



comisiones obreras
de Castilla y León

SECRETARÍA DE ACCIÓN SINDICAL, SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE

INFORME ÁREA MEDIO AMBIENTE 2021-2025

Comisiones Obreras de Castilla y León.

13º Congreso

El marco de trabajo en el área de medio ambiente ha sido la *crisis ecosocial*, puesto que entendemos que el deterioro ecológico y social están interrelacionados, y ambos vinculados al modelo de producción, distribución y consumo actual, a nuestro modo de vida. La dimensión ecológica de esta crisis es un hecho, y no es nuevo, pero en estos últimos cuatro años tenemos todavía más evidencia científica si cabe de que la situación se sigue agravando, a nivel planetario, pero con implicaciones locales puesto que es una crisis multiescalar. El último informe del 2023 sobre los límites planetarios muestra que hemos sobrepasado 6 de los 9 límites: el cambio climático que entre otras cosas provoca fenómenos meteorológicos adversos cada vez más extremos y frecuentes, como las olas de calor y sequía que propiciaron los grandes incendios forestales del 2022, la pérdida de biodiversidad que favorece la propagación de enfermedades infecciosas y pandemias, la contaminación y escasez de agua dulce, el agotamiento de recursos naturales o el cambio en los usos del suelo son algunos de esos límites. Nuestras sociedades dependen de esos ecosistemas que nos sustentan y que están sobrepasados, por lo tanto su afectación tiene implicaciones sociales: migraciones climáticas, conflictos armados por recursos naturales, desigualdades que crecen a pasos agigantados, e incluso empobrecimiento y precarización tienen la misma raíz.

El sindicato como agente activo en la transición ecológica justa se ha implicado planteando propuestas para abordarla desde el ámbito sindical, dinamizando transformaciones y adaptaciones en centros de trabajo y además asumiendo un papel ejemplarizante con su propio funcionamiento interno.

Detallamos aquí de una forma sintética las principales actuaciones llevadas a cabo por la Secretaría, estructuradas en 6 ámbitos:

-  Movilidad sostenible y otras acciones en el marco de empresa
-  Sostenibilidad interna
-  Formación, Información y sensibilización
-  Asesoría ambiental
-  Relaciones institucionales
-  Sector forestal

Se añade al final un anexo de imágenes, con una pequeña muestra de fotos y carteles o materiales, que dan cuenta de la cantidad de personas que han colaborado en hacer posible todo este trabajo y de la ingente labor de coordinación realizada con todas las organizaciones que componen las Comisiones Obreras de Castilla y León.

1. MOVILIDAD SOSTENIBLE Y OTRAS ACCIONES EN EL MARCO DE LA EMPRESA

La movilidad ha sido una de las principales líneas de trabajo del Acuerdo. Es un tema crucial por la repercusión que tiene para la salud de las personas trabajadoras, para su economía, para la contaminación del aire en las ciudades y para la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

La Semana Europea de la Movilidad (16 al 22 de septiembre) se ha convertido en un momento en la actividad sindical en el que visibilizar el trabajo de movilidad y fomentar una nueva cultura.

2021

- ☀ **CELEBRACIÓN DEL DÍA SIN COCHES EN CCOO:** Para informar y sensibilizar sobre movilidad sostenible, a la vez que fomentar entre los compañeros/as hábitos de movilidad sostenible, se pusieron mesas informativas en varias de las sedes de Castilla y León y se animó a todos/as a acudir ese día al trabajo andando, en bicicleta o en autobús.
- ☀ **JORNADA REIVINDICATIVA EN VALLADOLID:** Colaboramos en la organización de una Jornada reivindicativa en Valladolid junto a otras organizaciones y colectivos de la ciudad. Se cortó la Calle Macías Picavea durante la tarde del día 17 desarrollando actividades de información, sensibilización y fomento de movilidad sostenible. CCOO hizo un taller participativo para identificar mejoras en la movilidad cotidiana y resolver los problemas que dificultan que se deje el coche en casa para los desplazamientos por motivo de trabajo. Para fomentar el uso de la bicicleta en los trayectos al centro de trabajo se ofrecía la posibilidad de hacer una prueba para estimar el tiempo y esfuerzo necesario para cubrir la distancia del domicilio al puesto de trabajo.

2022

☀️ **PROPUESTAS DE MEDIO AMBIENTE PARA LOS CONVENIOS COLECTIVOS:** Esta actividad se centra en una de las principales actividades sindicales, que es la negociación de Convenios Colectivos, en los que consideramos muy importante y necesario incorporar el tratamiento de las cuestiones ambientales en los convenios colectivos y los pactos o acuerdos de empresa; puesto que es el espacio para dar otorgar la participación y reconocer la interlocución en aspectos de medio ambiente con las personas trabajadoras. Es la forma en que desde el conocimiento de los puestos de trabajo por parte de las personas trabajadoras se pueden proponer medidas de mejora del comportamiento ambiental.

Habitualmente el sindicato elabora un documento de criterios comunes para la negociación colectiva, que se distribuye a todos los delegados y delegadas. En este documento se han incluido varias propuestas de artículos sobre medio ambiente y transición justa para los convenios colectivos. Se trata de propuestas tipo, que luego en cada sector o empresa se pueden adaptar, pero el objetivo es facilitar esa labor y llamar la atención sobre la importancia de incluir los aspectos ambientales también en los convenios colectivos.

Las propuestas que se han trabajado tratan de fijar primero un compromiso del centro de trabajo con la mejora ambiental de su actividad, y el reconocimiento de la necesidad de una actuación responsable. Se trata también de que fije en el Convenio compromisos concretos de actuación. Otras de las propuestas tienen que ver definir el sujeto titular los derechos y obligaciones en materia medioambiental en la empresa, así como establecer el cauce de participación.

☀️ **ENCUESTA SOBRE HÁBITOS DE MOVILIDAD:** durante la Semana de la Movilidad se lanzó un cuestionario a toda la afiliación, trabajadores y trabajadoras del sindicato y representantes sindicales, sobre los hábitos de movilidad al trabajo.

☀️ **CELEBRACIÓN DEL DÍA SIN COCHE EN CCOO:** Instalación de una mesa informativa en la entrada de cada sede para recibir con una recompensa a todas aquellas personas que ese día acudan a trabajar en un medio de transporte sostenible, y facilitar información sobre movilidad sostenible.

☀️ **JORNADA REIVINDICATIVA MOVILIDAD SOSTENIBLE VALLADOLID:** Como parte de la Asamblea Valladolid por el Clima, se realizó una Jornada festiva y reivindicativa bajo el lema “Cambiemos la movilidad, no el clima” en la tarde del viernes 23 de Septiembre. A lo largo de la tarde hubo espacio para el debate sobre la Zona de Bajas Emisiones de Valladolid, para

compartir conocimientos sobre reparaciones básicas de bicicletas alrededor de una taza de café, y para el momento más lúdico con un concierto final. También se dedicó un espacio en la calle para una exposición de fotos y vídeos sobre propuestas de movilidad y ciudad alternativas y otro espacio para recoger las propuestas de los y las más pequeños que pasen por allí.

2023

- ☀ **DÍA SIN COCHES:** Como ya viene siendo habitual, celebramos el día sin coches instalando mesas informativas en las sedes del sindicato, y en esta ocasión animamos a todas las personas trabajadoras a que el viernes 22 de septiembre, acudiesen a su centro de trabajo en un modo de transporte sostenible y que nos contaran a través de un sencillo [cuestionario](#) las mejoras o actuaciones que creen que serían necesarias para hacer extensiva una movilidad sostenible y equitativa.
- ☀ **REIVINDICACIÓN CARRILES BICI VALLADOLID:** A lo largo de la Semana Europea de la movilidad presentamos alegaciones a la ordenanza por la que el ayuntamiento quiere eliminar los carriles bus-taxi , y determinados carriles bici, por lo que salimos a la calle a reivindicarlos.
- ☀ **TALLERES DE MOVILIDAD AL CENTRO DE TRABAJO:** 102 personas participaron en 9 talleres de movilidad sostenible. Se habló de herramientas y líneas de subvenciones para financiarlas.
- ☀ **TALLER DE REPARACIÓN DE BICICLETAS:** actividad dirigida a la ciudadanía que se impartió en la sede de Burgos. Se habló de la importancia de fomentar una movilidad sostenible a los centros de trabajo. Participaron 13 personas.
- ☀ **PRESENTACIÓN DEL PLAN DE SERVICIOS FERROVIARIOS DE CASTILLA Y LEÓN:** El 22 de noviembre, en colaboración con la Alianza Ibérica del Ferrocarril, se presentó en Valladolid este Plan, que formula una detallada propuesta para mejorar el servicio de trenes regionales, el que verdaderamente vertebrará la movilidad del territorio, para cada uno de los catorce corredores ferroviarios de la comunidad autónoma. Supone un incremento diario de 40 servicios netos en los tres diferentes anchos en los que opera el ferrocarril en CyL, estándar, ibérico y métrico. Se realizó una Jornada que contó con la intervención de Pau Noy y de Carlos Julio López Inclán.

2024

☀ **CAMPAÑA MOVILIDAD LABORAL SOSTENIBLE Y SEGURA:** Esta campaña manifiesta que poder hacer los desplazamientos de casa al trabajo en entornos públicos agradables y de un modo sostenible y seguro debe ser considerado como un derecho de las personas trabajadoras. Los accidentes laborales de tráfico, son una de las principales causas de muerte por accidente laboral. En Castilla y León, de los 50 accidentes de trabajo mortales acaecidos en el 2023, el 24% de ellos fueron accidentes in itinere. Esta acción quiso poner el foco en el perfil de la persona trabajadora accidentada, puesto que mientras los hombres tienen más accidentes laborales que las mujeres en todos los sectores, y muchos más accidentes de tráfico durante la jornada laboral, los accidentes in itinere los sufren mayoritariamente las mujeres: en el 2023, el 60% de los accidentes in itinere los sufrieron mujeres, mientras que la cifra de accidentes laborales totales son los hombres los que sufren el 68% de ellos. Esto se puede deber a la mayor parcialidad y precariedad de las mujeres en el trabajo, y la doble presencia y el trabajo de cuidados que sigue recayendo mayoritariamente en las mujeres.

Para ello se editaron unos polípticos con toda la información que se distribuyeron a todas las provincias, para que se repartieran entre delegados y delegadas que los lleven a sus centros de trabajo. Además, se hicieron 3 vídeos para redes sociales que ponen en imágenes el contenido de la campaña.

☀ **Fomento de PLANES DE MOVILIDAD SOSTENIBLE AL CENTRO DE TRABAJO:** Se ha dado continuidad al fomento de los planes de movilidad en los centros de trabajo, mediante la campaña lanzada con motivo de la Semana Europea de la Movilidad.

☀ **Promoción de movilidad sostenible en los espacios de participación institucional:** Como miembros del Consejo de Movilidad de Valladolid, se han realizado propuestas, alegaciones y sugerencias tanto a la Zona de Bajas Emisiones de Valladolid, como a las modificaciones de la ordenanza de movilidad.

2025

☀ **TALLER LA ACCIÓN SINDICAL PARA IMPULSAR LA MOVILIDAD SOSTENIBLE AL TRABAJO:** Celebrado en Palencia un taller participativo sobre movilidad al trabajo que busca conocer las buenas prácticas de movilidad sostenible de algunos centros de trabajo y difundir actuaciones que como delegados y delegadas pueden poner en marcha.

2. SOSTENIBILIDAD INTERNA

CCOO de Castilla y León, considerada la organización también como un centro de trabajo, cuenta ya desde el pasado periodo congresual de un Plan de Sostenibilidad interno, y un Plan de Movilidad Sostenible al trabajo. A lo largo de estos cuatro años se ha seguido trabajando en esta misma línea, con el objetivo de convertir las sedes de CCOO en centros de trabajo sostenible, además de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, persigue ser ejemplarizante para las organizaciones que componen el sindicato (territorios, federaciones, secciones sindicales, patronatos, asociaciones); ofrecer herramientas prácticas a los delegadas y delegados y contribuir a la cultura de la sostenibilidad entre la afiliación y miles de personas que se acercan a los servicios que ofrece el sindicato en toda la región.

A lo largo del año 2022 se trabajó en la renovación del Plan de Sostenibilidad, que terminó su vigencia en 2021, concluyendo con la aprobación del II Plan de Sostenibilidad en noviembre de 2022, que incluye medidas a implantar para reducir el impacto ambiental de la organización.

El *II Plan de Sostenibilidad de CCOO de Castilla y León* continúa con la senda iniciada con el anterior y parte de él. Tras la conclusión del I Plan se realizó una evaluación final, con la conclusión general de que el plan ha dado cumplimiento al compromiso de sostenibilidad asumido por el Consejo, aunque hay todavía margen de mejora en todos los bloques, reduciendo más el impacto ambiental de la acción sindical, y por eso se da continuidad con el II Plan. En términos generales se puede afirmar que se ha conseguido reducir el impacto ambiental de la actividad sindical de CCOO de Castilla y León. Se concluye que se han incluido criterios ambientales en las decisiones de la organización y se ha reducido la huella de carbono.

Tras analizar la ejecución de las medidas, los resultados obtenidos y las conclusiones de las evaluaciones intermedias y final, se formularon una serie de recomendaciones que han servido como guía inicial para este II Plan de Sostenibilidad. Este plan sigue siendo, además, una herramienta de sensibilización para que las delegadas y delegados puedan solicitar planes similares en sus centros de trabajo, incrementando la cultura de la sostenibilidad en el mundo del trabajo.

Las recomendaciones, junto con el diagnóstico actualizado y las sugerencias y aportaciones del conjunto de la organización en la fase de participación del Plan, han dado lugar a las acciones propuestas en el mismo.

Se mantienen los compromisos adquiridos por la organización, y para darles cumplimiento se ha elaborado un Plan de Acción plurianual 2022-2024, en el que se mantienen los mismos cinco bloques

de actuación: Información, sensibilización y participación; compras verdes; mejora de la eficiencia energética; prevención y gestión de residuos y ahorro de agua. Estos cinco apartados incluyen un total de 25 objetivos específicos y 58 medidas para su consecución, diferenciándose aquellas que son continuación del anterior Plan de las que se han introducido como novedad. Estos bloques guardan una estrecha relación con las acciones definidas en el Acuerdo para conseguir centros de trabajo verdes, así que su puesta en marcha es un recurso interesante para formar a delegados y delegadas sindicales y a todas las personas que se relacionan con CCOO de Castilla y León en las herramientas para incentivar cambios en sus propios centros de trabajo.

Cabe destacar las siguientes actuaciones desarrolladas en este período:

Se ha calculado la huella de carbono de las sedes de Ávila, Burgos y Salamanca, en el 2022 sobre los datos del 2021; y en el 2023 sobre los datos de 2022. EN ambas ocasiones se ha conseguido el certificado de reducción en el Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de CO2 del Ministerio de para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, consiguiendo un ahorro energético y que las emisiones del suministro eléctrico sean cero. La metodología utilizada es la calculadora de huella de carbono del Ministerio, que contabiliza las emisiones derivadas del consumo eléctrico, los vehículos y climatización de las instalaciones.

Respecto al consumo de electricidad los resultados son muy buenos, con una media del 30% de ahorro en el consumo desde el primer año del cálculo de la huella de carbono en el 2022, y con una media del 33% de ahorro (como media de las tres sedes) en el consumo desde el primer año del cálculo de la huella de carbono en el 2023. El análisis de las emisiones por sectores permite identificar las fortalezas y debilidades, enfocando las próximas actuaciones hacia la reducción del consumo de energía destinada a la climatización, que no se han podido conseguir los resultados obtenidos en el suministro eléctrico.

En el 2024 se quiso introducir la sede de Valladolid en el cálculo, y dado que ha sido complicado conseguir los datos necesarios para ello, está todavía pendiente.

Se ha continuado con el desarrollo del Plan de Movilidad sostenible de CCOO de Castilla y León, dando continuidad a las acciones que se iniciaron en 2019 con la aprobación del plan. Esta acción, además de reducir emisiones de CCOO de Castilla y León, pretende ser un ejemplo práctico para otros centros de trabajo en los que el sindicato está impulsando planes de movilidad.

Durante el 2022 fundamentalmente se ha trabajado en el programa de incentivos a la movilidad sostenible al trabajo para los desplazamientos *In itinere*, y la opción de compartir coche cuando no

sean posibles los desplazamientos en transporte público para los desplazamientos *in misión*, y nos hemos dotado de una aplicación para facilitar esto.

Se contó durante dos años con la aplicación “ciclogreen”, que permitía a la organización registrar viajes para compartir coche y registrar los kilómetros que se realizan en modos sostenibles: a pie, en bici, en transporte público, fomentando la participación a través de retos periódicos. Se ha trabajado muy activamente en la comunicación para implicar a toda la organización.

Están ya asentadas medidas como la disminución de la demanda de desplazamientos con la sustitución de reuniones presenciales por reuniones por videoconferencia. Otra medida que se puso en marcha ha sido establecer criterios de sostenibilidad en la elección de los vehículos de renting.

La mesa de la movilidad sigue activa, y se reunió el 2 de febrero de 2022 y el 22 de marzo de 2023. En esta última reunión se trató la evaluación del I Plan de Acción del Plan de Movilidad y se trabajó en su renovación y actualización.

A finales de 2023 se aprobó el II Plan de Acción 2023-2025 del Plan de Movilidad de CCOO CyL, que renovó el diagnóstico de movilidad realizado previamente y revisó y actualizó las medidas contempladas.

3. FORMACIÓN, INFORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

BOLETÍN CAMBIUM: Comunicación periódica sobre medio ambiente de interés para la acción sindical. A partir de enero de 2022 se integran los boletines de medio Ambiente y Salud Laboral en uno único, con formato tanto digital como para su impresión. A lo largo de 2022 y 2023 se publicaron 12 boletines, hasta que en 2024 la organización decidió pausar la publicación de boletines temáticos.

2021

- ☀ **TALLER SOBRE LA HUELLA DE CARBONO:** En Junio se hizo este taller, en conmemoración del día Mundial del Medio Ambiente. Se aprovechó para exponer el trabajo hecho de cálculo de la huella de carbono en las sedes de la organización (Ávila, Burgos y Salamanca) como una buena herramienta de intervención sindical en los centros de trabajo, animando a trabajar en la sostenibilidad de los mismos.

- ☀ **MENOS COCHES, MÁS SALUD:** Se participó en esta actividad junto con otros colectivos de Valladolid, con motivo de la Semana Europea de la Movilidad, con el objetivo de sensibilizar sobre la movilidad sostenible. Para ello se cortó al tráfico la calle durante toda la tarde, recuperándola así para la convivencia peatonal y reclamando la distribución equitativa del espacio en la ciudad. Para fomentar la movilidad sostenible y segura al trabajo recogimos propuestas para mejorar los itinerarios peatonales y ciclistas, y los servicios de transporte colectivo en la movilidad laboral de Valladolid. Además, hicimos una simulación del tiempo que se tardaría en recorrer el trayecto habitual del domicilio al centro de trabajo pedaleando sobre una bicicleta con rodillo

2022

- ☀ **CAMPAÑA DE DIFUSIÓN SOBRE ECONOMÍA CIRCULAR:** Informar a los responsables sindicales y delegados y delegadas de la necesaria transformación ecológica de los centros de trabajo y aportar herramientas que pueden contribuir a reducir el impacto ambiental del puesto de trabajo; para con ello mitigar el cambio climático a través de una transición justa. Se desarrollaron 7 talleres en 7 localidades diferentes de Castilla y León, en los que a través de una metodología activa y participativa se fueron desgranando las diferentes herramientas de participación para intervenir en la transformación ecológica de los centros de trabajo. Las sesiones se han dirigido a los responsables sindicales de federaciones, responsables de territorio y delegados y delegadas sindicales.
- ☀ **COLABORACIÓN CON FOREM EN LA FORMACIÓN DE DELEGADOS Y DELEGADAS DE MEDIO AMBIENTE:** Entre los meses de noviembre y diciembre FOREMCyL organizó un curso de Delegados/as de Sostenibilidad, dirigido a representantes sindicales de empresas de Valladolid, que quisieran avanzar en la transición hacia la circularidad en sus centros de trabajo. Desde el Área de Medio Ambiente se ha colaborado en esta experiencia, fundamentalmente mediante la tutorización de las personas que realizaron el curso, en los módulos finales y en el trabajo práctico final del curso.

Asimismo se ha colaborado en varias de las Jornadas realizadas dentro de este proyecto
- ☀ **CAMPAÑAS EN REDES SOCIALES DE SENSIBILIZACIÓN:** Aprovechando la conmemoración de diferentes días internacionales sobre temática ambiental, se lanzaron mensajes a través de Redes Sociales y de la página web del Sindicato para poner de relieve las diferentes

problemáticas ambientales a las que nos enfrentamos y sensibilizar sobre la importancia de actuar para frenar la situación.

- **Día Internacional de los Bosques**
- **Día Mundial del Agua**
- **Día de la Tierra**
- **Día de la sobrecapacidad de la Tierra**
- **Día del Medio Ambiente:** se puso el acento en la necesaria transformación ecológica de los centros de trabajo, siguiendo la línea de trabajo que se venía desarrollando, y para ello se publicaron y difundieron 4 vídeos diferentes, a modo de videopildoras, con mensajes cortos pero claros y concisos sobre la importancia de actuar para frenar el cambio climático y que la salida es una transición justa. Cada una de las píldoras resalta un tema concreto, y versa sobre los siguientes contenidos: La urgente necesidad de pasar a la acción, la relación entre sindicalismo y medio ambiente, la transformación ecológica de los centros de trabajo y la movilidad sostenible

☀ **ASAMBLEA DE DELEGADOS/AS “ADAPTAR NUESTROS TRABAJOS AL CLIMA”:** El 22 de junio, y aprovechando la conmemoración del Día Mundial de Acción Climática en los centros de trabajo, para "Adaptar nuestros trabajos al clima y al empleo" iniciativa que procede de la Confederación Sindical Internacional (CSI), se convocó en Valladolid una Asamblea para toda la estructura de CCOO Castilla y León, y delegados y delegadas de toda la comunidad.

☀ **JORNADAS IBERIA DESPOBLADA:** Se trata de dos jornadas coordinadas por la Secretaría Confederal de Salud Laboral y Sostenibilidad Medioambiental, organizadas de forma conjunta con otros territorios en las que a través de diferentes mesas se ha querido llamar la atención sobre el problema de la despoblación en algunos territorios, Castilla y León entre ellos, y cómo desde una transición justa se puede enfrentar esta situación, apostando por una economía circular y el empleo verde. Hemos participado como ponentes, además de en toda la organización

La primera de las Jornadas se celebró el 16 de diciembre de 2021 en Ágreda, bajo el título **“España despoblada, transición y cohesión social”**. Se desarrolló presencialmente en el Palacio de los Castejones, pero también pudo seguirse on-line a través de un enlace facilitado a la gente interesada.

La segunda de estas Jornadas tuvo lugar el 9 de junio de 2022 en Badajoz, bajo el título **“Retos de la Iberia despoblada: transición y cohesión social”**, también bajo el formato mixto

de presencial y on-line. En esta ocasión los territorios con los que se coordinó el desarrollo de la jornada fueron Castilla y León, Castilla La Mancha, Extremadura y Portugal.

☀ **CAMBIO CLIMÁTICO Y SALUD, REFUGIOS CLIMÁTICOS:** El objetivo de esta actuación es ayudar a combatir y evitar, en la medida de lo posible, los daños a la salud de esas personas trabajadoras por la exposición a altas temperaturas, a la vez que informarlas de la posibilidad de sufrirlas y de los síntomas de golpe de calor. Otro de los objetivos de esta actuación es llamar la atención a las empresas sobre la necesidad de adaptar estos puestos de trabajo a las condiciones climáticas y al cambio climático. Durante los meses de agosto y septiembre se ofreció zonas de descanso a las personas que trabajan en la vía pública, como personal de limpieza urbana y de estacionamiento regulado, repartidores de Correos o de plataformas de distribución, raiders o cualquier otra persona que lo necesite, dentro de los horarios de apertura de las sedes.

Se pusieron 13 sedes del sindicato a disposición de la iniciativa en toda Castilla y León (Ávila, Burgos, Aranda de Duero, Miranda de Ebro, León, El Bierzo, Palencia, Salamanca, Segovia, Cuellar, Soria, Valladolid y Zamora), y para la difusión de la iniciativa se usaron los medios de comunicación y las Redes Sociales, además de carteles en las sedes.

2023

☀ **CAMPAÑA SOBRE PARTICIPACIÓN EN LA TRANSFORMACIÓN ECOLÓGICA DE LOS CENTROS DE TRABAJO:** El objetivo de esta actuación es difundir la idea de que las personas trabajadoras y sus representantes queremos ser parte activa del proceso de transformación ecológica de los centros de trabajo, y por ello la necesidad y el derecho de solicitar información, participación y consulta. A lo largo del segundo trimestre de 2023 se programaron varios talleres en diferentes puntos de Castilla y León, en los que a través de una metodología activa y participativa se han ido desgranando las diferentes herramientas de participación para intervenir en la transformación ecológica de los centros de trabajo. Se realizaron estos talleres en Burgos, León y Valladolid

☀ **CAMPAÑAS EN REDES SOCIALES DE SENSIBILIZACIÓN:** El principal esfuerzo se ha hecho en torno al Día Mundial del Medio Ambiente, 5 de junio, pero también se han lanzado mensajes a través de cortas animaciones en torno al Día Mundial del Agua, al Día Internacional de los Bosques, al Día de la Tierra y al Día de la Sobrecapacidad de la Tierra

- Semana Internacional de lucha contra la pobreza

- Día Mundial del Agua
- Día de la Tierra
- Día Mundial del Medio Ambiente: El Día Mundial del Medio Ambiente se celebró en el 2023 bajo el lema #SinContaminaciónPorPlástico,

☀ **ASAMBLEA DE DELEGADOS/AS HERRAMIENTAS SINDICALES PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA JUSTA:** el 22 de junio se convocó en Valladolid una Asamblea para toda la estructura de CCOO Castilla y León, y delegados y delegadas de toda la comunidad.

El programa de la asamblea fue el siguiente:

10.00 h. Bienvenida y presentación. Fernando Fraile Sanz

10.10. h. Participación sindical en la Transformación del modelo productivo para una Transición Justa. Antonio Ferrer, ISTAS-Fundación 1º Mayo

10.50 h. La movilidad sostenible al trabajo. Pablo Frutos, Secretaría Confederal de Salud Laboral y Sostenibilidad Ambiental de CCOO

11.30 h. Experiencia práctica de participación sindical en medio ambiente

12.15 h. Presentación campaña de Buenas Prácticas y debate

☀ **JORNADA MOVILIDAD EFICIENTE Y SOSTENIBLE ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO:** Se desarrolló el 13 de abril de 2023, en horario de 10:00 a 13:00 en el Salón de Actos de la Biblioteca Pública en Palencia. En esta ocasión nuestra intervención fue para contar el Plan de Movilidad Sostenible del sindicato, incluido en el Plan de Sostenibilidad.

☀ **SEMANA CULTURAL DEL IES PINTOR LUIS SAEZ DE BURGOS.** Se desarrolló en la última semana de Marzo de 2023 y tuvo como eje conductor el cambio climático y los ODS. Participamos y organizamos dos de las actividades de la Semana.

☀ **TALLER MEDIO AMBIENTE EN EL TRABAJO:** Se trata de un taller realizado a petición de una entidad sin ánimo de lucro que trabaja en la acogida y el asesoramiento de las personas migrantes para lograr su plena integración en la sociedad, también la laboral.

Bajo el título “El Medio ambiente y la vida profesional” tuvo lugar el 13 de abril en el espacio CYL digital, en horario de 17:00 a 20:00 h. Tuvo un enfoque eminentemente participativo, en

el que se fueron entremezclando partes de exposición con partes de actividades prácticas y de debate. Los contenidos tratados en el mismo son los siguientes:

- Sensibilización sobre la problemática ambiental y la crisis climática
- Propuestas de actuación
- Los objetivos de Desarrollo Sostenible 2030
- Transición ecológica y Transición ecológica Justa
- Propuestas concretas en el sector de la hostelería

☀ **CAMBIO CLIMÁTICO Y SALUD, REFUGIOS CLIMÁTICOS:** Por segundo año nos hemos unido en Castilla y León a la campaña iniciada a nivel Estatal por el sindicato que trata de poner a disposición las sedes como refugio climático, durante los meses de agosto y septiembre. La iniciativa, con la denominación “ Pasa y protégete del calor” ofreció zonas de descanso a las personas que trabajan en la vía pública, como personal de limpieza urbana y de estacionamiento regulado, repartidores de Correos o de plataformas de distribución, raiders o cualquier otra persona que lo necesite, dentro de los horarios de apertura de las sedes. Hubo zonas de descanso en 7 de las sedes provinciales del sindicato (Avila, Burgos, Cuellar, León, Palencia, Segovia y Valladolid). Se trata también de aportar información sobre los riesgos del calor para las personas trabajadoras más expuesta y reclamar medidas desde las empresas.

JORNADA ZAMORA QUEMADA, ZAMORA ESPERANZADA: Hemos participado en una Jornada coordinada por la Secretaría Confederal de Salud Laboral y Sostenibilidad Medioambiental, que se celebró en Zamora el 1 de diciembre de 2022, bajo el título “**Zamora quemada, Zamora esperanzada**. Se desarrolló presencialmente en el Centro Cultural palacio de la Alhondiga, pero también pudo seguirse on-line a través de un enlace facilitado a la gente interesada. En esta Jornada se quiso llamar la atención sobre cómo frente a la problemática de los incendios forestales, y especialmente en la Sierra de la Culebra, se pueden aportar algunas propuestas de reactivación y generación de empleo desde la sostenibilidad y la economía circular.

2024

☀ **CAMPAÑAS EN REDES SOCIALES DE SENSIBILIZACIÓN:** Nuevamente el **Día Mundial del Medio Ambiente (5 de junio)** es el que más esfuerzo de comunicación ha tenido, en esta ocasión con la realización de cuatro vídeos que reivindican una acción urgente frente a la emergencia climática y la crisis ecosocial. Apostando por una: Transición Ecológica Justa,

Mayor ambición climática y una Actuación también desde lo local, desde nuestros centros de trabajo. Cada uno de los vídeos se centra en un aspecto: en tu centro de trabajo impulsa la transición, participa en la transición ecológica justa, es el momento de actuar y negociación colectiva verde para una transición ecológica justa.

☀ **ASAMBLEA NUESTRA PARTICIPACIÓN EN UNA TRANSICIÓN ECOLÓGICA JUSTA:** el 26 de junio reunimos a 60 delegados y delegadas interesados por la Transición ecológica justa y por participar en la misma desde sus ámbitos y posibilidades. Para reflexionar sobre qué mecanismos están a nuestra disposición para hacerlo; convocamos esta Asamblea Regional, en la que contamos con la intervención del Secretario Confederal de Salud Laboral y Sostenibilidad Medioambiental, Mariano Sanz Lubeiro. Fue una asamblea con carácter formativo, en la que reflexionaremos y aprenderemos cómo podemos trabajar la transición ecológica justa en nuestros centros de trabajo y cómo aplicarla a nuestros entornos sindicales. Queremos imaginar otros futuros posibles y participar activamente en su consecución.

Además, a la hora de hacer la inscripción pedimos que nos respondieran a la pregunta de cuáles de los posibles ámbitos de trabajo en materia de medio ambiente en las empresas que se listan aquí abajo, crees que se podrían abordar en tu centro de trabajo. El resultado nos muestra que los ámbitos de trabajo que más pueden interesar son la gestión de residuos, el ahorro y la eficiencia energética y la movilidad sostenible.

☀ **CURSO MEDIO AMBIENTE EN LA EMPRESA:**

☀ **SEMINARIO ECONOMÍA CIRCULAR Y PYME**

4. ASESORÍA AMBIENTAL

Las consultas que llegan a la Asesoría Ambiental son de representantes sindicales, en la vigilancia y mejora de la gestión ambiental de las empresas evitando problemas para la salud, evitando posibles sanciones y apostando por un desarrollo económico sostenible.

Dentro de este periodo congresual se han resuelto unas *43 consultas* siendo la Federación de Industria la que ha realizado más trabajo en esta línea. Los principales temas han sido el *transporte al*

trabajo, la inclusión de cláusulas en la *negociación colectiva*, la gestión de *residuos*, los *derechos de participación* en cuestiones ambientales y los *sistemas de gestión ambiental*. Algunas otras consultas están relacionadas con la gestión de residuos ganaderos.

El procedimiento, una vez realizada la consulta es muy heterogéneo. En los temas relacionados con movilidad se ha asesorado sobre la metodología de los planes de transporte al trabajo, los pasos para la fase inicial y cómo se puede solicitar desde la representación sindical. Se han presentado varios escritos a los centros de trabajo solicitando la creación de una Mesa de Movilidad y solicitando actuaciones concretas como puntos de recarga de vehículos eléctricos o aparcamientos para bicicletas.

En las consultas sobre derechos de participación y consulta hemos informado sobre cláusulas que se podrían incluir en el texto de los convenios colectivos y convenio de empresa para reconocer el derecho de información, participación y consulta en las cuestiones ambientales. También se han hecho varios escritos solicitando el acceso a la información ambiental de la empresa y solicitando la participación en la gestión ambiental.

Ha habido alguna consulta sobre contaminación atmosférica, en la que el procedimiento ha sido solicitar información sobre emisiones al centro de trabajo, incluso a la empresa colindante causante de las emisiones.

Sobre planes de acción globales en materia de sostenibilidad, hemos recibido también alguna consulta, lo que ha derivado en un intenso trabajo para elaborar propuestas que luego han sido debatidas y aprobadas.

En las consultas sobre la gestión ambiental de la empresa, se ha asesorado sobre los diferentes sistemas de gestión ambiental que existen y las formas de participación en los mismos.

En los meses de verano sobre todo hemos recibido consultas sobre trabajos con calor e impacto del cambio climático en las personas trabajadoras, para lo que se ha dado información y diferentes guías sobre los riesgos por calor, además de proponer la interlocución con el centro de trabajo para adaptar horarios y cargas de trabajo en las horas de máximo calor.

5. RELACIONES INSTITUCIONALES

La Secretaría de Acción Sindical, Salud Laboral y Medio Ambiente participa en 3 órganos de participación a nivel autonómico y 12 a nivel local en relación con temas ambientales.

- ☀ **Consejo de Medio Ambiente, Urbanismo y Ordenación del Territorio de Castilla y León:** es el órgano colegiado superior, de carácter deliberante, destinado a asegurar la coordinación administrativa y la participación social en la elaboración, aprobación y ejecución del planeamiento urbanístico y territorial, y en general en la actividad urbanística en Castilla y León, así como en el ámbito de aplicación de la normativa sobre prevención ambiental.
- ☀ **Consejo del Agua de la Confederación Hidrográfica del Duero:** Constituye el foro en el que la Administración General del Estado, las Comunidades Autónomas, las entidades locales y los usuarios del agua y las organizaciones de defensa de intereses ambientales, económicos y sociales relacionados con la gestión del agua, ponen de manifiesto y coordinan sus respectivas visiones sectoriales con incidencia en la política hidráulica para planificar, de manera conjunta, la gestión del Dominio Público Hidráulico.
- ☀ **Consejo Regional de Medio Ambiente:** es el órgano colegiado de carácter consultivo de la Comunidad de Castilla y León en materia de medio ambiente, que tiene como fin servir de lugar de encuentro y participación de los sectores implicados en la elaboración, consulta y seguimiento de las políticas ambientales orientadas a promover la protección del medio ambiente y el desarrollo sostenible
- ☀ **Comisiones Territoriales de Medio Ambiente y Urbanismo de cada provincia:** son órganos colegiados permanentes, de carácter deliberante y resolutorio, destinados a asegurar la coordinación administrativa y la participación social en la actividad urbanística y en el ámbito de aplicación de la normativa sobre prevención ambiental, en cada una de las provincias de Castilla y León.
- ☀ **Consejo de la Agenda 2030 de Valladolid:**
- ☀ **Consejo de Movilidad de Valladolid:**
- ☀ **Mesas de movilidad de Burgos:**

☀ **Participación en el proyecto SME POWER:** promovido por el EREN en Castilla y León junto con otros 7 socios internacionales, con el objetivo de mejorar las políticas públicas para que la transición hacia una economía baja en carbono se adapte mejor a las necesidades de las pymes de Castilla y León, no intensivas energéticamente. CCOO forma parte del grupo de trabajo que se ha constituido en la Comunidad, denominado RES-CYL (Regional Energy Stakeholders), del que se han celebrado cuatro encuentros.

Se ha participado también en la elaboración de estrategias, planes y programas de la administración (dentro de los procesos participativos habilitados para ello) y realizado alegaciones a la *Estrategia de Educación Ambiental* de la Junta de Castilla y León; al *Anteproyecto de Ley de Movilidad Sostenible*; a la *modificación de la ordenanza municipal de movilidad* del Ayuntamiento de Valladolid; a la *Ordenanza Municipal por la que se regula la Zona de Bajas emisiones* del Ayuntamiento de Valladolid al nuevo ciclo de planificación de la *Confederación Hidrográfica del Duero*.

A nivel autonómico, en este período se han firmado el ***II Acuerdo de Diálogo Social para promover una transición justa frente al cambio climático 2021-2023***, y el ***III Acuerdo de transición justa: avanzando frente al cambio climático 2024-2026***. Estos Acuerdos pretenden seguir impulsando una Transición Ecológica Justa, para asegurar que las personas y los territorios aprovechen al máximo las oportunidades de esta transición ecológica sin que nadie se quede atrás. Para que los cambios transformadores prosperen es necesario priorizar la equidad, la justicia social, la inclusión y los procesos de transición justa.

Es por esto que seguimos apostando por una **descarbonización de la economía**, sin perder de vista el enfoque de justicia social en esta transición. Este es el marco de actuación del III Acuerdo de Transición Justa frente al cambio climático, en el que se ha querido dar más importancia al **empleo verde y de calidad**, puesto que la transición hacia un modelo de producción y consumo más ecológico generará también importantes oportunidades de empleo que hay que poner en valor, y preparar a la Comunidad para afrontar ese proceso con garantías.

También se ha trabajado intensamente en el Diálogo Social del Sector Forestal, en primer lugar para firmar en septiembre de 2022 el ***Acuerdo de la Comisión de Seguimiento en materia forestal para la mejora del operativo de lucha contra incendios de Castilla y León 2023-2025***, en el que, tras los devastadores incendios de 202, finalmente se materializaron algunas de las mejoras en las condiciones de trabajo del operativo de incendios. Este Acuerdo supone un avance sustancial en la mejora del tiempo de trabajo de las personas trabajadoras, se apuesta por una formación continuada y se establecen mejoras en el avituallamiento, las infraestructuras y las comunicaciones. El aumento

de los tiempos de trabajo y mejoras en las condiciones permitirá también aumentar los trabajos preventivos en los montes de la Comunidad, parte esencial para evitar futuros incendios.

No obstante, este Acuerdo no es un punto de llegada porque todavía hay margen para la mejora. Seguimos apostando por un operativo cien por cien público que realice labores los 365 días del año y que sea profesional en el que se reconozca lo que son a las personas trabajadoras que están en primera línea de fuego: bomberos y bomberas forestales.

Por otro lado, también se ha firmado *el Acuerdo del Diálogo Social Impulso a la Bioeconomía Forestal*, que parte de la consideración del sector forestal como sector estratégico para el desarrollo y generación de actividad y empleo en el medio rural y para la recuperación demográfica. Este acuerdo pretende impulsar el desarrollo del sector forestal regional, movilizándolo sus recursos, para que contribuyan a generar actividad económica y crear empleo, al tiempo que mejore las condiciones de los trabajadores y la competitividad de las empresas y contribuya a superar los desequilibrios territoriales regionales. Dentro de este Acuerdo están incluidas ahora las visitas al sector forestal, que se detallan en el siguiente apartado.

6. EL SECTOR FORESTAL

A lo largo del **2022** se continuó con el programa de visitas al Sector Forestal tal como se venía realizando en los años anteriores, concretamente al Operativo de Prevención y Extinción de incendios de Castilla y León. Los principales datos de este programa son los siguientes, sin entrar a profundizar en los resultados de estas visitas, puesto que para eso se realiza una memoria específica y un resumen de la misma

Las cuadrillas visitadas entran dentro de las siguientes tipologías:

1- Cuadrillas del Operativo de extinción de Incendios Forestales de la Junta de Castilla y León:

- a. Cuadrillas de Tierra (Romeos)
- b. Cuadrillas helitransportadas (ELIF)
- c. Cuadrillas nocturnas (November)

2- Cuadrillas de las Diputaciones Provinciales, integradas en los Planes de Empleo Forestal Local.

Por parte de CCOO se han visitado 56 Romeos, 10 ELIF, 6 Nocturnas y, por el momento, 19 de las Diputaciones Provinciales.

Este año se ha prestado especial importancia a la presentación en el momento de las incidencias detectadas. Se entiende por incidencia todo incumplimiento concreto de alguna de las cláusulas de seguridad que aparecen en los pliegos de las obras, o de algún aspecto concreto de la normativa de prevención de riesgos laborales.

Cuando el personal técnico detecta una incidencia durante la realización de una visita, informan a través del correo electrónico y de forma casi inmediata, a los responsables de la Administración competente, además de a los responsables de las federaciones de CCOO afectadas, con el fin de que sea subsanada a la mayor brevedad posible.

Se enviaron un total de 205 incidencias a lo largo de la campaña de 2022, correspondiendo a la siguiente tipología:

- Reconocimientos Médicos: 7
- Trabajo con calor (>30º): 20
- Tajo no adecuado: 10
- Módulos de parada: 2
- Vehículos: 6
- Gestión Accidentes Graves: 28
- Comunicaciones: 25
- Epi: 18
- Formación: 21
- Incidencia en asistencia a IIFF: 44
- Instalaciones: 19
- Otro: 4

Durante el año **2023** no se hicieron visitas a las cuadrillas del operativo de incendios, puesto que este era uno de los programas incluidos en el Acuerdo de Prevención de Riesgos Laborales que Vox al frente de la Consejería de Empleo dejó sin efecto.

En el año **2024** se recuperan las visitas a las cuadrillas del Operativo, en esta ocasión ya incluidas en el Acuerdo de Impulso de la Bioeconomía Forestal con la Consejería de Medio Ambiente, Vivienda y Ordenación del Territorio de la Junta de Castilla y León.

A lo largo de la Epoca de Peligro Alto de incendios, se han realizado las visitas a los tajos de las cuadrillas del operativo, en esta ocasión se encuadran todas dentro del Operativo de extinción de incendios de Castilla y León, dentro de las siguientes tipologías:

- a. Cuadrillas de tierra (Romeos)
- b. Cuadrillas helitransportadas (ELIF)
- c. Cuadrillas nocturnas (November)

Por parte de CCOO se han visitado 20 Romeos , 7 ELIF, 2 Nocturnas.

Por Provincias la distribución de cuadrillas visitadas ha sido la siguiente.

- Ávila: 3 Romeos y 1 ELIF
- Burgos: 2 Romeos y 1 ELIF
- León: 2 Romeos,1 ELIF Y 1 nocturna
- Palencia: 2 Romeos y 1 ELIF
- Salamanca: 2 Romeos y 1 ELIF
- Segovia: 1 Romeo,1 ELIF,1 nocturna
- Soria: 2 Romeos
- Valladolid: 2 Romeos
- Zamora: 4 Romeos y 1 ELIF

En las visitas de este año se ha querido informar específicamente al operativo sobre el riesgo de la exposición a agentes tóxicos y cancerígenos procedentes del humo de los incendios forestales. Se realizó un folleto explicativo del origen del riesgo, y de las posibles medidas a tomar, entre ellas exigir que se contemple en las evaluaciones de riesgos de las cuadrillas del operativo.

Al igual que en el 2022, se recuperó el sistema de presentación de las incidencias detectadas en el momento. Se enviaron un total de 62 incidencias correspondientes a 26 de las cuadrillas visitadas a lo largo de la ejecución de las visitas, correspondiendo a la siguiente tipología:

- Trabajo con calor (>30º): 10
- Módulos de parada: 9
- Tajo no adecuado: 12
- Incidencias debidas a ejecución de tareas no adecuadas a EPA: 5
- Gestión Accidentes Graves: 9
- Comunicaciones: 2
- Incidencia en asistencia a IIFF: 14
- Otro: 1

7. LA ACTIVIDAD DE LA SECRETARÍA EN IMÁGENES

MOVILIDAD 2021



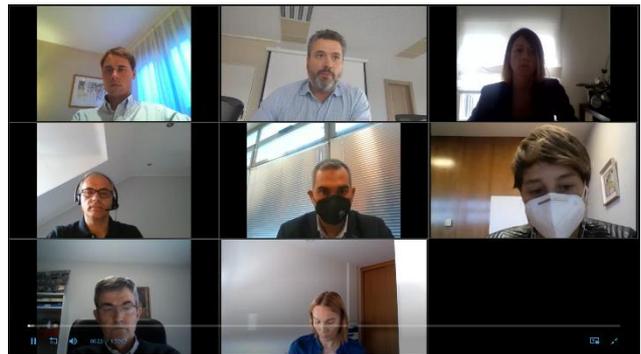
Kirt reparación bicicletas para las sedes



Jornada reivindicativa Valladolid



Jornada reivindicativa Valladolid



Taller movilidad polígono Villalonquejar



Mesa informativa día sin coches Valladolid



Mesa informativa día sin coches Segovia

SEMANA EUROPEA DE LA MOVILIDAD

16-22 DE SEPTIEMBRE 2021

Por tu salud, muévete de forma sostenible

Los desplazamientos por motivo de trabajo son más de un tercio de los desplazamientos de la movilidad general. Garantizar el acceso a los puestos de trabajo en medios alternativos, y dotarse de unos servicios adecuados de transporte colectivo es fundamental. La movilidad sostenible es también más saludable porque contamina menos, reduce los accidentes laborales de tráfico y satisface la necesidad de movilidad de las personas.

La plataforma de coche compartido de CCOO



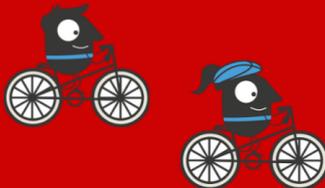
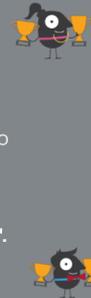
En CCOO de Castilla y León queremos fomentar el uso compartido de los vehículos tanto en los desplazamientos desde los domicilios particulares como en los desplazamientos durante la jornada. Puedes usar la aplicación como persona pasajera o conductora, buscando viajes publicados o registrando el viaje programado para que lo puedan consultar otras personas.



A las sedes de CCOO sin mi coche

Nos hemos dotado de un sistema de incentivos para fomentar el uso de medios sostenibles en las sedes de CCOO de Castilla y León. Usando la aplicación "Ciclogreen" podrás acumular puntos por cada kilómetro sostenible, conocer las emisiones de CO2 evitadas, el dinero ahorrado y participar en retos de movilidad sostenible.

EL 16 de septiembre empieza el reto "Urban Mobility". Si consigues superar el reto entrarás en el sorteo de fantásticos regalos.



Un kit básico de herramientas de bici

En las sedes de CCOO puedes realizar pequeñas reparaciones que te garantizan la vuelta segura a casa si usas la bicicleta: reparar una rueda pinchada, o ajustar alguna pieza. ¡Ya no quedan excusas para no usar la bici!

Perseguimos avanzar hacia un modelo de movilidad para CCOO que sea sostenible, segura, equitativa y eficiente; y fomentar con ello en la sociedad una nueva cultura de la movilidad que ayude a ponerle freno a la emergencia climática en la que nos encontramos

MOVILIDAD 2022

SEMANA EUROPEA DE LA MOVILIDAD
16-22 DE SEPTIEMBRE 2022
"Mejores conexiones"

A LAS SEDES DE CCOO SIN MI COCHE

¡COMPLETA EL FORMULARIO A TRAVÉS DEL CÓDIGO QR!



Semana Europea de la movilidad



Día sin coches Valladolid



Día sin coches Valladolid





Presentación BIKI Valladolid

Presentación BIKI Valladolid



Día sin coches en Burgos



Día sin coches en Palencia



Día sin coches Salamanca



Debate Zona de bajas emisiones Valladolid

MOVILIDAD 2023

SEMANA EUROPEA DE LA MOVILIDAD
16-22 DE SEPTIEMBRE 2023
¡Combina y muévete!

22 de septiembre
A LA SEDE DE CCOO SIN MI COCHE
Cuéntanos tu experiencia

#MobilityWeek

Semana Europea de la Movilidad

SEMANA EUROPEA DE LA MOVILIDAD
16-22 DE SEPTIEMBRE 2023
Ahora más que nunca, apostamos por una movilidad sostenible, segura y equitativa.
¡Combina y muévete!
#SEM2023
#MobilityWeek

AL TRABAJO SIN MI COCHE

Los desplazamientos al lugar de trabajo son uno de los principales motivos de movilidad diaria, y en la Semana Europea de la Movilidad Sostenible, desde CCOO de Castilla y León queremos animar a las personas trabajadoras a realizar esos desplazamientos de una forma sostenible, pero también a los centros de trabajo y Administraciones a emprender las actuaciones necesarias para que eso sea posible.

Para ello queremos conocer tu experiencia y tu opinión acerca de las mejoras o actuaciones en cuestión de movilidad que consideras necesario abordar. Contéstanos a este sencillo cuestionario

Actividad desarrollada en el marco del II Acuerdo del Diálogo Social para promover en Castilla y León una Transición Justa frente al Cambio Climático 2021-2023

Cuestionario movilidad

CCOO
comisiones obreras
de Castilla y León

Con el
#DíaMundialsinCoches

Por una
movilidad
sostenible con
carriles bus y
carriles bici

Aparca el coche, camina,
pedalea, utiliza el transporte
público

Por ti y por todas y todos, utiliza
transporte sostenible

Reivindicación carriles bici Valladolid

MOVILIDAD 2024



Presentación campaña SEM



Campaña Movilidad Laboral sostenible y segura



Semana Europea de la Movilidad 2024



Semana Europea de la Movilidad 2024

FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN



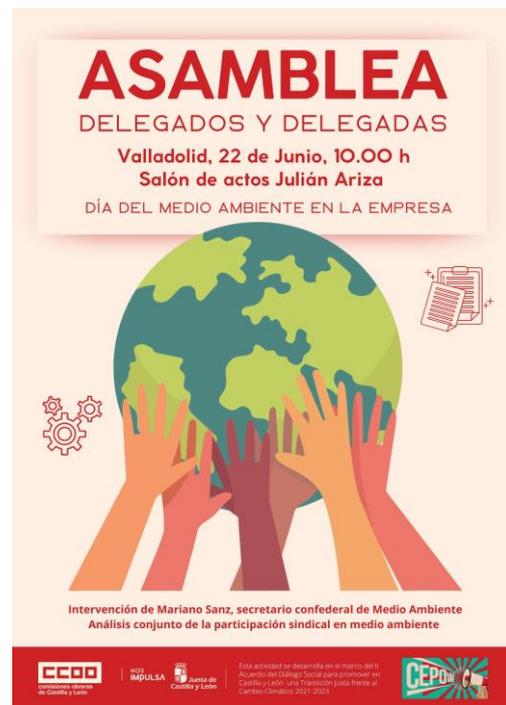
Taller de transformación ecológica de los centros de trabajo Salamanca



Taller de transformación ecológica de los centros de trabajo Valladolid



Asamblea Adaptar nuestros trabajos al clima





Curso sensibilización y formación sindical para la contribución a la sostenibilidad ambiental de la empresa (Burgos)



Movilidad eficiente y sostenible ante el cambio climático



Asamblea Transición ecológica justa



Asamblea Transición ecológica justa



Campaña refugios climáticos



Jornada Zamora quemada, Zamora esperanzada



Jornada acción sindical en la transición hacia la economía circular



Presentación Plan de servicios ferroviarios Castilla y León



Asamblea Herramientas de participación en la transición justa



Jornada Economía Circular y PYMES



Jornada Economía circular y PYMES