

Gaceta Sindical

Confederación Sindical de CCOO

Edición nº 417 FEBRERO 2020

CCOO



EN ACCIÓN Y REIVINDICACIÓN

CCOO EN EL 8 DE MARZO DE 2020

■ ■ **CCOO** reafirmamos nuestro compromiso con las políticas de igualdad y con la denuncia de todas las formas de discriminación y violencia contra las mujeres.

Manifestamos que combatir la desigualdad económica y laboral es la base para acabar con las desigualdades y discriminaciones sociales, culturales y políticas que impiden a las mujeres vivir con plena autonomía, en libertad y con plenos derechos.

Conmemoramos el **8 DE MARZO** como día de acción y reivindicación feminista desde nuestro primer congreso confederal, en 1978. Unido a la propia historia de la acción de las **Secretarías de Mujeres de CCOO** y a su condición de puente entre movimiento sindical y movimiento feminista. **Nuestra posición**, tanto la feminista como la sindicalista, **se basa en los principios de justicia, libertad, igualdad y solidaridad.**

8M

#EnClaveVioleta

CCOO

#8mSiempre

8M SIEMPRE

EI 8 DE MARZO es una jornada internacional de movilización y reivindicación de las mujeres para reclamar igualdad de derechos y luchar por su emancipación, que cuenta ya con más de 100 años de historia.

Instaurada como **Día Internacional de la Mujer Trabajadora**, a iniciativa de Clara Zetkin en 1910 en el marco de organizaciones obreras, sirvió para unir a las trabajadoras y sufragistas en demanda de la igualdad laboral y legal, confluyendo durante más de medio siglo en la gran movilización del **8M** en todo el mundo.

CCOO conmemora el **8 DE MARZO** como día de acción y reivindicación feminista desde su primer congreso confederal, en 1978. Va unido a la propia historia de la acción de las **Secretarías de Mujeres de CCOO** y a su condición de puente entre movimiento sindical y movimiento feminista.

2

- Para CCOO todos los días son 8M, porque para que se produzcan los cambios necesarios para alcanzar la igualdad real se requiere la acción sistemática del día a día

Nuestra posición, tanto la feminista como la sindicalista, se basa en los principios de justicia, libertad, igualdad y solidaridad. Sabemos que nuestra lucha es colectiva y que las conquistas deben ser también colectivas.

Para **CCOO** el trabajo por la igualdad y las reivindicaciones feministas no se circunscriben a un día internacional, reconociendo su valor simbólico de lucha unitaria e internacional. **Para CCOO todos los días son 8M**, porque para que se produzcan cambios estructurales se requiere la acción sistemática del día a día, que realizamos en todos los escenarios sociales en que estamos presentes.

Y en esta línea, desde **CCOO** nos empeñamos en lograr avances fundamentales y garantizar su aplicación real, mejorarlos, y llegado el caso defenderlos, respondiendo a las necesidades y demandas de la sociedad y de las mujeres.



CCOO ante este 8M

El nuevo contexto político, concretado en un Gobierno de coalición progresista, permite afrontar con algo de esperanza los enormes retos y amenazas que tenemos, desde el sindicalismo y desde el feminismo.

Porque a las desigualdades estructurales (violencias machistas, pobreza, infrarrepresentación, división sexual del trabajo...), que lejos de resolverse se agrandan con las crisis, se unen las amenazas que tenemos delante en este siglo XXI.

Hay que afrontar con perspectiva de género las distintas crisis globales propias de nuestro tiempo, para que su resolución no se haga a costa de las mujeres, de sus derechos y sus avances en igualdad: la crisis de los cuidados, la migratoria, el olvido del ámbito rural, la emergencia climática, la digitalización de la economía o el sistema de protección social.

Ante este **8M 2020**, desde **CCOO** manifestamos que combatir la desigualdad económica y laboral, que nos concierne directamente como sindicato de clase, es la base material para acabar con las desigualdades y discriminaciones sociales, culturales y políticas que impiden a las mujeres vivir con plena autonomía, en libertad y con derechos.



Nuestro 8M será de acción y reivindicación

• Porque nos queremos **VIVAS**

No queremos que ni una mujer más sufra ninguna forma de violencia por el hecho de ser mujer. No queremos que falte ni una menos.

Denunciamos que sigue aumentando el **contador de las cifras de la vergüenza:**

- A 18 de febrero, 11 mujeres habían sido asesinadas.
- Desde 2003, el número de mujeres asesinadas, víctimas de violencia de género, asciende a 1.044.
- Desde 2003, 43 menores han sido asesinados/asesinadas.
- En 2019 fueron 55 las mujeres asesinadas a manos de sus parejas o exparejas (más 3 casos en investigación).
- 120.691 mujeres fueron víctimas de violencia de género y se emitieron 34.144 órdenes de protección en los tres primeros trimestres de 2019.
- En 2018 se denunciaron 1.702 delitos de violación y 12.109 delitos de agresión y abuso sexual.
- En 2017, 287 denuncias por acoso sexual, acoso por razón de sexo y acoso discriminatorio. En tan solo 8 casos la Inspección impuso infracción.



NO
a la violencia
contra las mujeres

■ Para CCOO es imprescindible atajar desde la raíz todas las manifestaciones de violencia contra las mujeres, que suponen el mayor ataque a los derechos humanos y la expresión más brutal de las situaciones de discriminación, hasta conseguir su erradicación

CCOO insta al cumplimiento de las obligaciones derivadas del Convenio de Estambul y la plena efectividad, cumplimiento y dotación presupuestaria del Pacto de Estado contra la Violencia de Género

• Porque nos queremos **LIBRES**

La igualdad es condición previa para la libertad. Desde **CCOO** no pasa un solo día sin denunciar, diagnosticar y proponer medidas correctoras sobre la discriminación laboral, sobre la protección social, sobre la reproducción social (la crisis de los cuidados), y las prioridades en la lucha por la autonomía económica de las mujeres.

Discriminación y precariedad laboral

El déficit en el acceso al empleo de calidad de las mujeres condiciona su presente y su futuro, y constituye el mayor riesgo de pobreza y falta de autonomía personal.



BRECHAS

DE GÉNERO

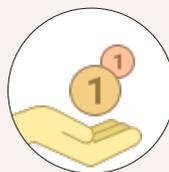
Además, los trabajos asalariados del sector cuidados, feminizados, están tradicionalmente desvalorizados.

Por eso, **CCOO** tenemos articuladas una serie de propuestas dirigidas al sector de cuidados, subrayando la necesidad de invertir en dicho sector. Algunas de ellas: garantizar infraestructuras y servicios públicos de cuidado, accesibles y de calidad; educación en igualdad y corresponsabilidad, y medidas efectivas para la conciliación y la corresponsabilidad.



EMPLEO

- Enero 2020: hay 1.896.873 mujeres en paro, el 59% del paro registrado.
- Brecha de género de 11 puntos en prestación por desempleo.
- Brecha de género en actividad de 11 puntos.
- 1,5 millones menos de mujeres activas que de hombres.
- 1,7 millones menos de mujeres ocupadas que de hombres.
- Brecha de género en la tasa de empleo de 10,5 puntos.
- El 74,2% del trabajo a tiempo parcial es desempeñado por mujeres.
- Tasa de temporalidad de las mujeres: 28%.



SALARIO

- Brecha salarial de género: 5.783,99 euros.
- El salario medio anual de las mujeres debería aumentar un 28% para equipararse al de los hombres.
- 1 de cada 5 mujeres tiene unos ingresos menores o iguales al SMI.



PENSIÓN

- Pensiones contributivas: el 38,7% son mujeres.
- La pensión de jubilación media de las mujeres debería aumentar un 58% para equipararse.
- Pensiones de viudedad: 9 de cada 10 son mujeres.
- El 63% de las jubilaciones a tiempo parcial son de mujeres.
- Pensiones no contributivas: 7 de cada 10 son mujeres.
- Menor cuantía: entre 98 y 392 euros. Por debajo del umbral de la pobreza.



CUIDADOS

- Las trabajadoras dedican 3 horas y 46 minutos diarios a las actividades del hogar (los trabajadores 2 h y 21 minutos).
- 9 de cada 10 excedencias por cuidado de menores las toman las trabajadoras.
- Hay 2,6 millones de mujeres inactivas más que hombres.
- 1 de cada 3 mujeres inactivas por dedicarse a labores del hogar. Una proporción que multiplica por 10 a los hombres.

- Porque nos queremos **UNIDAS**

Es tiempo de unir fuerzas. La unidad ha hecho posibles grandes conquistas sociales del feminismo y del sindicalismo, como la historia demuestra.



Unidas somos más y somos más fuertes

CCOO, desde la doble vía feminista y sindical, es heredera de una tradición internacionalista que ha sabido tender puentes y no levantar muros.

Desde **CCOO**, asumiendo nuestra genealogía de lucha feminista y sindical, **llamamos a la movilización unitaria este 8M.**

Estamos en un momento crucial con amenazas de los grupos antiderechos de las mujeres, en todo el mundo y en nuestro entorno cercano. A las desigualdades estructurales se unen las derivadas de momentos de crisis y transiciones que debemos enfrentar, y ya sabemos del riesgo real de que las mujeres retrocedan cuando hay crisis, en derechos, en oportunidades, en libertad, en igualdad.

5



En acción y reivindicación

PROPUESTAS DE CCOO

Este 8 DE MARZO, CCOO sumamos nuestra lucha permanente en acción y en reivindicación, para combatir la desigualdad hacia las mujeres, la precariedad laboral, la discriminación salarial, las violencias machistas, para erradicarlas y conseguir que el derecho a la igualdad, a la libertad, a la seguridad, sean derechos efectivos y reales para todas las mujeres.

CCOO igualdad

- ▲ Educación laica, inclusiva, en igualdad.
- ▲ Orientación académica, profesional y vital no sexista.
- ▲ Políticas activas de empleo de calidad con perspectiva de género.
- ▲ Igualdad retributiva.
- ▲ Sistemas de protección social igualitarios.
- ▲ Negociación colectiva con perspectiva de género.
- ▲ Dignificación laboral de tareas y sectores feminizados.
- ▲ Políticas de corresponsabilidad y conciliación.
- ▲ Servicios públicos en el sector de cuidados, accesibles y de calidad.
- ▲ Igualdad y paridad en el reconocimiento y representación.
- ▲ Ratificación convenio 189 OIT sobre empleo en el hogar.
- ▲ Ratificación Convenio 190 OIT y Recomendación 206 sobre violencia en el trabajo.
- ▲ Equiparación plena del empleo del hogar e integración en el Estatuto de los Trabajadores.



- El empoderamiento económico de las mujeres, por la vía del empleo de calidad, determina su autonomía, su vida plena y libre