento de la <u>contratación temporal</u> en nuestra región no se ha registrado en todas sus modalidades, e incluso en la mayoría de éstas se han producido descensos (contratos de obra y servicio, interinidad, relevo, temporal discapacidad, sustitución por jubilación y otros contratos temporales). Esto es así porque la evolución de la contratación temporal depende de la que se produzca en las categorías eventual por circunstancias de la producción, obra y servicio e interinidad, ya que agrupan el 97% del total de contratos temporales, y las variaciones que se producen en la restantes modalidades poco influyen.

Así en Castilla y León el número de contratos eventuales por circunstancias de la producción aumentó en 11.862 (4,5%) que fue suficiente para compensar la caída del contrato por obra y servicio con 6.355 contratos menos (-2,8%) y la de interinidad con 851 contratos menos (-1,0%). En España la contratación temporal aumentó por encima de la media regional debido a que la caída del contrato por obra o servicio fue menor 80,4%) y además el de interinidad aumenta (1,2%).

CONTRATACIÓN TEMPORAL SEGÚN MODALIDADES EN CASTILLA Y LEÓN							
	2010 2011 Var. Abs. Var. Rel.						
TOTAL TEMPORALES	592.934	597.450	4.516	0,8%			
OBRA O SERVICIO	224.868	218.513	-6.355	-2,8%			
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	263.371	275.233	11.862	4,5%			
INTERINIDAD	86.475	85.624	-851	-1,0%			
TEMPORAL MINUSVALIDOS	806	761	-45	-5,6%			
RELEVO	1.639	1.621	-18	-1,1%			
JUBILACIÓN PARCIAL	1.888	2.055	167	8,8%			
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	170	145	-25	-14,7%			
PRÁCTICAS	2.099	2.249	150	7,1%			
FORMACIÓN	3.350	4.323	973	29,0%			
OTROS CONTRATOS	8.268	6.926	-1.342	-16,2%			

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

CONTRATACIÓN TEMPORAL SEGÚN MODALIDADES EN ESPAÑA									
	2010	2011	Var. Abs.	Var. Rel.					
TOTAL TEMPORALES	13.188.936	13.323.069	134.133	1,0%					
OBRA O SERVICIO	5.623.676	5.599.364	-24.312	-0,4%					
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	5.752.225	5.890.664	138.439	2,4%					
INTERINIDAD	1.566.999	1.585.936	18.937	1,2%					
TEMPORAL MINUSVALIDOS	14.485	15.416	931	6,4%					
RELEVO	20.459	19.117	-1.342	-6,6%					
JUBILACIÓN PARCIAL	27.787	27.268	-519	-1,9%					
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	2.220	2.327	107	4,8%					
PRÁCTICAS	47.536	51.545	4.009	8,4%					
FORMACIÓN	59.047	60.022	975	1,7%					
OTROS CONTRATOS	74.502	71.410	-3.092	-4,2%					

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

La <u>duración de los contratos temporales</u> se calcula por diferencia entre la fecha de fin del contrato y su fecha de inicio, y se agrupan bajo el epígrafe de duración indeterminada, aquellos cuya fecha de finalización no se conoce.

En Castilla y León y en España los contratos de duración indeterminada son los únicos que se han reducido (4,0% y 0,6% respectivamente). Los contratos de corta duración (menos de seis meses) han aumentado en un 3,6% (en España 2,2%) y los de larga duración (más de seis meses) en un 9,5% (en la nación 0,7%).

De los 597.450 contratos temporales registrados en Castilla y León, el 59% tenía una duración inferior a los 6 meses (57% en España), un 38% son de duración indeterminada (40% en España) y el restante 3% (ídem a nivel nacional) lo agrupan los contratos cuya duración es más de seis meses.

Una medida de <u>rotación laboral</u> es el porcentaje de contratos temporales de corta duración (menos de 6 meses), respecto al total de contratos. Según este cálculo en Castilla y León ésta cifra alcanzaría el 59% (en España un 57%), lo que supone un aumento de casi 2 puntos porcentuales con respecto al año anterior.

CONTRATACIÓN TEMPORAL SEGÚN DURACIÓN EN CASTILLA Y LEÓN. AÑO 2010						
	Total	Hasta 6 meses	Más de seis meses	Indeter- Minados		
TOTAL TEMPORALES	592.934	339.655	17.172	236.107		
OBRA O SERVICIO	224.868	38.624	5.323	180.921		
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	263.371	258.329	5.042			
INTERINIDAD	86.475	33.626	1.024	51.825		
TEMPORAL MINUSVALIDOS	806		806			
RELEVO	1.639	41	1.598			
JUBILACIÓN PARCIAL	1.888	8	1.767	113		
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	170		170			
PRÁCTICAS	2.099	1.413	686			
FORMACIÓN	3.350	2.867	483			
OTROS CONTRATOS	8.268	4.747	273	3.248		
CONTRATACIÓN TEMPORAL SE	GÚN DURACIÓI	N EN CASTILLA	Y LEÓN. AÑO 20:	11		
	Total	Hasta 6	Más de seis	Indeter-		
		meses	meses	Minados		
TOTAL TEMPORALES	597.450	351.964	18.811	226.675		
OBRA O SERVICIO	218.513	38.263	6.756	173.494		
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	275.233	270.126	5.107			
INTERINIDAD	85.624	34.410	760	50.454		
TEMPORAL MINUSVALIDOS	761	0	761			
RELEVO	1.621	42	1.579			
JUBILACIÓN PARCIAL	2.055	13	1.868	174		
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	145	0	145			
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS PRÁCTICAS			145 678			
	145	0				

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

CONTRATACIÓN TEMPORAL SEGÚN DURACIÓN EN ESPAÑA. AÑO 2010							
	Total	Hasta 6 meses	Más de seis meses	Indeter- Minados			
TOTAL TEMPORALES	13.188.936	7.416.892	370.077	5.401.967			
OBRA O SERVICIO	5.623.676	932.485	123.246	4.567.945			
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	5.752.225	5.620.350	131.875	=			
INTERINIDAD	1.566.999	749.556	12.469	804.974			
TEMPORAL MINUSVALIDOS	14.485	=	14.485	-			
RELEVO	20.459	699	19.760	_			
JUBILACIÓN PARCIAL	27.787	263	24.694	2.830			
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	2.220	-	2.220	-			
PRÁCTICAS	47.536	28.418	19.118	_			
FORMACIÓN	59.047	44.234	14.813	_			
OTROS CONTRATOS	74.502	40.887	7.397	26.218			
CONTRATACIÓN TEMPORA	AL SEGÚN DURA	CIÓN EN ESPAÑ	IA. AÑO 2011				
	Total	Hasta 6	Más de seis	Indeter-			
		meses	meses	Minados			
TOTAL TEMPORALES	13.323.069	7.583.588	372.537	5.366.944			
OBRA O SERVICIO	5.599.364	954.229	117.799	4.527.336			
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	5.890.664	5.754.115	136.549				
INTERINIDAD	1.585.936	762.397	10.901	812.638			
TEMPORAL MINUSVALIDOS	15.416	0	15.416				
RELEVO	19.117	777	18.340				
JUBILACIÓN PARCIAL	27.268	261	24.295	2.712			
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	2.327	0	2.327				
PRÁCTICAS	51.545	31.787	19.758				
FORMACIÓN	60.022	40.472	19.550				
OTROS CONTRATOS	71.410	39.550	7.602	24.258			

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Las únicas <u>provincias</u> en las que se ha registrado un mayor número de contratos con respecto al año anterior, han sido Burgos y Valladolid (afectando tan sólo a la contratación eventual).

Respecto a la contratación indefinida en todas las provincias se ha reducido, siendo los ajustes más intensos en Segovia (-34,1%) y Zamora (-24,5%). A continuación Burgos -18,0%, León -17,5%, Valladolid -14,5%, Salamanca -12,9%, Ávila -12,6%, Soria -8,5% y Palencia -1,2%.

La contratación temporal ha aumentado en cuatro de las nueve provincias, Burgos 4,2%, Palencia 3,7%, Valladolid 2,5% y Zamora 0,04%. Por el contrario se reduce en Soria -4,3%, León -2,2%, Salamanca -2,15, Ávila -0,9% y Segovia -0,6%.

En el reparto provincial, Valladolid con 161.322 es la provincia con mayor volumen de contratos, seguida por Burgos con 111.223, León con 98.307, Salamanca con 79.1708, Palencia 49.832, Segovia 44.303, Zamora 42.943, Ávila 36.040 y Soria con 23.264 contratos.

En la distribución por provincias y modalidad de contratación (indefinida/temporal), las provincias con menor representación de la contratación estable, con un 7% sobre el total de contratos de su provincia son, Ávila, Burgos, Palencia, Valladolid y Zamora. A continuación Segovia con un 8% y León, Salamanca y Soria con un 9%.

	CONTRATACIÓN LABORAL EN CASTILLA Y LEÓN POR PROVINCIAS							
	Total Co	ontratos	Indef	inidos	Temp	orales		
	2010	2011	2010	2011	2010	2011		
Ávila	36.703	36.040	2.837	2.479	33.866	33.561		
Burgos	108.802	111.223	9.844	8.072	98.958	103.151		
León	102.269	98.307	10.882	8.974	91.387	89.333		
Palencia	48.194	49.832	3.331	3.291	44.863	46.541		
Salamanca	81.735	79.170	7.913	6.890	73.822	72.280		
Segovia	46.360	44.303	5.362	3.532	40.998	40.771		
Soria	24.410	23.264	2.180	1.994	22.230	21.270		
Valladolid	159.443	161.322	12.666	10.829	146.777	150.493		
Zamora	43.865	42.943	3.832	2.893	40.033	40.050		

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

2.10.2. ENCADENAMIENTO DE CONTRATOS

A través de la Encuesta de Población Activa (EPA) se puede aproximar el número de trabajadores temporales al que se encadenan contratos, observando el número de trabajadores/as que declaran tener una antigüedad en la empresa superior a la antigüedad del último contrato.

De este modo en el año 2011, en Castilla y León de los 169.100 asalariados con contrato temporal, 73.100 declaran tener una antigüedad en la empresa superior a la antigüedad del último contrato que han suscrito, es decir, declaran tener contratos sucesivos dentro de la misma empresa.

De este colectivo, cerca de la mitad (38.700) acumula una antigüedad en la empresa superior a los dos años, lo que parece un claro indicio de que están ocupados en un puesto de trabajo de naturaleza permanente.

En España de los 3.825.900 asalariados con contrato temporal, 1.612.600 personas, declaran tener una antigüedad en la empresa superior a la del último contrato.

ASALARIADOS EN CASTILLA Y LEÓN A LOS QUE SE LES ENCADENAN CONTRATOS TEMPORALES POR TRAMOS. AÑO 2011						
		Antigüedad en la empresa				
Antigüedad del contrato	0 a 24 meses	Más de 24 meses	Total			
0 a 24 meses	34.400	31.900	66.300			
Más de 24 meses	0	6.800	6.800			
Total	34.400	38.700	73.100			

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

ASALARIADOS EN ESPAÑA A LOS QUE SE LES ENCADENAN CONTRATOS TEMPORALES POR TRAMOS. AÑO 2011						
	A	Antigüedad en la empresa				
Antigüedad del contrato	0 a 24 meses	Más de 24 meses	Total			
0 a 24 meses	752.600	735.100	1487.700			
Más de 24 meses	0	124.900	124.900			
Total	752.600	860.000	1612.600			

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Por <u>Comunidades Autónomas</u>, las que acumulan un mayor volumen de asalariados a los que se les encadenan contratos temporales, son Andalucía (345.200), Comunidad Valenciana (214.500), Madrid (178.400) y Cataluña (139.200).

Este fenómeno afecta tanto a las Comunidades con altas tasas de temporalidad, como por ejemplo Andalucía, como a las que la tienen más baja, como es el caso de Cataluña.

Por tanto si de los 169.100 asalariados temporales que había en Castilla y León, a 73.100 se les encadena contratos, esto supone un porcentaje del 43,2%, lo que pone de relevancia el importante volumen de trabajadores que sufren la concatenación de contratos temporales. En España esta cifra alcanza un valor muy similar aunque ligeramente inferior 42,1%.

Salvo en Andalucía, Asturias, Cantabria, Cataluña, Navarra y La Rioja este porcentaje de asalariados temporales que encadenan contratos ha aumentado en todas las Comunidades Autónomas.

ASALARIADOS	ASALARIADOS TEMPORALES QUE ENCADENAN CONTRATOS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS							
		2010		2011				
	Asalariados con contrato temporal (A)	Asalariados que encadenan contratos temporales (B)	(B/A)*100	Asalariados con contrato temporal (A)	Asalariados que encadenan contratos temporales (B)	(B/A)*100		
ANDALUCIA	833.400	369.600	44,4%	791.900	345.200	43,6%		
ARAGON	102.600	47.500	46,3%	103.400	52.000	50,3%		
ASTURIAS	77.300	33.500	43,4%	76.100	32.200	42,3%		
BALEARES	101.200	32.600	32,2%	100.300	34.000	33,9%		
CANARIAS	194.300	87.200	44,9%	208.600	94.500	45,3%		
CANTABRIA	42.900	20.600	48,1%	41.200	19.500	47,2%		
CASTILLA Y LEÓN	172.800	74.200	42,9%	169.100	73.100	43,2%		
CASTILLA LA MANCHA	167.100	65.000	38,9%	164.300	67.100	40,9%		
CATALUÑA	474.600	135.000	28,5%	521.100	139.200	26,7%		
C.VALENCIANA	448.900	220.500	49,1%	426.000	214.500	50,3%		
EXTREMADURA	103.100	47.800	46,3%	108.200	50.100	46,3%		
GALICIA	216.700	109.400	50,5%	209.700	107.600	51,3%		
MADRID	478.300	169.200	35,4%	483.800	178.400	36,9%		
MURCIA	160.000	74.800	46,7%	154.700	75.000	48,5%		
NAVARRA	54.800	29.700	54,3%	57.900	29.100	50,3%		
PAIS VASCO	173.800	87.800	50,5%	177.600	92.400	52,1%		
RIOJA, LA	21.600	10.200	47,5%	20.700	8.800	42,4%		
ESPAÑA	3.823.200	1.614.600	42,2%	3.825.900	1.612.600	42,1%		

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Si desagregamos por <u>sectores productivos</u>, en Castilla y León el sector que acumula más asalariados a los que se les encadenan contratos es el sector servicios 50.300, seguido por la industria 12.500, la construcción 7.900 y la agricultura con 2.300.

Calculando el porcentaje de asalariados que encadenan contratos sobre el total de asalariados con contrato temporal, es la industria el sector con mayor porcentaje con un 51,5% seguido de cerca por la construcción con un 42,2%, el sector terciario con un 41,9% y la agricultura con un 40,4%.

En España también la industria es el sector con mayor porcentaje de asalariados que encadenan contratos temporales con un 46,7%, a continuación los servicios con un 42,4%, la agricultura 41,45 y la construcción 36,6%.

^{*}Nota: los datos de Ceuta y Melilla aparecen incluidos dentro de los correspondientes a Andalucía.

ASALARIADOS TEMPORALES QUE ENCADENAN CONTRATOS POR SECTORES ECONÓMICOS EN CASTILLA Y LEÓN. AÑO 2011							
	Total	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios		
Asalariados que encadenan contratos temporales (A)	73.100	2.300	12.500	7.900	50.300		
Asalariados con contrato temporal (B)	169.000	5.700	24.300	18.800	120.300		
(A/B)*100	43,2%	40,4%	51,5%	42,2%	41,9%		

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales. Sectores según CNAE-2009

ASALARIADOS TEMPORALES QUE ENCADENAN CONTRATOS POR SECTORES ECONÓMICOS EN ESPAÑA. AÑO 2011							
	Total	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios		
Asalariados que encadenan contratos temporales (A)	1.612.600	103.100	179.400	153.600	1.176.500		
	1.012.000	103.100	179.400	133.000	1.170.300		
Asalariados con contrato							
temporal (B)	3.825.900	248.800	383.900	419.600	2.773.700		
(A/B)*100	42,1%	41,4%	46,7%	36,6%	42,4%		

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales. Sectores según CNAE-2009

En el desglose <u>por provincias</u>, Segovia es la que registra un mayor porcentaje de trabajadores a los que se les encadenan contratos temporales, con un 51,4% seguida por Zamora con un 46,5%, Valladolid 45,9% y Burgos 45,0%, superando todas la media regional (43,2%). Por debajo de ésta se encuentran el resto de provincias, León 42,1%, Salamanca 41,7%, Soria 37,2%, Ávila 36,3% y Palencia 35,5%.

Las provincias en las que el porcentaje de asalariados a los que se les encadena contratos se ha reducido con respecto al año anterior han sido: Valladolid, Segovia, Palencia y Ávila.

	ASALARIADOS TEMPORALES QUE ENCADENAN CONTRATOS POR PROVINCIAS								
		2010			2011				
	Asalariados con contrato temporal (A)	Asalariados que encadenan contratos temporales (B)	(B/A)*100	Asalariados con contrato temporal (A)	Asalariados que encadenan contratos temporales (B)	(B/A)*100			
Ávila	10.700	4.700	44,2%	10.400	3.800	36,3%			
Burgos	27.700	11.900	43,1%	23.200	10.400	45,0%			
León	26.300	10.500	39,7%	29.700	12.500	42,1%			
Palencia	10.900	4.400	40,6%	11.000	3.900	35,5%			
Salamanca	27.300	11.100	40,8%	26.600	11.100	41,7%			
Segovia	11.700	6.300	54,2%	10.000	5.100	51,4%			
Soria	5.600	1.600	28,3%	5.700	2.100	37,2%			
Valladolid	41.000	19.400	47,3%	41.600	19.100	45,9%			
Zamora	11.500	4.200	36,3%	11.000	5.100	46,5%			

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.10.3. EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Se denomina Empresa de Trabajo Temporal (ETT) a aquella empresa cuya actividad exclusiva consiste en poner a disposición de otra empresa (denominada usuaria), con carácter temporal, trabajadores por ella contratados.

En Castilla y León el número de ETT que operaban en el año 2011 fue de 24 y en España de 304. Observando la evolución vemos que en la región se ha mantenido prácticamente constante (una ETT menos) y en la nación se ha producido un descenso (10 ETT menos).

EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL							
	Castilla y León España						
2002	37	335					
2003	36	326					
2004	34	342					
2005	32	346					
2006	29	350					
2007	31	368					
2008	31	363					
2009	25	334					
2010	25	314					
2011	24	304					

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS).

El contrato de puesta a disposición es el celebrado entre la ETT y las empresas usuarias teniendo por objeto la cesión del trabajador para prestar servicios en la empresa usuaria.

La evolución de los <u>contratos de puesta a disposición</u> se muestra en la siguiente tabla, en la que podemos observar como éstos han aumentado en el último año en 3.786, esto es, un 3,3% alcanzando los 117.435 contratos de puesta a disposición.

En España el número de contratos de puesta a disposición alcanzó los 2.062.536 contratos, un 5,4% más que el año anterior.

CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN						
	Castilla y León España					
2002	95.282	1.849.453				
2003	102.713	1.991.140				
2004	111.211	2.209.477				
2005	119.104	2.384.045				
2006	130.195	2.527.097				
2007	133.806	2.705.043				
2008	125.528	2.207.585				
2009	100.338	1.691.013				
2010	113.649	1.957.564				
2011	117.435	2.062.536				

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS).

Calculando la ratio entre los contratos gestionados por las ETTs y el número de éstas, se obtiene que en Castilla y León es de 4.893 contratos por ETT, siendo en España muy superior con 6.785 contratos por ETT. En ambos entornos territoriales la media de contratos gestionados por ETT ha aumentado con respecto al año anterior.

Calculando el porcentaje de contratos que gestionan las ETTs con respecto del total de contratos gestionados por el Servicio Público de Empleo de Castilla y León, nos da un resultado del 18,2%, esto supone, que de cada 100 contratos registrados durante el año 2011 aproximadamente 18 se realizan mediante ETT. En España esta ratio es menor y de cada 100 contratos aproximadamente 14 proceden de ETT.

2.11. INTERMEDIACIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO

La evolución de los flujos de demandas, ofertas y colocaciones registradas por el Servicio Público de Empleo de Castilla y León (Ecyl) permite obtener información sobre la dinámica del mercado laboral de la región.

2.11.1. DEMANDAS

Los demandantes de empleo son aquellos trabajadores que se inscriben en los Servicios Públicos de Empleo para la búsqueda de empleo o para mejorar el que ya poseen (intermediación laboral), para recibir otros servicios ajenos al empleo (orientación para el autoempleo, formación ocupacional...) o por obligatoriedad de inscribirse para percibir una prestación contributiva o un subsidio.

Una demanda de un trabajador puede estar en tres situaciones:

- Alta, con plena disponibilidad para los servicios solicitados. Estas demandas tienen una vigencia y requieren ser renovadas periódicamente.
- Suspendida, temporalmente.
- Baja, que no tiene disponibilidad porque ya no solicita los servicios o éstos ya han sido satisfechos.

Entendiendo como <u>altas de demanda</u> aquellos trabajadores que se inscriben en las oficinas de empleo para la búsqueda de empleo, ya sean de nueva inscripción o reactivación de demanda que se encontraba en baja o por traslado de un servicio público de empleo a otro, durante el año 2011 las demandas de empleo registradas en Castilla y León fueron 420.726, lo que supone 8.135 demandas más que el año anterior, que en términos relativos es un aumento del

2,0%. En España el número de demandas también se ha incrementando, 4,2% más, y alcanzaron los 8.800.915.

ALTAS DE DEMANDAS EN CASTILLA Y LEÓN							
	2010	2011	Dif. Abs. 11/10	Dif. Rel 11/10			
Enero	39.022	40.176	1.154	3,0%			
Febrero	30.021	32.469	2.448	8,2%			
Marzo	30.739	29.061	-1.678	-5,5%			
Abril	29.078	28.074	-1.004	-3,5%			
Mayo	31.067	31.170	103	0,3%			
Junio	33.055	34.161	1.106	3,3%			
Julio	34.560	32.164	-2.396	-6,9%			
Agosto	31.729	32.888	1.159	3,7%			
Septiembre	41.699	46.369	4.670	11,2%			
Octubre	41.469	44.296	2.827	6,8%			
Noviembre	36.856	36.712	-144	-0,4%			
Diciembre	33.296	33.186	-110	-0,3%			
Total	412.591	420.726	8.135	2,0%			

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de Empleo del SEPE.

ALTAS DE DEMANDAS EN ESPAÑA							
	2010	2011	Dif. Abs. 10/09	Dif. Rel 10/09			
Enero	758.601	775.587	16.986	2,2%			
Febrero	659.208	691.043	31.835	4,8%			
Marzo	700.905	674.942	-25.963	-3,7%			
Abril	645.486	591.300	-54.186	-8,4%			
Mayo	623.569	676.643	53.074	8,5%			
Junio	727.008	779.875	52.867	7,3%			
Julio	693.412	710.844	17.432	2,5%			
Agosto	630.043	665.210	35.167	5,6%			
Septiembre	843.472	920.708	77.236	9,2%			
Octubre	812.852	883.331	70.479	8,7%			
Noviembre	742.243	779.416	37.173	5,0%			
Diciembre	606.069	652.016	45.947	7,6%			
Total	8.442.868	8.800.915	358.047	4,2%			

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE.

2.11.2. OFERTAS

Las ofertas de empleo son los puestos de trabajo ofrecidos por los empresarios y registradas en las unidades de gestión de los servicios públicos de empleo con objeto de que gestionen la cobertura con el trabajador más idóneo. Una oferta de empleo puede tener uno o varios puestos de trabajo, que se contabilizan estadísticamente en la provincia en que está situado el centro de trabajo.

En el siguiente cuadro se presenta el número de <u>altas de puestos ofertados</u>, entendiéndose como tales el número total de puestos ofrecidos para la intermediación laboral y que los servicios públicos de empleo gestionen su cobertura con los demandantes más idóneos.

En el año 2011 en Castilla y León el número de altas de puestos ofertados fueron 24.238, lo que supone un incremento de 520, que en términos relativos supone un 2,2% más.

En España por el contrario el número de altas de puestos ofertados en el año 2011 se ha reducido en 94.172, un 15,5% menos, alcanzándose 512.003 ofertas.

ALTAS DE PUESTOS OFRECIDOS EN CASTILLA Y LEÓN						
	2010	2011	Dif. Abs. 11/10	Dif. Rel 11/10		
Enero	708	1.135	427	60,3%		
Febrero	854	2.842	1.988	232,8%		
Marzo	1.206	1.524	318	26,4%		
Abril	1.159	2.112	953	82,2%		
Mayo	2.054	3.125	1.071	52,1%		
Junio	2.670	2.700	30	1,1%		
Julio	5.066	950	-4.116	-81,2%		
Agosto	2.719	3.237	518	19,1%		
Septiembre	2.928	3.693	765	26,1%		
Octubre	2.182	1.125	-1.057	-48,4%		
Noviembre	1.599	1.432	-167	-10,4%		
Diciembre	573	363	-210	-36,6%		
Total	23.718	24.238	520	2,2%		

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de Empleo del SEPE.

ALTAS DE PUESTOS OFRECIDOS EN ESPAÑA							
	2010	2011	Dif. Abs. 11/10	Dif. Rel 11/10			
Enero	29.011	30.131	1.120	3,9%			
Febrero	32.054	42.288	10.234	31,9%			
Marzo	45.321	52.909	7.588	16,7%			
Abril	43.370	45.503	2.133	4,9%			
Mayo	52.799	55.377	2.578	4,9%			
Junio	66.303	51.477	-14.826	-22,4%			
Julio	60.141	37.557	-22.584	-37,6%			
Agosto	44.898	46.687	1.789	4,0%			
Septiembre	61.880	43.733	-18.147	-29,3%			
Octubre	71.662	42.008	-29.654	-41,4%			
Noviembre	61.876	36.331	-25.545	-41,3%			
Diciembre	36.860	28.002	-8.858	-24,0%			
Total	606.175	512.003	-94.172	-15,5%			

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE.

2.11.3. COLOCACIONES

Se considera <u>demanda de empleo activa</u> aquella demanda de empleo que está en situación de alta o suspensión y solicitan participar en la intermediación laboral.

Las colocaciones son los puestos de trabajo cubiertos por un trabajador, las cuales se clasifican en colocaciones de demandas activas y otras colocaciones, como explicaremos a continuación:

- 1. <u>Colocaciones de demandas activas</u>: son las colocaciones de personas que estaban inscritas como demandantes de empleo en el servicio público de empleo. Estas colocaciones pueden ser de dos tipos:
 - 1.1. Colocaciones de demandas activas con oferta previa: es la colocación de un demandante de empleo cuya demanda está en situación de alta o suspensión existiendo en el sistema una oferta que coincide con los datos del contrato recibido (es decir son las personas inscritas en el Ecyl y se colocan mediante una oferta que gestiona el propio Ecyl).
 - 1.2. Colocaciones de demandas activas sin oferta previa: es la colocación de un demandante de empleo cuya demanda está en situación de alta o suspensión no existiendo en el sistema una oferta que coincide con los datos del contrato recibido (es decir son las personas inscritas en el Ecyl y se colocan pero no a través de una oferta que gestiona el propio Ecyl).
- 2. <u>Otras colocaciones</u>: son las colocaciones de personas que no están inscritas como demandantes de empleo en una oficina de empleo. Estas colocaciones se clasifican también en dos tipos:
 - 2.1. <u>Otras colocaciones con oferta previa</u>: son las colocaciones de personas no inscritas como demandantes de empleo en el servicio público de empleo y que se han colocado a través de una oferta que gestiona el Ecyl.
 - 2.2. <u>Otras colocaciones sin oferta previa</u>: son las colocaciones de personas no inscritas como demandantes de empleo en el servicio público de empleo y que se han colocado a través de una oferta que no gestiona el Ecyl.

Vistos estos conceptos previos, en Castilla y León el número de colocaciones en el año 2011 fue de 646.040, lo que supone 7.834 colocaciones más, esto es, en términos relativos un 1,2% más. En España el número de colocaciones fue de 14.560.517 y también aumentan en 264.871, lo que supone un 1,9% más.

Si desglosamos entre colocaciones de demandas activas y otras colocaciones, en Castilla y León de las 646.040 colocaciones registradas, 399.654 son colocaciones de personas no inscritas en el servicio público de empleo (62% del total) y las 246.386 restantes corresponden a colocaciones de demandas activas (38% del total).

En España de las 14.560.517 colocaciones, la distribución es idéntica a la de la región y un 62% son colocaciones de personas no inscritas como demandantes de empleo (otras colocaciones) y el 38% restante corresponden a colocaciones de personas inscritas como demandantes de empleo en el servicio público de empleo (colocaciones de demandas activas).

Las colocaciones de personas no inscritas han aumentado en un 1,0% (en España 1,8%) y las colocaciones de demandas activas en un 1,6% (en la nación 1,9%).

De las 246.386 colocaciones de demandas activas, la gran mayoría se han producido sin oferta previa, en total 231.749 (un 94% del total) frente a las escasas 14.637 que se producen con oferta previa (6% del total). En España también la gran mayoría de las colocaciones de personas que estaban inscritas como demandantes de empleo se han producido sin oferta previa (94% del total).

Tanto en Castilla y León como en España el ligero aumento de las colocaciones de personas inscritas en las oficinas de empleo se debe al incremento de ofertas ajenas al servicio público de empleo.

Por último, en Castilla y León de las 399.654 otras colocaciones, también casi la totalidad corresponden a colocaciones sin oferta previa, 99% (ídem en España) frente al escaso 1% que representan otras colocaciones con oferta del propio servicio público de empleo.

En este caso también el aumento de personas no inscritas en Castilla y León y en España se produce también solamente en las de sin oferta previa.

COLOCACIONES EN CASTILLA Y LEÓN							
	TOTAL	DEMANDAS ACTIVAS			OTR	AS COLOCACIO	ONES
		Total	Con oferta	Sin	Total	Con oferta	Sin
			previa	oferta previa		previa	oferta
							previa
2010	638.206	242.491	16.032	226.459	395.715	2.510	393.205
2011	646.040	246.386	14.637	231.749	399.654	1.873	397.781
Var. Abs.	7.834	3.895	-1.395	5.290	3.939	-637	4.576
Var. Rel	1,2%	1,6%	-8,7%	2,3%	1,0%	-25,4%	1,2%

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de empleo del SEPE.

	COLOCACIONES EN ESPAÑA						
	TOTAL	DEN	DEMANDAS ACTIVAS			AS COLOCACIO	ONES
		Total	Con oferta previa	Sin oferta previa	Total	Con oferta previa	Sin oferta previa
2010	14.295.646	5.454.843	385.208	5.069.635	8.840.803	43.046	8.797.757
2011	14.560.517	5.559.511	359.819	5.199.692	9.001.006	38.737	8.962.269
Var. Abs.	264.871	104.668	-25.389	130.057	160.203	-4.309	164.512
Var. Rel	1,9%	1,9%	-6,6%	2,6%	1,8%	-10,0%	1,9%

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de empleo del SEPE.

2.11.4. ÍNDICE DE INTERMEDIACIÓN

Aunque no existe un concepto oficial sobre lo que es el índice de intermediación y además éste se ha visto afectado por el cambio metodológico introducido en mayo del año 2005 con la entrada del SISPE, sí podemos realizar un cálculo aproximado de tal índice.

Si consideramos que el índice de intermediación es el cociente entre las colocaciones de demandas activas con oferta previa y el total de colocaciones de demandas activas (es decir porcentaje de personas que estando inscritas como demandantes en el servicio público de empleo se colocan mediante oferta que gestiona dicho servicio), el resultado es de un 5,9% en Castilla y León y del 6,4% en España (promedio de las restantes Comunidades Autónomas), lo que indica que ambos entornos ha descendido con respecto al año anterior (en el año 2010 era del 6,6% en Castilla y León y del 6,4% en España).

Por tanto por segunda vez consecutiva en los últimos años el índice es menor en nuestra Comunidad que para la media nacional, y considerando que este índice es el resultado de la medición de eficiencia en la intermediación laboral llevada a cabo por el Servicio Público de Empleo de Castilla y León, podemos concluir que es muy escaso y existe un margen de mejora muy considerable.

INDICE DE INTERMEDIACIÓN (%)							
	Castilla y León España						
2006	17,2	16,9					
2007	9,0	7,6					
2008	8,8	7,2					
2009	8,8	7,3					
2010	6,6	7,1					
2011	5,9	6,4					

^{*}Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del SEPE.

^{*}Nota: el índice de intermediación medido como el cociente entre las colocaciones de demandas activas con oferta previa y el total de colocaciones de demandas activas.