



**PAG. 2**  
**CCOO logra que la mayoría de los conductores apoyen el acuerdo en Auvasa**



**PAG. 3**  
**CCOO de León denuncia el fuerte declive del ferrocarril en la provincia**



**PAG. 4**  
**El Ateneo Cultural "Jesús Pereda" concede el Premio Diálogo al arqueólogo Carlos Sanz Mínguez**

Las medidas del Gobierno son ineficaces para salir de la crisis

## CCOO convocará huelga general si la reforma laboral se hace por decreto

Comisiones Obreras, junto con UGT, está agotando todas las posibilidades para lograr un Acuerdo sobre la Reforma Laboral en nuestro país. Si el Acuerdo finalmente no se logra el Gobierno decretará una reforma laboral que, en caso de ser lesiva para los derechos de los trabajadores, desatará el mecanismo de la huelga general. Al cierre de esta edición continuaban las negociaciones para lograr un Acuerdo a pesar de las reticencias de las organizaciones empresariales.

Una reforma laboral por decreto será la gota que colme el vaso de la crispación social. Habrá que añadir sus efectos a las medidas que ya ha adoptado el Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero para el ajuste del déficit público, unas medidas que CCOO ha tachado de injustas, desequilibradas y antieconómicas.



completamente injusto" señaló nuestro Secretario General, Angel Hernández, ya con motivo del Primero de Mayo. Además hemos pedido a las Administraciones Públicas que racionalicen sus gastos. Igualmente hemos criticado la política de beneficios fiscales que se ha llevado a cabo en el pasado y que ha lastrado la capacidad económica del Gobierno para capear la crisis.

El Gobierno ha logrado sacar adelante el Plan de Ajuste con un solo voto de diferencia en el Congreso de los Diputados, lo que demuestra el escaso consenso social que acompaña estas medidas. El plan se basa en la rebaja de los gastos reduciendo el salario a los empleados públicos, congelando las pensiones o bajando significativamente la inversión pública, además de quitar la retroactividad de las prestaciones de la dependencia, entre otras medidas. La primera reacción de nuestro sindicato ha sido convocar, junto con UGT, una huelga de empleados públicos para el 8 de

junio que ha estado precedida por exitosas movilizaciones el pasado 20 de mayo frente a todas las Subdelegaciones del Gobierno de Castilla y León.

### Reforma fiscal progresiva

El sindicato CCOO ha propuesto ya sus alternativas que pasan por incrementar los ingresos más que por reducir los gastos. En primer lugar exigimos una reforma fiscal progresiva que haga "pagar más los que más tienen". Sin esa reforma fiscal "nadie puede pedirnos nuevos sacrificios solo a los trabajadores porque sería

### Alternativas de CCOO

- Recuperar impuestos sobre Patrimonio, sucesiones y donaciones.
- Nuevo tramo IRPF al 50% para ingresos de mas de 120.000 euros.
- Gravamen del 35% para sociedades con facturación mayor a 500 millones de euros.
- Lucha efectiva contra fraude fiscal y economía sumergida.
- Reforma laboral que impida la temporalidad y la dualidad en salarios.

### El 8 de junio huelga en el sector público

Las organizaciones del Área Pública de CCOO han convocado huelga en todos los ámbitos de la Administración para el próximo 8 de junio. Se protesta contra el recorte de los salarios de los empleados públicos aprobada por el Gobierno. CCOO Castilla y León hace un llamamiento a los trabajadores y trabajadoras del sector público para que secunde la huelga en nuestra Comunidad.

La rebaja del salario a los empleados públicos es una medida sin precedentes en la democracias española. Los trabajadores y trabajadoras de las distintas Administraciones, que incluye a docentes, personal sanitario o personas de las fuerzas y cuerpos de seguridad entre otros muchos, han visto sus sueldos congelados durante muchos años y han perdido un poder adquisitivo que no han logrado recuperar en los años de bonanza, pero jamás habían visto reducido su sueldo. Además esta rebaja repercutirá negativamente en el sector privado tirando a la baja de todos los salarios. La convocatoria de huelga en el sector público está avalada por el Área Pública de CCOO, UGT y CSIF. Del total de 178.000 empleados públicos llamados a la huelga, 87.715 son de la Junta de Castilla y León, 35.543 de las entidades locales, 9.640 de las Universidades públicas y 1.886 lo hacen en los organismos del Estado.



### Agenda de actividades de CCOO en Castilla y León para el mes de junio

- 1 y 2 de junio Encuentro de Asesores de Salud Laboral de la Red de CCOO en por todo el país. Palacio de Congresos Conde Ansures (C/ Real de Burgos s/n).
- 2 de junio. 20:00 horas.- Entrega Premios Diálogo del Ateneo Cultural "Jesús Pereda" de CCOO. Salón de Actos de Caja España (Fuente Dorada)
- 2 de junio.9:00 horas-Reunión del Observatorio Regional de la Automoción. Edificio Administrativo Usos Múltiples en Arroyo de la Encamienda
- 2 de junio.9:30 horas- Curso sobre medio ambiente de Fiteqa-CCOO Salamanca. Sede de CCOO de Salamanca (C/Arco de la Lapa 2, 4ª planta).
- 3 de junio.9:15 horas- Jornadas sobre Enfermedades Profesionales en Zamora. Centro de Salud de Villarrín de Campos
- 8 de junio. Huelga general en el sector público

- 9 de junio.12:00 horas. Concentración ante la sede de Cecale por el convenio colectivo de grandes superficies en Castilla y León
- 10 de junio. Huelga general en Correos
- 11 de junio.Campaña Kui-dao prevención de riesgos en El Encinar-(Salamanca)
- 17 de junio.9:30 horas.- Foro "Mujer y Ley de Igualdad" de CCOO Castilla y León. Hotel NH Ciudad de Valladolid ( Avda. Ramón Pradera 10-12)
- 19 de junio. Exposición: "Drogas, no dejes que te líen". Centro de Información Juvenil de la Alhóndiga de Zamora
- 25 de junio. 9:30 horas- Jornada sobre "Duelo y estrés migratorio" problemáticas de Salud más Comunes entre los inmigrantes. Salón de actos de CCOO en Salamanca (Arco de la Lapa, 2, 4ª planta).

## Paro total en Renfe Operadora contra el Acuerdo Profesional de UGT y Semaf

En la Comunidad de Castilla y León el seguimiento de la huelga general organizada por Comisiones Obreras y CGT en Renfe Operadora el pasado viernes día 28 de mayo alcanzó al 85% de los efectivos sin que se produjeran incidentes. Los responsables sindicales de CCOO y CGT calificaron de abusivos los servicios mínimos establecidos por Renfe para esta cita reivindicativa, cifrados en un 78% del total. El 95% de los trabajadores de los talleres de Renfe en Valladolid secundaron la huelga de 24 horas convocada por CCOO y CGT el pasado viernes en contra del Acuerdo Profesional firmado entre la empresa, UGT y Semaf, sindicato corporativo de maquinistas, por entender que desregula las condiciones laborales logradas a lo largo de la historia recogidos en 16 convenios colectivos.



En Valladolid, los trabajadores se concentraron también en la estación Campo Grande y anunciaron la continuidad de las medidas de presión para "echar abajo" este acuerdo y llamaron la atención sobre el rechazo generalizado por parte de los trabajadores, incluyendo los afiliados de UGT.

### El Acuerdo entra en vigor el próximo 1 de julio

El Acuerdo Profesional firmado por UGT y Semaf, sindicato corporativo de maquinistas, entrará en vigor el próximo 1 de julio, y supone una desregulación de las condiciones laborales de los trabajadores sin obtener ninguna ventaja a cambio, a excepción de algunos colectivos muy concretos que logran algunas subidas salariales significativas.

La desregulación significa, entre otras cosas, tener una bolsa de empleo de 100 horas anuales, con lo que la empresa puede modificar horarios sin ninguna compensación. El Acuerdo también fulmina las tablas salariales que sirven para compensar las distintas responsabilidades y situaciones laborales de antigüedad o dedicación propias de las empresas.

La concentración en la estación de Campo Grande de Valladolid sirvió también para defender la categoría de los talleres de Renfe en esta ciudad, los mayores de España en cuanto a plantilla y volumen de trabajo, y cuya posición aparece mermada en el Acuerdo Profesional, bajando de categoría a los mismos, con lo que ello conlleva.

También hubo movilizaciones en todas las capitales de provincia de la Comunidad. La respuesta ofrecida por los trabajadores y trabajadoras afectadas en todas las capitales de provincia de la Comunidad el pasado día 28 de mayo fue tremendamente satisfactoria.

## CCOO defiende el acuerdo alcanzado en la empresa municipal Auvasa Valladolid

### La mayoría de los conductores se han adherido al mismo

Comisiones Obreras en Auvasa, sociedad municipal de autobuses de Valladolid, defiende las bondades del acuerdo que ha firmado con la empresa y que ha sido ratificado por su consejo de administración frente a las actitudes del resto de los sindicatos que forman el comité de empresa, quienes rechazan el acuerdo y contra el que han convocado paros de 2 horas para los próximos días 7, 14 y 18 de junio.

Comisiones Obreras defiende fundamentalmente el acuerdo logrado por garantizar el poder adquisitivo de los trabajadores para los próximos cuatro años, mejora las retribuciones de los servicios en fines de semana y festivos y recoge mejoras y ampliaciones en la cobertura social. Auvasa y el comité de empresa lleva negociando el convenio colectivo más de 18 meses y ha celebrado 44 reuniones sin poder avanzar ni un ápice, lo que ha llevado a una situación insostenible, un convenio caducado desde el 31 de diciembre de 2008 que ha provocado una congelación salarial du-

rante el año 2009 frente a una subida de un 2% del resto de empleados municipales.



CCOO, sindicato mayoritario, presentó una propuesta de negociación el mes pasado que ha sido aceptada por la empresa y ratificada por el consejo de administración que garantiza la recuperación de ese 2% perdido durante el año 2009 y una subida salarial mínima de un 1% hasta 2013.

### La empresa Auvasa lo acepta

Asimismo se garantiza la continuidad del seguro que corresponde a muerte e incapacidad permanente total y creando un plan de pensiones para los trabajadores

que se adhieran al acuerdo. El 55 % de los conductores de AUVASA ya se ha adherido al acuerdo, que tiene una eficacia limitada al firmarse solo con Comisiones Obreras, sindicato que aunque es mayoritario no alcanza la mayoría suficiente, por lo que solo será de aplicación a aquellos trabajadores que voluntariamente se quieran adherir. CCOO critica la actitud del resto de la representación sindical, UGT, CTA y CSIF, por rechazar estas condiciones aceptadas ya por la empresa, ya que en su opinión el resultado ha sido el mejor de los acuerdos posibles sobre todo teniendo en cuenta la situación económica tanto general como particular de AUVASA, con un estancamiento de la negociación colectiva desde hace 18 meses. CCOO considera contradictorio que dos sindicatos como UGT y CSIF, que participan en la convocatoria de huelga en el sector público por la rebaja de salarios de los funcionarios, no apoyen en AUVASA un convenio que garantiza con creces la adecuación salarial de la

## Comisiones Obreras valora positivamente el resultado final en la planta de Nissan en Ávila

CCOO de Ávila valora positivamente la situación final alcanzada en la factoría que la multinacional japonesa Nissan tiene en la capital abulense, al haber podido mejorar las condiciones inicialmente previstas por la dirección para reducir la plantilla. La situación final se ha concretado en 88 prejubilaciones, 29 bajas incentivadas y 30 despidos forzados, pero finalmente la dirección de Nissan ha planteado un plan social que contempla la reincorporación de 29 trabajadores hasta abril de 2014.

La dirección de Nissan ha notificado ya los primeros despidos forzados y los trabajadores deberán decidir ahora si optan por cobrar la indemnización

íntegra de 60 días por año y desvincularse de la empresa, o aceptar 20 días y esperar a la recolocación cuando la producción alcance el nivel de 17.000 vehículos o en el 2014 en caso contrario.

CCOO de Ávila valora positivamente el resultado final porque ha sido mucho menos traumático que lo inicialmente previsto fruto de "nuestra firmeza, tenacidad y dotes de imaginación", aunque no ocultan su resquemor por no haber conseguido un final sin despidos. "Lo mejor hubiera sido mantener a la totalidad de la plantilla con que ahora cuenta Nissan, pero por desgracia no lo hemos podido conseguir".



## CCOO de León denuncia el paulatino declive del ferrocarril en la provincia

En estos momentos hay varios interrogantes aún sin resolver. ¿Para cuándo estará el proyecto de los nuevos talleres? ¿Se respetará la plantilla del polígono de Torneros? ¿A que se ha debido la pérdida del 20% del empleo estable en León?

Comisiones Obreras de León lleva tiempo denunciando la caída del empleo ferroviario en la provincia leonesa. El declive, lento pero constante, es una realidad incuestionable, de ahí la preocupación de los dirigentes sindicales leoneses por este grave problema. Ya en marzo del año 2004 el entonces Presidente de Renfe, Miguel Corsini, garantizaba al alcalde de León, el socialista Francisco Fernández, la instalación de un nuevo Taller de Renfe en nuestra ciudad, que certificaría el mantenimiento de los aproximadamente 180 puestos de trabajo de los actuales talleres. Asimismo, en la reunión mantenida entre ambos, el dirigente de la empresa ferroviaria se comprometió a estudiar la posibilidad de ubicar también en León una fábrica de componentes ferroviarios de alta tecnología que podría crear alrededor de 150 puestos de trabajo. Por aquel entonces y dentro de la estructura organizativa de la Renfe, la Gerencia de lo que se denominaba Mantenimiento Integral de Trenes (MIT) que tenía a su



cargo todos los talleres de Renfe en el Noroeste de España estaba situada en León, a día de hoy, la división de talleres se llama INTEGRARIA (fabricación y mantenimiento) y esa Gerencia se ha trasladado a la ciudad de Vigo, perdiendo León esa situación de mando. A todo esto, también tenemos que sumarle el traslado de la Gerencia de Ave-Larga distancia a Madrid, otra muestra más de la pérdida de peso de nuestra Provincia.

### Se ha perdido mucho empleo

Los números lo demuestran, en el año 1999 la totalidad de la plantilla de Renfe (suma de lo que

ahora es ADIF y Renfe Operadora en nuestra provincia era de 1.141 trabajadores. En la actualidad, el número de puestos de trabajo asciende a 883, divididos en dos empresas, 404 en Renfe Operadora y 479 en Adif. Parece evidente que nuestra provincia no se puede permitir la pérdida de 258 puestos de trabajo, o lo que es lo mismo, un 22'61% de la plantilla de la antigua Renfe. Y lo que es peor, no existen síntomas de una posible recuperación, puesto que tampoco existe una decidida apuesta de nuestros políticos para que esta se produzca. La llegada de la alta velocidad puede suponer un importante impulso para la ciudad y para el empleo en el sector ferroviario, o por el contrario, puede convertir a León en un mero lugar de paso donde en vez de generarse empleo, este se traslade a otras provincias que apuesten decididamente por ello. Es por ello que hay que demandar a los responsables de las empresas ferroviarias que se acuerden de León de inmediato.

El objetivo no es otro que dar a conocer la realidad sindical a los niños y niñas de la comarca ribereña burgalesa

## CCOO de Aranda de Duero celebra jornadas de puertas abiertas con escolares de la zona

Los centros educativos de Aranda de Duero y de la comarca ribereña burgalesa siguen visitando la Unión Comarcal de Comisiones Obreras, donde reciben información sobre todo lo relativo al sindicato y materiales de divulgación de las distintas secretarías. Durante el último mes, el alumnado de 4º de la ESO de dos centros educativos arandinos visitaron la sede de nuestro sindicato para conocerla más de cerca. En el transcurso de la misma el secretario comarcal, Rubén Moro, ofreció una pequeña charla a los escolares, en la que se proyectaron



dos vídeos informativos. A la par se les explicó el funcionamiento del sindicato, el trabajo que se realiza diariamente, los servicios de que disponemos y el traba-

jo de las diferentes secretarías. En total, en esta localidad, en los últimos dos años han recibido esta información alrededor de un millar de alumnos y alumnas entre los 16 y los 18 años de edad, estudiantes de diferentes centros.

### Abrirse a la sociedad

“Lo que perseguimos no es otra cosa que abrimos a la sociedad. Y que mejor que empezar por los escolares. Que sepan pronto que existimos, y con más motivo en estos momentos de grave crisis”, señala Moro.

## CCOO de Segovia se suma a la campaña “tarjeta roja contra el maltratador”

Comisiones Obreras de Segovia, por medio de la Secretaría Provincial de la Mujer y junto con otras organizaciones e instituciones de la provincia, se han sumado a la campaña que ha puesto en marcha el Ministerio de Igualdad del Gobierno de Zapatero en contra de los maltratadores: “Saca la tarjeta roja contra el maltratador”. Se trata de un gesto sencillo, pero muestra el fuerte rechazo de la sociedad contra los maltratadores.

### Una campaña con apoyo confederal

A esta campaña también se ha sumado la Confederación Sindical de CCOO, con nuestro secretario confederal, Ignacio Fernández Toxo, y toda su ejecutiva a la cabeza. El objetivo no es otro que hacer ver al posible maltratador que, igual que un jugador que infringe gravemente las normas en el campo queda fuera de juego, expulsado, con la tarjeta roja, a él le ocurrirá lo mismo, pues sufrirá el rechazo pleno de toda la sociedad. La campaña cuenta con la participación, como ‘embajadores’, de más de 30 personas conocidas del mundo del cine, del deporte, de la música, de los medios de la comunicación, de la moda o de la gastronomía, que ha cedido su imagen de forma desinteresada. La causa ha enganchado a muchas “caras conocidas” de la sociedad que quieren aportar su granito de arena. Además, cualquier persona puede unirse. En Segovia, en el primer trimestre de 2010, fueron 42 las denuncias que se registraron y había en vigor 149 órdenes de protección.



## Satisfacción en CCOO de Valladolid por la firma del convenio del comercio

La Delegación Provincial de Comisiones Obreras de Valladolid, por medio de su sindicato provincial de Servicios Privados, quiere mostrar su satisfacción por el acuerdo alcanzado con la patronal en la renovación del convenio colectivo para el sector del Comercio, a excepción de la Alimentación. Este acuerdo, circunscrito a la provincia vallisoletana, tendrá una vigencia hasta el 31 de diciembre de 2013. Afecta a todas las empresas y centros de trabajo de Valladolid, cuya actividad sea la distribución y/o venta de productos, mercancías y servicios al por mayor y al por menor. Este convenio, que se ha estado negociando durante muchos meses, afecta a miles de trabajadores y trabajadoras de la provincia vallisoletana. Sin duda, y a tenor de los tiempos que corren, se trata de un buen convenio. “Estamos convencidos de que lo logrado es importante, y más si se tiene en cuenta la realidad laboral actual”, señalan sus responsables.

## Carlos Sanz gana el I Premio Diálogo del Ateneo Cultural

La primera edición del Premio Diálogo creado por la Fundación Ateneo Cultural "Jesús Pereda" de Comisiones Obreras de Castilla y León ya tiene ganador: Car-



los Sanz, profesor de la UVA y responsable de las excavaciones de Pintia. Estos Premios pretenden reconocer el trabajo a aquellas personas e instituciones del mundo de la cultura que han potenciado un avance social y cultural. El galardón consiste en una escultura en bronce, elaborada por la artista castellano-leonesa Concha Gay. La gala de entrega será el día 2 de junio en el salón de actos de Caja España en Fuente Dorada. Contará con una actuación de teatro-danza y será conducida por el actor Javier Carballo. El galardón será entregado por la consejera de Cultura y Turismo de la Junta de Castilla y León, María José Salgueiro.

## EL OJO DE LA AGUJA

Sr. Valladares

### Pensar antes de hacer

Conviene recordar estos días que las crisis del capitalismo constituyen, y han constituido a lo largo de la historia, un motor de desarrollo del propio sistema. Escribía un buen amigo mío hace unos meses que este "nuevo periodo de depresión es la culminación del movimiento cíclico de acumulación y destrucción de capital, además de ser condición indisoluble de su marcha en el proceso de la imposición de su red de vinculaciones desiguales como modelo históricamente dominante". En definitiva, el modelo neocapitalista durante la crisis reposa durante un breve tiempo, hace balance, mira hacia un lado y hacia el otro, coge fuerza y levanta el vuelo con nuevos bríos después haber corregido algunos errores. Las medidas económicas que los gobiernos europeos están tomando no tienen en cuenta este concepto de crisis ni los avatares de la historia del capitalismo. Sólo pretenden hacer una cura rápida ante una hemorragia alarmante. Pero . . . , ¿vamos a recorrer el mismo camino cuando salgamos de este marasmo? Me temo que sí, ya que entre todos los que gobiernan o transmiten valores de dominio se encargan de anunciar que este modelo económico es el único posible. Un ejemplo de lo que estamos diciendo. Parte del salario de los empleados públicos puede emplearse solidariamente "contra" esa deuda que nos asfixia, de la misma manera que las pensiones que superan los mínimos establecidos también pueden hacerlo. Teniendo en cuenta que la mayoría de los gobiernos europeos han tomado iniciativas semejantes, ¿no creéis que detrás de ésta se esconde un cierto desprecio al trabajo de las personas que lo hacen para los Estados o Administraciones Públicas, es decir, para todo aquello que está fuera del control interesado de los mercados? Yendo más allá, ¿es éste un ataque frontal al modelo de Estado, a lo colectivo, a aquello que se opone al individuo? De lo único que nos tenemos que cuidar los sindicatos de trabajadores y trabajadoras es ir de la mano de la derecha para derribar a Gobiernos de izquierdas.

## La otra mirada

### Fish Tank

Estamos ante otra estupenda película del realismo social británico, con claras influencias de Ken Loach, Mike Leigh o Shane Meadows; y cruzando el canal de la mancha del director francés Robert Guediguian. Nos relata de vida de Mía, adolescente de 15 años que vive a las afueras de Londres. Vive en conflicto permanente con el mundo que la rodea: su madre soltera, en paro y con la bebida y el baile y la música como vía de escape; su hermana pequeña, sus amigas... Su única evasión es la música y su afición el baile. La llegada a casa del último novio de su madre, que llega prometiendo llevar el amor a esa casa, con su presencia dará un nuevo rumbo al desarrollo de la historia. Como casi siempre, la realidad supera a la ficción. Si en principio la historia se centra en Mía, también nos relata la vida de un barrio popular londinense, un paisaje posindustrial, de paro, fracaso escolar y personal, personajes que van a la deriva y que se refugian en la bebida buscando el amor y una vida más llevadera. La película se sustenta en el estupendo trabajo de los actores. Michael Fassbender en el papel del novio de la madre de la protagonista, y al que hemos visto recientemente en películas como Hunger o Malditos Bastardos. Pero, realmente destaca la actriz novel, no profesional Katie Jarvis. Como nos comenta la propia directora "siempre intento trabajar con gente real, me gustan y dicen más sobre quiénes son, como son", idea que intenta aplicar a su cine "para mi rodar es poner un espejo ante quiénes somos"; en esta película lo lleva a cabo de una forma curiosa, tras buscar por los lugares donde suelen acudir los jóvenes, localizó a la futura actriz protagonista de su película de forma ocasional, en una estación de tren mientras mantenía una acalorada discusión con su novio, descubriendo que encajaba a la perfección con el carácter protestón de la adolescente protagonista. L.A.



## Cita con libros

**"El infinito viajar". Claudio Magris. Anagrama. 285 páginas**

Bajo el sugerente título de "El infinito viajar" el escritor triestino ha reunido 39 artículos publicados en Il Corriere della Sera a lo largo de los últimos treinta años. En ellos, hace un recorrido por la vieja Europa. Se ocupa en primer lugar del sur, y su ligera y estimulante pluma da cuenta del Madrid del Retiro y la Biblioteca Nacional, de sus gentes amantes de los toros, de los contrastes que existen entre las ciudades y los habitantes de nuestro país. Se encamina hacia el norte, da un salto, atraviesa los Alpes y llega a Centro Europa en el mismo momento en que el Muro de Berlín cae bajo los golpes de los alemanes cansados de la separación impuesta y sin sentido; pasea por la Selva Negra y advierte su

lenta agonía a manos del progreso; observa el bullicio de una fascinante Praga, que día a día reluce como una joven veinteañera en su sabia mezcla de tradición y modernidad. En fin, recorre Europa de norte a sur y de este a oeste; atraviesa mares y océanos para finalizar en oriente, donde nos regala dos interesantes artículos sobre China y Vietnam. Pero lo que hace que el libro cobre mayor interés es el análisis que hace el autor sobre la doble concepción que existe en la cultura occidental del viaje. Por un lado, la clásica, y por otro la lineal, que será la muerte. S.C.



**Dirección:**

**Juan José García**

**Coordinación técnica:**

**Javier Velasco**

**Redacción:**

**Blanca Ortega, César Presto y Lola Prieto**

**Información gráfica:**

**Victor Otero**

**Administración:**

**Plaza Madrid, 4 - 7ª planta.**

**47001 Valladolid.**

**Tfno: 983218529.**

**Fax: 983309824.**

**Correo electrónico:**

**periodico@cleon.ccoo.es.**

**Web: www.castillayleon.ccoo.es**