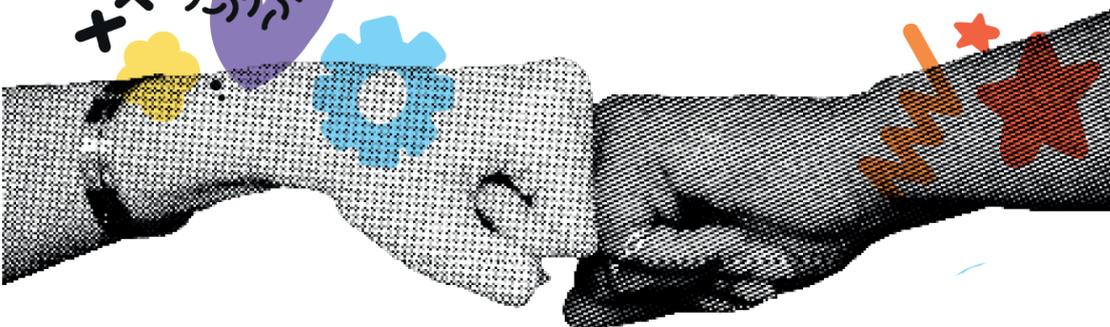


gaceta sindical

Confederación Sindical de CCOO  Edición nº 521 - Junio 2024

Educación *para* vivir Organización *para* luchar



En España, el 14% de la población, más de 6,5 millones de personas, son LGTBI+. Sin embargo, ¿cuántas de ellas pueden visibilizarlo sin temor a sufrir alguna consecuencia en sus trabajos, en las calles, en su entorno familiar o a la hora de alquilar una vivienda?

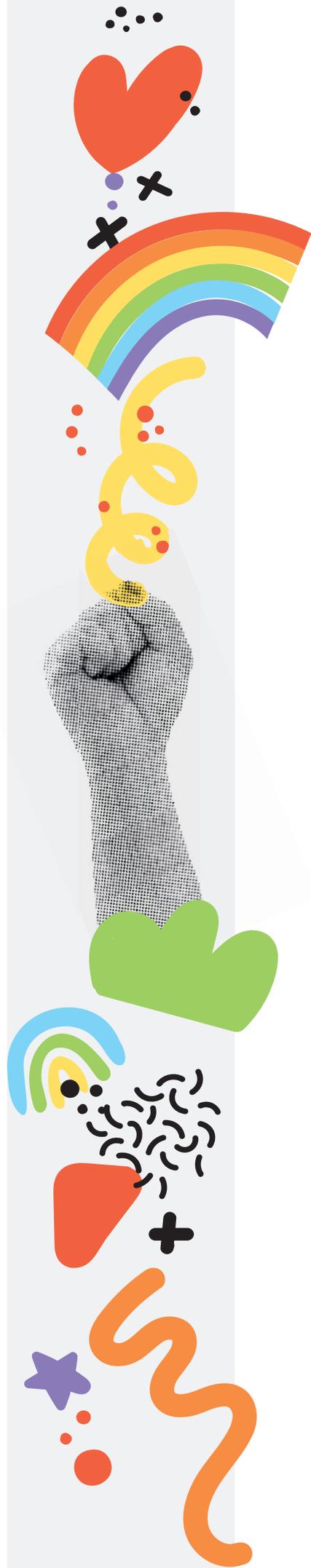
Frente a una corriente de odio que parece cobrar fuerza y amenaza los avances logrados en los últimos años con tanto esfuerzo y frente a todas las

discriminaciones que persisten en la vida cotidiana y a las que se enfrentan las personas LGTBI+, este **28J, Día Internacional del Orgullo**, **CCOO** reivindicamos la lucha colectiva como la mejor herramienta para hacer valer los derechos de lesbianas, gais, trans, bisexuales e intersexuales y mejorar sus condiciones materiales de vida.

Porque la lucha LGTBI+ es también una lucha material y de clase.

#Organiza tu Orgullo ²⁰²⁴





Cómo ser joven **LGTBI+** y no morir en el **INTENTO**

Este 2024 nos fijamos de manera particular en las personas jóvenes, **LGTBI+**, porque son quienes sufren de manera especial las discriminaciones al tratar de acceder al mercado de trabajo y desarrollar un proyecto de vida, y también son quienes de manera especial han de disputar a la extrema derecha el futuro colectivo.

Nosotras, las personas sindicalistas de CCOO, lo tenemos claro: queremos un futuro más justo, inclusivo, igualitario, libre y diverso, un futuro que apueste por los derechos y la erradicación de las desigualdades teniendo en cuenta la interseccionalidad y la perspectiva **LGTBI+**. Y sabemos lo que necesitamos para combatirlo.

**POR ESO
PROCLAMAMOS
NUESTRO LEMA:**

**Educación
para vivir
Organización
para luchar**

**#Organiza tu
Orgullo** 2024

CCOO

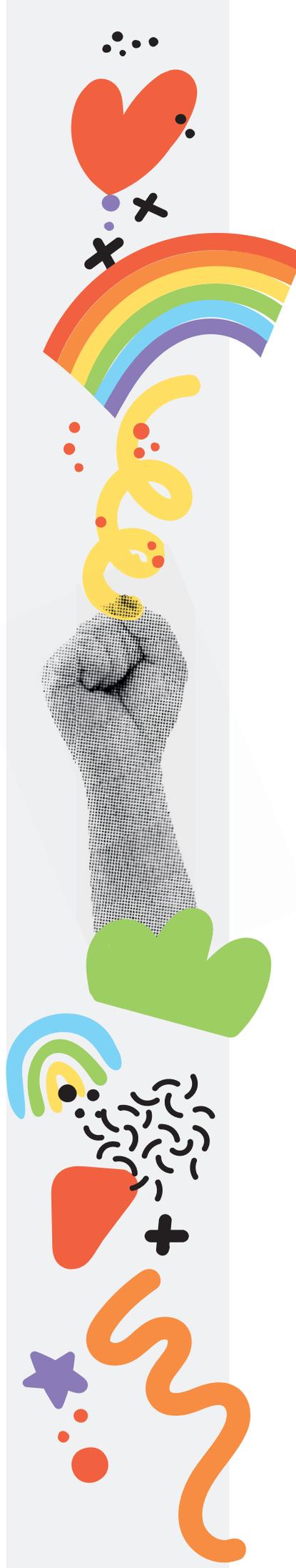
Con motivo de esta campaña de **CCOO**, y con el ánimo de contribuir a construir este futuro mejor, las Secretarías Confederales de Juventud y la de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo han elaborado el documento Cómo ser joven **LGTBI+** y no morir en el **INTENTO**, que recoge un diagnóstico de los principales problemas con que se encuentran y que se complementa con propuestas concretas.



**Estos son los principales
ámbitos que se abordan:**

EMPLEO

Son muchos de los datos que nos dan una idea de las dificultades que enfrentan las personas **LGTBI+** en el mercado de trabajo. Para empezar, el 21% de las personas **LGTBI+** afirma haber sufrido discriminación al buscar un empleo.



Además, solo 4 de cada 10 personas LGTBI+ son completamente visibles en su lugar de trabajo.

Ante esta realidad, se lanzan propuestas como currículos ciegos, formación y sensibilización en diversidad, programas de inserción laboral con especial atención a mujeres trans, medidas antidiscriminación en los convenios o sanciones para las actitudes LGTBI+fóbicas.



▣ EDUCACIÓN

En el ámbito educativo es preciso fijarse, por un parte, en los alumnos y alumnas, y por otra en el profesorado.

Así, el **estudiantado** que sufre bullying LGTBI+fóbico puede desarrollar diversos problemas de salud mental, menor rendimiento académico y mayor absentismo escolar. Son agresiones que a menudo pasan inadvertidas y se amparan en la cultura del silencio y la

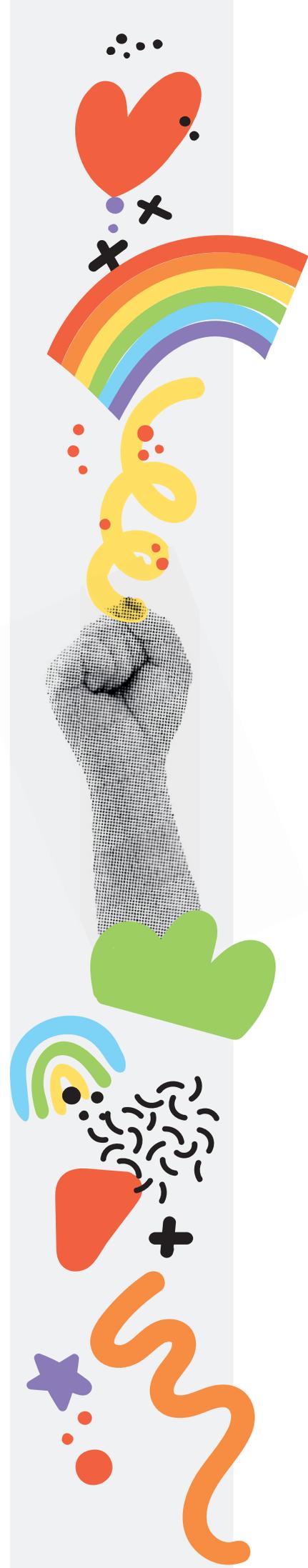
negación. ¿Cómo hacerles frente? Proponemos referentes positivos, revisión del currículo escolar, educación afectivo-sexual inclusiva, responsables de diversidad en los centros, protocolos de actuación frente a situaciones de acoso o discriminación...

En cuanto a los **profesores y profesoras**, sabemos que también enfrentan situaciones de LGTBI+fobia y, ante ello, reivindicamos normativa de respeto e inclusión en los claustros, formación y sensibilización, inclusión en el Reglamento de Organización y Funcionamiento de los centros escolares (ROF) del protocolo que se va a seguir, etc.

▣ VIVIENDA/ SINHOGARISMO

A menudo el colectivo LGTBI+ se encuentra con propietarios o inmobiliarias que les rechazan directamente cuando descubren su orientación sexual o identidad de género.

En las situaciones más extremas, los problemas de acceso a la vivienda y/o el rechazo social pueden derivar en situaciones de sinhogarismo, donde las personas LGTBI+ están sobrerrepresentadas.



Creemos que es necesaria una mayor intervención desde centros específicos para población LGTBI+, personal técnico formado en diversidad, mejora del sistema de asilo con especial atención a las personas que huyen de sus países por razón de LGTBI+fobia, atención especializada a las personas LGTBI+ en relación con posibles dudas sobre su situación administrativa...

□ SALUD Y SALUD MENTAL

Las personas jóvenes LGTBI+ pueden enfrentar una serie de problemas de salud mental debido a las experiencias de discriminación, estigmatización y exclusión a las que están expuestas.

Además, en ocasiones, la falta de preparación y formación específica sanitaria y sociosanitaria genera situaciones de discriminación y riesgo en la salud física.

Las propuestas en este ámbito pasan por la educación y sensibilización, la intervención temprana, el apoyo a las personas en proceso de deconstrucción, la atención sanitaria de calidad hacia las personas LGTBI+ en centros hospitalarios y de atención primaria, la atención por el nombre sentido de las personas trans o los protocolos de atención y buenas prácticas en el desarrollo del entorno sanitario, etc.

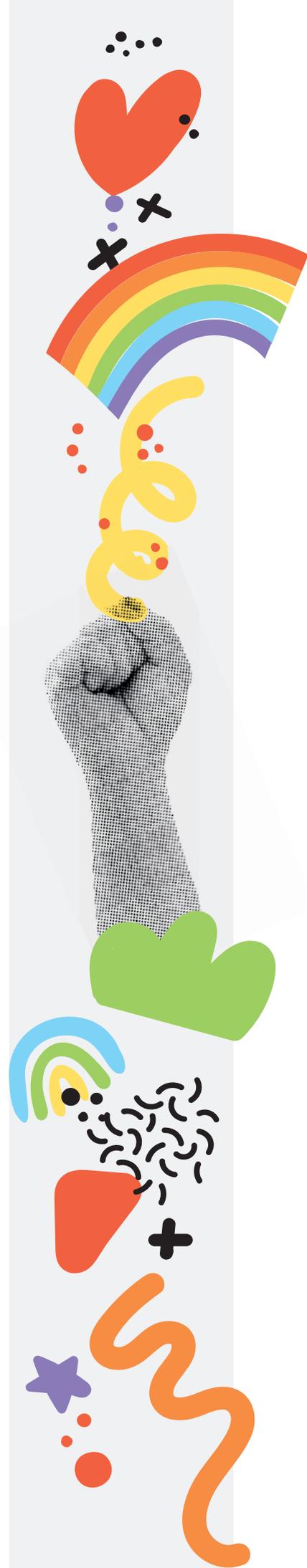
□ LGTBI+ fobia

La LGTBI+fobia es un grave problema en nuestra sociedad. Año a año aumentan los delitos de odio, con especiales incrementos en los debidos a la discriminación de sexo y género. Por ello, nos parece fundamental combatir la infradetección y la infradenuncia de los delitos de odio; combatir los estereotipos o la protección para las identidades, expresiones y orientaciones disidentes.

Contra el Odio

□ SEXILIO Y SER LGTBI+ EN EL MUNDO RURAL

Muchas personas LGTBI+ se ven obligadas a emprender un séxodo en busca de un entorno más comprensivo y acogedor para poder vivir libremente su sexualidad y expresión de género. Ante ello el documento reivindica una política municipalista con garantías de vivencia plena para personas LGTBI+, actuaciones para la visibilización de referentes LGTBI+, formación al personal de Administración Pública local, especialmente a quienes trabajan cara al público y en contacto con la ciudadanía...



Espacio seguro CCOO

Para las personas **LGTBI+**

Una parte fundamental del documento Cómo ser joven **LGTBI+** y no morir en el **INTENTO** es la que se refiere a la acogida de las personas **LGTBI+** en el sindicato, con orientaciones y propuestas para hacer que todas las personas del colectivo se sientan acompañadas y seguras. Para que sientan **CCOO** como un espacio propio.

Para ello se promueven el lenguaje inclusivo, instalaciones seguras y accesibles para todas las personas o el respeto a la privacidad.

Además, se indica cómo la creación de espacios **LGTBI+** dentro del sindicato es vital para garantizar la inclusión, participación y representación de todas las personas y se proponen diferentes actividades.



Hacia el desarrollo de la ley **LGTBI+** en los trabajos

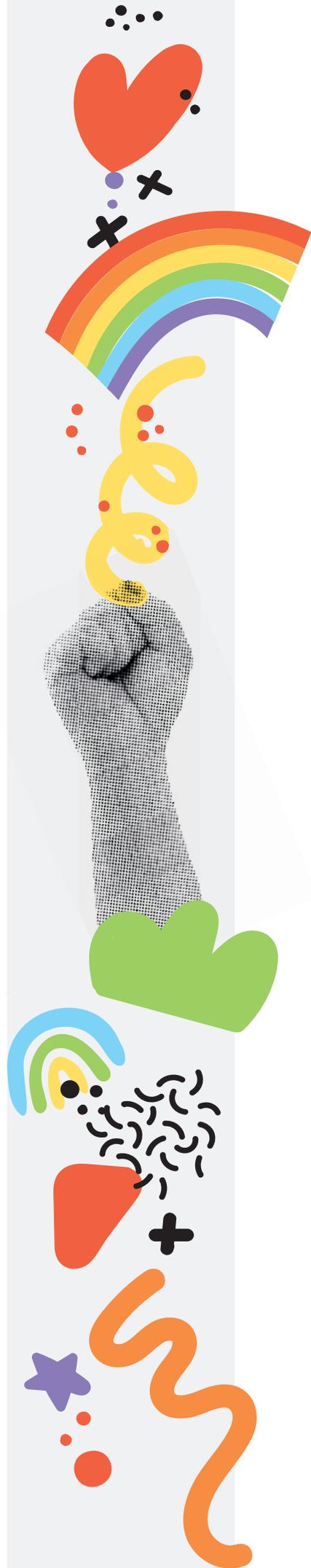
Ha pasado más de un año desde la aprobación de la Ley **LGTBI-Trans**.

Un año esperando el reglamento que desarrolla el artículo 15 y que, por fin, verá la luz este mes, tras el proceso negociador en el marco del diálogo social.

CCOO comprometemos a nuestro activo sindical en la negociación de las medidas que promuevan la diversidad en las empresas y protejan a todas las personas.

Máxima importancia tendrán los protocolos frente al acoso **LGTBI+fóbico**.

#Organiza tu Orgullo ²⁰²⁴





En la foto Adrià Junyent, Carolina Vidal, Mikel Herrán, Pau García y Pol Mena

UN CORDÓN SANITARIO CONTRA LA LGTBI+fobia

El 13 de junio arrancó oficialmente la **CAMPAÑA DE CCOO Educación para vivir. Organización para luchar. #OrganizaTuOrgullo** con una mesa redonda para presentar y comentar el documento *Cómo ser joven LGTBI+ y no morir en el INTENTO*.

La jornada fue conducida y presentada por **Mikel Herrán (@PutoMikel)** arqueólogo y divulgador en redes sociales y autor de los ensayos *La historia no es la que te cuentan* (Barcelona, 2022) y *Sodomitas, vagas y maleantes. Historia de la España desviada de Atapuerca a Chueca* (Barcelona, 2024).

Intervinieron, además, **Pol Mena** (coordinador del ámbito LGTBI+ de CCOO de Catalunya), **Pau García** (secretaria de Juventud de la Federación de Enseñanza), **Adrià Junyent** (secretario de Juventud) y **Carolina Vidal** (secretaria de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo).

Durante el diálogo quedó claro que el objetivo compartido es erradicar las discriminaciones y combatir la armarización en los centros de trabajo y se debatió sobre cómo la cuestión de clase atraviesa la lucha LGTBI+ y cómo ésta debe atravesar a su vez el sindicalismo.



CAROLINA VIDAL. Secretaria confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo de CCOO

// Quedó sobre la mesa un compromiso claro: el activo sindical actuará como 'cordón sanitario' frente a quienes acosan"

