



Boletín informativo Mujeres e Igualdad

Nº 143. 27 de mayo de 2022

- 1** CCOO valora positivamente la reforma de la Ley de salud sexual y reproductiva
- 2** CCOO discrepa con la Junta en los argumentos para no adherirse al Protocolo de Atención a Víctimas de Violencia de género
- 3** StopLGTBIfobia en los centros de trabajo
- 4** Convocatorias
- 5** Gafas moradas
- 6** Otras noticias
- 7** Conoce a ...



Puedes encontrarnos en el **SAI** de tu sede o en
www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres

1 CCOO VALORA POSITIVAMENTE LA REFORMA DE LA LEY DE SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA

Desde la organización sindical esperamos que se aplique cuanto antes para hacer efectivo el acceso al derecho al aborto en todo el Estado y lamentamos que, finalmente, se haya quedado fuera la reducción del IVA en los productos de higiene femenina. Estimamos que recoge las principales reivindicaciones tanto de CCOO como del conjunto de las organizaciones feministas, muy especialmente en lo que se refiere a procurar el derecho efectivo del aborto a todas las mujeres en la sanidad pública e independientemente del territorio del Estado en el que residan. En lo que se refiere al permiso menstrual por bajas dolorosas, CCOO ya se ha manifestado a favor de tener en cuenta y aplicar la perspectiva de género en la salud laboral y de reconocer, por tanto, esta posibilidad a aquellas mujeres con menstruaciones especialmente dolorosas e incapacitantes que no siempre pedían u obtenían la baja.

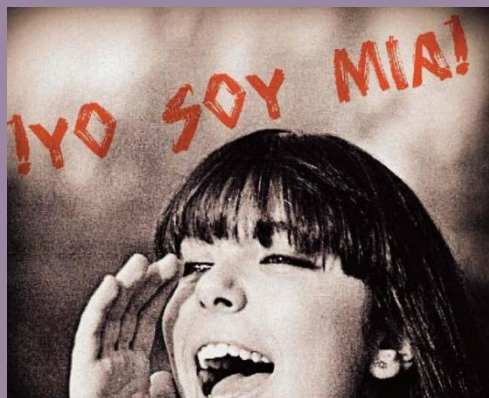
Lamentamos, no obstante, que finalmente se haya quedado fuera de la norma la reducción del IVA inicialmente propuesta para los productos de higiene femenina. No solo se trata de una antigua demanda ante un producto de primera necesidad para las mujeres, sino que cobra especial relevancia en el actual contexto de inflación y empobrecimiento de las clases trabajadoras y, especialmente, de las mujeres, mayoría en el trabajo precario.

2

CCOO DISCREPA CON LA JUNTA EN LOS ARGUMENTOS PARA NO ADHERIRSE AL PROTOCOLO DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Boletín informativo Mujeres e Igualdad

Nº143. 27 de mayo de 2022



Castilla y León ha sido la única Comunidad Autónoma que se ha quedado fuera del Protocolo de Atención a Víctimas de Violencia de Género. La Consejera de Familia, Isabel Blanco, justificó la no adhesión por no incurrir en una duplicidad porque este Protocolo se aplica ya en nuestra Comunidad Autónoma desde 2016. CCOO advierte que hay otras Comunidades Autónomas que también lo tienen y aun así se han adherido al mismo.

CCOO de Castilla y León manifiesta la más profunda preocupación por esta decisión que lo que pretende es complacer ideológicamente al socio de Gobierno del PP que rechaza la existencia de la violencia de género y que pretende diluirla hasta hacerla desaparecer y disfrazarla de violencia intrafamiliar. CCOO recuerda que existen datos objetivos que demuestran la existencia de este problema. Cifras de víctimas de violencia de género y denuncias que se incrementan en nuestra Comunidad (5.170 denuncias en 2021, un 8,6% más que en 2020). CCOO teme que las políticas del nuevo Gobierno dejen fuera de la protección a muchas mujeres. “Advertimos del peligro del mensaje que este tipo de actuaciones conllevan, temiendo que declaraciones que últimamente se están produciendo por parte del Vicepresidente de la Junta, hagan retroceder en derechos a las mujeres”, señala Yolanda Martín, Secretaria de Mujer y Políticas de Igualdad.

[++ INFO](#)

STOP LGTBIFOBIA EN LOS CENTROS DE TRABAJO



En el Día Internacional contra la Homofobia, Transfobia y Bifobia, que se ha celebrado el pasado 17 de mayo, CCOO denuncia la persistencia de los discursos de odio y reivindica la necesidad de convertir los centros de trabajo en espacios seguros para las personas LGTBI+, desterrando cualquier atisbo de LGTBifobia.

Desde CCOO subrayamos nuestro compromiso con las libertades y el respeto a la diversidad sexual, afectiva y de género: nadie debería ser objeto de burlas, chistes, discriminaciones o agresiones por amar o desear a quien a quien desee, o en razón de su identidad o expresión de género. Nadie debería tener que ocultar su orientación o orientación sexual en los espacios laborales y perder por ello derechos en el trabajo, siendo además lugares en los que tanto tiempo pasamos todas las personas trabajadoras y que tanto impacto tienen en nuestro bienestar, en nuestra vida y libre desarrollo. En CCOO **apostamos por la sensibilización y la formación en materia de diversidad sexual en las empresas**, por incluir la LGTBifobia y los riesgos psicosociales que ésta conlleva en las políticas de prevención y en la evaluación de riesgos de los puestos de trabajo, y por protocolos específicos en materia de acoso LGTBifóbico para dar seguridad, respuesta y protección a las posibles víctimas. Creemos además en la necesidad de una ley estatal que, más allá del ámbito laboral, proteja y ampare frente a las agresiones LGTBifóbicas.

4 CONVOCATORIAS

VIVENCIAS LABORALES DE LAS PERSONAS LGTBI+

Estas Jornadas tienen como objetivo sensibilizar, concienciar a nuestra afiliación sobre las discriminaciones que siguen existiendo en el ámbito laboral hacia las personas LGTBI+.

La idea es destruir determinados mitos que acaban contribuyendo a aumentar la LGTbifobia y los discursos de odio; de modo que se avance en derechos e igualdad para todas y todos.

FECHA: 1 de junio (de 11:00 horas a 13:15 horas)

MODALIDAD: Online

INSCRIPCIÓN: <https://acortar.link/oS9vK3>



++ INFO

5 GAFAS MORADAS



El vicepresidente de Castilla y León apuesta por “una región maternal” con la mujer como “portadora y dadora de vida”

Laura Cornejo

— García-Gallardo asegura no permitirá que el Gobierno pervierta a los niños de Castilla y León—

Así, el Vicepresidente de Castilla y León deja claro lo que espera de las mujeres en la Comunidad.

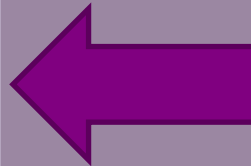
Las mujeres tenemos derecho a decidir si queremos o no ser madres, nadie nos puede imponer esta decisión, o estaremos haciendo realidad una distopía como la que escribió Margaret Atwood en “El cuento de la criada”.



Welcome to Gilead

Aunque parezca un “fake” (falso), no lo es. Es el titular de un medio de comunicación supuestamente “serio”. *La Otra Crónica*, la sección de “noticias del corazón” de ese diario, publicó una fotogalería de la cena en la Zarzuela en honor del emir de Qatar. De nuevo, el periodismo cosificando a las mujeres, infravalorandolas y, directamente, riéndose de ellas.

El lenguaje es importante y desde los medios debería hacerse un esfuerzo para un uso no sexista. Una razón más por la que el periodismo pierde credibilidad.



6 OTRAS NOTICIAS

En marcha el “bono concilia”

La semana pasada se publicó en el Boletín Oficial de Castilla y León esta ayuda para progenitores y progenitoras de Castilla y León que tengan menores de 0 a 3 años a su cargo. Se trata de una subvención de 750€ por cada menor. El plazo para solicitar la ayuda es hasta el día 23 de junio incluido.

[++ Info](#)

Jornada sobre los derechos LGTBI como derechos humanos en Salamanca

El día 19 de mayo ha tenido lugar una Jornada sobre Derechos LGTB en relación con los Derechos Humanos en Salamanca. El objetivo de estas jornadas es concienciar y formar a las y los delegados sindicales en la inclusión laboral de cualquier persona, independientemente de su orientación sexual o identidad de género.

[++ Info](#)

CONOCE A: Ianire Fuente Villalba

Secretaria de Mujeres, Políticas de Igualdad, Comunicación y Salud laboral de FSC León



Se afilió a Comisiones Obreras a los 22 años. Trabajadora de la Junta de Castilla y León, formó parte de la Ejecutiva Provincial de Comisiones Obreras en León hasta 2021, año en el que entra a formar parte de la Ejecutiva de FSC de León.

Cómo Secretaria de Mujeres representa al sindicato en la negociación de los planes de igualdad dónde todavía no existe representación legal de las personas trabajadoras, así en el mes de abril se ha aprobado el plan de igualdad de TaxiLeón, centro especial de empleo del Grupo ILUNIÓN. En todas estas empresas con las que ha mantenido contacto en el ejercicio de sus funciones ha intentado promover elecciones sindicales y conseguir candidaturas de personas, mujeres y hombres, comprometidas con la igualdad de oportunidades.

Para más información acude a tu sede más cercana de CCOO:

Valladolid

Plaza Madrid,4 / 983 391 516

Burgos

C/San Pablo,8 / 947 257 800

Soria

C/ Vicente Tutor, 6 / 975 233 644

Salamanca

C/ Abogados de Atocha, 2 / 923 264 464

Palencia

Plaza de los Juzgados, 4 / 979 741 417

Segovia

Avd. del Acueducto, 31 / 921 420 151

Ávila

Plaza Santa Ana, 7 / 920 222 564

León

C/Roa de la Vega, 21 / 987 234 422

Zamora

Plaza Alemania, 1 / 980 522 778

Puedes encontrarnos en:

www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres