



## **CARTA DE LOS TRABAJADORES/AS DEL SECTOR DE LA LIMPIEZA A LAS PATRONALES ASPEL Y UDELVA.**

Buenos días compañeros y compañeras por asistir a esta concentración-manifestación. Hoy nos encontramos aquí para trasladar a las empresas ISS, Acciona, Eulen y Senior( empresas que participan activamente en la mesa negociadora de nuestro Convenio y que pertenecen a la Asociación ASPEL) todo nuestro rechazo a la situación en la que se encuentra nuestro convenio colectivo. Aunque es cierto que en la reunión de negociación que tuvimos el lunes las patronales hicieron movimientos que podrían entenderse como un paso hacia la retirada de sus pretensiones en la eliminación del complemento salarial en caso de IT, y de la eliminación de la obligatoriedad de conceder la jubilación parcial con contrato relevo a quien cumpla con los requisitos (que de ser así se comprobaría en la reunión del próximo lunes día 27), lo cual supondría un paso importante en la defensa de nuestro convenio y de avance en la negociación. Pero aunque esto suceda, todavía tenemos un gran escollo en la intención clara de las patronales de ofertar unos incrementos ridículos para el momento en el que nos encontramos, y además también en la intención en eliminar de la cláusula de actualización salarial.

Por todo esto queremos dejarles claro que somos un sector de servicios, que no producimos piezas ni ningún otro producto que se venda, si no que realizamos la limpieza a todos aquellos que lo contraten y paguen mediante los concursos, por lo que no admitimos es que las empresas digan que pierden dinero, porque si hacen bien su trabajo, como realizar ofertas económicas ajustadas a la realidad del contrato, teniendo en cuenta los gastos salariales con unos incrementos justos, gastos sociales, gastos materiales, beneficios empresariales, y cualquier otro concepto a tener en cuenta, si tienen presente todo esto nunca podrán perder dinero como ellos dicen.

Pero claro, es mejor entrar en una lucha salvaje entre empresas para quedarse la contrata aunque lo hagan con ofertas muy ajustadas, y a costa de tener que hacer recortes en la jornada, o como ahora quieren que repercuta en los salarios del convenio con incrementos ofensivos, y así hacer viables esos servicios que conscientemente ofertan por debajo de la rentabilidad.

Pues no señores, este sector dice basta ya de jugar con nuestros salarios, que los incrementos justos que nos merecemos se reconozcan en nuestro convenio colectivo, y que sean repercutidos en los próximos contratos de las empresas y organismos que quieran nuestro servicio, dejando de ser ya nosotros los que paguemos los beneficios a las empresas.

Hablamos de incrementos justos que nos merecemos y no lo decimos alegremente, lo decimos porque realmente nos lo merecemos y lo vamos a recordar, porque parece que a la parte empresarial ya se les ha olvidado; recordemos que hace poco más de 2 años nos enfrentamos a una situación sanitaria gravísima: el covid, y que gracias a las trabajadoras y trabajadores del sector de limpieza, sin olvidar a otros sectores, fuimos reconocidos como trabajadores esenciales en la lucha contra el covid. En muchos casos pusimos en riesgo nuestra salud para prevenir la de otros, que muchas compañeras y compañeros sufrieron de covid precisamente por realizar con profesionalidad su trabajo, pues lo que recibimos en esos momentos de las empresas fueron buenas palabras y en algún caso unas palmaditas en la espalda, uniéndose ellas en el reconocimiento social a la labor necesaria y esencial en la lucha contra la pandemia.

Pedimos en su día a estas empresas un reconocimiento económico por esos meses intensos y peligrosos que con valentía y profesionalidad realizó su trabajo este sector, en especial las compañeras y compañeros que limpian en los hospitales, centros de salud o cualquier otro centro que por su naturaleza entrañaba un mayor riesgo. Pues la contestación de estas empresas fue que entendían y reconocían ese merecimiento económico, pero que si no lo asumían la administración ellos tampoco.

Pues ahora es el momento de reconocer ese trabajo que realizó todo este sector, retribuyendo y mejorando el salario con unos incrementos salariales dignos y acordes a lo que este sector merece; y no podemos terminar este manifiesto sin recordarles que éste es un sector altamente feminizado y en la mayoría de los casos con jornadas muy pequeñas, con 2,3 ó más empresas para poder llevar a casa unos salarios en muchos casos muy bajos, por lo que tampoco lo podemos olvidar en esta negociación.

**PORQUE AHORA SÍ SE PUEDE Y ADEMÁS ES EL MOMENTO:  
PEDIMOS UNOS SALARIOS DIGNOS.**