



RESUMEN DESARROLLO PROCESO HACIA EL 11 CONGRESO DE CCOO DE CASTILLA Y LEÓN

DATOS DEL PROCESO DESARROLLADO DESDE 12 de DICIEMBRE HASTA 1 de ABRIL:

1. **En el 1º Nivel:** (Asambleas de Secciones Sindicales y agrupaciones de centros de trabajo, diciembre 2016-enero 2017):
 - **Debate y enmiendas documentos 11 Congreso.**
 - **Convocados 57.000 afiliados/as.**
 - **Nº de asambleas celebradas: 287.**
 - **Renovadas las direcciones de las Secciones Sindicales y elección delegaciones al 2º nivel.**

2. **En el 2º Nivel:** (Congresos de Sindicatos Provinciales y asambleas provinciales, febrero 2017):
 - Debate y enmiendas documentos 11 Congreso.
 - Convocados los/as delegados/as elegidos en los centros de trabajo: **aprox. 1.100 en 63 Congresos o Asambleas Provinciales.**
 - **Renovadas las direcciones de los Sindicatos provinciales constituidos: aprox. 41 Sindicatos provinciales.**

3. **En el 3º Nivel:** (Congresos de Uniones Provinciales y Comarcales de CCOO y de Federaciones Regionales, marzo 2017):
 - Debate y enmiendas documentos 11 Congreso: en total presentadas 366 enmiendas a los textos Confederales y de la US de CCOO de CyL:
 - **Documentos Castilla y León: 36 enmiendas (Resolución y Estatutos), 14 % de las enmiendas.**
 - **Documentos Confederación: 224 enmiendas (resolución y Estatutos), 86 % de las enmiendas.**
 - Celebrados durante el mes de marzo: **19 Congresos** (9 Uniones Provinciales, 7 Federaciones Regionales y 3 Uniones Comarcales).
 - Delegados/as participantes: **1.375.**
 - **Elegidos los 312 delegados/as para el 11º Congreso de CCOO de CyL.**
 - **Renovadas las direcciones:**
 - **165 personas integran las 19 Ejecutivas.**
 - Respecto del anterior proceso, **el 63 % de las personas integrantes de las Ejecutivas son nuevas.**
 - **La media de edad ha bajado 3 años** en relación con el anterior proceso: de 53 a 49 años. Siendo mayor esta bajada en las Ejecutivas de las Uniones Provinciales, 6 años: de 55 a 49 años.
 - **Notable avance en la paridad de los órganos de dirección, ha aumentado un 7% la presencia de mujeres en las Comisiones Ejecutivas: se ha pasado de un 62 % a un 55 % de hombres y de un 38 % a un 45 % de mujeres. El número de jóvenes en las Ejecutivas ha subido hasta el 4,25 %.**

| ORGANIZACIONES | 2013 | | | | | Nº | 2017 | | | | |
|--------------------------|--------------|--------------|--------------|------------|-------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|-------------|
| | Nº EJECUTIVA | HOMBRES | MUJERES | MEDIA EDAD | JÓVENES | | HOMBRES | MUJERES | MEDIA EDAD | NUEVOS | JÓVENES |
| AVILA | 8 | 5 | 3 | 51 | | 7 | 5 | 2 | 52 | 0 | |
| BURGOS | 7 | 4 | 3 | 53 | | 7 | 4 | 3 | 49 | 7 | |
| LEÓN | 11 | 7 | 4 | 52 | | 14 | 7 | 7 | 47 | 12 | 3 |
| PALENCIA | 9 | 6 | 3 | 54 | | 5 | 3 | 2 | 55 | 2 | |
| SALAMANCA | 6 | 4 | 2 | 54 | | 11 | 6 | 5 | 47 | 8 | 1 |
| SEGOVIA | 6 | 4 | 2 | 56 | | 6 | 2 | 4 | 50 | 6 | |
| SORIA | 7 | 5 | 2 | 52 | | 7 | 4 | 2 | 46 | 5 | |
| VALLADOLID | 1 | 1 | | 67 | | 1 | 1 | | 56 | 1 | |
| ZAMORA | 8 | 5 | 3 | 52 | | 9 | 5 | 4 | 52 | 3 | |
| UC BIERZO | 7 | 4 | 3 | 43 | 1 | 11 | 5 | 6 | 43 | 8 | 1 |
| UC ARANDA DE DUERO | 7 | 4 | 3 | 43 | | 5 | 3 | 2 | 47 | 3 | 1 |
| UC MIRANDA DE EBRO | 5 | 3 | 2 | 53 | | 7 | 4 | 3 | 50 | 5 | |
| TOTAL | 82 | 52 | 30 | 55 | 1 | 90 | 49 | 40 | 49 | 60 | 6 |
| FSC | 8 | 3 | 5 | 53 | | 9 | 4 | 5 | 52 | 6 | |
| SANIDAD | 11 | 6 | 5 | 54 | 1 | 13 | 4 | 9 | 43 | 9 | 1 |
| PENSIONISTAS | 7 | 6 | 1 | 74 | | 11 | 10 | 1 | 71 | 4 | |
| SERVICIOS | 8 | 5 | 3 | 50 | | 7 | 4 | 3 | 45 | 3 | |
| CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS | 9 | 4 | 5 | 52 | | 10 | 5 | 5 | 54 | 5 | |
| INDUSTRIA | 9 | 8 | 1 | 49 | | 10 | 8 | 2 | 51 | 5 | |
| ENSEÑANZA | 10 | 5 | 5 | 47 | | 15 | 7 | 8 | 49 | 12 | |
| TOTAL | 62 | 37 | 25 | 51 | 1 | 75 | 42 | 33 | 49 | 44 | 1 |
| TOTAL COMPLETO | 144 | 89 | 55 | 53 | 2 | 165 | 91 | 73 | 49 | 104 | 7 |
| % | | 61,81 | 38,19 | | 1,39 | | 55,15 | 44,24 | | 63 | 4,24 |