



Boletín informativo Mujeres e Igualdad

Nº 124. 21 de mayo de 2021

1 CCOO celebra el 10 aniversario del Convenio de Estambul

2 CCOO presenta la Plataforma Reivindicativa de Derechos LGTBI+

3 CCOO, por la salud de las mujeres: Jornada #IgualdadEsSalud

4 Destacados de la Revista Trabajadora

5 Gafas moradas

6 Otras noticias

7 Conoce a ...



Puedes encontrarnos en el **SAI** de tu sede o en www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres

1

CCOO CELEBRA EL 10 ANIVERSARIO DEL CONVENIO DE ESTAMBUL

CCOO reivindica la importancia del texto al tiempo que manifiesta su preocupación por los retrocesos que se están produciendo.

El pasado 11 de mayo se cumplieron 10 años del *Convenio del Consejo de Europa sobre prevención y lucha contra la violencia contra la mujer y la violencia doméstica*, también conocido como *Convenio de Estambul*, un punto de inflexión en el marco legislativo internacional y, más en concreto europeo, que supone reconocer como delitos todas las formas de violencia contra las mujeres: la violencia física, psicológica y sexual, incluida la violación; la mutilación genital femenina, el matrimonio forzado, el acoso, el aborto forzado y la esterilización forzada. Por supuesto, este texto incluye el compromiso de luchar por la erradicación de todas estas violencias y la eliminación de todas las formas de discriminación hacia las mujeres. En vigor desde el 1 de agosto de 2014, lo han firmado 46 países europeos y ratificado 34. Para estos países es vinculante.





Desde CCOO reivindicamos la importancia de este marco, muy especialmente en el contexto de un escenario pandémico que acrecienta las violencias y los riesgos en todo el mundo. Según los datos divulgados en el informe ***Mi cuerpo me pertenece del Estado de la Población Mundial 2021 del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA)*** casi la mitad de las mujeres en 57 países en desarrollo no pueden decidir sobre su cuerpo, se les prohíbe elegir si desean tener relaciones sexuales con sus parejas, usar anticoncepción o buscar atención de la salud, lo que normaliza abusos como la violación, la esterilización forzada, las pruebas de virginidad y la mutilación genital femenina.

Desde aquí hacemos un llamamiento a la ratificación del Convenio de Estambul por parte de todos los países para dotar a las mujeres de un mayor paraguas de protección a nivel europeo e internacional.

2

CCOO PRESENTA LA PLATAFORMA REIVINDICATIVA DE DERECHOS LGTBI+

CCOO presenta la plataforma reivindicativa de derechos LBTBI+ como una **herramienta de acción resultado del compromiso del sindicato con la defensa de la igualdad y los derechos de las personas LGTBI+**. El documento, producto del trabajo de esta red LGTBI+ de CCOO, representa un nuevo salto cualitativo en el trabajo de CCOO.

Según explicó la responsable de Mujeres e Igualdad de CCOO, la situación en España es todavía preocupante: el 54% de las personas LGTBI+ no es visible en el puesto de trabajo por miedo a las repercusiones que pueda tener e incluso a que cambie la valoración de sus compañeros y compañeras sobre ellas. “La cuestión empeora notablemente si nos referimos a personas trans, ya que un 60% de ellas han sufrido discriminación en la búsqueda de un empleo”, incidió. “El 50% de las personas LGTBI no se atreve a ir de la mano con su pareja por la calle”, remachó al respecto Boti García, directora general de Diversidad Sexual y Derechos LGTBI.



- El fomento de los **currículos ciegos** en los procesos selectivos.
- Desarrollo de **estrategia para la formación y sensibilización** en diversidad sexual y de género.
- La **inclusión de las personas trans** en los programas de inserción laboral.
- La negociación en los **convenios colectivos** de la inclusión de medidas que eliminen la discriminación laboral de las personas LGTBI+.
- La promoción de la negociación de **planes específicos de inclusión y diversidad LGTBI+** en las empresas.
- El desarrollo y fomento de la adopción de **protocolos y medidas** para personas LGTBI+ en el marco laboral.
- La promoción de **protocolos para la prevención y actuación frente al acoso por motivos de orientación sexual, identidad de género y/o expresión.**
- La introducción en el régimen sancionador de la **tipificación de discriminación por orientación sexual y/o identidad de género** a través de la negociación colectiva.
- La incorporación de medidas específicas de no discriminación por motivos LGTBI+ en el Estatuto Básico de la Función Pública, así como en la Administración General del Estado, las leyes autonómicas y el Estatuto de las Personas Trabajadoras.
- El desarrollo de **campañas de formación y sensibilización** en espacios laborales destinadas a erradicar la LGTBI+fobia.
- La ratificación del Convenio 190 y su recomendación 206 de la OIT, sobre erradicación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo.

24 DE
de 16 a

3

Boletín informativo Mujeres e Igualdad

Nº124. 21 de mayo de 2021



CCOO, POR LA SALUD DE LAS MUJERES: JORNADA #IGUALDADESSALUD

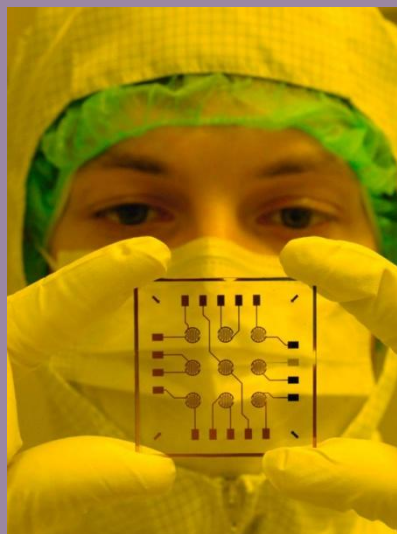
Con motivo del Día Internacional de Acción por la Salud de las Mujeres, CCOO organiza el próximo lunes 24 de mayo, en colaboración con el Centro 8 de Marzo de la Fundación 1º de mayo, la Jornada “#IgualdadEsSalud”, en la que investigadoras expertas y responsables sindicales abordarán las especificidades y los retos para la salud de las mujeres y las trabajadoras.

La perspectiva de género en la salud es una asignatura pendiente, y de ahí la importancia del Día Internacional por la Salud de las Mujeres, que se celebra cada 28 de mayo para denunciar los problemas relacionados con la salud sexual y reproductiva, la falta de investigación de enfermedades y patologías que afectan a las mujeres, la falta de reconocimiento de enfermedades profesionales en sectores feminizados o la afectación de las violencias machistas, entre otros.

Hay que recordar que en este 2021 en el que aún vivimos las consecuencias de la pandemia han afectado especialmente a todas las trabajadoras que han desempeñado su labor en los sectores feminizados, que han estado y están en la primera línea.

La jornada podrá seguirse en abierto en el canal de Youtube de CCOO y en la web.

++ INFO



Salud/ Crónica de una injusticia, de Silvia Espinosa López

Silvia Espinosa: *“Una de la lucha más importante dentro de este contexto es conseguir el pleno reconocimiento de contingencia laboral para aquellas personas trabajadoras, personal esencial y muy mayoritariamente mujeres infectadas en el transcurso de su actividad laboral. ¿Puede haber algo más justo?”.*

[++ INFO](#)

Diversidad sexual y de género/ Del "sexilio" de nuestros pueblos a la oportunidad de contribuir a su recuperación, de José Luis Arroyo

El activismo en el mundo rural, entre el que se encuentran sindicalistas de CCOO, ha empezado a emerger con fuerza en la última década y son muchas las instituciones y organizaciones que trabajan sobre el terreno para poner fin a esta realidad que es el “sexilio”.

[++ INFO](#)

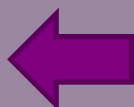
5 GAFAS MORADAS

¿Ciclos lunares?

NO, SI AHORA LA CULPA
SERÁ DE LA LUNA

¡¡Basta de blanquear la
violencia ejercida por los
hombres!!.

La violencia machista no
tiene nada que ver con los
ciclos lunares. Tiene que ver
con una violencia
estructural derivada del
sistema patriarcal en el que
vivimos.



elCorreoGallego.es

VIOLENCIA. Varios de los crímenes más mediáticos y violentos de los últimos tiempos se cometieron los días que el satélite lucía con su máximo esplendor // El Chicle, los padres de Asunta, Abet o Marcos Miras 'actuaron' en la fase llena TEXTO Antonio P. Fidalgo

¿Influye la luna? Tomás Gimeno se llevó a sus hijas y David Oubel mató a las suyas en dos días de plenilunio



SEÑALADOS. Tomás Gimeno con sus dos hijas pequeñas (en el centro en una foto cedida por la madre) y David Oubel en el juicio.

6 OTRAS NOTICIAS

Declarado nulo el despido de un trabajador que anunció su próxima paternidad

El Juzgado de lo Social número 1 de Santander ha declarado nulo el despido de un trabajador. El despido se produjo a raíz de que comunicara a la empresa su próxima paternidad y su intención de conciliar la vida laboral y familiar. La sentencia refleja que "los hechos relatados suponen una vulneración del derecho constitucional de igualdad", discriminando al trabajador ante el mero anuncio de una situación que dará lugar a sus derechos de paternidad.

[++ Info](#)

La “Dama del performance” Marina Abramovic gana el premio Princesa de Asturias de las Artes 2021

La artista serbia Marina Abramovic (Belgrado, 1946), fue pionera a la hora de usar el cuerpo como parte de la obra artística. Sus 'performances' han cambiado la forma de ver el arte y su figura ha trascendido las fronteras de la creación para insertarse en las de la cultura popular. Arte, ópera, vídeo, nada le es ajeno.

[++Info](#)

CONOCE A: Gloria Steinem

Periodista y Comunicadora. Premio Princesa de Asturias de Comunicación y Humanidades 2021.



Considerada una de las *madres* del feminismo moderno, es junto a Betty Friedan una de las referentes de la "segunda ola del feminismo". Como periodista, ha escrito principalmente sobre problemática laboral y sobre derechos de las minorías. Escribió desde Nueva York para distintas publicaciones y cofundó New York Magazine. Su 'perspectiva de género' la llevó, al comienzo de su carrera, a trabajar en el Club Playboy de la ciudad para escribir sobre las condiciones laborales de las mujeres que allí trabajaban. Fue en el New York Magazine donde publicó en 1969 uno de sus artículos más emblemáticos, que contribuyó a impulsar su figura: "*Después del poder negro, la liberación de las mujeres*". En 1972 fundó, junto a otras periodistas, la publicación *Ms*, la primera revista feminista, creada y dirigida por mujeres.

Ha destacado por su lucha a favor de la legalización del aborto, la igualdad salarial y la aprobación de la Enmienda de la Igualdad de Derechos, así como contra la pena de muerte, la mutilación genital femenina y el maltrato infantil.

Para más información acude a tu sede más cercana de CCOO:

Valladolid

Plaza Madrid, 4 / 983 391 516

Burgos

C/San Pablo, 8 / 947 257 800

Soria

C/ Vicente Tutor, 6 / 975 233 644

Salamanca

C/ Abogados de Atocha, 2 / 923 264 464

Palencia

Plaza de los Juzgados, 4 / 979 741 417

Segovia

Avd. del Acueducto, 31 / 921 420 151

Ávila

Plaza Santa Ana, 7 / 920 222 564

León

C/Roa de la Vega, 21 / 987 234 422

Zamora

Plaza Alemania, 1 / 980 522 778

Puedes encontrarnos en:

www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres