



Boletín informativo Mujeres e Igualdad

Nº 131. 24 de septiembre de 2021

- 1** Educación en diversidad y recursos humanos y materiales, la mejor arma contra la LGTBIfobia
- 2** La secretaría de mujeres e igualdad realiza una donación de libros al espacio de género de la Biblioteca Pública de Cuéllar
- 3** CCOO firma el I Plan de Igualdad de la Fundación Valora2 en Palencia
- 4** Convocatorias
- 5** Gafas moradas
- 6** Otras noticias
- 7** Conoce a ...



Puedes encontrarnos en el **SAI** de tu sede o en
www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres



1 EDUCACIÓN EN DIVERSIDAD Y RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES, LA MEJOR ARMA CONTRA LA LGTBIFOBIA

En el transcurso de tan solo dos meses de verano conocíamos, al menos, seis agresiones hacia personas LGTBI+, una de ellas, la que se produjo contra Samuel Luiz, la más trágica, con resultado de muerte. Las agresiones han ocurrido en diferentes puntos del Estado español. Estos son los datos que se manejan porque las agresiones terminaron finalmente en denuncia.

CCOO, en su compromiso contra la LGTBIfobia, hizo un llamamiento a toda su afiliación para acudir a las diferentes concentraciones y manifestaciones que han tenido lugar durante los meses de verano en diferentes ciudades y pueblos. Y así continuará haciéndolo, apoyando las acciones promovidas desde los diferentes grupos LGTBI+. **Es el momento de aprobar una ley LGTBI de índole estatal para frenar la LGTBIfobia, que se detenga no solo en los delitos sino que se empeñe en la educación, en impregnar a la sociedad de ideas enriquecedoras en torno al respecto a la diversidad y, sobre todo, que actúe, que destine recursos públicos y humanos para frenarla.** CCOO continuará trabajando contra la LGTBIfobia, especialmente la que tiene lugar en los centros de trabajo. Y así lo hizo saber en la **presentación pública de la Plataforma reivindicativa de derechos LGTBI+ de CCOO**. Porque es imprescindible atacar la homofobia, lesbofobia, la gayfobia, la transfobia, la bifobia o la intersexobia, en sus muchas y sutiles formas, que suponen discriminación también en los centros de trabajo. #CCOOcontralaLGTBIfobia #EnClaveArcoIris

2 LA SECRETARÍA DE MUJERES E IGUALDAD REALIZA UNA DONACIÓN DE LIBROS AL ESPACIO DE GÉNERO DE LA BIBLIOTECA PÚBLICA DE CUÉLLAR

Boletín informativo Mujeres e Igualdad

Nº131. 24 de septiembre de 2021



En la mañana del 13 de septiembre se hizo entrega en la biblioteca municipal cuellarana “Cronista Herrera” de un lote de libros, cedido por la Secretaría Regional de Mujeres e Igualdad para el punto violeta enclavado en la propia biblioteca. Han sido un total de 39 libros, incluidos cuentos, material divulgativo y de carácter laboral; todos ellos con temáticas de igualdad de género.

La Concejala de Igualdad y la de Cultura del Ayuntamiento de Cuéllar han recibido a la representación de CCOO, encabezada por la Secretaria de Mujeres e Igualdad, la Coordinadora del área y la responsable del sindicato en Cuéllar.

Posteriormente, en la sede de CCOO en Cuéllar, nuestra compañera sindicalista María Antonia Sanz, que ha realizado una entrevista tanto a la Concejala de Igualdad del Ayuntamiento como a la Secretaria de Mujeres e Igualdad de CCOO para el programa de radio que ahora dirige en Onda Rural que se llama “Diversidad en la Onda”.

++ INFO

CCOO FIRMA EL I PLAN DE IGUALDAD DE LA FUNDACIÓN VALORA2 EN PALENCIA



Comisiones Obreras de Castilla y León ha firmado, el pasado viernes, 10 de septiembre, el I Plan de Igualdad de la Fundación Valora2, perteneciente al Grupo Fundación San Cebrián de Palencia. Esta institución se dedica a proporcionar la formación adecuada, la integración y el empleo estable y de calidad a personas con discapacidad.

Actualmente cuenta con una plantilla estable de más de 90 personas, en la que las mujeres representan el 46% de la misma y los hombres el 54%.

El Plan, como conjunto de medidas ordenadas y orientadas a alcanzarlos objetivos que se concretan en el mismo, tiene una vigencia de 4 años. Se han negociado y aprobado, entre otras, medidas en el ámbito formativo, la revisión de las categorías profesionales desde la perspectiva de género, la revisión y actualización del Plan de Conciliación de la Fundación, acciones positivas en contratación y promoción profesional y la elaboración de un informe anual sobre las diferencias retributivas desde la perspectiva de género. También se ha negociado junto al plan de igualdad el protocolo de prevención de acoso sexual y acoso por razón de sexo, comprometiéndose la dirección de la empresa a dar difusión del mismo a la plantilla.

4 CONVOCATORIAS

Boletín informativo Mujeres e Igualdad

Nº131. 24 de septiembre de 2021



IV CICLO DE SEMINARIOS SOBRE IGUALDAD, EMPLEO, CONCILIACIÓN Y VIOLENCIA DE GÉNERO



Desde la Escuela de Relaciones Laborales se organiza el **IV Ciclo de Seminarios sobre Igualdad, Empleo, Conciliación y Violencia de Género** que cuenta con la participación de CCOO. El **Ciclo** está conformado por **11 seminarios** organizados en tres grandes bloques temáticos:

- Sensibilización en igualdad entre mujeres y hombres y actuaciones contra la violencia de género.
- Conciliación y corresponsabilidad de la vida personal, laboral y familiar.
- Empleo, emprendimiento, discriminación y salud laboral.

Nuevamente, esta edición del Ciclo será **virtual**, retransmitiéndose los seminarios por Zoom. La fecha de inicio es el miércoles 29 de septiembre a las 16h.

La inscripción se realiza a través del formulario: <https://bit.ly/3nrNhZn>



IV CICLO DE SEMINARIOS SOBRE IGUALDAD, EMPLEO, CONCILIACIÓN Y VIOLENCIA DE GÉNERO

ONLINE

Director: Jorge Torrents
Coordinadora general: Eva F. Arrúe
Actividad del ámbito universitario 1/12 ACT
con subvención del IMIO

- Sensibilización en igualdad entre mujeres y hombres y actuaciones contra la violencia de género.
- Conciliación y corresponsabilidad de la vida personal, laboral y familiar.
- Empleo, emprendimiento, discriminación y salud laboral.



GOBIERNO DE ESPAÑA



MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA, RELACIONES CON LAS CORTES E IGUALDAD



INSTITUTO DE LA MUJER Y PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

++ INFO

5 GAFAS MORADAS

NO ES EQUIDAD NI UN LOGRO

La aerolínea Gol de Brasil (como muchas otras) obligaba a sus trabajadoras a usar maquillaje y realizarse procedimientos estéticos como parte del código de presentación del personal, gasto que disminuye sus ingresos y lo cual por supuesto no es exigido a los hombres.

Las trabajadoras interpusieron una demanda colectiva y el tribunal dispuso que la empresa pague por el maquillaje y los procedimientos estéticos, nadie cuestionó el carácter sexista de que a las mujeres se les exijan esos procedimientos de belleza para poder acceder al trabajo.

Lo peor de todo, es que algunos medios titulan y difunden esta noticia como un fallo hacia "la equidad de género"

Aerolínea, obligada a pagar maquillaje y depilación de sus azafatas

decretó: "Gol deberá ofrecer de forma gratuita, a todas sus empleadas, el set de maquillaje previsto en su código de presentación personal, así como costear procedimientos cosméticos de manicura, depilación, cejas y bozo".

Cláuver Castilho, director del Sindicato Nacional de Aeronautas (SNA), estimó que la acción colectiva beneficiará a "unas 4.000 mujeres",

6 OTRAS NOTICIAS

La Memoria de la Fiscalía esclarece un incremento de la violencia psicológica contra las mujeres durante la pandemia

La violencia de género se ha amoldado a los límites impuestos por la pandemia. El número de denuncias ha presentado un ligero descenso respecto al 2019 y la cifra de crímenes machistas es la más baja de la historia. No obstante, la Fiscalía advierte en su memoria anual que el maltrato psicológico y digital “ha sufrido un notable incremento”.

[++ Info](#)

La Eurocámara vota a favor de que la violencia de género sea tipificada como eurodelito

El parlamento europeo reclama a la Comisión Europea que la violencia machista sea definida como nuevo ámbito delictivo en el Tratado Fundacional de la UE. Con esta iniciativa se eleva el feminicidio como una de las violencias más extremas ejercidas contra las mujeres.

[++Info](#)

7 CONOCE A:

Carmen Collado Rosique

Inspectora General de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social



Mujer trabajadora desde los 14 años en una gran fábrica de cerámica, completó sus estudios básicos, se licenció en Derecho mientras trabajaba. En el camino se involucró en los primeros pasos de Comisiones Obreras en la Comunidad Valenciana al final del franquismo.

Fue elegida presidenta del Comité de Empresa, puesto que dejó en 1984 cuando abandonó la fábrica. Siguió manteniendo su colaboración con el sindicato como voluntaria pasando consulta jurídica.

Aprobó la oposición de Subinspectora de Trabajo y después pasó a ser Inspectora, donde también ha dirigido la Oficina Nacional de Lucha contra el Fraude.

Quienes la conocen dicen que ha estado siempre muy comprometida con los derechos de sus compañeros y compañeras de trabajo.

Boletín informativo Mujeres e Igualdad

Nº131. 24 de septiembre de 2021



Para más información acude a tu sede más cercana de CC.OO.:

Valladolid

Plaza Madrid, 4 / 983 391 516

Burgos

C/San Pablo, 8 / 947 257 800

Soria

C/ Vicente Tutor, 6 / 975 233 644

Salamanca

C/ Abogados de Atocha, 2 / 923 264 464

Palencia

Plaza de los Juzgados, 4 / 979 741 417

Segovia

Avd. del Acueducto, 31 / 921 420 151

Ávila

Plaza Santa Ana, 7 / 920 222 564

León

C/Roa de la Vega, 21 / 987 234 422

Zamora

Plaza Alemania, 1 / 980 522 778

Puedes encontrarnos en:

www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres