



comisiones obreras
de Castilla y León

2017 IV

**Informe Trimestral de
Salarios y Costes Laborales
de Castilla y León**

4º Trimestre de 2017

Gabinete Técnico de **CCOO** de Castilla y León

**SALARIOS Y
COSTES LABORALES**



comisiones obreras
de Castilla y León

Gabinete Técnico

Documento elaborado con la coordinación y asesoramiento técnico de Marcos Fernández Gutiérrez.
Derechos de propiedad intelectual cedidos a la US de CCOO de Castilla y León.

ISSN: 2386-7612

Este Informe ha sido elaborado en Marzo de 2018 con datos publicados por el INE en dicho mes,
correspondientes al cuarto trimestre de 2017.

Edita: US de CCOO de Castilla y León. Valladolid, 2018.



Introducción

Este estudio forma parte de la serie de análisis que, con carácter trimestral, lleva a cabo el Gabinete Técnico de CCOO de Castilla y León en relación a la situación y evolución reciente de los salarios y de los costes laborales en nuestra Comunidad. En este caso, el informe se deriva de los datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL) correspondientes al cuarto trimestre de 2017, que acaba de publicar el Instituto Nacional de Estadística.

En este informe examinamos, en primer lugar, la variación de los costes laborales y de los salarios en la Comunidad y en el conjunto del Estado. A continuación, teniendo en cuenta la evolución de los precios, analizamos la variación de los salarios reales. Tras ello, describimos la evolución del mercado laboral a lo largo de los últimos años, en Castilla y León y en España, incluyendo una comparativa entre la evolución de los salarios y de la productividad. A partir de toda esta información, extraemos una serie de conclusiones y valoraciones generales, recogidas al final del documento.

Con este análisis trimestral, el Gabinete Técnico de CCOO de Castilla y León pretende ofrecer una herramienta rigurosa y sistemática para el análisis del mercado laboral de nuestra Comunidad desde el punto de vista económico, que resulte de utilidad para la toma de decisiones tanto en el ámbito político como en el ámbito laboral.

Salarios y costes laborales nominales

La tabla 1 recoge la evolución interanual, entre el cuarto trimestre de 2016 y el mismo periodo de 2017, de los **costes laborales totales**¹ en Castilla y León y en el conjunto de España. Los costes laborales totales incluyen todos los costes que afrontan los empleadores en relación a la contratación de trabajadores, tanto costes salariales² (su

¹ El **coste laboral total es el coste bruto** en que incurre el empleador por la utilización de factor trabajo. Comprende tanto el coste salarial como los otros costes.

² El **coste salarial total** comprende todas las remuneraciones, tanto en metálico como en especie, realizadas a los trabajadores por la prestación de sus servicios laborales por cuenta ajena. El Coste Salarial incluye por tanto el salario base, complementos salariales, pagos por horas extraordinarias, pagos extraordinarios y pagos atrasados.



principal componente) como otras percepciones no salariales y cotizaciones a la Seguridad Social³.

En el último trimestre de 2017, en relación al mismo periodo del año anterior, los costes laborales totales aumentaron ligeramente en Castilla y León (+0,4%). A nivel estatal, el incremento fue, aunque también pequeño, casi el doble (+0,7%).

Como muestra también la tabla, los costes laborales son, de media, sustancialmente más reducidos en Castilla y León (2.420,1€ de media mensual en el último trimestre del pasado año) que a nivel nacional (2.668,8€). Nuestra Comunidad cuenta con menores costes laborales fundamentalmente porque los salarios, que constituyen su componente más importante, son en promedio notablemente más bajos que en el conjunto del Estado, como se describe con detalle a continuación.

Tabla 1. Evolución de los costes laborales totales medios (promedio mensual)

	2016_IV	2017_IV	Var. Interanual
Castilla y León	2.410,7	2.420,1	+0,4%
España	2.650,0	2.668,8	+0,7%

Fuente: elaboración propia a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE

La tabla 2 muestra la evolución interanual de los **costes salariales**, que son el principal componente de los costes laborales. Como se observa, considerando el promedio de todos los sectores, en el cuarto trimestre de 2017 los **costes salariales se redujeron ligeramente en Castilla y León (-0,3%), mientras que a nivel estatal aumentaron ligeramente (+0,5%).**

³ Los **Otros Costes**, incluidos dentro del Coste Laboral pero no dentro del Coste Salarial, incluyen las Percepciones no Salariales y las Cotizaciones Obligatorias a la Seguridad Social. Las Percepciones no Salariales son las retribuciones percibidas por el trabajador como compensación de gastos ocasionados por la ejecución del trabajo o para cubrir necesidades o situaciones de inactividad no imputables al trabajador; comprenden, por tanto, las prestaciones sociales directas (pagos por incapacidad temporal, indemnizaciones por despido, etc.), los pagos compensatorios (adquisición de prendas de trabajo, gastos de locomoción y dietas de viaje, indemnizaciones por traslados o finalización de contratos, etc.) y el resto de percepciones no salariales. Finalmente, las Cotizaciones Obligatorias a la Seguridad Social son las aportaciones legalmente establecidas que el empleador hace al Sistema de la Seguridad Social en favor de sus empleados para cubrir las prestaciones que el sistema establece (para cubrir las situaciones de enfermedad, maternidad, invalidez, jubilación, desempleo, formación profesional, etc.).

Por sectores, en el conjunto de España los costes salariales aumentaron ligeramente en la industria (+1%) y, en menor medida, en los servicios (+0,4%), mientras que se redujeron algo en la construcción (-0,3%). En nuestra Comunidad, destaca el incremento de los costes salariales en la construcción (+3,9%), que en parte se deben al aumento del número de horas trabajadas (el coste por hora efectiva aumentó menos, un 2,4%). Mientras, los costes salariales se redujeron ligeramente tanto en la industria (-0,4%) como en los servicios (-0,5%). Los servicios tienen salarios más bajos que el resto de sectores incluidos en la encuesta (industria y construcción): 1.708,9€ de media en el último trimestre del pasado año.

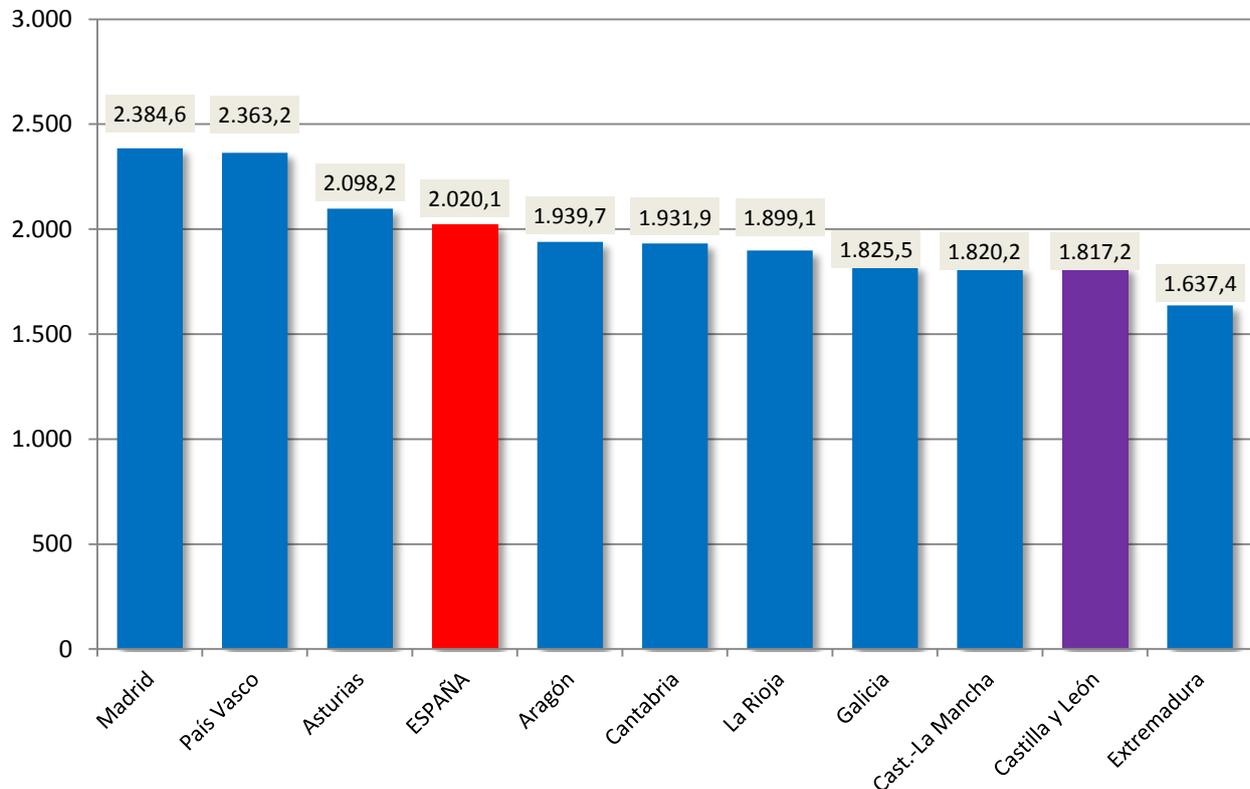
Con este último dato disponible (correspondiente al cuarto trimestre de 2017), el salario medio en Castilla y León (1.817,2€ mensuales) se sitúa ya un 10% por debajo del promedio nacional (2.020,1€). Nuestra Comunidad es una de las que cuenta con los salarios más bajos de todo nuestro entorno, como se observa en el gráfico 1. De las CCAA limítrofes, solamente los salarios de Extremadura fueron, en el último trimestre, más reducidos que los de Castilla y León. El dato de nuestra Comunidad fue similar al de Castilla La Mancha y Galicia, inferior al de La Rioja, Cantabria, Aragón y Asturias y se quedó a gran distancia de Madrid y País Vasco, donde los salarios son los más elevados. Los bajos salarios en Castilla y León redundan en un peor nivel de vida de los trabajadores y trabajadoras de la Comunidad, lo que repercute negativamente en el conjunto de la economía, al erosionar el consumo. Con ello, también, los bajos salarios acaban repercutiendo negativamente en los ingresos públicos vía impuestos, con los que se financian las políticas y servicios públicos prestados en nuestro territorio.

Tabla 2. Evolución de los costes salariales totales medios

		2016_IV	2017_IV	Var. Interanual
Castilla y León	Industria	2.237,7	2.229,4	-0,4%
	Construcción	1.797,5	1.868,0	+3,9%
	Servicios	1.718,3	1.708,9	-0,5%
	TOTAL	1.822,2	1.817,2	-0,3%
España	Industria	2.428,0	2.453,3	+1,0%
	Construcción	1.987,1	1.982,1	-0,3%
	Servicios	1.934,7	1.943,3	+0,4%
	TOTAL	2.010,7	2.020,1	+0,5%

Fuente: elaboración propia a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE

Gráfico 1. Costes salariales totales en Castilla y León, en comunidades limítrofes y en el promedio estatal (Datos del cuarto trimestre de 2017)



Fuente: Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE

Precios y salarios reales

En la sección anterior, los salarios se han analizado en términos nominales; esto es, sin tener en cuenta el efecto de la variación de los precios sobre los mismos. Para conocer la evolución del poder de compra de los salarios de los trabajadores se calculan los **salarios en términos reales**, a partir de un cociente que resulta de dividir el valor nominal de los salarios por un índice de precios (medido a través del IPC). Así, si el crecimiento de los salarios en términos nominales es mayor que el de los precios, el poder adquisitivo de los mismos aumenta y, en consecuencia, su variación en términos reales es positiva (y viceversa). La tabla 3 recoge la variación interanual de los salarios nominales, los precios y los salarios reales.

Como se describió en el apartado previo, en términos interanuales los salarios nominales se redujeron un 0,3% en Castilla y León y aumentaron un 0,5% en el conjunto

del Estado. Los precios, por su parte, medidos de acuerdo con el IPC, se incrementaron un 1,4% en ambos casos, en línea con la tendencia que vienen experimentando en los últimos trimestres. En consecuencia, **los salarios reales han vuelto a disminuir. Esta caída del poder adquisitivo de los salarios ha sido, además, mayor en Castilla y León (-1,7%) que en el conjunto de España (-1%).**

Tabla 3. Evolución de los precios y los salarios reales

		Var. Interanual, 2017_IV
Castilla y León	Salarios nominales	-0,3%
	IPC	+1,4%
	Salarios reales	-1,7%
España	Salarios nominales	+0,5%
	IPC	+1,4%
	Salarios reales	-1,0%

Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral y el Índice de Precios al Consumo del INE

El gráfico 2 muestra un análisis más a largo plazo de la **evolución de los salarios nominales, los precios y los salarios reales en Castilla y León**, desde 2009 hasta la actualidad (siempre, en términos interanuales). Como se observa, entre 2009 y 2011 los salarios reales cayeron notablemente, al incrementarse más los precios que los salarios nominales. La pérdida de poder adquisitivo de los salarios se intensificó en 2012 y los primeros trimestres de 2013, debido a la fuerte reducción de los salarios nominales, unida al repunte de la inflación. En 2014, aunque los salarios nominales continuaron sin aumentar, la bajada de los precios permitió amortiguar la pérdida de su poder adquisitivo. No obstante, por la caída acumulada en estos años, los salarios reales en Castilla y León eran, al finalizar 2014, un 12,6% inferiores a los del último trimestre de 2009; a nivel nacional, la reducción en este periodo fue del 7,7%.

En 2015, de manera efímera, se rompió la negativa dinámica anterior: los salarios nominales experimentaron incrementos destacados, lo que unido a la continuación en la caída de los precios, permitió que los salarios reales en nuestra Comunidad recuperaran una parte de lo perdido en los años previos. Sin embargo, desde mediados 2016, y cuando aún restaba mucho para revertir la pérdida de poder adquisitivo sufrida en los peores años de la crisis, los salarios reales han vuelto a caer. Los salarios nominales han dejado de aumentar (incluso, cayendo en bastantes trimestres), mientras que los precios

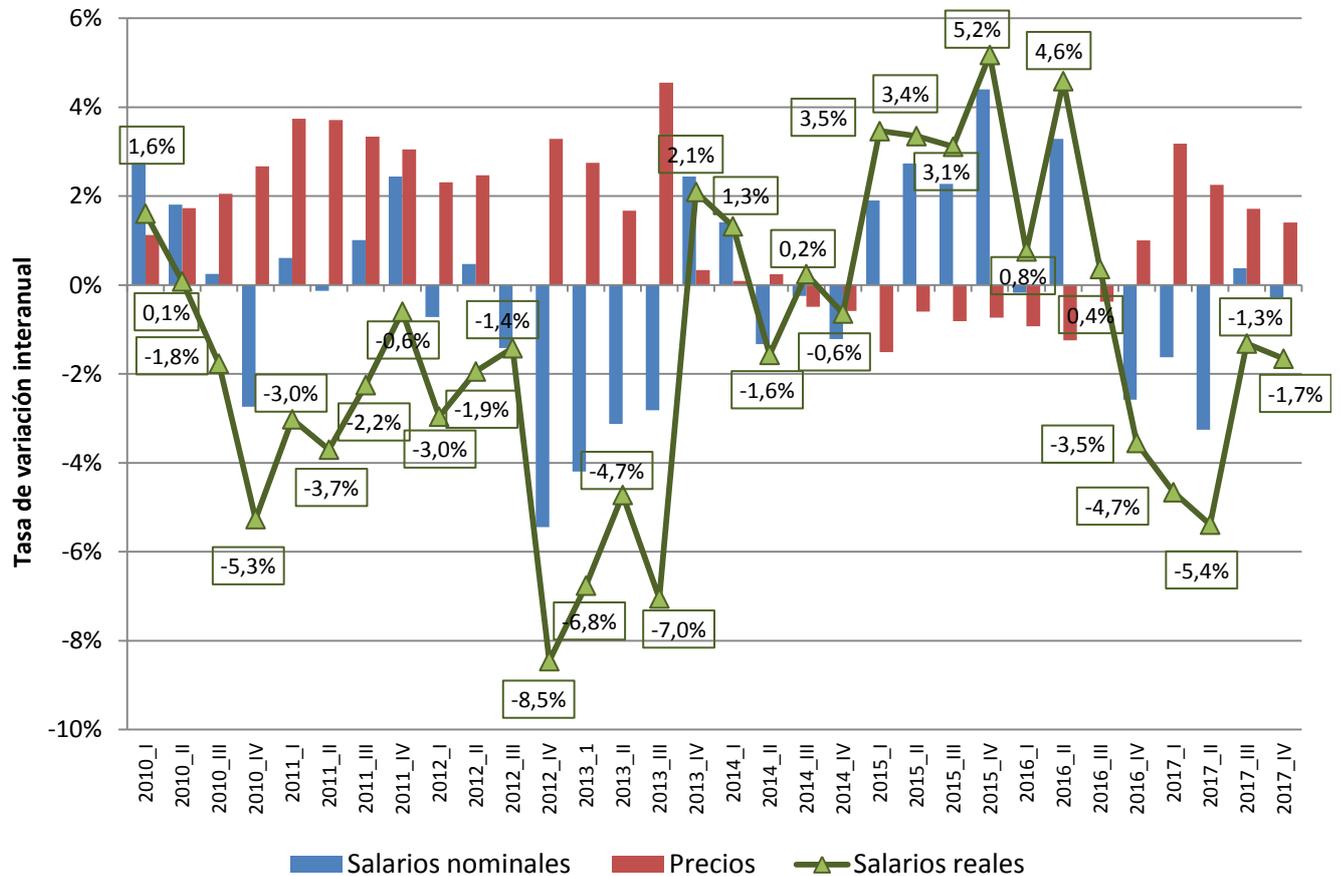


han vuelto a incrementarse. En consecuencia, **el poder adquisitivo de los trabajadores castellanos y leoneses ha vuelto a caer notablemente durante la última parte de 2016 y durante todo 2017, haciéndolo durante cinco trimestres consecutivos.**

A pesar de que hemos cumplido el cuarto año de recuperación en términos macroeconómicos, **los salarios reales han cerrado 2017, tanto en Castilla y León como en el conjunto de España, por debajo de los niveles con los que terminó 2014. El poder adquisitivo de los salarios es, en Castilla y León, un 12,8% más bajo que hace 8 años (en España, la caída ha sido del 8,3%).** La consolidación del declive de los salarios se debe fundamentalmente a la creación de empleo predominantemente precario y en sectores de baja productividad.

Según los datos del Ministerio de Empleo, el incremento salarial pactado en los convenios firmados en nuestra Comunidad en 2017 fue del 1,35% (por el 1,43% a nivel estatal). Los datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral, por tanto, que reflejan una evolución de los salarios claramente peor que la que marcan los convenios, se explican por dos cuestiones: por un lado, por la peor evolución de los salarios de los trabajadores no cubiertos por convenio; y, por otro lado, un efecto composición, derivado de que los nuevos empleos que se están creando tienen, en promedio, un menor salario que los ya existentes. **En los próximos trimestres, en caso de que este modelo de creación de empleo no cambie y que la negociación colectiva no permita una mayor subida de los salarios y, especialmente, una mayor cobertura de los convenios, la tendencia al deterioro del poder adquisitivo de los salarios se profundizará, agravando el deterioro sufrido en los últimos años.** A este respecto, como elemento de referencia, habría que tener en cuenta que, **de acuerdo con las últimas previsiones de la Comisión Europea, el IPC podría incrementarse en España alrededor de un 1,4% en 2018, más de un punto y medio por encima de lo que han crecido los salarios nominales en nuestra Comunidad en términos interanuales en el último trimestre.**

Gráfico 2. Evolución de los salarios nominales, los precios y los salarios reales en Castilla y León



Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral y el Índice de Precios al Consumo del INE

El deterioro relativo de los ingresos de los trabajadores se observa con claridad si se analiza la pronunciada diferencia entre la **evolución de la productividad y la de los salarios** en los últimos años, tanto en nuestra Comunidad como en el conjunto del Estado. La productividad es un indicador que mide el valor medio de la producción por trabajador. En consecuencia, una variación de la productividad similar a la del salario medio reflejaría una evolución equilibrada del reparto de las rentas entre trabajadores y empresarios, mientras que una variación de la productividad superior a los salarios reflejaría una evolución en detrimento de los segundos.

El gráfico 3 recoge la evolución de la productividad real y los salarios reales en Castilla y León entre 2008 y 2016 (tomando el año inicial del periodo como base), calculada en términos reales a partir del deflactor del PIB (derivado de la Contabilidad Regional del INE); el gráfico también recoge, a modo de referencia, la evolución de ambas variables en el conjunto del Estado, reflejadas en las líneas de puntos.



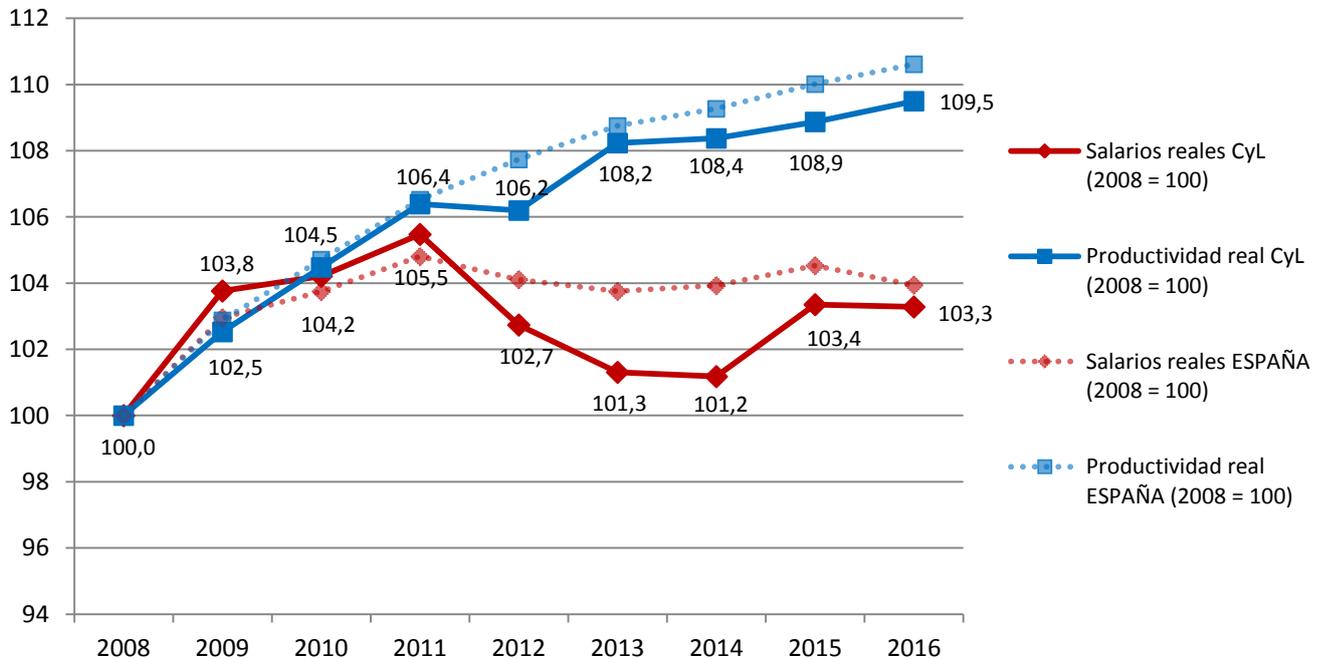
comisiones obreras
de Castilla y León

Como se observa, entre 2008 y 2010 los salarios y la productividad evolucionaron prácticamente a la par, tanto en nuestra Comunidad como en el conjunto de España. En cambio, a partir de 2011, mientras la productividad siguió creciendo continuamente, los salarios reales cayeron intensamente. En concreto, en Castilla y León la productividad real creció en unos 4 puntos porcentuales entre 2010 y 2014, mientras que los salarios reales cayeron unos 3 puntos, abriéndose una brecha de alrededor de 7 puntos entre ambas variables. Algo similar ocurrió, aunque con algo menos de profundidad, en el conjunto del Estado, como refleja el gráfico.

En 2015, los salarios reales crecieron en nuestra Comunidad alrededor de 2 puntos, algo más que a nivel estatal; esto, no obstante, no fue ni mucho menos suficiente como para revertir la brecha respecto a la evolución de la productividad generada en años anteriores. En 2016, además, los salarios reales volvieron a caer ligeramente, tanto en Castilla y León como en el conjunto de España, de manera que dicha brecha volvió a incrementarse. **En el conjunto del periodo 2008–2016, la productividad ha crecido en Castilla y León alrededor de 6 puntos por encima de lo que lo han hecho los salarios, algo similar a lo que se ha observado a nivel nacional.** Esto refleja que el reparto de la renta se ha **desequilibrado en beneficio de las empresas y en detrimento de los trabajadores**, cuyos ingresos han crecido mucho menos que el valor de la producción.

Por otro lado, en los últimos años se observa cómo la productividad, tanto a nivel autonómico como estatal, ha pasado a crecer a un ritmo reducido, a diferencia del notable incremento que mostró en los años anteriores. La productividad en España, y también en Castilla y León, se muestra como una variable anticíclica: crece en los periodos de crisis, en los que se destruye mucho empleo, y deja de crecer cuando la economía se recupera. La explicación radica en que **el crecimiento se está basando fundamentalmente en la creación de empleo en sectores de baja productividad y actividades de escaso valor añadido, como ocurría con anterioridad a la crisis.** A pesar de que la productividad crece poco desde que se inició la recuperación, la brecha entre la evolución de la productividad y la de los salarios continúa sin reducirse. Esto se debe a la precariedad laboral y las malas condiciones laborales y salariales, en especial del nuevo empleo que se está creando con la recuperación, el ingrediente que permite cerrar el círculo de un modelo de baja productividad y bajo valor añadido sin que los beneficios empresariales se resientan. **En 2017, ante la nueva tendencia a la baja de los salarios reales, el desequilibrio creado a partir de la crisis en el reparto factorial de la renta entre trabajadores y empresarios, en detrimento de los primeros, no solo no se ha corregido, sino que ha continuado profundizándose.**

Gráfico 3. Evolución de los salarios reales y la productividad real en Castilla y León y en España



Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral y la Contabilidad Regional del INE

El gráfico 4 recoge una síntesis de la evolución del mercado laboral tanto de Castilla y León como del conjunto de España en los últimos años, a partir del análisis de la variación de los salarios reales y del empleo.

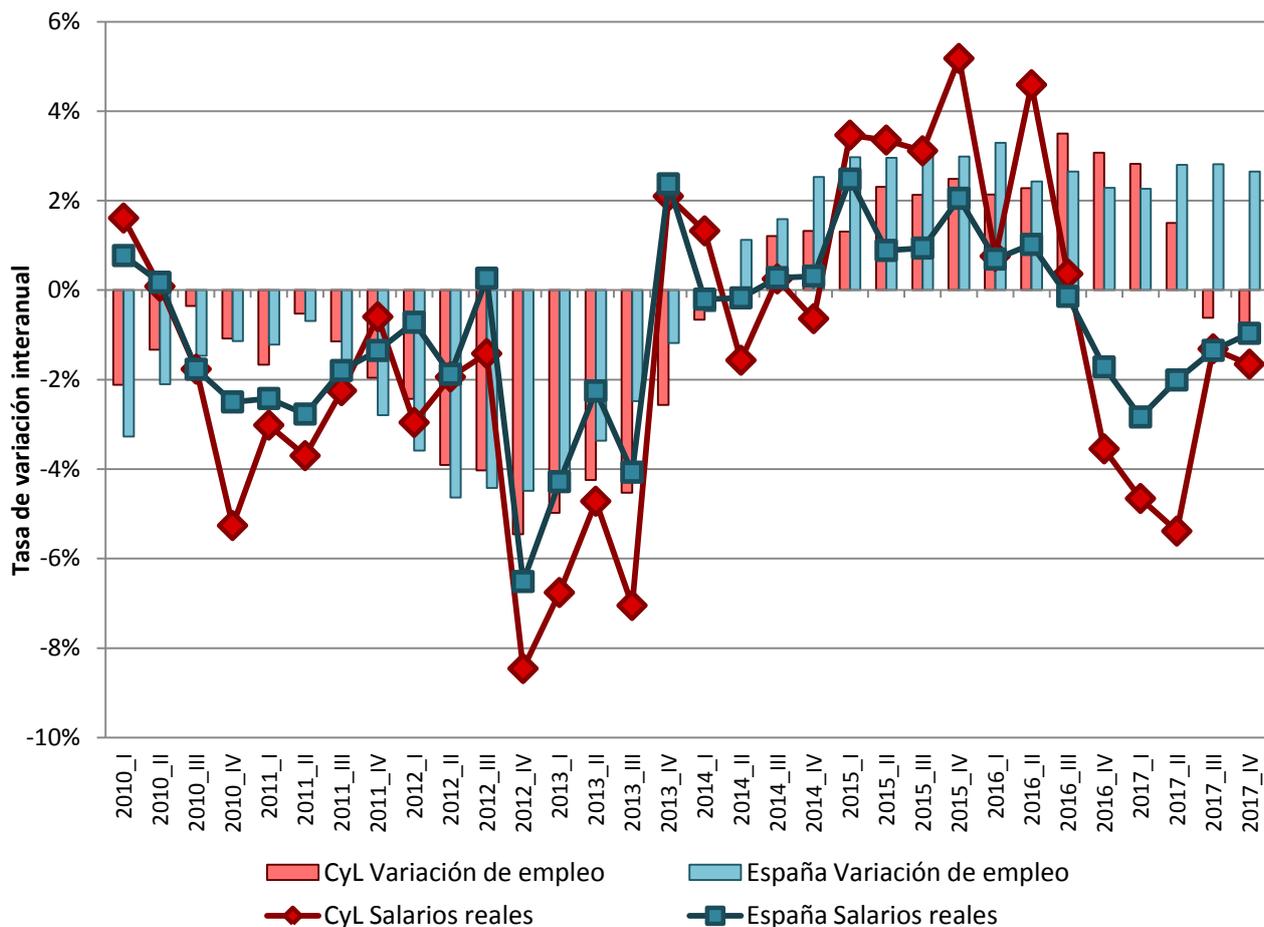
Tras la intensa destrucción de empleo producida con el estallido de la crisis, la pérdida de puestos de trabajo se moderó en 2010 y 2011, a la vez que los salarios reales comenzaron a reducirse notablemente. En 2012 se intensificó de manera simultánea la caída tanto de los salarios reales como del empleo, situación que se prolongó en 2013.

El año 2014 inauguró un cambio de tendencia en el empleo: el número de ocupados comenzó a incrementarse, a un ritmo que se aceleró en 2015 hasta situarse en torno al 2-3% interanual. En Castilla y León, salvo en trimestres puntuales, el ritmo de recuperación del empleo está siendo inferior al del promedio de España. El escaso dinamismo del empleo en comparación con la media estatal, elemento característico de nuestra Comunidad desde hace décadas, constituye una cuestión particularmente preocupante, puesto que contribuye a agravar el enorme problema de envejecimiento y pérdida de población con el que cuenta Castilla y León. Desde el cuarto trimestre de

2013, el número de empleos existente en España ha aumentado un 10,9%, mientras que en nuestra Comunidad apenas lo ha hecho un 6,2%. Esto hace que **mientras a nivel estatal se ha recuperado alrededor de la mitad de los empleos perdidos por la crisis, en Castilla y León se ha recuperado menos de una tercera parte.**

En lo que respecta a los salarios reales, su clara tendencia a la baja se rompió temporalmente durante 2015 y la primera parte de 2016, con varios trimestres en los que el poder adquisitivo de los salarios se incrementó, haciéndolo además en mayor medida en nuestra Comunidad que en el conjunto del Estado. Sin embargo, la tendencia a la recuperación de los salarios reales ha desaparecido desde mediados de 2016. **En los últimos trimestres de 2016 y durante todo 2017, los salarios reales han vuelto a caer en España y, además, aún en mayor medida en Castilla y León que a nivel nacional.**

Gráfico 4. Evolución de los salarios reales y el empleo en Castilla y León y en España



Fuente: elaboración propia a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral, el Índice de Precios al Consumo y la Encuesta de Población Activa del INE

Conclusiones

De acuerdo con los últimos datos del INE, correspondientes al cuarto trimestre de 2017, los salarios nominales han caído un 0,3% interanual en Castilla y León, mientras que a nivel estatal han aumentado un 0,5%. Teniendo en cuenta el incremento de los precios, que ha sido de un 1,4% en ambos casos, **los salarios reales han vuelto a disminuir: en concreto, el poder adquisitivo de los salarios ha caído un 1,7% en nuestra Comunidad, por un 1% en el conjunto de España.** En Castilla y León, se trata del quinto trimestre consecutivo de disminución de los salarios reales, que se suma al intenso deterioro experimentado durante la crisis.

El poder adquisitivo de los salarios disminuyó fuertemente entre 2009 y 2014. Tras recuperarse ligeramente durante 2015 y la primera parte de 2016, los salarios reales han vuelto, desde mediados de 2016, a profundizar su deterioro. A pesar de que se han cumplido tres años de recuperación (desde el punto de vista macroeconómico), el poder adquisitivo de los salarios ha continuado disminuyendo. Como consecuencia de todo ello, **los salarios reales son actualmente, en Castilla y León, un 12,8% inferiores a los de finales de 2009 (a nivel estatal, la disminución ha sido del 8,3%).** Si continúa la tendencia actual, además, ante la falta de crecimiento de los salarios, **la pérdida de poder adquisitivo de los salarios sufrida en la última década no solo continuará sin corregirse, sino que se profundizará.**

El modelo de crecimiento observado en España en la última fase de recuperación, iniciada en 2014, se caracteriza, al igual que ocurría antes de la crisis, por un escaso crecimiento de la productividad, dado que se basa en la creación intensiva de empleo en actividades de bajo valor añadido. Pero no solo la productividad real está creciendo muy poco, sino que los salarios reales están evolucionando aún peor, volviendo incluso a caer en los últimos trimestres. **La pérdida de poder adquisitivo de los salarios, derivada de la creciente precarización del empleo, sirve así como principal ingrediente para alimentar un modelo económico ineficiente e injusto, que está llevando a consolidar los efectos de la crisis sobre la pérdida de derechos laborales, el incremento de la desigualdad y el empeoramiento del nivel de vida de los trabajadores.**



Castilla y León es, también, parte de este modelo de crecimiento, con una serie de agravantes. Por un lado, como se ha señalado, nuestra Comunidad cuenta con salarios inferiores a la media estatal (un 10% por debajo, de acuerdo con el último dato), y ha experimentado también un mayor deterioro de los salarios reales en los últimos años. Pero, además, Castilla y León muestra un preocupante menor dinamismo del empleo. En nuestra Comunidad, únicamente se han creado unos 57.000 empleos en los últimos cuatro años (frente a los 184.000 destruidos en los seis anteriores). Esto es, en Castilla y León ni siquiera se ha recuperado una tercera parte del empleo perdido con la crisis, mientras que a nivel nacional se ha recuperado más de la mitad. **En nuestra Comunidad, por tanto, el modelo de crecimiento económico que se está implementando en España está resultando especialmente perjudicial: se crea menos empleo y, además, los salarios son más bajos, y la brecha salarial respecto a la media española se está profundizando.** El incremento del empleo es esencial para Castilla y León, puesto que resulta la clave para paliar el gravísimo problema de la pérdida de población, su envejecimiento y el abandono que acumula nuestro territorio. **Nuestra Comunidad continúa contando con alrededor de 120.000 puestos de trabajo menos que hace una década, lo cual resulta la principal explicación de la pérdida de 105.000 habitantes que ha sufrido en este periodo.**

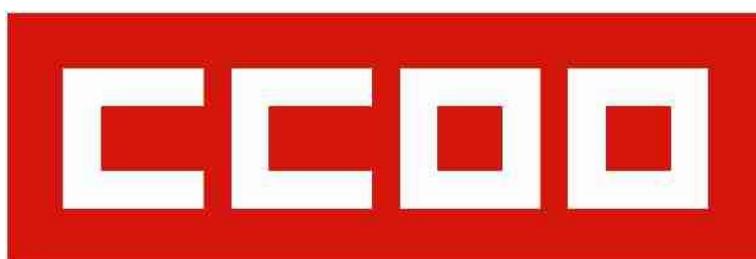
Las políticas de devaluación salarial y de reducción del sector público aplicadas como respuesta a la crisis contribuyeron a prolongarla y a recrudecer sus efectos sobre los trabajadores y trabajadoras. La persistencia de estas políticas en la nueva fase de recuperación está llevando a la consolidación de sus efectos negativos sobre la mayoría social. Actualmente, nuestra Comunidad y el conjunto de España siguen teniendo muchas menos personas trabajando que antes de la crisis; además, los ingresos reales de los trabajadores son notablemente más reducidos, la desigualdad y la exclusión social se han disparado (aumentando, en particular, la denominada pobreza laboral: trabajadores con ingresos por debajo del umbral de la pobreza), y el déficit de los ingresos públicos necesarios para financiar nuestro Estado del bienestar se ha cronificado. Todo ello está dando lugar a **un nuevo modelo económico y social marcado por un sector público más débil, empleos peores y más escasos y un mayor nivel de desigualdad.** En Castilla y León, todos estos elementos resultan particularmente lesivos para la propia sostenibilidad del territorio, dada la debilidad de su tejido productivo y los problemas de envejecimiento y despoblación acumulados desde hace décadas.



comisiones obreras
de Castilla y León

Gabinete Técnico

España, y aún en mayor medida, Castilla y León, necesitan **políticas que permitan trasladar el crecimiento de la economía a una creación de empleo de calidad, la mejora de los salarios, la recuperación de los derechos laborales y sociales perdidos en los últimos años y una mayor equidad.** En caso contrario, los trabajadores, que fuimos los principales perjudicados por las políticas aplicadas durante la crisis, volveremos a ser los principales damnificados de una recuperación económica que no está sirviendo para revertir los efectos de la crisis. Por ello, **desde CCOO de Castilla y León seguiremos trabajando y aportando propuestas que contribuyan a avanzar hacia un modelo de sociedad más justo y equitativo, con mejores condiciones laborales y una mayor calidad de vida para los trabajadores y trabajadoras de nuestra Comunidad, a través de nuestro papel en la negociación colectiva y el diálogo social.**



**comisiones obreras
de Castilla y León**