comisiones obreras
de Castilla y León

EL MERCADO DE TRABAJO DE ESPAÑA, CASTILLA Y LEÓN Y PROVINCIAS

Principales variables del mercado laboral

AÑO 2017

Abril 2018

Autora: Beatriz Sanz
Coordinador: Saturnino Fernández

SECRETARÍA DE EMPLEO Y FORMACIÓN

INDICE

1. INTRODUCCIÓN Y PRINCIPALES CONCLUSIONES.....5

2. PRINCIPALES VARIABLES DEL MERCADO DE TRABAJO.....18

2.1. Población en edad de trabajar.....19

2.1.1. Por exo.....22

2.1.2. Por sexo y edad.....22

2.1.3. Por sexo y nacionalidad.....23

2.1.4. Por Comunidades Autónomas.....24

2.1.5. Por provincias. 24

2.2.Actividad.....25

2.2.1. Por sexo.....27

2.2.2. Por edad.....28

2.2.3. Por nacionalidad.....29

2.2.4. Por Comunidades Autónomas.....30

2.2.5. Por provincias.....31

2.2.6. Tasas de Actividad desagregadas y comparativa Unión Europea.....32

2.3. Inactividad.....39

2.3.1. Por sexo. 41

2.3.2. Por situación de inactividad. 41

2.3.3. Por Comunidades Autónomas.....42

2.3.4. Por provincias.....43

2.4. Ocupación.....43

2.4.1. Por sexo..... 45

2.4.2. Por edad. 46

2.4.3. Por nacionalidad. 48

2.4.4. Por sectores económicos.....48

2.4.5. Por situación profesional: asalariados y no salariados.....51

2.4.6. Por Comunidades Autónomas.....52

2.4.7. Por provincias. 54

2.4.8. Tasas de Empleo desagregadas y comparativa Unión Europea.....55

2.5. Empleo asalariado 63

2.5.1. Por sexo. 64

2.5.2. Por edad. 65
2.5.3. Por sector económico. 66
2.5.4. Asalariados sector público y privado....68
2.5.5. Por tipo de contrato....73
2.5.6. Por tipo de jornada....75
2.5.7. Por Comunidades Autónomas....80
2.5.8. Por provincias....83
2.5.9. Tasas de Temporalidad desagregadas y comparativa Unión Europea....84

2.6. Empleo por cuenta propia....90
2.6.1. Por sexo....93
2.6.2. Por situación profesional y sexo 94

2.7. Afiliación a la Seguridad Social....94
2.7.1. Según régimen....96
2.7.2. Según Sexo....98
2.7.3. Por Sección de actividad....98
2.7.4. Por provincias....99

2.8. Desempleo (EPA).... 100
2.8.1. Por sexo. 102
2.8.2. Por edad....103
2.8.3. Por nacionalidad....104
2.8.4. Por sectores económicos....105
2.8.5. Por tiempo de búsqueda de empleo....106
2.8.6. Por Comunidades Autónomas. 108
2.8.7. Por provincias. 109
2.8.8. Tasas de desempleo desagregadas y comparativa Unión Europea....111
2.8.9. Paro registrado (Servicio Público de Empleo Estatal-SEPE)....118

2.9. Prestaciones por desempleo....119
2.9.1. Beneficiarios de prestaciones....119
2.9.2. Tasas de cobertura....123
2.10. Contratación....124
2.10.1. Contratación Laboral....124
2.10.2. Encadenamiento de contratos....132
2.10.3.Empresas de Trabajo Temporal....135

2.11. Intermediación en el mercado de trabajo.....136
2.11.1 Altas de demanda.....136
2.11.2. Altas de ofertas.....138
2.11.3. Colocaciones registradas.....139
2.11.4. Índice de intermediación.....140

GLOSARIO.....142

1.
INTRODUCCIÓN Y PRINCIPALES CONCLUSIONES

Presentamos, desde la **Secretaría de Empleo, Política Institucional y Diálogo Social de CCOO de Castilla y León,** un estudio sobre el mercado laboral del año 2017 en Castilla y León y en sus nueve provincias, así como del conjunto de España y, en algunas variables concretas, de las Comunidades Autónomas y de la propia Unión Europea.

Es un trabajo que realizamos habitualmente desde mediados de la década de los noventa, y ello es así porque entendemos que tiene una importancia sustancial para el trabajo y la actividad sindical. Es cierto que ya existen numerosas estadísticas, estudios y entidades que los realizan, no como en el pasado, pero creemos que nuestro trabajo, de forma sencilla y clara, ayuda a nuestras estructuras a comprender mejor la situación real y el comportamiento y la evolución del mercado de trabajo: las principales variables, las desagregaciones oportunas… Es ésta una herramienta que se debe conocer y utilizar para construir mejor nuestras propuestas, para armar nuestro discurso y para plantear alternativas serias y rigurosas en todos los ámbitos de actuación del Sindicato.

Realizando una breve retrospectiva de la crisis, el comportamiento de las variables más importantes del mercado laboral durante el año 2008 fue negativo, el principio de la crisis, el año 2009, fue nefasto, durante el 2010 y 2011 el comportamiento fue de nuevo negativo, aunque se moderó. El año 2012, con una nueva recesión y las políticas de austeridad en su punto más alto, fue de nuevo nefasto, peor que los dos anteriores e incluso, en su conjunto, similar al peor 2009, así como el año 2013 fue también muy negativo, especialmente para Castilla y León.

El año 2014, es el último de la crisis medida en PIB, un año puente, que aunque mejoró levemente en general, algunas variables todavía empeoraron, siendo los ejercicios 2015 y 2016 los primeros años claros de salida de crisis económica.

El año 2017, que ahora estudiamos en medias anuales, resulta moderadamente positivo (positivo pero insuficiente), por cuanto el empleo que se ha creado ha sido mucho menor y el descenso del desempleo también ha sido inferior que los ejercicios anteriores. La escasa recuperación del empleo de nuevo presenta muchos matices, contratos temporales en su mayoría, cada vez de menor duración, mayor encadenamiento de estos contratos, añadido al uso cada vez mayor de la contratación a tiempo parcial. Pero además, en el año 2017 el desempleo se ha reducido porque está cayendo la población activa significativamente, es decir, el número de personas en edad de trabajar disponibles para hacerlo, y ello se debe a circunstancias como el progresivo envejecimiento de la población, la marcha de trabajadores al extranjero para buscar mejores oportunidades de empleo y la salida del mercado laboral de otros muchos trabajadores (vuelta a los estudios, jubilación, tareas domésticas, etc.) como

consecuencia del desánimo que produce la persistencia de la situación de desempleo y la falta de expectativas.

En definitiva unas magnitudes de empleo y de paro muy deterioradas por la crisis y por las normativas que damos en llamar "la reforma laboral", que ha afectado a todos los campos del mercado de trabajo y que ha llevado a España y a Castilla y León a una situación de mercado de trabajo y de condiciones laborales, salariales y sociales mucho peores que con anterioridad a estos hechos.

Las principales variables, a modo de grandes pinceladas, han tenido el comportamiento siguiente:

Entre los años 2006-2008 la **población en edad de trabajar** aumentaba en Castilla y León debido a la incorporación de la población inmigrante al mercado laboral, y en el año 2009 comienza el declive de este colectivo hasta la actualidad. En el año 2017 de nuevo se reduce este colectivo, 15.200 menos, para un total de 2.064.900 personas, mientras que a nivel nacional, por segundo año consecutivo ha aumentado la población en edad de trabajar (122.600 más). Además hemos sido la Comunidad Autónoma con mayor descenso de este colectivo en el último año.

El descenso de este colectivo, se explica con dos procesos que, además están vinculados: por un lado el fenómeno migratorio bien al extranjero o a otras Comunidades Autónomas con más oportunidades de trabajo, y que en los primeros años de la crisis eran las personas extranjeras las que regresaban a su país o buscaban oportunidades de empleo en otros países, pero en la actualidad también una parte importante de personas con nacionalidad española emigran al extranjero. Y por otro lado al envejecimiento acelerado que sufre la sociedad, en el año 2008 se alcanza el máximo número de personas en edad de trabajar, y desde el año 2009 hasta el 2017 el número de personas entre 16 y 64 años se ha desplomado en 143.200 y los mayores de 65 han aumentado en 28.900, por tanto, menos gente participando en el mercado de trabajo y más personas jubiladas se traduce en que los problemas del área del empleo se irán trasladando a la financiación del sistema de pensiones.

Las **personas activas (ocupados más parados)** nuevamente experimentan una reducción en nuestra Comunidad (15.300 menos) y además muy superior a la de años anteriores (solo fue superior en el año 2013), y se sitúa la cifra global en 1.130.900 personas activas. En España aunque la actividad también decae lo hace a un ritmo mucho menor que en la región.

Detrás de esta pérdida de población activa, está la evidente pérdida de población en edad de trabajar por un mayor envejecimiento poblacional pero también por la evidente salida de población joven que busca una salida laboral fuera de la Comunidad.

La **tasa de actividad** en Castilla y León y en España se ha reducido en cuantías muy similares, aunque es 4 puntos inferior en nuestra región (54,8% frente al 58,8%) y continuamos siendo la tercera Comunidad con menor tasa de actividad. Cabe señalar que en aunque en el último año solamente se ha reducido la tasa de actividad masculina (la femenina se mantiene prácticamente constante), la diferencia entre ambas sigue siendo elevada (casi 12 puntos inferior para ellas).

Es importante reseñar que en el análisis de las **tasas de actividad homologadas en la Unión Europea** (fuente Eurostat) calculadas sobre una población de 16 a 64 años, las conclusiones son muy diferentes a las reflejadas en el párrafo anterior (fuente INE-EPA) que se calculaban sobre la base de población mayor de 16 años. La explicación radica en que la población de Castilla y León se encuentra más envejecida que para la media nacional, y la población mayor de 65 años representa un mayor porcentaje sobre el total de la población, lo que hace que las tasas de la EPA sean muy inferiores a las homologadas a nivel europeo (20 puntos de diferencia).

Por tanto según Eurostat la tasa de actividad de Castilla y León es del 75,1% y la de España del 74,0%, y por tanto en ambos casos superiores a la media de la UE28 del 73,6%. Además este hecho de superar las medias europeas se extiende para las tasas de actividad tanto del colectivo masculino como del femenino. Por tanto aun habiendo un alto porcentaje de las personas en edad de trabajar que quieren hacerlo una gran parte no lo consigue, no por falta de voluntad sino por la falta de oportunidades (tasas homologadas de empleo bajas y de desempleo altas).

El número de **personas inactivas** en Castilla y León durante el año 2017 se ha mantenido prácticamente constante, debido a que el descenso de mujeres (principalmente dedicadas a las tareas del hogar) se compensó con el aumento de hombres inactivos (principalmente jubilados y con incapacidad permanente). En España este colectivo sigue aumentando y además lo ha hecho significativamente en este último año (casi tres de cada cuatro nuevos inactivos son personas jubiladas).

El año 2017 es el año que menos **empleo** se ha creado en la región del último trienio, tan solo 6.900 nuevas personas con empleo, muy inferior a los 19.000 y 25.900 empleos que se crearon en los dos ejercicios anteriores. Además la tasa de generación de empleo de nuestra región ha sido muy inferior a la nacional (casi 4 veces inferior)

Por tanto estamos aún lejos de recuperar los niveles de empleo del año 2007 (de los 165.700 puestos de trabajo que se destruyeron en nuestra región entre los años 2007 y 2013, en el último trienio solo se han recuperado 55.300, y por tanto no alcanza un tercio del total, y en España fueron 3.440.900 empleos destruidos y se han recuperado 1.685.800, casi la mitad 49% sobre el total). Por segundo año consecutivo son las mujeres las más favorecidas por la creación de empleo (4.100 de los 6.900).

El comportamiento de esta variable tiene algunos matices importantes a destacar en el último año que no han sido tan positivos, así las personas de 16 a 34 años han perdido empleo, en el sector agrícola se ha destruido empleo (en España aumentó en todos los sectores económicos) y en las provincias de Burgos y Valladolid la población ocupada es menor que hace un año,

Este año 2017 ha sido el peor en creación de empleo en nuestra Comunidad, porque el empleo por cuenta propia ha disminuido considerablemente, 13.100 menos (desde el año 2009 no se perdía tanto empleo de este tipo), y por tanto solamente el empleo asalariado o por cuenta ajena ha sido el responsable de la creación de empleo en el año 2017. En España sin embargo el descenso de empleo por cuenta ajena ha sido mínimo.

En Castilla y León el nuevo **empleo asalariado** (19.900) fue ocupado en su mayoría por hombres (12.200), y todos fueron a tiempo completo (los parciales se reducen), mientras que para las nuevas asalariadas mujeres (7.600) su totalidad fue con jornada a tiempo parcial. Con esta evolución las mujeres casi quintuplican la tasa de parcialidad de los hombres (29% frente al 6%). En España la ocupación del nuevo empleo (486.900) se reparte casi equitativamente entre hombres y mujeres, en el caso de las mujeres es principalmente a tiempo parcial y en el caso de los hombres a jornada completa. El porcentaje de personas asalariadas con empleo a tiempo parcial alcanza ya el 17% en Castilla y León (16% en España), y por tanto ha aumentado en dos puntos porcentuales desde la entrada en vigor de la última reforma laboral y en cinco puntos desde el inicio de la crisis. En el caso de los trabajadores indefinidos la parcialidad se sitúa en cerca del 13,3% y en los asalariados temporales parciales en el 27,7%.

El trabajo a tiempo parcial en España está por detrás de la UE en tasas homologadas (14,2% frente al 19,1%), y muy alejado de países como Holanda (49,5%), pero la gran diferencia, por la que aquí el empleo con jornada reducida equivale a precariedad, es que es una formula no deseada por la mayoría de las personas en esta situación. Sólo el 8,1% de las personas afirman no querer trabajar a tiempo completo, mientras que el 58% lo hace por no haber podido encontrar un trabajo a tiempo completo, el 33,9% restante se distribuyen en situaciones

intermedias diferentes (cuidado de familiares y seguir cursos de formación fundamentalmente).

La mayor parte del nuevo empleo asalariado fue del sector privado (tan solo 3.600 nuevos empleos públicos), y solamente se generó en los sectores de la construcción y los servicios (a nivel nacional se genera empleo en todos los sectores económicos).

Respecto a la modalidad de contrato de los nuevos asalariados, 14.400 fueron indefinidos y 5.500 temporales. La mayoría de estos empleos por cuenta ajena indefinidos corresponden al sector privado (12.900 de esos 14.400) y los temporales se encuentran más repartidos entre el sector público (2.100) y el privado (3.400). En España la creación de empleo asalariado también se ha producido casi en su totalidad en el sector privado (mitad indefinido y mitad temporal), y el escaso empleo público fue todo temporal.

La **tasa de empleo** aunque de forma muy leve, aumentó en el último año (menos que en la nación además) y es del 47,06% en Castilla y León y del 48,70% en España. Las mujeres continúan con tasas muy inferiores a la de los hombres (casi 13 puntos menos) y para los jóvenes menores de 25 años aunque ha aumentado de forma importante sigue siendo muy baja y alcanza el 20,6%.

En el análisis de las **tasas de empleo homologadas con Europa**, continuamos con tasas de empleo muy inferiores a la media de la UE28 (61,8% frente al 68,2%), y somos el cuarto país con menor tasa de empleo de la UE28. La comparativa con estos valores de la media europea permite estimar con precisión la insuficiencia de nuestro mercado de trabajo (diferencia negativa para España de más de seis puntos), que si expresamos en cifras absolutas, para que nuestro país alcance el valor de la zona europea se necesitarían crear 1,9 millones de empleo, y que se dispara aún más si nos comparamos con países como Suecia o Dinamarca que son los de mayor participación de sus habitantes en el mercado de trabajo (harían falta aproximadamente 5 millones más de empleos). Estas cifras no deben extrañar si como ya hemos dicho anteriormente faltarían por recuperar aproximadamente 1,7 millones de empleos para volver a donde estábamos antes de la recesión)

Con respecto a la **tasa de temporalidad,** vuelve a aumentar en el año 2017 por quinto año consecutivo, aunque mínimamente y además ha sido el año con menor incremento, e inferior al incremento de la media nacional. Tenemos el 25,3% de temporalidad y el 26,7% en España. Es decir uno de cada cuatro trabajadores asalariados está con contrato temporal. El aumento de la temporalidad solo ha afectado a las mujeres en el último año reduciéndose en los

hombres (en España ambos sexos aumentaron su eventualidad) y únicamente en el sector público.

Comparando con el resto de países de la UE28, somos el país con mayor tasa de contratos temporales, y por tanto muy lejos de la media de la UE28 (14,8%).

El empleo temporal es la variable de ajuste principal que utilizan las empresas en la fase expansiva de creación de empleo como, sobre todo, en las fases recesivas en que se destruye. Por eso la tasa de temporalidad sube en las fases expansivas y, sin embargo, baja cuando cae el empleo.

La tasa alcanzó el 29,7% en el año 2006 porque el número de asalariados con contrato temporal llegó hasta las 244.000 personas. Con el inicio de la recesión, las empresas ajustaron sus plantillas en los tres primeros años deshaciéndose de los trabajadores temporales: el empleo asalariado total cae en 15.200 personas, pero el temporal en 67.300. Esto es, la no renovación de los contratos fue la respuesta inmediata de forma que la tasa se situó en el 21,9% en el año 2009. La segunda recesión 2011 y 2012, se repite el patrón aunque en menor medida porque el número de asalariados temporales era de 153.200 y el resultado fue una tasa del 20,3%, la más baja en mucho tiempo. La salida de la recesión a partir de 2013 y sus efectos positivos sobre el nivel de empleo reproducen el mismo esquema y de nuevo la contratación temporal es la vía elegida por las empresas.

Estos datos de creación de empleo se hacen notar en el **Sistema de la Seguridad Social**, donde la **afiliación** ha aumentado en casi 16.476 personas, todos del Régimen General y la media anual es de 890.235 personas afiliadas a la Seguridad Social.

La **contratación** ha aumentado en 2017 en un 5,5% y se formalizaron en las oficinas de empleo 935.187 contratos, de los que tan sólo el 8,5% fueron indefinidos. Además los contratos indefinidos ordinarios se han reducido y por tanto es el contrato de emprendedores (contrato que se introdujo con la reforma laboral del 2012 y que tiene un periodo de prueba de un año) el que impulsa la contratación indefinida inicial, y que en el año 2017 ya uno de cada cuatro contratos indefinidos iniciales es de esta modalidad que ha contribuido a precarizar la contratación indefinida.

Por tanto la inestabilidad en el empleo ya no es solo una característica ligada al contrato temporal, ahora afecta también a las contrataciones indefinidas, sobre todo después de la última reforma laboral. Con la modificación del despido y el contrato de emprendedores (un año de periodo de prueba) aumentó la rotación laboral de los indefinidos, y si en el año 2011 se

firmaban 1,15 contratos por cada empleo estable en 2017 se elevó a 1,77 y por tanto es necesario firmar más contratos indefinidos que antes de la reforma para consolidar un empleo permanente.

En cuanto a los contratos temporales que se han registrado, el 65% tienen una duración menor de seis meses (el año anterior el 63%) y tan sólo el 3% poseen una duración mayor. Hay por tanto muchos contratos temporales y cada vez son más cortos, y por lo tanto una elevada rotación, lo que agrava la precariedad entre las personas con relaciones laborales inestables. El índice de rotación de los asalariados temporales fue de 4,4, esto es, la media de contratos firmados por un trabajador temporal.

Un dato que demuestra la gravedad del problema es la duración que de media tienen los contratos en España que en el último año es ya de solo 51 días (antes de la gran recesión 78 días), esto es, los más de 21 millones de contratos firmados en 2017 no duran, de media ni dos meses.

Por otra parte, ha aumentado en el último año la parcialidad y del total de los contratos realizados en 2017, sean fijos o temporales, el 39,3% son de jornada a tiempo parcial y en España se ha reducido y es menor que en la región, con un 34,7%.

Por otro lado, de las 196.900 personas asalariadas temporales, hay 99.600 personas a las que se les encadenan los contratos, un 50,7% y ha aumentado significativamente la proporción en el último año (5 puntos porcentuales), y por tanto, de entrada debieran ser fijos, ya que parece que el puesto es estructural. Pero es que, además, de ellos, 46.500 tienen una antigüedad superior a los dos años, por lo tanto están en situación de fraude de ley y debieran convertirse sus contratos en indefinidos.

Por cuarto año consecutivo el **desempleo** ha disminuido, y lo ha hecho en 22.200 personas en Castilla y León y en 574.800 en España. Este descenso aunque es un dato positivo (según los datos de empleo vistos anteriormente se crearon tan sólo 6.900 empleos), se explica en su mayor parte por la caída de la población activa y no por la creación de empleo.

Además el descenso del desempleo ha sido menor que en los dos años anteriores, y el mercado laboral sigue excluyendo a demasiadas personas, 159.200 en Castilla y León y 3.916.900 en España.

Como datos positivos el desempleo se ha reducido para ambos sexos, en todas las edades, para personas con nacionalidad española y extranjera, en todas las Comunidades Autónomas y en

todas las provincias de Castilla y León. Sin embargo el desempleo en el sector industrial ha aumentado y se ha mantenido constante en los servicios, siendo entonces los responsables de la caída del desempleo en el último año los sectores de la agricultura y la construcción..

Aunque se ha reducido el paro de larga y muy larga duración en el último año, las personas que llevan en desempleo más de un año suponen el 52% del total (82.100) y las que llevan más de dos años el 37% (59.500), con lo que esto significa en términos de protección (se agotan las prestaciones por desempleo y en el mejor de los casos se accede a un subsidio de 430 euros) como de probabilidad de tener un empleo, que se reduce de forma exponencial, conformando un amplio colectivo que corre el riesgo de transitar de la exclusión laboral a la exclusión social.

La **tasa de desempleo**, por cuarto año se reduce en 1,6 puntos, menos que en los dos años anteriores y también inferior a la reducción media de la nación de 2,2 puntos, y por tanto un descenso claramente insuficiente, si tenemos en cuenta que desde el año 2007 hasta el 2013, se triplicó, aumentando en casi 15 puntos porcentuales, 18 en España, y en la actualidad es del 14,20% en Castilla y León y del 17,45% en España.

Este índice de desempleo se ha reducido el doble en hombres que en mujeres (en España muy equilibrado entre ambos sexos), y en el caso de los jóvenes menores de 25 años, las tasas de desempleo a pesar de haberse reducido significativamente en el último año, continúa siendo elevada, 38,6%, por lo que casi cuatro de cada diez jóvenes son excluidos de nuestro mercado laboral.

Con los datos de Eurostat, España, a pesar de ser uno de los países con mayores reducciones de la tasa de desempleo, con casi el 17% es el segundo país con mayor tasa (por detrás de Grecia), más del doble que para la media de la UE (7,5%).

En el año 2017 de nuevo se produce un descenso de **beneficiarios de prestaciones por desempleo**, y la cobertura de las personas sin trabajo cae empujada por varios factores: el elevado número de personas paradas de larga duración que agotan la prestación, la precariedad extrema de los nuevos empleos que no alcanzan periodos de cotización suficientes para generar prestaciones y los recortes aplicados por el Gobierno con el RDL 20/2012, que en vez de adaptar el sistema de protección a la realidad laboral, lo debilitó todavía más.

Por tanto los beneficiarios no caen porque haya menos personas en desempleo o al menos en la misma proporción tal y como afirma el Gobierno (en 2009 el número de desempleados era de 168.500 registrados y en 2017 es muy similar con 165.700, y sin embargo el número de personas con prestaciones bajó de 101.800 a 74.000), sino porque se expulsa cada vez a más

personas del sistema de protección. La tasa de cobertura es del 49,7% en Castilla y León (56,2% en España), y por lo tanto en tan sólo siete años se ha reducido en casi 18 puntos en nuestra región.

El número de personas inscritas en las oficinas de empleo ha sido 165.667, **-paro registrado-** y por tanto las **personas que no cobran prestaciones** es de media en 2017 aproximadamente de 91.700. Expresado en porcentaje desde el año 2009, el paro registrado se ha reducido en tan sólo un 1,7% y el número de perceptores de prestaciones cayó en un 27,3% y el de personas excluidas del sistema de protección se disparó en un 37,4%.

Por último y en lo que se refiere a **intermediación en el mercado de trabajo**, oferta y demanda, el estudio viene a corroborar que la mayor intermediación se produce de forma informal, del "tú a tú", y después a través de internet y las redes sociales de todo tipo. Los Servicios públicos de Empleo, en el caso de Castilla y León el Ecyl, y según sus propios datos, llega a hacerlo en un 6,1%.

➢ ALGUNAS CONSIDERACIONES Y CONCLUSIONES

Estos son los principales resultados de estas variables del mercado de trabajo en nuestra Comunidad y del conjunto del Estado. Hemos intentado identificar de forma breve y concisa los datos principales de la estructura del mercado de trabajo en el momento actual pero también su evolución en los últimos años.

El año 2017 ha sido un año de resultados "pobres", insuficientes e insatisfactorios. El crecimiento del PIB fue menor, el 1,9% y ello se ha traducido en resultados menores a años anteriores. Hay que decir asimismo, para explicar estas cifras, que hay un problema estadístico "arrastrado" desde 2016, que está distorsionando los resultados trimestre a trimestre especialmente en el caso de la Ocupación, y que en este año es evidente. Por ejemplo, no pueden subir sólo 6.900 ocupados cuando aumentan en 16.500 las afiliaciones al régimen general de la Seguridad Social.

También es cierto que el empleo perdido es todo del régimen de autónomos (se han creado 20.000 empleos asalariados), y ello es debido en muy buena medida al año de la "sequia", al proceso de reestructuración del pequeño comercio, al ajuste que debiera producirse por el alto

número de autónomos que hay en nuestra Comunidad, sobre todo en la agricultura y ganadería, entre 4 y 5 puntos más que en la media Estado, etc.

En cualquier caso, nuestro mercado de trabajo en 2017 se caracteriza por un muy alto aún nivel de desempleo, que conlleva evidentemente un insuficiente número trabajadores ocupados y cotizantes a la Seguridad Social (con los problemas muy serios que de ello se derivan), con una población activa (ocupados y parados que quieren trabajar) a la baja, por la demografía y la emigración, así como un muy alto porcentaje de contratación temporal (uno de cada cuatro asalariados), y ahora también parcial (casi uno de cada cinco), que conllevan, como es bien sabido, menores salarios, menores cotizaciones y, en consecuencia, menores prestaciones futuras de todo tipo (de desempleo, de incapacidad, de jubilación, etc.).

No obstante, debemos constatar, que en medias homologadas con Europa, es decir personas entre los 16 y 64 años, Castilla y León, al contrario de lo que ocurría años atrás, mejora las medias nacionales en tasas de actividad, tasas de empleo y tasas de paro, tanto en hombres como en mujeres y, por tanto, también las globales. Esto es, dentro del insuficiente mercado de trabajo de nuestra Comunidad y de nuestro país, un hecho nuevo de carácter positivo, que debe ponerse en valor, así como que en tasas de actividad, de hombres y mujeres, no sólo se mejora al conjunto del Estado, sino que se mejora la tasa media de la UE15 y UE28.

También lo es, pese a toda la precariedad explicada, que se haya recuperado en términos de empleo casi la mitad de los que se perdió en la crisis. Si fuéramos capaces de crecer al 2,5% o 3% anual, se deberían crear en torno a 20.000 empleos y producir un descenso de 15.000-18.000 personas del desempleo anuales. Ello conllevaría, si se diera ese crecimiento, que tuvieran que pasar otros cinco años para tener cifras similares al 2007.

Siete años de crisis y prácticamente diez para recuperar, una generación perdida. Es evidente que con la recuperación económica se ha reactivado la creación de empleo y por lo tanto el descenso del paro. Ya son cuatro años seguidos con crecimiento del producto interior bruto, en general menos que en el conjunto del Estado, pero crecimiento al fin, que es sin duda necesario para que haya creación de empleo. Pero también es cierto que estos datos no se reflejan en una mejora clara ni generalizada de la calidad de vida de la clase trabajadora. El crecimiento económico debe llegar a todos y a todas, y para ello es necesario derogar las últimas reformas laborales, que han instalado como habitual la temporalidad, la parcialidad y la precariedad como norma de contratación, el empeoramiento claro de las condiciones laborales y los bajos y devaluados salarios para todos los trabajadores, en especial los jóvenes y las mujeres. La prioridad debe ser crear empleo indefinido, a tiempo completo y con derechos.

El año 2018 ha comenzado con mejores previsiones macros, y debiera ser un tiempo de mayor creación de empleo y de una disminución importante del desempleo que el año anterior. Y, además, ello conllevaría con cierta seguridad, si además hubiera las necesarias reformas, también mejoras en la contratación y en los salarios.

En este ámbito, además, es preciso poner en marcha u**n Plan de choque por el empleo** para dar oportunidades a aquellos que tienen más dificultades para encontrar un puesto de trabajo y, en especial, a los parados de larga duración y de mayor edad. También hay que hacer que la **Garantía de Empleo Juvenil** funcione adecuadamente, cambiando la filosofía y los programas, para evitar la fuga de talento y el desperdicio de recursos que supone tener a toda una generación de trabajadores jóvenes en paro o con empleos precarios.

Hay que modificar las **políticas de fomento del empleo estatales**, eliminando el contrato de emprendedores y sus subvenciones, así como todas las subvenciones al contrato temporal y al contrato parcial. Y hay que eliminar las exenciones, reducciones y las bonificaciones de cuotas que supongan merma a los ingresos de la Seguridad Social, entre otros. También habría que modificar el sistema de **formación para el empleo**, que está demostrando todas las ineficiencias y absurdas modificaciones normativas, que están llevando al sistema a no valer para lo que se le concibió.

También es necesario reformar **el sistema de prestaciones por desempleo**, para hacer que llegue a todas las personas sin empleo y que ofrezca unas garantías dignas. De manera prioritaria para los trabajadores mayores, que se ven en muchas ocasiones expulsados del mercado de trabajo sin posibilidad de alcanzar una pensión digna. Hay que reformar el actual Prepara y el programa PAE, e instalar estas ayudas mejoradas y refundidas en el sistema de protección al desempleo, así como poner en marcha la prestación de Ingresos mínimos que CCOO llevó al Congreso y tiene "paralizado" el gobierno.

En el ámbito de competencias de la Junta de Catilla y León, en donde tenemos acordado unas importantes políticas activas de empleo, exigir una mayor diligencia en la publicación de todas las normativas de fomento, de formación, de protección a trabajadores, de orientación, de igualdad y conciliación, etc, etc, así como todo tipo de servicios previstos a las personas desempleadas y ocupadas, para su puesta en marcha cuanto antes y una ejecución más completa, prácticamente todas ellas recogidas en el **Plan anual de políticas de empleo de Castilla y León, Papecyl 2018**.

En definitiva, para COO es preciso crear más empleo estable y de calidad, mejorar de forma sustancial los salarios y las condiciones laborales, así como reforzar contundentemente las prestaciones de desempleo y las redes de protección social.

Esperando que el documento sirva para un mayor conocimiento, tenga su referencia para el trabajo sindical y, en definitiva, sea de interés para todos y todas.

Fdo.: Saturnino Fernández de Pedro
Strio. Empleo, Política Institucional y Diálogo Social

2.

PRINCIPALES VARIABLES DE MERCADO DE TRABAJO

<u>Nota Previa</u>: Las cifras que se presentan en este informe están redondeadas, por lo que puede suceder, que algunos agregados no coincidan exactamente con la suma de datos parciales, al perderse precisión en las cifras, aunque ésta será mínima.

2.1. POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR

Previo a la población en edad de trabajar, presentamos los datos de población de Castilla y León y España. Como se puede ver en la siguiente tabla desde el año 2009 la población comienza a decrecer año tras año en Castilla y León hasta la actualidad, no así en España donde la población desciende solo en el periodo 2013-2015.

Por tanto en **nuestra Comunidad entre los años 2008 y 2017 la pérdida de población ha sido muy significativa y se sitúa en 124.400 personas menos.** En el último año la reducción ha alcanzado el 0,8%, lo que supone 18.500 personas menos, mientras que en España ha aumentado en 101.900.

Tabla 1.- Evolución de la población por sexo en Castilla y León y España 2006-2017.

	Castilla y León			España		
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
2006	2.464.500	1.221.500	1.243.000	44.024.800	21.752.900	22.271.900
2007	2.487.800	1.235.400	1.252.400	44.873.600	22.198.400	22.675.200
2008	2.502.800	1.245.100	1.257.800	45.589.300	22.574.600	23.014.800
2009	2.502.400	1.244.600	1.257.800	45.964.500	22.749.000	23.215.500
2010	2.498.200	1.241.800	1.256.400	46.149.100	22.818.900	23.330.200
2011	2.491.900	1.238.200	1.253.700	46.306.800	22.875.500	23.431.200
2012	2.476.400	1.229.700	1.246.700	46.324.500	22.853.300	23.471.200
2013	2.455.100	1.218.300	1.236.800	46.145.700	22.728.500	23.417.300
2014	2.432.500	1.206.500	1.226.000	45.994.900	22.628.100	23.366.800
2015	2.415.900	1.197.900	1.218.000	45.967.000	22.601.700	23.365.300
2016	2.396.900	1.188.200	1.208.800	45.977.800	22.591.000	23.386.800
2017	2.378.400	1.178.400	1.200.000	46.079.800	22.628.900	23.450.900

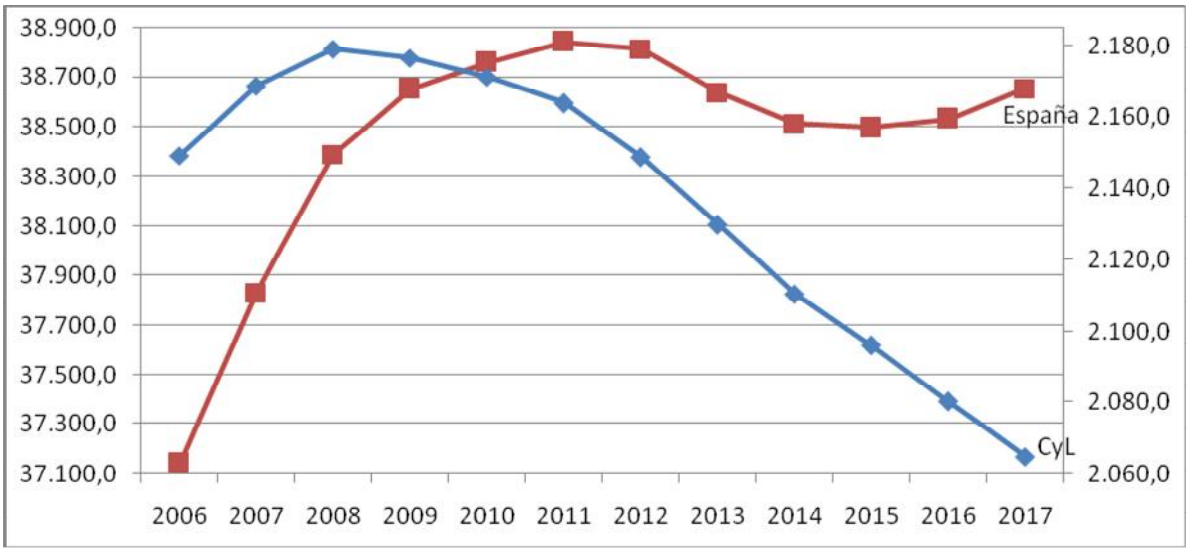
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias anuales.

En el periodo 2006-2008, la población en edad de trabajar crecía en Castilla y León aunque de forma poco significativa, debido a la incorporación de la población inmigrante al mercado laboral, ya que la autóctona se reducía en esos años. Es **en el año 2009 cuando comienza el declive de la población en edad de trabajar en nuestra región hasta la actualidad, explicado porque al descenso ya habitual de la población autóctona se unió el descenso de la población extranjera**. Los años 2013 y 2014 fueron los que mayores descensos registraron (en torno al 1%), y **en el año 2017 la caída ha sido del 0,7%.**

En el periodo objeto de estudio, en España la tendencia fue creciente hasta el año 2011, y es en el año 2012 donde se produce el punto de inflexión de la población potencialmente activa, y comienza a descender hasta el año 2015, siendo en este caso debido exclusivamente a la caída muy significativa del colectivo de personas extranjeras (las autóctonas aumentan levemente año tras año al contrario que en Castilla y León). **A nivel nacional el año 2017 supone el segundo año consecutivo de aumento de la población en edad de trabajar,** e

incluso ligeramente más intenso que en el año 2016 (0,3% más), debido a que en este último año la población extranjera aumentó (no lo hacía desde el año 2009).

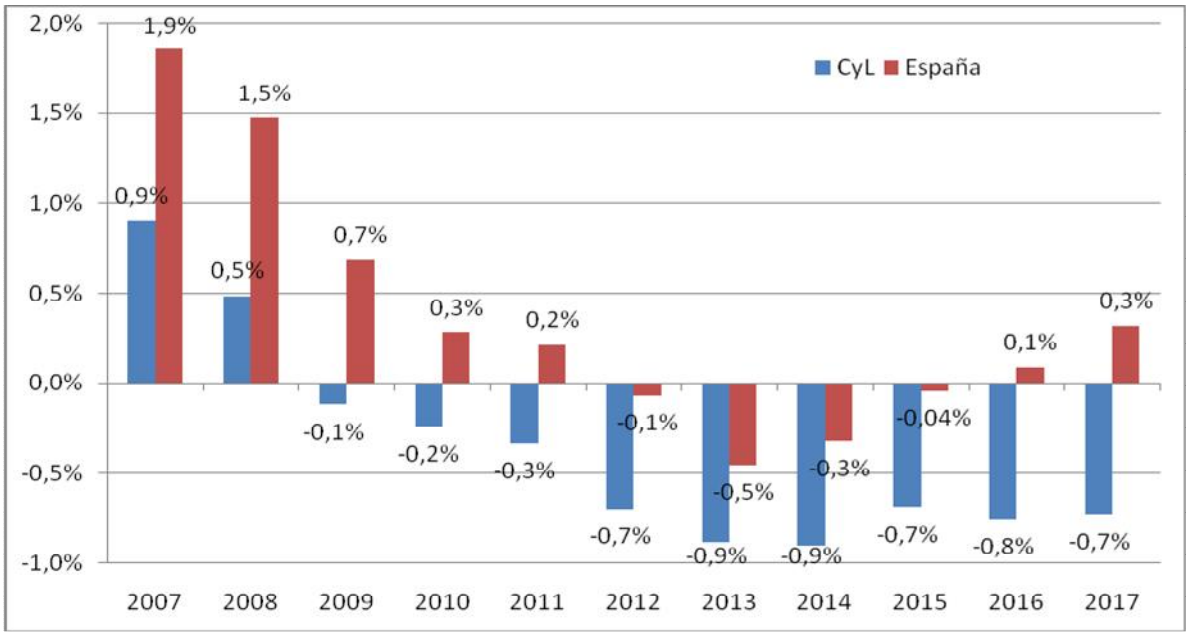
Gráfico 1.- Evolución de la población mayor de 16 años en Castilla y León y España 2006-2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias anuales, y datos en miles.

Por tanto en Castilla y León en el año 2017 la población de más de 16 años disminuye con respecto al año anterior en 15.200 personas, que en términos relativos supone una reducción del 0,7%, y se alcanza un total de 2.064.900 personas en edad de trabajar. En España por el contrario y como ya hemos comentado, este colectivo ha aumentado en 122.600 personas, esto es, a un ritmo del 0,3% y se registran 38.654.000 personas.

Gráfico 2.- Evolución interanual de la población mayor de 16 años en Castilla y León y España 2007-2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias anuales.

Directamente relacionado con este descenso de la población en edad de trabajar, está la población que ha emigrado al extranjero. Si en Castilla y León desde el año 2008 hasta el año 2017 la población en edad de trabajar ha descendido 114.200, la población mayor de 15 años que ha emigrado al extranjero es aproximadamente de 91.290 personas.

Tabla 2.- Flujo de emigración con destino al extranjero de personas mayores de 15 años en Castilla y León y España 2008-2017.

	Castilla y León	España
2008	7.824	253.987
2009	9.408	333.969
2010	8.686	354.586
2011	8.951	358.709
2012	9.421	391.337
2013	11.152	467.960
2014	7.662	349.177
2015	9.947	298.834
2016	7.910	284.759
2017[(1)]	10.330	327.446
Total	**91.290**	**3.420.765**

*Fuente: elaboración propia a partir de las estadísticas de migraciones de la del INE.
*Nota (1): Los datos del año 2017 son estimados a partir de los datos del primer semestre que son los que están disponibles a la fecha de elaboración de este informe.

Dentro de este colectivo de personas que han salido de nuestra Comunidad entre los años 2008 y 2017 (91.290) se incluyen por una parte las personas de nacionalidad extranjera que retornan a su país ante la falta de empleo en nuestra Comunidad o bien buscan oportunidades en otros países (70.175), y por otra parte las personas con nacionalidad española que emigran en busca de empleo en otros países (21.115).

Si nos fijamos en la evolución de estas emigraciones, **durante el año 2017 y según estimaciones una de cada cuatro personas que emigraron desde Castilla y León al extranjero era de nacionalidad española.**

Tabla 3.- Flujo de emigración con destino al extranjero de personas mayores de 15 años por nacionalidad en Castilla y León 2008-2017.

	Datos Absolutos			Distribución porcentual		
	Total	Nacionalidad española	Nacionalidad extranjera	Total	Nacionalidad española	Nacionalidad extranjera
2008	7.824	1.183	6.641	100%	15%	85%
2009	9.408	1.143	8.265	100%	12%	88%
2010	8.686	1.254	7.432	100%	14%	86%
2011	8.951	1.957	6.994	100%	22%	78%
2012	9.421	1.558	7.863	100%	17%	83%
2013	11.152	2.260	8.893	100%	20%	80%
2014	7.662	2.495	5.166	100%	33%	67%
2015	9.947	3.988	5.959	100%	40%	60%
2016	7.910	2.721	5.187	100%	34%	66%
2017[(1)]	10.330	2.556	7.774	100%	25%	75%

*Fuente: elaboración propia a partir de las estadísticas de migraciones de la del INE.
*Nota (1): Los datos del año 2017 son estimados a partir de los datos del primer semestre que son los que están disponibles a la fecha de elaboración de este informe.

2.1.1. POR SEXO

En Castilla y León las personas en edad de trabajar, **tanto hombres como mujeres continúan su descenso y a tasas muy similares**, así en el último año los hombres se reducen en un 0,8% (7.900 menos) y las mujeres en un 0,7% (7.300 menos).

En España por el contrario como ya hemos indicado la población en edad de trabajar se incrementa por segundo año consecutivo y **lo hace principalmente en el colectivo femenino** con 73.500 mujeres más frente a los 49.000 hombres.

Tabla 4.- Población de 16 y más años por sexo, en Castilla y León y España 2016-2017.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2016	2.080.100	1.024.800	1.055.200	38.531.500	18.754.100	19.777.500
2017	2.064.900	1.017.000	1.047.900	38.654.100	18.803.100	19.851.000
Var. Abs. 17/16	-15.200	-7.900	-7.300	+122.600	+49.000	+73.500
Var. Rel. 17/16	-0,7%	-0,8%	-0,7%	+0,3%	+0,3%	+0,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias anuales.

2.1.2. POR SEXO Y EDAD

Dentro de la población potencialmente activa en Castilla y León **el único grupo de edad que incrementa sus efectivos son los de 55 y más años, con un 1,2%** y en España ha aumentado además de en este grupo de edad (1,9%) también lo hace en los más jóvenes de 16 a 19 años (2,0%).

Tabla 5.- Población de 16 y más años por sexo y edad en Castilla y León 2016-2017.

		2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	**Total**	**2.080.100**	**2.064.900**	**-15.200**	**-0,7%**
	De 16 a 19 años	80.500	80.500	0	0,0%
	De 20 a 24 años	105.300	103.000	-2.300	-2,2%
	De 25 a 54 años	993.100	969.600	-23.600	-2,4%
	De 55 y más años	901.100	911.800	+10.700	+1,2%
Hombres	**Total**	**1.024.800**	**1.017.000**	**-7.900**	**-0,8%**
	De 16 a 19 años	41.300	41.300	+100	+0,2%
	De 20 a 24 años	53.800	52.500	-1.300	-2,4%
	De 25 a 54 años	505.100	492.700	-12.400	-2,4%
	De 55 y más años	424.700	430.500	+5.800	+1,4%
Mujeres	**Total**	**1.055.200**	**1.047.900**	**-7.300**	**-0,7%**
	De 16 a 19 años	39.200	39.200	0	-0,1%
	De 20 a 24 años	51.600	50.500	-1.100	-2,0%
	De 25 a 54 años	488.100	476.800	-11.200	-2,3%
	De 55 y más años	476.400	481.400	+5.000	+1,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias anuales.

Tabla 6.- Población de 16 y más años por sexo y edad en España 2016-2017.

		2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	**Total**	**38.531.500**	**38.654.100**	**+122.600**	**+0,3%**
	De 16 a 19 años	1.745.300	1.779.400	+34.200	+2,0%
	De 20 a 24 años	2.251.200	2.238.300	-12.900	-0,6%
	De 25 a 54 años	20.381.500	20.208.100	-173.500	-0,9%
	De 55 y más años	14.153.600	14.428.400	+274.800	+1,9%
Hombres	**Total**	**18.754.100**	**18.803.100**	**+49.000**	**+0,3%**
	De 16 a 19 años	897.700	916.600	+19.000	+2,1%
	De 20 a 24 años	1.144.200	1.137.300	-7.000	-0,6%
	De 25 a 54 años	10.233.000	10.135.800	-97.200	-0,9%
	De 55 y más años	6.479.300	6.613.400	+134.100	+2,1%
Mujeres	**Total**	**19.777.500**	**19.851.000**	**+73.500**	**+0,4%**
	De 16 a 19 años	847.600	862.700	+15.200	+1,8%
	De 20 a 24 años	1.107.000	1.101.100	-6.000	-0,5%
	De 25 a 54 años	10.148.600	10.072.300	-76.300	-0,8%
	De 55 y más años	7.674.300	7.815.000	+140.700	+1,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias anuales.

2.1.3. POR SEXO Y NACIONALIDAD

En Castilla y León como viene siendo habitual **se reduce la población autóctona y la extranjera**, y continúa siendo muy superior el descenso de éstos últimos frente a los primeros (1,9% frente al 0,7%).

Si desglosamos además por sexo, el descenso de la población autóctona se produce en hombres y en mujeres pero en la población extranjera solamente lo hace en las mujeres. En España aumenta en ambos sexos tanto para la población extranjera como para la autóctona.

Tabla 7.- Población de 16 y más años por sexo y nacionalidad en Castilla y León 2016-2017.

		2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**Total**	**2.080.100**	2.064.900	-15.200	-0,7%
	Española	1.970.800	1.957.700	-13.100	-0,7%
	Extranjera	109.300	107.200	-2.100	-1,9%
Hombres	**Total**	**1.024.800**	1.017.000	-7.900	-0,8%
	Española	972.200	963.500	-8.700	-0,9%
	Extranjera	52.700	53.400	+800	+1,5%
Mujeres	**Total**	**1.055.200**	1.047.900	-7.300	-0,7%
	Española	998.600	994.200	-4.400	-0,4%
	Extranjera	56.700	53.800	-2.900	-5,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.
*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

Tabla 8.- Población de 16 y más años por sexo y nacionalidad en España 2016-2017.

		2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**Total**	**38.531.500**	**38.654.100**	**+122.600**	**+0,3%**
	Española	34.824.300	34.899.400	+75.100	+0,2%
	Extranjera	3.707.200	3.754.700	+47.500	+1,3%
Hombres	**Total**	**18.754.100**	**18.803.100**	**+49.000**	**+0,3%**
	Española	16.985.200	17.027.600	+42.400	+0,2%
	Extranjera	1.768.900	1.775.600	+6.700	+0,4%
Mujeres	**Total**	**19.777.500**	**19.851.000**	**+73.500**	**+0,4%**
	Española	17.839.100	17.871.900	+32.800	+0,2%
	Extranjera	1.938.400	1.979.200	+40.800	+2,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.
*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

2.1.4. POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

En el año 2017**, siete Comunidades Autónomas reducen** su población potencialmente activa, **siendo Castilla y León la que registra mayor descenso** (0,7% menos), la siguen Asturias y Extremadura (ambas 0,6% menos), Galicia y Castilla La Mancha (ambas -0,3%) y Aragón y Cantabria (ambas -0,1%).

En el resto de Comunidades se han producido incrementos de la población en edad de trabajar, siendo Baleares la Comunidad con mayor aumento 1,4%.

Tabla 9.- Población de 16 y más años por Comunidades Autónomas 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	**38.531.500**	**38.654.100**	**+122.600**	**+0,3%**
Andalucía	6.891.000	6.902.200	+11.100	+0,2%
Aragón	1.095.000	1.093.400	-1.500	-0,1%
Asturias	906.800	901.100	-5.700	-0,6%
Balears (Illes)	944.900	957.800	+12.900	+1,4%
Canarias	1.800.000	1.821.900	+21.900	+1,2%
Cantabria	491.900	491.600	-300	-0,1%
Castilla y León	**2.080.100**	**2.064.900**	**-15.200**	**-0,7%**
Castilla - La Mancha	1.681.600	1.676.600	-5.100	-0,3%
Cataluña	6.092.000	6.127.700	+35.700	+0,6%
Comunidad Valenciana	4.098.700	4.115.200	+16.500	+0,4%
Extremadura	909.600	904.000	-5.500	-0,6%
Galicia	2.349.800	2.341.900	-7.900	-0,3%
Madrid	5.285.500	5.335.800	+50.300	+1,0%
Murcia	1.185.100	1.191.700	+6.600	+0,6%
Navarra	522.100	525.300	+3.200	+0,6%
País Vasco	1.811.800	1.816.700	+5.000	+0,3%
Rioja (La)	259.000	259.100	+100	+0,0%
Ceuta	64.800	65.300	+400	+0,7%
Melilla	62.100	62.300	+100	+0,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.
*Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

2.1.5. POR PROVINCIAS

Todas las provincias de Castilla y León reducen su población potencialmente activa en el año 2017. Los mayores descensos relativos (superiores a la media regional del 0,7%) se alcanzaron en las provincias de Zamora, Ávila, León, Soria y Segovia y el menor se registró en Valladolid.

En todas las provincias **la reducción de la población en edad de trabajar se extiende a hombres y mujeres**. En las provincias de León, Salamanca, Segovia, Soria y Valladolid el descenso en términos relativos es superior en hombres que en mujeres, en Ávila sucede lo contrario, y en Burgos, Palencia y Zamora son idénticas las reducciones en ambos sexos.

Tabla 10.- Población de 16 y más años por provincias 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	137.800	136.200	-1.600	-1,2%
Burgos	301.400	299.800	-1.600	-0,5%
León	409.800	405.900	-3.900	-1,0%
Palencia	138.100	137.200	-1.000	-0,7%
Salamanca	287.000	285.200	-1.800	-0,6%
Segovia	130.700	129.700	-1.000	-0,8%
Soria	76.400	75.800	-600	-0,8%
Valladolid	441.300	439.900	-1.300	-0,3%
Zamora	157.600	155.400	-2.300	-1,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 11.- Población de 16 y más años por provincias y sexo 2016-2017.

	2016		2017		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**
Ávila	69.600	68.200	68.800	67.400	-800	-800	-1,1%	-1,2%
Burgos	151.000	150.400	150.200	149.600	-800	-800	-0,5%	-0,5%
León	199.000	210.800	197.000	208.900	-2.000	-1.900	-1,0%	-0,9%
Palencia	68.200	70.000	67.700	69.500	-500	-500	-0,7%	-0,7%
Salamanca	139.000	148.100	138.000	147.200	-1.000	-800	-0,7%	-0,6%
Segovia	66.000	64.800	65.400	64.400	-700	-400	-1,0%	-0,6%
Soria	38.800	37.500	38.500	37.300	-300	-300	-0,8%	-0,7%
Valladolid	214.800	226.500	214.100	225.900	-800	-600	-0,4%	-0,3%
Zamora	78.500	79.100	77.400	78.000	-1.100	-1.100	-1,4%	-1,4%

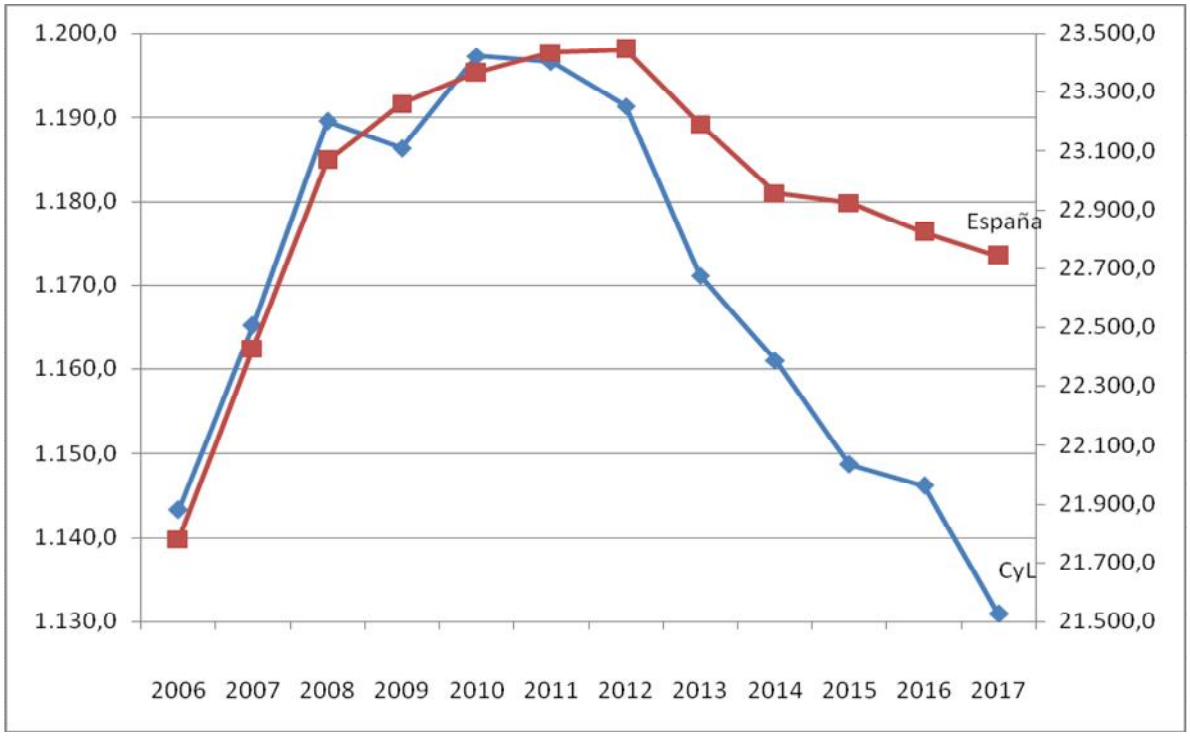
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.2. ACTIVIDAD

Como puede observarse en el siguiente gráfico, la población activa **en Castilla y León** había crecido entre los años 2007 y 2010, (excepto en el año 2009 con un descenso del 0,3%) y **a partir del año 2011** se rompe esta tendencia y **la actividad comienza a decrecer hasta la actualidad,** especialmente en el año 2013 con una caída del 1,7%. **En el año 2017** la reducción ha sido de nuevo significativa, -1,3%, y por tanto la **segunda caída más intensa de este periodo decreciente de la actividad.**

En España a diferencia de la Comunidad la actividad había aumentado año tras año, desde el 2007 (incluso en el año 2009) y es en el año 2013 cuando se rompe esta tendencia hasta la actualidad, que continúa descendiendo en este caso un 0,4%

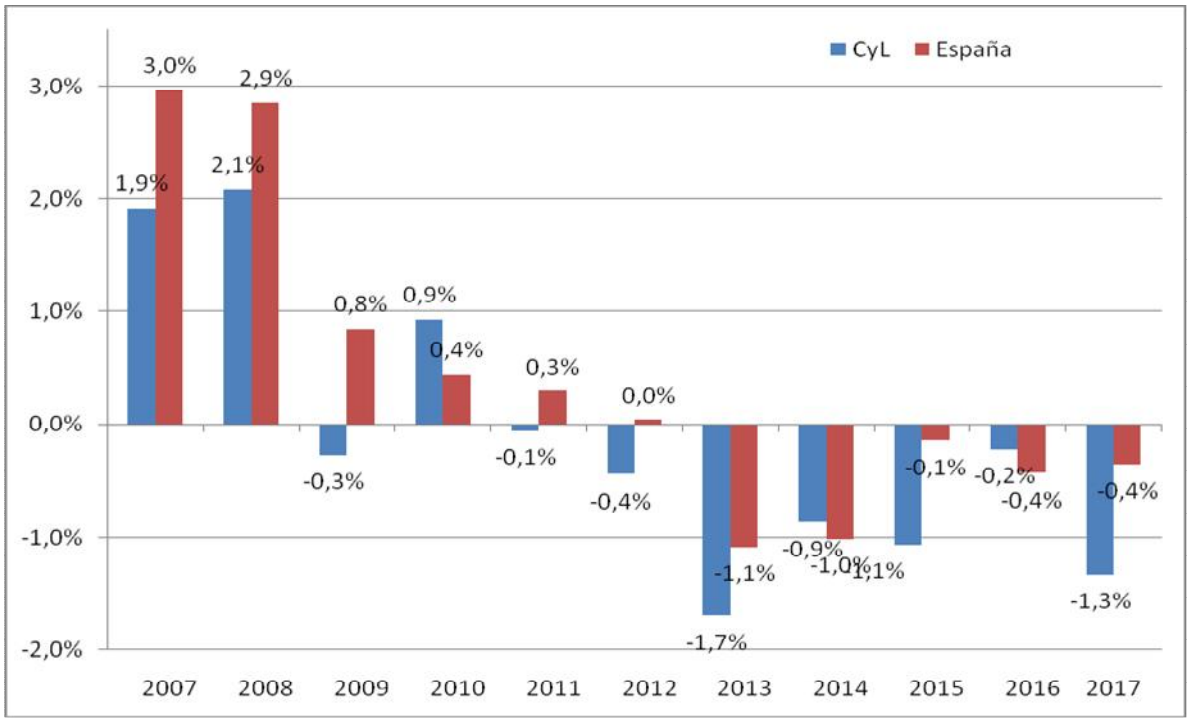
Gráfico 3.- Evolución de la población activa en Castilla y León y España 2006-2017



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.

Por tanto en Castilla y León se produjo en 2017 una reducción de la población activa de 15.300 personas, lo que significó un descenso del 1,3% en términos porcentuales, con lo que se sitúa en 1.130.900 personas activas. En el conjunto de España, la población activa disminuye en 81.000 personas, un 0,4% menos, y se registran 22.741.700 personas activas.

Gráfico 4.- Evolución interanual de la población activa en Castilla y León y España 2007-2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La evolución interanual por trimestres en Castilla y León muestra una pauta decreciente en todos los trimestres siendo especialmente intensa en los dos últimos. En la nación, la caída se produce en todos los trimestres salvo en el último.

Tabla 12.- Evolución trimestral de la población activa de Castilla y León y España 2017.

	Castilla y León		España	
Año 2017	Activos	Var Rel. 17/16	Activos	Var Rel. 17/16
I Trimestre	1.130.100	-1,1%	22.693.300	-0,6%
II Trimestre	1.139.800	-0,6%	22.727.600	-0,6%
III Trimestre	1.134.400	-1,6%	22.780.900	-0,3%
IV Trimestre	1.119.200	-2,0%	22.765.000	+0,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE).

2.2.1. POR SEXO

La caída de la actividad en Castilla y León en el año 2017 se asocia principalmente a la reducción de 12.000 hombres activos (-1,9%) **frente al descenso de 3.200 mujeres activas** (-0,6%). **En España el descenso de la actividad se produce de forma más equilibrada que en la región,** los hombres activos retroceden en un 0,3% y las mujeres en un 0,4%.

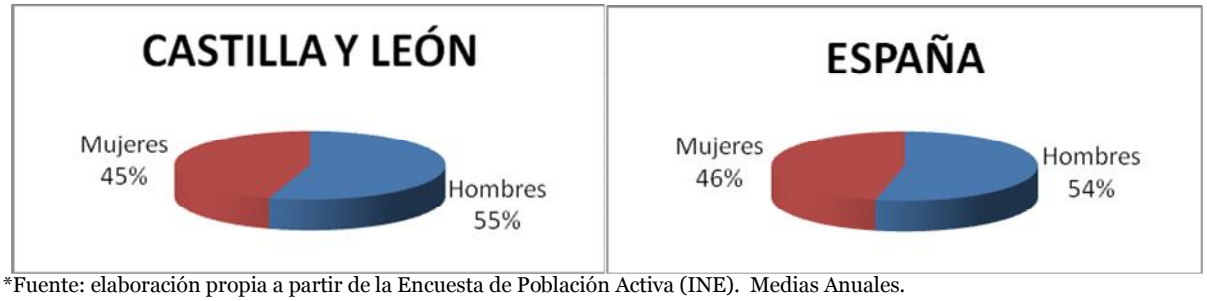
Tabla 13.- Población activa por sexo en Castilla y León y España 2016-2017.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2016	1.146.100	629.000	517.100	22.822.700	12.213.800	10.608.900
2017	1.130.900	617.100	513.900	22.741.700	12.172.100	10.569.700
Var. Abs.	-15.300	-12.000	-3.200	-81.000	-41.600	-39.300
Var. Rel.	-1,3%	-1,9%	-0,6%	-0,4%	-0,3%	-0,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La distribución de las personas activas por sexo es muy similar en Castilla y León y en España. Así en nuestra Comunidad el 55% del total de activos son hombres (54% en España) y el 45% restante son mujeres (46% en España).

Gráfico 5.- Distribución porcentual de la población activa por sexo en Castilla y León y España 2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.2.2. POR EDAD

En el año 2017 **en Castilla y León el descenso de actividad se produce en todos los grupos de edad, salvo en el de 55 y más años** (4.200 más, +1,9%). En España la actividad se ha reducido menos que a nivel regional porque el descenso sólo se produce en las personas de 25 a 44 años.

En Castilla y León en el año 2017 las personas activas de 20 a 24 años fueron las que mayor reducción porcentual registraron, con un significativo descenso del 5,8% seguidos por las de 25 a 34 años (-4,3%) y ya a mayor distancia las personas de 35 a 44 años (-1,4%), las de 16 a 19 años (-0,8%) y por último las de 45 a 54 años (-0,7%).

Tabla 14.- Población activa por edad en Castilla y León 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**1.146.100**	**1.130.900**	**-15.300**	**-1,3%**
De 16 a 19 años	9.100	9.000	-100	-0,8%
De 20 a 24 años	53.400	50.300	-3.100	-5,8%
De 25 a 34 años	223.000	213.400	-9.600	-4,3%
De 35 a 44 años	320.000	315.500	-4.500	-1,4%
De 45 a 54 años	320.300	318.100	-2.100	-0,7%
De 55 y más años	220.400	224.600	+4.200	+1,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

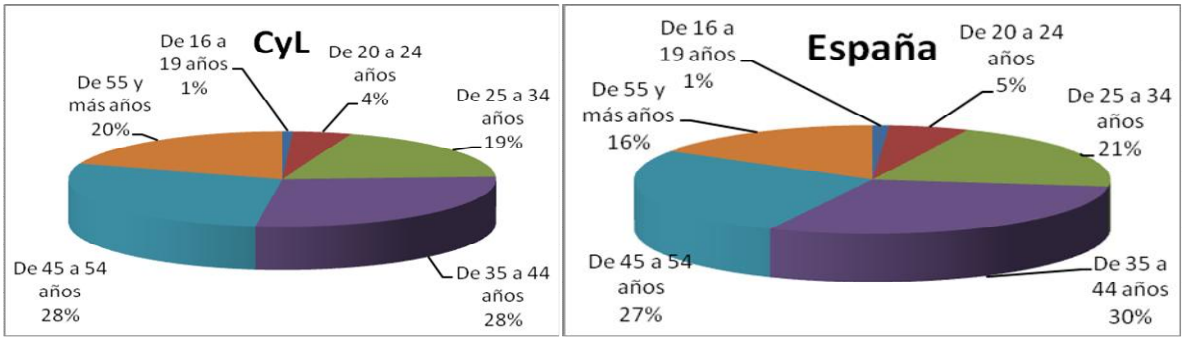
Tabla 15.- Población activa por edad en España 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**22.822.700**	**22.741.700**	**-81.000**	**-0,4%**
De 16 a 19 años	239.600	259.400	+19.800	+8,3%
De 20 a 24 años	1.236.800	1.239.900	+3.100	+0,2%
De 25 a 34 años	4.844.700	4.668.600	-176.000	-3,6%
De 35 a 44 años	6.932.000	6.804.800	-127.200	-1,8%
De 45 a 54 años	6.039.400	6.111.300	+72.000	+1,2%
De 55 y más años	3.530.300	3.657.700	+127.400	+3,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En la distribución por grupos de edad, se observa que en el año 2017 las personas más jóvenes (hasta 34 años) poseen un menor peso sobre el total de activos en Castilla y León que en España (24% y 27% respectivamente), por lo que la edad media de una persona activa es mayor en la región que en la nación.

Gráfico 6.- Distribución porcentual de la población activa por edades en Castilla y León y España 2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.2.3. POR NACIONALIDAD

En Castilla y León el retroceso de la actividad se produce tanto para las personas con nacionalidad extranjera como española. En España sólo el colectivo de nacionalidad española sufren un retroceso.

Desglosando aún más por nacionalidad y sexo, la reducción de personas activas extranjeras y nacionales en Castilla y León se explica por el ajuste en ambos sexos, y en todos los casos es mayor la caída para el colectivo extranjero en términos relativos. En España el incremento de activos extranjeros se registra en ambos sexos y el descenso de autóctonos también.

Tabla 16.- Población activa por sexo y nacionalidad en Castilla y León 2016-2017.

		2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**Total**	**1.146.100**	**1.130.900**	**-15.300**	**-1,3%**
	Española	1.065.800	1.053.200	-12.600	-1,2%
	Extranjera	80.300	77.700	-2.600	-3,3%
Hombres	**Total**	**629.000**	**617.100**	**-12.000**	**-1,9%**
	Española	585.900	575.100	-10.900	-1,9%
	Extranjera	43.100	42.000	-1.100	-2,6%
Mujeres	**Total**	**517.100**	**513.900**	**-3.200**	**-0,6%**
	Española	480.000	478.200	-1.800	-0,4%
	Extranjera	37.200	35.700	-1.500	-4,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.
*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

Tabla 17.- Población activa por sexo y nacionalidad en España 2016-2017.

		2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**Total**	**22.822.700**	**22.741.700**	**-81.000**	**-0,4%**
	Española	20.123.000	20.011.800	-111.200	-0,6%
	Extranjera	2.699.800	2.729.900	+30.100	+1,1%
Hombres	**Total**	**12.213.800**	**12.172.100**	**-41.600**	**-0,3%**
	Española	10.798.800	10.744.800	-54.000	-0,5%
	Extranjera	1.415.100	1.427.300	+12.200	+0,9%
Mujeres	**Total**	**10.608.900**	**10.569.700**	**-39.300**	**-0,4%**
	Española	9.324.200	9.267.000	-57.200	-0,6%
	Extranjera	1.284.700	1.302.600	+17.900	+1,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.
*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

2.2.4. POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

De las diecisiete Comunidades Autónomas **solamente en cuatro ha aumentado el número de personas activas**, Navarra (+1,6%), Murcia (+1,2%), Castilla La Mancha (+0,4%) y Cataluña (+0,1%).

En el resto de Comunidades Autónomas se ha reducido la actividad, siendo **Castilla y León con una caída del 1,3% la tercera región que registra mayor descenso,** solamente superada por Asturias (-2,2%) y Aragón (-1,4%).

Tabla 18.- Población activa por Comunidades Autónomas 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	**22.822.700**	**22.741.700**	**-81.000**	**-0,4%**
Andalucía	3.984.500	3.958.300	-26.200	-0,7%
Aragón	649.700	640.500	-9.200	-1,4%
Asturias	468.700	458.300	-10.400	-2,2%
Balears (Illes)	616.200	613.900	-2.300	-0,38%
Canarias	1.100.100	1.099.200	-900	-0,1%
Cantabria	276.100	274.200	-1.800	-0,7%
Castilla y León	1.146.100	1.130.900	-15.300	-1,3%
Castilla - La Mancha	983.600	987.300	+3.700	+0,4%
Cataluña	3.777.500	3.782.600	+5.000	+0,1%
Comunidad Valenciana	2.433.500	2.432.200	-1.300	-0,1%
Extremadura	501.400	495.200	-6.200	-1,2%
Galicia	1.256.100	1.248.300	-7.800	-0,6%
Madrid	3.364.200	3.354.700	-9.500	-0,3%
Murcia	700.900	709.300	+8.400	+1,2%
Navarra	305.700	310.600	+4.900	+1,6%
País Vasco	1.031.700	1.020.000	-11.700	-1,1%
Rioja (La)	153.400	152.800	-600	-0,4%
Ceuta	37.300	36.400	-800	-2,2%
Melilla	36.400	37.200	+800	+2,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.
*Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

La actividad masculina se reduce en todas las Comunidades Autónomas salvo en Navarra (+2,3%), Baleares (+1,0%), Comunidad Valenciana (+0,8%), Castilla La Mancha (+0,3%) y Cataluña (+0,2%). La actividad femenina disminuye en todas salvo en Murcia (+3,2%), Canarias (+1,2%), Navarra (+0,8%), Cantabria (+0,7%), Castilla La Mancha y La Rioja (ambas +0,5%), Galicia (+0,2%) y Cataluña (+0,1%).

Castilla y León es la segunda Comunidad con mayor descenso relativo del número de activos masculinos, y en el caso femenino es la séptima Comunidad con mayor reducción porcentual de mujeres activas.

Tabla 19.- Población activa por Comunidades Autónomas y sexo 2016-2017.

	2016		2017		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total Nacional	**12.213.800**	**10.608.900**	**12.172.100**	**10.569.700**	**-41.600**	**-39.300**	**-0,3%**	**-0,4%**
Andalucía	2.181.800	1.802.700	2.176.000	1.782.300	-5.800	-20.400	-0,3%	-1,1%
Aragón	351.100	298.600	346.900	293.500	-4.200	-5.100	-1,2%	-1,7%
Asturias	242.800	225.900	237.700	220.700	-5.100	-5.200	-2,1%	-2,3%
Balears (Illes)	329.800	286.400	333.000	280.900	+3.200	-5.500	+1,0%	-1,9%
Canarias	588.900	511.200	582.100	517.100	-6.700	+5.900	-1,1%	+1,2%
Cantabria	147.700	128.400	145.100	129.200	-2.600	+900	-1,8%	+0,7%
Castilla y León	**629.000**	**517.100**	**617.100**	**513.900**	**-12.000**	**-3.200**	**-1,9%**	**-0,6%**
Castilla-La Mancha	556.400	427.200	557.900	429.500	+1.500	+2.300	+0,3%	+0,5%
Cataluña	1.981.600	1.795.900	1.985.600	1.797.000	+4.000	+1.100	+0,2%	+0,1%
Com.Valenciana	1.305.100	1.128.400	1.315.000	1.117.300	+9.900	-11.100	+0,8%	-1,0%
Extremadura	282.300	219.100	277.200	218.000	-5.200	-1.000	-1,8%	-0,5%
Galicia	657.800	598.300	648.600	599.800	-9.200	+1.500	-1,4%	+0,2%
Madrid	1.728.200	1.636.100	1.724.800	1.629.900	-3.400	-6.200	-0,2%	-0,4%
Murcia	396.700	304.200	395.300	314.000	-1.400	+9.800	-0,3%	+3,2%
Navarra	163.300	142.400	167.000	143.600	+3.700	+1.200	+2,3%	+0,8%
País Vasco	544.300	487.500	538.300	481.700	-6.000	-5.800	-1,1%	-1,2%
Rioja (La)	83.200	70.300	82.100	70.700	-1.100	+400	-1,3%	+0,5%
Ceuta	22.200	15.000	20.800	15.600	-1.400	+500	-6,1%	+3,5%
Melilla	21.800	14.600	21.900	15.300	+200	+0.700	+0,8%	+4,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.
*Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

2.2.5. POR PROVINCIAS

En seis de las nueve provincias de la región el número de personas activas se ha reducido, Burgos -5,2%, León -2,2%, Ávila y Segovia ambas -1,8%, Valladolid -1,1% y Palencia -0,9%. En el resto de las provincias se registraron los siguientes incrementos, Soria (+7,0%), Salamanca (+1,1%) y Zamora (+0,5%).

Tabla 20.- Población activa por provincias de Castilla y León 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	77.100	75.700	-1.400	-1,8%
Burgos	181.100	171.600	-9.400	-5,2%
León	207.800	203.200	-4.600	-2,2%
Palencia	75.500	74.800	-700	-0,9%
Salamanca	150.200	151.900	+1.700	+1,1%
Segovia	79.100	77.700	-1.400	-1,8%
Soria	42.300	45.300	+3.000	+7,0%
Valladolid	251.800	249.000	-2.800	-1,1%
Zamora	81.200	81.700	+400	+0,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desglosando por provincias y sexo, Ávila, Burgos, León y Segovia son las provincias en las que disminuye la actividad tanto hombres como mujeres y por el contrario aumenta en ambos sexos en Soria. En Zamora se reduce exclusivamente en el colectivo femenino y en Palencia, Valladolid y Salamanca en el masculino.

Tabla 21.- Población activa por provincias y sexo de Castilla y León 2016-2017.

	2016		2017		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Ávila	42.800	34.300	42.300	33.400	-500	-900	-1,1%	-2,6%
Burgos	100.900	80.200	96.000	75.700	-4.900	-4.500	-4,9%	-5,6%
León	111.200	96.600	109.400	93.900	-1.900	-2.800	-1,7%	-2,9%
Palencia	43.200	32.300	41.000	33.800	-2.200	+1.500	-5,1%	+4,6%
Salamanca	82.500	67.700	81.800	70.200	-800	+2.400	-0,9%	+3,6%
Segovia	44.200	35.000	43.100	34.600	-1.100	-400	-2,4%	-1,1%
Soria	24.300	18.100	25.100	20.200	+800	+2.100	+3,4%	+11,6%
Valladolid	135.700	116.100	132.600	116.500	-3.100	+400	-2,3%	+0,3%
Zamora	44.300	36.900	46.000	35.700	+1.600	-1.200	+3,7%	-3,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

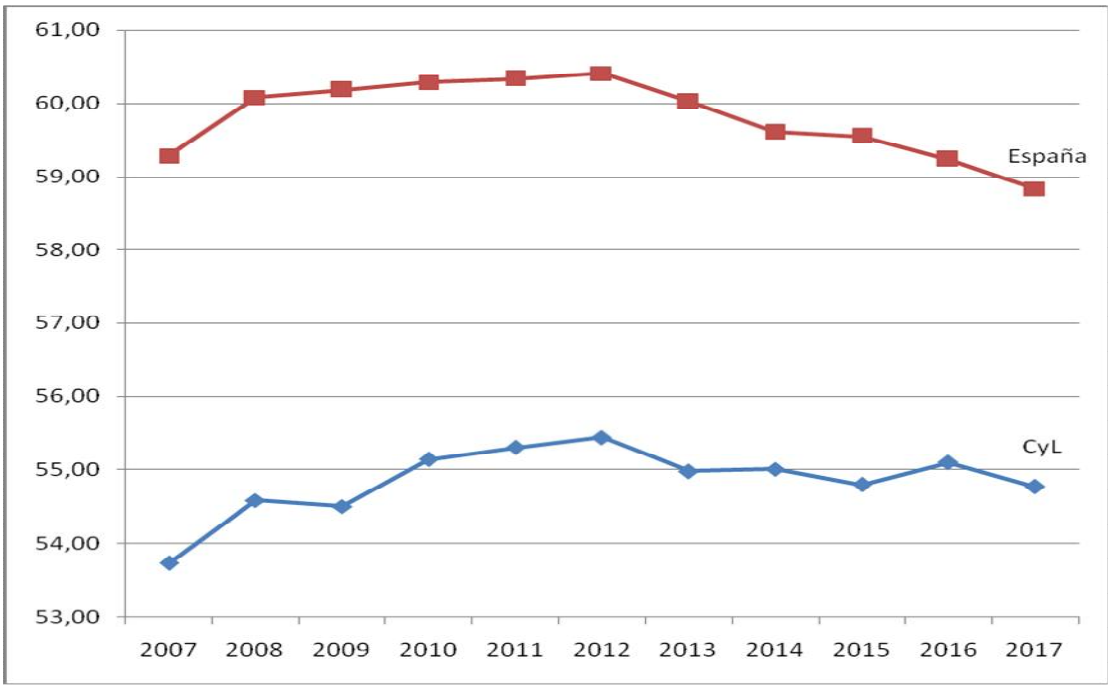
2.2.6. TASA DE ACTIVIDAD

Como puede observarse en el siguiente gráfico, la tasa de actividad de Castilla y León históricamente ha sido inferior a la media nacional (entre 4-5 puntos porcentuales).

En los últimos **años la tasa de actividad en Castilla y León aumentó entre los años 2008 y 2014 (excepto en 2009 y 2013), y en el 2015 experimentó un descenso, para aumentar en 2016** (0,30 puntos) **y volver a descender en el año 2017** (0,33 puntos porcentuales). **En España ya son cinco años consecutivos con reducción** de la tasa de actividad (en el último año 0,40 puntos porcentuales).

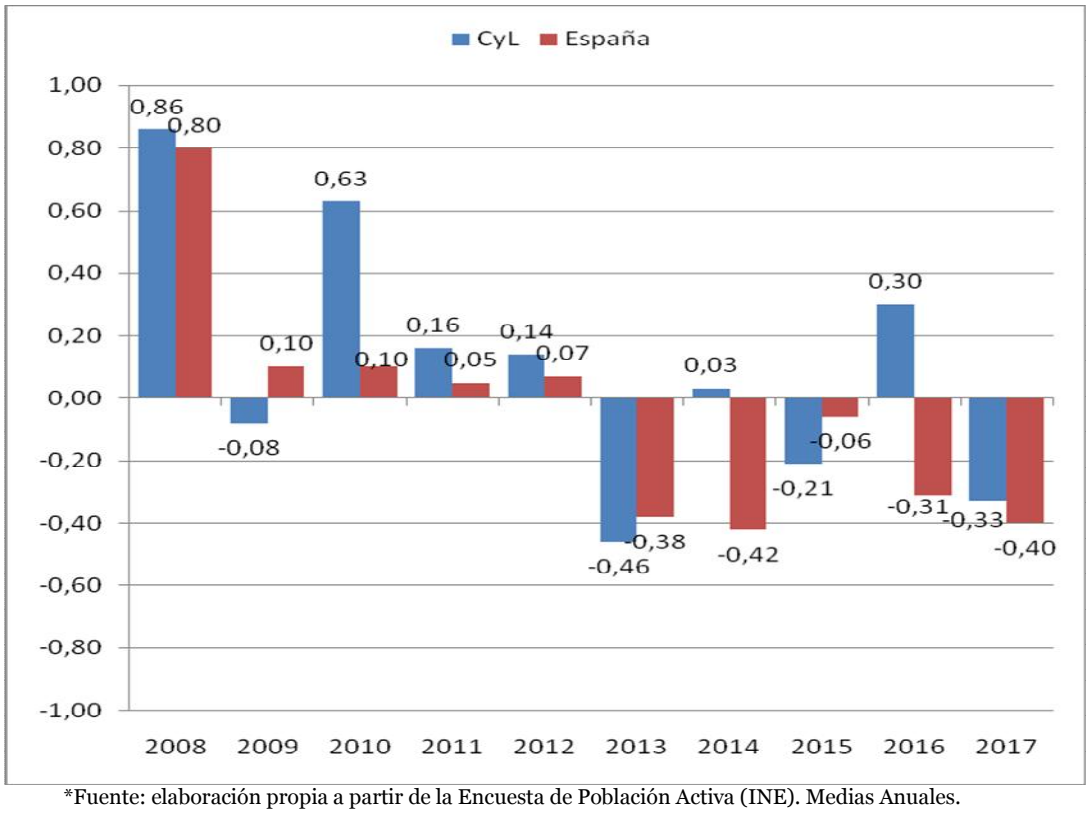
De este modo la tasa de actividad en 2017 en Castilla y León alcanzó el 54,77% frente al 58,83% registrado en España, siendo la diferencia entre ambas de 4,06 puntos porcentuales.

Gráfico 7.- Evolución de la tasa de actividad en Castilla y León y España 2007-2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 8.- Evolución de la variación interanual de tasa de actividad en Castilla y León y España 2008-2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León la tasa de actividad se ha reducido en el colectivo masculino (0,70 puntos porcentuales) **mientras que por el contrario ha aumentado mínimamente en el femenino** (+0,03 puntos). **En España disminuye en ambos sexos**, en cuantías muy similares, para los hombres (-0,39 puntos) y para las mujeres (-0,40 puntos).

Tanto para hombres como mujeres la tasa de actividad en la región es inferior a sus homólogas a nivel nacional (en 4,06 y 4,21 puntos menos para los hombres y mujeres respectivamente), y en 2017 alcanzaron un 60,68% y un 49,03% hombres y mujeres respectivamente (64,73% y 53,24% a nivel nacional).

Por otra parte la diferencia entre la tasas de actividad de hombres y mujeres continúa siendo muy significativa, de 11,64 puntos porcentuales en el caso de Castilla y León y de 11,49 puntos en España.

Tabla 22.- Tasas de actividad por sexo en Castilla y León y España 2016-2017 (%).

	Castilla y León			España		
	Total	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**Hombres**	**Mujeres**
2016	55,10	61,38	49,00	59,23	65,13	53,64
2017	54,77	60,68	49,03	58,83	64,73	53,24
Dif. 17/16 (puntos porcentuales)	-0,33	-0,70	+0,03	-0,40	-0,39	-0,40

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En el año 2017, **los menores de 25 años han disminuido su tasa de actividad en 1,31 puntos** porcentuales (en España al contrario ha aumentado en 0,37 puntos) **y para los mayores de 25 años en 0,25 puntos porcentuales** (en España -0,48 puntos).

Si desglosamos aún más, en Castilla y León dentro del grupo de menores de 25 años, la caída de la tasa de actividad afecta principalmente a las personas de 20 a 24 años (-1,88 puntos porcentuales) y en menor medida a los jóvenes de 16 a 19 años (-0,09 puntos). En España como ya hemos comentado en el párrafo anterior y al contrario que en la región ha aumentado la tasa de actividad para los menores de 25 años, y el incremento afecta tanto a las personas de 20 a 24 años (+0,45 puntos) como a las más jóvenes de 16 a 19 años (+0,85 puntos porcentuales).

Para el grupo de 25 y más años, la tasa de actividad de las personas de 55 y más años aumentó en 0,17 puntos porcentuales (+0,41 puntos en España) y para las de 25 a 54 años en 0,44 puntos (en España es el único grupo en que se ha reducido, -0,39 puntos).

La diferencia de la tasa de actividad del colectivo de jóvenes menores de 25 años (32,30%) y de los mayores de 25 años (56,96%) es elevadísima y en 2017 alcanza en nuestra región los 24,66 puntos porcentuales (24,01 puntos en España).

Tabla 23.- Tasas de actividad por edad en Castilla y León y España 2016-2017.

	Castilla y León			España		
	2016	2017	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2016	2017	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	**55,10**	**54,77**	**-0,33**	**59,23**	**58,83**	**-0,40**
Menores de 25 años	**33,61**	**32,30**	**-1,31**	**36,94**	**37,32**	**+0,37**
De 25 y más años	**57,21**	**56,96**	**-0,25**	**61,81**	**61,33**	**-0,48**
De 16 a 19 años	11,27	11,18	-0,09	13,73	14,58	+0,85
De 20 a 24 años	50,69	48,81	-1,88	54,94	55,39	+0,45
De 25 a 54 años	86,92	87,36	+0,44	87,41	87,02	-0,39
De 55 y más años	24,46	24,63	+0,17	24,94	25,35	+0,41

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León, la tasa de actividad disminuye más en el colectivo de personas con nacionalidad extranjera (-1,0 puntos) que autóctona (-0,28 puntos). En España ha sucedido lo contrario, y es mayor la reducción en las personas con nacionalidad española que extranjera (-0,44 y -0,12 puntos respectivamente).

De este modo en el año 2017 la tasa de actividad de la población extranjera es del 72,46% (72,71% en España) y del 53,80% para la población autóctona (57,34% en España). Por tanto la diferencia entre ambas nacionalidades es muy significativa, 18,66 puntos porcentuales en Castilla y León y de 15,36 en España.

En Castilla y León la reducción de la tasa de actividad de la población autóctona se produce solo en los hombres 0,58 puntos menos frente al aumento en las mujeres, 0,03 puntos. En el colectivo de extranjeros sucede igual y se ven afectados por el descenso exclusivamente los hombres, y en este caso de forma muy significativa, 3,25 puntos menos, frente al aumento en 0,67 puntos para las mujeres.

En España el descenso de la tasa de actividad de la población autóctona se debe a la caída en ambos sexos (-0,48 puntos los hombres y -0,42 puntos las mujeres) y en el caso de la población extranjera solo afecta a las mujeres (0,46 puntos menos), ya que para los hombres aumenta en 0,39 puntos.

Por otra parte en Castilla y León la diferencia de la tasa de actividad entre hombres y mujeres es mayor en la población extranjera que en la autóctona (12,4 frente a 11,6 puntos).

Tabla 24.- Tasas de actividad por sexo y nacionalidad en Castilla y León y España 2016-2017.

		Castilla y León			España		
		2016	2017	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2016	2017	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	**Total**	**55,10**	**54,77**	**-0,33**	**59,23**	**58,83**	**-0,40**
	Española	54,08	53,80	-0,28	57,78	57,34	-0,44
	Extranjera	73,47	72,46	-1,01	72,82	72,71	-0,12
Hombres	**Total**	**61,38**	**60,68**	**-0,70**	**65,13**	**64,73**	**-0,39**
	Española	60,27	59,68	-0,58	63,58	63,10	-0,48
	Extranjera	81,91	78,66	-3,25	80,00	80,38	+0,39
Mujeres	**Total**	**49,00**	**49,03**	**+0,03**	**53,64**	**53,24**	**-0,40**
	Española	48,06	48,10	+0,03	52,27	51,85	-0,42
	Extranjera	65,62	66,29	+0,67	66,28	65,82	-0,46

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.
*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

La tasa de actividad **se reduce en todas las Comunidades Autónomas salvo en Murcia, Castilla La Mancha y Navarra. Castilla y León con un 54,77% continúa siendo la tercera comunidad con menor tasa de actividad,** por detrás de Asturias (50,86%) y Galicia (53,30%). La mayor tasa de actividad se ha registrado en Baleares 64,09%.

Desagregando por sexo para el colectivo masculino todas las Comunidades Autónomas excepto Navarra, Castilla La Mancha y Comunidad Valenciana reducen su tasa de actividad. Respecto a las mujeres, junto con Castilla y León otras siete Comunidades aumentan su tasa de actividad, Murcia, Castilla La Mancha, Cantabria, Galicia, La Rioja, Navarra y Extremadura.

Castilla y León es la tercera Comunidad con menor tasa de actividad masculina (60,68%) por detrás de Asturias (55,59%) y Galicia (57,88%), y también es la tercera con menor tasa de actividad femenina (49,03%), en este caso por detrás de Asturias (46,59%) y Extremadura (47,73%).

Tabla 25.- Tasas de actividad por Comunidades Autónomas 2016-2017.

	2016			2017			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total Nacional	**59,23**	**65,13**	**53,64**	**58,83**	**64,73**	**53,24**	**-0,40**	**-0,39**	**-0,40**
Andalucía	57,82	64,64	51,28	57,35	64,38	50,60	-0,47	-0,26	-0,67
Aragón	59,34	65,16	53,69	58,58	64,57	52,77	-0,76	-0,60	-0,92
Asturias	51,68	56,43	47,39	50,86	55,59	46,59	-0,82	-0,84	-0,80
Balears (Illes)	65,22	70,46	60,06	64,09	70,16	58,14	-1,12	-0,30	-1,93
Canarias	61,11	66,34	56,02	60,33	64,83	55,96	-0,78	-1,51	-0,06
Cantabria	56,12	61,93	50,65	55,78	60,91	50,97	-0,34	-1,02	+0,32
Castilla y León	**55,10**	**61,38**	**49,00**	**54,77**	**60,68**	**49,03**	**-0,33**	**-0,70**	**+0,03**
Castilla - La Mancha	58,49	66,01	50,93	58,89	66,43	51,32	+0,40	+0,42	+0,39
Cataluña	62,01	67,08	57,23	61,73	66,88	56,89	-0,28	-0,20	-0,34
Com.Valenciana	59,37	65,06	53,92	59,10	65,34	53,14	-0,27	+0,28	-0,78
Extremadura	55,13	62,71	47,69	54,78	61,97	47,73	-0,35	-0,73	+0,04
Galicia	53,45	58,48	48,84	53,30	57,88	49,11	-0,15	-0,60	+0,27
Madrid	63,65	68,97	58,85	62,87	68,22	58,05	-0,78	-0,75	-0,80
Murcia	59,14	67,31	51,06	59,52	66,73	52,39	+0,38	-0,59	+1,34
Navarra	58,55	63,41	53,81	59,13	64,55	53,86	+0,58	+1,13	+0,05
País Vasco	56,95	62,58	51,74	56,15	61,75	50,98	-0,80	-0,84	-0,76
Rioja (La)	59,23	65,47	53,23	58,97	64,67	53,45	-0,26	-0,80	+0,22
Ceuta	57,46	66,94	47,40	55,78	63,88	47,59	-1,68	-3,06	+0,19
Melilla	58,57	71,08	46,27	59,76	70,10	49,23	+1,18	-0,97	+2,96

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.
*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

De las nueve provincias de Castilla y León, han reducido su tasa de actividad seis: Burgos, León, Segovia, Valladolid, Ávila y Palencia. En el resto de provincias se han producido incrementos, siendo Soria la provincia con mayor aumento, seguida por Zamora y Salamanca.

El descenso de la tasa de actividad de Burgos, León y Segovia se produce tanto en hombres como en mujeres, en el caso de Palencia y Valladolid sólo en hombres y en Ávila sólo en mujeres. De las tres provincias que han aumentado su actividad, en el caso de Salamanca se extiende exclusivamente al colectivo de mujeres, en Zamora al de hombres y Soria es la única provincia en que la tasa aumenta en ambos sexos.

A raíz de estos cambios, solamente Segovia (59,92%) y Soria (59,75%) mantienen una tasa superior a la media nacional (58,83%). Por debajo de ésta pero sobre la tasa regional (54,77%) se situaron Burgos (57,25%), Valladolid (56,61%) y Ávila (55,57%). Las restantes provincias adoptaron tasas menores que la regional, Palencia (54,52%), Salamanca (53,26%), Zamora (52,55%) y León (50,07%).

Tabla 26.- Tasa de actividad por provincias y sexo de Castilla y León 2016-2017.

	2016			2017			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Ávila	55,92	61,48	50,20	55,57	61,54	49,54	-0,35	+0,06	-0,67
Burgos	60,08	66,82	53,31	57,25	63,89	50,59	-2,83	-2,93	-2,72
León	50,72	55,90	45,84	50,07	55,51	44,93	-0,64	-0,38	-0,91
Palencia	54,62	63,29	46,18	54,52	60,51	48,67	-0,10	-2,78	+2,49
Salamanca	52,34	59,36	45,73	53,26	59,23	47,65	+0,92	-0,13	+1,92
Segovia	60,53	66,89	53,97	59,92	65,95	53,73	-0,61	-0,94	-0,25
Soria	55,42	62,52	48,17	59,75	65,15	54,16	+4,33	+2,63	+5,99
Valladolid	57,06	63,17	51,27	56,61	61,92	51,58	-0,46	-1,24	+0,31
Zamora	51,53	56,45	46,68	52,55	59,37	45,82	+1,02	+2,92	-0,87

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En el análisis de los datos de Eurostat, para las tasas homologadas a nivel europeo, los datos son muy diferentes a los ofrecidos por el INE, mediante la Encuesta de Población Activa. Esto es debido a que para el cálculo de dichas tasas de actividad, en el caso europeo no se tiene en cuenta a toda la población mayor de 16 años, sino que se acota a las personas con edades entre los 15 y 64 años. Este cálculo en una Comunidad como la nuestra en el que la población de mayor edad posee un peso importante hace que esta diferencia entre tasas INE-EPA y tasas EUROSTAT sea muy significativa (según hemos visto en apartados anteriores la tasa de actividad INE para Castilla y León era de 54,8% y según podemos ver en el cuadro siguiente, según EUROSTAT es de 75,1%, lo que supone 20 puntos de diferencia.

A continuación presentamos los datos de tasas de actividad de Eurostat, que corresponden al III trimestre, ya que en el momento de elaboración de este informe no están disponibles aún los del IV trimestre de 2017.

En total **cinco países de la UE28 han reducido su tasa de actividad en el último año, entre los que se encuentra España (también Castilla y León),** Dinamarca (-0,8 puntos), Austria y España (-0,3), Estonia (-0,2) y Grecia (-0,1). Para Castilla y León el descenso ha sido de 0,2 puntos porcentuales. En el lado opuesto y con mejores resultados Bulgaria y Eslovenia son los países con mayores aumentos de la tasa de actividad, 3,7 y 3,4 puntos porcentuales más respectivamente. Para la media de la UE28 la tasa de actividad aumentó en 0,4 puntos porcentuales.

España con una tasa de actividad del 74,0% y Castilla y León incluso mayor con un 75,1% superan la media de la UE28 con un 73,6%, y se encuentran en una posición intermedia en la clasificación. En el III trimestre de 2017 la mayor tasa de actividad se registró en Suecia con un 83,4% y la menor en Italia con un 65,4%.

Por sexo, la tasa de actividad masculina disminuye en diez países: Dinamarca, Luxemburgo, Estonia, Chipre, Eslovaquia, Reino Unido, Lituania, España (-0,1), Holanda y Austria. En Castilla y León el descenso ha sido de 0,9 puntos y para la media de la UE28 aumentó en 0,5 puntos porcentuales.

España con un 79,3% iguala la tasa de actividad media de la UE28, y para Castilla y león ésta sería incluso superior con un 80,1%. Suecia vuelve a ser el país con mayor índice de actividad masculino con un 81,5% y Croacia registra el menor con un 71,7%.

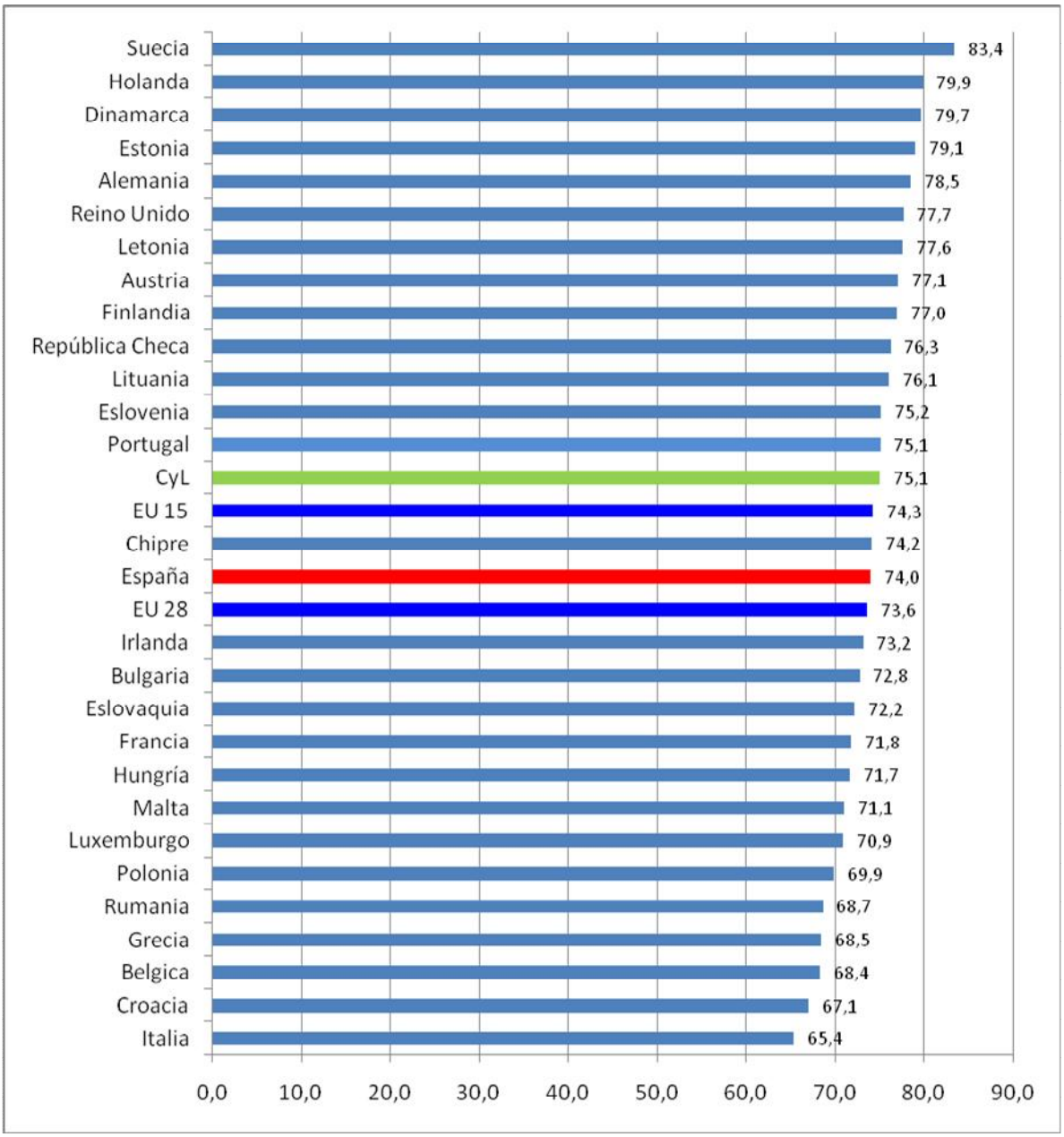
Para la tasa de actividad femenina se registraron descensos solamente en cinco países, Grecia, España (-0,5), Francia, Dinamarca y Austria. En Castilla y León por el contrario se ha incrementado y en igual cuantía que para la media de la UE28 (0,6 puntos porcentuales). De este modo España con un 68,7% supera la media de la UE28 del 68,1%, y Castilla y León también con un 69,8%. La máxima tasa de actividad femenina se registra en Suecia (81,5%) y la mínima en Italia (55,7%).

Tabla 27.- Tasa de actividad por países de la UE28 y por sexo. 2016-2017.

	Total			Hombres			Mujeres		
	2016TIII	2017TIII	Dif 17/16	2016TIII	2017TIII	Dif 17/16	2016TIII	2017TIII	Dif 17/16
EU 28	**73,2**	**73,6**	**0,4**	**78,8**	**79,3**	**0,5**	**67,5**	**68,1**	**0,6**
EU15	**74,0**	**74,3**	**0,3**	**79,4**	**79,6**	**0,2**	**68,7**	**69,0**	**0,3**
Bélgica	67,5	68,4	0,9	72,3	73,2	0,9	62,7	63,5	0,8
Bulgaria	69,1	72,8	3,7	73,0	76,9	3,9	65,2	68,5	3,3
República Checa	75,3	76,3	1,0	82,5	83,3	0,8	67,8	69,1	1,3
Dinamarca	80,5	79,7	-0,8	83,4	82,1	-1,3	77,5	77,2	-0,3
Alemania	78,3	78,5	0,2	82,5	82,6	0,1	74,0	74,2	0,2
Estonia	79,3	79,1	-0,2	84,4	83,5	-0,9	74,3	74,7	0,4
Irlanda	71,3	73,2	1,9	78,4	79,5	1,1	64,2	66,9	2,7
Grecia	68,6	68,5	-0,1	76,5	76,9	0,4	60,9	60,3	-0,6
España	**74,3**	**74,0**	**-0,3**	**79,4**	**79,3**	**-0,1**	**69,2**	**68,7**	**-0,5**
Castilla y León	**75,2**	**75,1**	**-0,2**	**81,0**	**80,1**	**-0,9**	**69,2**	**69,8**	**0,6**
Francia	71,5	71,8	0,3	75,3	76,1	0,8	67,9	67,6	-0,3
Croacia	65,7	67,1	1,4	70,7	71,7	1,0	60,7	62,4	1,7
Italia	64,8	65,4	0,6	74,8	75,2	0,4	54,8	55,7	0,9
Chipre	74,1	74,2	0,1	79,6	79,1	-0,5	69,1	69,6	0,5
Letonia	76,4	77,6	1,2	79,4	80,2	0,8	73,7	75,2	1,5
Lituania	75,8	76,1	0,3	77,6	77,4	-0,2	74,1	74,8	0,7
Luxemburgo	70,2	70,9	0,7	74,9	73,9	-1,0	65,3	67,8	2,5
Hungría	70,6	71,7	1,1	77,4	78,8	1,4	64,0	64,7	0,7
Malta	70,0	71,1	1,1	82,9	83,4	0,5	56,6	58,1	1,5
Holanda	79,8	79,9	0,1	84,4	84,3	-0,1	75,2	75,4	0,2
Austria	77,4	77,1	-0,3	82,1	82,0	-0,1	72,6	72,3	-0,3
Polonia	69,1	69,9	0,8	76,0	77,1	1,1	62,2	62,7	0,5
Portugal	74,1	75,1	1,0	77,8	78,3	0,5	70,7	72,1	1,4
Rumania	67,0	68,7	1,7	76,6	77,6	1,0	57,3	59,7	2,4
Eslovenia	71,8	75,2	3,4	75,1	78,0	2,9	68,2	72,2	4,0
Eslovaquia	72,0	72,2	0,2	78,5	78,3	-0,2	65,5	66,1	0,6
Finlandia	76,4	77,0	0,6	78,0	79,1	1,1	74,7	74,9	0,2
Suecia	82,7	83,4	0,7	84,5	85,1	0,6	80,7	81,5	0,8
Reino Unido	77,6	77,7	0,1	82,7	82,5	-0,2	72,5	73,1	0,6

* Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT y Encuesta de Población Activa (EPA).
*Nota: Las tasas de actividad de todos los países de la UE28 incluido España están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años). Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años.

Gráfico 9.- Tasa de actividad por países de la UE28. Año 2017



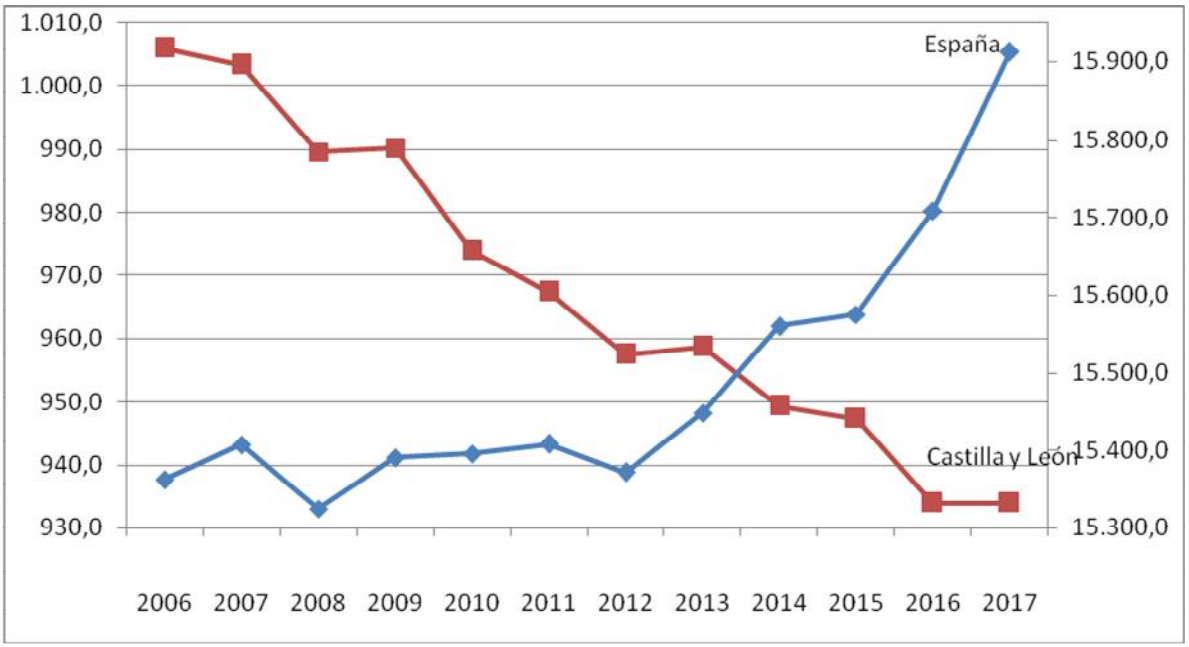
*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT y Encuesta de Población Activa (EPA).
*Nota: Las tasas de actividad de todos los países de la UE28 incluido España (promedio 2014-2015) están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años). Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años.

2.3. INACTIVIDAD

Como puede observarse en el siguiente gráfico en Castilla y León la tendencia de la población inactiva desde el año 2006 es decreciente y solo aumentó en los años 2009, 2013. **En el año 2017 se ha mantenido prácticamente en las mismas cifras que el año anterior** (100 más, +0,01%), **mientras que en España continua la senda creciente** de los últimos cuatro años (203.600 más, +1,3%).

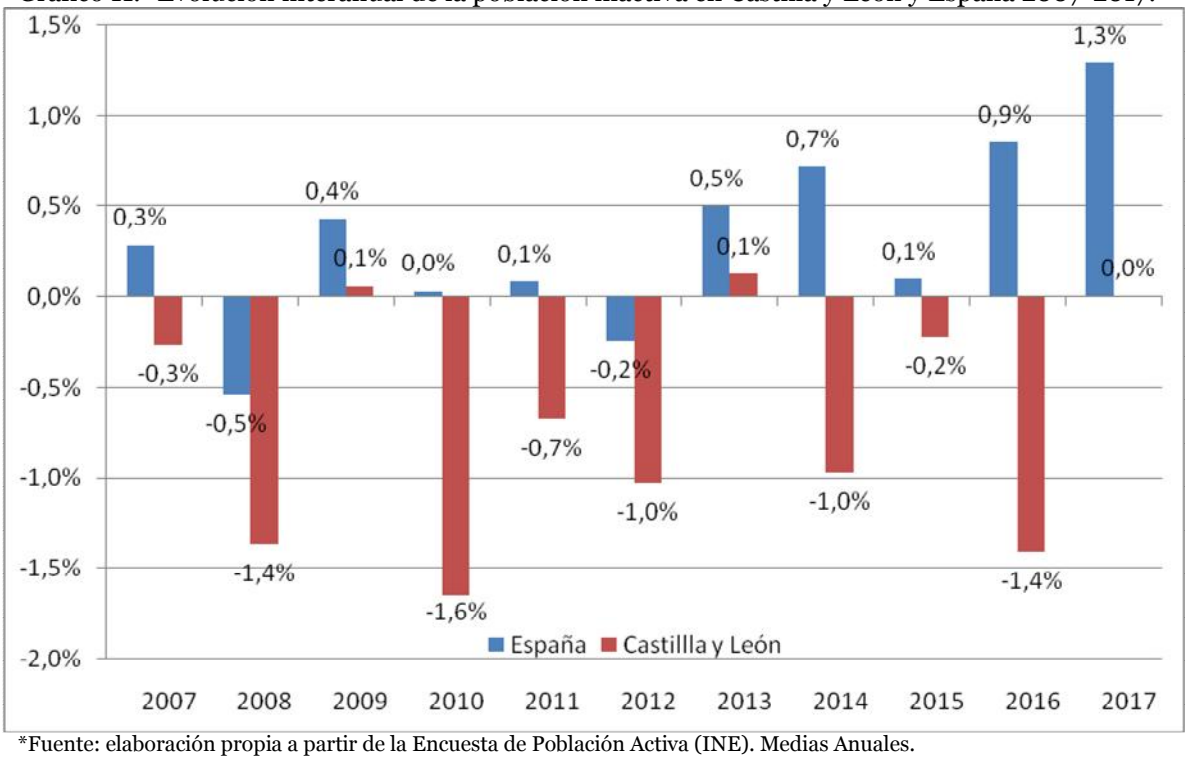
En el año 2017 la población inactiva en Castilla y León alcanzó las 934.000 personas y en España, se registraron 15.912.400 personas inactivas.

Gráfico 10.- Evolución de la población inactiva en Castilla y León y España 2006-2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales y datos en miles.

Gráfico 11.- Evolución interanual de la población inactiva en Castilla y León y España 2007-2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La evolución trimestral en Castilla y León muestra una pauta creciente en todos los trimestres, excepto en el segundo, y en España el aumento se registra en todos los trimestres sin excepción.

Tabla 28.- Evolución trimestral de la población inactiva de Castilla y León y España 2017.

	Castilla y León		España	
Año 2017	Inactivos	Var Rel. 17/16	Inactivos	Var Rel. 17/16
I Trimestre	942.300	+0,1%	15.914.700	+1,6%
II Trimestre	927.700	-0,6%	15.901.500	+1,7%
III Trimestre	927.900	+0,2%	15.881.800	+1,2%
IV Trimestre	938.100	+0,3%	15.951.600	+0,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE).

2.3.1. POR SEXO

En Castilla y León el número de personas inactivas se ha mantenido prácticamente estable, porque el número de hombres inactivos ha aumentado (4.100 más, +1,0%) **casi en la misma cuantía que ha descendido el número de mujeres inactivas** (4.000 menos, -0,8%). En España ha aumentado en ambos casos, en el colectivo masculino 1,4% y en el femenino 1,2%.

En el año 20176 en Castilla y León de las 934.100 personas inactivas, el 57,2% son mujeres y el 42,8% restante son hombres. En España la distribución es similar, 58,3% son mujeres y 41,7% son hombres.

Tabla 29.- Población inactiva por sexo en Castilla y León y España 2016-2017.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2016	934.000	395.800	538.200	15.708.800	6.540.300	9.168.600
2017	934.100	399.900	534.100	15.912.400	6.631.000	9.281.400
Var. Abs.	+100	+4.100	-4.000	+203.600	+90.700	+112.900
Var. Rel.	+0,0%	+1,0%	-0,8%	+1,3%	+1,4%	+1,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.3.2. POR SITUACIÓN DE INACTIVIDAD

El ligero incremento de inactividad en Castilla y León viene provocado por el aumento de las personas con incapacidad permanente (7.100 más) los perceptores de pensión distinta a la jubilación (3.000 más) y los jubilados o pensionistas (3.000 más), frente al descenso de personas que realizan labores del hogar (11.600 menos) y estudiantes 8300 menos).

En España se han incrementado principalmente por el incremento de jubilados o pensionistas (137.300 más), por las personas con incapacidad permanente (48.900 más) y los estudiantes (25.900 más).

Tabla 30.- Población inactiva por situación profesional en Castilla y León 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**934.000**	**934.100**	**+100**	**+0,0%**
Estudiante	129.400	129.100	-300	-0,3%
Jubilado o pensionista	388.500	391.500	+3.000	+0,8%
Labores del hogar	231.400	219.800	-11.600	-5,0%
Incapacidad permanente	60.500	67.600	+7.100	+11,7%
Perceptor de pensión distinta de la de jubilación o prejubilación	109.900	112.800	+3.000	+2,7%
Otra situación	14.400	13.300	-1.100	-7,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 31.- Población inactiva por situación profesional en España 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**15.708.800**	**15.912.400**	**+203.600**	**+1,3%**
Estudiante	2.551.900	2.577.800	+25.900	+1,0%
Jubilado o pensionista	6.089.900	6.227.200	+137.300	+2,3%
Labores del hogar	3.784.600	3.761.300	-23.300	-0,6%
Incapacidad permanente	1.208.300	1.257.200	+48.900	+4,0%
Perceptor de pensión distinta de la de jubilación o prejubilación	1.749.100	1.709.500	-39.600	-2,3%
Otra situación	325.100	379.500	+54.400	+16,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.3.3. POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

De las diecisiete Comunidades Autónomas solamente en tres se ha reducido el número de personas inactivas, Castilla La Mancha, Navarra y Murcia. De las restantes regiones con incrementos de la inactividad, Baleares, Canarias y Madrid, son las que mayores incrementos relativos registraron.

Tabla 32.- Población inactiva por Comunidades Autónomas 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	**15.708.800**	**15.912.400**	**+203.600**	**+1,3%**
Andalucía	2.906.600	2.943.900	+37.300	+1,3%
Aragón	445.200	453.000	+7.700	+1,7%
Asturias	438.200	442.800	+4.600	+1,0%
Balears (Illes)	328.700	343.900	+15.200	+4,6%
Canarias	700.000	722.700	+22.700	+3,2%
Cantabria	215.800	217.400	+1.500	+0,7%
Castilla y León	**934.000**	**934.100**	**+100**	**+0,0%**
Castilla - La Mancha	698.000	689.300	-8.800	-1,3%
Cataluña	2.314.500	2.345.100	+30.600	+1,3%
Comunidad Valenciana	1.665.200	1.682.900	+17.800	+1,1%
Extremadura	408.200	408.800	+700	0,2%
Galicia	1.093.700	1.093.600	-200	-0,0%
Madrid	1.921.300	1.981.100	+59.700	+3,1%
Murcia	484.300	482.400	-1.800	-0,4%
Navarra	216.400	214.700	-1.700	-0,8%
País Vasco	780.000	796.700	+16.700	+2,1%
Rioja (La)	105.600	106.300	+700	+0,7%
Ceuta	27.600	28.900	+1.300	+4,6%
Melilla	25.800	25.100	-700	-2,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.
*Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

2.3.4. POR PROVINCIAS

El **ligero incremento de la inactividad** en la región viene asociado al que se ha producido en **cuatro de las nueve provincias,** por orden de mayor aumento relativo a menor, Burgos (+6,6%), Segovia y Valladolid (ambas +0,8%) y León (+0,3%). Las restantes cinco provincias experimentaron descensos, Soria (-10,5%), Zamora (-3,5%), Salamanca (-2,5%), Palencia y Ávila (ambas con -0,5%)

Tabla 33.- Población inactiva por provincias de Castilla y León 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	60.800	60.500	-300	-0,5%
Burgos	120.300	128.200	+7.900	+6,6%
León	201.900	202.600	+700	+0,3%
Palencia	62.700	62.400	-300	-0,5%
Salamanca	136.800	133.300	-3.500	-2,5%
Segovia	51.600	52.000	+400	+0,8%
Soria	34.100	30.500	-3.600	-10,5%
Valladolid	189.500	190.900	+1.400	+0,8%
Zamora	76.400	73.700	-2.700	-3,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.4. OCUPACIÓN

Como ya explicamos en informes anteriores el año 2008 supuso un cambio en la tendencia de años anteriores en los que se creaba empleo, tanto en España como en Castilla y León. A partir de ese año comienza un descenso del número de personas ocupadas (se perdieron 6.900 empleos en ese año en nuestra región), que se intensificó de forma alarmante en el año 2009 (destrucción de 54.700 empleos), continuó en 2010 con 12.400 empleos menos, en el año 2011 con 13.300 empleos menos, en el año 2012 se repite la destrucción de empleo llegando casi a niveles del año 2009, con 39.400 empleos menos, en el año 2013 de nuevo la pérdida de empleo es muy significativa, 39.000 menos.

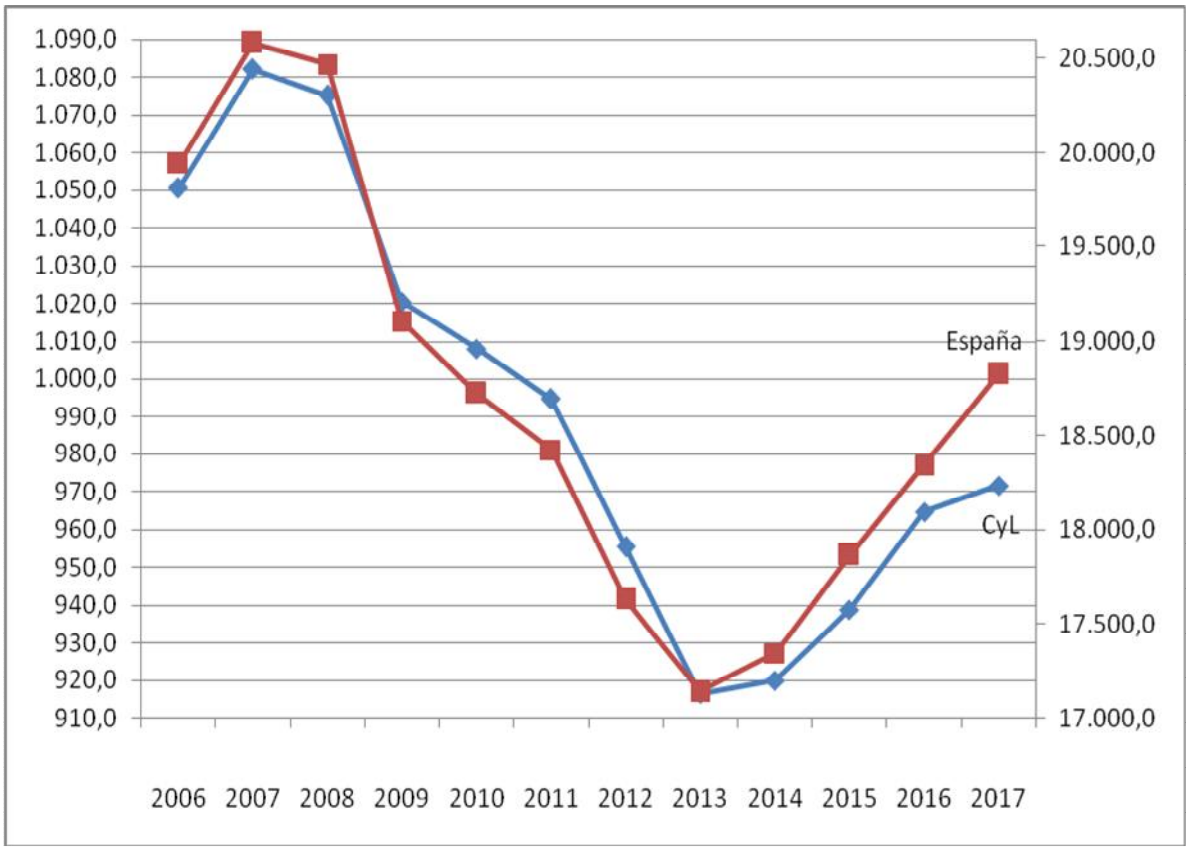
El año 2014 supuso un punto de inflexión y se crea empleo aunque a niveles poco significativos, un 0,4% más (3.500 empleos), muy inferior además al ritmo de creación de empleo registrado en la media nacional del 1,2%. En el año 2015 se volvió a crear empleo, (19.000 empleos), un 2,1% más que el año anterior, pero continuaba con ritmos de generación de empleo inferiores a la media nacional (3,0%). En 2016 de nuevo y por tercer año consecutivo en nuestra región, aumenta el empleo en 25.900 puestos de trabajo (+2,8%), en este caso muy similar al incremento de la media nacional del 2,7% (475.500 empleos nuevos).

Y **en el año 2017 aunque la evolución es positiva en Castilla y León, puesto que se crea empleo (6.900 más) es de nuevo muy inferior al creado en los dos años anteriores y de nuevo muy inferior al ritmo de generación de empleo de la nación (0,7% frente al 2,6%)**

En el año 2017, en Castilla y León había 971.700 personas ocupadas, lo que supone que en los últimos cuatro años se han creado 55.300 empleos, frente a la pérdida de 165.700 empleos que se produce entre los años 2007-2013. En España el número de personas con empleo en el año 2017 alcanzó los 18.824.800, lo que supone una creación de 1.685.800 empleos en cuatro años frente a la destrucción de 3.440.900 en los años anteriores.

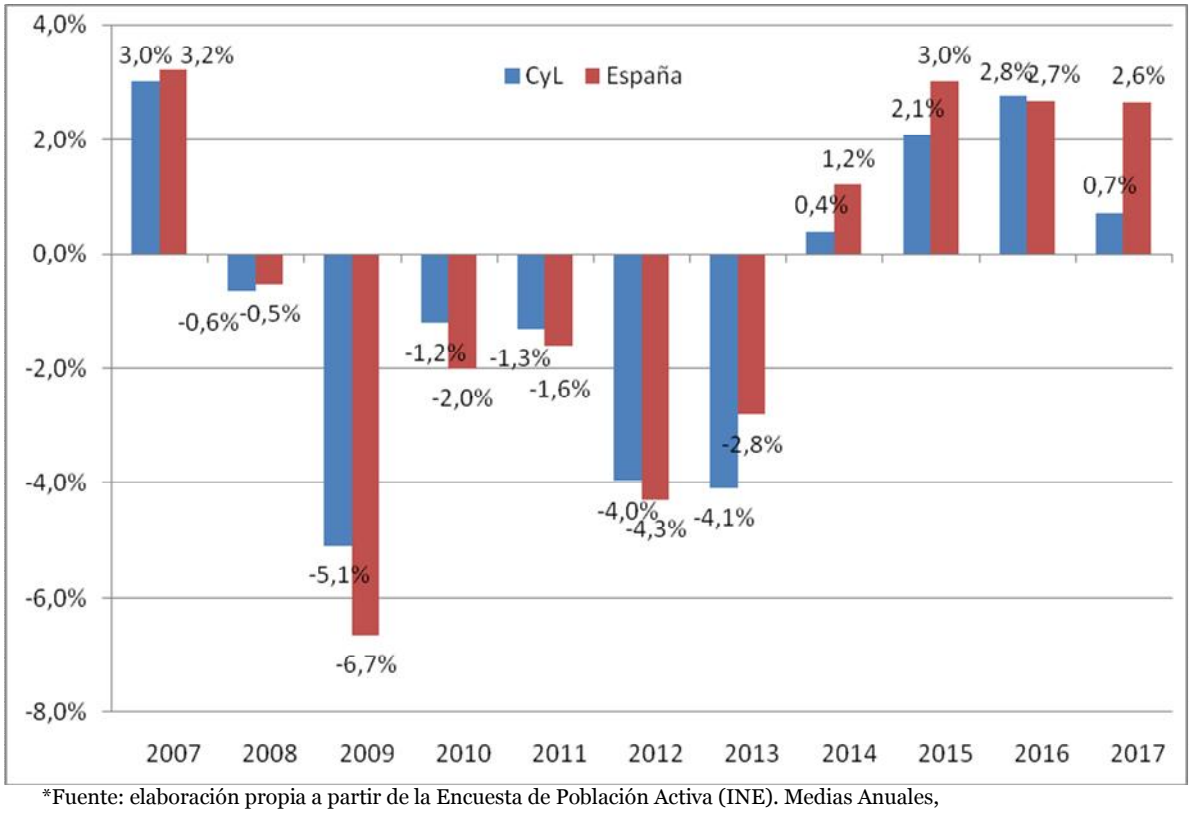
Estas cifras nos indican que **en los cuatro últimos años en Castilla y León se ha recuperado tan sólo un tercio del empleo destruido en el período de crisis, mientras que a nivel nacional ha alcanzado casi el 50%.**

Gráfico 12.- Evolución de la población ocupada en Castilla y León y España 2006-2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales y datos en miles.

Gráfico 13.- Evolución interanual de la población ocupada en Castilla y León y España 2007-2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales,

La evolución trimestral en Castilla y León muestra un aumento del empleo solo en el primer semestre del año mientras que en España se incrementó durante todo el año, de ahí que la tasa de generación de empleo haya sido menor en nuestra región.

Tabla 34.- Evolución trimestral de la población ocupada de Castilla y León y España 2017.

	Castilla y León		España	
Año 2017	Ocupados	Var Rel. 17/16	Ocupados	Var Rel. 17/16
I Trimestre	959.100	+2,8%	18.438.300	+2,3%
II Trimestre	975.100	+1,5%	18.813.300	+2,8%
III Trimestre	986.700	-0,6%	19.049.200	+2,8%
IV Trimestre	965.800	-0,7%	18.998.400	+2,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE).

2.4.1. POR SEXO

La creación de empleo en Castilla y León en el último año se ha extendido a ambos sexos, aunque principalmente se ha beneficiado el colectivo femenino. Así de los 6.900 nuevos puestos de trabajo, 4.100 fueron ocupados por mujeres (59% del total) y 2.800 por hombres (41% del total).

En España la generación de empleo es más equilibrada entre ambos sexos y de los 475.500 nuevos empleos, 265.500 correspondían a hombres (55% del total) y 235.100 a mujeres (45% sobre el total).

El ritmo de generación de empleo tanto masculino como femenino es inferior en nuestra región que en la nación.

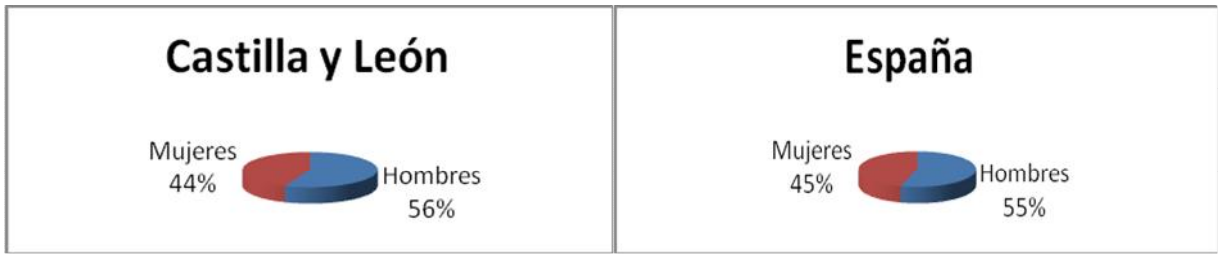
Tabla 35.- Población ocupada por sexo en Castilla y León y España 2016-2017.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2016	964.800	540.200	424.600	18.341.600	10.000.800	8.340.800
2017	971.700	543.000	428.700	18.824.800	10.266.300	8.558.500
Var. Abs.	+6.900	+2.800	+4.100	+483.300	+265.500	+217.700
Var. Rel.	+0,7%	+0,5%	+1,0%	+2,6%	+2,7%	+2,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

De este modo, en el año 2017, de las 971.700 personas ocupadas en Castilla y León, 543.000 son hombres y 428.700 mujeres, lo que supone en la distribución del empleo por sexo, que los hombres ocupan el 56% del total de puestos de trabajo y el 44% restante las mujeres. En España las mujeres poseen un peso en el total del empleo ligeramente superior que en la región, y suponen el 45% (los hombres el 55%).

Gráfico 14.- Distribución porcentual de la población ocupada por sexo en Castilla y León y España 2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.4.2. POR EDAD

En el año 2017, los puestos de trabajo no se han creado para todos los grupos de edad, y así, **en Castilla y León las personas jóvenes de 16 a 34 años perdieron empleo en el último año**. **En España son las personas de 25 a 34 años el grupo de edad que reduce su empleo**.

En el resto de grupos de edad se ha creado empleo, las mayores de 55 años en un 3,0% (5,7% en España), las de 45 a 54 años en un 1,2% (idéntico en España) y por último las de 35 a 44 años con un 0,5% más (0,9% en España).

Por tanto en Castilla y León en el último año no se ha generado empleo juvenil y en el de más edad lo ha hecho a un ritmo inferior que en la nación.

Tabla 36.- Población ocupada por edad en Castilla y León 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**964.800**	**971.700**	**+6.900**	**+0,7%**
De 16 a 19 años	3.900	3.800	-100	-1,3%
De 20 a 24 años	34.200	34.000	-200	-0,6%
De 25 a 34 años	181.700	178.200	-3.400	-1,9%
De 35 a 44 años	275.700	277.200	+1.400	+0,5%
De 45 a 54 años	275.000	278.200	+3.300	+1,2%
De 55 y más años	194.400	200.300	+5.900	+3,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

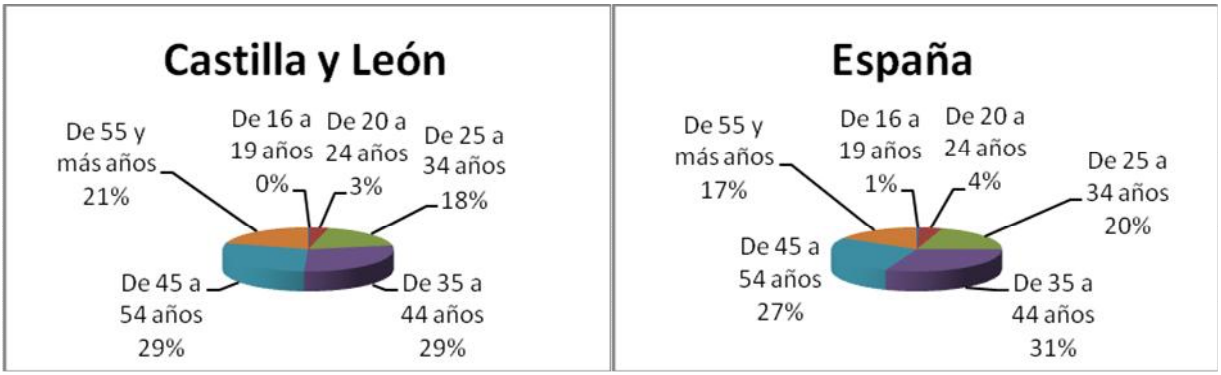
Tabla 37.- Población ocupada por edad en España 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**18.341.600**	**18.824.800**	**+483.300**	**+2,6%**
De 16 a 19 años	95.800	118.000	+22.100	+23,1%
De 20 a 24 años	724.600	803.200	+78.600	+10,8%
De 25 a 34 años	3.776.400	3.757.900	-18.500	-0,5%
De 35 a 44 años	5.791.700	5.841.100	+49.400	+0,9%
De 45 a 54 años	5.003.000	5.186.700	+183.700	+3,7%
De 55 y más años	2.950.200	3.117.900	+167.800	+5,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León los colectivos más jóvenes poseen menos representación sobre el total que en España (los menores de 35 años suponen el 22% frente al 25% en España) y por tanto la edad media de las personas ocupadas en nuestra región es superior a la media nacional.

Gráfico 15.- Distribución porcentual de la población ocupada por edad en Castilla y León y España 2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.4.3. POR NACIONALIDAD

En el año 2017 en Castilla y León y en España el empleo ha aumentado principalmente para la población autóctona 5.900 más (incremento del 0,6%) **y en menor medida para la extranjera 1.000 más** (+1,8%). **En España sucede igual, las personas ocupadas con nacionalidad española aumentaron en 384.700** (+2,4%) **y las extranjeras en 98.600** (+5,0%).

En Castilla y León y en España, el número de personas ocupadas aumenta con respecto al año anterior en todos los casos independientemente de su nacionalidad y su sexo.

Tabla 38.- Población ocupada por sexo y nacionalidad en Castilla y León 2016-2017.

		2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**Total**	**964.800**	**971.700**	**+6.900**	**+0,7%**
	Española	907.000	912.900	+5.900	+0,6%
	Extranjera	57.800	58.800	+1.000	+1,8%
Hombres	**Total**	540.200	543.000	+2.800	+0,5%
	Española	507.200	509.100	+2.000	+0,4%
	Extranjera	33.100	33.900	+900	+2,6%
Mujeres	**Total**	424.600	428.700	+4.100	+1,0%
	Española	399.900	403.800	+3.900	+1,0%
	Extranjera	24.700	24.900	+200	+0,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.
*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

Tabla 39.- Población ocupada por sexo y nacionalidad en España 2016-2017.

		2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**Total**	**18.341.600**	**18.824.800**	**+483.300**	**+2,6%**
	Española	16.361.000	16.745.600	+384.700	+2,4%
	Extranjera	1.980.600	2.079.100	+98.600	+5,0%
Hombres	**Total**	10.000.800	10.266.300	+265.500	+2,7%
	Española	8.942.300	9.158.500	+216.200	+2,4%
	Extranjera	1.058.500	1.107.800	+49.300	+4,7%
Mujeres	**Total**	8.340.800	8.558.500	+217.700	+2,6%
	Española	7.418.700	7.587.200	+168.500	+2,3%
	Extranjera	922.100	971.300	+49.300	+5,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.
*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

2.4.4. POR SECTORES ECONÓMICOS

En Castilla y León en el año 2017 se ha generado empleo en todos los sectores económicos excepto en la agricultura, con una reducción de 9.700 empleos (-13,8%). El mayor incremento relativo se registra en la construcción con un 6,0% más (3.700 empleos más), a continuación la industria con un 2,2% (3.600 empleos) y por último el sector servicios con un 1,4% más (9.300 empleos). **En España se ha creado empleo en todos los sectores económicos**, agricultura (+5,8%), construcción (+5,1%), industria (+5,0%) y servicios (+1,9%).

Comparando Castilla y León y España, el crecimiento del empleo fue más intenso en la región que en la nación solo en el sector de la construcción.

En cuanto a la distribución sectorial del empleo, el sector servicios continúa siendo tanto en Castilla y León (70%) como en España (76%) el que engloba mayor porcentaje de empleo sobre el total, 6 puntos porcentuales inferior en la región que en la nación, que se reparten entre los sectores agrícola e industrial, ya que la construcción posee casi el mismo peso en los dos ámbitos territoriales.

Tabla 40.- Población ocupada por sector económico en Castilla y León 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**964.800**	**971.700**	**+6.900**	**+0,7%**
Agricultura	70.200	60.600	-9.700	-13,8%
Industria	163.700	167.300	+3.600	+2,2%
Construcción	62.700	66.500	+3.700	+6,0%
Servicios	668.200	677.400	+9.300	+1,4%

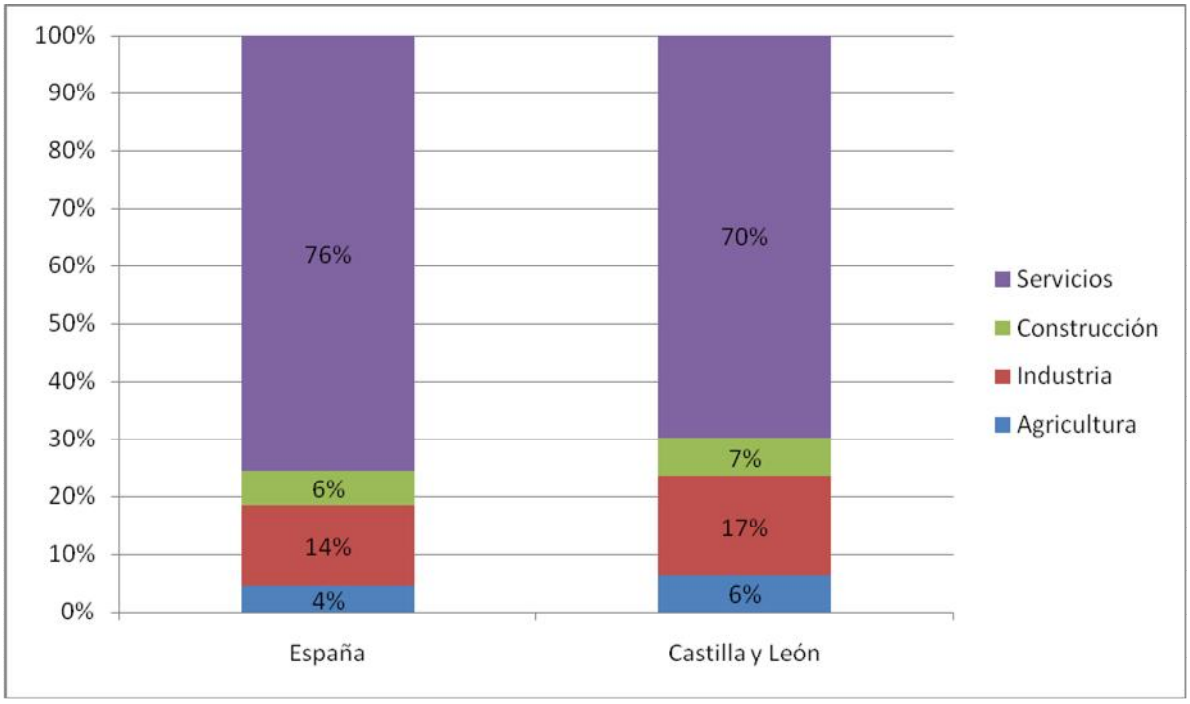
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales

Tabla 41.- Población ocupada por sector económico en España 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**18.341.600**	**18.824.800**	**+483.300**	**+2,6%**
Agricultura	774.500	819.500	+45.000	+5,8%
Industria	2.522.200	2.647.400	+125.200	+5,0%
Construcción	1.073.900	1.128.300	+54.500	+5,1%
Servicios	13.971.000	14.229.600	+258.700	+1,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 16.- Distribución porcentual de la población ocupada por sector económico en Castilla y León y España 2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desglosando por sector económico y sexo, en la región la pérdida de empleo en la agricultura ha afectado a ambos sexos, y la destrucción de empleo en el colectivo femenino ha sido muy elevada y muy superior a la del colectivo femenino (-15,2% frente al -7,2%).En el resto de sectores donde el número de puestos de trabajo aumentó en el último año, lo hizo en ambos sexos. La tasa de generación de empleo de la mujer es superior a la del hombre en la construcción un 35,1% frente al 4,2%, y en los dos sectores restantes sucede al contrario, es mayor en hombres que en mujeres.

En España la creación de empleo en todos los sectores se extendió a ambos sexos, y en este caso, en todos ellos la tasa de creación de empleo en las mujeres es superior a la de los hombres.

Tabla 42.- Población ocupada por sector económico y sexo en Castilla y León 2016-2017.

	2016		2017		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	**540.200**	**424.600**	**543.000**	**428.700**	**+2.800**	**+4.100**	**+0,5%**	**+1,0%**
Agricultura	58.100	12.200	49.200	11.300	-8.800	-900	-15,2%	-7,2%
Industria	128.300	35.500	131.800	35.600	+3.500	+100	+2,7%	+0,3%
Construcción	58.900	3.800	61.300	5.100	+2.500	+1.300	+4,2%	+35,1%
Servicios	295.000	373.100	300.700	376.700	+5.700	+3.600	+1,9%	+1,0%

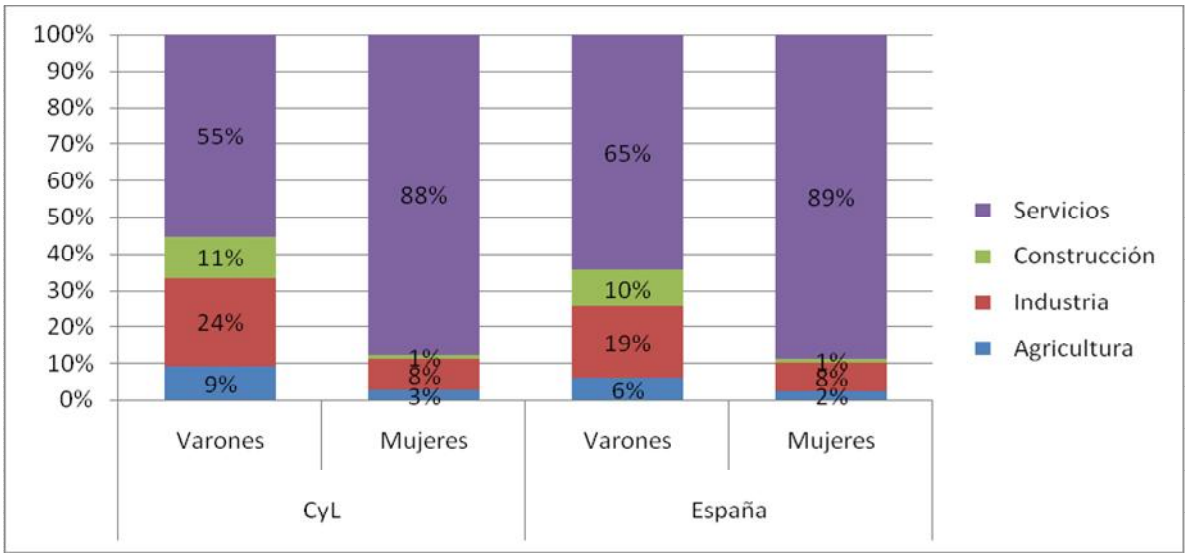
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 43.- Población ocupada por sector económico y sexo en España 2016-2017.

	2016		2017		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	**10.000.800**	**8.340.800**	**10.266.300**	**8.558.500**	**+265.500**	**+217.700**	**+2,7%**	**+2,6%**
Agricultura	595.900	178.700	624.700	194.900	+28.800	+16.200	+4,8%	+9,1%
Industria	1.902.100	620.200	1.986.800	660.600	+84.700	+40.400	+4,5%	+6,5%
Construcción	989.200	84.700	1.029.200	99.100	+40.000	+14.500	+4,0%	+17,1%
Servicios	6.513.700	7.457.300	6.625.600	7.604.000	+112.000	+146.700	+1,7%	+2,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 17.- Distribución porcentual de la población ocupada por sexo y sector económico en Castilla y León y España 2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Media Anual.

En la gráfica anterior se observa claramente como el empleo de las mujeres se encuentra muy concentrado en el sector servicios, mientras que para los hombres está mucho más distribuido por todos los sectores.

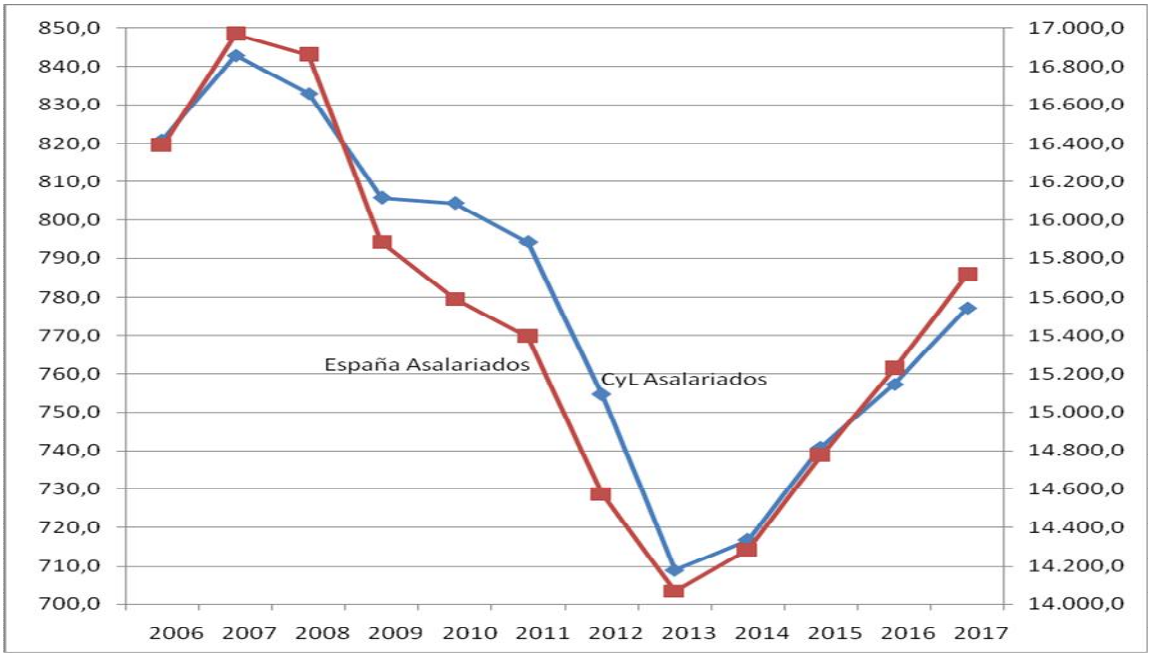
2.4.5. POR SITUACIÓN PROFESIONAL: ASALARIADOS Y NO ASALARIADOS

Los ocupados se clasifican atendiendo a la situación profesional en asalariados o trabajadores por cuenta ajena (públicos o privados), trabajadores por cuenta propia (empleadores, empresarios sin asalariados y trabajadores independientes, miembros de cooperativas, ayudas familiares) y otras situaciones profesionales.

En el año 2017, en Castilla y León de nuevo el empleo que se ha creado ha sido en su totalidad asalariado o por cuenta ajena, como viene sucediendo desde el año 2014, (excepto en 2016 que se generó empleo tanto por cuenta propia como ajena). En términos absolutos, en nuestra región se crearon 19.900 empleos asalariados (486.900 en España) y se destruyen 13.100 empleos por cuenta propia (4.000 en España), y por tanto arrojaron un total de 6.900 nuevos empleos (483.300 en España).

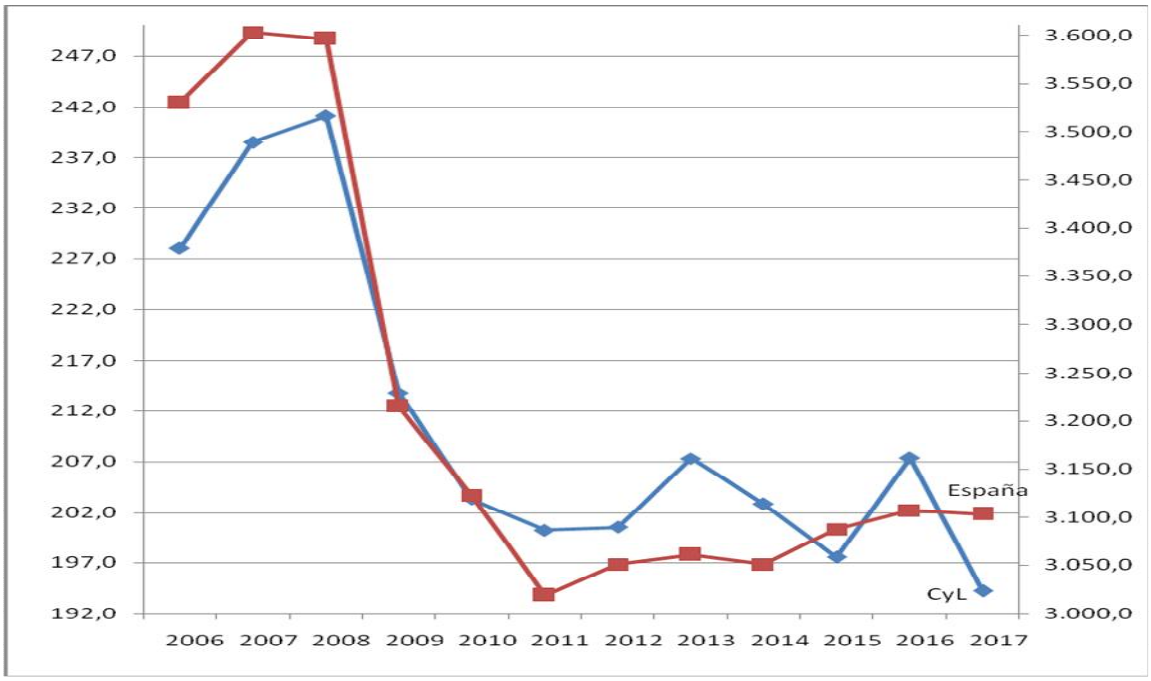
La evolución del empleo asalariado ha sido muy similar en Castilla y León y en España, descendiendo entre los años 2008 y 2013 y aumentando hasta la actualidad. Para el empleo por cuenta propia la tendencia difiere en algunos años, por ejemplo en 2008 ya se registra una caída de este tipo de empleo a nivel nacional no así en Castilla y León, y en el año 2015 se reducía en nuestra Comunidad y en la nación no.

Gráfico 18.- Evolución de la población por cuenta ajena en Castilla y León y España 2006-2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales y datos en miles.

Gráfico 19.- Evolución de la población por cuenta propia en Castilla y León y España 2006-2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales y datos en miles.

Con esta evolución en Castilla y León de las 971.700 personas ocupadas, 773.300 son asalariadas y 194.300 son trabajadores por cuenta propia, lo que supone una tasa de asalarización del 79,5%. En España de las 18.824.800 personas ocupadas, 15.715.100 son por cuenta ajena y 3.103.200 por cuenta propia, siendo la tasa de asalarización mayor que en la región, 83,5%.

Tabla 44.- Población ocupada por situación profesional en Castilla y León 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**964.800**	**971.700**	**+6.900**	**+0,7%**
Trabajador por cuenta propia	207.300	194.300	-13.100	-6,3%
Asalariados: total	757.400	777.300	+19.900	+2,6%
Otra situación profesional	0	200	+200	+600,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 45.- Población ocupada por situación profesional en España 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**18.341.600**	**18.824.800**	**+483.300**	**+2,6%**
Trabajador por cuenta propia	3.107.100	3.103.200	-4.000	-0,1%
Asalariados: total	15.228.200	15.715.100	+486.900	+3,2%
Otra situación profesional	6.200	6.600	+400	+6,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.4.6. POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Todas las Comunidades Autónomas han creado empleo en el año 2017. Las Comunidades con mayores tasas de generación de empleo fueron Navarra, Andalucía y Castilla La Mancha todas por encima del 4%, y las que presentan menores tasas fueron País Vasco, Extremadura, castilla y León y Cantabria (por debajo del 1%).

Tabla 46.- Población ocupada por Comunidades Autónomas 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	**18.341.600**	**18.824.800**	**+483.300**	**+2,6%**
Andalucía	2.833.400	2.948.600	+115.200	+4,1%
Aragón	553.900	565.800	+11.900	+2,1%
Asturias	386.100	395.500	+9.400	+2,43%
Balears (Illes)	530.600	537.500	+6.900	+1,3%
Canarias	813.400	841.300	+28.000	+3,4%
Cantabria	234.900	237.100	+2.100	+0,9%
Castilla y León	**964.800**	**971.700**	**+6.900**	**+0,7%**
Castilla - La Mancha	752.000	782.300	+30.300	+4,0%
Cataluña	3.183.900	3.275.300	+91.500	+2,9%
Comunidad Valenciana	1.931.900	1.990.300	+58.400	+3,0%
Extremadura	363.400	365.300	+1.900	+0,5%
Galicia	1.040.700	1.052.700	+12.100	+1,2%
Madrid	2.835.500	2.907.100	+71.600	+2,5%
Murcia	562.200	581.400	+19.200	+3,4%
Navarra	267.500	278.700	+11.300	+4,2%
País Vasco	901.800	904.700	+2.900	+0,3%
Rioja (La)	132.600	134.400	+1.800	+1,4%
Ceuta	28.000	28.200	+300	+1,0%
Melilla	25.200	26.900	+1.800	+7,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.
*Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Tabla 47.- Población ocupada por Comunidades Autónomas y sexo 2016-2017.

	2016		2017		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total Nacional	**10.000.800**	**8.340.800**	**10.266.300**	**8.558.500**	**+265.500**	**+217.700**	**+2,7%**	**+2,6%**
Andalucía	1.610.200	1.223.200	1.676.800	1.271.800	+66.700	+48.500	+4,1%	+4,0%
Aragón	308.600	245.300	315.600	250.200	+7.000	+4.900	+2,3%	+2,0%
Asturias	197.100	189.000	205.600	189.900	+8.500	+900	+4,3%	+0,5%
Balears (Illes)	285.600	245.100	291.700	245.900	+6.100	+800	+2,1%	+0,3%
Canarias	445.300	368.100	458.500	382.800	+13.200	+14.800	+3,0%	+4,0%
Cantabria	126.500	108.500	125.800	111.200	-700	+2.800	-0,5%	+2,5%
Castilla y León	**540.200**	**424.600**	**543.000**	**428.700**	**+2.800**	**+4.100**	**+0,5%**	**+1,0%**
Castilla-Mancha	445.400	306.600	464.400	317.900	+19.100	+11.300	+4,3%	+3,7%
Cataluña	1.692.000	1.491.900	1.737.000	1.538.300	+45.000	+46.400	+2,7%	+3,1%
Com.Valenciana	1.058.300	873.600	1.098.400	891.900	+40.100	+18.300	+3,8%	+2,1%
Extremadura	215.400	148.100	214.200	151.100	-1.100	+2.900	-0,5%	+2,0%
Galicia	549.000	491.700	551.200	501.500	+2.200	+9.800	+0,4%	+2,0%
Madrid	1.468.800	1.366.700	1.504.200	1.402.900	+35.400	+36.200	+2,4%	+2,6%
Murcia	328.000	234.300	335.100	246.300	+7.100	+12.000	+2,2%	+5,1%
Navarra	145.500	122.100	154.100	124.700	+8.600	+2.600	+5,9%	+2,2%
País Vasco	478.400	423.400	481.700	423.000	+3.300	-300	+0,7%	-0,1%
Rioja (La)	73.000	59.600	74.300	60.200	+1.300	+600	+1,7%	+0,9%
Ceuta	17.700	10.200	17.300	11.000	-0.400	+800	-2,4%	+7,3%
Melilla	16.100	9.100	17.400	9.500	+1.300	+400	+8,1%	+4,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.
*Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Desagregando por sexo en todas las regiones salvo en Cantabria y Extremadura se ha incrementado el número de hombres ocupados (Castilla y León es la sexta Comunidad con menor incremento relativo) y respecto de las mujeres en todas salvo en País Vasco (Castilla y León es la cuarta Comunidad con menor aumento porcentual).

2.4.7. POR PROVINCIAS

De las nueve provincias de Castilla y León, en dos de ellas se ha destruido empleo en el último año: Burgos (-4,0%) **y Valladolid** (-0,8%). En las siete restantes los incrementos del empleo fueron los siguientes: Soria (+9,9%), Zamora (+3,7%), Salamanca (+3,5%), Ávila (+2,3%), León (+1,2%), Palencia (+0,9%) y Segovia (0,8%).

Tabla 48.- Población ocupada por provincias de Castilla y León 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	60.700	62.100	+1.400	+2,3%
Burgos	159.900	153.500	-6.300	-4,0%
León	167.900	169.900	+2.000	+1,2%
Palencia	64.000	64.600	+600	+0,9%
Salamanca	125.500	129.800	+4.300	+3,5%
Segovia	67.900	68.500	+500	+0,8%
Soria	36.800	40.400	+3.600	+9,9%
Valladolid	216.300	214.600	-1.700	-0,8%
Zamora	66.000	68.400	+2.400	+3,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desglosando por sexo, en las dos provincias con pérdida de empleo (Burgos y Valladolid) afecta a ambos sexos, y en las que se crea empleo, en el caso de Palencia solo es en mujeres y en León solo para los hombres, y en las restantes cinco provincias se creo empleo para ambos sexos.

Tabla 49.- Población ocupada por provincias y sexo de Castilla y León 2016-2017.

	2016		2017		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**
Ávila	34.300	26.400	35.500	26.700	+1.100	+300	+3,3%	+0,9%
Burgos	91.800	68.000	88.800	64.700	-3.000	-3.300	-3,3%	-4,9%
León	90.500	77.400	93.300	76.600	+2.800	-800	+3,1%	-1,0%
Palencia	37.400	26.600	36.400	28.100	-1.000	+1.600	-2,6%	5,9%
Salamanca	70.200	55.300	71.400	58.400	+1.200	+3.100	+1,7%	+5,7%
Segovia	39.200	28.800	39.300	29.200	+100	+400	+0,3%	+1,5%
Soria	21.600	15.200	22.700	17.700	+1.200	+2.500	+5,3%	+16,5%
Valladolid	117.200	99.100	115.700	99.000	-1.600	-100	-1,3%	-0,1%
Zamora	38.000	27.900	40.000	28.400	+2.000	+500	+5,3%	+1,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La agricultura fue el único sector con pérdida de empleo en Castilla y León en el año 2017, explicado por el descenso en todas las provincias. En la industria el empleo ha disminuido en Salamanca y Palencia, en la construcción fueron León y Palencia y en el sector servicios el descenso afectó a la provincia de Burgos.

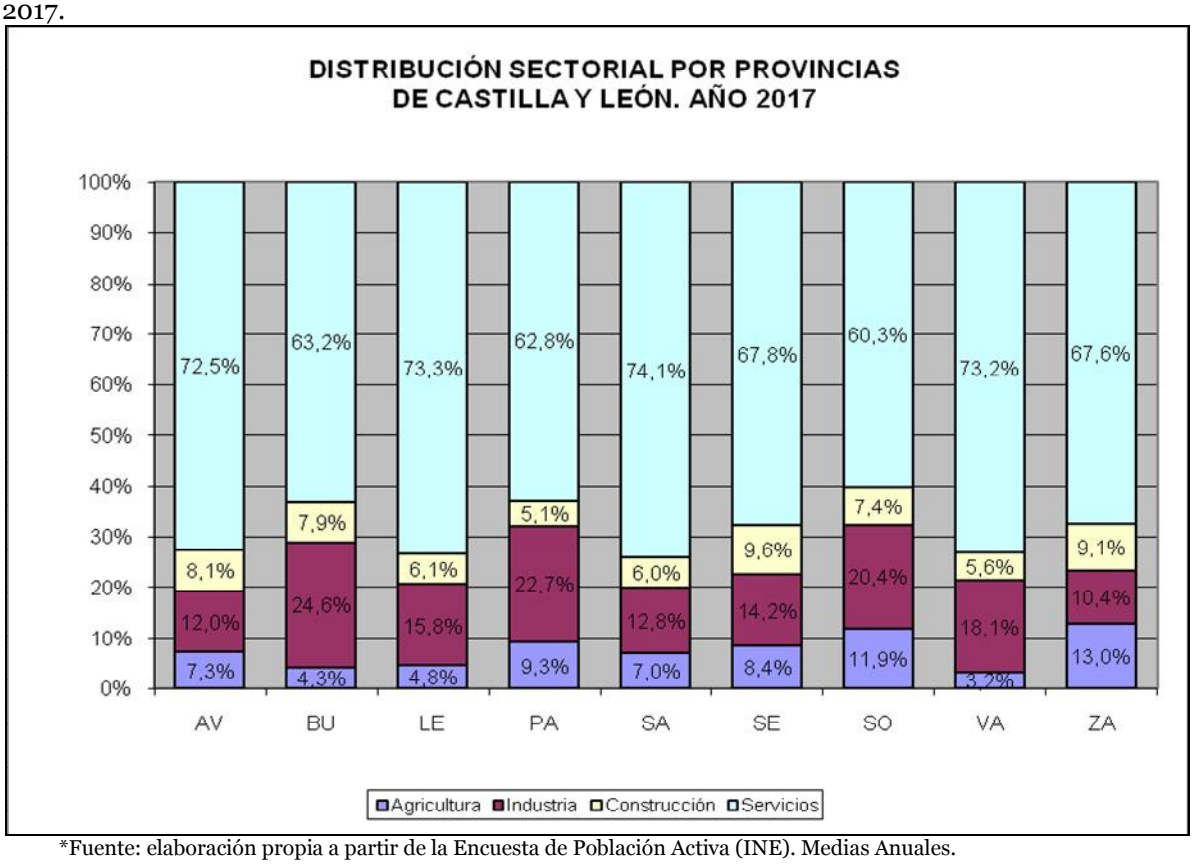
El sector servicios es el posee mayor peso en todas las provincias de Castilla y León, y después la industria salvo en Zamora que es la agricultura.

Tabla 50.- Población ocupada por provincias y sectores económicos de Castilla y León 2016-2017.

	AGRICULTURA		INDUSTRIA		CONSTRUCCIÓN		SERVICIOS	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Ávila	5.700	4.600	5.400	7.400	4.900	5.100	44.900	45.100
Burgos	7.800	6.600	37.700	37.800	11.600	12.200	102.800	97.000
León	8.800	8.100	24.500	26.900	11.000	10.400	123.600	124.600
Palencia	6.200	6.000	13.600	14.700	4.200	3.300	40.100	40.600
Salamanca	10.400	9.100	18.500	16.600	7.200	7.900	89.400	96.300
Segovia	6.600	5.800	10.200	9.700	6.100	6.600	45.100	46.400
Soria	4.000	4.800	8.100	8.200	2.400	3.000	22.300	24.400
Valladolid	10.700	6.800	38.700	38.900	10.000	12.000	157.000	157.100
Zamora	10.200	8.900	7.200	7.100	5.600	6.200	43.000	46.200

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 20.- Distribución de la población ocupada por provincias y sectores de Castilla y León. Año 2017.



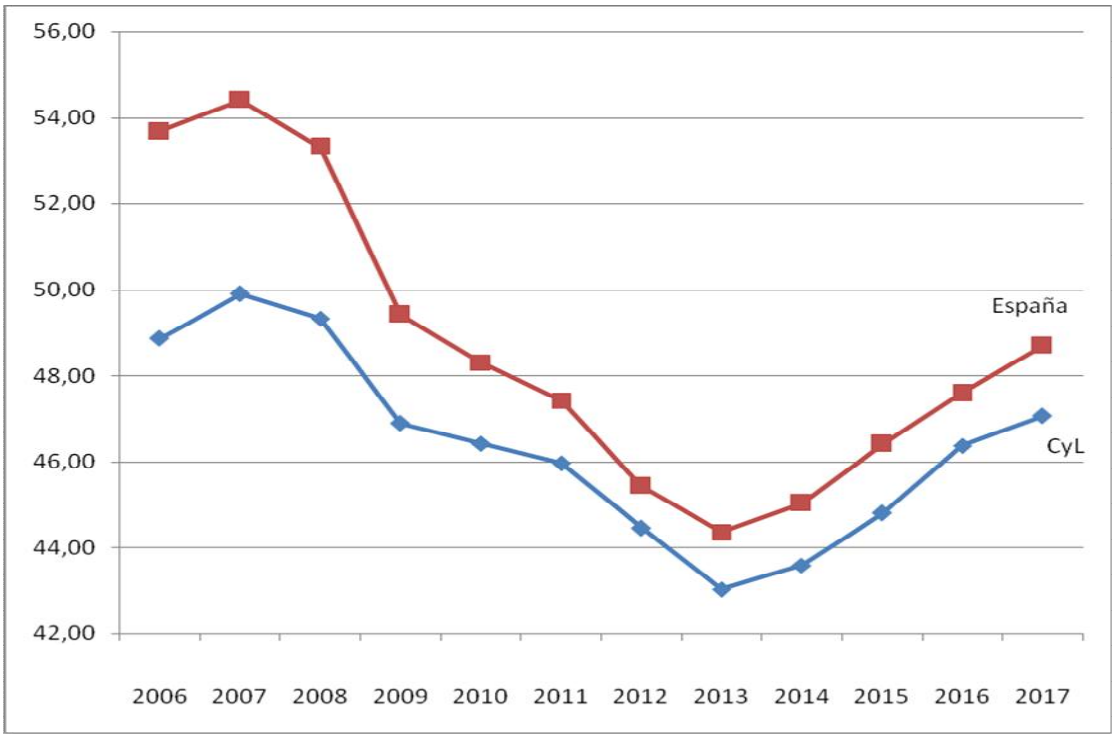
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.4.8.TASAS DE EMPLEO

Como puede observarse en el siguiente gráfico la tendencia de la tasa de empleo **tanto en Castilla y León como en España ha sido decreciente desde el año 2008 hasta el 2013 y en el año 2014 se produce un punto de inflexión, y se inicia una tendencia creciente hasta la actualidad** en ambos entornos.

La tasa de empleo en Castilla y León ha alcanzado en el año 2017 el 47,06%, lo que representa un aumento de 0,67 puntos porcentuales. En España la tasa es superior históricamente, y en el último año fue del 48,70%, incremento por tanto superior al regional, 1,10 puntos porcentuales.

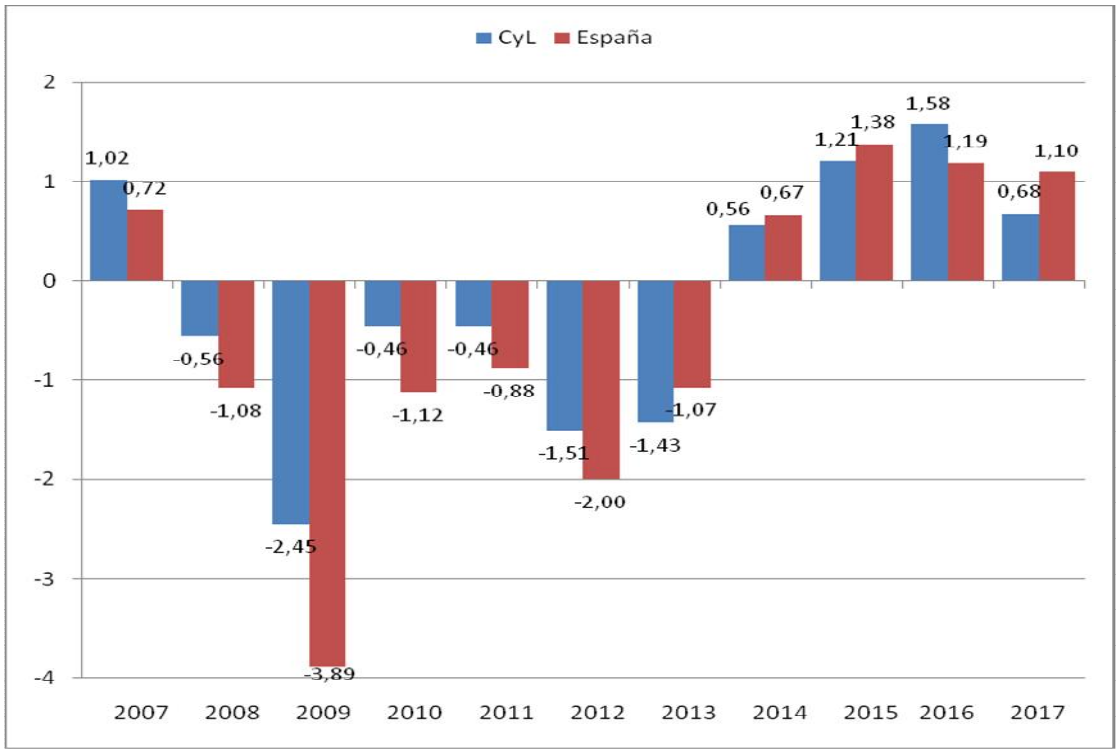
Gráfico 21.- Evolución de la tasa de empleo en Castilla y León y España 2006-2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Aunque históricamente la tasa de empleo de Castilla y León ha sido inferior a la de la media nacional, no obstante esta diferencia se ha ido acortando y en el año 2006 era de 4,80 puntos porcentuales y en el año 2017 es de 1,64 puntos.

Gráfico 22.- Evolución de la variación interanual de tasa de empleo en Castilla y León y España 2007-2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León en el año 2017 se ha incrementado la tasa de empleo masculina en 0,88 puntos **y la femenina** en 0,67 puntos porcentuales. **En España también ha aumentado en ambos sexos**, y en mayores cuantías en ambos casos, 1,27 puntos los hombres y 0,94 puntos porcentuales en las mujeres.

De este modo, las tasas de empleo en la nación son superiores a sus homólogas en la región, tanto para los hombres como para las mujeres. En el año 2017, la tasa de empleo masculina en la región es de 53,59% (54,60% en España) y la femenina fue del 40,90% (43,11% en España).

Aunque la diferencia entre ambos sexos se ha acortado en los últimos años, aunque sigue siendo muy significativa en el año 2017, en Castilla y León es de 12,69 puntos y en España algo inferior, 11,49 puntos.

Tabla 51.- Tasas de empleo por sexo en Castilla y León y España 2016-2017 (%)

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2016	46,38	52,71	40,23	47,60	53,33	42,17
2017	47,06	53,39	40,90	48,70	54,60	43,11
Dif. 16/15 (puntos porcentuales)	+0,67	+0,68	+0,67	+1,10	+1,27	+0,94

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En el último año la tasa de empleo tanto en Castilla y León como en España ha aumentado tanto para las personas mayores de 25 años como para las menores de esa edad. Así la tasa de empleo de los mayores de 25 años aumentó en nuestra región en 0,72 puntos porcentuales y en España en 0,96 puntos, y para los menores de 25 años en 0,12 puntos en Castilla y León y en España en cuantía muy superior 2,40 puntos..

A pesar del ligero aumento de la tasa de los menores de 25 años, éstos continúan con tasas de empleo muy inferiores respecto a los mayores de 25 años, 20,60% y 49,64% respectivamente (en España 22,93% frente al 51,69%).

Si desglosamos aún más las edades, lo más destacado es que de los menores de 25 años son los de 20 a 24 años los únicos que aumentan su tasa de empleo, 0,53 puntos, ya que para los de 16 a 19 años se reduce en 0,06 puntos porcentuales.

De este modo, los más jóvenes (16-19 años) continúan siendo el colectivo con menor tasa de empleo (y además son los únicos como ya hemos comentado que reducen su tasa de empleo) con un 4,72% en Castilla y León y un 6,63% en España; a continuación los mayores de 55 años

con un 21,97% en la región y 21,61% en la nación, las personas de 20 a 24 años con un 33,01% y 35,88% respectivamente y por último las personas de 25 a 54 años con una tasa del 75,66% en Castilla y León y el 73,17% en España.

Tabla 52.- Tasas empleo por edad en Castilla y León y España 2016-2017 (%).

	Castilla y León			España		
	2015	2016	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2016	2017	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	46,38	47,06	+0,67	47,60	48,70	+1,10
Menores de 25 años	**20,48**	**20,60**	**+0,12**	**20,53**	**22,93**	**+2,40**
De 25 y más años	**48,92**	**49,64**	**+0,72**	**50,73**	**51,69**	**+0,96**
De 16 a 19 años	4,78	4,72	-0,06	5,49	6,63	+1,14
De 20 a 24 años	32,48	33,01	+0,53	32,19	35,88	+3,70
De 25 a 54 años	73,74	75,66	+1,92	71,49	73,17	+1,68
De 55 y más años	21,57	21,97	+0,40	20,84	21,61	+0,77

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En nuestra Comunidad el colectivo de personas autóctonas aumenta su tasa de empleo, 0,61 puntos **y para la población extranjera** en 1,99 puntos porcentuales. **En España también ambos colectivos aumentan su tasa de empleo** 1,0 y 1,95 puntos porcentuales más respectivamente.

De este modo la tasa de empleo en el año 2017 de las personas con nacionalidad extranjera es del 54,85% (superior en España, 55,37%) y para las personas autóctonas del 46,63% (superior también para la media nacional, 47,98%).

Desglosando por nacionalidad y sexo tanto en Castilla y León como en España, aumenta el índice de empleo sea cual sea la nacionalidad y el sexo. En Castilla y León el grupo con mayor incremento fue el de mujeres extranjeras (+2,70 puntos) y en España fueron los hombres extranjeros (+2,55 puntos).

Tabla 53.- Tasas de empleo por sexo y nacionalidad en Castilla y León y España 2016-2017 (%).

		Castilla y León			España		
		2016	2017	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2016	2017	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	**Total**	**46,38**	**47,06**	**+0,67**	**47,60**	**48,70**	**+1,10**
	Española	46,02	46,63	+0,61	46,98	47,98	+1,00
	Extranjera	52,86	54,85	+1,99	53,42	55,37	+1,95
Hombres	**Total**	**52,71**	**53,39**	**+0,68**	**53,33**	**54,60**	**+1,27**
	Española	52,17	52,84	+0,67	52,65	53,79	+1,14
	Extranjera	62,77	63,45	+0,68	59,84	62,39	+2,55
Mujeres	**Total**	**40,23**	**40,90**	**+0,67**	**42,17**	**43,11**	**+0,94**
	Española	40,04	40,61	+0,57	41,59	42,45	+0,87
	Extranjera	43,60	46,30	+2,70	47,57	49,08	+1,51

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.
*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

Todas las Comunidades Autónomas excepto Baleares han aumentado su tasa de empleo en el último año. País Vasco, Extremadura, Cantabria, Galicia, Castilla y León y La Rioja son las Comunidades que registran menor incremento (menos de 0,7 puntos porcentuales), y Castilla La Mancha, Navarra y Andalucía las que más aumentan (más de 1,6 puntos porcentuales de incremento)

Castilla y León con un 47,06% es la séptima Comunidad con menor tasa de empleo, la máxima tasa se ha registrado en Baleares con un 56,12% y la mínima en Extremadura con un 40,41%.

Desagregando por sexo, los hombres aumentan su tasa de ocupación en todas las Comunidades Autónomas excepto en Cantabria, y para las mujeres en todas excepto en Baleares y País Vasco.

En Castilla y León la tasa de empleo masculina con un 53,39% posee la séptima menor tasa de empleo, la máxima se registró en Baleares con un 61,46% y la mínima en Extremadura con un 47,90%. Para las mujeres nuestra región posee la quinta menor tasa de empleo con un 40,90%, la máxima tasa se alcanza en Baleares con un 50,89% y la mínima en Extremadura con un 32,07%.

Tabla 54.- Tasas de empleo por Comunidades Autónomas 2016-2017 (%).

	2016			2017			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total Nacional	47,60	53,33	42,17	48,70	54,60	43,11	+1,10	+1,27	+0,94
Andalucía	41,12	47,70	34,79	42,72	49,61	36,11	+1,60	+1,91	+1,31
Aragón	50,59	57,27	44,12	51,75	58,74	44,99	+1,16	+1,47	+0,87
Asturias	42,58	45,81	39,65	43,89	48,08	40,10	+1,31	+2,28	+0,45
Balears (Illes)	56,15	61,01	51,40	56,12	61,46	50,89	-0,03	+0,46	-0,51
Canarias	45,19	50,17	40,34	46,18	51,06	41,43	+0,99	+0,89	+1,09
Cantabria	47,76	53,05	42,80	48,22	52,84	43,87	+0,46	-0,21	+1,07
Castilla y León	**46,38**	**52,71**	**40,23**	**47,06**	**53,39**	**40,90**	**+0,67**	**+0,68**	**+0,67**
Castilla - La Mancha	44,72	52,83	36,56	46,66	55,30	37,99	+1,94	+2,46	+1,43
Cataluña	52,26	57,28	47,54	53,45	58,51	48,70	+1,19	+1,23	+1,16
Com. Valenciana	47,13	52,76	41,75	48,36	54,58	42,42	+1,23	+1,82	+0,67
Extremadura	39,96	47,83	32,25	40,41	47,90	33,07	+0,46	+0,07	+0,83
Galicia	44,29	48,81	40,14	44,95	49,19	41,06	+0,66	+0,38	+0,92
Madrid	53,65	58,62	49,16	54,48	59,50	49,97	+0,84	+0,88	+0,80
Murcia	47,44	55,66	39,32	48,79	56,57	41,09	+1,34	+0,91	+1,78
Navarra	51,24	56,49	46,13	53,07	59,55	46,78	+1,83	+3,06	+0,65
País Vasco	49,78	55,01	44,94	49,80	55,26	44,77	+0,02	+0,24	-0,17
Rioja (La)	51,20	57,50	45,16	51,89	58,51	45,53	+0,68	+1,01	+0,36
Ceuta	43,12	53,43	32,26	43,22	52,99	33,59	+0,11	-0,44	+1,33
Melilla	40,54	52,61	28,89	43,25	55,64	30,75	+2,71	+3,02	+1,86

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.
*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Burgos y Valladolid son las provincias en las que ha disminuido la tasa de empleo en el último año (-1,84 y -0,23 puntos porcentuales respectivamente). De las siete provincias restantes en las que se ha generado empleo, el mayor incremento se registra en Soria (+5,17), a continuación Zamora (+2,17 puntos), Salamanca (+1,79), Ávila (+1,55), León (+0,88), Segovia (+0,81) y por último Palencia (+0,77 puntos).

León con una tasa de empleo del 41,86%, Zamora con un 44,01%, Salamanca 45,52% y Ávila con un 45,60% poseen tasas inferiores a la media regional (47,06%), entre ésta y la tasa nacional (48,70%) se encuentra Palencia (47,08%), y ya superiores a la nacional el resto de provincias, Valladolid 48,78%,Burgos 51,21%, Segovia 52,77% y Soria 53,32%.

Desglosando por provincias y sexo, la tasa de empleo masculina disminuye en Burgos (-1,66), Palencia (-1,04) y Valladolid (-0,53), y respecto a las mujeres se reduce en Burgos (-1,99) y León (-0,04).

La tasa de empleo masculina en las provincias de León (47,37%), Ávila (51,54%), Zamora (51,68%) y Salamanca (51,75%) son menores que la media regional (53,39%); entre ésta y la media nacional (54,60%) están Palencia (53,82%) y Valladolid (54,03%); y superiores a éstas se sitúan Soria (58,99%), Burgos (59,15%) y Segovia (60,06%).

En el caso femenino las provincias con inferiores tasas de empleo a la media regional (40,90%) y también nacional (43,11%) son: Zamora (36,42%), León (36,67%), Ávila (39,55%), Salamanca (39,65%) y Palencia (40,50%); y superiores a las anteriores se sitúan Burgos (43,26%), Valladolid (43,81%), Segovia (45,34%) y Soria (47,75%).

Tabla 55.- Tasas de empleo por provincias y sexo de Castilla y León 2016-2017 (%).

	2016			2017			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Ávila	44,06	49,34	38,70	45,60	51,54	39,55	+1,55	+2,21	+0,86
Burgos	53,04	60,81	45,24	51,21	59,15	43,26	-1,84	-1,66	-1,99
León	40,97	45,50	36,72	41,86	47,37	36,67	+0,88	+1,87	-0,04
Palencia	46,32	54,86	37,96	47,08	53,82	40,50	+0,77	-1,04	+2,54
Salamanca	43,72	50,53	37,32	45,52	51,75	39,65	+1,79	+1,22	+2,33
Segovia	51,96	59,32	44,41	52,77	60,06	45,34	+0,81	+0,74	+0,94
Soria	48,15	55,57	40,44	53,32	58,99	47,45	+5,17	+3,42	+7,01
Valladolid	49,01	54,56	43,75	48,78	54,03	43,81	-0,23	-0,53	+0,06
Zamora	41,84	49,34	35,27	44,01	51,68	36,42	+2,17	+3,29	+1,15

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Analizando los datos de Eurostat en tasas de empleo homologadas, solamente en un país de la UE28 la tasa de empleo se ha reducido en el último año, Dinamarca con 0,3 puntos porcentuales menos, aumentando en el resto de países, España con un incremento de 1,6 puntos porcentuales, Castilla y León 0,5 puntos y para la media de la UE28 con 1,1 puntos porcentuales.

España con un 61,8% es el cuarto país con menor tasa de empleo, y Castilla y León con un 65,2%, ambas por debajo de la media de la UE28 que fue del 68,2%. La mínima tasa de empleo se alcanzó en Grecia con un 54,6% y la máxima en Suecia con un 78,0%.

Respecto a la tasa de empleo masculina, solamente se reduce en Dinamarca (-1,1). En España ha aumentado en 2,0 puntos, en Castilla y León en 0,4 puntos y para la media de la UE28 en 1,1 puntos. España con un 67,5% es el tercer país con menor tasa, por debajo de la UE28 que fue del 73,6%, y en Castilla y León también es inferior a la media europea, 71,7%. La máxima tasa de empleo masculina se alcanzó en República Checa con un 81,4% y la mínima en Grecia con un 64,1%.

Para las mujeres, la tasa de empleo ha aumentado en todos los países salvo en Finlandia que se ha mantenido en las mismas cifras que el ejercicio anterior. En Castilla y León el aumento fue de 0,8 puntos porcentuales y en España de 1,3 puntos, siendo para la media de la UE28 de 1,1 puntos porcentuales. De este modo España con una tasa de empleo para las mujeres del 56,1% es el cuarto país de la UE28 con menor tasa, en Castilla y León fue del 58,4% y en ambos casos muy por debajo de la media de la UE28 que registró un 62,8%.

Tabla 56.- Tasa de empleo por países de la UE28 y por sexo. 2016-2017 (%).

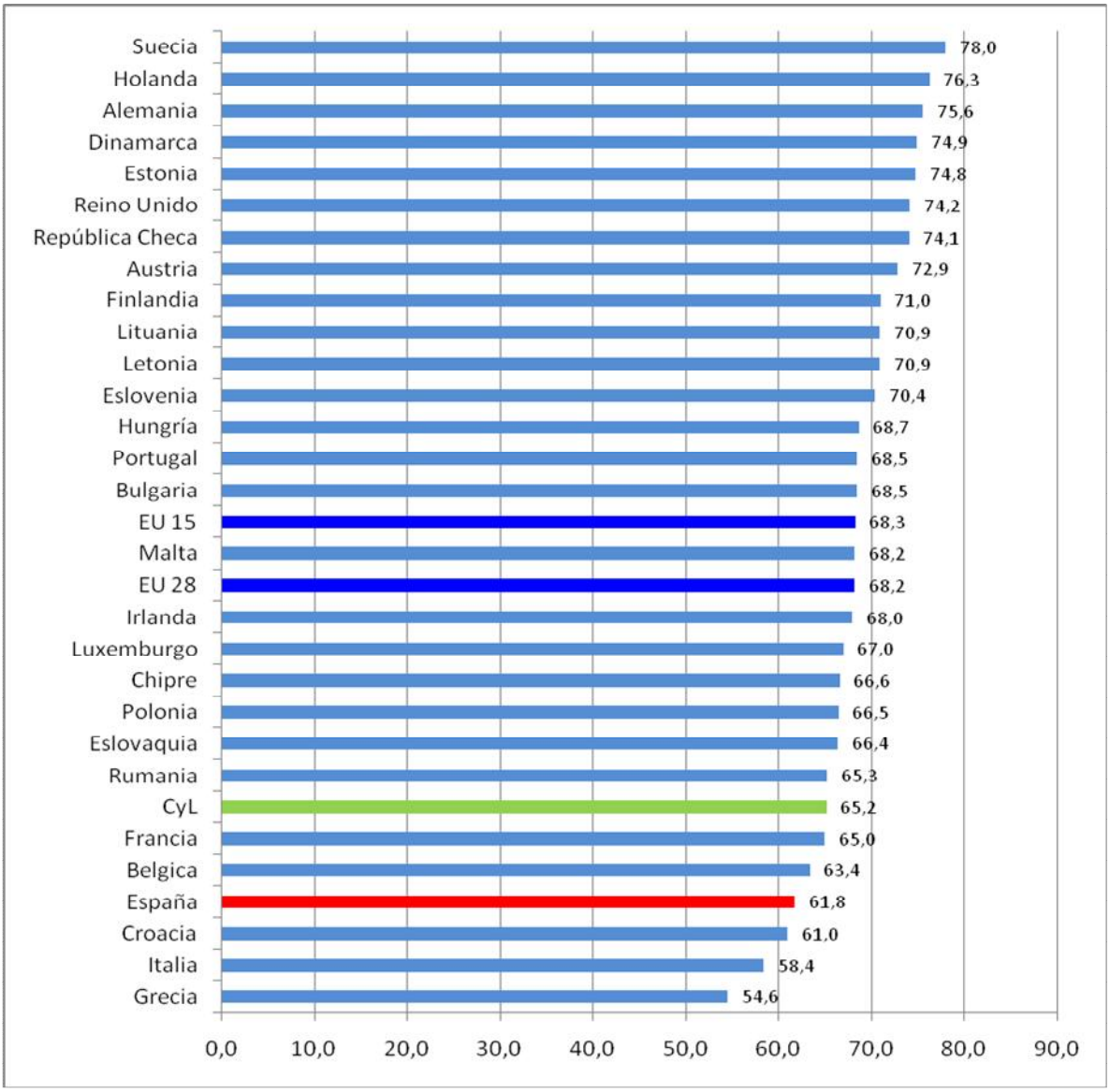
	Total			Hombres			Mujeres		
	2016TIII	2017TIII	Dif 17/16	2016TIII	2017TIII	Dif 17/16	2016TIII	2017TIII	Dif 17/16
EU 28	**67,1**	**68,2**	**1,1**	**72,5**	**73,6**	**1,1**	**61,7**	**62,8**	**1,1**
EU15	**67,5**	**68,3**	**0,8**	**72,6**	**73,4**	**0,8**	**62,4**	**63,2**	**0,8**
Bélgica	62,2	63,4	1,2	66,5	67,7	1,2	57,8	59,1	1,3
Bulgaria	64,2	68,5	4,3	67,5	72,2	4,7	60,9	64,7	3,8
República Checa	72,2	74,1	1,9	79,7	81,4	1,7	64,5	66,7	2,2
Dinamarca	75,2	74,9	-0,3	78,5	77,4	-1,1	71,9	72,3	0,4
Alemania	75,1	75,6	0,5	78,9	79,3	0,4	71,2	71,7	0,5
Estonia	73,2	74,8	1,6	78,0	78,5	0,5	68,4	71,1	2,7
Irlanda	65,4	68,0	2,6	71,1	73,7	2,6	59,8	62,4	2,6
Grecia	53,0	54,6	1,6	62,0	64,1	2,1	44,2	45,2	1,0
España	**60,2**	**61,8**	**1,6**	**65,5**	**67,5**	**2,0**	**54,8**	**56,1**	**1,3**
Castilla y León	**64,6**	**65,2**	**0,5**	**71,3**	**71,7**	**0,4**	**57,7**	**58,4**	**0,8**
Francia	64,6	65,0	0,4	68,1	69,0	0,9	61,2	61,3	0,1
Croacia	58,4	61,0	2,6	63,7	65,8	2,1	53,2	56,2	3,0
Italia	57,6	58,4	0,8	67,0	67,7	0,7	48,2	49,1	0,9
Chipre	64,4	66,6	2,2	69,4	71,4	2,0	59,7	62,2	2,5
Letonia	68,9	70,9	2,0	70,3	72,9	2,6	67,7	69,0	1,3
Lituania	70,0	70,9	0,9	70,9	71,3	0,4	69,2	70,6	1,4

Tabla 56.- Tasa de empleo por países de la UE28 y por sexo. 2016-2017 (%) (continuación)

	Total			Hombres			Mujeres		
	2016TIII	2017TIII	Dif 17/16	2016TIII	2017TIII	Dif 17/16	2016TIII	2017TIII	Dif 17/16
Luxemburgo	65,2	67,0	1,8	69,7	70,1	0,4	60,5	63,8	3,3
Hungría	67,1	68,7	1,6	73,6	75,9	2,3	60,8	61,7	0,9
Malta	66,6	68,2	1,6	79,0	80,1	1,1	53,7	55,6	1,9
Holanda	75,3	76,3	1,0	79,9	80,8	0,9	70,6	71,7	1,1
Austria	72,6	72,9	0,3	76,8	77,1	0,3	68,3	68,6	0,3
Polonia	64,9	66,5	1,6	71,6	73,5	1,9	58,3	59,6	1,3
Portugal	66,0	68,5	2,5	69,3	72,0	2,7	62,9	65,3	2,4
Rumania	63,1	65,3	2,2	71,7	73,3	1,6	54,4	57,2	2,8
Eslovenia	66,4	70,4	4,0	70,1	74,0	3,9	62,6	66,6	4,0
Eslovaquia	65,1	66,4	1,3	71,7	72,1	0,4	58,6	60,6	2,0
Finlandia	70,5	71,0	0,5	72,0	73,0	1,0	68,9	68,9	0,0
Suecia	77,3	78,0	0,7	78,8	79,6	0,8	75,8	76,4	0,6
Reino Unido	73,7	74,2	0,5	78,4	78,7	0,3	68,9	69,8	0,9

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT, y Encuesta de Población Activa (EPA).
*Las tasas de empleo de todos los países de la UE28,incluido España promedio 2014-2015) están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años. Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años (EPA).

Gráfico 23.- Tasa de empleo por países de la UE28. Año 2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT, y Encuesta de Población Activa (EPA).
*Las tasas de empleo de todos los países de la UE28 incluido España promedio 2014-2015) están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años. Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años (EPA).

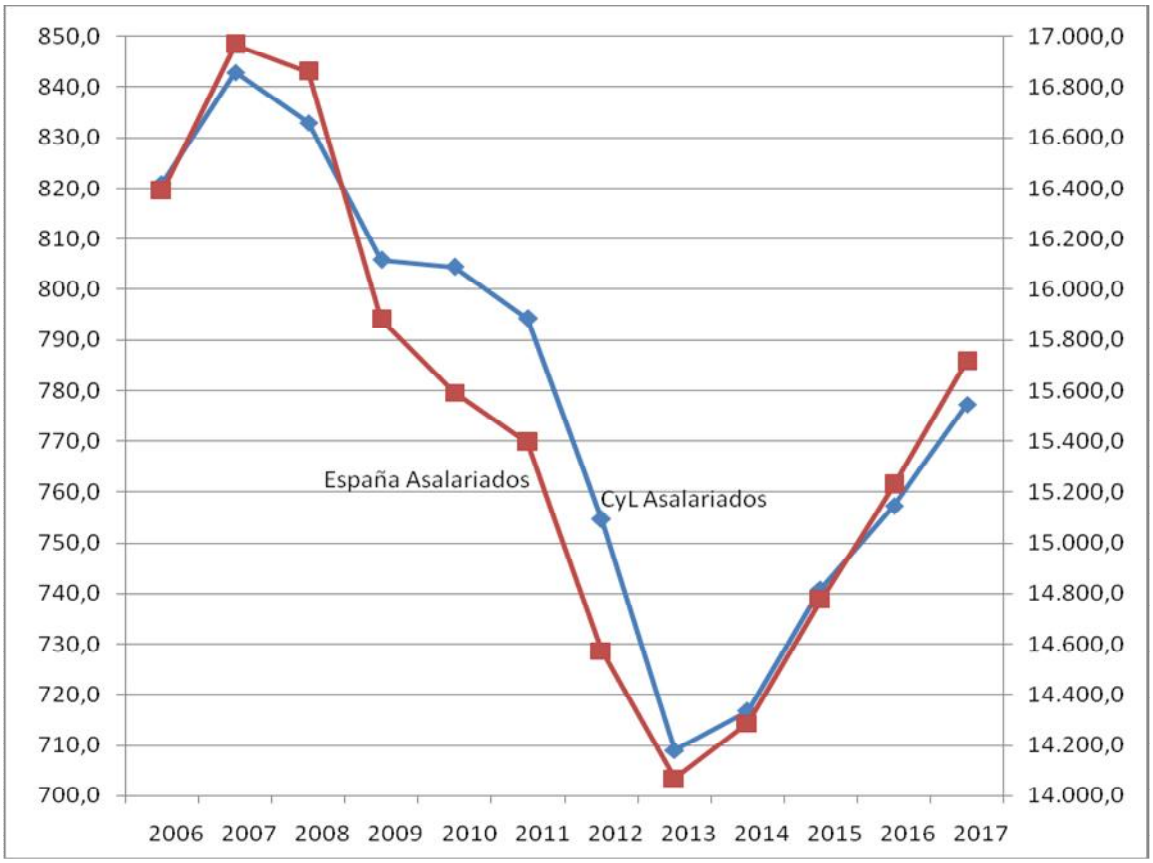
2.5. EMPLEO ASALARIADO

La pérdida de empleo en Castilla y León se asoció en el periodo 2009 a 2011 a la destrucción de empleo por cuenta ajena y también por cuenta propia, mientras que en los años 2008, 2012 y 2013 fue exclusivamente por la caída del empleo asalariado.

En el año 2014 y en el 2015, en Castilla y León todo el empleo que se creó fue asalariado, en 2016 por primera vez desde el año 2007, se generó empleo de ambos tipos (ajena y propio), **y de nuevo en 2017 todo el empleo creado es asalariado**. **En España sucede igual, el nuevo empleo es en su totalidad asalariado y en este caso señalar que no se perdía empleo por cuenta propia desde el año 2014, si bien es una pequeña cuantía .**

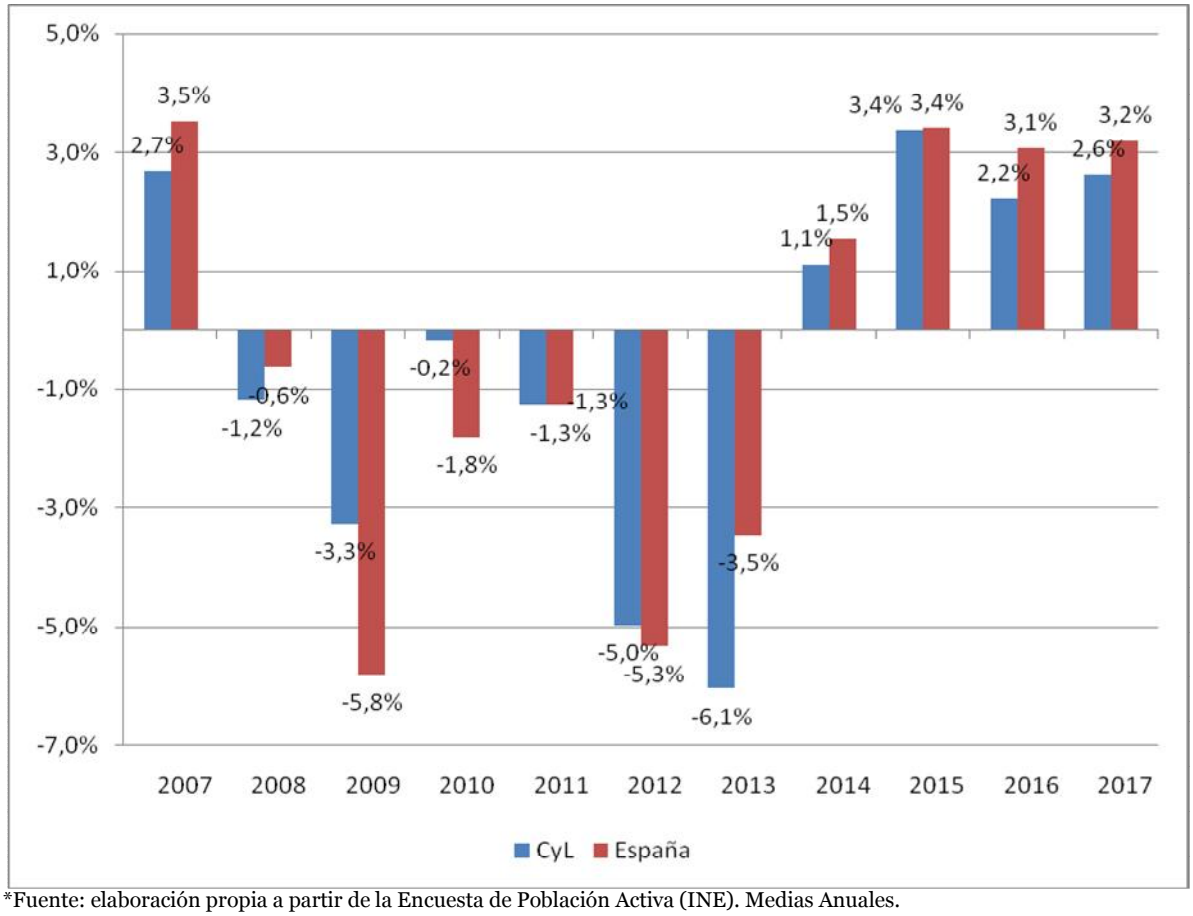
La diferencia entre Castilla y León y España respecto al empleo autónomo, es que la tasa de destrucción de este tipo de empleo en el último año es muy superior en nuestro ámbito, 6,3% frente al 0,1%, y además respecto a la creación de empleo asalariado también la región lleva un ritmo inferior a la media nacional, 2,6% frente al 3,2%. De este modo en Castilla y León hay 777.300 asalariados y en España suponen 15.715.100.

Gráfico 24.- Evolución de la población asalariada en Castilla y León y España 2006-2017



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.

Gráfico 25.- Evolución interanual de la población asalariada en Castilla y León y España 2007-2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.1. ASALARIADOS POR SEXO

En Castilla y León los hombres asalariados aumentaron en un 3,1% (12.200 más) y las mujeres en un 2,1% (7.600 más). En España el aumento relativo es idéntico en ambos sexos 3,2% y por tanto en ambos casos superiores a los regionales (en términos absolutos 250.800 hombres y 236.000 mujeres asalariadas más).

Por tanto en nuestra región de los 19.900 nuevos empleos, el 62% fueron ocupados por hombres y el 38% por mujeres, mientras que en la nación de los 486.900 nuevos puestos de trabajo por cuenta ajena, el 52% fueron ocupados por hombres y el 48% por mujeres.

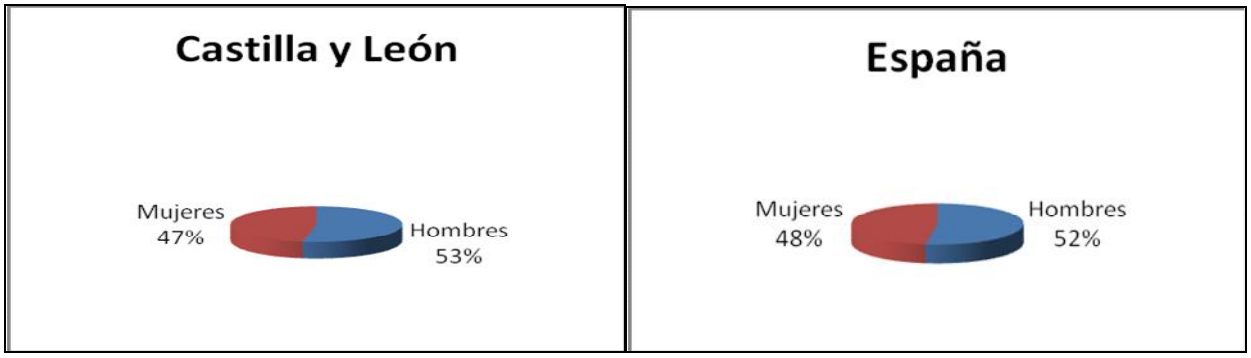
Tabla 57.- Población asalariada por sexo en Castilla y León y España 2016-2017.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2016	757.400	396.500	361.000	15.228.200	7.951.300	7.276.900
2017	777.300	408.700	368.600	15.715.100	8.202.100	7.512.900
Var. Abs.	19.900	12.200	7.600	486.900	250.800	236.000
Var. Rel.	2,6%	3,1%	2,1%	3,2%	3,2%	3,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En la distribución por sexo del empleo asalariado, Castilla y León y España presentan casi idénticas proporciones, los hombres suponen el 53% en la región (52% en España) y las mujeres el 47% restante (48% en España).

Gráfico 26.- Distribución porcentual de la población asalariada por sexo en Castilla y León y España 2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.2. ASALARIADOS POR EDAD

En Castilla y León no todos los grupos de edad aumentaron su empleo por cuenta ajena, y así **el número de personas con empleo asalariado de 16 a 24 años se han reducido**. **En España fueron las de 25 a 34 años.** En la región en términos relativos el grupo de edad que más aumenta su número de asalariados fue el de 45 a 54 años tanto en términos absolutos (10.500 más) como relativos (+5,2%). En España los dos grupos más jóvenes han sido los más favorecidos, de 16 a 19 años un 29,3% y los de 20 a 24 años un 11,6%.

Tabla 58.- Población asalariada por edad en Castilla y León 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**757.400**	**777.300**	**+19.900**	**+2,6%**
De 16 a 19 años	3.500	3.300	-200	-4,3%
De 20 a 24 años	31.600	31.200	-400	-1,2%
De 25 a 34 años	157.400	157.500	+200	+0,1%
De 35 a 44 años	229.100	233.600	+4.500	+2,0%
De 45 a 54 años	202.800	213.300	+10.500	+5,2%
De 55 y más años	133.200	138.400	+5.200	+3,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

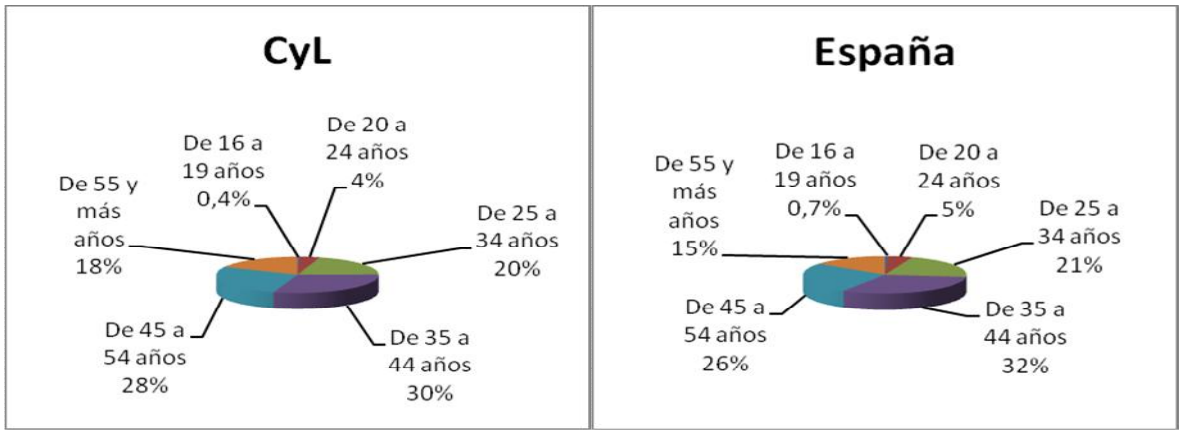
Tabla 59.- Población asalariada por edad en España 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**15.228.200**	**15.715.100**	**+486.900**	**+3,2%**
De 16 a 19 años	84.600	109.300	+24.800	+29,3%
De 20 a 24 años	677.800	756.800	+78.900	+11,6%
De 25 a 34 años	3.368.500	3.350.800	-17.700	-0,5%
De 35 a 44 años	4.912.000	4.970.600	+58.600	+1,2%
De 45 a 54 años	4.002.400	4.182.100	+179.700	+4,5%
De 55 y más años	2.183.100	2.345.600	+162.600	+7,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Aunque la distribución por edades es muy similar en Castilla y León y en España, las categorías más jóvenes (16 a 34 años) posen menos peso en la región que en la nación (24,7% frente al 26,8%), por lo que la edad media de las personas asalariadas es mayor en la región que en la nación.

Gráfico 27.- Distribución porcentual de la población asalariada por edad en Castilla y León y España 2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.3. ASALARIADOS POR SECTOR ECONÓMICO

En Castilla y León los sectores económicos que han generado empleo por cuenta ajena en el último año han sido la construcción, 4.000 más (+10,6%) **y los servicios,** 19.400 más (+3,5%). Por el contrario **la agricultura y la industria han perdido empleo**, 3.300 y 300 empleo respectivamente (-12,9% y -0,2% respectivamente).

En España se genera empleo en todos los sectores económicos, en este caso la mayor creación se produce en construcción con un 7,3%, agricultura 7,0%, industria 5,2% y servicios 2,4%.

Tabla 60.- Población asalariada por sectores económicos en Castilla y León 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**757.400**	**777.300**	**+19.900**	**+2,6%**
Agricultura	25.300	22.000	-3.300	-12,9%
Industria	147.600	147.300	-300	-0,2%
Construcción	37.900	41.900	+4.000	+10,6%
Servicios	546.600	566.000	+19.400	+3,5%

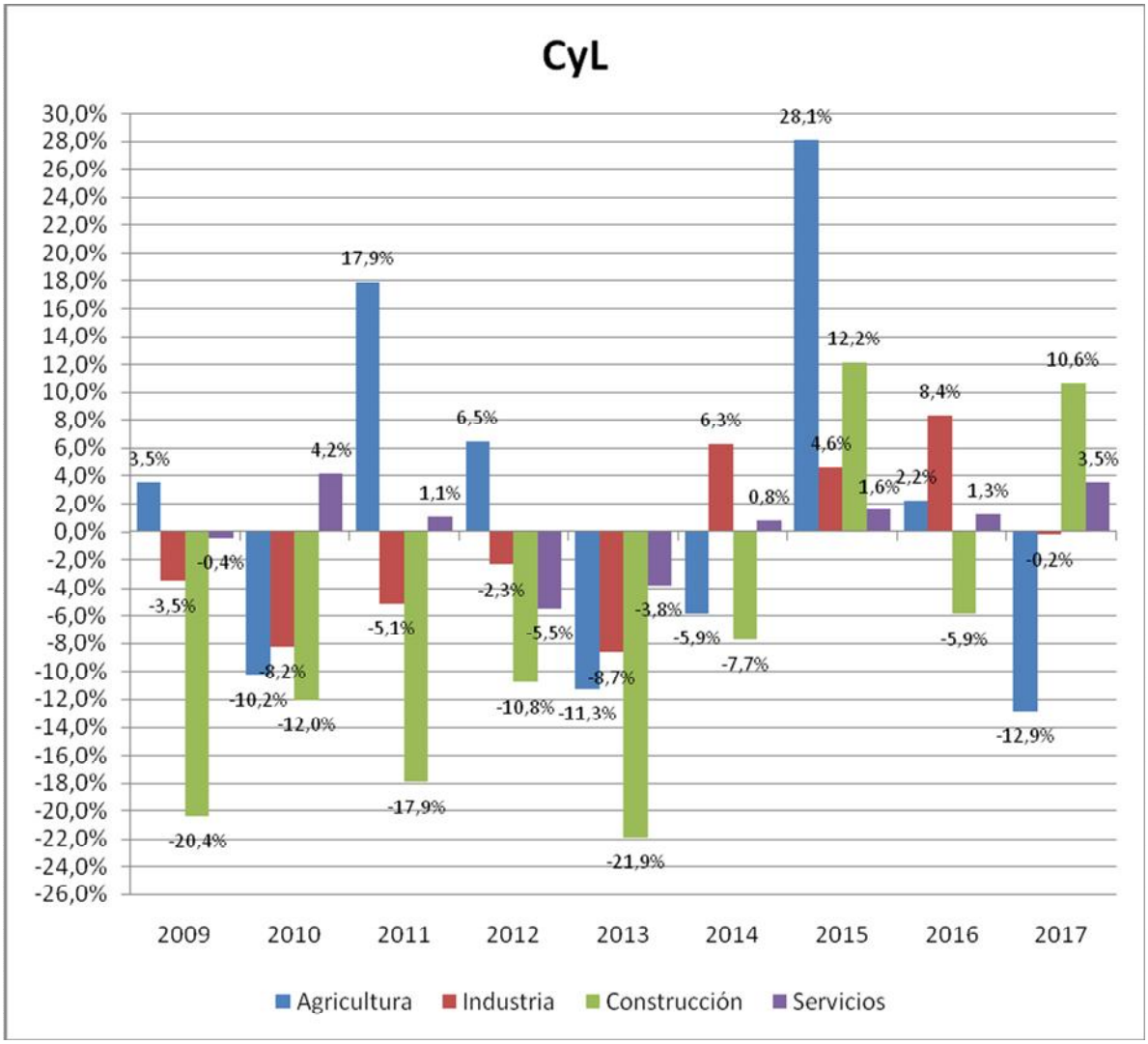
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 61.- Población asalariada por sectores económicos en España 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**15.228.200**	**15.715.100**	**486.900**	**3,2%**
Agricultura	479.700	513.100	33.500	7,0%
Industria	2.267.400	2.384.200	116.800	5,2%
Construcción	752.000	806.700	54.700	7,3%
Servicios	11.729.200	12.011.100	281.900	2,4%

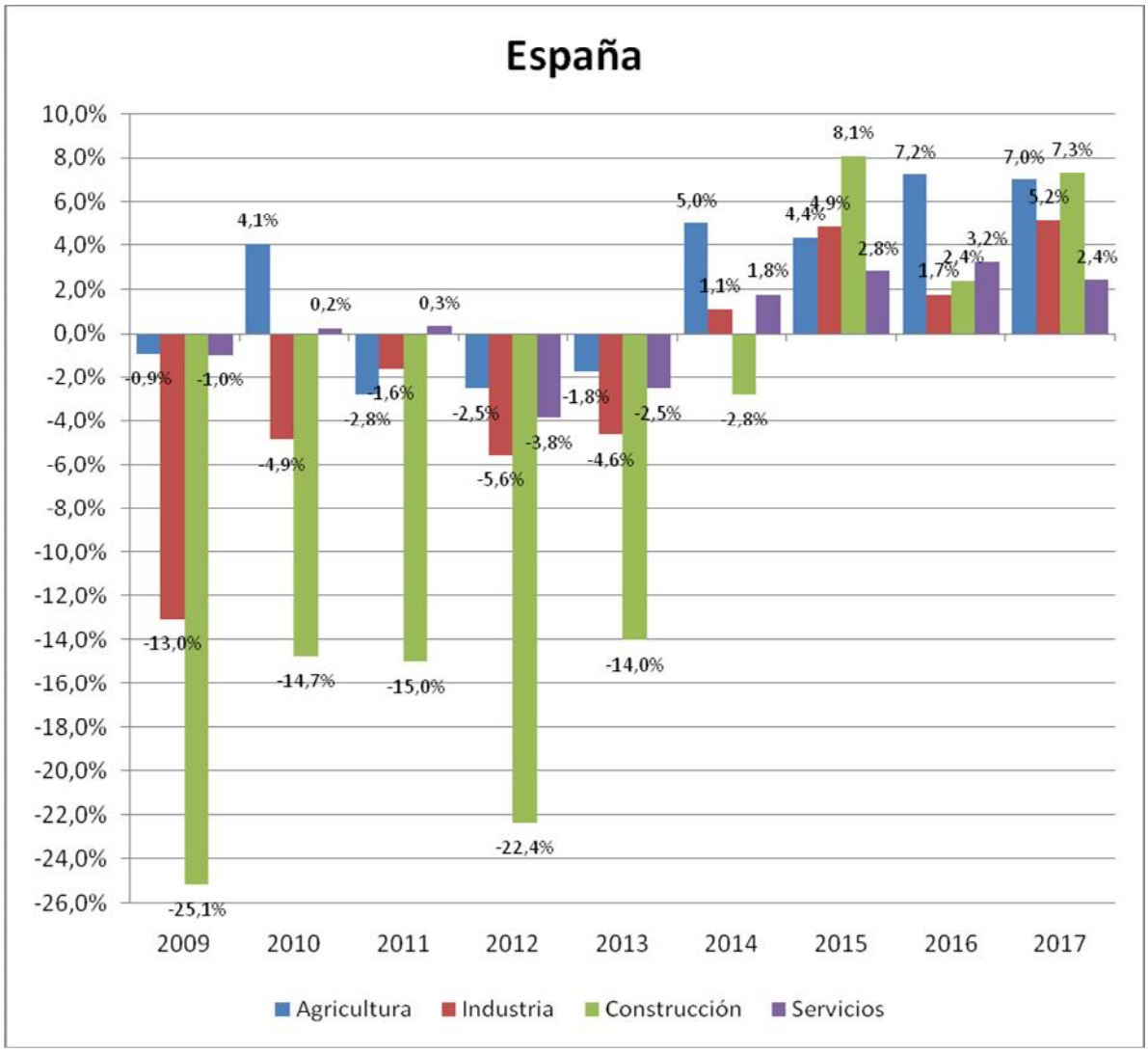
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 28.- Evolución interanual de la población asalariada por sectores económicos en Castilla y León 2009-2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 29.- Evolución interanual de la población asalariada por sectores económicos en España 2009-2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.4. ASALARIADOS SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO

En Castilla y León y en España en el año 2017 se ha creado empleo asalariado tanto en el sector privado como en el sector público. El sector privado con un incremento del 2,8% es el responsable de la creación de 16.300 empleos y el público con un 2,0% de 3.600 empleos. En España la tasa de generación de empleo en el sector privado es superior a la regional (+3,8%) pero la del público es inferior (+0,9%).

Si observamos la composición del empleo en Castilla y León y en España, el sector público tiene mayor peso en la región que en la nación, y así del total del empleo asalariado en la región el 24,2% es del sector público y en la nación representa el 19,3%.

Tabla 62.- Población asalariada por sector público/privado en Castilla y León 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**757.400**	**777.300**	**+19.900**	**+2,6%**
Sector Público	184.300	187.900	+3.700	+2,0%
Sector Privado	573.100	589.400	+16.300	+2,8%

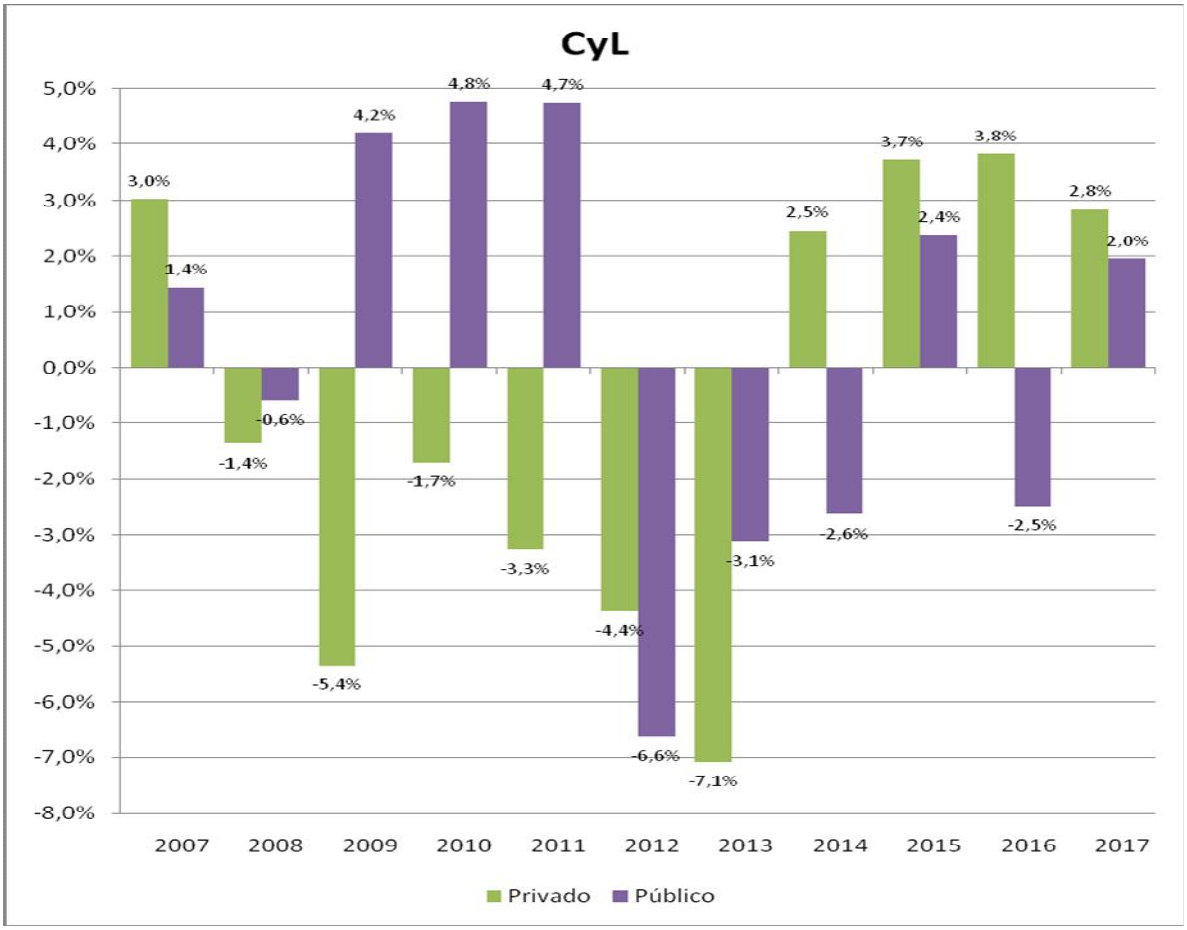
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 63.- Población asalariada por sector público/privado en España 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**15.228.200**	**15.715.100**	**+486.900**	**+3,2%**
Sector Público	3.000.800	3.028.600	+27.800	+0,9%
Sector Privado	12.227.400	12.686.500	+459.000	+3,8%

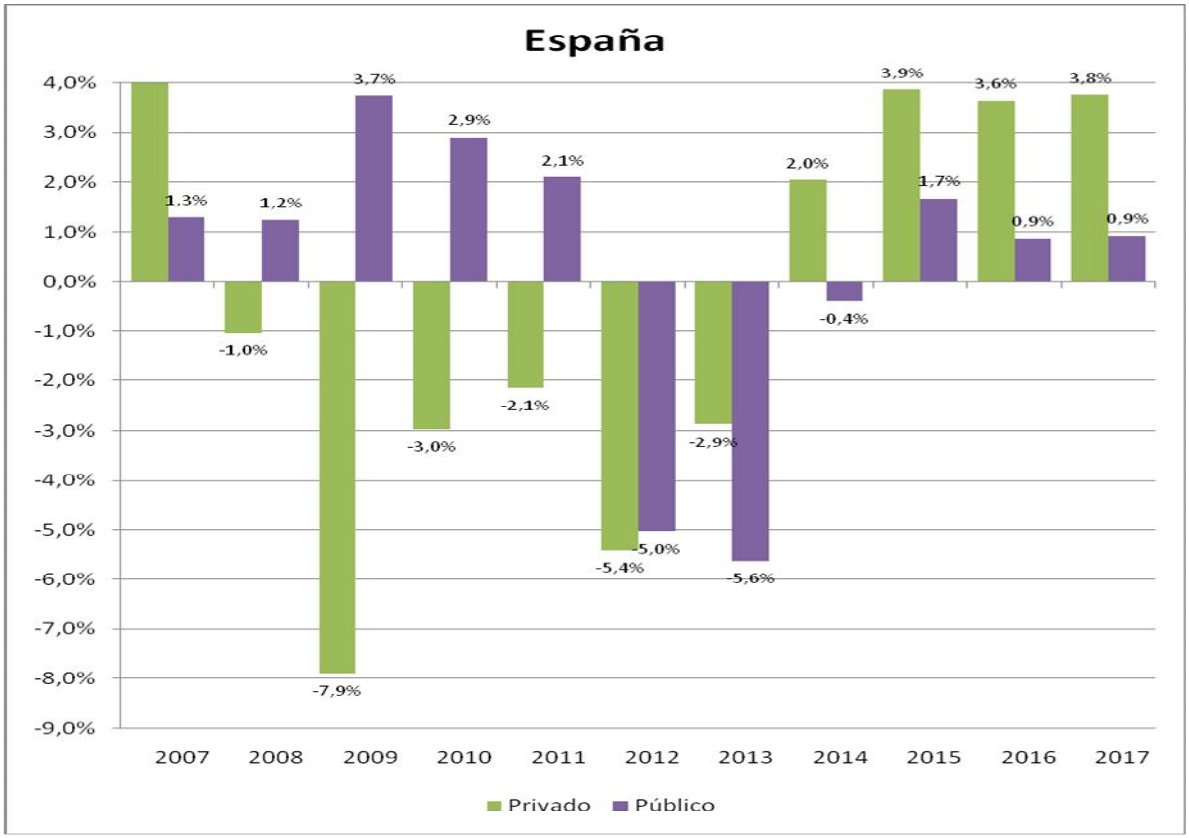
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 30.- Evolución interanual de la población asalariada por sector público/privado en Castilla y León 2007-2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 31.- Evolución interanual de la población asalariada por sector público/privado en España 2007-2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León la creación de empleo tanto en el sector público como en el privado se ha extendido a ambos sexos. En España la única diferencia es que los hombres asalariados del sector privado se han reducido en el último año y por tanto fueron las mujeres las que ocuparon todo el nuevo empleo asalariado de este sector.

Tabla 64.- Población asalariada por sector público/privado y sexo en Castilla y León 2016-2017.

	2016		2017		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	**396.500**	**361.000**	**408.700**	**368.600**	**+12.200**	**+7.600**	**+3,1%**	**+2,1%**
Sector Privado	316.800	256.400	81.100	106.800	+1.400	+2.200	+1,7%	+2,1%
Sector Público	79.700	104.600	327.600	261.800	+10.900	+5.400	+3,4%	+2,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 65.- Población asalariada por sector público/privado y sexo en España 2016-2017.

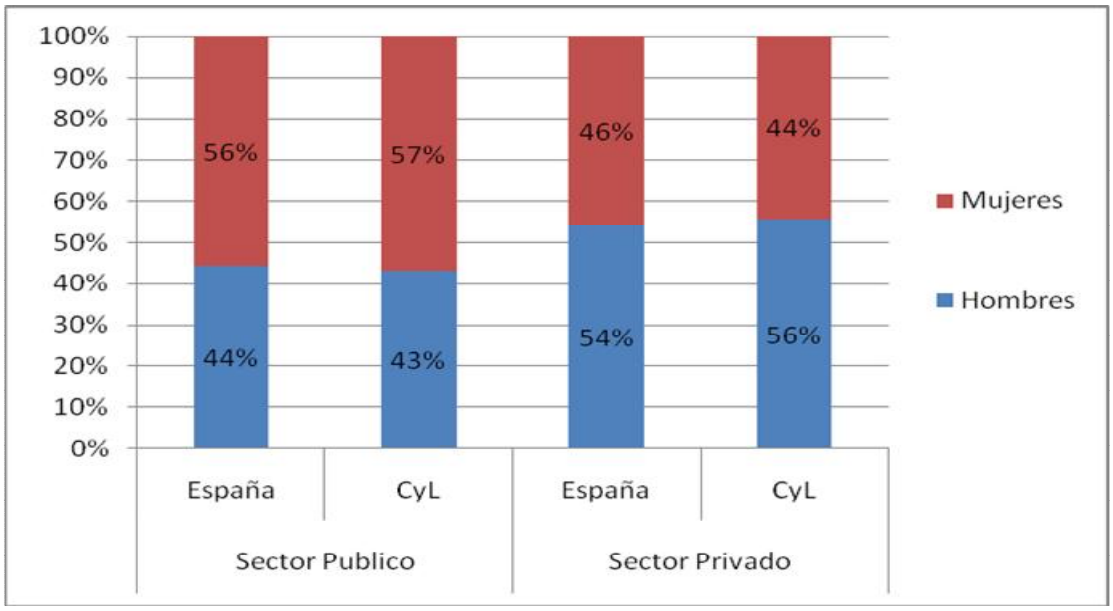
	2016		2017		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	**7.951.300**	**7.276.900**	**8.202.100**	**7.512.900**	**+250.800**	**+236.000**	**+3,2%**	**+3,2%**
Sector Privado	6.602.000	5.625.500	1.347.600	1.681.000	-1.700	+29.500	-0,1%	+1,8%
Sector Público	1.349.300	1.651.500	6.854.500	5.832.000	+252.500	+206.500	+3,8%	+3,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En la distribución del empleo por sector y sexo, puede observarse como el sector público se encuentra feminizado y suponen el 57% y 56% respectivamente en Castilla y León y en España,

mientras que en el privado sucede lo contrario y predominan los hombres con un 56% en Castilla y León y un 54% en España.

Gráfico 32.- Distribución porcentual de la población asalariada por sector público/privado en Castilla y León y España 2017



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León el nuevo empleo en el sector público es tanto temporal, 2.100 más (+5,0%) como indefinido, 1.600 más (+1,1%). Desagregando aún más, el empleo indefinido generado ha sido ocupado en su totalidad por hombres y por el contrario el temporal exclusivamente por mujeres.

En España en el sector público todo el empleo generado es temporal, 43.100 más (+6,4%) y por tanto se ha destruido empleo indefinido en el último año, 15.400 menos (-0,7%). Desglosando por sexo, la pérdida de empleo indefinido se produce en ambos sexos aunque principalmente en los hombres (-14.500) y la creación de empleo temporal se extiende a ambos sexos, principalmente mujeres (+30.200).

Tabla 66.- Población asalariada del sector público por tipo de contrato y sexo en Castilla y León 2016-2017.

		2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	**Total**	**184.300**	**187.900**	**+3.700**	**+2,0%**
	Indefinidos	142.700	144.300	+1.600	+1,1%
	Temporales	41.500	43.600	+2.100	+5,0%
Hombres	**Total**	79.700	81.100	+1.400	+1,7%
	Indefinidos	66.100	69.200	+3.100	+4,6%
	Temporales	13.600	11.900	-1.700	-12,5%
Mujeres	**Total**	104.600	106.800	+2.200	+2,1%
	Indefinidos	76.600	75.100	-1.500	-2,0%
	Temporales	27.900	31.700	+3.800	+13,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 67.- Población asalariada del sector público por tipo de contrato y sexo en España 2016-2017.

		2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	**Total**	**3.000.800**	**3.028.600**	**+27.800**	**+0,9%**
	Indefinidos	2.326.700	2.311.400	-15.400	-0,7%
	Temporales	674.100	717.200	+43.100	+6,4%
Hombres	**Total**	1.349.300	1.347.600	-1.700	-0,1%
	Indefinidos	1.121.800	1.107.300	-14.500	-1,3%
	Temporales	227.600	240.400	+12.900	+5,6%
Mujeres	**Total**	1.651.500	1.681.000	+29.500	+1,8%
	Indefinidos	1.205.000	1.204.100	-900	-0,1%
	Temporales	446.600	476.800	+30.200	+6,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León la creación de empleo en el sector privado es tanto indefinido 12.900 más (+3,0%) **como temporal** 3.400 más (+2,3%). El nuevo empleo indefinido se ha generado de forma exclusiva en el colectivo masculino (las mujeres pierden 500 empleos) y respecto al nuevo empleo temporal del sector privado sucede lo contrario y son las mujeres las que ocupan ese tipo de empleo (los hombres pierden 2.500 empleos).

En España la creación de empleo del sector privado se registra **también en el temporal,** (179.800 más, +5,5%) **y en el indefinido** (279.300 más**,** +3,1%). En este ámbito territorial, hombres y mujeres aumentan su empleo asalariado independientemente de la modalidad contractual.

Tabla 68.- Población asalariada del sector privado por tipo de contrato y sexo en Castilla y León 2016-2017.

		2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	**Total**	**573.100**	**589.400**	**+16.300**	**+2,8%**
	Indefinidos	423.800	436.700	+12.900	+3,0%
	Temporales	149.300	152.800	+3.400	+2,3%
Hombres	**Total**	316.800	327.600	+10.900	+3,4%
	Indefinidos	231.700	245.000	+13.300	+5,7%
	Temporales	85.100	82.600	-2.500	-2,9%
Mujeres	**Total**	256.400	261.800	+5.400	+2,1%
	Indefinidos	192.200	191.700	-500	-0,2%
	Temporales	64.300	70.100	+5.900	+9,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 69.- Población asalariada del sector privado por tipo de contrato y sexo en España 2016-2017.

		2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	**Total**	**12.227.400**	**12.686.500**	**+459.000**	**+3,8%**
	Indefinidos	8.933.500	9.212.800	+279.300	+3,1%
	Temporales	3.293.900	3.473.700	+179.800	+5,5%
Hombres	**Total**	6.602.000	6.854.500	+252.500	+3,8%
	Indefinidos	4.782.900	4.972.500	+189.600	+4,0%
	Temporales	1.819.100	1.882.000	+62.900	+3,5%
Mujeres	**Total**	5.625.500	5.832.000	+206.500	+3,7%
	Indefinidos	4.150.600	4.240.300	+89.700	+2,2%
	Temporales	1.474.800	1.591.700	+116.800	+7,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.5. ASALARIADOS POR TIPO DE CONTRATO

En Castilla y León en el último año, el empleo asalariado creado es indefinido, 14.400 más (+2,5%) y temporal, 5.500 más (+2,9%). En España el empleo indefinido aumentó en 263.900 (+2,5%) y el temporal en 223.000 (+5,6%).

Tabla 70.- Población asalariada por tipo de contrato en Castilla y León 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**757.400**	**777.300**	**19.900**	**+2,6%**
Indefinidos	566.500	580.900	14.400	+2,5%
Temporales	190.900	196.400	5.500	+2,9%

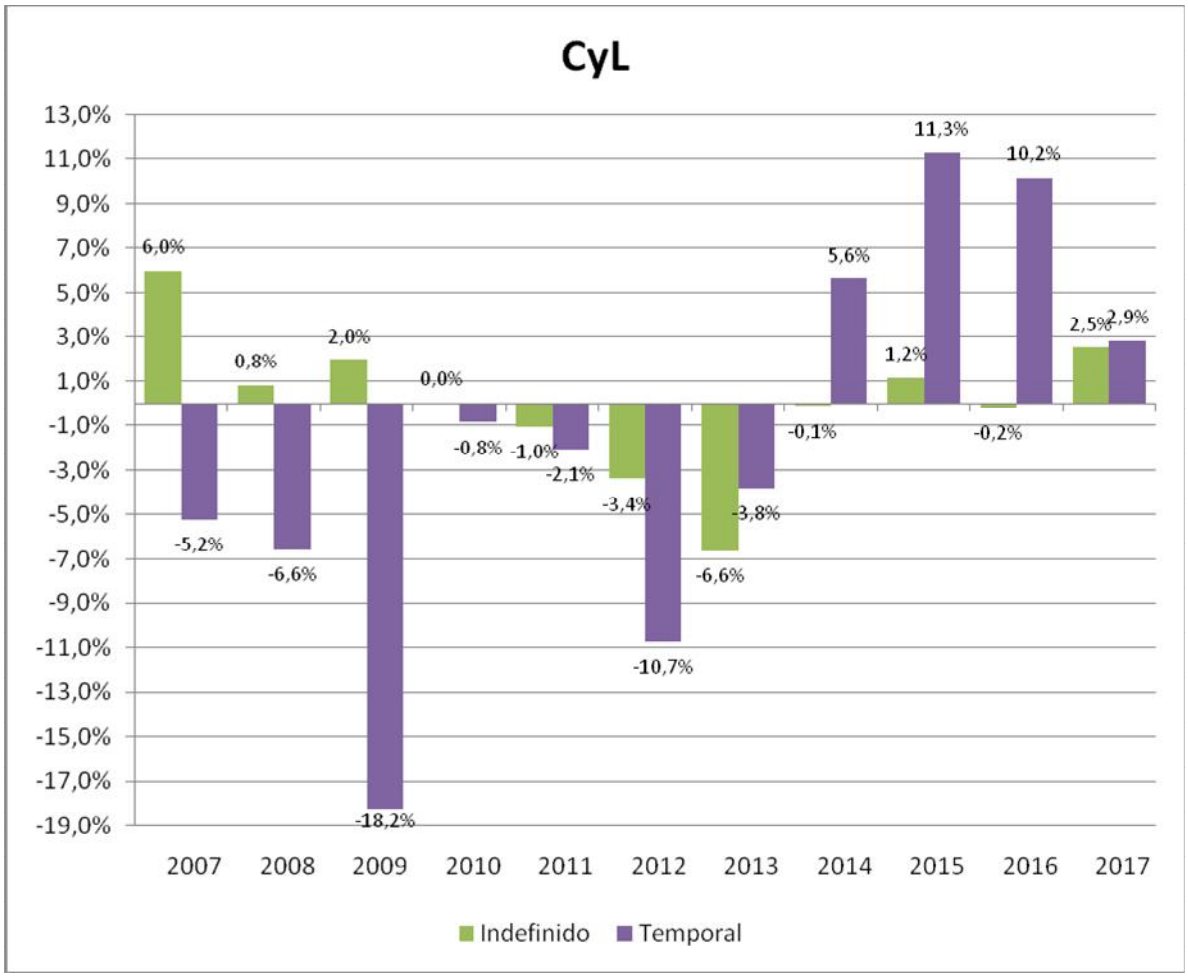
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 71.- Población asalariada por tipo de contrato en España 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**15.228.200**	**15.715.100**	**486.900**	**+3,2%**
Indefinidos	11.260.300	11.524.200	263.900	+2,3%
Temporales	3.968.000	4.190.900	223.000	+5,6%

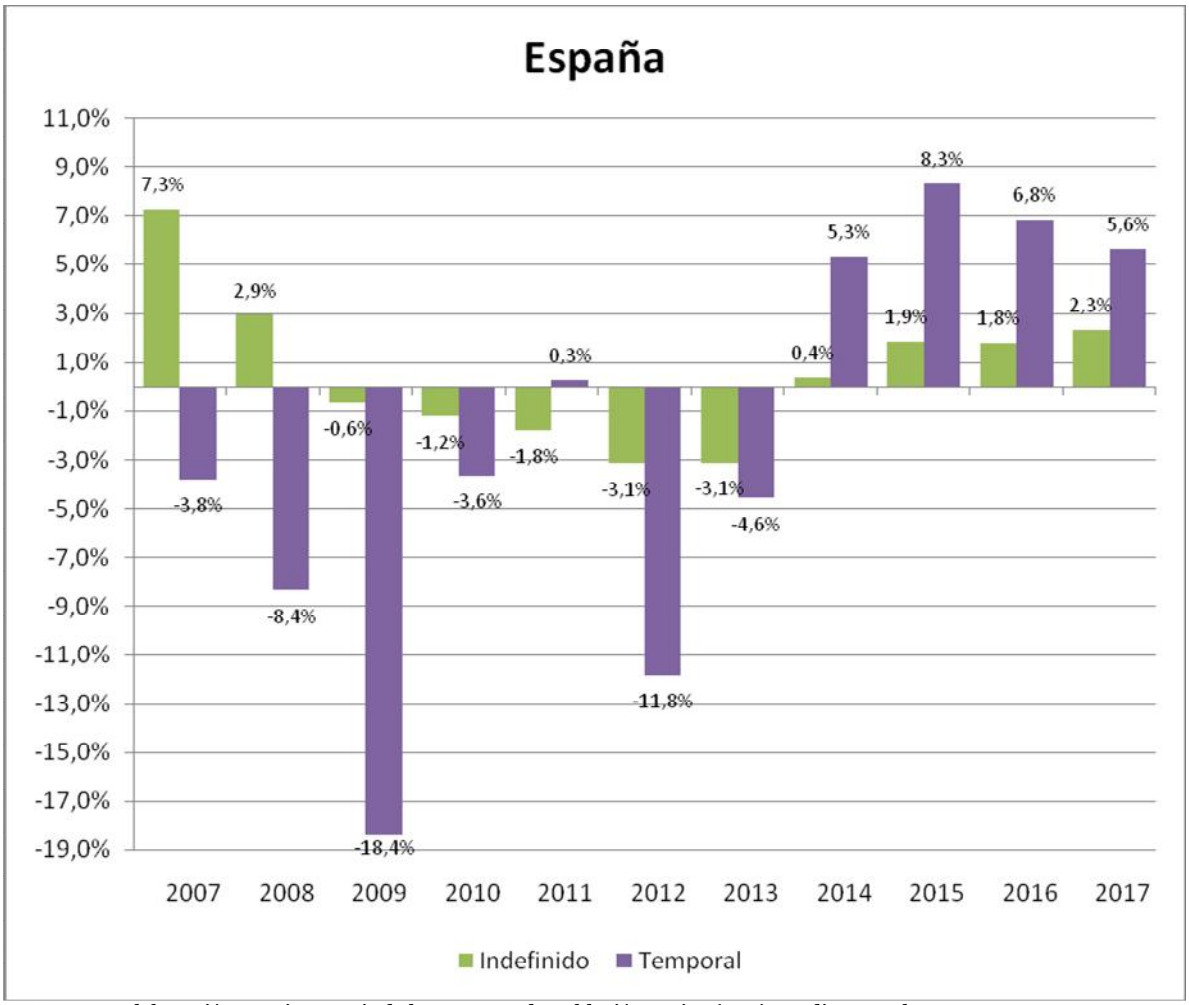
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 33.- Evolución interanual de la población asalariada por tipo de contrato en Castilla y León 2007-2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 34.- Evolución interanual de la población asalariada por tipo de contrato en España 2007-2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En nuestra región, la creación de empleo temporal afectó exclusivamente a mujeres, 9.700 más, (descenso de 4.100 hombres), y al contrario la creación de empleo indefinido se registra solo en hombres, 16.400 (reducción de 2.000 mujeres).

En España tanto para el empleo indefinido como para el temporal, el número de hombres aumentó, si bien para la contratación indefinida mas en hombres que en mujeres (+3,0% frente al 1,7%) y para la contratación temporal más en mujeres que en hombres (+7,7% frente al +3,7%).

Tabla 72.- Población asalariada por tipo de contrato y sexo en Castilla y León 2016-2017.

	2016		2017		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	**396.500**	**361.000**	**408.700**	**368.600**	**+12.200**	**+7.600**	**+3,1%**	**+2,1%**
Indefinidos	297.800	268.800	314.200	266.800	16.400	-2.000	+5,5%	-0,7%
Temporales	98.700	92.200	94.500	101.800	-4.100	+9.700	-4,2%	+10,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 73.- Población asalariada por tipo de contrato y sexo en España 2016-2017.

	2016		2017		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	**7.951.300**	**7.276.900**	**8.202.100**	**7.512.900**	**+250.800**	**+236.000**	**+3,2%**	**+3,2%**
Indefinidos	5.904.700	5.355.600	6.079.700	5.444.500	+175.000	+88.800	+3,0%	+1,7%
Temporales	2.046.600	1.921.400	2.122.400	2.068.500	+75.800	+147.100	+3,7%	+7,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

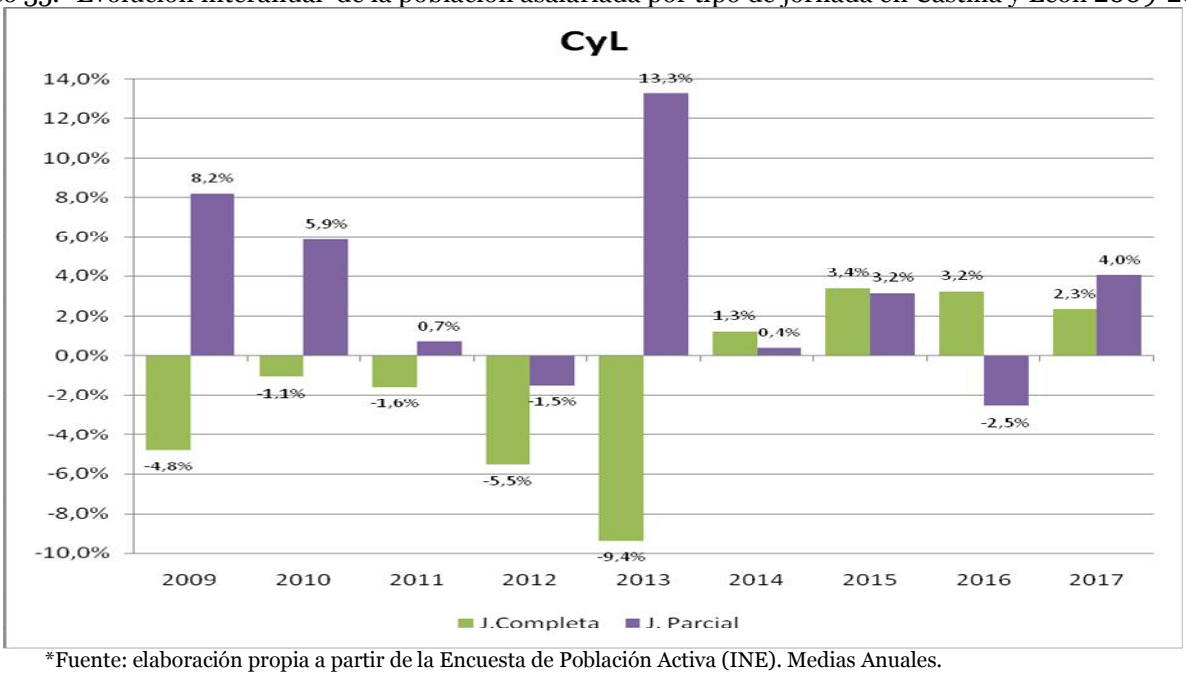
2.5.6. ASALARIADOS POR TIPO DE JORNADA

Como ya hemos comentado en apartados anteriores **desde el año 2009 hasta el año 2013 en Castilla y León se reducía el empleo por cuenta ajena debido al significativo descenso del empleo a tiempo completo** en ese periodo, frente al incremento de la contratación a tiempo parcial (excepto en el año 2012).

En el siguiente gráfico puede verse claramente esta evolución, destacando por encima del resto de años el **2013, donde el número de trabajadores por cuenta ajena a tiempo completo disminuyó** en un 9,4% **mientras que el empleo a tiempo parcial se disparó** creciendo en un 13,3%, cabe recordar que fue el **año inmediato a la reforma laboral**.

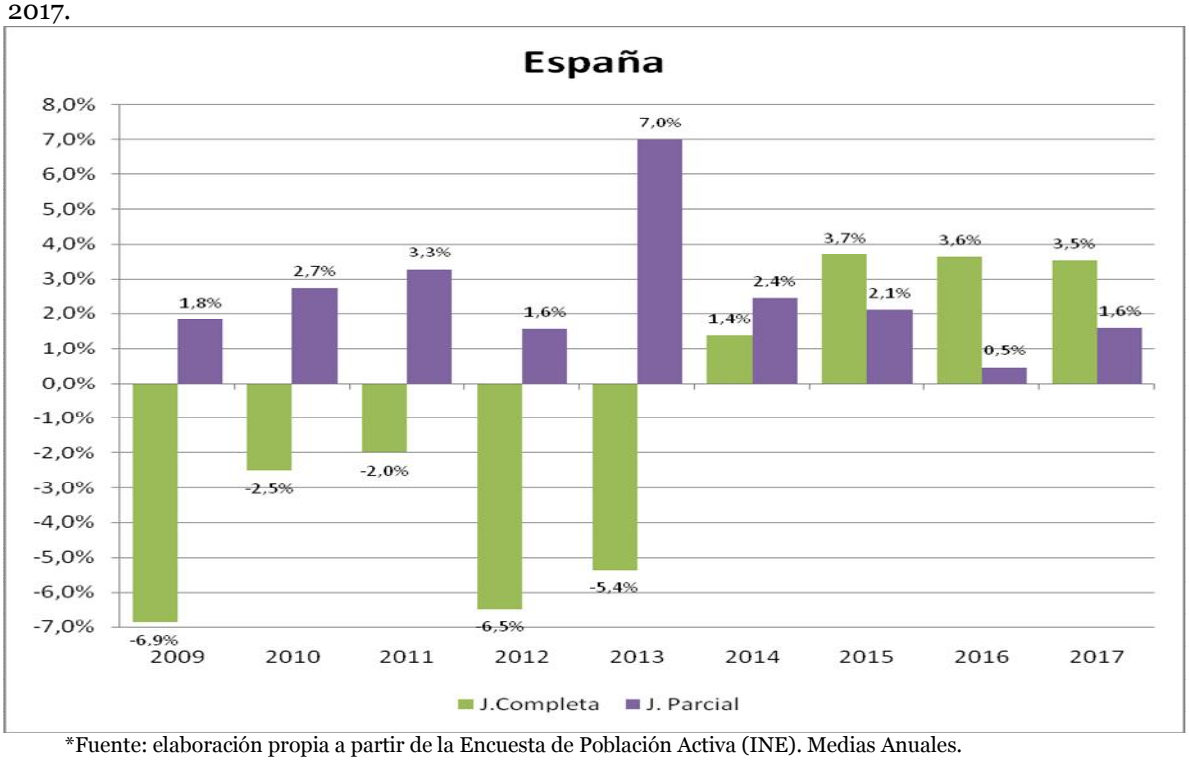
En los años 2014 y 2015, aumentaron los empleos con jornada completa y también parcial, en el año 2016 los asalariados parciales se redujeron y en el año 2017 aumentan de nuevo ambas modalidades de jornada, aunque principalmente la parcial, +4,0% frente al +2,3% de la completa. En España continúan aumentando ambas modalidades, un +3,5% más la completa y un +1,6% la parcial.

Gráfico 35.- Evolución interanual de la población asalariada por tipo de jornada en Castilla y León 2009-2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 36.- Evolución interanual de la población asalariada por tipo de jornada en España 2009-2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Esta evolución ha provocado que en los últimos años la composición del empleo asalariado haya variado sustancialmente, y el empleo a tiempo parcial vaya ganando peso sobre el total de empleo.

Así **en el año 2008 en Castilla y León los asalariados con jornada parcial suponían el 11,7% del total y en el 2017 alcanzan ya el 16,9%** (5,2 puntos porcentuales más). Fue en el año 2013 cuando se produce un aumento muy importante de tres puntos, coincidiendo con la entrada de la reforma laboral. En España ha sucedido igual y la contratación parcial ha aumentado su representación sobre el total del empleo, pasando del 12,1% en el año 2008 al 16,2% del 2017 (4,1 puntos porcentuales más). Por tanto el aumento de la parcialidad ha sido mayor en nuestra región que en la nación.

Tabla 74.- Evolución distribución empleo según tipo de jornada en Castilla y León y España 2008-2017.

	Castilla y León		España	
	Jornada Parcial	Jornada Completa	Jornada Parcial	Jornada Completa
2008	11,7%	88,3%	12,1%	87,9%
2009	13,1%	86,9%	13,1%	86,9%
2010	13,9%	86,1%	13,7%	86,3%
2011	14,2%	85,8%	14,3%	85,7%
2012	14,7%	85,3%	15,3%	84,7%
2013	17,7%	82,3%	17,0%	83,0%
2014	17,6%	82,4%	17,2%	82,8%
2015	17,5%	82,5%	16,9%	83,1%
2016	16,7%	83,3%	16,5%	83,5%
2017	16,9%	83,1%	16,2%	83,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Centrándonos en lo que ha sucedido el último año, en Castilla y León el empleo a tiempo completo ha aumentado en 14.700 personas (un ritmo del 2,3% inferior al de la media nacional del 3,5%) y el empleo a tiempo parcial ha aumentado en 5.100 personas, en términos relativos +4,0% (superior al nacional +1,6%).

Tabla 75.- Población asalariada por tipo de jornada en Castilla y León 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**757.400**	**777.300**	**+19.900**	**+2,6%**
Jornada Completa	630.800	645.500	+14.700	+2,3%
Jornada Parcial	126.600	131.700	+5.100	+4,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 76.- Población asalariada por tipo de jornada en España 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**15.228.200**	**15.715.100**	**+486.800**	**+3,2%**
Jornada Completa	12.715.200	13.162.500	+447.300	+3,5%
Jornada Parcial	2.513.000	2.552.600	+39.500	+1,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Si desagregamos los datos por sexo y tipo de jornada, tanto en hombres como en mujeres el empleo a tiempo parcial ha ido ganando representación en detrimento del empleo a tiempo completo. Así para los hombres en el año 2008 el 3,2% de sus asalariados lo eran a tiempo parcial y en el año 2017 suponen el 6,0% (2,8 puntos porcentuales más). Para las mujeres estas proporciones han pasado del 22,9% al 29,1% (6,2 puntos porcentuales más).

Por tanto para las mujeres ha aumentado más la parcialidad que para los hombres en el periodo 2008-2017, lo cual unido a la significativa mayor parcialidad de las mujeres históricamente en el empleo, muestra la escasa calidad del empleo para este colectivo. **En el año 2017 las mujeres casi quintuplican la tasa de parcialidad sobre la de los hombres (29,1% frente al 6,0%).**

La evolución en España es similar aumentando la parcialidad en ambos sexos, y siendo mucho mayor también en mujeres que en hombres (25,4% y 7,8% respectivamente). Comparando con Castilla y León los hombres en nuestra región poseen una menor tasa de parcialidad que para la media nacional, pero para las mujeres sucede al contrario.

Tabla 77.- Evolución distribución empleo según sexo y tipo de jornada en Castilla y León y España 2008-2017.

	Castilla y León				España			
	Hombres		Mujeres		Hombres		Mujeres	
	Jornada Completa	Jornada Parcial	Jornada Completa	Jornada Parcial	Jornada Completa	Jornada Parcial	Jornada Completa	Jornada Parcial
2008	96,8%	3,2%	77,1%	22,9%	96,0%	4,0%	77,9%	22,1%
2009	96,3%	3,7%	75,3%	24,7%	95,3%	4,7%	77,2%	22,8%
2010	96,3%	3,7%	74,0%	26,0%	94,7%	5,3%	76,8%	23,2%
2011	94,8%	5,2%	75,4%	24,6%	94,0%	6,0%	76,4%	23,6%
2012	94,7%	5,3%	74,4%	25,6%	93,4%	6,6%	75,2%	24,8%
2013	93,1%	6,9%	70,5%	29,5%	91,8%	8,2%	73,6%	26,4%
2014	93,4%	6,6%	70,4%	29,6%	91,8%	8,2%	73,2%	26,8%
2015	92,2%	7,8%	71,5%	28,5%	91,6%	8,4%	73,7%	26,3%
2016	93,1%	6,9%	72,5%	27,5%	91,7%	8,3%	74,5%	25,5%
2017	94,0%	6,0%	70,9%	29,1%	92,2%	7,8%	74,6%	25,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León analizando los datos del último año las mujeres reducen su empleo a tiempo completo (-0,1%) mientras que para los hombres aumenta (+4,1%). En cuanto al empleo parcial el aumento regional se localiza exclusivamente en mujeres (+8,0%), ya que para los hombres se reduce (-10,5%).

En España, hombres como mujeres aumentan sus empleos a tiempo completo a tasas similares (3,7% y 3,3% más respectivamente) y en el caso del nuevo empleo a tiempo parcial solamente se ha ocupado por mujeres (+3,2%) frente a la reducción de hombres (-3,0%).

Tabla 78.- Población asalariada por sexo y tipo de jornada en Castilla y León 2016-2017.

		2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	**Total**	**757.400**	**777.300**	**+16.500**	**+2,2%**
	Jornada Completa	630.800	645.500	+14.700	+2,3%
	Jornada Parcial	126.600	131.700	+1.800	+1,4%
Hombres	**Total**	396.400	408.700	+12.200	+3,1%
	Jornada Completa	369.200	384.300	+15.100	+4,1%
	Jornada Parcial	27.200	24.400	-2.800	-10,5%
Mujeres	**Total**	361.000	368.600	+7.600	+2,1%
	Jornada Completa	261.600	261.200	-300	-0,1%
	Jornada Parcial	99.400	107.400	+8.000	+8,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 79.- Población asalariada por sexo y tipo de jornada en España 2016-2017.

		2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	**Total**	**15.228.200**	**15.715.100**	**+486.800**	**+3,2%**
	Jornada Completa	12.715.200	13.162.500	+447.300	+3,5%
	Jornada Parcial	2.513.000	2.552.600	+39.500	+1,6%
Hombres	**Total**	7.951.300	8.202.100	+250.800	+3,2%
	Jornada Completa	7.290.400	7.560.800	+270.400	+3,7%
	Jornada Parcial	660.900	641.300	-19.600	-3,0%
Mujeres	**Total**	7.276.900	7.512.900	+236.000	+3,2%
	Jornada Completa	5.424.800	5.601.700	+176.900	+3,3%
	Jornada Parcial	1.852.100	1.911.300	+59.1000	+3,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León si desglosamos los datos por tipo de contrato y jornada, **se puede concluir que la parcialidad ha aumentado en el periodo 2008-2017 tanto para los empleos indefinidos, 3,8 puntos porcentuales más, pero sobre todo en los temporales con 9,7 puntos más.** En España sucede igual pero con menor intensidad en ambos casos, así en los indefinidos se incrementa en 3,2 puntos porcentuales y en los temporales en 7,7 puntos porcentuales.

De este modo en nuestra región en el año 2008 los contratos indefinidos con jornada parcial suponían el 9,5% del total de indefinidos y en el año 2017 es ya del 13,3%, y en el caso de los temporales ha pasado la parcialidad del 18,0% al 27,7%. En ambas modalidades de contratación, el incremento mayor se produce en el año 2013, que fue el inmediato a la entrada en vigor de la Reforma Laboral, donde en un año tan sólo, aumentaron los indefinidos parciales en un 12,6% (8,6% en España) y los temporales parciales en un 14,4% (5,0% en España)

Comparando los datos de nuestra región y los de la nación, se observa que en los contratos indefinidos Castilla y León posee históricamente mayor tasa de parcialidad que España.

Tabla 80.- Evolución distribución empleo según tipo de contrato y jornada en Castilla y León y España 2008-2017.

	Castilla y León				España			
	Indefinido		Temporal		Indefinido		Temporal	
	Jornada Completa	Jornada Parcial	Jornada Completa	Jornada Parcial	Jornada Completa	Jornada Parcial	Jornada Completa	Jornada Parcial
2008	90,5%	9,5%	82,0%	18,0%	90,9%	9,1%	80,6%	19,4%
2009	89,1%	10,9%	79,0%	21,0%	90,0%	10,0%	77,9%	22,1%
2010	88,7%	11,3%	76,8%	23,2%	89,7%	10,3%	76,1%	23,9%
2011	89,2%	10,8%	73,6%	26,4%	89,6%	10,4%	74,1%	25,9%
2012	88,6%	11,4%	72,5%	27,5%	88,9%	11,1%	70,9%	29,1%
2013	86,3%	13,7%	67,3%	32,7%	87,5%	12,5%	68,0%	32,0%
2014	85,8%	14,2%	70,2%	29,8%	87,1%	12,9%	69,3%	30,7%
2015	86,2%	13,8%	70,4%	29,6%	87,2%	12,8%	70,8%	29,2%
2016	87,1%	12,9%	71,9%	28,1%	87,7%	12,3%	71,6%	28,4%
2017	86,7%	13,3%	72,3%	27,7%	87,7%	12,3%	72,9%	27,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Analizando en el último año los datos por tipo de contrato y jornada, destaca en el empleo indefinido el aumento en la jornada parcial, +5,9% (la completa +2,9%) y en el empleo temporal la jornada completa, +3,4% (la parcial +1,6%). En España para los nuevos asalariados indefinidos aumenta a la misma tasa sea la jornada completa o parcial (+3,2%), mientras que para el eventual la parcial es residual (+0,7% frente al +7,6% de la completa).

Tabla 81.- Población asalariada por tipo de contrato y jornada en Castilla y León 2016-2017.

		2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Indefinidos	**Total**	566.500	580.900	+14.400	+2,5%
	Jornada Completa	493.500	503.600	+10.100	+2,0%
	Jornada Parcial	73.000	77.300	+4.300	+5,9%
Temporales	**Total**	190.900	196.300	+5.500	+2,9%
	Jornada Completa	137.300	141.900	+4.600	+3,4%
	Jornada Parcial	53.600	54.400	+800	+1,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 82.- Población asalariada por tipo de contrato y jornada en España 2016-2017.

		2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Indefinidos	**Total**	11.260.300	11.524.200	+263.900	+2,3%
	Jornada Completa	9.873.700	10.105.500	+231.800	+2,3%
	Jornada Parcial	1.386.600	1.418.600	+32.000	+2,3%
Temporales	**Total**	3.968.000	4.190.900	+222.900	+5,6%
	Jornada Completa	2.841.500	3.057.000	+215.500	+7,6%
	Jornada Parcial	1.126.500	1.133.900	+7.500	+0,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.7. ASALARIADOS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

En todas las Comunidades Autónomas se generó empleo por cuenta ajena excepto en Extremadura y en La Rioja (-1,2%y -2,0% respectivamente). Las Comunidades con mayor aumento relativo de empleo por cuenta ajena han sido Navarra, Murcia, Andalucía y comunidad Valenciana por encima del 4%, y en el lado opuesto País Vasco, Galicia, Baleares, Castilla y León y Madrid con los menores incrementos, por debajo del 3%.

Tabla 83.- Población asalariada por Comunidades Autónomas 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	**15.228.200**	**15.715.100**	**+486.900**	**+3,2%**
Andalucía	2.318.200	2.420.900	+102.700	+4,4%
Aragón	455.000	470.400	+15.400	+3,4%
Asturias	308.500	318.500	+10.000	+3,3%
Balears (Illes)	424.000	432.200	+8.200	+1,9%
Canarias	704.300	729.300	+25.000	+3,5%
Cantabria	190.800	198.100	+7.300	+3,8%
Castilla y León	**757.400**	**777.300**	**+19.900**	**+2,6%**
Castilla - La Mancha	607.500	627.400	+20.000	+3,3%
Cataluña	2.653.600	2.747.400	+93.800	+3,5%
Com. Valenciana	1.587.900	1.653.300	+65.400	+4,1%
Extremadura	295.000	291.500	-3.400	-1,2%
Galicia	817.900	827.300	+9.400	+1,1%
Madrid	2.497.100	2.569.200	+72.100	+2,9%
Murcia	468.500	489.700	+21.200	+4,5%
Navarra	223.700	235.600	+11.800	+5,3%
País Vasco	766.300	772.700	+6.400	+0,8%
Rioja (La)	107.200	107.000	-200	-0,2%
Ceuta	23.900	24.700	+800	+3,5%
Melilla	21.800	22.900	+1.100	+5,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.
*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Desagregando por sexo, Extremadura es la única región en la que se ha perdido empleo asalariado en el colectivo masculino. Baleares con una tasa de creación de empleo del 0,3% es la región con menor incremento y Navarra con el mayor (7,5%).

En el caso femenino, sólo La Rioja ha destruido empleo asalariado femenino en el último año. Los mayores aumentos se han producido en Murcia, Canarias, Andalucía y Cantabria (más del 4%), siendo Castilla y León la cuarta región con menor incremento relativo (2,1%), superando sólo a Extremadura, País Vasco y Galicia.

Tabla 84.- Población asalariada por Comunidades Autónomas y sexo 2016-2017.

	2016		2017		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total Nacional	**7.951.300**	**7.276.900**	**8.202.100**	**7.512.900**	**+250.800**	**+236.000**	**+3,2%**	**+3,2%**
Andalucía	1.265.500	1.052.700	1.324.100	1.096.800	+58.700	+44.100	+4,6%	+4,2%
Aragón	242.400	212.600	249.800	220.500	+7.400	+7.900	+3,1%	+3,7%
Asturias	153.100	155.300	159.200	159.300	+6.100	+3.900	+4,0%	+2,5%
Balears (Illes)	221.000	202.900	221.600	210.600	+600	+7.700	+0,3%	+3,8%
Canarias	374.400	329.900	384.700	344.600	+10.300	+14.700	+2,7%	+4,5%
Cantabria	99.100	91.700	102.700	95.400	+3.600	+3.700	+3,6%	+4,1%
Castilla y León	**396.500**	**361.000**	**408.700**	**368.600**	**+12.200**	**+7.600**	**+3,1%**	**+2,1%**
Castilla-Mancha	343.100	264.400	355.500	271.900	+12.400	+7.500	+3,6%	+2,8%
Cataluña	1.342.100	1.311.400	1.385.700	1.361.700	+43.600	+50.200	+3,3%	+3,8%
Com.Valenciana	836.500	751.500	880.500	772.800	+44.100	+21.300	+5,3%	+2,8%
Extremadura	164.800	130.200	161.200	130.300	-3.600	+100	-2,2%	+0,1%
Galicia	416.600	401.300	418.500	408.800	+1.900	+7.500	+0,5%	+1,9%
Madrid	1.239.200	1.257.900	1.271.500	1.297.700	+32.300	+39.800	+2,6%	+3,2%
Murcia	265.900	202.600	275.000	214.800	+9.100	+12.200	+3,4%	+6,0%
Navarra	115.900	107.800	124.600	111.000	+8.700	+3.100	+7,5%	+2,9%
País Vasco	391.100	375.200	392.700	380.100	+1.600	+4.900	+0,4%	+1,3%
Rioja (La)	56.200	51.000	56.600	50.400	+400	-600	+0,7%	-1,2%
Ceuta	14.900	8.900	15.500	9.200	+600	+300	+3,9%	+3,4%
Melilla	13.300	8.500	14.200	8.700	+1.000	+200	+7,2%	+1,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.
*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Castilla y León se encuentra entre las diez Comunidades donde se ha generado empleo en el sector público en el último año, aunque es la tercera con menor incremento (+2,0%). Murcia es con diferencia sobre el resto de las regiones, la que alcanza la máxima tasa de creación de empleo público con un 10,8% más.

En el sector privado, solamente La Rioja y Extremadura registran descensos del empleo (-0,8% y -1,1% respectivamente), y en extremo opuesto Navarra y Cantabria con los mayores ascensos (7,5% y 7,1%). Castilla y León (+2,8%) es la tercera región con menor incremento, superando sólo a País Vasco y Galicia.

Tabla 85.- Población asalariada por Comunidades Autónomas y sector público/privado 2016-2017.

	2016		2017		Var. Abs.		Var. Rel.	
	PÚBLICO	PRIVADO	PÚBLICO	PRIVADO	PÚBLICO	PRIVADO	PÚBLICO	PRIVADO
Total Nacional	**3.000.800**	**12.227.400**	**3.028.600**	**12.686.500**	**+27.800**	**+459.000**	**+0,9%**	**+3,8%**
Andalucía	541.200	1.777.000	555.900	1.865.100	+14.700	+88.000	+2,7%	+5,0%
Aragón	99.900	355.200	104.100	366.300	+4.200	+11.200	+4,2%	+3,1%
Asturias	72.900	235.600	72.400	246.100	-500	+10.500	-0,7%	+4,4%
Balears (Illes)	67.600	356.400	65.600	366.600	-2.000	+10.200	-2,9%	+2,9%
Canarias	138.800	565.500	131.400	597.900	-7.400	+32.400	-5,4%	+5,7%
Cantabria	44.800	146.100	41.700	156.400	-3.000	+10.400	-6,8%	+7,1%
Castilla y León	**184.300**	**573.100**	**187.900**	**589.400**	**+3.700**	**+16.300**	**+2,0%**	+2,8%
Castilla-Mancha	150.600	456.900	154.900	472.600	+4.300	+15.700	+2,9%	+3,4%
Cataluña	403.000	2.250.500	397.500	2.349.900	-5.600	+99.400	-1,4%	+4,4%
Com.Valenciana	254.100	1.333.900	258.300	1.395.100	+4.200	+61.200	+1,7%	+4,6%
Extremadura	96.400	198.500	95.300	196.300	-1.200	-2.300	-1,2%	-1,1%
Galicia	182.800	635.000	181.700	645.600	-1.100	+10.500	-0,6%	+1,7%
Madrid	458.300	2.038.800	464.000	2.105.200	+5.700	+66.400	+1,2%	+3,3%
Murcia	85.000	383.500	94.200	395.500	+9.200	+12.000	+10,8%	+3,1%
Navarra	44.500	179.200	42.900	192.600	-1.600	+13.400	-3,5%	+7,5%
País Vasco	134.600	631.700	138.000	634.700	+3.400	+3.000	+2,5%	+0,5%
Rioja (La)	19.700	87.600	20.100	86.900	+400	-700	+2,3%	-0,8%
Ceuta	12.300	11.600	11.300	13.400	-900	+1.900	-7,8%	+16,0%
Melilla	10.400	11.400	11.500	11.400	+1.200	-100	+11,4%	-0,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.
*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Las Comunidades más perjudicadas en el último año por cuanto han destruido empleo indefinido, han sido Extremadura (-4,7%) y La Rioja (-3,4%) y la más favorecida muy por encima del resto ha sido Navarra (+8,3%).

El empleo temporal solamente se ha reducido en Navarra (-3,7%) y en el resto de Comunidades donde se ha creado empleo temporal, destacan la Comunidad Valenciana (+12,1%), Aragón (+11,2%), La Rioja (+11,1%) y Cantabria (+10,0%).

Tabla 86.- Población asalariada por Comunidades Autónomas y tipo de contrato 2016-2017.

	2016		2017		Var. Abs.		Var. Rel.	
	INDEFINIDO	TEMPORAL	INDEFINIDO	TEMPORAL	INDEFINIDO	TEMPORAL	INDEFINIDO	TEMPORAL
Total Nacional	**11.260.300**	**3.968.000**	11.524.200	4.190.900	+263.900	+223.000	+2,3%	+5,6%
Andalucía	1.494.000	824.200	1.553.500	867.400	+59.600	+43.200	+4,0%	+5,2%
Aragón	348.300	106.700	351.700	118.700	+3.400	+12.000	+1,0%	+11,2%
Asturias	228.500	79.900	237.800	80.800	+9.300	+800	+4,0%	+1,1%
Balears (Illes)	304.600	119.300	305.800	126.500	+1.100	+7.100	+0,4%	+6,0%
Canarias	476.500	227.800	498.300	231.000	+21.900	+3.100	+4,6%	+1,4%
Cantabria	146.700	44.100	149.700	48.500	+2.900	+4.400	+2,0%	+10,0%
Castilla y León	**566.500**	**190.900**	580.900	196.400	+14.400	+5.500	+2,5%	+2,9%
Castilla-Mancha	435.000	172.500	451.500	175.900	+16.500	+3.300	+3,8%	+1,9%
Cataluña	2.091.700	561.900	2.154.700	592.700	+63.000	+30.800	+3,0%	+5,5%
C.Valenciana	1.152.200	435.800	1.164.600	488.700	+12.400	+52.900	+1,1%	+12,1%
Extremadura	197.300	97.700	188.000	103.600	-9.300	+5.900	-4,7%	+6,0%
Galicia	603.500	214.500	604.000	223.300	+500	+8.800	+0,1%	+4,1%
Madrid	2.038.900	458.100	2.082.900	486.300	+44.000	+28.200	+2,2%	+6,2%
Murcia	308.800	159.700	318.600	171.100	+9.900	+11.400	+3,2%	+7,1%
Navarra	167.500	56.200	181.400	54.200	+14.000	-2.100	+8,3%	-3,7%
País Vasco	582.000	184.300	583.600	189.100	+1.600	+4.800	+0,3%	+2,6%
Rioja (La)	83.500	23.700	80.700	26.300	-2.800	+2.600	-3,4%	+11,1%
Ceuta	19.300	4.600	19.900	4.800	+600	+200	+3,0%	+4,4%
Melilla	15.600	6.200	16.600	6.300	+1.000	+100	+6,6%	+0,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.
*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

2.5.8. ASALARIADOS POR PROVINCIAS

De las nueve provincias de Castilla y León, Burgos es la única en la que el empleo asalariado se ha reducido en el último año, con 5.700 menos (-4,4%). En las restantes ocho provincias, los incrementos fueron los siguientes: Zamora (+10,1%), Ávila (+9,7%), Soria (+9,5%), Salamanca (+7,7%), Segovia (2,9%), León (+2,7%), Palencia (+2,1%) y Valladolid (+0,1%).

Tabla 87.- Población asalariada por provincias de Castilla y León 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	44.700	49.000	+4.300	+9,7%
Burgos	130.600	124.900	-5.700	-4,4%
León	129.900	133.400	+3.500	+2,7%
Palencia	49.900	51.000	+1.100	+2,1%
Salamanca	97.200	104.700	+7.500	+7,7%
Segovia	52.200	53.700	+1.500	+2,9%
Soria	28.500	31.200	+2.700	+9,5%
Valladolid	177.900	178.100	+200	+0,1%
Zamora	46.500	51.200	+4.700	+10,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desglosando por tipo de contrato, las provincias de Ávila, Salamanca, Soria y Zamora aumentan tanto los asalariados temporales como los indefinidos, en las dos primeras provincias es mayor la tasa de creación de empleo asalariado para los temporales que para los indefinidos, y en las dos segundas sucede al revés. En León solamente ha aumentado el empleo eventual en el último año y en Burgos, Palencia y Segovia por el contrario se incrementa exclusivamente la indefinida. Por último Valladolid es la única provincia en la que se ha reducido la población asalariada de carácter indefinido.

Tabla 88.- Población asalariadas por provincias y tipo de contrato de Castilla y León 2016-2017.

	2016		2017		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Indefinidos	Temporales	Indefinidos	Temporales	Indefinidos	Temporales	Indefinidos	Temporales
Ávila	33.500	11.200	35.600	13.400	+2.100		6,3%	19,9%
Burgos	98.200	32.400	98.300	26.600	+100	-5.800	0,1%	-17,8%
León	96.200	33.700	96.200	37.300	0	+3.500	0,0%	10,5%
Palencia	36.800	13.100	38.900	12.000	+2.100	-1.000	5,7%	-7,9%
Salamanca	74.500	22.700	79.300	25.400	+4.800	+2.700	6,5%	11,8%
Segovia	39.600	12.600	41.300	12.500	+1.700	-100	4,2%	-1,1%
Soria	21.800	6.600	24.000	7.200	+2.200	+600	9,9%	8,4%
Valladolid	132.600	45.300	130.300	47.800	-2.300	2.600	-1,8%	5,7%
Zamora	33.200	13.300	37.100	14.100	+3.900	+800	11,6%	6,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

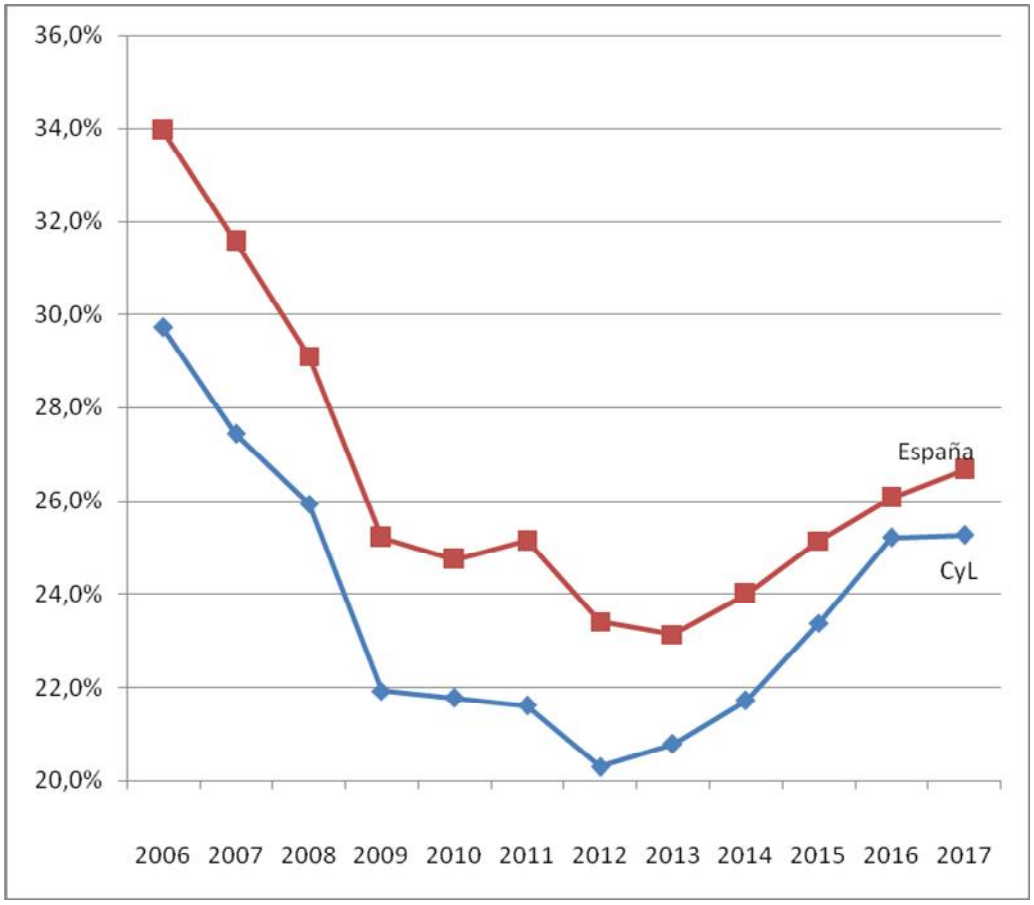
2.5.9. TASAS DE TEMPORALIDAD

Históricamente la tasa de temporalidad en España ha sido superior a la registrada en Castilla y León. **Desde el año 2007 hasta el año 2012 la tendencia es descendente en ambos entornos geográficos** (la única diferencia es que en 2011 en España aumentó ligeramente). **Es en el año 2013 donde se produce un punto de inflexión y la temporalidad se incrementa en Castilla y León hasta la actualidad** (en España desde el 2014).

En nuestra región llevamos **cinco años consecutivos en los que la tasa de temporalidad aumenta, aunque este último año se ha registrado el menor incremento, prácticamente estancándose en la misma cifra que el año anterior,** 0,1 puntos porcentuales más, inferior al incremento registrado para la media nacional de 0,6 puntos porcentuales.

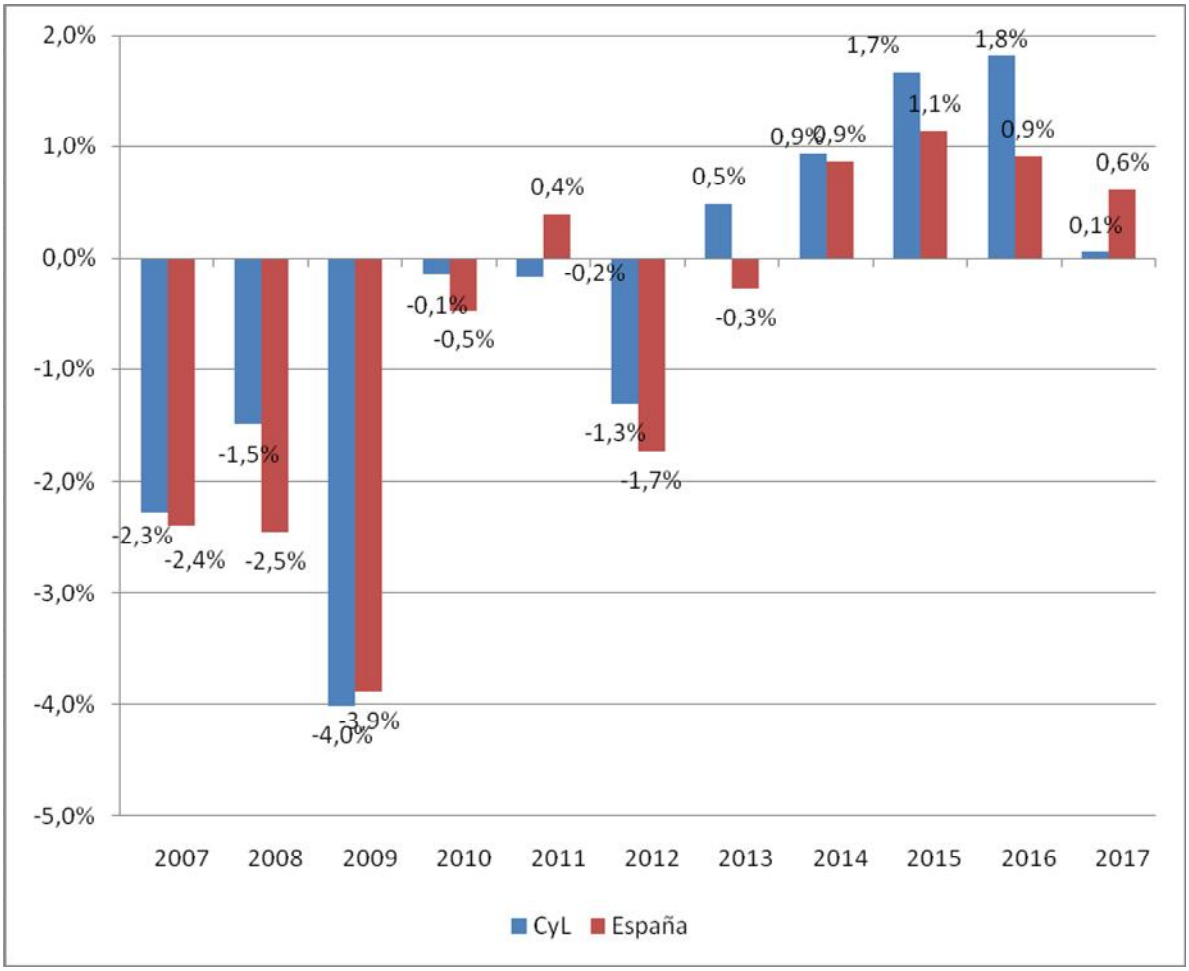
De este modo la tasa de temporalidad en Castilla y León en el año 2017 alcanza el 25,3% y continúa siendo inferior a la de España del 26,7%.

Gráfico 37.- Evolución de la tasa de temporalidad en Castilla y León y España 2006-2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 38- Evolución de la variación interanual de tasa de temporalidad en Castilla y León y España 2007-2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

El aumento de la temporalidad en Castilla y León como ya hemos comentado ha sido poco significativo, debido a que solamente ha afectado a las mujeres (+2,1 puntos porcentuales), **ya que para los hombres la tasa de temporalidad se ha reducido** (-1,8 puntos). En España aumentaron su eventualidad tanto hombres como mujeres, aunque en mayor cuantía para éstas últimas (0,2 y 1,1 puntos porcentuales respectivamente).

En el año 2017, la tasa de temporalidad femenina de Castilla y León es del 27,6% y en España del 27,5%, y por primera vez superamos la media nacional. En el caso de la tasa de temporalidad masculina, para la región es del 23,1% y para la nación del 25,9%, y por tanto favorable para la región en 2,8 puntos.

En nuestra región la diferencia entre la tasa de temporalidad de hombres y mujeres se fue acortando porque la de los hombres aumentaba por encima de la de las mujeres en los últimos años, pero en este último año, debido al incremento solo en el colectivo femenino, esta

diferencia se ha disparado pasando de los 0,6 puntos del año 2016 a los 4,5 puntos de diferencia en 2017. En España la diferencia entre ambos sexos siempre ha sido menor que en la región, y en la actualidad es de 1,6 puntos superior para las mujeres.

Tabla 89.- Tasas temporalidad por sexo en Castilla y León y España 2016-2017.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2016	25,2	24,9	25,5	26,1	25,7	26,4
2017	25,3	23,1	27,6	26,7	25,9	27,5
Dif. 17/16 (puntos porcentuales)	+0,1	-1,8	+2,1	+0,6	+0,1	+1,1

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León **la tasa de temporalidad ha aumentado levemente en mayores de 30 años** (+0,1 puntos) **y se ha reducido para los menores de 30 años** (-1,0 puntos). En España aumentaron ambos colectivos, más los jóvenes menores de 30 años (+1,4 puntos) que los mayores de esta edad (+0,3 puntos).

A pesar de la reducción de la tasa de temporalidad en nuestra región en el último año de los jóvenes menores de 30 años, éstos continúan con tasas elevadísimas, 56,9%, incluso superiores a las de la media nacional (55,0%), mientras que para los mayores de 30 años es del 19,4% y en este caso inferior a la media nacional (20,8%).

Tabla 90.- Tasas temporalidad por edad en Castilla y León y España 2016-2017(%)

	Castilla y León			España		
	Total	16-30 años	De 31 años en adelante	Total	16-30 años	De 31 años en adelante
2016	25,2	57,9	19,3	26,1	53,6	20,5
2017	25,3	56,9	19,4	26,7	55,0	20,8
Dif. 17/16 (puntos porcentuales)	+0,1	-1,0	+0,1	+0,6	+1,4	+0,3

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desagregando por nacionalidad, **las personas extranjeras han aumentado su tasa de temporalidad significativamente en Castilla y León en el último año**, 12,0 puntos porcentuales más, **mientras que para la población con nacionalidad española ha descendido** en 0,8 puntos porcentuales. En España ambos colectivos aumentaron su temporalidad, 0,4 puntos las personas autóctonas y 1,9 puntos las extranjeras.

De este modo la tasa de temporalidad de la población extranjera en Castilla y León alcanza ya el 43,5% (40,2% en España) y la de las personas con nacionalidad española se sitúa en un 23,9% (25,0% en España).

Tabla 91.- Tasas temporalidad por nacionalidad en Castilla y León y España 2016-2017(%)

	Castilla y León			España		
	Total	Españoles	Extranjeros	Total	Españoles	Extranjeros
2016	25,2	24,7	31,5	26,1	24,5	38,3
2017	25,3	23,9	43,5	26,7	25,0	40,2
Dif. 17/16 (puntos porcentuales)	+0,1	-0,8	12,0	+0,6	+0,4	+1,9

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En el año 2017 la tasa de temporalidad solo aumentó en el sector público, 0,7 puntos porcentuales (1,2 puntos en España) mientras que en el sector privado ha retrocedido en 0,2 puntos (en España aumenta en 0,5 puntos). De este modo la tasa de temporalidad del sector privado es del 25,9% (27,4% en España) y la del público del 23,2% (23,7% en España).

Si desagregamos además por sexo, el aumento de la temporalidad en el sector público sólo se ha producido para las mujeres y el descenso del privado sólo para los hombres. En España salvo los hombres asalariados del sector privado en el resto de colectivos aumenta la eventualidad.

Tabla 92.- Tasas temporalidad por sexo y sector público/privado en Castilla y León y España 2016-2017.

		Castilla y León			España		
		2016	2017	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2016	2017	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Ambos sexos	**Total**	**25,2%**	**25,3%**	**+0,1**	**26,1%**	**26,7%**	**+0,6**
	Sector Público	22,5%	23,2%	+0,7	22,5%	23,7%	+1,2
	Sector Privado	26,1%	25,9%	-0,2	26,9%	27,4%	+0,5
Hombres	**Total**	24,9%	23,1%	-1,8	25,7%	25,9%	+0,2
	Sector Público	17,1%	14,7%	-2,4	16,9%	17,8%	+0,9
	Sector Privado	26,9%	25,2%	-1,7	27,6%	27,5%	-0,1
Mujeres	**Total**	25,5%	27,6%	+2,1	26,4%	27,5%	+,1,1
	Sector Público	26,7%	29,7%	+3,0	27,0%	28,4%	+1,4
	Sector Privado	25,1%	26,8%	+1,7	26,2%	27,3%	+1,1

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Solamente en cuatro Comunidades Autónomas se ha reducido la temporalidad en el último año, Navarra (-2,1), Canarias (-0,7), Asturias (-0,5) y Castilla La Mancha (-0,4). La Rioja, Extremadura y Canarias son las tres regiones donde más se ha incrementado la temporalidad en el último año (más de dos puntos porcentuales).

Las máximas tasas de temporalidad se registraron en Andalucía (35,8%), Extremadura (35,5%), Murcia (34,9%) y canarias (31,7%) y las mínimas en Madrid (18,9%), Cataluña (21,6%) y La Rioja (22,1%). Castilla y león con un 25,3% es la octava comunidad con menor tasa de temporalidad.

Tabla 93.- Tasas temporalidad por Comunidades Autónomas y sexo 2016-2017.

	2016			2017			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombre	Mujeres	Total	Hombre	Mujeres	Total	Hombre	Mujeres
Total Nacional	**26,1%**	**25,7%**	**26,4%**	**26,7%**	**25,9%**	**27,5%**	**+0,6%**	**+0,1%**	**+1,1%**
Andalucía	35,6%	36,2%	34,8%	35,8%	35,8%	35,9%	+0,3%	-0,4%	+1,1%
Aragón	23,5%	21,6%	25,6%	25,2%	23,7%	27,0%	+1,8%	+2,1%	+1,4%
Asturias	25,9%	24,3%	27,5%	25,4%	23,2%	27,5%	-0,5%	-1,2%	+0,1%
Balears (Illes)	28,1%	30,4%	25,7%	29,3%	31,4%	27,0%	+1,1%	+1,0%	+1,4%
Canarias	32,3%	29,7%	35,3%	31,7%	28,9%	34,8%	-0,7%	-0,9%	-0,5%
Cantabria	23,1%	22,6%	23,6%	24,5%	22,8%	26,3%	+1,4%	+0,1%	+2,7%
Castilla y León	**25,2%**	**24,9%**	**25,5%**	**25,3%**	**23,13%**	**27,6%**	**+0,1%**	**-1,8%**	**+2,1%**
Castilla - La Mancha	28,4%	28,1%	28,8%	28,0%	26,8%	29,6%	-0,4%	-1,2%	+0,8%
Cataluña	21,2%	21,2%	21,1%	21,6%	20,4%	22,7%	+0,4%	-0,8%	+1,6%
Comunidad Valenciana	27,4%	27,4%	27,5%	29,6%	29,1%	30,1%	+2,1%	+1,7%	+2,6%
Extremadura	33,1%	31,3%	35,4%	35,5%	34,1%	37,4%	+2,4%	+2,7%	+2,0%
Galicia	26,2%	24,3%	28,2%	27,0%	25,3%	28,7%	+0,8%	+1,0%	+0,5%
Madrid	18,3%	17,8%	18,9%	18,9%	18,7%	19,2%	+0,6%	+0,8%	+0,3%
Murcia	34,1%	33,7%	34,6%	34,9%	32,9%	37,5%	+0,8%	-0,8%	+2,9%
Navarra	25,1%	21,6%	29,0%	23,0%	21,4%	24,8%	-2,1%	-0,2%	-4,2%
País Vasco	24,0%	21,4%	26,8%	24,5%	21,6%	27,4%	+0,4%	+0,2%	+0,6%
Rioja (La)	22,1%	21,3%	22,8%	24,6%	24,4%	24,8%	+2,5%	+3,0%	+2,0%
Ceuta	19,1%	14,5%	27,2%	19,3%	16,7%	23,6%	+0,2%	+2,2%	-3,6%
Melilla	28,5%	24,9%	33,4%	27,3%	26,7%	28,0%	-1,2%	+1,9%	-5,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.
*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Doce países de la UE28 han aumentado su tasa de temporalidad, siendo España el uno de ellos, con un incremento de 0,5 puntos porcentuales, superior al aumento de la media de la UE28 de 0,2 puntos porcentuales. En castilla y león por el contrario se ha reducido en 0,3 puntos. España con un 27,5% es el país con mayor tasa de temporalidad de la UE28 (14,5%), siendo en Castilla y León muy similar con un 25,3%. El país con menor tasa fue Rumania con un 1,5%.

Respecto a la tasa de temporalidad masculina, trece países entre los que se encuentra España aumentaron su eventualidad, (+0,1 puntos) muy similar al incremento de la media de la UE 28 de 0,2 puntos. En Castilla y León la evolución interanual ha sido más positiva y se ha reducido en 3,3 puntos. En la clasificación España con una tasa del 26,9% es el país con mayor tasa de temporalidad masculina de la UE28, cuya tasa es muy inferior (13,8%). La mínima tasa se registra en Rumania con un 1,5%.

Para las mujeres, España es uno de los nueve países que aumentaron su tasa de temporalidad femenina, 0,8 puntos porcentuales más, siendo en Castilla y León mucho mayor este incremento de 3,0 puntos porcentuales, y muy superior al de la media de la UE28 que fue de 0,2 puntos.

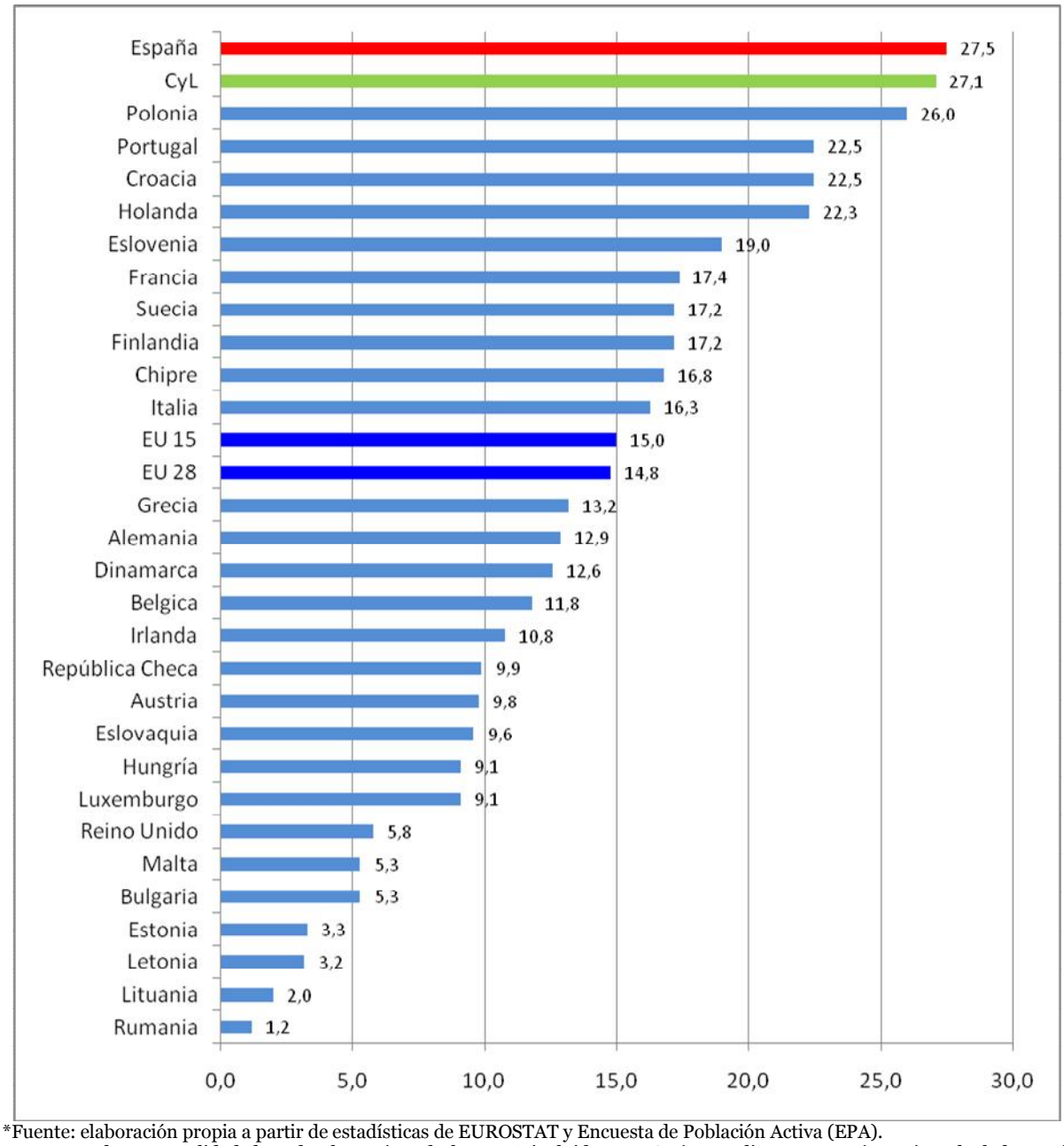
España de nuevo es el país con mayor índice de temporalidad femenina de la UE28 con una tasa del 28,1% (en Castilla y León ligeramente superior 29,0%), muy por encima de la media de la UE28 que fue del 15,1%.

Tabla 94.- Tasa de temporalidad por países de la UE28 y por sexo. 2016-2017.

	Total			Hombres			Mujeres		
	2016	2017	Dif 17/16	2016	2017	Dif 17/16	2016	2017	Dif 17/16
EU 28	**14,6**	**14,8**	**0,2**	**14,3**	**14,5**	**0,2**	**14,9**	**15,1**	**0,2**
EU15	**14,6**	**15,0**	**0,4**	**14,3**	**14,7**	**0,4**	**14,9**	**15,3**	**0,4**
Belgica	8,9	11,8	2,9	8,4	11,5	3,1	9,4	12,1	2,7
Bulgaria	5,1	5,3	0,2	5,5	5,8	0,3	4,8	4,8	0,0
Rep. Checa	10,0	9,9	-0,1	8,6	8,2	-0,4	11,6	11,9	0,3
Dinamarca	13,1	12,6	-0,5	11,7	11,2	-0,5	14,7	14,0	-0,7
Alemania	13,2	12,9	-0,3	13,1	13,1	0,0	13,2	12,7	-0,5
Estonia	4,9	3,3	-1,6	5,4	3,4	-2,0	4,4	3,1	-1,3
Irlanda	8,7	10,8	2,1	8,6	11,1	2,5	8,8	10,4	1,6
Grecia	12,1	13,2	1,1	11,1	11,5	0,4	13,3	15,2	1,9
España	**27,0**	**27,5**	**0,5**	**26,8**	**26,9**	**0,1**	**27,3**	**28,1**	**0,8**
Castilla y León	**27,4**	**27,1**	**-0,3**	**28,6**	**25,3**	**-3,3**	**26,0**	**29,0**	**3,0**
Francia	16,8	17,4	0,6	16,5	17,0	0,5	17,1	17,8	0,7
Croacia	24,2	22,5	-1,7	23,3	23,1	-0,2	25,2	21,8	-3,4
Italia	14,7	16,3	1,6	14,6	16,2	1,6	14,8	16,5	1,7
Chipre	17,2	16,8	-0,4	12,2	13,6	1,4	22,0	20,0	-2,0
Letonia	3,6	3,2	-0,4	4,6	3,8	-0,8	2,8	2,7	-0,1
Lituania	2,5	2,0	-0,5	2,9	2,6	-0,3	2,1	1,5	-0,6
Luxemburgo	9,8	9,1	-0,7	9,8	8,4	-1,4	9,9	9,8	-0,1
Hungría	10,1	9,1	-1,0	9,8	8,6	-1,2	10,5	9,7	-0,8
Malta	7,8	5,3	-2,5	6,4	4,5	-1,9	9,6	6,4	-3,2
Holanda	21,1	22,3	1,2	20,1	21,0	0,9	22,3	23,6	1,3
Austria	9,6	9,8	0,2	9,5	10,0	0,5	9,8	9,7	-0,1
Polonia	27,3	26,0	-1,3	27,9	25,8	-2,1	26,8	26,2	-0,6
Portugal	22,4	22,5	0,1	22,7	23,3	0,6	22,1	21,8	-0,3
Rumania	1,4	1,2	-0,2	1,7	1,5	-0,2	1,0	0,9	-0,1
Eslovenia	17,1	19,0	1,9	16,0	17,3	1,3	18,4	21,0	2,6
Eslovaquia	10,0	9,6	-0,4	9,8	9,3	-0,5	10,2	10,0	-0,2
Finlandia	17,7	17,2	-0,5	15,1	14,4	-0,7	20,2	20,0	-0,2
Suecia	17,1	17,2	0,1	15,6	16,0	0,4	18,6	18,4	-0,2
Reino Unido	6,0	5,8	-0,2	5,5	5,4	-0,1	6,4	6,2	-0,2

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT, y Encuesta de Población Activa (EPA).
*Las tasas de temporalidad de todos los países de la UE28,incluido España (promedio 2014-2015) están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años. Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años (EPA).

Gráfico 39.- Tasa de temporalidad por países de la UE28. Año 2017

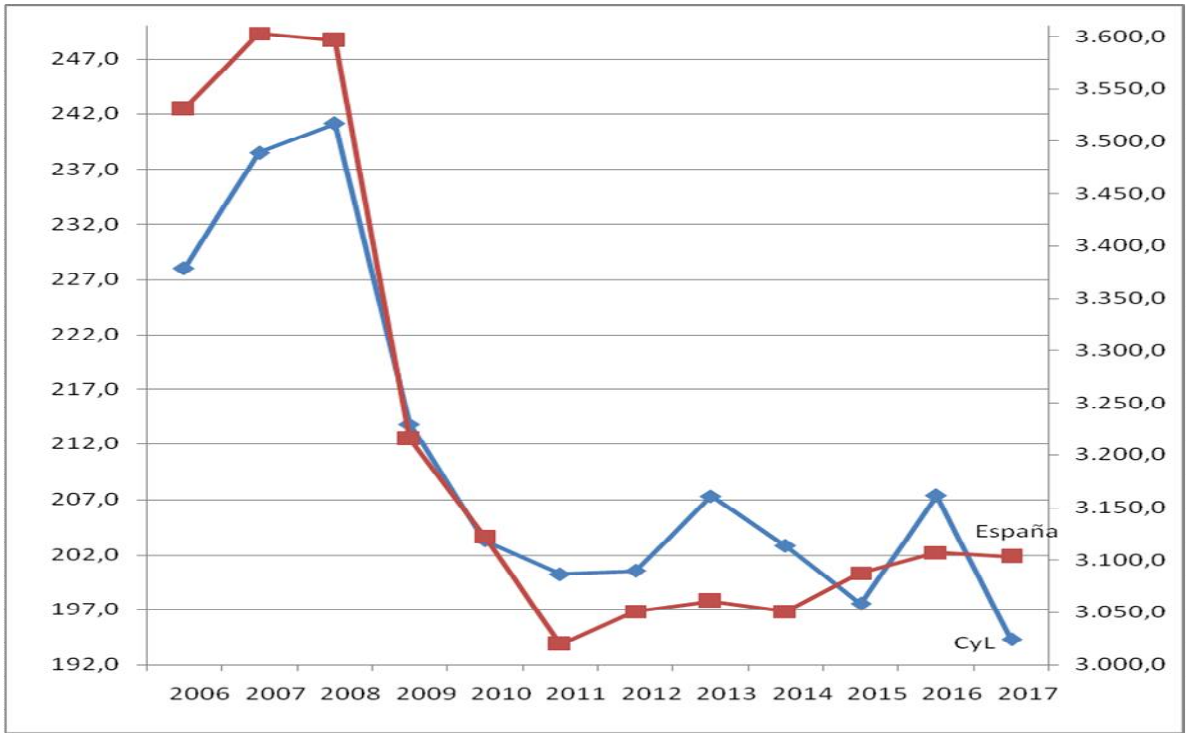


*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT y Encuesta de Población Activa (EPA).
*Las tasas de temporalidad de todos los países de la UE28 incluido España (promedio 2014-2015) están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años. Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años (EPA).

2.6. EMPLEO POR CUENTA PROPIA

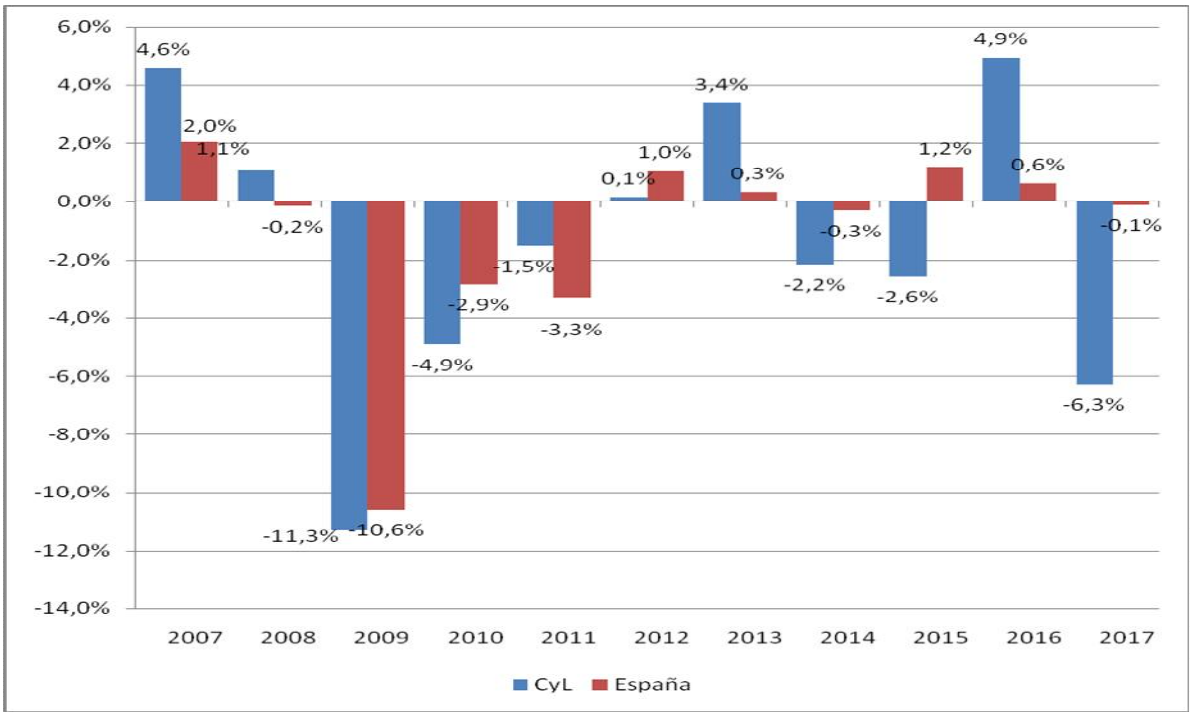
Como se puede observar en el siguiente gráfico, la evolución es similar en España y Castilla y León en el periodo 2009-2014, descendiendo desde 2009 hasta 2011, aumentando en 2012 y 2013 para de nuevo reducirse en 2014. **En Castilla y León se creó empleo en 2016 (en España en ese año y en 2015 también) y de nuevo en el año 2017 se vuelve a perder empleo por cuenta propia.**

Gráfico 40.- Evolución de la población por cuenta propia en Castilla y León y España 2006-2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.

Gráfico 41.- Evolución interanual de la población ocupada por cuenta propia en Castilla y León y España 2007-2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Por tanto en Castilla y León el empleo por cuenta propia se reduce en 13.000 personas (-6,3%) mientras que en España se ha mantenido prácticamente constante, con una reducción de tan sólo 4.000 personas (-0,1%). De este modo en Castilla y León hay 194.300 personas ocupadas por cuenta propia y en la nación 3.103.200.

El empleo por cuenta propia, se clasifica en cuatro tipos: empleador, empresario sin asalariados o trabajadores independientes, miembros de cooperativas y trabajadores familiares no remunerados (ayudas familiares).

Según esta clasificación, en Castilla y León el empleo por cuenta propia ha descendido en el último año en todas las categorías excepto en los empleadores, que aumentaron 3.200. El descenso de empresarios sin asalariados ha sido la mayor en términos relativos y absolutos, 16.200 menos (en España -51.000) y los miembros de cooperativas sufrieron un retroceso de 100 (2.500 menos en España).

Tabla 95.- Población ocupada por cuenta propia por situación profesional en Castilla y León 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**207.300**	**194.300**	**-13.100**	**-6,3%**
Empleador	55.300	58.400	+3.200	+5,7%
Empresario sin asalariados o trabaj. Indep.	146.400	130.200	-16.200	-11,1%
Miembro de cooperativa	900	800	-100	-8,8%
Ayuda familiar	4.900	4.900	0	-0,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

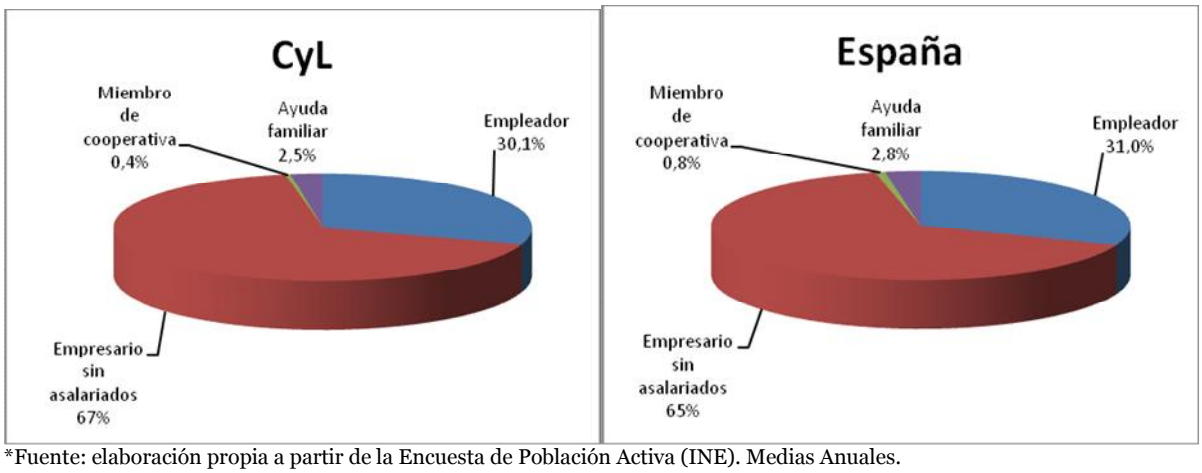
Tabla 96.- Población ocupada por cuenta propia por situación profesional en España 2014-2015.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**3.107.100**	**3.103.200**	**-4.000**	**-0,1%**
Empleador	909.400	960.900	+51.500	+5,7%
Empresario sin asalariados o trabaj. Indep.	2.083.700	2.032.700	-51.000	-2,4%
Miembro de cooperativa	26.300	23.800	-2.500	-9,4%
Ayuda familiar	87.700	85.800	-1.900	-2,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

De este modo, la distribución de los 194.300 empleos por cuenta propia en Castilla y León es la siguiente: 130.200 son empresarios sin asalariados (67,0% del total), 58.400 son empleadores (30,1% del total), 4.900 son ayudas familiares (2,5% del total) y 800 son miembros de cooperativas (0,4% del total).

Gráfico 42.- Distribución porcentual de la población ocupada por cuenta propia por situación profesional en Castilla y León y España 2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.6.1. POR SEXO

En Castilla y León **el empleo por cuenta propia se ha reducido en ambos sexos**, para los hombres -6,6% y un -5,5% para las mujeres. En España no sucede igual y todo el empleo destruido por cuenta propia era ocupado por mujeres con un 1,8% menos que el año anterior, mientras que para los hombres ha aumentado en un 0,8%.

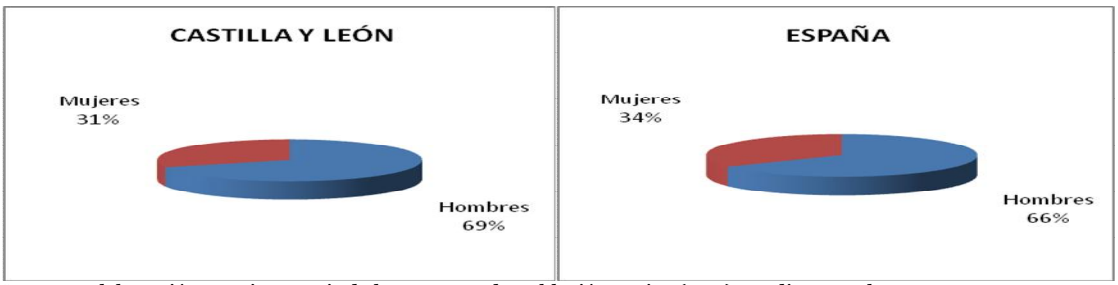
Tabla 97.- Población ocupada por cuenta propia y sexo en Castilla y León y España 2016-2017.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2016	207.300	143.800	63.600	3.107.100	2.046.000	1.061.100
2017	194.300	134.200	60.000	3.103.200	2.061.600	1.041.600
Var. Abs.	-13.100	-9.500	-3.500	-4.000	+15.600	-19.600
Var. Rel.	-6,3%	-6,6%	-5,5%	-0,1%	+0,8%	-1,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En la distribución por sexo los hombres suponen más del doble que las mujeres del total del empleo por cuenta propia, 69% frente al 31% (en España las proporciones son del 66% para los hombres y del 34% para las mujeres).

Gráfico 43.- Distribución porcentual de la población ocupada por cuenta propia por sexo en Castilla y León y España 2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.6.2. POR SITUACIÓN PROFESIONAL Y SEXO

En la región los empleadores aumentaron en ambos sexos y la pérdida de empresarios sin asalariados se produce también en ambos sexos. En las cooperativas solo se reducen los hombres y las ayudas familiares sólo en mujeres.

En España el incremento del colectivo masculino se debe al ascenso de empleadores y la reducción del femenino se asocia principalmente a la caída de empresarias sin asalariados.

Tabla 98.- Población ocupada por cuenta propia por situación profesional y sexo en Castilla y León 2016-2017.

	2016		2017		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	**143.800**	**63.600**	**134.200**	**60.000**	**-9.500**	**-3.500**	**-6,6%**	**-5,5%**
Empleador	39.400	15.900	40.900	17.600	+1.500	+1.700	+3,8%	+10,4%
Empresario sin asalariados o trabaj. Indep.	101.400	45.000	90.600	39.600	-10.800	-5.400	-10,6%	-12,0%
Miembro de cooperativa	800	100	300	500	-400	+400	-56,7%	+350,0%
Ayuda familiar	2.300	2.600	2.500	2.400	200	-200	+7,6%	-6,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 99.- Población ocupada por cuenta propia por situación profesional y sexo en España 2016-2017.

	2016		2017		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	**2.046.000**	**1.061.100**	**2.061.600**	**1.041.600**	**+15.600**	**-19.600**	**+0,8%**	**-1,8%**
Empleador	626.700	282.700	672.000	288.900	+45.300	+6.300	+7,2%	+2,2%
Empresario sin asalariados o trabaj. Indep.	1.362.100	721.600	1.335.000	697.700	-27.100	-23.900	-2,0%	-3,3%
Miembro de cooperativa	17.700	8.600	15.600	8.200	-2.100	-400	-12,0%	-4,7%
Ayuda familiar	39.500	48.200	39.100	46.800	-400	-1.500	-1,0%	-3,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

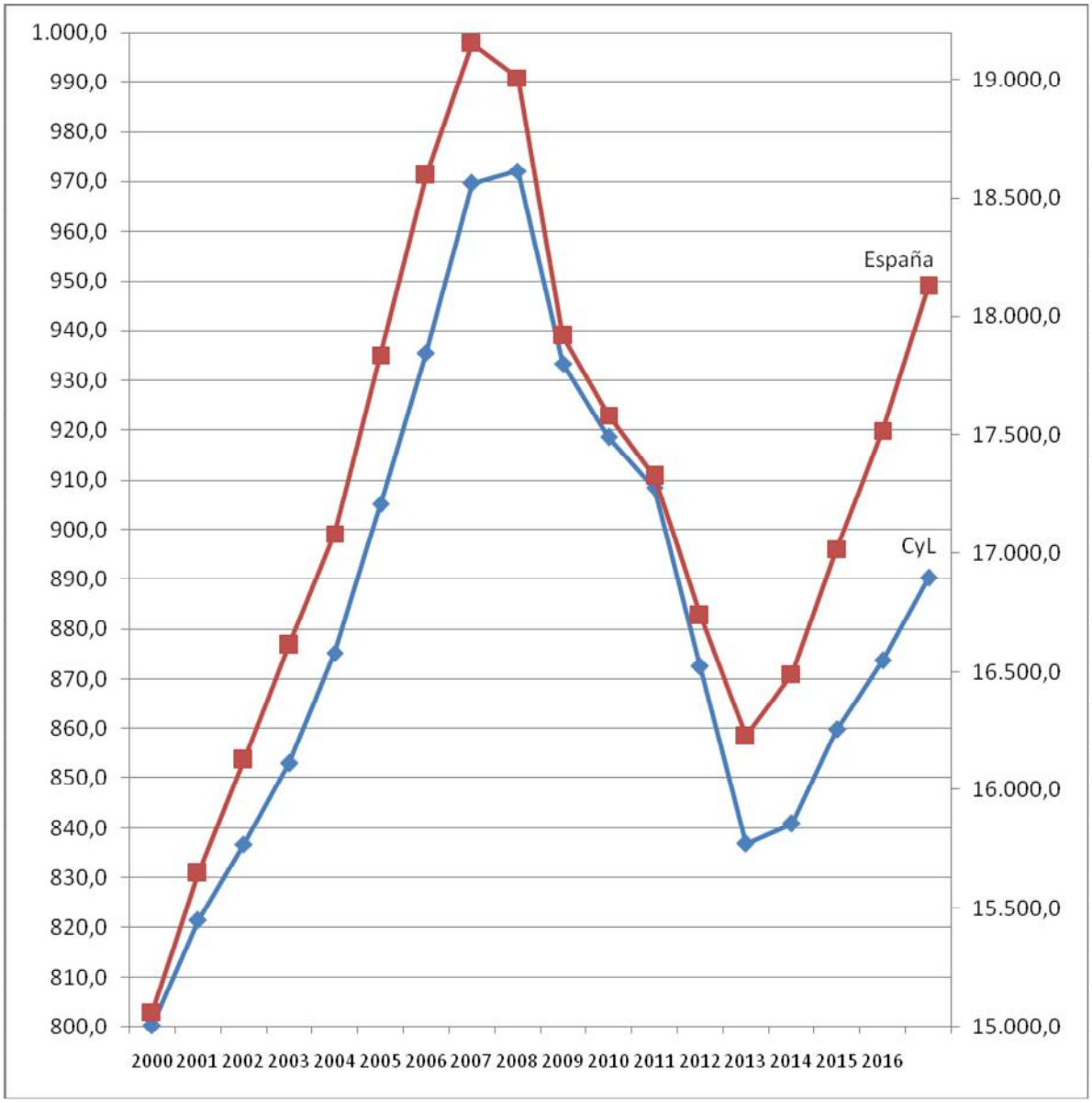
2.7. AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

Como puede observarse en el siguiente gráfico las cifras de trabajadores afiliados en alta laboral han venido creciendo en Castilla y León hasta el año 2008 (en España hasta 2007), y es **en el año 2009**, cuando se produce un punto de inflexión, y **comienza un retroceso continuo en las afiliaciones al sistema de la Seguridad Social, hasta el año 2014 en que volvieron a aumentar hasta la actualidad.**

En 2017 ha aumentado la afiliación a la Seguridad Social aunque lo ha hecho a un ritmo inferior a la media nacional, 1,9% frente al 3,5%.

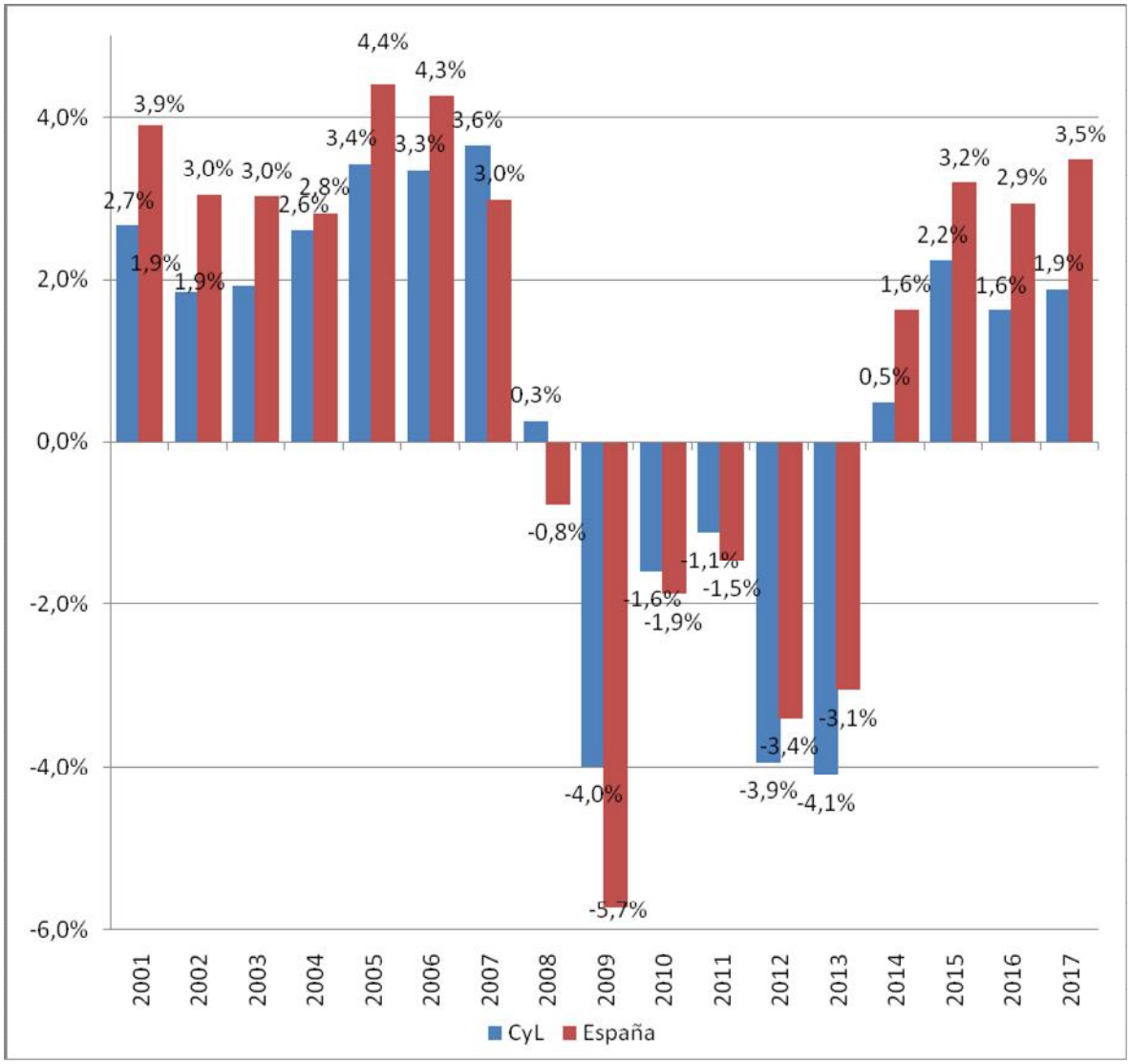
La media anual de afiliación a la Seguridad Social en Castilla y León en 2017 fue de 890.235 personas, esto es 16.476 más que en el año anterior, lo que implica un aumento relativo del 1,9% y que en el ámbito nacional fue del 3,5% (608.481 personas afiliadas más).

Gráfico 44.- Evolución de la población afiliada a la Seguridad Social en Castilla y León y España 2000-2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del MEYSS. Medias Anuales y datos en miles.

Gráfico 45.- Evolución interanual de la población afiliada a la Seguridad Social en Castilla y León y España 2001-2016.



*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del MEYSS. Medias anuales.

2.7.1. SEGÚN RÉGIMEN

En el año 2012 se produjeron tres cambios normativos en la clasificación de los trabajadores en los diferentes regímenes de afiliación. El primero de ellos ha sido la integración de los trabajadores del Régimen Especial de Empleados de Hogar en el Régimen General, como un Sistema Especial de Empleados de Hogar; el segundo cambio es la integración de los trabajadores por cuenta ajena del Régimen Especial Agrario en el Régimen General pasándose a denominar Sistema Especial para trabajadores por Cuenta Ajena Agrarios; el último cambio surge a raíz del Real Decreto-Ley 20/2012, que quedó sin vigencia el convenio especial creado en 2007 en el marco de la Ley de Dependencia para los cuidadores no profesionales, estableciéndose un periodo transitorio para que estos pudieran suscribirse voluntariamente a un convenio especial con la Seguridad Social. De esta forma los cuidadores que no suscriben

este convenio voluntario han quedado fuera de los registros de afiliados al Régimen General de la Seguridad Social.

Utilizando las nuevas clasificaciones, **de los tres grandes regímenes en Castilla y León, solamente el general ha incrementado sus efectivos, mientras que el de la minería ha visto mermado su número de afiliados de nuevo** en cuantía muy significativa, -23,0% (en España -16,9%) **y el de autónomos** (agrarios y no agrarios) en un -1,7% (en España por el contrario aumentaron un 0,7%).

Tabla 100.- Población afiliada a la Seguridad Social por Régimen en Castilla y León 2016-2017.

		2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
RÉGIMEN GENERAL	**Régimen general**	639.217	658.009	+18.792	+2,9%
	S.E. agrario	13.561	13.802	+241	+1,8%
	S.E.E. Hogar	19.210	19.045	-164	-0,9%
RÉGIMEN ESPECIAL TRABAJADORES AUTÓNOMOS	**No S.E.T.A.**	169.653	167.926	-1.727	-1,0%
	S.E.T.A.	31.542	31.009	-533	-1,7%
RÉG. ESP. MIN. CARBÓN		577	444	-133	-23,0%
TOTAL SISTEMA		**873.759**	**890.235**	**16.476**	**1,9%**

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social. Afiliación a último día del mes. Medias anuales.

Tabla 101.- Población afiliada a la Seguridad Social por Régimen en España 2016-2017.

		2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
RÉGIMEN GENERAL	**Régimen general**	13.075.741	13.659.444	+583.704	+4,5%
	S.E. agrario	762.480	769.587	+7.108	+0,9%
	S.E.E. Hogar	427.725	422.591	-5.134	-1,2%
RÉGIMEN ESPECIAL TRABAJADORES AUTÓNOMOS	**No S.E.T.A.**	2.994.597	3.018.562	+23.965	+0,8%
	S.E.T.A.	191.203	189.906	-1.297	-0,7%
RÉGIMEN ESPECIAL DEL MAR	**Cta. Ajena**	49.259	49.920	+661	+1,3%
	Cta. Propia	14.332	14.329	-3	-0,0%
RÉG. ESP. MIN. CARBÓN		3.090	2.567	-523	-16,9%
TOTAL SISTEMA		**17.518.426**	**18.126.906**	**+608.481**	**+3,5%**

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social. Afiliación a último día del mes. Medias Anuales

Dentro del régimen general el único descenso corresponde al sistema especial de empleados de hogar (-0,9% en Castilla y León y -1,2% en España), y es el régimen general en sentido estricto el que más aumenta tanto en términos absolutos como relativos, además de ser el más numeroso (2,9% en la región y 4,5% en la nación), y en menor medida el sistema especial agrario (+1,8% y +0,9% respectivamente en Castilla y León y en España).

El descenso del régimen de autónomos en nuestra región se registra tanto en agrarios como no agrarios, mientras que en el país solamente se produce pérdida en el de agrarios y el incremento de los no agrarios fue suficiente para compensar esa pérdida.

2.7.2. SEGÚN SEXO

En el último año en la región aumentó la afiliación a la Seguridad Social en ambos sexos, las mujeres en 9.512 (+2,4%) y los hombres en 6.694 (+1,4%). A nivel nacional sucede lo mismo, aunque en este caso lo hace a mayor tasa en los hombres que en las mujeres (3,6% y 3,4% respectivamente).

De las 890.235 personas afiliadas a la Seguridad Social en el año 2017, 488.202 son hombres y 402.029 mujeres, lo que supone una distribución del 54,3% y 45,7% sobre el total respectivamente.

Tabla 102.- Población afiliada a la Seguridad Social por sexo en Castilla y León y España 2016-2017.

	Castilla y León			España		
	Total	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**Hombres**	**Mujeres**
2016	873.759(1)	481.238	392.517	17.518.426	9.421.305	8.097.087
2017	890.235(1)	488.202	402.029	18.126.906	9.757.987	8.368.880
Var. Abs.	+16.476	+6.964	+9.512	+608.481	+336.682	+271.792
Var. Rel.	+1,9%	+1,4%	+2,4%	+3,5%	+3,6%	+3,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.
Nota (1): El total no corresponde exactamente a la suma de hombres y mujeres porque en las estadísticas de la Seguridad Social hay personas que no están clasificadas y no consta el sexo 8en concreto en el año 2016 eran 3 en nuestra región y 34 en la nación, y en el año 2017 son 4 y 40 respectivamente).

2.7.3. SEGÚN SECCIONES DE ACTIVIDAD

Si analizamos las secciones de actividad del régimen general, en Castilla y León, las ramas de actividad que reducen su afiliación han sido: Administración Pública y Defensa, Seguridad Social Obligatoria; industrias extractivas; Actividades de hogares empleadores personal doméstico, productores bienes y servicios; Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado; Actividades financieras y de seguros y Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales. En España solamente fueron las Actividades financieras y de seguros y Actividades de hogares empleadores personal doméstico.

En el lado opuesto, los mayores incrementos de afiliación a la Seguridad Social se registraron en las actividades de la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca; Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento; educación y construcción (en todas superior al 5%). En España fue en la construcción; Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento; agricultura, ganadería, silvicultura y pesca; hostelería; y transporte y almacenamiento.

Tabla 103.- Población afiliada a la Seguridad Social en el Régimen General (incluidos datos de cuidadores No profesionales excluidos datos de los Sistemas Especiales Agrario y de Empleados de Hogar) en Castilla y León y España. 2016-2017.

	Castilla y León				España			
	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Agric., Gana. Silv. y Pesca	7.713	8.266	+553	+7,2%	58.596	62.252	+3.656	+6,2%
Ind. Extractivas	1.709	1.700	-8	-0,5%	18.317	18.503	+186	+1,0%
Ind. Manufact.	111.322	114.331	+3.009	+2,7%	1.692.706	1.754.179	+61.474	+3,6%
Suminis. Energía	2.792	2.702	-90	-3,2%	36.166	36.290	+124	+0,3%
Suminis. Agua, resid.	5.428	5.512	+84	+1,6%	132.241	135.560	+3.320	+2,5%
Construcción	34.055	35.747	+1.693	+5,0%	686.803	747.095	+60.292	+8,8%
Comercio. Rep. Vehícul.	92.805	95.242	+2.437	+2,6%	2.273.126	2.349.456	+76.330	+3,4%
Transptes. Almacena.	27.885	29.174	+1.289	+4,6%	627.686	665.266	+37.579	+6,0%
Hostelería	46.681	48.764	+2.083	+4,5%	1.164.966	1.237.256	+72.290	+6,2%
Informac. Comunicac.	8.614	8.868	+254	+3,0%	408.695	431.121	+22.426	+5,5%
Act. Financ. y Seguros	13.721	12.994	-728	-5,3%	323.040	320.507	-2.534	-0,8%
Actividades Inmobiliarias	1.683	1.732	+49	+2,9%	82.673	87.395	+4.722	+5,7%
Actv .Prof. Cient. Téc.	21.316	21.675	+359	+1,7%	665.444	693.799	+28.354	+4,3%
Actv .Admt. Serv.Auxiliar	55.717	58.026	+2.309	+4,1%	1.161.763	1.226.900	+65.137	+5,6%
Admón Púb. Defen., S.S.	53.968	53.904	-63	-0,1%	1.013.504	1.054.756	+41.252	+4,1%
Educación	41.026	43.094	+2.068	+5,0%	769.510	807.520	+38.010	+4,9%
Actv .Sanit. Serv. Sociales	89.470	92.280	+2.810	+3,1%	1.380.273	1.429.874	+49.602	+3,6%
Actv .Artis. Rec.y Entr.	8.664	9.218	+554	+6,4%	223.426	237.510	+14.084	+6,3%
Otros Servicios	13.514	13.654	+140	+1,0%	308.257	316.223	+7.966	+2,6%
Hogares P. Domést.	1.130	1.121	-10	-0,9%	45.442	44.762	-679	-1,5%
Org. Extra- territoriales	7	6	-1	-15,3%	3.105	3.220	+115	+3,7%
TOTAL Régimen General	**639.217**	**658.009**	**+18.792**	**+2,9%**	**13.075.741**	**13.659.444**	**+583.704**	**+4,5%**

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social. Afiliación a último día del mes. Medias Anuales

2.7.4. POR PROVINCIAS

Las **personas afiliadas a la Seguridad Social han aumentado en todas las provincias de Castilla y León**. Por orden de menor a mayor incremento relativo se sitúan: Palencia 0,1%, Zamora 1,1%, Ávila 1,3%, León 1,4%, Salamanca 1,9%, Burgos 2,4%, Valladolid 2,3% y Segovia y Soria ambas con un 2,9%.

De las 890.235 personas que estaban afiliadas en algún régimen de la Seguridad Social, 206.848 pertenecen a Valladolid, 153.557 a León, 144.169 a Burgos, 115.410 a Salamanca, 64.069 a Palencia, 59.398 a Segovia, 56.871 a Zamora, 51.981 a Ávila y 37.933 a Soria.

Tabla 104.- Población afiliada a la Seguridad Social por provincias de Castilla y León 2016-2017

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	51.294	51.981	+687	+1,3%
Burgos	140.836	144.169	+3.332	+2,4%
León	151.455	153.557	+2.102	+1,4%
Palencia	64.033	64.069	+36	+0,1%
Salamanca	113.215	115.410	+2.195	+1,9%
Segovia	57.712	59.398	+1.686	+2,9%
Soria	36.868	37.933	+1.065	+2,9%
Valladolid	202.101	206.848	+4.747	+2,3%
Zamora	56.244	56.871	+627	+1,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social. Afiliación a último día del mes. Medias Anuales

Si desglosamos además por régimen, todas las provincias incrementaron su afiliación en el régimen general y reducen en el de autónomos. Palencia y León que son las únicas con provincias con personas afiliadas al régimen de la minería del carbón también han sufrido un retroceso de afiliación.

Tabla 105.- Población afiliada a la Seguridad Social por provincias y regímenes de Castilla y León 2016-2017.

	Total Régimen General		Total Régimen Trabajadores Autónomos		Total Régimen Especial minería del carbón	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Ávila	36.743	37.540	14.551	14.441	0	0
Burgos	112.349	115.944	28.488	28.225	0	0
León	112.285	115.074	38.614	38.056	557	427
Palencia	50.041	50.314	13.972	13.737	20	17
Salamanca	85.907	88.295	27.309	27.115	0	0
Segovia	42.908	44.656	14.804	14.742	0	0
Soria	28.564	29.858	8.304	8.075	0	0
Valladolid	164.848	170.051	37.253	36.797	0	0
Zamora	38.342	39.124	17.902	17.747	0	0

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social. Afiliación a último día del mes. Medias Anuales

2.8. DESEMPLEO

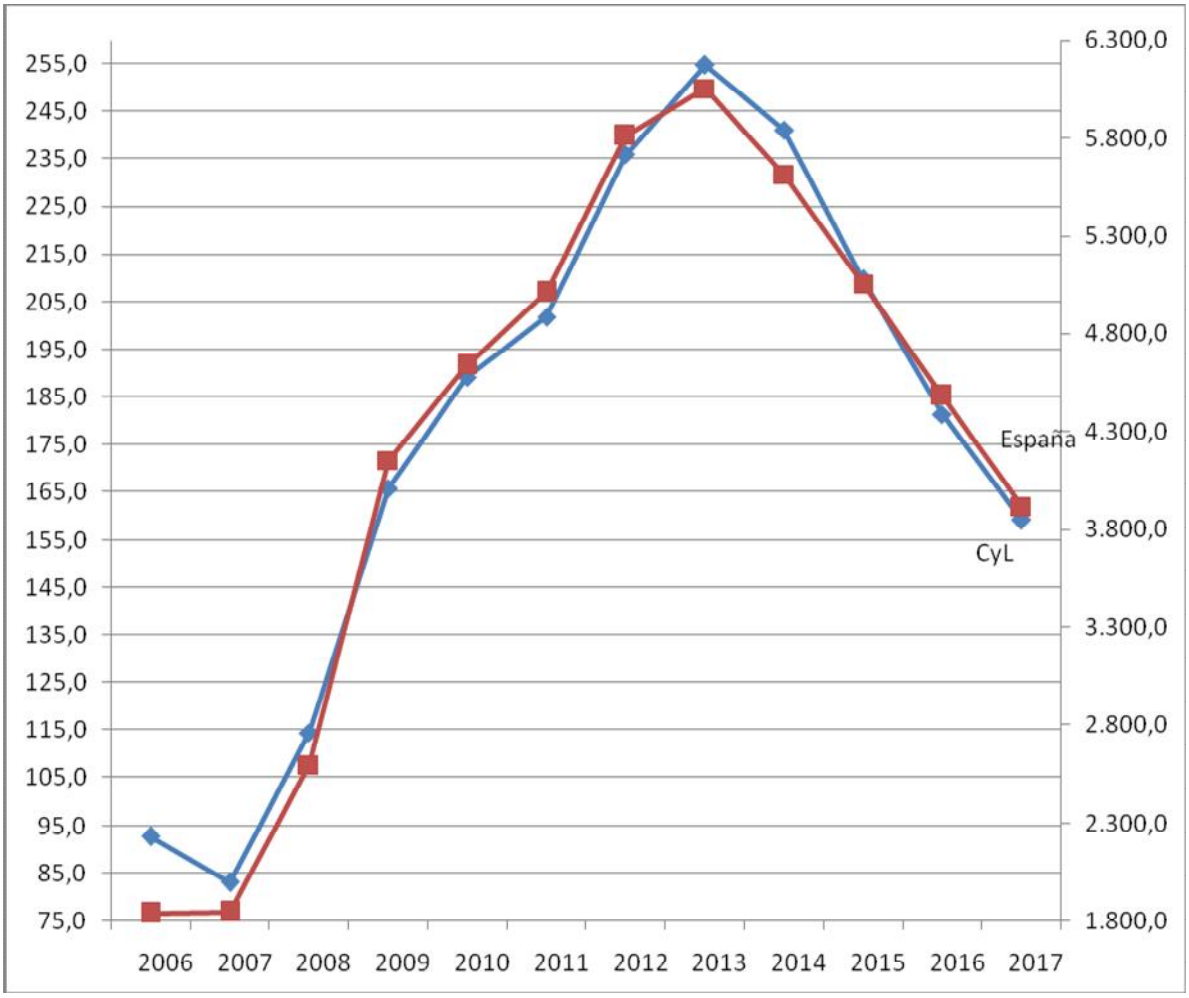
A la vista del gráfico siguiente se observa como en el año 2008 en nuestra región se rompe la tendencia descendente de años anteriores y se registran cotas de desempleo similares a las del año 2004. En España sucede igual y para alcanzar cotas de desempleo tan altas debemos remontarnos al año 2000.

Sin lugar a dudas en el periodo de estudio, los años 2008 y sobre todo el 2009 fueron nefastos en lo que a desempleo se refiere, con aumentos interanuales de desempleo superiores al 37% y 44% respectivamente (en España 40% y 60% respectivamente).

El año 2012, fue otro de los años de la serie con resultados más negativos tanto en Castilla y León como en España, aumentando el desempleo a tasas superiores a las de los dos años anteriores, en la región fue del 16,8% y en la nación un 15,9%. En 2013 el desempleo volvió a incrementarse, y en este caso en Castilla y León a un ritmo que duplicaba el de la media nacional, 8,0% frente al 4,1%. Por primera vez en los últimos años, en el 2014 el desempleo empieza a reducirse, tendencia que continua hasta la actualidad.

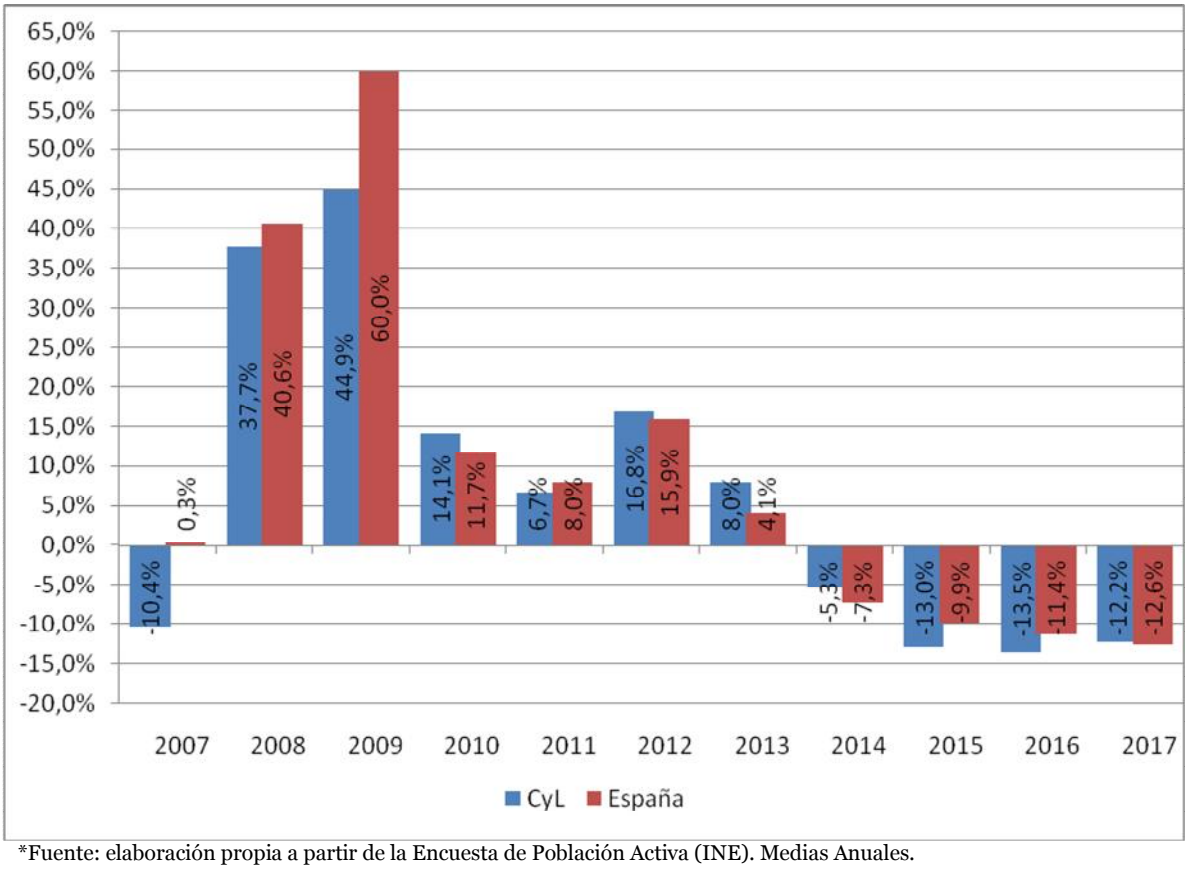
En el año 2017 el desempleo ha vuelto a descender tanto en Castilla y León como en España (cuarto año consecutivo), un -12,2% y un -12,6% respectivamente, que en términos absolutos **supone la reducción de 22.200 personas desempleadas en la región y 564.200 en la nación.**

Gráfico 46.- Evolución de la población desempleada en Castilla y León y España 2006-2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.

Gráfico 47.- Evolución interanual de la población desempleada en Castilla y León y España 2007-2016.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La evolución trimestral en Castilla y León y en España muestra descensos en todos los trimestres, si bien en el caso regional en los dos últimos se ha desacelerado la reducción del desempleo. Salvo en el primer trimestre, la tasa de disminución del desempleo ha sido mayor en la nación que en la región.

Tabla 106.- Evolución trimestral de la población desempleada de Castilla y León y España 2017.

	Castilla y León		España	
Año 2017	Desempleados/as	Var Rel. 16/15	Desempleados/as	Var Rel. 16/15
I Trimestre	171.000	-18,3%	4.255.000	-11,2%
II Trimestre	164.700	-11,7%	3.914.300	-14,4%
III Trimestre	147.700	-8,0%	3.731.700	-13,6%
IV Trimestre	153.400	-9,3%	3.766.700	-11,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE).

2.8.1. POR SEXO

En Castilla y León y en España tanto hombres como mujeres se han beneficiado del descenso del desempleo en los cuatro últimos años. En el año 2017 en nuestra región el paro femenino se reduce la mitad que el masculino, lo que supone 7.400 mujeres desempleadas menos frente a 14.800 hombres desempleados menos, en términos relativos un

-8,05 y -16,6% respectivamente. En España la caída del desempleo en hombres y mujeres ha sido más equilibrada, un -11,3% para las mujeres y un -13,9% para los hombres.

Por tanto de los 22.200 desempleados menos el 33,3% fueron mujeres y el 66,7% restante hombres. Por tanto dos de cada tres personas que abandonaron el desempleo en Castilla y León fueron hombres. En España de las 564.200 personas menos en desempleo, el 54,4% son hombres y el 45,6% mujeres.

Tabla 107.- Población desempleada por sexo en Castilla y León y España 2016-2017.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2015	181.400	88.800	92.600	4.481.200	2.213.000	2.268.200
2016	159.200	74.000	85.200	3.916.900	1.905.800	2.011.100
Var. Abs	-22.200	-14.800	-7.400	-564.200	-307.200	-257.100
Var. Rel	-12,2%	-16,6%	-8,0%	-12,6%	-13,9%	-11,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Debido al mayor descenso interanual del desempleo masculino que femenino en la región, la distribución del desempleo se desequilibra a favor del colectivo masculino, un 46% son hombres y un 54% son mujeres (en el año 2016 las proporciones eran del 49%hombres y 51% mujeres). En España la distribución por sexo continúa idéntica al año anterior, 49% hombres y 51% mujeres.

Gráfico 48.- Distribución porcentual de la población desempleada por sexo en Castilla y León y España 2017.

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.8.2. POR EDAD

En Castilla y León y en España el desempleo se ha reducido en todos los grupos de edad. El mayor descenso relativo se registró en las personas de 20 a 24 años, con una caída del 14,9% (14,7% en España) y en las de 25 a 34 años del 14,7% (14,8% en España). Los

jóvenes de 16 a 19 años son el colectivo que menos se ha reducido, y a tasas muy similares en la región y nación, del 1,4% y 1,6% respectivamente.

Tabla 108.- Población desempleada por edad en Castilla y León 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**181.400**	**159.200**	**-22.200**	**-12,2%**
De 16 a 19 años	5.300	5.200	-100	-1,4%
De 20 a 24 años	19.200	16.300	-2.900	-14,9%
De 25 a 34 años	41.400	35.300	-6.100	-14,7%
De 35 a 44 años	44.300	38.300	-6.000	-13,5%
De 45 a 54 años	45.300	39.900	-5.400	-11,9%
De 55 y más años	26.000	24.300	-1.700	-6,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

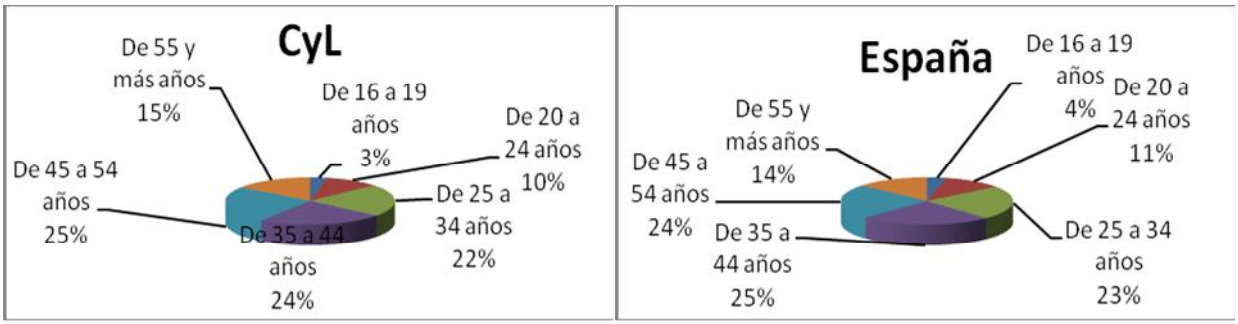
Tabla 109.- Población desempleada por edad en España 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**4.481.200**	**3.916.900**	**-564.200**	**-12,6%**
De 16 a 19 años	143.800	141.500	-2.300	-1,6%
De 20 a 24 años	512.300	436.700	-75.600	-14,7%
De 25 a 34 años	1.068.300	910.700	-157.600	-14,8%
De 35 a 44 años	1.140.300	963.700	-176.600	-15,5%
De 45 a 54 años	1.036.400	924.600	-111.800	-10,8%
De 55 y más años	580.200	539.700	-40.400	-7,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Los jóvenes menores de 35 años suponen en la región el 36% y en la nación en un 38% y por tanto la media de edad de los desempleados es mayor en Castilla y León que en España.

Gráfico 49.- Distribución porcentual de la población desempleada por edad en Castilla y León y España 2017



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.8.3. POR NACIONALIDAD

En la región y en la nación en el último año, el desempleo se reduce tanto para el colectivo de extranjeros como el de autóctonos (como en los tres años anteriores). En el caso de Castilla y León las personas extranjeras reducen su desempleo a mayor tasa que las autóctonas, -16,2% y -11,6% respectivamente y en España por el contrario son las autóctonas

las más favorecidas, -13,2% frente al descenso del -9,5% de las personas con nacionalidad española.

En términos absolutos de los 22.200 desempleados menos el 84% son de nacionalidad española y el 16% extranjeras (en España estos porcentajes son del 88% y 12% respectivamente).

Desglosando por nacionalidad y sexo, en Castilla y León y en España, tanto para las personas autóctonas como para las extranjeras, es superior la caída relativa de hombres desempleados que de mujeres.

Tabla 110.- Población desempleada por sexo y nacionalidad en Castilla y León 2016-2017.

		2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**Total**	**184.300**	**159.200**	**-22.200**	**-12,2%**
	Española	158.800	140.300	-18.500	-11,6%
	Extranjera	22.500	18.900	-3.700	-16,2%
Hombres	**Total**	88.800	74.100	-14.800	-16,6%
	Española	78.800	65.900	-12.800	-16,3%
	Extranjera	10.100	8.100	-2.000	-19,4%
Mujeres	**Total**	92.600	85.200	-7.400	-7,9%
	Española	80.100	74.400	-5.700	-7,1%
	Extranjera	12.500	10.800	-1.700	-13,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.
*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

Tabla 111.- Población desempleada por sexo y nacionalidad en España 2016-2017.

		2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**Total**	**4.481.200**	**3.916.900**	**-564.300**	**-12,6%**
	Española	3.762.000	3.266.200	-495.800	-13,2%
	Extranjera	719.200	650.800	-68.400	-9,5%
Hombres	**Total**	2.213.000	1.905.800	-307.100	-13,9%
	Española	1.856.500	1.586.300	-270.200	-14,6%
	Extranjera	356.500	319.500	-37.100	-10,4%
Mujeres	**Total**	2.268.200	2.011.200	-257.000	-11,3%
	Española	1.905.500	1.679.800	-225.800	-11,8%
	Extranjera	362.700	331.300	-31.300	-8,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.
*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

2.8.4. POR SECTORES ECONÓMICOS

En Castilla y León el desempleo no se ha reducido en el año 2017 en todos los sectores, y así ha aumentado en la industria (+9,0%) y se ha mantenido en la misma cifra en el sector servicios.

El descenso relativo mayor en nuestra región fue para la agricultura con una caída del 27,1% y a continuación la construcción (-8,6%). Las personas que buscan su primer empleo o han dejado el último hace más de un año son las principales responsables del descenso del desempleo en la región, -20,0%, y así de las 22.200 personas menos desempleadas con respecto al año anterior 20.000 pertenecen a este colectivo.

En España todos los sectores sin excepción redujeron su desempleo, siendo la construcción el sector con mayor caída con un -17,7%, a continuación la agricultura -11,4%, el sector servicios -4,9% y la industria -3,6%. Al igual que en la región el colectivo de personas que buscan su primer empleo o han dejado el último hace más de un año son el que registra mayor reducción absoluta (433.000 de los 564.200).

Tabla 112.- Población desempleada por sector económico en Castilla y León 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**181.400**	**159.200**	**-22.200**	**-12,2%**
Agricultura	6.300	4.600	-1.700	-27,1%
Industria	11.100	12.100	+1.000	+9,0%
Construcción	6.700	6.100	-600	-8,6%
Servicios	52.600	52.600	0	0,0%
Parados que buscan primer empleo o han dejado su último empleo hace más de 1 año	104.700	83.800	-20.900	-20,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 113.- Población desempleada por sector económico en España 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**4.481.200**	**3.916.900**	**-564.200**	**-12,6%**
Agricultura	242.200	214.500	-27.700	-11,4%
Industria	177.600	171.200	-6.400	-3,6%
Construcción	182.700	150.300	-32.400	-17,7%
Servicios	1.329.000	1.264.300	-64.700	-4,9%
Parados que buscan primer empleo o han dejado su último empleo hace más de 1 año	2.549.700	2.116.800	-433.000	-17,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.8.5. POR TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

En Castilla y León y en España por tercer año consecutivo, los dos colectivos que llevan más tiempo buscando empleo se han reducido (los que llevan entre uno y dos años y los que llevan más de dos años).

En la región las personas en desempleo que llevan buscando empleo entre uno y dos años se han reducido en un 26,5%, (en la nación un 16,7%), y para los parados de muy larga duración (más de dos años) el ajuste regional fue del 18,2% y el nacional del 20,8%.

A pesar de este dato positivo, en la distribución del desempleo por tiempo de búsqueda de empleo, el porcentaje de desempleados que llevan más de un año en desempleo continúa siendo elevadísimo, un 52% en la región (muy similar en la nación 53%).

Si contabilizamos a los que están en peor situación, **más de dos años en desempleo el porcentaje es del 37,3% en la región y del 38,4% en la nación** (antes de la crisis en el año 2007 estos porcentajes eran del 14% y 12% respectivamente).

Tabla 114.- Población desempleada por tiempo de búsqueda en Castilla y León 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**181.400**	**159.200**	**-22.200**	**-12,2%**
Ya ha encontrado empleo	11.200	13.800	+2.600	+22,7%
Menos de 1 mes	7.700	9.600	+1.900	+24,8%
De 1 mes a menos de tres meses	20.400	20.300	-100	-0,5%
De 3 meses a menos de 6 meses	17.300	16.400	-900	-5,2%
De 6 meses a menos de 1 año	21.400	17.200	-4.300	-19,8%
De 1 año a menos de 2 años	30.800	22.6000'	-8.200	-26,5%
2 años o más	72.700	59.500	-13.300	-18,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 115.- Población desempleada por tiempo de búsqueda en España 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	**4.481.200**	**3.916.900**	**-564.200**	**-12,6%**
Ya ha encontrado empleo	281.600	302.800	+21.200	+7,5%
Menos de 1 mes	198.400	196.200	-2.200	-1,1%
De 1 mes a menos de tres meses	482.400	493.900	+11.500	+2,4%
De 3 meses a menos de 6 meses	442.900	411.600	-31.300	-7,1%
De 6 meses a menos de 1 año	509.700	452.600	-57.200	-11,2%
De 1 año a menos de 2 años	666.100	555.200	-111.000	-16,7%
2 años o más	1.900.000	1.504.800	-395.200	-20,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desagregando por tiempo de búsqueda y sexo, el desempleo ha aumentado para los hombres solo en los que llevan buscando empleo menos de un mes, y en el caso de las mujeres en las que llevan también menos de un mes y de 3 a 6 meses de búsqueda.

En el resto de categorías donde el desempleo ha disminuido, lo ha hecho especialmente en las personas que llevan buscando empleo entre uno y dos años (-29,1% los hombres y -23,6% las mujeres).

Tabla 116.- Población desempleada por sexo y tiempo de búsqueda en Castilla y León 2016-2017.

		2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Hombres	**Total**	**88.800**	**74.000**	**-14.800**	**-16,6%**
	Ya ha encontrado empleo	6.000	7.000	+1.000	+16,8%
	Menos de 1 mes	4.100	4.500	+400	+9,1%
	De 1 mes a menos de tres meses	9.600	9.500	-100	-1,3%
	De 3 meses a menos de 6 meses	9.300	7.000	-2.300	-24,3%
	De 6 meses a menos de 1 año	9.500	7.100	-2.400	-25,5%
	De 1 año a menos de 2 años	14.600	10.400	-4.300	-29,1%
	2 años o más	35.700	28.600	-7.100	-19,9%
Mujeres	**Total**	**92.600**	**85.200**	**-7.400**	**-8,0%**
	Ya ha encontrado empleo	5.300	6.900	+1.600	+29,2%
	Menos de 1 mes	3.500	5.000	+1.500	+43,6%
	De 1 mes a menos de tres meses	10.700	10.800	+100	+0,7%
	De 3 meses a menos de 6 meses	8.100	9.400	+1.300	+16,5%
	De 6 meses a menos de 1 año	11.900	10.100	-1.800	-15,3%
	De 1 año a menos de 2 años	16.100	12.300	-3.800	-23,6%
	2 años o más	37.000	30.800	-6.200	-16,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 117.- Población desempleada por sexo y tiempo de búsqueda en España 2016-2017.

		2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Hombres	**Total**	**2.213.000**	**1.905.800**	**-307.200**	**-13,9%**
	Ya ha encontrado empleo	153.400	158.300	+4.900	+3,2%
	Menos de 1 mes	106.500	99.100	-7.500	-7,0%
	De 1 mes a menos de tres meses	242.700	247.600	+5.000	+2,1%
	De 3 meses a menos de 6 meses	221.300	204.500	-16.800	-7,6%
	De 6 meses a menos de 1 año	250.300	211.100	-39.200	-15,7%
	De 1 año a menos de 2 años	309.500	255.600	-53.900	-17,4%
	2 años o más	929.400	729.600	-199.800	-21,5%
Mujeres	**Total**	**2.268.200**	**2.011.100**	**-257.100**	**-11,3%**
	Ya ha encontrado empleo	128.200	144.500	+16.300	+12,7%
	Menos de 1 mes	91.900	97.200	+5.300	+5,8%
	De 1 mes a menos de tres meses	239.700	246.200	+6.500	+2,7%
	De 3 meses a menos de 6 meses	221.600	207.100	-14.600	-6,6%
	De 6 meses a menos de 1 año	259.500	241.400	-18.100	-7,0%
	De 1 año a menos de 2 años	356.700	299.600	-57.100	-16,0%
	2 años o más	970.600	775.200	-195.400	-20,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.8.6. POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

El desempleo se reduce en el último año en todas las Comunidades Autónomas, los máximos descensos (superiores al 22%) se registraron en Aragón y Asturias y los mínimos en Extremadura (-5,9%) y Murcia (-7,7%).

Castilla y León con un -12,2% se encuentra entre las siete Comunidades Autónomas con mayores reducciones del desempleo, aunque inferior al descenso medio nacional del 12,6%.

Tabla 118.- Población desempleada por Comunidades Autónomas 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	**4.481.200**	**3.916.900**	**-564.200**	**-12,6%**
Andalucía	1.151.100	1.009.700	-141.400	-12,3%
Aragón	95.800	74.600	-21.200	-22,1%
Asturias	82.600	62.900	-19.700	-23,9%
Balears (Illes)	85.600	76.300	-9.300	-10,9%
Canarias	286.700	257.900	-28.800	-10,0%
Cantabria	41.200	37.200	-4.000	-9,7%
Castilla y León	**181.400**	159.200	-22.200	-12,2%
Castilla-La Mancha	231.600	205.100	-26.500	-11,5%
Cataluña	593.700	507.200	-86.400	-14,6%
Com. Valenciana	501.600	442.000	-59.600	-11,9%
Extremadura	138.000	129.900	-8.100	-5,9%
Galicia	215.400	195.600	-19.800	-9,2%
Madrid	528.800	447.700	-81.100	-15,3%
Murcia	138.600	127.900	-10.700	-7,7%
Navarra	38.100	31.800	-6.300	-16,6%
País Vasco	130.000	115.300	-14.600	-11,3%
Rioja (La)	20.800	18.300	-2.500	-11,9%
Ceuta	9.300	8.200	-1.100	-12,1%
Melilla	11.200	10.300	-900	-8,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.
*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

El desempleo masculino se ha reducido en todas las Comunidades, especialmente en Asturias y navarra con descensos superiores al 27%. Castilla y León con una caída del 16,6%, es de las regiones con mayores descensos (quinta). Los menores ajustes de desempleo masculino se registraron en Extremadura (-6,1%) y Baleares (-6,8%).

Respecto a las mujeres, también todas las Comunidades reducen su desempleo en el último año, y en este caso Castilla y León con un -8,0% obtiene peores resultados que en el caso masculino, ya que es la octava comunidad con menor descenso. Los mínimos descensos se asocian a La Rioja (-1,4%) y Murcia (-3,2%) y máximos a Aragón (-18,7%) y Asturias (-16,6%).

Tabla 119.- Población desempleada por Comunidades Autónomas y sexo 2016-2017.

	2016		2017		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total Nacional	**2.213.000**	**2.268.200**	**1.905.800**	**2.011.100**	**-307.200**	**-257.100**	**-13,9%**	**-11,3%**
Andalucía	571.700	579.400	499.200	510.500	-72.500	-68.900	-12,7%	-11,9%
Aragón	42.500	53.300	31.300	43.300	-11.200	-10.000	-26,4%	-18,7%
Asturias	45.700	36.900	32.100	30.800	-13.700	-6.100	-29,9%	-16,6%
Balears (Illes)	44.300	41.300	41.300	35.100	-3.000	-6.200	-6,8%	-15,1%
Canarias	143.600	143.100	123.600	134.300	-20.000	-8.800	-13,9%	-6,2%
Cantabria	21.200	19.900	19.200	18.000	-2.100	-1.900	-9,7%	-9,7%
Castilla y León	**88.800**	**92.600**	**74.000**	**85.200**	**-14.800**	**-7.400**	**-16,6%**	**-8,0%**
Castilla-Mancha	111.100	120.500	93.500	111.600	-17.600	-9.000	-15,8%	-7,4%
Cataluña	289.600	304.100	248.600	258.700	-41.000	-45.300	-14,2%	-14,9%
Com.Valenciana	246.800	254.800	216.600	225.400	-30.200	-29.400	-12,2%	-11,5%
Extremadura	67.000	71.000	62.900	66.900	-4.100	-4.000	-6,1%	-5,7%
Galicia	108.800	106.700	97.400	98.300	-11.500	-8.300	-10,5%	-7,8%
Madrid	259.400	269.400	220.600	227.100	-38.800	-42.400	-14,9%	-15,7%
Murcia	68.700	70.000	60.200	67.700	-8.500	-2.300	-12,4%	-3,2%
Navarra	17.900	20.300	12.900	18.900	-5.000	-1.400	-27,7%	-7,0%
País Vasco	65.800	64.100	56.700	58.700	-9.200	-5.400	-13,9%	-8,4%
Rioja (La)	10.200	10.600	7.800	10.500	-2.300	-200	-22,9%	-1,4%
Ceuta	4.500	4.800	3.600	4.600	-900	-200	-20,2%	-4,2%
Melilla	5.700	5.500	4.600	5.700	-1.100	+200	-19,8%	+3,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.
*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

2.8.7. POR PROVINCIAS

En Castilla y León se ha reducido el desempleo en el último año en todas las provincias. Los mayores descensos del desempleo se producen en Segovia (-17,2%), Ávila (-16,7%), León (-16,4%), Burgos (-14,8%) y Zamora (-13,4%) superiores o iguales al descenso nacional (-12,6%) y regional (-12,2%). En el resto de provincias fueron menores, Soria (-12,1%), Palencia (-11,1%), Salamanca (-10,7%) y Valladolid (-3,3%).

En todas las provincias se ha reducido el desempleo en hombres y en mujeres, salvo en Valladolid, en que éstas últimas aumentaron (de ahí que haya sido la provincia con menor descenso del desempleo en el último año).

Tabla 120.- Población desempleada por provincias de Castilla y León 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	16.300	13.600	-2.700	-16,7%
Burgos	21.300	18.100	-3.200	-14,8%
León	39.900	33.400	-6.600	-16,4%
Palencia	11.500	10.200	-1.300	-11,1%
Salamanca	24.800	22.100	-2.700	-10,7%
Segovia	11.200	9.300	-1.900	-17,2%
Soria	5.600	4.900	-700	-12,1%
Valladolid	35.600	34.400	-1.200	-3,3%
Zamora	15.300	13.300	-2.100	-13,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 121.- Población desempleada por provincias y sexo de Castilla y León 2016-2017.

	2016		2017		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Ávila	8.500	7.900	6.900	6.700	-1.600	-1.200	-19,1%	-14,6%
Burgos	9.100	12.100	7.100	11.000	-2.000	-1.200	-21,5%	-9,5%
León	20.700	19.200	16.100	17.300	-4.700	-1.900	-22,4%	-10,0%
Palencia	5.700	5.700	4.600	5.700	-1.200	-100	-20,5%	-1,3%
Salamanca	12.300	12.500	10.300	11.800	-2.000	-700	-16,1%	-5,4%
Segovia	5.000	6.200	3.900	5.400	-1.100	-800	-22,5%	-12,6%
Soria	2.700	2.900	2.400	2.500	-300	-400	-11,1%	-12,3%
Valladolid	18.500	17.100	16.900	17.500	-1.600	+500	-8,5%	+2,8%
Zamora	6.300	9.000	6.000	7.300	-400	-1.700	-5,6%	-18,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La agricultura fue el sector en el que mayor número de provincias reducen su desempleo, en todas salvo en León. La industria ha aumentado su desempleo en la región debido a que los incrementos de Valladolid, Palencia, Ávila y Soria fueron superiores a los descensos de las cinco provincias restantes. En el sector servicios los aumentos producidos en Salamanca, Burgos, Ávila y Valladolid fueron en cuantía similares a la reducción de las restantes provincias y ello provocó un estancamiento del número total de personas desempleadas con respecto al año anterior en este sector. Por último en el sector de la construcción el ajuste del desempleo solo se extendió a las provincias de Burgos, Zamora, León y Segovia.

Tabla 122.- Población desempleada por provincias y sectores económicos de Castilla y León 2016-2017.

	AGRICULTURA		INDUSTRIA		CONSTRUCCIÓN		SERVICIOS		PRIMER EMPLEO O DEJADO EL ÚLTIMO HACE MÁS DE 1 AÑO	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Ávila	775	550	450	525	475	500	4.950	5.175	9.700	6.900
Burgos	525	0	1.525	1.250	975	625	7.000	7.250	11.175	9.000
León	1.025	1.100	2.875	2.425	1.450	1.025	10.225	9.475	24.325	19.300
Palencia	600	75	625	1.550	250	275	2.975	2.950	7.025	5.375
Salamanca	525	400	1.350	900	1.025	1.125	6.650	7.950	15.200	11.700
Segovia	550	300	675	525	700	650	3.625	3.225	5.625	4.550
Soria	450	425	200	275	100	175	1.225	1.200	3.625	2.875
Valladolid	950	875	2.800	4.200	1.175	1.400	11.225	11.425	19.325	16.525
Zamora	850	825	600	550	475	325	4.650	3.925	8.725	7.675

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

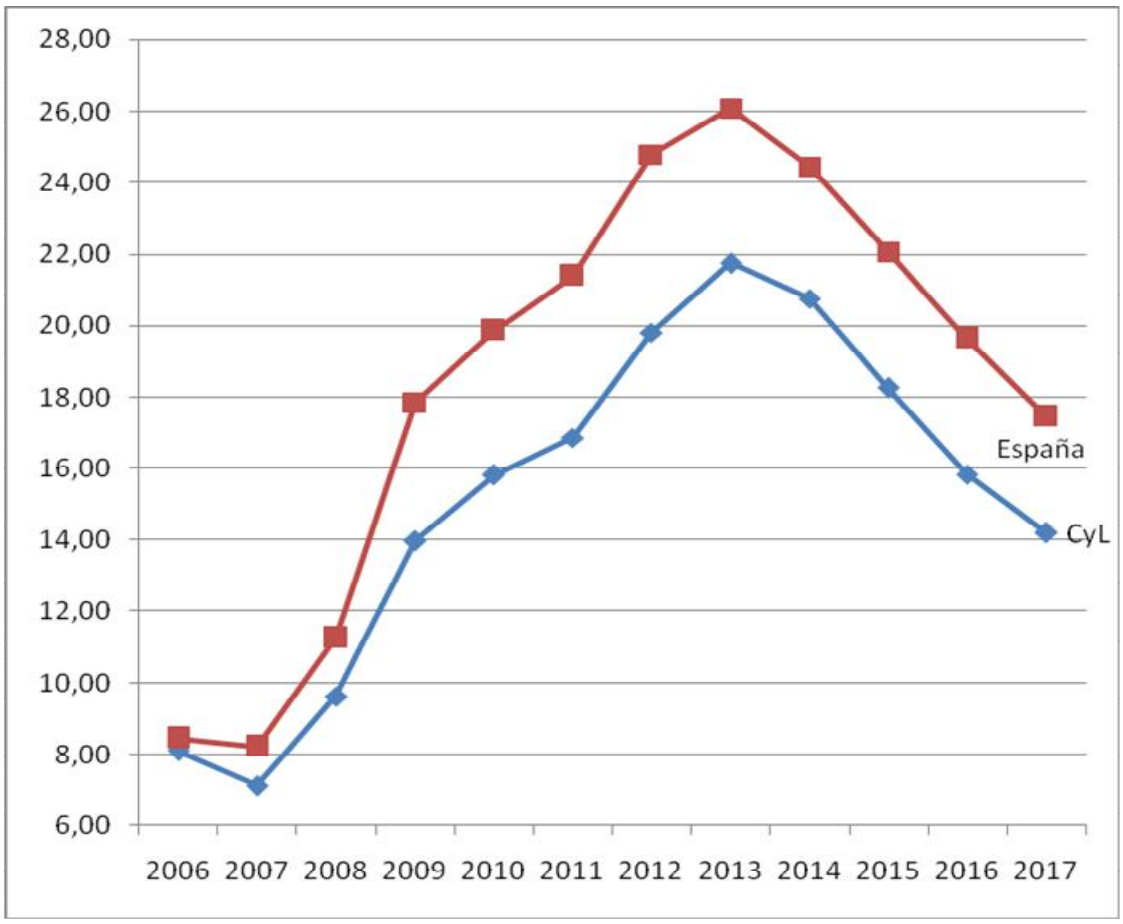
2.8.8. TASAS DE DESEMPLEO

La evolución de la tasa de paro en Castilla y León y España desde el año 2006 ha sido similar, si bien nuestra región posee históricamente tasas de desempleo muy similares a la media nacional, aunque ligeramente inferiores como puede observarse en la gráfica.

Desde del año 2008 en que comienza el incremento de la tasa de paro, los peores años fueron el 2009 y el 2012, con incrementos de 4,36 y 2,94 puntos porcentuales en Castilla y León (6,61 y 3,40 puntos en España).

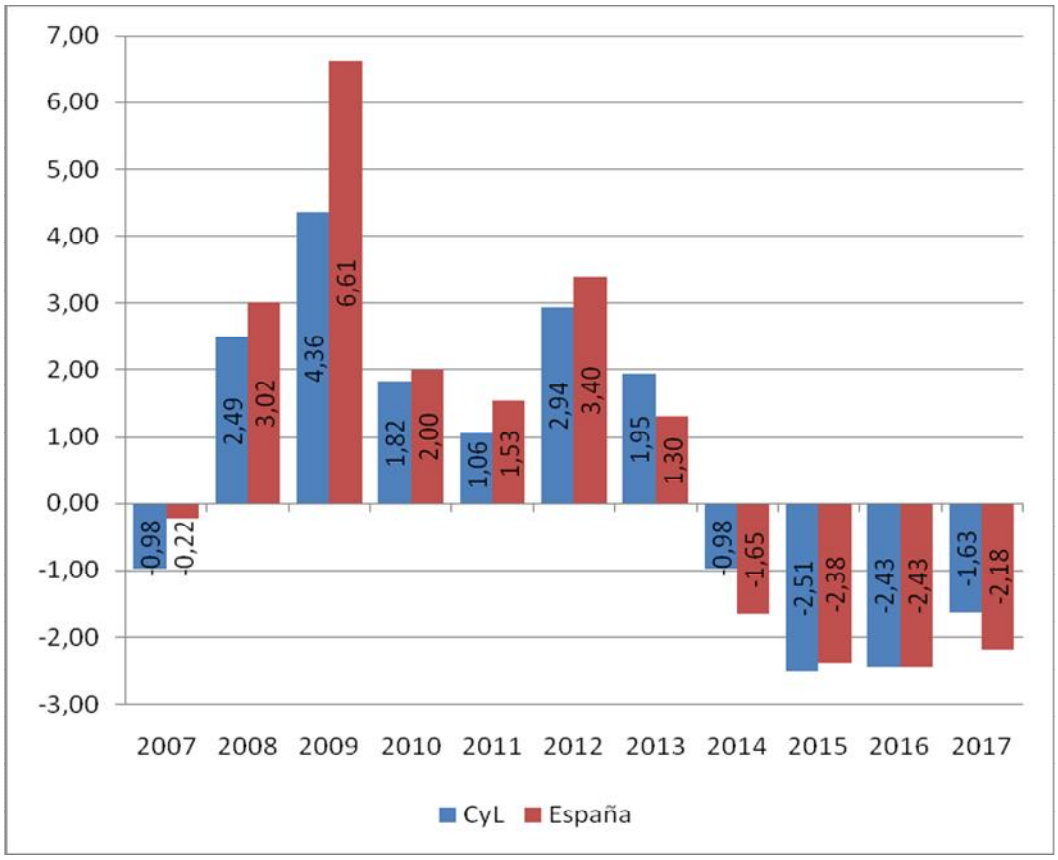
En el año 2014, se rompe la tendencia creciente iniciada en el año 2008, y la tasa de desempleo de Castilla y León comienza a descender, hasta la actualidad. Así en el año 2017 lo hizo en 1,63 puntos porcentuales en Castilla y León y por tanto inferior a los 2,18 puntos de reducción en España, registrándose tasas del 14,20% y 17,45% respectivamente.

Gráfico 50.- Evolución de la tasa de desempleo en Castilla y León y España 2006-2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 51.- Evolución de la variación interanual de tasa de desempleo en Castilla y León y España 2007-2017.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En el año 2017 la tasa de paro de los hombres se reduce casi el doble que la de las mujeres, -2,12 y -1,33 puntos menos respectivamente. En España la tasa de desempleo masculina se reduce en cuantía muy similar a la femenina, 2,46 y 2,35 puntos respectivamente, y por tantos reducciones superiores a las homólogas regionales.

De este modo la tasa de desempleo de las mujeres alcanza el 16,57% (en España 19,03%) y para los hombres el 12,0% (en España el 15,66%).

Tabla 123.- Tasas de desempleo por sexo en Castilla y León y España 2016-2017.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2016	15,83%	14,12%	17,90%	19,63%	18,12%	21,38%
2017	14,20%	12,23%	16,57%	17,45%	15,89%	19,25%
Dif.17/16 (puntos porcentuales)	-1,63	-1,89	-1,33	-2,18	-2,23	-2,13

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

El principal descenso de esta tasa se registró en las personas de 20 a 24 años con 3,46 puntos menos (-6,20 en España), a continuación para las personas mayores de 25 a 54 años, 1,78 puntos menos (-2,30 en la nación), para los mayores de 55 años con 0,99 puntos menos (-1,68

en España) y las personas de 16 a 19 años descenso de 0,35 puntos (en la nación muy superior este descenso -5,46 puntos).

Los más jóvenes de 16 a 19 años, siguen siendo el grupo con mayor tasa de desempleo (con un 57,50% en nuestra región y un 54,55% en España. A continuación la tasa más elevada corresponde a las personas que poseen entre 20 y 24 años con un 32,42% (en la nación 35,22%), después el grupo de edad principal (25 a 54 años) con una tasa del 13,39% (en España 15,92%) y por último los mayores de 55 años con un 10,81% (a nivel nacional 14,76%).

Tabla 124.- Tasas de desempleo por edad en Castilla y León y España 2016-2017.

	Castilla y León			España		
	2016	2017	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2016	2017	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	**15,83%**	**14,08%**	**-1,75**	**19,63%**	**17,22%**	**-2,41**
De 16 a 19 años	57,85%	57,50%	-0,35	60,02%	54,55%	-5,46
De 20 a 24 años	35,88%	32,42%	-3,46	41,42%	35,22%	-6,20
De 25 a 54 años	15,17%	13,39%	-1,78	18,21%	15,92%	-2,30
De 55 y más años	11,80%	10,81%	-0,99	16,43%	14,76%	-1,68

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León la tasa de paro se ha reducido intensamente en la población extranjera (-3,75 puntos) **y en menor medida en la autóctona** (-1,58 puntos). En España ambos colectivos se reducen de forma similar, -2,80 puntos las personas extranjeras y -2,37 las personas con nacionalidad española.

A pesar de esta evolución, el colectivo extranjero continúa con tasas de desempleo muy superiores a las del autóctono (casi 11 puntos) en Castilla y León, 24,30% frente al 13,32%. En España la tasa de desempleo de las personas extranjeras también es superior a la de las personas con nacionalidad española, aunque la diferencia entre ambas es menor que en la región (aproximadamente 8 puntos porcentuales), siendo del 23,84% y del 16,32% respectivamente.

Tabla 125.- Tasas de desempleo por sexo y nacionalidad en Castilla y León y España 2016-2017.

		Castilla y León			España		
		2016	2017	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2016	2017	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	**Total**	**15,82%**	**14,08%**	**-1,74**	**19,63%**	**17,22%**	**-2,41**
	Española	14,90%	13,32%	-1,58	18,70%	16,32%	-2,37
	Extranjera	28,05%	24,30%	-3,75	26,64%	23,84%	-2,80
Hombres	**Total**	14,12%	12,00%	-2,12	18,12%	15,66%	-2,46
	Española	13,44%	11,46%	-1,98	17,19%	14,76%	-2,43
	Extranjera	23,36%	19,33%	-4,03	25,20%	22,38%	-2,81
Mujeres	**Total**	17,90%	16,58%	-1,32	21,38%	19,03%	-2,35
	Española	16,69%	15,56%	-1,13	20,44%	18,13%	-2,31
	Extranjera	33,56%	30,15%	-3,40	28,23%	25,44%	-2,79

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.
*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

Todas las Comunidades Autónomas disminuyen su tasa de desempleo en el último año. Castilla y León con un descenso de la tasa de paro de 1,75 puntos porcentuales, es la octava Comunidad con menor descenso. La mayor reducción se registró en Asturias (-3,91 puntos) y la menor en País Vasco (-1,29 puntos).

Castilla y León con un 14,08% se encuentra en la octava posición de las Comunidades Autónomas con mayor tasa de paro, la más perjudicada con la tasa más alta es Extremadura con un 26,22% y la más beneficiada Navarra con un 10,24%.

Para el colectivo masculino, todas las Comunidades también presentaron descensos de su tasa de desempleo, siendo el más significativo el de Asturias (-5,34 puntos). Castilla y León fue la octava región con menor descenso (-2,12 puntos). La mínima reducción se sitúa en baleares (-1,03 puntos). La mayor tasa de desempleo masculina se alcanza en la Comunidad de Andalucía con un 22,94% y la menor en Navarra con un 7,74%. Castilla y León con un 12,0% es la sexta Comunidad con menor índice de desempleo masculino.

Para las mujeres, también todas las Comunidades registraron descensos de su tasa de paro, siendo los mayores en Andalucía y Aragón (-3,5 y -3,05 puntos porcentuales respectivamente) y los menores en Navarra y País Vasco (por debajo del punto porcentual). Castilla y León es la cuarta comunidad con menor descenso. La tasa de paro femenina es del 16,58% en nuestra Comunidad, y en este caso es la séptima región con mayor índice de paro en el año 2017. La mayor tasa de paro femenina se alcanza en Extremadura con un 30,70% y la menor en País Vasco con un 12,18%.

Tabla 126.- Tasas de desempleo por Comunidades Autónomas y sexo 2016-2017.

	2016			2017			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total Nacional	**19,63%**	**18,12%**	**21,38%**	**17,22%**	**15,66%**	**19,03%**	**-2,41**	**-2,46**	**-2,35**
Andalucía	28,89%	26,20%	32,14%	25,51%	22,94%	28,64%	-3,38	-3,26	-3,50
Aragón	14,74%	12,11%	17,83%	11,65%	9,02%	14,75%	-3,09	-3,09	-3,08
Asturias	17,62%	18,83%	16,33%	13,71%	13,50%	13,94%	-3,91	-5,34	-2,39
Balears (Illes)	13,90%	13,43%	14,43%	12,43%	12,40%	12,49%	-1,46	-1,03	-1,93
Canarias	26,06%	24,38%	28,00%	23,46%	21,23%	25,97%	-2,60	-3,15	-2,03
Cantabria	14,91%	14,37%	15,52%	13,56%	13,22%	13,93%	-1,35	-1,15	-1,59
Castilla y León	**15,83%**	**14,12%**	**17,90%**	**14,08%**	**12,00%**	**16,58%**	**-1,75**	**-2,12**	**-1,32**
Castilla – La Mancha	23,55%	19,96%	28,22%	20,77%	16,76%	25,98%	-2,77	-3,20	-2,24
Cataluña	15,72%	14,61%	16,93%	13,41%	12,52%	14,40%	-2,31	-2,09	-2,53
Com. Valenciana	20,61%	18,91%	22,58%	18,17%	16,47%	20,17%	-2,44	-2,44	-2,40
Extremadura	27,51%	23,74%	32,39%	26,22%	22,70%	30,70%	-1,29	-1,04	-1,69
Galicia	17,15%	16,54%	17,83%	15,67%	15,01%	16,39%	-1,48	-1,53	-1,44
Madrid	15,72%	15,01%	16,47%	13,34%	12,79%	13,93%	-2,37	-2,22	-2,54
Murcia	19,78%	17,31%	23,00%	18,04%	15,22%	21,57%	-1,74	-2,09	-1,43
Navarra	12,47%	10,95%	14,26%	10,24%	7,74%	13,15%	-2,23	-3,21	-1,11
País Vasco	12,60%	12,09%	13,14%	11,31%	10,52%	12,18%	-1,29	-1,57	-0,96
Rioja (La)	13,54%	12,21%	15,12%	11,98%	9,53%	14,83%	-1,56	-2,68	-0,29
Ceuta	24,90%	20,07%	31,95%	22,37%	17,05%	29,58%	-2,52	-3,02	-2,36
Melilla	30,79%	26,09%	37,74%	27,55%	20,75%	37,38%	-3,24	-5,34	-0,36

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En todas las Comunidades Autónomas la tasa de paro femenina supera a la masculina, siendo Baleares la región más equilibrada (diferencia de tan solo 0,1 puntos entre ambos sexos) y Castilla La Mancha la menos (9,2 puntos de diferencia). En Castilla y León la diferencia es de 4,6 puntos, superior a la media nacional de 3,4 puntos.

Todas las provincias disminuyen su tasa de desempleo en el último año. De mayor a menor los descensos fueron los siguientes: Ávila -3,22 puntos, León -2,79, Zamora -2,61, Soria -2,35, Segovia -2,22, Salamanca -1,93, Palencia -1,57, Burgos -1,19 y Valladolid -0,31 puntos porcentuales.

Las provincias de Burgos con un 10,55%, Soria 10,82%, Segovia 11,93%, Palencia 13,64% y Valladolid 13,81% poseen tasas inferiores a la media regional (14,08%). Entre la media regional y la nacional (17,22%), se sitúan Salamanca 14,55%, Zamora 16,26% y León 16,42%. La única provincia con tasa más alta y superior a la media nacional se registra en Ávila 17,97%.

En el colectivo masculino también todas las provincias han disminuido su tasa de desempleo. Las provincias de Burgos (7,43%), Segovia (8,99%), Soria (9,56%) y Palencia (11,11%) poseen tasas de paro masculinas inferiores a la media regional (12,0%). Entre ésta y la media nacional (15,66%) se situó Salamanca (12,60%), Valladolid (12,75%), Zamora (12,95%) y León (14,70%). De nuevo Ávila (16,24%) es la provincia con mayor tasa de paro masculina y superior a la media nacional.

Para las mujeres todas las provincias reducen su índice de desempleo femenino excepto Valladolid (0,36 puntos más). Las provincias de Soria (12,39%), Burgos (14,50%), Valladolid (15,04%), y Segovia (15,61%), poseen tasas inferiores a la media regional (16,58%); entre ésta y la media nacional (19,03%), se sitúan Palencia (16,72%), Salamanca (16,82%) y León (18,43%); y por último Ávila y Zamora poseen las tasas más altas (20,15% y 20,50% respectivamente).

Tabla 127.- Tasas de desempleo por provincias y sexo de Castilla y León 2016-2017.

	2016			2017			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Ávila	21,19%	19,87%	22,99%	17,97%	16,24%	20,15%	-3,22	-3,63	-2,84
Burgos	11,74%	8,99%	15,13%	10,55%	7,43%	14,50%	-1,19	-1,57	-0,63
León	19,21%	18,63%	19,90%	16,42%	14,70%	18,43%	-2,79	-3,93	-1,46
Palencia	15,21%	13,27%	17,72%	13,64%	11,11%	16,72%	-1,57	-2,16	-1,01
Salamanca	16,48%	14,88%	18,43%	14,55%	12,60%	16,82%	-1,93	-2,28	-1,61
Segovia	14,15%	11,33%	17,66%	11,93%	8,99%	15,61%	-2,22	-2,33	-2,05
Soria	13,17%	11,12%	15,77%	10,82%	9,56%	12,39%	-2,35	-1,56	-3,38
Valladolid	14,13%	13,61%	14,69%	13,81%	12,75%	15,04%	-0,31	-0,86	+0,36
Zamora	18,87%	14,21%	24,37%	16,26%	12,95%	20,50%	-2,61	-1,26	-3,87

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Solamente un país de la UE28 aumenta su tasa de paro en el año 2017, Finlandia (0,1 puntos más). En los restantes países se han producido descensos, entre los más relevantes los de Chipre y España (3,0 y 2,5 puntos porcentuales menos respectivamente). Para la media de la UE28 la reducción casi alcanza el punto porcentual. A pesar del significativo descenso **España con un 16,5% es el segundo país de la UE28 con mayor tasa de paro (por detrás de Grecia con un 20,4%),** y por tanto muy por encima de la media de la UE28 con un 7,5% (más del doble). El país con menor tasa de desempleo es la República Checa con un 2,8%.

Tabla 128.- Tasa de desempleo por países de la UE28 y por sexo. 2016-2017.

	Total			Hombres			Mujeres		
	2016TIII	2017TIII	Dif 17/16	2016TIII	2017TIII	Dif 17/16	2016TIII	2017TIII	Dif 17/16
EU 28	**8,4**	**7,5**	**-0,9**	**8,1**	**7,2**	**-0,9**	**8,6**	**7,8**	**-0,8**
UE15	**8,8**	**8,0**	**-0,8**	**8,6**	**7,7**	**-0,9**	**9,2**	**8,4**	**-0,8**
Belgica	8,0	7,3	-0,7	8,0	7,6	-0,4	7,9	7,0	-0,9
Bulgaria	7,1	5,9	-1,2	7,5	6,2	-1,3	6,6	5,6	-1,0
Rep. Checa	4,0	2,8	-1,2	3,3	2,2	-1,1	4,9	3,5	-1,4
Dinamarca	6,5	6,0	-0,5	5,8	5,8	0,0	7,2	6,3	-0,9
Alemania	4,1	3,7	-0,4	4,4	4,0	-0,4	3,7	3,4	-0,3
Estonia	7,7	5,4	-2,3	7,6	6,0	-1,6	7,8	4,9	-2,9
Irlanda	8,2	7,1	-1,1	9,3	7,3	-2,0	6,9	6,7	-0,2
Grecia	22,8	20,4	-2,4	19,0	16,6	-2,4	27,4	25,1	-2,3
España	**19,0**	**16,5**	**-2,5**	**17,5**	**14,9**	**-2,6**	**20,8**	**18,3**	**-2,5**
Castilla y León	**14,1**	**13,2**	**-0,9**	**12,0**	**10,5**	**-1,4**	**16,7**	**16,3**	**-0,4**
Francia	9,7	9,3	-0,4	9,5	9,3	-0,2	9,9	9,4	-0,5
Croacia	11,0	9,1	-1,9	9,9	8,3	-1,6	12,3	10,0	-2,3
Italia	11,1	10,8	-0,3	10,4	9,9	-0,5	12,1	12,0	-0,1
Chipre	13,2	10,2	-3,0	12,8	9,7	-3,1	13,6	10,6	-3,0
Letonia	9,8	8,7	-1,1	11,4	9,1	-2,3	8,1	8,2	0,1
Lituania	7,7	6,8	-0,9	8,7	7,8	-0,9	6,6	5,7	-0,9
Luxemburgo	7,1	5,5	-1,6	7,0	5,1	-1,9	7,3	5,9	-1,4
Hungría	4,9	4,1	-0,8	4,9	3,6	-1,3	5,0	4,7	-0,3
Malta	4,9	4,1	-0,8	4,7	4,0	-0,7	5,2	4,2	-1,0
Holanda	5,7	4,5	-1,2	5,3	4,2	-1,1	6,1	4,9	-1,2
Austria	6,2	5,5	-0,7	6,5	5,9	-0,6	5,9	5,1	-0,8
Polonia	6,0	4,8	-1,2	5,8	4,6	-1,2	6,3	5,0	-1,3
Portugal	11,0	8,7	-2,3	10,9	8,1	-2,8	11,1	9,5	-1,6
Rumania	5,9	4,9	-1,0	6,4	5,5	-0,9	5,1	4,1	-1,0
Eslovenia	7,5	6,4	-1,1	6,7	5,2	-1,5	8,3	7,8	-0,5
Eslovaquia	9,6	8,0	-1,6	8,7	7,9	-0,8	10,6	8,3	-2,3
Finlandia	7,7	7,8	0,1	7,6	7,6	0,0	7,8	8,0	0,2
Suecia	6,5	6,4	-0,1	6,7	6,6	-0,1	6,2	6,2	0,0
Reino Unido	5,1	4,5	-0,6	5,2	4,5	-0,7	4,9	4,4	-0,5

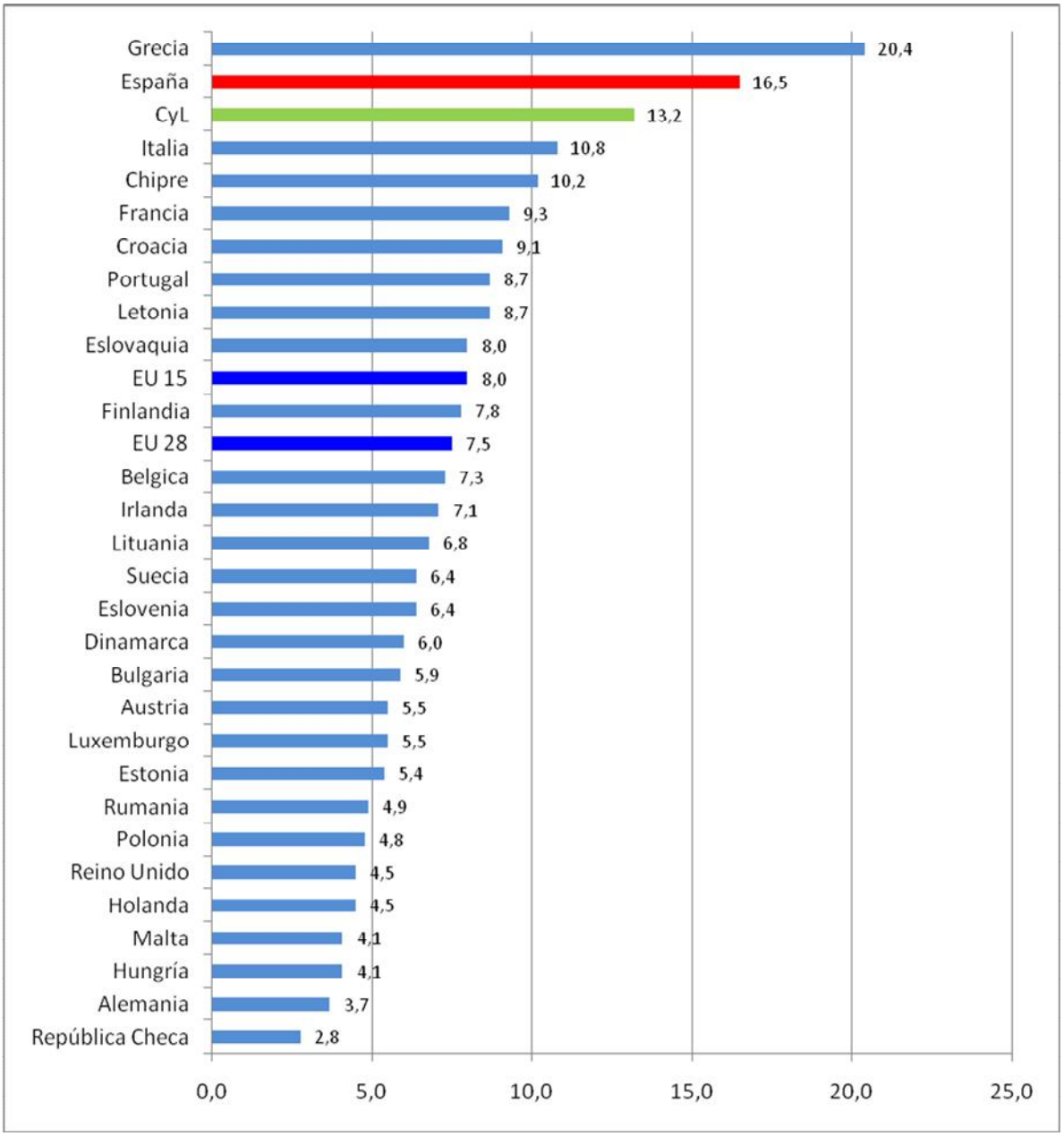
*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT.
*Nota: Las tasas de desempleo de todos los países de la UE28 incluido España están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años. Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años (EPA).

Para el colectivo masculino, Dinamarca y Finlandia son los dos únicos países que mantienen constante su tasa de paro masculina en el último año, reduciéndose en los restantes veintiséis países. España de nuevo vuelve a ser uno de los países con mayor reducción (2,6 puntos porcentuales menos), superada solo por Chipre y Portugal, siendo mucho menor la reducción de la media de la UE28 con 0,9 puntos menos.

España con un 14,9% es el segundo país con mayor tasa de desempleo masculina, solamente superada por Grecia con un 16,6%, y por tanto muy superior a la de la media de la UE28 con un 7,2%. La mínima tasa de paro masculina se registró en la República Checa con un 2,2%.

Para las mujeres, la tasa de desempleo se incrementó en Letonia y Finlandia, y se mantiene constante en Suecia, disminuyendo en el resto de países. Para la media de la UE28 se ha reducido en 0,8 puntos. En este caso España con un 18,3% es el segundo país con mayor tasa de desempleo de toda la UE28, (Grecia alcanza el 25,1%), siendo para la media de la UE28 muy inferior, un 7,8%. La menor tasa de paro femenina se alcanzó en Alemania con un 3,4%.

Gráfico 52.- Tasa de desempleo por países de la UE28. Año 2017



*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT.
*Nota: Las tasas de desempleo de todos los países de la UE28 incluido España están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años. Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años (EPA).

2.8.9. PARO REGISTRADO

Otra fuente de la que se obtiene información sobre el número de personas en desempleo es el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). El paro registrado está constituido por el total de demandas de empleo en alta, registradas por el SEPE, existentes el último día de cada mes, excluyendo las que correspondan a situaciones laborales descritas en la Orden Ministerial de 11 de Marzo de 1985 (B.O.E. de 14/3/85) por la que se establecen criterios estadísticos para la medición del paro registrado.

Por tanto según el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), el paro registrado en Castilla y León el año 2017 (media anual) **alcanza las 165.667 personas, esto es, 18.512 personas menos que el año anterior,** descenso del 10,1%. En España la tasa de variación interanual es ligeramente inferior a la regional, del 9,3% (361.155 desempleados menos), registrándose un total de 3.507.743 personas desempleadas.

La reducción del paro registrado afecta a ambos sexos, a los hombres con una reducción del 12,6% (12,8% en España), y del 8,1% a las mujeres (6,5% en España).

Tabla 129.- Paro registrado por sexo en Castilla y León y España 2016-2017.

	Castilla y León				España			
	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel
Total	**184.179**	**165.667**	**-18.512**	**-10,1%**	**3.868.898**	**3.507.743**	**-361.155**	**-9,3%**
Hombres	81.673	71.415	-10.258	-12,6%	1.723.762	1.503.063	-220.699	-12,8%
Mujeres	102.506	94.252	-8.254	-8,1%	2.145.136	2.004.680	-140.456	-6,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de paro registrado (SEPE). Medias anuales.

Por edades, el descenso del desempleo afecta tanto a los mayores de 25 años, con un 9,4% menos (en España 9,1%) como a los menores de 25 años reducen su desempleo en un 16,8% (un 12,3% en la nación).

Por sectores económicos en Castilla y León, la industria principalmente fue el sector con mayor descenso relativo un 20,7% menos, seguido por la agricultura con un -12,5%, la construcción -9,9% y el sector servicios con un -7,6%. En España el descenso del paro registrado afectó en primer lugar a la construcción con un -18,2%, a continuación la industria -12,3%, la agricultura -10,6% y por último el sector servicios -7,6%.

Tabla 130.- Paro registrado por edad y por sectores económicos en Castilla y León y España 2016-2017.

	Castilla y León				España			
	2016	2017	Var. Abs.	Var.Rel.	2016	2017	Var. Abs.	Var.Rel.
Menores de 25 años	17.061	14.194	-2.867	-16,8%	318.626	279.462	-39.164	-12,3%
Mayores de 25 años	167.118	151.473	-15.645	-9,4%	3.550.272	3.228.281	-321.991	-9,1%
Agricultura	11.324	9.905	-1.419	-12,5%	188.294	168.379	-19.915	-10,6%
Industria	18.643	14.777	-3.866	-20,7%	361.349	316.872	-44.476	-12,3%
Construcción	17.743	15.993	-1.750	-9,9%	402.266	329.073	-73.193	-18,2%
Servicios	117.067	108.197	-8.870	-7,6%	2.581.749	2.385.825	-195.924	-7,6%
Sin empleo anterior	19.403	16.795	-2.608	-13,4%	335.240	307.594	-27.647	-8,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de paro registrado (SEPE). Medias anuales.

En todas las provincias disminuye en el último año el número de desempleados registrados en las oficinas de empleo. Los mayores descensos (superiores al 10%) se registraron en Soria, Burgos, Segovia y Ávila, y los menores en Palencia y León.

Tabla 131.- Paro registrado por provincias de Castilla y León y España 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	14.441	12.882	-1.559	-10,8%
Burgos	24.147	20.964	-3.183	-13,2%
León	37.834	34.485	-3.349	-8,9%
Palencia	11.472	10.579	-893	-7,8%
Salamanca	28.488	25.824	-2.664	-9,4%
Segovia	9.113	7.915	-1.198	-13,1%
Soria	4.610	3.995	-615	-13,3%
Valladolid	39.185	35.546	-3.639	-9,3%
Zamora	14.890	13.477	-1.413	-9,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de paro registrado (SEPE). Medias anuales

2.9. PRESTACIONES POR DESEMPLEO

2.9.1. BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO

En relación a la evolución en el número de beneficiarios de prestaciones por desempleo, las estadísticas no dejan lugar a dudas respecto la incidencia de la crisis en el mercado de trabajo. En el año 2008 el número de perceptores de prestaciones por desempleo aumentó un 27%, pero es en el año 2009 cuando se dispara con un incremento del 48% y en el año 2010 aunque se moderó seguía siendo importante, un 17% más de perceptores.

En el año 2011 se produce un retroceso del número de beneficiarios y vuelve a aumentar en el año 2012, y en el 2013 hubo un mínimo incremento, pero en el año 2014 se registró una importante caída, que ha continuado hasta la actualidad.

Por tanto el número de perceptores de prestaciones por desempleo en la región queda situado en 74.000 **lo que supone un descenso de 7.300 personas respecto al año anterior, en términos relativos un 9,0% menos.**

En el conjunto de España la cifra las personas que cobran algún tipo de prestación por desempleo (no se incluyen los beneficiarios de subsidio de los eventuales agrarios) asciende a 1.749.600 y al igual que en la región se han reducido, 143.300 beneficiarios menos, que en términos relativos supone un descenso del 7,6%.

Tabla 132.- Evolución beneficiarios prestaciones por desempleo en Castilla y León y España 2002-2017.

	Castilla y León		España	
	Beneficiarios	Variación Interanual (%)	Beneficiarios	Variación Interanual (%)
2002	46.200	-	970.800	-
2003	47.100	1,9	1.004.700	3,5
2004	49.800	5,7	1.065.100	6,0
2005	51.600	3,6	1.103.900	3,6
2006	51.300	-0,6	1.145.600	3,8
2007	53.800	4,9	1.246.300	8,8
2008	68.500	27,2	1.648.400	32,3
2009	101.800	48,6	2.522.300	53,0
2010	119.400	17,3	2.889.000	14,5
2011	115.700	-3,1	2.698.500	-6,6
2012	126.100	9,0	2.801.900	3,8
2013	127.200	0,8	2.731.800	-2,5
2014	109.200	-14,1	2.414.800	-11,6
2015	92.100	-15,7	2.101.800	-13,0
2016	81.300	-11,7	1.892.900	-9,6
2017	74.000	-9,0	1.749.600	-7,6

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS). Los datos son medias anuales y están redondeados.
* Nota: en España no se ha incluido en los beneficiarios a los del subsidio para trabajadores eventuales agrarios.

Atendiendo al **número de personas inscritas como desempleadas en Castilla y León, las personas que no cobran ningún tipo de prestación por desempleo alcanzan el 55,3% del total,** mientras que en España éste porcentaje es menor, un 46,9% sobre el total.

Tabla 133.- Parados registrados con y sin prestación por desempleo en Castilla y León y España 2017.

	Castilla y León	España
Total parados registrados	165.667	3.507.743
Desempleados que cobran algún tipo de prestación	74.010	1.862.400
Desempleados que NO cobran ninguna prestación	91.657	1.645.343

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS) y estadísticas de paro registrado (SEPE).

En Castilla y León, se han reducido todas las categorías de prestaciones: los beneficiarios de subsidios son los que más han disminuido, un 12,5% menos (en España -10,3%), a continuación los beneficiarios de la Renta Activa de Inserción (RAI) con un 11,4% menos (-11,6% en España) y las prestaciones contributivas con un 6,0% menos (-4,9% a nivel nacional).

En 2015 se puso en marcha el programa extraordinario de activación para el empleo (PAE), que consistía en una ayuda económica equivalente al 80% del IPREM para parados de larga duración que hubieran agotado todo tipo de prestaciones o ayudas económicas, y que acaba en abril del año 2018. Los datos son de 1.035 beneficiarios en Castilla y León y de 34.018 en el conjunto del estado en el año 2017, lo que supone importantes aumentos del 57,1% y 44,9% respectivamente.

Tabla 134.- Beneficiarios de prestaciones por desempleo por tipo de prestación en Castilla y León 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Beneficiarios	**81.308**	**74.010**	**-7.298**	**-9,0%**
Prestación Contributiva	35.655	33.512	-2.142	-6,0%
Subsidio	36.183	31.654	-4.529	-12,5%
Renta Activa de Inserción (RAI)	8.812	7.808	-1.004	-11,4%
Programa de Activación para el Empleo-PAE	659	1.035	+376	+57,1%

*Fuente: elaboración propia a partir del estadísticas de prestaciones por desempleo del MEYSS. Medias Anuales.

Tabla 135.- Beneficiarios de prestaciones por desempleo por tipo de prestación en España 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Beneficiarios	**2.010.245**	**1.862.400**	**-147.845**	**-7,4%**
Prestación Contributiva	763.697	726.575	-37.122	-4,9%
Subsidio	879.843	789.419	-90.424	-10,3%
Renta Activa de Inserción (RAI)	225.879	199.614	-26.265	-11,6%
Subsidio Eventuales Agrarios	117.350	112.775	-4.575	-3,9%
Programa de Activación para el Empleo-PAE	23.477	34.018	+10.541	+44,9%

*Fuente: elaboración propia a partir del estadísticas de prestaciones por desempleo del MEYSS. Medias Anuales.
*Nota: En el total de beneficiarios se incluyen los del Subsidio Eventuales Agrarios (solamente se percibe en Andalucía y Extremadura) y en los beneficiarios del subsidio se incluyen los de la Renta Agraria (solamente en Andalucía y Extremadura) y los beneficiarios del PRODI.

El número de beneficiarios de prestaciones por desempleo ha descendido en todas las Comunidades Autónomas, siendo Aragón, Navarra, Asturias y País Vasco las Comunidades con mayores descensos porcentuales (superiores al 10%).

Tabla 136.- Beneficiarios de prestaciones por desempleo por Comunidades Autónomas 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel
Total Nacional	**2.010.245**	**1.862.400**	**-147.845**	**-7,4%**
Andalucía	567.651	540.279	-27.373	-4,8%
Aragón	39.500	34.625	-4.875	-12,3%
Asturias	36.919	32.818	-4.101	-11,1%
Balears (Illes)	48.603	45.576	-3.027	-6,2%
Canarias	114.218	106.133	-8.085	-7,1%
Cantabria	20.885	19.072	-1.813	-8,7%
Castilla y León	**81.308**	**74.010**	**-7.298**	**-9,0%**
Castilla - La Mancha	90.541	85.063	-5.478	-6,1%
Cataluña	266.548	240.436	-26.112	-9,8%
Com. Valenciana	212.626	195.765	-16.860	-7,9%
Extremadura	82.124	79.485	-2.639	-3,2%
Galicia	101.340	92.650	-8.690	-8,6%
Madrid	198.178	179.732	-18.446	-9,3%
Murcia	57.796	53.554	-4.242	-7,3%
Navarra	18.615	16.441	-2.173	-11,7%
País Vasco	55.676	50.122	-5.554	-10,0%
Rioja (La)	9.873	8.953	-921	-9,3%
Ceuta y Melilla	7.846	1.862.400	-147.845	-7,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS). Los datos son medias anuales.

Todas las provincias registraron descensos del número de perceptores de prestaciones por desempleo, y además a tasas muy significativas, como en el caso de Burgos (-13,9%), Soria (-10,5%), y León (-10,0%).

Al igual que para la región, en todas las provincias hay un descenso de perceptores en todas las categorías de prestaciones, asociados principalmente al menor número de beneficiarios de la RAI en las provincias de Burgos, Salamanca, Segovia, Soria y Valladolid, y al subsidio en las restantes provincias, Ávila, León, Palencia y Zamora.

Tabla 137.- Beneficiarios de prestaciones por desempleo por provincias y tipo de prestación 2015-2016.

		2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
ÁVILA	**Total Benef.**	**6.144**	**5.623**	**-521**	**-8,5%**
	Prest. Contributiva	2.204	2.093	**-111**	-5,0%
	Subsidio	3.070	2.716	**-354**	-11,5%
	RAI	790	711	**-79**	-10,0%
	PAE	80	103	**+23**	+28,9%
BURGOS	**Total Benef.**	**12.245**	**10.540**	**-1.705**	**-13,9%**
	Prest. Contributiva	5.787	5.020	**-767**	-13,3%
	Subsidio	5.233	4.441	**-792**	-15,1%
	RAI	1.128	956	**-172**	-15,2%
	PAE	98	122	**+25**	+25,2%
LEÓN	**Total Benef.**	**16.690**	**15.029**	**-1.662**	**-10,0%**
	Prest. Contributiva	7.276	6.759	**-517**	-7,1%
	Subsidio	7.559	6.490	**-1.069**	-14,1%
	RAI	1.748	1.570	**-178**	-10,2%
	PAE	107	210	**+103**	+95,4%
PALENCIA	**Total Benef.**	**5.172**	**4.884**	**-288**	**-5,6%**
	Prest. Contributiva	2.455	2.387	**-68**	-2,8%
	Subsidio	2.200	2.002	**-198**	-9,0%
	RAI	483	443	**-40**	-8,3%
	PAE	34	52	**+18**	+54,5%
SALAMANCA	**Total Benef.**	**12.266**	**11.353**	**-914**	**-7,4%**
	Prest. Contributiva	4.830	4.595	**-236**	-4,9%
	Subsidio	5.825	5.209	**-616**	-10,6%
	RAI	1.477	443	**-1.034**	-70,0%
	PAE	134	211	**+78**	+58,0%
SEGOVIA	**Total Benef.**	**4.285**	**3.862**	**-423**	**-9,9%**
	Prest. Contributiva	2.028	1.892	**-136**	-6,7%
	Subsidio	1.822	1.588	**-234**	-12,9%
	RAI	413	352	**-61**	-14,8%
	PAE	21	29	**+8**	+37,8%
SORIA	**Total Benef.**	**2.403**	**2.152**	**-252**	**-10,5%**
	Prest. Contributiva	1.173	1.101	**-71**	-6,1%
	Subsidio	1.008	864	**-145**	-14,3%
	RAI	212	165	**-47**	-22,3%
	PAE	10	22	**+11**	+106,4%
VALLADOLID	**Total Benef.**	**15.784**	**14.615**	**-1.169**	**-7,4%**
	Prest. Contributiva	7.548	7.382	**-165**	-2,2%
	Subsidio	6.338	5.503	**-836**	-13,2%
	RAI	1.781	1.538	**-244**	-13,7%
	PAE	117	192	**+75**	+64,3%
ZAMORA	**Total Benef.**	**6.317**	**5.953**	**-364**	**-5,8%**
	Prest. Contributiva	2.354	2.283	**-71**	-3,0%
	Subsidio	3.127	2.842	**-285**	-9,1%
	RAI	779	734	**-45**	-5,7%
	PAE	58	94	**+36**	+61,4%

*Fuente: elaboración propia a partir del estadísticas de prestaciones por desempleo del MEYSS (estadísticas mensuales). Medias Anuales.

2.9.2. TASA DE COBERTURA

Durante el año 2009 el Ministerio de Trabajo e Inmigración (MEYSS) incorpora a la información estadística un nuevo cálculo de la tasa de cobertura por desempleo, dividiendo el número el número total de beneficiarios de prestaciones entre la suma del paro registrado con experiencia laboral (esto es, paro registrado descontando el colectivo sin empleo anterior) más los beneficiarios del REASS. Anteriormente el cálculo se realizaba dividiendo el número de beneficiarios de prestaciones entre el paro registrado total.

En Castilla y León **en el año 2017 la tasa de cobertura ha aumentado aunque de forma muy leve, 0,4 puntos porcentuales, incremento tres veces menor al registrado en España de 1,2 puntos** porcentuales. De este modo en el año 2017 la tasa de cobertura que se registra es del 49,7% en Castilla y León y del 56,2% en España.

La mayor subida de la tasa de cobertura en la nación que en la región, ha provocado que la distancia entre ambas haya aumentado y alcanza los 6,5 puntos porcentuales y continuamos con una tasa de cobertura inferior.

Tabla 138.- Evolución de la tasa de cobertura en Castilla y León y España 2008-2017.

	Castilla y León	España	Diferencia Tasas Cobertura España-CyL
2008	64,2	73,6	9,4
2009	67,2	75,5	8,3
2010	72,2	78,4	6,2
2011	68,3	70,7	2,4
2012	62,7	65,8	3,1
2013	58,9	62,3	3,4
2014	54,0	58,9	4,9
2015	50,6	55,8	5,2
2016	49,3	55,1	5,8
2017	49,7	56,2	6,5

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS) y de estadísticas de paro registrado del SEPE.
*Nota: La diferencia entre las tasas de cobertura es en puntos porcentuales.

Solamente Asturias, Navarra y País Vasco han reducido su tasa de cobertura en el último año. En el resto de Comunidades ha aumentado, alcanzando Baleares el mayor incremento 5,6 puntos porcentuales.

Castilla y León con un 49,7% es la sexta Comunidad Autónoma con menor tasa de cobertura superando solo a Ceuta y Melilla (40,4%), País Vasco (42,4%), Asturias (46,1%), Navarra (48,4%) y Madrid (49,1%).

Tabla 139.- Tasa de cobertura por Comunidades Autónomas 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total Nacional	**55,1%**	**56,2%**	+1,2
Andalucía	61,5%	63,7%	+2,2
Aragón	52,1%	53,0%	+1,0
Asturias	47,5%	46,1%	-1,4
Balears (Illes)	87,7%	93,3%	+5,6
Canarias	51,9%	52,0%	+0,1
Cantabria	50,9%	51,5%	+0,6
Castilla y León	**49,3%**	**49,7%**	+0,4
Castilla - La Mancha	43,4%	49,8%	+1,4
Cataluña	60,5%	61,5%	+1,0
Com. Valenciana	51,1%	52,1%	+0,9
Extremadura	63,3%	66,5%	+3,3
Galicia	51,9%	52,1%	+0,1
Madrid	48,5%	49,1%	+0,5
Murcia	52,6%	53,8%	+1,2
Navarra	49,4%	48,4%	-1,0
País Vasco	42,8%	42,4%	-0,4
Rioja (La)	52,8%	53,9%	+1,1
Ceuta y Melilla	39,7%	40,4%	+0,7

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS) y de estadísticas de paro registrado del SEPE.

Todas las provincias salvo Burgos y León han registrado mayores tasas de cobertura que el ejercicio anterior. Ordenando de menor a mayor tasa, se sitúan: Valladolid con un 46,1%, León 48,9%, Zamora 49,0%, Ávila y Salamanca ambas 49,2%, Palencia (51,3%), Segovia (53,9%), Burgos (54,3%) y Soria (58,8%).

Tabla 140.- Tasa de cobertura por provincias de Castilla y León 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Ávila	48,2%	49,2%	+1,0
Burgos	55,3%	54,3%	-0,9
León	49,6%	48,9%	-0,7
Palencia	50,4%	51,3%	+0,9
Salamanca	48,4%	49,2%	+0,7
Segovia	52,0%	53,9%	+1,8
Soria	57,3%	58,8%	+1,5
Valladolid	45,3%	46,1%	+0,8
Zamora	47,4%	49,0%	+1,6

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS) y de estadísticas de paro registrado del SEPE.

2.10. CONTRATACIÓN

2.10.1. CONTRATACIÓN LABORAL

En el año 2012 el Gobierno impuso una Reforma Laboral (Ley 3/2012 de 6 de julio, de medidas urgentes de reforma del mercado laboral), y entre las medidas que contemplaba esta reforma figuraban algunas que afectaban a la contratación, un nuevo contrato para emprendedores con un año de prueba durante el cual el despido es gratis, el contrato indefinido ordinario rebajó la indemnización de 45 a 33 días, etc.

En el año 2017 el número total de contratos registrados alcanza en la región un total de 935.187, un 5,5% más que en el año anterior (en términos absolutos 48.435 contratos más). En el conjunto de España sucede igual y el número de contratos aumenta en 1.522.349 contratos, lo que representa un incremento del 7,6%, registrándose un total de 21.501.303 contratos.

En Castilla y León el aumento de la contratación indefinida ha sido del 11,4% (8.108 contratos estables más) y por tanto inferior al registrado en España del 12,6% (215.988 contratos más). El número de contratos temporales también se han incrementado, un 4,9% más en la región (40.237 más) y en España un 7,2% (1.306.361 contratos más).

En Castilla y León el aumento registrado de la contratación indefinida se asocia tanto a las conversiones de contratos temporales en indefinidos (+21,0%) y en muy menor medida a la contratación indefinida inicial (+5,8%). En España sucede igual y las conversiones se incrementaron en un porcentaje mucho mayor que los contratos indefinidos de iniciao (17,9% y 9,9% respectivamente).

Tabla 141.- Contratos registrados por tipo de contrato en Castilla y León 2016-2017.

	TOTAL CONTRATOS	INDEFINIDOS			TEMPORALES
		Total Indefinidos	Indefinidos Iniciales	Convertidos en Indefinidos	
2016	886.842	71.030	44.641	26.389	815.812
2017	935.187	79.138	47.212	31.926	856.049
Var. Abs.	+48.345	+8.108	+2.571	+5.537	+40.237
Var. Rel.	+5,5%	+11,4%	+5,8%	+21,0%	+4,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Tabla 142.- Contratos registrados por tipo de contrato en España 2016-2017.

	TOTAL CONTRATOS	INDEFINIDOS			TEMPORALES
		Total Indefinidos	Indefinidos Iniciales	Convertidos en Indefinidos	
2016	19.978.954	1.713.262	1.131.236	582.026	18.265.692
2017	21.501.303	1.929.250	1.242.805	686.445	19.572.053
Var. Abs.	+1.522.349	+215.988	+111.569	+104.419	+1.306.361
Var. Rel.	+7,6%	+12,6%	+9,9%	+17,9%	+7,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

En cuanto a la distribución en el año 2017 de los contratos según su modalidad, de los 935.187 contratos firmados en Castilla y León 79.138 son indefinidos y 856.049 temporales, lo que supone que **la contratación estable posee una representación del 8,5% sobre el total** de contratos frente al 92,0% que supone la temporal (a nivel nacional 9,0% y 91,0% respectivamente).

Tabla 143.- Distribución porcentual de los contratos registrados según modalidad en Castilla y León y España 2016-2017.

	Castilla y León		España	
	Indefinidos	Temporales	Indefinidos	Temporales
2016	8,0	92,0	8,6	91,4
2017	8,5	91,5	9,0	91,0

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE.

Desglosando por tipo de contrato y sexo, en Castilla y León el incremento de la contratación indefinida y temporal ha afectado a ambos sexos. La contratación estable aumenta más en las mujeres (+12,2%) que en los hombres (+10,7%), y la temporal también (6,4% frente al 3,5%).

De todos los contratos registrados por hombres en nuestra región en el último año el 8,5% son indefinidos, y en el caso de las mujeres muy similar, 8,4%. En España estos porcentajes son del 9,3% para las mujeres y del 8,7% para los hombres.

Tabla 144.- Contratos registrados por tipo de contrato y sexo en Castilla y León 2016-2017.

	TOTAL CONTRATOS		INDEFINIDOS		TEMPORALES	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
2016	458.974	427.868	36.712	34.318	422.262	393.550
2017	477.887	457.300	40.640	38.498	437.247	418.802
Var. Abs.	+18.913	+29.432	+3.928	+4.180	+14.985	+25.252
Var. Rel.	+4,1%	+6,9%	+10,7%	+12,2%	+3,5%	+6,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Tabla 145.- Contratos registrados por tipo de contrato y sexo en España 2016-2017.

	TOTAL CONTRATOS		INDEFINIDOS		TEMPORALES	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
2016	11.215.303	8.763.651	920.896	792.366	10.294.407	7.971.285
2017	12.067.914	9.433.389	1.049.589	879.661	11.018.325	8.553.728
Var. Abs.	+852.611	+669.738	+128.693	+87.295	+723.918	+582.443
Var. Rel.	+7,6%	+7,6%	+14,0%	+11,0%	+7,0%	+7,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Como dato negativo dentro de la contratación indefinida inicial **en Castilla y León la modalidad de contrato indefinido ordinario ha disminuido en el último año**, con **208 contratos registrados menos (-0,6%), mientras** que en España esta modalidad aumentó (41.514 contratos más, +4,4%).

Por tanto el aumento en la contratación indefinida inicial en nuestra región viene motivado casi en su totalidad por el elevadísimo incremento del contrato indefinido de apoyo a los emprendedores (2.694 contratos más, +31,8%). En España también fue esta la modalidad de contratación que más aumentó tanto en términos absolutos (+69.263) como relativos (+39,0%).

Tabla 146.- Contratos indefinidos iniciales por modalidades en Castilla y León 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL INDEFINIDOS INICIALES	**44.641**	**47.212**	**+2.571**	**+5,8%**
Indefinido (bonif./no bonif.)	35.708	35.500	-208	-0,6%
Indefinido Discapacitados	464	549	+85	+18,3%
Indefinido de apoyo a los emprendedores	8.469	11.163	+2.694	+31,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Tabla 147.- Contratos indefinidos iniciales por modalidades en España 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL INDEFINIDOS INICIALES	**1.131.236**	**1.242.805**	**+111.569**	**+9,9%**
Indefinido (bonif./no bonif.)	943.778	985.292	+41.514	+4,4%
Indefinido Discapacitados	9.886	10.678	+792	+8,0%
Indefinido de apoyo a los emprendedores	177.572	246.835	+69.263	+39,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Debemos señalar la importancia que en el conjunto de la contratación indefinida inicial ha ido adquiriendo el contrato de apoyo a los emprendedores, y así el primer año de vigencia de esta modalidad que fue en el 2012, éstos suponían aproximadamente el 24%, y por tanto uno de cada cuatro contratos indefinidos iniciales es de esta modalidad (en España uno de cada cinco)

Tabla 148.- Evolución contratos de apoyo a los emprendedores en Castilla y León y España 2012-2017.

	Castilla y León	España
2012	3.815	77.260
2013	3.542	78.721
2014	4.573	98.751
2015	6.344	129.385
2016	8.469	177.572
2017	11.163	246.835

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Si analizamos las conversiones de contratos temporales en indefinidos, en nuestra región han disminuido las transformaciones de los contratos de sustitución por jubilación a los 64 años (-50,0%) y los de formación (-1,4%), aumentando en el resto de modalidades contractuales temporales, principalmente en los de obra y servicio (+32,1%), prácticas (+40,7%) y eventual por circunstancias de la producción (+21,2%). En España solamente se han reducido las transformaciones del contrato de relevo (-15,2%).

Las modalidades de obra y servicio y eventual por circunstancias de la producción continúan representando un gran porcentaje sobre el total de conversiones, que en el caso de Castilla y León alcanza el 89,4% y en España el 90,4%.

Tabla 149.- Contratos convertidos en indefinidos según contrato de origen en Castilla y León 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL	**26.389**	**31.926**	**+5.537**	**+21,0%**
OBRA O SERVICIO	6.722	8.880	+2.158	+32,1%
EVENT. CIRCUNST. PRODUCCIÓN	16.218	19.652	+3.434	+21,2%
INTERINIDAD	978	1.119	+141	+14,4%
TEMP. PERSONAS CON DISCAPACIDAD	243	246	+3	+1,2%
RELEVO	982	495	-487	-49,6%
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	12	6	-6	-50,0%
PRÁCTICAS	715	1.006	+291	+40,7%
FORMACIÓN	512	505	-7	-1,4%
OTROS CONTRATOS	7	17	+10	+142,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Tabla 150.- Contratos convertidos en indefinidos según contrato de origen en España 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL	**582.026**	**686.445**	**+104.419**	**+17,9%**
OBRA O SERVICIO	137.047	165.490	+28.443	+20,8%
EVENT. CIRCUNST. PRODUCCIÓN	388.949	454.956	+66.007	+17,0%
INTERINIDAD	16.216	20.121	+3.905	+24,1%
TEMP. PERSONAS CON DISCAPACIDAD	4.943	5.403	+460	+9,3%
RELEVO	4.604	3.906	-698	-15,2%
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	94	113	+19	+20,2%
PRÁCTICAS	19.021	23.460	+4.439	+23,3%
FORMACIÓN	10.893	12.696	+1.803	+16,6%
OTROS CONTRATOS	259	300	+41	+15,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Respecto a las modalidades de contratación temporal, en Castilla y León se han reducido cuatro categorías: sustitución por jubilación a los 64 años (-22,2%), otros contratos (-17,9%), formación y aprendizaje (-9,3%) y relevo (-7,7%). En España son también los contratos de sustitución por jubilación a los 64 años, otros contratos y relevo, pero en este caso los de interinidad en vez de los de formación.

En términos absolutos como en año anteriores el contrato eventual por circunstancias de la producción sigue siendo el más utilizado seguido del de obra y servicio, y tanto en nuestra región como a nivel nacional, estas dos modalidades representan el 90% del total de contratos temporales registrados en el año 2017.

Tabla 151.- Contratos temporales según modalidad en Castilla y León 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL TEMPORALES	**815.812**	**856.049**	**+40.237**	**+4,9%**
OBRA O SERVICIO	280.917	283.323	+2.406	+0,9%
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	446.880	484.950	+38.070	+8,5%
INTERINIDAD	71.836	72.466	+630	+0,9%
TEMPORAL MINUSVALIDOS	1.046	1.261	+215	+20,6%
RELEVO	1.083	1.000	-83	-7,7%
JUBILACIÓN PARCIAL	1.888	1.918	+30	+1,6%
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	27	21	-6	-22,2%
PRÁCTICAS	4.018	4.213	+195	+4,9%
FORMACIÓN	2.743	2.487	-256	-9,3%
OTROS CONTRATOS	5.374	4.410	-964	-17,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Tabla 152.- Contratos temporales según modalidad en España 2016-2017.

	2016	2017	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL TEMPORALES	**18.265.692**	**19.572.053**	**+1.306.361**	**+7,2%**
OBRA O SERVICIO	7.715.112	8.278.306	+563.194	+7,3%
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	8.641.593	9.412.876	+771.283	+8,9%
INTERINIDAD	1.591.346	1.563.147	-28.199	-1,8%
TEMPORAL MINUSVALIDOS	22.657	25.300	+2.643	+11,7%
RELEVO	15.537	15.487	-50	-0,3%
JUBILACIÓN PARCIAL	29.287	31.180	+1.893	+6,5%
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	783	739	-44	-5,6%
PRÁCTICAS	97.403	103.383	+5.980	+6,1%
FORMACIÓN	46.384	48.317	+1.933	+4,2%
OTROS CONTRATOS	105.590	93.318	-12.272	-11,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Si analizamos la duración de los contratos temporales, observamos como en la región los de menos de seis meses han aumentado un 7,8% muy por encima del incremento del 1,3% de los de más de seis meses de duración. Por tanto los contratos temporales son cada vez de menor duración, y los de corta duración (menos de seis meses) suponen en este último año un 65% del total (el año anterior eran el 63%). Los contratos temporales de más de seis meses suponen tan sólo el 3% del total y el 32% poseen una duración indeterminada.

Tabla 153.- Contratos temporales según duración en Castilla y León 2016.

	Total	Hasta 6 meses	Más de seis meses	Indeter-Minados
TOTAL TEMPORALES	**815.812**	**515.535**	**24.774**	**275.503**
OBRA O SERVICIO	280.917	51.682	4.909	224.326
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	446.880	434.178	12.702	
INTERINIDAD	71.836	23.183	714	47.939
TEMPORAL MINUSVALIDOS	1046		1046	
RELEVO	1.083	31	1.052	0
JUBILACIÓN PARCIAL	1.888	16	1.403	469
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	27		27	
PRÁCTICAS	4.018	2.756	1262	
FORMACIÓN	2.743	1.347	1.396	
OTROS CONTRATOS	5.374	2.342	263	2.769

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Tabla 154.- Contratos temporales según duración en Castilla y León 2017.

	Total	Hasta 6 meses	Más de seis meses	Indeter-Minados
TOTAL TEMPORALES	**856.036**	**555.669**	**25.097**	**275.270**
OBRA O SERVICIO	283.323	52.538	5.767	225.018
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	484.950	472.750	12.200	0
INTERINIDAD	72.466	24.007	740	47.719
TEMPORAL MINUSVALIDOS	1.261		1.261	
RELEVO	1.000	36	964	
JUBILACIÓN PARCIAL	1.918	26	1.401	491
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	21		21	
PRÁCTICAS	4.200	3.109	1.091	0
FORMACIÓN	2.487	1.133	1.354	0
OTROS CONTRATOS	4.410	2.070	298	2.042

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

En España los contratos de duración de menos de seis meses y de más de seis, a diferencia de nuestra Comunidad han aumentado a porcentajes más similares, 7,5% y 6,9%, y en este caso los de menos duración (inferior a seis meses) suponen un menor porcentaje sobre el total (59%).

Tabla 155.- Contratos temporales según duración en España 2016.

	Total	Hasta 6 meses	Más de seis meses	Indeter-Minados
TOTAL TEMPORALES	**18.265.692**	**10.720.590**	**449.655**	**7.095.447**
OBRA O SERVICIO	7.715.112	1.390.626	115.805	6.208.681
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	8.641.593	8.460.002	181.591	
INTERINIDAD	1.591.346	723.284	14.818	853.244
TEMPORAL MINUSVALIDOS	22.657		22.657	
RELEVO	15.537	693	14.844	0
JUBILACIÓN PARCIAL	29.287	291	23.816	5.180
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	783		783	
PRÁCTICAS	97.403	61.555	35.848	
FORMACIÓN	46.384	13.096	33.288	
OTROS CONTRATOS	105.590	71.043	6.205	28.342

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Tabla 156.- Contratos temporales según duración en España 2017.

	Total	Hasta 6 meses	Más de seis meses	Indeter-Minados
TOTAL TEMPORALES	**19.542.437**	**11.520.556**	**480.828**	**7.541.053**
OBRA O SERVICIO	8.278.306	1.492.505	133.372	6.652.429
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	9.412.876	9.205.927	206.949	0
INTERINIDAD	1.563.147	686.586	15.059	861.502
TEMPORAL MINUSVALIDOS	25.300		25.300	
RELEVO	15.487	587	14.900	
JUBILACIÓN PARCIAL	1.918	26	1.401	491
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	739		739	
PRÁCTICAS	103.029	65.431	37.598	0
FORMACIÓN	48.317	9.485	38.832	0
OTROS CONTRATOS	93.318	60.009	6.678	26.631

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Se han registrado más contratos que el año anterior en todas las provincias, tanto indefinidos como temporales. Respecto a la contratación indefinida las provincias con mayores aumentos relativos fueron para Valladolid (17,8%), León (12,5%) y Segovia (10,4%), y respecto a la temporal fueron Ávila (11,1%), Segovia (8,8%) y León (7,5%).

Tabla 157.- Contratos registrados por tipo de contrato y provincias de Castilla y León 2016-2017.

	Total Contratos		Indefinidos		Temporales	
	2016	**2017**	**2016**	**2017**	**2016**	**2017**
Ávila	53.882	59.802	3.679	4.005	50.203	55.797
Burgos	134.611	141.285	11.356	12.240	123.255	129.045
León	130.858	141.289	12.150	13.673	118.708	127.616
Palencia	82.927	85.289	4.643	5.104	78.284	80.185
Salamanca	114.839	116.139	9.032	9.751	105.807	106.388
Segovia	67.960	73.990	5.087	5.614	62.873	68.376
Soria	34.552	36.488	3.069	3.340	31.483	33.148
Valladolid	213.066	225.866	18.592	21.910	194.474	203.956
Zamora	54.147	55.039	3.422	3.501	50.725	51.538

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Si se analiza la evolución de los contratos registrados según su jornada, se observa con claridad como los contratos a tiempo parcial han ido ganando representación sobre el total de contratos, y así en Castilla y León en el año 2008 la tasa de parcialidad era del 28,3% y hasta el año 2017 ha aumentado 11 puntos porcentuales, situándose en el 39,3%. En España ha sucedido lo mismo, y ha aumentado en 10,1 puntos porcentuales, alcanzando el 34,7%, y por tanto casi cinco puntos inferior a la regional.

Analizando el número de contratos en Castilla y León según el tipo de jornada, en el año 2017 de los 935.187 contratos registrados, 367.680 son a jornada parcial y 562.957 son a jornada completa, lo que supone un aumento con respecto al ejercicio anterior mayor para los parciales que para los completos, 6,3% y 4,8% respectivamente. En España por el contrario ha aumentado a mayor tasa los contratos con jornada completa que los de a tiempo parcial, 8,3% y 6,2% respectivamente.

Con esta evolución, en Castilla y León de los 48.235 contratos nuevos respecto al año anterior el 45,2% eran a tiempo parcial, y en España de los 1.522.349 este porcentaje es casi la mitad, 28,6%.

Tabla 158.- Evolución contratos registrados por tipo de jornada de Castilla y León 2008-2017.

	Total contratos	Jornada Completa	Jornada Parcial	Fijos Discontinuos	% Parcial/Total
2008	734.375	523.250	208.142	2.983	28,3%
2009	645.082	443.391	198.947	2.744	30,8%
2010	651.781	440.329	206.626	4.826	31,7%
2011	646.404	424.823	218.555	3.026	33,8%
2012	595.913	363.738	228.441	3.734	38,3%
2013	646.812	384.879	258.509	3.424	40,0%
2014	730.258	436.404	291.056	2.798	39,9%
2015	817.836	497.103	317.773	2.960	38,9%
2016	886.842	537.251	345.851	3.740	39,0%
2017	935.187	562.957	367.680	4.550	39,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Tabla 159.- Evolución contratos registrados por tipo de jornada de España 2008-2017.

	Total contratos	Jornada Completa	Jornada Parcial	Fijos Discontinuos	% Parcial/Total
2008	16.601.237	12.386.486	4.072.031	142.720	24,5%
2009	14.021.837	10.105.442	3.793.943	122.452	27,1%
2010	14.417.150	10.198.021	4.102.144	116.985	28,5%
2011	14.433.232	10.006.913	4.313.638	112.681	29,9%
2012	13.768.993	9.108.049	4.554.161	106.783	33,1%
2013	14.792.614	9.560.902	5.115.926	115.786	34,6%
2014	16.727.089	10.802.276	5.797.051	127.762	34,7%
2015	18.576.280	11.965.034	6.464.213	147.033	34,8%
2016	19.978.954	12.791.521	7.018.786	168.647	35,1%
2017	21.501.303	13.847.093	7.453.478	200.732	34,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

2.10.2. ENCADENAMIENTO DE CONTRATOS

A través de la Encuesta de Población Activa (EPA) se puede aproximar el número de trabajadores temporales al que se encadenan contratos, observando el número de trabajadores/as que declaran tener una antigüedad en la empresa superior a la antigüedad del último contrato.

De este modo en el año 2017, en Castilla y León de los 196.400 asalariados con contrato temporal, 99.600 declaran tener una antigüedad en la empresa superior a la antigüedad del último contrato que han suscrito, es decir, declaran tener contratos sucesivos dentro de la misma empresa.
De este colectivo, casi la mitad (46.500) acumula una antigüedad en la empresa superior a los dos años, lo que parece un claro indicio de que están ocupados en un puesto de trabajo de naturaleza permanente.

En España de los 4.190.900 asalariados con contrato temporal, 1.749.200 personas, declaran tener una antigüedad en la empresa superior a la del último contrato.

Tabla 160.- Asalariados temporales que encadenan contratos en Castilla y León 2017.

	ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA		
Antigüedad del contrato	**0 a 24 meses**	**Más de 24 meses**	**Total**
0 a 24 meses	53.100	38.700	91.800
Más de 24 meses	0	7.800	7.800
Total	**53.100**	**46.500**	**99.600**

*Fuente: elaboración propia a partir de microdatos de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 161.- Asalariados temporales que encadenan contratos en España 2017.

	ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA		
Antigüedad del contrato	**0 a 24 meses**	**Más de 24 meses**	**Total**
0 a 24 meses	909.100	731.000	1.640.000
Más de 24 meses	0	109.100	109.100
Total	**909.100**	**840.100**	**1.749.200**

*Fuente: elaboración propia a partir de microdatos de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Por tanto si **de los 196.400 asalariados temporales que había en Castilla y León, a 99.600 se les encadena contratos**, **esto supone un porcentaje del 50,7%,** lo que pone de relevancia el importante volumen de trabajadores que sufren la concatenación de contratos temporales y que además ha aumentado con respecto al año anterior en 5,1 puntos porcentuales. En España esta cifra alcanza un valor inferior 41,7%, y por tanto menor cifra que la regional (nueve puntos) y además ha descendido en el último año (un punto porcentual).

De todas las Comunidades Autónomas en seis ha aumentado el porcentaje de encadenamiento con respecto al año anterior, siendo La Rioja (+7,5 puntos porcentuales), Cantabria (+6,7) y Castilla y León (+5,2) las que mayores aumentos registraron. En el lado opuesto los mayores descensos se producen en Canarias, País Vasco y Navarra. En la Comunidad Valenciana y Galicia se ha mantenido constante el porcentaje de asalariados con encadenamiento de contratos.

Tabla 162.-Porcentaje de asalariados temporales que encadenan contratos sobre el total por Comunidades Autónomas 2016-2017.

	2016			2017		
	Asalariados con contrato temporal (A)	Asalariados que encadenan contratos temporales (B)	(B/A)*100	Asalariados con contrato temporal (A)	Asalariados que encadenan contratos temporales (B)	(B/A)*100
ANDALUCIA	835.000	362.000	43,4%	867.400	356.400	41,1%
ARAGON	106.700	50.100	47,0%	118.700	55.300	46,6%
ASTURIAS	79.900	38.200	47,8%	80.800	38.400	47,6%
BALEARES	119.300	41.700	34,9%	126.500	41.800	33,1%
CANARIAS	227.800	109.200	47,9%	231.000	96.400	41,8%
CANTABRIA	44.100	20.300	46,1%	48.500	25.600	52,8%
CASTILLA Y LEÓN	**190.900**	**87.000**	**45,6%**	**196.400**	**99.600**	**50,7%**
CASTILLA LA MANCHA	172.500	71.300	41,3%	175.900	76.200	43,3%
CATALUÑA	561.900	149.600	26,6%	592.700	153.900	26,0%
C.VALENCIANA	435.800	217.600	49,9%	488.700	243.900	49,9%
EXTREMADURA	97.700	38.700	39,6%	103.600	42.200	40,7%
GALICIA	214.500	105.800	49,3%	223.300	110.100	49,3%
MADRID	458.100	169.900	37,1%	486.300	182.000	37,4%
MURCIA	159.700	81.400	51,0%	171.100	83.500	48,8%
NAVARRA	56.200	33.000	58,6%	54.200	29.400	54,4%
PAIS VASCO	184.300	106.400	57,7%	189.100	100.300	53,0%
RIOJA, LA	23.700	10.800	45,8%	26.300	14.000	53,3%
ESPAÑA	**3.968.000**	**1.693.000**	**42,7%**	**4.190.900**	**1.749.200**	**41,7%**

*Fuente: elaboración propia a partir de microdatos la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.
*Nota: los datos de Ceuta y Melilla aparecen incluidos dentro de los correspondientes a Andalucía.

Si desagregamos por sectores productivos en Castilla y León y calculando el porcentaje de asalariados que encadenan contratos sobre el total de asalariados con contrato temporal, es la agricultura el sector con mayor porcentaje (61,1%), y a continuación la industria (59,4%), el sector servicios (48,6%), y por último la construcción (44,2%).

En España el primero es la industria 46,4%, después la agricultura 42,8%, el sector terciario y 41,8% y por último la construcción 32,9%.

Tabla 163.- Porcentaje de asalariados temporales que encadenan contratos por sectores económicos en Castilla y León 2017.

	Total	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Asalariados que encadenan contratos temporales (A)	99.600	5.100	21.100	6.300	67.100
Asalariados con contrato temporal (B)	196.300	8.300	35.500	14.200	138.300
(A/B)*100	**50,7%**	**61,1%**	**59,4%**	**44,2%**	**48,6%**

*Fuente: elaboración propia a partir de microdatos de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales. Sectores según CNAE-2009

Tabla 156.- Asalariados temporales que encadenan contratos por sectores económicos en España 2017.

	Total	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Asalariados que encadenan contratos temporales (A)	1.749.200	129.700	235.100	111.200	1.273.200
Asalariados con contrato temporal (B)	4.190.900	302.800	506.300	337.800	3.044.000
(A/B)*100	**41,7%**	**42,8%**	**46,4%**	**32,9%**	**41,8%**

*Fuente: elaboración propia a partir de microdatos de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales. Sectores según CNAE-2009

El porcentaje de encadenamiento ha aumentado en todas las provincias salvo en tres: Palencia, Zamora y Soria. Los porcentajes más elevados de encadenamiento son los de Burgos (57,0%), Valladolid (52,3%) y Salamanca (51,7%), todas superiores o iguales a la media regional (50,7%); y por debajo de ésta y superiores a la media nacional (47,1%) en Segovia (50,6%), León (49,8%), Ávila (47,7%), Zamora (47,2%), Soria (45,7%) y Palencia (42,0%).

Tabla 164.- Porcentaje de asalariados temporales que encadenan contratos por provincias de Castilla y León 2016-2017.

	2016			2017		
	Asalariados con contrato temporal (A)	**Asalariados que encadenan contratos temporales (B)**	**(B/A)*100**	**Asalariados con contrato temporal (A)**	**Asalariados que encadenan contratos temporales (B)**	**(B/A)*100**
Ávila	11.200	5.200	46,4%	13.400	6.400	47,7%
Burgos	32.400	14.800	45,6%	26.600	15.200	57,0%
León	33.700	15.700	46,6%	37.300	18.600	49,8%
Palencia	13.100	5.900	45,2%	12.000	5.100	42,0%
Salamanca	22.700	10.000	44,0%	25.400	13.100	51,7%
Segovia	12.600	4.800	38,3%	12.500	6.300	50,6%
Soria	6.600	3.100	47,0%	7.200	3.300	45,7%
Valladolid	45.300	20.800	45,9%	47.800	25.000	52,3%
Zamora	13.300	6.700	50,1%	14.100	6.700	47,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de microdatos la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.10.3. EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Se denomina ETT a aquella empresa cuya actividad fundamental consiste en poner a disposición de otra empresa usuaria, con carácter temporal, trabajadores por ella contratados. Las empresas de trabajo temporal podrán, además, actuar como agencias de colocación cuando cumplan los requisitos establecidos en la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo, y su normativa de desarrollo.

En España el número de ETT que operaban en el año 2017 fue de 257, 2 menos que el año anterior. Para Castilla y León aún no se dispone de este dato a fecha de elaboración de este informe.

Tabla 165.- Evolución de ETT en Castilla y León y en España 2002-2017.

	Castilla y León	España
2002	37	335
2003	36	326
2004	34	342
2005	32	346
2006	29	350
2007	31	368
2008	31	363
2009	25	334
2010	25	314
2011	24	304
2012	24	296
2013	22	271
2014	20	248
2015	19	255
2016	23	259
2017	-	257

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS).

El contrato de puesta a disposición es el celebrado entre la ETT y las empresas usuarias teniendo por objeto la cesión del trabajador para prestar servicios en la empresa usuaria.

La evolución de los contratos de puesta a disposición se muestra en la siguiente tabla, en la que podemos observar como éstos han aumentado en Castilla y León en el último año en 19.058, esto es, un 9,9% alcanzando los 191.695 contratos de puesta a disposición. En España el número de contratos de puesta a disposición alcanzó los 3.853.556 contratos, un 9,7% más que el ejercicio anterior.

Tabla 166.- Evolución contratos de puesta a disposición en Castilla y León y en España 2002-2017.

	Castilla y León	España
2002	95.282	1.849.453
2003	102.713	1.991.140
2004	111.211	2.209.477
2005	119.104	2.384.045
2006	130.195	2.527.097
2007	133.806	2.705.043
2008	125.528	2.207.585
2009	100.338	1.691.013
2010	113.649	1.957.564
2011	117.435	2.062.536
2012	108.392	2.023.400
2013	117.722	2.232.649
2014	130.685	2.689.892
2015	151.326	3.081.491
2016	172.637	3.481.537
2017	191.695	3.853.556

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS).

Calculando la ratio entre los contratos gestionados por las ETTs y el número de éstas, se obtiene que en España es de 14.994 contratos por ETT.

Calculando el porcentaje de contratos de puesta a disposición que gestionan las ETTs con respecto del total de contratos temporales registrados por el Servicio Público de Empleo de Castilla y León, nos da un resultado del 22,4% (más de dos puntos respecto al año anterior), esto supone, que de cada 100 contratos registrados durante el año 22 se realizan mediante ETT. En España esta ratio es menor y de cada 100 contratos aproximadamente 20 proceden de ETT.

2.11. INTERMEDIACIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO

La evolución de los flujos de demandas, ofertas y colocaciones registradas por el Servicio Público de Empleo de Castilla y León (Ecyl) permite obtener información sobre la dinámica del mercado laboral de la región.

2.11.1. DEMANDAS

Los demandantes de empleo son aquellos trabajadores que se inscriben en los Servicios Públicos de Empleo para la búsqueda de empleo o para mejorar el que ya poseen (intermediación laboral), para recibir otros servicios ajenos al empleo (orientación para el autoempleo, formación ocupacional…) o por obligatoriedad de inscribirse para percibir una prestación contributiva o un subsidio.

Una demanda de un trabajador puede estar en tres situaciones:

- Alta, con plena disponibilidad para los servicios solicitados. Estas demandas tienen una vigencia y requieren ser renovadas periódicamente.
- Suspendida, temporalmente.
- Baja, que no tiene disponibilidad porque ya no solicita los servicios o éstos ya han sido satisfechos.

Entendiendo como altas de demanda aquellos trabajadores que se inscriben en las oficinas de empleo para la búsqueda de empleo, ya sean de nueva inscripción o reactivación de demanda que se encontraba en baja o por traslado de un servicio público de empleo a otro, durante el año 2017 las altas de demandas de empleo registradas en Castilla y León fueron 374.760, lo que supone 13.925 demandas menos que el año anterior, que en términos relativos es un descenso del 3,6%. En España el número de demandas también ha disminuido aunque con menor intensidad 0,3% y alcanzaron las 8.710.839.

Tabla 167.- Altas de demandas en Castilla y León 2016-2017.

	2016	2017	Dif. Abs. 17/16	Dif. Rel 17/16
Enero	34.494	34.182	-312	-0,9%
Febrero	28.858	27.253	-1.605	-5,6%
Marzo	29.118	29.090	-28	-0,1%
Abril	28.854	24.351	-4.503	-15,6%
Mayo	29.520	30.094	+574	+1,9%
Junio	31.267	31.246	-21	-0,1%
Julio	32.274	33.306	+1.032	+3,2%
Agosto	30.739	29.523	-1.216	-4,0%
Septiembre	39.114	38.278	-836	-2,1%
Octubre	40.331	38.099	-2.232	-5,5%
Noviembre	35.722	31.719	-4.003	-11,2%
Diciembre	28.394	27.619	-775	-2,7%
Total	**388.685**	**374.760**	**-13.925**	**-3,6%**

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de empleo del SEPE.

Tabla 168.- Altas de demandas en España 2016-2017.

	2016	2017	Dif. Abs. 17/16	Dif. Rel 17/16
Enero	777.465	799.417	+21.952	+2,8%
Febrero	710.119	665.312	-44.807	-6,3%
Marzo	682.701	725.544	+42.843	+6,3%
Abril	665.695	582.820	-82.875	-12,4%
Mayo	688.922	698.124	+9.202	+1,3%
Junio	776.614	790.527	+13.913	+1,8%
Julio	708.622	740.500	+31.878	+4,5%
Agosto	650.149	664.763	+14.614	+2,2%
Septiembre	842.856	824.159	-18.697	-2,2%
Octubre	813.308	846.844	+33.536	+4,1%
Noviembre	799.788	770.070	-29.718	-3,7%
Diciembre	623.235	602.759	-20.476	-3,3%
Total	**8.739.474**	**8.710.839**	**-28.635**	**-0,3%**

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de empleo del SEPE.

2.11.2. OFERTAS

Las ofertas de empleo son los puestos de trabajo ofrecidos por los empresarios y registradas en las unidades de gestión de los servicios públicos de empleo con objeto de que gestionen la cobertura con el trabajador más idóneo. Una oferta de empleo puede tener uno o varios puestos de trabajo, que se contabilizan estadísticamente en la provincia en que está situado el centro de trabajo.

En el siguiente cuadro se presenta el número de altas de puestos ofertados, entendiéndose como tales el número total de puestos ofrecidos para la intermediación laboral y que los servicios públicos de empleo gestionen su cobertura con los demandantes más idóneos.

En el año 2017 en Castilla y León el número de altas de puestos ofertados aumentan en 1.436, que en términos relativos supone un 6,2% más. En España el número de altas de puestos ofertados en este último año también ha aumentado, 65.061, un 12,6% más, alcanzándose 580.182 ofertas.

Tabla 169.- Altas de puestos ofrecidos en Castilla y León 2016-2017.

	2016	2017	Dif. Abs. 17/16	Dif. Rel 17/16
Enero	720	978	258	35,8%
Febrero	800	1.018	218	27,3%
Marzo	2.006	1.702	-304	-15,2%
Abril	3.892	1.837	-2.055	-52,8%
Mayo	1.935	3.648	1.713	88,5%
Junio	2.254	3.525	1.271	56,4%
Julio	2.462	1.891	-571	-23,2%
Agosto	1.709	2.146	437	25,6%
Septiembre	2.312	2.169	-143	-6,2%
Octubre	2.456	2.642	186	7,6%
Noviembre	1.947	2.274	327	16,8%
Diciembre	788	887	99	12,6%
Total	**23.281**	**24.717**	**1.436**	**6,2%**

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de empleo del SEPE.

Tabla 170.- Altas de puestos ofrecidos en España 2016-2017.

	2016	2017	Dif. Abs. 17/16	Dif. Rel 17/16
Enero	33.064	42.136	9.072	27,4%
Febrero	48.170	44.336	-3.834	-8,0%
Marzo	45.825	55.256	9.431	20,6%
Abril	51.936	52.471	535	1,0%
Mayo	53.855	69.847	15.992	29,7%
Junio	45.169	55.006	9.837	21,8%
Julio	36.022	40.160	4.138	11,5%
Agosto	30.481	36.149	5.668	18,6%
Septiembre	39.484	44.799	5.315	13,5%
Octubre	41.040	48.437	7.397	18,0%
Noviembre	53.120	51.481	-1.639	-3,1%
Diciembre	36.955	40.104	3.149	8,5%
Total	**515.121**	**580.182**	**65.061**	**12,6%**

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de empleo del SEPE.

2.11.3. COLOCACIONES

Se considera demanda de empleo activa aquella demanda de empleo que está en situación de alta o suspensión y solicitan participar en la intermediación laboral.

Las colocaciones son los puestos de trabajo cubiertos por un trabajador, las cuales se clasifican en colocaciones de demandas activas y otras colocaciones, como explicaremos a continuación:

1. **Colocaciones de demandas activas**: son las colocaciones de personas que estaban inscritas como demandantes de empleo en el servicio público de empleo. Estas colocaciones pueden ser de dos tipos:

    1.1. Colocaciones de demandas activas con oferta previa: es la colocación de un demandante de empleo cuya demanda está en situación de alta o suspensión existiendo en el sistema una oferta que coincide con los datos del contrato recibido (es decir son las personas inscritas en el Ecyl y se colocan mediante una oferta que gestiona el propio Ecyl).

    1.2. Colocaciones de demandas activas sin oferta previa: es la colocación de un demandante de empleo cuya demanda está en situación de alta o suspensión no existiendo en el sistema una oferta que coincide con los datos del contrato recibido (es decir son las personas inscritas en el Ecyl y se colocan pero no a través de una oferta que gestiona el propio Ecyl).

2. **Otras colocaciones**: son las colocaciones de personas que no están inscritas como demandantes de empleo en una oficina de empleo. Estas colocaciones se clasifican también en dos tipos:

    2.1. Otras colocaciones con oferta previa: son las colocaciones de personas no inscritas como demandantes de empleo en el servicio público de empleo y que se han colocado a través de una oferta que gestiona el Ecyl.

    2.2. Otras colocaciones sin oferta previa: son las colocaciones de personas no inscritas como demandantes de empleo en el servicio público de empleo y que se han colocado a través de una oferta que no gestiona el Ecyl.

Vistos estos conceptos previos, en Castilla y León el número de colocaciones en el año 2017 fue de 925.830, lo que supone 42.744 colocaciones más, esto es, en términos relativos un 4,8%

más. En España el número de colocaciones fue de 21.525.940 y también aumentan en 1.410.146, lo que supone un 7,0% más.

Si desglosamos entre colocaciones de demandas activas y otras colocaciones, en Castilla y León de las 925.830 colocaciones registradas, 643.603 son colocaciones de personas no inscritas en el servicio público de empleo (69,5% del total) y las 282.227 restantes corresponden a colocaciones de demandas activas (30,5% del total).

En España de las 21.525.940 colocaciones, la distribución es idéntica a la de la región y un 69,5% son colocaciones de personas no inscritas como demandantes de empleo (otras colocaciones) y el 30,5% restante corresponden a colocaciones de personas inscritas como demandantes de empleo en el servicio público de empleo (colocaciones de demandas activas).

Tabla 171.- Colocaciones en Castilla y León 2016-2017.

	TOTAL	DEMANDAS ACTIVAS			OTRAS COLOCACIONES		
		Total	Con oferta previa	Sin oferta previa	Total	Con oferta previa	Sin oferta previa
2016	883.086	287.614	16.084	271.530	595.472	2.250	593.222
2017	925.830	282.227	17.145	265.082	643.603	2.771	640.832
Var. Abs.	+42.744	-5.387	+1.061	-6.448	+48.131	+521	+47.610
Var. Rel	+4,8%	-1,9%	+6,6%	-2,4%	+8,1%	+23,2%	+8,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de empleo del SEPE.

Tabla 172.- Colocaciones en España 2016-2017.

	TOTAL	DEMANDAS ACTIVAS			OTRAS COLOCACIONES		
		Total	Con oferta previa	Sin oferta previa	Total	Con oferta previa	Sin oferta previa
2016	20.115.794	6.499.805	352.673	6.147.132	13.615.989	50.997	13.564.992
2017	21.525.940	6.566.881	397.690	6.169.191	14.959.059	64.734	14.894.325
Var. Abs.	+1.410.146	+67.076	+45.017	+22.059	+1.343.070	+13.737	+1.329.333
Var. Rel	+7,0%	+1,0%	+12,8%	+0,4%	+9,9%	+26,9%	+9,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de empleo del SEPE.

2.11.4. ÍNDICE DE INTERMEDIACIÓN

Aunque no existe un concepto oficial sobre lo que es el índice de intermediación y además éste se ha visto afectado por el cambio metodológico introducido en mayo del año 2005 con la entrada del SISPE, sí podemos realizar un cálculo aproximado de tal índice.

Si consideramos que el índice de intermediación es el cociente entre las colocaciones de demandas activas con oferta previa y el total de colocaciones de demandas activas (es decir porcentaje de personas que estando inscritas como demandantes en el servicio público de

empleo se colocan mediante oferta que gestiona dicho servicio), el resultado es de un 6,1% tanto en Castilla y León como en España (promedio de las restantes Comunidades Autónomas).

Tabla 173.- Evolución índice de intermediación en Castilla y León y España 2006-2015.

	Castilla y León	España
2006	17,2	16,9
2007	9,0	7,6
2008	8,8	7,2
2009	8,8	7,3
2010	6,6	7,1
2011	5,9	6,4
2012	2,4	4,5
2013	4,3	5,0
2014	4,6	5,5
2015	5,3	5,6
2016	5,6	5,4
2017	6,1	6,1

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del SEPE.
*Nota: el índice de intermediación medido como el cociente entre las colocaciones de demandas activas con oferta previa y el total de colocaciones de demandas activas.

GLOSARIO

- **Activos**: personas de 16 o más años que durante la semana de referencia (la anterior a aquélla a la que corresponde realizar la entrevista según el calendario) satisface las condiciones necesarias para su inclusión entre las personas ocupadas o paradas.

- **Tasa de actividad:** Mide el porcentaje de personas activas sobre la población de 16 y más años. A nivel europeo, dicha tasa se mide como el porcentaje de personas activas sobre el total de personas que poseen entre 15 y 64 años. Por esta razón las tasas de empleo que proporciona la EPA no coincide con las de EUROSTAT.

- **Ocupados**: personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han tenido un trabajo por cuenta ajena o ejercido una actividad por cuenta propia:

  A) Son **personas con trabajo por cuenta ajena o asalariadas** todas las que entren en las siguientes categorías:

  - *trabajando*: personas que durante la semana de referencia hayan trabajado, incluso de forma esporádica u ocasional, al menos una hora a cambio de un sueldo, salario u otra forma de retribución conexa, en metálico o en especie.

  - *con empleo pero sin trabajar*: personas que, habiendo ya trabajado en su empleo actual, estén ausentes del mismo durante la semana de referencia y mantengan un estrecho vínculo con él. La fuerza de este vínculo se determina de acuerdo con la creencia del entrevistado en reincorporarse o no a la empresa y de acuerdo con el periodo de ausencia o la percepción o no de algún tipo de remuneración.

  Las personas ausentes de su trabajo por causa de enfermedad o accidente, vacaciones o licencia de maternidad, se consideran como personas con trabajo.

  Las ausentes por tener contratos fijos discontinuos, por ser trabajadores estacionales o por estar en espera para incorporarse a un nuevo empleo, se consideran sin empleo.

  Las ausentes por otros motivos distintos de los anteriores (por ejemplo: estar disfrutando una excedencia por nacimiento de un hijo, tener jornada de verano u horario flexible, estar desempeñando actividades de representación sindical, mal tiempo, paro parcial por razones técnicas o económicas, expediente de regulación, estar en huelga o conflicto laboral, haber recibido enseñanza o formación fuera del establecimiento, razones personales o responsabilidades familiares), se consideran

asalariadas si el empleador les paga al menos el 50 por ciento de su sueldo o si van a reincorporarse a su empleo en los próximos tres meses.

Los aprendices que hayan recibido una retribución en metálico o en especie y los estudiantes que hayan trabajado a cambio de una remuneración a tiempo completo o parcial se consideran como personas asalariadas y se clasifican como *trabajando* o *sin trabajar* sobre la misma base que las demás personas con trabajo por cuenta ajena.

Los miembros activos de las fuerzas armadas figuran también entre la población asalariada.

No se considerarán asalariadas a las siguientes personas:

- los empresarios y los trabajadores independientes, aunque estuvieran contratados como asalariados en su propia empresa.

- los trabajadores familiares no remunerados (*ayudas familiares*) y los miembros de cooperativas que trabajan en las mismas.

- las personas ausentes de su trabajo, con licencia o suspendidas que estén débilmente vinculadas a su empleo.

- los trabajadores estacionales, ocasionales o discontinuos por cuenta ajena en la época de menor actividad que no hayan trabajado en la semana de referencia.

B) Se considerarán **personas con una actividad por cuenta propia** todas las incluidas en las siguientes categorías:

- *trabajando*: las personas que durante el período de referencia hayan trabajado, incluso de forma esporádica u ocasional, al menos una hora a cambio de un beneficio o de una ganancia familiar, en metálico o en especie.

- *con trabajo pero sin trabajar*: las personas que durante el período de referencia tenían que realizar algún trabajo a cambio de un beneficio o ganancia familiar pero han estado temporalmente ausentes del mismo por razones de enfermedad o accidente, vacaciones, fiestas, mal tiempo u otras razones análogas.

Según esta definición, ejercen una actividad por cuenta propia: los empresarios, los trabajadores independientes, los miembros de cooperativas que trabajan en las mismas y los trabajadores familiares no remunerados (*ayudas familiares*).

No se considerarán ocupadas por cuenta propia a las siguientes personas:

- las que se ocupan de su hogar sin remuneración, las que prestan servicios sociales no remunerados o de carácter benéfico y otras personas no remuneradas que ejercen actividades fuera del ámbito de las actividades económicas.

- los trabajadores estacionales por cuenta propia y los trabajadores estacionales u ocasionales familiares no remunerados en la temporada de menor actividad que no hayan trabajado en la semana de referencia.

- **Tasa de empleo:** Mide el porcentaje de personas ocupadas sobre la población de 16 y más años. A nivel europeo, dicha tasa se mide como el porcentaje de personas ocupadas sobre el total de personas que poseen entre 15 y 64 años. Por esta razón las tasas de empleo que proporciona la EPA no coincide con las de EUROSTAT.
- **Parados (EPA):** Se considerarán paradas a todas las personas de 16 o más años que reúnan simultáneamente las siguientes condiciones:

  - *sin trabajo*, es decir, que no hayan tenido un empleo por cuenta ajena ni por cuenta propia durante la semana de referencia.

  - *en busca de trabajo*, es decir, que hayan tomado medidas concretas para buscar un trabajo por cuenta ajena o hayan hecho gestiones para establecerse por su cuenta durante el mes precedente.

  - *disponibles para trabajar*, es decir, en condiciones de comenzar a hacerlo en un plazo de dos semanas a partir del domingo de la semana de referencia.

  También se consideran paradas las personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y que no buscan empleo porque ya han encontrado uno al que se incorporarán dentro de los tres meses posteriores a la semana de referencia. Por lo tanto, en este caso no se exige el criterio de búsqueda efectiva de empleo.

Las personas ausentes del trabajo a consecuencia de una suspensión por regulación que no sean consideradas ocupadas, esto es aquellas cuyo empleador les paga menos del 50 por ciento de su sueldo y que van a reincorporarse a su empleo después de pasados tres meses, son paradas si han buscado trabajo y están disponibles para desempeñarlo.

Si una persona satisface las condiciones de la definición de parado se considerará como tal, aunque compatibilice esta situación con otras como la de estudiante o labores del hogar.

Los parados se subdividen en: parados que buscan primer empleo y parados que han trabajado anteriormente.

- **Tasa de desempleo:** Mide el porcentaje de desempleados sobre la población activa. A nivel europeo al igual que en la tasa de empleo sobre el total de personas activas que poseen entre 15 y 64 años. Por esta razón las tasas de desempleo que proporciona la EPA no coincide con las de EUROSTAT.

- **Inactivos:** Las personas de 16 o más años, no clasificadas como ocupadas ni paradas ni población contada aparte durante la semana de referencia. Comprende las siguientes categorías funcionales:

  - *personas que se ocupan de su hogar*: personas que, sin ejercer ninguna actividad económica, se dedican a cuidar sus propios hogares; por ejemplo, amas de casa y otros familiares que se encargan del cuidado de la casa y de los niños.

  - *estudiantes*: personas que, sin ejercer ninguna actividad económica, reciben una instrucción sistemática en cualquier grado de educación.

  - *jubilados o prejubilados*: personas que han tenido una actividad económica anterior y que por edad u otras causas la han abandonado, percibiendo una pensión (o unos ingresos de prejubilación) con motivo de su actividad anterior.

  - *personas que perciben una pensión distinta de la de jubilación y de prejubilación.*

  - *personas que realizan sin remuneración trabajos sociales, actividades de tipo benéfico, etc.* (excluidas las que son *ayudas familiares*).

  - *incapacitados para trabajar.*

  - *otra situación*: personas que, sin ejercer ninguna actividad económica, reciben ayuda pública o privada y todas aquéllas que no estén incluidas en ninguna de las categorías anteriores, por ejemplo los rentistas.

- **Paro Registrado (SPEE):** está constituido por el total de demandas de empleo en alta, registradas por el SPEE, existentes el último día de cada mes, excluyendo las que correspondan a situaciones laborales descritas en la Orden Ministerial de 11 de Marzo de 1985 (B.O.E. de 14/3/85) por la que se establecen criterios estadísticos para la medición del Paro Registrado.

De acuerdo con el contenido de la Orden Ministerial de 11 de Marzo de 1985 (B.O.E. de 14/3/85) por la que se establecen criterios estadísticos para la medición del Paro Registrado, se excluyen de éste todas aquellas demandas que al final del mes de referencia se encuentran en alguna de las siguientes situaciones:

- Demandantes que solicitan otro empleo compatible con el que ejercen **(Pluriempleo).**
- Demandantes que, estando ocupados, solicitan un empleo para cambiarlo por el que tienen **(Mejor empleo).**
- Demandantes perceptores de prestaciones por desempleo que participan en trabajos de Colaboración Social **(Colaboración Social).**
- Demandantes que son pensionistas de jubilación, pensionistas por gran invalidez o invalidez absoluta y demandantes de edad igual o superior a 65 años **(Jubilados).**
- Demandantes que solicitan un empleo para un período inferior a 3 meses **(Empleo Coyuntural).**
- Demandantes que solicitan un trabajo con jornada inferior a 20 horas semanales **(Jornada < 20 horas).**
- Demadantes que están cursando estudios de enseñanza oficial reglada siempre que sean menores de 25 años o que superando esta edad sean demandantes de primer empleo **(Estudiantes).**
- Demandantes asistentes a cursos de Formación Profesional Ocupacional, cuando sus horas lectivas superen las 20 a la semana, tengan una beca al menos de manutención y sean demandantes de primer empleo **(Estudiantes)**.
- Demandantes con demanda suspendida en tanto permanezcan en esta situación ya que la suspensión de la demanda, que generalmente se tramita a petición del demandante y por causa que lo justifique, interrumpe la búsqueda de empleo **(Demandas suspendidas)**.
- Demandantes beneficiarios de prestaciones por desempleo en situación de compatibilidad de empleo por realizar un trabajo a tiempo parcial **(Compatibilidad prestaciones)**.
- Demandantes que están percibiendo el subsidio agrario o que, habiéndolo agotado, no haya transcurrido un periodo superior a un año desde el día del nacimiento del derecho **(Trabajadores Eventuales Agrícolas Subsidiados**).
- Demandantes que rechacen acciones de inserción laboral adecuadas a sus características, según se establece en el Art. 17 apartado 2 del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de Agosto (**Rechazo de acciones de inserción laboral)**.
- Demandantes sin disponibilidad inmediata para el trabajo o en situación incompatible con el mismo como demandantes inscritos para participar en un

proceso de selección para un puesto de trabajo determinado, solicitantes de un empleo exclusivamente para el extranjero, demandantes de un empleo solo a domicilio, demandantes de servicios previos al empleo, demandantes que en virtud de un expediente de regulación de empleo, están en situación de suspensión o reducción de jornada o modificación de las condiciones de trabajo, etc. **(Otras causas).**

- **Prestaciones por desempleo.** Prestaciones que protegen la situación de desempleo. Estas prestaciones se recogen en dos niveles:

  1/ prestaciones contributivas es necesario la previa cotización a la Seguridad Social por dicha contingencia, tendrán derecho a la misma, si reúnen el resto de requisitos exigidos, los trabajadores por cuenta ajena incluidos en el Régimen General de la Seguridad Social pertenecientes a la Unión Europea o al Espacio Económico Europeo, y nacionales de otros países que residan legalmente en España y los incluidos en los regímenes especiales de la Seguridad Social que protegen esta contingencia de desempleo, trabajadores de minería del carbón, trabajadores fijos y eventuales por cuenta ajena del Régimen Especial Agrario y trabajadores del mar.

  2/ prestaciones de nivel asistencial, que se denomina subsidio por desempleo, existen diversos tipos:

  - Subsidio por desempleo para trabajadores que se encuentren en alguna de las siguientes situaciones: haber agotado la prestación contributiva, no haber cubierto el período mínimo de cotización para acceder a una prestación contributiva, ser emigrante retornado, haber sido excarcelado o ser declarado plenamente capaz o inválido parcial como consecuencia de un expediente de revisión de invalidez.

  - Subsidio en favor de trabajadores eventuales agrarios: tienen derecho al mismo los trabajadores por cuenta ajena de carácter eventual que figuran incluidos en el censo del Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social, que residen en las Comunidades Autónomas de Andalucía y Extremadura y que tienen cubierto un mínimo de jornadas cotizadas establecido reglamentariamente.

  - Renta agraria en favor de trabajadores eventuales agrarios: tienen derecho a la misma los trabajadores por cuenta ajena de carácter eventual que figuran incluidos en el censo del Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social, que residen en las Comunidades Autónomas de Andalucía y Extremadura que no puedan ser beneficiarios del subsidio anterior.

- Programa temporal de prestación por desempleo e inserción, prestación por desempleo extraordinaria aprobada por Real Decreto-ley 10/2009, de 13 de agosto tienen derecho a la misma los trabajadores que hayan extinguido por agotamiento la prestación por desempleo de nivel contributivo (sin derecho a subsidio posterior) o el subsidio por desempleo siempre que en ambos casos carezcan de rentas, de cualquier naturaleza, superiores, en cómputo mensual, al 75 por ciento del salario mínimo interprofesional, excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias y se comprometan a realizar las distintas actuaciones que se determinen por el servicio público de empleo.

-La renta activa de inserción constituye una renta económica vinculada a la realización de acciones en materia de políticas activas de empleo que no conlleven retribuciones salariales para desempleados de larga duración, mayores de 45 años, y a los menores de 65 años con minusvalía igual o superior al 33 por ciento, emigrantes retornados, víctimas de violencia de género o doméstica y beneficiarios de pensiones de invalidez no contributiva.