



comisiones obreras
de Castilla y León

EL MERCADO DE TRABAJO DE ESPAÑA, CASTILLA Y LEÓN Y PROVINCIAS

**Principales variables del mercado laboral
AÑO 2019**

**Autora: Beatriz Sanz
Coordinador: Saturnino Fernández**

SECRETARÍA DE EMPLEO, POLÍTICA INSTITUCIONAL Y DIÁLOGO SOCIAL

INDICE

1. INTRODUCCIÓN Y PRINCIPALES CONCLUSIONES.....	4
2. PRINCIPALES VARIABLES DEL MERCADO DE TRABAJO.....	14
2.1. Población en edad de trabajar.....	15
2.1.1. Por sexo.....	18
2.1.2. Por sexo y edad.....	19
2.1.3. Por sexo y nacionalidad.....	19
2.1.4. Por Comunidades Autónomas.....	20
2.1.5. Por provincias.	21
2.2. Actividad.....	22
2.2.1. Por sexo.....	24
2.2.2. Por edad.....	24
2.2.3. Por nacionalidad.....	26
2.2.4. Por Comunidades Autónomas.....	26
2.2.5. Por provincias.....	28
2.2.6. Tasas de Actividad desagregadas y comparativa Unión Europea.....	28
2.3. Inactividad.....	37
2.3.1. Por sexo.	38
2.3.2. Por situación de inactividad.	39
2.3.3. Por Comunidades Autónomas.....	40
2.3.4. Por provincias.....	40
2.4. Ocupación.....	41
2.4.1. Por sexo.....	43
2.4.2. Por edad.	44
2.4.3. Por nacionalidad.	45
2.4.4. Por sectores económicos.....	46
2.4.5. Por situación profesional: asalariados y no salarizados.....	48
2.4.6. Por Comunidades Autónomas.....	50
2.4.7. Por provincias.	51
2.4.8. Tasas de Empleo desagregadas y comparativa Unión Europea.....	54

2.5. Empleo asalariado	61
2.5.1. Por sexo.	63
2.5.2. Por edad.	63
2.5.3. Por sector económico.	64
2.5.4. Asalariados sector público y privado.....	66
2.5.5. Por tipo de contrato.....	71
2.5.6. Por tipo de jornada.....	73
2.5.7. Por Comunidades Autónomas.....	78
2.5.8. Por provincias.....	81
2.5.9. Tasas de Temporalidad desagregadas y comparativa Unión Europea.....	82
2.6. Empleo por cuenta propia.....	88
2.6.1. Por sexo.....	92
2.6.2. Por situación profesional y sexo	92
2.7. Afiliación a la Seguridad Social.....	93
2.7.1. Según régimen.....	95
2.7.2. Según Sexo.....	96
2.7.3. Por Sección de actividad.....	96
2.7.4. Por provincias.....	97
2.8. Desempleo (EPA).....	98
2.8.1. Por sexo.	100
2.8.2. Por edad.....	101
2.8.3. Por nacionalidad.....	102
2.8.4. Por sectores económicos.....	103
2.8.5. Por tiempo de búsqueda de empleo.....	104
2.8.6. Por Comunidades Autónomas.	106
2.8.7. Por provincias.	107
2.8.8. Tasas de desempleo desagregadas y comparativa Unión Europea.....	109
2.8.9. Paro registrado (Servicio Público de Empleo Estatal-SEPE).....	117
2.9. Prestaciones por desempleo.....	118
2.9.1. Beneficiarios de prestaciones.....	118
2.9.2. Tasas de cobertura.....	122

2.10. Contratación.....	124
2.10.1. Contratación Laboral.....	124
2.10.2. Encadenamiento de contratos.....	132
2.10.3. Empresas de Trabajo Temporal.....	135
2.11. Intermediación en el mercado de trabajo.....	136
2.11.1 Altas de demanda.....	136
2.11.2. Altas de ofertas.....	137
2.11.3. Colocaciones registradas.....	138
2.11.4. Índice de intermediación.....	140
GLOSARIO.....	141

1.
INTRODUCCIÓN Y
PRINCIPALES
CONCLUSIONES

Presentamos, desde la **Secretaría de Empleo, Política Institucional y Diálogo Social de CCOO de Castilla y León**, un estudio sobre el mercado laboral del año 2019 en Castilla y León y en sus nueve provincias, así como del conjunto de España y, en algunas variables concretas, de las Comunidades Autónomas y de la propia Unión Europea.

Es un trabajo que realizamos habitualmente desde mediados de la década de los noventa, y ello es así porque entendemos que tiene una importancia sustancial para el trabajo y la actividad sindical. Es cierto que ya existen numerosas estadísticas, estudios y entidades que los realizan, no como en el pasado, pero creemos que nuestro trabajo, de forma sencilla y clara, ayuda a nuestras estructuras a comprender mejor la situación real y el comportamiento y la evolución del mercado de trabajo: las principales variables, las desagregaciones oportunas... Es ésta una herramienta que se debe conocer y utilizar para construir mejor nuestras propuestas, para armar nuestro discurso y para plantear alternativas serias y rigurosas en todos los ámbitos de actuación del Sindicato.

Realizando una breve retrospectiva de la crisis, el comportamiento de las variables más importantes del mercado laboral durante el año 2008 fue negativo, el principio de la crisis, el año 2009, fue nefasto, durante el 2010 y 2011 el comportamiento fue de nuevo negativo, aunque se moderó. El año 2012, con una nueva recesión y las políticas de austeridad en su punto más alto, fue de nuevo nefasto, peor que los dos anteriores e incluso, en su conjunto, similar al peor 2009, así como el año 2013, ya con la reforma laboral impuesta, fue también muy negativo, especialmente para Castilla y León.

El año 2014, es el último de la crisis medida en PIB, que aumentó ligeramente, un año puente que, aunque mejoró levemente en general, algunas variables del mercado de trabajo todavía empeoraron, siendo los ejercicios 2015 y 2016 los primeros años claros de salida de crisis económica.

El año 2019, que ahora estudiamos en medias anuales, ha resultado positivo pero claramente insuficiente. Positivo por cuanto en términos globales ha aumentado la actividad, la ocupación y ha descendido el desempleo. Pero estos datos han sido insuficientes por varias razones: en primer lugar, en Castilla y León se ha creado empleo a un ritmo muy inferior al de la media nacional, incluso se ha perdido empleo por cuenta propia, y además se ha reducido de forma significativa en la industria. En segundo lugar, la escasa recuperación del empleo presenta muchos matices, temporales en su mayoría, cada vez de menor duración, alto encadenamiento de estos contratos, añadido al uso cada vez mayor de la contratación a tiempo parcial. En tercer lugar, el descenso del desempleo ha sido menor de los últimos seis años, el paro de larga duración a pesar de reducirse continúa siendo muy alto casi la mitad de las personas en desempleo lleva más de un año en esta situación, con las

consiguientes dificultades para volver a incorporarse al mercado laboral. En cuarto lugar, la temporalidad continua estancada y sigue siendo muy alta, uno de cada cuatro trabajadores asalariados tiene un contrato temporal, y se dispara en el caso de los más jóvenes menores de 30 años, siendo más de la mitad eventuales. Por último, la población en edad de trabajar en nuestra comunidad continua en descenso mientras que en la nación son cuatro años consecutivos de incremento.

En definitiva, unas magnitudes de empleo y de paro **muy deterioradas por la crisis y por las normativas que damos en llamar “la reforma laboral”**, que ha afectado a todos los campos del mercado de trabajo y que ha llevado a España y a Castilla y León a una situación de mercado de trabajo y de condiciones laborales, salariales y sociales mucho peores que con anterioridad a estos hechos.

Las principales variables, a modo de grandes pinceladas, han tenido el comportamiento siguiente:

Entre los años 2006-2008 la **población en edad de trabajar** aumentaba en Castilla y León debido a la incorporación de la población inmigrante al mercado laboral, y en el año 2009 comienza el declive de este colectivo hasta la actualidad. En el año 2019 de nuevo se reduce este colectivo, **5.100 menos**, para un total de 2.044.900 personas, mientras que, a nivel nacional, por cuarto año consecutivo ha aumentado la población en edad de trabajar (382.500 más). Además, de las tres comunidades en que se ha reducido este colectivo, hemos sido la Comunidad Autónoma con mayor descenso absoluto en el último año.

El descenso de este colectivo, se explica con dos procesos que, además están vinculados: por un lado, el fenómeno migratorio bien al extranjero o a otras Comunidades Autónomas con más oportunidades de trabajo, y que en los primeros años de la crisis eran las personas extranjeras las que regresaban a su país o buscaban oportunidades de empleo en otros países, pero en la actualidad también una parte importante de personas con nacionalidad española emigran al extranjero. Durante 2019 una de cada tres personas que emigran tenían nacionalidad española. Por otro lado, al envejecimiento acelerado que sufre la sociedad, en el año 2008 se alcanza el máximo número de personas en edad de trabajar, y desde el año 2009 hasta el 2019 el número de personas entre 16 y 64 años se ha desplomado en 166.100 y los mayores de 65 han aumentado en 32.000, por tanto, menos gente participando en el mercado de trabajo y más personas jubiladas se traduce en que los problemas del área del empleo se irán trasladando a la financiación del sistema de pensiones.

Las **personas activas (ocupados más parados)** por primera vez en los últimos nueve años experimentan un leve incremento en nuestra Comunidad, **3.200 más**, y se sitúa la cifra global en 1.121.300 personas activas. En España por segundo año consecutivo ha aumentado en 220.300 personas. El incremento de actividad se ha producido casi en su totalidad en el sexo femenino (solamente 100 hombres activos más).

La **tasa de actividad** en Castilla y León ha aumentado levemente (0,3 puntos más), al contrario que en España que se ha mantenido prácticamente constante, aunque es casi 4 puntos inferior en nuestra región (54,8% frente al 58,6%) y continuamos siendo la tercera Comunidad con menor tasa de actividad. En el último año se ha reducido la tasa de actividad principalmente para las mujeres, y por tanto la diferencia entre ambos sexos se ha reducido, aunque sigue siendo muy elevada (casi 11 puntos inferior para ellas).

Es importante reseñar que en el análisis de las **tasas de actividad homologadas en la Unión Europea** (fuente Eurostat) calculadas sobre una población de 16 a 64 años, las **conclusiones son muy diferentes a las reflejadas en el párrafo anterior** (fuente INE-EPA) que se calculaban sobre la base de población mayor de 16 años. La explicación radica en que la población de Castilla y León se encuentra más envejecida que para la media nacional, y la población mayor de 65 años representa un mayor porcentaje sobre el total de la población, lo que hace que las tasas de la EPA sean muy inferiores a las homologadas a nivel europeo (casi 19 puntos de diferencia).

Por tanto, según Eurostat la tasa de actividad de Castilla y León es del 75,2% y la de España del 73,8% y, por tanto, en España es ligeramente inferior y **en Castilla y León incluso superior a la de la media de la UE28 del 74,0%**. Además, este hecho de superar las medias europeas se extiende para las tasas de actividad tanto del colectivo masculino como del femenino. Por tanto, aun habiendo un alto porcentaje de las personas en edad de trabajar que quieren hacerlo una gran parte no lo consigue, no por falta de voluntad sino por la falta de oportunidades (tasas homologadas de empleo bajas y de desempleo muy altas).

El número de **personas inactivas** en Castilla y León durante el año 2019 ha descendido, **2.100 menos**, y solamente se incrementaron el número de estudiantes y el de personas con incapacidad permanente. En España este colectivo sigue aumentando y además lo hace exclusivamente en las categorías de estudiantes y personas jubiladas o prejubiladas.

El año 2019 se ha vuelto a crear **empleo**, aunque menos que en el ejercicio anterior, y sin llegar a los niveles de 2015 y 2016, con **8.000 nuevas personas con empleo**, muy inferior a los 19.000 y 25.900 empleos que se crearon en las anualidades 2015 y 2016. Además, la tasa de generación de empleo de nuestra región ha sido muy inferior a la nacional (casi 3 veces inferior). Desagregando por sexo, de los 8.000 empleos, 5.900 fueron ocupados por mujeres y 2.100 por hombres.

Por tanto, estamos aún lejos de recuperar los niveles de empleo del año 2007 (de los 165.700 puestos de trabajo que se destruyeron en nuestra región entre los años 2007 y 2013, y en los últimos seis años solo se han recuperado 74.400 y, **por tanto, no alcanza ni la mitad del total (45%), mientras que en España fueron 3.440.900 empleos destruidos y se han recuperado 2.640.300, lo que supone un 77% del total (más de ¾ partes).**

El comportamiento de esta variable tiene algunos matices importantes a destacar en el último año **que no han sido positivos**, así las personas de 20 a 44 años han perdido empleo, en el sector industrial principalmente y en menor medida en la construcción se ha destruido empleo (en España aumentó en todos los sectores económicos salvo agricultura) y en las provincias de **Burgos, Salamanca y Palencia la población ocupada es menor que hace un año.**

Este año 2019 no ha resultado muy positivo en generación de empleo en nuestra Comunidad, porque el **empleo por cuenta propia (autónomos)** ha disminuido considerablemente, **4.000 menos** (tercer año consecutivo de pérdidas) y, por tanto, **solamente el empleo asalariado o por cuenta ajena ha sido el responsable de la creación de empleo en el año 2019.** En España por el contrario se ha creado empleo de los dos tipos por cuenta ajena y propia.

En Castilla y León el nuevo **empleo asalariado, 12.000 personas más**, en su mayoría ocupados por mujeres (7.400), y fueron **todos a tiempo completo 8.800 ya que a tiempo parcial se han destruido 1.400**, mientras que para los nuevos asalariados hombres (4.600) fueron a jornada completa la mayoría (4.200) pero también a jornada parcial (400). Con esta evolución las mujeres han reducido ligeramente su tasa de parcialidad y los hombres por el contrario la han aumentado, aunque sigue siendo **casi el cuádruple para ellas (27,3% frente al 7%).** En España la ocupación del nuevo empleo (436.400) se reparte entre hombres y mujeres casi equitativamente, y es a tiempo completo y parcial en ambos sexos.

Se ha recuperado el 74% del empleo asalariado en Castilla y León (90% en España) del que se perdió durante la crisis. Sin embargo, la pérdida de empleo autónomo en nuestra Comunidad está siendo también actual, los tres últimos dos años, 24.300 personas. Por tanto, entre la perdida durante la crisis y las actuales, condicionan claramente los resultados globales.

El porcentaje de personas asalariadas **con empleo a tiempo parcial alcanza ya el 16,6% en Castilla y León** (15,8% en España), y por tanto ha aumentado **casi cinco puntos porcentuales desde el inicio de la crisis**. En el caso de los trabajadores indefinidos la **parcialidad se sitúa en cerca del 13,4% y en los asalariados temporales parciales en el 26,3%**.

El trabajo a tiempo parcial en España está por detrás de la UE en tasas homologadas (14,5% frente a 19,1%), y muy alejado de países como Holanda (50,2%), pero la gran diferencia, por la que aquí el empleo con jornada reducida equivale a precariedad, es que es una fórmula no deseada por la mayoría de las personas en esta situación. Sólo el 10,1% de las personas afirman no querer trabajar a tiempo completo, mientras que el 52% lo hace por no haber podido encontrar un trabajo a tiempo completo, el 37,8% restante se distribuyen en situaciones intermedias diferentes (cuidado de familiares 10,9% y seguir cursos de formación 8,3%).

El nuevo empleo asalariado fue de 7.200 en el sector público y 4.900 en el privado sector privado. Y por sectores económicos solamente se generó empleo en la agricultura (3.200) y principalmente en el sector servicios (15.600), mientras que en la industria y la construcción se perdió empleo (-5.500 y 1.300 respectivamente). En España se genera empleo en el ámbito público y privado y en todos los sectores de la economía salvo en la agricultura.

Respecto a la modalidad de contrato de los nuevos asalariados, 10.400 fueron indefinidos y 1.600 temporales. Todo el empleo indefinido es del sector privado (11.900) ya que en el público retroceden en 1.400 y todo el empleo temporal fue creado en el sector público, 8.600 (en el privado se destruyen 7.000). sector público (3.100) y privado (1.400). En España sucede igual, y solo se crea empleo indefinido en el sector privado y empleo temporal en el público.

La **tasa de empleo**, aunque de forma muy leve (+0,51) aumentó en el último año (menos que en la nación,+0,67) y es del 48,45% en Castilla y León y del 50,37% en España. Las mujeres continúan con tasas muy inferiores a la de los hombres (12 puntos menos) y para los jóvenes menores de 25 años aunque ha aumentado sigue siendo muy baja y alcanza el 23,7%.

En el análisis de las **tasas de empleo homologadas con Europa**, continuamos con tasas de empleo muy inferiores a la media de la UE28 (63,3% frente al 69,2%), y **seguimos siendo el cuarto país con menor tasa de empleo de la UE28**. La comparativa con estos valores de la media europea permite estimar con precisión la insuficiencia de nuestro mercado de trabajo (diferencia negativa para España de seis puntos), que si expresamos en cifras absolutas, para que nuestro país alcance el valor de la zona europea se necesitarían crear 1,8 millones de empleo, y que se dispara aún más si nos comparamos con países como Holanda que es el de mayor participación de sus habitantes en el mercado de trabajo (harían falta aproximadamente 4,6 millones más de empleos). Estas cifras no deben extrañar si como ya hemos dicho anteriormente **faltarían por recuperar aproximadamente 1,2 millones de empleos para volver a donde estábamos antes de la recesión**.

Con respecto a la **tasa de temporalidad**, se ha mantenido prácticamente constante en 2019 como en **los dos años anteriores** (baja 0,1 puntos porcentuales en la región y 0,5 en la nación). Seguimos teniendo por tanto **muy altas tasas de temporalidad con un 25,1%** y el 26,3% en España. Es decir, **uno de cada cuatro trabajadores asalariados está con contrato temporal**. El mínimo descenso de la temporalidad solo ha afectado a los hombres (en España ambos sexos reducen su eventualidad) y por sectores es el público el agraviado con un aumento muy significativo de 3,5 puntos (2,2 en España).

Comparando con el resto de países de la UE28, somos **el país con mayor tasa de asalariados temporales (26,3%)**, y por tanto muy lejos de la media de la UE28 (13,6%).

Estos datos de creación de empleo se hacen notar en el **Sistema de la Seguridad Social**, donde la **afiliación ha aumentado en 12.397 personas**, todos del Régimen General y la media anual es de 919.085 personas afiliadas a la Seguridad Social.

La **contratación** ha aumentado en 2019 en un 0,9% y se formalizaron en las oficinas de empleo 981.688 contratos, de los que **tan sólo el 8,3% fueron indefinidos**. Además, solo ha aumentado la contratación temporal en el último año, registrándose 6.912 contratos indefinidos menos, casi un 8% menos que el año anterior.

En cuanto a **los contratos temporales** que se han registrado, el 66,5% tienen una duración menor de seis meses y tan sólo el 2,8% poseen una duración mayor. Hay por tanto muchos contratos temporales y cada vez son más cortos, y por lo tanto una elevada rotación, lo que agrava la precariedad entre las personas con relaciones laborales inestables. El **índice de rotación de los asalariados temporales fue**

de 4,4 contratos por cada nuevo asalariado anual, esto es, la media de contratos firmados por un trabajador temporal.

Un dato que demuestra la gravedad del problema es la duración que de media tienen los contratos en España que en el último año es ya de solo 49 días (antes de la gran recesión era 78 días), esto es, los más de 22,5 millones de contratos firmados en 2019 duran de media aproximadamente un mes y medio.

Por otra parte, se ha reducido muy levemente (-0,2 puntos) en el último año la tasa de parcialidad del total de los contratos realizados en 2019, sean fijos o temporales, **y el 38,1% son de jornada a tiempo parcial** y en España se ha estancado y es menor que en la región, con un 34,6%.

Por otro lado, de las **202.400 personas asalariadas temporales**, hay 89.900 personas a las que se les encadenan los contratos, un 44,4%, y ha disminuido la proporción en el último año (1,7 puntos porcentuales), y por tanto, de entrada debieran ser fijos, ya que parece que el puesto es estructural. Pero es que, además, de ellos, **43.700 tienen una antigüedad superior a los dos años, por lo tanto, están en situación de fraude de ley y debieran convertirse sus contratos en indefinidos.**

Por **sexto año consecutivo el desempleo ha disminuido**, aunque lo ha hecho de forma tenue en **4.900** personas en Castilla y León (la menor reducción de los últimos seis años en que el desempleo disminuye) y en 231.400 en España.

A pesar de este descenso, el desempleo sigue siendo muy alto, según la EPA, **130.400 desempleados en Castilla y León y 3.247.800 en España de media en 2019.**

Como la caída del desempleo ha sido leve, en el año 2019, no se ha reducido en todas las edades (aumentó en los más jóvenes de 16 a 24 años y en los más mayores, 55 años y más), aumenta en las personas de nacionalidad extranjera, en las comunidades de Baleares, Asturias y canarias, y en tres provincias de Castilla y León, León, Salamanca y Valladolid. Como dato positivo se ha reducido en ambos sexos y en todos los sectores de la economía, si bien en el sector servicios fue mínimo el descenso.

Aunque se ha reducido **el paro de larga y muy larga duración** en el último año, las personas que llevan en desempleo más de un año suponen el 45% del total (**59.200**) y las que llevan más de dos años el 30% (**39.200**), con lo que esto significa en términos de protección (se agotan las prestaciones por

desempleo y en el mejor de los casos se accede a un subsidio de 430 euros) como de probabilidad de tener un empleo, que se reduce de forma exponencial, conformando un amplio colectivo que corre el riesgo de transitar de la exclusión laboral a la exclusión social.

La **tasa de desempleo** por sexto año consecutivo se reduce en 0,47 puntos, muy inferior a la reducción media de la nación de 1,15 puntos, y por tanto un descenso claramente insuficiente, si tenemos en cuenta que desde el año 2007 hasta el 2013, se triplicó, aumentando en casi 15 puntos porcentuales, 18 en España, y en la actualidad **es del 11,6% en Castilla y León y del 14,1% en España en medias anuales.**

Este índice de desempleo se ha reducido más en las mujeres que en los hombres (en España es más equilibrado el descenso en ambos sexos), y en el caso de los jóvenes de 16 a 19 años, las tasas de desempleo, a pesar de haberse reducido significativamente en el último año, continúa siendo muy elevada, 39,2%.

Con los datos de Eurostat, España, a pesar de ser uno de los países con mayores reducciones de la tasa de desempleo, es el segundo país con mayor tasa 14,2% (por detrás de Grecia), **más del doble que para la media de la UE28 (6,4%).**

En el año 2019 se rompe la tendencia descendente de los últimos seis años, y **aumentan los beneficiarios de prestaciones por desempleo (+2.581)**, y la cobertura de las personas inscritas en el SEPE ha aumentado 5,4 puntos, aunque sigue siendo muy baja, con un 57,7% y por tanto inferior a la media nacional del 62,4%. En los últimos 10 años la tasa de cobertura en Castilla y León ha caído en casi 14 puntos.

El número de personas inscritas en las oficinas de empleo como demandantes de empleo ha sido de media **140.569, -paro registrado-** y, por tanto, las **personas que no cobran prestaciones**, en media anual es de **67.500.**

Por último y en lo que se refiere a **intermediación en el mercado de trabajo**, oferta y demanda, el estudio viene a corroborar que la mayor intermediación se produce de forma informal, del “tú a tú”, y después a través de internet y las redes sociales de todo tipo. Los Servicios públicos de Empleo, **en el caso de Castilla y León el EcyL, y según sus propios datos, llega a hacerlo en un 7,0% del total.**

Esperando que el documento elaborado para el estudio del 2019 sirva para un mayor conocimiento de nuestra realidad, tenga su referencia para el trabajo diario y sindical y, en definitiva, sea de vuestro interés.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'S. Fernández de Pedro', enclosed within a hand-drawn oval shape.

Fdo.: Saturnino Fernández de Pedro
Strio. Empleo, Política Institucional y Diálogo Social
CCOO Castilla y León

El estudio completo está disponible en la web de CCOO de Castilla y León www.castillayleon.ccoo.es.

2.

PRINCIPALES VARIABLES DE MERCADO DE TRABAJO

Notas Previas:

- Las cifras que se presentan en este informe están redondeadas, por lo que puede suceder, que algunos agregados no coincidan exactamente con la suma de datos parciales, al perderse precisión en las cifras, aunque ésta será mínima.
- En el detalle de los datos por Comunidades y Ciudades Autónomas, como los resultados de Ceuta y Melilla de la EPA indican que pueden estar afectados por grandes errores de muestreo, no los hemos tenido en cuenta en el análisis los resultados de estas dos ciudades autónomas.

2.1. POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR

Previo a la población en edad de trabajar, presentamos los datos de población de Castilla y León y España. Como se puede ver en la siguiente tabla desde el año 2009 la población comienza a decrecer año tras año en Castilla y León hasta la actualidad, no así en España donde la población desciende solo en el periodo 2013-2015.

Por tanto, en **nuestra Comunidad entre los años 2008 y 2019 la pérdida de población ha sido muy significativa y se sitúa en 150.900 personas menos**. En el último año la reducción ha alcanzado el 0,3%, lo que supone 7.900 personas menos, mientras que en España como ya hemos comentado ha aumentado en 358.100 personas.

Tabla 1.- Evolución de la población por sexo en Castilla y León y España 2006-2019.

	Castilla y León			España		
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
2006	2.464.500	1.221.500	1.243.000	44.024.800	21.752.900	22.271.900
2007	2.487.800	1.235.400	1.252.400	44.873.600	22.198.400	22.675.200
2008	2.502.800	1.245.100	1.257.800	45.589.300	22.574.600	23.014.800
2009	2.502.400	1.244.600	1.257.800	45.964.500	22.749.000	23.215.500
2010	2.498.200	1.241.800	1.256.400	46.149.100	22.818.900	23.330.200
2011	2.491.900	1.238.200	1.253.700	46.306.800	22.875.500	23.431.200
2012	2.476.400	1.229.700	1.246.700	46.324.500	22.853.300	23.471.200
2013	2.455.100	1.218.300	1.236.800	46.145.700	22.728.500	23.417.300
2014	2.432.500	1.206.500	1.226.000	45.994.900	22.628.100	23.366.800
2015	2.415.900	1.197.900	1.218.000	45.967.000	22.601.700	23.365.300
2016	2.396.900	1.188.200	1.208.800	45.977.800	22.591.000	23.386.800
2017	2.378.400	1.178.400	1.200.000	46.079.800	22.628.900	23.450.900
2018	2.359.800	1.168.500	1.191.300	46.296.400	22.726.200	23.570.100
2019	2.351.900	1.164.500	1.187.400	46.654.500	22.899.900	23.754.600

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias anuales.

En el periodo 2006-2008 previo a la crisis, la población en edad de trabajar crecía en Castilla y León, aunque de forma poco significativa, debido a la incorporación de la población inmigrante al mercado laboral, ya que la autóctona se reducía en esos años. Es **en el año 2009 cuando comienza el declive de la población en edad de trabajar en nuestra región hasta la actualidad, explicado porque al descenso ya habitual de la población autóctona se unió el descenso de la población extranjera, salvo en estos dos últimos años en que la población extranjera ha aumentado, aunque no ha sido suficiente como para compensar el descenso de la autóctona, y por tanto continúa siendo el saldo negativo**.

En España la tendencia fue creciente hasta el año 2011, y es en el año 2012 donde se produce el punto de inflexión de la población potencialmente activa, y comienza a descender hasta el año 2015, siendo en este caso debido exclusivamente a la caída muy significativa del colectivo de personas extranjeras (las autóctonas aumentan levemente año tras año al contrario que en Castilla y León). **A nivel nacional**

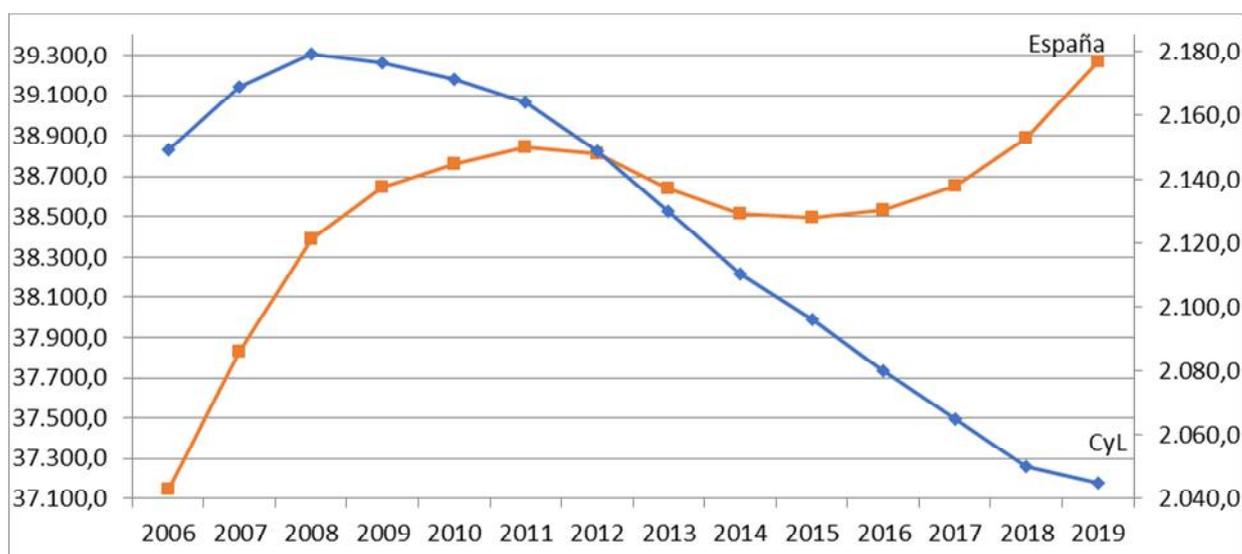
el año 2019 supone el cuarto año consecutivo de aumento de la población en edad de trabajar, e incluso más intenso que en los tres años anteriores (1,0% más), debido a que en este último año la población extranjera aumentó significativamente (en torno al 7%).

Tabla 2.- Evolución de la población mayor de 16 años por nacionalidad en Castilla y León y España 2006-2019.

	Castilla y León			España		
	Total	Española	Extranjera	Total	Española	Extranjera
2006	2.149.200	2.058.700	90.500	37.142.800	33.609.800	3.533.000
2007	2.168.600	2.055.200	113.400	37.833.100	33.767.000	4.066.100
2008	2.179.100	2.048.500	130.600	38.390.100	33.933.200	4.457.000
2009	2.176.500	2.042.300	134.200	38.651.000	34.070.500	4.580.500
2010	2.171.200	2.037.300	133.900	38.760.100	34.242.400	4.517.700
2011	2.163.900	2.030.500	133.500	38.842.300	34.393.400	4.449.000
2012	2.148.800	2.017.400	131.300	38.815.000	34.474.100	4.340.900
2013	2.129.800	2.005.400	124.400	38.638.600	34.555.000	4.083.700
2014	2.110.500	1.994.300	116.100	38.514.600	34.700.200	3.814.400
2015	2.096.000	1.982.700	113.300	38.497.600	34.771.400	3.726.200
2016	2.080.100	1.970.800	109.300	38.531.500	34.824.300	3.707.200
2017	2.064.900	1.957.700	107.200	38.654.100	34.899.400	3.754.700
2018	2.050.000	1.938.400	111.600	38.886.800	34.950.700	3.936.100
2019	2.044.900	1.925.900	119.000	39.269.300	35.052.100	4.217.200

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias anuales.

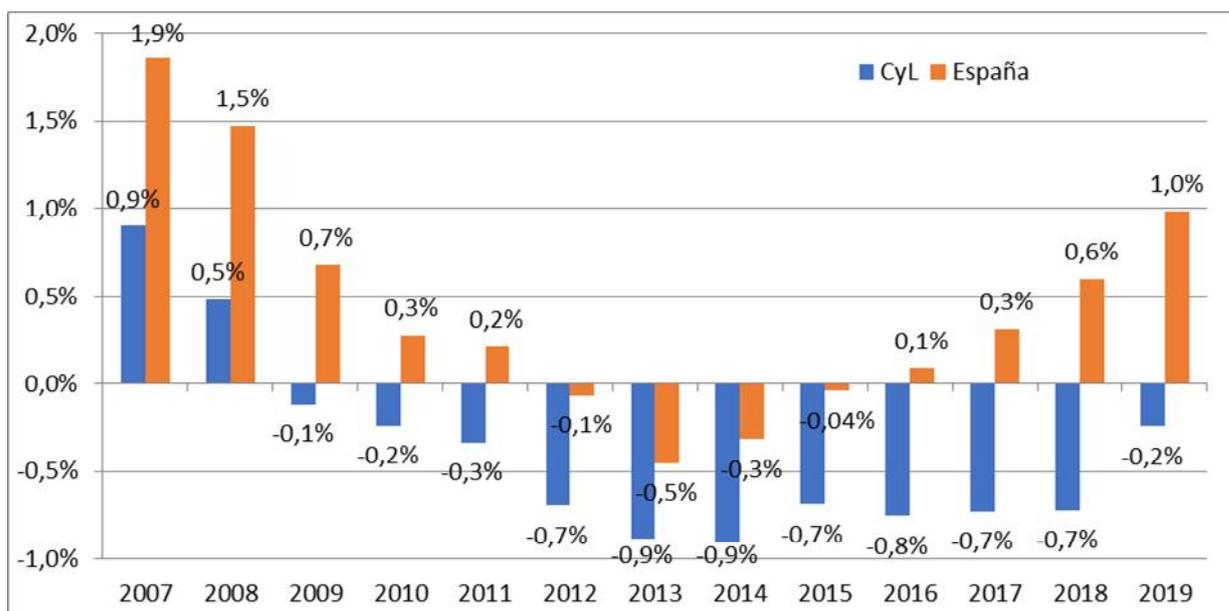
Gráfico 1.- Evolución de la población mayor de 16 años en Castilla y León y España 2006-2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias anuales, y datos en miles.

Por tanto, en Castilla y León en el año 2019 la población de más de 16 años disminuye con respecto al año anterior en 5.100 personas, que en términos relativos supone una reducción del 0,2%, y se alcanza un total de 2.044.900 personas en edad de trabajar. En España por el contrario y como ya hemos comentado, este colectivo ha aumentado en 382.500 personas, esto es, a un ritmo del 1,0% y se registran 39.269.300 personas.

Gráfico 2.- Evolución interanual de la población mayor de 16 años en Castilla y León y España 2007-2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias anuales.

Directamente relacionado con este descenso de la población en edad de trabajar, está la población que ha emigrado al extranjero. Si en Castilla y León desde el año 2008 hasta el año 2019 la población en edad de trabajar ha descendido 134.200, la población mayor de 15 años que ha emigrado al extranjero es aproximadamente de 105.428 personas.

Tabla 3.- Flujo de emigración con destino al extranjero de personas mayores de 15 años en Castilla y León y España 2008-2019.

	Castilla y León	España
2008	7.824	253.987
2009	9.408	333.969
2010	8.686	354.586
2011	8.951	358.709
2012	9.421	391.337
2013	11.152	467.960
2014	7.662	349.177
2015	9.947	298.834
2016	7.910	284.759
2017	9.514	327.236
2018	7.074	274.370
2019 ⁽¹⁾	7.880	250.198
Total	105.428	3.945.123

*Fuente: elaboración propia a partir de las estadísticas de migraciones de la del INE.

*Nota (1): Los datos del año 2019 son estimados a partir de los datos del primer semestre que son los que están disponibles a la fecha de elaboración de este informe.

Dentro de este colectivo de personas que han salido de nuestra Comunidad entre los años 2008 y 2019 (105.428) se incluyen por una parte las personas de nacionalidad extranjera que retornan a su país ante la falta de empleo en nuestra Comunidad o bien buscan oportunidades en otros países (79.771), y por otra parte las personas con nacionalidad española que emigran en busca de empleo en otros países (25.657).

Si nos fijamos en la evolución de estas emigraciones, **durante el año 2019 y según estimaciones una de cada tres personas que emigraron desde Castilla y León al extranjero era de nacionalidad española.**

Tabla 4.- Flujo de emigración con destino al extranjero de personas mayores de 15 años por nacionalidad en Castilla y León 2008-2019.

	Datos Absolutos			Distribución porcentual		
	Total	Nacionalidad española	Nacionalidad extranjera	Total	Nacionalidad española	Nacionalidad extranjera
2008	7.824	1.183	6.641	100%	15%	85%
2009	9.408	1.143	8.265	100%	12%	88%
2010	8.686	1.254	7.432	100%	14%	86%
2011	8.951	1.957	6.994	100%	22%	78%
2012	9.421	1.558	7.863	100%	17%	83%
2013	11.152	2.260	8.893	100%	20%	80%
2014	7.662	2.495	5.166	100%	33%	67%
2015	9.947	3.988	5.959	100%	40%	60%
2016	7.910	2.721	5.187	100%	34%	66%
2017	9.514	2.370	7.144	100%	25%	75%
2018	7.074	2.131	4.943	100%	30%	70%
2019 ⁽¹⁾	7.880	2.598	5.282	100%	33%	67%

*Fuente: elaboración propia a partir de las estadísticas de migraciones de la del INE.

*Nota (1): Los datos del año 2019 son estimados a partir de los datos del primer semestre que son los que están disponibles a la fecha de elaboración de este informe.

2.1.1. POR SEXO

En **Castilla y León** las personas en edad de trabajar, **tanto hombres como mujeres continúan su descenso y a tasas muy similares**, así en el último año los hombres se reducen en un 0,3% (2.700 menos) y las mujeres en un 0,2% (2.300 menos).

En **España** por el contrario como ya hemos indicado la población en edad de trabajar se incrementa por cuarto año consecutivo y lo hace en 196.900 mujeres y 185.700 hombres (**aumento del 1,0% en ambos casos**).

Tabla 5.- Población de 16 y más años por sexo, en Castilla y León y España 2018-2019.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2018	2.050.000	1.009.100	1.040.900	38.886.800	18.908.800	19.978.000
2019	2.044.900	1.006.300	1.038.600	39.269.300	19.094.500	20.174.800
Var. Abs. 19/18	-5.100	-2.700	-2.300	+382.500	+185.700	+196.900
Var. Rel. 19/18	-0,2%	-0,3%	-0,2%	+1,0%	+1,0%	+1,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias anuales.

2.1.2. POR SEXO Y EDAD

Dentro de la población potencialmente activa en Castilla y León el **grupo de edad responsable de la caída fue el de 25 a 54 años** (17.600 menos). En España, aunque las personas de 25 a 54 años también disminuyen en el último año, el aumento en las restantes categorías (sobre todo en los mayores de 55 años) compensó ese descenso.

Tabla 6.- Población de 16 y más años por sexo y edad en Castilla y León 2018-2019.

		2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	Total	2.050.000	2.044.900	-5.100	-0,2%
	De 16 a 19 años	81.000	82.200	+1.200	+1,5%
	De 20 a 24 años	102.000	102.200	+100	+0,1%
	De 25 a 54 años	949.200	931.500	-17.600	-1,9%
	De 55 y más años	917.800	929.000	+11.200	+1,2%
Hombres	Total	1.009.100	1.006.300	-2.700	-0,3%
	De 16 a 19 años	41.600	42.300	+700	+1,6%
	De 20 a 24 años	52.000	52.000	0	0,0%
	De 25 a 54 años	481.800	472.600	-9.200	-1,9%
	De 55 y más años	433.700	439.500	+5.800	+1,3%
Mujeres	Total	1.040.900	1.038.600	-2.300	-0,2%
	De 16 a 19 años	39.400	39.900	+500	+1,3%
	De 20 a 24 años	50.100	50.200	+100	+0,2%
	De 25 a 54 años	467.300	458.900	-8.400	-1,8%
	De 55 y más años	484.100	489.500	+5.400	+1,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias anuales.

Tabla 7.- Población de 16 y más años por sexo y edad en España 2018-2019.

		2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	Total	38.886.800	39.269.300	+382.500	+1,0%
	De 16 a 19 años	1.822.000	1.875.500	+53.600	+2,9%
	De 20 a 24 años	2.256.000	2.301.600	+45.600	+2,0%
	De 25 a 54 años	20.130.900	20.084.200	-46.800	-0,2%
	De 55 y más años	14.677.900	15.008.000	+330.100	+2,2%
Hombres	Total	18.908.800	19.094.500	+185.700	+1,0%
	De 16 a 19 años	939.000	968.300	+29.300	+3,1%
	De 20 a 24 años	1.147.700	1.173.600	+25.900	+2,3%
	De 25 a 54 años	10.087.600	10.057.900	-29.700	-0,3%
	De 55 y más años	6.734.600	6.894.700	+160.100	+2,4%
Mujeres	Total	19.978.000	20.174.800	+196.900	+1,0%
	De 16 a 19 años	883.000	907.300	+24.300	+2,8%
	De 20 a 24 años	1.108.300	1.127.900	+19.600	+1,8%
	De 25 a 54 años	10.043.300	10.026.200	-17.100	-0,2%
	De 55 y más años	7.943.400	8.113.400	+170.000	+2,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias anuales.

2.1.3. POR SEXO Y NACIONALIDAD

En Castilla y León como ya hemos comentado la **reducción** de la población en edad de trabajar que se ha producido en el **último año solamente afectó a la población con nacionalidad española (12.500**

menos) mientras que para la extranjera aumentó (7.500 más) y en España tanto nacionales como extranjeros aumentaron su población en edad de trabajar.

Si desglosamos además por sexo, el descenso de la población autóctona se produce en hombres y en mujeres, y el incremento de la extranjera también lo hace en ambos sexos. En España aumenta en ambos sexos tanto para la población extranjera como para la autóctona.

Tabla 8.- Población de 16 y más años por sexo y nacionalidad en Castilla y León 2018-2019.

		2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	Total	2.050.000	2.044.900	-5.100	-0,2%
	Española	1.938.400	1.925.900	-12.500	-0,6%
	Extranjera	111.600	119.000	+7.500	+6,7%
Hombres	Total	1.009.100	1.006.300	-2.700	-0,3%
	Española	955.800	949.700	-6.100	-0,6%
	Extranjera	53.300	56.600	+3.300	+6,2%
Mujeres	Total	1.040.900	1.038.600	-2.300	-0,2%
	Española	982.600	976.100	-6.400	-0,7%
	Extranjera	58.300	62.500	+4.100	+7,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

Tabla 9.- Población de 16 y más años por sexo y nacionalidad en España 2018-2019.

		2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	Total	38.886.800	39.269.300	+382.500	+1,0%
	Española	34.950.700	35.052.100	+101.300	+0,3%
	Extranjera	3.936.100	4.217.200	+281.200	+7,1%
Hombres	Total	18.908.800	19.094.500	+185.700	+1,0%
	Española	17.053.700	17.098.000	+44.300	+0,3%
	Extranjera	1.855.100	1.996.500	+141.400	+7,6%
Mujeres	Total	19.978.000	20.174.800	+196.900	+1,0%
	Española	17.897.000	17.954.100	+57.000	+0,3%
	Extranjera	2.081.000	2.220.800	+139.800	+6,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

2.1.4. POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

En el año 2019, **tres Comunidades Autónomas reducen** su población potencialmente activa, entre las que se encuentra **Castilla y León que además registra el mayor descenso** absoluto (5.100), la siguen Asturias (-3.700) y Extremadura (-2.300).

En el resto de Comunidades se han producido incrementos de la población en edad de trabajar, siendo Baleares la Comunidad con mayor aumento porcentual 2,2%.

Tabla 10.- Población de 16 y más años por Comunidades Autónomas 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	38.886.800	39.269.300	+382.500	+1,0%
Andalucía	6.918.500	6.969.600	+51.100	+0,7%
Aragón	1.094.400	1.103.100	+8.800	+0,8%
Asturias	893.400	889.700	-3.700	-0,4%
Balears (Illes)	982.700	1.004.800	+22.100	+2,2%
Canarias	1.858.300	1.895.900	+37.700	+2,0%
Cantabria	492.100	493.700	+1.600	+0,3%
Castilla y León	2.050.000	2.044.900	-5.100	-0,2%
Castilla - La Mancha	1.673.800	1.683.700	+10.000	+0,6%
Cataluña	6.199.200	6.282.200	+83.000	+1,3%
Comunidad Valenciana	4.133.900	4.174.700	+40.800	+1,0%
Extremadura	897.100	894.900	-2.300	-0,3%
Galicia	2.334.000	2.335.300	+1.300	+0,1%
Madrid	5.417.400	5.518.000	+100.700	+1,9%
Murcia	1.199.600	1.216.800	+17.200	+1,4%
Navarra	530.800	537.000	+6.200	+1,2%
País Vasco	1.823.000	1.834.100	+11.200	+0,6%
Rioja (La)	260.500	262.500	+2.000	+0,8%
Ceuta	65.700	65.700	-100	-0,1%
Melilla	62.700	62.900	+300	+0,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

2.1.5. POR PROVINCIAS

Cinco de las nueve provincias de Castilla y León reducen su población potencialmente activa en el año 2019, de mayor a menor intensidad relativa, Zamora, León, Palencia, Salamanca y Ávila. En el resto de provincias, los incrementos fueron muy similares.

Tabla 11.- Población de 16 y más años por provincias 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	134.800	134.600	-200	-0,1%
Burgos	298.500	298.700	+200	+0,1%
León	401.600	398.800	-2.800	-0,7%
Palencia	135.700	134.900	-800	-0,6%
Salamanca	283.400	282.500	-900	-0,3%
Segovia	129.100	129.400	+200	+0,2%
Soria	75.600	75.800	+100	+0,2%
Valladolid	438.400	439.200	+800	+0,2%
Zamora	152.800	151.100	-1.700	-1,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En todas las provincias con **reducción de la población en edad de trabajar, ésta se extiende a hombres y mujeres, y en las provincias con incrementos también lo hace en ambos sexos**, salvo en Soria en que los hombres en edad de trabajar se han mantenido en las mismas cifras.

Tabla 12.- Población de 16 y más años por provincias y sexo 2018-2019.

	2018		2019		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Ávila	68.100	66.800	67.900	66.700	-100	-100	-0,2%	-0,1%
Burgos	149.600	149.000	149.700	149.100	+100	+100	+0,0%	+0,1%
León	194.900	206.800	193.400	205.500	-1.500	-1.300	-0,8%	-0,6%
Palencia	67.000	68.700	66.600	68.300	-400	-400	-0,6%	-0,6%
Salamanca	137.200	146.200	136.700	145.800	-400	-400	-0,3%	-0,3%
Segovia	64.900	64.200	65.000	64.400	+100	+200	+0,1%	+0,3%
Soria	38.500	37.100	38.500	37.300	0	+100	+0,1%	+0,3%
Valladolid	213.000	225.400	213.400	225.800	+400	+400	+0,2%	+0,2%
Zamora	76.000	76.800	75.200	75.900	-800	-900	-1,1%	-1,2%

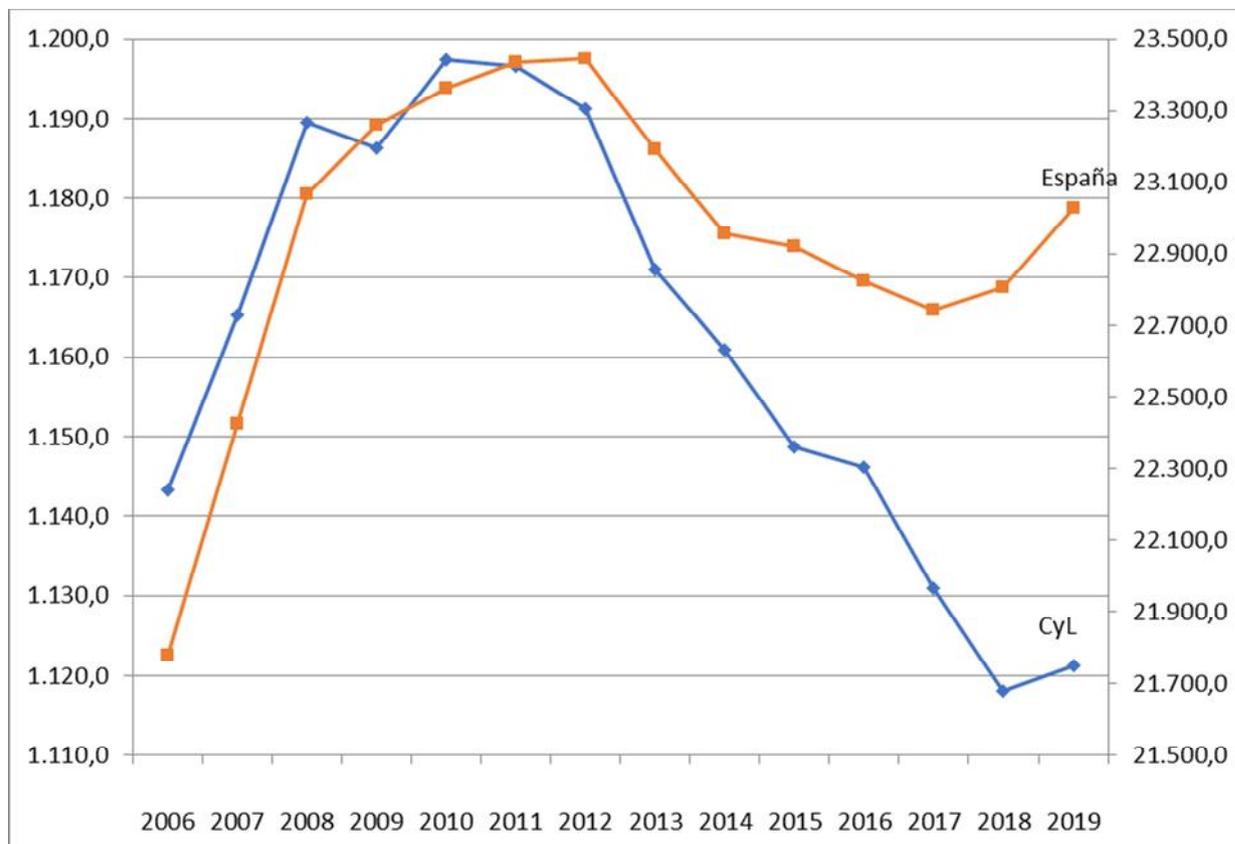
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.2. ACTIVIDAD

Como puede observarse en el siguiente gráfico, la población activa en **Castilla y León** había crecido entre los años 2007 y 2010, (excepto en el año 2009 con un descenso del 0,3%) y **a partir del año 2011** se rompe esta tendencia y **la actividad comienza a decrecer hasta el año pasado, y por primera vez en 2019 hay un repunte de la actividad.**

En España el periodo de descenso fue entre 2013 y 2017, y por tanto el año 2019 es el segundo año en que la actividad aumenta, y lo hace a un ritmo tres veces más intenso que en la región.

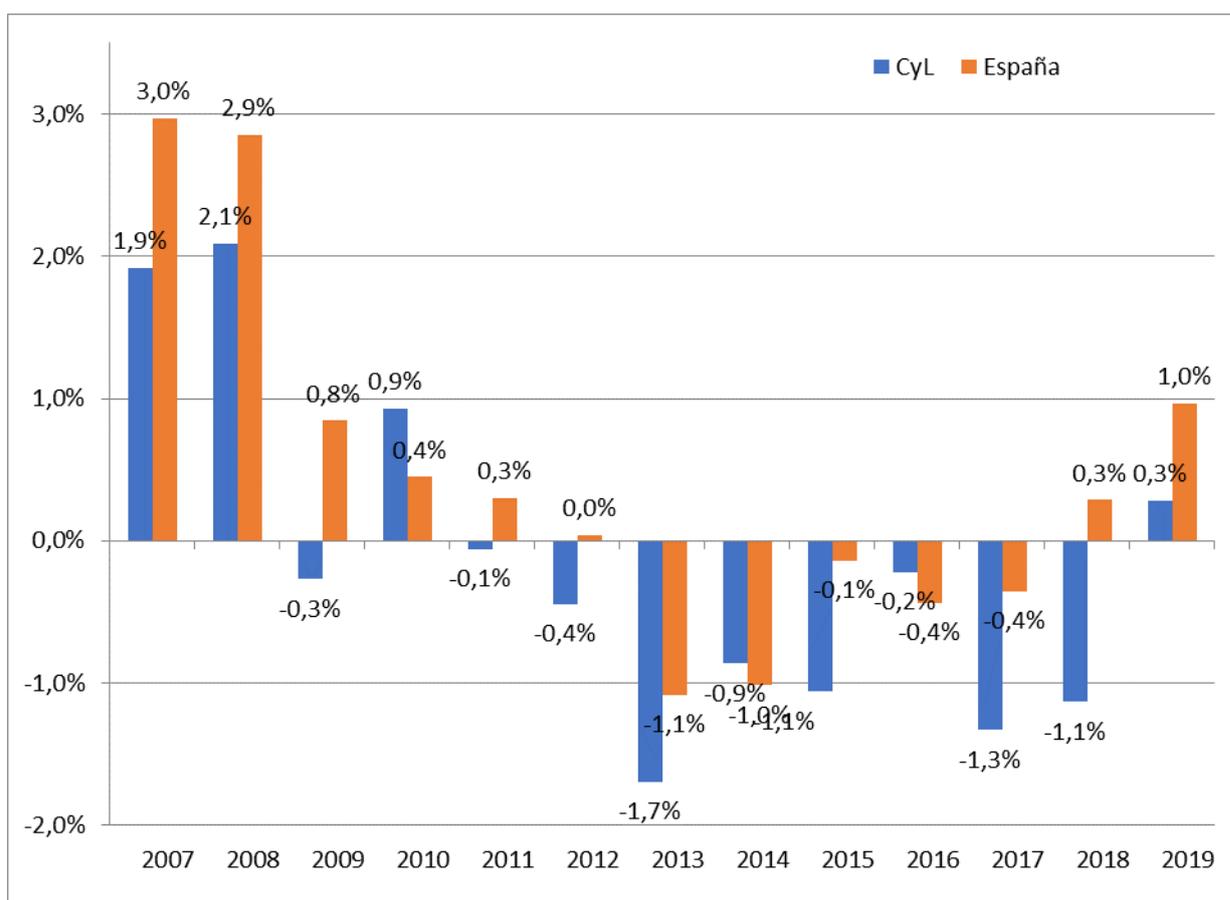
Gráfico 3.- Evolución de la población activa en Castilla y León y España 2006-2019



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.

Por tanto, en Castilla y León se ha producido en 2019 un aumento de la población activa de 3.200 personas, lo que significó un incremento del 0,3% en términos porcentuales, con lo que se sitúa en 1.121.300 personas activas. En el conjunto de España, por el contrario, aumenta la población activa en 220.300 personas, un 1,0% más, y se registran 23.027.100 personas activas.

Gráfico 4.- Evolución interanual de la población activa en Castilla y León y España 2007-2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La evolución interanual por trimestres en Castilla y León muestra la única caída de actividad en el primer trimestre, a partir del cual ha ido creciendo y a mayor tasa cada trimestre. En la nación la evolución fue positiva a lo largo del año y aumentando trimestre a trimestre la intensidad.

Tabla 13.- Evolución trimestral de la población activa de Castilla y León y España 2019.

Año 2019	Castilla y León		España	
	Activos	Var Rel. 19/18	Activos	Var Rel. 19/18
I Trimestre	1.101.400	-1,0%	22.825.400	+0,7%
II Trimestre	1.121.500	+0,2%	23.035.500	+0,9%
III Trimestre	1.131.500	+0,7%	23.088.700	+1,0%
IV Trimestre	1.130.600	+1,3%	23.158.800	+1,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE).

2.2.1. POR SEXO

El aumento de la actividad en Castilla y León en el año 2019 se asocia casi exclusivamente a las mujeres con 3.100 más (+0,6%) frente a los escasos 100 hombres activos más (+0,01%). Por tanto, el aumento en la participación laboral se asocia esencialmente a las mujeres.

En España sucede igual y principalmente se registra en las mujeres el incremento de la actividad, 153.500 más frente a 66.900 hombres activos más.

Tabla 14.- Población activa por sexo en Castilla y León y España 2018-2019.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2018	1.118.100	611.400	506.700	22.806.800	12.206.600	10.600.300
2019	1.121.300	611.500	509.800	23.027.100	12.273.400	10.753.700
Var. Abs.	+3.200	+100	+3.100	+220.300	+66.900	+153.500
Var. Rel.	+0,3%	+0,0%	+0,6%	+1,0%	+0,5%	+1,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La distribución de las personas activas por sexo es muy similar en Castilla y León y en España. Así en nuestra Comunidad el 55% del total de activos son hombres (53% en España) y el 45% restante son mujeres (47% en España).

Gráfico 5.- Distribución porcentual de la población activa por sexo en Castilla y León y España 2019



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.2.2. POR EDAD

En el año 2019 aunque la actividad ha crecido en el último año no lo ha hecho en todos los grupos de edad, y así en los centrales de 25 a 44 años se ha reducido, 18.200 menos en Castilla y León y 160.800 en España.

En Castilla y León dentro de los grupos de edad que han incrementado en el último año su actividad, destaca por encima del resto los más jóvenes de 16 a 19 años con un 19,3% más, muy superior al dato medio nacional del 3,0% más.

Tabla 15.- Población activa por edad en Castilla y León 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	1.118.100	1.121.300	+3.200	+0,3%
De 16 a 19 años	10.000	11.900	+1.900	+19,3%
De 20 a 24 años	49.900	50.200	+300	+0,5%
De 25 a 34 años	202.800	198.400	-4.400	-2,2%
De 35 a 44 años	306.900	293.100	-13.800	-4,5%
De 45 a 54 años	318.900	324.000	+5.100	+1,6%
De 55 y más años	229.700	243.600	+13.900	+6,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

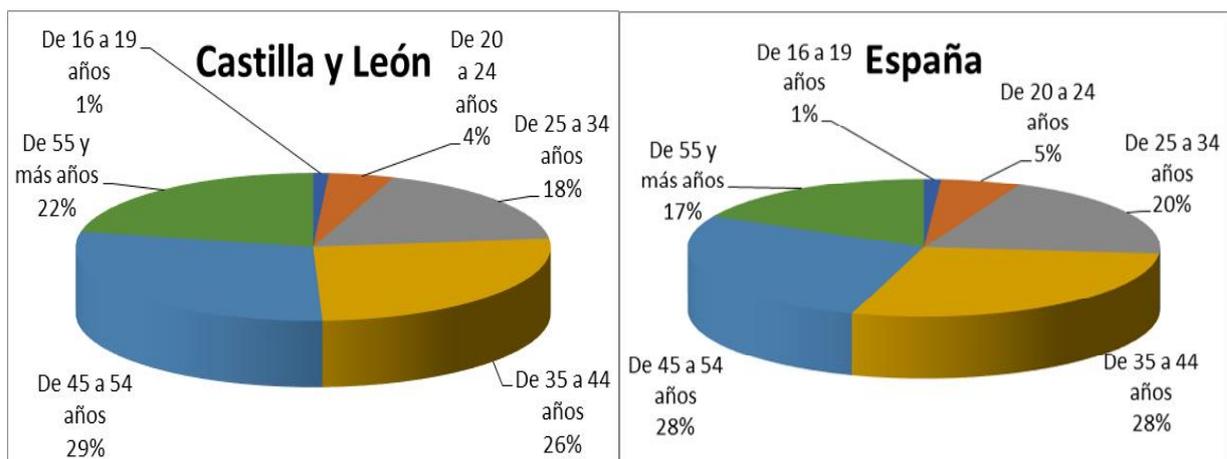
Tabla 16.- Población activa por edad en España 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	22.806.800	23.027.100	+220.300	+1,0%
De 16 a 19 años	266.600	274.700	+8.100	+3,0%
De 20 a 24 años	1.240.100	1.264.700	+24.700	+2,0%
De 25 a 34 años	4.593.300	4.561.800	-31.500	-0,7%
De 35 a 44 años	6.675.200	6.546.000	-129.300	-1,9%
De 45 a 54 años	6.219.100	6.361.500	+142.400	+2,3%
De 55 y más años	3.812.600	4.018.500	+205.900	+5,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En la distribución por grupos de edad, se observa que en el año 2019 las personas más jóvenes (hasta 34 años) poseen un menor peso sobre el total de activos en Castilla y León que en España (23% y 26% respectivamente), por lo que la edad media de una persona activa es mayor en la región que en la nación.

Gráfico 6.- Distribución porcentual de la población activa por edades en Castilla y León y España 2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.2.3. POR NACIONALIDAD

En Castilla y León el incremento de la actividad se produce solamente para las personas con nacionalidad extranjera, 7.200 más (al igual que ya ocurrió el año anterior), mientras que para las personas autóctonas la actividad se ha reducido, 4.000 menos. En España el aumento de la actividad se asoció a ambos colectivos (hecho que no ocurría desde 2009), aunque los extranjeros lo hicieron en mayor cuantía 183.000 más frente a los 37.100 autóctonos más.

Desglosando aún más por nacionalidad y sexo, la reducción de personas activas españolas en Castilla y León se explica por el ajuste en ambos sexos (en España el incremento viene explicado por las mujeres activas ya que los hombres se reducen). El aumento de activos extranjeros tanto en la región como en la nación se extiende a ambos sexos.

Tabla 17.- Población activa por sexo y nacionalidad en Castilla y León 2018-2019.

		2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	Total	1.118.100	1.121.300	+3.200	+0,3%
	Española	1.036.300	1.032.300	-4.000	-0,4%
	Extranjera	81.800	88.900	+7.200	+8,7%
Hombres	Total	611.400	611.500	+100	+0,0%
	Española	567.900	564.800	-3.200	-0,6%
	Extranjera	43.500	46.700	+3.200	+7,4%
Mujeres	Total	506.700	509.800	+3.100	+0,6%
	Española	468.400	467.600	-800	-0,2%
	Extranjera	38.300	42.200	+3.900	+10,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

Tabla 18.- Población activa por sexo y nacionalidad en España 2018-2019.

		2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	Total	22.806.800	23.027.100	+220.300	+1,0%
	Española	19.986.000	20.023.100	+37.100	+0,2%
	Extranjera	2.820.800	3.004.000	+183.200	+6,5%
Hombres	Total	12.206.600	12.273.400	+66.900	+0,5%
	Española	10.725.100	10.684.600	-40.500	-0,4%
	Extranjera	1.481.500	1.588.800	+107.400	+7,2%
Mujeres	Total	10.600.300	10.753.700	+153.500	+1,4%
	Española	9.260.900	9.338.500	+77.600	+0,8%
	Extranjera	1.339.400	1.415.200	+75.800	+5,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

2.2.4. POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

De las diecisiete Comunidades Autónomas **solo dos han reducido el número de personas activas**, Asturias y Galicia. De las comunidades Autónomas con incremento de la actividad **Castilla y León es la segunda con menor aumento** por detrás de Castilla La Mancha, y por tanto muy alejadas de Baleares, Cataluña y Madrid que alcanzaron los máximos incrementos.

Tabla 19.- Población activa por Comunidades Autónomas 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	22.806.800	23.027.100	+220.300	+1,0%
Andalucía	3.935.400	3.958.400	+23.000	+0,6%
Aragón	642.100	653.100	+11.000	+1,7%
Asturias	453.700	451.100	-2.600	-0,6%
Baleares (Illes)	633.100	647.200	+14.100	+2,2%
Canarias	1.122.500	1.139.400	+16.900	+1,5%
Cantabria	269.800	271.800	+2.000	+0,8%
Castilla y León	1.118.100	1.121.300	+3.200	+0,3%
Castilla - La Mancha	983.600	984.700	+1.100	+0,1%
Cataluña	3.798.600	3.867.100	+68.500	+1,8%
Comunidad Valenciana	2.420.200	2.430.200	+10.100	+0,4%
Extremadura	496.200	497.900	+1.700	+0,3%
Galicia	1.243.500	1.241.100	-2.400	-0,2%
Madrid	3.407.200	3.467.200	+60.000	+1,8%
Murcia	711.500	719.400	+7.900	+1,1%
Navarra	313.700	314.800	+1.200	+0,4%
País Vasco	1.025.900	1.030.400	+4.500	+0,4%
Rioja (La)	154.100	156.200	+2.100	+1,4%
Ceuta	38.700	38.200	-500	-1,3%
Melilla	39.400	38.100	-1.300	-3,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

La actividad masculina se reduce en 5 de las Comunidades Autónomas (Asturias, País Vasco, Extremadura, Castilla La Mancha y Andalucía) y Castilla y León es la que menor aumento registró tanto absoluto como relativo. La actividad femenina disminuye en tres Comunidades (Galicia Navarra y Asturias), y en este caso es la tercera con menor aumento porcentual superando a Comunidad Valenciana y Cantabria.

En el lado contrario del ranking y con mayores incrementos de actividad masculina se sitúan Aragón y Baleares, y en el caso de la actividad femenina Baleares y Madrid.

Tabla 20.- Población activa por Comunidades Autónomas y sexo 2018-2019.

	2018		2019		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total Nacional	12.206.600	10.600.300	12.273.400	10.753.700	+66.900	+153.500	+0,5%	+1,4%
Andalucía	2.165.600	1.769.900	2.162.900	1.795.600	-2.700	+25.700	-0,1%	+1,5%
Aragón	346.800	295.300	354.300	298.700	+7.600	+3.400	+2,2%	+1,2%
Asturias	233.300	220.400	231.700	219.400	-1.600	-1.000	-0,7%	-0,5%
Baleares (Illes)	340.700	292.400	346.800	300.400	+6.100	+8.000	+1,8%	+2,7%
Canarias	599.400	523.100	608.400	531.000	+8.900	+7.900	+1,5%	+1,5%
Cantabria	144.700	125.100	146.000	125.800	+1.300	+700	+0,9%	+0,6%
Castilla y León	611.400	506.700	611.500	509.800	+100	+3.100	+0,0%	+0,6%
Castilla-La Mancha	553.800	429.800	551.600	433.100	-2.200	+3.300	-0,4%	+0,8%
Cataluña	2.001.000	1.797.700	2.023.900	1.843.300	+22.900	+45.600	+1,1%	+2,5%
Com.Valenciana	1.311.400	1.108.800	1.317.700	1.112.500	+6.300	+3.700	+0,5%	+0,3%
Extremadura	277.700	218.600	276.100	221.800	-1.600	+3.200	-0,6%	+1,5%
Galicia	642.100	601.400	643.000	598.100	+900	-3.300	+0,1%	-0,6%
Madrid	1.755.100	1.652.200	1.771.900	1.695.300	+16.800	+43.100	+1,0%	+2,6%
Murcia	396.200	315.300	401.300	318.100	+5.100	+2.800	+1,3%	+0,9%
Navarra	165.800	147.900	167.700	147.100	+1.900	-800	+1,2%	-0,5%
País Vasco	536.600	489.300	533.100	497.400	-3.500	+8.100	-0,7%	+1,7%
Rioja (La)	81.500	72.600	82.500	73.700	+1.100	+1.100	+1,3%	+1,4%
Ceuta	21.100	17.600	22.100	16.000	+1.100	-1.600	+5,1%	-8,8%
Melilla	22.900	16.500	21.200	16.900	-1.700	+400	-7,5%	+2,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

2.2.5. POR PROVINCIAS

En cuatro de las nueve provincias de la región el número de personas activas ha aumentado, Segovia +4,0%, León +2,6%, Valladolid +1,5% y Soria +0,6%, y por tanto gracias a estas la actividad crece en la Comunidad, puesto que compensaron los descensos de las cinco provincias restantes, Zamora -2,7%, Palencia -2,1%, Burgos -1,9%, Ávila -1,1% y Salamanca -0,9%.

Tabla 21.- Población activa por provincias de Castilla y León 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	71.800	71.000	-800	-1,1%
Burgos	173.700	170.500	-3.200	-1,9%
León	202.300	207.500	+5.200	+2,6%
Palencia	72.700	71.100	-1.500	-2,1%
Salamanca	151.900	150.400	-1.400	-0,9%
Segovia	74.100	77.000	+3.000	+4,0%
Soria	43.900	44.200	+300	+0,6%
Valladolid	250.300	254.100	+3.800	+1,5%
Zamora	77.600	75.500	-2.100	-2,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desglosando por provincias y sexo, en las cuatro provincias en las que aumenta la actividad lo hace tanto en hombres como en mujeres, y en las cinco con descensos de actividad, en Burgos, Palencia y Salamanca disminuye en ambos sexos, en Zamora sólo afectó a los hombres y en Ávila sólo a las mujeres.

Tabla 22.- Población activa por provincias y sexo de Castilla y León 2018-2019.

	2018		2019		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Ávila	40.400	31.500	40.400	30.700	0	-800	0,0%	-2,5%
Burgos	95.900	77.900	93.400	77.100	-2.400	-800	-2,5%	-1,0%
León	107.900	94.400	110.800	96.700	+2.900	+2.300	+2,7%	+2,4%
Palencia	40.000	32.600	39.000	32.100	-1.000	-500	-2,4%	-1,5%
Salamanca	84.500	67.400	83.300	67.200	-1.200	-300	-1,4%	-0,4%
Segovia	41.600	32.500	43.200	33.800	+1.600	+1.300	+3,8%	+4,2%
Soria	24.200	19.700	24.300	19.900	+100	+100	+0,4%	+0,6%
Valladolid	132.400	117.900	135.800	118.300	+3.400	+400	+2,6%	+0,3%
Zamora	44.800	32.900	41.300	34.200	-3.500	+1.300	-7,7%	+4,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.2.6. TASA DE ACTIVIDAD

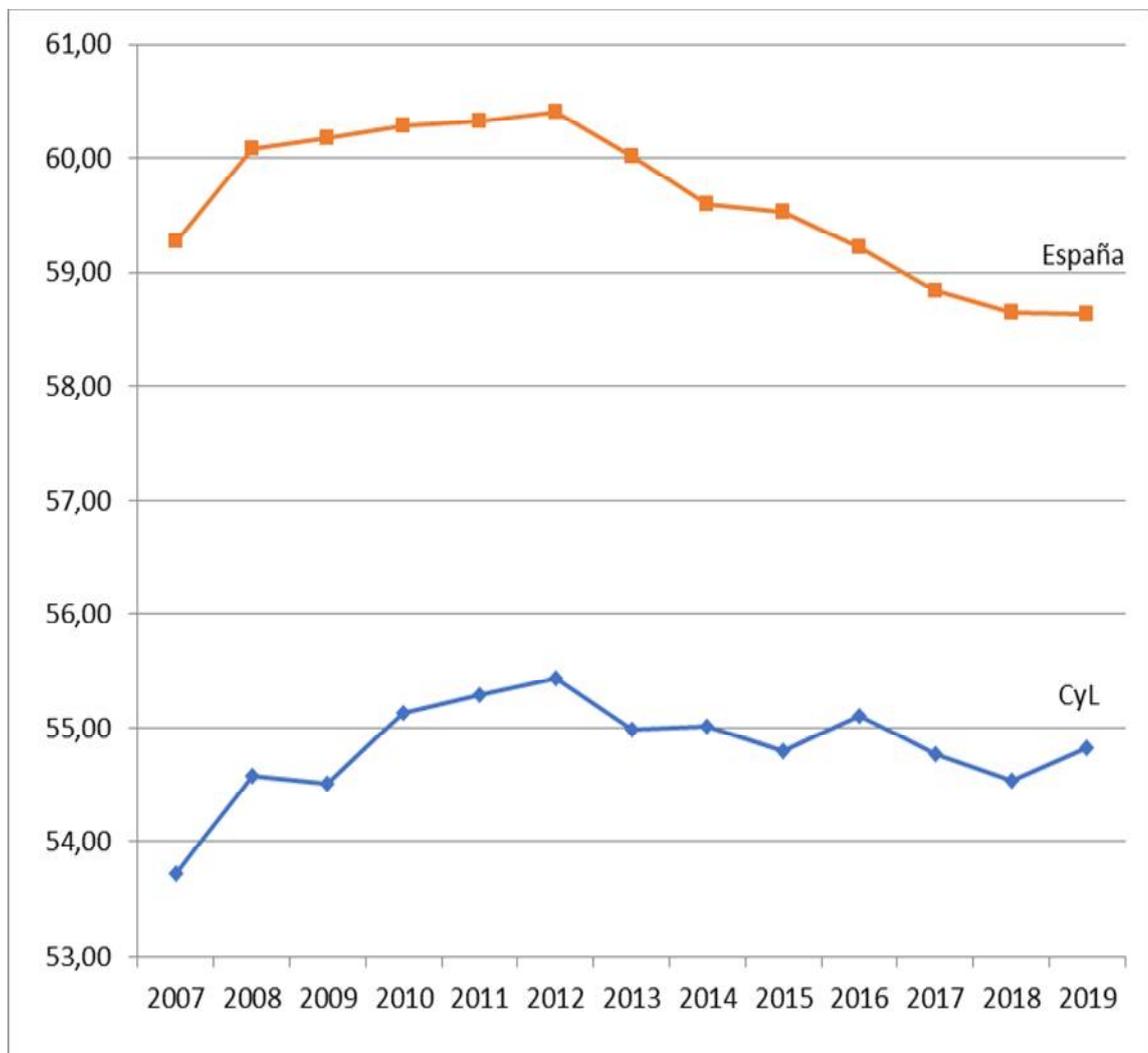
Como puede observarse en el siguiente gráfico, la tasa de actividad de Castilla y León históricamente ha sido inferior a la media nacional (entre 4-5 puntos porcentuales).

En los últimos años la tasa de actividad en Castilla y León ha tenido un comportamiento bastante irregular, desde 2008 hasta el año 2016 la actividad aumentaba salvo en los años 2009,2013 y 2015.

En el año 2017 y 2018 ha descendido la actividad y de nuevo en el último año se rompe esta tendencia y vuelve a aumentar (+0,29 puntos porcentuales). En España ya son siete años consecutivos con reducción de la tasa de actividad (en el último año -0,01 puntos porcentuales).

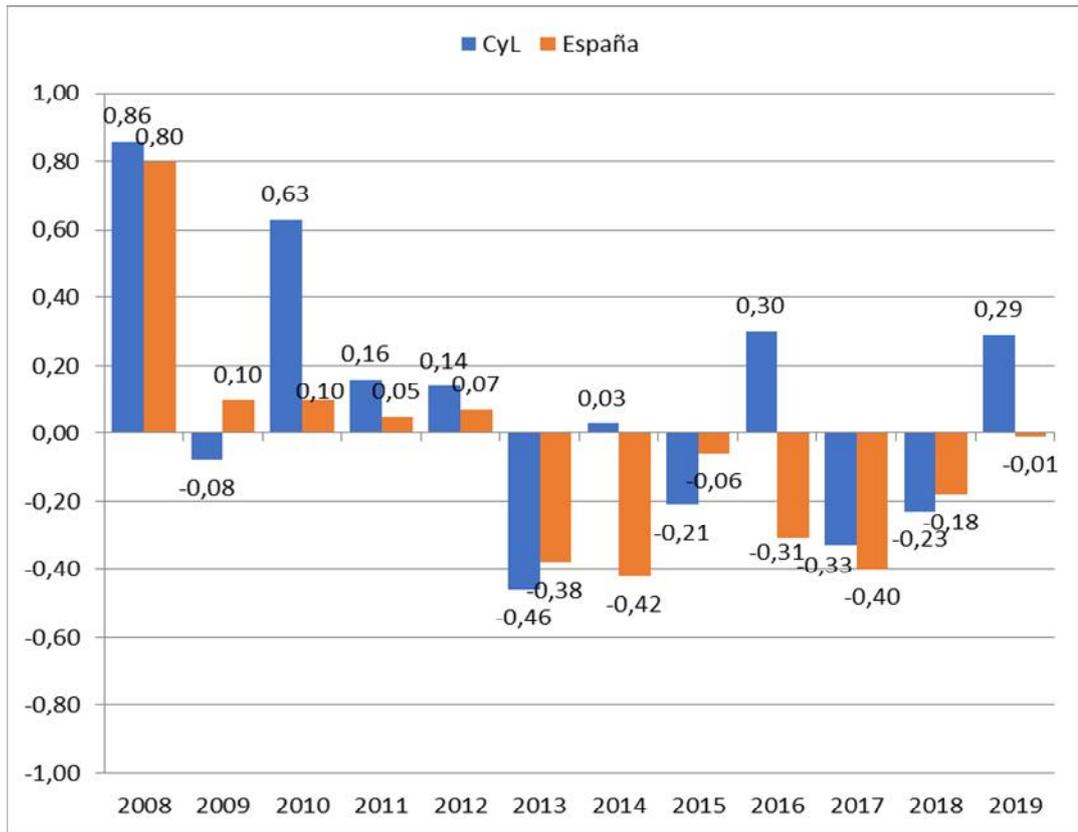
De este modo la tasa de actividad en 2019 en Castilla y León alcanzó el 54,83% frente al 58,64% registrado en España, siendo la diferencia entre ambas de 3,81 puntos porcentuales.

Gráfico 7.- Evolución de la tasa de actividad en Castilla y León y España 2007-2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 8.- Evolución de la variación interanual de tasa de actividad en Castilla y León y España 2008-2019



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León la tasa de actividad aumenta en mayor cuantía en el colectivo femenino, +0,41 puntos porcentuales, siendo en el masculino de +0,17 puntos. En España el mínimo descenso se atribuye exclusivamente al colectivo masculino con un retroceso de 0,28 puntos frente al aumento en 0,24 puntos del femenino.

Tanto para hombres como mujeres la tasa de actividad en la región es inferior a sus homólogas a nivel nacional (en 3,52 y 4,22 puntos menos para los hombres y mujeres respectivamente), y en 2019 alcanzaron un 60,76% y un 49,09% hombres y mujeres respectivamente (64,28% y 53,30% a nivel nacional).

Por otra parte, la diferencia entre las tasas de actividad de hombres y mujeres continúa siendo muy significativa, de 11,68 puntos porcentuales en el caso de Castilla y León y de 10,97 puntos en España.

Tabla 23.- Tasas de actividad por sexo en Castilla y León y España 2018-2019 (%).

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2018	54,54	60,59	48,68	58,65	64,55	53,06
2019	54,83	60,76	49,09	58,64	64,28	53,30
Dif. 19/18 (puntos porcentuales)	+0,29	+0,17	+0,41	-0,01	-0,28	+0,24

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En el año 2019, **los menores de 25 años han aumentado su tasa de actividad en Castilla y León** en 0,94 puntos porcentuales, **no así en España** que presentan una caída de 0,09 puntos. **Para los mayores de 25 años, la tasa de actividad se ha incrementado y lo ha hecho en los dos ámbitos territoriales**, 0,25 puntos en Castilla y León y 0,04 en España.

Si desglosamos aún más, en Castilla y León dentro del grupo de menores de 25 años, el incremento de la tasa de actividad afecta principalmente a las personas de 16 a 19 años (+2,16 puntos porcentuales) y en menor medida a los jóvenes de 20 a 24 años (+0,18 puntos). En España como ya hemos comentado en el párrafo anterior y al contrario que en la región ha disminuido la tasa de actividad para los menores de 25 años, y el descenso afecta solo a las personas de 20 a 24 años (-0,02 puntos) frente al aumento mínimo de las más jóvenes de 16 a 19 años (+0,01 puntos porcentuales).

Para el grupo de 25 y más años, la tasa de actividad de las personas de 55 y más años aumentó en 1,20 puntos porcentuales (+0,80 puntos en España) y para las de 25 a 54 años en 0,26 puntos (en España -0,11 puntos).

La diferencia de la tasa de actividad del colectivo de jóvenes menores de 25 años (33,69%) y de los mayores de 25 años (56,93%) es elevadísima y en 2019 alcanza en nuestra región los 23,24 puntos porcentuales (24,38 puntos en España).

Tabla 24.- Tasas de actividad por edad en Castilla y León y España 2018-2019.

	Castilla y León			España		
	2018	2019	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2018	2019	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	54,54	54,83	+0,29	58,65	58,64	-0,01
Menores de 25 años	32,75	33,69	+0,94	36,95	36,85	-0,09
De 25 y más años	56,68	56,93	+0,25	61,19	61,23	+0,04
De 16 a 19 años	12,35	14,51	+2,16	14,63	14,65	+0,01
De 20 a 24 años	48,93	49,12	+0,18	54,97	54,95	-0,02
De 25 a 54 años	87,29	87,55	+0,26	86,87	86,98	+0,11
De 55 y más años	25,03	26,22	+1,20	25,98	26,78	+0,80

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León, la tasa de actividad aumenta tanto para el colectivo de personas con nacionalidad extranjera (+1,42 puntos) como para las autóctonas, aunque para éstas en menor medida (+0,14 puntos). En España la reducción afecta a ambas nacionalidades, las personas autóctonas con -0,06 puntos y las extranjeras -0,43 puntos porcentuales.

De este modo en el año 2019 en nuestra región la tasa de actividad de la población extranjera es del 74,71% superior al 71,23% de España y del 53,60% para la población autóctona y en este caso inferior a la media nacional del 57,12%

La diferencia de tasas entre ambas nacionalidades es muy significativa en Castilla y León 21,11 puntos porcentuales, siendo menor en España 14,11 puntos porcentuales.

Si desagregamos además de por nacionalidad por sexo, en Castilla y León el incremento de la tasa de actividad de la población autóctona y de la extranjera se produce tanto en hombres como en mujeres. En España la reducción de la tasa de la población extranjera se ha extendido a ambos sexos, y en el caso de la población autóctona solamente se ha producido en los hombres.

Por otra parte, en Castilla y León la diferencia de la tasa de actividad entre hombres y mujeres es mayor en la población extranjera que en la autóctona (14,9 frente a 11,6 puntos).

Tabla 25.- Tasas de actividad por sexo y nacionalidad en Castilla y León y España 2018-2019.

		Castilla y León			España		
		2018	2019	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2018	2019	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	Total	54,54	54,83	+0,29	58,65	58,64	-0,01
	Española	53,46	53,60	+0,14	57,18	57,12	-0,06
	Extranjera	73,29	74,71	+1,42	71,67	71,23	-0,43
Hombres	Total	60,59	60,76	+0,17	64,55	64,28	-0,28
	Española	59,42	59,47	+0,05	62,89	62,49	-0,40
	Extranjera	81,60	82,51	+0,90	79,86	79,58	-0,28
Mujeres	Total	48,68	49,09	+0,41	53,06	53,30	+0,24
	Española	47,67	47,90	+0,23	51,75	52,01	+0,27
	Extranjera	65,69	67,61	+1,92	64,36	63,73	-0,64

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

La tasa de actividad **se ha incrementado solo en 6 Comunidades Autónomas entre las que se encuentra Castilla y León (+0,29 puntos)**. Aragón registra el mayor aumento (+0,56), seguida por La Rioja (+0,36), Extremadura (+0,33), Cataluña (+0,28) y Cantabria (+0,24). En el resto de comunidades los descensos van desde los -0,02 de Baleares hasta los -0,47 puntos de Navarra.

A pesar del incremento de la tasa en el último año en Castilla y León, con un 54,83% continúa siendo la tercera comunidad con menor tasa de actividad, por detrás de Asturias (50,70%) y Galicia (53,14%). La mayor tasa de actividad vuelve a registrarse en Baleares con un 64,41%.

Tabla 26.- Tasas de actividad por Comunidades Autónomas 2018-2019.

	2018			2019			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total Nacional	58,65	64,55	53,06	58,64	64,28	53,30	-0,01	-0,28	+0,24
Andalucía	56,88	63,96	50,10	56,79	63,44	50,44	-0,09	-0,53	+0,34
Aragón	58,67	64,54	53,01	59,20	65,45	53,17	+0,53	+0,91	+0,16
Asturias	50,78	55,03	46,92	50,70	54,90	46,91	-0,08	-0,14	-0,01
Baleares (Illes)	64,42	69,87	59,06	64,41	69,49	59,39	-0,02	-0,38	+0,33
Canarias	60,41	65,48	55,48	60,10	65,15	55,19	-0,31	-0,32	-0,29
Cantabria	54,81	60,76	49,26	55,05	61,17	49,34	+0,24	+0,41	+0,08
Castilla y León	54,54	60,59	48,68	54,83	60,76	49,09	+0,29	+0,17	+0,41
Castilla - La Mancha	58,76	66,08	51,43	58,48	65,42	51,52	-0,28	-0,66	+0,09
Cataluña	61,28	66,61	56,26	61,56	66,41	56,99	+0,28	-0,20	+0,72
Com.Valenciana	58,54	64,90	52,47	58,21	64,61	52,10	-0,33	-0,29	-0,37
Extremadura	55,31	62,61	48,18	55,64	62,47	48,98	+0,33	-0,15	+0,80
Galicia	53,28	57,52	49,38	53,14	57,59	49,07	-0,13	+0,06	-0,31
Madrid	62,89	68,42	57,93	62,83	67,80	58,36	-0,06	-0,61	+0,43
Murcia	59,31	66,50	52,22	59,12	66,41	51,93	-0,19	-0,09	-0,29
Navarra	59,10	63,44	54,87	58,63	63,48	53,95	-0,47	+0,04	-0,93
País Vasco	56,28	61,32	51,61	56,18	60,55	52,15	-0,09	-0,78	+0,54
Rioja (La)	59,14	63,81	54,71	59,50	64,16	55,03	+0,36	+0,36	+0,32
Ceuta	58,81	65,73	52,15	58,09	67,30	48,78	-0,72	+1,57	-3,37
Melilla	62,85	70,77	54,54	60,47	67,09	53,74	-2,38	-3,68	-0,80

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Desagregando por sexo para el colectivo masculino todas las Comunidades Autónomas reducen su tasa de actividad excepto Aragón, Cantabria, La Rioja, Castilla y León, Galicia y Navarra. En el ranking Castilla y León es la cuarta Comunidad con tasa de actividad más baja (60,76%), por debajo de Asturias (54,90%), Galicia (57,59%) y País Vasco (60,55%). Baleares registra el máximo con un 69,49%

Respecto a las mujeres, las únicas comunidades con reducción de la tasa de actividad fueron, Navarra, Comunidad Valenciana, Galicia, Canarias, Murcia y Asturias. En este caso Castilla y León también es la cuarta Comunidad con menor tasa de actividad femenina (49,09%), por detrás de Asturias (46,91%), Extremadura (48,98%) y Galicia (49,07%).

De las nueve provincias de Castilla y León, han aumentado su tasa de actividad cuatro de ellas, destacando los incrementos registrados en Segovia (+2,18) y León (+1,66), y por debajo del punto porcentual, Valladolid (+0,75) y Soria (+0,23). En el resto de provincias se han producido descensos, siendo Burgos la provincia con mayor reducción (-1,12), Zamora (-0,81), Palencia (-0,80), Ávila (-0,52) y Salamanca (-0,33).

El aumento de la tasa de actividad de esas cuatro provincias se produce en hombres y mujeres, y en las cinco provincias con descenso de actividad, en Burgos, Palencia y Salamanca se reduce en ambos sexos, en Ávila solo en mujeres y en Zamora solo en hombres.

A raíz de estos cambios solamente Segovia (59,53%) mantiene una tasa de actividad superior a la media nacional del 58,64%, y por tanto por debajo de esta media nacional, pero sobre la regional (54,83%) se situaron Soria (58,32%), Valladolid (57,84%) y Burgos (57,07%). Las restantes provincias adoptaron tasas menores que la regional, Salamanca (55,25%), Ávila (52,76%), Palencia (52,73%), León (52,02%) y Zamora (49,97%).

Tabla 27.- Tasa de actividad por provincias y sexo de Castilla y León 2018-2019.

	2018			2019			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Ávila	53,28	59,31	47,12	52,76	59,44	45,99	-0,52	+0,13	-1,13
Burgos	58,19	64,06	52,27	57,07	62,43	51,69	-1,12	-1,63	-0,58
León	50,36	55,38	45,65	52,02	57,31	47,05	+1,66	+1,93	+1,40
Palencia	53,54	59,66	47,49	52,73	58,54	47,05	-0,80	-1,13	-0,44
Salamanca	53,59	61,57	46,11	53,25	60,90	46,08	-0,33	-0,68	-0,03
Segovia	57,35	64,14	50,53	59,53	66,49	52,48	+2,18	+2,35	+1,96
Soria	58,08	62,79	53,13	58,32	63,01	53,29	+0,23	+0,22	+0,16
Valladolid	57,09	62,13	52,32	57,84	63,62	52,38	+0,75	+1,49	+0,06
Zamora	50,78	58,88	42,79	49,97	54,94	45,01	-0,81	-3,94	+2,22

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En el análisis de los datos de Eurostat, para las tasas homologadas a nivel europeo, los datos son muy diferentes a los ofrecidos por el INE, mediante la Encuesta de Población Activa. Esto es debido a que, para el cálculo de dichas tasas de actividad, en el caso europeo no se tiene en cuenta a toda la población mayor de 16 años, sino que se acota a las personas con edades entre los 15 y 64 años. Este cálculo en una Comunidad como la nuestra en el que la población de mayor edad posee un peso importante hace que esta diferencia entre tasas INE-EPA y tasas EUROSTAT sea muy significativa (según hemos visto en apartados anteriores la tasa de actividad INE para Castilla y León era de 54,8% y según podemos ver en el cuadro siguiente, según EUROSTAT es de 73,8%, lo que supone 19 puntos porcentuales de diferencia.

En total tres países de la UE28 han reducido su tasa de actividad en el último año, Letonia, Francia y Estonia. España, República Checa e Italia son los países con menor aumento y en el lado opuesto con los mayores incrementos se sitúan Bulgaria, Malta y Chipre. Para la media de la UE28 la tasa de actividad aumentó en 0,3 puntos y para Castilla y León 0,5 puntos.

España con una tasa de actividad del 73,8% y Castilla y León incluso mayor con un 75,2% supera en este último caso incluso a la media de la UE28 con un 74,0%, y se encuentran en una posición intermedia en la clasificación. En el año 2019 la mayor tasa de actividad se registró en Suecia con un 82,9% y la menor en Italia con un 65,7%.

Tabla 28.- Tasa de actividad por países de la UE28 y por sexo. 2018-2019 (media anual)

	Total			Hombres			Mujeres		
	2018	2019	Dif 19/18	2018	2019	Dif 19/18	2018	2019	Dif 19/18
EU 28	73,7	74,0	0,3	79,2	79,4	0,2	68,2	68,6	0,4
EU15	74,3	74,6	0,3	79,5	79,6	0,1	69,2	69,6	0,4
Bélgica	68,6	69,0	0,4	72,8	73,1	0,3	64,3	64,9	0,6
Bulgaria	71,5	73,2	1,7	75,9	77,6	1,7	67,0	68,7	1,7
República Checa	76,6	76,7	0,1	83,3	83,4	0,1	69,6	69,8	0,2
Dinamarca	78,2	79,1	0,9	81,1	82,0	0,9	75,3	76,1	0,8
Alemania	78,6	79,2	0,6	82,9	83,5	0,6	74,3	74,9	0,6
Estonia	79,1	78,9	-0,2	82,6	82,1	-0,5	75,6	75,8	0,2
Irlanda	72,9	73,3	0,4	78,8	79,2	0,4	67,1	67,4	0,3
Grecia	68,2	68,4	0,2	76,6	76,7	0,1	59,9	60,4	0,5
España	73,7	73,8	0,1	78,8	78,5	-0,3	68,6	69,0	0,4
Castilla y León	74,7	75,2	0,5	80,2	80,6	0,4	69,0	69,6	0,6
Francia	71,9	71,7	-0,2	75,7	75,3	-0,4	68,1	68,2	0,1
Croacia	66,3	66,5	0,2	70,9	71,5	0,6	61,7	61,6	-0,1
Italia	65,6	65,7	0,1	75,1	75,0	-0,1	56,2	56,5	0,3
Chipre	75,0	76,0	1,0	79,9	81,5	1,6	70,4	71,0	0,6
Letonia	77,7	77,3	-0,4	80,5	79,8	-0,7	75,1	75,0	-0,1
Lituania	77,3	78,0	0,7	78,9	79,2	0,3	75,8	76,9	1,1
Luxemburgo	71,1	72,0	0,9	74,7	76,4	1,7	67,4	67,4	0,0
Hungría	71,9	72,6	0,7	79,1	80,0	0,9	64,9	65,3	0,4
Malta	74,7	75,9	1,2	84,8	85,3	0,5	63,8	65,5	1,7
Holanda	80,3	80,9	0,6	84,7	85,1	0,4	75,8	76,7	0,9
Austria	76,8	77,1	0,3	81,6	81,8	0,2	72,0	72,3	0,3
Polonia	70,1	70,6	0,5	77,0	77,7	0,7	63,3	63,4	0,1
Portugal	75,1	75,5	0,4	78,1	78,3	0,2	72,4	72,9	0,5
Rumania	67,8	68,6	0,8	76,9	78,0	1,1	58,3	58,9	0,6
Eslovenia	75,0	75,2	0,2	78,2	78,0	-0,2	71,7	72,2	0,5
Eslovaquia	72,4	72,7	0,3	78,7	78,8	0,1	65,9	66,4	0,5
Finlandia	77,9	78,3	0,4	79,5	79,9	0,4	76,3	76,6	0,3
Suecia	82,7	82,9	0,2	84,4	84,6	0,2	81,0	81,2	0,2
Reino Unido	77,9	78,1	0,2	82,6	82,5	-0,1	73,2	73,8	0,6

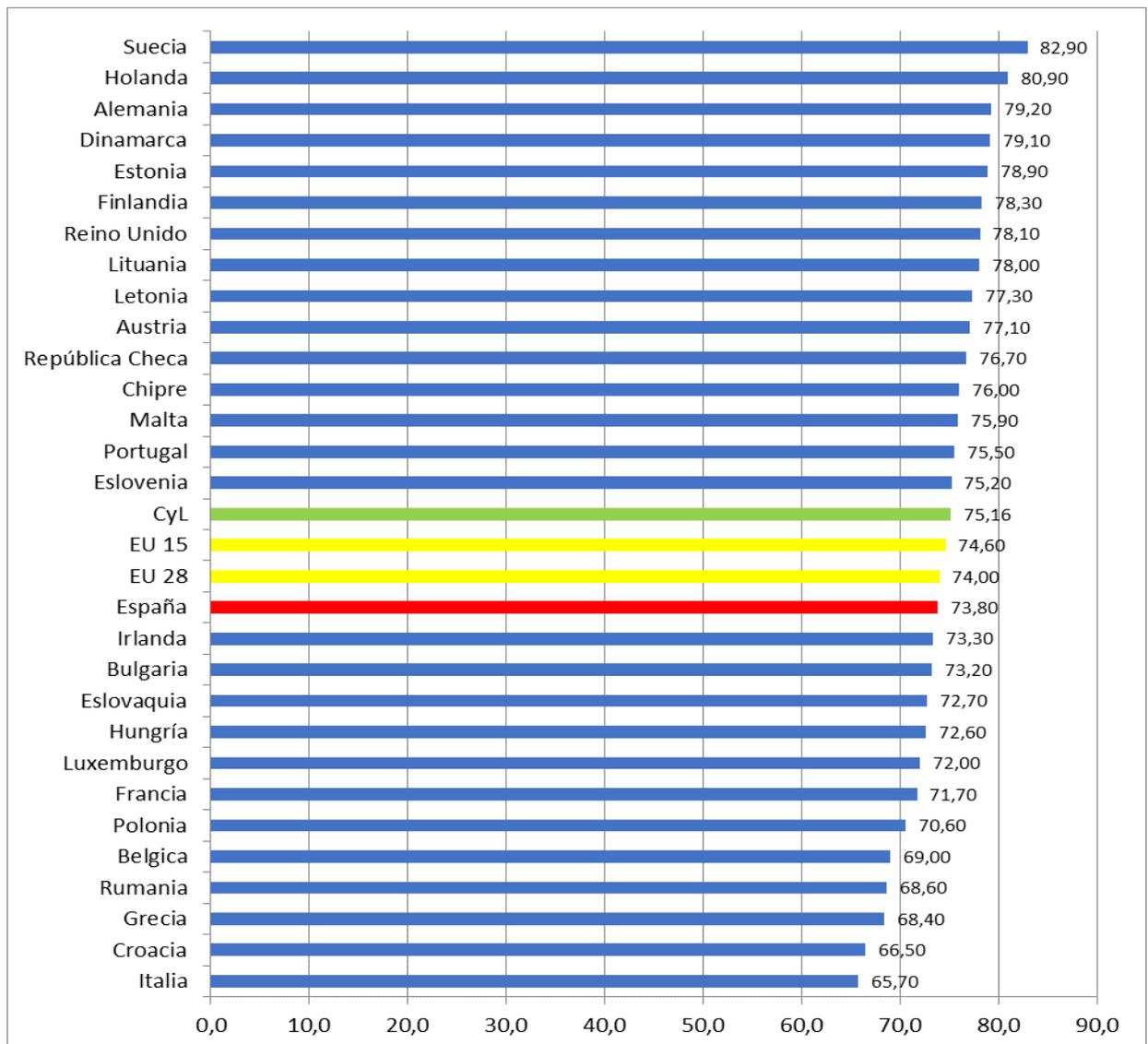
* Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT y Encuesta de Población Activa (EPA).

*Nota: Las tasas de actividad de todos los países de la UE28 incluido España están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años. Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años.

Por sexo, la tasa de actividad masculina disminuye en seis países: Letonia, Estonia, Francia, España, Eslovenia, Italia y Reino Unido. En Castilla y León se produce un repunte de la tasa de 0,4 puntos porcentuales y para la media de la UE28 han sido 0,2 puntos. España con un 78,5% posee una tasa muy similar a la media de la UE28 (79,47%), y para Castilla y León ésta sería superior con un 80,6%. Malta es el país con mayor índice de actividad masculino con un 85,3% y Croacia registra el menor con un 70,9%.

Para la tasa de actividad femenina se registraron descensos en dos países, Croacia y Letonia, manteniéndose constante en Luxemburgo. Para la media de la UE28 ha aumentado en 0,4 puntos, igual que en España, y en 0,6 puntos en Castilla y León. De este modo España con un 69,0% y Castilla y León superan con un 69,6% superan a la media de la UE28 (68,6%) La máxima tasa de actividad femenina se registra de nuevo en Suecia (81,2%) y la mínima en Italia (56,5%).

Gráfico 9.- Tasa de actividad por países de la UE28. Año 2019



*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT y Encuesta de Población Activa (EPA).

*Nota: Las tasas de actividad de todos los países de la UE28 incluido España) están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años (EUROSTAT). Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años. (EPA)

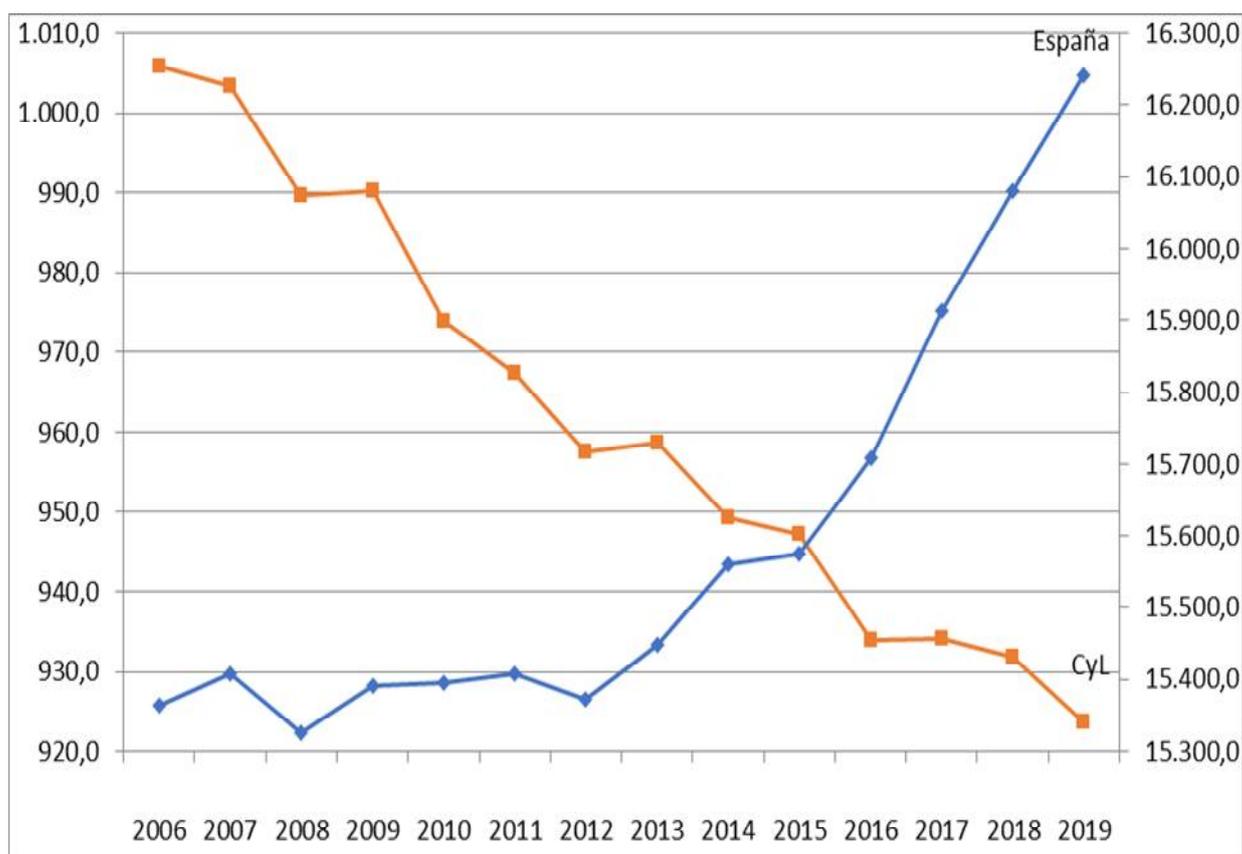
2.3. INACTIVIDAD

Como puede observarse en el siguiente gráfico en Castilla y León la tendencia de la población inactiva desde el año 2006 es decreciente y solo aumentó en los años 2009, 2013. **En el año 2017 se mantuvo constante, y ha continuado en descenso en los dos últimos años. En el año 2019 la reducción de inactivos ha sido muy superior a la que se registró en el año anterior, alcanzando las 8.200 menos, una caída del 0,9% (en el año anterior 2.100 menos).**

En España la evolución es contraria ya que es creciente salvo en los años 2008 y 2012, y por tanto continúa la senda creciente de los últimos siete años (162.300 más, +1,0%).

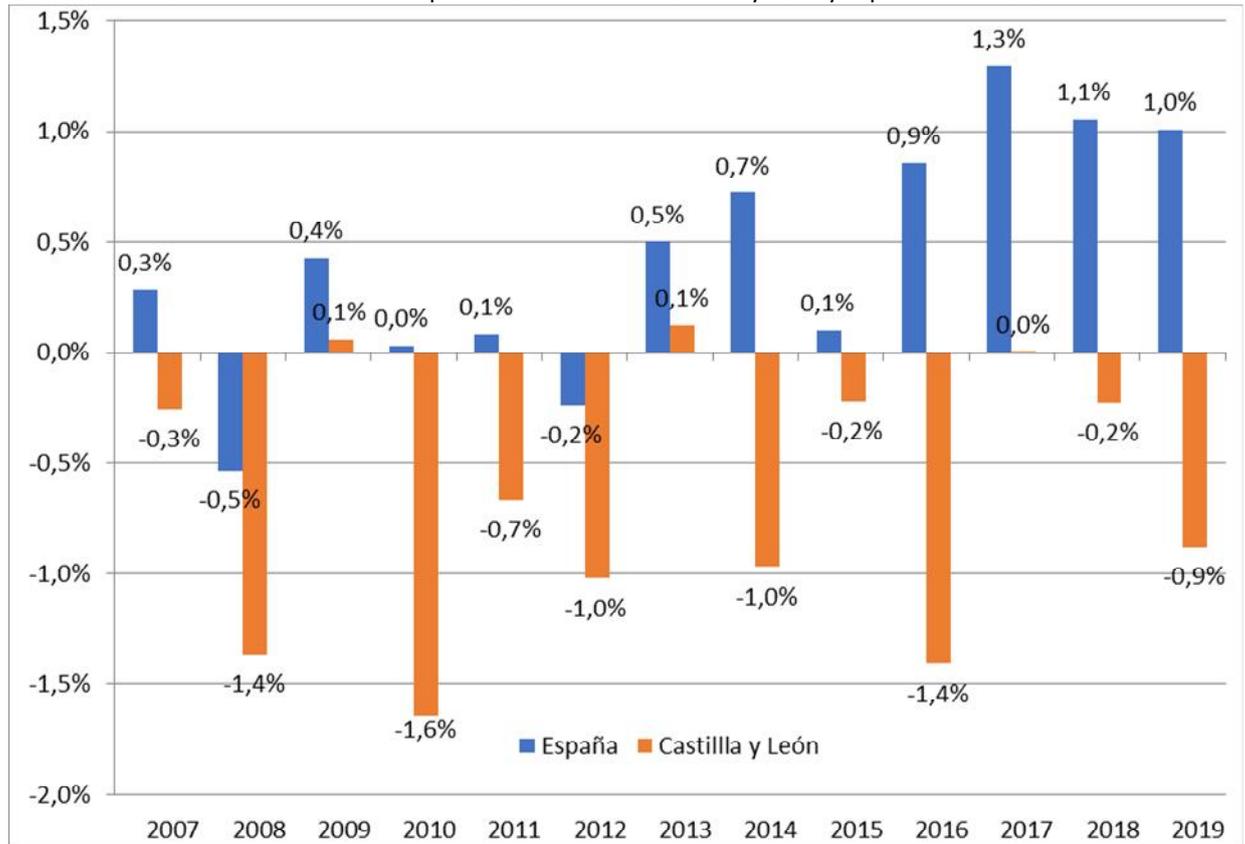
En el año 2019 la población inactiva en Castilla y León alcanzó las 923.700 personas y en España, se registraron 16.242.200 personas inactivas.

Gráfico 10.- Evolución de la población inactiva en Castilla y León y España 2006-2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales y datos en miles.

Gráfico 11.- Evolución interanual de la población inactiva en Castilla y León y España 2007-2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La evolución trimestral en Castilla y León muestra una pauta decreciente desde el segundo trimestre que se ha ido intensificando progresivamente. En España el aumento se registra en todos los trimestres, siendo constante el ritmo de crecimiento en los tres primeros trimestres.

Tabla 29.- Evolución trimestral de la población inactiva de Castilla y León y España 2019.

Año 2019	Castilla y León		España	
	Inactivos	Var Rel. 19/18	Inactivos	Var Rel. 19/18
I Trimestre	945.400	+0,5%	16.289.400	+1,1%
II Trimestre	923.700	-0,7%	16.177.600	+1,1%
III Trimestre	912.700	-1,2%	16.233.300	+1,1%
IV Trimestre	912.800	-2,1%	16.268.400	+0,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE).

2.3.1. POR SEXO

En Castilla y León el número de personas inactivas se ha reducido tanto para los hombres, 2.800 menos (-0,7%) como para las mujeres, 5.300 menos (-1,0%). En España por el contrario ha aumentado en ambos casos, en el colectivo masculino 1,8% y en el femenino 0,5%.

En el año 2019 en Castilla y León de las 923.700 personas inactivas, el 57,3% son mujeres y el 42,8% restante son hombres. En España la distribución es similar, 58,0% son mujeres y 42,0% son hombres.

Tabla 30.- Población inactiva por sexo en Castilla y León y España 2018-2019.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2018	931.900	397.700	534.200	16.079.900	6.702.200	9.377.700
2019	923.700	394.900	528.800	16.242.200	6.821.000	9.421.100
Var. Abs.	-8.200	-2.800	-5.300	162.300	118.800	43.400
Var. Rel.	-0,9%	-0,7%	-1,0%	+1,0%	+1,8%	+0,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.3.2. POR SITUACIÓN DE INACTIVIDAD

El descenso de inactividad en Castilla y León viene provocado principalmente por el ajuste de personas que se dedican a labores del hogar (8.600 menos) y perceptores de pensión distinta de la de jubilación (7.300 menos) y en menor medida por la reducción de personas jubiladas o pensionistas (300 menos). En el resto de categorías se han registrado incrementos, estudiantes (+1.200), personas con incapacidad permanente (+2.100) y otras situaciones (+4.800).

En España el aumento de inactividad se debe al incremento en estudiantes y jubilados, ya que se ha reducido en el resto de situaciones profesionales.

Tabla 31.- Población inactiva por situación profesional en Castilla y León 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	931.900	923.700	-8.200	-0,9%
Estudiante	130.600	131.800	+1.200	+0,9%
Jubilado o pensionista	394.200	393.900	-300	-0,1%
Labores del hogar	225.100	216.500	-8.600	-3,8%
Incapacidad permanente	63.400	65.500	+2.100	+3,4%
Perceptor de pensión distinta de la de jubilación o prejubilación	105.400	98.000	-7.300	-7,0%
Otra situación	13.200	18.000	+4.800	+36,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 32.- Población inactiva por situación profesional en España 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	16.079.900	16.242.200	+162.300	+1,0%
Estudiante	2.694.500	2.805.800	+111.300	+4,1%
Jubilado o pensionista	6.290.200	6.444.500	+154.300	+2,5%
Labores del hogar	3.713.700	3.644.100	-69.600	-1,9%
Incapacidad permanente	1.262.800	1.256.500	-6.300	-0,5%
Perceptor de pensión distinta de la de jubilación o prejubilación	1.664.600	1.638.200	-26.300	-1,6%
Otra situación	454.300	453.100	-1.200	-0,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.3.3. POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

De las diecisiete Comunidades Autónomas solamente en seis se ha reducido el número de personas inactivas, Extremadura (-1,0%), Castilla y León (-0,9%), Aragón (-0,5%), Asturias (-0,3%), Cantabria (-0,2%) y La Rioja (-0,1%). De las restantes regiones con incrementos de la inactividad, Canarias, Navarra, Baleares y Madrid son las que mayores incrementos relativos registraron, por encima del 2%.

Tabla 33.- Población inactiva por Comunidades Autónomas 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	16.079.900	16.242.200	+162.300	+1,0%
Andalucía	2.983.100	3.011.200	+28.100	+0,9%
Aragón	452.300	450.100	-2.200	-0,5%
Asturias	439.800	438.700	-1.200	-0,3%
Baleares (Illes)	349.600	357.700	+8.000	+2,3%
Canarias	735.800	756.500	+20.700	+2,8%
Cantabria	222.400	221.900	-500	-0,2%
Castilla y León	931.900	923.700	-8.200	-0,9%
Castilla - La Mancha	690.200	699.100	+8.900	+1,3%
Cataluña	2.400.600	2.415.200	+14.500	+0,6%
Comunidad Valenciana	1.713.700	1.744.500	+30.800	+1,8%
Extremadura	400.900	396.900	-4.000	-1,0%
Galicia	1.090.500	1.094.300	+3.700	+0,3%
Madrid	2.010.200	2.050.800	+40.600	+2,0%
Murcia	488.100	497.400	+9.300	+1,9%
Navarra	217.100	222.100	+5.000	+2,3%
País Vasco	797.100	803.700	+6.600	+0,8%
Rioja (La)	106.400	106.300	-100	-0,1%
Ceuta	27.100	27.600	+400	+1,7%
Melilla	23.300	24.900	+1.600	+6,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

2.3.4. POR PROVINCIAS

El **descenso de la inactividad** en la región viene asociado al que se ha producido en **cuatro de las nueve provincias**, por orden de mayor a menor reducción relativa, Segovia (-4,9%), León (-4,0%), Valladolid (-1,6%) y Soria (-0,4%). Las restantes cinco provincias experimentaron aumentos, que van desde el +0,4% de Salamanca hasta el +2,8% de Burgos.

Tabla 34.- Población inactiva por provincias de Castilla y León 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	63.000	63.600	+600	+0,9%
Burgos	124.800	128.300	+3.500	+2,8%
León	199.400	191.300	-8.000	-4,0%
Palencia	63.100	63.800	+700	+1,1%
Salamanca	131.500	132.100	+600	+0,4%
Segovia	55.100	52.400	-2.700	-4,9%
Soria	31.700	31.600	-100	-0,4%
Valladolid	188.100	185.200	-3.000	-1,6%
Zamora	75.200	75.600	+400	+0,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.4. OCUPACIÓN

Como ya explicamos en informes anteriores el año 2008 supuso un cambio en la tendencia de años anteriores en los que se creaba empleo, tanto en España como en Castilla y León. A partir de ese año comienza un descenso del número de personas ocupadas (se perdieron 6.900 empleos en ese año en nuestra región), que se intensificó de forma alarmante en el año 2009 (destrucción de 54.700 empleos), continuó en 2010 con 12.400 empleos menos, en el año 2011 con 13.300 empleos menos, en el año 2012 se repite la destrucción de empleo llegando casi a niveles del año 2009, con 39.400 empleos menos y en el año 2013 de nuevo la pérdida de empleo fue muy significativa, 39.000 menos.

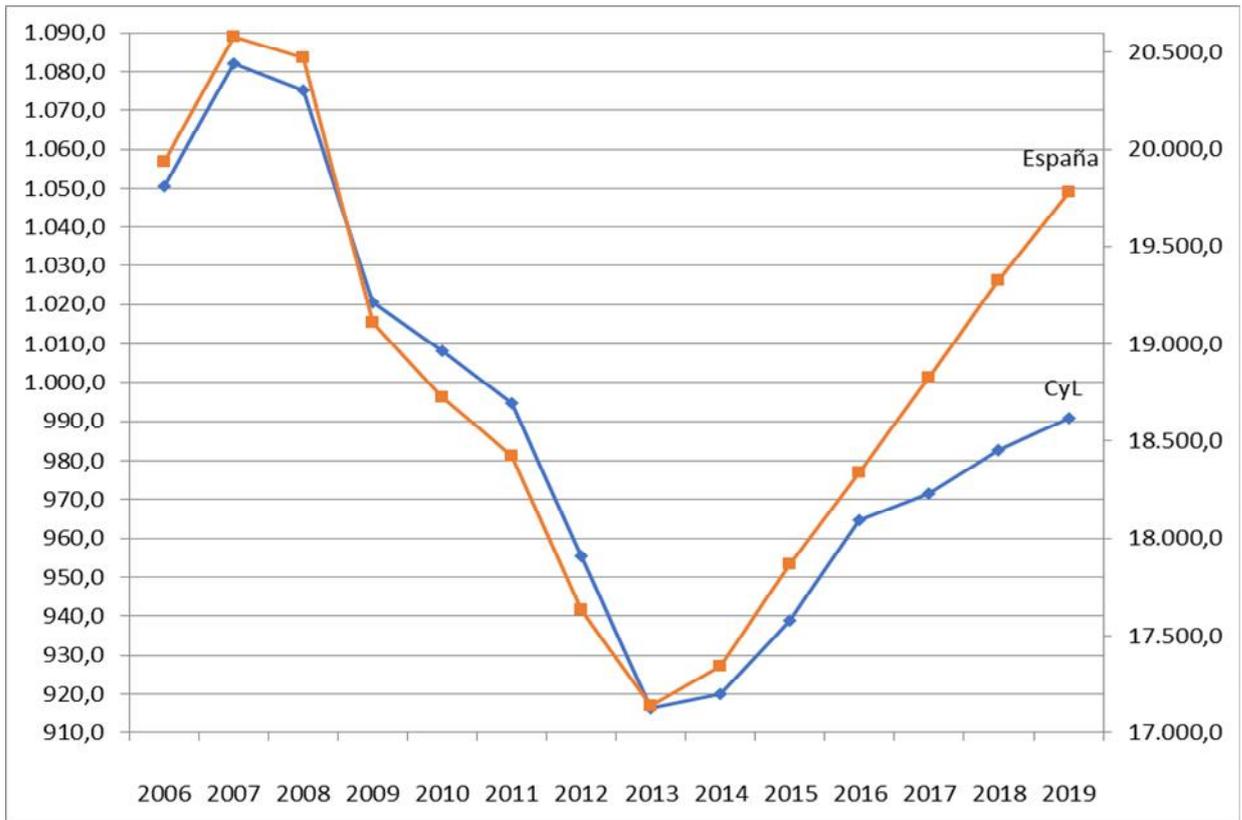
El año 2014 supuso un punto de inflexión y se empieza a crear empleo, aunque a niveles poco significativos, un 0,4% más (3.500 empleos), en el año 2015 19.000 empleos más, en el año 2016 25.900, en el 2017 se frena la creación con 6.900 empleos más, en el año 2018 se han generado 11.100 empleos y en el año 2019 se frena de nuevo el ritmo con 8.000 empleos más.

Desde el año 2014 hasta la actualidad (salvo en el año 2016 que son similares), las tasas de creación de empleo en Castilla y León han sido muy inferiores a las de España, y en concreto en el año 2019 el empleo aumenta en nuestra región en un 0,8% y en España lo hace al 2,3%.

En el año 2019, en Castilla y León había 990.800 personas ocupadas, lo que supone que en los últimos seis años se han creado 74.400 empleos, frente a la pérdida de 165.700 empleos que se produce entre los años 2008-2013. En España los datos actuales son 19.779.300 personas ocupadas, lo que supone una creación de 2.640.300 empleos en los últimos seis años frente a la destrucción de 3.440.900 en los años anteriores.

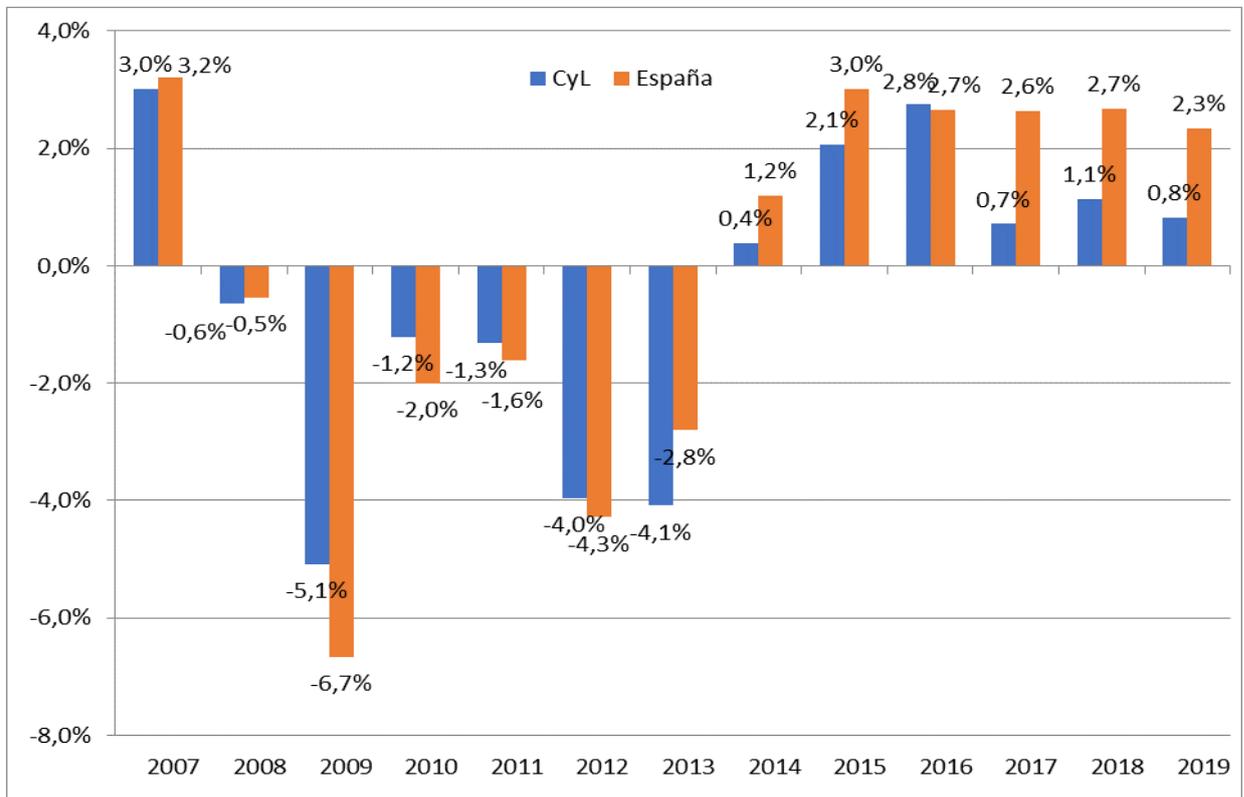
Por tanto y como consecuencia de lo comentado anteriormente del ritmo de creación de empleo inferior en la región que, en la nación en estos últimos años de recuperación, **en Castilla y León se ha recuperado tan sólo un 44,9% del empleo destruido en el período de crisis, mientras que a nivel nacional ha alcanzado el 76,7%.**

Gráfico 12.- Evolución de la población ocupada en Castilla y León y España 2006-2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales y datos en miles.

Gráfico 13.- Evolución interanual de la población ocupada en Castilla y León y España 2007-2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales,

La evolución trimestral en Castilla y León muestra un aumento del empleo todos los trimestres siendo el más intenso el último del año, pero en todo caso siempre inferiores a los registrados en España.

Tabla 35.- Evolución trimestral de la población ocupada de Castilla y León y España 2019.

Año 2019	Castilla y León		España	
	Ocupados	Var Rel. 19/18	Ocupados	Var Rel. 19/18
I Trimestre	964.600	0,7%	19.471.100	3,2%
II Trimestre	989.600	0,4%	19.804.900	2,4%
III Trimestre	1.005.000	0,8%	19.874.300	1,8%
IV Trimestre	1.003.900	1,3%	19.966.900	2,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE).

2.4.1. POR SEXO

La creación de empleo en Castilla y León en el último año se ha extendido a ambos sexos, siendo más intensa en el caso femenino. Así de los 8.000 nuevos puestos de trabajo, 5.900 fueron ocupados por mujeres (73% del total) y 2.100 por hombres (27% del total). En España la generación de empleo también se produce en ambos sexos, aunque en este caso de forma más equilibrada, de los 451.600 nuevos empleos, 213.700 correspondían a hombres (47% del total) y 238.000 a mujeres (53% sobre el total).

El ritmo de generación de empleo masculino en la nación quintuplica el de la región (2,0% frente al 0,4%) y en el femenino es casi el doble (2,7% frente al 1,4%).

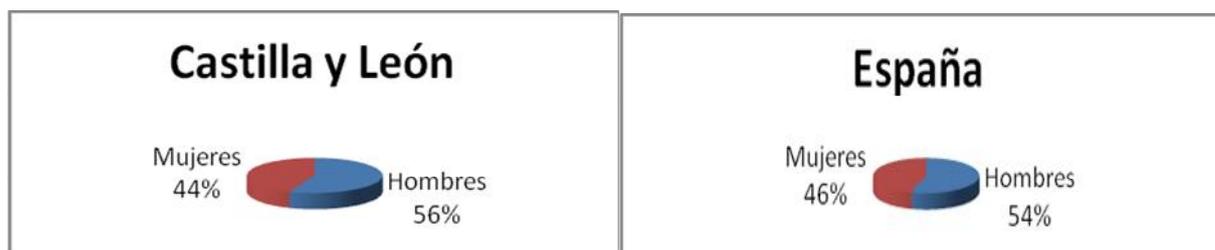
Tabla 36.- Población ocupada por sexo en Castilla y León y España 2018-2019.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2018	982.800	548.100	434.700	19.327.700	10.532.000	8.795.800
2019	990.800	550.200	440.600	19.779.300	10.745.600	9.033.700
Var. Abs.	+8.000	+2.100	+5.900	+451.600	+213.700	+238.000
Var. Rel.	+0,8%	+0,4%	+1,4%	+2,3%	+2,0%	+2,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

De este modo, en el año 2019, de las 990.800 personas ocupadas en Castilla y León, 550.200 son hombres y 440.600 mujeres, lo que supone en la distribución del empleo por sexo, que los hombres ocupan el 56% del total de puestos de trabajo y el 44% restante las mujeres. En España las mujeres poseen un peso en el total del empleo ligeramente superior al de la región, y suponen el 46% (los hombres el 54%).

Gráfico 14.- Distribución porcentual de la población ocupada por sexo en Castilla y León y España 2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.4.2. POR EDAD

En el año 2019, no todos los grupos de edad aumentaron su empleo, y así **se ha reducido en los grupos de edad desde los 20 años hasta los 44 años**, con 16.100 menos. En el resto de categorías donde se ha generado empleo destacan en términos absolutos el que se ha creado en los mayores de 55 años con 11.900 más y las personas de 45 a 54 años con 10.700 más. Los más jóvenes (16-19 años) también incrementaron su empleo en 1.500 más.

En España el único grupo de edad que ha reducido su empleo han sido las personas de 35 a 44 años, con 52.700 menos.

Tabla 37.- Población ocupada por edad en Castilla y León 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	982.800	990.800	+8.000	+0,8%
De 16 a 19 años	5.800	7.300	+1.500	+25,0%
De 20 a 24 años	37.200	36.500	-700	-1,8%
De 25 a 34 años	171.100	169.100	-2.000	-1,1%
De 35 a 44 años	278.300	264.900	-13.400	-4,8%
De 45 a 54 años	283.200	293.800	+10.700	+3,8%
De 55 y más años	207.300	219.200	+11.900	+5,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

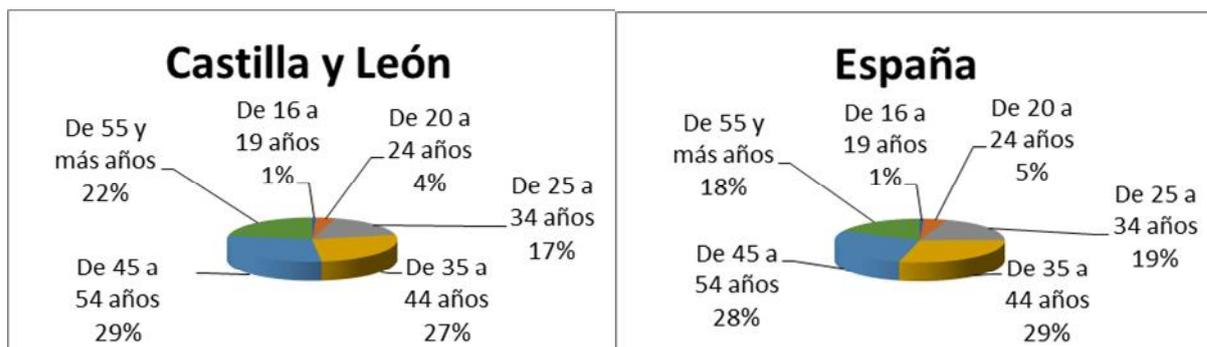
Tabla 38.- Población ocupada por edad en España 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	19.327.700	19.779.300	+451.600	+2,3%
De 16 a 19 años	134.000	150.500	+16.400	+12,3%
De 20 a 24 años	855.300	888.200	+32.900	+3,8%
De 25 a 34 años	3.786.900	3.820.800	+33.900	+0,9%
De 35 a 44 años	5.847.600	5.794.900	-52.700	-0,9%
De 45 a 54 años	5.397.800	5.598.500	+200.800	+3,7%
De 55 y más años	3.306.200	3.526.400	+220.300	+6,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León los colectivos más jóvenes poseen menos representación sobre el total que en España (los menores de 35 años suponen el 22% frente al 25% en España) y por tanto la edad media de las personas ocupadas en nuestra región es superior a la media nacional.

Gráfico 15.- Distribución porcentual de la población ocupada por edad en Castilla y León y España 2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.4.3. POR NACIONALIDAD

En el año 2019 en Castilla y León ha aumentado el empleo principalmente en la población extranjera con 6.000 personas ocupadas más (+9,3%) y en menor medida para la autóctona, con 2.100 más (+0,2%). En España las personas ocupadas con nacionalidad extranjera aumentaron en 196.600 (+8,9%) y las autóctonas en 255.000 (+1,5%).

Desglosando además de por nacionalidad por sexo, en Castilla y León y en España, el número de personas ocupadas aumenta con respecto al año anterior en todos los casos independientemente de su nacionalidad y su sexo.

Tabla 39.- Población ocupada por sexo y nacionalidad en Castilla y León 2018-2019.

		2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	Total	982.800	990.800	+8.000	+0,8%
	Española	917.900	920.000	+2.100	+0,2%
	Extranjera	64.800	70.800	+6.000	+9,3%
Hombres	Total	548.100	550.200	+2.100	+0,4%
	Española	511.200	511.600	+400	+0,1%
	Extranjera	36.900	38.600	+1.700	+4,7%
Mujeres	Total	434.700	440.600	+5.900	+1,4%
	Española	406.700	408.400	+1.600	+0,4%
	Extranjera	28.000	32.200	+4.200	+15,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

Tabla 40.- Población ocupada por sexo y nacionalidad en España 2018-2019.

		2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	Total	19.327.700	19.779.300	+451.600	+2,3%
	Española	17.124.200	17.379.300	+255.000	+1,5%
	Extranjera	2.203.500	2.400.100	+196.600	+8,9%
Hombres	Total	10.532.000	10.745.600	+213.700	+2,0%
	Española	9.352.500	9.443.400	+90.900	+1,0%
	Extranjera	1.179.500	1.302.300	+122.800	+10,4%
Mujeres	Total	8.795.800	9.033.700	+238.000	+2,7%
	Española	7.771.800	7.935.900	+164.100	+2,1%
	Extranjera	1.024.000	1.097.800	+73.800	+7,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

2.4.4. POR SECTORES ECONÓMICOS

En Castilla y León en el año 2019 son los sectores económicos de la construcción y principalmente la industria los más perjudicados por la destrucción de empleo, con 1.700 y 7.200 puestos de trabajo menos respectivamente (en términos relativos descensos del 2,6% y 4,0%). En el balance positivo de la creación de empleo en la Comunidad, son la agricultura y especialmente el sector servicios los causantes, con un aumento de 1.200 y 15.700 empleos respectivamente (en términos relativos incrementos del 1,9% y 2,3% respectivamente).

En España la evolución ha sido diferente a la de nuestra región, y así el único sector con pérdida de empleo ha sido la agricultura con 15.300 menos (-1,9%), mientras que en el resto de sectores se ha creado empleo, en los servicios 355.900 (+2,4%), en la construcción 56.100 (+4,6%) y en la industria (+2,0%).

Tabla 41.- Población ocupada por sector económico en Castilla y León 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	982.800	990.800	+8.000	+0,8%
Agricultura	62.100	63.300	+1.200	+1,9%
Industria	182.800	175.600	-7.200	-4,0%
Construcción	66.300	64.600	-1.700	-2,6%
Servicios	671.600	687.300	+15.700	+2,3%

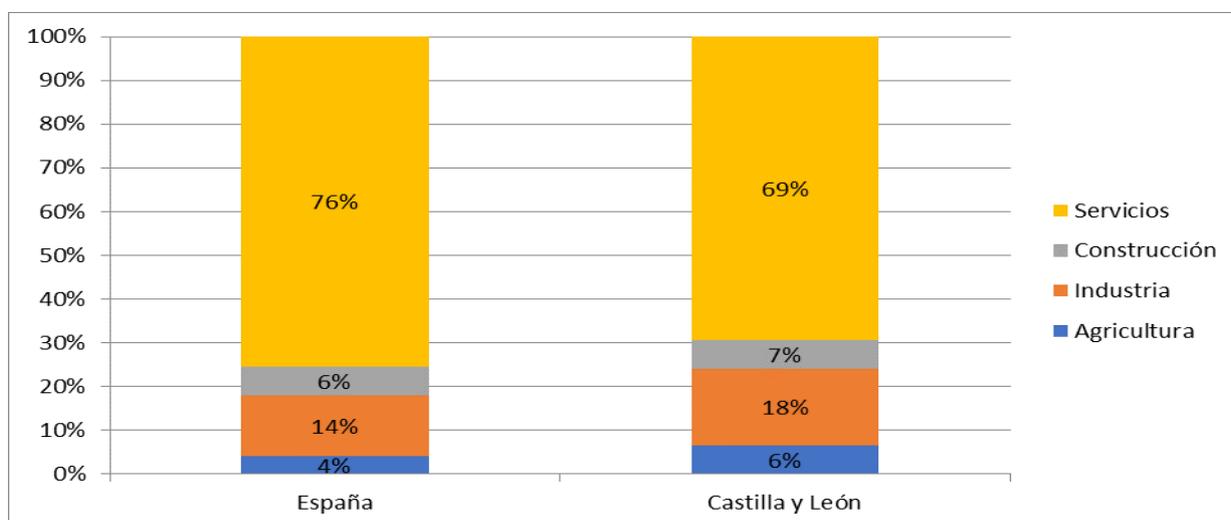
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales

Tabla 42.- Población ocupada por sector económico en España 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	19.327.700	19.779.300	+451.600	+2,3%
Agricultura	812.600	797.300	-15.300	-1,9%
Industria	2.708.300	2.763.100	+54.800	+2,0%
Construcción	1.221.800	1.277.900	+56.100	+4,6%
Servicios	14.585.100	14.941.000	+355.900	+2,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 16.- Distribución porcentual de la población ocupada por sector económico en Castilla y León y España 2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En cuanto a la distribución sectorial del empleo, el sector servicios continúa siendo tanto en Castilla y León (69%) como en España (76%) el que engloba mayor porcentaje de empleo sobre el total, 7 puntos porcentuales inferior en la región que, en la nación, que se reparten entre los sectores agrícola e industrial, ya que la construcción posee casi el mismo peso en los dos ámbitos territoriales.

Desglosando por sector económico y sexo, en la región la pérdida de empleo en la industria y en la construcción se ha producido en su totalidad en el colectivo masculino (si bien es cierto que son sectores muy masculinizados) ya que las mujeres aumentaron su volumen de ocupación. Respecto los sectores en los que en el último año se crea empleo, en ambos casos esta generación de empleo se registra tanto en hombres como en mujeres, la diferencia radica en que en la agricultura las mujeres se ven más favorecidas que los hombres y en el sector servicios ocurre lo contrario, y los hombres ocupados aumentan por encima de las mujeres.

En España la destrucción de empleo agrícola se extiende a ambos sexos, y la creación de empleo en los sectores de la industria, servicios y construcción se extendió a ambos sexos.

Tabla 43.- Población ocupada por sector económico y sexo en Castilla y León 2018-2019.

	2018		2019		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	548.100	434.700	550.200	440.600	+2.100	+5.900	+0,4%	+1,4%
Agricultura	49.600	12.500	50.100	13.200	+500	+800	+1,0%	+6,0%
Industria	140.600	42.200	132.700	42.900	-8.000	+700	-5,7%	+1,7%
Construcción	62.500	3.800	60.500	4.100	-1.900	+300	-3,1%	+7,8%
Servicios	295.400	376.200	306.900	380.300	+11.500	+4.200	+3,9%	+1,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

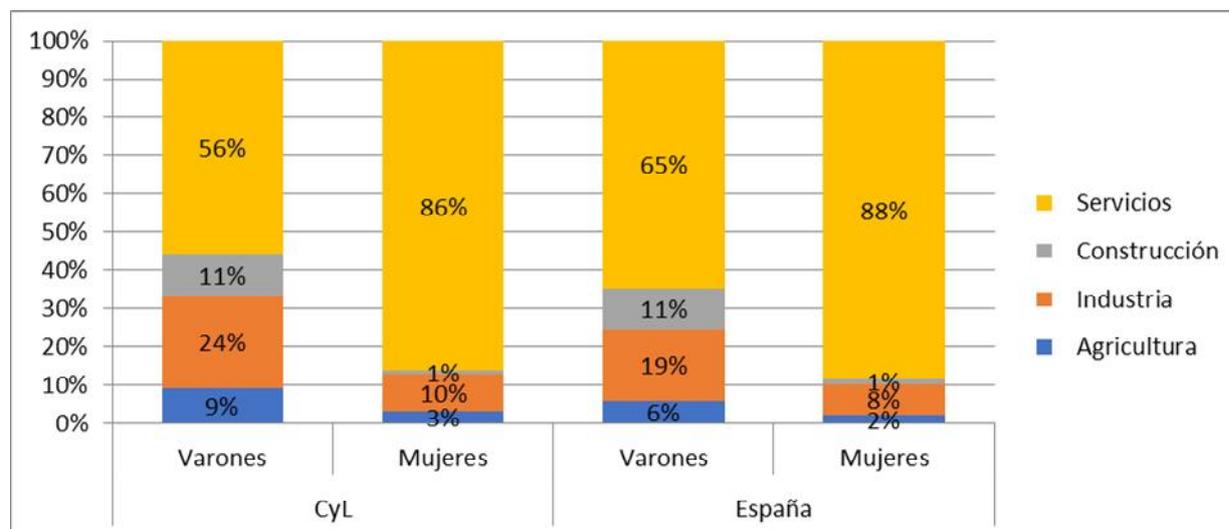
Tabla 44.- Población ocupada por sector económico y sexo en España 2017-2018.

	2018		2019		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	10.532.000	8.795.800	10.745.600	9.033.700	+213.700	+238.000	+2,0%	+2,7%
Agricultura	621.400	191.100	612.300	185.000	-9.100	-6.200	-1,5%	-3,2%
Industria	2.010.000	698.300	2.022.300	740.800	+12.300	+42.500	+0,6%	+6,1%
Construcción	1.115.500	106.300	1.163.800	114.100	+48.300	+7.800	+4,3%	+7,4%
Servicios	6.785.100	7.800.000	6.947.300	7.993.800	+162.200	+193.800	+2,4%	+2,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En la gráfica siguiente se observa claramente como el empleo de las mujeres se encuentra muy concentrado en el sector servicios, mientras que para los hombres aunque también es el sector de ocupación principal, está mucho más redistribuido el empleo por todos los sectores.

Gráfico 17.- Distribución porcentual de la población ocupada por sexo y sector económico en Castilla y León y España 2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Media Anual.

2.4.5. POR SITUACIÓN PROFESIONAL: ASALARIADOS Y NO ASALARIADOS

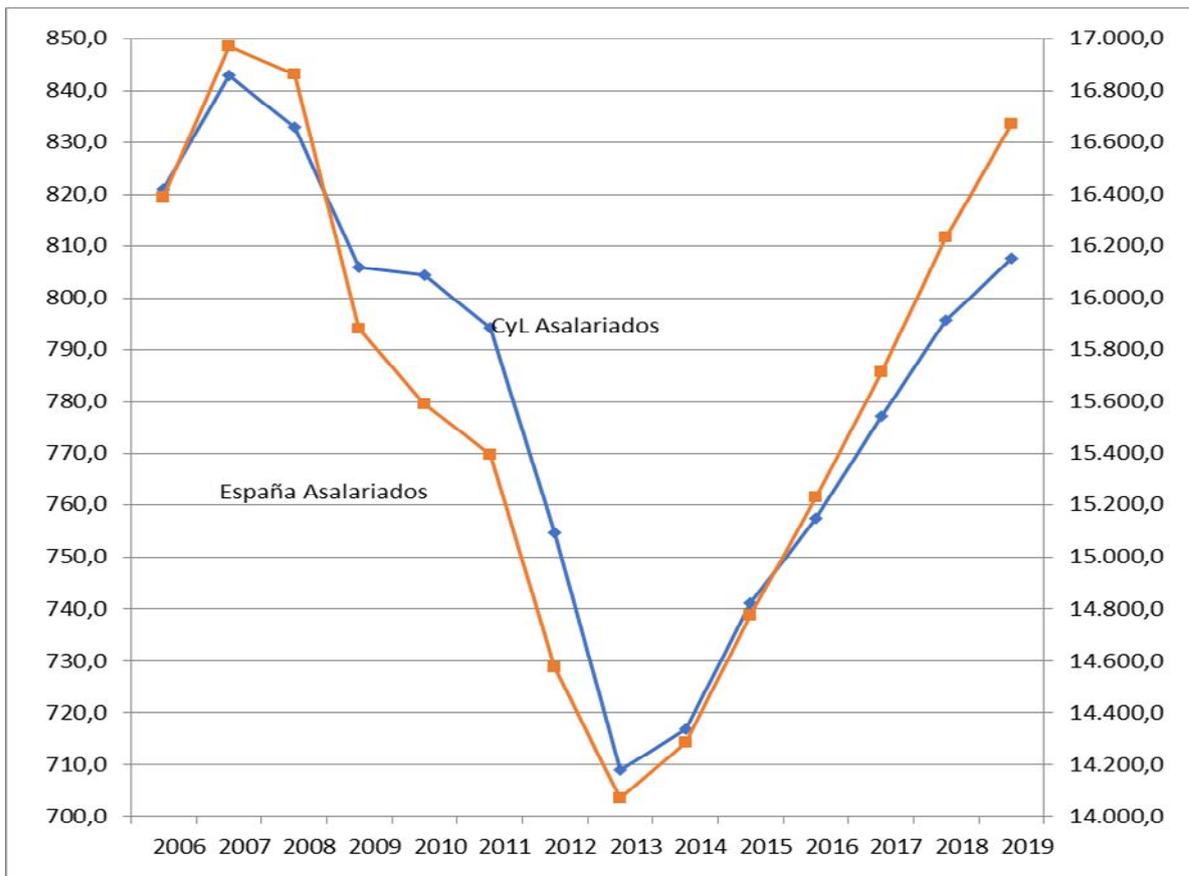
Los ocupados se clasifican atendiendo a la situación profesional en asalariados o trabajadores por cuenta ajena (públicos o privados), trabajadores por cuenta propia (empleadores, empresarios sin asalariados y trabajadores independientes, miembros de cooperativas, ayudas familiares) y otras situaciones profesionales.

En el año 2019, en Castilla y León de nuevo el empleo que se ha creado ha sido en su totalidad asalariado o por cuenta ajena, como viene sucediendo desde el año 2014, (excepto en 2016 que se generó empleo tanto por cuenta propia como ajena y por eso ha sido el año que más empleo se generó desde el fin de la crisis). En España en el año 2019 se rompe la tendencia de pérdida de empleo por cuenta propia y continúa desde 2014 el incremento del asalariado.

En términos absolutos, en nuestra región se crearon 12.000 empleos asalariados (436.400 en España) y se destruyen 4.000 empleos por cuenta propia (en España como ya hemos comentado por el contrario se ha generado 14.500 más), y por tanto arrojaron un total de 8.000 nuevos empleos (451.600 en España).

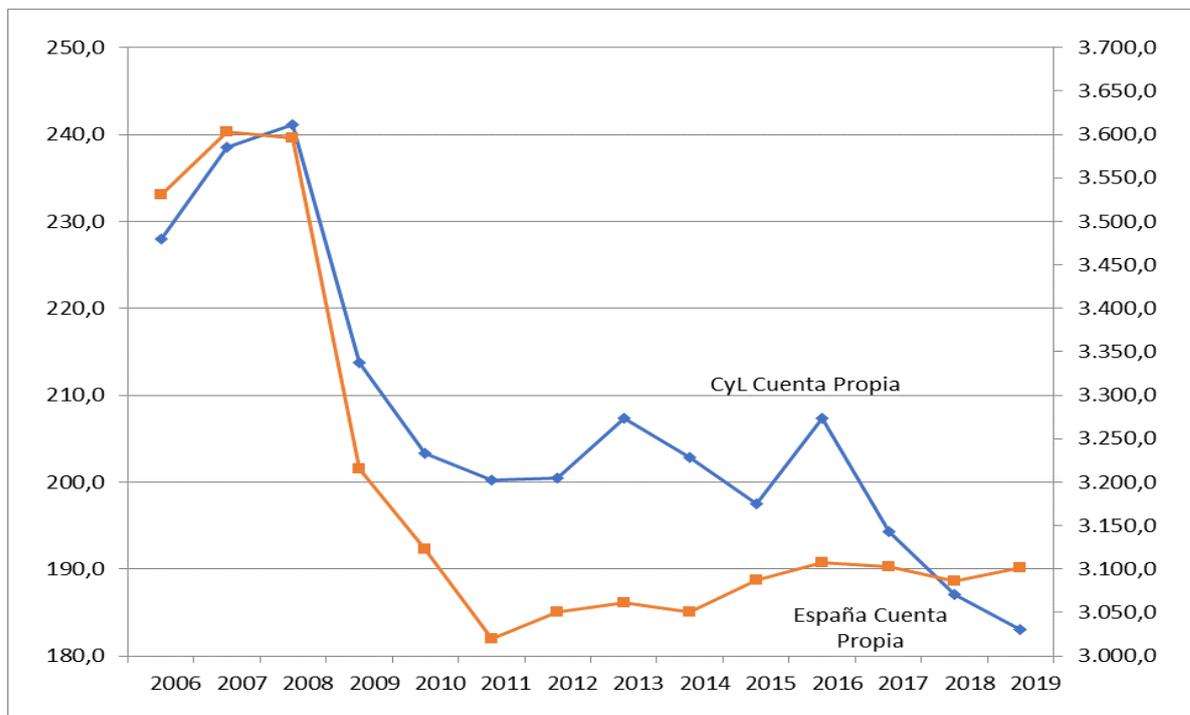
La evolución del empleo asalariado ha sido muy similar en Castilla y León y en España, descendiendo entre los años 2008-2013 y desde el año 2014 aumenta hasta la actualidad. Para el empleo por cuenta propia la tendencia difiere en algunos años, por ejemplo, en 2008 ya se registra una caída de este tipo de empleo a nivel nacional no así en Castilla y León, y en el año 2015 y ahora en el 2019 se reducía en nuestra Comunidad y en la nación no.

Gráfico 18.- Evolución de la población por cuenta ajena en Castilla y León y España 2006-2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales y datos en miles.

Gráfico 19.- Evolución de la población por cuenta propia en Castilla y León y España 2006-2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales y datos en miles.

Con esta evolución en Castilla y León de las 990.800 personas ocupadas, 807.700 son asalariadas y 183.000 son trabajadores por cuenta propia, lo que supone una tasa de asalarización del 82%. En España de las 19.779.300 personas ocupadas, 16.670.500 son por cuenta ajena y 3.101.100 por cuenta propia, siendo la tasa de asalarización mayor que en la región, 84%.

Por tanto en el último año el empleo asalariado aumenta menos en Castilla y León que en España (1,5% frente al 2,7%) y la caída del empleo por cuenta propia se produce solo en la región -2,2% frente al incremento medio en la nación del 0,5%.

Tabla 45.- Población ocupada por situación profesional en Castilla y León 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	982.800	990.800	+8.000	+0,8%
Trabajador por cuenta propia	187.100	183.000	-4.000	-2,2%
Asalariados: total	795.600	807.700	+12.000	+1,5%
Otra situación profesional	100	200	+100	+200,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 46.- Población ocupada por situación profesional en España 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	19.327.700	19.779.300	+451.600	+2,3%
Trabajador por cuenta propia	3.086.500	3.101.100	+14.500	+0,5%
Asalariados: total	16.234.200	16.670.500	+436.400	+2,7%
Otra situación profesional	7.000	7.700	+700	+10,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.4.6. POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Todas las Comunidades Autónomas excepto Asturias (-1,2%) han creado empleo en el año 2019. Las Comunidades con mayores tasas de generación de empleo por encima del 3% fueron Murcia y Madrid (ambas +3,6%) y Extremadura (+3,0%), y la que ha presentado menor tasa fue Castilla y León (+0,8%).

Desagregando por sexo, en Asturias la pérdida de empleo se produce porque es la única comunidad con descenso del empleo en hombres y en mujeres, en Baleares se ha destruido empleo en el colectivo femenino pero no en el masculino. En el resto de comunidades con incrementos de empleo, éstos se producen en ambos sexos.

Castilla y León es la segunda región con menor incremento de empleo masculino y la cuarta en el caso femenino. Baleares fue la Comunidad con mejores resultados en ocupación masculina (+3,8%) y Castilla La Mancha en el caso femenino (+4,5%).

Tabla 47.- Población ocupada por Comunidades Autónomas 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	19.327.700	19.779.300	+451.600	+2,3%
Andalucía	3.030.800	3.119.800	+89.000	+2,9%
Aragón	573.800	587.600	+13.700	+2,4%
Asturias	391.900	387.000	-4.900	-1,2%
Balears (Illes)	560.200	571.200	+11.000	+2,0%
Canarias	897.200	905.900	+8.700	+1,0%
Cantabria	241.000	243.800	+2.800	+1,2%
Castilla y León	982.800	990.800	+8.000	+0,8%
Castilla - La Mancha	805.000	825.100	+20.100	+2,5%
Cataluña	3.362.200	3.440.700	+78.500	+2,3%
Comunidad Valenciana	2.042.900	2.087.300	+44.400	+2,2%
Extremadura	378.900	390.700	+11.800	+3,1%
Galicia	1.077.600	1.095.200	+17.600	+1,6%
Madrid	2.990.900	3.099.000	+108.100	+3,6%
Murcia	592.300	613.800	+21.500	+3,6%
Navarra	282.200	288.900	+6.700	+2,4%
País Vasco	923.500	936.100	+12.600	+1,4%
Rioja (La)	138.000	140.600	+2.600	+1,9%
Ceuta	27.400	28.300	+900	+3,2%
Melilla	29.200	27.800	-1.400	-4,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Tabla 48.- Población ocupada por Comunidades Autónomas y sexo 2018-2019.

	2018		2019		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total Nacional	10.532.000	8.795.800	10.745.600	9.033.700	+213.700	+238.000	+2,0%	+2,7%
Andalucía	1.737.700	1.293.100	1.777.100	1.342.700	+39.400	+49.600	+2,3%	+3,8%
Aragón	314.400	259.400	323.200	264.400	+8.800	+5.000	+2,8%	+1,9%
Asturias	204.400	187.500	200.900	186.200	-3.500	-1.300	-1,7%	-0,7%
Balears (Illes)	299.700	260.500	311.100	260.100	+11.400	-400	+3,8%	-0,1%
Canarias	486.100	411.100	490.900	415.000	+4.800	+3.900	+1,0%	+0,9%
Cantabria	131.400	109.600	132.000	111.900	+500	+2.300	+0,4%	+2,1%
Castilla y León	548.100	434.700	550.200	440.600	+2.100	+5.900	+0,4%	+1,4%
Castilla-Mancha	478.600	326.400	484.100	340.900	+5.600	+14.500	+1,2%	+4,5%
Cataluña	1.782.000	1.580.300	1.809.500	1.631.200	+27.600	+50.900	+1,5%	+3,2%
Com.Valenciana	1.127.700	915.200	1.162.300	925.000	+34.600	+9.900	+3,1%	+1,1%
Extremadura	223.900	155.100	230.300	160.400	+6.400	+5.400	+2,9%	+3,5%
Galicia	562.600	515.000	573.900	521.300	+11.300	+6.200	+2,0%	+1,2%
Madrid	1.551.100	1.439.800	1.598.100	1.500.800	+47.000	+61.000	+3,0%	+4,2%
Murcia	343.100	249.200	353.600	260.200	+10.500	+11.000	+3,1%	+4,4%
Navarra	150.700	131.500	155.300	133.600	+4.600	+2.100	+3,1%	+1,6%
País Vasco	482.500	441.100	485.700	450.500	+3.200	+9.300	+0,7%	+2,1%
Rioja (La)	74.100	64.000	74.200	66.500	+100	+2.500	+0,1%	+3,9%
Ceuta	16.200	11.200	17.000	11.300	+800	0	+4,9%	+0,4%
Melilla	17.900	11.300	16.400	11.400	-1.500	0	-8,4%	+0,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

2.4.7. POR PROVINCIAS

De las nueve provincias de Castilla y León, en tres de ellas se ha destruido empleo en el último año:

Burgos 2.200 menos (-1,4%), **Salamanca** 1.700 (-1,3%) y **Palencia** 300 (-0,4%).

En las restantes seis provincias el empleo se ha incrementado, Segovia +4.100 (+6,3%), Valladolid +3.700 (+1,6%), León +2.700 (+1,5%), Ávila +600 (+1,0%), Zamora +600 (+0,9%) y Soria +500 (+1,2%).

Tabla 49.- Población ocupada por provincias de Castilla y León 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	60.000	60.600	+600	+1,0%
Burgos	155.700	153.500	-2.200	-1,4%
León	178.500	181.200	+2.700	+1,5%
Palencia	63.900	63.700	-300	-0,4%
Salamanca	132.000	130.300	-1.700	-1,3%
Segovia	65.300	69.400	+4.100	+6,3%
Soria	40.400	40.900	+500	+1,2%
Valladolid	222.800	226.500	+3.700	+1,6%
Zamora	64.300	64.900	+600	+0,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desglosando por sexo, de las tres provincias en las que se han perdido puestos de trabajo, en Burgos y Salamanca esta pérdida se extiende a ambos sexos, y en Palencia solo al masculino. En el resto de provincias con crecimiento de empleo, en el caso de León, Segovia y Valladolid, todas se vieron favorecidas por el aumento de empleo tanto masculino, como femenino; en Ávila el incremento de empleo afecta solamente a los hombres y en Zamora sólo a las mujeres. En Soria el repunte de empleo se localiza en los hombres, ya que las mujeres ocupadas se mantienen en las mismas cifras que el año anterior.

Tabla 50.- Población ocupada por provincias y sexo de Castilla y León 2018-2019.

	2018		2019		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Ávila	33.800	26.200	34.500	26.200	+800	-100	+2,3%	-0,3%
Burgos	88.600	67.100	86.800	66.700	-1.800	-300	-2,1%	-0,5%
León	97.200	81.300	98.500	82.700	+1.300	+1.400	+1,4%	+1,7%
Palencia	36.200	27.700	35.500	28.300	-800	+500	-2,1%	+1,9%
Salamanca	74.500	57.400	73.600	56.700	-900	-800	-1,2%	-1,3%
Segovia	37.600	27.700	39.500	30.000	1.900	+2.200	+5,0%	+8,0%
Soria	22.500	17.900	23.000	17.900	+500	0	+2,2%	0,0%
Valladolid	119.400	103.400	122.700	103.800	+3.300	+400	+2,7%	+0,4%
Zamora	38.400	25.900	36.300	28.600	-2.100	+2.700	-5,3%	+10,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Como ya hemos comentado en los datos de Castilla y León, en el último año fue principalmente el sector servicios y en menor medida la agricultura los sectores responsables de la creación de empleo, y esto se debe a que son los sectores donde mayor número de provincias arrojan saldos positivos. Así en el sector servicios solo se pierde empleo en Ávila y Burgos, y en la agricultura fueron Palencia, Salamanca, Valladolid y Zamora.

El ajuste en la industria se registra en Ávila, Burgos, Palencia, Salamanca, Valladolid y Zamora, y en la construcción las provincias perjudicadas fueron Burgos, León, Salamanca, Segovia y Soria.

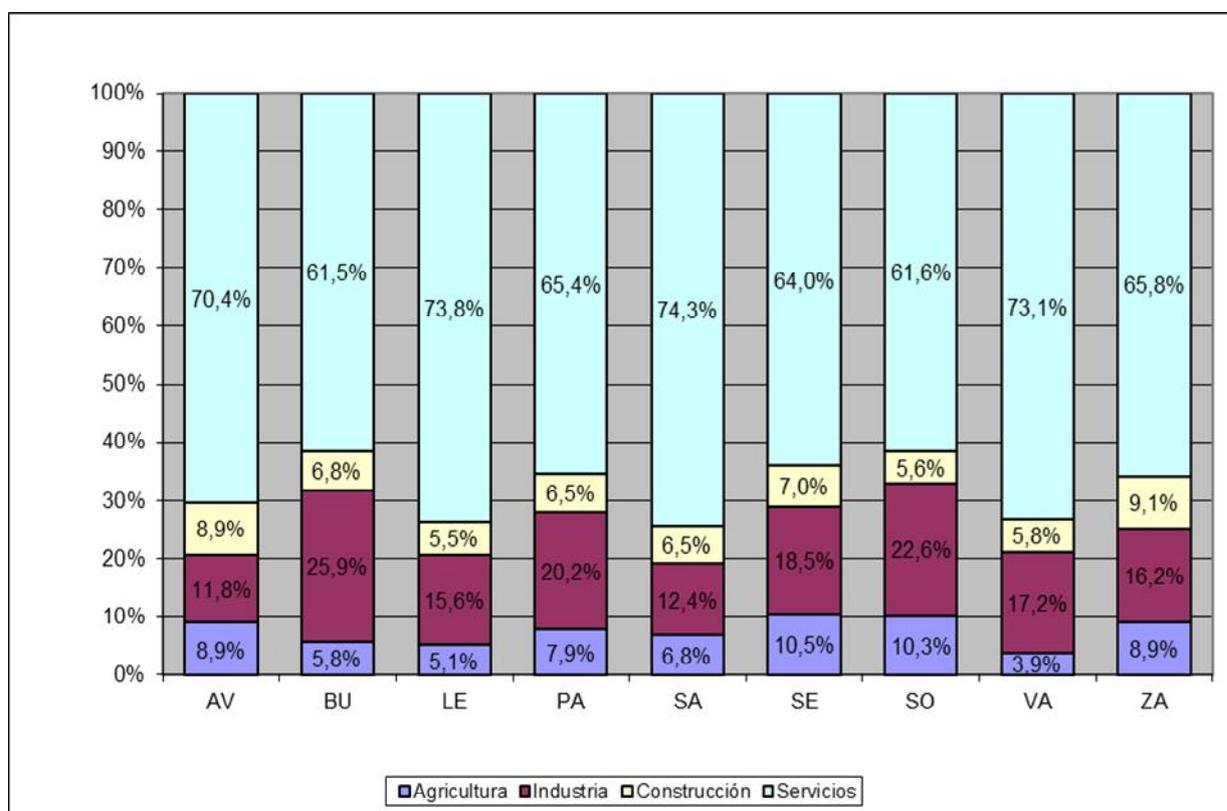
El sector servicios, éste continúa siendo el que posee mayor peso en todas las provincias de Castilla y León, y después la industria.

Tabla 51.- Población ocupada por provincias y sectores económicos de Castilla y León 2018-2019.

	AGRICULTURA		INDUSTRIA		CONSTRUCCIÓN		SERVICIOS	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Ávila	4.400	5.400	7.900	7.200	4.600	5.400	43.100	42.700
Burgos	6.900	8.900	42.700	39.800	11.200	10.400	94.900	94.500
León	8.000	9.200	27.200	28.300	12.400	9.900	130.900	133.700
Palencia	5.600	5.000	14.400	12.900	3.300	4.100	40.700	41.700
Salamanca	9.700	8.900	17.400	16.100	9.100	8.500	95.900	96.900
Segovia	7.000	7.300	10.600	12.900	5.600	4.900	42.200	44.500
Soria	4.200	4.200	8.500	9.200	2.900	2.300	24.900	25.200
Valladolid	9.300	8.800	45.300	38.900	11.500	13.200	156.800	165.600
Zamora	7.100	5.800	9.200	10.500	5.900	5.900	42.200	42.700

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 20.- Distribución de la población ocupada por provincias y sectores de Castilla y León. Año 2019.



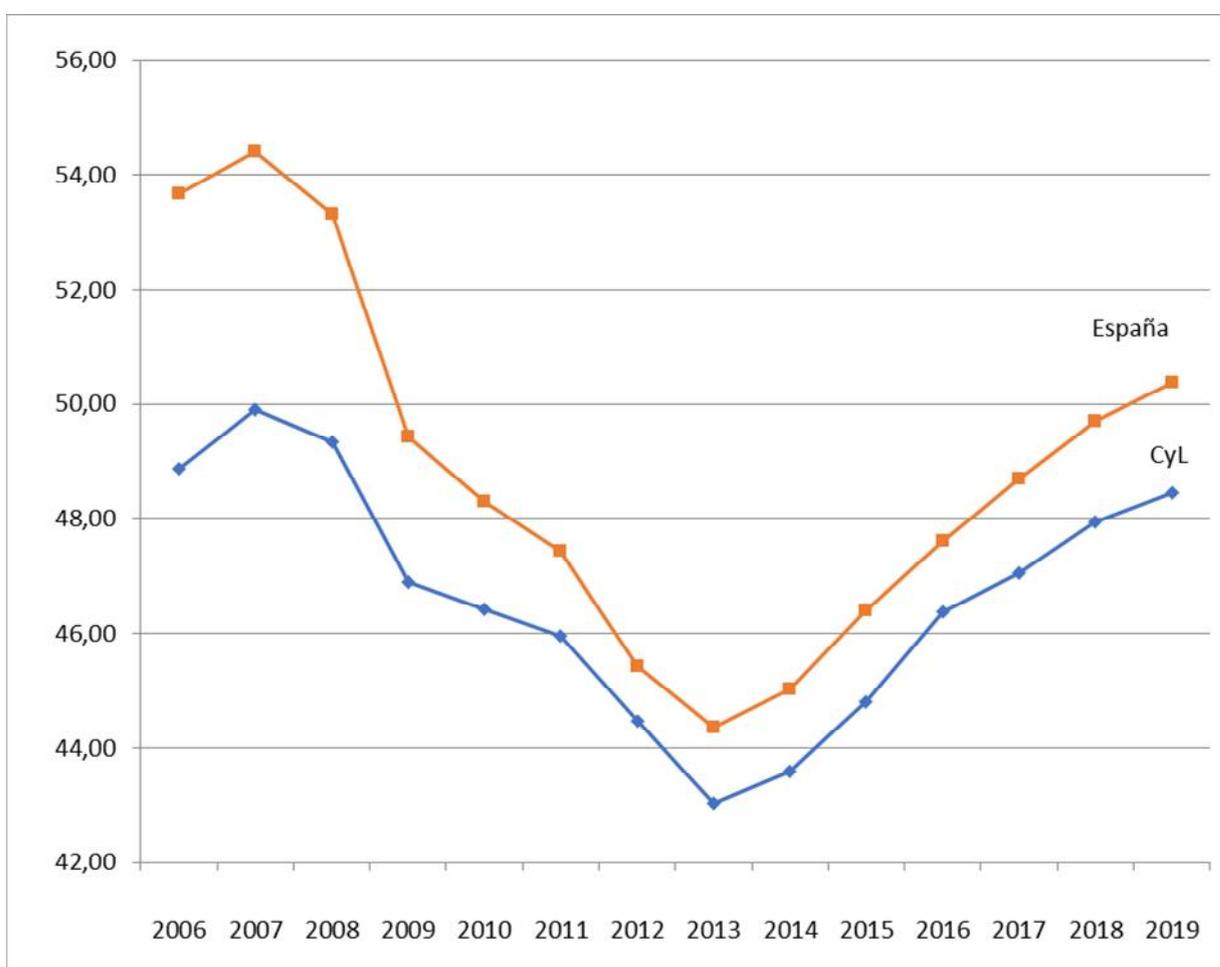
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.4.8. TASAS DE EMPLEO

Como puede observarse en el siguiente gráfico la tendencia de la tasa de empleo **tanto en Castilla y León como en España ha sido decreciente desde el año 2008 hasta el 2013 y en el año 2014 se produce un punto de inflexión, y se inicia una tendencia creciente hasta la actualidad** en ambos entornos.

La tasa de empleo en Castilla y León ha alcanzado en el año 2019 el 48,45%, lo que representa un aumento de 0,51 puntos porcentuales. En España la tasa es superior históricamente, y en el último año fue del 50,37%, incremento por tanto superior al regional, 0,67 puntos porcentuales.

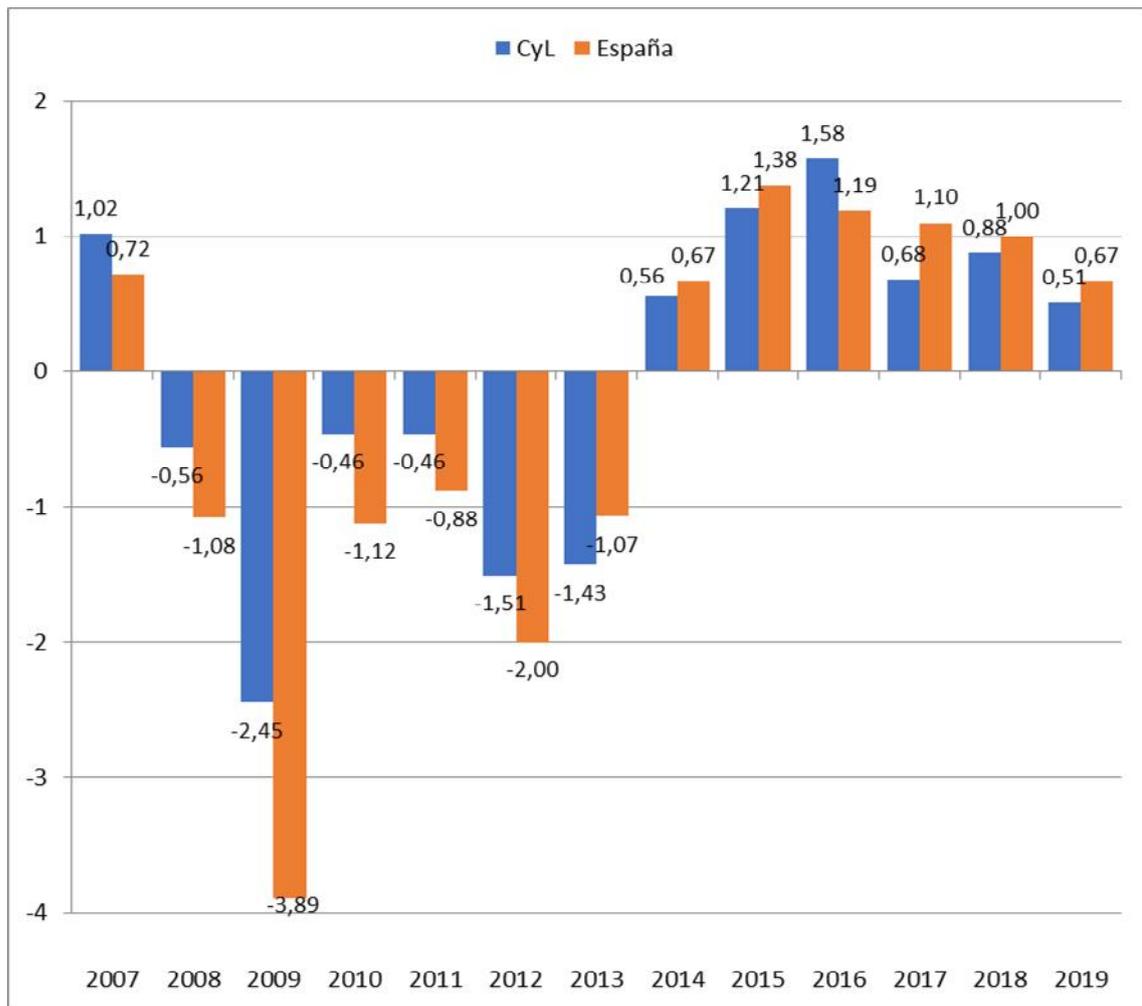
Gráfico 21.- Evolución de la tasa de empleo en Castilla y León y España 2006-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Aunque históricamente la tasa de empleo de Castilla y León ha sido inferior a la de la media nacional, no obstante esta diferencia se ha ido acortando y en el año 2006 era de 4,80 puntos porcentuales y en el año 2019 es de 1,92 puntos, si bien este último año ha aumentado ligeramente.

Gráfico 22.- Evolución de la variación interanual de tasa de empleo en Castilla y León y España 2007-2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León en el año 2019 se ha incrementado la tasa de empleo masculina en 0,36 puntos y la femenina en 0,66 puntos porcentuales. En España también ha aumentado en ambos sexos, y en mayores cuantías en ambos casos, 0,58 puntos los hombres y 0,75 puntos porcentuales en las mujeres.

De este modo, las tasas de empleo en la nación continúan siendo superiores a sus homólogas en la región, tanto para los hombres como para las mujeres, y así en el año 2019, la tasa de empleo masculina en la región es de 54,68% (56,28% en España) y la femenina fue del 42,42% (44,78% en España).

Aunque la diferencia entre ambos sexos se ha acortado en los últimos años sigue siendo muy significativa y en Castilla y León es de 12,26 puntos y en España algo inferior, 11,50 puntos.

Tabla 52.- Tasas de empleo por sexo en Castilla y León y España 2018-2019 (%)

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2018	47,94	54,32	41,77	49,70	55,70	44,03
2019	48,45	54,68	42,42	50,37	56,28	44,78
Dif. 19/18 (puntos porcentuales)	+0,51	+0,36	+0,66	+0,67	+0,58	+0,75

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En el último año la tasa de empleo tanto en Castilla y León como en España ha aumentado más en las personas mayores de 25 años que en las menores de esa edad (el año anterior fue al revés). Así la tasa de empleo de los mayores de 25 años aumentó en nuestra región en 0,56 puntos porcentuales y para los menores de esa edad en 0,25 puntos (en España +0,72 y +0,60 puntos respectivamente).

Las tasas de empleo de los mayores de 25 años continúan siendo algo más del doble que las de los menores de 25 años, en Castilla y León son del 50,90% y 23,74% respectivamente, y en España del 53,40% y 24,86% respectivamente.

Si desglosamos más las edades, todos los grupos de edad en nuestra Comunidad aumentaron su tasa de empleo excepto los de 20 a 24 años que experimentaron una reducción de 0,71 puntos (en España se incrementa en todas las categorías). De este modo, los más jóvenes (16-19 años) continúan siendo el colectivo con menor tasa de empleo con un 8,82% en Castilla y León y un 8,02% en España; a continuación los mayores de 55 años con un 23,59% en la región y 23,50% en la nación; las personas de 20 a 24 años con un 35,73% y 38,59% respectivamente y por último las personas de 25 a 54 años con las tasas más elevadas del 78,14% en Castilla y León y el 75,75% en España.

En definitiva, en Castilla y León las tasas de empleo son superiores a las nacionales en todas las categorías de edad excepto en las personas de 20 a 24 años.

Tabla 53.- Tasas empleo por edad en Castilla y León y España 2018-2019 (%).

	Castilla y León			España		
	2018	2019	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2018	2019	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	47,94	48,45	+0,51	49,70	50,37	+0,67
Menores de 25 años	23,48	23,74	+0,25	24,26	24,86	+0,60
De 25 y más años	50,34	50,90	+0,56	52,68	53,40	+0,72
De 16 a 19 años	7,16	8,82	+1,66	7,36	8,02	+0,67
De 20 a 24 años	36,44	35,73	-0,71	37,91	38,59	+0,68
De 25 a 54 años	77,18	78,14	+0,96	74,67	75,75	+1,08
De 55 y más años	22,58	23,59	+1,01	22,52	23,50	+0,97

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En nuestra Comunidad el colectivo de personas extranjeras aumenta su tasa de empleo en 1,40 puntos, superior al de la población autóctona con 0,42 puntos porcentuales más. En España también el incremento es superior en el grupo de extranjeros 0,93 puntos frente a los 0,59 del de autóctonos.

De este modo la tasa de empleo en el año 2019 de las personas con nacionalidad extranjera es del 59,50% (inferior en España, 56,91%) y para las personas autóctonas del 47,77% (en este caso superior para la media nacional, 49,58%).

Desglosando por nacionalidad y sexo en Castilla y León solamente se ha reducido la tasa de empleo en los hombres con nacionalidad extranjera (-1,02 puntos). Por otra parte, destaca el importante incremento en el último año en las mujeres extranjeras de 3,58 puntos. En España la tasa aumenta en sea cual sea la nacionalidad y el sexo, siendo los hombres extranjeros el grupo con mayor incremento, +1,65 puntos.

Tabla 54.- Tasas de empleo por sexo y nacionalidad en Castilla y León y España 2018-2019 (%).

		Castilla y León			España		
		2018	2019	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2018	2019	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	Total	47,94	48,45	0,51	49,70	50,37	0,67
	Española	47,36	47,77	0,42	49,00	49,58	0,59
	Extranjera	58,10	59,50	1,40	55,98	56,91	0,93
Hombres	Total	54,32	54,68	0,36	55,70	56,28	0,58
	Española	53,49	53,87	0,38	54,84	55,23	0,39
	Extranjera	69,22	68,20	-1,02	63,58	65,23	1,65
Mujeres	Total	41,77	42,42	0,66	44,03	44,78	0,75
	Española	41,39	41,84	0,44	43,42	44,20	0,78
	Extranjera	47,98	51,56	3,58	49,21	49,43	0,23

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

Solamente las Comunidades Autónomas de Canarias, Asturias y Baleares han reducido su tasa de empleo en el último año. Del resto de comunidades donde la tasa aumentó, fueron Extremadura y Murcia donde se alcanzan los máximos incrementos por encima del punto porcentual. Castilla y León es la tercera Comunidad con menor subida de la tasa de empleo (+0,51), por detrás de País Vasco (+0,38) y Cantabria (+0,42).

Castilla y León con un 48,45% es la sexta Comunidad con menor tasa de empleo, la máxima tasa se ha registrado en Baleares con un 56,84% y la mínima en Asturias con un 43,50%.

Desagregando por sexo, los hombres aumentan su tasa de ocupación en todas las Comunidades Autónomas excepto en Asturias, Baleares y La Rioja. Para las mujeres disminuye en Baleares, Canarias y Asturias.

En Castilla y León la tasa de empleo masculina con un 54,68% posee la sexta menor tasa de empleo, la máxima se registró en Baleares con un 62,33% y la mínima en Asturias con un 47,60%. Para las mujeres nuestra región con un 42,42% es la quinta comunidad con menor tasa, la máxima tasa de empleo femenina se alcanza en Madrid con un 51,67% y la mínima en Extremadura con un 35,42%.

Tabla 55.- Tasas de empleo por Comunidades Autónomas 2018-2019 (%).

	2018			2019			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total Nacional	49,70	55,70	44,03	50,37	56,28	44,78	+0,67	+0,58	+0,75
Andalucía	43,81	51,32	36,60	44,76	52,12	37,71	+0,96	+0,80	+1,11
Aragón	52,44	58,52	46,57	53,26	59,70	47,07	+0,83	+1,18	+0,50
Asturias	43,86	48,22	39,92	43,50	47,60	39,81	-0,36	-0,62	-0,11
Balears (Illes)	57,00	61,46	52,61	56,84	62,33	51,42	-0,16	+0,87	-1,18
Canarias	48,28	53,10	43,60	47,78	52,58	43,13	-0,50	-0,52	-0,47
Cantabria	48,97	55,17	43,16	49,39	55,27	43,90	+0,42	+0,10	+0,73
Castilla y León	47,94	54,32	41,77	48,45	54,68	42,42	+0,51	+0,36	+0,66
Castilla - La Mancha	48,09	57,10	39,06	49,00	57,42	40,56	+0,91	+0,32	+1,50
Cataluña	54,24	59,32	49,46	54,77	59,37	50,43	+0,53	+0,05	+0,97
Com. Valenciana	49,42	55,81	43,30	50,00	56,99	43,32	+0,58	+1,18	+0,01
Extremadura	42,23	50,48	34,18	43,66	52,10	35,42	+1,42	+1,63	+1,25
Galicia	46,17	50,40	42,29	46,90	51,39	42,77	+0,73	+1,00	+0,48
Madrid	55,21	60,47	50,48	56,16	61,15	51,67	+0,95	+0,69	+1,19
Murcia	49,37	57,60	41,26	50,44	58,52	42,47	+1,07	+0,92	+1,21
Navarra	53,17	57,68	48,80	53,80	58,80	48,98	+0,63	+1,11	+0,18
País Vasco	50,66	55,14	46,53	51,04	55,17	47,23	+0,38	+0,03	+0,70
Rioja (La)	52,99	58,01	48,21	53,58	57,67	49,65	+0,59	-0,34	+1,44
Ceuta	41,73	50,66	33,23	43,09	51,79	34,25	+1,36	+1,12	+1,01
Melilla	46,65	55,45	37,29	44,18	52,10	36,15	-2,47	-3,35	-1,15

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Burgos y Salamanca son las únicas provincias en las que ha disminuido la tasa de empleo en el último año (-0,77 y -0,44 puntos porcentuales respectivamente). De las siete provincias restantes con ascensos en la tasa de empleo, el mayor incremento y muy por encima del resto se registra en Segovia (+3,08), a continuación y ya por debajo del punto porcentual el resto de provincias, León (+0,98), Zamora (+0,86), Valladolid (+0,74), Soria (+0,54), Ávila (+0,52) y Palencia (+0,10).

Zamora con una tasa de empleo del 42,93%, Ávila 45,03, León con un 45,43%, Salamanca 46,12% y Palencia con un 47,21% poseen tasas inferiores a la media regional (48,45%) y la nacional (50,37%); y superiores a ambas el resto de las provincias: Burgos 51,38%, Valladolid 51,56%, Segovia 53,65%, y Soria 53,93%.

Desglosando por provincias y sexo, la tasa de empleo masculina se reduce significativamente en Zamora, además de en Burgos, Palencia y Salamanca. Para las mujeres son cuatro también las provincias que reducen su tasa de empleo, Salamanca, Burgos, Soria y Ávila.

La tasa de empleo masculina en las provincias de Zamora (48,32%), Ávila (50,83%), León (50,96%), Palencia (53,21%) y Salamanca (53,84%) son menores que la media regional (54,68%) y nacional (56,28%); y superiores a éstas se sitúan Valladolid (57,47%), Burgos (57,99%) Soria (59,57%) y Segovia (60,75).

En el caso femenino las provincias con inferiores tasas de empleo a la media regional (42,42%) están: Zamora (37,66%), Salamanca (38,88%), Ávila (39,21%), León (40,22%), y Palencia (41,38%); entre la media regional y nacional (44,78%) se sitúa Burgos (44,74%) y superiores a la media nacional están, Valladolid (45,96%), Segovia (46,51%) y Soria (48,12%).

Tabla 56.- Tasas de empleo por provincias y sexo de Castilla y León 2018-2019 (%).

	2018			2019			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Ávila	44,51	49,58	39,29	45,03	50,83	39,21	+0,52	+1,25	-0,08
Burgos	52,14	59,21	45,02	51,38	57,99	44,74	-0,77	-1,23	-0,27
León	44,45	49,88	39,32	45,43	50,96	40,22	+0,98	+1,07	+0,91
Palencia	47,11	54,03	40,36	47,21	53,21	41,38	+0,10	-0,82	+1,02
Salamanca	46,56	54,34	39,27	46,12	53,84	38,88	-0,44	-0,50	-0,39
Segovia	50,57	57,94	43,17	53,65	60,75	46,51	+3,08	+2,82	+3,34
Soria	53,39	58,31	48,28	53,93	59,57	48,12	+0,54	+1,26	-0,16
Valladolid	50,82	56,05	45,88	51,56	57,47	45,96	+0,74	+1,42	+0,07
Zamora	42,07	50,49	33,73	42,93	48,32	37,66	+0,86	-2,17	+3,93

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Analizando los datos de Eurostat en tasas de empleo homologadas, solamente en un país de la UE28 la tasa de empleo se ha reducido en el último año, Suecia con 0,3 puntos porcentuales menos, aumentando en el resto de países, en España un incremento de 0,9 puntos porcentuales, Castilla y León 0,8 puntos y para la media de la UE28 0,6 puntos porcentuales más. España con un 63,3% es el cuarto país con menor tasa de empleo, y Castilla y León registra un 66,4%, ambas por debajo de la media de la UE28 que fue del 69,2%. La mínima tasa de empleo se alcanzó en Grecia con un 56,5% y la máxima en Suecia con un 78,2%.

Respecto a la tasa de empleo masculina, se reduce en Francia y se mantiene constante en Suecia. En España ha aumentado en 0,8 puntos, al igual que en la media de la UE28 y en Castilla y León fueron 1,3 puntos más. España con un 68,7% es el cuarto país con menor tasa, por debajo de la UE28 que fue del 74,4%, y en Castilla y León también es inferior a la media europea, 72,5%. La máxima tasa de empleo masculina se alcanzó en Malta con un 82,4% y la mínima en Grecia con un 65,9%.

Para las mujeres, Suecia es el único país con descensos de la tasa de empleo. En Castilla y León el aumento fue de 1,0 puntos porcentuales, en España idéntico incremento, y para la media de la UE28 fue de 0,8 puntos porcentuales. De este modo España con una tasa de empleo para las mujeres del 57,9% es el quinto país de la UE28 con menor tasa, en Castilla y León fue del 60,1% y en ambos casos muy por debajo de la media de la UE28 que registró un 64,1%.

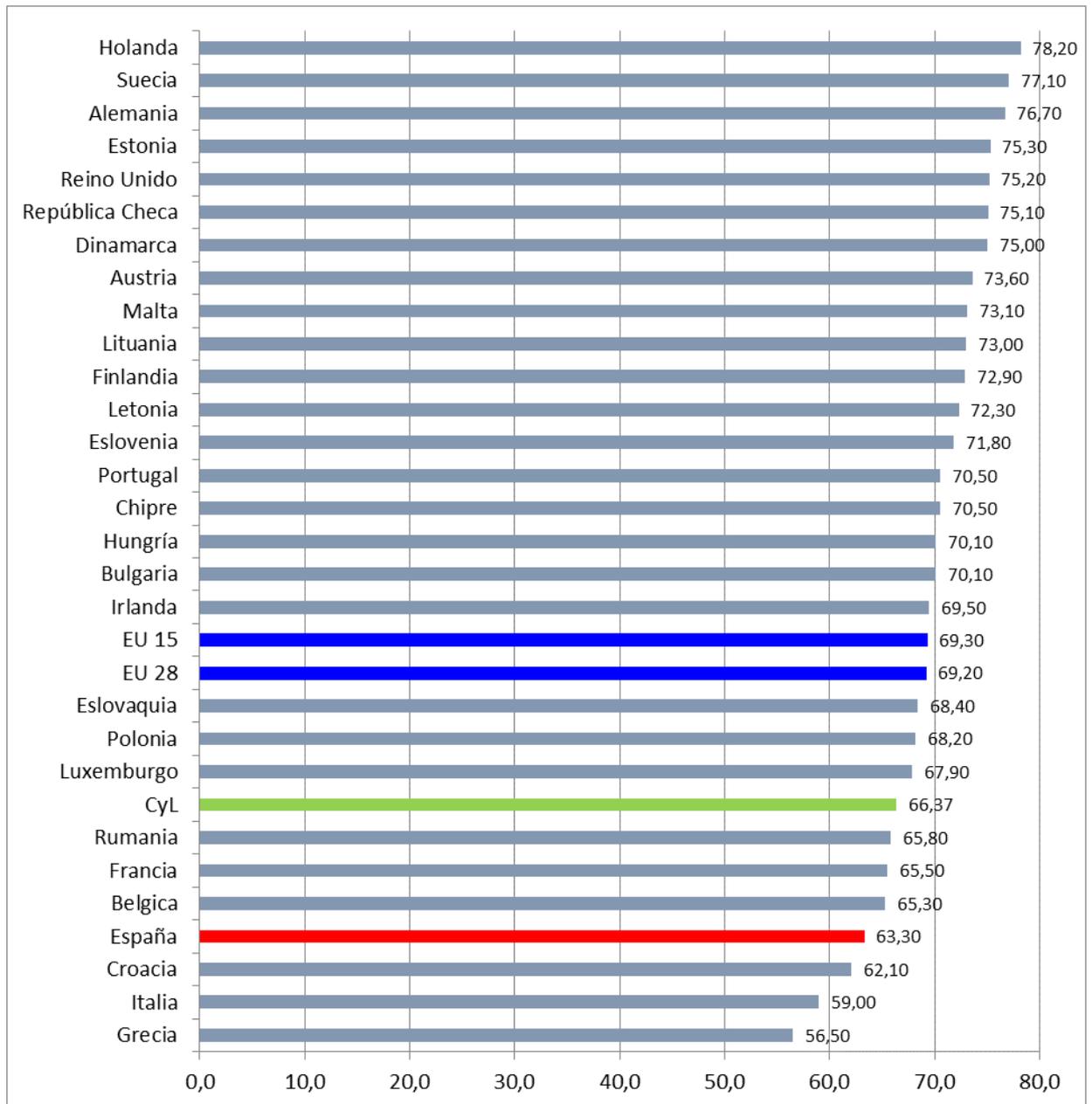
Tabla 57.- Tasa de empleo por países de la UE28 y por sexo. 2018-2019 (%).

	Total			Hombres			Mujeres		
	2018	2019	Dif 19/18	2018	2019	Dif 19/18	2018	2019	Dif 19/18
EU 28	68,6	69,2	0,6	73,8	74,4	0,6	63,3	64,1	0,8
EU15	68,7	69,3	0,6	73,7	74,1	0,4	63,7	64,5	0,8
Bélgica	64,5	65,3	0,8	68,2	68,9	0,7	60,7	61,7	1,0
Bulgaria	67,7	70,1	2,4	71,5	74,1	2,6	63,9	66,0	2,1
República Checa	74,8	75,1	0,3	81,8	81,9	0,1	67,6	68,1	0,5
Dinamarca	74,1	75,0	0,9	76,9	78,0	1,1	71,3	72,0	0,7
Alemania	75,9	76,7	0,8	79,7	80,5	0,8	72,1	72,8	0,7
Estonia	74,8	75,3	0,5	78,1	78,7	0,6	71,4	71,9	0,5
Irlanda	68,6	69,5	0,9	74,1	75,0	0,9	63,3	64,2	0,9
Grecia	54,9	56,5	1,6	64,7	65,9	1,2	45,3	47,3	2,0
España	62,4	63,3	0,9	67,9	68,7	0,8	56,9	57,9	1,0
Castilla y León	65,6	66,4	0,8	71,8	72,5	0,7	59,2	60,1	1,0
Francia	65,3	65,5	0,2	68,9	68,8	-0,1	61,9	62,4	0,5
Croacia	60,6	62,1	1,5	65,4	67,0	1,6	55,9	57,1	1,2
Italia	58,5	59,0	0,5	67,6	68,0	0,4	49,5	50,1	0,6
Chipre	68,6	70,5	1,9	73,3	76,2	2,9	64,2	65,2	1,0
Letonia	71,8	72,3	0,5	73,6	73,9	0,3	70,1	70,7	0,6
Lituania	72,4	73,0	0,6	73,3	73,5	0,2	71,6	72,5	0,9
Luxemburgo	67,1	67,9	0,8	70,6	72,1	1,5	63,4	63,6	0,2
Hungría	69,2	70,1	0,9	76,3	77,3	1,0	62,3	63,0	0,7
Malta	71,9	73,1	1,2	81,5	82,4	0,9	61,5	62,8	1,3
Holanda	77,2	78,2	1,0	81,6	82,2	0,6	72,8	74,1	1,3
Austria	73,0	73,6	0,6	77,4	78,0	0,6	68,6	69,2	0,6
Polonia	67,4	68,2	0,8	74,0	75,3	1,3	60,8	61,1	0,3
Portugal	69,7	70,5	0,8	72,7	73,6	0,9	66,9	67,6	0,7
Rumania	64,8	65,8	1,0	73,2	74,6	1,4	56,2	56,8	0,6
Eslovenia	71,1	71,8	0,7	74,5	74,8	0,3	67,5	68,6	1,1
Eslovaquia	67,6	68,4	0,8	73,9	74,4	0,5	61,2	62,4	1,2
Finlandia	72,1	72,9	0,8	73,5	74,1	0,6	70,6	71,8	1,2
Suecia	77,4	77,1	-0,3	78,8	78,8	0,0	75,9	75,4	-0,5
Reino Unido	74,7	75,2	0,5	79,1	79,2	0,1	70,3	71,1	0,8

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT, y Encuesta de Población Activa (EPA).

*Las tasas de empleo de todos los países de la UE28 incluido España están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años (EUROSTAT). Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años (EPA).

Gráfico 23.- Tasa de empleo por países de la UE28. Año 2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT, y Encuesta de Población Activa (EPA).

*Las tasas de empleo de todos los países de la UE28 incluido España promedio 2014-2015) están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años. Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años (EPA).

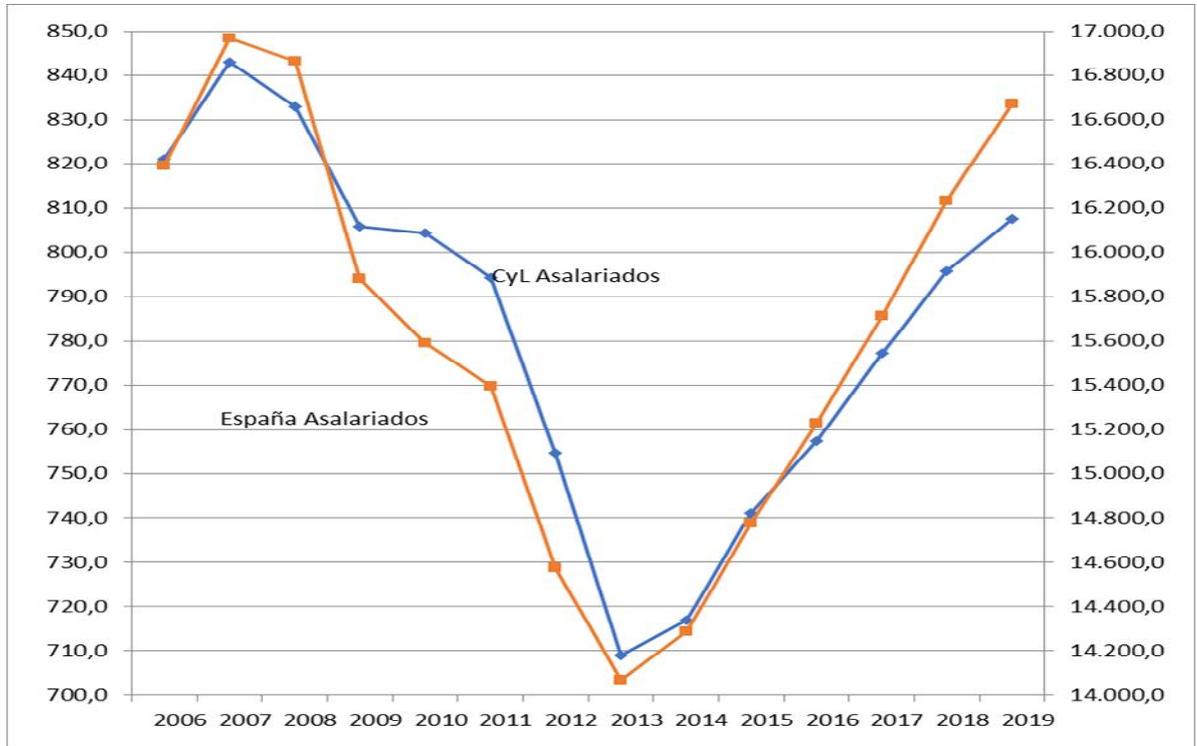
2.5. EMPLEO ASALARIADO

La pérdida de empleo en Castilla y León se asoció en el periodo 2009 a 2011 a la destrucción de empleo por cuenta ajena y también por cuenta propia, mientras que, en los años 2008, 2012 y 2013 fue exclusivamente por la caída del empleo asalariado.

En Castilla y León desde el año 2014 en que se vuelve a crear empleo hasta la actualidad y salvo en el año 2016, todo el empleo generado ha sido asalariado. En España sucede similar, pero en este último año a diferencia de nuestra región se crea empleo de los dos tipos.

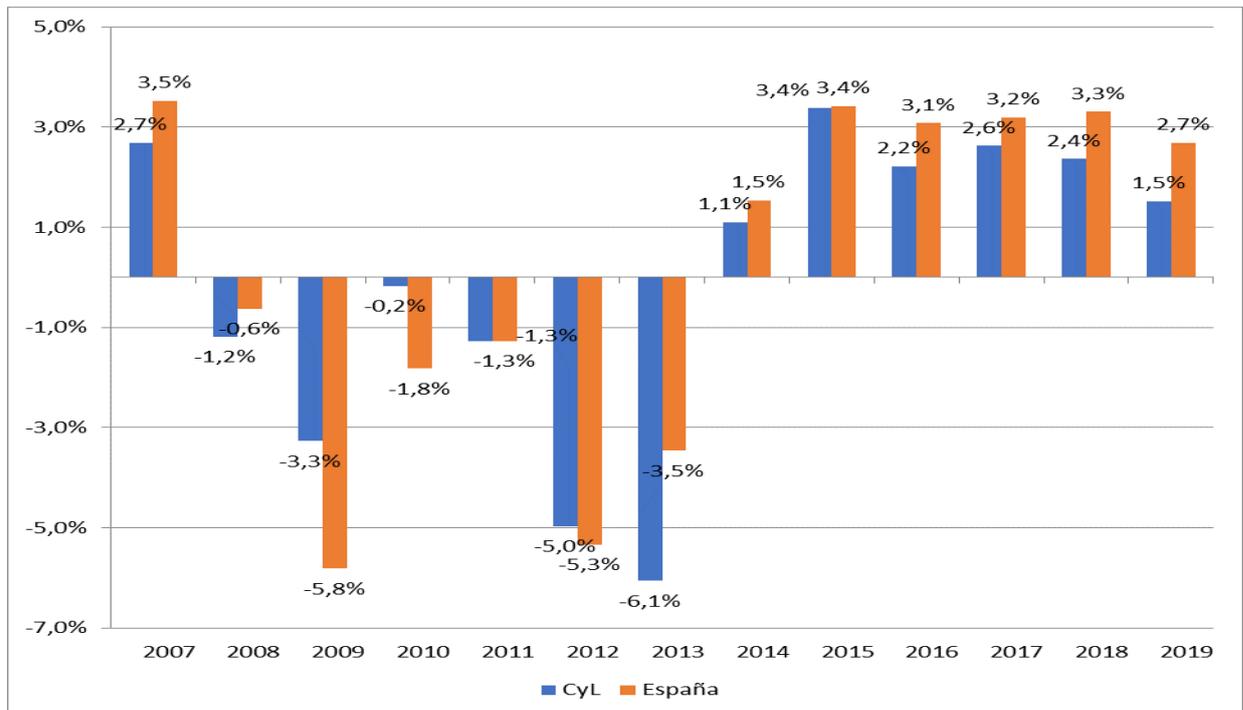
En 2019 la creación de empleo asalariado en la región lleva un ritmo inferior a la media nacional (igual que en los dos años anteriores) 1,5% frente al 2,7%. De este modo en Castilla y León hay 807.700 asalariados y en España suponen 16.670.500.

Gráfico 24.- Evolución de la población asalariada en Castilla y León y España 2006-2019



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.

Gráfico 25.- Evolución interanual de la población asalariada en Castilla y León y España 2007-2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.1. ASALARIADOS POR SEXO

En Castilla y León los hombres asalariados aumentaron en un 1,1% (4.600 más) y las mujeres en un 2,0% (7.400 más). En España los aumentos relativos son del 2,6% y 2,8% respectivamente y por tanto en ambos casos superiores a los regionales (en términos absolutos 217.000 hombres y 219.400 mujeres asalariadas más).

Por tanto, en nuestra región de los 12.000 nuevos empleos asalariados, el 62% fueron ocupados por mujeres y el 38% por hombres, y en la nación de los 436.400 nuevos puestos de trabajo por cuenta ajena, el reparto es mucho más equilibrado y el 50,3% fueron ocupados por mujeres y el 49,7% por hombres.

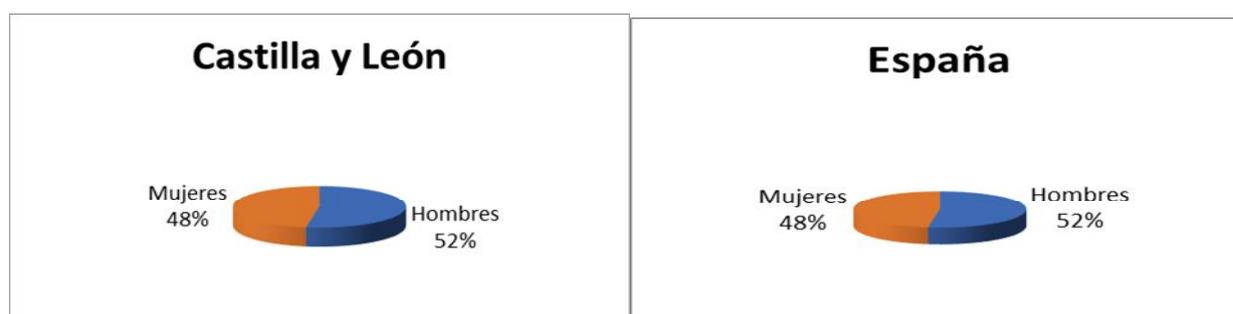
Tabla 58.- Población asalariada por sexo en Castilla y León y España 2018-2019.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2018	795.600	419.300	376.400	16.234.200	8.481.600	7.752.600
2019	807.700	423.900	383.800	16.670.500	8.698.600	7.972.000
Var. Abs.	+12.000	+4.600	+7.400	+436.400	+217.000	+219.400
Var. Rel.	+1,5%	+1,1%	+2,0%	+2,7%	+2,6%	+2,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En la distribución por sexo del empleo asalariado, Castilla y León y España presentan idénticas proporciones, los hombres suponen el 52% y las mujeres el 48% restante.

Gráfico 26.- Distribución porcentual de la población asalariada por sexo en Castilla y León y España 2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.2. ASALARIADOS POR EDAD

En Castilla y León el empleo asalariado se ha reducido en dos categorías de edad, de 20 a 24 años con 1.1000 menos y en las personas de 35 a 44 años en 9.500 menos. Destaca en términos absolutos el aumento de las personas de 45 a 54 años, y en términos relativos el máximo incremento se registra en los jóvenes de 16 a 19 años. En España el empleo por cuenta ajena se reduce solamente en las personas de 35 a 44 años.

Tabla 59.- Población asalariada por edad en Castilla y León 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	795.600	807.700	+12.000	+1,5%
De 16 a 19 años	4.900	6.000	+1.100	+22,3%
De 20 a 24 años	35.900	34.800	-1.100	-3,0%
De 25 a 34 años	150.400	151.800	+1.400	+0,9%
De 35 a 44 años	232.500	223.000	-9.500	-4,1%
De 45 a 54 años	225.400	236.000	+10.500	+4,7%
De 55 y más años	146.500	156.000	+9.500	+6,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

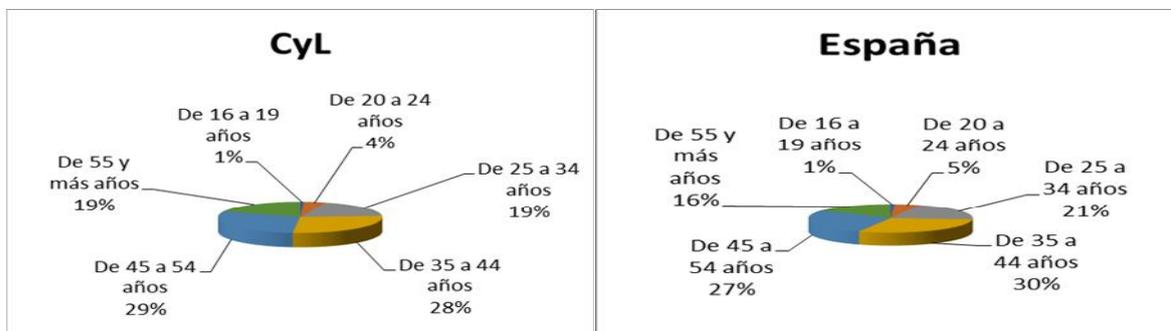
Tabla 60.- Población asalariada por edad en España 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	16.234.200	16.670.500	+436.400	+2,7%
De 16 a 19 años	123.800	140.000	+16.100	+13,0%
De 20 a 24 años	808.100	841.000	+32.900	+4,1%
De 25 a 34 años	3.393.300	3.440.300	+47.000	+1,4%
De 35 a 44 años	4.998.500	4.953.800	-44.700	-0,9%
De 45 a 54 años	4.399.200	4.606.700	+207.500	+4,7%
De 55 y más años	2.511.300	2.688.800	+177.500	+7,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Aunque la distribución por edades es muy similar en Castilla y León y en España, las categorías más jóvenes (16 a 34 años) poseen menos peso en la región que en la nación (24% frente al 27%), por lo que la edad media de las personas asalariadas es mayor en la región que en la nación.

Gráfico 27.- Distribución porcentual de la población asalariada por edad en Castilla y León y España 2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.3. ASALARIADOS POR SECTOR ECONÓMICO

En Castilla y León el incremento del empleo asalariado en el último año se ha debido principalmente al sector servicios con 15.600 más (+2,8%) y en menor medida a la agricultura con 3.200 empleos más (14,3%). En los sectores de la industria y la construcción se ha perdido empleo en el último año (5.500 y 1.300 menos respectivamente (-3,3% y -2,9%).

En España es la agricultura el único sector que ha destruido empleo, con 18.400 menos (-3,6%). El sector que más empleo ha creado en términos absolutos fue el de servicios 333.100 más (+2,7%), seguido por la industria con 63.400 más (+2,6%) y por último la construcción con 58.300 más (+6,6%).

Tabla 61.- Población asalariada por sectores económicos en Castilla y León 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	795.600	807.700	+12.000	+1,5%
Agricultura	22.200	25.400	+3.200	+14,3%
Industria	164.300	158.800	-5.500	-3,3%
Construcción	44.500	43.200	-1.300	-2,9%
Servicios	564.800	580.400	+15.600	+2,8%

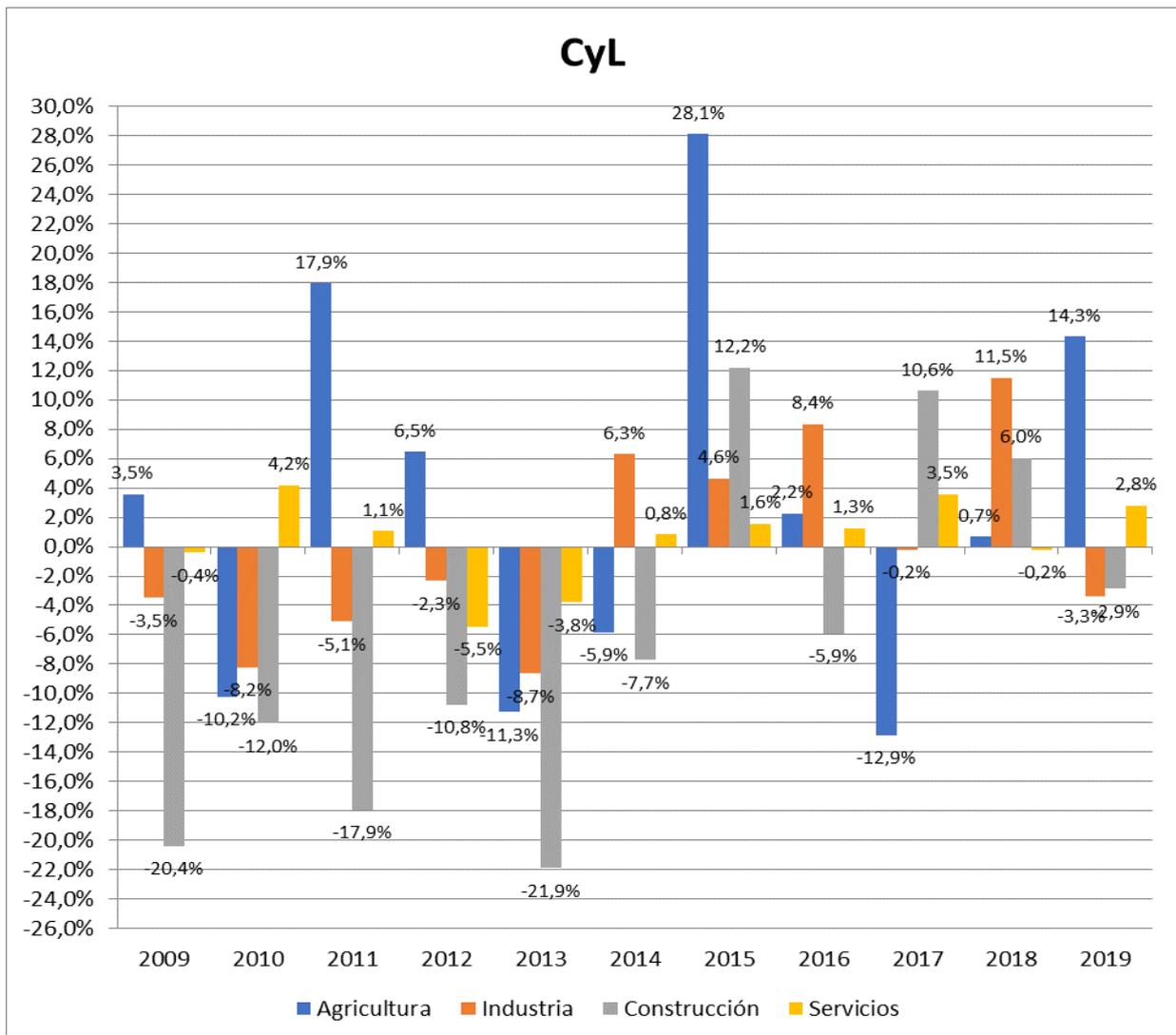
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 62.- Población asalariada por sectores económicos en España 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	16.234.200	16.670.500	+436.400	+2,7%
Agricultura	512.500	494.100	-18.400	-3,6%
Industria	2.462.700	2.526.100	+63.400	+2,6%
Construcción	888.000	946.300	+58.300	+6,6%
Servicios	12.371.000	12.704.100	+333.100	+2,7%

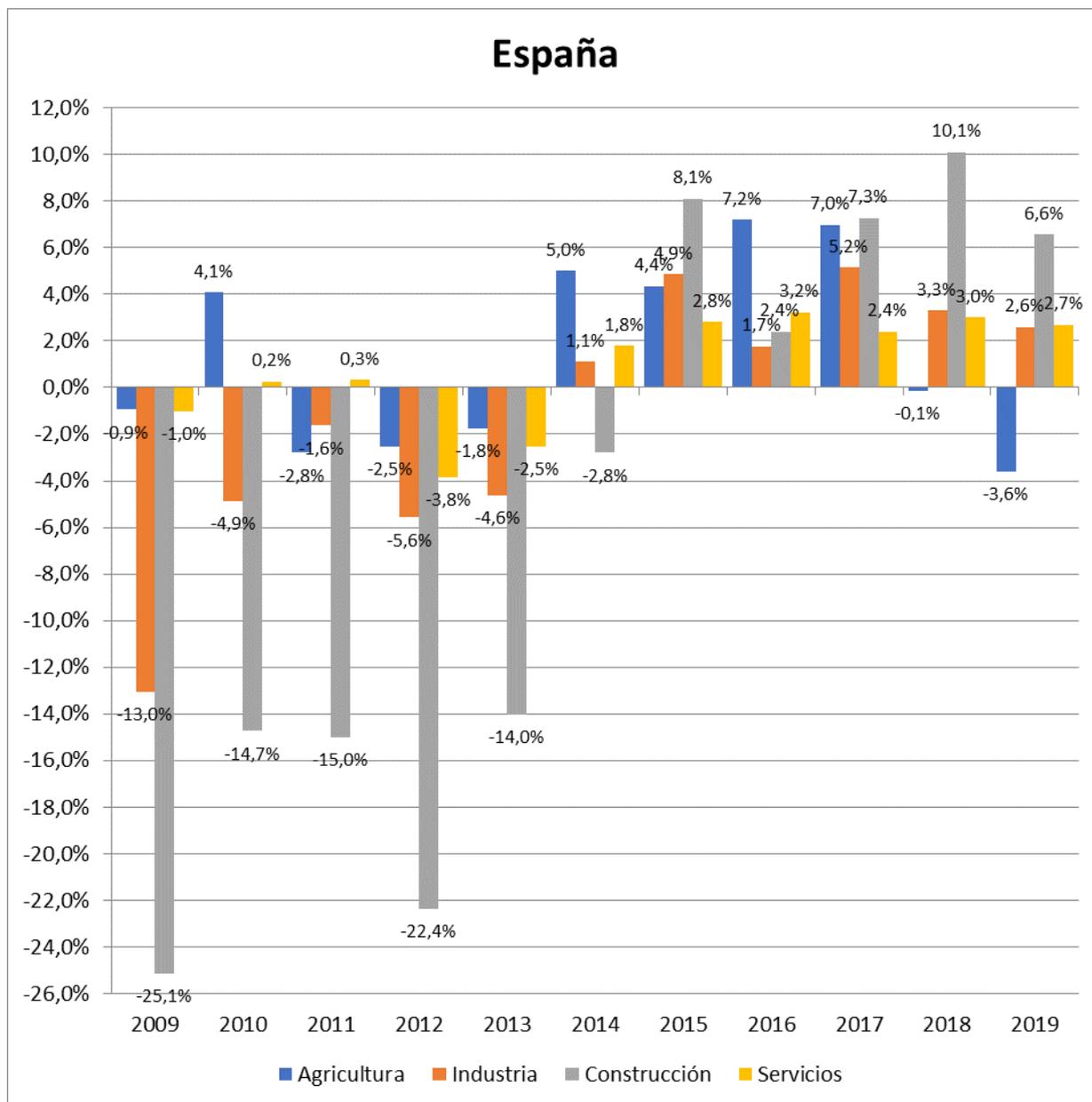
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 28.- Evolución interanual de la población asalariada por sectores económicos en Castilla y León 2009-2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 29.- Evolución interanual de la población asalariada por sectores económicos en España 2009-2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.4. ASALARIADOS SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO

En Castilla y León en el año 2019 se ha creado empleo asalariado principalmente en el sector público 7.200 más (+3,8%) y en menor cuantía en el sector privado 4.800 más (+0,8%). En España sucede igual y se ha generado empleo en ambos sectores, aunque principalmente en el privado, 364.400 más (+2,8%) y en el público 72.000 más (+2,3%). Si observamos la composición del empleo en Castilla y León y en España, el sector público tiene mayor peso en la región que en la nación, y así del total del empleo asalariado en la región el 24,1% es del sector público y en la nación representa el 19,3%.

Tabla 63.- Población asalariada por sector público/privado en Castilla y León 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	795.600	807.700	+12.000	+1,5%
Sector Público	187.200	194.400	+7.200	+3,8%
Sector Privado	608.400	613.300	+4.800	+0,8%

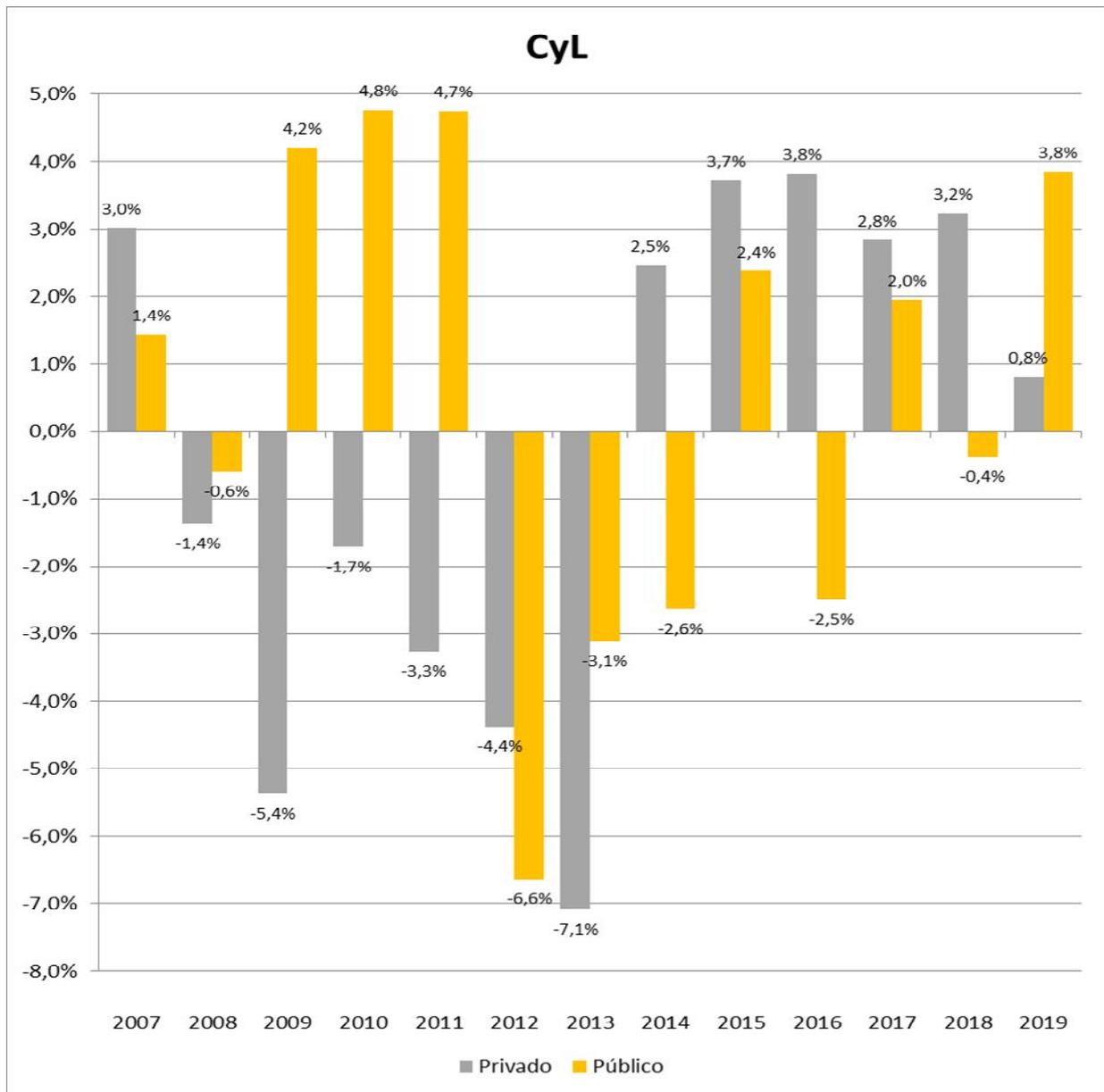
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 64.- Población asalariada por sector público/privado en España 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	16.234.200	16.670.500	+436.400	+2,7%
Sector Público	3.150.500	3.222.500	+72.000	+2,3%
Sector Privado	13.083.700	13.448.000	+364.400	+2,8%

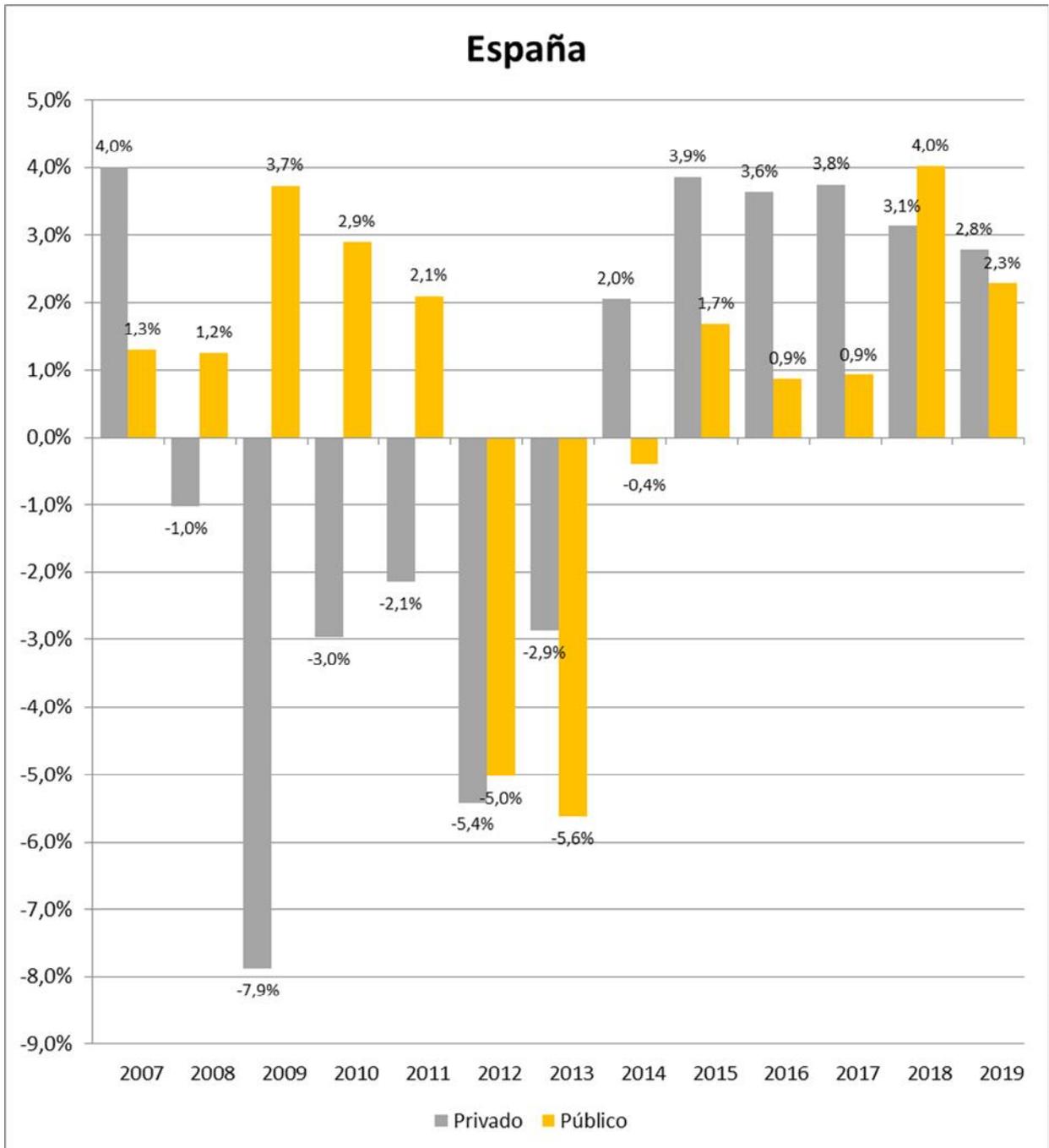
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 30.- Evolución interanual de la población asalariada por sector público/privado en Castilla y León



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 31.- Evolución interanual de la población asalariada por sector público/privado en España 2007-2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León el incremento de empleo público solamente se ha producido en el colectivo masculino, con 7.400 más frente a la destrucción de 100 empleos ocupados por mujeres. Y en el sector privado sucede lo contrario, se crea para las mujeres 7.600 más y se destruye en hombres 2.700 menos. En España tanto en el sector privado como en el público aumenta el empleo por cuenta ajena en ambos sexos.

Tabla 65.- Población asalariada por sector público/privado y sexo en Castilla y León 2018-2019.

	2018		2019		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	419.300	376.400	423.900	383.800	+4.600	+7.400	+1,1%	+2,0%
Sector Público	77.900	109.300	85.300	109.200	+7.400	-100	+9,4%	-0,1%
Sector Privado	341.400	267.100	338.700	274.600	-2.700	+7.600	-0,8%	+2,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

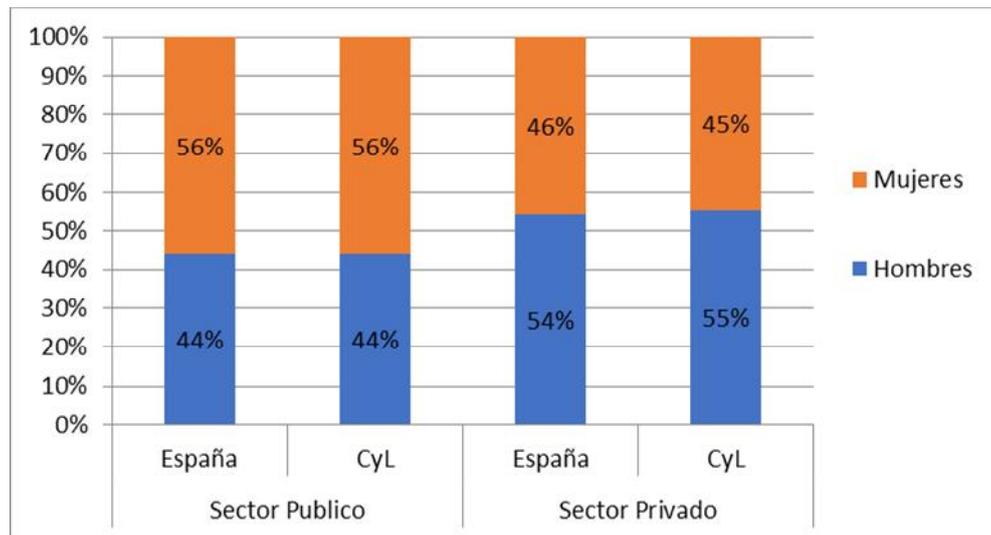
Tabla 66.- Población asalariada por sector público/privado y sexo en España 2018-2019.

	2018		2019		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	8.481.600	7.752.600	8.698.600	7.972.000	+217.000	+219.400	+2,6%	+2,8%
Sector Público	1.395.200	1.755.400	1.414.600	1.808.000	+19.400	+52.700	+1,4%	+3,0%
Sector Privado	7.086.400	5.997.300	7.284.000	6.164.000	+197.600	+166.700	+2,8%	+2,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En la distribución del empleo por sector y sexo, puede observarse como el sector público se encuentra feminizado y suponen el 56% en Castilla y León (ídem en España), mientras que en el privado sucede lo contrario y predominan los hombres con un 55% en Castilla y León (54% en España).

Gráfico 32.- Distribución porcentual de la población asalariada por sector público/privado en Castilla y León y España 2019



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León la creación de empleo en el sector público ha sido en su totalidad temporal con 8.600 más, mientras que el indefinido se ha reducido en 1.400. Desagregando aún más por sexo, ese empleo indefinido destruido era ocupado en su totalidad por mujeres, 4.900 menos, mientras que para los hombres se incrementó en 3.800. El nuevo empleo temporal público (8.600) se reparte entre hombres (3.500) y mujeres (4.700).

En España en el sector público también solo se ha creado empleo temporal y se ha destruido indefinido (18.700 menos, de los que 11.900 eran ocupados por mujeres y 6.800 por hombres). El empleo público temporal creado ha sido de 90.700, de los que 64.500 fueron ocupados por mujeres y 26.200 por hombres.

Tabla 67.- Población asalariada del sector público por tipo de contrato y sexo en Castilla y León 2018-2019.

		2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	Total	187.200	194.400	+7.200	+3,8%
	Indefinidos	140.500	139.100	-1.400	-1,0%
	Temporales	46.700	55.300	+8.600	+18,3%
Hombres	Total	77.900	85.300	+7.400	+9,4%
	Indefinidos	64.400	67.900	+3.500	+5,4%
	Temporales	13.600	17.400	+3.800	+28,0%
Mujeres	Total	109.300	109.200	-100	-0,1%
	Indefinidos	76.100	71.300	-4.900	-6,4%
	Temporales	33.200	37.900	+4.700	+14,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 68.- Población asalariada del sector público por tipo de contrato y sexo en España 2018-2019.

		2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	Total	3.150.500	3.222.500	+72.000	+2,3%
	Indefinidos	2.349.800	2.331.100	-18.700	-0,8%
	Temporales	800.700	891.400	+90.700	+11,3%
Hombres	Total	1.395.200	1.414.600	+19.400	+1,4%
	Indefinidos	1.115.300	1.108.400	-6.800	-0,6%
	Temporales	279.900	306.100	+26.200	+9,4%
Mujeres	Total	1.755.400	1.808.000	+52.700	+3,0%
	Indefinidos	1.234.500	1.222.700	-11.900	-1,0%
	Temporales	520.800	585.300	+64.500	+12,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León en el sector privado ha sucedido lo contrario que en el público, y todo el empleo creado en el último año fue indefinido, 11.900 más (de los que la gran mayoría eran mujeres 9.900 más frente a los 1.1900 hombres más), mientras que el temporal se ha reducido en 7.000 (4.600 hombres menos y 2.400 mujeres menos).

En España también la creación de empleo del sector privado se registra exclusivamente para la modalidad indefinida 430.000 más (218.700 son hombres y 211.300 mujeres), mientras que se ha destruido empleo temporal 65.700 menos (44.600 eran mujeres y 21.100 hombres).

Tabla 69.- Población asalariada del sector privado por tipo de contrato y sexo en Castilla y León 2018-2019.

		2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	Total	608.400	613.300	+4.800	+0,8%
	Indefinidos	454.300	466.200	+11.900	+2,6%
	Temporales	154.100	147.100	-7.000	-4,6%
Hombres	Total	341.400	338.700	-2.700	-0,8%
	Indefinidos	256.000	257.800	+1.900	+0,7%
	Temporales	85.400	80.800	-4.600	-5,4%
Mujeres	Total	267.100	274.600	+7.600	+2,8%
	Indefinidos	198.400	208.300	+9.900	+5,0%
	Temporales	68.700	66.300	-2.400	-3,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 70.- Población asalariada del sector privado por tipo de contrato y sexo en España 2018-2019.

		2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	Total	13.083.700	13.448.000	+364.400	+2,8%
	Indefinidos	9.532.500	9.962.500	+430.000	+4,5%
	Temporales	3.551.200	3.485.500	-65.700	-1,9%
Hombres	Total	7.086.400	7.284.000	+197.600	+2,8%
	Indefinidos	5.163.500	5.382.200	+218.700	+4,2%
	Temporales	1.922.900	1.901.900	-21.100	-1,1%
Mujeres	Total	5.997.300	6.164.000	+166.700	+2,8%
	Indefinidos	4.369.000	4.580.300	+211.300	+4,8%
	Temporales	1.628.300	1.583.700	-44.600	-2,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.5. ASALARIADOS POR TIPO DE CONTRATO

En Castilla y León en el último año, el empleo asalariado creado es en su gran mayoría indefinido, 10.400 más (+1,8%) y para el temporal, 1.600 más (+0,8%). En España sucede igual, el empleo indefinido aumentó en 411.300 (+3,5%) y el temporal en 25.000 (+0,6%).

Tabla 71.- Población asalariada por tipo de contrato en Castilla y León 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	795.600	807.700	12.000	+1,5%
Indefinidos	594.800	605.300	10.400	+1,8%
Temporales	200.800	202.400	1.600	+0,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 72.- Población asalariada por tipo de contrato en España 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	16.234.200	16.670.500	436.400	+2,7%
Indefinidos	11.882.300	12.293.600	411.300	+3,5%
Temporales	4.351.900	4.377.000	25.000	+0,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 33.- Evolución interanual de la población asalariada por tipo de contrato en Castilla y León 2007-2019.

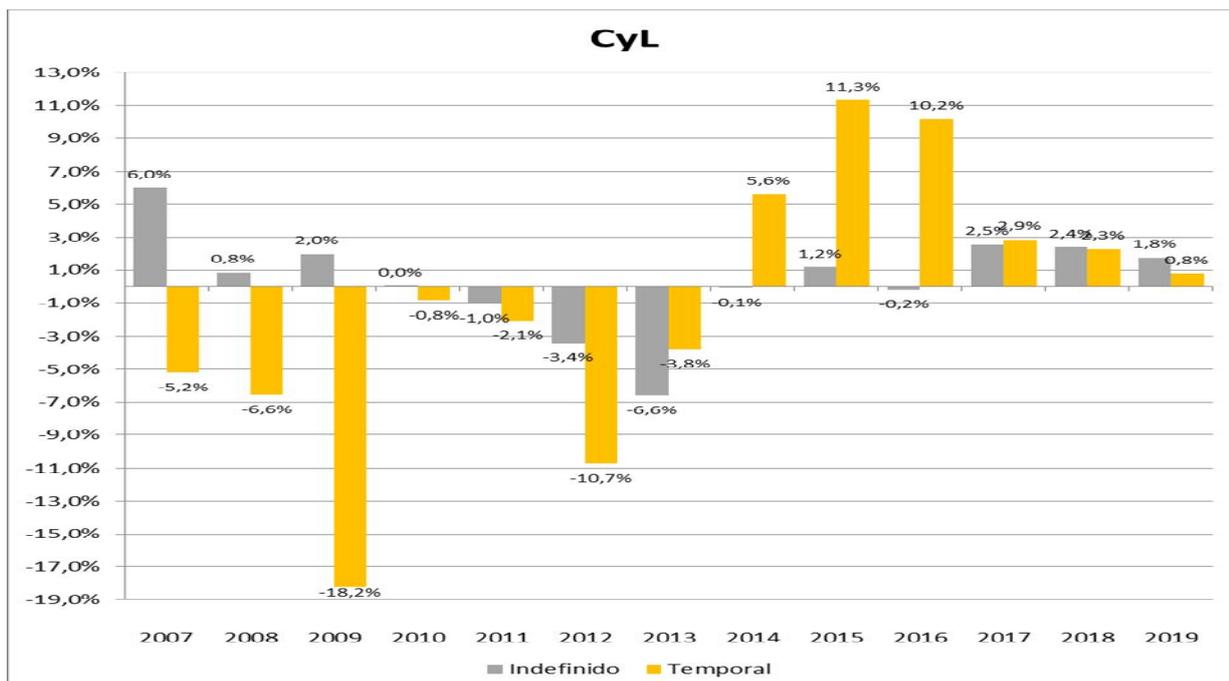
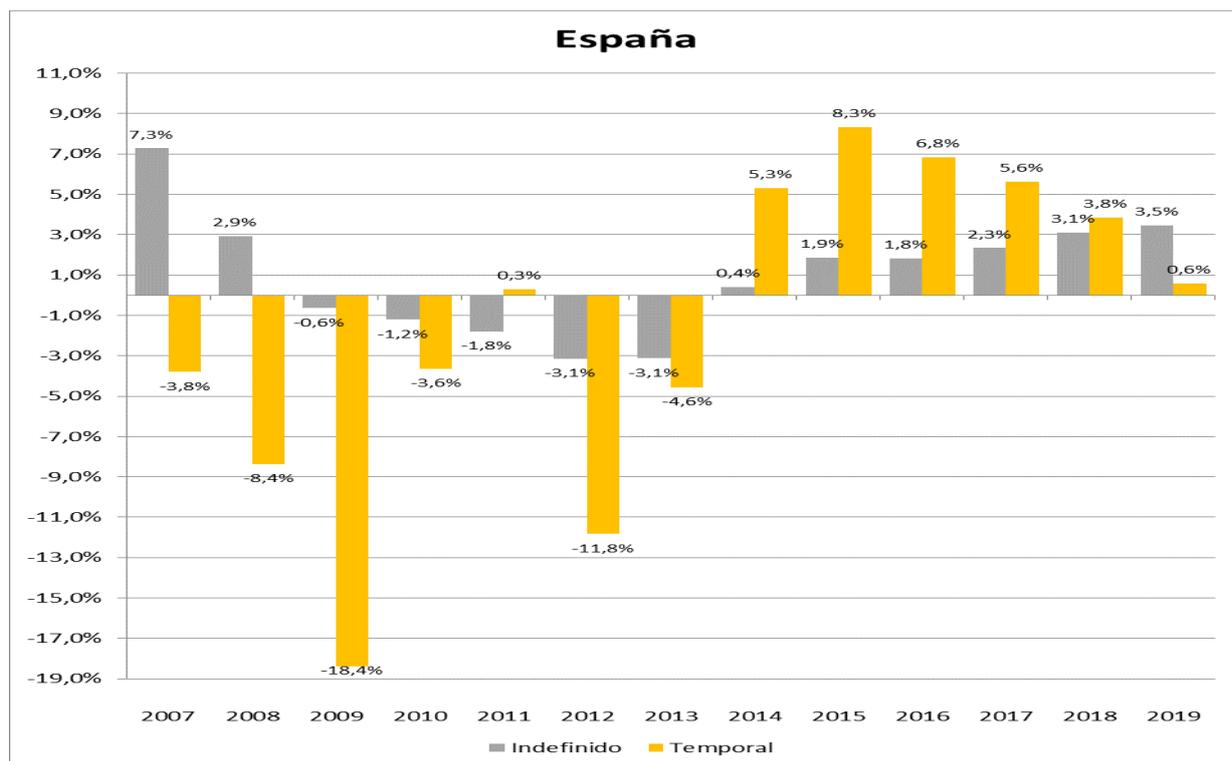


Gráfico 34.- Evolución interanual de la población asalariada por tipo de contrato en España 2007-2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En nuestra región, el nuevo empleo indefinido se reparte casi a partes iguales entre hombres (5.400 más) y mujeres (5.100 más) y el nuevo empleo temporal sólo fue ocupado por mujeres (2.300 más, frente a los 800 hombres menos).

En España la creación de empleo indefinido y temporal alcanzó a ambos sexos, y la única diferencia es que el nuevo empleo estable se reparte casi de forma equitativa entre ambos sexos (211.900 hombres y 199.500 mujeres), mientras que el nuevo temporal la gran mayoría era ocupado por mujeres (19.900 frente a 5.200 hombres).

Tabla 73.- Población asalariada por tipo de contrato y sexo en Castilla y León 2017-2018.

	2018		2019		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	419.300	376.400	423.900	383.800	+4.600	+7.400	+1,1%	+2,0%
Indefinidos	320.300	274.500	325.700	279.600	+5.400	+5.100	+1,7%	+1,8%
Temporales	99.000	101.800	98.200	104.200	-800	2.300	-0,8%	2,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 74.- Población asalariada por tipo de contrato y sexo en España 2017-2018.

	2018		2019		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	8.481.600	7.752.600	8.698.600	7.972.000	+217.000	+219.400	+2,6%	+2,8%
Indefinidos	6.278.800	5.603.500	6.490.600	5.803.000	+211.900	+199.500	+3,4%	+3,6%
Temporales	2.202.800	2.149.100	2.208.000	2.169.000	+5.200	+19.900	+0,2%	+0,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

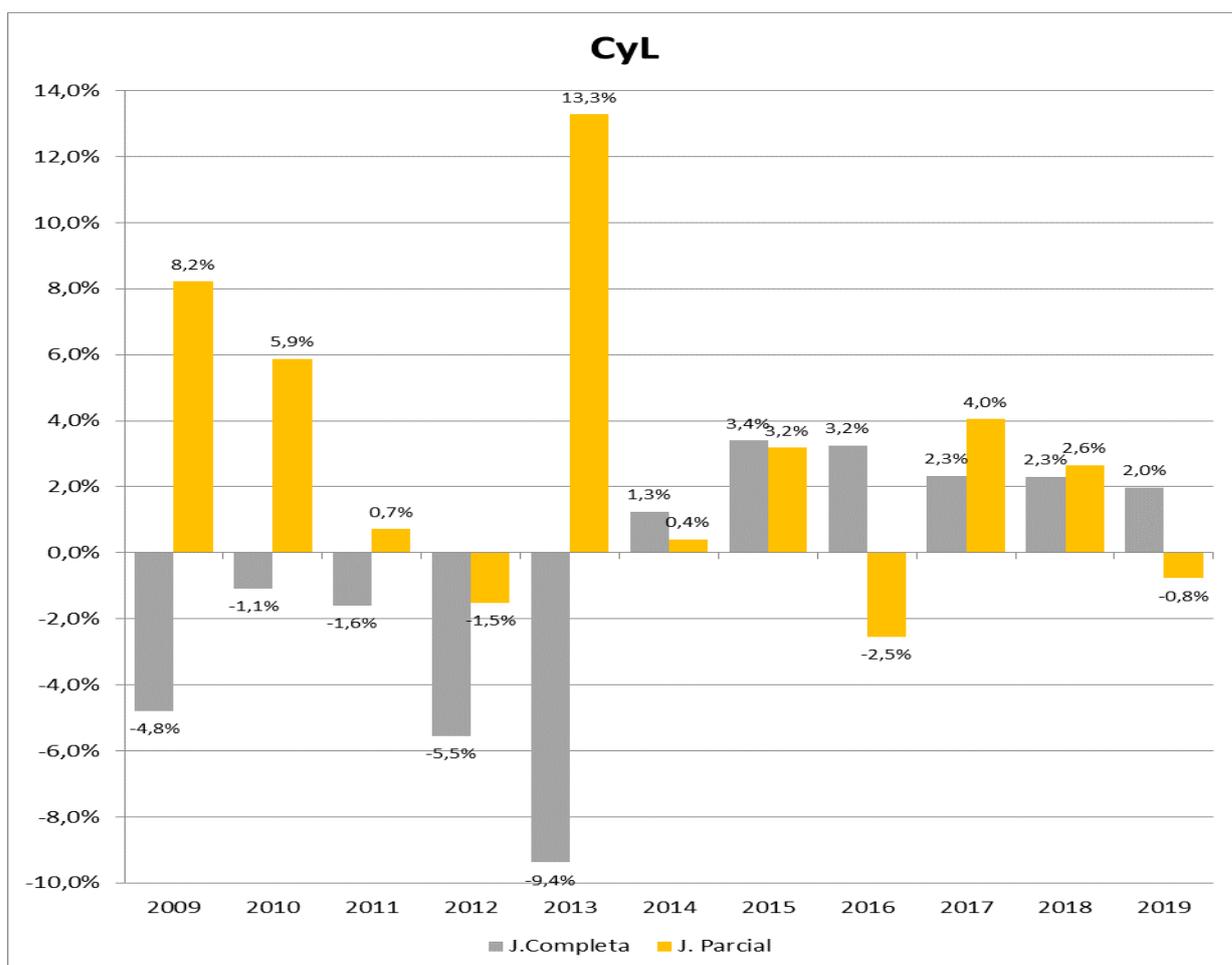
2.5.6. ASALARIADOS POR TIPO DE JORNADA

Como ya hemos comentado en apartados anteriores **desde el año 2009 hasta el año 2013 en Castilla y León se reducía el empleo por cuenta ajena debido al significativo descenso del empleo a tiempo completo** en ese periodo, frente al incremento de la contratación a tiempo parcial (excepto en el año 2012).

En el siguiente gráfico puede verse claramente esta evolución, destacando por encima del resto de años el **2013, donde el número de trabajadores por cuenta ajena a tiempo completo disminuyó** en un 9,4% **mientras que el empleo a tiempo parcial se disparó** creciendo en un 13,3%, cabe recordar que fue el **año inmediato a la reforma laboral**.

Desde el año 2014 hasta la actualidad han aumentado las personas asalariadas con jornada completa y con jornada parcial, salvo en el 2016 y en este último año 2019 en que se reduce esta última modalidad).

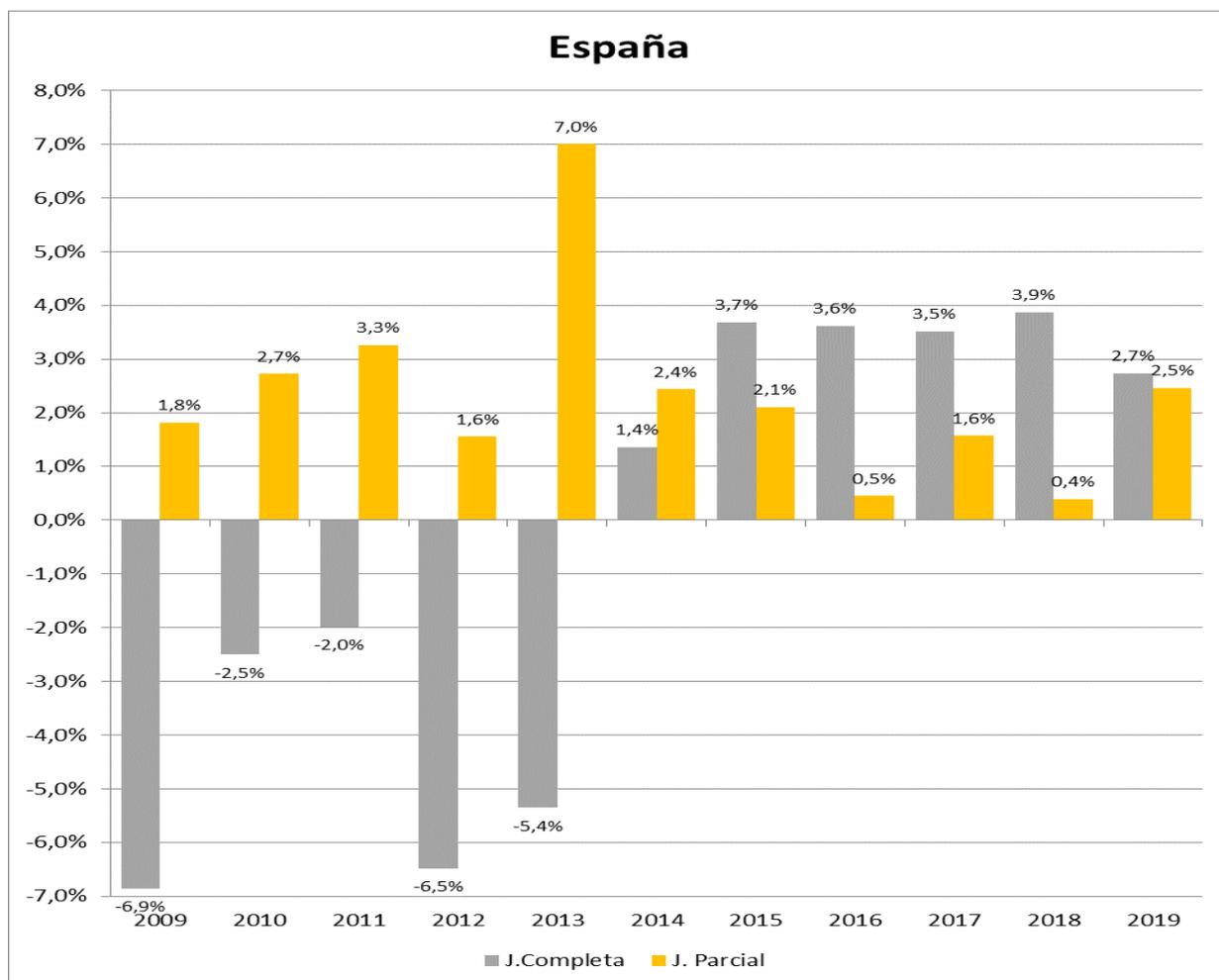
Gráfico 35.- Evolución interanual de la población asalariada por tipo de jornada en Castilla y León 2009-2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En el año 2019 por tanto el empleo a tiempo parcial en Castilla y León se ha reducido ligeramente en un 0,8%, mientras que en la nación se ha incrementado en un 2,5%. El empleo a tiempo completo aumentó en Castilla y León en un 2,0% y en la nación en un 2,7%.

Gráfico 36.- Evolución interanual de la población asalariada por tipo de jornada en España 2009-2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Esta evolución ha provocado que en los últimos años la composición del empleo asalariado haya variado sustancialmente, y el empleo a tiempo parcial vaya ganando peso sobre el total de empleo.

Así en el año 2008 en Castilla y León los asalariados con jornada parcial suponían el 11,7% del total y en el 2019 alcanzan ya el 16,6% (4,9 puntos porcentuales más). Fue en el año 2013 cuando se produce un aumento muy importante de tres puntos, coincidiendo con la entrada de la reforma laboral. En España ha sucedido igual y la contratación parcial ha aumentado su representación sobre el total del empleo, pasando del 12,1% al 15,8% (3,7 puntos porcentuales más). Por tanto, a pesar del descenso de

la parcialidad en Castilla y León en el último año frente al aumento en la nación, continuamos con tasas de parcialidad más altas.

Tabla 75.- Evolución distribución empleo según tipo de jornada en Castilla y León y España 2008-2019.

	Castilla y León		España	
	Jornada Parcial	Jornada Completa	Jornada Parcial	Jornada Completa
2008	11,7%	88,3%	12,1%	87,9%
2009	13,1%	86,9%	13,1%	86,9%
2010	13,9%	86,1%	13,7%	86,3%
2011	14,2%	85,8%	14,3%	85,7%
2012	14,7%	85,3%	15,3%	84,7%
2013	17,7%	82,3%	17,0%	83,0%
2014	17,6%	82,4%	17,2%	82,8%
2015	17,5%	82,5%	16,9%	83,1%
2016	16,7%	83,3%	16,5%	83,5%
2017	16,9%	83,1%	16,2%	83,8%
2018	17,0%	83,0%	15,8%	84,2%
2019	16,6%	83,4%	15,8%	84,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Centrándonos en lo que ha sucedido el último año, en Castilla y León el empleo a tiempo completo ha aumentado en 13.000 personas (un ritmo del 2,0% y por tanto inferior al de la media nacional del 2,7%) y el empleo a tiempo parcial se ha reducido en 1.000 personas, en términos relativos, -0,8% (a nivel nacional por el contrario ha aumentado en un 2,5%).

Tabla 76.- Población asalariada por tipo de jornada en Castilla y León 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	795.600	807.600	+12.000	+1,5%
Jornada Completa	660.400	673.500	+13.000	+2,0%
Jornada Parcial	135.200	134.200	-1.000	-0,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 77.- Población asalariada por tipo de jornada en España 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	16.234.200	16.670.500	+436.400	+2,7%
Jornada Completa	13.671.500	14.044.700	+373.200	+2,7%
Jornada Parcial	2.562.700	2.625.900	+63.200	+2,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Si desagregamos los datos por sexo y tipo de jornada, tanto en hombres como en mujeres el empleo a tiempo parcial ha ido ganando representación en detrimento del empleo a tiempo completo, salvo este último año en que la parcialidad se ha reducido, pero sólo para las mujeres. Así para los hombres en el año 2008 el 3,2% de sus asalariados lo eran a tiempo parcial y en el año 2019 suponen el 7,0% (3,8 puntos porcentuales más). Para las mujeres estas proporciones han pasado del 22,9% al 27,3% (4,4 puntos porcentuales más).

Por tanto, para las mujeres ha aumentado más la parcialidad que para los hombres en el periodo 2008-2019, lo cual unido a la significativa mayor parcialidad de las mujeres históricamente en el empleo, muestra la escasa calidad del empleo para este grupo. **En el año 2019 las mujeres cuadruplican la tasa de parcialidad sobre la de los hombres (27,3% frente al 7,0%).**

La evolución en España es similar aumentando la parcialidad en ambos sexos, y siendo mucho mayor también en mujeres que en hombres (24,9 y 7,4% respectivamente). Comparando con Castilla y León los hombres en nuestra región poseen una menor tasa de parcialidad que para la media nacional, pero para las mujeres sucede al contrario.

Tabla 78.- Evolución distribución empleo según sexo y tipo de jornada en Castilla y León y España 2008-2019.

	Castilla y León				España			
	Hombres		Mujeres		Hombres		Mujeres	
	Jornada Completa	Jornada Parcial						
2008	96,8%	3,2%	77,1%	22,9%	96,0%	4,0%	77,9%	22,1%
2009	96,3%	3,7%	75,3%	24,7%	95,3%	4,7%	77,2%	22,8%
2010	96,3%	3,7%	74,0%	26,0%	94,7%	5,3%	76,8%	23,2%
2011	94,8%	5,2%	75,4%	24,6%	94,0%	6,0%	76,4%	23,6%
2012	94,7%	5,3%	74,4%	25,6%	93,4%	6,6%	75,2%	24,8%
2013	93,1%	6,9%	70,5%	29,5%	91,8%	8,2%	73,6%	26,4%
2014	93,4%	6,6%	70,4%	29,6%	91,8%	8,2%	73,2%	26,8%
2015	92,2%	7,8%	71,5%	28,5%	91,6%	8,4%	73,7%	26,3%
2016	93,1%	6,9%	72,5%	27,5%	91,7%	8,3%	74,5%	25,5%
2017	94,0%	6,0%	70,9%	29,1%	92,2%	7,8%	74,6%	25,4%
2018	93,1%	6,9%	71,8%	28,2%	92,8%	7,2%	74,9%	25,1%
2019	93,0%	7,0%	72,7%	27,3%	92,6%	7,4%	75,1%	24,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León analizando los datos del último año las mujeres reducen su empleo a tiempo parcial (-1,3%) mientras que para los hombres aumenta (+1,3%). En cuanto al empleo a tiempo completo el aumento regional se localiza principalmente en mujeres (+3,3%), y en hombres (+1,1%). En España, se ha creado empleo a tiempo completo y a tiempo parcial en ambos sexos.

Tabla 79.- Población asalariada por sexo y tipo de jornada en Castilla y León 2018-2019.

		2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	Total	795.600	807.600	+12.000	+1,5%
	Jornada Completa	660.400	673.500	+13.000	+2,0%
	Jornada Parcial	135.200	134.200	-1.000	-0,8%
Hombres	Total	419.300	423.900	+4.600	+1,1%
	Jornada Completa	390.200	394.400	+4.200	+1,1%
	Jornada Parcial	29.100	29.500	+400	+1,3%
Mujeres	Total	376.400	383.700	+7.400	+2,0%
	Jornada Completa	270.300	279.100	+8.800	+3,3%
	Jornada Parcial	106.100	104.700	-1.400	-1,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 80.- Población asalariada por sexo y tipo de jornada en España 2018-2019.

		2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	Total	16.234.200	16.670.500	+436.400	+2,7%
	Jornada Completa	13.671.500	14.044.700	+373.200	+2,7%
	Jornada Parcial	2.562.700	2.625.900	+63.200	+2,5%
Hombres	Total	8.481.600	8.698.600	+217.000	+2,6%
	Jornada Completa	7.867.700	8.056.900	+189.200	+2,4%
	Jornada Parcial	613.900	641.700	+27.800	+4,5%
Mujeres	Total	7.752.600	7.972.000	+219.400	+2,8%
	Jornada Completa	5.803.800	5.987.800	+184.000	+3,2%
	Jornada Parcial	1.948.800	1.984.200	+35.400	+1,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León si desglosamos los datos por tipo de contrato y jornada, se puede concluir que la parcialidad ha aumentado en el periodo 2008-2019 tanto para los empleos indefinidos (3,9 puntos porcentuales más), pero sobre todo en los temporales con 8,3 puntos más. En España sucede igual, pero con menor intensidad en ambos casos, así en los indefinidos se incrementa en 2,9 puntos porcentuales y en los temporales en 6,9 puntos porcentuales.

De este modo en nuestra región en el año 2008 los contratos indefinidos con jornada parcial suponían el 9,5% del total de indefinidos y en el año 2019 es ya del 13,4%, y en el caso de los temporales ha pasado la parcialidad del 18,0% al 26,3%. En ambas modalidades de contratación, el incremento mayor se produce en el año 2013, que fue el inmediato a la entrada en vigor de la Reforma Laboral, donde en un año tan sólo, aumentaron los indefinidos parciales en un 12,6% (8,6% en España) y los temporales parciales en un 14,4% (5,0% en España)

Comparando los datos de nuestra región y los de la nación, se observa que en los contratos indefinidos Castilla y León posee históricamente mayor tasa de parcialidad que España.

Tabla 81.- Evolución distribución empleo según tipo de contrato y jornada en Castilla y León y España 2008-2018.

	Castilla y León				España			
	Indefinido		Temporal		Indefinido		Temporal	
	Jornada Completa	Jornada Parcial						
2008	90,5%	9,5%	82,0%	18,0%	90,9%	9,1%	80,6%	19,4%
2009	89,1%	10,9%	79,0%	21,0%	90,0%	10,0%	77,9%	22,1%
2010	88,7%	11,3%	76,8%	23,2%	89,7%	10,3%	76,1%	23,9%
2011	89,2%	10,8%	73,6%	26,4%	89,6%	10,4%	74,1%	25,9%
2012	88,6%	11,4%	72,5%	27,5%	88,9%	11,1%	70,9%	29,1%
2013	86,3%	13,7%	67,3%	32,7%	87,5%	12,5%	68,0%	32,0%
2014	85,8%	14,2%	70,2%	29,8%	87,1%	12,9%	69,3%	30,7%
2015	86,2%	13,8%	70,4%	29,6%	87,2%	12,8%	70,8%	29,2%
2016	87,1%	12,9%	71,9%	28,1%	87,7%	12,3%	71,6%	28,4%
2017	86,7%	13,3%	72,3%	27,7%	87,7%	12,3%	72,9%	27,1%
2018	86,4%	13,6%	73,1%	26,9%	88,2%	11,8%	73,3%	26,7%
2019	86,6%	13,4%	73,7%	26,3%	88,0%	12,0%	73,7%	26,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Analizando en el último año los datos por tipo de contrato y jornada, en Castilla y León el nuevo empleo a tiempo completo es en su mayoría indefinido (10.500 de los 13.000), y la pérdida de empleo parcial (-1.100) es en su mayor parte temporal (1.000 menos). En España también la mayor parte del nuevo empleo a tiempo completo es indefinido, pero a diferencia de nuestra región, todo el empleo a tiempo parcial creado fue indefinido (temporal y parcial se reduce).

Tabla 82.- Población asalariada por tipo de contrato y jornada en Castilla y León 2018-2019.

		2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Indefinidos	Total	594.800	605.300	+10.500	+1,8%
	Jornada Completa	513.700	524.200	+10.500	+2,0%
	Jornada Parcial	81.100	81.000	-100	-0,1%
Temporales	Total	200.800	202.400	+1.500	+0,8%
	Jornada Completa	146.700	149.200	+2.500	+1,7%
	Jornada Parcial	54.100	53.100	-1.000	-1,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 83.- Población asalariada por tipo de contrato y jornada en España 2018-2019.

		2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Indefinidos	Total	11.882.300	12.293.600	+411.300	+3,5%
	Jornada Completa	10.483.100	10.820.800	+337.700	+3,2%
	Jornada Parcial	1.399.200	1.472.800	+73.600	+5,3%
Temporales	Total	4.351.900	4.376.900	+25.000	+0,6%
	Jornada Completa	3.188.400	3.223.800	+35.400	+1,1%
	Jornada Parcial	1.163.500	1.153.100	-10.400	-0,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.7. ASALARIADOS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

En todas las Comunidades Autónomas se generó empleo por cuenta ajena excepto en Asturias (-0,5%). La Comunidades con mayor aumento relativo de empleo por cuenta ajena ha sido Castilla La Mancha por encima del 5%, y en el lado opuesto Canarias por debajo del 1%. Castilla y León con un incremento del 1,5% es la tercera región con menor aumento del empleo asalariado.

Tabla 84.- Población asalariada por Comunidades Autónomas 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	16.234.200	16.670.500	+436.400	+2,7%
Andalucía	2.511.700	2.579.500	+67.700	+2,7%
Aragón	480.300	492.400	+12.100	+2,5%
Asturias	315.700	314.100	-1.600	-0,5%
Balears (Illes)	456.800	470.900	+14.100	+3,1%
Canarias	778.300	780.500	+2.200	+0,3%
Cantabria	199.400	204.700	+5.300	+2,7%
Castilla y León	795.600	807.700	+12.000	+1,5%
Castilla - La Mancha	651.100	686.600	+35.500	+5,5%
Cataluña	2.834.100	2.918.800	+84.700	+3,0%
Com. Valenciana	1.687.900	1.742.000	+54.100	+3,2%
Extremadura	299.900	307.200	+7.200	+2,4%
Galicia	862.400	878.300	+16.000	+1,8%
Madrid	2.659.700	2.756.400	+96.700	+3,6%
Murcia	506.700	519.400	+12.700	+2,5%
Navarra	240.900	245.500	+4.500	+1,9%
País Vasco	790.900	801.600	+10.700	+1,4%
Rioja (La)	115.400	117.700	+2.300	+2,0%
Ceuta	22.700	24.300	+1.700	+7,4%
Melilla	24.900	23.300	-1.500	-6,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Desagregando por sexo, Asturias es la única región en la que se ha perdido empleo asalariado masculino. Baleares con una tasa de creación de empleo del 5,8% es la región con mayor incremento y Cantabria con el menor (0,4%). En La Rioja se ha mantenido constante. Castilla y León es la cuarta comunidad con menor crecimiento con un 1,1%.

En el caso femenino, es Canarias la única Comunidad con descenso del empleo asalariado, y en Asturias se ha mantenido constante. Castilla y León con un 2,0% es la sexta región con menor aumento, alcanzándose el máximo en Castilla La Mancha con un 6,7% más que el año anterior.

Tabla 85.- Población asalariada por Comunidades Autónomas y sexo 2018-2019.

	2018		2019		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total Nacional	8.481.600	7.752.600	8.698.600	7.972.000	+217.000	+219.400	+2,6%	+2,8%
Andalucía	1.390.100	1.121.600	1.417.800	1.161.700	+27.700	+40.100	+2,0%	+3,6%
Aragón	250.500	229.900	258.400	234.000	+7.900	+4.200	3,1%	++1,8%
Asturias	161.100	154.700	159.300	154.800	-1.700	+100	-1,1%	+0,0%
Baleares (Illes)	234.500	222.300	248.100	222.700	+13.700	+400	+5,8%	+0,2%
Canarias	404.500	373.800	407.200	373.300	+2.700	-500	+0,7%	-0,1%
Cantabria	105.600	93.800	106.000	98.700	+400	+4.900	+0,4%	+5,2%
Castilla y León	419.300	376.400	423.900	383.800	+4.600	+7.400	+1,1%	+2,0%
Castilla-Mancha	368.000	283.100	384.400	302.200	+16.400	+19.100	+4,5%	+6,7%
Cataluña	1.425.900	1.408.200	1.468.500	1.450.400	+42.600	+42.200	+3,0%	+3,0%
Com.Valenciana	899.000	789.000	937.900	804.000	+39.000	+15.000	+4,3%	+1,9%
Extremadura	168.000	131.900	171.600	135.500	+3.600	+3.600	+2,1%	+2,7%
Galicia	435.900	426.500	444.900	433.500	+9.000	+6.900	+2,1%	+1,6%
Madrid	1.325.100	1.334.600	1.366.300	1.390.100	+41.300	+55.500	+3,1%	+4,2%
Murcia	285.500	221.200	289.300	230.100	+3.800	+8.900	+1,3%	+4,0%
Navarra	122.100	118.800	126.500	118.900	+4.400	+100	+3,6%	+0,1%
País Vasco	400.800	390.200	402.900	398.700	+2.100	+8.600	+0,5%	+2,2%
Rioja (La)	58.300	57.100	58.300	59.300	0	+2.300	+0,0%	+3,9%
Ceuta	13.400	9.300	14.300	10.000	+0.900	+700	+7,1%	+7,5%
Melilla	14.400	10.500	13.000	10.400	-1.400	-100	-9,9%	-1,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

En el sector público tres comunidades autónomas han reducido su empleo por cuenta ajena, Galicia, Extremadura y Andalucía. Castilla y León con un 3,8% supera la media nacional del 2,3%. Navarra con un 13,0% es la región con mayor crecimiento del empleo asalariado público en el último año.

En el sector privado, otras tres comunidades han reducido su empleo, Asturias, Canarias y Navarra. Entre las comunidades en las que ha aumentado el empleo privado en el último año Castilla y León es la que menos con un 0,8%, inferior por tanto a la media nacional del 2,8%, y muy distante del 5,7% de Castilla La Mancha.

Tabla 86.- Población asalariada por Comunidades Autónomas y sector público/privado 2018-2019.

	2018		2019		Var. Abs.		Var. Rel.	
	PÚBLICO	PRIVADO	PÚBLICO	PRIVADO	PÚBLICO	PRIVADO	PÚBLICO	PRIVADO
Total Nacional	3.150.500	13.083.700	3.222.500	13.448.000	+72.000	+364.400	+2,3%	+2,8%
Andalucía	575.000	1.936.700	571.300	2.008.200	-3.800	+71.500	-0,7%	+3,7%
Aragón	106.000	374.300	107.900	384.600	+1.900	+10.200	+1,8%	+2,7%
Asturias	75.000	240.800	75.800	238.300	+900	-2.500	+1,1%	-1,0%
Balears (Illes)	71.700	385.100	75.900	394.900	+4.200	+9.900	+5,9%	+2,6%
Canarias	137.000	641.300	143.900	636.600	+6.900	-4.700	+5,0%	-0,7%
Cantabria	44.700	154.800	45.800	159.000	+1.100	+4.200	+2,3%	+2,7%
Castilla y León	187.200	608.400	194.400	613.300	+7.200	+4.800	+3,8%	+0,8%
Castilla-Mancha	153.300	497.800	160.600	526.000	+7.300	+28.200	+4,8%	+5,7%
Cataluña	433.400	2.400.600	450.200	2.468.700	+16.700	+68.000	+3,9%	+2,8%
Com.Valenciana	287.200	1.400.700	294.500	1.447.400	+7.300	+46.700	+2,6%	+3,3%
Extremadura	92.900	207.000	92.000	215.200	-900	+8.200	-1,0%	+3,9%
Galicia	190.800	671.600	187.400	691.000	-3.400	+19.400	-1,8%	+2,9%
Madrid	470.200	2.189.500	481.700	2.274.700	+11.500	+85.300	+2,4%	+3,9%
Murcia	92.100	414.600	96.900	422.400	+4.900	+7.800	+5,3%	+1,9%
Navarra	42.800	198.100	48.400	197.100	+5.600	-1.000	+13,0%	-0,5%
País Vasco	148.900	642.000	151.800	649.800	+2.900	+7.800	+1,9%	+1,2%
Rioja (La)	20.400	95.000	21.000	96.700	+600	+1.700	+2,7%	+1,8%
Ceuta	10.300	12.300	11.600	12.800	+1.300	+500	+12,1%	+4,5%
Melilla	11.700	13.100	11.800	11.500	+100	-1.600	+0,6%	-12,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Desagregando por Comunidades y tipo de contrato, las Comunidades más perjudicadas en el último año por cuanto han destruido empleo indefinido, han sido Asturias y Navarra. Castilla y León con una tasa de creación de empleo del 1,8% es la segunda región con menor aumento, solamente por detrás de Canarias (1,1%). Las comunidades con mayor incremento relativo de empleo indefinido han sido Castilla La Mancha y Aragón casi del 7%.

Tabla 87.- Población asalariada por Comunidades Autónomas y tipo de contrato 2018-2019.

	2018		2019		Var. Abs.		Var. Rel.	
	INDEFINIDO	TEMPORAL	INDEFINIDO	TEMPORAL	INDEFINIDO	TEMPORAL	INDEFINIDO	TEMPORAL
Total Nacional	11.882.300	4.351.900	12.293.600	4.377.000	+411.30	+25.000	+3,5%	+0,6%
Andalucía	1.612.200	899.600	1.669.000	910.400	+56.800	+10.800	+3,5%	+1,2%
Aragón	357.500	122.800	382.200	110.200	+24.700	-12.600	+6,9%	-10,3%
Asturias	237.100	78.600	234.000	80.100	-3.100	+1.500	-1,3%	+1,9%
Balears (Illes)	326.900	129.900	343.600	127.300	+16.800	-2.700	+5,1%	-2,0%
Canarias	532.300	245.900	538.200	242.300	+5.800	-3.600	+1,1%	-1,5%
Cantabria	149.000	50.400	154.100	50.600	+5.100	+200	+3,4%	+0,4%
Castilla y León	594.800	200.800	605.300	202.400	+10.400	+1.600	+1,8%	+0,8%
Castilla-Mancha	465.500	185.600	496.400	190.200	+30.900	+4.600	+6,6%	+2,5%
Cataluña	2.213.900	620.200	2.287.900	630.900	+74.100	+10.700	+3,3%	+1,7%
C.Valenciana	1.202.100	485.800	1.255.800	486.200	+53.700	+400	+4,5%	+0,1%
Extremadura	193.500	106.400	202.400	104.800	+8.900	-1.600	+4,6%	-1,5%
Galicia	633.300	229.100	645.800	232.500	+12.500	+3.400	+2,0%	+1,5%
Madrid	2.132.400	527.300	2.218.000	538.400	+85.700	+11.100	+4,0%	+2,1%
Murcia	339.100	167.600	348.700	170.700	+9.500	+3.200	+2,8%	+1,9%
Navarra	183.000	58.000	182.500	63.000	-600	+5.100	-0,3%	+8,7%
País Vasco	586.500	204.400	606.700	194.900	+20.300	-9.600	+3,5%	-4,7%
Rioja (La)	86.600	28.900	88.300	29.400	+1.700	+500	+2,0%	+1,7%
Ceuta	17.900	4.700	18.900	5.500	+900	+800	+5,2%	+15,9%
Melilla	18.700	6.100	16.000	7.400	-2.800	+1.200	-14,8%	+20,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

El empleo temporal se ha reducido en Aragón, País Vasco, Baleares, Extremadura y Canarias. Castilla y León con un crecimiento del 0,8% es ligeramente superior al 0,6% de la media nacional. Destaca por encima del resto de comunidades el aumento registrado en Navarra con un 8,7%.

2.5.8. ASALARIADOS POR PROVINCIAS

Aunque el empleo asalariado aumentó en Castilla y León en el último año, no lo hizo en todas las provincias, y así se ha reducido en Soria (-2,4%) y Valladolid (-0,2%). En el resto de las provincias se crea empleo por cuenta ajena, por orden de mayor a menor tasa: Segovia (+6,8%), León (+3,2%), Salamanca (+2,6%), Palencia (+1,5%), Ávila (+1,4%), Zamora (+1,3%) y Burgos (+0,3%).

Tabla 88.- Población asalariada por provincias de Castilla y León 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	47.600	48.200	+600	+1,4%
Burgos	129.300	129.700	+400	+0,3%
León	139.100	143.500	+4.400	+3,2%
Palencia	50.200	50.900	+800	+1,5%
Salamanca	103.300	106.000	+2.600	+2,6%
Segovia	52.300	55.900	+3.600	+6,8%
Soria	32.400	31.700	-800	-2,4%
Valladolid	192.100	191.800	-300	-0,2%
Zamora	49.400	50.000	+600	+1,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desglosando por tipo de contrato, de las nueve provincias, dos de ellas resultaron perjudicadas por la pérdida de empleo indefinido, que fueron Burgos y Ávila, y en el lado opuesto y por tanto más beneficiadas por la generación de empleo estable fueron León, Segovia y Zamora.

El incremento de empleo temporal en la región fue en el último año escaso, ya que cuatro de sus provincias destruyeron empleo de este tipo: León, Soria, Valladolid y Zamora. En el resto de provincias el aumento de empleo temporal fue significativo, desde el 4,3% de Palencia hasta el 11,2% de Ávila.

Tabla 89.- Población asalariadas por provincias y tipo de contrato de Castilla y León 2018-2019.

	2018		2019		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Indefinidos	Temporales	Indefinidos	Temporales	Indefinidos	Temporales	Indefinidos	Temporales
Ávila	35.300	12.300	34.600	13.700	-700	+1.400	-2,1%	+11,2%
Burgos	101.400	27.900	99.100	30.600	-2.300	+2.700	-2,2%	+9,6%
León	101.700	37.300	110.100	33.300	+8.400	-4.000	+8,2%	-10,7%
Palencia	38.200	11.900	38.500	12.400	+300	+500	+0,7%	+4,3%
Salamanca	77.300	26.000	77.900	28.100	+500	+2.100	+0,7%	+8,1%
Segovia	39.100	13.300	41.300	14.500	+2.300	+1.300	+5,8%	+9,6%
Soria	23.800	8.700	23.900	7.800	+100	-900	+0,5%	-10,2%
Valladolid	143.800	48.300	144.800	47.000	+1.000	-1.300	+0,7%	-2,8%
Zamora	34.200	15.200	35.100	14.900	+900	-200	+2,5%	-1,5%

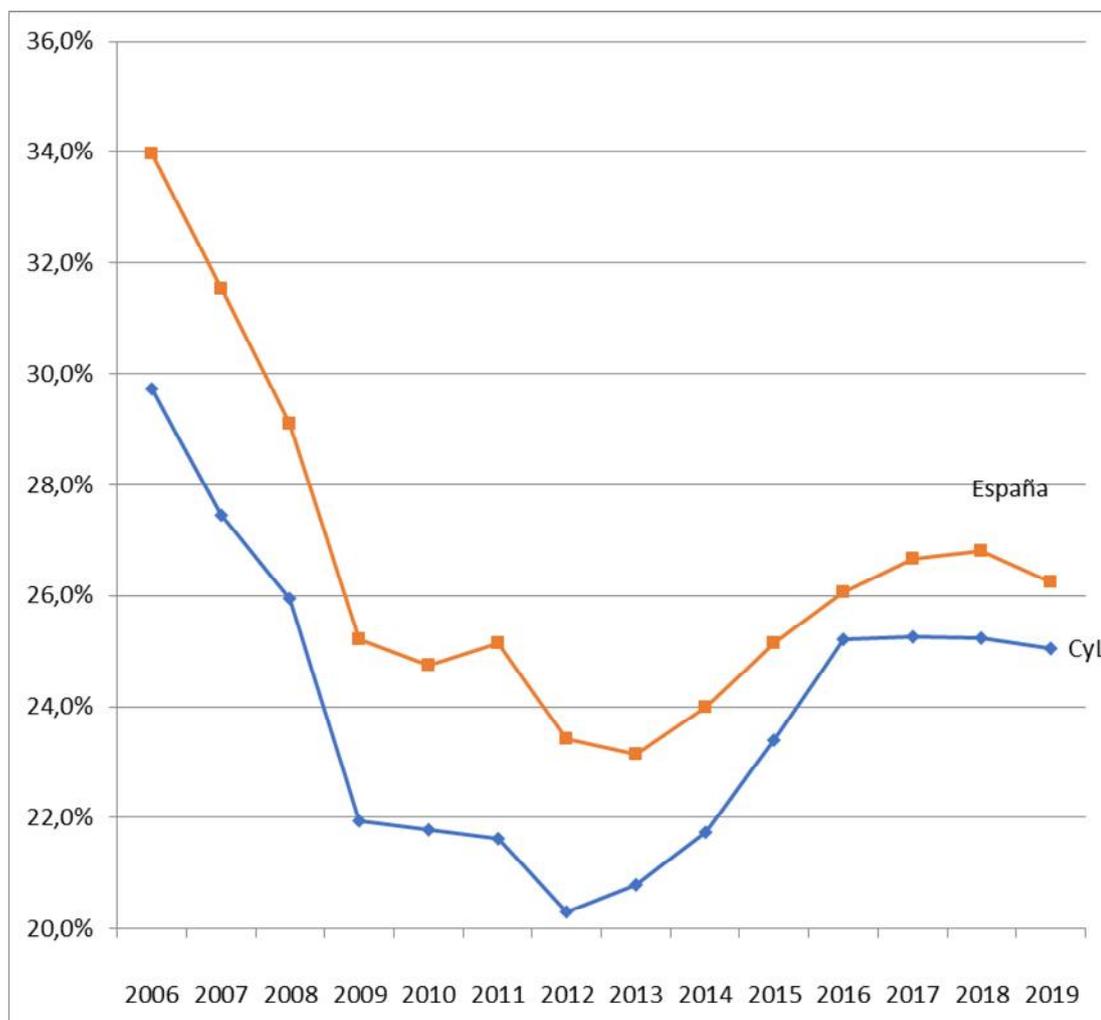
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.8. TASAS DE TEMPORALIDAD

Históricamente la tasa de temporalidad en España ha sido superior a la registrada en Castilla y León. Desde el año 2007 hasta el año 2012 la tendencia es descendente en ambos entornos geográficos (la única diferencia es que en 2011 en España aumentó ligeramente).

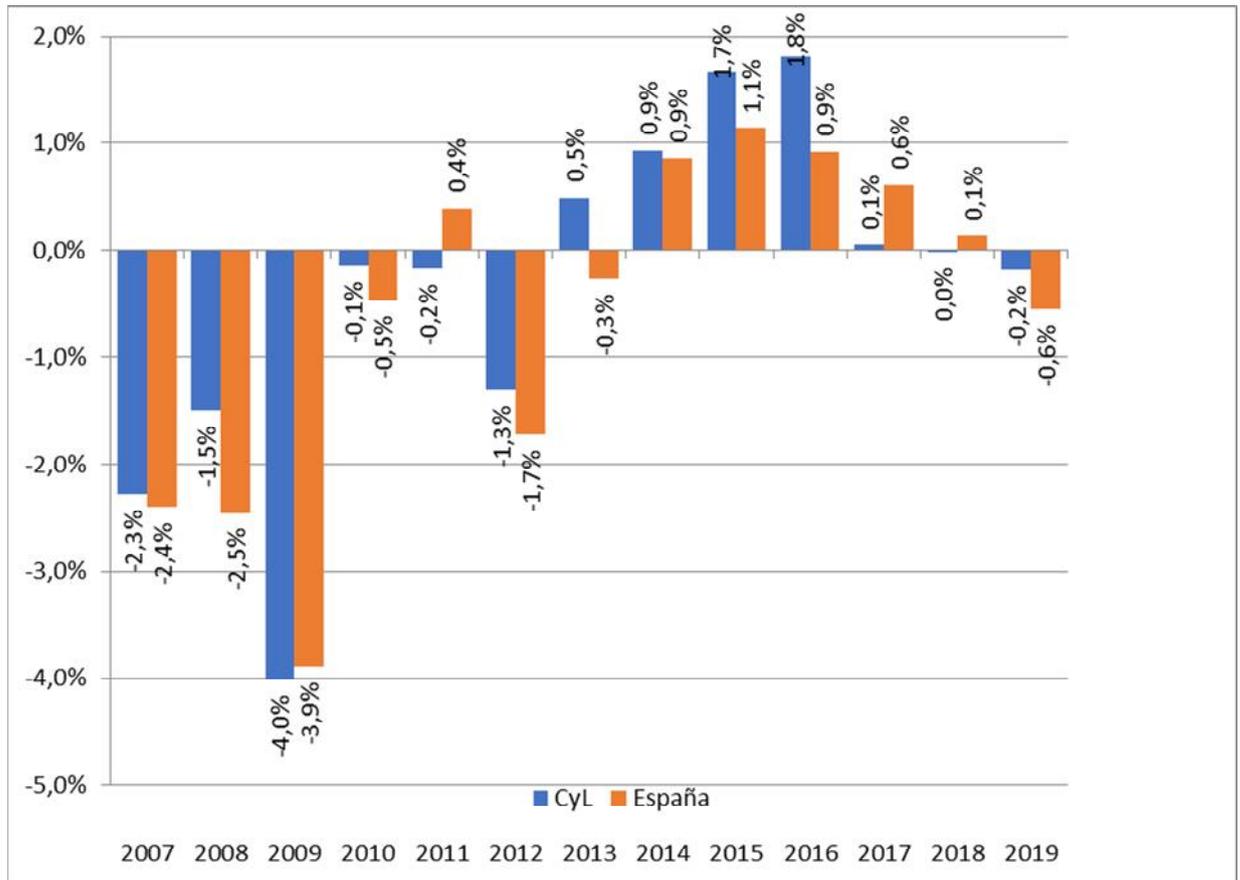
Es en el año 2013 donde se produce un punto de inflexión y la temporalidad se incrementa en Castilla y León hasta el año 2016, manteniéndose prácticamente estancada en los años 2017 y 2018, y por primera vez se ha reducido, aunque mínimamente (-0,1 puntos porcentuales). En España la reducción ha sido mayor que en la región en el último año (-0,5 puntos).

Gráfico 37.- Evolución de la tasa de temporalidad en Castilla y León y España 2006-2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 38- Evolución de la variación interanual de tasa de temporalidad en Castilla y León y España 2007-2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

De este modo la tasa de temporalidad en Castilla y León en el año 2019 alcanza el 25,1% y continúa siendo inferior a la de España del 26,3%.

El estancamiento de la temporalidad en Castilla y León se ha producido como consecuencia de la reducción de la tasa exclusivamente en el grupo de los hombres con 0,4 puntos menos, mientras que para las mujeres se ha mantenido en las mismas cifras que el año anterior. En España la reducción de la temporalidad ha sido mayor que en la región, porque tanto hombres como mujeres han reducido su eventualidad, -0,6 y -0,5 puntos respectivamente.

En el año 2019, la tasa de temporalidad femenina de Castilla y León es del 27,1% y en España casi idéntica, 27,2%. En el caso de la tasa de temporalidad masculina, para la región es del 23,2% y para la nación del 25,4%.

En nuestra región la diferencia entre la tasa de temporalidad de hombres y mujeres es de 3,9 puntos porcentuales y en España es de 1,8 puntos.

Tabla 90.- Tasas temporalidad por sexo en Castilla y León y España 2018-2019 (%).

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2018	25,2	23,6	27,1	26,8	26,0	27,7
2019	25,1	23,2	27,1	26,3	25,4	27,2
Dif. 19/18 (puntos porcentuales)	-0,1	-0,4	0,0	-0,5	-0,6	-0,5

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León la **tasa de temporalidad se ha reducido tanto en los menores de 30 años (-0,7 puntos), como en los de 31 años en adelante (-0,3 puntos)**. En España también se reduce en ambos grupos de edad y en mayores cuantías, -0,9 para los menores de 30 años y -0,5 puntos para los mayores de esa edad.

A pesar de la reducción de la tasa de temporalidad en nuestra región en el último año de los jóvenes menores de 30 años, éstos continúan con tasas elevadísimas, 53,8% ligeramente superior a la media nacional (53,2%), mientras que para los mayores de 30 años es del 19,6% y en este caso inferior a la media nacional (20,6%).

Tabla 91.- Tasas temporalidad por edad en Castilla y León y España 2018-2019(%)

	Castilla y León			España		
	Total	16-30 años	De 31 años en adelante	Total	16-30 años	De 31 años en adelante
2018	25,2	54,5	19,8	26,8	54,2	21,1
2019	25,1	53,8	19,6	26,3	53,2	20,6
Dif. 18/17 (puntos porcentuales)	-0,1	-0,7	-0,3	-0,5	-0,9	-0,5

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desagregando por nacionalidad, **las personas extranjeras han aumentado su tasa de temporalidad en Castilla y León en el último año, 0,5 puntos porcentuales, mientras que para la población con nacionalidad española se ha reducido (-0,3 puntos)**. En España, la evolución es más positiva y ambos grupos reducen su eventualidad, e incluso los extranjeros mucho más que los autóctonos (-2,6 y -0,4 puntos porcentuales respectivamente).

De este modo la tasa de temporalidad de la población extranjera en Castilla y León alcanza el 41,6% (38,4% en España) y la de las personas con nacionalidad española se sitúa en un 23,7% (24,6% en España).

Tabla 92.- Tasas temporalidad por nacionalidad en Castilla y León y España 2018-2019(%)

	Castilla y León			España		
	Total	Españoles	Extranjeros	Total	Españoles	Extranjeros
2018	25,2	24,0	41,0	26,8	25,0	41,0
2019	25,1	23,7	41,6	26,3	24,6	38,4
Dif. 18/17 (puntos porcentuales)	-0,1	-0,3	+0,5	-0,6	-0,4	-2,6

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En el año 2019 la tasa de temporalidad solo aumentó en el sector público, y de forma importante, 3,5 puntos en Castilla y León y 2,2 puntos en España. En el sector privado la reducción es muy similar en ambos entornos geográficos, 1,3 puntos menos en la región y -1,2 puntos en la nación.

De este modo la tasa de temporalidad del sector público alcanza ya el 28,4% superior que en la nación del 27,7%, y la del privado es del 24,0%, y en este caso inferior a la nacional del 25,9%.

Si desagregamos además por sexo, el aumento de la temporalidad en el sector público y el descenso en el privado tanto en Castilla y León como en España se ha extendido a ambos sexos.

Tabla 93.- Tasas temporalidad por sexo y sector público/privado en Castilla y León y España 2018-2019.

		Castilla y León			España		
		2018	2019	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2018	2019	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Ambos sexos	Total	25,2	25,1	-0,1	26,8	26,3	-0,5
	Sector Público	24,9	28,4	+3,5	25,4	27,7	+2,2
	Sector Privado	25,3	24,0	-1,3	27,1	25,9	-1,2
Hombres	Total	23,6	23,2	-0,4	26,0	25,4	-0,6
	Sector Público	17,4	20,4	+3,0	20,1	21,6	+1,6
	Sector Privado	25,0	23,9	-1,2	27,1	26,1	-1,0
Mujeres	Total	27,1	27,1	0,0	27,7	27,2	-0,5
	Sector Público	30,4	34,7	+4,4	29,7	32,4	+2,7
	Sector Privado	25,7	24,1	-1,6	27,2	25,7	-1,5

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En dos Comunidades Autónomas ha aumentado la temporalidad en el último año, Navarra y Asturias (1,6 y 0,6 puntos respectivamente). En el resto se han producido descensos, siendo los más significativos en: Aragón, País Vasco, Baleares y Extremadura (en el resto de comunidades es inferior al punto porcentual la reducción).

Las máximas tasas de temporalidad vuelven a registrarse en Andalucía (35,3%) y Extremadura (34,1%), Murcia (32,9%) y Canarias (31,0%) y las mínimas en Madrid (19,5%) y Cataluña (21,6%). Castilla y León con un 25,1% es la séptima Comunidad con menor tasa de temporalidad (el año pasado éramos la sexta).

Tabla 94.- Tasas temporalidad por Comunidades Autónomas y sexo 2018-2019.

	2018			2019			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total Nacional	26,8	26,0	27,7	26,3	25,4	27,2	-0,6	-0,6	-0,5
Andalucía	35,8	35,2	36,6	35,3	34,7	36,0	-0,5	-0,5	-0,6
Aragón	25,6	23,3	28,0	22,4	20,7	24,3	-3,2	-2,7	-3,7
Asturias	24,9	24,2	25,6	25,5	24,0	27,1	+0,6	-0,3	+1,5
Baleares (Illes)	28,4	29,2	27,6	27,0	26,0	28,2	-1,4	-3,2	+0,5
Canarias	31,6	29,3	34,0	31,0	28,7	33,6	-0,6	-0,6	-0,4
Cantabria	25,3	23,2	27,6	24,7	21,7	28,0	-0,6	-1,6	+0,5
Castilla y León	25,2	23,6	27,1	25,1	23,2	27,1	-0,1	-0,4	+0,1
Castilla - La Mancha	28,5	27,2	30,3	27,7	26,8	28,8	-0,8	-0,3	-1,4
Cataluña	21,9	21,2	22,6	21,6	20,8	22,4	-0,3	-0,4	-0,2
Comunidad Valenciana	28,8	28,5	29,1	27,9	27,5	28,3	-0,9	-1,0	-0,7
Extremadura	35,5	33,5	38,0	34,1	33,4	35,0	-1,4	0,0	-3,0
Galicia	26,6	25,6	27,5	26,5	25,1	27,8	-0,1	-0,5	+0,3
Madrid	19,8	18,4	21,3	19,5	18,3	20,7	-0,3	0,0	-0,6
Murcia	33,1	33,4	32,6	32,9	33,3	32,3	-0,2	-0,1	-0,3
Navarra	24,1	22,1	26,0	25,7	23,9	27,5	+1,6	+1,8	+1,5
País Vasco	25,8	23,4	28,4	24,3	22,1	26,5	-1,5	-1,3	-1,8
Rioja (La)	25,0	25,3	24,6	24,9	23,5	26,3	-0,1	-1,8	+1,7
Ceuta	20,9	13,8	30,6	22,5	15,2	33,3	+1,6	+1,4	+2,6
Melilla	24,6	22,3	27,6	31,5	27,6	36,6	+6,9	+5,3	+9,0

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Siete países de la UE28 han aumentado su tasa de temporalidad, Grecia, Malta, Letonia, Rumania, Bulgaria, Dinamarca y Bélgica, y en Italia se ha mantenido constante. Para la media de la UE28 se reduce 0,5 puntos porcentuales, en España -0,6 y en Castilla y León -0,1 puntos. España con un 26,3% es el país con mayor tasa de temporalidad de la UE28 (13,6%), siendo en Castilla y León muy similar con un 25,1%. El país con menor tasa de temporalidad fue Rumania con un 1,4%.

Respecto a la tasa de temporalidad masculina, son los mismos países que para ambos sexos, añadiendo Italia y Luxemburgo los que aumentaron su eventualidad, y en este caso para Castilla y León se ha reducido (-0,4), en España -0,6 y para la media de la UE28 -0,4 puntos. En la clasificación España con una tasa del 25,4% es el país con mayor tasa de temporalidad masculina de la UE28, cuya tasa es muy inferior (13,2%). La mínima tasa se registra en Lituania con un 1,5%.

Para las mujeres, aumenta la tasa de temporalidad en Malta, Chipre, Grecia, Bulgaria, Letonia y Rumania, manteniéndose en las mismas cifras que el año anterior en Lituania, Irlanda y Dinamarca. En la UE28 se ha reducido en 0,6 puntos, en España -0,5 y en Castilla y León se ha mantenido constante. España de nuevo es el país con mayor índice de temporalidad femenina de la UE28 con una tasa del

27,3% (en Castilla y León muy similar 27,1%), muy por encima de la media de la UE28 que fue del 14,1%.

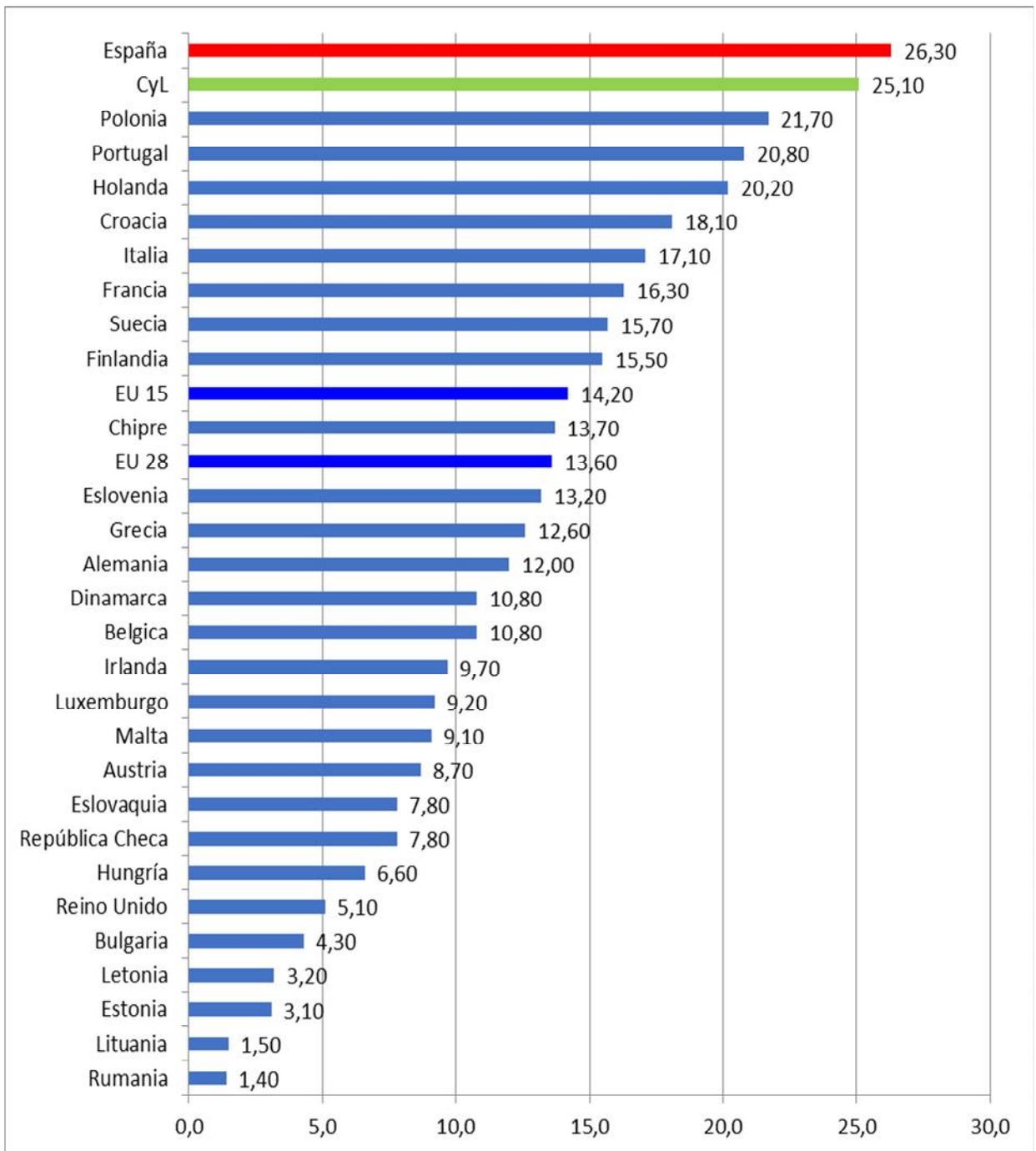
Tabla 95.- Tasa de temporalidad por países de la UE28 y por sexo. 2018-2019.

	Total			Hombres			Mujeres		
	2018	2019	Dif 19/18	2018	2019	Dif 19/18	2018	2019	Dif 19/18
EU 28	14,1	13,6	-0,5	13,6	13,2	-0,4	14,7	14,1	-0,6
EU15	14,6	14,2	-0,4	14,1	13,8	-0,3	15,1	14,6	-0,5
Belgica	10,7	10,8	0,1	9,8	10,2	0,4	11,7	11,5	-0,2
Bulgaria	4,0	4,3	0,3	4,4	4,6	0,2	3,7	4,0	0,3
Rep. Checa	8,4	7,8	-0,6	6,5	6,2	-0,3	10,6	9,6	-1,0
Dinamarca	10,7	10,8	0,1	9,3	9,6	0,3	12,0	12,0	0,0
Alemania	12,6	12,0	-0,6	12,9	12,3	-0,6	12,4	11,7	-0,7
Estonia	3,5	3,1	-0,4	3,6	3,1	-0,5	3,3	3,2	-0,1
Irlanda	9,9	9,7	-0,2	9,5	8,9	-0,6	10,4	10,4	0,0
Grecia	11,3	12,6	1,3	9,5	10,9	1,4	13,5	14,5	1,0
España	26,9	26,3	-0,6	26,0	25,4	-0,6	27,8	27,3	-0,5
Castilla y León	25,2	25,1	-0,1	23,6	23,2	-0,4	27,1	27,1	0,0
Francia	16,6	16,3	-0,3	16,1	15,9	-0,2	17,2	16,7	-0,5
Croacia	19,9	18,1	-1,8	19,4	16,9	-2,5	20,6	19,3	-1,3
Italia	17,1	17,1	0,0	16,6	16,8	0,2	17,7	17,5	-0,2
Chipre	13,8	13,7	-0,1	10,5	9,5	-1,0	17,2	18,2	1,0
Letonia	2,7	3,2	0,5	3,0	3,9	0,9	2,4	2,5	0,1
Lituania	1,6	1,5	-0,1	1,7	1,5	-0,2	1,4	1,4	0,0
Luxemburgo	9,8	9,2	-0,6	9,1	9,3	0,2	10,7	9,1	-1,6
Hungría	7,3	6,6	-0,7	6,7	6,1	-0,6	7,9	7,1	-0,8
Malta	7,9	9,1	1,2	7,3	7,8	0,5	8,6	10,8	2,2
Holanda	21,4	20,2	-1,2	19,9	19,0	-0,9	23,0	21,4	-1,6
Austria	9,1	8,7	-0,4	8,8	8,5	-0,3	9,4	8,9	-0,5
Polonia	24,3	21,7	-2,6	23,5	20,6	-2,9	25,1	22,9	-2,2
Portugal	22,0	20,8	-1,2	22,0	20,6	-1,4	22,0	21,1	-0,9
Rumania	1,1	1,4	0,3	1,2	1,7	0,5	0,9	1,0	0,1
Eslovenia	15,7	13,2	-2,5	14,4	11,7	-2,7	17,1	14,9	-2,2
Eslovaquia	8,1	7,8	-0,3	7,5	7,1	-0,4	8,7	8,6	-0,1
Finlandia	16,2	15,5	-0,7	13,1	12,7	-0,4	19,2	18,2	-1,0
Suecia	15,9	15,7	-0,2	14,3	14,0	-0,3	17,6	17,3	-0,3
Reino Unido	5,5	5,1	-0,4	5,1	4,6	-0,5	5,8	5,5	-0,3

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT, y Encuesta de Población Activa (EPA). Datos del III trimestre.

*Las tasas de temporalidad de todos los países de la UE28, incluido España están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años. Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años (EPA).

Gráfico 39.- Tasa de temporalidad por países de la UE28. Año 2019



*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT y Encuesta de Población Activa (EPA). Datos del III trimestre.

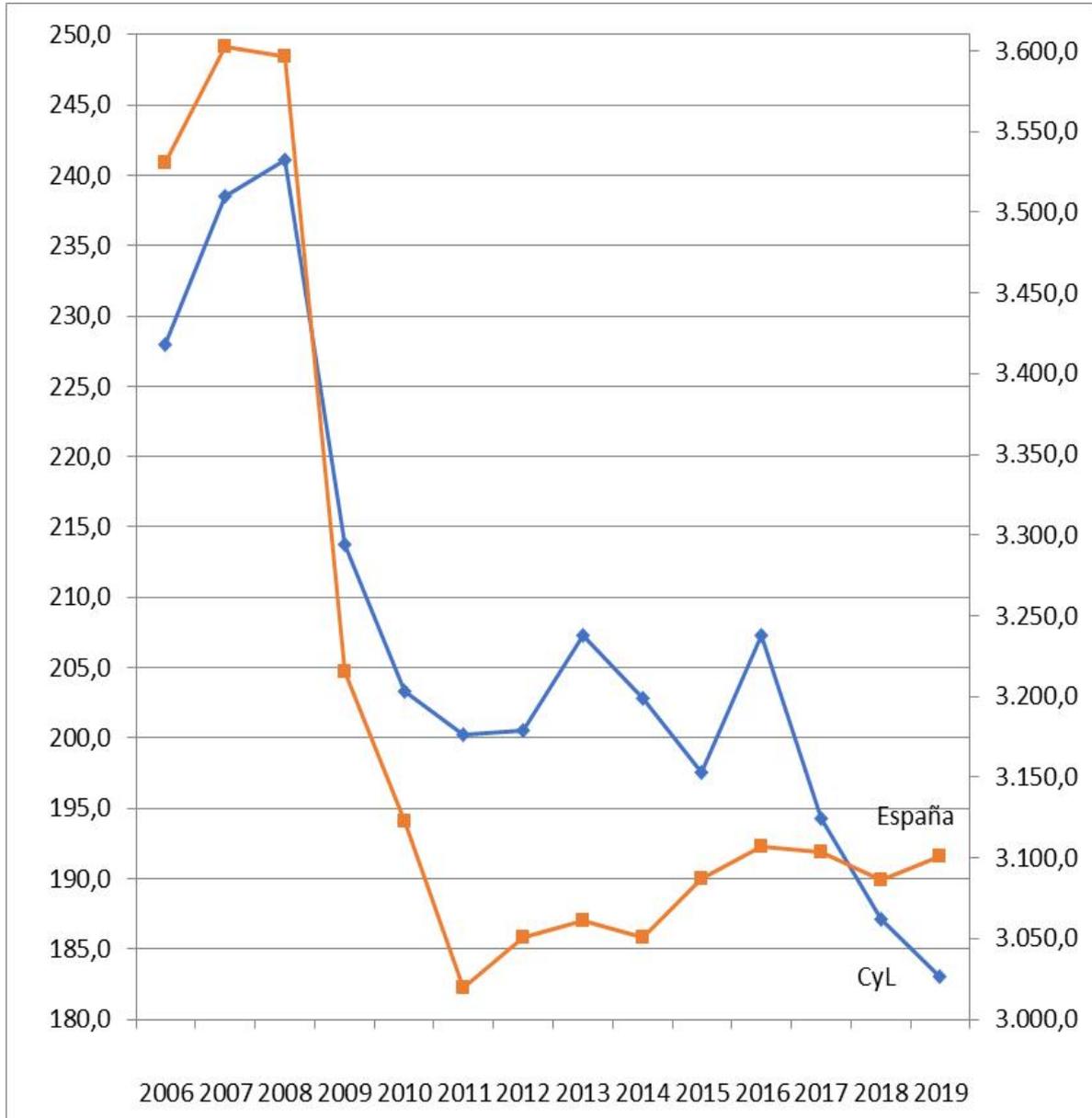
*Las tasas de temporalidad de todos los países de la UE28 incluido España están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años (EUROSTAT). Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años (EPA).

2.6. EMPLEO POR CUENTA PROPIA

Como se puede observar en el siguiente gráfico, la evolución es idéntica en algunos años en España y Castilla y León (de 2009 a 2011 con pérdida de empleo), y a partir de ese año ha sido más positiva en la nación puesto que desde el año 2012 en que se vuelve a crear empleo de este tipo, son cinco años en

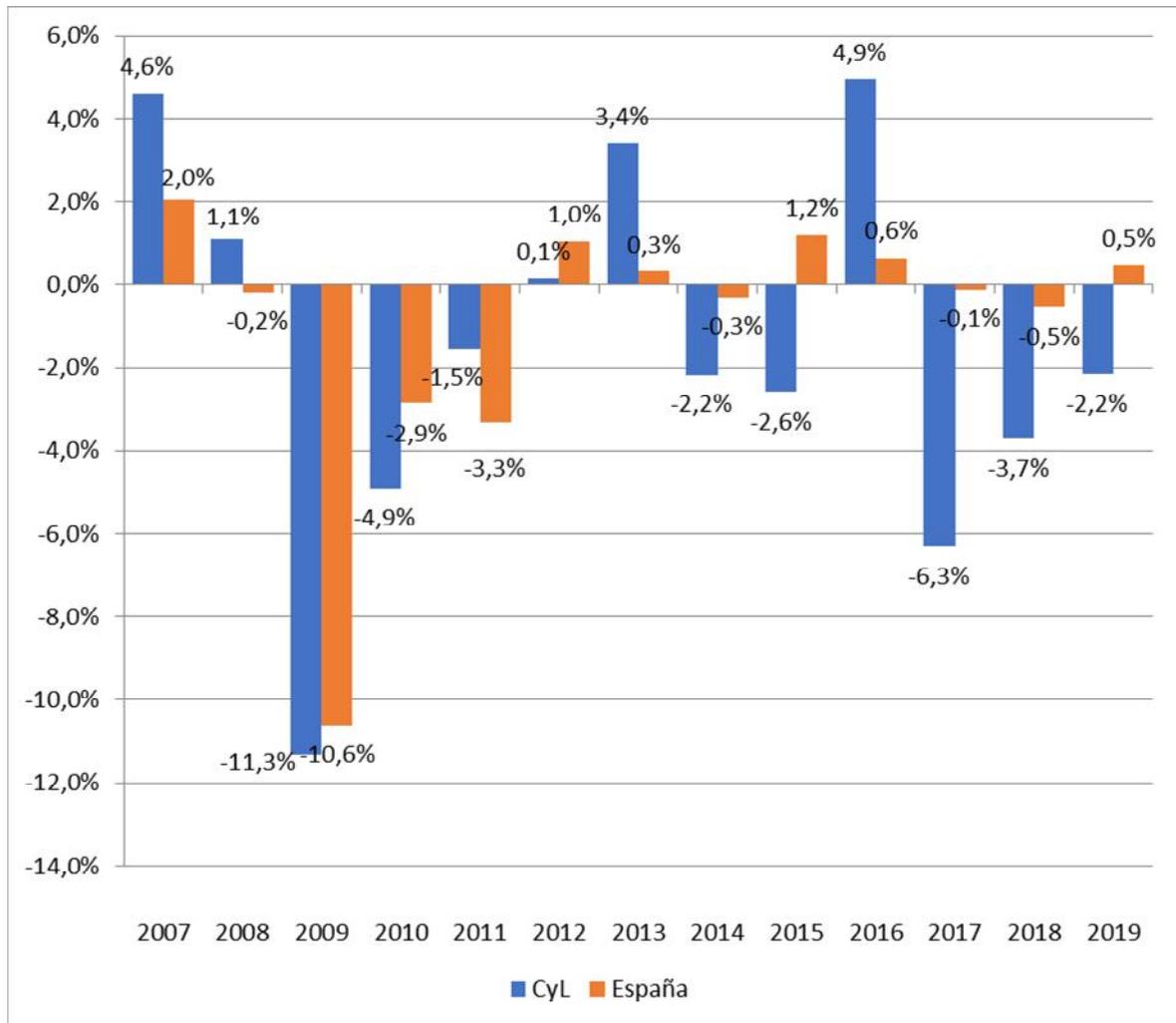
los que se ha creado empleo frente a tres años de pérdida, mientras que en castilla y León en este periodo de 8 últimos años solo se ha creado empleo en tres (2012,2013 y 2016). Por tanto en **Castilla y León se destruye empleo por cuenta propia en el año 2019** mientras que en **España de ha creado**.

Gráfico 40.- Evolución de la población por cuenta propia en Castilla y León y España 2006-2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.

Gráfico 41.- Evolución interanual de la población ocupada por cuenta propia en Castilla y León y España 2007-2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León el empleo por cuenta propia se reduce en 4.000 personas (-2,2%) mientras que en España aumenta en 14.500 (+0,5%). De este modo en Castilla y León hay 183.000 personas ocupadas por cuenta propia y en la nación 3.101.100.

El empleo por cuenta propia, se clasifica en cuatro tipos: empleador, empresario sin asalariados o trabajadores independientes, miembros de cooperativas y ayudas en la empresa o negocio familiar.

Según esta clasificación, en Castilla y León el empleo por cuenta propia ha descendido en el último año en todas las categorías salvo en empleadores con un 0,8% más. Las reducciones más significativas en términos porcentuales se han producido en el grupo de ayudas familiares con un -25,8% y en las cooperativas con un 23,0% menos, y en cuantías muy inferiores ya en los empresarios sin asalariados

con una reducción del 2,1%. En España solamente aumentan los empresarios sin asalariados y las ayudas familiares.

Tabla 96.- Población ocupada por cuenta propia por situación profesional en Castilla y León 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	187.100	183.000	-4.000	-2,2%
Empleador	48.800	49.200	+400	+0,8%
Empresario sin asalariados o trabaj. Indep.	130.900	128.200	-2.700	-2,1%
Miembro de cooperativa	1.500	1.200	-400	-23,0%
Ayuda en la empresa o negocio familiar	5.800	4.300	-1.500	-25,8%

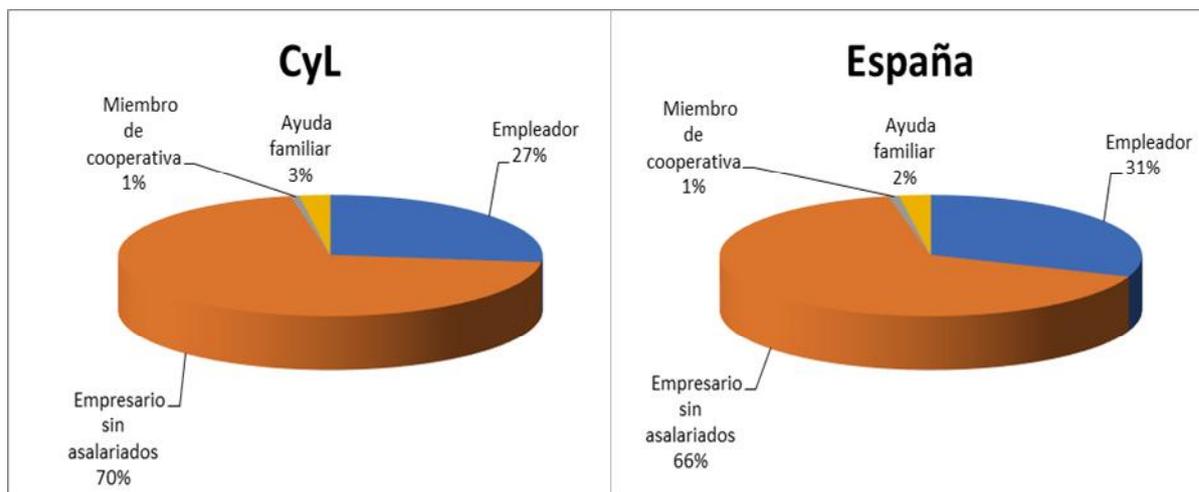
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 97.- Población ocupada por cuenta propia por situación profesional en España 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	3.086.500	3.101.100	+14.500	+0,5%
Empleador	960.100	954.700	-5.400	-0,6%
Empresario sin asalariados o trabaj. Indep.	2.027.700	2.045.500	+17.900	+0,9%
Miembro de cooperativa	25.900	25.500	-400	-1,6%
Ayuda en la empresa o negocio familiar	72.800	75.300	+2.500	+3,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 42.- Distribución porcentual de la población ocupada por cuenta propia por situación profesional en Castilla y León y España 2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

De este modo, la distribución de los 183.000 empleos por cuenta propia en Castilla y León es la siguiente: 128.200 son empresarios sin asalariados (70% del total), 49.200 son empleadores (27% del total), 4.300 son ayudas en la empresa o negocio familiar (3% del total) y 1.200 son miembros de cooperativas (1% del total).

2.6.1. POR SEXO

En Castilla y León el empleo por cuenta propia se ha reducido tanto en hombres como en mujeres (-1,9% y -2,8%). En España el leve aumento del empleo por cuenta propia se asocia exclusivamente a las mujeres con un 1,9% más que el año previo, frente al descenso del 0,2% de los hombres.

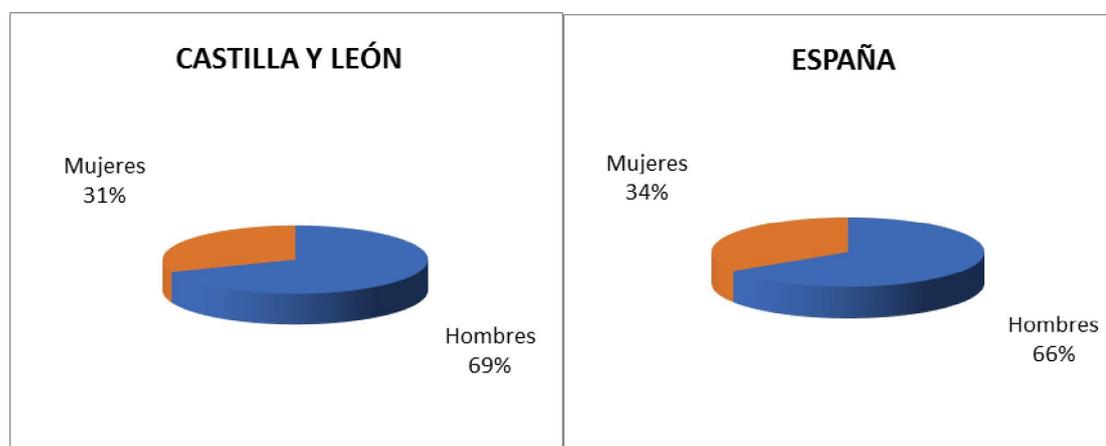
Tabla 98.- Población ocupada por cuenta propia y sexo en Castilla y León y España 2018-2019.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2018	187.100	128.800	58.300	3.086.500	2.046.800	1.039.700
2019	183.000	126.300	56.700	3.101.100	2.041.700	1.059.300
Var. Abs.	-4.000	-2.500	-1.600	+14.500	-5.100	+19.600
Var. Rel.	-2,2%	-1,9%	-2,8%	+0,5%	-0,2%	+1,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En la distribución por sexo los hombres suponen más del doble que las mujeres del total del empleo por cuenta propia, 69% frente al 31% (en España las proporciones son del 66% para los hombres y del 34% para las mujeres).

Gráfico 43.- Distribución porcentual de la población ocupada por cuenta propia por sexo en Castilla y León y España 2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.6.2. POR SITUACIÓN PROFESIONAL Y SEXO

En la región como ya hemos comentado solamente los empleadores aumentaron y lo hicieron en ambos sexos. En el resto de categorías las reducciones se extienden tanto a hombres como mujeres salvo en las ayudas familiares que afectaron exclusivamente a los hombres. En España lo más significativo es la importante caída de los cooperativistas masculinos frente al destacado aumento de las mujeres en esta categoría.

Tabla 99.- Población ocupada por cuenta propia por situación profesional y sexo en Castilla y León 2018-2019.

	2018		2019		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	128.800	58.300	126.300	56.700	-2.500	-1.600	-1,9%	-2,8%
Empleador	35.000	13.900	35.200	14.100	+100	+200	+0,4%	+1,4%
Empresario sin asalariados o trabaj. Indep.	89.600	41.300	89.300	39.000	-300	-2.300	-0,3%	-5,6%
Miembro de cooperativa	900	600	700	500	-200	-200	-24,3%	-25,0%
Ayuda en la empresa o negocio familiar	3.200	2.700	1.100	3.300	-2.100	+600	-66,1%	+23,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 100.- Población ocupada por cuenta propia por situación profesional y sexo en España 2018-2019.

	2018		2019		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	2.046.800	1.039.700	2.041.700	1.059.300	-5.100	19.600	-0,2%	1,9%
Empleador	659.300	300.900	666.300	288.300	+7.100	-12.600	+1,1%	-4,2%
Empresario sin asalariados o trabaj. Indep.	1.334.700	693.000	1.324.100	721.400	-10.600	+28.500	-0,8%	4,1%
Miembro de cooperativa	17.400	8.500	15.300	10.200	-2.100	+1.700	-12,1%	+19,4%
Ayuda en la empresa o negocio familiar	35.500	37.300	35.900	39.500	+500	+2.100	+1,3%	+5,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

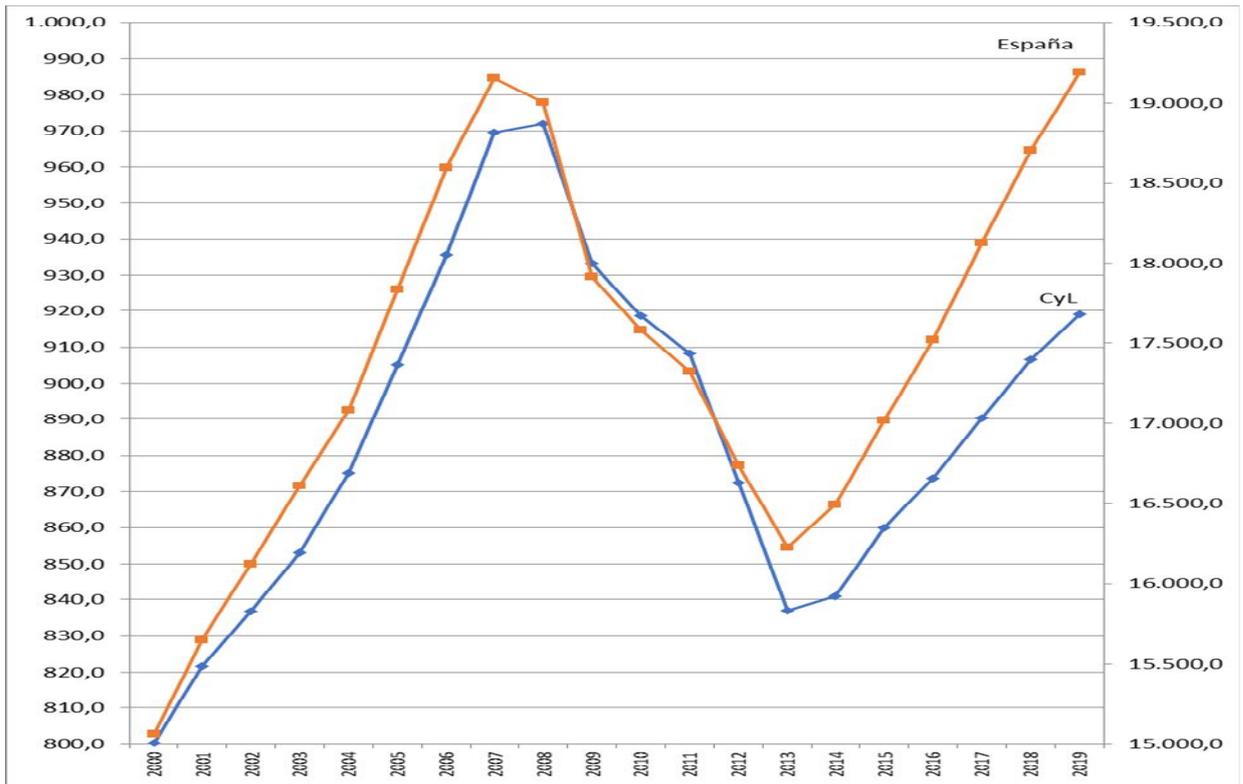
2.7. AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

Como puede observarse en el siguiente gráfico las cifras de trabajadores afiliados en alta laboral han venido creciendo en Castilla y León hasta el año 2008 (en España hasta 2007), y es en el año 2009, cuando se produce un punto de inflexión, y comienza un retroceso continuo en las afiliaciones al sistema de la Seguridad Social, hasta el año 2014 en que volvieron a aumentar hasta la actualidad, aunque en este último año la tasa de generación de empleo ha sido menor que en años anteriores, es la segunda más baja desde 2014.

En 2019 ha aumentado la afiliación a la Seguridad Social, aunque lo ha hecho a un ritmo inferior a la media nacional, 1,4% frente al 2,6%.

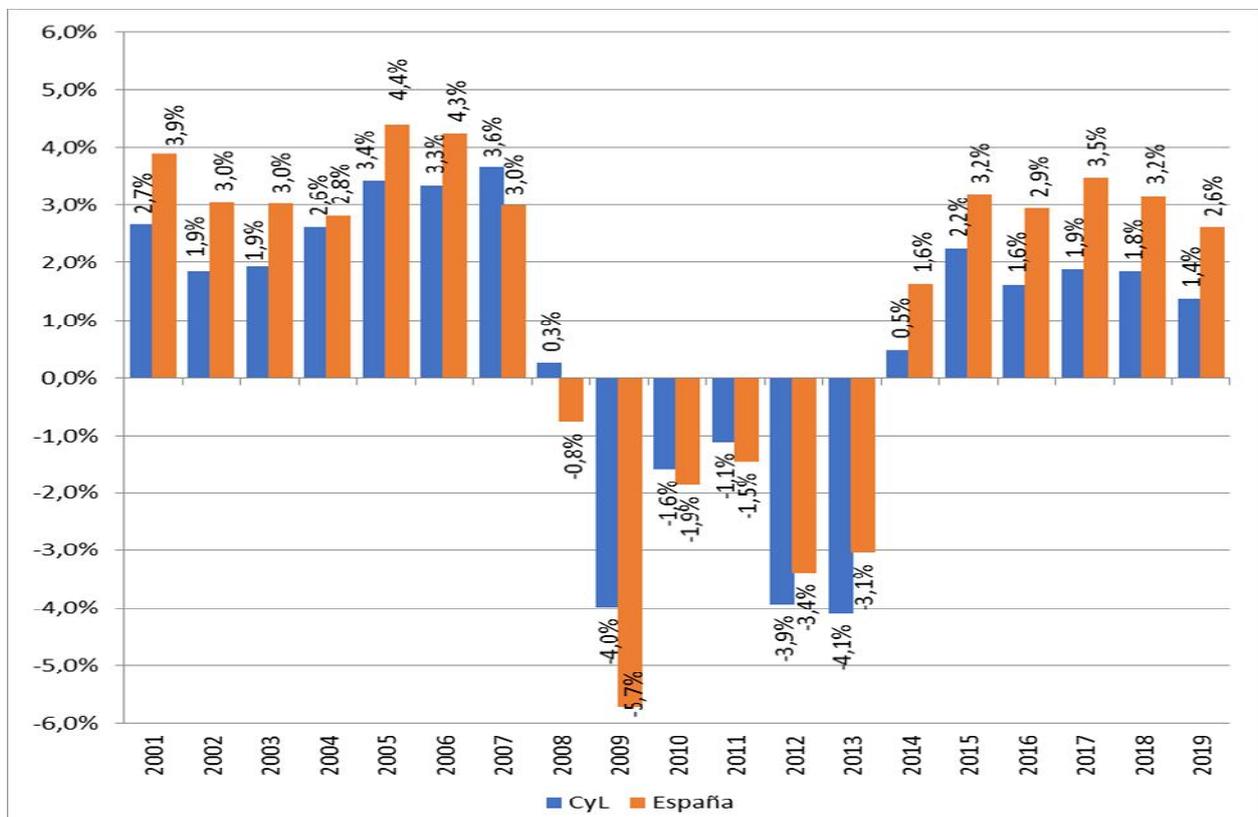
La media anual de afiliación a la Seguridad Social en Castilla y León en 2019 fue de 919.085 personas, esto es 12.397 más que en el año anterior, y en el ámbito nacional fue de 19.189.213, lo que supone 488.112 personas afiliadas más.

Gráfico 44.- Evolución de la población afiliada a la Seguridad Social en Castilla y León y España 2000-2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del MEYSS. Medias Anuales y datos en miles.

Gráfico 45.- Evolución interanual de la población afiliada a la Seguridad Social en Castilla y León y España 2001-2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del MEYSS. Medias anuales.

2.7.1. SEGÚN RÉGIMEN

En el año 2012 se produjeron tres cambios normativos en la clasificación de los trabajadores en los diferentes regímenes de afiliación. El primero de ellos ha sido la integración de los trabajadores del Régimen Especial de Empleados de Hogar en el Régimen General, como un Sistema Especial de Empleados de Hogar; el segundo cambio es la integración de los trabajadores por cuenta ajena del Régimen Especial Agrario en el Régimen General pasándose a denominar Sistema Especial para trabajadores por Cuenta Ajena Agrarios; el último cambio surge a raíz del Real Decreto-Ley 20/2012, que quedó sin vigencia el convenio especial creado en 2007 en el marco de la Ley de Dependencia para los cuidadores no profesionales, estableciéndose un periodo transitorio para que estos pudieran suscribirse voluntariamente a un convenio especial con la Seguridad Social. De esta forma los cuidadores que no suscriben este convenio voluntario han quedado fuera de los registros de afiliados al Régimen General de la Seguridad Social.

Utilizando las nuevas clasificaciones, **de los tres grandes regímenes a la Seguridad Social, en Castilla y León solamente el general ha incrementado sus efectivos, mientras que el de la minería ha visto mermado su número de afiliados de nuevo** en cuantía muy significativa, -65,1% (en España -35,2%) **y el de autónomos** (agrarios y no agrarios) en un -1,4% (en España por el contrario aumentaron un 0,5%).

Tabla 101.- Población afiliada a la Seguridad Social por Régimen en Castilla y León 2018-2019.

		2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
RÉGIMEN GENERAL	Régimen general	677.184	692.929	+15.745	+2,3%
	S.E. agrario	13.990	14.349	+359	+2,6%
	S.E.E. Hogar	18.438	17.682	-756	-4,1%
RÉGIMEN ESPECIAL TRABAJADORES AUTÓNOMOS	No S.E.T.A.	166.374	164.266	-2.108	-1,3%
	S.E.T.A.	30.358	29.740	-618	-2,0%
RÉG. ESP. MIN. CARBÓN		345	120	-225	-65,1%
TOTAL SISTEMA		906.689	919.085	+12.397	+1,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social. Afiliación a último día del mes. Medias anuales.

Tabla 102.- Población afiliada a la Seguridad Social por Régimen en España 2018-2019.

		2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
RÉGIMEN GENERAL	Régimen general	14.212.436	14.705.406	+492.970	+3,5%
	S.E. agrario	765.646	756.650	-8.995	-1,2%
	S.E.E. Hogar	413.689	400.559	-13.130	-3,2%
RÉGIMEN ESPECIAL TRABAJADORES AUTÓNOMOS	No S.E.T.A.	3.054.433	3.073.691	+19.258	+0,6%
	S.E.T.A.	188.172	186.507	-1.665	-0,9%
RÉGIMEN ESPECIAL DEL MAR	Cta. Ajena	50.392	50.975	+583	+1,2%
	Cta. Propia	14.148	14.008	-139	-1,0%
RÉG. ESP. MIN. CARBÓN		2.186	1.417	-769	-35,2%
TOTAL SISTEMA		18.701.101	19.189.213	+488.112	+2,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social. Afiliación a último día del mes. Medias Anuales

Dentro del régimen general el único descenso corresponde al sistema especial de empleados de hogar (-4,1% en Castilla y León y -3,2% en España), y es el sistema especial agrario el que más aumenta en términos relativos, (2,6% en la región y por el contrario se reduce en la nación -1,2%), y a continuación el régimen general en sentido estricto con un incremento del 2,3% (3,5% en España).

El descenso del régimen de autónomos en nuestra región se registra tanto en agrarios como no agrarios, mientras que en el país solamente se produce pérdida en el de agrarios.

2.7.2. SEGÚN SEXO

En el último año en la región aumentó la afiliación a la Seguridad Social en ambos sexos, principalmente en las mujeres, con 8.628 más (+2,1%) y en los hombres en 3.770 (+0,8%). A nivel nacional sucede lo mismo, aunque están más equilibrados los incrementos, 260.098 mujeres más (+3,0%) y 228.026 hombres más (+2,3%).

De las 919.085 personas afiliadas a la Seguridad Social en el año 2019, 498.511 son hombres y 420.572 mujeres, lo que supone una distribución del 54,2% y 45,8% sobre el total respectivamente.

Tabla 103.- Población afiliada a la Seguridad Social por sexo en Castilla y León y España 2018-2019.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2018	906.689 ⁽¹⁾	494.741	411.944	18.701.101	10.058.023	8.643.037
2019	919.085 ⁽¹⁾	498.511	420.572	19.189.213	10.286.049	8.903.135
Var. Abs.	+12.397	+3.770	+8.628	+488.112	+228.026	+260.098
Var. Rel.	+1,4%	+0,8%	+2,1%	+2,6%	+2,3%	+3,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Nota (1): El total no corresponde exactamente a la suma de hombres y mujeres porque en las estadísticas de la Seguridad Social hay personas que no están clasificadas y no consta el sexo (en concreto en el año 2018 eran 4 en nuestra región y 41 en la nación, y en el año 2019 son 2 y 30 respectivamente).

2.7.3. SEGÚN SECCIONES DE ACTIVIDAD

Si analizamos las secciones de actividad del régimen general, en Castilla y León, las únicas ramas de actividad que reducen su afiliación han sido: el suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado, las actividades de los hogares y las actividades financieras y de seguros (en España son estas dos primeras ramas las que sufren un retroceso).

En el lado opuesto, los mayores incrementos relativos de afiliación a la Seguridad Social se registraron en las actividades inmobiliarias y las de la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca. En España fueron la agricultura y ganadería también, las actividades de comunicación e información y la construcción.

Tabla 104.- Población afiliada a la Seguridad Social en el Régimen General por secciones de actividad (incluidos datos de cuidadores No profesionales excluidos datos de los Sistemas Especiales Agrario y de Empleados de Hogar) en Castilla y León y España. 2018-2019.

	Castilla y León				España			
	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Agric., Gana. Silv. y Pesca	8.855	9.318	463	5,2%	66.471	72.211	5.740	8,6%
Ind. Extractivas	1.723	1.781	59	3,4%	18.912	19.373	461	2,4%
Ind. Manufact.	116.715	119.313	2.598	2,2%	1.809.281	1.851.237	41.956	2,3%
Suminis. Energía	2.468	2.269	-200	-8,1%	35.621	34.787	-835	-2,3%
Suminis. Agua, resid.	5.614	5.735	120	2,1%	139.361	142.078	2.717	1,9%
Construcción	37.639	39.107	1.468	3,9%	813.040	865.509	52.469	6,5%
Comercio. Rep. Vehícul.	97.169	98.134	965	1,0%	2.404.012	2.444.457	40.445	1,7%
Transptes. Almacena.	30.260	31.149	889	2,9%	699.998	730.748	30.751	4,4%
Hostelería	50.744	52.341	1.597	3,1%	1.291.570	1.338.367	46.797	3,6%
Informac. Comunicac.	9.212	9.609	397	4,3%	462.728	494.738	32.010	6,9%
Act. Financ. y Seguros	12.796	12.633	-162	-1,3%	320.863	321.314	451	0,1%
Actividades Inmobiliarias	1.843	1.986	143	7,8%	92.892	97.847	4.954	5,3%
Actv .Prof. Cient. Téc.	22.052	22.978	926	4,2%	723.870	754.231	30.361	4,2%
Actv .Admt. Serv.Auxiliar	60.067	60.894	827	1,4%	1.274.701	1.306.289	31.589	2,5%
Admón Púb. Defen., S.S.	54.970	55.203	233	0,4%	1.076.115	1.102.790	26.675	2,5%
Educación	45.068	45.918	849	1,9%	871.879	917.373	45.494	5,2%
Actv .Sanit. Serv. Sociales	95.166	99.300	4.134	4,3%	1.487.317	1.570.156	82.839	5,6%
Actv .Artis. Rec.y Entr.	9.806	10.204	398	4,1%	251.837	264.734	12.897	5,1%
Otros Servicios	14.002	14.073	71	0,5%	324.983	330.992	6.009	1,8%
Hogares P. Domést.	1.010	973	-37	-3,7%	43.693	42.790	-903	-2,1%
Org. Extra- territoriales	5	10	5	91,8%	3.292	3.385	93	2,8%
TOTAL Régimen General	677.184	692.929	15.745	2,3%	14.212.436	14.705.406	492.970	3,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social. Afiliación a último día del mes. Medias Anuales

2.7.4. POR PROVINCIAS

Las personas afiliadas a la Seguridad Social han aumentado en todas las provincias de Castilla y León. Por orden de menor a mayor incremento relativo se sitúan: Valladolid (+2,3%), Salamanca (+1,6%), Segovia y Ávila (+1,5%), Soria (+1,3%), León (+1,0%), Palencia (+0,8%), Burgos (+0,7%) y Zamora (+0,1%).

De las 919.085 personas que estaban afiliadas en algún régimen de la Seguridad Social, 216.766 pertenecen a Valladolid, 158.349 a León, 147.831 a Burgos, 119.840 a Salamanca, 64.298 a Palencia, 61.514 a Segovia, 57.504 a Zamora, 53.684 a Ávila y 39.299 a Soria.

Tabla 105.- Población afiliada a la Seguridad Social por provincias de Castilla y León 2018-2019

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	52.890	53.684	+794	+1,5%
Burgos	146.740	147.831	+1.091	+0,7%
León	156.704	158.349	+1.644	+1,0%
Palencia	63.784	64.298	+514	+0,8%
Salamanca	117.915	119.840	+1.925	+1,6%
Segovia	60.628	61.514	+887	+1,5%
Soria	38.777	39.299	+521	+1,3%
Valladolid	211.821	216.766	+4.945	+2,3%
Zamora	57.429	57.504	+75	+0,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social. Afiliación a último día del mes. Medias Anuales

Si desglosamos además por régimen, todas las provincias incrementaron su afiliación en el régimen general y todas reducen en el de autónomos. Palencia y León que son las únicas con provincias con personas afiliadas al régimen de la minería del carbón también han sufrido un retroceso de afiliación. Por tanto es el régimen general el responsable del aumento de afiliación en el último año en todas las provincias.

Tabla 106.- Población afiliada a la Seguridad Social por provincias y regímenes de Castilla y León 2018-2019

	Total Régimen General		Total Régimen Trabajadores Autónomos		Total Régimen Especial minería del carbón	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Ávila	38.567	39.432	14.324	14.253	0	0
Burgos	118.776	120.257	27.964	27.574	0	0
León	118.660	121.265	37.706	36.964	338	120
Palencia	50.260	51.034	13.517	13.264	7	0
Salamanca	90.986	93.222	26.929	26.618	0	0
Segovia	46.027	47.110	14.601	14.405	0	0
Soria	30.843	31.417	7.934	7.882	0	0
Valladolid	175.411	180.671	36.410	36.095	0	0
Zamora	40.083	40.552	17.346	16.952	0	0

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social. Afiliación a último día del mes. Medias Anuales

2.8. DESEMPLEO

A la vista del gráfico siguiente se observa como en el año 2008 en nuestra región se rompe la tendencia descendente de años anteriores y se registran cotas de desempleo similares a las del año 2004. En España sucede igual y para alcanzar cotas de desempleo tan altas debemos remontarnos al año 2000.

Sin lugar a dudas en el periodo de estudio, los años 2008 y sobre todo el 2009 fueron nefastos en lo que a desempleo se refiere, con aumentos interanuales de desempleo superiores al 37% y 44% respectivamente (en España 40% y 60% respectivamente).

El año 2012, fue otro de los años de la serie con resultados más negativos tanto en Castilla y León como en España, aumentando el desempleo a tasas superiores a las de los dos años anteriores, en la región fue del 16,8% y en la nación un 15,9%. En 2013 el desempleo volvió a incrementarse, y en este caso en Castilla y León a un ritmo que duplicaba el de la media nacional, 8,0% frente al 4,1%. Es en el año 2014 cuando el desempleo empieza a reducirse, tendencia que continua hasta la actualidad.

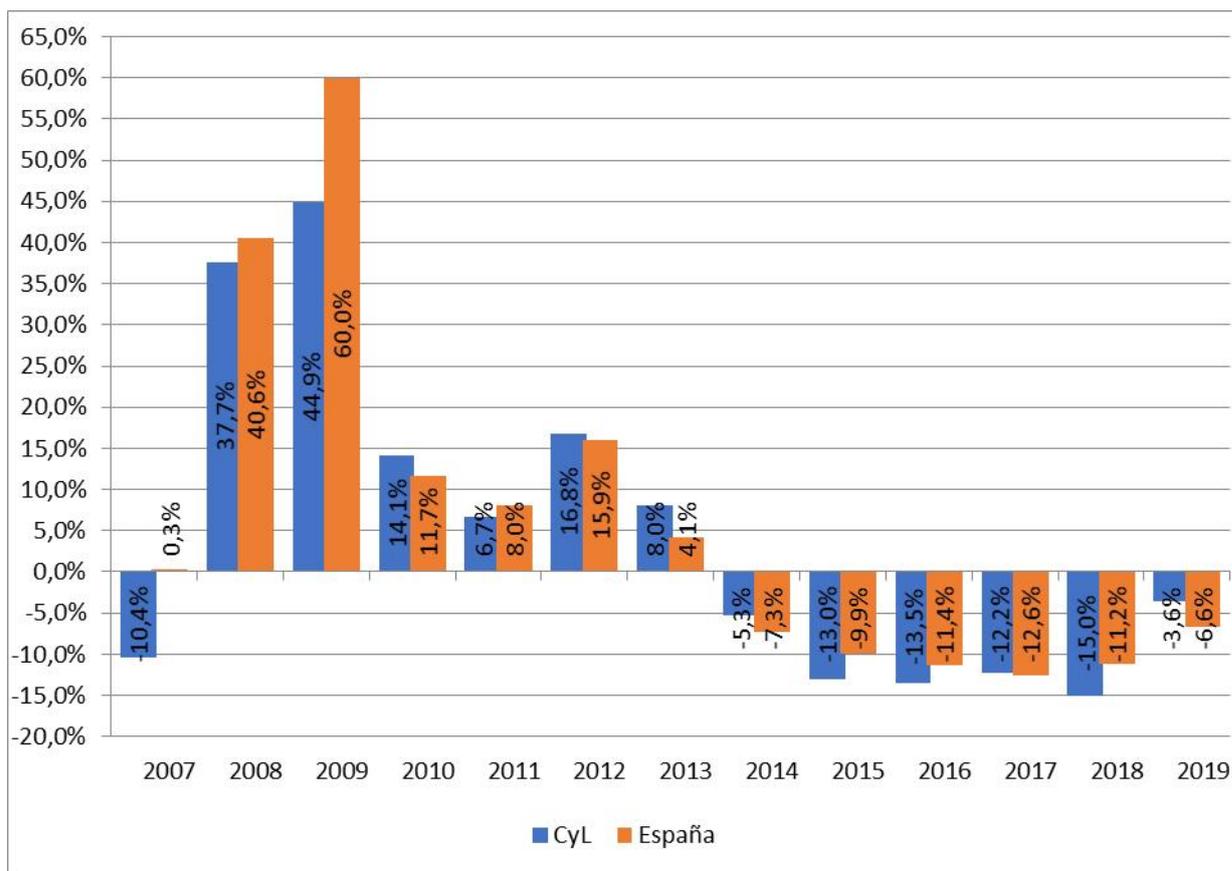
En el año 2019 el desempleo ha vuelto a descender tanto en Castilla y León como en España (sexto año consecutivo), si bien a ritmos muy inferiores a los del último lustro, un -3,6% y -6,6% respectivamente, que en términos absolutos supone la reducción de 4.900 personas desempleadas en la región y 231.400 en la nación.

Gráfico 46.- Evolución de la población desempleada en Castilla y León y España 2006-2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.

Gráfico 47.- Evolución interanual de la población desempleada en Castilla y León y España 2007-2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La evolución trimestral en Castilla y León muestra descensos en los tres primeros trimestres, principalmente en el primero de ellos, y en el cuarto cambia la tendencia incrementándose el desempleo. En España se ha reducido en todos los trimestres sin excepción.

Tabla 107.- Evolución trimestral de la población desempleada de Castilla y León y España 2019.

Año 2019	Castilla y León		España	
	Desempleados/as	Var Rel. 19/18	Desempleados/as	Var Rel. 19/18
I Trimestre	136.700	-11,7%	3.354.200	-11,6%
II Trimestre	131.900	-1,8%	3.230.600	-7,4%
III Trimestre	126.500	-0,4%	3.214.400	-3,4%
IV Trimestre	126.600	+1,2%	3.191.900	-3,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE).

2.8.1. POR SEXO

En Castilla y León y en España tanto hombres como mujeres se han beneficiado del descenso del desempleo en los seis últimos años, si bien este último año las reducciones han sido muy inferiores a las de los últimos años. En el año 2019 en nuestra región el paro femenino se reduce en 2.800 mujeres desempleadas menos frente a los 2.100 hombres desempleados menos, en términos relativos un -

3,9% y -3,3% respectivamente. En España la caída del desempleo es al contrario que en la región mayor en hombres (-8,8%) que en mujeres (-4,7%).

Por tanto, de los 4.900 desempleados menos el 57% fueron mujeres y el 43% restante hombres. En España de las 231.400 personas menos en desempleo, el 63% son hombres y el 37% mujeres.

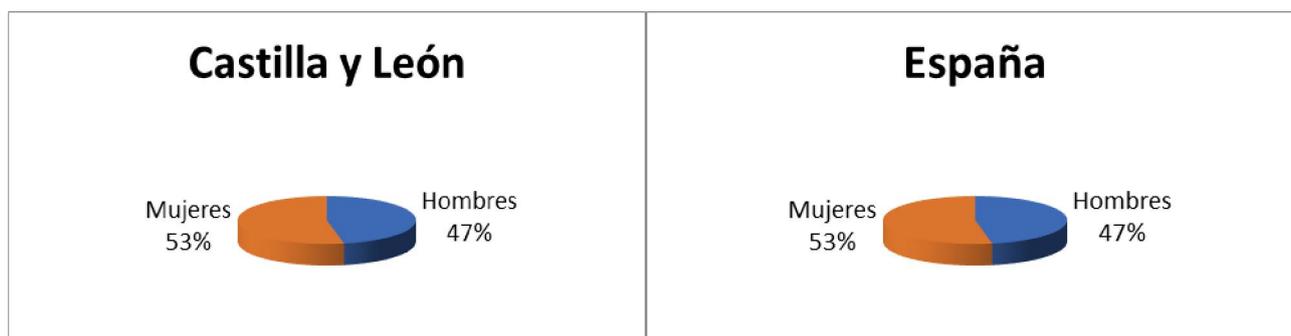
Tabla 108.- Población desempleada por sexo en Castilla y León y España 2018-2019.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2018	135.300	63.300	72.000	3.479.100	1.674.600	1.804.600
2019	130.400	61.300	69.200	3.247.800	1.527.800	1.720.000
Var. Abs	-4.900	-2.100	-2.800	-231.400	-146.800	-84.500
Var. Rel	-3,6%	-3,3%	-3,9%	-6,6%	-8,8%	-4,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La distribución del desempleo es idéntica en Castilla y León y España, 53% son mujeres y el 47% restante hombres.

Gráfico 48.- Distribución porcentual de la población desempleada por sexo en Castilla y León y España 2019



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.8.2. POR EDAD

En Castilla y León el desempleo no se ha reducido en todos los grupos de edad. Así los dos grupos de menor edad, (de 16 a 19 años y de 20 a 24 años) y el de mayor edad (de 55 y más años) han aumentado su desempleo. En el resto de categorías de edad se reduce el desempleo, registrándose la mayor caída absoluta y relativa en las personas de 45 a 54 años.

En España todos los grupos de edad han reducido su desempleo en el último año, siendo las más favorecidas las cohortes de edad centrales de 25 a 44 años.

Tabla 109.- Población desempleada por edad en Castilla y León 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	135.300	130.400	-4.900	-3,6%
De 16 a 19 años	4.200	4.700	+500	+11,3%
De 20 a 24 años	12.800	13.600	+900	+6,7%
De 25 a 34 años	31.800	29.300	-2.500	-7,9%
De 35 a 44 años	28.600	28.200	-400	-1,3%
De 45 a 54 años	35.700	30.200	-5.500	-15,4%
De 55 y más años	22.400	24.500	+2.100	+9,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

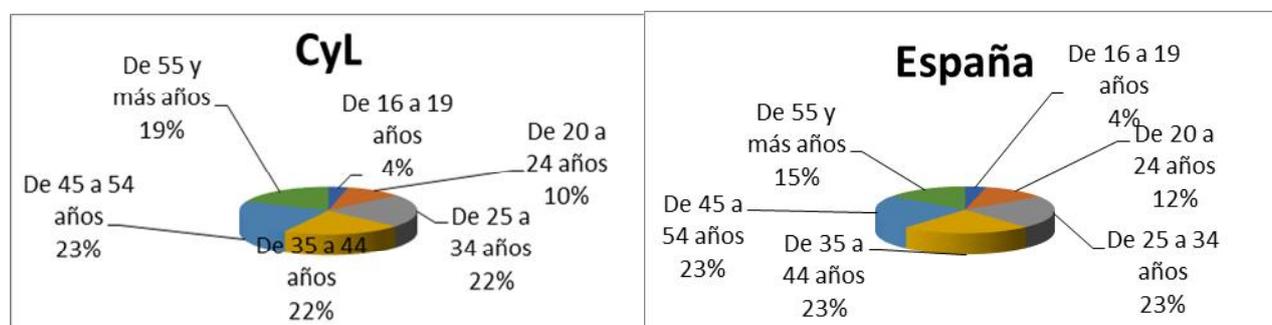
Tabla 110.- Población desempleada por edad en España 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	3.479.100	3.247.800	-231.400	-6,6%
De 16 a 19 años	132.600	124.300	-8.400	-6,3%
De 20 a 24 años	384.800	376.600	-8.200	-2,1%
De 25 a 34 años	806.400	741.000	-65.400	-8,1%
De 35 a 44 años	827.700	751.100	-76.600	-9,3%
De 45 a 54 años	821.300	763.000	-58.300	-7,1%
De 55 y más años	506.400	492.000	-14.400	-2,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Los jóvenes menores de 35 años suponen en la región el 36% y en la nación en un 38% y por tanto la media de edad de los desempleados es mayor en Castilla y León que en España.

Gráfico 49.- Distribución porcentual de la población desempleada por edad en Castilla y León y España 2019



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.8.3. POR NACIONALIDAD

En la región en el último año el desempleo se reduce exclusivamente en la población autóctona, y por tanto la tendencia decreciente del desempleo extranjero se ha roto en el último año (en los cinco años anteriores disminuía el desempleo para cualquier nacionalidad). Así las personas con nacionalidad española han reducido su desempleo en un -5,1% mientras que las extranjeras lo aumentaron en un 6,8%. En España ambas nacionalidades han disminuido su desempleo, un -7,6% las autóctonas y un -2,2% las extranjeras.

Desglosando por nacionalidad y sexo, en Castilla y León la reducción de personas autóctonas en desempleo se registra en ambos sexos, y el aumento de las extranjeras solamente se ha producido en el grupo de hombres. En España, el único grupo que aumenta su desempleo en el último año ha sido el de mujeres con nacionalidad extranjera.

Tabla 111.- Población desempleada por sexo y nacionalidad en Castilla y León 2018-2019.

		2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	Total	135.300	130.500	-4.800	-3,6%
	Española	118.400	112.300	-6.100	-5,1%
	Extranjera	17.000	18.100	+1.200	+6,8%
Hombres	Total	63.300	61.200	-2.100	-3,3%
	Española	56.700	53.200	-3.600	-6,3%
	Extranjera	6.600	8.100	+1.500	+22,7%
Mujeres	Total	71.900	69.200	-2.800	-3,8%
	Española	61.600	59.200	-2.400	-4,0%
	Extranjera	10.300	10.000	-300	-2,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

Tabla 112.- Población desempleada por sexo y nacionalidad en España 2018-2019.

		2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	Total	3.479.100	3.247.800	-231.300	-6,6%
	Española	2.861.800	2.643.900	-217.900	-7,6%
	Extranjera	617.400	604.000	-13.400	-2,2%
Hombres	Total	1.674.600	1.527.800	-146.800	-8,8%
	Española	1.372.600	1.241.200	-131.400	-9,6%
	Extranjera	302.000	286.600	-15.400	-5,1%
Mujeres	Total	1.804.500	1.720.000	-84.500	-4,7%
	Española	1.489.100	1.402.700	-86.500	-5,8%
	Extranjera	315.400	317.400	+2.000	+0,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

2.8.4. POR SECTORES ECONÓMICOS

En Castilla y León el desempleo se ha reducido en el año 2019 en todos los sectores, aunque la caída en el sector terciario ha sido mínima (100 menos, -0,2%). La mayor caída en términos absolutos y relativos se ha producido en la construcción, con 1.400 menos (-23,1%), en la industria 1.000 menos (-10,7%) y en la agricultura 600 personas en desempleo menos (-10,8%). El colectivo de parados que buscan su primer empleo o han dejado el último hace más de un año, se redujeron en 1.8000 (-2,6%).

En España, por el contrario, el sector de la construcción fue el único agraviado, con un aumento de 2.600 desempleados, mientras que en el resto de sectores disminuye el paro, 5.600 en la industria (-3,3%), 4.000 en la agricultura, 3.800 en el sector servicios (-0,3%) y principalmente en los que buscan su primer empleo p han dejado el último hace más de u año con 224.400 menos (-12,2%).

Tabla 113.- Población desempleada por sector económico en Castilla y León 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	135.300	130.400	-4.900	-3,6%
Agricultura	5.300	4.800	-600	-10,8%
Industria	9.600	8.600	-1.000	-10,7%
Construcción	6.100	4.700	-1.400	-23,1%
Servicios	45.800	45.700	-100	-0,2%
Parados que buscan primer empleo o han dejado su último empleo hace más de 1 año	68.600	66.800	-1.800	-2,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 114.- Población desempleada por sector económico en España 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	3.479.100	3.247.800	-231.400	-6,6%
Agricultura	190.100	186.100	-4.000	-2,1%
Industria	169.800	164.200	-5.600	-3,3%
Construcción	134.800	137.400	2.600	1,9%
Servicios	1.181.000	1.177.200	-3.800	-0,3%
Parados que buscan primer empleo o han dejado su último empleo hace más de 1 año	1.803.400	1.583.000	-220.400	-12,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.8.5. POR TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

En Castilla y León y en España la principal causa del descenso del desempleo en el último año se asocia a la caída del paro de muy larga duración. Este dato muy positivo se ve ensombrecido por el aumento en tres grupos de búsqueda, el de personas que llevan buscando empleo de un mes a tres meses, las de tres a seis meses y las de un año a menos de dos años. En España la evolución es similar a la de Castilla y León salvo en los de seis meses a un año y de uno a dos años, que son de signo contrario.

A pesar del buen dato del desempleo de muy larga duración, en la distribución del desempleo por tiempo de búsqueda de empleo, el porcentaje de desempleados que llevan más de dos años en desempleo continúa siendo elevadísimo, un 30% en la región (31% en la nación).

Si a éstos sumamos los que llevan entre uno y dos años en desempleo, esto es, lo que se denomina paro de larga duración (más de un año en desempleo), el porcentaje es del 45% en Castilla y León y del 44% en España.

Tabla 115.- Población desempleada por tiempo de búsqueda en Castilla y León 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	135.300	130.400	-4.900	-3,6%
Ya ha encontrado empleo	12.600	14.900	+2.400	+18,7%
Menos de 1 mes	8.800	7.600	-1.200	-13,6%
De 1 mes a menos de tres meses	17.500	18.200	+700	+3,9%
De 3 meses a menos de 6 meses	12.800	14.100	+1.300	+10,0%
De 6 meses a menos de 1 año	16.700	16.400	-300	-1,8%
De 1 año a menos de 2 años	19.400	20.000	+600	+3,2%
2 años o más	47.500	39.200	-8.300	-17,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 116.- Población desempleada por tiempo de búsqueda en España 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	3.479.100	3.247.800	-231.400	-6,6%
Ya ha encontrado empleo	303.000	332.700	+29.700	+9,8%
Menos de 1 mes	211.300	200.700	-10.600	-5,0%
De 1 mes a menos de tres meses	461.300	463.400	+2.000	+0,4%
De 3 meses a menos de 6 meses	386.900	390.800	+3.800	+1,0%
De 6 meses a menos de 1 año	411.000	420.600	+9.600	+2,3%
De 1 año a menos de 2 años	489.900	448.300	-41.600	-8,5%
2 años o más	1.215.600	991.400	-224.200	-18,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desagregando por tiempo de búsqueda y sexo, el desempleo solo se reduce para los hombres en los parados de muy larga duración y los que llevan buscando empleo menos de un mes, y en el caso de las mujeres se reduce en los mismos grupos que los mencionados para los hombres, añadiendo el de las que llevan buscando empleo entre 6 meses y menos de un año. En España aumentaron los hombres que llevan buscando empleo entre un mes y un año y las mujeres para las de 3 meses a un año.

En el año 2019 en Castilla y León del total de hombres que están en desempleo el 44% son parados de larga duración (más de un año) siendo en las mujeres superior, un 47% del total. En España son menores estos porcentajes en ambos sexos, 42% y 46% respectivamente.

Tabla 117.- Población desempleada por sexo y tiempo de búsqueda en Castilla y León 2018-2019.

		2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Hombres	Total	63.300	61.300	-2.100	-3,3%
	Ya ha encontrado empleo	6.400	6.900	+500	+7,8%
	Menos de 1 mes	4.700	4.100	-700	-14,3%
	De 1 mes a menos de tres meses	8.200	8.600	+400	+4,6%
	De 3 meses a menos de 6 meses	6.600	7.300	+700	+10,3%
	De 6 meses a menos de 1 año	7.700	7.800	+100	+1,6%
	De 1 año a menos de 2 años	8.000	8.100	+100	+1,9%
	2 años o más	21.800	18.600	-3.200	-14,7%
Mujeres	Total	72.000	69.200	-2.800	-3,9%
	Ya ha encontrado empleo	6.200	8.100	+1.900	+30,4%
	Menos de 1 mes	4.100	3.600	-500	-11,7%
	De 1 mes a menos de tres meses	9.400	9.700	+300	+2,9%
	De 3 meses a menos de 6 meses	6.200	6.800	+600	+9,2%
	De 6 meses a menos de 1 año	9.100	8.700	-400	-4,7%
	De 1 año a menos de 2 años	11.400	11.900	+500	+4,2%
	2 años o más	25.700	20.500	-5.100	-20,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 118.- Población desempleada por sexo y tiempo de búsqueda en España 2018-2019.

		2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Hombres	Total	1.674.600	1.527.800	-146.800	-8,8%
	Ya ha encontrado empleo	158.700	165.500	+6.800	+4,3%
	Menos de 1 mes	106.500	101.500	-5.000	-4,7%
	De 1 mes a menos de tres meses	231.300	238.700	+7.400	+3,2%
	De 3 meses a menos de 6 meses	184.100	185.600	+1.500	+0,8%
	De 6 meses a menos de 1 año	192.700	193.100	+400	+0,2%
	De 1 año a menos de 2 años	220.900	198.300	-22.700	-10,3%
	2 años o más	580.500	445.200	-135.300	-23,3%
Mujeres	Total	1.804.600	1.720.000	-84.500	-4,7%
	Ya ha encontrado empleo	144.400	167.200	+22.800	+15,8%
	Menos de 1 mes	104.800	99.200	-5.600	-5,3%
	De 1 mes a menos de tres meses	230.000	224.600	-5.400	-2,3%
	De 3 meses a menos de 6 meses	202.900	205.200	+2.300	+1,2%
	De 6 meses a menos de 1 año	218.300	227.500	+9.100	+4,2%
	De 1 año a menos de 2 años	269.000	250.100	-18.900	-7,0%
	2 años o más	635.100	546.200	-88.900	-14,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.8.6. POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

El desempleo se reduce en el último año en todas las Comunidades Autónomas salvo en Baleares (+4,2%), Asturias (3,7%) y Canarias (+3,6%).

Los máximos descensos se registraron en Navarra, Galicia, Madrid, Murcia y Castilla La Mancha (superiores al 10%), siendo Castilla y León con una caída del -3,6%, la cuarta región con menor descenso de las catorce que presentaron caídas del desempleo.

Tabla 119.- Población desempleada por Comunidades Autónomas 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	3.479.100	3.247.800	-231.400	-6,6%
Andalucía	904.600	838.700	-65.900	-7,3%
Aragón	68.300	65.500	-2.800	-4,1%
Asturias	61.800	64.000	+2.300	+3,7%
Balears (Illes)	72.900	76.000	+3.100	+4,2%
Canarias	225.300	233.500	+8.200	+3,6%
Cantabria	28.800	28.000	-900	-3,0%
Castilla y León	135.300	130.400	-4.900	-3,6%
Castilla-La Mancha	178.600	159.600	-19.100	-10,7%
Cataluña	436.500	426.500	-10.000	-2,3%
Com. Valenciana	377.300	342.900	-34.400	-9,1%
Extremadura	117.300	107.200	-10.100	-8,6%
Galicia	165.900	145.900	-20.000	-12,0%
Madrid	416.300	368.200	-48.100	-11,5%
Murcia	119.200	105.600	-13.600	-11,4%
Navarra	31.400	26.000	-5.500	-17,4%
País Vasco	102.300	94.300	-8.000	-7,8%
Rioja (La)	16.000	15.600	-400	-2,7%
Ceuta	11.200	9.900	-1.300	-11,8%
Melilla	10.200	10.300	+100	+1,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

El desempleo masculino se ha reducido en todas las Comunidades salvo en La Rioja, Asturias, Cantabria y Canarias. Castilla y León con una caída del 3,3% es la Comunidad con menor descenso después de Cataluña. Las mayores reducciones del desempleo en el último año se registraron en Navarra y Comunidad Valenciana.

Respecto a las mujeres, Baleares, Canarias y Asturias son las únicas comunidades que aumentaron su desempleo, de manera muy significativa la primera con un 26% más, y en el lado opuesto con los mayores descensos se sitúan Navarra y La Rioja. De las catorce comunidades con disminución del desempleo, Castilla y León es la quinta con menor descenso (-3,9%)

Tabla 120.- Población desempleada por Comunidades Autónomas y sexo 2018-2019.

	2018		2019		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total Nacional	1.674.600	1.804.600	1.527.800	1.720.000	-146.800	-84.500	-8,8%	-4,7%
Andalucía	427.900	476.800	385.800	452.900	-42.100	-24.000	-9,8%	-5,0%
Aragón	32.400	35.900	31.200	34.300	-1.200	-1.600	-3,7%	-4,4%
Asturias	28.900	32.900	30.900	33.200	+2.000	+300	+6,8%	+0,9%
Baleares (Illes)	41.000	32.000	35.700	40.300	-5.200	+8.300	-12,8%	+26,1%
Canarias	113.300	112.000	117.400	116.100	+4.100	+4.000	+3,6%	+3,6%
Cantabria	13.300	15.500	14.100	13.900	+800	-1.600	+5,6%	-10,3%
Castilla y León	63.300	72.000	61.300	69.200	-2.100	-2.800	-3,3%	-3,9%
Castilla-Mancha	75.300	103.400	67.500	92.100	-7.800	-11.300	-10,3%	-10,9%
Cataluña	219.000	217.400	214.300	212.100	-4.700	-5.300	-2,1%	-2,4%
Com.Valenciana	183.600	193.700	155.400	187.500	-28.200	-6.100	-15,4%	-3,2%
Extremadura	53.800	63.500	45.800	61.400	-8.000	-2.100	-14,9%	-3,3%
Galicia	79.500	86.400	69.100	76.800	-10.500	-9.600	-13,1%	-11,1%
Madrid	204.000	212.400	173.800	194.500	-30.200	-17.900	-14,8%	-8,4%
Murcia	53.100	66.200	47.700	58.000	-5.400	-8.200	-10,2%	-12,4%
Navarra	15.000	16.400	12.400	13.600	-2.700	-2.800	-17,6%	-17,2%
País Vasco	54.200	48.200	47.400	46.900	-6.800	-1.300	-12,5%	-2,6%
Rioja (La)	7.400	8.600	8.400	7.200	+900	-1.400	+12,5%	-16,5%
Ceuta	4.800	6.400	5.100	4.800	+300	-1.700	+5,7%	-26,1%
Melilla	4.900	5.200	4.800	5.500	-200	+300	-3,6%	+5,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

2.8.7. POR PROVINCIAS

En Castilla y León ha aumentado el desempleo en el último año en tres provincias, León (+10,5%), Salamanca (+1,1%) y Valladolid (+0,5%). En el resto de provincias los descensos fueron los siguientes: Zamora (-20,0%), Palencia (-14,4%), Segovia (-13,1%), Ávila (-11,9%), y Soria (-7,7%) y Burgos (-5,8%).

Tabla 121.- Población desempleada por provincias de Castilla y León 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	11.800	10.400	-1.400	-11,9%
Burgos	18.100	17.000	-1.100	-5,8%
León	23.800	26.300	+2.500	+10,5%
Palencia	8.700	7.500	-1.300	-14,4%
Salamanca	19.900	20.200	+200	+1,1%
Segovia	8.800	7.600	-1.200	-13,1%
Soria	3.600	3.300	-300	-7,7%
Valladolid	27.500	27.600	+100	+0,5%
Zamora	13.300	10.600	-2.700	-20,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

El desempleo masculino ha aumentado en León y Valladolid y el femenino en León, Salamanca y Soria. Como datos positivos destaca, en el caso de los hombres los descensos de Soria y Zamora por encima del 21% y en el caso femenino los de Palencia y Zamora (-21,4% y -19,1% respectivamente).

Tabla 122.- Población desempleada por provincias y sexo de Castilla y León 2018-2019.

	2018		2019		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Ávila	6.600	5.200	5.900	4.600	-800	-600	-11,4%	-12,5%
Burgos	7.300	10.800	6.600	10.400	-600	-400	-8,6%	-4,2%
León	10.700	13.100	12.300	14.100	+1.600	+1.000	+15,0%	+7,5%
Palencia	3.800	4.900	3.600	3.900	-200	-1.100	-5,9%	-21,4%
Salamanca	9.900	10.000	9.700	10.500	-200	+500	-2,3%	+5,3%
Segovia	4.100	4.700	3.800	3.900	-300	-900	-7,4%	-18,5%
Soria	1.700	1.800	1.400	1.900	-400	+100	-21,7%	+5,5%
Valladolid	13.000	14.600	13.100	14.500	+200	-100	+1,4%	-0,7%
Zamora	6.400	6.900	5.000	5.600	-1.400	-1.300	-21,3%	-19,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

El sector servicios es en el que mayor número de provincias ha aumentado el paro (principalmente en León y en menores cuantías en Salamanca, Zamora, Soria y Ávila). En la agricultura, Salamanca, Segovia, Soria y Valladolid registraron incrementos y en la industria fueron Ávila, Burgos y León, manteniéndose constante en Soria. La construcción fue el sector donde menor número de provincias se incrementa el desempleo, Burgos y Segovia, manteniéndose en las mismas cifras que hace un año en Soria y Valladolid.

Tabla 123.- Población desempleada por provincias y sectores económicos de Castilla y León 2018-2019.

	AGRICULTURA		INDUSTRIA		CONSTRUCCIÓN		SERVICIOS		PRIMER EMPLEO O DEJADO EL ÚLTIMO HACE MÁS DE 1 AÑO	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Ávila	950	500	425	600	500	475	3.600	3.775	6.275	5.025
Burgos	500	125	1.300	1800	600	825	6.850	5.350	8.825	8.900
León	475	450	1.625	2250	1.125	775	7.300	9.675	13.300	13.175
Palencia	150	100	1.025	800	225	200	2.625	2.475	4.675	3.925
Salamanca	250	350	1.200	475	1.350	500	7.100	7.475	9.925	11.350
Segovia	425	775	950	550	450	550	3.175	2.075	3.725	3.600
Soria	175	250	225	225	100	100	1.350	1.550	1.750	1.175
Valladolid	1.275	1.625	2.275	1700	850	850	9.725	9.100	13.325	14.350
Zamora	1.150	525	500	125	875	400	4.075	4.300	6.675	5.300

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

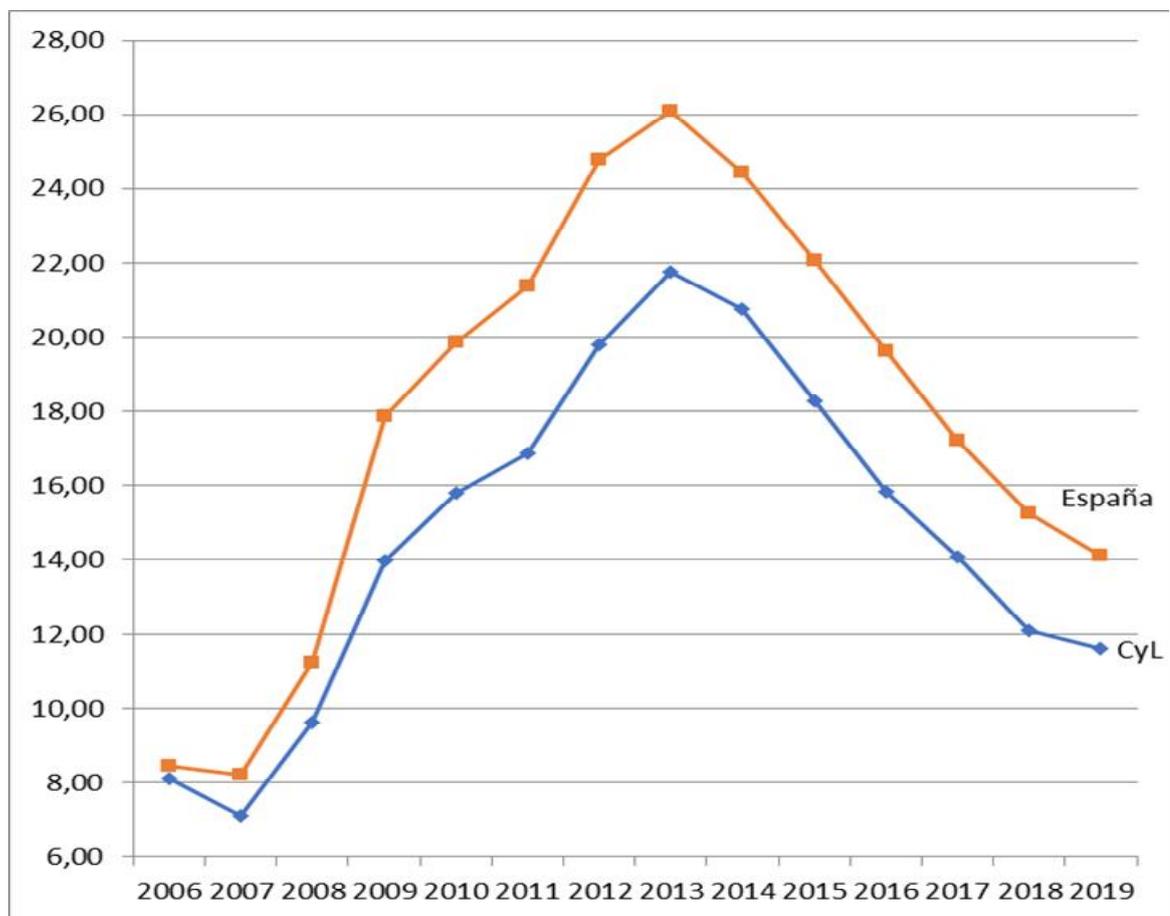
2.8.8. TASAS DE DESEMPLEO

La evolución de la tasa de paro en Castilla y León y España desde el año 2006 ha sido similar, si bien nuestra región posee históricamente tasas de desempleo muy similares a la media nacional, aunque ligeramente inferiores como puede observarse en la gráfica.

Desde del año 2008 en que comienza el incremento de la tasa de paro, los peores años fueron el 2009 y el 2012, con incrementos de 4,36 y 2,94 puntos porcentuales en Castilla y León (6,61 y 3,40 puntos en España).

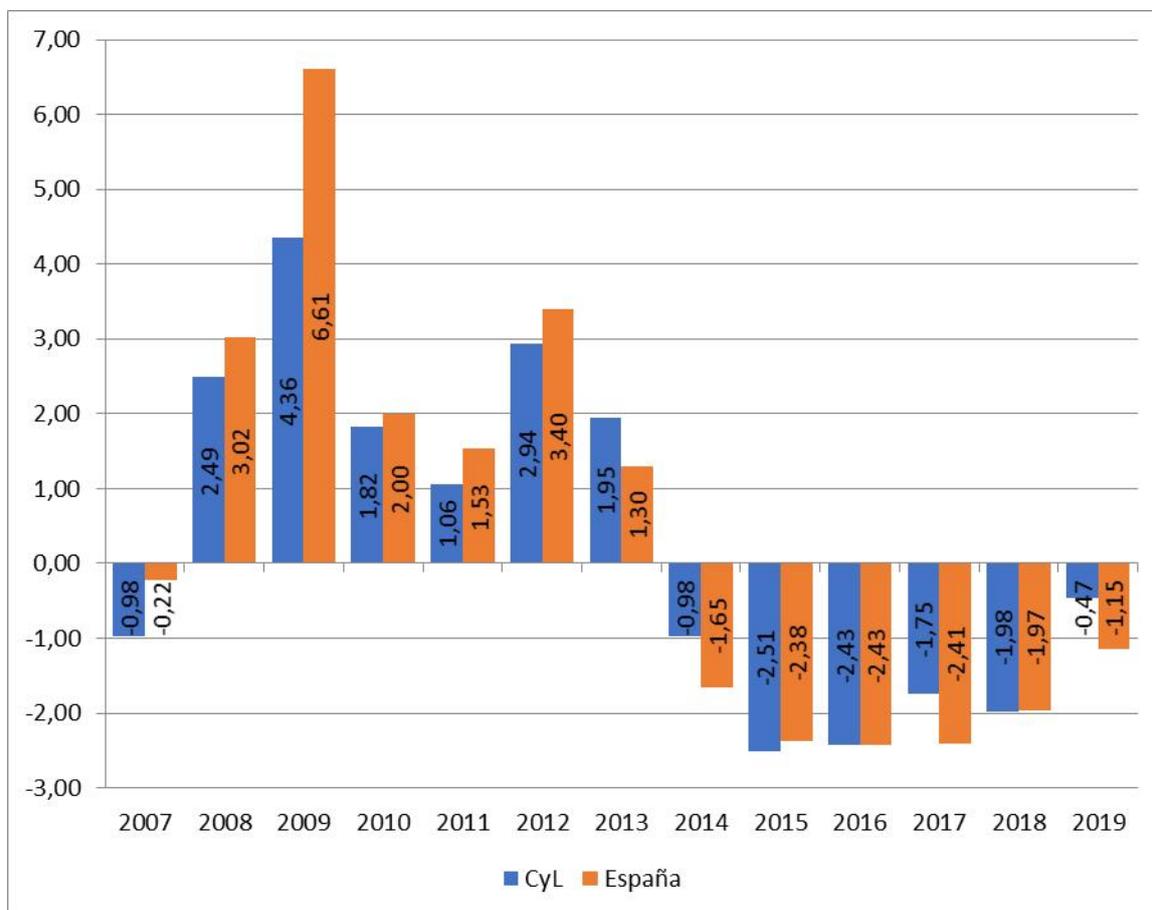
En el año 2014, se rompe la tendencia creciente iniciada en el año 2008, y la tasa de desempleo de Castilla y León comienza a descender, hasta la actualidad. Así en el año 2019 lo hizo en 0,47 puntos porcentuales en Castilla y León y por tanto inferior a los 1,15 puntos de reducción en España, registrándose tasas del 11,63% y 14,10% respectivamente.

Gráfico 50.- Evolución de la tasa de desempleo en Castilla y León y España 2006-2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 51.- Evolución de la variación interanual de tasa de desempleo en Castilla y León y España 2007-2018.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En el año 2019 la tasa de paro de las mujeres se reduce casi el doble que la de los hombres, -0,64 y -0,34 puntos menos respectivamente. En España la tasa de desempleo masculina y femenina se reducen en cuantías más similares, y en este caso superior en los hombres con -1,27, frente a los -1,03 de las mujeres.

De este modo la tasa de desempleo de las mujeres alcanza el 13,57% (en España 15,99%) y para los hombres el 10,02% (en España el 12,45%).

Tabla 124.- Tasas de desempleo por sexo en Castilla y León y España 2018-2019.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2018	12,10	10,36	14,21	15,25	13,72	17,02
2019	11,63	10,02	13,57	14,10	12,45	15,99
Dif.19/18 (puntos porcentuales)	-0,47	-0,34	-0,64	-1,15	-1,27	-1,03

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Por grupo de edad, el principal descenso y además muy significativo se registró en las personas de 16 a 19 años con 2,80 puntos menos (-4,51 en España), a continuación, las personas de 25 a 54 años con una reducción de 0,83 puntos (en la nación -1,13). En los restantes dos grupos de edad, se han producido aumentos de la tasa de paro, especialmente en las personas de 20 a 24 años con 1,57 puntos más y para los de 55 y más años en 0,28 puntos (en la nación por el contrario estos dos grupos también reducen su tasa de paro, 1,26 y 1,04 puntos menos respectivamente)

A pesar del significativo descenso de la tasa de paro en los más jóvenes siguen siendo el grupo con mayores tasas, 39,20% en nuestra región y 45,23% en la nación. A continuación, la tasa más elevada corresponde a las personas que poseen entre 20 y 24 años con un 27,15% (29,78% en España), el grupo de edad principal de 25 a 54 años con un 10,75% (en la nación 12,91%) y por último los mayores de 55 años con un 10,04% (a nivel nacional 12,24%).

Tabla 125.- Tasas de desempleo por edad en Castilla y León y España 2018-2019.

	Castilla y León			España		
	2018	2019	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2018	2019	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	12,10	11,63	-0,47	15,25	14,10	-1,15
De 16 a 19 años	42,00	39,20	-2,80	49,74	45,23	-4,51
De 20 a 24 años	25,59	27,15	1,57	31,03	29,78	-1,26
De 25 a 54 años	11,58	10,75	-0,83	14,04	12,91	-1,13
De 55 y más años	9,75	10,04	0,28	13,28	12,24	-1,04

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León la tasa de paro se ha reducido tanto en la población extranjera como en la autóctona (-0,37 y -0,54 puntos respectivamente). En España también ambos colectivos se reducen y además en cuantías superiores, -1,78 y -1,11 respectivamente.

El colectivo extranjero continúa con tasas de desempleo muy superiores a las del autóctono (más de 9 puntos) en Castilla y León, 20,35% frente al 10,88%. En España la tasa de desempleo de las personas extranjeras también es superior a la de las personas con nacionalidad española, aunque la diferencia entre ambas es algo menor que en la región (no llega a 7 puntos porcentuales), siendo del 20,10% y del 13,20% respectivamente.

Tabla 126.- Tasas de desempleo por sexo y nacionalidad en Castilla y León y España 2018-2019.

		Castilla y León			España		
		2018	2019	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2018	2019	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	Total	12,10	11,64	-0,46	15,25	14,10	-1,15
	Española	11,42	10,88	-0,54	14,32	13,20	-1,11
	Extranjera	20,73	20,35	-0,37	21,89	20,10	-1,78
Hombres	Total	10,36	10,01	-0,34	13,72	12,45	-1,27
	Española	9,99	9,42	-0,57	12,80	11,62	-1,18
	Extranjera	15,18	17,34	+2,16	20,38	18,04	-2,35
Mujeres	Total	14,20	13,57	-0,63	17,02	15,99	-1,03
	Española	13,16	12,66	-0,50	16,08	15,02	-1,06
	Extranjera	26,96	23,74	-3,22	23,55	22,43	-1,12

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

Todas las Comunidades Autónomas disminuyen su tasa de desempleo en el último año, excepto Asturias (+0,58 puntos), Canarias (+0,42) y Baleares (+0,22). Castilla y León con un descenso de la tasa de paro de 0,47 puntos porcentuales, es la cuarta Comunidad con menor descenso. Los máximos descensos se registraron en Extremadura (-2,10 puntos) y en Murcia (-2,07), y los menores en Cantabria (-0,39) y La Rioja (-0,41).

Castilla y León con un 11,63% se encuentra en la octava posición de las Comunidades Autónomas con menor tasa de paro, siendo Extremadura de nuevo la Comunidad con mayor tasa de paro con un 21,53% y Navarra es la mejor situada con la menor tasa de desempleo, un 8,24%.

Para el colectivo masculino, todas las Comunidades excepto cuatro, La Rioja, Asturias, Cantabria y Canarias, presentaron descensos de su tasa de desempleo. Castilla y León fue la región con menor descenso (-0,34 puntos). Las máximas reducciones se situaron en Extremadura (-2,79) y Comunidad valenciana (-2,21). La mayor tasa de desempleo masculina se alcanza en Canarias con un 19,30% y la menor en Navarra con un 7,38%. Castilla y León con un 10,02% es la sexta Comunidad con menor índice de desempleo masculino.

Para las mujeres, Asturias, Canarias y Baleares son las Comunidades que registraron incrementos de su tasa de paro, y los mayores descensos se localizaron en Castilla La Mancha (-2,79), Murcia (-2,76) y La Rioja (-2,10). Castilla y León con -0,64 puntos es la cuarta Comunidad con menor descenso. La tasa de paro femenina es del 13,57% en nuestra Comunidad, y en este caso se posiciona más hacia la mitad de la clasificación (octava región con mayor tasa). La mayor tasa de paro femenina se alcanza en Extremadura con un 27,68% y la menor en Navarra con un 9,23%.

La Rioja es las única Comunidad Autónoma en la que la tasa de paro femenina es inferior a la masculina. La mayor diferencia entre ambos sexos se alcanza en Extremadura con 10,5 puntos de diferencia, siendo para Castilla y León de 3,6 puntos, muy similar a la media en la nación de 3,5 puntos de diferencia entre ambos sexos.

Tabla 127.- Tasas de desempleo por Comunidades Autónomas y sexo 2018-2019.

	2018			2019			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total Nacional	15,25	13,72	17,02	14,10	12,45	15,99	-1,15	-1,27	-1,03
Andalucía	22,99	19,76	26,94	21,19	17,84	25,22	-1,80	-1,92	-1,72
Aragón	10,63	9,33	12,16	10,03	8,79	11,49	-0,60	-0,54	-0,67
Asturias	13,61	12,38	14,92	14,19	13,31	15,12	+0,58	+0,94	+0,20
Balears (Illes)	11,52	12,02	10,93	11,74	10,29	13,42	+0,22	-1,73	+2,49
Canarias	20,07	18,90	21,41	20,49	19,30	21,85	+0,42	+0,40	+0,44
Cantabria	10,68	9,21	12,37	10,28	9,64	11,03	-0,39	+0,43	-1,34
Castilla y León	12,10	10,36	14,21	11,63	10,02	13,57	-0,47	-0,34	-0,64
Castilla – La Mancha	18,16	13,59	24,05	16,20	12,23	21,27	-1,96	-1,35	-2,79
Cataluña	11,49	10,95	12,09	11,03	10,59	11,51	-0,46	-0,36	-0,59
Com. Valenciana	15,59	14,00	17,47	14,11	11,80	16,85	-1,48	-2,21	-0,61
Extremadura	23,63	19,38	29,05	21,53	16,60	27,68	-2,10	-2,79	-1,37
Galicia	13,34	12,39	14,36	11,76	10,74	12,84	-1,58	-1,64	-1,52
Madrid	12,22	11,62	12,85	10,62	9,81	11,47	-1,60	-1,81	-1,38
Murcia	16,76	13,40	20,98	14,68	11,87	18,22	-2,07	-1,52	-2,76
Navarra	10,02	9,06	11,09	8,24	7,38	9,23	-1,78	-1,69	-1,86
País Vasco	9,97	10,09	9,84	9,15	8,89	9,43	-0,82	-1,20	-0,41
Rioja (La)	10,39	9,12	11,88	9,97	10,12	9,77	-0,41	+1,01	-2,10
Ceuta	28,98	22,92	36,56	25,88	23,05	29,64	-3,09	+0,13	-6,92
Melilla	25,78	21,53	31,47	26,94	22,46	32,59	+1,16	+0,93	+1,13

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Las provincias de León y Salamanca han sido las únicas perjudicadas en el último año con aumentos de su tasa de desempleo (+0,91 y +0,27 puntos porcentuales respectivamente). En el resto de provincias los descensos fueron los siguientes: Zamora -3,04, Segovia -1,95, Ávila -1,79, Palencia -1,50, Soria -0,67, Burgos -0,42 y Valladolid -0,11 puntos.

Las provincias de Soria con una tasa de desempleo de 7,41%, Segovia 9,87%, Burgos 9,97%, Palencia 10,47% y Valladolid 10,86% poseen tasas inferiores a la media regional (11,63%). Entre la media regional y la nacional (14,10%), se sitúan León 12,69%, Salamanca 13,40% y Zamora 12,11%, y la única provincia con tasa más alta que la media nacional es Ávila con un 14,64%.

En el colectivo masculino sólo León ha incrementado su tasa de desempleo (+1,18) y Zamora es en la que más se reduce (-2,08 puntos). Las provincias de Soria con un 5,56%, Burgos 7,09%, Segovia 8,68%, Palencia 9,17% y Valladolid 9,67% poseen tasas inferiores a la media regional (10,02%). Entre ésta y la media nacional (12,45%) se sitúan León 11,10%, Salamanca 11,62% y Zamora 12,11%. De nuevo Ávila (14,49%) es la provincia con mayor tasa de paro masculina y superior a la media nacional.

Para las mujeres tres de las nueve provincias aumentaron su índice de desempleo femenino, Salamanca, León y Soria. Las provincias de Soria (9,70%), Segovia (11,39%), Palencia (11,98%) y Valladolid (12,22%) poseen tasas inferiores a la media regional (13,57%); entre ésta y la media nacional (15,99%), se sitúan León (14,53%), Ávila (14,83%) y Salamanca (15,63%). Por último, Zamora posee la tasa más alta (16,40%).

Tabla 128.- Tasas de desempleo por provincias y sexo de Castilla y León 2018-2019.

	2018			2019			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Ávila	16,43	16,35	16,53	14,64	14,49	14,83	-1,79	-1,86	-1,70
Burgos	10,39	7,56	13,87	9,97	7,09	13,43	-0,42	-0,47	-0,44
León	11,78	9,92	13,85	12,69	11,10	14,53	+0,91	+1,18	+0,68
Palencia	11,98	9,51	15,02	10,47	9,17	11,98	-1,50	-0,34	-3,03
Salamanca	13,12	11,72	14,79	13,40	11,62	15,63	+0,27	-0,10	+0,84
Segovia	11,82	9,73	14,56	9,87	8,68	11,39	-1,95	-1,05	-3,17
Soria	8,08	7,14	9,25	7,41	5,56	9,70	-0,67	-1,57	+0,45
Valladolid	10,98	9,78	12,34	10,86	9,67	12,22	-0,11	-0,12	-0,12
Zamora	17,08	14,19	21,08	14,04	12,11	16,40	-3,04	-2,08	-4,68

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Solamente dos países de la UE28 aumentan su tasa de paro en el año 2019, Suecia (+0,5) y Lituania (+0,2), manteniéndose en las mismas cifras en Malta y Luxemburgo. En los restantes países se han producido descensos, los más relevantes en Grecia y Croacia. Para la media de la UE28 la reducción fue de 0,6 puntos porcentuales, en España -1,2 y en Castilla y León -0,5 puntos.

A pesar del descenso, **España con un 14,2%** es el **segundo país de la UE28 con mayor tasa de paro (por detrás de Grecia con un 17,5%)**, y por tanto muy por encima de la media de la UE28 con un 6,4% (más del doble). El país con menor tasa de desempleo es la República Checa con un 2,1%.

Tabla 129.- Tasa de desempleo por países de la UE28 y por sexo. 2018-2019.

	Total			Hombres			Mujeres		
	2018	2019	Dif 19/18	2018	2019	Dif 19/18	2018	2019	Dif 19/18
EU 28	7,0	6,4	-0,6	6,7	6,2	-0,5	7,2	6,7	-0,5
UE15	7,6	7,0	-0,6	7,3	6,8	-0,5	7,9	7,3	-0,6
Belgica	6,0	5,4	-0,6	6,3	5,8	-0,5	5,6	5,0	-0,6
Bulgaria	5,3	4,3	-1,0	5,8	4,6	-1,2	4,7	3,9	-0,8
Rep. Checa	2,3	2,1	-0,2	1,8	1,8	0,0	2,8	2,4	-0,4
Dinamarca	5,3	5,1	-0,2	5,1	4,9	-0,2	5,4	5,4	0,0
Alemania	3,5	3,2	-0,3	3,9	3,6	-0,3	3,0	2,8	-0,2
Estonia	5,4	4,6	-0,8	5,4	4,1	-1,3	5,5	5,1	-0,4
Irlanda	5,9	5,1	-0,8	6,0	5,4	-0,6	5,8	4,8	-1,0
Grecia	19,5	17,5	-2,0	15,5	14,1	-1,4	24,4	21,7	-2,7
España	15,4	14,2	-1,2	13,8	12,5	-1,3	17,1	16,1	-1,0
Castilla y León	12,2	11,7	-0,5	10,5	10,1	-0,4	14,3	13,6	-0,7
Francia	9,1	8,5	-0,6	9,1	8,6	-0,5	9,1	8,4	-0,7
Croacia	8,5	6,7	-1,8	7,8	6,2	-1,6	9,5	7,3	-2,2
Italia	10,8	10,2	-0,6	10,0	9,3	-0,7	11,9	11,3	-0,6
Chipre	8,6	7,3	-1,3	8,3	6,5	-1,8	8,8	8,1	-0,7
Letonia	7,6	6,5	-1,1	8,5	7,3	-1,2	6,6	5,7	-0,9
Lituania	6,3	6,5	0,2	7,1	7,3	0,2	5,6	5,7	0,1
Luxemburgo	5,6	5,6	0,0	5,4	5,7	0,3	5,9	5,5	-0,4
Hungría	3,7	3,5	-0,2	3,5	3,4	-0,1	4,0	3,5	-0,5
Malta	3,7	3,7	0,0	3,9	3,4	-0,5	3,5	4,1	0,6
Holanda	3,8	3,4	-0,4	3,7	3,4	-0,3	4,0	3,4	-0,6
Austria	4,9	4,6	-0,3	5,1	4,7	-0,4	4,7	4,4	-0,3
Polonia	3,9	3,3	-0,6	3,9	3,1	-0,8	3,9	3,7	-0,2
Portugal	7,3	6,7	-0,6	6,9	6,1	-0,8	7,6	7,3	-0,3
Rumania	4,3	4,0	-0,3	4,8	4,4	-0,4	3,6	3,5	-0,1
Eslovenia	5,2	4,5	-0,7	4,7	4,1	-0,6	5,8	5,0	-0,8
Eslovaquia	6,6	5,8	-0,8	6,2	5,7	-0,5	7,1	6,0	-1,1
Finlandia	7,5	6,8	-0,7	7,6	7,4	-0,2	7,4	6,3	-1,1
Suecia	6,5	7,0	0,5	6,7	6,9	0,2	6,3	7,1	0,8
Reino Unido	4,1	3,8	-0,3	4,2	4,0	-0,2	4,0	3,6	-0,4

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT. Datos del III trimestre.

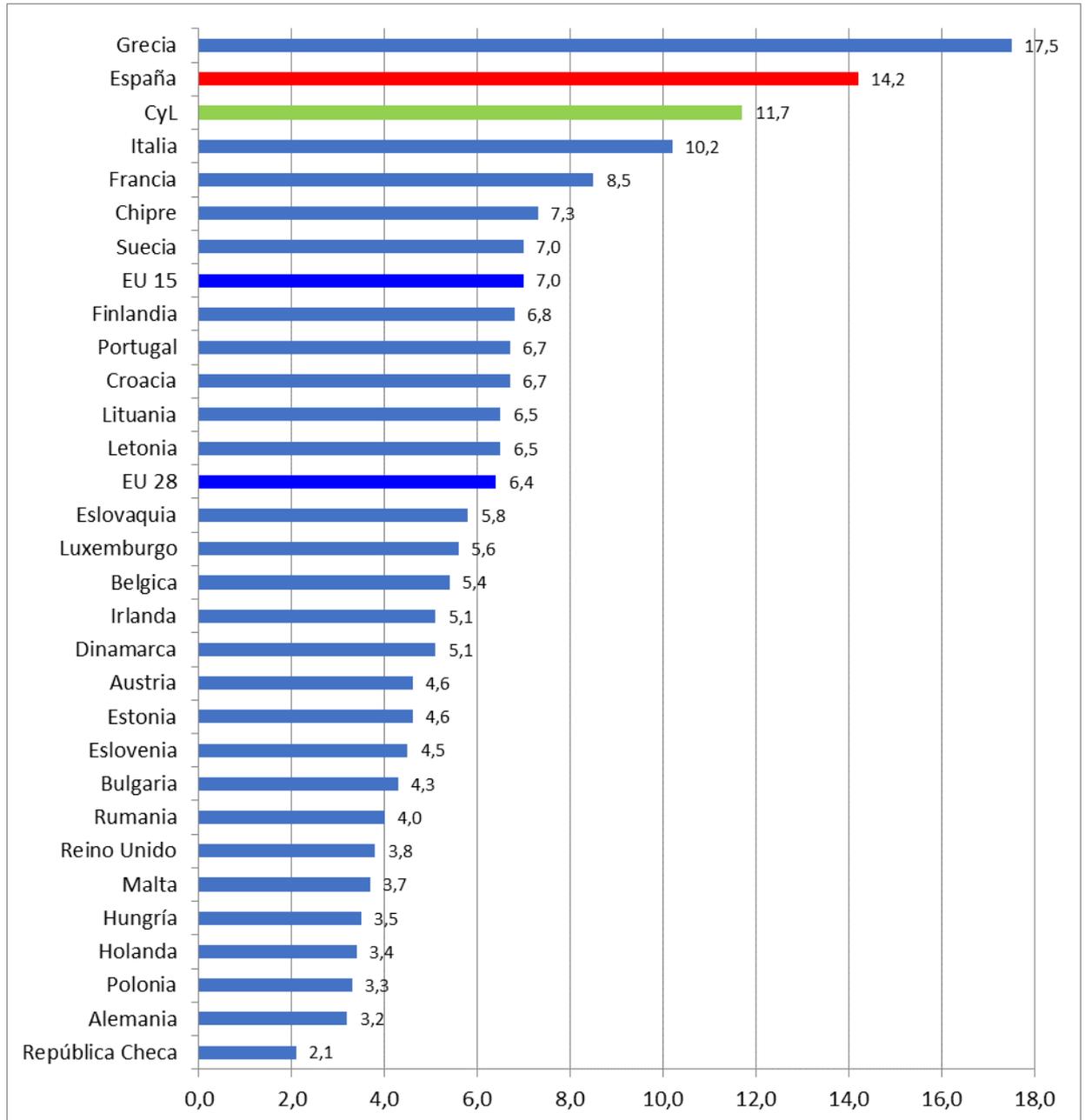
*Nota: Las tasas de desempleo de todos los países de la UE28 incluido España están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años. Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años (EPA).

Para el colectivo masculino, Luxemburgo, Suecia y Lituania aumentaron su tasa de desempleo. Los mayores descensos se alcanzaron en Grecia y Croacia (más de dos puntos) y el menor en Hungría. España con una reducción de 1,3 puntos supera la media europea de 0,5 puntos. En la clasificación España con un 12,5% es el segundo país con mayor tasa de desempleo masculina, solamente superada por Grecia con un 14,1%, Castilla y León 11,7% y por tanto muy superior a la de la media de la UE28 con un 6,4%. La mínima tasa de paro masculina se registró en la República Checa con un 2,1%.

Para las mujeres, la tasa de desempleo se incrementó en Suecia, Malta y Lituania, y se mantiene constante en Dinamarca. Para la media de la UE28 se ha reducido en 0,5 puntos, en España -1,0 y en

Castilla y León -0,7 puntos. En este caso España con un 16,1% es también el segundo país con mayor tasa de desempleo de toda la UE28, (Grecia alcanza el 21,7%), Castilla y León 13,6% y para la media de la UE28 muy inferior, un 6,7%. La menor tasa de paro femenina se alcanzó en República Checa con un 2,4%.

Gráfico 52.- Tasa de desempleo por países de la UE28. Año 2019



*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT.

*Nota: Las tasas de desempleo de todos los países de la UE28 incluido España están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años (EUROSTAT). Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años (EPA).

2.8.9. PARO REGISTRADO

Otra fuente de la que se obtiene información sobre el número de personas en desempleo es el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). El paro registrado está constituido por el total de demandas de empleo en alta, registradas por el SEPE, existentes el último día de cada mes, excluyendo las que correspondan a situaciones laborales descritas en la Orden Ministerial de 11 de Marzo de 1985 (B.O.E. de 14/3/85) por la que se establecen criterios estadísticos para la medición del paro registrado.

Por tanto, según el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), el paro registrado en Castilla y León el año 2019 (media anual) **alcanza las 140.569 personas, esto es, 9.394 personas menos que el año anterior**, descenso del 6,3%. En España la tasa de variación interanual es inferior a la regional, del 4,0% (130.327 desempleados menos), registrándose un total de 3.148.752 personas desempleadas.

La reducción del paro registrado afecta a ambos sexos con un reparto muy equilibrado en Castilla y León, ya que de las 9.394 personas menos en desempleo 4.693 eran hombres y 4.701 fueron mujeres. En términos relativos los hombres alcanzan una reducción del 7,4% (5,3% en España), y las mujeres del 5,4% (3,0% en España).

Tabla 130.- Paro registrado por sexo en Castilla y León y España 2018-2019.

	Castilla y León				España			
	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel
Total	149.963	140.569	-9.394	-6,3%	3.279.079	3.148.752	-130.327	-4,0%
Hombres	63.118	58.425	-4.693	-7,4%	1.363.627	1.291.009	-72.618	-5,3%
Mujeres	86.845	82.144	-4.701	-5,4%	1.915.453	1.857.743	-57.710	-3,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de paro registrado (SEPE). Medias anuales.

Por edades, el descenso del desempleo afecta tanto a los menores de 25 años, con un 6,5% menos (en España 4,2%) como a los mayores de 25 años con un 6,2% menos (4,0% en la nación).

Por sectores económicos en Castilla y León, la construcción fue el sector con mayor descenso relativo un 16,0% menos, seguido por la industria con un -8,4%, la agricultura -5,5% y el sector servicios con un -4,6%. En España también el descenso del paro registrado afectó en primer lugar a la construcción con un -8,6%, a continuación, la industria -5,7%, la agricultura -4,5% y por último el sector servicios -2,9%.

Tabla 131.- Paro registrado por edad y por sectores económicos en Castilla y León y España 2018-2019.

	Castilla y León				España			
	2018	2019	Var. Abs.	Var.Rel.	2018	2019	Var. Abs.	Var.Rel.
Menores de 25 años	12.724	11.895	-829	-6,5%	259.222	248.424	-10.798	-4,2%
Mayores de 25 años	137.239	128.673	-8.566	-6,2%	3.019.858	2.900.328	-119.530	-4,0%
Agricultura	8.587	8.114	-473	-5,5%	153.218	146.318	-6.900	-4,5%
Industria	14.017	12.843	-1.174	-8,4%	287.466	271.043	-16.423	-5,7%
Construcción	12.063	10.131	-1.932	-16,0%	283.498	259.224	-24.274	-8,6%
Servicios	100.319	95.694	-4.625	-4,6%	2.267.810	2.201.607	-66.203	-2,9%
Sin empleo anterior	14.977	13.787	-1.190	-7,9%	287.087	270.560	-16.527	-5,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de paro registrado (SEPE). Medias anuales.

En todas las provincias disminuye en el último año el número de desempleados registrados en las oficinas de empleo. El mayor descenso superior al 8% se registra en Palencia y el menor en Soria 3,1%.

Tabla 132.- Paro registrado por provincias de Castilla y León 2018-2019

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	11.692	10.936	-756	-6,5%
Burgos	18.807	18.071	-736	-3,9%
León	31.086	29.374	-1.712	-5,5%
Palencia	9.553	8.739	-814	-8,5%
Salamanca	23.685	22.333	-1.352	-5,7%
Segovia	7.057	6.610	-447	-6,3%
Soria	3.563	3.451	-111	-3,1%
Valladolid	32.444	29.895	-2.549	-7,9%
Zamora	12.077	11.159	-917	-7,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de paro registrado (SEPE). Medias anuales

2.9. PRESTACIONES POR DESEMPLEO

2.9.1. BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO

En relación a la evolución en el número de beneficiarios de prestaciones por desempleo, las estadísticas no dejan lugar a dudas respecto la incidencia de la crisis en el mercado de trabajo. En el año 2008 el número de perceptores de prestaciones por desempleo aumentó un 27%, pero es en el año 2009 cuando se dispara con un incremento del 48% y en el año 2010 aunque se moderó seguía siendo importante, un 17% más de perceptores.

En el año 2011 se produce un retroceso del número de beneficiarios y vuelve a aumentar en el año 2012, y en el 2013 hubo un mínimo incremento, pero en el año 2014 se registró una importante caída, que ha continuado hasta el año 2018, y durante el 2019 se rompe la tendencia y vuelven a aumentar los beneficiarios.

Por tanto, el número de perceptores de prestaciones por desempleo en la región queda situado en 73.100 lo que supone un incremento de 2.600 personas respecto al año anterior, en términos relativos un 3,7% más.

En el conjunto de España la cifra las personas que cobran algún tipo de prestación por desempleo (no se incluyen los beneficiarios de subsidio de los eventuales agrarios) asciende a 1.758.200 y al igual que en la región han aumentado, 61.000 beneficiarios más, que en términos relativos supone un incremento del 3,6%.

Tabla 133.- Evolución beneficiarios prestaciones por desempleo en Castilla y León y España 2002-2019.

	Castilla y León		España	
	Beneficiarios	Variación Interanual (%)	Beneficiarios	Variación Interanual (%)
2002	46.200	-	970.800	-
2003	47.100	1,9	1.004.700	3,5
2004	49.800	5,7	1.065.100	6,0
2005	51.600	3,6	1.103.900	3,6
2006	51.300	-0,6	1.145.600	3,8
2007	53.800	4,9	1.246.300	8,8
2008	68.500	27,2	1.648.400	32,3
2009	101.800	48,6	2.522.300	53,0
2010	119.400	17,3	2.889.000	14,5
2011	115.700	-3,1	2.698.500	-6,6
2012	126.100	9,0	2.801.900	3,8
2013	127.200	0,8	2.731.800	-2,5
2014	109.200	-14,1	2.414.800	-11,6
2015	92.100	-15,7	2.101.800	-13,0
2016	81.300	-11,7	1.892.900	-9,6
2017	74.000	-9,0	1.749.600	-7,6
2018	70.500	-4,7	1.697.200	-3,0
2019	73.100	+3,7	1.758.200	+3,6

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS). Los datos son medias anuales y están redondeados.

* Nota: en España no se ha incluido en los beneficiarios a los del subsidio para trabajadores eventuales agrarios.

Atendiendo al **número de personas inscritas como desempleadas en Castilla y León, las personas que no cobran ningún tipo de prestación por desempleo alcanzan el 48,0% del total**, mientras que en España este porcentaje es menor, un 40,9% sobre el total.

Tabla 134.- Parados registrados con y sin prestación por desempleo en Castilla y León y España 2019.

	Castilla y León	España
Total parados registrados	140.569	3.148.752
Desempleados que cobran algún tipo de prestación	73.110	1.861.100
Desempleados que NO cobran ninguna prestación	67.459	1.287.652

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS) y estadísticas de paro registrado (SEPE).

Según el tipo de prestación en Castilla y León y en España, los beneficiarios de prestaciones contributivas son los únicos que han aumentado en el último año, 248 y 24.597 respectivamente. Por el contrario, los beneficiarios de la Renta Activa de Inserción (RAI) han disminuido en los dos ámbitos territoriales.

El Programa de Activación para el Empleo (PAE) se puso en marcha en el año 2015 que consistía en una ayuda económica equivalente al 80% del IPREM para parados de larga duración que hubieran agotado todo tipo de prestaciones o ayudas económicas, y su posible solicitud acabó en abril de 2018).

A partir de julio de 2018 se puso en marcha un subsidio extraordinario por desempleo (SED), por la necesidad de no quedar desprotegidas a las personas que potencialmente podrían participar en los programas PREPARA y PAE, que el pasado 30 de abril de 2018 dejaron de admitir nuevos beneficiarios al no haber sido prorrogados. La continuidad de este nuevo subsidio quedó en principio ligada a que la tasa de desempleo fuera superior al 15%. Finalmente se prorrogó de manera indefinida este subsidio extraordinario, mientras que el Gobierno se comprometía a presentar un nuevo modelo de protección por desempleo asistencial en los cuatro primeros meses de 2019, hecho que no se ha producido.

La calidad de las prestaciones por desempleo sigue siendo mala por el predominio de las prestaciones asistenciales (52%), frente a las contributivas (48%). Tanto la cuantía como la duración, así como la falta de cotización de la mayoría de las prestaciones asistenciales, hacen que éstas proporcionen menor protección y menor calidad de vida a las personas que las perciben.

Hasta 2013 es mayor el número de perceptores de prestaciones contributivas. A partir de esta fecha toman la delantera las prestaciones asistenciales. En 2019, once años después de los inicios de la crisis se invierten los datos, han pasado a ser mayoría los asistenciales 52% (cuando eran el 34% en 2008) y el 48% contributivas (eran el 66% en 2008).

Tabla 135.- Beneficiarios de prestaciones por desempleo por tipo de prestación en Castilla y León 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Beneficiarios	70.530	73.110	2.581	3,7%
Prestación Contributiva	33.760	35.136	1.376	4,1%
Subsidio	29.091	32.561	3.470	11,9%
Renta Activa de Inserción (RAI)	6.564	5.408	-1.156	-17,6%
Programa de Activación para el Empleo-PAE	1.115	5	-1.110	-99,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de prestaciones por desempleo del MEYSS. Medias Anuales.

Tabla 136.- Beneficiarios de prestaciones por desempleo por tipo de prestación en España 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Beneficiarios	1.804.668	1.861.100	56.432	3,1%
Prestación Contributiva	751.172	807.614	56.442	7,5%
Subsidio	745.937	809.502	63.565	8,5%
Renta Activa de Inserción (RAI)	166.082	140.973	-25.109	-15,1%
Subsidio Eventuales Agrarios	107.500	102.882	-4.618	-4,3%
Programa de Activación para el Empleo-PAE	33.978	129	-33.849	-99,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de prestaciones por desempleo del MEYSS. Medias Anuales.

*Nota: En el total de beneficiarios se incluyen los del Subsidio Eventuales Agrarios (solamente se percibe en Andalucía y Extremadura) y en los beneficiarios del subsidio se incluyen los de la Renta Agraria (solamente en Andalucía y Extremadura) y los beneficiarios del PRODI.

El número de beneficiarios de prestaciones por desempleo ha aumentado en todas las Comunidades Autónomas, siendo Baleares y Aragón las Comunidades con mayores incrementos porcentuales (superiores al 8%).

Tabla 137.- Beneficiarios de prestaciones por desempleo por Comunidades Autónomas 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel
Total Nacional	1.804.668	1.861.100	56.432	3,1%
Andalucía	533.797	536.251	2.455	0,5%
Aragón	33.447	36.217	2.770	8,3%
Asturias	31.313	32.340	1.027	3,3%
Baleares (Illes)	44.179	48.059	3.880	8,8%
Canarias	104.391	110.138	5.747	5,5%
Cantabria	17.925	18.686	761	4,2%
Castilla y León	70.530	73.110	2.581	3,7%
Castilla - La Mancha	83.290	85.919	2.629	3,2%
Cataluña	230.011	240.228	10.218	4,4%
Com. Valenciana	189.222	197.246	8.025	4,2%
Extremadura	78.673	79.569	895	1,1%
Galicia	86.037	88.182	2.145	2,5%
Madrid	169.427	176.384	6.957	4,1%
Murcia	54.205	56.533	2.328	4,3%
Navarra	15.220	15.963	743	4,9%
País Vasco	47.169	50.277	3.107	6,6%
Rioja (La)	8.363	8.677	315	3,8%
Ceuta y Melilla	7.470	7.322	-148	-2,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS). Los datos son medias anuales.

Todas las provincias registraron aumentos del número de perceptores de prestaciones por desempleo, salvo en Palencia que se ha mantenido en las mismas cifras, siendo los más altos en Burgos y León.

En todas las provincias hay descenso en el número de perceptores de la RAI, y por el contrario aumentan las contributivas y los subsidios.

Tabla 138.- Beneficiarios de prestaciones por desempleo por provincias y tipo de prestación 2018-2019.

		2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
ÁVILA	Total Benef.	5.529	5.617	88	1,6%
	Prest. Contributiva	2.247	2.326	79	3,5%
	Subsidio	2.572	2.820	248	9,6%
	RAI	586	471	-115	-19,6%
	PAE	125	1	-124	-99,6%
BURGOS	Total Benef.	9.978	10.870	893	8,9%
	Prest. Contributiva	5.064	5.642	579	11,4%
	Subsidio	4.008	4.567	560	14,0%
	RAI	799	660	-139	-17,4%
	PAE	108	1	-107	-99,5%
LEÓN	Total Benef.	14.019	14.959	941	6,7%
	Prest. Contributiva	6.555	6.766	211	3,2%
	Subsidio	5.881	7.060	1.180	20,1%
	RAI	1.347	1.132	-216	-16,0%
	PAE	236	1	-235	-99,5%
PALENCIA	Total Benef.	4.663	4.663	0	0,0%
	Prest. Contributiva	2.373	2.303	-70	-2,9%
	Subsidio	1.865	2.003	138	7,4%
	RAI	370	357	-13	-3,4%
	PAE	55	0	-55	-100,0%
SALAMANCA	Total Benef.	10.920	11.255	335	3,1%
	Prest. Contributiva	4.616	4.885	269	5,8%
	Subsidio	4.970	5.420	451	9,1%
	RAI	1.110	949	-161	-14,5%
	PAE	225	1	-224	-99,6%
SEGOVIA	Total Benef.	3.681	3.858	177	4,8%
	Prest. Contributiva	1.923	2.069	145	7,6%
	Subsidio	1.445	1.555	111	7,6%
	RAI	282	233	-49	-17,3%
	PAE	30	0	-30	-99,7%
SORIA	Total Benef.	2.016	2.073	57	2,8%
	Prest. Contributiva	1.117	1.200	83	7,5%
	Subsidio	740	785	44	6,0%
	RAI	138	88	-49	-35,8%
	PAE	21	0	-21	-99,2%
VALLADOLID	Total Benef.	14.091	14.122	31	0,2%
	Prest. Contributiva	7.603	7.625	22	0,3%
	Subsidio	4.990	5.501	511	10,2%
	RAI	1.289	995	-295	-22,8%
	PAE	209	1	-208	-99,5%
ZAMORA	Total Benef.	5.633	5.693	59	1,1%
	Prest. Contributiva	2.262	2.320	58	2,6%
	Subsidio	2.621	2.849	229	8,7%
	RAI	644	523	-121	-18,8%
	PAE	106	0	-106	-99,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de prestaciones por desempleo del MEYSS (estadísticas mensuales). Medias Anuales.

2.9.2. TASA DE COBERTURA

Durante el año 2009 el Ministerio de Trabajo e Inmigración (MEYSS) incorpora a la información estadística un nuevo cálculo de la tasa de cobertura por desempleo, dividiendo el número el número total de beneficiarios de prestaciones entre la suma del paro registrado con experiencia laboral (esto es, paro registrado descontando el colectivo sin empleo anterior) más los beneficiarios del REASS. Anteriormente el cálculo se realizaba dividiendo el número de beneficiarios de prestaciones entre el paro registrado total.

En Castilla y León en el año 2019 la tasa de cobertura ha aumentado, 5,4 puntos porcentuales, incremento ligeramente superior al de España de 4,2 puntos porcentuales. De este modo en el año 2019 la tasa de cobertura que se registra es del 57,7% en Castilla y León y del 62,4% en España. La distancia entre ambas tasas se ha reducido a los 4,7 puntos porcentuales, aunque continuamos con una tasa de cobertura inferior.

Tabla 139.- Evolución de la tasa de cobertura en Castilla y León y España 2008-2019.

	Castilla y León	España	Diferencia Tasas Cobertura España-CyL
2008	64,2	73,6	9,4
2009	67,2	75,5	8,3
2010	72,2	78,4	6,2
2011	68,3	70,7	2,4
2012	62,7	65,8	3,1
2013	58,9	62,3	3,4
2014	54,0	58,9	4,9
2015	50,6	55,8	5,2
2016	49,3	55,1	5,8
2017	49,7	56,2	6,5
2018	52,3	58,2	5,9
2019	57,7	62,4	4,7

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS) y de estadísticas de paro registrado del SEPE. *Nota: La diferencia entre las tasas de cobertura es en puntos porcentuales.

Todas las Comunidades Autónomas han incrementado su tasa de cobertura en el último año. El mayor incremento se ha producido a Extremadura (17,25 puntos), seguida por Baleares (+8,46); y los menores en Andalucía (+2,63) y Asturias y Canarias (+3,6).

Tabla 140.- Tasa de cobertura por Comunidades Autónomas 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total Nacional	58,2	62,4	4,19
Andalucía	65,6	68,2	2,63
Aragón	56,0	62,3	6,34
Asturias	47,2	50,8	3,60
Baleares (Illes)	95,9	104,3	8,46
Canarias	54,2	57,9	3,64
Cantabria	52,9	56,7	3,79
Castilla y León	52,2	57,7	5,41
Castilla - La Mancha	51,7	55,5	3,87
Cataluña	62,8	67,7	4,97
Com. Valenciana	53,9	58,1	4,19
Extremadura	70,8	88,1	17,25
Galicia	53,9	59,1	5,10
Madrid	50,4	55,0	4,53
Murcia	57,3	62,5	5,20
Navarra	49,4	54,5	5,09
País Vasco	43,4	49,6	6,24
Rioja (La)	54,6	59,0	4,40
Ceuta y Melilla	42,8	42,7	-0,07

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS) y de estadísticas de paro registrado del SEPE.

Castilla y León con un 57,7% es la sexta Comunidad Autónoma con menor tasa de cobertura, por detrás de Asturias, Navarra, Madrid, Castilla La Mancha y Cantabria.

Todas las provincias han registrado mayores tasas de cobertura que el ejercicio anterior, que varían desde los 4,1 puntos de Soria a los 7,4 puntos de Burgos. Ordenando de menor a mayor tasa, se sitúan: Valladolid con un 52,7%, Zamora 56,1%, Salamanca 56,2%, León 57,2%, Ávila 57,6%, Palencia 59,4%, Segovia 63,7%, Burgos 64,5% y Soria 65,7%.

Tabla 141.- Tasa de cobertura por provincias de Castilla y León 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Ávila	53,3	57,6	4,4
Burgos	57,0	64,5	7,4
León	50,7	57,2	6,5
Palencia	54,0	59,4	5,4
Salamanca	51,6	56,2	4,6
Segovia	57,5	63,7	6,2
Soria	61,6	65,7	4,1
Valladolid	48,6	52,7	4,2
Zamora	51,5	56,1	4,5

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS) y de estadísticas de paro registrado del SEPE.

2.10. CONTRATACIÓN

2.10.1. CONTRATACIÓN LABORAL

Con el Real Decreto 103/2019, de 1 de marzo, se aprueba el Estatuto del personal investigador predoctoral en formación, y se aprueba una nueva modalidad de contratación “contrato de investigador predoctoral en formación”, que es un contrato temporal a tiempo completo de duración determinada. Tiene por finalidad la realización simultánea de tareas de investigación en un proyecto específico y novedoso y del conjunto de actividades, integrantes del programa de doctorado, conducentes a la adquisición de las competencias y habilidades necesarias para la obtención del título universitario oficial de Doctorado.

Por otra parte, el contrato de emprendedores ha quedado derogado con efectos 1 de enero de 2019 (Real Decreto-Ley 28/2018, de 18 de diciembre). A pesar de que ya no está en vigor esta modalidad contractual, el registro de contratos puede realizarse en meses posteriores al inicio del contrato, por ello hay contratos de emprendedores que se han registrado después del 31 de diciembre de 2018, pero siempre con fecha de inicio del contrato igual o anterior a esa fecha. En los datos estadísticos que

se presentan a continuación, se contabilizan todos los contratos que se registran en esa circunstancia, siempre que el registro se realice durante los seis meses posteriores al 1 de enero de 2019.

En el año 2019 el número total de contratos registrados alcanza en la región un total de 981.688, un 0,9% más que en el año anterior (en términos absolutos 8.929 contratos más). En el conjunto de España sucede igual y el número de contratos aumenta en 220.540 contratos, lo que representa un incremento del 1,0%, registrándose un total de 22.512.221 contratos.

En Castilla y León y en España el aumento de la contratación en el último año se ha debido de forma exclusiva a la contratación temporal, ya que la estable ha disminuido (no sucedía desde el año 2012). Por tanto, se han registrado 15.841 contratos temporales más, que supone un incremento del 1,8% (en España 1,7%) y 6.912 contratos indefinidos menos, esto es, un 7,8% menos (algo menor a nivel nacional, -5,5%).

Tanto en Castilla y León como en España, el descenso registrado de la contratación indefinida se asocia principalmente a la reducción de la contratación indefinida en inicio (-12,9%, 6.667 contratos menos) y en muy menor medida a la caída de conversiones de contratos temporales en indefinidos (-0,7%, 245 conversiones menos).

Tabla 142.- Contratos registrados por tipo de contrato en Castilla y León 2018-2019.

	TOTAL CONTRATOS	INDEFINIDOS			TEMPORALES
		Total Indefinidos	Indefinidos Iniciales	Convertidos en Indefinidos	
2018	972.759	88.859	51.587	37.272	883.900
2019	981.688	81.947	44.920	37.027	899.741
Var. Abs.	8.929	-6.912	-6.667	-245	15.841
Var. Rel.	0,9%	-7,8%	-12,9%	-0,7%	1,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Tabla 143.- Contratos registrados por tipo de contrato en España 2018-2019.

	TOTAL CONTRATOS	INDEFINIDOS			TEMPORALES
		Total Indefinidos	Indefinidos Iniciales	Convertidos en Indefinidos	
2018	22.291.681	2.284.924	1.446.936	837.988	20.006.757
2019	22.512.221	2.159.434	1.323.913	835.521	20.352.787
Var. Abs.	220.540	-125.490	-123.023	-2.467	346.030
Var. Rel.	1,0%	-5,5%	-8,5%	-0,3%	1,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

En cuanto a la distribución en el año 2019 de los contratos según su modalidad, de los 981.688 contratos firmados en Castilla y León 81.947 son indefinidos y 899.741 temporales, lo que supone que **la contratación estable posee una representación del 8,3% sobre el total** de contratos frente al 91,7%

que supone la temporal (a nivel nacional es algo mayor la estable 9,6% y menor la temporal 90,4% respectivamente).

Tabla 144.- Distribución porcentual de los contratos registrados según modalidad en Castilla y León y España 2018-2019.

	Castilla y León		España	
	Indefinidos	Temporales	Indefinidos	Temporales
2018	9,1	90,9	10,3	89,7
2019	8,3	91,7	9,6	90,4

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE.

Desglosando por tipo de contrato y sexo, en Castilla y León el descenso de la contratación indefinida y el aumento de la temporal ha afectado a ambos sexos, aunque con distinta intensidad, de hecho, en el último año, el saldo total de contratos registrados a hombres es negativo y en las mujeres es positivo. La contratación estable se reduce el doble en mujeres que en hombres (-10,1% frente al -5,6%), y en la contratación eventual el incremento de las mujeres es diecisiete veces mayor, +3,4% frente al +0,2%. En España, tanto hombres como mujeres aumentaron su volumen total de contratación y en ambos casos solamente en la temporal (la contratación estable disminuye a ritmos similares para hombres y mujeres).

De todos los contratos registrados por hombres en nuestra región en el último año el 8,8% son indefinidos, y en el caso de las mujeres inferior, 7,9%. En España el peso de la contratación indefinida es idéntico en hombres y en mujeres 9,6% del total.

Tabla 145.- Contratos registrados por tipo de contrato y sexo en Castilla y León 2018-2019.

	TOTAL CONTRATOS		INDEFINIDOS		TEMPORALES	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
2018	495.094	477.665	46.100	42.759	448.994	434.906
2019	493.532	488.156	43.514	38.433	450.018	449.723
Var. Abs.	-1.562	+10.491	-2.586	-4.326	+1.024	+14.817
Var. Rel.	-0,3%	+2,2%	-5,6%	-10,1%	+0,2%	+3,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Tabla 146.- Contratos registrados por tipo de contrato y sexo en España 2018-2019.

	TOTAL CONTRATOS		INDEFINIDOS		TEMPORALES	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
2018	12.357.569	9.934.112	1.258.937	1.025.987	11.098.632	8.908.125
2019	12.375.939	10.136.282	1.190.659	968.775	11.185.280	9.167.507
Var. Abs.	+18.370	+202.170	-68.278	-57.212	+86.648	+259.382
Var. Rel.	+0,1%	+2,0%	-5,4%	-5,6%	+0,8%	+2,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Dentro de la contratación indefinida inicial **tanto en Castilla y León como en España, la modalidad de contrato indefinido ordinario es la única que ha aumentado en el último año, 5.671 y 161.364 contratos más respectivamente (en términos relativos +14,7% y +14,1% respectivamente).**

El contrato indefinido de apoyo a los emprendedores se ha reducido lógicamente porque como ya comentamos esta modalidad quedó derogada, y la otra modalidad de contratación indefinida inicial que es la que se realiza a **personas con discapacidad** también se ha reducido en un 8,5% en Castilla y León y un 4,6% en España.

Tabla 147.- Contratos indefinidos iniciales por modalidades en Castilla y León 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL INDEFINIDOS INICIALES	51.587	44.920	-6.667	-12,9%
Indefinido (bonif./no bonif.)	38.503	44.174	5.671	14,7%
Indefinido personas con discapacidad	556	509	-47	-8,5%
Indefinido de apoyo a los emprendedores	12.528	237	-12.291	-98,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Tabla 148.- Contratos indefinidos iniciales por modalidades en España 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL INDEFINIDOS INICIALES	1.446.936	1.323.913	-123.023	-8,5%
Indefinido (bonif./no bonif.)	1.144.750	1.306.114	161.364	14,1%
Indefinido personas con discapacidad	11.619	11.082	-537	-4,6%
Indefinido de apoyo a los emprendedores	290.567	6.717	-283.850	-97,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Si analizamos las conversiones de contratos temporales en indefinidos, en nuestra región y en la nación han disminuido debido a la reducción de las transformaciones de contratos de obra y servicio y de formación.

Las modalidades de obra y servicio y eventual por circunstancias de la producción continúan representando un gran porcentaje sobre el total de conversiones, que en el caso de Castilla y León alcanza el 90,7% y en España el 92,0%.

Tabla 149.- Contratos convertidos en indefinidos según contrato de origen en Castilla y León 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL	37.272	37.027	-245	-0,7%
OBRA O SERVICIO	11.941	11.020	-921	-7,7%
EVENT. CIRCUNST. PRODUCCIÓN	21.857	22.571	714	3,3%
INTERINIDAD	1.203	1.268	65	5,4%
TEMP. PERSONAS CON DISCAPACIDAD	291	306	15	5,2%
RELEVO	336	421	85	25,3%
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	5	12	7	140,0%
PRÁCTICAS	1.129	1.298	169	15,0%
FORMACIÓN	486	122	-364	-74,9%
OTROS CONTRATOS	24	9	-15	-62,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Tabla 150.- Contratos convertidos en indefinidos según contrato de origen en España 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL	837.988	835.521	-2.467	-0,3%
OBRA O SERVICIO	250.447	228.701	-21.746	-8,7%
EVENT. CIRCUNST. PRODUCCIÓN	517.485	540.338	22.853	4,4%
INTERINIDAD	22.141	24.163	2.022	9,1%
TEMP. PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.943	6.240	297	5,0%
RELEVO	3.367	3.525	158	4,7%
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	136	143	7	5,1%
PRÁCTICAS	26.856	28.856	2.000	7,4%
FORMACIÓN	11.253	3.214	-8.039	-71,4%
OTROS CONTRATOS	360	341	-19	-5,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Respecto a las modalidades de contratación temporal, en Castilla y León el aumento se debe en su totalidad a la modalidad de eventual por circunstancias de la producción, ya que para el resto de modalidades se ha reducido el número de contratos. En España además del eventual por circunstancias se han incrementado los contratos temporales de personas con discapacidad y el de sustitución por jubilación a los 64 años.

En términos absolutos como en años anteriores el contrato eventual por circunstancias de la producción, tanto en España como en Castilla y León, sigue siendo el más utilizado, seguido del de obra y servicio, y tanto en nuestra región como a nivel nacional estas dos modalidades representan el 91% del total de contratos temporales registrados en el año 2019.

Tabla 151.- Contratos temporales según modalidad en Castilla y León 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL TEMPORALES	883.900	899.741	15.841	1,8%
OBRA O SERVICIO	291.595	290.234	-1.361	-0,5%
EVENT. CIRCUNST. PRODUCCIÓN	507.619	530.165	22.546	4,4%
INTERINIDAD	68.788	67.269	-1.519	-2,2%
TEMP. PERSONAS CON DISCAPACIDAD	1.253	1.237	-16	-1,3%
RELEVO	961	501	-460	-47,9%
JUBILACIÓN PARCIAL	2.050	1.116	-934	-45,6%
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	25	14	-11	-44,0%
PRÁCTICAS	4.183	3.050	-1.133	-27,1%
FORMACIÓN	2.744	2.031	-713	-26,0%
CONTRATO INVESTIGADOR PREDOCTORAL	-	92	-	-
OTROS CONTRATOS	4.682	4.032	-650	-13,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Tabla 152.- Contratos temporales según modalidad en España 2018-2019.

	2018	2019	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL TEMPORALES	20.006.757	20.352.787	346.030	1,7%
OBRA O SERVICIO	8.274.521	8.193.202	-81.319	-1,0%
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	9.830.653	10.341.952	511.299	5,2%
INTERINIDAD	1.569.956	1.555.355	-14.601	-0,9%
TEMP. PERSONAS CON DISCAPACIDAD	25.309	25.893	584	2,3%
RELEVO	19.246	8.063	-11.183	-58,1%
JUBILACIÓN PARCIAL	38.707	16.678	-22.029	-56,9%
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	618	708	90	14,6%
PRÁCTICAS	107.312	82.476	-24.836	-23,1%
FORMACIÓN	52.803	39.435	-13.368	-25,3%
CONTRATO INVESTIGADOR PREDOCTORAL	-	2.615	-	-
OTROS CONTRATOS	87.632	86.410	-1.222	-1,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Si analizamos la duración de los contratos temporales, observamos como en la región los de menos de seis meses son los únicos que han aumentado, 2,9% (3,5% en España). Los de más de seis meses se han reducido en un 1,1% (en la nación -6,4%).

Tabla 153.- Contratos temporales según duración en Castilla y León 2018.

	Total	Hasta 6 meses	Más de seis meses	Indeter- Minados
TOTAL TEMPORALES	883.888	581.819	25.424	276.645
OBRA O SERVICIO	291.595	58.340	5.981	227.274
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	507.619	495.476	12.143	
INTERINIDAD	68.788	21.642	739	46.407
TEMP. PERSONAS CON DISCAPACIDAD	1.253		1.253	
RELEVO	961	30	931	
JUBILACIÓN PARCIAL	2.050	23	1.626	401
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	25		25	
PRÁCTICAS	4.171	2.885	1.286	
FORMACIÓN	2.744	1.500	1.244	
OTROS CONTRATOS	4.682	1.923	196	2.563

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

* Nota: El total de contratos temporales (883.888) no coincide con los de tablas anteriores porque en las estadísticas del SEPE desagregadas por tiempo de duración faltan en la modalidad del contrato de prácticas 12 contratos en Castilla y León.

Tabla 154.- Contratos temporales según duración en Castilla y León 2019.

	Total	Hasta 6 meses	Más de seis meses	Indeter- Minados
TOTAL TEMPORALES	899.730	596.810	24.865	274.023
OBRA O SERVICIO	290.234	56.365	6.133	227.736
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	530.165	516.708	13.457	
INTERINIDAD	67.269	20.490	693	46.086
TEMP. PERSONAS CON DISCAPACIDAD	1.237		1.237	
RELEVO	501	32	469	
JUBILACIÓN PARCIAL	1.116	14	901	201
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	14		14	
PRÁCTICAS	3.039	2.092	947	
FORMACIÓN	2.031	1.109	922	
CONTRATO INVESTIGADOR PREDOCTORAL	92	0	92	
OTROS CONTRATOS	4.032	1.812	274	1.946

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

* Nota: El total de contratos temporales (899.730) no coincide con los de tablas anteriores porque en las estadísticas del SEPE desagregadas por tiempo de duración faltan en la modalidad del contrato de prácticas 11 contratos en Castilla y León.

Por tanto, los contratos temporales son cada vez de menor duración, y los de corta duración (menos de seis meses) suponen en este último año un 66,5% del total registrado (60,9% en España). Los contratos temporales de más de seis meses suponen tan sólo el 2,8% del total y el 30,7% poseen una duración indeterminada.

Tabla 155.- Contratos temporales según duración en España 2018.

	Total	Hasta 6 meses	Más de seis meses	Indeter- Minados
TOTAL TEMPORALES	20.006.445	11.968.875	547.729	7.489.841
OBRA O SERVICIO	8.274.521	1.542.480	143.593	6.588.448
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	9.830.653	9.609.556	221.097	
INTERINIDAD	1.569.956	687.365	16.472	866.119
TEMP. PERSONAS CON DISCAPACIDAD	25.309		25.309	
RELEVO	19.246	641	18.605	
JUBILACIÓN PARCIAL	38.707	505	31.118	7.084
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	618		618	
PRÁCTICAS	107.000	63.846	43.154	
FORMACIÓN	52.803	12.652	40.151	
OTROS CONTRATOS	87.632	51.830	7.612	28.190

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

* Nota: El total de contratos temporales (20.006.445) no coincide con los de tablas anteriores porque en las estadísticas del SEPE desagregadas por tiempo de duración faltan en la modalidad del contrato de prácticas 312 en España.

Tabla 156.- Contratos temporales según duración en España 2019.

	Total	Hasta 6 meses	Más de seis meses	Indeter- Minados
TOTAL TEMPORALES	20.352.420	12.392.380	512.550	7.447.490
OBRA O SERVICIO	8.193.202	1.531.851	146.046	6.515.305
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	10.341.952	10.111.667	230.285	
INTERINIDAD	1.555.355	638.424	16.637	900.294
TEMP. PERSONAS CON DISCAPACIDAD	25.893		25.893	
RELEVO	8.063	574	7.489	
JUBILACIÓN PARCIAL	16.678	243	13.094	3.341
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	708		708	
PRÁCTICAS	82.109	49.545	32.564	
FORMACIÓN	39.435	10.239	29.196	
CONTRATO INVESTIGADOR PREDOCTORAL	2.615		2.615	
OTROS CONTRATOS	86.410	49.837	8.023	28.550

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

* Nota: El total de contratos temporales (20.352.420) no coincide con los de tablas anteriores porque en las estadísticas del SEPE desagregadas por tiempo de duración faltan en la modalidad del contrato de prácticas 367 en España.

De todas las provincias León, Salamanca y Zamora son las que han registrado menos contratos en este último ejercicio. La contratación indefinida se ha reducido en todas las provincias y la temporal en León, Salamanca y Zamora.

Tabla 157.- Contratos registrados por tipo de contrato y provincias de Castilla y León 2018-2019.

	Total Contratos		Indefinidos		Temporales	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Ávila	59.546	62.092	4.556	4.319	54.990	57.773
Burgos	144.924	145.653	14.426	12.530	130.498	133.123
León	143.681	140.365	15.006	14.353	128.675	126.012
Palencia	89.241	93.560	5.445	4.707	83.796	88.853
Salamanca	123.282	119.003	11.151	10.568	112.131	108.435
Segovia	78.897	84.120	6.546	6.410	72.351	77.710
Soria	36.952	37.523	3.904	3.339	33.048	34.184
Valladolid	237.574	242.570	23.821	21.768	213.753	220.802
Zamora	58.662	56.802	4.004	3.953	54.658	52.849

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Si se analiza la evolución de los contratos registrados según su jornada, se observa con claridad como los contratos a tiempo parcial han ido ganando representación sobre el total de contratos, y así en Castilla y León en el año 2008 la tasa de parcialidad era del 28,3% y hasta el año 2019 ha aumentado casi 10 puntos porcentuales, situándose en el 38,1%. En España ha sucedido lo mismo, y ha aumentado en 10,1 puntos porcentuales, alcanzando el 34,6%, y por tanto casi cuatro puntos inferior a la regional.

Analizando el número de contratos en Castilla y León según el tipo de jornada, en el año 2019 de los 981.688 contratos registrados, 374.233 son a jornada parcial y 661.630 son a jornada completa, lo que supone un aumento con respecto al ejercicio anterior del 0,3% y del 1,2% respectivamente. En España ha aumentado a mayor tasa los contratos con jornada parcial 0,9%, no así los de a tiempo completo 1,0%.

Tabla 158.- Evolución contratos registrados por tipo de jornada de Castilla y León 2008-2019.

	Total contratos	Jornada Completa	Jornada Parcial	Fijos Discontinuos	% Parcial/Total
2008	734.375	523.250	208.142	2.983	28,3%
2009	645.082	443.391	198.947	2.744	30,8%
2010	651.781	440.329	206.626	4.826	31,7%
2011	646.404	424.823	218.555	3.026	33,8%
2012	595.913	363.738	228.441	3.734	38,3%
2013	646.812	384.879	258.509	3.424	40,0%
2014	730.258	436.404	291.056	2.798	39,9%
2015	817.836	497.103	317.773	2.960	38,9%
2016	886.842	537.251	345.851	3.740	39,0%
2017	935.187	562.957	367.680	4.550	39,3%
2018	972.759	594.266	373.033	5.460	38,3%
2019	981.688	601.630	374.233	5.825	38,1%

Tabla 159.- Evolución contratos registrados por tipo de jornada de España 2008-2019.

	Total contratos	Jornada Completa	Jornada Parcial	Fijos Discontinuos	% Parcial/Total
2008	16.601.237	12.386.486	4.072.031	142.720	24,5%
2009	14.021.837	10.105.442	3.793.943	122.452	27,1%
2010	14.417.150	10.198.021	4.102.144	116.985	28,5%
2011	14.433.232	10.006.913	4.313.638	112.681	29,9%
2012	13.768.993	9.108.049	4.554.161	106.783	33,1%
2013	14.792.614	9.560.902	5.115.926	115.786	34,6%
2014	16.727.089	10.802.276	5.797.051	127.762	34,7%
2015	18.576.280	11.965.034	6.464.213	147.033	34,8%
2016	19.978.954	12.791.521	7.018.786	168.647	35,1%
2017	21.501.303	13.847.093	7.453.478	200.732	34,7%
2018	22.291.681	14.313.579	7.719.345	258.757	34,6%
2019	22.512.221	14.462.535	7.786.845	262.841	34,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

2.10.2. ENCADENAMIENTO DE CONTRATOS

A través de la Encuesta de Población Activa (EPA) se puede aproximar el número de trabajadores temporales al que se encadenan contratos, observando el número de trabajadores/as que declaran tener una antigüedad en la empresa superior a la antigüedad del último contrato.

De este modo en el año 2019, en Castilla y León de los 202.400 asalariados con contrato temporal, 89.900 declaran tener una antigüedad en la empresa superior a la antigüedad del último contrato que han suscrito, es decir, declaran tener contratos sucesivos dentro de la misma empresa.

De este colectivo, casi la mitad (43.700) acumula una antigüedad en la empresa superior a los dos años, lo que parece un claro indicio de que están ocupados en un puesto de trabajo de naturaleza permanente.

En España de los 4.377.000 asalariados con contrato temporal, 1.776.200 personas, declaran tener una antigüedad en la empresa superior a la del último contrato.

Tabla 160.- Asalariados temporales que encadenan contratos en Castilla y León 2019.

Antigüedad del contrato	ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA		
	0 a 24 meses	Más de 24 meses	Total
0 a 24 meses	46.200	36.200	82.300
Más de 24 meses	0	7.600	7.600
Total	46.200	43.700	89.900

*Fuente: elaboración propia a partir de microdatos de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 161.- Asalariados temporales que encadenan contratos en España 2019.

Antigüedad del contrato	ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA		
	0 a 24 meses	Más de 24 meses	Total
0 a 24 meses	919.800	723.500	1.643.300
Más de 24 meses	0	132.800	132.800
Total	919.800	856.300	1.776.200

*Fuente: elaboración propia a partir de microdatos de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Por tanto, si **de los 202.400 asalariados temporales que había en Castilla y León, a 89.900 se les encadena contratos, esto supone un porcentaje del 44,4%**, lo que pone de relevancia el importante volumen de trabajadores que sufren la concatenación de contratos temporales, si bien ha disminuido con respecto al año anterior que fue del 46,1%. En España esta cifra alcanza un valor inferior 40,6%, y por tanto menor cifra que la regional (casi cuatro puntos) y también ha descendido en el último año (0,6 puntos porcentuales).

De todas las Comunidades Autónomas en seis ha aumentado el porcentaje de encadenamiento con respecto al año anterior, Navarra, Baleares, Canarias, Aragón, Galicia y Murcia, y se ha mantenido constante en Andalucía. En el lado opuesto los mayores descensos se producen en Castilla La Mancha, Asturias y La Rioja.

Tabla 162.-Porcentaje de asalariados temporales que encadenan contratos sobre el total por Comunidades Autónomas 2018-2019.

	2018			2019		
	Asalariados con contrato temporal (A)	Asalariados que encadenan contratos temporales (B)	(B/A)*100	Asalariados con contrato temporal (A)	Asalariados que encadenan contratos temporales (B)	(B/A)*100
ANDALUCIA	899.600	358.700	39,9%	910.400	362.900	39,9%
ARAGON	122.800	55.500	45,2%	110.200	51.700	46,9%
ASTURIAS	78.600	35.600	45,2%	80.100	34.400	42,9%
BALEARES	129.900	45.300	34,9%	127.300	48.800	38,4%
CANARIAS	245.900	102.600	41,7%	242.300	106.200	43,8%
CANTABRIA	50.400	25.500	50,5%	50.600	24.700	48,9%
CASTILLA Y LEÓN	200.800	92.500	46,1%	202.400	89.900	44,4%
CASTILLA LA MANCHA	185.600	77.000	41,5%	190.200	74.100	39,0%
CATALUÑA	620.200	190.800	30,8%	630.900	183.100	29,0%
C.VALENCIANA	485.800	230.600	47,5%	486.200	225.900	46,5%
EXTREMADURA	106.400	41.000	38,5%	104.800	38.400	36,7%
GALICIA	229.100	111.600	48,7%	232.500	115.200	49,5%
MADRID	527.300	185.500	35,2%	538.400	181.600	33,7%
MURCIA	167.600	84.200	50,3%	170.700	86.600	50,7%
NAVARRA	58.000	29.300	50,5%	63.000	34.100	54,2%
PAIS VASCO	204.400	111.400	54,5%	194.900	105.600	54,2%
RIOJA. LA	28.900	13.200	45,8%	29.400	12.800	43,6%
ESPAÑA	4.351.900	1.790.200	41,1%	4.377.000	1.776.200	40,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de microdatos la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: los datos de Ceuta y Melilla aparecen incluidos dentro de los correspondientes a Andalucía.

Si desagregamos por sectores productivos en Castilla y León y calculando el porcentaje de asalariados que encadenan contratos sobre el total de asalariados con contrato temporal, es la agricultura el sector con mayor porcentaje (51,4%), a continuación, la industria (48,4%), el sector servicios un 44,4% y por último la construcción (31,4%).

En España el orden de los sectores es el mismo, pero en todos los casos son inferiores, especialmente en la agricultura donde la diferencia alcanza casi los 9 puntos porcentuales.

Tabla 163.- Porcentaje de asalariados temporales que encadenan contratos por sectores económicos en Castilla y León 2019.

	Total	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Asalariados que encadenan contratos temporales (A)	89.900	4.300	16.300	4.800	64.500
Asalariados con contrato temporal (B)	202.400	8.400	33.600	15.200	145.200
(A/B)*100	44,4%	51,4%	48,4%	31,4%	44,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de microdatos de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales. Sectores según CNAE-2009

Tabla 164.- Asalariados temporales que encadenan contratos por sectores económicos en España 2019.

	Total	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Asalariados que encadenan contratos temporales (A)	1.776.200	118.800	204.100	118.600	1.334.700
Asalariados con contrato temporal (B)	4.376.900	279.000	488.200	380.500	3.229.200
(A/B)*100	40,6%	42,6%	41,8%	31,2%	41,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de microdatos de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales. Sectores según CNAE-2009

El porcentaje de encadenamiento ha aumentado en las provincias de Burgos y Palencia (algo más de 6 puntos). En el resto de provincias el encadenamiento ha sido menor que en el ejercicio anterior, especialmente en Zamora y Segovia con descensos en torno a los 13 puntos porcentuales en Zamora y los 9 puntos en Segovia.

Los porcentajes más elevados de encadenamiento son los de Ávila (50,8%), Burgos (50,1%), Palencia (49,0%), León y Valladolid (45,5%), en todas superiores a la media regional (44,4%); y por debajo de ésta y superiores a la media nacional (40,6%) se sitúa, Segovia (42,5%). Las únicas provincias con mejores resultados que la media nacional fueron Soria (37,5%), Zamora (37,0%) y Salamanca (36,9%).

Tabla 165.- Porcentaje de asalariados temporales que encadenan contratos por provincias de Castilla y León 2018-2019.

	2018			2019		
	Asalariados con contrato temporal (A)	Asalariados que encadenan contratos temporales (B)	(B/A)*100	Asalariados con contrato temporal (A)	Asalariados que encadenan contratos temporales (B)	(B/A)*100
Ávila	12.300	6.400	51,9%	13.700	6.900	50,8%
Burgos	27.900	12.300	43,9%	30.600	15.300	50,1%
León	37.300	18.400	49,4%	33.300	15.200	45,5%
Palencia	11.900	5.100	42,8%	12.400	6.100	49,0%
Salamanca	26.000	10.200	39,1%	28.100	10.400	36,9%
Segovia	13.300	6.900	51,8%	14.500	6.200	42,5%
Soria	8.700	3.500	40,3%	7.800	2.900	37,5%
Valladolid	48.300	22.300	46,0%	47.000	21.400	45,5%
Zamora	15.200	7.600	49,9%	14.900	5.500	37,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de microdatos la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.10.3. EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Se denomina ETT a aquella empresa cuya actividad fundamental consiste en poner a disposición de otra empresa usuaria, con carácter temporal, trabajadores por ella contratados.

Las empresas de trabajo temporal podrán, además, actuar como agencias de colocación cuando cumplan los requisitos establecidos en la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo, y su normativa de desarrollo.

En España el número de ETT que operaban en el año 2019 fue de 263, lo que supone 5 menos que el ejercicio anterior. Para Castilla y León aún no se dispone de este dato a fecha de elaboración de este informe.

Tabla 166.- Evolución de ETT en Castilla y León y en España 2002-2019.

	Castilla y León	España
2002	37	335
2003	36	326
2004	34	342
2005	32	346
2006	29	350
2007	31	368
2008	31	363
2009	25	334
2010	25	314
2011	24	304
2012	24	299
2013	22	277
2014	20	251
2015	19	251
2016	23	259
2017	25	260
2018	29	268
2019	n.d.	263

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS).

*Nota: (n.d) Dato no disponible.

El contrato de puesta a disposición es el celebrado entre la ETT y las empresas usuarias teniendo por objeto la cesión del trabajador para prestar servicios en la empresa usuaria.

La evolución de los contratos de puesta a disposición se muestra en la siguiente tabla, en la que podemos observar cómo éstos han aumentado en Castilla y León en el último año en 8.806, esto es, un 4,6% alcanzando los 211.318 contratos de puesta a disposición. En España el número de contratos de puesta a disposición alcanzó los 4.236.513 contratos, un 2,5% más que el ejercicio anterior.

Tabla 167.- Evolución contratos de puesta a disposición en Castilla y León y en España 2006-2019.

	Castilla y León	España
2006	130.195	2.527.097
2007	133.806	2.705.043
2008	125.528	2.207.585
2009	100.338	1.691.013
2010	113.649	1.957.564
2011	117.435	2.062.536
2012	108.392	2.023.400
2013	117.722	2.232.649
2014	130.685	2.689.892
2015	151.326	3.081.491
2016	172.637	3.481.537
2017	191.695	3.853.556
2018	202.228	4.294.907
2019	211.318	4.236.513

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS).

Calculando la ratio entre los contratos gestionados por las ETTs y el número de éstas, se obtiene que en España es de 16.108 contratos por ETT.

Calculando el porcentaje de contratos de puesta a disposición que gestionan las ETTs con respecto del total de contratos temporales registrados por el Servicio Público de Empleo de Castilla y León, nos da un resultado del 23,5%, esto supone, que de cada 100 contratos registrados durante el año 24 se realizan mediante ETT. En España esta ratio es menor y de cada 100 contratos aproximadamente 21 proceden de ETT.

2.11. INTERMEDIACIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO

La evolución de los flujos de demandas, ofertas y colocaciones registradas por el Servicio Público de Empleo de Castilla y León (EcyL) permite obtener información sobre la dinámica del mercado laboral de la región.

2.11.1. DEMANDAS

Los demandantes de empleo son aquellos trabajadores que se inscriben en los Servicios Públicos de Empleo para la búsqueda de empleo o para mejorar el que ya poseen (intermediación laboral), para recibir otros servicios ajenos al empleo (orientación para el autoempleo, formación ocupacional...) o por obligatoriedad de inscribirse para percibir una prestación contributiva o un subsidio.

Una demanda de un trabajador puede estar en tres situaciones:

- Alta, con plena disponibilidad para los servicios solicitados. Estas demandas tienen una vigencia y requieren ser renovadas periódicamente.
- Suspendida, temporalmente.
- Baja, que no tiene disponibilidad porque ya no solicita los servicios o éstos ya han sido satisfechos.

Entendiendo como altas de demanda aquellos trabajadores que se inscriben en las oficinas de empleo para la búsqueda de empleo, ya sean de nueva inscripción o reactivación de demanda que se encontraba en baja o por traslado de un servicio público de empleo a otro, durante el año 2019 las altas de demandas de empleo registradas en Castilla y León fueron 386.888, lo que supone 15.855 demandas más que el año anterior, que en términos relativos es un aumento del 4,3%. En España el número de demandas al igual que en Castilla y León han crecido (3,8% más) y alcanzaron las 9.097.653.

Tabla 168.- Altas de demandas en Castilla y León 2018-2019.

	2018	2019	Dif. Abs. 19/18	Dif. Rel 19/18
Enero	36.764	37.869	1.105	3,0%
Febrero	26.342	28.357	2.015	7,6%
Marzo	25.530	29.371	3.841	15,0%
Abril	27.287	27.876	589	2,2%
Mayo	27.976	30.068	2.092	7,5%
Junio	29.932	30.114	182	0,6%
Julio	31.787	35.883	4.096	12,9%
Agosto	28.313	27.722	-591	-2,1%
Septiembre	35.833	37.677	1.844	5,1%
Octubre	41.652	41.447	-205	-0,5%
Noviembre	33.404	31.417	-1.987	-5,9%
Diciembre	26.213	29.087	2.874	11,0%
Total	371.033	386.888	15.855	4,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de empleo del SEPE.

Tabla 169.- Altas de demandas en España 2018-2019.

	2018	2019	Dif. Abs. 19/18	Dif. Rel 19/18
Enero	834.080	878.062	43.982	5,3%
Febrero	666.817	701.769	34.952	5,2%
Marzo	634.897	699.422	64.525	10,2%
Abril	659.736	663.292	3.556	0,5%
Mayo	693.551	722.586	29.035	4,2%
Junio	756.306	755.921	-385	-0,1%
Julio	760.901	834.487	73.586	9,7%
Agosto	650.181	644.778	-5.403	-0,8%
Septiembre	793.632	844.200	50.568	6,4%
Octubre	898.880	935.907	37.027	4,1%
Noviembre	806.999	780.990	-26.009	-3,2%
Diciembre	606.553	636.239	29.686	4,9%
Total	8.762.533	9.097.653	335.120	3,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de empleo del SEPE.

2.11.2. OFERTAS

Las ofertas de empleo son los puestos de trabajo ofrecidos por los empresarios y registradas en las unidades de gestión de los servicios públicos de empleo con objeto de que gestionen la cobertura con

el trabajador más idóneo. Una oferta de empleo puede tener uno o varios puestos de trabajo, que se contabilizan estadísticamente en la provincia en que está situado el centro de trabajo.

En el siguiente cuadro se presenta el número de altas de puestos ofertados, entendiéndose como tales el número total de puestos ofrecidos para la intermediación laboral y que los servicios públicos de empleo gestionen su cobertura con los demandantes más idóneos.

En el año 2019 en Castilla y León el número de altas de puestos ofertados aumentan en 2.403, que en términos relativos supone un 8,7% más. En España el número de altas de puestos ofertados en este último año, por el contrario se ha reducido en 11.927, un -2,0%, alcanzándose 583.795 ofertas.

Tabla 170.- Altas de puestos ofrecidos en Castilla y León 2018-2019.

	2018	2019	Dif. Abs. 19/18	Dif. Rel 19/18
Enero	1.618	1.879	261	16,1%
Febrero	1.754	1.462	-292	-16,6%
Marzo	1.145	1.778	633	55,3%
Abril	2.172	1.941	-231	-10,6%
Mayo	3.614	3.820	206	5,7%
Junio	5.090	5.068	-22	-0,4%
Julio	2.477	3.563	1.086	43,8%
Agosto	1.917	2.058	141	7,4%
Septiembre	2.792	2.705	-87	-3,1%
Octubre	2.231	2.924	693	31,1%
Noviembre	1.910	1.928	18	0,9%
Diciembre	930	927	-3	-0,3%
Total	27.650	30.053	2.403	8,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de empleo del SEPE.

Tabla 171.- Altas de puestos ofrecidos en España 2018-2019.

	2018	2019	Dif. Abs. 19/18	Dif. Rel 19/18
Enero	50.883	47.168	-3.715	-7,3%
Febrero	45.375	54.513	9.138	20,1%
Marzo	43.335	55.389	12.054	27,8%
Abril	51.474	51.436	-38	-0,1%
Mayo	59.812	64.124	4.312	7,2%
Junio	61.501	51.749	-9.752	-15,9%
Julio	47.981	46.341	-1.640	-3,4%
Agosto	35.430	33.224	-2.206	-6,2%
Septiembre	44.062	41.139	-2.923	-6,6%
Octubre	51.560	59.405	7.845	15,2%
Noviembre	71.594	46.967	-24.627	-34,4%
Diciembre	32.715	32.340	-375	-1,1%
Total	595.722	583.795	-11.927	-2,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de empleo del SEPE.

2.11.3. COLOCACIONES

Se considera demanda de empleo activa aquella demanda de empleo que está en situación de alta o suspensión y solicitan participar en la intermediación laboral.

Las colocaciones son los puestos de trabajo cubiertos por un trabajador, las cuales se clasifican en colocaciones de demandas activas y otras colocaciones, como explicaremos a continuación:

1. **Colocaciones de demandas activas**: son las colocaciones de personas que estaban inscritas como demandantes de empleo en el servicio público de empleo. Estas colocaciones pueden ser de dos tipos:

1.1. Colocaciones de demandas activas con oferta previa: es la colocación de un demandante de empleo cuya demanda está en situación de alta o suspensión existiendo en el sistema una oferta que coincide con los datos del contrato recibido (es decir son las personas inscritas en el Ectl y se colocan mediante una oferta que gestiona el propio Ectl).

1.2. Colocaciones de demandas activas sin oferta previa: es la colocación de un demandante de empleo cuya demanda está en situación de alta o suspensión no existiendo en el sistema una oferta que coincide con los datos del contrato recibido (es decir son las personas inscritas en el Ectl y se colocan pero no a través de una oferta que gestiona el propio Ectl).

2. **Otras colocaciones**: son las colocaciones de personas que no están inscritas como demandantes de empleo en una oficina de empleo. Estas colocaciones se clasifican también en dos tipos:

2.1. Otras colocaciones con oferta previa: son las colocaciones de personas no inscritas como demandantes de empleo en el servicio público de empleo y que se han colocado a través de una oferta que gestiona el Ectl.

2.2. Otras colocaciones sin oferta previa: son las colocaciones de personas no inscritas como demandantes de empleo en el servicio público de empleo y que se han colocado a través de una oferta que no gestiona el Ectl.

Vistos estos conceptos previos, en Castilla y León el número de colocaciones en el año 2019 fue de 967.688, lo que supone 7.981 colocaciones más, esto es, en términos relativos un 0,8% más. En España el número de colocaciones fue de 22.444.680 y también aumentan en 247.169, lo que supone un 1,1% más.

Si desglosamos entre colocaciones de demandas activas y otras colocaciones, en Castilla y León de las 967.688 colocaciones registradas, 699.390 son colocaciones de personas no inscritas en el servicio público de empleo (72,3% del total) y las 268.298 restantes corresponden a colocaciones de demandas activas (27,7% del total).

En España de las 22.444.680 colocaciones, la distribución es muy similar a la de la región y un 71,6% son colocaciones de personas no inscritas como demandantes de empleo (otras colocaciones) y el 28,4% restante corresponden a colocaciones de personas inscritas como demandantes de empleo en el servicio público de empleo (colocaciones de demandas activas).

Tabla 172.- Colocaciones en Castilla y León 2018-2019.

	TOTAL	DEMANDAS ACTIVAS			OTRAS COLOCACIONES		
		Total	Con oferta previa	Sin oferta previa	Total	Con oferta previa	Sin oferta previa
2018	959.707	277.143	18.308	258.835	682.564	3.484	679.080
2019	967.688	268.298	18.727	249.571	699.390	3.648	695.742
Var. Abs.	7.981	-8.845	419	-9.264	16.826	164	16.662
Var. Rel	0,8%	-3,2%	2,3%	-3,6%	2,5%	4,7%	2,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de empleo del SEPE.

Tabla 173.- Colocaciones en España 2018-2019.

	TOTAL	DEMANDAS ACTIVAS			OTRAS COLOCACIONES		
		Total	Con oferta previa	Sin oferta previa	Total	Con oferta previa	Sin oferta previa
2018	22.197.511	6.478.369	385.286	6.093.083	15.719.142	71.690	15.647.452
2019	22.444.680	6.381.810	381.592	6.000.218	16.062.870	75.954	15.986.916
Var. Abs.	247.169	-96.559	-3.694	-92.865	343.728	4.264	339.464
Var. Rel	1,1%	-1,5%	-1,0%	-1,5%	2,2%	5,9%	2,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de empleo del SEPE.

2.11.4. ÍNDICE DE INTERMEDIACIÓN

Aunque no existe un concepto oficial sobre lo que es el índice de intermediación y además éste se ha visto afectado por el cambio metodológico introducido en mayo del año 2005 con la entrada del SISPE, sí podemos realizar un cálculo aproximado de tal índice.

Si consideramos que el índice de intermediación es el cociente entre las colocaciones de demandas activas con oferta previa y el total de colocaciones de demandas activas (es decir porcentaje de personas que estando inscritas como demandantes en el servicio público de empleo se colocan mediante oferta que gestiona dicho servicio), el resultado es de un 7,0% en Castilla y León, inferior en España (promedio de las restantes Comunidades Autónomas) con un 6,0%.

Tabla 174.- Evolución índice de intermediación en Castilla y León y España 2006-2019.

	Castilla y León	España
2006	17,2	16,9
2007	9,0	7,6
2008	8,8	7,2
2009	8,8	7,3
2010	6,6	7,1
2011	5,9	6,4
2012	2,4	4,5
2013	4,3	5,0
2014	4,6	5,5
2015	5,3	5,6
2016	5,6	5,4
2017	6,1	6,1
2018	6,6	5,9
2019	7,0	6,0

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del SEPE.

*Nota: el índice de intermediación medido como el cociente entre las colocaciones de demandas activas con oferta previa y el total de colocaciones de demandas activas.

GLOSARIO

- **Activos:** personas de 16 o más años que durante la semana de referencia (la anterior a aquella a la que corresponde realizar la entrevista según el calendario) satisface las condiciones necesarias para su inclusión entre las personas ocupadas o paradas.
- **Tasa de actividad:** Mide el porcentaje de personas activas sobre la población de 16 y más años. A nivel europeo, dicha tasa se mide como el porcentaje de personas activas sobre el total de personas que poseen entre 15 y 64 años. Por esta razón las tasas de empleo que proporciona la EPA no coincide con las de EUROSTAT.
- **Ocupados:** personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han tenido un trabajo por cuenta ajena o ejercido una actividad por cuenta propia:

A) Son personas con trabajo por cuenta ajena o asalariadas todas las que entren en las siguientes categorías:

- *trabajando:* personas que durante la semana de referencia hayan trabajado, incluso de forma esporádica u ocasional, al menos una hora a cambio de un sueldo, salario u otra forma de retribución conexas, en metálico o en especie.

- *con empleo pero sin trabajar:* personas que, habiendo ya trabajado en su empleo actual, estén ausentes del mismo durante la semana de referencia y mantengan un estrecho vínculo con él. La fuerza de este vínculo se determina de acuerdo con la creencia del entrevistado en

reincorporarse o no a la empresa y de acuerdo con el periodo de ausencia o la percepción o no de algún tipo de remuneración.

Las personas ausentes de su trabajo por causa de enfermedad o accidente, vacaciones o licencia de maternidad, se consideran como personas con trabajo.

Las ausentes por tener contratos fijos discontinuos, por ser trabajadores estacionales o por estar en espera para incorporarse a un nuevo empleo, se consideran sin empleo.

Las ausentes por otros motivos distintos de los anteriores (por ejemplo: estar disfrutando una excedencia por nacimiento de un hijo, tener jornada de verano u horario flexible, estar desempeñando actividades de representación sindical, mal tiempo, paro parcial por razones técnicas o económicas, expediente de regulación, estar en huelga o conflicto laboral, haber recibido enseñanza o formación fuera del establecimiento, razones personales o responsabilidades familiares), se consideran asalariadas si el empleador les paga al menos el 50 por ciento de su sueldo o si van a reincorporarse a su empleo en los próximos tres meses.

Los aprendices que hayan recibido una retribución en metálico o en especie y los estudiantes que hayan trabajado a cambio de una remuneración a tiempo completo o parcial se consideran como personas asalariadas y se clasifican como *trabajando* o *sin trabajar* sobre la misma base que las demás personas con trabajo por cuenta ajena.

Los miembros activos de las fuerzas armadas figuran también entre la población asalariada.

No se considerarán asalariadas a las siguientes personas:

- los empresarios y los trabajadores independientes, aunque estuvieran contratados como asalariados en su propia empresa.
- los trabajadores familiares no remunerados (*ayudas familiares*) y los miembros de cooperativas que trabajan en las mismas.
- las personas ausentes de su trabajo, con licencia o suspendidas que estén débilmente vinculadas a su empleo.
- los trabajadores estacionales, ocasionales o discontinuos por cuenta ajena en la época de menor actividad que no hayan trabajado en la semana de referencia.

B) Se considerarán **personas con una actividad por cuenta propia** todas las incluidas en las siguientes categorías:

- *trabajando*: las personas que durante el período de referencia hayan trabajado, incluso de forma esporádica u ocasional, al menos una hora a cambio de un beneficio o de una ganancia familiar, en metálico o en especie.

- *con trabajo pero sin trabajar*: las personas que durante el período de referencia tenían que realizar algún trabajo a cambio de un beneficio o ganancia familiar pero han estado temporalmente ausentes del mismo por razones de enfermedad o accidente, vacaciones, fiestas, mal tiempo u otras razones análogas.

Según esta definición, ejercen una actividad por cuenta propia: los empresarios, los trabajadores independientes, los miembros de cooperativas que trabajan en las mismas y los trabajadores familiares no remunerados (*ayudas familiares*).

No se considerarán ocupadas por cuenta propia a las siguientes personas:

- las que se ocupan de su hogar sin remuneración, las que prestan servicios sociales no remunerados o de carácter benéfico y otras personas no remuneradas que ejercen actividades fuera del ámbito de las actividades económicas.

- los trabajadores estacionales por cuenta propia y los trabajadores estacionales u ocasionales familiares no remunerados en la temporada de menor actividad que no hayan trabajado en la semana de referencia.

- **Tasa de empleo**: Mide el porcentaje de personas ocupadas sobre la población de 16 y más años. A nivel europeo, dicha tasa se mide como el porcentaje de personas ocupadas sobre el total de personas que poseen entre 15 y 64 años. Por esta razón las tasas de empleo que proporciona la EPA no coincide con las de EUROSTAT.

- **Parados (EPA)**: Se considerarán parados a todas las personas de 16 o más años que reúnan simultáneamente las siguientes condiciones:

- *sin trabajo*, es decir, que no hayan tenido un empleo por cuenta ajena ni por cuenta propia durante la semana de referencia.

- *en busca de trabajo*, es decir, que hayan tomado medidas concretas para buscar un trabajo por cuenta ajena o hayan hecho gestiones para establecerse por su cuenta durante el mes precedente.

- *disponibles para trabajar*, es decir, en condiciones de comenzar a hacerlo en un plazo de dos semanas a partir del domingo de la semana de referencia.

También se consideran paradas las personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y que no buscan empleo porque ya han encontrado uno al que se incorporarán dentro de los tres meses posteriores a la semana de referencia. Por lo tanto, en este caso no se exige el criterio de búsqueda efectiva de empleo.

Las personas ausentes del trabajo a consecuencia de una suspensión por regulación que no sean consideradas ocupadas, esto es aquellas cuyo empleador les paga menos del 50 por ciento de su sueldo y que van a reincorporarse a su empleo después de pasados tres meses, son paradas si han buscado trabajo y están disponibles para desempeñarlo.

Si una persona satisface las condiciones de la definición de parado se considerará como tal, aunque compatibilice esta situación con otras como la de estudiante o labores del hogar.

Los parados se subdividen en: parados que buscan primer empleo y parados que han trabajado anteriormente.

- **Tasa de desempleo:** Mide el porcentaje de desempleados sobre la población activa. A nivel europeo al igual que en la tasa de empleo sobre el total de personas activas que poseen entre 15 y 64 años. Por esta razón las tasas de desempleo que proporciona la EPA no coincide con las de EUROSTAT.
- **Inactivos:** Las personas de 16 o más años, no clasificadas como ocupadas ni paradas ni población contada aparte durante la semana de referencia. Comprende las siguientes categorías funcionales:
 - *personas que se ocupan de su hogar:* personas que, sin ejercer ninguna actividad económica, se dedican a cuidar sus propios hogares; por ejemplo, amas de casa y otros familiares que se encargan del cuidado de la casa y de los niños.

- *estudiantes*: personas que, sin ejercer ninguna actividad económica, reciben una instrucción sistemática en cualquier grado de educación.

- *jubilados o prejubilados*: personas que han tenido una actividad económica anterior y que por edad u otras causas la han abandonado, percibiendo una pensión (o unos ingresos de prejubilación) con motivo de su actividad anterior.

- *personas que perciben una pensión distinta de la de jubilación y de prejubilación*.

- *personas que realizan sin remuneración trabajos sociales, actividades de tipo benéfico, etc.* (excluidas las que son *ayudas familiares*).

- *incapacitados para trabajar*.

- *otra situación*: personas que, sin ejercer ninguna actividad económica, reciben ayuda pública o privada y todas aquéllas que no estén incluidas en ninguna de las categorías anteriores, por ejemplo los rentistas.

- **Paro Registrado (SPEE)**: está constituido por el total de demandas de empleo en alta, registradas por el SPEE, existentes el último día de cada mes, excluyendo las que correspondan a situaciones laborales descritas en la Orden Ministerial de 11 de Marzo de 1985 (B.O.E. de 14/3/85) por la que se establecen criterios estadísticos para la medición del Paro Registrado.

De acuerdo con el contenido de la Orden Ministerial de 11 de Marzo de 1985 (B.O.E. de 14/3/85) por la que se establecen criterios estadísticos para la medición del Paro Registrado, se excluyen de éste todas aquellas demandas que al final del mes de referencia se encuentran en alguna de las siguientes situaciones:

- Demandantes que solicitan otro empleo compatible con el que ejercen (**Pluriempleo**).
- Demandantes que, estando ocupados, solicitan un empleo para cambiarlo por el que tienen (**Mejor empleo**).
- Demandantes perceptores de prestaciones por desempleo que participan en trabajos de Colaboración Social (**Colaboración Social**).
- Demandantes que son pensionistas de jubilación, pensionistas por gran invalidez o invalidez absoluta y demandantes de edad igual o superior a 65 años (**Jubilados**).
- Demandantes que solicitan un empleo para un período inferior a 3 meses (**Empleo Coyuntural**).
- Demandantes que solicitan un trabajo con jornada inferior a 20 horas semanales (**Jornada < 20 horas**).

- Demandantes que están cursando estudios de enseñanza oficial reglada siempre que sean menores de 25 años o que superando esta edad sean demandantes de primer empleo (**Estudiantes**).
- Demandantes asistentes a cursos de Formación Profesional Ocupacional, cuando sus horas lectivas superen las 20 a la semana, tengan una beca al menos de manutención y sean demandantes de primer empleo (**Estudiantes**).
- Demandantes con demanda suspendida en tanto permanezcan en esta situación ya que la suspensión de la demanda, que generalmente se tramita a petición del demandante y por causa que lo justifique, interrumpe la búsqueda de empleo (**Demandas suspendidas**).
- Demandantes beneficiarios de prestaciones por desempleo en situación de compatibilidad de empleo por realizar un trabajo a tiempo parcial (**Compatibilidad prestaciones**).
- Demandantes que están percibiendo el subsidio agrario o que, habiéndolo agotado, no haya transcurrido un periodo superior a un año desde el día del nacimiento del derecho (**Trabajadores Eventuales Agrícolas Subsidiados**).
- Demandantes que rechacen acciones de inserción laboral adecuadas a sus características, según se establece en el Art. 17 apartado 2 del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de Agosto (**Rechazo de acciones de inserción laboral**).
- Demandantes sin disponibilidad inmediata para el trabajo o en situación incompatible con el mismo como demandantes inscritos para participar en un proceso de selección para un puesto de trabajo determinado, solicitantes de un empleo exclusivamente para el extranjero, demandantes de un empleo solo a domicilio, demandantes de servicios previos al empleo, demandantes que en virtud de un expediente de regulación de empleo, están en situación de suspensión o reducción de jornada o modificación de las condiciones de trabajo, etc. (**Otras causas**).
- **Prestaciones por desempleo.** Prestaciones que protegen la situación de desempleo. Estas prestaciones se recogen en dos niveles:

1/ prestaciones contributivas es necesario la previa cotización a la Seguridad Social por dicha contingencia, tendrán derecho a la misma, si reúnen el resto de requisitos exigidos, los trabajadores por cuenta ajena incluidos en el Régimen General de la Seguridad Social pertenecientes a la Unión Europea o al Espacio Económico Europeo, y nacionales de otros países que residan legalmente en España y los incluidos en los regímenes especiales de la Seguridad Social que protegen esta contingencia de desempleo, trabajadores de minería del

carbón, trabajadores fijos y eventuales por cuenta ajena del Régimen Especial Agrario y trabajadores del mar.

2/ prestaciones de nivel asistencial, que se denomina subsidio por desempleo, existen diversos tipos:

- Subsidio por desempleo para trabajadores que se encuentren en alguna de las siguientes situaciones: haber agotado la prestación contributiva, no haber cubierto el período mínimo de cotización para acceder a una prestación contributiva, ser emigrante retornado, haber sido excarcelado o ser declarado plenamente capaz o inválido parcial como consecuencia de un expediente de revisión de invalidez.

- Subsidio en favor de trabajadores eventuales agrarios: tienen derecho al mismo los trabajadores por cuenta ajena de carácter eventual que figuran incluidos en el censo del Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social, que residen en las Comunidades Autónomas de Andalucía y Extremadura y que tienen cubierto un mínimo de jornadas cotizadas establecido reglamentariamente.

- Renta agraria en favor de trabajadores eventuales agrarios: tienen derecho a la misma los trabajadores por cuenta ajena de carácter eventual que figuran incluidos en el censo del Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social, que residen en las Comunidades Autónomas de Andalucía y Extremadura que no puedan ser beneficiarios del subsidio anterior.

- Programa temporal de prestación por desempleo e inserción, prestación por desempleo extraordinaria aprobada por Real Decreto-ley 10/2009, de 13 de agosto tienen derecho a la misma los trabajadores que hayan extinguido por agotamiento la prestación por desempleo de nivel contributivo (sin derecho a subsidio posterior) o el subsidio por desempleo siempre que en ambos casos carezcan de rentas, de cualquier naturaleza, superiores, en cómputo mensual, al 75 por ciento del salario mínimo interprofesional, excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias y se comprometan a realizar las distintas actuaciones que se determinen por el servicio público de empleo.

-La renta activa de inserción constituye una renta económica vinculada a la realización de acciones en materia de políticas activas de empleo que no conlleven retribuciones salariales para desempleados de larga duración, mayores de 45 años, y a los menores de 65 años con minusvalía igual o superior al 33

por ciento, emigrantes retornados, víctimas de violencia de género o doméstica y beneficiarios de pensiones de invalidez no contributiva.