



comisiones obreras
de Castilla y León

Situación de la Negociación Colectiva en Castilla y León

NOVIEMBRE 2012

CONVENIOS COLECTIVOS DE CASTILLA Y LEÓN EN 2012. (Actualizado a 30/11/2012)

Los datos contenidos en las tablas, que se muestran en este primer apartado del Boletín, corresponden con la base de datos que se elabora en esta Secretaría regional de Acción Sindical, obtenidos de lo publicado en los distintos Boletines Oficiales, en el REGCON y de los facilitados por las distintas Organizaciones de CC.OO. de Castilla y León.

Convenios Colectivos Trabajadores Afectados, según ámbito funcional. Provincias.

	TOTALES SECTOR		TOTAL CONVENIOS EMPRESA			TOTAL TRABAJADORES CONVENIOS EMPRESA		
	CONVENIOS	TRABAJADORES	PRIVADAS	PÚBLICAS	TOTAL	PRIVADAS	PÚBLICAS	TOTAL
ÁVILA	14	11.772	20	13	33	1.309	416	1.725
BURGOS	28	43.477	56	8	64	6.461	1.393	7.854
LEÓN	26	46.995	56	20	76	6.611	962	7.573
PALENCIA	18	15.350	19	14	33	2.500	593	3.093
SALAMANCA	20	42.234	37	6	43	3.090	486	3.576
SEGOVIA	16	21.130	29	16	45	1.850	275	2.125
SORIA	12	13.419	15	13	28	1.051	673	1.724
VALLADOLID	23	52.208	57	28	85	7.691	2.440	10.131
ZAMORA	23	22.945	10	8	18	931	476	1.407
REGIONALES	11	19.191	21	2	23	6.527	18.205	24.732
TOTALES	191	288.721	320	128	448	38.021	25.919	63.940

En estas tablas se refleja la situación actual, tanto de los convenios sectoriales como de empresa en las distintas provincias (la suma de vigentes y pendientes de renegociar), como las personas afectadas por ellos.

En Castilla y León, existen un total de 639 convenios (448 de empresa y 191 de sector) que afectan a 352.661 trabajadores. Aunque por fecha del ámbito temporal pactado en cada uno de ellos, el 58,04% de los convenios de empresa están aún pendientes de negociar o de alcanzar acuerdo siendo el 67,04% los trabajadores afectados. Los convenios de sector pendientes alcanzan el 43,98%, y el porcentaje de las personas que aún no han negociado su convenio sectorial es menor, alcanzando el 38,02%, aunque en números absolutos sean mayor (109.778 frente a 42.863)

CONVENIOS NEGOCIADOS POR PRIMERA VEZ DESDE 2009-2012

	SECTOR		EMPRESA		TOTALES	
	CONVENIOS	TRABAJADORES	CONVENIOS	TRABAJADORES	CONVENIOS	TRABAJADORES
2009	3	2.313	31	1.490	34	3.803
2010	3	659	13	856	16	1.515
2011	1	14	17	1.514	18	1.528
2012	1	150	10	474	11	624
TOTALES	8	3.136	71	4.334	79	7.470

En estos últimos cuatro años, se han creado un total de 79 convenios, la mayor parte de ellos de ámbito empresarial.

Datos SEPT-OCT-NOV. 2012

Fuentes: Elaboración propia. REGCON, Boletines Oficiales, Dirección Gral. Trabajo PRL, Ministerio de Empleo y SS, Instituto Nacional de Estadística y SERLA

Convenios Empresa Pendientes, distribuidos por Provincias y año de finalización.

	2006-2008		2009		2010		2011		TOTALES	
	CC	TRABAJ.	CC	TRABAJ.	CC	TRABAJ.	CC	TRABAJ.	CC	TRABAJ.
ÁVILA	8	175	2	40	8	337	5	216	23	768
BURGOS	10	844	8	1060	5	673	11	2078	34	4655
LEÓN	9	553	5	167	16	2266	14	1549	44	4535
PALENCIA	4	123	2	56	3	126	5	204	14	509
SALAMANCA	4	535	4	543	5	358	11	630	24	2066
SEGOVIA	9	244	1	10	2	30	16	454	28	738
SORIA	9	222	7	805	1	65	7	172	24	1264
VALLADOLID	16	886	9	578	7	551	13	2540	45	4555
ZAMORA	1	71	3	164	0	0	8	462	12	697
INTERPROVINCIALES	4	20034	2	2318	3	314	3	410	12	23076
	74	23.687	43	5.741	50	4.720	93	8.715	260	42.863

Esta tabla refleja la situación de los convenios de empresa, no renovados, pendientes de negociar y las personas que se ven afectadas, según el año en que finalizaron sus vigencias, distribuido por provincias. Tenemos también 188 convenios de empresa en vigor (41,96%) que cubren a 21.077 trabajadores ((32,96%)

CCOO tiene como **prioridad** garantizar la máxima cobertura de negociación colectiva también en este periodo de crisis, dando salida a la negociación pendiente en las mejores condiciones posibles; preservando la ultraactividad de los convenios mientras no sean renovados por otros; defendiendo los convenios sectoriales como regulación de las condiciones básicas que cubren a la inmensa mayoría de la población asalariada y la articulación de los convenios de empresa con su ámbito sectorial, porque sólo el diálogo y el acuerdo dan certezas y garantías a los trabajadores y a las empresas.

66 Convenios Colectivos se han denunciado entre 2011 y 2012.

16 convenios son de sector y tan solo 2 han alcanzado un acuerdo.

Convenios Sectoriales Vigentes, distribuidos por Federaciones y año de finalización.

	2012		2013		2014		2015		TOTALES	
	CC	TRABAJ.	CC	TRABAJ.	CC	TRABAJ.	CC	TRABAJ.	CC	TRABAJ.
AGROALIMENTACION	8	6610	6	6472	4	3322			18	16404
COMFIA	3	2171	1	422	3	6776	1	273	8	9642
FECOMA	3	19377					3	6700	6	26077
FITEQA	3	353	1	30					4	383
FSC	9	7523	1	900	4	664	1	459	15	9546
INDUSTRIA	6	31945	1	4000					7	35945
SANIDAD Y SSSS	1	550	1	750	3	3221			5	4521
SSPP	12	15992	12	26188	17	31225	3	3020	44	76425
	45	84.521	23	38.762	31	45.208	8	10.452	107	178.943

Tenemos y 107 convenios en vigor, independientemente de los que tengan pactada la prórroga automática (56,02% de los convenios sectoriales) que afectan a 178.943 trabajadores (61,98% de los afectados por convenios sectoriales). En la tabla podemos ver en que años tienen pactado la finalización de su ámbito temporal. Por lo que, en un mes, tendremos que añadir 45 convenios más a la negociación pendiente que tenemos en este momento que son 109.778 trabajadores de 84 convenios de sector sin cerrar su negociación.

CONVENIOS COLECTIVOS 2012. BEL. MEySS (Actualizado a 11/12/2012)

Según el Avance de la Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo correspondiente a las "hojas estadísticas" que se presentan y que el Ministerio de Empleo y Seguridad Social publica en su página web como ya hemos comentado en boletines anteriores, estos datos no corresponden exclusivamente a lo renegociado en el año, se incluyen revisiones salariales y prórrogas de convenios firmados con anterioridad al 1 de octubre de 2010 (fecha en que entró en vigor del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo), así como los firmados con posterioridad a esta fecha, revisiones salariales de los registrados en 2011, y los firmados para 2012.

COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y PROVINCIAS	TOTAL CONVENIOS				CONVENIOS DE EMPRESA			CONVENIOS DE OTRO ÁMBITO		
	Convenios	Empresas	Trabajadores	Aumento salarial (en %)	Convenios	Trabajadores	Aumento salarial (en %)	Convenios	Trabajadores	Aumento salarial (en %)
TOTAL	1.570	560.506	4.833.549	1,24	1.143	390.341	1,50	427	4.443.208	1,22
CASTILLA Y LEÓN	146	25.970	116.165	1,55	87	8.429	1,28	59	107.736	1,58
Ávila	4	15	736	1,84	3	536	2,34	1	200	0,50
Burgos	24	3.722	28.379	2,11	11	1.054	-0,24	13	27.325	2,21
León	16	1.951	19.634	1,06	14	994	1,50	2	18.640	1,04
Palencia	21	1.037	10.063	1,03	13	1.676	1,62	8	8.387	0,91
Salamanca	11	1.331	7.426	1,90	7	812	2,78	4	6.614	1,79
Segovia	12	4.677	10.294	1,49	7	560	0,85	5	9.734	1,53
Soria	6	705	2.189	2,13	3	410	0,14	3	1.779	2,59
Valladolid	30	9.778	24.653	1,56	22	1.372	0,82	8	23.281	1,60
Zamora	15	2.365	9.440	0,55	3	314	1,03	12	9.126	0,53
Autonómicos	7	389	3.351	3,06	4	701	1,86	3	2.650	3,37

INICIOS EFECTOS ECONÓMICOS ENE-DIC DE 2012

REGISTRADOS HASTA 31 OCTUBRE DE 2012

Con la información de lo registrado **hasta 31 de octubre de 2012**, (publicado en la web del Ministerio el 12 de noviembre) cuyos efectos económicos se inician en 2012, asciende a 1.570 que incluyen a 560.506 empresas y 4.833.549 trabajadores. En Castilla y León, el número de convenios asciende a 146 que incluyen 25.970 empresas y 116.165 trabajadores.

El incremento salarial medio pactado con lo registrado hasta octubre, en Castilla y León es del 1,55%, situándose por encima de la media de España (1,24%). Los incrementos pactados en los convenios nuevos firmados en 2012 están por debajo de las revisiones salariales de los firmados en años anteriores.

Durante el mes de noviembre se ha iniciado una regularización de los datos publicados en la estadística, incorporando los datos de aquellos convenios plurianuales que se han registrado por el registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo (REGCON) y que, aún haciendo cuantificado las condiciones económicas más allá del primer año, no lo habían registrado en los formularios estadísticos en REGCON.

COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y PROVINCIAS	TOTAL CONVENIOS				CONVENIOS DE EMPRESA			CONVENIOS DE OTRO ÁMBITO		
	Convenios	Empresas	Trabajadores	Aumento salarial (en %)	Convenios	Trabajadores	Aumento salarial (en %)	Convenios	Trabajadores	Aumento salarial (en %)
TOTAL	2.002	655.758	5.793.459	1,29	1.464	535.655	1,36	538	5.257.804	1,28
CASTILLA Y LEÓN	188	32.380	152.647	1,52	112	11.180	1,36	76	141.467	1,53
Ávila	7	77	2.006	0,70	5	806	1,61	2	1.200	0,08
Burgos	31	6.471	35.604	1,89	14	1.315	0,05	17	34.289	1,96
León	16	1.951	19.634	1,06	14	994	1,50	2	18.640	1,04
Palencia	21	1.037	10.063	1,03	13	1.676	1,62	8	8.387	0,91
Salamanca	20	1.577	11.879	1,88	13	1.390	2,09	7	10.489	1,85
Segovia	18	4.817	11.257	1,56	12	993	1,39	6	10.264	1,58
Soria	6	705	2.189	2,13	3	410	0,14	3	1.779	2,59
Valladolid	40	12.291	37.386	1,50	29	2.349	1,58	11	35.037	1,49
Zamora	18	3.051	11.911	0,79	3	314	1,03	15	11.597	0,78
Autonómicos	11	403	10.718	2,11	6	933	1,40	5	9.785	2,18

INICIOS EFECTOS ECONÓMICOS ENE-DIC DE 2012

REGISTRADOS HASTA 30 NOVIEMBRE DE 2012

Con la información de lo registrado **hasta 30 de noviembre de 2012**, (publicado en la web del Ministerio el 11 de diciembre) cuyos efectos económicos se inician en 2012, asciende a 2.002 que incluyen a 655.758 empresas y 5.793.459 trabajadores. En Castilla y León, el número de convenios asciende a 188 que incluyen 32.380 empresas y 152.647 trabajadores (tabla 2 página anterior)

El incremento salarial medio pactado con lo registrado hasta noviembre, en Castilla y León es del 1,52%, situándose por encima de la media de España (1,29%). Los incrementos pactados en los convenios nuevos firmados en 2012, como viene siendo habitual, están por debajo de las revisiones salariales de los firmados en años anteriores.

Comparativa 2011-2012. Datos desagregados por meses

CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS POR MESES EN CASTILLA Y LEÓN

2011 (*) REGISTRADOS HASTA:

	TOTALES		EMPRESA		SECTOR	
	Convenios	Trabaj.	Convenios	Trabaj.	Convenios	Trabaj.
ENE.....	86	43.107	59	4.640	27	38.467
FEB.....	36	30.072	19	2.551	17	27.521
MAR.....	22	12.340	9	256	13	12.084
ABR.....	18	18.523	12	964	6	17.559
MAY.....	7	24.635	4	578	3	24.057
JUN.....	10	24.489	3	1.301	7	23.188
JUL.....	13	15.716	8	656	5	15.060
AGO.....	5	2.380	1	32	4	2.348
SEP.....	10	3.708	6	265	4	3.443
OCT.....	10	7.699	7	969	3	6.730
	217	182.669	128	12.212	89	170.457

2012 (*) REGISTRADOS HASTA:

ENE.....	43	10.224	28	3.873	15	6.351
FEB.....	13	8.468	8	551	5	7.917
MAR.....	10	14.273	6	371	4	13.902
ABR.....	3	3.915	1	165	2	3.750
MAY.....	12	9.507	6	470	6	9.037
JUN.....	10	9.271	6	537	4	8.734
JUL.....	10	757	8	693	2	64
AGO.....	18	25.657	10	598	8	25.059
SEP.....	19	25.305	10	736	9	24.569
OCT.....	8	8.788	4	435	4	8.353
	146	116.165	87	8.429	59	107.736

(*) Actualizado 23-10-2012

Los datos proporcionados, en la tabla anterior, son acumulativos mes a mes según el año de efectos económicos de los convenios. Comparando con los datos de 2011, se ve una clara disminución, en cuanto a registros realizados (-32,72%), disminuyendo algo más en los convenios de sector (-33,71%) que en los de empresa (-32,03%), aunque también se han reducido los sectoriales (-34,88%).

En cuanto a los trabajadores afectados por los convenios de ámbito sectorial, 92,74% del total, suponen un 36,80% menos que los afectados por convenios sectoriales del año anterior. Siendo menor la diferencia de los afectados por convenios de -30,98% empresa.

Una nueva espiral de recortes y agresiones al Estado de derecho

■ La NO revalorización de las pensiones: una medida injusta e inútil

La decisión del Gobierno de no revalorizar las pensiones afecta a casi a 9 millones de personas. CCOO pedirá a la Defensora del Pueblo que, en ejercicio de sus competencias, presente recurso de inconstitucionalidad contra una medida injusta e ineficaz, que ahonda en las erróneas políticas de austeridad que se vienen aplicando en España, y que constituye un perjuicio para el colectivo más vulnerable, el de los pensionistas.



■ El Gobierno anuncia una reforma de la jubilación anticipada y parcial

■ Las Federaciones de Jubilados y Pensionistas de CCOO y UGT han iniciado campañas de información para dar a conocer el alcance y las consecuencias del último incumplimiento del Gobierno al decidir no revalorizar las pensiones este año 2012, hecho que viene a agravar aún más la ya precaria situación de este colectivo que ha visto disminuido enormemente su poder adquisitivo en los últimos tres años.

Más información: [Gaceta Sindical \(Edición especial n 131\) CCOO contra la no revalorización de las pensiones.pdf](#)

EXPEDIENTES DE REGULACION DE EMPLEO 2012

Durante el mes de septiembre, se han notificado un total de 149 ERE's, que supone el 9,12% del total de este año (1.634) y el 16,19% de los trabajadores (25.071). Por provincias tenemos que Valladolid (31), León (29) y Burgos (24) son las que mayor número de expedientes concentran, entre las tres alcanzan el 56,38% de expedientes y el 26,38% de las personas afectadas por ellos. En cuanto a número de afectados en este mes, como viene ocurriendo en meses anteriores, es por expedientes suspensivos (51,01% de ERE y el 90,30% de trabajadores).

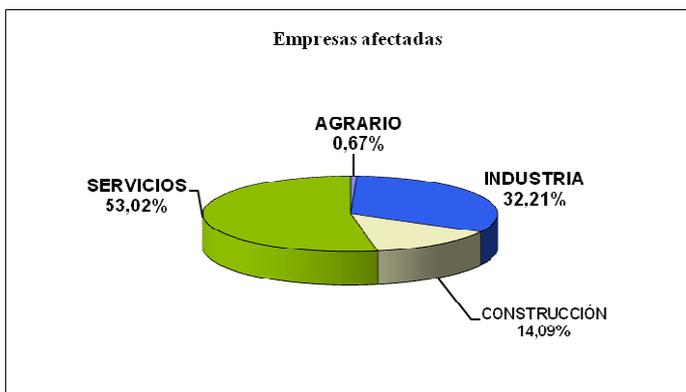
	SEPTIEMBRE		RESCISIÓN		SUSPENSION		REDUCCION	
	Nº Expedientes	Nº Trabajadores						
ÁVILA	4	22	2	18		0	2	4
BURGOS	24	256		0	14	222	10	34
LEÓN	29	361	5	118	9	194	15	49
PALENCIA	15	310		0	10	300	5	10
SALAMANCA	18	90		0	4	27	14	63
SEGOVIA	9	42		0	4	18	5	24
SORIA	7	24	1	1	3	10	3	13
VALLADOLID	31	454		0	25	421	6	33
ZAMORA	10	60	1	14	5	33	4	13
Ámbito Regional	2	2.441		0	2	2.441		0
TOTAL	149	4.060	9	151	76	3.666	64	243

En lo que llevamos de año, el total de ERE's autorizados y/o notificados (en función de si se iniciaron antes o después del 13-02-2012) son 1.634 expedientes que afectan a 25.071 trabajadores. Siendo el más utilizado el *ERE Suspensivo (54,04% y afectado al 74,29% de los trabajadores)*, frente al 6,98% y 10,04% respectivamente de los ERE Extintivos y al 38,98% y 15,66% de los de reducción de jornada.

	ACUMULADO SEPTIEMBRE		RESCISIÓN		SUSPENSION		REDUCCION	
	Nº Expedientes	Nº Trabajadores	Nº Expedientes	Nº Trabajadores	Nº Expedientes	Nº Trabajadores	Nº Expedientes	Nº Trabajadores
ÁVILA	49	328	8	100	15	132	26	96
BURGOS	360	3.943	23	368	247	3.164	90	411
LEÓN	291	2.572	18	295	141	1.660	132	617
PALENCIA	96	1.314	8	98	58	1.068	30	148
SALAMANCA	219	1.429	11	109	91	710	117	610
SEGOVIA	88	902	5	62	45	613	38	227
SORIA	63	373	3	40	35	256	25	77
VALLADOLID	340	4.303	25	468	197	2.953	118	882
ZAMORA	84	918	2	291	33	360	49	267
Ámbito Regional	44	8.989	11	687	21	6.604	12	592
TOTAL	1.634	25.071	114	2.518	883	18.626	637	3.927

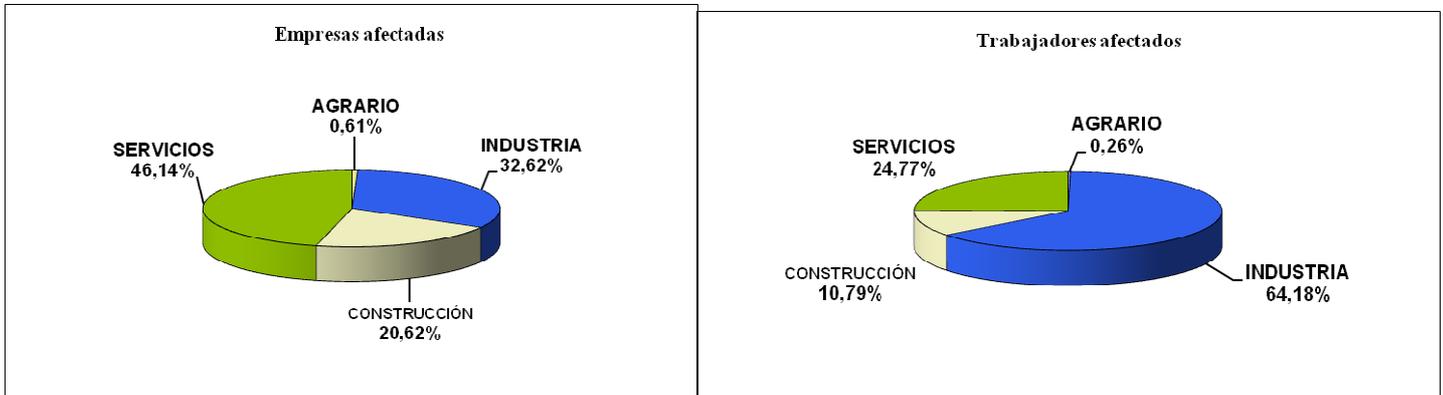
La distribución por sector de actividad. Septiembre 2012

Según el sector de actividad, durante el mes de septiembre, el mayor número de expedientes notificados se sigue dando en las empresas de servicios (79 expedientes) mientras que los trabajadores mayoritariamente son del sector de la industria (3.505 t.) y de éstos el 69,64% son de ámbito regional.



Sector de actividad. Acumulado 2012 (datos enero-septiembre)

Si analizamos los datos acumulados hasta el mes de septiembre, la tendencia es la misma que por meses, el mayor número de expedientes notificados son de empresas de servicios (754 expedientes) mientras que los trabajadores, el 54,18% son del sector de la industria (16.091 t.)



Comparativa 2010-2012 . Total acumulado al mes de Septiembre

SEPTIEMBRE	EXPEDIENTES AUTORIZADOS Y/O NOTIFICADOS (ACUMULADOS SEPTIEMBRE 2012)							
	RESCISIÓN		SUSPENSIÓN		REDUCCIÓN		TOTAL	
	Nº Expedientes	NºTrabajadores	Nº Expedientes	NºTrabajadores	Nº Expedientes	NºTrabajadores	Expedientes	NºTrabajadores
2012	114	2.518	883	18.626	637	3.927	1.634	25.071
2011	78	1.407	425	8.595	177	1.131	680	11.133
2010	86	1.974	369	8.934	48	307	503	11.215

Con los datos acumulados a mes de septiembre de cada año de referencia, haciendo la comparativa con los dos años anteriores, comprobamos que los Expedientes de Regulación de Empleo siguen incrementándose. Sobre todo, con respecto al total de 2010 (+217%), algo menor con el total de 2011 (+135%). En cuanto a número de trabajadores afectados, la diferencia es algo mayor con respecto a 2011 (+105,3%), que con 2010 (+95,36%).

Según tipo de expediente, los mayores incrementos se dan en los ERE de reducción (Empresas: 1.232,56% con 2010 y 260,38% con 2011; Trabajadores: 1.201,77% con 2010 y 267,66% con 2011). Seguido de los ERE suspensivos (132,56% y 101,25% respectivamente de empresas y 73,97% y 88,53% en trabajadores).

Trabajadores afectados por expedientes autorizados: según sexo y efectos:

Con los datos facilitados, hasta **septiembre inclusive**, se han notificado un total de **1.634 expedientes** de regulación de empleo, porcentualmente según tipo: 6,98% de extinción, 54% de suspensión y 39% de reducción), afectaron a 25.071 personas, siendo 19.819 hombres y 5.252 mujeres. Los porcentajes según tipo de expediente (por meses, ver tabla página siguiente), en los datos acumulados, son:

- **Expedientes de extinción de contratos:** de las 2.518 personas afectadas (10,04% del total), el 76,81% (1.934) fueron hombres y el 23,19% (584) mujeres.
- **Expedientes de suspensión temporal:** de las 18.626 personas afectadas (74,29% del total), el 82,7% (15.403) fueron hombres y el 17,3% (3.223) mujeres.
- **Expedientes de reducción de jornada:** de las 3.927 personas afectadas (15,66% del total), el 63,20% (2.482) fueron hombres y el 36,8% (1.445) mujeres

Expedientes autorizados: según sexo y efectos (Meses de agosto y septiembre, y el acumulado de 2012)

	ACUMULADO SEPTIEMBRE			RESCISION			SUSPENSION			REDUCCION		
	Nº Expedientes	H	M	Nº Expedientes	H	M	Nº Expedientes	H	M	Nº Expedientes	H	M
TOTAL	1.634	79,05%	20,95%	114	76,81%	23,19%	883	82,70%	17,30%	637	63,20%	36,80%

	SEPTIEMBRE			RESCISION			SUSPENSION			REDUCCION		
	Nº Expedientes	H	M	Nº Expedientes	H	M	Nº Expedientes	H	M	Nº Expedientes	H	M
TOTAL	149	82,29%	17,71%	9	93,38%	6,62%	76	82,92%	17,08%	64	65,84%	34,16%

	AGOSTO 2012			RESCISION			SUSPENSION			REDUCCION		
	Nº Expedientes	H	M									
TOTAL (*)	144	72,13%	27,87%	12	56,79%	43,21%	74	80,26%	19,74%	58	56,79%	43,21%

(*) En un mismo Expte hay trabajadores en suspensión y extinción

EMPRESAS EN CONCURSO DE ACREEDORES, 2012

En la siguiente tabla, vemos la evolución de las empresas que se ha declarado en concurso de acreedores, el dato es el acumulado en el año, con la excepción de 2012, que corresponde al acumulado hasta el 21 de noviembre de 2012.

	2009	2010	2011	2012
TOTAL	237	249	253	307

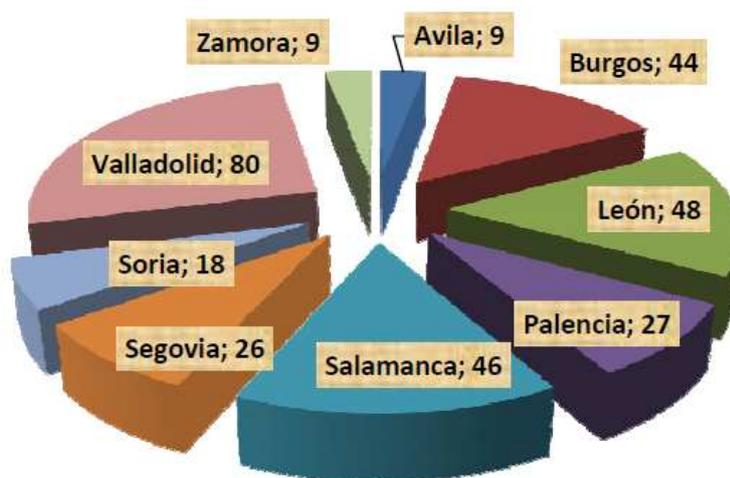
Durante 2012, se han publicado en el BOE, un total de 284 concursos de acreedores, que afectan a empresas ubicadas en Castilla y León, que supone el 4,52% del total de toda España, siendo el segundo trimestre en el que más concursos se han declarado (35,56%) siendo la mayoría concurso voluntario (95%).

2012					
	1º TRIM	2º TRIM	3º TRIM	4º TRIM	TOTAL
TOTAL C y L	98	101	59	49	307

Distribución territorial: 2012

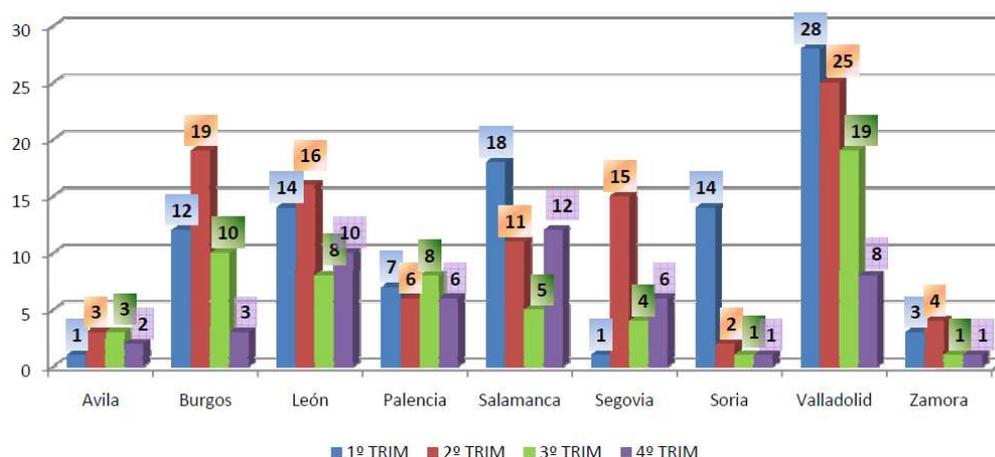
Por provincias, con los datos acumulados hasta la fecha, Valladolid es la que mayor número de concursos tiene declarados (80), seguida de León (48), Salamanca (46) y (Burgos (44).

Porcentualmente, en comparación con el año anterior, y contando con que 2012 solamente se contabilizan 11 meses, Soria es la provincia que incrementa de manera considerable (800%) al pasar de 2 a 18.



El resto, de las que incrementan de mayor a menor están: Palencia (58,82%), Ávila (50%), Segovia (44,44%), Valladolid (12,68%), Salamanca (12,20%), Burgos (7,32%) Y de las que hasta el momento tienen el mismo número de concursos de acreedores, respecto a 2011: Zamora y León .

Distribución territorial y trimestre: 2012



En este gráfico podemos apreciar, con mas claridad, cómo ha sido la distribución trimestral por provincias, a medida que se publican en el BOE.

POBLACIÓN ACTIVA, OCUPADA Y EN PARO. 3º TRIMESTRE 2012

	Provincia	Dato absoluto	Variación intertrimestral		Variación interanual	
			Absoluta	Relativa	Absoluta	Relativa
Activos	Ávila	78.700	-600	-0,76%	300	0,38%
	Burgos	187.500	-600	-0,32%	-900	-0,48%
	León	203.500	-500	-0,25%	-1.000	-0,49%
	Palencia	78.800	1.700	2,20%	2.500	3,28%
	Salamanca	160.900	-2.100	-1,29%	-2.200	-1,35%
	Segovia	79.000	4.000	5,33%	3.200	4,22%
	Soria	46.500	600	1,31%	100	0,22%
	Valladolid	276.300	2.200	0,80%	-2.900	-1,04%
	Zamora	75.300	-2.500	-3,21%	-6.200	-7,61%
	Castilla y León	1.186.600	2.400	0,20%	-7.200	-0,61%
España	23.098.400	-12.000	-0,05%	-36.200	-0,16%	
Ocupados	Ávila	60.000	1.700	2,92%	-1.600	-2,60%
	Burgos	156.500	2.100	1,36%	-7.100	-4,34%
	León	158.100	-3.500	-2,17%	-13.700	-7,97%
	Palencia	64.400	2.900	4,72%	1.800	2,88%
	Salamanca	130.700	-1.200	-0,91%	-6.400	-4,67%
	Segovia	64.800	4.000	6,58%	-500	-0,77%
	Soria	40.000	600	1,52%	-1.000	-2,44%
	Valladolid	227.300	5.000	2,25%	-4.700	-2,03%
	Zamora	57.500	-2.400	-4,01%	-9.300	-13,92%
	Castilla y León	959.500	9.300	0,98%	-42.400	-4,23%
España	17.320.300	-96.900	-0,56%	-835.900	-4,60%	
Parados ⁽¹⁾	Ávila	18.700	-2.300	-10,95%	1.800	10,65%
	Burgos	31.000	-2.700	-8,01%	6.200	25,00%
	León	45.400	3.000	7,08%	12.600	38,41%
	Palencia	14.400	-1.200	-7,69%	700	5,11%
	Salamanca	30.200	-900	-2,89%	4.200	16,15%
	Segovia	14.200	0	0,00%	3.600	33,96%
	Soria	6.500	100	1,56%	1.100	20,37%
	Valladolid	49.000	-2.800	-5,41%	1.800	3,81%
	Zamora	17.900	0	0,00%	3.200	21,77%
	Castilla y León	227.100	-6.900	-2,96%	35.100	18,31%
España	5.778.100	85.000	1,49%	799.700	16,06%	

TASAS DE ACTIVIDAD Y PARO POR PROVINCIAS. 3º TRIMESTRE 2012

Tasa de actividad	Ávila	55,82%	-0,16	-	0,95
	Burgos	61,80%	0,15	-	0,45
	León	49,00%	-0,01	-	0,16
	Palencia	55,26%	1,31	-	2,18
	Salamanca	54,94%	-0,54	-	-0,30
	Segovia	59,30%	3,17	-	2,87
	Soria	59,79%	0,89	-	0,63
	Valladolid	61,64%	0,47	-	-0,50
	Zamora	45,63%	-1,34	-	-3,16
	Castilla y León	55,98%	0,25	-	0,12
	España	60,12%	0,04	-	0,01
Tasa de paro ⁽²⁾	Ávila	23,72%	-2,73	-	2,21
	Burgos	16,52%	-1,39	-	3,36
	León	22,31%	1,51	-	6,29
	Palencia	18,23%	-1,98	-	0,25
	Salamanca	18,76%	-0,30	-	2,82
	Segovia	17,95%	-1,01	-	4,03
	Soria	13,91%	-0,12	-	2,34
	Valladolid	17,73%	-1,17	-	0,82
	Zamora	23,73%	0,77	-	5,74
	Castilla y León	19,14%	-0,62	-	3,06
	España	25,02%	0,38	-	3,50

Notas:

Fuente: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del INE, "Encuesta de Población Activa".

⁽¹⁾ Las estimaciones del número de parados inferiores a 5.000 están sujetas a fuertes variaciones, debidas al error de muestreo.⁽²⁾ La tasa de paro calculada a partir de estimaciones del número de parados inferiores a 5.000 están sujetas a fuertes variaciones, debidas al error de muestreo

FUENTE: D. G. de Presupuestos y Estadística de la Junta de Castilla y León con datos del INE, "Encuesta de Población Activa".

RESULTADOS POR SECTOR DE ACTIVIDAD ECONÓMICA

En términos trimestrales, con respecto al trimestre anterior, la población activa aumenta en la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (14,54%) disminuyendo en la industria (-2,80%), en la construcción (-5,68%) y en el sector servicios (-1,51%).

La población ocupada aumenta en la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (16,06%) y en el sector servicios (0,99%) y disminuye en la industria (-3,47%) y en la construcción (-2,86%).

El número de parados disminuye en la construcción (-17,09%) y en el sector servicios (-22,91%) y aumenta en la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (1,45%) y en la industria (3,85%).

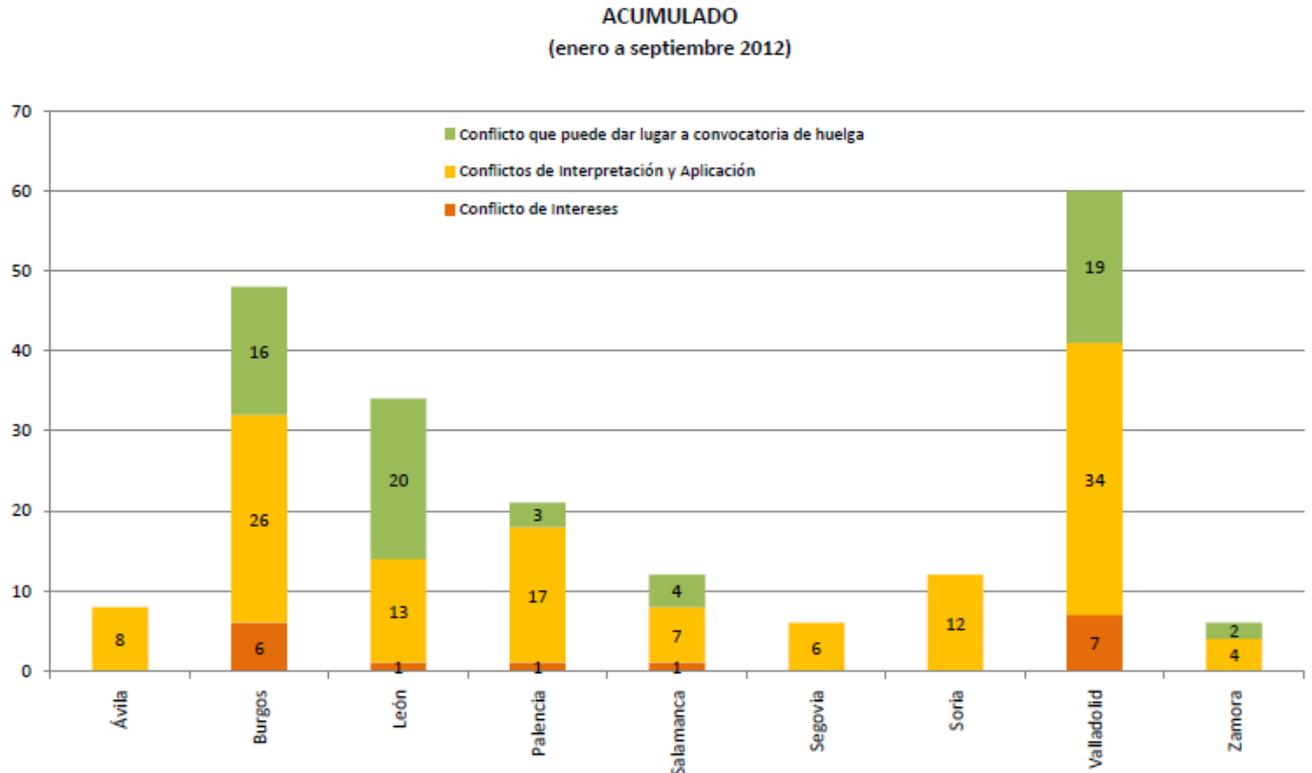
En términos anuales, con respecto al mismo trimestre del año anterior, la población activa aumenta la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (21,19%) y en la industria (1,16%), disminuyendo en la construcción (-7,61%) y en el sector servicios (-5,57%).

La población ocupada aumenta en la en la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (18,21%) y disminuye en la industria (-2,28%), en la construcción (-6,46%) y en el sector servicios (-6,47%).

El número de parados disminuye en la en la construcción (-12,70%) y aumenta en la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (70,73%), en la industria (50,00%) y en el sector servicios (6,01%).

ESTADÍSTICAS GENERALES PROCEDIMIENTOS TRAMITADOS POR EL SERLA (ACUMULADO 3º TRIMESTRE-2012)

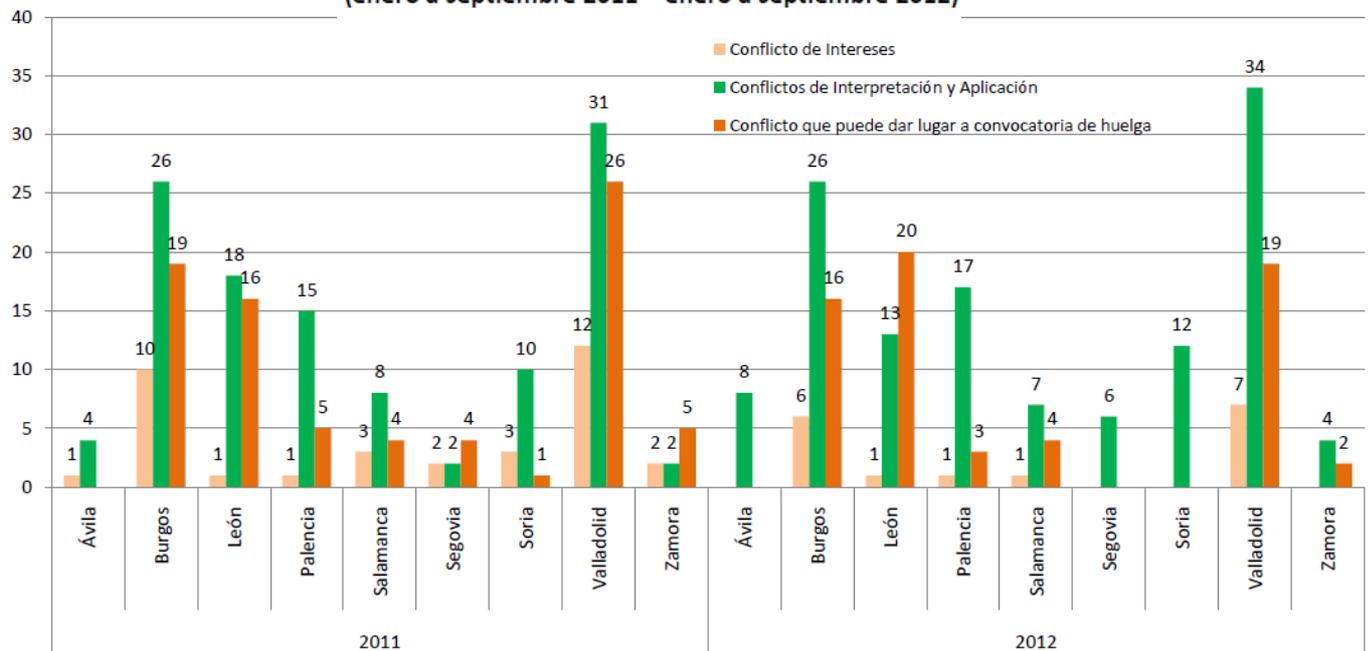
TIPOS DE CONFLICTOS POR PROVINCIAS



Fuente: SERLA

Los datos aculados de los tres primeros trimestres se reflejan en estos dos gráficos, distribuidos por provincias y por tipo de conflicto, el de arriba refleja los datos de 2011 y abajo tenemos la comparativa con el mismo periodo de 2011.

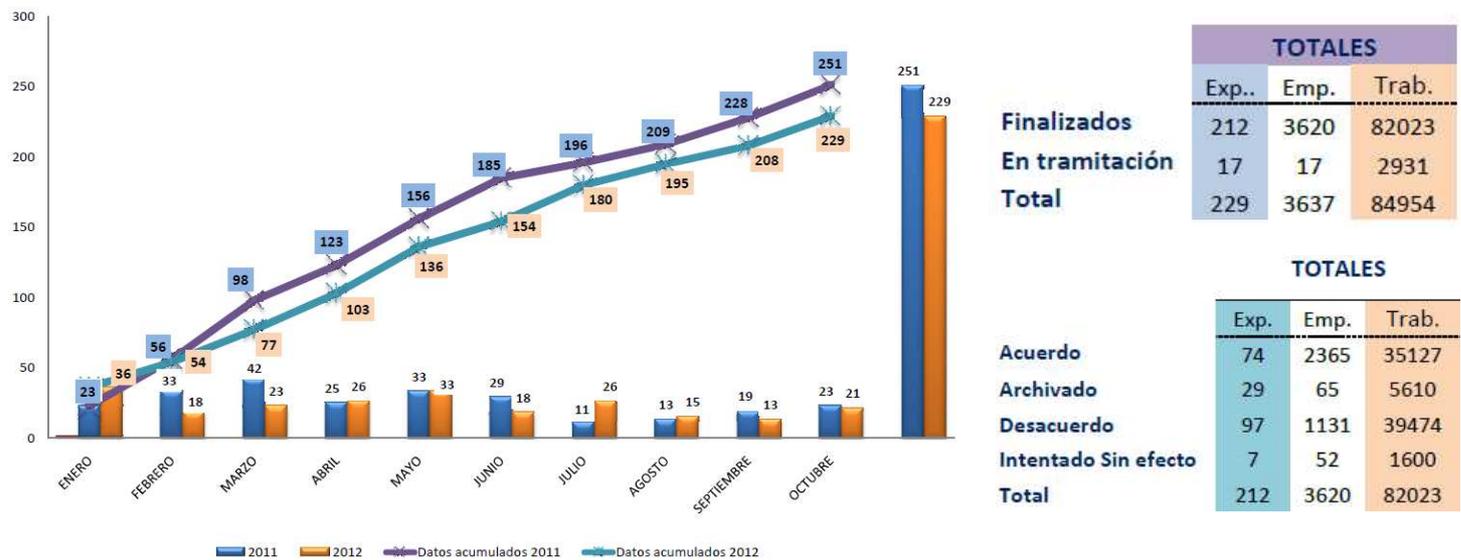
COMPARATIVO ACUMULADO (enero a septiembre 2011 – enero a septiembre 2012)



Fuente: SERLA

PROCEDIMIENTOS TRAMITADOS POR EL SERLA (Comparativa mensual y acumulado 2011-2012)

Durante los diez meses transcurridos de 2012, se han solicitado un total de 229 procedimientos, de los que 9 han sido públicos, el resto privados, ha habido incrementos destacables de solicitudes durante los meses de enero y julio, con respecto a 2011. También se solicitó 1 arbitraje, que se archivó por incompetencia del SERLA.



Distribución por provincias:

INFORME ACUMULADO DE PROCEDIMIENTOS INICIADOS Y FINALIZADOS A 31 DE OCTUBRE DE 2012

PROCEDIMIENTOS INICIADOS

	Ávila			Burgos			León			Palencia			Salamanca			Segovia			Soria			Valladolid			Zamora		
	exp	emp	trab	exp	emp	trab	exp	emp	trab	exp	emp	trab	exp	emp	trab	exp	emp	trab	exp	emp	trab	exp	emp	trab			
Solicitados	10	79	2537	57	537	21046	38	78	4969	24	1135	6608	12	584	10384	6	7	225	12	13	2648	64	1169	36045	6	35	492
En tramitación	1	1	173	6	6	1641				5	5	524	1	1	16							2	2	547	1	1	15

PROCEDIMIENTOS FINALIZADOS

	Ávila			Burgos			León			Palencia			Salamanca			Segovia			Soria			Valladolid			Zamora		
	exp	emp	trab	exp	emp	trab	exp	emp	trab	exp	emp	trab	exp	emp	trab	exp	emp	trab	exp	emp	trab	exp	emp	trab			
Acuerdo	5	5	858	15	164	3249	14	15	959	8	1070	4477	6	578	10146	1	1	20	5	5	767	20	527	14651			
Archivado	1	1	34	12	14	755	5	10	907	1	1	20	1	1	24	1	2	85	3	4	791	9	9	2956	1	30	250
Desacuerdo	2	71	1454	21	321	14781	16	34	2138	10	59	1587	4	4	198	3	3	108	4	4	1090	33	631	17891	4	4	227
Intentado Sin Efecto	1	1	18	3	32	620	2	18	950							1	1	12									
Total general	9	78	2364	51	531	19405	37	77	4954	19	1130	6084	11	583	10368	6	7	225	12	13	2648	62	1167	35498	5	34	477

Fuente: SERLA

Según el objeto, el 31% se iniciaron por conflictos que pueden dar lugar a convocatoria de huelga, de los que en el 29,58% procedimientos se ha alcanzado acuerdo; en el 46,48% se han cerrado con desacuerdo; el 19,72% se archivaron o intentaron sin efecto, el resto aun están en tramitación. El 29,58% de estos conflictos, que podrían dar lugar a convocatoria de huelga, se iniciaron en León y el mismo porcentaje en Valladolid, seguido del 26,7% en Burgos.

Por provincias, Valladolid (64) y Burgos (57) son las que más procedimientos han iniciado, alcanzando entre las dos el 52,84% del total de solicitudes, seguida de León (38), Palencia (24), Salamanca y Soria (12), Ávila (10), Segovia y Zamora (6).



U.S. CC.OO. Castilla y León
 Plaza de Madrid, 4-7º planta
 47001 Valladolid
 Teléfono: 983 39 15 16 83 / RPV 71701
 Fax: 983 20 32 56 / RPV 71771
<http://www.castillayleon.ccoo.es/>