

Flash de actualidad / Análisis Gabinete Técnico CCOO Castilla y León

Encuesta trimestral de coste laboral (ETCL) — 2020T1

Primer trimestre de 2020 (*)

La irrupción de la COVID-19 modera el crecimiento del coste laboral y salarial por trabajador visto en anteriores trimestres y la reducción de horas efectivas trabajadas impulsa el coste por hora

(*) Téngase en cuenta que los datos del primer trimestre de 2020 (2020T1) se ven afectados por la entrada en vigor del Real Decreto 463/2020 de 14 de marzo por el que se declaró el estado de alarma, así como por la puesta en marcha de otras medidas relacionadas destinadas a minimizar el impacto ocasionado por la irrupción de la COVID-19. En la segunda quincena de marzo la actividad sufrió un fuerte parón que obligó a numerosas empresas a cerrar, posponer su actividad o reducir sus niveles de producción. Esta situación anómala explica los cambios importantes que pudieran observarse en las tasas de crecimiento del coste laboral o en el número de horas efectivamente trabajadas respecto a la tendencia seguida en los trimestres anteriores; en el primer caso, se decelera el crecimiento y, en el segundo, se produce una reducción. Nótese que los trabajadores en ERTE durante 2020T1 no disponían de remuneraciones en forma de salario, sino en forma de prestaciones (que pueden o no estar complementadas por las empresas). Igualmente, hay que tener en cuenta que la mayor parte de cotizaciones sociales estuvieron exentas. Estos componentes también ejercen su influencia en el coste laboral y salarial. Asimismo, téngase en cuenta que «esta encuesta comprende todas las Cuentas de Cotización, con independencia de su tamaño, incluidas en el Régimen General y cuya actividad económica esté encuadrada en las Secciones B a S de la CNAE-09 y en el Régimen Especial de Trabajadores del Mar y cuya actividad económica es el transporte marítimo (división 50 de la CNAE-09)». Por tanto, no tiene en cuenta a las actividades de agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, actividades de los hogares como empleadores de personal doméstica, y aquellas de organizaciones y organismos extraterritoriales.

Valoración del Gabinete Técnico de CCOO Castilla y León:

A pesar del contexto de desaceleración en el que se encontraba inmersa la economía en los últimos trimestres, la negociación colectiva, la mejora paulatina de la actividad y los niveles de empleo tras varios años de expansión económica dieron paso, al fin, a un modesto proceso de calentamiento salarial que se tradujo en una tenue mejora del poder adquisitivo, hecho que no habría acontecido de existir tasas de inflación más altas como las que en otros tiempos predominaban. Asimismo, en los pasados trimestres, otros acuerdos trascendentales contribuían a que este proceso se iniciara (véase, la aprobación del incremento del salario mínimo interprofesional de los 735,9 euros al mes en 14 pagas a los 900 euros en 2019 y a los 950 euros en 2020) mientras otras medidas actuaban sobre los costes no salariales (véase, la aprobación del incremento de las bases de cotización mínimas y máximas en 2019). La llegada de la COVID-19 ha truncado ese proceso transitorio que se estaba iniciando y deja síntomas evidentes de ello. **El golpe en la actividad sólo tuvo lugar en la segunda quincena de marzo, lo que permite ver aún tasas de crecimiento positivas en los costes por trabajador de buena parte de las actividades en 2020T1** (a excepción de Hostelería, —7,2%, Comercio, —0,5% e Industria Manufacturera, —0,2%; datos interanuales del conjunto nacional por no disponer de tal desagregación por comunidades) **aunque con notables deceleraciones**. Como resultado, **2020T1 deja efectos significativos que probablemente se intensificarán en la encuesta de 2020T2:**

- **Se ha moderado el crecimiento de los costes laborales y salariales por trabajador tanto en Castilla y León** (en 2020T1: +0,4% en términos interanuales, cuando en la encuesta del anterior trimestre este incremento era de un +1,7%; desde ahora % a/a) **como en España** (un +0,8% a/a, cuando en el periodo previo crecía un +2,3% a/a). Esta desaceleración notable está fundamentalmente explicada por la toma de medidas para amortiguar el impacto de la COVID-19: el destacado aumento de trabajadores y trabajadoras en situación de ERTE hizo que se produjera un importante descenso en el número de personas que percibían remuneración en forma de salario. Un número importante pasaron a percibir prestaciones y buena parte de las empresas se beneficiaron de la exención del pago de cotizaciones sociales a cargo (cuestión que se puede apreciar en los **Gráficos 7 y 8**, en los que se observa un descenso importante de la aportación del coste salarial y por cotizaciones obligatorias), lo que aminoró el cómputo total de costes laborales y salariales de los empleadores mientras mantenían su plantilla.
- **El incremento de los costes laborales y salariales por hora efectiva se ha acelerado tanto en Castilla y León** (+3,4% a/a en 2020T1, +2,0% a/a en 2019T4) **como en España** (+4,8% a/a y +2,0% a/a, respectivamente) resultado del ajuste a la baja de las jornadas laborales y la eliminación de las mismas durante la segunda quincena de marzo. Prueba de lo anterior es el descenso del número total de horas efectivas trabajadas en 2020T1 tanto en Castilla y León como en España (—2,9% a/a y —3,8% a/a, respectivamente).

El deterioro económico de esta crisis hará difícil retomar la senda de mejora paulatina, y necesaria, del poder adquisitivo iniciada en los trimestres anteriores, gracias, en buena parte, a las bajas tasas de inflación. Desde abril, se están observando tasas de inflación negativas (por el desplome del componente energético) que pudieran interpretarse como mejora efectiva del poder de compra de los hogares. Sin embargo, cabe recordar, que la tasa de inflación subyacente sigue siendo positiva y estable; y alertar, además, que los hogares han recompuesto su cesta de consumo, hoy más destinada a la compra de bienes y servicios de primera necesidad que, como ocurre con la alimentación, están sufriendo grandes incrementos de precios respecto a los mismos meses del pasado año.

Conviene recordar que los datos aquí expuestos se refieren al primer trimestre de 2020 (2020T1) comparados con el primer trimestre de 2019 (2019T1). Asimismo, no resulta conveniente ni correcto comparar costes laborales o salariales entre trimestres distintos, pues cada trimestre presenta características distintas a las de otro. Por ejemplo, los niveles de costes laborales y salariales vistos en los cuartos trimestres de cada año son mayores que los que uno puede observar en el primero de cada periodo. Por eso, la comparativa se realiza siempre en términos interanuales.

Claves principales de los nuevos datos trimestrales de 2020T1 en términos de coste por trabajador:

- **El coste laboral por trabajador en Castilla y León creció un +0,4% en 2020T1 respecto a 2019T1** (desde ahora, % a/a) [Gráfico 1]. Fue la séptima comunidad con menor incremento. En el conjunto nacional este incremento fue de un +0,8% a/a. Se trata de la comunidad número once en nivel de coste laboral por trabajador en el primer trimestre del año (2.288 euros promedio al mes; media nacional: 2.570 euros) siendo la primera Comunidad de Madrid (3.124 euros).
- **El coste salarial por trabajador creció un +0,2% a/a**, comparado con el +0,7% a/a observado en España. Castilla y León es la comunidad número once en nivel de coste salarial por trabajador en el primer trimestre del año (1.668 euros promedio al mes; media nacional: 1890 euros), siendo la primera Comunidad de Madrid (2.362 euros) [Gráfico 2]. **El salario ordinario (excluye pagos extraordinarios y atrasados) aumentó un +0,5% en Castilla y León** (+0,9% en España).
- Si se descuenta el incremento de precios en 2020T1 (+0,5% a/a en Castilla y León y +0,6% a/a en España) [Gráfico 1], se obtienen los **costes en términos reales** (forma adecuada de medir el encarecimiento del coste o las ganancias de poder adquisitivo). El coste laboral real por trabajador en Castilla y León cayó (—0,1% a/a) frente al ligero incremento visto en España (+0,2% a/a); en términos de **coste salarial real por trabajador**, se produjo el mismo patrón, descenso en Castilla y León y mejora en España (—0,4% a/a y +0,1% a/a, respectivamente).
- Conviene recordar que en 2019 vs. 2008, (i) el coste laboral por trabajador en Castilla y León era el 90% del de España (92% en 2008); (ii) un 90% para el coste salarial por trabajador (92% en 2008) [Gráfico 11]; (iii) el **coste laboral real por trabajador** era un 5,7% inferior que en 2008 en Castilla y León (-4,0% en España) y (iv) el **coste salarial real por trabajador** un 6,0% inferior (-3,6% en España) [Gráfico 13].

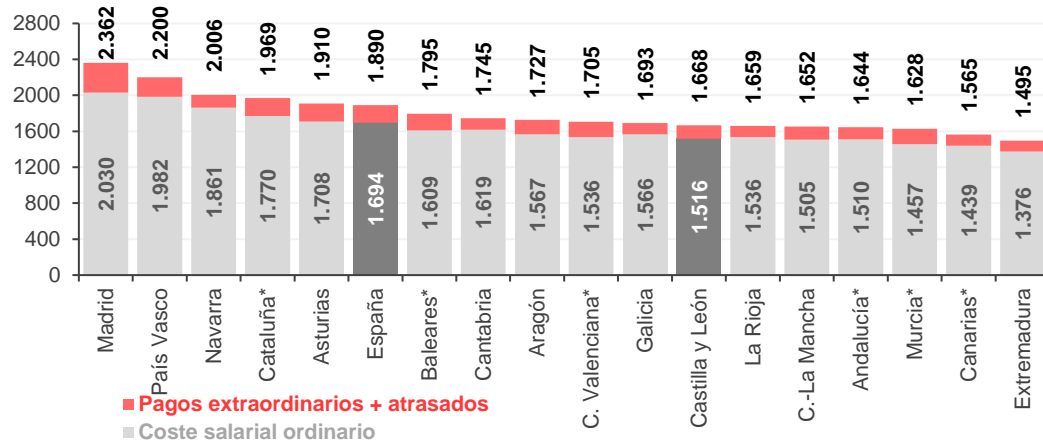
Gráfico 1
2020T1 vs. 2019T1: costes por trabajador y componentes (promedio mensual en € nominales y variación interanual, % a/a)

	Castilla y León				España			
	2019T1	2020T1	% a/a	% a/a real*	2019T1	2020T1	% a/a	% a/a real*
A Coste laboral total	2.278	2.288	0,4%	-0,1%	2.550	2.570	0,8%	0,2%
B Coste salarial total	1665	1668	0,2%	-0,4%	1876	1890	0,7%	0,1%
b1 Coste salarial ordinario	1.509	1.516	0,5%	0,0%	1.680	1.694	0,9%	0,3%
b2 Pagos extraordinarios y atrasados	156	152	-2,8%	-3,4%	196	196	-0,4%	-1,0%
D Otros costes	613	620	1,1%	0,6%	674	681	1,0%	0,4%
d1 Coste por percepciones no salariales	49	51	3,8%	3,2%	70	67	-3,2%	-3,8%
d2 Coste por cotizaciones obligatorias	576	581	0,8%	0,3%	616	624	1,3%	0,7%
d3 Subvenciones y bonificaciones de la S. Social	12,6	11,9	-5,3%	-5,8%	11,2	10,7	-4,7%	-5,2%
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	103,7	104,3	0,5%		103,4	104,0	0,6%	

Coste laboral total (A) = Coste salarial ordinario (b1) + Pagos extraordinarios y atrasados (b2) + Percepciones no salariales (d1) + Cotizaciones obligatorias (d2) — Subvenciones y bonificaciones de la S. Social (d3)

 Fuente: **Gabinete Técnico CCOO CyL** a partir de Encuesta trimestral de coste laboral (ETCL, INE)

(*) % a/a real: variación interanual del coste descontando el incremento de precios en ese periodo; IPC de 2019T1 y 2020T1 para Castilla y León y España.

Gráfico 2
2020T1: coste salarial por trabajador y sus componentes (€ nominales)


Fuente: Gabinete Técnico CCOO Cyl a partir de Encuesta trimestral de coste laboral (ETCL, INE)

Claves principales de los nuevos datos trimestrales de 2020T1 en términos de coste por hora efectiva:

- **El coste laboral por hora efectiva en Castilla y León creció un 3,4% en 2020T1 respecto a 2019T1** (desde ahora, % a/a) [Gráfico 3]. Fue la segunda comunidad con menor incremento (posiblemente debido a: el habitual poco impulso observado en este indicador junto con un menor ajuste a la baja en el número de horas trabajadas tras la irrupción de la COVID-19). En el conjunto nacional este incremento fue de un 4,8% a/a. Se trata de la comunidad número diez en nivel de coste laboral por hora efectiva en el primer trimestre (17,98 euros promedio/mes; media nacional: 19,93 euros) siendo la primera País Vasco (24,38 euros).
- **El coste salarial por hora efectiva creció un 3,1% a/a**, comparado con el 4,7% a/a observado en España. Castilla y León es la comunidad número diez en nivel de coste salarial por trabajador (13,11 euros promedio al mes; media nacional: 14,65 euros), siendo la primera País Vasco (17,77 euros) [Gráfico 4]. **El salario ordinario (excluye pagos extraordinarios y atrasados) aumentó un 3,5%** (5,0% en España).
- Tras descontar el aumento de precios: **el coste laboral real por hora efectiva en Castilla y León aumentó un 2,8% a/a vs. 4,2% a/a en España**; **el coste salarial real**, 2,6% a/a y un 4,1% a/a, respectivamente [Gráfico 3].
- Conviene recordar que en 2019 vs. 2008, (i) el coste laboral por hora efectiva en Castilla y León era el 92% del de España (94% en 2008); (ii) un 92% para el coste salarial por hora efectiva (casi 91% en 2008) [Gráfico 12]; (iii) **el coste laboral real por hora efectiva era un 1,0% inferior que en 2008 en Castilla y León (+1,2% en España)** y (iv) **el coste salarial real por hora efectiva un 1,3% inferior (+1,6% en España)** [Gráfico 14].

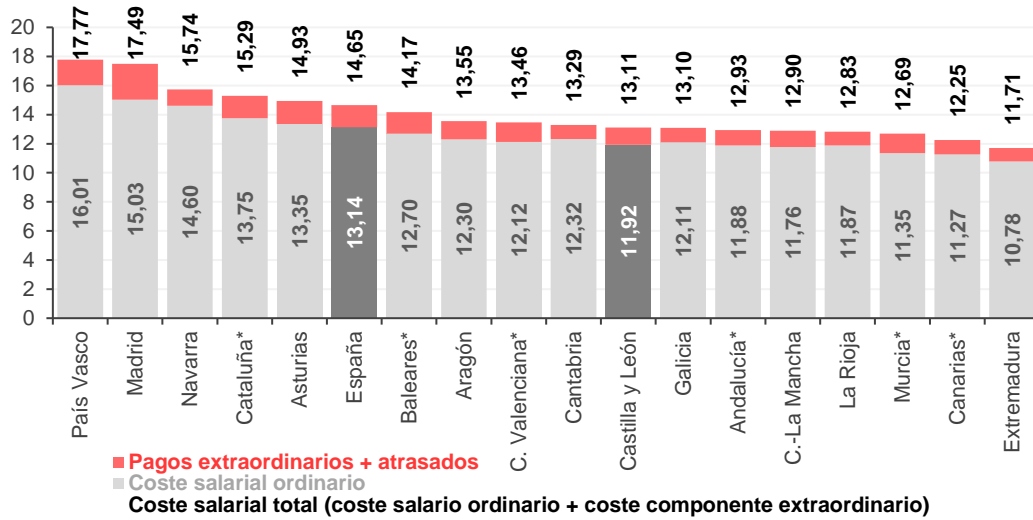
Gráfico 3
2020T1 vs. 2019T1: costes por hora efectiva y componentes (promedio mensual en € nominales y variación interanual, % a/a)

	Castilla y León				España			
	2019T1	2020T1	% a/a	% a/a real*	2019T1	2020T1	% a/a	% a/a real*
A Coste laboral total	17,4	18,0	3,4%	2,8%	19,0	19,9	4,8%	4,2%
B Coste salarial total	12,7	13,1	3,1%	2,6%	14,0	14,7	4,7%	4,1%
b1 Coste salarial ordinario	11,5	11,9	3,5%	2,9%	12,5	13,1	5,0%	4,3%
b2 Pagos extraordinarios y atrasados	1,2	1,2	0,0%	-0,5%	1,5	1,5	2,7%	2,1%
D Otros costes	4,7	4,9	4,1%	3,5%	5,0	5,3	5,2%	4,5%
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	103,7	104,3	0,5%		103,4	104,0	0,6%	

 Coste laboral total (A) = Coste salarial ordinario (b1) + Pagos extraordinarios y atrasados (b2) +
 + Percepciones no salariales (d1) + Cotizaciones obligatorias (d2) — Subvenciones y bonificaciones de la S. Social (d3)

Fuente: Gabinete Técnico CCOO Cyl a partir de Encuesta trimestral de coste laboral (ETCL, INE)

(*) % a/a real: variación interanual del coste descontando el incremento de precios en ese periodo; se tiene en cuenta IPC de 2019T1 y 2020T1 para Castilla y León y España. Para los costes por hora efectiva el Instituto Nacional de Estadística (INE) no provee la desagregación del componente "Otros costes"

Gráfico 4
2020T1: coste salarial por trabajador y sus componentes (€ nominales)


Fuente: Gabinete Técnico CCOO CyL a partir de Encuesta trimestral de coste laboral (ETCL, INE)

En la página siguiente se analiza brevemente los datos anuales de coste laboral y salarial (hasta 2019). Cuando se dispone de los cuatro trimestres del año, y realizando el promedio de éstos, se obtienen los datos anuales de esta operación estadística. Asimismo, también se realiza una breve advertencia sobre la forma de interpretar esta encuesta.

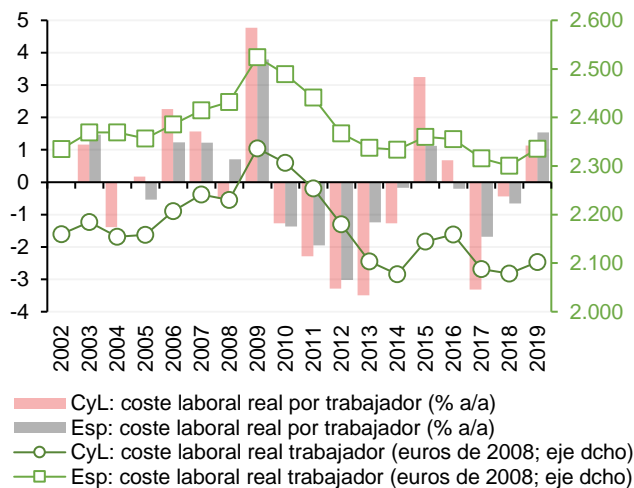
En 2019 los costes laborales y salariales en términos reales vuelven a crecer

Con la publicación de los datos de 2019T4 se pudo obtener el comportamiento anual de los indicadores anteriores, al promediar los cuatro trimestres del año. **Tras dos años en los que el incremento de precios era superior al aumento de los costes, en 2019 ocurrió lo contrario y las variables reales volvieron a crecer [Gráfico 5 y 6]:**

- **El coste laboral real por trabajador en Castilla y León se incrementó en el conjunto de 2019 un 1,1%** (2018: -0,4%; 2017: -3,3%) y en España un 1,5% (2018: -0,7%; 2017: -1,7%). Primer año de encarecimiento real del coste laboral por trabajador tras un abaratamiento en 2017 y 2018. **El coste salarial real por trabajador aumentó en 2019 un 1,1% en Castilla y León**, frente al 1,2% en España.
- **El coste laboral real por hora efectiva de trabajo se incrementó en Castilla y León en el conjunto de 2019 un 1,0%** (2018: -0,8%; 2017: -2,9%) y en España un 1,8% (2018: -0,5%; 2017: -1,8%). Primer año de encarecimiento real del coste laboral por hora efectiva tras un abaratamiento en 2017 y 2018. **El coste salarial real por trabajador subió en 2019 un 0,9% en Castilla y León**, frente al 1,5% en España.

Gráfico 5

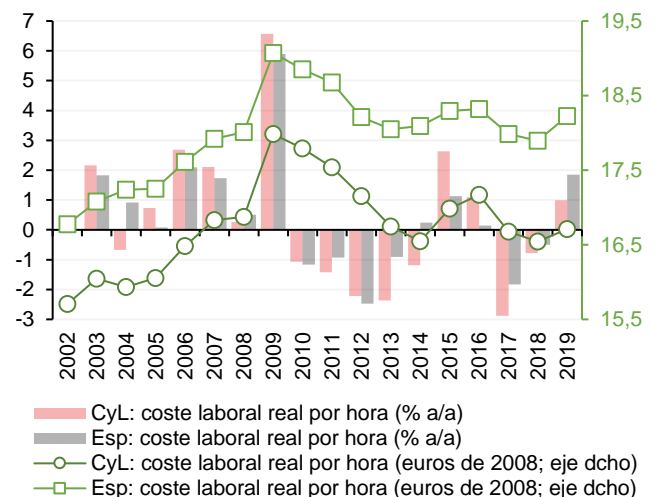
Coste laboral por trabajador (en € reales de 2008; real = se descuenta subida de precios) y tasa de variación anual (% a/a)



Fuente: Gabinete Técnico CCOO CyL a partir de INE

Gráfico 6

Coste laboral por hora efectiva (en € reales de 2008; real = se descuenta subida de precios) y tasa de variación anual (% a/a)



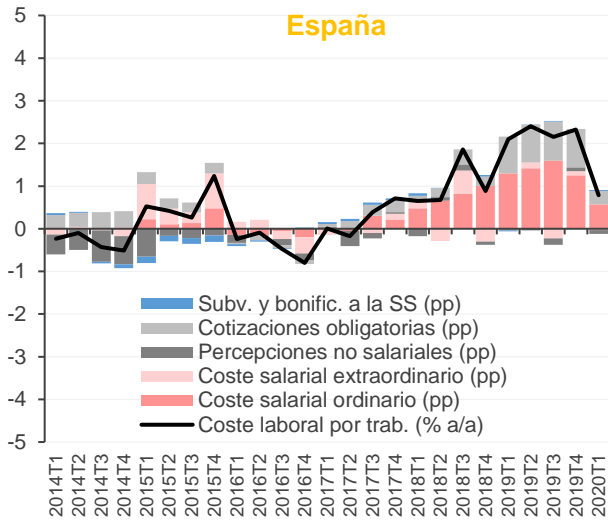
Fuente: Gabinete Técnico CCOO CyL a partir de INE

Advertencias:

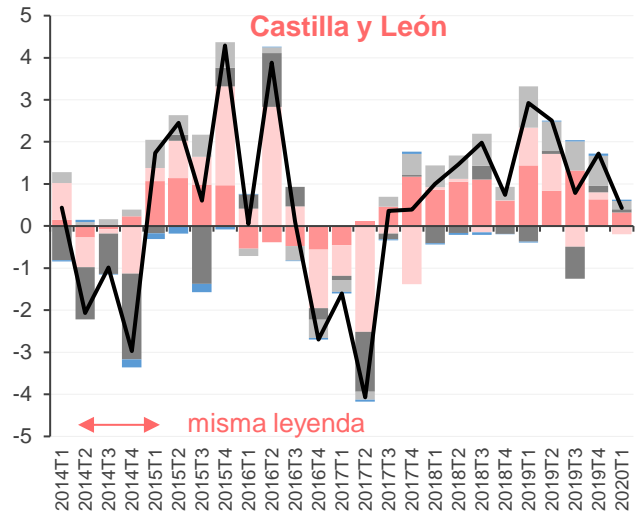
Nótese que esta operación estadística permite hacer seguimiento de los costes laborales y salariales, por trabajador y hora efectiva, de forma agregada; sirve así como termómetro que permite identificar si se está produciendo una dinámica de calentamiento (incremento) salarial en el conjunto de la economía. No obstante, conviene advertir que al tratarse de promedios mensuales, y debido a que uno no puede discriminar en función de las características propias del puesto de trabajo (véase tipo de contrato y jornada) y de la persona empleada (véase edad o formación), las cifras se ven influidas por efecto composición. Un claro ejemplo de esto último tuvo lugar en los primeros años de crisis, entre 2008 y 2010, momento en el que la destrucción de puestos de trabajo desplazó del mercado laboral a buena parte de las personas empleadas con remuneraciones promedio menores, haciendo así que (junto a otros factores) la media del coste laboral y salarial ascendiera rápidamente a pesar de encontrarse la economía en periodo de recesión [Gráficos 13 y 14].

Téngase en cuenta que durante:

- 2019: se aprobó el incremento del salario mínimo interprofesional (SMI) de los 735,9 euros al mes (14 pagas) a los 900 euros; en 2020 ha pasado a ser de 950 euros al mes.
- En 2019: se aprobó el incremento de las bases de cotización mínimas y máximas (pulse [aquí](#), página 19).

Gráfico 7
Coste laboral por trabajador: (€ nominales) variación interanual (% a/a) y contribuciones por componente (pp)


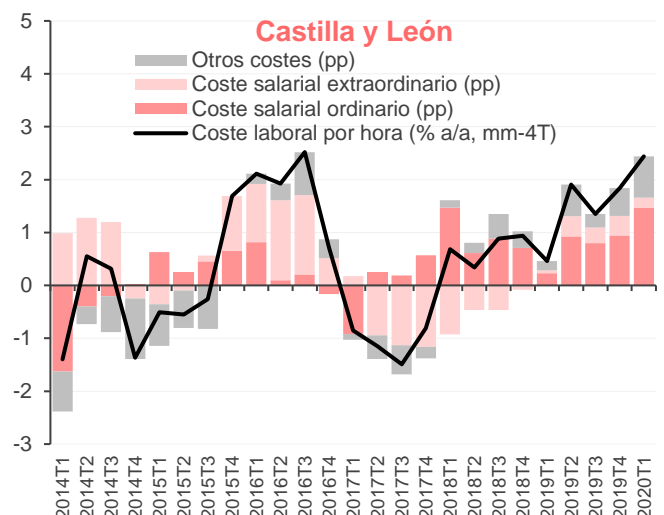
Fuente: **Gabinete Técnico CCOO CyL** a partir de Encuesta trimestral de coste laboral (ETCL, INE)
 Coste salarial extraordinario = pagos extraordinarios + pagos atrasados;
 Otros costes: percepciones no salariales + cotizaciones sociales obligatorias — subvenciones y bonificaciones a la Seguridad Social

Gráfico 8
Coste laboral por trabajador: (€ nominales) variación interanual (% a/a) y contribuciones por componente (pp)


Fuente: **Gabinete Técnico CCOO CyL** a partir de Encuesta trimestral de coste laboral (ETCL, INE)
 Coste salarial extraordinario = pagos extraordinarios + pagos atrasados;
 Otros costes: percepciones no salariales + cotizaciones sociales obligatorias — subvenciones y bonificaciones a la Seguridad Social

Gráfico 9
Coste laboral por hora efectiva: (€ nominales) variación interanual (% a/a) y contribuciones por componente (pp)
 Dada la volatilidad de la hora efectiva, se representa como media móvil de 4 trimestres (mm-4T)


Fuente: **Gabinete Técnico CCOO CyL** a partir de Encuesta trimestral de coste laboral (ETCL, INE)
 mm-4T = media móvil 4 trimestres.

Gráfico 10
Coste laboral por hora efectiva: (€ nominales) variación interanual (% a/a) y contribuciones por componente (pp)
 Dada la volatilidad de la hora efectiva, se representa como media móvil de 4 trimestres (mm-4T)


Fuente: **Gabinete Técnico CCOO CyL** a partir de Encuesta trimestral de coste laboral (ETCL, INE)
 mm-4T = media móvil 4 trimestres.

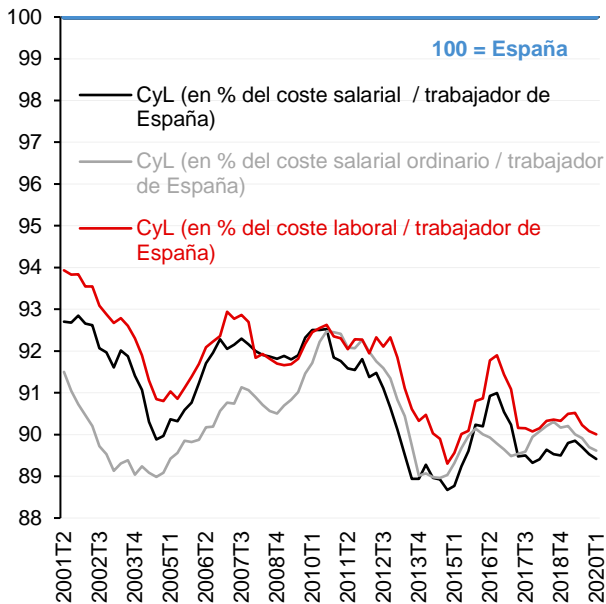
Gráfico 11
Coste laboral, coste salarial total y ordinario por trabajador (€ nominales) como % del total nacional (España) en medias móviles de 4 trimestres (mm-4T)

 Fuente: **Gabinete Técnico CCOO CyL** a partir de Encuesta trimestral de coste laboral (ETCL, INE)
 Si Castilla y León se situara en el nivel 100, tendría el mismo nivel de coste laboral o salarial que España.

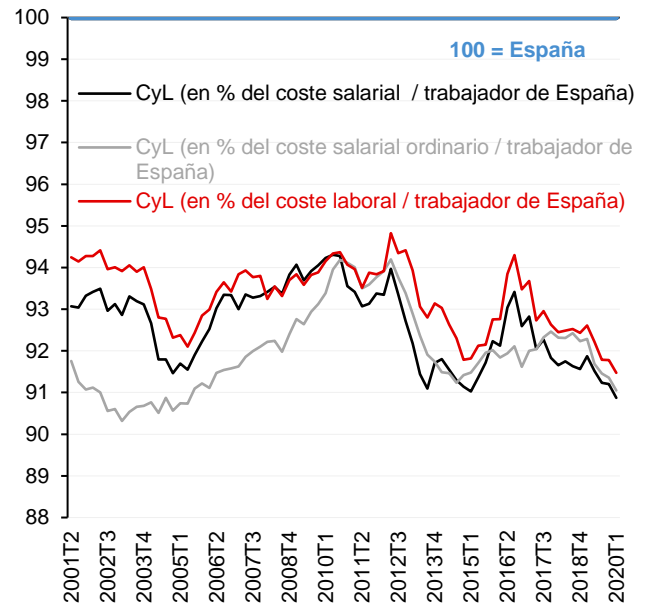
Gráfico 12
Coste laboral, coste salarial total y ordinario por hora efectiva (€ nominales) como % del total nacional (España) en medias móviles de 4 trimestres (mm-4T)

 Fuente: **Gabinete Técnico CCOO CyL** a partir de Encuesta trimestral de coste laboral (ETCL, INE)
 Si Castilla y León se situara en el nivel 100, tendría el mismo nivel de coste laboral o salarial que España.

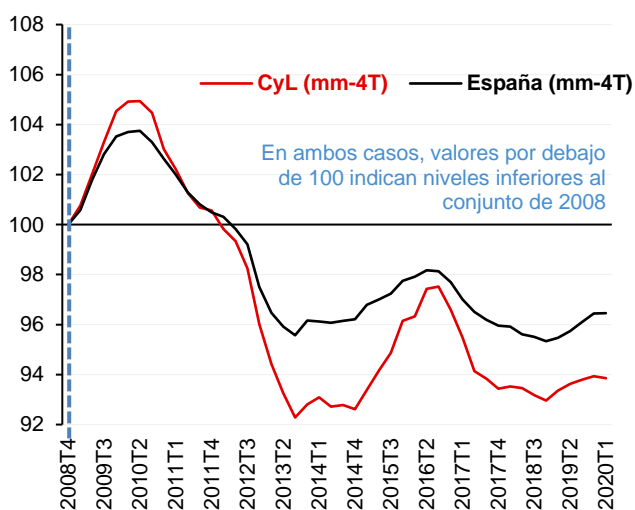
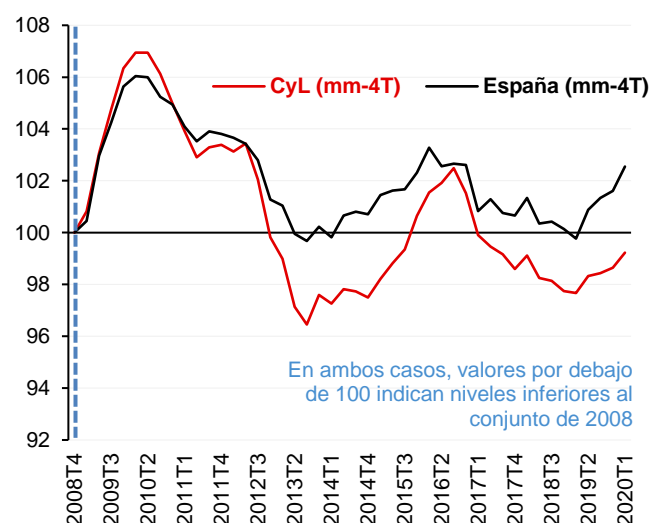
Gráfico 13
Coste salarial por trabajador (en € reales de 2008) y su evolución partiendo de un punto (2008=100) en medias móviles de cuatro trimestres (mm-4T)

 Fuente: **Gabinete Técnico CCOO CyL** a partir de Encuesta trimestral de coste laboral (ETCL, INE); mm 4T = media móvil 4 trimestres.
 Línea discontinua = punto de comparación, 2008=100 (>100 = variable con nivel mayor que el de 2008).

Gráfico 14
Coste salarial por hora efectiva (en € reales de 2008) y su evolución partiendo de un punto (2008=100) en medias móviles de cuatro trimestres (mm-4T)

 Fuente: **Gabinete Técnico CCOO CyL** a partir de Encuesta trimestral de coste laboral (ETCL, INE); mm 4T = media móvil 4 trimestres.
 Línea discontinua = punto de comparación, 2008=100 (>100 = variable con nivel mayor que el de 2008).

AVISO LEGAL:

Al tratarse de un documento de carácter divulgativo, cuyos datos facilitados proceden de fuentes de acceso público ampliamente utilizadas por medios, instituciones privadas y públicas, sean éstas pertenecientes o no al ámbito científico y académico, y cuyo tratamiento y métodos no han sido revisados y/o auditados por la organización o agentes externos a la misma, éste no puede ofrecer más garantía que la buena fe y profesionalidad de quienes lo elaboran. Asimismo, el contenido del documento presentará la información disponible que el Gabinete Técnico de CCOO Castilla y León considere y haya trabajado a fecha de firma; CCOO Castilla y León no se compromete a la actualización o comunicación de cambios que puedan tener lugar a posteriori fruto de lo acontecido en la coyuntura económica.

En ningún caso este documento tiene como objetivo servir de referencia, guía o estrategia para la toma de decisión de ningún tipo. En consecuencia, CCOO Castilla y León no se hace responsable de cualquier perjuicio que pudiera derivarse tanto del uso del presente documento como del contenido que en éste pudiera aparecer.

La legislación de propiedad intelectual protege el contenido que da forma al presente documento. En virtud de sus artículos 8 y 32.1, párrafo segundo, queda expresamente prohibida la reproducción, transformación, distribución, comunicación pública, inclusive aquella comunicación referida a la modalidad de puesta a disposición de la totalidad o parte, así como la extracción, reutilización, reenvío o la utilización de cualquiera naturaleza, a través de cualquier soporte y cualquier medio técnico o procedimiento, salvo en aquellos casos en los que esté legalmente permitido o medie autorización expresa por parte de CCOO Castilla y León.

Informe elaborado por:

Ángel Garrido Aldea
Gabinete Técnico
CCOO Castilla y León
agarrido@cleon.ccoo.es

Secretaría responsable:

Secretaría de Formación, Estudios y
Política Industrial
CCOO Castilla y León

Colaboración de:

Secretaría de Asesoramiento Jurídico-
Sindical de CCOO CyL
CCOO Castilla y León

INTERESADOS:

CCOO Castilla y León: Plaza de Madrid, 4, 7ª planta, 47001 Valladolid (España).
Teléfono: +34 983 29 15 16 / +34 983 39 15 16 / +34 983 29 16 17
Fax: +34 983 29 16 17
gabinete_tecnico@cleon.ccoo.es
www.castillayleon.ccoo.es
www.ccoocylgtecnico.org

