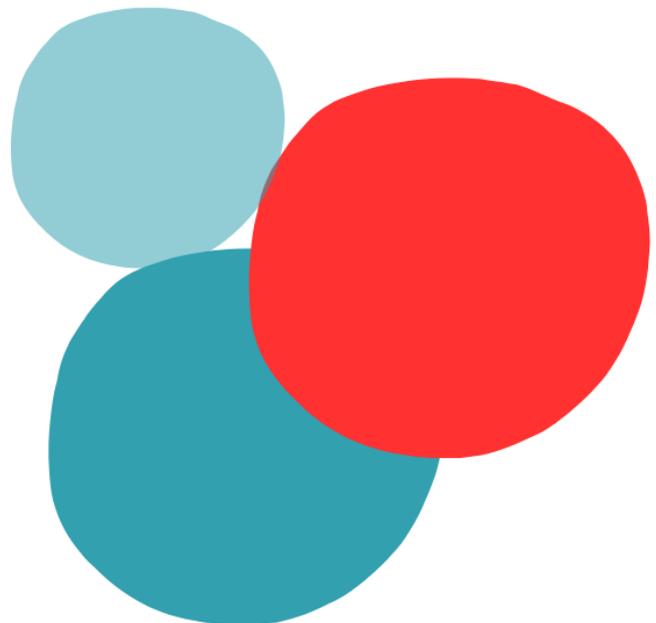


Informe

Sobre el trabajo autónomo en Castilla y León 2024



Índice

1. Introducción.
2. Resumen ejecutivo.
3. Análisis demográfico
 - 3.1. Distribución por género.
 - 3.2. Estructura por edad del trabajo autónomo.
 - 3.3. Distribución entre extranjeros y españoles
 - 3.4. Distribución por antigüedad.
4. Análisis económico y laboral
 - 4.1. Rendimientos netos
 - 4.2. Sectores
 - 4.3. Autónomos y autónomas con y sin asalariados.
 - 4.4. Pluriactividad en el trabajo autónomo
 - 4.5. Autónomos y autónomas colaboradoras.
 - 4.6. Pensiones del colectivo.
 - 4.7. Bajas
 - 4.7.1. La prestación por cese de actividad
 - 4.7.2. Procesos concursales.
5. Accidentes laborales en el colectivo autónomo.
6. Ratio de autónomos por habitante

1. Introducción.

El trabajo autónomo constituye una pieza central en la estructura económica y laboral de Castilla y León. Más de **183.610** personas desarrollan su actividad por cuenta propia en el territorio, lo que refleja no solo el dinamismo de este modelo de empleo, sino también su carácter estructural en un contexto marcado por la transformación del mercado de trabajo, el auge del emprendimiento individual y las dificultades de inserción laboral en sectores asalariados tradicionales.

Sin embargo, este peso cuantitativo contrasta con una realidad marcada por la **precariedad, la inseguridad económica, el envejecimiento del colectivo y la falta de políticas estructurales que atiendan de manera específica las necesidades del autoempleo**. A ello se suma el hecho de que **gran parte del crecimiento en los últimos años ha estado impulsado por personas migrantes**, lo que pone de relieve la función del trabajo autónomo como **puerta de entrada al mercado laboral ante la falta de alternativas estables**.

Este informe tiene como objetivo principal **analizar en profundidad la situación actual del colectivo de trabajadores y trabajadoras autónomas en Castilla y León en 2024**, con una mirada crítica y comprometida, que permita identificar sus retos estructurales y proponer líneas de reflexión para el diseño de políticas públicas más inclusivas, eficaces y justas. A través de un análisis desagregado —por edad, género, origen, sector económico, rendimientos y condiciones laborales— se busca aportar una visión integral de la realidad del autoempleo en el territorio.

Este trabajo se enmarca en la labor TRADECYL organización representativa del colectivo. La organización tiene la misión de: **construir un modelo de autoempleo con derechos, sostenible, feminista, inclusivo y comprometido con la economía real y los cuidados**, desde la participación activa del colectivo en la vida económica y social.

Nuestra organización defiende un modelo de trabajo autónomo basado en la **dignidad, la protección social, la igualdad de oportunidades y la justicia económica**, frente a las visiones que relegan al autónomo a una figura secundaria, sin derechos ni representación efectiva. TRADECYL trabaja en red con entidades sociales, administraciones públicas y otras organizaciones del ámbito económico y del trabajo para incidir en las políticas públicas, ofrecer apoyo técnico y jurídico al colectivo, y visibilizar las demandas históricas del autoempleo en todas sus formas.

Este informe es, por tanto, una herramienta al servicio del colectivo, que pretende contribuir al debate público y político sobre el futuro del trabajo autónomo en Castilla y León, desde una mirada crítica, comprometida y constructiva.

2. Resumen ejecutivo.

El año **2024** ha reafirmado una tendencia preocupante para el colectivo de **personas trabajadoras por cuenta propia en Castilla y León**: una **pérdida sostenida de afiliaciones**, un **envejecimiento acusado**, una **feminización aún insuficiente** y una **fragilidad socioeconómica** que limita el arraigo y la sostenibilidad del modelo. Con **183.610 personas afiliadas al RETA**, Castilla y León ha sido la **comunidad autónoma con mayor pérdida neta en números absolutos**, con una caída de **1.746 personas** respecto al año anterior.

Uno de los elementos estructurales más graves es el **envejecimiento del colectivo**. Más del **55 %** tiene **más de 50 años**, y solo un **2,38 %** tiene **menos de 25 años**. La edad media se sitúa en **49,75 años**, **dos años por encima** de la media nacional. Castilla y León se sitúa entre los territorios con **menor incorporación juvenil al autoempleo**, una situación que **pone en riesgo la continuidad del tejido productivo** si no se aplican medidas efectivas.

El **perfil tipo de la persona trabajadora autónoma** en la comunidad es el de un **hombre de 50,54 años**, con **más de 10 años de antigüedad**, **sin personas asalariadas a su cargo**, que trabaja en la **agricultura, el comercio o la construcción**, y que **declara ingresos netos inferiores al SMI**. En el caso de las **mujeres**, el perfil medio es el de una persona de **48,24 años**, presente en sectores como **cuidados, hostelería, comercio y servicios personales**, también con **ingresos bajos y mayor vulnerabilidad** económica y social.

En términos de género, la **participación femenina** se sitúa en el **34,13 %**, frente al **36,92 % estatal**, lo que posiciona a Castilla y León como la **cuarta comunidad autónoma con menor representación de mujeres en el trabajo autónomo**. No obstante, las mujeres han mostrado **mayor resistencia a la pérdida de afiliación**, especialmente en sectores de proximidad y cuidados.

Destaca especialmente el perfil de la **mujer migrante trabajadora autónoma**, que **encuentra en el autoempleo una vía de inserción laboral** ante la escasez de oportunidades por cuenta ajena. Se trata de **mujeres de entre 35 y 55 años**, procedentes de **América Latina y Europa**, que trabajan en sectores como **cuidados, limpieza, comercio minorista y hostelería**, muchas veces en **situaciones precarias, con bajo acceso a financiación y sin apoyo institucional**.

El colectivo de **personas autónomas extranjeras** sigue siendo reducido en la comunidad. Aunque en 2024 ha crecido en **998 personas**, representa solo el **5,8 % del total**, frente al **13,75 % estatal**. Su presencia se concentra en el **sector servicios**, con predominio de personas de **Europa y América Latina**, y un papel cada vez más relevante en la dinamización de ciertas actividades.

Desde el punto de vista económico, más del **70 % del colectivo declara rendimientos netos inferiores al SMI**. La **capacidad de contratar es baja**, y más de **22.000 personas** se encuentran en **pluriactividad**, lo que refleja que **el trabajo autónomo no garantiza por sí solo unos ingresos suficientes**. Las mujeres y las personas migrantes concentran los tramos de **mayor precariedad**.

En cuanto a la **duración de los negocios**, Castilla y León muestra una importante caída en el tramo de **tres a cinco años de antigüedad**, con un descenso del **7,07 %**, lo que confirma que muchas actividades **no logran consolidarse una vez superada la fase inicial**. Solo el **19,63 % del colectivo tiene menos de tres años de antigüedad**, frente al **32,15 % estatal**, lo que señala una **baja renovación del tejido autónomo**.

El **acceso a la protección social** continúa siendo limitado. En 2024 se produjeron **28.742** de las cuales solo el **451** de las personas que solicitaron la **prestación por cese de actividad** en 2024 la

recibieron, y mecanismos como el **concurso de acreedores** o la **segunda oportunidad** tienen un uso **testimonial**.

Por otra parte, la **pensión media del colectivo** es una de las más bajas del país, y la **brecha de género en pensiones supera los 400 euros mensuales**.

En lo sectorial, el trabajo autónomo en Castilla y León está concentrado en **actividades tradicionales: agricultura, comercio y construcción**, con **escasa penetración de sectores emergentes o digitales**. Esta falta de diversificación productiva limita la capacidad de adaptación del colectivo a los cambios económicos y tecnológicos.

En conjunto, **Castilla y León afronta un escenario crítico** para el trabajo autónomo: **pérdida de afiliación, envejecimiento, masculinización, precariedad y baja consolidación de nuevas iniciativas**. La comunidad necesita con urgencia **políticas estructurales** que promuevan el **relevo generacional**, la **igualdad de género**, la **protección social efectiva**, y el **reconocimiento del papel de las personas migrantes** y de quienes desarrollan actividades esenciales en condiciones frágiles.

Desde **TRADECLY** defendemos que el trabajo autónomo debe ser **una opción profesional viable y con derechos**. Apostar por su sostenibilidad en Castilla y León es **apostar por el desarrollo territorial, el arraigo poblacional y la cohesión social**. El momento de actuar es ahora.

3. Análisis demográfico

El trabajo autónomo en Castilla y León se encuentra hoy en una encrucijada decisiva, marcada por retos estructurales que ponen en cuestión su sostenibilidad futura y su capacidad de adaptación al nuevo ciclo económico y social. Desde TRADECYL entendemos que para construir políticas públicas eficaces y justas es imprescindible conocer y visibilizar con rigor la realidad del colectivo: quiénes son, qué edades tienen, de dónde vienen y cuánto tiempo logran sostener sus actividades económicas. Solo así será posible avanzar hacia un modelo de trabajo autónomo más inclusivo, joven, diverso y consolidado.

Los datos que presentamos en los siguientes apartados reflejan realidades preocupantes y a la vez interpelan a la acción. Castilla y León sigue siendo una de las comunidades con menor presencia femenina en el trabajo autónomo, situándose en los últimos puestos del país. Sin embargo, las mujeres autónomas demuestran una notable capacidad de resistencia, especialmente en sectores tradicionalmente feminizados y con mayor dinamismo, como los cuidados o los servicios personales. Además, destaca el papel creciente de las mujeres migrantes, que han encontrado en el autoempleo una vía de inclusión social y laboral, a menudo en condiciones de alta vulnerabilidad.

Junto a la brecha de género, el análisis por edades evidencia un proceso claro de envejecimiento del colectivo. Más del 55% de los trabajadores por cuenta propia en la región tienen más de 50 años, y la franja más joven apenas representa una proporción testimonial. Esta situación no solo refleja las dificultades de acceso al autoempleo entre la juventud —por barreras económicas, culturales y de acceso a recursos—, sino que anticipa un proceso de abandono masivo de la actividad en los próximos años si no se impulsa un relevo generacional real y sostenible.

En paralelo, la contribución de las personas extranjeras al tejido autónomo de Castilla y León adquiere cada vez más relevancia, aunque su peso relativo sigue muy por debajo del de otras comunidades. Pese a ello, el colectivo ha crecido, mientras el número de autónomos de nacionalidad española ha descendido, lo que confirma que el dinamismo del autoempleo hoy también se sustenta en buena medida en la iniciativa emprendedora de quienes llegan desde fuera y buscan en el trabajo por cuenta propia una vía para salir adelante.

Por último, la estructura por antigüedad de los negocios autónomos revela una preocupante fragilidad: casi uno de cada cinco autónomos en Castilla y León no supera los tres años de actividad, y muchas de las medidas impulsadas para favorecer el inicio de actividad, como la tarifa plana, no han logrado mejorar sustancialmente la consolidación a medio y largo plazo. Esta elevada rotación y corta duración del emprendimiento refuerza la necesidad de repensar las políticas públicas de apoyo, poniendo el foco en la sostenibilidad y no solo en la activación inicial.

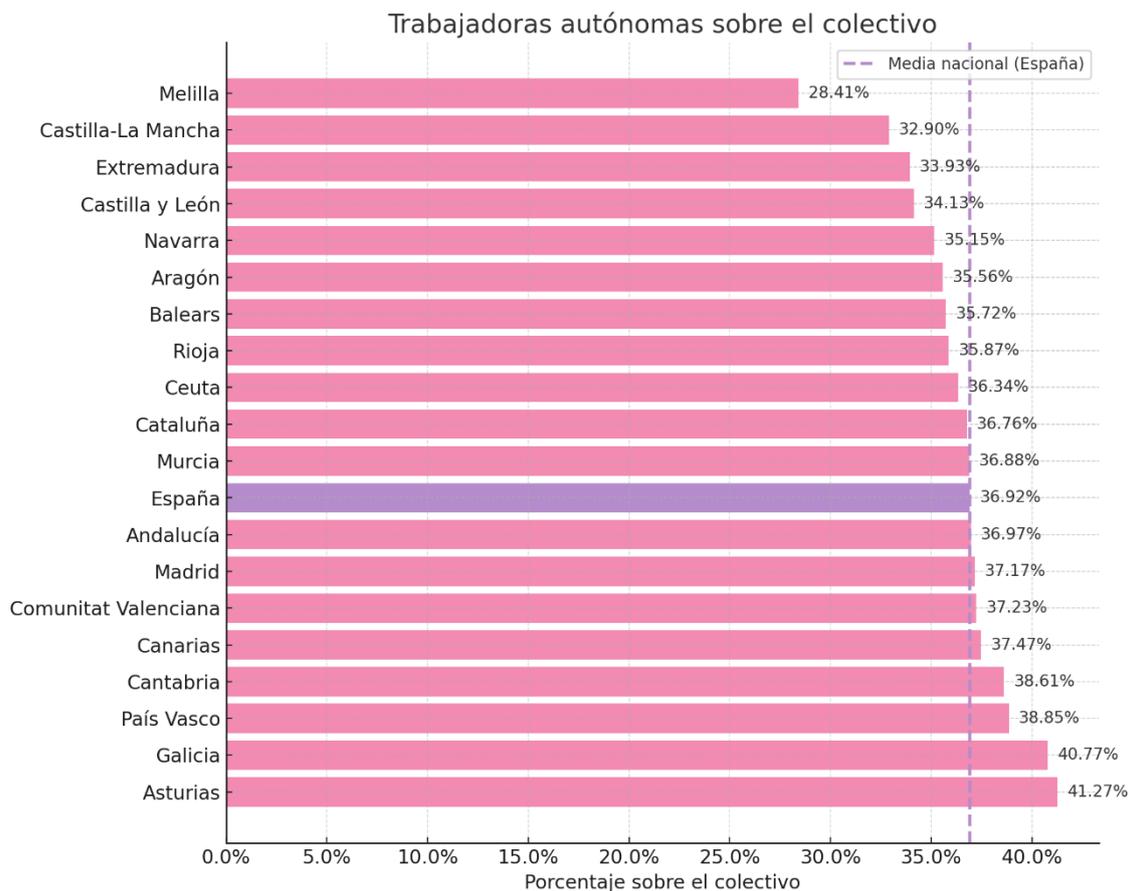
Desde TRADECYL insistimos: es momento de que las instituciones públicas, desde los niveles autonómicos al Gobierno central, aborden con valentía y visión de futuro estos desafíos. Porque el trabajo autónomo es una pieza clave de nuestro tejido económico y social, pero para que lo siga siendo necesita de políticas con enfoque de género, con compromiso con el relevo generacional, con mirada inclusiva hacia la población migrante y con herramientas eficaces para la consolidación de proyectos. Con datos, con propuestas y con la voz de quienes lo viven en primera persona, avanzamos en la construcción de un trabajo autónomo con derechos.

3.1. Distribución por género.

En Castilla y León el **65,87%** de las personas trabajadoras autónomas eran hombres terminado el 2024, mientras que el **34,13%** eran mujeres. Esto la situó como la cuarta región o ciudad autónomas con menos presencia femenina dentro del trabajo autónomo. A nivel nacional, la proporción fue del **63,08% de hombres** y **36,92% de mujeres**, lo que indica que Castilla y León está por muy por debajo de la media en cuanto a participación femenina.

En el año, Castilla y León ha disminuido (diferencia entre altas y bajas) **en 1.746 trabajadores y trabajadoras autónomas**, situándose como la comunidad y ciudades autónomas con mayor perdida en números absolutos en 2024. Si bien el decrecimiento en valor absoluto se produce en mayor grado entre los hombres, las mujeres autónomas muestran una resistencia mayor situándose en quinto lugar de los territorios que más pierden. De la disminución de 1.746, un total de 1.456 han sido hombre, mientras que 178 han sido mujeres.

Como hemos comentado, se demuestra que las autónomas tienen más resistencia. Este fenómeno puede deberse a que algunos sectores con mayor presencia femenina han mostrado un mayor crecimiento en comparación con otros sectores más masculinizados, como la agricultura.



7

Castilla y León se sitúa como la **cuarta comunidad autónoma con menos porcentaje de mujeres autónomas**, con un **34,13 %** del total.

Por delante de Melilla (**28,41%**), Castilla-La Mancha (**32,90%**) y Extremadura (**33,93%**) son las comunidades con menor proporción de mujeres trabajadoras autónomas.

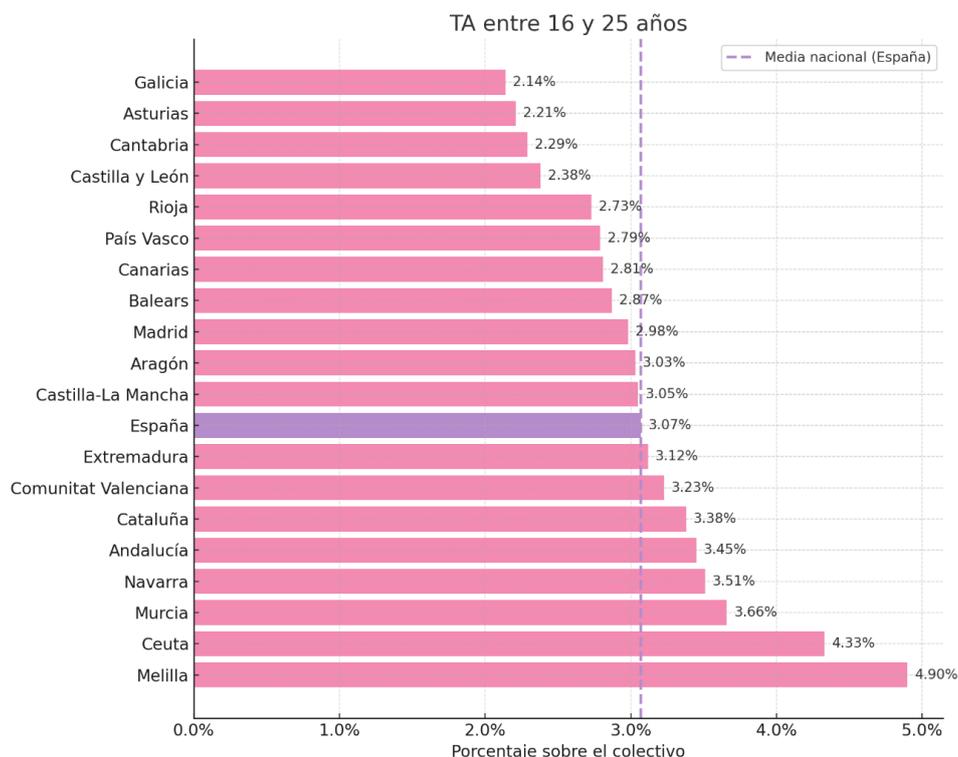
Estos datos negativos demuestran a su vez, que Castilla y León es un de los territorios comunidades donde **más ha decrecido el número de mujeres autónomas (-0,28%)**. Muy alejado del crecimiento experimentado en la media nacional, donde ha habido un crecimiento del **1,77%** en el número de trabajadoras autónomas.

Uno de los factores que están moldeando el perfil del trabajo autónomo femenino es la incorporación de mujeres migrantes, que han encontrado en el autoempleo una vía de acceso al mercado laboral. En Castilla y León, este colectivo ha aumentado en los últimos años, especialmente en sectores como el comercio, la hostelería, el cuidado de personas y los servicios personales.

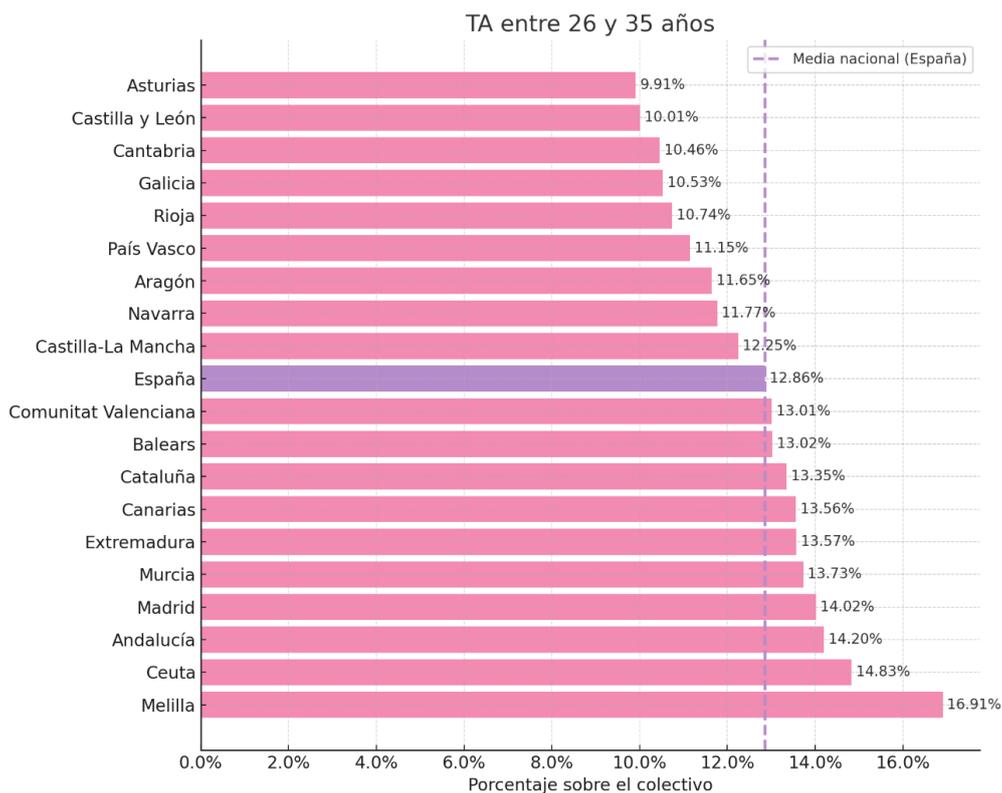
3.2. Estructura por edad del trabajo autónomo.

El análisis de la distribución por edades del colectivo de trabajadores autónomos en Castilla y León refleja una tendencia preocupante de **envejecimiento progresivo**, que dificulta el relevo generacional y compromete la sostenibilidad del empleo autónomo en la región.

En 2024, el territorio cuenta con **183.610 autónomos y autónomas**, de los cuales **solo 4.363 (2,38%) tienen menos de 25 años**, una cifra inferior a la media nacional (3,07%). Situándose en la cuarta posición por la cola. Este dato confirma las dificultades de acceso al autoempleo entre las personas jóvenes, ya sea por barreras financieras, falta de incentivos o menor predisposición a emprender en sectores tradicionales. Además, el número de autónomos jóvenes solo ha aumentado en **341 afiliaciones** en el último año, lo que refuerza la necesidad de políticas específicas para fomentar el emprendimiento juvenil.

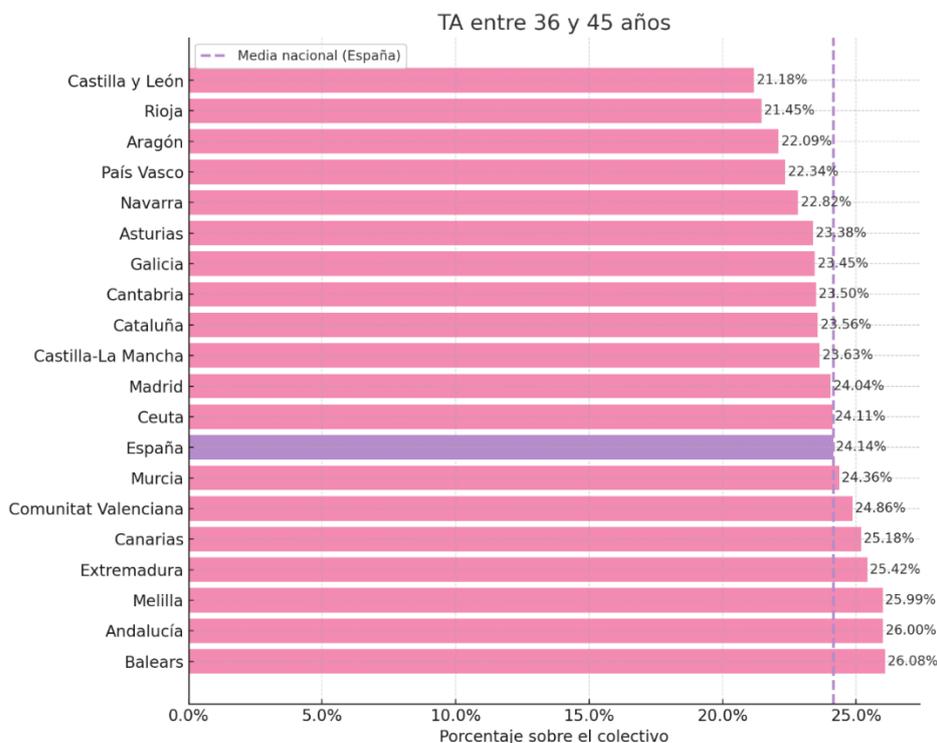


En la franja de **26 a 35 años**, Castilla y León cuenta con **18.381 trabajadores y trabajadoras por cuenta propia**, representando el **10,01 % del total**. Sufriendo un descenso respecto al año anterior de 118. Este porcentaje es inferior a la media nacional (12,86%). Tradicionalmente este rango de edad junto al comprendido entre los 36 a 45 años, son donde se produce mayor número de emprendimientos, entendidos como el inicio de una nueva actividad.

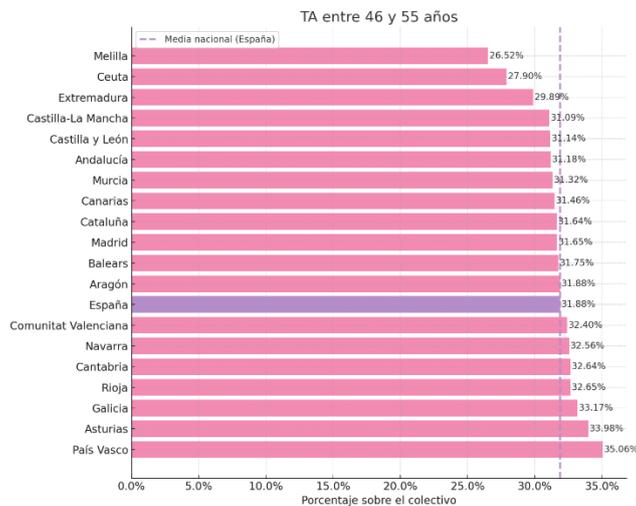


El grupo de **36 a 45 años**, que tradicionalmente ha sido un pilar del trabajo autónomo, está compuesto por **38.881 trabajadores**, representando el **21,18%** del total en Castilla y León. Nuestra comunidad se encuentra en la cola en este tramo. También se observa que es el que más ha descendido respecto a 2023 dado que solamente ha descendido en **1.347 afiliaciones**, reflejando la pérdida de autónomos en plena edad productiva.

9



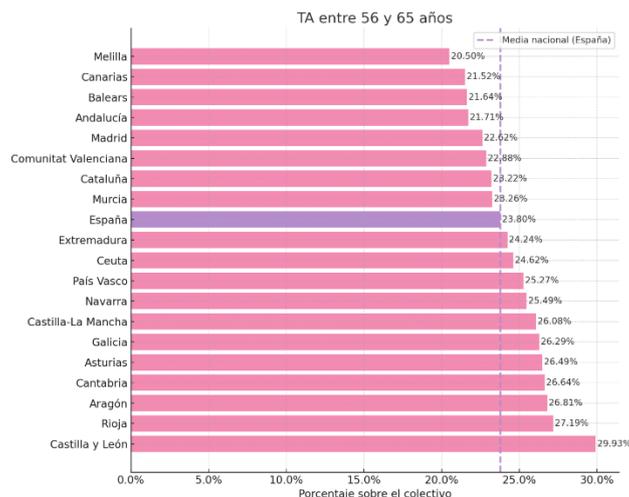
El **grupo mayoritario** dentro del colectivo autónomo en nuestra Comunidad es el de **46 a 55 años**, con **54.958 trabajadores**, lo que supone el **31,14% del total** (media nacional de 31,88%)



Si agrupamos los datos y realizamos una **estimación de las personas trabajadoras autónomas mayores de 50 años en Castilla y León**, se observa que este colectivo representa **aproximadamente el 55% del total**, es decir, **cerca de 100.000 trabajadoras y trabajadores autónomos**. Esto significa que más de la mitad del colectivo se encuentra en una franja de edad próxima a la jubilación, lo que anticipa un proceso de abandono progresivo de la actividad en los próximos años. Esta tendencia, unida a la escasa incorporación de relevo generacional, plantea un serio reto para la sostenibilidad del trabajo autónomo en el territorio.

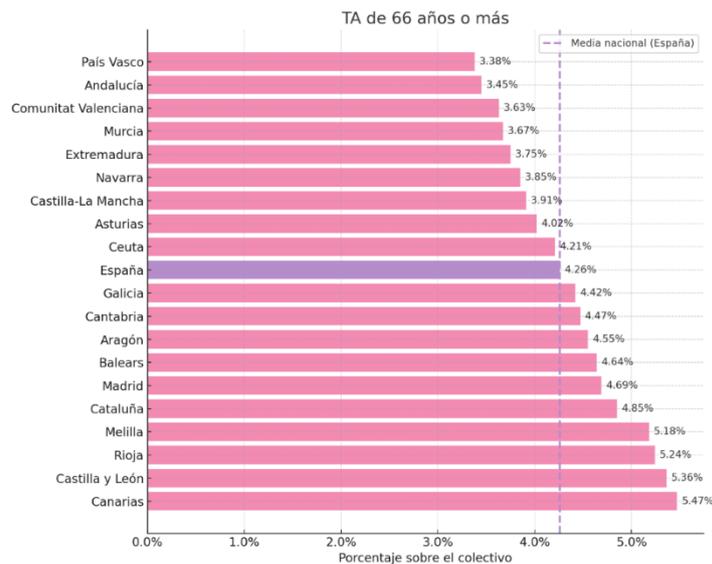
10

El **segmento de 56 a 65 años** con **54.958 personas autónomas** representa un **29,93 % del total** siendo la media nacional del 23,80%. Este grupo ha registrado un leve aumento de **1.823 afiliaciones** en el último año, lo que refuerza la idea de un colectivo que sigue envejeciendo sin una suficiente entrada de nuevos trabajadores por cuenta propia.



Por último, el grupo de **mayores de 66 años** cuenta con **9.843 personas autónomas**, lo que supone el **6,97% del total** en Castilla y León. Este segmento ha experimentado un aumento de **686 afiliaciones** en el último año, lo que sugiere que una parte del colectivo sigue manteniendo

su actividad más allá de la edad habitual de jubilación, posiblemente por la necesidad de complementar ingresos o por falta de opciones para el retiro.

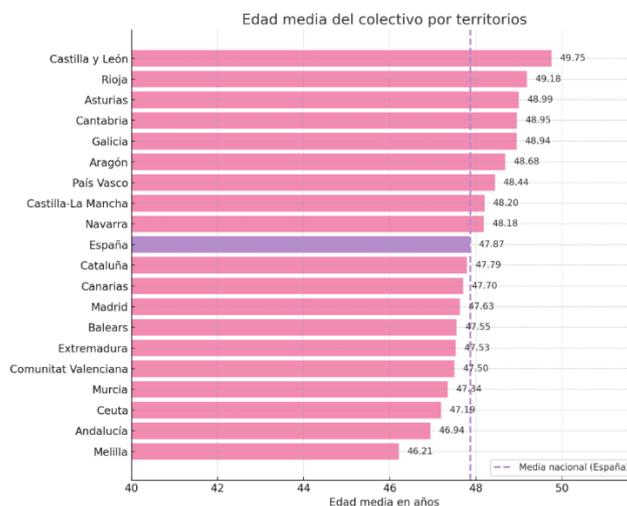


Al analizar la evolución de los distintos grupos de edad, se observa un patrón que sugiere que lejos de abandonar la actividad, un número creciente de personas opta por prolongar su carrera más allá de la edad habitual de jubilación, bien por voluntad propia o por la necesidad de continuar generando ingresos en un contexto de pensiones insuficientes para garantizar un retiro estable.

11

El envejecimiento del colectivo autónomo en Castilla y León no es una tendencia aislada, sino que se inscribe en una dinámica estructural que viene acentuándose en las últimas décadas. Sin embargo, el hecho de que los y las trabajadoras por cuenta propia mayores de 50 años representen ya más del **55% del total** y que el número de jóvenes siga estancado, refleja la urgencia de implementar **medidas que faciliten el acceso al autoempleo a nuevas generaciones**, además facilitar procesos de jubilación digna.

La edad media del colectivo de personas trabajadoras autónomas en Castilla y León se sitúa en **49,75 años**, superando en dos años la media nacional. Asimismo, si desagregamos por género, los **trabajadores autónomos varones** en la comunidad presentan una edad media de **50,54 años**, mientras que la de las **mujeres autónomas** se sitúa en **48,24 años**.



3.3. Distribución entre extranjeros y españoles

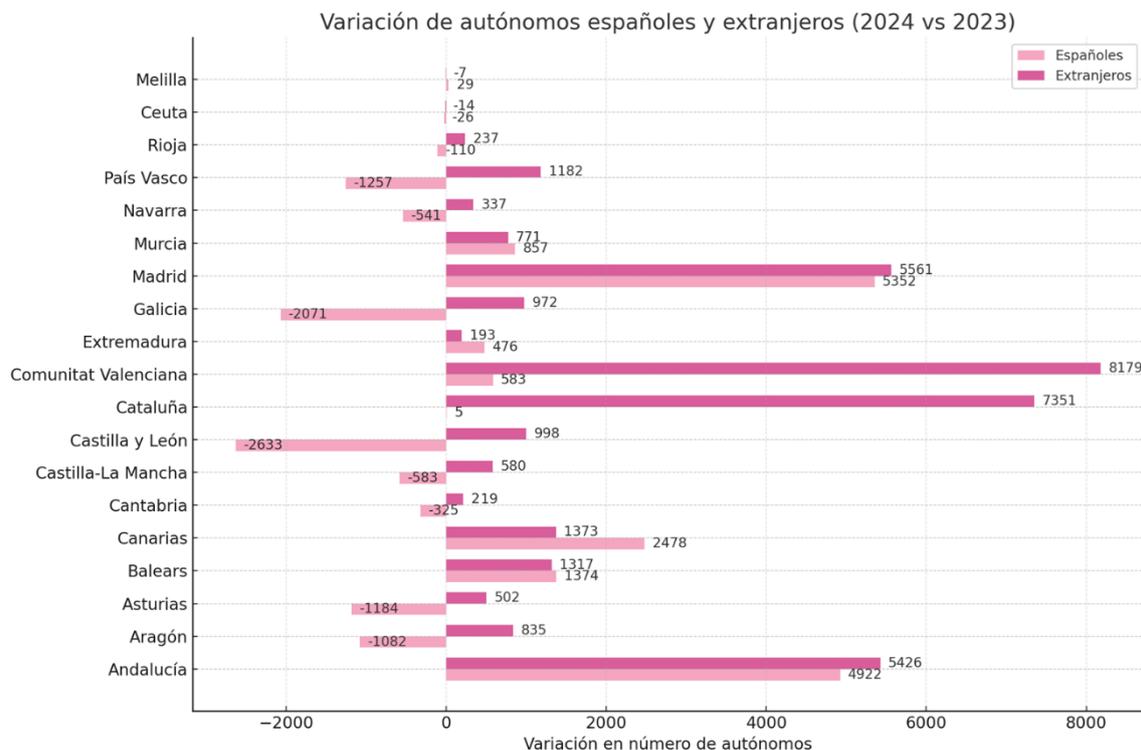
El colectivo de trabajadores y trabajadoras autónomas en España sigue reflejando una significativa presencia de personas extranjeras, cuya evolución muestra tendencias diferenciadas con respecto a la población española. En este análisis, se estudia la distribución entre autónomos españoles y extranjeros, el impacto de estos últimos en el tejido productivo y su evolución en comparación con el año anterior. Además, se presta especial atención a la situación en Castilla y León, con una comparación con la media nacional y otras comunidades autónomas.

A nivel nacional, el número de personas autónomas extranjeras ha aumentado en **36.005 personas** en el último año, alcanzando un total de **466.765 trabajadores y trabajadoras**. Este crecimiento del **8,36%** contrasta con el incremento más moderado de **6.263 autónomos y autónomas españolas**. En consecuencia, el peso relativo de los extranjeros en el total de autónomos asciende al **13,75%**.

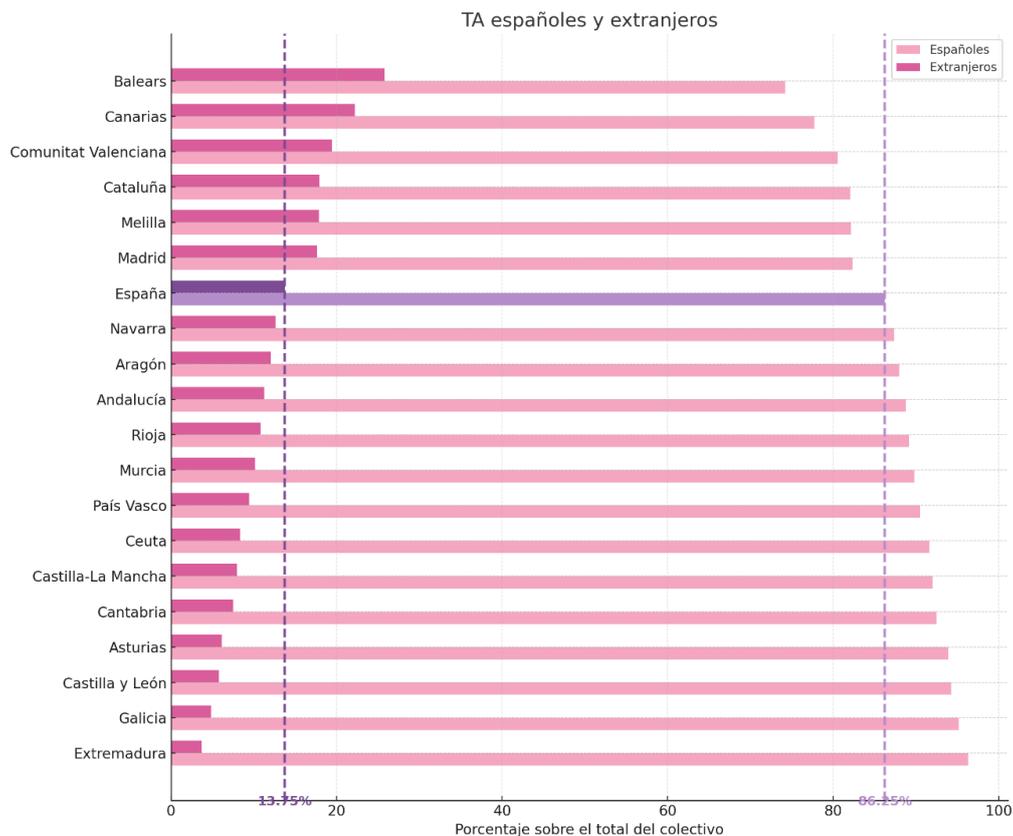
Este crecimiento de la afiliación extranjera se ha concentrado principalmente en sectores como la hostelería, el comercio y la construcción, donde los trabajadores por cuenta propia de origen extranjero han encontrado oportunidades para emprender.

Por regiones, el mayor número de personas autónomas extranjeras se encuentra en **Cataluña (101.844)**, la **Comunidad de Madrid (76.906)** y la **Comunitat Valenciana (73.159)**, reflejando el dinamismo económico y la concentración poblacional de estos territorios. Esto supone que, en Castilla y León, representan casi un **5,8 % del total del colectivo**.

Si bien **la cifra de extranjeros ha crecido en 998 personas** respecto al año anterior, la diferencia respecto al total de autónomos se observa que **la población española que ha decrecido respecto a 2023 en 2.633 personas dadas de alta en RETA**. Es decir, **el colectivo de autónomos extranjeros ha aumentado mientras que el de nacionales ha descendido**. Estos datos sitúan en el octavo territorio que más personas extranjeras a incorporado al colectivo autónomo.



Comparado con el resto de comunidades autónomas, Castilla y León ocupa una de las tres posiciones más bajas en cuanto al peso relativo de los autónomos extranjeros dentro de su mercado laboral.



El análisis por continentes muestra que en Castilla y León:

- **La mayoría de las personas autónomas extranjeras provienen de Europa (4.716 personas),** con una fuerte presencia de ciudadanos de la Unión Europea (4.239).
- **El segundo grupo más numeroso proviene de América (3.171 personas),** siendo Sudamérica el principal origen (2.521 personas).
- **La presencia de autónomos procedentes de Asia (1.695 personas) y África (1.016 personas)** es notablemente inferior en comparación con otras comunidades.

Este reparto es consistente con la tendencia general en España, donde la inmigración europea y latinoamericana tiene un mayor impacto en el autoempleo. Sin embargo, regiones como Madrid, Comunitat Valenciana y Cataluña cuentan con una mayor diversidad en la procedencia de las personas trabajadoras autónomas, con un peso más alto de emprendedores asiáticos y africanos.

3.4. Distribución por antigüedad.

Los datos reflejan que una parte significativa de los trabajadores y trabajadoras autónomas en España no logra mantener su actividad más allá de los primeros años. En 2024, el 12,45% llevaba menos de un año en el RETA (214.662 menos de seis meses y 206.299 entre seis y doce meses), lo que evidencia una alta tasa de fracaso que se centra en las etapas iniciales del emprendimiento.

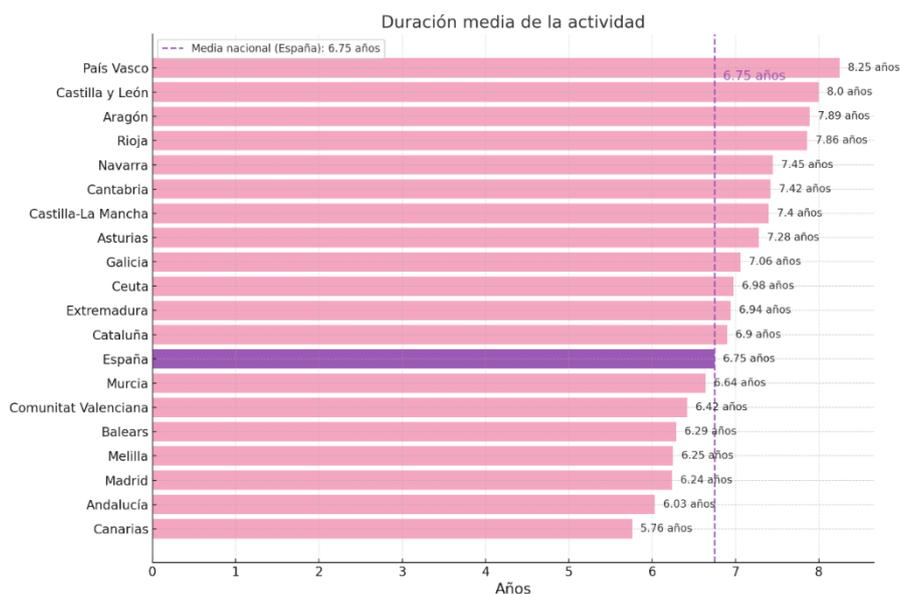
Si observamos la permanencia en el tiempo:

- **El 32,15% de las personas autónomas tiene una antigüedad inferior a tres años**, lo que supone más de un millón de trabajadores que aún están en una fase inicial de consolidación.
- **El 23,29% lleva más de 10 años**, con 787.652 trabajadores que han logrado consolidar su actividad a largo plazo.

Estos datos demuestran que **la fase más crítica para una persona autónoma es la de los tres primeros años**, en los cuales se produce el mayor número de bajas.

En Castilla y León, el comportamiento de la permanencia en el RETA sigue la tendencia nacional, aunque con algunas diferencias:

- **El 19,63 % de las personas autónomas tiene una antigüedad inferior a tres años** (muy por debajo de la media nacional que se sitúa en el 32,15%), lo que supone 36.030 que aún están en una fase inicial de consolidación.
- **Castilla y León han aumentado en autónomos en el último año, con una reducción notable en el tramo de 3 a 5 años (-1.065 trabajadores, un -7,07 %)**, lo que indica dificultades en la consolidación del negocio tras los primeros años.
- **La proporción de autónomos con más de 20 años de actividad (24,13 %)**, por encima a la media nacional (18,14%), reflejando una estructura más envejecida y menos renovada si tenemos en cuenta la edad del colectivo.



Estos datos confirman que Castilla y León enfrenta un **doble reto: reducir la alta tasa de abandono en los primeros años y fomentar el relevo generacional en el colectivo.**

La tarifa plana (Gobierno Central), que permite a los nuevos autónomos pagar una cuota reducida de 80€ durante el primer año (y extenderlo a dos años si sus ingresos netos no superan el SMI), ha sido una medida clave para facilitar las altas en la RETA. Sin embargo, varios estudios, incluyendo el realizado entre Universidad de Oviedo y la Universidad de Alcalá, titulado “*La evaluación de impacto de las políticas activas de empleo en España: el deseo y la realidad*”, han señalado que **no garantiza la consolidación del negocio a largo plazo.**

- **Cerca del 50% de los nuevos autónomos y autónomas deja la actividad antes de los 18 meses**, lo que sugiere que muchos negocios se inician con la tarifa plana pero no logran sostenerse cuando las bonificaciones desaparecen.
- **Sectores como el comercio, la hostelería entre otros, tienen mayor tasa de abandono**, ya que suelen depender de inversiones iniciales elevadas y márgenes reducidos.
- **Muchas personas recurren al autoempleo por necesidad y lo hacen en una situación precaria.**

En Castilla y León, donde el mercado laboral es más reducido y hay menor dinamismo empresarial, la tarifa plana puede estar generando **problemas varios**. Esto refuerza la necesidad de políticas complementarias como **formación en gestión, acceso a financiación y asesoramiento estratégico.**

Los datos reflejan que **la tarifa plana ha incentivado el emprendimiento, pero no ha logrado reducir la precariedad ni garantizar la sostenibilidad de los negocios.** La elevada rotación de las personas autónomas en los primeros tres años confirma que muchas actividades no logran consolidarse, y que la tarifa plana, sin medidas adicionales, puede ser insuficiente.

15

4. Análisis económico y laboral

La situación socioeconómica del colectivo de personas trabajadoras por cuenta propia en Castilla y León sigue marcada por importantes carencias estructurales que condicionan tanto la viabilidad de los proyectos de autoempleo como la calidad de vida de quienes los impulsan. Este apartado del informe aborda de forma integral los principales factores que inciden en la sostenibilidad del trabajo autónomo: nivel de ingresos, composición sectorial, capacidad de generar empleo, pluriactividad, duración de la actividad, acceso a pensiones, prestación por cese de actividad y mecanismos concursales.

Los datos disponibles evidencian una realidad preocupante: más del 70% del colectivo en la comunidad declara rendimientos netos inferiores al salario mínimo interprofesional, situando a una amplia mayoría en una situación de vulnerabilidad económica. Esta precariedad se ve especialmente agravada en el caso de las mujeres trabajadoras autónomas, que no solo presentan menores ingresos medios, sino que además se concentran en sectores con escasa rentabilidad económica.

En cuanto a la capacidad de generación de empleo, Castilla y León registra un descenso en el número de personas trabajadoras autónomas con personal a su cargo, lo que revela las dificultades del tejido productivo autónomo para crecer y consolidarse. A ello se suma un aumento de la pluriactividad: más de 22.000 personas compatibilizan su actividad por cuenta

propia con otros empleos, muchas veces por necesidad, como estrategia de sostenimiento ante la falta de ingresos suficientes.

El informe pone también el foco en la figura de las personas autónomas colaboradoras, cuya actividad —frecuentemente vinculada a entornos familiares y rurales— continúa estando infrarrepresentada en los datos y poco reconocida en términos de protección social y derechos.

El análisis de las prestaciones sociales asociadas al trabajo autónomo muestra brechas significativas. La pensión media en Castilla y León es de las más bajas del conjunto del Estado, y existe una diferencia de más de 400 euros mensuales entre las pensiones percibidas por hombres y mujeres del colectivo. Además, el acceso a la prestación por cese de actividad sigue siendo limitado: en 2024, solo el 38% de las solicitudes fueron concedidas, lo que demuestra la necesidad de seguir avanzando hacia un modelo más accesible y adaptado a las realidades del colectivo. Por su parte, el mecanismo de segunda oportunidad, si bien ha mejorado en términos normativos, aún no es una herramienta de uso generalizado entre las personas trabajadoras autónomas.

Otro de los elementos relevantes que se desprenden del análisis es la elevada rotación en los primeros años de actividad. Castilla y León es una de las comunidades autónomas con mayor abandono del trabajo autónomo entre el tercer y el quinto año, lo que evidencia la falta de políticas eficaces de acompañamiento y consolidación a medio plazo.

El colectivo de personas trabajadoras por cuenta propia en Castilla y León sostiene su actividad en un contexto de ingresos reducidos, escasa protección social y limitadas oportunidades de consolidación. La mayoría no logra alcanzar niveles de estabilidad económica que garanticen una trayectoria profesional digna y sostenible. La situación exige una respuesta institucional firme: es imprescindible abandonar el enfoque centrado únicamente en las altas iniciales y avanzar hacia un modelo de apoyo integral que contemple la consolidación, la protección real, la igualdad de género, y el reconocimiento de todas las formas de trabajo autónomo. Apostar por el colectivo del trabajo autónomo es apostar por el desarrollo económico territorial, la cohesión social y una economía con derechos.

16

4.1. Rendimientos netos

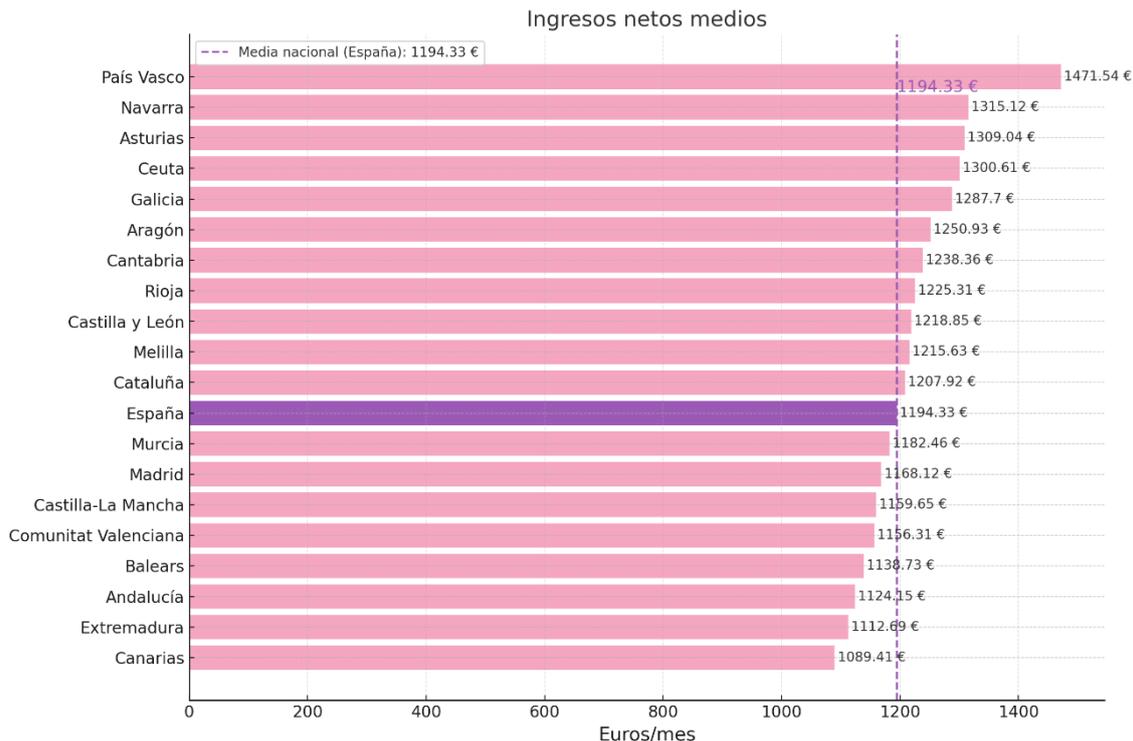
Uno de los principales problemas estructurales del trabajo autónomo en España es la **precariedad de los ingresos**, ya que una gran parte del colectivo obtiene rendimientos netos muy por debajo del **Salario Mínimo Interprofesional (SMI)**. Esto no solo compromete su estabilidad económica presente, sino que también limita su acceso a derechos sociales básicos como prestaciones por cese de actividad, bajas laborales o futuras pensiones de jubilación.

Para entender la dimensión de esta problemática, es fundamental comparar los rendimientos netos de las personas autónomas con el **SMI real que perciben las personas trabajadoras asalariadas**. El **SMI bruto mensual en 2023 fue de 1.080 euros en 14 pagas**, mientras que en **2024 ascendió a 1.134 euros en 14 pagas**.

Si trasladamos el **SMI a un cálculo neto en 12 pagas**, los valores serían:

- **SMI neto en 12 pagas en 2023: 1.131,9€ al mes**
- **SMI neto en 12 pagas en 2024: 1.164,9€ al mes**

Estos datos nos permiten establecer un umbral de referencia para evaluar en qué situación se encuentran las personas trabajadoras autónomas en cuanto a ingresos netos reales.



El 85% de las personas autónomas en España tienen rendimientos netos muy inferiores a los de un trabajador asalariado con el SMI.

- **El 18,36% de las personas trabajadoras autónomas obtiene ingresos netos por debajo de 950,98€ al mes**, cifra que corresponde a la **base mínima de cotización del tramo 1** del sistema de cotización de autónomos en 2023 y 2024.
- **El 66,59% se sitúa en el tramo entre 950,98€ y 1.426,47€** (dos veces la base mínima de cotización), es decir, la mayoría de las personas autónomas están **ligeramente por encima o por debajo del SMI neto en 12 pagas**.
- Sumando ambos grupos, **el 84,95% del colectivo tiene ingresos netos que no alcanzan los 1.164,9 euros mensuales**.

Esto significa que **solo un 15% de las personas autónomas en España obtiene rendimientos netos superiores al SMI neto**, lo que confirma que **la precariedad sigue siendo la norma para la mayoría del colectivo**.

En Castilla y León, la situación es similar a la tendencia nacional:

- **El 13,50% de las personas autónomas obtiene ingresos inferiores a 950,98€**, lo que indica que se ha producido un aumento en este tramo del 34,05%.
- **El 72,19% de las personas trabajadoras autónomas se encuentra en el tramo entre 950,98€ y 1.426,47€**, siendo la media nacional del 66%. Este dato implica que sus ingresos están **muy cerca o por debajo del SMI neto en 12 pagas**.
- En total, algo más del **41 % del colectivo autónomo obtiene rendimientos netos mensuales inferiores al SMI**, una proporción preocupante que refleja la fragilidad económica del sector. El dato pone de manifiesto una situación de precariedad que

afecta a una parte sustancial del trabajo autónomo en la comunidad, y refuerza la necesidad de medidas de apoyo e impulso dirigidas a este colectivo

En Castilla y León, los rendimientos medios netos mensuales del conjunto de personas trabajadoras autónomas se sitúan en **1.218,85 euros**, una cifra que evidencia una marcada heterogeneidad dentro del colectivo. Si desagregamos por género se estima que **los hombres autónomos** en la comunidad obtienen unos ingresos medios de aproximadamente **1.398 euros**, mientras que **las mujeres autónomas** perciben en torno a **978 euros** netos al mes. Esta brecha de ingresos, que supera los 400 euros mensuales, refleja con claridad la desigualdad económica estructural que afecta al emprendimiento femenino y pone de relieve la necesidad de políticas públicas específicas que fomenten la equidad y el reconocimiento del trabajo autónomo realizado por las mujeres.

El nivel de rendimientos netos no solo determina la viabilidad económica del desempeño del colectivo en el presente, sino que también afecta directamente a su acceso a **protección social en situaciones como enfermedad, cese de actividad o jubilación**.

El sistema de cotización por tramos establece que quienes tienen **ingresos más bajos también cotizan menos**, lo que impacta en la cuantía de sus prestaciones futuras. **Esto es especialmente grave en el caso de las mujeres autónomas**, quienes, debido a la brecha de género en los ingresos, cotizan menos y terminan percibiendo **pensiones de jubilación significativamente más bajas que los hombres**.

4.2. Sectores

El análisis del colectivo autónomo no solo debe centrarse en su número total, sino también en cómo se distribuyen por sectores económicos. Esta información es clave para entender **qué actividades tienen mayor peso dentro del trabajo por cuenta propia y cuáles pueden presentar mayor vulnerabilidad**.

En 2024, la gran mayoría de las personas trabajadoras autónomas en España **pertenecían al sector servicios**, con **2.498.453 personas**, lo que equivale al **73,88% del total** del colectivo. Esta cifra confirma el dominio del sector terciario dentro del trabajo autónomo y su relevancia para la economía.

El **segundo sector con mayor presencia de personas autónomas es la construcción**, con **410.622 personas**, lo que representa un **12,14% del total**. Le sigue la **agricultura y ganadería**, con **265.137 personas** (7,84%), y en último lugar se encuentra la **industria**, con **207.379 personas** (6,13%).

A continuación, se analiza en detalle cada sector, con especial atención a la situación de nuestra comunidad dentro del contexto nacional.

Sector servicios

El sector servicios es el pilar fundamental del trabajo autónomo en España, agrupando actividades como **comercio, hostelería, turismo, educación y servicios profesionales**. En 2024, **el 73,88% de las personas trabajadoras autónomas pertenecían a este sector**, lo que equivale a **2.498.453 personas**.

En **Castilla y León** la proporción de personas autónomas en el sector servicios (112.945) es **inferior** a la media nacional, situándose en el **61,51% del total** del colectivo autónomo de la comunidad. Siendo, a su vez, el territorio que menos ha desarrollado este sector. Si nos

centramos en el **comercio**, se observa que en el 2024 contaba con 37.523 personas trabajadoras autónomas, suponiendo un descenso respecto a 2023 de 959 trabajadores y trabajadoras por cuenta propia y que conlleva, una pérdida de 3.383 desde 2020, siendo el quinto territorio que ha perdido más sobre el valor absoluto en los últimos cuatro años. También se produce un estancamiento en la actividad de la **hostelería**, que finaliza en 2024 con 18.804 personas dadas de alta en el RETA, que conlleva un decrecimiento de 224 respecto a 2023 y situando a nuestra tierra como el territorio en el que se ha pedido desde 2020 sobre el total del subsector. La única especialidad que ha crecido en el sector respecto a 2023 en el catalogado como “información y comunicación”, finalizando el 2024 con 2.215 y que supone un incremento del 6%.

Estos datos reflejan que, aunque el sector servicios sigue siendo dominante, **su evolución es desigual según la comunidad autónoma**, y en Castilla y León, en particular, que parte de un sector en la cola, muestra **signos de estancamiento**.

Sector de la construcción

El sector de la construcción ha sido históricamente una de las ramas con mayor presencia dentro del trabajo autónomo. Sin embargo, en los últimos años ha mostrado signos de **estabilidad en cuanto a su número total de personas autónomas**.

En 2024, el **12,14% de las personas trabajadoras autónomas en España pertenecían al sector de la construcción**, lo que equivale a **410.622 personas**. A nivel nacional, el sector ha crecido en **6.818 personas**, con un incremento del **1,66% respecto al año anterior**.

En Castilla y León la construcción representa el **12,54% del total del colectivo autónomo**, con **23.020 personas autónomas en activo** en este sector. La variación respecto al año anterior muestra un estancamiento, con **43 personas más**.

Este comportamiento refleja **un estancamiento en la incorporación de nuevas personas trabajadoras autónomas a la construcción**, en contraste con el crecimiento observado a nivel nacional.

Sector agropecuario

El sector agropecuario es una de las actividades más tradicionales dentro del trabajo autónomo en España, aunque su número de personas trabajadoras por cuenta propia ha ido **reduciéndose de manera constante en los últimos años**.

En 2024, el **7,84% del total del colectivo autónomo pertenecía al sector agrícola y ganadero**, con **265.137 personas en activo** en España. A nivel nacional, el sector **ha perdido 4.061 personas autónomas respecto al año anterior**, lo que representa una reducción del **-1,53%**.

En Castilla y León, el sector tiene un **peso muy superior a la media nacional**, representando el **19,93% del colectivo autónomo (36.596 personas)**. Siendo el territorio donde más se ha desarrollado el sector. Sin embargo, este sector ha experimentado **una caída considerable**, con **862 personas autónomas menos en 2024** y un acumulado desde 2020 de 2.370.

Este dato confirma **las dificultades que enfrenta el sector agrícola**, donde la falta de relevo generacional y los cambios en las condiciones del mercado están provocando un abandono progresivo de la actividad.

Sector industria

El sector industrial es el que menos personas autónomas agrupa en España, representando el **6,13% del total**, con **207.379 personas en activo** en 2024. A nivel nacional, el sector **ha perdido 2.170 personas autónomas**, con una variación interanual del **-1,05%**.

En Castilla y León, la industria tiene un peso aún menor dentro del colectivo autónomo, con **11.049 personas autónomas en activo**, lo que representa el **6,02% del total**.

Al igual que en el resto de España, la industria en nuestra comunidad ha sufrido **un descenso**, con **269 personas autónomas menos**, lo que confirma **una tendencia negativa dentro del sector**.

Este comportamiento sugiere que la industria sigue siendo **un ámbito con poco atractivo para el trabajo autónomo**, probablemente debido a las altas barreras de entrada y la competencia con grandes empresas.

4.3. Autónomos y autónomas con y sin asalariados.

El trabajo autónomo en Castilla y León se caracteriza por una clara **preponderancia de los y las autónomas sin asalariados**, es decir, aquellos que desarrollan su actividad en solitario sin contar con empleados a su cargo. Según los datos más recientes, de las **personas autónomas** registrados en la comunidad **87,24% no tienen asalariados**, mientras que **23.433 (12,73%) sí cuentan con trabajadores o trabajadoras contratadas**.

Este porcentaje de **personas autónomas sin asalariados es ligeramente superior al promedio nacional**, donde representan el **85,77%**, lo que indica una menor capacidad o voluntad de contratación dentro del colectivo.

| | SIN ASALARIADOS | | | | CON ASALARIADOS | | | |
|------------------------|------------------|--------------------------|---------------------------------|---|-----------------|--------------------------|---------------------------------|---|
| | Valor absoluto | Variación sobre el total | Porcentaje respecto al absoluto | Porcentaje de variación sobre el año anterior | Valor absoluto | Variación sobre el total | Porcentaje respecto al absoluto | Porcentaje de variación sobre el año anterior |
| España | 2.900.438 | 48.293 | 85,77% | 1,67% | 481.153 | -6.183 | 14,23% | -1,29% |
| Andalucía | 475.990 | 9.587 | 81,65% | 2,01% | 106.939 | 742 | 18,35% | 0,69% |
| Aragón | 86.168 | 7 | 87,34% | 0,01% | 12.488 | -254 | 12,66% | -2,03% |
| Asturias | 59.630 | -474 | 85,49% | -0,79% | 10.118 | -205 | 14,51% | -2,03% |
| Balears | 87.353 | 2.946 | 87,82% | 3,37% | 12.121 | -266 | 12,18% | -2,19% |
| Canarias | 119.768 | 4.206 | 82,92% | 3,51% | 24.670 | -374 | 17,08% | -1,52% |
| Cantabria | 34.834 | 70 | 84,80% | 0,20% | 6.242 | -183 | 15,20% | -2,93% |
| Castilla-La Mancha | 127.457 | 147 | 85,44% | 0,12% | 21.722 | -150 | 14,56% | -0,69% |
| Castilla y León | 160.177 | -1.117 | 87,24% | -0,70% | 23.433 | -518 | 12,76% | -2,21% |
| Cataluña | 496.178 | 8.493 | 87,47% | 1,71% | 71.057 | -1.148 | 12,53% | -1,62% |
| C. Valenciana | 325.694 | 9.535 | 86,68% | 2,93% | 50.034 | -784 | 13,32% | -1,57% |
| Extremadura | 66.766 | 804 | 82,81% | 1,20% | 13.863 | -135 | 17,19% | -0,97% |
| Galicia | 175.194 | -2 | 85,98% | 0,00% | 28.569 | -1.056 | 14,02% | -3,70% |
| Madrid | 379.286 | 11.909 | 87,01% | 3,14% | 56.627 | -1.001 | 12,99% | -1,77% |
| R. Murcia | 88.979 | 1.856 | 85,34% | 2,09% | 15.291 | -231 | 14,66% | -1,51% |
| Navarra | 41.343 | -60 | 89,22% | -0,15% | 4.994 | -144 | 10,78% | -2,88% |
| País Vasco | 148.937 | 283 | 89,39% | 0,19% | 17.670 | -358 | 10,61% | -2,03% |
| Rioja | 20.859 | 186 | 84,97% | 0,89% | 3.690 | -59 | 15,03% | -1,60% |
| Ceuta | 2.344 | -27 | 75,28% | -1,15% | 770 | -13 | 24,72% | -1,69% |
| Melilla | 3.494 | 42 | 80,58% | 1,20% | 842 | -20 | 19,42% | -2,37% |

Por otro lado, las personas autónomas con asalariados en Castilla y León ha experimentado una reducción de **1.117 afiliaciones (-0,70%)**, lo que sugiere que, aunque este grupo es minoritario, también está experimentando dificultades para mantener sus estructuras de crecimiento de las actividades. Esta pérdida es menos acusada que la media nacional, donde la caída ha sido del **-1,29%**. La contracción del número de autónomos empleadores refleja las dificultades del tejido productivo asturiano para generar empleo estable, en un contexto de costes crecientes, incertidumbre económica y falta de incentivos efectivos para la contratación.

A lo largo de los últimos años, la evolución del autoempleo en nuestra comunidad ha estado marcada por la pérdida de autónomos con y sin asalariados, pero con un mayor impacto en los primeros. Esta tendencia se ha visto influida por diversos factores, entre ellos la crisis del COVID-19, la inflación, etc.

4.4. Pluriactividad en el trabajo autónomo

| | SIN PLURIACTIVIDAD | | | CON PLURIACTIVIDAD | | | |
|------------------------|--------------------------|---------------------------------|---|--------------------|--------------------------|---------------------------------|---|
| | Variación sobre el total | Porcentaje respecto al absoluto | Porcentaje de variación sobre el año anterior | Valor absoluto | Variación sobre el total | Porcentaje respecto al absoluto | Porcentaje de variación sobre el año anterior |
| España | 11.964 | 92,27% | 0,38% | 261.307 | 30.146 | 7,73% | 11,54% |
| Andalucía | 5.940 | 93,76% | 1,09% | 36.404 | 4.389 | 6,24% | 12,06% |
| Aragón | -1.068 | 90,99% | -1,19% | 8.884 | 821 | 9,01% | 9,24% |
| Asturias (Principado) | -1.180 | 92,89% | -1,82% | 4.959 | 502 | 7,11% | 10,11% |
| Baleares (Illes) | 2.054 | 93,70% | 2,20% | 6.270 | 625 | 6,30% | 9,97% |
| Canarias | 1.920 | 91,49% | 1,45% | 12.293 | 1.913 | 8,51% | 15,56% |
| Cantabria | -434 | 93,04% | -1,14% | 2.858 | 320 | 6,96% | 11,21% |
| Castilla-La Mancha | -796 | 93,21% | -0,57% | 10.122 | 793 | 6,79% | 7,84% |
| Castilla y León | -2.593 | 92,16% | -1,53% | 14.396 | 958 | 7,84% | 6,65% |
| Cataluña | 1.127 | 91,37% | 0,22% | 48.927 | 6.218 | 8,63% | 12,71% |
| C. Valenciana | 5.319 | 92,97% | 1,52% | 26.410 | 3.432 | 7,03% | 12,99% |
| Extremadura | 104 | 93,89% | 0,14% | 4.926 | 565 | 6,11% | 11,47% |
| Galicia | -2.466 | 93,00% | -1,30% | 14.261 | 1.408 | 7,00% | 9,87% |
| Madrid (Comunidad) | 4.997 | 89,17% | 1,29% | 47.189 | 5.912 | 10,83% | 12,53% |
| Murcia (Región de) | 797 | 93,48% | 0,82% | 6.798 | 829 | 6,52% | 12,19% |
| Navarra (C. Foral de) | -463 | 91,50% | -1,09% | 3.940 | 259 | 8,50% | 6,57% |
| País Vasco | -1.015 | 93,93% | -0,65% | 10.109 | 940 | 6,07% | 9,30% |
| Rioja (La) | -61 | 93,17% | -0,27% | 1.676 | 188 | 6,83% | 11,22% |
| Ceuta | -99 | 86,90% | -3,66% | 408 | 59 | 13,10% | 14,46% |
| Melilla | -9 | 87,26% | -0,24% | 553 | 31 | 12,74% | 5,60% |

21

Otro aspecto clave en la caracterización del trabajo autónomo en Castilla y León es el fenómeno de la **pluriactividad**, es decir, la situación en la que una persona compatibiliza su trabajo por cuenta propia con una actividad por cuenta ajena. Actualmente, **14.396 autónomos y autónomas en Castilla y León se encuentran en esta situación**, lo que representa el **7,84 % del total**. Aunque este porcentaje es superior al de otras comunidades, siendo el sexto territorio con

mayor porcentaje por se observa un crecimiento significativo en el último año, con **958 autónomos más en pluriactividad (+6,65%)**.

Este crecimiento sugiere que un número creciente de trabajadores opta por **mantener un empleo asalariado mientras desarrolla una actividad autónoma** como complemento económico, ante la falta de seguridad del autoempleo como única fuente de ingresos. La pluriactividad está cada vez más presente en sectores donde el trabajo autónomo no garantiza unos ingresos estables.

4.5. Autónomos y autónomas colaboradoras.

En Castilla y León presenta una **estructura en la que los y las autónomos colaboradoras tienen un peso menor que la media nacional**, lo que refleja ciertas particularidades en el modelo de autoempleo de la comunidad.

En 2024, nuestra comunidad cuenta con **11.237 autónomos y autónomas colaboradoras**, lo que representa el **6,12% del total del colectivo en la región**. Este porcentaje es ligeramente superior a la media nacional, donde los colaboradores suponen el **5,20%** del total del colectivo. Sin embargo, la tendencia en el último año ha sido negativa, con una pérdida de **861 colaboradores**, lo que indica una reducción en el número de familiares que trabajan en negocios autónomos sin constituirse como trabajadores por cuenta ajena.

El **descenso de esta parte del colectivo en la Castilla y León sigue la tendencia observada a nivel estatal**, donde ha disminuido en un **4,19%**, aunque la caída en la región ha sido algo menos pronunciada. Este fenómeno puede explicarse por varios factores como los **cambios en la estructura del empleo autónomo**.

| | Familiar colaborador | | |
|--------------------------|----------------------|--------------------------|---------------------------------|
| | Valor absoluto | Variación sobre el total | Porcentaje respecto al absoluto |
| TOTAL | 175.800 | -7.368 | 5,20% |
| ANDALUCÍA | 32.285 | -621 | 5,54% |
| ARAGÓN | 5.714 | -191 | 5,79% |
| ASTURIAS (PRINCIPADO DE) | 4.442 | -156 | 6,37% |
| BALEARS (ILLES) | 5.094 | -211 | 5,12% |
| CANARIAS | 7.271 | 195 | 5,03% |
| CANTABRIA | 2.303 | -227 | 5,61% |
| CASTILLA-LA MANCHA | 8.719 | -419 | 5,84% |
| CASTILLA Y LEÓN | 11.237 | -861 | 6,12% |
| CATALUÑA | 29.127 | -1.758 | 5,13% |
| COMUNITAT VALENCIANA | 20.435 | -728 | 5,44% |
| EXTREMADURA | 5.054 | 59 | 6,27% |
| GALICIA | 13.337 | -956 | 6,55% |
| MADRID (COMUNIDAD DE) | 14.570 | -463 | 3,34% |
| MURCIA (REGIÓN DE) | 5.595 | -222 | 5,37% |
| NAVARRA (C. FORAL DE) | 2.246 | -135 | 4,85% |
| PAÍS VASCO | 6.106 | -540 | 3,66% |
| RIOJA (LA) | 1.546 | -86 | 6,30% |
| CEUTA | 289 | -8 | 9,28% |
| MELILLA | 323 | -23 | 7,45% |

Otro aspecto clave en el análisis del trabajo autónomo colaborador es la exclusión de las **parejas de hecho** en este régimen, una situación que desde **TRADECYL** se ha señalado como una grave discriminación. Hasta 2015, la legislación permitía que las parejas de hecho pudieran ser autónomos colaboradores, siempre que convivieran en el mismo domicilio. Sin embargo, esta posibilidad fue eliminada con la Ley de Fomento del Trabajo Autónomo de ese año, restringiendo el acceso únicamente a cónyuges y familiares hasta el segundo grado de consanguinidad. Esta **falta de reconocimiento de la realidad familiar actual** perjudica a muchas unidades económicas que dependen del autoempleo como fuente de ingresos compartida.

4.6. Pensiones del colectivo.

La precariedad del sistema de cotización del Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), históricamente basado en la base mínima, continúa condicionando las prestaciones que perciben los autónomos jubilados.

A cierre de diciembre de 2024, Castilla y León contaba con **177.984 pensiones del RETA**. La pensión media de las personas que cotizaron en el régimen especial del trabajo autónomo en nuestra comunidad en 2024 se situó en **883,57 euros**, superior a los **801,94 euros** registrados en 2023, pero por debajo de la media nacional, que ascendió a **904,52 euros** en 2024. Durante el ejercicio 2024, había seis territorios con una pensión media menor.

Por tipo de pensión, la evolución ha sido la siguiente:

- **Jubilación: 129.710** pensionistas en 2024, con una pensión media de **974,12 euros**, frente **1.004,49 euros** de la media nacional.
- **Viudedad: 45.331** pensiones en 2024, con una cuantía media de **690,67 euros**, inferior a la media nacional se si sitúa en **690,47 euros**.
- **Incapacidad permanente: 11.520** pensiones en 2024, con una pensión media de **924,76 euros**. La se encuentra próxima a la media nacional, **926,34 euros en 2024**.
- **Orfandad y favor de familiares**, son las pensiones con menor cuantía. En 2024, hubo **6.235 pensiones de orfandad** con **501,96 euros de media**. Es muy inferior a la media nacional que se sitúa en **434,33 euros**.

En términos de evolución anual, el incremento de la pensión media en Castilla y León ha sido del **9,28%**, ligeramente inferior a la media nacional (**10,17%**). Nuestra comunidad, ha perdido un total de 1.405 personas pensionista respecto a 2023, situándose solo por detrás de Galicia que es la comunidad con mayor pérdida. Solo cuatro territorios han sufrido un descenso respecto a 2023. Sigue existiendo una brecha con el Régimen General de la Seguridad Social, donde las pensiones de jubilación superan los **1.500 euros mensuales** en muchas comunidades. **Consultar tabla Anexo I.**

Como comentábamos anteriormente, en Castilla y León, la pensión media por jubilación de las personas trabajadoras autónomas se sitúa en **974,12 euros mensuales**, una cantidad inferior a la media nacional (**1.004 euros**) y que pone de manifiesto la menor cobertura y protección social del colectivo frente al régimen general. Si se analiza la situación por género, la desigualdad se hace aún más evidente: **los hombres autónomos** en la comunidad perciben una pensión media de **1.057 euros**, mientras que **las mujeres autónomas** reciben apenas **813 euros** mensuales, lo

que supone una brecha del **23%**. Esta diferencia, que supera los **240 euros mensuales**, refleja no solo una trayectoria de menores ingresos e intermitencias en la cotización a lo largo de la vida laboral, sino también una estructura de género que penaliza doblemente a las mujeres autónomas: durante su vida activa y en la etapa de retiro.

4.7. Bajas

El análisis de las bajas dentro del colectivo de personas trabajadoras autónomas es fundamental para comprender las **dificultades estructurales** que enfrentan quienes desarrollan una actividad económica por cuenta propia en España. Aunque las altas y bajas forman parte de la dinámica habitual del mercado laboral, es siempre obligatorio reflexionar sobre la **estabilidad del empleo autónomo**, su **sostenibilidad** y el **impacto de las políticas públicas** en este modelo de trabajo.

En el caso de **Castilla y León**, se dieron de alta **26.996** personas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), mientras que **28.742 personas autónomas causaron baja** en el mismo periodo. Esta situación pone de manifiesto las **dificultades del colectivo** para consolidar sus negocios y mantener su actividad en el tiempo, lo que supone un reto significativo para la **sostenibilidad del autoempleo en la región**. Consultar la tabla del anexo II que recoge las altas y bajas por meses de cada uno de los territorios.

| RETA | | | |
|------------------------|--------------------------------|---------------------|---------------------|
| CC.AA | Variaciones sobre año anterior | Total de altas 2024 | Total de bajas 2024 |
| ANDALUCÍA | 10.270 | 121.677 | 111.407 |
| ARAGÓN | -279 | 16.682 | 16.961 |
| P. DE ASTURIAS | -683 | 11.530 | 12.213 |
| ILLES BALEARS | 2.658 | 27.521 | 24.863 |
| CANARIAS | 3.801 | 30.750 | 26.949 |
| CANTABRIA | -122 | 6.609 | 6.731 |
| CASTILLA-LA MANCHA | -37 | 26.257 | 26.294 |
| CASTILLA Y LEÓN | -1.746 | 26.996 | 28.742 |
| CATALUÑA | 7.296 | 116.942 | 109.646 |
| COM.VALENCIANA | 8.588 | 81.522 | 72.934 |
| EXTREMADURA | 635 | 13.641 | 13.006 |
| GALICIA | -763 | 30.823 | 31.586 |
| COM.DE MADRID | 10.856 | 98.527 | 87.671 |
| REG. DE MURCIA | 1.609 | 19.785 | 18.176 |
| COM. F. DE NAVARRA | -220 | 8.781 | 9.001 |
| PAÍS VASCO | -199 | 26.316 | 26.515 |
| LA RIOJA | 115 | 3.572 | 3.457 |
| CEUTA | -43 | 668 | 711 |
| MELILLA | 10 | 1.250 | 1.240 |
| ESPAÑA | 41.746 | 669.849 | 628.103 |

A nivel nacional, en 2024 se registraron **628.103 bajas en el RETA**, lo que representa el **18,6% del total del colectivo**. Este porcentaje indica que **casi una de cada cinco personas autónomas**

abandonó su actividad en el último año, aunque al mismo tiempo se produjeron **669.849 nuevas altas**.

Esto podría interpretarse como una muestra del **dinamismo del mercado autónomo**, pero en realidad, estos movimientos reflejan un fenómeno estructural caracterizado por la **alta volatilidad del empleo por cuenta propia** y la fuerte influencia de la **estacionalidad**. La existencia de **autónomos de temporada**, que inician su actividad en determinados momentos del año y la abandonan cuando disminuye la demanda, es un ejemplo de ello. Sin embargo, detrás de estas cifras también subyacen otros factores, como la **falta de estabilidad económica**, las **dificultades para acceder a financiación**, los **cambios en los hábitos de consumo** y el **impacto de la inflación en los costes de los negocios**.

Un análisis más profundo de las causas que llevan a las personas trabajadoras autónomas a cesar su actividad permite observar que una de las razones más mencionadas es la **falta de financiación**. En el estudio realizado por la **Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)**, titulado "**Análisis de las causas del éxito y el fracaso en el emprendimiento**", se pone de manifiesto que la **mayoría de los y las trabajadoras por cuenta propia que han fracasado en sus negocios consideran que la ausencia de apoyo financiero fue un factor determinante en el cierre de su actividad**. Sin embargo, el informe también destaca que, aunque la falta de financiación puede ser una causa relevante, en muchos casos es más bien una **consecuencia de decisiones previas y de una deficiente planificación estratégica**. En este sentido, **no es el monto del capital inicial el que determina el éxito o fracaso de un negocio, sino la viabilidad de su modelo económico**, en el que los **gastos sostenidos a lo largo del tiempo** deben ser cubiertos con **ingresos estables**.

Aproximadamente **la mitad de los negocios que cerraron afirman que sus ventas fueron significativamente inferiores a las previstas**, lo que refleja una **inadecuada estrategia comercial y una falta de conocimiento del mercado**. Pero, además, el **70% de quienes cerraron su negocio reconocen que sus beneficios fueron menores de lo esperado**, lo que, si bien no debería ser un factor determinante para el cese de actividad, **se agrava cuando se analizan los costes generales y de administración**. Más del **90% de las personas autónomas que se vieron obligados a cerrar admiten que estos gastos fueron mayores de lo inicialmente planificado**, lo que evidencia una **falta de formación en gestión empresarial y una deficiente estimación de los costes reales del negocio**.

El mercado laboral autónomo en España está fuertemente influido por la **estacionalidad**, un fenómeno que provoca fluctuaciones en las altas y bajas de trabajadores por cuenta propia en función de la actividad económica en diferentes momentos del año. Este comportamiento se observa especialmente en sectores como el **turismo, la hostelería, el comercio y la agricultura**, donde la demanda varía significativamente según la temporada. En este contexto, surgen dos figuras clave dentro del trabajo autónomo: **las personas autónomas de temporada**, que desarrollan su actividad solo durante determinados meses del año, y **las personas autónomas discontinuos**, que entran y salen del mercado en varias ocasiones dentro de un mismo año en función de la demanda del sector en el que operan. Los datos registrados en 2024 reflejan claramente este **efecto estacional**.

El **Índice de Reemplazo de Autónomos**, que mide cuántas altas se producen en relación con las bajas, es un **indicador clave para evaluar la evolución del colectivo**. A nivel nacional, en 2024 se situó en **1,07**, lo que indica una estabilidad con una **ligera tendencia al crecimiento**. Sin embargo, en **Castilla y León el índice fue de 0,939** lo que significa que **hay más bajas que altas**.

| CC.AA. | Índice de reemplazo |
|---------------------------|------------------------|
| 1ª CASTILLA Y LEÓN | 0,939 |
| 2ª CEUTA | 0,940 |
| 3ª P. DE ASTURIAS | 0,944 |
| 4ª COM. F. DE NAVARRA | 0,976 |
| 5ª GALICIA | 0,976 |
| 6ª CANTABRIA | 0,982 |
| 7ª ARAGÓN | 0,984 |
| 8ª PAÍS VASCO | 0,992 |
| 9ª CASTILLA-LA MANCHA | 0,999 |
| 10ª MELILLA | 1,008 |
| 11ª LA RIOJA | 1,033 |
| 12ª EXTREMADURA | 1,049 |
| 13ª CATALUÑA | 1,067 |
| 14ª REG. DE MURCIA | 1,089 |
| 15ª ANDALUCÍA | 1,092 |
| 16ª ILLES BALEARS | 1,107 |
| 17ª COM.VALENCIANA | 1,118 |
| 18ª COM.DE MADRID | 1,124 |
| 19ª CANARIAS | 1,141 |
| España | 1,066 |

4.7.1. La prestación por cese de actividad

La prestación por cese de actividad fue concebida como un avance en la equiparación de derechos entre los trabajadores asalariados y los autónomos. La promesa inicial era clara: dado que los autónomos cotizan cada mes por esta contingencia contarán con una cobertura similar a la de los asalariados en caso de cierre involuntario de su actividad. Sin embargo, la realidad es bien distinta.

Los datos oficiales muestran que, a pesar de la obligatoriedad de la cotización por cese de actividad desde 2019, **más de la mitad de las solicitudes de esta prestación no prosperan**. A lo largo de los últimos años, las cifras se han mantenido constantes, lo que indica que no se trata de un problema coyuntural, sino estructural.

Los datos hablan por sí solos. En **2023**, el colectivo de personas autónomos presentó **22.392 solicitudes** en toda España para acceder a la prestación por cese de actividad. Durante el mismo ejercicio **solo 8.458 fueron aprobadas**. Mientras que, en **2024**, la tendencia ha mejorado

ligeramente, pero sigue reflejando un problema estructural en el acceso a esta prestación. Durante ese ejercicio, se registraron **24.217 solicitudes** y **12.488 fueron aprobadas**.

Sin embargo, estas cifras contrastan significativamente con el número de **bajas reales en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA)**. En **2024**, un total de **628.103 autónomos** causaron baja en el RETA en toda España, lo que supone un **18,6% del total de afiliados a finales de ese año**.

Si analizamos los datos por comunidades y ciudades autónomas, en el caso de Castilla y León **28.742 personas autónomas** se dieron de baja en 2024.

| CESE DE ACTIVIDAD 2024 | | | | | |
|------------------------|-------------------------|------------------------|---------------------------|---------------------------|------------------------|
| CCAA | Solicitudes presentadas | Solicitudes favorables | Solicitudes no favorables | | |
| | | Total | Total | Solicitudes desfavorables | Solicitudes desistidas |
| ANDALUCÍA | 3.551 | 1.375 | 2.304 | 2.187 | 117 |
| ARAGÓN | 456 | 226 | 278 | 266 | 12 |
| P. DE ASTURIAS | 538 | 264 | 280 | 271 | 9 |
| ILLES BALEARS | 278 | 84 | 188 | 181 | 7 |
| CANARIAS | 723 | 218 | 519 | 505 | 14 |
| CANTABRIA | 248 | 90 | 169 | 161 | 8 |
| CASTILLA-LA MANCHA | 794 | 319 | 478 | 462 | 16 |
| CASTILLA Y LEÓN | 957 | 451 | 512 | 502 | 10 |
| CATALUÑA | 2.617 | 1.169 | 1.540 | 1.464 | 76 |
| COM.VALENCIANA | 7.174 | 4.956 | 1.886 | 1.770 | 116 |
| EXTREMADURA | 449 | 190 | 262 | 257 | 5 |
| GALICIA | 2.157 | 1.418 | 737 | 701 | 36 |
| COM.DE MADRID | 2.483 | 847 | 1.662 | 1.626 | 36 |
| REG. DE MURCIA | 535 | 311 | 316 | 300 | 16 |
| COM. F. DE NAVARRA | 249 | 115 | 145 | 132 | 13 |
| PAÍS VASCO | 838 | 373 | 446 | 404 | 42 |
| LA RIOJA | 127 | 69 | 59 | 59 | 0 |
| CEUTA | 16 | 5 | 10 | 10 | 0 |
| MELILLA | 27 | 8 | 17 | 17 | 0 |
| ESPAÑA | 24.217 | 12.488 | 11.808 | 11.275 | 533 |

27

El número de autónomos que **abandonan su actividad** es muy superior al número de solicitudes de prestación por cese de actividad presentadas.

| CC.AA. | | TA a finales de 2024 | Bajas | Bajas sobre el total |
|--------------|------------------------|----------------------|----------------|----------------------|
| 1ª | MELILLA | 4.336 | 1.240 | 28,60% |
| 2ª | ILLES BALEARS | 99.474 | 24.863 | 24,99% |
| 3ª | CEUTA | 3.114 | 711 | 22,83% |
| 4ª | COM.DE MADRID | 435.913 | 87.671 | 20,11% |
| 5ª | COM. F. DE NAVARRA | 46.337 | 9.001 | 19,43% |
| 6ª | COM.VALENCIANA | 375.728 | 72.934 | 19,41% |
| 7ª | CATALUÑA | 567.235 | 109.646 | 19,33% |
| 8ª | ANDALUCÍA | 582.929 | 111.407 | 19,11% |
| 9ª | CANARIAS | 144.438 | 26.949 | 18,66% |
| 10ª | CASTILLA-LA MANCHA | 149.179 | 26.294 | 17,63% |
| 11ª | P. DE ASTURIAS | 69.748 | 12.213 | 17,51% |
| 12ª | REG. DE MURCIA | 104.270 | 18.176 | 17,43% |
| 13ª | ARAGÓN | 98.656 | 16.961 | 17,19% |
| 14ª | CANTABRIA | 41.076 | 6.731 | 16,39% |
| 15ª | EXTREMADURA | 80.629 | 13.006 | 16,13% |
| 16ª | PAÍS VASCO | 166.607 | 26.515 | 15,91% |
| 17ª | CASTILLA Y LEÓN | 183.610 | 28.742 | 15,65% |
| 18ª | GALICIA | 203.763 | 31.586 | 15,50% |
| 19ª | LA RIOJA | 24.549 | 3.457 | 14,08% |
| TOTAL | | 3.381.591 | 628.103 | 18,6% |

El **Ratio de Denegación sobre Aprobación de Prestaciones por Cese de Actividad (RDAPCA)**, es un indicador que mide la relación entre las solicitudes aprobadas y aquellas que han sido rechazadas o desistidas por las personas trabajadoras autónomas. Su objetivo es proporcionar una herramienta de análisis que permita evaluar de forma clara y transparente si las condiciones para acceder a esta prestación son realmente accesibles o si, por el contrario, existen barreras excesivas.

El **RDAPCA medio en España en 2024 es de 0,95**, lo que indica que **por cada prestación aprobada hay 0,95 solicitudes no favorables, incluyendo las rechazadas o desistidas**. En el caso de Castilla y León su ratio se sitúa en 1,14 situando en la posición quinta de las comunidades y ciudades autónomas, por tanto, por cada prestación aprobada hay 1,14 que es rechazada o desistida.

| CESE DE ACTIVIDAD 2024 | | |
|------------------------|------------------------|-------------|
| | CCAA | RDAPCA |
| 1ª | CANARIAS | 2,38 |
| 2ª | ILLES BALEARS | 2,24 |
| 3ª | MELILLA | 2,13 |
| 4ª | CEUTA | 2,00 |
| 5ª | COM.DE MADRID | 1,96 |
| 6ª | CANTABRIA | 1,88 |
| 7ª | ANDALUCÍA | 1,68 |
| 8ª | CASTILLA-LA MANCHA | 1,50 |
| 9ª | EXTREMADURA | 1,38 |
| 10ª | CATALUÑA | 1,32 |
| 11ª | COM. F. DE NAVARRA | 1,26 |
| 12ª | ARAGÓN | 1,23 |
| 13ª | PAÍS VASCO | 1,20 |
| 14ª | CASTILLA Y LEÓN | 1,14 |
| 15ª | P. DE ASTURIAS | 1,06 |
| 16ª | REG. DE MURCIA | 1,02 |
| 17ª | LA RIOJA | 0,86 |
| 18ª | GALICIA | 0,52 |
| 19ª | COM.VALENCIANA | 0,38 |
| | ESPAÑA | 0,95 |

Estos datos ponen de manifiesto una realidad incómoda: **las personas trabajadoras autónomas cotizan por una prestación que, en la práctica, les resulta casi inaccesible.**

Uno de los principales obstáculos que enfrentan los autónomos es la dificultad para **acreditar que han cesado su actividad de manera involuntaria**. A diferencia de las personas trabajadoras asalariadas, que con una carta de despido pueden acceder a la prestación por desempleo, las personas trabajadoras autónomas deben cumplir una serie de requisitos que hacen que la tramitación sea extremadamente complicada.

El principal criterio para acceder a la prestación es demostrar pérdidas económicas superiores al **10% de los ingresos** en un año completo. Pero esto plantea varios problemas:

1. Muchas personas trabajadoras autónomas cierran **antes de alcanzar pérdidas significativas**. No esperan a registrar pérdidas tan altas porque saben que, una vez que llegan a ese punto, es demasiado tarde para salvar su negocio.
2. **Las personas trabajadoras autónomas que tributan en módulos tienen dificultades para justificar pérdidas**. En este sistema, Hacienda no exige llevar una contabilidad detallada, por lo que los trabajadores que tributan bajo este régimen no pueden demostrar con exactitud la caída de ingresos.

3. **El sistema presume que las personas trabajadoras autónomas pueden falsear su cese.** Se parte de la idea de que el cierre de un negocio puede ser fraudulento, lo que lleva a exigir una cantidad de documentación que, en muchos casos, los autónomos no pueden aportar.

Más allá de los requisitos económicos, el proceso burocrático es otro de los grandes problemas de esta prestación.

- **Complejidad en la solicitud.** El proceso requiere la presentación de numerosos documentos, incluyendo balances contables, justificantes de impagos y pruebas de insolvencia.
- **Desconocimiento del procedimiento.** Muchas personas trabajadoras autónomas no tienen la información necesaria para presentar su solicitud de manera correcta, lo que provoca que muchas sean rechazadas por errores administrativos.
- **Tiempos de resolución largos y desincentivadores.** La espera para obtener una respuesta puede extenderse varios meses. En muchos casos, los autónomos **desisten antes de completar el proceso** por la dificultad que supone recopilar toda la documentación.

El sistema actual sigue sin equipar a las personas trabajadoras autónomas con las asalarias en materia de protección por desempleo.

Unas personas trabajadoras por cuenta ajena solo necesitan presentar una carta de despido para acceder a la prestación. En cambio, el colectivo del trabajador autónomo debe demostrar pérdidas económicas significativas, justificar impagos, presentar documentos contables y cumplir una serie de condiciones adicionales que dificultan el acceso.

Esto contradice el principio de equiparación de derechos recogido en el **artículo 26.5 del Estatuto del Trabajo Autónomo (LETA)**, que establece que la protección social de los autónomos debe converger con la de los asalariados.

Las autónomas y las violencias que sufren.

El sistema de cese de actividad para personas autónomas no solo presenta problemas estructurales que afectan a todo el colectivo, sino que además **se muestra especialmente ineficaz y discriminatorio con las mujeres trabajadoras por cuenta propia que han sido víctimas de violencia.**

En un contexto donde las mujeres autónomas deben afrontar **dobles y triples cargas**, la posibilidad de acogerse a esta prestación cuando su actividad se ve truncada por violencia de género, violencia sexual o violencia vicaria debería ser una garantía. Sin embargo, los datos muestran que **el acceso a la prestación es prácticamente residual**, lo que demuestra que este derecho no se está ejerciendo de manera efectiva.

Los datos oficiales muestran que, aunque el sistema reconoce la **violencia de género** como una causa legítima para solicitar el **cese de actividad**, en la práctica, las autónomas **apenas acceden a esta protección**. En **2023**, en España solo **23 mujeres autónomas** lograron obtener la prestación por esta causa. Mientras que, en **2024**, hasta el mes de noviembre, la cifra ascendió a **45**, lo que supone una leve mejora, pero sigue siendo **insuficiente en comparación con la magnitud del problema.**

Si analizamos los datos en **Castilla y León**, la situación es aún más alarmante. En el ejercicio **2024**, se aprobaron 4.

Estos datos contrastan drásticamente con las cifras proporcionadas por el **Consejo General del Poder Judicial (CGPJ)**, que reflejan la **realidad de la violencia de género en nuestra comunidad**. En **2024** se registraron en Castilla y León **6.052 denuncias** por violencia de género. Esto equivale a una media de **16,6 denuncias diarias** en Castilla y León durante 2024.

La ausencia de prestaciones concedidas en la comunidad, en contraste con la elevada incidencia de violencia de género reflejada en las denuncias registradas, **pone de manifiesto las graves deficiencias del sistema de protección para las autónomas**. La combinación de **exigencias administrativas excesivas, falta de información y ausencia de rutas seguras para acreditar la violencia sin necesidad de denuncia judicial** ha convertido el acceso a esta prestación en **prácticamente inexistente** para muchas mujeres trabajadoras por cuenta propia.

| Prestaciones por cese de actividad | | | | | |
|------------------------------------|------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| CCAA | Concedidas por violencia de género | | | | |
| | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 |
| ANDALUCÍA | 7 | 3 | 6 | 5 | 4 |
| ARAGÓN | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 |
| P. DE ASTURIAS | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| ILLES BALEARS | 2 | 1 | 0 | 2 | 1 |
| CANARIAS | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 |
| CANTABRIA | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CASTILLA-LA MANCHA | 1 | 2 | 4 | 1 | 2 |
| CASTILLA Y LEÓN | 4 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| CATALUÑA | 5 | 4 | 0 | 3 | 0 |
| COM.VALENCIANA | 9 | 5 | 6 | 4 | 3 |
| EXTREMADURA | 4 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| GALICIA | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 |
| COM.DE MADRID | 4 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| REG. DE MURCIA | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| COM. F. DE NAVARRA | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| PAÍS VASCO | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| LA RIOJA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CEUTA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MELILLA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ESPAÑA | 45 | 23 | 22 | 24 | 21 |

Las mujeres autónomas que intentan acogerse a esta prestación se encuentran con múltiples barreras que dificultan el acceso. **Se estima que entre el 60% y el 70% de las víctimas de violencia de género no denuncian**, ya sea por miedo, falta de apoyo institucional o dependencia económica. Esto significa que la mayoría de las autónomas que sufren violencia **nunca podrán acceder a la prestación**, ya que el sistema exige una denuncia formal como requisito imprescindible. Así mismo, la **falta de asesoramiento y desconocimiento de la prestación**. Por una parte, **no existe una estrategia exhaustiva de información y sensibilización** dirigida específicamente a las autónomas. Por otra, **las mutuas y entidades gestoras no cuentan con**

formación especializada en violencia de género para orientar a las autónomas que solicitan la prestación. Esta falta de información se traduce en que **muchas mujeres no saben que pueden acceder a la prestación**, o simplemente no saben cómo iniciar el proceso.

El hecho de que **la gran mayoría de las mujeres autónomas que sufren violencia no accedan a la prestación** demuestra que **el sistema no está funcionando** como una herramienta de protección efectiva.

4.7.2. Procesos concursales.

El concurso de acreedores se presenta como un mecanismo legal para **ordenar la insolvencia**, permitiendo a las personas trabajadoras autónomas **liquidar sus deudas o alcanzar acuerdos de pago con sus acreedores**. En la práctica, sin embargo, este procedimiento resulta **poco accesible, largo y costoso**, hasta el punto de que la mayoría de quienes atraviesan dificultades económicas **no recurren a él**.

Si se analiza el elevado número de **bajas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA)**, es inevitable preguntarse **por qué la gran mayoría de quienes cesan su actividad no acceden al concurso de acreedores**. Este mecanismo podría **reestructurar sus deudas y hacer viable su negocio** o, en caso contrario, permitir **un cierre ordenado que evitara la "muerte civil" de la persona afectada**. Sin embargo, **no se usa**. ¿Es por falta de información? ¿Porque el procedimiento no responde a sus necesidades reales?

| 2024 | TOTALES | | | Personas Físicas con actividad empresarial | | | EMPRESAS | | | | | | | | |
|------------------------|--------------|---------------------------------|--------------|--|---------------------------------|---------------|--------------|---------------------------------|--------------|-------------|---------------------------------|---------------|------------|---------------------------------|--------------|
| | | | | | | | S. Limitadas | | | S. Anónimas | | | Otras | | |
| | TOTALES | Diferencia valor abs. 2024-2021 | | 2024 | Diferencia valor abs. 2024-2021 | | 2024 | Diferencia valor abs. 2024-2021 | | 2024 | Diferencia valor abs. 2024-2021 | | 2024 | Diferencia valor abs. 2024-2021 | |
| ANDALUCÍA | 1.156 | 520 | 81,8% | 557 | 335 | 150,9% | 573 | 179 | 45,4% | 14 | 0 | 0,0% | 12 | 6 | 100,0% |
| ARAGÓN | 180 | 8 | 4,7% | 68 | 51 | 300,0% | 97 | -46 | -32,2% | 12 | 2 | 20,0% | 3 | 1 | 50,0% |
| P. DE ASTURIAS | 225 | 59 | 35,5% | 112 | 28 | 33,3% | 105 | 32 | 43,8% | 4 | -2 | -33,3% | 4 | 1 | 33,3% |
| BALEARES, ILLES | 160 | 6 | 3,9% | 90 | 52 | 136,8% | 65 | -48 | -42,5% | 4 | 2 | 100,0% | 1 | 0 | 0,0% |
| CANARIAS | 226 | 39 | 20,9% | 104 | 42 | 67,7% | 115 | 1 | 0,9% | 4 | -5 | -55,6% | 3 | 1 | 50,0% |
| CANTABRIA | 45 | 2 | 4,7% | 1 | -6 | -85,7% | 39 | 4 | 11,4% | 1 | 1 | 0,0% | 4 | 3 | 300,0% |
| CASTILLA-LA MANCHA | 181 | 19 | 11,7% | 36 | 9 | 33,3% | 135 | 11 | 8,9% | 6 | 0 | 0,0% | 4 | -1 | -20,0% |
| CASTILLA Y LEÓN | 237 | 61 | 34,7% | 86 | 50 | 138,9% | 141 | 13 | 10,2% | 5 | -4 | -44,4% | 5 | 2 | 66,7% |
| CATALUÑA | 2.955 | 446 | 17,8% | 1.539 | 277 | 21,9% | 1.307 | 148 | 12,8% | 74 | 0 | 0,0% | 35 | 21 | 150,0% |
| C. VALENCIANA | 1.227 | 278 | 29,3% | 497 | 272 | 120,9% | 691 | 18 | 2,7% | 21 | -9 | -30,0% | 18 | -3 | -14,3% |
| EXTREMADURA | 109 | 61 | 127,1% | 43 | 42 | 4200,0% | 61 | 24 | 64,9% | 2 | -5 | -71,4% | 3 | 0 | 0,0% |
| GALICIA | 315 | 80 | 34,0% | 53 | 5 | 10,4% | 247 | 72 | 41,1% | 6 | -4 | -40,0% | 9 | 7 | 350,0% |
| COM.DE MADRID | 2.183 | 880 | 67,5% | 973 | 754 | 344,3% | 1.109 | 132 | 13,5% | 77 | -7 | -8,3% | 24 | 1 | 4,3% |
| REG. DE MURCIA | 192 | 71 | 58,7% | 10 | -33 | -76,7% | 170 | 99 | 139,4% | 2 | 0 | 0,0% | 10 | 5 | 100,0% |
| COM. F. DE NAVARRA | 143 | 89 | 164,8% | 97 | 75 | 340,9% | 37 | 10 | 37,0% | 5 | 1 | 25,0% | 4 | 3 | 300,0% |
| PAÍS VASCO | 423 | 83 | 24,4% | 134 | 69 | 106,2% | 250 | 14 | 5,9% | 25 | -4 | -13,8% | 14 | 4 | 40,0% |
| LA RIOJA | 25 | 8 | 47,1% | 3 | 3 | 0,0% | 17 | 0 | 0,0% | 4 | 4 | 0,0% | 1 | 1 | 0,0% |
| CEUTA | 8 | 7 | 700,0% | 0 | 0 | 0,0% | 8 | 7 | 700,0% | 0 | 0 | 0,0% | 0 | 0 | 0,0% |
| MELILLA | 2 | 0 | 0,0% | 0 | 0 | 0,0% | 2 | 1 | 100,0% | 0 | -1 | -100,0% | 0 | 0 | 0,0% |
| ESPAÑA | 9.992 | 2.717 | 37,3% | 4.403 | 2.025 | 85,2% | 5.169 | 671 | 14,9% | 266 | -31 | -10,4% | 154 | 52 | 51,0% |

En **2024**, en Castilla y León se registraron **237 concursos de acreedores**, de los cuales **86 correspondieron al colectivo autónomo**, lo que supone un **36% del total**. Esta cifra es inferior media nacional (**44,1%**).

El incremento en los concursos de acreedores entre personas autónomas es significativo (**+33,3% en los últimos tres años**) en España, en cambio en Castilla y León se ha producido un incremento muy superior (+138,9%) pero sigue siendo **muy inferior al número de bajas en el RETA**, lo que sugiere que la mayoría de quienes cesan su actividad **lo hacen sin acogerse a ningún mecanismo legal para gestionar su insolvencia**. En 2024, **28.742 personas autónomas dejaron de estar dados de alta en Castilla y León**, de las cuales solo cerca de 86 persona accedió al proceso concursal. La pregunta es clara: ¿por qué quienes cesan su actividad no recurren a este procedimiento?

| 2024 | | Concursos por actividad empresarial | Personas físicas con actividad empresarial | |
|---------------|------------------------|-------------------------------------|--|----------------|
| | | TOTALES | TOTALES | SOBRE EL TOTAL |
| 1ª | COM. F. DE NAVARRA | 143 | 97 | 67,8% |
| 2ª | BALEARES, ILLES | 160 | 90 | 56,3% |
| 3ª | CATALUÑA | 2.955 | 1.539 | 52,1% |
| 4ª | P. DE ASTURIAS | 225 | 112 | 49,8% |
| 5ª | ANDALUCÍA | 1.156 | 557 | 48,2% |
| 6ª | CANARIAS | 226 | 104 | 46,0% |
| 7ª | COM.DE MADRID | 2.183 | 973 | 44,6% |
| 8ª | C. VALENCIANA | 1.227 | 497 | 40,5% |
| 9ª | EXTREMADURA | 109 | 43 | 39,4% |
| 10ª | ARAGÓN | 180 | 68 | 37,8% |
| 11ª | CASTILLA Y LEÓN | 237 | 86 | 36,3% |
| 12ª | PAÍS VASCO | 423 | 134 | 31,7% |
| 13ª | CASTILLA-LA MANCHA | 181 | 36 | 19,9% |
| 14ª | GALICIA | 315 | 53 | 16,8% |
| 15ª | LA RIOJA | 25 | 3 | 12,0% |
| 16ª | REG. DE MURCIA | 192 | 10 | 5,2% |
| 17ª | CANTABRIA | 45 | 1 | 2,2% |
| 18ª | CEUTA | 8 | 0 | 0,0% |
| 19ª | MELILLA | 2 | 0 | 0,0% |
| ESPAÑA | | 9.992 | 4.403 | 44,1% |

33

Para entender las limitaciones del concurso de acreedores en España, basta con observar sus resultados: **más del 75% de los concursos terminan en liquidación**. Es decir, en tres de cada cuatro casos, este procedimiento no sirve para salvar el negocio ni para renegociar la deuda, sino simplemente para **certificar su cierre**.

Uno de los principales factores que explican esta situación es el elevado número de **concursos sin masa**, que en **2024 representaron el 83% del total**. Este tipo de procedimiento se da cuando

la persona concursada **no dispone de activos suficientes para cubrir ni siquiera los gastos del concurso**, por lo que el juez decreta **el cierre inmediato del procedimiento**. En otras palabras, **la persona autónoma en quiebra no solo pierde su negocio, sino que tampoco encuentra en la vía concursal una opción para reorganizar su deuda**.

A diferencia de otros países europeos, en España **no existen mecanismos eficientes de reestructuración**. Los **planes de reestructuración**, que en teoría deberían permitir salvar los negocios con dificultades, **son prácticamente residuales**. En **2024**, su uso incluso **disminuyó un 2%**, lo que sugiere que **no son percibidos como una opción viable** por las personas trabajadoras autónomas. En comparación, en países como **Francia, Alemania o Países Bajos**, estos planes son herramientas clave para evitar el cierre de pequeños negocios.

El marco normativo de los concursos de acreedores en España ha experimentado **numerosas reformas desde la crisis financiera de 2008**, pero ninguna ha logrado **dar una respuesta efectiva a las necesidades de los autónomos**.

- En **2009**, el **Real Decreto-ley 3/2009** introdujo medidas para **agilizar los concursos en grandes empresas**, pero **no estableció mecanismos específicos para autónomos**, que siguieron enfrentando barreras para acogerse a estos procedimientos.
- En **2011**, la **Ley Concursal 38/2011** creó la opción de **acuerdos de refinanciación**, aunque estos estaban dirigidos a sociedades mercantiles y **dejaban fuera a la mayoría de autónomos**.
- En **2013**, la **Ley de Emprendedores** permitió los **acuerdos extrajudiciales de pagos**, pero su aplicación práctica fue limitada, ya que la administración pública **se negó sistemáticamente a aceptar quitas**.
- En **2015**, la **Ley de Segunda Oportunidad** fue la primera reforma que reconoció **un mecanismo específico para autónomos**, permitiéndoles cancelar sus deudas bajo ciertas condiciones. No obstante, **excluía la posibilidad de exonerar deudas con Hacienda y la Seguridad Social**, lo que reducía su utilidad.
- En **2020**, durante la pandemia, se aprobó una **moratoria concursal** que retrasó la entrada de muchas personas en concurso, pero su finalización en 2022 provocó **un incremento masivo de procedimientos concursales**.
- En **2022**, la **Ley 16/2022** intentó corregir algunas de estas deficiencias, permitiendo la **exoneración de hasta 10.000 euros con Hacienda y otros 10.000 con la Seguridad Social**. Sin embargo, **no ha sido suficiente para hacer del concurso una opción viable para la mayoría de autónomos**.

El modelo español de insolvencia **no ofrece las mismas oportunidades que en otros países europeos**. Si nos comparamos con **Francia**, el sistema de **“redressement judiciaire”** permite que un negocio en crisis **siga funcionando mientras se negocia un plan de pagos con los acreedores**, con apoyo estatal. Si observamos **Alemania**, veremos que los procedimientos de reestructuración **pueden completarse en solo tres años**, frente a los **cinco o más que suelen tardar en España**.

En este contexto, **España es uno de los países con peores tasas de éxito en concursos de acreedores**. Mientras que en otros países europeos **se salvan negocios y se facilita la**

reestructuración de deuda, en España el procedimiento sigue centrado **en la liquidación y en la salida del mercado**.

Los datos muestran que el concurso de acreedores **no es una herramienta accesible para la mayoría de las personas autónomas**. Con un **alto porcentaje de liquidaciones, procedimientos largos y escasas oportunidades de reestructuración**, el sistema actual no responde a la realidad de quienes se ven obligados a cesar su actividad.

En Castilla y León, donde **el 36% concursos afecta a personas trabajadoras autónomas**, la situación refleja la necesidad de **reformas más profundas** que permitan convertir este procedimiento en una verdadera **herramienta de segunda oportunidad y no solo en un trámite de cierre empresarial**.

5. Accidentes laborales en el colectivo autónomo.

La evolución de los accidentes laborales en este colectivo permite identificar sectores de mayor riesgo, tendencias en la accidentalidad y la efectividad de las medidas de prevención.

A nivel estatal, en 2024 se registraron **30.668 accidentes con baja en jornada laboral** entre las personas trabajadoras por cuenta propia, lo que representa un descenso de 1.667 casos respecto a 2023. Sin embargo, la reducción de accidentes no se traduce en una menor gravedad de los mismos, pues el número de siniestros mortales sigue siendo preocupante, con **61 fallecimientos** en el periodo. **Consultar tabla del anexo III, accidentes de trabajo con baja en jornada.**

En Castilla y León, los datos reflejan una realidad que requiere atención. En 2024 se contabilizaron **1.962 accidentes laborales en jornada** entre el colectivo autónomo, con un índice de incidencia de **1.234,8**, por encima de la media estatal de **924,7**. Desafortunadamente 5 de ellos fueron mortales. La elevada incidencia pone de manifiesto la necesidad de reforzar las políticas de prevención y protección social para este colectivo.

La incidencia de los accidentes laborales en el colectivo autónomo varía significativamente según el sector de actividad. En Castilla y León, la concentración de trabajadores en **sectores de alto riesgo como la agricultura, construcción, la industria y el transporte** es un factor clave en las tasas de siniestralidad.

Estos datos evidencian la importancia de abordar medidas de prevención específicas para cada sector, con campañas de concienciación, formación y acceso a equipos de protección adecuados.

La siniestralidad sigue siendo un problema estructural para el colectivo autónomo. Castilla y León presenta tasas de incidencia superiores a la media nacional, siendo el noveno territorio con mayor índice, lo que refuerza la necesidad de una estrategia específica para reducir la accidentalidad en el trabajo autónomo. **Es urgente que las políticas de prevención y protección social se adapten a las necesidades reales del colectivo, garantizando un acceso efectivo a la seguridad laboral y a las prestaciones en caso de siniestro.**

6. Ratio de autónomos por habitante

El número de personas trabajadoras autónomas en relación con la población en edad de trabajar (16-64 años) es un indicador clave para evaluar la densidad del trabajo por cuenta propia en un territorio. Esta ratio permite analizar no solo la importancia del colectivo autónomo dentro del tejido económico de cada comunidad, sino también detectar tendencias de crecimiento o retroceso en el número de personas que optan por el autoempleo.

En **España**, en diciembre de 2024, el ratio de autónomos por cada 1.000 habitantes en edad de trabajar fue de **107,9**, con un incremento de **1,3 puntos** respecto al año anterior. Este dato sugiere un crecimiento del trabajo autónomo en términos relativos, aunque con grandes diferencias entre comunidades autónomas.

En términos absolutos, el número total de personas trabajadoras autónomas se situó en **3.381.591**, lo que supone un crecimiento de **41.746** respecto a 2023. Sin embargo, este crecimiento no ha sido homogéneo en todo el territorio, y algunas regiones han registrado descensos preocupantes.

Castilla y León presenta un **ratio de 125,6 personas autónomas por cada 1.000 habitantes en edad de trabajar**, por encima de la media nacional (107,9). Sin embargo, este dato esconde una tendencia negativa: la comunidad ha experimentado un descenso de **1,1 puntos** respecto al año anterior, situándose entre las regiones con mayor pérdida relativa de autónomos.

En términos absolutos, Castilla y León cerró 2024 con **183.610 personas autónomas**.

| | TOTAL | | Autónomos por cada 1000 habitantes de 16 a 64 años | |
|--------------------------|-------------------|--------------------------|--|--------------------------|
| | Valores Absolutos | Diferencia respecto 2023 | Valor absoluto | Diferencia respecto 2023 |
| España | 3.381.591 | 41.746 | 107,9 | 1,3 |
| ANDALUCÍA | 582.929 | 10.270 | 102,7 | 1,8 |
| ARAGÓN | 98.656 | -279 | 115,8 | -0,3 |
| ASTURIAS (PRINCIPADO DE) | 69.748 | -683 | 112,9 | -1,1 |
| BALEARS (ILLES) | 99.474 | 2.658 | 120,1 | 3,2 |
| CANARIAS | 72.407 | 2.092 | 47,0 | 2,5 |
| CANTABRIA | 41.076 | -122 | 110,2 | -0,3 |
| CASTILLA-LA MANCHA | 149.179 | -37 | 109,6 | -0,0 |
| CASTILLA Y LEÓN | 183.610 | -1.746 | 125,6 | -1,1 |
| CATALUÑA | 567.235 | 7.296 | 109,7 | 1,4 |
| COMUNITAT VALENCIANA | 375.728 | 8.588 | 110,7 | 2,6 |
| EXTREMADURA | 80.629 | 635 | 118,8 | 1,0 |
| GALICIA | 203.763 | -763 | 122,5 | -0,7 |
| MADRID (COMUNIDAD DE) | 435.913 | 10.856 | 95,5 | 2,4 |
| MURCIA (REGIÓN DE) | 104.270 | 1.609 | 101,3 | 1,6 |
| NAVARRA (C. FORAL DE) | 46.337 | -220 | 108,0 | -0,5 |
| PAÍS VASCO | 166.607 | -199 | 119,9 | -0,1 |
| RIOJA (LA) | 24.549 | 115 | 120,0 | 0,6 |
| CEUTA | 3.114 | -43 | 55,6 | -0,7 |
| MELILLA | 4.336 | 10 | 76,9 | 0,4 |

Anexo I. Pensiones.

| PENSIONES A 31 DE DICIEMBRE DE 2024 | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|--|------------------|------------------------|------------------|------------------|------------------|----------------|------------------|---------------|------------------|---------------------|------------------|
| CCAA | CLASE DE PENSIÓN. RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS | | | | | | | | | | | |
| | Total pensiones | | Incapacidad Permanente | | Jubilación | | Viudedad | | Orfandad | | Favor de Familiares | |
| | Número | P. media (€/mes) | Número | P. media (€/mes) | Número | P. media (€/mes) | Número | P. media (€/mes) | Número | P. media (€/mes) | Número | P. media (€/mes) |
| ESPAÑA | 2.002.647 | 904,52 | 118.123 | 926,34 | 1.346.797 | 1.004,49 | 465.952 | 678,97 | 61.913 | 434,33 | 9.862 | 600,09 |
| Andalucía | 262.019 | 874,23 | 21.969 | 900,38 | 166.691 | 969,57 | 62.506 | 690,47 | 9.693 | 394,89 | 1.160 | 585,72 |
| Aragón | 73.556 | 954,22 | 3.112 | 962,49 | 50.346 | 1.058,69 | 17.941 | 718,02 | 1.949 | 453,33 | 208 | 610,32 |
| Asturias (Principado de) | 66.547 | 901,71 | 4.211 | 1.033,15 | 45.472 | 1.003,27 | 14.486 | 613,37 | 1.950 | 454,57 | 428 | 615,76 |
| Balears (Illes) | 49.071 | 841,15 | 1.829 | 847,31 | 34.834 | 929,57 | 11.180 | 617,17 | 1.207 | 359,40 | 21 | 579,67 |
| Canarias | 59.298 | 825,54 | 4.144 | 837,08 | 37.360 | 905,19 | 15.119 | 689,74 | 2.307 | 442,97 | 368 | 586,45 |
| Cantabria | 33.634 | 883,80 | 2.040 | 925,62 | 22.452 | 988,61 | 7.659 | 643,64 | 1.093 | 438,48 | 390 | 595,42 |
| Castilla - La Mancha | 95.304 | 907,95 | 7.416 | 858,61 | 60.751 | 992,18 | 23.516 | 768,69 | 3.051 | 481,69 | 570 | 600,18 |
| Castilla y León | 177.984 | 883,57 | 7.750 | 924,76 | 118.965 | 974,12 | 44.251 | 690,67 | 5.768 | 501,96 | 1.250 | 600,17 |
| Cataluña | 326.555 | 939,76 | 16.100 | 968,36 | 227.915 | 1.052,33 | 74.309 | 649,32 | 8.073 | 384,06 | 158 | 620,73 |
| Comunitat Valenciana | 193.116 | 904,93 | 11.520 | 920,69 | 129.710 | 1.004,77 | 45.331 | 687,95 | 6.235 | 391,50 | 320 | 613,33 |
| Extremadura | 52.641 | 859,04 | 4.377 | 843,84 | 32.771 | 938,71 | 13.329 | 724,67 | 1.788 | 495,61 | 376 | 583,51 |
| Galicia | 232.888 | 792,57 | 13.511 | 893,39 | 157.348 | 870,46 | 50.881 | 579,54 | 7.354 | 512,96 | 3.794 | 602,24 |
| Madrid (Com. de) | 170.548 | 974,07 | 8.060 | 926,94 | 118.819 | 1.084,51 | 38.439 | 718,63 | 5.029 | 406,62 | 201 | 624,06 |
| Murcia (Región de) | 53.339 | 898,57 | 3.755 | 923,45 | 34.259 | 1.002,09 | 13.138 | 698,91 | 1.961 | 418,11 | 226 | 569,76 |
| Navarra | 30.716 | 1.028,89 | 1.410 | 1.072,51 | 21.628 | 1.142,08 | 6.656 | 739,53 | 929 | 441,81 | 93 | 618,35 |
| País Vasco | 103.476 | 1.070,31 | 5.996 | 1.092,97 | 72.592 | 1.191,08 | 21.815 | 749,74 | 2.817 | 433,19 | 256 | 622,28 |
| Rioja (La) | 18.533 | 945,74 | 660 | 977,18 | 12.997 | 1.040,56 | 4.387 | 712,62 | 456 | 464,86 | 33 | 609,31 |
| Ceuta | 1.555 | 924,31 | 107 | 905,31 | 914 | 1.077,41 | 432 | 741,56 | 97 | 332,98 | 5 | 605,98 |
| Melilla | 1.867 | 866,85 | 156 | 948,94 | 973 | 1.011,35 | 577 | 745,97 | 156 | 340,07 | 5 | 570,30 |

| PENSIONES A 31 DE DICIEMBRE DE 2023 | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|--|------------------|------------------------|------------------|------------------|------------------|----------------|------------------|---------------|------------------|---------------------|------------------|
| CCAA | CLASE DE PENSIÓN. RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS | | | | | | | | | | | |
| | Total pensiones | | Incapacidad Permanente | | Jubilación | | Viudedad | | Orfandad | | Favor de Familiares | |
| | Número | P. media (€/mes) | Número | P. media (€/mes) | Número | P. media (€/mes) | Número | P. media (€/mes) | Número | P. media (€/mes) | Número | P. media (€/mes) |
| ESPAÑA | 1.989.533 | 825,37 | 111.278 | 846,05 | 1.338.909 | 918,71 | 466.691 | 616,78 | 62.723 | 393,54 | 9.932 | 539,56 |
| ANDALUCÍA | 257.570 | 795,28 | 20.621 | 814,39 | 163.936 | 885,38 | 62.090 | 625,14 | 9.776 | 355,64 | 1.147 | 529,98 |
| ARAGÓN | 73.725 | 872,47 | 2.970 | 885,26 | 50.387 | 970,08 | 18.143 | 654,02 | 2.013 | 413,64 | 212 | 546,53 |
| Asturias (Principado de) | 67.159 | 820,45 | 3.953 | 948,29 | 46.034 | 914,36 | 14.760 | 555,64 | 1.979 | 414,12 | 433 | 553,09 |
| ILLES BALEARS | 48.623 | 773,84 | 1.770 | 770,81 | 34.481 | 858,06 | 11.143 | 562,38 | 1.208 | 329,36 | 21 | 518,10 |
| CANARIAS | 58.442 | 753,68 | 3.738 | 754,31 | 36.898 | 829,83 | 15.112 | 627,99 | 2.329 | 397,09 | 365 | 528,27 |
| CANTABRIA | 33.614 | 805,68 | 1.978 | 847,63 | 22.444 | 903,51 | 7.724 | 581,34 | 1.087 | 398,94 | 381 | 533,36 |
| CASTILLA-LA MANCHA | 94.335 | 820,74 | 7.026 | 777,46 | 59.971 | 898,38 | 23.642 | 694,47 | 3.112 | 434,38 | 584 | 539,94 |
| CASTILLA Y LEÓN | 179.389 | 801,94 | 7.399 | 841,75 | 119.829 | 886,20 | 45.027 | 624,08 | 5.870 | 452,90 | 1.264 | 537,45 |
| CATALUÑA | 324.561 | 862,69 | 15.368 | 892,57 | 226.573 | 967,72 | 74.266 | 593,13 | 8.200 | 351,56 | 154 | 563,61 |
| C.VALENCIANA | 189.654 | 828,05 | 10.870 | 842,25 | 127.407 | 922,15 | 44.750 | 625,38 | 6.300 | 354,40 | 327 | 551,54 |
| EXTREMADURA | 52.263 | 775,28 | 4.152 | 758,85 | 32.576 | 847,70 | 13.341 | 654,98 | 1.819 | 450,40 | 375 | 521,26 |
| GALICIA | 236.271 | 719,93 | 12.467 | 814,54 | 160.723 | 791,41 | 51.798 | 525,78 | 7.450 | 461,31 | 3.833 | 541,24 |
| MADRID | 167.311 | 893,58 | 7.463 | 850,86 | 116.454 | 997,83 | 38.093 | 655,07 | 5.088 | 369,98 | 213 | 555,91 |
| MURCIA | 52.555 | 819,06 | 3.596 | 845,21 | 33.702 | 915,91 | 13.047 | 633,59 | 1.987 | 380,75 | 223 | 518,11 |
| NAVARRA | 30.451 | 940,82 | 1.338 | 978,06 | 21.414 | 1.046,68 | 6.657 | 674,88 | 945 | 401,66 | 97 | 560,35 |
| PAÍS VASCO | 101.847 | 984,92 | 5.706 | 1.013,26 | 71.368 | 1.097,72 | 21.676 | 688,47 | 2.837 | 394,46 | 260 | 558,59 |
| RIOJA (LA) | 18.455 | 865,32 | 629 | 903,99 | 12.899 | 953,47 | 4.419 | 651,96 | 474 | 427,13 | 34 | 550,59 |
| CEUTA | 1.510 | 842,23 | 97 | 827,10 | 887 | 986,67 | 430 | 665,46 | 92 | 305,07 | 4 | 539,16 |
| MELILLA | 1.798 | 778,51 | 137 | 858,07 | 926 | 910,45 | 573 | 677,02 | 157 | 310,08 | 5 | 504,04 |

Anexo II. Altas-Bajas.

| RETA | Enero | | Febrero | | Marzo | | Abril | | Mayo | | Junio | | Julio | | Agosto | | Septiembre | | Octubre | | Noviembre | | Diciembre | |
|------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| CC.AA | Altas | Bajas |
| ANDALUCÍA | 10.452 | 12.757 | 10.569 | 7.657 | 10.778 | 6.316 | 11.219 | 9.779 | 9.990 | 8.622 | 9.824 | 7.752 | 10.408 | 13.265 | 6.821 | 6.339 | 13.065 | 11.344 | 11.651 | 11.805 | 9.319 | 7.008 | 7.581 | 8.763 |
| ARAGÓN | 1.346 | 2.020 | 1.328 | 1.156 | 1.371 | 1.091 | 1.472 | 1.633 | 1.429 | 1.331 | 1.565 | 1.016 | 1.599 | 1.905 | 965 | 1.035 | 1.578 | 1.957 | 1.618 | 1.593 | 1.219 | 913 | 1.192 | 1.311 |
| P. DE ASTURIAS | 935 | 1.448 | 1.062 | 972 | 1.077 | 737 | 1.006 | 1.072 | 887 | 847 | 969 | 808 | 1.150 | 1.359 | 695 | 639 | 1.015 | 1.273 | 1.189 | 1.442 | 877 | 696 | 668 | 920 |
| ILLES BALEARS | 1.884 | 2.572 | 2.351 | 1.419 | 3.517 | 993 | 4.362 | 1.832 | 3.497 | 1.583 | 2.331 | 1.236 | 2.085 | 2.218 | 1.153 | 993 | 1.655 | 2.367 | 1.939 | 5.323 | 1.575 | 2.278 | 1.172 | 2.049 |
| CANARIAS | 2.950 | 3.248 | 2.735 | 2.187 | 2.544 | 1.776 | 2.666 | 2.722 | 2.311 | 2.092 | 2.289 | 1.788 | 2.725 | 3.099 | 2.027 | 1.735 | 2.728 | 2.197 | 3.197 | 2.467 | 2.609 | 1.604 | 1.969 | 2.034 |
| CANTABRIA | 474 | 761 | 533 | 488 | 670 | 378 | 648 | 609 | 570 | 564 | 601 | 454 | 732 | 664 | 374 | 359 | 479 | 791 | 695 | 738 | 443 | 414 | 390 | 511 |
| CASTILLA-LA MANCHA | 2.053 | 2.896 | 2.148 | 2.028 | 2.146 | 1.530 | 2.411 | 2.416 | 2.279 | 1.849 | 2.413 | 1.910 | 2.327 | 3.034 | 1.514 | 1.660 | 2.530 | 2.925 | 2.691 | 2.596 | 2.031 | 1.535 | 1.714 | 1.915 |
| CASTILLA Y LEÓN | 2.193 | 3.355 | 2.307 | 2.070 | 2.307 | 1.561 | 2.517 | 2.599 | 2.262 | 2.113 | 2.421 | 1.867 | 2.621 | 3.080 | 1.545 | 1.675 | 2.159 | 3.282 | 2.834 | 2.914 | 2.111 | 1.820 | 1.719 | 2.406 |
| CATALUÑA | 9.834 | 13.022 | 10.018 | 8.267 | 10.632 | 6.572 | 11.327 | 10.796 | 9.942 | 8.109 | 9.796 | 6.899 | 10.644 | 13.267 | 5.692 | 5.900 | 10.164 | 10.217 | 11.884 | 10.708 | 9.486 | 7.269 | 7.523 | 8.620 |
| COM.VALENCIANA | 7.106 | 8.821 | 7.393 | 5.379 | 7.390 | 4.281 | 7.176 | 6.722 | 7.082 | 5.661 | 6.761 | 4.733 | 7.161 | 9.262 | 4.060 | 3.824 | 7.651 | 7.251 | 8.525 | 7.194 | 6.217 | 4.521 | 5.000 | 5.285 |
| EXTREMADURA | 1.091 | 1.456 | 1.701 | 1.054 | 861 | 870 | 1.030 | 1.128 | 1.410 | 955 | 1.267 | 1.024 | 1.102 | 1.656 | 808 | 771 | 1.112 | 1.205 | 1.280 | 1.171 | 1.111 | 754 | 868 | 962 |
| GALICIA | 2.987 | 3.791 | 2.860 | 2.367 | 2.840 | 1.970 | 2.866 | 2.976 | 2.507 | 2.190 | 2.453 | 1.995 | 2.713 | 3.355 | 1.770 | 1.864 | 2.252 | 3.272 | 3.374 | 3.496 | 2.308 | 1.897 | 1.893 | 2.413 |
| COM.DE MADRID | 8.313 | 10.333 | 8.745 | 6.805 | 8.177 | 5.173 | 8.921 | 8.652 | 7.720 | 6.373 | 7.717 | 5.714 | 7.515 | 11.879 | 4.659 | 4.812 | 10.384 | 7.805 | 11.017 | 8.235 | 8.698 | 5.165 | 6.661 | 6.725 |
| REG. DE MURCIA | 1.696 | 1.934 | 1.838 | 1.411 | 1.754 | 1.037 | 1.711 | 1.863 | 1.592 | 1.383 | 1.599 | 1.228 | 1.630 | 2.433 | 895 | 1.045 | 2.213 | 1.718 | 2.210 | 1.817 | 1.470 | 1.022 | 1.177 | 1.285 |
| COM. F. DE NAVARRA | 754 | 895 | 670 | 597 | 737 | 589 | 655 | 768 | 751 | 725 | 888 | 690 | 711 | 1.012 | 562 | 550 | 900 | 968 | 1.049 | 890 | 683 | 558 | 421 | 759 |
| PAÍS VASCO | 2.215 | 3.107 | 2.294 | 2.065 | 2.398 | 1.629 | 2.145 | 2.330 | 2.111 | 2.058 | 2.163 | 1.708 | 2.101 | 3.522 | 1.210 | 1.302 | 2.779 | 2.692 | 2.995 | 2.526 | 2.112 | 1.430 | 1.793 | 2.146 |
| LA RIOJA | 337 | 441 | 275 | 253 | 324 | 166 | 305 | 334 | 323 | 268 | 280 | 218 | 336 | 333 | 205 | 206 | 318 | 342 | 363 | 365 | 261 | 206 | 245 | 325 |
| CEUTA | 52 | 72 | 64 | 59 | 70 | 59 | 56 | 65 | 65 | 56 | 66 | 59 | 54 | 84 | 41 | 41 | 56 | 71 | 58 | 52 | 49 | 55 | 37 | 38 |
| MELILLA | 86 | 138 | 141 | 127 | 79 | 75 | 111 | 99 | 115 | 81 | 85 | 97 | 111 | 108 | 89 | 73 | 79 | 107 | 145 | 134 | 93 | 89 | 116 | 112 |
| ESPAÑA | 56.758 | 73.067 | 59.032 | 46.361 | 59.672 | 36.803 | 62.604 | 58.395 | 56.843 | 46.860 | 55.488 | 41.196 | 57.725 | 75.535 | 35.085 | 34.823 | 63.117 | 61.784 | 68.714 | 65.466 | 52.672 | 39.234 | 42.139 | 48.579 |

Anexo III. Accidentes de trabajo con baja en jornada.

| ÍNDICES DE INCIDENCIA DE ACCIDENTES DE TRABAJO CON BAJA EN JORNADA DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|------------------------|-----------|---|------------|-----------------------|-------------|------------------------|-----------|---|-----------|-----------------------|----------|------------------------|-----------|---|-----------|-----------------------|----------|
| | Enero - diciembre 2024 | | | | | | Enero - diciembre 2023 | | | | | | Enero - diciembre 2022 | | | | | |
| | ACCIDENTES EN JORNADA | | ACCIDENTES EN JORNADA RESPECTO AÑO ANTERIOR | | ÍNDICES DE INCIDENCIA | | ACCIDENTES EN JORNADA | | ACCIDENTES EN JORNADA RESPECTO AÑO ANTERIOR | | ÍNDICES DE INCIDENCIA | | ACCIDENTES EN JORNADA | | ACCIDENTES EN JORNADA RESPECTO AÑO ANTERIOR | | ÍNDICES DE INCIDENCIA | |
| | Total | Mortales | Total | Mortales | Total | Mortales | Total | Mortales | Total | Mortales | Total | Mortales | Total | Mortales | Total | Mortales | Total | Mortales |
| ESPAÑA | 30.668 | 61 | -1.667 | -12 | 924,7 | 1,84 | 32.335 | 73 | -462 | 2 | 987 | 2 | 32797 | 71 | 32797 | 71 | 1003 | 2 |
| ANDALUCÍA | 5.465 | 7 | -366 | -7 | 964,4 | 1,24 | 5.831 | 14 | -189 | 3 | 1050 | 3 | 6020 | 11 | 6020 | 11 | 1093 | 2 |
| ARAGÓN | 1.158 | 3 | 54 | 0 | 1.236,1 | 3,20 | 1.104 | 3 | 14 | 0 | 1179 | 3 | 1090 | 3 | 1090 | 3 | 1157 | 3 |
| ASTURIAS | 833 | - | -86 | -1 | 1.206,3 | - | 919 | 1 | 1 | 0 | 1322 | 1 | 918 | 1 | 918 | 1 | 1301 | 1 |
| BALEARS | 798 | 1 | -43 | 0 | 785,0 | 0,98 | 841 | 1 | 74 | 0 | 848 | 1 | 767 | 1 | 767 | 1 | 790 | 1 |
| CANARIAS | 784 | 1 | -129 | -1 | 551,5 | 0,70 | 913 | 2 | 44 | 1 | 657 | 1 | 869 | 1 | 869 | 1 | 641 | 1 |
| CANTABRIA | 613 | - | -71 | -2 | 1.514,9 | - | 684 | 2 | 26 | 0 | 1691 | 5 | 658 | 2 | 658 | 2 | 1621 | 5 |
| CASTILLA-LA MANCHA | 1.976 | 7 | -188 | 5 | 1.375,4 | 4,87 | 2.164 | 2 | -75 | 2 | 1509 | 1 | 2239 | 0 | 2239 | 0 | 1553 | 0 |
| CASTILLA Y LEÓN | 1.962 | 5 | -159 | -2 | 1.134,8 | 2,89 | 2.121 | 7 | 63 | -5 | 1219 | 4 | 2058 | 12 | 2058 | 12 | 1168 | 7 |
| CATALUÑA | 4.306 | 7 | -145 | -5 | 768,3 | 1,25 | 4.451 | 12 | -213 | 6 | 804 | 2 | 4664 | 6 | 4664 | 6 | 844 | 1 |
| C. VALENCIANA | 3.433 | 8 | - | 1 | 930,4 | 2,17 | 3.433 | 7 | -93 | 2 | 950 | 2 | 3526 | 5 | 3526 | 5 | 986 | 1 |
| EXTREMADURA | 891 | 4 | -128 | 2 | 1.149,9 | 5,16 | 1.019 | 2 | 94 | -1 | 1323 | 3 | 925 | 3 | 925 | 3 | 1191 | 4 |
| GALICIA | 1.885 | 6 | -220 | -1 | 903,1 | 2,87 | 2.105 | 7 | 56 | 0 | 1004 | 3 | 2049 | 7 | 2049 | 7 | 970 | 3 |
| MADRID | 2.709 | 2 | -133 | -3 | 634,5 | 0,47 | 2.842 | 5 | -149 | 0 | 681 | 1 | 2991 | 5 | 2991 | 5 | 722 | 1 |
| MURCIA | 930 | 1 | -55 | -1 | 909,5 | 0,98 | 985 | 2 | -12 | -7 | 974 | 2 | 997 | 9 | 997 | 9 | 981 | 9 |
| NAVARRA | 867 | 5 | 70 | 4 | 1.910,2 | 11,02 | 797 | 1 | -124 | -2 | 1746 | 2 | 921 | 3 | 921 | 3 | 2002 | 7 |
| PAÍS VASCO | 1.711 | 3 | -71 | 1 | 1.034,2 | 1,81 | 1.782 | 2 | 30 | 1 | 1073 | 1 | 1752 | 1 | 1752 | 1 | 1046 | 1 |
| LA RIOJA | 319 | 1 | 11 | -2 | 1.375,2 | 4,31 | 308 | 3 | -1 | 2 | 1331 | 13 | 309 | 1 | 309 | 1 | 1316 | 4 |
| CEUTA | 14 | - | 7 | 0 | 447,1 | - | 7 | - | -6 | 0 | 219 | 0 | 13 | 0 | 13 | 0 | 390 | 0 |
| MELILLA | 14 | - | -15 | 0 | 324,5 | - | 29 | - | -2 | 0 | 672 | 0 | 31 | 0 | 31 | 0 | 710 | 0 |