

## Boletín informativo Mujeres e Igualdad

Nº 149. 26 de agosto de 2022

- 1 CCOO condena el triple asesinato de Valladolid, uno de ellos presuntamente por Violencia de Género
- 2 La Diputación de Segovia aprueba su I Plan interno de Igualdad
- 3 La Justicia respalda la ampliación de la baja para las familias monoparentales
- 4 Nuevo podcast #Genteconclase: de maternidades precarias y otras lacras
- **5** Guía para no perderse. Revista Trabajadora, N.75 (Julio, 2022)
- **6** Gafas moradas
- **7** Otras noticias
- 8 Conoce a ...





## CCOO CONDENA EL TRIPLE ASESINATO DE VALLADOLID, UNO DE ELLOS PRESUNTAMENTE POR VIOLENCIA DE GÉNERO



CCOO vuelve a lamentar el asesinato de una mujer a manos de su pareja, algo que ha provocado ya 28 víctimas mortales en 2022 en España y 1.158 desde 2003. Ante esta dura realidad exigimos al Gobierno Regional que reaccione y evite que, una posición ideológica del partido más pequeño de la coalición, ponga en riesgo los derechos más elementales de las mujeres que sufren violencia.

En este sentido señalamos que las ayudas, todas las ayudas públicas, para las mujeres víctimas de violencia de género, están más que justificadas ya que permiten a las personas afectadas acceder a una independencia económica que les ayuda a salir de la situación de riesgo en la que se ven inmersas. Quitar incentivos económicos para su contratación, evitar que tengan preferencia en los beneficios sociales es abocar a las mujeres, y a sus hijos e hijas, a tener que permanecer en el hogar donde sufren malos tratos.

Además de ser una posición "alegal", ya que hay normas que obligan a mantener las ayudas para las víctimas, para CCOO es también "inmoral". Hay que recordar que, según la coordinadora de las unidades de violencia de género de la Delegación del Gobierno en Castilla y León, en Valladolid hay 600 casos de mujeres que están bajo la protección policial por malos tratos.

Recordamos que <u>CCOO es un punto violeta</u>, libre de agresiones sexistas, y que contamos con un <u>Servicio de consultoría en igualdad (SAI)</u>, dependiente de las Secretarías de Mujer e Igualdad en todas las sedes del sindicato de Castilla y León, donde ofrecemos un primer asesoramiento a mujeres víctimas de violencia machista. Desde este servicio nos ponemos a disposición de cualquier mujer que esté sufriendo algún tipo de violencia machista, tanto en su entorno laboral, acoso sexual o acoso por razón de sexo o de cualquier otro tipo, para que pueda venir a nuestras sedes donde estamos a su disposición para lo que necesiten.

Esperamos que el Gobierno de Castilla y León también se ponga a disposición de las víctimas de violencia de género desterrando cualquier intento de banalizar un problema que es tan real que le ha costado la vida a dos mujeres en Castilla y León en lo que va de año, una en Soria el pasado mes de junio, y, ahora, otra en Valladolid. Hay que destacar que Eva María Asensio había denunciado a su agresor sin haber logrado una orden de protección.

## LA DIPUTACIÓN DE SEGOVIA APRUEBA SU I PLAN INTERNO DE IGUALDAD





La Diputación de Segovia aprueba su I Plan interno de **Igualdad entre mujeres y hombres**, respaldado tanto por el Comité de Empresa como por la Junta de Personal. Fue Aprobado en el Pleno del 28 de agosto de 2022 donde se felicitó a la comisión paritaria que se ha encargado de la elaboración de dicho Plan. En esta Comisión y en representación de CCOO, nuestra compañera Pepa Santos Revuelta, con propuestas y asesoramiento tanto por la Secretaría de Mujer de FSC, Eva Espeso como la Técnica de Igualdad, Sonia Colorado.

Destacar el **exhaustivo informe diagnóstico** que se ha llevado a cabo por personal del Servicio de RRHH y de la "Unidad de Igualdad, Género y Diversidad" y en lo referente a las medidas, resaltar la importancia de la información y formación a toda la plantilla sobre igualdad, conciliación, corresponsabilidad etc.. además dichas medidas, contribuirán a una mayor transparencia tanto en los procesos selectivos de ingreso y promoción y en el sistema retributivo.

## -----

### LA JUSTICIA RESPALDA LA AMPLIACIÓN DE LA BAJA PARA LAS FAMILIAS MONOPARENTALES



Un Juzgado de lo Social de León incrementa la baja a 26 semanas, considerando que dejar a las familias monoparentales con menos tiempo supone una discriminación. La resolución explica que el supuesto no está contemplado en la legislación de 2019. Por lo que se refiere a la duración de la prestación para estas familias, a partir de la entrada en vigor del Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, solo se prevé la aplicación del disfrute ampliado cuando se trata de supuestos de discapacidad del hijo o hija. Para el resto de familias monoparentales, no existe tal previsión.

El magistrado recuerda que la **finalidad del permiso de nacimiento** y cuidado del menor es, precisamente, "otorgar a los progenitores la posibilidad de cuidar completamente al menor durante sus primeras semanas de vida". En su opinión, **no puede verse perjudicado ni disminuido ese tiempo** de cuidado por el hecho de ser una familia monoparental. La resolución incluye un mensaje al **Instituto Nacional de la Seguridad Social** (INSS), que denegó la solicitud de ampliación. Indica que, de seguirse la tesis del INSS, y atendiendo al superior interés del menor, "**debe impedirse esa desigualdad de trato**, pues la denegación de la prestación supondría una conculcación del derecho de igualdad que consagra la **Convención sobre los Derechos del Niño**".



## NUEVO PODCAST #GENTECONCLASE: DE MATERNIDADES PRECARIAS Y OTRAS LACRAS

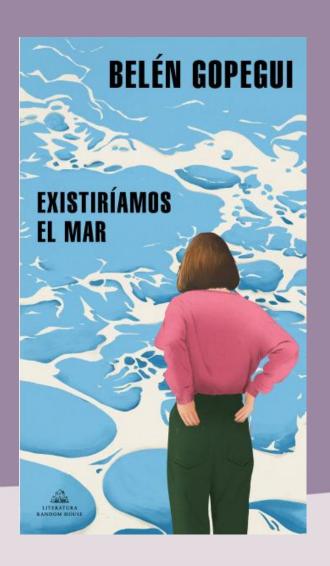


Antes, ser madre era un destino. Luego, se transformó en una elección más o menos libre. Hoy, una nueva generación de madres redescubre que es una realidad marcada por un sinfín de contradicciones y dificultades, reivindica el valor y la trascendencia de la maternidad y busca soluciones.

Es un hecho que hay diferentes formas de vivir la maternidad de las mujeres en España, pero muchas de ellas están atravesadas de manera central por la precariedad. Y no solo se trata de la precariedad económica, que también, sino que incluye la autoexigencia, la culpa, los trabajos con horarios imposibles, la mercantilización de los cuidados, etc.

Y puede que, precisamente, poner la maternidad en el centro del debate político y social, y darle el valor que se merece exponiendo las dificultades a las que se enfrentan las mujeres cuando son madres o quieren serlo sea la mejor vía de enfocar el asunto para encontrar soluciones.

# GUÍA PARA NO PERDERSE. REVISTA 'TRABAJADORA', N. 75 (JULIO, 2022)





Solidaridad y sindicalismo contra la precariedad, de M. Luisa L. Municio

Existiríamos el mar, de Belén Gopegui. Literatura Random House

Nos situamos ante una novela tan cotidiana que nos habla del día a día, de la precariedad laboral, de la amistad y el apoyo mutuo, de la necesidad de compartir piso o del sindicalismo. Y es esta cotidianeidad la que la convierte en una novela exótica, probablemente porque no sea habitual encontrarnos con muestras de solidaridad u organización social en una novela y mucho menos con protagonistas sindicalistas que tratan de unir fuerzas contra la precariedad laboral. Un relato sin idealismo pero con ideales, una novela cargada de realidad y de solidaridad, de respeto y de apoyo mutuo, en el que se da valor a la amistad, a la lealtad y al espacio individual y común, y en el que el trabajo es otro protagonista fundamental.

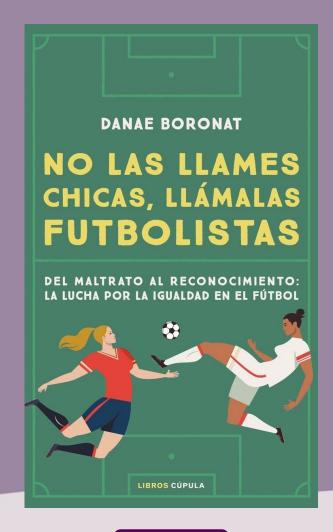




### Ensayo / Evolución del fútbol femenino en España y su lucha por la igualdad, por Raquel Prieto García

"No las llames chicas, llámalas futbolistas". Danae Boronat.

Con fecha 14 de junio de 2022 se nos ha anunciado que la Real Federación Española de Fútbol ha llegado a un acuerdo para igualar las condiciones económicas de las jugadoras de las selecciones absolutas a las de los hombres. Ésto, tras la firma del primer convenio colectivo en 2018. Llegar a este nivel de igualdad se debe al esfuerzo, reivindicación y trabajo duro de muchas personas, mayoritariamente mujeres, entre ellas Danae Boronat y su libro "No las llames chicas, llámalas futbolistas". Danae Boroat, es un referente del periodismo deportivo por su implicación en la lucha por la igualdad y fue la primera mujer que retransmitió un partido de liga de primera división. Es un libro esencial para conocer la historia del futbol femenino. fundamentalmente en España y la lucha por el respeto y reconocimiento a las mujeres que lo practican.



++ INFO

# 6 GAFAS MORADAS

Parece que ABC ha abierto un cajón viejo, con olor a naftalina y a rancio... La función de la mujer no es ser madre. Es un deseo pero desde luego, no una obligación. En cualquier caso, la causa de la baja natalidad no hay que buscarla en la Edad de Piedra, sino en una combinación de factores sociales, económicos y culturales que han cambiado los deseos y posibilidades de la población: crisis económica; cambios en las prioridades; falta de corresponsabilidad; coste de vida vs salario medio: precariedad laboral (bajos salarios, temporalidad más presente para las mujeres, etc) sumado a gastos de alquiler o la hipoteca, las facturas de la luz, la calefacción y el agua, el coche, la comida...

El esfuerzo debería enfocarse en poner esta situación en el centro del debate político y social, y darle el valor que se merece exponiendo las dificultades a las que se enfrentan las mujeres cuando son madres o quieren serlo, así como encontrar soluciones a un cambio de tendencia que se hará más patente en el futuro (sobre todo en lo relacionado con el sistema de cuidados a personas mayores en España). Pero desde luego, la solución no es volver a "meter" a las mujeres en el ámbito doméstico y reproductivo y sacarlas del ámbito laboral y económico.

### La caída de la natalidad

Leo con pasmo en ABC que la natalidad se desploma: pero aún leo, con mayor pasmo, que «se ignoran las causas». Yo no sé si soy el único que todavía no vive en la inopia pero lo cierto es que sería un milagro que se produjera lo contrario en una sociedad en que las mujeres sólo viven preocupadas en hacer deporte tatuarse y cuidar perros ¡Oué lejanos quedan aquellos tiempos en que las mujeres eran femeninas. dulces y vivían entregadas a la honrosísima tarea de obedecer a su marido y cuidar de su casa y de sus hijos! Pero no; un viento sectario y gélido, que Dios sabe de dónde procede, ha secado sus cabezas, tornandolas en seres extraños, únicamente preocupados en la adquisición de derechos y títulos.

FERNANDO ALÉS VILLOTA SEVILLA

# 7 OTRAS NOTICIAS

Las enfermeras reivindican pertenecer al grupo profesional A1 y denuncian «discriminación» en puestos de dirección sanitaria

El Consejo General de Enfermería (CGE) denuncia «discriminación y ninguneo contra la profesión» después de que la Diputación de León haya acotado la posibilidad de presentarse a la dirección de la residencia Santa Luisa, en León, a profesionales del grupo A1, lo que impide a los profesionales de enfermería enviar sus candidaturas al puesto, al estar enmarcados en el grupo profesional A2. Las enfermeras lamentan que la residencia «podría estar dirigida por un arquitecto, un periodista o un abogado, pero no por una enfermera, profesionales que trabajan dentro de estos centros y conocen el manejo de su gestión».

<u>++ Info</u>

El acoso sexual a las marineras ve la luz: noches en el baño con un cuchillo y denuncias de violación

Tras décadas de silencio sobre los abusos a las tripulantes de navieras, dos víctimas han acudido a los tribunales en Estados Unidos. El mar es el territorio perfecto para la impunidad. Las empresas deben disponer de sistemas para que las mujeres a bordo tengan alguien de confianza a quién acudir si sufren acoso.

<u>++ Info</u>

Nº149. 26 de agosto de 2022



## CONOCE A:

### Malva Marina Sanz Recio

Secretaria de organización y Secretaria de Mujer e Igualdad en CCOO Ávila



Nació en Ávila en una familia humilde en la que ambos progenitores eran docentes. Pasó su infancia y adolescencia en su ciudad natal de la que se despidió para estudiar filología árabe en Salamanca. En 2005 se licenció y continuó sus estudios superiores hasta 2013 cuando presentó su tesis doctoral sobre poesía árabe "Uyūn al-ajbār-en la sección conocida por Kitāb al-nisā'".

Es autora de diversos artículos científicos publicados desde 2013-2019, entre ellos: "El canon de belleza femenina en los versos recogidos por Ibn Qutayba en sus 'Uyūn al-ajbār" BIBLID [0544-408X]. (2016) 65 o 143-166; ISSN 1540 5877 eHumanista/IVITRA 10 (2016): 348-363 La sexualidad en la sociedad bagdad y oriental del siglo IX a través de la poesía, entre otros. Como muchos otros jóvenes de su generación trabajó en diferentes trabajos ajenos a su formación para sobrevivir hasta que en 2018 aprobó la plaza de secundaria en la especialidad de Lengua Castellana y Literatura y ejerce como docente en la actualidad. Hace un año se liberó por el sindicato de CCOO y tomó la responsabilidad de la secretaria de Organización entre otras secretarías en Ávila.

Para más información acude a tu sede más cercana de CCOO:

### Valladolid

Plaza Madrid,4 / 983 391 516

### **Burgos**

C/San Pablo,8 / 947 257 800

### Soria

C/ Vicente Tutor, 6 / 975 233 644

### Salamanca

C/ Abogados de Atocha, 2 / 923 264 464

#### **Palencia**

Plaza de los Juzgados, 4 / 979 741 417

### Segovia

Avd. del Acueducto, 31 / 921 420 151

### Ávila

Plaza Santa Ana, 7 / 920 222 564

### León

C/Roa de la Vega, 21 / 987 234 422

### Zamora

Plaza Alemania, 1 / 980 522 778

### Puedes encontrarnos en:

<u>www.castillayleon.ccoo.es</u> – Área de Muieres