

notas sindicales

75

CCOO
comisiones obreras
de Castilla y León

UNIÓN SINDICAL DE CCOO DE CASTILLA Y LEÓN

Publicación trimestral de **COMISIONES OBRERAS**. Distribución gratuita

Diciembre 2008

PAISAJES DE CASTILLA Y LEÓN:

Una tierra repleta de carnavales 19



Los zarramacos de Mecerreyes. V.O.

ACTUALIDAD:

Entrevista con Ángel Hernández Lorenzo, secretario general de CCOO de Castilla y León. 04

Los nuevos secretarios generales en las uniones provinciales y en las federaciones regionales. 09

Los servicios que brinda la Unión Sindical de Comisiones Obreras en la Comunidad y en las provincias. 10-11

Inter_ Cambiando Culturas, una apuesta del Ateneo "Jesús Pereda" para promocionar otro tipo de acciones lúdicas. 15

EL 9º CONGRESO APRUEBA POR MAYORÍA EL INFORME GENERAL PRESENTADO POR FIDALGO

Toxo, nuevo Secretario General de CCOO

CCOO ya tiene nuevo secretario general. Se trata de Ignacio Fernández Toxo, que sumó un total de 512 votos por 484 del secretario saliente, José María Fidalgo. Merced a este resultado, Toxo se convierte en el cuarto secretario general de la Confederación de las Comisiones Obreras de España tras el fundador Marcelino Camacho, Antonio Gutiérrez y el propio José María Fidalgo.

La lista presentada por Toxo a la Comisión Ejecutiva también fue la mayoritaria, al recibir 509 votos frente a los 488 votos de la presentada por Fidalgo. Es por ello que este organismo tendrá 22 miembros de la candidatura de Toxo por 21 de la candidatura de Fidalgo. De los 43 integrantes de la Comisión Ejecutiva, CCOO de Castilla y León contará con una representante. Se trata de la actual secretaria regional de Afiliación, Rosa Eva Martínez.

El 9º Congreso Confederal de CCOO, celebrado en Madrid entre el 17 y 20 de diciembre, también ha dado un apoyo mayoritario al programa de Acción Sindical para los próximos cuatro años. A partir de ahora se inicia una nueva andadura en la que "caben todos", como ha dejado bien patente Toxo, y en la que se seguirá demandando al Gobierno un cambio de modelo económico y productivo para que los trabajadores no paguen la "factura" de la crisis, tal como se ha aprobado mayoritariamente en el programa de acción sindical.



25.000 personas defienden a Renault y la automoción en la Comunidad



Pese al mal tiempo previo, la manifestación del pasado día 13 de diciembre celebrada en Valladolid tuvo una gran acogida ciudadana. **Víctor Otero**



Nuevo Seguro de Auto ATLANTIS
Uno de los mejores del mercado
En tu delegación más próxima.

Por la protección de tu coche, de tu familia y del entorno.
En ATLANTIS somos conscientes de los retos medioambientales actuales. Por ello, para personas que ponen en práctica el consumo responsable (vehículos híbridos o ecológicos) ofrecemos las mejores tarifas del mercado.

C. San Pablo, 8 - Burgos - Tel. 947 25 75 52
C. Acibeles, 20 - Valladolid - Tel. 983 39 23 11



¡Infórmate de nuestras condiciones y descuentos exclusivos para afiliados a **CCOO**!

Servicio de Atención Telefónica
901 500 400

DONDE ENCONTRARNOS

CCOO ÁVILA

Plaza Santa Ana, 7-bajo izqda.
05001 ÁVILA
Tlfno.: 920 22 25 64
Fax: 920 25 24 07
upavila@cleon.ccoo.es

CCOO ARENAS DE SAN PEDRO

Plaza del Ayuntamiento, 2
05400 Arenas de San Pedro (ÁVILA)
Tlfno.: 920 37 17 89
arenas@cleon.ccoo.es

CCOO ARÉVALO

Paseo de la Alameda, 1
05200 Arévalo (ÁVILA)
Tlfno. y fax: 920 30 24 93
arevalo@cleon.ccoo.es

CCOO CEBREROS

La Cruz, 12
05260 Cebrenros (ÁVILA)
Tlfno. y fax: 918 62 21 89
cebreros@cleon.ccoo.es

CCOO BURGOS

San Pablo, 8-4º.
09002 BURGOS
Tlfno.: 947 25 78 00
Fax: 947 25 77 99
upburgos@cleon.ccoo.es

CCOO ARANDA DE DUERO

Plaza del Trigo, 8
09400 Aranda de Duero (BURGOS)
Tlfno.: 947 50 24 43
Fax: 947 50 83 64
ucaranda@cleon.ccoo.es

CCOO BRIVIESCA

Justo Cantón Salazar, 4
09240 Briviesca (BURGOS)
Tlfno. y fax: 947 59 26 87
ucbriviesca@cleon.ccoo.es

CCOO MIRANDA DE EBRO

Torre de Miranda, 6-traseras
09200 Miranda de Ebro (BURGOS)
Tlfno.: 947 32 01 61
Fax: 947 33 03 43
ucmiranda@cleon.ccoo.es

CCOO MEDINA DE POMAR

Arcentales, 2-entreplanta dcha.
09500 Medina de Pomar (BURGOS)

CCOO PALACIOS DE LA SIERRA

Plaza Mayor, 1. Ayuntamiento
09680 Palacios de la Sierra (BURGOS)

CCOO LEÓN

Roa de La Vega, 21
24001 LEÓN
Tlfnos.: 987 23 45 59 y
987 23 44 22
Fax: 987 22 62 28
upleon@cleon.ccoo.es

CCOO DEL BIERZO

Doctor Fleming, 19
24400 Ponferrada (LEÓN)
Tlfno.: 987 42 52 51
Fax: 987 42 82 42
rasanchez@cleon.ccoo.es

CCOO ASTORGA

Juego de Cañas, 5-7
24700 Astorga (LEÓN)
Tlfno. y fax: 987 61 65 26
astorga@cleon.ccoo.es

CCOO FABERO

Avenida del Bierzo, s/n
24420 Fabero (LEÓN)
Tlfno. y fax: 987 55 11 33
fabero@cleon.ccoo.es

CCOO LACIANA

Constitución, 22-1º
24100 Villablino (LEÓN)
Tlfno.: 987 47 12 34
Fax: 987 47 21 73
dfernandez@cleon.ccoo.es

CCOO BEMBIBRE

Lope de Vega, 5 y 7
24300 Bembibre (LEÓN)
Tlfno. y fax: 987 51 09 20
bembibre@cleon.ccoo.es

CCOO EL NORTE-LA ROBLA

La Golmera, 6
24640 La Robla (LEÓN)
Tlfno. y fax: 987 57 21 61
marias@cleon.ccoo.es

CCOO PALENCIA

Plaza Abilio Calderón, 4 -2º
34001 PALENCIA
Tlfno.: 979 74 14 17
Fax: 979 70 08 25
uppalencia@cleon.ccoo.es

CCOO AGUILAR DE CAMPOO

Marqués de Aguilar, 2
34800 Aguilar de Campoo (PALENCIA)
Tlfno. y fax: 979 12 23 38
ulaguilar@cleon.ccoo.es

CCOO GUARDO

San Antonio, 2-bajo
34880 Guardo (PALENCIA)
Tlfno.y fax: 979 85 22 55

CCOO SALAMANCA

Arco de la Lapa, 2-4º.
37001 SALAMANCA
Tlfno.: 923 26 44 64
Fax: 923 26 17 34
upsalamanca@cleon.ccoo.es

CCOO BÉJAR

Plaza de los Aires, 1-2º
37700 Béjar (SALAMANCA)
Tlfno. y fax: 923 40 23 33
pmoreta@cleon.ccoo.es

CCOO CIUDAD RODRIGO

Plaza de Herrasti, s/n
37500 Ciudad Rodrigo (SALAMANCA)
Tlfno. y fax: 923 48 02 08

CCOO GUIJUELO

San Juan de Sahagún, 4
37770 Guijuelo (SALAMANCA)
Tlfno.: 923 58 05 25
jmramos@agroalimentaria.
ccoo.es

CCOO SEGOVIA

Severo Ochoa, 2
40002 SEGOVIA
Tlfno.: 921 42 01 51
Fax: 921 42 24 84
upsegovia@cleon.ccoo.es

CCOO CUÉLLAR

Magdalena, 6
40200 Cuéllar (SEGOVIA)
Tlfno.: 921 14 09 14
Fax: 921 14 32 39
cuellar@cleon.ccoo.es

CCOO SORIA

Vicente Tutor, 6
42001 SORIA
Tlfno.: 975 23 36 44
Fax: 975 22 54 58
upsoria@cleon.ccoo.es

CCOO BURGO DE OSMÁ

Aranda de Duero, 4-bajo
42300 Burgo de Osma (SORIA)
Tlfno. y fax: 975 34 02 78

CCOO ÁGREDÁ

Avenida de Soria, s/n
42100 Ágreda (SORIA)
Tlfno. y fax: 976 64 72 23

CC.OO ALMAZÁN

Plaza de San Pedro, 12
42200 Almazán (SORIA)
Tlfno.: 975 30 01 50

CCOO ÓLVEGA

Los Martires, 18
42110 Ólvega (SORIA)
Tlfno. y fax: 976 64 54 25

CCOO SAN LEONARDO

Alfonso X El Sabio, 4 - 42140
San Leonardo de Yagüe (SORIA)
Tlfno. y fax: 975 37 63 76

CCOO VALLADOLID

Plaza Madrid, 4
47001 VALLADOLID
Tlfno.: 983 29 15 16
Fax: 983 30 23 40
upvalladolid@cleon.ccoo.es

CCOO POLÍGONO DE SAN CRISTÓBAL

Centro de atención al
trabajador
Cobalto, 8. Nave 9
47012 VALLADOLID
Tlfno.: 983 30 08 01
Fax: 983 30 28 92
jgonzalez@cleon.ccoo.es

CCOO MEDINA DEL CAMPO

Callejón de los Coches, 12
47400 Medina del Campo (VALLADOLID)
Tlfnos.: 983 80 09 30 y
983 80 19 00 (también fax)
sedemedinac@cleon.ccoo.es

CCOO ZAMORA

Plaza Alemania, 1. 5ª-6ª planta
49014 ZAMORA
Tlfno.: 980 52 27 78
Fax: 980 51 39 59
upzamora@cleon.ccoo.es

CCOO TORO

Plaza de los Cubos, s/n
49800 Toro (ZAMORA)
Tlfno. y fax: 980 69 19 79
toro@cleon.ccoo.es

CCOO BENAVENTE

Carros, 41
49600 Benavente (ZAMORA)
Tlfno.: 980 63 21 59
Fax: 980 63 50 32
benavente@cleon.ccoo.es

FOREMCYL CASTILLA Y LEÓN

C/ Verbena, 8
47005 VALLADOLID
Tlfno.: 983 21 84 53
Fax: 983 21 84 54
foremcyll@foremcyll.es

FOREMCYL ÁVILA

Plaza Santa Ana, 7-bajo izqda.
05001 ÁVILA
Tlfno.: 920 35 21 19
Fax: 920 35 20 34
avila@foremcyll.es

FOREMCYL BURGOS

Oviedo, 7. Bajo
09002 BURGOS
Tlfno.: 947 25 64 50
Fax: 947 25 07 03
burgos@foremcyll.es

Centro para prácticas

Polígono Pentasa III
Naves 211-212
Juan Ramón Jiménez
09007 BURGOS
Tlfno. y fax: 947 48 22 63

FOREMCYL MIRANDA DE EBRO

Estación, 70.
09200 Miranda de Ebro
(BURGOS)
Tlfno.: 947 33 35 94
Fax: 947 31 43 32
mirandadeebro@foremcyll.es

FOREMCYL LEÓN

Astorga, 5-7
24009 LEÓN
Tlfnos.: 987 22 17 36 y
987 24 77 06
Fax: 987 23 31 00
leon@foremcyll.es

Aula de soldadura

San Antonio, 4
24009 Villacedré (LEÓN)
Tlfno. y fax: 987 26 31 59

FOREMCYL

PONFERRADA

Doctor Fleming, 19
24400 Ponferrada (LEÓN)
Tlfno.: 987 42 95 00
Fax: 987 40 94 74
ponferrada@foremcyll.es

FOREMCYL PALENCIA

Pintor Oliva, 5-bajo
34004 PALENCIA
Tlfno.: 979 16 61 70
Fax: 979 72 96 03
palencia@foremcyll.es

Polígono industrial Nuestra Señora de los Ángeles

Sevilla, 15. Parcela 18
34004 PALENCIA
Tlfno.: 979 72 20 15

Polígono industrial Villalobón

Plateros, 35
34004 PALENCIA

FOREMCYL SALAMANCA

Paseo de la Estación, 32-38, interior.
37005 SALAMANCA
Tlfno.: 923 28 00 80
Fax: 923 28 02 20
salamanca@foremcyll.es

FOREMCYL SEGOVIA

El Lirio, 5 - 40002 SEGOVIA
Tlfno.: 921 41 23 58
Fax: 921 41 24 18
segovia@foremcyll.es

FOREMCYL SORIA

Vicente Tutor, 6-1ª planta
42001 SORIA
Tlfno.: 975 23 31 18
Fax: 975 23 93 14
soria@foremcyll.es

FOREMCYL VALLADOLID

Verbena, 9-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tlfno.: 983 21 84 50
Fax: 983 21 84 52
valladolid@foremcyll.es

Centros de prácticas

Polígono industrial de San Cristóbal.
Cobalto, 8. Nave 5.
47012 VALLADOLID
Tlfno.: 983 21 70 92
Fax: 983 21 39 88

Polígono industrial de San Cristóbal.

Cobalto, 8. Nave 9.
47012 VALLADOLID
Tlfno.: 983 21 87 08
Fax: 983 30 28 92

FOREMCYL ZAMORA

Alfonso IX, 8
49013 ZAMORA
Tlfno.: 980 55 74 08
Fax: 980 55 78 28
zamora@foremcyll.es

FOREMCYL BENAVENTE

Los Carros, 41-bajo
49600 Benavente (ZAMORA)
Tlfno.: 980 63 21 59
Fax: 980 63 50 32
benavente@foremcyll.es

ATLANTIS BURGOS

San Pablo, 8-planta baja
09002 BURGOS
Tlfno.: 947 25 75 52
Fax: 947 27 03 59
mfl@atlantis-seguros.es

ATLANTIS VALLADOLID

Acibelas, 20-entreplanta
47012 VALLADOLID
Tlfno.: 983 39 23 11
Fax: 983 39 36 97
fjl@atlantis-seguros.es

CITES (CENTRO DE INFORMACION PARA TRABAJADORES EMIGRANTES), PUNTOS DE INFORMACION JUVENIL Y ASESORÍAS DE MEDIO AMBIENTE

ÁVILA: Plaza Santa Ana, 7-bajo izqda.

05001 AVILA.
Tlfno.: 920 22 25 64
Fax: 920 25 24 07
cite-avila@cleon.ccoo.es

BURGOS: San Pablo, 8-4º

09002 BURGOS.
Tlfno.: 947 25 78 00
Fax: 947 25 77 99
cite-burgos@cleon.ccoo.es

LEÓN: Roa de la Vega, 21-1º

24001 LEÓN.
Tlfnos.: 987 23 45 59 y
987 23 44 22
Fax: 987 22 62 28
cite-leon@cleon.ccoo.es

PALENCIA: Pza. Abilio Calderón, 4-2º.

34001 PALENCIA.
Tlfno.: 979 74 14 17
Fax: 979 70 08 25
cite-palencia@cleon.ccoo.es

SALAMANCA: Arco de la Lapa, 2-3º.

37001 SALAMANCA.
Tlfno.: 923 21 96 33
Fax: 923 26 17 34
cite-salamanca@cleon.ccoo.es

SEGOVIA: Severo Ochoa, 2

40002 SEGOVIA.
Tlfno.: 921 42 01 51
Fax: 921 42 24 84
cite-segovia@cleon.ccoo.es

SORIA: Vicente Tutor, 6

42001 SORIA
Tlfno.: 975 23 36 44
Fax: 975 22 54 58
cite-soria@cleon.ccoo.es

VALLADOLID: Plaza Madrid, 4

47001 VALLADOLID
Tlfno.: 983 29 15 16
Fax: 983 30 23 40
cite-valladolid@cleon.ccoo.es

ZAMORA: Plaza Alemania, 1-5ª Planta.

49013 ZAMORA.
Tlfno.: 980 52 27 78
Fax: 980 51 39 59
cite-zamora@cleon.ccoo.es

VITRA CASTILLA Y LEÓN

Niña Guapa, 13-esquina San Luis 47004
VALLADOLID
Tlfno.: 983 30 15 30
Fax: 983 21 05 05
comercial.cleon@gps-gestion.es

VITRA BURGOS

Plaza Mayor, 4-pasaje comercial Oficina 5
09003 BURGOS
Tlfno.: 947 25 77 47
Fax: 947 25 66 72
agonzalez@gps-gestion.es

VITRA SALAMANCA

Avda. Mirat, 12-16 entreplanta 37005
SALAMANCA
Tlfno.: 923 61 78 54
Fax: 923 61 78 58
ppmorgado@gps-gestion.es

TRADECYL (ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES DEPENDIENTES DE CASTILLA Y LEÓN)

Santa Lucía, 19-1ª planta
47005 VALLADOLID
Tlfno.: 664 28 26 91
tradecyl@tradecyl.es

Por el momento, para contactar con Tradecyl en cada una de las provincias de Castilla y León se puede recurrir a las delegaciones de cada una de las uniones provinciales.

DIRECCIÓN

Juan José García García,
Secretario de Comunicación

COORDINACIÓN TÉCNICA

Blanca Ortega Núñez
César Presto González

CONSEJO EDITORIAL

Sofía Cubría Morán
Gonzalo Díez Piñeles
Rafael Piqueras
Rosario Martín Díez
Rosa Eva Martínez Gómez
Vicente Mirón
Juan Fandos
Dámaso Javier Vicente Blanco
Margarita Serrano

INFORMACIÓN GRÁFICA

Víctor Otero Arias

ADMINISTRACIÓN

Plaza Madrid, 4 - 7ª planta
47001 VALLADOLID
Tfno.: 983 21 85 29
Fax: 983 30 98 24
Correo electrónico:
periodico@cleon.ccoo.es
Web: www.castillayleon.ccoo.es

DISEÑO E IMPRESIÓN

io sistemas de comunicación
www.io-siscom.com

DEPÓSITO LEGAL

C-751-04

CATALINA

Allí trabajábamos,
revisando la mitología,
dándole vueltas a una
fábula y construyendo
castillos en el aire
para los que la
tierra no ofrecía
un fundamento digno.
Walden



No empezamos un buen año. En 2009 tendremos que duplicar el esfuerzo colectivo que hacemos como sindicato. Veremos como crecen los problemas y tendremos que buscar maneras distintas de solucionarlos. Estamos preparados porque hace ya mucho que dijimos que este modelo productivo no iba a funcionar durante mucho tiempo.

Sabíamos que la construcción y los servicios de poco valor añadido no son suficientes para mantener a flote la economía de nuestro país. El estallido de la burbuja inmobiliaria no nos ha pillado por sorpresa. Si nos ha sorprendido el alcance del pinchazo de la burbuja financiera. Y mientras tanto nosotros seguimos diciendo lo

VAMOS A PELEAR POR TODOS LOS EMPLEOS Y PRESTACIONES PARA LOS PARADOS

mismo que siempre, que lo que crea riqueza es la producción de bienes. También la de servicios, pero con un contenido social. Desde estas líneas que todos los años os llevan nuestros saludos y nuestros mejores deseos para el año entrante también queremos ser positivos este año a pesar de las circunstancias. Siempre hay motivos para la esperanza. Creemos que 2009 va a servir para volver a poner el valor del trabajo en su sitio. No es poco. Parece algo que tiene

que ser evidente, pero los últimos tiempos han puesto en tela de juicio muchas cosas y, entre ellas, la importancia del trabajo bien hecho y de la responsabilidad. Puede que los causantes de esta situación no vayan a pagar el desastre que han creado, pero desde este sindicato vamos a tratar por todos los medios a nuestro alcance que tampoco seamos los trabajadores los que tengamos que pagar el festín de la liberalización económica. Vamos a pedir

mantenimiento de los empleos porque nos lo merecemos, nosotros si hemos hecho bien nuestro deberes. Además vamos a pedir que el que pierda su trabajo pueda contar con el respaldo del Estado a través de una prestación. También consideramos que nos lo deben. Y además, en un reto más allá de la coyuntura, vamos a tratar de que el poder político vuelva a gobernar una economía que tiene que servir para repartir bien la riqueza entre todos. Es un trabajo difícil, lo sabemos, pero también creemos que es el momento para abordarlo. Lo lograremos si lo hacemos entre todos. Por eso, ánimo y a la pelea.

Carta de Ángel Hernández Lorenzo
Secretario General de CCOO Castilla y León

Incremento Cuota 2009

PROPUESTA APROBADA POR EL CONSEJO CONFEDERAL

En el mes de octubre el IPC en tasa anual se ha situado en el 3,6 % lo que hace prever un incremento a final de año entre el 3,5 % y el 4 % Al mismo tiempo el incremento del número de cotizantes se situará entre el 4 % y el 4,5 % al final del año, lo que permite un margen al crecimiento de ingresos en términos reales para 2009. Por ello se propone un incremento de 35 céntimos de la cuota general, 3,45 %, de 25 céntimos en la cuota especial y 20 en la reducida.

	2008	2009	Diferencia €	%
CUOTA GENERAL	10,15	10,5	0,35	3,45%
CUOTA ESPECIAL	6,25	6,5	0,25	4,00%
CUOTA REDUCIDA	5,30	5,5	0,20	3,77%
MEDIA	9,43	9,75	0,24	3,50%

En el País Vasco se mantiene el suplemento de 1,4 € para la cuota general y 85 céntimos para la especial, manteniéndose la cuota reducida en el mismo importe que en el resto de España.

La renta de referencia para tener acceso a la cuota especial se situará en 715 € y la cuota reducida se limitará a pensionistas con pensión inferior a 715 € y parados sin subsidio, es decir 25 € por encima de la del año anterior.

CUOTA GENERAL	11,55	11,9	0,35	3,03%
CUOTA ESPECIAL	7,10	7,35	0,25	3,52%
CUOTA REDUCIDA	5,30	5,5	0,20	3,77%
MEDIA	10,76	11,00	0,24	3,13%

Calendario Laboral 2009



Fiestas locales 2009

Ávila

2 de Mayo, San Segundo.
15 de Octubre, Santa Teresa.
Arenas de San Pedro
8 de Septiembre, Virgen de Septiembre.
19 de Octubre, San Pedro de Alcántara.
Arévalo
9 de Febrero, Nuestra Señora de las Angustias.
7 de Julio, San Vitorino.

Burgos

12 de Junio, Fiesta del Curpillios.
29 de Junio, San Pedro y San Pablo.
Aranda de Duero
14 y 15 de Septiembre, Nuestra Señora de las Viñas.
Miranda de Ebro
1 de Junio, San Juan del Monte.
12 de Septiembre, Virgen de Altamira.

Salamanca

12 de Junio, San Juan de Sahagún.
8 de Septiembre, Virgen de la Vega.
Béjar
7 y 8 de Septiembre, Virgen del Castañar.
Guijuelo
25 de Febrero, Miércoles de Ceniza.
17 de Agosto, Nuestra Señora De la Asunción.

Valladolid

13 de Mayo, San Pedro Regalado.
8 de Septiembre, Virgen de San Lorenzo.
Medina del Campo
13 de Junio, San Antonio.
2 de Septiembre, San Antolín.
Medina de Rioseco
24 de junio, San Juan.
8 de septiembre, Virgen de Castilviejo.

León

24 de Junio, San Pedro.
5 de Octubre, San Froilán.
Ponferrada
8 de Septiembre, Virgen de la Encina.
9 de Septiembre, La Encinilla
Astorga
20 de Abril, Santo Toribio.
24 de Agosto, Santa Marta.
Fabero
3 de Febrero, San Blas.
4 de Diciembre, Santa Bárbara.

Soria

25 de Junio, Jueves de la Saca.
2 de Octubre, San Saturio.
Ágreda
11 de Junio, Virgen de los Milagros.
29 de Septiembre, San Miguel.
Ólvega
26 de Mayo, Virgen de la Olmaceda.
14 de Septiembre, Virgen del Cristo de la Cruz a cuestras.
San Leonardo de Yagüe
2 de Febrero, Las Candelas.
6 de Noviembre, San Leonardo Abad.

Villablino

17 de Agosto, San Roque.
4 de Diciembre, Santa Bárbara.
Bembibre
14 y 15 de Septiembre, Fiesta del Cristo.
La Robla
16 de Junio, Corpus Christi.
4 de Agosto, Virgen de Celada.

Segovia

24 de Junio, San Juan.
25 de Octubre, San Frutos.
Cuéllar
29 de Junio, San Juan.
29 de Septiembre, San Miguel.

Palencia

2 de Febrero, Nuestra Señora de la Calle.
2 de Septiembre, San Antolín.
Aguilar de Campoo
24 de Junio, San Juan.
28 de Junio.
Guardo
11 y 12 de Junio, San Antonio.

Zamora

1 de Junio, Virgen de la Inhiesta.
29 de Junio, San Pedro.
Toro
1 de Junio, Cristo de las Batallas.
8 de Septiembre, Virgen de Septiembre.
Benavente
20 de Abril, Virgen de la Vega.
10 de Junio, Fiestas del Toro Enmaromado.

Ángel Hernández Lorenzo, Secretario General de CCOO de Castilla y León

“El sindicato es lo que se avecina: gestionar correctamente las situaciones de conflicto social”

Ángel Hernández Lorenzo repasa los asuntos más relevantes que ha tenido que llevar a cabo al frente de la Secretaría General de CCOO de Castilla y León. Su intención es la de continuar al frente otro mandato más.

La realidad de Comisiones Obreras de Castilla y León a diciembre de 2008, y cuando apenas resta mes y medio para la celebración del IX Congreso Regional, es la más boyante de sus cerca de 40 años de existencia. Con cerca de 65.000 afiliados y afiliadas y siendo la primera fuerza sindical de la Comunidad, nuestra organización se presta a afrontar una coyuntura poco propicia con herramientas suficientes. Y una parte importante de esta bonanza recae en la figura de su actual secretario general, Ángel Hernández Lorenzo, y el resto de sus compañeros de Secretariado y Ejecutiva Regional.

El trabajo que se ha venido realizando en los últimos ocho años ha sido fructífero señala Hernández: “Hemos aportado avales positivos a la cuenta de resultados de CCOO España. Ahora lo que hay que hacer es no morir de éxito y de autocomplacencia, ya que tener más representación supone tener que dar más respuestas a más gente”.

En muchos foros se señala que los ciudadanos españoles hemos vivido mucho tiempo por encima de nuestras posibilidades y que eso ha provocado una especie de desadaptación. Ángel Hernández no cree que esto haya podido repercutir en la eficacia del proceder sindical. “Estoy plenamente convencido de que Comisiones Obreras sí está capacitado para afrontar con solvencia todo lo que se avecina. El sindicato es esto: gestionar las

situaciones de conflicto social y de crisis económica. Es cierto que en los últimos 12 años se ha dado una situación de crecimiento económico y empleo muy importante, pero eso no ha impedido que hubiera conflictos en empresas donde nuestro sindicato sí ha sabido estar a la altura de las circunstancias. Y así lo seguiremos haciendo”.

Nuestro secretario no cree que se haya vivido por encima de nuestras posibilidades, sino conforme a las necesidades de ese modelo creado por el capital español. “A la postre nos ha demostrado -apostilla Ángel Hernández-, y eso que nosotros lo veníamos diciendo desde hace ya mucho tiempo que no era el

“Tener más representación sindical supone tener que dar más respuestas a más gente de más lugares”

adecuado, y que entrañaba muchos riesgos. Estaba construido bajo dos pilares de gran fragilidad: el ladrillo y el gran consumo interno. En el momento en que ha habido una crisis financiera grave producto del estallido de la burbuja inmobiliaria se ha caído todo como un castillo de naipes”. Este sistema productivo ha generado muchos millones de empleo de baja cualificación y no muy bien pagados. El resultado es que en muy pocos meses hemos visto como el desempleo se ha incrementado exponencialmente en la misma magnitud. Y lo peor es lo que espera por venir.

Pese a los fuertes varapalos sufridos en esta tierra por los sectores del ladrillo, la automoción, el agroalimentario y el de servicios,

Hernández tiene confianza en el futuro de Castilla y León. La clave pasa por saberlo orientar. Es peligroso tener monocultivos y lo que hay que hacer es diversificar, y para lograrlo se debe planificar con antelación y de forma adecuada. Aquí esto falla, pero también en el resto de España y de la Unión Europea (EU). “Durante todo este tiempo se ha estado más preocupado por las grandes finanzas, la bolsa y la cuestión especulativa, mientras que se ha olvidado de la industria. No hay política industrial ni en España ni en Europa, y es necesario diseñar a nivel del Estado y de las comunidades en que sectores se va a intervenir, que no nacionalizar”.

La industria de la automoción en esta Comunidad es muy potente. Aporta al PIB de la tierra mucho valor, además de mucho empleo de calidad si se le compara con el de otros sectores, y hay que cuidarlo. Lo que está ocurriendo con Renault es una clara falta de planificación, de depender de decisiones que se toman fuera ya que su capital es extranjero. “Por lo tanto, lo que hay que hacer es trabajar y pelear para que a pesar de la crisis esta industria perdure”, remarca Hernández.

La manifestación del pasado día 13 por las calles de Valladolid tiene que ser un toque de atención decisivo. Siempre se ha dicho que en cuanto Renault estornuda, la ciudad se acatarrá, y en una sociedad globalizada e interrelacionada como es ésta se padece más si cabe este efecto. Cuando los trabajadores de Renault, empresas auxiliares y proveedores estén de regulación 60 o 70 días, en su casa no se llevarán a sus casas los mismos salarios. Esta realidad afecta directamente en todo el comercio de la ciudad. El consumo se resiente e incide en toda la sociedad.

La Mesa del Automóvil quiere convertirse en un instrumento útil que ayude a superar este estadio negativo que padecemos. Su reciente puesta en marcha está avalada por todas las organizaciones sociales, políticas y empresariales. “Nosotros haremos ciertas propuestas a la mesa nacional encaminadas a proteger los trabajadores afectados, tanto con ayudas económicas cuando sufran las vicisitudes de esta situación de regulación de empleo, como con el Ministerio de Trabajo para buscar medidas para que no se agote el desempleo de la gente en el caso de que se pase de suspensiones temporales a suspensiones de contrato definitivas. Es en este campo donde haremos más hincapié” abunda el secretario general.

Tanto el Gobierno como los principales referentes económicos, institucionales y políticos apelan al consumo como una de las vías para reactivar la economía. Ángel Hernández señala que el Gobierno debería ser más exigente, ya que les está comprando activos a las entidades financieras para inyectar liquidez en el mercado y

la contrapartida real es que ese dinero llegue realmente a las pymes y a los propios ciudadanos. Y que se haga de una manera rápida y sin ningún tipo de usura. “En estos momentos el nivel del crédito no está a la altura de esa situación -recalca la principal autoridad de CCOO en Castilla y León-. Se está impidiendo a una capa muy importante de este país que sí tiene empleo y la misma capacidad adquisitiva de siempre pero no lo hace por miedo. Las cajas y los bancos han cerrado el dinero para circulante de las pymes y éstas se encuentran en una situación límite o cerrando, cuando sí contaban con posibilidades de poder seguir adelante”.

Con relación a las empresas Ángel Hernández les pediría que se posicionen claramente ante los eres que están aflorando. “En algunos casos no son justos, por lo que se debe evitar que prosperen con el preceptivo informe y denunciarlo para que se rechacen. Los eres son herramientas útiles para determinados momentos y situaciones, de ahí que haya que utilizarlos bien”.

Con tantas situaciones comprometidas, al levantarse de la cama uno tiene una cierta desazón. Las noticias son bastante desalentadoras, pero es parte de la vida y al final la vida hay que pelearla. “Estamos en cargos de responsabilidad y en organizaciones de manera voluntaria, por que queremos y nadie nos obliga a seguir. Ahora el trabajo es mucho y luce muy poco. Ahora vienen mal dadas y hay que sobreponerse a los varapalos. Ahora es cuando la clase trabajadora más va necesitar de los sindicatos y cuando el sindicato más tiene que dar a la gente”, sentencia Hernández.

“La Mesa del Automóvil debe ser un instrumento útil que ayude a superar este estadio negativo”

“Hay que combatir la actual situación para volver a salir adelante. Hacer de un momento de crisis un momento de oportunidad”. El secretario general de CCOO de Castilla y León indica que este país debe buscar un nuevo modelo patrón de crecimiento económico y sostenible. “Nos va a costar salir más que a otros países de la UE, ya que ellos son potencias industriales, exportadoras y nuestro patrón de crecimiento no ha sido el adecuado. Por lo tanto, no tenemos las cosas a favor para llevar a cabo un despegue adecuado. Y lo peor de todo es que nadie sabe realmente el efecto real de esta crisis y cuanto es la porquería del sistema financiero mundial afectado. Y si alguien lo sabe, debe ser tan gordo que prefiere no decirlo por las consecuencias que ello acarrearía”.

Esta crisis es diferente a todas las que han existido, “pero no por ello nos vamos a venir abajo”, sentencia Hernández.





25.000 personas reivindicaron en la calle más carga de trabajo en Renault

Los sindicatos propondrán una manifestación europea por el empleo en las industrias del automóvil



La ciudadanía de Valladolid sí respondió a la demanda de las organizaciones sindicales el pasado día 13 de diciembre. Las concentraciones de trabajadores en las inmediaciones de las fábricas de Renault se repiten con asiduidad. **Víctor Otero**

Los sindicatos ven con enorme preocupación la situación del empleo en las empresas de la automoción en Europa. Por eso van a proponer a la Confederación Europea de Sindicatos (CES) que organice una gran manifestación que alerte sobre la pérdida de empleo en todo el continente. La previsión fue comunicada por el Presidente del Comité Europeo de Renault durante la multitudinaria manifestación que recorrió el pasado 13 de diciembre las calles de Valladolid en demanda de más carga de trabajo en las plantas españolas de la multinacional francesa.

Más de 25.000 personas secundaron el pasado sábado la manifestación convocada por Comisiones Obreras y UGT para exigir a Renault que cumpla su compromiso de traer más trabajo a Valladolid y no quitar actividad

en el resto de las plantas. Los manifestantes desafiaron al frío y a la lluvia para llenar el recorrido de la marcha con un mensaje claro, la exigencia de un nuevo modelo para la fábrica vallisoletana. La atleta Mayte Martínez leyó el comunicado conjunto en el que se expresaba el sentir de la mayoría de los presentes, que no se pueden los cerca de 20.000 empleos que giran en torno a la factoría de montaje de Renault y que suponen una parte muy importante de la economía regional.

La marcha estaba encabezada por los Secretarios Generales de CCOO, Angel Hernández, y de UGT, Agustín Prieto portando la pancarta que rezaba "Por la defensa del empleo en Renault". Tras ellos, miles y miles de ciudadanos y ciudadanas recorrieron las ca-



lles del centro hasta llegar a la Plaza de la Universidad donde se leyó el manifiesto.

Esta manifestación tuvo el apoyo de las siguientes entidades: PP, PSOE, IU, Federación de Asociaciones de Vecinos de Castilla y León, Consejo de la Juventud, CECAL, FEPECYL, Diputación de Valladolid, Diputación de Pa-

lencia, Delegación de la Junta en Valladolid y en Palencia, Universidad de Valladolid, Ayuntamientos de Valladolid, Palencia, Laguna de Duero y de Villamuriel de Cerrato, Grupos Municipales Socialista, Popular e IU del Ayuntamiento de Valladolid, Federación de Asociaciones de Vecinos de Valladolid, y FAPAVA.

El punto más alegre de la manifestación estaba junto a los trabajadores de Renault en Sevilla, unos cuarenta ateridos compañeros que no hacían más que saltar para conjurar el frío. En las calles de Valladolid estaban la mayoría de los empleados y empleadas de Renault de Palencia y Valladolid. Las caras más graves estaban entre los trabajadores de las empresas auxiliares también presentes por centenares en la movilización que reivindicaba igualmente el empleo en sus propias empresas, afectadas por el parón de Renault. Muy de agradecer fue el compromiso de los compañeros de los Comités de empresa de Nissan en Avila y Barcelona. Vinieron, como suele ser ya habitual, los miembros del Comité de Empresa Europeo de Renault. Con su presidente, Enmanuel Couveur, al frente expresaron la solidaridad de los trabajadores franceses con la reivindicaciones de los empleados de Renault y mostraron su convicción de que los fabricantes de coches europeos tienen una obligación con los trabajadores europeos y no pueden dejar de fabricar en las plantas del viejo continente. Además señalaron como se han beneficiado de las subvenciones de todos los

Gobiernos y de la propia Unión Europea. Por eso se han planteado realizar una movilización general de los trabajadores europeos de la automoción, a través de la CES, que recuerde a las empresas el enorme potencial económico que han obtenido durante años y la obligación que tienen ahora con esos mismos trabajadores.

Recordemos que las fábricas de Renault en Villamuriel de Cerrato (Palencia) y Laguna de Duero (Valladolid) dan empleo a

más de 20.000 personas en nuestra Comunidad y tienen una importancia decisiva en la economía regional.

Comisiones Obreras de Castilla y León rechaza la última oferta de expediente de regulación de empleo presentado por la Dirección de Renault en todas las plantas productivas de España.



De izquierda a derecha: firma de la Mesa del Automovil promovida por las Cortes Regionales. Concentración de trabajadores frente a la Junta. Manifestación en la plaza de Zorrilla de la capital vallisoletana. **Víctor Otero**



Los operarios de Nissan demandan un plan industrial viable para la empresa

Los trabajadores y trabajadoras de la empresa Nissan han exigido un plan industrial que garantice el empleo en la fábrica de vehículos de Ávila. El comité de empresa ha hecho un llamamiento a todos los castellanos y leoneses, y especialmente a los habitantes abulenses para que apoyen esta demanda en todas las movilizaciones que se lleven a cabo. El sindicato CCOO ya ha mostrado su desacuerdo con el nuevo ERE presentado por la empresa y que afecta a los 680 trabajadores/as de la factoría de vehículos industriales ligeros con que cuenta la multinacional japonesa en Ávila. Tendrá una duración de dos años y se dejarán trabajar un total de 51 días.



Puerta de entrada en Ávila. V.O.

Confecciones Ory y Pierachio mantendrán el 50% de la plantilla tras firmar el ERE

El sindicato CCOO ha suscrito el acuerdo para el Expediente de Regulación de Empleo en las empresas Confecciones Ory y Pierachio dedicadas a la confección de prendas de baño y corsetería en Burgos. El acuerdo prevé la reducción de la plantilla en casi un 50% que realizará el 40% de la producción actual. Desde CCOO consideramos que se trata del mejor acuerdo posible en las actuales circunstancias con una feroz competencia de los productos del sureste asiático y una imparable tendencia a sacar fuera del país la producción textil española. CCOO considera una hazaña haber logrado mantener casi el 40% de la producción de Confecciones Ory y Pierachio en Burgos. Este éxito ha permitido mantener más del 50% de la actual plantilla.

CCOO Castilla y León demanda libertad sindical ante Carrefour Valladolid 2

Un total de 150 delegados y delegadas de Comisiones Obreras de Castilla y León se concentraron recientemente en la entrada principal del centro comercial Carrefour Valladolid 2 en defensa de la libertad sindical. El Sindicato Provincial de Servicios Privados (FSP) de CCOO en Valladolid, promotor de esta reivindicación, ha querido denunciar las tropelías y presiones que la Dirección de la multinacional gala ha llevado a cabo con los candidatos que se han presentado por CCOO a las elecciones sindicales. Los concentrados mostraron una gran pancarta en la que se hacía clara mención al comportamiento de la empresa: "Basta ya de represión. Ningún despido por defender la libertad".

Los trabajadores del Sacyl se concentran en defensa de unas bolsas de empleo mucho más justas

En apoyo a la negociación que se está llevando a cabo en la Mesa de Sanidad, y para evitar que el sistema sanitario público de la Comunidad no bareme sin topes ni ponderaciones

La Federación de Sanidad y Servicios Sociosanitarios de Comisiones Obreras de Castilla y León convocó a todos los trabajadores y trabajadoras del sistema público de salud de la Comunidad (Sacyl) el pasado viernes día 5 de diciembre a concentrarse ante los grandes centros sanitarios de la región. El motivo no es otro que apoyar a las organizaciones sindicales en la negociación de la nueva bolsa de empleo que quieren configurar los responsables del Sacyl.

Esta movilización quiere servir para presionar a los encargados de tomar determinaciones en el transcurso de la mesa Sectorial de Sanidad que se reúne mañana día 5. En ella los gestores sanitarios de Castilla y León van a presentar su propuesta sobre una nueva ordenación de las contrataciones temporales. Para CCOO este planteamiento es inadmisibles. Nuestra organización se mantendrá firme en

sus reivindicaciones, que no son otras que exigir una total transparencia en su proceder y una norma clara tanto a la hora de contratar como para cesar. Además, también demandamos que para este tipo de contrataciones sea tenido especialmente en cuenta tanto el tiempo trabajado como la formación específica.

UN BORRADOR "CON TRAMPA"

El Sacyl ha elaborado un nuevo borrador de bolsa de empleo donde se aviene a baremar a quienes no pasen el corte en la fase de oposición, pero incluye un tope a los méritos, de forma que resulta imposible tener en cuenta la totalidad de los méritos.

De prosperar supondría un serio revés a las propuestas de CCOO y los trabajadores y trabajadoras del sector sanitario en la Comunidad. **En definitiva, no**



Las citas se hicieron frente a los hospitales. V.O.

serían tenidos en cuenta ni todo el tiempo trabajado ni toda la formación realizada.

En defensa de una norma que facilite el empleo a quienes no superen los procesos selectivos, CCOO de Castilla y León llama a la movilización por una baremación sin topes ni ponderaciones; porque el teléfono no sirva para confirmar un contrato; porque no clarifica quién cesa y porque no quieren que exista transparencia en las contrataciones.

Comisiones Obreras denuncia el expediente de extinción de 54 empleos en el grupo logístico CAT

Comisiones Obreras de Castilla y León, por medio de la Federación de Comunicación y Transporte, quiere denunciar ante la opinión pública la puesta en marcha de un expediente de extinción de empleo en varias empresas auxiliares vinculadas a Renault. Se trata de cinco sociedades pertenecientes al grupo de logística de origen francés CAT: Cat Manipulaciones Valladolid, Cat Manipulaciones Palencia, Cat Handling Valladolid, Cat Handling Palencia y Vehicle Control.

El expediente afecta a 54 trabajadores de un total de 154 con que cuentan en su conjunto esas cinco compañías: 16 pertenecen a Manipulaciones de Valladolid, 23 a Palencia, 5 a Handling Valladolid, 5 a Palencia y 5 a Vehicle. Todas ellas se dedican al manipulado de los vehículos que fabrica Renault dentro de sus factorías, esto es, sacar los coches de las cadenas de montaje para ubicarlos en las campas de aparcamiento, introducirlos en los convoyes ferroviarios o en los camiones.

El primer paso lo dieron el pasado viernes día 12 de diciembre. Ese día hubo una concentración matinal de los trabajadores de estas compañías frente a la puerta de acceso que la fábrica de

Renault tienen en las inmediaciones de la carretera de Segovia.

El comité de empresa de las diferentes divisiones de CAT, con mayoría de CCOO, quiere poner de manifiesto que la actuación de la multinacional francesa es desproporcionada. "Al amparo de la crisis económica lo que quieren hacer es desprenderse de aquellos trabajadores con mayores emolumentos. En estos momentos no hay argumentos razonables para presentar un expediente de extinción de empleo. Ni tan siquiera lo ha hecho la propia Renault", manifiesta Rafael Minguela, portavoz del comité de Cat Manipulaciones Valladolid.

ACTITUD AMENAZANTE DE CAT DESDE 2006

Los responsables del comité manifiestan que desde que en enero de 2006 el grupo CAT se subrogó esta actividad ha tenido siempre un actitud amenazante para con sus trabajadores. "Desde entonces ya ha llevado a efecto un expediente de extinción y otro de suspensión. De hecho, el pasado mes de agosto Manipulaciones de Valladolid presentó uno de extinción que afectaba a ocho trabajadores. La autoridad laboral competente lo denegó, pero finalmente consiguió su objetivo. Estos empleados se fueron a la calle, pese a existir un despido improcedente dictaminado por un juez. La empresa les indemnizó con 45 días y hasta luego", señala Roberto Blanco, del comité de Cat Handling Valladolid.

Aunque aún no lo ha presentado oficialmente, ya se lo ha comunicado verbalmente su intención a los representantes del comité. "Y lo que es peor, una vez más nos está amenazando con seguir adelante con un procedimiento concursal. De verdad, su proceder es inadmisibles. Lo que persigue es cargarse a la mitad de las plantillas", recalca Pedro Vallejo, compañero de Minguela en el comité de Cat Manipulaciones de Valladolid.



Un momento de la concentración. V.Otero



El comité y Michelin firman un acuerdo marco de excepcionalidad para el ejercicio de 2009

A la tercera ha sido la definitiva. El comité intercentros de Michelin España y la Dirección de la empresa han alcanzado a última hora de la mañana de hoy en Valladolid un acuerdo marco de excepcionalidad que tiene sus pilares en las siguientes cuestiones:

Tendrá un carácter excepcional y su vigencia será hasta fin de 2009. Solo afectará a las actividades que estén en peligro por los descensos de las ventas provocados por la actual crisis del sector de la automoción.

Medidas de actuación: ampliación de la bolsa de horas en el límite inferior de 120 horas a 240 horas. Calendarios adaptados a las necesidades con aperturas de referencia ajustadas a la producción. Bolsa de horas de 120 horas en los sistemas no variables. Posibilidad de adelantar la salida en los contratos relevo.

Para la representación sindical este acuerdo permite optar por medidas excepcionales acotadas en el tiempo y no traumáticas, como pudiera haber sido un expediente de regulación de empleo.

Una vez estudiado el documento entregado por los representantes de la multinacional francesa, se le ha demandado a la empresa que renunciara a las pretensiones de aumentar la edad de salida del personal con contrato de relevo. Del mismo modo también se le ha pedido que retire de este acuerdo la posibilidad de bajar los salarios y las jornadas.

En cuanto a las medidas relacionadas con la flexibilidad, considerábamos que lo más lógico sería que la bolsa de horas se incrementará hacia abajo en el mismo número que hay actualmente, es decir, si tenemos un límite de 120 horas llevarlo hasta las 240 (30 jornadas/persona).

Sindicalistas de Iberoamérica denuncian que el neoliberalismo produjo “muchos de los desequilibrios estructurales” de la actualidad

Abogan por un “sindicalismo más fuerte” ante “los grandes desafíos que provoca la crisis”

La Asesora de la Confederación Sindical de las Américas (CSA), Hilda Sánchez, indicó en Salamanca que “la visión ortodoxa del neoliberalismo no ofreció posibilidades de hacer que las economías se volvieran más sólidas y más equitativas”, como se defendía, sino que, “por el contrario, produjo muchos de los desequilibrios estructurales” de la actualidad. Sánchez, quien participó en el Seminario Internacional ‘El Diálogo Social como instrumento para la cohesión de la sociedad’, organizado por Comisiones Obreras, destacó que las organizaciones sindicales necesitan ganar “mayor presencia en términos de gobiernos”, para que sus propuestas sean incorporadas en los procesos de integración regionales, como Mercosur, o incluso en “espacios multilaterales”, como en la Organización Mundial del Comercio.

Sobre este aspecto señaló que “en estos últimos dos años los sindicatos de las Américas han trabajado muy fuertemente en llevar su visión de lo que estas negociaciones tendrían que dejar para los países en desarrollo y que serían una mayor equidad y un comercio más justo”. Asimismo, abogó por conseguir “un sindicalismo más fuerte, que tenga capacidad de propuesta y que sea pro-activo, en función de los grandes desafíos actuales” y reconoció que son conscientes de que “el sindicalismo tiene que fortalecerse aún más en término de mayor incorporación de trabajadores y trabajadoras a las organizaciones sindicales y de fomentar el mayor número de trabajadores sindicalizados”.



Un momento del acto inaugural celebrado en Salamanca. V.O.

En cuanto a la labor de la CSA, explicó que está trabajando con el objetivo de conseguir una unión que diferentes organizaciones sindicales, “más que hacer caminos paralelos”, porque, en su opinión, “una sola voz va a facilitar un mayor peso y presencia dentro del actual debate de lo que podría ser una forma distinta de encarar la crisis y el tema del desarrollo, que no es precisamente lo que los neoliberales trataron de proponer como única forma de atender el crecimiento de estos países”.

Más de
24.000
viviendas y
centenares de locales
entregados

últimas viviendas

Información y reservas:

**Avda, Mirat 12-16 Entlo. Oficina C-D
37005 Salamanca**

Teléfono: **923 617 854**

Promueve



Gestiona



Por iniciativa de:



comisiones obreras
de Castilla y León



**En el nuevo desarrollo
urbanístico de
Salamanca**

**Viviendas protegidas
de 1 y 3 dormitorios,
con garaje y trastero**

Venta de locales comerciales: la mejor inversión para su negocio

José Antonio López Murillo. Secretario regional de Medio Ambiente en CCOO de Castilla y León

“Si a medio plazo no arreglamos lo ambiental vamos a tener un serio problema de empleo”



José Antonio López Murillo, nacido en Segovia el 16 de junio de 1957, lleva vinculado a Comisiones Obreras desde 1980. Desde hace cuatro años está al frente de la Secretaría Regional de Medio Ambiente de CCOO de Castilla y León.

¿Cómo aterrizó en esta Secretaría?

Se dio un cúmulo de circunstancias que acabaron conmigo en esta Secretaría. De todas maneras, todo lo relacionado con el Medio Ambiente siempre me ha atraído.

¿Qué valoración hace de éste, su primer mandato al frente de una Secretaría de nuevo cuño?

El balance que puedo hacer es bien simple: el Medio Ambiente es fundamental para todo, incluido el ámbito laboral. A nivel interno del sindicato, ha sido la primera secretaria de Medio Ambiente, como tal, en esta organización en Castilla y León. Aunque había hecho un trabajo de Acción Sindical con anterioridad, había que poner en marcha responsables y políticas concretas que había que proyectar en los sentidos. Por un lado, en el ámbito interno del sindicato, y por otro, en el externo dentro de los comités de empresa y federaciones. También hacia la sociedad, en aquellas instituciones donde tenemos presencia y capacidad de influir e intervenir. A nivel institucional los resultados han mejorado notablemente, ya que hemos ganado presencia y capacidad de poder influir en los temas ambientales. En cuanto a nivel interno sindical, debemos seguir haciendo actuaciones. Se antepone mucho más la acción sindical, la negociación colectiva, la salud laboral que las cuestiones ambientales. Pero poco a poco la gente se está dando cuenta de que las cuestiones ambientales tienen gran importancia en todo lo demás. Éstas influyen en la estabilidad del empleo, en el futuro de la empresa, en la salud de las personas, tanto de las que están dentro como de las que están fuera. Y aunque cuesta mucho convencer a los compañeros y compañeras de su importancia, poco a poco lo vamos consiguiendo.

¿Tiene la sensación de ser la “maría” del Secretariado?

(Risas) No. Todo el Secretariado ha tenido una actitud muy positiva en relación a los temas ambientales en general. Hay cuestiones que quizá han sido más debatidas, pero en general yo creo que sí me he sentido apoyado en todo mo-

mento por los compañeros y compañeras del Secretariado durante estos cuatro años.

¿Qué aspectos de su mandato se han quedado en el tintero?

Aunque hemos hecho muchas cosas, todavía nos han quedado otras por hacer.

¿Qué ocurre cuando el medio ambiente y el empleo entran en conflicto? ¿Hay soluciones?

Es una guerra que nunca tiene ganador. Los problemas ambientales sino se solucionan permanecen, aunque se puedan tomar salidas coyunturales. De momento solventamos el asunto laboral y el ambiental queda aparcado. Pero no debemos olvidar que si a medio plazo no arreglamos el problema medioambiental vamos a tener un serio problema de empleo. Eso es así y poco a poco se va entendiendo en todos los ámbitos. Ejemplos de lo que digo en Castilla y León tenemos muchos: Lingotes Especiales (Valladolid). Son asuntos que de no resolverse correctamente siempre afloran de manera negativa. La política de empleo siempre va a estar condicionada por estos temas.

“Hay que mejorar cuanto antes la eficiencia tecnológica de las energías renovables”

La central nuclear de Santa María de Garoña, la línea de alta tensión Soma-Velilla, las centrales térmicas, el centro de La Compostilla...

¿Cómo secretario regional de Medio Ambiente qué le suscitan todos estos asuntos?

Muchos problemas sin resolver. Son cuestiones que han estado sobre la mesa durante estos cuatro años. La mayor parte de ellos continúan ahí y algunos deberían estar zanjados ya, como el de Garoña. Desde la Secretaría de Medio Ambiente lo tenemos muy claro. Se trata de una central nuclear con más de 40 años de vida y se debe cerrar. Los últimos informes sobre incidencias habidas ponen a las claras que pueden existir problemas de seguridad. Y el impacto ante un posible accidente nuclear aconseja tener una política súper preventiva. Otro discurso diferente que ya está empezando a calar en el ámbito confederal es si la actual moratoria nuclear que hay en España es necesaria o no. Este asunto es diferente al de Garoña, una planta de primera generación, y al igual que ocurrió con la de Zorita (Guadalajara), hay que cerrarla. Desde aquí y de la Se-

cretaría Confederal lo tenemos bastante claro.

Ante el incremento incesante del consumo energético en nuestra sociedad, ¿qué es lo razonable para ponerle freno?

Bueno, lo primero que hay que hacer es reducir el consumo energético. Concienciar a los ciudadanos y a las empresas de que es clave para nuestra supervivencia y la del planeta. Hay que hacer una apuesta decidida por el ahorro. Además se puede hacer, no cuesta tanto y es lo más eficaz para tener una demanda equilibrada. El segundo paso es apostar fuertemente por las energías de fondo renovables. En parte sí se ha apostado por algunas de ellas en este país, como es el caso de la eólica. Pero aún hay que desarrollar mucho más las que están en activo. Además, en Castilla y León contamos con numerosos recursos endógenos para dinamizarlas como pueden ser el sol, los saltos de agua, la biomasa y el viento. Debemos plantearnos muy seriamente las alternativas y colaborar en una evolución de sus tecnologías lo más rápidamente posible. Hay que mejorar su eficiencia y apostar decididamente por políticas de movilidad adecuadas destinadas al ahorro energético. Esta lucha es reciente en el campo sindical y tiene una proyección de futuro importante.

¿Cree que la alternativa del ferrocarril, ahora más que nunca con la llegada de la alta velocidad, es viable para reducir el gasto energético del transporte?

Sin lugar a dudas. La alta velocidad ofrece unas prestaciones de rapidez que no tiene la línea férrea convencional, pero no soluciona en absoluto el problema del transporte fundamental: el que nos acerca a los puestos de trabajo. Es aquí donde se desplaza el mayor número de personas y la incidencia de las líneas de AVE es mínima. Habría que mejorar mucho este campo con una mayor y eficaz implantación de los sistemas de cercanías; instalar los tranvías en aquellos lugares donde sea posible y el transporte público junto con los correspondientes planes de movilidad a empresas. Todos coordinados de tal manera que el servicio que se preste sea efectivo y productivo para que la gente pueda acudir de manera adecuada a su centro de trabajo.

¿Las alternativas energéticas pueden ser la salvación para el ámbito rural, tan depauperado y olvidado en esta Comunidad?

Eso lo tenemos muy claro y lo pusimos de manifiesto en una jornada sobre desarrollo rural que organizamos recientemente en Soria. La

solución a la subsistencia de nuestros pueblos no pasa por construir más urbanizaciones y campos de golf que esquilman muchos de sus recursos básicos. La clave pasa por tener un mayor conocimiento de ese entorno y una mayor cultura por parte de quienes rigen sus destinos. Los responsables municipales se den cuenta de que los intereses comunes están por encima de los particulares y que el futuro y la calidad de vida del mismo no se puede condicionar a un desarrollo de unos poquitos.

¿Qué papel debe jugar Comisiones Obreras en este asunto tan delicado y con numerosos ejemplos en la región?

Nosotros somos conscientes de que el medio natural en esta tierra es fundamental, de ahí que cuanto más se cuide y proteja más posibilidades tenemos de que haya pueblos que reconduzcan su desarrollo por esta vía. Aquellos pueblos que han mantenido su población son aquellos que han tenido una buena proyección relacionada con el turismo o de promoción de recursos endógenos como los alimentos, artesanía. Aquellas poblaciones que no tienen esas potencialidades naturales pueden buscar recursos en otros aspectos dinamizadores, como patrimonio arquitectónico, ganadería...

¿Hay que poner puertas al campo para que todo este tipo de iniciativas cuajen?

Bueno, sí. Hemos llegado a un momento en el que nuestra actividad está teniendo un gran impacto en el entorno natural. Habrá que acotar y ordenar adecuadamente estos recursos para no deteriorarlos y hacer un uso adecuado de los recursos que tenemos a nuestra disposición.

¿Qué opina de esa agria polémica desatada por la clase empresarial, incluso algunas administraciones, sobre la necesidad de los estudios de impacto ambiental?

Los estudios de impacto ambiental son indiscutibles. Y no sólo eso, sino que cada vez van a ser más importantes. Son la garantía y salvaguarda de que todo lo que allí se haga será sostenible. Es el aval de que esos recursos que están ahí los podremos utilizar nosotros ahora y las próximas generaciones que vengan detrás. Hay muchas reticencias en este campo,

de igual manera que las sigue habiendo en un tema tan delicado como la salud laboral de los trabajadores y trabajadoras. Yo he conocido épocas en las que el posible problema de contaminación en una empresa se arreglaba con dinero mediante un plus de tal o cual.

Eso no es así, ya que comprabas la salud, pero no solucionabas el origen del problema. Eso, afortunadamente ya se ha planteado de otra manera, y lo mismo ocurrirá con los asuntos relativos al medio ambiente.



Los Secretarios Generales en las Uniones Provinciales de CC00 y en las Federaciones de CC00 Castilla y León

Ya se han celebrado los primeros congresos, especialmente en aquellas federaciones que no están inmersas en procesos de fusión y en las uniones provinciales de CC00 en las provincias de Castilla y León. La mayoría de los Secretarios y Secretarías Generales han sido reelegidos para sus cargos por otro periodo de 4 años, aunque hay algunos cambios en los órganos de dirección de nuestro sindicato. Desde estas páginas queremos dar la bienvenida a los nuevos Secretarios y Secretarías Generales y nos congratulamos de que cada vez haya más compañeras que acceden a los cargos de dirección de CC00. Nuestro agradecimiento también a quienes se quedan en esta aventura de llevar a Comisiones Obreras hacia los retos del siglo XXI. Al cierre de esta edición aún no se han realizado los congresos de las siguientes federaciones: Federación de Comunicación y Transportes (FCT), Federación de Industrias Químicas, Textil y Afines (FITEQA), Federación de Servicios y Administraciones Públicas (FSAP), Federación Minerometalúrgica y Federación de Enseñanza.

Secretarios de las Uniones Provinciales de CC00



Ricardo del Val repite como Secretario General de CC00 de Ávila.



Fidel Ángel Velasco Adrián es nuevamente Secretario General de CC00 de Burgos.



Ignacio Fernández Herrero ha sido reelegido como Secretario General de CC00 de León.



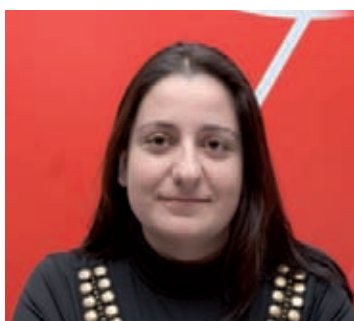
Luis Manuel González Rodríguez estrena su cargo como Secretario General de CC00 de Palencia en sustitución de Juan Carlos González Jiménez.



Mercedes Elena Mimosa es la nueva Secretaria General de CC00 de Salamanc.a en sustitución de Ángel Álvarez



Ignacio Velasco Valdenebro ha sido reelegido como Secretario General de CC00 de Segovia.



Ana María Romero repite como Secretaria General de CC00 de Soria.



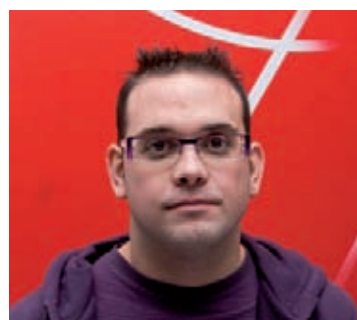
Luis Miguel Gómez Gómez es el Delegado de CC00 de Valladolid.



Eugenio José González Alonso ha sido reelegido como Secretario General de CC00 de Zamora.



Juana Pozo Berrocal es la nueva Secretaria General de CC00 de Miranda de Ebro (Burgos).



Rubén Alonso es el nuevo Secretario General de CC00 de Aranda de Duero (Burgos).



Vicente Mirón es el nuevo Secretario General de CC00 del Bierzo (León).

Secretarios Generales de las Federaciones



Juan Manuel Ramos García es el nuevo Secretario General de la Federación Agroalimentaria de CC00 de Castilla y León, en sustitución de Félix González.



Jesús Olivar es de nuevo el Secretario General de la Federación de Ahorro y Banca COMFIA de CC00 de Castilla y León.



Lorenzo Rubio repite como Secretario General de la Federación de Jubilados y Pensionistas de CC00 Castilla y León.



Benito del Val ha sido reelegido como Secretario General de la Federación de Construcción y Madera de CC00 de Castilla y León.



Pablo Vicente Vidal repite como Secretario General de la Federación de Sanidad y Servicios Sociosanitarios de CC00 de Castilla y León.



Inmaculada de Pablo vuelve a ser Secretaria General de la Federación de Servicios Privados de CC00 Castilla y León.

AUTOMÓVIL

RACC AUTOMÓVIL CLUB

Representante CARLOS ESCRIBANO HERNÁNDEZ
Gamazo, 28. 47004 VALLADOLID. Tel. 983218316

OFERTA de hasta un **8% de descuento en los servicios de agencia de viajes** (paquetes vacacionales) y **15 % en cuota de socio y otros servicios del Club**. De aplicación sobre tarifas vigentes en cada momento. No acumulable a otros descuentos. **Beneficiarios:** Afiliados/as y los familiares de primer grado.



Servicios que ofrecen

Estimadas compañeras y estimados compañeros:

Después del trabajo realizado en estos últimos cuatro años en lo concerniente a la materia de servicios que ofrece el Sindicato a todos los afiliados y afiliadas de Castilla y León, en esta ocasión la Secretaría de Administración, Servicios y Finanzas se presenta ante vosotros y vosotras con la elaboración del nuevo cuadernillo que os presentamos en estas páginas.

Comenzamos con la idea de dar continuidad en el futuro a la edición de este cuaderno, para que al finalizar cada año tengáis en vuestra manos la información de los servicios que el Sindicato tiene acordado y cuales son los beneficios que se generan por la diferentes empresas con las que hemos alcanzado acuerdos.

En esta nueva herramienta de información se destacan detalladamente aquellos servicios que hemos entendido por parte de la organización que tienen que tener carácter regional. Éstos corresponden a los apartados relativos al ámbito turístico, sociosanitario, financiero, alquileres de automóviles, etc. Esto no quiere decir que sean los únicos servicios que se ofrecen por parte del Sindicato a los afiliados y afiliadas, pero sí son los únicos que tendrán cabida en este medio de comunicación. Por ello es conveniente que todas las personas interesadas en saber exactamente los servicios que se ofrecen en su provincia hagan la consulta con los responsables de la Unión Provincial respectiva y les confirmen cuales son los otros servicios suscritos en su ámbito.

Esperamos, y ese es nuestro deseo, que en esta nueva andadura el cuaderno de servicios os sea útil y, sobre todo, práctico a la hora de poder tener la información adecuada en estas materias. Siempre puede servir para que todas aquellas personas que vayan a utilizarlos tengan los descuentos oportunos y, por ende, una reducción de los costes en el disfrute de los mismos.

Para poder acceder a las ofertas aquí presentadas es condición imprescindible la presentación del carné de afiliado o afiliada a Comisiones Obreras. En el caso de que los usuarios no vayan acompañados del afiliado o afiliada tendrán que presentar fotocopia del carné de CCOO y documento acreditativo de la relación familiar.

Todos los servicios que se plasman en estas páginas son acuerdos a nivel de la Unión Sindical.

También existen otra serie de acuerdos de colaboración a nivel provincial y que para conocer cuales son el afiliado o afiliada puede consultar en las correspondientes sedes de las uniones provinciales.

Un saludo para todas y todos.

BALNEARIOS

BALNEARIO SICILIA

Representante ARMANDO PINILLA GARCÍA
Ctra. Jaraba-Calmarza, Km.1. 50237. JARABA. ZARAGOZA. Tel. 976848011

OFERTA **10 % de descuento sobre los servicios que presta**. De aplicación sobre tarifas vigentes en cada momento. No acumulable a otros descuentos
Beneficiarios: Afiliados/as y familiares de primer grado.



BALNEARIO BIENESTAR

Representante RUBÉN SARDIÁ
SASTRE. Avda. Cantabria, 69. 09006. BURGOS. Tel. 947220762

OFERTA **10 % descuento sobre los servicios que presta**. De aplicación sobre tarifas vigentes en cada momento. No acumulable a otros descuentos
Beneficiarios: Afiliados/as y los familiares de la unidad familiar
www.balneariobienestar.com



CAMPAMENTOS Y PAQUETES MULTIAVENTURA

YUBACO OCIO Y AVENTURA

Representante ANDRÉS BADOLATO MARTÍN
Tres de Noviembre, 36 - 2ºH. 39009 SANTANDER. Tel. 942375038

OFERTA **16 % descuento sobre los servicios que presta**. De aplicación sobre tarifas vigentes en cada momento. No acumulable a otros descuentos.

Beneficiarios: Afiliados/as y los familiares de primer grado

BANCOS

BANCORREOS
Ofertas y servicios financieros



AGENCIA DE VIAJES

HALCON VIAJES

Representante FERNANDO PRIETO MARTINEZ
Padre Isla, 38. LEÓN. Tel. 987249500

OFERTA **3 % descuento** en productos vacacionales seleccionados. De aplicación sobre tarifas vigentes en cada momento. Acumulable a otros descuentos que Halcón Viajes oferte según condiciones marcadas en cada momento.

Beneficiarios: Afiliados/as y los familiares de primer grado.

www.halcon-viajes.es



TELEFONÍA MÓVIL

DESANTICAL

Representante MERCEDES MARTIN
C/ Pasión, 5-7, 1º. 47001. VALLADOLID. Tel. 983360526

OFERTA **10 % descuento en portabilidades**. No acumulable a otros descuentos

Beneficiarios: Afiliados/as y los familiares de la unidad familiar

TURISMO RURAL

CASA SIXTO

Representante ÁNGELES MUÑOZ VICENTE
CI Tejadera, 30. 05500. PIEDRAHITA. ÁVILA

OFERTA **10 % descuento sobre los servicios que presta**. De aplicación sobre tarifas vigentes en cada momento. No acumulable a otros descuentos

Beneficiarios: Afiliados/as y los familiares de primer grado.



CENTRO DE TURISMO RURAL LA BOLERA

Representante Mª DEL PILAR LÓPEZ RAMOS

OFERTA **10 % descuento sobre los servicios que presta**. De aplicación sobre tarifas vigentes en cada momento. Acumulable a las promociones u ofertas.

Beneficiarios: Afiliados/as y los familiares de primer grado.



LA VENTA DEL ALMA

Representante GUZMÁN GUTIÉRREZ RODRÍGUEZ
C/Camino Adelante, 2. 24893. Robledo de Guzpeña. LEÓN. Tel. 687872137

OFERTA **5 % descuento sobre los servicios que presta**. De aplicación sobre tarifas vigentes en cada momento. No acumulable a otros descuentos. **Beneficiarios:** Afiliados/as y los familiares de primer grado.
www.laventadelalma.com



la Unión Sindical de CCOO Castilla y León, las uniones provinciales y las federaciones

CLÍNICA DENTAL

AC CLÍNICA DENTAL

Representante M^a ALEJANDRA CASADIEGO. Avda. Ramón Laud, 4 - bajo. 47012. VALLADOLID

OFERTA 10 % descuento sobre los servicios que presta. De aplicación sobre tarifas vigentes en cada momento. No acumulable a otros descuentos. **Beneficiarios:** Afiliados/as y los familiares de primer grado

www.acdental.es



CLÍNICA DENTAL TOLEDANA

Representante JOSE LUIS BERAS CISNEROS. Paseo Ntra. Sra. de Sonsoles, 1 - local 1. Ávila

OFERTA Consulta y sesión de limpieza gratuita. Aplicación de fluor gratuita a los niños. Extracciones de dientes temporarios o de leche gratuitas. Descuento en todos los servicios de Odontología. **Beneficiarios:** Afiliados/as, cónyuge e hijos

CLÍNICA DENTAL AMIGO

Representante JOSÉ MIGUEL MARTÍNEZ-FALERO AMIGO. C/ Pasión, 5-7 - 3^a A. 47001. VALLADOLID. Tel. 983372601

OFERTA 10 % descuento tratamientos dentales y prótesis. Excepto ortodoncias e implantes. Sobre tarifas vigentes en cada momento. **Beneficiarios:** Afiliados/as y familiares de primer grado

CLÍNICA DENT PLUS

Representante SERGIO JOS VOGULIS MOCKAITIS. C/ Burgo Nuevo, 14 - 2^o. LEÓN. Tel. 987262579

OFERTA De 20% a 45% de descuento dependiendo del servicio que presta. De aplicación sobre tarifas vigentes en cada momento. No acumulable a otros descuentos. **Beneficiarios:** Afiliados/as y los familiares de primer grado

CLÍNICA OFTALMOLÓGICA

CLÍNICA BAVIERA-INSTITUTO OFTALMOLÓGICO

Representante LAURA GÓMEZ CAMINO Paseo La Castellana, 20. 28046. MADRID

OFERTA Precios especiales sobre tarifas. Afiliados/as y familiares directos (padres, hijos, hermanos, cónyuge)

www.clinicabaviera.com



CLÍNICA PODOLÓGICA

CLÍNICA PODOVALL

Representante JESÚS GARCÍA MARCIEL. Avd. Ramón Pradera, 10-12. 47009. VALLADOLID. Tel. 635415265

OFERTA 10 % descuento sobre los servicios que presta. De aplicación sobre tarifas vigentes en cada momento. **Beneficiarios:** Afiliados/as y los familiares de primer grado.



CENTRO DENTAL

CENTRO DENTAL VIRGEN DEL MANZANO VALLADOLID

Representante ENRIQUE SOTELO GALVIS. . C/ Dos de Mayo, 5 - entreplanta. 47004. VALLADOLID. Tel. 983218686.

OFERTA 10 % descuento sobre los servicios que presta. De aplicación sobre tarifas vigentes en cada momento. No acumulable a otros descuentos. **Beneficiarios:** Afiliados/as y familiares de primer grado



PSICOLOGOS

NORBA PSICÓLOGOS

Representante: SARA LABAJOS VALENCIA. Pza. Mayor, 3 - 1^o centro. 47001. VALLADOLID. Tel. 983-334889-695551028

25% descuento sobre los servicios que presta. De aplicación sobre tarifas vigentes en cada momento No acumulable a otros descuentos.

Beneficiarios: Afiliados/as y familiares de primer grado.



TURISMO RURAL

MILMADREÑAS ROJAS, C.B.

Representante MÓNICA ESCUDERO ÁLVAREZ SALIENTES. LEÓN. Tel. 987688197

OFERTA 10 % descuento sobre los servicios que presta. (Alquiler de apartamentos turísticos). De aplicación sobre tarifas vigentes en cada momento. No acumulable a otros descuentos. **Beneficiarios:** Afiliados/as y los familiares de primer grado. www.milmadreñasrojas.es



CASA DEL CURA

Representante JUAN AGUSTÍN NOGUEIRA SAAVEDRA Barrio Medio, 14. Rozas de Sanabria. ZAMORA. Tel. 630085740-609470031



OFERTA 10 % descuento sobre tarifas vigentes en cada momento. Excepto Temporada Alta y Puentes. No acumulable a otros descuentos

Beneficiarios: Afiliados/as y los familiares de primer grado. www.casadelcura.net

CAMPING BUNGALOW SIERRA DE LA CULEBRA

Representante MÁXIMA CUESTA SÁNCHEZ Figueruela de Arriba. ZAMORA. Tel. 980683020

OFERTA Alojamiento cabañas de madera 2 semanas 160€ +iva. 1 semana 110 € +iva. Meses de marzo, abril, mayo, junio, septiembre, y octubre exceptuando S.Santa y puentes.. **Beneficiarios:** Afiliados/as y los familiares de primer grado.

www.elcampingdelasierra.com



CANCHALES APARTAMENTOS RURALES

Representante MANUEL BLANCO GONZÁLEZ Urbanización El Tilero. 37542. Navasfrias. SALAMANCA. Tel. 923139059-615139059

OFERTA 15 % descuento. De aplicación sobre tarifas vigentes en cada momento. Consultar web.

Beneficiarios: Afiliados/as y familiares de primer grado



AZAGALLA RURAL

Representante OVIDO GARCÍA PÉREZ Pza. del Sol, 15. 05693. Casas del Abad-Umbrías. ÁVILA. Tel. 630724876

OFERTA Temporada alta: 5% (7 noches o más). Temporada baja: 5% sobre tarifas vigentes para estancias de fin de semana y semana. 20 % tarifas vigentes estancias de domingo a jueves (estancia mínima 3 noches, 10% para 2 noches). Consultar tarifas en web. descuento adicional para promociones y descuento adicional para afiliados/as CCOO que se encuentre jubilados/as.

Beneficiarios: Afiliados/as y los familiares de primer grado

El 9º Congreso Regional, última posta de un largo proceso

El Consejo Regional de Comisiones Obreras de Castilla y León celebrado el pasado viernes día 11 de julio sirvió para aprobar el Programa de Acción del 9º Congreso Regional de CCOO que tendrá lugar en Burgos. Una vez que estos documentos están en posesión de los cerca de 65.000 afiliados y afiliadas con que cuenta Comisiones Obreras en esta Comunidad, se pone en marcha otra fase de este largo proceso que culminará los días 11, 12 y 13 de febrero de 2009 en la capital burgalesa. Allí, en el palacio de congresos “Yacimientos de Atapuerca” tendrá lugar el 9º congreso de esta organización. Pera hasta llegar allí se han tenido que quemar diferentes etapas de manera paulatina. La última, ha tenido lugar durante los pasados días 17, 18, 19 y 20 de diciembre en Madrid, donde **Ignacio Fernández Toxo** ha salido elegido para llevar las riendas de nuestra organización por primera ocasión.

MÁS PARTICIPACIÓN DE LOS AFILIADOS

La consigna de la Ejecutiva Regional de cara a esta cita que se repite cada cuatro años, y plasmada de una forma muy clara por parte del secretario Regional de Organización de CCOO Castilla y León, Juan José Hermoso, es la siguiente: “incrementar la participación de la afiliación de CCOO en la actividad sindical. Para ello hay que poner a su disposición la mayor información posible. La culminación del 9º Proceso Congresual que durante seis meses ha estado en plena efervescencia tendrá lugar en febrero de 2009: el 9º Congreso de la Unión Sindical de CCOO de Castilla y León. En Burgos analizaremos, debatiremos y tomaremos posiciones sobre aquellos aspectos fundamentales en lo interno del sindicato, para el conjunto de trabajadores y trabajadoras de Castilla y León y para la sociedad en general”, señala Hermoso.

Y la mejor manera de propiciar la participación de los afiliados y afiliadas a CCOO es hacer posible que dispongan, con el tiempo necesario, de la documentación que posibilite tener opinión. Los 318 delegados y delegadas de derecho se encargarán de debatir todo lo relativo a Comisiones Obreras de Castilla y León. Todos ellos, más los invitados e invitadas que acudan a esta cita, superarán con creces las 400 personas. Sin duda, todo un reto para nuestra organización.



La cita, en el Palacio Atapuerca de Burgos. Víctor Otero

Toxo sustituye a Fidalgo al frente de CCOO

El 9º Congreso Confederal apoya el programa de Acción Sindical

Ignacio Fernández Toxo ha sido elegido nuevo secretario general de CCOO al conseguir 512 votos a favor frente a los 484 obtenidos por José María Fidalgo. Con este resultado, Toxo se convierte en el cuarto secretario general de CCOO tras Marcelino Camacho, el primero, Antonio Gutiérrez y José María Fidalgo. El 9º Congreso Confederal también apoyó mayoritariamente el programa de Acción Sindical para los próximos cuatros años.

La lista a la Comisión Ejecutiva de Toxo también ha sido la mayoritaria, al recibir 509 votos frente a los 488 votos de la presentada por Fidalgo. Así la Comisión Ejecutiva estará compuesta por 22 miembros de la candidatura de Toxo y por 21 de la candidatura de Fidalgo.

Por parte de Ignacio Fernández Toxo estarán Fernando Lezcano, Paloma López, Antonio del Campo, Salce Elvira, Rodolfo Benito, Carmen Chacón, Ramón Górriz, Marisol Pardo, Juan Blanco, Rosana Costa, Miguel Montalbán, Laura Arroyo, Jordi Ribó, Cristina Bermejo, Antonio Camacho, María García, Pedro J. Linares, María Dolores García, Francisco Javier Jiménez, Luisa Montes y Natalio González. Por parte de José María Fidalgo: Laura Pinyol, José Luis Sánchez, Carmen Bravo, Salvador Bangueses, María José Alende, Fernando Puig-Samper, Montserrat Mir, Carlos Bravo, Rosa Eva Martínez, Luis Fernández Luis Martín, Irene Álvarez, Regino Martín, Teodora Castro, Andrés Gómez, Ana María Herránz, Javier Doz, Laura Fuentes, César López, Nuria Rico y José María Díaz Roperio.

Toxo señaló en su discurso de clausura que a pesar de que ahora se abre un nuevo camino en nuestra organización, “eso no significa que se vaya a excluir a nadie. En CCOO no sobra nadie, y desde este mismo



La participación de los delegados y delegadas durante todo el congreso fue constante.

momento tiendo la mano a todo el mundo. Por su parte, el secretario general saliente, José María Fidalgo dejó patente que “tras el Congreso sigue la lucha por el empleo, la protección y el progreso solidario”.

El informe general fue aprobado con el 55,65% de los votos del Congreso

El informe presentado por José María Fidalgo ante los 1.001 delegados y delegadas “una cifra emblemática de nuestra historia (el episodio del llamado “proceso 1.001”) en la lucha contra la dictadura franquista”, ha sido aprobado por el plenario del 9º Congreso con 547 votos a favor (55,65%), 198 en contra (20,14%) y 238 abstenciones (24,21%). “Nuestros objetivos son defender la protección de los de abajo, el empleo de los de en medio y demandar más esfuerzo responsable a los de arriba”, se afirma en el informe.

El informe que presentó en la jornada inaugural el secretario general de CCOO, una vez debatido por las delegaciones de federaciones y uniones territoriales, y tras las intervenciones en el plenario del congreso de los respectivos portavoces, ha obtenido el respaldo mayoritario del 9º Congreso.

“Hemos crecido en afiliación, en representación y en responsabilidad. Nuestra legitimación y nuestra capacidad de intervención se han incrementado notablemente y, hoy, esto es más una fuente de sentido de responsabilidad que de justo orgullo y autoestima. Es más pesada nuestra responsabilidad cuanto más capacidad de decisión delegan en nosotros millones de trabajadores y esto es aún más pesado en una coyuntura como la actual: cuando más nos demandan los trabajadores”, señala el Informe.

Ángel Hernández encabezó la delegación de CCOO Castilla y León en Madrid

La candidatura se aprobó con el apoyo mayoritario de los asistentes a la Asamblea Congresual celebrada en Tordesillas

Ángel Hernández Lorenzo, secretario general de CCOO Castilla y León, fue el encargado de encabezar la delegación de 26 personas que nuestra organización presentó en el 9º Congreso Confederal de las Comisiones Obreras de España celebrado del 17 al 20 de diciembre pasado en Madrid. Se trata de la sexta delegación en importancia que acudió a la cita madrileña por detrás de las comunidades autónomas de Andalucía (81), Cataluña (80), Madrid (68), Comunidad Valenciana



Fidalgo en la Asamblea Congresual. V. Otero

(55) y Castilla La Mancha (30). Su candidatura, la única presentada, contó con el apoyo mayoritario de los asistentes a la Asamblea Congresual celebrada el pasado día 1 de diciembre en el hotel El Montico de la localidad de Tordesillas (Valladolid).

Junto a él estuvieron presentes en la capital del Estado Bernarda García Corcoba, Juan José Hermoso Arranz, Alberto González Llamas, Eduardo Martín Blanco, Vicente Andrés Granado, Inmaculada de Pablos, Fidel Ángel Velasco Adrián, María Vallejo Cimarra, Lourdes Asensio, Ignacio Fernández, José Antonio López, Emilio Pérez Prieto, Mercedes Elena Mimoso, Santos Bocanegra,

Lourdes Herrero, Eugenio González, Pilar Araujo, Carlos Castedo, Ana María Romero, Pablo Vicente, José Centellas, José Luis Sacristán, José Fernando Luengo, Saturnino Fernández y Rosa Eva Martínez. A este grupo hubo que sumar una nutrida representación de invitados.

La distribución de delegados al Congreso Confederal de CCOO de España es equitativa entre los territorios y las ramas: 486 delegados, respectivamente. Por las federaciones, la más numerosa es la Minerometalúrgica (75), seguida de la de Comunicación y Transporte (55) y Administraciones Públicas (54). Además de éstos, hay 29 delegados natos que son los miembros de la Comisión Ejecutiva Confederal.

En definitiva, un total de 1.001 delegados y delegadas procedentes de todos los rincones de la geografía nacional se encargaron de decidir el pasado día 20 de diciembre quién va a regir los destinos de la primera organización sindical y social de este país.

La Diputación de Palencia, condenada por vulnerar la libertad sindical



La Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León (TSJCyL) ha condenado a la dirección de la Residencia San Telmo, perteneciente a la Diputación Provincial de Palencia, por vulnerar el derecho a la libertad sindical y el derecho de reunión. El origen de la demanda está en la concentración de trabajadores contra la reducción de personal en la mencionada residencia y que fue convocada por CCOO. Ésta revoca la sentencia del Juzgado de lo Social número 2 de Palencia.

La sección sindical de CCOO de la Diputación de Palencia convocó la concentración de los trabajadores, en horario de descanso (entre las 12 y las 12:30 horas), para los días 26 y 27 de noviembre de 2007. La cita, celebrada a las puertas del centro residencial para protestar contra la reducción de plantilla que sufre el centro de San Telmo, y que afecta tanto a funcionarios como a laborales, auxiliares de clínica y auxiliares de geriatría, tuvo una gran acogida. La concentración fue comunicada a la directora del centro, Lourdes Villaroel, a la propia Diputación, así como a la Subdelegación del Gobierno, en tiempo y forma para no alterar el servicio. Pues bien, la directora del centro, al enterarse de la concentración, modificó unilateralmente la hora del descanso habitual.

El objetivo no era otro que impedir el derecho de los trabajadores a la concentración. Así lo dice la propia sentencia, con lo que además se vulneró el ejercicio del derecho de reunión, haciendo abuso de las competencias que son propias de su autoridad administrativa.

Además se imputó a la delegada de CCOO en el centro residencial palentino, Yolanda Calvo, una falta de suspensión de empleo y sueldo por no haber fichado en el tiempo de descanso, momento coincidente con el de la concentración promovida por nuestra organización.

Concluye la sentencia que cuando ésta afecta a los derechos sindicales de funcionarios y laborales, conjuntamente, el procedimiento debe llevarse por la jurisdicción social.

El Supremo obliga a Makro a organizar la jornada semanal con dos días de descanso

El Tribunal Supremo (TS) ha dado la razón a CCOO en un conflicto que se ha prolongado más de dos años, con una sentencia histórica que permitirá que la plantilla de Makro -3.500 trabajadores en los 35 centros que la multinacional tiene en España- disfrute de dos días de descanso a la semana, cuando ahora la mayoría de los empleados sólo descansa un día. La Sala de lo Social del TS, en sentencia del pasado día 23 de octubre de 2008, ha confirmado, por tercera vez, el criterio doctrinal de la Audiencia Nacional que establece que el descanso diario, o entre jornadas de 12 horas, y el descanso semanal de día y medio no pueden confundirse o solaparse. Y por lo tanto, el trabajador debe disfrutar ambos descansos de forma independiente, efectiva y cabal. Para CCOO su importancia radica en que por primera vez en el sector de Grandes Almacenes se establece, con carácter obligatorio, que el descanso semanal (36 horas) y el descanso diario o entre jornadas (12 horas) deban disfrutarse de forma íntegra y completa acumulándose ambos, en su caso, en un lapso temporal de 48 horas.

En relación con el derecho del trabajador a los descansos hay que recordar que el artículo 40.2 de la Constitución impone a los poderes públicos la obligación de garantizar el descanso necesario a los trabajadores. En este sentido, nuestro ordenamiento, siguiendo este mandato del legislador constitucional y los criterios recogidos en el Convenio nº 14 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y en la Directiva Europea 93/104/CE, ha establecido una serie de limitaciones a la jornada laboral, y a su distribución irregular. Entre estos límites, que garantizan el necesario descanso al trabajador se encuentran dos normas de derecho necesario recogidas en el Estatuto de los Trabajadores como son el descanso semanal de día y medio y el descanso diario o entre jornadas de 12 horas.

Estimada la demanda presentada por La Federación de Enseñanza (FE) de CCOO

El TSJ de Castilla y León anula la integración del Conservatorio de Música de Burgos en la red de la Junta de Castilla y León

A la espera de las sentencias relativas a la integración de los conservatorios de Valladolid y León, la FE de CCOO de Castilla y León valora muy positivamente el reconocimiento que el Tribunal Superior de Justicia hace del derecho de la representación legal de los trabajadores a ser informados y consultados previamente a la cesión de trabajadores realizada.

La Sentencia del TSJ de Castilla y León confirma la posición mantenida por CCOO a lo largo de este proceso de integración de los conservatorios de música dependientes de las Administraciones locales y provinciales en la red de conservatorios públicos de la Junta de Castilla y León, entendiendo que se trata de una sucesión de empresas a la que es preceptivo aplicar lo dispuesto en el artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores.

Tanto el mencionado artículo como la sentencia obligan a ambas administraciones (local y autonómica) a realizar un proceso de información y



consultas con la representación legal de los trabajadores para negociar las condiciones en que se debe llevar a

cabo la integración de los trabajadores y trabajadoras en la Administración regional, cosa que en su momento no se hizo. En caso de que la Junta de Castilla y León decida no recurrir en casación ante el Tribunal Supremo, la sentencia será firme y la Federación de Enseñanza de CCOO de Castilla y León exigirá al Ayuntamiento de Burgos y a la Junta la apertura del proceso de negociaciones que debió haberse realizado en 2006. En él se determinará la forma en que los trabajadores y trabajadoras afectados pasan a ser empleados públicos de la Junta de Castilla y León.



Los jueces dan la razón a una trabajadora para conciliar la vida familiar con la laboral en Alcampo

Nuevamente un juez ha vuelto a dar la razón a una trabajadora de Alcampo en su pretensión de ejercer el derecho a conciliar la vida familiar y personal con la laboral, para poder cuidar a su hijo en el horario y jornada que solicitó, según ha informado la sección sindical de CCOO. La trabajadora, que presta sus servicios en Alcampo Vaguada, tuvo que interponer demanda ante la negativa de la empresa a conceder la reducción de jornada que propuso.

La trabajadora entregó una carta a la empresa en la que le comunicaba la necesidad de reducir su jornada para el cuidado de un hijo menor de ocho años. La trabajadora solicitó reducir su jornada en un día, con lo que pasaría a prestar sus servicios de lunes a viernes, excluyendo los sábados, los domingos y festivos de apertura. Ante la denegación de la empresa, la trabajadora interpuso demanda, celebrándose el juicio el pasado día 3 de noviembre. Con fecha 4 de noviembre fue dictada sentencia, por el Juzgado de lo Social nº 31 de Madrid, dando la razón a la trabajadora.

CCOO valora muy positivamente esta nueva sentencia, recordando que con ésta ya son tres las favorables similares (jornada de lunes a viernes) que se han producido en Alcampo, defendidas por los servicios jurídicos del sindicato.



Al frente del Consejo del Diálogo Social de Castilla y León

Nuestro secretario general, Ángel Hernández, estuvo presente en la puesta de largo del primer Consejo del Diálogo Social que entra en funcionamiento en todo el territorio nacional.

La plataforma para los grandes almacenes sale a escena

La plataforma para racionalizar las relaciones laborales de los trabajadores y trabajadoras de los grandes almacenes de España vio la luz en Castilla y León. Ahora habrá que pelear duro para mejorar unas condiciones más dignas.



Prada y El Bierzo se plantan ante la alta siniestralidad laboral

El conocido cantautor berciano Amancio Prada no quiso ser ajeno a la fuerte siniestralidad laboral que sufren los trabajadores y trabajadoras de su comarca. Por ello, no dudó ni un momento en sumarse a la manifestación de Ponferrada.



De gira por la Sierra de Albarracín

La Fundación Ateneo Cultural de Comisiones Obreras "Jesús Pereda" ha cerrado el año con una visita a la Sierra turolense de Albarracín. Un nutrido grupo de afiliados y afiliadas de nuestro sindicato descubrió los maravillosos paisajes de este entorno aragonés privilegiado.



Un cartel contra la violencia de género

La estudiante de diseño gráfico María Angelina Díez fue la ganadora del II Concurso de Carteles del Día Internacional contra la Violencia de Género celebrado en León. El premio se lo entregó José María Fidalgo en el transcurso de la presentación del Ateneo Cultural en la capital leonesa.



CCOO apuesta sobre seguro en lo tocante a la salud laboral

El III Congreso Regional sobre la Salud Laboral celebrado en Burgos tuvo en Comisiones Obreras a uno de los actores principales del evento. Sus técnicos y dirigentes participaron como ponentes y moderadores, pero no sólo eso, sino que montaron un taller práctico que tuvo una gran acogida de público.



IBM, una multinacional acosadora que incumple sentencias

Parece que las grandes corporaciones trasnacionales están por encima del bien y del mal. IBM Global Services, por medio de sus directivos en la planta de Michelin valladolid, llevan acosando a una empleada varios años. Y lo peor no es eso, sino que encima hacen caso omiso a las sentencias que dictan los tribunales.



“Noticias de África”, exposición para acercar una visión más natural del continente negro

Ha estado expuesta en la verja del parque vallisoletano de Campo Grande y en el campus Miguel Delibes de la Universidad de Salamanca

Los 118 metros de verja del parque vallisoletano de Campo Grande que van desde la entrada central de la plaza Zorrilla hasta la confluencia del paseo Zorrilla con Filipinos ha servido de escaparate atípico para una exposición fuera de lo común: “Noticias de África (Nouvelles Africaines)”. Desde el 17 y hasta el próximo día 30 de noviembre los ciudadanos de Valladolid van a tener la posibilidad de descubrir otra imagen del continente negro. Y todo merced al trabajo desarrollado por los responsables y técnicos del Ateneo Cultural de CCOO Castilla y León “Jesús Pereda”.

La muestra, encuadrada dentro de la actuación “Inter_cambiando culturas”, fue inaugurada por su presidenta, Ana María Vallejo; el director general de Políticas Migratorias y Cooperación al Desarrollo de la Junta de Castilla y León, Félix Colsa; y Mercedes Cantalapiedra, concejala de Cultura, Comercio y Turismo del Ayuntamiento de Valladolid. Hubo una segunda parte en el campus Miguel Delibes de la Universidad de Salamanca entre el 3 y 17 de diciembre próximos.

“Con esta exposición lo que pretendemos es rescatar el espacio público como un referente cultural más. Queremos normalizar el acceso de los bienes culturales a la ciudadanía, de ahí que la calle sea un sitio adecuado

para lograrlo”. Así de explícita se mostraba Ana María Vallejo en el transcurso de la inauguración de la exposición. La presidenta del Ateneo manifestó que con esta muestra se busca abordar la interculturalidad “desde un prisma lo más normal y enriquecedor posible. Además de mostrar una imagen de África sin dramatismo; de su realidad cotidiana realizada por sus propios protagonistas y con una sensibilidad especial. Creemos que el esfuerzo ha merecido la pena”, remarcaba Vallejo.

Aunque el marco elegido es el adecuado para el objetivo que se persigue con esta exposición, el hecho de estar en la calle, a la intemperie y sin vigilancia favorece la actuación de aquellos energúmenos que no respetan nada. Antes de proceder a la inauguración, una de las 36 lonas amaneció dañada. Por fortuna, las 185 fotografías de 34 fotógrafos diferentes de África no sufrieron más destrozos.

En ellas se muestra la vida cotidiana de 20 países africanos: cabo Verde, Congo Brazaville, Gabón, Níger, Botswana, Camerún, Burkina Faso, Nigeria, Mozambique, isla de Reunión, Sudáfrica, República Democrática del Congo, Tanzania y Sudán. “Nouvelles Africaines” se mostró al público por primera vez en 2006 en la capital francesa y poder disfrutar de ella en Castilla y León es todo un lujo.



“Obibasé”, un magnífico ejemplo de interculturalidad que impactó a la ciudadanía

El concierto se celebró en la Sala Ambigú de Valladolid

La actuación del grupo de música africana “Obibasé” puso de manifiesto en la tarde noche del pasado 27 de noviembre como la interculturalidad es posible. Y no sólo eso, sino que en el plano musical produce unos resultados magníficos. La cita, celebrada en la sala Ambigú de la capital vallisoletana, congregó a unas 200 personas de todas las edades ávidas de disfrutar con las excelencias étnicas. La actuación se inscribe dentro del programa “Inter_cambiando culturas” que está organizando el Ateneo durante los meses de noviembre y diciembre en Valladolid y Salamanca. Obibasé propuso a un directo enérgico y bailable

con toda la fuerza africana. Realizó una mezcla flamenca con guitarra española y percusión africana.

Los asistentes disfrutaron de lo lindo con estos ritmos perfectamente maridados entre músicos españoles, africanos y cubanos. En definitiva, fue una jornada inolvidable para los buenos amantes de la música y con sensibilidad. El éxito del encuentro quedó comprobado con la venta de cd's. Prácticamente agotaron las existencias.

Salamanca fue la otra ciudad de Castilla y León que acogió sintonías africanas. El día 11 de diciembre actuó Justin Tchatchoua&The Afro-Brass Band.

Los periodistas piden preparación especial para transmitir bien los mensajes relativos a la inmigración

La Facultad de Filosofía y Letras de la UVA acogió una interesante jornada sobre “los medios de comunicación ante el fenómeno de la inmigración”



Una de las conclusiones más rotundas que depuró la jornada sobre “los medios de comunicación ante el fenómeno de la inmigración” es que los informadores cometen demasiados errores al tratar este asunto. Por lo tanto, los profesionales de la comunicación demandan una preparación especializada sobre este mundo, de tal manera que puedan transmitir de manera adecuada los mensajes a la sociedad. “De igual manera que existen profesionales de la comunicación en el ámbito judicial, político, deportivo, cultural, taurino..., lo más lógico es que también debiera existir en el delicado ámbito de los inmigrantes”, remarcaba Juliá Castelló i Janó, representante del Colegio de Periodistas de Cataluña.

Este experto en la materia fue el encargado de abrir la cita, celebrada el 25 de noviembre en el aula magna “Lope de Rueda” de la Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad de Valladolid. La jornada, organizada por el Ateneo Cultural de CCOO Castilla y León “Jesús Pereda”, estaba enmarcada dentro de los actos programados con motivo de las actividades encuadradas dentro del marco “Inter_cambiando culturas”.

Además de Castelló, también participaron en la mesa redonda posterior a su confe-

rencia sobre cómo llevar cabo el tratamiento informativo de la inmigración en los medios de comunicación, Gonzalo Castellero (director del periódico semanal gratuito para inmigrantes que se edita en España, “Sí, se puede”), Luis Miguel Torres (director de la agencia de noticias Ical de Castilla y León), Nicolás Castellano (responsable de la información sobre inmigración en la cadena Ser) y Juan Medina (fotógrafo argentino de la agencia de noticias Reuters). El encargado de moderar el debate fue Félix Iglesias, responsable del área de cultura y educación del ABC edición Castilla y León.

MANUAL CONTRA LOS ESTEREOTIPOS

Juliá Castelló dio una serie de datos de la importancia de la inmigración en la sociedad española actual. Habló de la percepción social de la misma como un problema, donde predominan los estereotipos negativos. Señaló la precariedad laboral en el sector y la falta de libertad para informar como otros aspectos básicos en los múltiples errores a la hora de informar sobre este ámbito. Para intentar salvar estos escollos, el Colegio de Periodistas de Cataluña ha editado un manual que ayude a los profesionales a no errar.

“Somers town”

Tras el estreno con cierto retraso de “This is England”, llega la segunda película del director inglés Shane Meadows “Somers Town”, considerada por la crítica inglesa como la película inglesa del año, y ya se le compara con directores ingleses de prestigio como Ken Loach o Mike Leigh.

El título de la película hace referencia a un céntrico barrio londinense, desconocido para los turistas, hasta que la antigua estación de Saint Pancras se reconvirtió en la terminal del tren que comunica la ciudad con París, convirtiéndose en la primera imagen que reciben

los visitantes que llegan a Londres.

El director explica que Somers Town es “uno de esos lugares en los que aún puedes encontrar familias que llevan viviendo allí durante generaciones. Algo que, sin duda, se va a perder muy pronto”. La película se rodó en la misma zona, los extras fueron buscados entre los habitantes del lugar, incluso las localizaciones interiores fueron encontradas dentro de la comunidad.

El director tomó una decisión bastante arriesgada en el cine actual, rodar en blanco y negro, justificada en palabras del mismo “hice fotos de distintas localizaciones y las variaciones de color eran tan enormes que empecé a preocuparme que cada imagen resultante fuera a parecer una de esas colchas de retales. El blanco y negro, en cambio, le da armonía al conjunto”.

Narra de forma simple y ágil la amistad de dos adolescentes de orígenes muy distintos. Tomo, que al cumplir 16 años deja de estar bajo la tutela de los servicios sociales en Midlands, y se va a Londres. Marek, chico de origen polaco, que vive con su padre, que se pasa el día haciendo fotos, especialmente de su musa, María, camarera francesa de un bar cercano. Ambos se enamoraron de ella, y serán capaces de viajar a París para traerla de vuelta después de que ella se marche.

Lorenzo Almeijidez



Robo: Una historia de amor

Peter Carey. Mondadori. 312 páginas

Michael, Hugh y Marlene forman el trío protagonista de la nueva novela de este afamado autor australiano, en torno al cual gira una trama de tintes detectivescos. En esta ocasión, como ya lo ha hecho en otras, este narrador, al que le gusta situar a los personajes de sus novelas en cualquiera de los últimos tres siglos, ha elegido un tema de absoluta actualidad, como es la pintura y el mercadeo que la rodea.

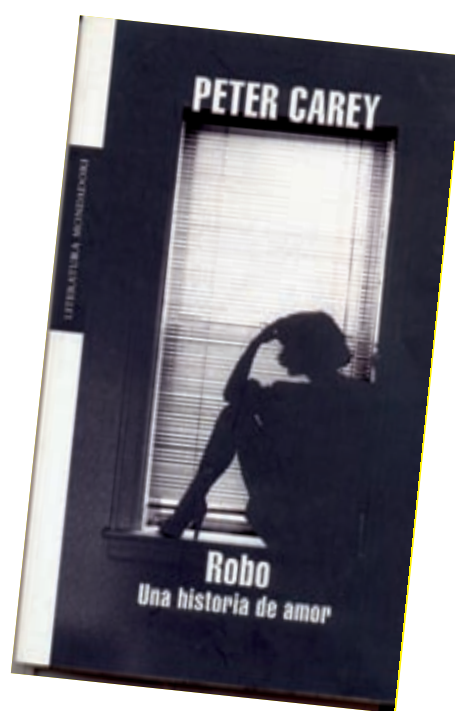
Famosos artistas encumbrados de un día para otro, marchantes ambiciosos e inversores poco escrupulosos son los tres elementos necesarios para que Peter Carey muestre la cara menos amable del mundo del arte.

Y si a ellos le añadimos una historia de sentimientos de culpa y obligaciones familiares, y lo aderezamos con la urgente necesidad de volver a sentir las punzadas del amor en el estómago y el vértigo que producen los abismos a los que conduce este sentimiento devastador, sobre todo después de un largo período de convivencia con el desamor; el tortuoso camino está trazado.

Michael, pintor famoso y cotizado veinte años atrás, perdió el patrimonio y la inspiración en un divorcio largo y complicado. Desde entonces se dedica a cuidar a su hermano, un cuarentón cuya mente alterna periodos de lucidez con la perturbación. Hugh es una carga para Michael, pero también es un apoyo e incluso su fuente de inspiración, además de ser quien mejor entiende e interpreta su pintura cuando decide volver a pintar.

Y ahí está, en los inicios de su segunda vida como pintor, pintando para sí y para su hermano, cuando irrumpe en su vida, como por casualidad, una misteriosa y guapa mujer. Marlene, ese es su nombre, es una ambiciosa marchante de arte que ha decidido olvidar los orígenes humildes de los que procede y, para ello, se ha trazado una meta que no da lugar a equívocos.

En fin, el pintor se enamora perdidamente de la marchante. Se pone en sus manos personal y profesionalmente. Y Michael volverá a perderlo todo, excepto a su hermano, que seguirá junto a él.



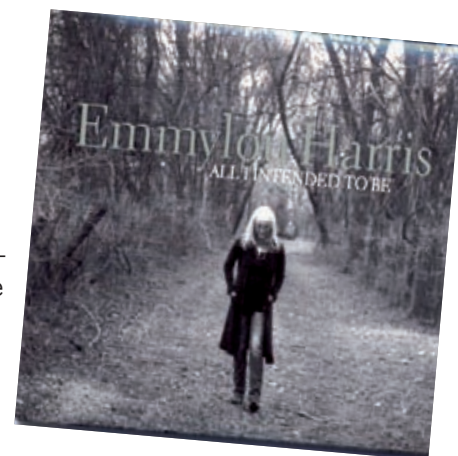
Peter Carey utiliza a sus personajes para mostrarle al lector las trampas, veleidades y tropelías de un mundo en el que, para el profano, todo es belleza, sensibilidad y glamour. Una gran mentira.

Sofía Cubría

BANDA SONORA 5

“All I intended to be”

EMMYLOU HARRIS



La edición musical fue siempre un soporte fértil para cuanto tiene que ver con el diseño gráfico. En particular, las carpetas de los viejos discos de vinilo, aquellos gigantes elepés si atendemos a lo que hoy se lleva, se convirtieron en una fuente generosa para que artistas y otros profesionales del medio ejerciesen su maestría. Hay portadas históricas que muchos guardamos en la memoria o en nuestra discoteca privada, desde el disco blanco de los Beatles hasta el Nevermind de Nirvana, pasando por cualquiera de los firmados por Pink Floyd. Por lo general, aquellas carátulas iban estrechamente ligadas al contenido de los discos o a la peculiaridad de los músicos, al menos hasta que el imperio del cedé impuso la ley de la miniatura y ya casi nada fue igual. Nos cuesta trabajo desprender el celofán, resulta prácticamente imposible leer las letras o los títulos de crédito, y los motivos se reducen a fotos fijas bastante inexpressivas.

Acaba de editarse el último álbum de Emmylou Harris, titulado All I intended to be. Si su biografía y sus canciones no constituyesen suficiente aval, las imágenes que lo envuelven y el juego de color y blanco y negro con que se expresa llamarían necesariamente nuestra atención en medio de otros formatos anodinos y funcionarios. Luego, una vez escuchado el disco, la intuición se confirma y no queda otro remedio que saludar esta exquisita conjunción entre música e imagen tan poco habitual en estos tiempos. O, de otro modo, la síntesis contenida en la etiqueta de cabecera –todo lo que pretendo ser– se explica por igual en el exterior y en el interior del disco, lo cual ya es bastante mérito. Por cierto, el productor es Brian Ahern y el fotógrafo, Rocky Schenck.

Superada ampliamente la treintena de discos, la madurez de Emmylou Harris se inclina, como las fotografías, hacia la melancolía elegante. Quién sabe si no será, si no ha sido siempre ésta su principal seña de identidad artística desde su cuna en Alabama (Estados Unidos). Será quizá porque nunca ha sido lo bastante estimada en Nashville, donde se acomoda el núcleo duro de la música americana. Será quizá que, sin alejarse de la tradición, se dejó infiltrar como nadie por la lírica de The Byrds o por las fórmulas más progresivas de The Flying Burrito Brothers, todo ello de la mano del mítico Gram Parsons, de quien una sobredosis la hizo quedar huérfana. Será que se muestra demasiado ecléctica y atrevida para el country más ortodoxo. El caso es que todo lo que ella ha pretendido ser se encuentra diseminado en una discografía que invita a ser transitada y que ahora se corona con una última obra emotiva y sugerente, como ese camino solitario entre árboles y paleras que preside la portada. Tal vez exageremos. Pero si alguien duda de lo dicho, escuchen ustedes tranquilamente la canción “Kern river” y derrítanse hasta el último minuto de la eternidad.

Ignacio Fernández

tiempo libre vacaciones 2009



Montaña: vacaciones, puentes, fines de semana... (establecimientos participantes por CCOO)

El Teurale, Valencia

- Situado en la Sierra de Enguera, en la ctra. Mollerat-Navarra, km 11. A 20 km de Xàtiva, a 90 km de Valencia por la autopista Valencia-Albacete. Primer centro de ecoturismo del País Valenciano.
- Dispone de 70 parcelas de 90 m² con luz y agua. Abastecimiento energético por energía solar, fotovoltaica y eólica, agua caliente por energía solar. Bar, restaurante, salas de juego, pistas deportivas e instalaciones deportivas. Actividades medioambientales y turísticas.
- Información y reservas, en el propio camping: Tel.: 96 225 30 24. Fax: 96 225 30 42.
- Web: www.eturale.com. Tornos y precios en: <http://www.ccoo.es/servicios>
- 10% de descuento a afiliados en el alojamiento.

Hostería del Huerna (Asturias)

- La hostería se encuentra situada en el Valle del Huerna al pie de Peña Ubiña (2.417 m) rodeada de frondosos bosques. Dispone de 30 habitaciones dobles, 8 de ellas con posibilidad de cama supletoria, todas con baño completo, TV y calefacción. Cuenta con cafetería, restaurante, zona de juegos infantil y parking. Su situación la hace ideal como base para visitar ciudades como Oviedo, Gijón o Mieres, así como realizar numerosas excursiones en plena naturaleza. Información y reservas: Tel.: 91 527 02 29. Fax: 91 530 41 85. www.hosteriadelhuerna.es. E-mail: reservas@hosteriadelhuerna.es. Tornos y precios en: <http://www.ccoo.es/servicios>

Morillo de Tou, Ainsa (Huesca)

- Situado a orillas del Embalse de Mediano, en el Pinar Central Aragonés, a 4 km de Ainsa, Morillo de Tou es un lugar ideal para los amantes del senderismo y las actividades de aventura. Se encuentra en el punto intermedio de acceso a los valles del Parque Nacional de Ordesa y Monte Perdido. Resultan interesantes las rutas del río Aragón, las poblaciones típicas del Pinar y la completa red de museos tradicionales distribuidos por la comarca. Descuento del 14% en el alojamiento para afiliados. Ofertas especiales de fin de semana en temporada baja. Información y reservas: 976 20 04 96 - 974 50 07 93. www.morillodetou.com / E-mail: info@morillodetou.com. Tornos y precios en: <http://www.ccoo.es/servicios>

ventajas afiliación

Reserva tus viajes en:



DESCUENTOS AFILIADOS:

- Contratando vacaciones de verano 45 días antes de la fecha de salida: 8% de descuento.
- En el resto de contrataciones y reservas: 5% de descuento.
- Todos los descuentos serán aplicables en ofertas.
- 230 oficinas en todas las comunidades autónomas.

Infórmate: 902 10 81 08

VTF VACACIONES TURISMO FAMILIAR

- CCOO mantiene un acuerdo con VTF -una de las más importantes asociaciones de turismo en Francia- que permite a nuestros afiliados y afiliadas optar a una tremenda de residencias (21 destinos en el mar, 11 en la montaña y 17 en la montaña a lo largo de todo el año en Francia y Bélgica en las mejores condiciones que a sus propios socios).
- VTF le garantiza... Vacaciones a la carta del año Para alojarse en cada temporada hemos seleccionado más de cien ideas para disfrutar en familia entre amigos, en pareja, individualmente, etc. **Chale para los niños:** gratuita de 3 meses a 17 años según las estancias, durante las vacaciones escolares. Restauración en autocaravanas, descuentos de nuestros hoteles de vacaciones, quincenas y primicias... **Alojamiento confortable:** adaptado para las familias, cómodo para vivir.
- Información y reserva (atención en español): 902 180 785. Horario de atención de 9.30 a 12.30 h. y de 13.30 a 17.30 h., de lunes a viernes.

Sus vacaciones en Francia con VTF!

teléfono de atención al cliente: 902/180785
De lunes a viernes: 9h30-12h30 - 13h30-17h30
vtf@franceville.com

+ 18 Destinos Invierno 2008/09

- Alpes Norte:** Chamonix, Combloux, La Plagne, Montalbert, Donzy Valmorel, Arches Beaufort, Morzine (residencia asociada), Valmeinier (residencia asociada), Aussois (residencia asociada), Les 2 Alpes (residencia asociada).
- Alpes Sur:** Montgenève, Pralognan, Le Saut, Arvieux, Serres le Lac, Allos.
- Pirineos:** Val Louron, Cauterets, Saint Lary Soulan (residencia asociada).
- Jura:** Métabief.
- Auvernia:** St. Savoir.
- Alsacia/Vosgos:** Soudrenen.

* Las residencias pueden ser utilizadas por no afiliados y afiliados a CCOO, pero en ellas no tenemos descuentos.

Residencias Tiempo Libre (acuerdo reserva de plazas afiliados/as a CCOO -sujetas a sorteo- Recepción de solicitudes de 2 de enero a 2 de marzo en la sede del sindicato)

Mar

Panxón (Pontevedra)

- En primera línea de playa de Pato en Parador-Migran.
- Salas de estar, TV, parque infantil, aparcamiento, comedor-autoservicio, cafetería.
- 3 y 4 plazas.
- Tornos de 9/10 días, entre el 1 de julio y el 10 de septiembre.
- Precio adultos 30 €, niños 50% de descuento, familias numerosas y mayores de 60 años (con justificación y presentación libro) 30% de descuento.

El Puig (Valencia)

- En primera línea de playa, A 2 km del pueblo. Acceso desde Valencia, por la Autovía A-7.
- Piscina, aparcamiento, parque infantil, lavandería, sala de estar, TV, comedor autoservicio, aire acondicionado.
- 2, 3 y 4 plazas.
- Tornos de 10 días, entre el 1 de julio hasta el 10 de septiembre.
- Precio adultos 39,21 €.

Llançà (Girona)

- Población de playa. Acceso por tren, línea de Barcelona a Port-Bou.
- Salas de estar, parque infantil, ATIS, TV, video, bar, lavandería, biblioteca y comedor autoservicio.
- 2 y 4 plazas (en habitaciones cuádruples la 2ª y 4ª plaza solo pueden ser ocupadas por menores de 12 años).
- Tornos de 9/10 días del 1 de julio al 9 de septiembre.
- Precio Julio-Agosto adultos 41,30 €, menores 25,30 €, bebés 5,20 €.
- Precios Septiembre adultos 40,25 €, menores 25,30 €, bebés 5,20 €.
- 10% de descuento a familias numerosas.

Tarragona

- Frente a la playa.
- Enfermería, Sendas, aparcamiento, TV, video, lavandería, sala de estar, comedor autoservicio, bar y biblioteca.
- Habitaciones de 2 plazas y habitaciones con sala de 3 a 6 plazas.
- Tornos de 9/10 días del 1 de julio al 9 de septiembre.
- Precio Julio-Agosto adultos 41,30 €, menores 25,30 €, bebés 5,20 €.
- Precios Septiembre adultos 40,25 €, menores 25,30 €, bebés 5,20 €.
- 10% de descuento a familias numerosas.

- Plazas para los meses de julio y agosto y, en algunas residencias, hasta el 15 de septiembre. Fuera de estos meses las solicitudes se enviarán directamente a las residencias.

Observaciones:

- Los precios y tipos de habitaciones están sujetos a modificaciones por los gobiernos autónomos. Los datos aquí reflejados son de 2008.
- Las solicitudes y normas para cada residencia y para los establecimientos concertados están en: <http://www.ccoo.es/servicios>

Montaña

Carballiño (Orense)

- Zona de montaña. Estación Remit en el pueblo.
- Biblioteca, sala de juegos, bar, comedor (s. en mesa), 3 salas de TV p. infantil, bosque alrededor.
- 2 y 3 plazas.
- Tornos de 9/10 días entre el 1 de julio y el 10 de septiembre.
- Precio adultos 30 €, niños 50% de descuento, familias numerosas y mayores de 60 años (con justificación y presentación libro) 30% de descuento.

La Casona del Pinar (San Rafael)

- A 32 km de Segovia, en pleno pinar de la Sierra de Guadarrama.
- Piscina, parque infantil, balneario, cafetería, TV.
- 2, 3 y 4 plazas.
- Tornos de 14/15 días entre el 1 de julio hasta el 31 de agosto. Niños 40% de descuento.
- Precio adultos 42,62 €, niños 40% de descuento.

Orihuela del Tremedal (Teruel)

- En los Montes Universales, a 1.650 m de altitud, 970 km de Teruel y a 36 km de Santa Eulalia.
- Piscina en el pueblo, salas de estar, comedor, TV, autobús desde Teruel y Santa Eulalia.
- 2, 3 y 4 plazas.
- Tornos de 10 días entre el 1 de julio hasta el 31 de agosto.
- Precio adultos 35,50 €, menores 18 €, bebés 60 años.
- Descuento a mayores 60 años.

Lés (Valle de Arán, Lleida)

- Montaña. Autobuses desde Barcelona y Lleida ciudad hasta Vielha (Valle de Arán).
- Parque infantil, salas de estar, TV, video, comedor autoservicio, bar, lavandería, biblioteca y peluquería.
- 2, 3 y 4 plazas (en habitaciones cuádruples la 4ª plaza solo puede ser ocupada por menores de 12 años).
- Tornos de 9/10 días del 1 de julio al 9 de septiembre.
- Precio Julio-Agosto adultos 41,30 €, menores 25,30 €, bebés 5,20 €.
- Precios Septiembre adultos 40,25 €, menores 25,30 €, bebés 5,20 €.
- 10% de descuento a familias numerosas.

Resto de residencias: situación, características, condiciones y formularios de solicitud en www.ccoo.es

- Las solicitudes para las residencias andaluzas se envían, en temporada alta, a la Junta de Andalucía y el resto del año a las propias residencias.
- Las solicitudes para Píntzia y Navacerrada se envían siempre a las residencias.

Marbella (Málaga)

- Chaleto en primera línea de playa.

La Línea (Cádiz)

- En primera línea de playa y a 1,5 km de la población.

Navacerrada (Madrid)

- Situada en el puerto de Navacerrada en plena Sierra de Madrid.

Píntzia (Vizcaya)

- En plena ría y muy cerca de la playa. Comunicada con Bilbao por Metro.

Cádiz

- En primera línea de playa.

Pradollano (Granada)

- En Sierra Nevada, a 30 km de Granada. Zonas de interés turístico en alrededores.

Punta Umbría (Huelva)

- A 1,8 km de la playa. Zona de pinares.

Siles (Jaén)

- En el interior de Andalucía, en el Parque Natural de la Sierra de Cazorla, Segura y las Villas.

Sant Joan (Alicante)

- Perfora (Asturias)
- Permanecen cerradas por obras

Aguadulce (Almería)

- En primera línea de playa. A 6 km de Almería.

Conciertos con Paradores, hoteles, red de residencias universitarias, casas rurales, albergues, campings, parques temáticos y otros establecimientos

CCOO
TÚ GANAS

Para más información: <http://www.ccoo.es/servicios>



Viva el entretenimiento:

Trivial sobre Castilla y León

- 

1.- Ávila. ¿Qué centro de formación, único en España, está radicado en la capital abulense?
A.- La Academia de Infantería.
B.- La Academia de la Benemérita.
C.- La Academia del Cuerpo Nacional de la Policía.
- 

2.- Burgos. ¿Cuál de estos tres desfiladeros o pasos de montaña está en la provincia burgalesa?
A.- Subijana.
B.- La Yecla.
C.- Parres.
- 

3.- León. Se está hablando de crear la tercera facultad pública de Medicina en la Comunidad ¿Con quién compite la universidad leonesa para ser su titular?
A.- Palencia.
B.- Segovia.
C.- Burgos.
- 

4.- Palencia. ¿Qué modelo de Renault se fabrica en la planta palentina de Villamuriel de Cerrato?
A.- Megane.
B.- Modus.
C.- Traffic.
- 

5.- Salamanca. ¿Cómo se llama el inmueble que alberga en la actualidad la Facultad de Filología de la Universidad de Salamanca?
A.- La Casa de las Conchas.
B.- El Palacio de Anaya.
C.- La Clerecía.
- 

6.- Segovia. ¿De qué localidad segoviana era hijo adoptivo el ex presidente de la CEOE, José María Cuevas?
A.- Riaza.
B.- Pedraza.
C.- Boceguillas.
- 

7.- Soria. ¿Cómo se llaman los ríos que atraviesan el parque natural del Cañón de Río Lobos?
A.- Lobos.
B.- Ucero.
C.- Duero.
- 

8.- Valladolid. En una conocida localidad vallisoletana se firmó un tratado de gran trascendencia para la España de la época. ¿Sabrías decirnos cuál?
A.- Tordesillas.
B.- Olmedo.
C.- Villalar.
- 

9.- Zamora. ¿Dónde se ubica el centro de interpretación de Los Arribes zamoranos del Duero?
A.- Sayago.
B.- Fermoselle.
C.- Toro.

Soluciones al anterior trivial sobre Castilla y León: Notas Sindicales 74

- 1.- B

2.- C

3.- A
- 4.- B

5.- C

6.- B
- 7.- C

8.- C

9.- A

A la búsqueda de nuestras joyas más representativas



Victor Otero

Foto 1: ¿En que rincón de Palencia o su provincia está tomada esta imagen?

Ri...



Victor Otero

Foto 2: ¿En que rincón de Valladolid o su provincia está tomada esta imagen?

To...

Soluciones a la búsqueda de nuestro número anterior:

- 1.- ¿En qué rincón de Burgos o de su provincia está tomada esta imagen?
Las cascadas y saltos de agua de Pedrosa de Tobalina.
- 2.- ¿En qué rincón de León o de su provincia está tomada esta imagen?
La estatua de San Isidoro en la capital leonesa.

Sudoku

La solución al que aquí aparece se pondrá en el siguiente número de "Notas Sindicales" (76) que estará en vuestras manos en Primavera.

Solución al anterior Sudoku

1 6 7 4 8 3 2 9 5
5 3 9 6 7 2 4 1 8
4 8 2 1 5 9 3 7 6
7 2 5 3 9 6 8 4 1
9 4 8 5 2 1 6 3 7
3 1 6 7 4 8 9 5 2
8 5 1 9 6 4 7 2 3
2 9 3 8 1 7 5 6 4
6 7 4 2 3 5 1 8 9

					4			7
		4		3				
3	1		6					
1					5		7	
4			9		2			6
	8		1					4
					6		1	8
				7		9		
5			2					

El Carnaval en Castilla y León, una tradición ancestral

Muchas de estas fiestas son citas de interés turístico nacional y regional

El Carnaval ha sido desde siempre una fiesta de gran arraigo popular en el que, en la más pura tradición hispana, cada localidad ha tratado de impregnar a las celebraciones previas a los rigores de la Semana Santa un espíritu satírico y festivo que, a veces, entronca con tradiciones milenarias de origen prerromano. Cada comarca y cada pueblo de Castilla y León ha recuperado desde hace más de treinta años una tradición que nunca llegó a perderse en su totalidad durante las décadas precedentes y ha dotado de personalidad propia al combate singular entre don Carnal y doña Cuaresma.

Nuestra Comunidad dispone de innumerables fiestas carnavalescas distribuidas por todos sus rincones. Algunas de ellas han sido declaradas ya como citas de interés turístico regional y nacional, de ahí su relevancia.

En la provincia de **Ávila** cabe reseñar el de la localidad de **Cebrecos**. Así, la jota cebreña preside junto al recio vino de la localidad abulense *el baile del Rondón*, en el que participa todo el pueblo con profusión de disfraces mientras se acercan a la gran cuba de vino en la que se ofrece calmar la sed.

En la zona pinariega de la provincia de **Burgos**, limítrofe con Soria, está **Hontoria del Pinar**, pueblo de resonancias liberales donde es protagonista *la danza del paloteo*, bailada por ocho hombres ataviados al uso local. Se trata de la protagonista indiscutible de un carnaval recuperado que repite disfraces en múltiples localidades burgalesas, como la ribereña de **Hoyales de Royá**, donde el mocerío acompaña las charangas con merendolas en las bodegas.

EL ZARRAMACO DE MECERREYES

La Fiesta del Gallo es el distintivo más relevante de los vistosos carnavales de **Mecerreyes**. En el domingo de carnaval se celebra en este lugar la corrida del gallo, fiesta pagana que se viene realizando desde hace muchísimos años, con el paréntesis de la prohibición durante la Dictadura de Franco. En esta fiesta participa todo el pueblo, aunque hay una serie de personajes que destacan y que tienen un papel más relevante. **El Gallo**, como no podía ser de otra forma, es el principal personaje y alrededor del cual gira la fiesta. **El Rey**, niño de unos 10 años vestido con polainas y un gorro que es el encargado de llevar al gallo en una rueca (rama de árbol terminada en varios tallos que trenzados entre sí hacen una especie de jaula donde se ata al gallo, adornado con un mantón) y que se coloca en el centro de la calle para que los mozos entren a por el gallo. **Zarramaco**, mozo fornido y fortachón que vestido con pieles y cencerros, con la cara pintada y ayudado de una tarrañuela (palo rajado de arriba a abajo, que es utilizado por el zarramaco para intimidar y llegado el caso golpear a los

mozos que se lleven el gallo) es el encargado de defender al gallo si algún mozo osa entrar a llevárselo. **Danzantes**, grupo de mozos que colocados en dos filas y flanqueando al Rey danzan al son de una tonada interpretada por dulzainas; es en este momento cuando pueden los mozos entrar a por el gallo. **Alguaciles y Mozo mayor** son los encargados de hacer respetar las normas, guardar las filas, etc. Los alguaciles llevan alforjas, con ceniza en su interior que derraman a los pies de la gente si ésta no

bración que tiene su máximo esplendor el martes de carnaval en **Abejar**, cuando la **"Barrosa"** sale a la calle para pedir la **"gallofa"** con la que obsequiar a los visitantes.

Las tierras **leonesas** son pródigas en celebraciones peculiares tales como las de **Velilla de la Reina**, con sus **"zafarronadas"** y



Los Guirios, de Velilla de la Reina (León). V.O.



La fiesta de Los Currumachos se celebra en la localidad abulense de Navalosa. Víctor Otero.

deja espacio suficiente para que salgan los mozos a pelar el gallo.

Los **palentinos** fijan sus carnavales en **Carrión de los Condes** y en **Aguilar de Campoo**, cuyas carrozas y desfiles compiten en belleza e imaginación.

Por su parte, los **sorianos** adelantan a las meriendas del **"jévelardero"** una cele-

"tarascas" que son máscaras de toros confeccionadas con madera, o las de **Santa María del Páramo**, cuyo martes es una sucesión de disfraces y charangas. En **Orzonaga** se ofrecen unos festejos solo aptos para quienes pretenden aventurarse en el tradicional mundo de las sensaciones más puras. El origen celta de estas carnestolendas se adivina en los **"guirios y madamas"** de **Llamas de la Rivera**, mientras que en **Ponferrada** es el **"reparto del férvido"** - vino aderezado con hierbas aromáticas- el que abre la sucesión de bailes y máscaras. Para conocer las **costumbres bercianas** de primeros del siglo XIX hay que adentrarse en el **"Entroito"** de **Cacabelos** o allegarse a **Villafranca del Bierzo** para disfrutar de máscaras y disfraces tradicionales y confeccionados de forma artesana. Pero para conocer los más populares, coloristas y festivos de toda la provincia es preciso llegar a **La Bañeza** y descubrir cómo el pueblo protagoniza una fastuosidad inusitada por estos viejos reinos, destacando el **"desmadre padre"** del martes y el consustancial **entierro de la sardina**. En **Astorga** las mascaradas se trasladan al sábado y domingo de **"piñata"**.

En **Valladolid** el ancestral enfrentamiento entre hombres y mujeres cobra especial virulencia festiva durante los carnavales de



Los Jurrus, de Alija del Infantado (León). V.O.



El Antruejo, de Villanueva del Valrojo (Zamora). V.O.

Mucientes, localidad en la que se celebra el simbólico **"juicio de los gallos"** después de que el pregonero con dulzaina anuncie los casos a juzgar y en los que se sacrifican a los animales para, con popular degustación, llevarse en el gusto culinario cuantos **"pecados"** hubieran de ser purgados. De los entierros de la sardina que proliferan, quizás el de mayor raigambre se el de **Simancas**, por los alrededores de su castillo-archivo.

Ya en **Zamora**, **San Miguel de la Ribera** y **San Cristóbal de Entreviñas** mantienen la tradición carnavalera de las cintas y los gallos a caballo, como ocurre en **Guarrate** y en **El Pego** en el tránsito de enero a febrero, mientras que **Toro** inicia las carnestolendas con las murgas dominicales que dan paso a los tradicionales bailes y desfiles de disfraces con concursos en los que participan niños y grandes. Las peñas organizan por la ancestral calle de la Judería un **"entierro de la sardina"** que finaliza con una sardinada en las inmediaciones de la iglesia templaria de El Salvador.

También en **Salamanca** hay que valorar el **carnaval** de **Ciudad Rodrigo**, quizás porque son los festejos taurinos los que se enseñorean de una fiesta que compagina charangas, disfraces y máscaras con el bolsín taurino y unos peculiares encierros y desencierros a través de las recoletas calles fronterizas. Sin perjuicio de otras peculiaridades gastronómicas, típicas de estos días previos a los ayunos cuaresmales, el toro del aguardiente del martes carnavalero es acompañado de **"peronillas"**, y generosas livaciones de orujo. En el otro extremo de la provincia, los mozos de **Miranda del Castañar**, aún no recuperados del juego de las banderas candelarias, **"desaparecen"** y dejan el campo libre para que las mujeres **"corran la gallina"** y elaboren **"el limón"** curioso recurso culinario que consta de chorizo, carne asada, huevo duro, aceite y trozos de limón. El miércoles se **"limpian"** las sartenes, que no volverán a ser utilizadas hasta la Pascua de Resurrección.



Fundación Formación y Empleo de Castilla y León



formación

orientación profesional

asesoría e investigación



una oportunidad para avanzar

www.foremcyl.es
902 218 902

Formación para el Empleo 2009

SERVICIOS A LA COMUNIDAD:

Asistencia y Animación Geriátrica, Atención Sociosanitaria a Personas Dependientes, Cuidados Paliativos, Cuidados Auxiliares en Rehabilitación, Cuidados del Cuidador, Prevención del Estrés, Masajes

Primeros Auxilios en Emergencias y Accidentes, Soporte Vital Básico, Técnicas de Inmovilización, Movilización y Traslado del Paciente, Apoyo Psicológico y Social en Situaciones de Crisis

Recursos Pedagógicos y Animación en la Etapa Infantil, Ludotecas, Psicomotricidad y Rehabilitación, Lenguaje de Signos

Nutrición y Dietética, Higiene Alimentaria, Manipulador de Alimentos, Elaboraciones Culinarias, Cocina Creativa, Repostería, Restauración Colectiva, Enología, Micología

Vigilancia y Seguridad, Explosivos, Escolta Privada, Reciclaje, Defensa Personal

GESTIÓN EMPRESARIAL:

Prevención de Riesgos Laborales, Calidad Total, Atención al Cliente, Idiomas, Contabilidad General, Gestión y Fiscalidad PYME, Recursos Humanos, Contabilidad General, Nóminas y Seguros Sociales, Contaplus, Nominaplus, Planes de Emergencia y Evacuación

MANTENIMIENTO E INSTALACIÓN:

Soldadura Eléctrica, Tig y Mag-Mig; Calderería, Energías Renovables, Solar Térmica y Fotovoltaica; Interpretación de Planos, Mantenimiento Eléctrico y Mecánico, Preparación para obtener los Carnets de Instalador de Agua, Gas, Electricidad, Frigorista

PREVENCIÓN Y SEGURIDAD EN EL MANEJO DE EQUIPOS DE MANIOBRA Y TRANSPORTE:

Carretillas Elevadoras, Prevención y Seguridad en el Manejo de Pluma Camión, Puente Grúa, Maquinaria Pesada y Plataformas Elevadoras, Mercancías Peligrosas, Preparación BTP

NUEVAS TECNOLOGÍAS:

Autómatas, Autocad, Cad Avanzado, Ofimática, Internet, Diseño de Páginas Web, Animación Multimedia y Edición Digital, Diseño Gráfico, Retoque Fotográfico