



comisiones obreras
de Castilla y León

EL MERCADO DE TRABAJO DE ESPAÑA, CASTILLA Y LEÓN Y PROVINCIAS

**Principales variables del mercado
laboral
AÑO 2018**

**Autora: Beatriz Sanz
Coordinador: Saturnino Fernández**

SECRETARÍA DE EMPLEO, POLÍTICA INSTITUCIONAL Y DIÁLOGO SOCIAL

INDICE

1. INTRODUCCIÓN Y PRINCIPALES CONCLUSIONES.....	4
2. PRINCIPALES VARIABLES DEL MERCADO DE TRABAJO.....	18
2.1. Población en edad de trabajar.....	19
2.1.1. Por sexo.....	22
2.1.2. Por sexo y edad.....	23
2.1.3. Por sexo y nacionalidad.....	23
2.1.4. Por Comunidades Autónomas.....	24
2.1.5. Por provincias.....	25
2.2. Actividad.....	26
2.2.1. Por sexo.....	28
2.2.2. Por edad.....	28
2.2.3. Por nacionalidad.....	29
2.2.4. Por Comunidades Autónomas.....	30
2.2.5. Por provincias.....	32
2.2.6. Tasas de Actividad desagregadas y comparativa Unión Europea.....	32
2.3. Inactividad.....	40
2.3.1. Por sexo.....	42
2.3.2. Por situación de inactividad.....	42
2.3.3. Por Comunidades Autónomas.....	43
2.3.4. Por provincias.....	44
2.4. Ocupación.....	44
2.4.1. Por sexo.....	46
2.4.2. Por edad.....	47
2.4.3. Por nacionalidad.....	48
2.4.4. Por sectores económicos.....	49
2.4.5. Por situación profesional: asalariados y no asalariados.....	51
2.4.6. Por Comunidades Autónomas.....	53
2.4.7. Por provincias.....	54
2.4.8. Tasas de Empleo desagregadas y comparativa Unión Europea.....	56

2.5. Empleo asalariado	64
2.5.1. Por sexo.	65
2.5.2. Por edad.	66
2.5.3. Por sector económico.	67
2.5.4. Asalariados sector público y privado.....	69
2.5.5. Por tipo de contrato.....	73
2.5.6. Por tipo de jornada.....	75
2.5.7. Por Comunidades Autónomas.....	80
2.5.8. Por provincias.....	83
2.5.9. Tasas de Temporalidad desagregadas y comparativa Unión Europea.....	83
2.6. Empleo por cuenta propia.....	89
2.6.1. Por sexo.....	92
2.6.2. Por situación profesional y sexo	92
2.7. Afiliación a la Seguridad Social.....	93
2.7.1. Según régimen.....	95
2.7.2. Según Sexo.....	97
2.7.3. Por Sección de actividad.....	97
2.7.4. Por provincias.....	98
2.8. Desempleo (EPA).....	99
2.8.1. Por sexo.	101
2.8.2. Por edad.....	102
2.8.3. Por nacionalidad.....	103
2.8.4. Por sectores económicos.....	104
2.8.5. Por tiempo de búsqueda de empleo.....	105
2.8.6. Por Comunidades Autónomas.	107
2.8.7. Por provincias.	108
2.8.8. Tasas de desempleo desagregadas y comparativa Unión Europea.....	109
2.8.9. Paro registrado (Servicio Público de Empleo Estatal-SEPE).....	117
2.9. Prestaciones por desempleo.....	119
2.9.1. Beneficiarios de prestaciones.....	119

2.9.2. Tasas de cobertura.....	123
2.10. Contratación.....	125
2.10.1. Contratación Laboral.....	125
2.10.2. Encadenamiento de contratos.....	132
2.10.3. Empresas de Trabajo Temporal.....	135
2.11. Intermediación en el mercado de trabajo.....	137
2.11.1 Altas de demanda.....	137
2.11.2. Altas de ofertas.....	138
2.11.3. Colocaciones registradas.....	139
2.11.4. Índice de intermediación.....	141
GLOSARIO.....	142

1. INTRODUCCIÓN Y PRINCIPALES CONCLUSIONES

Presentamos, desde la **Secretaría de Empleo, Política Institucional y Diálogo Social de CCOO de Castilla y León**, un estudio sobre el mercado laboral del año 2018 **en Castilla y León y en sus nueve provincias, así como del conjunto de España y, en algunas variables concretas, de las Comunidades Autónomas y de la propia Unión Europea.**

Es un trabajo que realizamos habitualmente desde mediados de la década de los noventa, y ello es así porque entendemos que tiene una importancia sustancial para el trabajo y la actividad sindical. Es cierto que ya existen numerosas estadísticas, estudios y entidades que los realizan, no como en el pasado, pero creemos que nuestro trabajo, de forma sencilla y clara, ayuda a nuestras estructuras a comprender mejor la situación real y el comportamiento y la evolución del mercado de trabajo: las principales variables, las desagregaciones oportunas... Es ésta una herramienta que se debe conocer y utilizar para construir mejor nuestras propuestas, para armar nuestro discurso y para plantear alternativas serias y rigurosas en todos los ámbitos de actuación del Sindicato.

Realizando una breve retrospectiva de la crisis, el comportamiento de las variables más importantes del mercado laboral durante el año 2008 fue negativo, el principio de la crisis, el año 2009, fue nefasto, durante el 2010 y 2011 el comportamiento fue de nuevo negativo, aunque se moderó. El año 2012, con una nueva recesión y las políticas de austeridad en su punto más alto, fue de nuevo nefasto, peor que los dos anteriores e incluso, en su conjunto, similar al peor 2009, así como el año 2013, ya con la reforma laboral impuesta, fue también muy negativo, especialmente para Castilla y León.

El año 2014, es el último de la crisis medida en PIB, que aumentó ligeramente, un año puente que, aunque mejoró levemente en general, algunas variables del mercado de trabajo todavía empeoraron, siendo los ejercicios 2015 y 2016 los primeros años claros de salida de crisis económica.

El año 2018, que ahora estudiamos en medias anuales, ha resultado positivo pero claramente insuficiente, por cuanto se crea empleo a menor ritmo que en el conjunto del estado, se pierde empleo por cuenta propia de forma considerable, e incluso, aunque sea muy leve, se pierde empleo público. Además, la escasa recuperación del empleo de nuevo presenta muchos matices, contratos temporales en su mayoría, cada vez de menor duración, mayor encadenamiento de estos contratos, añadido al uso cada vez mayor de la contratación a tiempo parcial. Pero, además, en el año 2018 el desempleo se ha reducido porque sigue cayendo la población activa significativamente, es decir, el número de personas en edad de trabajar disponibles para hacerlo, y ello se debe a circunstancias como el progresivo

envejecimiento de la población, la marcha de trabajadores a otras CC.AA o al extranjero para buscar mejores oportunidades de empleo, como consecuencia entre otras razones, del desánimo que produce la persistencia de la situación de desempleo, la falta de expectativas y de los bajos salarios..

En definitiva, unas magnitudes de empleo y de paro **muy deterioradas por la crisis y por las normativas que damos en llamar “la reforma laboral”**, que ha afectado a todos los campos del mercado de trabajo y que ha llevado a España y a Castilla y León a una situación de mercado de trabajo y de condiciones laborales, salariales y sociales mucho peores que con anterioridad a estos hechos.

Las principales variables, a modo de grandes pinceladas, han tenido el comportamiento siguiente:

Entre los años 2006-2008 la **población en edad de trabajar** aumentaba en Castilla y León debido a la incorporación de la población inmigrante al mercado laboral, y en el año 2009 comienza el declive de este colectivo hasta la actualidad. En el año 2018 de nuevo se reduce este colectivo, **15.000 menos**, para un total de 2.050.000 personas, mientras que, a nivel nacional, por tercer año consecutivo ha aumentado la población en edad de trabajar (232.700 más). Además, hemos sido la Comunidad Autónoma con mayor descenso absoluto de este colectivo en el último año.

El descenso de este colectivo, se explica con dos procesos que, además están vinculados: por un lado, el fenómeno migratorio bien al extranjero o a otras Comunidades Autónomas con más oportunidades de trabajo, y que en los primeros años de la crisis eran las personas extranjeras las que regresaban a su país o buscaban oportunidades de empleo en otros países, pero en la actualidad también una parte importante de personas con nacionalidad española emigran al extranjero. Durante 2018 una de cada tres personas que emigran tenían nacionalidad española. Por otro lado, al envejecimiento acelerado que sufre la sociedad, en el año 2008 se alcanza el máximo número de personas en edad de trabajar, y desde el año 2009 hasta el 2018 el número de personas entre 16 y 64 años se ha desplomado en 157.500 y los mayores de 65 han aumentado en 28.400, por tanto, menos gente participando en el mercado de trabajo y más personas jubiladas se traduce en que los problemas del área del empleo se irán trasladando a la financiación del sistema de pensiones.

Las **personas activas (ocupados más parados)** nuevamente experimentan una reducción en nuestra Comunidad, **12.800 menos**, y se sitúa la cifra global en 1.118.100 personas

activas. En España por el contrario y, por primera vez en los últimos seis años, ha aumentado en 65.100 personas. Detrás de esta pérdida de población activa, está la evidente pérdida de población en edad de trabajar por un mayor envejecimiento poblacional pero también por la evidente salida de población joven que busca una salida laboral fuera de la Comunidad.

La **tasa de actividad** en Castilla y León y en España se ha reducido en cuantías muy similares, aunque es 4 puntos inferior en nuestra región (54,5% frente al 58,7%) y continuamos siendo la tercera Comunidad con menor tasa de actividad. En el último año se ha reducido la tasa de actividad principalmente para las mujeres, y por tanto la diferencia entre ambos sexos ha aumentado y sigue siendo muy elevada (casi 12 puntos inferior para ellas).

Es importante reseñar que en el análisis de las **tasas de actividad homologadas en la Unión Europea** (fuente Eurostat) calculadas sobre una población de 16 a 64 años, las **conclusiones son muy diferentes a las reflejadas en el párrafo anterior** (fuente INE-EPA) que se calculaban sobre la base de población mayor de 16 años. La explicación radica en que la población de Castilla y León se encuentra más envejecida que para la media nacional, y la población mayor de 65 años representa un mayor porcentaje sobre el total de la población, lo que hace que las tasas de la EPA sean muy inferiores a las homologadas a nivel europeo (20 puntos de diferencia).

Por tanto, según Eurostat la tasa de actividad de Castilla y León es del 75,2% y la de España del 73,8% y, por tanto, en España es ligeramente inferior y **en Castilla y León incluso superior a la de la media de la UE28 del 74,0%**. Además, este hecho de superar las medias europeas se extiende para las tasas de actividad tanto del colectivo masculino como del femenino. Por tanto, aun habiendo un alto porcentaje de las personas en edad de trabajar que quieren hacerlo una gran parte no lo consigue, no por falta de voluntad sino por la falta de oportunidades (tasas homologadas de empleo bajas y de desempleo muy altas).

El número de **personas inactivas** en Castilla y León durante el año 2018 ha descendido ligeramente, **2.100 menos**, debido exclusivamente al descenso de hombres inactivos (principalmente personas con incapacidad permanente). En España este colectivo sigue aumentando y además lo hace principalmente en la categoría de estudiantes y personas jubiladas.

El año 2018 se ha vuelto a crear **empleo** algo más que en el ejercicio anterior, pero sin llegar a los niveles de 2015 y 2016, con **11.100 nuevas personas con empleo**, muy inferior a los

19.000 y 25.900 empleos que se crearon en las anualidades 2015 y 2016. Además, la tasa de generación de empleo de nuestra región ha sido muy inferior a la nacional (casi 3 veces inferior). Desagregando por sexo, de los 11.100 empleos, 6.100 fueron ocupados por mujeres y 5.100 por hombres.

Por tanto, estamos aún lejos de recuperar los niveles de empleo del año 2007 (de los 165.700 puestos de trabajo que se destruyeron en nuestra región entre los años 2007 y 2013, en el último quinquenio solo se han recuperado 66.400 y, **por tanto, no alcanza ni la mitad del total (40%), mientras que en España fueron 3.440.900 empleos destruidos y se han recuperado 2.188.700, lo que supone un 64% del total.**

El comportamiento de esta variable tiene algunos matices importantes a destacar en el último año **que no han sido positivos**, así las personas de 25 a 34 años han perdido empleo, en el sector servicios principalmente y en menor medida en la construcción se ha destruido empleo (en España aumentó en todos los sectores económicos salvo agricultura) y en las provincias de **Zamora, Segovia, Ávila y Palencia la población ocupada es menor que hace un año.**

Este año 2018 no ha resultado muy positivo en generación de empleo en nuestra Comunidad, porque el **empleo por cuenta propia (autónomos)** ha disminuido considerablemente, **7.300 menos** (segundo año consecutivo de pérdidas) y, por tanto, **solamente el empleo asalariado o por cuenta ajena ha sido el responsable de la creación de empleo en el año 2018.** En España sin embargo el descenso de empleo por cuenta ajena ha sido mínimo.

En Castilla y León el nuevo **empleo asalariado, 18.400 personas más**, en su mayoría hombres (10.600), y fueron a **tiempo completo 5.900 y a tiempo parcial 4.700**, mientras que para las nuevas asalariadas mujeres (7.800) su totalidad fue con jornada completa. Con esta evolución las mujeres han reducido ligeramente su tasa de parcialidad y los hombres por el contrario la han aumentado, aunque sigue siendo **el cuádruple para ellas (28% frente al 7%)**. En España la ocupación del nuevo empleo (519.100) se reparte entre hombres y mujeres, en el caso de los hombres es todo a tiempo completo y en el caso de las mujeres es completa y en menor medida parcial.

Se ha recuperado el 65% del empleo asalariado en Castilla y León (75% en España) del que se perdió durante la crisis. Sin embargo, la pérdida de empleo autónomo en nuestra Comunidad está siendo también actual, los dos últimos dos años, 23.300 personas. Por tanto, entre la pérdida durante la crisis y las actuales, condicionan claramente los resultados globales.

El porcentaje de personas asalariadas **con empleo a tiempo parcial alcanza ya el 17% en Castilla y León** (15,8% en España), y por tanto ha aumentado **más de siete puntos porcentuales desde el inicio de la crisis**. En el caso de los trabajadores indefinidos la **parcialidad se sitúa en cerca del 13,6% y en los asalariados temporales parciales en el 26,9%**.

El trabajo a tiempo parcial en España está por detrás de la UE en tasas homologadas (13,7% frente al 18,8%), y muy alejado de países como Holanda (49,9%), pero la gran diferencia, por la que aquí el empleo con jornada reducida equivale a precariedad, es que es una fórmula no deseada por la mayoría de las personas en esta situación. Sólo el 9,5% de las personas afirman no querer trabajar a tiempo completo, mientras que el 54% lo hace por no haber podido encontrar un trabajo a tiempo completo, el 36,5% restante se distribuyen en situaciones intermedias diferentes (cuidado de familiares-11% y seguir cursos de formación-7,7%).

Todo el **nuevo empleo asalariado fue del sector privado, 19.100 más**, perdiendo el público 700 empleos. Y dentro del sector privado solamente se generó empleo en la industria y la construcción mientras que el sector servicios perdió empleo y en la agricultura se mantuvo constante. En España se genera empleo en el ámbito público y en el privado (en todos los sectores salvo agricultura).

Respecto a la modalidad de contrato de los nuevos asalariados, 13.900 fueron indefinidos y 4.500 temporales. Todo el empleo indefinido es del sector privado ya que en el público retroceden en 3.800 y el empleo temporal se reparte entre el sector público (3.100) y privado (1.400). En España la creación de empleo asalariado se ha producido en ambos sectores y en ambas modalidades de contratación.

La **tasa de empleo**, aunque de forma muy leve (+0,88) aumentó en el último año (menos que en la nación,+1,0) y es del 47,94% en Castilla y León y del 49,70% en España. Las mujeres continúan con tasas muy inferiores a la de los hombres (casi 13 puntos menos) y para los jóvenes menores de 25 años aunque ha aumentado de forma importante sigue siendo muy baja y alcanza el 23,4%.

En el análisis de las **tasas de empleo homologadas con Europa**, continuamos con tasas de empleo muy inferiores a la media de la UE28 (63,0% frente al 69,0%), y **seguimos siendo el cuarto país con menor tasa de empleo de la UE28**. La comparativa con estos valores de la

media europea permite estimar con precisión la insuficiencia de nuestro mercado de trabajo (diferencia negativa para España de seis puntos), que si expresamos en cifras absolutas, para que nuestro país alcance el valor de la zona europea se necesitarían crear 1,8 millones de empleo, y que se dispara aún más si nos comparamos con países como Suecia o Dinamarca que son los de mayor participación de sus habitantes en el mercado de trabajo (harían falta aproximadamente 4,3 millones más de empleos). Estas cifras no deben extrañar si como ya hemos dicho anteriormente **faltarían por recuperar aproximadamente 1,3 millones de empleos para volver a donde estábamos antes de la recesión.**

Con respecto a la **tasa de temporalidad**, se ha mantenido prácticamente constante en **2018** (baja 0,1 puntos porcentuales en la región y sube la misma cuantía en la nación). Seguimos teniendo por tanto **muy altas tasas de temporalidad con un 25,2%** y el 26,8% en España. Es decir, **uno de cada cuatro trabajadores asalariados está con contrato temporal.** El aumento de la temporalidad solo ha afectado a los hombres, reduciéndose en la misma cuantía en las mujeres (en España ambos sexos aumentaron su eventualidad) y por sectores es el público el agraviado con un aumento de 1,7 puntos.

Comparando con el resto de países de la UE28, somos **el país con mayor tasa de asalariados temporales (26,8%),** y por tanto muy lejos de la media de la UE28 (14,4%).

Estos datos de creación de empleo se hacen notar en el **Sistema de la Seguridad Social,** donde la **afiliación ha aumentado en casi 16.453 personas,** todos del Régimen General y la media anual es de 906.689 personas afiliadas a la Seguridad Social.

La **contratación** ha aumentado en 2018 en un 4% y se formalizaron en las oficinas de empleo 972.759 contratos, de los que **tan sólo el 9,1% fueron indefinidos.** Han aumentado las tres modalidades de contratación indefinida inicial, principalmente el contrato de emprendedores con un 12,2% más, seguido por el ordinario 8,5% y el de personas con discapacidad con un 1,3%.

Cabe señalar que el contrato de fomento de emprendedores se introdujo con la reforma laboral del 2012 y que tenía un periodo de prueba de 12 meses, durante el cual el empresario puede despedir sin coste y sin obligación de argumentarlo. Además, posteriormente en diciembre de 2013 se amplió la posibilidad de que podía realizarse a jornada parcial. Esto lo convirtió en la práctica en un contrato más flexible, incluso que el contrato temporal. Debido a esta flexibilidad de los contratos de emprendedores, las empresas han ido aumentando año tras año la utilización del mismo, y en el año 2012 el contrato de emprendedores suponía el

12,9% de todos los contratos indefinidos iniciales y en el año 2018 esta proporción es del 24,3%, lo que supone que ya uno de cada cuatro contratos indefinidos iniciales es de esta modalidad.

Debemos señalar que el **contrato indefinido de apoyo de emprendedores ha sido derogado a partir del 01-01-2019** por el Real Decreto-ley 28/2018, manteniéndose los firmados con anterioridad a esa fecha.

Como resultado de la reforma laboral ahora es necesario firmar más contratos indefinidos que antes de la reforma para consolidar un empleo estable. Si se compara el número de contratos indefinidos firmados por cada nuevo empleo indefinido que se mantiene al final del año según la EPA se observa que cada vez hace falta firmar más contratos para crear uno indefinido. En Castilla y León en el último año el 17,3% de los contratos indefinidos firmados durante 2018 no siguen vigentes al finalizar el año (en España alcanza el 37%), y el **58% no han llegado a cumplir los dos años** (50% en España).

Por tanto, la inestabilidad en el empleo ya no es solo una característica ligada al contrato temporal, **ahora afecta también a las contrataciones indefinidas**, sobre todo después de la última reforma laboral con la modificación del despido y el contrato de emprendedores (un año de periodo de prueba) aumentó la rotación laboral de los indefinidos,

En cuanto a **los contratos temporales** que se han registrado, el 66% tienen una duración menor de seis meses (el año precedente fue un 65% y el anterior el 63%) y tan sólo el 3% poseen una duración mayor. Hay por tanto muchos contratos temporales y cada vez son más cortos, y por lo tanto una elevada rotación, lo que agrava la precariedad entre las personas con relaciones laborales inestables. El **índice de rotación de los asalariados temporales fue de 4,4 contratos por cada nuevo asalariado anual**, esto es, la media de contratos firmados por un trabajador temporal.

Un dato que demuestra la gravedad del problema es la duración que de media tienen los contratos en España que en el último año es ya de solo 30 días (el año anterior 51 días y antes de la gran recesión era 78 días), esto es, los más de 22 millones de contratos firmados en 2018 duran de media un mes.

Por otra parte, aunque se ha reducido en el último año en un punto porcentual, del total de los contratos realizados en 2018, sean fijos o temporales, **el 38,3% son de jornada a tiempo parcial** y en España se ha estancado y es menor que en la región, con un 34,6%.

Por otro lado, de las **200.800 personas asalariadas temporales**, hay 92.500 personas a las que se les encadenan los contratos, un 46%, y ha disminuido significativamente la proporción en el último año (4,6 puntos porcentuales), y por tanto, de entrada debieran ser fijos, ya que parece que el puesto es estructural. Pero es que, además, de ellos, **42.700 tienen una antigüedad superior a los dos años, por lo tanto, están en situación de fraude de ley y debieran convertirse sus contratos en indefinidos.**

Por **quinto año consecutivo el desempleo ha disminuido**, y lo ha hecho en **23.900** personas en Castilla y León y en 437.800 en España. Este descenso, aunque es un dato positivo, se explica en buena medida por la caída de la población activa y no todo él por la creación de empleo.

A pesar de este descenso, el desempleo sigue siendo muy alto, según la EPA, **135.300 desempleados en Castilla y León y 3.479.100 en España de media en 2018.**

Como datos positivos el desempleo se ha reducido para ambos sexos, en todas las edades, para personas con nacionalidad española y extranjera y en todas las Comunidades Autónomas. Sin embargo, el desempleo en el sector agrícola ha aumentado y se ha mantenido constante en la construcción, siendo entonces los responsables de la caída del desempleo en el último año los sectores de servicios y la industria.

Aunque se ha reducido **el paro de larga y muy larga duración** en el último año, las personas que llevan en desempleo más de un año suponen el 49% del total (**66.900**) y las que llevan más de dos años el 35% (**47.500**), con lo que esto significa en términos de protección (se agotan las prestaciones por desempleo y en el mejor de los casos se accede a un subsidio de 430 euros) como de probabilidad de tener un empleo, que se reduce de forma exponencial, conformando un amplio colectivo que corre el riesgo de transitar de la exclusión laboral a la exclusión social.

La **tasa de desempleo**, por quinto año, se reduce en 1,98 puntos, muy similar a la reducción media de la nación de 1,97 puntos, y por tanto un descenso claramente insuficiente, si tenemos en cuenta que desde el año 2007 hasta el 2013, se triplicó, aumentando en casi 15 puntos porcentuales, 18 en España, y en la actualidad **es del 12,1% en Castilla y León y del 15,3% en España en medias anuales.**

Este índice de desempleo se ha reducido más en las mujeres que en los hombres (en España es más equilibrado el descenso en ambos sexos), y en el caso de los jóvenes de 16 a 19 años, las tasas de desempleo, a pesar de haberse reducido significativamente en el último año, continúa siendo muy elevada, 42%.

Con los datos de Eurostat, España, a pesar de ser uno de los países con mayores reducciones de la tasa de desempleo, es el segundo país con mayor tasa (por detrás de Grecia), **más del doble que para la media de la UE28 (6,7%)**.

En el año 2018 de nuevo se produce un descenso de **beneficiarios de prestaciones por desempleo**, pero la cobertura de las personas inscritas en el SEPE ha aumentado 2,5 puntos, aunque sigue siendo muy baja, con un 52,2% y por tanto inferior a la media nacional del 58,2%. En los últimos 10 años la tasa de cobertura en Castilla y León ha caído en casi 12 puntos.

El número de personas inscritas en las oficinas de empleo como demandantes de empleo ha sido de media **149.963, -paro registrado-** y, por tanto, las **personas que no cobran prestaciones**, en media anual es de **79.400**.

Por último y en lo que se refiere a **intermediación en el mercado de trabajo**, oferta y demanda, el estudio viene a corroborar que la mayor intermediación se produce de forma informal, del “tú a tú”, y después a través de internet y las redes sociales de todo tipo. Los Servicios públicos de Empleo, **en el caso de Castilla y León el EcyL, y según sus propios datos, llega a hacerlo en un 6,6% del total**.

• **Algunas consideraciones y conclusiones:**

Estos son los principales resultados de las variables del mercado de trabajo en nuestra comunidad y del conjunto del país. Hemos intentado identificar de forma breve los datos principales de la estructura del mercado de trabajo en el momento actual pero también su evolución en los últimos años.

El año 2018 ha sido un año de resultados en una senda de crecimiento y de mejora de la ocupación y del desempleo, **pero son relativamente pobres, insuficientes e**

insatisfactorios. El crecimiento del PIB fue mayor que el año anterior, a falta de confirmar, en torno al 2,5% y ello se ha traducido en resultados similares a años anteriores.

Hay que decir asimismo, para explicar estas cifras, que hay un problema estadístico “arrastrado” desde 2016, que está distorsionando los resultados trimestre a trimestre especialmente en el caso de la Ocupación, y que en estos años sigue afectando. Por ejemplo, no pueden subir sólo 11.100 los ocupados EPA cuando aumentan en 16.500 las afiliaciones al régimen general de la Seguridad Social.

Es cierto que **el empleo que se ha perdido es todo del régimen de autónomos (ya que se han creado 18.400 empleos asalariados)**, y ello es debido en muy buena medida al proceso de reestructuración del pequeño comercio, al ajuste que se está produciendo por el alto número de autónomos que hay en nuestra Comunidad en la agricultura y ganadería, (entre 4 y 5 puntos más que en la media Estado), etc.

En cualquier caso, **nuestro mercado de trabajo en 2018** se caracteriza por un muy alto aún nivel de desempleo, que conlleva evidentemente un insuficiente número trabajadores ocupados y cotizantes a la Seguridad Social (con los problemas muy serios que de ello se derivan), con una población activa (ocupados y parados que quieren trabajar) a la baja, por la demografía y la emigración, así como un muy alto porcentaje de contratación temporal (uno de cada cuatro asalariados), y ahora también parcial (casi uno de cada cinco), que conllevan, como es bien sabido, menores salarios, menores cotizaciones y, en consecuencia, menores prestaciones futuras de todo tipo (de desempleo, de incapacidad, de jubilación, etc.).

No obstante, debemos constatar, que en **medias homologadas con Europa, Eurostat**, es decir personas entre los 16 y 64 años, Castilla y León, al contrario de lo que ocurría años atrás, **mejora a las medias nacionales en tasas de actividad, tasas de empleo y tasas de paro, tanto en hombres como en mujeres y, por tanto, también las globales.** Esto es, dentro del insuficiente mercado de trabajo de nuestra Comunidad y de nuestro país, un hecho nuevo de carácter positivo, que debe ponerse en valor, así como que en tasas de actividad, de hombres y mujeres, no sólo se mejora al conjunto del Estado, sino que se mejora la tasa media de la UE15 y UE28.

También lo es, pese al menor ritmo y a toda la precariedad dicha, que se haya recuperado en **términos de empleo casi la mitad de los que se perdió en la crisis. Y se ha recuperado casi dos tercios de lo perdido si hablamos de personas asariadas.** No obstante, faltarían

cerca de 100.000 empleos netos por crear y por descender el desempleo otras 52.000 personas para situarnos en cifras del 2007.

Si fuéramos capaces de crecer al mismo ritmo anual, o algo menos como dicen las previsiones, se deberían crear en torno a 15/17.000 empleos (EPA o Seguridad Social) y producir un descenso de 15.000-16.000 personas del desempleo anuales como mínimo. Todo ello si la EPA lo mide correctamente. **Ello conllevaría, si se diera ese crecimiento sostenido, que tuvieran que pasar al menos otros tres/cuatro años, en el 2021/22 para tener cifras similares al 2007.**

Siete años de crisis y prácticamente diez para recuperar, si se produce dicha recuperación completa, una generación perdida. Es evidente que con la recuperación económica se ha reactivado la creación de empleo y, por lo tanto, el descenso del paro. Ya son cinco años seguidos con crecimiento del producto interior bruto, en general menos que en el conjunto del Estado, pero crecimiento al fin, que es sin duda necesario para que haya creación de empleo.

Pero también es cierto que estos datos no se reflejan en una mejora clara ni generalizada de la calidad de vida de la clase trabajadora. El crecimiento económico debe llegar a todos y a todas, y para ello **es necesario derogar las últimas reformas laborales**, que han instalado como **habitual la temporalidad, la parcialidad y la precariedad como norma de contratación, el empeoramiento claro de las condiciones laborales y los bajos y devaluados salarios para todos los trabajadores, en especial los jóvenes y las mujeres.** La prioridad debe ser crear empleo indefinido, a tiempo completo y con derechos.

El año 2019 ha comenzado con previsiones macros similares, pero a la baja. Debiera ser un **tiempo de creación de empleo y de una disminución progresiva del desempleo.** Y, además, ello conllevaría con cierta seguridad, **si hubiera las necesarias reformas en la negociación colectiva y en la contratación, también mejoras en las condiciones laborales y en los salarios.**

En este ámbito, además, es preciso poner en marcha un **plan de choque por el empleo** para dar oportunidades a aquellos que tienen más dificultades para encontrar un puesto de trabajo y, en especial, **los jóvenes, los parados de larga duración y desempleados de mayor edad.** También hay que hacer que la **Garantía de Empleo Juvenil** funcione adecuadamente, cambiando la filosofía y los programas, para evitar la fuga de talento y el desperdicio de

recursos que supone tener a toda una generación de trabajadores jóvenes en paro o con empleos precarios.

Hay que modificar las **políticas de fomento del empleo estatales**, eliminando las exenciones, reducciones y las bonificaciones de cuotas que supongan merma a los ingresos de la Seguridad Social, entre otros. También habría que modificar el sistema de **formación para el empleo**, que está demostrando todas las ineficiencias y absurdas modificaciones normativas, que están llevando al sistema a no valer para lo que se le concibió. También es necesario reformar **el sistema de prestaciones por desempleo**, para hacer que llegue a todas las personas sin empleo y que ofrezca unas garantías dignas. De manera prioritaria para los trabajadores mayores, que se ven en muchas ocasiones expulsados del mercado de trabajo sin posibilidad de alcanzar una pensión digna.

Hay que sustituir el Prepara, el PAE y el nuevo SED, (subsidio extraordinario de desempleo) e instalar estas **ayudas mejoradas y refundidas en el sistema de protección al desempleo**, así como poner en marcha la prestación de **Ingresos Mínimos Garantizados** estatal que llevamos al Congreso mediante una ILP y ha sido “paralizado” por los diferentes gobiernos, y grupos parlamentarios, que vendría a cubrir las necesidades básicas de quien no tiene empleo ni rentas y a complementar los “salarios sociales” de las CC.AA, en nuestro caso la Renta Garantizada de Ciudadanía.

En el ámbito de competencias de la Junta de Castilla y León, en donde tenemos acordado unas **muy importantes políticas activas de empleo con fondos propios**, tenemos que exigir una mayor diligencia en la **publicación y en la ejecución** de todas las normativas de fomento, de formación, de protección a trabajadores, de orientación, de igualdad y conciliación, etc., así como todo tipo de servicios previstos a las personas desempleadas y ocupadas, para su puesta en marcha cuanto antes y una ejecución más completa, prácticamente todas ellas recogidas en el **Plan anual de políticas de empleo de Castilla y León, Papecyl 2019**, en especial el **Plan de Empleo Local (12 programas) y las líneas de protección económica a personas desempleadas y a los trabajadores en suspensión y reducción de jornada en Ertres y en despidos colectivos para mayores de 55 años**, así como **todas las líneas de formación para el empleo, la orientación laboral y la acreditación de competencias**

En definitiva, para COO es preciso **seguir creciendo para crear más empleo estable y de calidad, mejorar de forma sustancial los salarios y las condiciones laborales, reformar la negociación colectiva y la formación para el empleo, así como reforzar el sistema de prestaciones por desempleo y las redes de protección social.**

Esperando que el documento elaborado para el estudio del 2018 sirva para un mayor conocimiento de nuestra realidad, tenga su referencia para el trabajo diario y sindical y, en definitiva, sea de vuestro interés.



Fdo.: Saturnino Fernández de Pedro
Strio. Empleo, Política Institucional y Diálogo Social
CCOO Castilla y León

El estudio completo está disponible en la web de CCOO de Castilla y León www.castillayleon.ccoo.es.

2.

PRINCIPALES VARIABLES DE MERCADO DE TRABAJO

Notas Previas:

- Las cifras que se presentan en este informe están redondeadas, por lo que puede suceder, que algunos agregados no coincidan exactamente con la suma de datos parciales, al perderse precisión en las cifras, aunque ésta será mínima.
- En el detalle de los datos por Comunidades Autónomas, como los resultados de Ceuta y Melilla de la EPA indica que pueden estar afectados por grandes errores de muestreo, no hemos tenido en cuenta en el análisis los resultados de estas dos ciudades autónomas.

2.1. POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR

Previo a la población en edad de trabajar, presentamos los datos de población de Castilla y León y España. Como se puede ver en la siguiente tabla desde el año 2009 la población comienza a decrecer año tras año en Castilla y León hasta la actualidad, no así en España donde la población desciende solo en el periodo 2013-2015.

Por tanto, en **nuestra Comunidad entre los años 2008 y 2018 la pérdida de población ha sido muy significativa y se sitúa en 143.000 personas menos**. En el último año la reducción ha alcanzado el 0,8%, lo que supone 18.600 personas menos, mientras que en España como ya hemos comentado ha aumentado en 216.600 personas.

Tabla 1.- Evolución de la población por sexo en Castilla y León y España 2006-2018.

	Castilla y León			España		
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
2006	2.464.500	1.221.500	1.243.000	44.024.800	21.752.900	22.271.900
2007	2.487.800	1.235.400	1.252.400	44.873.600	22.198.400	22.675.200
2008	2.502.800	1.245.100	1.257.800	45.589.300	22.574.600	23.014.800
2009	2.502.400	1.244.600	1.257.800	45.964.500	22.749.000	23.215.500
2010	2.498.200	1.241.800	1.256.400	46.149.100	22.818.900	23.330.200
2011	2.491.900	1.238.200	1.253.700	46.306.800	22.875.500	23.431.200
2012	2.476.400	1.229.700	1.246.700	46.324.500	22.853.300	23.471.200
2013	2.455.100	1.218.300	1.236.800	46.145.700	22.728.500	23.417.300
2014	2.432.500	1.206.500	1.226.000	45.994.900	22.628.100	23.366.800
2015	2.415.900	1.197.900	1.218.000	45.967.000	22.601.700	23.365.300
2016	2.396.900	1.188.200	1.208.800	45.977.800	22.591.000	23.386.800
2017	2.378.400	1.178.400	1.200.000	46.079.800	22.628.900	23.450.900
2018	2.359.800	1.168.500	1.191.300	46.296.400	22.726.200	23.570.100

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias anuales.

En el periodo 2006-2008 previo a la crisis, la población en edad de trabajar crecía en Castilla y León, aunque de forma poco significativa, debido a la incorporación de la población inmigrante al mercado laboral, ya que la autóctona se reducía en esos años. Es **en el año 2009 cuando comienza el declive de la población en edad de trabajar en nuestra región hasta la actualidad, explicado porque al descenso ya habitual de la población autóctona se unió el descenso de la población extranjera, salvo en este último año en que la población extranjera ha aumentado, aunque no ha sido suficiente como para compensar el descenso de la autóctona.**

En España la tendencia fue creciente hasta el año 2011, y es en el año 2012 donde se produce el punto de inflexión de la población potencialmente activa, y comienza a descender hasta el año 2015, siendo en este caso debido exclusivamente a la caída muy significativa del colectivo de personas extranjeras (las autóctonas aumentan levemente año tras año al contrario que en Castilla y León). **A nivel nacional el año 2018 supone el tercer año**

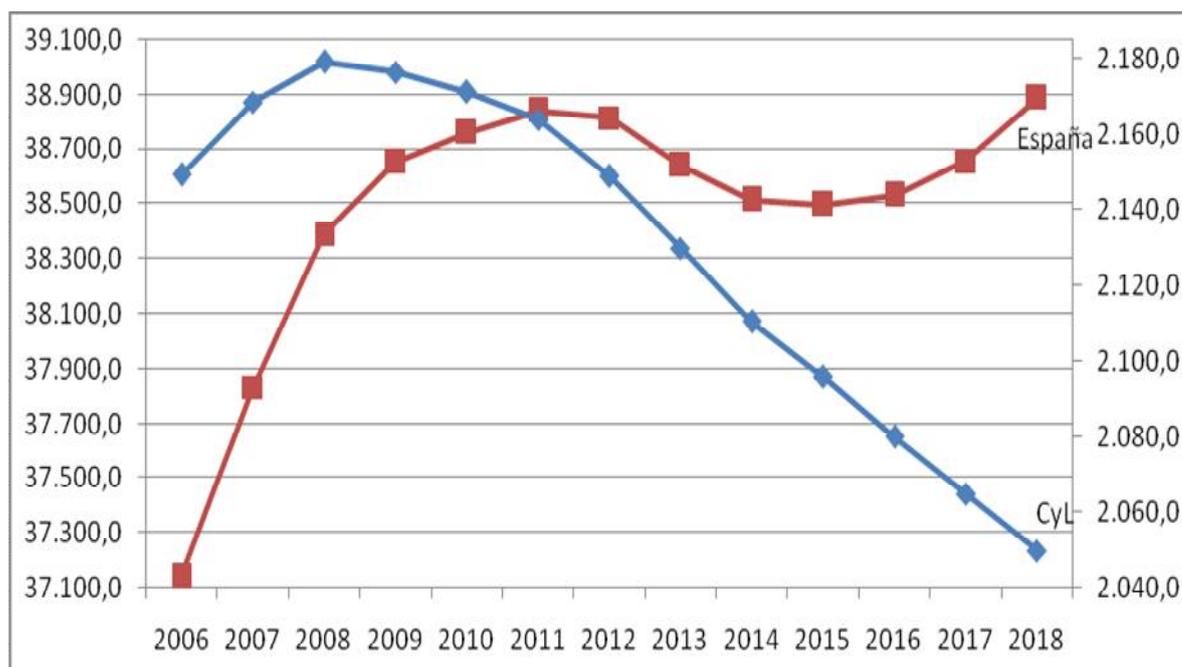
consecutivo de aumento de la población en edad de trabajar, e incluso más intenso que en los dos años anteriores (0,6% más), debido a que en este último año la población extranjera aumentó significativamente (en torno al 5%).

Tabla 2.- Evolución de la población mayor de 16 años por nacionalidad en Castilla y León y España 2006-2018.

	Castilla y León			España		
	Total	Española	Extranjera	Total	Española	Extranjera
2006	2.149.200	2.058.700	90.500	37.142.800	33.609.800	3.533.000
2007	2.168.600	2.055.200	113.400	37.833.100	33.767.000	4.066.100
2008	2.179.100	2.048.500	130.600	38.390.100	33.933.200	4.457.000
2009	2.176.500	2.042.300	134.200	38.651.000	34.070.500	4.580.500
2010	2.171.200	2.037.300	133.900	38.760.100	34.242.400	4.517.700
2011	2.163.900	2.030.500	133.500	38.842.300	34.393.400	4.449.000
2012	2.148.800	2.017.400	131.300	38.815.000	34.474.100	4.340.900
2013	2.129.800	2.005.400	124.400	38.638.600	34.555.000	4.083.700
2014	2.110.500	1.994.300	116.100	38.514.600	34.700.200	3.814.400
2015	2.096.000	1.982.700	113.300	38.497.600	34.771.400	3.726.200
2016	2.080.100	1.970.800	109.300	38.531.500	34.824.300	3.707.200
2017	2.064.900	1.957.700	107.200	38.654.100	34.899.400	3.754.700
2018	2.050.000	1.938.400	111.600	38.886.800	34.950.700	3.936.100

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias anuales.

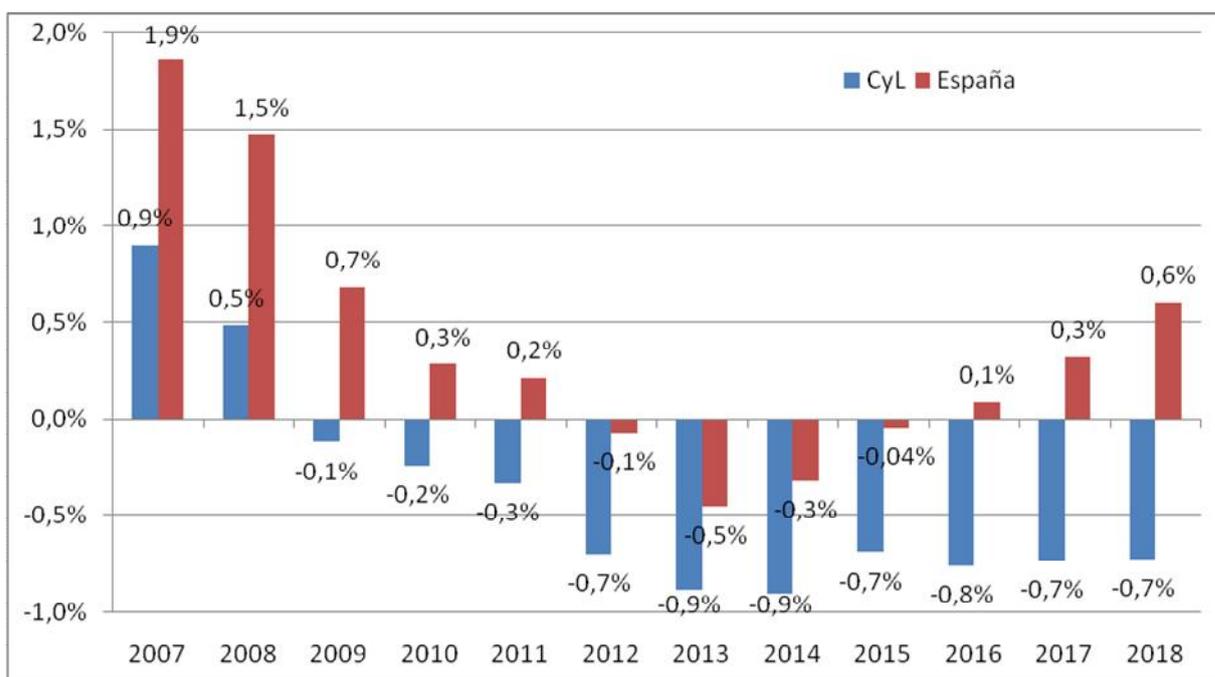
Gráfico 1.- Evolución de la población mayor de 16 años en Castilla y León y España 2006-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias anuales, y datos en miles.

Por tanto, en Castilla y León en el año 2018 la población de más de 16 años disminuye con respecto al año anterior en 15.000 personas, que en términos relativos supone una reducción del 0,7%, y se alcanza un total de 2.050.000 personas en edad de trabajar. En España por el contrario y como ya hemos comentado, este colectivo ha aumentado en 232.700 personas, esto es, a un ritmo del 0,6% y se registran 38.886.800 personas.

Gráfico 2.- Evolución interanual de la población mayor de 16 años en Castilla y León y España 2007-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias anuales.

Directamente relacionado con este descenso de la población en edad de trabajar, está la población que ha emigrado al extranjero. Si en Castilla y León desde el año 2008 hasta el año 2018 la población en edad de trabajar ha descendido 129.200, la población mayor de 15 años que ha emigrado al extranjero es aproximadamente de 97.846 personas.

Tabla 3.- Flujo de emigración con destino al extranjero de personas mayores de 15 años en Castilla y León y España 2008-2018.

	Castilla y León	España
2008	7.824	253.987
2009	9.408	333.969
2010	8.686	354.586
2011	8.951	358.709
2012	9.421	391.337
2013	11.152	467.960
2014	7.662	349.177
2015	9.947	298.834
2016	7.910	284.759
2017	9.514	327.236
2018 ⁽¹⁾	7.372	295.860
Total	97.846	3.716.415

*Fuente: elaboración propia a partir de las estadísticas de migraciones de la del INE.

*Nota (1): Los datos del año 2018 son estimados a partir de los datos del primer semestre que son los que están disponibles a la fecha de elaboración de este informe.

Dentro de este colectivo de personas que han salido de nuestra Comunidad entre los años 2008 y 2017 (97.846) se incluyen por una parte las personas de nacionalidad extranjera que retornan a su país ante la falta de empleo en nuestra Comunidad o bien buscan

oportunidades en otros países (74.701), y por otra parte las personas con nacionalidad española que emigran en busca de empleo en otros países (23.143).

Si nos fijamos en la evolución de estas emigraciones, **durante el año 2018 y según estimaciones casi una de cada tres personas que emigraron desde Castilla y León al extranjero era de nacionalidad española.**

Tabla 4.- Flujo de emigración con destino al extranjero de personas mayores de 15 años por nacionalidad en Castilla y León 2008-2018.

	Datos Absolutos			Distribución porcentual		
	Total	Nacionalidad española	Nacionalidad extranjera	Total	Nacionalidad española	Nacionalidad extranjera
2008	7.824	1.183	6.641	100%	15%	85%
2009	9.408	1.143	8.265	100%	12%	88%
2010	8.686	1.254	7.432	100%	14%	86%
2011	8.951	1.957	6.994	100%	22%	78%
2012	9.421	1.558	7.863	100%	17%	83%
2013	11.152	2.260	8.893	100%	20%	80%
2014	7.662	2.495	5.166	100%	33%	67%
2015	9.947	3.988	5.959	100%	40%	60%
2016	7.910	2.721	5.187	100%	34%	66%
2017	9.514	2.370	7.144	100%	25%	75%
2018 ⁽¹⁾	7.372	2.216	5.156	100%	30%	70%

*Fuente: elaboración propia a partir de las estadísticas de migraciones de la del INE.

*Nota (1): Los datos del año 2018 son estimados a partir de los datos del primer semestre que son los que están disponibles a la fecha de elaboración de este informe.

2.1.1. POR SEXO

En Castilla y León las personas en edad de trabajar, **tanto hombres como mujeres continúan su descenso y a tasas muy similares**, así en el último año los hombres se reducen en un 0,8% (7.900 menos) y las mujeres en un 0,7% (7.100 menos).

En España por el contrario como ya hemos indicado la población en edad de trabajar se incrementa por tercer año consecutivo y lo hace en 126.900 mujeres y 105.700 hombres **(aumento del 0,6% en ambos casos).**

Tabla 5.- Población de 16 y más años por sexo, en Castilla y León y España 2017-2018.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2017	2.064.900	1.017.000	1.047.900	38.654.100	18.803.100	19.851.000
2018	2.050.000	1.009.100	1.040.900	38.886.800	18.908.800	19.978.000
Var. Abs. 18/17	-15.000	-7.900	-7.100	+232.700	+105.700	+126.900
Var. Rel. 18/17	-0,7%	-0,8%	-0,7%	+0,6%	+0,6%	+0,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias anuales.

2.1.2. POR SEXO Y EDAD

Dentro de la población potencialmente activa en Castilla y León los grupos de edad responsables de la caída fueron el de 20 a 24 años y principalmente el de 25 a 54 años (20.400 menos). En España, aunque las personas de 25 a 54 años también disminuyen en el último año, el aumento en las restantes categorías (sobre todo en los mayores de 55 años) compensó ese descenso.

Tabla 6.- Población de 16 y más años por sexo y edad en Castilla y León 2017-2018.

		2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	Total	2.064.900	2.050.000	-15.000	-0,7%
	De 16 a 19 años	80.500	81.000	+500	+0,6%
	De 20 a 24 años	103.000	102.000	-1.000	-0,9%
	De 25 a 54 años	969.600	949.200	-20.400	-2,1%
	De 55 y más años	911.800	917.800	+6.000	+0,7%
Hombres	Total	1.017.000	1.009.100	-7.900	-0,8%
	De 16 a 19 años	41.300	41.600	+300	+0,6%
	De 20 a 24 años	52.500	52.000	-600	-1,0%
	De 25 a 54 años	492.700	481.800	-10.900	-2,2%
	De 55 y más años	430.500	433.700	+3.300	+0,8%
Mujeres	Total	1.047.900	1.040.900	-7.100	-0,7%
	De 16 a 19 años	39.200	39.400	+200	+0,5%
	De 20 a 24 años	50.500	50.100	-400	-0,9%
	De 25 a 54 años	476.800	467.300	-9.500	-2,0%
	De 55 y más años	481.400	484.100	+2.700	+0,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias anuales.

Tabla 7.- Población de 16 y más años por sexo y edad en España 2017-2018.

		2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	Total	38.654.100	38.886.800	+232.700	+0,6%
	De 16 a 19 años	1.779.400	1.822.000	+42.600	+2,4%
	De 20 a 24 años	2.238.300	2.256.000	+17.700	+0,8%
	De 25 a 54 años	20.208.100	20.130.900	-77.100	-0,4%
	De 55 y más años	14.428.400	14.677.900	+249.500	+1,7%
Hombres	Total	18.803.100	18.908.800	+105.700	0,6%
	De 16 a 19 años	916.600	939.000	+22.300	+2,4%
	De 20 a 24 años	1.137.300	1.147.700	+10.400	+0,9%
	De 25 a 54 años	10.135.800	10.087.600	-48.200	-0,5%
	De 55 y más años	6.613.400	6.734.600	+121.200	+1,8%
Mujeres	Total	19.851.000	19.978.000	+126.900	+0,6%
	De 16 a 19 años	862.700	883.000	+20.200	+2,3%
	De 20 a 24 años	1.101.100	1.108.300	+7.200	+0,7%
	De 25 a 54 años	10.072.300	10.043.300	-29.000	-0,3%
	De 55 y más años	7.815.000	7.943.400	+128.400	+1,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias anuales.

2.1.3. POR SEXO Y NACIONALIDAD

En Castilla y León como ya hemos comentado la **reducción** de la población en edad de trabajar que se ha producido en el **último año solamente afectó a la población con nacionalidad española (19.300 menos)** mientras que para la extranjera aumentó (4.400

más) y en España tanto nacionales como extranjeros aumentaron su población en edad de trabajar.

Si desglosamos además por sexo, el descenso de la población autóctona se produce en hombres y en mujeres, pero en la población extranjera solamente lo hace en las mujeres. En España aumenta en ambos sexos tanto para la población extranjera como para la autóctona.

Tabla 8.- Población de 16 y más años por sexo y nacionalidad en Castilla y León 2017-2018.

		2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	Total	2.064.900	2.050.000	-15.000	-0,7%
	Española	1.957.700	1.938.400	-19.300	-1,0%
	Extranjera	107.200	111.600	+4.400	+4,1%
Hombres	Total	1.017.000	1.009.100	-7.900	-0,8%
	Española	963.500	955.800	-7.800	-0,8%
	Extranjera	53.400	53.300	-100	-0,3%
Mujeres	Total	1.047.900	1.040.900	-7.100	-0,7%
	Española	994.200	982.600	-11.600	-1,2%
	Extranjera	53.800	58.300	+4.500	+8,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

Tabla 9.- Población de 16 y más años por sexo y nacionalidad en España 2017-2018.

		2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	Total	38.654.100	38.886.800	+232.700	+0,6%
	Española	34.899.400	34.950.700	+51.300	+0,1%
	Extranjera	3.754.700	3.936.100	+181.400	+4,8%
Hombres	Total	18.803.100	18.908.800	+105.700	+0,6%
	Española	17.027.600	17.053.700	+26.200	+0,2%
	Extranjera	1.775.600	1.855.100	+79.500	+4,5%
Mujeres	Total	19.851.000	19.978.000	+126.900	+0,6%
	Española	17.871.900	17.897.000	+25.100	+0,1%
	Extranjera	1.979.200	2.081.000	+101.800	+5,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

2.1.4. POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

En el año 2018, **cinco Comunidades Autónomas reducen** su población potencialmente activa, **siendo Castilla y León la que registra mayor descenso** absoluto, la siguen Galicia (-7.900), Asturias (-7.600), Extremadura (-6.900) y Castilla La Mancha (-2.800).

En el resto de Comunidades se han producido incrementos de la población en edad de trabajar, siendo Baleares la Comunidad con mayor aumento porcentual 2,6%.

Tabla 10.- Población de 16 y más años por Comunidades Autónomas 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	38.654.100	38.886.800	+232.700	+0,6%
Andalucía	6.902.200	6.918.500	+16.400	+0,2%
Aragón	1.093.400	1.094.400	+900	+0,1%
Asturias	901.100	893.400	-7.600	-0,8%
Baleares (Illes)	957.800	982.700	+24.900	+2,6%
Canarias	1.821.900	1.858.300	+36.300	+2,0%
Cantabria	491.600	492.100	+500	+0,1%
Castilla y León	2.064.900	2.050.000	-15.000	-0,7%
Castilla - La Mancha	1.676.600	1.673.800	-2.800	-0,2%
Cataluña	6.127.700	6.199.200	+71.600	+1,2%
Comunidad Valenciana	4.115.200	4.133.900	+18.700	+0,5%
Extremadura	904.000	897.100	-6.900	-0,8%
Galicia	2.341.900	2.334.000	-7.900	-0,3%
Madrid	5.335.800	5.417.400	+81.600	+1,5%
Murcia	1.191.700	1.199.600	+7.900	+0,7%
Navarra	525.300	530.800	+5.500	+1,0%
País Vasco	1.816.700	1.823.000	+6.300	+0,3%
Rioja (La)	259.100	260.500	+1.400	+0,5%
Ceuta	65.300	65.700	+400	+0,7%
Melilla	62.300	62.700	+400	+0,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

2.1.5. POR PROVINCIAS

Todas las provincias de Castilla y León reducen su población potencialmente activa en el año 2018. Los mayores descensos relativos (superiores a la media regional y por encima o igual al 1,0%) se alcanzaron en las provincias de Zamora, Palencia, León y Ávila, y el menor se registró en Soria.

Tabla 11.- Población de 16 y más años por provincias 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	136.200	134.800	-1.400	-1,0%
Burgos	299.800	298.500	-1.300	-0,4%
León	405.900	401.600	-4.300	-1,0%
Palencia	137.200	135.700	-1.500	-1,1%
Salamanca	285.200	283.400	-1.900	-0,6%
Segovia	129.700	129.100	-600	-0,5%
Soria	75.800	75.600	-100	-0,2%
Valladolid	439.900	438.400	-1.600	-0,4%
Zamora	155.400	152.800	-2.600	-1,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En todas las provincias la reducción de la población en edad de trabajar se extiende a hombres y mujeres, salvo en Soria en que los hombres mantienen la misma cifra que el año anterior. En las provincias de Ávila, León, Segovia, Valladolid y Zamora el descenso en términos relativos es superior en hombres que en mujeres, en Palencia y Salamanca sucede lo contrario, y en Burgos son idénticas las reducciones en ambos sexos.

Tabla 12.- Población de 16 y más años por provincias y sexo 2017-2018.

	2017		2018		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Ávila	68.800	67.400	68.100	66.800	-700	-600	-1,0%	-0,9%
Burgos	150.200	149.600	149.600	149.000	-600	-600	-0,4%	-0,4%
León	197.000	208.900	194.900	206.800	-2.100	-2.100	-1,1%	-1,0%
Palencia	67.700	69.500	67.000	68.700	-700	-800	-1,0%	-1,1%
Salamanca	138.000	147.200	137.200	146.200	-900	-1.000	-0,6%	-0,7%
Segovia	65.400	64.400	64.900	64.200	-400	-200	-0,7%	-0,3%
Soria	38.500	37.300	38.500	37.100	0	-100	-0,1%	-0,3%
Valladolid	214.100	225.900	213.000	225.400	-1.000	-500	-0,5%	-0,2%
Zamora	77.400	78.000	76.000	76.800	-1.400	-1.200	-1,8%	-1,5%

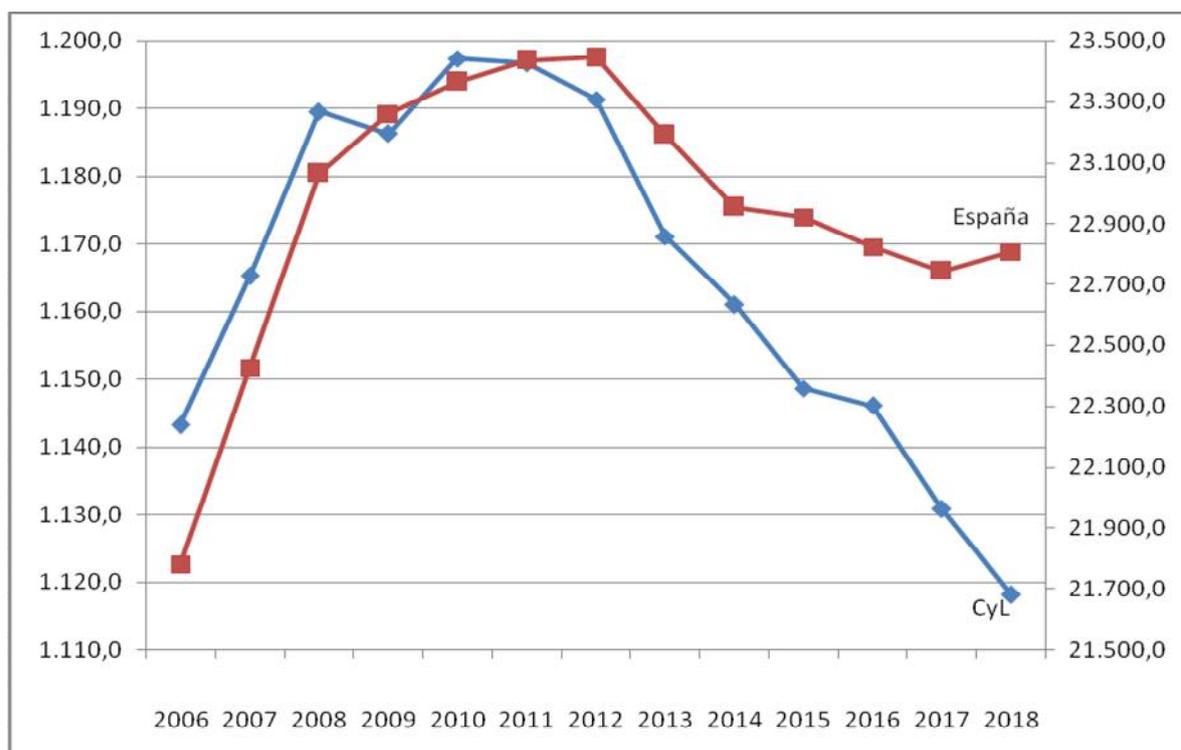
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.2. ACTIVIDAD

Como puede observarse en el siguiente gráfico, la población activa en **Castilla y León** había crecido entre los años 2007 y 2010, (excepto en el año 2009 con un descenso del 0,3%) y **a partir del año 2011 se rompe esta tendencia y la actividad comienza a decrecer hasta la actualidad**, especialmente en el año 2013 con una caída del 1,7%. **En el año 2018 de nuevo vuelve a reducirse la actividad** a una tasa del 1,1%.

En España a diferencia de la Comunidad la actividad había aumentado año tras año, y es en el año 2013 cuando se rompe esta tendencia decreciendo hasta el año 2017, siendo por tanto el año 2018 el primer año después de cinco consecutivos en los que aumenta la actividad en un 0,3%.

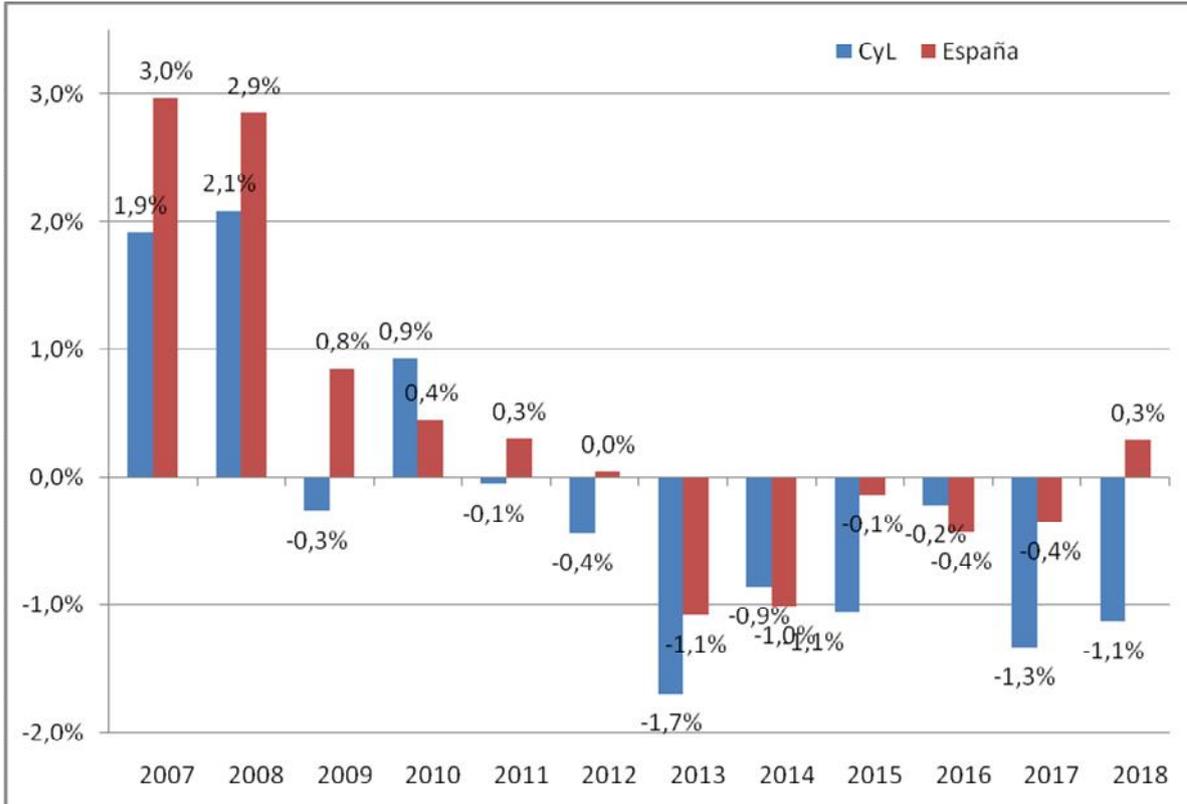
Gráfico 3.- Evolución de la población activa en Castilla y León y España 2006-2018



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.

Por tanto, en Castilla y León se ha producido en 2018 una reducción de la población activa de 12.800 personas, lo que significó un descenso del 1,1% en términos porcentuales, con lo que se sitúa en 1.118.100 personas activas. En el conjunto de España, por el contrario, aumenta la población activa en 65.100 personas, un 0,3% más, y se registran 22.806.800 personas activas.

Gráfico 4.- Evolución interanual de la población activa en Castilla y León y España 2007-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La evolución interanual por trimestres en Castilla y León muestra una pauta decreciente en todos los trimestres siendo especialmente intensa en los dos primeros trimestres. En la nación, aumentó en todos los trimestres salvo en el primero.

Tabla 13.- Evolución trimestral de la población activa de Castilla y León y España 2018.

Año 2018	Castilla y León		España	
	Activos	Var Rel. 18/17	Activos	Var Rel. 18/17
I Trimestre	1.112.700	-1,5%	22.670.300	-0,1%
II Trimestre	1.119.700	-1,8%	22.834.200	+0,5%
III Trimestre	1.124.000	-0,9%	22.854.000	+0,3%
IV Trimestre	1.115.900	-0,3%	22.868.800	+0,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE).

2.2.1. POR SEXO

La caída de la actividad en Castilla y León en el año 2018 se asocia a ambos sexos, con la reducción de 5.600 hombres activos (-0,9%) y en mayores cifras para las mujeres activas, con 7.200 menos (-1,4%). En España el incremento de la actividad se produce de forma equilibrada entre ambos sexos, y los hombres activos y las mujeres crecen en un 0,3% en ambos casos (34.400 hombres activos más y 30.600 mujeres activas más).

Tabla 14.- Población activa por sexo en Castilla y León y España 2017-2018.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2017	1.130.900	617.100	513.900	22.741.700	12.172.100	10.569.700
2018	1.118.100	611.400	506.700	22.806.800	12.206.600	10.600.300
Var. Abs.	-12.800	-5.600	-7.200	+65.100	+34.400	+30.600
Var. Rel.	-1,1%	-0,9%	-1,4%	+0,3%	+0,3%	+0,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La distribución de las personas activas por sexo es muy similar en Castilla y León y en España. Así en nuestra Comunidad el 55% del total de activos son hombres (54% en España) y el 45% restante son mujeres (46% en España).

Gráfico 5.- Distribución porcentual de la población activa por sexo en Castilla y León y España 2018



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.2.2. POR EDAD

En el año 2018 en Castilla y León el descenso de actividad se produce en las franjas de edad de los 20 a los 44 años, siendo especialmente intensa para las personas de 25 a 34 años con 10.600 activos menos (-5,0%). En España la actividad aumentó principalmente por el crecimiento de los activos mayores de 45 años, siendo los activos de 25 a 44 años los únicos que se han reducido en el último año.

En Castilla y León dentro de los grupos de edad que han incrementado en el último año su actividad, destaca por encima del resto los más jóvenes de 16 a 19 años con un 11,1% más.

Tabla 15.- Población activa por edad en Castilla y León 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	1.130.900	1.118.100	-12.800	-1,1%
De 16 a 19 años	9.000	10.000	+1.000	+11,1%
De 20 a 24 años	50.300	49.900	-300	-0,7%
De 25 a 34 años	213.400	202.800	-10.600	-5,0%
De 35 a 44 años	315.500	306.900	-8.600	-2,7%
De 45 a 54 años	318.100	318.900	+700	+0,2%
De 55 y más años	224.600	229.700	+5.100	+2,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

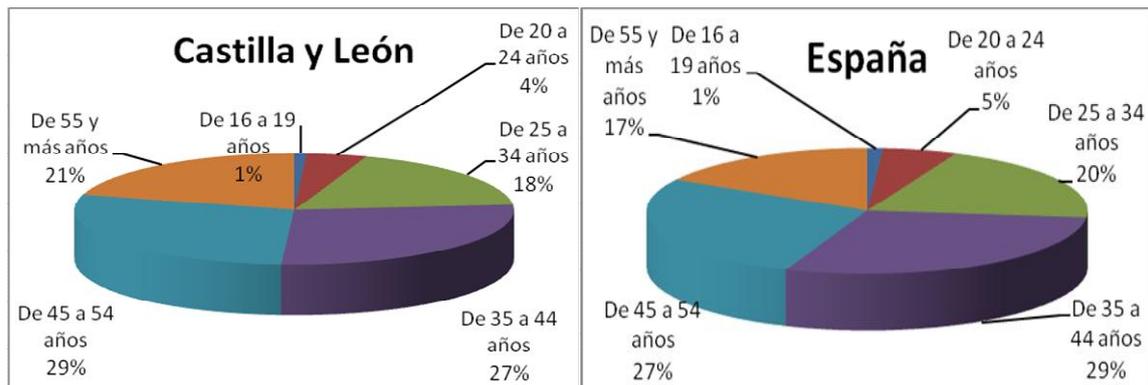
Tabla 16.- Población activa por edad en España 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	22.741.700	22.806.800	+65.100	+0,3%
De 16 a 19 años	259.400	266.600	+7.200	+2,8%
De 20 a 24 años	1.239.900	1.240.100	+200	+0,0%
De 25 a 34 años	4.668.600	4.593.300	-75.400	-1,6%
De 35 a 44 años	6.804.800	6.675.200	-129.600	-1,9%
De 45 a 54 años	6.111.300	6.219.100	+107.700	+1,8%
De 55 y más años	3.657.700	3.812.600	+155.000	+4,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En la distribución por grupos de edad, se observa que en el año 2018 las personas más jóvenes (hasta 34 años) poseen un menor peso sobre el total de activos en Castilla y León que en España (23% y 26% respectivamente), por lo que la edad media de una persona activa es mayor en la región que en la nación.

Gráfico 6.- Distribución porcentual de la población activa por edades en Castilla y León y España 2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.2.3. POR NACIONALIDAD

En Castilla y León el retroceso de la actividad se produce solamente para las personas con nacionalidad española, 16.900 menos, mientras que para las personas extranjeras la actividad ha aumentado, 4.100 más (en los siete años anteriores se había reducido). En España el aumento de la actividad se asoció en su totalidad al colectivo de extranjeros.

Desglosando aún más por nacionalidad y sexo, la reducción de personas activas españolas tanto en Castilla y León como en España se explica por el ajuste en ambos sexos. El aumento de activos extranjeros tanto en la región como en la nación se extiende a ambos sexos, aunque en España en mayor cuantía en los hombres y en Castilla y León en las mujeres.

Tabla 17.- Población activa por sexo y nacionalidad en Castilla y León 2017-2018.

		2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	Total	1.130.900	1.118.100	-12.800	-1,1%
	Española	1.053.200	1.036.300	-16.900	-1,6%
	Extranjera	77.700	81.800	+4.100	+5,3%
Hombres	Total	617.100	611.400	-5.600	-0,9%
	Española	575.100	567.900	-7.100	-1,2%
	Extranjera	42.000	43.500	+1.500	+3,5%
Mujeres	Total	513.900	506.700	-7.200	-1,4%
	Española	478.200	468.400	-9.800	-2,0%
	Extranjera	35.700	38.300	+2.700	+7,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

Tabla 18.- Población activa por sexo y nacionalidad en España 2017-2018.

		2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	Total	22.741.700	22.806.800	+65.100	+0,3%
	Española	20.011.800	19.986.000	-25.800	-0,1%
	Extranjera	2.729.900	2.820.800	+90.900	+3,3%
Hombres	Total	12.172.100	12.206.600	+34.400	+0,3%
	Española	10.744.800	10.725.100	-19.700	-0,2%
	Extranjera	1.427.300	1.481.500	+54.200	+3,8%
Mujeres	Total	10.569.700	10.600.300	+30.600	+0,3%
	Española	9.267.000	9.260.900	-6.100	-0,1%
	Extranjera	1.302.600	1.339.400	+36.800	+2,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

2.2.4. POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

De las diecisiete Comunidades Autónomas **en siete se ha reducido el número de personas activas**, siendo **Castilla y León la segunda con mayor caída (-1,1%)** por detrás de Cantabria con un -1,6%.

En el resto de Comunidades Autónomas aumentó la actividad, alcanzándose los mayores incrementos en Baleares (+3,1%) y Canarias (+2,1%).

Tabla 19.- Población activa por Comunidades Autónomas 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	22.741.700	22.806.800	+65.100	+0,3%
Andalucía	3.958.300	3.935.400	-22.800	-0,6%
Aragón	640.500	642.100	+1.600	+0,2%
Asturias	458.300	453.700	-4.600	-1,0%
Balears (Illes)	613.900	633.100	+19.200	+3,1%
Canarias	1.099.200	1.122.500	+23.300	+2,1%
Cantabria	274.200	269.800	-4.500	-1,6%
Castilla y León	1.130.900	1.118.100	-12.800	-1,1%
Castilla - La Mancha	987.300	983.600	-3.700	-0,4%
Cataluña	3.782.600	3.798.600	+16.100	+0,4%
Comunidad Valenciana	2.432.200	2.420.200	-12.100	-0,5%
Extremadura	495.200	496.200	+1.000	+0,2%
Galicia	1.248.300	1.243.500	-4.900	-0,4%
Madrid	3.354.700	3.407.200	+52.500	+1,6%
Murcia	709.300	711.500	+2.200	+0,3%
Navarra	310.600	313.700	+3.100	+1,0%
País Vasco	1.020.000	1.025.900	+5.800	+0,6%
Rioja (La)	152.800	154.100	+1.300	+0,8%
Ceuta	36.400	38.700	+2.200	+6,1%
Melilla	37.200	39.400	+2.200	+5,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

La actividad masculina se reduce en 11 de las Comunidades Autónomas, siendo Castilla y León la tercera con mayor descenso relativo, por detrás de Asturias y Galicia. La actividad femenina disminuye en cinco Comunidades, y en este caso Castilla y León es la segunda con mayor reducción porcentual, solo superada por Cantabria.

En el lado contrario del ranking y con mayores incrementos de actividad masculina se sitúan Canarias y Baleares, y en el caso de la actividad femenina Baleares y Navarra.

Tabla 20.- Población activa por Comunidades Autónomas y sexo 2017-2018.

	2017		2018		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total Nacional	12.172.100	10.569.700	12.206.600	10.600.300	+34.400	+30.600	+0,3%	+0,3%
Andalucía	2.176.000	1.782.300	2.165.600	1.769.900	-10.400	-12.400	-0,5%	-0,7%
Aragón	346.900	293.500	346.800	295.300	-200	+1.800	-0,1%	+0,6%
Asturias	237.700	220.700	233.300	220.400	-4.300	-300	-1,8%	-0,1%
Balears (Illes)	333.000	280.900	340.700	292.400	+7.700	+11.500	+2,3%	+4,1%
Canarias	582.100	517.100	599.400	523.100	+17.300	+6.000	+3,0%	+1,2%
Cantabria	145.100	129.200	144.700	125.100	-300	-4.100	-0,2%	-3,2%
Castilla y León	617.100	513.900	611.400	506.700	-5.600	-7.200	-0,9%	-1,4%
Castilla-La Mancha	557.900	429.500	553.800	429.800	-4.000	+300	-0,7%	+0,1%
Cataluña	1.985.600	1.797.000	2.001.000	1.797.700	+15.400	+700	+0,8%	+0,0%
Com.Valenciana	1.315.000	1.117.300	1.311.400	1.108.800	-3.600	-8.500	-0,3%	-0,8%
Extremadura	277.200	218.000	277.700	218.600	+500	+600	+0,2%	+0,3%
Galicia	648.600	599.800	642.100	601.400	-6.500	+1.600	-1,0%	+0,3%
Madrid	1.724.800	1.629.900	1.755.100	1.652.200	+30.300	+22.200	+1,8%	+1,4%
Murcia	395.300	314.000	396.200	315.300	+900	+1.300	+0,2%	+0,4%
Navarra	167.000	143.600	165.800	147.900	-1.300	+4.300	-0,7%	+3,0%
País Vasco	538.300	481.700	536.600	489.300	-1.700	+7.600	-0,3%	+1,6%
Rioja (La)	82.100	70.700	81.500	72.600	-700	+2.000	-0,8%	+2,8%
Ceuta	20.800	15.600	21.100	17.600	+200	+2.000	+1,1%	+13,0%
Melilla	21.900	15.300	22.900	16.500	+900	+1.300	+4,3%	+0,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

2.2.5. POR PROVINCIAS

En seis de las nueve provincias de la región el número de personas activas se ha reducido, Ávila -5,1%, Zamora -5,0%, Segovia -4,7%, Soria -3,0%, Palencia -2,8% y León -0,5%. En Burgos y Valladolid se registraron incrementos del 1,2% y 0,5% respectivamente y en Salamanca se ha mantenido constante.

Tabla 21.- Población activa por provincias de Castilla y León 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	75.700	71.800	-3.900	-5,1%
Burgos	171.600	173.700	+2.100	+1,2%
León	203.200	202.300	-1.000	-0,5%
Palencia	74.800	72.700	-2.100	-2,8%
Salamanca	151.900	151.900	-100	-0,0%
Segovia	77.700	74.100	-3.700	-4,7%
Soria	45.300	43.900	-1.400	-3,0%
Valladolid	249.000	250.300	+1.200	+0,5%
Zamora	81.700	77.600	-4.100	-5,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desglosando por provincias y sexo, en las seis provincias en las que se ha reducido la actividad lo hace tanto en hombres como en mujeres, salvo en León en que solamente los hombres se vieron afectados. El aumento de Burgos y Valladolid se deben únicamente a las mujeres y el empate que se produce en Salamanca fue como consecuencia del descenso de hombres activos en la misma cuantía que el ascenso de mujeres activas.

Tabla 22.- Población activa por provincias y sexo de Castilla y León 2017-2018.

	2017		2018		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Ávila	42.300	33.400	40.400	31.500	-2.000	-1.900	-4,6%	-5,8%
Burgos	96.000	75.700	95.900	77.900	-100	+2.200	-0,1%	+2,9%
León	109.400	93.900	107.900	94.400	-1.500	+600	-1,3%	+0,6%
Palencia	41.000	33.800	40.000	32.600	-1.000	-1.200	-2,4%	-3,5%
Salamanca	81.800	70.200	84.500	67.400	+2.700	-2.700	+3,3%	-3,9%
Segovia	43.100	34.600	41.600	32.500	-1.500	-2.200	-3,4%	-6,2%
Soria	25.100	20.200	24.200	19.700	-900	-400	-3,7%	-2,2%
Valladolid	132.600	116.500	132.400	117.900	-200	+1.400	-0,2%	+1,2%
Zamora	46.000	35.700	44.800	32.900	-2.000	-2.900	-2,6%	-8,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

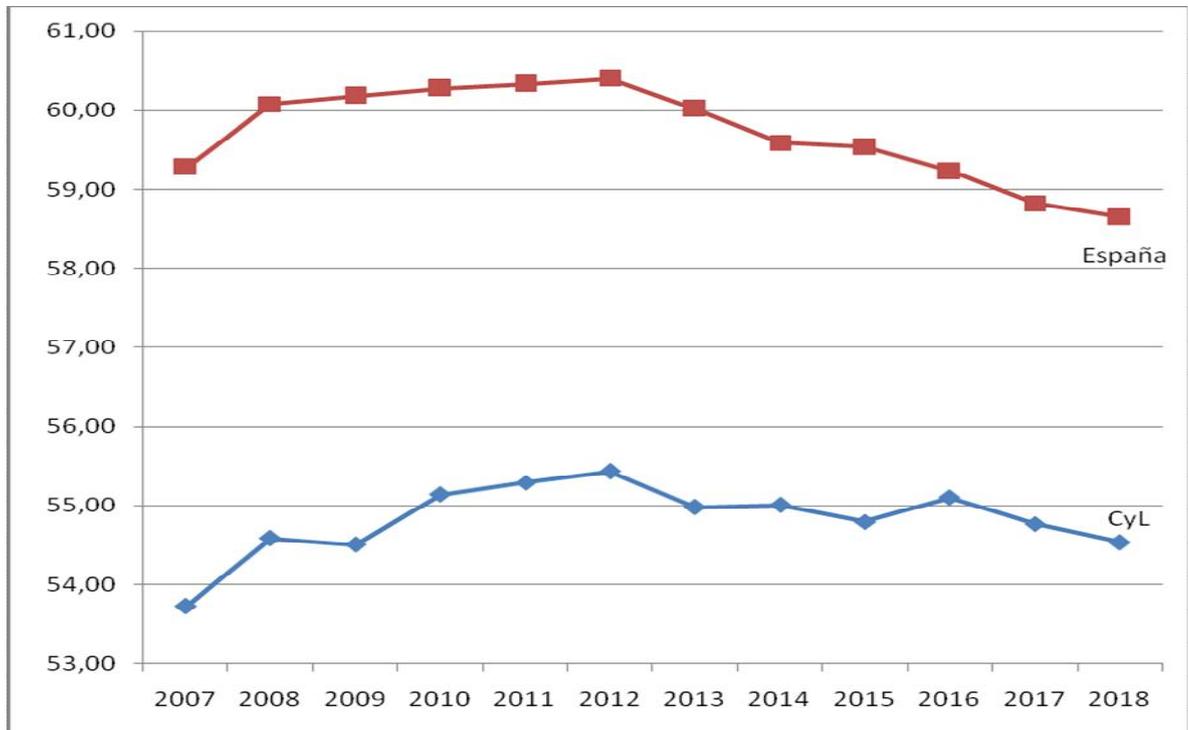
2.2.6. TASA DE ACTIVIDAD

Como puede observarse en el siguiente gráfico, la tasa de actividad de Castilla y León históricamente ha sido inferior a la media nacional (entre 4-5 puntos porcentuales).

En los últimos años la tasa de actividad en Castilla y León aumentó entre los años 2008 y 2014 (excepto en 2009 y 2013), y en el 2015 experimentó un descenso, para aumentar en 2016 y volver a descender en el año 2017 y en el 2018 (0,23 puntos porcentuales menos). En España ya son seis años consecutivos con reducción de la tasa de actividad (en el último año -0,18 puntos porcentuales).

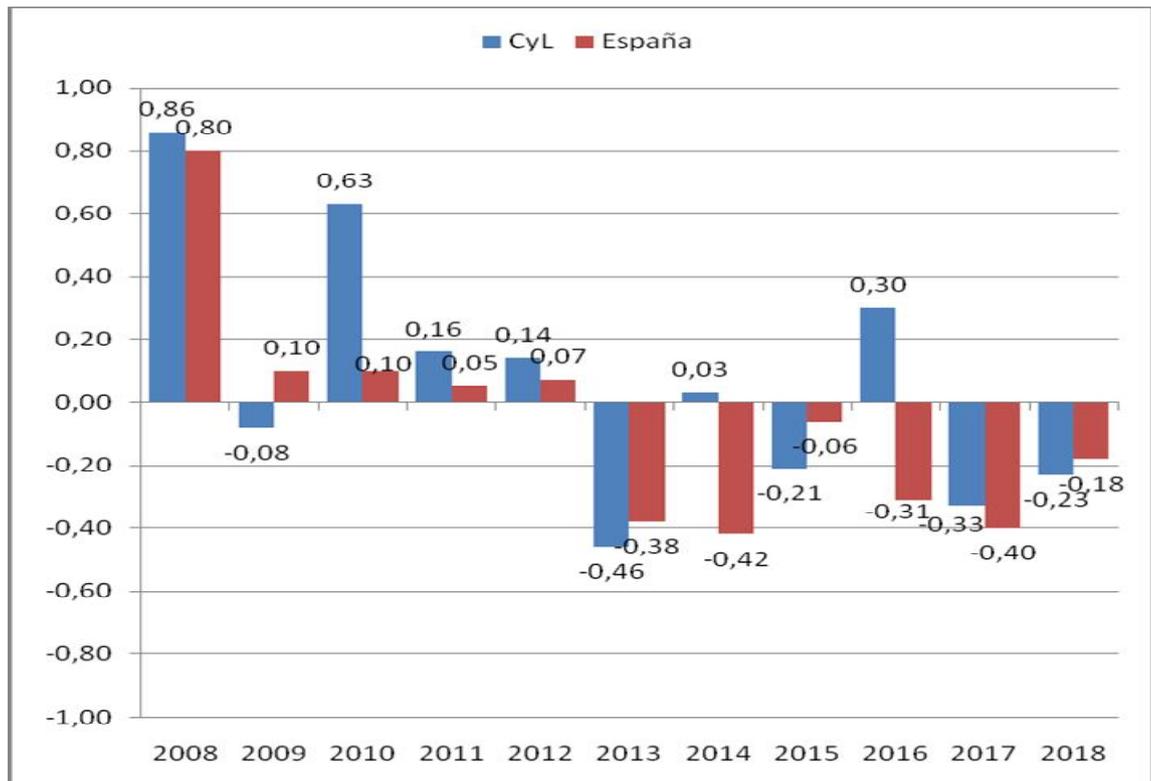
De este modo la tasa de actividad en 2018 en Castilla y León alcanzó el 54,54% frente al 58,65% registrado en España, siendo la diferencia entre ambas de 4,11 puntos porcentuales.

Gráfico 7.- Evolución de la tasa de actividad en Castilla y León y España 2007-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 8.- Evolución de la variación interanual de tasa de actividad en Castilla y León y España 2008-2018



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León la tasa de actividad se ha reducido principalmente en el colectivo femenino, -0,35 puntos porcentuales frente al descenso de 0,08 puntos en el masculino. En España disminuye en ambos sexos en idénticas cuantías, -0,18 puntos porcentuales.

Tanto para hombres como mujeres la tasa de actividad en la región es inferior a sus homólogas a nivel nacional (en 3,96 y 4,38 puntos menos para los hombres y mujeres respectivamente), y en 2018 alcanzaron un 60,59% y un 48,68% hombres y mujeres respectivamente (64,55% y 53,06% a nivel nacional)

Por otra parte, la diferencia entre las tasas de actividad de hombres y mujeres continúa siendo muy significativa, de 11,91 puntos porcentuales en el caso de Castilla y León y de 11,49 puntos en España.

Tabla 23.- Tasas de actividad por sexo en Castilla y León y España 2017-2018 (%).

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2017	54,77	60,68	49,03	58,83	64,73	53,24
2018	54,54	60,59	48,68	58,65	64,55	53,06
Dif. 18/17 (puntos porcentuales)	-0,23	-0,08	-0,35	-0,18	-0,18	-0,18

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En el año 2018, **los menores de 25 años han aumentado su tasa de actividad en Castilla y León** en 0,44 puntos porcentuales, **no así en España** que presentan una caída de 0,37 puntos. **Para los mayores de 25 años, la tasa de actividad se reduce en los dos ámbitos territoriales, aunque el doble en Castilla y León que en España** (-0,28 y -0,14 puntos porcentuales).

Si desglosamos aún más, en Castilla y León dentro del grupo de menores de 25 años, el incremento de la tasa de actividad afecta principalmente a las personas de 16 a 19 años (+1,17 puntos porcentuales) y en menor medida a los jóvenes de 20 a 24 años (+0,12 puntos). En España como ya hemos comentado en el párrafo anterior y al contrario que en la región ha disminuido la tasa de actividad para los menores de 25 años, y el descenso afecta solo a las personas de 20 a 24 años (-0,43 puntos) frente al aumento de las más jóvenes de 16 a 19 años (+0,05 puntos porcentuales).

Para el grupo de 25 y más años, la tasa de actividad de las personas de 55 y más años aumentó en 0,39 puntos porcentuales (+0,62 puntos en España) y para las de 25 a 54 años se reduce en 0,07 puntos (en España -0,15 puntos).

La diferencia de la tasa de actividad del colectivo de jóvenes menores de 25 años (32,75%) y de los mayores de 25 años (56,68%) es elevadísima y en 2018 alcanza en nuestra región los 23,93 puntos porcentuales (24,24 puntos en España).

Tabla 24.- Tasas de actividad por edad en Castilla y León y España 2017-2018.

	Castilla y León			España		
	2017	2018	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2017	2018	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	54,77	54,54	-0,23	58,83	58,65	-0,18
Menores de 25 años	32,30	32,75	+0,44	37,32	36,95	-0,37
De 25 y más años	56,96	56,68	-0,28	61,33	61,19	-0,14
De 16 a 19 años	11,18	12,35	+1,17	14,58	14,63	+0,05
De 20 a 24 años	48,81	48,93	+0,12	55,39	54,97	-0,43
De 25 a 54 años	87,36	87,29	-0,07	87,02	86,87	-0,15
De 55 y más años	24,63	25,03	+0,39	25,35	25,98	+0,62

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León, la tasa de actividad disminuye solo para el colectivo de personas con nacionalidad española (-0,33 puntos) mientras que para las extranjeras aumenta (+0,88 puntos). En España la reducción afecta tanto a personas autóctonas como extranjeras (-0,16 y -1,04 puntos porcentuales respectivamente)

De este modo en el año 2018 en nuestra región la tasa de actividad de la población extranjera es del 73,29% superior al 71,67% de España y del 53,46% para la población autóctona y en este caso inferior a la media nacional del 57,18%

La diferencia de tasas entre ambas nacionalidades es muy significativa, 19,83 puntos porcentuales en Castilla y León y de 14,48 en España.

Si desagregamos además de por nacionalidad por sexo, en Castilla y León la reducción de la tasa de actividad de la población autóctona se produce en hombres y mujeres, y el incremento de la extranjera solo se ha reflejado en el colectivo masculino. En España todos los colectivos independientemente de la nacionalidad y el sexo sufrieron ajustes en su tasa de actividad.

Por otra parte, en Castilla y León la diferencia de la tasa de actividad entre hombres y mujeres es mayor en la población extranjera que en la autóctona (15,9 frente a 11,8 puntos).

Tabla 25.- Tasas de actividad por sexo y nacionalidad en Castilla y León y España 2017-2018.

		Castilla y León			España		
		2017	2018	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2017	2018	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	Total	54,77	54,54	-0,23	58,83	58,65	-0,18
	Española	53,80	53,46	-0,33	57,34	57,18	-0,16
	Extranjera	72,46	73,29	+0,83	72,71	71,67	-1,04
Hombres	Total	60,68	60,59	-0,08	64,73	64,55	-0,18
	Española	59,68	59,42	-0,26	63,10	62,89	-0,21
	Extranjera	78,66	81,60	+2,94	80,38	79,86	-0,53
Mujeres	Total	49,03	48,68	-0,36	53,24	53,06	-0,19
	Española	48,10	47,67	-0,43	51,85	51,75	-0,11
	Extranjera	66,29	65,69	-0,60	65,82	64,36	-1,45

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

La tasa de actividad **se reduce en diez Comunidades Autónomas y Castilla y León presenta el quinto mayor descenso. Castilla y León con un 54,54% continúa siendo la tercera comunidad con menor tasa de actividad, por detrás de Asturias (50,78%) y Galicia (53,28%).** La mayor tasa de actividad se ha registrado en Baleares 64,42%.

Tabla 26.- Tasas de actividad por Comunidades Autónomas 2017-2018.

	2017			2018			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total Nacional	58,83	64,73	53,24	58,65	64,55	53,06	-0,18	-0,18	-0,19
Andalucía	57,35	64,38	50,60	56,88	63,96	50,10	-0,47	-0,42	-0,50
Aragón	58,58	64,57	52,77	58,67	64,54	53,01	+0,09	-0,03	+0,23
Asturias	50,86	55,59	46,59	50,78	55,03	46,92	-0,08	-0,55	+0,33
Baleares (Illes)	64,09	70,16	58,14	64,42	69,87	59,06	+0,33	-0,29	+0,93
Canarias	60,33	64,83	55,96	60,41	65,48	55,48	+0,07	+0,65	-0,48
Cantabria	55,78	60,91	50,97	54,81	60,76	49,26	-0,97	-0,16	-1,71
Castilla y León	54,77	60,68	49,03	54,54	60,59	48,68	-0,23	-0,08	-0,36
Castilla - La Mancha	58,89	66,43	51,32	58,76	66,08	51,43	-0,12	-0,35	+0,10
Cataluña	61,73	66,88	56,89	61,28	66,61	56,26	-0,45	-0,27	-0,63
Com.Valenciana	59,10	65,34	53,14	58,54	64,90	52,47	-0,56	-0,44	-0,67
Extremadura	54,78	61,97	47,73	55,31	62,61	48,18	+0,53	+0,64	+0,45
Galicia	53,30	57,88	49,11	53,28	57,52	49,38	-0,03	-0,36	+0,27
Madrid	62,87	68,22	58,05	62,89	68,42	57,93	+0,02	+0,19	-0,12
Murcia	59,52	66,73	52,39	59,31	66,50	52,22	-0,21	-0,22	-0,17
Navarra	59,13	64,55	53,86	59,10	63,44	54,87	-0,03	-1,10	+1,01
País Vasco	56,15	61,75	50,98	56,28	61,32	51,61	+0,13	-0,42	+0,64
Rioja (La)	58,97	64,67	53,45	59,14	63,81	54,71	+0,17	-0,86	+1,26
Ceuta	55,78	63,88	47,59	58,81	65,73	52,15	+3,02	+1,85	+4,56
Melilla	59,76	70,10	49,23	62,85	70,77	54,54	+3,09	+0,66	+6,13

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Desagregando por sexo para el colectivo masculino todas las Comunidades Autónomas excepto Madrid, Extremadura y Canarias reducen su tasa de actividad. Aunque Castilla y León no fue de las que mayores descensos ha registrado, es la tercera Comunidad con tasa de actividad más baja (60,59%), por debajo de Asturias (55,03%) y Galicia (57,52%).

Respecto a las mujeres, junto con Castilla y León otras siete Comunidades reducen su tasa de actividad, Cantabria, Comunidad Valenciana, Cataluña, Andalucía, Canarias, Murcia y Madrid, y en este caso Castilla y León también es la tercera Comunidad con menor tasa de actividad femenina (48,68%), por detrás de Asturias (46,62%) y Extremadura (48,18%).

De las nueve provincias de Castilla y León, han reducido su tasa de actividad cinco. Por orden de mayor a menor descenso: Segovia, Ávila, Zamora, Soria y Palencia. En el resto de provincias se han producido incrementos, siendo Burgos la provincia con mayor aumento, seguida por Valladolid, Salamanca y León.

El descenso de la tasa de actividad de esas cinco provincias se produce en hombres y mujeres, y en las cuatro provincias con incremento de actividad, en el caso de Burgos y Valladolid se extiende a ambos sexos, en León solo a las mujeres y en Salamanca solo los hombres.

A raíz de estos cambios ninguna provincia mantiene una tasa de actividad superior a la media nacional del 58,65% (el año pasado Segovia y Soria), y por tanto por debajo de esta media nacional, pero sobre la regional (54,54%) se situaron Burgos (58,19%), Soria (58,08%), Segovia (57,35%) y Valladolid (57,09%). Las restantes provincias adoptaron tasas menores que la regional, Salamanca (55,39%), Palencia (53,54%), Ávila (53,28%), Zamora (50,78%) y León (50,36%).

solamente Segovia (59,92%) y Soria (59,75%) mantienen una tasa superior a la media nacional (58,83%). Por debajo de ésta, pero sobre la tasa regional (54,77%) se situaron Burgos (57,25%), Valladolid (56,61%) y Ávila (55,57%). Las restantes provincias adoptaron tasas menores que la regional, Palencia (54,52%), Salamanca (53,26%), Zamora (52,55%) y León (50,07%).

Tabla 27.- Tasa de actividad por provincias y sexo de Castilla y León 2017-2018.

	2017			2018			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Ávila	55,57	61,54	49,54	53,28	59,31	47,12	-2,29	-2,23	-2,42
Burgos	57,25	63,89	50,59	58,19	64,06	52,27	+0,94	+0,17	+1,67
León	50,07	55,51	44,93	50,36	55,38	45,65	+0,29	-0,14	+0,72
Palencia	54,52	60,51	48,67	53,54	59,66	47,49	-0,98	-0,85	-1,18
Salamanca	53,26	59,23	47,65	53,59	61,57	46,11	+0,33	+2,35	-1,54
Segovia	59,92	65,95	53,73	57,35	64,14	50,53	-2,57	-1,82	-3,20
Soria	59,75	65,15	54,16	58,08	62,79	53,13	-1,67	-2,36	-1,03
Valladolid	56,61	61,92	51,58	57,09	62,13	52,32	+0,49	+0,20	+0,74
Zamora	52,55	59,37	45,82	50,78	58,88	42,79	-1,77	-0,49	-3,03

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En el análisis de los datos de Eurostat, para las tasas homologadas a nivel europeo, los datos son muy diferentes a los ofrecidos por el INE, mediante la Encuesta de Población Activa. Esto es debido a que, para el cálculo de dichas tasas de actividad, en el caso europeo no se tiene en cuenta a toda la población mayor de 16 años, sino que se acota a las personas con edades entre los 15 y 64 años. Este cálculo en una Comunidad como la nuestra en el que la población de mayor edad posee un peso importante hace que esta diferencia entre tasas INE-EPA y tasas EUROSTAT sea muy significativa (según hemos visto en apartados anteriores la tasa de actividad INE para Castilla y León era de 54,5% y según podemos ver en el cuadro siguiente, según EUROSTAT es de 75,2%, lo que supone más de 20 puntos de diferencia.

A continuación, presentamos los datos de tasas de actividad de Eurostat, que corresponden al III trimestre, ya que en el momento de elaboración de este informe no están disponibles aún los del IV trimestre de 2018.

En total **cuatro países de la UE28 han reducido su tasa de actividad en el último año, entre los que se encuentra España**, que junto con Croacia disminuye en 0,2 puntos e Italia y Bulgaria con un descenso de 0,3 puntos porcentuales. En el lado opuesto y con los mayores aumentos de la tasa de actividad, Malta (+2,7), Lituania (+1,5), Finlandia (+1,3) y Chipre (+1,2). Para la media de la UE28 la tasa de actividad aumentó en 0,4 puntos y para Castilla y León es de 0,1 puntos porcentuales.

España con una tasa de actividad del 73,8% y Castilla y León incluso mayor con un 75,2% supera en este último caso incluso a la media de la UE28 con un 74,5%, y se encuentran en una posición intermedia en la clasificación. En el III trimestre de 2018 la mayor tasa de actividad se registró en Suecia con un 83,8% y la menor en Italia con un 65,1%.

Por sexo, la tasa de actividad masculina disminuye en seis países: Estonia, Croacia, Bélgica, Italia, Bulgaria y España y se ha mantenido en las mismas cifras que el año anterior en Irlanda, Grecia y Portugal. En Castilla y León se produce un repunte de la tasa en 1,1 puntos porcentuales y para la media de la UE28 aumentó en 0,4 puntos porcentuales. España con un 79,2% posee una tasa muy similar a la media de la UE28 (79,6%), y para Castilla y León ésta sería incluso superior con un 81,2%. Suecia vuelve a ser el país con mayor índice de actividad masculino con un 85,6% y Croacia registra el menor con un 70,9%.

Para la tasa de actividad femenina se registraron descensos en un total de siete países, Italia, Bulgaria, Rumania, Dinamarca, España, Letonia y Eslovaquia y en este caso también se ha

producido en el ámbito de Castilla y León (-0,9). En Eslovenia el índice de actividad es idéntico al de hace un año. Para la media de la UE28 ha aumentado en 0,4 puntos porcentuales. De este modo España con un 68,4% iguala a la media de la UE28 y Castilla y León supera ligeramente la misma (68,9%). La máxima tasa de actividad femenina se registra también en Suecia (82,0%) y la mínima en Italia (55,2%).

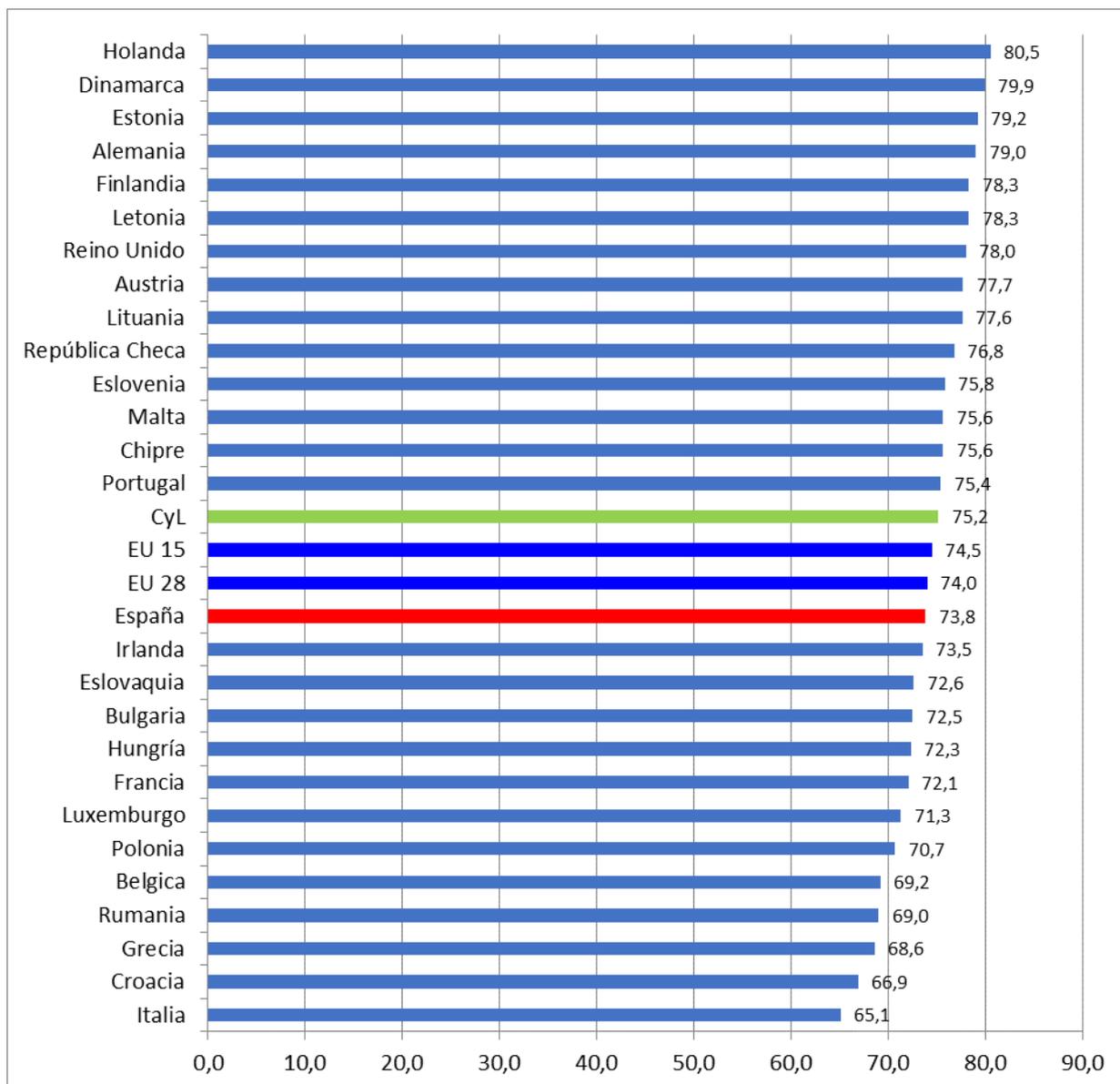
Tabla 28.- Tasa de actividad por países de la UE28 y por sexo. 2017-2018.

	Total			Hombres			Mujeres		
	2017TIII	2018TIII	Dif 18/17	2017TIII	2018TIII	Dif 18/17	2017TIII	2018TIII	Dif 18/17
EU 28	73,6	74,0	+0,4	79,2	79,6	+0,4	68,0	68,4	+0,4
EU15	74,3	74,5	+0,2	79,6	79,8	+0,2	69,0	69,2	+0,2
Bélgica	68,4	69,2	+0,8	73,2	73,0	-0,2	63,5	65,3	+1,8
Bulgaria	72,8	72,5	-0,3	76,9	76,8	-0,1	68,5	68,1	-0,4
República Checa	76,3	76,8	+0,5	83,3	83,5	+0,2	69,1	69,9	+0,8
Dinamarca	79,7	79,9	+0,2	82,1	82,7	+0,6	77,2	76,9	-0,3
Alemania	78,5	79,0	+0,5	82,6	83,3	+0,7	74,2	74,5	+0,3
Estonia	79,1	79,2	+0,1	83,5	82,2	-1,3	74,7	76,1	+1,4
Irlanda	73,2	73,5	+0,3	79,5	79,5	0,0	66,9	67,7	+0,8
Grecia	68,5	68,6	+0,1	76,9	76,9	0,0	60,3	60,4	+0,1
España	74,0	73,8	-0,2	79,3	79,2	-0,1	68,7	68,4	-0,3
Castilla y León	75,1	75,2	+0,1	80,1	81,2	+1,1	69,8	68,9	-0,9
Francia	71,7	72,1	+0,4	76,0	76,2	+0,2	67,6	68,3	+0,7
Croacia	67,1	66,9	-0,2	71,7	70,9	-0,8	62,4	62,8	+0,4
Italia	65,4	65,1	-0,3	75,2	75,0	-0,2	55,7	55,2	-0,5
Chipre	74,4	75,6	+1,2	79,4	81,1	+1,7	69,7	70,5	+0,8
Letonia	77,6	78,3	+0,7	80,2	81,9	+1,7	75,2	74,9	-0,3
Lituania	76,1	77,6	+1,5	77,4	79,1	+1,7	74,8	76,1	+1,3
Luxemburgo	70,9	71,3	+0,4	73,9	74,5	+0,6	67,8	68,0	+0,2
Hungría	71,7	72,3	+0,6	78,8	79,3	+0,5	64,7	65,4	+0,7
Malta	72,9	75,6	+2,7	83,9	85,2	+1,3	61,1	65,3	+4,2
Holanda	79,9	80,5	+0,6	84,3	85,0	+0,7	75,4	76,1	+0,7
Austria	77,1	77,7	+0,6	82,0	82,5	+0,5	72,3	72,9	+0,6
Polonia	69,9	70,7	+0,8	77,1	77,7	+0,6	62,7	63,8	+1,1
Portugal	75,1	75,4	+0,3	78,3	78,3	0,0	72,1	72,8	+0,7
Rumania	68,7	69,0	+0,3	77,6	78,4	+0,8	59,7	59,3	-0,4
Eslovenia	75,2	75,8	+0,6	78,0	79,2	+1,2	72,2	72,2	0,0
Eslovaquia	72,2	72,6	+0,4	78,3	79,2	+0,9	66,1	65,9	-0,2
Finlandia	77,0	78,3	+1,3	79,1	80,3	+1,2	74,9	76,3	+1,4
Suecia	83,4	83,8	+0,4	85,1	85,6	+0,5	81,5	82,0	+0,5
Reino Unido	77,7	78,0	+0,3	82,5	82,8	+0,3	73,1	73,2	+0,1

* Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT y Encuesta de Población Activa (EPA). Datos del III trimestre.

*Nota: Las tasas de actividad de todos los países de la UE28 incluido España están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años). Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años.

Gráfico 9.- Tasa de actividad por países de la UE28. Año 2018



*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT y Encuesta de Población Activa (EPA).

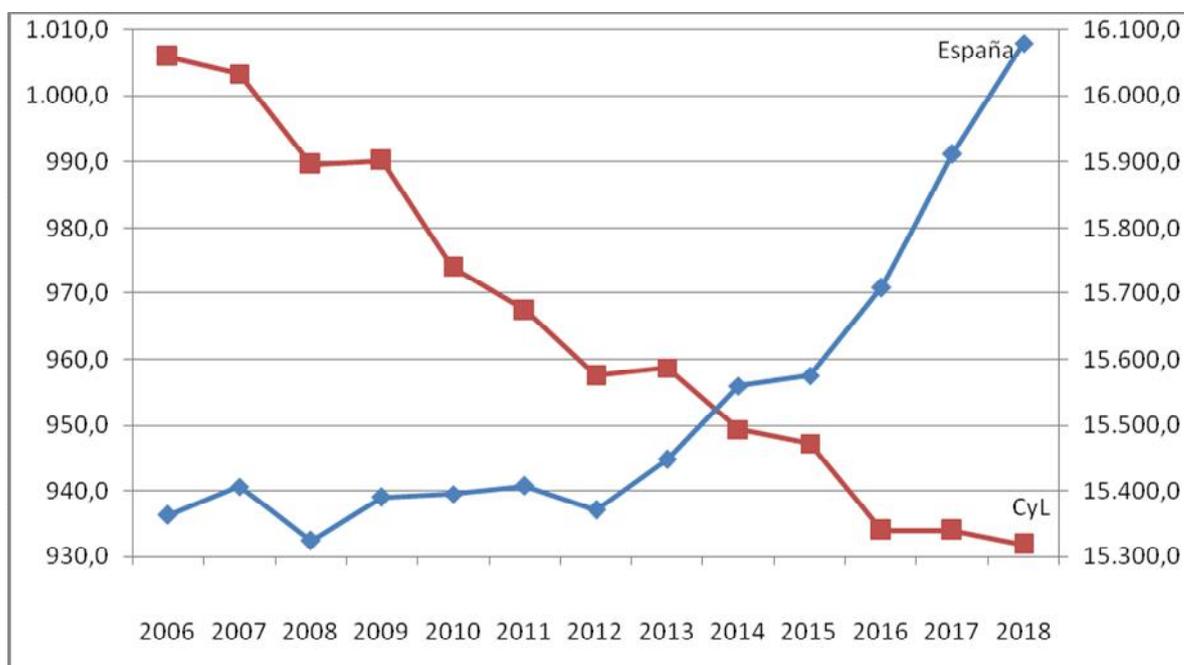
*Nota: Las tasas de actividad de todos los países de la UE28 incluido España) están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años (EUROSTAT). Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años. (EPA)

2.3. INACTIVIDAD

Como puede observarse en el siguiente gráfico en Castilla y León la tendencia de la población inactiva desde el año 2006 es decreciente y solo aumentó en los años 2009, 2013. En el año 2017 se mantuvo constante y **en este año 2018 ha vuelto a descender, con 2.100 inactivos menos (-0,2%) mientras que en España continua la senda creciente de los últimos cinco años (167.500 más, +1,1%).**

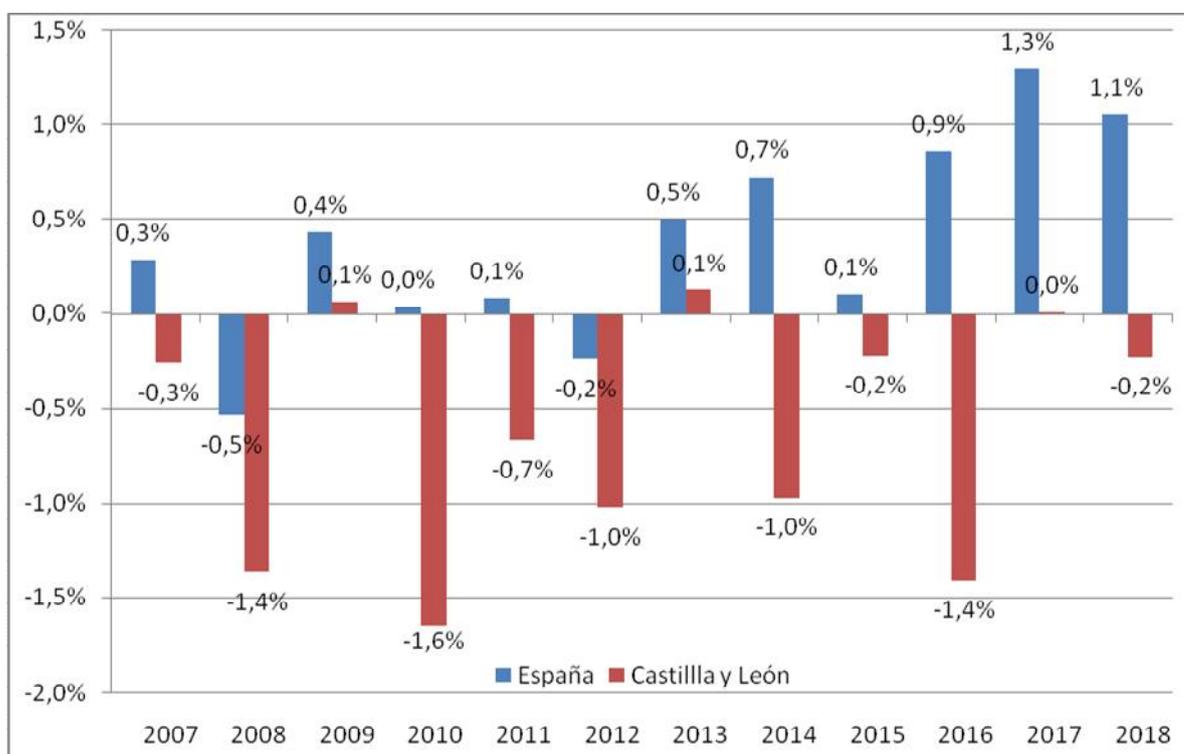
En el año 2017 la población inactiva en Castilla y León alcanzó las 934.000 personas y en España, se registraron 15.912.400 personas inactivas.

Gráfico 10.- Evolución de la población inactiva en Castilla y León y España 2006-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales y datos en miles.

Gráfico 11.- Evolución interanual de la población inactiva en Castilla y León y España 2007-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La evolución trimestral en Castilla y León muestra una pauta decreciente en todos los trimestres, excepto en el segundo, y en España el aumento se registra en todos los trimestres sin excepción.

Tabla 29.- Evolución trimestral de la población inactiva de Castilla y León y España 2018.

Año 2018	Castilla y León		España	
	Inactivos	Var Rel. 18/17	Inactivos	Var Rel. 18/17
I Trimestre	940.900	-0,1%	16.109.500	+1,2%
II Trimestre	930.500	+0,3%	16.001.200	+0,6%
III Trimestre	924.100	-0,4%	16.058.400	+1,1%
IV Trimestre	932.000	-0,7%	16.150.600	+1,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE).

2.3.1. POR SEXO

En Castilla y León el número de personas inactivas se ha reducido solamente para los hombres, 2.200 menos (-0,6%) mientras que para las mujeres ha aumentado en 100 (+0,01%). En España ha aumentado en ambos casos, en el colectivo masculino 1,1% y en el femenino 1,0%.

En el año 2018 en Castilla y León de las 931.900 personas inactivas, el 57,3% son mujeres y el 42,7% restante son hombres. En España la distribución es similar, 58,3% son mujeres y 41,7% son hombres.

Tabla 30.- Población inactiva por sexo en Castilla y León y España 2017-2018.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2017	934.100	399.900	534.100	15.912.400	6.631.000	9.281.400
2018	931.900	397.700	534.200	16.079.900	6.702.200	9.377.700
Var. Abs.	-2.100	-2.200	+100	+167.500	+71.300	+96.300
Var. Rel.	-0,2%	-0,6%	0,01%	+1,1%	+1,1%	+1,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.3.2. POR SITUACIÓN DE INACTIVIDAD

El descenso de inactividad en Castilla y León viene provocado por el ajuste de perceptores de pensión distinta de la de jubilación (7.400 menos) y de las personas con incapacidad permanente (4.200 menos), ya que las personas que realizan labores del hogar aumentan en 5.400, las jubiladas en 2.700 y los estudiantes en 1.500.

En España salvo labores del hogar y pensiones distintas a la jubilación aumentaron el resto de categorías.

Tabla 31.- Población inactiva por situación profesional en Castilla y León 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	934.100	931.900	-2.100	-0,2%
Estudiante	129.100	130.600	+1.500	+1,2%
Jubilado o pensionista	391.500	394.200	+2.700	+0,7%
Labores del hogar	219.800	225.100	+5.400	+2,4%
Incapacidad permanente	67.600	63.400	-4.200	-6,3%
Perceptor de pensión distinta de la de jubilación o prejubilación	112.800	105.400	-7.400	-6,6%
Otra situación	13.300	13.200	-100	-0,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 32.- Población inactiva por situación profesional en España 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	15.912.400	16.079.900	+167.500	+1,1%
Estudiante	2.577.800	2.694.500	+116.700	+4,5%
Jubilado o pensionista	6.227.200	6.290.200	+63.000	+1,0%
Labores del hogar	3.761.300	3.713.700	-47.600	-1,3%
Incapacidad permanente	1.257.200	1.262.800	+5.600	+0,4%
Perceptor de pensión distinta de la de jubilación o prejubilación	1.709.500	1.664.600	-44.900	-2,6%
Otra situación	379.500	454.300	+74.800	+19,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.3.3. POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

De las diecisiete Comunidades Autónomas solamente en cinco se ha reducido el número de personas inactivas, Extremadura (-1,9%), Asturias (-0,7%), Galicia (-0,3%), Castilla y León (-0,2%) y Aragón (-0,1%). De las restantes regiones con incrementos de la inactividad, Cataluña y Cantabria son las que mayores incrementos relativos registraron, por encima del 2%.

Tabla 33.- Población inactiva por Comunidades Autónomas 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	15.912.400	16.079.900	+167.500	+1,1%
Andalucía	2.943.900	2.983.100	+39.200	+1,3%
Aragón	453.000	452.300	-700	-0,15%
Asturias	442.800	439.800	-2.900	-0,7%
Baleares (Illes)	343.900	349.600	+5.700	+1,7%
Canarias	722.700	735.800	+13.100	+1,8%
Cantabria	217.400	222.400	+5.000	+2,3%
Castilla y León	934.100	931.900	-2.100	-0,2%
Castilla - La Mancha	689.300	690.200	+900	+0,1%
Cataluña	2.345.100	2.400.600	+55.600	+2,4%
Comunidad Valenciana	1.682.900	1.713.700	+30.800	+1,8%
Extremadura	408.800	400.900	-7.900	-1,9%
Galicia	1.093.600	1.090.500	-3.000	-0,3%
Madrid	1.981.100	2.010.200	+29.100	+1,5%
Murcia	482.400	488.100	+5.600	+1,2%
Navarra	214.700	217.100	+2.400	+1,1%
País Vasco	796.700	797.100	+400	+0,0%
Rioja (La)	106.300	106.400	+100	+0,0%
Ceuta	28.900	27.100	-1.800	-6,1%
Melilla	25.100	23.300	-1.700	-7,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

2.3.4. POR PROVINCIAS

El **descenso de la inactividad** en la región viene asociado al que se ha producido en **cuatro de las nueve provincias**, por orden de mayor a menor reducción relativa, Burgos (-2,6%), León (-1,6%), Valladolid (-1,5%) y Salamanca (-1,4%). Las restantes cinco provincias experimentaron aumentos, que van desde el +1,1% de Palencia hasta el +5,8% de Segovia.

Tabla 34.- Población inactiva por provincias de Castilla y León 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	60.500	63.000	+2.600	+4,2%
Burgos	128.200	124.800	-3.300	-2,6%
León	202.600	199.400	-3.300	-1,6%
Palencia	62.400	63.100	+700	+1,1%
Salamanca	133.300	131.500	-1.800	-1,4%
Segovia	52.000	55.100	+3.000	+5,8%
Soria	30.500	31.700	+1.200	+4,0%
Valladolid	190.900	188.100	-2.800	-1,5%
Zamora	73.700	75.200	+1.500	+2,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.4. OCUPACIÓN

Como ya explicamos en informes anteriores el año 2008 supuso un cambio en la tendencia de años anteriores en los que se creaba empleo, tanto en España como en Castilla y León. A partir de ese año comienza un descenso del número de personas ocupadas (se perdieron 6.900 empleos en ese año en nuestra región), que se intensificó de forma alarmante en el año 2009 (destrucción de 54.700 empleos), continuó en 2010 con 12.400 empleos menos, en el año 2011 con 13.300 empleos menos, en el año 2012 se repite la destrucción de empleo llegando casi a niveles del año 2009, con 39.400 empleos menos y en el año 2013 de nuevo la pérdida de empleo fue muy significativa, 39.000 menos.

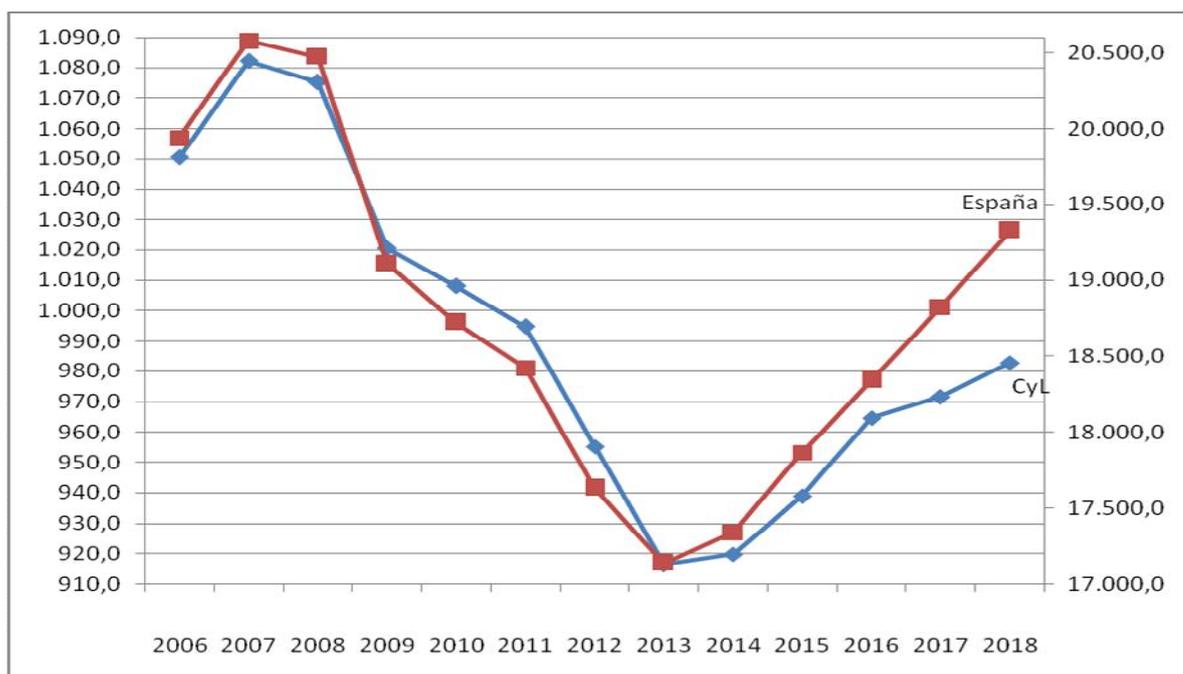
El año 2014 supuso un punto de inflexión y se empieza a crear empleo, aunque a niveles poco significativos, un 0,4% más (3.500 empleos), en el año 2015 19.000 empleos más, en el año 2016 25.900, en el 2017 se frena la creación con 6.900 empleos más y en el año 2018 se han generado 11.100 empleos. Desde el año 2014 hasta la actualidad salvo en el año 2016, las tasas de creación de empleo en Castilla y León han sido muy inferiores a las de España, y en concreto en el año 2018 el empleo aumenta en nuestra región en un 1,1% y en España lo hace al 2,7%.

En el año 2018, en Castilla y León había 982.800 personas ocupadas, lo que supone que en los últimos cinco años se han creado 66.400 empleos, frente a la pérdida de 165.700 empleos que se produce entre los años 2007-2013. En España los datos actuales son 19.327.700

personas ocupadas, lo que supone una creación de 2.188.700 empleos en los últimos cinco años frente a la destrucción de 3.440.900 en los años anteriores.

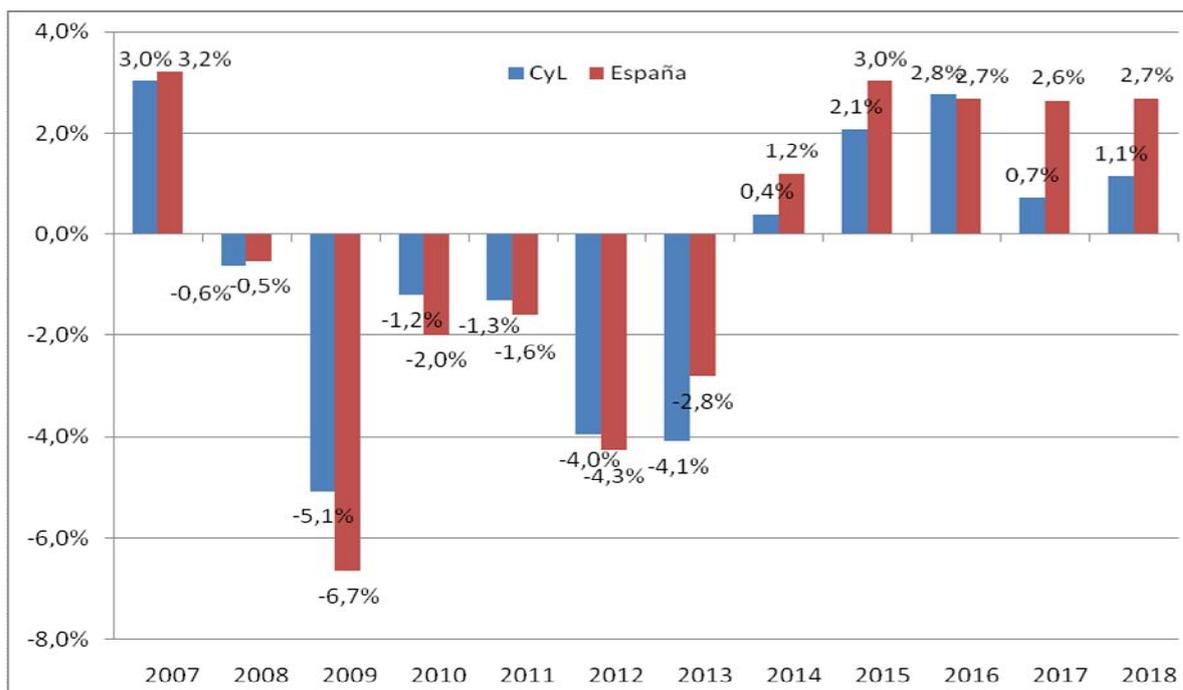
Por tanto y como consecuencia de lo comentado anteriormente del ritmo de creación de empleo inferior en la región que en la nación en estos últimos años de recuperación, **en Castilla y León se ha recuperado tan sólo un 40% del empleo destruido en el período de crisis, mientras que a nivel nacional ha alcanzado casi el 64%.**

Gráfico 12.- Evolución de la población ocupada en Castilla y León y España 2006-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales y datos en miles.

Gráfico 13.- Evolución interanual de la población ocupada en Castilla y León y España 2007-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales,

La evolución trimestral en Castilla y León muestra un aumento del empleo todos los trimestres excepto el primero, mientras que en España se incrementó durante todo el año, y a mayores tasas que en la región, de ahí que la tasa de generación de empleo anual haya sido de nuevo menor en nuestra región.

Tabla 35.- Evolución trimestral de la población ocupada de Castilla y León y España 2018.

Año 2018	Castilla y León		España	
	Ocupados	Var Rel. 18/17	Ocupados	Var Rel. 18/17
I Trimestre	957.900	-0,1%	18.874.200	+2,4%
II Trimestre	985.400	+1,1%	19.344.100	+2,8%
III Trimestre	997.000	+1,0%	19.528.000	+2,5%
IV Trimestre	990.800	+2,6%	19.564.600	+3,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE).

2.4.1. POR SEXO

La creación de empleo en Castilla y León en el último año se ha extendido a ambos sexos de forma casi equilibrada. Así de los 11.1000 nuevos puestos de trabajo, 6.100 fueron ocupados por mujeres (55% del total) y 5.100 por hombres (45% del total). En España la generación de empleo también se produce en ambos sexos, aunque en este caso mayor en hombres que en mujeres en términos absolutos, y de los 502.900 nuevos empleos, 265.700 correspondían a hombres (53% del total) y 237.300 a mujeres (47% sobre el total).

El ritmo de generación de empleo masculino en la nación triplica el de la región (2,6% frente al 0,9%) y en el femenino es el doble (2,8% frente al 1,4%).

Tabla 36.- Población ocupada por sexo en Castilla y León y España 2017-2018.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2016	971.700	543.000	428.700	18.824.800	10.266.300	8.558.500
2017	982.800	548.100	434.700	19.327.700	10.532.000	8.795.800
Var. Abs.	+11.100	+5.100	+6.100	+502.900	+265.700	+237.300
Var. Rel.	+1,1%	+0,9%	+1,4%	+2,7%	+2,6%	+2,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

De este modo, en el año 2018, de las 982.800 personas ocupadas en Castilla y León, 548.100 son hombres y 434.700 mujeres, lo que supone en la distribución del empleo por sexo, que los hombres ocupan el 56% del total de puestos de trabajo y el 44% restante las mujeres. En España las mujeres poseen un peso en el total del empleo ligeramente superior al de la región, y suponen el 46% (los hombres el 54%).

Gráfico 14.- Distribución porcentual de la población ocupada por sexo en Castilla y León y España 2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.4.2. POR EDAD

En el año 2018, el único grupo de edad que ha perdido empleo en Castilla y León es el de personas de 25 a 34 años, con 7.100 menos (-4,0%). Del resto de categorías de edad que han aumentado su empleo en el último año destaca el de los más jóvenes de 16 a 19 años con un incremento del 52,6%. En España aumenta el empleo en todas las edades sin excepción, y la tasa de generación de empleo es superior que en Castilla y León en las categorías de mayor edad a partir de los 45 años.

Tabla 37.- Población ocupada por edad en Castilla y León 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	971.700	982.800	+11.100	+1,1%
De 16 a 19 años	3.800	5.800	+2.000	+52,6%
De 20 a 24 años	34.000	37.200	+3.200	+9,3%
De 25 a 34 años	178.200	171.100	-7.100	-4,0%
De 35 a 44 años	277.200	278.300	+1.200	+0,4%
De 45 a 54 años	278.200	283.200	+5.000	+1,8%
De 55 y más años	200.300	207.300	+7.000	+3,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

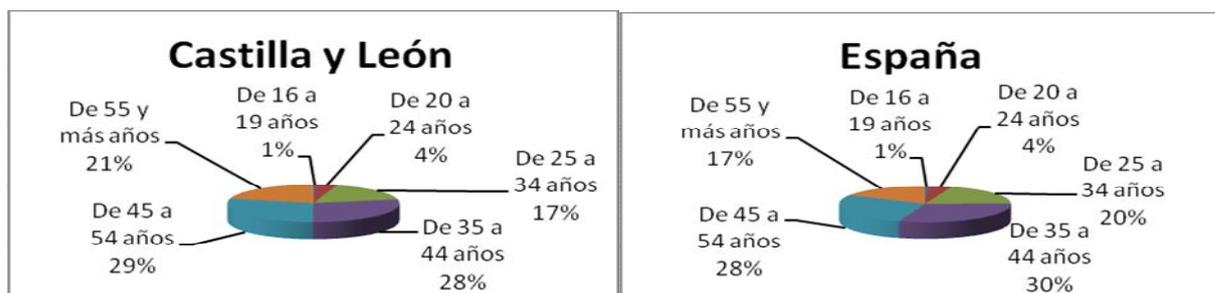
Tabla 38.- Población ocupada por edad en España 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	18.824.800	19.327.700	+502.900	+2,7%
De 16 a 19 años	118.000	134.000	+16.100	+13,6%
De 20 a 24 años	803.200	855.300	+52.100	+6,5%
De 25 a 34 años	3.757.900	3.786.900	+29.000	+0,8%
De 35 a 44 años	5.841.100	5.847.600	+6.500	+0,1%
De 45 a 54 años	5.186.700	5.397.800	+211.100	+4,1%
De 55 y más años	3.117.900	3.306.200	+188.300	+6,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León los colectivos más jóvenes poseen menos representación sobre el total que en España (los menores de 35 años suponen el 22% frente al 25% en España) y por tanto la edad media de las personas ocupadas en nuestra región es superior a la media nacional.

Gráfico 15.- Distribución porcentual de la población ocupada por edad en Castilla y León y España 2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.4.3. POR NACIONALIDAD

En el año 2018 en Castilla y León ha aumentado tanto para la población extranjera en 6.000 personas (+10,2%) como para la autóctona en 5.000 (+0,6%). En España sucede igual y las personas ocupadas con nacionalidad española aumentaron en 378.600 (+2,3%) y las extranjeras en 124.300 (+6,0%).

Desglosando además de por nacionalidad por sexo, en Castilla y León y en España, el número de personas ocupadas aumenta con respecto al año anterior en todos los casos independientemente de su nacionalidad y su sexo.

Tabla 39.- Población ocupada por sexo y nacionalidad en Castilla y León 2017-2018.

		2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	Total	971.700	982.800	+11.100	+1,1%
	Española	912.900	917.900	+5.000	+0,6%
	Extranjera	58.800	64.800	+6.000	+10,2%
Hombres	Total	543.000	548.100	+5.100	+0,9%
	Española	509.100	511.200	+2.100	+0,4%
	Extranjera	33.900	36.900	+3.000	+8,8%
Mujeres	Total	428.700	434.700	+6.100	+1,4%
	Española	403.800	406.700	+3.000	+0,7%
	Extranjera	24.900	28.000	+3.100	+12,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

Tabla 40.- Población ocupada por sexo y nacionalidad en España 2017-2018.

		2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	Total	18.824.800	19.327.700	+502.900	+2,7%
	Española	16.745.600	17.124.200	+378.600	+2,3%
	Extranjera	2.079.100	2.203.500	+124.300	+6,0%
Hombres	Total	10.266.300	10.532.000	+265.700	+2,6%
	Española	9.158.500	9.352.500	+194.000	+2,1%
	Extranjera	1.107.800	1.179.500	+71.700	+6,5%
Mujeres	Total	8.558.500	8.795.800	+237.300	+2,8%
	Española	7.587.200	7.771.800	+184.600	+2,4%
	Extranjera	971.300	1.024.000	+52.700	+5,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

2.4.4. POR SECTORES ECONÓMICOS

En Castilla y León en el año 2018 son los sectores económicos de la agricultura y principalmente la industria los únicos que han generado empleo en el último año, con 1.600 y 15.500 puestos de trabajo más respectivamente (en términos relativos incrementos del 2,6% y 9,2%), mientras que se ha perdido empleo en el sector servicios 5.800 y en la construcción 100 empleos (-0,9% y -0,2% respectivamente).

En España se ha creado empleo en todos los sectores económicos salvo en la agricultura (-0,8%), siendo los aumentos en la construcción del 8,3%, servicios +2,5% y la industria +2,3%.

En cuanto a la distribución sectorial del empleo, el sector servicios continúa siendo tanto en Castilla y León (68%) como en España (75%) el que engloba mayor porcentaje de empleo sobre el total, 7 puntos porcentuales inferior en la región que en la nación, que se reparten entre los sectores agrícola e industrial, ya que la construcción posee casi el mismo peso en los dos ámbitos territoriales.

Tabla 41.- Población ocupada por sector económico en Castilla y León 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	971.700	982.800	+11.100	1,1%
Agricultura	60.600	62.100	+1.600	+2,6%
Industria	167.300	182.800	+15.500	+9,3%
Construcción	66.500	66.300	-100	-0,2%
Servicios	677.400	671.600	-5.800	-0,9%

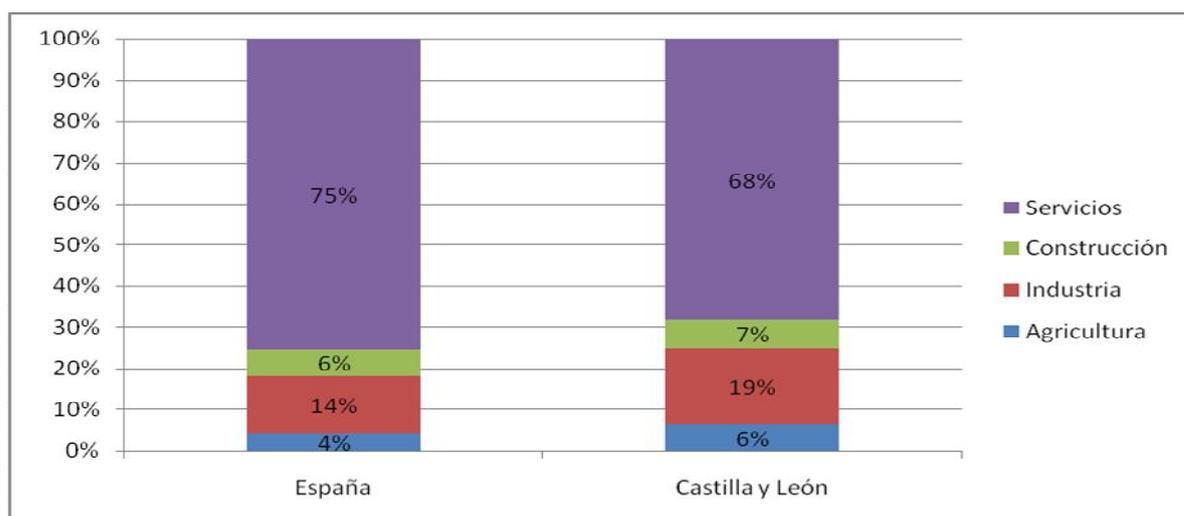
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales

Tabla 42.- Población ocupada por sector económico en España 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	18.824.800	19.327.700	+502.900	+2,7%
Agricultura	819.500	812.600	-6.900	-0,8%
Industria	2.647.400	2.708.300	+60.900	+2,3%
Construcción	1.128.300	1.221.800	+93.500	+8,3%
Servicios	14.229.600	14.585.100	+355.500	+2,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 16.- Distribución porcentual de la población ocupada por sector económico en Castilla y León y España 2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desglosando por sector económico y sexo, en la región la creación de empleo en la agricultura y en la industria ha favorecido a ambos sexos, en la agricultura de los 1.500 nuevos empleos, 1.100 fueron ocupados por mujeres y 400 por hombres, y en la industria de los 15.500, 8.800 por hombres y 6.700 por mujeres. La pequeña pérdida de empleo en la construcción afectó solamente a las mujeres que lastraron el ligero aumento del empleo masculino en este sector, mientras que en el sector servicios la destrucción de empleo perjudicó casi en su totalidad a los hombres, con 5.300 menos, frente a la pérdida de 500 empleos para las mujeres.

En España la creación de empleo en los sectores de la industria, servicios y construcción se extendió a ambos sexos, en el caso de los dos primeros sectores aumenta más el empleo femenino que el masculino y en la construcción sucede al revés.

Tabla 43.- Población ocupada por sector económico y sexo en Castilla y León 2017-2018.

	2017		2018		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	543.000	428.700	548.100	434.700	+5.100	+6.100	+0,9%	+1,4%
Agricultura	49.200	11.300	49.600	12.500	+400	+1.100	+0,8%	+9,9%
Industria	131.800	35.600	140.600	42.200	+8.800	+6.700	+6,7%	+18,7%
Construcción	61.300	5.100	62.500	3.800	+1.100	-1.300	+1,8%	-25,0%
Servicios	300.700	376.700	295.400	376.200	-5.300	-500	-1,8%	-0,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

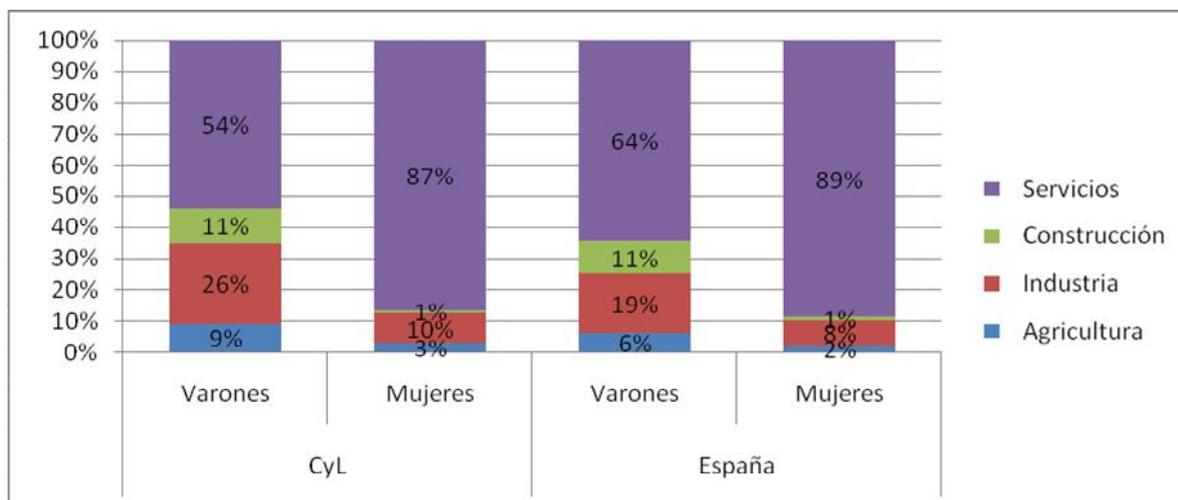
Tabla 44.- Población ocupada por sector económico y sexo en España 2017-2018.

	2017		2018		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	10.266.300	8.558.500	10.532.000	8.795.800	+265.700	+237.300	+2,6%	+2,8%
Agricultura	624.700	194.900	621.400	191.100	-3.300	-3.800	-0,5%	-1,9%
Industria	1.986.800	660.600	2.010.000	698.300	+23.200	+37.700	+1,2%	+5,7%
Construcción	1.029.200	99.100	1.115.500	106.300	+86.300	+7.200	+8,4%	+7,3%
Servicios	6.625.600	7.604.000	6.785.100	7.800.000	+159.500	+196.000	+2,4%	+2,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En la gráfica siguiente se observa claramente como el empleo de las mujeres se encuentra muy concentrado en el sector servicios, mientras que para los hombres aunque también es el sector de ocupación principal, está mucho más distribuido el empleo por todos los sectores.

Gráfico 17.- Distribución porcentual de la población ocupada por sexo y sector económico en Castilla y León y España 2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Media Anual.

2.4.5. POR SITUACIÓN PROFESIONAL: ASALARIADOS Y NO ASALARIADOS

Los ocupados se clasifican atendiendo a la situación profesional en asalariados o trabajadores por cuenta ajena (públicos o privados), trabajadores por cuenta propia (empleadores, empresarios sin asalariados y trabajadores independientes, miembros de cooperativas, ayudas familiares) y otras situaciones profesionales.

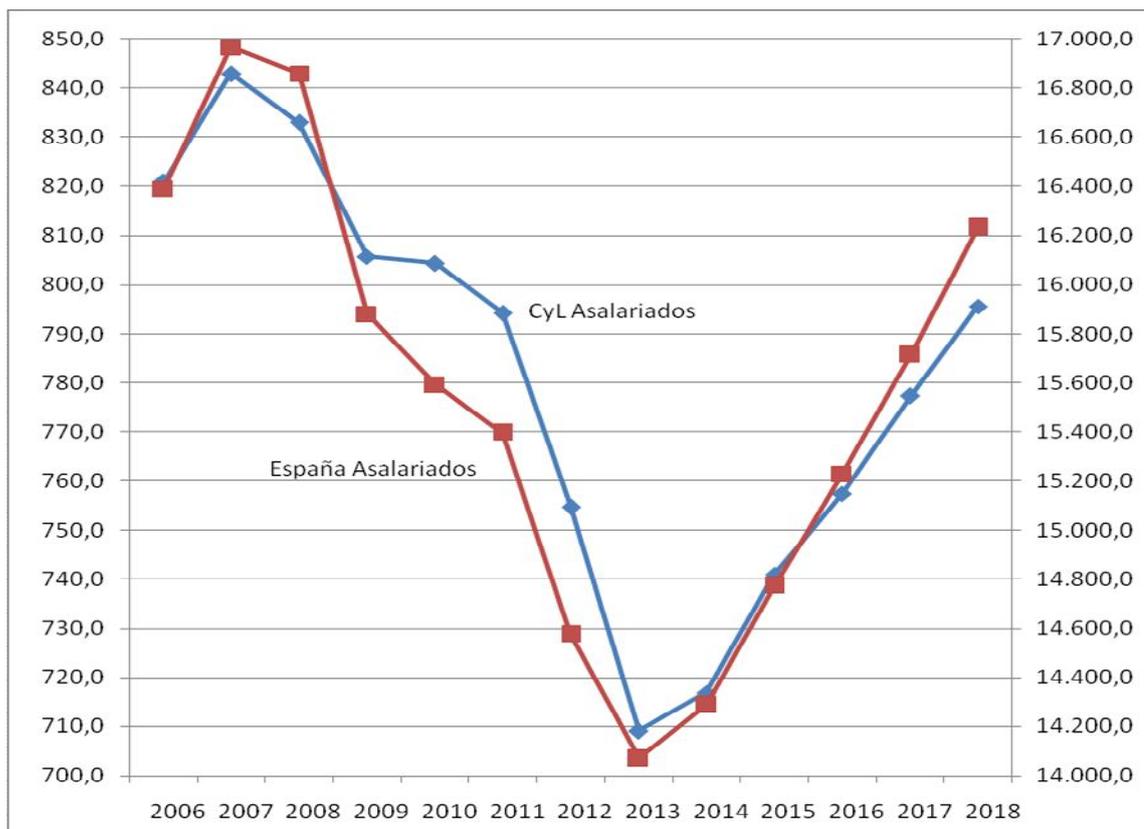
En el año 2018, en Castilla y León de nuevo el empleo que se ha creado ha sido en su totalidad asalariado o por cuenta ajena, como viene sucediendo desde el año 2014, (excepto en 2016 que se generó empleo tanto por cuenta propia como ajena y por eso ha sido el año que más empleo se generó desde el fin de la crisis).

En términos absolutos, en nuestra región se crearon 18.400 empleos asalariados (519.100 en España) y se destruyen 7.200 empleos por cuenta propia (16.600 en España), y por tanto arrojaron un total de 11.100 nuevos empleos (502.900 en España).

La evolución del empleo asalariado ha sido muy similar en Castilla y León y en España, descendiendo entre los años 2008-2013 y desde el año 2014 aumenta hasta la actualidad.

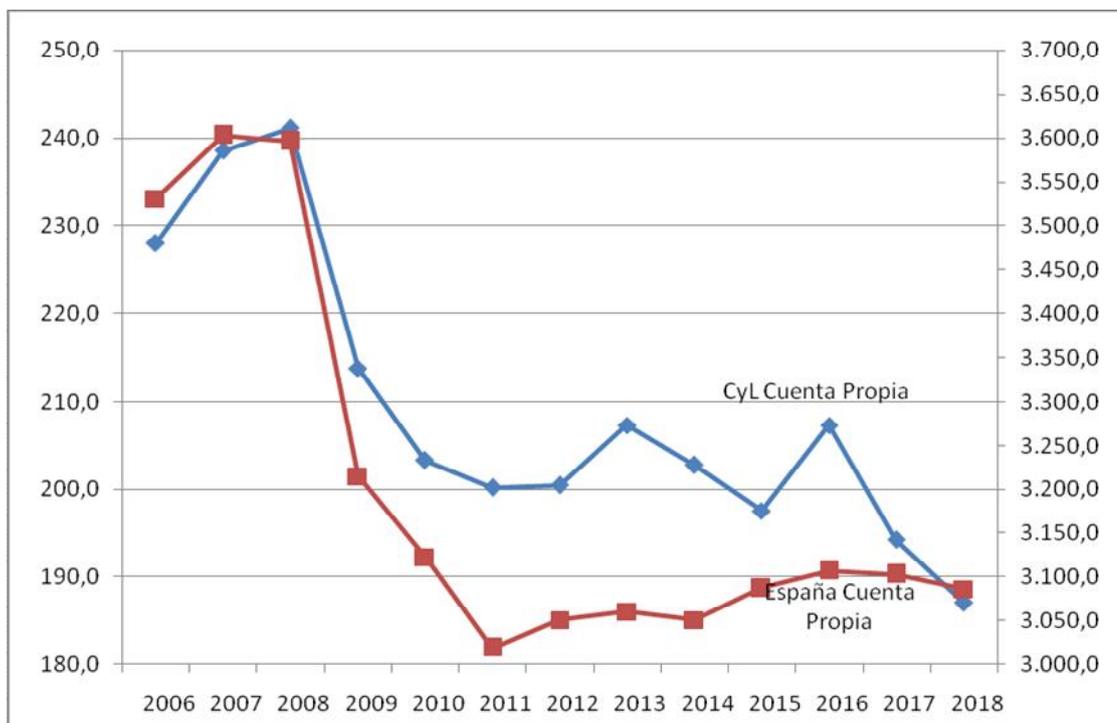
Para el empleo por cuenta propia la tendencia difiere en algunos años, por ejemplo, en 2008 ya se registra una caída de este tipo de empleo a nivel nacional no así en Castilla y León, y en el año 2015 se reducía en nuestra Comunidad y en la nación no.

Gráfico 18.- Evolución de la población por cuenta ajena en Castilla y León y España 2006-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales y datos en miles.

Gráfico 19.- Evolución de la población por cuenta propia en Castilla y León y España 2006-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales y datos en miles.

Con esta evolución en Castilla y León de las 982.800 personas ocupadas, 795.600 son asalariadas y 187.100 son trabajadores por cuenta propia, lo que supone una tasa de asalarización del 81%. En España de las 19.327.700 personas ocupadas, 16.234.200 son por cuenta ajena y 3.086.500 por cuenta propia, siendo la tasa de asalarización mayor que en la región, 84%.

Por tanto en el último año el empleo asalariado aumenta menos en Castilla y León que en España (2,4% frente al 3,3%) y además la caída del empleo por cuenta propia es mayor (-3,7% frente al 0,5%).

Tabla 45.- Población ocupada por situación profesional en Castilla y León 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	971.700	982.800	+11.100	+1,1%
Trabajador por cuenta propia	194.300	187.100	-7.200	-3,7%
Asalariados: total	777.300	795.600	+18.400	+2,4%
Otra situación profesional	200	100	-100	-71,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 46.- Población ocupada por situación profesional en España 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	18.824.800	19.327.700	+502.900	+2,7%
Trabajador por cuenta propia	3.103.200	3.086.500	-16.600	-0,5%
Asalariados: total	15.715.100	16.234.200	+519.100	+3,3%
Otra situación profesional	6.600	7.000	+400	+6,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.4.6. POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Todas las Comunidades Autónomas excepto Asturias (-0,9%) han creado empleo en el año 2018. Las Comunidades con mayores tasas de generación de empleo fueron para Canarias (+6,6%), Baleares (+4,2%) y Extremadura (+3,7%) y la que ha presentado menor tasa fue Castilla y León (+1,1%).

Desagregando por sexo, en Asturias la pérdida de empleo se produce porque es la única comunidad con descenso del empleo en hombres y en mujeres. En el resto de comunidades con incrementos de empleo, éstos se producen en ambos sexos excepto en cuatro de ellas, en Aragón, Navarra y La Rioja los hombres perdieron ocupación y en Cantabria fueron las mujeres las agraviadas.

Castilla y León es la tercera región con menor incremento de empleo masculino y la segunda en el caso femenino. Canarias fue la Comunidad con mejores resultados en ambos sexos, donde el empleo masculino crece a un ritmo del 6,0% y el femenino al 7,4%.

Tabla 47.- Población ocupada por Comunidades Autónomas 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	18.824.800	19.327.700	+502.900	+2,7%
Andalucía	2.948.600	3.030.800	+82.200	+2,8%
Aragón	565.800	573.800	+8.000	+1,4%
Asturias	395.500	391.900	-3.600	-0,9%
Balears (Illes)	537.500	560.200	+22.700	+4,2%
Canarias	841.300	897.200	+55.900	+6,6%
Cantabria	237.100	241.000	+3.900	+1,7%
Castilla y León	971.700	982.800	+11.100	+1,1%
Castilla - La Mancha	782.300	805.000	+22.700	+2,9%
Cataluña	3.275.300	3.362.200	+86.900	+2,7%
Comunidad Valenciana	1.990.300	2.042.900	+52.600	+2,6%
Extremadura	365.300	378.900	+13.600	+3,7%
Galicia	1.052.700	1.077.600	+24.900	+2,4%
Madrid	2.907.100	2.990.900	+83.900	+2,9%
Murcia	581.400	592.300	+10.900	+1,9%
Navarra	278.700	282.200	+3.400	+1,2%
País Vasco	904.700	923.500	+18.800	+2,1%
Rioja (La)	134.400	138.000	+3.600	+2,7%
Ceuta	28.200	27.400	-800	-2,8%
Melilla	26.900	29.200	+2.300	+8,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Tabla 48.- Población ocupada por Comunidades Autónomas y sexo 2017-2018.

	2017		2018		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total Nacional	10.266.300	8.558.500	10.532.000	8.795.800	+265.700	+237.300	+2,6%	+2,8%
Andalucía	1.676.800	1.271.800	1.737.700	1.293.100	+60.900	+21.300	+3,6%	+1,7%
Aragón	315.600	250.200	314.400	259.400	-1.200	+9.200	-0,4%	+3,7%
Asturias	205.600	189.900	204.400	187.500	-1.100	-2.400	-0,6%	-1,3%
Balears (Illes)	291.700	245.900	299.700	260.500	+8.000	+14.600	+2,7%	+5,9%
Canarias	458.500	382.800	486.100	411.100	+27.600	+28.300	+6,0%	+7,4%
Cantabria	125.800	111.200	131.400	109.600	+5.600	-1.600	+4,5%	-1,4%
Castilla y León	543.000	428.700	548.100	434.700	+5.100	+6.100	+0,9%	+1,4%
Castilla-Mancha	464.400	317.900	478.600	326.400	+14.200	+8.500	+3,0%	+2,7%
Cataluña	1.737.000	1.538.300	1.782.000	1.580.300	+44.900	+42.000	+2,6%	+2,7%
Com.Valenciana	1.098.400	891.900	1.127.700	915.200	+29.300	+23.300	+2,7%	+2,6%
Extremadura	214.200	151.100	223.900	155.100	+9.600	+4.000	+4,5%	+2,6%
Galicia	551.200	501.500	562.600	515.000	+11.400	+13.600	+2,1%	+2,7%
Madrid	1.504.200	1.402.900	1.551.100	1.439.800	+46.900	+36.900	+3,1%	+2,6%
Murcia	335.100	246.300	343.100	249.200	+8.000	+2.900	+2,4%	+1,2%
Navarra	154.100	124.700	150.700	131.500	-3.400	+6.800	-2,2%	+5,5%
País Vasco	481.700	423.000	482.500	441.100	+800	+18.100	+0,2%	+4,3%
Rioja (La)	74.300	60.200	74.100	64.000	-200	+3.800	-0,3%	+6,4%
Ceuta	17.300	11.000	16.200	11.200	-1.100	+200	-6,1%	+2,1%
Melilla	17.400	9.500	17.900	11.300	+500	+1.800	+3,0%	+18,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

2.4.7. POR PROVINCIAS

De las nueve provincias de Castilla y León, en cuatro de ellas se ha destruido empleo en el último año: **Zamora** 4.100 menos (-6,0%), **Segovia** 3.200 menos (-4,6%), **Ávila** 2.100 menos (-3,4%) y **Palencia** 600 menos (-1,0%). En otras cuatro provincias el empleo se ha incrementado, León +8.600 (+5,1%), Valladolid +8.200 (+3,8%), Burgos +2.200 (+1,4%) y

Salamanca +2.100 (+1,6%). Soria ha mantenido las mismas cifras de empleo que el año anterior.

Tabla 49.- Población ocupada por provincias de Castilla y León 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	62.100	60.000	-2.100	-3,4%
Burgos	153.500	155.700	+2.200	+1,4%
León	169.900	178.500	+8.600	+5,1%
Palencia	64.600	63.900	-600	-1,0%
Salamanca	129.800	132.000	+2.100	+1,6%
Segovia	68.500	65.300	-3.200	-4,6%
Soria	40.400	40.400	0	-0,1%
Valladolid	214.600	222.800	+8.200	+3,8%
Zamora	68.400	64.300	-4.100	-6,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desglosando por sexo, en las provincias en las que se ha perdido el número de puestos de trabajo lo hizo tanto para hombres como para las mujeres. De las cuatro en las que se ha generado empleo, en León y Valladolid ambos sexos se beneficiaron de la creación de empleo, pero en el caso de Burgos solamente fueron las mujeres y en Salamanca los hombres. En Soria el estancamiento se produce porque los hombres retroceden en empleo en la misma cuantía que aumentaron las mujeres ocupadas.

Tabla 50.- Población ocupada por provincias y sexo de Castilla y León 2017-2018.

	2017		2018		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Ávila	35.500	26.700	33.800	26.200	-1.700	-400	-4,8%	-1,6%
Burgos	88.800	64.700	88.600	67.100	-200	2.300	-0,3%	3,6%
León	93.300	76.600	97.200	81.300	+3.900	+4.700	+4,2%	+6,1%
Palencia	36.400	28.100	36.200	27.700	-200	-400	-0,6%	-1,4%
Salamanca	71.400	58.400	74.500	57.400	+3.100	-1.000	+4,3%	-1,6%
Segovia	39.300	29.200	37.600	27.700	-1.700	-1.500	-4,2%	-5,1%
Soria	22.700	17.700	22.500	17.900	-300	+200	-1,2%	+1,4%
Valladolid	115.700	99.000	119.400	103.400	+3.800	+4.500	+3,2%	+4,5%
Zamora	40.000	28.400	38.400	25.900	-1.600	-2.500	-4,1%	-8,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Como ya hemos comentado en los datos de Castilla y León, en el último año fue principalmente la industria y en menor medida la agricultura los sectores responsables de la creación de empleo, y esto es así, porque en el caso de la industria el empleo aumenta en todas las provincias salvo Palencia y en el caso de la agricultura el aumento fue menor porque solo lo hizo en cuatro de ellas, Valladolid, Segovia, Salamanca y Burgos.

El sector servicios que fue el que más empleo destruye en la comunidad, se ajustó en seis provincias, Segovia, Zamora, Ávila, Burgos, Salamanca y Valladolid, y en la construcción fueron las mismas provincias cambiando Salamanca por Soria.

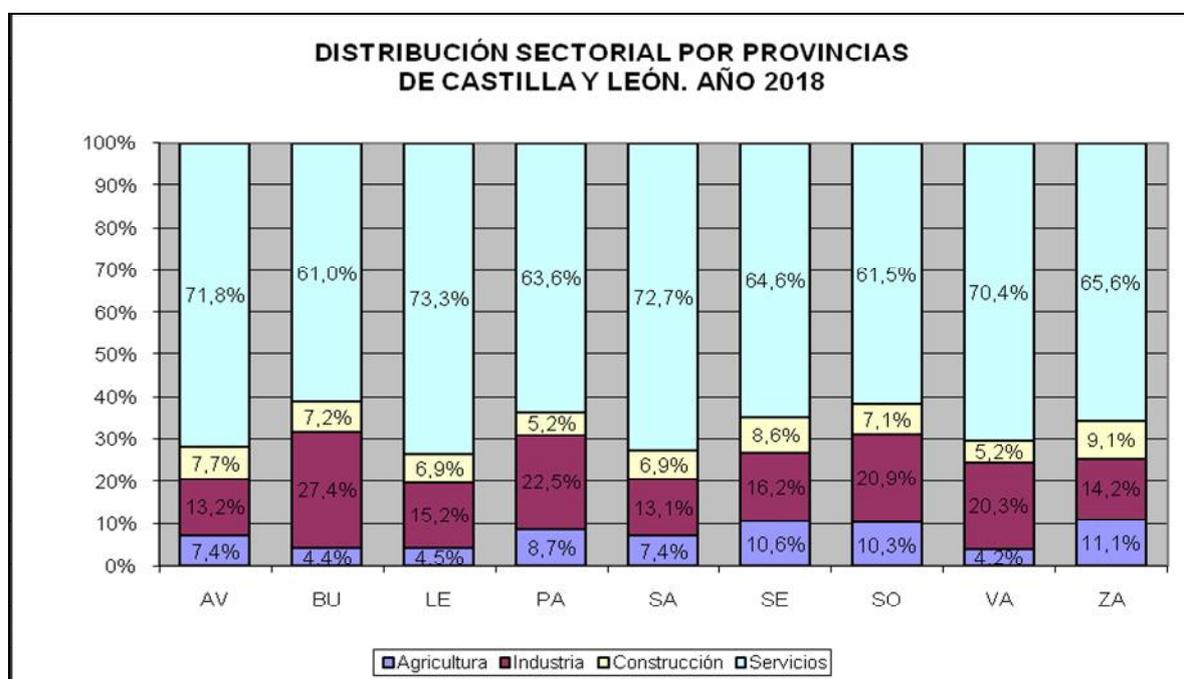
A pesar de la importante pérdida del sector servicios, éste continúa siendo el que posee mayor peso en todas las provincias de Castilla y León, y después la industria.

Tabla 51.- Población ocupada por provincias y sectores económicos de Castilla y León 2017-2018.

	AGRICULTURA		INDUSTRIA		CONSTRUCCIÓN		SERVICIOS	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Ávila	4.600	4.400	7.400	7.900	5.100	4.600	45.100	43.100
Burgos	6.600	6.900	37.800	42.700	12.200	11.200	97.000	94.900
León	8.100	8.000	26.900	27.200	10.400	12.400	124.600	130.900
Palencia	6.000	5.600	14.700	14.400	3.300	3.300	40.600	40.700
Salamanca	9.100	9.700	16.600	17.400	7.900	9.100	96.300	95.900
Segovia	5.800	7.000	9.700	10.600	6.600	5.600	46.400	42.200
Soria	4.800	4.200	8.200	8.500	3.000	2.900	24.400	24.900
Valladolid	6.800	9.300	38.900	45.300	12.000	11.500	157.100	156.800
Zamora	8.900	7.100	7.100	9.200	6.200	5.900	46.200	42.200

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 20.- Distribución de la población ocupada por provincias y sectores de Castilla y León. Año 2018.



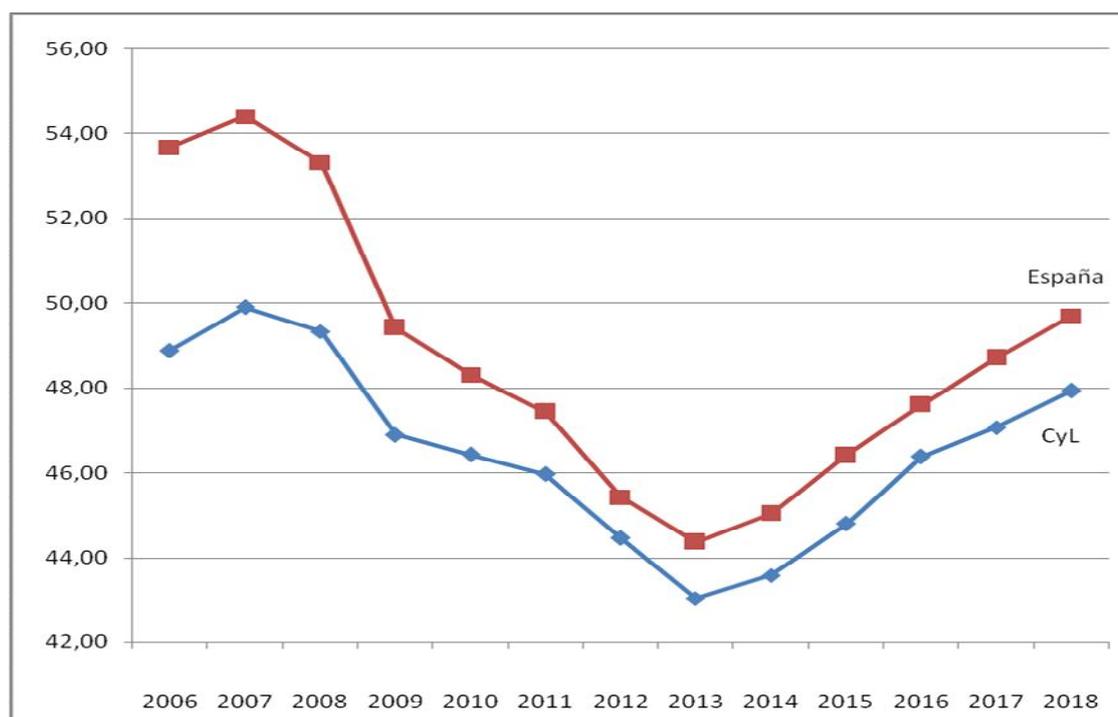
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.4.8. TASAS DE EMPLEO

Como puede observarse en el siguiente gráfico la tendencia de la tasa de empleo tanto en Castilla y León como en España ha sido decreciente desde el año 2008 hasta el 2013 y en el año 2014 se produce un punto de inflexión, y se inicia una tendencia creciente hasta la actualidad en ambos entornos.

La tasa de empleo en Castilla y León ha alcanzado en el año 2018 el 47,94%, lo que representa un aumento de 0,88 puntos porcentuales. En España la tasa es superior históricamente, y en el último año fue del 49,70%, incremento por tanto superior al regional, 1,0 puntos porcentuales.

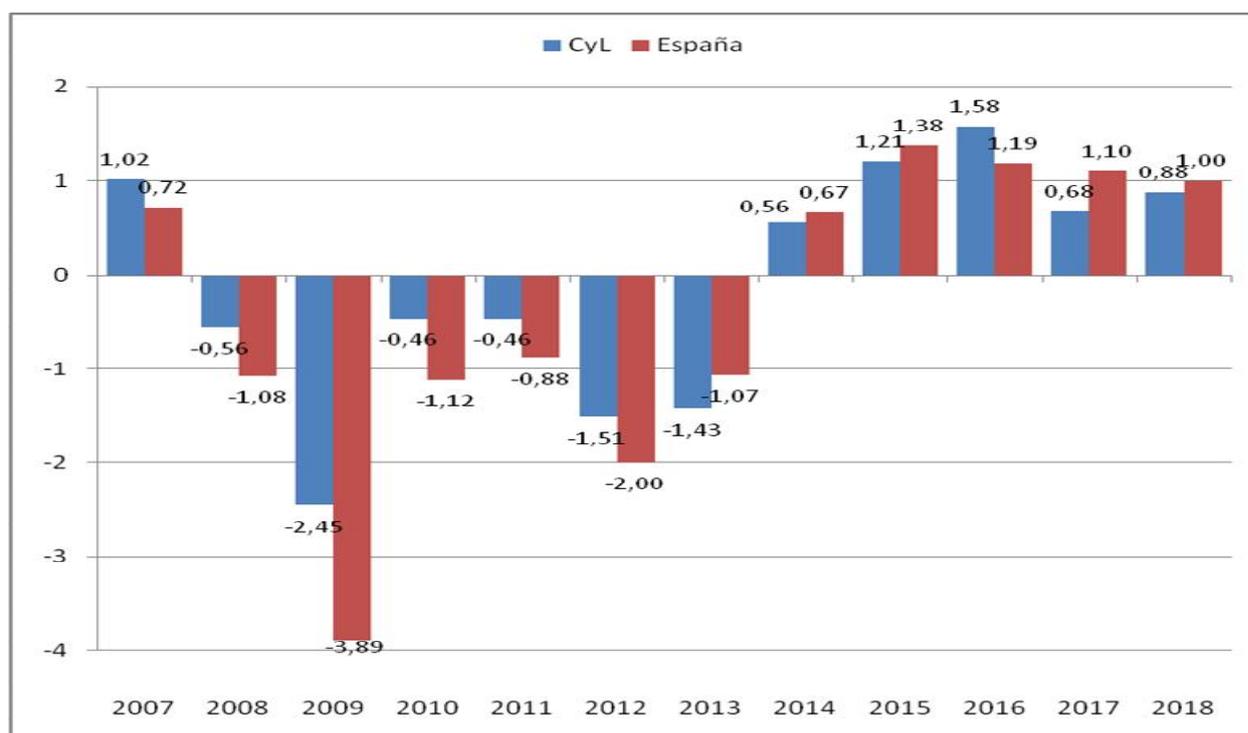
Gráfico 21.- Evolución de la tasa de empleo en Castilla y León y España 2006-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Aunque históricamente la tasa de empleo de Castilla y León ha sido inferior a la de la media nacional, no obstante esta diferencia se ha ido acortando y en el año 2006 era de 4,80 puntos porcentuales y en el año 2018 es de 1,76 puntos.

Gráfico 22.- Evolución de la variación interanual de tasa de empleo en Castilla y León y España 2007-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León en el año 2018 se ha incrementado la tasa de empleo masculina en 0,92 puntos y la femenina en 0,86 puntos porcentuales. En España también ha aumentado en ambos sexos, y en mayores cuantías en ambos casos, 1,10 puntos los hombres y 0,91 puntos porcentuales en las mujeres.

De este modo, las tasas de empleo en la nación continúan siendo superiores a sus homólogas en la región, tanto para los hombres como para las mujeres, y así en el año 2018, la tasa de empleo masculina en la región es de 54,32% (55,70% en España) y la femenina fue del 41,77% (44,03% en España).

Aunque la diferencia entre ambos sexos se ha acortado en los últimos años sigue siendo muy significativa y en Castilla y León es de 12,55 puntos y en España algo inferior, 11,67 puntos.

Tabla 52.- Tasas de empleo por sexo en Castilla y León y España 2017-2018 (%)

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2017	47,06	53,39	40,90	48,70	54,60	43,11
2018	47,94	54,32	41,77	49,70	55,70	44,03
Dif. 18/17 (puntos porcentuales)	+0,88	+0,92	+0,86	+1,00	+1,10	+0,91

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En el último año la tasa de empleo tanto en Castilla y León como en España ha aumentado más en las personas menores de 25 años que en las mayores de esa edad. Así la tasa de empleo de los menores de 25 años aumentó en nuestra región en 2,88 puntos porcentuales y en España en 1,33 puntos, y para los mayores de 25 años en 0,70 puntos en Castilla y León y en España en 0,99 puntos.

A pesar del importante aumento de la tasa de empleo de los menores de 25 años, éstos continúan con tasas muy inferiores respecto a los mayores de 25 años (no llegan ni a la mitad) 23,48% y 50,34% respectivamente (en España 24,26% frente al 52,68%).

Si desglosamos más las edades, los más jóvenes (16-19 años) continúan siendo el colectivo con menor tasa de empleo con un 7,16% en Castilla y León y un 7,36% en España; a continuación los mayores de 55 años con un 22,58% en la región y 22,52% en la nación, las personas de 20 a 24 años con un 36,44% y 37,91% respectivamente y por último las personas de 25 a 54 años con una tasa del 77,18% en Castilla y León y el 74,67% en España.

En definitiva, en Castilla y León las tasas de empleo son inferiores a las nacionales en las dos categorías de edad más jóvenes, sucediendo lo contrario en las dos de mayor edad.

Tabla 53.- Tasas empleo por edad en Castilla y León y España 2017-2018 (%).

	Castilla y León			España		
	2017	2018	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2017	2018	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	47,06	47,94	+0,88	48,70	49,70	+1,00
Menores de 25 años	20,60	23,48	+2,88	22,93	24,26	+1,33
De 25 y más años	49,64	50,34	+0,70	51,69	52,68	+0,99
De 16 a 19 años	4,72	7,16	+2,44	6,63	7,36	+0,73
De 20 a 24 años	33,01	36,44	+3,43	35,88	37,91	+2,03
De 25 a 54 años	75,66	77,18	+1,52	73,17	74,67	+1,50
De 55 y más años	21,97	22,58	+0,61	21,61	22,52	+0,92

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En nuestra Comunidad el colectivo de personas extranjeras aumenta su tasa de empleo en 3,25 puntos, superior al de la población autóctona con 0,73 puntos porcentuales más. En España también ambos colectivos aumentan su tasa de empleo, aunque en este caso superior para los nacionales, 0,61 y 1,01 puntos porcentuales más respectivamente.

De este modo la tasa de empleo en el año 2018 de las personas con nacionalidad extranjera es del 58,10% (inferior en España, 55,98%) y para las personas autóctonas del 47,36% (superior para la media nacional, 49,00%).

Desglosando por nacionalidad y sexo tanto en Castilla y León como en España, aumenta el índice de empleo sea cual sea la nacionalidad y el sexo. En Castilla y León el grupo con mayor incremento fue el de hombres extranjeros (+5,76 puntos).

Tabla 54.- Tasas de empleo por sexo y nacionalidad en Castilla y León y España 2017-2018 (%).

		Castilla y León			España		
		2017	2018	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2017	2018	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	Total	47,06	47,94	+0,88	48,70	49,70	+1,00
	Española	46,63	47,36	+0,73	47,98	49,00	+1,01
	Extranjera	54,85	58,10	+3,25	55,37	55,98	+0,61
Hombres	Total	53,39	54,32	+0,92	54,60	55,70	+1,10
	Española	52,84	53,49	+0,65	53,79	54,84	+1,06
	Extranjera	63,45	69,22	+5,76	62,39	63,58	+1,19
Mujeres	Total	40,90	41,77	+0,86	43,11	44,03	+0,91
	Española	40,61	41,39	+0,78	42,45	43,42	+0,97
	Extranjera	46,30	47,98	+1,68	49,08	49,21	+0,13

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

Todas las Comunidades Autónomas excepto Asturias han aumentado su tasa de empleo en el último año. Navarra, Murcia y Aragón son las Comunidades que registran

menor incremento (menos de 0,7 puntos porcentuales), y Canarias, Extremadura y Castilla La Mancha las que más aumentan (más de 1,4 puntos porcentuales de incremento)

Castilla y León con un 47,94% es la quinta Comunidad con menor tasa de empleo, la máxima tasa se ha registrado en Baleares con un 57,00% y la mínima en Extremadura con un 42,23%.

Desagregando por sexo, los hombres aumentan su tasa de ocupación en todas las Comunidades Autónomas excepto en cuatro de ellas: Navarra, la Rioja, Aragón y País Vasco, y se ha mantenido constante en Baleares. Para las mujeres solamente disminuye la tasa de empleo en Cantabria y Asturias.

En Castilla y León la tasa de empleo masculina con un 54,32% posee la sexta menor tasa de empleo, la máxima se registró en Baleares con un 61,46% y la mínima en Asturias con un 48,22%. Para las mujeres nuestra región posee la misma posición en el ranking, sexta menor tasa de empleo con un 41,77%, la máxima tasa se alcanza en Baleares con un 52,61% y la mínima en Extremadura con un 34,18%.

Tabla 55.- Tasas de empleo por Comunidades Autónomas 2017-2018 (%).

	2017			2018			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total Nacional	48,70	54,60	43,11	49,70	55,70	44,03	+1,00	+1,10	+0,91
Andalucía	42,72	49,61	36,11	43,81	51,32	36,60	+1,09	+1,71	+0,50
Aragón	51,75	58,74	44,99	52,44	58,52	46,57	+0,69	-0,22	+1,58
Asturias	43,89	48,08	40,10	43,86	48,22	39,92	-0,02	+0,14	-0,18
Baleares (Illes)	56,12	61,46	50,89	57,00	61,46	52,61	+0,88	+0,00	+1,72
Canarias	46,18	51,06	41,43	48,28	53,10	43,60	+2,10	+2,04	+2,17
Cantabria	48,22	52,84	43,87	48,97	55,17	43,16	+0,75	+2,33	-0,71
Castilla y León	47,06	53,39	40,90	47,94	54,32	41,77	+0,88	+0,92	+0,86
Castilla - La Mancha	46,66	55,30	37,99	48,09	57,10	39,06	+1,44	+1,80	+1,07
Cataluña	53,45	58,51	48,70	54,24	59,32	49,46	+0,78	+0,81	+0,76
Com. Valenciana	48,36	54,58	42,42	49,42	55,81	43,30	+1,05	+1,23	+0,89
Extremadura	40,41	47,90	33,07	42,23	50,48	34,18	+1,82	+2,58	+1,10
Galicia	44,95	49,19	41,06	46,17	50,40	42,29	+1,22	+1,21	+1,23
Madrid	54,48	59,50	49,97	55,21	60,47	50,48	+0,73	+0,97	+0,52
Murcia	48,79	56,57	41,09	49,37	57,60	41,26	+0,59	+1,02	+0,17
Navarra	53,07	59,55	46,78	53,17	57,68	48,80	+0,10	-1,87	+2,02
País Vasco	49,80	55,26	44,77	50,66	55,14	46,53	+0,86	-0,12	+1,77
Rioja (La)	51,89	58,51	45,53	52,99	58,01	48,21	+1,10	-0,50	+2,68
Ceuta	43,22	52,99	33,59	41,73	50,66	33,23	-1,50	-2,33	-0,35
Melilla	43,25	55,64	30,75	46,65	55,45	37,29	+3,40	-0,18	+6,54

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Segovia, Zamora y Ávila son las provincias en las que ha disminuido la tasa de empleo en el último año (-2,19, -1,93 y -1,09 puntos porcentuales respectivamente). De las seis provincias restantes con ascensos en la tasa de empleo, el mayor incremento se registra en

León (+2,59), a continuación, Valladolid (+2,04 puntos), Salamanca (+1,05), Burgos (+0,94), Soria (+0,07) y por último Palencia (+0,02).

Zamora con una tasa de empleo del 42,07%, León con un 44,45%, Ávila 44,51%, Salamanca 46,56% y Palencia con un 47,11% poseen tasas inferiores a la media regional (47,946%) y la nacional (49,70%); y superiores a ambas el resto de las provincias: Segovia 50,57%, Valladolid 50,82%, Burgos 52,14% y Soria 53,39%.

Desglosando por provincias y sexo, la tasa de empleo masculina se reduce en cuatro provincias, Segovia, Ávila, Zamora y Soria y para las mujeres en cinco, Zamora, Segovia, Salamanca, Ávila y Palencia.

La tasa de empleo masculina en las provincias de Ávila (49,58%), León (49,88%), Zamora (50,49%) y Palencia (54,03%) son menores que la media regional (54,32%); entre ésta y la media nacional (55,70%) está Salamanca (54,34%); y superiores a éstas se sitúan Valladolid (56,05%), Segovia (57,94%), Soria (58,31%) y Burgos (59,21%).

En el caso femenino las provincias con inferiores tasas de empleo a la media regional (41,77%) son: Zamora (33,73%), Salamanca (39,27%), Ávila (39,29%), León (39,32%), y Palencia (40,36%); entre la media regional y nacional (44,03%) se sitúa Segovia (43,17%) y superiores a la media nacional están, Burgos (45,02%), Valladolid (45,88%) y Soria (48,28%).

Tabla 56.- Tasas de empleo por provincias y sexo de Castilla y León 2017-2018 (%).

	2017			2018			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Ávila	45,60	51,54	39,55	44,51	49,58	39,29	-1,09	-1,97	-0,27
Burgos	51,21	59,15	43,26	52,14	59,21	45,02	+0,94	+0,07	+1,76
León	41,86	47,37	36,67	44,45	49,88	39,32	+2,59	+2,52	+2,65
Palencia	47,08	53,82	40,50	47,11	54,03	40,36	+0,02	+0,21	-0,14
Salamanca	45,52	51,75	39,65	46,56	54,34	39,27	+1,05	+2,59	-0,38
Segovia	52,77	60,06	45,34	50,57	57,94	43,17	-2,19	-2,13	-2,17
Soria	53,32	58,99	47,45	53,39	58,31	48,28	+0,07	-0,68	+0,83
Valladolid	48,78	54,03	43,81	50,82	56,05	45,88	+2,04	+2,02	+2,08
Zamora	44,01	51,68	36,42	42,07	50,49	33,73	-1,93	-1,19	-2,69

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Analizando los datos de Eurostat en tasas de empleo homologadas, solamente en un país de la UE28 la tasa de empleo se ha reducido en el último año, Luxemburgo con 0,1 puntos porcentuales menos, aumentando en el resto de países, España con un incremento de 1,2 puntos porcentuales, Castilla y León 1,4 puntos y para la media de la UE28 en 0,8 puntos porcentuales. España con un 63,0% es el cuarto país con menor tasa de empleo, y Castilla y León con un 66,6%, ambas por debajo de la media de la UE28 que fue del 69,0%. La mínima tasa de empleo se alcanzó en Grecia con un 55,9% y la máxima en Suecia con un 78,6%.

Respecto a la tasa de empleo masculina, se reduce en Estonia y Luxemburgo. En España ha aumentado en 1,2 puntos, en Castilla y León en 1,3 puntos y para la media de la UE28 en 0,8 puntos. España con un 68,7% es el quinto país con menor tasa, por debajo de la UE28 que fue del 74,4%, y en Castilla y León también es inferior a la media europea, 73,0%. La máxima tasa de empleo masculina se alcanzó en Holanda con un 82,0% y la mínima en Grecia con un 65,9%.

Para las mujeres, Luxemburgo es el único país con descensos de la tasa de empleo. En Castilla y León el aumento fue de 1,6 puntos porcentuales y en España de 1,2 puntos, siendo para la media de la UE28 de 0,8 puntos porcentuales. De este modo España con una tasa de empleo para las mujeres del 57,3% es el tercer país de la UE28 con menor tasa, en Castilla y León fue del 60,0% y en ambos casos muy por debajo de la media de la UE28 que registró un 63,6%.

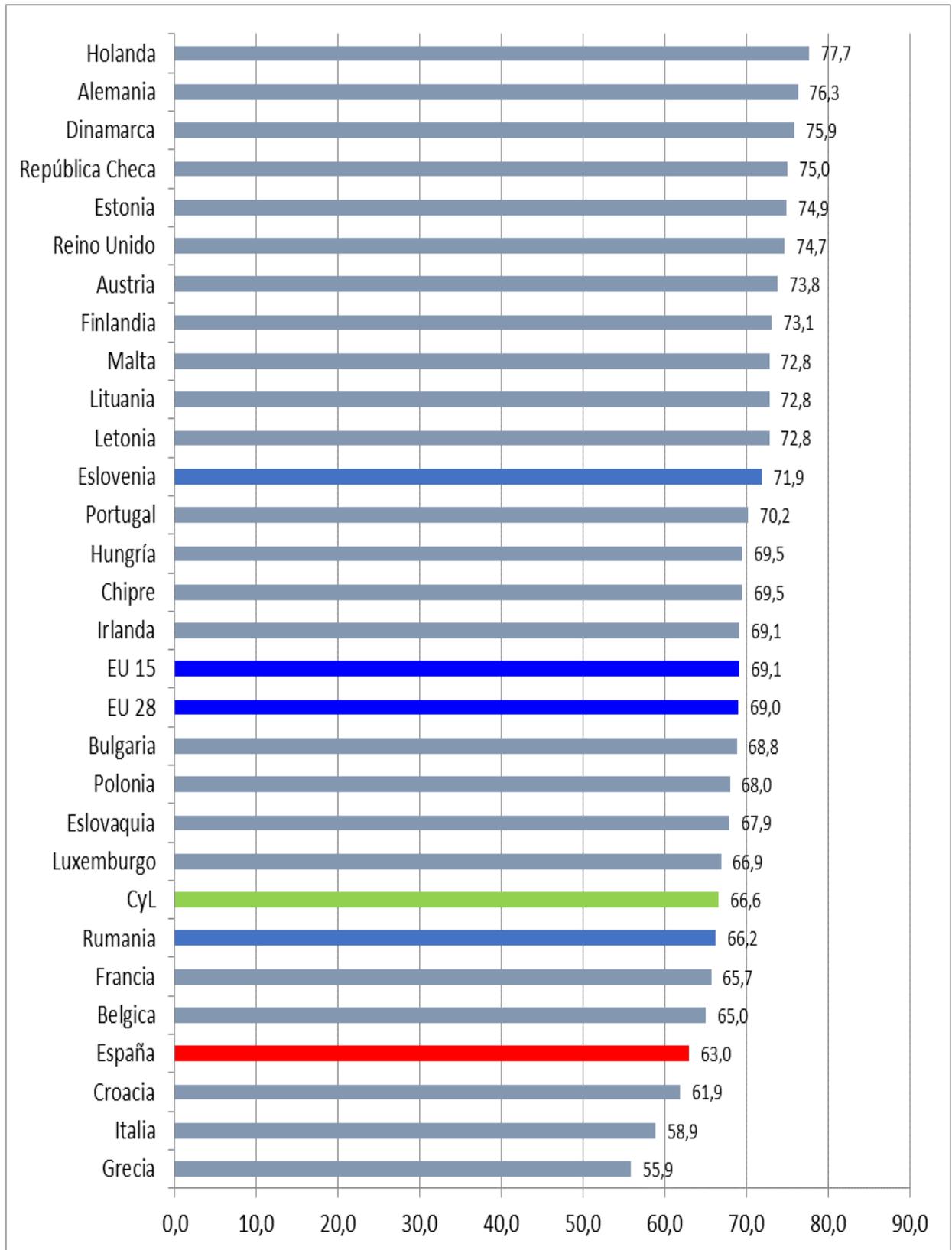
Tabla 57.- Tasa de empleo por países de la UE28 y por sexo. 2017-2018 (%).

	Total			Hombres			Mujeres		
	2017TIII	2018TIII	Dif 18/17	2017TIII	2018TIII	Dif 18/17	2017TIII	2018TIII	Dif 18/17
EU 28	68,2	69,0	+0,8	73,6	74,4	+0,8	62,8	63,6	+0,8
EU15	68,3	69,1	+0,8	73,4	74,2	+0,8	63,2	64,0	+0,8
Bélgica	63,4	65,0	+1,6	67,7	68,3	+0,6	59,1	61,8	+2,7
Bulgaria	68,5	68,8	+0,3	72,2	72,6	+0,4	64,7	65,0	+0,3
República Checa	74,1	75,0	+0,9	81,4	81,9	+0,5	66,7	67,8	+1,1
Dinamarca	74,9	75,9	+1,0	77,4	78,7	+1,3	72,3	73,0	+0,7
Alemania	75,6	76,3	+0,7	79,3	80,1	+0,8	71,7	72,3	+0,6
Estonia	74,8	74,9	+0,1	78,5	78,0	-0,5	71,1	71,8	+0,7
Irlanda	68,0	69,1	+1,1	73,7	74,7	+1,0	62,4	63,5	+1,1
Grecia	54,6	55,9	+1,3	64,1	65,9	+1,8	45,2	46,2	+1,0
España	61,8	63,0	+1,2	67,5	68,7	+1,2	56,1	57,3	+1,2
Castilla y León	65,2	66,6	+1,4	71,7	73,0	+1,3	58,4	60,0	+1,6
Francia	65,0	65,7	+0,7	69,0	69,3	+0,3	61,3	62,2	+0,9
Croacia	61,0	61,9	+0,9	65,8	66,2	+0,4	56,2	57,6	+1,4
Italia	58,4	58,9	+0,5	67,7	68,5	+0,8	49,1	49,4	+0,3
Chipre	66,8	69,5	+2,7	71,7	75,1	+3,4	62,3	64,3	+2,0
Letonia	70,9	72,8	+1,9	72,9	75,4	+2,5	69,0	70,3	+1,3
Lituania	70,9	72,8	+1,9	71,3	74,1	+2,8	70,6	71,6	+1,0
Luxemburgo	67,0	66,9	-0,1	70,1	70,0	-0,1	63,8	63,7	-0,1
Hungría	68,7	69,5	+0,8	75,9	76,6	+0,7	61,7	62,5	+0,8
Malta	69,9	72,8	+2,9	80,6	81,9	+1,3	58,5	63,1	+4,6
Holanda	76,3	77,7	+1,4	80,8	82,0	+1,2	71,7	73,4	+1,7
Austria	72,9	73,8	+0,9	77,1	78,6	+1,5	68,6	69,1	+0,5
Polonia	66,5	68,0	+1,5	73,5	74,5	+1,0	59,6	61,4	+1,8
Portugal	68,5	70,2	+1,7	72,0	73,2	+1,2	65,3	67,3	+2,0
Rumania	65,3	66,2	+0,9	73,3	74,9	+1,6	57,2	57,3	+0,1
Eslovenia	70,4	71,9	+1,5	74,0	75,7	+1,7	66,6	67,9	+1,3
Eslovaquia	66,4	67,9	+1,5	72,1	74,4	+2,3	60,6	61,3	+0,7
Finlandia	71,0	73,1	+2,1	73,0	75,2	+2,2	68,9	70,9	+2,0
Suecia	78,0	78,6	+0,6	79,6	80,4	+0,8	76,4	76,8	+0,4
Reino Unido	74,2	74,7	+0,5	78,7	79,2	+0,5	69,8	70,2	+0,4

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT, y Encuesta de Población Activa (EPA).

*Las tasas de empleo de todos los países de la UE28 incluido España están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años (EUROSTAT). Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años (EPA).

Gráfico 23.- Tasa de empleo por países de la UE28. Año 2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT, y Encuesta de Población Activa (EPA).

*Las tasas de empleo de todos los países de la UE28 incluido España promedio 2014-2015) están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años. Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años (EPA).

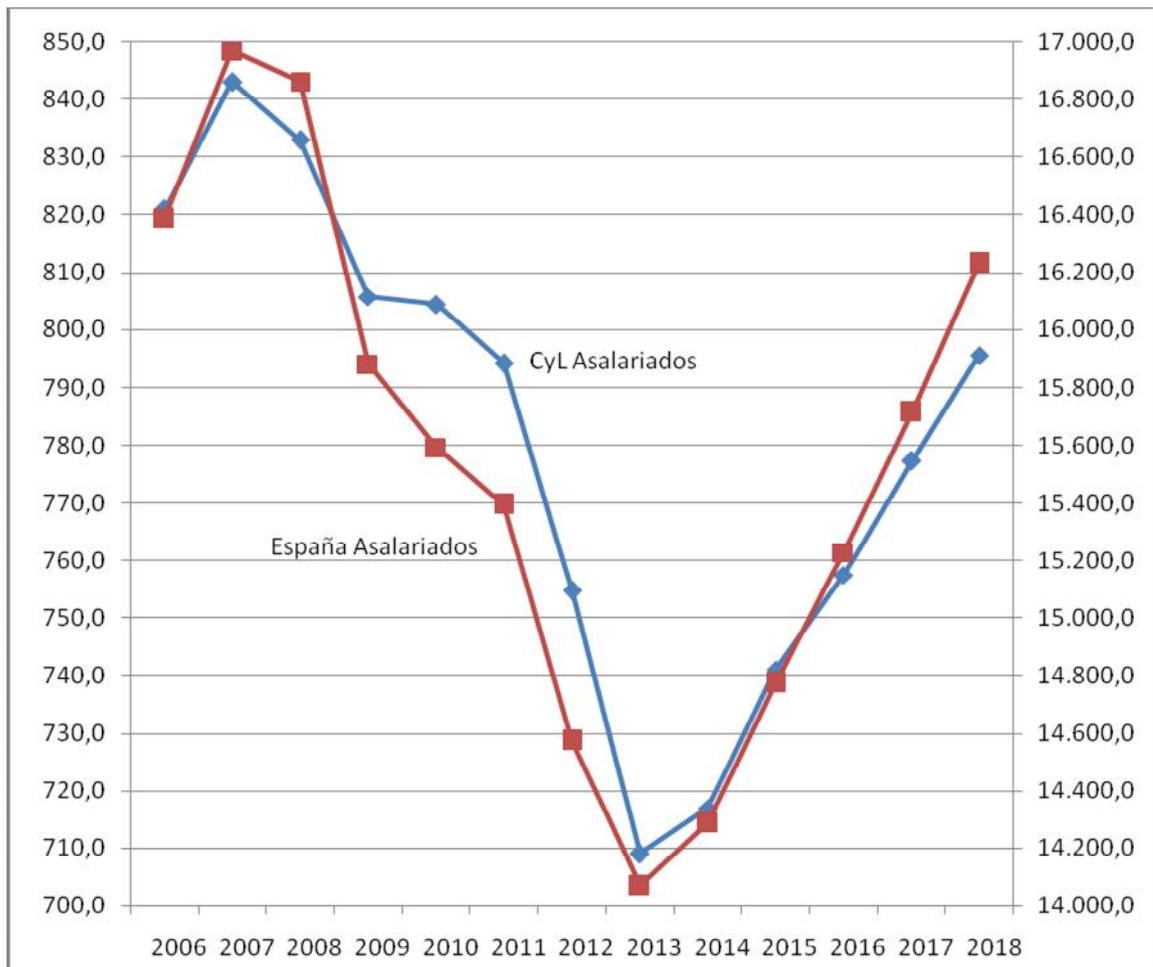
2.5. EMPLEO ASALARIADO

La pérdida de empleo en Castilla y León se asoció en el periodo 2009 a 2011 a la destrucción de empleo por cuenta ajena y también por cuenta propia, mientras que, en los años 2008, 2012 y 2013 fue exclusivamente por la caída del empleo asalariado.

En Castilla y León desde el año 2014 en que se vuelve a crear empleo hasta la actualidad y salvo en el año 2016, todo el empleo generado ha sido asalariado. En España sucede similar, salvo que además de en el año 2016, en el 2015 también se creó empleo por cuenta propia.

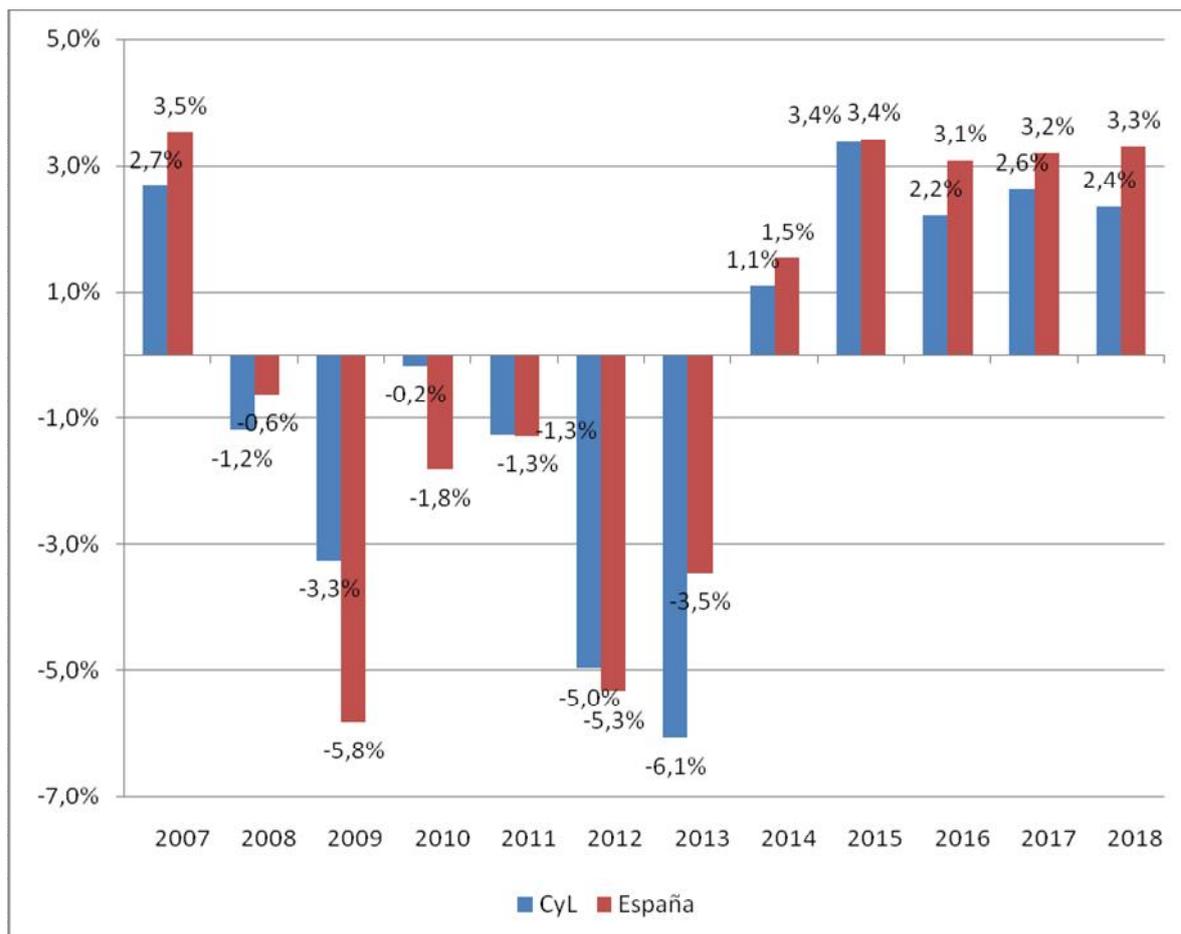
En 2018 la creación de empleo asalariado en la región lleva un ritmo inferior a la media nacional al igual que en los últimos años, 2,4% frente al 3,3%. De este modo en Castilla y León hay 795.600 asalariados y en España suponen 16.234.200.

Gráfico 24.- Evolución de la población asalariada en Castilla y León y España 2006-2018



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.

Gráfico 25.- Evolución interanual de la población asalariada en Castilla y León y España 2007-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.1. ASALARIADOS POR SEXO

En Castilla y León los hombres asalariados aumentaron en un 2,6% (10.600 más) y las mujeres en un 2,1% (7.800 más). En España los aumentos relativos son del 3,4% y 3,2% respectivamente y por tanto en ambos casos superiores a los regionales (en términos absolutos 279.500 hombres y 239.700 mujeres asalariadas más).

Por tanto, en nuestra región de los 18.400 nuevos empleos, el 58% fueron ocupados por hombres y el 42% por mujeres, y en la nación de los 519.100 nuevos puestos de trabajo por cuenta ajena, el 54% fueron ocupados por hombres y el 46% por mujeres.

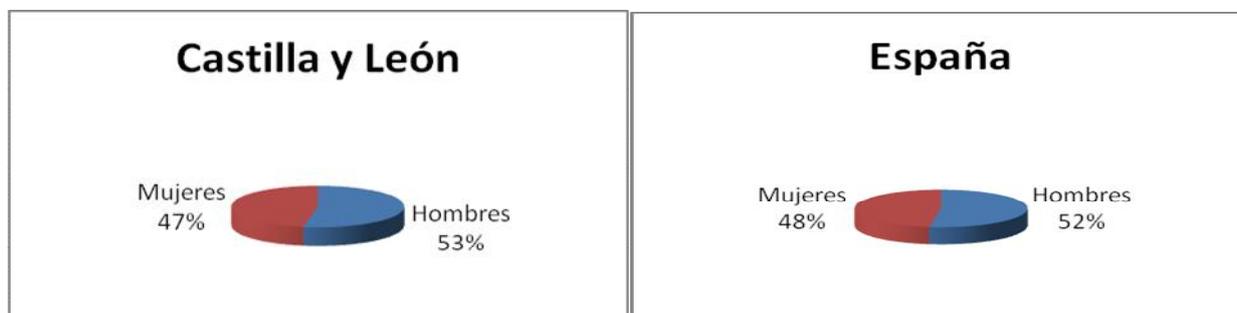
Tabla 58.- Población asalariada por sexo en Castilla y León y España 2017-2018.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2017	777.300	408.700	368.600	15.715.100	8.202.100	7.512.900
2018	795.600	419.300	376.400	16.234.200	8.481.600	7.752.600
Var. Abs.	+18.400	+10.600	+7.800	+519.100	+279.500	+239.700
Var. Rel.	+2,4%	+2,6%	+2,1%	+3,3%	+3,4%	+3,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En la distribución por sexo del empleo asalariado, Castilla y León y España presentan casi idénticas proporciones, los hombres suponen el 53% en la región (52% en España) y las mujeres el 47% restante (48% en España).

Gráfico 26.- Distribución porcentual de la población asalariada por sexo en Castilla y León y España 2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.2. ASALARIADOS POR EDAD

En Castilla y León el empleo asalariado se ha reducido en las dos categorías de edad intermedia, de 25 a 34 años con 7.100 menos y en las personas de 35 a 44 años en 1.100 menos. Destaca el aumento de asalariados en las dos categorías más jóvenes especialmente en las de 16 a 19 años con un incremento del 49,2%. En España aumenta el empleo para todas las edades.

Tabla 59.- Población asalariada por edad en Castilla y León 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	777.300	795.600	+18.400	+2,4%
De 16 a 19 años	3.300	4.900	+1.600	+49,2%
De 20 a 24 años	31.200	35.900	+4.700	+15,0%
De 25 a 34 años	157.500	150.400	-7.100	-4,5%
De 35 a 44 años	233.600	232.500	-1.100	-0,4%
De 45 a 54 años	213.300	225.400	+12.200	+5,7%
De 55 y más años	138.400	146.500	+8.200	+5,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

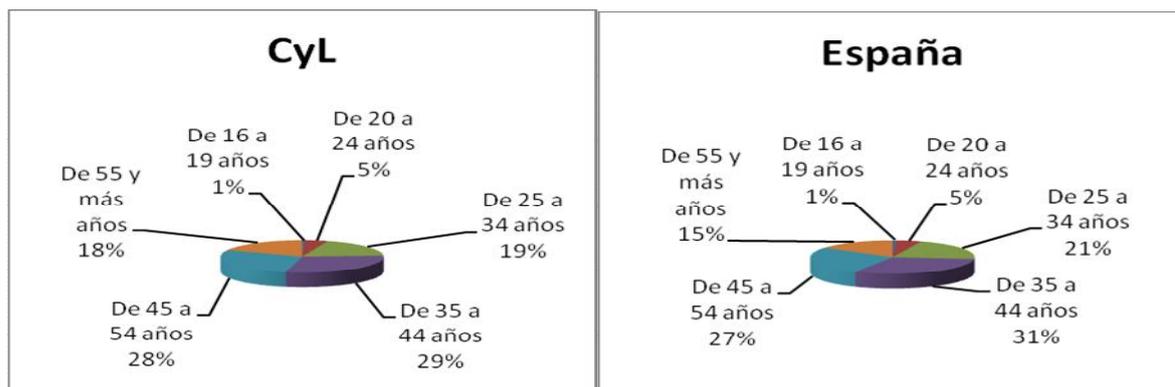
Tabla 60.- Población asalariada por edad en España 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	15.715.100	16.234.200	+519.100	+3,3%
De 16 a 19 años	109.300	123.800	+14.500	+13,3%
De 20 a 24 años	756.800	808.100	+51.300	+6,8%
De 25 a 34 años	3.350.800	3.393.300	+42.500	+1,3%
De 35 a 44 años	4.970.600	4.998.500	+27.900	+0,6%
De 45 a 54 años	4.182.100	4.399.200	+217.100	+5,2%
De 55 y más años	2.345.600	2.511.300	+165.700	+7,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Aunque la distribución por edades es muy similar en Castilla y León y en España, las categorías más jóvenes (16 a 34 años) poseen menos peso en la región que en la nación (25% frente al 27%), por lo que la edad media de las personas asalariadas es mayor en la región que en la nación.

Gráfico 27.- Distribución porcentual de la población asalariada por edad en Castilla y León y España 2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.3. ASALARIADOS POR SECTOR ECONÓMICO

En Castilla y León todos los sectores económicos han generado empleo en el último año salvo el de servicios, que ha perdido 1.200 (-0,2%). Por orden de mayor a menor, la industria fue el más favorecido con 17.000 empleos más (+11,5%), la construcción 2.500 más (+6,0%) y la agricultura 100 más (+0,7%).

En España es la agricultura el único sector que ha destruido empleo, si bien levemente con 600 menos (-0,1%). El sector que más empleo ha creado en términos absolutos fue el de servicios 359.900 más (+3,0%), seguido por la construcción 81.400 más (+10,1%) y por último la industria 78.500 más (+3,3%).

Tabla 61.- Población asalariada por sectores económicos en Castilla y León 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	777.300	795.600	+18.400	+2,4%
Agricultura	22.000	22.200	+100	+0,7%
Industria	147.300	164.300	+17.000	+11,5%
Construcción	41.900	44.500	+2.500	+6,0%
Servicios	566.000	564.800	-1.200	-0,2%

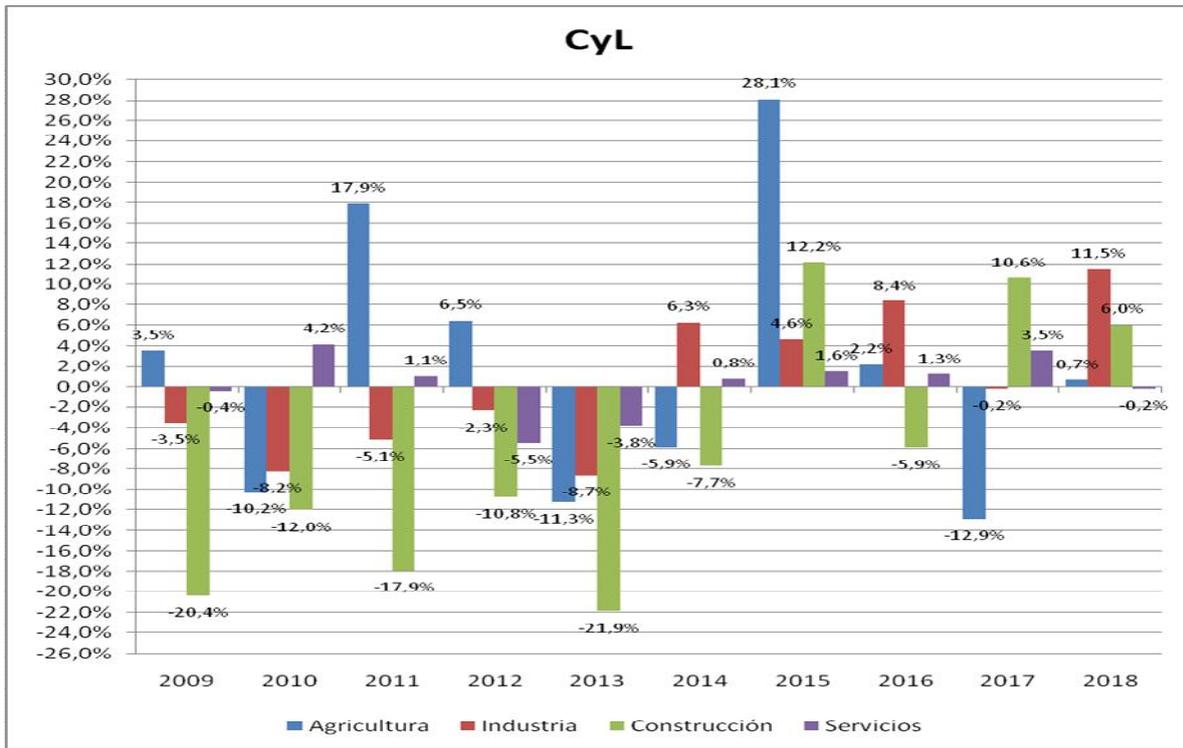
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 62.- Población asalariada por sectores económicos en España 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	15.715.100	16.234.200	+519.100	+3,3%
Agricultura	513.100	512.500	-600	-0,1%
Industria	2.384.200	2.462.700	+78.500	+3,3%
Construcción	806.700	888.000	+81.400	+10,1%
Servicios	12.011.100	12.371.000	+359.900	+3,0%

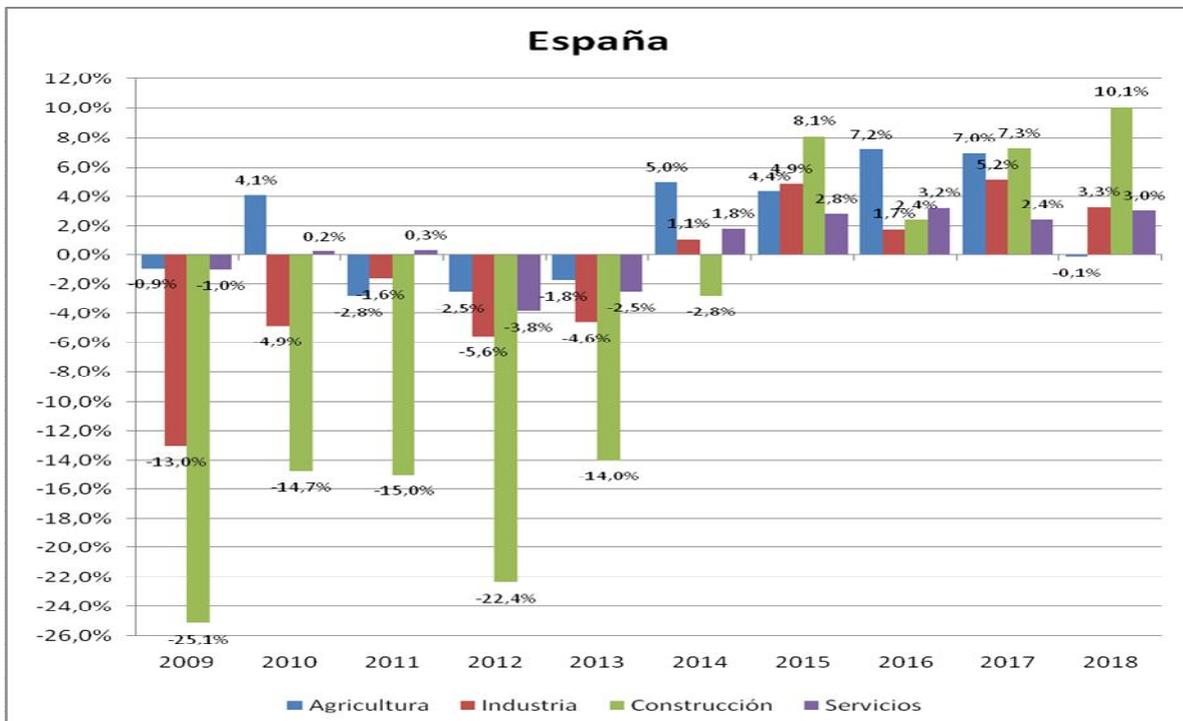
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 28.- Evolución interanual de la población asalariada por sectores económicos en Castilla y León 2009-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 29.- Evolución interanual de la población asalariada por sectores económicos en España 2009-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.4. ASALARIADOS SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO

En Castilla y León en el año 2018 solo se ha creado empleo asalariado en el sector privado 19.100 más (+3,2%) frente a la pérdida de 700 empleos públicos (-0,4%). En España se ha generado empleo tanto en el sector privado, 397.200 más como en el público 121.900 más (incrementos del 3,1% y 4,0% respectivamente).

Si observamos la composición del empleo en Castilla y León y en España, el sector público tiene mayor peso en la región que en la nación, y así del total del empleo asalariado en la región el 23,5% es del sector público y en la nación representa el 19,4%.

Tabla 63.- Población asalariada por sector público/privado en Castilla y León 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	777.300	795.600	+18.400	+2,4%
Sector Público	187.900	187.200	-700	-0,4%
Sector Privado	589.400	608.400	+19.100	+3,2%

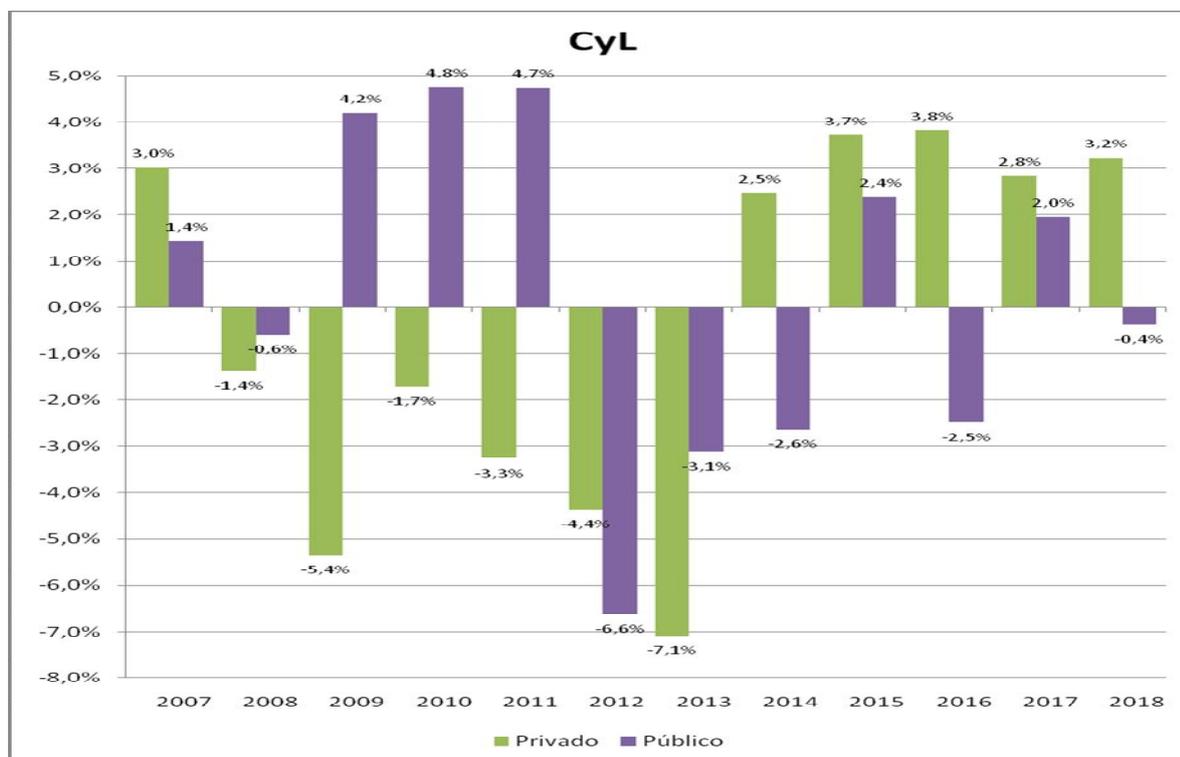
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 64.- Población asalariada por sector público/privado en España 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	15.715.100	16.234.200	+519.100	+3,3%
Sector Público	3.028.600	3.150.500	+121.900	+4,0%
Sector Privado	12.686.500	13.083.700	+397.200	+3,1%

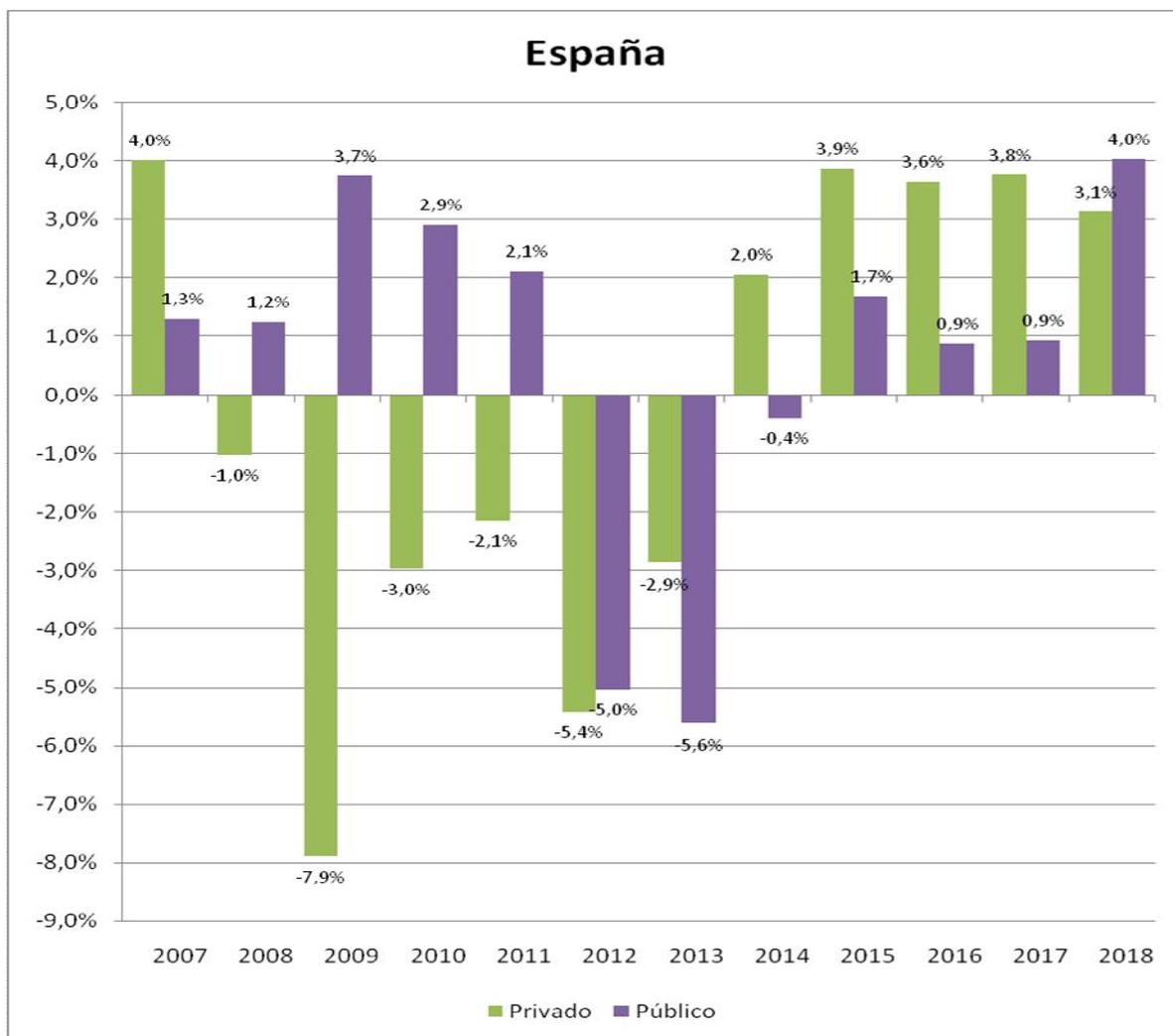
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 30.- Evolución interanual de la población asalariada por sector público/privado en Castilla y León 2007-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 31.- Evolución interanual de la población asalariada por sector público/privado en España 2007-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León el ajuste de empleo público solamente se ha producido en el colectivo masculino, con 3.200 menos frente al aumento de las mujeres en 2.500 y el crecimiento en el privado se extiende a ambos sexos, siendo más favorecidos los hombres con 13.800 más frente a los 5.300 para las mujeres.

En España tanto en el sector privado como en el público aumenta el empleo por cuenta ajena en ambos sexos.

Tabla 65.- Población asalariada por sector público/privado y sexo en Castilla y León 2017-2018.

	2017		2018		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	408.700	368.600	419.300	376.400	+10.600	+7.800	+2,6%	+2,1%
Sector Público	81.100	106.800	77.900	109.300	-3.200	+2.500	-3,9%	+2,3%
Sector Privado	327.600	261.800	341.400	267.100	+13.800	+5.300	+4,2%	+2,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

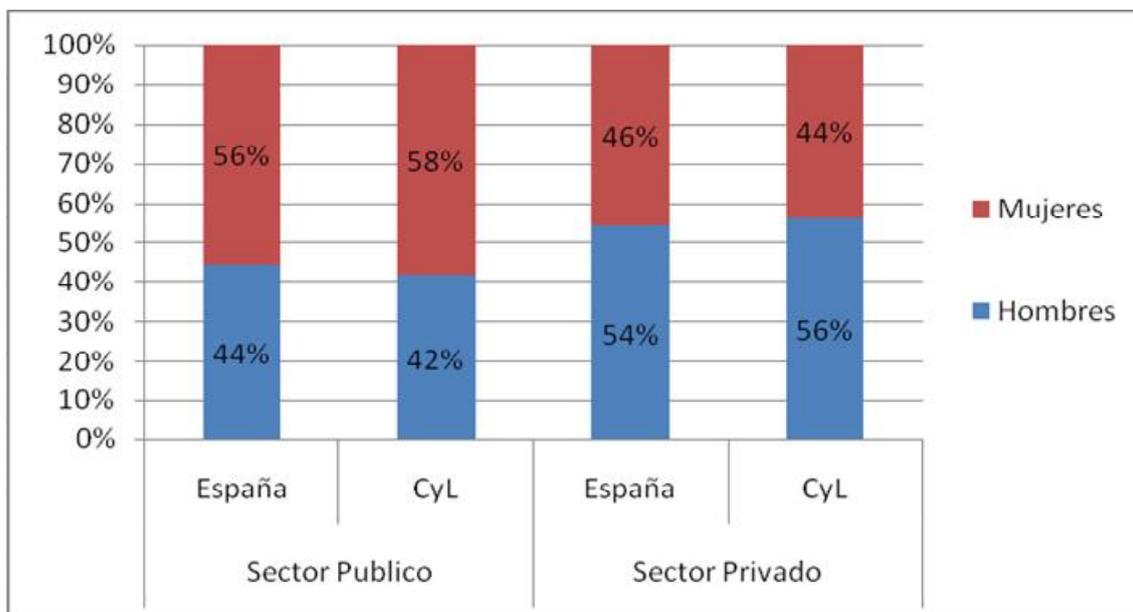
Tabla 66.- Población asalariada por sector público/privado y sexo en España 2017-2018.

	2017		2018		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	8.202.100	7.512.900	8.481.600	7.752.600	+279.500	+239.700	+3,4%	+3,2%
Sector Público	1.347.600	1.681.000	1.395.200	1.755.400	+47.600	+74.400	+3,5%	+4,4%
Sector Privado	6.854.500	5.832.000	7.086.400	5.997.300	+231.900	+165.300	+3,4%	+8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En la distribución del empleo por sector y sexo, puede observarse como el sector público se encuentra feminizado y suponen el 58% en Castilla y León (56% en España), mientras que en el privado sucede lo contrario y predominan los hombres con un 56% en Castilla y León (54% en España).

Gráfico 32.- Distribución porcentual de la población asalariada por sector público/privado en Castilla y León y España 2018



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León la destrucción de empleo en el sector público ha sido en su totalidad indefinido con 3.800 menos, mientras que el temporal aumentó en 3.100. es tanto temporal. Desagregando aún más, ese empleo indefinido era ocupado en su totalidad por hombres, 4.800 menos, mientras que para las mujeres se incrementó en 1.000. El nuevo empleo temporal público (3.100) se reparte entre hombres (1.700) y mujeres (1.500).

En España en el sector público la mayoría del empleo generado es temporal 83.500 (44.000 mujeres y 39.500 hombres) frente a los 38.400 indefinidos (30.400 mujeres y 8.000 hombres).

Tabla 67.- Población asalariada del sector público por tipo de contrato y sexo en Castilla y León 2017-2018.

		2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	Total	187.900	187.200	-700	-0,4%
	Indefinidos	144.300	140.500	-3.800	-2,6%
	Temporales	43.600	46.700	+3.100	+7,1%
Hombres	Total	81.100	77.900	-3.200	-3,9%
	Indefinidos	69.200	64.400	-4.800	-6,9%
	Temporales	11.900	13.600	+1.700	+13,9%
Mujeres	Total	106.800	109.300	+2.500	+2,3%
	Indefinidos	75.100	76.100	+1.000	+1,3%
	Temporales	31.700	33.200	+1.500	+4,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 68.- Población asalariada del sector público por tipo de contrato y sexo en España 2017-2018.

		2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	Total	3.028.600	3.150.500	+121.900	+4,0%
	Indefinidos	2.311.400	2.349.800	+38.400	+1,7%
	Temporales	717.200	800.700	+83.500	+11,6%
Hombres	Total	1.347.600	1.395.200	+47.600	+3,5%
	Indefinidos	1.107.300	1.115.300	+8.000	+0,7%
	Temporales	240.400	279.900	+39.500	+16,4%
Mujeres	Total	1.681.000	1.755.400	+74.400	+4,4%
	Indefinidos	1.204.100	1.234.500	+30.400	+2,5%
	Temporales	476.800	520.800	+44.000	+9,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León como dato positivo la creación de empleo en el sector privado es principalmente indefinido 17.700 más (+4,0%) frente a los 1.400 temporales más (+0,9%).

De estos nuevos empleos indefinidos los hombres ocuparon 11.000 y las mujeres 6.700 y respecto al temporal se ocupó en exclusividad por los hombres (2.800 más) mientras que las mujeres perdieron 1.400 empleos.

En España también la creación de empleo del sector privado se registra principalmente en el indefinido, 319.700 más (191.000 hombres y 128.700 mujeres), siendo los nuevos empleos temporales 77.500 (de los que 40.900 ocupados por hombres y 36.600 mujeres).

Tabla 69.- Población asalariada del sector privado por tipo de contrato y sexo en Castilla y León 2017-2018.

		2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	Total	589.400	608.400	+19.100	+3,2%
	Indefinidos	436.700	454.300	+17.700	+4,0%
	Temporales	152.800	154.100	+1.400	+0,9%
Hombres	Total	327.600	341.400	+13.800	+4,2%
	Indefinidos	245.000	256.000	+11.000	+4,5%
	Temporales	82.600	85.400	+2.800	+3,4%
Mujeres	Total	261.800	267.100	+5.300	+2,0%
	Indefinidos	191.700	198.400	+6.700	+3,5%
	Temporales	70.100	68.700	-1.400	-2,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 70.- Población asalariada del sector privado por tipo de contrato y sexo en España 2017-2018.

		2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	Total	12.686.500	13.083.700	+397.200	+3,1%
	Indefinidos	9.212.800	9.532.500	+319.700	+3,5%
	Temporales	3.473.700	3.551.200	+77.500	+2,2%
Hombres	Total	6.854.500	7.086.400	+231.900	+3,4%
	Indefinidos	4.972.500	5.163.500	+191.000	+3,8%
	Temporales	1.882.000	1.922.900	+40.900	+2,2%
Mujeres	Total	5.832.000	5.997.300	+165.300	+2,8%
	Indefinidos	4.240.300	4.369.000	+128.700	+3,0%
	Temporales	1.591.700	1.628.300	+36.600	+2,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.5. ASALARIADOS POR TIPO DE CONTRATO

En Castilla y León en el último año, el empleo asalariado creado es indefinido, 13.900 más (+2,4%) y temporal, 4.500 más (+2,3%). En España el empleo indefinido aumentó en 358.100 (+3,1%) y el temporal en 161.000 (+3,8%).

Tabla 71.- Población asalariada por tipo de contrato en Castilla y León 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	777.300	795.600	+18.400	+2,4%
Indefinidos	580.900	594.800	+13.900	+2,4%
Temporales	196.400	200.800	+4.500	+2,3%

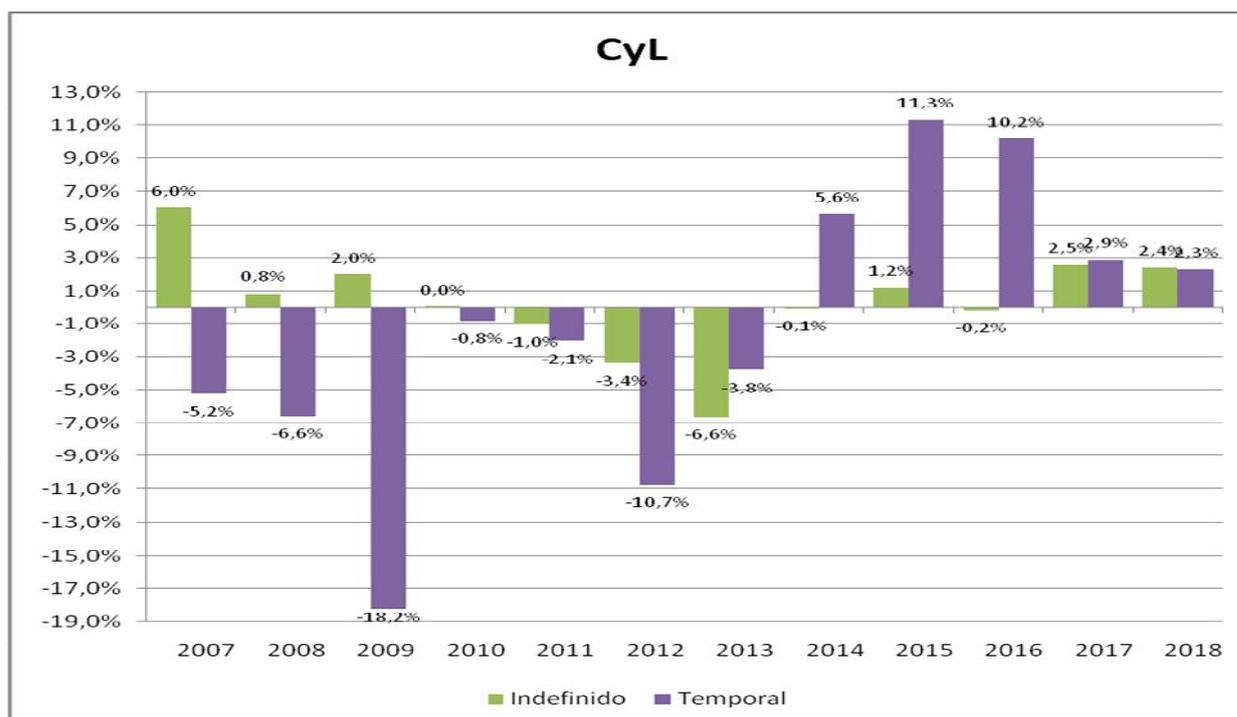
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 72.- Población asalariada por tipo de contrato en España 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	15.715.100	16.234.200	+519.100	+3,3%
Indefinidos	11.524.200	11.882.300	+358.100	+3,1%
Temporales	4.190.900	4.351.900	+161.000	+3,8%

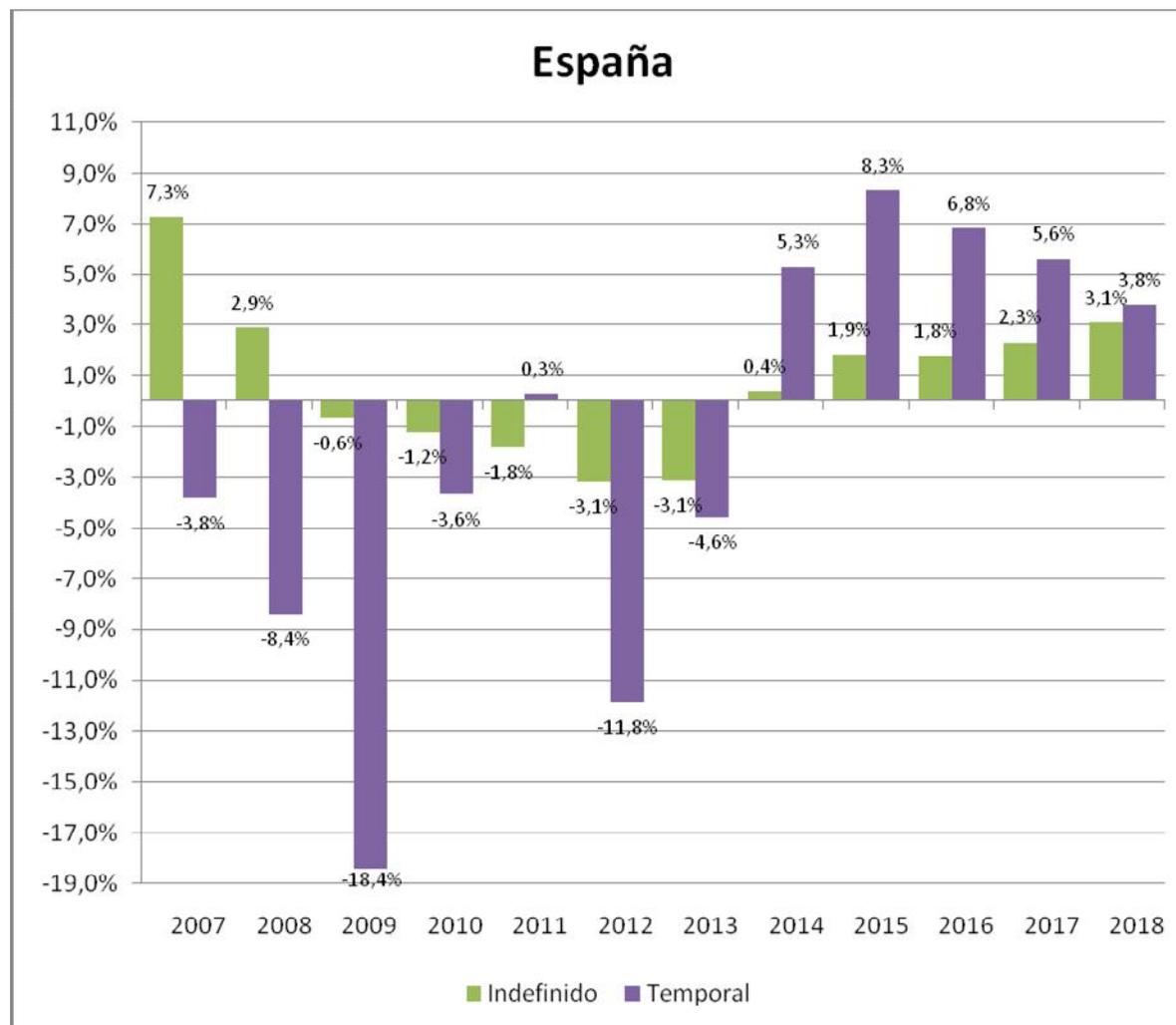
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 33.- Evolución interanual de la población asalariada por tipo de contrato en Castilla y León 2007-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 34.- Evolución interanual de la población asalariada por tipo de contrato en España 2007-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En nuestra región, el nuevo empleo temporal lo ocupó en su totalidad los hombres mientras que para las mujeres se ha mantenido en las mismas cifras que el año anterior; y la creación de empleo indefinido se registra tanto en hombres (6.100) como en mujeres (7.800).

En España la creación de empleo indefinido beneficia ligeramente más a los hombres que a las mujeres (190.100 frente a 159.100) y el temporal se reparte prácticamente en las mismas cifras (80.400 hombres y 80.600 mujeres).

Tabla 73.- Población asalariada por tipo de contrato y sexo en Castilla y León 2017-2018.

	2017		2018		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	408.700	368.600	419.300	376.400	+10.600	+7.800	+2,6%	+2,1%
Indefinidos	314.200	266.800	320.300	274.500	+6.100	+7.800	+2,0%	+2,9%
Temporales	94.500	101.800	99.000	101.800	+4.400	0	+4,7%	0,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 74.- Población asalariada por tipo de contrato y sexo en España 2017-2018.

	2017		2018		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	8.202.100	7.512.900	8.481.600	7.752.600	+279.500	+239.700	+3,4%	+3,2%
Indefinidos	6.079.700	5.444.500	6.278.800	5.603.500	+199.100	+159.100	+3,3%	+2,9%
Temporales	2.122.400	2.068.500	2.202.800	2.149.100	+80.400	+80.600	+3,8%	+3,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

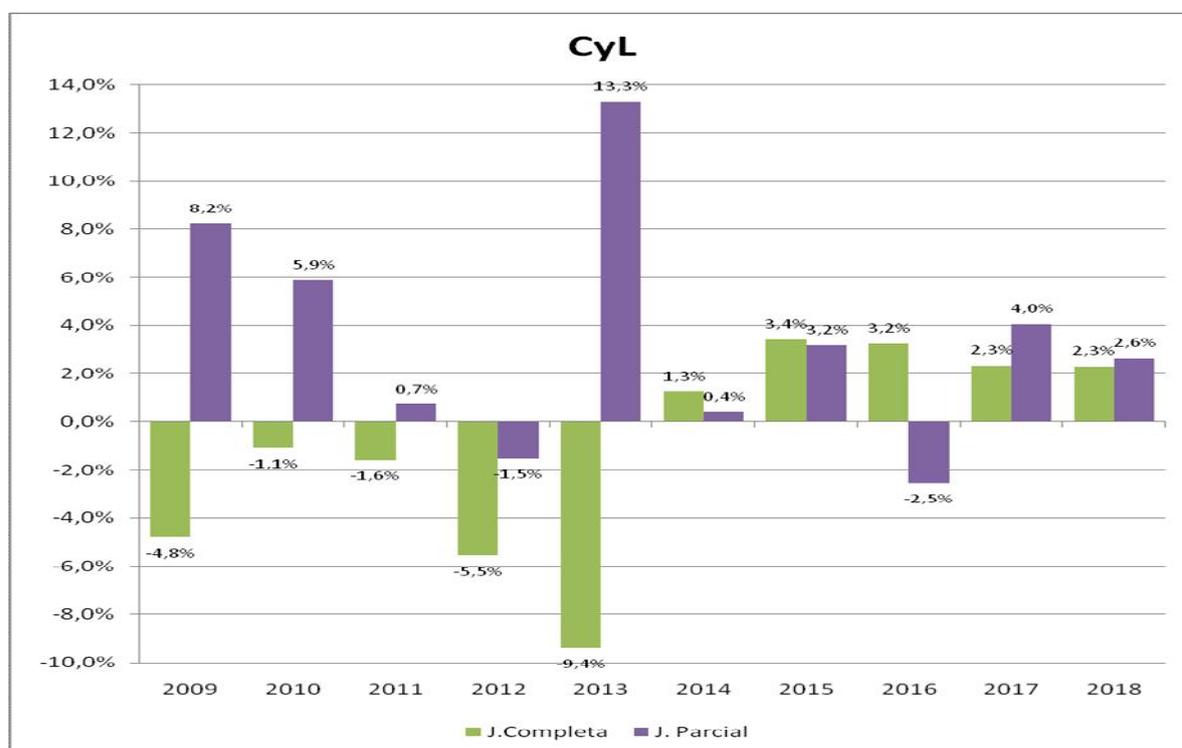
2.5.6. ASALARIADOS POR TIPO DE JORNADA

Como ya hemos comentado en apartados anteriores **desde el año 2009 hasta el año 2013 en Castilla y León se reducía el empleo por cuenta ajena debido al significativo descenso del empleo a tiempo completo** en ese periodo, frente al incremento de la contratación a tiempo parcial (excepto en el año 2012).

En el siguiente gráfico puede verse claramente esta evolución, destacando por encima del resto de años el **2013, donde el número de trabajadores por cuenta ajena a tiempo completo disminuyó en un 9,4%** mientras que el empleo a tiempo parcial se disparó creciendo en un 13,3%, cabe recordar que fue el año inmediato a la reforma laboral.

Desde el año 2014 hasta la actualidad han aumentado las personas asalariadas con jornada completa y con jornada parcial (salvo en 2016 que se reduce esta última modalidad).

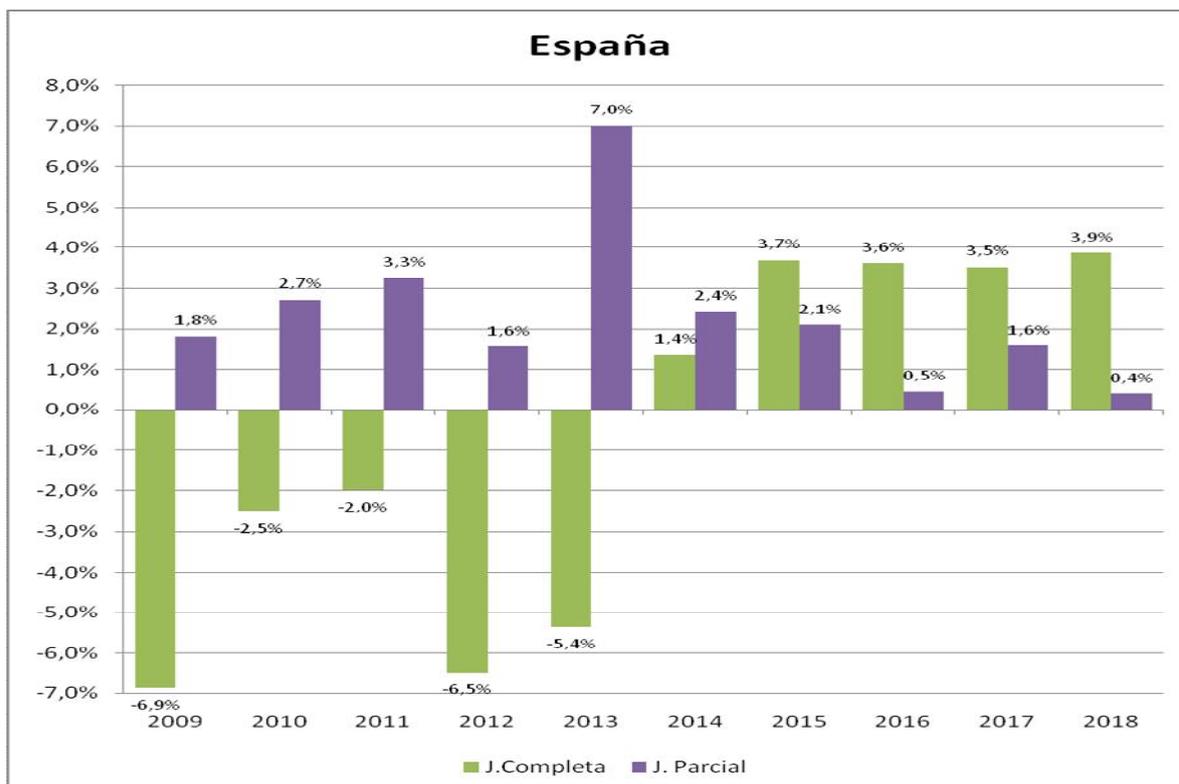
Gráfico 35.- Evolución interanual de la población asalariada por tipo de jornada en Castilla y León 2009-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En el año 2018 el empleo a tiempo parcial en Castilla y León se ha incrementado en un 2,6%, seis veces más que para la media nacional que fue del 0,4%, y el empleo a tiempo completo lo hizo a una tasa del 2,3% y en este caso inferior a la media nacional del 3,9%.

Gráfico 36.- Evolución interanual de la población asalariada por tipo de jornada en España 2009-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Esta evolución ha provocado que en los últimos años la composición del empleo asalariado haya variado sustancialmente, y el empleo a tiempo parcial vaya ganando peso sobre el total de empleo.

Así en el año 2008 en Castilla y León los asalariados con jornada parcial suponían el 11,7% del total y en el 2018 alcanzan ya el 17% (5,3 puntos porcentuales más). Fue en el año 2013 cuando se produce un aumento muy importante de tres puntos, coincidiendo con la entrada de la reforma laboral. En España ha sucedido igual y la contratación parcial ha aumentado su representación sobre el total del empleo, pasando del 12,1% al 15,8% (3,7 puntos porcentuales más). Por tanto, el aumento de la parcialidad ha sido mayor en nuestra región que en la nación, y en la actualidad nuestra Comunidad supera la tasa de parcialidad de la nación.

Tabla 75.- Evolución distribución empleo según tipo de jornada en Castilla y León y España 2008-2018.

	Castilla y León		España	
	Jornada Parcial	Jornada Completa	Jornada Parcial	Jornada Completa
2008	11,7%	88,3%	12,1%	87,9%
2009	13,1%	86,9%	13,1%	86,9%
2010	13,9%	86,1%	13,7%	86,3%
2011	14,2%	85,8%	14,3%	85,7%
2012	14,7%	85,3%	15,3%	84,7%
2013	17,7%	82,3%	17,0%	83,0%
2014	17,6%	82,4%	17,2%	82,8%
2015	17,5%	82,5%	16,9%	83,1%
2016	16,7%	83,3%	16,5%	83,5%
2017	16,9%	83,1%	16,2%	83,8%
2018	17,0%	83,0%	15,8%	84,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Centrándonos en lo que ha sucedido el último año, en Castilla y León el empleo a tiempo completo ha aumentado en 14.900 personas (un ritmo del 2,3% y por tanto inferior al de la media nacional del 3,9%) y el empleo a tiempo parcial ha aumentado en 3.500 personas, en términos relativos +2,6% (muy superior al nacional +0,4%).

Tabla 76.- Población asalariada por tipo de jornada en Castilla y León 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	777.300	795.600	+18.400	+2,4%
Jornada Completa	645.500	660.400	+14.900	+2,3%
Jornada Parcial	131.700	135.200	+3.500	+2,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 77.- Población asalariada por tipo de jornada en España 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	15.715.100	16.234.200	+519.100	+3,3%
Jornada Completa	13.162.500	13.671.500	+509.000	+3,9%
Jornada Parcial	2.552.600	2.562.700	+10.100	+0,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Si desagregamos los datos por sexo y tipo de jornada, tanto en hombres como en mujeres el empleo a tiempo parcial ha ido ganando representación en detrimento del empleo a tiempo completo. Así para los hombres en el año 2008 el 3,2% de sus asalariados lo eran a tiempo parcial y en el año 2018 suponen el 6,9% (3,7 puntos porcentuales más). Para las mujeres estas proporciones han pasado del 22,9% al 28,2% (5,3 puntos porcentuales más).

Por tanto, para las mujeres ha aumentado más la parcialidad que para los hombres en el periodo 2008-2018, lo cual unido a la significativa mayor parcialidad de las mujeres históricamente en el empleo, muestra la escasa calidad del empleo para este colectivo. **En el año 2018 las mujeres cuadruplican la tasa de parcialidad sobre la de los hombres (28,2% frente al 6,9%).**

La evolución en España es similar aumentando la parcialidad en ambos sexos, y siendo mucho mayor también en mujeres que en hombres (25,1% y 7,2% respectivamente). Comparando con Castilla y León los hombres en nuestra región poseen una menor tasa de parcialidad que para la media nacional, pero para las mujeres sucede al contrario.

Tabla 78.- Evolución distribución empleo según sexo y tipo de jornada en Castilla y León y España 2008-2018.

	Castilla y León				España			
	Hombres		Mujeres		Hombres		Mujeres	
	Jornada Completa	Jornada Parcial						
2008	96,8%	3,2%	77,1%	22,9%	96,0%	4,0%	77,9%	22,1%
2009	96,3%	3,7%	75,3%	24,7%	95,3%	4,7%	77,2%	22,8%
2010	96,3%	3,7%	74,0%	26,0%	94,7%	5,3%	76,8%	23,2%
2011	94,8%	5,2%	75,4%	24,6%	94,0%	6,0%	76,4%	23,6%
2012	94,7%	5,3%	74,4%	25,6%	93,4%	6,6%	75,2%	24,8%
2013	93,1%	6,9%	70,5%	29,5%	91,8%	8,2%	73,6%	26,4%
2014	93,4%	6,6%	70,4%	29,6%	91,8%	8,2%	73,2%	26,8%
2015	92,2%	7,8%	71,5%	28,5%	91,6%	8,4%	73,7%	26,3%
2016	93,1%	6,9%	72,5%	27,5%	91,7%	8,3%	74,5%	25,5%
2017	94,0%	6,0%	70,9%	29,1%	92,2%	7,8%	74,6%	25,4%
2018	93,1%	6,9%	71,8%	28,2%	92,8%	7,2%	74,9%	25,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León analizando los datos del último año las mujeres reducen su empleo a tiempo parcial (-1,2%) mientras que para los hombres aumenta de forma muy importante (+19,5%). En cuanto al empleo a tiempo completo el aumento regional se localiza en mujeres (+3,4%), y en hombres (+1,5%).

En España, por el contrario, son los hombres los que reducen su empleo parcial en el último año (-4,3%) frente al aumento de las mujeres (+2,0%).

Tabla 79.- Población asalariada por sexo y tipo de jornada en Castilla y León 2017-2018.

		2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	Total	777.300	795.600	+18.400	+2,4%
	Jornada Completa	645.500	660.400	+14.900	+2,3%
	Jornada Parcial	131.700	135.200	+3.500	+2,6%
Hombres	Total	408.700	419.300	+10.600	+2,6%
	Jornada Completa	384.300	390.200	+5.900	+1,5%
	Jornada Parcial	24.400	29.100	+4.700	+19,5%
Mujeres	Total	368.600	376.400	+7.800	+2,1%
	Jornada Completa	261.200	270.300	+9.000	+3,4%
	Jornada Parcial	107.400	106.100	-1.200	-1,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 80.- Población asalariada por sexo y tipo de jornada en España 2017-2018.

		2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	Total	15.715.100	16.234.200	+519.100	+3,3%
	Jornada Completa	13.162.500	13.671.500	+509.000	+3,9%
	Jornada Parcial	2.552.600	2.562.700	+10.100	+0,4%
Hombres	Total	8.202.100	8.481.600	+279.400	+3,4%
	Jornada Completa	7.560.800	7.867.700	+306.900	+4,1%
	Jornada Parcial	641.300	613.900	-27.400	-4,3%
Mujeres	Total	7.512.900	7.752.600	+239.700	+3,2%
	Jornada Completa	5.601.700	5.803.800	+202.100	+3,6%
	Jornada Parcial	1.911.300	1.948.800	+37.600	+2,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León si desglosamos los datos por tipo de contrato y jornada, se puede concluir que la parcialidad ha aumentado en el periodo 2008-2018 tanto para los empleos indefinidos (4,1 puntos porcentuales más), pero sobre todo en los temporales con 8,9 puntos más. En España sucede igual, pero con menor intensidad en ambos casos, así en los indefinidos se incrementa en 2,7 puntos porcentuales y en los temporales en 7,3 puntos porcentuales.

De este modo en nuestra región en el año 2008 los contratos indefinidos con jornada parcial suponían el 9,5% del total de indefinidos y en el año 2017 es ya del 13,6%, y en el caso de los temporales ha pasado la parcialidad del 18,0% al 26,9%. En ambas modalidades de contratación, el incremento mayor se produce en el año 2013, que fue el inmediato a la entrada en vigor de la Reforma Laboral, donde en un año tan sólo, aumentaron los indefinidos parciales en un 12,6% (8,6% en España) y los temporales parciales en un 14,4% (5,0% en España)

Comparando los datos de nuestra región y los de la nación, se observa que en los contratos indefinidos Castilla y León posee históricamente mayor tasa de parcialidad que España.

Tabla 81.- Evolución distribución empleo según tipo de contrato y jornada en Castilla y León y España 2008-2018.

	Castilla y León				España			
	Indefinido		Temporal		Indefinido		Temporal	
	Jornada Completa	Jornada Parcial						
2008	90,5%	9,5%	82,0%	18,0%	90,9%	9,1%	80,6%	19,4%
2009	89,1%	10,9%	79,0%	21,0%	90,0%	10,0%	77,9%	22,1%
2010	88,7%	11,3%	76,8%	23,2%	89,7%	10,3%	76,1%	23,9%
2011	89,2%	10,8%	73,6%	26,4%	89,6%	10,4%	74,1%	25,9%
2012	88,6%	11,4%	72,5%	27,5%	88,9%	11,1%	70,9%	29,1%
2013	86,3%	13,7%	67,3%	32,7%	87,5%	12,5%	68,0%	32,0%
2014	85,8%	14,2%	70,2%	29,8%	87,1%	12,9%	69,3%	30,7%
2015	86,2%	13,8%	70,4%	29,6%	87,2%	12,8%	70,8%	29,2%
2016	87,1%	12,9%	71,9%	28,1%	87,7%	12,3%	71,6%	28,4%
2017	86,7%	13,3%	72,3%	27,7%	87,7%	12,3%	72,9%	27,1%
2018	86,4%	13,6%	73,1%	26,9%	88,2%	11,8%	73,3%	26,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Analizando en el último año los datos por tipo de contrato y jornada, en Castilla y León el nuevo empleo a tiempo completo es en su mayoría indefinido (10.100 de los 14.900), y el nuevo empleo a tiempo parcial es en su totalidad indefinido (se perdieron 300 empleos temporales parciales).

En España también la mayor parte del nuevo empleo a tiempo completo es indefinido, pero a diferencia de nuestra región, todo el empleo a tiempo parcial fue temporal.

Tabla 82.- Población asalariada por tipo de contrato y jornada en Castilla y León 2017-2018.

		2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Indefinidos	Total	580.900	594.800	+13.900	+2,4%
	Jornada Completa	503.600	513.700	+10.100	+2,0%
	Jornada Parcial	77.300	81.100	+3.800	+4,9%
Temporales	Total	196.300	200.800	+4.500	+2,3%
	Jornada Completa	141.900	146.700	+4.800	+3,4%
	Jornada Parcial	54.400	54.100	-300	-0,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 83.- Población asalariada por tipo de contrato y jornada en España 2017-2018.

		2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Indefinidos	Total	11.524.200	11.882.300	+358.100	+3,1%
	Jornada Completa	10.105.500	10.483.100	+377.500	+3,7%
	Jornada Parcial	1.418.600	1.399.200	-19.400	-1,4%
Temporales	Total	4.190.900	4.351.900	+161.000	+3,8%
	Jornada Completa	3.057.000	3.188.400	+131.500	+4,3%
	Jornada Parcial	1.133.900	1.163.500	+29.600	+2,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.7. ASALARIADOS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

En todas las Comunidades Autónomas se generó empleo por cuenta ajena excepto en Asturias (-0,9%). Las Comunidades con mayor aumento relativo de empleo por cuenta ajena han sido Canarias, Baleares y La Rioja por encima del 5%, y en el lado opuesto Cantabria, Comunidad Valenciana, Aragón, Navarra, País Vasco y Castilla y León con los menores incrementos, por debajo del 2,5%.

Tabla 84.- Población asalariada por Comunidades Autónomas 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	15.715.100	16.234.200	+519.100	+3,3%
Andalucía	2.420.900	2.511.700	+90.800	+3,8%
Aragón	470.400	480.300	+9.900	+2,1%
Asturias	318.500	315.700	-2.800	-0,9%
Baleares (Illes)	432.200	456.800	+24.600	+5,7%
Canarias	729.300	778.300	+49.000	+6,7%
Cantabria	198.100	199.400	+1.300	+0,6%
Castilla y León	777.300	795.600	+18.400	+2,4%
Castilla - La Mancha	627.400	651.100	+23.700	+3,8%
Cataluña	2.747.400	2.834.100	+86.700	+3,2%
Com. Valenciana	1.653.300	1.687.900	+34.600	+2,1%
Extremadura	291.500	299.900	+8.400	+2,9%
Galicia	827.300	862.400	+35.100	+4,2%
Madrid	2.569.200	2.659.700	+90.500	+3,5%
Murcia	489.700	506.700	+17.000	+3,5%
Navarra	235.600	240.900	+5.400	+2,3%
País Vasco	772.700	790.900	+18.200	+2,3%
Rioja (La)	107.000	115.400	+8.400	+7,9%
Ceuta	24.700	22.700	-2.000	-8,2%
Melilla	22.900	24.900	+2.000	+8,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Desagregando por sexo, Navarra es la única región en la que se ha perdido empleo asalariado en el colectivo masculino. Baleares con una tasa de creación de empleo del 5,8% es la región con mayor incremento y Aragón con el menor (0,3%).

En el caso femenino, Asturias y Cantabria han destruido empleo asalariado en el último año. Los mayores aumentos se han producido en La Rioja y Canarias, siendo Castilla y León la tercera región con menor incremento relativo (2,1%), superando sólo a Extremadura y Comunidad Valenciana.

Tabla 85.- Población asalariada por Comunidades Autónomas y sexo 2017-2018.

	2017		2018		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total Nacional	8.202.100	7.512.900	8.481.600	7.752.600	+279.500	+239.700	+3,4%	+3,2%
Andalucía	1.324.100	1.096.800	1.390.100	1.121.600	+66.000	+24.800	+5,0%	+2,3%
Aragón	249.800	220.500	250.500	229.900	+600	+9.300	+0,3%	+4,2%
Asturias	159.200	159.300	161.100	154.700	+1.900	-4.600	+1,2%	-2,9%
Baleares (Illes)	221.600	210.600	234.500	222.300	+12.900	+11.700	+5,8%	+5,6%
Canarias	384.700	344.600	404.500	373.800	+19.800	+29.200	+5,1%	+8,5%
Cantabria	102.700	95.400	105.600	93.800	+2.900	-1.600	+2,8%	-1,7%
Castilla y León	408.700	368.600	419.300	376.400	+10.600	+7.800	+2,6%	+2,1%
Castilla-Mancha	355.500	271.900	368.000	283.100	+12.500	+11.200	+3,5%	+4,1%
Cataluña	1.385.700	1.361.700	1.425.900	1.408.200	+40.200	+46.500	+2,9%	+3,4%
Com.Valenciana	880.500	772.800	899.000	789.000	+18.400	+16.200	+2,1%	+2,1%
Extremadura	161.200	130.300	168.000	131.900	+6.800	+1.600	+4,2%	+1,2%
Galicia	418.500	408.800	435.900	426.500	+17.500	+17.700	+4,2%	+4,3%
Madrid	1.271.500	1.297.700	1.325.100	1.334.600	+53.600	+36.900	+4,2%	+2,8%
Murcia	275.000	214.800	285.500	221.200	+10.600	+6.400	+3,8%	+3,0%
Navarra	124.600	111.000	122.100	118.800	-2.500	+7.900	-2,0%	+7,1%
País Vasco	392.700	380.100	400.800	390.200	+8.100	+10.100	+2,1%	+2,7%
Rioja (La)	56.600	50.400	58.300	57.100	+1.800	+6.600	+3,1%	+13,1%
Ceuta	15.500	9.200	13.400	9.300	-2.100	+100	-13,4%	+0,8%
Melilla	14.200	8.700	14.400	10.500	+200	+1.800	+1,1%	+21,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Castilla y León se encuentra entre las cinco Comunidades donde se ha destruido empleo en el sector público en el último año, (Extremadura -2,5%, Murcia -2,3%, Castilla La Mancha -1,0%, Castilla y León -0,4% y Navarra -0,3%). La Comunidad valenciana es con diferencia sobre el resto de las regiones la que alcanza la máxima tasa de creación de empleo público con un 11,2% más.

En el sector privado, todas las Comunidades Autónomas aumentan su empleo, con tasas que oscilan entre el 5,7% de Cantabria y el 15,5% de la Rioja.

Tabla 86.- Población asalariada por Comunidades Autónomas y sector público/privado 2017-2018.

	2017		2018		Var. Abs.		Var. Rel.	
	PÚBLICO	PRIVADO	PÚBLICO	PRIVADO	PÚBLICO	PRIVADO	PÚBLICO	PRIVADO
Total Nacional	3.028.600	12.686.500	3.150.500	13.083.700	+121.900	+397.200	+4,0%	+3,1%
Andalucía	555.900	1.865.100	575.000	1.936.700	+19.200	+71.700	+3,4%	+3,8%
Aragón	104.100	366.300	106.000	374.300	+1.900	+8.000	+1,8%	+2,2%
Asturias	72.400	246.100	75.000	240.800	+2.500	-5.300	+3,5%	-2,1%
Balears (Illes)	65.600	366.600	71.700	385.100	+6.100	+18.500	+9,3%	+5,0%
Canarias	131.400	597.900	137.000	641.300	+5.600	+43.400	+4,3%	+7,3%
Cantabria	41.700	156.400	44.700	154.800	+3.000	-1.700	+7,1%	-1,1%
Castilla y León	187.900	589.400	187.200	608.400	-700	+19.100	-0,4%	+3,2%
Castilla-Mancha	154.900	472.600	153.300	497.800	-1.600	+25.300	-1,0%	+5,3%
Cataluña	397.500	2.349.900	433.400	2.400.600	+36.000	+50.800	+9,0%	+2,2%
Com.Valenciana	258.300	1.395.100	287.200	1.400.700	+28.900	+5.600	+11,2%	+0,4%
Extremadura	95.300	196.300	92.900	207.000	-2.400	+10.800	-2,5%	+5,5%
Galicia	181.700	645.600	190.800	671.600	+9.100	+26.000	+5,0%	+4,0%
Madrid	464.000	2.105.200	470.200	2.189.500	+6.200	+84.300	+1,3%	+4,0%
Murcia	94.200	395.500	92.100	414.600	-2.200	+19.100	-2,3%	+4,8%
Navarra	42.900	192.600	42.800	198.100	-100	+5.500	-0,3%	+2,9%
País Vasco	138.000	634.700	148.900	642.000	+10.900	+7.300	+7,9%	+1,1%
Rioja (La)	20.100	86.900	20.400	95.000	+300	+8.100	+1,5%	+9,3%
Ceuta	11.300	13.400	10.300	12.300	-1.000	-1.100	-8,6%	-8,4%
Melilla	11.500	11.400	11.700	13.100	+200	+1.800	+1,7%	+15,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Las Comunidades más perjudicadas en el último año por cuanto han destruido empleo indefinido, han sido Cantabria -0,4% y Asturias -0,3%, y la más favorecida muy por encima del resto ha sido Navarra (+7,2%). El empleo temporal se ha reducido en Asturias -2,6%, Murcia -2,0% y Comunidad Valenciana -0,6%, y en el resto de Comunidades donde se ha creado empleo temporal, destacan La Rioja (+9,8%), Madrid (+8,4%) y País Vasco (+8,1%).

Tabla 87.- Población asalariada por Comunidades Autónomas y tipo de contrato 2017-2018.

	2017		2018		Var. Abs.		Var. Rel.	
	INDEFINIDO	TEMPORAL	INDEFINIDO	TEMPORAL	INDEFINIDO	TEMPORAL	INDEFINIDO	TEMPORAL
Total Nacional	11.524.200	4.190.900	11.882.300	4.351.900	+358.100	+161.000	+3,1%	+3,8%
Andalucía	1.553.500	867.400	1.612.200	899.600	+58.700	+32.200	+3,8%	+3,7%
Aragón	351.700	118.700	357.500	122.800	+5.900	+4.100	+1,7%	+3,5%
Asturias	237.800	80.800	237.100	78.600	-600	-2.100	-0,3%	-2,6%
Balears (Illes)	305.800	126.500	326.900	129.900	+21.100	+3.400	+6,9%	+2,7%
Canarias	498.300	231.000	532.300	245.900	+34.000	+15.000	+6,8%	+6,5%
Cantabria	149.700	48.500	149.000	50.400	-600	+1.900	-0,4%	+4,0%
Castilla y León	580.900	196.400	594.800	200.800	+13.900	+4.500	+2,4%	+2,3%
Castilla-Mancha	451.500	175.900	465.500	185.600	+14.000	+9.800	+3,1%	+5,6%
Cataluña	2.154.700	592.700	2.213.900	620.200	+59.200	+27.500	+2,7%	+4,6%
C.Valenciana	1.164.600	488.700	1.202.100	485.800	+37.500	-2.900	+3,2%	-0,6%
Extremadura	188.000	103.600	193.500	106.400	+5.600	+2.800	+3,0%	+2,7%
Galicia	604.000	223.300	633.300	229.100	+29.300	+5.800	+4,9%	+2,6%
Madrid	2.082.900	486.300	2.132.400	527.300	+49.500	+41.000	+2,4%	+8,4%
Murcia	318.600	171.100	339.100	167.600	+20.500	-3.500	+6,4%	-2,0%
Navarra	181.400	54.200	183.000	58.000	+1.600	+3.800	+0,9%	+7,0%
País Vasco	583.600	189.100	586.500	204.400	+2.800	+15.300	+0,5%	+8,1%
Rioja (La)	80.700	26.300	86.600	28.900	+5.800	+2.600	+7,2%	+9,8%
Ceuta	19.900	4.800	17.900	4.700	-2.000	0	-9,8%	-0,5%
Melilla	16.600	6.300	18.700	6.100	+2.100	-100	+12,6%	-2,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

2.5.8. ASALARIADOS POR PROVINCIAS

En Castilla y León aunque el empleo asalariado aumentó en el último año solo lo hizo en 4 de sus nueve provincias, Valladolid (+7,9%), León (+4,2%), Soria (+4,1%) y Burgos (+3,5%). En el resto de las provincias los descensos fueron los siguientes: Zamora -3,6%, Ávila -2,9%, Segovia -2,6%, Palencia -1,6% y Salamanca -1,3%.

Tabla 88.- Población asalariada por provincias de Castilla y León 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	49.000	47.600	-1.400	-2,9%
Burgos	124.900	129.300	+4.300	+3,5%
León	133.400	139.100	+5.600	+4,2%
Palencia	51.000	50.200	-800	-1,6%
Salamanca	104.700	103.300	-1.400	-1,3%
Segovia	53.700	52.300	-1.400	-2,6%
Soria	31.200	32.400	+1.300	+4,1%
Valladolid	178.100	192.100	+14.000	+7,9%
Zamora	51.200	49.400	-1.800	-3,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desglosando por tipo de contrato, de las cuatro provincias con aumento de empleo asalariado, en Valladolid y Burgos lo hizo tanto el empleo indefinido como el temporal, en León solo se crea empleo indefinido y en Soria solo temporal. En las restantes cinco provincias que pierden empleo por cuenta ajena, en Salamanca, Segovia y Zamora fue por el descenso de la contratación indefinida (la temporal aumenta) y en Ávila y Palencia tanto la contratación estable como la eventual se reducen.

Tabla 89.- Población asalariadas por provincias y tipo de contrato de Castilla y León 2017-2018.

	2017		2018		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Indefinidos	Temporales	Indefinidos	Temporales	Indefinidos	Temporales	Indefinidos	Temporales
Ávila	35.600	13.400	35.300	12.300	-300	-1.100	-0,8%	-8,5%
Burgos	98.300	26.600	101.400	27.900	+3.100	+1.300	+3,1%	+4,8%
León	96.200	37.300	101.700	37.300	+5.600	0	+5,8%	+0,1%
Palencia	38.900	12.000	38.200	11.900	-700	-100	-1,7%	-1,2%
Salamanca	79.300	25.400	77.300	26.000	-2.000	+600	-2,5%	+2,5%
Segovia	41.300	12.500	39.100	13.300	-2.200	+800	-5,3%	+6,4%
Soria	24.000	7.200	23.800	8.700	-200	+1.500	-0,8%	+20,3%
Valladolid	130.300	47.800	143.800	48.300	+13.500	+500	+10,4%	+1,0%
Zamora	37.100	14.100	34.200	15.200	-2.900	+1.100	-7,8%	+7,5%

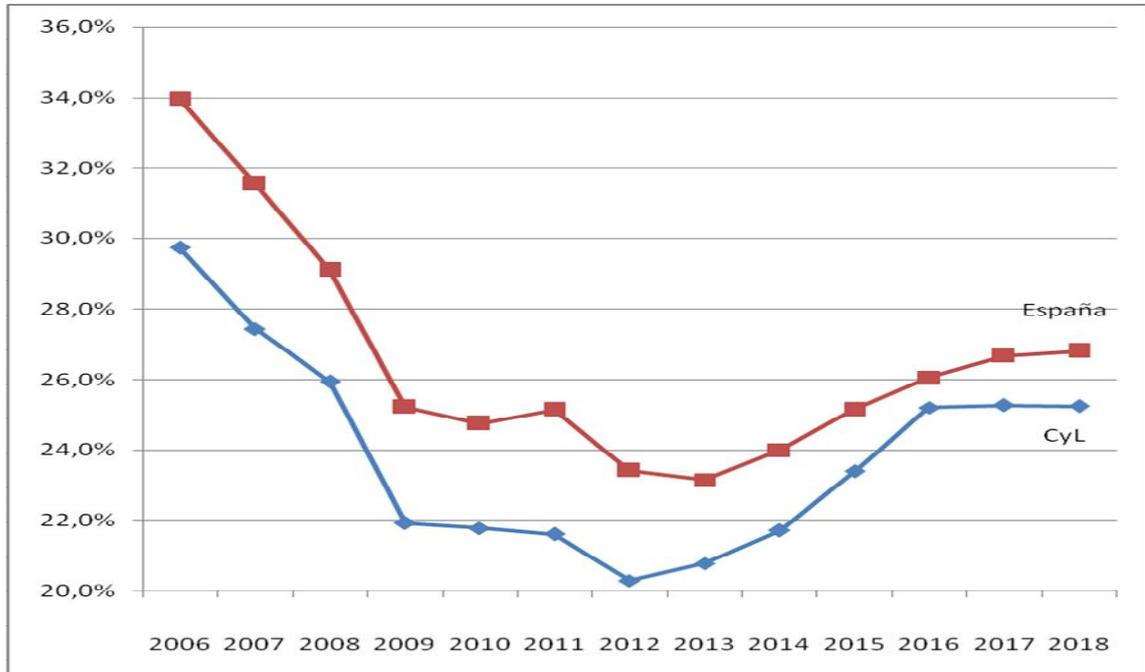
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.8. TASAS DE TEMPORALIDAD

Históricamente la tasa de temporalidad en España ha sido superior a la registrada en Castilla y León. Desde el año 2007 hasta el año 2012 la tendencia es descendente en ambos entornos geográficos (la única diferencia es que en 2011 en España aumentó ligeramente).

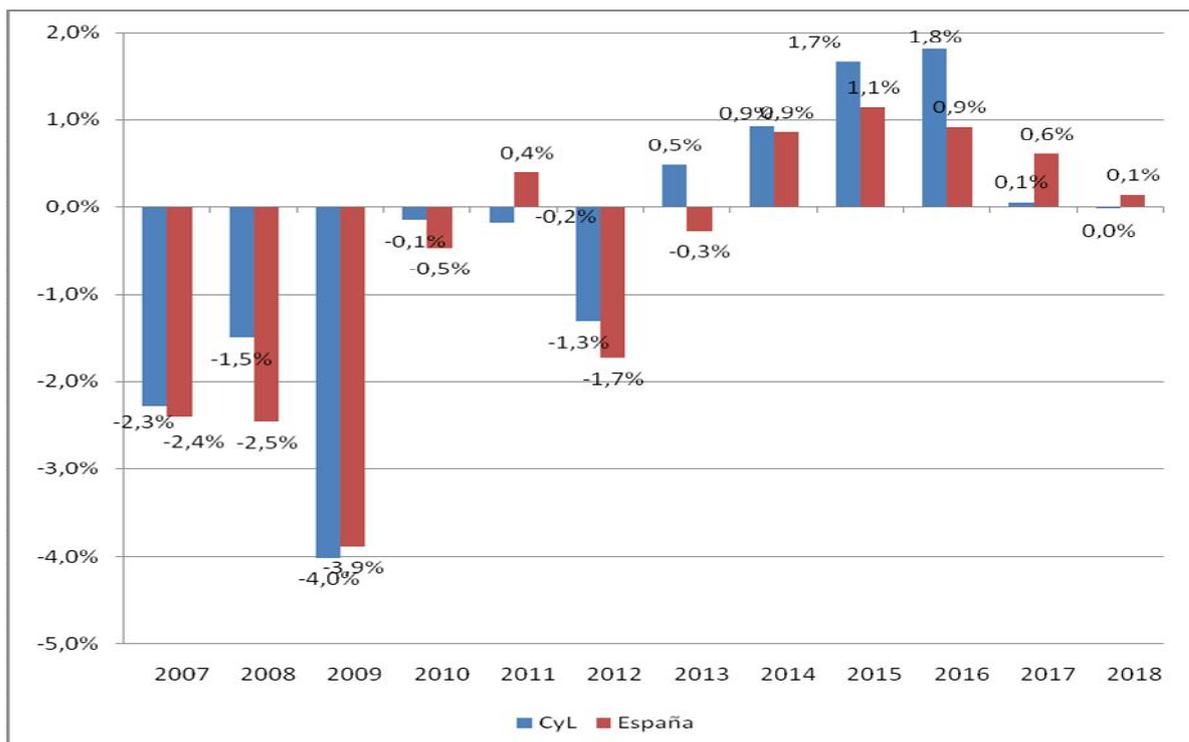
Es en el año 2013 donde se produce un punto de inflexión y la temporalidad se incrementa en Castilla y León hasta el año 2016, manteniéndose prácticamente estancada en los dos últimos años.

Gráfico 37.- Evolución de la tasa de temporalidad en Castilla y León y España 2006-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 38- Evolución de la variación interanual de tasa de temporalidad en Castilla y León y España 2007-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

De este modo la tasa de temporalidad en Castilla y León en el año 2018 alcanza el 25,2% y continúa siendo inferior a la de España del 26,8%.

El estancamiento de la temporalidad en Castilla y León se ha producido como consecuencia de la reducción en las mujeres en 0,5 puntos y por el contrario aumento en los hombres en la misma cuantía. En España aumentaron su eventualidad tanto hombres como mujeres, aunque en escasa cuantía, 0,1 y 0,2 puntos porcentuales respectivamente.

En el año 2018, la tasa de temporalidad femenina de Castilla y León es del 27,1% y en España del 27,7%. En el caso de la tasa de temporalidad masculina, para la región es del 23,6% y para la nación del 26,0%.

En nuestra región la diferencia entre la tasa de temporalidad de hombres y mujeres es de 3,5 puntos porcentuales y en España es de 1,7 puntos.

Tabla 90.- Tasas temporalidad por sexo en Castilla y León y España 2017-2018.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2017	25,3	23,1	27,6	26,7	25,9	27,5
2018	25,2	23,6	27,1	26,8	26,0	27,7
Dif. 18/17 (puntos porcentuales)	-0,1	+0,5	-0,5	+0,1	+0,1	+0,2

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León **la tasa de temporalidad ha aumentado levemente en mayores de 30 años (+0,4 puntos) y se ha reducido para los menores de 30 años (-2,4 puntos).** En España también aumenta en mayores de 30 años en 0,2 puntos y se reduce en jóvenes en 0,8 puntos.

A pesar de la reducción de la tasa de temporalidad en nuestra región en el último año de los jóvenes menores de 30 años, éstos continúan con tasas elevadísimas, 54,5% ligeramente superior a la media nacional (54,2%), mientras que para los mayores de 30 años es del 19,8% y en este caso inferior a la media nacional (21,1%).

Tabla 91.- Tasas temporalidad por edad en Castilla y León y España 2017-2018(%)

	Castilla y León			España		
	Total	16-30 años	De 31 años en adelante	Total	16-30 años	De 31 años en adelante
2017	25,3	56,9	19,4	26,7	55,0	20,8
2018	25,2	54,5	19,8	26,8	54,2	21,1
Dif. 18/17 (puntos porcentuales)	-0,1	-2,4	+0,4	+0,1	-0,8	+0,2

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desagregando por nacionalidad, **las personas extranjeras han reducido su tasa de temporalidad en Castilla y León en el último año, 2,5 puntos porcentuales, mientras que para la población con nacionalidad española se ha mantenido prácticamente constante (+0,1 puntos).** En España también las personas autóctonas mantienen su eventualidad constante, pero en este caso aumentó para las personas extranjeras (+0,8 puntos).

De este modo la tasa de temporalidad de la población extranjera en Castilla y León alcanza el 41,0% (idéntica en España) y la de las personas con nacionalidad española se sitúa en un 24,0% (25,0% en España).

Tabla 92.- Tasas temporalidad por nacionalidad en Castilla y León y España 2017-2018(%)

	Castilla y León			España		
	Total	Españoles	Extranjeros	Total	Españoles	Extranjeros
2017	25,3	23,9	43,5	26,7	25,0	40,2
2018	25,2	24,0	41,0	26,8	25,0	41,0
Dif. 18/17 (puntos porcentuales)	-0,1	+0,1	-2,5	+0,1	0,0	+0,8

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En el año 2018 la tasa de temporalidad solo aumentó en el sector público, 1,7 puntos porcentuales (ídem en España) mientras que en el sector privado ha retrocedido en 0,6 puntos (en España aumenta en 0,3 puntos). De este modo la tasa de temporalidad del sector privado es del 25,3% (27,1% en España) y la del público del 24,9% (25,4% en España).

Si desagregamos además por sexo, el aumento de la temporalidad en el sector público y el descenso en el privado tanto en Castilla y León como en España se ha extendido a ambos sexos.

Tabla 93.- Tasas temporalidad por sexo y sector público/privado en Castilla y León y España 2017-2018.

		Castilla y León			España		
		2017	2018	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2017	2018	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Ambos sexos	Total	25,3	25,2	-0,1	26,7	26,8	+0,1
	Sector Público	23,2	24,9	+1,7	23,7	25,4	+1,7
	Sector Privado	25,9	25,3	-0,6	27,4	27,1	-0,3
Hombres	Total	23,1	23,6	+0,5	25,9	26,0	+0,1
	Sector Público	14,7	17,4	+2,7	17,8	20,1	+2,3
	Sector Privado	25,2	25,0	-0,2	27,5	27,1	-0,4
Mujeres	Total	27,6	27,1	-0,5	27,5	27,7	+0,2
	Sector Público	29,7	30,4	+0,7	28,4	29,7	+1,3
	Sector Privado	26,8	25,7	-1,1	27,3	27,2	-0,1

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En ocho Comunidades Autónomas se ha incrementado la temporalidad en el último año, Cataluña, Aragón, La Rioja, Castilla La Mancha, Cantabria, Madrid, Navarra y País Vasco. En Canarias, Extremadura y Castilla y León el descenso fue mínimo (0,1 puntos menos), y es Murcia la Comunidad más favorecida con 1,9 puntos menos.

Las máximas tasas de temporalidad vuelven a registrarse en Andalucía (35,8%) y Extremadura (35,5%), Murcia (34,9%) y canarias (31,7%) y las mínimas en Madrid (19,8%) y Cataluña (21,9%). Castilla y León con un 25,2% es la sexta Comunidad con menor tasa de temporalidad.

Tabla 94.- Tasas temporalidad por Comunidades Autónomas y sexo 2017-2018.

	2017			2018			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total Nacional	26,7	25,9	27,5	26,8	26,0	27,7	+0,1	+0,1	+0,2
Andalucía	35,8	35,8	35,9	35,8	35,2	36,6	0,0	-0,6	+0,7
Aragón	25,2	23,7	27,0	25,6	23,3	28,0	+0,3	-0,4	+1,1
Asturias	25,4	23,2	27,5	24,9	24,2	25,6	-0,5	+1,1	-1,9
Baleares (Illes)	29,3	31,4	27,0	28,4	29,2	27,6	-0,8	-2,2	+0,6
Canarias	31,7	28,9	34,8	31,6	29,3	34,0	-0,1	+0,5	-0,8
Cantabria	24,5	22,8	26,3	25,3	23,2	27,6	+0,8	+0,5	+1,3
Castilla y León	25,3	23,13	27,6	25,2	23,6	27,1	-0,02	+0,5	-0,6
Castilla - La Mancha	28,0	26,8	29,6	28,5	27,2	30,3	+0,5	+0,3	+0,7
Cataluña	21,6	20,4	22,7	21,9	21,2	22,6	+0,3	+0,8	-0,1
Comunidad Valenciana	29,6	29,1	30,1	28,8	28,5	29,1	-0,8	-0,5	-1,1
Extremadura	35,5	34,1	37,4	35,5	33,5	38,0	-0,1	-0,6	+0,7
Galicia	27,0	25,3	28,7	26,6	25,6	27,5	-0,4	+0,3	-1,2
Madrid	18,9	18,7	19,2	19,8	18,4	21,3	+0,9	-0,3	+2,1
Murcia	34,9	32,9	37,5	33,1	33,4	32,6	-1,9	+0,5	-4,9
Navarra	23,0	21,4	24,8	24,1	22,1	26,0	+1,1	+0,8	+1,2
País Vasco	24,5	21,6	27,4	25,8	23,4	28,4	+1,4	+1,8	+1,0
Rioja (La)	24,6	24,4	24,8	25,0	25,3	24,6	0,4	1,0	-0,2
Ceuta	19,3	16,7	23,6	20,9	13,8	30,6	+1,6	-2,8	+7,1
Melilla	27,3	26,7	28,0	24,6	22,3	27,6	-2,7	-4,5	-0,3

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Siete países de la UE28 han aumentado su tasa de temporalidad, Luxemburgo, Estonia, Malta, Italia, Finlandia, Lituania e Irlanda y en Austria y España se ha mantenido constante. Para la media de la UE28 se reduce 0,4 puntos porcentuales, idéntico descenso al de Castilla y León. España con un 27,5% es el país con mayor tasa de temporalidad de la UE28 (14,4%), siendo en Castilla y León muy similar con un 26,7%. El país con menor tasa de temporalidad fue Rumania con un 1,1%.

Respecto a la tasa de temporalidad masculina, son los mismos países que para ambos sexos, excepto Irlanda los que aumentaron su eventualidad, y en este caso para Castilla y León también se ha incrementado (+0,2), mientras que para la media de la UE28 se ha reducido (-0,5) y también en España (-0,3). En la clasificación España con una tasa del 26,6% es el país

con mayor tasa de temporalidad masculina de la UE28, cuya tasa es muy inferior (14,0%). La mínima tasa se registra en Rumania con un 1,2%.

Para las mujeres, España es uno de los once países que aumentaron su tasa de temporalidad femenina, 0,4 puntos porcentuales más, mientras que en la media de la UE28 se ha reducido 0,2 puntos y en Castilla y León mucho mayor este descenso de 0,9 puntos porcentuales.

España de nuevo es el país con mayor índice de temporalidad femenina de la UE28 con una tasa del 28,5% (en Castilla y León muy similar 28,1%), muy por encima de la media de la UE28 que fue del 14,9%.

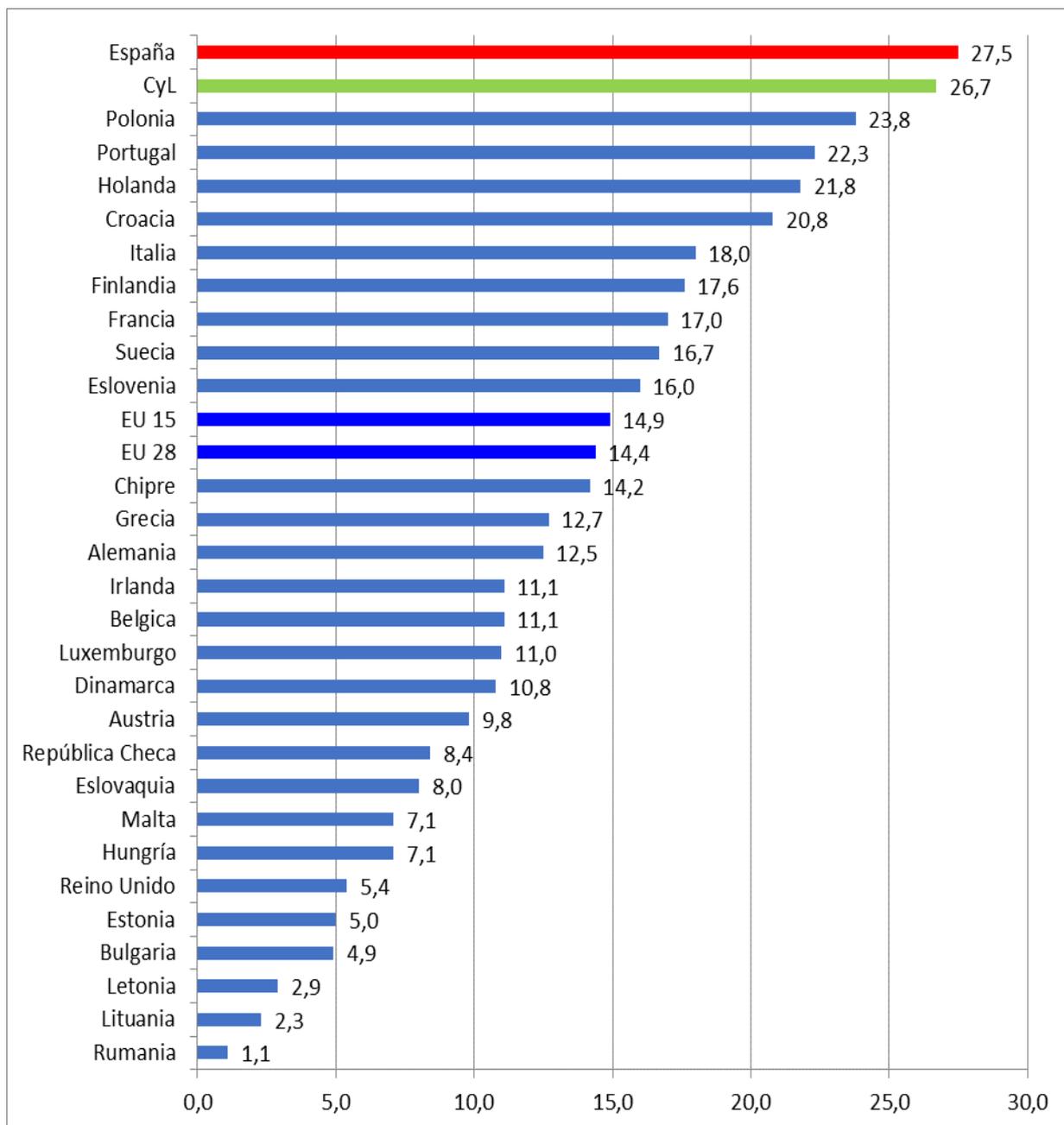
Tabla 95.- Tasa de temporalidad por países de la UE28 y por sexo. 2017-2018.

	Total			Hombres			Mujeres		
	2017	2018	Dif 18/17	2017	2018	Dif 18/17	2017	2018	Dif 18/17
EU 28	14,8	14,4	-0,4	14,5	14,0	-0,5	15,1	14,9	-0,2
EU15	15,0	14,9	-0,1	14,7	14,6	-0,1	15,3	15,3	0,0
Belgica	11,8	11,1	-0,7	11,5	10,2	-1,3	12,1	12,0	-0,1
Bulgaria	5,3	4,9	-0,4	5,8	4,9	-0,9	4,8	4,8	0,0
Rep. Checa	9,9	8,4	-1,5	8,2	6,8	-1,4	11,9	10,3	-1,6
Dinamarca	12,6	10,8	-1,8	11,2	9,5	-1,7	14,0	12,1	-1,9
Alemania	12,9	12,5	-0,4	13,1	12,8	-0,3	12,7	12,2	-0,5
Estonia	3,3	5,0	+1,7	3,4	5,1	+1,7	3,1	5,0	+1,9
Irlanda	10,8	11,1	+0,3	11,1	10,6	-0,5	10,4	11,5	+1,1
Grecia	13,2	12,7	-0,5	11,5	10,9	-0,6	15,2	15,1	-0,1
España	27,5	27,5	0,0	26,9	26,6	-0,3	28,1	28,5	+0,4
Castilla y León	27,1	26,7	-0,4	25,3	25,5	+0,2	29,0	28,1	-0,9
Francia	17,4	17,0	-0,4	17,0	16,6	-0,4	17,8	17,5	-0,3
Croacia	22,5	20,8	-1,7	23,1	19,4	-3,7	21,8	22,3	+0,5
Italia	16,3	18,0	+1,7	16,2	17,7	+1,5	16,5	18,4	+1,9
Chipre	16,7	14,2	-2,5	13,5	10,6	-2,9	19,9	17,9	-2,0
Letonia	3,2	2,9	-0,3	3,8	2,9	-0,9	2,7	2,9	+0,2
Lituania	2,0	2,3	+0,3	2,6	2,9	+0,3	1,5	1,7	+0,2
Luxemburgo	9,1	11,0	+1,9	8,4	10,4	+2,0	9,8	11,7	+1,9
Hungría	9,1	7,1	-2,0	8,6	6,7	-1,9	9,7	7,6	-2,1
Malta	5,4	7,1	+1,7	4,8	6,7	+1,9	6,2	7,7	+1,5
Holanda	22,3	21,8	-0,5	21,0	20,4	-0,6	23,6	23,3	-0,3
Austria	9,8	9,8	0,0	10,0	9,6	-0,4	9,7	10,0	+0,3
Polonia	26,0	23,8	-2,2	25,8	23,0	-2,8	26,2	24,6	-1,6
Portugal	22,5	22,3	-0,2	23,3	21,9	-1,4	21,8	22,6	+0,8
Rumania	1,2	1,1	-0,1	1,5	1,2	-0,3	0,9	0,9	0,0
Eslovenia	19,0	16,0	-3,0	17,3	14,7	-2,6	21,0	17,4	-3,6
Eslovaquia	9,6	8,0	-1,6	9,3	7,4	-1,9	10,0	8,6	-1,4
Finlandia	17,2	17,6	+0,4	14,4	15,2	+0,8	20,0	20,0	0,0
Suecia	17,2	16,7	-0,5	16,0	15,2	-0,8	18,4	18,1	-0,3
Reino Unido	5,8	5,4	-0,4	5,4	5,2	-0,2	6,2	5,6	-0,6

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT, y Encuesta de Población Activa (EPA). Datos del III trimestre.

*Las tasas de temporalidad de todos los países de la UE28, incluido España (promedio 2014-2015) están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años. Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años (EPA).

Gráfico 39.- Tasa de temporalidad por países de la UE28. Año 2018

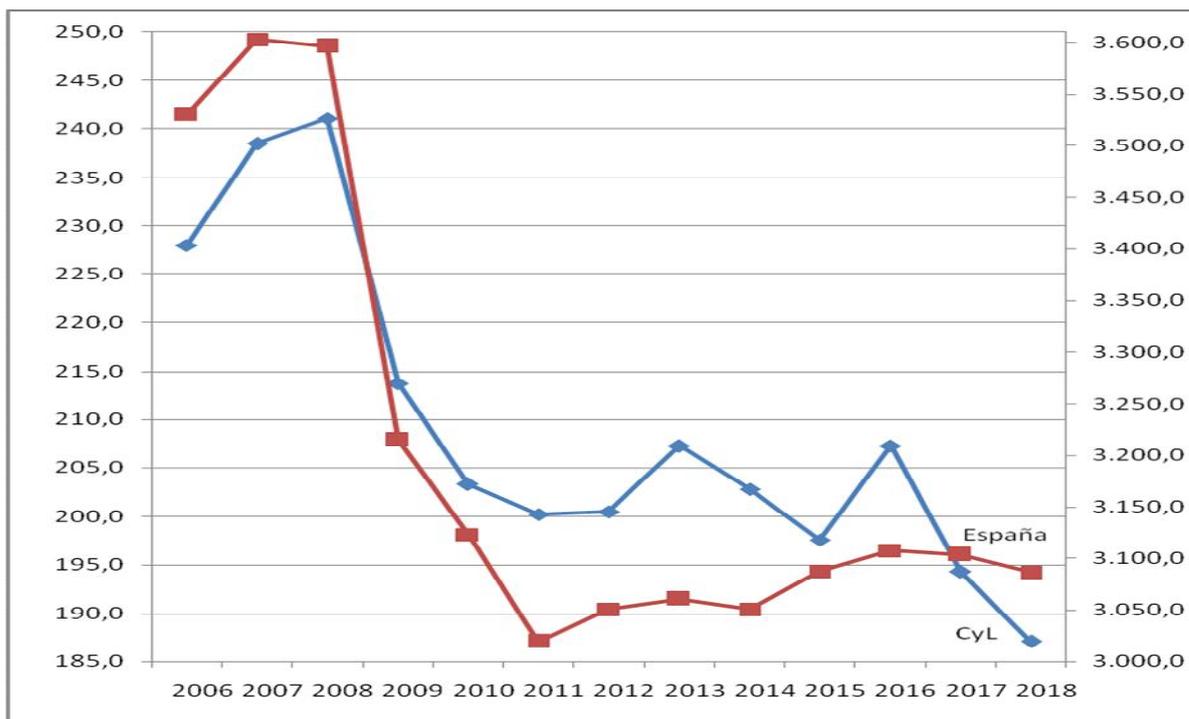


*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT y Encuesta de Población Activa (EPA). Datos del III trimestre.
 *Las tasas de temporalidad de todos los países de la UE28 incluido España están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años (EUROSTAT). Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años (EPA).

2.6. EMPLEO POR CUENTA PROPIA

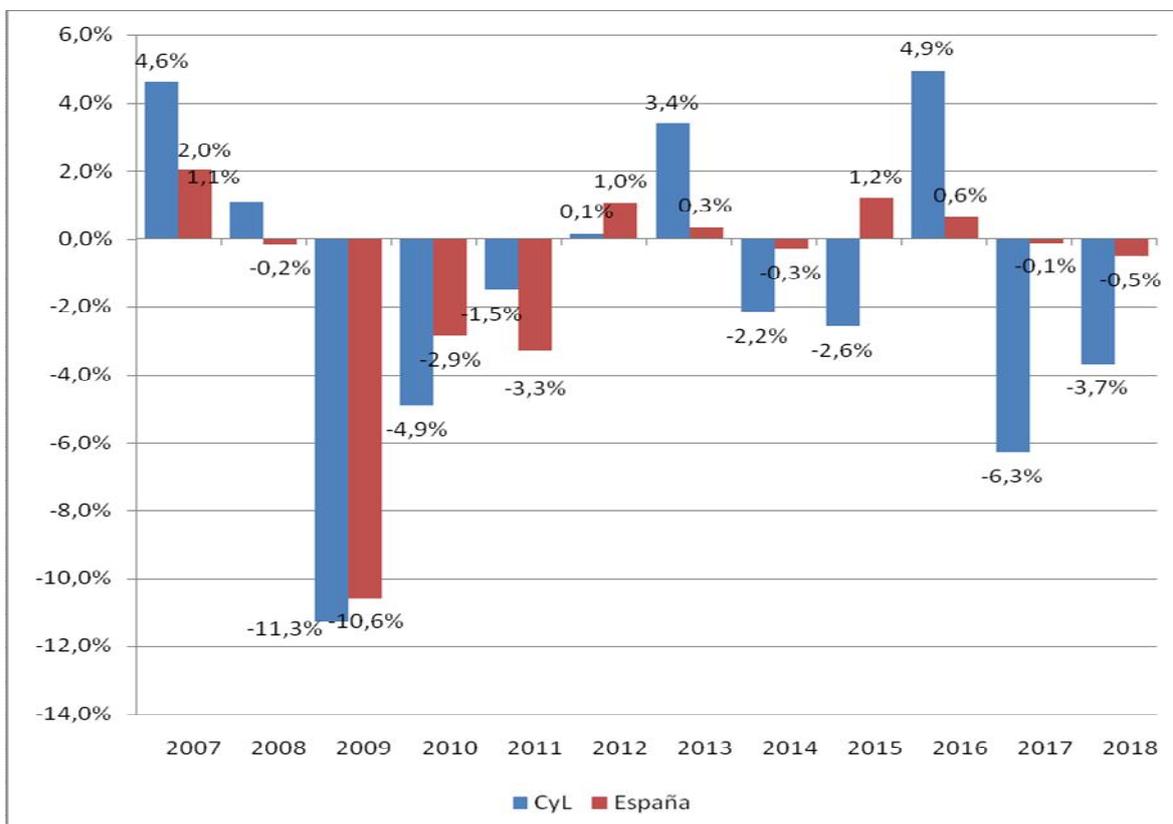
Como se puede observar en el siguiente gráfico, la evolución es similar en España y Castilla y León en el periodo 2009-2014, descendiendo desde 2009 hasta 2011, aumentando en 2012 y 2013 para de nuevo reducirse en 2014. **En Castilla y León se creó empleo en 2016 (en España desde 2015) y de nuevo en los años 2017 y 2018 se vuelve a perder empleo por cuenta propia.**

Gráfico 40.- Evolución de la población por cuenta propia en Castilla y León y España 2006-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.

Gráfico 41.- Evolución interanual de la población ocupada por cuenta propia en Castilla y León y España 2007-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Por tanto, en Castilla y León el empleo por cuenta propia se reduce en 7.200 personas (-3,7%) siendo en España la reducción muy inferior del -0,5% (16.600 personas menos). De este modo en Castilla y León hay 87.100 personas ocupadas por cuenta propia y en la nación 3.086.500.

El empleo por cuenta propia, se clasifica en cuatro tipos: empleador, empresario sin asalariados o trabajadores independientes, miembros de cooperativas y ayudas en la empresa o negocio familiar.

Según esta clasificación, en Castilla y León el empleo por cuenta propia ha descendido en el último año solo en la categoría de empleador, con 9.600 menos, y que arrastró los aumentos de empresarios sin asalariados, miembros de cooperativas y ayudas familiares. En España solo los miembros de cooperativas han aumentado.

Tabla 96.- Población ocupada por cuenta propia por situación profesional en Castilla y León 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	194.300	187.100	-7.200	-3,7%
Empleador	58.400	48.800	-9.600	-16,4%
Empresario sin asalariados o trabaj. Indep.	130.200	130.900	+700	+0,6%
Miembro de cooperativa	800	1.500	+800	+96,8%
Ayuda en la empresa o negocio familiar	4.900	5.800	+1.000	+20,1%

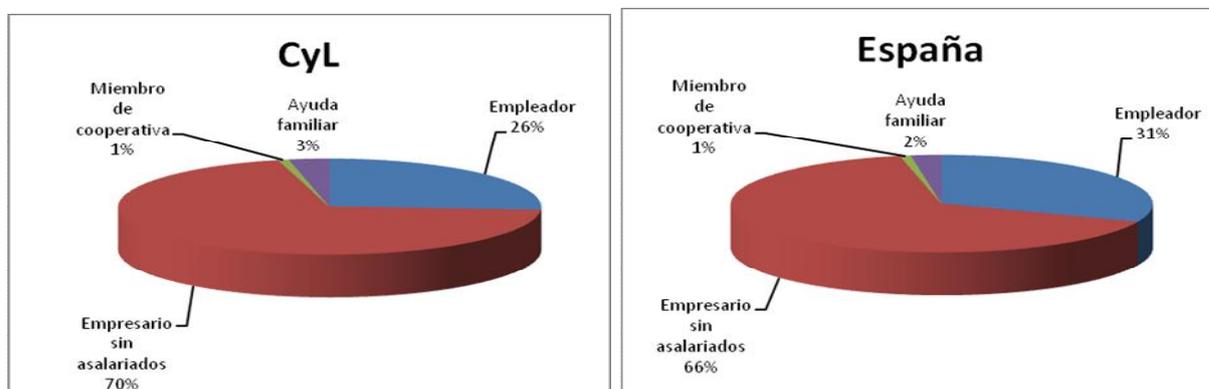
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 97.- Población ocupada por cuenta propia por situación profesional en España 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	3.103.200	3.086.500	-16.600	-0,5%
Empleador	960.900	960.100	-800	-0,1%
Empresario sin asalariados o trabaj. Indep.	2.032.700	2.027.700	-5.000	-0,2%
Miembro de cooperativa	23.800	25.900	+2.100	+8,8%
Ayuda en la empresa o negocio familiar	85.800	72.800	-13.000	-15,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 42.- Distribución porcentual de la población ocupada por cuenta propia por situación profesional en Castilla y León y España 2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

De este modo, la distribución de los 187.100 empleos por cuenta propia en Castilla y León es la siguiente: 130.900 son empresarios sin asalariados (70% del total), 48.800 son empleadores (26% del total), 5.800 son ayudas en la empresa o negocio familiar (3% del total) y 1.500 son miembros de cooperativas (1% del total).

2.6.1. POR SEXO

En Castilla y León el empleo por cuenta propia se ha reducido de forma más intensa para los hombres -4,1% frente al -2,8% de las mujeres. En España sucede igual aunque en menores tasas en ambos casos, -0,7% los hombres y -0,2% las mujeres.

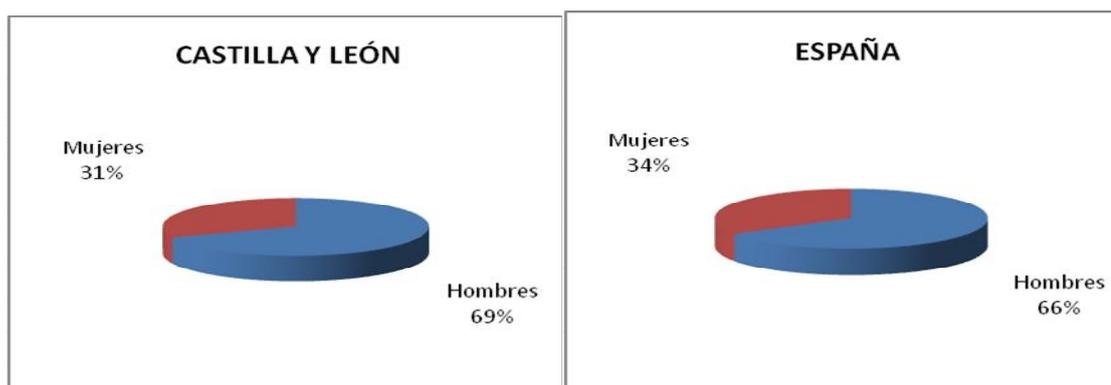
Tabla 98.- Población ocupada por cuenta propia y sexo en Castilla y León y España 2017-2018.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2017	194.300	134.200	60.000	3.103.200	2.061.600	1.041.600
2018	187.100	128.800	58.300	3.086.500	2.046.800	1.039.700
Var. Abs.	-7.200	-5.500	-1.700	-16.600	-14.800	-1.800
Var. Rel.	-3,7%	-4,1%	-2,8%	-0,5%	-0,7%	-0,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En la distribución por sexo los hombres suponen más del doble que las mujeres del total del empleo por cuenta propia, 69% frente al 31% (en España las proporciones son del 66% para los hombres y del 34% para las mujeres).

Gráfico 43.- Distribución porcentual de la población ocupada por cuenta propia por sexo en Castilla y León y España 2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.6.2. POR SITUACIÓN PROFESIONAL Y SEXO

En la región como ya hemos comentado solamente los empleadores han descendido y lo hace en hombres y en mujeres. También los miembros de cooperativas y las ayudas

familiares se incrementan en ambos sexos y en el caso de los empresarios sin asalariados solamente aumentaron las mujeres.

Tabla 99.- Población ocupada por cuenta propia por situación profesional y sexo en Castilla y León 2017-2018.

	2017		2018		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	134.200	60.000	128.800	58.300	-5.500	-1.700	-4,1%	-2,8%
Empleador	40.900	17.600	35.000	13.900	-5.800	-3.700	-14,3%	-21,2%
Empresario sin asalariados o trabaj. Indep.	90.600	39.600	89.600	41.300	-1.000	+1.700	-1,1%	+4,3%
Miembro de cooperativa	300	500	0.900	0.600	+600	+200	+184,6%	+33,3%
Ayuda en la empresa o negocio familiar	2.500	2.400	3.200	2.700	+700	+300	+28,3%	+10,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 100.- Población ocupada por cuenta propia por situación profesional y sexo en España 2017-2018.

	2017		2018		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	2.061.600	1.041.600	2.046.800	1.039.700	-14.800	-1.800	-0,7%	-0,2%
Empleador	672.000	288.900	659.300	300.900	-12.700	+12.000	-1,9%	+4,1%
Empresario sin asalariados o trabaj. Indep.	1.335.000	697.700	1.334.700	693.000	-300	-4.700	0,0%	-0,7%
Miembro de cooperativa	15.600	8.200	17.400	8.500	+1.800	+300	+11,7%	+3,7%
Ayuda en la empresa o negocio familiar	39.100	46.800	35.500	37.300	-3.600	-9.400	-9,2%	-20,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

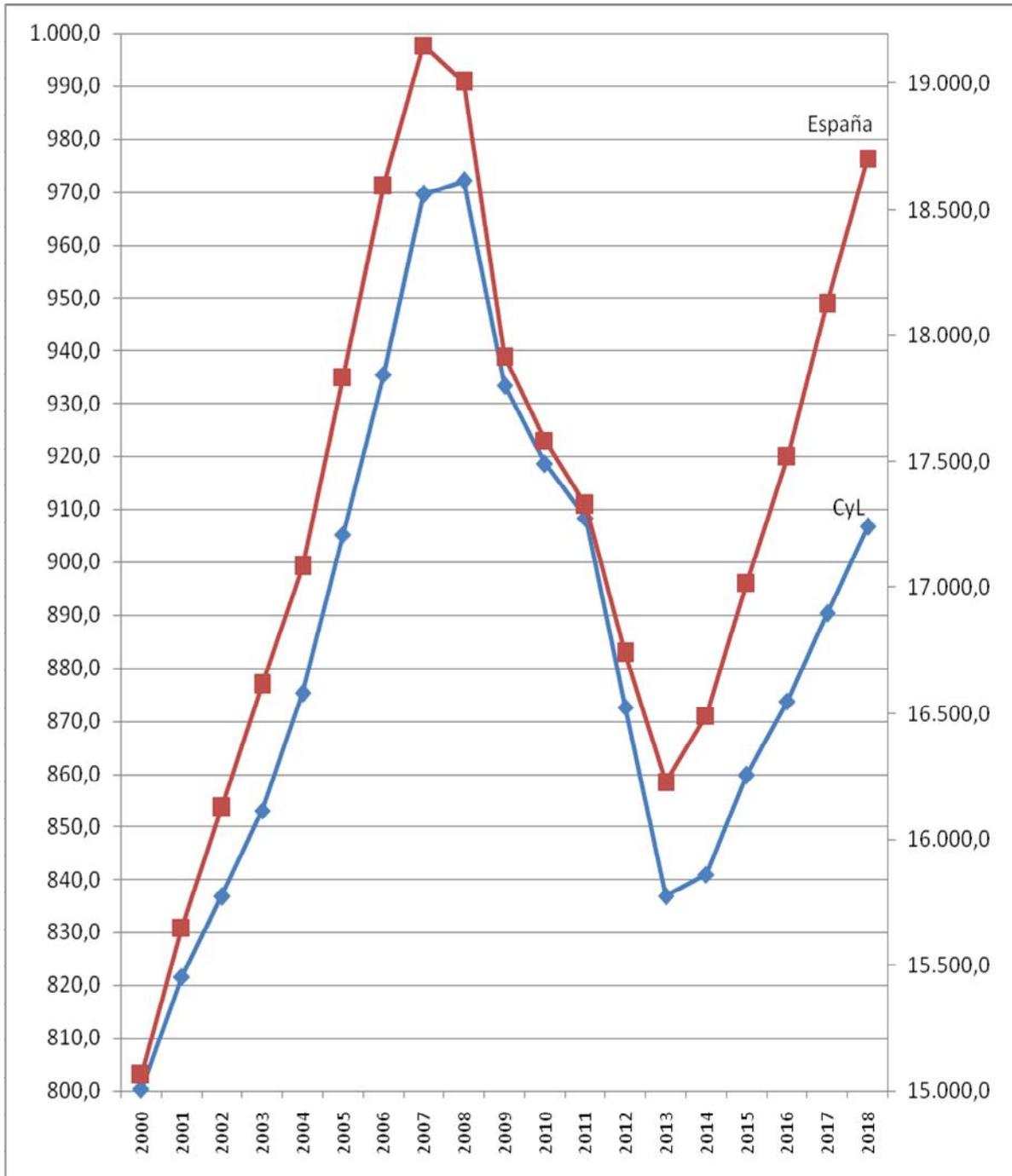
2.7. AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

Como puede observarse en el siguiente gráfico las cifras de trabajadores afiliados en alta laboral han venido creciendo en Castilla y León hasta el año 2008 (en España hasta 2007), y es **en el año 2009**, cuando se produce un punto de inflexión, y **comienza un retroceso continuo en las afiliaciones al sistema de la Seguridad Social, hasta el año 2014 en que volvieron a aumentar hasta la actualidad.**

En 2018 ha aumentado la afiliación a la Seguridad Social, aunque lo ha hecho a un ritmo inferior a la media nacional, 1,8% frente al 3,2%.

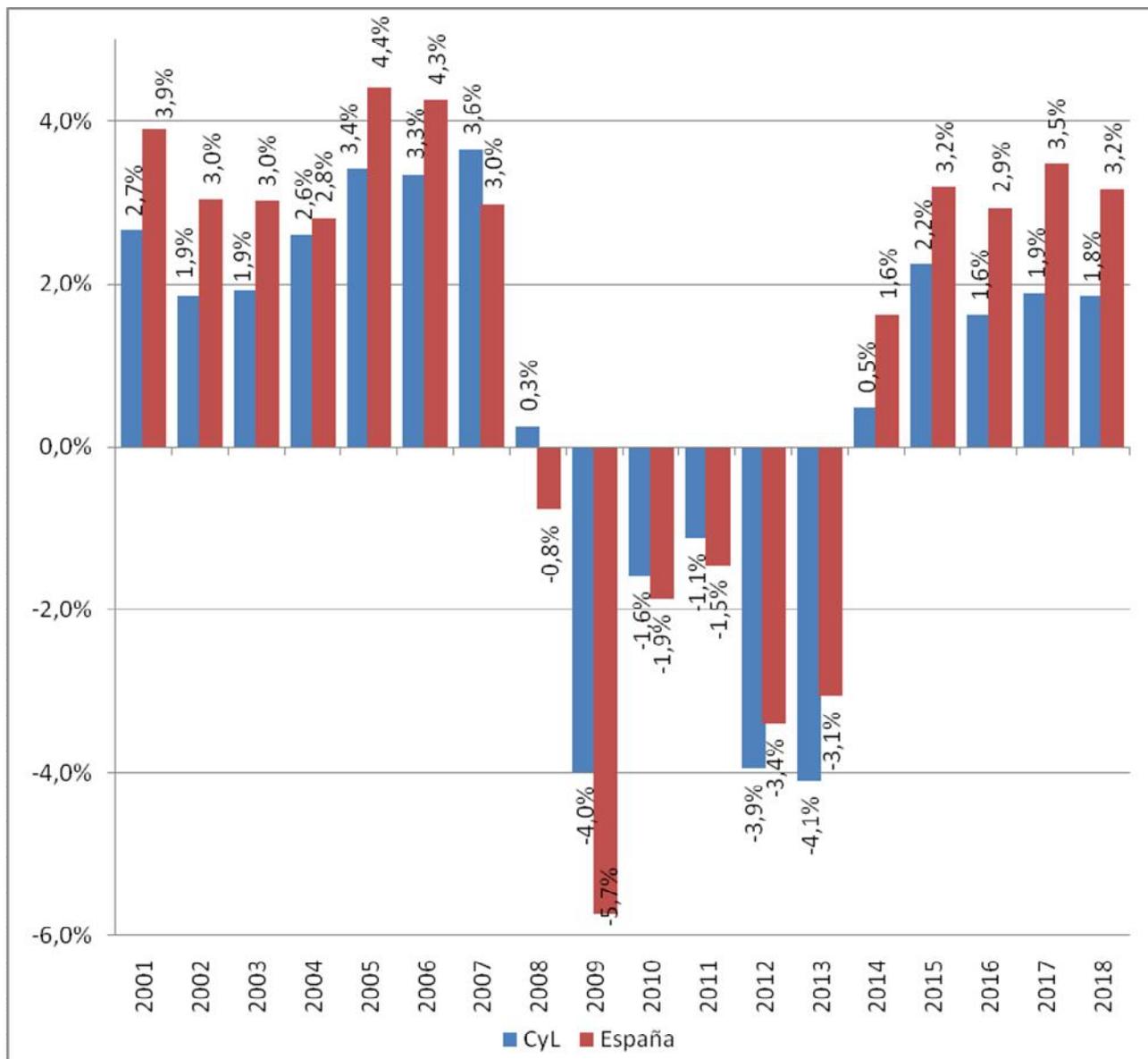
La media anual de afiliación a la Seguridad Social en Castilla y León en 2018 fue de 906.689 personas, esto es 16.453 más que en el año anterior, y en el ámbito nacional fue de 18.701.101, lo que supone 574.195 personas afiliadas más.

Gráfico 44.- Evolución de la población afiliada a la Seguridad Social en Castilla y León y España 2000-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del MEYSS. Medias Anuales y datos en miles.

Gráfico 45.- Evolución interanual de la población afiliada a la Seguridad Social en Castilla y León y España 2001-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del MEYSS. Medias anuales.

2.7.1. SEGÚN RÉGIMEN

En el año 2012 se produjeron tres cambios normativos en la clasificación de los trabajadores en los diferentes regímenes de afiliación. El primero de ellos ha sido la integración de los trabajadores del Régimen Especial de Empleados de Hogar en el Régimen General, como un Sistema Especial de Empleados de Hogar; el segundo cambio es la integración de los trabajadores por cuenta ajena del Régimen Especial Agrario en el Régimen General pasándose a denominar Sistema Especial para trabajadores por Cuenta Ajena Agrarios; el último cambio surge a raíz del Real Decreto-Ley 20/2012, que quedó sin vigencia el convenio

especial creado en 2007 en el marco de la Ley de Dependencia para los cuidadores no profesionales, estableciéndose un periodo transitorio para que estos pudieran suscribirse voluntariamente a un convenio especial con la Seguridad Social. De esta forma los cuidadores que no suscriben este convenio voluntario han quedado fuera de los registros de afiliados al Régimen General de la Seguridad Social.

Utilizando las nuevas clasificaciones, **de los tres grandes regímenes a la seguridad Social, en Castilla y León solamente el general ha incrementado sus efectivos, mientras que el de la minería ha visto mermado su número de afiliados de nuevo** en cuantía muy significativa, -22,0% (en España -14,9%) **y el de autónomos (agrarios y no agrarios) en un -1,1%** (en España por el contrario aumentaron un 1,1%).

Tabla 101.- Población afiliada a la Seguridad Social por Régimen en Castilla y León 2017-2018.

		2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
RÉGIMEN GENERAL	Régimen general	658.009	677.184	+19.175	+2,9%
	S.E. agrario	13.802	13.990	+188	+1,4%
	S.E.E. Hogar	19.045	18.438	-607	-3,2%
RÉGIMEN ESPECIAL TRABAJADORES AUTÓNOMOS	No S.E.T.A.	167.926	166.374	-1.552	-0,9%
	S.E.T.A.	31.009	30.358	-651	-2,1%
RÉG. ESP. MIN. CARBÓN		577	345	-99	-22,3%
TOTAL SISTEMA		873.759	906.689	+16.453	+1,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social. Afiliación a último día del mes. Medias anuales.

Tabla 102.- Población afiliada a la Seguridad Social por Régimen en España 2017-2018.

		2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
RÉGIMEN GENERAL	Régimen general	13.659.444	14.212.436	+552.992	4,0%
	S.E. agrario	769.587	765.646	-3.942	-0,5%
	S.E.E. Hogar	422.591	413.689	-8.902	-2,1%
RÉGIMEN ESPECIAL TRABAJADORES AUTÓNOMOS	No S.E.T.A.	3.018.562	3.054.433	+35.872	1,2%
	S.E.T.A.	189.906	188.172	-1.734	-0,9%
RÉGIMEN ESPECIAL DEL MAR	Cta. Ajena	49.920	50.392	+472	0,9%
	Cta. Propia	14.329	14.148	-182	-1,3%
RÉG. ESP. MIN. CARBÓN		3.090	2.186	-381	-14,9%
TOTAL SISTEMA		17.518.426	18.701.101	+574.195	+3,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social. Afiliación a último día del mes. Medias Anuales

Dentro del régimen general el único descenso corresponde al sistema especial de empleados de hogar (-3,2% en Castilla y León y -2,1% en España), y es el régimen general en sentido estricto el que más aumenta tanto en términos absolutos como relativos, además de ser el más numeroso (2,9% en la región y 4,0% en la nación), y en menor medida el sistema especial agrario, +1,4% (a nivel nacional por el contrario disminuye en -0,5%).

El descenso del régimen de autónomos en nuestra región se registra tanto en agrarios como no agrarios, mientras que en el país solamente se produce pérdida en el de agrarios.

2.7.2. SEGÚN SEXO

En el último año en la región aumentó la afiliación a la Seguridad Social en ambos sexos, las mujeres en 9.915 (+2,5%) y los hombres en 6.539 (+1,3%). A nivel nacional sucede lo mismo, 274.157 mujeres más (+3,3%) y 300.036 hombres más (+3,1%).

De las 906.689 personas afiliadas a la Seguridad Social en el año 2018, 494.741 son hombres y 411.944 mujeres, lo que supone una distribución del 54,6% y 45,4% sobre el total respectivamente.

Tabla 103.- Población afiliada a la Seguridad Social por sexo en Castilla y León y España 2017-2018.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2017	890.235 ⁽¹⁾	488.202	402.029	18.126.906	9.757.987	8.368.880
2018	906.689 ⁽¹⁾	494.741	411.944	18.701.101	10.058.023	8.643.037
Var. Abs.	+16.453	+6.539	+9.915	+574.195	+300.036	+274.157
Var. Rel.	+1,8%	+1,3%	+2,5%	+3,2%	+3,1%	+3,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Nota (1): El total no corresponde exactamente a la suma de hombres y mujeres porque en las estadísticas de la Seguridad Social hay personas que no están clasificadas y no consta el sexo (en concreto en el año 2017 eran 4 en nuestra región y 40 en la nación, y en el año 2018 son 4 y 41 respectivamente).

2.7.3. SEGÚN SECCIONES DE ACTIVIDAD

Si analizamos las secciones de actividad del régimen general, en Castilla y León, las ramas de actividad que reducen su afiliación han sido: suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado; Actividades financieras y de seguros, actividades de los hogares y actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales. En España también fueron el suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado y las actividades de hogares empleadores personal doméstico.

En el lado opuesto, los mayores incrementos de afiliación a la Seguridad Social se registraron en las actividades de la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca; las inmobiliarias y las actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento; (en todas superior al 6%). En España fue en la construcción, educación, comunicación e información, agricultura-ganadería, actividades inmobiliarias y las artísticas.

Tabla 104.- Población afiliada a la Seguridad Social en el Régimen General por secciones de actividad (incluidos datos de cuidadores No profesionales excluidos datos de los Sistemas Especiales Agrario y de Empleados de Hogar) en Castilla y León y España. 2017-2018.

	Castilla y León				España			
	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Agric., Gana. Silv. y Pesca	8.266	8.855	+589	+7,1%	62.252	66.471	+4.219	+6,8%
Ind. Extractivas	1.700	1.723	+22	+1,3%	18.503	18.912	+409	+2,2%
Ind. Manufact.	114.331	116.715	+2.384	+2,1%	1.754.179	1.809.281	+55.101	+3,1%
Suminis. Energía	2.702	2.468	-233	-8,6%	36.290	35.621	-669	-1,8%
Suminis. Agua, resid.	5.512	5.614	+102	+1,9%	135.560	139.361	+3.801	+2,8%
Construcción	35.747	37.639	+1.892	+5,3%	747.095	813.040	+65.945	+8,8%
Comercio. Rep. Vehicul.	95.242	97.169	+1.927	+2,0%	2.349.456	2.404.012	+54.556	+2,3%
Transptes. Almacena.	29.174	30.260	+1.087	+3,7%	665.266	699.998	+34.732	+5,2%
Hostelería	48.764	50.744	+1.980	+4,1%	1.237.256	1.291.570	+54.315	+4,4%
Informac. Comunicac.	8.868	9.212	+344	+3,9%	431.121	462.728	+31.607	+7,3%
Act. Financ. y Seguros	12.994	12.796	-198	-1,5%	320.507	320.863	+357	+0,1%
Actividades Inmobiliarias	1.732	1.843	+111	+6,4%	87.395	92.892	+5.498	+6,3%
Actv .Prof. Cient. Téc.	21.675	22.052	+377	+1,7%	693.799	723.870	+30.071	+4,3%
Actv .Admt. Serv.Auxiliar	58.026	60.067	+2.041	+3,5%	1.226.900	1.274.701	+47.801	+3,9%
Admón Páb. Defen., S.S.	53.904	54.970	+1.065	+2,0%	1.054.756	1.076.115	+21.359	+2,0%
Educación	43.094	45.068	+1.974	+4,6%	807.520	871.879	+64.359	+8,0%
Actv .Sanit. Serv. Sociales	92.280	95.166	+2.886	+3,1%	1.429.874	1.487.317	+57.442	+4,0%
Actv .Artis. Rec.y Entr.	9.218	9.806	+588	+6,4%	237.510	251.837	+14.327	+6,0%
Otros Servicios	13.654	14.002	+348	+2,5%	316.223	324.983	+8.760	+2,8%
Hogares P. Domést.	1.121	1.010	-111	-9,9%	44.762	43.693	-1.070	-2,4%
Org. Extra- territoriales	6	5	-1	-15,3%	3.220	3.292	+72	+2,2%
TOTAL Régimen General	658.009	677.184	+19.175	+2,9%	13.659.444	14.212.436	+552.992	+4,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social. Afiliación a último día del mes. Medias Anuales

2.7.4. POR PROVINCIAS

Las **personas afiliadas a la Seguridad Social han aumentado en todas las provincias de Castilla y León salvo en Palencia (-0,4%)**. Por orden de menor a mayor incremento relativo se sitúan: Valladolid 2,4%, Soria y Salamanca ambas 2,2%, Segovia 2,1%, León 2,0%, Burgos 1,8%, Ávila 1,7% y Zamora 1,0%.

De las 906.689 personas que estaban afiliadas en algún régimen de la Seguridad Social, 211.821 pertenecen a Valladolid, 156.704 a León, 146.740 a Burgos, 117.915 a Salamanca, 63.789 a Palencia, 60.628 a Segovia, 57.429 a Zamora, 52.890 a Ávila y 38.777 a Soria.

Tabla 105.- Población afiliada a la Seguridad Social por provincias de Castilla y León 2017-2018

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	51.981	52.890	+909	+1,7%
Burgos	144.169	146.740	+2.571	+1,8%
León	153.557	156.704	+3.147	+2,0%
Palencia	64.069	63.784	-285	-0,4%
Salamanca	115.410	117.915	+2.505	+2,2%
Segovia	59.398	60.628	+1.230	+2,1%
Soria	37.933	38.777	+844	+2,2%
Valladolid	206.848	211.821	+4.973	+2,4%
Zamora	56.871	57.429	+558	+1,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social. Afiliación a último día del mes. Medias Anuales

Si desglosamos además por régimen, todas las provincias incrementaron su afiliación en el régimen general salvo Palencia y todas sin excepción reducen en el de autónomos. Palencia y León que son las únicas con provincias con personas afiliadas al régimen de la minería del carbón también han sufrido un retroceso de afiliación.

Tabla 106.- Población afiliada a la Seguridad Social por provincias y regímenes de Castilla y León 2017-2018

	Total Régimen General		Total Régimen Trabajadores Autónomos		Total Régimen Especial minería del carbón	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Ávila	37.540	38.567	14.441	14.324	0	0
Burgos	115.944	118.776	28.225	27.964	0	0
León	115.074	118.660	38.056	37.706	427	338
Palencia	50.314	50.260	13.737	13.517	17	7
Salamanca	88.295	90.986	27.115	26.929	0	0
Segovia	44.656	46.027	14.742	14.601	0	0
Soria	29.858	30.843	8.075	7.934	0	0
Valladolid	170.051	175.411	36.797	36.410	0	0
Zamora	39.124	40.083	17.747	17.346	0	0

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social. Afiliación a último día del mes. Medias Anuales

2.8. DESEMPLEO

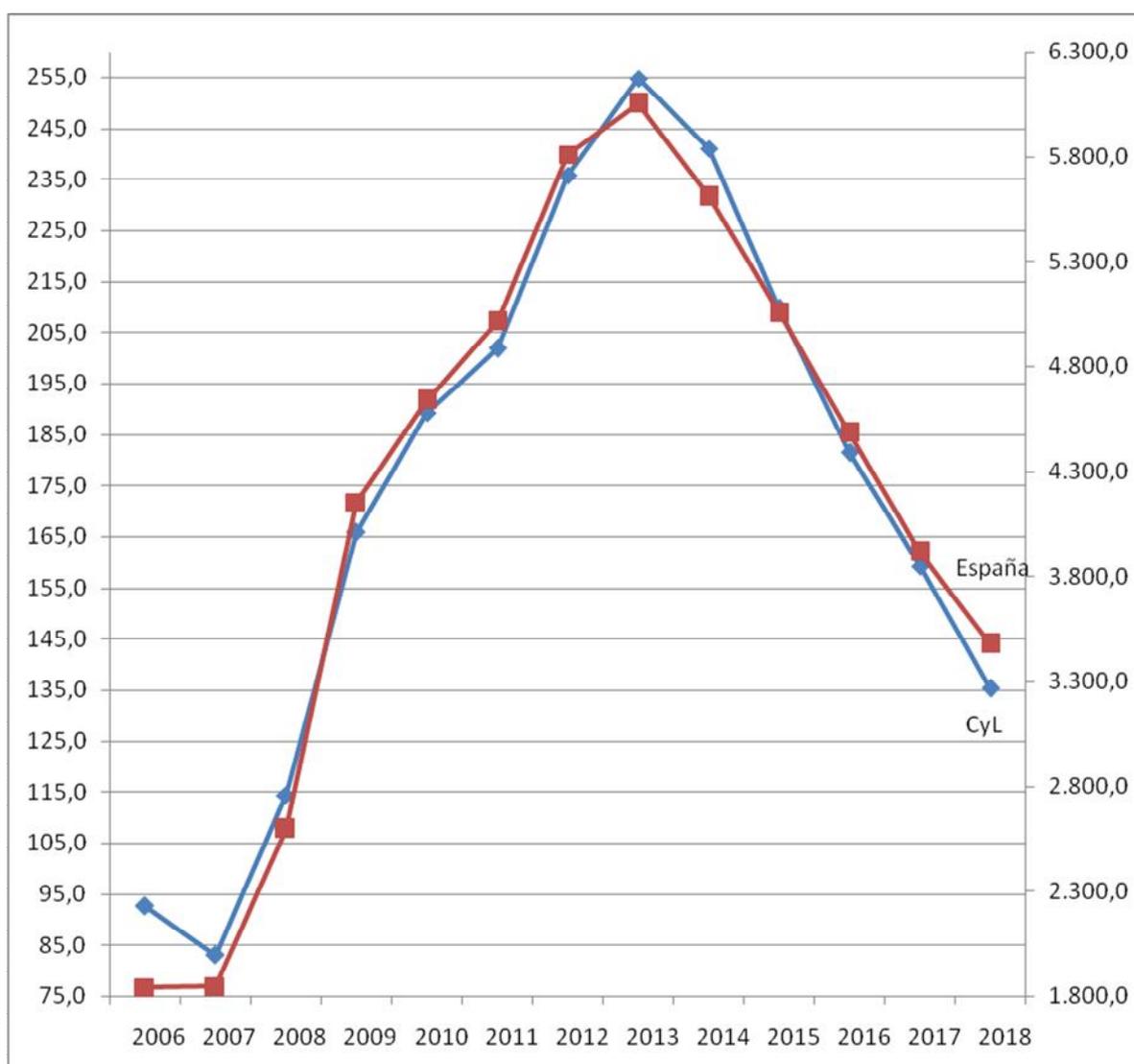
A la vista del gráfico siguiente se observa como en el año 2008 en nuestra región se rompe la tendencia descendente de años anteriores y se registran cotas de desempleo similares a las del año 2004. En España sucede igual y para alcanzar cotas de desempleo tan altas debemos remontarnos al año 2000.

Sin lugar a dudas en el periodo de estudio, los años 2008 y sobre todo el 2009 fueron nefastos en lo que a desempleo se refiere, con aumentos interanuales de desempleo superiores al 37% y 44% respectivamente (en España 40% y 60% respectivamente).

El año 2012, fue otro de los años de la serie con resultados más negativos tanto en Castilla y León como en España, aumentando el desempleo a tasas superiores a las de los dos años anteriores, en la región fue del 16,8% y en la nación un 15,9%. En 2013 el desempleo volvió a incrementarse, y en este caso en Castilla y León a un ritmo que duplicaba el de la media nacional, 8,0% frente al 4,1%. Es en el año 2014 cuando el desempleo empieza a reducirse, tendencia que continua hasta la actualidad.

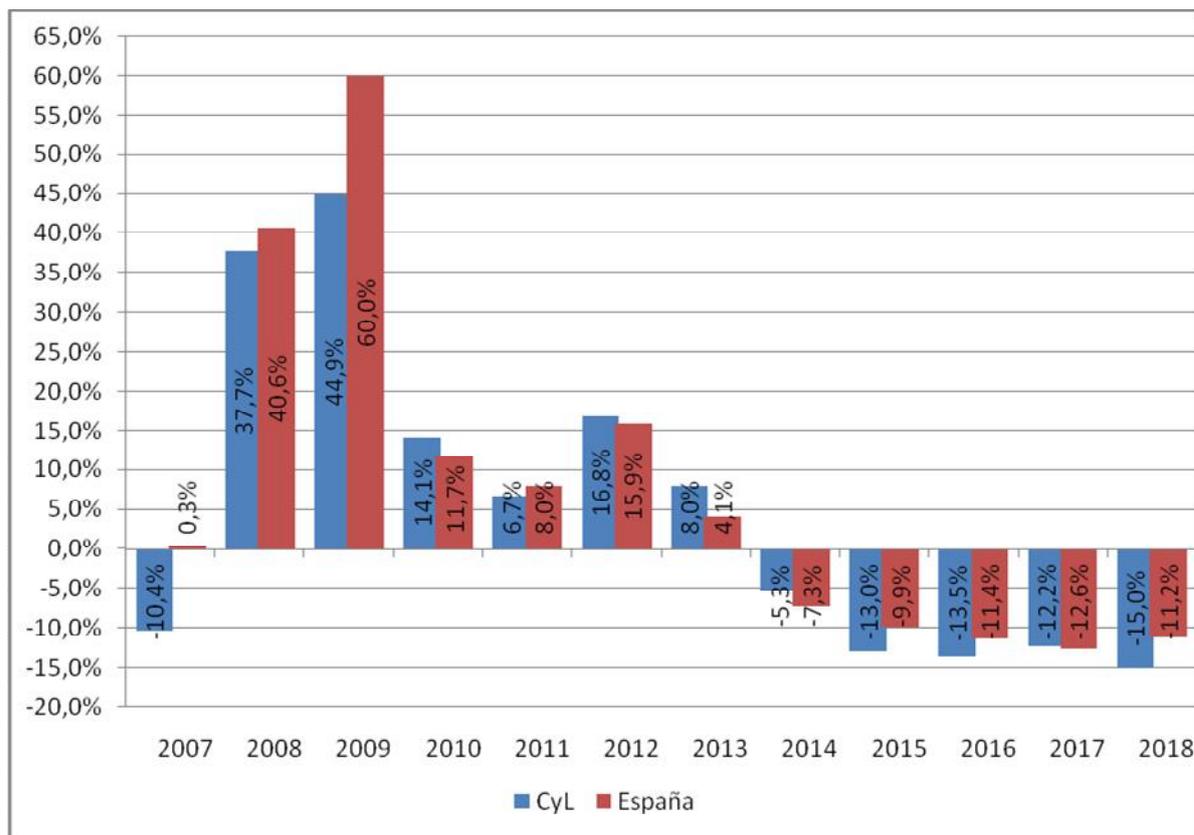
En el año 2018 el desempleo ha vuelto a descender tanto en Castilla y León como en España (quinto año consecutivo), un -15,0% y un -11,2% respectivamente, que en términos absolutos supone la reducción de 23.900 personas desempleadas en la región y 437.800 en la nación.

Gráfico 46.- Evolución de la población desempleada en Castilla y León y España 2006-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.

Gráfico 47.- Evolución interanual de la población desempleada en Castilla y León y España 2007-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La evolución trimestral en Castilla y León y en España muestra descensos en todos los trimestres, y en los tres últimos además ha disminuido a mayor ritmo que en la nación.

Tabla 107.- Evolución trimestral de la población desempleada de Castilla y León y España 2018.

Año 2018	Castilla y León		España	
	Desempleados/as	Var Rel. 18/17	Desempleados/as	Var Rel. 18/17
I Trimestre	154.800	-9,5%	3.796.100	-10,8%
II Trimestre	134.300	-18,5%	3.490.100	-10,8%
III Trimestre	127.000	-14,0%	3.326.000	-10,9%
IV Trimestre	125.100	-18,4%	3.304.300	-12,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE).

2.8.1. POR SEXO

En Castilla y León y en España tanto hombres como mujeres se han beneficiado del descenso del desempleo en los cinco últimos años. En el año 2018 en nuestra región el paro femenino se reduce en 13.200 mujeres desempleadas menos frente a los 10.700 hombres desempleados menos, en términos relativos un -15,5% y -14,5% respectivamente.

En España la caída del desempleo es al contrario que en la región mayor en hombres (-12,1%) que en mujeres (-10,3%).

Por tanto, de los 23.900 desempleados menos el 55% fueron mujeres y el 45% restante hombres. En España de las 437.800 personas menos en desempleo, el 53% son hombres y el 47% mujeres.

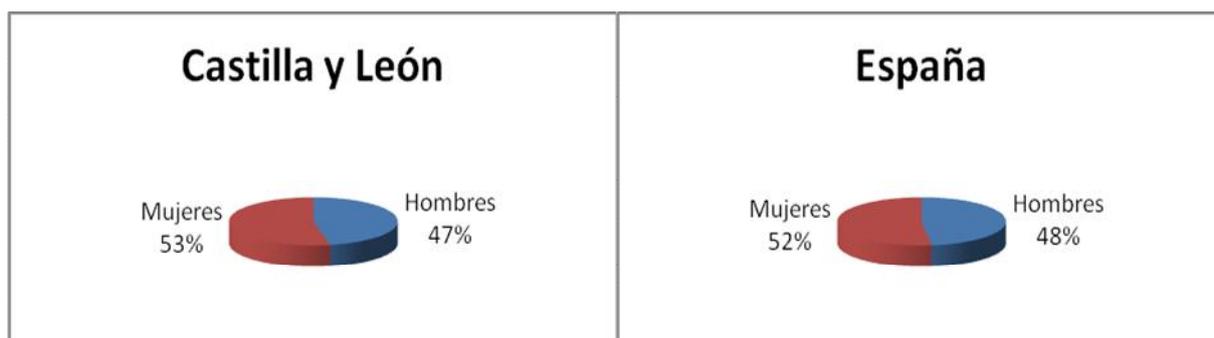
Tabla 108.- Población desempleada por sexo en Castilla y León y España 2017-2018.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2017	159.200	74.000	85.200	3.916.900	1.905.800	2.011.100
2018	135.300	63.300	72.000	3.479.100	1.674.600	1.804.600
Var. Abs	-23.900	-10.700	-13.200	-437.800	-231.300	-206.600
Var. Rel	-15,0%	-14,5%	-15,5%	-11,2%	-12,1%	-10,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La distribución del desempleo es del 53% para las mujeres y el 47% hombres, muy similar en España, con un 52% y 48% respectivamente.

Gráfico 48.- Distribución porcentual de la población desempleada por sexo en Castilla y León y España 2018



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.8.2. POR EDAD

En Castilla y León y en España el desempleo se ha reducido en todos los grupos de edad. El mayor descenso relativo se registró en las personas de 35 a 44 años, con una caída del 25,4% (14,1% en España) y en las de 20 a 24 años del 21,6% (11,9% en España). Los mayores de 55 años son el colectivo que menos se ha reducido, 7,7% (en España -6,2%).

Tabla 109.- Población desempleada por edad en Castilla y León 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	159.200	135.300	-23.900	-15,0%
De 16 a 19 años	5.200	4.200	-1.000	-18,8%
De 20 a 24 años	16.300	12.800	-3.500	-21,6%
De 25 a 34 años	35.300	31.800	-3.500	-10,0%
De 35 a 44 años	38.300	28.600	-9.700	-25,4%
De 45 a 54 años	39.900	35.700	-4.300	-10,7%
De 55 y más años	24.300	22.400	-1.900	-7,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

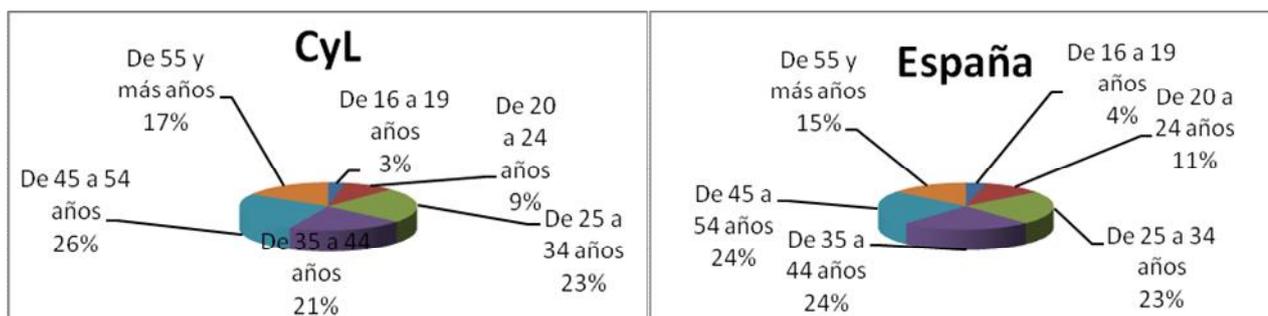
Tabla 110.- Población desempleada por edad en España 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	3.916.900	3.479.100	-437.800	-11,2%
De 16 a 19 años	141.500	132.600	-8.900	-6,3%
De 20 a 24 años	436.700	384.800	-51.900	-11,9%
De 25 a 34 años	910.700	806.400	-104.300	-11,5%
De 35 a 44 años	963.700	827.700	-136.000	-14,1%
De 45 a 54 años	924.600	821.300	-103.300	-11,2%
De 55 y más años	539.700	506.400	-33.400	-6,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Los jóvenes menores de 35 años suponen en la región el 35% y en la nación en un 38% y por tanto la media de edad de los desempleados es mayor en Castilla y León que en España.

Gráfico 49.- Distribución porcentual de la población desempleada por edad en Castilla y León y España 2018



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.8.3. POR NACIONALIDAD

En la región y en la nación en el último año, el desempleo se reduce tanto para el colectivo de extranjeros como el de autóctonos (como en los cuatro años anteriores). En el caso de Castilla y León las personas extranjeras reducen su desempleo a menor tasa que las autóctonas, -10,2% y -15,6% respectivamente y en España sucede igual (-5,1% y -12,4%).

En términos absolutos de los 23.900 desempleados menos el 92% son de nacionalidad española y el 8% extranjeras (en España estos porcentajes son idénticos).

Desglosando por nacionalidad y sexo, en Castilla y León y en España, tanto para las personas autóctonas como para las extranjeras, hombres y mujeres reducen su desempleo.

Tabla 111.- Población desempleada por sexo y nacionalidad en Castilla y León 2017-2018.

		2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	Total	159.200	135.300	-23.900	-15,0%
	Española	140.300	118.400	-21.900	-15,6%
	Extranjera	18.900	17.000	-1.900	-10,2%
Hombres	Total	74.100	63.300	-10.700	-14,5%
	Española	65.900	56.700	-9.200	-14,0%
	Extranjera	8.100	6.600	-1.500	-18,8%
Mujeres	Total	85.200	71.900	-13.300	-15,6%
	Española	74.400	61.600	-12.800	-17,2%
	Extranjera	10.800	10.300	-400	-4,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

Tabla 112.- Población desempleada por sexo y nacionalidad en España 2017-2018.

		2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	Total	3.916.900	3.479.100	-437.800	-11,2%
	Española	3.266.200	2.861.800	-404.400	-12,4%
	Extranjera	650.800	617.400	-33.400	-5,1%
Hombres	Total	1.905.800	1.674.600	-231.200	-12,1%
	Española	1.586.300	1.372.600	-213.700	-13,5%
	Extranjera	319.500	302.000	-17.500	-5,5%
Mujeres	Total	2.011.200	1.804.500	-206.700	-10,3%
	Española	1.679.800	1.489.100	-190.700	-11,3%
	Extranjera	331.300	315.400	-15.900	-4,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

2.8.4. POR SECTORES ECONÓMICOS

En Castilla y León el desempleo se ha reducido en el año 2018 en todos los sectores salvo en el agrícola (800 más, +16,4%). En la construcción se ha mantenido en las mismas cifras que hace un año y en los servicios y la industria disminuye en 6.800 y 2.500 desempleados/as respectivamente (-12,9% y -20,8%). Las personas que buscan su primer empleo o han dejado el último hace más de un año son las principales responsables del descenso del desempleo en la región, y así de las 23.900 personas menos desempleadas con respecto al año anterior 15.200 pertenecen a este colectivo.

En España todos los sectores sin excepción redujeron su desempleo, siendo la agricultura el sector con mayor caída con un -11,4%, a continuación la construcción -10,3%, el sector servicios -6,6% y la industria -0,8%. Al igual que en la región el colectivo de personas que buscan su primer empleo o han dejado el último hace más de un año son el que registra mayor reducción absoluta (313.300 de los 437.800).

Tabla 113.- Población desempleada por sector económico en Castilla y León 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	159.200	135.300	-23.900	-15,0%
Agricultura	4.600	5.300	+800	+16,4%
Industria	12.100	9.600	-2.500	-20,8%
Construcción	6.100	6.100	0	-0,8%
Servicios	52.600	45.800	-6.800	-12,9%
Parados que buscan primer empleo o han dejado su último empleo hace más de 1 año	83.800	68.600	-15.200	-18,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 114.- Población desempleada por sector económico en España 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	3.916.900	3.479.100	-437.800	-11,2%
Agricultura	214.500	190.100	-24.400	-11,4%
Industria	171.200	169.800	-1.400	-0,8%
Construcción	150.300	134.800	-15.500	-10,3%
Servicios	1.264.300	1.181.000	-83.300	-6,6%
Parados que buscan primer empleo o han dejado su último empleo hace más de 1 año	2.116.800	1.803.400	-313.300	-14,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.8.5. POR TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

En Castilla y León y en España por cuarto año consecutivo, los dos colectivos que llevan más tiempo buscando empleo se han reducido (los que llevan entre uno y dos años y los que llevan más de dos años).

En la región las personas en desempleo que llevan buscando empleo entre uno y dos años se han reducido en un 14,4%, (en la nación un 11,8%), y para los parados de muy larga duración (más de dos años) el ajuste regional fue del 20,2% y el nacional del 19,2%.

A pesar de este dato positivo, en la distribución del desempleo por tiempo de búsqueda de empleo, el porcentaje de desempleados que llevan más de un año en desempleo continúa siendo elevadísimo, un 49% en la región (idéntica proporción).

Si contabilizamos a los que están en peor situación, **más de dos años en desempleo el porcentaje es del 35% en la región y también en la nación** (antes de la crisis en el año 2007 estos porcentajes eran del 14% y 12% respectivamente).

Tabla 115.- Población desempleada por tiempo de búsqueda en Castilla y León 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	159.200	135.300	-23.900	-15,0%
Ya ha encontrado empleo	13.800	12.600	-1.200	-8,7%
Menos de 1 mes	9.600	8.800	-800	-7,9%
De 1 mes a menos de tres meses	20.300	17.500	-2.700	-13,5%
De 3 meses a menos de 6 meses	16.400	12.800	-3.600	-21,8%
De 6 meses a menos de 1 año	17.200	16.700	-400	-2,6%
De 1 año a menos de 2 años	22.600	19.400	-3.300	-14,4%
2 años o más	59.500	47.500	-12.000	-20,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 116.- Población desempleada por tiempo de búsqueda en España 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	3.916.900	3.479.100	-437.800	-11,2%
Ya ha encontrado empleo	302.800	303.000	+300	+0,1%
Menos de 1 mes	196.200	211.300	+15.100	+7,7%
De 1 mes a menos de tres meses	493.900	461.300	-32.500	-6,6%
De 3 meses a menos de 6 meses	411.600	386.900	-24.700	-6,0%
De 6 meses a menos de 1 año	452.600	411.000	-41.600	-9,2%
De 1 año a menos de 2 años	555.200	489.900	-65.300	-11,8%
2 años o más	1.504.800	1.215.600	-289.200	-19,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desagregando por tiempo de búsqueda y sexo, el desempleo ha aumentado para los hombres solo en los que llevan buscando empleo menos de un mes, y en los de 6 meses a un año, y en el caso de las mujeres se reduce en todas las categorías. En España solamente aumentaron las personas que llevan menos de un mes de búsqueda tanto en hombres como en mujeres.

En el año 2018 en Castilla y León del total de hombres que están en desempleo el 47% son parados de larga duración (más de un año) siendo en las mujeres superior, un 52% del total.

Tabla 117.- Población desempleada por sexo y tiempo de búsqueda en Castilla y León 2017-2018.

		2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Hombres	Total	74.000	63.300	-10.700	-14,5%
	Ya ha encontrado empleo	7.000	6.400	-600	-8,3%
	Menos de 1 mes	4.500	4.700	+200	+5,0%
	De 1 mes a menos de tres meses	9.500	8.200	-1.300	-13,7%
	De 3 meses a menos de 6 meses	7.000	6.600	-500	-6,4%
	De 6 meses a menos de 1 año	7.100	7.700	+600	+7,7%
	De 1 año a menos de 2 años	10.400	8.000	-2.400	-23,4%
	2 años o más	28.600	21.800	-6.800	-23,8%
Mujeres	Total	85.200	72.000	-13.200	-15,5%
	Ya ha encontrado empleo	6.900	6.200	-700	-9,9%
	Menos de 1 mes	5.000	4.100	-900	-18,9%
	De 1 mes a menos de tres meses	10.800	9.400	-1.400	-13,0%
	De 3 meses a menos de 6 meses	9.400	6.200	-3.200	-33,6%
	De 6 meses a menos de 1 año	10.100	9.100	-1.000	-9,9%
	De 1 año a menos de 2 años	12.300	11.400	-900	-7,1%
	2 años o más	30.800	25.700	-5.200	-16,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 118.- Población desempleada por sexo y tiempo de búsqueda en España 2017-2018.

		2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Hombres	Total	1.905.800	1.674.600	-231.300	-12,1%
	Ya ha encontrado empleo	158.300	158.700	+300	+0,2%
	Menos de 1 mes	99.100	106.500	+7.400	+7,5%
	De 1 mes a menos de tres meses	247.600	231.300	-16.300	-6,6%
	De 3 meses a menos de 6 meses	204.500	184.100	-20.400	-10,0%
	De 6 meses a menos de 1 año	211.100	192.700	-18.400	-8,7%
	De 1 año a menos de 2 años	255.600	220.900	-34.700	-13,6%
	2 años o más	729.600	580.500	-149.100	-20,4%

Mujeres	Total	2.011.100	1.804.600	-206.600	-10,3%
	Ya ha encontrado empleo	144.500	144.400	0	0,0%
	Menos de 1 mes	97.200	104.800	+7.600	+7,8%
	De 1 mes a menos de tres meses	246.200	230.000	-16.200	-6,6%
	De 3 meses a menos de 6 meses	207.100	202.900	-4.200	-2,0%
	De 6 meses a menos de 1 año	241.400	218.300	-23.100	-9,6%
	De 1 año a menos de 2 años	299.600	269.000	-30.600	-10,2%
	2 años o más	775.200	635.100	-140.100	-18,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.8.6. POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

El desempleo se reduce en el último año en todas las Comunidades Autónomas, los máximos descensos se registraron en Cantabria -22,5%, Galicia -15,2% y Castilla y León -15,0% y los mínimos en Navarra (-1,2%) y Asturias (-1,8%).

Castilla y León ha sido por tanto una de las tres Comunidades con mejores tasas de reducción del desempleo en el último año.

Tabla 119.- Población desempleada por Comunidades Autónomas 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	3.916.900	3.479.100	-437.800	-11,2%
Andalucía	1.009.700	904.600	-105.100	-10,4%
Aragón	74.600	68.300	-6.300	-8,5%
Asturias	62.900	61.800	-1.100	-1,8%
Baleares (Illes)	76.300	72.900	-3.400	-4,5%
Canarias	257.900	225.300	-32.600	-12,6%
Cantabria	37.200	28.800	-8.400	-22,5%
Castilla y León	159.200	135.300	-23.900	-15,0%
Castilla-La Mancha	205.100	178.600	-26.500	-12,9%
Cataluña	507.200	436.500	-70.800	-14,0%
Com. Valenciana	442.000	377.300	-64.700	-14,6%
Extremadura	129.900	117.300	-12.600	-9,7%
Galicia	195.600	165.900	-29.800	-15,2%
Madrid	447.700	416.300	-31.400	-7,0%
Murcia	127.900	119.200	-8.700	-6,8%
Navarra	31.800	31.400	-400	-1,2%
País Vasco	115.300	102.300	-13.000	-11,3%
Rioja (La)	18.300	16.000	-2.300	-12,6%
Ceuta	8.200	11.200	3.100	37,4%
Melilla	10.300	10.200	-100	-1,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

El desempleo masculino se ha reducido en todas las Comunidades salvo en Navarra (+16,2%) y Aragón (+3,4%). Castilla y León con una caída del 14,5%, es de las regiones con mayores descensos (sexta). El menor ajuste de desempleo masculino se registró en Baleares (-0,8%).

Respecto a las mujeres, solamente Asturias es la Comunidad con aumento en desempleo en el último año, y en este caso Castilla y León con un -15,5% es también la sexta con mayor

ajuste. Los mínimos descensos se asocian a Murcia (-2,3%) y Extremadura (-5,1%) y los máximos a País Vasco (-17,9%) y La Rioja (-17,7%).

Tabla 120.- Población desempleada por Comunidades Autónomas y sexo 2017-2018.

	2017		2018		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total Nacional	1.905.800	2.011.100	1.674.600	1.804.600	-231.300	-206.600	-12,1%	-10,3%
Andalucía	499.200	510.500	427.900	476.800	-71.300	-33.700	-14,3%	-6,6%
Aragón	31.300	43.300	32.400	35.900	+1.100	-7.400	+3,4%	-17,1%
Asturias	32.100	30.800	28.900	32.900	-3.200	+2.100	-10,0%	+6,9%
Baleares (Illes)	41.300	35.100	41.000	32.000	-400	-3.200	-0,8%	-9,0%
Canarias	123.600	134.300	113.300	112.000	-10.300	-22.300	-8,3%	-16,6%
Cantabria	19.200	18.000	13.300	15.500	-5.900	-2.500	-30,5%	-14,0%
Castilla y León	74.000	85.200	63.300	72.000	-10.700	-13.200	-14,5%	-15,5%
Castilla-Mancha	93.500	111.600	75.300	103.400	-18.300	-8.200	-19,5%	-7,3%
Cataluña	248.600	258.700	219.000	217.400	-29.600	-41.300	-11,9%	-16,0%
Com.Valenciana	216.600	225.400	183.600	193.700	-33.000	-31.800	-15,2%	-14,1%
Extremadura	62.900	66.900	53.800	63.500	-9.100	-3.400	-14,5%	-5,1%
Galicia	97.400	98.300	79.500	86.400	-17.800	-12.000	-18,3%	-12,2%
Madrid	220.600	227.100	204.000	212.400	-16.700	-14.700	-7,5%	-6,5%
Murcia	60.200	67.700	53.100	66.200	-7.100	-1.600	-11,8%	-2,3%
Navarra	12.900	18.900	15.000	16.400	+2.100	-2.500	+16,2%	-13,1%
País Vasco	56.700	58.700	54.200	48.200	-2.500	-10.500	-4,4%	-17,9%
Rioja (La)	7.800	10.500	7.400	8.600	-400	-1.900	-5,1%	-17,7%
Ceuta	3.600	4.600	4.800	6.400	+1.300	+1.800	+35,9%	+39,7%
Melilla	4.600	5.700	4.900	5.200	+400	-500	+8,2%	-8,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

2.8.7. POR PROVINCIAS

En Castilla y León se ha reducido el desempleo en el último año en todas las provincias excepto en Burgos y Zamora que se han mantenido en las mismas cifras. Los mayores descensos del desempleo se producen en León (-28,6%), Soria (-27,6%) y Valladolid (-20,1%) que superan la caída media regional (-15,0%). Inferiores a la media están Palencia (-14,7%), Ávila (-13,2%), Salamanca (-9,8%) y Segovia (-5,7%).

Tabla 121.- Población desempleada por provincias de Castilla y León 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	13.600	11.800	-1.800	-13,2%
Burgos	18.100	18.100	-100	-0,3%
León	33.400	23.800	-9.600	-28,6%
Palencia	10.200	8.700	-1.500	-14,7%
Salamanca	22.100	19.900	-2.200	-9,8%
Segovia	9.300	8.800	-500	-5,7%
Soria	4.900	3.600	-1.400	-27,6%
Valladolid	34.400	27.500	-6.900	-20,1%
Zamora	13.300	13.300	0	-0,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En todas las provincias se ha reducido el desempleo para las mujeres, y para los hombres sin embargo se han producido aumentos en tres provincias: Burgos, Segovia y Zamora.

Tabla 122.- Población desempleada por provincias y sexo de Castilla y León 2017-2018.

	2017		2018		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Ávila	6.900	6.700	6.600	5.200	-300	-1.500	-4,0%	-22,7%
Burgos	7.100	11.000	7.300	10.800	+100	-200	+1,8%	-1,6%
León	16.100	17.300	10.700	13.100	-5.400	-4.200	-33,4%	-24,4%
Palencia	4.600	5.700	3.800	4.900	-800	-800	-16,5%	-13,3%
Salamanca	10.300	11.800	9.900	10.000	-400	-1.800	-3,9%	-15,5%
Segovia	3.900	5.400	4.100	4.700	+200	-700	+4,5%	-12,5%
Soria	2.400	2.500	1.700	1.800	-700	-700	-28,1%	-27,0%
Valladolid	16.900	17.500	13.000	14.600	-4.000	-3.000	-23,4%	-17,0%
Zamora	6.000	7.300	6.400	6.900	+400	-400	+6,7%	-5,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La agricultura fue el único sector agraviado en el último año por el aumento del desempleo en la Comunidad y se debe a que en seis de las nueve provincias se incrementó (León, Salamanca y Soria son las que disminuyen y por tanto las únicas con resultados favorables); en la industria aumentó el desempleo en Burgos, Salamanca y Zamora; en la construcción fueron León, Salamanca y Zamora; y en el sector servicios Soria y Zamora.

Tabla 123.- Población desempleada por provincias y sectores económicos de Castilla y León 2017-2018.

	AGRICULTURA		INDUSTRIA		CONSTRUCCIÓN		SERVICIOS		PRIMER EMPLEO O DEJADO EL ÚLTIMO HACE MÁS DE 1 AÑO	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Ávila	550	950	525	425	500	500	5.175	3.600	6.900	6.275
Burgos	0	500	1.250	1.300	625	600	7.250	6.850	9.000	8.825
León	1.100	475	2.425	1.625	1.025	1.125	9.475	7.300	19.300	13.300
Palencia	75	150	1.550	1.025	275	225	2.950	2.625	5.375	4.675
Salamanca	400	250	900	1.200	1.125	1.350	7.950	7.100	11.700	9.925
Segovia	300	425	525	950	650	450	3.225	3.175	4.550	3.725
Soria	425	175	275	225	175	100	1.200	1.350	2.875	1.750
Valladolid	875	1.275	4.200	2.275	1.400	850	11.425	9.725	16.525	13.325
Zamora	825	1.150	550	500	325	875	3.925	4.075	7.675	6.675

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

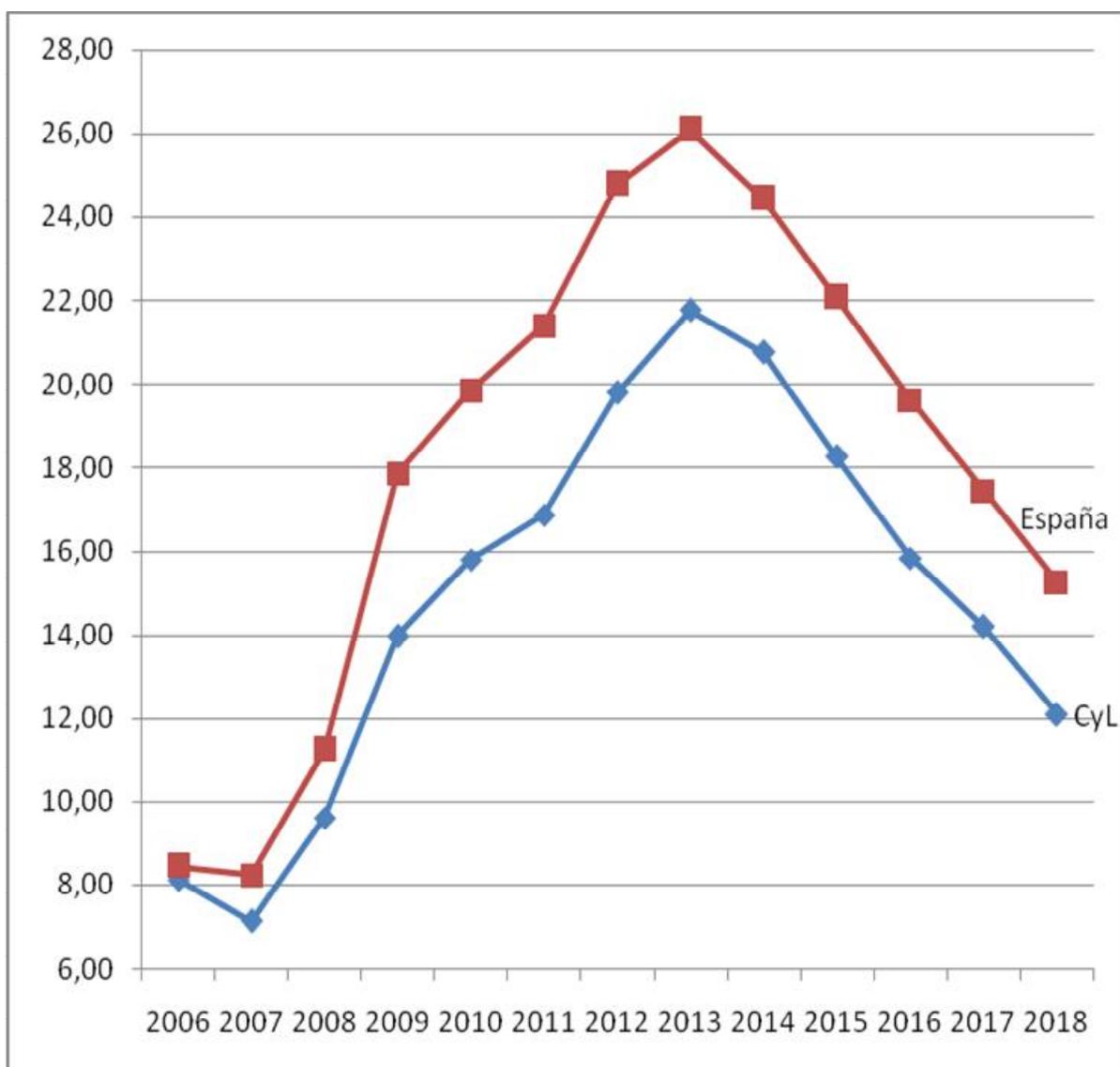
2.8.8. TASAS DE DESEMPLEO

La evolución de la tasa de paro en Castilla y León y España desde el año 2006 ha sido similar, si bien nuestra región posee históricamente tasas de desempleo muy similares a la media nacional, aunque ligeramente inferiores como puede observarse en la gráfica.

Desde del año 2008 en que comienza el incremento de la tasa de paro, los peores años fueron el 2009 y el 2012, con incrementos de 4,36 y 2,94 puntos porcentuales en Castilla y León (6,61 y 3,40 puntos en España).

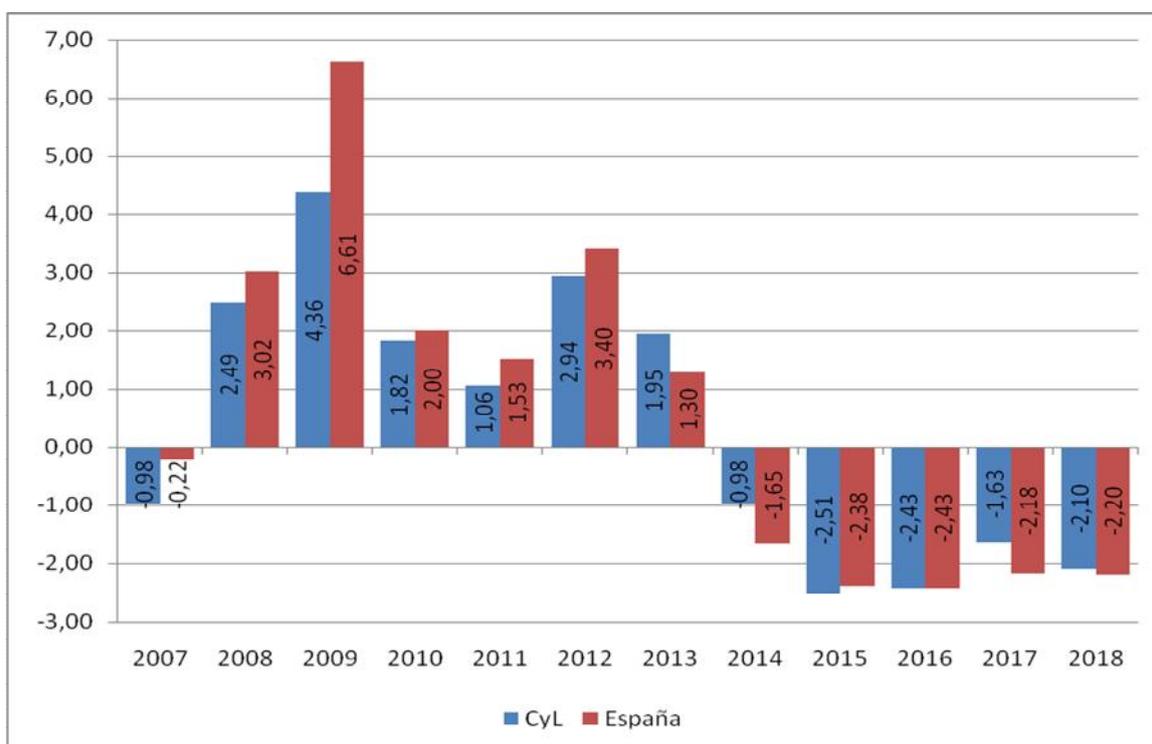
En el año 2014, se rompe la tendencia creciente iniciada en el año 2008, y la tasa de desempleo de Castilla y León comienza a descender, hasta la actualidad. Así en el año 2018 lo hizo en 1,98 puntos porcentuales en Castilla y León y por tanto similar a los 1,97 puntos de reducción en España, registrándose tasas del 12,10% y 15,25% respectivamente.

Gráfico 50.- Evolución de la tasa de desempleo en Castilla y León y España 2006-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 51.- Evolución de la variación interanual de tasa de desempleo en Castilla y León y España 2007-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En el año 2018 la tasa de paro de las mujeres se reduce más que la de los hombres (el año pasado fue al revés), -2,37 y -1,64 puntos menos respectivamente. En España la tasa de desempleo masculina y femenina se reducen en cuantías más similares, -1,94 y -2,01 respectivamente, y por tanto en el caso de la tasa masculina es superior la caída media nacional que la regional, pero en el femenino sucede a la inversa.

De este modo la tasa de desempleo de las mujeres alcanza el 14,21% (en España 17,02%) y para los hombres el 10,36% (en España el 13,72%).

Tabla 124.- Tasas de desempleo por sexo en Castilla y León y España 2017-2018.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2017	14,20	12,23	16,57	17,45	15,89	19,25
2018	12,10	10,36	14,21	15,25	13,72	17,02
Dif.17/16 (puntos porcentuales)	-1,98	-1,64	-2,36	-1,97	-1,94	-2,00

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

El principal descenso y además muy significativo se registró en las personas de 16 a 19 años con 15,5 puntos menos (-4,82 en España), a continuación las personas de 20 a 24 años con una reducción de 6,83 puntos (en la nación -2,30), el grupo de edad principal de 25 a 54 años con -1,82 puntos (en España -1,88) y por último las personas mayores de 55 años con un descenso de 1,06 puntos porcentuales (-1,47 en la nación).

A pesar del significativo descenso de la tasa de paro en los más jóvenes siguen siendo el grupo con mayores tasas, 42% en nuestra región y 49,74% en la nación. A continuación, la tasa más elevada corresponde a las personas que poseen entre 20 y 24 años con un 25,59% (31,03% en España), el grupo de edad principal de 25 a 54 años con un 11,58% (en la nación 14,04%) y por último los mayores de 55 años con un 9,75% (a nivel nacional 13,28%).

Tabla 125.- Tasas de desempleo por edad en Castilla y León y España 2017-2018.

	Castilla y León			España		
	2017	2018	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2017	2018	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	14,08	12,10	-1,98	17,22	15,25	-1,97
De 16 a 19 años	57,50	42,00	-15,50	54,55	49,74	-4,82
De 20 a 24 años	32,42	25,59	-6,83	35,22	31,03	-4,19
De 25 a 54 años	13,39	11,58	-1,82	15,92	14,04	-1,88
De 55 y más años	10,81	9,75	-1,06	14,76	13,28	-1,47

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León la tasa de paro se ha reducido casi el doble en la población extranjera que en la autóctona (-3,57 y -1,90 puntos respectivamente). En España ambos colectivos se reducen de forma similar, y en este caso es ligeramente superior el descenso de la población con nacionalidad española que la extranjera, -2,0 y -1,95 puntos respectivamente.

A pesar del mayor descenso del colectivo extranjero continúan con tasas de desempleo muy superiores a las del autóctono (más de 9 puntos) en Castilla y León, 20,73% frente al 11,42%. En España la tasa de desempleo de las personas extranjeras también es superior a la de las personas con nacionalidad española, aunque la diferencia entre ambas es algo menor que en la región (aproximadamente 8 puntos porcentuales), siendo del 21,89% y del 14,32% respectivamente.

Tabla 126.- Tasas de desempleo por sexo y nacionalidad en Castilla y León y España 2017-2018.

		Castilla y León			España		
		2017	2018	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2017	2018	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	Total	14,08	12,10	-1,98	17,22	15,25	-1,97
	Española	13,32	11,42	-1,90	16,32	14,32	-2,00
	Extranjera	24,30	20,73	-3,57	23,84	21,89	-1,95
Hombres	Total	12,00	10,36	-1,64	15,66	13,72	-1,94
	Española	11,46	9,99	-1,48	14,76	12,80	-1,97
	Extranjera	19,33	15,18	-4,15	22,38	20,38	-2,00
Mujeres	Total	16,58	14,20	-2,38	19,03	17,02	-2,00
	Española	15,56	13,16	-2,40	18,13	16,08	-2,05
	Extranjera	30,15	26,96	-3,20	25,44	23,55	-1,89

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

Todas las Comunidades Autónomas disminuyen su tasa de desempleo en el último año. Castilla y León con un descenso de la tasa de paro de 1,98 puntos porcentuales, es la octava Comunidad con mayor descenso. La máxima reducción se registró en Canarias (-3,39 puntos) y la mínima en Asturias (-0,10 puntos).

Castilla y León con un 12,10% se encuentra en la octava posición de las Comunidades Autónomas con menor tasa de paro, siendo Extremadura de nuevo la Comunidad con mayor tasa de paro con un 23,63% y País Vasco es la mejor situada con la menor tasa de desempleo, un 9,97%.

Para el colectivo masculino, todas las Comunidades excepto Navarra y Aragón (+1,33 y +0,31 puntos porcentuales respectivamente) presentaron descensos de su tasa de desempleo, siendo el más significativo el de Cantabria (-4,01 puntos). Castilla y León fue la séptima región con menor descenso (-1,64 puntos). La mínima reducción se sitúa en Baleares (-0,38 puntos). La mayor tasa de desempleo masculina se alcanza en la Comunidad de Andalucía con un 19,76% y la menor en Navarra con un 9,06%. Castilla y León con un 10,36% es la sexta Comunidad con menor índice de desempleo masculino.

Para las mujeres, excepto Asturias (+0,98) todas las Comunidades registraron descensos de su tasa de paro, siendo los mayores en Canarias y La Rioja (-4,55 y -2,95 puntos porcentuales respectivamente) y los menores en Murcia y Madrid (-0,59 y -1,08). Castilla y León (con -2,36 puntos) es la quinta Comunidad con mayor descenso. La tasa de paro femenina es del 14,21% en nuestra Comunidad, y en este caso se posiciona en la mitad de la clasificación (novena región con mayor tasa). La mayor tasa de paro femenina se alcanza en Extremadura con un 29,05% y la menor en País Vasco con un 9,84%.

Baleares y País Vasco son las únicas Comunidades Autónomas en las que la tasa de paro femenina es inferior a la masculina. La mayor diferencia entre ambos sexos se alcanza en Castilla La Mancha con 10,5 puntos de diferencia, siendo para Castilla y León de 3,9 puntos, superando ligeramente la media en la nación de 3,3 puntos de diferencia entre ambos sexos.

Tabla 127.- Tasas de desempleo por Comunidades Autónomas y sexo 2017-2018.

	2017			2018			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total Nacional	17,22	15,66	19,03	15,25	13,72	17,02	-1,97	-1,94	-2,00
Andalucía	25,51	22,94	28,64	22,99	19,76	26,94	-2,52	-3,18	-1,70
Aragón	11,65	9,02	14,75	10,63	9,33	12,16	-1,01	+0,31	-2,60
Asturias	13,71	13,50	13,94	13,61	12,38	14,92	-0,10	-1,12	+0,98
Balears (Illes)	12,43	12,40	12,49	11,52	12,02	10,93	-0,91	-0,38	-1,57
Canarias	23,46	21,23	25,97	20,07	18,90	21,41	-3,39	-2,33	-4,55
Cantabria	13,56	13,22	13,93	10,68	9,21	12,37	-2,88	-4,01	-1,56
Castilla y León	14,08	12,00	16,58	12,10	10,36	14,21	-1,98	-1,64	-2,36
Castilla – La Mancha	20,77	16,76	25,98	18,16	13,59	24,05	-2,61	-3,17	-1,93
Cataluña	13,41	12,52	14,40	11,49	10,95	12,09	-1,92	-1,57	-2,30
Com. Valenciana	18,17	16,47	20,17	15,59	14,00	17,47	-2,58	-2,47	-2,71
Extremadura	26,22	22,70	30,70	23,63	19,38	29,05	-2,59	-3,32	-1,64
Galicia	15,67	15,01	16,39	13,34	12,39	14,36	-2,33	-2,62	-2,03
Madrid	13,34	12,79	13,93	12,22	11,62	12,85	-1,13	-1,17	-1,08
Murcia	18,04	15,22	21,57	16,76	13,40	20,98	-1,28	-1,82	-0,59
Navarra	10,24	7,74	13,15	10,02	9,06	11,09	-0,22	+1,33	-2,06
País Vasco	11,31	10,52	12,18	9,97	10,09	9,84	-1,33	-0,43	-2,34
Rioja (La)	11,98	9,53	14,83	10,39	9,12	11,88	-1,59	-0,42	-2,95
Ceuta	22,37	17,05	29,58	28,98	22,92	36,56	+6,60	+5,87	6,98
Melilla	27,55	20,75	37,38	25,78	21,53	31,47	-1,78	+0,78	-5,91

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La provincia de Zamora ha sido la única perjudicada en el último año con un aumento de su tasa de desempleo (+0,82 puntos). En el resto de provincias los descensos fueron los siguientes: León -4,64 puntos, Valladolid -2,84, Soria -2,74, Palencia -1,67, Ávila -1,54, Salamanca -1,43, Burgos -0,15 y Segovia -0,12 puntos.

Las provincias de Soria con una tasa de desempleo de 8,08%, Burgos 10,39%, Valladolid 10,98%, León 11,78%, Segovia 11,82% y Palencia 11,98% poseen tasas inferiores a la media regional (12,10%). Entre la media regional y la nacional (15,25%), se sitúa Salamanca con un 13,12% y las únicas provincias con tasas más altas y superiores a la media nacional son Ávila 16,43% y Zamora 17,08%.

En el colectivo masculino cuatro de las nueve provincias han incrementado su tasa de desempleo, Zamora, Segovia, Burgos y Ávila. Las provincias de Soria con un 7,14%, Burgos 7,56%, Palencia 9,51%, Segovia 9,73%, Valladolid 9,78% y León 9,92% poseen tasas inferiores a la media regional (10,36%). Entre ésta y la media nacional (13,72%) se situó Salamanca (11,72%). De nuevo Zamora (14,19%) y Ávila (16,35) son las provincias con mayores tasas de paro masculinas y superiores a la media nacional.

Para las mujeres todas las provincias salvo Zamora (+0,58) reducen su índice de desempleo femenino. Las provincias de Soria (9,25%), Valladolid (12,34%), León (13,85%) y Burgos (13,87%) poseen tasas inferiores a la media regional (14,21%); entre ésta y la media nacional (17,02%), se sitúan Segovia (14,56%), Salamanca (14,79%), Palencia (15,02%) y Ávila (16,53%). Por último, Zamora posee la tasa más alta (21,08%).

Tabla 128.- Tasas de desempleo por provincias y sexo de Castilla y León 2017-2018.

	2017			2018			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Ávila	17,97	16,24	20,15	16,43	16,35	16,53	-1,54	0,10	-3,62
Burgos	10,55	7,43	14,50	10,39	7,56	13,87	-0,15	0,14	-0,63
León	16,42	14,70	18,43	11,78	9,92	13,85	-4,64	-4,78	-4,58
Palencia	13,64	11,11	16,72	11,98	9,51	15,02	-1,67	-1,61	-1,70
Salamanca	14,55	12,60	16,82	13,12	11,72	14,79	-1,43	-0,88	-2,03
Segovia	11,93	8,99	15,61	11,82	9,73	14,56	-0,12	0,74	-1,05
Soria	10,82	9,56	12,39	8,08	7,14	9,25	-2,74	-2,43	-3,14
Valladolid	13,81	12,75	15,04	10,98	9,78	12,34	-2,84	-2,97	-2,70
Zamora	16,26	12,95	20,50	17,08	14,19	21,08	0,82	1,24	0,58

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Solamente un país de la UE28 aumenta su tasa de paro en el año 2018, Luxemburgo (0,6 puntos más), manteniéndose en las mismas cifras en Estonia. En los restantes países se han producido descensos, los más relevantes en Chipre, Grecia y España (en torno a los 2 puntos porcentuales). Para la media de la UE28 la reducción fue de 0,8 puntos porcentuales.

A pesar del significativo descenso **España con un 14,6% es el segundo país de la UE28 con mayor tasa de paro (por detrás de Grecia con un 18,4%),** y por tanto muy por encima de la media de la UE28 con un 6,7% (más del doble). El país con menor tasa de desempleo es la República Checa con un 2,4%.

Tabla 129.- Tasa de desempleo por países de la UE28 y por sexo. 2017-2018.

	Total			Hombres			Mujeres		
	2017TIII	2018TIII	Dif 18/17	2017TIII	2018TIII	Dif 18/17	2017TIII	2018TIII	Dif 18/17
EU 28	7,5	6,7	-0,8	7,2	6,4	-0,8	7,8	6,9	-0,9
UE15	8,0	7,2	-0,8	7,7	7,0	-0,7	8,4	7,5	-0,9
Belgica	7,3	5,9	-1,4	7,6	6,4	-1,2	7,0	5,5	-1,5
Bulgaria	5,9	5,0	-0,9	6,2	5,4	-0,8	5,6	4,6	-1,0
Rep. Checa	2,8	2,4	-0,4	2,2	1,9	-0,3	3,5	3,0	-0,5
Dinamarca	6,0	5,0	-1,0	5,8	4,9	-0,9	6,3	5,1	-1,2
Alemania	3,7	3,4	-0,3	4,0	3,8	-0,2	3,4	2,9	-0,5
Estonia	5,4	5,4	0,0	6,0	5,1	-0,9	4,9	5,7	+0,8
Irlanda	7,1	6,1	-1,0	7,3	6,0	-1,3	6,7	6,2	-0,5
Grecia	20,4	18,4	-2,0	16,6	14,4	-2,2	25,1	23,5	-1,6
España	16,5	14,6	-1,9	14,9	13,2	-1,7	18,3	16,3	-2,0
Castilla y León	13,8	11,3	-2,5	11,4	9,9	-1,5	16,7	13,0	-3,7
Francia	9,3	8,9	-0,4	9,3	8,9	-0,4	9,4	8,9	-0,5
Croacia	9,1	7,4	-1,7	8,3	6,7	-1,6	10,0	8,2	-1,8
Italia	10,8	9,5	-1,3	9,9	8,8	-1,1	12,0	10,6	-1,4
Chipre	10,2	8,0	-2,2	9,7	7,3	-2,4	10,6	8,8	-1,8
Letonia	8,7	7,1	-1,6	9,1	8,0	-1,1	8,2	6,1	-2,1
Lituania	6,8	6,1	-0,7	7,8	6,4	-1,4	5,7	5,8	+0,1
Luxemburgo	5,5	6,1	+0,6	5,1	6,0	+0,9	5,9	6,2	+0,3
Hungría	4,1	3,9	-0,2	3,6	3,4	-0,2	4,7	4,4	-0,3
Malta	4,1	3,7	-0,4	4,0	3,9	-0,1	4,2	3,4	-0,8
Holanda	4,5	3,6	-0,9	4,2	3,5	-0,7	4,9	3,6	-1,3
Austria	5,5	5,0	-0,5	5,9	4,8	-1,1	5,1	5,2	+0,1
Polonia	4,8	3,9	-0,9	4,6	4,0	-0,6	5,0	3,7	-1,3
Portugal	8,7	7,0	-1,7	8,1	6,5	-1,6	9,5	7,4	-2,1
Rumania	4,9	4,0	-0,9	5,5	4,4	-1,1	4,1	3,4	-0,7
Eslovenia	6,4	5,1	-1,3	5,2	4,4	-0,8	7,8	5,9	-1,9
Eslovaquia	8,0	6,4	-1,6	7,9	6,1	-1,8	8,3	6,9	-1,4
Finlandia	7,8	6,7	-1,1	7,6	6,3	-1,3	8,0	7,0	-1,0
Suecia	6,4	6,2	-0,2	6,6	6,1	-0,5	6,2	6,4	+0,2
Reino Unido	4,5	4,3	-0,2	4,5	4,3	-0,2	4,4	4,2	-0,2

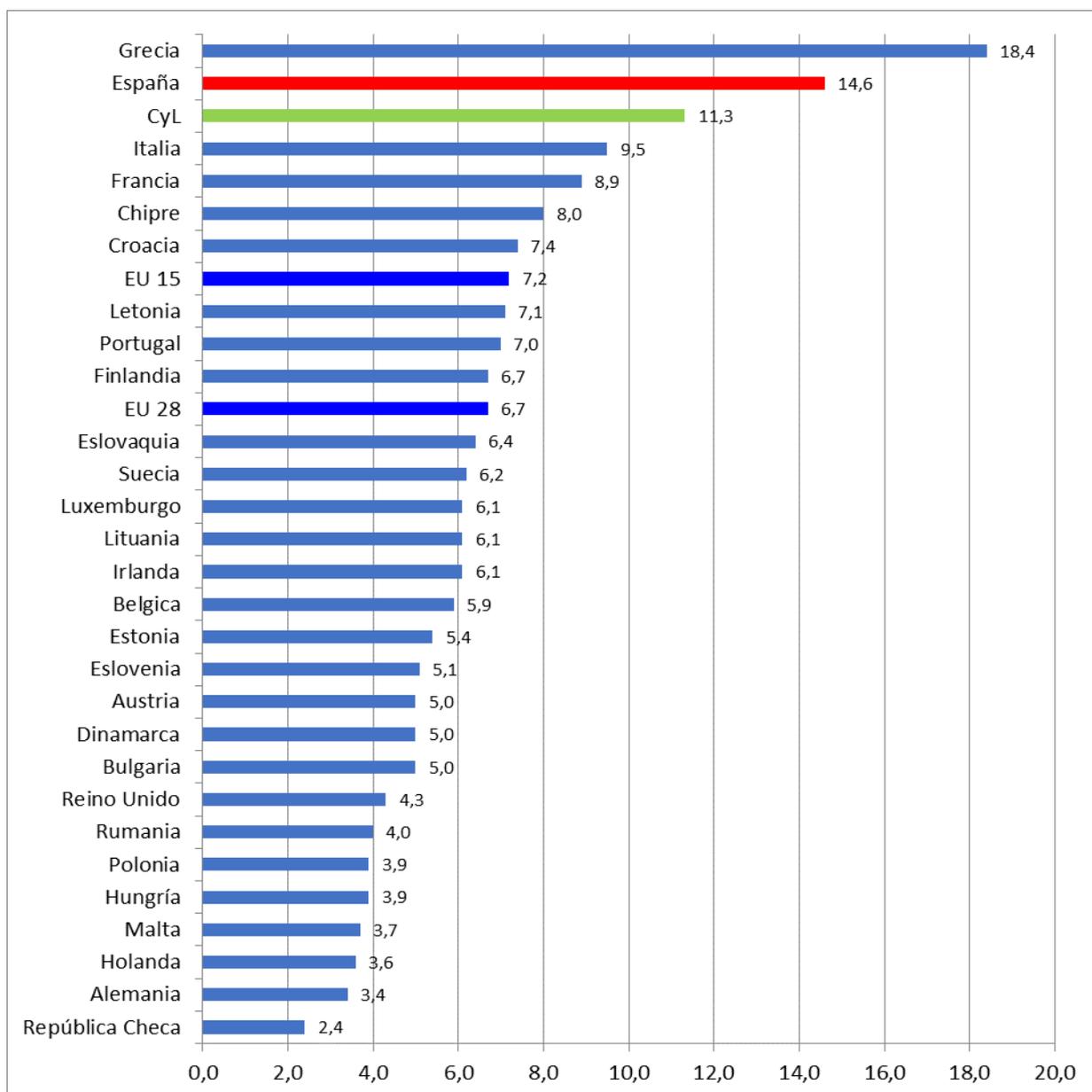
*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT. Datos del III trimestre.

*Nota: Las tasas de desempleo de todos los países de la UE28 incluido España están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años. Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años (EPA).

Para el colectivo masculino, Luxemburgo es el único país que aumentó su tasa de desempleo. Los mayores descensos se alcanzaron en Chipre y Grecia (más de dos puntos) y el menor en Malta. España con una reducción de 1,7 puntos supera la media europea de 0,8 puntos. En la clasificación España con un 13,2% es el segundo país con mayor tasa de desempleo masculina, solamente superada por Grecia con un 14,4%, y por tanto muy superior a la de la media de la UE28 con un 6,4%. La mínima tasa de paro masculina se registró en la República Checa con un 1,9%.

Para las mujeres, la tasa de desempleo se incrementó en cinco países: Estonia, Luxemburgo, Suecia, Austria y Lituania. Para la media de la UE28 se ha reducido en 0,9 puntos y en España 2,0 puntos. En este caso España con un 16,3% es también el segundo país con mayor tasa de desempleo de toda la UE28, (Grecia alcanza el 23,5%), siendo para la media de la UE28 muy inferior, un 6,9%. La menor tasa de paro femenina se alcanzó en Alemania con un 2,9%.

Gráfico 52.- Tasa de desempleo por países de la UE28. Año 2018



*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT.

*Nota: Las tasas de desempleo de todos los países de la UE28 incluido España están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años (EUROSTAT). Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años (EPA).

2.8.9. PARO REGISTRADO

Otra fuente de la que se obtiene información sobre el número de personas en desempleo es el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). El paro registrado está constituido por el total de demandas de empleo en alta, registradas por el SEPE, existentes el último día de cada mes, excluyendo las que correspondan a situaciones laborales descritas en la Orden Ministerial de 11 de Marzo de 1985 (B.O.E. de 14/3/85) por la que se establecen criterios estadísticos para la medición del paro registrado.

Por tanto, según el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), el paro registrado en Castilla y León el año 2018 (media anual) **alcanza las 149.963 personas, esto es, 15.704 personas menos que el año anterior**, descenso del 9,5%. En España la tasa de variación interanual es inferior a la regional, del 6,5% (228.664 desempleados menos), registrándose un total de 3.279.079 personas desempleadas.

La reducción del paro registrado afecta a ambos sexos, a los hombres con una reducción del 11,6% (9,3% en España), y del 7,9% a las mujeres (4,5% en España).

Tabla 130.- Paro registrado por sexo en Castilla y León y España 2017-2018.

	Castilla y León				España			
	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel
Total	165.667	149.963	-15.704	-9,5%	3.507.743	3.279.079	-228.664	-6,5%
Hombres	71.415	63.118	-8.297	-11,6%	1.503.063	1.363.627	-139.436	-9,3%
Mujeres	94.252	86.845	-7.407	-7,9%	2.004.680	1.915.453	-89.227	-4,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de paro registrado (SEPE). Medias anuales.

Por edades, el descenso del desempleo afecta tanto a los menores de 25 años, con un 10,4% menos (en España 7,2%) como a los mayores de 25 años con un 9,4% menos (6,5% en la nación).

Por sectores económicos en Castilla y León, la construcción fue el sector con mayor descenso relativo un 18,4% menos, seguido por la agricultura con un -13,3%, la industria -12,4% y el sector servicios con un -7,3%. En España también el descenso del paro registrado afectó en primer lugar a la construcción con un -13,8%, a continuación la industria -9,3%, la agricultura -9,0% y por último el sector servicios -4,9%.

Tabla 131.- Paro registrado por edad y por sectores económicos en Castilla y León y España 2017-2018.

	Castilla y León				España			
	2017	2018	Var. Abs.	Var.Rel.	2017	2018	Var. Abs.	Var.Rel.
Menores de 25 años	14.194	12.724	-1.471	-10,4%	279.462	259.222	-20.240	-7,2%
Mayores de 25 años	151.473	137.239	-14.234	-9,4%	3.228.281	3.019.858	-208.423	-6,5%
Agricultura	9.905	8.587	-1.318	-13,3%	168.379	153.218	-15.161	-9,0%
Industria	14.777	14.017	-1.976	-12,4%	316.872	287.466	-29.406	-9,3%
Construcción	15.993	12.063	-2.714	-18,4%	329.073	283.498	-45.575	-13,8%
Servicios	108.197	100.319	-7.878	-7,3%	2.385.825	2.267.810	-118.015	-4,9%
Sin empleo anterior	16.795	14.977	-1.819	-10,8%	307.594	287.087	-20.507	-6,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de paro registrado (SEPE). Medias anuales.

En todas las provincias disminuye en el último año el número de desempleados registrados en las oficinas de empleo. Los mayores descensos (superiores al 10%) se registraron en Soria, Zamora y Burgos.

Tabla 132.- Paro registrado por provincias de Castilla y León y España 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	12.882	11.692	-1.190	-9,2%
Burgos	20.964	18.807	-2.157	-10,3%
León	34.485	31.086	-3.399	-9,9%
Palencia	10.579	9.553	-1.026	-9,7%
Salamanca	25.824	23.685	-2.139	-8,3%
Segovia	7.915	7.057	-858	-10,8%
Soria	3.995	3.563	-433	-10,8%
Valladolid	35.546	32.444	-3.102	-8,7%
Zamora	13.477	12.077	-1.401	-10,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de paro registrado (SEPE). Medias anuales

2.9. PRESTACIONES POR DESEMPLEO

2.9.1. BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO

En relación a la evolución en el número de beneficiarios de prestaciones por desempleo, las estadísticas no dejan lugar a dudas respecto la incidencia de la crisis en el mercado de trabajo. En el año 2008 el número de perceptores de prestaciones por desempleo aumentó un 27%, pero es en el año 2009 cuando se dispara con un incremento del 48% y en el año 2010 aunque se moderó seguía siendo importante, un 17% más de perceptores.

En el año 2011 se produce un retroceso del número de beneficiarios y vuelve a aumentar en el año 2012, y en el 2013 hubo un mínimo incremento, pero en el año 2014 se registró una importante caída, que ha continuado hasta la actualidad.

Por tanto, el número de perceptores de prestaciones por desempleo en la región queda situado en 70.500 lo que supone un descenso de 3.500 personas respecto al año anterior, en términos relativos un 4,7% menos.

En el conjunto de España la cifra las personas que cobran algún tipo de prestación por desempleo (no se incluyen los beneficiarios de subsidio de los eventuales agrarios) asciende a 1.697.200 y al igual que en la región se han reducido, 52.400 beneficiarios menos, que en términos relativos supone un descenso del 3,0%.

Tabla 133.- Evolución beneficiarios prestaciones por desempleo en Castilla y León y España 2002-2018.

	Castilla y León		España	
	Beneficiarios	Variación Interanual (%)	Beneficiarios	Variación Interanual (%)
2002	46.200	-	970.800	-
2003	47.100	1,9	1.004.700	3,5
2004	49.800	5,7	1.065.100	6,0
2005	51.600	3,6	1.103.900	3,6
2006	51.300	-0,6	1.145.600	3,8
2007	53.800	4,9	1.246.300	8,8
2008	68.500	27,2	1.648.400	32,3
2009	101.800	48,6	2.522.300	53,0
2010	119.400	17,3	2.889.000	14,5
2011	115.700	-3,1	2.698.500	-6,6
2012	126.100	9,0	2.801.900	3,8
2013	127.200	0,8	2.731.800	-2,5
2014	109.200	-14,1	2.414.800	-11,6
2015	92.100	-15,7	2.101.800	-13,0
2016	81.300	-11,7	1.892.900	-9,6
2017	74.000	-9,0	1.749.600	-7,6
2018	70.500	-4,7	1.697.200	-3,0

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS). Los datos son medias anuales y están redondeados.

* Nota: en España no se ha incluido en los beneficiarios a los del subsidio para trabajadores eventuales agrarios.

Atendiendo al **número de personas inscritas como desempleadas en Castilla y León, las personas que no cobran ningún tipo de prestación por desempleo alcanzan el 53,0% del total**, mientras que en España éste porcentaje es menor, un 45% sobre el total.

Tabla 134.- Parados registrados con y sin prestación por desempleo en Castilla y León y España 2018.

	Castilla y León	España
Total parados registrados	149.963	3.279.079
Desempleados que cobran algún tipo de prestación	70.530	1.804.668
Desempleados que NO cobran ninguna prestación	79.433	1.474.411

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS) y estadísticas de paro registrado (SEPE).

Según el tipo de prestación en Castilla y León y en España, los beneficiarios de prestaciones contributivas son los únicos que han aumentado en el último año, 248 y 24.597 respectivamente. Los subsidios y la Renta Activa de Inserción (RAI) disminuyen en los dos ámbitos territoriales.

El Programa de Activación para el Empleo (PAE) se puso en marcha en el año 2015 que consistía en una ayuda económica equivalente al 80% del IPREM para parados de larga duración que hubieran agotado todo tipo de prestaciones o ayudas económicas, y su posible solicitud ha acabado en abril de 2018). Los datos correspondientes a este último año son de un aumento de beneficiarios en Castilla y León (80 más) y en España han descendido de forma mínima (40 menos).

A partir de julio de 2018 se ha puesto en marcha un subsidio extraordinario por desempleo (SED), por la necesidad de no quedar desprotegidas a las personas que potencialmente podrían participar en los programas PREPARA y PAE, que el pasado 30 de abril de 2018 dejaron de admitir nuevos beneficiarios al no haber sido prorrogados. La continuidad de este nuevo subsidio quedó en principio ligada a que la tasa de desempleo fuera superior al 15%. Finalmente se ha prorrogado de manera indefinida este subsidio extraordinario, mientras el Gobierno se compromete a presentar un nuevo modelo de protección por desempleo asistencial en los cuatro primeros meses de 2019.

La calidad de las prestaciones por desempleo sigue siendo mala por el predominio de las prestaciones asistenciales (52%), frente a las contributivas (48%). Tanto la cuantía como la duración, así como la falta de cotización de la mayoría de las prestaciones asistenciales, hacen que éstas proporcionen menor protección y menor calidad de vida a las personas que las perciben.

Hasta 2013 es mayor el número de perceptores de prestaciones contributivas. A partir de esta fecha toman la delantera las prestaciones asistenciales. En 2018, diez años después de los inicios de la crisis se invierten los datos, han pasado a ser mayoría los asistenciales 52% (cuando eran el 34% en 2008) y el 48% contributivas (eran el 66% en 2008).

Tabla 135.- Beneficiarios de prestaciones por desempleo por tipo de prestación en Castilla y León 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Beneficiarios	74.010	70.530	-3.480	-4,7%
Prestación Contributiva	33.512	33.760	+248	+0,7%
Subsidio	31.654	29.091	-2.563	-8,1%
Renta Activa de Inserción (RAI)	7.808	6.564	-1.244	-15,9%
Programa de Activación para el Empleo-PAE	1.035	1.115	+80	+7,7%

*Fuente: elaboración propia a partir del estadísticas de prestaciones por desempleo del MEYSS. Medias Anuales.

Tabla 136.- Beneficiarios de prestaciones por desempleo por tipo de prestación en España 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Beneficiarios	1.862.400	1.804.668	-57.732	-3,1%
Prestación Contributiva	726.575	751.172	+24.597	+3,4%
Subsidio	789.419	745.937	-43.482	-5,5%
Renta Activa de Inserción (RAI)	199.614	166.082	-33.532	-16,8%
Subsidio Eventuales Agrarios	112.775	107.500	-5.275	-4,7%
Programa de Activación para el Empleo-PAE	34.018	33.978	-40	-0,1%

*Fuente: elaboración propia a partir del estadísticas de prestaciones por desempleo del MEYSS. Medias Anuales.

*Nota: En el total de beneficiarios se incluyen los del Subsidio Eventuales Agrarios (solamente se percibe en Andalucía y Extremadura) y en los beneficiarios del subsidio se incluyen los de la Renta Agraria (solamente en Andalucía y Extremadura) y los beneficiarios del PRODI.

El número de beneficiarios de prestaciones por desempleo ha descendido en todas las Comunidades Autónomas, salvo en Murcia (+1,2%), siendo Navarra y Galicia las Comunidades con mayores descensos porcentuales (superiores al 7%).

Tabla 137.- Beneficiarios de prestaciones por desempleo por Comunidades Autónomas 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel
Total Nacional	1.862.400	1.804.668	-57.732	-3,1%
Andalucía	540.279	533.797	-6.482	-1,2%
Aragón	34.625	33.447	-1.178	-3,4%
Asturias	32.818	31.313	-1.505	-4,6%
Balears (Illes)	45.576	44.179	-1.397	-3,1%
Canarias	106.133	104.391	-1.742	-1,6%
Cantabria	19.072	17.925	-1.147	-6,0%
Castilla y León	74.010	83.290	-3.480	-4,7%
Castilla - La Mancha	85.063	70.530	-1.773	-2,1%
Cataluña	240.436	230.011	-10.425	-4,3%
Com. Valenciana	195.765	189.222	-6.544	-3,3%
Extremadura	79.485	78.673	-812	-1,0%
Galicia	92.650	86.037	-6.613	-7,1%
Madrid	179.732	169.427	-10.305	-5,7%
Murcia	53.554	54.205	+651	+1,2%
Navarra	16.441	15.220	-1.221	-7,4%
País Vasco	50.122	47.169	-2.952	-5,9%
Rioja (La)	8.953	8.363	-590	-6,6%
Ceuta y Melilla	7.687	7.470	-217	-2,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS). Los datos son medias anuales.

Todas las provincias registraron descensos del número de perceptores de prestaciones por desempleo, los más altos por encima del 5% fueron en Burgos, León, Soria y Zamora.

En todas las provincias hay descenso en el número de perceptores del subsidio y RAI, y para el programa PAE solo disminuye en Burgos y Soria y las contributivas en León, Palencia y Zamora.

Tabla 138.- Beneficiarios de prestaciones por desempleo por provincias y tipo de prestación 2017-2018.

ÁVILA	Total Benef.	5.623	5.529	-94	-1,7%
	Prest. Contributiva	2.093	2.247	+154	+7,4%
	Subsidio	2.716	2.572	-143	-5,3%
	RAI	711	586	-126	-17,7%
	PAE	103	125	+22	+21,1%
BURGOS	Total Benef.	10.540	9.978	-562	-5,3%
	Prest. Contributiva	5.020	5.064	+44	+0,9%
	Subsidio	4.441	4.008	-434	-9,8%
	RAI	956	799	-157	-16,5%
	PAE	122	108	-15	-11,9%
LEÓN	Total Benef.	15.029	14.019	-1.010	-6,7%
	Prest. Contributiva	6.759	6.555	-204	-3,0%
	Subsidio	6.490	5.881	-609	-9,4%
	RAI	1.570	1.347	-223	-14,2%
	PAE	210	236	+26	+12,3%
PALENCIA	Total Benef.	4.884	4.663	-222	-4,5%
	Prest. Contributiva	2.387	2.373	-14	-0,6%
	Subsidio	2.002	1.865	-137	-6,9%
	RAI	443	370	-74	-16,6%
	PAE	52	55	+3	+6,1%

		2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
SALAMANCA	Total Benef.	11.353	10.920	-433	-3,8%
	Prest. Contributiva	4.595	4.616	+22	+0,5%
	Subsidio	5.209	4.970	-240	-4,6%
	RAI	443	1.110	-228	-17,0%
	PAE	211	225	+13	+6,3%
SEGOVIA	Total Benef.	3.862	3.681	-181	-4,7%
	Prest. Contributiva	1.892	1.923	+31	+1,6%
	Subsidio	1.588	1.445	-143	-9,0%
	RAI	352	282	-70	-20,0%
	PAE	29	30	+1	+3,7%
SORIA	Total Benef.	2.152	2.016	-135	-6,3%
	Prest. Contributiva	1.101	1.117	16	1,4%
	Subsidio	864	740	-124	-14,3%
	RAI	165	138	-27	-16,6%
	PAE	22	21	0	-0,4%
VALLADOLID	Total Benef.	14.615	14.091	-524	-3,6%
	Prest. Contributiva	7.382	7.603	+220	+3,0%
	Subsidio	5.503	4.990	-512	-9,3%
	RAI	1.538	1.289	-248	-16,2%
	PAE	192	209	+17	+8,7%
ZAMORA	Total Benef.	5.953	5.633	-320	-5,4%
	Prest. Contributiva	2.283	2.262	-21	-0,9%
	Subsidio	2.842	2.621	-221	-7,8%
	RAI	734	644	-91	-12,3%
	PAE	94	106	+13	+13,3%

*Fuente: elaboración propia a partir del estadísticas de prestaciones por desempleo del MEYSS (estadísticas mensuales). Medias Anuales.

2.9.2. TASA DE COBERTURA

Durante el año 2009 el Ministerio de Trabajo e Inmigración (MEYSS) incorpora a la información estadística un nuevo cálculo de la tasa de cobertura por desempleo, dividiendo el número el número total de beneficiarios de prestaciones entre la suma del paro registrado con experiencia laboral (esto es, paro registrado descontando el colectivo sin empleo anterior) más los beneficiarios del REASS. Anteriormente el cálculo se realizaba dividiendo el número de beneficiarios de prestaciones entre el paro registrado total.

En Castilla y León **en el año 2018 la tasa de cobertura ha aumentado, 2,5 puntos porcentuales, incremento similar al de España 2,0 puntos porcentuales.** De este modo en el año 2018 la tasa de cobertura que se registra es del 52,3% en Castilla y León y del 58,2% en España.

La distancia entre ambas tasas es de 5,9 puntos porcentuales y continuamos con una tasa de cobertura inferior.

Tabla 139.- Evolución de la tasa de cobertura en Castilla y León y España 2008-2018.

	Castilla y León	España	Diferencia Tasas Cobertura España-CyL
2008	64,2	73,6	9,4
2009	67,2	75,5	8,3
2010	72,2	78,4	6,2
2011	68,3	70,7	2,4
2012	62,7	65,8	3,1
2013	58,9	62,3	3,4
2014	54,0	58,9	4,9
2015	50,6	55,8	5,2
2016	49,3	55,1	5,8
2017	49,7	56,2	6,5
2018	52,3	58,2	5,9

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS) y de estadísticas de paro registrado del SEPE.

*Nota: La diferencia entre las tasas de cobertura es en puntos porcentuales.

Todas las Comunidades Autónomas han incrementado su tasa de cobertura en el último año. El mayor incremento se ha producido a Extremadura (4,3 puntos), seguida por Murcia (3,5 puntos); y los menores en La Rioja, Navarra y País Vasco.

Castilla y León con un 52,3% es la séptima Comunidad Autónoma con menor tasa de cobertura superando solo a Ceuta y Melilla (42,8%), País Vasco (43,4%), Asturias (47,2%), Navarra (49,4%), Madrid (49,1%) y Castilla La Mancha (51,7%).

Tabla 140.- Tasa de cobertura por Comunidades Autónomas 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total Nacional	56,2	58,2	+2,0
Andalucía	63,7	65,6	+1,9
Aragón	53,0	56,0	+2,9
Asturias	46,1	47,2	+1,1
Balears (Illes)	93,3	95,9	+2,6
Canarias	52,0	54,2	+2,2
Cantabria	51,5	52,9	+1,4
Castilla y León	49,7	52,2	+2,5
Castilla - La Mancha	49,8	51,7	+1,8
Cataluña	61,5	62,8	+1,2
Com. Valenciana	52,1	53,9	+1,9
Extremadura	66,5	70,8	+4,3
Galicia	52,1	53,9	+1,9
Madrid	49,1	50,4	+1,4
Murcia	53,8	57,3	+3,5
Navarra	48,4	49,4	+1,0
País Vasco	42,4	43,4	+1,0
Rioja (La)	53,9	54,6	+0,7
Ceuta y Melilla	40,4	42,8	+2,4

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS) y de estadísticas de paro registrado del SEPE.

Todas las provincias han registrado mayores tasas de cobertura que el ejercicio anterior, que varían desde los 4,1 puntos de Ávila a los 1,8 puntos de León. Ordenando de menor a mayor tasa, se sitúan: Valladolid con un 48,6%, León 50,7%, Zamora 51,5%, Salamanca 51,6%, Ávila 53,3%, Palencia 54,0%, Burgos 57,0%, Segovia 57,5% y Soria 61,6%.

Tabla 141.- Tasa de cobertura por provincias de Castilla y León 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Ávila	49,2	53,3	+4,1
Burgos	54,3	57,0	+2,7
León	48,9	50,7	+1,8
Palencia	51,3	54,0	+2,7
Salamanca	49,2	51,6	+2,4
Segovia	53,9	57,5	+3,6
Soria	58,8	61,6	+2,8
Valladolid	46,1	48,6	+2,4
Zamora	49,0	51,5	+2,6

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS) y de estadísticas de paro registrado del SEPE.

2.10. CONTRATACIÓN

2.10.1. CONTRATACIÓN LABORAL

En el año 2012 el Gobierno impuso una Reforma Laboral (Ley 3/2012 de 6 de julio, de medidas urgentes de reforma del mercado laboral), y entre las medidas que contemplaba esta reforma figuraban algunas que afectaban a la contratación, un nuevo contrato para emprendedores con un año de prueba durante el cual el despido es gratis, el contrato indefinido ordinario rebajó la indemnización de 45 a 33 días, etc.

En el año 2018 el número total de contratos registrados alcanza en la región un total de 972.759, un 4,0% más que en el año anterior (en términos absolutos 37.572 contratos más). En el conjunto de España sucede igual y el número de contratos aumenta en 790.378 contratos, lo que representa un incremento del 3,7%, registrándose un total de 22.291.681 contratos.

En Castilla y León el aumento de la contratación indefinida ha sido del 12,3% (9.721 contratos estables más) y por tanto inferior al registrado en España del 18,4% (355.674 contratos más). El número de contratos temporales también se han incrementado un 3,3% más en la región (27.851 más) y a menor ritmo en España un 2,2% (434.704 contratos más).

En Castilla y León el aumento registrado de la contratación indefinida se asocia tanto a las conversiones de contratos temporales en indefinidos (+16,7%) y en muy menor medida a la contratación indefinida inicial (+9,3%). En España sucede igual y las conversiones se incrementaron en un porcentaje mucho mayor que los contratos indefinidos de inicio (22,1% y 16,4% respectivamente).

Tabla 142.- Contratos registrados por tipo de contrato en Castilla y León 2017-2018.

	TOTAL CONTRATOS	INDEFINIDOS			TEMPORALES
		Total Indefinidos	Indefinidos Iniciales	Convertidos en Indefinidos	
2017	935.187	79.138	47.212	31.926	856.049
2018	972.759	88.859	51.587	37.272	883.900
Var. Abs.	37.572	9.721	4.375	5.346	27.851
Var. Rel.	4,0%	12,3%	9,3%	16,7%	3,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Tabla 143.- Contratos registrados por tipo de contrato en España 2017-2018.

	TOTAL CONTRATOS	INDEFINIDOS			TEMPORALES
		Total Indefinidos	Indefinidos Iniciales	Convertidos en Indefinidos	
2017	21.501.303	1.929.250	1.242.805	686.445	19.572.053
2018	22.291.681	2.284.924	1.446.936	837.988	20.006.757
Var. Abs.	790.378	355.674	204.131	151.543	434.704
Var. Rel.	3,7%	18,4%	16,4%	22,1%	2,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

En cuanto a la distribución en el año 2018 de los contratos según su modalidad, de los 972.759 contratos firmados en Castilla y León 88.859 son indefinidos y 883.900 temporales, lo que supone que **la contratación estable posee una representación del 9,1% sobre el total** de contratos frente al 90,9% que supone la temporal (a nivel nacional 10,3% y 89,7% respectivamente).

Tabla 144.- Distribución porcentual de los contratos registrados según modalidad en Castilla y León y España 2017-2018.

	Castilla y León		España	
	Indefinidos	Temporales	Indefinidos	Temporales
2017	8,5	91,5	9,0	91,0
2018	9,1	90,9	10,3	89,7

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE.

Desglosando por tipo de contrato y sexo, en Castilla y León el incremento de la contratación indefinida y temporal ha afectado a ambos sexos. La contratación estable aumenta más en los hombres (+19,9%) que en las mujeres (+16,6%), y la temporal sucede al revés y aumenta más en mujeres (3,8%) que en hombres (2,7%).

De todos los contratos registrados por hombres en nuestra región en el último año el 9,3% son indefinidos, y en el caso de las mujeres muy similar, 9,0%. En España estos porcentajes son del 10,3% para las mujeres y del 10,2% para los hombres.

Tabla 145.- Contratos registrados por tipo de contrato y sexo en Castilla y León 2017-2018.

	TOTAL CONTRATOS		INDEFINIDOS		TEMPORALES	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
2017	477.887	457.300	40.640	38.498	437.247	418.802
2018	495.094	477.665	46.100	42.759	448.994	434.906
Var. Abs.	17.207	20.365	5.460	4.261	11.747	16.104
Var. Rel.	3,6%	4,5%	13,4%	11,1%	2,7%	3,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Tabla 146.- Contratos registrados por tipo de contrato y sexo en España 2017-2018.

	TOTAL CONTRATOS		INDEFINIDOS		TEMPORALES	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
2017	12.067.914	9.433.389	1.049.589	879.661	11.018.325	8.553.728
2018	12.357.569	9.934.112	1.258.937	1.025.987	11.098.632	8.908.125
Var. Abs.	+289.655	+500.723	+209.348	+146.326	+80.307	+354.397
Var. Rel.	+2,4%	+5,3%	+19,9%	+16,6%	+0,7%	+4,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Dentro de la contratación indefinida inicial **en Castilla y León la modalidad de contrato indefinido ordinario ha aumentado en el último año en 3.003 contratos registrados (+8,5%), aunque en España esta modalidad aumentó el doble (+16,2%, 159.458 contratos más).**

También el contrato indefinido de apoyo a los emprendedores aumentó en cuantía significativa, 1.365 más, y de hecho es la modalidad con mayor incremento relativo 12,2% (17,7% en la nación).

Tabla 147.- Contratos indefinidos iniciales por modalidades en Castilla y León 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL INDEFINIDOS INICIALES	47.212	51.587	+4.375	+9,3%
Indefinido (bonif./no bonif.)	35.500	38.503	+3.003	+8,5%
Indefinido personas con discapacidad	549	556	+7	+1,3%
Indefinido de apoyo a los emprendedores	11.163	12.528	+1.365	+12,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Tabla 148.- Contratos indefinidos iniciales por modalidades en España 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL INDEFINIDOS INICIALES	1.242.805	1.446.936	+204.131	+16,4%
Indefinido (bonif./no bonif.)	985.292	1.144.750	+159.458	+16,2%
Indefinido personas con discapacidad	10.678	11.619	+941	+8,8%
Indefinido de apoyo a los emprendedores	246.835	290.567	+43.732	+17,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Debemos señalar la importancia que en el conjunto de la contratación indefinida inicial ha ido adquiriendo el contrato de apoyo a los emprendedores, y así el primer año de vigencia de

esta modalidad que fue en el 2012, éstos suponían aproximadamente el 13% y en la actualidad el 24,3%, y por tanto, uno de cada cuatro contratos indefinidos iniciales es de esta modalidad (en España uno de cada cinco)

Tabla 149.- Evolución contratos de apoyo a los emprendedores en Castilla y León y España 2012-2018.

	Castilla y León	España
2012	3.815	77.260
2013	3.542	78.721
2014	4.573	98.751
2015	6.344	129.385
2016	8.469	177.572
2017	11.163	246.835
2018	12.528	290.567

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Si analizamos las conversiones de contratos temporales en indefinidos, en nuestra región y en la nación han disminuido las transformaciones de los contratos de relevo y formación, siendo los de sustitución por jubilación a los 64 años prácticamente los mismos que el año anterior.

Las modalidades de obra y servicio y eventual por circunstancias de la producción continúan representando un gran porcentaje sobre el total de conversiones, que en el caso de Castilla y León alcanza el 90,7% y en España el 91,6%.

Tabla 150.- Contratos convertidos en indefinidos según contrato de origen en Castilla y León 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL	31.926	37.272	+5.346	+16,7%
OBRA O SERVICIO	8.880	11.941	+3.061	+34,5%
EVENT. CIRCUNST. PRODUCCIÓN	19.652	21.857	+2.205	+11,2%
INTERINIDAD	1.119	1.203	+84	+7,5%
TEMP. PERSONAS CON DISCAPACIDAD	246	291	+45	+18,3%
RELEVO	495	336	-159	-32,1%
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	6	5	-1	-16,7%
PRÁCTICAS	1.006	1.129	+123	+12,2%
FORMACIÓN	505	486	-19	-3,8%
OTROS CONTRATOS	17	24	+7	+41,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Tabla 151.- Contratos convertidos en indefinidos según contrato de origen en España 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL	686.445	837.988	+151.543	+22,1%
OBRA O SERVICIO	165.490	250.447	+84.957	+51,3%
EVENT. CIRCUNST. PRODUCCIÓN	454.956	517.485	+62.529	+13,7%
INTERINIDAD	20.121	22.141	+2.020	+10,0%
TEMP. PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.403	5.943	+540	+10,0%
RELEVO	3.906	3.367	-539	-13,8%
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	113	136	+23	+20,4%
PRÁCTICAS	23.460	26.856	+3.396	+14,5%
FORMACIÓN	12.696	11.253	-1.443	-11,4%
OTROS CONTRATOS	300	360	+60	+20,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Respecto a las modalidades de contratación temporal, en Castilla y León se han reducido cuatro categorías: interinidad, relevo, prácticas y temporal personas con discapacidad. En España son obra y servicio y sustitución por jubilación y otros contratos.

En términos absolutos como en año anteriores el contrato eventual por circunstancias de la producción sigue siendo el más utilizado seguido del de obra y servicio, y tanto en nuestra región como a nivel nacional, estas dos modalidades representan el 90% del total de contratos temporales registrados en el año 2018.

Tabla 152.- Contratos temporales según modalidad en Castilla y León 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL TEMPORALES	856.049	883.900	+27.851	+3,3%
OBRA O SERVICIO	283.323	291.595	+8.272	+2,9%
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	484.950	507.619	+22.669	+4,7%
INTERINIDAD	72.466	68.788	-3.678	-5,1%
TEMP. PERSONAS CON DISCAPACIDAD	1.261	1.253	-8	-0,6%
RELEVO	1.000	961	-39	-3,9%
JUBILACIÓN PARCIAL	1.918	2.050	+132	+6,9%
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	21	25	+4	+19,0%
PRÁCTICAS	4.213	4.183	-30	-0,7%
FORMACIÓN	2.487	2.744	+257	+10,3%
OTROS CONTRATOS	4.410	4.682	+272	+6,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Tabla 153.- Contratos temporales según modalidad en España 2017-2018.

	2017	2018	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL TEMPORALES	19.572.053	20.006.757	+434.704	+2,2%
OBRA O SERVICIO	8.278.306	8.274.521	-3.785	-0,0%
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	9.412.876	9.830.653	+417.777	+4,4%
INTERINIDAD	1.563.147	1.569.956	+6.809	+0,4%
TEMP. PERSONAS CON DISCAPACIDAD	25.300	25.309	+9	+0,0%
RELEVO	15.487	19.246	+3.759	+24,3%
JUBILACIÓN PARCIAL	31.180	38.707	+7.527	+24,1%
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	739	618	-121	-16,4%
PRÁCTICAS	103.383	107.312	+3.929	+3,8%
FORMACIÓN	48.317	52.803	+4.486	+9,3%
OTROS CONTRATOS	93.318	87.632	-5.686	-6,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Si analizamos la duración de los contratos temporales, observamos como en la región los de menos de seis meses han aumentado un 4,7% muy por encima del incremento del 1,3% de los de más de seis meses de duración. Con esta evolución de los 27.851 nuevos temporales el 94% son de menos de seis meses.

Por tanto, los contratos temporales son cada vez de menor duración, y los de corta duración (menos de seis meses) suponen en este último año un 66% del total registrado (el año anterior eran el 65%). Los contratos temporales de más de seis meses suponen tan sólo el 3% del total y el 31% poseen una duración indeterminada.

Tabla 154.- Contratos temporales según duración en Castilla y León 2017.

	Total	Hasta 6 meses	Más de seis meses	Indeter- Minados
TOTAL TEMPORALES	856.036	555.669	25.097	275.270
OBRA O SERVICIO	283.323	52.538	5.767	225.018
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	484.950	472.750	12.200	0
INTERINIDAD	72.466	24.007	740	47.719
TEMP. PERSONAS CON DISCAPACIDAD	1.261		1.261	
RELEVO	1.000	36	964	
JUBILACIÓN PARCIAL	1.918	26	1.401	491
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	21		21	
PRÁCTICAS	4.200	3.109	1.091	0
FORMACIÓN	2.487	1.133	1.354	0
OTROS CONTRATOS	4.410	2.070	298	2.042

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

* Nota: El total de contratos temporales (856.036) no coincide con los de tablas anteriores porque en las estadísticas del SEPE desagregadas por tiempo de duración faltan en la modalidad del contrato de prácticas 13 contratos en Castilla y León.

Tabla 155.- Contratos temporales según duración en Castilla y León 2018.

	Total	Hasta 6 meses	Más de seis meses	Indeter- Minados
TOTAL TEMPORALES	883.888	581.819	25.424	276.645
OBRA O SERVICIO	291.595	58.340	5.981	227.274
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	507.619	495.476	12.143	
INTERINIDAD	68.788	21.642	739	46.407
TEMP. PERSONAS CON DISCAPACIDAD	1.253		1.253	
RELEVO	961	30	931	
JUBILACIÓN PARCIAL	2.050	23	1.626	401
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	25		25	
PRÁCTICAS	4.171	2.885	1.286	
FORMACIÓN	2.744	1.500	1.244	
OTROS CONTRATOS	4.682	1.923	196	2.563

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

* Nota: El total de contratos temporales (883.888) no coincide con los de tablas anteriores porque en las estadísticas del SEPE desagregadas por tiempo de duración faltan en la modalidad del contrato de prácticas 12 contratos en Castilla y León.

En España los contratos de duración de más de seis meses han aumentado a un ritmo del 8,6% más del doble que los de menos de seis meses 3,9% y en este caso los de menos duración (inferior a seis meses) suponen un menor porcentaje sobre el total (60%).

Tabla 156.- Contratos temporales según duración en España 2017.

	Total	Hasta 6 meses	Más de seis meses	Indeter- Minados
TOTAL TEMPORALES	19.571.699	11.520.556	480.828	7.541.053
OBRA O SERVICIO	8.278.306	1.492.505	133.372	6.652.429
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	9.412.876	9.205.927	206.949	0
INTERINIDAD	1.563.147	686.586	15.059	861.502
TEMP. PERSONAS CON DISCAPACIDAD	25.300		25.300	
RELEVO	15.487	587	14.900	
JUBILACIÓN PARCIAL	31.180	26	1.401	491
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	739		739	
PRÁCTICAS	103.029	65.431	37.598	0
FORMACIÓN	48.317	9.485	38.832	0
OTROS CONTRATOS	93.318	60.009	6.678	26.631

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

* Nota: El total de contratos temporales (19.571.699) no coincide con los de tablas anteriores porque en las estadísticas del SEPE desagregadas por tiempo de duración faltan en la modalidad del contrato de prácticas 354 en España.

Tabla 157.- Contratos temporales según duración en España 2018.

	Total	Hasta 6 meses	Más de seis meses	Indeter- Minados
TOTAL TEMPORALES	20.006.445	11.968.875	547.729	7.489.841
OBRA O SERVICIO	8.274.521	1.542.480	143.593	6.588.448
EVENT. CIRCUN. PRODUCCIÓN	9.830.653	9.609.556	221097	
INTERINIDAD	1.569.956	687.365	16.472	866.119
TEMP. PERSONAS CON DISCAPACIDAD	25.309		25.309	
RELEVO	19.246	641	18.605	
JUBILACIÓN PARCIAL	38.707	505	31.118	7.084
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	618		618	
PRÁCTICAS	107.000	63.846	43.154	
FORMACIÓN	52.803	12.652	40.151	
OTROS CONTRATOS	87.632	51.830	7.612	28.190

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

* Nota: El total de contratos temporales (20.006.445) no coincide con los de tablas anteriores porque en las estadísticas del SEPE desagregadas por tiempo de duración faltan en la modalidad del contrato de prácticas 312 en España.

De todas las provincias de Ávila es la única en la que se han registrado menos contratos en este último ejercicio. La contratación indefinida aumentó en todas las provincias y la temporal también salvo en Ávila y Soria.

Tabla 158.- Contratos registrados por tipo de contrato y provincias de Castilla y León 2017-2018.

	Total Contratos		Indefinidos		Temporales	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Ávila	59.802	59.546	4.005	4.556	55.797	54.990
Burgos	141.285	144.924	12.240	14.426	129.045	130.498
León	141.289	143.681	13.673	15.006	127.616	128.675
Palencia	85.289	89.241	5.104	5.445	80.185	83.796
Salamanca	116.139	123.282	9.751	11.151	106.388	112.131
Segovia	73.990	78.897	5.614	6.546	68.376	72.351
Soria	36.488	36.952	3.340	3.904	33.148	33.048
Valladolid	225.866	237.574	21.910	23.821	203.956	213.753
Zamora	55.039	59.546	3.501	4.556	51.538	54.658

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Si se analiza la evolución de los contratos registrados según su jornada, se observa con claridad como los contratos a tiempo parcial han ido ganando representación sobre el total de contratos, y así en Castilla y León en el año 2008 la tasa de parcialidad era del 28,3% y hasta el año 2018 ha aumentado 10 puntos porcentuales, situándose en el 38,3%. En España ha sucedido lo mismo, y ha aumentado en 10,1 puntos porcentuales, alcanzando el 34,6%, y por tanto casi cinco puntos inferior a la regional.

Analizando el número de contratos en Castilla y León según el tipo de jornada, en el año 2018 de los 972.759 contratos registrados, 373.033 son a jornada parcial y 594.266 son a jornada completa, lo que supone un aumento con respecto al ejercicio anterior del 1,5% y del 5,6% respectivamente. En España ha aumentado a mayor tasa los contratos con jornada parcial 3,6%, no así lo de a tiempo completo 3,4%.

Tabla 159.- Evolución contratos registrados por tipo de jornada de Castilla y León 2008-2018.

	Total contratos	Jornada Completa	Jornada Parcial	Fijos Discontinuos	% Parcial/Total
2008	734.375	523.250	208.142	2.983	28,3%
2009	645.082	443.391	198.947	2.744	30,8%
2010	651.781	440.329	206.626	4.826	31,7%
2011	646.404	424.823	218.555	3.026	33,8%
2012	595.913	363.738	228.441	3.734	38,3%
2013	646.812	384.879	258.509	3.424	40,0%
2014	730.258	436.404	291.056	2.798	39,9%
2015	817.836	497.103	317.773	2.960	38,9%
2016	886.842	537.251	345.851	3.740	39,0%
2017	935.187	562.957	367.680	4.550	39,3%
2018	972.759	594.266	373.033	5.460	38,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Tabla 160.- Evolución contratos registrados por tipo de jornada de España 2008-2018.

	Total contratos	Jornada Completa	Jornada Parcial	Fijos Discontinuos	% Parcial/Total
2008	16.601.237	12.386.486	4.072.031	142.720	24,5%
2009	14.021.837	10.105.442	3.793.943	122.452	27,1%
2010	14.417.150	10.198.021	4.102.144	116.985	28,5%
2011	14.433.232	10.006.913	4.313.638	112.681	29,9%
2012	13.768.993	9.108.049	4.554.161	106.783	33,1%
2013	14.792.614	9.560.902	5.115.926	115.786	34,6%
2014	16.727.089	10.802.276	5.797.051	127.762	34,7%
2015	18.576.280	11.965.034	6.464.213	147.033	34,8%
2016	19.978.954	12.791.521	7.018.786	168.647	35,1%
2017	21.501.303	13.847.093	7.453.478	200.732	34,7%
2018	22.291.681	14.313.579	7.719.345	258.757	34,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

2.10.2. ENCADENAMIENTO DE CONTRATOS

A través de la Encuesta de Población Activa (EPA) se puede aproximar el número de trabajadores temporales al que se encadenan contratos, observando el número de trabajadores/as que declaran tener una antigüedad en la empresa superior a la antigüedad del último contrato.

De este modo en el año 2018, en Castilla y León de los 200.800 asalariados con contrato temporal, 92.500 declaran tener una antigüedad en la empresa superior a la antigüedad del último contrato que han suscrito, es decir, declaran tener contratos sucesivos dentro de la misma empresa.

De este colectivo, casi la mitad (42.700) acumula una antigüedad en la empresa superior a los dos años, lo que parece un claro indicio de que están ocupados en un puesto de trabajo de naturaleza permanente.

En España de los 4.351.900 asalariados con contrato temporal, 1.790.200 personas, declaran tener una antigüedad en la empresa superior a la del último contrato.

Tabla 161.- Asalariados temporales que encadenan contratos en Castilla y León 2018.

Antigüedad del contrato	ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA		
	0 a 24 meses	Más de 24 meses	Total
0 a 24 meses	49.800	33.400	83.300
Más de 24 meses	0	9.300	9.300
Total	49.800	42.700	92.500

*Fuente: elaboración propia a partir de microdatos de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 162.- Asalariados temporales que encadenan contratos en España 2018.

Antigüedad del contrato	ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA		
	0 a 24 meses	Más de 24 meses	Total
0 a 24 meses	938.100	727.800	1.665.800
Más de 24 meses	0	124.400	124.400
Total	938.100	852.200	1.790.200

*Fuente: elaboración propia a partir de microdatos de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Por tanto, si **de los 200.800 asalariados temporales que había en Castilla y León, a 92.500 se les encadena contratos**, esto supone un porcentaje del **46,1%**, lo que pone de relevancia el importante volumen de trabajadores que sufren la concatenación de contratos temporales, si bien ha disminuido con respecto al año anterior que fue del 50,7%. En España esta cifra alcanza un valor inferior 41,1%, y por tanto menor cifra que la regional (cinco puntos) y también ha descendido en el último año (0,6 puntos porcentuales).

De todas las Comunidades Autónomas en cuatro ha aumentado el porcentaje de encadenamiento con respecto al año anterior, Murcia, País Vasco, Baleares y Cataluña, en Canarias se ha mantenido constante. En el lado opuesto los mayores descensos se producen en La Rioja y Castilla y León.

Tabla 163.-Porcentaje de asalariados temporales que encadenan contratos sobre el total por Comunidades Autónomas 2017-2018.

	2017			2018		
	Asalariados con contrato temporal (A)	Asalariados que encadenan contratos temporales (B)	(B/A)*100	Asalariados con contrato temporal (A)	Asalariados que encadenan contratos temporales (B)	(B/A)*100
ANDALUCIA	867.400	356.400	41,1%	899.600	358.700	39,9%
ARAGON	118.700	55.300	46,6%	122.800	55.500	45,2%
ASTURIAS	80.800	38.400	47,6%	78.600	35.600	45,2%
BALEARES	126.500	41.800	33,1%	129.900	45.300	34,9%
CANARIAS	231.000	96.400	41,8%	245.900	102.600	41,7%
CANTABRIA	48.500	25.600	52,8%	50.400	25.500	50,5%
CASTILLA Y LEÓN	196.400	99.600	50,7%	200.800	92.500	46,1%

CASTILLA LA MANCHA	175.900	76.200	43,3%	185.600	77.000	41,5%
CATALUÑA	592.700	153.900	26,0%	620.200	190.800	30,8%
C.VALENCIANA	488.700	243.900	49,9%	485.800	230.600	47,5%
EXTREMADURA	103.600	42.200	40,7%	106.400	41.000	38,5%
GALICIA	223.300	110.100	49,3%	229.100	111.600	48,7%
MADRID	486.300	182.000	37,4%	527.300	185.500	35,2%
MURCIA	171.100	83.500	48,8%	167.600	84.200	50,3%
NAVARRA	54.200	29.400	54,4%	58.000	29.300	50,5%
PAIS VASCO	189.100	100.300	53,0%	204.400	111.400	54,5%
RIOJA, LA	26.300	14.000	53,3%	28.900	13.200	45,8%
ESPAÑA	4.190.900	1.749.200	41,7%	4.351.900	1.790.200	41,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de microdatos la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: los datos de Ceuta y Melilla aparecen incluidos dentro de los correspondientes a Andalucía.

Si desagregamos por sectores productivos en Castilla y León y calculando el porcentaje de asalariados que encadenan contratos sobre el total de asalariados con contrato temporal, es la industria el sector con mayor porcentaje (48,5%), a continuación el sector servicios (46,2%), muy similar al de agricultura (46,1%), y por último la construcción (40,9%).

En España el orden de los sectores es el mismo, pero en todos los casos son inferiores, especialmente en la construcción donde la diferencia alcanza los 9 puntos porcentuales.

Tabla 164.- Porcentaje de asalariados temporales que encadenan contratos por sectores económicos en Castilla y León 2018.

	Total	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Asalariados que encadenan contratos temporales (A)	92.500	3.100	18.600	6.100	64.700
Asalariados con contrato temporal (B)	200.800	7.600	38.300	15.000	139.900
(A/B)*100	46,1%	41,2%	48,5%	40,9%	46,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de microdatos de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales. Sectores según CNAE-2009

Tabla 165.- Asalariados temporales que encadenan contratos por sectores económicos en España 2018.

	Total	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Asalariados que encadenan contratos temporales (A)	1.790.200	124.000	223.800	115.600	1.326.800
Asalariados con contrato temporal (B)	4.351.900	303.700	514.000	361.600	3.172.600
(A/B)*100	41,1%	40,8%	43,5%	32,0%	41,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de microdatos de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales. Sectores según CNAE-2009

El porcentaje de encadenamiento ha aumentado en las provincias de Ávila (4,3 puntos más), Zamora (2,7), Segovia (1,2) y Palencia (0,8). En el resto de provincias el encadenamiento ha

sido menor que en el ejercicio anterior, especialmente en Burgos y Salamanca con descensos en torno a los 13 puntos porcentuales.

Los porcentajes más elevados de encadenamiento son los de Ávila (51,9%), Segovia (51,8%), Zamora (49,9%) y León (49,4%) en todas superiores a la media regional (46,1%); y por debajo de ésta y superiores a la media nacional (41,1%) se sitúan, Valladolid (46,0%), Burgos (43,9%) y Palencia (42,8%). Las únicas provincias con mejores resultados que la media nacional fueron Soria (40,3%) y Salamanca (39,1%).

Tabla 166.- Porcentaje de asalariados temporales que encadenan contratos por provincias de Castilla y León 2017-2018.

	2017			2018		
	Asalariados con contrato temporal (A)	Asalariados que encadenan contratos temporales (B)	(B/A)*100	Asalariados con contrato temporal (A)	Asalariados que encadenan contratos temporales (B)	(B/A)*100
Ávila	13.400	6.400	47,7%	12.300	6.400	51,9%
Burgos	26.600	15.200	57,0%	27.900	12.300	43,9%
León	37.300	18.600	49,8%	37.300	18.400	49,4%
Palencia	12.000	5.100	42,0%	11.900	5.100	42,8%
Salamanca	25.400	13.100	51,7%	26.000	10.200	39,1%
Segovia	12.500	6.300	50,6%	13.300	6.900	51,8%
Soria	7.200	3.300	45,7%	8.700	3.500	40,3%
Valladolid	47.800	25.000	52,3%	48.300	22.300	46,0%
Zamora	14.100	6.700	47,2%	15.200	7.600	49,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de microdatos la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.10.3. EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Se denomina ETT a aquella empresa cuya actividad fundamental consiste en poner a disposición de otra empresa usuaria, con carácter temporal, trabajadores por ella contratados. Las empresas de trabajo temporal podrán, además, actuar como agencias de colocación cuando cumplan los requisitos establecidos en la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo, y su normativa de desarrollo.

En España el número de ETT que operaban en el año 2017 fue de 263, lo que supone 3 más que el ejercicio anterior. Para Castilla y León aún no se dispone de este dato a fecha de elaboración de este informe.

Tabla 167.- Evolución de ETT en Castilla y León y en España 2002-2018.

	Castilla y León	España
2002	37	335
2003	36	326
2004	34	342
2005	32	346
2006	29	350
2007	31	368
2008	31	363
2009	25	334
2010	25	314
2011	24	304
2012	24	299
2013	22	277
2014	20	251
2015	19	251
2016	23	259
2017	25	260
2018	n.d.	263

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS).

*Nota: (n.d) Dato no disponible.

El contrato de puesta a disposición es el celebrado entre la ETT y las empresas usuarias teniendo por objeto la cesión del trabajador para prestar servicios en la empresa usuaria.

La evolución de los contratos de puesta a disposición se muestra en la siguiente tabla, en la que podemos observar como éstos han aumentado en Castilla y León en el último año en 10.392, esto es, un 5,4% alcanzando los 202.228 contratos de puesta a disposición. En España el número de contratos de puesta a disposición alcanzó los 4.294.907 contratos, un 10,9% más que el ejercicio anterior.

Tabla 168.- Evolución contratos de puesta a disposición en Castilla y León y en España 2006-2018.

	Castilla y León	España
2006	130.195	2.527.097
2007	133.806	2.705.043
2008	125.528	2.207.585
2009	100.338	1.691.013
2010	113.649	1.957.564
2011	117.435	2.062.536
2012	108.392	2.023.400
2013	117.722	2.232.649
2014	130.685	2.689.892
2015	151.326	3.081.491
2016	172.637	3.481.537
2017	191.695	3.853.556
2018	202.228	4.294.907

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS).

Calculando la ratio entre los contratos gestionados por las ETTs y el número de éstas, se obtiene que en España es de 16.330 contratos por ETT.

Calculando el porcentaje de contratos de puesta a disposición que gestionan las ETTs con respecto del total de contratos temporales registrados por el Servicio Público de Empleo de Castilla y León, nos da un resultado del 22,9%, esto supone, que de cada 100 contratos registrados durante el año 23 se realizan mediante ETT. En España esta ratio es menor y de cada 100 contratos aproximadamente 21 proceden de ETT.

2.11. INTERMEDIACIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO

La evolución de los flujos de demandas, ofertas y colocaciones registradas por el Servicio Público de Empleo de Castilla y León (EcyL) permite obtener información sobre la dinámica del mercado laboral de la región.

2.11.1. DEMANDAS

Los demandantes de empleo son aquellos trabajadores que se inscriben en los Servicios Públicos de Empleo para la búsqueda de empleo o para mejorar el que ya poseen (intermediación laboral), para recibir otros servicios ajenos al empleo (orientación para el autoempleo, formación ocupacional...) o por obligatoriedad de inscribirse para percibir una prestación contributiva o un subsidio.

Una demanda de un trabajador puede estar en tres situaciones:

- Alta, con plena disponibilidad para los servicios solicitados. Estas demandas tienen una vigencia y requieren ser renovadas periódicamente.
- Suspendida, temporalmente.
- Baja, que no tiene disponibilidad porque ya no solicita los servicios o éstos ya han sido satisfechos.

Entendiendo como altas de demanda aquellos trabajadores que se inscriben en las oficinas de empleo para la búsqueda de empleo, ya sean de nueva inscripción o reactivación de demanda que se encontraba en baja o por traslado de un servicio público de empleo a otro, durante el año 2018 las altas de demandas de empleo registradas en Castilla y León fueron 371.033, lo que supone 3.727 demandas menos que el año anterior, que en términos relativos es un descenso del 1,0%. En España el número de demandas por el contrario ha crecido (2,7% más) y alcanzaron las 8.762.533.

Tabla 169.- Altas de demandas en Castilla y León 2017-2018.

	2017	2018	Dif. Abs. 18/17	Dif. Rel 18/17
Enero	34.182	36.764	+2.582	+7,6%
Febrero	27.253	26.342	-911	-3,3%
Marzo	29.090	25.530	-3.560	-12,2%
Abril	24.351	27.287	+2.936	+12,1%
Mayo	30.094	27.976	-2.118	-7,0%
Junio	31.246	29.932	-1.314	-4,2%
Julio	33.306	31.787	-1.519	-4,6%
Agosto	29.523	28.313	-1.210	-4,1%
Septiembre	38.278	35.833	-2.445	-6,4%
Octubre	38.099	41.652	+3.553	+9,3%
Noviembre	31.719	33.404	+1.685	+5,3%
Diciembre	27.619	26.213	-1.406	-5,1%
Total	374.760	371.033	-3.727	-1,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de empleo del SEPE.

Tabla 170.- Altas de demandas en España 2017-2018.

	2017	2018	Dif. Abs. 18/17	Dif. Rel 18/17
Enero	799.417	834.080	+8.747	+20,8%
Febrero	665.312	666.817	+1.039	+2,3%
Marzo	725.544	634.897	-11.921	-21,6%
Abril	582.820	659.736	+997	+1,9%
Mayo	698.124	693.551	-10.035	-14,4%
Junio	790.527	756.306	+6.495	+11,8%
Julio	740.500	760.901	+7.821	+19,5%
Agosto	664.763	650.181	-719	-2,0%
Septiembre	824.159	793.632	-737	-1,6%
Octubre	846.844	898.880	+3.123	+6,4%
Noviembre	770.070	806.999	+20.113	+39,1%
Diciembre	602.759	606.553	+7.389	+18,4%
Total	8.710.839	8.762.533	+15.540	+2,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de empleo del SEPE.

2.11.2. OFERTAS

Las ofertas de empleo son los puestos de trabajo ofrecidos por los empresarios y registradas en las unidades de gestión de los servicios públicos de empleo con objeto de que gestionen la cobertura con el trabajador más idóneo. Una oferta de empleo puede tener uno o varios puestos de trabajo, que se contabilizan estadísticamente en la provincia en que está situado el centro de trabajo.

En el siguiente cuadro se presenta el número de altas de puestos ofertados, entendiéndose como tales el número total de puestos ofrecidos para la intermediación laboral y que los servicios públicos de empleo gestionen su cobertura con los demandantes más idóneos.

En el año 2018 en Castilla y León el número de altas de puestos ofertados aumentan en 2.933, que en términos relativos supone un 11,9% más. En España el número de altas de puestos ofertados en este último año también ha aumentado, 15.540, un 2,7% más, alcanzándose 595.722 ofertas.

Tabla 171.- Altas de puestos ofrecidos en Castilla y León 2017-2018.

	2017	2018	Dif. Abs. 18/17	Dif. Rel 18/17
Enero	978	1.618	+640	+65,4%
Febrero	1.018	1.754	+736	+72,3%
Marzo	1.702	1.145	-557	-32,7%
Abril	1.837	2.172	+335	+18,2%
Mayo	3.648	3.614	-34	-0,9%
Junio	3.525	5.090	+1.565	+44,4%
Julio	1.891	2.477	+586	+31,0%
Agosto	2.146	1.917	-229	-10,7%
Septiembre	2.169	2.792	+623	+28,7%
Octubre	2.642	2.231	-411	-15,6%
Noviembre	2.274	1.910	-364	-16,0%
Diciembre	887	930	+43	+4,8%
Total	24.717	27.650	+2.933	+11,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de empleo del SEPE.

Tabla 172.- Altas de puestos ofrecidos en España 2017-2018.

	2017	2018	Dif. Abs. 18/17	Dif. Rel 18/17
Enero	42.136	50.883	+8.747	+20,8%
Febrero	44.336	45.375	+1.039	+2,3%
Marzo	55.256	43.335	-11.921	-21,6%
Abril	52.471	51.474	-997	-1,9%
Mayo	69.847	59.812	-10.035	-14,4%
Junio	55.006	61.501	+6.495	+11,8%
Julio	40.160	47.981	+7.821	+19,5%
Agosto	36.149	35.430	-719	-2,0%
Septiembre	44.799	44.062	-737	-1,6%
Octubre	48.437	51.560	+3.123	+6,4%
Noviembre	51.481	71.594	+20.113	+39,1%
Diciembre	40.104	32.715	-7.389	-18,4%
Total	580.182	595.722	+15.540	+2,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de empleo del SEPE.

2.11.3. COLOCACIONES

Se considera demanda de empleo activa aquella demanda de empleo que está en situación de alta o suspensión y solicitan participar en la intermediación laboral.

Las colocaciones son los puestos de trabajo cubiertos por un trabajador, las cuales se clasifican en colocaciones de demandas activas y otras colocaciones, como explicaremos a continuación:

1. **Colocaciones de demandas activas:** son las colocaciones de personas que estaban inscritas como demandantes de empleo en el servicio público de empleo. Estas colocaciones pueden ser de dos tipos:

1.1. Colocaciones de demandas activas con oferta previa: es la colocación de un demandante de empleo cuya demanda está en situación de alta o suspensión existiendo en el sistema una oferta que coincide con los datos del contrato recibido (es decir son las personas inscritas en el EcyL y se colocan mediante una oferta que gestiona el propio EcyL).

1.2. Colocaciones de demandas activas sin oferta previa: es la colocación de un demandante de empleo cuya demanda está en situación de alta o suspensión no existiendo en el sistema una oferta que coincide con los datos del contrato recibido (es decir son las personas inscritas en el EcyL y se colocan pero no a través de una oferta que gestiona el propio EcyL).

2. **Otras colocaciones**: son las colocaciones de personas que no están inscritas como demandantes de empleo en una oficina de empleo. Estas colocaciones se clasifican también en dos tipos:

2.1. Otras colocaciones con oferta previa: son las colocaciones de personas no inscritas como demandantes de empleo en el servicio público de empleo y que se han colocado a través de una oferta que gestiona el EcyL.

2.2. Otras colocaciones sin oferta previa: son las colocaciones de personas no inscritas como demandantes de empleo en el servicio público de empleo y que se han colocado a través de una oferta que no gestiona el EcyL.

Vistos estos conceptos previos, en Castilla y León el número de colocaciones en el año 2018 fue de 959.707, lo que supone 33.877 colocaciones más, esto es, en términos relativos un 3,7% más. En España el número de colocaciones fue de 22.197.511 y también aumentan en 671.571, lo que supone un 3,1% más.

Si desglosamos entre colocaciones de demandas activas y otras colocaciones, en Castilla y León de las 959.707 colocaciones registradas, 682.564 son colocaciones de personas no inscritas en el servicio público de empleo (71,1% del total) y las 277.143 restantes corresponden a colocaciones de demandas activas (28,9% del total).

En España de las 22.197.511 colocaciones, la distribución es muy similar a la de la región y un 70,8% son colocaciones de personas no inscritas como demandantes de empleo (otras colocaciones) y el 29,2% restante corresponden a colocaciones de personas inscritas como demandantes de empleo en el servicio público de empleo (colocaciones de demandas activas).

Tabla 173.- Colocaciones en Castilla y León 2017-2018.

	TOTAL	DEMANDAS ACTIVAS			OTRAS COLOCACIONES		
		Total	Con oferta previa	Sin oferta previa	Total	Con oferta previa	Sin oferta previa
2017	925.830	282.227	17.145	265.082	643.603	2.771	640.832
2018	959.707	277.143	18.308	258.835	682.564	3.484	679.080
Var. Abs.	+33.877	-5.084	+1.163	-6.247	+38.961	+713	+38.248
Var. Rel	+3,7%	-1,8%	+6,8%	-2,4%	+6,1%	+25,7%	+6,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de empleo del SEPE.

Tabla 174.- Colocaciones en España 2017-2018.

	TOTAL	DEMANDAS ACTIVAS			OTRAS COLOCACIONES		
		Total	Con oferta previa	Sin oferta previa	Total	Con oferta previa	Sin oferta previa
2017	21.525.940	6.566.881	397.690	6.169.191	14.959.059	64.734	14.894.325
2018	22.197.511	6.478.369	385.286	6.093.083	15.719.142	71.690	15.647.452
Var. Abs.	+671.571	-88.512	-12.404	-76.108	+760.083	+6.956	+753.127
Var. Rel	+3,1%	-1,3%	-3,1%	-1,2%	+5,1%	+10,7%	+5,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de empleo del SEPE.

2.11.4. ÍNDICE DE INTERMEDIACIÓN

Aunque no existe un concepto oficial sobre lo que es el índice de intermediación y además éste se ha visto afectado por el cambio metodológico introducido en mayo del año 2005 con la entrada del SISPE, sí podemos realizar un cálculo aproximado de tal índice.

Si consideramos que el índice de intermediación es el cociente entre las colocaciones de demandas activas con oferta previa y el total de colocaciones de demandas activas (es decir porcentaje de personas que estando inscritas como demandantes en el servicio público de empleo se colocan mediante oferta que gestiona dicho servicio), el resultado es de un 6,6% en Castilla y León, inferior en España (promedio de las restantes Comunidades Autónomas) con un 5,9%.

Tabla 175.- Evolución índice de intermediación en Castilla y León y España 2006-2018.

	Castilla y León	España
2006	17,2	16,9
2007	9,0	7,6
2008	8,8	7,2
2009	8,8	7,3
2010	6,6	7,1
2011	5,9	6,4
2012	2,4	4,5
2013	4,3	5,0
2014	4,6	5,5
2015	5,3	5,6
2016	5,6	5,4
2017	6,1	6,1
2018	6,6	5,9

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del SEPE.

*Nota: el índice de intermediación medido como el cociente entre las colocaciones de demandas activas con oferta previa y el total de colocaciones de demandas activas.

GLOSARIO

- **Activos:** personas de 16 o más años que durante la semana de referencia (la anterior a aquélla a la que corresponde realizar la entrevista según el calendario) satisface las condiciones necesarias para su inclusión entre las personas ocupadas o paradas.
- **Tasa de actividad:** Mide el porcentaje de personas activas sobre la población de 16 y más años. A nivel europeo, dicha tasa se mide como el porcentaje de personas activas sobre el total de personas que poseen entre 15 y 64 años. Por esta razón las tasas de empleo que proporciona la EPA no coincide con las de EUROSTAT.
- **Ocupados:** personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han tenido un trabajo por cuenta ajena o ejercido una actividad por cuenta propia:

A) Son personas con trabajo por cuenta ajena o asalariadas todas las que entren en las siguientes categorías:

- *trabajando:* personas que durante la semana de referencia hayan trabajado, incluso de forma esporádica u ocasional, al menos una hora a cambio de un sueldo, salario u otra forma de retribución conexas, en metálico o en especie.

- *con empleo pero sin trabajar:* personas que, habiendo ya trabajado en su empleo actual, estén ausentes del mismo durante la semana de referencia y mantengan un estrecho vínculo con él. La fuerza de este vínculo se determina de acuerdo con la creencia del entrevistado en reincorporarse o no a la empresa y de acuerdo con el periodo de ausencia o la percepción o no de algún tipo de remuneración.

Las personas ausentes de su trabajo por causa de enfermedad o accidente, vacaciones o licencia de maternidad, se consideran como personas con trabajo.

Las ausentes por tener contratos fijos discontinuos, por ser trabajadores estacionales o por estar en espera para incorporarse a un nuevo empleo, se consideran sin empleo.

Las ausentes por otros motivos distintos de los anteriores (por ejemplo: estar disfrutando una excedencia por nacimiento de un hijo, tener jornada de verano u horario flexible, estar desempeñando actividades de representación sindical, mal tiempo, paro parcial por razones técnicas o económicas, expediente de regulación, estar en huelga o conflicto laboral, haber recibido enseñanza o formación fuera del establecimiento, razones personales o responsabilidades familiares), se consideran

asalariadas si el empleador les paga al menos el 50 por ciento de su sueldo o si van a reincorporarse a su empleo en los próximos tres meses.

Los aprendices que hayan recibido una retribución en metálico o en especie y los estudiantes que hayan trabajado a cambio de una remuneración a tiempo completo o parcial se consideran como personas asalariadas y se clasifican como *trabajando* o *sin trabajar* sobre la misma base que las demás personas con trabajo por cuenta ajena.

Los miembros activos de las fuerzas armadas figuran también entre la población asalariada.

No se considerarán asalariadas a las siguientes personas:

- los empresarios y los trabajadores independientes, aunque estuvieran contratados como asalariados en su propia empresa.
- los trabajadores familiares no remunerados (*ayudas familiares*) y los miembros de cooperativas que trabajan en las mismas.
- las personas ausentes de su trabajo, con licencia o suspendidas que estén débilmente vinculadas a su empleo.
- los trabajadores estacionales, ocasionales o discontinuos por cuenta ajena en la época de menor actividad que no hayan trabajado en la semana de referencia.

B) Se considerarán **personas con una actividad por cuenta propia** todas las incluidas en las siguientes categorías:

- *trabajando*: las personas que durante el período de referencia hayan trabajado, incluso de forma esporádica u ocasional, al menos una hora a cambio de un beneficio o de una ganancia familiar, en metálico o en especie.
- *con trabajo pero sin trabajar*: las personas que durante el período de referencia tenían que realizar algún trabajo a cambio de un beneficio o ganancia familiar pero han estado temporalmente ausentes del mismo por razones de enfermedad o accidente, vacaciones, fiestas, mal tiempo u otras razones análogas.

Según esta definición, ejercen una actividad por cuenta propia: los empresarios, los trabajadores independientes, los miembros de cooperativas que trabajan en las mismas y los trabajadores familiares no remunerados (*ayudas familiares*).

No se considerarán ocupadas por cuenta propia a las siguientes personas:

- las que se ocupan de su hogar sin remuneración, las que prestan servicios sociales no remunerados o de carácter benéfico y otras personas no remuneradas que ejercen actividades fuera del ámbito de las actividades económicas.
- los trabajadores estacionales por cuenta propia y los trabajadores estacionales u ocasionales familiares no remunerados en la temporada de menor actividad que no hayan trabajado en la semana de referencia.
- **Tasa de empleo:** Mide el porcentaje de personas ocupadas sobre la población de 16 y más años. A nivel europeo, dicha tasa se mide como el porcentaje de personas ocupadas sobre el total de personas que poseen entre 15 y 64 años. Por esta razón las tasas de empleo que proporciona la EPA no coincide con las de EUROSTAT.
- **Parados (EPA):** Se considerarán paradas a todas las personas de 16 o más años que reúnan simultáneamente las siguientes condiciones:
 - *sin trabajo*, es decir, que no hayan tenido un empleo por cuenta ajena ni por cuenta propia durante la semana de referencia.
 - *en busca de trabajo*, es decir, que hayan tomado medidas concretas para buscar un trabajo por cuenta ajena o hayan hecho gestiones para establecerse por su cuenta durante el mes precedente.
 - *disponibles para trabajar*, es decir, en condiciones de comenzar a hacerlo en un plazo de dos semanas a partir del domingo de la semana de referencia.

También se consideran paradas las personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y que no buscan empleo porque ya han encontrado uno al que se incorporarán dentro de los tres meses posteriores a la semana de referencia. Por lo tanto, en este caso no se exige el criterio de búsqueda efectiva de empleo.

Las personas ausentes del trabajo a consecuencia de una suspensión por regulación que no sean consideradas ocupadas, esto es aquellas cuyo empleador les paga menos del 50 por ciento de su sueldo y que van a reincorporarse a su empleo después de pasados tres meses, son paradas si han buscado trabajo y están disponibles para desempeñarlo.

Si una persona satisface las condiciones de la definición de parado se considerará como tal, aunque compatibilice esta situación con otras como la de estudiante o labores del hogar.

Los parados se subdividen en: parados que buscan primer empleo y parados que han trabajado anteriormente.

- **Tasa de desempleo:** Mide el porcentaje de desempleados sobre la población activa. A nivel europeo al igual que en la tasa de empleo sobre el total de personas activas que poseen entre 15 y 64 años. Por esta razón las tasas de desempleo que proporciona la EPA no coincide con las de EUROSTAT.
- **Inactivos:** Las personas de 16 o más años, no clasificadas como ocupadas ni paradas ni población contada aparte durante la semana de referencia. Comprende las siguientes categorías funcionales:
 - *personas que se ocupan de su hogar:* personas que, sin ejercer ninguna actividad económica, se dedican a cuidar sus propios hogares; por ejemplo, amas de casa y otros familiares que se encargan del cuidado de la casa y de los niños.
 - *estudiantes:* personas que, sin ejercer ninguna actividad económica, reciben una instrucción sistemática en cualquier grado de educación.
 - *jubilados o prejubilados:* personas que han tenido una actividad económica anterior y que por edad u otras causas la han abandonado, percibiendo una pensión (o unos ingresos de prejubilación) con motivo de su actividad anterior.
 - *personas que perciben una pensión distinta de la de jubilación y de prejubilación.*
 - *personas que realizan sin remuneración trabajos sociales, actividades de tipo benéfico, etc. (excluidas las que son ayudas familiares).*
 - *incapacitados para trabajar.*
 - *otra situación:* personas que, sin ejercer ninguna actividad económica, reciben ayuda pública o privada y todas aquéllas que no estén incluidas en ninguna de las categorías anteriores, por ejemplo los rentistas.
- **Paro Registrado (SPEE):** está constituido por el total de demandas de empleo en alta, registradas por el SPEE, existentes el último día de cada mes, excluyendo las que correspondan a situaciones laborales descritas en la Orden Ministerial de 11 de Marzo de 1985 (B.O.E. de 14/3/85) por la que se establecen criterios estadísticos para la medición del Paro Registrado.

De acuerdo con el contenido de la Orden Ministerial de 11 de Marzo de 1985 (B.O.E. de 14/3/85) por la que se establecen criterios estadísticos para la medición del Paro Registrado, se excluyen de éste todas aquellas demandas que al final del mes de referencia se encuentran en alguna de las siguientes situaciones:

- Demandantes que solicitan otro empleo compatible con el que ejercen (**Pluriempleo**).
- Demandantes que, estando ocupados, solicitan un empleo para cambiarlo por el que tienen (**Mejor empleo**).
- Demandantes perceptores de prestaciones por desempleo que participan en trabajos de Colaboración Social (**Colaboración Social**).
- Demandantes que son pensionistas de jubilación, pensionistas por gran invalidez o invalidez absoluta y demandantes de edad igual o superior a 65 años (**Jubilados**).
- Demandantes que solicitan un empleo para un período inferior a 3 meses (**Empleo Coyuntural**).
- Demandantes que solicitan un trabajo con jornada inferior a 20 horas semanales (**Jornada < 20 horas**).
- Demandantes que están cursando estudios de enseñanza oficial reglada siempre que sean menores de 25 años o que superando esta edad sean demandantes de primer empleo (**Estudiantes**).
- Demandantes asistentes a cursos de Formación Profesional Ocupacional, cuando sus horas lectivas superen las 20 a la semana, tengan una beca al menos de manutención y sean demandantes de primer empleo (**Estudiantes**).
- Demandantes con demanda suspendida en tanto permanezcan en esta situación ya que la suspensión de la demanda, que generalmente se tramita a petición del demandante y por causa que lo justifique, interrumpe la búsqueda de empleo (**Demandas suspendidas**).
- Demandantes beneficiarios de prestaciones por desempleo en situación de compatibilidad de empleo por realizar un trabajo a tiempo parcial (**Compatibilidad prestaciones**).
- Demandantes que están percibiendo el subsidio agrario o que, habiéndolo agotado, no haya transcurrido un periodo superior a un año desde el día del nacimiento del derecho (**Trabajadores Eventuales Agrícolas Subsidiados**).
- Demandantes que rechacen acciones de inserción laboral adecuadas a sus características, según se establece en el Art. 17 apartado 2 del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de Agosto (**Rechazo de acciones de inserción laboral**).

- Demandantes sin disponibilidad inmediata para el trabajo o en situación incompatible con el mismo como demandantes inscritos para participar en un proceso de selección para un puesto de trabajo determinado, solicitantes de un empleo exclusivamente para el extranjero, demandantes de un empleo solo a domicilio, demandantes de servicios previos al empleo, demandantes que en virtud de un expediente de regulación de empleo, están en situación de suspensión o reducción de jornada o modificación de las condiciones de trabajo, etc. (**Otras causas**).
- **Prestaciones por desempleo.** Prestaciones que protegen la situación de desempleo. Estas prestaciones se recogen en dos niveles:

1/ prestaciones contributivas es necesario la previa cotización a la Seguridad Social por dicha contingencia, tendrán derecho a la misma, si reúnen el resto de requisitos exigidos, los trabajadores por cuenta ajena incluidos en el Régimen General de la Seguridad Social pertenecientes a la Unión Europea o al Espacio Económico Europeo, y nacionales de otros países que residan legalmente en España y los incluidos en los regímenes especiales de la Seguridad Social que protegen esta contingencia de desempleo, trabajadores de minería del carbón, trabajadores fijos y eventuales por cuenta ajena del Régimen Especial Agrario y trabajadores del mar.

2/ prestaciones de nivel asistencial, que se denomina subsidio por desempleo, existen diversos tipos:

- Subsidio por desempleo para trabajadores que se encuentren en alguna de las siguientes situaciones: haber agotado la prestación contributiva, no haber cubierto el período mínimo de cotización para acceder a una prestación contributiva, ser emigrante retornado, haber sido excarcelado o ser declarado plenamente capaz o inválido parcial como consecuencia de un expediente de revisión de invalidez.
- Subsidio en favor de trabajadores eventuales agrarios: tienen derecho al mismo los trabajadores por cuenta ajena de carácter eventual que figuran incluidos en el censo del Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social, que residen en las Comunidades Autónomas de Andalucía y Extremadura y que tienen cubierto un mínimo de jornadas cotizadas establecido reglamentariamente.
- Renta agraria en favor de trabajadores eventuales agrarios: tienen derecho a la misma los trabajadores por cuenta ajena de carácter eventual que figuran incluidos en el censo del Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social, que residen en

las Comunidades Autónomas de Andalucía y Extremadura que no puedan ser beneficiarios del subsidio anterior.

- Programa temporal de prestación por desempleo e inserción, prestación por desempleo extraordinaria aprobada por Real Decreto-ley 10/2009, de 13 de agosto tienen derecho a la misma los trabajadores que hayan extinguido por agotamiento la prestación por desempleo de nivel contributivo (sin derecho a subsidio posterior) o el subsidio por desempleo siempre que en ambos casos carezcan de rentas, de cualquier naturaleza, superiores, en cómputo mensual, al 75 por ciento del salario mínimo interprofesional, excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias y se comprometan a realizar las distintas actuaciones que se determinen por el servicio público de empleo.

-La renta activa de inserción constituye una renta económica vinculada a la realización de acciones en materia de políticas activas de empleo que no conlleven retribuciones salariales para desempleados de larga duración, mayores de 45 años, y a los menores de 65 años con minusvalía igual o superior al 33 por ciento, emigrantes retornados, víctimas de violencia de género o doméstica y beneficiarios de pensiones de invalidez no contributiva.