



**MERCADO LABORAL 2007  
EN CASTILLA Y LEÓN  
Y SUS PROVINCIAS,  
Y EN ESPAÑA**

**15 abril de 2008**

## ACTIVIDAD

Durante 2007 en Castilla y León el volumen de personas activas en el mercado laboral alcanzó la cifra de 1.156.000, de los que 680.100 eran hombres y 475.900 mujeres. En España se registraron 22.189.900 activos.

Como viene siendo habitual en los últimos años los activos castellanos y leoneses han aumentado en 18.100 personas, esto es, un 1,6% en términos relativos, aunque inferior al aumento del 2,8% registrado en España, con 605.100 nuevos activos.

Desagregando por **SEXO**, este aumento de actividad se debe en su mayor parte al incremento de mujeres activas 12.300 activas más que el año anterior (2,6% en términos porcentuales), registrándose 5.800 hombres activos más (0,9%). En España sucede prácticamente lo mismo aunque al igual que para el total de activos, tanto las mujeres como los hombres activos crecen a mayor ritmo que en la región 3,7% para las mujeres (336.700 nueva activas) y 2,1% para los hombres (268.400 nuevos activos).

Por **edades** son las categorías de mayor edad (mayores de 25 años) las que aportan nuevos activos al mercado laboral, mientras que los más jóvenes (menores de 25 años) nuevamente han visto reducidos sus activos (principalmente los de 20 a 24 años que pierden 2.400 activos). En España aumentaron los activos de todas las edades excepto los jóvenes de 20 a 24 años.

Según la **nacionalidad** de los activos, son los de nacionalidad extranjera los que más han aumentado con 10.800 nuevos activos (15,4%), frente a los 7.200 con nacionalidad española (0,7%). En España los activos extranjeros aumentaron un 13,7% frente al 1,2% de los activos nacionales.

Como ya comentamos en párrafos anteriores los hombres activos en Castilla y León aumentaron durante el último año, siendo destacable el hecho de que este incremento se ha debido exclusivamente al aumento de hombres activos extranjeros, frente al descenso de hombres activos con nacionalidad española. En el caso de las mujeres, tanto nacionales como extranjeras aumentaron su actividad, aunque en mayor número para las primeras.

De los 1.156.000 activos en la región la inmensa mayoría poseen nacionalidad española 1.074.800 (93,0% sobre el total) frente a los 81.200 que suponen los extranjeros (7,0%). En España el colectivo de extranjero posee más peso en la ocupación alcanzando el 14,3% (3.171.400 extranjeros ocupados) frente al 85,7% que representan los ocupados con nacionalidad española (19.018.500).

Por **Comunidades Autónomas** (no incluimos los resultados de las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla, porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo según el INE), en todas se ha producido un aumento de la actividad salvo en el País Vasco con 3.600 activos menos (-0,3%). Castilla y León, Navarra y Galicia registran todas ellas aumentos de la actividad del 1,6%, y junto con La Rioja 0,9% y Asturias 1,4%, son las Comunidades que registran menores incrementos de la actividad durante 2007.

Esta posición de Castilla y León con respecto a otras Comunidades es aún menos favorable en el caso del crecimiento de los activos masculinos, al ser la región con menor aumento. Solamente en el País Vasco y Asturias se han producido un retroceso en el número de activos masculinos.

Respecto a las mujeres es La Rioja la única región con descensos de la actividad femenina. En este caso Castilla y León ocupa la posición cuarta en el ranking de menores aumentos, por detrás de País Vasco, Galicia y Navarra.

De las nueve **provincias** que conforman nuestra Comunidad, en tres se ha producido un descenso de la actividad durante 2007, Salamanca con 6.800 activos menos (-4,5%), Segovia con 2.500 activos menos (-3,2%) y Palencia con 1.100 activos menos (-1,5%). En los casos de Salamanca y Segovia se han reducido tanto los activos masculinos como femeninos, mientras que en Palencia solamente el colectivo masculino sufre un retroceso. En el resto de provincias el volumen de personas activas registra aumentos: León con 9.200 activos más (4,5%), Valladolid 5.700 nuevos activos (2,1%), Burgos 4.900 (2,8%), Ávila 3.800 (5,2%), Soria 3.300 (7,8%) y Zamora 1.600 activos más (2,1%). En todas estas provincias el incremento de actividad se produce en ambos sexos.

De este modo el reparto provincial de los 1.156.000 activos castellanos y leoneses es el siguiente: Valladolid con 270.100 activos, León 213.700, Burgos 179.300, Salamanca 146.500, Zamora 77.500, Ávila 75.500, Palencia 74.600, Segovia 73.700, y Soria 45.200.

## TASAS DE ACTIVIDAD

En Castilla y León durante 2007 la tasa de actividad ha aumentado en 0,6 puntos porcentuales, idéntico al aumento registrado en España, por lo que se mantiene estable la diferencia entre ambas tasas que alcanza los 5,3 puntos porcentuales. Así en Castilla y León se ha registrado una tasa de actividad del 53,7%, inferior al 58,9% alcanzado en España.

Desagregando por **sexo**, en nuestra Comunidad la tasa de actividad ha aumentado tanto en el colectivo masculino 0,2 puntos porcentuales, como en el femenino 1,0 puntos porcentuales, y se sitúan en 64,0% y el 43,6% respectivamente. Ambas tasas se encuentran por debajo de las medias nacionales, que registran un 69,3% para los hombres y 48,9% para las mujeres.

Analizando por **edad**, los más jóvenes (menores de 25 años) mantienen las mismas tasas de actividad que en el año 2006, mientras que para los mayores de 25 años ha aumentado (a nivel nacional solamente los jóvenes de 20 a 24 años han reducido su tasa de actividad).

Las personas con 55 y más años poseen la menor tasa de actividad con un 16,8% (en España 19,9%), seguidas por los adolescentes de 16 a 19 años con un 21,9% (en la nación 29,7%), los jóvenes de 20 a 24 años con un 61,0% (en España 67,4%) y por último las personas de 25 a 54 años con un 82,7% (en la nación 82,8%).

Comparando tasas de actividad por **Comunidades Autónomas**, Castilla y León continúa siendo la tercera Comunidad con tasa más baja, por detrás de Asturias (50,5%) y Extremadura (52,8%). En el lado opuesto de la clasificación se sitúan Baleares (64,1%) y Madrid (63,9%) con las mayores tasas de actividad.

Se han producido descensos de la tasa de actividad en las **provincias** de Segovia -2,8 puntos porcentuales, Salamanca -2,4, y Palencia -0,7. En el resto de provincias la tasa de actividad ha crecido, 3,8 puntos porcentuales en Soria, 2,1 puntos en Ávila y León, 1,1 puntos en Burgos, 1,0 puntos en Zamora y 0,8 puntos porcentuales en Valladolid.

Clasificando por orden de menor a mayor tasa de actividad las provincias se sitúan así: Zamora 45,2%, Salamanca 48,9%, León 50,3%, Palencia 50,7% y Ávila con un 52,4%, poseen tasas inferiores a la media regional (53,7%); entre la media regional y nacional (58,9%) se encuentran Soria con un 57,2%, Burgos 57,8% y Segovia 54,8%; Valladolid con un 60,8% es la única provincia que supera la media nacional.

En la comparativa con otros países de la **Unión Europea** (tasas homologadas EUROSTAT, se calculan en base a la población de 15 a 64 años, por eso no coinciden con las de la EPA citadas anteriormente), España con un 71,6% es el decimotercer país con mayor tasa de actividad y ésta es superior a la media de UE27 con un 70,4%. Para Castilla y León la tasa homologada sería del 71,0%.

En nueve países la tasa de actividad ha disminuido, República Checa, Dinamarca, Italia, Luxemburgo, Hungría, Polonia, Rumania, Eslovaquia y Reino Unido. Grecia es el único país donde la tasa de actividad se mantiene constante y España se encuentra entre los 17 países en los que la tasa aumenta en el último año.

En el caso de la tasa de actividad masculina España es el noveno país con mayor tasa 81,4%, superior a la media de la UE27 con un 77,6%, siendo la situación más desfavorable para las mujeres, décimo país con menor tasa 61,4%, y en este caso inferior a la media de la UE27 con un 63,2%.

## INACTIVIDAD

En Castilla y León el número de personas inactivas ha sufrido un retroceso durante el último año, 7.000 personas inactivas menos, registrando un total de 998.500 inactivos. Este retroceso es explicado en su totalidad por el descenso de mujeres inactivas 7.400 menos (-1,2%), frente al aumento de 400 hombres inactivos (0,1%).

En España al contrario que en la Comunidad los inactivos han aumentado en 49.800, registrándose un total de 15.473.000 inactivos. Este incremento solamente se ha producido en el colectivo masculino con 79.200 inactivos más (1,4%), frente al descenso de 29.300 mujeres inactivas (-0,3%).

Analizando la **situación de inactividad**, las personas que realizan labores del hogar se han reducido en 11.500 (-3,6%), los estudiantes en 4.200 (-3,0%), y los jubilados o pensionistas en 3.700 (-0,8%). Solamente han aumentado las personas con incapacidad permanente en 9.900 (27,7%) y otras situaciones de inactividad 2.600 (13,5%). En España el incremento de personas con incapacidad y especialmente de jubilados o pensionistas fueron suficientes para compensar los descensos de los colectivos de estudiantes, personas que realizan labores del hogar y otros inactivos.

De las 998.500 personas inactivas en Castilla y León, casi la mitad son jubilados o pensionistas 485.500, las personas que se dedican a labores de hogar alcanzaron las 307.700, estudiantes 138.300, con incapacidad permanente 45.600 personas y en otras situaciones de inactividad 21.500 personas.

El descenso de inactivos regionales fue motivado por la reducción de éstos en seis de sus nueve provincias, León con 8.300 inactivos menos, Soria 2.900, Valladolid 2.400, Ávila y Burgos ambas con un descenso de 2.300 inactivos y Zamora en 1.800. Solamente en Salamanca, Segovia y Palencia aumentaron sus inactivos, en 7.300, 4.700 y 1.000 respectivamente.

## EMPLEO

En Castilla y León durante el año 2007 se registraron 1.073.000 personas ocupadas, lo que supone 27.400 más que el año anterior, un 2,6% más que el año anterior. En España también aumentó el número de personas con empleo aunque en porcentaje ligeramente superior al regional, 3,1%, lo que supone 608.400 nuevos empleos, y haciendo un total de 20.356.000 personas con empleo.

Desglosando por **sexo**, se ha generado más empleo femenino que masculino, tanto en términos absolutos como relativos. Así durante el último año de los 27.400 nuevos empleos, 19.000 fueron ocupados por mujeres y 8.400 por hombres, que en términos porcentuales representan subidas del 4,7% y 1,3% respectivamente. En España sucede parecido aumentando el empleo en ambos sexos, y especialmente en las mujeres 363.700 nuevas empleadas (incremento del 4,5%) frente a los 244.700 ocupados por hombres (2,1%). En la comparativa entre España y Castilla y León puede observarse como en ésta última el ritmo de generación de empleo femenino es ligeramente superior a la media nacional y por el contrario se crea empleo masculino a menor ritmo.

La distribución por sexo supone que de 1.073.000 ocupados castellanos y leoneses, el 60,4% son hombres (647.800) y el 39,6% restante mujeres (425.200). En España la representación porcentual de las mujeres en el total de ocupación es algo mayor y supone el 41,1% frente al 58,9% de los hombres.

Por **edades**, no todas las categorías aumentaron su ocupación, así los más jóvenes han perdido empleo durante el último año, los jóvenes de 20 a 24 años 1.700 ocupados menos (-2,2%) y los adolescentes 1.300 (-8,2%). En el resto de grupos de edad el empleo aumenta, las personas de 45 a 54 años con 12.300 nuevos empleos (5,1%), seguidas por los de 25 a 34 años 9.300 (3,2%), los de 35 a 44 años 5.100 (1,7%) y los de 55 y más años en 3.600 (2,8%). En España solamente los jóvenes de 20 a 24 años perdieron empleo.



Por tanto de los 1.073.000 ocupados en nuestra Comunidad, 300.200 poseen entre 25 y 34 años, 298.400 entre 35 y 44 años, 254.000 entre 45 y 54 años, 75.000 son jóvenes de 20 a 24 años, 131.200 poseen 55 o más años y por último 14.300 tienen entre 16 y 19 años. Comparando esta distribución con la media nacional se observa que en Castilla y León las personas más jóvenes representan un menor porcentaje sobre el total de ocupados que en la nación.

Según la **nacionalidad**, al igual que ocurría en la actividad la inmensa mayoría de las personas ocupadas poseen nacionalidad española 1.004.600 (93,6% sobre el total) frente a los 68.400 extranjeros, pero al contrario que en la actividad, la mayoría de los nuevos empleos generados han sido ocupados por personas con nacionalidad española, 19.800 de los 27.400 creados. En España sucede lo contrario y del empleo que se creó en el último año más de la mitad ha sido ocupado por extranjeros 324.000 de los 608.400 nuevos empleos.

Clasificando por **sectores económicos**, como viene siendo habitual en Castilla y León la mayoría de las personas trabaja en el sector servicios 667.500, seguido por la industria con 189.500 personas ocupadas, la construcción con 136.400 y por último la agricultura con 79.700. En España la distribución es similar aunque los sectores construcción y servicios poseen mayor peso en la ocupación en detrimento de la agricultura y la industria.

Los sectores agrícola y la construcción han perdido empleo en el último año, 5.000 y 100 empleos respectivamente, frente a la generación en la industria y sobre todo en el sector servicios, 3.500 y 29.000 empleos respectivamente. En España el descenso de puestos de trabajo se ha producido en la agricultura y especialmente en la industria, frente al aumento de la construcción y sobre todo en el sector servicios.

Por **Comunidades Autónomas**, el volumen de ocupados ha aumentado en todas, aunque los ritmos de creación de empleo varían desde el 0,6% del País Vasco hasta el 5,9% de Murcia. Castilla y León se encuentra en una posición intermedia con una tasa de generación de empleo del 2,6%.



De las nueve **provincias** castellano y leonesas, en tres se ha perdido empleo, Salamanca con 4.300 empleos menos (-3,2%), Segovia con 1.000 (-1,4%) y Palencia 300 (-0,4%). Los descensos de empleo en Palencia y Segovia se han debido en su totalidad a la pérdida de empleo masculino mientras que en Salamanca afectó a ambos sexos.

León es la provincia que más empleos ha creado en el último año 11.300 (6,1%), seguida por Valladolid con 7.600 (3,2%), Burgos 5.200 (3,2%), Ávila 3.600 (5,3%), Soria 3.300 (8,3%) y Zamora 2.100 (3,0%).

De los 1.073.000 ocupados castellano y leoneses, Valladolid posee 250.500, León con 197.100, Burgos 167.900, Salamanca 133.400, Zamora 71.100, Ávila 70.400, Palencia 70.000, Segovia 69.700 y Soria 43.000.

## TASAS DE EMPLEO

En Castilla y León la tasa de empleo ha aumentado 1,0 puntos porcentuales, alcanzando un 49,8%, y continúa siendo inferior a la media nacional con un 54,0% (ésta también se ha incrementado en 0,7 puntos porcentuales).

Si clasificamos por **sexo**, la tasa de empleo crece tanto para las mujeres (en 1,6 puntos porcentuales) como para los hombres (0,4 puntos porcentuales). Aunque son las mujeres las más favorecidas por el aumento, éstas continúan con tasas de empleo inferiores 38,9% frente al 61,0% de los hombres.

En España también el colectivo femenino es el más favorecido por el crecimiento de la tasa de empleo 1,2 puntos porcentuales de las mujeres frente al escaso 0,1 de los hombres, pero también éstas poseen tasas inferiores, 43,6% frente al 64,9%.

Por **edades**, se agrava la situación en los más jóvenes (de 16 a 19 años) al ser el único grupo que reduce su tasa de empleo en el último año, en 1,0 puntos porcentuales. En España los jóvenes de 20 a 24 años son los afectados por el descenso (-0,6 puntos porcentuales).

Por tanto los adolescentes continúan siendo el colectivo con menor tasa de empleo en la Comunidad con un 15,3%, seguidos por los de 55 y más años con un 16,1%, los jóvenes de 20 a 24 años un 52,1% y por último las personas de entre 25 y 54 años con un 77,4%. En España los dos grupos más jóvenes y el de mayor edad poseen tasas de empleo superiores a las de la Comunidad, mientras que para las personas de 25 a 54 años es ligeramente inferior.

Las **Comunidades Autónomas** de Baleares y La Rioja son las únicas en las que la tasa de empleo disminuye, 0,4 y 0,2 puntos porcentuales respectivamente. Aunque Castilla y León es una de las Comunidades donde la tasa de empleo aumenta más en el último año (e incluso por encima de la media nacional como ya hemos visto anteriormente), continuamos siendo la cuarta región con menor tasa, por detrás de Extremadura con un 45,9%, Asturias con un 46,2% y Andalucía 49,1%. Madrid y Baleares son las Comunidades donde la tasa de empleo alcanza las mayores cotas, 59,9% y 59,6% respectivamente.

Por **provincias**, la tasa de desempleo disminuye en Segovia 1,6 puntos porcentuales, en Salamanca 1,5 puntos porcentuales y en Palencia 0,2 puntos porcentuales. En el resto de provincias la tasa de ocupación crece, siendo Soria la provincia con mayor aumento 3,9 puntos porcentuales, seguida por León 2,6, Ávila 2,0, Valladolid 1,3, Burgos y Zamora ambas 1,2 puntos porcentuales.

Clasificando por orden de menor a mayor tasa de empleo las provincias se sitúan así: Zamora 41,5%, Salamanca 44,6%, León 46,4%, Palencia 47,6% y Ávila con un 48,9%, poseen tasas inferiores a la media regional (49,8%); entre la media regional y nacional (54,0%) se encuentra Segovia con un 51,8%; Burgos con un 54,1%, Soria con un 54,5%, y Valladolid con un 56,4% superan la media nacional.

Con respecto a otros países de la **Unión Europea** (tasas homologadas EUROSTAT, se calculan en base a la población de 15 a 64 años, por eso no coinciden con las de la EPA citadas anteriormente), España con un 65,6% es el decimotercer país con menor tasa de empleo, ligeramente superior a la media de la UE27 con un 65,3%. Para Castilla y León la tasa homologada sería del 65,9%.

Solamente en cuatro países la tasa de empleo se ha reducido, Dinamarca, Luxemburgo, Portugal y Reino Unido. España se encuentra entre los 23 países restantes donde la tasa aumenta en el último año.

Al igual que ocurría en la actividad, para la tasa de empleo la situación de España en la clasificación mejora en el caso masculino y es más desfavorable en el caso de las mujeres. Así España se sitúa como el octavo país con mayor tasa de empleo masculino con un 76,3% superior a la media de la UE27 con un 72,4%, y para las mujeres ocupa el noveno lugar pero con menor tasa con un 54,7%, inferior al 58,2% de la media de la UE27.

## ASALARIADOS Y TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA

Los ocupados se clasifican atendiendo a su situación profesional en asalariados o trabajadores por cuenta ajena (públicos o privados) y trabajadores por cuenta propia (empleadores, empresarios sin asalariados, trabajadores independientes, miembros de cooperativas, y ayudas familiares).

De las 1.073.000 personas ocupadas en Castilla y León, 835.700 son asalariados o trabajadores por cuenta ajena, 236.700 son trabajadores por cuenta propia y 600 poseen otra situación profesional. En España 16.760.100 son asalariados, 3.586.700 son trabajadores por cuenta propia y 9.300 se encuentran en otra situación profesional.

En nuestra región más de la mitad del empleo que se ha generado en el último año es asalariado, 18.100 de los 27.400 empleos (un 66,1%), siendo en España mucho más significativo, ya que de los 608.400 empleos creados 551.900 son asalariados (90,7%).

Cabe señalar que durante 2007, el empleo por cuenta propia en nuestra Comunidad ha aumentado (10.200 más) rompiendo la tendencia de los dos años precedentes en los que se perdía empleo. En España desde el año 2002 no se pierde empleo por cuenta propia, y en este último año se crearon 64.600 autoempleos.

En España se genera empleo asalariado a mayor ritmo que en la región, 3,4% frente al 2,2%, mientras que para el empleo por cuenta propia la tasa de generación es mayor en la región 4,5% frente al 1,8%.

La tasa de asalarización (porcentaje de trabajadores asalariados sobre el total de ocupados) en Castilla y León ha sido siempre inferior a la registrada en la nación, aunque esta distancia se ha ido acortando con el paso del tiempo, y en la actualidad en Castilla y León asciende al 77,9% y en España al 82,3% (4,4 puntos porcentuales de diferencia).

Analizando por **SEXO**, tanto en Castilla y León como en España, del nuevo empleo por cuenta propia generado la mayoría es ocupado por hombres, mientras que en el empleo asalariado son las mujeres las mayores beneficiarias. Así de los 10.200 nuevos autoempleos, 6.300 corresponden a hombres y 3.900 a mujeres, y de los 18.100 nuevos asalariados, 15.100 son mujeres y 2.900 hombres.

La distribución por sexo del total de asalariados es del 57,4% para los hombres y 42,6% para las mujeres, y para los trabajadores por cuenta propia está algo más desequilibrada, un 71,0% los hombres y 29,0% las mujeres.

Como sucedía para el empleo total (asalariado y no asalariado), las personas con **edades** más jóvenes pierden empleo de tipo asalariado. Así las de 16 a 19 años con 1.100 empleos menos y las de 20 a 24 años 1.300 empleos. En España éstos últimos perdieron 41.000 empleos asalariados.

Según la **nacionalidad**, de los 18.100 nuevos asalariados castellano y leoneses, 12.000 poseen nacionalidad española y 6.100 extranjera. En España la proporción de extranjeros es mayor y de los 551.900 nuevos asalariados, 290.500 son españoles y 261.400 extranjeros.

Dependiendo del **tipo de contrato**, en nuestra región existen 607.600 asalariados indefinidos y 228.100 temporales. Por segundo año consecutivo los asalariados temporales se reducen, 14.200 menos (-5,9%), mientras que los indefinidos aumentan en 32.300 (5,6%). Esta situación hace que la tasa de temporalidad vuelva a reducirse como veremos en el apartado

siguiente. En España 11.453.200 asalariados son indefinidos y 5.306.900 temporales, y al igual que en la región los eventuales se reducen (-3,8%) y los indefinidos aumentaron (7,1%).

En Castilla y León el único **sector económico** en el que el empleo asalariado disminuye es la construcción con 1.000 empleos, siendo la industria en España el sector más perjudicado con una pérdida de 19.100 empleos asalariados.

Si clasificamos según el ámbito de actividad (**público o privado**), de los 835.700 asalariados castellano y leoneses, 656.000 son del sector privado y 179.700 del público. El responsable del aumento de empleo asalariado en el último año ha sido el sector privado, ya que en el sector público se registraron el mismo número de trabajadores que el año anterior. En España el volumen de asalariados aumentó tanto en el sector público como en el privado.

Del total de asalariados castellanos y leoneses, 735.800 poseen **jornada** completa y 99.900 parcial. Tanto unos como otros aumentaron en el último año, aunque en mayor proporción los primeros, 13.700 nuevos asalariados con jornada completa y 4.400 con jornada parcial. En España también se genera empleo asalariado para ambos tipos de jornada, aunque si es a tiempo completo lo hace a mayor ritmo que en la región y por el contrario a menor ritmo si la jornada es parcial.

Todas las **Comunidades Autónomas** aumentaron su volumen de empleo por cuenta ajena en el último año, siendo Castilla y León una de las Comunidades con peores ritmos de generación de este tipo de empleo, superando solamente a La Rioja, País Vasco y Madrid.

Las **provincias** de Salamanca y Segovia son las únicas que han perdido empleo asalariado durante el último año, 6.100 y 3.300 empleos. En el resto de provincias se crea empleo por cuenta ajena, Valladolid 7.500 empleos, León 7.000, Soria 3.600, Zamora 3.400, Burgos 2.800, Palencia 2.000 y Ávila 1.100.

De este modo el reparto provincial de los 835.700 asalariados regionales es el siguiente: Valladolid 210.400 asalariados, León 146.900, Burgos 138.100, Salamanca 101.900, Palencia 53.300, Ávila 52.200, Segovia 50.900, Zamora 49.100 y Soria 32.800.

## TASA DE TEMPORALIDAD

Durante 2007 en Castilla y León la tasa de temporalidad ha alcanzado el 27,3%, rebajándose en 2,3 puntos porcentuales respecto al año anterior, debido al aumento de asalariados indefinidos y el descenso de los temporales. En España el índice de temporalidad es mayor que en la región 31,7% aunque también se ha reducido en 2,4 puntos porcentuales respecto al año anterior.

Por **sexo**, tanto mujeres como hombres reducen su temporalidad, 3,3 y 1,7 puntos porcentuales respectivamente, registrando tasas del 30,5% para las mujeres y 24,9% las mujeres. En España las mujeres poseen un índice de temporalidad del 33,1% y los hombres 30,6%, y también ambos sexos reducen su eventualidad, 3,6 y 1,5 puntos porcentuales respectivamente.

Según la **edad**, aunque los jóvenes de 16 a 30 años han reducido su temporalidad de forma significativa durante el último año (4,0 puntos porcentuales), continúan siendo el colectivo con mayor tasa de temporalidad, 46,0% (en España alcanza el 50,9%). Para las personas de 31 años en adelante el índice de temporalidad disminuyó en 1,4 puntos porcentuales, situándose en 20,0% (24,5% en España).

El descenso de la temporalidad en nuestra región se debe en su mayor parte a la reducción de la tasa de las personas con **nacionalidad** española, 2,3 puntos porcentuales, mientras que para los extranjeros solamente alcanzó 0,6 puntos porcentuales (descenso mucho mayor en la nación 5,7 puntos porcentuales). De este modo el índice de temporalidad del colectivo de extranjeros en Castilla y León fue del 54,6%, frente al 25,1% de los nacionales.

Para todos los **sectores económicos** la temporalidad disminuye durante el último año salvo para la agricultura (aumentó en 9,0 puntos porcentuales), siendo la construcción el mayor beneficiario, con un descenso de 4,8 puntos porcentuales, seguido por el sector servicios 2,4 puntos porcentuales y la industria en 1,6 puntos porcentuales. En España todos los sectores económicos sin excepción ninguna reducen su temporalidad.

La construcción sigue siendo el sector con mayor eventualidad con un 46,7% (en España 54,7%), seguido por la agricultura con un 41,0% (en la nación 59,0%), el sector servicios 25,2% (en España 28,3%) y la industria con un 20,2% (en España 28,3%).

Los sectores **privado y público** reducen su tasa de temporalidad en la región en la misma proporción, 2,4 puntos porcentuales, y alcanzaron tasas del 28,8% y 21,8% respectivamente. En España el descenso fue mucho más acusado en el sector privado 2,8 puntos porcentuales, registrando una tasa del 32,9%, mientras que en el sector público fue de 0,5 puntos porcentuales, con una tasa del 25,7%.

A pesar del acusado descenso de la temporalidad de los trabajadores que poseen **jornada** parcial (5,0 puntos porcentuales), estos continúan con una alta tasa del 43,0% (48,8% en España), frente al 25,2% (29,3% en la nación) que alcanzaron los asalariados con jornada completa.

Todas las **Comunidades Autónomas** han reducido su temporalidad en el último año. Castilla y León con un descenso de 2,3 puntos porcentuales se sitúa en una posición intermedia en el ranking de descensos, siendo Baleares la más favorecida con 4,2 puntos porcentuales menos y el País Vasco la menos, con 0,4 puntos menos.

Nuestra región es la cuarta con menor tasa de temporalidad, por detrás de Cataluña con un 23,7%, La Rioja 25,0% y Madrid 25,1%. En el lado opuesto de la clasificación Andalucía con un 44,8% y Extremadura 41,2% alcanzan las tasas más altas.

No todas las **provincias** contribuyeron al descenso de la temporalidad en la región, y así en Palencia, Soria y Ávila aumentaron los asalariados temporales a mayor ritmo que los indefinidos, no permitiendo el descenso de su temporalidad. Valladolid fue la provincia más beneficiada con un descenso de 4,0 puntos porcentuales, Burgos 3,6, Segovia 3,0, Zamora 2,8, León 2,0 y Salamanca 1,3 puntos.



Las provincias de Burgos con una tasa del 23,0%, Salamanca 24,6%, Soria 25,3%, Segovia 26,6% y Palencia 26,8% poseen tasas inferiores a la media regional (27,3%); entre la media regional y nacional (31,7%) se encuentran Valladolid 28,3%, León 29,9% y Ávila 30,2%; Zamora con un 32,6% es la única que supera la media nacional.

Comparando la tasa de temporalidad de España con otros países de la **Unión Europea** (tasas homologadas EUROSTAT, se calculan en base a la población mayor de 15 años), vemos que somos el país de la UE27 con mayor tasa, con un 31,7% y muy superior a la media europea del 14,5%, y por tanto la temporalidad se configura como uno de los principales problemas de nuestro mercado laboral. En Castilla y León sería del 27,3%.

Tanto para las mujeres como para los hombres, España posee los índices de temporalidad más altos, las primeras con un 33,1% (en la UE27 15,2%) y los segundos con un 30,6% (en la UE27 con un 13,9%).

## DESEMPLEO

Durante 2007 en Castilla y León el volumen de personas desempleadas alcanzó la cifra de 83.000, continuando con la tendencia descendiente de años anteriores, con 9.400 personas desempleadas menos que el año anterior (-10,2%). En España se registraron 1.833.900 parados, con un descenso menos acusado del 0,2% (3.200 parados menos).

Por **sexo**, en Castilla y León tanto mujeres como hombres reducen su desempleo, 6.700 mujeres paradas menos (-11,7%) y 2.700 hombres (-7,6%), alcanzándose un total de 50.600 mujeres desempleadas y 32.400 hombres. La leve reducción del paro en España se debe a que el desempleo masculino aumentó en 23.700 personas (3,0%), frente al descenso de las mujeres en 27.000 paradas menos (-2,6%).

Clasificando por **edad**, las personas más jóvenes (16 a 19 años) son las únicas que aumentaron su desempleo en 800 personas. Donde mayor rebaja se produce es en el colectivo de 25 a 34 años con 6.500 desempleados menos. En España solamente disminuye el paro en personas que poseen entre 20 y 34 años.

Al descenso del desempleo en la región han contribuido todos los **sectores económicos**, el sector servicios con 3.600 parados menos, la industria con 2.100 parados, los parados que buscan primer empleo o han dejado su último empleo hace más de un año 1.900, la construcción 1.000 y la agricultura 700. En España solamente la industria y los parados que buscan su primer empleo reducen su desempleo, frente a los aumentos producidos en la agricultura, servicios y principalmente en la construcción.

De los 83.000 desempleados castellanos y leoneses, 37.400 buscan su primer empleo, 29.900 son del sector servicios, 7.100 de la construcción, 6.300 en la industria y 2.300 en agricultura. Comparando esta representatividad de cada sector en España, los parados que buscan su primer empleo y los de la industria poseen menor peso en detrimento de la construcción, agricultura y servicios.

Analizando el número de desempleados por el **tiempo de búsqueda de empleo**, solamente aumentaron aquellos que llevan entre uno y tres meses (300 más). Los parados de larga duración (mas de un año) son el grupo que mayor descenso registra (5.500 menos), aunque continúan representando un porcentaje elevado sobre el total (25,3%). En España los grupos con menor tiempo de búsqueda aumentaron su desempleo y por el contrario los de mayor tiempo se reducen.

Siete de las diecisiete **Comunidades Autónomas** aumentaron su desempleo, Andalucía, Comunidad Valenciana, Cataluña, Baleares, Madrid, Murcia y Extremadura. De la diez Comunidades restantes donde el paro se reduce, Castilla y León es de las mejor situadas y solamente en el País Vasco la tasa de reducción de paro es mayor.

Por **provincias**, el paro aumenta en la provincia de Ávila con 200 parados más (3,6%) y en Soria se mantiene en las mismas cifras que el año anterior. En el resto de provincias el desempleo se reduce, Salamanca con 2.400 menos (-15,5%), León 2.100 (-10,9%), Valladolid 2.000 (-9,0%), Segovia 1.600 (-28,4%), Palencia 800 (-14,4%), Zamora 400 (-5,5%) y Burgos con 300 personas desempleadas menos (-2,6%).

De los 83.000 desempleados castellanos y leoneses, 19.700 pertenecen a Valladolid, 16.700 a León, 13.100 Salamanca, 11.400 Burgos, 6.400 Zamora, 5.100 Ávila, 4.600 Palencia, 4.000 Segovia y 2.200 en Soria.

## TASA DE DESEMPLEO

Debido al descenso de desempleo y al aumento de activos durante 2007, la tasa de paro en Castilla y León se reduce en 0,9 puntos porcentuales con respecto al año anterior, situándose en el 7,2%. En España también ha disminuido la tasa de paro, aunque en menor proporción, 0,2 puntos porcentuales, alcanzando el 8,3%.

Desglosando por **sexo**, las mujeres son las mayores beneficiarias del descenso de la tasa de paro, con 1,7 puntos porcentuales menos, y una tasa del 10,6%, aunque continúan duplicando la tasa de paro masculina que alcanzó el 4,8%, esto es, 0,4 puntos porcentuales menos que el año anterior. A nivel nacional, como ya comentamos la reducción del desempleo afectó solamente al colectivo femenino lo que supone un descenso de la tasa de paro en 0,7 puntos porcentuales, mientras que para los hombres la tasa aumentó en 0,1 puntos porcentuales. De este modo las tasas de paro registradas son del 10,9% para las mujeres y 6,4% los hombres.

Según la **edad** de las personas desempleadas, la tasa de paro aumenta para los más jóvenes (16 a 19 años) en 4,3 puntos porcentuales, y disminuye en el resto de grupos, para las personas de 25 a 54 años en 1,1 puntos porcentuales, para los de 55 y más años en 0,9 puntos porcentuales y para los de 20 a 24 años en 0,5 puntos porcentuales. En España fueron los jóvenes de 20 a 24 años y las personas de 55 a más años las que incrementaron su tasa de desempleo.

De este modo los adolescentes de 16 a 19 años poseen una tasa de paro del 30,0% (en España 28,7%), los jóvenes de 20 a 24 años con un 14,5% (en la nación 15,1%), las personas de 25 a 54 años 6,4% (a nivel nacional 7,2%) y por último los mayores de 55 años con un 4,1% (en España 5,6%).

Clasificando por **nacionalidad**, el descenso de la tasa de paro en Castilla y León es motivado solamente por la reducción de desempleados con nacionalidad española, ya que los extranjeros aumentaron su tasa de paro, y continúan con tasas de paro superiores 15,7% frente al 6,5% de los nacionales. En España la evolución es similar, y la diferencia con nuestra región radica en que los extranjeros poseen una tasa de desempleo inferior 12,2%, mientras que para los parados con nacionalidad española es superior, con un 7,6%.

Tres de las diecisiete **Comunidades Autónomas** aumentaron su tasa de desempleo en el último año, Baleares, Comunidad Valenciana y Andalucía. Castilla y León junto con el País Vasco, Canarias y Castilla La Mancha fueron las Comunidades con mayores descensos de la tasa de paro. De este modo Castilla y León con un 7,2% se encuentra en la mitad de la clasificación nacional de la tasa de paro, con ocho Comunidades con tasas superiores y otras ocho con tasas inferiores. La máxima tasa se registra en Andalucía con un 12,8% y la mínima en Navarra con un 4,8%.

Todas las **provincias** que conforman nuestra región han reducido su tasa de desempleo respecto al año anterior. En Segovia 1,9 puntos porcentuales, 1,4 en León, 1,2 en Salamanca, empatadas con 0,9 puntos menos Valladolid y Palencia, 0,4 Soria, 0,3 Burgos y un escaso 0,1 en Ávila.

Las tasas de desempleo de Salamanca 8,9% y Zamora con un 8,3% son superiores o iguales a la media nacional (8,3%); entre ésta y la media regional (7,2%) se encuentra León 7,8% y Valladolid 7,3%; en el resto son inferiores, Ávila 6,7%, Burgos 6,3%, Palencia 6,2%, Segovia 5,4% y Soria 4,8%.

Comparando con otros países de la **Unión Europea** (tasas homologadas EUROSTAT, se calculan en base a la población de 15 a 64 años, por eso no coinciden con las de la EPA citadas anteriormente), España con un 8,3% es el sexto país con mayor tasa de desempleo, superior a la media de la UE27 con un 7,3%. Castilla y León alcanzaría un 7,2%. Solamente en Dinamarca, Irlanda y Portugal la tasa ha aumentado en el último año y en el Reino Unido se ha estancado.

Para el colectivo masculino, España con un 6,4% es el decimosegundo país con mayor tasa de desempleo ligeramente inferior al 6,7% de media de la UE27, y para el colectivo femenino la situación se agrava más al ser el tercer país con mayor tasa con un 10,9% por encima de la media de la UE27 con un 8,0%.

## AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

Durante 2007 en Castilla y León el número de afiliados en alta laboral en la Seguridad Social ascendió a 969.645, creciendo en 34.115 afiliados con respecto al año anterior, esto supone un crecimiento del 3,6%. En España se alcanzaron los 19.152.331 afiliados, un 3,0% más que en el año previo.

La clasificación de los 969.645 afiliados a los diversos **regímenes** en Castilla y León es la siguiente: el régimen general agrupa la mayor parte con 719.881 afiliados, los autónomos suponen 185.255 afiliados, el régimen especial agrario 50.201 afiliados, el régimen especial de empleados de hogar 11.373 afiliados y la minería del carbón con 2.936 afiliados.

Para los regímenes del carbón y especialmente para el sector agrario, se consignan descensos en el número de afiliados, 273 y 1.563 afiliados menos respectivamente. El régimen general, al igual que en años previos es en el que se produce un mayor aumento absoluto en el número de afiliados, 31.398 sobre el año previo (4,6%), seguido por el régimen de autónomos con 4.503 nuevos afiliados (2,5%) y los empleados de hogar con 50 afiliados más (0,4%). En España solamente el régimen general y el de autónomos aumentaron su afiliación, mientras que se

pierden afiliados en los regímenes especiales del mar, agrario, minería carbón y empleados del hogar.

Por **sexo**, de los 969.645 personas afiliadas a la Seguridad Social, 591.652 son hombres y 377.987 mujeres (faltan 6 personas para el total en las que no consta el sexo), produciéndose aumentos en ambos sexos, del 2,3% y 5,8% respectivamente.

Todas las **provincias** aumentaron sus afiliados a la Seguridad Social. Detallando por regímenes y provincias, en el régimen general la afiliación aumenta en todas las provincias; en el régimen de autónomos solamente se reduce en Palencia; en el régimen de empleados de hogar pierden afiliación Ávila, Burgos, Palencia y Soria; en la minería del carbón, siendo León y Palencia las únicas provincias que tienen trabajadores afiliados a este régimen en ambas se ha reducido, y por último en el régimen agrario pierden todas las provincias afiliación salvo Segovia y Valladolid.

## PRESTACIONES POR DESEMPLEO

Durante 2007 en Castilla y León el número de beneficiarios de prestaciones por desempleo fueron 53.800, lo que significa un aumento de 2.500 perceptores, un 4,9%. En España el aumento fue algo mayor un 6,8%, registrándose 1.421.500 perceptores.

La **tasa de cobertura**, esto es, porcentaje de perceptores de prestación por desempleo sobre el total de parados registrados, en Castilla y León ha aumentado en 4,1 puntos porcentuales, con respecto al año anterior ubicándose en el 50,7%. En España el incremento es superior, 5,0 puntos porcentuales, situándose en el 61,1%. Por tanto ha aumentado la diferencia entre la región y España en esta variable hasta los 10,4 puntos porcentuales (en 2006 era de 9,6 puntos porcentuales).

Con respecto a otras **Comunidades Autónomas**, la tasa de cobertura de nuestra Comunidad continúa siendo la más baja. Por provincias todas ellas aumentaron su tasa de cobertura, oscilando entre la mínima del 45,2% alcanzada en Zamora y la máxima del 65,4% en Soria.

## CONTRATOS

En Castilla y León durante el año 2007, se registraron un total de 807.081 contratos de trabajo, de los que 95.651 fueron indefinidos y 711.430 temporales. De este modo los contratos estables suponen el 11,9% sobre el total de contratos. En España la contratación indefinida posee idéntica proporción sobre el total de contratos registrados, un 11,9%.

La **contratación indefinida** ha aumentado en el último año un 5,4%, debido al importante aumento de los contratos indefinidos iniciales en un 36,0%, mientras que las transformaciones de contratos temporales en indefinidos se han reducido en un 17,9%. En España la contratación indefinida crece a una tasa inferior a la regional 2,0%, pero al igual que en la Comunidad crecen los contratos indefinidos iniciales 28,3% frente al descenso de las transformaciones en un 21,5%.

Los **contratos temporales** aumentaron en un 3,8% en nuestra Comunidad y un 0,3% en España. Este aumento se ha producido en las tres modalidades que registran mayor número de contratos temporales, obra o servicio, eventual por circunstancias de la producción e interinidad.

Si desagregamos por **sexo**, de los 807.081 contratos, 414.013 corresponden a hombres y 393.068 a mujeres, y en ambos sexos el volumen de contratos ha aumentado, mientras que en España, solamente lo hicieron los contratos firmados por mujeres.

Clasificando por sexo y modalidad de contrato, las mujeres poseen un menor porcentaje de contratación estable, y así del total de contratos firmados por mujeres el 11,0% son indefinidos, siendo este porcentaje del 12,6% en el caso de los hombres. En España sucede al contrario y del total de contratos registrados a mujeres el 12,0% son estables y para los hombres alcanza el 11,8%.

Por lo que se refiere a la **duración de los contratos temporales**, de los 711.430, los de duración no superior a los seis meses fueron un 56,0%, los de más de seis meses un



3,4% y los de duración indeterminada un 40,6%. Se aprecia un aumento de contratos en las tres categorías, aunque especialmente en los de menor duración.

Por **provincias**, Ávila y Zamora son las únicas que han registrado menos contratos que el año anterior, en el primer caso debido a la importante pérdida de contratos temporales y en el segundo caso de indefinidos.

En el resto de provincias aunque se registraron mayor volumen de contratos que en el año anterior, si desagregamos por modalidad esto no sucede. Así en las provincias de Burgos y Segovia el montante de contratos indefinidos es menor que en el año previo.

## EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

En Castilla y León el número de ETTs en el año 2007 (hasta noviembre que es el último dato disponible) fue de 31 empresas y en España de 372. Comparando con el año anterior suponen 2 empresas más en la región, 24 más en el ámbito nacional.

Los **contratos de puesta a disposición**, que son los que se celebran entre la ETT y la empresa usuaria para la que el trabajador presta sus servicios, han sido 1120.347 (de enero a noviembre), lo que supone 3.369 contratos más que el año anterior (2,8%). En España también aumentaron en un 3,3%, alcanzando los 2.446.301 contratos.

Calculando el porcentaje de contratos que gestionan las ETTs sobre el total de contratos registrados en Castilla y León (datos hasta noviembre), nos da un resultado del 15,9%, esto es, de cada 100 contratos registrados las ETTs gestionan aproximadamente 16 contratos. En España suponen una cifra menor y de cada 100 contratos 14 se realizan a través de ETTs.

## DEMANDAS, OFERTAS Y COLOCACIONES

Durante 2007 el número de **altas de demanda**, esto es, aquellos trabajadores/as que se inscriben en las oficinas de empleo para la búsqueda de empleo alcanzaron las 334.401, aumentando a una tasa del 5,8%, y por tanto superior al crecimiento medio nacional que fue de un 4,1% (6.818.494 demandantes).

En cuanto a las **ofertas**, entendiendo como tales aquellos puestos de trabajo ofrecidos por los empresarios y registrados en los en los servicios públicos de empleo con objeto de que gestionen su cobertura, éstas alcanzaron las 63.808 ofertas, aumentando de forma importante, un 38,4%, mientras que en la nación se han reducido en un 0,7% (966.220 ofertas).

En cuanto a las **colocaciones**, es decir los puestos de trabajo cubiertos por un trabajador, han sido 774.230, lo que supone un aumento de 46.357 colocaciones, un 6,4% en términos relativos. En España también aumentaron aunque en menor proporción, un 2,0%, registrándose 18.059.431 colocaciones.