



**comisiones obreras
de Castilla y León**

MOVILIDAD DEL MERCADO
DE TRABAJO EN LAS
FUENTES TRIBUTARIAS
CASTILLA Y LEÓN
2016

CCOO de Castilla y León

Gabinete Técnico

Diciembre de 2017

ESTRUCTURA

1. INTRODUCCIÓN	3
2. MOVILIDAD GEOGRÁFICA EN CASTILLA Y LEÓN	5
2.1. Movilidad por género	8
2.2. Movilidad de las personas extranjeras	9
2.3. Movilidad por edad	10
3. DATOS PROVINCIALES DE MOVILIDAD	11
3.1. Movilidad entre provincias de Castilla y León	11
3.2. Movilidad laboral con otras CCAA	12
3.3. Movilidad laboral total	14
4. SALARIOS MEDIOS ANUALES	15
5. MOVILIDAD SECTORIAL	20
6. CONCLUSIONES Y PROPUESTAS	23
INDICE DE FIGURAS.....	26
INDICE DE TABLAS.....	27

Gabinete Técnico de CCOO de Castilla y León
Secretaría de Estudios y Asesoramiento Jurídico y Sindical

1. INTRODUCCIÓN

La publicación “Movilidad del Mercado de Trabajo en las Fuentes Tributarias” (MMT) que elabora la Agencia Tributaria (AEAT) es una explotación estadística que aborda una particular visión del mercado laboral desde la perspectiva de los movimientos de altas, bajas y permanencias de las personas asalariadas en el Mercado de Trabajo en función de los datos del Impuesto de la Renta de las Personas Físicas (IRPF) de las comunidades autónomas del régimen fiscal común (salvo País Vasco y Navarra) siempre que hayan trabajado más de 15 días a lo largo de todo el año fiscal.

Esta estadística constituye un complemento del informe “Mercado de Trabajo y Pensiones en las Fuentes Tributarias” (MTP) que también realiza la AEAT, en la cual se analiza el mercado laboral desde una perspectiva anual estática, mientras que en la estadística Movilidad del Mercado de Trabajo se analizan dinámicamente los cambios operados entre dos ejercicios consecutivos atendiendo a las características sociodemográficas de los trabajadores: domicilio, género, nacionalidad, edad y actividad de las personas asalariadas.

Estos datos permiten dimensionar los flujos de trabajadores y trabajadoras que se producen entre provincias, comunidades autónomas y sectores de actividad, así como sus salarios medios anuales (SMA), de manera que con este documento podemos complementar otros análisis sobre empleo y salarios que el Gabinete Técnico de CCOO de Castilla y León realiza de forma periódica, a fin de disponer de un mayor conocimiento de las particularidades del mercado de trabajo en Castilla y León, lo que sin duda redundará en la construcción de una mejor estrategia de cara a defender y ampliar los derechos de los trabajadores y las trabajadoras y en la articulación de mejores propuestas sindicales para mejorarlo.

Al tratarse de una estadística de carácter censal, que incluye a todas las personas perceptoras de salarios, y ofrecer un alto grado de desagregación en base a diferentes variables como género, nacionalidad, edad, etc, incluso a nivel provincial, permite disponer de una información muy detallada acerca de la realidad sociolaboral de nuestro territorio desde el punto de vista de los movimientos de trabajadores y trabajadoras entre territorios y sectores. Por su dimensión, este informe no recoge la totalidad de la información que la AEAT ofrece de Castilla y León, sino la más significativa; por ello animamos a quienes tengan

un interés específico en una provincia en concreto o en un colectivo determinado a que consulten los datos directamente en la web de la Agencia Tributaria.¹

Los datos recogidos en este informe confirman la situación denunciada por CCOO de Castilla y León en anteriores ocasiones, acerca de la sangría de trabajadores y trabajadoras que, año tras año, abandonan nuestra Comunidad hacia otras del Estado. Un flujo muy superior al de quienes vienen a Castilla y León, y que sumado al número de quienes se marchan al extranjero y a quienes buscan directamente su primera oportunidad laboral en otros lugares, hacen que **nuestra Comunidad sea la que pierda capital humano de forma más intensa y prolongada por este motivo.**

Si a esta situación le añadimos la realidad demográfica que vive Castilla y León en cuanto a que es una de las comunidades autónomas más envejecidas que, además, presenta un crecimiento vegetativo negativo, consecuencia en parte de que quienes se marchan de esta Comunidad son las personas que están en edad de tener hijos, nos enfrentamos a un escenario demográfico preocupante, que debemos afrontar mediante políticas públicas que permitan revertir, o al menos frenar esta importante pérdida de capital humano que sufre Castilla y León, y de forma más intensa algunas de sus provincias, como Ávila, León y Zamora fundamentalmente.



Carlos Castedo Garvi
Secretario de Estudios y de Asesoramiento Jurídico y Sindical
CCOO de Castilla y León

¹ Los datos contenidos en este documento pueden consultarse en la fuente original: http://www.agenciatributaria.es/AEAT.internet/datosabiertos/catalogo/hacienda/Movilidad_del_Mercado_de_Trabajo_en_las_Fuentes_Tributarias.shtml

Desde este enlace puede también consultarse el último informe sobre el Mercado de Trabajo en Castilla y León elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO de Castilla y León:

<http://www.castillayleon.ccoo.es/5a6b4c18dac8a7580c4a0fa57dc72e69000054.pdf>

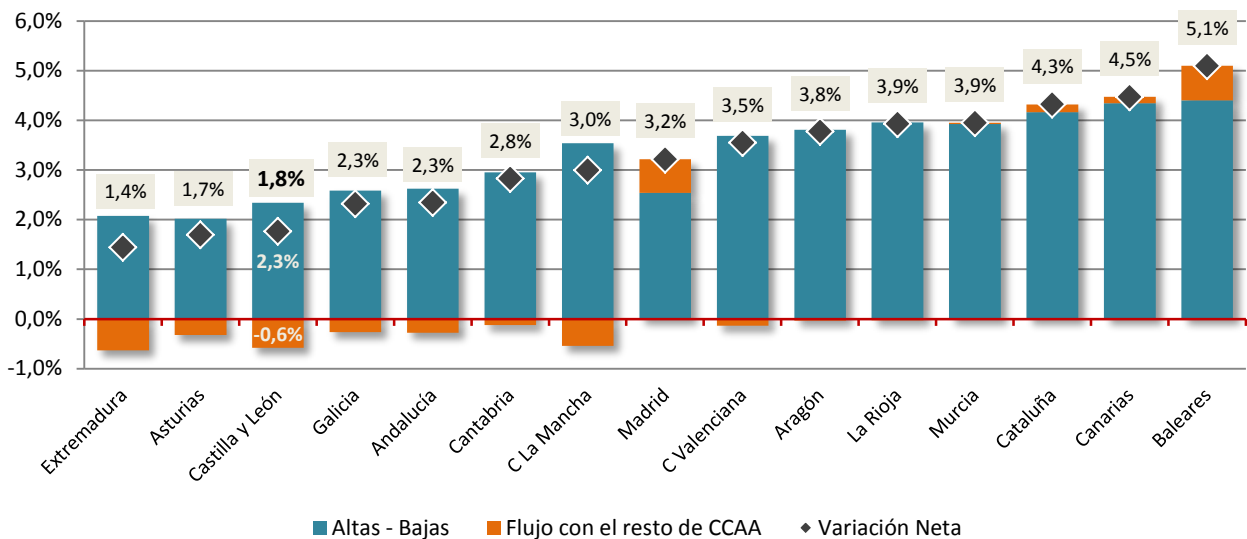
Y desde este otro puede acceder al informe de Movilidad del Mercado de Trabajo correspondiente al año anterior:

<http://www.castillayleon.ccoo.es/cc5e60286be074b499e5d31745bb63b0000054.pdf>

2. MOVILIDAD GEOGRÁFICA EN CASTILLA Y LEÓN

El número de personas asalariadas en Castilla y León creció en 2016 un 1,8% respecto del año 2015, al pasar de 913.571 personas a 929.625 (el año anterior este incremento fue del 2,8%). En el conjunto de España este incremento fue del 3,2% en 2016 y el 3,1% en 2015. De esta manera, Castilla y León fue en 2016 la **tercera CCAA con menor crecimiento relativo**, sólo por encima de Extremadura (1,4%) y de Asturias (1,7%) y muy alejada de Baleares que fue la que experimentó el mayor crecimiento (5,1%).

Figura 1.- Variación anual de la población asalariada, 2015-2016

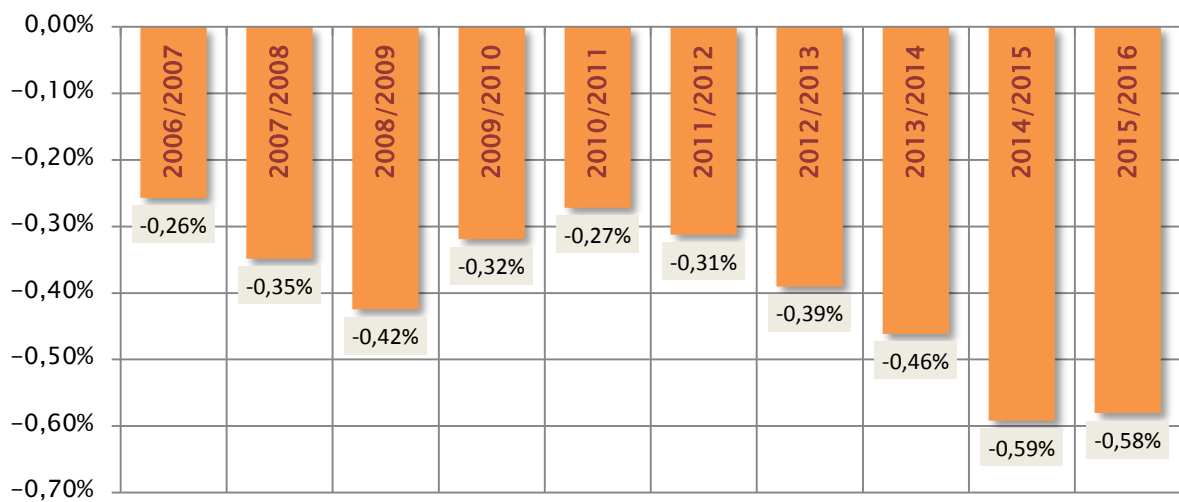


Fuente. Elaboración propia con datos de AEAT. Movilidad del Mercado de Trabajo en las Fuentes Tributarias

Este aumento del número de personas asalariadas habido en Castilla y León se debe a que **hubo mayor número de altas (85.624) que de bajas (64.273)**, por lo que el número de trabajadores creció un 2,3% por este motivo, siendo la **tercera comunidad con menor incremento**. Sin embargo, parte de este incremento se compensó con el flujo migratorio de Castilla y León con el resto de CCAA, ya que **nuestra Comunidad fue la que proporcionalmente tuvo el segundo peor saldo migratorio con el resto de las comunidades autónomas de España**. De las 128.237 personas que cambiaron de comunidad, 12.063 salieron de Castilla y León (10.528 en 2015) y 6.766 entraron en la Comunidad (5.624 en 2015). Esta pérdida de 5.297 personas supone el 0,58% de los trabajadores y trabajadoras que había en Castilla y León en 2015. El año anterior nuestra Comunidad lideró esta estadística negativa con una pérdida del 0,59%, cosa que también ocurrió en 2014, año en el que la pérdida fue del 0,46% de la población trabajadora.

Este hecho no es nuevo para Castilla y León puesto que **todos los años desde 2006 la Comunidad ha tenido saldos migratorios de signo negativo con el resto de CCAA**, siendo la única en la que ha ocurrido esto. Este hecho es todavía más negativo si tenemos en cuenta que el tamaño de este saldo ha ido aumentando a lo largo de los años, de manera que cuando en España ha comenzado la recuperación económica, Castilla y León ha tenido mayor pérdida de trabajadores y trabajadoras por flujo migratorio hacia otras comunidades autónomas.

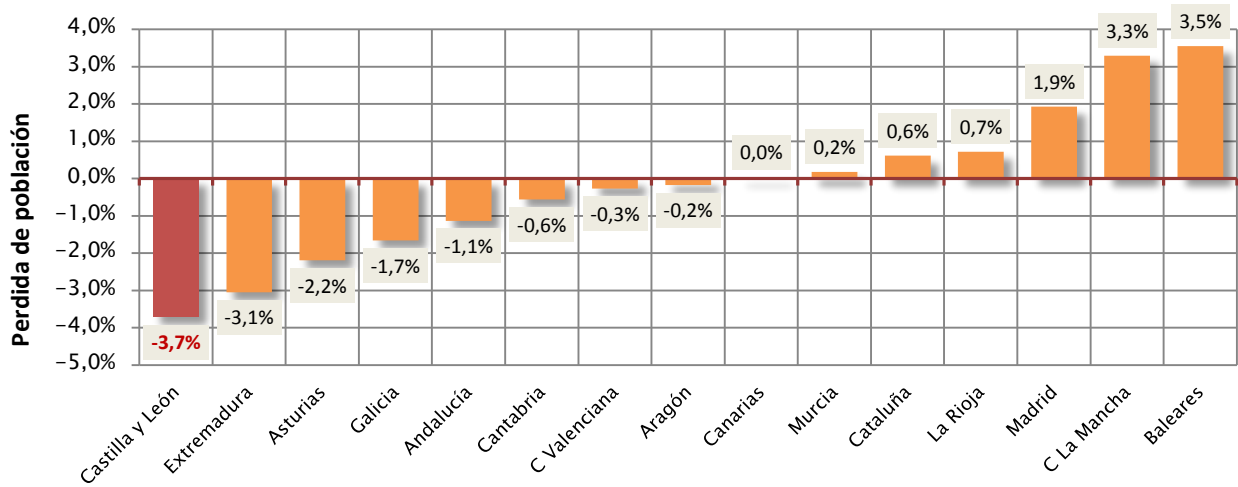
Figura 2.- Variación anual de la población asalariada de Castilla y León por flujo migratorio con otras CCAA



Fuente. Elaboración propia con datos de AEAT. Movilidad del Mercado de Trabajo en las Fuentes Tributarias

Esta continua pérdida de población asalariada debida al flujo de trabajadores entre comunidades, ha supuesto que Castilla y León sea la comunidad que en el periodo entre 2006 y 2016 haya tenido por este motivo la **mayor pérdida global de personas asalariadas** en mayor absoluto (-35.077) y también en valor relativo respecto de su población asalariada en aquel año (-3,7%), pudiendo ver en la siguiente figura las proporciones de la sangría de trabajadores sufrida por nuestra Comunidad. Este flujo negativo de Castilla y León con el resto del Estado hay que sumarlo al propio saldo vegetativo negativo de Castilla y León (más bajas que altas salvo en este año y en el anterior) y al flujo negativo de trabajadores y trabajadoras entre la Comunidad y el extranjero.

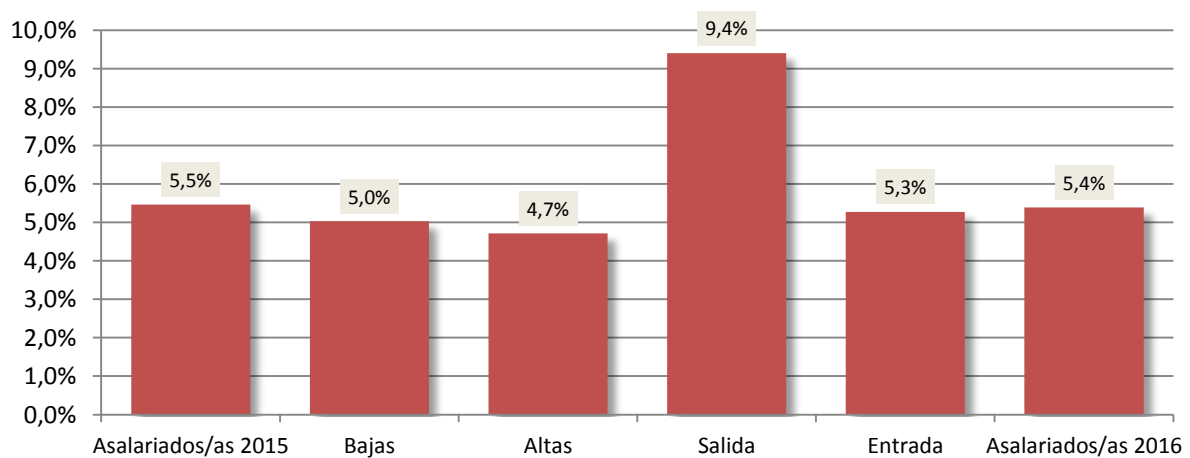
Figura 3.- Variación acumulada del número de asalariados motivada por flujos entre CCAA entre 2006 y 2016 sobre los asalariados existentes en 2006



Fuente. Elaboración propia con datos de AEAT. Movilidad del Mercado de Trabajo en las Fuentes Tributarias

En la siguiente figura puede observarse que en 2016 el 5,5% del total de asalariados españoles residían en Castilla y León. Sin embargo, el peso de las bajas (5,0%) y el de las altas (4,7%) fueron inferiores al peso global de los asalariados, lo que muestra un menor dinamismo demográfico y laboral de nuestra Comunidad, volviendo a ser el peso de las bajas mayor que el de las altas, como venía siendo lo habitual anteriormente excepto en 2015 en que fue a la inversa. Hay que destacar que **mientras a Castilla y León le correspondió el 5,3% de las entradas de asalariados a una CCAA procedentes de otra CCAA** (el año anterior fue el 5,0%), **la nuestra tuvo el 9,4% del total de salidas hacia otras CCAA** (en 2015 fue el 9,4%).

Figura 4.- Peso de las principales variables de Castilla y León en el total de España, 2016



Fuente. Elaboración propia con datos de AEAT. Movilidad del Mercado de Trabajo en las Fuentes Tributarias

Analizando la procedencia y el destino de los flujos vemos que **nuevamente este año el saldo de Castilla y León fue negativo con todas las CCAA salvo con Extremadura y Castilla la Mancha**. La comunidad que recibió el mayor número de personas que salieron de Castilla y León fue Madrid con 6.130 (el 51%), seguida de Cataluña con 1.031 (el 9%) y Andalucía con 702 (el 6%). En cuanto a las entradas en Castilla y León, también fue Madrid de donde vinieron en mayor número, con 2.121 (el 32%), seguida de Andalucía con 691 (el 10%) y de Cataluña y Galicia con 535 (el 8%).

2.1. Movilidad por género

Por género, en 2016 salieron de Castilla y León 6.476 hombres y 5.453 mujeres mientras que entraron 3.854 hombres y 2.957 mujeres. Fueron mujeres el 46% de las personas que salieron y el 44% de las que entraron. **El saldo migratorio fue de nuevo negativo para ambos sexos pero ligeramente más negativo en el caso de las mujeres** puesto que aunque en valor absoluto fue mayor el de los hombres (2.722 frente a 2.586) en valor relativo respecto de la población asalariada fue mayor el de las mujeres (0,68% frente a 0,58%).

Tabla 1.- Entradas y salidas de personas por CCAA y sexo. Castilla y León, 2016

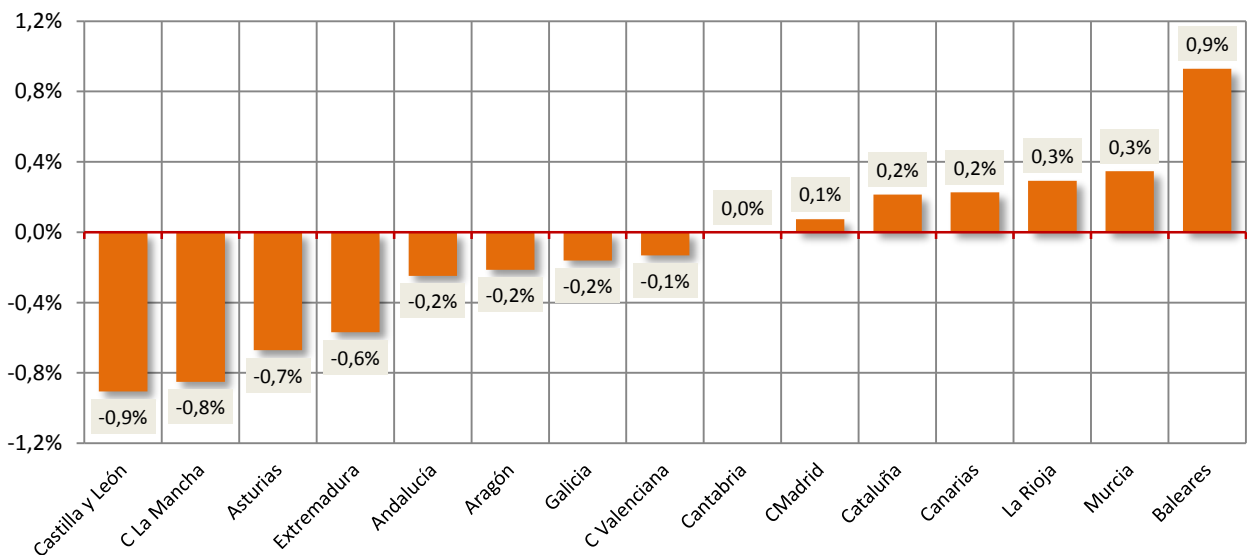
	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	Desde	Hacia	Neto	Desde	Hacia	Neto	Desde	Hacia	Neto
Andalucía	691	702	-11	436	392	44	255	310	-55
Aragón	265	471	-206	159	285	-126	106	186	-80
Asturias	458	593	-135	226	293	-67	232	300	-68
Baleares	142	289	-147	78	171	-93	64	118	-54
Canarias	212	349	-137	116	195	-79	96	154	-58
Cantabria	271	368	-97	140	171	-31	131	197	-66
Castilla - La Mancha	398	350	48	233	214	19	165	136	29
Cataluña	535	1.031	-496	304	573	-269	231	458	-227
Extremadura	428	221	207	238	124	114	190	97	93
Galicia	535	545	-10	292	285	7	243	260	-17
Madrid	2.121	6.130	-4.009	1.149	3.199	-2.050	972	2.931	-1.959
Murcia	114	155	-41	68	96	-28	46	59	-13
La Rioja	142	213	-71	74	121	-47	68	92	-24
C. Valenciana	399	602	-203	241	357	-116	158	245	-87
ESPAÑA	6.711	12.019	-5.308	3.754	6.476	-2.722	2.957	5.543	-2.586

Fuente. Elaboración propia con datos de AEAT. Movilidad del Mercado de Trabajo en las Fuentes Tributarias

2.2. Movilidad de las personas extranjeras

El 7,9% de las personas que salieron de Castilla y León eran extranjeras (825), mientras que lo eran el 6,9% de quienes entraron (528). A pesar de que nuestra Comunidad es una de las que tiene las tasas de **personas extranjeras** más bajas de España, aproximadamente la mitad que la tasa nacional, el saldo entre salidas y entradas es el más alto de los saldos negativos (0,9%). De este modo, si en 2015 tenía domicilio fiscal en Castilla y León el 3,4% del total de personas extranjeras asalariadas de España, en 2016 han pasado a ser el 3,3%. Otras CCAA que también tuvieron saldo migratorio negativo fueron Castilla la Mancha, Asturias, Extremadura, Andalucía, Aragón Galicia y la Comunidad Valenciana, mientras que el resto tuvieron saldo positivo, llegando a ser en Baleares del 0,9%.

Figura 5.- Saldo relativo entre entradas y salidas de personas extranjeras por CCAA, 2015-16



Fuente. Elaboración propia con datos de AEAT. Movilidad del Mercado de Trabajo en las Fuentes Tributarias

Estas personas fundamentalmente **marcharon o vinieron hacia o desde Madrid**, pero también fueron importantes los intercambios con **Andalucía, Castilla la Mancha y Cataluña**. Destacar que el 24% de las personas extranjeras que vinieron a Castilla y León procedían de Madrid, el 15% de Andalucía y el 10% de Cataluña y de Castilla la Mancha. **Asturias, Extremadura y Castilla la Mancha fueron las únicas CCAA con las que Castilla y León tuvo un saldo neto positivo en el caso de personas extranjeras.**

En cuanto a las **altas** en IRPF de personas extranjeras asalariadas, en Castilla y León fueron **6.493**, que se corresponden con el **7,6%** del total de altas que hubo en la Comunidad. De ellas 3.711 fueron hombres y 2.782 fueron mujeres, (el 8,5% y el 6,7% respectivamente del total de hombres y mujeres, mientras que en España fueron el 10,7% y el 7,8%). Las altas de personas extranjeras en Castilla y León corresponden al 3,8% de las habidas en España, mientras que este porcentaje es el 4,7% para el total de la población.

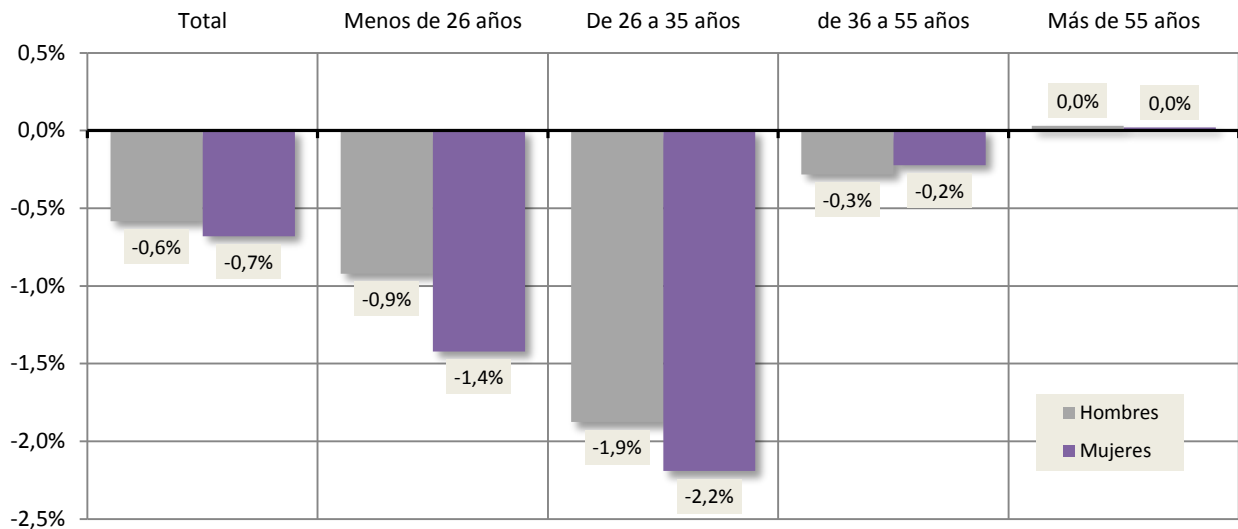
El número de **bajas** de personas extranjeras fue **4.976** (el **7,7%** del total de bajas que hubo en la Comunidad). De ellas 2.824 fueron hombres y 2.152 fueron mujeres, (el 8,2% y el 7,2% respectivamente del total de hombres y mujeres, mientras que en España fueron el 11,8% y el 9,3%). Las bajas de las personas extranjeras en Castilla y León corresponden al 3,7% de las habidas en España, mientras que este porcentaje es el 5,0% para el total de la población.

2.3. Movilidad por edad

Si tenemos en cuenta las edades de las personas que salieron o entraron en Castilla y León, en 2016, **el saldo fue negativo en todas las franjas de edad salvo en la de las mayores de 55 años**. En Castilla y León entraron 415 personas menores de 26 años y salieron 934; de 26 a 35 años entraron 3.086 y salieron 6.701; de 36 a 55 años entraron 2.859 y salieron 4.060 y mayores de 55 años entraron 406 y salieron 386. Observamos por tanto que además de ser más las personas que se desplazaron de Castilla y León hacia otra CCAA que las que lo hicieron en sentido contrario, la pérdida fue más intensa en los tramos de edad inferiores; de hecho, el 73,3% de quienes marcharon tenían menos de 35 años y, sin embargo en ese tramo de edad sólo estaban el 51,7% de los que vinieron a nuestra Comunidad.

Si hacemos el análisis de forma desagregada en función del género vemos en la siguiente figura que excepto en el tramo de 36 a 55 años, en el resto de tramos y en el total fue mayor la proporción de mujeres que se perdió en Castilla y León como consecuencia de los flujos migratorios que la de hombres, llegando a superar el 2% en el tramo de 26 a 35 años.

Figura 6.- Proporción entre el Saldo de salidas y entradas de personas en 2016 y las asalariadas en 2015, por franja de edad. Castilla y León



Fuente. Elaboración propia con datos de AEAT. Movilidad del Mercado de Trabajo en las Fuentes Tributarias

Madrid es la comunidad con mayor peso tanto en los flujos de salida como en los de entrada. Por edades tuvieron Madrid como destino, el 60% de las personas de menos de 26 años que salieron de Castilla y León, el 55% de las de entre 26 y 35 años, el 43% de las de entre 36 y 55 años y el 51% de las de más de 55 años. En cuanto a las que vinieron a Castilla y León, procedían de Madrid el 23% de las personas de menos de 26 años, el 31% de las de entre 26 y 35 años, el 32% de las de entre 36 y 55 años y el 40% de las de más de 55 años.

3. DATOS PROVINCIALES DE MOVILIDAD

3.1. Movilidad entre provincias de Castilla y León

Lejos de lo que cabría imaginar, el número de personas que en este año cambiaron su residencia entre provincias de Castilla y León es bajo en comparación con el número de habitantes e incluso en comparación con el de quienes salieron o entraron de la Comunidad hacia otras CCAA. En total fueron 3.630 personas quienes se desplazaron a otra provincia de Castilla y León frente a las 833.605 de nuestra Comunidad que permanecieron en la misma provincia que el año anterior.

En esta movilidad interprovincial, **el saldo fue negativo para todas las provincias excepto para Burgos y Valladolid**. El saldo más negativo volvió a ser el de Zamora (270 personas), mientras que el más positivo correspondió a Valladolid (493 personas). En la tabla siguiente pueden verse con detalle estos datos.

En porcentaje, **el 0,44% de las personas asalariadas de Castilla y León en 2015 cambiaron en 2016 a otra provincia de la Comunidad**, siendo nuevamente Zamora la provincia en que el porcentaje de salidas fue el más alto (0,96%) y Burgos la que tuvo el porcentaje más bajo (0,32%). En cuanto a las provincias receptoras, Palencia es la que proporcionalmente recibió una mayor entrada de personas (0,68%), mientras que en el extremo opuesto estuvo de nuevo León (0,29%).

Tabla 2.- Movimiento de asalariados entre provincias de Castilla y León. 2016

	Salen	Entran	Permanecen	Neto	Salen	Entran	Diferencia	Total 2016
Ávila	261	188	50.340	-73	0,52%	0,37%	-0,15	57.143
Burgos	429	431	132.444	2	0,32%	0,33%	0,00	148.314
León	490	430	147.914	-60	0,33%	0,29%	-0,04	165.144
Palencia	436	391	57.748	-45	0,76%	0,68%	-0,08	63.835
Salamanca	473	465	110.431	-8	0,43%	0,42%	-0,01	123.424
Segovia	248	220	55.121	-28	0,45%	0,40%	-0,05	61.902
Soria	130	119	32.592	-11	0,40%	0,37%	-0,03	36.205
Valladolid	663	1.156	194.700	493	0,34%	0,59%	0,25	214.360
Zamora	500	230	52.315	-270	0,96%	0,44%	-0,52	59.298
Castilla y León	3.630	3.630	833.605	0	0,44%	0,44%	0,00	929.625

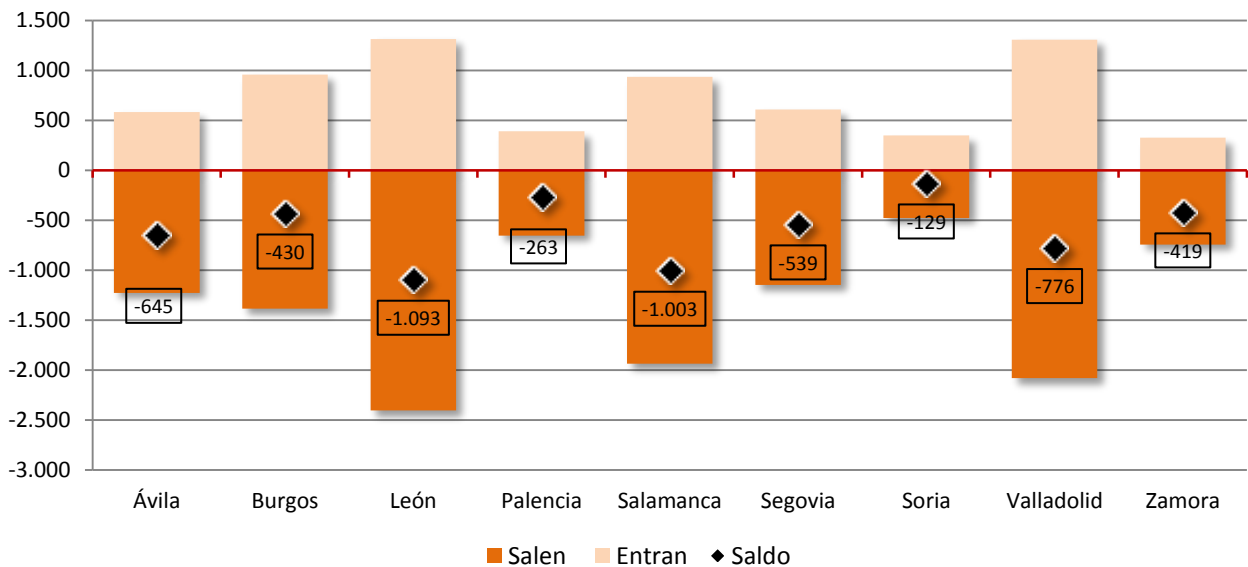
Fuente. Elaboración propia con datos de AEAT. Movilidad del Mercado de Trabajo en las Fuentes Tributarias

3.2. Movilidad laboral con otras CCAA

Como vimos anteriormente, en 2016 salieron de Castilla y León hacia otras CCAA un total de 12.063 personas asalariadas, e ingresaron en nuestra Comunidad 6.766, dando un saldo negativo de 5.297 personas.

Por provincias: de Ávila salieron 1.228 personas y entraron 583, con un saldo de -645; en Burgos salieron 1.386 y entraron 956, dando lugar a un saldo de -430; de León se marcharon 2.405 personas y fue destino de 1.312 entradas, dando un saldo de -1.093; Palencia fue el origen de 654 salidas y el destino de 391 entradas, originando un saldo de -263; de Salamanca marcharon 1.938 personas y a esta provincia llegaron 935, lo que dio como resultado un flujo de -1.003; de Segovia se fueron 1.148 personas y a esta provincia llegaron 609, lo que dio lugar a una pérdida de -539; Soria tuvo 478 salidas y 349 entradas, por lo que su saldo fue de -129; de Valladolid salieron 2.082 personas y a ella entraron 1.306, dando lugar a un saldo de -776; y de Zamora marcharon 744 personas mientras que a esta provincia llegaron 325 por lo que el saldo en ella fue de -419. Como puede verse en la figura siguiente, en 2016 **todas las provincias de Castilla y León tuvieron saldo negativo en sus movimientos de entrada y salida de asalariados desde o hacia otras CCAA**. La mayor proporción entre salidas y entradas corresponde a Zamora (2,29), mientras que la menor es la de Soria (1,37).

Figura 7.- Flujo de personas exterior a Castilla y León por provincia. 2016



Fuente. Elaboración propia con datos de AEAT. Movilidad del Mercado de Trabajo en las Fuentes Tributarias

3.3. Movilidad laboral total

En la siguiente tabla se recogen las variaciones en el número de trabajadores y trabajadoras en función a que correspondan a altas y bajas, a movilidad interior en la Comunidad y a movilidad hacia otras CCAA. Burgos y Soria son las provincias que han tenido el mayor incremento relativo total (2,9%) mientras que el incremento total más bajo correspondió nuevamente a León (0,6%).

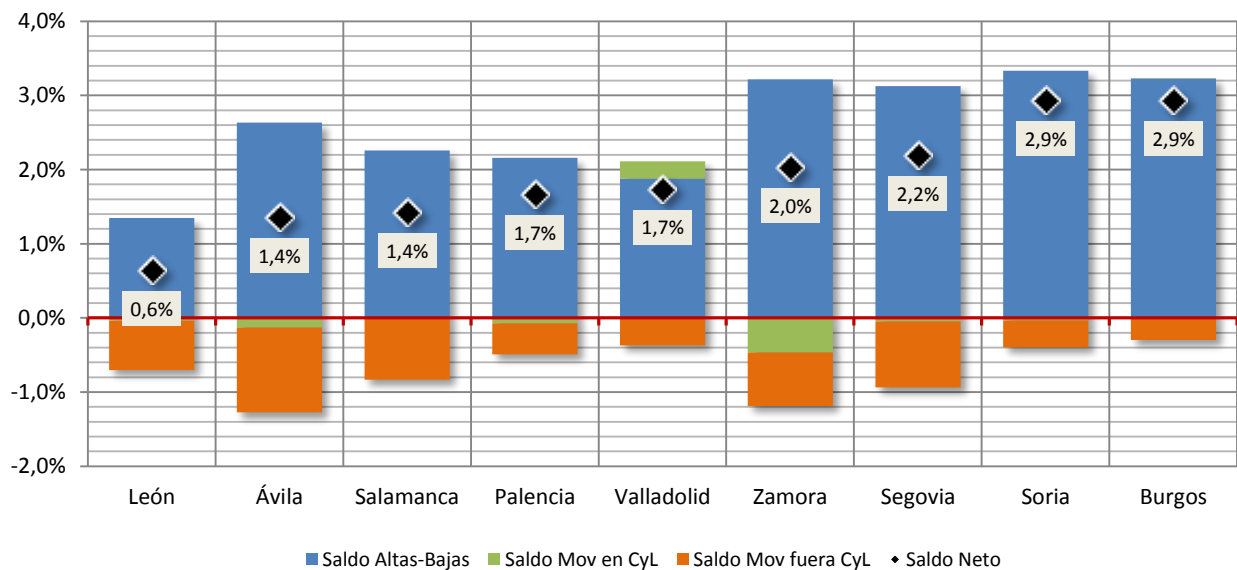
Tabla 3.- Saldos por provincia y CCAA 2016

	Asalariados 2015	Altas - Bajas	Movilidad interior	Movilidad otras CCAA	Variación total		Asalariados 2016
Ávila	56.376	1.485	-73	-645	767	1,4%	57.143
Burgos	144.085	4.657	2	-430	4.229	2,9%	148.314
León	164.083	2.214	-60	-1.093	1.061	0,6%	165.144
Palencia	62.788	1.355	-45	-263	1.047	1,7%	63.835
Salamanca	121.687	2.748	-8	-1.003	1.737	1,4%	123.424
Segovia	60.574	1.895	-28	-539	1.328	2,2%	61.902
Soria	35.173	1.172	-11	-129	1.032	2,9%	36.205
Valladolid	210.688	3.955	493	-776	3.672	1,7%	214.360
Zamora	58.117	1.870	-270	-419	1.181	2,0%	59.298
Castilla y León	913.571	21.351	0	-5.297	16.054	1,8%	929.625

Fuente. Elaboración propia con datos de AEAT. Movilidad del Mercado de Trabajo en las Fuentes Tributarias

La situación de León es debida a que presenta uno de los menores incrementos entre altas y bajas y a la vez es de las provincias con mayor saldo negativo con el resto de CCAA. Por el contrario, Burgos une a tener una alta diferencia entre altas y bajas uno de los menores saldos negativos en el flujo con otras CCAA. Valladolid tiene una baja diferencia entre altas y bajas pero es de las provincias con menor saldo negativo con otras CCAA y es la única provincia con saldo positivo en la movilidad dentro de la Comunidad. Justo la situación contraria a ésta es la de Zamora, en la que hay una gran diferencia entre altas y bajas que se ve restada por un elevado flujo negativo tanto hacia otras CCAA como en el interior de Castilla y León. La siguiente figura muestra de forma apilada estos tres saldos en cada una de las provincias de la Comunidad.

Figura 8.- Variación del nº de personas asalariadas en Castilla y León por provincia 2015-16



Fuente. Elaboración propia con datos de AEAT. Movilidad del Mercado de Trabajo en las Fuentes Tributarias

4. SALARIOS MEDIOS ANUALES

En España, el salario medio de las personas que se mantuvieron en su comunidad pasó de 20.318€ en 2015 a 21.153€ en 2016, lo que supuso para estas personas un **incremento medio de un 4,1%**. En cuanto a quienes cambiaron de CCAA, el salario medio fue en 2015 de 19.479€ y de 21.720€ en 2016, lo que supuso un **incremento salarial medio del 11,5%**.

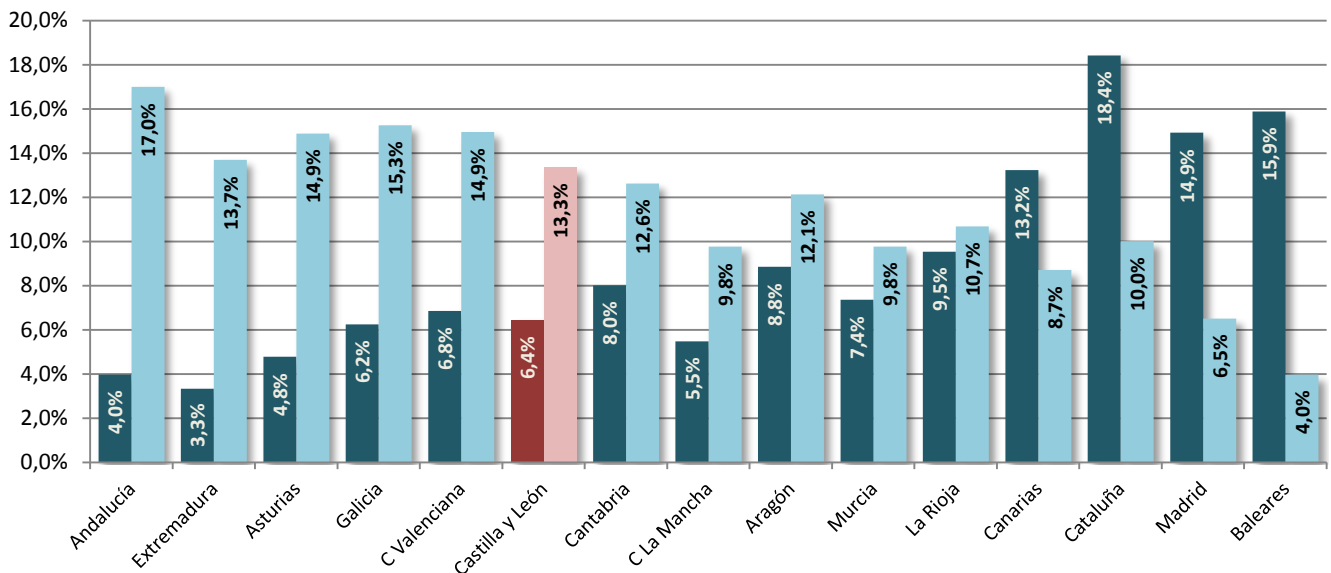
Podemos decir por tanto, que los salarios de quienes se desplazaron fueron inferiores a los de quienes no lo hicieron; y que desplazarse supuso una mejora en las retribuciones superior a la que tuvieron quienes no se desplazaron.

En Castilla y León, los salarios medios anuales de las personas que no cambiaron de CCAA fueron 19.804€ en 2015 y 20.426€ en 2016, lo que supuso un incremento del **3,1%** (que es inferior al 4,1% nacional). En cuanto a las personas que en 2016 vinieron a Castilla y León pasaron de un salario medio en 2015 de 19.405€ en otra CCAA, a percibir aquí 20.652€ por término medio en 2016, lo que significa un **incremento del 6,4%** (también inferior al incremento global nacional que fue el 11,5%). Por último, quienes se marcharon de nuestra Comunidad pasaron de percibir 20.415€ en 2015 a tener una retribución media en 2016 de

23.138€; esto es, tuvieron un **incremento medio en sus salarios del 13,3%** (superior al incremento medio nacional del 11,5%).

Como puede apreciarse en la siguiente figura, Andalucía fue la comunidad autónoma con mayor diferencia entre la mejora salarial de quienes entraron en dicha comunidad (4,0%) y la de quienes salieron de ella (17,0%). En el extremo opuesto está Cataluña, donde la mejora salarial de quienes entraron a ella (18,4%) fue muy superior a la de quienes salieron hacia otra CCAA (10,0%). Castilla y León ocupa el sexto lugar en esta ordenación, mejorando la posición que tuvo el año anterior que sólo supero a Andalucía, Extremadura y Galicia.

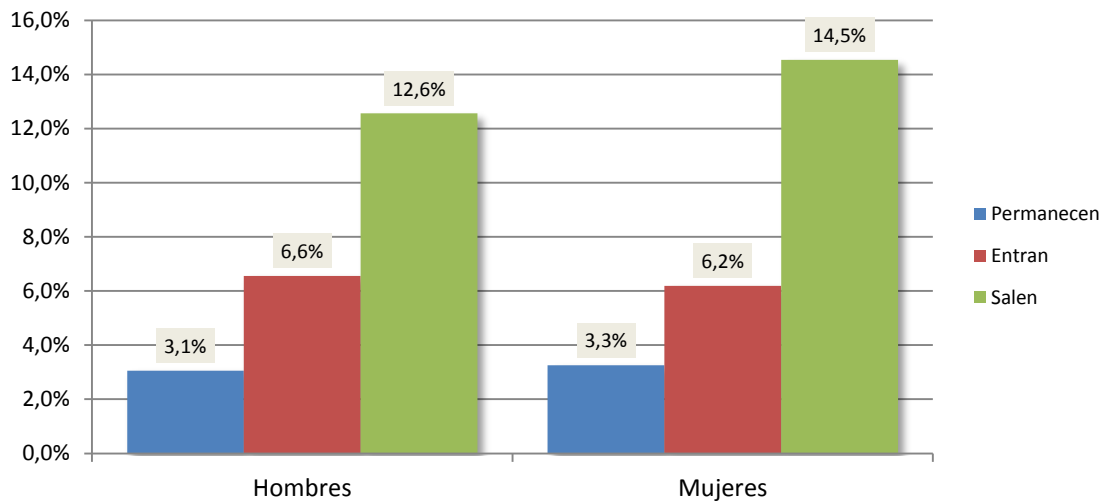
Figura 9.- Variación en el salario medio anual de quienes cambiaron de CCAA, 2015-2016 (oscuro entran a la CCAA, claro salen de la CCAA)



Fuente. Elaboración propia con datos de AEAT. Movilidad del Mercado de Trabajo en las Fuentes Tributarias

Para ambos géneros es mayor el incremento salarial obtenido por quienes se marcharon de Castilla y León a otra CCAA que el de quienes vinieron a nuestra Comunidad procedentes del resto de CCAA, siendo el menor incremento salarial de todos el de quienes se mantuvieron en Castilla y León. También se observa que en Castilla y León **el incremento salarial de las mujeres fue superior al de los hombres en las situaciones de permanencia y de salida de la Comunidad**, mientras que en las entradas a Castilla y León la subida salarial obtenida por las mujeres fue inferior a la de los hombres.

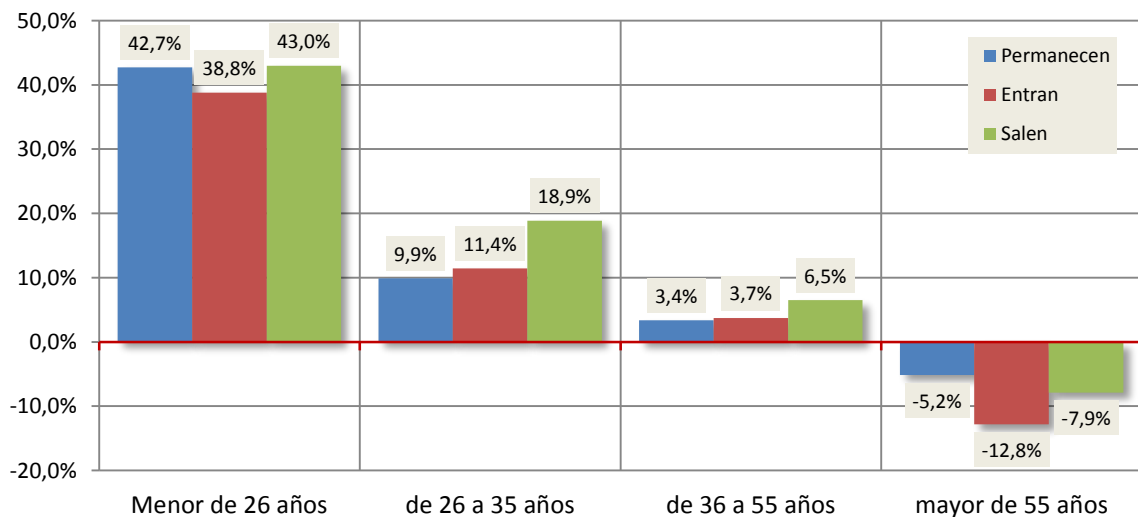
Figura 10.- Variación del Salario Medio Anual por sexo y movilidad, Castilla y León 2015-16



Fuente. Elaboración propia con datos de AEAT. Movilidad del Mercado de Trabajo en las Fuentes Tributarias

En cuanto a la desagregación por edad, en todos los tramos de edad excepto en el de mayores de 55 años hubo incremento de salarios medios aunque fue para el grupo de trabajadores menores de 26 años para quienes las subidas fueron mayores. Estos datos desagregados por franja de edad pueden verse en la siguiente figura.

Figura 11.- Variación del Salario Medio Anual por franja de edad y movilidad, CyL 2015-16

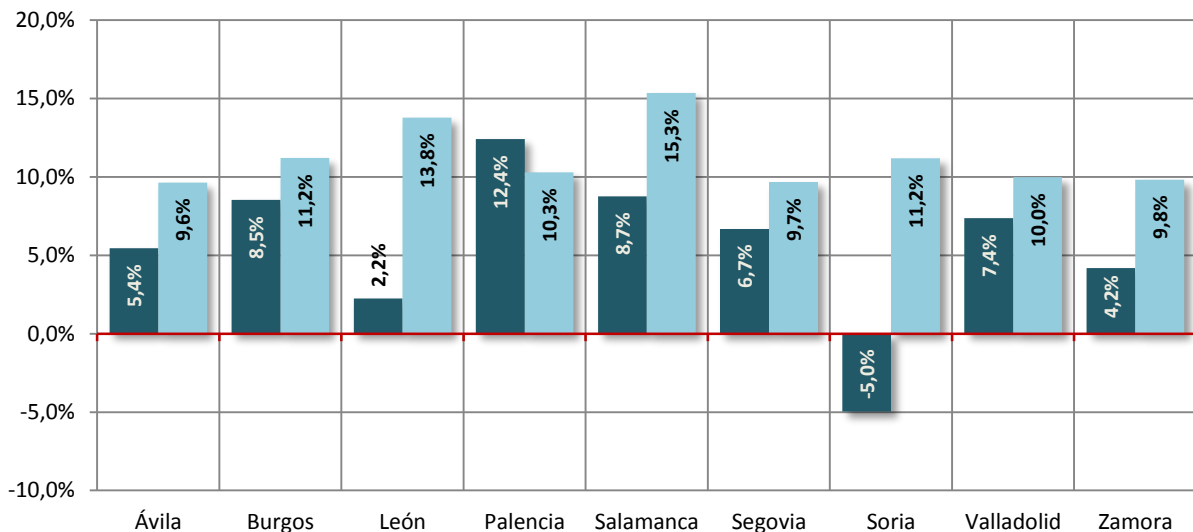


Fuente. Elaboración propia con datos de AEAT. Movilidad del Mercado de Trabajo en las Fuentes Tributarias

El colectivo formado por quienes en 2016 entraron a trabajar en Soria procedentes de otra provincia de la Comunidad o del resto del territorio fiscal común fue el único que tuvo por término medio pérdida salarial (-5,0%), mientras que quienes salieron de esa provincia obtuvieron un aumento salarial del 11,2%. Sin llegar a ser negativa, la variación salarial de quienes llegaron a León fue la segunda más baja de Castilla y León (2,2%) y sin embargo quienes salieron de esta provincia tuvieron el segundo mayor incremento salarial (13,8%), por detrás de quienes se marcharon de Salamanca (15,3%); también fue León la provincia en la que quienes se mantuvieron en ella tuvieron el menor incremento salarial de la Comunidad (2,2%).

Por otro lado, Palencia fue la única provincia de Castilla y León en la que el incremento salarial de quienes entraron en ella (12,4%) fue superior al obtenido por quienes salieron hacia otras provincias de Castilla y León o de España (10,3%).

Figura 12.- Variación en el salario medio anual de quienes cambiaron de provincia (dentro y fuera de Castilla y León), 2015-2016 (oscuro entran a la provincia, claro salen de la provincia)



Fuente. Elaboración propia con datos de AEAT. Movilidad del Mercado de Trabajo en las Fuentes Tributarias

Desagregando por género los datos de la figura anterior, en la tabla siguiente se muestran los salarios medios de los trabajadores y las trabajadoras en cada provincia y sus variaciones relativas respecto del año anterior según no se desplazasen de ella o lo hiciesen hacia dentro o hacia fuera de la provincia.

Tabla 4.- Salario Medio Anual por movilidad, sexo y provincia 2016

	HOMBRES						MUJERES					
	PERMANECEN		ENTRAN		SALEN		PERMANECEN		ENTRAN		SALEN	
	SMA 2016	Var 15-16	SMA 2016	Var 15-16	SMA 2016	Var 15-16	SMA 2016	Var 15-16	SMA 2016	Var 15-16	SMA 2016	Var 15-16
Ávila	19.495	3,3%	21.789	5,0%	21.818	11,4%	16.380	3,7%	16.763	6,2%	18.951	7,3%
Burgos	24.948	2,9%	22.490	8,5%	24.620	10,3%	18.154	3,1%	19.438	8,6%	20.577	12,5%
León	22.208	2,5%	22.431	1,7%	25.526	12,7%	17.452	3,1%	18.340	3,0%	19.820	15,5%
Palencia	22.105	3,2%	22.546	14,2%	26.884	7,2%	17.374	3,5%	17.026	9,2%	19.923	14,8%
Salamanca	21.359	2,8%	22.644	8,8%	24.019	16,0%	18.056	3,2%	18.332	8,7%	20.174	14,4%
Segovia	20.827	3,9%	24.190	5,4%	23.999	8,7%	17.119	3,6%	17.192	9,0%	19.792	11,0%
Soria	21.700	3,3%	25.823	-9,6%	20.494	8,9%	18.721	3,1%	17.711	5,2%	20.693	14,1%
Valladolid	24.159	3,3%	23.906	7,0%	30.068	7,4%	18.828	3,0%	19.305	7,9%	20.863	15,0%
Zamora	19.142	3,3%	19.222	1,7%	21.977	9,6%	16.507	4,0%	18.670	7,3%	17.428	10,1%

Fuente. Elaboración propia con datos de AEAT. Movilidad del Mercado de Trabajo en las Fuentes Tributarias

Y en ésta otra tabla puede verse la variación porcentual del salario en cada provincia y para cada grupo de edad, respecto del salario medio en 2015 en la misma categoría y provincia.

Tabla 5.- Variación del Salario Medio Anual por movilidad, franja de edad y provincia 2015-2016

	Menores de 26			De 26 a 35			De 36 a 55			Mayores de 55		
	Perm	Entran	Salen	Perm	Entran	Salen	Perm	Entran	Salen	Perm	Entran	Salen
Ávila	47,4%	13,4%	33,0%	10,0%	12,6%	12,3%	3,4%	3,3%	5,3%	-5,1%	-8,2%	-3,8%
Burgos	46,5%	24,1%	47,8%	9,9%	14,0%	16,5%	3,3%	5,4%	5,2%	-5,6%	-17,4%	-13,4%
León	41,8%	31,0%	43,0%	9,6%	7,2%	19,3%	2,8%	-0,9%	6,4%	-4,8%	-14,4%	-2,4%
Palencia	42,9%	43,2%	38,7%	9,9%	17,4%	15,1%	3,3%	6,0%	2,6%	-5,3%	3,4%	-7,8%
Salamanca	41,0%	37,0%	45,8%	9,7%	14,3%	20,2%	3,7%	5,6%	7,3%	-5,5%	-17,8%	-5,8%
Segovia	40,4%	23,5%	32,2%	10,0%	10,0%	14,7%	3,7%	6,8%	5,0%	-4,4%	-11,4%	-11,8%
Soria	40,3%	54,3%	27,2%	10,5%	-15,5%	16,0%	3,3%	9,2%	3,9%	-5,1%	-10,5%	-9,0%
Valladolid	42,4%	40,8%	38,8%	9,9%	12,6%	15,6%	3,5%	1,5%	6,4%	-5,2%	-7,1%	-10,5%
Zamora	41,2%	30,2%	40,2%	10,9%	9,7%	13,2%	3,6%	6,3%	5,0%	-4,6%	-33,3%	-9,0%

Fuente. Elaboración propia con datos de AEAT. Movilidad del Mercado de Trabajo en las Fuentes Tributarias

5. MOVILIDAD SECTORIAL

Los datos de movilidad entre sectores de actividad no están desagregados por CCAA en este informe de la AEAT, pero dado su interés, hemos decidido incorporar a este estudio un breve análisis de estos **datos a nivel nacional**. Se trata del número de personas asalariadas que hubo en cada sector en 2015 y en 2016 en el conjunto de comunidades con régimen fiscal común, la diferencia entre el número de personas que han causado baja y las que han sido alta en cada uno, el flujo neto de la movilidad entre sectores de personas que ya estaban de alta en 2015 y el salario medio anual en cada caso.

En primer lugar observamos que, al igual que el año anterior, **el mayor saldo positivo en volumen y en porcentaje se produjo en el sector “Otros servicios personales y de ocio”** (6,6%), algo muy coherente con los datos ofrecidos por otras fuentes en relación a que el sector de hostelería y turismo es el que está actuando como tractor de la creación de empleo en estos años de recuperación de la crisis. El segundo mayor incremento en volumen corresponde a “Comercio, reparaciones y transporte” (3,6%), aunque en términos relativos el segundo fue “Información y comunicaciones” (5,2%). Industria tuvo el tercer mayor incremento en términos absolutos y relativos (70.600 personas y el 4,1%). También tuvieron saldo positivo “Servicios a las empresas” (3,5%), “Construcción y actividades inmobiliarias” (3,4%), “Agricultura, ganadería, silvic. y pesca” (2,3%), “Industria extractiva, energía y agua” (1,4%) y “Servicios sociales” (1,0%). El único sector que tuvo saldo negativo en 2016 fue “Entidades financieras y aseguradoras” (-0,9%), un sector que ya lo tuvo también en 2015.

También se observan en esta estadística los **traspasos de personas asalariadas habidos entre sectores**. En este flujo **el mayor saldo positivo es el de “Industria” (51.253)**, seguido de “Comercio, reparaciones y transporte” (14.753), a continuación “Información y comunicaciones” (9.482) que fue el sector con mayor pérdida relativa en 2015. También tuvieron saldo positivo “Industria extractiva, energía y agua” (3.615), “Entid. financieras y aseguradoras” (4.382) y “Construcción y activ. Inmobiliarias” (2.633). En cuanto a los sectores que tuvieron saldo negativo con el resto de sectores, el mayor saldo negativo es el de “Servicios a las empresas” (-35.567), seguido del de “Otros servicios personales y de ocio” (-26.627), del de “Servicios sociales” (-15.874) y, finalmente, del de “Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca” (-8.048).

En sectores como “Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca”, “Construcción y actividades inmobiliarias”, “Servicios a las empresas” y “Otros servicios personales y de ocio”, tanto las salidas como las entradas son proporcionalmente muy elevadas respecto del total de trabajadores del sector, aunque los saldos de flujos intersectoriales no son muy altos en ellos, lo que confirma la alta rotación laboral existente en ellos, consecuencia de tratarse de sectores en los que generalmente no se requiere una alta cualificación profesional, al contrario de lo que ocurre mayoritariamente en “Servicios sociales” y en “Actividades financieras y de seguros”.

Tabla 6.- Asalariados por sectores. Variación 2015-2016. España (miles)

	Asalariados 2015	Asalariados 2016	Altas	Bajas	Cambio sector		Variación 15-16	
					Entradas	Salidas	Número	%
Agricultura, ganadería, silvic. y pesca	616,3	630,7	89,1	66,7	99,6	107,6	14,4	2,3%
Industria extractiva, energía y agua	193,3	195,9	9,7	10,7	20,8	17,2	2,6	1,4%
Industria	1.712,7	1.783,2	116,6	97,3	186,5	135,3	70,6	4,1%
Construcción y activ. inmobiliarias	1.253,1	1.295,4	156,5	116,9	163,7	161,1	42,3	3,4%
Comercio, reparaciones y transporte	3.673,6	3.805,1	372,9	256,1	348,6	333,9	131,6	3,6%
Información y comunicaciones	416,6	438,3	37,8	25,6	54,1	44,6	21,7	5,2%
Entid. financieras y aseguradoras	383,6	380,1	14,1	21,9	20,9	16,5	-3,5	-0,9%
Servicios a las empresas	2.350,1	2.432,9	310,4	192,0	317,0	352,6	82,8	3,5%
Servicios sociales	4.035,4	4.075,4	317,1	261,2	208,7	224,5	40,0	1,0%
Otros servicios personales y de ocio	2.078,8	2.215,0	391,4	228,6	225,7	252,4	136,2	6,6%
Total	16.713,5	17.252,2	1.815,6	1.276,9	1.645,7	1.645,7	538,7	3,2%

Fuente. Elaboración propia con datos de AEAT. Movilidad del Mercado de Trabajo en las Fuentes Tributarias

En cuanto a los salarios medios anuales vemos que los más altos son los de “Entidades financieras y de seguros” y que en este sector el salario medio de las incorporaciones en 2016 (altas) es menos de la mitad del salario medio que tenían en 2015 las personas de este sector que dejaron de trabajar (bajas). Las personas que permanecen en el mismo sector que estaban en 2015 obtuvieron un incremento salarial medio del 3,6%. El incremento salarial fue positivo en todos los sectores, desde el 0,9% del sector “Industrias extractivas, energía y agua”, al 7,2% de “Otros servicios personales y de ocio”, pasando por el 1,9% de “Servicios sociales”, el 2,8% de “Actividades financieras y de seguros”, el 3,1% de “Industria”, el 4,2% de “Comercio, reparaciones y transporte”, el 4,6% de “Construcción y actividades inmobiliarias”, el 5,3% del “Sector agrario y pesca y de Servicios a las empresas” y el 5,4% de “Información y comunicaciones”.

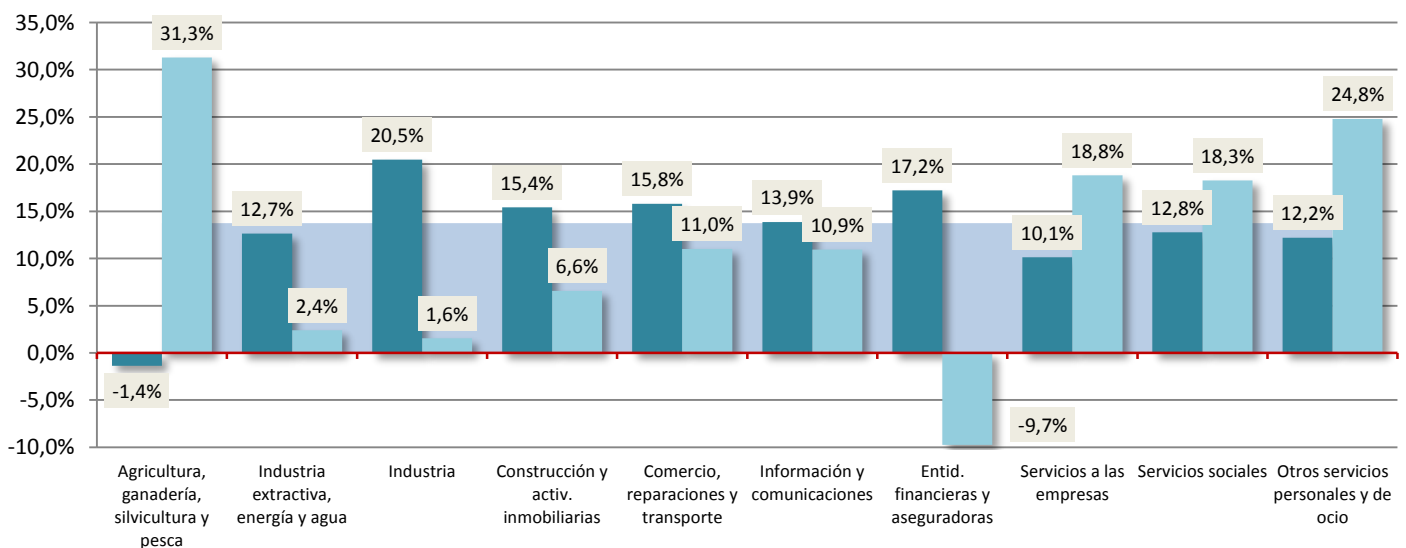
Tabla 7.- Salario Medio Anual por sectores. España (€)

	Permanencias		Flujos de entrada		Flujos de salida		Altas	Bajas
	SMA 2016	SMA 2015	SMA 2016	SMA 2015	SMA 2016	SMA 2015	SMA 2016	SMA 2015
Agricultura, ganadería, silvic. y pesca	8.450	8.022	5.817	5.897	6.888	5.246	2.898	3.146
Industria extractiva, energía y agua	31.312	31.037	16.350	14.513	14.793	14.443	8.765	17.723
Industria	25.403	24.641	14.641	12.154	13.457	13.251	7.719	11.089
Construcción y activ. inmobiliarias	19.920	19.035	11.868	10.283	12.677	11.894	7.003	7.758
Comercio, reparaciones y transporte	20.056	19.251	11.137	9.617	11.433	10.298	5.751	7.968
Información y comunicaciones	34.440	32.661	18.793	16.505	19.627	17.690	9.701	13.801
Entid. financieras y aseguradoras	47.456	46.167	22.311	19.031	19.111	21.170	15.573	34.292
Servicios a las empresas	20.479	19.452	12.328	11.194	13.288	11.184	5.449	7.580
Servicios sociales	26.449	25.953	10.708	9.495	9.424	7.967	4.440	4.968
Otros servicios personales y de ocio	12.963	12.091	8.133	7.249	8.993	7.206	4.356	5.173
Total	22.310	21.528	11.507	10.117	11.507	10.117	5.438	7.413

Fuente. Elaboración propia con datos de AEAT. Movilidad del Mercado de Trabajo en las Fuentes Tributarias

El sector “Agricultura, ganadería, silvic. y pesca” es el único en el que salarialmente se empeora al entrar en él procedente de otros sectores (-1,4%) y también es en el que más se mejora cuando se sale de él hacia otros sectores. En sentido contrario, el único en el que se empeora salarialmente al salir hacia otros sectores es el de Actividades financieras y de seguros (-9,7%). Quienes pasan de Industria a otro sector incrementan su salario un 1,6% y quienes lo hacen en sentido opuesto aumentaron su salario un 20,5% por término medio.

Figura 13.- Variación en el salario medio anual de quienes cambiaron de sector, España 2015-2016 (oscuro entran al sector, claro salen del sector)



Fuente. Elaboración propia con datos de AEAT. Movilidad del Mercado de Trabajo en las Fuentes Tributarias

6. CONCLUSIONES Y PROPUESTAS

Los datos de este informe, facilitados por la Agencia Tributaria, confirman la situación que sufre Castilla y León que viene siendo denunciada por CCOO, en cuanto a que la sangría de trabajadores y trabajadoras que, habiendo trabajado antes aquí, abandonan la Comunidad año tras año, hacía otras CCAA (las salidas de nuestra Comunidad son más del 9,4% del total del conjunto de las CCAA, mientras que las entradas en Castilla y León sólo representaron el 5,0% del total del País), sumadas a las de quienes se van al extranjero y a quienes también se marchan de la Comunidad para buscar su primera oportunidad laboral en otros lugares, hacen que **Castilla y León sea la comunidad autónoma de España que pierde capital humano de forma más intensa y más prolongada**. La falta de oportunidades laborales debido a la debilidad de nuestro tejido productivo, la escasa calidad del empleo existente o que se crea, y que nuestros salarios sean de los más bajos de España son las principales razones para que ocurra esto.

Vemos que en 2016 los **salDOS de entradas y salidas** en Castilla y León respecto del resto de CCAA fueron **negativos tanto para hombres como para mujeres**, para personas de nacionalidad **española y también para las extranjeras**, para **casi todas las franjas de edad** (únicamente fue positivo en el caso de mayores de 55 años y aun así fue un saldo casi nulo) y para **todas las provincias y casi con todas las comunidades autónomas del País**. Hay que tener en cuenta que esta estadística de la Agencia Tributaria no incluye a Navarra y al País Vasco por tener un régimen fiscal diferente, y que especialmente esta última comunidad, es un foco de atracción laboral que, además es limítrofe a Castilla y León, por lo que de incorporar a estas dos CCAA los saldos serían, seguramente, aún más negativos.

Más preocupante todavía es ver que **el 68% de este saldo negativo habido en 2016 corresponde a personas jóvenes de entre 26 y 35 años que ya habían trabajado en Castilla y León en 2015** (3.613 de los 5.297 totales). Nuestra Comunidad tiene un grave problema en la continua pérdida de población y estos datos vienen a poner de manifiesto un doble deterioro para nuestro futuro, ya que a la actual reducción neta de personas asalariadas debemos sumar que se trata, casi exclusivamente, de personas en edades fértiles y es más intensa en mujeres que en hombres, lo que, sin duda, dará una **nueva vuelta de tuerca a la escasísima tasa de natalidad de Castilla y León**, que hace que el crecimiento vegetativo de la Comunidad sea negativo.

De hecho, este año fueron 3,9 las personas de Castilla y León de entre 26 y 35 años que se trasladaron a la Comunidad de Madrid por cada una que hizo el recorrido inverso; 2,8 las que lo hicieron a Cataluña; 2,3 a Baleares y a Canarias; 1,9 a Aragón; 1,7 a la Rioja. Sólo con dos comunidades tuvimos saldo positivo en esta franja de edad: Andalucía con la que la proporción fue de 0,9 salidas por cada entrada y Extremadura con la que tuvimos un saldo de dos entradas por cada salida.

El saldo acumulado desde 2006 de los flujos de personas asalariadas con el resto de CCAA ha supuesto en esta década una pérdida para Castilla y León de más de 35.000 trabajadores y trabajadoras, una disminución que equivale al 3,71% de las personas asalariadas que había en Castilla y León en aquel año, siendo la nuestra la **comunidad con mayor pérdida absoluta y la segunda con mayor pérdida relativa** por detrás de Extremadura que ha perdido el 3,76%.

En cuanto a los flujos entre las provincias de Castilla y León, el volumen de estos movimientos es muy inferior al existente con otras CCAA, y es Valladolid la única provincia que tiene un saldo positivo (Burgos tiene un saldo nulo), mientras que todas las demás provincias tienen saldo negativo, es especialmente destacable el saldo de Zamora por su gran volumen (más del 50% del saldo total de la Comunidad). En cuanto a los movimientos con otras CCAA el saldo más negativo fue el de la provincia de León (-1.093), seguido por el de la provincia de Salamanca (-1.003).

Esta fuente también nos muestra la existencia de una **brecha salarial entre el salario medio en Castilla y León y el salario medio nacional**. También evidencia que las mujeres tienen peores retribuciones que los hombres y que las personas extranjeras perciben por término medio salarios inferiores a los de las autóctonas. Hemos constatado a partir de estos datos de la AEAT que quienes se fueron de Castilla y León en 2016 obtuvieron importantes incrementos salariales respecto a los percibidos el año anterior en nuestra Comunidad (un 13,3%) lo que da idea de que esto supone la mejora de la calidad del empleo o el acceso a ocupaciones de mayor cualificación profesional. En sentido opuesto, quienes vinieron a nuestra Comunidad tuvieron incrementos salariales (6,4%) que fueron inferiores a los que tuvieron por término medio las personas que se desplazaron en el conjunto de las CCAA (11,5%), lo que prueba el menor atractivo profesional que tiene nuestro tejido productivo.

Por último, y aunque los datos no son específicos de Castilla y León, sino nacionales, vemos que **la recuperación del empleo se concentra en los sectores más precarizados**, mientras que los sectores con salarios más altos que se corresponden con las actividades de mayor valor añadido, acordes con lo planteado por el sindicato como objetivos del cambio de paradigma productivo del País y de la Comunidad, acumulan las mayores pérdidas de asalariados o leves crecimientos en el mejor de los casos.

Ante este panorama es imprescindible el **compromiso de toda la sociedad castellana y leonesa**, en particular del Gobierno, de los sindicatos más representativos y de la patronal, y de los partidos políticos, para **diseñar las mejores estrategias que permitan revertir esta situación**, estimulando las actividades económicas que supongan el **cambio de modelo productivo hacia actividades basadas en el conocimiento**, que contribuyan a recuperar el talento y la fuerza laboral que en este momento y en años anteriores se ha marchado de Castilla y León.

Para ello es también necesario poner a disposición de nuestra ciudadanía unos **servicios públicos de calidad** que garanticen la **igualdad de oportunidades**, especialmente a la población más vulnerable y el desarrollo de políticas que coadyuven al arraigamiento en nuestra tierra y, en particular en las zonas que más sufren la pérdida poblacional.

Por último, se necesita que todos y todas, y especialmente las empresas, asumamos la **responsabilidad que tenemos de trabajar para conseguir que Castilla y León rompa con esta dinámica que nos aboca al abismo**, especialmente en lo que tiene que ver con la creación de empleo y con su calidad. Y en particular con nuestra **contribución al sostenimiento de la Comunidad, mediante una fiscalidad justa y suficiente y mediante mecanismos que consigan la erradicación de la economía sumergida y del fraude laboral y fiscal**.

Uno de los retos que tiene por delante nuestra Comunidad es **conseguir un modelo de financiación autonómica que permita disponer de recursos suficientes** para poder aplicar las políticas públicas necesarias. Los datos de este informe avalan esta exigencia porque solo mediante la implementación de políticas públicas compensatorias de los flujos extractivos que otras CCAA, especialmente Madrid, hacen de la nuestra, Castilla y León será viable y para poder desarrollarlas es preciso que las comunidades que se benefician contribuyan económicamente a su financiación.

INDICE DE FIGURAS

Figura 1.- Variación anual de la población asalariada, 2015-2016	5
Figura 2.- Variación anual de la población asalariada de Castilla y León por flujo migratorio con otras CCAA	6
Figura 3.- Variación acumulada del número de asalariados motivada por flujos entre CCAA entre 2006 y 2016 sobre los asalariados existentes en 2006	7
Figura 4.- Peso de las principales variables de Castilla y León en el total de España, 2016	7
Figura 5.- Saldo relativo entre entradas y salidas de personas extranjeras por CCAA, 2015-16	9
Figura 6.- Proporción entre el Saldo de salidas y entradas de personas en 2016 y las asalariadas en 2015, por franja de edad. Castilla y León	11
Figura 7.- Flujo de personas exterior a Castilla y León por provincia. 2016	13
Figura 8.- Variación del nº de personas asalariadas en Castilla y León por provincia 2015-16	15
Figura 9.- Variación en el salario medio anual de quienes cambiaron de CCAA, 2015-2016 (oscuro entran a la CCAA, claro salen de la CCAA)	16
Figura 10.- Variación del Salario Medio Anual por sexo y movilidad, Castilla y León 2015-16	17
Figura 11.- Variación del Salario Medio Anual por franja de edad y movilidad, CyL 2015-16	17
Figura 12.- Variación en el salario medio anual de quienes cambiaron de provincia (dentro y fuera de Castilla y León), 2015-2016 (oscuro entran a la provincia, claro salen de la provincia)	18
Figura 13.- Variación en el salario medio anual de quienes cambiaron de sector, España 2015-2016 (oscuro entran al sector, claro salen del sector)	22

INDICE DE TABLAS

Tabla 1.- Entradas y salidas de personas por CCAA y sexo. Castilla y León, 2016	8
Tabla 2.- Movimiento de asalariados entre provincias de Castilla y León. 2016.....	12
Tabla 3.- Saldos por provincia y CCAA 2016	14
Tabla 4.- Salario Medio Anual por movilidad, sexo y provincia 2016	19
Tabla 5.- Variación del Salario Medio Anual por movilidad, franja de edad y provincia 2015-2016	19
Tabla 6.- Asalariados por sectores. Variación 2015-2016. España (miles)	21
Tabla 7.- Salario Medio Anual por sectores. España (€).....	22



**comisiones obreras
de Castilla y León**

Gabinete Técnico