

# Boletín informativo Mujer y Políticas de Igualdad



Puedes encontrarnos en

<http://www.castillayleon.ccoo.es/mujeres>

Boletín nº 56

18 de mayo de 2015

## NOTICIAS DESTACADAS



### AYUDAS PARA LA CONTRATACIÓN DE VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

El pasado 11 de mayo de 2015 se publicó en el Boletín Oficial de Castilla y León la resolución, de la Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León, por la que se convocan subvenciones destinadas a fomentar la inserción laboral de mujeres víctimas de violencia de género de Castilla y León. **Podrán ser solicitadas por las empresas castellano-leonesas hasta el 15 de octubre de 2015.**

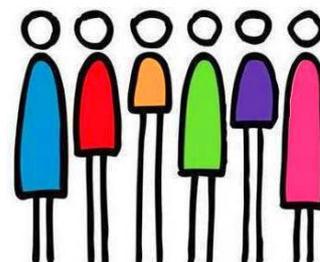
<http://goo.gl/IGdaci>

016 ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE MALOS TRATOS

### LEY 4/2015, DE 27 DE ABRIL, DEL ESTATUTO DE LA VÍCTIMA DEL DELITO

La **Ley 4/2015, de 27 de abril, del Estatuto de la víctima del delito** ha sido publicada en el BOE de 28 de abril. Entrará en **vigor el 28 de octubre de 2015**. Aglutina en un solo texto todos los derechos —procesales y extraprocerales— de las víctimas de delitos, con especial referencia a los de las víctimas de violencia de género y la trata de seres humanos.

<http://goo.gl/R42aYa>



## ACCIÓN SINDICAL EN IGUALDAD



### SE PRESENTA EN LAS PROVINCIAS EL ESTUDIO “LAS MUJERES EN CASTILLA Y LEÓN: ACERCAMIENTO A SU SITUACIÓN SOCIAL Y LABORAL”

La Secretaria de la Mujer y Políticas de Igualdad ha presentado en Ávila (día 6), Segovia (día 7), Soria (día 12), Burgos (día 13) y Zamora (día 14) el **Estudio “Las mujeres en Castilla y León: Acercamiento a su situación social y laboral”** con los datos específicos correspondientes a cada provincia.

Así se pudo constatar la “denigrante” brecha salarial entre hombres y mujeres existen en Segovia o que Ávila tiene la tasa de desempleo femenino más alta de toda la comunidad.

Ávila: <http://goo.gl/3CY4iS>, Segovia: <http://goo.gl/oUnVG5>, Soria: <http://goo.gl/uesIVh>, Burgos: <http://goo.gl/pSbdd1>

## NEGOCIACIÓN COLECTIVA

### CONVENIOS COLECTIVOS



#### CONVENIO COLECTIVO EZQUIEL SL (LEÓN)

El convenio colectivo de la fábrica de embutidos y jamones **Ezequiel SL**, firmado por CCOO (3 RLT), UGT (2 RLT) y la representación de la empresa, ha sido publicado en el BOP de León del 8 de mayo. El convenio colectivo recoge el derecho de **acumulación del permiso de lactancia** (18 días) y compromete a la empresa a **negociar un plan de igualdad cuando ésta alcance las 150 personas en plantilla**.

Enlace al REGCON: <http://goo.gl/rMCJ3K>

### PLAN DE IGUALDAD

#### CCOO IMPULSA EL PLAN DE IGUALDAD EN DEUTZ SPAIN

La secretaria de Mujer de CCOO de Extremadura y el comité de empresa de Deutz Spain —dedicada al mecanizado y montaje de componentes para motores— se han reunido a principios de mayo para **elaborar una propuesta que active la elaboración del Plan de Igualdad**. Fruto del encuentro se solicitó y estableció una reunión con la dirección en la primera quincena del mes de mayo.

<http://goo.gl/yuDQUN>



#### FIRMADO EL I PLAN DE IGUALDAD DE LA EMPRESA SELSA, S.A.

**CCOO de Construcción y Servicios** firmó el pasado 5 de mayo, el Plan de Igualdad de Servicios Especiales de Limpieza, S.A. (SELSA) del grupo FCC. La empresa, que desarrolla entre otras actividades las de limpieza de edificios y locales, tiene una plantilla aproximada de 1.300 personas, el 80% mujeres.

<http://goo.gl/ia75xL>

## PUBLICACIONES



#### PREMIOS DE EXCELENCIA A LA INNOVACIÓN PARA MUJERES RURALES.

El BOE, del 8 de mayo de 2015, ha publicado las bases de los **Premios de Excelencia a la Innovación para Mujeres Rurales**. Así, el Mº de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente distinguirá los proyectos nuevos, excelentes, originales e innovadores y las actuaciones que reconozcan el trabajo y el papel de las mujeres en el medio rural.

<http://goo.gl/1Vd5UB>

## SENTENCIAS

#### LA EVALUACIÓN DE RIESGOS DE LACTANCIA NATURAL HA DE SER ESPECÍFICA

El Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León —Valladolid (Sala de lo Social, Sección1ª) en sentencia de 16 abril 2015— ha declarado que la evaluación de los riesgos en caso de lactancia natural en relación con el puesto de trabajo ha de ser **específica, debiendo alcanzar “la determinación de la naturaleza, grado y duración de la exposición”**. No basta la existencia de unos riesgos genéricos, ni los que se tuvieron en cuenta para la determinación de la suspensión por riesgo durante el embarazo.

<http://goo.gl/C4sFgm>

## GUÍAS Y OTROS DOCUMENTOS



### BÚSQUEDA DE RECURSOS DE APOYO Y PREVENCIÓN EN CASOS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Esta página Web de la Delegación del Gobierno para la Violencia de Género tiene un buscador geográfico de recursos para actuar frente a las situaciones de violencia contra las mujeres: servicios de información y asesoramiento, asociaciones de mujeres, atención policial, juzgados, asesoramiento legal y ONGs y otras asociaciones.

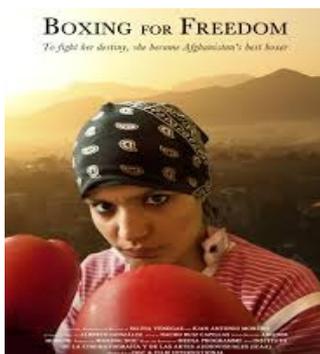
<http://goo.gl/7wD5Ze>

## PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

### AMAYA ARZUAGA, PREMIO CASTILLA Y LEÓN DE LAS ARTES 2014

La diseñadora burgalesa Amaya Arzuaga ha sido merecedora por su proyección internacional y su capacidad artística y empresarial, del **Premio Castilla y León de las Artes 2014**. Otros reconocimientos a Arzuaga son la Medalla de Oro de las Bellas Artes en 2005 o el Premio Nacional de la Moda en 2013.

<http://goo.gl/Ps35t8>



### EL FESTIVAL DE MÁLAGA PREMIA 4 HISTORIAS DE MUJERES Y DE IGUALDAD

Mujeres musulmanas que boxean (“**Boxing for freedom**”), profesionales del fútbol (“**Algo más que una pasión**”), enamoradas del flamenco (“**Tocaoras**”) y mujeres que reivindican un protagonismo merecido (“**El viaje de las reinas**”) son los argumentos de las historias premiadas en la sección 'Afirmando los derechos de la mujer' del Festival de Málaga.

Enlace a: “Boxing for freedom”: <http://goo.gl/oeFfao>, “Algo más que una pasión”: <http://goo.gl/IBsjU5>, “Tocaoras”: <https://goo.gl/ANUuPv>, “El viaje de las reinas”: <http://goo.gl/2COI2l>

### LA ECONOMISTA FRANCESA ESTHER DUFLO, PREMIO PRINCESA DE ASTURIAS 2015

La Fundación Princesa de Asturias ha premiado a la **economista Esther Duflo** en la categoría de Ciencias Sociales por sus aportaciones en el campo de la economía del desarrollo y la lucha contra la pobreza.

A Esther Duflo, profesora del Instituto Tecnológico de Massachussets (MIT) desde 1999, se la puede englobar en el grupo de investigadores RANDOMISTAS, es decir, que trabaja sobre el terreno con pruebas aleatorias para identificar las medidas más efectivas. En 2003 fundó junto al indio Abhijit Banerjee (Calcuta, 1961) el Laboratorio J+PAL de acción contra la pobreza en el MIT, que integra a más de 117 profesionales en todo el mundo.

<http://goo.gl/znDOX5>



### ¿PUEDE EL PADRE DISFRUTAR DEL PERMISO RETRIBUIDO DE EXÁMENES PRENATALES Y TÉCNICAS DE PREPARACIÓN AL PARTO?



El artículo 37.3 f) del Estatuto de los Trabajadores recoge que **el trabajador**, previo aviso y justificación, podrá ausentarse del trabajo con derecho a remuneración por “el tiempo indispensable para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto”. Pero el artículo 26 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales especifica que son **las trabajadoras embarazadas** las que “tendrán derecho a ausentarse del trabajo” para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto.

Es importante el matiz respecto a la titularidad del derecho, pues una norma lo atribuye a los trabajadores y otra exclusivamente a las trabajadoras. **Al respecto se ha considerado que su titular es exclusivamente la mujer embarazada** (TJS Sevilla 23.04.2007. EDJ 221153).

Enlace a TJS Sevilla 23.04.2007: <http://goo.gl/5GLE5t>