



Boletín informativo Mujeres e Igualdad

Nº 129. 6 de agosto de 2021

- 1** Buenos datos de empleo, inalterables brechas de género
- 2** CCOO lanza una campaña CCOONOCE PLANES DE IGUALDAD
- 3** El Gobierno aprueba un conjunto de medidas urgentes para luchar contra la violencia machista
- 4** Pensiones con futuro y avances para las mujeres
- 5** Convocatorias
- 6** Gafas moradas
- 7** Otras noticias
- 8** Conoce a ...



Puedes encontrarnos en el **SAI** de tu sede o en www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres

1

BUENOS DATOS DE EMPLEO, INALTERABLES BRECHAS DE GÉNERO

Si observamos datos de la Encuesta de población Activa del 2º Trimestre de 2021, a pesar de ser positivos y de la recuperación del empleo, sigue siendo preocupante la **persistencia de importantes brechas de género a nivel estatal** (10 puntos porcentuales de brecha en tasa de actividad y tasa de empleo, y 4 puntos en tasa de paro), así como el hecho de que **el tiempo parcial sigue estando feminizado**. Los datos a nivel estatal son:

- **El número de personas ocupadas aumenta** un 2,42% y la tasa de empleo es del 49,63%. Por sexo, el empleo aumenta este trimestre en 241.400 mujeres y en 223.500 hombres (1 de cada 2 personas empleadas este trimestre es una mujer, el 51,92% del total de personas empleadas nuevas, lo que es buena noticia, ya que la tendencia era que fueran 1 de cada 3).
- **El trabajo a tiempo parcial continúa estando feminizado**. De las 2.836,4 mil personas que trabajan a tiempo parcial son mujeres el 74,25%. Es decir, **de cada 4 empleos a tiempo parcial, 3 son de mujeres**.
- De las personas que este trimestre ha abandonado el paro, el 44,86% son mujeres. **La tasa de paro femenina se sitúa en el 17,36%**. La masculina queda en el 13,39%.
- **La cifra total de personas desempleadas se ha incrementado**, con un descenso de 27.600 en los hombres y un incremento de 203.400 entre las mujeres. Es el aumento del paro de las mujeres el que hace que el paro haya crecido en el último año.
- La tasa de actividad general se sitúa en el 58,58%. La de los hombres está en el 63,59% y la femenina, en 53,83%. Persisten 10 puntos porcentuales de brecha de género.



CASTILLA Y LEÓN

En general mejoran los datos en las tasas de empleo y actividad para ambos sexos, también la ocupación. En el resto de parámetros hay disparidad porque crece mucho la contratación temporal, sobre todo en las mujeres. La única tasa de paro que crece también es la de las mujeres, más en el caso de las extranjeras.

- **La tasa de actividad crece** para ambos sexos en Castilla y León, con una diferencia de casi 11 puntos porcentuales entre unas y otros (48,92% mujeres y 59,72% hombres).
- En cuanto a **ocupación**, crecen las personas ocupadas, más en el caso de los hombres, 7.000 más y menos en el caso de las mujeres, 3.000, por tanto crece la diferencia entre hombres y mujeres ocupadas respecto del trimestre anterior.
- La tasa de empleo crece para ambos sexos, más levemente para las mujeres, por lo que **la diferencia porcentual** con los hombres **crece** respecto del trimestre anterior.
- **Las mujeres en Castilla y León incrementan la tasa de paro**, siendo en este trimestre la diferencia entre sexos de casi 5 puntos porcentuales (15,24% mujeres y 10,35% hombres).
- **Crece la temporalidad femenina**, situándose en el 28,1%, con una diferencia porcentual de 8 puntos respecto a los hombres.
- **Las mujeres tienen el 73,60% de la contratación a tiempo parcial** en Castilla y León (de las 141.300 personas ocupadas a tiempo parcial, 104.000 son mujeres).

2 CCOO LANZA UNA CAMPAÑA CCOONOCE PLANES DE IGUALDAD

La Secretaría de Mujeres e Igualdad de CCOO Castilla y León ha elaborado esta campaña en redes. Se trata de unos vídeos breves sobre los Planes de Igualdad a modo de píldoras formativas. Son 14 videos sobre todas las fases de la elaboración de los Planes de Igualdad, para que delegados y delegadas tengan una primera información sobre los mismos y las reformas que la normativa más actual ha introducido en su tramitación. Esta información se hará llegar, sobre todo, a los Comités de Empresa que van a iniciar o están negociando ya su Plan de Igualdad, aunque el objetivo es llegar a los delegados y delegadas del mayor número de empresas posible.

La Secretaria de Mujeres e Igualdad, Yolanda Martín, y el Secretario de Acción Sindical, Salud Laboral y Medio Ambiente, Fernando Fraile, realizan también una presentación en la que se expone el objetivo y la principal función de esta formación. Los videos han sido elaborados por la Secretaría de Comunicación en colaboración con la Secretaría de Mujeres, interviniendo en ellos la agente de Igualdad de Salamanca, Virginia Carrera. A pesar de su corta duración, la información que contienen estos vídeos pone las bases de una futura formación más extensa y concreta de cada parte que se organizará dentro del itinerario formativo sindical y del Servicio de Asesoramiento en Igualdad del sindicato.

Unida a la campaña va un cartel con información básica al que se ha unido un código QR donde se pueden visualizar los videos.

[++ INFO](#)

CCONOCE LOS PLANES DE IGUALDAD: Píldoras formativas



1. Qué es un Plan de Igualdad



2. Plazos para negociar un Plan de Igualdad



3. Contenido mínimo de un Plan de Igualdad



4. La Comisión Negociadora de un Plan de Igualdad: Constitución



5. La Comisión Negociadora de un plan de igualdad: Competencias



6. Diagnóstico de situación de un plan de igualdad.

3

EL GOBIERNO APRUEBA UN CONJUNTO DE MEDIDAS URGENTES PARA LUCHAR CONTRA LA VIOLENCIA MACHISTA

Este catálogo de medidas urgentes del "Plan de Mejora y Modernización contra la Violencia de Género" es fruto del trabajo conjunto y acuerdo entre el Ministerio de Igualdad, el Ministerio del Interior, Justicia, Sanidad y Derechos Sociales y Agenda 2030 para avanzar hacia la erradicación de las violencias estructurales contra las mujeres con la implicación del conjunto de la sociedad de forma directa.

El catálogo consta de **15 medidas** encaminadas a la sensibilización de la sociedad, del entorno de las víctimas de violencia machista, detectar de forma temprana la violencia en servicios públicos de proximidad, apoyar la autonomía de las mujeres para que rompan con la violencia, proteger a los niños y las niñas frente a la violencia y reforzar la protección y la seguridad de las víctimas en riesgo, con y sin denuncia.

Este conjunto de medidas no viene a suplir lo previsto en el Pacto de Estado contra la violencia de género, ni en las políticas derivadas de leyes y estrategias que ya fueron aprobadas anteriormente.

[++ INFO](#)

PUNTO VIOLETA



++ INFO

Entre las medidas, se encuentra la creación del “Punto Violeta” como instrumento que sitúa la violencia machista como un problema estructural que requiere de la implicación del conjunto de la sociedad para acabar con ella. Consta de tres puntos principales.

- Busca implicar a toda la sociedad en la lucha contra la violencia machista.
- Quiere acercar la información de los servicios integrales a las víctimas a través de su entorno.
- Tiene como objetivo facilitar información sobre cómo actuar ante un caso de violencia machista a establecimientos, entidades, empresas, organismos públicos.

Se pretende llevar a cabo a nivel práctico con tres tipos de materiales:

- Guía Punto Violeta para actuar frente a la Violencia Machista.
- Materiales para establecimientos, entidades, empresas, organismos públicos.
- Distintivos para identificar a personas implicadas en la lucha contra la violencia machista.

4 PENSIONES CON FUTURO Y AVANCES PARA LAS MUJERES

El acuerdo de pensiones firmado por empresas, sindicatos y Gobierno garantiza la sostenibilidad del sistema, el poder adquisitivo y nuevos derechos que afectan a las mujeres. Además, insistimos en la necesidad de abordar medidas contundentes contra la brecha de género en las siguientes fases de negociación. El acuerdo de pensiones alcanzado en el marco del Diálogo Social es una muy buena noticia para el conjunto de la sociedad y, por supuesto, también para las mujeres que, como consecuencia de las barreras de acceso primero y las discriminaciones laborales sufridas, después perciben las **pensiones** más bajas. Según los últimos datos disponibles, las mujeres cobran de media **828,49€** de pensión (**911,37€** si hablamos de pensiones contributivas de jubilación), respecto a los 1.252,70€ que cobran los hombres (1.365,89€ en pensiones contributivas de jubilación).

Aplicando la perspectiva de género conviene destacar algunas medidas concretas: la equiparación de los derechos reconocidos por los periodos del servicio social femenino obligatorio para acceder a las distintas modalidades de jubilación anticipada; la equiparación de la pensión de viudedad de las 1, 8 millones de parejas de hecho que existen en España y que, previsiblemente, afectará a más mujeres o la reforma de la norma de cotización para permitir que las personas que reducen su jornada por cuidado mantengan la base de cotización en términos equiparables a lo que lo hace su salario y así no ver reducido su derecho a pensión.

5 CONVOCATORIAS

ENCUESTA: SITUACIÓN FAMILIAS MONOPARENTALES DURANTE LA CRISIS LA COVID 19



ENCUESTA: SITUACIÓN FAMILIAS MONOPARENTALES DURANTE LA CRISIS DE LA COVID-19

Bienvenid@ al Cuestionario del estudio de la Federación de Asociaciones de Familias Monoparentales (FAMS) con el que deseamos conocer tu experiencia como familia monoparental durante el confinamiento y el estado de alarma decretado con motivo de COVID 19 (marzo 2020 a mayo 2021).

Ésta ha sido una situación excepcional que ha puesto de manifiesto la situación de enorme vulnerabilidad de quienes encabezan una familia sin el apoyo de otro progenitor.

Contestar a esta encuesta no te llevará mas de 20 minutos, te agradecemos de ante mano el tiempo que vas a dedicar a responder estas preguntas. Con tus respuestas podremos tener la imagen real de la situación de las familias monoparentales en España durante este crisis sanitaria.

[++ INFO](#)

Desde la Federación de Asociaciones de Familias Monoparentales (FAMS) están elaborando un estudio que pretende analizar el impacto de las medidas del ámbito social, económico y educativo destinadas a hacer frente a la COVID-19 y si éstas son y han sido adecuadas, necesarias y proporcionadas a las necesidades y realidades de las madres que crían en solitario a sus hijas e hijos.

Con este estudio se pretende contribuir a la reconstrucción social en la crisis y a la formulación de nuevas políticas y medidas o reformulación de aquéllas que no estén impactando en las familias monoparentales desde una perspectiva de género, especialmente aquellas en materia de conciliación y corresponsabilidad.

6 GAFAS MORADAS

El machismo en los Juegos Olímpicos

Sus grandes logros, su trabajo y sus nombres dan igual, por el echo de ser mujeres. Las definen su apariencia física (sexualizada), su rol de madres o su relación con algún hombre (la admiradora de Nadal o la ex de Broncano)...

28 Deportes MIERCOLES 26 DE AGOSTO DE 2021

Los Juegos Olímpicos TOKIO 2020

La plata de una madre

Maialen Chourraut logró ayer la tercera medalla española y la tercera de su carrera, una hazaña que ha compaginado criando a su hija Anne de 8 años



Maialen Chourraut recoge ayer con destino a la medalla de plata en el canal olímpico de Tokio.

HERNÁNDEZ AGUIAR
Pasa en una hermosa ciudad que nos invita a descubrir de Aquilata en Francia, católica en una ciudad tan hermosa, porque se ha convertido en algo así como una puerta de salvación, cuando queda atrapada entre las aguas bravas, para Maialen Chourraut, la palista que nos habla, la que se reencuentra a sí misma en los Juegos, y a la que ayer hizo algo tan difícil, algo que merece tanto esfuerzo, como una tercera medalla olímpica en su palista, una plata a añadir al oro conseguido en Rio 2016 y al bronce de Londres 2012, cuando ella creyó que podía aspirar a ser mejor. Y todo

Y en Pau fue donde se empezó a fragar la medalla de plata de Tokio, la tercera de la delegación española tras la plata de Adrián Canelas en taekwondo y el bronce de David Valero en ciclismo de montaña. Siempre en pareja por su marido, Kather Ekstein, que también es el entrenador de la disciplina cuando la especialidad fue incluida en el programa de los Juegos, y regañó luego en algunas de las semanas siguientes a la semana del bronce en el pódium de la palista ayer desde Tokio, cuando ella creyó que podía aspirar a ser mejor. Y todo

Tratar más de esta medalla, que detoro. Fue un alivio para ella que los franceses apunten por su canal cerca de su casa. Maialen que había crecido junto a la playa de la Gaceta y que desde muy pequeña se apuntó al Club Atlético San Sebastián quería estar cerca de la familia, respirar el aire del mar, salir con la progre en la playa y navegar por un río natural y ser a su vez madre y a la vez palista. Por eso, antes de la competición del sábado, los Ekstein

restricciones por el covid, «dieron pasado tres semanas en Tokio y mi marido y yo no fuimos a verlo a la isla durante este tiempo. Tener que separarnos de ella ha sido muy difícil. No me había a la idea de afrontar la situación porque siempre la niña había viajado con nosotros y es una persona pequeña y vulnerable, y me cuenta que los Juegos fueron mala experiencia para una niña de 8 años», explica Chourraut por videoconferencia desde Tokio. A la niña se dedicó la medalla: «Aiga, Aiga, y a todos los amigos, toda la familia que está con ella, agradeciéndole a ella también, porque es duro estar a tantos kilómetros. En los próximos meses quiero más bajar del podio con la medalla».

MAIALEN CHOURRAUT
 San Sebastián
 28 años
 Oro 2016 Rio
 2012 Londres
 Plata 2020 Tokio

«La plata y la crisis bebó fi muy d romp

«Hemo tres so Tokio y visto a sido du

LA RAZÓN

TOKIO 2020 Resultados Calendario Medallero Disciplinas

Deportes

La admiradora de Nadal que ha destronado a Ledecy en los 400 libres

La australiana Ariarne Titmus se impone a la leyenda estadounidense en los Juegos de Tokio, como ya hizo en el pasado Mundial, en una final memorable




JUEGOS OLÍMPICOS

Ellas son las atletas más atractivas de los Juegos Olímpicos de Tokio

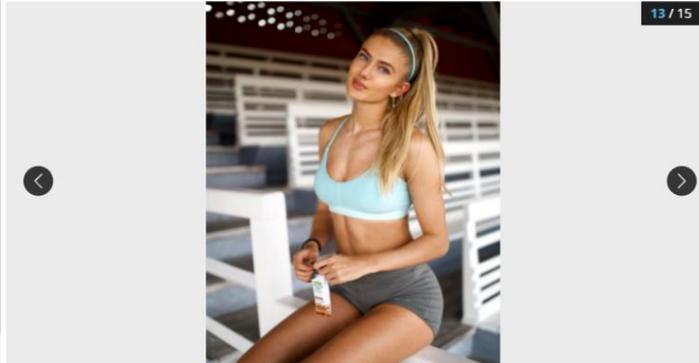
Oro en belleza y sensualidad se llevarían las atletas que los cibernautas consideran las más bellas y que robarán suspiros en los Juegos Olímpicos de Tokio



TOKIO 2020

03/07/2021

Alica Schmidt, la "atleta más sexy del mundo", competirá en los Juegos Olímpicos



- Instagram

Alica Schmidt, la "atleta más sexy del mundo", competirá en los Juegos Olímpicos y lo festejó con un posteo en su cuenta Instagram: "Aún se siente irreal, estoy muy agradecida y a la vez apasioada por vivir algo que he soñado desde que empecé en esto". La especialista en 400 metros disputará la cita de los anillos.

6 GAFAS MORADAS

El oro en machismo en los JJOO es para... los medios de comunicación! Urge revisar cómo utilizamos el lenguaje y cómo invisibilizamos los éxitos de las mujeres en el deporte de maneras muy diferentes.



MEDITERRÁNEO DIGITAL

@MediterraneoDGT

🎾 El triunfo de Paula Badosa en los [#JuegosOlimpicos](#), la tenista a la que Broncano le metió punto, set y partido



mediterraneodigital.com

El triunfo de Paula Badosa en los Juegos Olímpicos, la tenista a la que Broncano le meti...



La Razón

@larazon_es

Paula Badosa deslumbra en los Juegos de Tokio → La tenista, ex de David Broncano, se clasificó este martes para los cuartos de final de los JJOO



larazon.es

Paula Badosa, la ex de David Broncano que deslumbra en los Juegos de Tokio

14:25 · 27 jul. 21 · Besocy_Oficial

6 GAFAS MORADAS

Pero también, en estas Olimpiadas las mujeres nos están dejando valiosas enseñanzas:



Las gimnastas alemanas plantan cara al sexismo con un uniforme de cuerpo completo.

El equipo de balonmano femenino de Noruega recibe multa por negarse a usar bikini y la cantante Pink se ofrece a pagar la multa “por la protesta sobre las reglas sexistas de su uniforme”. La federación ahora analiza el reglamento.



Simone Biles (gimnasia EU) y Naomi Osaka (tenis Japón) hablan sobre la ansiedad y la depresión que genera el ser deportistas de alto rendimiento y abandonan las competiciones priorizando la salud mental y visibilizando el problema.

7 OTRAS NOTICIAS



Ya se puede solicitar el bono concilia para personas con hijos e hijas de 0 a 3 años

La Junta de Castilla y León, por medio de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades, ha publicado en el Boletín oficial de la Comunidad (Bocyl) la Orden que regula el bono concilia. Se trata de una ayuda para las personas con hijos e hijas de 0 a 3 años. El plazo máximo de solicitud finaliza el próximo día 9 de septiembre.

[++Info](#)

La primera fase del programa PEMCYL dirigido a mujeres finaliza con éxito

El 57% de las mujeres que ha participado en la primera fase del programa PEMCYL, que busca mejorar la empleabilidad y favorecer la inserción sociolaboral de mujeres en situación de especial vulnerabilidad en Castilla y León, han encontrado trabajo o realizado Certificados de Profesionalidad. Así, de las 158 mujeres participantes, 71 han encontrado trabajo por cuenta ajena en diferentes sectores como hostelería, comercio, administración, seguros, atención sanitaria, agricultura, industria, electricidad o turismo, entre otros. La Ronda 2 comenzará el 13 de septiembre.

[++Info](#)

7 OTRAS NOTICIAS



Una sentencia reconoce a una madre de familia monoparental de Zamora el derecho a sumar el permiso de paternidad

Una sentencia del Juzgado de lo Social Nº2 de Zamora reconoce el derecho de una madre de familia monoparental a disfrutar de una ampliación del permiso por maternidad como si se tratase de una familia biparental, es decir, podrá sumar a su permiso ordinario el que disfrutaría el otro progenitor en el caso de existir: ocho semanas adicionales más. El fallo sostiene la resolución en "el interés superior del niño".

[++Info](#)

Falta de representatividad de mujeres en los medios de comunicación

Se revela que las mujeres comprenden solo el 26% de los sujetos sobre los que se informa en prensa, radio y televisión, siendo este último el formato que más mujeres incorpora (36%) y la prensa el que menos (21%). Para los diarios digitales y cuentas de Twitter, el porcentaje es del 31%.

[++Info](#)

8 CONOCE A: Alice Milliat

Pionera del deporte femenino



Enamorada desde su juventud de la actividad física (practicó remo, natación y hockey), Milliat militó desde muy joven en organizaciones deportivas femeninas. Impulsó la creación en 1921 de la Federación Femenina de Deporte Internacional, en la que ocupó el cargo de presidenta y cuya misión era supervisar el deporte femenino internacional. Su primera medida fue organizar unos Juegos Mundiales Femeninos en 1922. Se le atribuye el mérito de haber encendido la presión sobre los Juegos Olímpicos para permitir una mayor representación femenina en una gama más amplia de deportes. Gracias a ella, cada vez más disciplinas fueron incluidas paulatinamente dentro del calendario atlético femenino de los Juegos Olímpicos, además de ampliar la representación a deportes inicialmente prohibidos como la gimnasia.

Boletín informativo **Mujeres e Igualdad**

Nº129. 6 de agosto de 2021



Para más información acude a tu sede más cercana de CCOO:

Valladolid

Plaza Madrid,4 / 983 391 516

Burgos

C/San Pablo,8 / 947 257 800

Soria

C/ Vicente Tutor, 6 / 975 233 644

Salamanca

C/ Abogados de Atocha, 2 / 923 264 464

Palencia

Plaza de los Juzgados, 4 / 979 741 417

Segovia

Avd. del Acueducto, 31 / 921 420 151

Ávila

Plaza Santa Ana, 7 / 920 222 564

León

C/Roa de la Vega, 21 / 987 234 422

Zamora

Plaza Alemania, 1 / 980 522 778

Puedes encontrarnos en:

www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres