

PAISAJES URBANOS DE CASTILLA Y LEÓN:
Un paseo diferente
por Ávila 26-27



La muralla, referente abulense. Víctor Otero

ACTUALIDAD:

CCOO reactivará tras el verano la presión sobre el Gobierno para la puesta en marcha de las **lanzaderas**.

07

Smurfit-Kappa: una gestión exitosa de nuestro Sindicato para contrarrestar su deslocalización.

09

Demandas de compromiso a la Patronal y a la Administración en el **Día Internacional de la Salud Laboral**.

11

El sector forestal está que arde: huelga en plena campaña veraniega por unas condiciones laborales dignas.

17

ENTREVISTA.

Dieter Heinch, director del Instituto de Formación de la Confederación Sindical Alemana: "Los sindicatos tenemos que hacer cogestión con los empresarios".

22

Más de 2.000 delegados y delegadas de CCOO y UGT procedentes de todos los rincones de la Comunidad se manifestaron el pasado día 9 de julio por las calles de Valladolid para denunciar el inmovilismo de Cecale (Confederación de Organizaciones Empresariales de Castilla y León) en la búsqueda de un convenio colectivo para todos aquellos trabajadores y trabajadoras de la región que carecen de él. En la actualidad existen unos 30.000 empleados y empleadas en Castilla y León que no están amparados por convenio alguno.

Los secretarios generales de CCOO y UGT en Castilla y León, Ángel Hernández y Agustín Prieto, encabezaron la concentración-manifestación ante la sede de Cecale, en la Acera de Recoletos de Valladolid. Bajo el lema "Convenios para todos" hemos denunciado a la Patronal por su falta de interlocución social.

Ángel Hernández señaló que desde que en 2001 tuvo lugar el primer contacto con los empresarios de la Comunidad se han firmado un total de 17 convenios colectivos regionales nuevos, "de los cuales solo siete han sido con organizaciones adscritas a Cecale. El resto han sido con organizaciones empresariales al margen de la Patronal. Lo cual indica que los sindicatos no estamos en guerra con los empresarios".

El secretario general de CCOO Castilla y León quiso dejar bien patente que Cecale no asume su

SOLICITADA LA EXTENSIÓN DE 112 CONVENIOS COLECTIVOS A LA CONSEJERÍA ECONOMÍA Y DE EMPLEO

Clamor laboral frente a Cecale por la generalización de los convenios colectivos



Las calles fueron tomadas pacíficamente por 2.000 delegados y delegadas de Castilla y León. Víctor Otero

responsabilidad en este delicado asunto. "Está llevando a cabo una estrategia equivocada a la hora de la negociación de los convenios colectivos. Su actitud es la de ir colocando parches y ese no es el camino para acabar con la cobertura de vacíos".

En opinión de Ángel Hernández el comportamiento de los empresarios parte de una estrategia equivocada porque "están poniendo pegajos para no demostrar lo que realmente son, unos retrógrados". El Secretario General de CCOO aseguró que no estamos en lucha

con todos los empresarios, ya que algunos sí comprenden cómo es la negociación colectiva moderna y se implican en cuestiones tan importantes como la prevención de riesgos laborales y los planes de igualdad en muchas las empresas de la región.

SE OCUPARÁ DE ORGANIZAR ACTOS RELACIONADOS CON LA CULTURA Y EL CONOCIMIENTO

Brillante puesta de largo del Ateneo Cultural de CCOO "Jesús Pereda"

Comisiones Obreras de Castilla y León ya ha puesto en marcha un nuevo proyecto de carácter sociocultural con el nombre de Ateneo Cultural "Jesús Pereda". La brillante presentación del nuevo Ateneo tuvo lugar en la tarde del pasado

día 16 de abril, en el salón de actos de Caja España (Plaza Fuente Dorada). En el acto de Inauguración estuvieron presentes el secretario general de CCOO, José María Fidalgo, el secretario general de CCOO en Castilla y León, Ángel Her-

nández, y el presidente de la Junta de Castilla y León, Juan Vicente Herrera, así como la presidenta del Patronato de la Fundación y Secretaria de Migraciones y Movimientos Sociales de CCOO Castilla y León, María Vallejo. Tras la inauguración y como primero de los actos del Ateneo Cultural se desarrolló un diálogo abierto sobre "la Cultura como medio de avance social" en el que participarán representantes de diferentes disciplinas artísticas.



La actriz vallisoletana Ana Otero durante la presentación el Ateneo. Víctor Otero

Nuevo Seguro de Auto ATLANTIS
Uno de los mejores del mercado
En tu delegación más próxima:

Por la protección de tu coche, de tu familia y del entorno.
En ATLANTIS somos conscientes de los riesgos medioambientales actuales. Por ello, para personas que ponen en práctica el consumo responsable (vehículos híbridos o ecológicos) ofrecemos las mejores tarifas del mercado.

C. San Pablo, 8 - Burgos - Tel. 947 25 75 52
C. Acbeles, 20 - Valladolid - Tel. 983 38 23 11

¡Infórmate de nuestras condiciones y descuentos exclusivos para afiliados a **CCOO**!

Servicio de Atención Telefónica
901 500 400

DONDE ENCONTRARNOS

CCOO ÁVILA

Plaza Santa Ana, 7-bajo izqda.
05001 ÁVILA
Tfño.: 920 22 25 64
Fax: 920 25 24 07
upavila@cleon.ccoo.es

CCOO ARENAS DE SAN PEDRO

Plaza del Ayuntamiento, 2
05400 Arenas de San Pedro (ÁVILA)
Tfño.: 920 37 17 89
arenas@cleon.ccoo.es

CCOO ARÉVALO

Paseo de la Alameda, 1
05200 Arévalo (ÁVILA)
Tfño. y fax: 920 30 24 93
arevalo@cleon.ccoo.es

CCOO CEBREROS

La Cruz, 12
05260 Cebrenos (ÁVILA)
Tfño. y fax: 918 62 21 89
cebreros@cleon.ccoo.es

CCOO BURGOS

San Pablo, 8-4º.
09002 BURGOS
Tfño.: 947 25 78 00
Fax: 947 25 77 99
upburgos@cleon.ccoo.es

CCOO ARANDA DE DUERO

Plaza del Trigo, 8
09400 Aranda de Duero (BURGOS)
Tfño.: 947 50 24 43
Fax: 947 50 83 64
ucaranda@cleon.ccoo.es

CCOO BRIVIESCA

Justo Cantón Salazar, 4
09240 Briviesca (BURGOS)
Tfño. y fax: 947 59 26 87
ucbriviesca@cleon.ccoo.es

CCOO MIRANDA DE EBRO

Torre de Miranda, 6-traseras
09200 Miranda de Ebro (BURGOS)
Tfño.: 947 32 01 61
Fax: 947 33 03 43
ucmiranda@cleon.ccoo.es

CCOO MEDINA DE POMAR

Arcentales, 2-entrepanta dcha.
09500 Medina de Pomar (BURGOS)
09680 Palacios de la Sierra (BURGOS)

CCOO LEÓN

Roa de La Vega, 21
24001 LEÓN
Tfños.: 987 23 45 59 y
987 23 44 22
Fax: 987 22 62 28
upleon@cleon.ccoo.es

CCOO DEL BIERZO

Doctor Fleming, 19
24400 Ponferrada (LEÓN)
Tfño.: 987 42 52 51
Fax: 987 42 82 42
rasanchez@cleon.ccoo.es

CCOO ASTORGA

Juego de Cañas, 5-7
24700 Astorga (LEÓN)
Tfño. y fax: 987 61 65 26
astorga@cleon.ccoo.es

CCOO FABERO

Avenida del Bierzo, s/n
24420 Fabero (LEÓN)
Tfño. y fax: 987 55 11 33
fabero@cleon.ccoo.es

CCOO LACIANA

Constitución, 22-1º
24100 Villablino (LEÓN)
Tfño.: 987 47 12 34
Fax: 987 47 21 73
dtfernandez@cleon.ccoo.es

CCOO BEMBIBRE

Lope de Vega, 5 y 7
24300 Bembibre (LEÓN)
Tfño. y fax: 987 51 09 20
bembibre@cleon.ccoo.es

CCOO EL NORTE-LA ROBLA

La Golmera, 6
24640 La Robla (LEÓN)
Tfño. y fax: 987 57 21 61
marías@cleon.ccoo.es

CCOO PALENCIA

Plaza Abilio Calderón, 4 -2º
34001 PALENCIA
Tfño.: 979 74 14 17
Fax: 979 70 08 25
uppalencia@cleon.ccoo.es

CCOO AGUILAR DE CAMPOO

Marqués de Aguilar, 2
34800 Aguilar de Campoo (PALENCIA)
Tfño. y fax: 979 12 23 38
ulaguilar@cleon.ccoo.es

CCOO GUARDO

San Antonio, 2-bajo
34880 Guardo (PALENCIA)
Tfño. y fax: 979 85 22 55

CCOO SALAMANCA

Arco de la Lapa, 2-4º.
37001 SALAMANCA
Tfño.: 923 26 44 64
Fax: 923 26 17 34
upsalamanca@cleon.ccoo.es

CCOO BÉJAR

Plaza de los Aires, 1-2º
37700 Béjar (SALAMANCA)
Tfño. y fax: 923 48 02 08
pmoreta@cleon.ccoo.es

CCOO CIUDAD RODRIGO

Plaza de Herrasti, s/n
37500 Ciudad Rodrigo (SALAMANCA)
Tfño. y fax: 923 48 02 08

CCOO GUIJUELO

San Juan de Sahagún, 4
37770 Guijuelo (SALAMANCA)
Tfño.: 923 58 05 25
jimramos@agroalimentaria.ccoo.es

CCOO SEGOVIA

Severo Ochoa, 2
40002 SEGOVIA
Tfño.: 921 42 01 51
Fax: 921 42 24 84
upsegovia@cleon.ccoo.es

CCOO CUÉLLAR

Magdalena, 6
40200 Cuéllar (SEGOVIA)
Tfño.: 921 14 09 14
Fax: 921 14 32 39
cuelar@cleon.ccoo.es

CCOO SORIA

Vicente Tutor, 6
42001 SORIA
Tfño.: 975 23 36 44
Fax: 975 22 54 58
upsoria@cleon.ccoo.es

CCOO BURGO DE OSMÁ

Aranda de Duero, 4-bajo
42300 Burgo de Osma (SORIA)
Tfño. y fax: 975 34 02 78

CCOO ÁGREDÁ

Avenida de Soria, s/n
42100 Ágreda (SORIA)
Tfño. y fax: 976 64 72 23

CC.OO ALMAZÁN

Plaza de San Pedro, 12
42200 Almazán (SORIA)
Tfño.: 975 30 01 50

CCOO ÓLVEGA

Los Martires, 18
42110 Ólvega (SORIA)
Tfño. y fax: 976 64 54 25

CCOO SAN LEONARDO

Alfonso X El Sabio, 4 - 42140
San Leonardo de Yagüe (SORIA)
Tfño. y fax: 977 63 76 76

CCOO VALLADOLID

Plaza Madrid, 4
47001 VALLADOLID
Tfño.: 983 29 15 16
Fax: 983 30 23 40
upvalladolid@cleon.ccoo.es

CCOO POLÍGONO DE SAN CRISTÓBAL

Centro de atención al
trabajador
Cobalto, 8. Nave 9
47012 VALLADOLID
Tfño.: 983 30 08 01
Fax: 983 30 28 92
jgonzalez@cleon.ccoo.es

CCOO MEDINA DEL CAMPO

Callejón de los Coches, 12
47400 Medina del Campo (VALLADOLID)
Tfños.: 983 80 09 30 y
983 80 19 00 (también fax)
sedemedinac@cleon.ccoo.es

CCOO ZAMORA

Plaza Alemania, 1. 5º-6ª planta
34004 PALENCIA
Tfño.: 980 52 27 78
Fax: 980 51 39 59
upzamora@cleon.ccoo.es

CCOO TORO

Plaza de los Cubos, s/n
49800 Toro (ZAMORA)
Tfño. y fax: 980 69 19 79
toro@cleon.ccoo.es

CCOO BENAVENTE

Carros, 41
49600 Benavente (ZAMORA)
Tfño.: 980 63 21 59
Fax: 980 63 50 32
benavente@cleon.ccoo.es

FOREMRCYL ÁVILA

Plaza Santa Ana, 7-bajo izqda.
05001 ÁVILA
Tfño.: 920 35 21 19
Fax: 920 35 20 34
avila@foremrcyl.es

FOREMRCYL BURGOS

Oviedo, 7. Bajo
09002 BURGOS
Tfño.: 947 25 64 50
Fax: 947 25 07 03
burgos@foremrcyl.es

FOREMRCYL LEÓN

Centro para prácticas
Polígono Pentasa III
Naves 211-212
Juan Ramón Jiménez
09007 BURGOS
Tfño. y fax: 947 48 22 63
cite-segovia@cleon.ccoo.es

FOREMRCYL MIRANDA DE EBRO

Estación, 70.
09200 Miranda de Ebro (BURGOS)
Tfño.: 947 33 35 94
Fax: 947 31 43 32
mirandadeebro@foremrcyl.es

FOREMRCYL SORIA

Alfonso IX, 8
49013 ZAMORA
Tfño.: 980 55 74 08
Fax: 980 55 78 28
zamora@foremrcyl.es

FOREMRCYL BENAVENTE

Los Carros, 41-bajo
49600 Benavente (ZAMORA)
Tfño.: 980 63 21 59
Fax: 980 63 50 32
benavente@foremrcyl.es

FOREMRCYL ZAMORA

Acibelas, 20-entrepanta
47012 VALLADOLID
Tfño.: 983 39 23 11
Fax: 983 39 36 97
fjl@atlantis-seguros.es

FOREMRCYL VALLADOLID

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL BURGOS

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL ZAMORA

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL BENAVENTE

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL ZAMORA

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL BURGOS

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL BENAVENTE

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL ZAMORA

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL VALLADOLID

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL BURGOS

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL LEÓN

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL MIRANDA DE EBRO

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL SORIA

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL BENAVENTE

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL ZAMORA

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL BURGOS

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL BENAVENTE

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL ZAMORA

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL BURGOS

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL BENAVENTE

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL ZAMORA

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL BURGOS

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL BENAVENTE

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL ZAMORA

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL BURGOS

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL BENAVENTE

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL ZAMORA

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL BURGOS

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL BENAVENTE

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL ZAMORA

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL BURGOS

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL BENAVENTE

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL ZAMORA

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL BURGOS

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL BENAVENTE

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

FOREMRCYL ZAMORA

Verberna, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tfño.: 983 21 84 50
Fax: 920 35 20 34
valladolid@foremrcyl.es

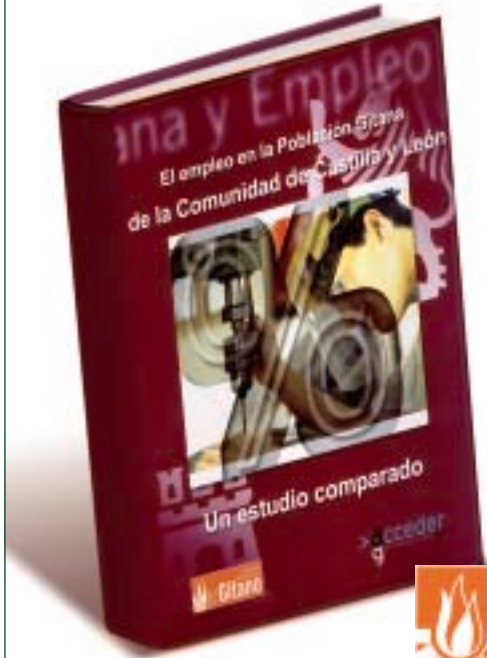
INVOLUCIÓN INDESEABLE

británico, se convierta la excepción en norma y se generalice en todos los países de la Unión Europea la iniciativa británica de ampliar la jornada laboral hasta las 65 horas. De esta forma incomprensible la minoría acaba imponiendo sus criterios a todos los demás países. Es una auténtica lástima, ya que si el Parlamento Europeo no lo remedia a finales de año, regresaremos al siglo XIX.

CCOO, junto con el resto de los sindicatos europeos que integran la CES, debe presionar ante el Parlamento Europeo para que rechace la Directiva e, igualmente, luchará para mantener en nuestro

país la legislación española vigente en materia de derecho laboral. Vaya por delante la desacertada decisión del gobierno español de no votar en contra de la citada directiva.

“El empleo de la población gitana de Castilla y León”. Un estudio comparado



tudio **nos permite conocer la situación laboral de la comunidad gitana de Castilla y León**, compararla con la del conjunto de la población de la Comunidad Autónoma, así como de todo el estado a nivel estatal e identificar sus principales problemas y causas. Por otro lado, nos proporciona datos objetivos y fiables a la hora de diseñar medidas y actuaciones de empleo y formación, dirigidas a la comunidad gitana.

La **metodología** aplicada se basa en la utilizada por la EPA, que elabora el Instituto Nacional de Estadística, lo que nos permite establecer comparaciones con el conjunto de la población Castellano y Leonesa, en total se realizan 400 entrevistas a hombres y mujeres gitanos, mayores de 16 años, y residentes den el territorio de Castilla y León. (23.582 gitanos residentes en el territorio de nuestra comunidad)

Los **resultados** del estudio vienen a constatar que el crecimiento económico y la creación de empleo por sí mismos no garantizan la reducción de la pobreza si no se acompañan de medidas adaptadas para los grupos más excluidos. La exclusión de la población gitana del mercado de trabajo es un aspecto clave de la **situación de discriminación social** que presenta el informe. Un 52% de las per-

sonas encuestadas manifestaron sentirse discriminados en algún momento. Esta proporción supone que unas 12.000 personas gitanas dicen haber sufrido directamente la discriminación en el proceso de búsqueda de empleo o en el mismo puesto de trabajo.

Sin embargo y a pesar de las barreras sociales y laborales, los gitanos y gitanas se incorporan al trabajo a edades más tempranas, por lo que su vida laboral se hace más larga que la del conjunto de la población. A su vez, **la tasa de actividad, del 72,8%, es 19 puntos más alta que la del conjunto de la población castellano y leonesa (53,4%)**. La pronta incorporación se traduce en un desempleo mayoritariamente juvenil, con **una tasa global de paro casi 11 puntos mayor que la del conjunto de la población castellano y leonesa** (18,2% frente al 7,3%). La ocupación de la población gitana se caracteriza por la alta precariedad: 52,9% tiene contrato a tiempo parcial y el 70,6% tiene contrato temporal.

Pese a esta situación, que claramente se puede considerar desincentivadora, es necesario destacar que **los datos recogidos avalan claramente la afirmación de que “la población gitana quiere trabajar”**, afirmación que viene a desmontar un prejuicio aún generalizado, de que los gitanos son unos vagos y de que no quieren trabajar y

que por lo tanto ellos son responsables de su propia situación.

Esta conclusión se apoya claramente en diferentes **datos recogidos en el estudio**, tales como:

- las altas tasas de población activa de la población gitana,
- la duración prolongada de su presencia en el mercado de trabajo (inicio a edades más tempranas y abandono más tarde),
- las expectativas y deseos que los gitanos muestran hoy en día de cara a su acceso a un empleo,
- la importante y manifiesta motivación de la mujer por su formación y su inserción laboral.

Frente a este panorama y entre las principales **recomendaciones** que se desprenden del Estudio, se constata la **necesidad de políticas de inclusión y de lucha contra la pobreza** que promuevan la real integración laboral y plena incorporación social de la población gitana, siendo en este sentido, una obligación de los poderes públicos remover los obstáculos que todavía impiden el pleno ejercicio de la ciudadanía de algunas personas gitanas.

El texto completo del estudio “**El empleo en la población gitana de la comunidad de Castilla y León**”, puede consultarse en <http://www.gitanos.org/publicaciones/estudioempleo/index.htm>

Desde Comisiones Obreras hemos solicitado la extensión de 112 convenios a la Consejería de Economía y Empleo de la Junta

Más de 2.000 delegados movilizados ante Cecale por la generalización de los convenios colectivos



Un momento de la manifestación realizada el pasado día 9 de julio por Valladolid. Víctor Otero

Más de 2.000 delegados y delegadas de CCOO y UGT procedentes de todos los rincones de la Comunidad se manifestaron el pasado día 9 de julio por las calles de Valladolid para denunciar el inmovilismo de Cecale (Confederación de Organizaciones Empresariales de Castilla y León) en la búsqueda de un convenio colectivo para todos los trabajadores y trabajadoras de la región que carecen de él. En la actualidad hay unos 30.000 empleados y empleadas en el territorio que no están amparados por convenio alguno.

Los secretarios generales de CCOO y UGT en Castilla y León, Ángel Hernández y Agustín Prieto, encabezaron la concentración-manifestación ante la sede de Cecale, en la Acera de Recoletos de Valladolid. Bajo el lema “Convenios para todos” hemos denunciado a la patronal por su falta de interlocución social. Angel Hernández señaló que desde que en 2001 tuvo lugar el primer contacto con los empresarios de la Comunidad se han firmado un total de 17 convenios colectivos regionales nuevos, “de los cuales solo siete han sido con organizaciones adscritas a Cecale. El resto ha sido con

organizaciones empresariales al margen de la patronal. Lo cual pone de manifiesto que los sindicatos no estamos en guerra con los empresarios”, recalca.

CECALE ES UNA ORGANIZACIÓN RETRÓGRADA

El secretario general de CCOO Castilla y León quiso dejar bien patente que Cecale no asume su responsabilidad en este delicado asunto. “Está llevando a cabo una estrategia equivocada a la hora de la negociación de los convenios colectivos. Su actitud es la de ir colocando parches y ese no es el camino para acabar con la cobertura de vacíos” En opinión de Angel Hernández el comportamiento de los empresarios es una estrategia equivocada “y demuestran lo que realmente son, unos retrógrados”.

El máximo responsable de CCOO aseguró que no estamos en lucha con todos los empresarios, ya que algunos si comprenden cómo es la negociación colectiva moderna y se implican en cuestiones tan importantes como la precención de riesgos laborales.

A la concentración ante la sede de la patronal Cecale le ha seguido una manifestación que ha discurrido por la Acera de Recoletos, plaza de Zorrilla, calle Santiago, Doctrinos, Avenida de José Luis Arrese, y de Antonio Lorenzo Hurtado hasta la sede de la Consejería de Economía y Empleo. Allí, los secretarios genera-

les de CCOO y UGT hicieron entrega de la solicitud para la extensión de 112 convenios colectivos en el Registro General de la Consejería. Posteriormente han mantenido un encuentro con el consejero de Economía y Empleo, Tomás Villanueva, con el viceconsejero de Empleo, Ignacio Javier Ariznavarreta Esteban y con el director general de Trabajo, Miguel Ángel Mediavilla. “El Gobierno autonómico no puede estar al margen de este problema relativo a la extensión de convenios colectivos para aquellos trabajadores que carecen de él. De ahí que hayamos demandado al consejero su implicación directa e inmediata”, manifestó Hernández.

Ambos sindicatos solicitaron la extensión de nueve convenios que afectan al ámbito regional para los subsectores de clínicas veterinarias, arqueología y paleontología, el sector de reponedores, de la industria del aceite de oliva, masas y patatas fritas, azafatas y promotores de venta y, uno de los que más trabajadores engloba, como es el de los servicios auxiliares.

Además, la solicitud afectará a otros subsectores como el transporte de viajeros, la sanidad privada, panadería, distribución de gases licuados del petróleo, marroquinería, bollería y pastelería, limpieza viaria, cines, oficinas y despachos y clínicas dentales, en cuya extensión están implicadas sólo algunas provincias.

CCOO denuncia que en España mueren cada año 4.000 trabajadores por la exposición laboral a sustancias cancerígenas

La Administración carece de recursos para aplicar la norma REACH de control de sustancias químicas. A estas alturas aún no se ha elaborado el régimen sancionador, para lo que es necesario la coordinación de diferentes ministerios (Medio Ambiente, Sanidad, Industria y Trabajo) y comunidades autónomas

Un año después de que entrara en vigor, la aplicación de la norma europea REACH sobre registro, evaluación, autorización y restricción de sustancias químicas, ésta se encuentra muy retrasada. El Ministerio de Medio Ambiente, Medio Rural y Marino no dispone de suficiente personal para atender los numerosos requerimientos para su aplicación, tanto en Europa como en España, y tiene que recurrir a contrataciones externas temporales, que retrasan las actividades y no permiten dar continuidad y estabilidad al trabajo. Por su parte, ni el Ministerio de Sanidad ni las comunidades autónomas han adopta-

do hasta la fecha ninguna iniciativa en el ámbito de sus competencias.

La norma europea REACH tiene un gran potencial para reducir los daños a la salud y el medio ambiente ocasionados por las sustancias químicas. Sólo en España mueren cada año 4.000 trabajadores por la exposición laboral a sustancias cancerígenas y se estima que más de 30.000 sufren enfermedades profesionales ligadas a la exposición a sustancias tóxicas, según las estimaciones realizadas por el Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud de CCOO.

El Centro de Referencia REACH, creado por el anterior Ministerio de Medio Am-

biente para impulsar y facilitar la aplicación del Reglamento, está saturado y sin capacidad de dar respuesta a la demanda de información y formación por parte de empresas y sindicatos.

El 1 de junio de 2008 empieza también el periodo de seis meses durante el cual las empresas fabricantes e importadoras deben pre-registrar sus sustan-

30.000 operarios afectados por la exposición a sustancias tóxicas

cias, esto es, informar a la Agencia Europea de Sustancias Químicas (ECHA) de qué sustancias fabrican o importan en más de 1 t/a. Sin embargo, CCOO ha constatado que numerosas empresas, sobre todo PYME, no conocen aún sus obligaciones.

El liderazgo en la aplicación de esta normativa lo ha llevado en los últimos años el Ministerio de Medio Ambiente, pero los numerosos cambios en la Subdirección General de Calidad Ambiental y la nueva configuración del Ministerio de Medio Ambiente, Medio Rural y Marino ha propiciado que REACH cuente en estos momentos con menos apoyo político.

“Es necesario que el Gobierno español aproveche la oportunidad que ofrece REACH de prevenir el riesgo químico dotando de estructura a los ministerios implicados, garantizando la coordinación interministerial y con las comunidades autónomas y dándole impulso político” ha declarado Fernando Rodrigo, coordinador Confederal de Salud Laboral y Medio Ambiente de CCOO. Esta situación, ha añadido Rodrigo, “hace patente la urgencia de crear una Agencia de Sustancias Químicas que coordine e impulse todas las actividades para prevenir los riesgos que ocasionan las sustancias químicas sobre la salud laboral, la salud pública y el medio ambiente”.

Más de
24.000
viviendas y
centenares de locales
entregados

últimas viviendas

Información y reservas:
**Avda, Mirat 12-16 Entlo. Oficina C-D
37005 Salamanca**
Teléfono: **923 617 854**

Promueve



Colabora



Por iniciativa de:



Venta de locales comerciales: la mejor inversión para su negocio

residencial Vitra

El Zurguén



En el nuevo desarrollo urbanístico de Salamanca

Viviendas protegidas de 1 y 3 dormitorios, con garaje y trastero

4

UNIÓN SINDICAL DE CCOO DE CASTILLA Y LEÓN

5



La estación de Miranda ha perdido peso en el concierto ferroviario nacional.

En el transcurso de la última década Miranda de Ebro ha ido perdiendo influencia ferroviaria y eso es algo determinante en el devenir de la ciudad. De ser un centro neurálgico donde se tomaban las principales decisiones ferroviarias del norte de España, tanto en gestión, como de plantilla y cargas laborales se ha pasado a un segundo plano, perdiendo esos niveles de decisión. Y el último dato que nos ha hecho alzar la voz para intentar poner freno a este desmantelamiento en cubierto ha sido la supresión de varios trenes, especialmente los nocturnos. Este hecho supone una merma significativa de la operatividad ferroviaria de la ciudad y de los servicios que dejan de tener sus ciudadanos.

Hasta la fecha se han recogido un total de 5.000 firmas de ciudadanos y ciudadanas mirandesas que claman contra esta posibilidad. Sin duda, de una ciudad con 35.000 habitantes, sumar este número pone de manifiesto el interés de sus ciudadanos y su clara concienciación por potenciar el sector ferroviario como eje vital de desarrollo de Miranda y su comarca. Todas ellas han sido presentadas en la subdelegación que la Junta de Castilla y León tiene en Miranda, en el Ayuntamiento mirandés y en Correos para ser remitidas a Renfe.

El Foro ciudadano en defensa del FFCC ha mandado ya una carta a los responsables del Ministerio de Fomento, Adif (Administrador de Infraestructuras Ferroviarias) y Renfe Operadora para que sus demandas sean escuchadas. Aquí están representados la totalidad de organizaciones sociales (CCOO, UGT, federación de asociaciones de



5.000 firmas avalan su dinamización en la ciudad del Ebro ante su paulatino desmantelamiento

CCOO crea en Miranda la mesa en defensa del ferrocarril

vecinos), empresariales (Cámara de comercio) y políticas (Ayuntamiento, Diputación de Burgos, Junta de Castilla y León, PSOE, IU y PP), por lo que el apoyo a estas demandas es unánime.

Desde que se gestó la puesta en marcha de esta coordinadora, a principios de año, hasta la fecha se han llevado a cabo varias reuniones abiertas a todos estos colectivos (un total de 48) y ciudadanos para decidir como actuar. El ultimátum para las tres entidades está ya sobre la mesa y si para mediados de junio no hay respuestas a estas demandas, está previsto un calendario de movilizaciones que haga replantearse la apatía mostrada por Miranda. Juan Carlos Muíño, portavoz de la comisión permanente de este colectivo, delegado de CCOO y presidente del comité de empresa de Adif en Burgos, señala que la situación es mala “y sino se hace algo pronto puede ser peor”.

La comisión permanente está formada por la representación sindical de Renfe y Adif (Juan Carlos Muíño, Román Barroso –UGT–, y José Antonio Barahona –Semaf–), de los tres partidos con representación municipal (Gustavo Modino –PSOE–, Carlos de Porras



CCOO y los ciudadanos de Miranda luchan contra el olvido de Renfe.

–PP– y Javier Domínguez –IU–) un miembro de la Federación de Asociaciones de Vecinos de Miranda (el también ferroviario José Ignacio Ortiz), otro de la Cámara de Comercio (fernando escobillas9 y de las Ampas (Elvira Sadornil).

El progresivo descenso de la actividad ferroviaria es evidente. “Además de que han dejado de parar varios trenes regionales, la pérdida de puestos de trabajo esta ahí. En menos de un año se han perdido once puestos de maquinistas, ya que en vista de que algunos trenes no paran aquí, éstos deben ir a Burgos a efectuar los cambios. La verdad, incomprensible. Con lo fácil que sería que lo hicieran aquí, con parada incluida”, señala Luis Muñoz, representante de CCOO y miembro de la ejecu-

tiva nacional del sector Ferroviario de esta organización.

Entre las acciones a mejorar, dos destacan por encima de todo. Por un lado, potenciar la red regional. Hay que dinamizar las conexiones con Vitoria, Burgos, Valladolid, Logroño y Zaragoza a través de la red regional. Ya hace tiempo que el tren Alvia que conecta Bilbao con Madrid no realiza parada en Miranda y los maquinistas, que están en Miranda, deben viajar hasta Burgos para hacer el relevo. “Lo triste de esta historia es que pasa por Miranda a 30 Km/h, por lo que no se comprende que no haga parada aquí”. También han dejado de operara “El Catalán” de las 00:40 horas, el “Picasso”, el tren hotel a París, El “estrella Costa vasca.

Tanto para el AVE, de uso minoritario en comparación con la red regional, y no vertebra. Y un ejemplo de este es poder acudir a Madrid a las ocho de la mañana. En estos momentos es imposible. No queda más remedio que hacer noche en la capital del Estado. El último convoy del día parte a las 18:00 horas. “Sin olvidar el mal estado en que se encuentran las instalaciones ferroviarias locales y los trenes que paran en ellas. “Y en segundo lugar no olvidemos el estado de los dos talleres, un elemento clave en este proceso como centro reparador y dinamizador de empleo para la ciudad. Hay que mejorar la competitividad. Una posibilidad pasa por fusionar ambos en una sola instalación. Y el desarrollo de una plataforma logística”, apunta José Domínguez, de la coordinadora de asociaciones de vecinos.

EL ALCALDE SE POSTULA A FAVOR

Fernando Campo, alcalde socialista de Miranda, se suma a las demandas de Comisiones Obreras y señala que los planes estratégicos hasta 2015 que manejan el Gobierno de la nación, Adif y Renfe operadora van en la misma línea. Éste confirma que Miranda de Ebro seguirá siendo nudo de comunicaciones ferroviarias con el paso de las tres líneas de alta velocidad (La Valladolid-Burgos, la de Castejón-Logroño y la “Y” vasca). Por lo tanto el AVE parará en nuestra ciudad”.

Incluso va más allá en sus apreciaciones debido a sus contactos con los representantes del Ministerio de Fomento. “La ciudad recuperará un papel preponderante en el futuro del ferrocarril. Es más, las vías más próximas a la plaza de la estación serán las que se utilizarán para la alta velocidad, previas modificaciones”. Y no sólo el capítulo del transporte de viajes tendrá un papel relevante, el movimiento de mercancías también jugará un papel destacado

UNA HISTORIA QUE DATA DE 1845

La historia contemporánea de Miranda de Ebro está íntimamente ligada con el ferrocarril (FFCC). En 1845, una Real Orden dictada por la reina Isabel II el 16 de agosto de 1845 autorizó a construir la línea férrea que unía Madrid con la frontera francesa por Irún. El presupuesto destinado para la construcción del tramo entre Burgos y la Ciudad del Ebro ascendía a 4,5 millones de reales.

Once años se tardaría en hacer realidad el sueño. En 1856 los trenes empezaron a pasar por Miranda. Durante todo ese tiempo, los ciudadanos mirandeses se implican de manera decisiva en la puesta en marcha de la línea. Todo era poco con tal de que el nuevo medio de transporte pasara por allí. Hubo muchas vicisitudes, pero a partir de ese momento, siglo y medio después, los vínculos entre los mirandeses y el tren han sido muy firmes. Gran parte de lo que hoy es esta ciudad se lo debe al FFCC, incluso en su actual aspecto urbanístico. Miranda es el resultado del ensanche proyectado a principios del pasado siglo XX.

Con la llegada paulatina del AVE a los diferentes lugares de la geografía nacional esta unión empieza a flaquear y Miranda puede perder ese peso que tenía como centro neurálgico ferroviario. Los hechos dan pie a ello y las voces de alarma no han hecho más que empezar.

CCOO liderará un otoño caliente ante la negativa del Gobierno de abaratar el AVE

Unanimidad entre los grupos políticos, sociales y sindicales para pedir lanzaderas desde Valladolid hasta Segovia y Madrid

Comisiones Obreras de Castilla y León tiene claro que no se va a quedar de brazos cruzados ante la negativa del Gobierno de no poner en circulación, por el momento, trenes lanzadera que unan Valladolid con Segovia y Madrid. Nuestra organización, promotora y dinamizadora de la plataforma en pro de un abaratamiento de los precios del AVE entre estas ciudades, va a proponer al resto de grupos políticos, sociales y sindicales que se han sumado a esta petición un calendario de movilizaciones para el otoño. El motivo no es otro que provocar el cambio de actitud en el Ministerio de Fomento, Renfe Operadora y ADIF para que estos trenes entren en funcionamiento cuanto antes y a un precio razonable.

Las cartas elaboradas durante la reunión en el CES para enviar a los responsables de estos tres organismos no han surtido efecto, puesto que el Secretario de Estado de Infraestructuras, Víctor Morlán, ha dejado patente que por el momento no habrá lanzaderas. Eso sí, también ha dicho que buscará equilibrar los precios por kilómetro en todas líneas de AVE operativas en el territorio nacional. En dichas misivas se exigía la puesta en marcha de lanzaderas entre Valladolid-Segovia y Madrid con horarios adaptados a los viajeros habituales, sobre todo para trabajadores y trabajadoras, y precios más baratos a través de la adquisición de bonos.



Juanjo García, Carlos López, Díez Hoces y Luis Miguel Gómez en la cita del CES. Víctor Otero

En la reunión convocada por el sindicato CCOO Castilla y León en la sede del Consejo Económico y Social (CES) para reivindicar un servicio de lanzaderas entre Valladolid-Segovia-Madrid hubo unanimidad. La sociedad organizada de Valladolid ha dicho unánimemente que quiere servicios de lanzadera para unir Valladolid con Segovia y con Madrid, con horarios compatibles con las jornadas laborales y con precios asequibles a través de la adquisición de bonos. La reunión ha servido también para revisar la política de infraestructuras de nuestra Comunidad.

La reivindicación del servicio de lanzaderas entre Valladolid-Segovia-Madrid con la im-

plantación de bonos de viaje coincide con la puesta en marcha de la nueva serie S121 para media distancia en Alta Velocidad fabricado en CAF, que es un tren eléctrico ideado para circular en los dos anchos de vía que mejora sustancialmente el modelo anterior. Renfe ha adquirido 29 trenes de esta modalidad y, mientras CAF realiza su entrega, el servicio de lanzaderas se puede efectuar con los actuales AVE y Alvia.

La carta también ha sido remitida al Consejero de Fomento de la Junta de Castilla y León. Además incluye las aportaciones que han traído los partidos políticos que han con-

CAJA ESPAÑA

PRODUCTOS EN CONDICIONES PREFERENTES PARA LA UNIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS DE CASTILLA Y LEÓN, Y SUS AFILIADOS

Ventajas por domiciliar su nómina

- Anticipo de nómina de hasta 3.000 €, sin intereses ni comisiones.
- Préstamo Nómina de hasta 6.000 €, en condiciones preferentes.
- Seguro gratuito de accidentes individual por muerte o invalidez absoluta, por valor de 6.000 €; con la posibilidad de ampliar su cobertura a costes muy reducidos.
- Descuentos especiales en seguros: el primer año, descuentos del 10% en la contratación del seguro multirriesgo hogar y del 5% en seguros de vida, salud y autos.
- Servicio de envío de alertas a móviles por compras realizadas con tarjetas, gratuito durante 6 meses.
- Servicio de banca a distancia gratuito (www.cajaespana.es o 902 365 024) a través de las tarjetas: Line@españa y Line@españa 10 para realizar operaciones o consultas.
- Tarjeta Premium Gold Plus, con un límite concedido del importe anual de la nómina domiciliada.

Préstamos

Subrogación de Hipoteca sin ningún gasto**

(gastos de notaría, registro y gestoría asumidos por la Caja)

** Oferta válida para subrogaciones en las que sólo exista novación en el tipo de interés a aplicar.

Crediespaña Coche

VUELVE A SENTIR LA EMOCIÓN DE CAMBIAR DE COCHÉ FÁCILMENTE

- Crédito sin comisión de apertura, con un gran tipo de interés y la comodidad de poder aplazar sus pagos hasta en 8 años.

Caja España se reserva el derecho a analizar y evaluar individualmente la solicitud de los servicios expuestos en esta oferta y mantener o modificar, tanto al alza como a la baja, las condiciones de los productos ofrecidos en función de la situación del mercado. Resto de condiciones en estándar. Condiciones válidas hasta el 31 de diciembre de 2008. Para cualquier consulta, les atenderemos en nuestras oficinas de Caja España.

Caja España
Damos Soluciones

Line@España 902 365 024
www.cajaespana.es | DÍAS | HORAS

La Junta debe crear con urgencia la mesa para la reindustrialización de Peñafiel y su comarca

Afectará a la totalidad de los trabajadores de Azucarera Ebro, tanto a los fijos como a los discontinuos

La Federación Regional de Agroalimentaria de Comisiones Obreras de Castilla y León exige a la Junta que cumpla con sus compromisos y ponga en marcha de inmediato la mesa para la reindustrialización de la comarca de Peñafiel. Esta demanda surge al hilo de las noticias difundidas por algunos medios de comunicación de nuestra Comunidad el En ellas el presidente del Comité Intercentros de Azucarera Ebro daba a conocer los proyectos que la empresa tiene intención de instalar en Peñafiel, con el fin de paliar los efectos negativos que la aplicación de la OCM del azúcar diseñada por la Unión Europea (UE), aceptada por el Gobierno de España y posteriormente negociada con el Gobierno de Juan Vicente Herrera. Lo que es evidente es que todo este proceso afectará de forma negativa sobre el actual volumen de empleo que esta industria mantiene en esta comarca ribereña.

Desde la Federación Regional Agroalimentaria de CCOO se valora de forma positiva las inversiones anunciadas, siendo conocedores de las garantías acordadas para los trabajadores fijos entre la dirección de la empresa y el Comité Intercentros el pasado 26 de marzo.

Recordamos a todos los implicados en el proceso de reindustrialización que desde la Unión Sindical de Comisiones Obreras, de forma conjunta con esta Federación, hace ya varios meses pusimos encima de la mesa una propuesta que seguimos manteniendo: la creación de una mesa de trabajo para la creación de un parque industrial en los terrenos



Una panorámica nocturna de la planta de Azucarera Ebro en Peñafiel. Ical

donde se encuentra enclavada la actual Azucarera. En ella debemos estar presentes la Administración Central, la Junta de Castilla y León, el Ayuntamiento de Peñafiel, la empresa Azucarera Ebro, la Asociación Vallisolemana de Empresarios, UGT y CCOO.

UNA MESA QUE APUESTE POR LA TOTALIDAD DE LOS TRABAJADORES

Queremos recordar a todos los ciudadanos de este país que no solamente se trata de la recolocación de los trabajadores fijos, que esta muy bien, sino de todos los afectados por este proceso. También existen otros colectivos de trabajadores que no deben que-

darse olvidados por el camino debido única y exclusivamente a la relación contractual que les une con la empresa, fijos, discontinuos o eventuales, pues éstos también son trabajadores.

El análisis exhaustivo que debe llevarse a efecto por la mencionada mesa tiene que poner blanco sobre negro, concretando cuales son los efectos negativos del cierre y elaborando un estudio muy minucioso de los puestos de trabajo que se pierden, tanto directos como inducidos. Además de lograr el compromiso de las administraciones públicas

para ofrecer subvenciones directas, implicación y participación en nuevos proyectos de instalación de industrias. Sin olvidar las exenciones fiscales, práctica que ya realizan otras comunidades autónomas, y todas aquellas medidas cuya finalidad sea la de reindustrializar la comarca de Peñafiel.

Asimismo, queremos recordar a Azucarera Ebro que existen compromisos firmados con este sindicato y la Administración regio-



Concentración reciente de trabajadores delante de la fábrica. Ical

Acudieron 150 profesionales de toda la región

CCOO celebra en Tordesillas las II Jornadas sobre el Sector Sociosanitario de Castilla y León

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Castilla y León ha organizado las II Jornadas sobre el Sector Sociosanitario de Castilla y León en Tordesillas (Valladolid). Esta cita servirá de encuentro, análisis y debate sobre los aspectos que más interesan al colectivo del sector de residencias geriátricas de Castilla y León. Alrededor de 150 profesionales, entre auxiliares de enfermería, médicos, psicólogos, enfermeros, gerocultoras, gerentes y directores de centros... de la totalidad de provincias de Castilla y León estuvieron presentes en este evento que pretende retratar la verdadera imagen de una sociedad formada por una población de ancianos residentes en multitud de centros y residencias geriátricas, y por los trabajadores que en esos centros sociosanitarios ejercen sus profesiones con una altísima calidad en su actividad diaria. La llegada de profesionales de otros países; el gran índice de rotación de los trabajadores; las relaciones entre médicos y enfermeros con el personal auxiliar; la incidencia del anciano residente sobre el trabajador, o la nueva legislación que afecta directamente a las plantillas de las residencias geriátricas, son aspectos que van a tener acogida dentro del programa de estas Jornadas, y que sus conclusiones deben servir como referente tanto para trabajadores y sus representantes, como para los empresarios, instituciones y gestores del sector.

En las Jornadas se presentan 10 pósteres con trabajos y proyectos de investigación realizados en diferentes centros de la región. El Programa científico consta de 9 ponencias, distribuidas en tres bloques temáticos, que se ocuparán de la formación en el sector; las relaciones laborales en las residencias geriátricas y la calidad en el trabajo que se ofrece en los centros.



Los trabajadores de Smurfit-Kappa aprovecharon la cita de Villalar para reivindicar una salida al cierre de la planta de Arroyo de la Encomienda. Víctor Otero

Muchos trabajadores serán recolocados en el grupo San Cayetano

Smurfit Kappa, solución eficaz para una nueva deslocalización

El Comité de Empresa de Smurfit Kappa, los sindicatos CCOO y UGT y la dirección de la empresa papelera de Arroyo de la Encomienda han firmado un acuerdo para el Expediente de Regulación de Empleo de la factoría en Valladolid. Este documento fue ratificado por la Asamblea de trabajadores de la fábrica.

El preacuerdo llegaba a última hora de la tarde del 1 de julio, y, un día después fue aprobado en una Asamblea celebrada en el salón de actos de CCOO de Valladolid. Con este paso se soluciona el conflicto surgido tras el anuncio de cierre planteado por la multinacional irlandesa Smurfit Kappa el pasado 26 de marzo.

El preacuerdo prevé la recolocación de la mayor parte de la plantilla en un nuevo proyecto industrial garantizado por la Junta de Castilla y León, el Ministerio de Industria, los sindicatos UGT y CCOO, el Comité de Empresa y la propia empresa Smurfit Kappa. Para los trabajadores que se incorporan a este nuevo proyecto en el grupo San Cayetano el

preacuerdo prevé la máxima indemnización prevista por la ley, 45 días por año trabajado, con un límite de 42 mensualidades. Por la incorporación a la nueva empresa el preacuerdo establece una aportación complementaria de 12.000 euros por trabajador incorporado. Esta cantidad la tiene que aportar la empresa Smurfit Kappa para garantizar la estabilidad laboral y para compensar posibles diferencias salariales a sus trabajadores en sus nuevos puestos de trabajo.

Habrà una aportación complementaria de 12.000 euros por cada trabajador incorporado

Los trabajadores que tengan entre 55 y 60 años de edad tendrán la oportunidad de lograr una prejubilación dentro de un plan de prejubilaciones que, atendiendo a la edad del trabajador, garantiza entre el 85 y el 90% de los salarios. Los mayores de 60

años podrán obtener una jubilación parcial con contrato de relevo hasta los 65 años y percibirán el 100% de su salario. Los jóvenes contratados con la modalidad de contrato de relevo trabajarán, evidentemente, en otras plantas de Smurfit repartidas por toda España.

Por último, el preacuerdo establece que, en el ejercicio de su Responsabilidad Social, la empresa Smurfit Kappa abonará 600.000 euros para un fondo de reindustrialización con la finalidad de apoyar los proyectos sociales e industriales que creen nuevos empleos en la zona de Arroyo de la Encomienda. Este fondo se ajustará, si los terrenos de la fábrica se venden en el plazo de un año, a la cantidad equivalente al 2,5% del precio de venta. De momento la empresa se compromete a entregar los primeros 300.000 euros en el momento en que se cierre la empresa. Un año después de este momento ingresará los otros 300.000 euros o la cantidad equivalente al 2,5% del precio de venta de la parcela si ésta se ha vendido.

Comisiones Obreras muestra su desacuerdo al ERE de Nissan

Afecta a la totalidad de los 680 trabajadores/as con que cuenta en la actualidad la multinacional japonesa en la capital abulense

CCOO Castilla y León está totalmente en contra del expediente de regulación de empleo (ERE) que acaba de presentar esta mañana la dirección de la empresa Nissan Motor Ibérica S.A. en la sede de la Oficina Territorial de la Dirección General de Empleo de la Junta en la capital abulense. Este ERE afecta a los 680 trabajadores/as de la factoría de vehículos industriales ligeros con que cuenta la multinacional japonesa en Ávila. Tendrá una duración de dos años y se dejarán de trabajar un total 51 días.

A tenor de esta actuación, y con la información aportada a lo largo de los últimos meses sobre la evolución al alza de los datos económicos de la compañía y el futuro en la planta de Ávila, CCOO realizará un análisis riguroso de la información aportada y dará una respuesta firme y contundente a la tramitación del expediente, con medidas encaminadas al mantenimiento del pleno empleo y la calidad del mismo.

Comisiones Obreras, una vez más, quiere mostrar su más absoluto rechazo a formulas que evidencien el pago de las consecuencias de la coyuntura económica por parte de los trabajadores/as. Por lo tanto, desde nuestra organización se llevarán a cabo todas las medidas encaminadas a mitigar los efectos de este ERE.

Planea la huelga de la hostelería en Valladolid durante la semana de las fiestas patronales

El objetivo no es otro que desbloquear la negociación del actual convenio

Los trabajadores y trabajadoras de hostelería de Valladolid tienen previsto convocar una huelga que paralice todo el sector en el transcurso de las próximas fiestas patronales de la ciudad en el próximo mes de septiembre. Esta decisión se tomó en el transcurso de una asamblea realizada en el salón de actos de CCOO Castilla y León. La reunión, organizada por la Federación de Servicios Privados (FSP) de Comisiones Obreras, sirvió para fijar las posibles medidas de presión ante el bloqueo existente en la negociación del convenio colectivo por parte de la patronal.

El convenio colectivo afecta a unos 13.000 trabajadores y trabajadoras de bares, restaurante, colectividades, incluidos los comedores escolares y hoteles de la provincia. La negociación con la Asociación de Hostelería de Valladolid no avanza desde hace ya varias reuniones por la negativa patronal a considerar la plataforma sindical que pide, entre otras reivindicaciones:

- Incremento salarial del 4'75% mas cláusula de revisión salarial
- Tercera paga extraordinaria
- Descanso de un fin de semana la mes
- Pago de las horas nocturnas trabajadas
- Compensación por el trabajo en festivos
- Regulación de los trabajadores y trabajadores extras

El Sindicato de Servicios Privados de CCOO de Valladolid considera de justicia la negociación sobre todos estos puntos ya que el salario medio del personal de hostelería en Valladolid se sitúa en torno a los 889 euros y los horarios son más dilatados que los que existen en otras profesiones, además de que incluyen fines de semana y festivos, así como horarios nocturnos.

Cierre definitivo de la planta de Lear en Ávila

Definitivamente la planta de Lear en Ávila cierra después de 18 años de vida. La multinacional norteamericana del cableado para los automóviles cerró sus puertas el pasado día 30 de junio con la marcha de sus últimos 27 trabajadores que quedaban en la plantilla. Esta empresa en sus mejores momentos llegó a contar con más de 1.500 empleados, pero el fenómeno de la deslocalización le ha ido pasando factura de manera brutal hasta su cierre definitivo. Para CCOO, que esperaba este desenlace, esta situación ha supuesto un duro varapalo por el significado que esta empresa tenía en el tejido económico de Ávila.

Paloma Nieto, presidenta del comité de empresa y representante de CCOO, señalaba que este día “es muy triste para todos. No sólo por el cerrojo, sino también por que el futuro inmediato que se nos presenta no es

nada halagüeño para los despedidos. Hasta la fecha no se han instalado ninguna de las empresas que nos señalaron como contrapartida de este cierre. Y las que sí han aterrizado atraviesan por serios problemas derivados de la fuerte crisis económica por la que atraviesa España”.

PENDIENTES DE UN PLAN SOCIAL

Los trabajadores seguirán pendientes del Plan Social cuyo desarrollo concluye el próximo mes de diciembre. Con relación a las instalaciones, Paloma Nieto ha manifestado que aunque hace meses hubo empresas interesadas en adquirirlas, “hasta el momento se desconocen ofertas en firme. Sin duda, es un nuevo dato que añadir a la incertidumbre futura de los trabajadores que se han quedado sin empleo”.

Este proceso ha durado dos años. En 2006 se inicio el primero de los dos expedientes de regulación de empleo (ERE) y uno de cierre. El primero supuso el despido de 265 trabajadores y el segundo la salida de la fábrica de 346 operarios. En cuanto al expediente de cierre, éste se tradujo en el adiós de 319 empleados. En este tiempo han visto salir de sus instalaciones a un millar de trabajadores, un 80% mujeres, con lo que ha supuesto para incrementar el paro femenino en la capital abulense. En su momento llegó a ser la primera empresa de la ciudad, por delante de la multinacional japonesa del motor Nissan

Cada trabajador percibirá una indemnización de 56 días por año trabajado y



La gente de Lear no ha parado de manifestarse. Víctor Otero

una paga lineal de algo más de 1.000 euros. A estas cantidades se sumará la subida salarial pactada meses atrás entre el comité y la dirección, que supone un incremento de 5,4%.

El pasado 27 de marzo la multinacional cerró su actividad, quedando los últimos 27 operarios para realizar tareas administrativas encaminadas al cierre. La producción que aquí se realizaba ha sido trasladada a la ciudad marroquí de Tánger.

Durante la celebración de las Jornadas sobre la Inspección de Trabajo y Seguridad Social

CCOO pide que se termine con el déficit histórico de inspectores de trabajo en la región

CCOO de Castilla y León cree que la Inspección de Trabajo tiene que crecer para poder dar el servicio necesario en las empresas de Castilla y León. Esta es una de las conclusiones a las que se ha llegado durante la Jornada sobre Inspección de trabajo y seguridad social organizada por CCOO. "El marco legal ha mejorado mucho en España desde la llegada de la democracia y con la adaptación a la Unión Europea; tenemos buenas normas pero no hay quien las vigile de forma rigurosa, hecho primordial para garantizar la igualdad y la justicia", ha señalado el Secretario General de CCOO Angel Hernández.

En Castilla y León hay 61 inspectores de trabajo y 68 subinspectores. En opinión de CCOO son necesarios otros 15 inspectores de trabajo y 20 subinspectores más. De esta forma se cubriría la plantilla ideal para para vigilar que los empresarios cumplan las leyes tanto de prevención de salud laboral como de cumplimiento de las condiciones laborales de los trabajadores, especialmente de los trabajadores inmigrantes.

El sindicato CCOO colabora tradicionalmente en la elaboración del programa operativo de la Inspección de trabajo para cada año y consigue que, entre los objetivos de la Inspección, figuren los sectores en los que nuestro sindicato detecta una especial incidencia de fraude. Así durante el año 2007 ha hecho campañas de control de las condiciones de



Saturnino Fernández, secretario de Empleo y Formación, durante las jornadas. Víctor Otero

trabajo en materia de duración de jornada con 101 actas de infracción, campaña para controlar que los trabajadores portugueses desplazados a España tengan las condiciones laborales adecuadas, con 89 empresas sancionadas y campañas para revisar el empleo temporal en empresas de agroalimentación, en residencias privadas de la tercera edad y en academias de enseñanza con un total de 33 infracciones.

Una de las campañas más importantes que se realiza cada año actúa sobre las empresas con alta temporalidad

para ver qué contratos están en fraude de ley. Durante el año 2007 se logró que 2.567 contratos de los más de 17.000 revisados pasaran de temporales a indefinidos por estar suscritos en fraude de ley.

En la prevención de riesgos laborales se han detectado 8.580 infracciones en la construcción, 68 en otros sectores de alta siniestralidad y 153 en la campaña de investigación de todos los accidentes laborales y enfermedades profesionales mortales, muy graves o graves.

Las infracciones han descendido durante 2007 en 893 menos que el año anterior. Durante 2007 se registraron 5.745 infracciones que afectaron a un total de 31.136 trabajadores y trabajadoras.

Todas estas cifras han formado parte de las comunicaciones de la jornada celebrada en el Hotel Novotel y en la que ha participado técnicos sindicales y de la administración, entre los que se contaban la secretaria Confederal de Empleo de CCOO; Dolores Licerías, y el Secretario de Empleo y Formación de CCOO Castilla y León, Saturnino Fernández. Ambos han señalado en rueda de prensa que la inspección de trabajo tiene que "revalorizarse" y que necesita más planificación para saber en qué sectores en necesario incidir en cada momento para que se cumplan las normas.

Después de siete meses de duras negociaciones Comisiones Obreras logra que se firme el convenio en Unipost

Tendrá una vigencia de tres años y se recogen actuaciones encaminadas a cumplir la Ley de Igualdad

Tras siete meses de duras negociaciones, Comisiones Obreras ha logrado que la empresa postal Unipost firmara el nuevo convenio colectivo que tendrá una duración de tres años. Nuestra organización, mayoritaria en el comité de empresa junto con UGT y CGT, se muestra muy satisfecha por el acuerdo, ya que ha logrado romper una situación de bloqueo que hacía peligrar el normal desarrollo de la actividad en el seno de la empresa.

Entre los aspectos más reseñables del acuerdo cabe destacar la eliminación de uno de los tramos al final de la vigencia con subidas del IPC real más 0,75 hasta el 9%, una mejora en la IT (incapacidad transitoria) actual y la

modificación del disfrute de los días de vacaciones. También se incluyen artículos en relación a la Ley de igualdad y de violencia de género, así como acuerdos respecto a la jubilación parcial

Pero para llegar a esta solución, los trabajadores y trabajadoras del segundo operador postal de nuestro país han tenido que realizar varias jornadas de paro en los últimos meses. Los principales motivos del conflicto giraban en torno a la demanda de unos incrementos salariales que eviten el fuerte impacto negativo de la actual situación económica en un salario de 750 euros mensuales de media.

Convocadas cuatro jornadas de huelga en el sector de las conservas vegetales en Castilla y León

Las Federaciones Agroalimentarias de CCOO y UGT de Castilla y León han decidido convocar cuatro días de huelga en el sector de las conservas vegetales por el desencuentro existente en la negociación del convenio colectivo. El paro, que afecta a más de 500 trabajadores en la región, se llevará adelante durante los próximos días 28, 29, 30 y 31 de julio.

La comisión negociadora del convenio defendía los seis puntos siguientes como elementos básicos ante la patronal: Un convenio colectivo regional que tuviera una vigencia de tres años. Un incremento salarial que garantice la ganancia de poder adquisitivo entre los trabajadores del sector. Establecer un plus de penosidad por ruido. Extender el derecho de 30 minutos de descanso por bocadillo en las jornadas continuadas, y que este

tiempo sea considerado como jornada efectiva de trabajo. Un complemento hasta llegar al 100% del salario en procesos de Incapacidad Transitoria (IT). Actualizar las redacciones de salud laboral, igualdad y ampliar el ámbito funcional del convenio para dar cabida a las empresas de 4ª y 5ª gama (transformadoras).

La respuesta de la patronal empresarial al bloque central de las peticiones fue un no rotundo. Su contrapartida a estas demandas se centró en una revisión económica del IPC (índice de precios al consumo) previsto para 2008 y seguir negociando durante 2009. Ante esta tesitura y después de celebrarse una reunión entre todos los representantes de la comisión negociadora se acordó la celebración de estas movilizaciones.

Bajo el lema “Mejor patronal, menor siniestralidad laboral. Cecale, ya te vale”

El Día Internacional de la Seguridad y Salud en la Trabajo se reivindica ante los empresarios

Bajo el lema “Mejor patronal, menor siniestralidad laboral. Cecale ya te vale”, más de 200 delegados y dirigentes de Comisiones Obreras y UGT de la Comunidad se concentraron el pasado 28 de abril ante la sede que la Confederación de Empresarios de Castilla y León (Cecale) tiene en Valladolid para reivindicar un mayor compromiso en este campo por parte de la patronal regional encaminado a reducir las altas cifras de accidentes en los tajos. A la par, este encuentro ha servido para conmemorar el Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo. El acto, que se desarrolló sin ningún incidente en el paseo de Recoletos, contó con la presencia de los secretarios provinciales de ambas organizaciones, Luis Miguel Gómez (CCOO) y Mariano Carranza (UGT), y los responsables regionales de Salud Laboral de ambos sindicatos, Francisca Ortega (UGT) y Mariano Sanz (CCOO).

71 MUERTES EN LA REGIÓN DURANTE 2007

Para Mariano Sanz este día tiene varias connotaciones fundamentales: “La primera, es que se trata de un día para el recuerdo de los millones de víctimas que a nivel mundial fallecen a consecuencia de los accidentes de trabajo”. De las más de 800 personas fallecidas en sus puestos de trabajo en España, 71 correspondieron a Castilla y León. Y para ahondar en la gravedad del problema, en lo que va de primer trimestre de 2008, esta región ha sufrido un repunte brutal de la siniestralidad laboral del 140%, con 32 fallecidos. “No sólo queremos llamar la atención por estas nuevas víctimas, sino por la situación en la que se quedan



Mariano Sanz, secretario de Salud Laboral, durante el acto. V. Otero

sus familias, y que en muchos casos quedan en muy malas condiciones existenciales”, remarca Sanz.

El secretario de Salud Laboral de CCOO reivindica una patronal firme, vertebradora, moderna y que realmente se implique en los problemas laborales de la región. Para poner de manifiesto que se trata de un colectivo inconexo: “La organización empresarial Cecale es un sumatorio de nueve reinos de taifas que existen en cada una de las provincias y que cada uno de ellos va por libre, en vez de funcionar de manera uniforme. No sólo queremos una Cecale responsable de justificar los accidentes de trabajo, inculcando a los trabajadores, de que no tienen formación y de que son unos negligentes, sino también, y de manera muy importante, de buscar solamente subvenciones. Sólo se preocupan de lo suyo y lo que de verdad necesitamos son empresarios que se preocupen de lo de todos”, manifiesta Mariano Sanz. Es por ello que para este año, sin contemplaciones, el lema es rotundo: “Cecale, ya te vale”.

La “doble presencia” de la mujer trabajadora eleva sus riesgos laborales 13 veces por encima de la media de siniestros



Bernarda García (derecha), secretaria de la Mujer, durante la cita salmantina. Víctor Otero

Las secretarías de Mujer y Salud Laboral realizaron conjuntamente el pasado mes de junio en Salamanca una jornada sobre salud pública y laboral de las mujeres. La jornada tenía como objetivo, hacer visibles los problemas específicos de salud de las mujeres y definir algunas actuaciones para mejorar esta situación.

Se puso de manifiesto que es habitual que los temas relacionados con la salud se aborden desde una falsa homogeneidad de la población, y uno de los errores que más frecuentemente se cometen es contemplar las condiciones de trabajo, la salud y las actuaciones preventivas desde una vi-

sión androcéntrica; es decir, aplicar el modelo o la realidad de los hombres a las mujeres. Así mismo, se destacó que las diferencias en la salud entre hombres y mujeres derivan no sólo de las condiciones físicas y biológica, sino de la propia realidad social y cultural.

La jornada combinó por un lado la exposición de ponencias y por otro lado la participación directa de las 100 personas que asistieron a través de una serie de talleres. La primera ponencia expuesta por Neus Moreno, responsable de Salud Laboral de CCOO en Cataluña, resaltó además que la “doble presencia” de las muje-

res incrementa el riesgo de sufrir enfermedades en un 13% respecto a la media. En cuanto a las políticas de prevención de riesgos, tanto la evolución de los mismos, como la actividad preventiva y la detección de daños, deben contemplar y ser sensibles a las diferencias en cuanto al sexo y a las desigualdades de género. Es necesario seguir presionando a las empresas para que cumplan con la obligación de realizar una adecuada evaluación de riesgos. Es fundamental contar con la participación directa de las mujeres, escuchar sus opiniones y propuestas, y que éstas se tengan en consideración.

La segunda ponencia, que desarrollaron Mª Jose Cao y Mª José Castro, profesoras titulares de la Escuela de Enfermería, reflejaron que los diagnósticos resultantes de investigaciones y estudios médicos, así como factores de riesgo y los protectores para la salud realizados y detectados en hombres, se han extrapolado directamente a las mujeres, ignorando la diferencia entre los dos sexos.

“HACER VISIBLE LO INVISIBLE”, NUEVA CAMPAÑA REGIONAL SOBRE LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES

Comisiones Obreras de Castilla y León, por medio de la Secretaría Regional de Salud Laboral, ha puesto en marcha la campaña regional de sensibilización y reconocimiento de las enfermedades profesionales. Bajo el lema “*Hacer visible lo invisible*”, está dirigida especialmente a los trabajadores y facultativos del Sistema Público de Salud de la Comunidad (Sacyl). Desde el área que coordina Mariano Sanz Lubeiro se pretende concienciar a la Administración y a las mutuas para que tomen conciencia sobre el serio problema que supone las enfermedades profesionales en el marco laboral. Las mutuas, en una actitud cicatera y poco colaboradora, intenta derivar al Sacyl la mayoría de las incapacidades transitorias, en vez de asumirlas como enfermedades profesionales. La lucha va a ser larga, de ahí esta propuesta concienciadora.

PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE LAS DROGODEPENDENCIAS ENTRE LOS INMIGRANTES EN EL ÁMBITO LABORAL

Comisiones Obreras de Castilla y León, consciente de la trascendencia del uso de alcohol y drogas en el ámbito laboral, ha querido dar un paso más allá y ha presentado una campaña preventiva en este campo. Bajo el lema de “**No pierdas el control de tu propia vida**”, el departamento de Drogodependencias de la Secretaría de Salud Laboral de CCOO quiere brindar herramientas al colectivo de inmigrantes para que no caiga en esta lacra. El primer paso ya está dado. Se han elaborado una serie de trípticos informativos en siete idiomas (español, francés, inglés, rumano, árabe, búlgaro y portugués). El siguiente es una Guía de Recursos y Buenas Prácticas con carácter preventivo.

Observatorio sobre la deslocalización, una herramienta vital para Comisiones Obreras

A finales de 2005 la Junta de Castilla y León, la patronal Cecale y los sindicatos mayoritarios CCOO y UGT, basándose en los principios del Diálogo Social, firmaron un Acuerdo Marco con cinco objetivos prioritarios: afianzar el proceso de convergencia económica de la Comunidad con Europa y aumentar la cohesión territorial dentro de la región. Potenciar la generación de empleo estable y de calidad. Impulsar un modelo de economía basada en la innovación y el conocimiento. Mejorar la competitividad y la sostenibilidad empresarial de la región. Y potenciar el respeto al medio ambiente y el desarrollo de la Responsabilidad Social Empresarial.

El 19-XI-2007 el Consejo Rector dictó una resolución concediendo una subvención directa a favor de la Unión Sindical de Comisiones Obreras de Castilla y León en relación con el “Observatorio de Prospectiva Industrial”. En el marco de esta actividad, y durante el período de tiempo comprendido entre el 30 de junio de 2007 y el 30 de Abril de 2008, nuestra organización ha trabajado firme en este ámbito con el fin de dotarse de una herramienta útil para combatir la cada vez más creciente deslocalización empresarial.

Entre los cometidos a desarrollar caben reseñar seis. Elaborar, al menos, un estudio y análisis sobre las cuestiones laborales más significativas de la industria y los datos estadísticos sobre el empleo. Colaborar y participar en la organización de aquellos actos de difusión de trabajos, informes, estadísticas y en la realización de todas aquellas tareas y actividades que la Comisión de Seguimiento del Observatorio considere de interés. Colaborar en la elaboración de un informe anual de valoración de la eficacia de las medidas

y acciones contempladas en el Acuerdo Marco y elaborar una propuesta de las modificaciones que se considere necesario introducir para el mejor cumplimiento de los objetivos. Colaborar en la selección de unos indicadores que permitan hacer un seguimiento de la evolución y el desarrollo del tejido industrial de Castilla y León, en relación y coordinación con los indicadores nacionales y europeos. Colaborar en el desarrollo de un programa de buenas prácticas en políticas para el tejido industrial y analizar las mejores iniciativas y prácticas empresariales, con el objetivo de elaborar propuestas de políticas públicas dirigidas a los distintos subsectores industriales de la región. Y por último, aportar los datos que sean precisos para la elaboración de programa anual de actividades del Observatorio, los presupuestos del mismo y la justificación de gastos.

ACTIVIDADES

Comisiones Obreras de Castilla y León, dentro de las actividades a realizar, presentó a la Comisión de Seguimiento del Observatorio de Prospectiva Industrial el estudio “Buen gobierno en la gestión de las reestructuraciones y deslocalizaciones de empresas. Estudio de casos en Castilla y León”.

La elección del objeto de este estudio viene determinada por el creciente número de casos de cierres, deslocalizaciones y reestructuraciones de importantes empresas de nuestra región, con la consiguiente pérdida de actividad económica y empleo.

El estudio tiene por tanto como objetivo realizar una aproximación teórica a este fenómeno, aportando elementos de reflexión al debate actual sobre los procesos de reestructura-



La jornada de los paneles se hizo en el CES.

ción de empresas y los distintos ámbitos de actuación. En última instancia, se plantea delimitar un marco analítico general que permita contextualizar la segunda parte de este proyecto, centrada en el estudio de casos específicos de reestructuración en Castilla y León.

El informe parte de la delimitación conceptual del fenómeno de la reestructuración de empresas, considerando aspectos como las distintas modalidades, los factores determinantes y estrategias empresariales, y sus efectos sociales. El capítulo segundo se centra en los ámbitos de actuación, incidiendo específicamente en aquellos aspectos considerados como buenas prácticas, estructurándose el análisis en una doble dimensión: el papel de las relaciones laborales en el desarrollo de los procesos de reestructuración y las actuaciones en el ámbito territorial. En el tercer capítulo se describen quince casos de empresas objeto de

reestructuración, deslocalización o cierre en nuestra región, en el cual se intenta realizar una aproximación a la realidad de este tipo de crisis. También se presentan las conclusiones finales sobre las buenas prácticas a realizar en la gestión de estos procesos.

PANELES DE EXPERTOS

Durante los días 20, 21 y 28 de Febrero CCOO organizó tres Paneles de Expertos, en torno al tema: “Buen Gobierno en la Gestión de las Reestructuraciones y Deslocalizaciones de Empresas. Estudio de Casos en Castilla y León”, con el objeto de recoger las impresiones y experiencias de cuatro colectivos relacionados con estos procesos: juristas, responsables sindicales, empresarios y cargos de la Administración. El lugar de realización fue la sede del Consejo Económico y Social de Castilla y León.

Anima a todas las organizaciones políticas, sindicales y sociales de la provincia a que se sumen a esta demanda

CCOO pone en marcha la Plataforma Ciudadana Pro Tercer Hospital de Valladolid

Comisiones Obreras de Castilla y León ha puesto en marcha la Plataforma Ciudadana Pro Tercer Hospital de Valladolid con el objetivo de que el actual hospital Río Hortega siga en funcionamiento una vez que entre en servicio el nuevo. Pablo Vicente, secretario general de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO Castilla y León ha animado al resto de las organizaciones sindicales, políticas y sociales de la provincia vallisoletana a que se sumen a este movimiento reivindicativo. “No se trata de una demanda gratuita. Lo que pedimos se basa en unos datos realmente preocupantes que colocan a la asistencia sanitaria en Valladolid y provincia como la más deficiente de la región y de las más ‘pobres’ del país”, sentencia con preocupación.

Según la Ley de Salud Pública, por cada 200.000 habitantes debe existir un área de sa-

lud perfectamente dotada. En estos momentos, y según el censo de población de 2007, la población vallisoletana alcanza los 521.661 habitantes. Por lo tanto, la propia norma nos ampara. “Pero no sólo eso. Aún hay más datos. Valladolid es una provincia que no para de crecer año tras año y las previsiones confirmar este incremento. Cada vez contamos con una población mayor de 65 años (en la actualidad superan las 93.000 personas)”, señala Vicente.

Y si todo esto no fuera suficiente, la ratio de camas sanitarias es el más bajo de la Comunidad. Según la Organización Mundial de la Salud (OMS), la cifra idónea es de 8 a 10 camas por cada mil habitantes. Pues bien, en Valladolid la cifra ronda el 2,71. La media nacional es de 3,5. “De ahí nuestra demanda. Los argumentos para tener un tercer hospital son irrefutables”, manifiesta Jaime Redondo, secretario de Acción Sindical de la Federación.



Los responsables de la Federación de Sanidad durante el acto de presentación. Víctor Otero

Nicolás Díez, responsable de CCOO y autor de un estudio que detalla con suma nitidez la realidad sanitaria de Valladolid, pone de manifiesto que en estos instantes existe una coyuntura de total desbordamiento asistencial en todos los órdenes. “La solución pasa por mantener en funcionamiento el hospital Río Hortega una vez que entre en funcionamiento el nuevo. Pese a ser un edificio más antiguo que el Clínico, se encuentra en buen estado para seguir dando un servicio asistencial adecuado. Habría que hacer algunas reformas, pero podría ser el centro de esa tercera área de salud que demandamos”, sostiene con rigor.

Moncho Alpuente, Mercedes Asenjo, Germán Díaz, Rafael Doctor, Ángel Marcos, Ana Otero y Elena Santiago inician esta andadura con un diálogo abierto sobre “La cultura como medio de avance social”

La sociedad civil y las instituciones arropan la puesta de largo del Ateneo “Jesús Pereda”



De izquierda a derecha: Herrera, Fidalgo, Elena (viuda de Pereda), Alejo, De la Riva, Hernández y Villanueva. Víctor Otero

La puesta de largo del Ateneo Cultural “Jesús Pereda” de CCOO Castilla y León no pudo ser más exitosa. Una prueba de ello fue el lleno (más de 400 personas) que registró el salón de actos que Caja España tiene en la plaza de Fuente Dorada de la capital vallisoletana. La sociedad civil, en su más amplia representación, quiso estar presente en el primer acto de una andadura que se prevé larga en el tiempo y fructífera en contenidos. Pero no sólo cabe reseñar el refrendo brindado por las diferentes organizaciones sociales de la Comunidad, la presencia del secretario confederal de CCOO, José María Fidalgo, del presidente de la Junta de Castilla y León, Juan Vicente Herrera, y del delegado del Gobierno, Miguel Alejo, han supuesto un firme espaldarazo a un proyecto comprometido socialmente que nace con vocación de permanencia y con un planteamiento muy del agrado de nuestro ex secretario regional, Chuchi Pereda. Su esposa y compañera Elena García, asistente al acto, no pudo reprimir las lágrimas en varios momentos del acto.

Y como de cultura se trataba, qué mejor manera para abrir este Ateneo que hacerlo con la lectura, a cargo de la actriz vallisoletana Ana Otero, de unos espléndidos poemas de tres ilustres escritores como Blas de Otero, Gabriel Celaya y Pedro Salinas. Sin apenas tiempo para digerir estos versos, le tocó el turno de dar la bienvenida a la presidenta de este nuevo evento: Ana María Vallejo. Ella, además de dar la bienvenida a los asistentes, dejó patente que el

Ateneo “debe ser un claro referente de la cultura en la Comunidad”. Para añadir que “busca favorecer el debate, la reflexión y la investigación de los procesos sociales que hagan avanzar la sociedad”. La secretaria de Migraciones y Movimientos Sociales de CCOO Castilla y León cerró su alocución citando a un hijo adoptivo de esta tierra, Miguel de Unamuno: “‘Sólo el que sabe es libre, y más libre el que más sabe... No proclaméis la libertad de volar, sino dad alas; No la de pensar, dad pensamiento’”.

El nuevo Ateneo de Comisiones Obreras debe ser un claro referente de la cultura en Castilla y León

Tras la intervención de Vallejo, y después de visionado un vídeo sobre lo que es y pretende lograr este Ateneo, le tocó el turno al secretario general de Comisiones Obreras en Castilla y León, Ángel Hernández. Gelo no quiso que la sesión se convirtiera en un homenaje a su amigo Chuchi, “puesto que a él no le hubiera gustado que este acto se convirtiera en un homenaje”. Él manifestó que la Fundación “Jesús Pereda” sea un instrumento para canalizar otro tipo de actividades con las organizaciones que representan a la sociedad civil de la Comunidad. Y como la oportunidad venía que ni pintada por la gran cantidad de personalidades allí congregadas, nuestro secretario general hizo público el compromiso de CCOO de poner en marcha, con ca-

rácter anual, **el Foro Social del Estado de la Región**: “Se trata de promover con la participación de las organizaciones sindicales, agrarias, movimientos vecinales, asociaciones de consumidores, asociaciones de ecologistas, autónomos, sociedades laborales, cooperativas... un lugar de debate para tener una visión más exacta, y desde diferentes ámbitos” de la sociedad civil organizada de Castilla y León. El de este año tendrá lugar el próximo mes de mayo”.

Las palabras de Fidalgo eran esperadas con entusiasmo entre la concurrencia. Nuestro secretario confederal destacó la importancia del paso dado y de la relevancia de la cultura como motor de cambio. “Cuando a la masa sólo se le da entretenimiento en lugar de cultura se hace más dócil”. Éste recordó que cultura y política van juntas, “pero entre ellas está el juicio de la decisión”. También tuvo palabras emotivas para Pereda y dijo con la rotundidad que caracteriza su alargada figura que “la cultura siempre estará frente a cualquier tipo de barbarie, proceda de donde proceda”.

El turno de las intervenciones previas al debate lo cerró, como marca el protocolo, el presidente de la Junta. Juan Vicente Herrera garantizó su apoyo al Ateneo y al igual que sus predecesores en el uso de la palabra glorificó la figura de Jesús Pereda. Además subrayó el impulso de aquellas instituciones y or-

ganizaciones “que van más allá de la defensa de los trabajadores y son un protagonista de una sociedad civil que quiere ser protagonista de la historia y que la vertebrará”.

UN ESCENARIO INUNDADO CON EL SELLO DE MANUEL SIERRA

Una vez concluidas las alocuciones llegó el momento de la verdad. El auténtico acto primigenio del Ateneo: “El diálogo abierto sobre la cultura como medio de avance social”. El escenario, perfectamente preparado para la ocasión con cuatro espectaculares dibujos del pintor Manuel Sierra y ocho sillas perfectamente dispuestas frente al público en las que se sentarían siete ilustres de la cultura local, regional y nacional, y un moderador. Pero antes de nada,

dos de los participantes en el debate, la escritora Elena Santiago, premio de Castilla y León de las Letras, y el folclorista Germán Díaz, aderezaron los instantes previos al debate con unas reflexiones individuales de lo que para ella supone la cultura y una breve interpretación particular con la zanfona del

tema “Sertao” de Richard Galiano.

Y a partir de ese momento, una hora para debatir, polemizar, entronizar, alabar diferentes ámbitos relativos a la cultura. El periodista de RNE en Valladolid, Paco Alcántara, se encargó, sin problemas de poner el temple al debate, aunque a tenor de la verdad no hizo falta, puesto que los participantes tuvieron un comportamiento exquisito. Moncho Alpuente (escritor, crítico...), Mercedes Asenjo (actriz), Rafael Doctor (director del Musac de León), Ángel Marcos (fotógrafo), Ana Otero (actriz), Elena y Germán debatieron sobre diferentes puntos de vista de la cultura. Se habló de la cultura institucional, su papel y su incidencia en la creación cultural. En lo decisivo de la educación como motor cultural de la sociedad. Y de todos los oradores, la fina ironía de Moncho Alpuente, muy crítico en todas sus intervenciones, fue el que arrancó en más ocasiones las muestras de apoyo del público asistente.



Maria Vallejo, la presidenta. Víctor Otero

Fundación Ateneo Cultural “Jesús Pereda”, un nuevo referente para la sociedad



Arriba, todos los artistas del debate junto con el equipo central de CCOO que ha hecho posible este Ateneo. A la derecha, un momento del vídeo de bienvenida, con su presidenta, María Vallejo, en primer plano. Debajo, un momento del vino español con las autoridades y otros invitados. **Víctor Otero**

La Fundación Ateneo Cultural “Jesús Pereda”, impulsada por Comisiones Obreras de Castilla y León, tiene por objeto desarrollar una amplia y variada programación cultural en nuestra Comunidad que sirva para complementar la actividad sindical y que facilite a la ciudadanía el acceso a bienes culturales alternativos a los que ofrece la cultura de masas.

Entendemos la cultura como la definió la UNESCO en 1982: “La cultura da al hombre la capacidad de reflexionar sobre sí mismo. Es ella la que hace de nosotros seres específicamente humanos, racionales, críticos y éticamente comprometidos”.

El Ateneo Cultural pretende mostrar el conjunto de todas las formas de vida y expresiones de la sociedad en que vivimos. Necesitamos

dar a conocer nuestras raíces y reforzarlas, y al mismo tiempo aprender de todas las personas que vienen de otras regiones y países porque la multiculturalidad es un hecho que hay que recibir con los brazos abiertos.

Entendemos el Ateneo Cultural como un espacio independiente que pretende facilitar la liberación del “pensamiento único” y permitir el intercambio de ideas fomentando una conciencia crítica que nos permita transformar la realidad, algo que consideramos absolutamente necesario en los tiempos en que vivimos. Tendrá un carácter libre y plural y hará un trabajo público y abierto a la colectividad.



COMO ACTIVIDADES PRIORITARIAS NOS PROPONEMOS:

- Organización de exposiciones, conciertos, proyecciones de cine, recitales, representaciones teatrales y artes escénicas en general.
- Organización de charlas, coloquios, debates, conferencias, veladas, cursos y seminarios.
- Organización de viajes y visitas culturales.
- Publicación de toda clase de trabajos cuyos objetivos sean acordes con los del Ateneo por medio de boletines, revistas, libros o cualquier soporte audiovisual.
- Relaciones con centros culturales, instituciones públicas o privadas y la creación o fomento de organismos de este carácter cultural.
- Actividades de comunicación social para la difusión de la cultura y la información.

NUESTROS OBJETIVOS PASAN POR:

- Difundir ideas, proyectos y servicios culturales con valores democráticos, éticos, participativos y de solidaridad que conecten con las sensibilidades actuales.
- Buscar y favorecer la colaboración entre distintas instituciones y organizaciones sociales, como ayuntamientos, universidades, empresas, ONGs, colectivos alternativos de jóvenes, colectivos de vecinos.
- Promoción y extensión territorial de actividades socioculturales, recreativas y deportivas, impulsando la creación y la acción de grupos y colectivos culturales. Atención especial a entidades culturales con dificultad para poder expresarse dentro de los circuitos habituales.
- Ser foro permanente de discusión y debate de diferentes ideas y nuevas visiones del estado de la cultura.
- Ofrecer recursos y promover dinámicas en el ámbito de la animación cultural, para satisfacer necesidades culturales que interesan a la comunidad a través de la implicación de los propios interesados.
- Impulsar el acercamiento al tejido asociativo cultural.
- Proporcionar al sindicato espacios de difusión de su labor como organización sociopolítica, potenciando la labor de dinamizador cultural con identidad propia, transmitiendo sus opiniones sobre hechos culturales concretos dentro de la sociedad.

Retos de futuro comunes propuestos por los participantes en el I Foro Social del Estado de la Región



Todos los representantes de las 16 asociaciones convocantes, la presidenta del Ateneo y el director de la Escuela de Empresariales en la foto de familia que se hizo al final del Foro. **Víctor Otero**

En general tres son los ejes sobre los que versaron esos retos de futuro ineludibles que tiene por delante Castilla y León si quiere brindar a sus ciudadanos y ciudadanas unas mejores condiciones de vida. En primer lugar, con la llegada del nuevo Estatuto de Autonomía, éste debe ponerse en práctica en toda su extensión a la mayor brevedad. La ordenación del territorio, contemplada en la nueva regulación del autogobierno para la Comunidad debe ser el segundo paso para alcanzar un estado de bienestar adecuado. Y por último, hay que acabar con la sangría que supone la despoblación.

AUTOGOBIERNO EN CASTILLA Y LEÓN

En general los colectivos consultados consideran positivo el desarrollo del Estatuto de Autonomía de Castilla y León y sus posteriores reformas con los siguientes comentarios:

- **CCOO Castilla y León:** El desarrollo de nuestro Estatuto nos ha permitido igualarnos en niveles de bienestar a las comunidades de nuestro entorno y llegar a la renta media europea. Creemos que más autogobierno es sinónimo de más cercanía y de más eficacia en la gestión.
- **Jueces para la Democracia:** Nos parece un gran valor que las sucesivas reformas del Estatuto de Autonomía hayan sido consensuadas.
- **Sociedades Laborales AEMTA:** El Estatuto de autonomía es integrador y ha servido para fortalecer nuestra identidad como pue-

blo durante estos 25 años. Uno de nuestros retos es avanzar en este autogobierno.

- **Unión de Campesinos de Castilla y León:** Gracias a la mayor asunción de competencias hemos logrado una identidad que hace 25 años no teníamos.
- **Colectivo Huebra - Iniciativas Rurales:** Tener autonomía ha permitido adaptar nuestras políticas a la realidad de nuestra comunidad, este ha sido el gran acierto del Estado democrático. Sin embargo en nuestra región no hemos aprovechado esta autonomía, no ha tomado conciencia de nuestro papel en el futuro. No creemos que sea bueno el nacionalismo excluyente, pero sí pensamos que debemos tener más autoestima.
- **Confederación de Asociaciones de Vecinos de Castilla y León:** Queremos que las competencias que asumimos se hagan con presupuestos suficientes porque si no, no serán eficaces.

ORDENACIÓN DEL TERRITORIO

Esta es una reivindicación sentida por varios de los colectivos sociales y está siempre relacionada con lograr una equitativa distribución de la riqueza, evitar las desigualdades y lograr frenar la despoblación, un problema, el de la despoblación, que merece un capítulo propio. Las apreciaciones al respecto serían:

- **CCOO Castilla y León:** Las desigualdades entre los ciudadanos de las distintas zonas son enormes. Hay que lograr que todas las zonas y todas las provincias crezcan de forma pareja y para eso es necesario entender que hay que hacer una ordenación del territorio.
- **Jueces para la Democracia:** Hay que entender que la gestión más cercana no es siempre la más eficaz ya que creemos que la renta regional está mal distribuida y que hay zonas muy deprimidas en Castilla y León. Queremos más solidaridad y mayor riqueza mejor distribuida en las zonas rurales, en las zonas de montaña y en las zonas más desfavorecidas.

- **Sociedades Laborales AEMTA:** La falta de cohesión territorial, el gran envejecimiento de Castilla y León y el pequeño tamaño de las empresas dificulta el buen rendimiento económico de nuestra Comunidad. Hace falta un modelo de crecimiento adaptado al territorio ya que tenemos Ayuntamientos muy pequeños.
- **Confederación de Asociaciones de Vecinos de Castilla y León:** Pedimos que se hagan la ordenación y las directrices del territorio que está necesitando Castilla y León desde hace años, dotando de personalidad jurídica a nuestras comarcas, dotándolas de contenido y de capacidad de gestión de recursos.
- **Ecologistas en Acción:** Demandamos un ordenamiento del territorio que no se ha hecho, basado en una movilidad sostenible que prime el transporte colectivo.

DESPOBLACIÓN

Se reconoce como otro de los problemas que, según una mayoría de colectivos, lastra el futuro de Castilla y León. Los colectivos sociales lo expresan así:

- **Unión de Campesinos de Castilla y León:** Hemos sufrido una gran pérdida de población activa en el medio rural. De las 150.000 personas que estaban trabajando en el campo en 1983 hemos pasado a 50.000 en la actualidad. No podemos permitirnos perder esta población activa en el sector primario en nuestra Comunidad. Además de que ocupamos el territorio con una actividad productiva estamos dando materia prima a la industria agroalimentaria que es muy importante en Castilla y León.
- **Colectivo Huebra - Iniciativas Rurales:** En Castilla y León no hemos sabido frenar el despoblamiento, es más, lo hemos incentivado enviando fuera de la región a sus habitantes. Antes mandábamos fuera mano de obra

poco especializada, pero ahora enviamos a los jóvenes mejor formados. Estamos dando un mensaje a los jóvenes de nuestra comunidad muy negativo, les estamos diciendo: vete de aquí, que aquí no hay futuro. El problema es más grave en el medio rural, donde tenemos que frenar la despoblación. Nosotros estamos dejando de ocupar un territorio que está ocupado desde hace más de 1.000 años y que tiene una cultura ancestral que ya sólo conservan los mayores y que se va a perder con ellos; luego no podremos quejarnos si no sabemos gestionar el territorio rural.

- **Alternativa Universitaria:** Los retos de futuro de los jóvenes se antojan muy lejos de Castilla y León, preferentemente en Madrid. Ha habido iniciativas para evitar que los jóvenes nos tengamos que marchar, pero no han sido muy eficaces porque el caso más claro, el Parque Tecnológico de Boecillo simplemente sirve para que trabajemos tres meses como becarios.
- **CCOO Castilla y León:** Necesitamos incrementar la actividad económica en Castilla y León y la calidad y cantidad de los servicios para atraer población a nuestra Comunidad y detener la sangría de jóvenes que tienen que marcharse. Este fenómeno tiene que ver con la pérdida de actividad económica. No podemos permitirlo, tenemos que lograr un crecimiento que permita la repoblación de la Comunidad.
- **Confederación de Asociaciones de Vecinos de Castilla y León:** Queremos que los estudiantes puedan quedarse y que se repueblen las zonas rurales con iniciativas como la limpieza de los montes que, además, ayudará a prevenir los incendios.
- **Coordinadora de ONG's de Castilla y León:** Tenemos que hacer un hueco a los inmigrantes. Hay que contar por estas personas que nos están ayudando a crear riqueza y porque necesitamos una comunidad más abierta, más participativa, más justa, más igualitaria y con más color.

La Junta sale mal parada en el análisis realizado por los 16 colectivos participantes

Unanimidad en el I Foro-Debate del Estado Social de Castilla y León: “Excesivas cosas por mejorar”



MANUEL BAYÓN (Alternativa Universitaria de Valladolid):

“Exigimos que la Universidad sea un servicio público de calidad y que se creen oportunidades laborales suficientes y de calidad para los titulados de las Universidades de Castilla y León”



YOLANDA RODRÍGUEZ (en representación de la Asociación Cultural de Inmigrantes Amílcar Cabral):

“Debe fomentarse la participación de los inmigrantes en todas las esferas, civiles, políticas, culturales, económicas. Los inmigrantes no son sólo mano de obra temporal sino ciudadanos con derechos y obligaciones”.



PABLO RATÓN (Asociación Unificada de Guardias Civiles de Castilla y León-AUGC):

“Exigimos que se reconozca al asociacionismo profesional en la Guardia Civil como interlocutor válido y referente legítimo con la Administración. Se deben incrementar las partidas que se destinan desde la Autonomía a la mejora de nuestras instalaciones”.



FRANCISCO LLANOS (Asociación de Usuarios de Bancos, Cajas de Ahorro y Seguros-ADICAE):

“Activación del arbitraje de consumo en el campo financiero y de seguros mediante la concesión de incentivos a las empresas que se sometan al mismo. Prosecución de acuerdos en este sentido de carácter sectorial (entidades de seguros, bancos, cajas de ahorros, etc.). Retribución de los árbitros”.



ÁNGEL HERNÁNDEZ (Comisiones Obreras de Castilla y León-CCOO):

“Mejora del modelo de Diálogo Social que hemos logrado en Castilla y León con la Administración autonómica y con los empresarios”.



JOSÉ CARRERO (Confederación de Asociaciones de Vecinos de Castilla y León-CAVECAL):

“CAVECAL, como máximo exponente del asociacionismo vecinal en la región, sólo puede calificar como de rotundo fracaso todo el proceso de elaboración del nuevo Estatuto debido al ocultismo y la falta de oportunidades de participación que se ha dado en este caso a los vecinos”.



MANUEL ESPINILLA (Coordinadora de ONGD de Castilla y León):

“Los retos de futuro pasan por la consolidación y construcción de redes individuales y colectivas, que complementen de manera transversal la solidaridad y el trabajo colectivo entre ONGD, colectivos de mujeres, grupos ecologistas y medioambientalistas, que incidan políticamente sobre gobiernos y empresas”.



JAVIER GUTIÉRREZ (Ecologistas en Acción de Castilla y León):

“Utilizar la menor cantidad posible de recursos y generar pocos residuos en nuestras actividades diarias, procurando evitar, sobre todo, los que perjudican la calidad de los recursos naturales”.



Mª MAR FRESNO GARCÍA (Fundación Secretariado Gitano de Castilla y León):

“Se requieren medidas que garanticen el acceso de las personas gitanas a organismos de promoción e igualdad de trato, que presten servicios de asistencia a víctimas de discriminación, realicen estudios, formen agentes claves y garanticen la ausencia de prácticas discriminatorias entre otros”.



JOSÉ LUIS CASADO (Fundación Triángulo de Castilla y León):

“Dentro del ámbito de actuaciones de intervención política sobre la educación, es necesaria la elaboración de un documento marco sobre la prevención de la homofobia en las aulas”.



JOSÉ RAMÓN GONZÁLEZ CLAVIJO (Asociación de Jueces para la Democracia):

“Hay que adecuar la planta judicial a las necesidades reales de la población y del territorio de Castilla y León, con la participación de todos los afectados (Jueces, Magistrados, Secretarios Judiciales, Fiscales, personal, administraciones públicas y colectivos sociales)”.



ÁNGEL DE PRADO (Colectivo Huebra Iniciativas Rurales):

“Exigimos una Ley de biodiversidad para Castilla y León y una mayor atención al medio rural que está perdiendo población y recursos muy rápido”.



EUSEBIO CAMPOS (Sindicato Unificado de Policía de Castilla y León-SUP):

“Castilla y León, necesita más policías. En nuestro último estudio realizado en otoño de 2007, eran al menos 600 más los funcionarios necesarios. El problema es especialmente acuciante en Valladolid, León y Salamanca.”



CARLOS ALBERTO MARTÍNEZ (Organización de Sociedades Laborales AEMTA Castilla y León):

“Hay que mantener el grado de consenso logrado en el Diálogo Social ya que nosotros, al ser trabajadores y, a la vez, empresarios consideramos necesario el entendimiento entre la patronal y los sindicatos. Además consideramos que este Diálogo Social favorece el crecimiento económico puesto que se crea un clima de confianza y estabilidad.”



RAÚL CAMINO (Unión de Actores de Castilla y León):

“El teatro supone una vía para la educación y ayuda a crear individuos libres y con sentido crítico. Es un arte que sirve de reflejo a la sociedad y de medio para la reflexión, la integración, el intercambio y la tolerancia.”



JESÚS MANUEL GONZÁLEZ PALACÍN (Unión de Campesinos de Castilla y León-UCCYL):

“Hay que evitar que los márgenes comerciales de las cadenas de distribución ahoguen económicamente a los productores ya que es un fraude al consumidor y la ruina para las explotaciones agrarias.”

Se desarrollará en las jornadas del 18, 23, 24, 29, 30 y 31 de julio

Huelga total para los trabajadores forestales del sector privado de la Comunidad



Comisiones Obreras y UGT de Castilla y León han convocado un paro en el sector forestal de la Comunidad para el mes de julio. Ambas centrales sindicales, con representación mayoritaria en este ámbito laboral, iniciarán la huelga el día 18 de julio. La actividad quedará totalmente paralizada durante seis jornadas: 18, 23, 24, 29, 30 y 31 de julio. Esta medida afecta a cerca de 1.900 trabajadores/as en las nueve provincias de la región, después de que el pasado miércoles día 18 de junio no se alcanzara un acuerdo en el Serla (Servicio Regional de Relaciones Laborales) con la representación de la patronal.

Cuatro son las reivindicaciones básicas de los representantes laborales por las que Asempo (Asociación de Empresas Forestales) no está dispues-

ta a pasar para firmar el nuevo convenio colectivo que tendrá una duración de cinco años (2008-2012): incremento generalizado de los salarios; profesionalización del sector por medio de una formación específica para todos los trabajadores/as; una mayor estabilidad en el empleo (existe una rotación del 90% del personal en cada campaña) y una serie de mejoras sociales.

Esta noticia, hecha pública un día después de que la Consejería de Medio Ambiente de la Junta de Castilla y León presentara el despliegue de efectivos para la presente campaña de extinción de incendios, puede suponer un duro contratiempo para la consejera María Jesús Ruiz. No hay que olvidar que el estado de los montes, debido a la pasada primavera, son unas auténticas teas. La excesiva

maleza y broza les convierte en presas fáciles para el fuego. “De no alcanzarse un acuerdo pronto nos espera un verano infinitamente caliente”, señala Andrés González, responsable de Acción Sindical de la Federación Agroalimentaria de CC.OO

JUGARSE LA VIDA

Perriben un total de 12.471 euros brutos anuales, 2.000 euros menos que cualquier empleado forestal en la comunidad autónoma española que menos paga. Ellos demandan para el nuevo convenio una subida salarial del IPC más dos puntos. Un complemento de trabajo de 4 euros al día por persona. Un plus de peligrosidad de 100 euros al mes, que se paga en el resto del país y aquí no.

CCOO se felicita por la sentencia que impide la Estación de San Glorio

El Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León ratifica nuestras alegaciones

El sindicato CC.OO. se felicita por la decisión del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León por el que se anula la modificación del Plan de ordenación del parque natural donde se proyecta construir la Estación de esquí de San Glorio. Sin esta modificación, aprobada por la Junta en 2006, es inviable la estación y las urbanizaciones adyacentes previstas. Desde CC.OO solicitamos a la Administración regional que promueva otras alternativas de desarrollo económico en las comarcas afectadas por la Estación pero que sean respetuosas con el medio ambiente.

El motivo que alega el alto tribunal de Castilla y León es el mismo que esgrimíamos como sindicato en 2006 cuando presentamos nuestras alegaciones a este proyecto, es decir, que no habría nieve suficiente, que quedaba afectada una zona fundamental para la conservación del oso pardo y otras especies y que el interés natural del paraje debía prevalecer sobre los intereses particulares de las empresas que promovían esta instalación.

Incluso en el momento en el que la modificación del Plan de ordenación del Parque Natural de Fuentes Carrionas y

Fuente el Cobre se había consumado exigimos que se hiciera una rigurosa evaluación de impacto ambiental para evitar perjuicios en esta zona natural. La petición vino avalada por los responsables de medio ambiente de CC.OO en las tres Comunidades Autónomas implicadas, Castilla y León, Cantabria y Asturias. El sindicato Comisiones Obreras pedía que se hiciera extensivo al parque palentino la política de protección de Parques Nacional y exigía la presencia del sindicato en los Patronatos de los Parques de Picos de Europa y Guadarrama y en la Junta Rectora del Parque de Fuentes Carrionas y Fuente el Cobre.

Comisiones Obreras ya forma parte del Consejo Regional de Espacios Naturales Protegidos

Cuatro años insistiendo para que nuestras opiniones en este campo sean tenidas en cuenta

A partir de hoy día 30 de abril CC.OO Castilla y León ya ha entrado a formar parte del Consejo Regional de Espacios Naturales Protegidos de la Comunidad. El Boletín Oficial de Castilla y León (BOCYL) lo hacía efectivo en su edición de esta mañana, por lo que a partir de este mismo momento la voz de Comisiones Obreras se va a escuchar con total nitidez y determinación en este organismo encargado de velar por la conservación de los innumerables parajes natura-

les existentes en este territorio. Nuestra organización estará como vocal en este órgano colegiado. La persona encargada de participar en este Consejo será José Antonio López Murillo, secretario regional de Medio Ambiente de CC.OO.

Después de cuatro años solicitando a la Consejería de Medio Ambiente de la Junta estar presentes en este organismo, finalmente se han tenido en cuenta nuestras demandas. López Murillo manifiesta que a partir de ahora “podremos

opinar y valorar sobre los diferentes planes de ordenación, proyectos varios, y planes de uso y gestión de los espacios naturales de la Comunidad”.

Estar presentes en este Consejo supone un paso muy importante para CC.OO en la lucha por preservar los numerosos espacios existentes en la región. “En muchos casos amenazados por la voracidad de las promotoras inmobiliarias, que no tiene en cuenta más que su interés económico”.

LA JUNTA ESTÁ OBLIGADA A DEJAR CLARO AL AYUNTAMIENTO DE EL TIEMBLÓ QUE NO SE PUEDE VOLAR EN LA ZONA DE Iruelas

La Unión Sindical de CC.OO de Ávila y la asociación ecologista Centaurea exigen a la Consejería de Medio Ambiente de la Junta de Castilla y León que deje claro al Ayuntamiento de El Tiemblo (Ávila) y a los parapentistas que se olviden de volar ahora y en adelante en la Reserva Natural del Valle de Iruelas. Esta Reserva Natural tiene una normativa consolidada que prohíbe la práctica del parapente en cualquier época del año, una normativa emanada de la propia Junta de Castilla y León y que ésta misma debe respetar y hacer respetar a todo el mundo, independientemente de las promesas electorales que hiciera el alcalde de El Tiemblo y Procurador de las Cortes de Castilla y León a los parapentistas en las pasadas elecciones municipales. En efecto, el Plan de Ordenación de los Recursos Naturales (PORN) de la Reserva Natural del Valle de Iruelas impide expresamente la realización de la actividad del parapente, tal y como recoge el Decreto 57/1996, de 14 de marzo, por el que se aprueba dicho PORN. En ese sentido, tanto esta asociación como CC.OO han advertido que estarán vigilantes a partir de ahora para emprender acciones legales en cuanto comprueben que se está practicando el parapente.

COMISIONES OBRERAS SE OPONE AL ASFALTADO ILEGAL DEL ENTORNO DEL PINAR DE VILLANUEVA DE GÓMEZ (ÁVILA)

El pinar de Villanueva de Gómez está siendo asfaltado en estos momentos (*ver foto adjunta*), al tiempo que el Procurador del Común, usando informes de la Consejería de Fomento, reitera la ilegalidad de las obras que se están realizando en este pinar por parte de la empresa Invervalde S.L., con la evidente complicidad del Ayuntamiento de esa localidad y de la Consejería de Medio Ambiente, dirigida por Mª Jesús Ruiz Ruiz, también Vicepresidenta Primera de la Junta de Castilla y León. La ilegalidad de las actuaciones es más que evidente a la luz de los recientes informes del Procurador del Común y de la Consejería de Fomento. El asfaltado de los viales de la macrounificación construidos ilegalmente en el pinar es un acto de humillación para el ordenamiento jurídico.

WWF/ADENA SECUNDA NUESTRA PROPUESTA PARA LOGRAR LA PROTECCIÓN DE CAMPO AZÁLVARO

La organización ecologista WWF/Adena ha decidido secundar la propuesta de CC.OO Castilla y León y la Asociación Centaurea para lograr la declaración de Campo Azálvaro (Ávila) como paisaje protegido. Este valioso entorno natural se encuentra en la actualidad amenazado, ya que unos promotores inmobiliarios pretenden construir allí una urbanización. WWF/Adena ha solicitado ya a la Consejería de Medio Ambiente de la Junta de Castilla y León que Campo Azálvaro se declare como Paisaje Protegido y se incluya en la red de Espacios Naturales (REN) de Castilla y León.

CCOO DE LEÓN NO APOYA LA INCINERACIÓN DE RESIDUOS EN LA CEMENTERA DE LA ROBLA

A propósito del anuncio publicado el pasado día 18 de abril en la prensa local leonesa, donde se afirma que CC.OO y UGT están de acuerdo con la valorización de residuos en la fábrica de cementos de La Robla, la Unión Sindical de CC.OO de León desmentimos rotundamente este hecho. Los medios escritos de León han publicado un anuncio, presumiblemente pagado y de gran formato, donde se afirma “CC.OO y UGT de acuerdo con la valorización responsable en la fábrica de cementos de La Robla”. Ignoramos quién ha colocado ese anuncio, quién lo ha pagado y quién se atribuye el nombre y las siglas de Comisiones Obreras. Desde luego no ha sido iniciativa de esta organización.

CCOO gana con claridad en los grandes almacenes de Alcampo Burgos

Es la primera vez que se presenta nuestra candidatura y el resultado ha sido todo un éxito

La lista presentada por el sindicato CCOO, que presentaba por primera vez candidatura, ha conseguido la mayoría absoluta en las elecciones sindicales celebradas en la empresa Alcampo de Burgos, único de esta cadena en Castilla y León. El resultado obtenido en la elección nos ha deparado 8 de los 13 miembros de este comité de empresa.

Las elecciones, que se celebraron el pasado día 3 de junio, contaba sólo con dos candidaturas en liza, la pre-



Alcampo de Burgos pasa a ser territorio de CCOO.

Los resultados por colegios ha sido tremendamente revelador. En el de Técnicos y Administrativos nuestra organización ha sumado 50 votos y cuatro representantes, mientras que nuestro oponente en este proceso electoral

ha conseguido 43 votos y un representante menos, tres. En cuanto al colegio de Especialistas y No Cualificados, los guarismos han sido aún mucho más rotundos. Comisiones Obreras ha obtenido un total de 63 votos y cuatro representantes, mientras que Fetico ha alcanzado 25 votos y dos representantes menos.

Desde CCOO valoramos muy positivamente estos resultados, ya que es la primera vez que esta organización consigue presentar candidatura en esta empresa logrando

arrebatar la mayoría en el Comité de Empresa a (FETICO). Para CCOO es una victoria más del sindicalismo de clase frente a los sindicatos de sector como Fetico, una victoria que favorece a todos los trabajadores y trabajadoras.

CC.OO. quiere agradecer al conjunto de la plantilla de este centro de trabajo, la confianza depositada en sus candidatos y candidatas y expresa su clara y determinante disposición de responder a esa confianza con el trabajo de sus representantes basado en una permanente defensa de los intereses del conjunto de los trabajadores y trabajadoras de este centro.

Comisiones Obreras logra la representación en la empresa Azvase de Salamanca

Se dedica a la gestión del servicio de Ayuda a Domicilio en la ciudad salmantina

Ayer día 30 de junio se han celebrado las votaciones en la empresa AZVASE de Salamanca, elecciones sindicales en las que el sindicato CCOO ha obtenido los 9 representantes del comité de empresa. Nuestra candidatura estaba conformada por 102 trabajadoras del total de 189 que conforman la plantilla. Además las 113 trabajadoras que ayer acudieron a las urnas, refrendaron con su voto el trabajo desarrollado en esta empresa por las anteriores miembros del comité de empresa también mayoritariamente constituido por represen-

tantes de CCOO, ya que esta lista obtuvo los 113 votos emitidos. Desde CCOO valoramos muy positivamente estos resultados, ya que refrendan a esta organización en esta empresa y ponen de manifiesto el gran trabajo desarrollado por las personas que representan a nuestro sindicato en este sector. Desde Comisiones Obreras queremos agradecer al conjunto de la plantilla de esta empresa, el apoyo mayoritario a sus candidatas y expresa su compromiso de hacer de la defensa de sus intereses el eje de su trabajo en los próximos cuatro años.



La ayuda a domicilio se demanda cada día más.

POR PRIMERA VEZ OBTENEMOS REPRESENTACIÓN SINDICAL EN LA EMPRESA ARAMAK DE BURGOS

Por primera vez CCOO ha conseguido representación en la empresa de colectividades, dedicada a los comedores escolares, ARAMAK, en Burgos. CCOO ha obtenido un respaldo mayoritario a su candidatura, en una empresa de las denominadas “blancas” siendo la primera vez que se realizan elecciones sindicales en ella. Las elecciones se celebraron el día 3 de junio con los siguientes resultados: CCOO sumó un total de 67 votos y 6 representantes, mientras que UGT logró 37 votos y 3 representantes. Desde CCOO valoramos positivamente estos resultados y agradece a los trabajadores y trabajadoras la confianza que ha depositado en nosotros para los próximos cuatro años, en los que nuestro compromiso en la defensa de sus intereses y de los del sector en general, van a ser constantes.

CCOO ARREBATA A UGT LA MAYORÍA EN LAS ELECCIONES SINDICALES DE IPES IBÉRICA DE VALLADOLID

El sindicato CCOO ha obtenido 4 de los 5 delegados sindicales que se han elegido en la fábrica de alimentos para animales Ipes Ibérica de Valladolid. Se trata de una victoria más completa por el hecho de que Comisiones Obreras entra por primera vez en un Comité de empresa que anteriormente tenía mayoría de UGT. Las elecciones han deparado la victoria de CCOO con 53 votos y 4 delegados elegidos, mientras UGT ha logrado 13 votos y 1 delegado. El sindicato CSIF que contaba con 3 delegados ha perdido toda su representación, al igual que CGT que contaba con 1 delegado anteriormente. El sindicato CCOO ha obtenido el único delegado que se elegía en el Colegio de Técnicos y 3 de los 4 que se elegían en el colegio de especialistas. La empresa ha perdido 4 de los delegados que había en el anterior proceso electoral por el descenso en el número de trabajadores que tiene la fábrica dedicada a alimentos para mascotas.

DOMINIO APLASTANTE DE NUESTRO SINDICATO EN LA FACTORÍA DE PLÁSTICOS DE PALENCIA

Comisiones Obreras Castilla y León acaba de obtener la mayoría en las elecciones sindicales celebradas ayer en la planta de Plásticos de Palencia ubicada en la localidad de Venta de Baños. Nuestros compañeros palentinos sumaron seis delegados por tres de la UGT. De los 130 trabajadores con que cuenta la factoría, un centenar se acercó a las urnas para ejercer su derecho al voto, lo que supone casi el 79% del total de operarios. Dentro del colegio de especialistas CCOO obtuvo 62 votos, por 18 de UGT. Estos datos arrojaron cinco delegados a Comisiones Obreras y dos a la Unión General de Trabajadores. En cuanto a los resultados obtenidos en el colegio de técnicos, de nuevo CCOO sumó 12 votos por 8 de UGT, lo que supone un delegado más para cada una de las organizaciones sindicales. En el anterior proceso electoral Comisiones Obreras tenía dos delegados, UGT contaba con seis y CGT con uno. Plásticos de Palencia se dedica a la elaboración de productos de inyección de plásticos para el sector de la automoción. Renault, por su proximidad, es uno de sus principales clientes.

Es una iniciativa que pretende informar a los trabajadores sobre la formación para el empleo

El autobús de la campaña “Ccoonectate a la formación” visita Castilla y León

El autobús de la campaña “Ccoonectate a la formación” estuvo en Castilla y León entre los días 13 y 23 de mayo. Es una iniciativa de CCOO que informa sobre la formación para el empleo y sobre el nuevo sistema de cualificaciones profesionales. En su recorrido por toda España recalará ahora en nuestra Comunidad para sensibilizar a los trabajadores y trabajadoras de la importancia de la formación permanente en un mundo siempre cambiante.

El autobús estuvo en los siguientes lugares de la Comunidad:

- 13 de mayo: **Ávila**. Plaza de Santa Ana.
- 14 de mayo: **Valladolid**. Plaza de Juan de Austria.
- 15 de mayo: **Soria**. Plaza de Herradores.
- 16 de mayo: **Burgos**. C/ Francisco de Vitoria (frente al IES Simón de Colonia).
- 19 de mayo: **Palencia**. Plaza Mayor.
- 20 de mayo: **Segovia**. Plaza de Artillería.
- 21 de mayo: **Salamanca**. Plaza de los Bandos.
- 22 de mayo: **Zamora**. Plaza de la Marina.
- 23 de mayo: **León**. Plaza de San Marcelo.

Con modernos métodos informáticos el autobús ofrece a los visitantes información sobre formación profesional y les permite evaluar su propia situación formativa para que saquen el mayor rendimiento de ella en el mercado de trabajo. Hay que tener en cuenta que el nuevo sistema de cualificaciones reconoce como formación también la experiencia laboral por lo que los trabajadores y trabajadoras tendremos que aprender a explicar cual es nuestra formación de manera cualitativa y no solo cuantitativamente como ocurría hasta el momento.

El autobús es útil para los trabajadores ya que les informa de:

- Posibilidad de acceder a formación a lo largo de toda la vida laboral
 - La formación es un derecho individual
 - La formación permite el desarrollo de competencias profesionales
- Del mismo modo es útil para los empresarios ya que ofrece información sobre:
- La formación es uno de los factores que contribuyen al aumento de la productividad



En el autobús se ofrece información al momento merced a las nuevas tecnologías. Víctor Otero

- Adaptación de los contenidos de formación a las necesidades específicas de cada empresa
- La formación de los recursos humanos permite afrontar el futuro de la empresa

Por estos motivos queremos invitar a los castellanos y leoneses a visitar nuestro autobús en su visita a las ciudades de Castilla y León.

Nuestra organización forma parte de la recién creada Plataforma por una Escuela Laica en Castilla y León

A favor del manifiesto por una Escuela Laica

Comisiones Obreras de Castilla y León, junto con STECYL-i, CGT, Confapacal, Izquierda Republicana (IR), Izquierda Unida (IU) y la Asociación Cultural Escuela Laica (ACEL), ha suscrito íntegramente el manifiesto por una Escuela Laica. Se trata del primer paso por la recién creada Plataforma por una Escuela Laica en Castilla y León.

El acto de la firma tuvo lugar en la sede de CCOO en Valladolid y al mismo han acudido Francisco García (secretario de la Federación de Enseñanza de CCOO), Cristina Fulconis (STECYL-i), Jorge Rubio (CGT), Joaquín Rodero (IR) y Félix Sierra (ACEL).

Entre las cuestiones más relevantes de este manifiesto cabe destacar la salida inmediata de la asignatura de religión del proyecto curricular al ser algo relativo al ámbito privado de las personas; acabar con la actual incertidumbre en la relación laboral de los profesores de Religión que los paga la Administración y cuya estabilidad profesional depende de la Conferencia Episcopal; la pronta desaparición de todo tipo de simbología religiosa de los centros de enseñanza; y derogar el actual acuerdo con entre el Estado español y la Santa Sede por ser preconstitucional; y la exigencia del derecho de los ciudadanos a no declarar sobre ideología y creencias.

CCOO apoya el gesto positivo de la Junta con la Educación para la Ciudadanía

El portavoz del Ejecutivo regional hace hincapié en que todo el alumnado de la Comunidad deberá estudiar esta asignatura

Comisiones Obreras de Castilla y León quiere manifestar su satisfacción por el apoyo mostrado por la Junta a la asignatura de Educación par la Ciudadanía. Esta actitud, en consonancia con lo postulado por nuestra organización, ha sido expuesta de manera clara y rotunda por parte del portavoz del Ejecutivo regional

y consejero de Presidencia, José Antonio de Santiago-Juárez. Él ha dicho taxativamente que no permitirá a los padres de alumnos de esta Comunidad la objeción de conciencia con relación a esta materia escolar. Además, De Santiago-Juárez hizo hincapié en que todo el alumnado del territorio deberá estudiar esta asignatura.

Si quieres celebrar las **elecciones sindicales** en tu empresa y necesitas información puedes llamarnos.



El teléfono es **983 29 15 16** extensión **224**

Alumnos de la Escuela de Arte Superior de Diseño de Burgos visitan nuestra casa

Comisiones Obreras se abre a los estudiantes

Una treintena de alumnos del la Escuela de Arte Superior de Diseño de Burgos llegó acompañada por dos profesoras a la sede de la Unión Provincial de CCOO para conocer los entresijos de nuestra organización. Eran las 9:45 horas del miércoles 12 de marzo cuando este nutrido grupo de jóvenes, mayoritariamente femenino, iba pasando al salón de actos de nuestra sede en la calle de San Pablo. Allí se encontraban expectantes Fidel Velasco, el secretario de organización, Raúl Sierra, la secretaria de Acción Sindical, Linaberta Domínguez, y la técnica de Juventud, Vanesa Arce, verdadera artífice de la visita.

Vanesa se encargó de hacer los honores al grupo, dar la bienvenida a todos y presentó a los responsables sindicales que allí estaban. A renglón seguido se pasó un breve documental (15 minutos) de quiénes somos para ponerles en antecedentes. Una vez finalizado el mismo Raúl Sierra profundizó un poco en el día a día de la organización en Burgos. Hizo hincapié en la defensa de los intereses de los trabajadores; la conciliación laboral y familiar; desglosó nuestra división en ramas y territorios; que negociamos convenios colectivos; programas sociales, puesto que somos un sindicato socio-político; formación profesional y reciclajes; las políticas activas de empleo; mejora del reparto de las riquezas dentro del sistema de bienestar social; Ley de Dependencia, Ley de Pensiones; que somos el primer sindicato en Burgos, Castilla y León y España tras conocerse los últimos resultados de las elecciones sindicales; somos independientes de cualquier partido político y con una gran pluralidad...

Después de esta leve exposición se inició una ronda de preguntas con alumnos y profesoras donde se puso de mani-



Vanesa Arce, coordinadora de la visita. **Victor Otero**

Jovita (servicios jurídicos), Lola (Salud laboral), Ángel Citores (FSAP), Javier Villalán (FCyT), David (Servicios Privados y Comfia), el abuelo Paco (Jubilados), Vanesa (Enseñanza), Roberto que hizo entrega de pines de CCOO a los chavales, Mohamed (Cite), Eva (Medio Ambiente), Vanesa (juventud), Maite (Igualdad y mediador familiar), Fernando (Salud).

Esta actuación venía gestándose desde hace ya varios años. Los propios técnicos de Salud Laboral, del Cite, de Juventud y de Igualdad del sindicato en Burgos

llevan varios años acudiendo a los colegios e institutos para dar a conocer lo que hacemos. "Nosotros siempre éramos los que íbamos allí a impartir charlas o a realizar talleres, pero decidimos que igual era beneficioso que ellos se acercaran al sindicato a conocernos en nuestro propio entorno", manifiesta Vanesa Arce.

La verdad es que es el primer año que lo realizamos. Tampoco sabíamos si iba a funcionar o no y si nuestras cartas iban a tener la acogida que nosotros esperábamos. Ha sido una gran alegría y esta primera respuesta nos ha llenado de satisfacción. En el ámbito universitario aún no lo hemos planteado, pero sin duda sería interesante ampliar el abanico de actuaciones.

UNA BUENA EXPERIENCIA QUE DEBE REPETIRSE

En general les queda un buen sabor de boca de la visita realizada por estos estudiantes. Los temas sindicales no son atractivos para los jóvenes, pero ellos se han mostrado receptivos y han realizado numerosas preguntas. Sin duda, han mostrado bastante interés y eso nos llena de satisfacción. Otro aspecto que me ha encantado es la demanda de información que ellos han solicitado en todo lo referente a convenios de su ámbito laboral y las particularidades laborales de los mismos. En definitiva, han hecho mucho hincapié en conocer lo que les espera en un futuro inmediato y eso es de agradecer por su parte. Y que CCOO está ahí siempre dispuesta para echarles una mano y asesorarles en esa andadura que están a punto de comenzar.

UN ÁMBITO DESCONOCIDO PARA LOS ALUMNOS

Sheila, estudiante del módulo de Esmaltes al Fuego sobre Metales, y Rodrigo, estudiante del módulo de Modalismo e Indumentaria, se convirtieron en los portavoces del grupo. Ella indicó que "la presencia de los sindicatos es decisiva y los que estamos a punto de entrar en el mundo laboral

deberíamos saber un poco más a cerca del significado de un sindicato. Suponen una ayuda para el trabajador y gracias a ellos podemos estar respaldados". Él, muy incisivo durante toda la visita, manifestó que "la visita me ha abierto un poco más los ojos sobre este mundo. La visita ha estado bien, pero yo les pediría a los responsables sindicales que visitaran más empresas para transmitir este mensaje de colaboración y solidaridad".



Las profesoras salieron satisfechas de la visita. **Victor Otero**

PROFESORES: "LES HAN ABIERTO LOS OJOS"

Ana, profesora de Formación y Orientación Laboral-FOL, y Ángela, profesora de Ebanistería, " fueron las encargadas de motivar a estos chicos y chicas para que se acercaran hasta nuestra sede. Ambas creen que esta visita les va a servir de mucho a sus alumnos de cara a poder orientarles ante su inmediata salida al mercado laboral. "Una de las cuestiones que más echamos de menos es todo lo relativo al autoempleo. Se trata de un aspecto que cada vez se va a tender más dentro del mercado laboral. Hay datos, pero no existe un apoyo real a esta alternativa para que estos chicos puedan poner en marcha su propia actividad laboral", demandaba Ana. Vanesa le comentó que desde CCOO ya contamos con una herramienta, Trade cyl, que puede servir para activar su propio negocio.

Para Ángela, la visión que se han llevado de la organización ha sido muy clara. "La gente que estaba trabajando en la casa nos ha atendido correctamente y nos ha explicado un montón de cosas. Creo, en líneas generales, que tanto los chicos como las chicas se llevan una idea general de lo que es este sindicato"

Tanto una como otra creen firmemente en el sindicalismo. De hecho, Ángela es afiliada a CCOO desde hace muchos años. Ana lo cree necesario para hacer fuerza y unión ante la patronal para conseguir mejoras. Ella está afiliada a un sindicato corporativo de la enseñanza, Stee.

El Alto Tribunal reconoce explícitamente que el operador postal público no tiene garantizado su futuro equilibrio financiero

El Tribunal Supremo reconoce la responsabilidad del Gobierno para asegurar la viabilidad de Correos

Esta situación pone en peligro la estabilidad del empleo en Correos y el derecho de los ciudadanos a recibir sus envíos postales

Mediante un Real Decreto aprobado el 10 de noviembre de 2006, el Gobierno aprobó la cesión de la red postal pública, gestionada y financiada mayoritariamente por Correos, a los operadores privados o públicos, nacionales y extranjeros. CCOO recurrió esta iniciativa ante el Tribunal Supremo (TS), al considerar que vulneraba las garantías y el equilibrio establecidos en la Ley Postal de 1998, y advertía sobre el grave riesgo para la viabilidad de Correos y el empleo de los 68.000 trabajadores que en la actualidad integran la plantilla del operador público.

El TS, aunque desestima parcialmente el recurso presentado por el sindicato (decisión que éste recurrirá ante el Tribunal Constitucional), considera que la Ley Postal es "neutra" y no preestablece ningún modelo de utilización de la red postal pública, dejando en manos del Gobierno la decisión de optar por un modelo con mayores garantías para el servicio público prestado por Correos, o bien por uno que favorece a los operadores privados en detrimento del operador y del servicio público. La realidad demuestra que es éste último el que está desarrollando el Gobierno.

Además, al referirse a las consecuencias del mencionado Real Decreto, el Supremo reconoce que "la entidad titular del servicio público universal no tiene necesariamente asegurado su equilibrio financiero, sino que deberá estudiar cuidadosamente su estrategia empresarial (...) su viabilidad económica autónoma depende del acierto de dicha estrategia". Es decir, deja en manos del Ministerio de Fomento y, por tanto, del Gobierno, la viabilidad de Correos, una empresa pública -recuerda el sindicato- que presta un servicio público y sobre la que el Gobierno, por tanto, tiene plena responsabilidad.

CCOO se muestra preocupado por las intenciones que tiene el Ministerio de Fomento con relación a la empresa pública de Correos. El cambio de legislación ha venido condicionado por un contexto que, a juicio de Comisiones

Obreras, va a ser determinante para la realidad postal en los próximos años: una situación económica claramente

negativa al hilo de una nueva directiva postal. Recientemente aprobada, ha fijado 2011 como fecha para la completa apertura de los mercados postales.

Ante esta situación, CCOO ha demandado nuevamente al Gobierno que considere a Correos y al sector postal como un sector estratégico, con la correspondiente prioridad política, así como una transposición consensuada de la Tercera Directiva Postal desde el equilibrio entre competencia, y un servicio público claramente deficitario, que la competencia no garantiza por sí misma. Sin embargo, parece que las

primeras tentativas del Ministerio de Fomento en la nueva legislatura apuntan en dirección contraria.

Tras conocerse la Sentencia del TS que podría poner fin a los convenios de colaboración entre Correos y las diferentes administraciones públicas, Fomento está barajando la opción de sacar a concurso público no sólo el correo abierto a la competencia (cartas de más de 50 gramos) sino todo el correo que forma parte de estos convenios, pasando por alto la actual zona reservada por ley a Correos (cartas de hasta 50 gramos, la práctica totalidad del correo manejado por la Administración). Esto supondría una pérdida de 500 millones de euros para el operador público, el 25% de su facturación. Con unos beneficios netos en 2007 de poco más de 100 millones de euros, Correos regresaría, tras años de resultados positivos, a ser una empresa deficitaria.

Además, Fomento está estudiando la posibilidad de otorgar una licencia para prestar servicios incluidos en el Servicio Postal Universal a Deutsche Post. CCOO ha calificado de "suicidio postal" el hecho de que mientras prácticamente todos los Gobiernos de la Unión Europea (UE), incluido el alemán, están fortaleciendo a sus operadores postales de cara a la completa liberalización del sector en la UE en 2011, en nuestro país la única intención parece ser el estrangulamiento económico de Correos, facilitando la entrada sin condiciones de otros operadores que centrarán su actividad en la zona rentable del mercado, no así en la deficitaria, que Correos será incapaz de afrontar sin medidas complementarias de financiación y que repercutirá directamente en el servicio prestado a los ciudadanos. Cabe recordar que Deutsche Post posee el 38% del capital de Unipost y tiene la intención de ampliar su participación al 100%.

Todo ello refuerza la exigencia de CCOO para acometer un pacto de Estado sobre el futuro del correo sin que resulte necesario esperar a encontrarse con un conflicto para sentarse a negociar con los agentes implicados.



CCOO exige a la Administración educativa que retire las subvenciones a los centros que segregan por sexo

La sentencia del Tribunal Supremo que da respuesta al recurso de casación interpuesto por la Junta de Castilla-La Mancha, permite a las autonomías negar las subvenciones a los centros que siguen segregando a niños y niñas

La normativa de escolarización obliga a todos los centros sostenidos con fondos públicos a garantizar el acceso en condiciones de igualdad y la libertad de elección de centro en el marco de la planificación educativa. Asimismo deberán atender a una adecuada y equilibrada distribución de los alumnos con necesidad específica de apoyo educativo. Ninguno de estos principios se cumple en los centros que separan a su alumnado por sexo.

Por ello, la Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León debe retirar de inmediato la subvención a estos centros que ni cumplen los principios de la normativa autonómica de escolarización, ni se atienen al establecido en la LOE de desarrollar la igualdad de derechos y oportunidades y el fomento de la igualdad efectiva entre hombres y mujeres.

La enseñanza mixta, natural en nuestra sociedad, es un medio fundamental para promover la eliminación de la desigualdad por razón de sexo. Los conciertos que se dan a los centros que segregan por razón de género, además de ser incompatibles con los principios constitucionales, van en la dirección contraria a la igualdad efectiva entre hombres y mujeres.

Sostener que la separación de chicas y chicos mejora el rendimiento académico, argumentando que unos y otros tienen formas y maneras de aprendizaje diferente, podría justificar la supuesta supremacía de un sexo sobre otro.

CCOO espera que la Consejería de Educación tome nota de la sentencia del Supremo y proceda a la inmediata retirada de los conciertos a los centros segregadores que están recibiendo subvenciones pagadas con el



Los responsables de Educación de la Junta, además de visitar los centros, han de cumplir las sentencias.

dinero de todos los contribuyentes, sin esperar a nuevas sentencias con la misma orientación.

Dieter Einch. Director del Instituto de Formación de la DGB (Confederación Sindical Alemana)

“Tenemos que demostrar a los más jóvenes que juntos se logran más soluciones que individualmente”



Su tarea es atraer a los jóvenes a los sindicatos. V.O.

El sindicalismo alemán está en plena renovación. Dieter Einch es un sindicalista con un encargo muy especial: atraer a las nuevas generaciones hacia su sindicato. Lo hace desde su puesto de Director del Instituto de Formación de la DGB, la Confederación Sindical Alemana. La tarea no es fácil.

Dieter Einch ha estado en Castilla y León para contribuir a la formación de los jóvenes de CCOO. Ha participado en un curso sobre el sindicalismo internacional organizado por la Escuela Sindical “Muñiz Zapico”. Hablamos con este veterano sindicalista sobre la fórmula para rejuvenecer los sindicatos.

“Hay que preguntar a los jóvenes qué esperan de nosotros como sindicato”. La fórmula que apunta este maestro de sindicalistas choca completamente con la idea de muchos sindicalistas. Sin embargo, Dieter Einch pone al descubierto lo erróneo de este planteamiento cuando nos dirigimos a los nuevos trabajadores: “Nosotros no podemos decir a los más jóvenes que la posición del sindicato es ésta porque no nos aceptan este modo de trabajo. Tenemos que preguntarles: ¿qué es lo que piensas tú sobre este problema, cómo lo resolverías? Lo único que podemos hacer es demostrarles que juntos se logran más soluciones que individualmente”.

¿Cómo es la formación que ofrecéis a los jóvenes en Alemania?

“Nosotros no damos una formación convencional porque creemos que una formación que no acepta el nivel de la gente que participa no es efectiva. Si tú trabajas en el nivel que ellos quieren puedes tener la seguridad de que ellos buscarán las respuestas a

las preguntas que se ven obligados a hacer-se. Además los jóvenes pagan una parte, aunque pequeña, de su formación y por eso exigen. Hemos adaptado también nuestras instalaciones para que sean atractivas, con un centro educativo que tiene buenas habitaciones, una piscina, discoteca y todas las dotaciones necesarias para que los alumnos estén cómodos y piensen que los estamos tratando bien, de acuerdo con sus prioridades y necesidades”

¿Y lográis que gracias a la formación se afilien al sindicato?

“En Alemania hay un individualismo feroz. En algunas empresas los trabajadores jóvenes creen que el jefe es un amigo que les pide pizza algunas tardes. No saben que lo hace para que puedan trabajar más y que cuando hay problemas el jefe deja de ser amigo y entonces los trabajadores se quedan “solitos” porque no tienen comité de empresa, no tienen representación sindical. Esta es una experiencia que tienen que pasar para que empiecen a comprender la importancia del sindicalismo, porque a los más jóvenes no les sirven las viejas ideas políticas, lo colectivo les suena al socialismo real que acabamos de abandonar en la antigua RDA. Nosotros hemos perdido el 40% de los militantes en los últimos 10 años porque la gente piensa que, si el sindicato obtiene ventajas, las ventajas son para todos y para eso no necesitan estar sindicados. Hay que cambiar esta mentalidad, pero desde la educación y desde la propia experiencia”.

“En la actualidad existen dos Alemanias, una de ellas despoblada y muy envejecida”

¿Cuál es la situación en su país tras la reunificación?

“En realidad existen dos Alemanias. Es muy difícil hacer una fusión de dos pueblos después de 40 años de una formación política completamente distinta. Cuando hacemos cursos de formación sobre política sindical los trabajadores de la Alemania del Este no acuden. Dicen que ya han tenido bastante. Por eso sabemos que en cuestión de formación debemos hacer otra cosa.

La gente más joven de la Alemania del Este se ha pasado a la Alemania del Oeste porque ha encontrado mejores oportunidades de trabajo y otra clase de vida. Ahora hay pueblos enteros en el Este donde sólo quedan mayores. Hay cientos de fábricas paradas. Algunos empresarios han acudido porque las condiciones para instalar sus empresas son ventajosas y porque la mano de obra sí está cualificada. Además las infraestructuras son mucho mejores que en la Alemania occidental porque no había nada y

Einch dirige el Instituto de Formación de la DGB. V. Otero

todo se ha hecho de nuevo. Sin embargo ahora, cuando se hace una comparación mundial, las ventajas de la Alemania del Este se ven rebasadas por las condiciones que se encuentran en otros lugares como Bulgaria, Rumania o Hungría”.

¿Cuál es el papel de los sindicatos en este panorama laboral globalizado?

“Los sindicatos tenemos que hacer una gestión con los empresarios. Discutir con ellos las condiciones de trabajo de todos los empleados no solo los de un país concreto, sino los que trabajan para la misma compañía en todo el mundo. Por eso los sindicatos tenemos que trascender el concepto de nación y dejar de reivindicar sólo lo que afecta a mi país para empezar a reivindicar lo que nos afecta a todos”.

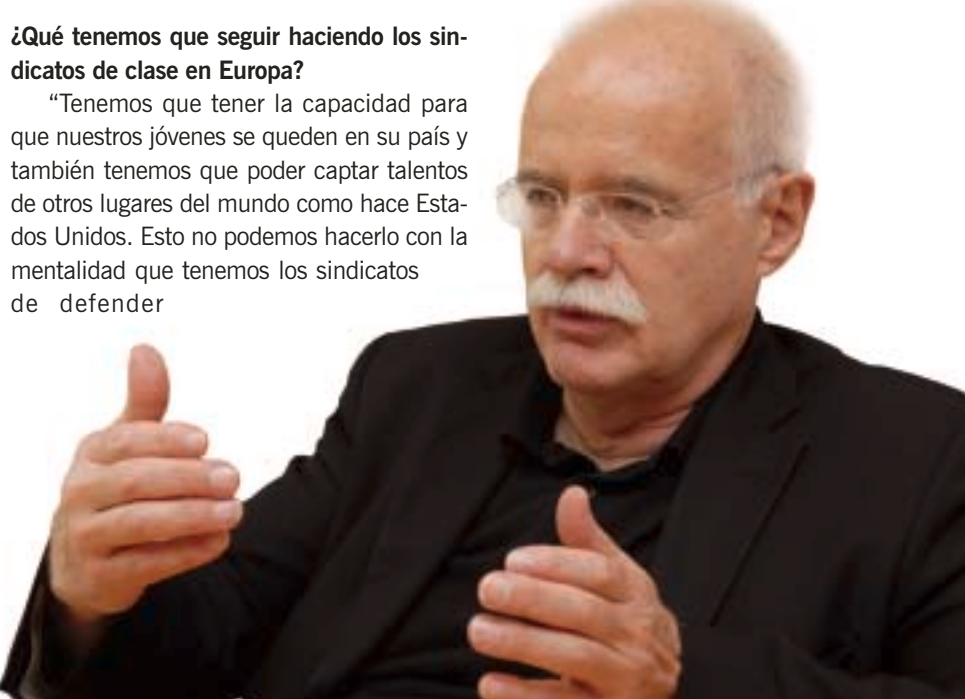
Entonces, desde su punto de vista, ¿han desaparecido las reivindicaciones sindicales nacionales?

“No es del todo exacto, ya que hay cuestiones que afectan en distinta manera a los distintos pueblos. Un ejemplo: en países como Alemania fabricamos bienes de lujo, como los coches Mercedes Benz, que sólo pueden adquirirlos los que poseen un alto nivel adquisitivo, por eso no es lógico producirlos fuera de Alemania o, al menos, fuera de Europa. Sin embargo, cada vez más la población de Alemania y la europea se da cuenta de que no es posible seguir consumiendo coches que gastan 6 litros habiendo en el mercado coches que gastan 3 litros de gasolina, por ejemplo los coches japoneses. Nosotros mismos vamos a hacer desaparecer la producción de artículos de lujo que no son compatibles con la conciencia ecológica que cada vez más estamos teniendo”.

“En estos momentos tenemos que hacer un sindicalismo de cooperación, no de confrontación”

¿Qué tenemos que seguir haciendo los sindicatos de clase en Europa?

“Tenemos que tener la capacidad para que nuestros jóvenes se queden en su país y también tenemos que poder captar talentos de otros lugares del mundo como hace Estados Unidos. Esto no podemos hacerlo con la mentalidad que tenemos los sindicatos de defender



nuestras ventajas en cada país, porque ya no sirve el sindicalismo en competencia, tenemos que hacer un sindicalismo de cooperación. Hay que hacer intercambios con trabajadores de otros países para conocer su idioma, sus costumbres laborales, su modo de vida y para poder hacer un sindicalismo para todos, porque el capital ya tiene su conciencia mundial desde hace mucho tiempo. ¿Porque los trabajadores no podemos entrar en esa misma dinámica si las fronteras realmente no existen?”.

Hay futuro para la industria en la vieja Europa

“No sabría decirlo. Los alemanes dicen: “nosotros estamos haciendo los dibujos y después los pasamos para que otros produzcan”. Eso es una locura muy grande. Nosotros producimos el conocimiento y ellos ponen la mano de obra. Sin embargo quien nos dice que los países que ahora son solo productores de bienes no puedan ser también productores de conocimiento. Existen determinados factores que benefician este proceso. Ahora cuando alguien se plantea comprar no adquiere maquinaria o algunos de los elementos de la producción. ¿Para qué?, si puedes comprar la fábrica entera. Pagas un precio más alto, pero te apropias de todo el proceso productivo, también la parte del conocimiento. Además, de un tiempo a esta parte, exportamos trabajadores muy cualificados desde los países más ricos a los países que están despegando. Esta transferencia del conocimiento, a través de nuestros jóvenes, también va a condicionar nuestro papel en un futuro”.

A pesar de esta duda el veterano sindicalista Dieter Heinch ha recorrido el camino desde Düsseldorf hasta Valladolid para traer éstos y otros conocimientos a los jóvenes españoles. Recorrerá ese camino en muchas direcciones, allí donde le requieran, porque cree sinceramente que los jóvenes son el futuro de nuestros sindicatos y cree que debemos conservarlos entre nosotros. Ojala su empeño sea útil también en Comisiones Obreras.

Convenio con la USAL

José María Fidalgo, secretario confederal de CCOO, y María Vallejo, secretaria regional de Migraciones y Movimientos Sociales, firmaron un convenio de colaboración con la Universidad de Salamanca (USAL).



Un Primero de Mayo contra la crisis

Durante los actos conmemorativos del Primero de Mayo, tanto CCOO como UGT demandaron a los empresarios y al Gobierno un cambio en su manera de afrontar la crisis sin que el trabajador tenga que ser el pagano de siempre.



Los forestales dicen basta

Los trabajadores forestales, en su mayoría extranjeros, del sector privado en Castilla y León han iniciado una huelga reivindicando unas condiciones laborales que se equiparen a los del resto del Estado.

Bomberos encendidos

Los bomberos pertenecientes a la Diputación Provincial de Valladolid no aguantaron más y tomaron las calles de la ciudad y de Villalbar para reivindicar sus derechos.



Vitra, un ejemplo contra la especulación

Ángel Hernández, secretario general de CCOO Castilla y León, acudió a Salamanca al acto de colocación de la primera piedra de una nueva promoción de Vitra (Viviendas para Trabajadores) en la capital salmantina. Se trata de una actuación que persigue facilitar un acceso asequible de los afiliados a una vivienda.



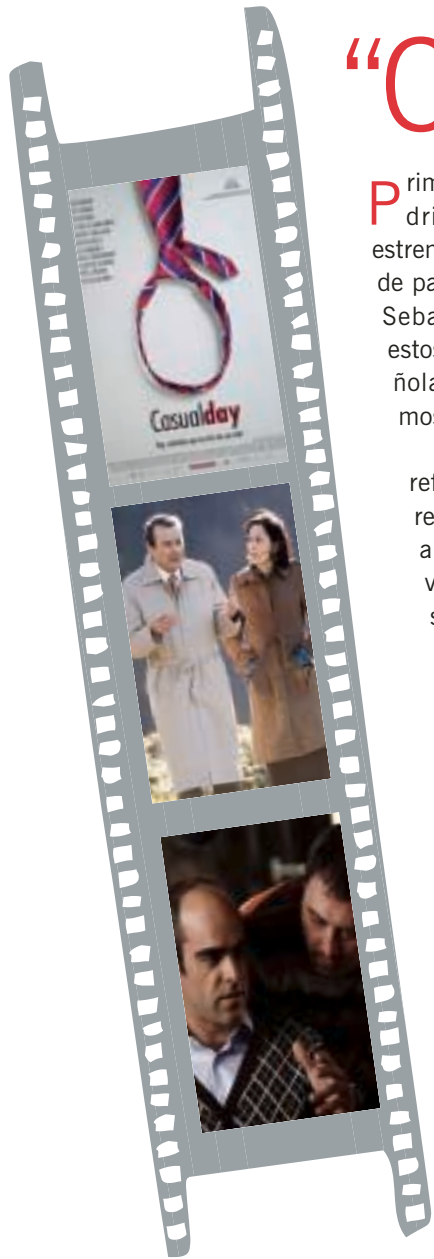
Los trabajadores de Hostelería se plantan

Las próximas fiestas patronales de Valladolid pueden sufrir un duro golpe si finalmente no se produce un acuerdo entre los trabajadores y la patronal de Hostelería para alcanzar un convenio justo.



Fin a una huelga que paralizó el país

Los funcionarios estatales de la Justicia decidieron aceptar las propuestas del Ministerio después de más de dos meses de huelga en la que el sistema judicial español estuvo prácticamente paralizado.



“Casual Day”

Primera película del director madrileño Max Lemchke que se estrena en nuestros cines después de pasar por los Festivales de San Sebastián y Málaga, siendo en estos momentos la película española más taquillera de los últimos meses.

El título “Casual Day” hace referencia a una práctica que realizan las grandes empresas americanas entre sus ejecutivos. Aprovechan algún fin de semana para realizar actividades con sus trabajadores fuera del entorno laboral, para fomentar las relaciones personales de los mismos, reducir su stress y mejorar su rendimiento.

Partiendo de este concepto, la película narra en tono de comedia negra, una reunión en un hotel rural, de los ejecutivos de una empresa madrileña, que en un principio pretende fomentar las buenas relaciones entre ellos a través de actividades y sesiones dirigidas por un psicólogo; y que ter-

minará con rencillas, falsedades, amiguismos y traiciones.

Siguiendo el tema que ya aparece en otras películas anteriores como “Smoking Room”, “El principio de Arquimides” o “El método” (para mí la mejor) y series televisivas de gran audiencia como “Cámara Café”, la trama se centra en las relaciones personales que se establecen entre empleados y jefes, derivados de un entorno laboral duro y ambicioso en las grandes empresas, que someten a gran presión y competitividad a sus trabajadores a la búsqueda de mejorar los beneficios económicos día a día.

Comedia pues ácida, amarga y divertida, interpretada por un grupo de buenos actores y con gran tirón en taquilla: Luis Tobar, Alberto San Juan, Arturo Vallss, Malena Alterio, y destacando en el papel de súper jefe de la empresa Juan Diego.

Técnicamente correcta, busca durante toda la película primeros planos de los actores, huyendo de recursos mas efectistas y artificiales.

Podemos resumir diciendo, que “Casual Day” plasma con gran ironía el mundo de los ejecutivos de empresa, duro, exigente y competitivo pero fuera del entorno laboral, con una fuerte crítica social de ese mundo laboral y las relaciones humanas que en él se producen.

Lorenzo Almeijidez

“Josefine y yo”

Hans Magnus Enzensberger. Anagrama.160 páginas.

Hace casi tres décadas que Hans Magnus Enzensberger no escribía narrativa. Su fuerte, y por lo que es conocido, es la faceta de ensayista. Pero esto, como suele suceder, es sólo una verdad a medias; pues, escribiendo la reseña, he recordado que hace unos años se editó en nuestro país un libro, que este autor escribió para su pequeña hija, titulado El secreto de los números. En él trataba de explicar los fundamentos de las matemáticas de una manera amena y accesible para los niños, y el texto, aunque tratado como un ensayo tenía muchos elementos de la narrativa, por lo que resultaba una obra híbrida.

Josefine y yo lo recupera para la narrativa. El libro, escrito bajo la forma de un diario por Joachim, economista en un prestigioso Instituto de Estudios Económicos, relata las circunstancias en las que conoció a una dama septuagenaria, que resultó ser una cantante de ópera de segunda fila, y la amistad que surgió entre los dos.

La dama, en agradecimiento a la ayuda que le prestó frente a un ladronzuelo que quiso robarle el bolso, lo invitó a tomar el té el martes, 5 de septiembre de 1990, a las cinco de la tarde. A partir de esa fecha y hasta mayo de 1991, el té de los martes se convirtió en un ritual. En un principio, para Joachim fue una obligación que cumplía por cortesía, pero, poco a poco, se fue transformando en un extraño placer esperado semana tras semana.

Durante el tiempo que pasaron juntos el joven economista y la vieja diva todos los temas de actualidad fueron saliendo a debate. Desde las consecuencias, tanto económicas como sociales, de la unificación alemana, a los beneficios y veleidades de la democracia, o el rumbo tomado por las diferentes manifestaciones del arte contemporáneo, hasta el significado actual de conceptos como el de la justicia, la igualdad, el amor o la amistad.

Y como trasfondo de todo ello, los cambios que se fueron produciendo



en Alemania desde la derrota del fascismo hasta los inicios de los 90.

Josefine y yo es un libro ligero y de amena lectura, pero por ello su contenido no deja de ser interesante, como es habitual en H.M.Enzensberger, quien deja entrever a Josefine como su alter ego y la utiliza para dar su opinión con absoluta libertad sobre todo aquello que le interesa.

Sofía Cubría

“O gringo”

LAVILLIERS

Aunque sólo sea por la memoria de aquel mayo francés, cuyo cuarenta aniversario se oficializa a lo largo de este año en casi todas las tabernas, el que suscribe puede permitirse el capricho de proponer para esta esquina sindical un disco con origen al norte de los Pirineos. Un disco insólito, seguramente difícil de encontrar en los mercados de este sur, siempre y cuando en eso del comercio pervivan todavía los puntos cardinales. Un disco sorprendente para lo que uno, educado en el tópico, podría esperarse de la música francesa, siempre y cuando ignoremos todavía que en ella se han generado y se generan innovaciones de muy amplia gama. Un disco ecléctico y poliédrico, situado en la vanguardia de los vientos globalizadores, siempre y cuando pensemos aún que el mundo se hizo transitable sólo tras el advenimiento de la red.

Porque es en 1980 cuando Bernard Lavilliers edita **O gringo**, grabado de forma ambulante en las ciudades de Nueva York, Kingston, Río de Janeiro y París. Precisamente ese itinerario revela las claves básicas del álbum, tanto en contenidos como en propuestas musicales: el rock, la salsa, el reggae, los sones brasileños y, por supuesto, la eterna melodía francesa, con una canción final que tritura nuestros sentimientos: “*Est-ce ainsi que les hommes vivent?*”, el poema sobre la prostituta Lola que escribió Louis Aragon y al que puso música Léo Ferré, aquel libertario del 68. En suma, un auténtico collage de ritmos y lenguas, una mundialización *avant la lettre* y un anticipo de las noticias que veinticinco años después nos resultan tan comunes: detrás de la canción que da título al disco descubrimos la más melancólica crónica del turismo sexual.

Dicho todo esto, cabe preguntarse quién demonios es este extraño Lavilliers, una cuestión de respuesta tan fácil para algunos como inquietante para el común de los mortales: un ex boxeador con malas pulgas. Lo cierto es que su primer disco apareció precisamente en 1968 cuando, siendo militante del Partido Comunista Francés, se dedicaba a cantar en las fábricas ocupadas de la región de Lyon. Desde entonces, con treinta discos a la espalda, ha permanecido fiel a su imagen de pendenciero, de aventurero y de rebelde, hasta alcanzar una actualidad en la que, constante consigo mismo y con sus combates, se dedica a cantar en las convocatorias alter mundialistas. Además de Aragon, ha cantado textos de Apollinaire, Blaise Cendrars, Rudyard Kipling, Baudelaire y Jacques Prévert; lo cual no está reñido con las bases musicales del rock progresivo, de pautas tropicales y africanas, y, naturalmente, de la confluencia con el viejo maestro Gainsbourg. Así pues, si es cierto que en el mercado musical no existen ya los puntos cardinales, también lo es que lamentablemente aún quedan en pie muchas fronteras, pues de otro modo no se entiende la casi nula presencia de Lavilliers al sur de los Pirineos.

Ignacio Fernández

Viva el entretenimiento:

Trivial sobre Castilla y León



1.- Ávila: ¿Cuál de estos tres ilustres escritores de marcado carácter religioso no nació en la provincia abulense?
A.- Santa Teresa de Jesús.
B.- San Juan de la Cruz.
C.- Fray Juan de los Ángeles.



2.- Burgos: En esta tierra sólo existe un parador nacional de turismo. ¿Sabría decirnos dónde se encuentra?
A.- Lerma.
B.- Santo Domingo de Silos.
C.- Covarrubias.



3.- León: ¿Qué arquitecto o arquitectos son los creadores del Museo de Arte Contemporáneo de Castilla y León (MUSAC)?
A.- Norman Foster.
B.- Luis M. Mansilla y Emilio Tuñón
C.- Santiago Calatrava.



4.- Palencia: La exaltación al cangrejo tiene en estos pagos palentinos una fiesta muy conocida. ¿En qué localidad se celebra?
A.- Cervera de Pisuerga.
B.- Herrera de Pisuerga.
C.- Osorno.



5.- Salamanca: Jesús San Miguel es un conocido investigador médico salmantino en el ámbito de la lucha contra el cáncer y que ha sido galardonado con el Premio Castilla y León 2007 de las ciencias. ¿Sabría señalar en que campo se centra su trabajo?
A.- Cáncer hematológico.
B.- Cáncer de próstata.
C.- Cáncer de pulmón.



6.- Segovia: El movimiento Comunero tuvo en esta provincia a uno de sus representantes más ilustres. ¿Conoce su nombre?
A.- Juan de Padilla.
B.- Francisco de Maldonado.
C.- Juan Bravo.



7.- Soria: Las conocidas jornadas gastronómicas del cerdo del Virrey Palafox se celebran en la localidad de...
A.- Langa de Duero.
B.- Burgo de Osma.
C.- Almazán.



8.- Valladolid: ¿Quién fue el primer alcalde de la democracia en la capital vallisoletana?
A.- Francisco Javier León de la Riva.
B.- Santiago López González.
C.- Tomás Rodríguez Bolaños.



9.- Zamora: El conocido queso zamorano se elabora con la leche de...
A.- Oveja.
B.- Cabra.
C.- Vaca.

Soluciones al anterior trivial sobre Castilla y León:
Notas Sindicales 72

1. B 4. B 7. B
2. C 5. B 8. A
3. A 6. B 9. C



A la búsqueda de nuestras joyas más representativas

Foto 1: ¿En que rincón de Segovia o su provincia está tomada esta imagen? **Ri...**



Victor Otero

Foto 2: ¿En que rincón de Ávila o su provincia está tomada esta imagen? **To...**



Victor Otero

Soluciones a la búsqueda de nuestro número anterior:

- ¿En qué rincón de Salamanca o de su provincia está tomada esta imagen?
Arribes del río Duero. Cascada del Pozo de los Humos en la localidad de Masueco.
- ¿En qué rincón de Soria o de su provincia está tomada esta imagen?
Ermita románica de San Baudelio en la población de San Esteban de Gormaz.

Sudoku

La solución al que aquí aparece se pondrá en el siguiente número de “Notas Sindicales” (74) que estará en vuestras manos en el mes de octubre.

Solución al anterior Sudoku

7 8 6 5 1 3 4 9 2
3 2 5 7 4 9 1 6 8
4 1 9 8 2 6 5 3 7
8 5 2 1 9 7 3 4 6
6 9 7 2 3 4 8 1 5
1 3 4 6 5 8 7 2 9
2 4 1 9 7 5 6 8 3
5 6 3 4 8 2 9 7 1
9 7 8 3 6 1 2 5 4

	1						3	4
			8				9	
		4	1					8
2		8		7				
	7			5			8	
				6		7		9
3					2	1		
	9			5				
4	2						6	

Paisajes urbanos de Castilla y León

Un paseo diferente por Ávila



Sabido es por todos que si alguien habla de hacer una visita turística a Ávila, lo primero que se le viene a la cabeza es, o mejor dicho son, sus murallas. Esos dos mil y pico metros de longitud que rodean el casco más antiguo de la ciudad en forma casi de cuadrado la convierten en uno de los enclaves medievales castellanos con más solera de esta época.

Estas imponentes defensas que, la verdad sea dicha, casi nunca sirvieron para lo que fueron creadas, es decir, para la defensa, quedaron más bien como un adorno importante para la ciudad. Con posterioridad supuso un claro estorbo para su expansión. Incluso hubo una época, el siglo XIX, en la que sus regidores se plantearon derribarlas y si no lo hicieron fue por falta de presupuesto y de medios técnicos que lo facilitarían, según cuentan algunas crónicas de entonces.

Pero no es de las murallas de lo que vamos a hablar aquí en estas páginas. Ni tampoco de la catedral, templo-fortaleza que sobresale en gris sobre la piedra parda. Ni de Santa Teresa de Jesús y sus monasterios. Ni siquiera de las yemas, tan conocidas y tan típicas para los visitantes. Pocos turistas habrá que abandonen la ciudad sin llevarse



Encabeza la página una vista general de Ávila. Debajo de ella una estampa de la catedral abulense. Aquí encima otra vista con la muralla y a la derecha los restos de la antigua harinera junto a la zona amurallada. Víctor Otero y José M^a Sanz.

ABERRACIONES QUE AFEAN LA CIUDAD. El nuevo palacio de congresos y el edificio anexo a la muralla son dos aberraciones contra el patrimonio abulense.



una o dos cajas de estas delicias para el paladar... Desde esta atalaya divulgativa queremos proponer un paseo diferente por esta ciudad que nos sirva para conocer otros aspectos más desconocidos de la misma.

EL MERCADO GRANDE, PUNTO DE PARTIDA

Para comenzar el itinerario partimos del **Mercado Grande**, nombre popular con

el que se conoce a la plaza más importante de la ciudad. Se trata de un espacio de concentración para el paseo, para la reunión y la cita de amigos y amigas, para el esparcimiento de los niños... Está situado frente a una de las puertas de la muralla, la que comunica con la calle peatonal y comercial más importante, y que también conduce hasta la plaza del Ayuntamiento o del **Mercado Chico**. Este Mercado Grande conserva su nombre de cuando lo era. La verdad es que lo ha dejado de ser hace bien poco, y aún hoy algunos agricultores de los pueblos cercanos hacen aquí sus tratos de compras y ventas de sus cereales.

Pero este espacio abierto, soleado y con sabor antiguo, con la imponente **iglesia de San Pedro** frente al arco de la muralla, para cerrar uno de sus flancos, ha sido recientemente modificado por la obsesión urbanista y modernista de los que mandan en este Ayuntamiento, construyendo un horrendo edificio de viviendas y oficinas a lo largo de todo un costado de la plaza, con una altura mayor que cualquiera de los edificios colindantes, incluso más que la muralla, situada a menos de quince metros... ¡Pero es un Moneo! Y este apellidado de arquitecto ilustre parece justificar cualquier barbaridad.

Con la pena en el alma, seguiremos por el **Paseo del Rastro**, balcón al Valle Amblés y lugar también de paseo y de charlas a la luz de un sol poniente al que da gusto despedir desde este sitio.

Continuando Rastro abajo, bordeando la muralla, llegaremos hasta el Río Adaja, que ahora, con estas lluvias está preñado de agua y de frescura. Quien lo desee puede hacer también un recorrido muy

bonito por la ribera del río, entre piedras y árboles y pasando bajo un puente romano peatonal que aún se conserva. Podremos llegar así al **Molino de la Losa**, antiguo molino reconvertido hoy en restaurante con un entorno casi renacentista: agua abundante, remansos tranquilos, verdes praderas... ¡Lástima que aquí también echemos de menos una joya de la arquitectura industrial que se llevó por delante una alcaldesa de esta ciudad a la que no gustaba el perfil de la Fábrica de Harinas! La derribó en una noche, a pesar de la oposición de muchos vecinos y expertos que nos opusimos a su desaparición.

Iniciando la cuesta arriba y siguiendo por la Ronda Norte que bordea la muralla (siento tener que mencionarla tanto, habiendo dicho que no era nuestro tema, pero es que aquí todo gira en torno a ella) llegamos a un edificio en construcción, blanco, con formas cúbicas, que nos llama la atención: es el **nuevo Palacio de Congresos**, el que trasportará a la ciudad de lleno a la modernidad. Está también, cómo no, frente a la muralla. Lo malo es que si el viajero da la vuelta y rodea el edificio, sube por el camino que lleva a la Encarnación, uno de los conventos que fundó Santa Teresa, de los que tampoco íbamos a hablar, y vuelve a mirar hacia la ciudad, este mazacote de edificio tapa toda la visión amurallada. Miguel Delibes, autor de la novela *La sombra del ciprés es alargada*, novela ambientada en este entorno, ya no podría hacer la descripción que allí hace de la ciudad.

En fin, los tiempos cambian. Pero para no dejar mal sabor de boca hagamos otro recorrido, ahora por los bares de tapeo para saborear los buenos pinchos que en casi todos los bares sirven cuando pides una caña.

DE BARES POR LA CIUDAD PARA DEGUSTAR CAÑAS Y TAPAS

Con el tiempo se está convirtiendo en costumbre el Concurso de Tapas, que ya va por unas cuantas ediciones. Y ello es

porque aquí, en todos los bares, no te sirven un vino o una cerveza sin ponerte, aunque no lo pidas, una tapita al lado.

La oferta de bares en nuestra ciudad es variada, pero vamos a recomendar algunos, que por cierto, han sido ya ganadores en alguna edición del tradicional concurso de tapeo. En la zona **centro**, junto al Mercado Chico, tenemos **El Palomar**, aunque no le va a la zaga **El Gredos**.

Los de Comisiones Obreras de Ávila nos tomamos las cañas cerca de la sede. Unas veces en **La Barraca** y otras en **El Roca**.

En los barrios extramuros hay dos bares que están haciéndose con una fama merecida últimamente en esto de las tapas. Se trata del **Tropicalna**, en la zona sur, y el **Sanjuanero**, en la zona norte.

PARA COMER CON FUNDAMENTO

El Rastro es un restaurante con solera y de toda la vida en el que no se suele salir defraudado. Está junto al paseo del Rastro, por donde hemos dirigido nuestros pasos durante el paseo turístico. Muy cerca también está **La Casona**, en la Plazuela de la Fruta y por detrás de la Catedral. **Las Cancelas**, en la Calle de la Cruz Vieja, o **De la Vida y la Muerte**, en sus proximidades. Pero si se quiere comer más barato, aunque con una buena relación calidad/precio, hay que ir al restaurante **El Labrador**, camino de los Cuatro Postes, un lugar emblemático de la ciudad y con unas vistas estupendas de Ávila. O bien ir a **La Bahía**, que es donde nos solemos juntar los compañeros de CCOO para celebrar lo que haya que celebrar.

OTROS SITIOS PARA VISITAR

No es muy conocido ni frecuentado por los visitantes el **Museo de Arte Oriental** que alberga una colección de objetos procedentes de Japón, Filipinas y otros países orientales, situado en el **Monasterio de Santo Tomás**. De paso podremos visitar los imponentes claustros de este monasterio, visita que nos trasporta a la Edad Media y a ese mundo de silencio y sosiego que se respira paseando por ellos.

Si el visitante es amante de las caminatas, hay una senda que va desde el Puente Adaja hasta El Soto, un pequeño bosque de fresnos, siguiendo la margen izquierda del río, remanso también de paz y buen remedio antiestrés, más estos días en que las lluvias traen lleno el cauce del río y se puede disfrutar con la vista y el oído del agua deslizándose. Entre la ida y la vuelta no habrá más de tres o cuatro kilómetros, dependiendo de lo que el viajero quiera penetrar en el bosque de fresnos.

José María Sanz



Otra perspectiva de la imagen más emblemática de Ávila. Víctor Otero.



La iglesia de San Pedro vista desde uno de los arcos porticados de la defensa de la ciudad. Víctor Otero

LOS VIAJES DE LA FUNDACIÓN "JESÚS PEREDA". Durante este trimestre se han realizado visitas a la Sierra de Gredos (Ávila), el parque natural de Redes (asturias) y a Dublin (Irlanda).





er

SINDICATO

DE CASTILLA Y LEÓN

CCOO