

**Informe Trimestral de  
Salarios y Costes Laborales  
de Castilla y León**

**2º Trimestre de 2014**

**Gabinete Técnico de CCOO de Castilla y León**

**SALARIOS Y  
COSTES LABORALES**



comisiones obreras  
de Castilla y León

# Gabinete Técnico

Documento elaborado con la coordinación y asesoramiento técnico de Marcos Fernández Gutiérrez.  
Derechos de propiedad intelectual cedidos a la US de CCOO de Castilla y León.

Este Informe ha sido elaborado en Septiembre de 2014 con datos publicados por el INE en dicho mes, correspondientes al segundo trimestre de 2014.

Edita: US de CCOO de Castilla y León. Valladolid, 2014.

## Introducción

En este estudio, octavo de la serie de análisis trimestrales que el Gabinete Técnico de CCOO de Castilla y León realiza, se lleva a cabo un breve análisis económico de la situación y evolución reciente de los salarios y de los costes laborales en Castilla y León a partir de los últimos datos disponibles, en este caso correspondientes al segundo trimestre de 2014.

En primer lugar examinamos la variación interanual de los costes laborales y de los salarios en nuestra Comunidad y en el conjunto del Estado a partir de los datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL) del Instituto Nacional de Estadística. También analizamos la evolución de los costes salariales por hora efectiva y de las horas trabajadas. A continuación, analizamos la variación interanual de los salarios nominales y de los precios, a partir de información facilitada también por el INE. Como resultado de ambos, determinamos la evolución de los salarios reales en este trimestre. Finalmente, analizamos la evolución de los salarios nominales y reales, los precios y el empleo a lo largo de los últimos años en Castilla y León y en España.

Con este análisis de periodicidad trimestral, el Gabinete Técnico de CCOO de Castilla y León pretende ofrecer una herramienta rigurosa y sistemática para el análisis del mercado laboral de nuestra Comunidad desde el punto de vista económico, que resulte de utilidad para la toma de decisiones tanto en el ámbito político como en el ámbito laboral.

## Salarios y costes laborales nominales

La tabla 1 recoge la evolución interanual, entre el segundo trimestre de 2013 y el mismo periodo de 2014, de los **costes laborales totales**<sup>1</sup> tanto en Castilla y León como en el conjunto de España. Los costes laborales totales incluyen todos los costes que afrontan los empleadores en relación a la contratación de trabajadores, tanto costes

---

<sup>1</sup>El coste laboral total es el coste bruto en que incurre el empleador por la utilización de factor trabajo y comprende tanto el coste salarial como los otros costes.

salariales<sup>2</sup> (su principal componente) como otras percepciones no salariales y cotizaciones a la Seguridad Social<sup>3</sup>.

Los **costes laborales totales** son, de media, notablemente **más reducidos en nuestra Comunidad (2.272,7€)** que a nivel nacional (**2.580,6€**). La explicación principal radica en que los salarios, que constituyen el componente más importante de los costes laborales, son en promedio más bajos en Castilla y León que en el conjunto del Estado.

En cuanto a su evolución, en el segundo trimestre de 2014, se observa cómo los **costes laborales medios, en términos interanuales, se redujeron de manera notable en nuestra Comunidad (-2,1%)**. Mientras, a nivel nacional el descenso fue mucho más ligero (-0,1%). El comportamiento diferenciado en Castilla y León se debe en parte, como se describirá posteriormente, a la peor evolución de los salarios. No obstante, no es éste el único factor, dado que en nuestra Comunidad también descendieron en mayor medida los Otros costes y, en particular, las Percepciones no salariales.

Tabla 1. Evolución de los costes laborales totales medios (promedio mensual)

	2013_II	2014_II	Var. Interanual
<b>Castilla y León</b>	2.320,6	2.272,7	-2,1%
<b>España</b>	2.583,2	2.580,6	-0,1%

Fuente: elaboración propia a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE

La tabla 2 muestra la evolución interanual de los **costes salariales**, el principal componente de los costes laborales, si bien no el único.

<sup>2</sup>El **coste salarial total** comprende todas las remuneraciones, tanto en metálico como en especie, realizadas a los trabajadores por la prestación profesional de sus servicios laborales por cuenta ajena, ya retribuyan el trabajo efectivo, cualquiera que sea la forma de remuneración, o los periodos de descanso computables como de trabajo. El Coste Salarial incluye por tanto el salario base, complementos salariales, pagos por horas extraordinarias, pagos extraordinarios y pagos atrasados.

<sup>3</sup>Los **Otros Costes**, incluidos dentro del Coste Laboral pero no dentro del Coste Salarial, incluyen las Percepciones no Salariales y las Cotizaciones Obligatorias a la Seguridad Social. Las Percepciones no Salariales son las retribuciones percibidas por el trabajador como compensación de gastos ocasionados por la ejecución del trabajo o para cubrir necesidades o situaciones de inactividad no imputables al trabajador; comprenden, por tanto, las prestaciones sociales directas (pagos por incapacidad temporal, indemnizaciones por despido, etc.), los pagos compensatorios (adquisición de prendas de trabajo, gastos de locomoción y dietas de viaje, indemnizaciones por traslados o finalización de contratos, etc.) y el resto de percepciones no salariales. Finalmente, las Cotizaciones Obligatorias a la Seguridad Social son las aportaciones legalmente establecidas que el empleador hace al Sistema de la Seguridad Social en favor de sus empleados para cubrir las prestaciones que el sistema establece (para cubrir las situaciones de enfermedad, maternidad, invalidez, jubilación, desempleo, formación profesional, etc.).

Como refleja la tabla, en Castilla y León los costes salariales totales medios se redujeron un 1,3% entre el segundo trimestre de 2013 y el mismo periodo de 2014, pasando de 1.709,3€ a 1.686,5€ de media mensual. En el conjunto del Estado, los costes salariales se mantuvieron prácticamente constantes, pasando de 1.928,7€ a 1.929,6€. Como se observa, el salario medio en Castilla y León continúa situándose sensiblemente por debajo del promedio estatal.

Por sectores, destaca el incremento de los costes salariales en la industria, a una tasa del 4,3% en nuestra Comunidad, por el 2,1% a nivel nacional. Mientras, en la construcción, los costes salariales se redujeron un 1,2% en Castilla y León, mientras que se incrementaron un 0,4% en el conjunto de España. Finalmente, en el sector que concentra un mayor porcentaje del empleo, los servicios, los costes salariales se redujeron un 2,8% en nuestra Comunidad, una disminución sustancialmente mayor que el 0,3% al que cayeron a nivel estatal.

Tabla 2. Evolución de los costes salariales totales medios

		2013_II	2014_II	Var. Interanual
<b>Castilla y León</b>	Industria	1.926,6	2.009,3	4,3%
	Construcción	1.733,1	1.712,4	-1,2%
	Servicios	1.650,3	1.604,0	-2,8%
	<b>TOTAL</b>	1.709,3	1.686,5	-1,3%
<b>España</b>	Industria	2.251,7	2.300,1	2,1%
	Construcción	2.005,0	2.013,5	0,4%
	Servicios	1.860,6	1.854,1	-0,3%
	<b>TOTAL</b>	1.928,7	1.929,6	0,0%

Fuente: elaboración propia a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE

La tabla 3 desagrega la evolución de los costes salariales en la de los **costes salariales totales medios por hora efectiva de trabajo**, por un lado, y en la del **número de horas trabajadas**, por otro.

Como se observa, entre el segundo trimestre de 2013 y el mismo periodo de 2014, el número de horas efectivas por trabajador se redujo un 3,8% en Castilla y León y un 3,5% a nivel nacional. Mientras, el coste salarial total por hora de trabajo se incrementó un 2,5% en nuestra Comunidad y un 3,7% en el conjunto del Estado. De esta forma, **el descenso de los costes salariales en el periodo analizado (o su congelación, en**

el caso de la media nacional) está asociado a una disminución, en promedio, del número de horas efectivas de trabajo. En los próximos trimestres, se analizará si esta tendencia persiste más allá de un componente estacional.

Tabla 3. Evolución de los costes salariales por hora y de las horas trabajadas

Coste salarial total por hora	2013_II	2014_II	Var. Interanual
Castilla y León	12,99	13,32	2,5%
España	14,19	14,71	3,7%
Horas trabajadas (media mensual)	2013_II	2014_II	Var. Interanual
Castilla y León	131,58	126,61	-3,8%
España	135,92	131,17	-3,5%

Fuente: elaboración propia a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE

## Precios y salarios reales

Para tener una visión más aproximada de la evolución del poder de compra de los trabajadores y las trabajadoras, se calculan los **salarios en términos reales**, para los que se considera el efecto que el incremento o la disminución de los precios tiene sobre la variación de los salarios nominales. De forma que, si el crecimiento de los salarios en términos nominales es mayor que el de los precios, el poder adquisitivo de los trabajadores y trabajadoras aumenta y, en consecuencia podemos decir que su variación en términos reales es positiva (y viceversa). Los datos al respecto se recogen en la tabla 4.

En el apartado previo se describió cómo la variación interanual de los salarios nominales entre el segundo trimestre de 2013 y el de 2014 fue del -1,3% en Castilla y León y del 0,0% en el conjunto de España.

Por otra parte, la variación del IPC medio en ambos trimestres fue, en términos interanuales, del 0,2% tanto en nuestra Comunidad como en el promedio estatal. Esta situación de práctico estancamiento de precios en este periodo, que se repite ya en varios trimestres y que acerca la economía a la deflación, supone que los salarios reales sean casi equivalentes a los salarios nominales, una situación poco común.

Considerando ambas variables, se obtiene que **entre el segundo trimestre de 2013 y el mismo periodo de 2014, los salarios reales por trabajador se redujeron en Castilla y León un 1,6%. Mientras, a nivel nacional los salarios reales se redujeron un**

0,2%. Por tanto, el poder adquisitivo de un trabajador medio ha disminuido, en el último año, en nuestro país y, en mayor medida, en nuestra Comunidad.

Tabla 4. Evolución de los precios y los salarios reales

		Var. Interanual, 2014_II
<b>Castilla y León</b>	Salarios nominales	-1,3%
	IPC	0,2%
	Salarios reales	-1,6%
<b>España</b>	Salarios nominales	0,0%
	IPC	0,2%
	Salarios reales	-0,2%

Fuente: elaboración propia a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral y el Índice de Precios al Consumo del INE

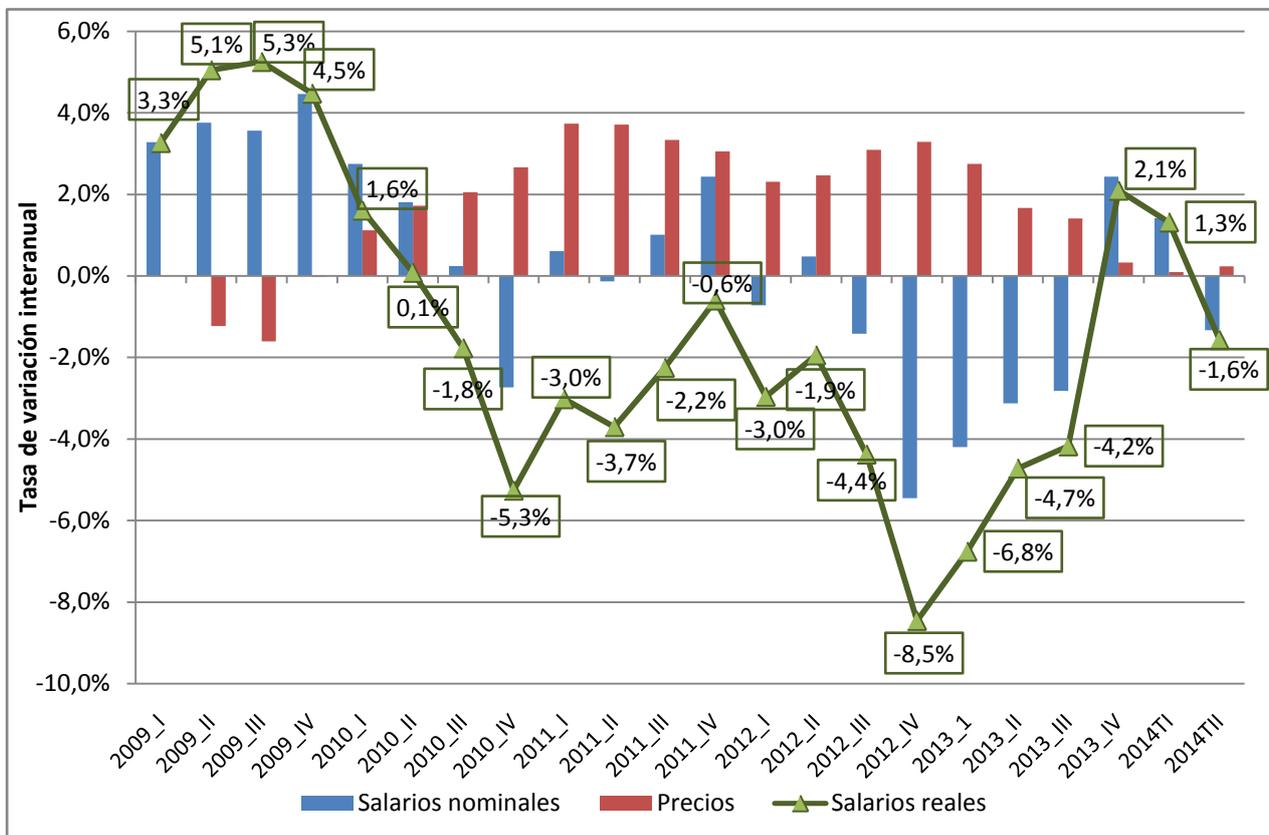
A continuación, el gráfico 1 resume la **evolución de los salarios nominales, los precios y los salarios reales en Castilla y León a lo largo de los últimos años**.

Como se observa, en los inicios de la crisis, entre 2008 y 2009, los salarios nominales medios se incrementaron notablemente, dado que la enorme destrucción de empleo se concentró particularmente en puestos de trabajo de menores salarios. El estallido de la crisis generó también una reducción del nivel general de precios, de tal forma que el incremento interanual de los salarios reales del empleo no destruido fue notable. Sin embargo, a lo largo de 2010 y el inicio de 2011 los salarios nominales apenas aumentaron o incluso disminuyeron y, dado que los precios volvieron a tasas de crecimiento elevadas, los salarios reales se redujeron sustancialmente.

A lo largo de 2012, los salarios nominales se redujeron notablemente, lo que unido al repunte de la inflación llevó a un fuerte deterioro de los salarios reales. En los primeros trimestres de 2013, la tendencia a la fuerte reducción de los salarios reales persistió aunque, como se observa, su ritmo se fue moderando. En el último trimestre de 2013 y el primero de 2014, como consecuencia del frenazo en el incremento de los precios y del aumento de los salarios nominales (en el último trimestre de 2013, debido al efecto de la supresión de la paga extraordinaria de los empleados públicos en el año anterior), los salarios reales volvieron a aumentar. En el segundo trimestre de 2014, no obstante, vuelven a caer los salarios nominales y de esta forma, pese al muy ligero crecimiento de los precios, también los salarios reales.

Con independencia de este último dato, las cifras reflejan que el severo ajuste a la baja de los salarios sufrido a partir de 2010 y, en particular, a lo largo de 2012 y los primeros trimestres de 2013, ha terminado. **Fruto de este proceso de ajuste salarial, los salarios reales son actualmente, en Castilla y León, un 11,4% más bajos que en el segundo trimestre de 2010, mientras que a nivel nacional la caída ha sido del 6,9%.** En los próximos trimestres, el análisis reflejará si, en la nueva etapa, el comportamiento de los salarios reales se muestra al alza o a la baja aunque, en todo caso, no se esperan variaciones interanuales tan profundas como las experimentadas en los últimos años.

Gráfico 1. Evolución de los salarios nominales, los precios y los salarios reales en Castilla y León



Fuente: elaboración propia a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral y el Índice de Precios al Consumo del INE

Finalmente, el gráfico 2 recoge una síntesis de la evolución del mercado laboral en Castilla y León y en el conjunto de España en los últimos años, a partir del análisis de la **variación de los salarios reales y del empleo.**



Como se observa, el inicio de la crisis, entre 2008 y 2009, se caracterizó por una enorme destrucción de empleo en nuestra Comunidad y en el conjunto del Estado que, como se ha descrito con anterioridad, al focalizarse en los empleos de menor salario y venir acompañada de una deflación, coincidió con un aumento de los salarios reales (por un efecto estadístico). A lo largo de 2010 y 2011, fruto del estancamiento de los salarios nominales y de un retorno al notable crecimiento de los precios, los salarios reales pasaron a reducirse notoriamente en el conjunto del Estado, e incluso en mayor medida en nuestra Comunidad, mientras que la destrucción de empleo se moderó en ambos casos.

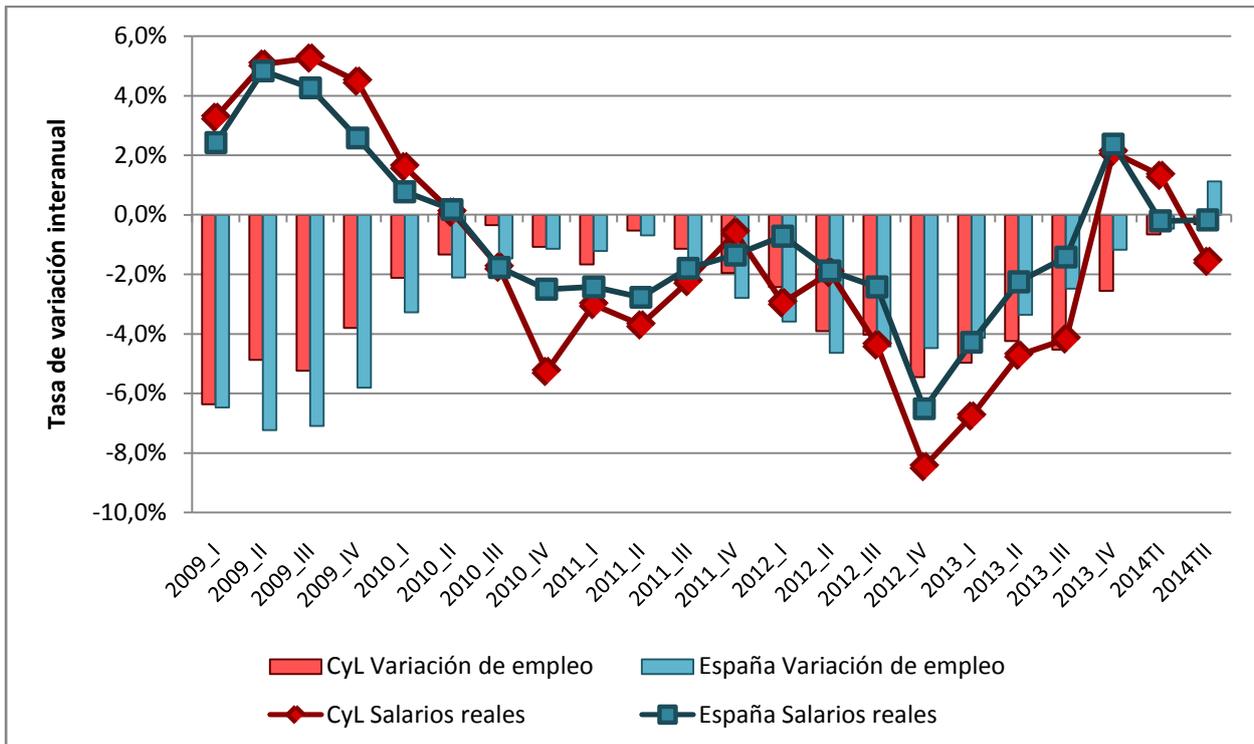
Sin embargo, a lo largo de 2012, se intensificó de manera simultánea la reducción tanto de los salarios reales como del empleo y ambas magnitudes cayeron intensamente. Durante 2013, tanto los salarios reales como el empleo siguieron teniendo una evolución a la baja, si bien las tasas de destrucción de empleo y, en particular, de reducción salarial han ido moderándose (en el último trimestre, incluso los salarios reales aumentaron, por el mencionado efecto de la supresión de la paga extraordinaria en 2012).

En los primeros trimestres de 2014 se observa un nuevo escenario. Por un lado, los salarios reales muestran un estancamiento en el conjunto del Estado, mientras que en nuestra Comunidad aumentaron en el primer trimestre y se han reducido en el segundo, siempre en términos interanuales. En lo que respecta al empleo, éste disminuyó ligeramente en el primer trimestre, mientras que en el segundo trimestre se ha creado empleo a una tasa interanual del 1,1% a nivel nacional y se ha destruido empleo a una tasa del 0,3% en nuestra Comunidad. **Los últimos datos disponibles, en consecuencia, apuntan, tanto en nuestra Comunidad como a nivel nacional, a la finalización de la fase de deterioro del mercado laboral vivida en los años anteriores, pero no a su recuperación. Los salarios reales permanecen estancados y, de momento, aún no existe evidencia de creación de empleo, más allá de la coyuntura estacional observada a nivel nacional en el último trimestre.** Permaneceremos muy atentos al análisis de la evidencia empírica en los próximos trimestres para observar la evolución de estas variables.

Cabe señalar, finalmente, que en la última fase de la crisis (desde finales de 2011) y al contrario de lo que ocurría anteriormente, el mercado laboral de Castilla y León mostró un comportamiento aún peor que el del conjunto del Estado: una mayor reducción de los salarios reales y un ritmo mayor de destrucción de empleo. En los primeros trimestres del año, se observa también un peor comportamiento del empleo en nuestra Comunidad, mientras que la evidencia relativa a la variación de los salarios reales ha seguido un comportamiento oscilante. En los próximos trimestres,

prestaremos también atención a la evolución del mercado laboral en Castilla y León y a su análisis comparativo en relación al promedio estatal.

Gráfico 2. Evolución de los salarios reales y el empleo en Castilla y León y en España



Fuente: elaboración propia a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral, el Índice de Precios al Consumo y la Encuesta de Población Activa del INE

## Conclusiones

Los datos de la última Encuesta Trimestral de Coste Laboral, correspondientes al segundo trimestre de 2014, reflejan un descenso sustancial de los costes laborales en nuestra Comunidad en términos interanuales, muy superior al observado a nivel nacional. Ello viene marcado por el **descenso del 1,3% de los costes salariales en Castilla y León respecto al mismo periodo del año anterior**, mientras que en el conjunto de España se han mantenidos estancados. Teniendo en cuenta la inflación, si bien ésta se encuentra en tasas muy reducidas, que reflejan la parálisis de la economía, **los salarios reales han disminuido un 1,6% en nuestra Comunidad en el último año**, mientras que a nivel nacional el descenso ha sido del 0,2%. Los salarios, por tanto, han seguido perdiendo poder adquisitivo. Desde 2010, los salarios reales acumulan una caída del 11,4% en nuestra Comunidad y del 6,9% en el conjunto de España. La recuperación del



**poder adquisitivo de los salarios resulta fundamental para reactivar la demanda interna y, con ello, favorecer la recuperación de la actividad económica y del mercado laboral. Todo ello, además, ha ido acompañado de una intensa destrucción de empleo: en el periodo 2010–2014, se han perdido alrededor del 9% de los puestos de trabajo previamente existentes en Castilla y León y el 8% en el conjunto del Estado (el 14% y el 16%, respectivamente, en el total del periodo 2008–2014).**

En 2012 y 2013, la intensificación de las políticas austericidas llevó a una profundización de la crisis económica y del deterioro del mercado laboral en nuestra Comunidad y en el conjunto de España. **En los últimos trimestres, la relajación (aunque no la desaparición) de estas políticas austericidas, como veníamos recomendando insistentemente desde el Gabinete Técnico de CCOO de Castilla y León, ha permitido al menos frenar el deterioro de la actividad económica y del empleo.** Sin embargo, las cifras aún no permiten hablar de una recuperación del mercado laboral: los salarios reales continúan estancados y, con ello, los trabajadores y trabajadoras siguen sin recuperar, ni siquiera parcialmente, el poder adquisitivo perdido en los últimos años; en Castilla y León, el crecimiento de la economía continúa siendo insuficiente para crear empleo en términos interanuales y, a nivel nacional, no existe tampoco evidencia en este sentido más allá de un componente estacional en el último trimestre. Por tanto, aunque la crisis económica ha quedado atrás, **la recuperación del empleo aún no ha comenzado y las previsiones apuntan que, en los próximos trimestres, probablemente ésta lo hará a un ritmo lento e insuficiente para revertir con claridad el deterioro acumulado en los últimos años.**

Las claves para la evolución de la economía y el mercado laboral en los próximos años serán dos: por un lado, con qué intensidad y continuidad llega la recuperación económica; y, por otro lado, llegado el caso, en qué medida se revierten los efectos ocasionados por la larga crisis económica de los últimos años, en términos del deterioro de las condiciones laborales, la erosión del Estado del bienestar y el incremento de la desigualdad y los desequilibrios sociales. Lamentablemente, en todos estos aspectos las perspectivas no son positivas. Por un lado, las previsiones apuntan a que la recuperación económica no será lo suficientemente intensa como para dar lugar a una notoria creación de empleo, de tal forma que la reducción del desempleo que pueda tener lugar estará ligada fundamentalmente a la pérdida de población. No está tampoco claro que la recuperación tenga una línea de continuidad a medio y largo plazo. La falta de un modelo económico y social de crecimiento y desarrollo económico que sustituya al previamente existente de las burbujas (inmobiliaria y financiera), sembrade dudas este proceso. Y si dudas existen respecto al vigor de la recuperación, más aún respecto al reparto de los efectos de la misma. **En caso de persistir las actuales políticas, los salarios**



comisiones obreras  
de Castilla y León

## Gabinete Técnico

reales distarán mucho de recuperar el terreno perdido y, de hecho, presumiblemente continuarán cayendo. Las condiciones laborales, en este escenario, consolidarán el deterioro experimentado en los últimos años. Desde CCOO de Castilla y León, por el contrario, defendemos la recuperación de la pérdida de poder adquisitivo de los salarios, como vía para reactivar la economía y el empleo a través de la mejora de la demanda interna. En lo que respecta al Estado del bienestar y a la desigualdad, los planes del Gobierno pasan por salir de la crisis con un Estado del bienestar más pequeño y con un sistema fiscal menos redistributivo, un sentido en el que la reciente propuesta de reforma fiscal a nivel estatal y algunas propuestas autonómicas apuntan muy peligrosamente. En definitiva, aunque la crisis parece haber terminado, gran parte de sus efectos y consecuencias parece que llegaron para tratar de quedarse, dando lugar a un modelo de sociedad distinto: más injusto, más inequitativo, con condiciones de trabajo más precarias y con peor calidad de vida para el grueso de la ciudadanía. En este escenario, desde CCOO de Castilla y León continuaremos trabajando para, como ya hemos hecho en otras ocasiones, ofrecer propuestas que contribuyan a cambiar estas perspectivas y a avanzar hacia un modelo de sociedad más justo y equitativo, que permita unas mejores condiciones laborales y una mayor calidad de vida para los trabajadores y trabajadoras de nuestra Comunidad.



comisiones obreras  
de Castilla y León

SALARIOS Y COSTES LABORALES EN CYL

INFORME TRIMESTRAL 2014-II