

OBSERVATORIO SINDICAL
de las

MIGRACIONES

en CASTILLA
Y LEÓN

LA EMIGRACIÓN DE CASTILLA Y LEÓN

Este informe da continuidad a la línea de estudios iniciados en 2015 por Comisiones Obreras para el análisis de las tendencias migratorias dentro del *Acuerdo del Diálogo Social para la Integración Social y Laboral de la Población Inmigrante y Emigrante de Castilla y León (2018-2021)*.

En este observatorio abordaremos la emigración, es decir, las personas que salen de Castilla y León (CyL), utilizando diferentes fuentes de datos que nos permitan formarnos una idea lo más acertada posible. Tendremos en cuenta la emigración de población de nacionalidad española y extranjera por separado porque son realidades distintas. Trataremos la emigración interior (salidas de CyL a otros puntos de España), la exterior (salidas de CyL a otros países), los saldos migratorios (entradas en CyL menos salidas de CyL) y la movilidad laboral. Todos los datos que contiene este informe son públicos y están al alcance de cualquiera, nuestra aportación es una valoración de los mismos desde la óptica sindical.

El fin de este informe es tener una imagen de la población que sale de la Comunidad, hacia dónde y sus perfiles. Agradecemos al Gabinete Técnico de CCOO CyL su asesoramiento. Empezaremos por unas breves notas demográficas.

nº
3

Edición 2020

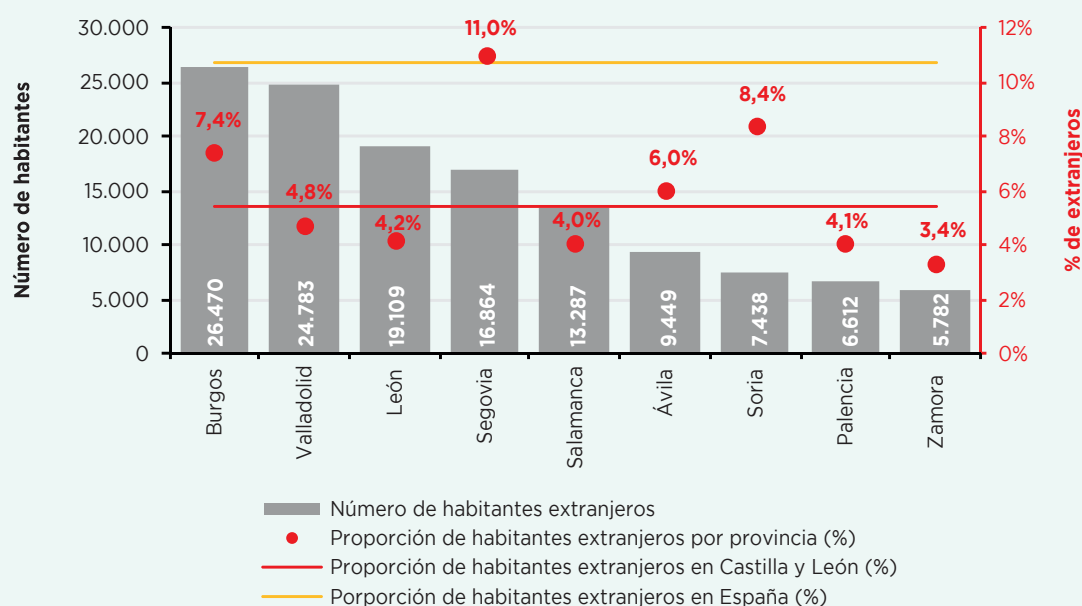
C.I.T.E.

CCOO
comisiones obreras
de Castilla y León

La población en Castilla y León es de 2.399.548 personas, siendo Valladolid la provincia más poblada con 519.546 habitantes, seguida de León con 460.001, Burgos con 356.958 y, muy cerca, Salamanca con 330.119 habitantes.

La **población de origen extranjero** supone el **5%** (129.794 personas) en la Comunidad, llegando al 11% en Segovia, al 8% en Soria y al 7% en Burgos que ha superado a Valladolid como la provincia con mayor número de personas extranjeras.

Gráfica 1. Población de CyL de nacionalidad extranjera por provincias. 2019



Fuente: Padrón Continuo. INE. Elaborado por Gabinete Técnico de CCOO CyL.

LA INMIGRACIÓN HA FRENADO LA CAÍDA DE POBLACIÓN Y REJUVENECIDO LOS MUNICIPIOS

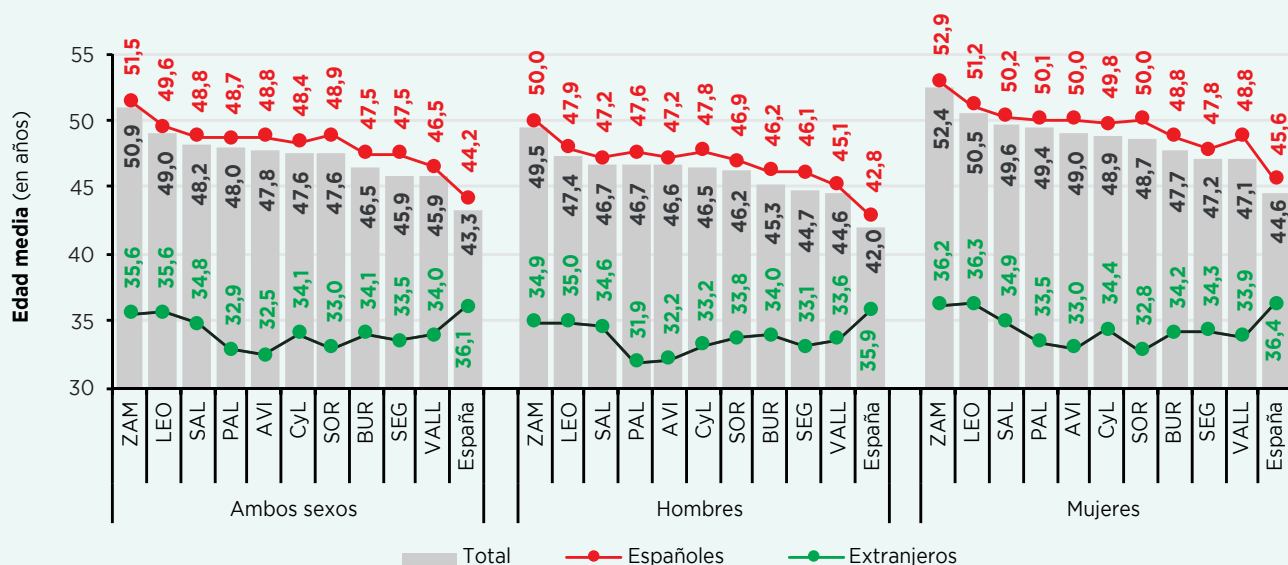
Las variaciones de población se deben a dos variables fundamentales: el saldo vegetativo (nacimientos menos defunciones) y el saldo migratorio (entradas menos salidas). En el caso de Castilla y León ni uno ni otro han sido favorables al aumento de población: mueren más personas de las que nacen y se van más de las que entran.

La edad media de la población en la Comunidad es de **48 años**. Zamora es la provincia con la más alta (51 años) llegando la de las mujeres a 53 años. La siguiente

es León con 49 años y Salamanca con 48 años. Además, **cuanto más pequeña es la población, más edad tienen sus habitantes**, llegando las mujeres a superar los 64 años de media en las poblaciones con menos de 100 habitantes.

La inmigración ha frenado la caída poblacional y rejuvenecido las localidades de la Comunidad donde se asienta porque su edad media es de 34 años. **El 41% de la población extranjera vive en municipios de menos de 10.000 habitantes** mientras que la población española supone el 44%.

Gráfica 2. Edad media por provincia, sexo y nacionalidad. 2019



Fuente: Padrón Continuo, INE

Elaborado por: Gabinete Técnico CCOO CyL

CASTILLA Y LEÓN HA PERDIDO UN 20% DE POBLACIÓN DESDE 1959

Según los datos recogidos proporcionados por Ángel de la Fuente (base de datos RegData, FEDEA), teniendo en cuenta tanto el saldo vegetativo como el migratorio, nuestra Comunidad junto con Extremadura son las únicas que vienen sufriendo una pérdida de población continuada en los últimos sesenta años. Es un problema que se arrastra desde hace tiempo y que hasta recientemente no se ha puesto en la agenda política. Se ha perdido alrededor de un 20% de población: **de más de 2,9 millones de habitantes en 1959 a poco más de 2,4 millones en 2018.**

Durante los años sesenta hubo un incremento exponencial de las salidas de la Comunidad que dejaron vacíos los pueblos. Sin embargo, el que nacieran más personas que las que morían, dejaba un margen para contrarrestar las salidas. En los años noventa asistimos a un cambio de tendencia al entrar en negativo el saldo vegetativo que aún continúa así: hay más defunciones que nacimientos.

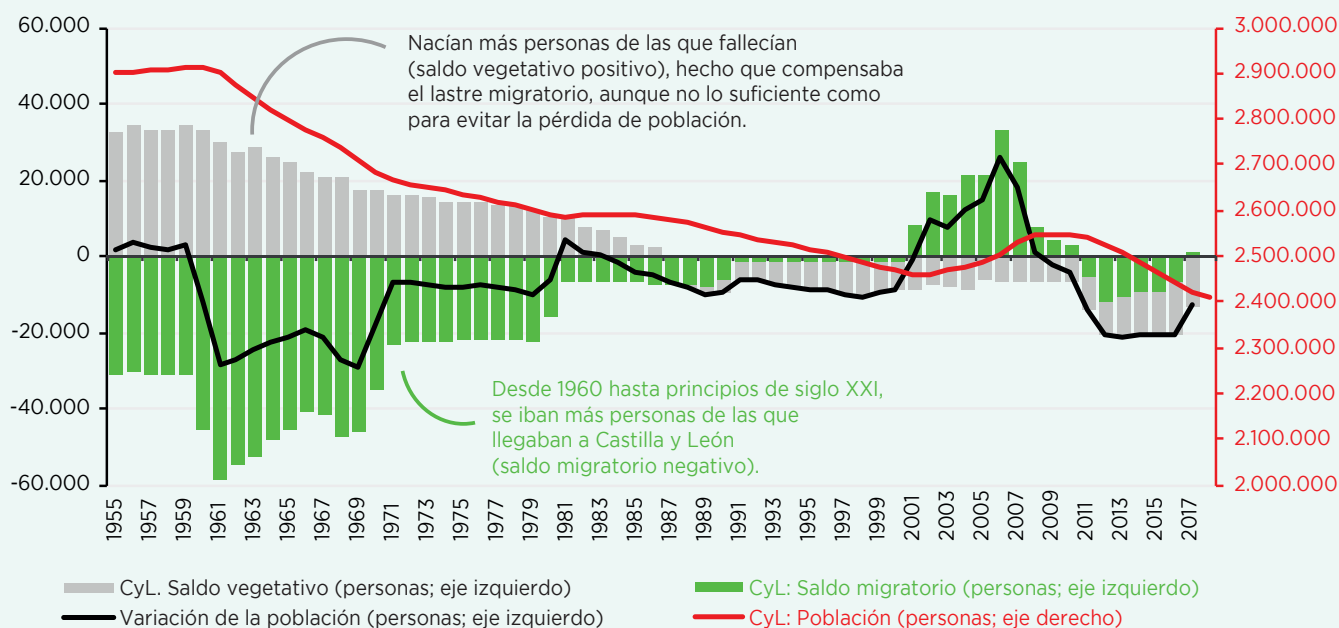
Desde que se inició el siglo, han sido las migraciones las que han jugado un papel

fundamental en el incremento de la población.

El envejecimiento no deja lugar a que el saldo vegetativo sea positivo si no es con la llegada de personas y familias jóvenes. De 2001 a 2008 hubo un periodo excepcional de saldo migratorio positivo e incremento de población por la entrada de personas extranjeras en la Comunidad, como sucedió en toda España. Aunque hay que tener en cuenta que el porcentaje de personas extranjeras siempre ha sido de los más bajos del país porque nuestra oferta laboral no resulta muy atractiva. Aún así, ese repunte en la población no ha podido mantener el número de habitantes y evitar la pérdida constante que, a partir de 2008, propiciaron tanto la emigración como el saldo vegetativo negativo. La tendencia en los últimos años es que volvemos a tener saldo migratorio positivo aunque pequeño.

Es obvio que el problema se agudiza cada año. ¿Cómo revertir el saldo vegetativo negativo sin reemplazo generacional desde hace ya más de treinta años?

Gráfica 3. Evolución de la población en CyL 1955-2017

**Los cambios poblacionales se deben a dos variables fundamentales:**

El saldo vegetativo = nacimientos — defunciones. Si toma valores positivos, hay más nacimientos que defunciones por lo que crece la población.

El saldo migratorio = inmigraciones — emigraciones. Si toma valores positivos, llegan más personas de las que se van (como ocurrió a finales de la década de los 90 y a principios de los 2000).

Fuente: Gabinete Técnico CCOO CyL / Base de datos RegData, Fedea (Ángel de la Fuente, 2019)

A MIGRACIONES INTERIORES

Las migraciones se llaman “interiores” cuando se producen dentro de cada provincia, dentro de cada CCAA, entre distintas provincias (migraciones interprovinciales) o entre

Comunidades Autónomas (migraciones interautonómicas). Aquí abordaremos estas dos últimas.

ANDALUCÍA Y CASTILLA Y LEÓN TUVIERON LOS PEORES SALDOS MIGRATORIOS INTERAUTONÓMICOS EN 2018

La Estadística de Migraciones del INE de 2018 señala que ocho Comunidades Autónomas (CCAA) y las Ciudades Autónomas de Ceuta y Melilla, tienen saldos negativos (hay más personas que se van a otras Comunidades que personas que entran). En números absolutos Castilla y León (-4.251) solo es superada por Andalucía (-5.898). Cataluña, Comunidad que históricamente ha sido

receptora de población, es la tercera en saldo negativo en 2018. La actual situación política es una posible causa.

Las que ganan población española son, en este orden: Madrid, Baleares, Valencia, Aragón, Canarias, Navarra, Galicia, Cantabria y La Rioja.

En el caso de la población con nacionalidad española los movimientos migratorios

internos más numerosos, tanto los de entrada como los de salida, se producen entre los 25 y 29 años. En Castilla y León, prácticamente la mitad de los habitantes que salen pertenecen a ese grupo, seguido de quienes están entre los 30 y los 34 años. En el resto de Comunidades Autónomas la situación es muy parecida. En el caso de Andalucía las salidas se adelantan al grupo entre los 20 y 24 años, tal vez porque la tasa de escolarización y de estudiantes universitarios/as son de las más bajas de España. Este comportamiento agrava los problemas de reemplazo generacional.

En 2018 han salido de CyL 25.540 personas y han entrado 21.289. El porcentaje de saldo negativo es más significativo para las

nacidas en otros países; es decir, son menos en número porque la población total es menor pero, **proporcionalmente, hay más desplazamientos de personas nacidas en otros países.**

El flujo de personas que salen de nuestra Comunidad hacia otras de 2016 a 2018 va **hacia Madrid en primer lugar y País Vasco en segundo.** El tercer y cuarto puesto se lo disputan entre Cataluña y Andalucía. Lo significativo es que las entradas en CyL se producen desde estos mismos lugares. Los números son similares en el caso de Andalucía e inferiores en el resto. Podríamos decir que **se establecen corredores de entradas y salidas hacia determinados lugares de la península.**

Tabla 1: Saldo migratorio interautonómico por año y CCAA.

	2015	2016	2017	2018
Andalucía	-6.127	-10.050	-10.834	-5.898
Aragón	-1.104	-1.070	4	1.637
Principado de Asturias	-1.032	-993	-738	-419
Illes Balears	3.449	5.338	3.331	3.932
Canarias	-120	1.662	1.262	1.400
Cantabria	-445	221	380	189
Castilla y León	-8.143	-7.568	-5.957	-4.251
Castilla - La Mancha	-8.735	-6.032	-4.864	-1.664
Cataluña	3.757	3.391	3.809	-2.988
Comunitat Valenciana	264	1.228	2.321	3.895
Extremadura	-2.970	-4.124	-4.009	-2.914
Galicia	-1.892	-1.492	-209	371
Comunidad de Madrid	21.809	16.870	16.099	7.835
Región de Murcia	-123	748	42	-87
Comunidad Foral de Navarra	1.196	1.174	625	691
País Vasco	1.942	2.131	427	-9
La Rioja	-191	-275	35	173
Ceuta	-736	-389	-499	-706
Melilla	-801	-771	-1.225	-1.187

LAS EMIGRACIONES INTERPROVINCIALES VAN HACIA MADRID O HACIA PROVINCIAS LIMÍTROFES

Las provincias de origen con mayor número de migraciones con destino a otras provincias son: León, Valladolid, Burgos y Salamanca en este orden. **En ocho de las nueve provincias, Madrid es el primer destino.** Sólo en Palencia el primer puesto lo ocupa Valladolid. Los siguientes destinos elegidos muestran que **la población prefiere no alejarse mucho de su provincia de origen y eligen, en mayor medida, provincias limítrofes**, tanto de la propia Comunidad como de las Comunidades vecinas.

En las provincias del norte de la Comunidad como León, Palencia o Burgos, entre los cuatro primeros destinos están Bizkaia, Álava, Asturias o Cantabria. De Salamanca

salen hacia Cáceres; de Ávila hacia Toledo y de Soria hacia Zaragoza.

Hay provincias de la Comunidad que son más atractivas que otras. Con la salvedad de Soria, todas las provincias optan por Valladolid entre los cuatro primeros destinos. Puede ser casualidad pero estas dos son las únicas capitales de provincia que únicamente están conectadas por carretera nacional. También podrían influir la distancia o la falta de comunicación por ferrocarril. Entre los cuatro primeros puestos no figuran como provincias de destino en ningún caso ni Segovia, ni Soria ni Zamora.

No hay diferencias significativas por sexo ni en número ni en lugar de destino.

Tabla 2. Principales destinos del flujo de migración interprovincial. 2018

Provincia de origen \ Provincia de destino	Ávila	Personas	Burgos	Personas	León	Personas	Palencia	Personas	Salamanca	Personas	Segovia	Personas	Soria	Personas	Valladolid	Personas	Zamora	Personas
Total salidas		3352		4710		5961		2161		4582		2756		1440		5694		2647
1ª	Madrid	1692	Madrid	884	Madrid	1295	Valladolid	387	Madrid	1308	Madrid	1319	Madrid	297	Madrid	1280	Madrid	605
2ª	Salamanca	187	Bizkaia	521	Asturias	679	Madrid	322	Valladolid	303	Valladolid	266	Zaragoza	251	León	298	Valladolid	356
3ª	Toledo	171	Álava	390	Valladolid	368	Cantabria	191	Barcelona	227	Ávila	94	Burgos	101	Palencia	298	Salamanca	275
4ª	Valladolid	162	Valladolid	293	Barcelona	293	Burgos	176	Cáceres	225	Burgos	72	Barcelona	74	Zamora	280	León	220
5ª	Segovia	114	Cantabria	218	Coruña	251	León	139	Zamora	201	Alicante	61	Valladolid	59	Burgos	253	Barcelona	95

Fuente: INE. Estadística de Migraciones.

SALEN A TRABAJAR MÁS PERSONAS DE CYL A OTRAS CCAA DE LAS QUE ENTRAN

Vamos a observar también la movilidad de la contratación utilizando los datos que proporciona el Servicio Público de Empleo (SEPE). A partir del domicilio del centro de trabajo y el de la persona contratada se sabe si realizar un trabajo supone o no un desplazamiento. Una aclaración: el número de contratos no equivale al número de

personas porque una misma persona puede tener varios contratos en un año.

Según los datos de registro de contratos del SEPE para 2018, en nuestra Comunidad se registraron un total de 971.519 contratos. De éstos, 83.968 requirieron desplazamiento de los y las trabajadoras desde otras Comunidades hacia Castilla y León para

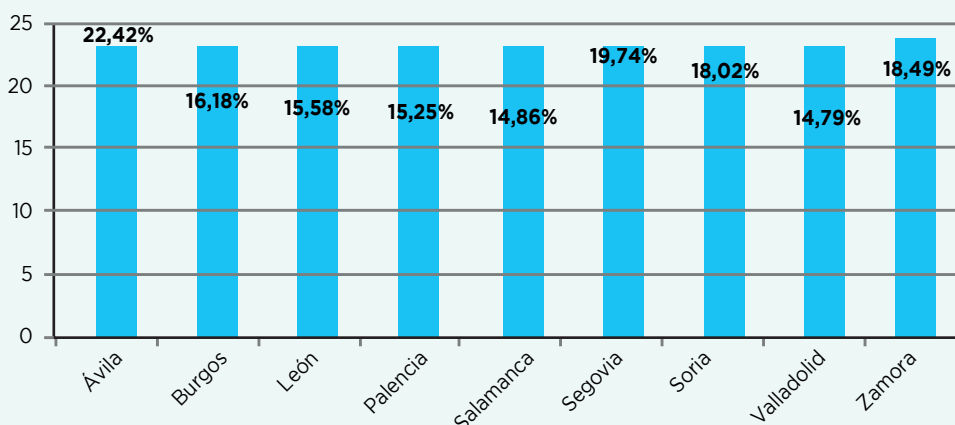
su realización. Sin embargo se firmaron **120.505 contratos** que **supusieron salir de la Comunidad** para llevar a cabo el trabajo. Las salidas por números de contratos se realizan sobre todo a la Comunidad de Madrid (38%), al País Vasco (11%), a Cataluña (8%), a Andalucía (8%) y a Galicia (5%). El Observatorio de las Ocupaciones del SEPE indica que hay una alta dispersión en los destinos desde Castilla y León. La movilidad a Madrid presenta una importante proporción de mujeres (45%) y escasa presencia de extranjeros, está focalizada en el sector servicios (86%) y presenta niveles formativos medios y altos (universitarios el 24%). La dirigida al País Vasco destaca, además del sector servicios, el importante peso relativo de las actividades industriales (25%), con

niveles formativos más bajos, pero con una buena representación de la formación profesional.

El perfil de las personas que se mueven entre Comunidades para trabajar apunta que en Castilla y León, **la mayor tasa de movilidad por nivel educativo se da en personas con Educación Superior** (14%). Por sectores económicos, son la agricultura y la construcción los que presentan la tasa de movilidad más alta, 24% y 18% respectivamente.

La tasa de movilidad interprovincial de España es el 14%. Todas las provincias de nuestra Comunidad están por encima aunque ninguna alcanza a Cuenca que es la primera en el ranking con un 33% de movilidad.

Gráfica 4. Tasa de movilidad interprovincial en la contratación. 2018



“Tasa de movilidad” es la proporción de los contratos de un ámbito geográfico que ha implicado un desplazamiento.

Fuente: Servicio Público de Empleo.

B MIGRACIONES INTERNACIONALES

Cuando las migraciones implican el cruce de fronteras se denominan “migraciones exteriores o internacionales”. Esto es así independientemente de que quienes se desplacen sean personas de nacionalidad española o extranjera.

La crisis económica que se inició en 2008 marca un antes y un después en la evolución de los movimientos migratorios de los últimos

años. Para poder observar esta evolución de la emigración al extranjero en las provincias de Castilla y León tendremos en cuenta los datos de migraciones internacionales registrados por el Consejo Económico y Social de Castilla y León (CES) desde 2005. Se aprecian diferencias entre las entradas y salidas de la población española y la extranjera en todas las provincias.



LA CRISIS ECONÓMICA PROVOCÓ UN AUMENTO DE SALIDAS DE PERSONAS ESPAÑOLAS Y UN DESCENSO DE ENTRADAS DE PERSONAS EXTRANJERAS

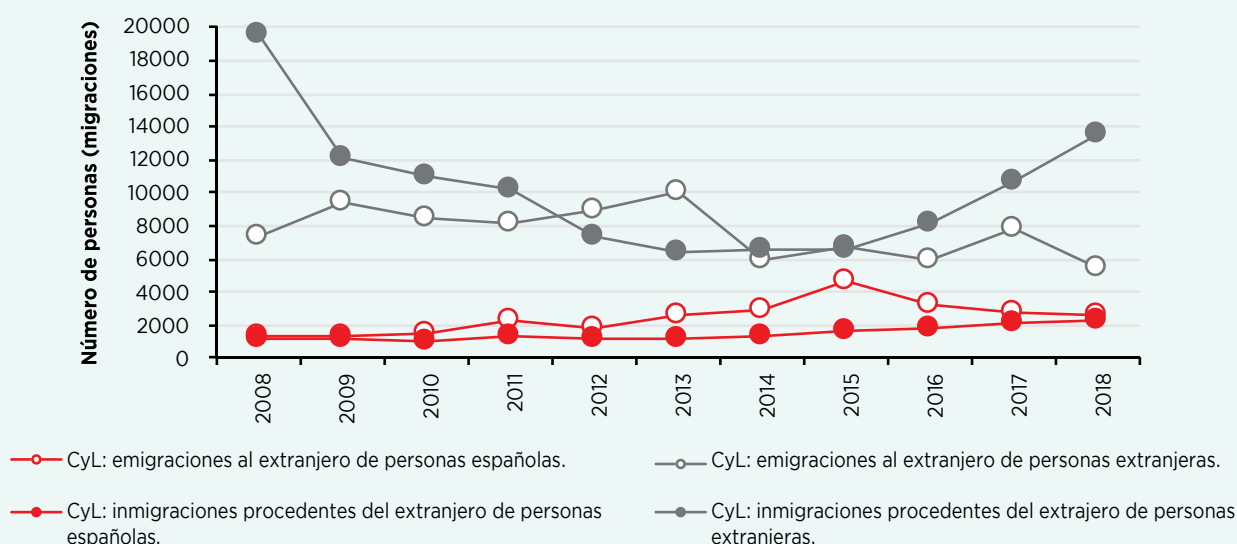
Debemos tener en cuenta varios factores que pueden incidir en la diferente movilidad de la población española y extranjera durante la crisis económica. Uno es el arraigo familiar y social de la población española que permite tener un respaldo económico y familiar del que la población extranjera no suele disponer ante un momento de crisis. Otro es que la población que ya ha iniciado un proyecto migratorio intenta que sea exitoso y no vuelve fácilmente, menos aún si ha tenido familia, como ha sido el caso de muchas personas extranjeras que residen en CyL. También hay que comentar la dificultad de contabilizar las salidas y entradas de la población española, sobre todo si se desplazan a Europa.

De 2008 a 2017 salen más personas españolas de las que entran, aumentando el número de salidas en los años centrales de la crisis. Aunque el número que muestran las estadísticas no es muy alto, sí muestra un cambio de tendencia. En CyL pasó de haber un flujo de **personas españolas que emigraban al extranjero de 1.365 en 2008, a 2.194 en 2011 y a 4.632 en 2015. Es decir, se cuadruplicó el número en siete años.**

El caso de las salidas de personas extranjeras es diferente. El número prácticamente se mantiene (7.369 en 2008, 8.097 en 2011 y 6.678 en 2015) durante la crisis. La población extranjera que ya residía en la Comunidad intentó resistir como pudo; **los datos desmienten la creencia popular de que las personas extranjeras se fueron masivamente.**

Donde sí repercutió de forma importante la crisis fue en la entrada de personas extranjeras. Nuestra Comunidad no ha sido nunca un destino principal para las entradas desde el exterior pero también hubo un incremento que alcanzó su máximo histórico en 2007 con 40.049 entradas. En Valladolid y Burgos entraron 7.616 y 8.944 personas; a Ávila llegaron 3.608 y a Zamora 2.460. Pero de 2008 a 2016 se redujeron en todas las provincias de forma proporcional. En los últimos años que ha mejorado la situación económica, las entradas vuelven a aumentar aunque con cifras inferiores a las anteriores a la crisis (8.140 personas en toda CyL en 2016).

Gráfico 5: Migraciones internacionales desde y hacia CyL por nacionalidad. 2008-2018



Fuente: Estadística de Migraciones, INE

Elaborado por: Gabinete Técnico CCOO CyL

Pero, ¿por qué salen personas españolas y entran personas extranjeras en CyL? La respuesta la podemos encontrar en las condiciones laborales de los puestos de trabajo que ocupan estas últimas. Hay una segregación ocupacional de los y las trabajadoras extranjeras en el servicio doméstico, cuidados a personas dependientes, agricultura, hostelería, construcción y transporte. En estos sectores, más precarizados que otros, se emplean en los puestos más elementales, con los salarios más bajos e independientemente de la formación que tengan, aceptando empleos

y condiciones laborales que las personas de nacionalidad española no están dispuestas a asumir.

En la actualidad, **la pérdida de población española** por movimientos migratorios en CyL **se debe fundamentalmente a que se van más personas hacia otras CCAA que las que entran** y no a salidas al extranjero. En el caso de **la población extranjera, entran más personas del extranjero de las que salen** por lo que contribuyen a aumentar la población y prácticamente entran y salen las mismas hacia y desde otras CCAA.

○ LA POBLACIÓN EMIGRANTE MÁS JOVEN PROTAGONIZA MIGRACIONES INTERIORES Y LA MAYOR DE 30 AÑOS MIGRACIONES EXTERIORES

Anteriormente decíamos que la población de 25 a 29 años protagoniza los movimientos desde CyL a otras Comunidades. Según los datos del INE para 2018 sobre flujos migratorios con destino al exterior por tramos de edad, los hombres y las mujeres españolas entre los 30 y los 34 años, son quienes

más suelen salir. En el caso de los hombres extranjeros el tramo más numeroso es el de los 35 a 40 años. Y las mujeres extranjeras entre los 30 y 34 años. El siguiente grupo más numeroso es el de menores de 16 lo que hace suponer que emigren familias enteras.

○ CASI 180.000 PERSONAS CASTELLANAS Y LEONESAS FUERA DE ESPAÑA, LA MAYORÍA, DE ORIGEN EXTRANJERO

El Padrón de Españoles Residentes en el Extranjero (PERE) es el único modo de saber dónde van las personas **con nacionalidad española** que salen de Castilla y León. No hay ninguna manera de saber el país de destino de las personas de nacionalidad extranjera. Para inscribirse en el PERE hay que ir al Consulado español del país de destino. Suele haber un único Consulado por país por lo que la inscripción en el PERE puede suponer desplazamiento. Así que el coste en tiempo y dinero del viaje unido a la percepción de que registrarse no aporta ningún beneficio, sobre todo en la Unión Europea, hace que este trámite se pase por alto en muchas ocasiones. Sólo en caso de haber elecciones generales en España es un trámite indispensable para participar desde el exterior. Por estas razones,

el número de las personas que se inscriben en los registros consulares (PERE) no refleja la totalidad de las personas españolas que residen en el extranjero.

Los datos de enero de 2020 indican que hay **179.952 personas inscritas en el PERE en alguna provincia de Cyl** (el 7% del total de España) de las cuales **¡123.543 son personas de nacionalidad española que han nacido en el extranjero!** La razón de esta última cifra es que hemos dicho que las personas españolas no siempre se inscriben pero quienes sí suelen inscribirse son las personas que han obtenido la nacionalidad española y salen al exterior porque es una manera de mantenerla. Además, aquí también están incluidos los hijos e hijas nacidas en el exterior de las personas españolas que emigraron.



LEÓN ES LA PROVINCIA CON MÁS PERSONAS INSCRITAS EN EL EXTRANJERO

Los datos del PERE acumulados (total de personas inscritas) indican que León (53.670), Salamanca (34.895) y Zamora (22.605) son las provincias que más población tienen inscrita en el extranjero. Esta población es similar al 12% del total de la población de la provincia de León,

al 10% de la salmantina y al 13% de la zamorana.

A 1 de enero de 2020 se realizaron en el PERE 7.752 nuevas inscripciones de las cuales más de 5.000 eran personas que habían nacido en el extranjero y habían adquirido la nacionalidad española.

Tabla 3. Residentes (españoles) en el extranjero por provincias.

	Datos acumulados hasta 2019	Nuevas inscripciones en 2018
ÁVILA	9.184	415
BURGOS	20.840	998
LEÓN	52.845	1.898
PALENCIA	8.369	325
SALAMANCA	34.334	1.141
SEGOVIA	3.905	282
SORIA	7.982	397
VALLADOLID	16.831	1.036
ZAMORA	22.359	678
TOTAL CyL	176.649	7.170

Fuente: INE.

Padrón de personas Españolas Residentes en el Extranjero (PERE)



LA CERCANÍA A EUROPA LA CONVIERTE EN EL DESTINO MÁS ELEGIDO

Hemos visto que la mayoría de personas inscritas en el PERE son de origen extranjero aunque tengan nacionalidad española. En la mayoría de los casos suele tratarse de viajes de vuelta al lugar de nacimiento. Decíamos que las personas nacidas en España no suelen inscribirse en el PERE pero es el único registro oficial por lo que analizaremos sus datos para ver el destino de las personas españolas de origen.

Según este Padrón, el continente principal de residencia en el extranjero de las **personas de origen CyL nacidas en España es Europa, donde están inscritas el 60%**. Por países, el

destino preferido es Francia (15.553), seguido de Argentina (8.391), Alemania (5.819) y Reino Unido (4.578).

Los países del continente americano con mayor número de personas castellanas y leonesas nacidas en España son: Argentina, Estados Unidos, Venezuela, Brasil y México. En Asia los países elegidos preferentemente son China y Japón. En África, Marruecos y Guinea Ecuatorial, aunque con poca representación en número.

Los destinos elegidos en cada provincia son prácticamente los mismos y en el mismo orden.

Los datos acumulados del PERE nos muestran el total de personas inscritas desde 2009, año en que se inició este Padrón. No podemos saber exactamente con qué edad ni cuándo llegaron a estos países, pero sí podemos observar una tendencia. En Europa el grupo acumulado más numeroso por edad es el comprendido entre los 16 y los 65 años. Sin embargo, en el continente americano, el grupo más numeroso es el de más de 65 años. Podemos suponer que **las personas que emigraron a Europa tienden a volver a España una vez alcanzan la edad de jubilación** pero, quienes emigraron a América, suelen quedarse allí.

La población española ha tenido un pasado emigrante que se puede intuir en los datos de la siguiente tabla. Se han producido dos grandes eventos migratorios en la historia

reciente. En el primer caso, tras la Guerra Civil, la población exiliada eligió países de destino como Francia, Argentina, Brasil o Venezuela, en los que se mantiene la huella de una población española mayor de 65 años muy numerosa. En Francia supone el 59% del total de población española registrada. En Argentina es el 93%, en Brasil el 80% y en Venezuela el 89%.

En el segundo caso, entre 1959 y 1971, hubo grandes emigraciones por causas económicas. El Instituto Español de la Emigración creado en 1956, propició una salida masiva a la Europa que necesitaba ser reconstruida tras la II Guerra Mundial. Esta emigración que salió por motivos económicos es la que decide volver en mayor medida una vez alcanzada la edad de jubilación.

Tabla 5. Población española nacida en CyL inscrita en el extranjero (con más de 500 residentes) por grupos de edad. 2019

	Total grupos de edad	Menos de 16 años	De 16 a 64 años	De 65 y más años
TOTAL CONTINENTES	61.986	2.200	27.593	32.193
1. TOTAL EUROPA	37.244	1.235	20.166	15.843
ALEMANIA	5.711	200	3.201	2.310
ANDORRA	1.171	5	951	215
BÉLGICA	2.205	60	1.163	982
FRANCIA	15.550	470	5.927	9.153
ITALIA	1.039	28	677	334
PAÍSES BAJOS	995	46	644	305
PORTUGAL	501	19	325	157
REINO UNIDO	4.345	229	3.416	700
SUIZA	3.679	66	2.171	1.442
2. TOTAL ÁFRICA	517	60	313	144
3. TOTAL AMÉRICA	22.161	826	5.780	15.555
ARGENTINA	8.437	41	565	7.831
BRASIL	1.715	37	349	1.329
CANADÁ	614	16	226	372
CHILE	988	41	400	547
COLOMBIA	579	102	215	262
ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA	3.567	156	2.167	1.244
MÉXICO	1.584	34	604	946
PERÚ	609	49	206	354
VENEZUELA	1.689	7	207	1.475
4. TOTAL ASIA	1.238	68	1.014	156
5. TOTAL OCEANÍA	826	11	320	495

REFLEXIONES EN TORNO A LAS MIGRACIONES Y EL RETO DEMOGRÁFICO

- Los seres humanos se han movido desde siempre. Hoy en día, **la posibilidad de movilidad es mayor que nunca** gracias a los medios de transporte, a Internet como forma de contacto o al inglés como lengua extendida por todo el mundo. Por eso, salir del lugar de residencia, aunque sea para cortas estancias, es cada vez más frecuente. **Las migraciones son parte de la globalización** y trabajadores y trabajadoras se desplazan dentro del mismo país o hacia otros buscando oportunidades de empleo y mejores medios de vida.
- La migración laboral responde a la relación económica entre *oferta y demanda*: hay personas con posibilidad de trabajar y hay trabajos disponibles. Pero esos **trabajos deben estar regulados, no podemos ofrecer a otras personas lo que no queremos para nosotras**.
- La economía informal permite el acceso a un trabajo pero no a derechos. Extender las coberturas sociales como la Seguridad Social pasa por la regularización de los entornos laborales. Denunciamos la falta de contratos y de altas para asegurar un marco laboral estable para todos y todas.
- Un **mundo económico globalizado requiere un marco de derechos laborales también globalizado** con unos mínimos marcados. De esta manera la migración se podría plantear como una opción y no como una necesidad o una obligación. **Defendemos el derecho a no migrar**. Las migraciones no deben ser ni dolorosas ni peligrosas porque son una contribución necesaria.
- La Organización Internacional del Trabajo defiende la **contratación equitativa** es decir, que las personas migrantes se incorporen al trabajo en las mismas condiciones que las nativas. Por justicia y para no devaluar la mano de obra. **De las condiciones de trabajo del migrante dependen las de la población autóctona**.
- La emigración de CyL agrava nuestros problemas demográficos porque es la población joven la que sale, dificultando el relevo generacional. **El desequilibrio territorial dentro de Castilla y León fomenta las migraciones internas** como lo muestra la elección de destinos internos. Hay que superar las grandes diferencias provinciales en cuanto a oportunidades laborales, formativas, de generación de empleo y de riqueza. Los indicadores no pueden ser tan dispares dentro de la misma Comunidad. Otro aspecto interesante es cómo **las grandes infraestructuras terrestres y ferroviarias favorecen e influyen en las migraciones y generan corredores de movilidad laboral**. El mismo desequilibrio autonómico existe a nivel estatal como se ve en la atracción de población hacia Madrid.
- La concentración en grandes urbes, capital y costa en detrimento de las zonas interiores no es un fenómeno único de nuestra Comunidad. Por ello es necesario un buen diagnóstico que visibilice y cuantifique la pérdida de población joven de CyL para buscar soluciones al reto demográfico al que nos enfrentamos. El objetivo a perseguir es que, como decíamos, **la migración sea una elección libre**.
- Las personas migrantes no pueden verse desde una perspectiva utilitarista como mano de obra o repobladores: son seres humanos portadores de derechos. El pasado y presente emigrante de CyL debiera ayudarnos a convertirla en una Comunidad Acogedora. **Afrontar el reto demográfico pasa porque vengan personas a establecerse y necesitamos municipios cosmopolitas, no sólo las ciudades, también los pueblos**.

CITE - Ávila

Pza. Santa Ana, 7
Tel. 920 222 564
cite-avila@cleon.ccoo.es

CITE - Burgos

C/ San Pablo, 8 - 4ª
Tel. 947 257 800
cite-burgos@cleon.ccoo.es

CITE - León

C/ Roa de la Vega, 21
Tel. 987 234 959
cite-leon@cleon.ccoo.es

CITE - Ponferrada

C/ Doctor Fleming, 19
Tel. 987 425 251
cite-leon@cleon.ccoo.es

CITE - Palencia

Pza. de los Juzgados, 4 - 2ª
Tel. 979 741 417
cite-palencia@cleon.ccoo.es

CITE - Salamanca

C/ Abogados de Atocha, 2
Tel. 923 219 633
cite-salamanca@cleon.ccoo.es

CITE - Segovia

Avda. del Acueducto, 31, 1ª
Tel. 921 420 151
cite-segovia@cleon.ccoo.es

CITE - Soria

C/ Vicente Tutor, 6
Tel. 975 233 644
cite-soria@cleon.ccoo.es

CITE - Valladolid

Pza. Madrid, 4 - 4ª p
Tel. 983 39 15 16
cite-valladolid@cleon.ccoo.es

CITE - Medina del Campo

Callejón de los coches, 12
Tel. 983 80 09 30
cite-valladolid@cleon.ccoo.es

CITE - Zamora

Pza. Alemania, 1 - 5ª p
Tel. 980 522 778
cite-zamora@cleon.ccoo.es

CITE - Benavente

C/ Carros, 41
Tel. 980 632 159
cite-zamora@cleon.ccoo.es

CITE - Cuéllar

C/ Magdalena, 6
Tel. 691 911 094
cite-segovia@cleon.ccoo.es

CITE - Miranda de Ebro

C/ Torre de Miranda, 6
Tel. 947 320 161
cite-burgos@cleon.ccoo.es

CITE - Aranda de Duero

Pza. del Trigo, 8
Tel. 947 50 24 43
cite-burgos@cleon.ccoo.es



MIGRACIONESCCOOCyL