



# Análisis de la oferta de formación para el empleo en Castilla y León 2021

ACCIONES COMPLEMENTARIAS DE DIFUSIÓN DEL PLAN DE EMPLEO 2021 Y LA III ESTRATEGIA INTEGRADA

[ENTRAR](#)

# RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

## Resumen Ejecutivo

Este informe se refiere a las actividades de estudio y difusión encomendadas a Foremcyl por CCOO de Castilla y León, enmarcadas dentro del programa de acciones complementarias en desarrollo del Plan de Empleo 2021 de Castilla y León.

Esta actividad se ha desarrollado a través del análisis y procesado de la información disponible de los siguientes programas:

- Programa de Orientación, Formación e Inserción, OFI.
- Programa de acciones de formación profesional para el empleo, oferta formativa para trabajadores desempleados, FOD.
- Programa de formación transversal para trabajadores ocupados.
- El Programa de formación para la adquisición y mejora de competencias profesionales relacionadas con los cambios tecnológicos y la transformación digital de la economía para trabajadores ocupados.

En el primer punto del estudio se hace una breve descripción de los programas más significativos de la Formación para el empleo reflejados en Plan Anual de Política de Empleo de Castilla y León.

En el segundo bloque, que comprende el grueso del estudio, analizamos la oferta de los cuatro programas en el último ejercicio y la ponemos en contexto con las convocatorias anteriores, para trazar su evolución.

En el programa de **formación transversal** para trabajadores ocupados se han programado 1.601 acciones formativas, que por primera vez no hay ninguna vinculada a certificados de profesionalidad, derivado de la reasignación de competencias entre los ministerios de Trabajo y Educación.

El 40% de las acciones formativas de esta programación pertenecen a solo tres familias: "Administración y gestión", "Hostelería y turismo", y "Servicios socioculturales y a la comunidad". Por otra parte, en 6 familias no se programa ni una acción por provincia, por lo que la diversidad de la oferta formativa es muy limitada.

En cuanto al programa de formación para la adquisición y mejora de competencias profesionales relacionadas con los **cambios tecnológicos y la transformación digital** de la economía para trabajadores ocupados, se han programado 547 acciones formativas, divididas en 142 especialidades de 11 familias diferentes, aunque debido a las propias peculiaridades del plan, casi el 80% de las acciones formativas pertenecen a tres familias, y de ellas "Informática y comunicaciones" aglutina casi el 45% del total, en segundo lugar esta "Administración y gestión", con un 24%, y "Comercio y marketing" con un 11%.

La formación para el empleo prioritariamente dirigida a **trabajadores desempleados** en la programación 2021-2022 consta de 720 planes, se ha visto incrementado en más de un 25% respecto al año pasado, sin embargo, y aunque se imparten 228 acciones formativas diferentes, las 8 más frecuentes acaparan el 30% de la programación.

La especialidad "Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales" está a la cabeza, con un 6,25% del total de planes. Otra especialidad con mucha programación año tras año es la de "Actividades auxiliares de almacén", y la tercera posición la ocupa "Seguridad informática", que ha ido ganando peso, pues en las programaciones anteriores su presencia era testimonial, con una media de 3 acciones en los últimos cuatro años

RESUMEN  
EJECUTIVO

INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN  
TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES  
OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA  
LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS  
RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS  
Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN,  
FORMACIÓN E INSERCIÓN  
(OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO  
PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES  
DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE  
FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE  
PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS  
(PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA  
TRABAJADORES OCUPADOS  
2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS  
DIGITALES 2021-2022:  
CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN  
E INSERCIÓN (OFI 2020-2022):  
CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE  
PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS  
(FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

El programa de **Orientación, formación e inserción** no ha tenido convocatoria este año – la pasada era bianual- por lo que reproducimos los datos del estudio del pasado ejercicio para que la información mantenga una coherencia, y se pueda ver la evolución de la formación profesional para el empleo en su conjunto, y porque esa formación es la que se está haciendo.

En la última parte de este gran bloque se hace un análisis pormenorizado a nivel provincial de la oferta programada en la formación para el empleo destinada prioritariamente a trabajadores y trabajadoras desempleadas.

Y, por último, en el tercer apartado del estudio, se aportan conclusiones y reflexiones extraídas de este análisis. La principal, y que ya se ha puesto de manifiesto en años anteriores, es la falta de visión de conjunto en torno a la formación profesional para el empleo, que coordine las ofertas, que armonice las convocatorias y planifique la formación más allá de la mera gestión del presupuesto, que es importantísimo hacerlo con rigor, pero que se centre en el objetivo, en capacitar a las trabajadoras y los trabajadores para el desempeño cualificado de las diversas profesiones, facilitar el acceso al empleo, potenciar el desarrollo del tejido productivo y favorecer la participación activa en la vida social, cultural y económica.

Otro elemento para la reflexión es la oferta disponible, sobre el papel existe una cantidad considerable de acciones formativas diferentes, pero si bajamos al detalle, de la inmensa mayoría de acciones programadas no se ofrece ni un curso por provincia.

## Introducción

### Antecedentes

La formación profesional para el Empleo en Castilla y León se estructura en distintos programas, por su peso y relevancia hemos centrado nuestro análisis en los cuatro siguientes:

#### Programa de Orientación, Formación e Inserción

Este programa la formación no constituye una medida aislada, sino que se desarrolla transversalmente con las fases de orientación y acompañamiento a la inserción, además incluye un compromiso de inserción laboral obligatorio.

#### Acciones de formación profesional para el empleo, oferta formativa para trabajadores desempleados (FOD)

La formación de oferta dirigida a trabajadores desempleados, (FOD), tiene por objeto ofrecer una formación ajustada a las necesidades formativas individuales y al sistema productivo, que permita adquirir las competencias requeridas en el mercado de trabajo y mejorar su empleabilidad.

#### Programas de formación transversales para trabajadores ocupados

Esta convocatoria está integrado por programas de formación transversales de carácter regional para trabajadores ocupados impartidos tanto en modalidad presencial como en teleformación, dirigidos a anticipar las necesidades de cualificación del sistema productivo así como a cubrir la necesidades actuales, a obtener competencias transversales a varios sectores de la actividad económica que favorezcan la empleabilidad y movilidad intersectorial de los trabajadores y a atender la necesidades vinculadas con los sectores productivos que tengan regulación específica.

#### Programa de formación para la adquisición y mejora de competencias profesionales relacionadas con los cambios tecnológicos y la transformación digital de la economía para trabajadores ocupados

La oferta de este programa está pensada para anticipar y adaptar a los trabajadores y trabajadoras para los cambios tecnológicos y la transformación digital de los distintos sectores productivos, de la economía y de la sociedad en general.

Aunque no son objeto del presente análisis, se citan a continuación de forma esquemática el resto de los programas del Servicio Público de Empleo, dentro de su cartera de servicios:

#### Acciones de formación de oferta para desempleados programadas a través de medios propios.

Los cursos impartidos con medios propios se distribuyen en tres grandes grupos, los impartidos en los propios centros del ECYL, los impartidos en los centros adscritos a la Consejería de Educación y los pertenecientes a la Consejería de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural.

#### Programa de formación profesional específica con compromiso de contratación (FEMP)

El objeto del Programa es la financiación, en régimen de concesión directa, de acciones de formación profesional para el empleo desarrolladas por empresas y entidades privadas sin ánimo de lucro, instaladas en el territorio de la Comunidad de Castilla y León, dirigidas a la mejora de la



# RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

empleabilidad de la población castellano y leonesa, mediante la adquisición de un nivel de cualificación profesional adaptado a las demandas empresariales, a través de la realización de cursos específicos de formación y asumiendo el compromiso de contratación de un porcentaje mínimo del 50% de las personas participantes en las mismas por parte de las empresas o entidades solicitantes.

### Programa de formación específica con compromiso de inserción para jóvenes incluidos en el sistema nacional de Garantía Juvenil

Programa similar al anterior, solo que destinado al colectivo de personas inscritas en el sistema nacional de Garantía Juvenil.

### Programa de formación profesional específica impartida por empresas del sector de automoción (FORTRA)

El objeto del Programa es la financiación, en régimen de concesión directa, de acciones de formación profesional para el empleo desarrolladas por empresas del sector de la automoción instaladas en el territorio de la Comunidad de Castilla y León, dirigidas a la mejora de la empleabilidad de la población castellano y leonesa.

### Programa de acciones dirigidas a la integración social y laboral de la población inmigrante y emigrante de Castilla y León (INM)

Programa de acciones en desarrollo de estrategia integrada de empleo, formación profesional, prevención de riesgos laborales e igualdad en el empleo (Difusión EIE)

## Evolución presupuestaria

Los datos para este apartado están tomados de las resoluciones publicadas en el Boletín Oficial de la Junta de Castilla y León, agrupados por año natural, aunque en las programaciones se articulan a caballo entre dos ejercicios.

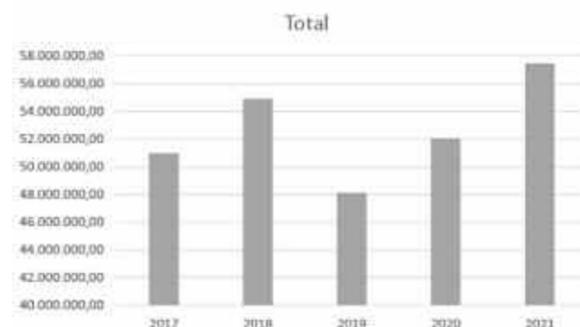
El Programa OFI, es netamente autonómico, financiado al 100% con fondos propios, negociado en el ámbito del Dialogo Social, y que ha mantenido unas partidas presupuestarias estables en torno a los 11 millones de euros anuales.

Los otros programas reciben fondos finalistas del estado y aportaciones de la Junta de Castilla y León, y su dotación ha sufrido vaivenes, alcanzando su mayor nivel en 2018, con 43.885.000,00€ y la menor en 2019 con 37.131.795,00€

## Evolución temporal

En esta tabla se muestra la evolución presupuestaria de los programas analizados.

Fuente: Elaboración propia.

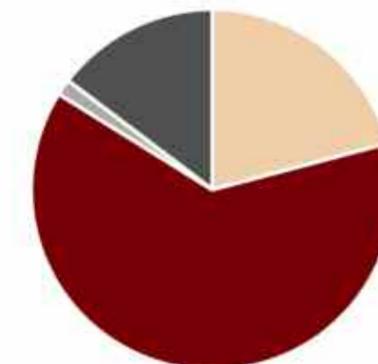


En el año 2018 se han rozado los 55 millones de euros, y en 2021 los 57,5, ahora bien, incluyendo un programa más, y con una mayor aportación de fondos por parte del Ministerio. En 2020, con cuatro programas también, ha habido un presupuesto de 52 millones. Por el contrario, en el 19 apenas se han superado los 48 millones. El presupuesto medio entre los tres programas ha sido de 52.703.746,00€ anuales.

En estos 5 años se ha destinado a la formación profesional para el empleo en Castilla y León, en los programas analizados un total de 263.518.730,00 euros, que han estado distribuidos de la siguiente manera:

Fuente: Elaboración propia.

## Distribución por programas



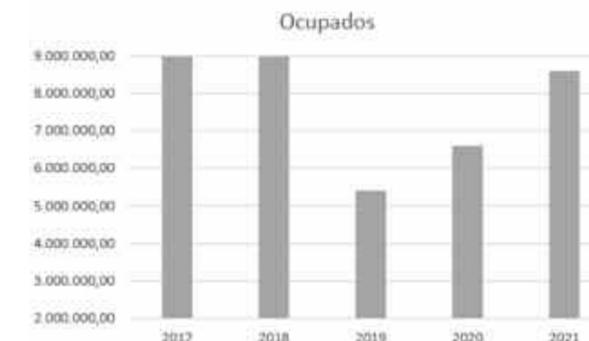
El programa de formación para trabajadores desempleados, FOD, es el que mayor peso tiene, con mucha diferencia, llegando al 63,03% del total.

En segundo lugar, está el programa de Orientación, Formación e Inserción, OFI, con el 20,87% y el programa de formación transversal para trabajadores ocupados con 14,65%.

El programa de formación en "Competencias digitales" tiene un peso muy pequeño, 1,44%, porque lleva tan solo dos convocatorias, y, por otra parte, es un complemento al plan de formación transversal para trabajadores ocupados.

## Evolución por programas

El programa de formación transversal para trabajadores ocupados es el que cuenta con un presupuesto menor, que varía de los 9 millones de euros en los años 2017 y 2018 y los 5,4 en 2019. La aportación inicial de la Junta de Castilla y León ha rondado entre los 2,5 y 3,6 millones de euros.

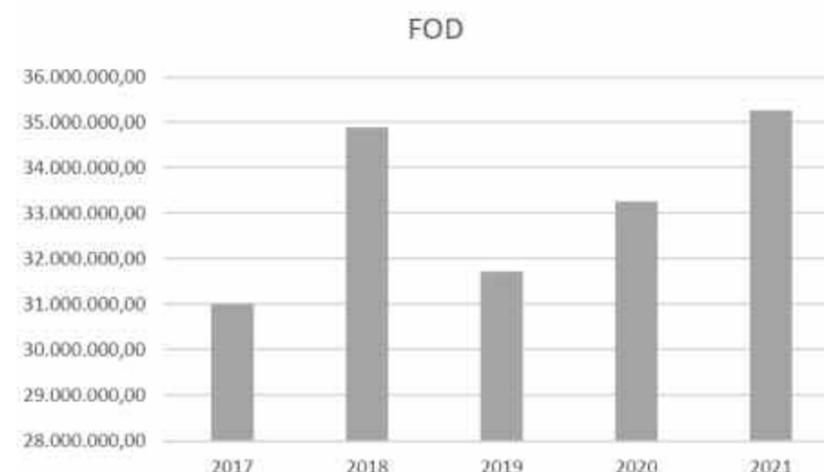


Fuente: Elaboración propia.

**RESUMEN EJECUTIVO**
**INTRODUCCIÓN**
**CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22**
**CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL**
**CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)**
**CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)**
**ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)**
**FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES**
**FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES**
**PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES**
**FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES**

El presupuesto medio durante estos 5 años ha sido de 7.722.359,00 euros

El programa de formación para trabajadores desempleados también ha sufrido altibajos en estos cinco años, como se puede apreciar en el gráfico siguiente.



Fuente: elaboración propia

En este caso, el año que ha contado con un menor presupuesto ha sido el 2017, por el contrario, en 2021 ha alcanzado la mayor dotación, porque han venido más fondos del Estado, el presupuesto medio en este periodo ha sido de 33.221.387,00 euros.

En los dos ejercicios convocados, el programa de formación para la adquisición y mejora de competencias profesionales relacionadas con los cambios tecnológicos y la transformación digital de la economía para trabajadores ocupados, ha contado con un presupuesto de 3.800.000,00 euros, 1.200.000,00 en 2020 y 2.600.000,00 en 2021.

Como hemos señalado anteriormente, el programa de Orientación, Formación e Inserción ha mantenido en este periodo un presupuesto estable de 11.000.000,00 de euros anuales.

**CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22**
**Características del programa de Formación Transversal**

El programa de formación transversal para trabajadores ocupados tiene por objeto la realización de programas de formación compuestos por acciones formativas cuyo objetivo es anticipar las necesidades de cualificación del sistema productivo, así como cubrir las necesidades actuales. Pone el foco en favorecer la adquisición de competencias transversales a varios sectores de la actividad económica que favorezcan la empleabilidad y movilidad intersectorial de los trabajadores y aquellas vinculadas con sectores productivos especialmente vulnerables, establecidas como prioritarias en la convocatoria incluida en la Resolución de 16 de julio de 2021 por la que se convocan subvenciones públicas destinadas a la financiación de programas de formación transversales para trabajadores ocupados para los años 2021 y 2022.

Tal como se planteó en el año anterior, se fijan en 15 el número máximo de programas de formación transversales, estableciéndose un mínimo de un 20% de formación en modalidad teleformación.

La gran diferencia con respecto a los años anteriores es que en esta convocatoria **no se incluye formación conducente a certificados de profesionalidad**, siendo en su totalidad especialidades incluidas en el Catálogo de Especialidades Formativas previsto en el artículo 20.3 de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral, como consecuencia de la redistribución de competencias entre el Ministerio de Educación y Formación Profesional y el Ministerio de Trabajo, lo que supone una depreciación de este programa al no ser la formación certificable.

Entre los criterios de valoración de las solicitudes se plantean áreas de formación prioritarias divididas en diferentes Anexos:

Anexo X.2.a: 123 especialidades

FAMILIA PROFESIONAL	Nº Especialidades
HOSTELERÍA Y TURISMO	48
IMAGEN Y SONIDO	39
ACTIVIDADES FÍSICAS Y DEPORTIVAS	16
SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD	10
TRANSPORTE Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS	7
COMERCIO Y MARKETING	2
AGRARIA	1
<b>TOTAL</b>	<b>123</b>

Anexo X.2.b: 75 especialidades

FAMILIA PROFESIONAL	Nº Especialidades
HOSTELERÍA Y TURISMO	46
IMAGEN Y SONIDO	18
SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD	7
COMERCIO Y MARKETING	2
AGRARIA	1
TRANSPORTE Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS	1
<b>TOTAL</b>	<b>75</b>

- Anexo X.1.a (modalidad presencial) y Anexo X.1.b (modalidad teleformación): Acciones formativas destinadas a cubrir las necesidades actuales del sistema productivo y anticipar las necesidades de cualificación de dicho sistema.
- Anexo X.1.a (presenciales): 605 especialidades diferentes, pertenecientes a 24 familias.
- Anexo X.1.b (teleformación): 439 especialidades diferentes, pertenecientes a 21 familias.
- Anexo X.2.a (modalidad presencial) y Anexo X.2.b (modalidad teleformación): Acciones formativas vinculadas con sectores productivos especialmente vulnerables.



**RESUMEN EJECUTIVO**

**INTRODUCCIÓN**

**CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22**

**CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL**

**CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)**

**CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)**

**ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)**

**FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES**

**FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES**

**PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES**

**FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES**

Los Anexos 2 son fundamentalmente especialidades de las familias de "Hostelería y turismo" e "Imagen y sonido", como se puede ver en las tablas anteriores.

Para obtener la máxima valoración, se debe alcanzar un 40% del total de acciones formativas programadas de los Anexos X.1 y un 40% de los Anexos X.2; condicionándose por tanto que en torno a la mitad de las acciones formativas del programa pertenezcan a las familias profesionales definidas en los Anexos X.2, reflejadas en las tablas anteriores.

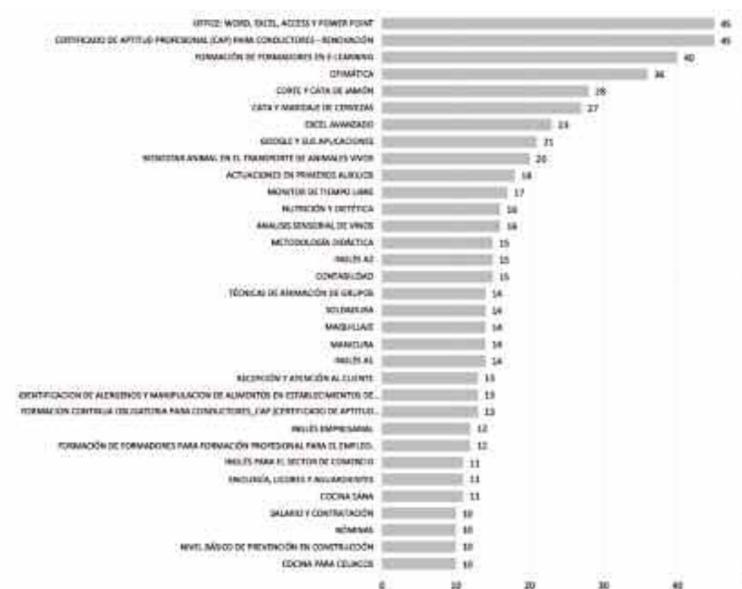
No se ha logrado articular un sistema de organización de la convocatoria que mejore la oferta programada, la división por anexos hace que las entidades elijan aquellas especialidades con unos requerimientos de instalaciones más asequibles, que se programan de forma masiva superando la demanda existente.

Se mantiene la adecuación de la oferta formativa a la distribución geográfica de los destinatarios de la formación, y se valora el compromiso de la participación de alumnos residentes en municipios de menos de 10.000 habitantes para la oferta formativa de teleformación y el compromiso de incorporación de participantes en acciones formativas de modalidad presencial en relación inversa al número de habitantes de la localidad donde reside. Por tanto, **sigue primando la formación dirigida a residentes de municipios de menos de 10.000 habitantes**, tanto en modalidad presencial, como en modalidad de teleformación.

**Oferta formativa incluida en el programa**

En la programación dirigida prioritariamente a trabajadores ocupados para los años 2021-2022 se han concedido **1.601 acciones formativas, divididas en 297 especialidades, correspondientes a 20 familias diferentes**. De entre ellas, 91 especialidades son únicas, es decir, que están programadas una sola vez.

ACCIONES FORMATIVAS MÁS PROGRAMADAS EN MODALIDAD PRESENCIAL 2021-2022



Las especialidades reflejadas en el gráfico anterior suponen el 54,6% de la programación completa. Las especialidades más repetidas son "Office: Word, Excel, Access y PowerPoint", "Certificado de aptitud profesional (CAP) para conductores-renovación", "Formación de formadores en e-learning" y "Ofimática". El conjunto de estas especialidades supone el 15% de la programación en modalidad presencial.

Por su parte, son 80 las especialidades programadas una única vez en modalidad presencial.

En cuanto a las acciones formativas programadas en modalidad teleformación, las dos especialidades que se programan en mayor medida a bastante diferencia de las demás son "Formación de formadores en e-learning" e "Inglés para restauración", suponiendo estas dos especialidades el 15,5% de las acciones programadas en modalidad teleformación.

ACCIONES FORMATIVAS MÁS PROGRAMADAS EN TELEFORMACIÓN 2021-2022



Las especialidades reflejadas en el gráfico suponen el 58,4% del total de acciones formativas programadas en modalidad teleformación. Para esta modalidad, son 57 las especialidades programadas una única vez.

En relación con las familias profesionales predominantes en la formación presencial, son "Administración y gestión", "Hostelería y turismo" (prioritaria en la convocatoria), "Servicios socioculturales y a la comunidad", y "Transporte y mantenimiento de vehículos".

**RESUMEN EJECUTIVO**

**INTRODUCCIÓN**

**CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22**

**CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL**

**CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)**

**CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)**

**ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)**

**FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES**

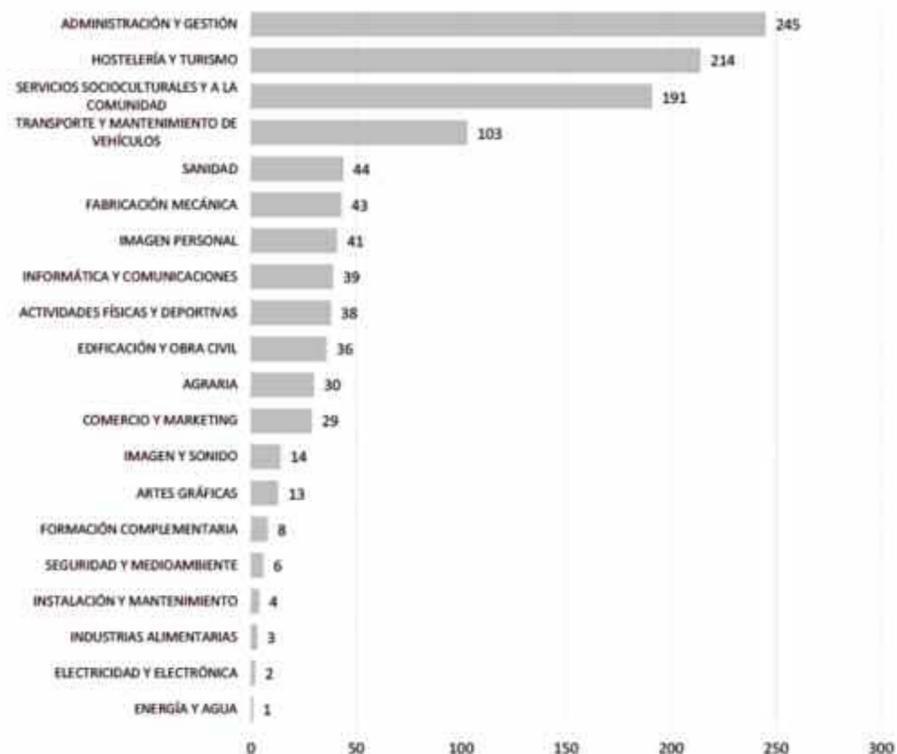
**FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES**

**PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES**

**FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES**

La frecuencia de las diversas familias en la programación se refleja en la gráfica siguiente:

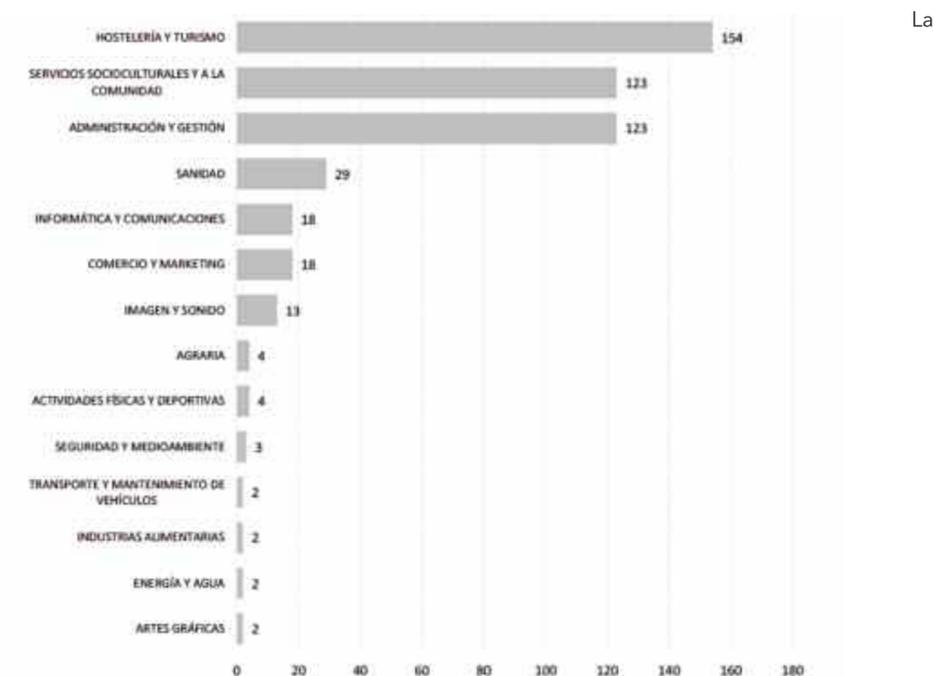
ACCIONES FORMATIVAS CONCEDIDAS EN FUNCIÓN DE LA FAMILIA PROFESIONAL DE LA ESPECIALIDAD (MODALIDAD PRESENCIAL)



Por su parte y en la modalidad teleformación, la familia predominante es la de "Hostelería y turismo", al tratarse de una familia priorizada en la convocatoria. El porqué de su mayor presencia en la oferta de teleformación seguramente pueda atribuirse a la necesidad de cumplir la priorización de la convocatoria de esta familia, siendo más sencillo el cumplimiento desde el punto de vista de instalaciones, equipamientos y organización las acciones de esta familia ofertadas en modalidad teleformación que en presencial.

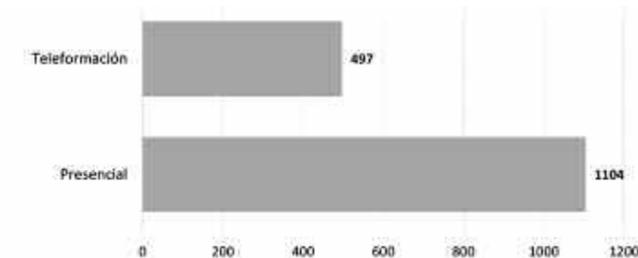
Le siguen las familias que habitualmente ya tenían mayor notoriedad en programaciones anteriores: "Servicios socioculturales y a la comunidad" y "Administración y gestión".

ACCIONES FORMATIVAS CONCEDIDAS EN FUNCIÓN DE LA FAMILIA PROFESIONAL DE LA ESPECIALIDAD (MODALIDAD TELEFORMACIÓN)



formación finalmente concedida fue prioritariamente presencial, ya que de las 1.601 acciones sólo 497 correspondían a teleformación, un 31%

FORMACIÓN CONCEDIDA EN FUNCIÓN DE SU MODALIDAD



Base 2021: 1.601 acciones formativas concedidas.

Las acciones formativas concedidas en modalidad presencial tienen una duración promedio de 58 horas lectivas, aumentando la duración media en las acciones en modalidad de teleformación hasta las 70 horas.

**RESUMEN EJECUTIVO**

**INTRODUCCIÓN**

**CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22**

**CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL**

**CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)**

**CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)**

**ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)**

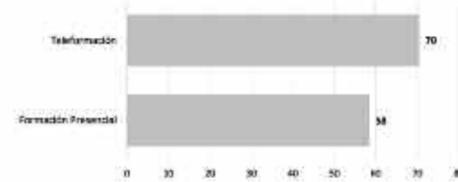
**FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES**

**FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES**

**PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES**

**FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES**

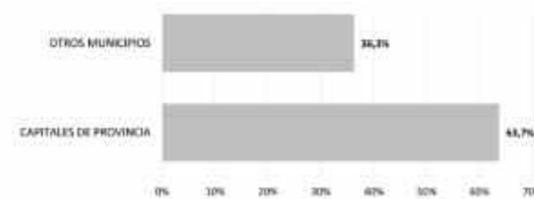
**DURACIÓN MEDIA DE LAS ACCIONES FORMATIVAS EN HORAS, POR MODALIDAD**



Base 2021: 1.601 acciones formativas concedidas.

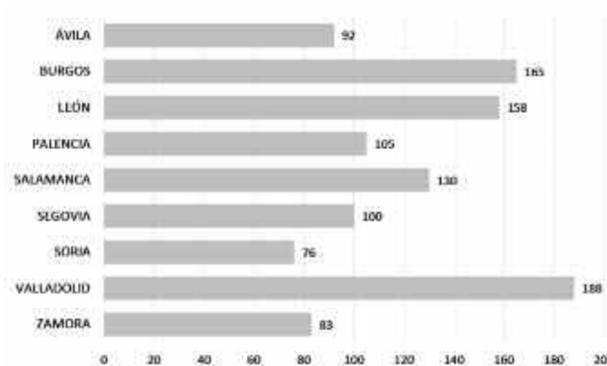
Más de un tercio de estas acciones se organizaron en municipios que no eran capitales de provincia. La distribución por provincias de las acciones formativas ofrecidas en modalidad presencial se refleja también a continuación.

**FORMACIÓN PRESENCIAL CONCEDIDA EN FUNCIÓN AL TIPO DE MUNICIPIO DE IMPARTICIÓN**



Base: 1.097 acciones formativas concedidas en modalidad presencial.

**DISTRIBUCIÓN PROVINCIAL DE LAS ACCIONES FORMATIVAS EN MODALIDAD PRESENCIAL**



Base: 1.097 acciones formativas concedidas en modalidad presencial en 2021.

Un 63,7% de la formación en modalidad presencial está programada para su realización en capitales de provincia, suponiendo en peso de otros municipios un 36,3%

Fueron 14 las entidades beneficiarias del programa, con similar participación de entidades con ánimo de lucro y con otras formas jurídicas, siendo las primeras las que han sido concesionarias del 51,7% de las acciones formativas.

**ENTIDADES BENEFICIARIAS DE LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN TRANSVERSALES A IMPARTIR EN 2021-2022**



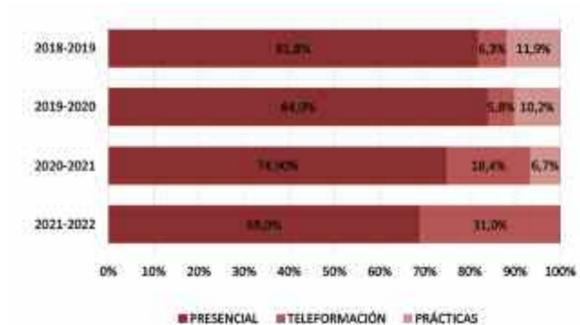
Base: 1.601 acciones formativas concedidas.

**Novedades y evolución respecto de convocatorias anteriores**

La primera gran diferencia con respecto al año anterior es que en esta convocatoria no **se incluye formación conducente a certificados de profesionalidad**, siendo en su totalidad especialidades incluidas en el Catálogo de Especialidades Formativas previsto en el artículo 20.3 de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral.

Hay que mencionar también que se aumenta en un 12,6% el porcentaje de acciones formativas en modalidad de teleformación, con respecto a la programación anterior, lo que hace que casi un tercio – un 31% - de la oferta se ofrezca en esta modalidad.

**DISTRIBUCIÓN DE LAS ACCIONES FORMATIVAS CONCEDIDAS EN FUNCIÓN DE SU MODALIDAD (CUATRO ÚLTIMAS CONVOCATORIAS)**



Base 2021: 1.601 acciones formativas. Base 2020: 1.014 acciones formativas. Base 2019: 1.189 acciones formativas. Base 2018: 1.160 acciones formativas.

El aumento de la teleformación, junto al impulso experimentado de la oferta en poblaciones distintas de las capitales de provincia han configurado una oferta más accesible para las personas residentes en núcleos de población más pequeños.

**RESUMEN EJECUTIVO**

**INTRODUCCIÓN**

**CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22**

**CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL**

**CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)**

**CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)**

**ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)**

**FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES**

**FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES**

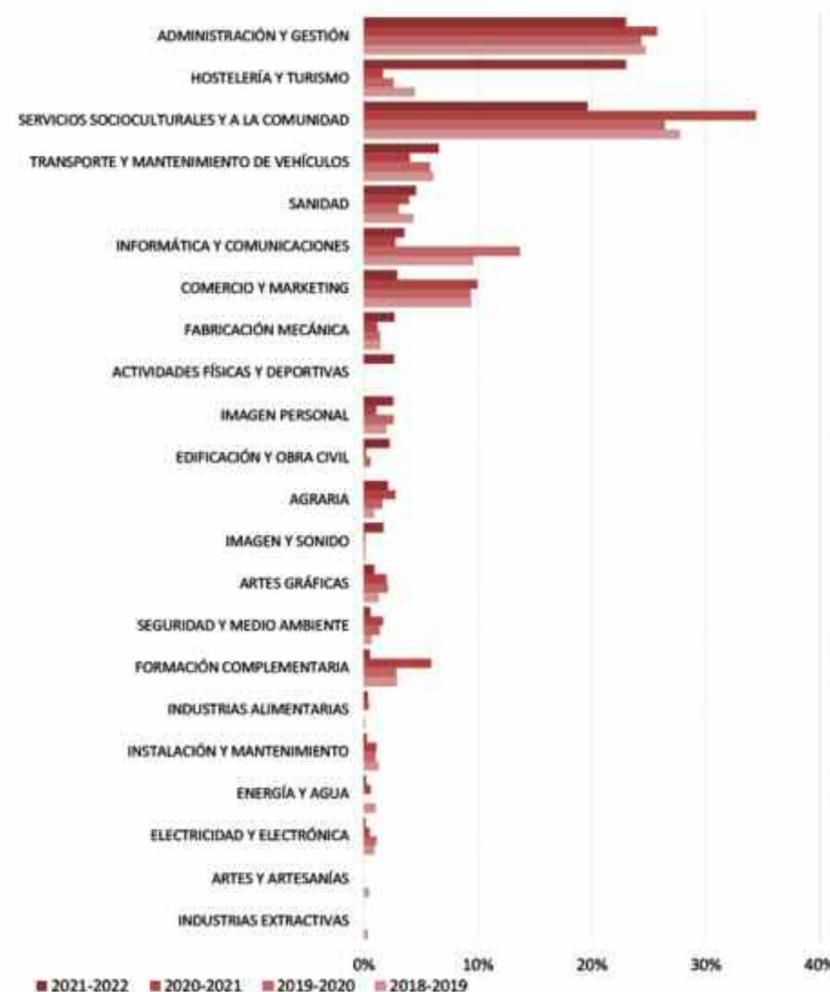
**PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES**

**FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES**

En cuanto a la evolución de la oferta de las familias profesionales a lo largo de las distintas convocatorias, hay que mencionar que las familias de "Administración y gestión" y "Servicios socioculturales y a la comunidad" son invariablemente las más ofertadas a lo largo del tiempo.

La familia de "Hostelería y turismo" ha sido por su parte la que ha tenido un mayor crecimiento en el último programa y mayor crecimiento en relación con las anteriores convocatorias. En el extremo opuesto, "Informática y comunicaciones" y la familia profesional de "Comercio y marketing" son las que han visto reducirse su oferta en mayor proporción respecto de las primeras convocatorias.

DISTRIBUCIÓN DE LAS ACCIONES FORMATIVAS POR FAMILIAS (%) -PROGRAMACIONES 2018-2022)



## CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

### Características del programa de formación en competencias digitales

El objeto del Programa de formación para la adquisición y mejora de competencias profesionales relacionadas con los cambios tecnológicos y la transformación digital de la economía para trabajadores ocupados es la realización de programas de formación compuestos por **acciones formativas** que respondan a las **necesidades de competencias básicas y/o avanzadas relacionadas con la transformación digital y ciberseguridad** establecidas como prioritarias en los Anexos publicados en la convocatoria. Todas ellas en el marco de las especialidades incluidas en el Catálogo de Especialidades Formativas previsto en el artículo 20.3 de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral.

Así lo establece la Resolución de 15 de julio de 2021, por la que se convocan subvenciones públicas destinadas a la financiación de programas de formación para la adquisición y mejora de competencias profesionales relacionadas con los cambios tecnológicos y la transformación digital de la economía para trabajadores ocupados en la Comunidad de Castilla y León para los años 2021 y 2022. Se subvencionan **10 programas de formación** y, al igual que sucede en los programas de formación transversales, los beneficiarios son entidades de formación o agrupaciones formadas por las mismas.

Adicionalmente, en la convocatoria se exige que las acciones formativas que respondan a necesidades de **competencias básicas** deberán impartirse en **modalidad presencial**. La totalidad de especialidades incluidas en las acciones formativas prioritarias son especialidades incluidas en el Catálogo de Especialidades Formativas previstas en la Ley 30/2015, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito estatal. En su mayor parte son especialidades de la familia de "Informática y comunicaciones".

Entre los **criterios de valoración de las solicitudes** destacan los siguientes que determinan las características del programa:

- **Diversidad de la oferta formativa** del programa de formación referida a las áreas de formación prioritarias. Se subvencionan acciones formativas que responden a las necesidades de competencias básicas y/o avanzadas relacionadas con la transformación digital y ciberseguridad establecidas como prioritarias en tres anexos. Los criterios que se tienen en cuenta para adjudicar la puntuación máxima posible es que la oferta formativa del solicitante supere los siguientes porcentajes:
  - Que la propuesta esté compuesta por más de un 25% acciones previstas en el Anexo X.1, de competencias digitales básicas.

**RESUMEN EJECUTIVO**

**INTRODUCCIÓN**

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

- Propuesta que incluya más de un 50% de acciones previstas en el Anexo X.2.A de competencias digitales avanzadas.
- Que la propuesta incluya más de un 15% de acciones previstas en el Anexo X.2.B de competencias digitales avanzadas relacionadas con la ciberseguridad. Estas competencias sobre ciberseguridad se añaden a las básicas y avanzadas que ya existían en la convocatoria anterior.

Las especialidades de estos anexos se resumen en las siguientes tres tablas.

Anexo X.1. Competencias digitales básicas. 179 especialidades. Todas presenciales.

ANEXO X.1	
FAMILIA PROFESIONAL	Nº Especialidades
INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES	60
ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN	56
COMERCIO Y MARKETING	42
ARTES GRÁFICAS	6
SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD	6
ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA	3
TRANSPORTE Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS	2
EDIFICACIÓN Y OBRA CIVIL	1
FABRICACIÓN MECÁNICA	1
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	1
SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE	1
<b>TOTAL</b>	<b>179</b>

Anexo X.2.A Competencias digitales avanzadas. 639 especialidades en modalidad presencial y teleformación.

ANEXO X.2.A	
FAMILIA PROFESIONAL	Nº Especialidades
INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES	380
EDIFICACIÓN Y OBRA CIVIL	119
ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN	45
COMERCIO Y MARKETING	25
ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA	19
FABRICACIÓN MECÁNICA	17
ARTES GRÁFICAS	11
QUÍMICA	6
ENERGÍA Y AGUA	4
TRANSPORTE Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS	4
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	3
IMAGEN Y SONIDO	2
INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO	2
SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD	2
<b>TOTAL</b>	<b>639</b>

Anexo X.2.B. Competencias digitales avanzadas en ciberseguridad. 34 especialidades. En modalidad presencial y teleformación.

ANEXO X.2.B	
FAMILIA PROFESIONAL	Nº Especialidades
INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES	28
COMERCIO Y MARKETING	4
ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA	2
<b>TOTAL</b>	<b>34</b>

- Alcance regional del programa, comprometiendo un mínimo porcentaje de participantes residentes en cada una de las provincias del territorio de Castilla y León.
- Se mantiene la adecuación de la oferta formativa a la distribución geográfica de los destinatarios de la formación. Valorándose con la máxima puntuación el compromiso de la participación de personas residentes en municipios de menos de 2.000 habitantes.
- Incorporación de más de un 60% de participantes pertenecientes a colectivos prioritarios.

**Acciones formativas incluidas en el programa**

En la programación para los años 2021-2022 se han concedido 547 acciones formativas, divididas en 142 especialidades, correspondientes a 11 familias diferentes que incrementa la oferta del año anterior en 126 acciones formativas y 27 especialidades más.

Las familias que se reflejaban principalmente en las prioridades de 2021 correspondiendo a las competencias digitales básicas eran "Informática y comunicaciones" (un 34,4%), "Comercio y marketing" (28,8%) y "Administración y gestión" (28%).

DISTRIBUCIÓN DE LAS FAMILIAS EN COMPETENCIAS DIGITALES BÁSICAS PROGRAMACIÓN 2021-2022



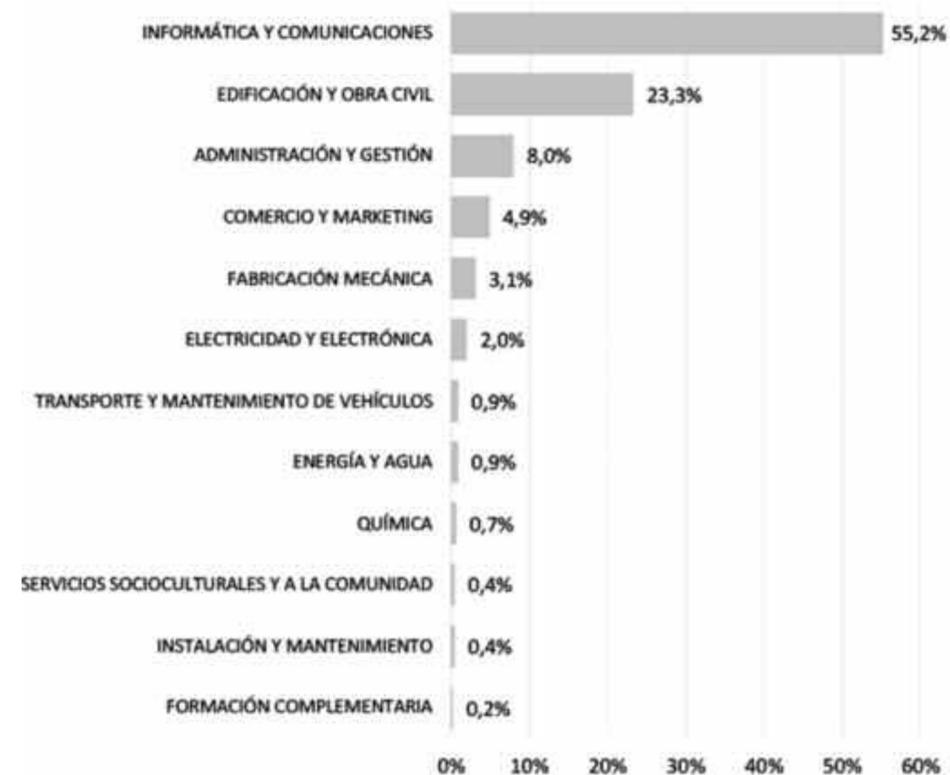
Base: 125 especialidades incluidas en las prioridades de competencias digitales básicas.

**RESUMEN EJECUTIVO**
**INTRODUCCIÓN**
**CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22**
**CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL**
**CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)**
**CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)**
**ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)**
**FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES**
**FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES**
**PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES**
**FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES**

Por su parte, entre las prioridades de las competencias digitales avanzadas destacaban las familias de "Informática y comunicaciones" (55,2%) y "Edificación y Obra Civil" (23,3%).

La familia de "Administración y gestión" ocupa un 8%, quedando las restantes familias profesionales por debajo del 5%.

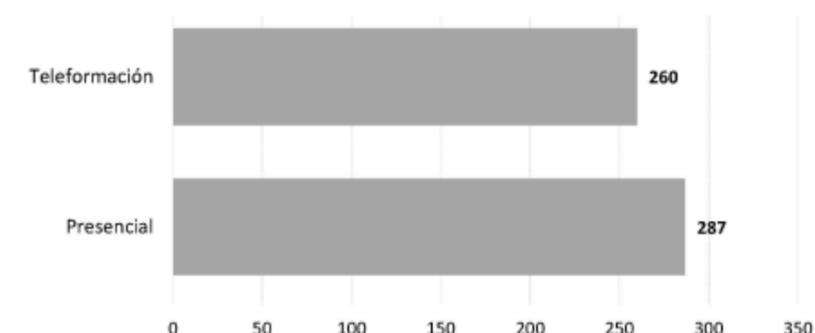
DISTRIBUCIÓN DE LAS FAMILIAS EN COMPETENCIAS DIGITALES AVANZADAS PROGRAMACIÓN 2021-2022



Base: 451 especialidades incluidas en las prioridades de competencias digitales avanzadas.

Un 52,5% de la formación concedida es en modalidad presencial, siendo un 47,5% de modalidad teleformación. La duración promedio de las acciones formativas concedidas es de 51 horas, sin haber diferencias significativas en función a la modalidad de impartición (con un promedio de 52 horas en las acciones concedidas de modalidad presencial y de 50 horas en modalidad de teleformación).

FORMACIÓN CONCEDIDA EN FUNCIÓN DE SU MODALIDAD



Base: 547 acciones formativas concedidas.

De las 142 especialidades programadas 45 especialidades son únicas, programadas una sola vez y 29 especialidades dos veces. Por su parte, otras **29 especialidades concentran el 54,1% del total de la oferta.**

Aquellas acciones formativas más programadas en la modalidad presencial son "Ofimática en la nube: Google drive", "Competencias digitales básicas" y "Seguridad informática y firma digital".

ACCIONES FORMATIVAS CONCEDIDAS CON MAYOR INCIDENCIA EN MODALIDAD PRESENCIAL 2020-2021



Base: 287 acciones formativas concedidas en modalidad presencial.

**RESUMEN EJECUTIVO**

**INTRODUCCIÓN**

**CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22**

**CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL**

**CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)**

**CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)**

**ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)**

**FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES**

**FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES**

**PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES**

**FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES**

Las 19 especialidades que se reflejan en el gráfico anterior suponen un 50,9% del total de acciones formativas concedidas en modalidad presencial. Son 46 las especialidades que se han programado una única vez en modalidad presencial.

En cuanto a la modalidad de teleformación, "Photoshop avanzado" y "Gestión de la ciberseguridad en Pymes. Comercio electrónico seguro" son las especialidades programadas en mayor medida, tal como se refleja en el gráfico siguiente.

ACCIONES FORMATIVAS CONCEDIDAS CON MAYOR INCIDENCIA EN MODALIDAD TELEFORMACIÓN 2021-2022

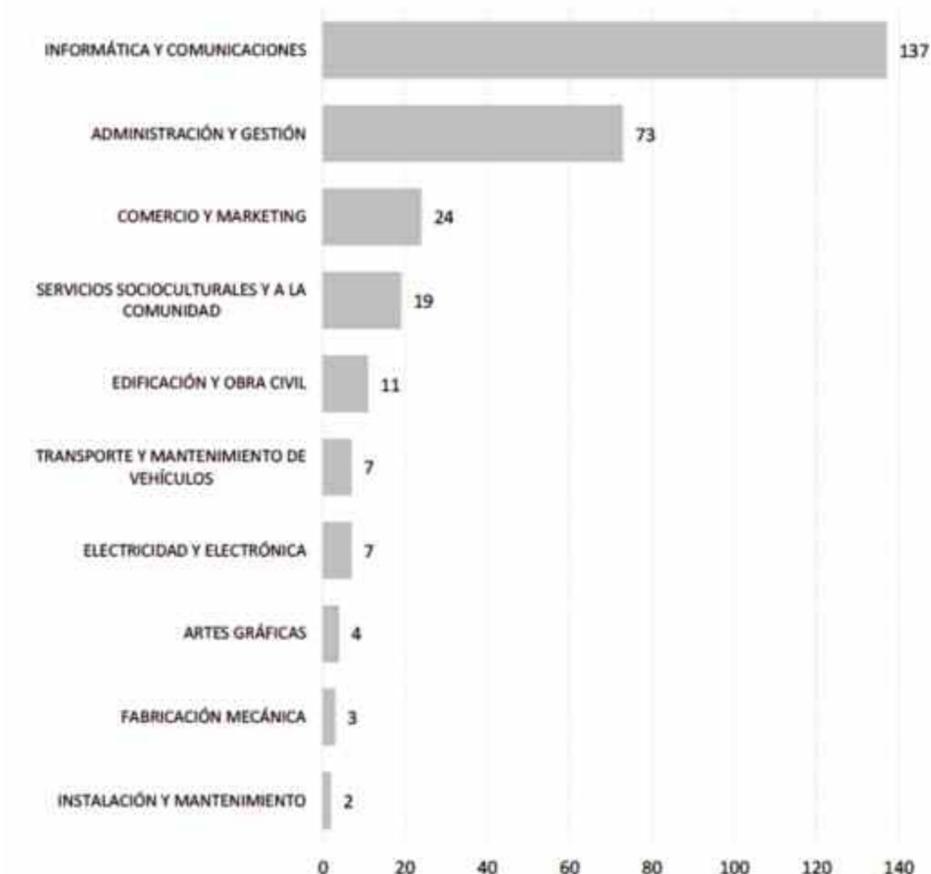


Base: 260 acciones formativas concedidas en modalidad teleformación.

Hay también que considerar que las 14 especialidades reflejadas en el gráfico anterior suponen un 53,5% de la concesión en modalidad teleformación, y que 20 especialidades se han programado una única vez en esta modalidad,

Por su parte, la familia profesional que agrupa la mayor parte de acciones concedidas en modalidad presencial es "Informática y comunicaciones", seguida de "Administración y gestión".

DISTRIBUCIÓN DE LAS ACCIONES FORMATIVAS EN FUNCIÓN DE SU FAMILIA PROFESIONAL (MODALIDAD PRESENCIAL)



Base: 287 acciones formativas concedidas en modalidad presencial.

También es "Informática y comunicaciones" la familia a la que pertenecen la mayor parte de las acciones concedidas en modalidad de teleformación, seguida de "Comercio y marketing".



**RESUMEN EJECUTIVO**

**INTRODUCCIÓN**

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

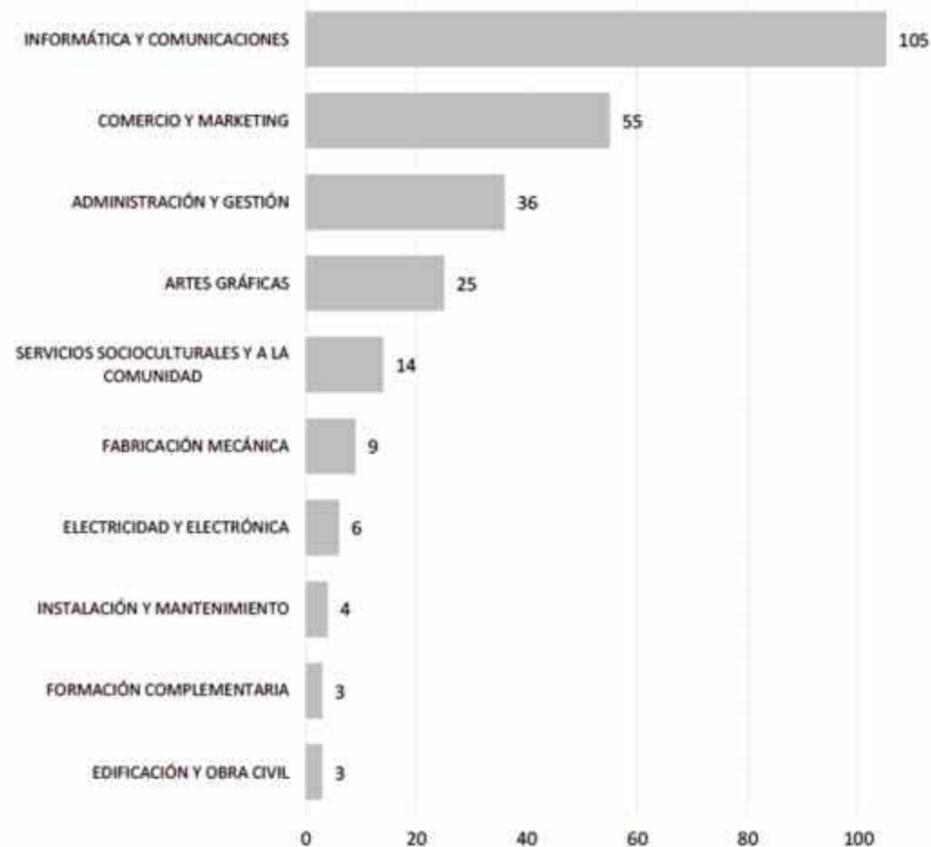
FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

DISTRIBUCIÓN DE LAS ACCIONES FORMATIVAS EN FUNCIÓN SU FAMILIA PROFESIONAL (MODALIDAD TELEFORMACIÓN)

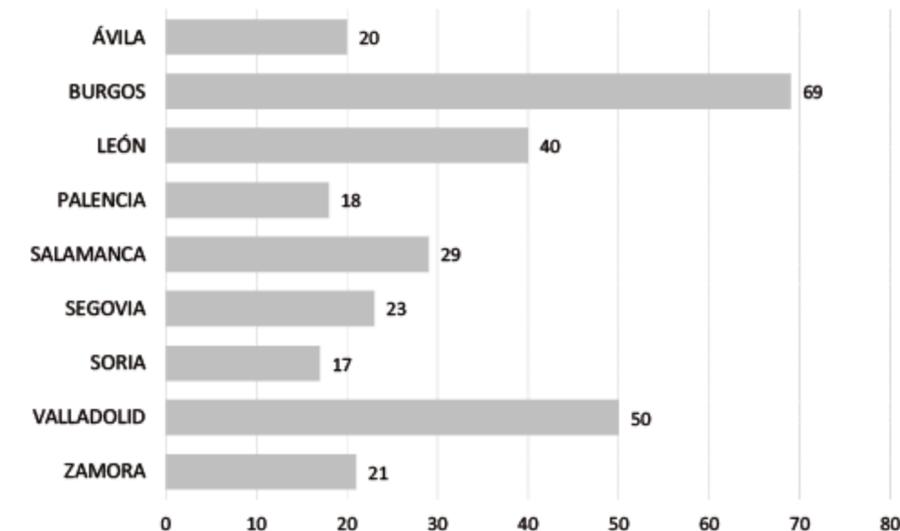


Base: 260 acciones formativas concedidas en modalidad teleformación.

En cómputo global, la familia con mayor presencia en esta convocatoria es "Informática y comunicaciones", en consonancia con el objetivo fundamental de este nuevo programa de formación, que es la adquisición y mejora de competencias profesionales relacionadas con los cambios tecnológicos y la transformación digital de la economía; en segundo lugar se encuentra la familia de "Administración y gestión", muy influida también por los cambios tecnológicos y la digitalización.

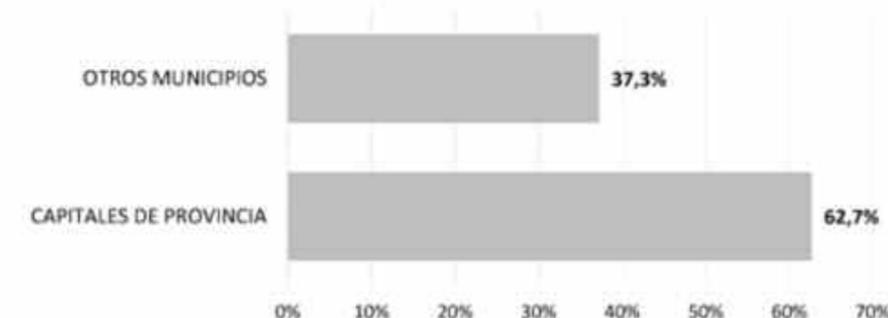
Respecto a la distribución territorial de la formación, empezamos por destacar que la formación de carácter presencial se concentra en Burgos -con un 24% de la oferta presencial - seguida por Valladolid -con un 17,4 %- y León -con un 13,9% del total-.

DISTRIBUCIÓN PROVINCIAL - MODALIDAD PRESENCIAL



Base: 287 acciones formativas concedidas en modalidad presencial.

FORMACIÓN PRESENCIAL CONCEDIDA EN FUNCIÓN DEL TIPO DE MUNICIPIO DONDE SE IMPARTE



Base: 287 acciones formativas concedidas en modalidad presencial.

Respecto al tipo de municipio en el que se oferta la formación, un 62,7% de la formación presencial se imparte en capitales de provincia y un 37,3% en otros municipios.



## RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

### Novedades y evolución respecto de convocatorias anteriores

En el año 2021 se ha lanzado la segunda convocatoria del programa, por lo que sólo es posible su comparación con la anterior de 2020.

La principal diferencia entre ambos años reside en la adición del Anexo relativo a las acciones formativas de ciberseguridad, ya que para la programación 2020 únicamente se contemplaban dos Anexos que clasificaban la oferta formativa posible: Competencias digitales básicas y Competencias digitales avanzadas. La convocatoria de ese primer año condicionaba a las propuestas a incluir un 60% de acciones del catálogo de competencias avanzadas, y un mínimo del 30% de las básicas como umbral mínimo.

Por otra parte, se observa una ampliación de la oferta formativa en la programación para los años 2021-2022. En esta última convocatoria se han concedido 547 acciones formativas, divididas en 142 especialidades, correspondientes a 11 familias diferentes.

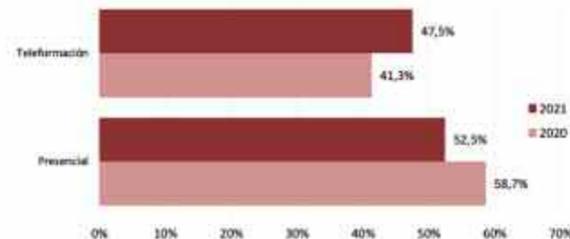
Se trata de 126 acciones formativas más que el año anterior y se ha ampliado la oferta en 27 especialidades.

#### ACCIONES FORMATIVAS CONCEDIDAS EN FUNCIÓN DE SU MODALIDAD

(Comparativa Programaciones 2020-2021)

Base: Programación 2021: 547 acciones formativas concedidas. Programación 2020: 421 acciones formativas concedidas.

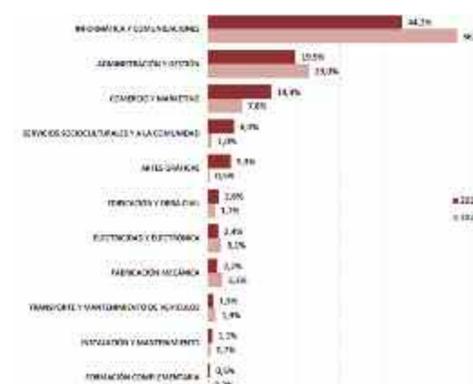
Se ha incrementado el porcentaje de acciones formativas concedidas en modalidad teleformación, en un 6,2%, llegando al 47,5%.



#### ACCIONES FORMATIVAS EN FUNCIÓN DE LA FAMILIA PROFESIONAL DE LA ESPECIALIDAD

(Comparativa Programaciones 2020-2021)

Base: Programación 2021: 547 acciones formativas concedidas. Programación 2020: 421 acciones formativas concedidas.



Se observa una significativa pérdida de peso de la familia de "Informática y comunicaciones", de un 12,6%, y aumentan las familias de "Comercio y marketing", un 6,6% y "Servicios socioculturales y a la comunidad" con un 5%

#### INCIDENCIA DE LAS ACCIONES FORMATIVAS CONCEDIDAS EN LA PROGRAMACIÓN DE 2021-2022



#### INCIDENCIA DE LAS ACCIONES FORMATIVAS CONCEDIDAS EN LA PROGRAMACIÓN DE 2020-2021



A pesar de que los cambios en la forma y características en que se organiza la oferta formativa en ambas convocatorias no permiten hacer un examen más profundo, si podemos realizar una comparativa general en cuanto a las acciones ofertadas en mayor medida en una y otra convocatoria.

De esta forma, podemos observar cómo algunas materias se mantienen y repiten los dos años como es el caso de "Ofimática en la nube: Google drive", "Competencias digitales básicas" y "Competencias digitales avanzadas" "Programación de aplicaciones Android" y "Seguridad informática y firma digital"



**RESUMEN EJECUTIVO**
**INTRODUCCIÓN**
**CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22**
**CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL**
**CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)**
**CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)**
**ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)**
**FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES**
**FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES**
**PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES**
**FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES**

Como novedad, en 2021 destaca que la especialidad más programada sea "Photoshop avanzado" junto a Gestión de la ciberseguridad en pymes – aunque en este segundo caso, debe atribuirse a la relevancia que se otorga a las especialidades clasificadas en el anexo de ciberseguridad, circunstancia que no se daba anteriormente.

También destaca en la última convocatoria el aumento de especialidades relacionadas con la metodología y la formación a distancia "Tutorización en teleformación" y "Gestión y metodología práctica del e-learning en Moodle" que son ofertadas en mayor medida y también la mayor importancia de las relacionadas con el tratamiento y diseño digital de imágenes.

Respecto a las entidades beneficiarias, las acciones formativas fueron concedidas casi al 50% por entidades con ánimo de lucro y entidades con otras formas jurídicas, habiéndose reducido levemente el porcentaje de las segundas respecto de las concesiones de la primera convocatoria.

**ENTIDADES BENEFICIARIAS DE LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN A IMPARTIR**

(Comparativa Programaciones 2020-2021/ 2021-2022)

Base: Programación 2021 547 acciones formativas concedidas. Programación 2020: 421 acciones formativas concedidas.


**CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)**
**Características del programa OFI**

El Programa de Orientación, Formación e Inserción (OFI), tiene como finalidad la mejora de la capacidad de inserción de los trabajadores desempleados y su cualificación profesional, mediante el desarrollo de **itinerarios integrados de orientación, formación e inserción laboral**, a través de los cuales se realiza un acompañamiento integral y continuo al trabajador desempleado, basado en una orientación profesional adecuada y una búsqueda activa de empleo, siendo la formación una parte más de este acompañamiento y **comprometiéndose la entidad beneficiaria a un mínimo de inserción.**

Se analizan los datos correspondientes a la programación OFI 2020, cuyo período de ejecución es desde el 22 de diciembre de 2020 hasta el 30 de junio de 2022, por lo que no ha habido concesión de este programa durante 2021.

Las **personas destinatarias del programa** son personas en desempleo dándose prioridad a las de bajo nivel de cualificación y a los colectivos prioritarios determinados en la Estrategia Integrada de Empleo de Castilla y León. El máximo de participantes de cada proyecto será de 20 por cada acción formativa programada, con un mínimo de 12 participantes.

Para la Programación 2020 se han concedido en el marco del Programa de Orientación, Formación e Inserción (OFI), **163 acciones formativas distribuidas en 123 proyectos diferentes a 38 entidades.**

Estas acciones corresponden a **55 especialidades diferentes**, de las cuales **3 especialidades aglutinan el 27% de la programación**; son **"Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales"**, con 18 acciones concedidas, **"Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales"**, con 14 acciones concedidas y **"Actividades de gestión administrativa"** con 12 acciones concedidas. En el otro extremo, hay 27 especialidades que sólo tienen una única acción formativa programada en toda la comunidad.

El rasgo más destacable de esta programación, es que no existe una oferta formativa prioritaria, como ocurre en las convocatorias de otros programas, sino que las entidades seleccionan en sus solicitudes, que pueden conseguir o no la adjudicación, aquellas especialidades que consideran más apropiadas para el correcto desempeño de su proyecto y el cumplimiento de sus objetivos de inserción.

**Descripción de las acciones formativas del programa**

Las acciones formativas mayoritarias tienden a ser las mismas que en la programación anterior. Disminuyen las acciones formativas concedidas de la especialidad de "Operaciones de grabación de datos y documentos", aumentando las acciones de "Actividades de gestión administrativa" y "Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales". Disminuyen también las acciones correspondientes a la especialidad de "Docencia de la formación profesional para el empleo", con 12 acciones formativas concedidas en 2019 y 5 en 2020.

**RESUMEN EJECUTIVO**

**INTRODUCCIÓN**

**CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22**

**CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL**

**CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)**

**CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)**

**ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)**

**FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES**

**FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES**

**PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES**

**FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES**

ACCIONES FORMATIVAS CONCEDIDAS POR ESPECIALIDAD, NÚMEROS ABSOLUTOS



Base: 163 acciones formativas concedidas OFI 2020-2021

En el extremo opuesto, las especialidades ofrecidas en mayor medida han sido "Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales" y "Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales". Estas dos especialidades, junto a "Actividades auxiliares de almacén" suponen un tercio del total de acciones formativas del programa.

ACCIONES FORMATIVAS CONCEDIDAS POR ESPECIALIDAD Y PROVINCIA OFI 2020 (ACCIONES MAYORITARIAS)

ESPECIALIDAD	ACCIONES FORMATIVAS CONCEDIDAS POR PROVINCIA									TOTAL
	ÁVILA	BURGOS	LEÓN	PALENCIA	SALAMANCA	SEGOVIA	SORIA	VALLADOLID	ZAMORA	
Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	2	2	2		3	1	1	5	2	18
Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales	2		5		2	1		3	1	14
Actividades de gestión administrativa	1	1	3	1	2	1	1	1	1	12
Actividades auxiliares de almacén		3	1	1	1		1	2		9
Operaciones de fontanería y calefacción-climatización doméstica	1	1	2	1	1			1		7
Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos	1		1		2			1	2	7
Atención al cliente, consumidor o usuario			2		1			2		5
Docencia de la formación profesional para el empleo		1		1			1	2		5
Actividades auxiliares de comercio		1	1	1	1					4
Conducción de vehículos pesados de transporte de mercancías por carretera		1	2		1					4
Gestión de llamadas de teleasistencia				1	2				1	4
Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales		2	1		1					4
Organización y gestión de almacenes			1		1			2		4
Promoción turística local e información al visitante			3					1		4
Sistemas microinformáticos	1		1		1			1		4
Soldadura con electrodo revestido y TIG		1	1					2		4
Confección y Publicación de Páginas Web		1	1					1		3
Operaciones auxiliares de montaje y mantenimiento de equipos eléctricos y electrónicos			1		1	1				3
Operaciones básicas de cocina			1						2	3
Actividades de gestión del pequeño comercio		1							1	2
Asistencia a la investigación de mercados								2		2
Cocina	1				1					2
Cuidados estéticos de manos y pies	1	1								2
Montaje, puesta en servicio, mantenimiento, inspección y revisión de instalaciones receptoras y aparatos de gas	1				1					2
Operaciones auxiliares de fabricación mecánica				1				1		2
Servicios auxiliares de estética		1			1					2
Servicios auxiliares de peluquería		1	1							2
Transporte sanitario		1		1						2



**RESUMEN EJECUTIVO**

**INTRODUCCIÓN**

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

La especialidad de "Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales" ha sido concedida en mayor medida en las provincias de Valladolid y Salamanca y la de "Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales" en las provincias de León y Valladolid. En Burgos son "Actividades auxiliares de almacén" las concedidas en mayor número, mientras que Salamanca, y, sobre todo León destacan por cubrir un número más amplio de especialidades dentro de la provincia.

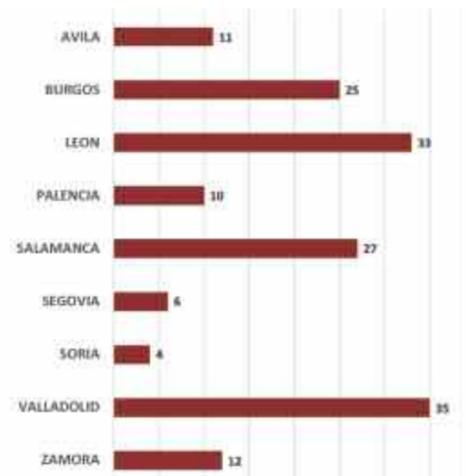
En cuanto a la distribución territorial de las acciones concedidas en este programa, Valladolid con 35 y León con 33 acciones son las provincias con mayor oferta numérica, siendo Segovia con 6 y Soria con 4 las que menos.

ACCIONES FORMATIVAS CONCEDIDAS OFI 2020 POR PROVINCIA DE IMPARTICIÓN

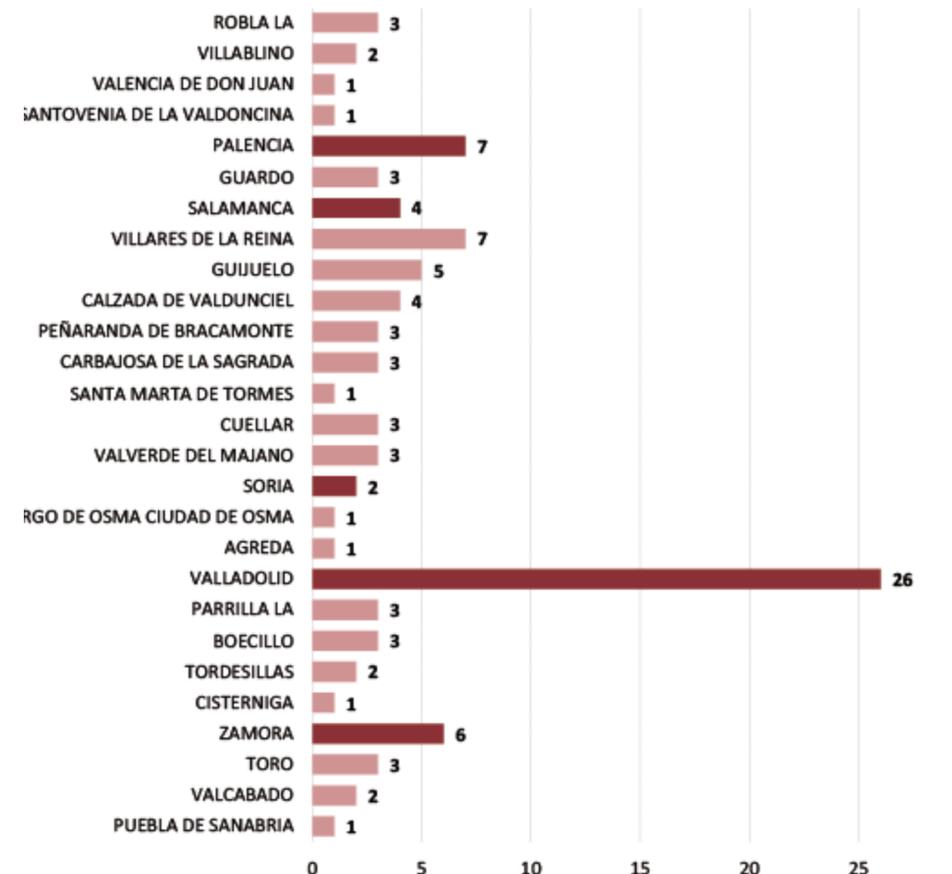
Base: 163 acciones formativas concedidas OFI 2020-2021

Por otra parte, y teniendo en cuenta el municipio de impartición, 70 acciones formativas han sido concedidas en capitales de provincia (un 42,9%) y 93 (un 57,1%) en otros municipios, al estar incentivados con 10 puntos los proyectos que se desarrollasen íntegramente en municipios de menos de 10.000 habitantes, en el siguiente gráfico se muestra la distribución de los proyectos por localidades.

ACCIONES FORMATIVAS CONCEDIDAS OFI



2020 POR MUNICIPIO DE IMPARTICIÓN



Base: 163 acciones formativas concedidas OFI 2020-2021

En lo relativo a las entidades que han obtenido concesión, fueron 38 en la última convocatoria frente a las 42 de la programación anterior. De estas entidades, 23 tienen concedida formación en una única provincia, y 15 las que programan formación en varias.

La mayor parte de las actividades formativas son gestionadas por entidades con ánimo de lucro, sociedades mercantiles, siendo su distribución provincial la de la tabla siguiente.

ENTIDADES QUE IMPARTEN FORMACIÓN DEL PROGRAMA OFI 2020 EN VARIAS PROVINCIAS

En el programa OFI 2020 se distribuyeron los importes concedidos entre las entidades

	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora	TOTAL
Gestionadas por Sociedades mercantiles	5	14	16	7	19	3	3	15	8	90
Gestionadas por entidades con otras formas jurídicas	0	2	2	0	1	0	1	5	2	13

## RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

### CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

### CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

### CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

### CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

### ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

### FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

### FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

### PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

### FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

mercantiles y aquellas con otras formas jurídicas, tal como se describe en la tabla siguiente, siendo las entidades con ánimo de lucro las receptoras del 88% de las concesiones tanto para acciones de orientación como de inserción.

IMPORTE CONCEDIDOS EN OFI 2020 SEGÚN TIPO DE ENTIDAD

Importe de las concesiones en atención a la forma jurídica de las entidades solicitantes				
	Acciones de orientación profesional		Acciones de inserción laboral	
Importes concedidos a Entidades con ánimo de lucro	933.332,40 €	87,57 %	557.648,00 €	88,25 %
Importes concedidos a Entidades sin ánimo de lucro	132.496,00 €	12,43 %	74.256,00 €	11,75 %

### Novedades y evolución respecto de convocatorias anteriores

Desde un punto de vista general, se puede decir que las acciones formativas mayoritarias tienden a ser las mismas que en la programación anterior.

COMPARATIVA OFI 2019-2020 ACCIONES FORMATIVAS CONCEDIDAS SEGÚN LA ESPECIALIDAD A LA QUE PERTENECEN

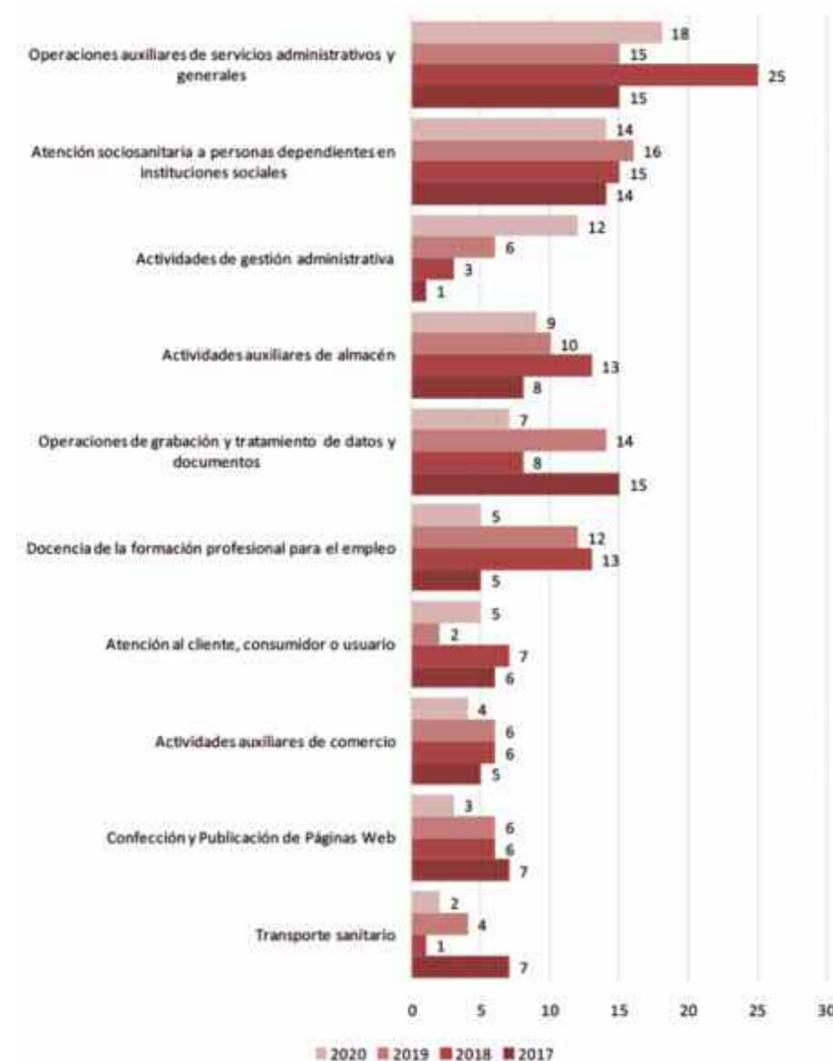
(ACCIONES MAYORITARIAS- NÚMEROS ABSOLUTOS)



Base: 163 acciones formativas concedidas OFI 2020-2021. 198 acciones formativas concedidas OFI 2019-2020.

Una de los cambios que se observa, es que la programación de las especialidades "Operaciones de grabación de datos y documentos" se reduce en un 50% y "Docencia de la formación profesional para el empleo" en un 58,33% y se doblan las acciones programadas de "Actividades de gestión administrativa" y "Operaciones de fontanería y calefacción-climatización doméstica".

ESPECIALIDADES FORMATIVAS MAS PROGRAMADAS.



**RESUMEN EJECUTIVO**

**INTRODUCCIÓN**

**CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22**

**CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL**

**CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)**

**CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)**

**ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)**

**FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES**

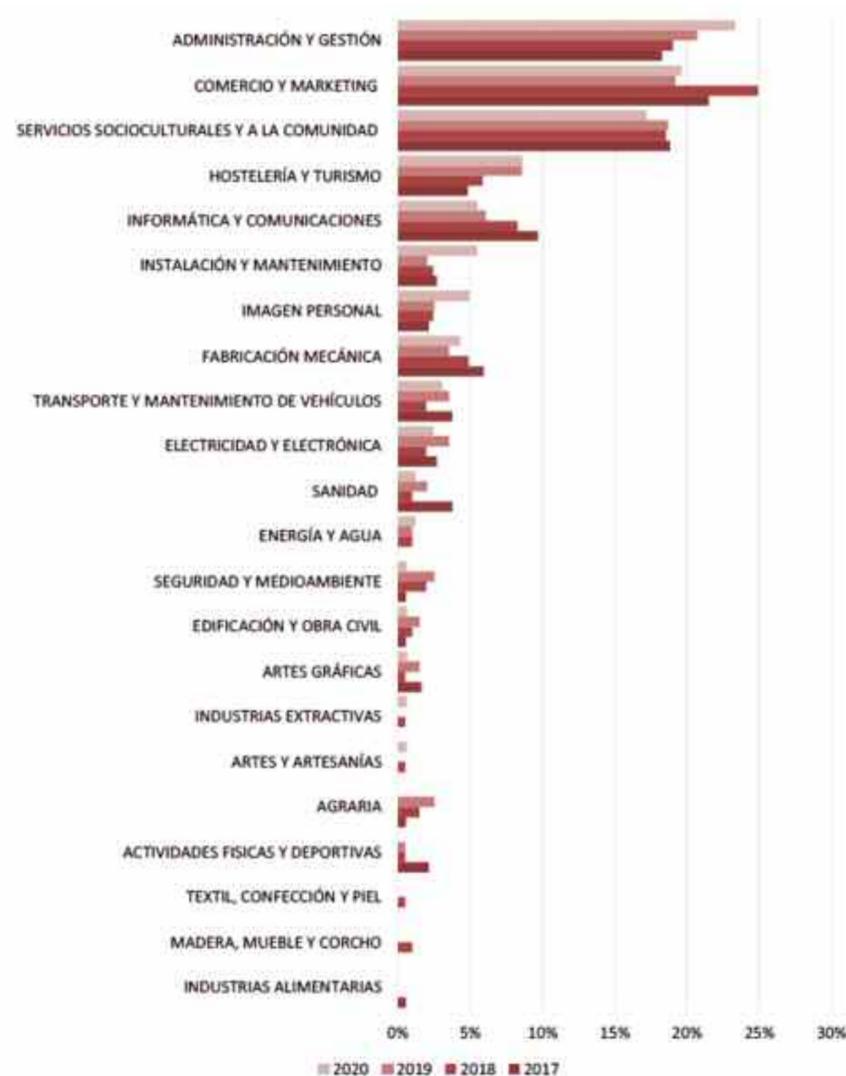
**FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES**

**PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES**

**FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES**

Respecto a las especialidades formativas, se observa que tanto "Transporte sanitario", como "Confección y publicación de páginas web" han ido perdiendo algo de importancia respecto de primeras convocatorias, y se consolida como especialidad con alta presencia en todas las convocatorias "Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales". "Actividades de gestión administrativa" crece levemente en importancia en los últimos años respecto de las primeras convocatorias.

EVOLUCIÓN DE LAS DISTINTAS FAMILIAS PROFESIONALES.

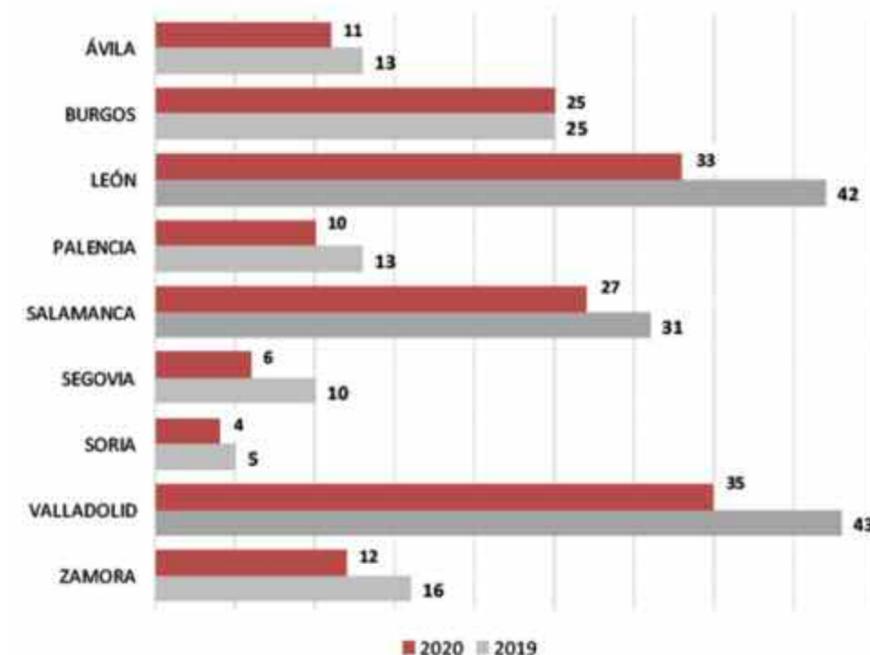


Por su parte y teniendo en cuenta la familia a la que pertenecen las acciones formativas concedidas, se observa un aumento sostenido de la familia de "Administración y gestión" (del 18,3% en 2017 al 23,3% en 2020), disminución sostenida de "Informática y comunicaciones" (del 9,7% al 5,5%), aumento de "Instalación y mantenimiento" (del 2% al 5,5%) e "Imagen personal" (2,2% al 4,9%), disminución de "Sanidad" (3,8% al 1,2%) y desaparición de la familia "Agraria" (del 2,5%).

En cuanto a la distribución territorial de las acciones, se puede decir que no ha variado significativamente, Valladolid, León y Salamanca son las provincias con mayor número de acciones formativas concedidas.

Todas las provincias ven reducido el número de acciones formativas concedidas de forma proporcional, menos en el caso de Segovia -que pierde proporcionalmente algo más que el resto - y de Burgos que por el contrario mantiene exactamente el mismo número de la convocatoria anterior.

DISTRIBUCIÓN PROVINCIAL OFI 2019-2020



Base: 163 acciones formativas concedidas OFI 2020-2021. 198 acciones formativas concedidas OFI 2019-2020.

RESUMEN  
EJECUTIVO

INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN  
TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES  
OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA  
LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS  
RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS  
Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN,  
FORMACIÓN E INSERCIÓN  
(OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO  
PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES  
DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE  
FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE  
PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS  
(PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA  
TRABAJADORES OCUPADOS  
2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS  
DIGITALES 2021-2022:  
CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN  
E INSERCIÓN (OFI 2020-2022):  
CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE  
PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS  
(FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

## CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

### Características del programa FOD

El programa de formación para desempleados (FOD) consiste en la realización de acciones formativas dirigidas prioritariamente a personas trabajadoras desempleadas en la comunidad de Castilla y León, agrupadas en planes formativos, definidas en la correspondiente convocatoria. La convocatoria va dirigida, en régimen de concurrencia competitiva a entidades de formación. Su finalidad es **impulsar una formación que mejore la empleabilidad de las personas trabajadoras destinatarias** a través de la adquisición de competencias profesionales requeridas en el mercado de trabajo, así como favorecer su desarrollo profesional y personal.

Es un programa sujeto al marco normativo estatal sobre Formación Profesional para el Empleo. Las especialidades formativas deben formar parte del Catálogo de Especialidades Formativas.

Tal como se ha organizado en programaciones anteriores, desde el Servicio Público de Empleo se han establecido **prioridades formativas**, definiendo la oferta formativa a desarrollar en cada ámbito geográfico vinculado a una oficina de empleo determinada.

Podrán ser **destinatarios** de las acciones formativas las personas trabajadoras en situación de desempleo, inscritas como demandantes de empleo en el Servicio Público de Empleo de Castilla y León, que cumplan los requisitos de acceso a la correspondiente especialidad formativa, en los términos del artículo 18 de la Orden TMS/368/2019, de 28 de marzo. Se da prioridad a colectivos determinados en la Estrategia Integrada de Empleo de Castilla y León: jóvenes menores de 35 años, preferentemente sin cualificación; mayores de 45 años, especialmente quienes carezcan de prestaciones y presenten cargas familiares; y parados de larga y muy larga duración, con especial atención a aquellos que han agotado sus prestaciones por desempleo y las personas en riesgo de exclusión social. También pueden participar en los cursos personas trabajadoras ocupadas, con un límite de 30% de las plazas de cada curso.

Las acciones formativas se organizan en planes, que pueden incluir una o varias acciones formativas diferenciadas, perteneciendo a la misma especialidad formativa.

Entre los **criterios de valoración determinados por la convocatoria**, se ha valorado con 10 puntos aquellas solicitudes que contengan al menos un plan formativo considerado preferente en la oferta formativa de la convocatoria. Entre los planes considerados preferentes se encuentran los incluidos en la convocatoria inmediata anterior que no hayan sido realizados por no haberse solicitado o por no haberse presentado solicitudes que cumplieran los requisitos para ser admitidas, siempre que siga considerando necesaria su impartición.

Para distribuir los planes ofertados por provincias se tiene en cuenta el volumen de desempleo de cada una de las provincias de la región y en concreto el número de desempleados por oficina de empleo.



# RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

IMPORTE CONCEDIDO PROGRAMACIÓN FOD 2021-2022 POR PROVINCIA (€)

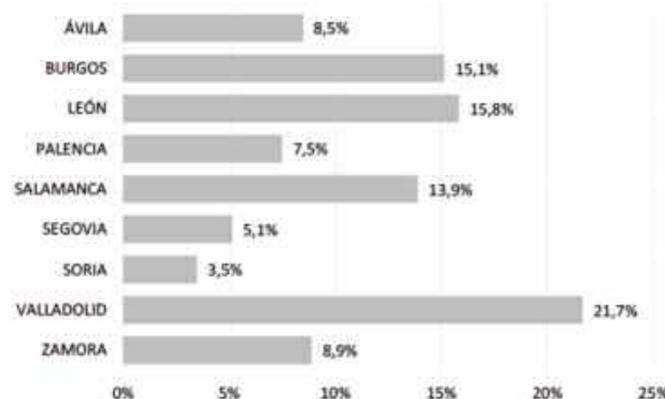
PROVINCIA	IMPORTE CONCEDIDO
ÁVILA	3.269.100
BURGOS	5.714.100
LEÓN	6.234.900
PALENCIA	2.503.200
SALAMANCA	5.028.000
SEGOVIA	1.950.900
SORIA	1.129.800
VALLADOLID	8.672.700
ZAMORA	3.188.100
<b>TOTAL CONCEDIDO</b>	<b>37.690.800</b>

En la programación 2021-2022 se han concedido **720 planes en toda la comunidad**, que corresponden a **228 especialidades diferentes**.

Las provincias de Valladolid, Salamanca, León y Burgos son las que tiene un mayor porcentaje de planes concedidos, siguiendo la línea de lo ocurrido en años anteriores.

La distribución de estas concesiones por provincias se refleja en la gráfica siguiente:

DISTRIBUCIÓN PROVINCIAL DE LOS PLANES CONCEDIDOS PROGRAMACIÓN FOD 2020-2021



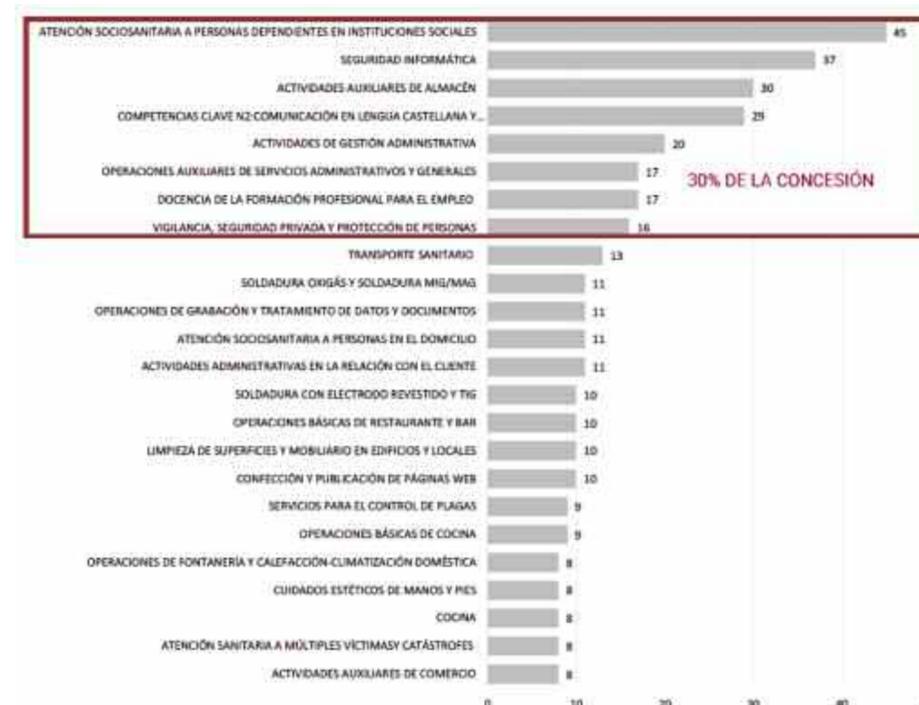
Base: 720 Planes concedidos FOD 2021-2022.

### Descripción de la acciones formativas del programa

En cuanto a las especialidades que componen estos planes, hay que destacar que ocho de las **especialidades aglutinan un 30% de la concesión**: "Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales" con 45 planes concedidos en toda la región, "Seguridad informática" (37 planes), "Actividades auxiliares de almacén" (30 planes), "Competencias clave"

nivel 2 para certificados de profesionalidad sin idiomas", "Comunicación en lengua castellana y matemáticas" (29 planes), "Actividades de gestión administrativa" (20 planes), "Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales" (17 planes), "Docencia de la formación profesional para el empleo" (17 planes) y "Vigilancia, seguridad privada y protección de personas" (16 planes).

TÍTULOS MÁS PROGRAMADOS FOD 2021-2022 (Número de Planes por especialidad)



De las 228 especialidades diferentes, hay 64, un 28%, que se programan una sola vez en toda la comunidad, por lo que la calidad de la oferta se resiente considerablemente.

Teniendo en cuenta su modalidad de impartición, Zamora, Ávila, León, Valladolid y Burgos son las provincias que en mayor medida tienen concedidos planes en modalidad teleformación; mientras que en Segovia, Palencia y Soria esta modalidad es menos frecuente.

# RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

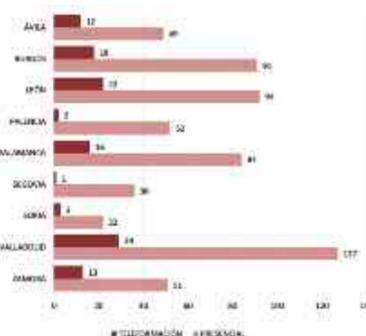
FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

DISTRIBUCIÓN PROVINCIAL POR MODALIDAD. PROGRAMACIÓN FOD 2020-2021

(Números Absolutos)



Base: 720 Planes concedidos FOD 2021-2022.

En lo tocante a las familias profesionales a las que pertenecen las modalidades concedidas, es la de "Servicios socioculturales y a la comunidad" la que presenta un mayor peso en la concesión de FOD 2021-2022.

Le siguen las familias de "Administración y gestión", "Informática y comunicaciones", "Comercio y marketing" y "Hostelería y turismo". La distribución de planes por familias se observa en el siguiente gráfico.

DISTRIBUCIÓN POR FAMILIA PROFESIONAL FOD 2021-2022



Base: 720 Planes concedidos FOD 2021-2022.

Las acciones formativas no vinculadas a certificados de profesionalidad son casi anecdóticas en esta convocatoria, y suponen sólo un 5% de los planes concedidos en la programación actual.

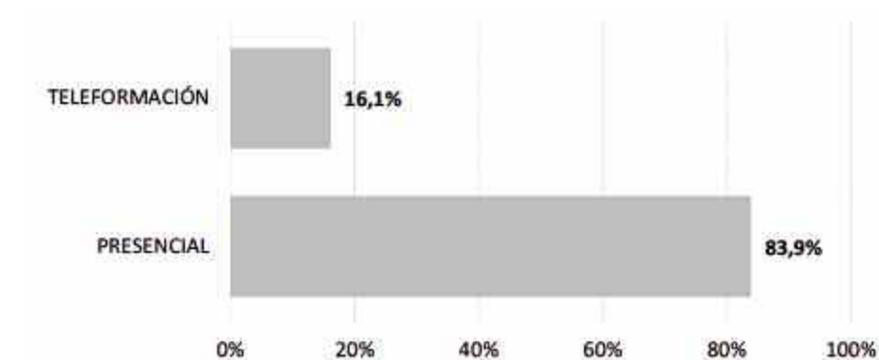
PLANES CONCEDIDOS PROGRAMACIÓN FOD 2021-2022 SEGÚN SU VINCULACIÓN A CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD

Base: 720 Planes concedidos FOD 2021-2022.



En cuanto al porcentaje de planes que se han concedido en modalidad teleformación, se incrementan levemente respecto a la programación anterior, alcanzando el 16,1% de los planes concedidos en esta última convocatoria.

PLANES CONCEDIDOS PROGRAMACIÓN FOD 2021-2022 EN FUNCIÓN A SU MODALIDAD



Base: 720 Planes concedidos FOD 2021-2022.



# RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

“Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales” y “Docencia de la formación profesional para el empleo” son las especialidades que en mayor medida se programan en modalidad de teleformación.

PLANES CONCEDIDOS PROGRAMACIÓN FOD 2021-2022 EN MODALIDAD TELEFORMACIÓN



Base: 116 Planes concedidos en modalidad teleformación FOD 2021-2022.

Destaca que las especialidades con mayor número de planes concedidos en modalidad de teleformación- “Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales” y “Docencia de la formación profesional para el empleo”- no tienen apenas programación en modalidad presencial, (a excepción de tres únicos planes de la especialidad de “Atención Sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales”, todos ellos en la provincia de Palencia); sino que se imparten únicamente en modalidad teleformación, consideramos que este hecho es un disparate, puesto que son títulos en los que la presencialidad es muy importante, que potencia exponencialmente la calidad de la formación recibida y se adapta mejor a la mayoría de personas interesadas en realizar esta formación, sobre todo en el primer caso, debiendo complementar la oferta en teleformación para aquellas personas que por motivos de movilidad geográfica o incompatibilidades horarias prefieran la teleformación, como se da en otras especialidades, que sí existe una oferta en ambas modalidades.

En este caso observamos una inadecuada planificación de la programación, desperdiándose el potencial de la teleformación para ampliar la oferta efectiva de formación en el conjunto de la comunidad.

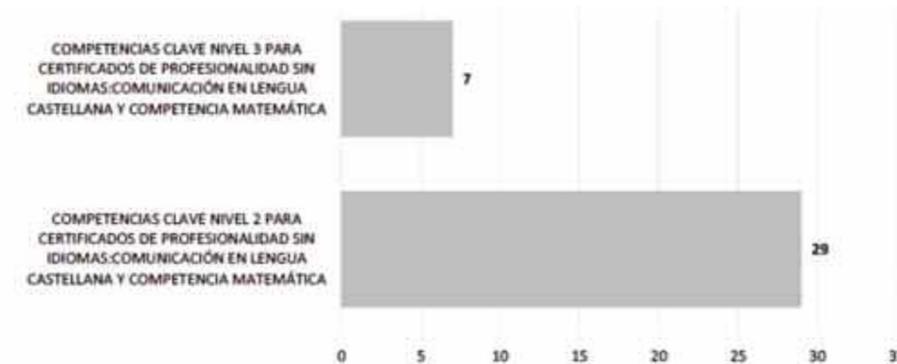
ESPECIALIDADES MÁS PROGRAMADAS EN FUNCIÓN DE SU MODALIDAD. FOD 2021-2022



Base: 308 Especialidades con mayor importancia programación FOD 2021-2022.

En cuanto a vinculación o no a certificados de profesionalidad de estos planes, sólo se han programado dos especialidades no vinculadas en la presente convocatoria: Competencias clave nivel 2 y nivel 3 para certificados de profesionalidad sin idiomas, “Comunicación en lengua castellana” y “Competencia matemática”, siendo 36 los planes concedidos no vinculados a certificados de profesionalidad.

PLANES CORRESPONDIENTES A ESPECIALIDADES NO VINCULADAS A CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD -PROGRAMACIÓN FOD 2021-2022



Base: 36 Planes concedidos de especialidades no vinculadas FOD 2021-2022.



**RESUMEN EJECUTIVO**

**INTRODUCCIÓN**

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

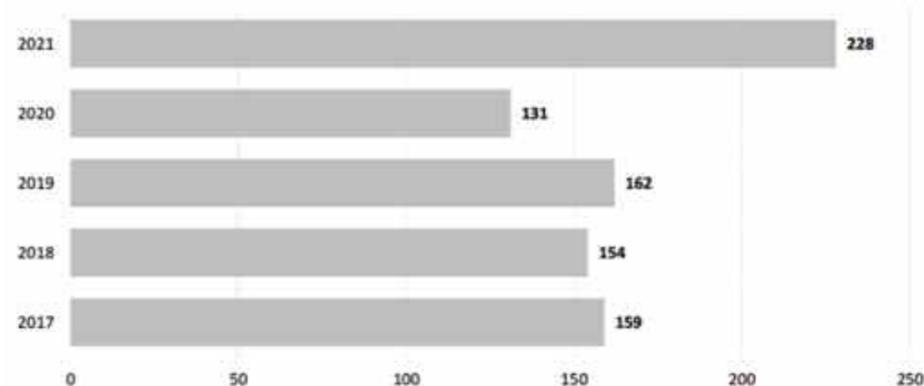
PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

**Novedades y evolución respecto de convocatorias anteriores**

La concesión de este año del programa FOD ha incluido 182 planes más que en la última concesión, con 97 especialidades más, por lo que se ha incrementado la diversidad de la oferta respecto de años anteriores.

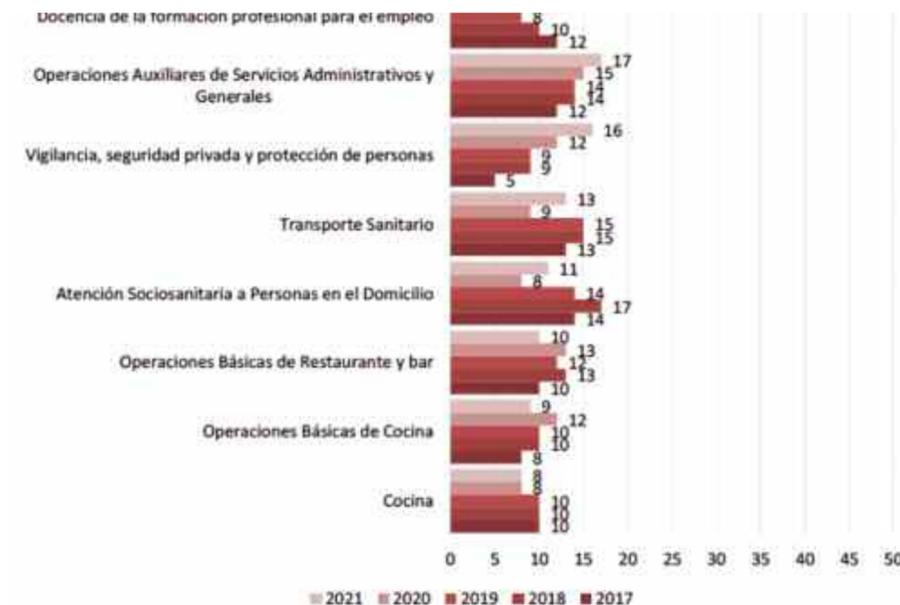
EVOLUCIÓN DE LOS PLANES CONCEDIDOS EN LAS ÚLTIMAS PROGRAMACIONES



Base 2021: 720 planes. Base 2020:532 planes. Base 2019: 559 planes. Base 2018: 567 planes. Base 2017:541 planes.

Las especialidades concedidas en mayor medida para la programación 2021-2022 siguen la línea de programaciones anteriores, suponiendo un aumento notable en la especialidad de "Seguridad informática", y aumentando también los planes de las especialidades de Competencias clave nivel 2 para certificados de profesionalidad sin idiomas: "Comunicación en lengua castellana" y "Competencia matemática", "Actividades auxiliares de almacén" y "Vigilancia, seguridad privada y protección de personas".

EVOLUCIÓN DE LAS ACCIONES FORMATIVAS MÁS PROGRAMADAS EN LOS ÚLTIMOS EJERCICIOS



Base 2021: 720 planes. Base 2020:532 planes. Base 2019: 559 planes. Base 2018: 567 planes.. Base 2017:541 planes.

También en números relativos, el porcentaje de planes concedidos por familia profesional es similar a los de años anteriores, **destacando el incremento de los planes de la familia "Informática y comunicaciones"** (pasan del 5,01% al 10,69% en 2021).

EVOLUCIÓN DE LOS PLANES CONCEDIDOS EN FUNCIÓN DE LA FAMILIA PROFESIONAL (%)



## RESUMEN EJECUTIVO

### INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

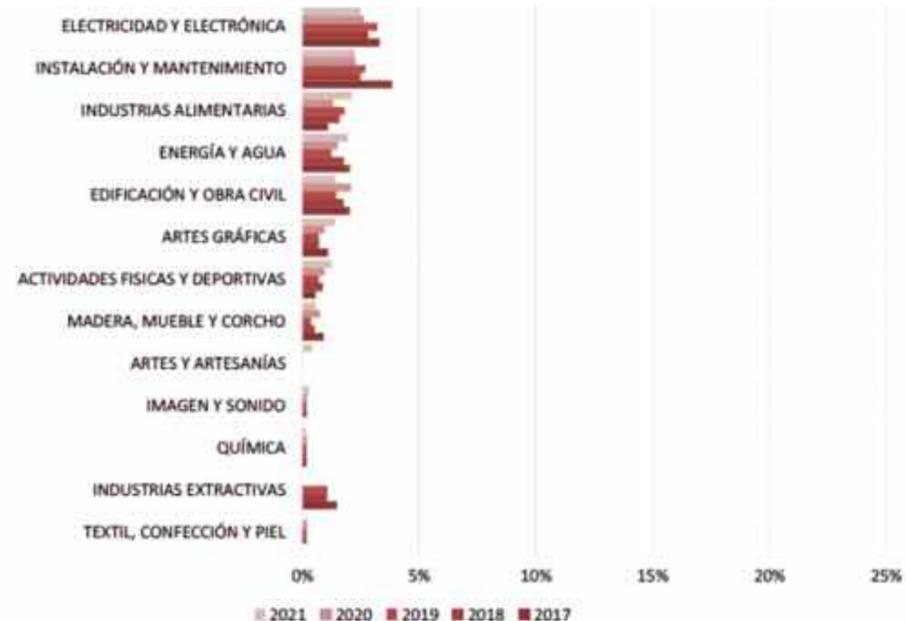
ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES



Base 2021: 720 planes. Base 2020:532 planes. Base 2019: 559 planes. Base 2018: 567 planes. Base 2017:541 planes

El peso de la familia mayoritaria, de "Servicios socioculturales y a la comunidad", disminuye ligeramente (del 18,6% al 16,3%), al igual que la de "Hostelería y turismo" (del 9,8% al 7,9%), aumentando otras familias profesionales también ligeramente.

Es considerable también la bajada de planes pertenecientes a especialidades de la familia de "Transporte y mantenimiento de vehículos" (disminuyendo desde el 7,71% al 2,64% en la actual programación) y en menor medida los planes pertenecientes a la familia de "Hostelería y Turismo" (que disminuyen de suponer el 9,8% de la programación al 7,9%).

Por otra parte, se observa también que crecen en importancia el porcentaje de planes en modalidad de teleformación, aumentando un 2,4% respecto de la programación anterior, y suponiendo ya un 16,1% del total. "Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales" y "Docencia de la formación profesional para el empleo" son las especialidades que en mayor medida se programan en modalidad de teleformación, lo que ya ocurría en la anterior convocatoria.

También se observa que, frente a los 17 tipos de especialidades no vinculadas a certificados de profesionalidad de la anterior convocatoria, en la última se han visto reducidas a sólo dos: Competencias clave nivel 2 y nivel 3 para certificados de profesionalidad sin idiomas, "Comunicación en lengua castellana" y "Competencia matemática". Las acciones formativas no vinculadas disminuyen desde el 12,4% de la programación 2020-2021 al 5% de la programación actual.

EVOLUCIÓN DE LOS PLANES CONCEDIDOS POR PROVINCIA

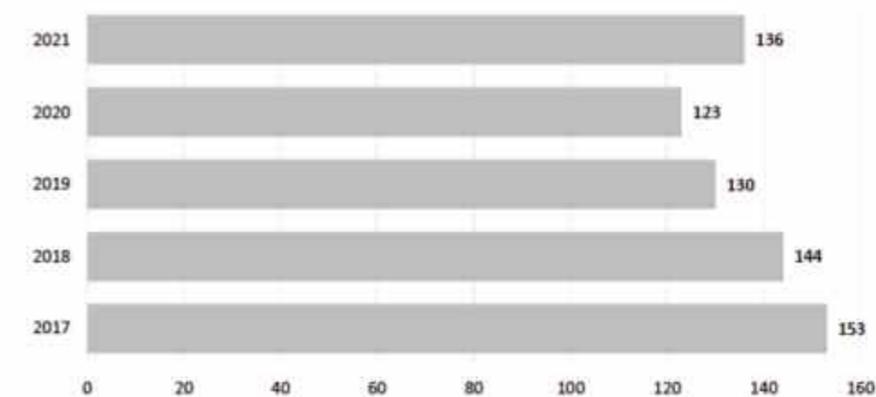


Base 2021: 720 planes. Base 2020:532 planes. Base 2019: 559 planes. Base 2018: 567 planes. Base 2017:541 planes.

En cuanto a la distribución territorial de los planes del programa, son las provincias de Valladolid, Salamanca, León y Burgos las que tiene un mayor porcentaje de planes concedidos, tal como sucedía en años anteriores. En todas las provincias ha aumentado el número de planes concedidos para esta programación respecto de la anterior.

En cuanto a las entidades adjudicatarias, encontramos 136 entidades beneficiarias en la programación FOD 2021-2022. De ellas, 28 entidades tienen concedida formación en modalidad de teleformación y 131 en modalidad presencial. De estas entidades, 20 tienen un alcance regional, impartiendo formación en más de una provincia y 116 imparten formación en una única provincia, un 85,3%.

NÚMERO DE ENTIDADES BENEFICIARIAS



Base 2021: 720 planes. Base 2020:532 planes. Base 2019: 559 planes. Base 2018: 567 planes. Base 2017:541 planes.

**RESUMEN EJECUTIVO**

**INTRODUCCIÓN**

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

**ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)**

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

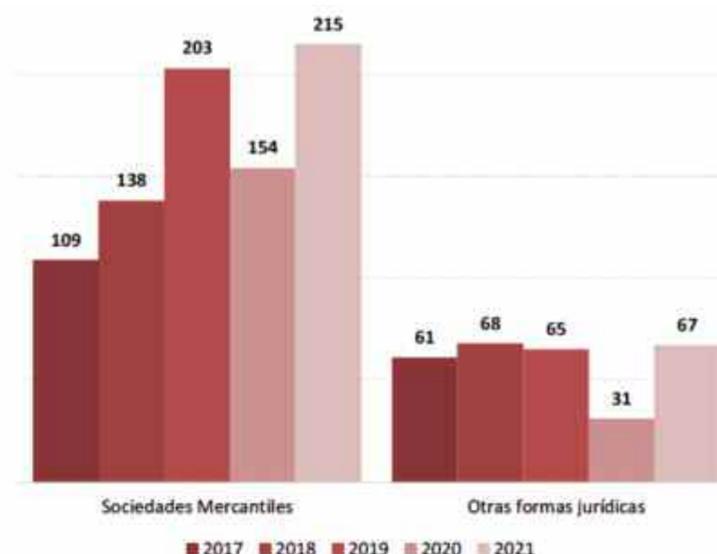
FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

De aquellas entidades beneficiarias que tienen alcance regional, el 76,2% son sociedades mercantiles con ánimo de lucro, frente al 23,7 % de entidades con otras formas jurídicas.

NÚMEROS ABSOLUTOS DE LOS PLANES CONCEDIDOS EN FUNCIÓN DE LA FORMA JURÍDICA DE LA ENTIDAD SOLICITANTE



Base 2021: 720 planes. Base 2020:532 planes. Base 2019: 559 planes. Base 2018: 567 planes.. Base 2017:541 planes.

## ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

En este último apartado se analizan pormenorizadamente los datos de las últimas programaciones por provincia de las líneas de formación destinados prioritariamente para trabajadores desempleados. En los programas de formación para para el empleo prioritariamente para trabajadores ocupados, el dato de la localidad y provincia de impartición no se conoce en la fase de concesión, tan solo el porcentaje de acciones formativas que se van a impartir en cada provincia.

Los datos provinciales nos dan una información muy interesante de la tendencia de las familias y los títulos que se han programado y su evolución, aunque no se puede hacer una comparativa de los datos de las provincias, por las diferencias de sus tejidos productivos y los contrastes sociológicos.

En primer lugar, se analizan, en números absolutos, la cifra de acciones formativas programadas desde el año 2017 hasta el 2021, y en el mismo gráfico, el número de títulos distintos, la oferta disponible.

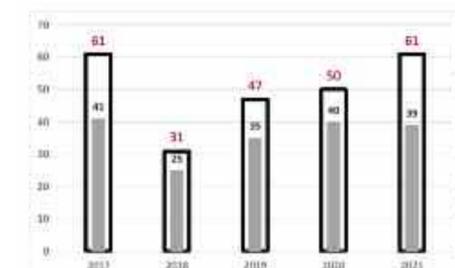
En segundo lugar, se analiza la evolución de las distintas familias profesionales, y los títulos más programados

En cuanto al programa OFI, el esquema es el mismo, aunque debido al formato de los datos que nos ha facilitado el Servicio Público de Empleo de Castilla y León, que dificultan su explotación, las referencias son los códigos, tanto de las familias como de los títulos, lo que hace menos amable su lectura.

### Provincia de Ávila

En este primer gráfico se muestran el número de acciones formativas totales y la oferta disponible en el programa FOD

EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ACCIONES Y SU DISTRIBUCIÓN POR TÍTULOS



Evolución en números absolutos del número de acciones formativas de cada convocatoria ( en rojo) y el número de especialidades diferentes ofertadas en la provincia (en gris) en el periodo 2017-2021.

ÁVILA

BURGOS

LEÓN

PALENCIA

SALAMANCA

SEGOVIA

SORIA

VALLADOLID

ZAMORA

## RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

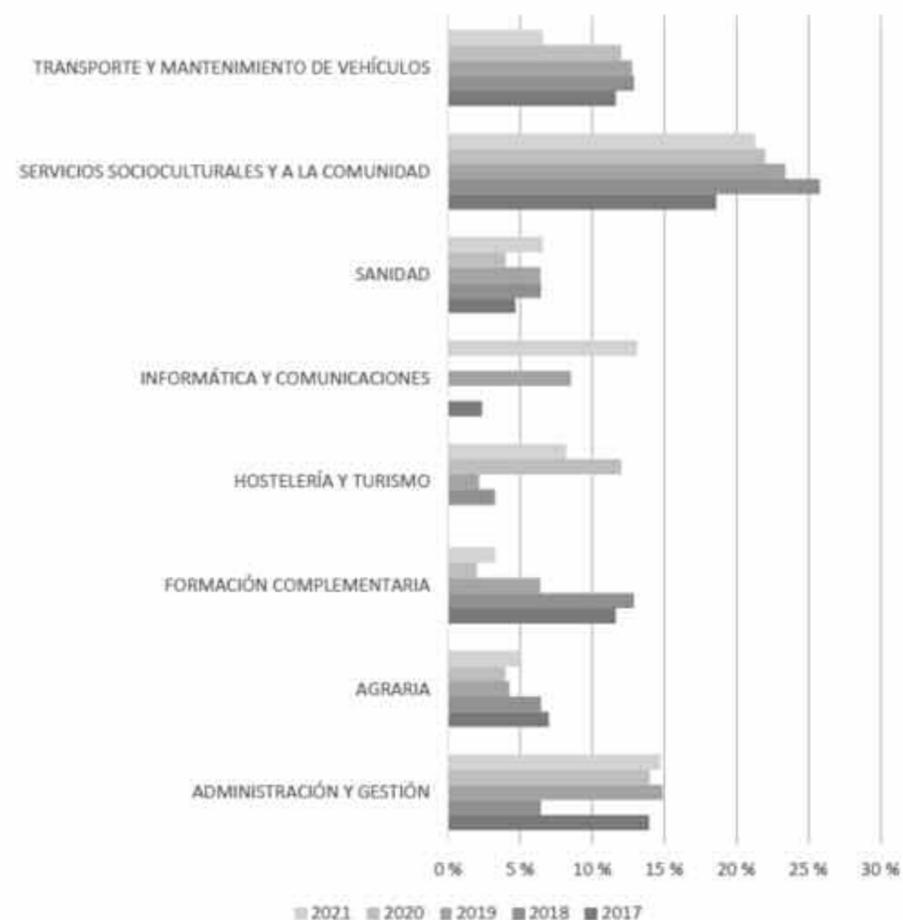
FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

Casi dos tercios de las especialidades formativas ofrecidas en el programa FOD en la provincia son de carácter único, con una sola acción ofertada. Las convocatorias de 2018 y 2020 destacaron por ofrecer un 80% de la oferta de una única especialidad en la provincia. En la provincia de Ávila se concedieron 61 acciones formativas en la última convocatoria, recuperando el nivel de oferta de 2017.

### DISTRIBUCIÓN POR FAMILIAS PROFESIONALES



Nota metodológica: Con el objeto de facilitar su interpretación gráfica se han eliminado las series con un peso relativo inferior al 20% en el sumatorio del periodo analizado.

Se puede apreciar como las familias de "Administración y gestión", "Servicios Socioculturales y a la comunidad" y "Transporte y mantenimiento de vehículos" forman parte de la oferta FOD con mayor consistencia a lo largo del tiempo. "Informática y comunicaciones", "Sanidad" y "Hostelería

y turismo" son las que han experimentado un crecimiento más destacado respecto de las primeras convocatorias.

En el extremo opuesto, es la "Formación complementaria" la que más reduce su oferta a lo largo del tiempo, junto con "Transporte y mantenimiento de vehículos".

En la siguiente tabla se muestran los títulos con mayor programación en cada año

AÑO	ESPECIALIDADES CON MAYOR PESO DENTRO DE LA PROGRAMACIÓN PROVINCIAL	Acciones	
2017	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	5	
	DOCENCIA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO	3	
	OPERACIONES DE GRABACIÓN Y TRATAMIENTO DE DATOS Y DOCUMENTOS	3	
	SEGURIDAD INFORMÁTICA	3	
2018	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	3	
	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS EN EL DOMICILIO	2	
	COMPETENCIA CLAVE: COMUNICACIÓN EN LENGUAS EXTRANJERAS (INGLÉS)- N2	2	
	COMPETENCIAS CLAVE NIVEL 2 PARA CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD SIN IDIOMAS: COMUNICACIÓN EN LENGUA CASTELLANA Y COMPETENCIA MATEMÁTICA	2	
	INGLÉS B1	2	
2019	OPERACIONES AUXILIARES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y GENERALES	3	
	COMPETENCIA CLAVE: COMUNICACIÓN EN LENGUAS EXTRANJERAS, INGLÉS N2	2	
	COMPETENCIAS CLAVE NIVEL 2 PARA CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD SIN IDIOMAS: COMUNICACIÓN EN LENG	2	
	OPERACIONES BÁSICAS DE RESTAURANTE Y BAR	2	
	TRANSPORTE SANITARIO	2	
	INGLÉS B1	2	
	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	5	
	CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS CLASE C+TRANSPORTE DE MERCANCÍAS POR CARRETERA	2	
	2020	CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS CLASE C+E	3
		ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS EN EL DOMICILIO	5
2021	DOCENCIA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO	3	
	OPERACIONES DE GRABACIÓN Y TRATAMIENTO DE DATOS Y DOCUMENTOS	3	
	SEGURIDAD INFORMÁTICA	3	

Nota: Especialidades formativas que concentraban un 5% o más de la concesión provincial en cada año.

En cuanto a las especialidades formativas, "Atención sociosanitaria a personas en domicilio" y "Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales" son especialidades que se repiten en los sucesivos años del programa. En 2020, se produjo una gran variedad de especialidades ofrecidas de forma única en la provincia, por lo que a excepción de "Conducción de vehículos clase C+E", el resto de las especialidades tuvo una oferta segmentada. "Seguridad informática" vuelve a concentrar una parte significativa de la oferta en 2021, en proporción similar a la concesión de 2017.

ÁVILA

BURGOS

LEÓN

PALENCIA

SALAMANCA

SEGOVIA

SORIA

VALLADOLID

ZAMORA

**RESUMEN EJECUTIVO**

**INTRODUCCIÓN**

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

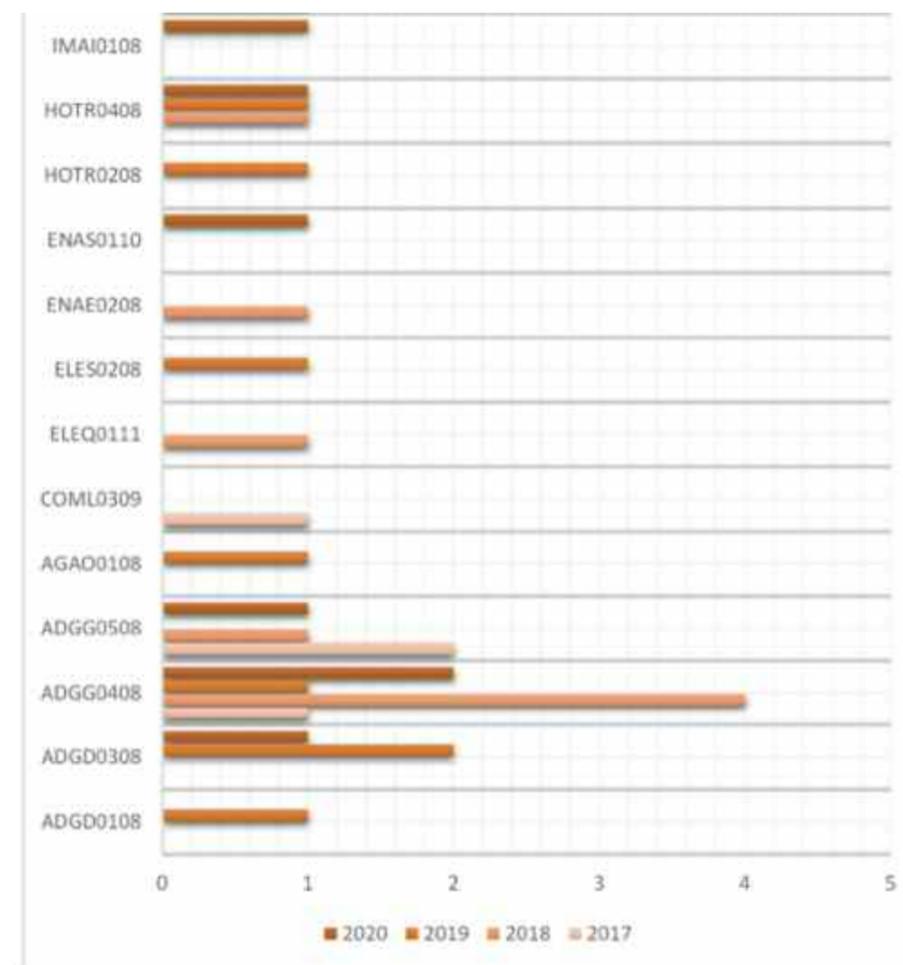
DISTRIBUCIÓN DE LAS FAMILIAS PROFESIONALES EN EL PROGRAMA OFI



Nota: Elaboración en base a las familias profesionales a las que pertenecen las especialidades presentes en cada convocatoria.

En lo que se refiere al programa OFI, se puede apreciar en la cronología por familias profesionales, cómo la mayor diversidad se concentraba en el periodo 2018-2019, y cómo también las familias de "Administración y gestión", además de "Servicios socioculturales y a la comunidad" son las que están más presentes a lo largo del tiempo en la oferta. "Hostelería y turismo" es otra de las familias que se consolida en la oferta de los últimos años, y entra con fuerza "Instalación y mantenimiento" en la última convocatoria.

En cuanto a los títulos programados dentro de OFI, puede verse la evolución en detalle en la gráfica siguiente, que recoge el número de acciones programadas cada año.



Especialidades formativas concedidas en el programa OFI en la provincia a lo largo del periodo analizado

Para consultar los títulos de los códigos se puede visitar la siguiente página web: <https://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/formacion/certificados-profesionalidad/familias-profesionales.html>

Solo hay dos títulos que tienen presencia en todos el periodo analizado, en ambos casos con ocho presencias, SSCS0208, "Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales" y ADGG0408, "Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales"

Con oferta mantenida, en este caso en tres ejercicios hay otros dos títulos, ADGG0508, "Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos" y HOTR0408 "Cocina"



ÁVILA

BURGOS

LEÓN

PALENCIA

SALAMANCA

SEGOVIA

SORIA

VALLADOLID

ZAMORA



**RESUMEN EJECUTIVO**

**INTRODUCCIÓN**

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

El resto de los títulos tienen una presencia menor, ADGD0308, "Actividades de gestión administrativa" y SSCE0110, "Docencia de la formación profesional para el empleo" son los únicos que repiten dos años.

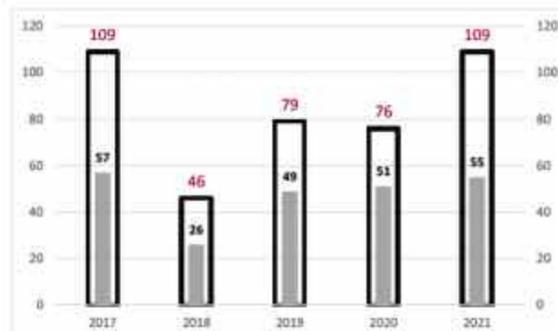
**Provincia de Burgos**

La situación en Burgos es, en términos generales, similar a la del resto de provincias en el programa FOD, en los años 2017 y 2021 se programan más cursos, y en 2018, hay significativamente menos acciones.

El peso de las familias profesionales tiene una distribución más pareja, con más familias con peso.

**EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ACCIONES Y SU DISTRIBUCIÓN POR TÍTULOS**

Evolución en números absolutos del número de acciones formativas de cada convocatoria (en rojo) y el número de especialidades diferentes ofertadas en la provincia (en gris) en el periodo 2017-2021.

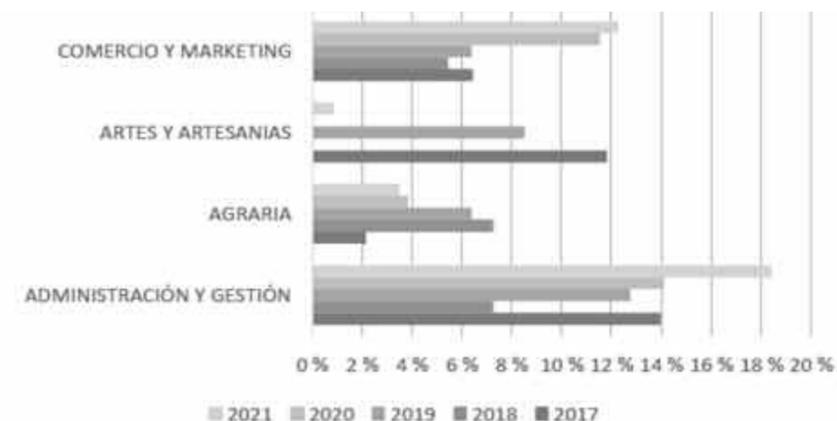


En la última convocatoria FOD, el 50% de las especialidades tuvieron una única acción formativa en la provincia, porcentaje que se reduce sin embargo respecto de la convocatoria anterior, donde esta situación se dio en el 67% de los títulos, lo que nos muestra la pobre oferta real que se da en esta provincia, y en general en todas. Burgos fue la tercera provincia en número de acciones concedidas, con 109 en la convocatoria de 2021.

En el gráfico siguiente, se muestra la distribución por familias profesionales, destaca la presencia importante en la composición de la oferta concedida de la familia "Fabricación mecánica", "Hostelería y turismo" e "Informática y comunicaciones". aunque se mantiene la presencia importante de las familias de "Administración y gestión", "Servicios socioculturales y a la comunidad" y "Comunicación y marketing".

**DISTRIBUCIÓN POR FAMILIAS PROFESIONALES**

Nota metodológica: Con el objeto de facilitar su interpretación gráfica se han eliminado las series con un peso relativo inferior



al 20% en el sumatorio del periodo analizado.

En relación con la evolución en importancia que tienen las diversas familias en la oferta provincial, se observa cómo "Servicios socioculturales y a la comunidad", "Administración y gestión" y "Fabricación mecánica" mantienen su presencia a lo largo del tiempo, sufriendo distintas variaciones, siendo en la última convocatoria estas familias las que cuentan con mayor presencia, "Transporte y mantenimiento de vehículos" e "Informática y comunicaciones" han tenido, también, una destacada presencia

En cuanto a las especialidades formativas con mayor presencia, claramente son "Actividades auxiliares de almacén" y "Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales" las que están de forma más continuada dentro de la oferta provincial.

Nota: Especialidades formativas que concentraban un 5% o más de la concesión provincial en cada año.

Año	Especialidades con mayor peso dentro de la programación provincial	Nº Acciones
2017	ACTIVIDADES AUXILIARES DE ALMACÉN	7
	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	8
	ACTIVIDADES DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	5
2018	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	4
	COMPETENCIAS CLAVE NIVEL 2 PARA CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD SIN IDIOMAS: COMUNICACIÓN EN LENGUA CASTELLANA Y COMPETENCIA MATEMÁTICA	3
	CONFECCIÓN Y PUBLICACIÓN DE PÁGINAS WEB	4
2019	TRANSPORTE DE MERCANCIAS POR CARRETERA (CAP)	3
	ACTIVIDADES DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	5
	ACTIVIDADES AUXILIARES DE ALMACÉN	5
2020	COMPETENCIAS CLAVE NIVEL 2 PARA CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD SIN IDIOMAS	5

ÁVILA

BURGOS

LEÓN

PALENCIA

SALAMANCA

SEGOVIA

SORIA

VALLADOLID

ZAMORA

## RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

IDIOMAS: Comunicación en lengua castellana y competencia matemática		
ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES		
2020	ACTIVIDADES AUXILIARES DE ALMACÉN	5
	SOLDADURA CON ELECTRODO REVESTIDO Y TIG	4
2021	ACTIVIDADES AUXILIARES DE ALMACÉN	7
ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES		

En lo que se refiere al programa OFI, se puede apreciar en la cronología, cómo en los dos últimos ejercicios se ha ido ampliando el número de familias profesionales que componían la oferta del programa. Las dos familias más presentes en las sucesivas convocatorias son "Comercio y marketing" y "Administración y gestión", por otra parte, "Servicios socioculturales y a la comunidad" ha ido reduciendo su peso, al aumentar el número de familias presentes.

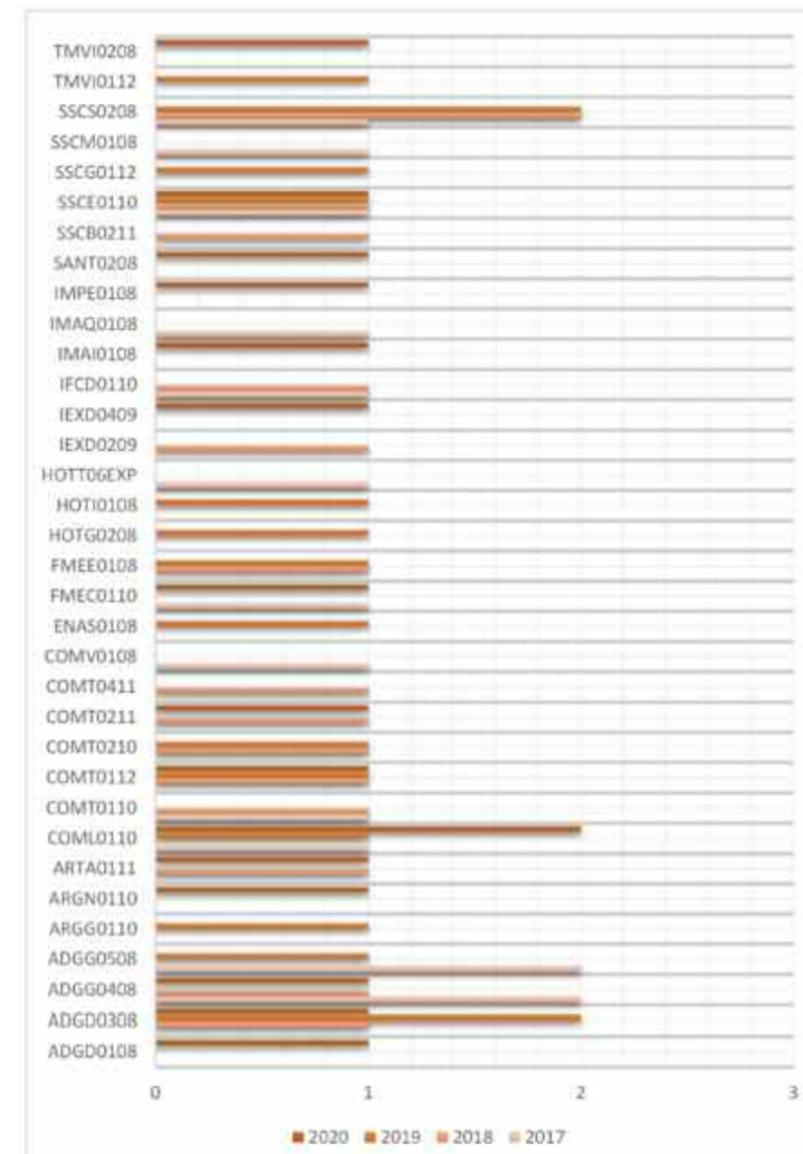
DISTRIBUCIÓN DE LAS FAMILIAS PROFESIONALES EN EL PROGRAMA OFI

*Nota: Elaboración en base a las familias profesionales a las que pertenecen las especialidades presentes en cada convocatoria.*



En cuanto a las especialidades programadas dentro de OFI, puede verse la evolución en detalle en la gráfica siguiente, que recoge el número de acciones programadas cada año.

Especialidades formativas concedidas en el programa OFI en la provincia a lo largo del periodo



analizado

Para consultar los títulos de los códigos se puede visitar la siguiente página web: <https://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/formacion/certificados-profesionalidad/familias-profesionales.html>

El único título que ha repetido cada año ha sido SSCE0110 "Docencia de la formación"

ÁVILA

BURGOS

LEÓN

PALENCIA

SALAMANCA

SEGOVIA

SORIA

VALLADOLID

ZAMORA

**RESUMEN EJECUTIVO**

**INTRODUCCIÓN**

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

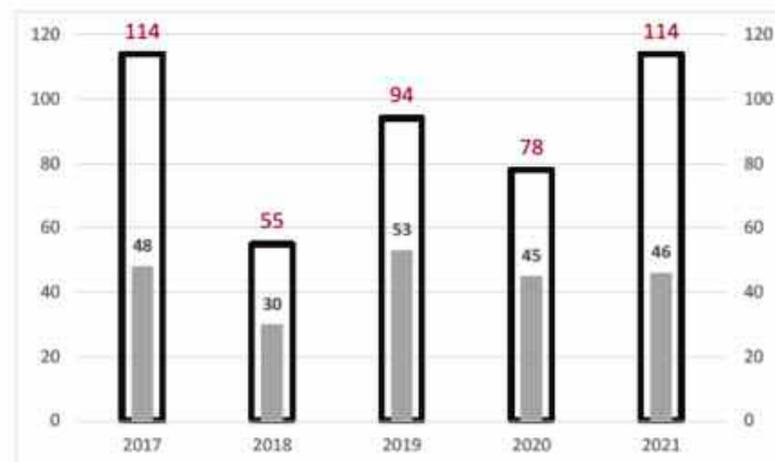
profesional para el empleo”, con una acción formativa por año, SSCS0208 “Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales”, que se ha programado en cinco ocasiones, pero solo en tres años.

Otras especialidades muy presentes, programadas en cuatro ocasiones, han sido ADGD0308, “Actividades de gestión administrativa”, ADGG0508, “Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos” y COMLO110, “Actividades auxiliares de almacén”

**Provincia de León**

La gráfica nos muestra una S tumbada, con picos máximos en 2017 y 2021 y valles en 2018 y 2020, como en el resto de provincias, destaca en su pobre oferta, dándose la paradoja, que la mayor disponibilidad de títulos diferentes se produce en 2019, con 53, cuando hubo 20 acciones formativas menos que 2017 y 2021, por lo que el número de acciones no implica la mejora de la oferta formativa.

EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ACCIONES Y SU DISTRIBUCIÓN POR TÍTULOS

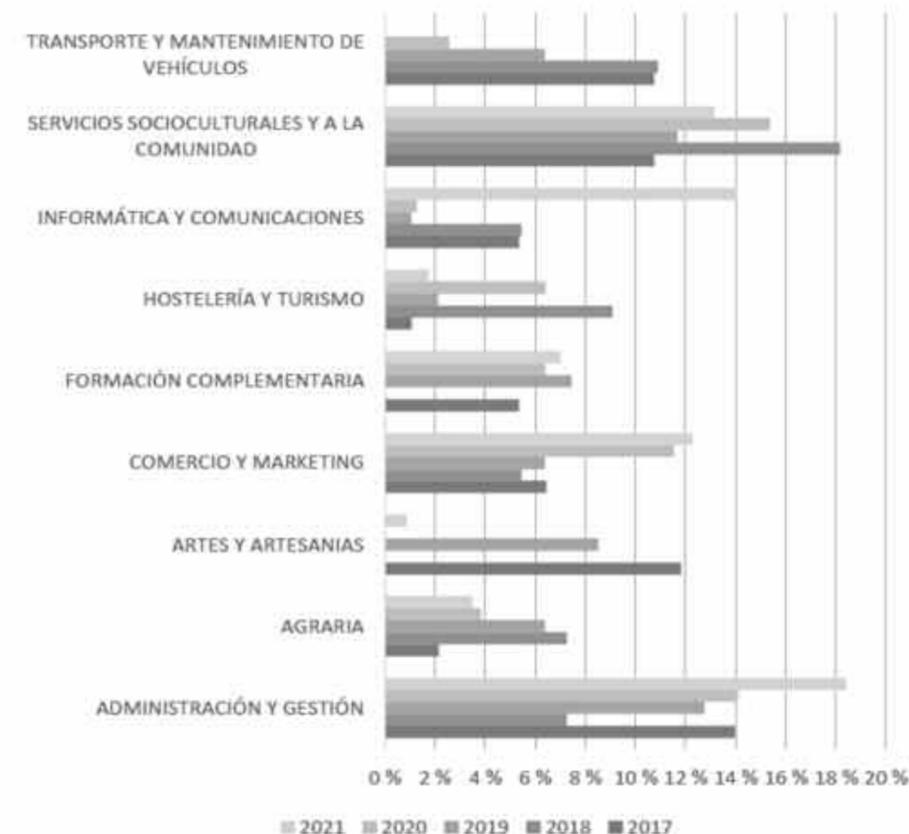


Evolución en números absolutos del número de acciones formativas de cada convocatoria (en rojo) y el número de especialidades diferentes ofertadas en la provincia (en gris) en el periodo 2017-2021.

La provincia de León, a pesar de contar con el segundo mayor número de acciones formativas del territorio dentro del programa FOD - 114 acciones concedidas- destaca por ser la provincia en la que hay una menor oferta de especialidades.

Las familias profesionales con mayor presencia son similares a las encontradas en el resto del territorio con la peculiaridad de la presencia de la familia de “Industrias extractivas” que no aparece en el resto de las provincias, aunque en un porcentaje pequeño (inferior al 9%) y sólo durante dos años. También destaca la presencia continuada de la familia “Agraria”, que, aunque agrupa sólo una horquilla entre el 2 y el 7% de las acciones formativas que componen la oferta provincial, lo hacen de forma continuada a lo largo de las convocatorias analizadas.

DISTRIBUCIÓN POR FAMILIAS PROFESIONALES



Nota metodológica: Con el objeto de facilitar su interpretación gráfica se han eliminado las series con un peso relativo inferior al 20% en el sumatorio del periodo analizado.

Como sucede habitualmente, las familias de “Servicios socioculturales y a la comunidad”, y “Administración y gestión”, son las que mayor presencia tienen, y también una distribución más constante. “Comercio y marketing”, “Agraria” y “Transporte y mantenimiento de vehículos” son las otras familias profesionales con presencia estable, por otra parte, “Informática y comunicaciones” destaca en la última convocatoria.

Otro dato que destaca, es la poca oferta programada de “Formación complementaria”, que en el resto de las provincias supera el 10%.

Las especialidades que mayor peso proporcional tienen en la oferta provincial a lo largo del tiempo son “Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales”, y



**RESUMEN EJECUTIVO**

**INTRODUCCIÓN**

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

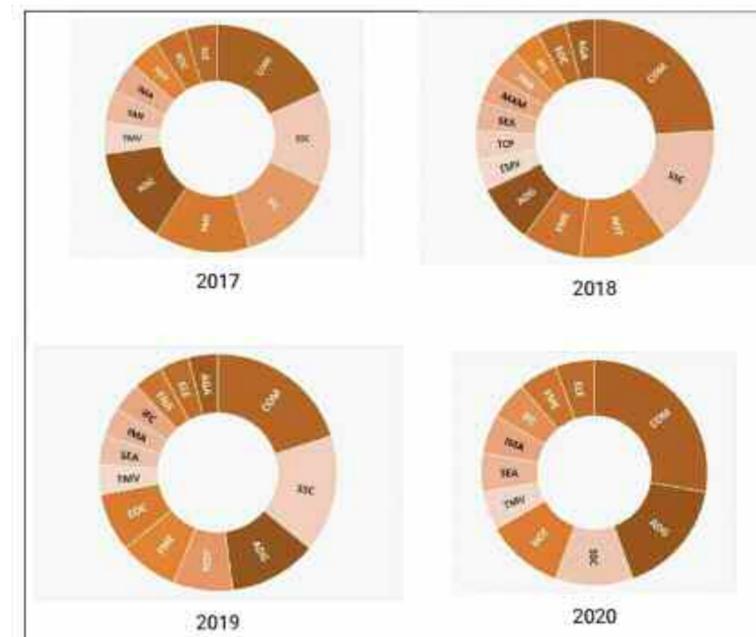
“Actividades de gestión administrativa” que se repiten en las sucesivas convocatorias. También vuelve a introducirse “Seguridad informática” como una de las especialidades con mayor presencia en la convocatoria 2021.

Año	Especialidades con mayor peso dentro de la programación provincial	Nº Acciones
2017	ACTIVIDADES DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	7
	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	9
	SEGURIDAD INFORMÁTICA	7
2018	ACTIVIDADES DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	4
	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	6
	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS EN EL DOMICILIO	3
	MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS DE BAJA TENSIÓN	3
	TRANSPORTE SANITARIO	3
2019	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	6
	SOCIALES	
2020	ACTIVIDADES DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	5
	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	8
2021	ACTIVIDADES DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	7
	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	9
	SEGURIDAD INFORMÁTICA	7

Nota: Especialidades formativas que concentraban un 5% o más de la concesión provincial en cada año.

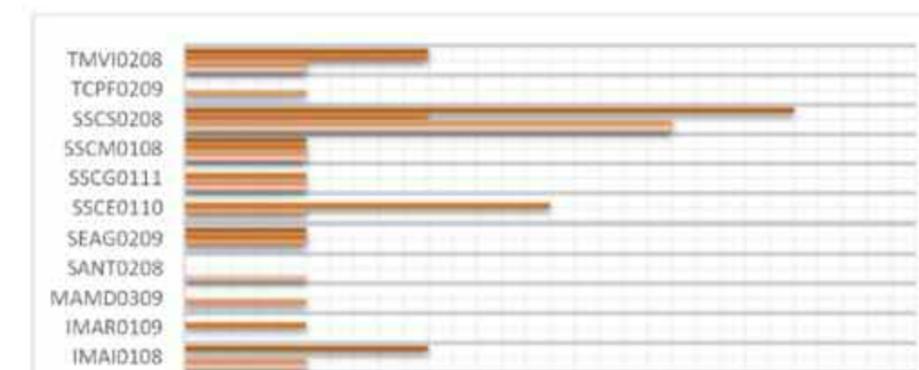
En lo que se refiere al programa OFI, se puede apreciar en la cronología cómo hay especialidades de hasta 13 familias diferentes en algunos de los ejercicios, siendo en términos generales la provincia que mayor variedad en la oferta mantiene a lo largo de las distintas convocatorias. Como en el resto del territorio la familia de “Servicios socioculturales a la comunidad” y la de “Administración y gestión” son recurrentes a lo largo del tiempo, pero destaca la mayor presencia de “Comercio y marketing” y de “Fabricación mecánica”, además de especialidades de “Hostelería y turismo”.

DISTRIBUCIÓN DE LAS FAMILIAS PROFESIONALES EN EL PROGRAMA OFI



Nota: Elaboración en base a las familias profesionales a las que pertenecen las especialidades presentes en cada convocatoria.

En cuanto a las especialidades programadas dentro de OFI, puede verse la evolución en detalle en la gráfica siguiente, que recoge el número de acciones programadas cada año.



**RESUMEN EJECUTIVO**

**INTRODUCCIÓN**

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

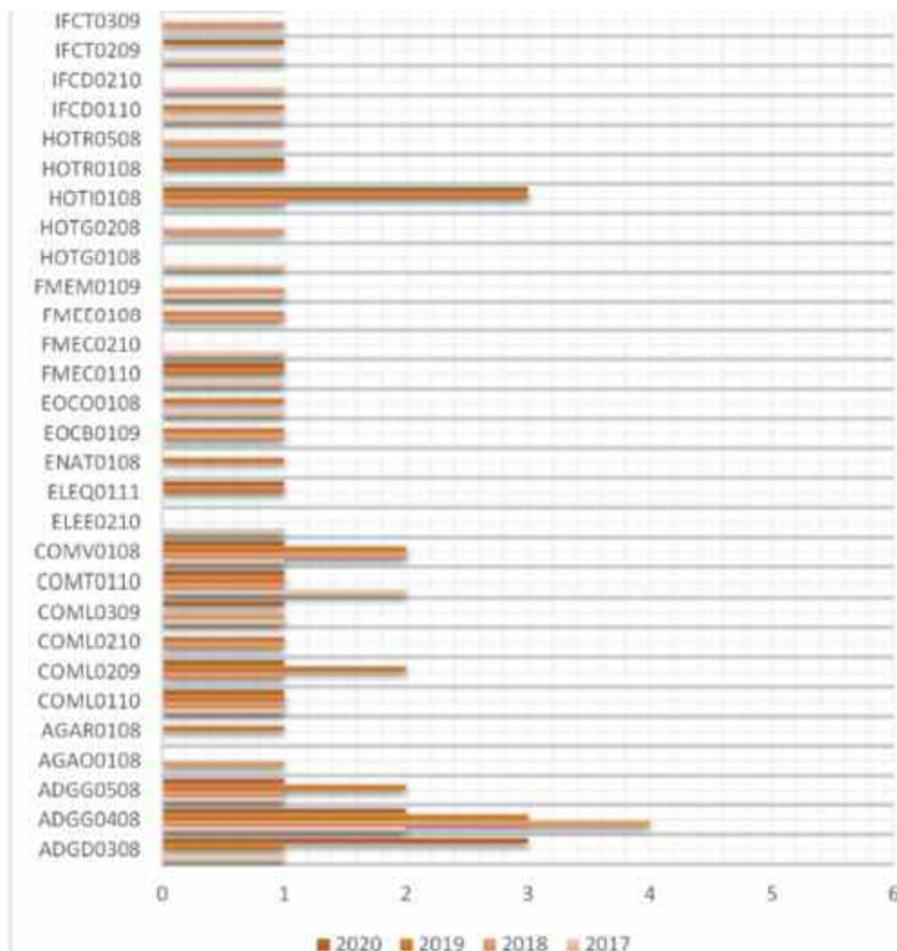
ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES



Especialidades formativas concedidas en el programa OFI en la provincia a lo largo del periodo analizado

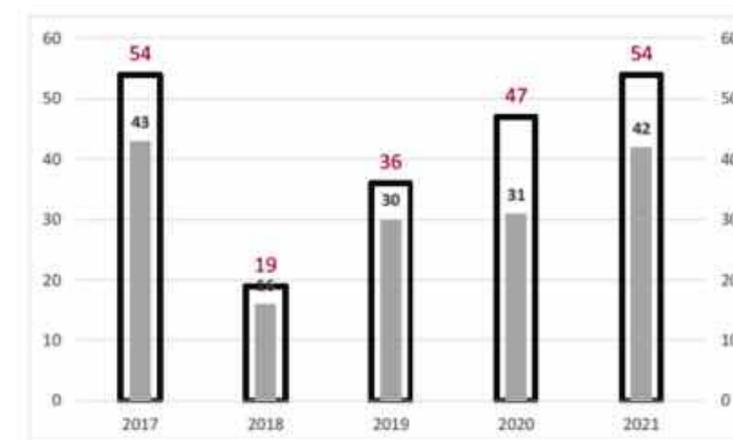
Para consultar los títulos de los códigos se puede visitar la siguiente página web: <https://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/formacion/certificados-profesionalidad/familias-profesionales.html>

Hay muchos títulos que tienen una presencia constante en todas las convocatorias, como para enumerarlos todos, pero los más frecuentes siguen la tónica general, SSCS0208 "Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales" con 15 acciones en el periodo analizado y ADGG0408, "Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales" con 11

**Provincia de Palencia**

Lo primero que destaca del gráfico de la provincia de Palencia es que no sigue el esquema que habíamos visto con anterioridad, en este caso, y que también veremos en la provincia de Segovia, se parte de un resultado en 2017, 54 acciones formativas, cae bruscamente en 2018, con apenas 19 cursos, y mantiene un ritmo creciente hasta volver a los 54 de máxima.

EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ACCIONES Y SU DISTRIBUCIÓN POR TÍTULOS

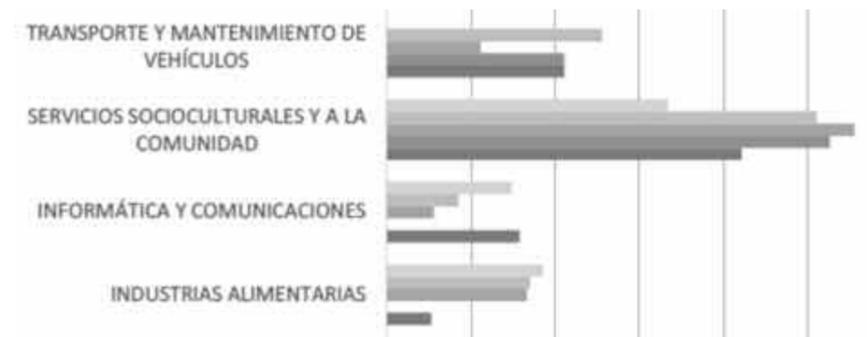


Evolución en números absolutos del número de acciones formativas de cada convocatoria ( en rojo) y el número de especialidades diferentes ofertadas en la provincia (en gris) en el periodo 2017-2021.

Otra de los aspectos relevantes, es la gran oferta en FOD que existe en relación al número total de cursos, que se da convocatoria tras convocatoria, llegando al caso de 2019 cuando se programaron 36 acciones formativas de 30 especialidades distintas.

Respecto al peso de las familias profesionales, que se muestra en el gráfico siguiente, se ven las pautas ya descritas en otras provincias:

DISTRIBUCIÓN POR FAMILIAS PROFESIONALES



## RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

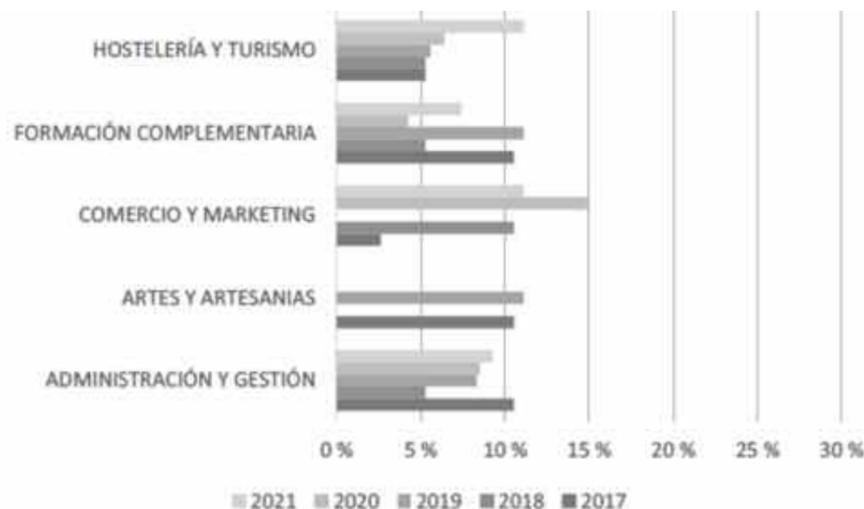
ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES



Nota metodológica: Con el objeto de facilitar su interpretación gráfica se han eliminado las series con un peso relativo inferior al 20% en el sumatorio del periodo analizado.

La familia con mayor presencia y que más constante es su programación es la de "Servicios socioculturales y a la comunidad" que supera el 20% de la programación anual, a excepción del 2021, donde supera ligeramente el 15%. La otra familia que mantiene su presencia en todas las convocatorias ha sido "Administración y gestión", aunque por peso anual, ha sido superada por otras familias, como "Comercio y marketing" y "Transporte y mantenimiento de vehículos" que han mantenido unas programaciones superiores al 10% en varios años. "Hostelería y turismo" ha tenido una previsión constante de entorno al 5%, a excepción de esta última convocatoria que ha subido al 10%, "Industrias alimentarias", por último también ha mantenido una programación estable en las tres últimas convocatorias.

Al igual que el resto de las provincias, la especialidad de "Atención sociosanitaria a personas dependientes" se repite casi invariablemente a lo largo de los distintos años del programa.

Se observa también de forma recurrente la presencia de especialidades referidas a conducción de vehículos (Transporte de mercancías-CAP, Conducción de vehículos C) en la mayor parte de las convocatorias.

AÑO	ESPECIALIDADES CON MAYOR PESO DENTRO DE LA PROGRAMACIÓN PROVINCIAL	Nº Acciones
2017	ACTIVIDADES AUXILIARES DE ALMACÉN	3
	ATENCIÓN SOCIOSANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	3
	COMPETENCIAS CLAVE NIVEL 2 PARA CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD SIN IDIOMAS: COMUNICACIÓN EN LENGUA CASTELLANA Y COMPETENCIA MATEMÁTICA	4
	TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA (CAP)	2
2018	ATENCIÓN SOCIOSANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	3
	COMPETENCIAS CLAVE NIVEL 2 PARA CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD SIN IDIOMAS: COMUNICACIÓN EN LENGUA CASTELLANA Y COMPETENCIA MATEMÁTICA	4

2019	ACTIVIDADES AUXILIARES DE ALMACÉN	2
	OPERACIONES BÁSICAS DE PASTERÍA	2
	DOCENCIA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO	2
	ATENCIÓN SOCIOSANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	3
	CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS CLASE C +TRANSPORTE MERCANCÍAS POR CARRETERA (CAP)	2
2020	ACTIVIDADES AUXILIARES DE ALMACÉN	4
	DOCENCIA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO	3
	ATENCIÓN SOCIOSANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	5
	CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS CLASE C	3
2021	ACTIVIDADES AUXILIARES DE ALMACÉN	3
	ATENCIÓN SOCIOSANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	3
	COMPETENCIAS CLAVE NIVEL 2 PARA CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD SIN IDIOMAS: COMUNICACIÓN EN LENGUA CASTELLANA Y COMPETENCIA MATEMÁTICA	4

Nota: Especialidades formativas que concentraban un 5% o más de la concesión provincial en cada año.

En lo que se refiere al programa OFI, se puede apreciar en la cronología que se muestra a continuación cómo la oferta provincial se concentra en un pequeño número de familias, que además en gran parte se reiteran en los sucesivos programas: "Servicios socioculturales y a la comunidad", "Administración y gestión", "Comunicación y marketing" y "Fabricación mecánica".

Del resto, hay que destacar la familia de "Hostelería y turismo" que está presente excepto en el programa del año 2018, y la desaparición de las especialidades de la familia "Agraria" en la última convocatoria.

DISTRIBUCIÓN DE LAS FAMILIAS PROFESIONALES EN EL PROGRAMA OFI



Nota: Elaboración en base a las familias profesionales a las que pertenecen las especialidades presentes en cada convocatoria.



ÁVILA

BURGOS

LEÓN

PALENCIA

SALAMANCA

SEGOVIA

SORIA

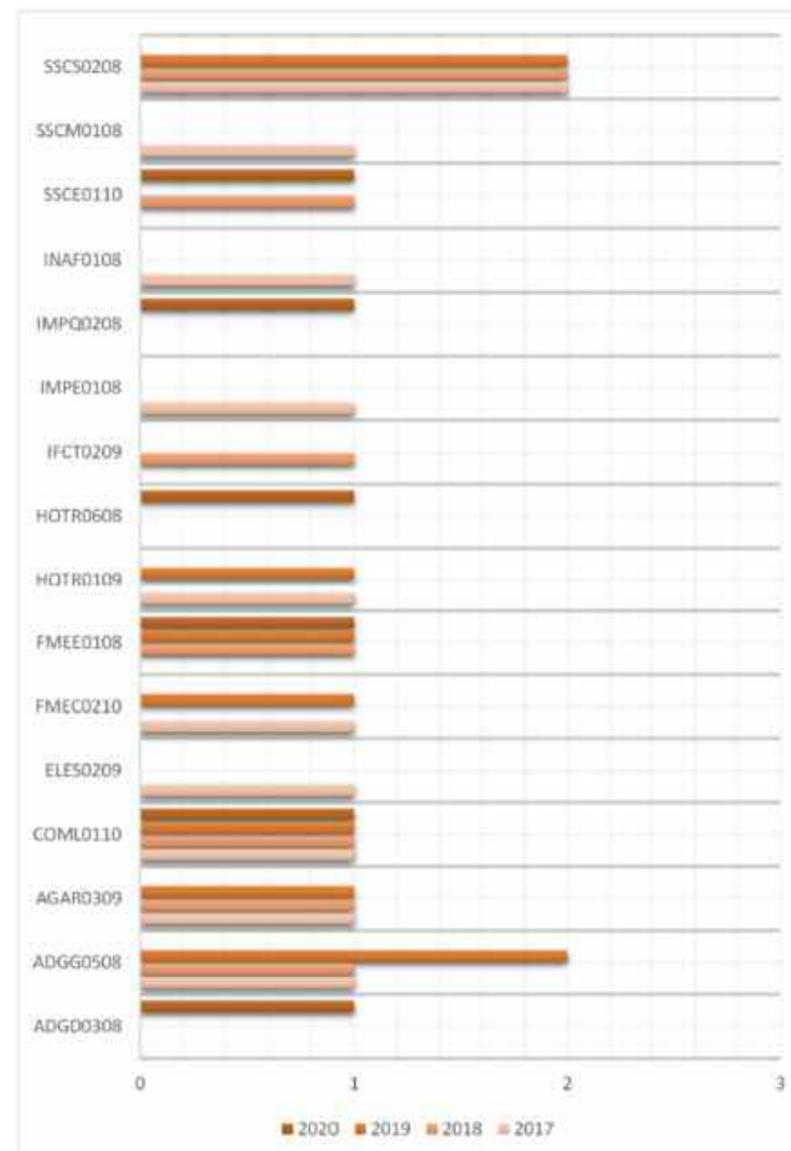
VALLADOLID

ZAMORA



**RESUMEN EJECUTIVO**
**INTRODUCCIÓN**
**CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22**
**CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL**
**CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)**
**CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)**
**ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)**
**FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES**
**FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES**
**PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES**
**FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES**

En cuanto a las especialidades programadas dentro de OFI, puede verse la evolución en detalle en la gráfica siguiente, que recoge el número de acciones programadas cada año.



Especialidades formativas concedidas en el programa OFI en la provincia a lo largo del periodo analizado

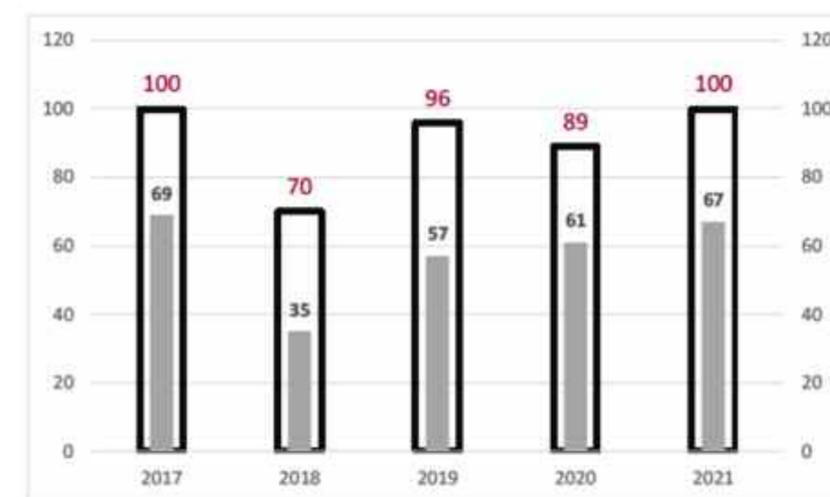
Para consultar los títulos de los códigos se puede visitar la siguiente página web: <https://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/formacion/certificados-profesionalidad/familias-profesionales.html>

El título más programado, como en la mayoría de los casos es SSCS0208, "Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales", con seis presencias en este periodo, aunque en 2017 no se programó, el que se ha mantenido en los cuatro años ha sido COML0110, "Actividades auxiliares de almacén", con una acción formativa cada año.

Los otros títulos programados otras cuatro veces en el periodo analizado han sido: FMEE0108, "Operaciones auxiliares de fabricación mecánica", AGAR0309, "Actividades auxiliares en conservación y mejora de montes" y ADGG0508, "Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos"

**Provincia de Salamanca**

La distribución de la provincia vuelve al esquema anterior de picos y valles, aunque con variaciones más tenues que en otros casos, excepto en 2018 cuando la caída en la programación fue muy pronunciada, de un 30%, en el resto de las convocatorias las diferencias han estado en torno al 10%.

**EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ACCIONES Y SU DISTRIBUCIÓN POR TÍTULOS**


Evolución en números absolutos del número de acciones formativas de cada convocatoria (en rojo) y el número de especialidades diferentes ofertadas en la provincia (en gris) en el periodo 2017-2021.

Dentro del programa FOD, Salamanca tiene una oferta consistente a lo largo del tiempo, con 50% de títulos sobre el número total de acciones, que ha aumentado en este último ejercicio con 67 especialidades sobre 100 acciones, sin llegar a las 69 de 2017.

Las familias profesionales que mayor presencia han ido ganando en relación con convocatorias anteriores son las de "Informática y comunicaciones", pero también la familia "Agraria" (con un peso superior al 10% en la última convocatoria del programa) y "Comercio y marketing".

**ÁVILA**
**BURGOS**
**LEÓN**
**PALENCIA**
**SALAMANCA**
**SEGOVIA**
**SORIA**
**VALLADOLID**
**ZAMORA**

## RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

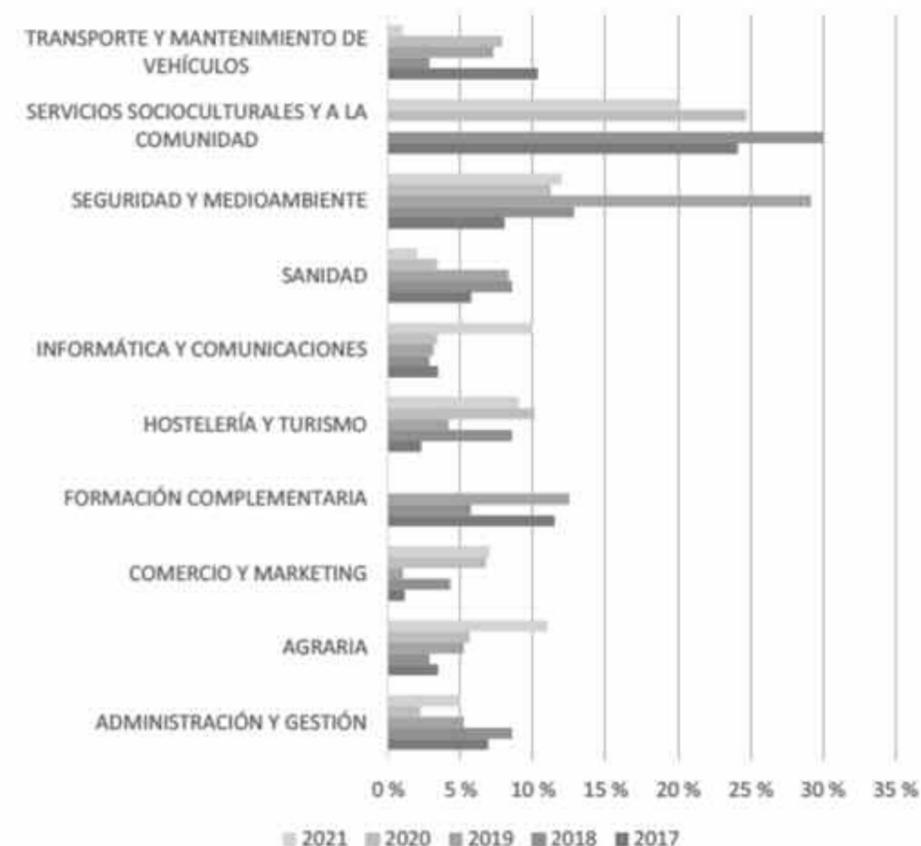
FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

DISTRIBUCIÓN POR FAMILIAS PROFESIONALES



Nota metodológica: Con el objeto de facilitar su interpretación gráfica se han eliminado las series con un peso relativo inferior al 20% en el sumatorio del periodo analizado.

En cuanto a la evolución temporal, destaca la familia de "Servicios socioculturales y a la comunidad", que mantiene una presencia preeminente en las distintas convocatorias, la otra familia con más peso es la de "Seguridad y medioambiente", que aparece por primera vez como destacada.

Otras familias con una presencia constante han sido "Hostelería y turismo" y "Administración y gestión", en este último caso con un peso mucho más reducido que en el resto de las provincias.

En cuanto a especialidades y su peso dentro de la programación a nivel provincial, la más repetida en las distintas convocatorias es "Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales", como se ve en la siguiente tabla.

Año	Especialidades con mayor peso dentro de la programación provincial	Acciones
2017	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	7
2018	ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS EN LA RELACIÓN CON EL CLIENTE	4
	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	7
	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS EN EL DOMICILIO	6
	COMPETENCIAS CLAVE NIVEL 2 PARA CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD SIN IDIOMAS: COMUNICACIÓN EN LENGUA CASTELLANA Y COMPETENCIA MATEMÁTICA	4
	TRANSPORTE SANITARIO	5
2019	ACTIVIDADES AUXILIARES DE ALMACÉN	5
	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	10
2020	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	6
2021	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	7

Nota: Especialidades formativas que concentraban un 5% o más de la concesión provincial en cada año.

En el programa OFI, las familias de "Administración y gestión" y "Comunicación y marketing" aparecen de forma constante en los sucesivos años del programa, al igual que "Servicios socioculturales y a la comunidad", situación similar a lo detectado en otras provincias. Como nota distintiva, aparece también la familia de "Transporte y mantenimiento de vehículos". También es un elemento diferenciador la presencia de la "Instalación y mantenimiento" en la concesión del último ejercicio del programa.

ÁVILA

BURGOS

LEÓN

PALENCIA

SALAMANCA

SEGOVIA

SORIA

VALLADOLID

ZAMORA

**RESUMEN EJECUTIVO**
**INTRODUCCIÓN**

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

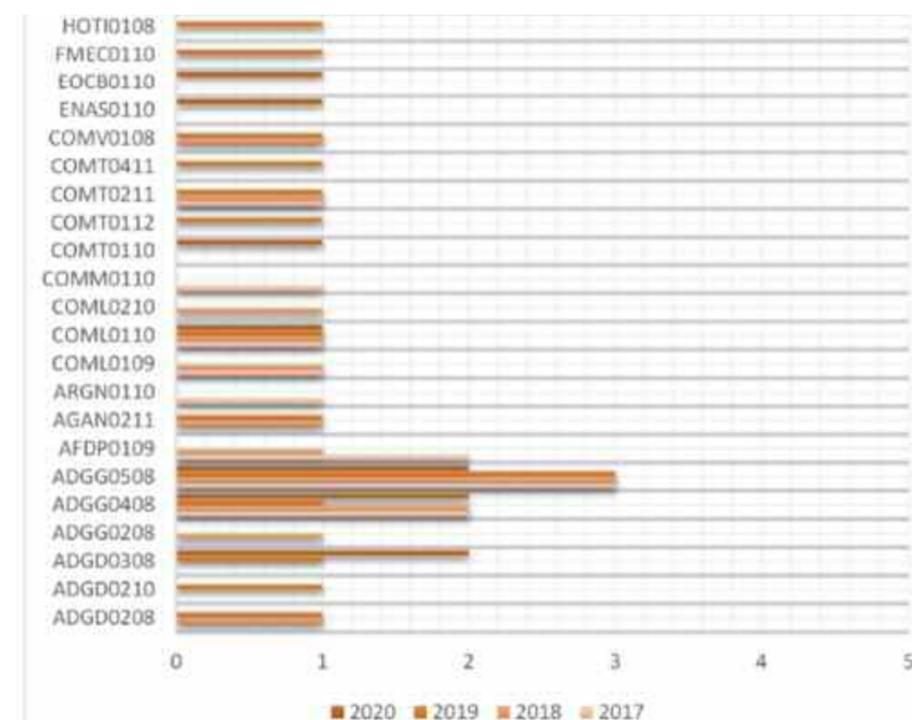
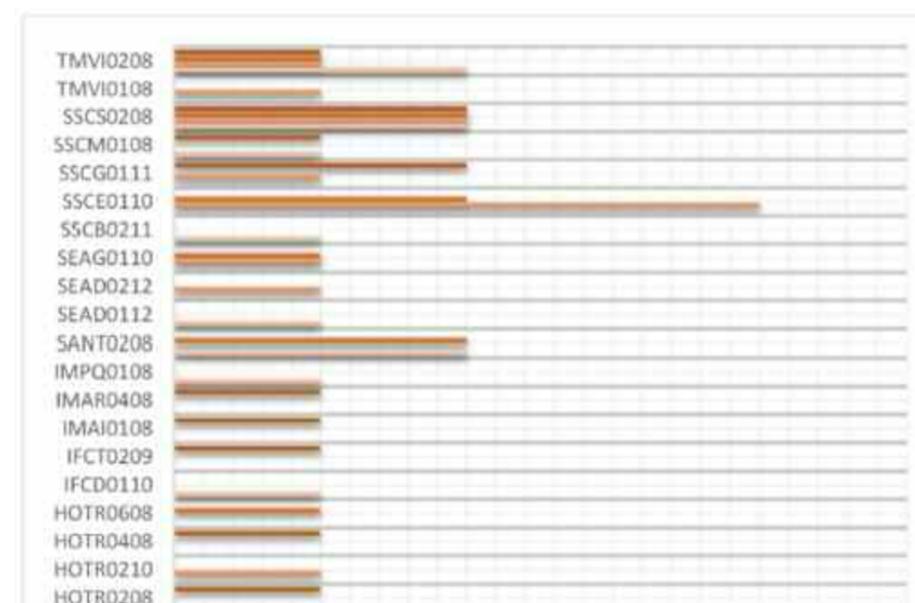
## DISTRIBUCIÓN DE LAS FAMILIAS PROFESIONALES EN EL PROGRAMA OFI



Nota: Elaboración en base a las familias profesionales a las que pertenecen las especialidades presentes en cada convocatoria.

Como detalle, se observa una amplia presencia de distintas familias, más que en las otras provincias vistas hasta ahora.

En cuanto a las especialidades programadas dentro de OFI, puede verse la evolución en detalle en la gráfica siguiente, que recoge el número de acciones programadas cada año.



Especialidades formativas concedidas en el programa OFI en la provincia a lo largo del periodo analizado

Para consultar los títulos de los códigos se puede visitar la siguiente página web: <https://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/formacion/certificados-profesionalidad/familias-profesionales.html>

El título más programado ha sido ADGG0508, "Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos", con 11 apariciones en la provincia, con 8 esta SSCS0208, "Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales", que como en el resto de las provincias, tiene un peso importante.

En 2019 se programó SSCE0110, "Docencia de la formación profesional para el empleo" con cuatro acciones, la vez que más se ha programado una acción, y otras 2 en 2020, y ocupa la tercera posición en el listado de los títulos más programados, igualado a ADGG0408, "Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales".

Con cuatro apariciones están COML0110, "Actividades auxiliares de almacén" y TMVI0208, "Conducción de vehículos pesados de transporte de mercancías por carretera".

ÁVILA

BURGOS

LEÓN

PALENCIA

SALAMANCA

SEGOVIA

SORIA

VALLADOLID

ZAMORA

**RESUMEN EJECUTIVO**

**INTRODUCCIÓN**

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

**ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)**

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

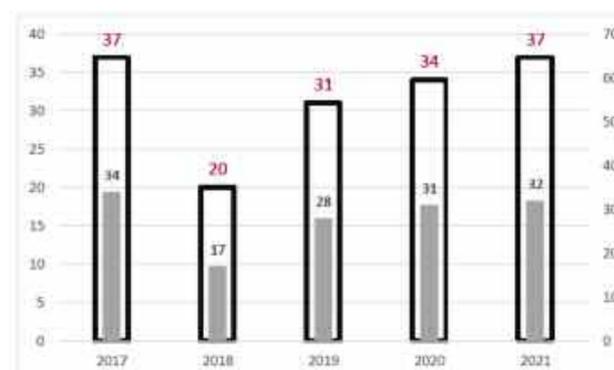
PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

**Provincia de Segovia**

Segovia es la segunda provincia con menos programación proyectada, y, como en Salamanca la evolución del programa FOD ha sido ascendente desde 2019, después del fuerte retroceso de 2018.

EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ACCIONES Y SU DISTRIBUCIÓN POR TÍTULOS



Evolución en números absolutos del número de acciones formativas de cada convocatoria (en rojo) y el número de especialidades diferentes ofertadas en la provincia (en gris) en el periodo 2017-2021.

Se observa una leve disminución de la oferta en 2021 respecto al 2017, cuando se programaron 34 títulos frente a los 32 de 2021, aunque a lo largo de los años se ha mantenido una línea bastante homogénea.

La evolución de las familias profesionales se muestra en el siguiente gráfico:

DISTRIBUCIÓN POR FAMILIAS PROFESIONALES



Nota metodológica: Con el objeto de facilitar su interpretación gráfica se han eliminado las series con un peso relativo inferior al 20% en el sumatorio del periodo analizado.

La familia que ha mantenido una tendencia predominante ha sido "Transporte y mantenimiento de vehículos" que en algún ejercicio ha supuesto el 20% de la oferta, en segundo lugar estaría "Servicios socioculturales y a la comunidad", "Administración y gestión", "Hostelería y turismo" y "Fabricación mecánica" son las que completan el grueso de la oferta en este periodo.

Si observamos qué especialidades concretas articulan la oferta de la provincia de Segovia, vemos que Competencias Clave nivel 2 en "Lengua castellana" y "Competencias matemática" se repite en todas las convocatorias, y que seguramente debido al número de cursos más reducido, acciones formativas que tiene una alta presencia en otras provincias – como Atención Sociosanitaria a personas dependientes, Actividades Administrativas o Actividades Auxiliares de Almacén – en Segovia se ofertan en menor medida

Año	Especialidades con mayor peso dentro de la programación provincial	Acciones
2017	COMPETENCIAS CLAVE NIVEL 2 PARA CERTIFICADOS DE 2 PROFESIONALIDAD SIN IDIOMAS: COMUNICACIÓN EN LENGUA CASTELLANA Y COMPETENCIA MATEMÁTICA	2
	CONDUCCIÓN DE AUTOBUSES	
	SEGURIDAD INFORMÁTICA	
	SOLDADURA CON ELECTRODO REVESTIDO Y TIG	
	ACTIVIDADES DE GESTIÓN DEL PEQUEÑO COMERCIO	
2018	COMPETENCIAS CLAVE NIVEL 2 PARA CERTIFICADOS DE 2 PROFESIONALIDAD SIN IDIOMAS: COMUNICACIÓN EN LENGUA CASTELLANA Y COMPETENCIA MATEMÁTICA	2
	TRANSPORTE DE MERCANCÍAS POR CARRETERA (CAP)	

ÁVILA

BURGOS

LEÓN

PALENCIA

SALAMANCA

SEGOVIA

SORIA

VALLADOLID

ZAMORA

# RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

2019	COMPETENCIAS CLAVE NIVEL 2 PARA CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD SIN IDIOMAS: COMUNICACIÓN EN LENGUA CASTELLANA Y COMPETENCIA MATEMÁTICA	
	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN 2 INSTITUCIONES SOCIALES	
	TRANSPORTE DE MERCANCIAS POR CARRETERA (CAP)	2
2020	OPERACIONES AUXILIARES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y 2 GENERALES	
	COMPETENCIAS CLAVE NIVEL 2 PARA CERTIFICADOS DE 2 PROFESIONALIDAD SIN IDIOMAS: COMUNICACIÓN EN LENGUA CASTELLANA Y COMPETENCIA MATEMÁTICA	
	LIMPIEZA DE SUPERFICIES Y MOBILIARIO EN EDIFICIOS Y LOCALES	2
2021	COMPETENCIAS CLAVE NIVEL 2 PARA CERTIFICADOS DE 2 PROFESIONALIDAD SIN IDIOMAS: COMUNICACIÓN EN LENGUA CASTELLANA Y COMPETENCIA MATEMÁTICA	
	CONDUCCIÓN DE AUTOBUSES	2
	SOLDADURA CON ELECTRODO REVESTIDO Y TIG	2
	SEGURIDAD INFORMÁTICA	2

Nota: Especialidades formativas que concentraban un 5% o más de la concesión provincial en cada año.

En lo que se refiere al programa OFI, la familia de "Hostelería y turismo", "Administración y gestión", "Comunicación y marketing", junto a la de "Servicios socioculturales y a la comunidad" son las que están más presentes en la oferta provincial, siguiendo la tónica general vista en otras provincias.

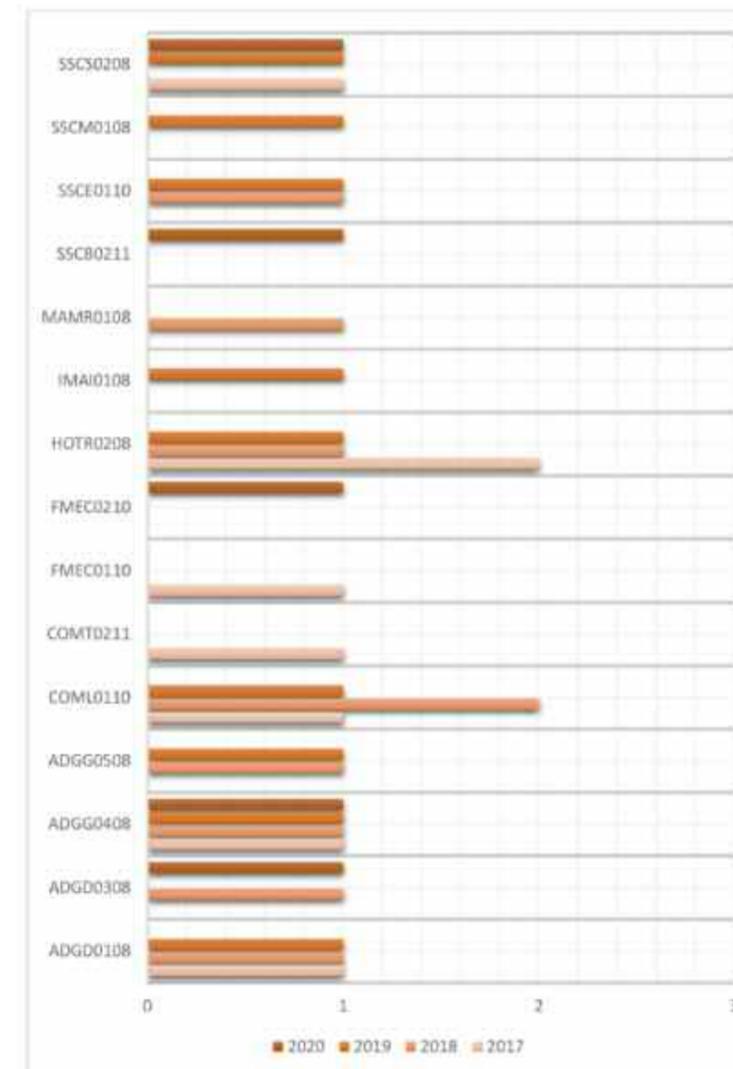
Como particularidad, la familia de "Transporte y mantenimiento de vehículos" está presente en todas las convocatorias.

DISTRIBUCIÓN DE LAS FAMILIAS PROFESIONALES EN EL PROGRAMA OFI



Nota: Elaboración en base a las familias profesionales a las que pertenecen las especialidades presentes en cada convocatoria.

En cuanto a las especialidades programadas dentro de OFI, puede verse la evolución en detalle en la gráfica siguiente, que recoge el número de acciones programadas cada año.



Especialidades formativas concedidas en el programa OFI en la provincia a lo largo del periodo analizado

Para consultar los títulos de los códigos se puede visitar la siguiente página web: <https://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/formacion/certificados-profesionalidad/familias-profesionales.html>

ÁVILA

BURGOS

LEÓN

PALENCIA

SALAMANCA

SEGOVIA

SORIA

VALLADOLID

ZAMORA

## RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

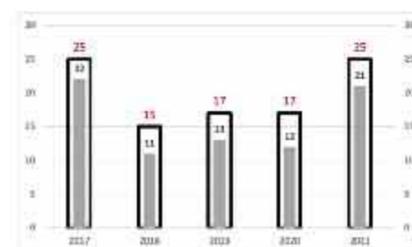
Hay tres títulos que se han programado hasta en cuatro ocasiones, COML0110, "Actividades auxiliares de almacén", HOTRO208, "Operaciones básicas de restaurante y bar" y ADGG0408, "Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales"

### Provincia de Soria

Soria es la provincia que dispone de una menor oferta dentro del programa FOD, con 25 acciones formativas los años con más oferta.

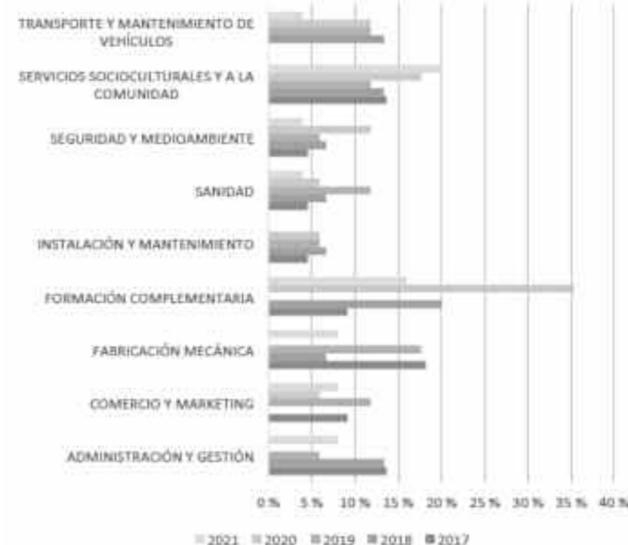
### EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ACCIONES Y SU DISTRIBUCIÓN POR TÍTULOS

Evolución en números absolutos del número de acciones formativas de cada convocatoria (en rojo) y el número de especialidades diferentes ofertadas en la provincia (en gris) en el periodo 2017-2021.



Las familias presentes, como la oferta, están más limitadas que en el resto de las provincias, destaca como en casi todos los casos "Servicios socioculturales y a la comunidad" y luego se puede observar la presencia de otras familias que no habían aparecido hasta ahora, como "Sanidad" con programación todos los años y "Comercio y marketing",

### DISTRIBUCIÓN POR FAMILIAS PROFESIONALES



La familia de "Servicios socioculturales y a la comunidad" concentra el 20% de la oferta de acciones formativas de la provincia en la concesión del último programa, en la que también están presentes de forma importante la "Formación complementaria", con algo más del 15 % de la oferta y "Fabricación mecánica" y "Administración y gestión" con cerca de un 8% cada una.

Del resto de la oferta, habría que destacar que la familia profesional de "Comercio y marketing" tuvo una alta concesión en los años 2017 y 2019, mientras que se observa el descenso de la de "Transporte y mantenimiento de vehículos" a un peso inferior al 5% mientras que en programas anteriores suponían casi un 10% de la composición de las acciones formativas concedidas.

De las especialidades de cada programa, destaca por su continuidad "Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales", y en segundo lugar las "Competencias clave nivel 2" (Lengua castellana y competencias matemática)

Año	Especialidades con mayor peso dentro de la programación provincial	ACCIONES
2017	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	2
	COMPETENCIAS CLAVE NIVEL 2 PARA CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD SIN IDIOMAS: COMUNICACIÓN EN LENGUA CASTELLANA Y COMPETENCIA MATEMÁTICA	3
	SEGURIDAD INFORMÁTICA	2
2018	PRODUCCIÓN DE SEMILLAS Y PLANTAS EN VIVERO	2
	COMPETENCIAS CLAVE NIVEL 2 PARA CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD SIN IDIOMAS: COMUNICACIÓN EN LENGUA CASTELLANA Y COMPETENCIA MATEMÁTICA	3
	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	2
2019	COMPETENCIAS CLAVE NIVEL 2 PARA CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD SIN IDIOMAS: COMUNICACIÓN EN LENGUA CASTELLANA Y COMPETENCIA MATEMÁTICA	3
	ACTIVIDADES AUXILIARES DE ALMACÉN	2
	FORMACIÓN INTEGRAL PARA CONDUCTORES PROFESIONALES DE MERCANCÍAS POR CARRETERA	2
2020	MANIPULADOR DE ALIMENTOS	2
	COMPETENCIAS CLAVE NIVEL 2 PARA CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD SIN IDIOMAS: COMUNICACIÓN EN LENGUA CASTELLANA Y COMPETENCIA MATEMÁTICA	4
	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	2
2021	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	2
	COMPETENCIAS CLAVE NIVEL 2 PARA CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD SIN IDIOMAS: COMUNICACIÓN EN LENGUA CASTELLANA Y COMPETENCIA MATEMÁTICA	3
	SEGURIDAD INFORMÁTICA	2

Nota: Especialidades formativas que concentraban un 5% o más de la concesión provincial en cada año.



ÁVILA

BURGOS

LEÓN

PALENCIA

SALAMANCA

SEGOVIA

SORIA

VALLADOLID

ZAMORA



**RESUMEN EJECUTIVO**

**INTRODUCCIÓN**

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

En lo que se refiere al programa OFI a nivel provincial, dado el pequeño número de acciones formativas de cada programa, no es extraño que se concentren en las familias profesionales que ya hemos visto que tienen mayor presencia en el resto de las provincias.

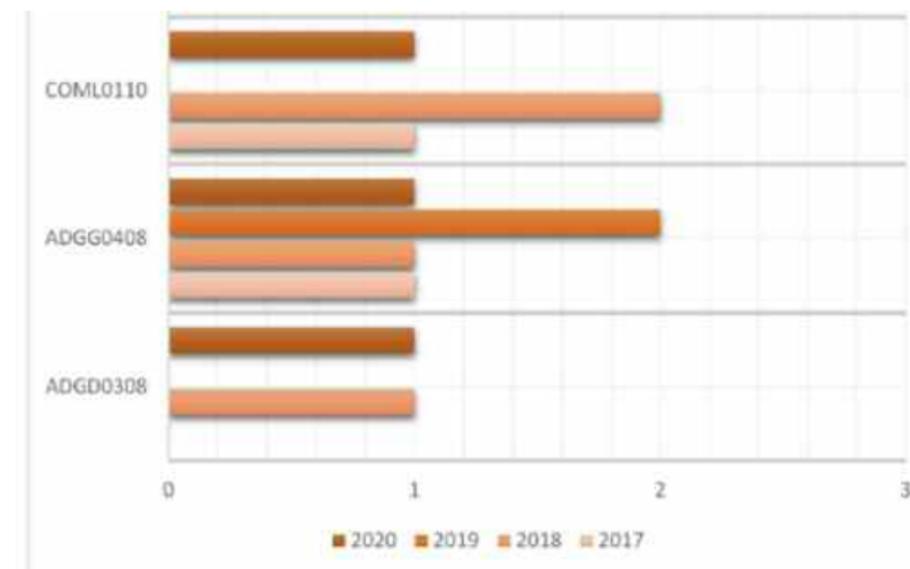
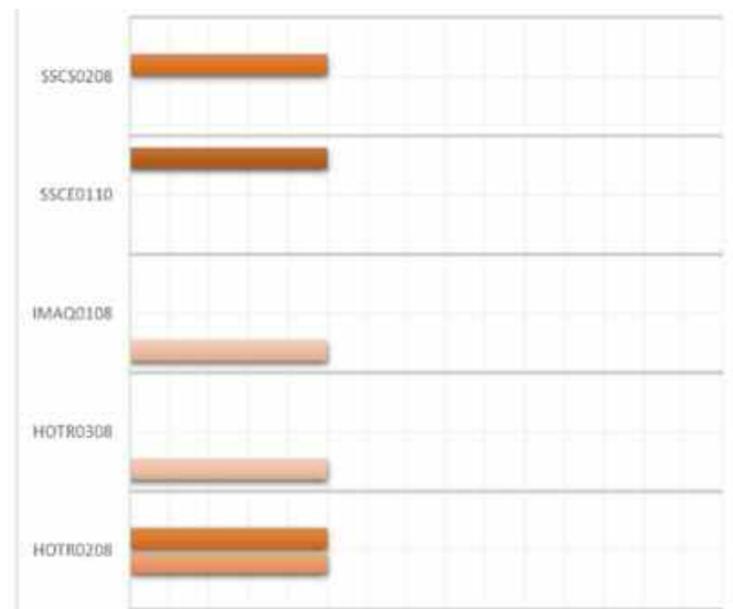
En el caso de Soria, la familia de "Administración y gestión" es la que reúne mayor número de especialidades, mientras que "Servicios socioculturales y a la comunidad" aparece sólo en los dos últimos programas, mientras que "Hostelería y turismo" y "Comercio y marketing" por su parte aparecen de forma intermitente en las distintas convocatorias.

DISTRIBUCIÓN DE LAS FAMILIAS PROFESIONALES EN EL PROGRAMA OFI



Nota: Elaboración en base a las familias profesionales a las que pertenecen las especialidades presentes en cada convocatoria.

En cuanto a las especialidades programadas dentro de OFI, puede verse la evolución en detalle en la gráfica siguiente, que recoge el número de acciones programadas cada año.



Especialidades formativas concedidas en el programa OFI en la provincia a lo largo del periodo analizado

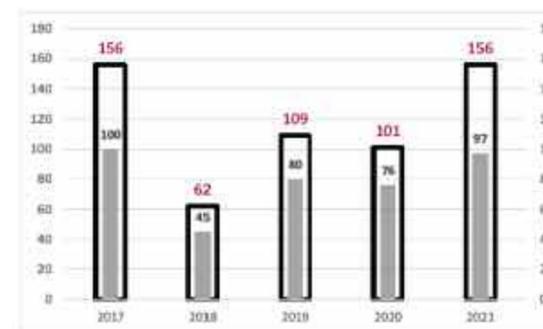
Para consultar los títulos de los códigos se puede visitar la siguiente página web: <https://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/formacion/certificados-profesionalidad/familias-profesionales.html>

Destacan sobre todo ADGG0408, "Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales", COML0110, "Actividades auxiliares de almacén", y HOTR0208, "Operaciones básicas de restaurante y bar".

**Provincia de Valladolid**

La provincia de Valladolid es la que concentra un mayor número de acciones formativas FOD, y también una mayor variabilidad de la misma

EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ACCIONES Y SU DISTRIBUCIÓN POR TÍTULOS



Evolución en números absolutos del número de acciones formativas de cada convocatoria (en rojo) y el número de especialidades diferentes ofertadas en la provincia (en gris) en el periodo 2017-2021.



## RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

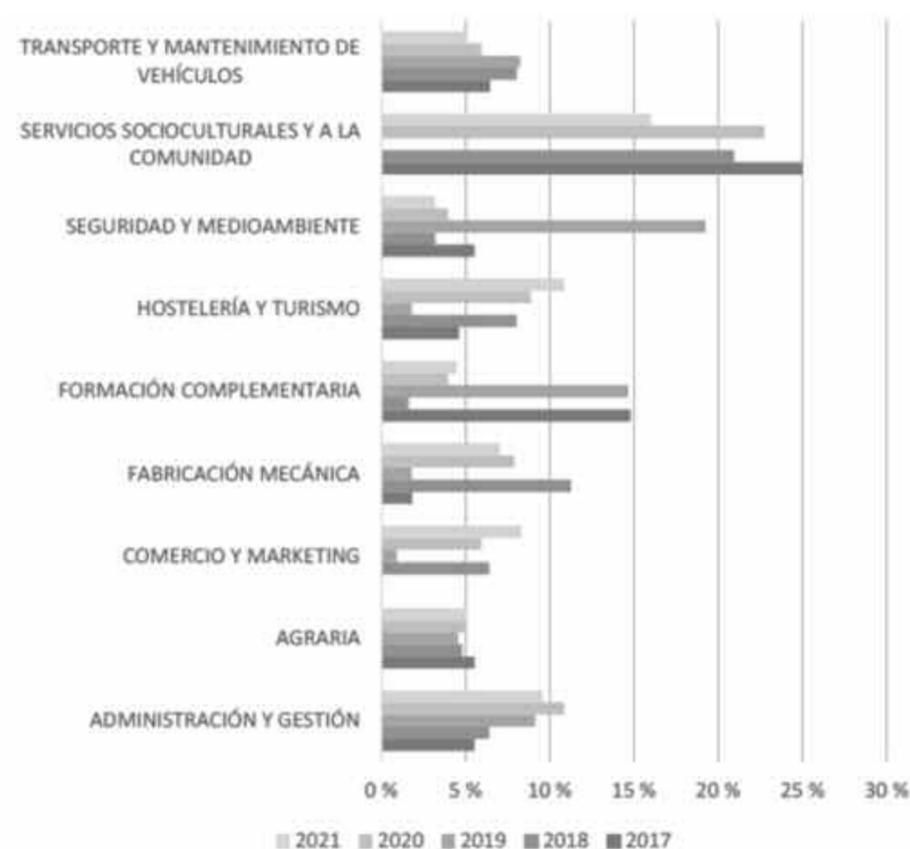
PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

Como en la mayoría de las provincias la distribución del número de acciones formativas ha sido desigual, produciéndose las puntas de programación en 2017 y 2021 un brusco descenso en 2018, una recuperación significativa en 2019 y un leve descenso en 2020, y lo mismo ha ocurrido con el número de títulos distintos que se programado.

La distribución por familias profesionales tiene una clara ganadora, "Servicios socioculturales y a la comunidad", el resto se van distribuyendo de forma más o menos ordenada.

### DISTRIBUCIÓN POR FAMILIAS PROFESIONALES



Nota metodológica: Con el objeto de facilitar su interpretación gráfica se han eliminado las series con un peso relativo inferior al 20% en el sumatorio del periodo analizado.

En la última convocatoria del programa "Servicios Socioculturales y a la comunidad" reduce levemente su peso respecto de convocatorias anteriores, "Comercio y marketing", aumenta ligeramente, y "Hostelería y turismo" supera el 10% de las acciones formativas que se concedieron.

Llama también la atención la presencia estable y continua de la familia "Agraria" – en torno al

5% de las acciones formativas pertenecen a esta familia, y el leve retroceso de las de "Transporte y mantenimiento de vehículos" y "Seguridad y medioambiente".

Las especialidades con mayor peso año a año – más de un 5% de la oferta- incluyen de forma constante "Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales", estando el resto de la oferta bastante diversificada. Llama la atención también la importancia ganada por la especialidad de "Seguridad informática" en la última convocatoria.

AÑO	Especialidades con mayor peso dentro de la programación provincial	Acciones
2017	SEGURIDAD INFORMÁTICA	8
2018	ACTIVIDADES DE GESTIÓN DEL PEQUEÑO COMERCIO	3
	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	6
	INGLÉS B1	3
	SOLDADURA CON ELECTRODO REVESTIDO Y TIG	3
2019	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	5
2020	OPERACIONES AUXILIARES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y GENERALES	5
	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	6
2021	SEGURIDAD INFORMÁTICA	8

Nota: Especialidades formativas que concentraban un 5% o más de la concesión provincial en cada año.

En lo que se refiere a la oferta de familias profesionales en el programa OFI, las familias que más se reiteran a lo largo de las distintas convocatorias son "Comercio y marketing", "Administración y gestión", "Servicios socioculturales y a la comunidad", "Hostelería y turismo" y "Fabricación mecánica", "Informática y comunicaciones" e "Imagen personal", que están presentes en todos los ejercicios.

Destaca también que, en la última convocatoria, las especialidades de la familia de "Hostelería y turismo" y de "Comercio y marketing" han copado más de la mitad de la diversidad de especialidades ofrecidas.

ÁVILA

BURGOS

LEÓN

PALENCIA

SALAMANCA

SEGOVIA

SORIA

VALLADOLID

ZAMORA

**RESUMEN EJECUTIVO**

**INTRODUCCIÓN**

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

**ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)**

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

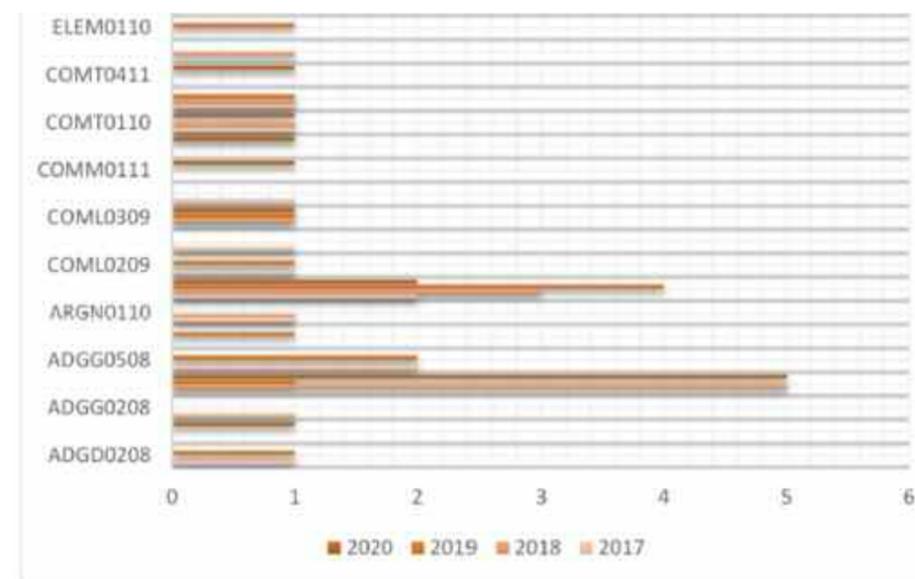
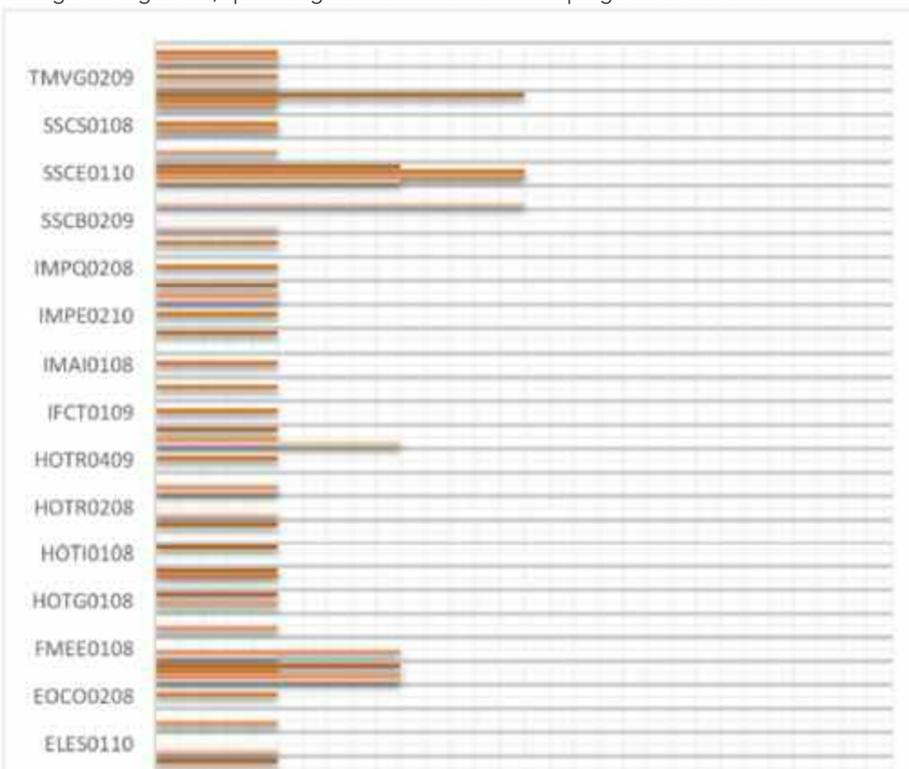
FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

DISTRIBUCIÓN DE LAS FAMILIAS PROFESIONALES EN EL PROGRAMA OFI



Nota: Elaboración en base a las familias profesionales a las que pertenecen las especialidades presentes en cada convocatoria.

En cuanto a las especialidades programadas dentro de OFI , puede verse la evolución en detalle en la gráfica siguiente, que recoge el número de acciones programadas cada año.



Especialidades formativas concedidas en el programa OFI en la provincia a lo largo del periodo analizado

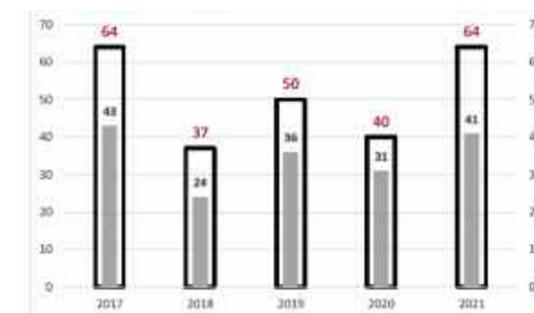
Para consultar los títulos de los códigos se puede visitar la siguiente página web: <https://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/formacion/certificados-profesionalidad/familias-profesionales.html>

En cuanto a las especialidades más programadas destaca sobre todo "Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos" y SSCE0110, "Docencia de la formación profesional para el empleo"

**Provincia de Zamora**

Por último, Zamora, que es la que ocupa la quinta plaza en número de acciones por detrás de Salamanca, Burgos, León y Valladolid

EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE ACCIONES Y SU DISTRIBUCIÓN POR TÍTULOS



Evolución en números absolutos del número de acciones formativas de cada convocatoria ( en rojo) y el número de especialidades diferentes ofertadas en la provincia (en gris) en el periodo 2017-2021.

ÁVILA

BURGOS

LEÓN

PALENCIA

SALAMANCA

SEGOVIA

SORIA

VALLADOLID

ZAMORA

**RESUMEN EJECUTIVO**

**INTRODUCCIÓN**

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

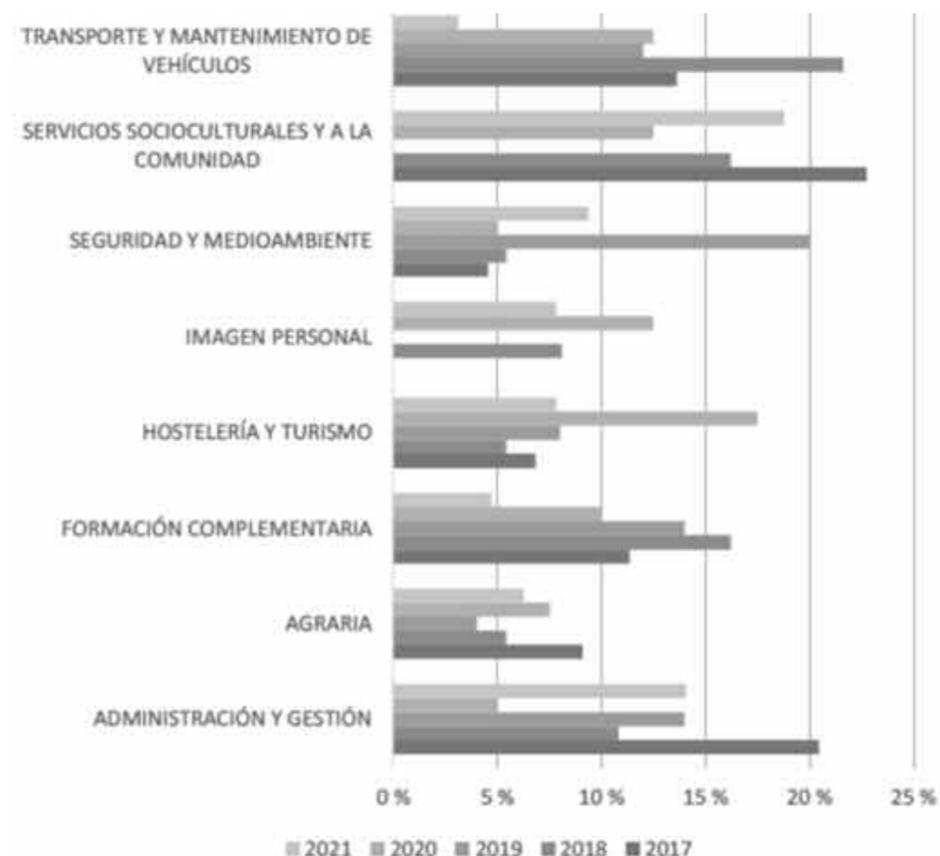
PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

La cantidad de títulos diferentes por año mantienen una cierta coherencia con el resto de las provincias.

La serie histórica nos presenta a tres familias dominantes de las programaciones de estos años, en primer lugar, "Servicios socioculturales y a la comunidad", y muy igualados "Transporte y mantenimiento de vehículos" y "Administración y gestión"

DISTRIBUCIÓN POR FAMILIAS PROFESIONALES



Nota metodológica: Con el objeto de facilitar su interpretación gráfica se han eliminado las series con un peso relativo inferior al 20% en el sumatorio del periodo analizado.

Las dos familias con mayor presencia en la concesión del último año del programa en la provincia de Zamora fueron "Servicios socioculturales y a la comunidad" y "Administración y gestión", ambas con un porcentaje cercano al 15%. De forma estable, "Hostelería y turismo" y la familia "Agraria" agrupan en torno al 8 y al 6% de las especialidades ofrecidas cada año.

Las familias que dentro de la provincia más descienden en acciones formativas concedidas en la última edición del programa son "Transporte y mantenimiento de vehículos" y "Formación complementaria".

En cuanto a las especialidades formativas, son dos en concreto: la de "Actividades de gestión administrativa" y "Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales", las especialidades más presentes y repetidas a lo largo de las sucesivas convocatorias.

AÑO	Especialidades con mayor peso dentro de la programación provincial	Acciones
2017	ACTIVIDADES DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	4
	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	4
2018	ACTIVIDADES DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	4
	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	4
	COMPETENCIA MATEMÁTICA N2	2
	COMPETENCIAS CLAVE NIVEL 2 PARA CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD SIN	2
	IDIOMAS: COMUNICACIÓN EN LENGUA CASTELLANA Y COMPETENCIA MATEMÁTICA	
	COMUNICACIÓN EN LENGUA CASTELLANA N2	2
	PELUQUERÍA	2
	TRANSPORTE DE MERCANCIAS POR CARRETERA (CAP)	4
2019	ACTIVIDADES DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	4
	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	6
	TRANSPORTE DE MERCANCIAS POR CARRETERA	3
	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	3
2020	SOCIALES	
2021	ACTIVIDADES DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	4
	ACTIVIDADES AUXILIARES DE ALMACÉN	3
	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	4
	COMPETENCIAS CLAVE NIVEL 2 PARA CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD SIN	3
	IDIOMAS: COMUNICACIÓN EN LENGUA CASTELLANA Y COMPETENCIA MATEMÁTICA	
	SEGURIDAD INFORMÁTICA	3

Nota: Especialidades formativas que concentraban un 5% o más de la concesión provincial en cada año.

ÁVILA

BURGOS

LEÓN

PALENCIA

SALAMANCA

SEGOVIA

SORIA

VALLADOLID

ZAMORA

**RESUMEN EJECUTIVO**

**INTRODUCCIÓN**

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

En lo que se refiere a la oferta de familias profesionales en el programa OFI a nivel provincial, destaca la presencia de "Servicios socioculturales y a la comunidad", y "Administración y gestión" junto con "Hostelería y turismo" de forma constante a lo largo del tiempo.

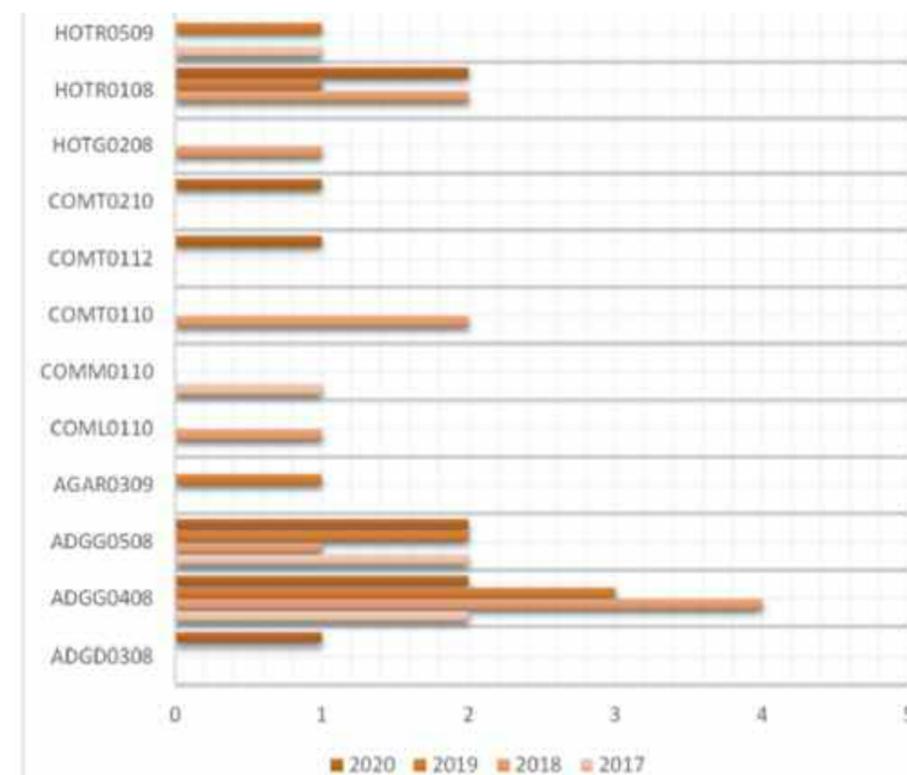
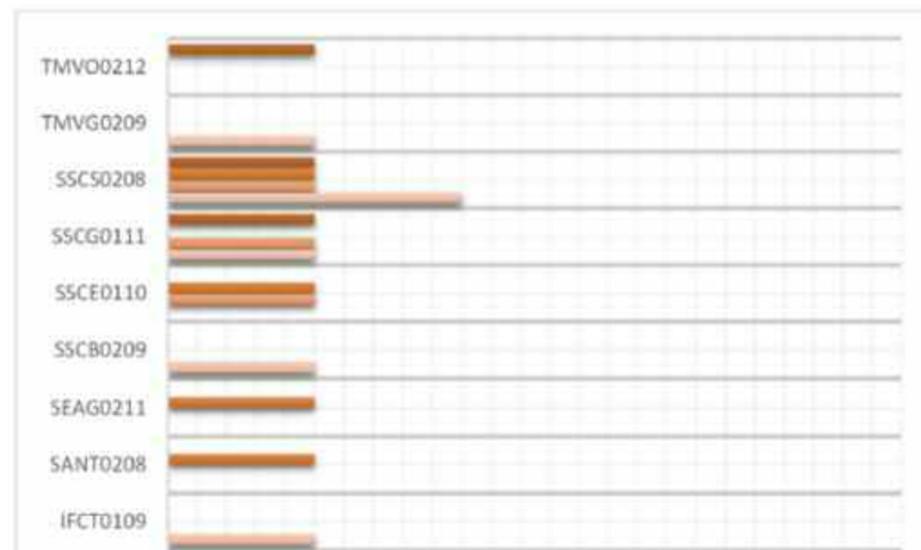
"Comercio y marketing", junto a "Transporte y mantenimiento de vehículos" son las siguientes en frecuencia – aparecen en tres de las cuatro convocatorias- siendo la presencia de otras familias profesionales más puntual como es el caso de "Informática y comunicaciones", "Seguridad y medioambiente", "Sanidad" o la familia "Agraria".

DISTRIBUCIÓN DE LAS FAMILIAS PROFESIONALES EN EL PROGRAMA OFI



Nota: Elaboración en base a las familias profesionales a las que pertenecen las especialidades presentes en cada convocatoria.

En cuanto a las especialidades programadas dentro de OFI, puede verse la evolución en detalle en la gráfica siguiente, que recoge el número de acciones programadas cada año.



Especialidades formativas concedidas en el programa OFI en la provincia a lo largo del periodo analizado

Para consultar los títulos de los códigos se puede visitar la siguiente página web: <https://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/formacion/certificados-profesionalidad/familias-profesionales.html>

Destacan ADGG0408, "Operaciones auxiliaresde servicios administrativos y generales" ADGG0508, "operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos", SSCS0208, "Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales" y HOTR0108, "Operaciones básicas de cocina"

ÁVILA

BURGOS

LEÓN

PALENCIA

SALAMANCA

SEGOVIA

SORIA

VALLADOLID

ZAMORA

RESUMEN  
EJECUTIVO

INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN  
TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES  
OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA  
LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS  
RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS  
Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN,  
FORMACIÓN E INSERCIÓN  
(OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO  
PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES  
DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE  
FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE  
PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS  
(PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA  
TRABAJADORES OCUPADOS  
2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS  
DIGITALES 2021-2022:  
CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN  
E INSERCIÓN (OFI 2020-2022):  
CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE  
PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS  
(FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

## FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

### 1.601 ACCIONES FORMATIVAS

### 297 ESPECIALIDADES

### 20 FAMILIAS

Se han concedido 14 programas de formación transversales

- Especialidades formativas no conducentes a certificados de profesionalidad.
- En la convocatoria se establece un mínimo de un 20% de acciones formativas en modalidad de teleformación. **Aumenta en un 12,6% el porcentaje de acciones formativas en modalidad teleformación**, con respecto a la programación anterior, suponiendo un **31% del total de la programación**.
- Se han incluido entre las acciones formativas prioritarias fundamentalmente las familias profesionales de "Hostelería y turismo", "Imagen y sonido" y "Actividades físicas y deportivas". El condicionante de que estas acciones prioritarias conformen al menos el 40% de las acciones de cada programa hace que muchas de las acciones formativas se repitan por parte de las entidades beneficiarias, ya que los requerimientos de instalaciones y equipamientos de muchas de estas especialidades hacen complicada su impartición, concentrándose la mayor parte de las entidades, por tanto, en la impartición de aquellas que se pueden considerar más transversales y suponen una menor inversión en equipamiento. Sería conveniente valorar la opción de no otorgar un peso tan elevado a aquellas familias consideradas prioritarias, sin limitar tanto las opciones de las entidades beneficiarias, que finalmente optan por programar especialidades muy similares, reduciéndose por tanto la oferta para las personas trabajadoras interesadas en la formación.

Esto, unido al **estrecho margen de ejecución del programa**, desemboca en las dificultades para las entidades para completar el número de alumnos de las acciones formativas a impartir, ya que se imparte formación similar por parte de las distintas entidades en los mismos períodos de tiempo. Sería, por tanto, conveniente para que el programa tuviera una ejecución más eficaz, alargar los plazos de realización, para **evitar que se solape la oferta formativa** y cada uno de los cursos tenga mayores posibilidades de completarse.

- Se prima, al igual que el año anterior, la **formación dirigida a residentes de municipios de menos de 10.000 habitantes**, no solo en teleformación, sino también para la formación presencial, con las dificultades que eso implica para la ejecución y, aunque consideramos necesario acercar los servicios, la formación incluida, a las personas que residen en el ámbito rural, estamos constatando que muchas personas de estos municipios optan por la teleformación por el ahorro de tiempo y dinero que deben dedicar a los desplazamientos, por lo que creemos que la distribución territorial de la formación debe hacerse con otros criterios.

## RESUMEN EJECUTIVO

### INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN  
TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES  
OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA  
LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS  
RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS  
Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN,  
FORMACIÓN E INSERCIÓN  
(OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO  
PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES  
DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE  
FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE  
PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS  
(PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA  
TRABAJADORES OCUPADOS  
2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS  
DIGITALES 2021-2022:  
CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN  
E INSERCIÓN (OFI 2020-2022):  
CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE  
PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS  
(FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

- Aquellas **especialidades que predominan en modalidad presencial** son "Office: Word, Excel, Access y PowerPoint", "Certificado de aptitud profesional (CAP) para conductores-renovación", "Formación de formadores en e-learning" y "Ofimática". Estas especialidades suponen el 15% de la programación en modalidad presencial.

- En cuanto a las **acciones formativas programadas en modalidad teleformación**, las dos especialidades que se programan en mayor medida con bastante diferencia sobre las demás son "Formación de formadores en e-learning" e "Inglés: restauración", suponiendo estas dos especialidades el 15,5% de las acciones programadas en esta modalidad.

- En relación con las **familias profesionales** predominantes en la **modalidad presencial**, son "Administración y gestión", "Hostelería y turismo" (prioritaria en la convocatoria), "Servicios socioculturales y a la comunidad", y "Transporte y mantenimiento de vehículos".

- En la **modalidad teleformación**, la familia más programada es la de "Hostelería y turismo", al ser una familia priorizada en la convocatoria, la modalidad teleformación tiene más facilidades organizativas que la presencial (en cuanto a instalaciones y equipamientos). A continuación van las familias habituales en programaciones anteriores: "Servicios socioculturales y a la comunidad" y "Administración y gestión".

**Un 63,7% de la formación presencial está programada para su realización en capitales de provincia, suponiendo el peso de otros municipios un 36,3% del total de acciones formativas programadas.**

## FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

**547 ACCIONES FORMATIVAS**

**142 ESPECIALIDADES**

**11 FAMILIAS**

**Se han concedido 10 programas de formación de competencias digitales**

- El programa incluye acciones formativas dirigidas a la adquisición de **competencias digitales básicas en modalidad presencial, competencias digitales avanzadas** y competencias digitales avanzadas relacionadas con la **ciberseguridad**.

- Se prima el compromiso de participación de alumnado residente en municipios de menos de 2.000 habitantes.

- Un 52,5% de la formación concedida es en modalidad presencial y un 47,5% en modalidad teleformación.

- 29 especialidades formativas suponen el 54,1% de la totalidad de acciones formativas concedidas.

- Aquellas con mayor incidencia entre las acciones formativas programadas en modalidad presencial son "Ofimática en la nube: Google drive", "Competencias digitales básicas" y "Seguridad informática y firma digital".

- "Photoshop avanzado" y "Gestión de la ciberseguridad en Pymes. Comercio electrónico seguro" son las especialidades programadas en mayor medida en modalidad teleformación.

- Las acciones formativas principalmente pertenecen a la familia de "Informática y comunicaciones", seguida de "Administración y gestión".

**Un 62,7% de la formación presencial está programada para su realización en capitales de provincia, suponiendo el peso de otros municipios un 37,3% del total de acciones formativas programadas.**



## RESUMEN EJECUTIVO

### INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN  
TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES  
OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA  
LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS  
RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS  
Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN,  
FORMACIÓN E INSERCIÓN  
(OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO  
PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES  
DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE  
FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE  
PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS  
(PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA  
TRABAJADORES OCUPADOS  
2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS  
DIGITALES 2021-2022:  
CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN  
E INSERCIÓN (OFI 2020-2022):  
CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE  
PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS  
(FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

## PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020- 2022):CONCLUSIONES

### 123 PROYECTOS

### 163 ACCIONES FORMATIVAS

### 55 ESPECIALIDADES

### 17 FAMILIAS

Tres especialidades aglutinan un 27% de la concesión

I "Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales" (18 acciones formativas)

I "Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales" (14 acciones formativas)

I "Actividades de gestión administrativa" (12 acciones formativas)

De las 163 acciones concedidas, 27 tienen una única acción programada en toda la comunidad.

- Las acciones formativas **mayoritarias tienden a ser las mismas que en la programación anterior**. Disminuyen las acciones formativas concedidas de la especialidad de "Operaciones de grabación de datos y documentos", aumentando las acciones de "Actividades de gestión administrativa" y "Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales". Disminuyen también las acciones correspondientes a la especialidad de "Docencia de la formación profesional para el empleo", con 12 acciones formativas concedidas en 2019 y 5 en 2020.

- Por familias profesionales siguen siendo "**Administración y gestión**", "**Comercio y marketing**" y "**Servicios socioculturales y a la comunidad**" las tres familias más programadas, con 38, 32 y 28 acciones formativas programadas respectivamente. Son las familias destacadas desde 2017.

- Todas las acciones formativas programadas son vinculadas a certificados de profesionalidad, lo que se prima en la convocatoria.

- Teniendo en cuenta el **municipio de impartición**, 70 acciones formativas han sido concedidas en capitales de provincia (un 42,9%) y 93 (un 57,1%) en otros municipios.

- Son **38 las entidades que han obtenido concesión**, frente a las 42 de la programación anterior. De estas entidades, **23 tienen concedida formación en una única provincia**, siendo 15 entidades, las que van a desarrollar formación en varias provincias.

## RESUMEN EJECUTIVO

### INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN  
TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES  
OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA  
LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS  
RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS  
Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN,  
FORMACIÓN E INSERCIÓN  
(OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO  
PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES  
DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE  
FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE  
PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS  
(PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA  
TRABAJADORES OCUPADOS  
2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS  
DIGITALES 2021-2022:  
CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN  
E INSERCIÓN (OFI 2020-2022):  
CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE  
PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS  
(FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

## FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

### 720 PLANES

### 228 ESPECIALIDADES

### 23 FAMILIAS

Ocho especialidades aglutinan un 30% de la concesión

- "Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales" (45 planes)
- "Seguridad informática" (37 planes)
- "Actividades auxiliares de almacén" (30 planes)
- "Competencias clave nivel 2 para certificados de profesionalidad sin idiomas: comunicación en lengua castellana y matemáticas" (29 planes)
- "Actividades de gestión administrativa" (20 planes)
- "Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales" (17 planes)
- "Docencia de la formación profesional para el empleo" (17 planes)
- "Vigilancia, seguridad privada y protección de personas" (16 planes)
- De las 228 especialidades diferentes, 64 de ellas se han programado en una única ocasión en toda la región.
- Las especialidades concedidas en mayor medida para la programación 2021-2022 siguen la línea de programaciones anteriores, suponiendo un **aumento** notable la especialidad de "Seguridad informática", y un aumento algo menor las especialidades de "Competencias clave nivel 2 para certificados de profesionalidad sin idiomas: comunicación en lengua castellana y competencia matemática", "Actividades auxiliares de almacén" y "Vigilancia, seguridad privada y protección de personas".
- Por **familias profesionales** sigue siendo "Servicios socioculturales y a la comunidad" la más programada, con **117 planes**. Le sigue "Administración y gestión" (80 planes) e irrumpe con fuerza la familia de "Informática y comunicaciones" (77 planes).

## RESUMEN EJECUTIVO

### INTRODUCCIÓN

#### CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

#### CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

#### CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

#### CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

#### ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

#### FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

#### FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

#### PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

#### FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

Disminuyen en importancia las familias de "Hostelería y turismo" y en mayor medida, "Transporte y mantenimiento de vehículos".

- Disminuyen los planes de especialidades no vinculadas a certificados de profesionalidad, incluyéndose únicamente las especialidades de Competencias clave nivel 2 y nivel 3 de Comunicación en lengua castellana y matemática.

- Aumenta en un 2,4% el porcentaje de planes programados en **modalidad teleformación**. A gran diferencia del resto, la especialidad de "Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales" es la que más planes presenta en modalidad de teleformación (42 planes), seguido de "Docencia de la formación profesional para el empleo".

En el caso de "Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales", solo se han programado 3 planes de esta especialidad en modalidad presencial, todos ellos en la provincia de Palencia, y en el otro caso, no hay ninguna opción presencial. Estas especialidades son habilitantes para el empleo, por lo que es de importancia que sean accesibles a todas las personas interesadas en realizarlos, por lo que puede ser positivo incluir oferta en teleformación, que se adapte a las circunstancias personales de cada cual (incompatibilidad horaria, dispersión geográfica,...), pero son materias en las que la presencialidad aporta un valor añadido, por lo que creemos necesario que exista programación en ambas modalidades.

La concesión de especialidades en modalidad de teleformación es muy minoritaria en las provincias de Segovia (1 plan concedido), Palencia (2 planes concedidos) y Soria (3 planes concedidos).

- Las **entidades beneficiarias** para la programación FOD 2021-2022 son 136. De ellas, un **85,3% imparte formación en una única provincia**, siendo 20 entidades las que tienen un alcance superior a una única provincia.

- Existe **solapamiento de la oferta formativa en el tiempo**, lo que supone dificultades de ejecución. Sería bueno ampliar el plazo de ejecución, para posibilitar que todas las personas interesadas puedan acceder, y de paso, ampliar la oferta formativa real.

- La oferta debe tener la capacidad de adaptarse a las necesidades de formación de las personas trabajadoras y de los sectores productivos, para ello debe ser flexible y dinámica.

- La preselección del alumnado por parte de las gerencias provinciales del EcyL, es, en la mayoría de los casos, ineficaz, aportando un número insuficiente de personas candidatas o con perfiles inadecuados o faltos de interés.

- Existen dificultades para los centros de formación para acreditarse en especialidades nuevas. Para los centros de formación la acreditación de algunos certificados de profesionalidad es complicada por la inversión necesaria para la impartición de determinadas especialidades o para acreditar centros en municipios que se priman en algunas convocatorias, con la incertidumbre de que se pueda o no programar en las sucesivas convocatorias. Además, existen limitaciones en torno a la acreditación de ciertas de especialidades que se consideran no compatibles entre sí, por lo que los centros se ven obligados a escoger qué especialidades mantener acreditadas.



# RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

### Familia: ACTIVIDADES FÍSICAS Y DEPORTIVAS

Oferta de Formación Profesional Reglada	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Título Profesional Básico en Acceso y Conservación en Instalaciones Deportivas						X			
Técnico en Actividades Equestres									
Técnico en Guía en el Medio Natural y de Tiempo Libre	X	X		X	X	X	X	X	X
Técnico en Conducción de Actividades Físico-deportivas en el Medio Natural	X	X				X	X	X	
Técnico Superior en Animación de Actividades Físicas y Deportivas									
Técnico Superior en Acondicionamiento Físico		X						X	
Técnico Superior en Enseñanza y Animación Sociodeportiva	X	X	X	X	X	X	X	X	X
<b>Total Oferta: 7</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>2</b>
<i>Oferta por provincia</i>									
Oferta de Formación Profesional para el empleo	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Guía por itinerarios en bicicleta									
Acondicionamiento físico en grupo con soporte musical									
Fitness acuático e hidrocinesia									
Guía por barrancos secos o acuáticos									
Guía por itinerarios ecuestres en el medio natural									
Acondicionamiento físico en sala de entrenamiento polivalente									
Animación físico-deportiva y recreativa									
Guía de espeleología									
Actividades de natación					X				
Instrucción en yoga									
Animación físico-deportiva y recreativa para personas con discapacidad									
Operaciones auxiliares en la organización de actividades y funcionamiento de instalaciones deportivas									
Guía por itinerarios de baja y media montaña									
Socorrismo en instalaciones acuáticas	X				X			X	
Balizamiento de pistas, señalización y socorrismo en espacios esquiables									
Socorrismo en espacios acuáticos naturales									
Coordinación de servicios de socorrismo en instalaciones y espacios naturales acuáticos									
<b>Total Oferta: 17</b>	<b>1</b>				<b>2</b>			<b>1</b>	
<i>Oferta por provincia</i>									



# RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

### Familia: ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN

Oferta de Formación Profesional Reglada	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Título Profesional Básico en Informática de Oficina									
Título Profesional Básico en Servicios Administrativos	X	X	X	X	X	X		X	X
Técnico Superior en Administración y Finanzas	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Técnico Superior en Asistencia a la Dirección		X	X	X	X	X		X	X
Técnico en Gestión Administrativa	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Técnico Superior en Secretariado									
Total Oferta: 6 oferta por provincia	3	4	4	4	4	4	2	4	4
Oferta de Formación Profesional para el empleo	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Gestión contable y gestión administrativa para auditoría		X							
Asistencia en la gestión de los procedimientos tributarios									
Gestión integrada de recursos humanos	X	X	X					X	
Creación y gestión de microempresas	X		X	X		X			
Actividades de gestión administrativa	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Asistencia a la dirección									
Actividades administrativas en la relación con el cliente	X	X	X		X				
Asistencia documental y de gestión en despachos y oficinas									
Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos	X	X	X		X	X		X	X
Financiación de empresas		X							
Gestión comercial y técnica de seguros y reaseguros privados									
Comercialización y administración de productos y servicios financieros									
Mediación de seguros y reaseguros privados y actividades auxiliares									
Total Oferta: 14 Oferta por provincia	6	7	6	3	4	4	2	4	3



# RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

### Familia: AGRARIA

Oferta de Formación Profesional Reglada		Aula	Bogus	Lado	Palencia	Valladolid	Burgos	León	Valladolid	Zamora
Título Profesional Básico en Actividades Agrícolas		X	X	X					X	
Título Profesional Básico en Aprovechamiento Forestal										X
Técnicas en Explicaciones Agrícolas Extensivas										
Técnico en Explicaciones Agrícolas Intencivas										
Técnico en Explicaciones Ganaderas										
Técnico en Jardinería										
Técnico en Trabajos Forestales y Conservación del Medio Natural										
Técnico en Actividades Espectras										
Técnico en Aprovechamiento y Conservación del Medio Natural				X	X	X	X			
Técnico en Jardinería e Interiorismo				X	X					
Técnico en Producción Agrícola										
Técnico en Producción Agropecuaria										
Técnico Superior en Gestión y Organización de Empresas Agropecuarias										
Técnico Superior en Gestión y Organización de los Recursos Naturales y Paisajístico										
Técnico Superior en Ganadería y Asistencia en Sanidad Animal										
Técnico Superior en Gestión Forestal y del Medio Natural				X	X	X	X			X
Técnico Superior en Pastoreo y Medio Rural					X				X	
Total Oferta: 18		1	1	4	1	1	2	2	2	2
Oferta por provincia										
Oferta de Formación Profesional para el Empleo		León	Burgos	León	Palencia	Valladolid	Burgos	León	Valladolid	Zamora
Cultivos herbáceos										
Fitotecnia										
Producción animal intensiva										
Producción animal extensiva										
Horticultura y Floricultura									X	
Actividades auxiliares en floristería						X	X			
Gestión y mantenimiento de árboles y palmeras ornamentales										
Actividades de floristería									X	
Arte floral y gestión de las actividades de floristería										
Gestión de la instalación y mantenimiento de cobertores en cultivos de invernadero										
Ganadería ecológica										
Cuidados y manejo del caballo										
Uso básico del caballo										
Cuidados y mantenimiento de animales utilizados para investigación y otros fines científicos										
Asistencia en los controles sanitarios en mataderos, en laboratorios de inspección de leche y salas de despacho										
Cria de caballos										
Manejo de equinos										
Apicultura						X				
Realización de pruebas técnicas experimentales con animales para investigación y otros fines científicos										
Gestión de la producción ganadera										
Cuidados de animales salvajes, de investigación y exóticos										
Producción de animales ornamentales										
Gestión de la producción de animales cinegéticos										
Actividades auxiliares en viveros, jardines y centros de jardinería		X	X			X			X	
Instalación y mantenimiento de jardines y zonas verdes		X				X			X	X
Jardinería y restauración del paisaje									X	
Producción propia de reproducción y uso										
Producción propia de venta y uso										
Aprovechamientos forestales				X						
Gestión de aprovechamientos forestales										
Mantenimiento y manejo del habitat zoogeográfico-agrícola										
Poblaciones forestales y hábitats de aves										
Actividades auxiliares en aprovechamientos forestales				X						
Gestión de los aprovechamientos cinegético-agrícola										
Actividades auxiliares en conservación y manejo de mamíferos			X	X		X				X
Agricultura ecológica										X
Producción de semillas y plantas en vivero										
Manejo y mantenimiento de maquinaria agrícola										
Producción y comercialización de setas y trufas										
Gestión de la producción agrícola										
Gestión de la producción de semillas y plantas en viveros										
Gestión de la producción y comercialización de setas y trufas										
Actividades auxiliares en ganadería										
Actividades auxiliares en agricultura										
Total Oferta: 44		2	2	8	1	1	2	2	3	3
Oferta por provincia										



# RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

#### Familia: ARTES GRAFICAS

Oferta de Formación Profesional Reglada	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Título Profesional Básico en Artes Gráficas									
Técnico en Impresión Gráfica									
Técnico en Postimpresión y Acabados Gráficos									
Técnico en Preimpresión Digital					X				
Técnico Superior en Diseño y Edición de Publicaciones Impresas y Multimedia					X				
Técnico Superior en Diseño y Gestión de la Producción Gráfica					X				
Técnico en Encuadernación y Manipulados de Papel y Cartón									
Técnico en Impresión en Artes Gráficas									
Técnico en Preimpresión en Artes Gráficas									
Técnico Superior en Diseño y Producción Editorial									
Técnico Superior en Producción en Industrias de Artes Gráficas									
Total Oferta: 11					3				
Oferta por provincia									
Oferta de Formación Profesional para el empleo	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Grabado calcográfico y xilográfico									
Litografía									
Grabado y técnicas de estampación									
Encuadernación artística									
Serigrafía artística									
Guillotinado y plegado									
Operaciones de encuadernación industrial en rústica y tapa dura									
Gestión de la producción en encuadernación industrial									
Operaciones en trenes de cosido									
Diseño de productos gráficos		X						X	
Diseño estructural de envases y embalajes de papel, cartón y otros soportes gráficos									
Ilustración									
Impresión en offset									
Impresión en flexografía									
Gestión de la producción en procesos de impresión									
Impresión digital									
Impresión en huecograbado									
Reprografía									
Impresión en serigrafía y tampografía									
Producción editorial									
Desarrollo de productos editoriales multimedia									
Asistencia a la edición									
Tratamiento y maquetación de elementos gráficos en preimpresión			X					X	
Gestión de la producción en procesos de preimpresión									
Imposición y obtención de la forma impresora									
Troquelado									
Operaciones de manipulado y finalización de productos gráficos									
Gestión de la producción en transformados de papel, cartón y otros soportes gráficos									
Operaciones auxiliares en industrias gráficas									
Elaboración de cartón ondulado									
Fabricación de complejos, envases, embalajes y otros artículos de papel y cartón									
Total Oferta: 31		1	1					2	
Oferta por provincia									



# RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

### Familia: ARTES Y ARTESANÍAS

Oferta de Formación Profesional Reglada	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Técnico Superior Artista Fallero y Construcción de Escenografías									
Total Oferta: 1	Oferta por provincia								
Oferta de Formación Profesional para el empleo	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Talla de elementos decorativos en madera		X							
Elaboración de obras de forja artesanal									
Elaboración de artículos de platería									
Reposición, montaje y mantenimiento de elementos de relojería fina									
Reparación de joyería									
Mantenimiento y reparación de instrumentos de viento-metal									
Mantenimiento y reparación de instrumentos de viento-madera									
Mantenimiento y reparación de instrumentos musicales de cuerda									
Afinación y armonización de pianos									
Regulación de pianos verticales y de cola									
Elaboración artesanal de productos de vidrio en caliente									
Reproducciones de moldes y piezas cerámicas artesanales									
Moldes y matricerías artesanales para cerámica									
Alfarería artesanal									
Decoración artesanal de vidrio mediante aplicación de color									
Transformación artesanal de vidrio en frío									
Restauración y reparación de relojes de época, históricos y autómatas									
Maquinaria escénica para el espectáculo en vivo									
Utilería para el espectáculo en vivo									
Construcción de decorados para la escenografía de espectáculos en vivo, eventos y audiovisuales									
Asistencia a la dirección técnica de espectáculos en vivo y eventos									
Total Oferta: 21	Oferta por provincia								
		1							



# RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

### Familia: COMERCIO Y MARKETING

Oferta de Formación Profesional Reglada	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Título Profesional Básico en Servicios Comerciales		X		X	X	X		X	
Técnico en Actividades Comerciales	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Técnico en Comercialización de Productos Alimentarios	X					X		X	
Técnico Superior en Comercio Internacional									
Técnico Superior en Gestión de Ventas y Espacios Comerciales		X	X		X			X	
Técnico Superior en Marketing y Publicidad					X	X		X	X
Técnico Superior en Transporte y Logística		X	X	X			X	X	X
Técnico en Comercio									
Técnico Superior en Comercio Internacional		X	X	X		X	X	X	
Técnico Superior en Gestión Comercial y Marketing									
Técnico Superior en Gestión del Transporte									
Técnico Superior en Servicios al Consumidor									
<b>Total Oferta: 12</b>	<b>Oferta por provincia</b>								
	2	5	4	4	4	5	3	7	3
Oferta de Formación Profesional para el empleo	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Tráfico de mercancías por carretera									
Actividades auxiliares de almacén	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Tráfico de viajeros por carretera									
Organización del transporte y la distribución			X						
Gestión y control del aprovisionamiento		X							
Gestión comercial y financiera del transporte por carretera									
Organización y gestión de almacenes		X	X	X	X		X	X	
Marketing y compraventa internacional			X						
Asistencia a la investigación de mercados								X	
Gestión de marketing y comunicación								X	
Implantación y animación de espacios comerciales									
Atención al cliente, consumidor o usuario	X	X	X		X			X	
Gestión comercial inmobiliaria									
Actividades de gestión del pequeño comercio	X	X							X
Gestión administrativa y financiera del comercio internacional									
Actividades auxiliares de comercio		X	X	X	X			X	
Control y formación en consumo									
Gestión comercial de ventas								X	
Actividades de venta			X						
<b>Total Oferta: 19</b>	<b>Oferta por provincia</b>								
	3	6	7	3	4	1	2	7	2



# RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

### Familia: EDIFICACIÓN Y OBRA CIVIL

Oferta de Formación Profesional Reglada	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Título Profesional Básico en Reforma y Mantenimiento de Edificios								X	
Técnico en Obras de Albañilería									
Técnico en Obras de Hormigón									
Técnico en Operación y Mantenimiento de Maquinaria de Construcción									
Técnico en Construcción									
Técnico en Obras de Interior, Decoración y Rehabilitación	X	X							
Técnico en Acabados de Construcción									
Técnico Superior en Desarrollo de Proyectos Urbanísticos y Operaciones Topográficas									
Técnico Superior en Desarrollo y Aplicación de Proyectos de Construcción									
Técnico Superior en Realización y Planes de Obra									
Técnico Superior en Organización y Control de Obras de Construcción									
Técnico Superior en Proyectos de Edificación	X	X	X		X	X		X	X
Técnico Superior en Proyectos de Obra Civil		X	X					X	
<b>Total Oferta: 13</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>		<b>1</b>	<b>1</b>		<b>3</b>	<b>1</b>
<b>Oferta por provincia</b>									
Oferta de Formación Profesional para el empleo	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Control de ejecución de obras civiles									
Representación de proyectos de obra civil									
Control de ejecución de obras de edificación									
Control de proyectos y obras de construcción			X						
Representación de proyectos de edificación									
Operaciones básicas de revestimientos ligeros y técnicos en construcción				X					
Instalación de sistemas técnicos de pavimentos, empanelados y mamparas									
Impermeabilización mediante membranas formadas con láminas							X		
Instalación de placas de yeso laminado y falsos techos									
Montaje de anillamientos tubulares									
Operaciones de hormigón									
Encofrados									
Armaduras pasivas para hormigón									
Levantamientos y replanteos									
Pintura industrial en construcción					X				
Revestimientos con piezas rígidas por adherencia en construcción									
Pavimentos y albañilería de urbanización									X
Revestimientos con pastas y morteros en construcción									
Operaciones auxiliares de acabados rígidos y urbanización									
Operaciones auxiliares de albañilería de fábricas y cubiertas				X				X	
Cubiertas inclinadas									
Pintura decorativa en construcción					X				
Operaciones auxiliares de revestimientos continuos en construcción		X			X	X		X	
Fábricas de albañilería		X		X		X			
<b>Total Oferta: 24</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>Oferta por provincia</b>									



# RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

### Familia: ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA

Oferta de Formación Profesional Reglada	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Título Profesional Básico en Electricidad y Electrónica	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Título Profesional Básico en Fabricación de Elementos Metálicos									
Título Profesional Básico en Instalaciones Electrotécnicas y Mecánica				X					
Técnico en Instalaciones Eléctricas y Automáticas	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Técnico en Instalaciones de Telecomunicaciones	X	X	X	X	X	X		X	X
Técnico Superior en Automatización y Robótica Industrial	X	X	X		X			X	
Técnico Superior en Electromedicina Clínica								X	
Técnico Superior en Mantenimiento Electrónico		X	X	X	X	X		X	X
Técnico Superior en Sistemas Electrotécnicos y Automatizados		X	X	X	X	X		X	X
Técnico Superior en Sistemas de Telecomunicaciones e Informáticas	X	X	X	X	X		X	X	
Curso de Especialización en Ciberseguridad en Entornos de las Tecnologías de Operación									
Curso de Especialización en Implementación de redes 5G									
Curso de Especialización en Sistemas de señalización y telecomunicaciones ferroviarias									
Técnico en Equipos Electrónicos de Consumo									
Técnico en Equipos e Instalaciones Electrotécnicas									
Técnico Superior en Desarrollo de Productos Electrónicos									
Técnico Superior en Instalaciones Electrotécnicas									
Técnico Superior en Sistemas de Regulación y Control Automáticos									
Técnico Superior en Sistemas de Telecomunicación e Informáticos									
<b>Total Oferta: 19</b>	<b>Oferta por provincia</b>								
	5	7	7	7	7	5	3	8	5
Oferta de Formación Profesional para el empleo	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Operaciones auxiliares de montaje de redes eléctricas									
Montaje y mantenimiento de instalaciones eléctricas de baja tensión					X				
Desarrollo de proyectos de instalaciones eléctricas en el entorno de edificios y con fines espes.									
Montaje y mantenimiento de redes eléctricas de alta tensión de segunda y tercera categoría y con.									
Desarrollo de proyectos de redes eléctricas de baja y alta tensión					X				
Gestión y supervisión del montaje y mantenimiento de instalaciones eléctricas en el entorno edif.									
Gestión y supervisión del montaje y mantenimiento de redes eléctricas aéreas de alta tensión de									
Gestión y supervisión del montaje y mantenimiento de redes de sub alta tens de 1ª y 3ª catg y subtransmisi									
Gestión y supervisión del montaje y mantenimiento de redes eléctricas de baja tensión y alumbrado exterior									
Desarrollo de proyectos de sistemas de automatización industrial									
Montaje y mantenimiento de sistemas domésticos e inmóticos		X							
Gestión y supervisión del montaje y mantenimiento de sistemas de automatización industrial									
Gestión y supervisión del montaje y mantenimiento de sistemas domésticos e inmóticos									
Montaje y mantenimiento de sistemas de automatización industrial	X	X						X	
Mantenimiento de electrodomésticos			X						
Desarrollo de proyectos de sistemas domésticos e inmóticos									
Instalación y mantenimiento de sistemas de electromedicina									
Operaciones auxiliares de montaje y mantenimiento de equipos eléctricos y electrónicos		X	X		X	X			
Gestión y supervisión de la instalación y mantenimiento de sistemas de electromedicina									
Reparación de equipos electrónicos de audio y vídeo									
Mantenimiento de equipos electrónicos									
Montaje y mantenimiento de infraestructuras de telecomunicaciones en edificios		X					X		
Montaje y mantenimiento de instalaciones de megafonía, sonorización de locales y circuitos telev									
Desarrollo de proyectos de infraestructuras de telecomunicación y de redes de voz y datos en edi									
Montaje y mantenimiento de equipamiento de red y estaciones base de telefonía									
Operaciones auxiliares de montaje de instalaciones electrotécnicas y de telecomunicac electrotéc	X				X				
Montaje y mantenimiento de sistemas de telefonía e infraestructuras de redes locales de datos									
Gestión y supervisión del montaje y manten de las infraestr de telev y de redes de voz y dat e edif									
Montaje y mantenimiento de sistemas de producción audiovisual y de radiodifusión									
Gestión y supervisión del montaje y mantenimiento de sistemas de producción audiovisual y de radiodifusión									
Gestión y supervisión del montaje y mantenimiento de equipamiento de red y estaciones base de telefonía									
<b>Total Oferta: 31</b>	<b>Oferta por provincia</b>								
	2	4	2		4	2		1	



# RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

### Familia: ENERGÍA Y AGUA

Oferta de Formación Profesional Reglada	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Técnico en Redes y Estaciones de Tratamiento de Aguas									
Técnico Superior en Centrales Eléctricas			X						
Técnico Superior en Eficiencia Energética y Energía Solar Térmica									
Técnico Superior en Energías Renovables			X				X		
Técnico Superior en Gestión del Agua									
<b>Total Oferta: 5</b>			<b>2</b>				<b>1</b>		
<b>Oferta por provincia</b>									
Oferta de Formación Profesional para el empleo	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Organización y control del montaje y mantenimiento de redes e instalaciones de agua y saneamiento									
Gestión del uso eficiente del agua									
Eficiencia energética de edificios		X							
Montaje y mantenimiento de instalaciones solares fotovoltaicas				X		X			
Operaciones básicas en el montaje y mantenimiento de instalaciones de energías renovables			X					X	
Montaje y mantenimiento de instalaciones solares térmicas		X							
Organización y proyectos de instalaciones solares térmicas									
Gestión del montaje y mantenimiento de parques eólicos									
Organización y proyectos de instalaciones solares fotovoltaicas									
Gestión de la operación en centrales termoelectricas									
Gestión de la operación en centrales hidroeléctricas									
Gestión del montaje y mantenimiento de subestaciones eléctricas									
Montaje y mantenimiento de redes de gas									
Montaje, puesta en servicio, manten, inspec y revis de instalac receptoras y aparatos de gas	X				X			X	
Gestión del montaje y mantenimiento de redes de gas									
Montaje y mantenimiento de redes de agua				X					
<b>Total Oferta: 16</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>2</b>	<b>1</b>
<b>Oferta por provincia</b>									



# RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

### Familia: FABRICACIÓN MECÁNICA

Oferta de Formación Profesional Reglada	Año	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Título Profesional Básico en Fabricación de Elementos Metálicos		X	X					X	
Título Profesional Básico en Fabricación y Montaje		X	X	X	X	X		X	X
Título Profesional Básico en Instalaciones Electrotécnicas y Mecánica									
Técnico en Conformado por Moldes de Metales y Polímeros								X	
Técnico en Mecanizado		X	X	X				X	X
Técnico en Montaje de Estructuras e Instalación de Sistemas Aeronáuticos									
Técnico en Soldadura y Calderería		X	X					X	X
Técnico Superior en Construcciones Metálicas		X	X			X		X	
Técnico Superior en Diseño en Fabricación Mecánica		X						X	
Técnico Superior en Programación de la Producción en Fabricación Mecánica		X	X	X				X	
Técnico Superior en Programación de la Producción en Moldes de Metales y Polímeros									
Curso de Especialización en Fabricación Aditiva									
Técnico en Fundición									
Técnico en Joyería									
Técnico en Mecanizado									
Técnico en Soldadura y Calderería									
Técnico en Tratamientos Superficiales y Térmicos									
Técnico Superior en Construcciones Metálicas									
Técnico Superior en Desarrollo de Proyectos Mecánicos									
Técnico Superior en Producción por Fundición y Pulvimetalurgia									
Técnico Superior en Producción por Mecanizado									
Técnico Superior en Óptica de Analesgía									
Total Oferta: 22	Oferta por provincia	7	6	3	3	2		8	3
Oferta de Formación Profesional para el empleo	Año	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Montaje de estructuras e instalación de sistemas y equipos de aeronaves									
Fabricación de elementos aerospaciales con materiales compuestos									
Fabricación y montaje de instalaciones de tubería industrial									
Producción en construcciones metálicas									
Soldadura con electrodo revestido y Tig		X	X		X			X	
Diseño de calderería y estructuras metálicas									
Diseño de tubería industrial									
Soldadura MIG y soldadura MIG-MAG		X				X		X	
Diseño en la industria naval									
Operaciones auxiliares de fabricación mecánica		X		X	X			X	
Montaje y puesta en marcha de bienes de equipo y maquinaria industrial								X	
Diseño de productos de fabricación mecánica								X	
Fundición y colada									
Moldes y machería									
Producción en fundición y pulvimetalurgia									
Mecanizado por arranque de viruta								X	
Tratamientos térmicos en fabricación mecánica									
Mecanizado por corte y conformado								X	
Tratamientos superficiales									
Mecanizado por abrasión electroquímica y procedimientos especiales									
Gestión de la producción en fabricación mecánica									
Fabricación por decolado									
Producción en mecanizado, conformado y montaje mecánico									
Fabricación por mecanizado a alta velocidad y alta rendimiento									
Diseño de útiles de mecanizado de chapa									
Fabricación de troqueles para la producción de piezas de chapa metálica									
Diseño en moldes y machos para fundición a baja									
Fabricación de moldes para la producción de piezas pulvimétricas y de aleaciones ligeras									
Total Oferta: 28	Oferta por provincia	3	1	1	2	1		7	



# RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

### Familia: FABRICACIÓN MECÁNICA

Oferta de Formación Profesional Regular	Aula	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Sevilla	Valledad	Zamora
Título Profesional Básico en Fabricación de Elementos Metálicos		X	X					X	
Título Profesional Básico en Fabricación y Montaje		X	X	X	X	X		X	X
Título Profesional Básico en Instalaciones Eléctricas y Mecánica								X	
Técnico en Conformado por Moldeo de Metales y Polímeros								X	
Técnico en Mecanizado		X	X	X				X	X
Técnico en Montaje de Estructuras e Instalación de Sistemas Aeronáuticos								X	X
Técnico en Soldadura y Calderería		X	X					X	X
Técnico Superior en Construcciones Metálicas		X	X			X		X	
Técnico Superior en Diseño en Fabricación Mecánica		X	X					X	
Técnico Superior en Programación de la Producción en Fabricación Mecánica		X	X	X				X	
Técnico Superior en Programación de la Producción en Moldeo de Metales y Polímeros								X	
Curso de Especialización en Fabricación Aditiva									
Técnico en Fundición									
Técnico en Joyería									
Técnico en Mecanizado									
Técnico en Soldadura y Calderería									
Técnico en Tratamientos Superficiales y Térmicos									
Técnico Superior en Construcciones Metálicas									
Técnico Superior en Desarrollo de Proyectos Mecánicos									
Técnico Superior en Producción por Fundición y Pólvometalurgia									
Técnico Superior en Producción por Mecanizado									
Técnico Superior en Óptica de Anteojo									
Total Oferta: 33		3	6	1	1	3		6	1
Oferta de Formación Profesional para el Empleo									
Montaje de estructuras e instalación de sistemas y equipos de aviones									
Fabricación de elementos aeronáuticos con materiales compuestos									
Fabricación y montaje de instalaciones de tubería industrial									
Producción en construcciones metálicas									
Soldadura con electrodos revestidos e lig		X	X		X			X	
Diseño de calderería y estructuras metálicas									
Diseño de tubería industrial									
Soldadura oxígeno y soldadura mig mag		X				X		X	
Diseño en la industria naval									
Operaciones auxiliares de fabricación mecánica		X		X	X			X	
Montaje y puesta en marcha de bienes de equipo y maquinaria industrial								X	
Diseño de productos de fabricación mecánica								X	
Fusión y colado									
Moldeo y machemado									
Producción en fundición y pólvometalurgia									
Mecanizado por arranque de viruta								X	
Tratamientos térmicos en fabricación mecánica									
Mecanizado por corte y conformado								X	
Tratamientos superficiales									
Mecanizado por abrasión electroerosión y procedimientos especiales									
Control de la producción en fabricación mecánica									
Fabricación por decolado									
Producción en mecanizado, conformado y montaje mecánico									
Fabricación por mecanizado a alta velocidad y alto rendimiento									
Diseño de útiles de procesamiento de chapa									
Fabricación de troqueles para la producción de piezas de chapa metálica									
Diseño en molinos y molinos para fundición o forja									
Fabricación de molinos para la producción de piezas plásticas y de aleaciones ligeras									
Total Oferta: 28		3	1	1	2	1		7	
Oferta por provincia									



# RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

### Familia: HOSTELERÍA Y TURISMO

Oferta de Formación Profesional Reglada	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Título Profesional Básico en Actividades de Panadería y Pastelería									
Título Profesional Básico en Alojamiento y Lavandería									
Título Profesional Básico en Cocina y Restauración	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Técnico en Cocina y Gastronomía	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Técnico en Comercialización de Productos Alimentarios									
Técnico en Servicios en Restauración	X	X	X		X	X		X	X
Técnico Superior en Agencias de Viajes y Gestión de Eventos	X		X	X	X	X	X	X	
Técnico Superior en Dirección de Cocina	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Técnico Superior en Dirección de Servicios de Restauración			X		X			X	
Técnico Superior en Gestión de Alojamientos Turísticos		X			X	X	X	X	X
Técnico Superior en Guía, Información y Asistencias Turísticas									
Curso de Especialización en Panadería y Bollería Artesanales									
Técnico en Cocina									
Técnico en Pastelería y Panadería									
Técnico en Servicios de Restaurante y Bar									
Técnico Superior en Agencias de Viajes									
Técnico Superior en Alojamiento									
Técnico Superior en Animación Turística									
Técnico Superior en Información y Comercialización Turísticas									
Técnico Superior en Restauración									
<b>Total Oferta: 20</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>5</b>
Oferta por provincia									
Oferta de Formación Profesional para el empleo	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Operaciones básicas de pisos en alojamientos									
Gestión de pisos y limpieza en alojamientos									
Recepción en alojamientos								X	
Creación y gestión de viajes combinados y eventos								X	X
Venta de productos y servicios turísticos								X	
Promoción turística local e información al visitante		X	X			X		X	
Actividades para el juego en mesas de casinos									
Operaciones para el juego en establecimientos de bingo									
Operaciones básicas de cocina	X	X	X		X			X	X
Operaciones básicas de pastelería		X		X				X	X
Dirección y producción en cocina									
Operaciones básicas de restaurante y bar	X	X	X		X	X	X	X	X
Sumillería									
Dirección y producción en pastelería									
Operaciones básicas de catering						X			X
Dirección en restauración									
Cocina	X		X	X	X			X	X
Gestión de procesos de servicio en restauración									
Servicios de bar y cafetería	X	X							
Repostería				X				X	X
Servicios de restaurante	X	X		X	X				
Atención a pasajeros en transporte ferroviario									
Alojamiento rural									
Guarda de refugios y albergues de montaña									
<b>Total Oferta: 24</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>7</b>
Oferta por provincia									



# RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

### Familia: IMAGEN PERSONAL

Oferta de Formación Profesional Reglada	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Título Profesional Básico en Peluquería y Estética	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Técnico en Estética y Belleza	X	X	X	X	X	X		X	
Técnico en Peluquería y Cosmética Capilar	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Técnico Superior en Asesoría de Imagen Personal y Corporativa								X	
Técnico Superior en Caracterización y Maquillaje Profesional								X	
Técnico Superior en Estilismo y Dirección de Peluquería		X			X				
Técnico Superior en Estética Integral y Bienestar		X	X		X	X		X	X
Técnico Superior en Termalismo y Bienestar									
Técnico en Caracterización									
Técnico en Estética Personal Decorativa									
Técnico en Peluquería									
Técnico Superior en Asesoría de Imagen Personal									
Técnico Superior en Estética									
<b>Total Oferta: 13</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>3</b>
<b>Oferta por provincia</b>									
Oferta de Formación Profesional para el empleo	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Servicios auxiliares de estética	X	X			X	X		X	
Bronceado, maquillaje y depilación avanzada									
Masajes estéticos y técnicas sensoriales asociadas									
Asesoría integral de imagen personal									
Maquillaje integral									
Tratamientos estéticos									
Caracterización de personajes									
Cuidados estéticos de manos y pies	X	X	X	X	X			X	X
Servicios estéticos de higiene, depilación y maquillaje					X			X	
Hidrotermal									
Servicios auxiliares de peluquería		X	X		X	X		X	X
Peluquería técnico-artística								X	
Peluquería			X	X	X			X	X
Tratamientos capilares estéticos									
<b>Total Oferta: 14</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>		<b>6</b>	<b>3</b>
<b>Oferta por provincia</b>									



# RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

### Familia: IMAGEN Y SONIDO

Oferta de Formación Profesional Reglada	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Técnico en Vídeo Disc-Jockey y Sonido								X	
Técnico Superior en Animaciones 3D, Juegos y Entornos Interactivos	X							X	
Técnico Superior en Iluminación, Captación y Tratamiento de Imagen		X			X			X	X
Técnico Superior en Producción de Audiovisuales y Espectáculos			X					X	
Técnico Superior en Realización de Proyectos Audiovisuales y Espectáculos		X	X		X			X	X
Técnico Superior en Sonido para Audiovisuales y Espectáculos			X					X	
Curso de Especialización en Audiodescripción y Subtitulación									
Técnico en Laboratorio de Imagen									
Técnico Superior en Imagen									
Técnico Superior en Producción de Audiovisuales, Radio y Espectáculos									
Técnico Superior en Realización de Audiovisuales y Espectáculos									
Técnico Superior en Sonido									
<b>Total Oferta: 12</b>	<b>Oferta por provincia</b>								
	1	2	3		2			6	2
Oferta de Formación Profesional para el empleo	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Asistencia a la realización en televisión									
Luminotecnia para el espectáculo en vivo									
Animación musical y visual en vivo y en directo									
Producción fotográfica									
Operaciones de producción de laboratorio de imagen									
Producción en laboratorio de imagen									
Asistencia a la producción cinematográfica y de obras audiovisuales									
Montaje y posproducción de audiovisuales									
Asistencia a la producción en televisión									
Desarrollo de productos audiovisuales multimedia interactivos									
Cámara de cine, vídeo y televisión									
Asistencia a la dirección cinematográfica y de obras audiovisuales									
<b>Total Oferta: 12</b>	<b>Oferta por provincia</b>								



# RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

### Familia: INDUSTRIAS ALIMENTARIAS

Oferta de Formación Profesional Reglada	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Título Profesional Básico en Actividades de Panadería y Pastelería									
Título Profesional Básico en Industrias Alimentarias			X						
Técnico en Aceites de Oliva y Vinos		X	X					X	
Técnico en Elaboración de Productos Alimenticios			X						X
Técnico en Panadería, Repostería y Confitaría			X	X	X	X	X	X	
Técnico Superior en Procesos y Calidad en la Industria Alimentaria		X	X	X	X				
Técnico Superior en Vitivinicultura		X					X	X	
Técnico en Conservería Vegetal, Cárnica y de Pescado									
Técnico en Elaboración de Aceites y Jugos									
Técnico en Elaboración de Productos Lácteos									
Técnico en Elaboración de Vinos y Otras Bebidas									
Técnico en Matadero y Carnicería-Charcutería									
Técnico en Molinería e Industrias Cerealistas									
Técnico en Panificación y Repostería									
Técnico Superior en Industria Alimentaria									
<b>Total Oferta: 15</b>		<b>3</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
<b>Oferta de Formación Profesional para el empleo</b>	<b>Ávila</b>	<b>Burgos</b>	<b>León</b>	<b>Palencia</b>	<b>Salamanca</b>	<b>Segovia</b>	<b>Soria</b>	<b>Valladolid</b>	<b>Zamora</b>
Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria				X					
Elaboración de azúcar									
Fabricación de productos de café y sucedáneos de café				X					
Elaboración de productos para la elaboración animal									
Fabricación de productos de tueste y de aperitivos extrusionados									
Química									
Industrias Lácteas									
Elaboración de leches de consumo y productos lácteos									
Panadería y bollería		X		X		X			
Pastelería y confitería									
Industrias de derivados de cereales y dulces									
Elaboración de vinos y licores									
Industrias derivadas de la uva y el vino									
Enotecnia									
Elaboración de cerveza									
Elaboración de refrescos y aguas de bebida envasadas									
Carnicería y elaboración de productos cárnicos						X			
Industrias cárnicas									
Sacrificio, faenado y despiece de animales									
Pescadería y elaboración de productos de la pesca y acuicultura									
Industrias de productos de la pesca y acuicultura									
Obtención de aceites de oliva									
Industrias del aceite y grasas comestibles									
Obtención de aceites de semillas y grasas									
Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno de la industria alimentaria				X					
Fabricación de conservas y vegetales									
Industrias de conservas y jugos vegetales									
<b>Total Oferta: 27</b>		<b>1</b>		<b>4</b>		<b>2</b>			



**RESUMEN EJECUTIVO**
**INTRODUCCIÓN**

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

**Familia: INDUSTRIAS EXTRACTIVAS**

Oferta de Formación Profesional Reglada	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Técnico en Excavaciones y Sondeos									
Técnico en Piedra Natural									
<b>Total Oferta: 2</b>	<b>Oferta por provincia</b>								
Oferta de Formación Profesional para el empleo	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Elaboración de la piedra natural									
Diseño y coordinación en proyectos en piedra natural									
Extracción de la piedra natural									
Obras de artesanía y restauración en piedra natural									
Operaciones aux en plantas de elaboración piedra natural y tratamiento y beneficio mineral									
Desarrollo y supervisión de obras de restauración en piedra natural									
Colocación de la piedra natural		X							
Operaciones auxiliares en excavaciones subterráneas y a cielo abierto									
Excavación subterránea mecanizada de arranque selectivo									
Sondeos									
Excavación subterránea mecanizada dirigida de pequeña sección									
Tratamiento y beneficio de mirerales, rocas y otros materiales									
Excavación subterránea mecanizada a sección completa con tuneladoras									
Excavación subterránea con explosivos									
Operaciones en instalaciones de transporte subterráneas en industrias extractivas									
Operaciones auxiliares en el montaje y mantenimiento mecánico de inst y equ d excav y plantas									
Montaje y mantenimiento mecánico de instalaciones y equipos semimóviles en excavaciones y planta									
Excavación a cielo abierto con explosivo									
<b>Total Oferta: 18</b>	<b>Oferta por provincia</b>								
		1							



# RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

### Familia: INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES

Oferta de Formación Profesional Reglada	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Título Profesional Básico en Informática de Oficina	X	X	X				X	X	
Título Profesional Básico en Informática y Comunicaciones	X	X	X	X	X	X		X	X
Técnico en Sistemas Microinformáticos y Redes	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Técnico Superior en Administración de Sistemas Informáticos en Red	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Técnico Superior en Desarrollo de Aplicaciones Multiplataforma	X	X	X		X		X	X	X
Técnico Superior en Desarrollo de Aplicaciones Web	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Curso de Especialización en Inteligencia Artificial y Big Data									
Curso de Especialización en Ciberseguridad en Entornos de las Tecnologías de la Información									
Curso de Especialización en Desarrollo de videojuegos y realidad virtual									
Técnico en Explotación de Sistemas Informáticos									
Técnico Superior en Administración de Sistemas Informáticos									
Técnico Superior en Desarrollo de Aplicaciones Informáticas									
<b>Total Oferta: 12</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>5</b>
<b>Oferta por provincia</b>									
Oferta de Formación Profesional para el empleo	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Confeción y publicación de páginas web	X	X	X		X			X	X
Programación en lenguajes estructurados de aplicaciones de gestión									
Programación con lenguajes orientados a objetos y bases de datos relacionales									
Desarrollo de aplicaciones con tecnologías web		X	X		X	X		X	
Sistemas de gestión de información									
Operación en sistemas de comunicaciones de voz y datos			X						
Mantenimiento de segundo nivel en sistemas de radiocomunicaciones									
Mantenimiento de primer nivel en sistemas de radiocomunicaciones									
Gestión de redes de voz y datos									
Gestión y supervisión de alarmas en redes de comunicaciones									
Operaciones auxiliares de montaje y mantenimiento de sistemas microinformáticos	X	X	X		X				
Seguridad informática		X	X	X		X	X	X	
Operación de redes departamentales			X						
Sistemas microinformáticos	X		X		X			X	
Operación de sistemas microinformáticos									
Montaje y reparación de sistemas microinformáticos								X	
Administración de bases de datos									
Implantación y gestión de elementos informáticos en sistemas domóticos / inmóticos de control de accesos y presencia, y de videovigilancia									
Administración y diseño de redes departamentales									
Administración de servicios de internet									
Gestión de sistemas informáticos									
Programación de sistemas informáticos			X						
Administración y programación en sistemas de planificación de recursos empresariales y de gestión de relaciones									
<b>Total Oferta: 23</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>
<b>Oferta por provincia</b>									



# RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

### Familia: INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO

Oferta de Formación Profesional Reglada	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Título Profesional Básico en Fabricación y Montaje									
Título Profesional Básico en Mantenimiento de Viviendas									
Técnico en Instalaciones Frigoríficas y de Climatización		X	X		X			X	
Técnico en Instalaciones de Producción de Calor		X	X						
Técnico en Mantenimiento Electromecánico	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Técnico Superior en Desarrollo de Proyectos de Instalaciones Térmicas y de Fluidos									
Técnico Superior en Mantenimiento de Instalaciones Térmicas y de Fluidos			X						
Técnico Superior en Mecatrónica Industrial	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Curso de Especialización en Digitalización del Mantenimiento Industrial									
Curso de Especialización en Fabricación Inteligente									
Curso de Especialización en Modelado de la información en la construcción (BIM)									
Técnico en Instalación y Mantenimiento Electromecánico de Maquinaria y Conducción de Líneas									
Técnico en Mantenimiento Ferroviario									
Técnico en Montaje y Mantenimiento de Instalaciones de Frío, Climatización y Producción de Calor									
Técnico Superior en Desarrollo de Proyectos de Instalaciones de Fluidos, Térmicas y de Mantenimiento									
Técnico Superior en Mantenimiento de Equipo Industrial									
Técnico Superior en Mantenimiento y Montaje de Instalaciones de Edificio y Proceso									
Técnico Superior en Prevención de Riesgos Profesionales									
<b>Total Oferta: 18</b>	<b>Oferta por provincia</b>								
	2	4	5	2	3	2	2	3	2
Oferta de Formación Profesional para el empleo	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Operaciones de fontanería y calefacción - climatización doméstica	X	X	X	X	X			X	
Instalación y mantenimiento de sistemas de aislamiento térmico, acústico y protección pasiva contra el fuego									
Planificación, gestión y realización del mto. y superv. mont. redes y sistemas distribuc fluidos									
Gestión y supervisión del montaje y el mantenimiento de sistemas de aislamiento térmico, acústico y contra el fuego									
Mantenimiento y montaje mecánico de equipo industrial		X		X					
Instalación y mantenimiento de ascensores y otros equipos fijos de elevación y transporte					X			X	
Planificación, gestión y realización del mto y superv del mtje de maq equi ind y lin automa prod									
Desarrollo de proyectos de instalaciones de manutención, elevación y transporte									
Montaje y mantenimiento de instalaciones frigoríficas									
Desarrollo de proyectos de instalaciones de climatización y ventilación - extracción									
Montaje y mantenimiento de proyectos de instalaciones de climatización y ventilación - extracción									
Desarrollo de proyectos de instalaciones frigoríficas									
Desarrollo de proyectos de redes y sistemas de distribución de fluidos									
Planificación, gestión y realización del mantenimiento y supervisión del montaje instalac frigor									
Montaje y mantenimiento de instalaciones caloríficas				X	X				
Planificación, gestión y realización del mto y supervisión montaje inst climat y ventil-extrac									
Desarrollo de proyectos de instalaciones caloríficas									
Planificación, gestión y realización del mantenimiento y supervisión del montaje inst calorif									
<b>Total Oferta: 18</b>	<b>Oferta por provincia</b>								
	1	2	1	3	3			2	



# RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

### Familia: MADERA, MUEBLE Y CORCHO

Oferta de Formación Profesional Reglada	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Título Profesional Básico en Carpintería y Mueble	X	X			X	X	X	X	X
Técnico en Fabricación Industrial de Carpintería y Mueble									
Técnico en Fabricación a Medida e Instalación de Carpintería y Mueble									
Técnico en Transformación de Madera y Corcho									
Técnico en Carpintería y Mueble			X			X	X	X	
Técnico en Instalación y Amueblamientos									
Técnico en Procesado y Transformación de la Madera									
Técnico Superior en Desarrollo de Productos en Carpintería y Mueble									
Técnico Superior en Producción de Madera y Mueble									
Técnico Superior en Diseño y Amueblamiento							X	X	
<b>Total Oferta: 10</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
<b>Oferta de Formación Profesional para el Empleo</b>	<b>Ávila</b>	<b>Burgos</b>	<b>León</b>	<b>Palencia</b>	<b>Salamanca</b>	<b>Segovia</b>	<b>Soria</b>	<b>Valladolid</b>	<b>Zamora</b>
Fabricación de tapones de corcho									
Obtención de chapas, tableros, contrachapados y rechapados									
Aserrado de madera									
Fabricación de tableros de partículas y fibras de madera									X
Fabricación de abjetas de corcho									
Preparación de la madera									
Proyectos de instalación y amueblamiento									
Montaje e instalación de construcciones de madera									
Aplicación de barnices y lacas en elementos de carpintería y mueble									
Organización y gestión de la producción en industrias de mueble y de carpintería					X			X	
Trabajos de carpintería y mueble					X			X	
Planificación y gestión de la fabricación en industrias de madera y corcho									
Proyectos de carpintería y mueble									
Montaje de muebles y elementos de carpintería			X					X	
Acañado de carpintería y mueble									
Mecanizado de madera y derivados									
Instalación de muebles			X		X				
Instalación de elementos de carpintería									
<b>Total Oferta: 18</b>			<b>2</b>		<b>3</b>			<b>3</b>	<b>1</b>
<b>Oferta de Formación Profesional para el empleo</b>	<b>Ávila</b>	<b>Burgos</b>	<b>León</b>	<b>Palencia</b>	<b>Salamanca</b>	<b>Segovia</b>	<b>Soria</b>	<b>Valladolid</b>	<b>Zamora</b>



# RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

### Familia: MARÍTIMO PESQUERA

Oferta de Formación Profesional Reglada										
	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora	
Título Profesional Básico en Actividades Marítimo-Pesqueras										
Título Profesional Básico en Mantenimiento de Embarcaciones Deportivas y de Recreo										
Técnico en Cultivos Acuáticos										
Técnico en Mantenimiento y Control de la Maquinaria de Buques y Embarcaciones										
Técnico en Navegación y Pesca de Litoral										
Técnicos en Operaciones Subacuáticas e Hiperbáricas										
Técnico Superior en Acuicultura										
Técnico Superior en Organización del Mantenimiento de Maquinaria de Buques y Embarcaciones										
Técnico Superior en Transporte Marítimo y Pesca de Altura										
Técnico en Buceo de Media Profundidad										
Técnico en Operaciones de Cultivo Acuícola										
Técnico en Operación, Control y Mantenimiento de Máquinas e Instalaciones del Buque										
Técnico en Pesca y Transporte Marítimo										
Técnico Superior en Navegación, Pesca y Transporte Marítimo										
Técnico Superior en Producción Acuícola										
Técnico Superior en Supervisión y Control de Máquinas e Instalaciones del Buque										
<b>Total Oferta: 18</b>										
Oferta por provincia										
Oferta de Formación Profesional para el empleo										
	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora	
Actividades subacuáticas para instalaciones acuícolas y recolección de recursos										
Confeción y mantenimiento de artes y aparejos										
Actividades auxiliares de apoyo al buque en puerto										
Actividades en pesca con artes de enmalle y marisqueo, y en transporte marítimo										
Pesca local										
Actividades de extracción y recogida de crustáceos adheridos a las rocas										
Organización de lonjas										
Actividades en pesca de palangre, arrastre y cerco, y en transporte marítimo										
Operaciones de coordinación en cubierta y parque de pesca										
Gobierno de embarcaciones y motos náuticas destinadas al sectorismo acuático										
Amarre de puerto y monoboyas										
Manipulación y conservación en pesca y acuicultura										
Operaciones en transporte marítimo y pesca de bajura										
Operaciones de bombeo para carga y descarga del buque										
Navegación en agua interiores y próximas a la costa										
Actividades auxiliares de mantenimiento de máquinas, equipos e instalaciones de buque										
Documentación pesquera										
Mantenimiento de los equipos de un parque de pesca y de la instalación frigorífica										
Observación de la actividad y control de las capturas de un buque pesquero										
Operaciones portuarias de carga, exhiba, descarga, desestiba, y transbordo										
Engorde de peces, crustáceos y cefalópodos										
Engorde de moluscos bivalvos										
Producción en criadero de acuicultura										
Gestión de la producción de criadero en acuicultura										
Mantenimiento de instalaciones en acuicultura										
Actividades de engorde de especies acuícolas										
Gestión de la producción de engorde en acuicultura										
Actividades de cultivo de plancton y cría de especies acuícolas										
Producción de alimento vivo										
<b>Total Oferta: 29</b>										
Oferta por provincia										



# RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

### Familia: QUÍMICA

Oferta de Formación Profesional Reglada	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Técnico en Operaciones de Laboratorio		X	X		X		X	X	
Técnico en Planta Química			X						
Técnico Superior en Fabricación de Productos Farmacéuticos, Biotecnológicos y Afines			X					X	
Técnico Superior en Laboratorio de Análisis y de Control de Calidad		X	X		X			X	
Técnico Superior en Química Industrial									
Curso de Especialización en Cultivos Celulares									
Técnico en Laboratorio									
Técnico en Operaciones de Fabricación de Productos Farmacéuticos									
Técnico en Operaciones de Proceso de Pasta y Papel									
Técnico en Operaciones de Proceso de Planta Química									
Técnico en Operaciones de Transformación de Plásticos y Caucho									
Técnico Superior en Análisis y Control									
Técnico Superior en Fabricación de Productos Farmacéuticos y Afines									
Técnico Superior en Industrias de Proceso Químico									
Técnico Superior en Industrias de Proceso de Pasta y Papel									
Técnico Superior en Plásticos y Caucho									
Técnico Superior en Química Ambiental									
<b>Total Oferta: 17</b>		<b>2</b>	<b>4</b>		<b>2</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	
Oferta de Formación Profesional para el empleo	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Ensayos físicos y fisicoquímicos									
Organización y control de ensayos no destructivos									
Análisis biotecnológico									
Organización y control de ensayos destructivos de caracterización de materiales y productos									
Ensayos microbiológicos y biotecnológicos									
Gestión y control de planta química									
Operaciones básicas en planta química									
Organización y control de los procesos de química transformada									
Organización y control de procesos de realización de servicios biotecnológicos									
Operaciones de instalaciones de energía y de servicios auxiliares									
Operaciones auxiliares y de almacén en industrias y laboratorios químicos									
Operaciones de movimientos y entrega de productos en la industria química									
Análisis químico									
Elaboración de productos farmacéuticos y afines									
Organización y control de la fabricación de productos farmacéuticos									
Organización y control del acondicionado de productos farmacéuticos y afines									
Operaciones de acondicionado de productos farmacéuticos y afines									
Preparación de pastas papeleiras									
Recuperación de lejas negras y energía									
Fabricación de pastas química y/o semiquímicas									
Control del producto pastero-papeleiro									
Operación de transformación de polímeros termoestables y sus compuestos									
Organización y control de polímeros termoestables y sus compuestos									
Operaciones de transformación de polímeros termoplásticos									
Operaciones de transformación de caucho									
Organización y control de la transformación de caucho									
Organización y control de la transformación polímeros termoplásticos									
<b>Total Oferta: 27</b>									



# RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

### Familia: SANIDAD

Oferta de Formación Profesional Reglada	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Técnico en Emergencias Sanitarias			X			X	X	X	X
Técnico en Farmacia y Parafarmacia		X	X	X	X	X	X	X	X
Técnico Superior en Anatomía Patológica y Citodiagnóstico		X						X	
Técnico Superior en Audiología Protésica			X	X					
Técnico Superior en Documentación y Administración Sanitarias			X	X					
Técnico Superior en Higiene Bucodental		X		X	X			X	
Técnico Superior en Imagen para el Diagnóstico y Medicina Nuclear		X	X		X			X	
Técnico Superior en Laboratorio Clínico y Biomédico		X	X	X	X	X	X	X	X
Técnico Superior en Ortoprótésis y Productos de Apoyo									
Técnico Superior en Prótesis Dentales				X	X			X	
Técnico Superior en Radioterapia y Dosimetría			X					X	
Técnico en Cuidados Auxiliares de Enfermería	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Técnico en Farmacia									
Técnico Superior en Anatomía Patológica y Citología									
Técnico Superior en Audioprótesis									
Técnico Superior en Dietética		X	X	X	X			X	
Técnico Superior en Documentación Sanitaria									
Técnico Superior en Higiene Bucodental									
Técnico Superior en Imagen para el Diagnóstico									
Técnico Superior en Laboratorio de Diagnóstico Clínico									
Técnico Superior en Ortoprotésica									
Técnico Superior en Prótesis Dentales									
Técnico Superior en Radioterapia									
Técnico Superior en Salud Ambiental									
<b>Total Oferta: 24</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>4</b>
Oferta por provincia									
Oferta de Formación Profesional para el empleo	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Tanatopraxia									
Atención sanitaria a múltiples víctimas y catástrofes	X		X		X	X		X	X
Transporte sanitario	X	X	X	X	X		X	X	
<b>Total Oferta: 3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
Oferta por provincia									



# RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

### Familia: SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE

Oferta de Formación Profesional Reglada	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Técnico en Emergencias y Protección Civil					X				
Técnico Superior en Coordinación de Emergencias y Protección Civil					X				
Técnico Superior en Educación y Control Ambiental									
Técnico Superior en Química y Salud Ambiental	X	X			X			X	
<b>Total Oferta: 4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>			<b>3</b>			<b>1</b>	
<b>Oferta por provincia</b>									
Oferta de Formación Profesional para el empleo	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Extinción de incendios y salvamento									
Vigilancia, seguridad privada y protección de personas	X	X	X	X	X	X	X		X
Prevención de incendios y mantenimiento									
Vigilancia, seguridad privada y protección de explosivos									
Gestión y coordinación en protección civil y emergencias									
Teleoperaciones de atención, gestión y coordinación de emergencias									
Operaciones de vigilancia y extinción de incendios forestales y apoyo a contingencias en el medio natural y rural									
Adiestramiento de base y educación canina									
Coordinación de operaciones en incendios forestales y apoyo a contingencias en el medio natural y rural									
Instrucción canina en operaciones de seguridad y protección civil									
Gestión de residuos urbanos e industriales					X			X	
Interpretación y educación ambiental					X				
Servicios para el control de plagas		X			X		X	X	X
Control de la contaminación atmosférica									
Control de ruidos, vibraciones y aislamiento acústico									
Limpieza en espacios abiertos e instalaciones industriales		X	X		X			X	
Operación de estaciones de tratamiento de aguas					X				
Gestión ambiental		X	X						
Mantenimiento higiénico-sanitario de instalaciones susceptibles de proliferación de microorganismos nocivos y su diseminación por aerosolización					X				
Control y protección del medio natural									
Gestión de servicios para el control de organismos nocivos									
<b>Total Oferta: 21</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
<b>Oferta por provincia</b>									



# RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

### Familia: SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD

Oferta de Formación Profesional Reglada	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Título Profesional Básico en Actividades Domésticas y Limpieza de Edificios									
Técnico en Atención a Personas en Situación de Dependencia	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Técnico Superior en Animación Sociocultural y Turística			X		X			X	
Técnico Superior en Educación Infantil	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Técnico Superior en Formación para la Movilidad Segura y Sostenible									
Técnico Superior en Integración Social	X	X		X	X			X	
Técnico Superior en Mediación Comunicativa			X	X	X			X	
Técnico Superior en Promoción de Igualdad de Género								X	
Técnico en Atención Sociosanitaria									
Técnico Superior en Animación Sociocultural									
Técnico Superior en Educación Infantil									
Técnico Superior en Integración Social									
Técnico Superior en Interpretación de la Lengua de Signos									
<b>Total Oferta: 13</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>2</b>
Oferta por provincia									
Oferta de Formación Profesional para el empleo	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Dinamización comunitaria								X	
Dinamización, programación y desarrollo de acciones culturales									
Prestación de servicios bibliotecarios									
Dinamización de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil	X			X	X			X	
Dirección y coordinación de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil					X	X		X	
Información juvenil									
Docencia de la formación profesional para el empleo	X	X	X	X			X	X	
Promoción e intervención socioeducativa con personas con discapacidad		X			X				
Atención al alumnado con necesidades educativas especiales (ECNEE) en centros educativos									
Promoción para la igualdad efectiva de mujeres y hombres								X	X
Inserción laboral de personas con discapacidad						X			
Gestión de llamadas de teleasistencia	X			X	X	X		X	X
Promoción y participación de la comunidad sorda									
Mediación comunitaria					X				
Mediación entre la persona sordociega y la comunidad									
Empleo doméstico					X				X
Instrucción de perros de asistencia									
Gestión y organización de equipos de limpieza									
Actividades funerarias y de mantenimiento en cementerios									
Atención al cliente y organización de actos de protocolo en servicios funerarios					X				
Operaciones en servicios funerarios									
Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales	X	X	X	X	X	X		X	
Atención sociosanitaria a personas en el domicilio	X	X			X			X	
Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales	X	X	X	X	X	X	X	X	X
<b>Total Oferta: 24</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>4</b>
Oferta por provincia									



# RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

### Familia: TEXTIL, CONFECCIÓN Y PIEL

Oferta de Formación Profesional Reglada									
	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Título Profesional Básico en Arreglo y Reparación de Artículos Textiles y de Piel									
Título Profesional Básico en Tapicería y Cartonaje			X						
Técnico en Calzado y Complementos de Moda									
Técnico en Confección y Moda		X			X			X	
Técnico en Fabricación y Ennoblecimiento de Productos Textiles									
Técnico Superior en Diseño Técnico en Textil y Piel									
Técnico Superior en Diseño y Producción de Calzado y Complementos									
Técnico Superior en Patronaje y Moda		X			X			X	
Técnico Superior en Vestuario a Medida y de Espectáculo									
Técnico en Calzado y Marroquinería									
Técnico en Confección									
Técnico en Operaciones de Ennoblecimiento Textil									
Técnico en Producción de Hilatura y Tejeduría de Calada									
Técnico en Producción de Tejidos de Punto									
Técnico Superior en Curtidos									
Técnico Superior en Patronaje									
Técnico Superior en Procesos Textiles de Hilatura y Tejeduría de Calada									
Técnico Superior en Procesos Textiles de Tejeduría de Punto									
Técnico Superior en Procesos de Confección Industrial									
Técnico Superior en Procesos de Ennoblecimiento Textil									
Total Oferta: 20									
Oferta por provincia		2	1		2			2	
Oferta de Formación Profesional para el empleo									
	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Reparación de calzado y marroquinería									
Patronaje de calzado y marroquinería									
Fabricación de calzado a medida y ortopedico									
Arreglos y adaptaciones de prendas y artículos en textil y piel						X			
Operaciones auxiliares de guantería									
Operaciones auxiliares de curtidos									
Corte, montado y acabado en peletería									
Operaciones auxiliares de tapizado de mobiliario y mural									
Confección de vestuario a medida en textil y piel									
Cartonaje y complementos de decoración									
Control de calidad de productos en textil y piel									
Asistencia técnica en la logística de los procesos de externalización de la producción textil, piel y confección									
Corte de materiales									
Encubado de materiales									
Patronaje de artículos de confección en textil y piel									
Gestión de sostenibilidad del espectáculo en vivo									
Realización de vestuario para el espectáculo									
Operaciones auxiliares de ennoblecimiento textil									
Blanqueo y finitura de materiales textiles									
Aprestos y acabados de materias y artículos textiles									
Operaciones auxiliares de lavandería industrial y de proximidad									
Diseño técnico de estampación textil									
Acabado de paños									
Tintura y engrase de paños									
Operaciones auxiliares de procesos textiles									
Desarrollo de textiles técnicos									
Tejeduría de punto por urdimbre									
Hilatura y telas no tejidas									
Asistencia a la conservación y restauración de tapices y alfombras									
Gestión de la producción y calidad de tejeduría de punto									
Tejeduría de calada									
Tejeduría de punto por trama o recogida									
Gestión de la producción y calidad de hilatura, Telas no tejidas y tejeduría de calada									
Total Oferta: 33									
Oferta por provincia						1			



# RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

### Familia: TRANSPORTE Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS

Oferta de Formación Profesional Reglada	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Título Profesional Básico en Mantenimiento de Embarcaciones Deportivas y de Recreo									
Título Profesional Básico en Mantenimiento de Vehículos	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Técnico en Carrocería	X	X	X	X	X	X		X	X
Técnico en Combustión de Vehículos de Transporte por Carretera									
Técnico en Electromecánica de Magisteria					X				
Técnico en Electromecánica de Vehículos Automóviles	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Técnico en Mantenimiento de Embarcaciones de Recreo									
Técnico en Mantenimiento de Estructuras de Madera y Mobiliario de Embarcaciones de Recreo									
Técnico en Mantenimiento de Material Rodante Ferroviario								X	
Técnico en Montaje de Estructuras e Instalación de Sistemas Aeronáuticos									
Técnico Superior en Automoción	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Técnico Superior en Mantenimiento Aeronáutico de Aviones con Motor de Pistón									
Técnico Superior en Mantenimiento Aeronáutico de Aviones con Motor de Turbina									
Técnico Superior en Mantenimiento Aeronáutico de Helicópteros con Motor de Pistón									
Técnico Superior en Mantenimiento Aeronáutico de Helicópteros con Motor de Turbina									
Técnico Superior en Mantenimiento de Sistemas Electrónicos y Aviónicos de Aeronaves									
Curso de Especialización en Mantenimiento de Vehículos Híbridos y Eléctricos									
Curso de Especialización en Mantenimiento avanzado de material rodante ferroviario									
Técnico en Carrocería									
Técnico en Electromecánica de Vehículos									
Técnico Superior en Automoción									
Técnico Superior en Mantenimiento Aeronáutico									
Técnico Superior en Mantenimiento de Aviónica									
Total Oferta: 23	4	4	4	4	5	4	3	5	4
Oferta por provincia									
Oferta de Formación Profesional para el Empleo	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Mantenimiento de los sistemas mecánicos de material rodante ferroviario									
Mantenimiento de sistemas eléctricos y electrónicos de material rodante ferroviario									
Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos	X				X			X	
Planificación y control del área de electromecánica									
Mantenimiento de los sistemas eléctricos y electrónicos de vehículos					X			X	
Mantenimiento de sistemas de rodaje y transmisión de maquinaria agrícola, de industrias extractivas y de edificación y obra civil, sus equipos y piezas									
Mantenimiento de sistemas de transmisión de fuerza y trenes de rodaje de vehículos automóviles									X
Mantenimiento del motor y de los sistemas eléctricos, de seguridad y confortabilidad de maquinaria agrícola, de industrias extractivas y de edificación y obra civil									
Mantenimiento del motor y sus sistemas auxiliares	X					X		X	X
Conducción de autobuses	X	X							
Conducción profesional de vehículos turísticos y furgonetas									
Conducción de vehículos pesados de transporte de mercancías por carretera			X	X	X				
Operaciones auxiliares de mantenimiento de carrocerías de vehículos								X	
Mantenimiento de elementos no estructurales de carrocerías de vehículos								X	
Mantenimiento de estructuras de carrocerías de vehículos									
Enflechamiento y decoración de superficies de vehículos									
Pintura de vehículos								X	
Planificación y control del área de carrocería									
Operaciones auxiliares de mantenimiento aeronáutico									
Tránsito de cabina de pasajeros					X				
Operaciones auxiliares de asistencia a pasajeros, equipajes y aeronaves en aeropuertos									
Asistencia a pasajeros, tripulaciones, aeronaves y mercancías en aeropuertos									X
Operaciones auxiliares de mantenimiento de sistemas y equipos de embarcaciones deportivas y de recreo									
Pintura, reparación y construcción de elementos de plástico reforzado con fibra de embarcaciones deportivas y de recreo									
Mantenimiento de la planta propulsora, máquinas y equipos auxiliares de embarcaciones deportivas y de recreo									
Operaciones auxiliares de mantenimiento de elementos estructurales y de recubrimiento de embarcaciones									
Operaciones de mantenimiento de elementos de madera de embarcaciones deportivas y de recreo									
Mantenimiento e instalación de sistemas eléctricos y electrónicos de embarcaciones deportivas y de recreo									
Mantenimiento de aparatos de embarcaciones deportivas y de recreo									
Organización y supervisión del mantenimiento de los sistemas y equipos de embarcaciones deportivas y de recreo									
Organización y supervisión del mantenimiento del aparejo de embarcaciones deportivas y de recreo									
Organización y supervisión del mantenimiento de elementos estructurales y de recubrimiento de superficies de embarcaciones deportivas y de recreo									
Total Oferta: 52	3	2	5		4	1		6	3
Oferta por provincia									



# RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES OCUPADOS 2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES 2021-2022: CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN (OFI 2020-2022): CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

#### Familia: VIDRIO Y CERÁMICA

Oferta de Formación Profesional Reglada	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Título Profesional Básico en Vidriería y Alfarería									
Técnico en Fabricación de Productos Cerámicos									
Técnico Superior en Desarrollo y Fabricación de Productos Cerámicos									
Técnico en Operaciones de Fabricación de Productos Cerámicos									
Técnico en Operaciones de Fabricación de Vidrio y Transformados									
Técnico Superior en Desarrollo y Fabricación de Productos Cerámicos									
Técnico Superior en Fabricación y Transformación de Productos de Vidrio									
Total Oferta: 7									
Oferta por provincia									
Oferta de Formación Profesional para el empleo	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora
Operaciones básicas con equipos automáticos en planta cerámica									
Operaciones de fabricación de fritas, esmaltes y pigmentos cerámicos									
Organización de la fabricación de fritas, esmaltes y pigmentos cerámicos									
Operaciones de reproducción manual o semiautomática de productos cerámicos									
Operaciones de fabricación de productos cerámicos conformados									
Organización de la fabricación de productos cerámicos									
Desarrollo de composiciones cerámicas									
Control de materiales, procesos y productos en laboratorio cerámico									
Fabricación y transformación manual y semiautomática de productos de vidrio									
Decoración y modelado de vidrio									
Ensayos de calidad e industrias del vidrio									
Organización de la fabricación en la transformación de productos del vidrio									
Organización de la fabricación de productos de vidrio									
Operaciones en línea automática de fabricación y transformación de vidrio									
Total Oferta: 14									
Oferta por provincia									



## RESUMEN EJECUTIVO

## INTRODUCCIÓN

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN  
TRANSVERSAL PARA TRABAJADORES  
OCUPADOS 2021-22

CONCESIÓN PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA  
LA ADQUISICIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS  
RELACIONADAS CON CAMBIOS TECNOLÓGICOS  
Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONCESIÓN PROGRAMA DE ORIENTACIÓN,  
FORMACIÓN E INSERCIÓN  
(OFI 2020-2022)

CONCESIÓN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO  
PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES  
DESEMPLEADOS (FOD 2021-2022)

ANÁLISIS PROVINCIAL DE LA OFERTA DE  
FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE  
PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS  
(PROGRAMAS FOD-OFI)

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA  
TRABAJADORES OCUPADOS  
2021-2022 : CONCLUSIONES

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS  
DIGITALES 2021-2022:  
CONCLUSIONES

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN  
E INSERCIÓN (OFI 2020-2022):  
CONCLUSIONES

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PRIORITARIAMENTE  
PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS  
(FOD 2021-2022): CONCLUSIONES

## Créditos

***Erita:***

*Comisiones Obreras de Castilla y León  
Secretaría de Formación y Política Industrial.  
Pza. Madrid 4, 7ª planta. C.P. 47001 Valladolid  
Tfno.: 983391516*

***Elaboración:***

*Fundación Formación y Empleo de CCOO de  
Castilla y León*

***Coordinación:***

*Carmen Álvarez Álvarez*

***Diseño y Maquetación:***

*Angel Rapado.*

***Depósito Legal:***

*DL VA 208-2022*

