

**RESULTADOS DEL ESTUDIO DE CCOO CyL SOBRE MEDIDAS DE PRL EN EL  
COMERCIO Y LA HOSTELERÍA DE CASTILLA Y LEÓN**

- Desde la Secretaría de Salud Laboral de CCOO CyL, se ha efectuado un Estudio (**Del que os aportaremos un resumen**), para:
  - **Detectar y evaluar** si las empresas de Castilla y León están **aplicando las medidas de prevención sanitarias** de una manera adecuada, **cumpliendo con los protocolos negociados** y establecidos para la contención del COVID19 en el ámbito laboral.
  
- Nuestro **objetivo** es el de determinar:
  - Las **medidas implantadas y donde tenemos que reforzar nuestra acción** sindical y prevención.
  - Para que **la desescalada o la actividad que están realizando las personas trabajadoras, se hagan de forma segura** para ellas y para terceras personas.
  
- En **este informe** sobre las medidas en materia de prevención de riesgos laborales frente a la contención del COVID19 se ha **evaluado entre otros los sectores de Comercio y Hostelería**:
  - Es ampliamente conocido que estos **dos sectores representan más de un 22% del PIB regional y un 24% del Empleo** en nuestra Comunidad (240.000 cotizantes).
  - Es indudable que al enmarcarse dentro del sector servicios, su **actividad está de lleno afectada por la atención a clientes de manera masiva**.
  
- Por lo tanto es **esencial garantizar la protección a la salud de los trabajadores y los clientes**.

## COMERCIO CyL

- El sector de Comercio, además de tener un peso importantísimo en nuestra economía, es un **sector calificado de esencial, y que se ha demostrado de primera necesidad** que durante esta pandemia.
  
- Puesto que **ha dado la cara frene al COVID19**, para que a todxss nosotrxs no nos faltara comida, ni productos de primera necesidad en nuestras casas, y es **esencial garantizar su seguridad laboral y su salud**.
  
- Del total (256) de **empresas en Castilla y León con representación sindical de CCOO**, se ha **preguntado a una parte significativa de ellas (164) en toda la comunidad (64%)**, y de ellas podemos extraer los siguientes datos:
  - Únicamente 4 de cada diez empresas han **evaluado los riesgos por parte del servicio de prevención (45,73%)**.
  - El **88,16%** han establecido medidas preventivas.
  - Han tomado **medidas para el desplazamiento de las plantillas informando a la RLT el 41,36%** (67 empresas).
  - **4 de cada 5 aplican protocolos de actuación para personas con síntomas de COVID 19**, o que han estado en contacto con una persona contagiada (84,15%).
  - Solo el **68,94%** han **adoptado protocolos de desescalada o inicio de actividad**, y de estas solo el 40% lo han negociado con la RLT.
  - Un **8 de cada 10 han elaborado Protocolos de actuación para los clientes, usuarios o empresas externas (83,84%)**.

## **servicios**

- **El 95,73% han adoptado medidas de carácter colectivo** (Mamparas, Hidrogeles, Señalización, Test COVID19, etc...).
  
- **El 99,39% han adoptado medidas individuales** (EPI's), con dificultades de renovación en el 11,39% de ellas.
  
- **El 78,05% han adoptado medidas organizativas** (Adecuación de horarios, Turnos, Limitación aforo, Teletrabajo, etc.).
  
- **El 40% de las empresas no se han reunido todavía con sus Comités de Seguridad y Salud.**

## **CONCLUSIONES**

1. El sector de comercio de alimentación, ha estado conviviendo con toda la normativa que ha ido surgiendo a medida que avanzaba la pandemia, el cual ha ido adaptando las medidas según la normativa vigente.
2. Es evidente que en este sector en un principio hubo una falta de EPIS (guantes, mascarillas, geles...) dado su prioridad sanitaria, lo que se convirtió en un grave problema, donde las medidas que tuvieron que prevalecer principalmente fueron las medidas organizativas y colectivas hasta tener EPIS suficientes. Así como han tenido numerosos trabajadores/as que han sufrido el contagio del COVID 19.
3. Las medidas colectivas y organizativas como el control del aforo, la cartelería, mamparas y la continua desinfección, han sido las medidas en las que más se ha incidido en este sector, además de ser las que más hemos tenido que recordar y vigilar por su cumplimiento.
4. El resto del comercio que no ha sido actividad esencial, desde CCOO se han negociado los protocolos de desescalada que se han ido implantando a medida que han ido retomando la actividad.
5. La formación tanto a la RLT como a las personas trabajadoras en materia de COVID ha sido poca ya que han estado conviviendo con la pandemia en el comercio de alimentación, no obstante en el resto del comercio la formación es una de las medidas solicitadas en los protocolos de desescalada para reactivar la actividad.
6. Y por último, lo más importante y que en esta pandemia desde CCOO no hemos parado de repetir continuamente a las empresas, lo fundamental de la evaluación de los puestos de trabajo en todos los ámbitos, no solo en cuanto al COVID19 para la elaboración de la contención del virus en los puestos de trabajo, sino también en todos los factores en los que influyen para la realización de la actividad, como puede ser los riesgos psicosociales, por la mala organización del trabajo.

**HOSTELERÍA, TURISMO Y JUEGO CyL**

- En este informe, como decía anteriormente también se ha evaluado al sector de la hostelería, turismo y juego, un **sector que desde el principio de esta pandemia se ha visto afectado por ella, y que tuvo que cerrar sus puertas porque no eran una actividad esencial, lo que les llevó a ERTE's fundamentalmente por Fuerza Mayor (84,2%-67.000 trabajadores).**
  
- En este sector lo **evaluado son aquellos que han podido abrir sus puertas, como lo están haciendo y si se están tomando todas las medidas de seguridad necesarias** tanto para las personas trabajadoras como para terceras.
  
- Del total (172) de **empresas en Castilla y León con representación sindical de CCOO**, se ha **preguntado a una parte significativa de ellas (82) en toda la comunidad (50%)**, y de ellas podemos extraer los siguientes datos:
  - Únicamente 2 de cada 10 empresas han **evaluado los riesgos por parte del servicio de prevención (23,17%)**.
  - El **94,44%** han establecido medidas preventivas.
  - Han tomado **medidas para el desplazamiento de las plantillas informando a la RLT el 29,63%** (24 empresas).
  - **3 de cada 4 aplican protocolos de actuación para personas con síntomas de COVID 19**, o que han estado en contacto con una persona contagiada (75,61%).
  - Solo el **66,67%** han adoptado **protocolos de desescalada o inicio de actividad**, y de estas el 62,79% lo han negociado con la RLT.
  - Un **8 de cada 10 han elaborado Protocolos de actuación para los clientes, usuarios o empresas externas (81,70%)**.



- **El 91,36% han adoptado medidas de carácter colectivo** (Mamparas, Hidrogeles, Señalización, Test COVID19, etc...).
  
- **El 91,36% han adoptado medidas individuales** (EPI's), con dificultades de renovación en el 11,39% de ellas.
  
- **El 60,76% han adoptado medidas organizativas** (Adecuación de horarios, Turnos, Limitación aforo, Teletrabajo, etc.).
  
- **El 100% de las empresas se han reunido, o lo tienen previsto con sus Comités de Seguridad y Salud.**

**CONCLUSIONES**

1. El sector de Hostelería, turismo y juego, comienza su actividad en estas últimas semanas de pandemia con la fase 4 y la nueva normalidad, pero no lo pueden hacer al 100% debido a las estrictas medidas que deben implantar en sus negocios para la para la contención del virus. Es por ello que muchos de ellos retoman su actividad muy poco a poco una vez adaptada todas las medidas sanitarias.
2. Debemos distinguir dos tipos de medidas en este sector, las adoptadas para las personas trabajadoras, donde muchas aun se encuentran en situación de ERTE, siendo esta una de las medidas organizativas que más se han adoptado, seguida después de los turnos de rotación para los puestos de trabajo.
3. También las medidas individuales para las personas trabajadoras están siendo facilitadas en este sector, ya no hay problemas de abastecimiento de mascarillas, guantes o geles y está a disposición de los trabajadores y trabajadoras, así como de clientes.
4. En cuanto a los protocolos frente a las personas sensibles por COVID19, el sector de la hostelería ha seguido los protocolos del ministerio de sanidad pero en ningún momento se ha negociado protocolos sectorializados acorde al sector y la actividad que desarrollan.
5. Otro tipo de medidas que ha tenido que tomar este sector, son las que afectan a terceras personas, los usuarios de los establecimientos, en este caso, se han seguido las directrices del ministerio de sanidad que son necesarias para poder poner en marcha la actividad.

**PROPUESTAS DE CCOO SERVICIOS CyL EN MATERIA DE PRL PARA EL  
COMERCIO Y LA HOSTELERÍA, EL TURISMO Y JUEGO EN LA COMUNIDAD.**

1. Seguiremos manteniendo la vigilancia de la salud y la prevención de riesgos laborales, en todas las empresas del sector, (con RLT o sin ella). No podemos permitir que en estos momentos, volvamos a la relajación en el ámbito de la prevención, por ello, seguiremos solicitando esas evaluaciones de riesgos laborales allí donde aun no estén actualizadas.
2. Exigiremos formación, tanto a la plantilla como a los mandos intermedios y puestos de responsabilidad, ya que en muchas ocasiones, los contagios o accidentes ocurren por la falta de responsabilidad de las personas que tienen que velar por ello.
3. Insistiremos en las medidas colectivas y organizativas, mantener las distancias de seguridad, los aforos en locales, no perder de vista la desinfección de todas las zonas y productos, debe ser una actividad diaria que ha venido para quedarse, es fundamental para evitar los focos de contagio.
4. Seremos firmes en la exigencia de participación de la RLT en todas las negociaciones y medidas, es más que necesario, ya que desde CCOO estamos formando a todas nuestras delegadas y delegados tanto en materia de COVID como en las medidas preventivas. La RLT es parte de la solución.

**PREGUNTAS**