

INFORME SEGUIMIENTO PROYECTO EMPRESAS BLANCAS SIN PI

(Secretaría de Organización)

09/04/2025

A las 230 empresas iniciales que había que visitar, se las hace un cribado en el mes de mayo en el que se comprueba si en estos meses, desde que se inició el proyecto, sus condiciones han cambiado. Se comprueba por un lado en el Regcon si disponen ya de plan de igualdad y por otro, en el SIC, si cuentan con RLT.

Tras contrastar datos el resultado es que un 23, 9% (55) de las empresas del listado cuentan ya con plan de igualdad. Un 12, 17% (28) de las empresas del listado cuentan con RLT y de estas 4 cuentan, además, con plan de igualdad.

Existen 20 empresas (8,3% del listado) en las que se está negociando ya el plan de igualdad de las cuales una ya tiene RLT.

Se comprueba también que cuatro empresas están cerradas a fecha 25/07/24.

Por otro lado, tras comprobar los distintos listados de empresas blancas en el planificador, se incorporan al listado 43 empresas más (16,95%) que cumplen con los criterios de ser empresa blanca y no tener RLT.



Esto hace que de las 230 empresas iniciales (a las que habría que sumar las 43 antes citadas), tras restar las que cuentan con plan de igualdad, las que se está negociando, otras de las que se hace cargo la Federación correspondiente así como las que tienen RLT, queden un total de 132 empresas por visitar por las agentes electorales y los/las delegadas sindicales formadas en igualdad.

Se da comienzo a las visitas el día 17 de mayo de 2024 en las provincias de Valladolid, Soria, Palencia y Burgos, poniéndome en contacto con las delegadas y delegados de estas provincias que anteriormente se han formado en planes de igualdad y poniendo a estas/os en contacto con las agentes electorales para que coordinen una primera visita a las empresas asignadas con ellas/os.

Así mismo las agentes electorales comienzan las visitas a las empresas realizando un total de 99 empresas visitadas con el resultado de:

- **Hijos de Víctor Martínez Aranzana, de Burgos-** se han puesto en contacto con nosotros para iniciar plan de igualdad. Se ha dado traslado a la federación de hábitat para el comienzo de la negociación pero dicen que necesitan que vaya alguien preparado con los delegados/as (agente de igualdad) ya que no tiene la formación adecuada para negociar. El 17 de julio se constituye la mesa de negociación del plan de igualdad
- **Langus, de Burgos,** tras la visita de la agente electoral muestran su interés en negociar el plan de igualdad por lo que se da traslado a la Federación de industria y se conforma la mesa de negociación del plan.
- **Santa Rosalía gourmet, de Burgos,** tras la visita de la agente electoral muestran su interés en negociar el plan de igualdad. Actualmente se han puesto en contacto con una asesoría que está recabando los datos (B Saiz).
- **Limpiezas Queycar, en Burgos,** actualmente recabando datos con una asesoría de Burgos (B Saiz).
- **Segura hostelería, de Burgos,** en la visita de la agente electoral nos informan de que se pusieron en contacto con CC.OO para la negociación del plan de igualdad, tras no obtener respuesta formalizaron la mesa de negociación del plan solamente con UGT. Tras esto, la federación se pone en contacto con la empresa y esta se muestra dispuesta a que CC.OO forme parte de la negociación por lo que entramos en la mesa de negociación del plan.
- **Palacio de los velada, en Ávila,** Tras la visita del agente electoral están dispuestos a negociar el plan de igualdad
- **Ayuntamiento el Barraco, en Ávila,** se van a realizar EESS y posteriormente se hará la estabilización de empleo y el plan de igualdad. Se realizan las elecciones el 26/03/2025 con el resultado de 5 delegadas/os para CC.OO de 5 posibles
- **Transportes M. Esteban S.L, en Ávila,** tras ponerse en contacto la Federación, se forma la mesa de negociación. El 12/11/2024 se firma el plan de igualdad y se publica en el recon el 14/03/2025
- **Ana Isabel Cañedo Lázaro (OCIO SPORT), en Valladolid,** formalizamos candidatura. Tras hablar con la responsable de la empresa están interesadas en iniciar el plan de igualdad por lo que se da traslado a la federación de servicios a la ciudadanía. Tras celebrar las elecciones el resultado es de **8 delegadas/os para CC.OO y 1 para la UGT.**
- **Cuarta esfera, Valladolid,** se pondrán en contacto conmigo porque están interesados. Tras hablar por teléfono con ellos nos trasladan su interés por negociar el plan. Actualmente han contratado una empresa que les está recopilando los datos de la empresa y en cuanto les tengan, nos llamarán para iniciar la negociación. El 8 de abril de 2025 se ponen en contacto con nosotros para iniciar la negociación del plan de igualdad.
- **Cereaduey, Palencia,** dispuestos a negociar se han puesto en contacto con una asesoría para la recopilación de datos de la empresa y se pondrán en contacto con nosotros en breve para iniciar mesa de negociación.
- **CMP GRUPO INDUSTRIAS METALICAS, S.L., en Palencia,** con un plan de igualdad caducado, se han puesto en contacto con nosotros para negociar

el nuevo plan. Se da traslado a la Federación de industria. Hay posibilidad de sacar representación.

- **Hybrid (Toyota)**, en **Valladolid**, se hace una asamblea con trabajadoras y trabajadores el 11-06-24. Una asesoría está preparando la auditoria retributiva, se traslada a la federación de industria la necesidad de dar comienzo a la negociación del plan. Se consigue candidatura y se inician trámites para hacer elecciones sindicales. Tras constituir la mesa electoral, por presiones de la empresa, cae la candidatura.
- **Herrera Lobato S.L**, en **Valladolid**, tras hablar con el responsable nos transmite que ya ha comenzado a recopilar los datos de la empresa (empresa externa) y que se pondrá en contacto con nosotros con el fin de iniciar el plan de igualdad.
- **Arán Europe**, en **Valladolid**, tras la visita de la agente electoral manifiestan que están interesados en hacer candidatura y Plan de igualdad
- **Técnicas Dylpa**, en **Valladolid**, tras la visita de la agente de igualdad manifiestan que están interesados en realizar Plan de igualdad y candidatura
- **Nero Castilla**, en **Valladolid**, tras la visita de la agente de igualdad manifiestan que están interesados en realizar Plan de igualdad y candidatura.
- **Burgos club de fútbol SAD**, en **Burgos**, tras la visita de Lucía, dicen que tienen el Plan de Igualdad hecho pero no se ha negociado por lo que se pondrán en contacto con nosotros para negociarlo. Hacemos candidatura de 9 personas y se presenta preaviso el 19 de julio de 2024.
Tras las votaciones, ganamos las elecciones sacando los **tres delegados/as posibles. Además se constituye la mesa de negociación del plan de igualdad el 04/12/24**
- **Pago de los Capellanes**, en **Burgos**, tras la visita de Lucía comentan que ya contactaron con UGT y CC.OO y que tienen el plan paralizado, se informa a industria y reconducen la negociación del plan.
- **Hostelería Quintadueñas**, en **Burgos**, tras la visita de Lucía se han puesto en contacto con la federación de servicios para constituir la mesa negociadora. Se constituirá la mesa el 1 de agosto (previsiblemente).
- **Industrias lácteas cobreros**, en **Zamora**, se han puesto en contacto con nosotros tras intentar registrar el plan sin haberlo negociado con la parte social. Se da traslado de la información facilitada por la empresa, así como la intención de negociar el plan, a la Federación de Industria. La federación de industria se ha puesto en contacto con la empresa para iniciar la tramitación del plan.
- **Easycharger**, en **Palencia**, ahora se llama Zunder, se han puesto en contacto con nosotros para negociar el plan. CC.OO (Federación de Servicios) ya se ha puesto en contacto con la empresa.
- **ROAMS**, en **Palencia**, interesados/as en hacer EESS y Plan de igualdad.
- **Electricidad J. Isla**, en **Soria**, tras la visita de la agente electoral se han puesto en contacto con nosotros para iniciar el plan de igualdad. Se da traslado a la federación de industria para iniciar la negociación.
- **Sibuya**, en **León**, tras la visita del agente electoral se pondrán en contacto con nosotros ya que están interesados en negociar el plan de igualdad.
- **Legio task force, S.L**, en **León**, tras la visita del agente electoral se pondrán en contacto con nosotros ya que están muy interesados en negociar el plan.

- **AJJ Estores S.A, León,** tras la visita del agente electoral se muestran muy interesadas en hacer plan de igualdad y elecciones.
- **Telecomunicaciones 8 caños, en León,** se pusieron en contacto con nosotros para negociar el plan de igualdad y no obtuvieron respuesta. Se traslada información a la Federación correspondiente para que retome la negociación.
- **Mi tienda de arte y manualidades, León,** Interesados en negociar el plan nos piden más información, se traslada a la federación correspondiente para que hagan llegar la información.

Hay que destacar que varias federaciones encuentran problemas para negociar debido a que no disponen de personas suficientes para iniciar la negociación de los planes de igualdad.

Otro dato a destacar es que nos estamos encontrando varias empresas que muestran predisposición a negociar el plan pero que en el pasado han intentado contactar con los sindicatos más representativos (CC.OO y UGT) y no han obtenido ninguna respuesta, algo que puede llevar a que registren el plan sin acuerdo, amparándose en la reciente sentencia del 11 de abril de 2024.