Boletín informativo
Mujeres e Igualdad

Nº 105. 19 de junio de 2020

1 CCOO Sede Segura de Violencia machista

2 Impacto de género COVID 19

3 Ingreso Mínimo Vital, en clave de igualdad

4 Alerta COVID-19. Sindicalistas esenciales

5 Gafas moradas

6 Otras noticias

7 Conoce a ….

Puedes encontrarnos en el **SAI** de tu sede o en
www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres

1 CCOO SEDE SEGURA

Tras decretarse el estado de alarma y obligar a la población a un estricto confinamiento, se alzaron voces en defensa de las mujeres víctimas de violencia de género ya que esta situación ponía en **peligro a quienes no tenían más remedio que pasar las 24 horas del día en casa junto a su agresor**, lo que incrementa la vigilancia y control sobre ellas; las restricciones de movilidad proporcionan un plus de aislamiento añadido a las mujeres afectadas. Y el cese o paralización de actividad productiva y de servicios de atención personal, etc., provoca consecuencias socioeconómicas que aumentan en muchas ocasiones su dependencia económica de éstas con sus maltratadores, lo que supone un mayor riesgo y exposición a situaciones de acoso y violencia.

Para CCOO es preocupante el incremento de esta violencia (20 mujeres asesinadas y 11 huérfanos y huérfanas en lo que llevamos de 2020).

En respuesta, se pusieron en marcha múltiples medidas preventivas con la intención de asegurar la atención y ayuda a las víctimas. Entre ellas, el **Plan de contingencia contra la violencia de género**, que CCOO valoramos positivamente.

MEDIDAS ADOPTADAS POR EL PLAN DE CONTIGENCIA

1. Declarar servicio esencial todos los servicios de asistencia integral a las víctimas de violencia contra las mujeres.
2. Medidas necesarias para garantizar el adecuado funcionamiento de los servicios destinados a la protección en casos de aislamiento sanitario, así como la adaptación de las modalidades de prestación de los mismos.
3. Activación de un nuevo recurso de emergencia mediante un mensaje de alerta por mensajería instantánea con geolocalización.
4. Disponibilidad de un chat-sistema de mensajería instantánea de contención y asistencia psicológica en situación de permanencia en domicilios.
5. Mantenimiento y refuerzo de la atención a otras violencias como las sexuales y para víctimas de trata con fines de explotación sexual.
6. Habilitación de los mecanismos necesarios para que los ayuntamientos y comunidades autónomas puedan destinar los fondos del Pacto de Estado contra la violencia de género a poner en marcha las medidas específicas adoptadas para hacer frente al riesgo atendiendo a la situación de emergencia consecuencia de la COVID-19.

CCOO está comprometida con la lucha contra la violencia de género, apoyando a todas aquellas mujeres que en estos momentos están viviendo con su maltratador, por ello, considera que los recursos disponibles de esta organización sindical pueden servir de nexo de unión entre las mujeres que sufren la violencia machista y los recursos disponibles a nuestro alcance. Por ello se ha creado la campaña **CCOO SEDE SEGURA, como un espacio libre y seguro de violencia machista.**

CCOO SEDE SEGURA

OBJETIVO: Nexo de unión

Funcionar como nexo de unión entre las mujeres afectadas por la violencia machista y los recursos disponibles de cada CCAA para facilitar que puedan tener acceso a atención jurídica, psicológica, sanitaria y policial.

RECURSOS

Las sedes de CCOO de Castilla y León estarán abiertas para atender a través del servicio SAI a todas las mujeres que necesiten asesoramiento tanto de manera telefónica como presencial, haciendo las derivaciones oportunas a los recursos que existen en cada ciudad.

016 INFORMACIÓN

112 EMERGENCIAS

682916136 APOYO

682508507 PSICOLÓGICO
(WhatsApp)

NOTA
En cada CCAA, localidad o región existe una serie de recursos disponibles para la atención y asesoramiento específicos para la COVID-19.

Toda la información se puede encontrar en la web de recursos de apoyo y prevención ante casos de violencia de género (WRAP). Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género:

https://wrap.veradjunto)igualdad.mpr.gob.es/recursos-vdg/search/Search.action

2 IMPACTO DE GÉNERO COVID19

Es necesario incidir en el **alcance del impacto de género** para poder buscar respuestas a una crisis que afecta de manera diferente a mujeres y hombres.

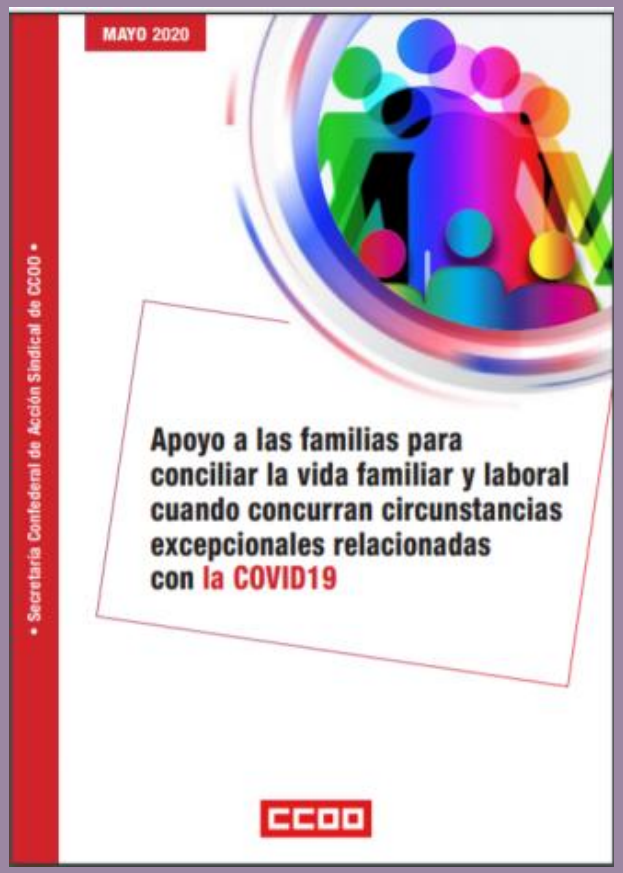
- **Sobrecarga del trabajo sanitario y de servicios esenciales**, el cual es un sector altamente feminizado.

- **Incremento de la centralidad de las tareas de cuidados**, el trabajo doméstico y cuidado de personas dependientes, que siguen siendo realizadas mayormente por mujeres. Así mismo, muchas mujeres han visto incrementada la carga al tener que compatibilizarla con el teletrabajo y otras muchas se han visto abocadas a no poder seguir trabajado.

- **Mayor precariedad y pobreza laboral**, especialmente en mujeres jóvenes, mujeres con baja cualificación e inmigrantes. Además, algunos de los sectores más afectados por la crisis como son el comercio, turismo y hostelería, son sectores altamente feminizados.

Como respuesta a la situación de excepcionalidad desde un enfoque de género debemos estar alerta ante las consecuencias económicas y sociales que pueden agravar la desigualdad.

Hay que trabajar en políticas y medidas en las empresas que ayuden a la conciliación de la vida personal, laboral y familiar.



++ INFO

Por todo ello, desde CCOO, teniendo muy presente la perspectiva de género como un elemento clave para que la recuperación de la normalidad sea igualitaria, justa e inclusiva, se lanzó una propuesta de Apoyo a las familias para conciliar la vida familiar y laboral cuando concurran circunstancias excepcionales relacionadas con la COVID19, señalando que el déficit de conciliación corresponsable no es una cuestión únicamente de mujeres y que aunque deba trabajarse con la excepcionalidad de esta crisis sanitaria, sigue siendo una asignatura pendiente para ese trabajo futuro a desarrollar.

Es necesario visibilizar sectores imprescindibles o esenciales, muchos de ellos feminizados, y trazar una estrategia de valorización de los mismos, que debe pasar por la estabilidad en el empleo, y la mejora salarial, sin olvidar las ratificaciones de convenios Internacionales que favorecen la situación socio laboral de estas profesionales, especialmente el 189 y el 190 de la OIT.

3 INGRESO MÍNIMO VITAL, en clave de igualdad

Desde el 15 de junio se ha abierto la posibilidad de solicitar el **Ingreso Mínimo Vital (IMV),** una prestación dirigida a prevenir el riesgo de pobreza y exclusión social de las personas que vivan solas o integradas en una unidad de convivencia, cuando no tengan recursos económicos suficientes para la cobertura de sus necesidades básicas.
En Castilla y León, en gran medida sustituirá a la Renta Garantizada de Ciudadanía, aunque en CCOO creemos que es necesario reformular nuestra actual ley, para que pueda ser subsidiaria y complementaria del nuevo Ingreso Mínimo Vital.

"Celebramos el IMV porque supone ampliar el Estado del bienestar, porque extiende la red de protección, porque supone un alivio a quienes están en situación de pobreza extrema, muchas de ellas mujeres en situación económica muy precaria o a cargo de familias monomarentales y porque incluye medidas de especial relevancia para las mujeres en situación de violencia de género, víctimas de trata y explotación sexual", señala Elena Blasco Martín, Secretaria Confederal de Mujeres e Igualdad de Comisiones Obreras.

En Castilla y León se solicitará en el Instituto Nacional de la Seguridad Social y en el teléfono habilitado para ello: 900 202222. En el **simulador del INSS,** se podrá consultar para saber si tienes derecho a beneficiarte de ese IMV.

Analizando la prestación **desde la perspectiva de su impacto en las mujeres**, se pueden destacar:

- Combate la pobreza severa, sobre todo, dado el fenómeno de **feminización de la pobreza**, mejorando y extendiendo como derecho universal situaciones anteriores protegidas parcialmente por rentas mínimas de inserción, cuyas principales usuarias son mujeres con menores a cargo.

- Atiende, de manera expresa, las necesidades de **familias monoparentales**, encabezadas por mujeres mayoritariamente. Se presenta, además, un complemento adicional de 100€ mensuales por cada menor a cargo.

- Contribuye a la **protección y a la recuperación para una vida autónoma y segura** de las mujeres en situación de violencia de género, víctimas de trata y explotación sexual.

- Incluye la **protección económica básica** para un conjunto desprotegido como eran las **personas desempleadas** sin derecho a prestación por desempleo, que en mayor medida son también mujeres.

++ INFO

#MiradaVioletaCovid19

Alerta COVID-19. 9) Discriminaciones hoy, más desigualdad y más pobreza mañana

CCOO secretaría confederal de mujeres e igualdad

"En esta crisis nos preocupa de manera principal salvar vidas y proteger los empleos, pero también nos preocupa no dejar a nadie atrás.

No perdemos de vista el riesgo añadido para las mujeres, esta crisis no puede ser la excusa nuevamente para ralentizar o frenar los avances en igualdad, lo que significa aumentar la pobreza y la desprotección, en el presente y en el futuro.

Desde CCOO no vamos a dejar de poner en la agenda pública y de defender en el diálogo social la urgencia de afrontar las respuestas a la crisis teniendo en cuenta la perspectiva de género.

Llamamos a que la crisis sea la oportunidad histórica para apuntalar un sistema de protección igualitario que corrija las brechas de género y que no deje ninguna mujer atrás".

#LaMiradaVioleta

07/05 2020

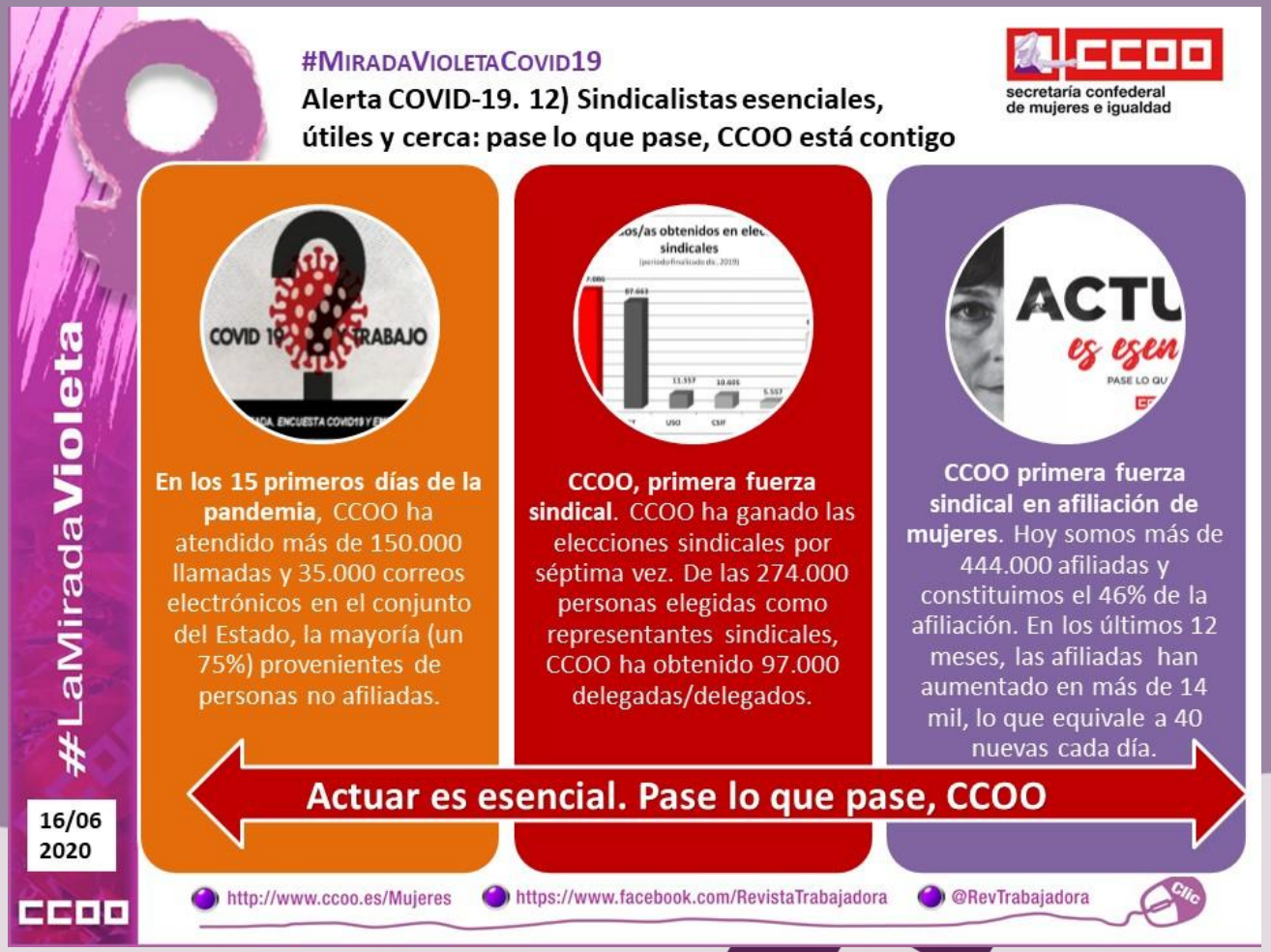
Elena Blasco Martín, secretaria confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO

http://www.ccoo.es/Mujeres https://www.facebook.com/RevistaTrabajadora @RevTrabajadora

Clic

4 ALERTA COVID-19 SINDICALISTAS ESENCIALES

La **Secretaría Confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO** ha lanzado una campaña de afiliación que visibiliza el trabajo sindical realizado en el período de emergencia sanitaria, de gran importancia, en especial para las mujeres. Esta campaña recuerda como la atención directa ha sido esencial para proteger vidas y empleos, pero también otras actuaciones como la participación e interlocución sindical desde el Diálogo Social. Pero la crisis no ha acabado, y viene un momento muy preocupante en que debemos aunar fuerzas para protegernos colectivamente. La nuestra es una actuación esencial también, en clave violeta.



5 GAFAS MORADAS

Mueren dos trabajadoras de un club de alterne arrolladas por un tren e...
Ambas fallecieron al caer a las vías en una zona no habilitada para el paso peatonal próxima a la estación de Torrelavega. Los testigos ...
publico.es

No eran trabajadoras, eran víctimas de trata.
No trabajaban, eran explotadas sexualmente.

Rectificación de Diario Público

Romantizar un "ASESINATO MACHISTA" es negar la existencia de está problemática.
No adoraba a su mujer y dos hijos, no se mata por amor, se mata por poder, por control, por odio. ¿Es en serio este titular y este enfoque? Titulares como éste parecen empatizar con el agresor e invisibilizan y eliminan la voz de la víctima. Este tipo de periodismo patriarcal sólo contribuye a perpetuar la violencia de género.

Mueren dos mujeres prostituidas al ser arrolladas por un tren en Cantabria cuando una intentaba que la otra no se suicidara

Ambas fallecieron al caer a las vías en una zona no habilitada para el paso peatonal próxima a la estación de Torrelavega. Los testigos aseguran que las vieron discutir y forcejear.

6 OTRAS NOTICIAS

Un éxito para la Igualdad

La comisaria para la Igualdad, Helena Dalli, ha anunciado que la Estrategia para la Igualdad 2020-2025 continúa activa y que la Directiva de Transparencia Salarial comenzará el proceso legislativo en el cuarto trimestre de este año, todo un éxito en la lucha contra las brechas de género. El trabajo realizado por CCOO y su afiliación forman parte de este importante logro.

++ Info

Unai Sordo: "Cuanto antes se tiene que poner en marcha el Ingreso Mínimo Vital para las personas sin ingresos y ayudas económicas para favorecer la conciliación familiar y laboral"

El secretario general, Unai Sordo, la secretaria de Mujeres e Igualdad, Elena Blasco, y la secretaria de Acción sindical, Mari Cruz Vicente, han presentado hoy en una rueda de prensa virtual un documento que contiene las propuestas de CCOO para garantizar ayudas económicas para las personas que necesiten reducir su jornada laboral o pedir excedencia para el cuidado de hijos o dependientes durante la crisis del COVID-19.

++ Info

7 CONOCE A:

Lourdes Herreros García

Secretaria General de la Federación de Construcción y Servicios de CCOO en Castilla y León

Las **mujeres** se mueven en CCOO

++ INFO

Representa un ámbito laboral con sectores altamente feminizados como son ayuda a domicilio y limpieza, claves durante esta pandemia del Covid-19, recalcando la necesidad de que exista una seguridad en los puestos de trabajo de estos sectores en esta situación actual y unas mejores condiciones laborales en general.

Lourdes empezó haciendo elecciones sindicales en el sindicato provincial de Servicios Privados en León, pasando después a ser la responsable del sindicato provincial en Palencia. Actualmente ejerce su cargo de Secretaria General de la Federación de Construcción y Servicios de Castilla y León.

Para más información acude a tu sede más cercana de CCOO:

Valladolid
Plaza Madrid,4 / 983 391 516

Burgos
C/San Pablo,8 / 947 257 800

Soria
C/ Vicente Tutor, 6 / 975 233 644

Salamanca
C/ Abogados de Atocha, 2 / 923 264 464

Palencia
Plaza de los Juzgados, 4 / 979 741 417

Segovia
Avd. del Acueducto, 31 / 921 420 151

Ávila
Plaza Santa Ana, 7 / 920 222 564

León
C/Roa de la Vega, 21 / 987 234 422

Zamora
Plaza Alemania, 1 / 980 522 778

Puedes encontrarnos en:
www.castillayleon.ccoo.es **– Área de Mujeres**