

notas sindicales digital

UNIÓN SINDICAL DE CCOO DE CASTILLA Y LEÓN. Número 3

Periódico digital mensual. Mayo 2010



PAG. 2

La plantilla de Nissan en Ávila no se resigna a los 150 despidos que pretende llevar a cabo la empresa



PAG. 3

El ministro José Blanco se compromete a revisar las categorías de los 4 talleres de Renfe en la región



PAG. 4

La carpa de CCOO de Castilla y León centra la atención en Villalar durante el Día de la Comunidad

Tras su aprobación en el Consejo de Gobierno de Castilla y León

CCOO pide que se agilice el trámite parlamentario de la Renta de Ciudadanía

El sindicato CCOO pide a los Grupos Parlamentarios que agilicen en todo lo posible la tramitación parlamentaria de la futura Ley de Renta garantizada de ciudadanía para que no se retrase la aplicación de este nuevo derecho ciudadano. El Consejo de Gobierno ha dado el visto bueno a la propuesta que estaba consensuada en el Consejo del Diálogo Social y comienza, por tanto, su andadura parlamentaria que CCOO desea que sea corta para que se pueda aplicar lo antes posible. I

Hay que tener en cuenta que el proyecto aprobado ha sido consensuado entre el Gobierno Regional, CCOO, UGT y la patronal Cecale. Contiene un nuevo derecho ciudadano que, cuando comience a ponerse en práctica, servirá de red de protección social para las personas de Castilla y León que están en riesgo de exclusión social. La Renta Garantizada de Ciudadanía consistirá en una prestación de, al menos, 426 euros para las personas sin ingresos o cuyos ingresos no alcancen la cuantía de la Renta Garantizada de Ciudadanía. Servirá también para personas con pensiones, subsidios o salarios por debajo de la Renta Garantizada de Ciudadanía a los que se les compensará hasta la cantidad económica que les corresponda según su situación familiar. El nuevo derecho no tendrá una duración determinada. Se concederá hasta que persista la situación de necesidad.



Podrán ser beneficiarios a todos los ciudadanos y ciudadanas empadronados en Castilla y León entre 25 y 64 años sin ingresos, bien como consecuencia de la crisis económica, bien por una exclusión estructural. También pueden acogerse los mayores de 18 años que acrediten haber estado dados de alta en la Seguridad Social desde hace 2 años y emancipados desde hace 3 años. El objetivo, con todo, de esta Renta es extender una red de protección

social mientras las personas buscan su integración social y laboral. Por eso la prestación estará complementada con un proyecto individualizado de inserción.

El Acuerdo del Consejo del Diálogo Social se logró el 29 de diciembre de 2009. Es el primero que se logra en una Comunidad Autónoma española. La Renta Garantizada de Ciudadanía supone un salto más en la escalada de medidas de protección frente a la crisis que se ha logrado a través del Diálogo Social.

Las cantidades económicas previstas en la Renta Garantizada de Ciudadanía para cada unidad familiar son

- 426 euros.- 1 persona
- 532,51 euros.- 2 personas
- 596 euros.- 3 personas
- 660 euros.- 4 personas.
- Límite máximo.- 692 euros, el 130% del IPREM.

Un 1º de mayo "por el empleo con derechos y la garantía de las pensiones"

El 1º de Mayo de 2010 tiene como lema "Por el empleo con derechos y la garantía de nuestras pensiones". CCOO firma un manifiesto, junto con UGT, en el que pedimos más empleo en base a un modelo productivo distinto del que ha fracasado estrepitosamente dejando más 4,6 millones de parados y paradas en España y casi 200.000 en Castilla y León. Creemos que ni los empresarios ni la Administración pública, que no sufren como los sindicatos, los estragos del desempleo, están en la senda adecuada para cambiar este rumbo. Lo único que nos plantean es rebajar las condiciones laborales y restarnos derechos en nuestras pensiones. Por el contrario hay otros modos de salir de la crisis, que pasan por poner la economía al servicio de los ciudadanos y no al contrario. Creemos que, frente al mercado, hace falta más Estado. Creemos que la economía debe ser productiva y no financiera. Consideramos que hay que gravar las transacciones financieras porque la especulación está extrangulando las economías europeas. Nos mantendremos en el Diálogo Social porque tenemos que seguir dando cuenta de este mensaje ante los poderes públicos, pero también en la calle como hacemos este Primero de Mayo.



Agenda de actividades de CCOO en Castilla y León para el mes de mayo

- 1 de mayo. Manifestaciones en 12 localidades de la Comunidad.
- 6 de mayo. Curso sobre legislación laboral en CCOO de Salamanca.
- 11 y 12 de mayo. Jornada sobre "El empleo en colectivos vulnerables ante la nueva realidad socioeconómica". Tendrá lugar en Salamanca.
- 11 de mayo. Conferencia de Julián Ariza en CCOO de León.
- 12 de mayo. Curso sobre "Incapacidades laborales" en CCOO de Burgos.
- 12 de mayo. Movilización de Grandes Almacenes ante Cecale por el convenio.
- 13 de mayo. Ciclo "Pensar la Ciudad". Conferencia a cargo de Lorenzo López Trigo en la sede de la Fundación Sierra Pambley de la capital leonesa.
- 18 de mayo. Conferencia de Julián Ariza en CCOO de Burgos.
- 19 de mayo. Entrega I Premio Diálogo del Ateneo Cultural "Jesús Pereda". Salón

- de actos de Caja España de Fuente Dorada en Valladolid.
- 20 de mayo. Presentación libro "Los ángulos ciegos", por su autor Alejandro Ruiz-Huerta Carbonell. Salón Rojo del Teatro Principal, Burgos.
- 21 de mayo. Presentación del libro de poemas "Tablas de carnicero", de Nuria Ruiz de Villaspe. Librería Margen de Valladolid.
- Del 24 al 28 de mayo. Curso "La comisión de delitos en el ámbito de la función pública" en CCOO de Ávila
- 25 de mayo. Conferencia de Julián Ariza en CCOO de Soria.
- Del 26 al 28 de mayo. VIII Escuela Regional de Juventud de CCOO de Castilla y León. "Con la que está cayendo... ¿Te vas a quedar parado/a?". Palencia.
- 27 de mayo. Curso sobre legislación laboral en CCOO de Valladolid.

74 claveles rojos en recuerdo de los muertos habidos en accidentes laborales

Cerca de dos millares de delegados y delegadas de Comisiones Obreras y UGT de Castilla y León se movilizaron el pasado día 28 de abril en defensa de la prevención laboral. La cita de Valladolid contó con una concentración frente a la sede de la patronal de empresarios de la Comunidad, Cecale (acera de Recoletos), para conmemorar el Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo. El objetivo de este acto reivindicativo no era otro que concienciar a los empresarios de Castilla y León de lo importante que es invertir en prevención. El momento central de la cita fue la colocación



de 74 claveles rojos por cada uno de los trabajadores y trabajadoras fallecidos desde enero de 2009 hasta el día de hoy en la región. 74 personas de las allí congregadas, de manera voluntaria y en un respetuoso orden, fueron depositando su correspondiente clavel ante la puerta de la patronal. "Queremos recordar a los empresarios que detrás de cada muerto por causas laborales existe un problema serio para una familia, no sólo por el sufrimiento y desamparo que provoca la pérdida de un ser querido, sino por la falta de sustento económico que conlleva", señaló Mariano Sanz Lubeiro, secretario regional de Salud Laboral de CCOO de Castilla y León.

En Zamora se llevó a cabo un simulacro de salvamento de un accidentado en el interior de un coche en plena Plaza Mayor. En Salamanca se efectuó una ofrenda floral ante la estatua al obrero de la capital charra. Mientras que en León los actos se celebraron junto al río Bernesga, lugar donde hubo el último muerto por causas laborales.

Los empleados de Correos preparan ya la huelga general para el 10 de Junio

Tras el éxito de la movilización de Valencia con 4.000 manifestantes

CCOO continuará con las movilizaciones para defender el servicio postal universal y de calidad mientras el gobierno no abra una vía de diálogo social y de negociación real de cara a la redacción de la futura Ley Postal. Así lo expresaron los sindicatos en la movilización celebrada en Valencia y a la que acudieron más de



4.000 delegados procedentes de toda España. CCOO y el resto de los sindicatos hicieron su protesta ante la Comisión Europea en la celebración de la Conferencia Postal Europea. Un manifestante consiguió pedir al ministro José Balanco mejoras en la empresa. La plantilla de Correos ha disminuido su plantilla el último año en 5.000 puestos de trabajo.

CCOO acepta el Acuerdo Laboral imprescindible para la fusión Caja España-Caja Duero

CCOO ha firmado el preacuerdo laboral con Caja Duero y Caja España, al que también se han sumando los sindicatos CSI-CA y UEA, imprescindible para materializar la fusión entre Caja España y Caja Duero, tras varios meses de negociaciones. Comisiones Obreras valora muy positivamente el acuerdo alcanzado que ya ha sido ratificado por los consejos de administración de ambas cajas y que se firmará previsiblemente en los primeros días del mes de mayo.

El preacuerdo cuenta con el apoyo del 57,20% de los comités de empresa de ambas cajas y los sindicatos firmantes, man-

tienen la esperanza de que UGT finalmente se sume a la rúbrica.

El acuerdo laboral resuelve satisfactoriamente los excedentes de plantilla, limita la movilidad geográfica a situaciones excepcionales y alcanza un excelente grado de homogeneización, en el que más del 80% de la plantilla de ambas cajas iguala sus condiciones económicas reduciendo de forma importante las diferencias entre las plantillas de ambas entidades, así como las diferencias de carácter histórico que convivían internamente en cada caja. El preacuerdo laboral contempla también prejubilaciones voluntarias para los empleados con

4.000 cumplidos a finales de 2009 con jubilación a los 64 años, la garantía de empleo, así como el compromiso de que ningún trabajador tendrá una retribución inferior a la percibida en su caja de procedencia. El documento incluye mejoras en horarios, en el plan de pensiones, complementos especiales y seguro de salud.

Los respectivos consejos de administración de Caja España y Caja Duero ratificaron el preacuerdo alcanzado, que además contempla la creación de una Comisión de Seguimiento entre Caja y Sindicatos firmantes para velar por la interpretación y desarrollo del mismo.

Los trabajadores de Nissan continúan presionando contra el ERE para evitar así los 65 despidos

Los trabajadores de Nissan en Ávila han secundado casi por unanimidad el paro de tres horas convocado por CCOO, UGT y Sigen-USO para el 30 de abril en protesta por el ERE, que contempla el despido de 150 trabajadores de una plantilla de 650 empleados.

La plantilla de Nissan asume las prejubilaciones previstas para 85 trabajadores pero el conflicto se plantea con los 65 puestos restantes, dado que ningún trabajador está dispuesto a dejar la empresa de forma voluntaria, y sobre los que CCOO ya ha anticipado que se opondrá frontalmente a los despidos puros y duros.

Comisiones Obreras ha elaborado una serie de propuestas enfocadas fundamentalmente a lograr el compromiso de la empresa a recolocar preferentemente a este grupo de trabajadores cuando la situación económica remonte y plantea la posibilidad de que los trabajadores puedan recuperar la parte de la indemnización por despido que les hubiera correspondido en caso de no llegar a un acuerdo con el trabajador.

La Federación de Industria de CCOO critica que una empresa que lleva años recibiendo multimillonarias ayudas de las administraciones pú-

blicas opte por los despidos en vez de presentar nuevos proyectos para paliar la disminución de carga de trabajo en la fábrica.

Comisiones Obreras se mantiene firme en su negativa a aceptar los despidos puros y duros y es partidaria de aumentar las medidas de presión para forzar a la empresa a negociar otras condiciones.



Nissan ofrece como indemnización en los casos de despido 60 días por año trabajado con un tope de 120.000 euros de máximo y 60.000 euros de mínimo, pero a pesar de reconocer que son condiciones ventajosas ningún trabajador se ha acogido a ellas debido a la mala situación económica de la provincia, con un nivel de paro del 26 %, según los últimos datos de la EPA. CCOO de Ávila ha estimado que más de 2.600 trabajadores de la provincia

dependen de la continuidad de la factoría japonesa y que la provincia podría dejar de ingresar alrededor de 21 millones de euros anuales.

El secretario regional de CCOO, Ángel Hernández, ha reclamado insistentemente a las administraciones una solución para la fábrica de Nissan en Ávila en línea con el acuerdo logrado para la fábrica de Renault en Valladolid.

La carpa de CCOO en Villalar, un lugar de encuentro y fiesta

La carpa de Comisiones Obreras de Castilla y León en Villalar siempre ha tenido una ganada fama de ser un centro de encuentro en el sentido amplio de la palabra. Desde las personalidades de más



alcurnia, hasta el simple intercambio de pareceres entre afiliados, afiliadas y simpatizantes.

Y en la pasada edición de 2010 no podía ser de otra manera. Por allí pasó el ministro de Fomento, José Blanco, y la casi totalidad de la Ejecutiva regional, varios secretarios generales de rama y numerosos secretarios provinciales que no se quisieron perder, un año más, la cita de Villalar. Un año más, la campaña de Villalar, Día de la Comunidad, sirvió para lo que fue creado: reivindicar, reivindicar y reivindicar. Los trabajadores y trabajadoras de la planta de Nissan en Ávila; los de Renfe Operadora; los de Correos; los representantes de la plataforma anti-cementerio nuclear en la Tierra de Campos...



noticias
sindicalesdigital

Dirección:

Juan José García

Coordinación técnica:

Javier Velasco

Redacción:

Blanca Ortega, César Presto y Lola Prieto

Información gráfica:

Victor Otero

Administración:

Plaza Madrid, 4 - 7ª planta.

47001 Valladolid.

Tfno: 983218529.

Fax: 983309824.

Correo electrónico:

periodico@cleon.ccoo.es.

Web: www.castillayleon.ccoo.es

EL OJO DE LA AGUJA

Lázaro de Tormes

Gürtel

El caso es que mi señor, el rey Carlos, se habría mostrado complacido de haber tenido la oportunidad de asistir como espectador a eso que han dado en llamar asunto Gürtel. Digo esto por dos razones que, sin duda, no se les escaparán a ustedes, pero que con su licencia paso a glosar. De un lado, sabido es que mi señor fue, además de rey de España, Emperador del Sacro Imperio Romano Germánico, que apellidaba de Austria o de Habsburgo –tanto da- y que, por ende, reconocería que Gürtel no es otra cosa que cinturón en lengua alemana. Es decir, correa, tal y como se conoce al cabecilla de esa trama de chorizos. Claro que si hablamos de chorizo en sentido no figurado, tal vez hubiese sido mejor nombrar al expediente como Kette, cadena o serie de cosas unidas, que es lo que vendría a ser más o menos en Alemania una auténtica corra, no correa, de chorizos. Creo que me entienden.

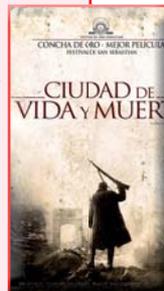
Por otra parte, de pocas corras pero de muchos chorizos estaba nuestra España llena en tiempos del gran Emperador, que fueron también los míos. Se dice que proliferaban los vagos y que, de cinco millones de habitantes, nada menos que ciento cincuenta mil eran vagabundos. También sabemos que no otra causa hubo para ello que la equivocada política económica, donde contrastaba con total desvergüenza la vida lujosa y culta de la corte con la ruina general del país, lo que ha llevado a algunos ilustrados a afirmar que la España de Carlos I era un gigante con pies de barro. Me atrevo a pensar que a muchos de ustedes les suena esta melodía casi como si de la actualidad hispana se tratase.

Por todo ello creo que sería conveniente una relectura de mi propia historia novelada por Don Diego Hurtado de Mendoza, pues en ella encontrarían, modestamente, la escala de valores de un país que tampoco se ha modificado en gran manera en los últimos casi 500 años. De aquellos polvos estos lodos me atrevería yo a decir sin miedo a que me tachen de deslenguado. Ahí continúan, por ejemplo, el desarraigo, la soledad, la pobreza, la honra como apariencia externa y el comportamiento nada ejemplar de los órganos rectores de la sociedad. Aunque, eso sí, si en algo hemos progresado ha sido en movilidad social y en democratizar los embutidos, especialmente el confeccionado con mucho pimentón en tripa cular o de otra clase. Para mi desgracia, yo no pude más que cumplir la profecía de mi primer amo: "yo te digo que si un hombre en el mundo ha de ser bienaventurado con vino, que serás tú". Efectivamente, como humilde pregonero de vinos en la ciudad de Toledo acabé mis días.

La otra mirada

Ciudad de vida y muerte

Concha de Oro en el pasado Festival de San Sebastián a la mejor película. Con bastante retraso se proyecta ahora en nuestros cines. Superproducción china de cine bélico, tiene grandes paralelismos con otras buenas películas como "la lista de Schindler" y "Salvar al Soldado Ryan"; o "El pianista" de Román Polanski. El director Lu Chuan, narra uno de las mayores masacres de la historia de la Humanidad. Aunque bastante desconocida en Occidente, tiene como triste protagonista al pueblo chino y al ejército japonés.



En agosto de 1937, Japón comienza la invasión de China, tomando Nan-king, la entonces capital, el 13 de diciembre del mismo año. Las semanas siguientes a la toma de la capital se desató una oleada de violencia indiscriminada que se saldó con el asesinato de 200.000 civiles y prisioneros de guerra y 20.000 violaciones. Fué rodada en blanco y negro, en gran angular, con una estupenda fotografía, ritmo constante, pocos diálogos y una excelente banda sonora muy bien utilizada. A pesar de los terribles hechos que nos relata tiene, como característica del cine asiático, una gran belleza estética. Al principio el desarrollo es cine bélico puro y duro, narra la toma de la ciudad por el ejército nipón y el intento de defensa del ejército chino, barricadas, edificios derruidos, hogares destrozados, explosiones, disparos y muertos. La historia evoluciona con historias entrelazadas de varios personajes: John Rabe, un hombre de negocios nazi y la tragedia de la familia de su secretario chino; un militar japonés traumatizado por las barbaridades cometidas por sus propios compañeros; una maestra de la escuela misionera... Historia realista y cruda, plasma los horrores de la guerra y los niveles de barbarie y baja moral a los que pueden llegar los seres humanos en determinadas situaciones donde la dignidad de la persona cada vez cuenta menos, la vida no se respeta, no tiene ningún valor, y como se repite a lo largo de la historia, en el caso de las mujeres su humillación pasa por su utilización sexual. Nos muestra como otras muchas películas bélicas, que la guerra nunca es la solución, pero que la historia se repite. Como sostiene uno de los protagonistas en el desenlace de la película "vivir es más difícil que morir".

Cita con los libros

"Ojos que no ven". J.A. González Sainz. Anagrama. 154 páginas

He aquí un libro que hay que leer con paciencia. Tanta como la que derrocha el protagonista con su familia. Porque de relaciones familiares trata esta certera novela. Parece un tema muy introspectivo, pero al situarla en una situación tan complicada como la época de la transición en el País Vasco, su objetivo trasciende los problemas familiares, muy graves, y se adentra en los problemas sociales, con ETA en plena actividad. La novela gravita entre una injusticia y otra. La primera le ocurre al padre del protagonista, "paseado" durante la guerra civil española. La segunda se cierne sobre sus descendientes y desencadena un drama sordo, pero de profundas repercusiones con el nieto

convertido en pistolero. El desarraigo de los emigrantes que abandonan su tierra para buscar una nueva vida en la zona industrial marca el drama. Pero nuestro protagonista no pierde el norte, salvo en el momento en el que tiene que preguntarse qué hizo mal, porque no vió el peligro, lo que justifica un título tan certero, "ojos que no ven", como el resto de la novela. Que nadie se impacienta en la lectura. Este libro necesita su "tempo", su cadencia, para absorber, sin prisa, la clase magistral sobre sociología que, sorprendentemente, nos ofrece un periodista. **B.O.**

