



Boletín informativo Mujeres e Igualdad

- 1** La maternidad recorta la carrera laboral de las mujeres, pero la paternidad impulsa la de los hombres
- 2** Datos de la EPA: luces y sombras para las mujeres en Castilla y León
- 3** Las Universidades de Castilla y León desde la perspectiva de género
- 4** Guía para no perderse
- 5** Convocatorias
- 6** Publicaciones
- 7** Gafas moradas
- 8** Otras noticias
- 9** Conoce a...

Nº 164. 28 de julio de 2023



Puedes encontrarnos en el **SAI** de tu sede o en
www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres

1 LA MATERNIDAD RECORTA LA CARRERA LABORAL DE LAS MUJERES, PERO LA PATERNIDAD IMPULSA LA DE LOS HOMBRES

Según los últimos datos recopilados por EUROSTAT que recoge el Instituto Nacional de Estadística, la llegada de los/as hijos/as tiene consecuencias muy diferentes en las carreras laborales de hombres y mujeres: mientras que la participación de los trabajadores en el empleo aumenta conforme tienen descendencia, entre las trabajadoras se estanca o, directamente, baja. Es decir, la brecha laboral entre mujeres y hombres aumenta considerablemente cuando unas y otros tienen hijos/as. Un fenómeno que sucede en todos los países europeos, aunque con matices importantes.

Si bien la brecha entre mujeres y hombres existe sea cual sea la situación personal que consideremos, se observa que hay una desigualdad de género en el trabajo asociada a la maternidad. En general se espera que las mujeres se ocupen de los/as hijos/as, reduciendo el número de horas de trabajo o no trabajando más, mientras que los hombres deben compensar esa pérdida de salario trabajando más. Es por eso que cuando llegan hijos/as las mujeres son menos activas y los hombres son más activos en el empleo.

- En Europa los hombres participan más que las mujeres en el mercado de trabajo formal, independientemente de cuales sean las circunstancias:
 - Entre las personas sin hijos/as la tasa de empleo de las mujeres es del 65% y la de los hombres, del 72,5%.
 - En las personas que tienen 1 hijo/a: las mujeres tienen una tasa de empleo del 70,5%, mientras la de los hombres es del 84,6%. Cuando aparece el primer hijo, tanto hombres como mujeres incrementan esa participación, probablemente por la necesidad de ingresos y también por los tramos de edad en los que se produce la maternidad y paternidad, que generalmente coinciden con años de más desarrollo profesional.
 - En las personas con 2 hijos/as: la tasa de empleo de las mujeres pasa entonces a ser del 70,4% y la de los hombres, del 89,2%. Aquí la participación en el mercado laboral crece en mucha mayor medida entre los hombres, mientras que en las mujeres se estanca.
 - En personas con 3 hijos/as: la tasa de empleo de los hombres se dispara hasta el 83,5% y la de las mujeres cae en picado, hasta el 55,2%.
- Esta tendencia es general en toda Europa, aunque la brecha oscila entre países. En España, la brecha es algo mayor que la media europea y crece de forma muy abultada con la llegada de los/as hijos/as.
- La menor dedicación al mercado laboral formal puede verse en la parcialidad entre las mujeres: un tercio (el 32%) de las mujeres ocupadas lo están a tiempo parcial, frente a solo el 9% de los hombres.



2 DATOS DE LA EPA: LUCES Y SOBRAS PARA LAS MUJERES EN CASTILLA Y LEÓN

Según los últimos datos de la Encuesta de Población Activa, correspondientes al segundo trimestre de este año, las mujeres en Castilla y León hemos mejorado nuestras tasas de empleo, de paro y reducido ligeramente la parcialidad.

Por otro lado, ha bajado nuestra tasa de actividad, y por tanto ha crecido la brecha con los hombres en este ámbito, y también crece esa brecha cuando hablamos de ocupación.

Crece nuestra tasa de temporalidad ligeramente y crece la brecha con los hombres en los contratos indefinidos.

Los principales datos son:

- Tasa de actividad femenina: 49,33% (11 puntos porcentuales de diferencia con respecto a los hombres).
- Tasa de empleo femenina: 44,19% (más de 11 puntos porcentuales de diferencia con respecto a los hombres).
- Tasa de paro femenina: 10,40% (2 puntos y medio porcentuales de diferencia con respecto a los hombres).
- Tasa de temporalidad: 20,3% (más de 6 puntos porcentuales de diferencia con respecto a los hombres).
- Hay 52.300 hombres asalariados con contrato indefinido más que mujeres.

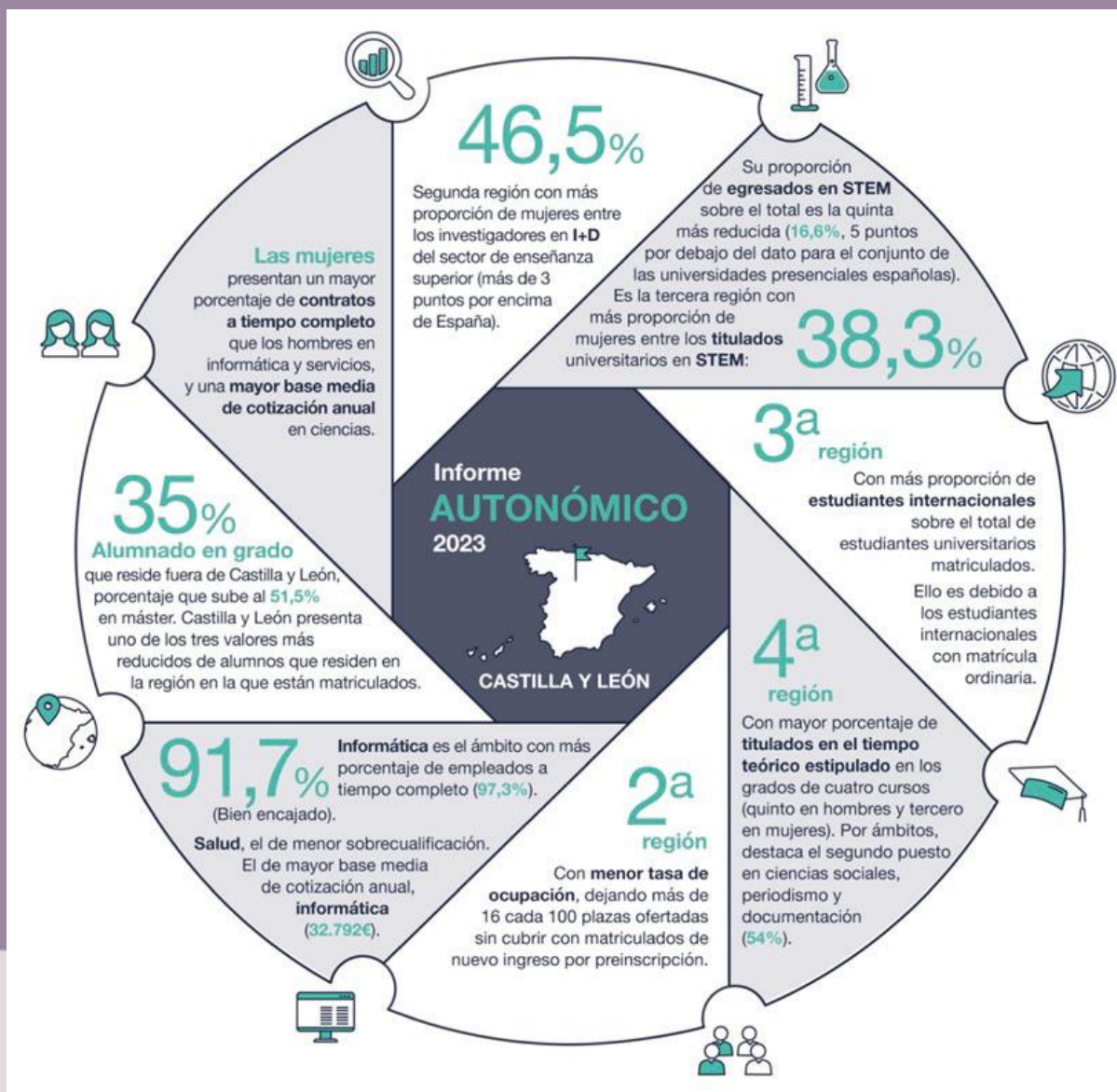
3 Las Universidades de Castilla y León desde la perspectiva de género

De los datos recogidos en la publicación: “Las universidades españolas. Una perspectiva autonómica”, de la Fundación CYD, podemos sacar las siguientes conclusiones respecto de la situación en Castilla y León (datos de la Junta de Castilla y León):



+ [INFO](#)

- Respecto del perfil de las personas matriculadas, Castilla y León es la cuarta región con mayor participación relativa de alumnas.
- Es la tercera región con más proporción de mujeres matriculadas en titulaciones universitarias STEM.
- En cuanto al desempeño académico en los estudios de grado, la diferencia relativa entre mujeres y hombres es la tercera más reducida: ellas obtienen una tasa de rendimiento un 11% superior a ellos, frente al 13% del conjunto de las universidades presenciales.
- En términos generales, las mujeres tienen peores resultados de inserción laboral, sobre todo en el porcentaje de contratación a tiempo completo y en su remuneración. En este aspecto, Castilla y León tiene un porcentaje por encima de la media en contratos a tiempo completo en informática y servicios, y una mayor base media de cotización anual en ciencias. En ciencias sociales, periodismo y documentación, la diferencia con los hombres es la más elevada de España, un 27,6%.
- Es la segunda Comunidad Autónoma con más proporción de mujeres entre las personas investigadoras en I+D del sector de enseñanza superior.



4 GUÍA PARA NO PERDERSE

Necesidades ante la crisis ecosocial

Pensar la vida buena en el Antropoceno

Carmen Madorrán Ayerra

Epílogo de Jorge Riechmann



PLAZA Y VALDÉS
EDITORES

Ensayo: Crisis ecosocial

Necesidades ante la crisis ecosocial. Pensar la vida buena en el Antropoceno, de Carmen Madorrán Ayerra. Madrid, 2023: Plaza y Valdés Editores.

Este libro toma como punto de partida la profunda crisis ecosocial que define nuestro presente para pensar qué necesitamos los seres humanos para tener vidas que merezcan ser vividas. Para el mundo que viene, abocado a una menor abundancia material y energética, pensar, discutir e identificar los elementos necesarios para una buena vida es tarea de todos.

++ INFO

Novela: "En la boca del lobo"

En la boca del lobo, de Elvira Lindo. Barcelona, 2023: Seix Barral.

Las historias que compartimos pueden cambiar nuestro destino. Vuelve Elvira Lindo con una novela de suspense en la mejor tradición del cuento clásico. La novela surge de la mirada de una autora que ha destinado gran parte de su obra a observar la infancia en toda su riqueza, singularidad y vulnerabilidad, y muestra que las historias que compartimos, y las que nos contamos, pueden romper la maldición de una herencia envenenada.

++ INFO

Elvira Lindo

En la boca del lobo



5 CONVOCATORIAS

Boletín informativo Mujeres e Igualdad

Nº164. 28 de julio de 2023



2ª ronda "PEMCYL" 2023

En **septiembre** comenzará la **segunda ronda de PEMCYL**, programa gratuito de orientación laboral **destinado a mujeres en desempleo de las provincias de León Palencia, Segovia, Soria y Zamora**. Las mujeres interesadas en participar pueden realizar su [inscripción aquí](#) y en las Secciones de Mujer de las Gerencias Territoriales de Servicios Sociales de cada una de las provincias. También pueden consultar información en el correo electrónico pemcyl@santamarialareal.org y por WhatsApp en el 621 14 20 52

++ INFO

PEMCYL 2023

Programa Empleo Mujer Castilla y León

¿QUIERES TRABAJAR?

¿Necesitas apoyo para planificar tu búsqueda y conseguir resultados?

- Crearás un nuevo plan de búsqueda
- Contarás con una nueva red de apoyo
- Actualizarás CV y ensayarás entrevistas
- Certificarás tus competencias
- Contactarás con empresas y accederás a bolsa de empleo
- Aumentarán tus oportunidades laborales



¡Apúntate a PEMCYL 2023!



empleo e inclusión social



Servicios Sociales



bit.ly/PEMCYL2023

621 14 20 52

pemcyl@santamarialareal.org

6 PUBLICACIONES

Boletín informativo Mujeres e Igualdad

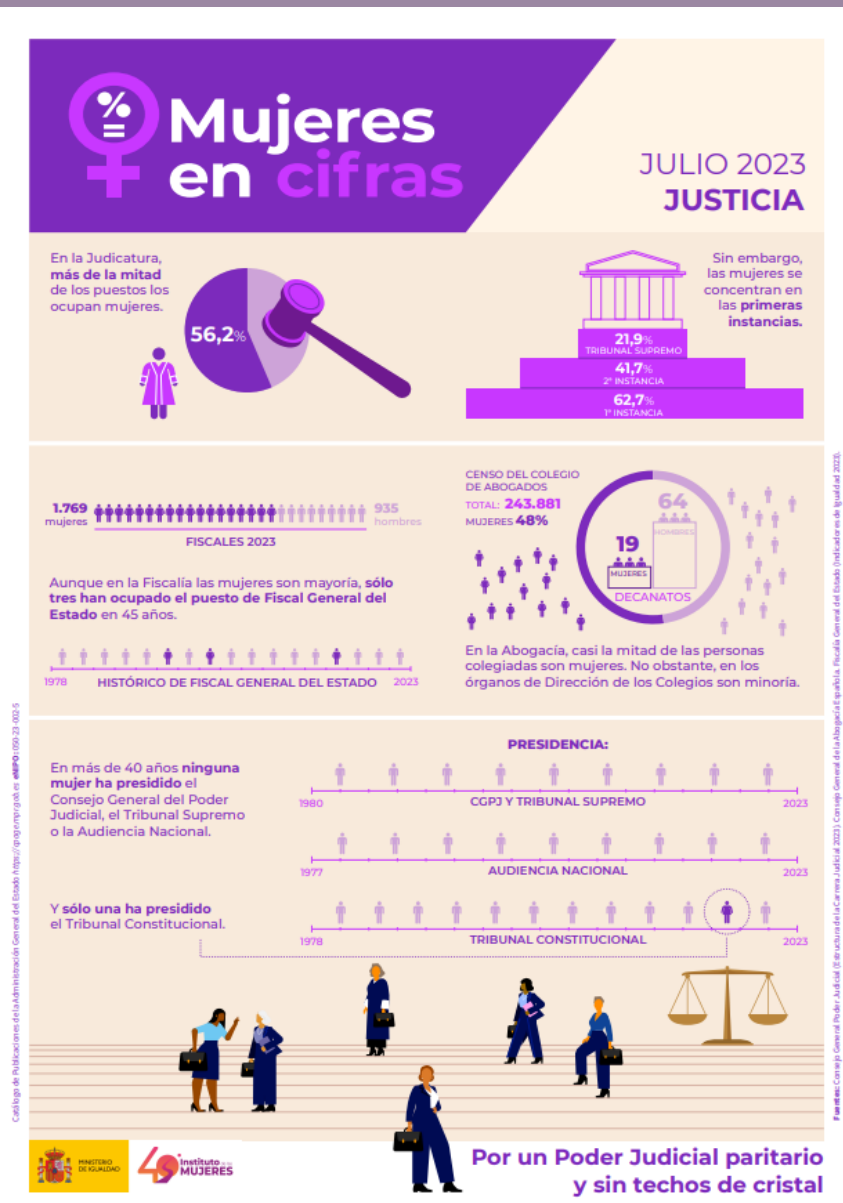
Nº164. 28 de julio de 2023



Mujeres en cifras: Justicia

Mujeres en Cifras son píldoras informativas elaboradas por el Instituto de la Mujer y están compuestas por un conjunto de indicadores que reflejan la situación de las mujeres en los distintos ámbitos de la sociedad. La píldora correspondiente al mes de julio se centra en la presencia de las mujeres en el Poder Judicial.

++ INFO



7 GAFAS MORADAS

Lo que sucedió en un debate de cara a las elecciones generales realizado en la Comunidad Valenciana en el que participaban Diana Morant (PSOE), Águeda Micó (Compromís-Sumar), Esteban González Pons (PP) y Carlos Flores (Vox), es impresentable. Tal y como señala Àngels Barceló, el trato de Esteban González Pons (PP) y Carlos Flores (Vox) fue absolutamente diferente cuando se dirigían a las mujeres. Es impresentable, que estos dos candidatos, hombres, se refieran a las dos candidatas, mujeres, por su nombre y nunca por su apellido. Pero más lamentable o terrible es que cuando la candidata Diana Morant, la candidata socialista, les pide y exige igualdad, estos se lo tomen a cachondeo, tanto el candidato del PP como el de Vox. Es un menosprecio e infravaloración de la mujer, una exhibición de supremacismo machista.



≡ **SEI2**

"Es impresentable": la reacción de Àngels Barceló ante el machismo de Pons y Flores con la ministra Diana Morant

La ministra de Ciencia e Innovación tilda de "señoros" a los candidatos de PP y Vox tras lo sucedido en el último debate

"Es impresentable": la reacción de Àngels Barceló ante el machismo de Pons y Flores con Diana Morant



Política

"De maquillaje sabe mucho": Feijóo critica los "datos maquillados de empleo" con esta falta de respeto machista a Yolanda Díaz

El líder del PP y candidato a la presidencia del Gobierno ha estado arropado por Isabel Díaz Ayuso y Martínez Almeida en un acto en Madrid en el que se ha referido a la vicepresidenta segunda del Gobierno con una polémica afirmación



"Yolanda Díaz sabe mucho de maquillaje": la polémica declaración de Feijóo en un mitin en Madrid



El candidato del PP al Gobierno de España, Alberto Núñez Feijóo, atacó a Yolanda Díaz con un comentario machista en el que ironizó entre los supuestos datos maquillados de empleo y el aspecto físico de la vicepresidenta del Gobierno y candidata de Sumar.

Como vemos, los ataques hacía las ministras del Gobierno son algo recurrente, incluso en esta campaña electoral finalizada.

Cuando se recurre a estos ataques es que tienes poca argumentación. Será que no tienen otros argumentos para atacarlas más que por el hecho de ser mujeres?

**NO QUEDA NI NADA POR HACER POR
ACABAR CON ESTE MACHISMO
ESTRUCTURAL.
PARA EMPEZAR...MUCHA EDUCACIÓN**



Felicitamos a la **selección femenina de Marruecos**, por su histórica participación en el Mundial de Fútbol que se está celebrando en Oceanía.

Se trata del primer país árabe y el primero de Oriente Medio y África del Norte que disputa este torneo.

Las llamadas “Leonas del Atlas”, demuestran la importancia vital del deporte como herramienta para eliminar todas las formas de discriminación y violencia contra las mujeres y las niñas, y para avanzar hacia la igualdad real.

8 OTRAS NOTICIAS



Igualdad presenta la campaña "Ser Libre. Estar Viva. España" frente a la violencia machista

El Ministerio de Igualdad presenta su campaña de concienciación contra la violencia machista para este verano 2023. Entre los objetivos de la campaña están concienciar contra las distintas formas de violencia contra las mujeres, identificar y denunciar toda forma de violencia machista e informar sobre los distintos servicios de atención integral que las víctimas tienen a su disposición.

[++ Info](#)

Trabajo sanciona a Ribera Salud por reducir el salario a trabajadoras al cogerse la baja por embarazo en el hospital de Dénia

El acta de la inspección concluye que la empresa, cuyo director ejecutivo europeo es Alberto de Rosa, hermano del senador del PP Fernando de Rosa, ha adoptado “decisiones unilaterales que implican discriminaciones directas desfavorables por razón de sexo” y ha provocado “un perjuicio en las condiciones de trabajo asociado con la situación de maternidad de trabajadoras embarazadas”

[++ Info](#)

9 CONOCE A:

M^a Soledad Delgado Valle

Delegada de CCOO en Gadis Salamanca



Me llamo M^a Soledad Delgado Valle, empecé como trabajadora del grupo El Árbol como ayudante de dependienta, pasando después a ser dependienta especialista. Fue en ese momento cuando empecé a darme cuenta de las muchas cosas que por ser mujer me afectaban y ahí comenzó mi aventura sindical. Desde entonces formo parte de CCOO como afiliada y es con un cambio de empresa, cuando pasé a trabajar en Gadis y cuando me incorporo al comité de empresa. Siempre he luchado porque se reconozcan nuestros derechos y se nos respete como personas que somos. ¡¡ Lucho y lucharé aunque siempre quieran cortarme las orejas!!!

Boletín informativo **Mujeres e Igualdad**

Nº164. 28 de julio de 2023



Para más información acude a tu sede más cercana de CCOO:

Valladolid

Plaza Madrid,4 / 983 391 516

Burgos

C/San Pablo,8 / 947 257 800

Soria

C/ Vicente Tutor, 6 / 975 233 644

Salamanca

C/ Abogados de Atocha, 2 / 923 264 464

Palencia

Plaza de los Juzgados, 4 / 979 741 417

Segovia

Avd. del Acueducto, 31 / 921 420 151

Ávila

Plaza Santa Ana, 7 / 920 222 564

León

C/Roa de la Vega, 21 / 987 234 422

Zamora

Plaza Alemania, 1 / 980 522 778

Puedes encontrarnos en:

www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres