



Boletín informativo Mujeres e Igualdad

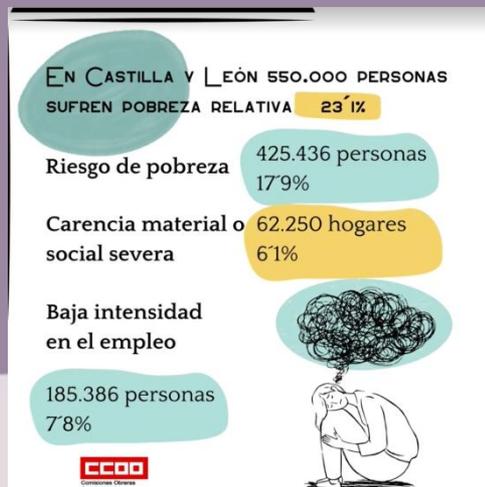
- 1** CCOO denuncia que la pobreza salarial ha alcanzado cuotas preocupantes
- 2** Feministas por el Cambio Social aborda la cobertura de servicios para la violencia de género
- 3** La revista Trabajadora cumple 38 años
- 4** Nueva edición del FEMINIFEST
- 5** Personas trans con todos los derechos e igualdad laboral
- 6** Agenda
- 7** Publicaciones
- 8** Gafas moradas
- 9** Otras noticias
- 10** Conoce a ...

Nº 153. 28 de octubre de 2022



Puedes encontrarnos en el **SAI** de tu sede o en www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres

1 CCOO DENUNCIA QUE LA POBREZA SALARIAL HA ALCANZADO CUOTAS PREOCUPANTES

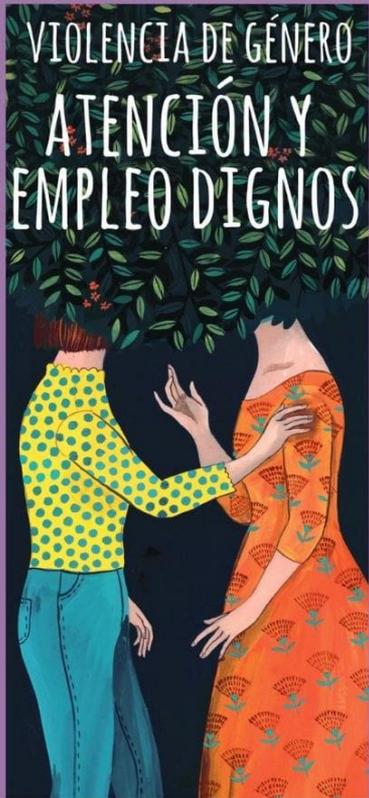


Desde CCOO, en el Día internacional de la Erradicación de la Pobreza que se celebró el 17 de octubre, quisimos poner en relieve que **no todos los trabajos garantizan no estar en riesgo de pobreza**. Yolanda Martín, Secretaria de Mujeres, Igualdad y Políticas Sociales de CCOO de Castilla y León, **reivindica una subida salarial para que ningún trabajador y ninguna trabajadora tengan salarios por debajo del límite de pobreza**. El **20,8% de las personas trabajadoras son pobres, con un salario anual por debajo de 9.535 euros**.

Los datos laborales de nuestra Comunidad en el segundo trimestre de 2022 reflejan una realidad laboral que constata que demasiadas personas tienen contratos temporales (179.400 personas, es decir, el 21,8% de las asalariadas) y lo mismo pasa con la contratación a tiempo parcial que afecta a 148.500 personas (el 14,3% de las asalariadas). Además, la mayoría de ellas no optan de manera voluntaria a esas formas de contratación. Desde CCOO, instamos a que se “realice una reforma integral del trabajo a tiempo parcial que contribuya a reducir la parcialidad y reducir la temporalidad no justificada y no deseada”.

[++ INFO](#)

2 FEMINISTAS POR EL CAMBIO SOCIAL ABORDA LA COBERTURA DE SERVICIOS PARA LA VIOLENCIA DE GÉNERO



La Secretaría de Mujer e Igualdad de CCOO Castilla y León ha colaborado con la organización “Feministas por el Cambio Social” para la realización del Informe preliminar sobre la cobertura social y de personal de los servicios de prevención y de atención a la violencia de género.

Se ha debatido acerca de la accesibilidad que tienen las mujeres a los servicios públicos, con el objetivo de proponer mejoras y reclamar garantías para que se cumplan sus derechos. El objetivo de este Informe es cuantificar la cobertura actual, de personal y de personas usuarias de la red pública de servicios de prevención y atención a la Violencia de Género, y adecuarla a la mayor y mejor prevención y atención a la violencia contra las mujeres y sus hijas e hijos que necesitamos. En el debate intervinieron Yolanda Martín Ventura, secretaria de Mujeres y Políticas de Igualdad de CCOO Castilla y León, Paqui Guirado de Feministas por el Cambio Social y Alicia Gaudioso, técnica del proyecto.

3

LA REVISTA TRABAJADORA CUMPLE 38 AÑOS



En 1984, la Secretaría Confederal de Mujeres de CCOO ponía en pie la revista *Trabajadora*. No era la única publicación de carácter feminista en el Estado español en los años 80 ni la única revista sindical, pero sí ha sido la revista que ha conseguido perdurar en el tiempo gracias al empeño de quienes la pusieron en pie y al empeño de quienes continuaron editándola.

Trabajadora cumple este mes de octubre 38 años, 38 años de sindicalismo y feminismo, 38 años de periodismo en igualdad. Dar voz a las mujeres, informar sobre el mundo del trabajo, denunciar discriminaciones y convocar a las manifestaciones feministas han sido algunas de las tareas centrales de la revista. En sus páginas hay espacio para compartir campañas, para relatar la actividad cotidiana de las secretarías de Mujeres e Igualdad de Federaciones y Territorios de Comisiones Obreras, para reflexionar sobre la acción sindical, para entrevistar a mujeres que destacan en diferentes ámbitos profesionales y para reflexionar sobre temas como la salud o el significado de *CCOO, un sindicato de hombres y mujeres*.



REVISTA EN PDF

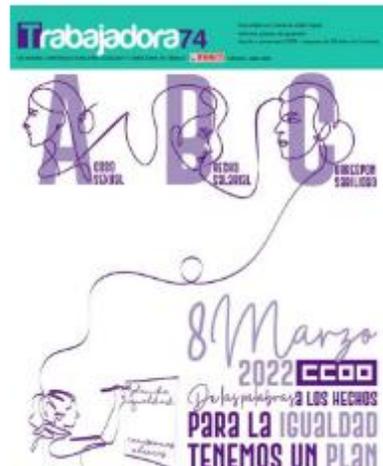


REVISTA ONLINE

++ INFO

El **ciberfeminismo**, la mirada hacia el mundo para no perder de vista lo que sucede en otros continentes, las publicaciones feministas y los ensayos y, por supuesto, la cultura han sido pilares fundamentales. Además sus páginas nunca olvidaron ni la diversidad de mujeres ni toda su riqueza: trabajadoras, desempleadas, jóvenes, mayores, migrantes, mujeres LTB... esa diversidad que nos hace más fuertes y poderosas. En 2013 la revista recibía el **Premio Comunicación 2013** en la VI Edición de los Premios *Participando creamos espacios de igualdad*, del Consejo de Mujeres del Municipio de Madrid. Y ese mismo año el *Premi Comunicació No Sexista 2013*, otorgado por la Associació de Dones Periodistes de Catalunya.

Gracias a todas las personas que durante todos estos años han formado -y a quienes forman parte del Consejo de Dirección y Redacción y a quienes han colaborado desinteresadamente escribiendo artículos, pero sobre todo gracias a quienes nos leen. Continuaremos trabajando duro para mejorar día a día.



4 NUEVA EDICIÓN DEL FEMINIFEST

La Fundación Jesús Pereda organiza, en colaboración con la Secretaría de Mujeres la **cuarta edición del FEMINIFEST** para sumarse, desde el ámbito cultural, a las actividades programadas con motivo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer que se celebra el 25 de noviembre. Como novedad, el programa se desarrollará no solo en Valladolid, sino también en Palencia, Cuéllar (Segovia) y Miranda de Ebro (Burgos).



La Secretaria de Mujeres, Igualdad y Políticas Sociales de CCOO en Castilla y León, Yolanda Martín, ha valorado la capacidad que tiene el FEMINIFEST de "dar visibilidad a las mujeres de Castilla y León en el ámbito de la cultura". Ha recordado que hay muchas mujeres trabajadoras en el sector cultural que "en muchos casos, no pasean por una alfombra roja ni participan en grandes producciones y "también sufren precariedad, como en otros sectores, problemas de conciliación, acoso por razón de sexo o en el momento de ser madres y de acometer nuestro trabajo en un equilibrio diferente de oportunidades en relación con los hombres".

[++ INFO](#)

PROGRAMACIÓN FEMINIFEST

CONCIERTO

MABEL FLORES. 26 de noviembre

MONÓLOGO

PAMELA PALENCIANO. “No solo duelen los golpes”. 4 de noviembre en Palencia y Miranda de Ebro (Burgos).

EXPOSICIÓN FOTOGRÁFICA

“Espacios de mujeres”. A partir del 2 de noviembre en Cuéllar (Segovia).

TALLERES

MUJERES GRANDES Y FUERTES. Homenaje a Almudena Grandes y Gloria Fuertes : 8 y 11 de noviembre. Centro Municipal de Igualdad de Valladolid.

CIBERVIOLENCIAS: Martes 15 y 22 de noviembre. Centro Municipal de Igualdad de Valladolid.



TALLERES FEMINIFEST
CENTRO MUNICIPAL IGUALDAD (VALLADOLID)

MÁS INFORMACIÓN EN:
www.fundacionjesuspereda.es
fundacionjesuspereda@ccoo.es
983 202 129

MUJERES GRANDES Y FUERTES
"TALLER LITERARIO SOBRE GLORIA FUERTES Y ALMUDENA GRANDES"
M^A JOSÉ LARENA
INSCRIPCIÓN GRATUITA
Martes 8 | Noviembre | 18:00 a 20:00
Viernes 11 | Noviembre | 17:00 a 19:00

CIBERVIOLENCIAS
"TALLER PARA PREVENIR E IDENTIFICAR VIOLENCIAS SEXUALES"
YENI MARTÍN
INSCRIPCIÓN GRATUITA
Martes 15 y 22
Noviembre
17:00 a 19:00

Síguenos en twitter e Instagram @fjpereda

fundación jesús pereda

COLABORAN

ayuntamiento de Valladolid
ayuntamiento de Miranda de Ebro
ayuntamiento de Palencia
ayuntamiento de Segovia



CONCIERTO FEMINIFEST

MÁS INFORMACIÓN EN:
www.fundacionjesuspereda.es
fundacionjesuspereda@ccoo.es
983 202 129

MABEL FLORES

SALA CIENTO CERU

ENTRADAS A LA VENTA POR 10 EUROS EN MONEDAS A PARTIR DEL 17 DE OCTUBRE

SÁBADO 26 NOV 21:00H

Síguenos en twitter e Instagram @fjpereda

fundación jesús pereda

COLABORAN

ayuntamiento de Valladolid
ayuntamiento de Miranda de Ebro
ayuntamiento de Palencia
ayuntamiento de Segovia

VAI

5

PERSONAS TRANS CON TODOS LOS DERECHOS E IGUALDAD LABORAL

OCTUBRE TRANS



CCOO muestra su preocupación por el incremento de los discursos y los delitos de odio, reitera su compromiso con la despatologización trans, y sigue reclamando igualdad laboral y una legislación nacional que proteja a todas las personas. En CCOO conocemos bien las dificultades que muchas personas padecen en el ámbito laboral, así como los problemas de acoso transfóbico en los centros de trabajo, que nuestros delegados y delegadas previenen y se esfuerzan por atajar.

A nivel europeo, según datos de 2020 de la Agencia Europea de Derechos Fundamentales, el 35% de las personas trans se han sentido discriminadas en su trabajo. El **Día Internacional de Acción por la Despatologización Trans, se celebra cada año el tercer sábado del mes de octubre**. Se trata de una fecha promovida ya hace años por organizaciones sociales de todo el mundo. En CCOO, defendemos, como lo hemos hecho siempre, la necesidad de un marco legislativo a escala nacional en la defensa de todas las personas LGTBI, que reconozca la diversidad afectiva, sexual y familiar y homogeneice derechos en el conjunto de las Comunidades Autónomas, que prohíba las mal llamadas 'terapias de reconversión' y que establezca medidas contra las discriminaciones y por la protección y reparación frente a cualquier acto de transfobia.

++ INFO

6 AGENDA

V CICLO NACIONAL DE CINE Y MUJERES RURALES

El Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación organiza este ciclo que consiste en una muestra de cine en la que se proyectan películas dedicadas a las mujeres que viven en el medio rural. El objetivo de esta iniciativa es visibilizar la labor que realizan las mujeres que viven en el medio rural. Asimismo, busca acercar a la población urbana a la forma de vida real de este medio, destacando el papel vertebrador, social y económico de las mujeres y propiciando la comprensión y la complicidad entre los habitantes de pueblos y ciudades.

El Ciclo combina **proyecciones presenciales** y **proyecciones en streaming online gratuitas**.

INFO: <https://www.cineymujeresrurales.es/>

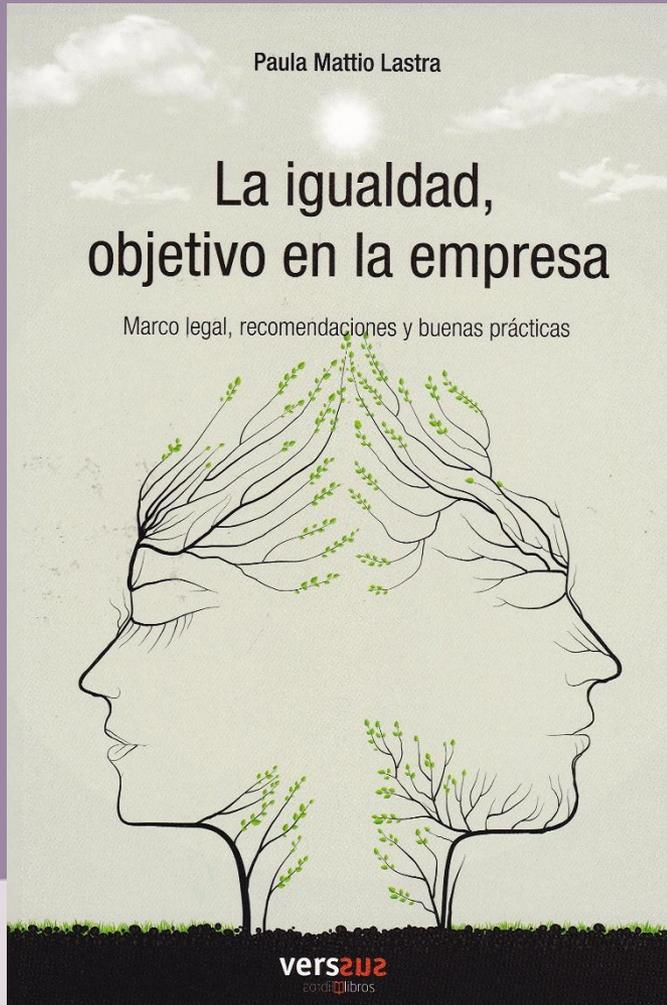
V EDICIÓN CICLO NACIONAL DE CINE Y MUJERES RURALES



**DEL 11 DE OCTUBRE
AL 24 DE NOVIEMBRE**

www.cineymujeresrurales.es
Presencial y online

7 PUBLICACIONES



LA IGUALDAD, OBJETIVO EN LA EMPRESA

Paula Mattio Lastra
LETTERA PUBLICACIONES

La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres es un imperativo de nuestra época en la que todas las organizaciones, sean públicas o privadas, grandes o pequeñas, quieren avanzar.

El libro incluye una selección de buenas prácticas y numerosas medidas de igualdad y conciliación con impacto positivo, que sirven de referencia en la mejora continua de los planes de igualdad.

8 GAFAS MORADAS



El presidente del Consejo Andaluz de Colegios de Médicos considera un problema la feminización del sector de la medicina

Antonio Aguado señala que la mayor presencia de mujeres "agrava la medicina privada porque la mujer tiene mayor tradición de conciliación familiar, tiene que atender a sus hijos, los embarazos o cuidar de la casa en muchas ocasiones"

Lo más leído

"La menstruación en las niñas aparece cada vez antes, pero sigue siendo normal si tienen la primera regla con 10 años"

05/10/2022

María León denuncia a los policías que la detuvieron

Ayer

Muere un militar por "múltiples disparos" en la barriada el Príncipe, en Ceuta

Ayer

Fuerte tromba de agua en Marinaleda (Sevilla): "En cuestión de minutos nos encontramos que estaba todo inundado"

Ayer

0 comentarios

Manu Sola Radio Cádiz Hace instantes - 13:33 h CEST

Las inadmisibles y absolutamente machistas declaraciones del presidente de los Colegios Médicos andaluces en las que señala que las médicas trabajan menos en la privada porque "la mujer tiene que atender a sus hijos", demuestran, una vez más, lo lejos que estamos de comprender e interiorizar que el cuidado, el reparto de tareas y la toma de decisiones del hogar y familia debe ser una responsabilidad compartida entre mujeres y hombres.

Este tipo de declaraciones evidencian la necesidad del trabajo desde sindicatos, empresas y Administraciones Públicas en este área tanto desde la formación y sensibilización como desde la negociación colectiva para lograr una participación equilibrada entre mujeres y hombres en la vida familiar y en el mercado de trabajo.



“No olvidéis a las mujeres afganas”

CCOO celebró una jornada contra el olvido de las mujeres afganas, que piden mayor atención y recursos. Los testimonios que durante la jornada ‘Con las mujeres de Afganistán. No al olvido’ organizada por CCOO ofrecieron varias mujeres exiliadas y refugiadas en España ponen los pelos de punta ante una violencia de género que se extiende más allá de los talibanes, pero que sin duda se recrudece con su vuelta al poder.

[++ Info](#)

Una palentina, décima ingeniera menor de 35 años más influyente de España

La palentina Inés Lucía Ovejero ha sido elegida como la décima ingeniera menor de 35 años más influyente de España y Madrid según la segunda edición del ranking '35 under 35', elaborada por la Asociación Madrid Capital Mundial de la Construcción (MWCC) y Global Shapers Madrid. Ovejero es graduada en Ingeniería Civil por la Universidad de Santander y cursó un Máster de Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos en la Politécnica de Madrid. Trabaja actualmente en una Consultoría de Metodología BIM, que busca ser agente del cambio en la transformación de las administraciones para lograr una gestión más eficiente y sostenible de los recursos públicos en la construcción.

[++ Info](#)

10

CONOCE A:

Cecilia Ramos Romero

Coordinadora de Industria en CCOO Segovia



En 2021 fue nombrada Coordinadora de Industria en Segovia y pasó a formar parte de la ejecutiva regional de la federación de Industria en Castilla y León, delegada por CCOO desde 2006 del grupo UVESA en su planta de Cuéllar y desde entonces colaboradora del ejercicio sindical en Cuéllar. Forma parte de la mesa de negociación del Convenio Estatal de Mataderos de Aves y Conejos.

Actualmente negocia varios convenios colectivos y planes de Igualdad de la Federación de Industria en Segovia. Destaca su gran compromiso con la igualdad de oportunidades y el sindicalismo de proximidad, acercando CCOO a los trabajadores y trabajadoras y al mundo rural.



Para más información acude a tu sede más cercana de CCOO:

Valladolid

Plaza Madrid,4 / 983 391 516

Burgos

C/San Pablo,8 / 947 257 800

Soria

C/ Vicente Tutor, 6 / 975 233 644

Salamanca

C/ Abogados de Atocha, 2 / 923 264 464

Palencia

Plaza de los Juzgados, 4 / 979 741 417

Segovia

Avd. del Acueducto, 31 / 921 420 151

Ávila

Plaza Santa Ana, 7 / 920 222 564

León

C/Roa de la Vega, 21 / 987 234 422

Zamora

Plaza Alemania, 1 / 980 522 778

Puedes encontrarnos en:

www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres