



Boletín informativo Mujeres e Igualdad

1 CCOO insta a multiplicar recursos y actuaciones urgentes en violencia machista

2 #JUNTASSOMOSMÁS

3 Las mujeres trabajadoras suponen el 70% del incremento del paro registrado en agosto

4 Naciones Unidas proclama el 18 de septiembre como Día Internacional de la Igualdad Salarial

5 La Junta de CyL refuerza los programas de conciliación

6 Gafas moradas

7 Otras noticias

8 Conoce a ...

Nº 111. 18 de septiembre de 2020



Puedes encontrarnos en el **SAI** de tu sede o en www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres

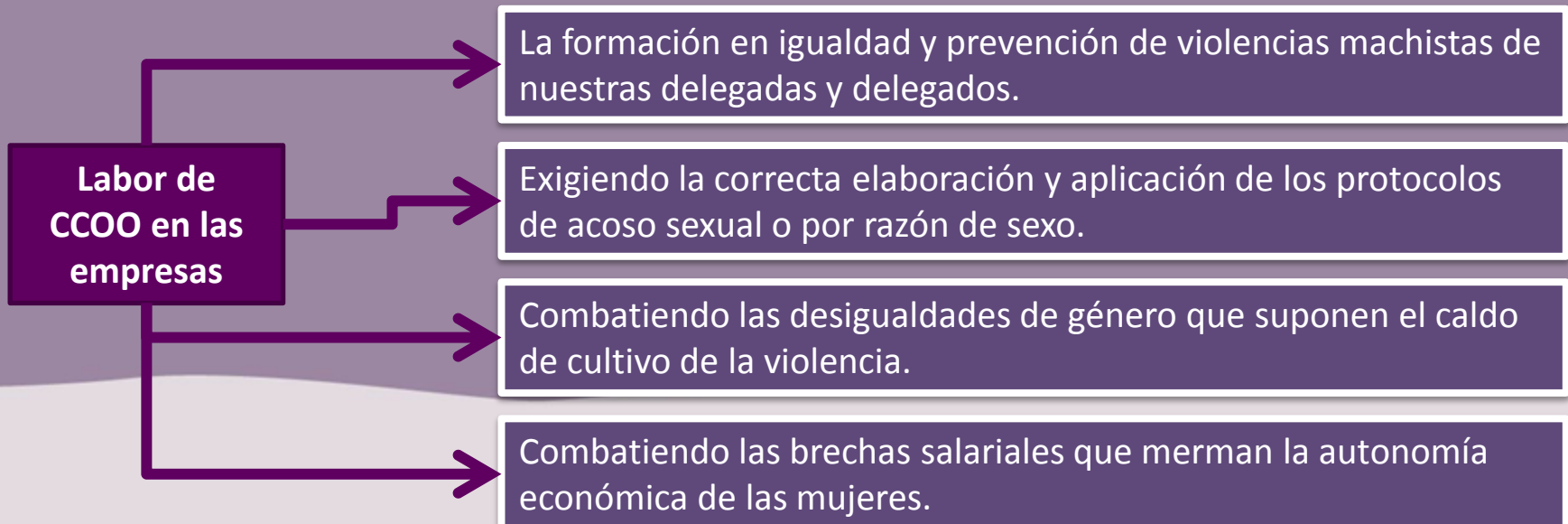
1 CCOO INSTA A MULTIPLICAR RECURSOS Y ACTUACIONES URGENTES EN VIOLENCIA MACHISTA

La erradicación de toda manifestación de violencia contra las mujeres, una prioridad sindical para CCOO. La Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género ha presentado el pasado 10 de septiembre la *Macroencuesta de Violencia contra la Mujer 2019*, que incorpora datos imprescindibles para enfrentarse a las violencias machistas.

Ante los datos revelados por la [Macroencuesta de Violencia contra la Mujer 2019](#), CCOO muestra su preocupación por la extensión de las diferentes formas de violencia y reitera su compromiso para erradicarlas. Según las principales conclusiones del estudio, **una de cada dos mujeres mayores de 16 años ha sido víctima de algún tipo de violencia a lo largo de su vida.** Es decir, un total 11.688.411 mujeres han sufrido violencia de pareja, violencia física o sexual de personas con las que no han mantenido una relación de pareja, acoso sexual y/o acoso reiterado también llamado *stalking*. Además, 1 de cada 5 (4.048.273 mujeres de 16 o más años) la han padecido en los últimos 12 meses.

Desde el pasado mes de julio CCOO ha activado el [servicio 'Sedes Seguras'](#), que pueden servir de nexo entre las mujeres en situación de violencia de género y los servicios de atención especializados o las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado. Un servicio que se presta en las [sedes territoriales](#) de Comisiones Obreras (Secretarías de Mujer).

En el ámbito institucional, desde CCOO reclamamos que se ratifique el Convenio 190 de la OIT para garantizar que los lugares de trabajo están libres de violencia y acoso sexual o por razón de sexo, y reclamamos el cumplimiento efectivo del Pacto de Estado contra la Violencia de Género, activando todos sus recursos y garantizando el carácter público y esencial de los servicios de atención en violencia de género.

[++ INFO](#)

2 #JUNTASSOMOSMÁS

CCOO lanza una campaña para promover la afiliación al sindicato de mujeres trabajadoras

#JuntasSomosMas es el lema de la campaña que ha lanzado la Secretaría de la Mujer de CCOO Castilla y León. Con ella se pretende motivar la afiliación de mujeres trabajadoras en Castilla y León. La campaña consta de cinco vídeos que se pueden ver en las redes sociales y que recogen problemas laborales reales, y **la protagonizan delegadas de CCOO** que han querido poner rostro a una situación que viven muchas mujeres y que se ha agravado a raíz de la pandemia que nos ha tocado vivir.

La Secretaria de Mujer y Políticas de Igualdad, Yolanda Martín, ha explicado la necesidad de lanzar la campaña en este momento por la gran cantidad de consultas realizadas por mujeres desde marzo sobre cuestiones laborales, especialmente relacionadas con la conciliación, en los momentos más duros del confinamiento pero también después. Ha destacado que el papel de cuidadoras que tradicionalmente ostentan las mujeres ha dificultado aún más su vida laboral durante la pandemia y “seguirá dificultándolo ahora por la incertidumbre sobre el calendario escolar y los cuidados a las personas mayores”. Yolanda Martín ha destacado la necesidad de afiliarse para estar organizadas y así obtener más fuerza con la que combatir los problemas laborales.

[++ INFO](#)

3 LAS MUJERES TRABAJADORAS SUPONEN EL 70% DEL INCREMENTO DEL PARO REGISTRADO EN AGOSTO

Los datos de paro registrado en las oficinas de los servicios públicos de empleo arrojan un panorama preocupante para las mujeres trabajadoras: el incremento fue de 29.780 personas durante este mes de agosto, de las cuales 20.327 son mujeres, lo que supone el 68,5%. Unas cifras que hubieran sido aún peores de no haberse acordado, fruto del Diálogo Social, la herramienta de los ERTE, que [ha demostrado un impacto de género positivo](#). Se trata de una tendencia estructural (el paro se feminiza cada vez más), que se puede ver agravada por las consecuencias de la crisis COVID-19.

Es preocupante, desde una perspectiva de género, que **7 de cada diez nuevas personas en paro sean mujeres**. El total de desempleadas inscritas asciende hasta un total de 2.197.913, y supone casi 400.000 paradas más que hace un año.

El paro femenino solo se redujo durante el mes de julio desde el inicio de la pandemia y sigue manteniendo un saldo negativo para el empleo. Es más, a medida que transcurren los meses post-COVID crece el diferencial entre el número de desempleadas y el número de hombres en la misma situación: en junio eran 568.953 mujeres más que hombres, dos meses después, son casi 25.000 más.

++ INFO





4 NACIONES UNIDAS PROCLAMA EL 18 DE SEPTIEMBRE COMO DÍA INTERNACIONAL DE LA IGUALDAD SALARIAL

Este 18 de septiembre se celebra por primera vez el Día Internacional de la Igualdad Salarial. Se pretende potenciar las medidas encaminadas al logro del Objetivo de Desarrollo Sostenible 8.5, en concreto, la medida destinada a alcanzar el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidas las personas jóvenes y personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

La proclamación de este Día representa un estímulo y refuerzo a las políticas, medidas y acciones que se están desarrollando en nuestro país para erradicar la brecha salarial. Debido a ello se puede interpretar como un “apoyo eficaz” al 22 de Febrero, Día de la Igualdad Salarial en España, aprobado por Consejo de Ministros, y al Día Europeo de la Igualdad Salarial, cuya celebración varía cada año en función de los datos que sobre la brecha salarial de género en la UE publica Eurostat.

La declaración de este día es, para CCOO, un paso más en la lucha contra la desigualdad y la discriminación de género. Refuerza nuestro compromiso de acabar con cualquier tipo de violencia machista como es la violencia económica.

5

LA JUNTA DE CYL REFUERZA LOS PROGRAMAS DE CONCILIACIÓN

La Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades ha reforzado los programas de conciliación con dos nuevas líneas de ayuda a domicilio y cheque servicio.

Cheque servicio que permite la contratación de un/a cuidador/a

Por la necesidad de cuidar del o la menor de 12 años cuando ha de **permanecer confinado** y sus progenitores por motivos laborales no puedan permanecer en el domicilio para cuidarle.

Se extiende a los casos de **atención a personas dependientes confinadas**.

- **Solicitud:** a través de CEAS
- **Ayuda:** Ayuda económica, pago único.
- La cuantía de la ayuda a conceder no superará el importe proporcional al nº de horas de **contratación** calculado sobre el importe del SMI.

Ayuda a domicilio a menores confinados por COVID en su centro educativo

Para asumir situaciones puntuales (cuidar al o la menor durante un día determinado o acompañarle/a consulta médica) en los que es necesario dispensar un apoyo concreto para cuidar de menores de 12 años.

- **Solicitud:** a través de CEAS
- Mismas características que la ayuda a domicilio ordinaria.
- La cuantía de la ayuda a conceder no superará el importe proporcional al nº de horas de **contratación** calculado sobre el importe del SMI.

6 GAFAS MORADAS

EL MUNDO Menú

VERANO 2020 - Metamorfosis

Miley Cyrus: De niña buena a 'pilingui' y, otra vez, niña buena



Vergonzoso, misógino y machista. Es increíble que todavía sigamos leyendo este tipo de titulares refiriéndose a una mujer.

Otra vez misoginia, discriminación y violencia simbólica en los medios.



Última hora. Dos fallecidos y 391 nuevos contagios en la Comunitat, que suma 20 brotes más

LAS PROVINCIAS

Julio Iglesias camina con mulatas



Julio Iglesias, ayudado por dos jóvenes en la playa. / TELECINCO/EUROPA PRESS

GENTE AL SOL

Unas fotos muestran al cantante visiblemente achacoso y con problemas de movilidad pero en buena compañía

7 OTRAS NOTICIAS



La exposición “Mujeres en conflicto” llega a Ávila

La exposición “Mujeres en conflicto” llega a Ávila, tras su paso por otras ciudades de la comunidad, y podrá visitarse en el Archivo Histórico Provincial de Ávila (plaza Concepción Arenal, 1A) entre el 3 de septiembre y el 2 de octubre de 2020. La muestra, organizada por la Fundación “Jesús Pereda” de CCOO Castilla y León, está formada por imágenes del fotógrafo leonés JM López que recorren los conflictos armados actuales y sus consecuencias, especialmente entre las mujeres. Cuenta con la colaboración de la Junta de Castilla y León y de la Caja Rural.

[++ Info](#)

8 CONOCE A: Rosa Gil López

Presidenta de la Agrupación de Mujeres Abogadas de Valladolid



Inició su vida profesional como abogada de CCOO en Valladolid hasta 1987. Dedicada al Derecho Laboral y de Seguridad Social, al Derecho de Familia y Violencia de Género, siempre desde una perspectiva de género, compatibilizándolo con su labor de docente como profesora titular de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de Valladolid.

Forma parte de la Agrupación de Mujeres Abogadas de Valladolid desde hace 25 años, siendo actualmente su Presidenta. Siempre luchando por la igualdad real de las mujeres en todos los ámbitos de la sociedad a través de su ejercicio profesional. Impulsó la creación del turno de Asistencia a Mujeres Víctimas de Malos tratos y Agresiones Sexuales en Valladolid, y desde entonces sigue en la lucha, intentando mejorar la asistencia jurídica a las mujeres en todos los ámbitos de su ejercicio.

Boletín informativo Mujeres e Igualdad

Nº111. 18 de septiembre de 2020



Para más información acude a tu sede más cercana de CCOO:

Valladolid

Plaza Madrid,4 / 983 391 516

Burgos

C/San Pablo,8 / 947 257 800

Soria

C/Vicente Tutor, 6 / 975 233 644

Salamanca

C/ Abogados de Atocha, 2 / 923 264 464

Palencia

Plaza de los Juzgados, 4 / 979 741 417

Segovia

Avd. del Acueducto, 31 / 921 420 151

Ávila

Plaza Santa Ana, 7 / 920 222 564

León

C/Roa de la Vega, 21 / 987 234 422

Zamora

Plaza Alemania, 1 / 980 522 778

Puedes encontrarlos en:

www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres