

notas sindicales

CCOO
comisiones obreras
de Castilla y León

87

UNIÓN SINDICAL DE CCOO DE CASTILLA Y LEÓN | Publicación trimestral de **COMISIONES OBRERAS**. Distribución gratuita

Mayo 2012

Síguenos en  <http://es-es.facebook.com/castillayleon.ccoo.es>

 <https://twitter.com/#!/CCOOCyL>

 <http://www.youtube.com/user/ccoocyl>

CARTAS DE ÁNGEL HERNÁNDEZ LORENZO A LA AFILIACIÓN

El secretario general de CCOO de Castilla y León pide a la afiliación que esté atenta ante los recortes y demanda la participación en la renovación de los órganos de tres cajas de la región

3

LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LA REGIÓN REPUNTA

Albitren, Befesa, Seda Solubles, Michelin... son el reflejo de una situación muy preocupante en estos momentos en el ámbito empresarial y laboral de la geografía de Castilla y León

11

COLOMBIA: DISPAREN AL SINDICALISTA

La Fundación Paz y Solidaridad de CCOO denuncia en estas páginas el asesinato indiscriminado de los sindicalistas y su persecución reiterada en el país suramericano.

12-13



ENTREVISTA

Fidel Ángel Velasco, secretario provincial de Comisiones Obreras de Burgos, desgrana sus principales vivencias a lo largo de estos dos mandatos al frente del sindicato

15

PARAJES NATURALES PROTEGIDOS DE CASTILLA Y LEÓN: Monumento natural de Monte de Santiago



19

CCOO de Castilla y León se mantiene firme en su lucha contra la Reforma Laboral y la defensa del Estado del Bienestar

La lucha de CCOO por revertir los efectos perversos de la Reforma Laboral en la clase trabajadora de este país, y los recortes en materia de Sanidad, Educación, Dependencia y Políticas Sociales que tendrán unos efectos nocivos en nuestro bien ganado Estado del Bienestar, se mantiene firme.

Después de comprobar el apoyo mayoritario de la clase trabajadora, en particular, y de la ciudadanía, en general, en las pasadas movilizaciones (19 de febrero, 29 de febrero, 11 de marzo, 29 de marzo, Villalar -23 de abril-, 29 de abril y 1 de mayo) la lucha sigue adelante. Los próximos días vamos a reactivar

las protestas por las calles de Castilla y León, y también del resto de España, para evitar que el día 24 se consuma "el desastre" de la Reforma Laboral en el Congreso de los Diputados. Pero un poco antes, el 22 de mayo, el sector de la enseñanza va a parar en todo el Estado para exigir un no rotundo a los

eufemísticos "ajustes" que van a suponer una andanada a la línea de flotación del empleo en el sector y a la calidad educativa.

En Castilla y León exigimos a Juan Vicente Herrera que aquello del blindaje de los servicios públicos elementales se cumpla, puesto que tras las comparecencias de sus consejeros de Sanidad y Educación, más las afirmaciones de su responsable de Hacienda, todo puede caer en saco roto y seguir el mismo camino que en el resto de España. También demandamos que el acuerdo alcanzado el pasado día 2 de marzo en el seno del Consejo del Diálogo Social se lleve a la práctica. De no ser así estaremos en frente para neutralizar el efecto demoleedor de todas las medidas.

El secretario general de CCOO ha vuelto a reclamar la reforma del sistema financiero, que considera imprescindible para que la economía española deje de estar "atada de pies y manos" por la ausencia de crédito. También denunciamos las nuevas provisiones a la banca (los diez mil millones de euros a Bankia y su nacionalización), ya que esto supone poner "nuevos tapones al crédito e impedimentos a la actividad económica. Por desgracia sí hay recursos para los que han provocado esta debacle, mientras que para el resto de la ciudadanía no hay misericordia".

Lo que también tenemos claro en Comisiones Obreras es que no vamos a permitir que se rompa el equilibrio en las cuentas de la Seguridad Social.



Las masivas movilizaciones de la ciudadanía en esta Comunidad pueden provocar que el Gobierno dé marcha atrás a su Reforma Laboral. Víctor Otero.

Páginas 3, 4, 5, 6, 7, 8 y 9

ATLANTIS
seguros
el servicio asegurador de
CCOO

Contrata ahora tu
seguro de Auto
y consigue...



Y TAMBIÉN
EN TU SEGURO
DE VIDA
6 MESES
GRATIS

ATLANTIS Valladolid: C. Acibelas, 20 - Tel. 983 39 23 11
ATLANTIS Burgos: C. San Pablo, 8 - Tel. 947 25 75 52

Promociones de auto y vida válidas hasta el 31.07.11. Puedes consultar las condiciones en www.atlantis-seguros.es, o en nuestras oficinas.

DÓNDE ENCONTRARNOS

CCOO ÁVILA

Plaza Santa Ana, 7-bajo izqda.
05001 ÁVILA
Tlfno.: 920 22 25 64
Fax: 920 25 24 07
upavila@cleon.ccoo.es

CCOO ARENAS DE SAN PEDRO

Plaza del Ayuntamiento, 2
05400 Arenas de San Pedro (ÁVILA)
Tlfno.: 920 37 17 89
arenas@cleon.ccoo.es

CCOO ARÉVALO

Paseo de la Alameda, 1
05200 Arévalo (ÁVILA)
Tlfno. y fax: 920 30 24 93
arevalo@cleon.ccoo.es

CCOO CEBREROS

La Cruz, 12
05260 Cebros (ÁVILA)
Tlfno. y fax: 918 62 21 89
cebreros@cleon.ccoo.es

CCOO BURGOS

San Pablo, 8-4º.
09002 BURGOS
Tlfno.: 947 25 78 00
Fax: 947 25 77 99
upburgos@cleon.ccoo.es

CCOO ARANDA DE DUERO

Plaza del Trigo, 8
09400 Aranda de Duero (BURGOS)
Tlfno.: 947 50 24 43
Fax: 947 50 83 64
ucaranda@cleon.ccoo.es

CCOO BRIVIESCA

Justo Cantón Salazar, 4
09240 Briviesca (BURGOS)
Tlfno. y fax: 947 59 26 87
ucbriviesca@cleon.ccoo.es

CCOO MIRANDA DE EBRO

Torre de Miranda, 6-traseras
09200 Miranda de Ebro (BURGOS)
Tlfno.: 947 32 01 61
Fax: 947 33 03 43
ucmiranda@cleon.ccoo.es

CCOO MEDINA DE POMAR

Arcentales, 2-entrepantalla dcha.
09500 Medina de Pomar (BURGOS)

CCOO PALACIOS DE LA SIERRA

Plaza Mayor, 1. Ayuntamiento
09680 Palacios de la Sierra (BURGOS)

CCOO LEÓN

Roa de la Vega, 21
24001 LEÓN
Tlfno.: 987 23 49 59 y
987 23 44 22
Fax: 987 22 62 28
upleon@cleon.ccoo.es

CCOO DEL BIERZO

Doctor Fleming, 19
24400 Ponferrada (LEÓN)
Tlfno.: 987 42 52 51
Fax: 987 42 82 42
rasanchez@cleon.ccoo.es

CCOO ASTORGA

Juego de Cañas, 5-7
24700 Astorga (LEÓN)
Tlfno. y fax: 987 61 65 26
astorga@cleon.ccoo.es

CCOO FABERO

Avenida del Bierzo, s/n
24420 Fabero (LEÓN)
Tlfno. y fax: 987 55 11 33
fabero@cleon.ccoo.es

CCOO LACIANA

Constitución, 22-1º
24100 Villablino (LEÓN)
Tlfno.: 987 47 12 34
Fax: 987 47 21 73
dtfernandez@cleon.ccoo.es

CCOO BEMBIBRE

Lope de Vega, 5 y 7
24300 Bembibre (LEÓN)
Tlfno. y fax: 987 51 09 20
bembibre@cleon.ccoo.es

CCOO EL NORTE-LA ROBLA

La Golmera, 6
24640 La Robla (LEÓN)
Tlfno. y fax: 987 57 21 61
marias@cleon.ccoo.es

CCOO PALENCIA

Plaza Abilio Calderón, 4 -2º
34001 PALENCIA
Tlfno.: 979 74 14 17
Fax: 979 70 08 25
uppalencia@cleon.ccoo.es

CCOO AGUILAR DE CAMPOO

Marqués de Aguilar, 2
34800 Aguilar de Campoo (PALENCIA)
Tlfno. y fax: 979 12 23 38
ulaguilar@cleon.ccoo.es

CCOO GUARDO

San Antonio, 2-bajo
34880 Guardo (PALENCIA)
Tlfno. y fax: 979 85 22 55

CCOO SALAMANCA

Arco de la Lapa, 2-4º.
37001 SALAMANCA
Tlfno.: 923 26 44 64
Fax: 923 26 17 34
upsalamanca@cleon.ccoo.es

CCOO BÉJAR

Plaza de los Aires, 1-2º
37700 Béjar (SALAMANCA)
Tlfno. y fax: 923 40 23 33

CCOO CIUDAD RODRIGO

Plaza de Herrasti, s/n
37500 Ciudad Rodrigo (SALAMANCA)
Tlfno. y fax: 923 48 02 08
jfluengo@cleon.ccoo.es

CCOO GUIJUELO

Camino Lateral, 4-6 bajo
37770 Guijuelo (SALAMANCA)
Tlfno.: 923 58 05 25
jfluengo@cleon.ccoo.es

CCOO SEGOVIA

Fernández Ladreda, 31- 1º
40002 SEGOVIA
Tlfno.: 921 42 01 51
Fax: 921 42 24 84
upsegovia@cleon.ccoo.es

CCOO CUÉLLAR

Magdalena, 6
40200 Cuéllar (SEGOVIA)
Tlfno.: 921 14 09 14
Fax: 921 14 32 39
cuellar@cleon.ccoo.es

CCOO SORIA

Vicente Tutor, 6
42001 SORIA
Tlfno.: 975 23 36 44
Fax: 975 22 54 58
upsoria@cleon.ccoo.es

CCOO BURGO DE OSMÁ

Aranda de Duero, 4-bajo
42300 Burgo de Osma (SORIA)
Tlfno. y fax: 975 34 02 78

CCOO ÁGREDA

Avenida de Soria, s/n
42100 Ágreda (SORIA)
Tlfno. y fax: 976 64 72 23

CCOO ALMAZÁN

Plaza de San Pedro, 12
42200 Almazán (SORIA)
Tlfno.: 975 30 01 50

CCOO ÓLVEGA

Los Martires, 18
42110 Ólvega (SORIA)
Tlfno. y fax: 976 64 54 25

CCOO SAN LEONARDO

Alfonso X El Sabio, 4 - 42140
San Leonardo de Yagüe (SORIA)
Tlfno. y fax: 975 37 63 76

CCOO VALLADOLID

Plaza Madrid, 4
47001 VALLADOLID
Tlfno.: 983 29 15 16
Fax: 983 30 23 40
upvalladolid@cleon.ccoo.es

CCOO POLÍGONO DE SAN CRISTÓBAL

Centro de atención al
trabajador
Cobalto, 8. Nave 9
47012 VALLADOLID
Tlfno.: 983 30 08 01
Fax: 983 30 28 92
jgonzalez@cleon.ccoo.es

CCOO MEDINA DEL CAMPO

Callejón de los Coches, 12
47400 Medina del Campo (VALLADOLID)
Tlfno.: 983 80 09 30 y
983 80 19 00 (también fax)
sedemedinac@cleon.ccoo.es

CCOO ZAMORA

Plaza Alemania, 1. 5ª-6ª planta
49014 ZAMORA
Tlfno.: 980 52 27 78
Fax: 980 51 39 59
upzamora@cleon.ccoo.es

CCOO TORO

Plaza de los Cubos, s/n
49800 Toro (ZAMORA)
Tlfno. y fax: 980 69 19 79
toro@cleon.ccoo.es

CCOO BENAVENTE

Carros, 41
49600 Benavente (ZAMORA)
Tlfno.: 980 63 21 59
Fax: 980 63 50 32
benavente@cleon.ccoo.es

FOREMICYL CASTILLA Y LEÓN

C/ Verbena, 8
47005 VALLADOLID
Tlfno.: 983 21 84 53
Fax: 983 21 84 54
foremicyl@foremicyl.es

FOREMICYL ÁVILA

Plaza Santa Ana, 7-bajo izqda.
05001 ÁVILA
Tlfno.: 920 35 21 19
Fax: 920 35 20 34
avila@foremicyl.es

FOREMICYL BURGOS

Oviedo, 7. Bajo
09002 BURGOS
Tlfno.: 947 25 64 50
Fax: 947 25 07 03
burgos@foremicyl.es
Centro para prácticas
Polígono Pentasa III
Naves 211-212
Juan Ramón Jiménez
09007 BURGOS
Tlfno. y fax: 947 48 22 63

FOREMICYL MIRANDA DE EBRO

Estación, 70.
09200 Miranda de Ebro
(BURGOS)
Tlfno.: 947 33 35 94
Fax: 947 31 43 32
mirandadeebro@foremicyl.es

FOREMICYL LEÓN

Astorga, 5-7
24009 LEÓN
Tlfno.: 987 22 17 36 y
987 24 77 06
Fax: 987 23 31 00
leon@foremicyl.es
Aula de soldadura
San Antonio, 4
24009 Villacedré (LEÓN)
Tlfno. y fax: 987 26 31 59

FOREMICYL PALENCIA

Pintor Oliva, 5-bajo
34004 PALENCIA
Tlfno.: 979 16 61 70
Fax: 979 72 96 03
palencia@foremicyl.es

Polígono industrial Nuestra Señora de los
Ángeles
Sevilla, 15. Parcela 18
34004 PALENCIA
Tlfno.: 979 72 20 15

Polígono industrial Villalobón
Plateros, 35
34004 PALENCIA

FOREMICYL SALAMANCA

Paseo de la Estación, 32-38, interior.
37005 SALAMANCA
Tlfno.: 923 28 00 80
Fax: 923 28 02 20
salamanca@foremicyl.es

FOREMICYL SEGOVIA

El Lirio, 5 - 40002 SEGOVIA
Tlfno.: 921 41 23 58
Fax: 921 41 24 18
segovia@foremicyl.es

FOREMICYL SORIA

Vicente Tutor, 6-1ª planta
42001 SORIA
Tlfno.: 975 23 31 18
Fax: 975 23 93 14
soria@foremicyl.es

FOREMICYL VALLADOLID

Verbena, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tlfno.: 983 21 84 50
Fax: 983 21 84 52
valladolid@foremicyl.es

Centros de prácticas
Polígono industrial de San Cristóbal
Cobalto, 8. Nave 5.
47012 VALLADOLID
Tlfno.: 983 21 70 92
Fax: 983 21 39 88

Polígono industrial de San Cristóbal
Cobalto, 8. Nave 9.
47012 VALLADOLID
Tlfno.: 983 21 87 08
Fax: 983 30 28 92

FOREMICYL ZAMORA

Alfonso IX, 8
49013 ZAMORA
Tlfno.: 980 55 74 08
Fax: 980 55 78 28
zamora@foremicyl.es

ATLANTIS BURGOS

San Pablo, 8-planta baja
09002 BURGOS
Tlfno.: 947 25 75 52
Fax: 947 27 03 59
mfl@atlantis-seguros.es

ATLANTIS VALLADOLID

Acibelas, 20-entrepantalla
47012 VALLADOLID
Tlfno.: 983 39 23 11
Fax: 983 39 36 97
fjl@atlantis-seguros.es

CITES (CENTRO DE INFORMACION PARA TRABAJADORES EMIGRANTES), PUNTOS DE INFORMACION JUVENIL Y ASESORÍAS DE MEDIO AMBIENTE

ÁVILA: Plaza Santa Ana, 7-bajo izqda.
05001 ÁVILA.
Tlfno.: 920 22 25 64
Fax: 920 25 24 07
cite-avila@cleon.ccoo.es

BURGOS: San Pablo, 8-4º
09002 BURGOS.
Tlfno.: 947 25 78 00
Fax: 947 25 77 99
cite-burgos@cleon.ccoo.es

LEÓN: Roa de la Vega, 21-1º
24001 LEÓN.
Tlfno.: 987 23 45 59 y 987 23 44 22
Fax: 987 22 62 28
cite-leon@cleon.ccoo.es

PALENCIA: Pza. Abilio Calderón, 4-2º.
34001 PALENCIA.
Tlfno.: 979 74 14 17
Fax: 979 70 08 25
cite-palencia@cleon.ccoo.es

SALAMANCA: Arco de la Lapa, 2-3º.
37001 SALAMANCA.
Tlfno.: 923 21 96 33
Fax: 923 26 17 34
cite-salamanca@cleon.ccoo.es

SEGOVIA: Severo Ochoa, 2
40002 SEGOVIA.
Tlfno.: 921 42 01 51
Fax: 921 42 24 84
cite-segovia@cleon.ccoo.es

SORIA: Vicente Tutor, 6
42001 SORIA
Tlfno.: 975 23 36 44
Fax: 975 22 54 58
cite-soria@cleon.ccoo.es

VALLADOLID: Plaza Madrid, 4
47001 VALLADOLID
Tlfno.: 983 29 15 16
Fax: 983 30 23 40
cite-valladolid@cleon.ccoo.es

ZAMORA: Plaza Alemania, 1-5ª Planta.
49013 ZAMORA.
Tlfno.: 980 52 27 78
Fax: 980 51 39 59
cite-zamora@cleon.ccoo.es

TRADECYL (ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS DEPENDIENTES DE CASTILLA Y LEÓN)

Santa Lucía, 19-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tlfno.: 983 20 85 92
tradecyl@tradecyl.es

Por el momento, para contactar con Tradecyl en cada una de las provincias de Castilla y León se puede recurrir a las delegaciones de cada una de las uniones provinciales.

DIRECCIÓN

Juan José García García,
Secretario de Comunicación

COORDINACIÓN TÉCNICA

César Presto González
Blanca Ortega Núñez
Lola Prieto Fidalgo

CONSEJO EDITORIAL

Sofía Cubría Morán
Rosa Eva Martínez Gómez
Dámaso Javier Vicente Blanco
Ana Isabel Pérez Porteros
Pedro Gómez Monge
Miguel Ángel Rodríguez García
Alfredo Prádanos
Juan José Catalina

INFORMACIÓN GRÁFICA

Víctor Otero Arias

ADMINISTRACIÓN

Plaza Madrid, 4 - 7ª planta
47001 VALLADOLID
Tfno.: 983 21 85 29
Fax: 983 30 98 24
Correo electrónico:
periodico@cleon.ccoo.es
Web: www.castillayleon.ccoo.es

DISEÑO E IMPRESIÓN

io sistemas de comunicación
www.io-siscom.com

DEPÓSITO LEGAL

C-751-04

CATALINA

“Con la Reforma Laboral ya no hacen falta más instrumentos para robar”



Más información en nuestra página web (www.castillayleon.ccoo.es).

Toda persona interesada en recibir información de Comisiones Obreras de Castilla y León puede remitirnos su dirección de correo electrónico a remartinez@cleon.ccoo.es. Y a continuación cumplimentaremos su petición.

Estaremos atentos para que el impacto de los recortes sea el mínimo en Castilla y León

Los Presupuestos de Castilla y León están al caer y con ellos llegarán los sobresaltos. En Comisiones Obreras estamos a la espera de que el Gobierno regional nos presente oficialmente las cuentas para saber donde se producirán los recortes que con seguridad se van a aplicar. Mientras tanto queremos recordar que nuestro sindicato siempre ha defendido la necesidad de aumentar los ingresos para satisfacer las necesidades económicas de un Estado social y que, por tanto, rechazamos los recortes en servicios públicos, especialmente en los más necesarios para la población: sanidad, educación, servicios sociales y atención a los desempleados y desempleadas.

Comisiones Obreras ha planteado desde el pasado mes de diciembre una nueva estrategia fiscal para nuestra Comunidad. El objetivo era claro, incrementar el dinero recaudado con impuestos propios para no tener que depender tanto de los recursos transferidos por el Estado. Así pedíamos incrementar el tramo autonómico del IRPF para las rentas de más de 60.000 euros, rescatar los impuestos de sucesiones y donaciones y de patrimonio, así como revisar los beneficios fiscales para el impuesto de transmisiones patrimoniales. Este bloque fiscal que promueve nuestro sindicato se completaba con nuevos impuestos, como una tasa verde o un impuesto turístico, con la revisión de las actuales bonificaciones fiscales a las rentas más altas hasta disminuir un 50% de su importe y con la lucha contra el fraude fiscal que, según los cálculos de los expertos supone entre el 20 y el 25% del PIB regional, lo que se traduce en unos 2.000 millones de euros de recaudación anual. "Será la contribución de las rentas más altas a una salida justa de esta crisis" dijimos en aquella ocasión. La consideración sigue siendo válida en este momento en el que la amenaza de recortes ya ha pasado a ser una certeza. Por eso seguimos diciendo que no se puede hablar de cosas como el "copago" que ahora ya denominamos "repago" si no varía la política fiscal de la Comunidad. Esperamos que el nuevo Presupuesto siga esta senda de recaudar para mantener los servicios públicos que no son imprescindibles.

Por otro lado, CCOO tiene que estar vigilante para saber si el Presupuesto autonómico tocará alguna de las partidas presupuestarias que tenemos comprometidas en los Acuerdos del Diálogo Social. Nosotros firmamos los pactos para que se cumplan y por eso mantenemos Comisiones de Seguimiento en cada uno de los temas y será allí donde revisaremos las partidas presupuestarias para comprobar que lo fundamental se mantiene. Estaremos atentos a que el recorte económico, que tal vez sea necesario, no afecte a los desempleados y desempleadas, no atente contra los servicios de conciliación, no desperdicie la oportunidad de la formación profesional, no rebaje la vigilancia sobre la salud laboral y no se pierdan los servicios públicos que son esenciales para la ciudadanía. Desde CCOO creemos que el empleo tiene que ser la prioridad absoluta del Gobierno regional, junto con los servicios públicos que son salario diferido para los trabajadores y trabajadoras. Por eso no entendemos el recorte de 1.500 millones de euros en las políticas activas de empleo que ha decretado el Gobierno de Mariano Rajoy en un momento en el que nos acercamos a los 6 millones de parados y paradas en nuestro país. Tampoco comprendemos el duro ataque a la sanidad y a la educación que ha puesto en marcha el Estado español salvo como parte de una estrategia para privatizarlos y convertirlos en un negocio sanitario y educativo en manos privadas.

Mientras tanto el sindicato continuará haciendo su trabajo como siempre en defensa de los derechos de los trabajadores y trabajadoras, desde la movilización en la calle contra la Reforma Laboral, pero también desde la negociación y el acuerdo que es la otra pata de nuestra acción sindical. Por eso también lanzamos un aviso a navegantes. Vamos a poner especial empeño en continuar con la negociación colectiva en las empresas para mantener las condiciones laborales de la gente. A pesar de todo tenemos un acuerdo con las patronales que

se llama II Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (2012-2014) que sigue estando vigente y que queremos aplicar. Cecale (patronal de Castilla y León) tiene que hacer lo posible para que el marco de negociación colectiva sea el que tenemos acordado o perderá la credibilidad y, por consiguiente, pondrá en riesgo su papel de interlocución en nuestra Comunidad.

Ángel Hernández Lorenzo

Secretario General de CCOO de Castilla y León

PEDIMOS TU PARTICIPACIÓN PARA EL BUEN GOBIERNO DE LAS CAJAS DE AHORROS DE LA REGIÓN EN CAJA DE ÁVILA, CAJA DE BURGOS Y CAJA SEGOVIA

Estimado compañero/ Estimada compañera:

Estamos a punto de asistir a la renovación de los órganos de gobierno de las Cajas de Ahorros de Castilla y León. Como sabes, las Cajas tienen una función social que cumplir a través de su Obra Social y Cultural. CCOO quiere seguir manteniendo y fortaleciendo el compromiso social de estas Entidades con nuestra región ya que las Cajas, aunque las hayan transformado en bancos, algo con lo que CCOO de Castilla y León no está de acuerdo, deben mantener su presencia en nuestra región puesto que gestionan los ahorros de todos nosotros y nosotras, unos 40.000 millones de euros.

Para garantizar este carácter verdaderamente social de las Cajas existen unos órganos de gobierno en los que están representados los organismos públicos, un 21% de la representación la tienen los Ayuntamientos y un 16% las Cortes de Castilla y León, pero también los representantes de la sociedad. Entre quienes tomamos asiento en las Asambleas estamos también los impositores, con un porcentaje que oscila entre el 37 y el 42%. Los impositores somos todos nosotros y nosotras desde el momento que abrimos una cuenta de ahorros. El resto de la representación corresponde a los empleados de las cajas, con un 11%, a la entidad fundadora, un 5% y a otras entidades de interés general el otro 10%, del que también participamos en un pequeño porcentaje.



Nuestro sindicato, a través de la **Candidatura Social de Impositores**, quiere participar en la renovación de estos órganos de gobierno. De este modo tendremos nuestros propios representantes en el gobierno de las Cajas de Ahorros y podremos exigir desde dentro que se respete la función social que deben cumplir. Para ello precisamos del apoyo de todos vosotros, afiliados y afiliadas a CCOO.

En breve empezaremos a **recoger tu firma** para avalar la Candidatura Social de Impositores que presentaremos en tu Caja de Ahorros (**Caja de Ávila, Caja Segovia y Caja de Burgos**). Por eso te pedimos que **reserves tu firma para avalar, si estás de acuerdo, la Candidatura Social de Impositores que promueve CCOO** ya que sólo se puede avalar una única candidatura y si tu firma aparece en más de una lista todas ellas quedarán anuladas.

Para las elecciones habrá un sorteo entre los impositores que, al ser elegidos, se convierten en compromisarios y pasan a ser las personas con derecho a voto para designar a los futuros consejeros. Por eso, **si recibes alguna comunicación por parte de tu Caja de Ahorros** en el sentido de que has sido elegido como compromisario ponte en contacto con la sede de CCOO más cercana a tu domicilio donde te darán la información necesaria que nos permitirá coordinar el proceso electoral. Por el momento queremos transmitirte la voluntad firme de la Unión Sindical de CCOO de Castilla y León de llevar a nuestros representantes a las Asambleas y a los Consejos de Administración de las Cajas de Ahorros para que garanticen la función social que, en nuestra opinión, no deben perder.

Un cordial saludo.

Ángel Hernández Lorenzo

Secretario General de CCOO de Castilla y León

Tras dos Huelgas Generales e infinidad de movilizaciones el sindicato sigue luchando contra la Reforma Laboral y los recortes

Hay que defender las conquistas del sindicalismo y mantener el Estado del Bienestar

Lo que hemos logrado durante años y años de lucha sindical y lucha social se desvanece como un azucarillo en esta crisis económica tomada como excusa para desmontar el Estado del Bienestar. Sin embargo, el sindicalismo de clase está siendo el muro contra el que está chocando esta ola de privatizaciones, recortes y violentos ataques a nuestros derechos sociales y laborales. Y vamos a continuar tratando de detener el desmantelamiento del Estado social, santo y seña de Europa hasta que los especuladores financieros entraron a gobernar el viejo continente.

La victoria de François Hollande en las elecciones presidenciales francesas aporta un posible contrapunto a las políticas anti-sociales que había acuñado el eje franco-alemán para Europa y que están dando los pésimos resultados que Comisiones Obreras ya había anunciado: recesión económica, paro galopante, injusticia creciente y empobrecimiento de la sociedad a pasos agigantados.

Para evitar estas consecuencias, más que previsibles, el sindicato CCOO, cada vez más arropado por la sociedad organizada de nuestro país, está llevando la protesta y la movilización a la calle. Comisiones Obreras ha convocado dos huelgas generales, el 29 de septiembre de 2010

menos que protestar airadamente contra el fondo de la Reforma que consagra el fin de la negociación colectiva tal y como la entendemos hasta ahora, que reduce hasta el mínimo las indemnizaciones por despido y permite cualquier motivo para echar a los trabajadores, al tiempo que deja en manos del empresario las condiciones laborales de las plantillas. Todo un desafío al mundo del trabajo que descompensa las relaciones laborales de una forma injusta y sobre todo innecesaria, especialmente cuando las dos partes implicadas, sindicatos y patronal ya había dibujado otro panorama muy distinto para entenderse durante los años de crisis. También nos rechinó la forma en la que el Gobierno empezó a legislar y que ya se ha convertido en todo un clásico, el decreto-ley, de espaldas al Parlamento y sin el debate necesario ni en las Cortes ni a través del Diálogo Social, ni mucho menos en la calle. Nos dimos cuenta de que el Gobierno del PP quería aprovechar la situación económica para “acabar con todo” como rezaron desde ese momento nuestros eslóganes.

La Huelga General del 29 de marzo fue una demostración del rechazo ciudadano hacia la Reforma Laboral con cientos de miles de personas en la calle en las manifestaciones más multitudinarias que se recuerdan después del 11M. Las elecciones autonómicas de Andalucía y Asturias, el 25 de marzo, fueron la primera consecuencia de la Huelga General y marcan un nuevo cambio de ciclo político tras la mayoría absoluta lograda por el PP en las elecciones de Noviembre.

Una Reforma fiscal justa para aumentar los ingresos

La Reforma Laboral se ha ido completando con otras decisiones que acrecientan la sospecha sobre los verdaderos motivos de los Gobiernos, europeo y español, en esta ofensiva contra el Estado del Bienestar. El objetivo de reducir el déficit en 2013 al 3%, impuesto por Europa sin atender a

las consecuencias, es la justificación que se esgrime a la hora de recortar los derechos y los servicios públicos. Sin embargo Comisiones Obreras ha defendido desde el principio que el plazo para recortar el déficit público es demasiado escaso y que será imposible cumplir este objetivo sin desmontar el Estado social no solo en España sino en toda Europa. Nuestro segundo argumento es que no hay que atender únicamente a los gastos, sino que es necesario revisar los ingresos para mantener los servicios públicos en pie.



“El siguiente hito fue la manifestación del 8 de marzo, un multitudinario Día de la Mujer, en el que rechazamos junto a numerosos colectivos feministas la Reforma Laboral”. V. O.

Hemos demandado una reforma fiscal en profundidad que recupere impuestos desaparecidos en la época de vacas gordas y que reconsidere la presión fiscal sobre los que más tienen, que han ido recortando paulatinamente sus aportaciones a las arcas del Estado a lo largo de los años de bonanza económica. Nada de esto se está haciendo. En lugar de revisar los impuestos directos, los más justos y los que mejor ayudan

“Desde CCOO nos dimos cuenta que el Gobierno quería acabar con todo”

a redistribuir la riqueza, se han incrementado los indirectos, esos que gravan lo mismo a los que tienen más que a los menos pudientes. Este despropósito se ha completado con una “amnistía fiscal” para los defraudadores que les permitirá ahorrarse millones de euros a la vez que el Gobierno amenaza con lanzar a los escasos inspectores de hacienda con que contamos contra los trabajadores que cobran el desempleo, a los que se estigmatiza como defraudadores, presuponiendo que trabajan a la vez.

Sanidad, educación y servicios sociales, el principio del fin

Si el objetivo de la Reforma Laboral es meridianamente claro, dejar a los trabajadores y trabajadoras a merced de las empresas y, de paso, atacar a los sindicatos, el objetivo de los drásticos recortes de los servicios públicos es debilitarlos para más tarde privatizarlos. La sanidad y la educación han sido los servicios que van a sufrir los principales recortes, porque son los más golosos para la iniciativa privada, pero no los únicos. El Gobierno de Mariano Rajoy ha herido de muerte la naciente Atención a la Dependencia demorando la incorporación de nuevos demandantes todo un año. Las ayudas a los colectivos más necesitados se han ido restringiendo, los programas sociales se están abandonando y hasta



“La manifestación del 19 de febrero abrió la campaña de protestas en la calle contra la Reforma Laboral del Gobierno del PP”. Víctor Otero.

y el 29 de marzo de 2012, la primera al Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero y la segunda al de Mariano Rajoy. Desde mayo de 2010 las medidas de los sucesivos Gobiernos del PSOE y del PP han suscitado el rechazo de Comisiones Obreras, pero ha sido la Reforma Laboral de febrero de 2012, con el Gobierno del PP, la que ha disparado todas las alarmas en el sindicato.

Una Reforma Laboral para acabar con el sindicalismo

Nadie podía prever que el recién elegido Gobierno de Mariano Rajoy decretara, a los 51 días de tomar posesión, una Reforma Laboral que pone patas arriba el derecho laboral de nuestro país, máxime cuando el sindicato había hecho un gran esfuerzo negociando y pactando el 25 de enero, 16 días antes, un acuerdo de CCOO con UGT y con las Patronales para encuadrar la negociación colectiva en la crisis y para limitar a partes iguales los salarios y los beneficios, además de establecer los márgenes de flexibilidad interna para que las empresas no despidieran a trabajadores. El Gobierno saltó olímpicamente sobre ese acuerdo al aprobar por Real-Decreto la Reforma Laboral. Comisiones Obreras no pudo por



“La protesta contra la Reforma Laboral se repitió el 29 de febrero”. V. O.



“El sindicato CCOO colgó a mediados de febrero en su fachada el anuncio de la Huelga General del 29 de marzo”. V. O.

el impulso a la ciencia que podría ayudarnos a salir del agujero se resiente. Entre las medidas más censurables está el recorte del 50% de los fondos destinados a políticas activas de empleo, que incluyen partidas destinadas a contratación directa, cuando se prevé que el paro llegue a los 6.000.000 de personas este mismo año.

El ataque es tan preocupante hacia los servicios públicos que Comisiones Obreras junto con UGT y numerosos colectivos ciudadanos organizó manifestaciones el pasado 29 de abril por la enseñanza y la sanidad con manifiesto éxito en todas las provincias de Castilla y León. El pasado Primero de Mayo, con manifestaciones masivas en toda la Comunidad, unió a las reivindicaciones laborales, Reforma Laboral incluida, las demandas de la sociedad sobre los servicios públicos.



“El 11 de marzo volvimos a la calle con la Huelga General ya convocada. Las manifestaciones volvieron a ser numerosísimas”. V. O.

Repago sanitario

Quizá la medida que más contestación haya suscitado haya sido el “repago” sanitario que está sobre la mesa en este momento ya que el Gobierno debe implementar un costoso sistema de tarjetas sanitarias para hacerlo efectivo. Para empezar los pensionistas de Comisiones Obreras no

paran de movilizarse para protestar contra el abono del 10% de los medicamentos que se establece, el decreto-ley ya está aprobado, por primera vez en nuestro país para los jubilados, precisamente un colectivo que el Gobierno de Rajoy aseguró querer proteger al declarar que “no toca-

“No se puede hablar de repago sin una reforma fiscal justa”

ría las pensiones”. Después la propia Comunidad médica está escandalizada por la posibilidad de tener que negar la asistencia sanitaria a los inmigrantes sin papeles, incrementando los riesgos sanitarios de nuestro país, además de jugar a la insolidaridad más descarnada. Para completar la injusticia, los jóvenes mayores de 26 años que no hayan tenido un empleo, que en nuestro país no son ni uno ni dos, se van a quedar sin sanidad pública. Las nuevas medidas barajadas por el Gobierno para el servicio sanitario son cada vez más preocupantes con la sanidad catalana como



“El 20 de marzo los secretarios generales de CCOO y de UGT estuvieron en Valladolid en una asamblea para preparar la Huelga. En la foto junto con los secretarios generales de CCOO y UGT en Castilla y León”. V. O.

conejiillo de indias en el que el Gobierno nacionalista de Artur Mas está probando las medidas más impopulares con creciente contestación popular.

Sobre la educación hay que resaltar la rueda de molino que el Ministerio quiere hacernos tragar diciendo que incrementar la ratio de alumnos por aula no empeorará la calidad de la enseñanza. Comisiones Obreras junto con los estudiantes está combatiendo otra de las medidas de una clamorosa injusticia, el incremento de las tasas universitarias, precisamente cuando las economías familiares más se resienten. La Universidad elitista vuelve mientras las becas no dejan de sufrir recortes y se imponen condiciones más restrictivas para su acceso.

El declive de las Administraciones Públicas

En Castilla y León el impacto de estas medidas aún está por concretarse. El presupuesto de la Comunidad que tendría que haber visto la luz en octubre de 2011 aún no ha sido presentado. El Gobierno central ha procurado asegurarse el cumplimiento de sus duros recortes con normativa básica para cada tijeretazo. En rigor las Comunidades autónomas no debería poder



“La Huelga General fue masiva en la industria y el transporte y registró altos índices de seguimiento en el resto de los sectores. Las manifestaciones fueron históricas en toda España”. V. O.

escaquearse, pero tanto el País Vasco como Andalucía, en manos del PSOE y con la presencia de IU en el último caso, ya han dicho que, con su cuota de autogobierno, no aplicarán según que medida. Además durante el mandato de Rodríguez Zapatero, PSOE y PP reformaron la Constitución para imponer el pago de la deuda sobre cualquier otro compromiso y establecer medidas coercitivas para quien no acatara la austeridad presupuestaria. Comisiones Obreras también incorporó el “reformazo” entre sus protestas.

“Los fondos para empleo se reducen un 50% cuando estamos llegando a los 6 millones de parados”

Mientras tanto, la reforma de la Constitución parece haber dado carta de naturaleza a la intervención de las Administraciones Públicas que no cumplan el objetivo del déficit. En primera instancia los Ayuntamientos y después las Comunidades Autónomas. En este marco el sindicato CCOO quiere preservar el Diálogo Social que siempre ha tenido buenos resultados en Castilla y León. Pero ¿cómo lograrlo cuando las riendas de lo que se gasta y lo que no las tiene el Gobierno central?. También aquí el sindica-



“La fiesta de Villalar 2012 fue la más reivindicativa de los últimos años. En la foto la carpa de CCOO con una cartel alusivo contra la Reforma Laboral”. V. O.

lismo de clase tiene un papel para tratar de preservar la autonomía de las decisiones regionales en la línea de lo que han pedido otros líderes, “denos el dinero que haya

Avda. José Luis Lasa, 71 (Urb. La Vega) - Valladolid

Más de 20.000 neumáticos en Stock

Precios Todo Incluido
Trato VIP Personalizado
Talleres Concertados
Todas las marcas y modelos

↓

CON TU MÓVIL
ACCESO DIRECTO
CON BIDI

www.smsneumaticos.com

↓

No compres tus Neumáticos sin consultarnos
→ Entra en la web y rellena el formulario ←

TODAS LAS MARCAS Y MODELOS EN STOCK

Precios Especiales
para afiliados y familiares

— sms@smsneumaticos.com

Tfños. 983 24 19 19 - 983 66 31 13 - 696 96 90 59 - 630 96 96 96



“La manifestación del 29 de abril incorporaba ya la protesta por los recortes del Gobierno de Rajoy, especialmente en la enseñanza y la sanidad”. V. O.

ya veremos nosotros en qué lo gastamos”. De momento CCOO ha logrado que, un año más, haya ayudas para desempleados que han agotado sus prestaciones, para mayores de 55 años despedidos de empresas en crisis y para trabajadores en ERE suspensivo.

Mantener el Diálogo Social

Contrariamente a lo que ocurre en Madrid, el Diálogo Social se mantiene en Castilla y León y en las negociaciones, salvo que ocurra un desastre, seguiremos tra-

tando de influir en cómo se aplican los recortes para evitar el desmantelamiento del Estado del Bienestar. Creemos que aún hay margen de maniobra incluso para preservar el empleo público y eso a pesar de que muchas Entidades Locales tienen graves problemas económicos y que su inclusión en el Plan de Pago a Proveedores, por el que el Gobierno se hace cargo de sus deudas, implica recorte de gastos.

En la negociación como en la calle el sindicato Comisiones Obreras está tratando de mantener el Estado social que hemos construido entre todos a lo largo de muchos años. La dificultad es grande y se ve agravada por la dura campaña de desprestigio que se ha desatado contra el sindicalismo de clase que trata de debilitarnos

“El Ministerio de Educación quiere hacernos creer que el incremento de la ratio de alumnos no perjudicará la calidad de la enseñanza”

para eliminar la barrera con la que se topan los planes del capitalismo especulativo para imponer un nuevo modelo social en el que impere la ley de la selva y el “sálvese quien pueda”. Pero no hay cuidado, la calle ha reaccionado. Llevamos una docena de grandes movilizaciones desde

que en mayo de 2010 empezamos a manifestarnos contra los recortes y siete de ellas las hemos hecho entre febrero y mayo de 2012 tras la aprobación de la reforma laboral. Las manifestaciones tras la huelga general del 29 de marzo fueron históricas, como multitudinario ha sido el pasado 1



“La Federación de Pensionistas ha salido a la calle en varias ocasiones para protestar por las medidas del Gobierno que afectan al colectivo de jubilados, especialmente el recorte en la atención a la dependencia y el pago del 10% de los medicamentos”. V. O.

de mayo en todas las provincias de Castilla y León. Habrá quien diga que no sirven para nada, habrá quien eche de menos más movilización o quien crea que son excesivas, pero es difícil que nadie pueda decir que el sindicalismo de clase no está enfrentando esta ofensiva para “acabar con todo”. Y así seguiremos.



“La manifestación del Primero de Mayo en Ávila”.



“La manifestación del Primero de Mayo en Burgos”.



“La manifestación del Primero de Mayo en León”.



“La manifestación del Primero de Mayo en Palencia”.



“La manifestación del Primero de Mayo en Salamanca”.



“La manifestación del Primero de Mayo en Segovia. Foto: Agencia local.”



“La manifestación del Primero de Mayo en Soria”.



“La manifestación del Primero de Mayo en Valladolid”.



“La manifestación del Primero de Mayo en Zamora”.

Para CCOO el mantenimiento del Estado del Bienestar es irrenunciable

AFIRMACIONES CONTRA LAS DRACONIANAS MEDIDAS DE AJUSTE DEL GOBIERNO DE MARIANO RAJOY

“El ministro Wert ha logrado “una hazaña histórica”: unir a todo el ámbito educativo -profesores, alumnos y padres- contra su política de recortes en la educación pública. Estamos ante un ataque brutal, sin precedentes, con el que se pretende hacer retroceder la educación pública 30 años”.

“Las organizaciones sindicales más representativas del sector sanitario (FSS-CCOO, FSP-UGT y CSI-F) se han unido para hacer frente a lo que denominan una política de derribo sanitario, con el recorte de derechos a la ciudadanía y a los profesionales, con el claro objetivo de reformar el sistema sanitario y privatizarlo”.

“Cientos de miles de pensionistas y jubilados muestran su rechazo al copago sanitario, por el que quienes generalmente no cobran más de mil euros de pensión tendrán que pagar parte del importe de los medicamentos, de las prótesis y del transporte no urgente a los centros sanitarios”.

“Los ciudadanos no pueden pagar la fiesta y el dispendio de la banca”.

“Los sindicatos propugnamos una consulta popular sobre las medidas económicas que está adoptando ya el PP, puesto que está gobernando con un programa distinto con el que concurrió a las elecciones”.

“El pasado 18 de mayo de 2011 CCOO ya hizo pública una declaración en la que decía que sobaban las razones para la movilización social. Dijimos entonces que las manifestaciones y las huelgas de los trabajadores y trabajadoras para defender el empleo, los salarios y las condiciones laborales, o para defender servicios públicos de calidad, como factor de cohesión e integración social, mantenían un fuerte vínculo con las convocadas por el 15M. Creímos y creemos que, más allá de conflictos y diferencias concretas, resulta imprescindible buscar la más amplia convergencia de la sociedad civil para responder a la ofensiva del liberalismo desregulador. Si entonces sobaban las razones para la movilización hoy, un año después, no hay excusa para no unir a las diversas fuerzas y voluntades capaces de combatir la ofensiva más feroz contra el Estado del Bienestar, los derechos laborales y civiles y la convivencia democrática de los últimos 35 años”.



El pasado 25 de abril 37 organizaciones de Castilla y León firmaron en el CES un manifiesto contra los recortes del Gobierno. Víctor Otero.

“**P**ara CCOO el mantenimiento del Estado del Bienestar es algo irrenunciable”. Este es el hilo argumental que nuestra organización, tanto en el ámbito estatal como en el de Castilla y León, ha defendido, defiende y defenderá hasta las últimas consecuencias. Es por ello que hemos querido pulsar la opinión de los responsables de cinco federaciones que tienen una relación muy directa con la Administración pública y lo que suponen los recortes que está llevando a cabo el Gobierno de Rajoy sin ningún miramiento.

Luis Fernández Gamazo (secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía -FSC-), Pablo Vicente Vidal (secretario general de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios -FSS-), Francisco García Cruz (secretario general de la Federación de Enseñanza -FE-), Inmaculada de Pablo Arranz (secretaria general de la Federación de Servicios Privados -FSP-) y Lorenzo Rubio Jodra (secretario general de la Federación Regional de Pensionistas y Jubilados -FPJ-) emiten su valoración sobre lo que está pasando con los recortes, cómo afecta a los

trabajadores, trabajadoras y ciudadanía, y lo que ellos piensan que se debe hacer para revertir la demolición del bien más preciado de nuestra sociedad moderna contemporánea: el Estado del Bienestar (EB).

Unos recortes inadmisibles y unas ayudas a la banca de vergüenza

“Mariano Rajoy y su equipo de Gobierno del Partido Popular nos aplican unos recortes brutales que afectan a los derechos básicos de la ciudadanía, a la vez que con-

ceden unas ayudas a la banca de auténtica vergüenza. Esto es, que a los que menos tenemos nos meten la tijera sin contemplaciones, mientras que a los ricos les regalan los euros para que nos sigan crujiendo”. Es la voz de la experiencia. Es la voz de aquel que ha visto casi de todo. Es la voz del que no pensaba volver a pasarlas canutas. Es la voz que exterioriza el profundo malestar de un colectivo decisivo en el resurgimiento de este país. Es la voz de nuestros entrañables mayores: Lorenzo Rubio.

En Castilla y León hay cerca de 600.000 personas mayores de 65 años. De este montante el 15% está en el limbo de la pobreza; un 45% son el sustrato básico para alguno de sus hijos y su familia, y tan solo otro 45% goza de un nivel de vida desahogado, “que puede verse mermado de manera significativa con los recortes del Gobierno”, sostiene apesadumbrado el responsable de los pensionistas de CCOO.

No tardando mucho los pensionistas sufrirán directamente el copago de los medicamentos, en cuanto al resto de recortes como la reducción en la aplicación de la Ley de Dependencia, la subida del IRPF, del IBI, del transporte público, gas, electricidad, de los precios residenciales, alimentos... ya lo padecen, “y para colmo de males muchos pensionistas tenemos que ayudar económicamente y dando cobijo a alguno de nuestros hijos en paro y su familia. Y todo con unas pensiones de traca que en el mejor de los casos no llega a los 1.000 euros. No hay que olvidar que en esta tierra tenemos unas pensiones de las más bajas del país”, remarca Rubio Jodra.

Hace un año por estas fechas las administraciones ya empezaron a tomarse



Lorenzo Rubio Jodra, secretario de la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO de Castilla y León. V. O.

en serio la necesidad de llevar a cabo una reducción de las contrataciones y externalización de servicios desmedida, lo cual significaba problemas en el mantenimiento del empleo y en la calidad de los servicios que se prestan. No nos tenemos que olvidar que el 85% del coste de la contrata es la mano de obra, y es por ahí por donde van a recortar. Es por ello que CCOO de Castilla y León, por medio de la FSC y la FSP demandaron a la Junta la puesta en marcha de mesas dentro del Diálogo Social que tuvieran en cuenta este nuevo escenario. “Muy buenas palabras, pero huecas, sin contenido práctico. Ayuda a domicilio, seguridad en edificios públicos, programas de conciliación laboral y familiar (programa madrugadores...), recogida de basuras, limpieza urbana, limpieza de centros hospitalarios, de colegios, de edificios y oficinas públicas, jardinería... En total, el empleo de más de 22.000 trabajadores de contrataciones de la Junta, ayuntamientos y diputaciones pendía de un hilo. “Pues bien, ahora la cosa está más difícil si cabe y con unos planes de ajuste draconianos en ayuntamientos como el de León que nos hace ponernos en lo peor”, garantiza Inma de Pablo.

“Con estas decisiones del Gobierno, además de machacar al sector público lo que están consiguiendo es una grave pérdida de valor del trabajo que se desarrolla en las diferentes administraciones públicas”. Más claro no puede ser Luis

Fernández Gamazo. Los más de 100.000 trabajadores y trabajadoras que prestan sus servicios en el ámbito público en esta autonomía nuestra se verán muy afectados, puesto que además de sufrir congelaciones salariales, sus puestos laborales están en el aire con la nueva reforma laboral.

En todo este movimiento hay un claro peso ideológico encaminado a dismantlar peligrosamente al sector público. “La consecuencia inmediata –apunta Fernández Gamazo– de este proceder no es otra que pasar una pesada factura al conjunto de la ciudadanía”.

Para Francisco García Cruz el Gobierno ha utilizado la crisis como excusa perfecta para “arrasar con lo público y atentar de manera decidida contra el principio de equidad e igualdad de oportunidades”. Es más, el responsable de Enseñanza de CCOO va más allá y recrimina al Gobierno de Rajoy que éste no cumpla con uno de los mandatos fundamentales que vienen desde Bruselas: “educación y formación son los pilares básicos para salir de la crisis. La Unión Europea lo ha dejado bien claro, en 2020 solo el 15% del mercado laboral será para personal no cualificado, el resto para gente con cualificación”.

Mantener los excelentes resultados del sistema educativo de Castilla y León que prestigia el Informe Pisa será imposible con las acciones que va a llevar adelante la Junta. “En estos momentos tenemos

un número de alumnos por clase (18) especialmente razonable en la zona rural, pero con los recortes puede subir a los 30. Y peor pinta para el Bachillerato, que se puede disparar a los 50. Sin olvidar el adiós a los desdobles, refuerzos y acciones individualizadas para los alumnos. ¿Quién se puede creer que con este panorama la calidad de la enseñanza en esta tierra no vaya a retroceder?”, avala García Cruz.

Otro aspecto crucial que se verá alterado es el de la cualificación y grado de satisfacción y expectativas del profesorado. En esta región se aproximan a los 30.000 y muchos de ellos se quedarán sin trabajo. “Los estudios internacionales insisten en que, ratios bajos, buenas condiciones de trabajo y satisfacción del profesorado son las variables vitales fundamentales para la calidad de la enseñanza. Si como pretende el ministro Wert, se modifican a la baja estos factores, el rendimiento y la calidad del sistema educativo se verán mermados en la misma línea y, por ende, el de la formación del alumnado”, garantiza.

Si la Enseñanza en esta Comunidad tiene en estos momentos un reconocimiento elevado, algo similar se puede decir de la Sanidad, con extensión para todo el país. “Antes de nada debemos hacer mención a que el sistema público sanitario español goza de un alto grado de reconocimiento en todo el mundo por su eficiencia, eficacia y por dispensarse a un menor coste que en otros países occidentales”, manifiesta Pablo Vicente.

Él indica que todos estos recortes se están llevando a cabo “por meros criterios economicistas. Nos miden por lo que costamos, no por el valor y lo que aportamos a la sociedad. Esto es lamentable y ya lo estamos empezando a pagar, tanto los profesionales sanitarios como los propios pacientes”, remarca el dirigente de Sanidad.

Todo ello traerá consigo el incremento de las listas de espera para intervenciones quirúrgicas. Si ahora está de media en 120 días, a partir de la puesta en marcha de los recortes subirá a 180 días, “o simplemente se la van a saltar. Y lo peor no es eso, sino que los profesionales sanitarios van a realizar una sanidad a la defensiva, con el mínimo gasto en todos los ámbitos, tanto en la Atención Primaria como en la Especializada. Y lo mismo con las sustituciones. Este verano los 37.000 profesionales del Sacyl deberán hacer frente a lo que surja sin ninguna contratación. Mientras que en años anteriores se llegaba a los 45.000. Resultado: insatisfacción de la plantilla, exceso de trabajo, prestación de servicios insuficiente y malestar generalizado de los pacientes”.

Si a todo lo anterior sumamos dos elementos determinantes a la hora de prestar este cometido: dispersión geográfica en un espacio territorial muy amplio, y una población altamente envejecida, el cóctel es realmente explosivo. “Y para colmo de males recortas la actividad sanitaria en el entorno rural. Sin duda, una actuación de lujo para alcanzar el objetivo de fijar población en el campo...”, deja caer Pablo Vicente.



Francisco García Cruz, secretario de la Federación de Enseñanza de CCOO de Castilla y León. V. O.



Inmaculada de Pablo Arranz, secretaria de la Federación de Servicios Privados de CCOO de Castilla y León. V. O.

Existen soluciones para evitar el tijeretazo

Lorenzo Rubio, además de reiterar lo que CCOO viene diciendo hasta la saciedad desde que se inició esta crisis allá por los albores de 2007 (reforma fiscal en profundidad, recuperar los impuestos de patrimonio y sucesiones, poner coto a los paraísos fiscales y la evasión de capitales de las grandes fortunas), lo tiene claro: “reducir a la mínima expresión el gasto militar. ¿Qué pintan nuestros soldados repartidos por conflictos de medio mundo? Para casa y crojazo al despilfarro militar”.

Inma de Pablo, al igual que su compañero Luis Fernández, ha propuesto como contrapartida a esta escarada brutal “un ajuste temporal de las medidas”. “Lo que perseguimos es la creación de mesas para

hablar de que las reducciones se hagan a lo largo de un periodo de tiempo razonable para que la aplicación de dichas medidas no sea traumática para el empleo y para la calidad de los servicios. Si lo que pretenden hacer lo llevan a cabo de inmediato pueden provocar un caos de dimensiones inimaginables. Y queremos dejar claro que este tipo de actuaciones deben tener un carácter temporal, con el planteamiento de que sean revertidas en cuanto la coyuntura mejore”.

Al hilo de este asunto, la única mujer secretaria de una federación en CCOO, sacó a relucir que nuestro sindicato fue el único que hace ya más de 30 años se opuso a la externalización de los servicios. “nosotros siempre hemos defendido el empleo directo, no el indirecto, pero perdimos esa batalla. Pero ahora no la podemos perder, ya que la sangría para la ciudadanía sería desproporcionada”.

De cara a optimizar recursos, Francisco García y CCOO indican que no tiene mucho sentido mantener dos redes educativas paralelas: la pública y la concertada. “En Castilla y León la Junta se gasta 260 millones de euros en conciertos educativos. No queremos decir que se supriman indiscriminadamente. Lo que demandamos es una presencia racional y que, en todo caso, el sistema privado sea complementario del público”.

Y en lo tocante a la formación profesional, es imperioso incrementar el número de aulas acondicionadas y profesores cualifica-

dos para hacer frente a una demanda cada día más creciente, “que se potenciaría exponencialmente con un cambio decidido de modelo productivo”, subraya el responsable de enseñanza.

Una de las cuestiones que denuncia Pablo Vicente es el excesivo “engordamiento” de la cabeza del Sacyl. “En vez de recortar por abajo, cuyo papel es determinante en la prestación de servicios al ciudadano, lo que deberían hacer es por arriba, pero por ahí no hacen nada. Y como tienen claro una cosa, lograr el debilitamiento del sistema público de salud para luego privatizarlo”, ahonda este hombre.

Demandas para evitar el colapso social

Las expectativas que brindó el presidente Herrera en su discurso de investidura, en el que dejó patente “el blindaje” de los servicios públicos en Castilla y León, en estos momentos se encuentran en el aire. “Nosotros demandamos garantías de ese blindaje por medio de los presupuestos de la Comunidad, pero todo apunta en la dirección contraria. Y para colmo, los planes de ajuste de algunos ayuntamientos ahondan en nuestras dudas”, alarma el responsable de la FSC.

Esta tierra se ha caracterizado por el Diálogo Social para la existencia de una paz social. Es por ello que Luis Fernández Gamazo apela a esta peculiaridad para que aquí no se lleven a cabo los desmanes que se están cometiendo en otras comunidades gobernadas por el PP. “El Diálogo Social es una buena herramienta para mitigar el efecto de estas medidas. Esperemos que la Junta recurra a él, puesto que de no hacerlo perdería credibilidad y supondría un claro insulto a la inteligencia colectiva de la ciudadanía”.

Una de las demandas más reiteradas por boca de nuestros mayores es que la pensión mínima de un pensionista debe ser igual que el Salario Mínimo Interprofesional (641,40 euros al mes). Y el de las viudas el 75% de este SMI, “puesto que nuestra pérdida de poder adquisitivo ha caído en los últimos años en barrena”, señala Lorenzo Rubio, sin olvidar dar marcha atrás a tanto desatino gubernamental. Pero para lograrlo no se puede uno quedar en casa. “Nos tenemos que movilizar con el resto de los trabajadores y trabajadoras de este país”.

Como los responsables de enseñanza tienen claro que la norma que ha dado pie al nuevo recorte de 10.000 millones de euros en sanidad y educación (el Real Decreto 14/2012) es inconstitucional van a ir contra ella

“El título 1 de la Constitución hace referencia a la educación y por lo tanto no se puede regular por este cauce, de ahí que estemos convencidos de su irregularidad”. Además el incremento de la jornada (de 35 a 37,5 horas a la semana) es una intromisión del Gobierno central en las competencias de las comunidades autónomas que de hecho acaban de regularlo en las Cortes mediante una Ley que no dice lo mismo que la del Ministerio de Educación.

Eso en cuanto al ámbito judicial, pero ya se han hecho cosas concretas para denunciar semejante barbarie. A las manifestaciones del pasado 29 de abril por todo el país, y a las habidas el pasado día 10 de mayo por los propios protagonistas, “está planteada una huelga en todos los estratos educativos, tanto universitario como no



Pablo Vicente Vidal, secretario de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Castilla y León. V. O.



Luis Fernández Gamazo, secretario de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Castilla y León. V. O.

Junta, CCOO, UGT y Cecale firman un acuerdo en el que se defiende la negociación especialmente en el despido colectivo y en la formación de parados

El Consejo del Diálogo Social de Castilla y León pide al Gobierno que negocie con los agentes sociales la Reforma Laboral

El Consejo del Diálogo Social de Castilla y León sigue confiando en la conciliación para resolver los problemas y pide al Gobierno nacional que confíe en la negociación para mejorar la reforma laboral. La Junta de Castilla y León, gobernada por el Partido Popular, la patronal regional Cecale, pilotada por Jesús Terciado, presidente a su vez de CEPYME, y los responsables regionales de CCOO y UGT han sellado un Acuerdo que invita al Gobierno de Rajoy a aceptar "aportaciones" de los agentes sociales durante el trámite parlamentario de la Reforma.

Precisamente los sindicatos CCOO y UGT han pedido al Gobierno la apertura de una negociación para limar los aspectos más negativos de la Reforma Laboral. Por este motivo el secretario general de CCOO Castilla y León, Ángel Hernández, ha calificado de "valiente y oportuna" la declaración del Consejo y ha hecho votos para que "se pueda hacer en otras Comunidades Autónomas". Hernández ha señalado la "importancia política de este acuerdo especialmente cuando viene de un órgano tan heterogéneo como el Consejo del Diálogo Social".

La declaración tiene dos "consideraciones", como las han denominado los firmantes, prioritarias. La primera para que se tenga en cuenta el "papel eficaz que ha tenido en nuestra Comunidad la mediación de la autoridad laboral y la participación de los agentes económicos y sociales en los procesos de despido colectivo". Con esta fórmula la declaración del Consejo reivindica la autorización administrativa que hasta el momento tenían que tener los Expedientes de Regulación de Empleo, tanto los de extinción, como los de suspensión o reducción de jornada y que ha eliminado la Reforma Laboral.

La segunda "consideración" habla de la formación para el empleo, que con la Reforma pueden llevar a cabo las propias

empresas, y que, según la declaración, debe contar "con la experiencia y los medios de los agentes económicos y sociales y con cuya participación principal habrá que seguir contando en el futuro para el adecuado desarrollo de estas políticas de formación". Con esta indicación y la firma de los Planes de Empleo y de Formación Profesional de Castilla y León se dará carta de naturaleza a la preeminencia de sindicatos y patronal en la formación para el empleo en nuestra Comunidad y se rompe una lanza a favor

sindicales, empresariales y Gobierno Regional ante el nuevo escenario de la supresión administrativa de los ERE. El acuerdo va a "invitar a un nuevo procedimiento voluntario para evitar los despidos colectivos y el incremento de los conflictos judiciales" que se basará en una "fórmula de participación de la autoridad laboral e industrial y las organizaciones sindicales y empresariales, siempre que haya acuerdo en el ámbito de la empresa, para convertir los efectos negativos del despido colectivo en suspensiones". Esta ha

sido la fórmula elegida en los últimos años por todos los firmantes del Diálogo Social y que ahora quedaba muy cortocircuitada por la Reforma Laboral al anular la autorización administrativa de los ERE. Los firmantes se comprometen por este acuerdo a someterse a una mediación que, aunque ya no será obligatoria, permitirá seguir "resolviendo las situaciones más complicadas en las indus-

trias de Castilla y León como llevábamos haciendo hasta ahora" ha dicho Ángel Hernández. Para favorecer este "procedimiento voluntario de mediación" se van a firmar líneas de apoyo a los trabajadores, pero también a las empresas que apuesten por los ERE de suspensión en lugar de por despidos colectivos.

También estaba previsto firmar la línea de ayuda a las Entidades Locales de Castilla y León para la contratación de trabajadores en desempleo, otro clásico en los planes de empleo de Castilla y León, y acuerdos en materia de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, de formación profesional y de seguridad y salud laboral que permite el retorno de las visitas de los técnicos sindicales y empresariales a las empresas para acercar la formación en prevención a los centros de trabajo.



Prieto (UGT), Hernández (CCOO), Herrera (Junta) y Terciado (Cecale) antes de la firma. Víctor Otero.

de que esta formación siga en el ámbito de sindicatos y patronal en el resto del Estado.

Además el Consejo del Diálogo Social tenía en cartera la aprobación de las propuestas en las que se viene trabajando en los últimos meses y que el pasado 7 de marzo se firmaron definitivamente. Se trata de una Estrategia integrada de empleo, que incluye tanto el VI Plan de Empleo, como el III de Formación Profesional y en IV de Prevención de Riesgos Laborales. Los aspectos más destacados de este acuerdo serán el mantenimiento de las ayudas de 400 euros durante seis meses a los desempleados que agoten prestaciones y las ayudas a los trabajadores y trabajadoras mayores de 55 años que se encuentren en ERE de suspensión. Ángel Hernández ha destacado especialmente un Protocolo de Actuación en las Empresas pactado entre las organizaciones

La ILP hipotecaria empieza a recoger firmas y fedatarios online

A partir del pasado día 3 de mayo, el grupo promotor de la Iniciativa Legislativa Popular (ILP) Hipotecaria empieza el proceso para recoger firmas electrónicas y toda persona que lo quiera pueda hacerse fedatario mediante la página web de la ILP. Por primera vez en España se pueden recoger firmas y hacerse fedatario online para una Iniciativa Legislativa Popular.

Todas las personas que quieran firmar y hacerse fedatarias online de la ILP hipotecaria tendrán que acceder a la web www.quenotehipotequenlavida.org. Por estos trá-

mites será imprescindible disponer de un lector de DNI electrónico o de un certificado digital instalado en el ordenador.

CCOO junto a UGT y otras organizaciones sociales componen la Comisión Promotora de la ILP para la regulación por Ley de la Dación en Pago de paralización de los Desahucios y de Alquiler Social. Esta iniciativa pretende Modificar la Ley de Enjuiciamiento Civil, con la finalidad de regular la dación en pago retroactiva. Se llama dación en pago al hecho de entregar la vivienda a la entidad financiera con la que se tiene la hipoteca a

cambio de quedar libre de toda deuda; paralizar los desahucios. Siempre que se trate de la vivienda habitual y el impago de los préstamos hipotecario sea debido a motivos ajenos a su voluntad y promover el alquiler social. El ejecutado tendrá derecho a seguir residiendo en la vivienda pagando un alquiler no superior al 30% de sus ingresos mensuales por un período de 5 años.

La Comisión ya ha obtenido autorización de la Mesa del Congreso de los Diputados y hasta el 31 de octubre se dispone a conseguir las 500.000 firmas necesarias.

Uralita condenada a indemnizar a 23 trabajadores afectados por amianto con 1,7 millones

El fallo dice que la empresa no adoptó medidas para proteger a los empleados

El Juzgado Social número 15 de Madrid ha condenado a la empresa Uralita a pagar un total de 1,7 millones de euros a 23 trabajadores de las factorías de Getafe y Ciempozuelos afectados por amianto, presentados por la Asociación de Víctimas del Amianto (Avida), al tiempo que el Tribunal Supremo desestima el recurso de casación contra la sentencia que condenaba a la empresa al pago de 54.786 euros a un extrabajador de la fábrica de Cerdanyola (Barcelona) incapacitado permanentemente.

En opinión de Pedro J. Linares, secretario confederal de Salud Laboral de CCOO, "ambas resoluciones consolidan el cambio de orientación que venimos observando en los tribunales españoles en relación con las demandas presentadas por los trabajadores víctimas del amianto y guardan paralelismo con la sentencia recientemente en Italia contra los dueños de la multinacional Eternit". "Hace unos años", afirma Linares, "nos resultaba imposible que se reconociera en los juicios la relación entre la falta de medidas de seguridad en las empresas que utilizaron amianto y los gravísimos daños a la salud de los trabajadores. En la actualidad hemos visto un cambio de tendencia y en los servicios jurídicos de CCOO ya contamos con un amplio catálogo de sentencias favorables a los intereses de los trabajadores dictadas por tribunales de Asturias, Euskadi, Aragón, etc., aunque no está evitando el largo, tortuoso e indigno peregrinaje judicial al que se ven obligados los afectados durante años".

La asociación Avida, a través de un comunicado, ha acogido con gran satisfacción la sentencia en la que "se declara culpable a Uralita por no adoptar las medidas de protección necesarias para preservar la salud de los trabajadores".

Al respecto, la sentencia recoge que de haber contado la parte trabajadora "con equipos adecuados y haberse procurado una limpieza acorde a la reglamentación, las enfermedades no se hubiesen desarrollado o la exposición e inhalación habría sido mucho menor".

Además, "las empresas incurrieron en claras omisiones que les eran exigibles y que hubiera evitado o minimizado el daño y patologías ocasionadas, actuando de manera negligente y culposa pues podían y debían conocer la existencia de las enfermedades derivadas de la exposición al amianto, debido a la normativa reglamentaria que así lo determinaba, y conociendo o debiendo conocer las obligaciones que esa normativa imponía".

"Para CCOO es fundamental", insiste Pedro J. Linares, "la creación de un fondo de compensación estatal para los afectados, análogo a los ya existentes en los países de nuestro entorno, como por ejemplo Francia. Desde este punto de vista, la creación de este fondo de compensación debiera ser un compromiso del Gobierno con la sociedad y con los afectados actuales y futuros".

Debido al largo periodo de latencia de las patologías relacionadas con el amianto (periodos de 20 o 30 años, o superiores, entre la exposición y la aparición de la enfermedad) y a que la prohibición total de este cancerígeno en nuestro país se retrasó a 2001, el número de personas afectadas en España seguirá aumentando durante los próximos años. Estudios a nivel europeo estiman que en nuestro país se verán afectadas unas 50.000 personas en los próximos 20 años.

Uralita ya fue condenada en 2010 a indemnizar con 3,9 millones de euros a 45 vecinos de Cerdanyola (Barcelona) por daños originados por la contaminación ambiental con amianto.

En 1907 Uralita fue una de las primeras empresas en Europa en introducir el fibrocemento en el mundo de la construcción. Durante 90 años su fábrica ubicada entre Cerdanyola del Vallés y Ripollet (Barcelona) actuó como foco de contaminación por amianto, hasta su cierre en 1997.

La plantilla de Albitren se moviliza coincidiendo con la huelga contra los 105 despidos

La Corporación Albatros, empresa auxiliar de servicios ferroviarios coparticipada por Renfe, también se encuentra en una situación delicada con 105 despidos en todas sus plantas de España. A partir del pasado 2 de enero esta empresa se dividió en dos, por un lado Albitren Mantenimiento y Servicios Ferroviarios, y por otra Albatros Logística. Con la llegada de los recortes del PP, el pasado 9 de abril los rectores de esta empresa presentaron un expediente de extinción de empleo para 105 trabajadores, mientras que al resto de la plantilla se le reduciría la jornada en un 50%.

En Valladolid trabajan 30 personas, todas ellas en el interior de los Talleres de Renfe Operadora-División Integria. Los trabajadores de esta empresa realizan trabajos de interiorismo en las unidades que se construyen en los talleres de Valladolid. Son empleados de una empresa auxiliar subcontratada para los que CCOO siempre ha reivindicado poder pasar a formar parte de la plantilla de Renfe.

“Ante este planteamiento no nos queda más remedio que movilizarnos para evitar esta masacre. Hemos previsto un calendario de huelga de once días que dio comienzo el pasado jueves día 3 de mayo y así se desarrollará durante todo el mes (8, 9, 10, 11, 15, 16, 17 y 18). El objetivo es que la empresa no siga adelante con sus pretensiones y se busque una salida menos traumática para la plantilla. Y seguiremos adelante una vez hayamos concluido este plazo sin lograr nuestro objetivo”, remarca Antonio Martín, delegado por CCOO de Albitren.

Esta empresa cuenta con actividad en todos los talleres que Renfe Operadora-División Integria tiene repartidos por toda la geografía nacional. Se dedican básicamente al mantenimiento de las unidades de Renfe y Metro. Madrid, con 8 plantas, es la ciudad con más operarios de esta compañía, cuyo presidente es Julio Gómez.



Un momento de su protesta en el río Pisuerga. **Victor Otero.**

El comité de empresa de Albitren, junto con el Sindicato Provincial de Industria de Comisiones Obreras de Valladolid, han protagonizado ya varias concentraciones y manifestaciones por las calles de Valladolid para intentar que la empresa dé marcha atrás a los 105 despidos que pretende llevar a acabo en todo el país. También han llevado sus reivindicaciones hasta las aguas del río Pisuerga (playa de las Moreras) a su paso por Valladolid. En la delegación vallisoletana trabajan 30 personas y aún no les han notificado el número de trabajadores que pudieran estar afectados por esta medida.

El ERE de Michelin afectará a unos 2.200 trabajadores de las plantas de Valladolid y Aranda de Duero

La dirección de la multinacional francesa Michelin ha planteado a los sindicatos la aplicación de un expediente de regulación de empleo (ERE) temporal que afecta a un total de 4.863 personas de las fábricas de Lasarte (Guipúzcoa), Aranda de Duero (Burgos), Valladolid y Vitoria. De este montante, 2.200 trabajadores pertenecen a las dos plantas de Castilla y León: 1.200 de la fábrica arandina y el millar restante de la factoría vallisoletana. Aquí se salva solo el taller agrícola.

Por el momento no afecta a las áreas de almacenaje (con una planta en Burgos), al centro de rodaje y experimen-

tación de Almería, a las oficinas centrales de Madrid, a la división comercial con sede en Barcelona, tampoco le toca al área de ingeniería civil de Vitoria, y a un taller que fabrica membranas para las ruedas gigantes (obra civil y minería) en Lasarte.

EL ERE tendrá una afectación de 36 días laborales por trabajador entre este mes de mayo y el próximo día 30 de septiembre. “Por el momento no afecta a los emolumentos de la plantilla, sólo a los días de trabajo”, señala el presiden-



Michelin también paga la caída de las ventas en automoción. **V. O.**

te de la Sección Sindical de CCOO en Michelin España y del comité de empresa de la planta de Vitoria, Marcial Moreta.

“No nos ha sorprendido esta salida de la empresa. Michelin nos ha dicho en una memoria explicativa la situación productiva de la compañía, que es por desgracia típica en el sector del automóvil, ya que las ventas han caído de manera significativa. Todo ello ha provocado un incremento en los estocajes de neumáticos, por lo que no es posible aguantar la caída productiva con las medidas internas que asumimos en 2008”, sostiene Moreta.

CCOO se movilizará para evitar que desaparezca la planta de Befesa Aluminio en Valladolid

El comité de empresa de Befesa Aluminio SL, con mayoría de CCOO, ha dejado patente que no permitirá que desaparezca la planta de reciclado de aluminio vallisoletana. El conflicto explotó tras la presentación por sorpresa de un plan que reubica la producción de aluminio de fundición entre los centros de Bilbao y Barcelona, lo que condena al cierre las instalaciones de Befesa en Valladolid tras más de seis décadas de producción.

La Federación de Industria ha defendido en todo momento la continuidad de los puestos de trabajo mediante el mantenimiento de las instalaciones de Valladolid o la aprobación de un proyecto industrial que garantice la viabilidad del empleo. Befesa ha descartado, sin contemplaciones, la aplicación de medidas de carácter no traumático como bajas incentivadas, jubilaciones anticipadas o expedientes de carácter suspensivo.

La única modificación presentada por la dirección ha sido maquillar el concepto indemnizatorio con la ampliación del plazo y la propuesta de una bolsa de trabajo, de hasta 18 meses de duración, para aquellos



Los integrantes del comité delante de la empresa. **Victor Otero.**

trabajadores despedidos siempre y cuando se produzcan vacantes en otros centros.

“Pedimos a los responsables de las administraciones públicas de esta tierra que sumen esfuerzos con el objetivo de evitar el progresivo desierto industrial vallisoletano”, señala Jesús Jáñez, trabajador de Befesa, integrante de su comité y responsable del Sindicato Provincial de Industria de CCOO de Valladolid. El responsable de

CCOO denunció la actuación de la multinacional sevillana Abengoa, propietaria de Befesa, cuya intención es desmantelar la planta de Valladolid ubicada en la carretera de Santovenia.

De un total de 65 trabajadores con que cuenta en estos momentos la planta, si quitamos los 15 operarios que han despedido, más los 9 traslados a las fábricas de Bilbao y Barcelona, la actividad en Valladolid será meramente testimonial. “Aquí quedarán solo dos molinos, uno de escoria y otro de chatarra, pero al no existir un plan industrial de reactivación de la fábrica mucho nos tememos que en un breve plazo de tiempo terminará por desaparecer”, sostiene Jáñez.

Con este panorama tan desalentador, en poco tiempo quedarán en activo en la fábrica entre 12 y 14 trabajadores, por lo que la Befesa intentará recolocarlos en otras factorías que tiene repartidas en el país, “y finalmente vender los terrenos para intentar rentabilizarlos”, sentencia nuestro compañero.

El Comité de empresa de Seda Solubles pide al juez que permita la venta de la empresa

El Comité de empresa de Seda Solubles en Palencia, mayoritariamente de CCOO, ha pedido al juez que tramita el concurso de acreedores en el que está inmersa la sociedad que permita la venta de las fábricas dedicadas a producir café soluble de Palencia y de la localidad palentina de Villamuriel de Cerrato. La familia Serrano, propietaria de la empresa y que ahora está apartada de la dirección por los administradores concursales, ha recurrido y el juez ha decidido paralizar una venta que permitiría dar viabilidad a una empresa muy arraigada en la capital palentina y que da empleo a 314 trabajadores y trabajadoras, 280 de ellos en Palencia. Los trabajadores y trabajadoras han protagonizado hasta la fecha varias concentraciones a las puertas del Juzgado y han presentado un escrito al juez para que permita la venta de la empresa. Estas movilizaciones van a perdurar en el tiempo hasta lograr el objetivo perseguido.



Una imagen de las movilizaciones de Seda Solubles en Palencia.

No es la primera vez que lo solicitan. El pasado mes de marzo pidieron también al titular del Juzgado Número 1 de lo Mercantil de Palencia que tramitara la venta, ya que hay posibles compradores y hay pedidos, como la demuestra el hecho de que las fábricas han logrado recuperar entre el 60 y el 85 por ciento de su producción tras la vuelta al trabajo en enero gracias a los préstamos de la Junta de Castilla y León y de los bancos. Sin embargo, los empleados tienen miedo de que esta financiación extra se termine y la venta no se haya hecho efectiva con lo que podrían volver al cierre que ya padecieron entre los meses de noviembre y diciembre de 2011. Para los trabajadores y trabajadoras los intereses de la familia propietaria, que alega indefensión procesal si las fábricas se venden ahora, no pueden primar sobre los intereses de las 314 familias que viven de Seda Solubles, especialmente cuando se ha demostrado en el procedimiento concursal que las gestiones de la propiedad han podido ayudar a la falta de liquidez de la empresa que ha finalizado en un concurso. También la Junta de Castilla y León ha decidido personarse en la causa para tratar de salvar el empleo en Seda.

Ha puesto en marcha en el país suramericano un centro de atención y acompañamiento psicosocial a las víctimas del conflicto sociopolítico colombiano -víctimas defensoras de derechos humanos y sector sindical-

La Fundación Paz y Solidaridad de CCOO denuncia el asesinato indiscriminado de sindicalistas en Colombia



“Simón Feria, dirigente indígena de un sindicato campesino encuadrado en la CUT; porta la foto de Manuel Sierra, sindicalista de la CUT del sector del transporte en Cartagena de Indias asesinado”.

Tal y como reconocen diversos organismos internacionales como la Organización de Naciones Unidas (ONU) o la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la creación de sindicatos es un derecho ya que se les considera organizaciones cruciales de la sociedad civil y que juegan un papel muy importante en la defensa y promoción del trabajo digno así como en el desarrollo económico, la gobernabilidad y la democratización de los países. Es por eso que los proyectos en los que se trabaja desde la Fundación Paz y Solidaridad tratamos de potenciar la defensa del trabajo digno y de los derechos laborales a través de la colaboración con organizaciones sindicales.

En el largo ciclo de violencia y conflicto interno que está experimentando Colombia, se ha configurado una crisis humanitaria que trasciende todos los niveles de la vida en sociedad. Los datos recientes de violación de los derechos humanos y del derecho internacional humanitario registrados en el período 2002-2007 por organizaciones nacionales e internacionales de derechos humanos, muestran que 13.634 personas perdieron la vida o fueron desaparecidas a causa de la violencia sociopolítica.

En el año 2008 fueron desplazadas 380.000 personas, confirmando una tendencia creciente en el desplazamiento interno de personas, que coloca a Colombia, según el ACNUR (Alto Comisionado de Naciones Unidas para los Refugiados), en el primer lugar en el ámbito mundial en cuanto a la cantidad de desplazados internos (entre 3 y 4,5 millones de personas). Según el ACNUR, sólo en menos del 1% de los casos se ha castigado a alguien por el delito de desplazamiento forzado.

A lo anterior se suma, que entre los años 2002-2009, se han registrado 3.183 casos de ejecuciones extrajudiciales perpetradas por Brigadas del Ejército Nacional. Entre julio de 2003 y junio de 2008 fueron víctimas de torturas por lo menos 899 personas. De igual forma entre agosto de 2002 a diciembre de 2007, 8.560 personas fueron privadas de la libertad por razones políticas. En la última década han sido asesinados 979 líderes sindicales. Por su parte,

la Organización Nacional Indígena de Colombia (ONIC), denunció el asesinato de 60 indígenas y nueve desplazamientos masivos que han generado emergencias humanitarias en el transcurso del año 2009.

Pero la cosa no queda ahí. Los crímenes contra sindicalistas quedan impunes en la mayoría de los casos. Según el último informe anual de la Confederación Sindical Internacional (CSI) sobre las violaciones de los derechos sindicales, la Fiscalía General de la Nación apenas está investigando el 25% de los homicidios y ni siquiera llega a

examinar el 3% del resto de casos de violencia anti sindical. El bajo número de sentencias finales lleva a que la impunidad en cuanto a las violaciones contra sindicalistas sea de un 98%.

Este proyecto está orientado a la atención y acompañamiento psicosocial de las víctimas del conflicto que sacude Colombia: defensores de derechos humanos, líderes sociales y dirigentes sindicales afectados por la violación de derechos humanos con estrategias directas de represión, como detenciones selectivas, ejecuciones extrajudiciales, desplazamiento forzado, desaparición forzada, amenaza, intimidación, judicialización, asesinatos, todas ellas directas y/o dirigidas a sus familiares. Por otro lado se pretende también la capacitación de promotores psicosociales en la ciudad de Bogotá y en el Departamento del Cauca así como el fortalecimiento de un Centro de Atención Psicosocial.

La problemática de la violación de derechos humanos descrita genera diversos grados de impacto psicosocial en las personas, organizaciones y comunidades afectadas por violencia política. La contraparte de este proyecto, la Corporación “Centro de Atención Psicosocial” (CAPS), ha identificado los patrones comunes que se refieren a los impactos y manifestaciones físicas, psicológicas, sociales y psicosomáticas de los afectados. De igual manera, se ha identificado la ausencia de una oferta institucional y profesional por parte del Estado que atienda y responda a las demandas de atención psicosocial que requieren las víctimas.

El CAPS se creó en 2002 con el apoyo de la cooperación internacional y lleva a cabo un trabajo en el

ámbito de la promoción, defensa y protección de los DD.HH. desarrollando una labor especializada en cuanto a atención y rehabilitación psicosocial de víctimas de las violaciones de los Derechos Humanos (DDHH). Para ello cuenta con un equipo de profesionales en diferentes áreas como medicina, psicología y sociología.

Ante la ausencia de programas estatales para la atención de las víctimas, desde el ámbito de la sociedad civil se requiere el apoyo a programas y centros de atención y rehabilitación especializados en la atención terapéutica, psicológica, médica y social que permita la superación y rehabilitación del trauma psicosocial y físico causado por la violación a los derechos humanos. En Colombia el CAPS es el único centro especializado de atención psicosocial a las víctimas del conflicto que existe y por lo tanto, se ha constituido en un soporte para la atención psicosocial de defensores de derechos humanos, sindicatos, comunidades campesinas e indígenas y movimiento de víctimas.

El proyecto ha sido concebido como una intervención integral que busca implementar las actividades de la atención con una estrategia simultánea de capacitación de promotores psicosociales, de tal manera que se permita multiplicar los espacios de atención psicosocial a través del apoyo y capacitación a organizaciones de víctimas, de derechos humanos en Bogotá y organizaciones indígenas y campesinas en el Departamento del Cauca.



“Los apoyos de colaboración sindical en la Comunidad de Paz de San José de Apartadó son decisivos en la educación de los niños”.

Así pues, los objetivos serían la atención a las víctimas y familiares, la capacitación de promotores psicosociales dentro de la organización indígena del departamento del Cauca y el fortalecimiento de las infraestructuras y dotaciones del Centro de Atención Psicosocial de la ciudad de Bogotá.

A lo largo del año de ejecución del proyecto se espera una población beneficiaria directa de:

- 220 víctimas del conflicto atendidas a través de consultas individuales médicas y psicológicas, terapias familiares, talleres, etc.

- 30 personas indígenas capacitadas a nivel psico-social para la atención en crisis y emergencias.
- 100 personas indígenas atendidos a través de consultas médicas y psicológicas.

A esto habría que sumar la población beneficiaria indirecta compuesta por las comunidades campesinas, indígenas, sindicales y organizaciones sociales afectadas por la violación de Derechos Humanos. Se prevé que esta población sea:

- 1.500 personas atendidas por los promotores capacitados por el CAPS.
- 1.400 familiares de las víctimas atendidas mejorarán sus relaciones intrafamiliares.
- 3.500 personas de zonas urbanas y rurales donde está presente el CAPS.
- 12 organizaciones sociales referencia de las víctimas tratadas.

Al mismo tiempo se pretende ayudar a la fina-

lización del 10% restante de la obra del Centro de Atención que está siendo rehabilitado así como mejorar su dotación.

Para el desarrollo de este proyecto contamos con la colaboración de **Comfia** (la Federación de Servicios Financieros y Administrativos de CCOO) y está cofinanciado por el **Ayuntamiento de Burgos**, la **Unión Europea (UE)** y la **Fundación Paz y Solidaridad de CCOO de Castilla y León**.

Javier Orozco Peñaranda, sindicalista colombiano refugiado en España

¿A quién se le dan las gracias?



"Una matanza de líderes sindicales e indígenas en el interior de Colombia".

Con motivo del Día Internacional de los Derechos Humanos (DDHH) me detengo en lo que sigue pasando en Colombia, país en el que la crisis de los DDHH continúa al son de una guerra no declarada en la que muere la población civil. Una semana después de que el presidente Juan Manuel Santos afirmara que durante el primer año de su gobierno los derechos humanos habían dejado de ser un problema, salía ileso de un atentado en Medellín el sindicalista Dubán Antonio Vélez Mejía, quien estuvo refugiado en Gijón protegido por el gobierno del Principado de Asturias en el 2004. Lo salvó la reacción de uno de sus escoltas que resultó herido, pero 23 sindicalistas más no tuvieron la misma suerte este año.

Héctor Orozco y Gildardo García, dirigentes de la Asociación de Trabajadores Campesinos del Tolima, cayeron asesinados a balazos el 30 de marzo de 2011 a 400 metros de un retén del ejército sobre la trocha de lodo que va de Chaparral al corregimiento de La Marina. La tropa, ciega y sordomuda como en la canción de Shakira, no vio, ni oyó nada. Veinte días antes la Séptima Delegación Asturiana verificaba en ese lugar graves violaciones de los derechos humanos. En la costa Atlántica han sido asesinadas medio centenar de personas víctimas del despojo violento de sus tierras. No les perdonaron que insistieran en su devolución. En otras regiones sobre las que, ¡oh qué coincidencia! hay proyectos mineros de empresas multinacionales, se arrecian las amenazas y las masacres. Los nativos estorban al progreso. Deben irse o morir ahí mismo.

El buen rollo del presidente colombiano no ha sido suficiente para detener la mano impune de quienes siguen matando sindicalistas. Van cerca de tres mil, pero todavía les quedan muchos. Los grupos paramili-

tares -que oficialmente no existen- ya pusieron a trescientos más en sus listas mediante amenazas de muerte este año. La ONU acaba de pedirle al Gobierno colombiano que proteja de manera efectiva a las víctimas. Lo siguen estudiando a fondo. A pesar de la propaganda en los medios, la cosa en la realidad no va bien. Eso le preocupa a mi ex compañero en la dirección de la CUT de Colombia y actual vicepresidente, Angelino Garzón, quien afirmó en mayo de 2011, "si no cesan las amenazas y asesinatos contra los defensores de derechos humanos y líderes sociales, la política de Derechos Humanos del Gobierno puede terminar siendo una farsa".

Otra importante misión internacional acaba de salir de Colombia. Para variar encontró graves y masivas violaciones de los derechos humanos.



Un encuentro de sindicalistas colombianos con Fidel Velasco en Burgos.

Y las cosas pueden ir a peor, dijeron. No sólo por la gigantesca brecha entre ricos y pobres que crece a diario y es parte del paisaje colombiano. El conflicto afecta más a las mujeres, al menos medio millón han sido violadas por estos paramilitares. Hay entre 12.000 y 52.000 personas desaparecidas forzadas. Cinco millones de seres humanos fueron obligados a huir de sus hogares, 28 pueblos indígenas están al borde de la extinción.

La peculiar democracia colombiana que abolió la pena de muerte hace un siglo, investiga el asesinato de 2.400 ciudadanos civiles ejecutados a mansalva para mostrar éxitos en la lucha contra las guerrillas. La mayoría de estos crímenes se cometieron siendo ministro de Defensa el actual presidente colombiano, quien reafirmó -como si hiciera falta- su "compromiso indecli-

nable" con los derechos humanos. Colombia continúa por la sangrienta y costosa senda de la pacificación a sangre y fuego iniciada hace medio siglo. Las marchas ciudadanas convocadas estos días respaldarían esa política. Lo curioso es que no se invita con igual fervor a movilizarse por la opción de la paz con justicia social, camino desechado de antemano por las élites criollas y foráneas que no mandarían a sus hijos al campo de batalla en las selvas del sur, pero se forran con esta guerra interminable.

Nos llueven los regalos a pesar de la crisis europea. La "noche de paz, noche de amor" parece haber inspirado a la Fundación Manuel Broseta que acaba de adjudicar -en Valencia- el XX Premio de Convivencia al presidente colombiano por su lucha en favor de la paz, la justicia, la convivencia. Hace dos años, extasiada, doña Teófila Martínez, alcaldesa de Cádiz, entregaba al expresidente colombiano Uribe Vélez el Premio Cortes de Cádiz a la Libertad. Para no quedarse atrás la Unión Europea firmó hace poco el Tratado de Libre Comercio con Colombia.

Las armas, municiones y aparatos de tortura "para la paz" las seguirán vendiendo al contado, o a crédito si fuese necesario, sobre todo sin necesidad de requisitos inútiles, como el de respetar los derechos humanos. ¡Para eso están los amigos! Y el acuerdo comercial es para que los colombianos tengamos más y mejor empleo, aclaran. ¡Menos mal, porque los maliciosos indígenas y campesinos colombianos siguen viendo en el acuerdo el vuelo rasante de los buitres listos al saqueo de sus tierras!

Con la lista de los sindicalistas asesinados enfrente y abrumado por tantos avances en derechos humanos y por tanto premio y generosidad, me pregunto por mera cortesía.

Y aquí en España, ¿a quién se le dan las gracias?



"El abogado de presos políticos, Fabián Saumett, es un estrecho colaborador de los sindicatos en defensa de sus derechos".



28 de abril, una cita en defensa de la salud laboral

El pasado 28 de abril se celebró el Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Un año más, los dos sindicatos mayoritarios volvieron a conmemorar esta fecha, puesto que a pesar de reducirse la actividad laboral por la pérdida de empleo, la siniestralidad sigue haciendo estragos en los centros de trabajo de este país.



La Cúpula del Milenio, escaparate contra los despidos

Debido a la espectacularidad de la Cúpula del Milenio de Valladolid, los trabajadores y trabajadoras en conflicto han decidido llevar a este edificio sus reivindicaciones. En esta oportunidad han sido las plantillas de Befesa Aluminios y Albitren. Sin duda, el ejemplo ha cundido.



La otra verdad de la Reforma Laboral

Nuestros compañeros del gabinete económico (Carlos Castedo y Marcos Fernández) han presentado la cruda realidad de los fríos números de la Reforma Laboral. En un trabajo detallado han desvelado que ahora el despido se abarata la "friolera" de un 71%, con lo que los empresarios, una vez más, salen ganando.



"Por el futuro de Castilla y León"

El I Concurso de Graffitis "Día de Villalar", celebrado durante el pasado día 23 de abril en las campas de Villalar (Valladolid), tuvo en el artista vallisoletano Daniel Bueno al ganador. La obra "Por el futuro de Castilla y León" fue la mejor valorada por el jurado dentro de las ocho en escena. El viento fue el protagonista negativo de la cita organizada por el Ateneo de CCDO.



Los periodistas muestran su indignación

"Sin periodistas no hay periodismo. Sin periodismo no hay democracia" fue el lema que los trabajadores y trabajadoras de los medios de comunicación plasmaron el pasado día 3 de mayo por las calles de todo el país.



Soria sí se vuelca con Puertas Norma

Hablar de Puertas Norma es hablar de la empresa con más trabajadores y trabajadoras de la provincia de Soria. Como su supervivencia está en peligro, la ciudadanía soriana y los sindicatos decidieron tomar las calles de la capital para demandar la continuidad de la emblemática fábrica de San Leonardo de Yagüe.



Hay que predicar con el ejemplo

Los trabajadores y trabajadoras con problemas no están solos. A las muchas movilizaciones que por desgracia hay a diario en esta tierra acuden numerosos responsables sindicales. En una de las protagonizadas recientemente por Albitren estuvieron los dirigentes de Industria y Servicios a la Ciudadanía de CCDO.



Herramientas contra la crisis

Ramón Gorriz, secretario confederal de Acción Sindical de CCDO, acudió recientemente a la sede del CES en Valladolid para brindar herramientas a los delegados y delegadas de CCDO de cara a cómo actuar en los casos de empresas en crisis.



No a las rebajas en las contrataciones del Sacyl

Las trabajadoras de las empresas de contrata de limpieza en el Servicio Público de salud de Castilla y León (Sacyl) se han concentrado frente a la Consejería de Salud de la Junta para pedir que no proceda por este camino, puesto que sus remuneraciones se verían reducidas de manera considerable.



Toxo arengó a la gente para el 29M

Ignacio Fernández Toxo, junto con Cándido Méndez, estuvieron en Valladolid para animar a la gente a que se sumase a realizar huelga durante la jornada del pasado 29 de marzo. Ambos dirigentes, perfectamente arropados por los integrantes de las ejecutivas regionales de los dos sindicatos, dieron un arenga en la plaza de Fuente Dorada.

Entrevista a Fidel Ángel Velasco, secretario provincial de la Unión Sindical de CCOO de Burgos

“Nuestro reto más importante es seguir presionando para que nuestra gente joven encuentre respuesta laboral a sus demandas de empleo”

Fidel Ángel Velasco, auxiliar de enfermería en Sacyl, militante de CCOO desde 1985, ocupa la secretaría provincial de la Unión Sindical de CCOO de Burgos desde el año 2004, y tras ser reelegido para un segundo mandato, medita ahora si presentarse a la reelección, aunque afirma que en ningún caso es su prioridad. “Hay otras cosas mucho más importantes”.



Fidel Ángel Velasco. Víctor Otero.

¿Cuál es la radiografía actual de la provincia de Burgos desde el punto de vista sindical?

Burgos es la provincia de Castilla y León más industrializada, con tres centros importantes de actividad, Burgos capital, Aranda de Duero y Miranda de Ebro, con una industria muy diversificada que abarca alimentación, automoción, química, construcción... Antes de la crisis, Burgos prácticamente rozaba el pleno empleo. Ahora sin embargo asistimos a un ajuste durísimo en todos los sectores. Tenemos más de 260 expedientes de regulación de empleo, el último conocido importante el de Michelín, cierre de empresas, sobre todo construcción, automoción, hasta alguna notarías ha cerrado en Burgos.

Y ante este panorama ¿cuál es la salud del sindicato?

Comisiones Obreras desde el año 1988 es la primera fuerza sindical en Burgos y año tras año acrecienta la distancia respecto del resto de los sindicatos de clase. Burgos sindicalmente tiene dos comarcas, Aranda y Miranda, muy comprometidas sindicalmente, y en otras zonas como en Merindades, hemos conseguido que las distintas federaciones hayan ido penetrando en esos territorios y mantengan una presencia importante y el resto de la provincia o donde no puedan llegar las federaciones ya presta el servicio la propia Unión Sindical.

¿Y cuál es el balance de su mandato?

Este último mandato lógicamente se ha complicado mucho con la crisis, mes a mes aumenta el desempleo, y diariamente convives con compañeros afiliados que se han quedado en el paro. Constatamos que las políticas del Partido Popular destruyen más empleo que nunca, y en Burgos con alrededor de 30.000 parados que son otros 30.000 dramas, no vemos cuando vamos a salir de este túnel.

¿Y el reto más importante?

El reto más importante de CCOO es seguir presionando para lograr un cambio de rumbo en las políticas sociales y de empleo, y que nuestra gente joven obtenga una respuesta laboral a sus demandas de empleo. Ese es el mayor reto de nuestro país, impedir que haya una generación perdida entre la gente joven porque traerá consigo una rémora muy importante para las generaciones futuras.

Una de las primeras decisiones de este Gobierno fue alargar la vida útil de la central nuclear de Garoña hasta 2019. ¿Eso les ha hecho replantear su posición inicial?

No, no, el sindicato CCOO lo tiene claro. Garoña ha acabado su ciclo de funcionamiento, está obsoleta y por supuesto está ya amortizada. En su día, con el gobierno de Zapatero, CCOO ya defendió

un plan de reindustrialización para la zona, con un plan de empleo para dar salida a la gente de la comarca, para crear nuevos puestos de trabajo que compensaran el cierre

“Un punto negro en nuestra historia sindical en Burgos sigue siendo Grupo Leche Pascual, donde no hemos conseguido nunca presentar candidaturas, ni nosotros ni ningún otro sindicato de clase”.

de la central. Hasta el año pasado hubo fondos con cargo a ese plan, que contenía cifras astronómicas y obras como la autovía Santander-Mediterráneo que ahora ya suponemos totalmente inviable, y del que ahora hemos perdido la pista y ya no sabemos nada. No hemos vuelto a tener ningún contacto, ni ninguna noticia.

Y Rottneros ¿sigue siendo una herida dolorosa?

Rottneros ha sido una empresa emblemática en Miranda durante muchos años. Los trabajadores todavía están esperando propuestas alternativas, se barajó entre distintas opciones una planta de biomasa, por ejemplo, pero la empresa compradora todavía no ha concretado nada. La Junta, el gobierno central y el propio Mariano Rajoy, que nos visitó cuando estaba en la oposición, se comprometieron a propiciar una alternativa.

¿Qué momento vive la unidad de acción CCOO-UGT en Burgos?

Es cierto que hubo momentos en que las relaciones fueron difíciles, pero actualmente la situación está completamente normalizada y reconducida. Ahora mismo ninguno de los dos sindicatos se plantea acciones por separado. La unidad nos ha reportado beneficios y eso es bueno para los trabajadores.

¿Ha sacado ventaja Burgos por el hecho de que el presidente de la Junta sea burgalés?

Desde luego hasta ahora no se ha notado nada, y si acaso, lo contrario. Burgos, quizá por el hecho de que el presidente de la Junta sea burgalés, ha puesto en marcha el único hospital con gestión privada, del que estamos ahora a la espera del traspaso de competencias, lo que acarrea muchas dudas sobre la calidad de este tipo de gestión, creemos que no va a ser beneficioso para el paciente. Y desde luego lo que sigue siendo una asignatura pendiente y que de llegar lo hace tarde es el parque tecnológico de Burgos que hubiera servido para prestar apoyo y servicio a la industria de Burgos y que hubiera podido suavizar el impacto de la crisis.



¿Alguna otra situación especialmente delicada?

Ahora mismo las relaciones laborales en las grandes empresas de Burgos no son malas, no tenemos grandes conflictos y procuramos que el Diálogo Social se note y se recojan los frutos. En estos momentos, donde sí se viven situaciones límite es en la zona del corredor Burgos, Salas de los Infantes, San Leonardo de Yagüe, Soria, donde se sufre el impacto de la burbuja inmobiliaria, y a la crisis de Puertas Norma y Tableros Bon (Burgos) y Unopan (Salas) se une la de otras empresas de la madera y aglomerados. Si no conseguimos revitalizarlo, la comarca se queda sin futuro.

¿Alguna espina clavada?

Un punto negro en nuestra historia sindical en Burgos sigue siendo Grupo Leche Pascual, donde no hemos conseguido nunca presentar candidaturas, ni nosotros ni ningún otro sindicato de clase. Esta empresa, largamente premiada y alabada por sus “compromisos sociales”, para nosotros presenta un comportamiento claramente antisindical porque erradica cualquier intento de afiliación a cualquier sindicato de clase y solventa la obligación con sindicatos de empresa.

¿Piensa presentarse a la reelección?

De momento no he tomando ninguna decisión, faltan seis meses para el congreso y entiendo que ahora no es el momento de esa reflexión. Obviamente, hay otras cosas mucho más importantes.

LAS NIEVES DEL KILIMANJARO



Robert Guédiguian, director francés habitual de la Semana Internacional de Cine de Valladolid, donde ya obtuvo la Espiga de Oro por "La ciudad está tranquila", presentó en la última edición del Festival "Las nieves del Kilimanjaro" con la que consiguió la Espiga de Plata y el Premio del Público. Fiel representante del cine europeo que podemos calificar como político o social al igual que el inglés Ken Loach (también asiduo de la Seminci) o el italiano Gianni Amelio.

Basándose en el poema de Victor Hugo "La gente pobre" con el que finaliza la película, Guédiguian vuelve a ambientar su historia en Marsella, y cuenta de nuevo con su mujer, la actriz Ariane

Ascaride y con otros actores también habituales en su filmografía.

Vuelve a sus orígenes, hablando de los problemas de la clase obrera, las relaciones humanas y los conflictos sociales, la injusticia o el racismo, en resumen una película con clara conciencia social. Refleja a la perfección la realidad social francesa que no difiere mucho de la del resto de Europa (España incluida) marcada por la pérdida día a día de derechos sociales justificado en determinadas políticas económicas.

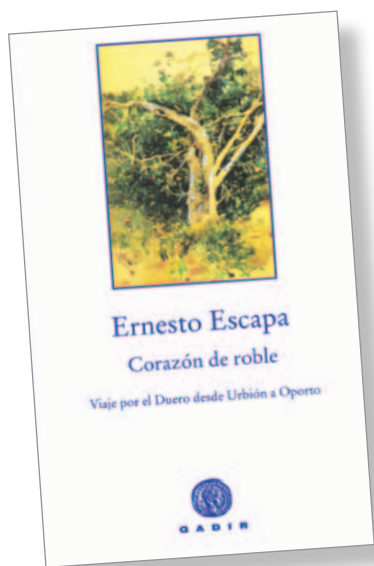
Comienza con una escena muy repetida en estos momentos, una empresa que tiene que recortar personal, pero en vez de utilizar algún criterio objetivo, lo hace a través de un sorteo. Nuestro protagonista, un veterano sindicalista, se incluye voluntariamente en el bombo, y le toca: es despedido. A este primer golpe le sucederá otro aún que causará mayor impacto en la vida de Michel y de su familia y que hará que se tambaleen sus principios políticos y morales.

Como es natural en este director con mucho oficio y no pudiendo ser de otra manera es una película técnicamente impecable, bien contada, con buen ritmo, y con una estupenda dirección de actores. Es capaz de captar y plasmar la situación social y humana de los personajes, sin llegar a ser un panfleto sindicalista o una crítica muy exagerada alejada de la realidad del espectador. Critica la crisis económica actual que se ceba en los jóvenes, y en una generación, que por primera vez, si no cambian mucho las cosas, perderá muchos de los derechos sociales que sus padres y abuelos consiguieron, y que en muchos casos no han sabido transmitir a sus hijos. En definitiva, que vivirán peor. También plantea la crisis moral y la pérdida de valores de la sociedad europea actual.

Película inteligente, con buenas dosis de humildad, ironía y autocrítica, que consigue conmovir y hacer reflexionar al espectador no dejando a nadie indiferente.

Lorenzo Almeijdez

Libros



CORAZÓN DE ROBLE

Ernesto Escapa
Editorial Gadir
467 páginas

aman el viaje y añoran conocer mundos, culturas y personas lejanas unas veces y no tanto otras muchas.

Este libro pertenece a ese tipo de literatura: la que informa, evoca y deleita a los lectores con el viaje que emprende el autor, en este caso, desde Urbión a Oporto siguiendo el recorrido serpenteante, ahora sosegado y musical y más tarde apresurado, borbotante y ruidoso del río Duero.

Pues eso es este libro, una historia sobre el viaje siguiendo el curso del Duero a lo largo de los casi 900 kilómetros que separan Soria de Oporto. Un relato del viaje que se ofrece al lector repleto historias sobre los habitantes de las ciudades, villas y pueblos por los que discurre; de la arquitectura, sus estilos y también su historia; de la literatura que inspiró y los literatos que

en sus tierras vivieron y de sus fuentes bebieron; en fin, costumbres, anécdotas, fauna y flora, y posiblemente algo más que me dejó en el tintero.

Corazón de roble es un compendio de cultura, naturaleza y costumbres que va un poco más allá que cualquier libro de viajes, pues no sólo da testimonio del saber que acumula el autor, sino también de su pasión por el contacto con la naturaleza y las gentes que la ocupan.

Es, en resumen, un libro denso, cuya lectura se debe acometer con tranquilidad, dispuestos a disfrutar del fluir del agua y del relato, clave para los viajeros que emprendan el viaje en cualquier punto de las extensas márgenes del río de Oro.

Sofía Cubría

Música

CHIMES OF FREEDOM



En diciembre de 2007, cuando esta banda sonora empezó a escucharse en Notas Sindicales, un disco elaborado a base de versiones sobre el cancionero de John Lennon y comercializado para mayor gloria económica de las campañas de Amnistía Internacional inauguró la serie. Hoy, casi cinco años después, proponemos otro disco con varios denominadores comunes con aquel: Chimes of freedom (The songs of Bob Dylan. Honoring 50 years of Amnesty International). En efecto, una nueva edición a beneficio de esa organización en el cincuentenario de su trabajo por los Derechos Humanos en el mundo y un disco compuesto también por versiones exquisitas, construidas en este caso sobre el repertorio de Bob Dylan. Y como en aquella ocasión, cuya colección de canciones ocupaba dos CD, la recopilación vuelve a ser tan amplia que ocupa hasta cuatro CD y conforma así una auténtica antología del artista de Minnesota en las más variadas voces.

Fue en marzo cuando supimos que Dylan regresaría de nuevo a España, curiosamente para encabezar esta vez el cartel del Festival Internacional de Benicásim 2012. Naturalmente, no todos vamos a poder asistir a esa cita de año en año más ecléctica y no todos le han perdonado a estas alturas algunas frivolidades con las que nos castigó en recitales precedentes. Para los unos y para los otros, incluso para aquellos sacrílegos a los que la voz del artista nunca les pareció lo bastante cariñosa, el disco nos permite de forma simultánea un reencuentro con canciones que se integran ya en la mitología musical moderna y un descubrimiento de las posibilidades que esos mismos cantables nos regalan en nuevas y sorprendentes interpretaciones. En él se esconde todo lo humano y lo divino, así en títulos como en nombres, desde "Blowin' in the wind" a "Mr. Tambourine man", desde Eric Burdon a Patti Smith, y así sucesivamente Diana Krall, Mark Knopfler o Jackson Browne, "I want you", "Just like a woman" o "Knockin' on heaven's door". Todo ello coronado con un remate final por parte del propio Dylan, precisamente con los sonidos de la libertad que abrazan todo el conjunto.

Y, claro, siempre hay defectos, mucho más evidentes todavía en una obra con interés antológico. Nos referimos a la ausencia de documentación complementaria, gráfica y textual, que es siempre de agradecer, y a la exclusiva versión inglesa de las pocas explicaciones que se aportan para justificar esta iniciativa y su formalización. Aún con ello y otras austeridades de la edición, estamos ante un lote que merece ser disfrutado sin límite y que encarna un consumo más que justo en función de la organización beneficiaria. En su página web <https://www.es.amnesty.org/ssl/tienda/> puede adquirirse junto a otros muchos complementos o publicaciones, que habrán de servir así mismo para celebrar un aniversario -50 años- tan feliz como doloroso si atendemos a su significado global.

Ignacio Fernández



Los cuatro grupos tuvieron una actitud muy reivindicativa durante sus intervenciones

Gran asistencia de público a la tercera edición del Fest1may



Un momento de las actuaciones del festival celebrado el pasado día 28 de abril. Víctor Otero.

La tercera edición del Fest1may, ¡Por un trabajo digno!, celebrado en la tarde del pasado sábado día 28 de abril en las instalaciones deportivas que la Universidad de Valladolid tiene en la calle Ruiz Hernández, 16 contó con una gran asistencia de público. Pese al frío reinante, los organizadores de la Fundación Ateneo Cultural "Jesús Pereda" de Comisiones Obreras de Castilla y León se sienten muy satisfechos por la respuesta dada por el público asistente, en su mayor parte jóvenes.

La cita, que dio comienzo a las 19:45 horas y se prolongó hasta las 24:00 horas, contó con la presencia de la presidenta de la Fundación, Ana María Vallejo, y del secretario general de CCOO de Castilla y León, Ángel Hernández. El trabajo desplegado por los tres presentadores (David, M^a Luisa y Mónica) fue determinante a la hora de amenizar el festival. Sus intervenciones hicieron más llevaderos los tiempos muertos. Ellos fueron los encargados de leer el manifiesto elaborado para la ocasión en el intermedio del certamen.

El contenido del mismo estaba íntimamente relacionado con la pasada huelga general y la situación

de grave crisis que afecta a los eventos culturales, teatro, música, y a sus trabajadores y trabajadoras en general, y a las dificultades por las que van a pasar, desapareciendo del panorama cultural incluso.

El grupo musical vallisoletano "The Jackets", ganador del II Concurso de Maquetas Fest1may 2012, fue el encargado de abrir el festival. A continuación les siguieron "Extrañas Compañías" (20:30 horas), "Hula Baby" (21:30) y "La Linga" (22:30). Entre el segundo y tercer grupo se

procedió a la lectura del manifiesto. Los dos últimos grupos participantes tuvieron una presencia muy activa de cara a movilizar a los asistentes para que acudieran a las citas reivindicativas del pasado domingo día 29 de abril y martes 1 de mayo. En sus alocuciones dejaron bien claro su oposición a los recortes propuestos por el Gobierno de Mariano Rajoy, a la reforma laboral que está provocando miles de despidos de trabajadores y trabajadoras de todo el país, y a los jóvenes para que luchen por revertir el alto grado de desempleo en este colectivo, que junto con las mujeres son los grandes paganos de esta coyuntura de crisis.

La juventud es el sector de la población más afectado por una situación de desempleo o empleos precarios que no le permite ningún proyecto de futuro a medio plazo. El Fest1may de este año quiere visibilizar la problemática concreta de los jóvenes, especialmente afectados por la reforma laboral, y protestar por esta situación tan deleznable. Merced al éxito obtenido, sus responsables están convencidos de continuar adelante con este festival en próximos años.

El libro recopilatorio sobre el tercer ciclo de conferencias "Pensar la ciudad. León 2011" ya está en la calle



Una instantánea de la presentación en León.

La Fundación Ateneo Cultural "Jesús Pereda" de Comisiones Obreras de Castilla y León ya ha concluido el libro recopilatorio sobre el tercer ciclo de conferencias "Pensar la ciudad. León 2011". Los interesados en conocer los entresijos del mismo ya pueden verlo en la página web del

Ateneo Cultural de CCOO (http://www.ccoo.es/webcastillayleon/menu.do?Conoce_CCOO:Fundaciones:Ateneo_Cultural_Jesus_Pereda:Pensar_la_ciudad).

Los patronos del Ateneo llevaron a cabo a mediados del pasado mes de abril la presentación oficial de este documento en la capital leonesa. Por el momento este ciclo sufrirá un paréntesis y en un periodo de tiempo razonable se reactivará.

"Órbita cementerio", el nuevo poemario de Ruiz de Viñaspre, concita expectación en su cita leonesa

El libro "Órbita cementerio", de la escritora Nuria Ruiz de Viñaspre, fue presentado el pasado viernes día 30 de marzo por la tarde en León. El acto, que fue organizado por la Fundación Ateneo Cultural "Jesús Pereda" de Comisiones Obreras de Castilla y León en la Librería Alejandría de la ciudad de León



Momento de la presentación en León.

(calle Fajeros, 2), tuvo una buena acogida por el público. Al mismo asistió un número de personas significativo interesado por el contenido del mismo. La autora estuvo respaldada en dicha encuentro por el también escritor leonés Rafael Saravia y el secretario provincial de CCOO de León, Ignacio Fernández.

Después de la exitosa épica que supuso la celebración el día anterior, jueves día 29 de marzo de una Huelga General en todo el país contra la reforma laboral, este acto cultural supuso un paso a la lírica. Este poemario ha sido editado por la Editorial Luces de Gálago. Este es el tercer libro que la escritora presenta en León, después de "El pez místico" y "Tablas de carnicero".

"Órbita cementerio" es un poemario de carácter existencial, de preguntas que no siempre tienen respuesta, de amor, de identidad y pérdida, de incertidumbre y desolación, donde la voz poética busca asideros, certezas, la densidad de los sueños, y los atisba a través de un lenguaje impregnado de hondura, de filosofía y de intensidad. Las fotos que acompañan al libro son de Andreas Ulvo, un fotógrafo de atmósferas y de retratos.

VIAJES ATENEO: SUR DE POLONIA Y EL CANAL DE CASTILLA

Los viajeros del Ateneo realizaron una visita al sur de Polonia durante la pasada Semana Santa (31 de marzo y el 7 de abril). La gira tuvo una serie de marchas por los Montes Tatras y las visitas a las localidades de Cracovia, Zakopane, las Minas de Sal de Wieliczka, el campo de concentración de Auschwitz...



La sección de viajes de la Fundación Ateneo Cultural "Jesús Pereda" de CCOO de Castilla y León ha aprovechado el puente de San Pedro Regalado (del 12 al 14 de mayo) para conocer con más detalle los entresijos de la espectacular obra de ingeniería del Canal de Castilla. Y todo a base de muchas pedaladas.

Viva el entretenimiento:



Trivial sobre Castilla y León

1.- Ávila: La Fiesta de Las Luminarias es una de las más famosas de la provincia abulense. ¿Sabría decirnos dónde se celebra?
A.- Herradón de Pinares.
B.- Santa Cruz de Pinares.
C.- San Bartolomé de Pinares.

2.- Burgos: Según datos de 2010 referidos a nivel de vida y bienestar, la provincia de Burgos tenía unos buenos ratios tanto a nivel regional como nacional en dicho registro ¿Sabría confirmarnos que posiciones ocupaba?
A.- 1ª y 5ª.
B.- 2ª y 8ª.
C.- 3ª y 10ª.

3.- León: ¿En que año se creó la Universidad de León y de que otra se escindió?
A.- En 1972 y de la de Salamanca.
B.- En 1979 y de la de Oviedo.
C.- En 1975 y de la Valladolid.

4.- Palencia: El Cristo del Otero (Monumento de Palencia al Sagrado Corazón de Jesús) es una de las imágenes de Jesús más grandes del mundo, y que se encuentra ubicado en un cerro en el Alfoz de la capital palentina. ¿A quién se debe su construcción?
A.- Luis Alonso.
B.- Ignacio Martínez de Azcoitia.
C.- Victorio Macho.

5.- Salamanca: ¿Desde el punto de vista del arte cómo es conocida la capital salmantina?
A.- La ciudad del plateresco.
B.- La ciudad de las letras.
C.- La ciudad taurina.

6.- Segovia: De las nueve provincias con que cuenta Castilla y León, la del Acueducto ocupa en extensión geográfica el puesto...
A.- Sexto.
B.- Noveno.
C.- Cuarto.

7.- Soria: ¿De entre los siguientes títulos con que cuenta la capital soriana, cuál de ellos no es correcto?
A.- Soria, la bien cantada.
B.- Soria, ciudad de los poetas.
C.- Soria, cabeza dura.

8.- Valladolid: El pan típicamente castellano o candeal tiene su origen en esta tierra vallisoletana. ¿Cuál de los siguientes nombres no se corresponde con esta variedad?
A.- Cuatro canteros.
B.- Sobao.
C.- Bregado.

9.- Zamora: Algunas de sus cofradías son de las más antiguas de España. Documentalmente se encuentra en esta ciudad la más antigua del país, y que data de finales del siglo XII. ¿Cómo se llama?
A.- La Cofradía de Jesús Nazareno.
B.- Hermandad del Jesús Yacente.
C.- La Santa Vera Cruz.

Soluciones al anterior trivial sobre Castilla y León: Notas Sindicales 86

- | | | |
|------|------|------|
| 1.-B | 4.-C | 7.-A |
| 2.-C | 5.-B | 8.-C |
| 3.-A | 6.-A | 9.-A |

A la búsqueda de nuestras joyas más representativas

Foto 1: ¿En que rincón de de Ávila o su provincia está tomada esta imagen? I...



Victor Otero

Foto 2: ¿En que rincón de Burgos o su provincia está tomada esta imagen? I...



Victor Otero

Soluciones a la búsqueda de nuestro número anterior (86):

- ¿En que rincón de Soria o su provincia está tomada esta imagen?
Vistas desde el mirador del castillo de San Esteban de Gormaz.
- ¿En que rincón de Segovia o su provincia está tomada esta imagen?
Campanario de la Iglesia de San Nicolás en la localidad de Coca.

Sudoku

La solución al que aquí aparece se pondrá en el siguiente número de "Notas Sindicales" (88) que estará en vuestras manos en el verano.

La solución al Sudoku del pasado número de Notas Sindicales (86) es el que viene a continuación.

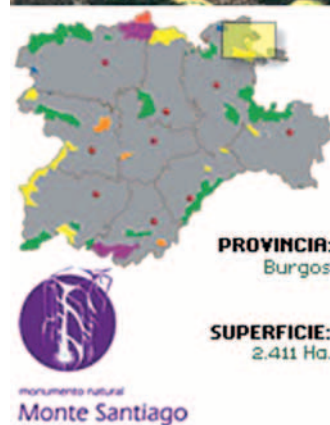
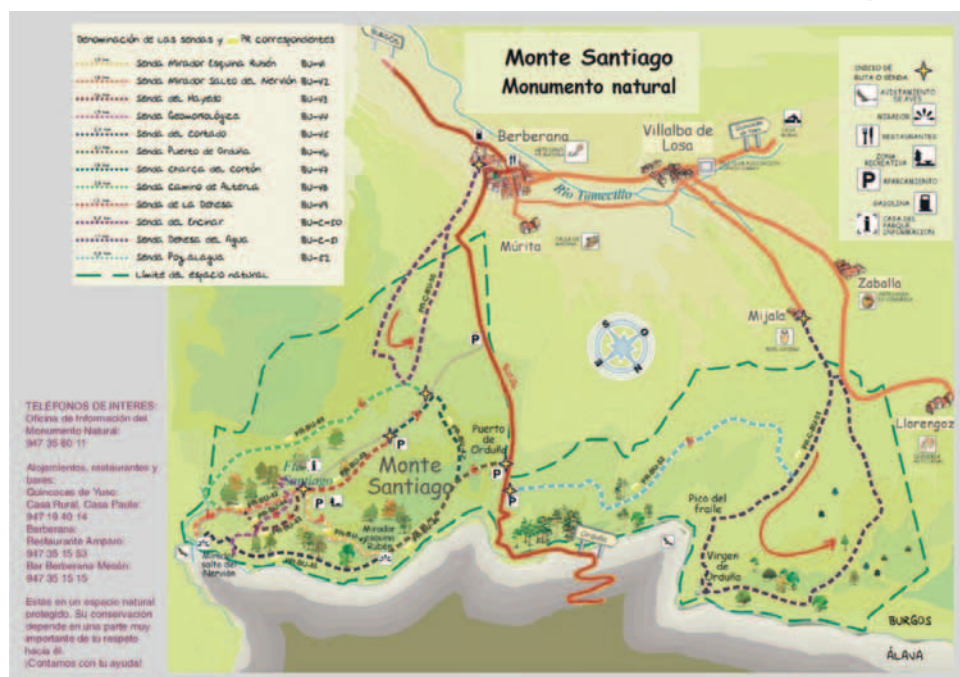
```

7 9 1 6 3 5 2 4 8
8 6 3 2 1 4 7 5 9
2 5 4 9 7 8 3 1 6
9 7 2 4 8 6 5 3 1
1 8 5 7 2 3 9 6 4
3 4 6 5 9 1 8 7 2
4 2 9 3 6 7 1 8 5
6 1 7 8 5 9 4 2 3
5 3 8 1 4 2 6 9 7
    
```

6						1		
			3					2
			2	4		6	3	
	3							8
		1	5		7	4		
5							2	
	6	5		7	1			
1					2			
		7						4

Parajes naturales protegidos de Castilla y León

Monumento Natural del Monte Santiago, Salto del Nervión y Valle de Délica



constituye la visión del vuelo de las numerosas aves rapaces que anidan en los calizos e inaccesibles cortados y repisas del Cañón del Nervión.

Junto a la cascada se descubren los restos de una antigua lobera de origen prehistórico, donde se capturaban los abundantes lobos que poblaban estas aisladas montañas burgalesas.

Datos geográficos más relevantes

Superficie: 2.410 hectáreas.

Fauna: 20 son las especies de mamífero aquí catalogadas, donde destacan el gato montés, tejón ibérico, marta, garduña, jabalí, cada vez más abundante. Entre las aproximadamente 60 especies de aves, destacan el buitre común y el buitre leonado por su abundancia, junto a otras especies más escasas: chova piquirroja, águila real, calzada, culebrera, halcón peregrino y alimoche.

Relieve: impresionante anfiteatro rocoso desde el que se precipita, en una cascada de más de 200 metros el río Nervión.

Vegetación: predomina el bosque de hayas. También crece el rebollo, el boj, la encina, el tejo, el majuelo, y las praderas naturales.

Protección: Declarado Monumento Natural en 1996.

Destaca: Hayedo de Monte Santiago. Picón del Fraile (pitón calizo colgado sobre un acantilado). Monumento en honor a la Virgen de Orduña (romería en el mes de Junio). Situado en la zona periférica de protección del espacio.

Entorno de la Fuente de Santiago. Sistema Pozalagua: cavidad de aguas subterráneas que desagua por la Goba Haundi, al pie del escarpe, en Álava. Varios sumideros y galerías Cueva Albia y Cueva

Al noreste de la provincia de Burgos y noroeste de la de Álava se encuentra el complejo formado por el Monumento Natural del Monte Santiago, Salto del Nervión y Valle de Délica. Para acceder a este conjunto natural único en España se puede hacer por la vertiente sur del puerto de Orduña, al que se accede bien por Berberana (Burgos), o bien desde la parte norte partiendo de Orduña (un enclave vizcaíno situado en Álava) y continuando por tierras alavesas hasta coronar el puerto. También se puede andar por el cañón de Délica hasta la misma pared, pero es más dificultoso ya que hay que ir andando a trechos por el lecho del río.

El **Monte Santiago**, conocido originariamente como **Puerto de Orduña**, en territorio burgalés, es un magnífico bosque de hayas entre la Sierra Salvada o Gorobel y la Sierra de Gibijo. Desde él y partiendo de la cumbre del puerto se puede acceder al mirador desde el cual se contempla el Salto del Nervión y el cañón que forma el río del mismo nombre, o al monumento en honor a la Virgen de Orduña.



El mirador del Salto del Nervión. Víctor Otero.

El **Salto del Nervión** es un salto vertical de 220 metros de altura que tiene como origen la confluencia de los arroyos Iturrigutxi, Ajiturri y Urita, nacidos entre las sierras de Gillarte y Gibijo. Esta cascada sólo surge en época de lluvias o deshielo de nieves, lo que da lugar a que sólo aparezca de forma esporádica.

El Salto del Nervión, que lleva su mismo nombre en el extremo noroccidental de Álava junto al pueblo de Délica, se denomina **Cañón de Délica**.

Al dominar la zona la roca caliza se producen los típicos fenómenos kársticos, con multitud de filtraciones de agua subterránea, motivo por el cual el Salto del Nervión no suele tener

agua en verano, ya que la poca agua que se recoge en la sierra tiene vías subterráneas para llegar al valle de Orduña formando el río Nervión. El resto del año la cantidad de agua recogida sí permite disfrutar de esta impresionante cascada.

Las paredes rocosas del **Infierno** acogen a una apreciable colonia de aves rapaces, entre las que destaca el buitre leonado. En otro tiempo también existía una importante presencia de lobos en la zona de sierra, aunque la explotación ganadera provocó su caza generalizada hasta su práctica desaparición, testigo de lo cual es la existencia de cuatro loberas en el Monte Santiago, trampa consistente en dos paredes de piedra de dos metros de alto que convergen en un profundo pozo.

El **Monumento Natural del Monte Santiago** se encuentra situado en el extremo nororiental de la provincia de Burgos, justo en su límite con el País Vasco. Su paisaje aparece dominado por un frondoso y bien conservado hayedo, que se prolonga hasta el borde mismo de un anfiteatro rocoso, formado por las cresterías calizas de la fuertemente karstificada Sierra Salvada.

En uno de sus más aislados y profundos recovecos, se localiza el espectacular Salto del Nervión. Con sus más de 200 metros de altura y su peculiar forma de cola de caballo, conforma una de las cascadas más grandes y hermosas que se pueden contemplar en toda Europa occidental.

El territorio que engloba este monumento natural está encuadrado plenamente en el dominio biogeográfico atlántico, que encuentra su especie arbórea clímax en el haya. Los umbríos hayedos que cubren buena parte del Monte Santiago son, junto al Salto del Nervión, los protagonistas absolutos de uno de los paisajes con mayor personalidad y belleza de toda la Cordillera Cantábrica.

Una pista forestal, festoneada por grandes hayas, que parte desde el refugio de Fuente Santiago -al que se llega desde la localidad de Berberana- y que permite alcanzar, mediante una accesible caminata, el mirador del Salto del Nervión, el mejor observatorio del cañón y de la cascada.

Al margen paisajístico, desde esta privilegiada atalaya es posible contemplar un espectáculo difícilmente inigualable: el que



Monumento al pastor y a los lobos. Víctor Otero.

Perilde: con huellas fósiles. Cueva de los Paules y el Sumidero de Fuente Santiago. Galería del Sistema Puente-Alberques-Espino: hallazgo arqueológico de inscripciones romanas. Se encuentran cerradas las entradas a esta galería.

Red de senderos

- PR.BU.41 Mirador Esquina Rubén.
- PR.BU.42 Mirador del Nervión.
- PR.BU.43 Senda del Hayedo.
- PR.BU.44 Senda del Karst.
- PR.BU.45 Senda del Cortado.
- PR.BU.46 Puerto de Orduña.
- PR.BU.47 Charca del Cortón.
- PR.BU.48 Camino de Alterla.
- PR.BU.49 Senda de la Dehesa.
- PR.BU.50 Senda del Encinar.
- PR.BU.51 Dehesa del Agua.
- PR.BU.52 Senda de Pozalagua.

CLÍNICA BAVIERA
INSTITUTO OFTALMOLÓGICO EUROPEO

OFERTA EXCLUSIVA
PARA AFILIADOS
Y FAMILIARES DIRECTOS DE



SÓLO DE
MAYO A JULIO

"Mi visión
ha cambiado
totalmente, pero
no mi bolsillo"
Jaime Bobillo

**VEN AHORA Y FINANCIA
EN 18 MESES SIN INTERESES
TU CORRECCIÓN
VISUAL POR LÁSER**



Promoción
CIRUGÍA REFRACTIVA LÁSER



52^{'50} € mes/ojo

Consulta médica preoperatoria

35€

Tarifa "CC00 CASTILLA Y LEÓN" total: 965€/ojo. Tarifa General: 995€/ojo. Excepto Lasik/Lasek Z-100. Financiación sujeta a aprobación bancaria. Tarifas válidas por el tratamiento de ambos ojos.

Tarifas válidas hasta 31/12/12. Promoción no acumulable a otras ofertas.



ACREDITACIÓN DE
afiliado

[CIRUGÍA REFRACTIVA LÁSER] [VISTA CANSADA] [CATARATAS]

IMPRESINDIBLE PRESENTAR ACREDITACIÓN
en la 1ª visita a Clínica Baviera.

Resto de consultas y servicios 10% dto.
Excepto anillos y lentes intraoculares.

Burgos. San Roque, 2 | 947 24 50 74 · **Palencia.** Plaza de Abilio Calderón, 1 | 979 70 63 32 · **Valladolid.** Plaza de Castilla y León, 2 | 983 24 71 34

LÍDER EN ESPAÑA EN OFTALMOLOGÍA AVANZADA

CLUB CB PREMIER
UN CLUB LLENO DE PRIVILEGIOS

PIDE TU 1ª CONSULTA MÉDICA **902 130 100 / clinicabaviera.com**