



comisiones obreras
de Castilla y León

EL MERCADO DE TRABAJO DE ESPAÑA, CASTILLA Y LEÓN Y PROVINCIAS

**Principales variables del mercado
laboral
AÑO 2009**

Autora: Beatriz Sanz

Coordinador: Saturnino Fernández

SECRETARÍA DE EMPLEO Y FORMACIÓN

INDICE

1. INTRODUCCIÓN.....	4
2. PRINCIPALES VARIABLES DEL MERCADO DE TRABAJO.....	7
2.1. Población en edad de trabajar.....	8
2.1.1. Por sexo.	9
2.1.2. Por edad y sexo.....	9
2.1.3. Por sexo y nacionalidad.....	10
2.1.4. Por Comunidades Autónomas.....	11
2.1.5. Por provincias.	11
2.2. Actividad.....	12
2.2.1. Por sexo.....	13
2.2.2. Por edad.....	14
2.2.3. Por nacionalidad.....	15
2.2.4. Por Comunidades Autónomas.....	16
2.2.5. Por provincias.....	18
2.2.6. Tasas de Actividad desagregadas y comparativa Unión Europea.....	18
2.3. Inactividad.....	26
2.3.1. Por sexo.	27
2.3.2. Por situación de inactividad.	27
2.3.3. Por provincias.	28
2.4. Ocupación.....	28
2.4.1. Por sexo..	29
2.4.2. Por edad.	30
2.4.3. Por nacionalidad.	31
2.4.4. Por sectores económicos.....	32
2.4.5. Por Comunidades Autónomas.....	34
2.4.6. Por provincias.	35
2.4.7. Tasas de Empleo desagregadas y comparativa Unión Europea.....	37
2.5. Empleo asalariado y por cuenta propia.....	45
2.5.1. Asalariados por sexo.	47
2.5.2. Asalariados por edad.	48
2.5.3. Asalariados por nacionalidad.	49
2.5.4. Asalariados por sector económico.	50
2.5.5. Asalariados sector público y privado.....	51
2.5.6. Asalariados por tipo de jornada.....	52
2.5.7. Asalariados por tipo de contrato.....	53
2.5.8. Asalariados por Comunidades Autónomas.....	55

2.5.9. Asalariados por provincias.....	57
2.5.10. Tasas de Temporalidad desagregadas y comparativa Unión Europea.....	58
2.5.11. Empleo por cuenta propia.....	66
2.6. Afiliación a la Seguridad Social.....	67
2.6.1. Según régimen.....	68
2.6.2. Por sexo.....	69
2.6.3. Por nacionalidad.....	71
2.7. Desempleo (EPA).....	73
2.7.1. Por sexo.	74
2.7.2. Por edad.....	75
2.7.3. Por nacionalidad.....	76
2.7.4. Por sectores económicos.....	77
2.7.5. Por tiempo de búsqueda de empleo.....	79
2.7.6. Por Comunidades Autónomas.	81
2.7.7. Por provincias.	82
2.7.8. Tasas de desempleo desagregadas y comparativa Unión Europea.....	84
2.7.9. Paro registrado (Servicio Público de Empleo Estatal).....	91
2.8. Prestaciones por desempleo.....	93
2.8.1. Beneficiarios de prestaciones.....	93
2.8.2. Tasas de cobertura.....	97
2.9. Contratación y Empresas de Trabajo Temporal.....	98
2.9.1. Contratación Laboral.....	98
2.9.2. Encadenamiento de contratos.....	105
2.9.3. Empresas de Trabajo Temporal.....	109
2.10. Intermediación en el mercado de trabajo.....	110
2.10.1 Altas de demanda.....	110
2.10.2. Altas de ofertas.....	111
2.10.3. Colocaciones registradas.....	112
2.10.4. Índice de intermediación.....	115

1. INTRODUCCIÓN

Presentamos desde la Secretaría de Empleo y Formación de la Unión Sindical de CCOO de Castilla y León un nuevo trabajo sobre el mercado laboral en Castilla y León y de las nueve provincias, así como de España y en algunas magnitudes de las CC.AA y de la Unión Europea. Es un trabajo habitual desde hace muchos años, y ello porque entendemos que tiene importancia principal para el trabajo sindical. El comportamiento del mercado de trabajo, de su evolución, de las principales variables, de las desagregaciones oportunas, es una herramienta que se debe conocer y utilizar para construir mejor nuestras propuestas, para armar más nuestro discurso y para plantear alternativas serias y rigurosas en todos los ámbitos de actuación del Sindicato.

Estos dos últimos años aún con más razón. La crisis, la recesión, la importantísima pérdida de empleo, el aumento del desempleo tan enorme, el descenso en la contratación, el aumento de los que perciben prestaciones, etc., es tan sustancial en los cambios negativos que debemos conocerlos con detalle. Este documento pretende hacerlo de forma sencilla y clara, aunque es exhaustivo y riguroso en sus apartados.

El comportamiento del mercado laboral durante el año 2009 ha sido nefasto, tanto en el conjunto del estado como en el regional y de cada una de las nueve provincias de Castilla y León. Responde a la situación de recesión de la economía, debido tanto a la crisis financiera y económica internacional y nacional como a la situación española específica de caída en profundidad del sector inmobiliario, de la burbuja de la construcción y todos los sectores y subsectores que se han visto arrastrados.

Castilla y León, de forma breve, para acercar el contenido del estudio, ha perdido en medias anuales 50.700 puestos de trabajo netos respecto al 2008 (donde “sólo” se perdieron 5.000 respecto al año anterior). La Construcción y la Agricultura tuvieron descensos del 15% de sus empleados y el sector Industrial de casi el 5%. El sector servicios en porcentaje pierde menos, pero en números absolutos la cifra es igualmente importante. En conjunto, es una reducción del 4,7% del empleo que había, en tan solo un año, aunque dicha reducción sea menor que la estatal, 6,8%.

De los 50.700 empleos perdidos, 25.400 fueron de trabajadores por cuenta ajena y otros 25.300 lo eran por cuenta propia (un 10% de reducción). El empleo perdido se caracteriza por ser masculino (más de 42.000), por afectar porcentualmente más a los jóvenes, por abarcar a nacionales y extranjeros (el año 2008 no afectó a estos últimos), a todos los sectores económicos y a todas las provincias de Castilla y León.

Todos los empleos por cuenta ajena o asalariados que se han perdido son del sector privado (el sector público gana 6.800 empleos netos), y todos los que se han perdido e incluso más (38.700) eran trabajadores con contrato temporal, ya que los trabajadores con contrato indefinido aumentan en 13.400 empleos netos, siendo en su gran mayoría ocupados por mujeres (el aumento neto del empleo indefinido en el conjunto del Estado no sucede).

Estos datos de pérdida de empleo también se hacen notar en el Sistema de la Seguridad Social, donde la afiliación ha descendido en 38.700 afiliaciones, de ellas 31.000 en el Régimen General.

La importante pérdida, por la crisis, de empleo temporal, junto al aumento del empleo neto indefinido, hacen que Castilla y León tenga un índice de temporalidad medio para el 2008 de casi el 22%, habiéndose reducido en tan solo un año en cuatro puntos. Ello hace que en Castilla y León haya un índice de los más bajos de entre todas las Comunidades Autónomas. La temporalidad, sin embargo, sigue siendo muy alta para mujeres (25,5%), jóvenes (41%) y extranjeros (44%), así como en la Construcción (44%) y la Agricultura (34%). Un dato a destacar, ya que es la primera vez que ocurre en medias anuales, es que la temporalidad en el sector privado es menor que en el público, 21% por 24,8%, y además con diferencia de casi cuatro puntos.

La contratación evidentemente ha descendido respecto al 2008, tanto de los fijos como de los temporales. Del total de contratos el 9,3% han sido indefinidos, bajando también este porcentaje respecto al año anterior. Más de 10.500 contratos indefinidos han sido por transformaciones de temporales y la figura más utilizada es el contrato indefinido ordinario. En nuestra Comunidad hay todavía 79.000 trabajadores que encadenan contratos y, de ellos, 40.000 tienen una antigüedad en la empresa de más de dos años.

Es de destacar que se produce un descenso de las empresas de trabajo temporal (en 2002 había 37 y en 2009 se reducen a 25) y una reducción de los contratos de puesta a disposición, (pierden más de 26.000 respecto al año anterior). Realizan en torno a 100.000 para un total de 645.000 contratos temporales en la región.

Los efectos de la recesión se han hecho notar de manera abrumadora en el desempleo, de tal forma que, en medias anuales, en tan solo un año hay 50.400 personas más en esta situación, un crecimiento del 45%. Además, todo el aumento es por pérdida real de empleo, ya que la población activa no ha crecido, es decir, no se produce un incremento por personas que se incorporen por primera vez al mercado de trabajo. La media anual sitúa el desempleo en los 163.000 parados, prácticamente a la mitad para hombres y mujeres (en España hay más hombres en desempleo).

De ellos 134.000 son nacionales y 28.600 extranjeros; aumenta el desempleo en todos los sectores económicos, sobre todo en Construcción y Agricultura, aunque también el incremento en Industria es muy significativo. Aumenta en todas las provincias, sobre todo en Ávila; además, tenemos 49.000 desempleados de larga duración y más de 20.000 con más de dos años en el desempleo.

En medias anuales del 2009 sufrimos una tasa de paro en torno al 14%, cuatro puntos menos que la estatal, cuando la media de la Unión Europea está en el 9% y, en el caso de mujeres, 16,5% y jóvenes entre 16 y 19 años, del 50%, y de entre 20 y 24 años, del 28%.

Los desempleados que cobran alguna prestación han aumentado en 2009 en más de 33.000 personas, y por tanto se sitúan en 102.000 beneficiarios, y en más de 66.000 los que no perciben ninguna ayuda del desempleo. La tasa de cobertura se sitúa en el 67%, ocho puntos inferior a la media del Estado.

Los servicios públicos de empleo, en el caso de Castilla y León, el Ecyl, registra una media de desempleo de 168.500 (muy similar a la EPA) y ha tenido un índice de intermediación entre oferta y demanda muy bajo del 8,8% (en el conjunto del estado del 7,3%), siendo esta materia, por último, otro de los problemas importantes del mercado laboral regional y del Estado.

En definitiva, un comportamiento de las principales variables del mercado de trabajo muy negativas. El año 2009 es sin duda, a efectos del empleo y del desempleo, el peor año de todos los que conocemos. Esperamos que el próximo (el actual en el momento de hacer el estudio) sea mejor, o al menos mucho menos malo. Hay datos que indican que puede ser así, pero el futuro no está escrito.

Esperamos que sea de interés para todos y todas.

Fdo.: Saturnino Fernández de Pedro
Strio. Empleo y Formación

2.

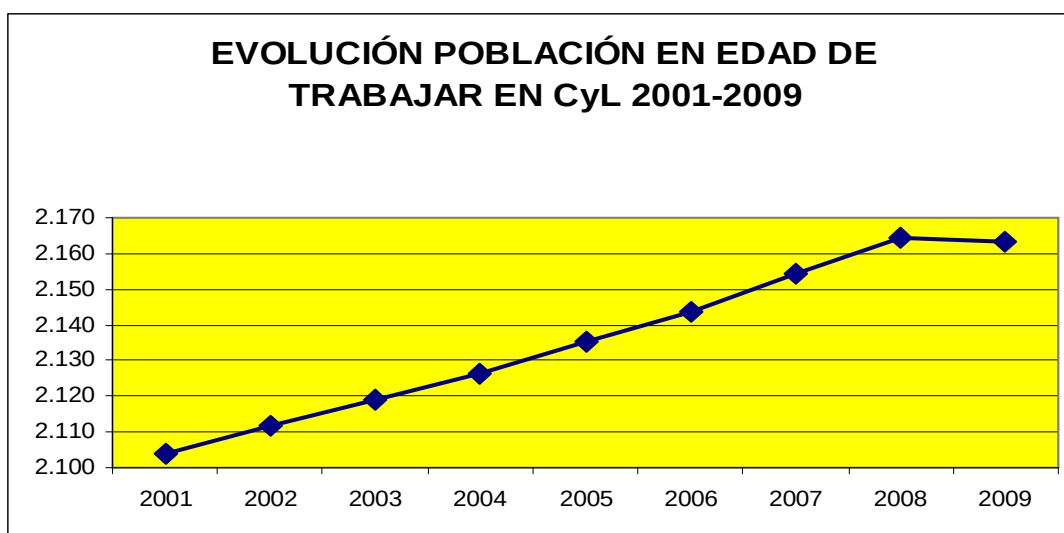
PRINCIPALES VARIABLES DE MERCADO DE TRABAJO

2.1. POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR

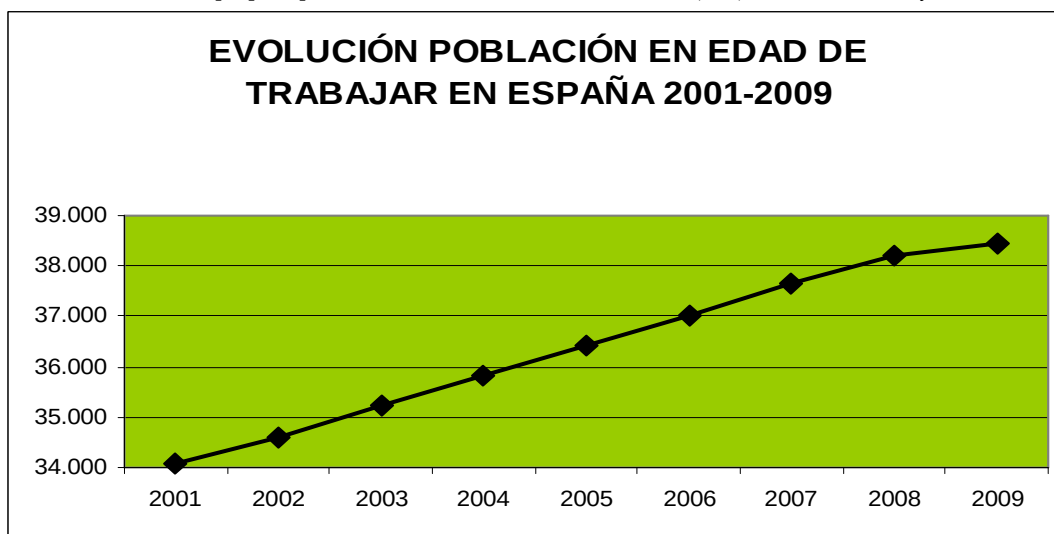
En los últimos años (2001-2008) en Castilla y León los mayores de 16 años o la designada población potencialmente activa crecían año tras año aunque de forma muy poco significativa (crecimiento medio anual del 0,4%). Este ligero ascenso como ya dijimos en informes anteriores, se explicaba gracias a la incorporación de la población inmigrante ya que la autóctona disminuía año tras año.

Esta tendencia creciente se rompe en el año 2009 y este colectivo sufre un ligero retroceso (no así a nivel nacional donde continúan su ligero ascenso anual) debido a que la pérdida de población autóctona en edad de trabajar fue superior a la incorporación de personas extranjeras en edad de trabajar, como veremos más adelante.

Por tanto la población en edad de trabajar de Castilla y León se ha reducido en el último año en 1.400 personas (-0,1%) mientras que en España crece en 223.700 personas (0,6%). De este modo en Castilla y León el número de personas en edad de trabajar en el año 2009 fue de 2.163.100 y en España de 38.431.600.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.

2.1.1. POR SEXO

Esta reducción de la población en edad de trabajar en nuestra región se ha registrado en ambos sexos y de las 1.400 personas menos, 1.100 eran mujeres y 300 hombres. En España por el contrario ha aumentado en ambos sexos y de los 223.700 nuevos activos potenciales, 127.800 son mujeres y 96.000 son hombres.

De este modo en Castilla y León en el año 2009, de las 2.163.100 personas potencialmente activas, 1.067.700 son hombres y 1.095.300 mujeres, que supone un reparto muy equilibrado entre ambos sexos, las mujeres el 51% sobre el total y los hombres el 49% restante (en España la distribución es idéntica).

POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS						
	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2008	2.164.500	1.068.100	1.096.400	38.207.900	18.752.200	19.455.700
2009	2.163.100	1.067.700	1.095.300	38.431.600	18.848.100	19.583.500
Var. Abs.	-1.400	-300	-1.100	223.700	96.000	127.800
Var. Rel.	-0,1%	-0,03%	-0,1%	0,6%	0,5%	0,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.1.2. POR EDADES Y SEXO

Si desglosamos además por sexo y edad, puede observarse claramente el retroceso de las personas más jóvenes en ambos sexos (hasta 24 años), siendo éstas las responsables del descenso de la población en edad de trabajar en Castilla y León. En España también la población más joven disminuye pero el aumento de la de mayor edad es mayor, y el balance total de la población potencialmente activa es positivo.

De este modo en la región las personas con edades comprendidas entre los 16 y 19 años disminuyen en 2.200 y las de 20 a 24 años en 5.600. Por el contrario las personas de 25 hasta 54 años se incrementan en 500 y las de 55 y más años en 5.900.

POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS EN CASTILLA Y LEÓN POR EDADES Y SEXO					
		2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	Total	2.164.500	2.163.100	-1.400	-0,1%
	De 16 a 19 años	91.400	89.100	-2.200	-2,4%
	De 20 a 24 años	140.200	134.600	-5.600	-4,0%
	De 25 a 54 años	1.112.100	1.112.600	500	0,0%
	De 55 y más años	820.900	826.700	5.900	0,7%
Hombres	Total	1.068.100	1.067.700	-300	0,0%
	De 16 a 19 años	47.000	45.900	-1.100	-2,3%
	De 20 a 24 años	72.000	69.100	-2.800	-4,0%
	De 25 a 54 años	571.300	571.400	100	0,0%
	De 55 y más años	377.800	381.400	3.500	0,9%
Mujeres	Total	1.096.400	1.095.300	-1.100	-0,1%
	De 16 a 19 años	44.400	43.200	-1.100	-2,5%
	De 20 a 24 años	68.200	65.500	-2.800	-4,0%
	De 25 a 54 años	540.800	541.300	500	0,1%
	De 55 y más años	443.100	445.400	2.400	0,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS EN ESPAÑA POR EDADES Y SEXO					
		2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	Total	38.207.900	38.431.600	223.700	0,6%
	De 16 a 19 años	1.840.600	1.822.100	-18.500	-1,0%
	De 20 a 24 años	2.749.500	2.666.700	-82.800	-3,0%
	De 25 a 54 años	21.335.500	21.468.400	132.800	0,6%
	De 55 y más años	12.282.200	12.474.500	192.300	1,6%
Hombres	Total	18.752.200	18.848.1	96.000	0,5%
	De 16 a 19 años	946.100	936.100	-10.000	-1,1%
	De 20 a 24 años	1.404.600	1.361.500	-43.100	-3,1%
	De 25 a 54 años	10.867.500	10.926.100	58.500	0,5%
	De 55 y más años	5.534.000	5.624.500	90.600	1,6%
Mujeres	Total	19.455.700	19.583.500	127.800	0,7%
	De 16 a 19 años	894.600	886.000	-8.600	-1,0%
	De 20 a 24 años	1.345.000	1.305.200	-39.800	-3,0%
	De 25 a 54 años	10.468.000	10.542.300	74.300	0,7%
	De 55 y más años	6.748.200	6.849.900	101.800	1,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.1.3. POR SEXO Y NACIONALIDAD

Como ya avanzamos anteriormente, el incremento de la población inmigrante en edad de trabajar en años anteriores fue fundamental para que en Castilla y León la población potencialmente activa aumentara (aunque fuera de forma poco significativa) y como en el año 2009 esta incorporación de personas extranjeras al mercado laboral ha sido mucho menor ha provocado un descenso de este colectivo.

Así el descenso de 1.400 personas en edad de trabajar que hay con respecto hace un año, se debe a la reducción de 7.400 personas con nacionalidad española frente al aumento de tan sólo 6.600 personas extranjeras (en el año 2008 se incorporaron casi el triple de personas extranjeras 16.500).

Desglosando aún más, este descenso de la población española en edad de trabajar se ha localizado en ambos sexos, el colectivo femenino con 4.800 mujeres menos, y en el masculino con 3.100 hombres menos. En la población extranjera las mujeres mayores de 16 años aumentaron en 3.800 y los hombres en 2.800.

En España ha crecido la población en edad de trabajar tanto de nacionalidad española como extranjera (76.200 y 147.500 respectivamente). En el caso de personas con nacionalidad española las mujeres aumentaron más que los hombres, al contrario que en las personas extranjeras con mayor incremento en el caso masculino que en el femenino.

POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS EN CASTILLA Y LEÓN POR SEXO Y NACIONALIDAD					
		2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	Total	2.164.500	2.163.100	-1.400	-0,1%
	Española	2.041.700	2.033.800	-7.900	-0,4%
	Extranjera	122.700	129.300	6.600	5,4%
Hombres	Total	1.068.100	1.067.700	-300	0,0%
	Española	1.010.900	1.007.800	-3.100	-0,3%
	Extranjera	57.200	60.000	2.800	4,9%
Mujeres	Total	1.096.400	1.095.300	-1.100	-0,1%
	Española	1.030.900	1.026.000	-4.800	-0,5%
	Extranjera	65.600	69.300	3.800	5,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS EN ESPAÑA POR SEXO Y NACIONALIDAD					
		2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	Total	38.207.900	38.431.600	223.700	0,6%
	Española	33.580.300	33.656.600	76.200	0,2%
	Extranjera	4.627.500	4.775.000	147.500	3,2%
Hombres	Total	18.752.200	18.848.100	96.000	0,5%
	Española	16.431.200	16.446.500	15.300	0,1%
	Extranjera	2.321.000	2.401.600	80.600	3,5%
Mujeres	Total	19.455.700	19.583.500	127.800	0,7%
	Española	17.149.100	17.210.000	60.900	0,4%
	Extranjera	2.306.600	2.373.400	66.800	2,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

2.1.4. POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Descontando los resultados de Ceuta y Melilla por la posibilidad de estar afectados por grandes errores de muestreo, Castilla y León junto con Asturias, Cataluña, Galicia y País Vasco son las únicas Comunidades Autónomas, en las que se han producido descensos de la población en edad de trabajar.

En el resto de Comunidades este colectivo aumenta, registrándose los mayores crecimientos relativos en Baleares y Castilla La Mancha (0,8% en ambas) y el mínimo ascenso en La Rioja y Extremadura (0,3% en ambas).

POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	38.207.900	38.431.600	223.700	0,6%
Andalucía	6.659.500	6.717.800	58.300	0,9%
Aragón	1.110.900	1.117.000	6.100	0,5%
Asturias	936.200	933.700	-2.500	-0,3%
Baleares (Illes)	876.400	890.300	13.800	1,6%
Canarias	1.711.600	1.733.900	22.300	1,3%
Cantabria	493.100	495.400	2.300	0,5%
Castilla y León	2.164.500	2.163.100	-1.400	-0,1%
Castilla - La Mancha	1.670.200	1.696.100	26.000	1,6%
Cataluña	6.077.700	6.075.500	-2.200	-0,0%
Comunidad Valenciana	4.144.400	4.186.200	41.900	1,0%
Extremadura	902.300	904.600	2.300	0,3%
Galicia	2.387.600	2.386.200	-1.400	-0,1%
Madrid	5.196.800	5.239.400	42.600	0,8%
Murcia	1.162.700	1.178.800	16.100	1,4%
Navarra	507.300	511.400	4.100	0,8%
País Vasco	1.832.400	1.825.600	-6.800	-0,4%
Rioja (La)	265.500	266.300	800	0,3%
Ceuta	56.700	57.300	600	1,1%
Melilla	52.400	53.300	1.000	1,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

2.1.5. POR PROVINCIAS

La evolución provincial es heterogénea, se reduce la población en edad de trabajar en las provincias de León (1.200), Zamora (900), Palencia (800) y Salamanca (700). Aumenta en Valladolid, que es la que registra mayor crecimiento absoluto con 1.600

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

personas más en edad de trabajar, seguida por Burgos y Segovia ambas con 300 personas más y Ávila con 100 más. En Soria este colectivo se ha mantenido en las mismas cifras que el año anterior.

POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS POR PROVINCIAS				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	145.500	145.600	100	0,1%
Burgos	312.800	313.000	300	0,1%
León	424.600	423.400	-1.200	-0,3%
Palencia	147.000	146.300	-800	-0,5%
Salamanca	299.800	299.100	-700	-0,2%
Segovia	136.600	136.900	300	0,2%
Soria	79.400	79.400	0	0%
Valladolid	447.700	449.400	1.600	0,4%
Zamora	171.200	170.300	-900	-0,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En el grupo de provincias donde los activos potenciales se han reducido se diferencian dos grupos, por una parte León, Palencia y Zamora, en las que aunque las mujeres han aumentado, este incremento no ha sido suficiente para compensar la pérdida en el masculino, y por otra parte Salamanca en la que sucede justo lo contrario las mujeres disminuyen y los hombres mayores de 16 años aumentaron.

En las cuatro provincias en las que aumenta este colectivo, por una parte Ávila y Burgos que registran más mujeres y menos hombres en edad de trabajar que el año anterior, por otra parte Segovia en la únicamente han aumentado las mujeres, y por último Valladolid que es la única provincia en la que han aumentado ambos sexos. El estancamiento de la población de Soria se ha producido en ambos sexos.

POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS POR PROVINCIAS Y SEXO								
	2008		2009		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Ávila	72.900	72.700	74.900	70.700	2.100	-1.900	2,8%	-2,6%
Burgos	156.500	156.300	158.100	154.900	1.600	-1.400	1,0%	-0,9%
León	207.100	217.500	204.400	219.000	-2.700	1.500	-1,3%	0,7%
Palencia	74.200	72.800	72.200	74.100	-2.000	1.300	-2,7%	1,8%
Salamanca	142.600	157.200	143.800	155.300	1.100	-1.900	0,8%	-1,2%
Segovia	68.600	68.000	68.600	68.300	0	300	-0,1%	0,5%
Soria	40.500	38.900	40.500	38.900	0	0	-0,1%	-0,1%
Valladolid	221.900	225.900	223.200	226.200	1.300	300	0,6%	0,1%
Zamora	83.900	87.300	82.200	88.100	-1.700	800	-2,0%	0,9%

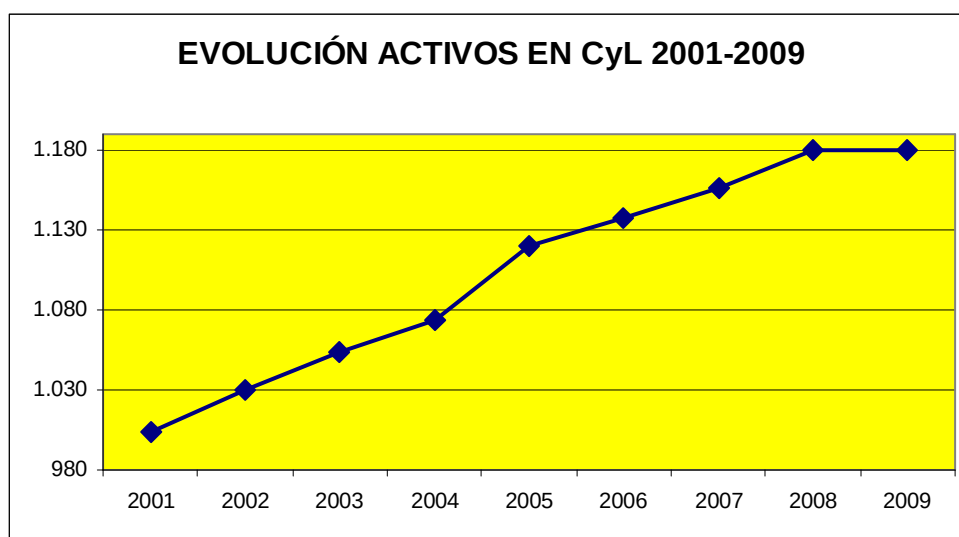
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.2. ACTIVIDAD

Como puede observarse en el siguiente gráfico, la población activa en Castilla y León había crecido entre los años 2001 y 2008 a un ritmo medio anual del 2,3%, y en el año 2009 se rompe esta tendencia y la actividad disminuye en 300 personas (-0,02% en términos relativos).

En España por el contrario la actividad en el año 2009 se ha incrementado (0,8%) aunque si bien es cierto el ritmo de crecimiento es menor que en años anteriores (desde el año 2001 al 2007 el ritmo de crecimiento medio era del 3,4%).

De este modo en Castilla y León en el año 2009 el número de personas activas alcanzó las 1.180.000 y en España las 23.037.500.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.

2.2.1. POR SEXO

En los últimos años el incremento de la actividad se ha caracterizado por la incorporación masiva de las mujeres al mercado de trabajo y así el número de mujeres activas aumentaba más que el de los hombres.

En el año 2009 esta situación se ha intensificado aún más ya que incluso el número de hombres activos ha disminuido frente al aumento de las mujeres.

En nuestra región los activos masculinos alcanzaron los 677.100, lo que supone 8.600 activos menos (-1,2% en términos relativos), y las mujeres activas fueron 503.000, esto es, 8.300 más que en el año anterior (1,7%).

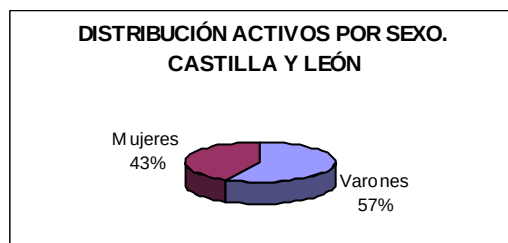
En España se alcanzaron 12.938.500 activos masculinos, 93.200 menos que el año anterior (-0,7%), y las mujeres activas fueron 10.099.000, 282.500 más (2,9%).

Por tanto en la región, por una parte, la pérdida de actividad masculina ha sido más intensa que en la nación y por otra parte, el incremento de las mujeres activas ha sido menos intenso.

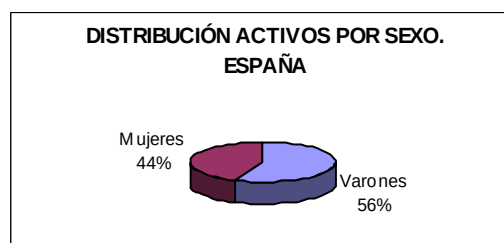
ACTIVOS POR SEXO						
	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2008	1.180.300	685.600	494.700	22.848.300	13.031.700	9.816.500
2009	1.180.000	677.100	503.000	23.037.500	12.938.500	10.099.000
Var. Abs.	-300	-8.600	8.300	189.200	-93.200	282.500
Var. Rel.	-0,02%	-1,2%	1,7%	0,8%	-0,7%	2,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La distribución por sexo supone que del total de activos castellanos y leoneses el 57% son hombres y el 43% mujeres. En España la proporción de mujeres es ligeramente superior 44% frente al 56% de los hombres.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.2.2. POR EDADES

Por tramos de edad la población activa tanto en Castilla y León como en España se reduce en las categorías más jóvenes (de 16 a 34 años), y sobre todo en lo más jóvenes (16 a 19 años) con descensos del 14,0% y 15,9% respectivamente en Castilla y León y en España.

Dentro de las categorías en la que aumenta la actividad (mayores de 35 años), son las personas de 45 a 54 años las que registran mayor incremento, 4,1% en Castilla y León y 4,3% en España.

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

ACTIVOS POR EDADES EN CASTILLA Y LEÓN				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	1.180.300	1.180.000	-300	-0,02%
De 16 a 19 años	20.800	17.900	-2.900	-14,0%
De 20 a 24 años	86.500	82.800	-3.700	-4,2%
De 25 a 34 años	327.200	314.500	-12.600	-3,9%
De 35 a 44 años	326.000	329.400	3.400	1,0%
De 45 a 54 años	275.800	287.100	11.300	4,1%
De 55 y más años	144.300	148.500	4.200	2,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

ACTIVOS POR EDADES EN ESPAÑA				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	22.848.300	23.037.500	189.200	0,8%
De 16 a 19 años	535.600	450.400	-85.200	-15,9%
De 20 a 24 años	1.872.400	1.772.800	-99.600	-5,3%
De 25 a 34 años	6.678.100	6.568.900	-109.300	-1,6%
De 35 a 44 años	6.372.200	6.562.400	190.200	3,0%
De 45 a 54 años	4.835.700	5.042.200	206.600	4,3%
De 55 y más años	2.554.400	2.640.900	86.500	3,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.2.3. POR NACIONALIDAD

El descenso de la actividad en Castilla y León está muy relacionado con la menor incorporación de población activa inmigrante en el año 2009 y con el descenso de los activos nacionales.

Así en el último año en Castilla y León la población activa de nacionalidad extranjera aumentó en 3.100 personas (muy inferior al incremento del año 2008 que fue de 17.100 personas) y se sitúa en las 101.400. Esta escasa incorporación de activos extranjeros junto con el descenso de activos nacionales en el último año, 3.400 menos, alcanzando los 1.078.600, hace que la actividad en el año 2009 haya decaído.

En España, como ya hemos comentado la actividad ha aumentado ligeramente debido en gran parte también a la menor incorporación de activos extranjeros que en años anteriores. Así en el último año este colectivo aumenta en 127.900 personas (en 2008 fueron el triple) y alcanzan las 3.679.400 personas. Los activos nacionales aumentaron en 61.400 y se sitúan en los 19.358.100.

En Castilla y León los activos con nacionalidad extranjera continúan suponiendo un porcentaje sobre el total mucho menor que los de nacionalidad española, 9% frente al 91% respectivamente. En España la población extranjera posee mayor peso que en la región y engloban el 16% del total, frente al 84% de los nacionales.

ACTIVOS POR SEXO Y NACIONALIDAD EN CASTILLA Y LEÓN					
		2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	Total	1.180.300	1.180.000	-300	-0,02%
	Española	1.082.000	1.078.600	-3.400	-0,3%
	Extranjera	98.300	101.400	3.100	3,2%
Hombres	Total	685.600	677.100	-8.600	-1,2%
	Española	634.000	623.300	-10.600	-1,7%
	Extranjera	51.700	53.700	2.000	3,9%
Mujeres	Total	494.700	503.000	8.300	1,7%
	Española	448.100	455.200	7.200	1,6%
	Extranjera	46.700	47.800	1.100	2,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

ACTIVOS POR SEXO Y NACIONALIDAD EN ESPAÑA					
		2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	Total	22.848.300	23.037.500	189.200	0,8%
	Española	19.296.800	19.358.100	61.400	0,3%
	Extranjera	3.551.500	3.679.400	127.900	3,6%
Hombres	Total	13.031.700	12.938.500	-93.200	-0,7%
	Española	11.052.900	10.904.500	-148.400	-1,3%
	Extranjera	1.978.800	2.034.100	55.200	2,8%
Mujeres	Total	9.816.500	10.099.000	282.500	2,9%
	Española	8.243.900	8.453.700	209.800	2,5%
	Extranjera	1.572.600	1.645.300	72.700	4,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

Desagregando por sexo y nacionalidad, en nuestra Comunidad el aumento de activos extranjeros se produce en ambos sexos, y de los 3.100 nuevos activos, 2.000 son hombres y 1.100 mujeres. Con respecto al descenso de activos autóctonos, solamente se ha registrado reducción el colectivo masculino con 10.600 personas menos frente al incremento de 7.200 mujeres activas.

En España al igual que en la región los activos extranjeros crecieron en ambos sexos, y respecto a los de nacionalidad española también se reduce solamente en el colectivo masculino, aunque en este caso el aumento de las mujeres compenso esta pérdida arrojando un saldo positivo el total de activos autóctonos.

En Castilla y León dentro de los activos con nacionalidad española, el 58% son hombres frente al 42% que son mujeres, y para los activos con nacionalidad extranjera, la distribución entre sexos es más equilibrada, 53% los hombres y 47% las mujeres. En España tanto para los nacionales como para los extranjeros la distribución por sexo es muy similar, y en el primer caso los hombres suponen el 56% y para los segundos el 55%.

2.2.4. POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Descontando los resultados de Ceuta y Melilla, la actividad se reduce en 6 Comunidades Autónomas, Aragón, Asturias, Castilla y León, Cataluña, Navarra y País Vasco, siendo Asturias en la que más ha descendido, un -1,6%.

De las otras 10 Comunidades Autónomas donde la actividad aumenta en el último año, los mayores incrementos se registran en Canarias, Baleares, Castilla La Mancha y Andalucía.

ACTIVOS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	22.848.300	23.037.500	189.200	0,8%
Andalucía	3.833.300	3.916.000	82.700	2,2%
Aragón	658.700	658.500	-200	0,0%
Asturias	493.200	485.100	-8.100	-1,6%
Baleares (Illes)	567.600	584.200	16.600	2,9%
Canarias	1.042.800	1.077.500	34.700	3,3%
Cantabria	280.700	281.300	500	0,2%
Castilla y León	1.180.300	1.180.000	-300	-0,02%
Castilla - La Mancha	953.500	978.400	24.900	2,6%

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

ACTIVOS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS (continuación)				
Cataluña	3.840.400	3.807.600	-32.800	-0,9%
Comunidad Valenciana	2.533.400	2.566.700	33.300	1,3%
Extremadura	482.700	486.700	4.100	0,8%
Galicia	1.314.800	1.317.400	2.600	0,2%
Madrid	3.356.000	3.394.300	38.300	1,1%
Murcia	718.400	726.100	7.700	1,1%
Navarra	310.200	309.700	-600	-0,2%
País Vasco	1.063.900	1.047.600	-16.400	-1,5%
Rioja (La)	159.100	159.800	700	0,4%
Ceuta	31.500	32.700	1.200	4,0%
Melilla	27.900	28.200	200	0,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

La actividad masculina en España se ha reducido en el último año debido al descenso de hombres activos en 12 Comunidades Autónomas, aumentando solamente en Andalucía, Baleares, Canarias, Castilla La Mancha y Madrid.

En términos porcentuales, el País Vasco es la Comunidad con mayor descenso de activos masculinos con un -3,3%, y Castilla y León se encuentra entre las regiones con mayores descensos.

Con respecto a las mujeres sucede lo contrario y aumenta la actividad en todas las Comunidades, salvo en Asturias, siendo Canarias la que mayor aumento registra con un 6,1%, y Castilla y León es una de las regiones con menor incremento.

Por tanto con esta evolución de la actividad por sexos, en las seis Comunidades en las que hemos comentado anteriormente que la actividad disminuye (entre las que se encontraba Castilla y León) se explica por la reducción de activos masculinos, excepto en Asturias que el descenso se produce en ambos sexos.

ACTIVOS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y SEXO								
	2008		2009		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total Nacional	13.031.700	9.816.500	12.938.500	10.099.000	-93.200	282.500	-0,7%	2,9%
Andalucía	2.248.600	1.584.700	2.252.800	1.663.200	4.200	78.500	0,2%	5,0%
Aragón	377.400	281.300	374.500	284.000	-2.900	2.700	-0,8%	1,0%
Asturias	271.100	222.100	263.400	221.700	-7.700	-400	-2,8%	-0,2%
Balears (Illes)	321.900	245.700	326.500	257.700	4.600	12.000	1,4%	4,9%
Canarias	602.100	440.800	609.900	467.700	7.800	26.900	1,3%	6,1%
Cantabria	160.100	120.600	157.200	124.200	-3.000	3.600	-1,9%	3,0%
Castilla y León	685.600	494.700	677.100	503.000	-8.600	8.300	-1,2%	1,7%
Castilla-La Mancha	576.300	377.100	584.900	393.500	8.600	16.400	1,5%	4,3%
Cataluña	2.159.400	1.681.100	2.105.900	1.701.700	-53.500	20.600	-2,5%	1,2%
Com.Valenciana	1.453.800	1.079.600	1.449.800	1.116.800	-4.000	37.300	-0,3%	3,5%
Extremadura	288.600	194.100	285.400	201.300	-3.200	7.200	-1,1%	3,7%
Galicia	726.400	588.400	712.500	604.800	-13.900	16.400	-1,9%	2,8%
Madrid	1.831.800	1.524.200	1.834.500	1.559.800	2.700	35.700	0,1%	2,3%
Murcia	425.400	293.000	424.300	301.900	-1.100	8.900	-0,3%	3,0%
Navarra	176.700	133.500	175.300	134.300	-1.400	800	-0,8%	0,6%
País Vasco	595.700	468.200	576.000	471.600	-19.700	3.400	-3,3%	0,7%
Rioja (La)	93.100	66.000	92.200	67.600	-900	1.600	-0,9%	2,3%
Ceuta	19.800	11.700	20.000	12.700	300	1.000	1,3%	8,3%
Melilla	17.900	10.100	16.500	11.600	-1.400	1.600	-7,8%	15,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

2.2.5. POR PROVINCIAS

El análisis de la población activa presenta ciertas diferencias entre las provincias castellanas y leonesas. Así en tres provincias aumenta, en Salamanca 5.800, Ávila 2000 y Palencia 1.800. En el resto de provincias hay un retroceso de la actividad, en Burgos 4.800, Segovia 2.200, Soria 1.800, León 600, Valladolid 500 y Zamora 100.

En términos absolutos la provincia con mayor población activa es Valladolid con 269.700, a continuación se sitúan León 213.700, Burgos 189.800 y Salamanca 157.600. a mayor distancia se encuentran las otras cinco provincias, Segovia 78.500, Zamora 78.100, Ávila 76.100, Palencia 73.700 y Soria 43.000.

ACTIVOS POR PROVINCIAS				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	74.100	76.100	2.000	2,7%
Burgos	194.500	189.800	-4.800	-2,4%
León	214.200	213.700	-600	-0,3%
Palencia	71.900	73.700	1.800	2,5%
Salamanca	151.800	157.600	5.800	3,8%
Segovia	80.700	78.500	-2.200	-2,8%
Soria	44.800	43.000	-1.800	-4,0%
Valladolid	270.200	269.700	-500	-0,2%
Zamora	78.200	78.100	-100	-0,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Si desagregamos estos datos provinciales por sexo, el descenso de actividad en las provincias de León, Valladolid y Zamora es explicado por el retroceso de actividad masculina y en el caso de Burgos, Segovia y Soria por la caída de la actividad en ambos sexos.

Para las tres provincias con aumento de actividad en el último año, se distinguen dos grupos diferenciados, por una parte Palencia y Salamanca en las que solamente aumentan las mujeres activas y por otra parte Ávila, que es la única provincia en que la actividad aumenta en ambos sexos.

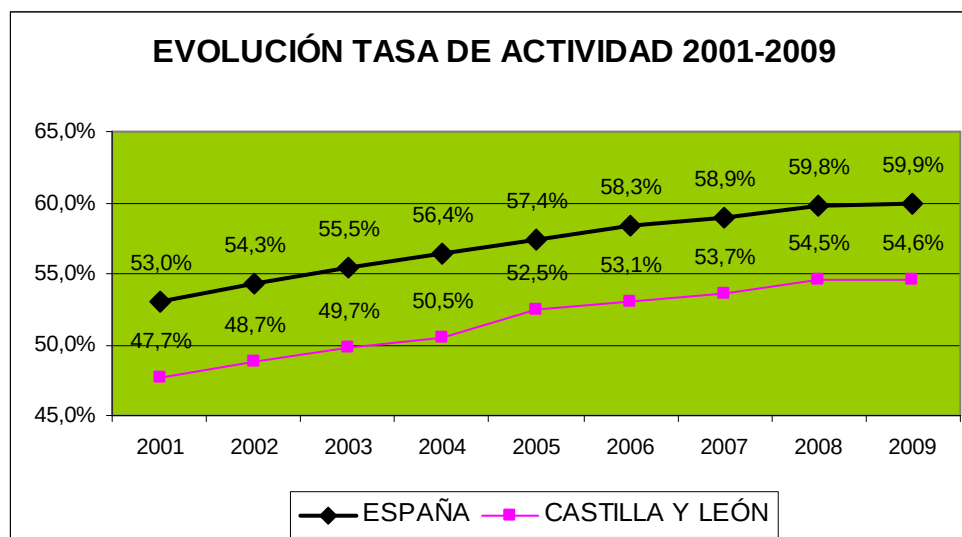
ACTIVOS POR PROVINCIAS Y SEXO								
	2008		2009		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Ávila	44.000	30.100	45.900	30.300	1.900	200	4,3%	0,7%
Burgos	114.000	80.500	111.000	78.700	-3.000	-1.800	-2,6%	-2,2%
León	121.700	92.500	119.300	94.300	-2.400	1.800	-2,0%	2,0%
Palencia	43.400	28.500	42.400	31.400	-1.000	2.800	-2,2%	9,9%
Salamanca	86.600	65.200	88.500	69.000	2.000	3.800	2,3%	5,9%
Segovia	47.800	32.900	46.600	31.900	-1.200	-1.000	-2,6%	-3,0%
Soria	26.400	18.400	25.200	17.800	-1.300	-600	-4,7%	-3,0%
Valladolid	154.400	115.900	151.900	117.800	-2.500	2.000	-1,6%	1,7%
Zamora	47.400	30.800	46.300	31.800	-1.100	1.000	-2,3%	3,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.2.6. TASA DE ACTIVIDAD

La tasa de actividad presenta una evolución en Castilla y León análoga a la media nacional, si bien persistentemente por debajo de ésta. Durante el período 2001-2009 la tasa de actividad ha logrado un avance acumulado de 6,9 puntos porcentuales (idéntico en la nación).

En el año 2009 en Castilla y León la tasa de actividad alcanzó el 54,6% frente al 59,9% registrado en España. Como la tasa de actividad ha aumentado igual en Castilla y León que en España en el último año, la diferencia entre ambas se ha mantenido, 5,3 puntos porcentuales.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

El análisis de la tasa de actividad por sexo, muestra un descenso respecto el año anterior en el caso del colectivo masculino idéntico tanto en Castilla y León como en España de 0,8 puntos porcentuales, por lo que el diferencial entre ambas se mantiene constante en 5,2 puntos. Con esta evolución en el año 2009 la tasa de actividad masculina en Castilla y León alcanzó el 63,4% y en España el 68,6%.

En cambio la tasa de actividad femenina aumenta en 0,8 puntos porcentuales en Castilla y León y en 1,1 puntos porcentuales en España, y por tanto ha aumentado ligeramente la diferencia entre ambas a 5,7 puntos. Las tasas femeninas alcanzadas fueron del 45,9% en Castilla y León y del 51,6% en España.

Por tanto se pone de manifiesto que al igual que para el total, tanto en hombres como mujeres, las tasas de actividad regionales son inferiores a las medias nacionales.

En cuanto a la diferencia de la tasa de actividad entre ambos sexos, y a pesar del crecimiento de la femenina frente a la disminución de la masculina, ésta continúa siendo muy elevada, y en Castilla y León alcanza los 17,5 puntos, muy similar a la de España de 17,0 puntos.

TASAS DE ACTIVIDAD POR SEXO (%)						
	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2008	54,5	64,2	45,1	59,8	69,5	50,5
2009	54,6	63,4	45,9	59,9	68,6	51,6
Dif.09/08 (puntos porcentuales)	0,1	-0,8	0,8	0,1	-0,8	1,1

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

El análisis desagregado de la tasa de actividad en función de los principales tramos de edad, da cuenta de que en todos los tramos es menor la tasa de actividad en Castilla y León comparada con la nacional.

En cuanto a la evolución tanto en Castilla y León como en España la tasa de actividad se ha reducido solamente en las categorías más jóvenes de menos de 25 años (especialmente en el grupo de edad de 16 a 19 años) mientras que para los adultos, mayores de 25 años ha aumentado.

Tras estos cambios la tasa de actividad juvenil de la región reduce su diferencial con respecto a la misma en la media nacional, y pasa de 6 puntos a 5 puntos porcentuales en la actualidad.

Las mayores tasas de actividad corresponden a los tramos de edad de 25 a 54 años con un 83,7% (84,7% en España), seguidas por la personas con edades comprendidas entre los 20 y 24 años con un 61,5% (66,5% en España), los adolescentes de 16 a 19 años con un 20,0% (24,7% en España) y por último los mayores de 55 años con un 18,0 (2,2% en España).

TASAS DE ACTIVIDAD POR EDADES (%)						
	Castilla y León			España		
	2008	2009	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2008	2009	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	54,5	54,6	0,1	59,8	59,9	0,1
De 16 a 19 años	22,7	20,0	-2,7	29,1	24,7	-4,4
De 20 a 24 años	61,7	61,5	-0,1	68,1	66,5	-1,6
De 25 a 54 años	83,5	83,7	0,1	83,8	84,7	0,8
De 55 y más años	17,6	18,0	0,4	20,8	21,2	0,4

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Según la nacionalidad de los activos y teniendo en cuenta que aquellas personas que tengan doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española, en Castilla y León en el año 2009 la tasa de actividad del colectivo extranjero era del 78,5% (en España 77,1%) y la de la población española alcanzó el 53,0% (en España 57,5%).

Por tanto en Castilla y León y en España, la tasa de actividad del colectivo extranjero es muy superior a la del colectivo nacional, siendo en la región 25 puntos mayor y en España 19 puntos.

Por otra parte para la población con nacionalidad española la tasa de actividad en Castilla y León es inferior a la de España, y sin embargo para la población extranjera es superior.

En cuanto a la evolución en el último año, en Castilla y León la tasa de actividad de la población extranjera ha disminuido en 1,7 puntos porcentuales, frente al estancamiento de la tasa de actividad de la población autóctona.

En España al igual que en la región la población autóctona mantiene las mismas tasas de actividad que hace un año, pero a diferencia de ésta, la tasa de actividad de la población extranjera ha aumentado, si bien es cierto que de forma moderada, 0,3 puntos porcentuales.

En el detalle por nacionalidad y sexo, al igual que sucedía para el conjunto poblacional, tanto para hombres como para mujeres la tasa de actividad de la población extranjera es superior a la autóctona.

El mantenimiento de la tasa de actividad de la población con nacionalidad española se ha debido tanto en España como en Castilla y León, a la compensación entre el descenso de la tasa masculina y el aumento de la femenina.

En cuanto al descenso de la tasa de actividad de la población extranjera en Castilla y León se explica por la reducción en ambos sexos y en España el aumento de dicha tasa solamente se ha producido en las mujeres.

Las mujeres extranjeras y las nacionales poseen tasas de actividad inferiores a las correspondientes masculinas (20 puntos inferior en el caso de las extranjeras y 17 puntos inferior para las nacionales).

TASAS DE ACTIVIDAD POR SEXO Y NACIONALIDAD (%)							
		Castilla y León			España		
		2008	2009	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2008	2009	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	Total	54,5	54,6	0,1	59,8	59,9	0,1
	Española	53,0	53,0	0,0	57,5	57,5	0,0
	Extranjera	80,1	78,5	-1,7	76,7	77,1	0,3
Hombres	Total	64,2	63,4	-0,8	69,5	68,6	-0,8
	Española	62,7	61,9	-0,9	67,3	66,3	-1,0
	Extranjera	90,4	89,6	-0,8	85,3	84,7	-0,6
Mujeres	Total	45,1	45,9	0,8	50,5	51,6	1,1
	Española	43,5	44,4	0,9	48,1	49,1	1,0
	Extranjera	71,1	68,9	-2,3	68,2	69,3	1,1

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

El análisis comparativo de la tasa de actividad entre Comunidades Autónomas (descontando los resultados de Ceuta y Melilla) indica que Castilla y León con un 54,6% se mantiene como la tercera región con una tasa de actividad más reducida, con tasas inferiores aparecen Asturias con un 52,0% y Extremadura con un 53,8%. El nivel máximo continúa correspondiendo a Baleares con un 65,6% y Madrid con un 64,8%.

Con respecto a la evolución en el último año, siete Comunidades Autónomas han reducido su tasa de actividad en el último año: Aragón, Asturias, Cantabria, Cataluña, Murcia, Navarra y País Vasco. En el resto de las regiones la tasa de actividad ha aumentado aunque de forma muy moderada y en ninguna de ellas más de un punto porcentual.

Desagregando por sexo, la tasa de actividad masculina se reduce en todas las Comunidades Autónomas salvo en Canarias (0,1 puntos más), siendo el País Vasco la que registra el máximo descenso (1,8 puntos). Castilla y León con un 63,4% es la tercera región con menor tasa masculina, superando solamente a Asturias con un 59,5% y Galicia con un 62,5%.

En cuanto a la mujeres, sucede lo contrario y aumenta en todas las Comunidades Autónomas salvo en Navarra (descenso en 0,1 puntos), siendo Canarias la que mayor aumento registra (2,4 puntos). En este caso Castilla y León con un 45,9% es la tercera región con menor tasa femenina por encima de Extremadura con un 43,9% y Asturias con un 45,2%.

TASAS DE ACTIVIDAD POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS (%)									
	2008			2009			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total Nacional	59,8	69,5	50,5	59,9	68,6	51,6	0,1	-0,8	1,1
Andalucía	57,6	68,6	46,9	58,3	68,2	48,7	0,7	-0,4	1,9
Aragón	59,3	68,3	50,4	59,0	67,4	50,6	-0,3	-0,9	0,2
Asturias	52,7	61,0	45,1	52,0	59,5	45,2	-0,7	-1,6	0,1
Balears (Illes)	64,8	73,5	56,0	65,6	73,4	57,9	0,9	-0,2	1,9
Canarias	60,9	70,7	51,3	62,1	70,7	53,6	1,2	0,1	2,4
Cantabria	56,9	66,8	47,6	56,8	65,3	48,8	-0,1	-1,5	1,2
Castilla y León	54,5	64,2	45,1	54,6	63,4	45,9	0,1	-0,8	0,8
Castilla - La Mancha	57,1	68,7	45,4	57,7	68,5	46,7	0,6	-0,1	1,3
Cataluña	63,2	72,3	54,4	62,7	70,7	55,0	-0,5	-1,6	0,5
Com.Valenciana	61,1	70,8	51,6	61,3	70,0	52,8	0,2	-0,9	1,2
Extremadura	53,5	64,8	42,5	53,8	64,0	43,9	0,3	-0,9	1,5
Galicia	55,1	63,7	47,2	55,2	62,5	48,5	0,1	-1,2	1,4
Madrid	64,6	73,3	56,5	64,8	72,8	57,3	0,2	-0,4	0,8
Murcia	61,8	72,4	50,9	61,6	71,3	51,7	-0,2	-1,1	0,8
Navarra	61,2	70,1	52,3	60,6	69,0	52,2	-0,6	-1,1	-0,1
País Vasco	58,1	67,0	49,6	57,4	65,2	50,1	-0,7	-1,8	0,5
Rioja (La)	59,9	69,8	49,9	60,0	69,2	50,8	0,1	-0,6	0,9
Ceuta	55,5	70,2	41,0	57,1	68,7	45,0	1,6	-1,6	4,0
Melilla	53,3	70,8	37,2	52,9	65,4	41,5	-0,5	-5,4	4,3

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

En el análisis de la tasa de actividad por provincias, Burgos con un 62,6% y Valladolid con un 60,0%, son las provincias con tasas más elevadas por encima de la tasa media nacional (59,9%). A continuación Segovia con un 57,3% se sitúa entre la media nacional y regional (54,6%), y por debajo de ésta se sitúan el resto de la provincias, Soria con un 54,2%, Salamanca 52,7%, Ávila 52,3%, León 50,5%, Palencia 50,4% y especialmente Zamora con un 45,9%.

La evolución respecto al año anterior muestra un avance de la tasa de actividad en las provincias de Ávila, Palencia, Salamanca y Zamora, mientras que en Burgos, Segovia, Soria y Valladolid sufre un retroceso y en León se ha mantenido en las mismas cifras.

El análisis más detallado por provincias y colectivos según sexo, permite observar que la única provincia con una tasa de actividad masculina por encima de la media nacional (68,6%) es Burgos con un 70,2%, a continuación Valladolid con un 68,1% y Segovia con un 67,9% con tasas superiores a la media regional; por último inferiores

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

a la media regional se encuentran Soria con un 62,2%, Salamanca 61,6%, Ávila 61,2%, Palencia 58,7%, León 58,4% y Zamora 56,3%.

En cuanto a la tasa de actividad femenina el porcentaje más elevado en 2009 lo alcanza Valladolid con un 52,1%, siendo la única provincia que supera la media nacional (51,6%). Por debajo de ésta pero superior a la media regional (45,9%) están Burgos con un 50,8% y Segovia con un 46,8%. En el resto de las provincias las tasas son iguales o inferiores a la media regional, Soria 45,9%, Salamanca 44,5%, León 43,1%, Ávila 42,8%, Palencia 42,3% y Zamora 36,1%.

Respecto a los niveles existentes en el año 2008, de las cuatro provincias en las que ha crecido la actividad, en Ávila, Palencia y Salamanca es como consecuencia del incremento en ambos sexos, mientras que en Zamora se debe solamente al colectivo femenino. En las otras cuatro provincias con disminución de la actividad, Burgos, Segovia y Soria, se produce en ambos sexos, y en Valladolid solamente en el colectivo masculino. En León el estancamiento de la actividad se explica por el aumento en las mujeres y descenso de los hombres.

TASAS DE ACTIVIDAD POR PROVINCIAS (%)									
	2008			2009			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Ávila	50,9	60,3	41,4	52,3	61,2	42,8	1,3	0,9	1,4
Burgos	62,2	72,8	51,5	60,6	70,2	50,8	-1,6	-2,6	-0,7
León	50,5	58,8	42,5	50,5	58,4	43,1	0,0	-0,4	0,6
Palencia	48,9	58,5	39,2	50,4	58,7	42,3	1,5	0,3	3,1
Salamanca	50,6	60,7	41,5	52,7	61,6	44,5	2,0	0,9	3,0
Segovia	59,1	69,6	48,4	57,3	67,9	46,8	-1,7	-1,7	-1,7
Soria	56,4	65,3	47,3	54,2	62,2	45,9	-2,2	-3,0	-1,4
Valladolid	60,3	69,6	51,3	60,0	68,1	52,1	-0,3	-1,5	0,8
Zamora	45,7	56,5	35,3	45,9	56,3	36,1	0,2	-0,2	0,8

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Analizando las tasas de actividad de la población de 15 a 64 años en los países de la UE27, se observa como el leve aumento de la media de la UE27 está muy relacionado con que en tan sólo catorce de los veintisiete países se produjeron ascensos frente a la reducción en otros once países y el estancamiento de la tasa en otros dos países (Eslovenia y Hungría).

Los mayores incrementos de la tasa de actividad se registraron en Luxemburgo y Lituania y, por el contrario, dentro de los países con disminución de la actividad, el mayor descenso se localiza en Irlanda.

Para la media de la UE27 el aumento interanual de la tasa de actividad fue de 0,2 puntos porcentuales (en la UE15 se ha mantenido constante), muy similar al registrado en España de 0,4 puntos porcentuales (en Castilla y León 0,1 puntos porcentuales).

Con esta evolución España con un 73,0% es el duodécimo país con mayor tasa de actividad y por tanto superior a la media de la UE27 que alcanzó el 71,1% (en la UE15 72,5%). En Castilla y León la tasa de actividad homologada es del 72,1%. La

mayor tasa de actividad de la UE27 se registra en Dinamarca con un 80,7% y la menor en Malta con un 59,0%.

Para el colectivo masculino, solamente en ocho de los veintisiete países la tasa de actividad masculina ha aumentado en el último año (República Checa, Alemania, Francia, Lituania, Luxemburgo, Holanda, Polonia y Rumania), manteniéndose constante en Grecia. En el resto de países (total dieciocho), la tasa de actividad masculina ha disminuido, entre los que se encuentra España, siendo además uno de los países con mayor reducción.

La tasa de actividad masculina en España supera la media de la UE27, con un 81,0% frente al 77,9%. En ambos entornos la tasa se ha reducido en el último año, en España en 0,8 puntos y en la EU27 en 0,1 puntos.

España es el séptimo país de la UE27 con mayor tasa de actividad masculina (en el año 2008 éramos el sexto), alcanzándose la máxima en Holanda (85,4%) y la mínima en Hungría (68,1%).

Para las mujeres, al contrario que en el colectivo masculino, la tasa de actividad ha aumentado en la mayoría de los países de la UE27 (en total veintiún países). En cinco países se ha reducido dicha tasa que son, República Checa, Irlanda, Italia, Eslovaquia y Suecia, siendo Finlandia el único país en que se ha mantenido constante.

La tasa de actividad femenina en España es del 64,8% y en este caso es superior a la media de la UE27 del 64,3%.

De este modo, España es el catorceavo país con menor tasa de actividad femenina, siendo Malta con un 40,4% el país de la UE27 con menor tasa y Dinamarca con un 77,3% donde se registra la máxima tasa.

TASAS DE ACTIVIDAD EN LA UNIÓN EUROPEA (%)									
	Total			Hombres			Mujeres		
	2008	2009	Dif 09/08	2008	2009	Dif 09/08	2008	2009	Dif 09/08
EU 27	70,9	71,1	0,2	78,0	77,9	-0,1	63,9	64,3	0,4
EU 15	72,5	72,5	0,0	79,5	79,3	-0,2	65,4	65,8	0,4
Belgica	67,1	66,8	-0,3	73,3	72,7	-0,7	60,8	60,9	0,1
Bulgaria	67,8	67,4	-0,4	72,5	72,2	-0,4	63,1	62,7	-0,4
República Checa	69,7	70,1	0,4	78,2	78,5	0,3	61,1	61,5	0,4
Dinamarca	80,8	80,7	-0,2	84,5	84,0	-0,5	77,1	77,3	0,2
Alemania	76,5	76,8	0,3	82,2	82,3	0,1	70,8	71,2	0,4
Estonia	74,0	74,1	0,2	78,3	77,9	-0,3	70,1	70,6	0,6
Irlanda	72,0	70,6	-1,4	80,8	78,6	-2,2	63,1	62,6	-0,5
Grecia	67,1	67,7	0,7	79,1	79,1	0,0	55,1	56,4	1,3
España	72,6	73,0	0,4	81,8	81,0	-0,8	63,2	64,8	1,6
Castilla y León	72,0	72,1	0,1	81,6	80,7	-0,9	62,0	63,1	1,1
Francia	70,2	70,7	0,6	74,8	75,2	0,4	65,6	66,4	0,8
Italia	63,0	62,4	-0,7	74,4	73,7	-0,7	51,7	51,1	-0,5
Chipre	73,6	73,7	0,1	82,0	81,8	-0,2	65,7	66,0	0,3
Letonia	74,4	74,2	-0,2	78,6	77,5	-1,1	70,5	71,1	0,6
Lituania	68,4	69,9	1,5	71,5	72,1	0,7	65,5	67,7	2,2
Luxemburgo	66,8	68,8	2,0	74,7	76,7	2,0	58,7	60,8	2,0

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

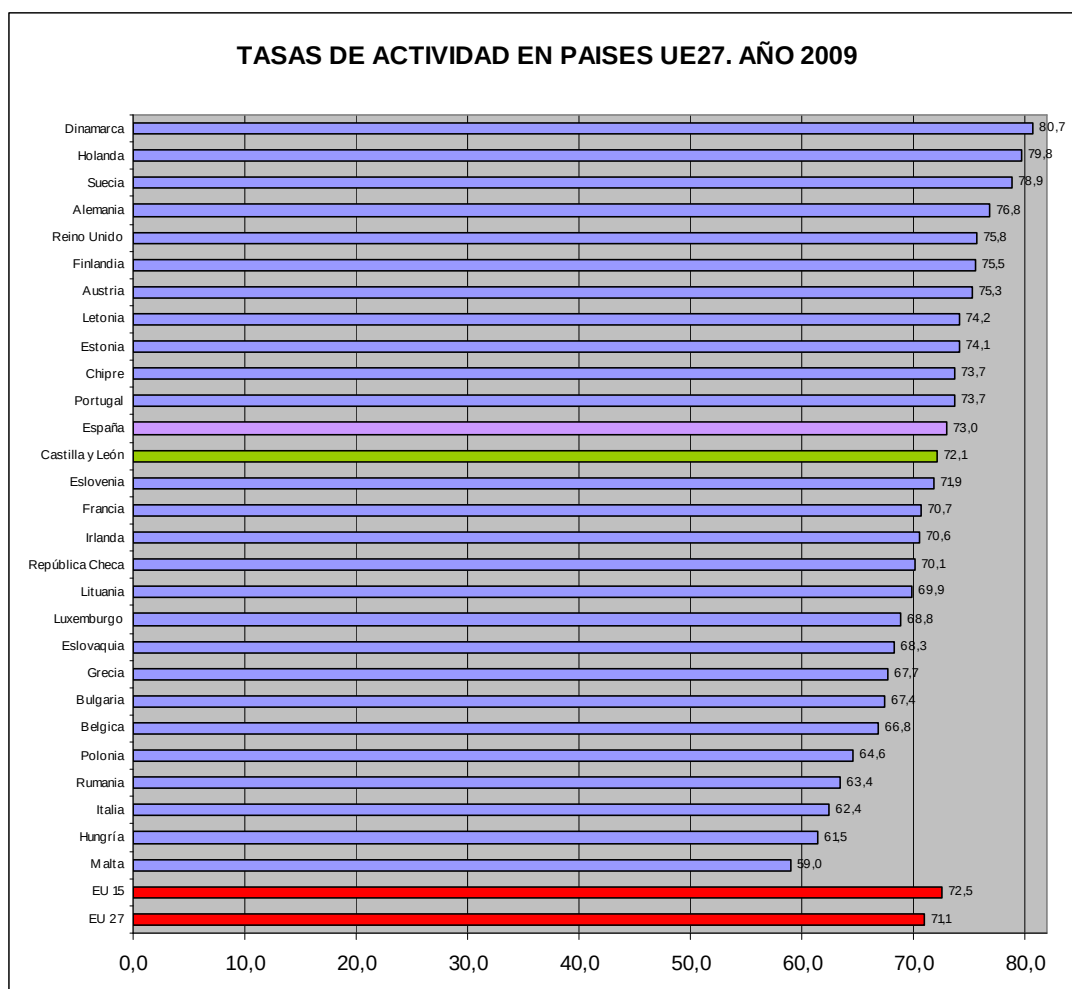
TASAS DE ACTIVIDAD EN LA UNIÓN EUROPEA (%) (continuación)									
Hungría	61,5	61,5	0,0	68,3	68,1	-0,1	55,0	55,1	0,1
Malta ^(b)	58,8	59,0	0,2	76,9	76,8	-0,1	40,2	40,4	0,2
Holanda	79,4	79,8	0,4	58,8	85,4	26,6	73,3	74,0	0,7
Austria	75,0	75,3	0,3	81,4	81,0	-0,5	68,6	69,6	1,0
Polonia	63,8	64,6	0,8	70,9	71,7	0,8	57,0	57,7	0,7
Portugal	74,2	73,7	-0,5	79,5	78,5	-1,0	68,9	69,0	0,1
Rumania	62,9	63,4	0,5	70,6	71,2	0,7	55,2	55,6	0,4
Eslovenia	71,8	71,9	0,0	75,8	75,6	-0,2	67,5	67,9	0,3
Eslovaquia	68,8	68,3	-0,5	76,4	76,2	-0,1	61,4	60,5	-0,9
Finlandia	76,0	75,5	-0,5	78,0	77,0	-0,9	74,0	74,0	0,0
Suecia	79,4	78,9	-0,4	81,7	81,4	-0,3	76,9	76,4	-0,5
Reino Unido	75,9	75,8	-0,1	82,4	82,1	-0,3	69,4	69,5	0,1

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT, y Encuesta de Población Activa (EPA).

*Nota: Las tasas de actividad de todos los países de la UE27 (incluido España) están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años. Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años.

Las tasas del año 2008 son el promedio de los cuatro trimestres y las tasas de actividad del año 2009 son el promedio de los tres primeros trimestres del año (no publicado aún el cuarto trimestre), salvo para España, Austria, Portugal, Suecia, República Checa, Dinamarca y Eslovenia que son la media de los cuatro trimestres.

*Nota (b): Para el año 2008 en los datos de Malta hay una ruptura de la serie.



*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT, y Encuesta de Población Activa (EPA).

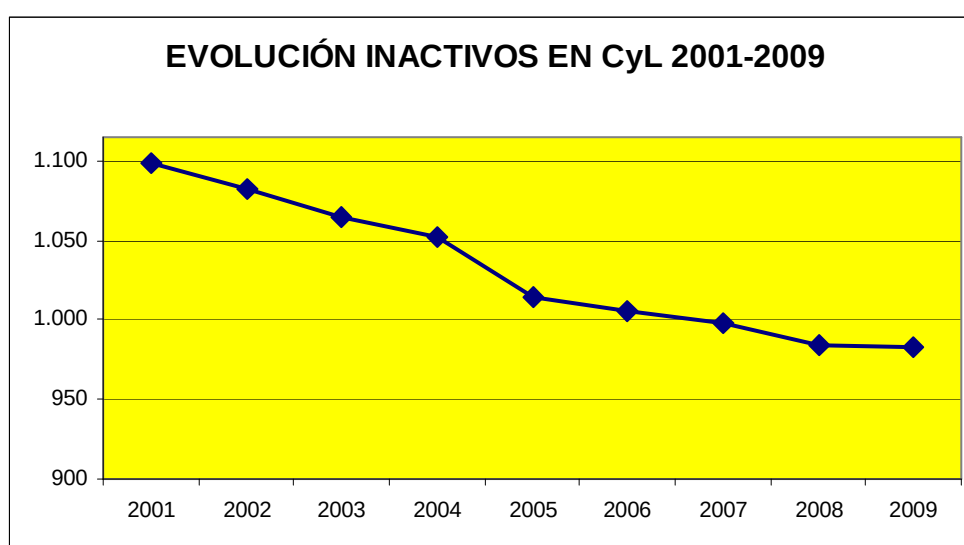
*Nota: Las tasas de actividad de todos los países de la UE27 (incluido España) están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años. Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años.

Las tasas del año 2008 son el promedio de los cuatro trimestres y las tasas de actividad del año 2009 son el promedio de los tres primeros trimestres del año (no publicado aún el cuarto trimestre), salvo para España, Austria, Portugal, Suecia, República Checa, Dinamarca y Eslovenia que son la media de los cuatro trimestres.

2.3. INACTIVIDAD

El número de inactivos en Castilla y León en el año 2009 ha vuelto a disminuir, continuando con la tendencia decreciente de años anteriores, si bien es cierto que de forma más moderada. Más concretamente el número de personas inactivas disminuye en 1.100, lo que supone un descenso del 0,1%, alcanzándose 983.000 personas inactivas.

En España por el contrario ha aumentado en el último año el número de personas inactivas, en 34.500, que en términos relativos supone el 0,2%, con lo que el colectivo alcanza 15.394.100 personas.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.

2.3.1. POR SEXO

De las 983.000 personas inactivas castellanas y leonesas, 390.600 son hombres y 592.400 mujeres. El descenso de los inactivos en nuestra región, se explica por el descenso de mujeres inactivas, 9.400 menos (-1,6%) ya que los hombres inactivos aumentaron en 8.100 (2,1%) con respecto al año anterior.

En España aunque al igual que en la región las mujeres inactivas han disminuido en 154.700 (un 1,6%), el aumento en el colectivo masculino fue superior, 189.200 inactivos más (3,3%). De este modo de las 15.394.100 personas inactivas, 9.484.500 son mujeres y 5.909.700 hombres.

INACTIVOS POR SEXO						
	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2008	984.200	382.500	601.800	15.359.600	5.720.500	9.639.200
2009	983.000	390.600	592.400	15.394.100	5.909.700	9.484.500
Var. Abs.	-1.100	8.100	-9.400	34.500	189.200	-154.700
Var. Rel.	-0,1%	2,1%	-1,6%	0,2%	3,3%	-1,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.3.2. POR SITUACIÓN DE INACTIVIDAD

Clasificando los inactivos por su situación, se observa un descenso importante de las personas con incapacidad permanente en un 4,7% (2.600 menos) y en menor medida en las personas que realizan labores del hogar en un 0,8% (2.400 menos). Los estudiantes y jubilados aumentaron en un 0,6% y 0,5% respectivamente (1.800 y 2.600 respectivamente en términos absolutos).

En España solamente disminuyen las personas que realizan labores del hogar en un 4,6%. Destaca el importante aumento de las personas con incapacidad permanente en un 6,8%.

Por tanto en la distribución de las 983.000 personas inactivas, casi la mitad son jubilados o pensionistas 499% sobre el total (en España suponen el 46%), a continuación las personas que realizan labores del hogar con un 30% sobre el total (en la nación 29%), los estudiantes con un 13% (en España 15%), las personas con incapacidad permanente que representan el 5% del total (a nivel nacional 8,0%) y el resto 2% corresponde a otras situaciones de inactividad idéntico porcentaje en España).

INACTIVOS POR SITUACIÓN DE INACTIVIDAD EN CASTILLA Y LEÓN				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	984.200	983.000	-1.100	-0,1%
Estudiante	130.300	131.100	800	0,6%
Jubilado o pensionista	480.800	483.400	2.600	0,5%
Labores del hogar	299.800	297.400	-2.400	-0,8%
Incapacidad permanente	55.800	53.200	-2.600	-4,7%
Otra situación	17.500	18.000	500	2,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

INACTIVOS POR SITUACIÓN DE INACTIVIDAD EN ESPAÑA				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	15.359.600	15.394.100	34.500	0,2%
Estudiante	2.224.200	2.303.100	78.800	3,5%
Jubilado o pensionista	6.931.900	7.036.400	104.500	1,5%
Labores del hogar	4.743.200	4.524.500	-218.700	-4,6%
Incapacidad permanente	1.081.900	1.155.200	73.200	6,8%
Otra situación	378.300	375.000	-3.400	-0,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.3.3. POR PROVINCIAS

De las nueve provincias de nuestra Comunidad, en cinco se han producido descensos de la inactividad, principalmente en Salamanca con 6.500 activos menos (-4,4%), seguida por Palencia 2.600 menos (-3,4%), Ávila 1.900 menos (-2,7%), Zamora 800 menos (-0,9%) y León 600 menos (-0,3%).

Dentro de las provincias en las que aumenta la inactividad, en términos absolutos Burgos es la que mayor número aporta, 5.000, seguida por Segovia con 2.500, Valladolid 2.100 y Soria 1.700.

La distribución provincial de las 983.000 personas inactivas, es la siguiente: León 209.700, Valladolid con 179.700, Salamanca 141.500, Burgos 123.300, Zamora 92.200, Palencia 72.600, Ávila 69.500, Segovia 58.400 y Soria 36.300.

INACTIVOS POR PROVINCIAS (%)				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	71.400	69.500	-1.900	-2,7%
Burgos	118.300	123.300	5.000	4,2%
León	210.300	209.700	-600	-0,3%
Palencia	75.100	72.600	-2.600	-3,4%
Salamanca	148.000	141.500	-6.500	-4,4%
Segovia	56.000	58.400	2.500	4,4%
Soria	34.600	36.300	1.700	5,0%
Valladolid	177.500	179.700	2.100	1,2%
Zamora	93.000	92.200	-800	-0,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.4. OCUPACIÓN

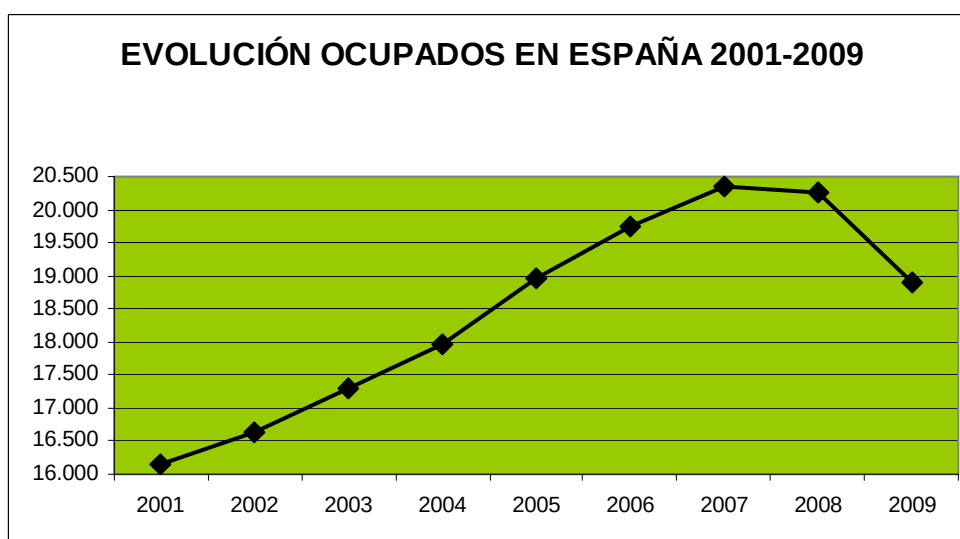
Como ya explicamos en el informe del año 2008, dicho año supuso un cambio en la tendencia de años anteriores, en los que se creaba empleo tanto en España como en Castilla y León.

Si dicho año 2008 fue negativo en este aspecto (5.000 empleos menos y una tasa de caída del 0,5%), los datos de ocupación en el año 2009 son aún más negativos, y en Castilla y León se han destruido 50.700 empleos, lo que supone una pérdida de empleo del 4,7%, y en España el ritmo de destrucción de empleo fue aún mayor, del 6,8%, lo que supone 1.369.700 empleos menos.

Con esta evolución en el año 2009, el número de personas ocupadas alcanzó las 1.017.400 y en España 18.888.000 personas.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.

2.4.1. POR SEXO

Este peor dato de ocupación en el año 2009 con respecto al año anterior, tanto en España como en Castilla y León es debido a que la destrucción de empleo ha alcanzado tanto al colectivo masculino como al femenino, mientras que en el año 2008, solamente afectó a los hombres.

Esta destrucción de empleo femenino en el año 2009 está muy relacionada con la pérdida de empleo en todos los sectores económicos, como veremos más adelante,

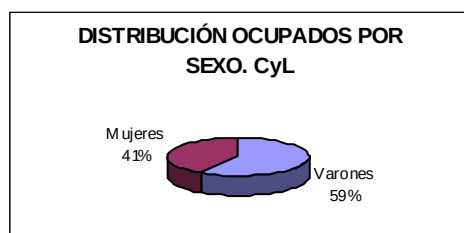
mientras que en el año 2008 la destrucción de empleo se produjo en sectores muy masculinizados, principalmente en la construcción.

De este modo en Castilla y León en el año 2009, el empleo masculino se reduce en 42.200 personas (-6,6%) y el femenino en 8.600 (-2,0%). En España el ritmo de destrucción de empleo supera al regional en ambos sexos, y así para los hombres alcanza el 9,2% (1.074.300 ocupados menos) y para las mujeres el 3,5% (295.400 ocupadas menos).

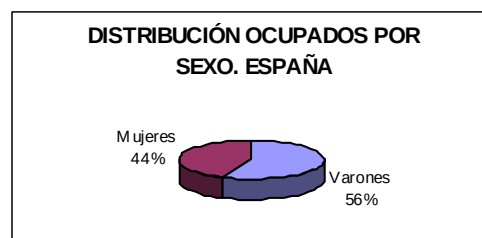
OCUPADOS POR SEXO						
	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2008	1.068.100	639.600	428.500	20.257.600	11.720.700	8.537.000
2009	1.017.400	597.400	419.900	18.888.000	10.646.400	8.241.600
Var. Abs.	-50.700	-42.200	-8.600	-1.369.700	-1.074.300	-295.400
Var. Rel.	-4,7%	-6,6%	-2,0%	-6,8%	-9,2%	-3,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

El peso relativo del empleo femenino sobre el total en Castilla y León es del 41%, inferior al registrado en España del 44%.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.



Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.4.2. POR EDAD

Los datos del último año muestran un descenso del empleo en todos los tramos de edad tanto en Castilla y León como en España (en el año 2008 sólo perdían empleo las personas con edades comprendidas entre los 16 y 34 años).

Especialmente intensa ha sido la pérdida de empleo juvenil, en concreto del colectivo más joven de entre 16 y 19 años, con una caída del 28,7% en Castilla y León y del 38,0% en España, mientras que el grupo de 20 a 24 años presenta un descenso inferior en términos relativos, 15% y 20% en Castilla y León y en España respectivamente, pero igualmente importante en términos absolutos, 11.000 y 310.100 personas ocupadas menos en Castilla y León y España respectivamente.

Si comparamos los ritmos de destrucción de empleo, éstos son mayores en España que en Castilla y León para todas las edades, excepto para los mayores de 55 años.

OCUPADOS POR EDADES EN CASTILLA Y LEÓN				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	1.068.100	1.017.400	-50.700	-4,7%
De 16 a 19 años	12.600	9.000	-3.600	-28,7%
De 20 a 24 años	70.700	59.700	-11.000	-15,5%
De 25 a 34 años	292.000	268.200	-23.900	-8,2%
De 35 a 44 años	298.400	288.900	-9.500	-3,2%
De 45 a 54 años	257.000	257.000	-100	-0,0%
De 55 y más años	137.300	134.700	-2.600	-1,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

OCUPADOS POR EDADES EN ESPAÑA				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	20.257.600	18.888.000	-1.369.700	-6,8%
De 16 a 19 años	324.500	201.300	-123.200	-38,0%
De 20 a 24 años	1.490.500	1.180.400	-310.100	-20,8%
De 25 a 34 años	5.877.600	5.278.900	-598.600	-10,2%
De 35 a 44 años	5.758.200	5.520.000	-238.200	-4,1%
De 45 a 54 años	4.431.900	4.370.700	-61.200	-1,4%
De 55 y más años	2.375.100	2.336.700	-38.400	-1,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En la distribución de las personas ocupadas por edad, se observa como en la región las personas más jóvenes poseen menor representación que en España, y del total de ocupados el 33% son jóvenes menores de 34 años mientras que en España este porcentaje alcanza el 35%, por lo que la edad media de las personas ocupadas en nuestra Comunidad es mayor que para la media nacional.

2.4.3. POR NACIONALIDAD

En el año 2009 han perdido empleo tanto las personas con nacionalidad española como las extranjeras. En Castilla y León en concreto la población ocupada con nacionalidad española se ha reducido en 46.000 personas (-4,7%) y la extranjera en 4.300 (-5,5%). En España la pérdida de empleo ha sido aún más intensa en ambos colectivos, un 6,2% para los autóctonos y un 10,1% para los extranjeros.

De este modo en Castilla y León en el año 2009 de las 1.017.400 personas ocupadas, 944.500 poseen nacionalidad española y 72.900 extranjera, lo que supone una representatividad sobre el total del 93% 7% respectivamente.

En España de las 18.888.000 personas ocupadas, 16.253.400 son nacionales y 2.634.600 extranjeras, de modo que la población extranjera posee el doble de representación que en la región con un 14% frente al 86% de los nacionales.

Desagregando estos datos además por sexo, en Castilla y León y España la pérdida de empleo se ha producido en ambos sexos para nacionales y extranjeros, aunque para el colectivo masculino en mayor cuantía.

OCUPADOS POR SEXO Y NACIONALIDAD EN CASTILLA Y LEÓN					
		2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	Total	1.068.100	1.017.400	-50.700	-4,7%
	Española	990.900	944.500	-46.400	-4,7%
	Extranjera	77.200	72.900	-4.300	-5,5%
Hombres	Total	639.600	597.400	-42.200	-6,6%
	Española	595.400	556.500	-38.900	-6,5%
	Extranjera	44.200	41.000	-3.200	-7,3%
Mujeres	Total	428.500	419.900	-8.600	-2,0%
	Española	395.600	388.000	-7.500	-1,9%
	Extranjera	32.900	31.900	-1.000	-3,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

OCUPADOS POR SEXO Y NACIONALIDAD EN ESPAÑA					
		2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	Total	20.257.600	18.888.000	-1.369.700	-6,8%
	Española	17.328.000	16.253.400	-1.074.600	-6,2%
	Extranjera	2.929.700	2.634.600	-295.100	-10,1%
Hombres	Total	11.720.700	10.646.400	-1.074.300	-9,2%
	Española	10.084.000	9.250.300	-833.700	-8,3%
	Extranjera	1.636.700	1.396.100	-240.600	-14,7%
Mujeres	Total	8.537.000	8.241.600	-295.400	-3,5%
	Española	7.244.000	7.003.100	-240.900	-3,3%
	Extranjera	1.292.900	1.238.500	-54.500	-4,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

2.4.4. POR SECTORES ECONÓMICOS

Desde el I trimestre de 2008 la Encuesta de Población Activa, utiliza la Nueva Clasificación de Actividades Económicas CNAE-2009, con el objeto de reflejar los cambios estructurales de la economía, y en especial el desarrollo tecnológico habido desde la última revisión de la clasificación (la última clasificación data de 1993, realizándose ligeras modificaciones en el año 2003, denominada CNAE-93 Rev.1). Para este informe utilizamos esta nueva clasificación y por este motivo los datos por sectores del informe del año pasado no coinciden con los aquí expuestos, ya que utilizamos la clasificación anterior CNAE-93.

Como ya comentamos en apartados anteriores en Castilla y León la destrucción de empleo durante el año 2009, ha alcanzado a todos los sectores mientras que el año anterior solamente se vieron afectados la industria y especialmente la construcción.

Así de los 50.700 empleos perdidos en Castilla y León, 18.800 corresponden a la construcción, 11.800 al sector terciario, 11.600 al agrícola y 8.600 a la industria. En tasas de variación anual, la construcción perdía un 15,1% del empleo, la agricultura un 14,8%, la industria un 4,6% y los servicios en un 1,7%.

En España también la pérdida de empleo afecta a todos los sectores e incluso con mayor intensidad que en la región excepto en la agricultura, donde la caída fue menos acusada.

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

Con esta evolución en la región de las 1.017.400 personas ocupadas, 665.600 corresponden al sector servicios (65% sobre el total), 179.000 a la industria (18% del total), 105.900 a la construcción (10% del total) y 66.800 a la agricultura (7% del total).

Las variaciones del último año han provocado que el peso relativo del empleo en el sector terciario y la industria han aumentado y en cambio retrocede en la construcción y la agricultura.

En España de los 18.888.000 empleos, 13.438.700 pertenecen al sector terciario (71% del total), 2.775.000 a la industria (15% del total), 1.888.300 a la construcción (10% del total) y 786.100 a la agricultura (4% del total), y en este caso es el sector terciario el que ha ganado peso relativo en detrimento de la industria y la construcción.

OCUPADOS POR SECTOR ECONÓMICO EN CASTILLA Y LEÓN (CNAE 2009)				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	1.068.100	1.017.400	-50.700	-4,7%
Agricultura	78.400	66.800	-11.600	-14,8%
Industria	187.500	179.000	-8.600	-4,6%
Construcción	124.700	105.900	-18.800	-15,1%
Servicios	677.400	665.600	-11.800	-1,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales cifras con CNAE93-Rev1.

OCUPADOS POR SECTOR ECONÓMICO EN ESPAÑA (CNAE 2009)				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	20.257.600	18.888.000	-1.369.700	-6,8%
Agricultura	818.900	786.100	-32.900	-4,0%
Industria	3.198.900	2.775.000	-423.900	-13,3%
Construcción	2.453.400	1.888.300	-565.200	-23,0%
Servicios	13.786.400	13.438.700	-347.800	-2,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La evolución de la población ocupada por sexo y sectores muestra algunas similitudes entre España y Castilla y León pero también algunas diferencias.

Así las similitudes consisten en que tanto en Castilla y León como en España en el sector de la agricultura la ocupación femenina tuvo un peor comportamiento que la masculina (mayor caída porcentual), y en el sector servicios, son los hombres los más perjudicados.

Las diferencias entre España y Castilla y León radican en que en los sectores de la industria y la construcción en Castilla y León son las mujeres las que presentan mayor caída de empleo y en España son los hombres los más desfavorecidos.

OCUPADOS POR SECTORES ECONÓMICOS Y SEXO EN CASTILLA Y LEÓN								
	2008		2009		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	639.600	428.500	597.400	419.900	-42.200	-8.600	-6,6%	-2,0%
Agricultura	64.700	15.700	54.900	12.000	-8.400	-3.300	-13,2%	-21,6%
Industria	147.300	39.500	143.700	35.300	-5.200	-3.200	-3,5%	-8,4%
Construcción	115.200	8.400	98.500	7.500	-17.200	-1.600	-14,9%	-17,5%
Servicios	312.300	364.900	300.400	365.200	-11.300	-500	-3,6%	-0,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

OCUPADOS POR SECTORES ECONÓMICOS Y SEXO EN ESPAÑA								
	2008		2009		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	11.720.700	8.537.000	10.646.400	8.241.600	-1.074.300	-295.400	-9,2%	-3,5%
Agricultura	650.600	228.400	581.400	204.700	-16.300	-16.500	-2,7%	-7,5%
Industria	2.412.800	812.700	2.094.000	681.000	-324.300	-99.600	-13,4%	-12,8%
Construcción	2.253.600	150.600	1.743.600	144.700	-537.600	-27.500	-23,6%	-16,0%
Servicios	6.403.700	7.345.200	6.227.500	7.211.200	-196.000	-151.800	-3,1%	-2,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.4.5. POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

En el año 2009 todas las Comunidades Autónomas reducen su número de personas con empleo, mientras que en el año 2008, en nueve regiones se generó empleo. El ritmo de variación media anual del empleo de Castilla y León con un -4,7% le sitúa entre las tres regiones con menor destrucción de empleo, siendo en Navarra del -4,6% y en Galicia -4,1%.

La mayor pérdida de ocupación se ha registrado en la Comunidad Valenciana con un -9,2%, seguida por Cataluña con un -8,7% y Murcia -8,3%.

OCUPADOS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	20.257.600	18.888.000	-1.369.700	-6,8%
Andalucía	3.149.700	2.923.200	-226.600	-7,2%
Aragón	611.700	574.100	-37.600	-6,1%
Asturias	451.500	420.000	-31.500	-7,0%
Baleares (Illes)	509.800	478.900	-30.900	-6,1%
Canarias	861.800	795.300	-66.500	-7,7%
Cantabria	260.600	247.600	-13.000	-5,0%
Castilla y León	1.068.100	1.017.400	-50.700	-4,7%
Castilla - La Mancha	843.000	794.400	-48.600	-5,8%
Cataluña	3.494.600	3.188.900	-305.800	-8,7%
Comunidad Valenciana	2.226.200	2.021.600	-204.600	-9,2%
Extremadura	409.300	386.700	-22.600	-5,5%
Galicia	1.200.100	1.151.500	-48.600	-4,1%
Madrid	3.064.400	2.917.900	-146.500	-4,8%
Murcia	627.600	575.600	-52.100	-8,3%
Navarra	289.400	275.900	-13.500	-4,6%
País Vasco	995.300	932.000	-63.400	-6,4%
Rioja (La)	146.700	139.400	-7.300	-5,0%
Ceuta	26.000	26.500	500	1,9%
Melilla	22.100	21.400	-800	-3,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Clasificando además por sexo, en todas las Comunidades Autónomas se ha reducido tanto el empleo masculino como femenino.

En lo que respecta a la pérdida de empleo masculino, las Comunidades Autónomas con mayor pérdida fueron Canarias, Andalucía, Cataluña, Murcia y Comunidad Valenciana, todas con una caída de empleo igual o superior al 10%. Castilla y León con un descenso del 6,6%, junto con Galicia y Navarra presentaron las menores pérdidas de empleo.

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

Las Comunidades que registran mayores descensos de empleo femenino fueron Cataluña con un 5,7% y Comunidad Valenciana con un 5,4%. En este caso Castilla y León también es una de las regiones con menor caída junto con Galicia, Extremadura, Cantabria y La Rioja.

En todas las Comunidades Autónomas la pérdida de empleo femenino es menos intensa que en el masculino.

OCUPADOS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y SEXO								
	2008		2009		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total Nacional	11.720.700	8.537.000	10.646.400	8.241.600	-1.074.300	-295.400	-9,2%	-3,5%
Andalucía	1.905.800	1.243.900	1.710.600	1.212.600	-195.300	-31.300	-10,2%	-2,5%
Aragón	353.400	258.300	325.700	248.400	-27.700	-9.900	-7,8%	-3,8%
Asturias	253.800	197.700	230.400	189.600	-23.400	-8.100	-9,2%	-4,1%
Baleares (Illes)	290.700	219.100	263.800	215.100	-26.900	-4.000	-9,2%	-1,8%
Canarias	504.700	357.100	454.100	341.200	-50.600	-15.900	-10,0%	-4,4%
Cantabria	150.800	109.900	139.300	108.300	-11.400	-1.600	-7,6%	-1,5%
Castilla y León	639.600	428.500	597.400	419.900	-42.200	-8.600	-6,6%	-2,0%
Castilla-Mancha	524.000	319.000	485.100	309.300	-38.900	-9.600	-7,4%	-3,0%
Cataluña	1.964.400	1.530.200	1.745.700	1.443.200	-218.700	-87.000	-11,1%	-5,7%
Com.Valenciana	1.293.300	932.900	1.139.400	882.300	-154.000	-50.600	-11,9%	-5,4%
Extremadura	257.100	152.200	236.300	150.500	-20.800	-1.800	-8,1%	-1,2%
Galicia	672.700	527.400	628.700	522.700	-44.000	-4.700	-6,5%	-0,9%
Madrid	1.686.700	1.377.700	1.575.700	1.342.300	-111.000	-35.500	-6,6%	-2,6%
Murcia	374.400	253.300	330.400	245.100	-44.000	-8.100	-11,7%	-3,2%
Navarra	167.000	122.400	157.700	118.300	-9.300	-4.200	-5,6%	-3,4%
País Vasco	563.100	432.300	514.700	417.300	-48.400	-15.000	-8,6%	-3,5%
Rioja (La)	87.200	59.600	80.700	58.700	-6.500	-800	-7,5%	-1,4%
Ceuta	17.500	8.600	17.400	9.200	-100	600	-0,3%	7,0%
Melilla	15.100	7.100	13.700	7.700	-1.400	600	-9,5%	8,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

2.4.6. POR PROVINCIAS

Durante 2009, todas las provincias de Castilla y León han perdido empleo. La provincia con mayor caída en términos relativos fue Soria con un 9,1% (3.900 empleos menos), siendo además la única provincia donde el ritmo de destrucción de empleo supera la media nacional. A continuación se sitúa Burgos con una pérdida del 6,3% (1.200 puestos de trabajo menos), León y Ávila ambas con una caída del 5,9% (11.400 y 3.900 empleos menos respectivamente), Segovia y Zamora ambas con una pérdida del 5,3% (3.900 y 3.800 empleos menos), seguidas por Valladolid 4,0% (9.900 empleos menos), Palencia 2,8% (1.800 menos) y Salamanca 0,7% (1.000 empleos menos).

En términos absolutos, el colectivo de población más elevado sigue correspondiendo a Valladolid con 236.300 personas, seguida por León con 182.500, Burgos con 165.700 y Salamanca con 133.200. A mayor distancia de éstas se sitúan Segovia con 68.900 ocupados, Zamora con 67.100, Palencia 63.300, Ávila 62.000 y Soria 38.500.

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

OCUPADOS POR PROVINCIAS				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	65.900	62.000	-3.900	-5,9%
Burgos	176.900	165.700	-11.200	-6,3%
León	193.900	182.500	-11.400	-5,9%
Palencia	65.100	63.300	-1.800	-2,8%
Salamanca	134.100	133.200	-1.000	-0,7%
Segovia	72.800	68.900	-3.900	-5,3%
Soria	42.400	38.500	-3.900	-9,1%
Valladolid	246.100	236.300	-9.900	-4,0%
Zamora	70.900	67.100	-3.800	-5,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Clasificando por provincia y sexo, en el caso masculino, todas las provincias perdieron empleo, aunque a diferentes tasas que varían desde el 2,0% de la provincia de Salamanca hasta el 9,0% registrado en Soria.

Respecto al empleo femenino, en las provincia de Palencia y Salamanca se ha generado empleo en el último año, motivo por el que en estas provincias se han registrado los menores descensos de empleo. En el resto de provincias se ha destruido empleo femenino, especialmente en Soria y Ávila donde el descenso supera el 9%.

OCUPADOS POR PROVINCIAS Y SEXO								
	2008		2009		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Ávila	40.200	25.700	38.700	23.400	-1.500	-2.400	-3,7%	-9,1%
Burgos	107.200	69.800	97.800	67.900	-9.400	-1.800	-8,8%	-2,7%
León	113.600	80.300	104.900	77.600	-8.700	-2.700	-7,6%	-3,4%
Palencia	39.900	25.300	37.000	26.300	-2.900	1.000	-7,3%	4,1%
Salamanca	81.300	52.900	79.700	53.500	-1.600	600	-2,0%	1,2%
Segovia	44.200	28.600	41.300	27.700	-3.000	-900	-6,7%	-3,2%
Soria	25.400	17.000	23.100	15.400	-2.300	-1.600	-9,0%	-9,3%
Valladolid	143.100	103.100	133.600	102.600	-9.400	-400	-6,6%	-0,4%
Zamora	44.900	26.000	41.600	25.500	-3.300	-500	-7,4%	-1,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En el análisis desagregado de la evolución del empleo por sectores a escala provincial, debe tenerse en cuenta que la reducida magnitud de las cifras de empleo en términos absolutos determina habitualmente importantes variaciones en términos relativos.

Este análisis en años anteriores reflejaba una amplia heterogeneidad de la dinámica sectorial de cada territorio, por lo que no se podían establecer tendencias comunes para todas las provincias. Debido a la importante pérdida generalizada de empleo en todos los sectores, pueden observarse patrones de tendencia similares en algunas provincias.

Así en Ávila, Burgos, Soria y Zamora se ha perdido empleo en todos los sectores económicos. En las provincias de León, Segovia, Palencia y Valladolid se genera empleo en un sólo sector, que en el caso de las dos primeras provincias es la industria y en el caso de Palencia y Valladolid es el sector servicios. Salamanca es la provincia en la que el empleo se ha comportado de manera distinta al resto de

provincias y aumenta en los sectores de la industria y la construcción frente al descenso en la agricultura y el sector terciario.

En el empleo agrícola, todas las provincias reducen su empleo, aunque a tasas muy dispares, desde el descenso en Ávila del 2,4% al de León del 25,5%.

En la industria la población ocupada creció en León, Segovia y principalmente en Salamanca (casi un 21% más). En el resto de provincias disminuye especialmente en Ávila (un 19%) y Valladolid (un 18%).

Por lo que se refiere a la construcción el empleo desciende en todas las provincias excepto en Salamanca. Destacan las tasas de variación negativas de Segovia (37%), Valladolid (23%), Burgos (21%) y Palencia (15%).

Por último el empleo en el sector servicios aumenta en las provincias de Palencia y Valladolid. Destaca en este caso sobre las demás provincias el descenso en la provincia de Soria de casi un 11%.

OCUPADOS POR PROVINCIAS Y SECTORES ECONÓMICOS								
	AGRICULTURA		INDUSTRIA		CONSTRUCCIÓN		SERVICIOS	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Ávila	7.400	7.200	8.700	7.000	10.800	10.300	39.000	37.500
Burgos	10.200	9.600	43.000	40.300	20.200	15.900	103.500	100.000
León	12.100	9.000	26.600	27.900	22.800	21.000	132.400	124.600
Palencia	5.600	4.900	13.000	11.800	6.700	5.700	39.900	41.000
Salamanca	9.400	7.400	17.800	21.400	14.400	14.800	92.700	89.600
Segovia	7.900	7.200	11.900	12.700	10.800	6.800	42.300	42.200
Soria	4.000	3.500	8.900	8.700	5.200	4.700	24.300	21.700
Valladolid	10.400	8.800	46.800	38.600	25.600	19.700	163.400	169.200
Zamora	11.400	9.400	11.000	10.700	8.400	7.200	40.100	39.900

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

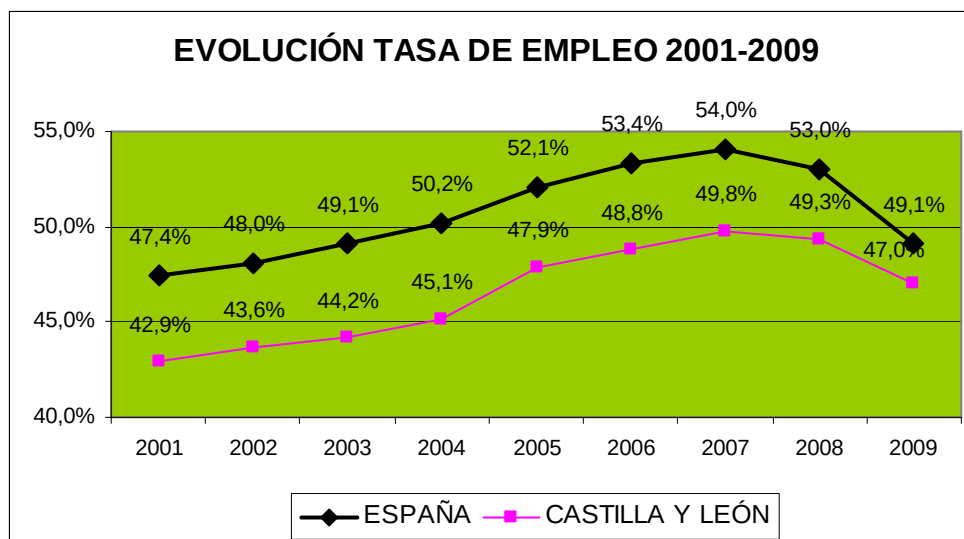
Observando la proporción de cada sector en cada una de las provincias con respecto al total del empleo, el sector primario posee mayor peso en las provincias de Segovia, Ávila y Zamora; el sector industrial en las provincias de Burgos y Soria; el sector de la construcción en Ávila y Soria; por último las provincias más terciarizadas fueron León Salamanca y Valladolid.

2.4.7. TASAS DE EMPLEO

La tasa de ocupación en Castilla y León es inferior a la española y muestra una evolución desde el año 2001 similar a la nacional. No obstante la diferencia entre ambas tasas se ha reducido desde los 4,5 puntos del año 2001 a los 2,1 puntos de diferencia en el año 2009.

Esta reducción del diferencial se debe a que durante el periodo 2001-2009 el avance neto de la tasa de empleo regional ha sido de 4,1 puntos, superior al registrado en el conjunto de España para igual periodo de 1,7 puntos.

En el año 2009 la tasa de ocupación de Castilla y León se sitúa en el 47,0% lo que representa un descenso de 2,3 puntos porcentuales respecto al año anterior, continuando con la tendencia decreciente iniciada en el año 2008. En España la tasa de empleo alcanzó el 49,1% y, disminuye incluso más que en la región, 3,9 puntos porcentuales.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

El análisis de la tasa de empleo por sexo indica que durante el año 2009 la tasa en el colectivo masculino en la región descendió en 3,9 puntos porcentuales y en el caso de las mujeres en 0,7 puntos porcentuales. En el año 2008 solamente los hombres redujeron su tasa de empleo, tanto en España como en Castilla y León.

En España la reducción de la tasa de ocupación es mayor que en la región en ambos sexos, y así, para los hombres fue de 6,0 puntos y para las mujeres de 1,8 puntos porcentuales.

De este modo en Castilla y León la tasa de empleo masculina alcanza el 56,0% (muy similar a la nacional del 56,5%) y la tasa femenina el 38,3% (en España un 42,1%).

Por tanto entre Castilla y León y España la diferencia en la tasa de empleo se localiza principalmente en las mujeres.

Por otra parte la diferencia entre las tasa de ocupación masculina y femenina aunque se ha reducido en el último año, continúa siendo muy significativa, tanto en Castilla y León como en España. Así en el año 2009, la diferencia entre hombres y mujeres alcanza casi los 18 puntos y en España aproximadamente 15 puntos.

TASAS DE EMPLEO POR SEXO (%)						
	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2008	49,3	59,9	39,1	53,0	62,5	43,9
2009	47,0	56,0	38,3	49,1	56,5	42,1
Dif.09/08 (puntos porcentuales)	-2,3	-3,9	-0,7	-3,9	-6,0	-1,8

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Por edades la tasa de empleo disminuye en todos los tramos, aunque los descensos más significativos corresponden tanto en la región como en la nación a los más jóvenes.

Así las personas de 20 a 24 años reducen su tasa de ocupación en el último año en 6,0 puntos porcentuales (9,9 puntos en España) y los más jóvenes de 16 a 19 años en 3,7 puntos porcentuales (6,6 puntos en España). A continuación los adultos de 25 a 54 años con un descenso de 3,0 puntos porcentuales (4,6 puntos en España) y por último el colectivo de 55 y más años con el menor descenso 0,4 puntos porcentuales (0,6 puntos en España). Por tanto la reducción de la tasa de ocupación en España es superior a la de Castilla y León en todos los grupos de edad.

Por orden de mayor a menor tasa de empleo, se sitúan los adultos de 25 a 54 años con un 73,2% (70,7% en España), a continuación las personas de 20 a 24 años con un 44,4% (44,3% en la nación), las personas de 55 y más años con un 16,3% (18,7% en España), y por último los más jóvenes de 16 a 19 años con un escaso 10,1% (11,0% en la nación).

En comparación con el conjunto nacional, solamente la tasa de empleo de los adultos de 25 a 54 años es superior en la región, mientras que para los más jóvenes y los más mayores es inferior. Para las personas de 20 a 24 años las tasas son casi idénticas.

TASAS DE EMPLEO POR EDADES (%)						
	Castilla y León			España		
	2008	2009	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2008	2009	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	49,3	47,0	-2,3	53,0	49,1	-3,9
De 16 a 19 años	13,8	10,1	-3,7	17,6	11,0	-6,6
De 20 a 24 años	50,4	44,4	-6,0	54,2	44,3	-9,9
De 25 a 54 años	76,2	73,2	-3,0	75,3	70,7	-4,6
De 55 y más años	16,7	16,3	-0,4	19,3	18,7	-0,6

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En el análisis de la tasa de ocupación por nacionalidad tanto en Castilla y León como en España, ésta se reduce para la población con nacionalidad española y con mayor intensidad para la extranjera.

Así en Castilla y León la población extranjera disminuye su tasa de empleo en 6,5 puntos porcentuales (8,1 puntos en España) y la autóctona en 2,1 puntos porcentuales (3,3 puntos en España). Por tanto los descensos son superiores en España que en Castilla y León en ambos colectivos.

De este modo, en el año 2009, la tasa de empleo de la población extranjera en nuestra región fue del 56,4% y en la nación ligeramente inferior del 55,2%. Para la población autóctona sucede lo contrario y la tasa media nacional supera a la regional, 48,3% y 46,4% respectivamente.

Si desagregamos además por sexo, dentro de la población extranjera, los hombres reducen su tasa de ocupación el doble que las mujeres, 9,0 y 4,2 puntos

porcentuales respectivamente (en España el triple, 12,4 y 3,9 puntos porcentuales respectivamente). En la población autóctona también los hombres reducen su tasa más que las mujeres, 3,7 y 0,6 puntos porcentuales respectivamente (5,1 y 1,5 puntos porcentuales respectivamente).

En la región y en la nación, tanto para los hombres como para las mujeres, la tasa de ocupación de la población extranjera supera la de la población nacional. Y en la comparativa de las tasas en ambos territorios, solamente los hombres extranjeros poseen mayor tasa en la región que en la nación.

TASAS DE EMPLEO POR SEXO Y NACIONALIDAD (%)							
		Castilla y León			España		
		2008	2009	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2008	2009	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	Total	49,3	47,0	-2,3	53,0	49,1	-3,9
	Española	48,5	46,4	-2,1	51,6	48,3	-3,3
	Extranjera	62,9	56,4	-6,5	63,3	55,2	-8,1
Hombres	Total	59,9	56,0	-3,9	62,5	56,5	-6,0
	Española	58,9	55,2	-3,7	61,4	56,2	-5,1
	Extranjera	77,4	68,3	-9,0	70,5	58,1	-12,4
Mujeres	Total	39,1	38,3	-0,7	43,9	42,1	-1,8
	Española	38,4	37,8	-0,6	42,2	40,7	-1,5
	Extranjera	50,2	46,0	-4,2	56,1	52,2	-3,9

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

En todas las Comunidades Autónomas (descontando Ceuta y Melilla) la tasa de empleo se ha reducido en el último año. Los descensos más significativos correspondieron a Cataluña, Comunidad Valenciana y Murcia, en todas superior a los 5 puntos porcentuales. Galicia y Castilla y León fueron las regiones con menores reducciones de la tasa de ocupación.

En comparación con el resto de comunidades Autónomas, la tasa de ocupación de Castilla y León con un 47,0% es la sexta más baja, superando a las regiones de Extremadura con un 42,8%, Andalucía 43,5%, Asturias 45,0%, Canarias 45,9% y Castilla La Mancha con un 46,8%. Las tasas de empleo más altas se registran en Madrid con un 55,7% y Navarra 54,0%.

La diferencia entre los valores máximo y mínimo de las tasas de ocupación (exceptuando Ceuta y Melilla) que corresponden como hemos visto en el anterior párrafo a Extremadura y Madrid, alcanza casi los trece puntos porcentuales, y por lo tanto indica la gran heterogeneidad en la evolución de los mercados de trabajo regionales, e incluso con el impacto del actual ajuste de empleo, podría incrementarse más.

Desagregando además por sexo, en todas las Comunidades Autónomas se reduce la tasa de empleo masculina, registrándose los mayores descensos en la Comunidad Valenciana y Murcia, y los menores en Galicia y Castilla y León. En el año 2009, Castilla y León con una tasa del 56,0% se sitúa en una posición intermedia, y es la octava Comunidad con menor tasa de ocupación. La máxima tasa masculina se registra en Madrid con un 62,6% y la mínima en Andalucía con un 51,8%.

Para las mujeres también la tasa de empleo se reduce en todas las Comunidades Autónomas y, en este caso también Castilla y León se encuentra entre las regiones con menores descensos (junto con Galicia y Extremadura) y, por el contrario en Cataluña y Comunidad Valenciana se han registrado los máximos descensos. Para la tasa de empleo femenina Castilla y León con un 38,3% ocupa peor posición en la clasificación y es la cuarta región con menor tasa, superando solamente a Extremadura (32,8%), Andalucía (35,5%) y Castilla La Mancha (36,7%). La máxima tasa de ocupación femenina la registra Madrid con un 49,3%.

En todas las Comunidades Autónomas el descenso de la tasa de empleo masculina supera el de la femenina.

TASAS DE EMPLEO POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS (%)									
	2008			2009			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombre	Mujeres	Total	Hombre	Mujeres	Total	Hombre	Mujeres
Total Nacional	53,0	62,5	43,9	49,1	56,5	42,1	-3,9	-6,0	-1,8
Andalucía	47,3	58,2	36,8	43,5	51,8	35,5	-3,8	-6,4	-1,3
Aragón	55,1	64,0	46,2	51,4	58,6	44,2	-3,7	-5,3	-2,0
Asturias	48,2	57,1	40,2	45,0	52,0	38,6	-3,2	-5,1	-1,6
Baleares (Illes)	58,2	66,4	49,9	53,8	59,3	48,3	-4,4	-7,1	-1,6
Canarias	50,3	59,2	41,5	45,9	52,7	39,1	-4,5	-6,6	-2,4
Cantabria	52,8	62,9	43,4	50,0	57,9	42,5	-2,9	-5,0	-0,8
Castilla y León	49,3	59,9	39,1	47,0	56,0	38,3	-2,3	-3,9	-0,7
Castilla - La Mancha	50,5	62,4	38,4	46,8	56,8	36,7	-3,6	-5,6	-1,7
Cataluña	57,5	65,7	49,5	52,5	58,6	46,6	-5,0	-7,1	-2,9
Com. Valenciana	53,7	63,0	44,6	48,3	55,0	41,7	-5,4	-8,0	-2,9
Extremadura	45,4	57,7	33,3	42,8	52,9	32,8	-2,6	-4,8	-0,5
Galicia	50,3	59,0	42,3	48,3	55,1	41,9	-2,0	-3,8	-0,3
Madrid	59,0	67,5	51,1	55,7	62,6	49,3	-3,3	-4,9	-1,8
Murcia	54,0	63,7	44,0	48,8	55,5	42,0	-5,2	-8,2	-2,0
Navarra	57,0	66,3	48,0	54,0	62,1	46,0	-3,1	-4,2	-2,0
País Vasco	54,3	63,4	45,8	51,1	58,2	44,3	-3,3	-5,1	-1,5
Rioja (La)	55,3	65,4	45,1	52,3	60,5	44,2	-2,9	-4,9	-0,9
Ceuta	45,9	62,0	29,9	46,3	59,7	32,4	0,4	-2,3	2,6
Melilla	42,3	59,6	26,2	40,1	54,1	27,5	-2,2	-5,5	1,2

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

En el análisis a escala provincial, la tasa de empleo se reduce en todas las provincias, especialmente en Soria (4,9 puntos porcentuales menos) y en Burgos (3,6 puntos porcentuales). Salamanca y Palencia son las provincias con menores descensos interanuales, con 0,2 y 1,0 puntos porcentuales menos respectivamente. En las restantes provincias, Ávila, León, Segovia, Valladolid y Zamora, los descensos se encuentran entre los 2 y 3 puntos porcentuales.

Las tasas de ocupación más elevadas en el año 2009 corresponden a Burgos con un 52,9%, seguida por Valladolid 52,6% y Segovia 50,4%, en los tres casos por encima de la media nacional (49,1%). Por debajo de ésta pero por encima de la media regional (47,0%) se sitúan Soria con un 48,5%, y por último las tasas más bajas se registran en Salamanca 44,5%, Palencia 43,3%, León 43,1%, Ávila 42,6% y Zamora con un 39,4%.

Si desglosamos los datos por sexo, el descenso de la tasa de empleo global se ha producido por la reducción tanto en hombres como en mujeres en todas las provincias, salvo en Palencia y Salamanca, donde solamente se registra en el colectivo masculino y, como resultado fueron las provincias con menor reducción de la tasa de empleo en el último año.

La tasa de empleo masculina de las provincias de Zamora con un 50,6%, Palencia 51,2%, León 51,3%, Ávila 51,6% y Salamanca con un 55,4% son inferiores a la media regional (56,0%) y el resto de provincias, Soria con un 57,0%, Valladolid 59,9%, Segovia 60,2% y Burgos con un 61,8% superan la media nacional (56,5%).

Respecto a la tasa de ocupación femenina, las provincias de Zamora con un 29,0%, Ávila 33,1%, Salamanca 34,5%, León 35,4% y Palencia 35,5% poseen tasas inferiores a la media regional (38,3%), y entre ésta y la media nacional (42,1%) se sitúan Soria con un 39,7% y Segovia con un 40,5%. Las provincias de Burgos con un 43,8% y Valladolid con un 45,4%, registran las tasas más altas, incluso superiores a la media nacional.

TASAS DE EMPLEO POR PROVINCIAS (%)									
	2008			2009			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Ávila	45,3	55,1	35,4	42,6	51,6	33,1	-2,7	-3,5	-2,4
Burgos	56,6	68,5	44,6	52,9	61,8	43,8	-3,6	-6,6	-0,8
León	45,7	54,8	36,9	43,1	51,3	35,4	-2,6	-3,5	-1,5
Palencia	44,3	53,8	34,7	43,3	51,2	35,5	-1,0	-2,5	0,8
Salamanca	44,7	57,0	33,6	44,5	55,4	34,5	-0,2	-1,6	0,8
Segovia	53,3	64,4	42,1	50,4	60,2	40,5	-2,9	-4,3	-1,6
Soria	53,4	62,6	43,7	48,5	57,0	39,7	-4,9	-5,6	-4,0
Valladolid	55,0	64,5	45,6	52,6	59,9	45,4	-2,4	-4,6	-0,3
Zamora	41,4	53,5	29,8	39,4	50,6	29,0	-2,0	-2,9	-0,8

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Analizando las tasas de empleo de la Unión Europea, excepto en Luxemburgo y Polonia, en el resto de países se ha reducido durante el año 2009 (en Alemania se mantiene constante la tasa). España junto con Irlanda, Estonia y Letonia son los países que sufren mayor retroceso y, por tanto, el descenso de nuestro país es muy superior al registrado en la media de la UE27 (4,6 y 1,2 puntos porcentuales respectivamente).

De este modo la tasa de empleo de España alcanzó el 59,8% y continúa al igual que el año anterior siendo inferior a la media de la UE27 del 64,7%.

Con esta evolución hemos empeorado nuestra situación en la clasificación, y somos el sexto país con menor tasa de la UE27 (el año anterior ocupábamos la posición undécima). Malta con un 55,0% es el país con menor tasa de ocupación de la UE27 y Holanda con un 77,1% registra la máxima tasa.

Todos los países de la UE27 excepto Luxemburgo han reducido su tasa de empleo masculina y España se encuentra entre los cinco países con mayores descensos (6,9 puntos porcentuales), frente al descenso que se registra en la media de la UE27 de 1,9 puntos porcentuales.

De este modo la tasa de empleo masculina en España alcanza en el último año el 66,5%, y ha pasado a ser inferior a la tasa media de la UE27, que fue de un 70,9%. Con esta evolución y como es lógico ocupamos peor posición en la clasificación que el año anterior y somos el séptimo país con menor tasa de empleo masculina (en el año 2008 ocupábamos el puesto catorce). Encabezando dicha clasificación se encuentra Lituania con un 59,5%, y en el lado opuesto con un 82,6% Holanda.

Para las mujeres, la tasa de empleo se ha reducido en veinte países de la UE27 y solamente ha aumentado en Alemania, Grecia, Luxemburgo, Malta, Holanda, Austria y Polonia. España es de los cuatro países con mayor reducción, 2,1 puntos porcentuales, frente al descenso de 0,4 puntos porcentuales de la media de la UE27.

En el ranking con un 52,8% somos el octavo país con menor tasa de empleo femenina (en el año 2008 éramos el noveno) y, por tanto, muy inferior al 58,6% que registra la media europea. Malta con un 37,5% es el país con menor tasa de empleo y en el lado opuesto Dinamarca con un 73,1% es el país con mayor tasa de ocupación femenina.

TASAS DE EMPLEO EN LA UNIÓN EUROPEA (%)									
	Total			Hombres			Mujeres		
	2008	2009	Dif 09/08	2008	2009	Dif 09/08	2008	2009	Dif 09/08
EU 27	65,9	64,7	-1,2	72,8	70,9	-1,9	59,1	58,6	-0,4
EU 15	67,3	66,0	-1,3	74,2	72,1	-2,1	60,4	59,9	-0,5
Belgica	62,4	61,5	-0,9	68,6	67,1	-1,5	56,2	55,9	-0,3
Bulgaria	64,0	63,0	-1,0	68,5	67,4	-1,1	59,5	58,7	-0,7
República Checa	66,6	65,4	-1,2	75,4	73,9	-1,6	57,6	56,7	-0,9
Dinamarca	78,1	75,7	-2,4	81,9	78,3	-3,5	74,3	73,1	-1,2
Alemania	70,7	70,7	0,0	76,0	75,4	-0,6	65,4	65,9	0,5
Estonia	69,8	64,2	-5,7	73,7	65,2	-8,4	66,3	63,2	-3,1
Irlanda	67,6	62,3	-5,3	74,9	66,9	-8,0	60,2	57,6	-2,6
Grecia	61,9	61,4	-0,4	75,0	73,8	-1,2	48,7	49,0	0,3
España	64,4	59,8	-4,6	73,5	66,6	-6,9	54,9	52,8	-2,1
Castilla y León	65,1	62,1	-3,0	76,0	71,2	-4,8	53,7	52,6	-1,1
Francia	65,0	64,4	-0,5	69,6	68,7	-0,9	60,4	60,3	-0,1
Italia	58,8	57,6	-1,2	70,3	68,8	-1,5	47,2	46,4	-0,8
Chipre	70,9	69,9	-1,0	79,2	77,7	-1,5	62,9	62,4	-0,5
Letonia	68,7	61,8	-6,8	72,1	62,2	-9,8	65,5	61,4	-4,0
Lituania	64,3	60,1	-4,2	67,1	59,5	-7,6	61,8	60,7	-1,1
Luxemburgo	63,4	65,3	1,9	71,5	73,3	1,8	55,2	57,1	2,0
Hungría	56,7	55,4	-1,2	63,0	61,2	-1,9	50,6	49,8	-0,8
Malta ^(b)	55,3	55,0	-0,3	72,5	71,7	-0,8	37,4	37,5	0,1
Holanda	77,2	77,1	-0,1	83,2	82,6	-0,6	71,1	71,6	0,5
Austria	72,1	71,6	-0,5	78,5	76,9	-1,6	65,8	66,5	0,7

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

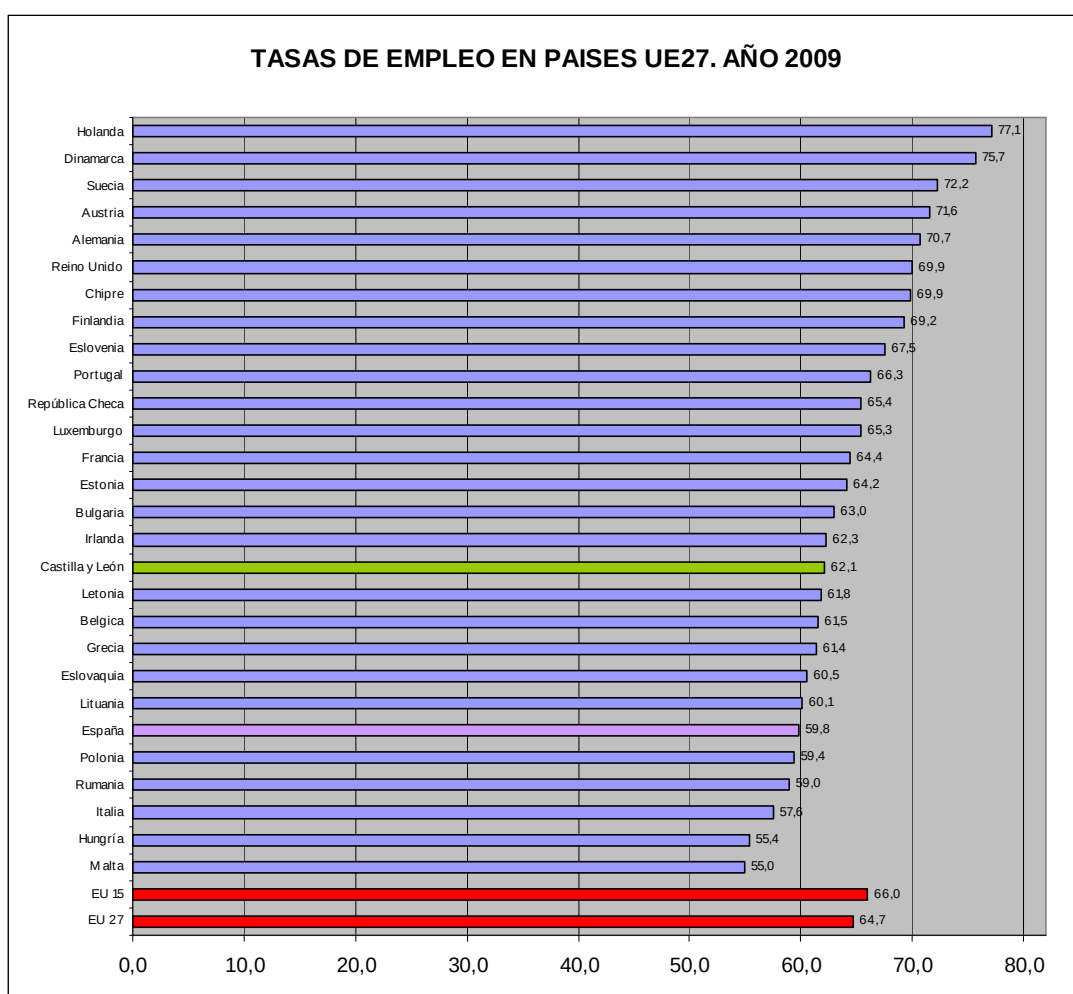
TASAS DE EMPLEO EN LA UNIÓN EUROPEA (%) (continuación)									
Polonia	59,2	59,4	0,1	66,3	66,2	-0,1	52,4	52,7	0,3
Portugal	68,2	66,3	-1,9	74,0	71,1	-2,9	62,5	61,6	-0,9
Rumania	59,1	59,0	-0,1	65,7	65,6	-0,1	52,5	52,4	-0,1
Eslovenia	68,6	67,5	-1,0	72,7	71,0	-1,7	64,2	63,9	-0,4
Eslovaquia	62,3	60,5	-1,8	70,0	68,0	-1,9	54,6	53,0	-1,7
Finlandia	71,1	69,2	-1,8	73,1	70,1	-3,1	69,0	68,3	-0,7
Suecia	74,3	72,2	-2,1	76,8	74,2	-2,6	71,9	70,2	-1,7
Reino Unido	71,5	69,9	-1,6	77,3	75,0	-2,3	65,8	65,0	-0,9

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT, y Encuesta de Población Activa (EPA).

*Nota: Las tasas de empleo de todos los países de la UE27 (incluido España) están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años. Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años.

Las tasas del año 2008 son el promedio de los cuatro trimestres y las tasas de actividad del año 2009 son el promedio de los tres primeros trimestres del año (no publicado aún el cuarto trimestre), salvo para España, Austria, Portugal, Suecia, República Checa, Dinamarca, Eslovenia y Lituania que son la media de los cuatro trimestres.

*Nota (b): Para el año 2008 en los datos de Malta hay una ruptura de la serie.



*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT, y Encuesta de Población Activa (EPA).

*Nota: Las tasas de empleo de todos los países de la UE27 (incluido España) están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años. Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años.

Las tasas del año 2008 son el promedio de los cuatro trimestres y las tasas de actividad del año 2009 son el promedio de los tres primeros trimestres del año (no publicado aún el cuarto trimestre), salvo para España, Austria, Portugal, Suecia, República Checa, Dinamarca, Eslovenia y Lituania que son la media de los cuatro trimestres.

2.5. EMPLEO ASALARIADO Y POR CUENTA PROPIA

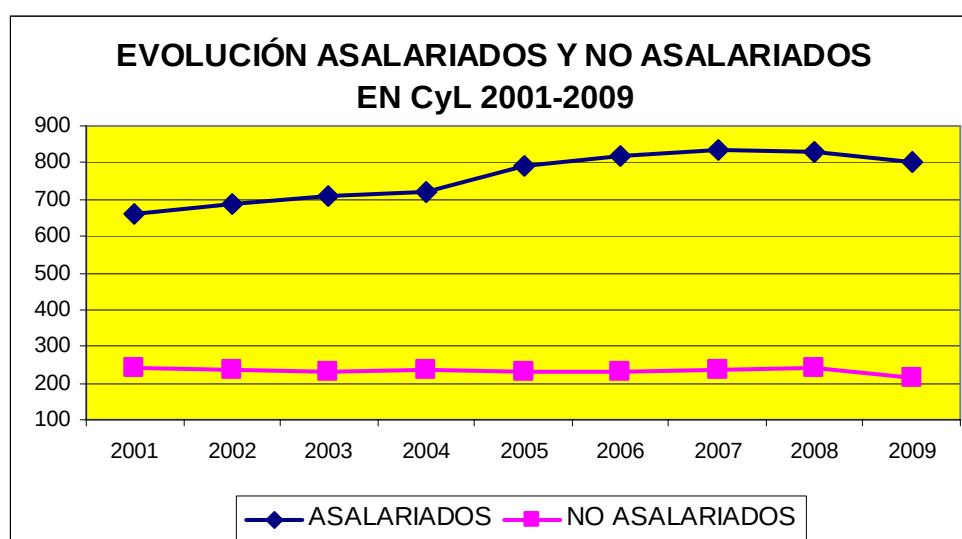
Los ocupados se clasifican atendiendo a su situación profesional en asalariados o trabajadores por cuenta ajena (públicos o privados), trabajadores por cuenta propia (empleadores, empresarios sin asalariados o trabajadores independientes, miembros de cooperativas y ayudas familiares) y otras situaciones profesionales.

En el apartado anterior se ha puesto de manifiesto los efectos de la crisis en la evolución de la ocupación y, en este apartado analizaremos el impacto que ha tenido tanto en el empleo por cuenta ajena (asalariado) como por cuenta propia (no asalariado).

Mientras que en el año 2008 en Castilla y León toda la pérdida de empleo fue por cuenta ajena, en el año 2009, la destrucción de empleo afecta tanto al asalariado como no asalariado. Así de los 50.700 empleos destruidos en nuestra región, 25.400 eran por cuenta ajena y 25.300 por cuenta propia, lo que supone pérdidas del 3,1% y 10,6% respectivamente.

En España también se pierde empleo de los dos tipos (al igual que en el año 2008), aunque en este caso la mayoría es por cuenta ajena y, de los 1.369.700 empleos destruidos, 1.000.600 eran asalariados (reducción del 6,0%) y 367.500 por cuenta propia (10,3% en términos relativos).

En la comparativa entre Castilla y León y España, podemos observar que el ritmo de destrucción de empleo asalariado es el doble en la nación que en la región y, para el empleo por cuenta propia es ligeramente superior en la región.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.

Con esta evolución en Castilla y León de las 1.017.400 personas ocupadas, 802.300 son asalariadas y 214.100 son trabajadores por cuenta propia, lo que supone una tasa de asalarización del 78,9%. En España de las 18.888.000 personas ocupadas, 15.680.700 son por cuenta ajena y 3.196.700 por cuenta propia, siendo la tasa de asalarización del 83,0%.

La tasa de asalarización en España es históricamente superior a la de Castilla y León aunque se han ido reduciendo las diferencias, y así en el año 2001 alcanzaba los 7,2 puntos y en el año 2009 es de 4,1 puntos.

OCUPADOS POR SITUACIÓN PROFESIONAL EN CASTILLA Y LEÓN				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	1.068.100	1.017.400	-50.700	-4,7%
Asalariados	827.700	802.300	-25.400	-3,1%
Trabajadores por cuenta propia	239.400	214.100	-25.300	-10,6%
Otra situación Profesional	1.100	1.000	-100	-7,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

OCUPADOS POR SITUACIÓN PROFESIONAL EN ESPAÑA				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	20.257.600	18.888.000	-1.369.700	-6,8%
Asalariados	16.681.200	15.680.700	-1.000.600	-6,0%
Trabajadores por cuenta propia	3.564.100	3.196.700	-367.500	-10,3%
Otra situación Profesional	12.300	10.600	-1.700	-13,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desagregando por sexo en Castilla y León para el empleo por cuenta propia, en términos absolutos son los hombres el colectivo más perjudicado, y de los 25.300 empleos destruidos, 16.600 eran ocupados por hombres y 8.700 por mujeres. En el empleo por cuenta ajena y, como veremos en apartado posterior todo el empleo asalariado que se ha perdido en el último año era ocupado por hombres.

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

En España tanto hombres como mujeres pierden empleo asalariado y no asalariado.

OCUPADOS POR SITUACIÓN PROFESIONAL Y POR SEXO EN CASTILLA Y LEÓN								
	2008		2009		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	639.600	428.500	597.400	419.900	-42.200	-8.600	-6,6%	-2,0%
Asalariados	471.200	356.400	445.900	356.500	-25.300	0	-5,4%	0,0%
Trabaj. cuenta Propia	167.500	71.900	150.900	63.300	-16.600	-8.700	-9,9%	-12,0%
Otra situación Profesional	800	200	700	200	-100	0	-12,1%	28,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

OCUPADOS POR SITUACIÓN PROFESIONAL Y POR SEXO EN ESPAÑA								
	2008		2009		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	11.720.700	8.537.000	10.646.400	8.241.600	-1.074.300	-295.400	-9,2%	-3,5%
Asalariados	9.279.500	7.401.800	8.493.700	7.187.000	-785.700	-214.800	-8,5%	-2,9%
Trabaj. cuenta Propia	2.432.900	1.131.200	2.144.700	1.051.900	-288.200	-79.300	-11,8%	-7,0%
Otra situación Profesional	8.400	4.000	8.000	2.700	-400	-1.300	-4,8%	-32,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.1. ASALARIADOS POR SEXO

Como ya hemos comentado en el año 2009, el número de personas asalariadas se ha reducido en la región en 25.400 personas, de las cuales todas eran hombres, y por tanto las mujeres asalariadas se han mantenido prácticamente en las mismas cifras que el año anterior (al igual que ocurrió en el año 2008), 100 mujeres más.

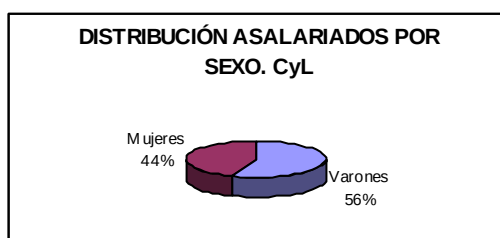
En España la pérdida alcanzó a ambos sexos, y de los 1.000.600 asalariados menos, 785.700 eran hombres y 214.800 mujeres.

En términos relativos los hombres asalariados disminuyen en un 5,4% en Castilla y León y en un 8,5% en España y, para las mujeres en Castilla y León aumentan en un 0,01% y en España se reducen un 2,9%.

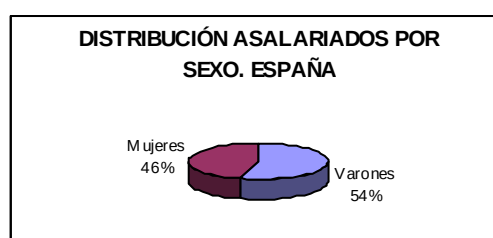
ASALARIADOS POR SEXO						
	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2008	827.700	471.200	356.400	16.681.200	9.279.500	7.401.800
2009	802.300	445.900	356.500	15.680.700	8.493.700	7.187.000
Var. Abs.	-25.400	-25.300	100	-1.000.600	-785.700	-214.800
Var. Rel.	-3,1%	-5,4%	0,0%	-6,0%	-8,5%	-2,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

De este modo de las 802.300 personas asalariadas castellanas y leonesas, 445.900 son hombres y 356.500 mujeres, lo que supone una distribución del 56% sobre el total para los hombres y del 44% para las mujeres. En España las mujeres poseen mayor representación un 46% sobre el total frente al 54% de los hombres.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.



Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.2. ASALARIADOS POR EDAD

La pérdida de empleo asalariado ha afectado a las personas con edades de 16 a 44 años, tanto en Castilla y León como en España. El descenso más significativo se registra en los asalariados más jóvenes de 16 a 19 años, que en Castilla y León se reducen en un 28,1% y en España aún más, en un 49,5%.

Por el contrario para las personas más mayores (de 45 y más años) se ha generado empleo asalariado en el último año, 6.700 empleos. Como ya comentamos en el apartado de ocupación, se perdió empleo en todos los grupos de edad, lo que significa que si se ha creado empleo por cuenta ajena en este colectivo, la pérdida de empleo fue exclusivamente por cuenta propia para los mayores de 44 años.

En la comparativa entre la región y la nación para las categorías en las que se ha perdido empleo, se observa como el ritmo de destrucción es mayor en España que en Castilla y León, y para las categorías donde se ha creado empleo la tasa de generación es superior en España.

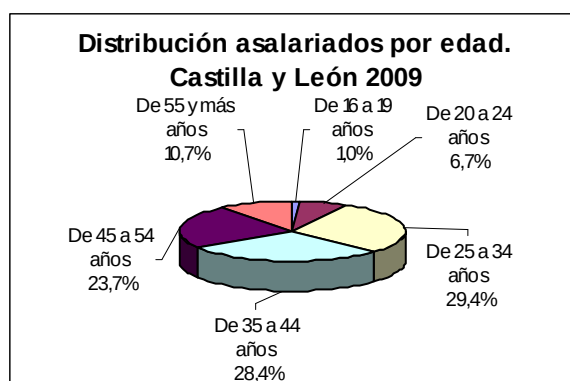
ASALARIADOS POR EDADES EN CASTILLA Y LEÓN				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	827.700	802.300	-25.400	-3,1%
De 16 a 19 años	10.900	7.900	-3.100	-28,1%
De 20 a 24 años	64.200	54.100	-10.200	-15,8%
De 25 a 34 años	255.000	236.300	-18.700	-7,3%
De 35 a 44 años	228.000	227.900	-100	-0,0%
De 45 a 54 años	187.000	190.200	3.200	1,7%
De 55 y más años	82.600	86.100	3.500	4,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

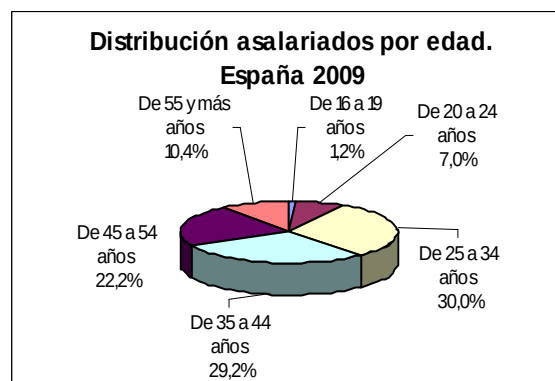
ASALARIADOS POR EDADES EN ESPAÑA				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	16.681.200	15.680.700	-1.079.400	-6,4%
De 16 a 19 años	299.700	181.500	-178.100	-49,5%
De 20 a 24 años	1.386.900	1.101.000	-383.600	-25,8%
De 25 a 34 años	5.192.400	4.711.300	-621.600	-11,7%
De 35 a 44 años	4.697.600	4.575.000	-88.600	-1,9%
De 45 a 54 años	3.480.200	3.479.500	107.700	3,2%
De 55 y más años	1.624.600	1.632.500	84.900	5,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La distribución de asalariados por edades es muy similar en Castilla y León y en España, aunque las personas más jóvenes (hasta 44 años) poseen mayor peso sobre el total en la nación que en la región y, por tanto, la edad media de los trabajadores por cuenta ajena es mayor en nuestra Comunidad.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.



Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.3. ASALARIADOS POR NACIONALIDAD

En el año 2009 en Castilla y León y en España, la destrucción de empleo por cuenta ajena afecta tanto al colectivo extranjero como al de nacionalidad española (en el año 2008 se generó empleo en el colectivo de extranjeros).

Así en Castilla y León de las 25.300 personas asalariadas menos, 21.400 poseen nacionalidad española y 4.000 extranjera (respecto a la destrucción de empleo por cuenta propia, el 99% eran ocupados por nacionales), y en España de las 1.000.500 asalariados menos, 745.200 son autóctonos y 255.300 extranjeros.

En términos relativos la pérdida de empleo asalariado en Castilla y León fue del 5,6% para la población extranjera (9,7% en España) y del 2,8% para la población con nacionalidad española (5,3% en España).

Con esta evolución de las 802.300 personas asalariadas, 735.900 poseen nacionalidad española (un 92% del total) y 66.500 extranjera (8% del total). En España la población extranjera supone una mayor representación que en la región (casi el doble) y del total de asalariados el 15% son extranjeros.

ASALARIADOS POR NACIONALIDAD EN CASTILLA Y LEÓN				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	827.700	802.300	-25.300	-3,1%
Española	757.200	735.900	-21.400	-2,8%
Extranjera	70.400	66.500	-4.000	-5,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

ASALARIADOS POR NACIONALIDAD EN ESPAÑA				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	16.681.200	15.680.700	-1.000.500	-6,0%
Española	14.060.400	13.315.200	-745.200	-5,3%
Extranjera	2.620.800	2.365.400	-255.300	-9,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

2.5.4. ASALARIADOS POR SECTOR ECONÓMICO

Según la CNAE-2009 como ya comentamos en el apartado de ocupación por sectores económicos, en Castilla y León la reducción del empleo afectó a todos los sectores y como puede observarse en el siguiente cuadro en lo que se refiere al empleo asalariado afecta a todos salvo a la agricultura.

Por tanto en el sector agrícola en el último ejercicio se crearon 700 empleos asalariados, crecimiento del 3,7%, (la pérdida de empleo agrario en la región ha sido en su totalidad por cuenta propia), el cuál ha sido gracias a la generación de empleo en la rama de actividad de la agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados.

Respecto a los otros sectores, la mayor pérdida de empleo asalariado se produce en la construcción, 18.000 empleos menos, un 19,0% menos (la pérdida de empleo por cuenta propia fue de 800), Esta reducción ha afectado a las tres ramas de actividad encuadradas en este sector: construcción de edificios, ingeniería civil y actividades de construcción especializadas (especialmente significativos los descensos en éstas dos últimas, en torno al 20%).

A continuación la industria con 5.500 asalariados menos, un 3,4% menos (en este caso se perdieron 3.100 empleos por cuenta propia). Esta destrucción de empleo industrial se produce en dos de las tres ramas de actividad que engloban mayor volumen de empleo en este sector y que son la fabricación de vehículos de motor y la fabricación de productos metálicos. El aumento de empleo en la industria de la alimentación compensó en cierta medida los anteriores descensos.

Por último el sector servicios con 2.500 asalariados menos, un 0,5% menos (la pérdida de empleo por cuenta propia fue muy superior de 9.300). En este sector la destrucción de empleo no ha sido muy significativa debido a la heterogeneidad en la evolución del empleo en sus principales ramas de actividad. Así aumentó el empleo asalariado en la Administración Pública y en las actividades sanitarias y disminuye en la educación y comercio al por menor.

En España la única diferencia con la región es que el empleo asalariado se reduce en todos los sectores incluyendo el agrícola, e incluso a mayores tasas que en la región.

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

Por tanto de los 802.300 asalariados, 547.000 son del sector servicios, 158.500 industria, 76.900 construcción, y 19.800 a la agricultura. La importante pérdida de empleo asalariado en la construcción, hace que dicho sector en la región represente el 10% del total de empleo, mientras que en el año 2008 suponía el 12%, siendo el sector terciario el que gana representación, englobando el 68% del empleo total (en el año anterior el 66%). La agricultura y la industria han mantenido su representación y engloban el 2% y 20% respectivamente.

ASALARIADOS POR SECTORES ECONÓMICOS EN CASTILLA Y LEÓN				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	827.700	802.300	-25.400	-3,1%
Agricultura	19.100	19.800	700	3,7%
Industria	164.100	158.500	-5.500	-3,4%
Construcción	94.900	76.900	-18.000	-19,0%
Servicios	549.600	547.100	-2.500	-0,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

ASALARIADOS POR SECTORES ECONÓMICOS EN ESPAÑA				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	16.681.200	15.680.700	-1.000.600	-6,0%
Agricultura	424.900	424.500	-400	-0,1%
Industria	2.832.000	2.460.600	-371.400	-13,1%
Construcción	1.927.300	1.445.800	-481.500	-25,0%
Servicios	11.497.000	11.349.700	-147.300	-1,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.5. ASALARIADOS SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO

En el año 2009, al igual que ya sucedió en el año anterior, la pérdida de empleo por cuenta ajena se localiza exclusivamente en el sector privado, tanto en Castilla y León como en España.

Así se han destruido en el sector privado 32.200 puestos de trabajo en Castilla y León (5,0% menos) y 1.103.900 en España (8,0% menos). En el sector público por el contrario se ha generado empleo, 6.800 en Castilla y León (crecimiento del 3,8%) y 103.400 en España (un 3,5%).

Con esta evolución de las 802.300 asalariados en la región, 614.900 pertenecen al sector privado (77% sobre el total) y 187.400 al público (23% del total). En España el sector privado posee mayor representación que en la región, y de las 12.618.600 son del sector privado (80% del total) y 3.062.100 del público (20% del total).

ASALARIADOS SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO EN CASTILLA Y LEÓN				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	827.700	802.300	-25.400	-3,1%
Sector Público	180.700	187.400	6.800	3,8%
Sector Privado	647.000	614.900	-32.200	-5,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

ASALARIADOS SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO EN ESPAÑA				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	16.681.200	15.680.700	-1.000.600	-6,0%
Sector Público	2.958.700	3.062.100	103.400	3,5%
Sector Privado	13.722.600	12.618.600	-1.103.900	-8,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Analizando además por sexo, el empleo que se ha generado en el sector público, en Castilla y León se ha ocupado de forma muy equilibrada entre hombres y mujeres (de los 6.800 nuevos empleos, 3.200 eran hombres y 3.600 mujeres) y en España fue el colectivo masculino el más favorecido (de los 103.400 nuevos empleos, 65.400 eran ocupados por hombres).

En cuanto a la pérdida de empleo en el sector privado, en Castilla y León era en su totalidad ocupado por hombres y en España aunque el descenso afectó a ambos sexos, los hombres se vieron más perjudicados (851.100 empleados menos de los 1.103.900).

ASALARIADOS POR TIPO DE SECTOR (PÚBLICO Y PRIVADO) POR SEXO EN CASTILLA Y LEÓN								
	2008		2009		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	471.200	356.400	445.900	356.500	-25.300	100	-5,4%	0,0%
Sector Público	80.900	99.700	84.100	103.300	3.200	3.600	3,9%	3,6%
Sector Privado	390.300	256.700	361.800	253.100	-28.500	-3.700	-7,3%	-1,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

ASALARIADOS POR TIPO DE SECTOR (PÚBLICO Y PRIVADO) POR SEXO EN ESPAÑA								
	2008		2009		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	9.279.500	7.401.800	8.493.700	7.187.000	-785.700	-214.800	-8,5%	-2,9%
Sector Público	1.376.900	1.581.700	1.442.400	1.619.700	65.400	38.000	4,8%	2,4%
Sector Privado	7.902.500	5.820.100	7.051.400	5.567.200	-851.100	-252.900	-10,8%	-4,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.6. ASALARIADOS POR TIPO DE JORNADA

Durante el año 2009, tanto en Castilla y León como en España, el número de asalariados a tiempo completo ha disminuido frente al aumento de empleo a tiempo parcial.

Así se han destruido 34.300 empleos con jornada completa en Castilla y León (-4,7%) y 1.036.100 en España (-7,1%). Respecto al empleo a tiempo parcial se generaron 9.000 en la región (incremento del 9,1%) y 35.500 en España (crecimiento del 1,7%).

De los 802.300 asalariados en nuestra región, la mayoría poseen jornada completa 694.400 (un 87% del total) y 107.400 jornada parcial (13% sobre el total). En España la distribución es idéntica y de los 15.680.700 asalariados, 13.589.100 poseen jornada completa (87% del total) y 2.091.600 jornada parcial (13%).

ASALARIADOS POR TIPO DE JORNADA EN CASTILLA Y LEÓN (%)				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	827.700	802.300	-25.300	-3,1%
Jornada Completa	729.300	694.400	-34.300	-4,7%
Jornada Parcial	98.400	107.400	9.000	9,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

ASALARIADOS POR TIPO DE JORNADA EN ESPAÑA (%)				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	16.681.200	15.680.700	-1.000.500	-6,0%
Jornada Completa	14.625.100	13.589.100	-1.036.100	-7,1%
Jornada Parcial	2.056.100	2.091.600	35.500	1,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.7. ASALARIADOS POR TIPO DE CONTRATO

En Castilla y León la totalidad de los empleos que se han destruido durante el último año han sido temporales. En concreto se han perdido 38.700 empleos temporales (-18,1%) y aumentaron los contratos indefinidos en 13.400 (2,2%). En España se ha destruido empleo temporal (898.100 menos) y también indefinido (102.500 menos), lo que supone ritmos de destrucción de empleo del 18,4% y 0,9% respectivamente.

Por tanto en Castilla y León de los 802.300 asalariados, 626.900 son indefinidos y 175.500 temporales, y en España de los 15.680.700 trabajadores por cuenta ajena, 11.698.300 son indefinidos y 3.982.400 eventuales.

ASALARIADOS POR TIPO DE CONTRATO EN CASTILLA Y LEÓN				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	827.700	802.300	-25.400	-3,1%
Indefinidos	613.500	626.900	13.400	2,2%
Temporales	214.100	175.500	-38.700	-18,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

ASALARIADOS POR TIPO DE CONTRATO EN ESPAÑA				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	16.681.200	15.680.700	-1.000.600	-6,0%
Indefinidos	11.800.700	11.698.300	-102.500	-0,9%
Temporales	4.880.500	3.982.400	-898.100	-18,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

De forma más desagregada por tipo de contrato y sexo, en Castilla y León, el empleo indefinido creado ha sido ocupado en su mayoría por mujeres, 12.700 de los 13.400 creados, y en la nación todos han sido ocupados por mujeres (los hombres han perdido empleo indefinido).

La pérdida de empleo eventual ha afectado a ambos sexos, aunque de forma más intensa al colectivo masculino. Así de los 38.700 empleos temporales destruidos en Castilla y León, 26.100 eran ocupados por hombres, y en la nación de los 898.100 empleos perdidos, 538.200 eran ocupados por hombres.

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

ASALARIADOS POR TIPO DE CONTRATO Y SEXO EN CASTILLA Y LEÓN								
	2008		2009		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	471.200	356.400	445.900	356.500	-25.300	100	-5,4%	0,0%
Indefinidos	360.800	252.800	361.500	265.400	700	12.700	0,2%	5,0%
Temporales	110.500	103.700	84.500	91.000	-26.000	-12.700	-23,5%	-12,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

ASALARIADOS POR TIPO DE CONTRATO Y SEXO EN ESPAÑA								
	2008		2009		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	9.279.500	7.401.800	8.493.700	7.187.000	-785.700	-214.800	-8,5%	-2,9%
Indefinidos	6.720.000	5.080.700	6.472.500	5.225.800	-247.500	145.100	-3,7%	2,9%
Temporales	2.559.400	2.321.100	2.021.200	1.961.200	-538.200	-359.900	-21,0%	-15,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León el descenso de asalariados temporales (38.700 menos) se debe a la reducción de éstos en el sector privado (43.400), mientras que en el sector público se genera empleo temporal en el último año (4.700 más). En cuanto a la creación de empleo indefinido en la región (13.400 más), se produce en ambos sectores, aunque principalmente en el privado, 11.300, frente a los 4.300 nuevos empleos del público.

En España la única diferencia con respecto a nuestra Comunidad es que la creación de empleo indefinido se ha producido solamente en el sector privado.

ASALARIADOS SECTOR PÚBLICO POR SEXO Y TIPO DE CONTRATO EN CASTILLA Y LEÓN					
		2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	Total	180.700	187.400	6.800	3,8%
	Indefinidos	138.700	140.900	2.100	1,5%
	Temporales	41.900	46.600	4.700	11,2%
Hombres	Total	80.900	84.100	3.200	3,9%
	Indefinidos	68.400	68.500	100	0,2%
	Temporales	12.600	15.500	3.000	23,7%
Mujeres	Total	99.700	103.300	3.600	3,6%
	Indefinidos	70.400	72.300	1.900	2,7%
	Temporales	29.400	31.100	1.700	5,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

ASALARIADOS SECTOR PÚBLICO POR SEXO Y TIPO DE CONTRATO EN ESPAÑA					
		2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	Total	2.958.700	3.062.100	103.400	3,5%
	Indefinidos	2.192.700	2.292.000	99.200	4,5%
	Temporales	765.900	770.100	4.200	0,5%
Hombres	Total	1.376.900	1.442.400	65.400	4,8%
	Indefinidos	1.122.500	1.163.300	40.800	3,6%
	Temporales	254.500	279.100	24.600	9,7%
Mujeres	Total	1.581.700	1.619.700	38.000	2,4%
	Indefinidos	1.070.300	1.128.700	58.400	5,5%
	Temporales	511.400	491.000	-20.500	-4,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

ASALARIADOS SECTOR PRIVADO POR SEXO Y TIPO DE CONTRATO EN CASTILLA Y LEÓN					
		2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	Total	647.000	614.900	-32.200	-5,0%
	Indefinidos	474.800	486.000	11.300	2,4%
	Temporales	172.200	128.900	-43.400	-25,2%
Hombres	Total	390.300	361.800	-28.500	-7,3%
	Indefinidos	292.400	292.900	500	0,2%
	Temporales	97.900	69.000	-29.000	-29,6%
Mujeres	Total	256.700	253.100	-3.700	-1,4%
	Indefinidos	182.400	193.200	10.700	5,9%
	Temporales	74.300	60.000	-14.400	-19,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

ASALARIADOS SECTOR PRIVADO POR SEXO Y TIPO DE CONTRATO EN ESPAÑA					
		2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	Total	13.722.600	12.618.600	-1.103.900	-8,0%
	Indefinidos	9.608.000	9.406.400	-201.700	-2,1%
	Temporales	4.114.600	3.212.300	-902.300	-21,9%
Hombres	Total	7.902.500	7.051.400	-851.100	-10,8%
	Indefinidos	5.597.600	5.309.300	-288.300	-5,2%
	Temporales	2.304.900	1.742.100	-562.800	-24,4%
Mujeres	Total	5.820.100	5.567.200	-252.900	-4,3%
	Indefinidos	4.010.500	4.097.100	86.600	2,2%
	Temporales	1.809.700	1.470.200	-339.500	-18,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.8. ASALARIADOS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

En apartados anteriores observamos como en todas las Comunidades Autónomas se había perdido empleo, y con respecto al empleo por cuenta ajena también todas sufren un retroceso. Además la pérdida de este tipo de empleo asalariado es mayor en términos absolutos que la del empleo por cuenta propia en todas las Comunidades Autónomas, excepto en Castilla La Mancha y País Vasco. En Castilla y León, Galicia y La Rioja donde la pérdida de empleo por cuenta ajena y propia fue bastante equilibrada.

Los mayores descensos de empleo asalariado, superiores al 8% se registraron en Canarias, Cataluña y Comunidad Valenciana, y los menores en La Rija, Galicia y Castilla La Mancha, por debajo del 3%.

ASALARIADOS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	16.681.200	15.680.700	-1.000.600	-6,0%
Andalucía	2.584.700	2.389.300	-195.500	-7,6%
Aragón	500.900	462.200	-38.800	-7,7%
Asturias	361.500	339.400	-22.100	-6,1%
Balears (Illes)	415.200	397.300	-17.900	-4,3%
Canarias	744.800	682.700	-62.200	-8,3%
Cantabria	208.300	198.900	-9.400	-4,5%
Castilla y León	827.700	802.300	-25.400	-3,1%
Castilla - La Mancha	663.300	643.900	-19.400	-2,9%
Cataluña	2.910.800	2.663.900	-246.900	-8,5%
Com. Valenciana	1.835.600	1.673.800	-161.700	-8,8%
Extremadura	323.500	305.900	-17.600	-5,4%
Galicia	923.000	898.800	-24.200	-2,6%
Madrid	2.671.100	2.584.100	-87.000	-3,3%
Murcia	517.100	481.200	-35.900	-6,9%
Navarra	235.400	227.800	-7.600	-3,2%
País Vasco	801.300	774.900	-26.300	-3,3%
Rioja (La)	116.300	113.300	-3.000	-2,6%
Ceuta	21.700	23.000	1.300	6,0%
Melilla	19.300	18.200	-1.100	-5,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Desglosando por sexo, en todas las Comunidades Autónomas el número de hombres asalariados se ha reducido, especialmente en Andalucía, Canarias, Cataluña, Comunidad Valencia y Murcia (aproximadamente 11% menos).

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

Respecto al número de mujeres asalariadas, excepto en Castilla y León, Galicia y La Rioja, se ha reducido en todas las regiones, alcanzándose en Cataluña y comunidad Valenciana los mayores descensos (superiores al 5%).

ASALARIADOS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y SEXO								
	2008		2009		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total Nacional	9.279.500	7.401.800	8.493.700	7.187.000	-785.700	-214.800	-8,5%	-2,9%
Andalucía	1.514.400	1.070.400	1.343.500	1.045.800	-170.900	-24.600	-11,3%	-2,3%
Aragón	277.200	223.800	249.300	212.900	-27.900	-10.900	-10,1%	-4,9%
Asturias	198.400	163.100	180.700	158.700	-17.800	-4.400	-8,9%	-2,7%
Balears (Illes)	222.900	192.300	209.000	188.300	-14.000	-3.900	-6,3%	-2,1%
Canarias	424.700	320.200	377.700	304.900	-47.000	-15.300	-11,1%	-4,8%
Cantabria	118.000	90.200	109.100	89.800	-8.900	-500	-7,6%	-0,5%
Castilla y León	471.200	356.400	445.900	356.500	-25.300	100	-5,4%	0,0%
Castilla-Mancha	391.100	272.200	374.200	269.700	-16.900	-2.500	-4,3%	-0,9%
Cataluña	1.564.400	1.346.500	1.396.500	1.267.500	-167.900	-79.100	-10,7%	-5,9%
Com.Valenciana	1.026.600	809.000	908.100	765.700	-118.500	-43.200	-11,5%	-5,3%
Extremadura	194.000	129.500	180.600	125.300	-13.400	-4.200	-6,9%	-3,2%
Galicia	509.300	413.700	481.000	417.700	-28.200	4.000	-5,5%	1,0%
Madrid	1.417.400	1.253.700	1.349.400	1.234.700	-68.000	-19.100	-4,8%	-1,5%
Murcia	296.700	220.500	264.400	216.800	-32.200	-3.700	-10,9%	-1,7%
Navarra	129.900	105.500	124.700	103.200	-5.200	-2.400	-4,0%	-2,2%
País Vasco	431.000	370.200	411.700	363.300	-19.300	-6.900	-4,5%	-1,9%
Rioja (La)	65.300	51.000	61.600	51.700	-3.700	600	-5,6%	1,3%
Ceuta	14.400	7.400	15.200	7.800	800	400	5,7%	5,8%
Melilla	13.000	6.300	11.300	6.900	-1.700	600	-12,9%	9,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Aunque a nivel nacional el empleo del sector público ha aumentado, no es extensible a todas las Comunidades, y en Aragón, Asturias, Canarias, Castilla y León, Galicia, Navarra y País Vasco se produjeron descensos. El mayor aumento de empleo público se registró en Cataluña, con un 8,25 más.

En el sector privado, en este caso si todas las Comunidades reducen su empleo por cuenta ajena, especialmente Andalucía, Cataluña y Comunidad Valenciana (por encima del 10%).

ASALARIADOS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y TIPO DE SECTOR (PÚBLICO O PRIVADO)								
	2008		2009		Var. Abs.		Var. Rel.	
	PÚBLICO	PRIVADO	PÚBLICO	PRIVADO	PÚBLICO	PRIVADO	PÚBLICO	PRIVADO
Total Nacional	2.958.700	13.722.600	3.062.100	12.618.600	103.400	-1.103.900	3,5%	-8,0%
Andalucía	514.500	2.070.300	549.500	1.839.700	35.000	-230.500	6,8%	-11,1%
Aragón	102.600	398.400	97.700	364.500	-4.900	-33.900	-4,8%	-8,5%
Asturias	76.000	285.600	73.600	265.800	-2.400	-19.800	-3,1%	-6,9%
Balears (Illes)	60.200	355.000	64.000	333.300	3.800	-21.800	6,4%	-6,1%
Canarias	146.800	598.100	143.000	539.700	-3.800	-58.400	-2,6%	-9,8%
Cantabria	39.800	168.500	40.600	158.300	800	-10.300	2,0%	-6,1%
Castilla y León	180.700	647.000	187.400	614.900	6.800	-32.200	3,8%	-5,0%
Castilla-Mancha	147.100	516.200	157.200	486.700	10.100	-29.500	6,9%	-5,7%
Cataluña	372.100	2.538.700	402.600	2.261.400	30.400	-277.300	8,2%	-10,9%
Com.Valenciana	254.000	1.581.500	258.600	1.415.300	4.600	-166.300	1,8%	-10,5%
Extremadura	99.600	223.900	102.400	203.600	2.800	-20.300	2,8%	-9,0%
Galicia	195.300	727.700	191.400	707.400	-3.900	-20.300	-2,0%	-2,8%
Madrid	464.400	2.206.700	487.300	2.096.800	22.900	-109.900	4,9%	-5,0%
Murcia	88.600	428.500	95.200	386.100	6.600	-42.400	7,4%	-9,9%
Navarra	39.200	196.200	37.400	190.400	-1.800	-5.800	-4,5%	-3,0%

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

ASALARIADOS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y TIPO DE SECTOR (PÚBLICO O PRIVADO) (continuación)								
País Vasco	136.400	664.800	131.900	643.100	-4.500	-21.800	-3,3%	-3,3%
Rioja (La)	19.600	96.700	20.000	93.300	400	-3.400	1,8%	-3,5%
Ceuta	10.600	11.000	12.500	10.500	1.800	-500	17,2%	-4,8%
Melilla	11.300	7.900	10.100	8.100	-1.200	100	-10,6%	1,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Desagregando por modalidad de contrato el moderado descenso de empleo indefinido a nivel nacional, se debe a que en nueve Comunidades se ha destruido empleo de este tipo y en otras ocho Comunidades se ha generado empleo estable. De este modo Cataluña registra la mayor pérdida (con un 4,7% menos) y en el lado opuesto, País Vasco la mayor ganancia (con un 3,5% más).

Respecto del empleo temporal, todas las Comunidades Autónomas sufrieron un retroceso y a ritmos muy intensos (el mínimo fue del 11%). En Aragón, Cataluña y País Vasco llegaron a registrarse descensos de empleo superiores al 20%.

ASALARIADOS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y TIPO DE CONTRATO								
	2008		2009		Var. Abs.		Var. Rel.	
	INDEFINIDO	TEMPORAL	INDEFINIDO	TEMPORAL	INDEFINIDO	TEMPORAL	INDEFINIDO	TEMPORAL
Total Nacional	11.800.700	4.880.500	11.698.300	3.982.400	-102.500	-898.100	-0,9%	-18,4%
Andalucía	1.528.500	1.056.300	1.519.900	869.400	-8.500	-186.900	-0,6%	-17,7%
Aragón	373.400	127.500	360.700	101.400	-12.700	-26.100	-3,4%	-20,5%
Asturias	261.800	99.700	258.700	80.700	-3.100	-19.000	-1,2%	-19,1%
Baleares (Illes)	296.600	118.500	298.200	99.100	1.500	-19.400	0,5%	-16,4%
Canarias	493.400	251.500	474.300	208.400	-19.100	-43.100	-3,9%	-17,1%
Cantabria	151.500	56.800	152.400	46.500	900	-10.300	0,6%	-18,1%
Castilla y León	613.500	214.100	626.900	175.500	13.400	-38.700	2,2%	-18,1%
Castilla-Mancha	454.900	208.400	468.400	175.500	13.500	-32.900	3,0%	-15,8%
Cataluña	2.292.900	618.000	2.185.100	478.900	-107.800	-139.200	-4,7%	-22,5%
Com.Valenciana	1.245.100	590.400	1.198.900	474.900	-46.200	-115.500	-3,7%	-19,6%
Extremadura	200.200	123.300	197.100	108.900	-3.200	-14.400	-1,6%	-11,6%
Galicia	640.100	282.800	658.500	240.300	18.300	-42.600	2,9%	-15,0%
Madrid	2.048.100	623.000	2.078.500	505.600	30.400	-117.400	1,5%	-18,8%
Murcia	326.000	191.100	323.600	157.600	-2.400	-33.600	-0,7%	-17,6%
Navarra	174.700	60.800	175.500	52.300	800	-8.400	0,5%	-13,9%
País Vasco	582.900	218.300	603.400	171.500	20.500	-46.800	3,5%	-21,4%
Rioja (La)	90.300	26.000	90.800	22.500	500	-3.500	0,6%	-13,6%
Ceuta	14.100	7.600	15.300	7.700	1.200	100	8,5%	1,0%
Melilla	12.800	6.500	12.200	6.000	-600	-400	-4,5%	-6,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

2.5.9. ASALARIADOS POR PROVINCIAS

Como ya comentamos en el apartado de empleo, en todas las provincias durante el año 2009 se había perdido empleo. Con respecto al empleo por cuenta ajena la reducción se produce en todas las provincias excepto en Salamanca y Zamora (aunque aumenta a ritmos mínimos muy leves del 0,2% y 0,4% respectivamente). Por tanto en estas dos provincias, el empleo destruido en el año 2009 es en su totalidad por cuenta propia.

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

En las provincias de Ávila, Burgos, León, Segovia, Soria y Valladolid se ha perdido empleo por cuenta propia y ajena, y en la provincia de Palencia la destrucción solamente alcanza al de tipo asalariado.

Con esta evolución de las 802.300 personas asalariadas en Castilla y León, 197.900 corresponden a Valladolid, 139.500 a León, 135.700 Burgos, 103.800 salamanca, 52.200 Segovia, 48.700 Palencia, 47.700 Zamora, 46.600 Ávila y 30.300 a Soria.

ASALARIADOS POR PROVINCIAS				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	47.900	46.600	-1.300	-2,7%
Burgos	143.000	135.700	-7.300	-5,1%
León	144.600	139.500	-5.200	-3,6%
Palencia	50.500	48.700	-1.800	-3,6%
Salamanca	103.600	103.800	300	0,2%
Segovia	55.800	52.200	-3.600	-6,4%
Soria	32.500	30.300	-2.200	-6,7%
Valladolid	202.300	197.900	-4.400	-2,2%
Zamora	47.500	47.700	200	0,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Analizando por tipo de contrato, la creación de empleo indefinido en Castilla y León se produce como consecuencia de los incrementos en todas las provincias salvo en Soria y Segovia. Destaca el aumento en la provincia de Zamora del 10,2%.

Respecto al empleo temporal, se reduce en todas las provincias salvo en Salamanca. En las provincias de Ávila, Burgos, León, Palencia, Segovia y Zamora además las reducciones de empleo temporal fueron muy importantes (superiores al 20%), mientras que en Soria y Valladolid fueron más moderadas, 3,5% y 9,9% respectivamente.

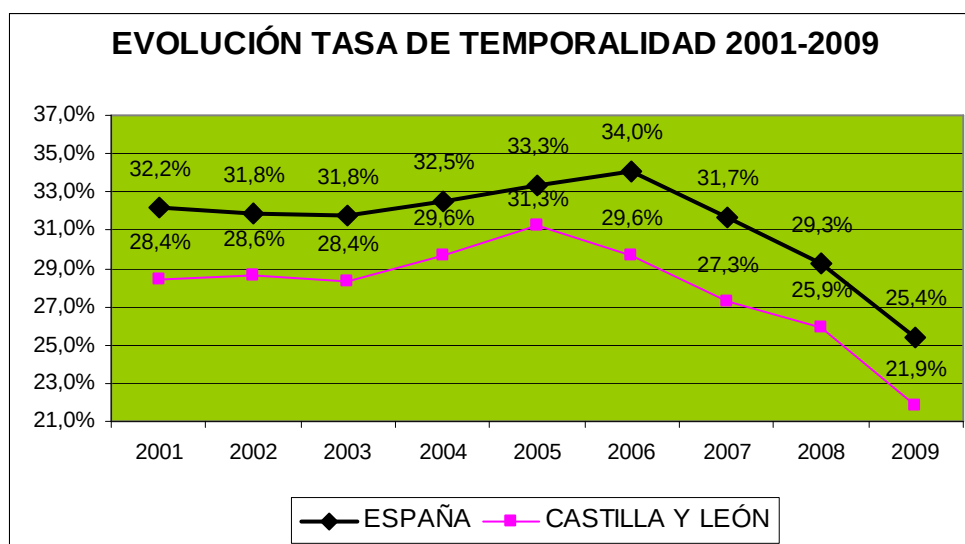
ASALARIADOS POR PROVINCIAS Y TIPO DE CONTRATO								
	2008		2009		Var. Abs.		Var. Rel.	
	INDEFINIDO	TEMPORAL	INDEFINIDO	TEMPORAL	INDEFINIDO	TEMPORAL	INDEFINIDO	TEMPORAL
Ávila	35.000	12.900	36.400	10.200	1.400	-2.700	4,0%	-20,8%
Burgos	103.900	39.100	108.700	27.000	4.800	-12.100	4,6%	-31,1%
León	104.500	40.100	109.400	30.100	4.900	-10.100	4,7%	-25,1%
Palencia	38.500	12.000	39.100	9.600	600	-2.400	1,6%	-20,2%
Salamanca	79.400	24.200	79.500	24.400	100	200	0,1%	0,7%
Segovia	42.700	13.100	42.300	9.800	-300	-3.200	-0,8%	-24,8%
Soria	24.200	8.300	22.300	8.000	-1.900	-300	-7,7%	-3,5%
Valladolid	153.200	49.000	153.700	44.200	500	-4.900	0,3%	-9,9%
Zamora	32.200	15.300	35.500	12.200	3.300	-3.100	10,2%	-20,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.10. TASAS DE TEMPORALIDAD

Debido al significativo ajuste de empleo temporal durante el año 2009, la tasa de temporalidad disminuye en 4,0 puntos porcentuales en Castilla y León y de forma muy similar en España, 3,9 puntos porcentuales. Estos descensos fueron muy superiores a los registrados en el año 2008 de 1,4 puntos en la región y de 2,4 puntos en la nación.

Con esta evolución, el nivel de este indicador relativo se mantiene en la nación por encima de la región, y se mantiene prácticamente constante la divergencia entre ambas (3,5 puntos), de modo que la tasa de temporalidad en el año 2009 en Castilla y León fue del 21,9% y en el conjunto de España del 25,4%.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Por sexo, tanto los hombres como las mujeres de nuestra región registran menores tasas de temporalidad que sus correspondientes en la nación, así para los primeros es de 18,9% (23,8% en España) y del 25,5% para las segundas (27,3% en España) y, por tanto, existe mayor diferencial entre los hombres (4,9 puntos entre España y Castilla y León) que entre las mujeres (1,8 puntos entre España y Castilla y León).

Por otra parte, la diferencia entre hombres y mujeres es muy superior en la región, en la que hay una diferencia de 6,6 puntos porcentuales frente a los 3,5 puntos en España.

En el último año la temporalidad del colectivo masculino ha descendido en 4,5 puntos (3,8 en España) y la del colectivo femenino en 3,6 puntos (4,1 en España).

TASAS DE TEMPORALIDAD POR SEXO (%)						
	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2008	25,9	23,4	29,1	29,3	27,6	31,4
2009	21,9	18,9	25,5	25,4	23,8	27,3
Dif.09/08 (puntos porcentuales)	-4,0	-4,5	-3,6	-3,9	-3,8	-4,1

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Por edades, en Castilla y León los jóvenes de 16 a 30 años reducen su tasa de temporalidad, 3,5 puntos porcentuales, frente al descenso de 3,2 puntos porcentuales para los de 31 y más años. De este modo, los más jóvenes continúan éstos continúan con tasas muy superiores, 41,0% frente al 15,8% que registran los mayores de 30 años.

En España al igual que en la región son los más jóvenes los que más reducen su tasa de temporalidad (4,2 puntos porcentuales) y también poseen la máxima tasa 43,0%. Para los mayores de 30 años el descenso fue de 2,7 puntos porcentuales registrando una tasa del 19,6%.

En los más jóvenes el descenso de la temporalidad fue mayor en España que en Castilla y León, y para los adultos fue mayor en la región. Las tasas medias nacionales son superiores a las regionales en todos los tramos de edad.

TASAS DE TEMPORALIDAD POR EDADES (%)						
	Castilla y León			España		
	2008	2009	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2008	2009	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	25,9	21,9	-4,0	29,3	25,4	-3,9
De 16 a 30 años	44,6	41,0	-3,5	47,3	43,0	-4,2
De 31 años en adelante	19,0	15,8	-3,2	22,3	19,6	-2,7

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Clasificando por nacionalidad, en Castilla y León las personas con nacionalidad española reducen su tasa de temporalidad en 3,4 puntos porcentuales (3,3 en España) y las extranjeras en 9,6 puntos porcentuales (6,3 en España).

Aunque los descensos del índice de temporalidad son muy superiores en el colectivo extranjero, la temporalidad de éstos duplica la de los nacionales, tanto en Castilla y León como en España. Así en nuestra región la tasa de temporalidad de los extranjeros es del 43,8% (en la nación 44,0%) y para los nacionales del 19,9% (en la nación 22,1%).

TASAS DE TEMPORALIDAD SEGÚN NACIONALIDAD (%)							
		Castilla y León			España		
		2008	2009	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2008	2009	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	Total	25,9	21,9	-4,0	29,3	25,4	-3,9
	Española	23,3	19,9	-3,4	25,3	22,1	-3,3
	Extranjera	53,4	43,8	-9,6	50,2	44,0	-6,3

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

En Castilla y León todos los sectores económicos reducen su temporalidad siendo el sector de la construcción el que registra mayor descenso con 7,9 puntos porcentuales menos (6,5 en España), seguido por la industria con 5,5 puntos menos (5,0 en España), el sector servicios con 2,7 puntos menos (2,9 en España) y por último la agricultura con 1,7 puntos menos (en España por el contrario ha aumentado en 1,1 puntos porcentuales).

De este modo en nuestra región los sectores que presentan mayor temporalidad son la construcción y la agricultura con tasas muy similares, 34,2% y 33,8% respectivamente, y a continuación se sitúa el sector terciario con un 22,1% y por último la industria con un 13,7%.

En España es la agricultura con diferencia sobre los demás sectores quien presenta mayor eventualidad con un 59,2%, a continuación la construcción con un 42,5%, el sector servicios con un 24,0% y la industria un 15,8%.

TASAS DE TEMPORALIDAD POR SECTORES ECONÓMICOS (%)						
	Castilla y León			España		
	2008	2009	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2008	2009	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	25,9	21,9	-4,0	29,3	25,4	-3,9
Agricultura	35,5	33,8	-1,7	58,1	59,2	1,1
Industria	19,2	13,7	-5,5	20,8	15,8	-5,0
Construcción	42,0	34,2	-7,9	49,1	42,5	-6,5
Servicios	24,7	22,1	-2,7	27,0	24,0	-2,9

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Los datos desagregados de la tasa de temporalidad por sector público-privado muestran dos conclusiones importantes. La primera es que la reducción de la temporalidad en Castilla y León durante 2009 (como ya ocurrió en 2008) se ha debido exclusivamente a la caída de dicha tasa en el sector privado en 5,7 puntos porcentuales, mientras que en el sector público la eventualidad ha crecido en 1,7 puntos porcentuales.

La segunda conclusión muy relacionada con la primera es que esta reducción tan significativa en el sector privado en el último año ha provocado que la tasa de temporalidad del sector público supere la del privado (históricamente ha sido superior en el sector privado).

En España la temporalidad se ha reducido en el sector privado en 4,5 puntos porcentuales, y a diferencia de la región también disminuye en el sector público, en 0,7 puntos porcentuales (en este caso la temporalidad del sector privado continua superando la del público).

Con esta evolución en Castilla y León en el año 2009, la tasa de temporalidad del sector público es del 24,8% y la del privado del 21%. Estos porcentajes referidos al conjunto nacional fueron respectivamente del 25,1% y 25,5% respectivamente. Por tanto en los dos sectores (público y privado) el índice de temporalidad en España supera al regional.

En Castilla y León la desagregación por sexos da una tasa de temporalidad para los hombres en el sector privado del 19,1% y del 18,5% en el sector público. Para las mujeres la tasa es del 23,7% en el sector privado y del 30,1% en el público. Por tanto en el colectivo masculino la temporalidad en el sector privado supera la del público y para las mujeres sucede lo contrario (superior la del público).

La reducción de la temporalidad en el sector privado ha sido significativa tanto en el colectivo masculino como en el femenino y, respecto al aumento del público ha afectado más a los hombres que a las mujeres.

En España la única diferencia con la región, es que la tasa en el sector público para las mujeres se ha reducido, hecho que provocó el descenso de la eventualidad para el total del sector público.

TASAS DE TEMPORALIDAD POR SEXO Y SECTOR (PÚBLICO Y PRIVADO)(%)							
		Castilla y León			España		
		2008	2009	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2008	2009	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Ambos sexos	Total	25,9	21,9	-4,0	29,3	25,4	-3,9
	Sector Público	23,2	24,8	1,7	25,9	25,1	-0,7
	Sector Privado	26,6	21,0	-5,7	30,0	25,5	-4,5
Hombres	Total	23,4	18,9	-4,5	27,6	23,8	-3,8
	Sector Público	15,5	18,5	3,0	18,5	19,3	0,9
	Sector Privado	25,1	19,1	-6,0	29,2	24,7	-4,5
Mujeres	Total	29,1	25,5	-3,6	31,4	27,3	-4,1
	Sector Público	29,4	30,1	0,6	32,3	30,3	-2,0
	Sector Privado	29,0	23,7	-5,3	31,1	26,4	-4,7

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Clasificando por tipo de jornada trabajada, la temporalidad se reduce tanto para los trabajadores con jornada parcial (5,1 puntos porcentuales) como para los de jornada completa (4,1 puntos porcentuales).

A pesar de la mayor reducción de la temporalidad en los asalariados con jornada parcial, éstos poseen tasas muy superiores, 34,7% frente al 19,9% que registran los trabajadores con jornada completa.

En España la evolución es similar, aunque se reduce más en los asalariados con jornada completa que parcial (4,1 y 3,9 puntos porcentuales menos respectivamente), de modo que se alcanzaron tasas del 42,4% en el caso de jornada parcial y del 22,8% para jornada completa.

TASAS DE TEMPORALIDAD POR TIPO DE JORNADA (%)						
		Castilla y León			España	
	Total	Jornada Completa	Jornada Parcial	Total	Jornada Completa	Jornada Parcial
2008	25,9	24,0	39,8	29,3	26,9	46,3
2009	21,9	19,9	34,7	25,4	22,8	42,4
Dif.09/08 (puntos porcentuales)	-4,0	-4,1	-5,1	-3,9	-4,1	-3,9

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Descontando los resultados de Ceuta y Melilla, en todas las Comunidades Autónomas se ha reducido la tasa de temporalidad en el último año, en cuantías que van desde los 2,5 puntos porcentuales de Extremadura y La Rioja hasta los 5,1 puntos del País Vasco.

Castilla y León empatada con Aragón, ambas con un 21,9% de tasa de temporalidad, ocupan la cuarta posición de las comunidades con menor tasa, siendo inferiores a ésta en Cataluña con un 18,0%, Madrid 19,6% y La Rioja 19,7%.

En el lado opuesto, Andalucía y Extremadura son las regiones con mayores tasas de temporalidad, 36,4% y 35,6% respectivamente.

Clasificando por sexo, la temporalidad masculina disminuye en todas las Comunidades, siendo Castilla y León con un 18,9% la quinta región con menor tasa. El menor índice de eventualidad se registra en Cataluña 17,3% y el mayor en Andalucía con un 35,2%.

Para las mujeres, la tasa de temporalidad se reduce en todas las Comunidades Autónomas salvo en Extremadura. Cataluña es la región con menor tasa de temporalidad con un 18,8% y en el lado opuesto Extremadura con un 42,9%. En la clasificación Castilla y León con un 25,5% es la quinta Comunidad con menor tasa.

TASAS DE TEMPORALIDAD POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS (%)									
	2008			2009			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total Nacional	29,3	27,6	31,4	25,4	23,8	27,3	-3,9	-3,8	-4,1
Andalucía	40,9	39,6	42,5	36,4	35,2	38,0	-4,5	-4,5	-4,6
Aragón	25,5	22,0	29,7	21,9	17,9	26,7	-3,5	-4,1	-3,0
Asturias	27,6	25,6	30,0	23,8	20,7	27,3	-3,8	-4,9	-2,7
Baleares (Illes)	28,5	30,0	26,7	24,9	26,0	23,8	-3,6	-4,1	-3,0
Canarias	33,7	33,0	34,7	30,5	29,0	32,4	-3,2	-4,1	-2,3
Cantabria	27,2	25,8	29,0	23,4	21,3	25,9	-3,9	-4,6	-3,2
Castilla y León	25,9	23,4	29,1	21,9	18,9	25,5	-4,0	-4,5	-3,6
Castilla - La Mancha	31,4	28,8	35,1	27,3	24,7	30,8	-4,2	-4,1	-4,3
Cataluña	21,2	20,0	22,6	18,0	17,3	18,8	-3,3	-2,7	-3,9
Comunidad Valenciana	32,2	30,9	33,8	28,4	27,4	29,5	-3,8	-3,5	-4,3
Extremadura	38,1	35,3	42,3	35,6	30,5	42,9	-2,5	-4,8	0,6
Galicia	30,7	28,8	33,0	26,7	24,6	29,2	-3,9	-4,1	-3,8
Madrid	23,3	20,3	26,8	19,6	17,6	21,7	-3,8	-2,7	-5,0
Murcia	37,0	35,7	38,6	32,7	31,9	33,7	-4,2	-3,8	-4,8
Navarra	25,8	21,3	31,4	23,0	19,5	27,2	-2,8	-1,8	-4,3
País Vasco	27,2	22,8	32,4	22,1	18,1	26,7	-5,1	-4,8	-5,6
Rioja (La)	22,4	19,7	25,8	19,8	19,6	20,1	-2,5	-0,1	-5,6
Ceuta	35,1	33,1	39,0	33,5	26,4	46,9	-1,7	-6,7	7,8
Melilla	34,0	28,3	45,5	33,1	31,7	35,0	-0,5	3,5	-10,6

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Las provincias de Soria y Salamanca son las únicas que durante el año 2009 aumentaron su temporalidad (0,9 y 0,1 puntos porcentuales respectivamente). En el resto de provincias se han producido descensos que varían entre los 1,9 puntos porcentuales de Valladolid y los 7,5 de Burgos.

En el año 2009 las tasas provinciales fueron las siguientes: Segovia 18,9%, Palencia 19,7% y Burgos 19,9% se sitúan por debajo de la media regional (21,9%); León con un 21,6%, Ávila 21,9%, Valladolid 22,3% y Salamanca 23,5%, poseen tasas entre la media regional y nacional (25,4%); por último Soria y Zamora con un 26,4% y 25,6% tienen una eventualidad mayor que la media nacional.

TASAS DE TEMPORALIDAD POR PROVINCIAS (%)			
	2008	2009	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Ávila	26,9	21,9	-5,0
Burgos	27,3	19,9	-7,5
León	27,8	21,6	-6,2
Palencia	23,8	19,7	-4,1
Salamanca	23,4	23,5	0,1
Segovia	23,5	18,9	-4,6
Soria	25,6	26,4	0,9
Valladolid	24,2	22,3	-1,9
Zamora	32,3	25,6	-6,6

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

De los veintisiete países de la Unión Europea en diez la tasa de temporalidad ha crecido, en Irlanda se ha mantenido constante y en los restantes dieciséis países se ha reducido, entre los que se encuentra España, siendo el que mayor reducción ha experimentado con 3,8 puntos porcentuales menos, frente al descenso de 0,6 puntos porcentuales de la media de la UE27.

En el año 2009 la tasa de temporalidad en España fue del 25,4% y es superior a la media de la UE27 del 13,5% y por tanto somos el segundo país con mayor tasa de temporalidad (solamente nos supera Polonia con un 26,4%). En el lado opuesto de la clasificación Rumania es el país con la tasa más baja con un 1,0%.

En cuanto a la tasa de temporalidad masculina, España se encuentra entre los catorce países de la UE27 que registran descensos, siendo el país con mayor reducción, 3,7 puntos porcentuales frente a los 0,6 puntos porcentuales de reducción de la UE27. En los países de Lituania, Luxemburgo, Polonia y Eslovaquia se ha mantenido constante el índice de temporalidad masculina.

En el año 2009, España con un 23,8% es el segundo país con mayor tasa de temporalidad masculina, superada tan sólo por Polonia con un 26,3%. En el lado opuesto de la clasificación Rumania con un 1,0% alcanza la menor tasa. Para la media de la UE27 fue del 12,7%.

Para las mujeres la evolución de su tasa de temporalidad es muy similar a la masculina y en catorce países de la UE27 se ha reducido, y de nuevo España es el país con mayor reducción, 4,0 puntos porcentuales frente al descenso de 0,5 puntos porcentuales de la media de la UE27.

España en este caso con un 27,3% es el país con mayor tasa de temporalidad femenina y Rumania el que registra la menor tasa con un 0,9%. Para la media de la UE27 fue del 14,4%.

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

TASAS DE TEMPORALIDAD EN LA UNIÓN EUROPEA (%)									
	Total			Hombres			Mujeres		
	2008	2009	Dif 09/08	2008	2009	Dif 09/08	2008	2009	Dif 09/08
EU 27	14,1	13,5	-0,6	13,3	12,7	-0,6	14,9	14,4	-0,5
EU 15	14,4	13,6	-0,7	13,5	12,7	-0,8	15,4	14,7	-0,7
Belgica	8,3	8,1	-0,1	6,6	6,4	-0,2	10,2	10,2	-0,1
Bulgaria	5,1	4,9	-0,2	5,6	5,3	-0,3	4,5	4,4	0,0
Rep. Checa	8,0	8,5	0,4	6,5	7,0	0,4	9,9	10,2	0,4
Dinamarca	8,4	8,9	0,6	7,6	8,3	0,7	9,2	9,6	0,4
Alemania	14,7	14,4	-0,3	14,7	14,3	-0,4	14,6	14,5	-0,1
Estonia^(u)	2,4	2,5	0,1	3,4	3,2	-0,2	1,7	2,3	0,6
Irlanda	8,5	8,5	0,0	7,2	7,4	0,3	9,8	9,5	-0,3
Grecia	11,5	12,0	0,6	9,9	10,6	0,7	13,7	14,0	0,4
España	29,2	25,4	-3,8	27,6	23,8	-3,7	31,4	27,3	-4,0
Castilla y León	25,9	21,9	-4,0	23,4	18,9	-4,5	29,1	25,5	-3,6
Francia	14,2	13,6	-0,6	12,9	12,1	-0,8	15,4	15,1	-0,3
Italia	13,3	12,4	-0,9	11,6	10,8	-0,8	15,6	14,6	-1,1
Chipre	13,9	13,5	-0,4	8,2	7,8	-0,4	19,9	19,6	-0,3
Letonia	3,3	4,1	0,7	4,7	5,7	1,0	2,0	2,6	0,6
Lituania^(u)	2,4	2,2	-0,2	2,9	2,9	0,0	1,9	1,6	-0,3
Luxemburgo	6,2	7,0	0,8	5,9	5,9	0,0	6,6	8,3	1,7
Hungría	7,9	8,2	0,3	8,7	8,8	0,1	7,0	7,5	0,5
Malta^(u)	4,3	4,8	0,5	3,4	3,9	0,5	5,7	6,4	0,7
Holanda	18,2	18,1	0,0	16,6	16,3	-0,2	19,9	20,2	0,2
Austria	9,0	9,1	0,1	8,9	9,2	0,3	9,1	9,0	-0,1
Polonia	27,0	26,4	-0,5	26,3	26,3	0,0	27,7	26,6	-1,1
Portugal	22,8	22,0	-0,8	21,7	20,9	-0,8	24,2	23,2	-1,0
Rumania	1,3	1,0	-0,3	1,3	1,0	-0,3	1,1	0,9	-0,2
Eslovenia	17,4	16,3	-1,0	15,3	15,1	-0,2	19,7	17,8	-1,9
Eslovaquia	4,7	4,3	-0,3	4,6	4,6	0,0	4,8	4,0	-0,7
Finlandia	15,0	14,9	0,0	11,2	10,8	-0,4	18,7	18,7	0,0
Suecia	16,0	15,3	-0,8	13,4	13,0	-0,4	18,7	17,6	-1,1
Reino Unido	5,4	5,6	0,2	4,9	5,1	0,3	6,0	6,0	0,0

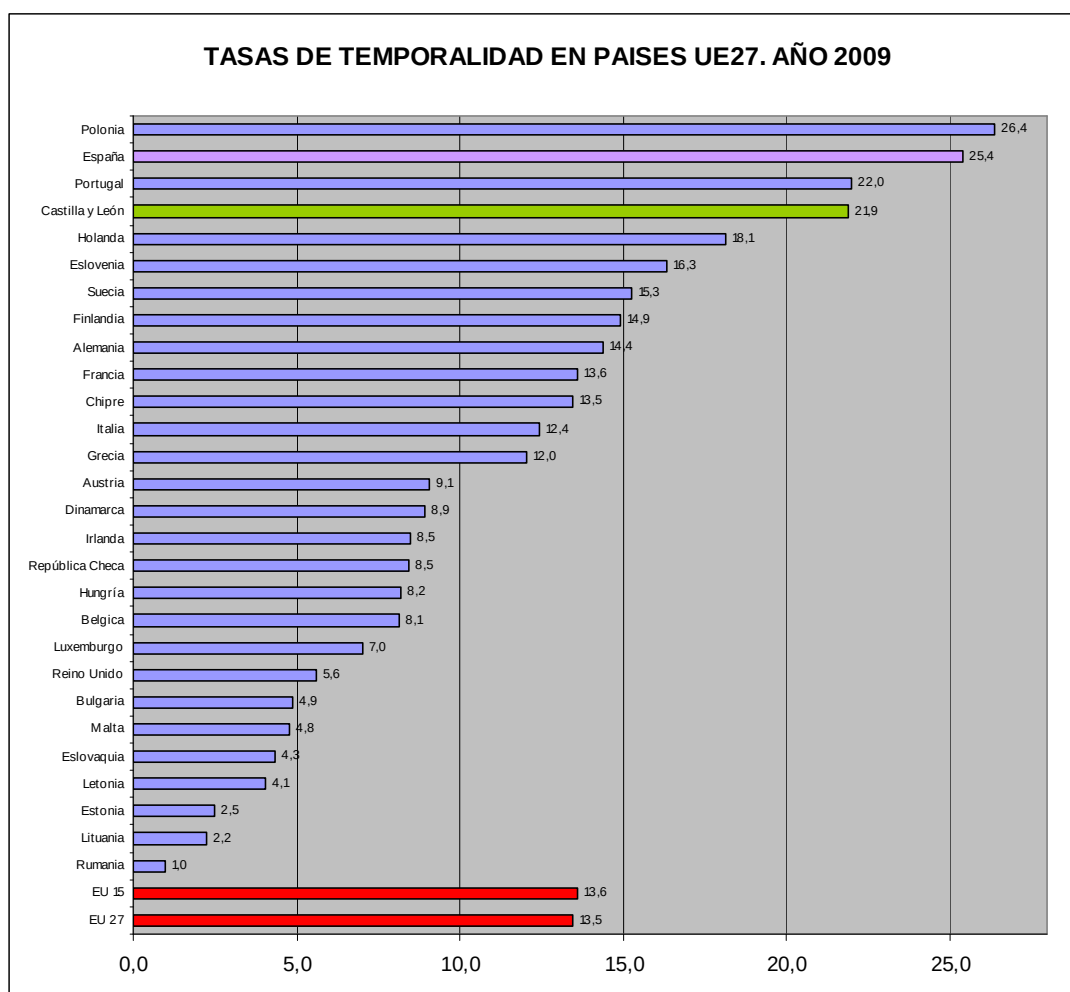
*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT, y Encuesta de Población Activa (EPA).

*Nota: Las tasas de temporalidad de la UE y España están calculadas en base a la población mayor de 15 años, y para Castilla y León mayor de 16 años.

Las tasas del año 2008 son el promedio de los cuatro trimestres y las tasas de actividad del año 2009 son el promedio de los tres primeros trimestres del año, salvo para España, Austria, Portugal, Suecia, República Checa, Dinamarca, Eslovenia y Lituania que son la media de los cuatros trimestres.

*Nota (u): Los datos de los años 2008 y 2009 de Estonia, Lituania y Malta son no fiables.

*Nota (b): Para el año 2008 en los datos de Malta hay una ruptura de la serie.



*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT, y Encuesta de Población Activa (EPA).

*Nota: Las tasas de temporalidad de la UE y España están calculadas en base a la población mayor de 15 años, y para Castilla y León mayor de 16 años.

Las tasas de actividad del año 2009 son el promedio de los tres primeros trimestres del año, salvo para España, Austria, Portugal, Suecia, República Checa, Dinamarca, Eslovenia y Lituania que son la media de los cuatro trimestres.

*Nota (u): Los datos de 2009 de Estonia, Lituania y Malta son no fiables.

2.5.11. EMPLEO POR CUENTA PROPIA

Como ya hemos comentado en apartados anteriores, en el empleo por cuenta propia se ha producido un cambio significativo en el año 2009 al reducirse este tipo de empleo en un 10,6% en Castilla y León y en un 10,3% en España, mientras que en los dos años anteriores se generaba empleo por cuenta propia.

En términos absolutos la reducción interanual fue de 25.300 trabajadores por cuenta propia menos en Castilla y León y de 367.500 en España.

El empleo por cuenta propia, se clasifica en cuatro tipos: empleador, empresario sin asalariados o trabajadores independientes, miembros de cooperativas y ayuda familiar.

Según esta clasificación, el empleo por cuenta propia se ha reducido en todas sus categorías, y de los 25.300 empleos totales menos en nuestra región, 18.900 corresponden a empresarios sin asalariados o trabajadores independientes (reducción del 12,0%), 2.500 son ayudas familiares (-14,9%), 2.000 son empleadores (-3,2%) y 1.900 son miembros de cooperativas (-70,0%).

En España al igual que en Castilla y León también todas las categorías de empleo por cuenta propia reducen su volumen de trabajadores, los miembros de cooperativas en un 49,2%, las ayudas familiares en un 17,1%, los empresarios sin asalariados o trabajadores independientes en un 9,8% y los empleadores en un 7,9%.

De este modo, la distribución de los 214.100 empleos por cuenta propia en Castilla y León es la siguiente: 138.400 son empresarios sin asalariados (65% del total), 60.800 son empleadores (28% del total), 14.200 son ayudas familiares (7% del total) y 800 son miembros de cooperativas (0,4% del total).

TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA EN CASTILLA Y LEÓN (%)				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	239.400	214.100	-25.300	-10,6%
Empleador	62.800	60.800	-2.000	-3,2%
Empresario sin asalariados o trabaj. Indep.	157.200	138.400	-18.900	-12,0%
Miembro de cooperativa	2.800	800	-1.900	-70,0%
Ayuda familiar	16.700	14.200	-2.500	-14,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

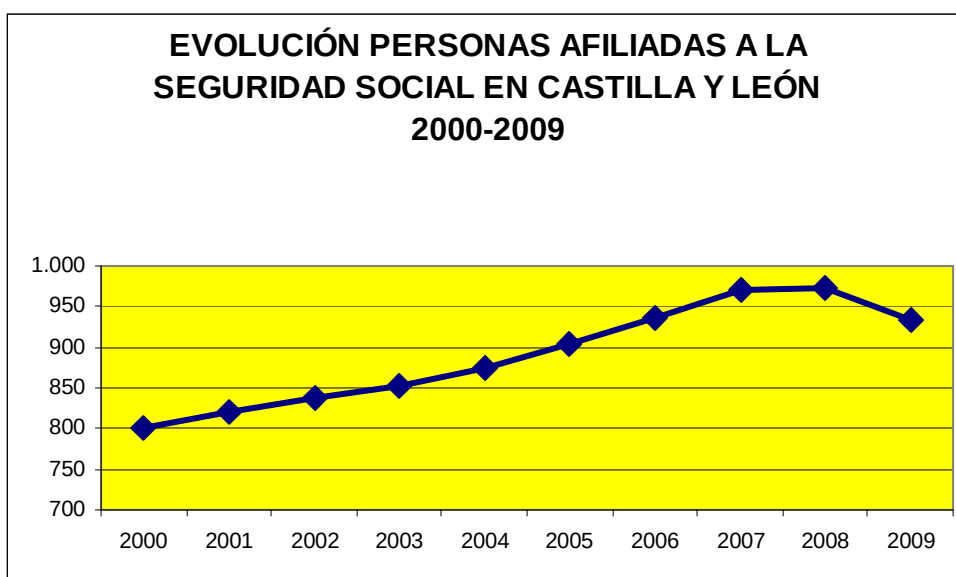
TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA EN ESPAÑA (%)				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	3.564.100	3.196.700	-367.500	-10,3%
Empleador	1.165.400	1.073.300	-92.200	-7,9%
Empresario sin asalariados o trabaj. Indep.	2.125.100	1.917.600	-207.600	-9,8%
Miembro de cooperativa	65.500	33.300	-32.200	-49,2%
Ayuda familiar	208.100	172.500	-35.600	-17,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

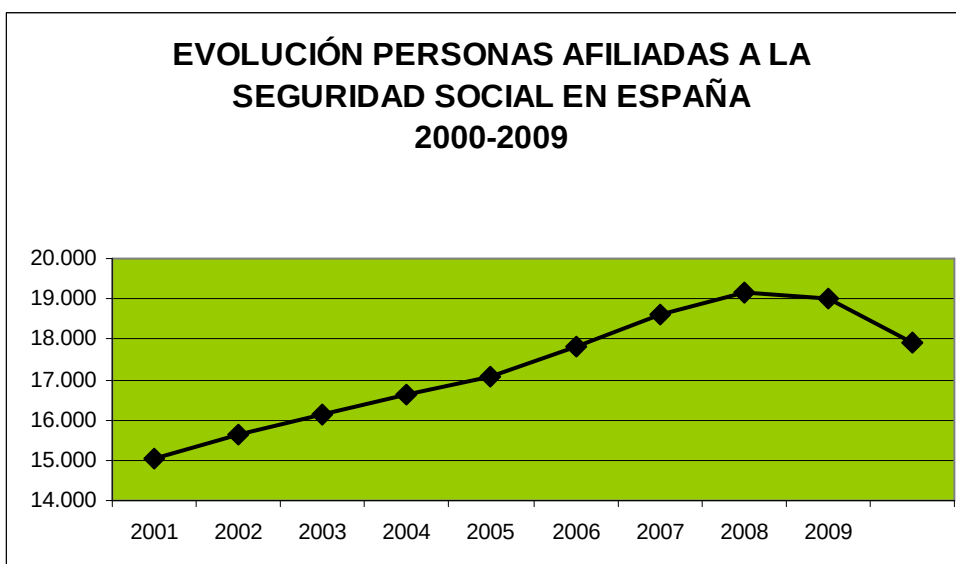
2.6. AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

Como puede observarse en el siguiente gráfico las cifras de trabajadores afiliados en alta laboral han venido creciendo en Castilla y León hasta el año 2008 (en España hasta 2007), y es en el año 2009, cuando se produce un retroceso en las afiliaciones que afecta a todas las provincias castellanas y leonesas.

La media anual de afiliación a la Seguridad Social en Castilla y León en 2009 fue de 933.400 personas, esto es, 38.700 menos que en el año anterior, lo que implica un descenso relativo del 4,0% y que en el ámbito nacional fue superior del 5,7% (1.088.800 personas afiliadas menos).



*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del MTIN.



*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del MTIN.

2.6.1. SEGÚN RÉGIMEN

Con la entrada en vigor de la Ley 18/2007, de 4 de julio, se procedía a la integración de los trabajadores por cuenta propia del Régimen especial Agrario de la Seguridad Social (REASS) en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores Autónomos (RETA).

Al igual que en el año anterior, durante 2009 en Castilla y León todos los regímenes excepto el agrario (aumenta en 1.616 personas, un 11,8%) se han visto afectados por la disminución de la afiliación. Así de las 38.663 personas afiliadas menos, 35.541 corresponden al régimen general (-4,4%), otras 8.312 al régimen de autónomos (-3,7%), 252 personas al régimen especial de empleados de hogar (-2,1%) y 174 personas al régimen especial de la minería del carbón (-6,3%).

En España el descenso de afiliación ha afectado al régimen general (-6,8%), al de autónomos (-4,9%), al del mar (-3,8%) y al de la minería del carbón (-6,6%). En los regímenes agrario y empleados de hogar han aumentado el número de personas afiliadas (7,8% y 2,9% respectivamente).

Con esta evolución de las 933.419 personas afiliadas en 2009 a la Seguridad Social, el mayor porcentaje de representatividad los sigue manteniendo el régimen general con 690.298 personas (74% del total de afiliación), a continuación el régimen de autónomos con 213.607 personas (23% del total), el régimen agrario con 15.317 personas (2% del total), el régimen del hogar con 11.629 personas (1% del total) y por último el régimen de la minería del carbón con 2.570 personas (0,3% sobre el total).

En España la distribución de la afiliación por sectores presenta algunas diferencias con respecto a la región, y así, los regímenes general (76% del total), el agrario (4% del total) y el de empleados de hogar (2% sobre el total) poseen mayor representatividad, y por el contrario el de autónomos (18% del total) y el de la minería del carbón (0,04% del total) registran menor representación.

AFILIADOS SEGÚN RÉGIMEN EN CASTILLA Y LEÓN				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL	972.082	933.419	-38.663	-4,0%
RÉGIMEN GENERAL	721.839	690.298	-31.541	-4,4%
R.E. MINERÍA DEL CARBÓN	2.743	2.570	-174	-6,3%
R.E. AGRARIO	13.701	15.317	1.616	11,8%
R.E. DEL MAR	-	-	-	-
R.E. EMPLEADOS DEL HOGAR	11.880	11.629	-252	-2,1%
R.E. TRABAJADORES AUTÓNOMOS	221.919	213.607	-8.312	-3,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social.

*Nota: A partir de 2008 los afiliados al R.E. agrario por cuenta propia se incluyen en el R.E. de trabajadores autónomos, por lo que en 2007 se han sumado las cifras de ambos regímenes para que sean comparables con las de 2008.

AFILIADOS SEGÚN RÉGIMEN EN ESPAÑA				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL	19.006.024	17.916.784	-1.089.240	-5,7%
RÉGIMEN GENERAL	14.526.494	13.538.742	-987.751	-6,8%
R.E. MINERÍA DEL CARBÓN	7.931	7.407	-524	-6,6%
R.E. AGRARIO	744.458	802.217	57.759	7,8%
R.E. DEL MAR	69.245	66.619	-2.627	-3,8%
R.E. EMPLEADOS DEL HOGAR	279.959	287.995	8.036	2,9%
R.E. TRABAJADORES AUTÓNOMOS	3.377.937	3.213.804	-164.133	-4,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social.

*Nota: A partir de 2008 los afiliados al R.E. agrario por cuenta propia se incluyen en el R.E. de trabajadores autónomos, por lo que en 2007 se han sumado las cifras de ambos regímenes para que sean comparables con las de 2008.

2.6.2. POR SEXO

De las 38.663 personas afiliadas menos en Castilla y León a la Seguridad Social, la mayoría son del colectivo masculino, en concreto 36.664 y tan sólo 1.995 eran mujeres (existen 4 personas en las que no consta el sexo, por esta razón la suma de hombres y mujeres afiliadas no corresponde con el total).

En España sucede igual y son los hombres los más afectados por la disminución de la afiliación, con 862.678 menos frente a la reducción de 226.431 mujeres.

En términos relativos la pérdida de afiliación masculina alcanzó el 6,3% en Castilla y León y el 7,9% en España, y para las mujeres fue del 0,5% y 2,8% en Castilla y León y España respectivamente.

De las 933.419 personas afiliadas en Castilla y León, un 42% son mujeres, porcentaje inferior al registrado en la media española, que suponen el 44% del total de afiliación.

AFILIADOS SEGÚN SEXO EN CASTILLA Y LEÓN				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL	972.082	933.419	-38.663	-4,0%
Hombres	582.278	545.614	-36.664	-6,3%
Mujeres	389.798	387.803	-1.995	-0,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social.

*Nota: en 2008 y 2009 existen 6 y 2 personas respectivamente que no consta el sexo en Castilla y León de ahí que la suma de hombres y mujeres no corresponde al total.

AFILIADOS SEGÚN SEXO EN ESPAÑA				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL	19.006.024	17.916.784	-1.089.240	-5,7%
Hombres	10.884.180	10.021.502	-862.678	-7,9%
Mujeres	8.121.672	7.895.242	-226.431	-2,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social.

*Nota: en 2008 y 2009 existen 171 y 40 personas respectivamente que no consta el sexo, de ahí que la suma de hombres y mujeres no corresponde al total.

Si desglosamos por sexo y régimen, se observa que en aquellos regímenes en los que se ha perdido afiliación, excepto en el de hogar, la gran mayor parte eran del colectivo masculino. Así de los 31.541 afiliados menos en el régimen general, 30.471 eran hombres, de los 8.312 menos del régimen de autónomos 7.084 eran hombres y de los 174 menos del régimen del carbón todos son hombres. En el régimen de empleados de hogar al ser un régimen muy feminizado, en este caso la pérdida de afiliación afecta en su mayoría a mujeres (242 de las 252 personas menos afiliadas). En el único régimen con aumento de afiliación, que era el agrario la mayoría son hombres 1.343 de los 1.616 nuevos afiliados.

Con esta evolución, la desagregación por sexo revela una mayor presencia de la mujeres en el régimen de empleados de hogar con un 96% sobre el total (93% en España), y en el otro extremo el régimen del carbón en el que tan sólo suponen el 3% del total.

En el caso del régimen de autónomos, las mujeres suponen el 30% sobre el total y en el agrario el 22%. El régimen con mayor equilibrio en el reparto por sexos es el general con un 45% de mujeres y el 55% de hombres.

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

AFILIADOS SEGÚN RÉGIMEN Y SEXO EN CASTILLA Y LEÓN								
	2008		2009		Var. Abs. 09/08		Var. Rel. 09/08	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
REGIMEN GENERAL	412.215	309.621	381.474	308.823	-30.741	-798	-7,5%	-0,3%
R.E. TRAB.AUTÓNOMO	156.346	65.570	149.262	64.344	-7.084	-1.226	-4,5%	-1,9%
R.E. AGRARIO	10.643	3.058	11.987	3.329	1.343	272	12,6%	8,9%
R.E. DEL MAR	-	-	-	-	-	-	-	-
R.E. MINERÍA	2.659	85	2.485	85	-174	0	-6,5%	0,0%
R.E. EMP. HOGAR	415	11.464	406	11.221	-8	-242	-2,0%	-2,1%
TOTAL SISTEMA	582.278	389.798	545.614	387.803	-36.664	-1.995	-6,3%	-0,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social.

AFILIADOS SEGÚN RÉGIMEN Y SEXO EN ESPAÑA								
	2008		2009		Var. Abs. 09/08		Var. Rel. 09/08	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
REGIMEN GENERAL	8.153.826	6.372.601	7.372.035	6.166.695	-781.791	-205.906	-9,6%	-3,2%
R.E. TRAB.AUTÓN	2.279.326	1.098.534	2.146.072	1.067.731	-133.255	-30.803	-5,8%	-2,8%
R.E. AGRARIO	366.789	377.667	420.047	382.168	53.258	4.501	14,5%	1,2%
R.E. DEL MAR	58.434	10.811	56.418	10.200	-2.016	-611	-3,5%	-5,7%
R.E. MINERÍA	7.507	424	6.992	415	-514	-10	-6,9%	-2,3%
R.E. EMP. HOGAR	18.298	261.635	19.939	268.033	1.641	6.398	9,0%	2,4%
TOTAL SISTEMA	10.884.180	8.121.672	10.021.502	7.895.242	-862.678	-226.431	-7,9%	-2,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social.

2.6.3. POR NACIONALIDAD

En el año 2009 en Castilla y León la población extranjera afiliada a la Seguridad Social era de 62.578 personas, lo que supone 6.381 menos que en el año anterior. En España este colectivo alcanza 1.878.023 personas y el descenso interanual fue de 174.371 personas.

Por tanto si en el año 2009 en nuestra región había 933.419 personas afiliadas a la Seguridad Social, los trabajadores extranjeros representan el 7% del total de cotizantes del sistema. La media nacional es superior y con 1.878.023 afiliados extranjeros representan el 10% del total.

En Castilla y León el colectivo extranjero reduce su afiliación en el régimen general la mayor parte (6.354 menos), en el régimen de autónomos (1.370 menos) y en el régimen del hogar (163 menos). Por el contrario aumenta el número de afiliados en el régimen agrario (1.496 más) y en menor cuantía en el de la minería (10 más).

En España el colectivo extranjero pierde afiliación en el régimen general, en el de autónomos y en el del mar, y por tanto la diferencia más destacable con respecto a la región en la evolución de la afiliación es que el número de cotizantes al régimen del hogar se ha incrementado.

AFILIADOS EXTRANJEROS SEGÚN RÉGIMEN EN CASTILLA Y LEÓN				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
REGIMEN GENERAL	48.958	42.604	-6.354	-13,0%
R.E. TRAB.AUTÓN	7.244	5.874	-1.370	-18,9%
R.E. AGRARIO	5.827	7.323	1.496	25,7%
R.E. DEL MAR	-	-	-	-
R.E. MINERÍA	160	170	10	6,2%
R.E. EMP. HOGAR	6.770	6.607	-163	-2,4%
TOTAL SISTEMA	68.959	62.578	-6.381	-9,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social.

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

AFILIADOS EXTRANJEROS SEGÚN RÉGIMEN EN ESPAÑA				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
REGIMEN GENERAL	1.467.590	1.260.536	-207.054	-14,1%
R.E. TRAB.AUTÓN	231.772	204.357	-27.415	-11,8%
R.E. AGRARIO	183.761	233.930	50.168	27,3%
R.E. DEL MAR	5.097	4.991	-106	-2,1%
R.E. MINERÍA	676	705	29	4,3%
R.E. EMP. HOGAR	163.499	173.505	10.006	6,1%
TOTAL SISTEMA	2.052.394	1.878.023	-174.371	-8,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social.

Al igual que para la afiliación total, el descenso de personas afiliadas extranjeras se localiza principalmente en el colectivo masculino y de las 6.381 personas menos, 6.255 eran hombres y tan sólo 127 mujeres. En España de las 174.371 personas afiliadas extranjeras menos, 152.268 eran hombres y 22.120 mujeres.

Al igual que sucedía para el total de afiliación, en el colectivo extranjero la pérdida de afiliación en los regímenes general y autónomos afecta en su mayoría al colectivo masculino y en el régimen del hogar al femenino. En los regímenes que han ganado afiliación (agrario y minería) es el colectivo masculino el mayor beneficiado.

AFILIADOS EXTRANJEROS SEGÚN RÉGIMEN Y SEXO EN CASTILLA Y LEÓN								
	2008		2009		Var. Abs. 09/08		Var. Rel. 09/08	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
REGIMEN GENERAL	33.696	15.262	27.483	15.120	-6.213	-142	-18,4%	-0,9%
R.E. TRAB.AUTÓNOMO	5.172	2.072	3.890	1.985	-1.282	-88	-24,8%	-4,2%
R.E. AGRARIO	4.127	1.701	5.368	1.954	1.242	254	30,1%	14,9%
R.E. DEL MAR	-	-	-	-	-	-	-	-
R.E. MINERÍA	153	7	162	7	10	0	6,3%	4,8%
R.E. EMP. HOGAR	337	6.432	326	6.281	-11	-151	-3,3%	-2,4%
TOTAL SISTEMA	43.484	25.474	37.229	25.347	-6.255	-127	-14,4%	-0,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social.

AFILIADOS EXTRANJEROS SEGÚN RÉGIMEN Y SEXO EN ESPAÑA								
	2008		2009		Var. Abs. 09/08		Var. Rel. 09/08	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
R. GENERAL	914.208	553.379	748.488	512.042	-165.720	-41.337	-18,1%	-7,5%
R.E. TRAB.AUTÓN	164.859	66.913	138.970	65.386	-25.889	-1.526	-15,7%	-2,3%
R.E. AGRARIO	125.997	57.763	163.752	70.175	37.755	12.412	30,0%	21,5%
R.E. DEL MAR	4.692	405	4.626	365	-65	-40	-1,4%	-9,9%
R.E. MINERÍA	663	13	691	14	28	2	4,1%	13,3%
R.E. EMP. HOGAR	15.414	148.075	17.038	156.445	1.624	8.370	10,5%	5,7%
TOTAL SISTEMA	1.225.834	826.546	1.073.565	804.427	-152.268	-22.120	-12,4%	-2,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social.

La distribución porcentual por regímenes de la Seguridad Social en Castilla y León, revela una especial incidencia del colectivo extranjero en el régimen especial agrario y en el de empleados de hogar.

Así los extranjeros afiliados al régimen agrario agrupa el 48% del total de ese régimen (la mayoría hombres) y los extranjeros afiliados al régimen del hogar engloban el 57% del total (en este caso la mayoría mujeres).

DISTRIBUCIÓN DE AFILIADOS POR NACIONALIDAD EN CASTILLA Y LEÓN. AÑO 2009			
	Total	Espanoles	Extranjeros
REGIMEN GENERAL	690.298	647.694	42.604
R.E. TRAB.AUTÓN	213.607	207.732	5.874
R.E AGRARIO	15.317	7.994	7.323
R.E. DEL MAR	0	0	0
R.E. MINERÍA	2.570	2.400	170
R.E. EMP. HOGAR	11.629	5.022	6.607
TOTAL SISTEMA	933.419	870.842	62.578

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social.

DISTRIBUCIÓN DE AFILIADOS POR NACIONALIDAD EN ESPAÑA. AÑO 2009			
	Total	Espanoles	Extranjeros
REGIMEN GENERAL	13.538.742	12.278.206	1.260.536
R.E. TRAB.AUTÓN	3.213.804	3.009.447	204.357
R.E AGRARIO	802.217	568.287	233.930
R.E. DEL MAR	66.619	61.628	4.991
R.E. MINERÍA	7.407	6.702	705
R.E. EMP. HOGAR	287.995	114.490	173.505
TOTAL SISTEMA	17.916.784	16.038.761	1.878.023

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social.

2.7. DESEMPLEO

Continuando la tendencia creciente de desempleo iniciada el año anterior, el número de personas en desempleo en Castilla y León ha aumentado durante 2009, y lo ha hecho incluso a mayor tasa, con un 44,9% (en el año 2008 el aumento fue de 35,3%). En España el aumento interanual ha sido superior al regional, un 60,2%.

En términos absolutos el incremento del paro se cifró en 50.400 personas en castilla y León y en 1.558.900 en España.

Por tanto en el año 2009 en Castilla y León el número de personas en desempleo alcanzó las 162.700 y en España 4.149.500.

Este extraordinario aumento es imputable a la destrucción de empleo, ya que el número de personas activas se ha mantenido prácticamente constante. Esto significa que el incremento del desempleo en 2009 ha sido por pérdida neta de ocupación.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.

2.7.1. POR SEXO

En el análisis de la población parada por sexo en Castilla y León se muestra como elemento más significativo el notable incremento del desempleo masculino a un ritmo que casi triplica el registrado por el colectivo femenino (72,9% frente al 25,5%). En términos absolutos el aumento del paro masculino fue de 33.600 personas y el femenino de 16.900.

En España el incremento interanual del paro masculino es ligeramente superior al regional, un 74,8%, y el femenino es muy superior del 45,2%. En términos absolutos supone 981.100 hombres y 577.900 mujeres desempleadas más.

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

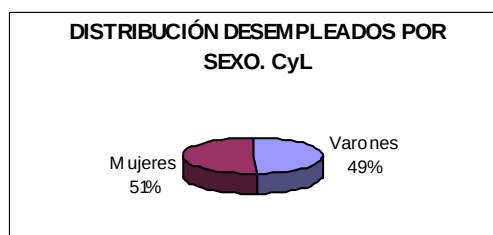
Con esta evolución de las 162.700 personas desempleadas en la región, 79.600 son hombres y 83.100 mujeres, y en la nación de las 4.149.500 personas en paro, 2.292.100 son hombres y 1.857.500 mujeres.

DESEMPLEADOS POR SEXO						
	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2008	112.200	46.100	66.200	2.590.600	1.311.000	1.279.600
2009	162.700	79.600	83.100	4.149.500	2.292.100	1.857.500
Var. Abs	50.400	33.600	16.900	1.558.900	981.100	577.900
Var. Rel	44,9%	72,9%	25,5%	60,2%	74,8%	45,2%

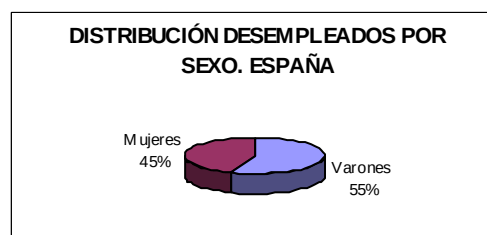
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Como consecuencia del mayor impacto del desempleo en la población masculina tras estos cambios, tiende a aproximarse el peso relativo de ambos colectivos, y el paro masculino pasa de representar el 41% del total en el año 2008 al 49% en el año 2009.

En España incluso el número de hombres desempleados supera al de mujeres y así el 55% del total del desempleo lo conforman hombres frente al 45% de mujeres.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.



Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.7.2. POR EDADES

Analizando el desempleo por grupos de edad, indica un aumento en todos los tramos, tanto en Castilla y León como en España, aunque impacta de forma más significativa en las personas de mayor edad.

Así en Castilla y León el mayor incremento relativo corresponde al colectivo de 55 y más años, que casi duplica su número de personas desempleadas (97,8% más), seguido por el tramos de 45-54 años (con un incremento del 60,7%). En el resto de colectivos de menor edad presentan incrementos inferiores aunque también significativos.

En España en términos porcentuales también son las categorías de mayor edad las que más aumentan su desempleo y comparando con la región, excepto para los mayores de 55 años, el aumento fue más intenso.

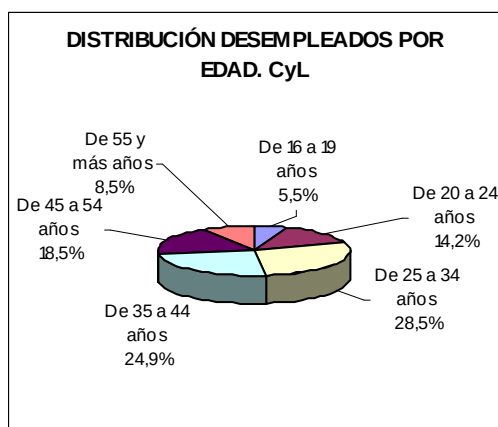
DESEMPLEADOS POR EDADES EN CASTILLA Y LEÓN				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	112.200	162.700	50.400	44,9%
De 16 a 19 años	8.100	8.900	800	10,2%
De 20 a 24 años	15.700	23.000	7.300	46,4%
De 25 a 34 años	35.100	46.400	11.200	32,0%
De 35 a 44 años	27.600	40.500	12.900	46,8%
De 45 a 54 años	18.700	30.100	11.400	60,7%
De 55 y más años	7.000	13.800	6.800	97,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

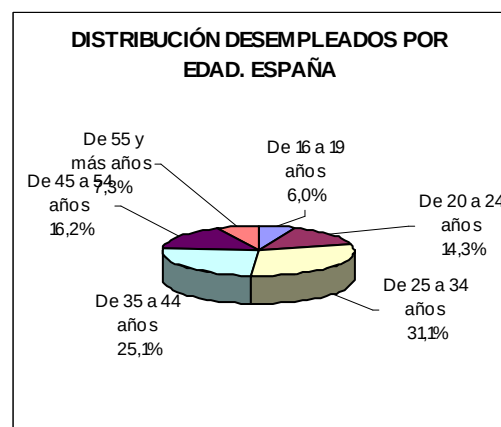
DESEMPLEADOS POR EDADES EN ESPAÑA				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	2.590.600	4.149.500	1.558.900	60,2%
De 16 a 19 años	211.100	249.100	37.900	18,0%
De 20 a 24 años	381.900	592.400	210.500	55,1%
De 25 a 34 años	800.600	1.289.900	489.400	61,1%
De 35 a 44 años	614.000	1.042.300	428.400	69,8%
De 45 a 54 años	403.800	671.600	267.700	66,3%
De 55 y más años	179.300	304.300	125.000	69,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

De este modo de las 162.700 personas en desempleo, un 28,5% poseen entre 25 y 34 años, un 24,9% agrupan las personas de 35 a 44 años, un 18,5% las de 45 a 54 años, un 14,2% las de 20 a 24 años, un 8,5% los de 55 y más años y un 5,5% las de 16 a 19 años. En España la distribución de las personas desempleadas es similar a la de Castilla y León, aunque las categorías más jóvenes poseen mayor peso sobre el total, lo que indica que la edad media de un desempleada en la región es mayor que en la nación..



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.7.3. POR NACIONALIDAD

El desempleo en Castilla y León y en España ha aumentado de forma significativa en el último año tanto en la población con nacionalidad española como extranjera.

En términos absolutos en nuestra región de los 50.500 nuevos desempleados, 43.300 eran autóctonos y 7.400 extranjeros. En España de los 1.558.900 nuevos desempleados, 1.136.000 son nacionales y 423.000 extranjeros.

En términos relativos existen algunas diferencias entre la evolución del desempleo en España y Castilla y León. La primera es que tanto para los extranjeros como para los nacionales el aumento es mayor en la nación que en la región, y la segunda es que en el caso de nuestra Comunidad el desempleo autóctono crece a tasas superiores al extranjero (47,2% frente al 35,0%), mientras que en España es al revés (68,0% de incremento para los extranjeros y del 57,7% para los nacionales).

Por tanto de los 162.700 desempleados castellanos y leoneses, 134.100 son de nacionalidad española (82% del total) y 28.600 extranjera (18% del total). En España la proporción de extranjeros es mayor que en la región y suponen el 25% sobre el total de desempleados frente al 75% que representan los nacionales.

Si desglosamos por sexo y nacionalidad, en Castilla y León y en España, tanto en el colectivo extranjero como nacional el aumento del desempleo ha sido mayor para los hombres que para las mujeres.

DESEMPLEADOS POR SEXO Y NACIONALIDAD EN CASTILLA Y LEÓN					
		2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	Total	112.200	162.700	50.500	45,0%
	Española	91.100	134.100	43.000	47,2%
	Extranjera	21.200	28.600	7.400	35,0%
Hombres	Total	46.100	79.700	33.600	73,0%
	Española	38.600	66.900	28.300	73,2%
	Extranjera	7.500	12.700	5.300	70,8%
Mujeres	Total	66.100	83.100	16.900	25,6%
	Española	52.500	67.200	14.700	28,1%
	Extranjera	13.700	15.900	2.100	15,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

DESEMPLEADOS POR SEXO Y NACIONALIDAD EN ESPAÑA					
		2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	Total	2.590.600	4.149.500	1.558.900	60,2%
	Española	1.968.800	3.104.700	1.136.000	57,7%
	Extranjera	621.800	1.044.800	423.000	68,0%
Hombres	Total	1.311.000	2.292.100	981.100	74,8%
	Española	968.900	1.654.100	685.300	70,7%
	Extranjera	342.100	638.000	295.900	86,5%
Mujeres	Total	1.279.600	1.857.500	577.900	45,2%
	Española	1.000.000	1.450.600	450.600	45,1%
	Extranjera	279.700	406.900	127.200	45,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

2.7.4. POR SECTORES ECONÓMICOS

La evolución del desempleo regional y nacional muestra un aumento en todos los sectores económicos.

En Castilla y León el aumento fue especialmente acusado en términos relativos en el caso de la agricultura, un 123,9% (con lo que se ha duplicado la cifra de desempleados en el último año) y, en la industria y la construcción con incrementos

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

muy similares en ambos sectores de casi el 58% (en cifras absolutas 5.900 y 7.800 parados más respectivamente). En el sector servicios el incremento en términos relativos fue más moderado 32,0% aunque su mayor importancia en términos absolutos, determinó un aumento también significativo de 13.000 personas (siendo el sector con mayor aumento absoluto de desempleo).

Por otra parte también relevante fue el aumento del colectivo de parados que buscan su primer empleo o han dejado el último hace tres años o más, en un 46,0% (21.000 desempleados más).

En España es la industria el sector con mayor aumento interanual, 71,9%, seguido por la construcción con un 58,0%, el sector terciario 50,0% y la agricultura con un 46,0%. El colectivo de parados que buscan su primer empleo aumentó en un 71,7%.

Comparando la evolución del desempleo por sectores entre la región y la nación, los aumentos han sido mayores en la nación en todos los sectores salvo el agrícola.

DESEMPLEADOS POR SECTORES ECONÓMICOS EN CASTILLA Y LEÓN (CNAE 2009)				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	112.200	162.700	50.400	44,9%
Agricultura	2.300	5.200	2.900	123,9%
Industria	10.300	16.200	5.900	57,8%
Construcción	13.500	21.200	7.800	57,6%
Servicios	40.700	53.700	13.000	32,0%
Parados que buscan primer empleo o han dejado su último empleo hace más de 1 año	45.500	66.500	21.000	46,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

DESEMPLEADOS POR SECTORES ECONÓMICOS EN ESPAÑA (CNAE 2009)				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	2.590.600	4.149.500	1.558.900	60,2%
Agricultura	132.300	193.300	60.900	46,0%
Industria	211.600	363.700	152.100	71,9%
Construcción	424.400	670.600	246.200	58,0%
Servicios	955.000	1.432.800	477.800	50,0%
Parados que buscan primer empleo o han dejado su último empleo hace más de 1 año	867.400	1.489.300	621.900	71,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Por tanto de los 162.700 desempleados castellanos y leoneses, 53.700 son del sector servicios, 21.200 de la construcción, 16.200 de la industria y 5.200 en la agricultura.

El peso relativo del desempleo en la agricultura, industria y construcción ha aumentado y en el sector servicios (menos afectado por el impacto de la crisis) reduce su importancia.

De este modo la distribución sectorial del desempleo en el año 2009 es la siguiente: el sector terciario engloba el 33% del total (35% en España), la construcción un 13% (en la nación 16%), la industria un 10% (9% en España) y la agricultura un 3% (en la nación 5%).

2.7.5. POR TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

En el año 2008 tanto en Castilla y León como en España la población desempleada que llevaba buscando empleo entre 3-6 meses fue el colectivo que mayor incremento experimentó. En el año 2009 el tiempo de búsqueda aumenta como es lógico (al no generarse empleo) y son los desempleados que llevan buscando empleo entre 1 y 2 años los que más han aumentado (más del doble que el año anterior) un 123,5% (en España 150,9%), seguidos muy de cerca por las personas con tiempo de búsqueda de empleo de entre 6 meses y un año, con un 110,8% (en España 134,9%).

El único colectivo que en el último año disminuye son los desempleados que llevan buscando menos de un mes empleo, en un -14,9% (en España un -0,6%).

Con esta evolución de las 162.700 personas en desempleo, 70.400 son desempleados de corta duración (menos de seis meses), 48.900 de larga duración, más de un año (de éstos 20.600 son de muy larga duración, más de dos años) y 32.300 de media duración (entre seis y doce meses).

Por tanto la distribución del desempleo según el tiempo de búsqueda es la siguiente: un 43% son desempleados de corta duración (44% en España), un 30% de larga duración (28% en España) y un 20% de media duración (22% en España).

Comparando con la distribución del año 2008, se observa que ha aumentado el tiempo medio de búsqueda de empleo, ya que en el año anterior de cada 100 desempleados 24 llevaban buscando empleo más de un años y en el año 2009 son 30 desempleados de cada 100.

DESEMPLEADOS POR TIEMPO DE BÚSQUEDA EN CASTILLA Y LEÓN				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	112.200	162.700	50.400	44,9%
Ya ha encontrado empleo	11.000	11.100	100	0,9%
Menos de 1 mes	12.400	10.600	-1.900	-14,9%
De 1 mes a menos de tres meses	26.600	29.900	3.300	12,2%
De 3 meses a menos de 6 meses	20.000	30.000	10.000	49,7%
De 6 meses a menos de 1 año	15.300	32.300	17.000	110,8%
De 1 año a menos de 2 años	12.700	28.300	15.600	123,5%
2 años o más	14.200	20.600	6.400	45,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

DESEMPLEADOS POR TIEMPO DE BÚSQUEDA EN ESPAÑA				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	2.590.600	4.149.500	1.558.900	60,2%
Ya ha encontrado empleo	266.600	242.700	-23.900	-9,0%
Menos de 1 mes	284.600	282.700	-1.800	-0,6%
De 1 mes a menos de tres meses	643.500	748.700	105.200	16,3%
De 3 meses a menos de 6 meses	461.300	795.100	333.800	72,4%
De 6 meses a menos de 1 año	382.600	898.600	516.000	134,9%
De 1 año a menos de 2 años	297.800	747.300	449.500	150,9%
2 años o más	254.400	434.500	180.100	70,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Si desagregamos estas cifras por sexo, en el colectivo masculino el desempleo aumenta significativamente entre aquellas que llevan buscando empleo entre seis meses y un año (casi se han triplicado) y en el colectivo femenino son las que llevan buscando empleo entre uno y dos años (más del doble).

DESEMPLEADOS POR TIEMPO DE BÚSQUEDA Y SEXO EN CASTILLA Y LEÓN					
		2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Hombres	Total	46.100	79.600	33.600	72,9%
	Ya ha encontrado empleo	4.400	5.800	1.500	33,3%
	Menos de 1 mes	6.100	5.300	-700	-12,0%
	De 1 mes a menos de tres meses	12.200	15.400	3.200	26,3%
	De 3 meses a menos de 6 meses	8.500	17.400	8.900	105,3%
	De 6 meses a menos de 1 año	5.800	17.200	11.400	197,4%
	De 1 año a menos de 2 años	5.000	11.700	6.800	135,7%
	2 años o más	4.400	6.800	2.500	56,0%
Mujeres	Total	66.200	83.100	16.900	25,5%
	Ya ha encontrado empleo	6.700	5.300	-1.400	-20,7%
	Menos de 1 mes	6.400	5.200	-1.200	-18,1%
	De 1 mes a menos de tres meses	14.500	14.600	100	0,3%
	De 3 meses a menos de 6 meses	11.600	12.600	1.000	8,7%
	De 6 meses a menos de 1 año	9.600	15.200	5.600	58,2%
	De 1 año a menos de 2 años	7.700	16.500	8.800	114,6%
	2 años o más	9.800	13.800	3.900	39,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

DESEMPLEADOS POR TIEMPO DE BÚSQUEDA Y SEXO EN ESPAÑA					
		2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Hombres	Total	1.311.000	2.292.100	981.100	74,8%
	Ya ha encontrado empleo	130.300	124.600	-5.700	-4,4%
	Menos de 1 mes	162.200	163.400	1.200	0,7%
	De 1 mes a menos de tres meses	353.700	422.500	68.800	19,5%
	De 3 meses a menos de 6 meses	248.500	461.800	213.300	85,8%
	De 6 meses a menos de 1 año	194.000	537.300	343.300	176,9%
	De 1 año a menos de 2 años	133.500	408.500	275.100	206,1%
	2 años o más	88.800	174.100	85.400	96,1%
Mujeres	Total	1.279.600	1.857.500	577.900	45,2%
	Ya ha encontrado empleo	136.300	118.200	-18.200	-13,3%
	Menos de 1 mes	122.300	119.400	-3.000	-2,4%
	De 1 mes a menos de tres meses	289.800	326.200	36.400	12,6%
	De 3 meses a menos de 6 meses	212.700	333.400	120.600	56,7%
	De 6 meses a menos de 1 año	188.500	361.300	172.800	91,7%
	De 1 año a menos de 2 años	164.300	338.700	174.500	106,2%
	2 años o más	165.700	260.300	94.700	57,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.7.6. POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Durante el año 2009 el desempleo ha aumentado en todas las Comunidades Autónomas a tasas muy elevadas. En Baleares con un 82,1%, Aragón 79,3%, Cataluña 78,9% y Comunidad Valenciana con un 77,4% se registraron los mayores incrementos y el extremo opuesto los menores incrementos se localizaron en Extremadura con un 36,3%, Galicia con un 44,6% y en Castilla y León con un 44,9%.

Comparando con los aumentos que se registraron en el año anterior, en todas las Comunidades Autónomas excepto en Canarias y Murcia el aumento del desempleo en el año 2009 fue más intenso.

DESEMPLEADOS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	2.590.600	4.149.500	1.558.900	60,2%
Andalucía	683.600	992.800	309.200	45,2%
Aragón	47.100	84.500	37.400	79,3%
Asturias	41.600	65.200	23.500	56,5%
Baleares (Illes)	57.800	105.300	47.500	82,1%
Canarias	181.100	282.200	101.100	55,8%
Cantabria	20.200	33.700	13.600	67,2%
Castilla y León	112.200	162.700	50.400	44,9%
Castilla-La Mancha	110.500	184.100	73.500	66,5%
Cataluña	345.800	618.700	272.900	78,9%
Com. Valenciana	307.200	545.000	237.900	77,4%
Extremadura	73.400	100.000	26.600	36,3%
Galicia	114.700	165.900	51.200	44,6%
Madrid	291.600	476.400	184.800	63,4%
Murcia	90.800	150.500	59.800	65,9%
Navarra	20.800	33.700	12.900	61,9%
País Vasco	68.600	115.600	47.000	68,5%
Rioja (La)	12.400	20.400	8.000	64,6%
Ceuta	5.400	6.200	800	13,8%
Melilla	5.800	6.800	1.100	18,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Desglosando por sexo, tanto en hombres como en mujeres el desempleo ha aumentado en todas las Comunidades Autónomas y, en todas ellas la variación interanual fue superior en el colectivo masculino que en el femenino.

Respecto al desempleo masculino, las Comunidades Autónomas que menos han incrementado su desempleo lo han hecho a ritmos muy altos (superiores al 55%) y son Extremadura, Galicia, Andalucía y Canarias. Después de estas regiones a una distancia considerable se sitúa Castilla y León con un 72,9% de incremento. En el resto de Comunidades Autónomas los aumentos fueron ya superiores a la media nacional (del 74,8%), y los máximos se registraron en las regiones de Baleares y Aragón que duplicaron en un año su desempleo masculino (incrementos superiores al 100%).

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

Para el colectivo femenino, Extremadura y Castilla y León fueron las comunidades con menores incrementos, 21,5% y 25,5% respectivamente. En el extremo opuesto con los máximos aumentos se situaron Cataluña y Baleares, 71,3% y 60,5% respectivamente.

Analizando la distribución del desempleo por sexo, ésta ha sufrido variaciones con respecto al año anterior al haberse incrementado de forma notable el desempleo masculino en el último año. Así en el año 2008, en nueve Comunidades Autónomas las mujeres desempleadas representaban más de la mitad del desempleo en su región y en el año 2009, solamente en dos regiones las mujeres superan en representación a los hombres, y son Castilla y León y Extremadura.

DESEMPLEADOS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y SEXO								
	2008		2009		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total Nacional	1.311.000	1.279.600	2.292.100	1.857.500	981.100	577.900	74,8%	45,2%
Andalucía	342.800	340.800	542.200	450.600	199.400	109.800	58,2%	32,2%
Aragón	24.000	23.100	48.900	35.600	24.800	12.500	103,3%	54,3%
Asturias	17.300	24.300	33.000	32.100	15.700	7.800	90,5%	31,9%
Baleares (Illes)	31.300	26.500	62.700	42.600	31.400	16.100	100,6%	60,5%
Canarias	97.400	83.700	155.800	126.500	58.400	42.800	59,9%	51,2%
Cantabria	9.400	10.800	17.800	15.900	8.500	5.100	90,1%	47,6%
Castilla y León	46.100	66.200	79.600	83.100	33.600	16.900	72,9%	25,5%
Castilla-Mancha	52.300	58.200	99.800	84.200	47.500	26.100	90,8%	44,8%
Cataluña	194.900	150.900	360.200	258.500	165.300	107.600	84,8%	71,3%
Com.Valenciana	160.500	146.700	310.500	234.500	150.000	87.900	93,4%	59,9%
Extremadura	31.600	41.800	49.200	50.800	17.600	9.000	55,8%	21,5%
Galicia	53.700	61.100	83.800	82.100	30.100	21.100	56,0%	34,5%
Madrid	145.200	146.400	258.800	217.600	113.600	71.200	78,3%	48,6%
Murcia	51.000	39.700	93.900	56.700	42.800	17.000	83,9%	42,8%
Navarra	9.700	11.200	17.700	16.100	8.000	4.900	82,0%	44,2%
País Vasco	32.700	35.900	61.300	54.300	28.700	18.400	87,7%	51,3%
Rioja (La)	5.900	6.500	11.600	8.800	5.700	2.300	95,4%	35,9%
Ceuta	2.300	3.200	2.600	3.600	300	500	14,3%	14,3%
Melilla	2.800	3.000	2.900	3.900	100	1.000	1,8%	33,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

2.7.7. POR PROVINCIAS

A escala provincial el número de desempleados aumentó en el año 2009 en todas las provincias de Castilla y León. En términos relativos los mayores incrementos tuvieron lugar en Soria (82,5%), Ávila (72,0%), Palencia (53,3%), León (53,1%) y Zamora (49,8%), siendo en todas superior al incremento regional (44,9%). Los menores aumentos relativos correspondieron a Valladolid (39,0%), Salamanca (38,5%), Burgos (36,8%) y Segovia (20,5%).

Tras esta evolución, el colectivo más numeroso de desempleados corresponde a Valladolid con 33.400 personas desempleadas, a continuación León con 31.200, Salamanca 24.500, Burgos 24.100. El resto de provincias presentan cifras de paro por debajo de las 15.000 personas, en Ávila 14.100, Zamora 11.000, Palencia 10.400, Segovia 9.600, y Soria 4.400.

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

DESEMPLEADOS POR PROVINCIAS				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	8.200	14.100	5.900	72,0%
Burgos	17.600	24.100	6.500	36,8%
León	20.400	31.200	10.800	53,1%
Palencia	6.800	10.400	3.600	53,3%
Salamanca	17.700	24.500	6.800	38,5%
Segovia	7.900	9.600	1.600	20,5%
Soria	2.400	4.400	2.000	82,5%
Valladolid	24.100	33.400	9.400	39,0%
Zamora	7.300	11.000	3.700	49,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En todas las provincias ha aumentado el paro masculino, con especial incidencia en Soria y Burgos (incrementos superiores al 92%), casi duplicando sus cifras de desempleo. La provincia que menos ha aumentado el paro masculino es Segovia, en un 49,6%.

Respecto al desempleo femenino, salvo en Segovia que se ha mantenido en las mismas cifras que el año anterior, ha aumentado en todas las provincias. Soria es la que mayor incremento registra con un 82,7% y Burgos la que menor con un 0,7%.

En todas las provincias puede considerarse que el aumento del desempleo ha perjudicado principalmente a los hombres, con incrementos superiores a las mujeres desempleadas.

DESEMPLEADOS POR PROVINCIAS Y SEXO								
	2008		2009		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Ávila	3.800	4.400	7.200	6.900	3.400	2.500	88,2%	57,7%
Burgos	6.900	10.800	13.200	10.800	6.400	100	92,7%	0,7%
León	8.200	12.200	14.500	16.800	6.300	4.600	77,1%	37,5%
Palencia	3.500	3.300	5.400	5.000	1.900	1.700	53,6%	51,9%
Salamanca	5.300	12.400	8.900	15.600	3.600	3.200	68,4%	25,9%
Segovia	3.500	4.300	5.300	4.300	1.800	0	49,6%	0,0%
Soria	1.100	1.300	2.100	2.400	1.000	1.100	97,6%	82,7%
Valladolid	11.300	12.800	18.300	15.100	7.100	2.400	62,5%	18,6%
Zamora	2.500	4.800	4.700	6.300	2.200	1.500	87,1%	30,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Por sectores productivos, el desempleo agrícola ha aumentado en todas las provincias salvo en Palencia. Destaca en términos absolutos el incremento del paro en Valladolid (1.100 de los 2.900 nuevos desempleados agrícolas en la región) y, en términos relativos, sobresale Ávila (aumento del 600%).

Respecto al desempleo industrial se incrementa en todas las provincias excepto en Salamanca. Casi la mitad del nuevo desempleo regional en este sector lo han aportado las provincias de León y Valladolid.

En el sector de la construcción, solamente Segovia disminuye su desempleo. En términos absolutos Valladolid es la provincia con mayor incremento (1.700 personas más) y en términos relativos destaca Soria (crecimiento del 400%).

El sector terciario es el único sector en el que todas las provincias sin excepción ninguna aumenta el desempleo. Aproximadamente la mitad de los 13.000 nuevos desempleados en la región en este sector, pertenecen a las provincias de León y Salamanca.

Por último el colectivo que busca su primer empleo o ha dejado el último hace más de un año ha aumentado en todas las provincias.

DESEMPLEADOS POR PROVINCIAS Y SECTORES ECONÓMICOS										
	AGRICULTURA		INDUSTRIA		CONSTRUCCIÓN		SERVICIOS		PRIMER EMPLEO O DEJADO EL ÚLTIMO HACE MÁS DE 1 AÑO	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Ávila	100	700	1.100	1.200	1.700	3.200	2.800	3.500	2.600	5.500
Burgos	500	1.000	2.500	3.300	1.900	3.400	7.100	8.000	5.800	8.400
León	300	400	1.300	3.000	2.500	3.600	7.400	10.600	9.000	13.700
Palencia	200	100	700	1.500	500	600	2.300	3.500	3.100	4.700
Salamanca	200	500	1.500	1.300	1.000	2.300	5.300	8.500	9.700	12.000
Segovia	100	100	800	1.500	1.500	1.200	3.000	3.800	2.500	2.900
Soria	000	100	300	600	100	500	900	1.500	1.100	1.700
Valladolid	800	1.900	1.500	2.600	3.500	5.200	10.000	11.200	8.400	12.600
Zamora	100	300	700	1.200	900	1.200	2.200	3.200	3.500	5.200

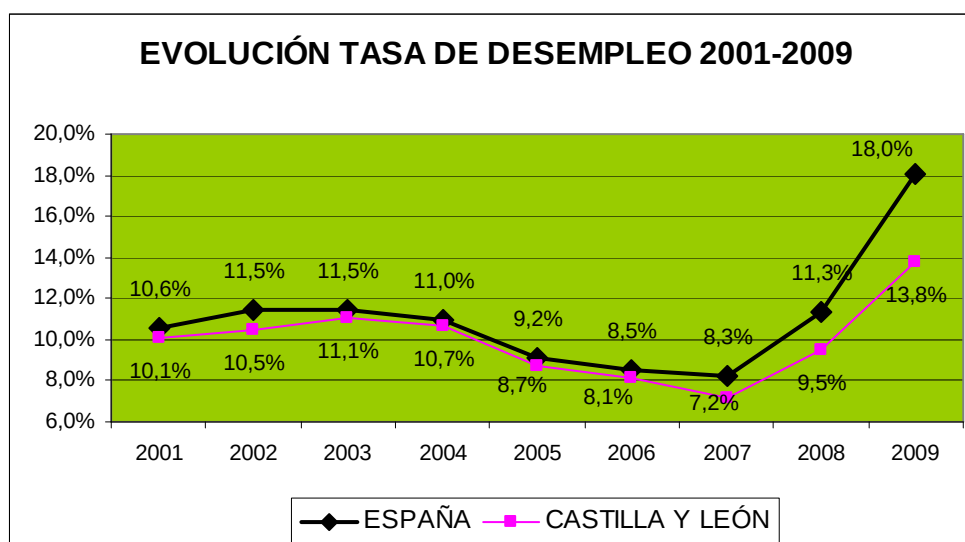
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.7.8. TASAS DE DESEMPLEO

La evolución de la tasa de paro en Castilla y León y España desde el año 2001 ha sido bastante irregular, de forma que desde ese año hasta 2003 fue aumentando, a partir de 2004 comienza un descenso hasta el año 2007, para en el año 2008 volver a incrementarse hasta el año 2009.

La tasa de paro en Castilla y León históricamente ha sido ligeramente inferior a la media nacional (entre 0,5-1 punto porcentual menos), pero la diferencia ha ido aumentando desde el año 2007 (que era de 1,1 puntos), hasta abrirse una brecha de 4,2 puntos porcentuales en el año 2009.

Por tanto en el último año en nuestra región la tasa de paro se sitúa en el 13,8% y en España en el 18,0%, registrándose aumentos interanuales de 4,3 y 6,7 puntos porcentuales respectivamente.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desagregando por sexo, en Castilla y León la tasa de paro masculino aumentó en la región en 5,0 puntos porcentuales, pasando a alcanzar el 11,8% de su población activa. A escala nacional esta tasa aumenta incluso más que en la región (7,7 puntos) hasta situarse en el 17,7%. Por tanto la brecha entre ambas tasas de paro masculino (regional y nacional) se ha incrementado hasta alcanzar los 6,0 puntos (en el año 2008 era de 3,3 puntos).

La tasa de paro femenina de la región aumenta en 3,1 puntos hasta alcanzar el 16,5%, mientras que en la nación la variación fue mayor, 5,5 puntos, situándose en un 18,4%. En este caso la diferencia entre ambas tasas es menor que en el caso masculino, 1,9 puntos porcentuales.

La diferencia entre sexos se ha reducido tanto en Castilla y León como en España, aunque continua siendo superior en nuestra región. Así la diferencia entre la tasa de paro masculina y femenina es de 4,8 puntos porcentuales en la región (en el año 2008 era de 6,7 puntos) y en la nación es de tan sólo 0,7 puntos (en el año 2008 era de 2,9 puntos).

TASAS DE DESEMPLEO POR SEXO (%)						
	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2008	9,5	6,7	13,4	11,3	10,1	13,0
2009	13,8	11,8	16,5	18,0	17,7	18,4
Dif.09/08 (puntos porcentuales)	4,3	5,0	3,1	6,7	7,7	5,4

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Por edades, se aprecia que, tanto en nuestra Comunidad como en la nación son los más jóvenes los que presentan los incrementos de tasa de paro más significativos. Así en Castilla y León los adolescentes de 16 a 19 años registraron un incremento de 10,9 puntos porcentuales respecto al año anterior (15,9 puntos en España) y los jóvenes de 20 a 24 años en 9,6 puntos porcentuales (13,0 puntos en España).

Las personas de 55 y más años aumentan su tasa de paro en 4,5 puntos porcentuales (ídem en la nación) y el grupo de edad principal de 25 a 54 años el crecimiento fue de 3,8 puntos porcentuales (6,4 puntos en España).

Por tanto con esta evolución son los más jóvenes los que siguen soportando las tasas de desempleo más altas, las personas de 16 a 19 años con un 49,9% (55,3% en España) y las de 20 a 24 años con un 27,8% (33,4% en España). Para el grupo de edad de 25 a 54 años la tasa de paro es del 12,6% (en España 16,5%) y para los de 55 y más años un 9,3% (11,5% en España).

En resumen las tasas de paro de la nación son superiores en todos los grupos de edad a los de la región.

TASAS DE DESEMPLEO POR EDADES (%)						
	Castilla y León			España		
	2008	2009	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2008	2009	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	9,5	13,8	4,3	11,3	18,0	6,7
De 16 a 19 años	38,9	49,9	10,9	39,4	55,3	15,9
De 20 a 24 años	18,2	27,8	9,6	20,4	33,4	13,0
De 25 a 54 años	8,8	12,6	3,8	10,2	16,5	6,4
De 55 y más años	9,5	9,3	4,5	7,0	11,5	4,5

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La tasa de desempleo creció tanto para los desempleados con nacionalidad española como para los extranjeros, siendo más intenso en este último grupo y por tanto disparándose aún más la distancia entre las tasas de ambos colectivos.

Así en Castilla y León para las personas con nacionalidad española el incremento fue de 4,0 puntos porcentuales registrando una tasa de paro del 12,4%, y para las personas con nacionalidad extranjera de 6,6 puntos porcentuales alcanzando el 28,1%.

En España la población autóctona desempleada aumenta su índice de desempleo en 5,8 puntos porcentuales alcanzando una tasa del 16,0%, frente al aumento en 10,9 puntos porcentuales de la población extranjera, que registra una tasa de paro del 28,4%.

Por tanto las tasas de paro de los extranjeros en Castilla y León son similares a las alcanzadas por éstos en la media nacional (28,1% frente al 28,4%), mientras que la tasa de paro de los españoles es mayor en el conjunto del Estado que en la región (16,0% frente al 12,4%).

Desagregando aún más por sexo y nacionalidad, tanto en hombres como en mujeres la población extranjera aumenta en mayor cuantía su tasa de desempleo, y la diferencia con las tasas de los nacionales es significativa.

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

Los hombres tanto de nacionalidad española como extranjera aumentan más su tasa de paro que las mujeres, tanto en Castilla y León como en España.

TASAS DE DESEMPLEO POR SEXO Y NACIONALIDAD (%)							
		Castilla y León			España		
		2008	2009	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2008	2009	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	Total	9,5	13,8	4,3	11,3	18,0	6,7
	Española	8,4	12,4	4,0	10,2	16,0	5,8
	Extranjera	21,4	28,1	6,6	17,5	28,4	10,9
Hombres	Total	6,7	11,8	5,0	10,1	17,7	7,7
	Española	6,1	10,7	4,6	8,8	15,2	6,4
	Extranjera	14,3	23,7	9,3	17,2	31,4	14,1
Mujeres	Total	13,4	16,5	3,1	13,0	18,4	5,4
	Española	11,7	14,8	3,1	12,1	17,2	5,0
	Extranjera	29,2	33,2	3,8	17,8	24,7	6,9

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

Todas las Comunidades Autónomas aumentaron su tasa de desempleo durante el año 2009. Los mayores incrementos se registraron en Comunidad Valenciana (9,1 puntos porcentuales), Canarias (8,8 puntos) y Murcia (8,1 puntos), y los menores en Galicia (3,9 puntos porcentuales), Navarra (4,2 puntos) y Castilla y León (4,3 puntos).

Castilla y León durante 2009 se sitúa en el tramo de regiones con tasas de paro de nivel intermedio (octava Comunidad con menor tasa de paro). Las regiones con tasas de paro más bajas son Navarra y país Vasco (10,9% y 11,0% respectivamente) y las más elevadas corresponden a Canarias y Andalucía (26,2% y 25,4% respectivamente).

El diferencial entre los valores máximo y mínimo ha (correspondientes a Canarias y País Vasco) ha aumentado con respecto al año anterior y se sitúa en los 15,3 puntos porcentuales (en el año 2008 era de 11,4 puntos).

En cuanto a la tasa de paro masculina aumenta en todas las Comunidades Autónomas, con especial incidencia en Comunidad valenciana y Murcia (más de 10 puntos porcentuales). Los menores incrementos se registraron en Galicia, Navarra y castilla y León. Las máximas tasas de paro masculina corresponden a Canarias (25,5%) y Andalucía (24,1%) y las mínimas a Navarra (10,1%) y País Vasco (10,6%). Castilla y León es la cuarta Comunidad con menor tasa de paro masculina.

Respecto a las mujeres, también su tasa de desempleo aumenta en todas las Comunidades Autónomas siendo Castilla y León la que registra la menor subida (3,1 puntos porcentuales) y Canarias la mayor (8,1 puntos porcentuales). De este modo las mayores tasas de paro femeninas se registran en Canarias y Andalucía (27,1% y 27,0% respectivamente) y las menores en País Vasco y Navarra (11,5% y 12,0% respectivamente). Castilla y León en este caso se sitúa en peores posiciones en la clasificación y es la octava Comunidad con mayor tasa.

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

TASAS DE DESEMPLEO POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS (%)									
	2008			2009			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total Nacional	11,3	10,1	13,0	18,0	17,7	18,4	6,7	7,7	5,4
Andalucía	17,8	15,2	21,5	25,4	24,1	27,1	7,5	8,8	5,6
Aragón	7,2	6,4	8,2	12,8	13,0	12,5	5,7	6,7	4,3
Asturias	8,4	6,4	11,0	13,4	12,5	14,5	5,0	6,1	3,5
Baleares (Illes)	10,2	9,7	10,8	18,0	19,2	16,5	7,8	9,5	5,7
Canarias	17,4	16,2	19,0	26,2	25,5	27,0	8,8	9,4	8,1
Cantabria	7,2	5,9	8,9	12,0	11,3	12,8	4,8	5,5	3,9
Castilla y León	9,5	6,7	13,4	13,8	11,8	16,5	4,3	5,0	3,1
Castilla – La Mancha	11,6	9,1	15,4	18,8	17,1	21,4	7,2	8,0	6,0
Cataluña	9,0	9,0	9,0	16,2	17,1	15,2	7,2	8,1	6,2
Com. Valenciana	12,1	11,0	13,6	21,2	21,4	21,0	9,1	10,4	7,4
Extremadura	15,2	10,9	21,6	20,5	17,2	25,3	5,3	6,3	3,7
Galicia	8,7	7,4	10,4	12,6	11,8	13,6	3,9	4,4	3,2
Madrid	8,7	7,9	9,6	14,0	14,1	14,0	5,3	6,2	4,3
Murcia	12,6	12,0	13,6	20,7	22,1	18,8	8,1	10,1	5,2
Navarra	6,7	5,5	8,4	10,9	10,1	12,0	4,2	4,6	3,6
País Vasco	6,4	5,5	7,7	11,0	10,6	11,5	4,6	5,2	3,8
Rioja (La)	7,8	6,4	9,8	12,8	12,6	13,0	5,0	6,2	3,2
Ceuta	17,2	11,5	26,9	18,9	13,0	28,3	1,6	1,5	1,5
Melilla	20,7	15,8	29,4	24,2	17,4	33,8	3,5	1,6	4,4

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

La tasa de paro aumentó en todas las provincias de la región. Destacan los incrementos de Ávila (7,5 puntos porcentuales) y León (5,1 puntos), situándose ambas como dos de las provincias con mayores tasas de desempleo. También significativos fueron los aumentos registrados en Soria (4,9 puntos porcentuales) y Palencia y Zamora (en ambas 4,7 puntos porcentuales). Por último los menores aumentos se localizaron en Salamanca (3,9 puntos porcentuales), Burgos (3,6 puntos) y Segovia (2,3 puntos).

La provincia con la tasa de paro más elevada es Ávila con un 18,5%, siendo la única provincia que supera la tasa media nacional (18,0%). Entre la tasa media regional (13,8%) y nacional se encuentran Palencia con un 14,0%, Zamora 14,1%, León 14,6% y Salamanca con un 15,5%. Las tasas más bajas, por debajo de la media regional, se alcanzan en Burgos con un 12,7%, Valladolid 12,4%, Segovia 12,2% y Soria con un 10,3%.

TASAS DE DESEMPLEO POR PROVINCIAS (%)									
	2008			2009			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Ávila	11,1	8,7	14,5	18,5	15,7	22,8	7,5	7,0	8,2
Burgos	9,0	6,0	13,4	12,7	11,9	13,8	3,6	5,9	0,4
León	9,5	6,7	13,2	14,6	12,1	17,8	5,1	5,4	4,6
Palencia	9,4	8,1	11,5	14,0	12,7	15,9	4,7	4,6	4,4
Salamanca	11,6	6,1	18,9	15,5	10,1	22,5	3,9	4,0	3,6
Segovia	9,8	7,4	13,1	12,2	11,3	13,4	2,3	4,0	0,2
Soria	5,4	4,0	7,1	10,3	8,2	13,3	4,9	4,3	6,2
Valladolid	8,9	7,3	11,0	12,4	12,1	12,8	3,5	4,8	1,8
Zamora	9,4	5,3	15,6	14,1	10,2	19,7	4,7	4,9	4,2

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

En todos los países de la Unión Europea la tasa de desempleo ha aumentado siendo Letonia, Lituania, Estonia y España los que registran mayores incrementos.

En la Unión Europea, la situación de España empeoró ostensiblemente en el año 2008 y en el año 2009 continuamos siendo el país con mayor tasa de desempleo con un 18,1%. Holanda continúa siendo el país con menor tasa de paro con un 3,3%.

La tasa de paro media europea (EU27) alcanzó el 8,9%, y por tanto es 9,2 puntos porcentuales inferior a la de España.

La tasa de paro masculina crece también en todos los países de la UE27, registrándose en Letonia, Lituania, Estonia y España los mayores aumentos (7,7 puntos porcentuales de subida en España) frente a los 2,3 puntos porcentuales de incremento en la media de la UE27.

España con un 17,8% es el segundo país de la Unión Europea con mayor tasa de desempleo masculina (solamente es superior en Letonia con un 19,7%). Para la media europea la tasa fue de un 9,0% (diferencia de 8,8 puntos porcentuales con España). El país con menor índice de desempleo masculino fue Holanda con un 3,3%.

El índice de paro femenino ha aumentado en todos los países de la UE27 salvo en Alemania. En España y Letonia se registraron los máximos incrementos.

Para las mujeres, de nuevo España es el país con mayor índice de desempleo con un 18,5%, muy superior al 8,8% de la media de la UE27. La tasa más baja de la Unión Europea se alcanzó en Holanda con un 3,3%.

TASAS DE DESEMPLEO EN LA UNIÓN EUROPEA (%)									
	Total			Hombres			Mujeres		
	2008	2009	Dif 09/08	2008	2009	Dif 09/08	2008	2009	Dif 09/08
EU 27	7,1	8,9	1,9	6,7	9,0	2,3	7,6	8,8	1,3
EU 15	7,2	9,0	1,8	6,8	9,1	2,3	7,7	9,0	1,2
Belgica	7,0	7,9	0,9	6,5	7,7	1,2	7,6	8,2	0,5
Bulgaria	5,7	6,5	0,8	5,6	6,6	1,1	5,8	6,4	0,6
Rep. Checa	4,4	6,7	2,3	3,5	6,0	2,5	5,7	7,8	2,2
Dinamarca	3,4	6,1	2,7	3,1	6,7	3,7	3,7	5,5	1,7
Alemania	7,6	7,9	0,4	7,6	8,4	0,8	7,6	7,4	-0,2
Estonia ^(u)	5,6	13,5	7,9	5,9	16,3	10,4	5,3	10,5	5,2
Irlanda	6,2	11,7	5,6	7,3	14,8	7,5	4,7	7,9	3,3
Grecia	7,8	9,3	1,5	5,2	6,7	1,6	11,6	13,0	1,5
España	11,4	18,1	6,7	10,1	17,8	7,7	13,1	18,5	5,5
Castilla y León	9,6	13,9	4,3	6,8	11,9	5,1	13,4	16,6	3,2
Francia	7,4	8,9	1,5	7,0	8,6	1,7	7,9	9,2	1,2
Italia	6,8	7,7	0,9	5,6	6,7	1,1	8,6	9,0	0,5
Chipre	3,8	5,2	1,5	3,4	5,0	1,6	4,3	5,5	1,2
Letonia	7,8	16,7	9,0	8,3	19,7	11,4	7,2	13,6	6,4
Lituania	5,9	13,9	8,1	6,1	17,3	11,2	5,7	10,5	4,9
Luxemburgo ^(u)	5,1	5,1	0,0	4,3	4,4	0,1	6,1	6,0	0,0
Hungría	7,9	9,9	2,0	7,7	10,2	2,5	8,1	9,6	1,5
Malta ^(b)	6,1	6,8	0,7	5,7	6,7	1,0	6,8	7,2	0,4
Holanda	2,7	3,3	0,6	2,5	3,3	0,8	3,0	3,3	0,3
Austria	3,9	4,9	1,0	3,6	5,1	1,4	4,2	4,6	0,4

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

TASAS DE DESEMPLEO EN LA UNIÓN EUROPEA (%) (continuación)									
Polonia	7,2	8,2	1,0	6,5	7,7	1,2	8,1	8,7	0,6
Portugal	8,1	10,0	2,0	6,9	9,4	2,5	9,4	10,7	1,4
Rumania	6,1	7,0	0,9	7,0	7,8	0,9	4,9	5,9	0,9
Eslovenia	4,5	6,0	1,6	4,1	6,0	2,0	4,9	6,0	1,0
Eslovaquia	9,6	11,4	1,9	8,4	10,7	2,3	11,0	12,3	1,4
Finlandia	6,4	8,3	1,9	6,2	9,0	2,9	6,7	7,6	0,9
Suecia	6,3	8,5	2,2	6,1	8,9	2,8	6,6	8,1	1,5
Reino Unido	5,7	7,6	1,9	6,2	8,7	2,5	5,1	6,5	1,3

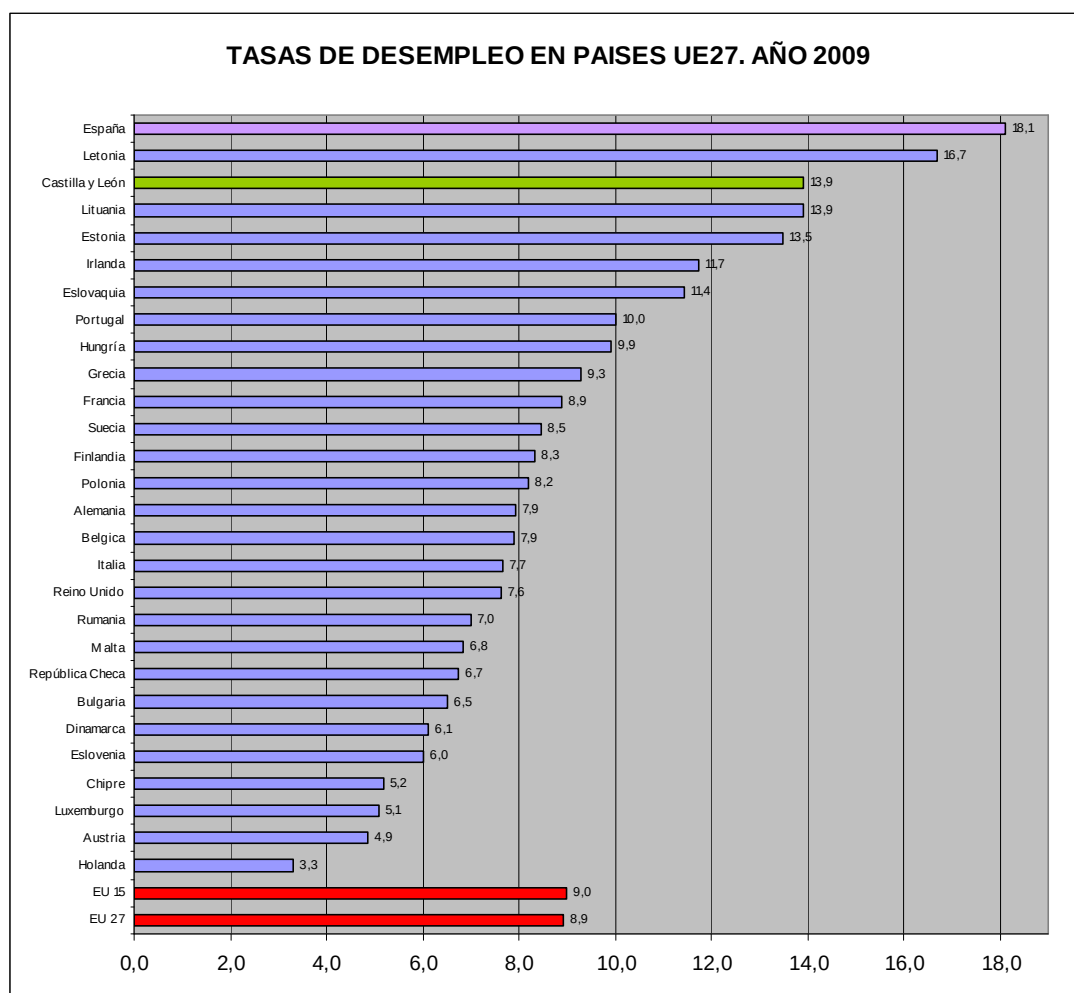
*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT.

*Nota: Estas tasas de desempleo están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años, excepto para Castilla y León que es de 16 a 64 años.

Las tasas del año 2008 son el promedio de los cuatro trimestres y las tasas de actividad del año 2009 son el promedio de los tres primeros trimestres del año, salvo para España, Austria, Portugal, Suecia, República Checa, Dinamarca, Eslovenia y Lituania que son la media de los cuatro trimestres.

*Nota (u): Los datos de tasas de paro masculinas de los años 2008 de Estonia y Luxemburgo son no fiables.

*Nota (b): Para el año 2008 en los datos de Malta hay una ruptura de la serie.



*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT.

*Nota: Estas tasas de desempleo están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años, excepto para Castilla y León que es de 16 a 64 años.

Las tasas de actividad del año 2009 son el promedio de los tres primeros trimestres del año, salvo para España, Austria, Portugal, Suecia, República Checa, Dinamarca, Eslovenia y Lituania que son la media de los cuatro trimestres.

2.7.9. PARO REGISTRADO

Otra fuente de la que se obtiene información sobre el número de personas en desempleo es el Servicio Público de Empleo Estatal. El Paro Registrado está constituido por el total de demandas de empleo en alta, registradas por el INEM, existentes el último día de cada mes, excluyendo las que correspondan a situaciones laborales descritas en la Orden Ministerial de 11 de Marzo de 1985 (B.O.E. de 14/3/85) por la que se establecen criterios estadísticos para la medición del Paro Registrado.

Por tanto según el Servicio Público de Empleo Estatal (SPEE), el paro registrado en Castilla y León el año 2009 alcanza las 168.542 personas, esto es, 45.197 personas más que el año anterior, incremento del 36,6%. En España la tasa de variación interanual es incluso superior a la regional, del 43,5% (1.104.100 desempleados más), registrándose un total de 3.644.041 personas desempleadas.

Desagregando por sexo, en Castilla y León y en España, el colectivo masculino resultó más perjudicado que el femenino, aumentando su desempleo en mayor cuantía, tanto en términos absolutos como relativos. De este modo en el año 2009 de las 168.542 personas desempleadas, 89.189 eran mujeres y 79.353 hombres.

Si tenemos en cuenta la edad, el desempleo de los más jóvenes (menores de 25 años) ha aumentado a ritmos superiores a los de mayor edad (más de 25 años). En el caso de Castilla y León los menores de 25 años incrementaron su desempleo en un 52,1%, en la nación en un 44,7%. De las 168.542 personas desempleadas en nuestra región, 146.232 son mayores de 25 años y 22.310 menores de 25 años.

Por sectores económicos, todos aumentaron su desempleo y en términos relativos, la construcción fue el más agraviado con incrementos del 71,2% en nuestra región y del 74,9% en la nación. A continuación se sitúa la industria con un aumento del 38,8% en Castilla y León (50,8% en España), el sector servicios en un 35,2% (40,3% en la nación) y la agricultura con un 22,5% más de desempleo (18,5% en España). El colectivo sin empleo anterior también ha aumentado en el último año (un 7,7% en Castilla y León y un 9,7% en España).

Con esta evolución de las 168.542 personas en desempleo en la región, 91.469 pertenecen al sector servicios, 30.174 a la construcción, 22.701 a la industria y 6.070 al sector agrícola. Las personas desempleadas sin empleo anterior alcanzaron las 18.044.

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

PARO REGISTRADO								
	Castilla y León				España			
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel
Total	123.345	168.542	45.197	36,6%	2.539.941	3.644.041	1.104.100	43,5%
Hombres	50.633	79.353	28.720	56,7%	1.146.945	1.832.893	685.948	59,8%
Mujeres	73.129	89.189	16.061	22,0%	1.392.996	1.811.148	418.152	30,0%
Menores de 25 años	14.667	22.310	7.644	52,1%	304.647	440.950	136.303	44,7%
Mayores de 25 años	108.679	146.232	37.553	34,6%	2.235.294	3.059.121	823.827	36,9%
Agricultura	4.957	6.070	1.113	22,5%	84.823	100.544	15.721	18,5%
Industria	16.359	22.701	6.343	38,8%	320.861	483.784	162.923	50,8%
Construcción	17.624	30.174	12.550	71,2%	401.771	702.746	300.975	74,9%
Servicios	67.657	91.469	23.812	35,2%	1.492.171	2.093.297	601.125	40,3%
Sin empleo anterior	16.748	18.044	1.296	7,7%	240.315	263.671	23.356	9,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de paro registrado (SPEE). Medias anuales.

Los datos de paro registrado por provincias se muestran en la siguiente tabla. En esta se puede observar que el aumento interanual del desempleo ha sido significativo en todas las provincias de nuestra Comunidad.

Por orden de mayor a menor aumento relativo del desempleo registrado, se sitúan, Soria con un 55,4%, Burgos con un 51,9%, Segovia 48,0%, Valladolid 37,7%, Ávila 36,3%, Palencia 31,6%, León 31,1%, Salamanca 30,7% y Zamora 30,5%.

De este modo de los 168.542 parados registrados en la región en el año 2009 su distribución es la siguiente: Valladolid 37.850, León 33.686, Salamanca 26.439, Burgos 22.497, Zamora 12.832, Ávila 12.087, Palencia 10.859, Segovia 8.054 y Soria 4.240.

PARO REGISTRADO POR PROVINCIAS				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	8.866	12.087	3.221	36,3%
Burgos	14.811	22.497	7.686	51,9%
León	25.700	33.686	7.986	31,1%
Palencia	8.248	10.859	2.610	31,6%
Salamanca	20.227	26.439	6.212	30,7%
Segovia	5.444	8.054	2.610	48,0%
Soria	2.728	4.240	1.512	55,4%
Valladolid	27.489	37.850	10.361	37,7%
Zamora	9.833	12.832	2.999	30,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de paro registrado (SPEE). Medias anuales

2.8. PRESTACIONES POR DESEMPLEO

2.8.1. BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES

En relación a las prestaciones por desempleo, las estadísticas no dejan lugar a dudas respecto la incidencia de la crisis en el mercado de trabajo. Ya en el año 2008 supuso un cambio notable en el número de perceptores de prestaciones por desempleo (año en el que comienza la destrucción de empleo), pero es en el año 2009 cuando el incremento se ha disparado.

De este modo el número de beneficiarios de prestaciones por desempleo en la región queda situado en 102.400 lo que supone un incremento de 33.300 personas respecto al año anterior (en 2008 el aumento fue de 14.700 personas) y en términos relativos un 48,6% más (en 2008 fue un 27,2%).

En el conjunto de España la cifra asciende a 2.522.313 (no se incluyen los beneficiarios de subsidio de los eventuales agrarios) y supone 873.900 beneficiarios más que hace un año, que en términos relativos supone un aumento del 53,0%.

EVOLUCIÓN BENEFICIARIOS PRESTACIONES POR DESEMPLEO				
	Castilla y León		España	
	Beneficiarios	Crecimiento Anual	Beneficiarios	Crecimiento Anual
2002	46.200	-	970.800	-
2003	47.100	1,9%	1.004.700	3,5%
2004	49.800	5,7%	1.065.100	6,0%
2005	51.600	3,6%	1.103.900	3,6%
2006	51.300	-0,6%	1.145.600	3,8%
2007	53.800	4,9%	1.246.300	8,8%
2008	68.500	27,2%	1.648.400	32,3%
2009	101.800	48,6%	2.522.300	53,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MTIN). Los datos son medias anuales y están redondeados.

* Nota: en España no se ha incluido en los beneficiarios a los del subsidio para trabajadores eventuales agrarios.

La gravedad de la situación viene a acentuarse si se considera el número de personas en desempleo que no tiene derecho a ningún tipo de prestación, bien por haber finalizado el período legal, bien por no reunir los requisitos parra ello.

Si en Castilla y León, en el año 2009 el número de parados registrados en el Servicio Público de Empleo era de 168.542 y de éstos como ya hemos comentado 101.772 cobraron algún tipo de prestación por desempleo, significa que más de 66.000 personas se encuentran sin cobrar ninguna prestación por desempleo (en el año 2008 eran aproximadamente 55.000 personas).

En España el número de personas que no cobran ninguna prestación por desempleo alcanza las 982.818 (en el año 2008 eran aproximadamente 725.000 personas).

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

PARADOS REGISTRADOS CON Y SIN PRESTACIÓN POR DESEMPLEO. AÑO 2009		
	Castilla y León	España
Total parados registrados	168.542	3.644.041
Desempleados que cobran algún tipo de prestación	101.772	2.661.223
Desempleados que NO cobran ninguna prestación	66.177	982.818

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MTIN) y estadísticas de paro registrado (SPEE).

Si desagregamos por tipo de prestación por desempleo, el número de beneficiarios ha aumentado en todos los tipos de prestaciones, las prestaciones contributivas en 22.420 personas (49,9%), los beneficiarios del subsidio en 9.920 (49,3%) y las personas de la Renta Activa de Inserción (RAI) en 972 (un 28,7%).

En España, el único grupo que ha disminuido sus beneficiarios con respecto al año anterior y corresponde a los del subsidio de trabajadores eventuales agrarios, con 7.356 beneficiarios menos (un -4,4%). En el resto de categorías el número de perceptores ha aumentado, el nivel contributivo en 523.913 personas (47,6%), el nivel asistencial (subsidio-renta agraria) en 322.059 personas (67,1%) y la Renta Activa de Inserción en 27.976 personas (41,4%).

De este modo en nuestra región, de los 101.772 beneficiarios de prestaciones por desempleo, el 66% corresponde a la modalidad de prestación contributiva (61% en España), un 30% son beneficiarios del subsidio (ídem en España) y un 4% cobran la Renta Activa de Inserción (ídem a nivel nacional). En España los beneficiarios del subsidio de trabajadores eventuales agrarios representan el 6% sobre el total de perceptores.

BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO POR TIPO DE PRESTACIÓN EN CASTILLA Y LEÓN				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Beneficiarios	68.459	101.772	33.313	48,7%
Prestación Contributiva	44.953	67.373	22.420	49,9%
Subsidio	20.121	30.041	9.920	49,3%
Renta Activa de Inserción	3.386	4.358	972	28,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de prestaciones por desempleo del MTIN (Anuario 2008 y estadísticas mensuales del año 2009 que son provisionales). Medias Anuales.

BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO POR TIPO DE PRESTACIÓN EN ESPAÑA				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Beneficiarios	1.814.632	2.681.223	866.591	47,8%
Prestación Contributiva	1.100.879	1.624.792	523.913	47,6%
Subsidio	479.919	801.978	322.059	67,1%
Renta Activa de Inserción	67.567	95.543	27.976	41,4%
Subsidio Eventuales Agrarios	166.266	158.910	-7.356	-4,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de prestaciones por desempleo del MTIN (Anuario 2008 y Boletín de Estadísticas Laborales. Medias Anuales.

*Nota: En el total de beneficiarios se incluyen los del Subsidio Eventuales Agrarios (solamente en Andalucía y Extremadura) y en los beneficiarios del subsidio se incluyen los de la Renta Agraria (solamente en Andalucía y Extremadura) y los beneficiarios del PRODI.

Desagregando por Comunidades Autónomas en todas ellas ha aumentado de forma notable el número de perceptores de prestaciones por desempleo. Galicia y Extremadura son las Comunidades que registraron menores incrementos (38,2% y 39,8% respectivamente) y Aragón y Murcia los mayores (77,4% y 74,5% respectivamente). Castilla y León con un 48,7% se encuentra en una posición intermedia en cuanto al incremento de perceptores.

BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS (%)				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel
Total Nacional	1.648.400	2.522.300	873.900	53,0%
Andalucía	367.900	537.600	169.700	46,1%
Aragón	34.100	60.500	26.400	77,4%
Asturias	34.800	49.000	14.200	40,7%
Balears (Illes)	45.000	65.300	20.300	45,2%
Canarias	110.300	162.600	52.200	47,4%
Cantabria	16.200	25.200	9.000	55,7%
Castilla y León	68.500	101.800	33.400	48,7%
Castilla - La Mancha	66.000	110.400	44.400	67,2%
Cataluña	267.600	417.000	149.400	55,8%
Com. Valenciana	177.800	299.200	121.300	68,2%
Extremadura	48.900	68.400	19.500	39,8%
Galicia	94.300	130.300	36.000	38,2%
Madrid	189.800	290.300	100.500	52,9%
Murcia	43.900	76.600	32.700	74,5%
Navarra	17.500	27.900	10.400	59,6%
País Vasco	51.900	78.400	26.500	51,1%
Rioja (La)	8.300	14.100	5.800	69,3%
Ceuta y Melilla	5.600	7.900	2.300	41,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MTIN). Los datos son medias anuales y están redondeados.

*Nota: El número de beneficiarios es sin incluir el subsidio para trabajadores eventuales agrarios.

En todas las provincias castellanas y leonesas ha aumentado de forma significativa el número de perceptores de prestaciones por desempleo. De los 33.313 nuevos perceptores en Castilla y León, a Valladolid le corresponden 7.913, a León 5.948, a Burgos 5.712, a Salamanca 4.278, a Zamora 2.232, a Ávila 2.201, a Segovia 1.972, a Palencia 1.919 y a Soria 1.141.

En términos relativos, Burgos con un 62,2% es la provincia con mayor incremento, seguida por Soria con un 60,9%, Segovia 58,4% y Valladolid con un 56,1%, siendo en estas provincias el aumento superior a la media regional del 48,7%. En el resto de provincias los incrementos fueron del 45,7% en Zamora, 42,7% en Ávila, 41,8% en Palencia, 41,7% en Salamanca y un 39,5% en León.

Con esta evolución de los 101.772 perceptores de prestaciones por desempleo en Castilla y León, el reparto provincial es el siguiente: 22.007 perceptores en Valladolid, 20.998 en León, 14.897 en Burgos, 14.535 en Salamanca, 7.351 en Ávila, 7.113 en Zamora, 6.508 en Palencia, 5.350 en Segovia y 3.014 beneficiarios en Soria.

BENEFICIARIOS POR PROVINCIAS				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	5.150	7.351	2.201	42,7%
Burgos	9.185	14.897	5.712	62,2%
León	15.050	20.998	5.948	39,5%
Palencia	4.589	6.508	1.919	41,8%
Salamanca	10.257	14.535	4.278	41,7%
Segovia	3.378	5.350	1.972	58,4%
Soria	1.873	3.014	1.141	60,9%
Valladolid	14.094	22.007	7.913	56,1%
Zamora	4.881	7.113	2.232	45,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de prestaciones por desempleo del MTIN (Anuario 2008 y estadísticas mensuales del año 2009 que son provisionales). Medias Anuales.

Desglosando por provincias y tipo de prestación, se observa que en todas las provincias el número de beneficiarios de todos los tipos de prestaciones por desempleo han aumentado significativamente.

Así en la modalidad de prestación contributiva, Ávila fue la provincia con menor incremento un 35%, las provincias de Palencia, León, Salamanca, Segovia y Zamora poseen incrementos entre el 40-50% y los máximos aumentos corresponden a Soria, Valladolid y Burgos entre un 50-62%.

Para el subsidio por desempleo León es la provincia con menor aumento de un 29% y Segovia con el mayor con un 92%. Palencia, Salamanca y Zamora registran aumentos entre el 40-50% y Ávila, Burgos, Soria y Valladolid del 50-70%.

Para la Renta Activa de Inserción, podemos clasificar las provincias en dos grupos, el primero lo conformarían León, Palencia, Salamanca, Valladolid y Zamora con incrementos entre el 17-40% y el segundo grupo formado por Ávila, Burgos, Segovia y Soria con incrementos entre el 40-60%.

En las provincias de Ávila, Burgos, Palencia, Segovia, Soria y Valladolid es el subsidio por desempleo la modalidad que más incremento porcentual registra y en León, Salamanca y Zamora es la prestación contributiva.

BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO POR PROVINCIAS Y TIPO DE PRESTACIÓN					
		2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
ÁVILA	Total Benef.	5.150	7.351	2.201	42,7%
	Prest. Contributiva	3.465	4.691	1.226	35,4%
	Subsidio	1.511	2.398	887	58,7%
	RAI	174	263	89	51,1%
BURGOS	Total Benef.	9.185	14.897	5.712	62,2%
	Prest. Contributiva	6.486	10.495	4.009	61,8%
	Subsidio	2.430	4.002	1.572	64,7%
	RAI	270	400	130	48,1%
LEÓN	Total Benef.	15.050	20.998	5.948	39,5%
	Prest. Contributiva	8.862	13.090	4.228	47,7%
	Subsidio	5.452	7.045	1.593	29,2%
	RAI	736	863	127	17,3%
PALENCIA	Total Benef.	4.589	6.508	1.919	41,8%
	Prest. Contributiva	2.979	4.183	1.204	40,4%
	Subsidio	1.354	1.968	614	45,3%
	RAI	256	357	101	39,5%
SALAMANCA	Total Benef.	10.257	14.535	4.278	41,7%
	Prest. Contributiva	6.008	8.684	2.676	44,5%
	Subsidio	3.445	4.864	1.419	41,2%
	RAI	804	987	183	22,8%
SEGOVIA	Total Benef.	3.378	5.350	1.972	58,4%
	Prest. Contributiva	2.642	3.954	1.312	49,7%
	Subsidio	686	1.320	634	92,4%
	RAI	50	77	27	54,0%
SORIA	Total Benef.	1.873	3.014	1.141	60,9%
	Prest. Contributiva	1.357	2.138	781	57,6%
	Subsidio	480	820	340	70,8%
	RAI	35	56	21	60,0%
VALLADOLID	Total Benef.	14.094	22.007	7.913	56,1%
	Prest. Contributiva	10.131	15.689	5.558	54,9%
	Subsidio	3.182	5.336	2.154	67,7%
	RAI	782	982	200	25,6%
ZAMORA	Total Benef.	4.881	7.113	2.232	45,7%
	Prest. Contributiva	3.022	4.450	1.428	47,3%
	Subsidio	1.581	2.290	709	44,8%
	RAI	278	373	95	34,2%

*Fuente: elaboración propia a partir del estadísticas de prestaciones por desempleo del MTIN (Anuario 2008 y estadísticas mensuales del año 2009 que son provisionales). Medias Anuales.

2.8.2. TASA DE COBERTURA (nuevo cálculo)

Durante el año 2009 (datos de agosto de prestaciones) el Ministerio de Trabajo e Inmigración (MTIN) incorpora a la información estadística la tasa de cobertura por desempleo, con una nueva metodología de cálculo.

La nueva tasa se calcula dividiendo el número el número total de beneficiarios de prestaciones entre la suma del paro registrado con experiencia laboral (esto es, paro registrado descontando el colectivo sin empleo anterior) más los beneficiarios del REASS. Anteriormente el cálculo se realizaba dividiendo el número de beneficiarios de prestaciones entre el paro registrado.

Con este nuevo cálculo, la tasa de cobertura en Castilla y León en el año 2009 alcanza el 67,2%, lo que supone 3,0 puntos porcentuales más respecto al año anterior. En España aunque ha aumentado en menor cuantía que en nuestra región, 1,9 puntos porcentuales, continua siendo la tasa superior con un 75,5%.

La diferencia entre la tasa de cobertura nacional y regional ha disminuido aproximadamente un punto porcentual, pasando en el año 2008 de los 9,4 puntos a en el año 2009 alcanzar los 8,3 puntos de diferencia.

A pesar de haber aumentado en el último año 4,9 puntos porcentuales (en España 3,8 puntos porcentuales), continúa muy por debajo de la media nacional, 55,6% frente al 64,9%, alcanzando en el último año una diferencia 9,3 puntos porcentuales.

EVOLUCIÓN TASA DE COBERTURA EN CASTILLA Y LEÓN Y ESPAÑA			
	Castilla y León	España	Diferencia Tasas Cobertura España-CyL
2008	64,2%	73,6%	9,4
2009	67,2%	75,5%	8,3

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MTIN) y de estadísticas de paro registrado del SPEE.

*Nota: La diferencia entre las tasas de cobertura es en puntos porcentuales.

Todas las Comunidades Autónomas aumentaron su tasa de cobertura en el último año, excepto Baleares (descenso de 3,5 puntos porcentuales). Galicia es la Comunidad con menor tasa de cobertura en el año 2009 con un 38,2% y Aragón registra la máxima tasa con un 77,4%. Castilla y León se encuentra en posiciones intermedias en la clasificación y, es la octava región con menor tasa (incluyendo a Ceuta y Melilla).

TASA DE COBERTURA POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS			
	2008	2009	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total Nacional	73,6%	75,5%	1,9
Andalucía	77,8%	78,5%	0,7
Aragón	75,6%	78,8%	3,2
Asturias	72,3%	73,8%	1,4
Balears (Illes)	93,9%	90,5%	-3,5
Canarias	70,7%	72,8%	2,1

TASA DE COBERTURA POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS (continuación)			
Cantabria	69,4%	71,6%	2,2
Castilla y León	64,2%	67,2%	3,0
Castilla - La Mancha	62,1%	68,6%	6,5
Cataluña	84,1%	84,7%	0,6
Com. Valenciana	68,2%	71,4%	3,1
Extremadura	75,7%	77,8%	2,0
Galicia	67,3%	70,0%	2,6
Madrid	70,4%	71,8%	1,3
Murcia	67,2%	73,0%	5,8
Navarra	72,2%	76,4%	4,3
País Vasco	65,4%	68,8%	3,4
Rioja (La)	68,3%	73,9%	5,6
Ceuta y Melilla	48,2%	57,8%	9,6

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MTIN) y de estadísticas de paro registrado del SPEE.

En todas las provincias castellanas y leonesas excepto Soria (descenso de 0,8 puntos porcentuales) han aumentado su tasa de cobertura en el último año. Valladolid registra el máximo incremento interanual con 5,4 puntos porcentuales y Ávila el mínimo con 0,4 puntos porcentuales.

Las provincias de Zamora con un 62,6%, salamanca 63,0%, Valladolid 64,9%, Palencia 66,0% poseen tasas de cobertura inferiores a la media regional (67,2%); León con un 70,2%, Segovia 70,6% y Burgos con un 71,6% alcanzan una tasa entre la media regional y nacional (75,5%); solamente la provincia de Soria con un 75,6% registra una tasa de cobertura superior a la media nacional.

TASAS DE COBERTURA POR PROVINCIAS (%)			
	2008	2009	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Ávila	66,2	66,6	0,4
Burgos	68,6	71,6	2,9
León	69,5	70,2	0,7
Palencia	63,3	66,0	2,7
Salamanca	60,1	63,0	2,9
Segovia	66,5	70,6	4,2
Soria	76,4	75,6	-0,8
Valladolid	59,5	64,9	5,4
Zamora	59,0	62,6	3,6

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MTIN).

2.9. CONTRATACIÓN Y EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL

2.9.1. CONTRATACIÓN LABORAL

En Castilla y León en el año 2009 continuó el descenso del volumen de contratación que se inició en el año 2008. En total el número de contratos acumulados registrados en el año 2009 ascendió a 645.082, esto es, 89.293 menos que el año anterior, lo que representa un descenso del 12,2%. En el ámbito nacional, el

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

descenso fue superior del 15,4%, que supone 2.579.400 contratos menos, registrándose un total de 14.021.837 contratos.

Este descenso en la contratación se ha producido tanto en la contratación indefinida (inicial y convertidos en indefinidos) como en la temporal, tanto en Castilla y León como en España.

En Castilla y León la contratación indefinida ha descendido en un 25,5% (31% en España), lo que supone 20.544 contratos menos que el año anterior. Dentro de esta modalidad de contratación, el descenso de los contratos temporales que se convierten en indefinidos alcanzó el 30,3%, en términos absolutos 10.497 conversiones menos (en España descenso del 33,3%, 259.273 transformaciones menos) y la contratación indefinida inicial disminuyó en un 21,9%, lo que supone una reducción de 10.047 contratos (en España un -29,5%, en cifras absolutas 330.918 contratos menos).

Respecto a la contratación temporal en nuestra Comunidad la disminución interanual fue del 10,5% (68.749 contratos menos) y en España alcanzó el 13,5% (1.989.209 contratos menos).

CONTRATACIÓN LABORAL EN CASTILLA Y LEÓN					
	TOTAL CONTRATOS	INDEFINIDOS			TEMPORALES
		Total Indefinidos	Indefinidos Iniciales	Convertidos en Indefinidos	
2008	734.375	80.495	45.895	34.600	653.880
2009	645.082	59.951	35.848	24.103	585.131
Var. Abs.	-89.293	-20.544	-10.047	-10.497	-68.749
Var. Rel.	-12,2%	-25,5%	-21,9%	-30,3%	-10,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SPEE. Las cifras son datos acumulados anuales.

CONTRATACIÓN LABORAL EN ESPAÑA					
	TOTAL CONTRATOS	INDEFINIDOS			TEMPORALES
		Total Indefinidos	Indefinidos Iniciales	Convertidos en Indefinidos	
2008	16.601.237	1.902.605	1.122.905	779.700	14.698.632
2009	14.021.837	1.312.414	791.987	520.427	12.709.423
Var. Abs.	-2.579.400	-590.191	-330.918	-259.273	-1.989.209
Var. Rel.	-15,5%	-31,0%	-29,5%	-33,3%	-13,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SPEE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Con esta evolución, del total de contratos registrados en nuestra región la inmensa mayoría continúan siendo temporales 585.131 frente a los 59.951 indefinidos. En España se registraron 12.709.423 contratos temporales y 1.312.414 contratos indefinidos

Estas cifras suponen una representación del 9,3% de contratación estable sobre el total en Castilla y León, porcentaje ligeramente inferior al del conjunto nacional del 9,4%. Como puede observarse en el siguiente cuadro ha disminuido con respecto al año anterior el peso de la contratación indefinida sobre el total de contratos.

DISTRIBUCIÓN DE LOS CONTRATOS SEGÚN SU MODALIDAD				
	Castilla y León		España	
	Indefinidos	Temporales	Indefinidos	Temporales
2008	11,0%	89,0%	11,5%	88,5%
2009	9,3%	90,7%	9,4%	90,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SPEE. Las cifras son datos acumulados anuales.

La distribución por sexo del total de contratos registrados en nuestra región es de 327.602 firmados por mujeres y 317.480 por hombres, lo que supone porcentajes de representación sobre el total muy equilibrados (un 51% para las mujeres frente al 49% de los hombres). En España los hombres registraron un total de 7.435.275 contratos y las mujeres 6.586.562, y por tanto la representación masculina es mayor que para las mujeres (a diferencia de la región), con un 53% frente al 47%.

El descenso de la contratación durante el año 2009 afectó tanto a hombres como a mujeres. En nuestra región el número de contratos firmados por hombres disminuye en un 12,7% (15,4% en la nación) y el de mujeres en un 11,6% (en España un 15,7%).

Tanto en Castilla y León como en España la contratación indefinida y temporal disminuye tanto para hombres como para mujeres, aunque en el caso de nuestra región el descenso relativo es mayor para los hombres y en el ámbito nacional es para las mujeres.

En nuestra Comunidad y a nivel nacional, tanto en hombres como en mujeres, la caída de la contratación estable es mayor que la temporal.

De los 317.480 contratos firmados por hombres un 9,7% son indefinidos y el 90,3% temporales (en España 9,4% y 90,6% respectivamente). Para las mujeres de los 327.602 contratos un 8,9% son indefinidos y el 91,1% temporales (en la nación un 9,4% y 90,6% respectivamente).

CONTRATACIÓN INDEFINIDA Y TEMPORAL POR SEXO EN CASTILLA Y LEÓN						
	TOTAL CONTRATOS		INDEFINIDOS		TEMPORALES	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
2008	363.827	370.548	42.447	38.048	321.380	332.500
2009	317.480	327.602	30.726	29.225	286.754	298.377
Var. Abs.	-46.347	-42.946	-11.721	-8.823	-34.626	-34.123
Var. Rel.	-12,7%	-11,6%	-27,6%	-23,2%	-10,8%	-10,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SPEE. Las cifras son datos acumulados anuales.

CONTRATACIÓN INDEFINIDA Y TEMPORAL POR SEXO EN ESPAÑA						
	TOTAL CONTRATOS		INDEFINIDOS		TEMPORALES	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
2008	8.784.437	7.816.800	1.007.329	895.276	7.777.108	6.921.524
2009	7.435.275	6.586.562	696.050	616.364	6.739.225	5.970.198
Var. Abs.	-1.349.162	-1.230.238	-311.279	-278.912	-1.037.883	-951.326
Var. Rel.	-15,4%	-15,7%	-30,9%	-31,2%	-13,3%	-13,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SPEE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Dentro de la contratación indefinida inicial existen tres modalidades de contrato, ordinario, de fomento y para personas con discapacidad. En las tres modalidades se ha reducido el número de contratos, los ordinarios en un 24,4% (en la nación 31,2%), los indefinidos a personas con discapacidad en un 16,3% (en España 23,6%) y para los contratos de fomento en un 15,4% (23,3% en España).

De este modo en Castilla y León de los 35.848 contratos indefinidos iniciales, la gran mayoría son de la modalidad de indefinido ordinario (24.930 contratos), un 70% del total (76% en España), a continuación el indefinido de fomento con 10.529 contratos, que engloban el 29% del total (un 23% en España) y la contratación indefinida a personas con discapacidad con 389 contratos, que representan un escaso 1% del total (ídem en España).

CONTRATACIÓN INDEFINIDA INICIAL SEGÚN MODALIDADES EN CASTILLA Y LEÓN				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL INDEFINIDOS INICIALES	45.895	35.848	-10.047	-21,9%
Indefinido Ordinario	32.988	24.930	-8.058	-24,4%
Indefinido Fomento	12.442	10.529	-1.913	-15,4%
Indefinido Discapacitados	465	389	-76	-16,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SPEE. Las cifras son datos acumulados anuales.

CONTRATACIÓN INDEFINIDA INICIAL SEGÚN MODALIDADES EN ESPAÑA				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL INDEFINIDOS INICIALES	1.122.905	791.987	-330.918	-29,5%
Indefinido Ordinario	876.094	602.804	-273.290	-31,2%
Indefinido Fomento	236.380	181.217	-55.163	-23,3%
Indefinido Discapacitados	10.431	7.966	-2.465	-23,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SPEE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Respecto a las conversiones de contratos temporales en indefinidos, en Castilla y León el descenso que ya hemos comentado de 10.497 transformaciones se ha producido en todas las categorías excepto en otros contratos (aunque tan sólo el aumento ha sido de un contrato respecto al año anterior). En España la reducción afectó a todas las categorías.

La reducción más significativa en términos relativos se registra en las conversiones de contratos de interinidad, con un 38,1% menos (en la nación 32,9%), los contratos en prácticas un 34,7% menos (32,2% en España), contratos formativos 34,1% menos (en España 36%), eventual por circunstancias de la producción un 30,9% menos (en la nación un 35,8%) y los contratos de obra y servicio con un 28,4% menos de conversiones (25,7% menos en España). Para las restantes categorías, contrato temporal de personas con discapacidad, contrato de sustitución por anticipación de la edad de jubilación y contratos de relevo, las transformaciones disminuyen por debajo del 20%.

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

Las modalidades de contratación temporal que más se convierten en contratos indefinidos siguen siendo con diferencia sobre la demás, la de eventual por circunstancias de la producción, que supone el 69% de todas las conversiones (71% en España) y el contrato por obra o servicio determinado, que engloba el 21% del total de transformaciones (en España el 20%).

CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS SEGÚN CONTRATO DE ORIGEN EN CASTILLA Y LEÓN				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL	34.600	24.103	-10.497	-30,3%
OBRA O SERVICIO	7.224	5.172	-2.052	-28,4%
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	24.006	16.596	-7.410	-30,9%
INTERINIDAD	991	613	-378	-38,1%
TEMPORAL MINUSVALIDOS	216	173	-43	-19,9%
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	66	55	-11	-16,7%
PRÁCTICAS	1.232	804	-428	-34,7%
RELEVO	487	437	-50	-10,3%
FORMACIÓN	370	244	-126	-34,1%
OTROS CONTRATOS	8	9	1	12,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SPEE. Las cifras son datos acumulados anuales.

CONTRATOS CONVERTIDOS EN INDEFINIDOS SEGÚN CONTRATO DE ORIGEN EN ESPAÑA				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL	779.700	520.427	-259.273	-33,3%
OBRA O SERVICIO	142.745	106.090	-36.655	-25,7%
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	574.222	368.699	-205.523	-35,8%
INTERINIDAD	19.012	12.751	-6.261	-32,9%
TEMPORAL MINUSVALIDOS	3.770	3.308	-462	-12,3%
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	594	521	-73	-12,3%
PRÁCTICAS	23.904	16.202	-7.702	-32,2%
RELEVO	9.328	8.928	-400	-4,3%
FORMACIÓN	5.816	3.720	-2.096	-36,0%
OTROS CONTRATOS	309	208	-101	-32,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SPEE. Las cifras son datos acumulados anuales.

El descenso de la contratación temporal en nuestra región no se ha registrado en todas sus modalidades, y así los contratos de relevo, jubilación parcial y sustitución por jubilación anticipada han aumentado con respecto al año anterior. En España solamente aumentaron los contratos de sustitución por anticipación de la edad de jubilación.

Las dos modalidades de contratación temporal más utilizadas, eventual por circunstancias de la producción y el de obra y servicio, han sido las que en términos absolutos mayores descensos han registrado, y de los 68.749 contratos temporales registrados menos en Castilla y León en el año 2009, 63.666 pertenecen a estas dos modalidades. En España sucede igual y de los 1.989.209 contratos temporales menos registrados, 1.902.251 eran de estas modalidades.

Las modalidades de obra o servicio, eventual por circunstancias de la producción e interinidad agrupan el 96% sobre el total de contratos temporales en Castilla y León (en España el 98%), por lo que su evolución es la que determina en gran parte el comportamiento de la contratación temporal.

CONTRATACIÓN TEMPORAL SEGÚN MODALIDADES EN CASTILLA Y LEÓN				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL TEMPORALES	653.880	585.131	-68.749	-10,5%
OBRA O SERVICIO	259.496	236.250	-23.246	-9,0%
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	284.273	243.853	-40.420	-14,2%
INTERINIDAD	84.322	83.465	-857	-1,0%
TEMPORAL MINUSVALIDOS	858	758	-100	-11,7%
RELEVO	2.362	2.639	277	11,7%
JUBILACIÓN PARCIAL	2.375	2.762	387	16,3%
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	146	183	37	25,3%
PRÁCTICAS	2.959	2.110	-849	-28,7%
FORMACIÓN	4.349	2.765	-1.584	-36,4%
OTROS CONTRATOS	12.740	10.346	-2.394	-18,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SPEE. Las cifras son datos acumulados anuales.

CONTRATACIÓN TEMPORAL SEGÚN MODALIDADES EN ESPAÑA				
	2008	2009	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL TEMPORALES	14.698.632	12.709.423	-1.989.209	-13,5%
OBRA O SERVICIO	6.197.272	5.469.156	-728.116	-11,7%
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	6.639.433	5.465.298	-1.174.135	-17,7%
INTERINIDAD	1.535.263	1.502.009	-33.254	-2,2%
TEMPORAL MINUSVALIDOS	15.327	13.135	-2.192	-14,3%
RELEVO	40.646	34.162	-6.484	-16,0%
JUBILACIÓN PARCIAL	36.884	36.518	-366	-1,0%
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	2.045	2.120	75	3,7%
PRÁCTICAS	62.793	43.289	-19.504	-31,1%
FORMACIÓN	78.986	61.527	-17.459	-22,1%
OTROS CONTRATOS	89.983	82.209	-7.774	-8,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SPEE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Referente a la duración de los contratos temporales (se calcula por diferencia entre la fecha de fin del contrato y su fecha de inicio), de los 585.131 contratos temporales registrados en Castilla y León, el 55% tenía una duración inferior a los 6 meses (ídem en España) y el 41% eran indeterminados (42% en España), epígrafe bajo el cuál se incluyen todos aquellos contratos cuya fecha de finalización no se conoce. El restante 4% lo agrupan los contratos cuya duración es de más de seis meses.

En nuestra región de los 68.749 contratos temporales menos registrados en el año 2009, 40.710 eran de menos de seis meses de duración (descenso del 11,2%), 25.496 eran indeterminados (reducción del 9,6%) y 2.543 de duración mayor a seis meses (descenso del 11,1%).

Una medida de rotación laboral es el porcentaje de contratos temporales de corta duración (menos de 6 meses), respecto al total de contratos. Según este cálculo en Castilla y León ésta cifra alcanzaría el 50,2% (en España un 49,9%), lo que supone un aumento de 0,6 puntos porcentuales con respecto al año anterior.

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

CONTRATACIÓN TEMPORAL SEGÚN DURACIÓN EN CASTILLA Y LEÓN. AÑO 2009				
	Total	Hasta 6 meses	Más de seis meses	Indeter-Minados
TOTAL TEMPORALES	585.131	323.679	20.314	241.138
OBRA O SERVICIO	236.250	41.998	6.474	187.778
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	243.853	238.451	5.402	
INTERINIDAD	83.465	33.929	1.052	48.484
TEMPORAL MINUSVALIDOS	758		758	
RELEVO	2.639	47	2.592	
JUBILACIÓN PARCIAL	2.762	5	2.656	101
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	183		183	
PRÁCTICAS	2.110	1.393	717	
FORMACIÓN	2.765	2.584	181	
OTROS CONTRATOS	10.346	5.272	299	4.775
CONTRATACIÓN TEMPORAL SEGÚN DURACIÓN EN CASTILLA Y LEÓN. AÑO 2008				
	Total	Hasta 6 meses	Más de seis meses	Indeter-Minados
TOTAL TEMPORALES	653.880	364.389	22.857	266.634
OBRA O SERVICIO	259.496	41.716	5.993	211.787
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	284.273	275.854	8.419	
INTERINIDAD	84.322	34.771	1.232	48.319
TEMPORAL MINUSVALIDOS	858		858	
RELEVO	2.362	38	2.324	
JUBILACIÓN PARCIAL	2.375	11	2.253	111
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	146		146	
PRÁCTICAS	2.959	2.030	929	
FORMACIÓN	4.349	3.928	421	
OTROS CONTRATOS	12.740	6.041	282	6.417

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SPEE. Las cifras son datos acumulados anuales.

CONTRATACIÓN TEMPORAL SEGÚN DURACIÓN EN ESPAÑA. AÑO 2009				
	Total	Hasta 6 meses	Más de seis meses	Indeter-Minados
TOTAL TEMPORALES	12.709.423	7.002.364	403.171	5.303.888
OBRA O SERVICIO	5.469.156	847.268	136.057	4.485.831
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	5.465.298	5.334.002	131.296	
INTERINIDAD	1.502.009	705.109	12.737	784.163
TEMPORAL MINUSVALIDOS	13.135		13.135	
RELEVO	34.162	718	33.444	
JUBILACIÓN PARCIAL	36.518	249	33.173	3.096
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	2.120		2.120	
PRÁCTICAS	43.289	25.556	17.733	
FORMACIÓN	61.527	45.502	16.025	
OTROS CONTRATOS	82.209	43.960	7.451	30.798
CONTRATACIÓN TEMPORAL SEGÚN DURACIÓN EN ESPAÑA. AÑO 2008				
	Total	Hasta 6 meses	Más de seis meses	Indeter-Minados
TOTAL TEMPORALES	14.698.632	8.140.795	499.616	6.058.221
OBRA O SERVICIO	6.197.272	867.442	148.170	5.181.660
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	6.639.433	6.437.844	201.589	
INTERINIDAD	1.535.263	684.469	15.660	835.134
TEMPORAL MINUSVALIDOS	15.327		15.327	
RELEVO	40.646	874	39.772	
JUBILACIÓN PARCIAL	36.884	214	33.794	2.876
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	2.045		2.045	
PRÁCTICAS	62.793	39.091	23.702	
FORMACIÓN	78.986	66.375	12.611	
OTROS CONTRATOS	89.983	44.486	6.946	38.551

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SPEE. Las cifras son datos acumulados anuales.

En todas las provincias se ha registrado un menor número de contratos con respecto al año anterior, afectando tanto a la contratación estable como eventual, aunque el ajuste fue más intenso en la contratación indefinida.

Respecto a la contratación indefinida las provincias de Ávila, Palencia y Segovia sufrieron la mayor reducción (superiores al 30%). En la contratación temporal, Ávila, Burgos, León, Soria y Valladolid registraron los mayores descensos (superiores al 10%).

En el reparto provincial, Valladolid con 160.607 es la provincia con mayor volumen de contratos, seguida por León con 100.542, Burgos con 100.447, Salamanca, con 86.990, Palencia 46.827, Zamora 45.798, Segovia 43.366, Ávila 36.239 y Soria con 24.266 contratos.

En la distribución por provincias y modalidad de contratación (indefinida/temporal), Valladolid es la provincia con menor representación de la contratación estable, con un 8% sobre el total de contratos de esa provincia. A continuación Ávila, Burgos, Segovia y Zamora, donde la contratación indefinida supone el 9%, en Salamanca y Soria el 10% y en León el 11%.

CONTRATACIÓN LABORAL EN CASTILLA Y LEÓN POR PROVINCIAS						
	Total Contratos		Indefinidos		Temporales	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Ávila	42.702	36.239	4.752	3.205	37.950	33.034
Burgos	116.644	100.447	13.167	9.376	103.477	91.071
León	115.841	100.542	14.661	11.226	101.180	89.316
Palencia	51.781	46.827	4.955	3.366	46.826	43.461
Salamanca	92.098	86.990	10.498	8.932	81.600	78.058
Segovia	48.097	43.366	5.820	3.980	42.277	39.386
Soria	29.453	24.266	3.469	2.488	25.984	21.778
Valladolid	190.153	160.607	18.486	13.223	171.667	147.384
Zamora	47.606	45.798	4.687	4.155	42.919	41.643

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SPEE. Las cifras son datos acumulados anuales.

2.9.2. ENCADENAMIENTO DE CONTRATOS

A través de la Encuesta de Población Activa (EPA) se puede aproximar el número de trabajadores temporales a los que se encadenan contratos, observando el número de trabajadores que declaran tener una antigüedad en la empresa superior a la antigüedad del último contrato.

De este modo en el año 2009, en Castilla y León de los 175.500 asalariados con contrato temporal, 78.800 declaran tener una antigüedad en la empresa superior a la antigüedad del último contrato que han suscrito, es decir, declaran tener contratos sucesivos dentro de la misma empresa.

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

De este colectivo, cerca de la mitad (39.600) acumula una antigüedad en la empresa superior a los dos años, lo que parece un claro indicio de que están ocupados en un puesto de naturaleza permanente.

En España de los 3.982.400 asalariados con contrato temporal, 1.700.100 personas declaran tener una antigüedad en la empresa superior a la del último contrato.

ASALARIADOS EN CASTILLA Y LEÓN A LOS QUE SE LES ENCADENAN CONTRATOS TEMPORALES POR TRAMOS. AÑO 2009			
	Antigüedad en la empresa		
Antigüedad del contrato	0 a 24 meses	Más de 24 meses	Total
0 a 24 meses	39.200	33.700	72.900
Más de 24 meses	0	5.900	5.900
Total	39.200	39.600	78.800

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

ASALARIADOS EN ESPAÑA A LOS QUE SE LES ENCADENAN CONTRATOS TEMPORALES POR TRAMOS. AÑO 2009			
	Antigüedad en la empresa		
Antigüedad del contrato	0 a 24 meses	Más de 24 meses	Total
0 a 24 meses	850.000	736.600	1.586.600
Más de 24 meses	0	113.500	113.500
Total	850.000	850.000	1.700.100

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Por Comunidades Autónomas, las que acumulan un mayor volumen de asalariados a los que se les encadenan contratos temporales son Andalucía (374.900), Comunidad Valenciana (223.000), Madrid (184.800) y Cataluña (143.800).

Este fenómeno afecta tanto a las Comunidades con altas tasas de temporalidad, como Andalucía, como a las que presentan menores tasas como Cataluña.

En nuestra Comunidad si de los 175.500 asalariados con contrato temporal a 78.800 se les encadenan contratos, esto supone un porcentaje del 44,9%, lo que pone de relevancia el importante volumen de trabajadores que sufren concatenación de sus contratos de trabajo, más aun cuando este porcentaje ha aumentado respecto al año anterior que era del 40,5%. En España la cifra es muy similar a la región con un 42,7%, creciendo también con respecto al año previo (40,6%).

A pesar del importante volumen de asalariados que encadenan contratos temporales en Cataluña y Madrid, los porcentajes que representan sobre el total son de los más bajos de la nación, 30,0% y 36,5% respectivamente. Esto indica la enorme importancia que tiene la rotación de trabajadores entre distintas empresas en la dinámica del mercado de trabajo catalán y madrileño, dos mercados con una fuerte capacidad de atracción de oferta de trabajo procedente de otras Comunidades Autónomas.

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

En todas las Comunidades salvo en Baleares, Castilla La Mancha, Cataluña y Murcia ha aumentado el porcentaje de personas a las que se les encadenan contratos temporales.

ASALARIADOS TEMPORALES QUE ENCADENAN CONTRATOS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS						
	2008			2009		
	Asalariados con contrato temporal (A)	Asalariados que encadenan contratos temporales (B)	(B/A)*100	Asalariados con contrato temporal (A)	Asalariados que encadenan contratos temporales (B)	(B/A)*100
ANDALUCIA	1.070.400	418.000	39,0%	883.100	374.900	42,5%
ARAGON	127.500	54.100	42,4%	101.400	48.700	48,0%
ASTURIAS	99.700	40.700	40,9%	80.700	39.000	48,4%
BALEARES	118.500	44.200	37,3%	99.100	33.100	33,4%
CANARIAS	251.500	106.200	42,2%	208.400	100.000	48,0%
CANTABRIA	56.800	24.500	43,1%	46.500	20.800	44,8%
CASTILLA Y LEÓN	214.100	86.600	40,5%	175.500	78.800	44,9%
CASTILLA LA MANCHA	208.400	86.100	41,3%	175.500	67.500	38,4%
CATALUÑA	618.000	189.500	30,7%	478.900	143.800	30,0%
C.VALENCIANA	590.400	263.800	44,7%	474.900	223.000	47,0%
EXTREMADURA	123.300	58.000	47,1%	108.900	51.200	47,1%
GALICIA	282.800	144.500	51,1%	240.300	128.700	53,5%
MADRID	623.000	217.900	35,0%	505.600	184.800	36,5%
MURCIA	191.100	89.300	46,7%	157.600	72.100	45,8%
NAVARRA	60.800	31.500	51,9%	52.300	28.600	54,6%
PAIS VASCO	218.300	114.300	52,3%	171.500	94.200	54,9%
RIOJA, LA	26.000	12.400	47,9%	22.500	11.000	48,8%
ESPAÑA	4.880.500	1.981.700	40,6%	3.982.400	1.700.100	42,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: los datos de Ceuta y Melilla aparecen incluidos dentro de los correspondientes a Andalucía.

Si desagregamos por sectores productivos, en Castilla y León el sector que acumula más asalariados a los que se les encadenan contratos es el sector servicios 56.700, seguido por la industria 10.300, la construcción 9.800 y la agricultura con 2.100.

Calculando el porcentaje de asalariados que encadenan contratos sobre el total de asalariados con contrato temporal, es la industria el sector con mayor porcentaje con un 65,4% seguido de cerca por el sector terciario con un 62,9%, y ya a mayor distancia se encuentran la construcción con un 47,7% y la agricultura con un 38,4%.

En España el porcentaje de asalariados que encadenan contratos en el sector agrícola supera al alcanzado en nuestra región con un 53,0%, mientras que en la industria, construcción y en el sector servicios aunque son muy similares son ligeramente inferiores a los de nuestra Comunidad, con un 62,7%, 45,5% y 58,4% respectivamente.

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

ASALARIADOS TEMPORALES QUE ENCADENAN CONTRATOS POR SECTORES ECONÓMICOS EN CASTILLA Y LEÓN. AÑO 2009					
	Total	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Asalariados que encadenan contratos temporales (A)	78.800	2.100	10.300	9.800	56.700
Asalariados con contrato temporal (B)	131.800	5.400	15.800	20.500	90.100
(A/B)*100	59,8	38,4	65,4	47,7	62,9

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales. Sectores según CNAE-2009

ASALARIADOS TEMPORALES QUE ENCADENAN CONTRATOS POR SECTORES ECONÓMICOS EN ESPAÑA. AÑO 2009					
	Total	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Asalariados que encadenan contratos temporales (A)	1.700.100	99.800	185.700	211.200	1.203.300
Asalariados con contrato temporal (B)	3.010.800	188.400	296.200	464.300	2.061.900
(A/B)*100	56,5	53,0	62,7	45,5	58,4

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales. Sectores según CNAE-2009

En el desglose por provincias, Valladolid es la que registra un mayor porcentaje de trabajadores a los que se les encadenan contratos temporales, con un 50,8% seguida muy de cerca por Salamanca con un 50,3%. Por debajo del 45% se encuentran el resto de provincias, Palencia con un 44,1%, Zamora 43,4%, León 43,19%, Burgos 42,8%, Segovia con un 41,1%, Soria 33,6% y Ávila 31,8%.

Las únicas provincias en las que el porcentaje de asalariados a los que se les encadena contratos se ha reducido con respecto al año anterior han sido Ávila y Soria. En el lado opuesto destaca Salamanca que con un aumento de 8,1 puntos porcentuales, pasa de un 42,2% de asalariados que con contrato temporal se les encadenan contratos al 50,3%.

ASALARIADOS TEMPORALES QUE ENCADENAN CONTRATOS POR PROVINCIAS						
	2008			2009		
	Asalariados con contrato temporal (A)	Asalariados que encadenan contratos temporales (B)	(B/A)*100	Asalariados con contrato temporal (A)	Asalariados que encadenan contratos temporales (B)	(B/A)*100
Ávila	12.900	4.700	36,1%	10.200	3.200	31,8%
Burgos	39.100	16.200	41,4%	27.000	11.500	42,8%
León	40.100	15.600	38,9%	30.100	13.000	43,1%
Palencia	12.000	4.700	39,0%	9.600	4.200	44,1%
Salamanca	24.200	10.200	42,2%	24.400	12.300	50,3%
Segovia	13.100	5.100	39,2%	9.800	4.100	41,8%
Soria	8.300	3.200	38,0%	8.000	2.700	33,6%
Valladolid	49.000	21.500	43,7%	44.200	22.500	50,8%
Zamora	15.300	5.500	36,1%	12.200	5.300	43,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.9.3. EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

En Castilla y León el número de ETT que operaban en el año 2009 fue de 25 y en España de 336. Observando la evolución vemos que tanto en la región como en la nación se ha producido un importante descenso, y en la región es el año con menor número de ETT (el más cercano fue en el año 2006 que había 29 ETT). En España es el tercer año que registra menor número de ETT, alcanzándose mínimos en los años 2002 y 2003 (con 335 y 326 ETT respectivamente).

EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL		
	Castilla y León	España
2002	37	335
2003	36	326
2004	34	342
2005	32	346
2006	29	350
2007	31	368
2008	31	363
2009	25	336

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MTIN).

Respecto a los contratos de puesta a disposición celebrados entre las ETTs y las empresas usuarias, éstos alcanzaron en nuestra región los 99.811, lo que supone 25.795 menos que en el año anterior, una reducción muy significativa del 20,5%. En España también disminuyen alcanzando los 1.675.830 contratos (descenso interanual incluso mayor del 24,1%).

CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN		
	Castilla y León	España
2002	95.282	1.849.453
2003	102.713	1.991.140
2004	111.211	2.209.477
2005	119.104	2.384.045
2006	130.195	2.527.097
2007	133.806	2.705.043
2008	125.528	2.149.517
2009	99.811	1.675.830

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MTIN).

Calculando la ratio entre los contratos gestionados por las ETTs y el número de éstas, se obtiene que en Castilla y León es de 3.992 contratos por ETT, siendo en España muy superior con 4.988 contratos por ETT. En ambos entornos territoriales la media de contratos gestionados por ETT ha disminuido con respecto al año anterior.

Calculando el porcentaje de contratos que gestionan las ETTs con respecto del total de contratos gestionados por el Servicio Público de Empleo de Castilla y León, nos da un resultado del 15,5%, esto supone, que de cada 100 contratos registrados durante el año 2009 aproximadamente 16 se realizan mediante ETT. En España esta ratio es menor y de cada 100 contratos aproximadamente 12 proceden de ETT.

Comparando estas cifras con las del año anterior, tanto en nuestra región como en la nación, en el último año el porcentaje de contratos gestionados por ETT sobre el total de contratos ha disminuido.

2.10. INTERMEDIACIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO

La evolución de los flujos de demandas, ofertas y colocaciones registradas por el Servicio Público de Empleo de Castilla y León (Ecyl) permite obtener información sobre la dinámica del mercado laboral de la región.

2.10.1. DEMANDAS

Los demandantes de empleo son aquellos trabajadores que se inscriben en los Servicios Públicos de Empleo para la búsqueda de empleo o para mejorar el que ya poseen (intermediación laboral), para recibir otros servicios ajenos al empleo (orientación para el autoempleo, formación ocupacional...) o por obligatoriedad de inscribirse para percibir una prestación contributiva o un subsidio.

Una demanda de un trabajador puede estar en tres situaciones:

- Alta, con plena disponibilidad para los servicios solicitados. Estas demandas tienen una vigencia y requieren ser renovadas periódicamente.
- Suspendida, temporalmente.
- Baja, que no tiene disponibilidad porque ya no solicita los servicios o éstos ya han sido satisfechos.

A continuación se presentan el número de altas de demandantes de empleo, que se refieren a todos los movimientos de cambio de situación a alta anotados en el registro de demandantes que solicitan empleo. Estas altas de demanda pueden ser nuevas inscripciones (que se inscriben por primera vez en un registro público de empleo), o reactivación de una demanda ya inscrita que se encontraba en baja o por traslado de un servicio público de empleo a otros. No se incluyen como altas las reactivaciones de las demandas suspendidas temporalmente o el paso de demandante sin disponibilidad a demandante de empleo.

Durante el año 2009 las demandas de empleo registradas en Castilla y León fueron 424.702, lo que supone 41.824 demandas más que el año anterior, que en términos relativos supone un aumento del 10,9%.

Este incremento de altas de demanda en el año 2009 se produce como consecuencia del aumento de éstas en los meses de enero a octubre, período durante el cual el máximo crecimiento se registra en el mes de marzo con un 35,7% y en Mayo el mínimo con un 8,2%. En los meses de noviembre y diciembre, el número de altas de demanda se ha reducido.

En España el número de altas de demanda de empleo durante el año 2009 fue de 8.982.705, lo que supone 791.677 más que el año anterior, siendo el aumento interanual ligeramente inferior al regional, con un 9,7%. En este caso el incremento se ha producido en los meses de enero a septiembre.

ALTAS DE DEMANDAS EN CASTILLA Y LEÓN				
	2008	2009	Dif. Abs. 09/08	Dif. Rel 09/08
Enero	34.462	38.723	4.261	12,4%
Febrero	27.376	32.190	4.814	17,6%
Marzo	25.859	35.098	9.239	35,7%
Abril	28.378	31.349	2.971	10,5%
Mayo	27.357	29.589	2.232	8,2%
Junio	30.718	35.330	4.612	15,0%
Julio	33.532	37.146	3.614	10,8%
Agosto	25.659	30.743	5.084	19,8%
Septiembre	38.482	42.460	3.978	10,3%
Octubre	41.378	44.944	3.566	8,6%
Noviembre	35.373	34.830	-543	-1,5%
Diciembre	34.304	32.300	-2.004	-5,8%
Total	382.878	424.702	41.824	10,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de Empleo del SPEE.

ALTAS DE DEMANDAS EN ESPAÑA				
	2008	2009	Dif. Abs. 09/08	Dif. Rel 09/08
Enero	710.694	816.995	106.301	15,0%
Febrero	613.677	742.902	129.225	21,1%
Marzo	551.780	780.571	228.791	41,5%
Abril	634.993	685.971	50.978	8,0%
Mayo	601.432	666.954	65.522	10,9%
Junio	691.936	778.418	86.482	12,5%
Julio	711.068	761.915	50.847	7,2%
Agosto	555.553	634.766	79.213	14,3%
Septiembre	792.237	868.704	76.467	9,7%
Octubre	877.003	857.539	-19.464	-2,2%
Noviembre	762.550	743.701	-18.849	-2,5%
Diciembre	688.105	644.269	-43.836	-6,4%
Total	8.191.028	8.982.705	791.677	9,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SPEE.

2.10.2. OFERTAS

Las ofertas de empleo son los puestos de trabajo ofrecidos por los empresarios y registradas en las unidades de gestión de los servicios públicos de empleo con objeto de que gestionen la cobertura con el trabajador más idóneo.

Una oferta de empleo puede tener uno o varios puestos de trabajo, que se contabilizan estadísticamente en la provincia en que está situado el centro de trabajo.

En el siguiente cuadro se presenta el número de altas de puestos ofertados, entendiéndose como tales el número total de puestos ofrecidos para la intermediación laboral y que los servicios públicos de empleo gestionen su cobertura con los demandantes más idóneos.

Principales variables del mercado de trabajo. Año 2009

En el año 2009 en Castilla y León el número de altas de puestos ofertados fueron 40.570, lo que supone tan sólo 248 más que el año anterior, y que en términos relativos supone un escaso 0,6% más. Este escaso aumento fue como consecuencia del incremento que se produce en siete de los doce meses del año 2009 y del descenso en los restantes cinco meses, compensándose la ganancia con la pérdida.

En España, el número de altas de puestos ofertados en el año 2009 fue de 594.911, y en este caso al contrario que en nuestra región se ha producido un descenso de ofertas que ascendió a 64.503, que en términos relativos supone una reducción del 9,8%. Este descenso viene explicado por la reducción de ofertas en nueve de los doce meses del año 2009 y un escaso aumento en los meses de junio y octubre y algo mayor en el mes de agosto.

ALTAS DE PUESTOS OFRECIDOS EN CASTILLA Y LEÓN				
	2008	2009	Dif. Abs.	Dif. Rel
Enero	2.817	1.217	-1.600	-56,8%
Febrero	3.371	885	-2.486	-73,7%
Marzo	1.765	3.112	1.347	76,3%
Abril	2.015	5.075	3.060	151,9%
Mayo	2.756	2.202	-554	-20,1%
Junio	5.796	8.307	2.511	43,3%
Julio	9.855	6.415	-3.440	-34,9%
Agosto	3.457	3.539	82	2,4%
Septiembre	2.903	3.965	1.062	36,6%
Octubre	2.229	2.788	559	25,1%
Noviembre	2.175	2.194	19	0,9%
Diciembre	1.183	871	-312	-26,4%
Total	40.322	40.570	248	0,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de Empleo del SPEE.

ALTAS DE PUESTOS OFRECIDOS EN ESPAÑA				
	2008	2009	Dif. Abs.	Dif. Rel
Enero	57.424	34.026	-23.398	-40,7%
Febrero	55.159	44.331	-10.828	-19,6%
Marzo	48.063	47.562	-501	-1,0%
Abril	59.122	50.453	-8.669	-14,7%
Mayo	53.915	51.582	-2.333	-4,3%
Junio	60.475	61.060	585	1,0%
Julio	70.076	58.587	-11.489	-16,4%
Agosto	43.520	52.710	9.190	21,1%
Septiembre	65.854	62.342	-3.512	-5,3%
Octubre	52.944	53.261	317	0,6%
Noviembre	51.392	45.334	-6.058	-11,8%
Diciembre	41.470	33.663	-7.807	-18,8%
Total	659.414	594.911	-64.503	-9,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SPEE.

2.10.3. COLOCACIONES

Para una mejor comprensión del cambio metodológico producido en el año 2005 (SISPE- Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo) a continuación definiremos ciertos conceptos:

- Demandas de empleo activas: son aquellas demandas de empleo que están en situación de alta o suspensión y solicitan participar en la intermediación laboral.
- **Colocaciones:** son los puestos de trabajo cubiertos por un trabajador. La información se obtiene del registro de la comunicación o del contrato presentado por el empresario o por información directa del trabajador. Aunque el número de colocaciones está ligado al número de contratos no existe correspondencia uno a uno. Los contratos se contabilizan estadísticamente el mes que son introducidos en el sistema informático y las colocaciones en el mes en que se inicia dicha colocación o en el de grabación en el sistema informático si esta se produce después de la fecha real de la colocación.

Estas colocaciones se clasifican en dos tipos:

1. **Colocaciones de demandas activas:** son las colocaciones de personas que estaban inscritas como demandantes de empleo en el servicio público de empleo. Estas colocaciones pueden ser de dos tipos:

1.1. *Colocaciones de demandas activas con oferta previa:* es la colocación de un demandante de empleo cuya demanda está en situación de alta o suspensión existiendo en el sistema una oferta que coincide con los datos del contrato recibido (es decir son las personas inscritas en el Ecyl y se colocan mediante una oferta que gestiona el propio Ecyl).

1.1. *Colocaciones de demandas activas sin oferta previa:* es la colocación de un demandante de empleo cuya demanda está en situación de alta o suspensión no existiendo en el sistema una oferta que coincide con los datos del contrato recibido (es decir son las personas inscritas en el Ecyl y se colocan pero no a través de una oferta que gestiona el propio Ecyl).

2. **Otras colocaciones:** son las colocaciones de personas que no están inscritas como demandantes de empleo en una oficina de empleo. Estas colocaciones se clasifican también en dos tipos:

2.1. *Otras colocaciones con oferta previa:* son las colocaciones de personas no inscritas como demandantes de empleo en el servicio público de empleo y que se han colocado a través de una oferta que gestiona el Ecyl.

2.2. *Otras colocaciones sin oferta previa:* son las colocaciones de personas no inscritas como demandantes de empleo en el servicio público de empleo y que se han colocado a través de una oferta que no gestiona el Ecyl.

Vistos los conceptos previos, en Castilla y León el número de **colocaciones** en el año 2009 fue de 637.860, lo que supone 76.599 colocaciones menos, esto es, en términos relativos un descenso del 10,7% (aún mayor que el registrado en el año 2008 del 7,7%).

En España el número de colocaciones fue de 13.977.537 y también se reducen en 2.320.103, lo que supone un descenso del 14,2% (en el año 2008 la reducción fue del 9,8%).

Si desglosamos entre **colocaciones de demandas activas y otras colocaciones**, en Castilla y León de las 637.860 colocaciones registradas, 395.993 se encuadran dentro de la categoría de otras colocaciones (62% del total) y las 241.867 restantes corresponden a colocaciones de demandas activas (38% del total).

En España de las 13.977.537 colocaciones, un 63% son colocaciones de personas no inscritas como demandantes de empleo (otras colocaciones) y el 37% restante corresponden a colocaciones de personas inscritas como demandantes de empleo en el servicio público de empleo (colocaciones de demandas activas).

Las colocaciones clasificadas como otras colocaciones se han reducido en 95.495, un -19,4% (en España -23,3%) frente al aumento de las colocaciones de demandas activas en 18.896, un 8,5% (en España 6,9%), y por tanto, la ya comentada anteriormente reducción de las colocaciones totales tanto en Castilla y León como en España se explica exclusivamente por el descenso de otras colocaciones.

De las 241.867 **colocaciones de demandas activas**, la gran mayoría se han producido **sin oferta previa**, en total 220.694 (91% del total) frente a las escasas 21.173 que se producen **con oferta previa** (9% del total).

En España también la gran mayoría de las colocaciones de personas que estaban inscritas como demandantes de empleo se han producido sin oferta previa (93% del total).

Para Castilla y León y España observando la evolución de las demandas activas, que ya comentamos anteriormente que se habían reducido, esta tendencia es extensible tanto a las de con oferta previa como sin oferta previa.

Por último, en Castilla y León de las 395.993 **otras colocaciones**, también un porcentaje muy superior corresponden a colocaciones **sin oferta previa**, 99% (ídem en España) frente al escaso 1% que representan otras colocaciones **con oferta previa**.

En este caso la reducción de otras colocaciones en Castilla y León y en España se produce tanto en las de con oferta previa como sin oferta previa.

COLOCACIONES EN CASTILLA Y LEÓN							
	TOTAL	DEMANDAS ACTIVAS			OTRAS COLOCACIONES		
		Total	Con oferta previa	Sin oferta previa	Total	Con oferta previa	Sin oferta previa
2008	714.459	222.971	19.571	203.400	491.488	5.361	486.127
2009	637.860	241.867	21.173	220.694	395.993	3.449	392.544
Var. Abs.	-76.599	18.896	1.602	17.294	-95.495	-1.912	-93.583
Var. Rel	-10,7%	8,5%	8,2%	8,5%	-19,4%	-35,7%	-19,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de empleo del SPEE.

COLOCACIONES EN ESPAÑA							
	TOTAL	DEMANDAS ACTIVAS			OTRAS COLOCACIONES		
		Total	Con oferta previa	Sin oferta previa	Total	Con oferta previa	Sin oferta previa
2008	16.297.640	4.868.271	350.236	4.518.035	11.429.369	71.671	11.357.698
2009	13.977.537	5.205.875	381.050	4.824.825	8.771.662	45.125	8.726.537
Var. Abs.	-2.320.103	337.604	30.814	306.790	-2.657.707	-26.546	-2.631.161
Var. Rel	-14,2%	6,9%	8,8%	6,8%	-23,3%	-37,0%	-23,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de empleo del SPEE.

2.10.4. ÍNDICE DE INTERMEDIACIÓN

Aunque no existe un concepto oficial sobre lo que es el índice de intermediación y además éste se ha visto afectado por el cambio metodológico introducido en mayo del año 2005 con la entrada del SISPE, sí podemos realizar un cálculo aproximado de tal índice.

Si consideramos que el índice de intermediación es el cociente entre las colocaciones de demandas activas con oferta previa y el total de colocaciones de demandas activas (es decir porcentaje de personas que estando inscritas como demandantes en el servicio público de empleo se colocan mediante oferta que gestiona dicho servicio), el resultado es de un 8,8% en Castilla y León y del 7,3% en España (promedio de las restantes Comunidades Autónomas), lo que indica porcentajes iguales o muy similares a los del año anterior (8,8% en Castilla y León y un 7,2% en España).

Por tanto aunque en términos relativos Castilla y León muestra un índice de intermediación ligeramente más alto que en España (promedio de las otras Comunidades Autónomas) y considerando que este índice es el resultados de la medición de eficiencia en la intermediación laboral llevada a cabo por el servicio Público de Empleo de Castilla y León, podemos concluir que es muy escaso y existe un margen de mejora muy considerable (de cada 100 colocaciones aproximadamente 9 se realizan a través del Servicio Público de Empleo de Castilla y León, 7 de cada 100 en España).

ÍNDICE DE INTERMEDIACIÓN (%)		
	Castilla y León	España
2006	17,2	16,9
2007	9,0	7,6
2008	8,8	7,2
2009	8,8	7,3

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del SPEE.

*Nota: el índice de intermediación es el cociente entre las colocaciones de demandas activas con oferta previa y el total de colocaciones de demandas activas.