

Nota de prensa

CCOO ante la nueva Consejería de Sanidad y Bienestar social: “Más competencias, que precisan coordinación, avances y un cambio activo en las relaciones laborales”

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Castilla y León considera que la ampliación de la Consejería debe servir para reforzar la atención sanitaria y social, no para perpetuar el inmovilismo de la etapa anterior y reclama el cumplimiento de los acuerdos y el respeto a los ámbitos de negociación.

19/06 /2026

CCOO considera que la integración de Bienestar Social en la Consejería de Sanidad, con Alejandro Vázquez al frente, no puede limitarse a un cambio organizativo. “Esta nueva estructura debe venir acompañada de recursos, planificación y una respuesta real a las necesidades de la ciudadanía. Asume más competencias, que precisan coordinación, pero acumulan deficiencias, incumplimientos, retos importantes, falta de diálogo y negociación, sancionada incluso por los tribunales”, aseguran.

El sindicato recuerda que Castilla y León afronta una realidad demográfica marcada por el envejecimiento de la población y por una creciente necesidad de cuidados, atención a la dependencia, discapacidad y servicios sociosanitarios, especialmente en las personas mayores. En este contexto, la organización sindical advierte que las condiciones de autorización y funcionamiento de los centros, están reguladas en un decreto de hace 25 años, que no responde a la realidad asistencial, social y profesional del momento. Una ley residencial que no se negocia ni permite aportaciones, por debajo de la Resolución estatal y que excluye al personal sanitario de centros, con más del 80% de personas dependientes. Los ratios mínimos y la formación del personal incumplidos y prácticamente sin capacidad inspectora. La coordinación socio sanitaria en un proyecto piloto, sin informar a la Mesa Sectorial y sin evaluación.

En el ámbito sanitario, CCOO insiste en el incumplimiento y la discriminación del abono del complemento de sábados, a las categorías que aún no lo cobran desde enero de 2024, la ejecución de sentencia de la negociación del “solape”, la finalización del proceso de estabilización derivado de la ley 20/20, que su retraso está generando una bolsa de temporalidad insostenible y la dinamización del grupo de trabajo de las bolsas de empleo. “Tenemos abiertos grupos de trabajo sin actividad ni voluntad de avance, en cuestiones tan importantes como retribuciones, recursos humanos y carrera profesional” lamenta el sindicato.

“No es aceptable que acuerdos alcanzados en la mesa de negociación permanezcan bloqueados. La Administración debe cumplir lo pactado y garantizar igualdad entre sus trabajadores y trabajadoras”, sostiene CCOO. El sindicato considera que esta situación refleja una falta de voluntad para resolver problemas laborales que afectan directamente al funcionamiento de la sanidad pública y a los servicios sociales.

Con respecto a las reivindicaciones del personal facultativo, que algunas también afectan a otras categorías, el sindicato recuerda al Consejero que son de su competencia casi en su totalidad y que desde el 2022, tiene propuestas de CCOO, como la reducción de jornada complementaria (guardias) sin pérdida retributiva, una Atención Primaria para el S. XXI, medidas de fidelización, promoción interna, entre otras. “El Estatuto Marco es la norma básica y de mínimos y el resto es competencia de las Comunidades Autónomas y Alejandro lo sabe”

CCOO también denuncia el deterioro del empleo público. Los últimos datos de la EPA reflejaban una pérdida aproximada de 6.000 puestos de trabajo en el conjunto de las administraciones públicas de Castilla y León, una reducción que tiene consecuencias directas sobre la calidad de los servicios que recibe la ciudadanía. “No se puede defender lo público mientras se reducen plantillas y se debilitan los recursos necesarios para atender a la población”, advierte el sindicato.

Ante esta nueva etapa política, CCOO asegura que permanecerá vigilante y mantendrá la defensa de los derechos laborales y de los servicios públicos. “Si este Gobierno es una continuidad del anterior, encontrará a CCOO defendiendo a las trabajadoras y trabajadores, reclamando negociación y exigiendo soluciones. No vamos a dar un paso atrás en nuestras reivindicaciones”, concluye la organización sindical.