

## Inmigración

### Nuevos Acuerdos en el Diálogo Social en materia de migraciones

El Diálogo Social permite que los intereses de la clase trabajadora y de las empresas se acuerden con las Administraciones. Se trata de un esfuerzo de consensuar por todas las partes buscando un beneficio general. El jueves 15 de enero se firmaron acuerdos en materia de migraciones que continúan en la línea de lo que ya existía adaptándose a las nuevas realidades.

Uno de los objetivos que se proponía CCOO era que las necesidades de las personas extranjeras formaran parte de la agenda política: objetivo logrado. Hemos conseguido visibilizar problemas y dejar sin argumentos mitos y prejuicios racistas sobre las personas inmigrantes. Por otro lado hemos hecho propuestas: hemos defendido que hay que mejorar las condiciones laborales de la población ya que

sobre este principio descansa la cohesión social; otras propuestas han sido ido en la línea de apostar por la Gestión de la Diversidad Cultural; facilitar la formación, homologación y recualificación de las personas trabajadoras extranjeras; apoyar el acceso a la asistencia sanitaria y a la Renta Garantizada de Ciudadanía y dar a conocer la realidad migratoria de Castilla y León.



## Emigración

En esta ocasión queremos recomendar una publicación de la Fundación 1 de Mayo. "Trabajar en Holanda: el calvario de los trabajadores migrantes españoles expulsados por el paro o el infraempleo" es un estudio del profesor de Sociología de la Universidad Complutense de Madrid, Pablo López Calle.

Se ha forjado un mito según el cual las personas de nacionalidad espa-

ñola que emigran a Europa son de alta cualificación y se emplean en sectores punteros y bien remunerados. Sin embargo, cada vez nos llegan más noticias de situaciones de explotación en trabajos de baja o nula cualificación. Este es el caso de los trabajadores y trabajadoras, jóvenes y menos jóvenes, empleados en diversas tareas de logística en Holanda y contratados por intermediación de ETTs.

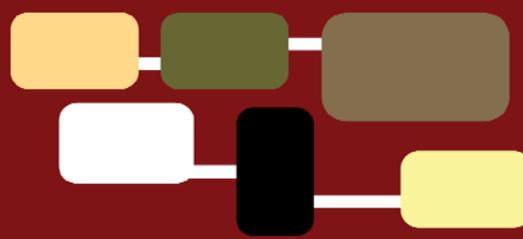


Es un trabajo breve e iluminador

que os invitamos a conocer.

<http://bit.ly/2Grcp9W>

Este estudio dio lugar a una pregunta en el Parlamento pidiendo, entre otras cuestiones, que se asese a las personas que van a salir al extranjero para evitar abusos en la contratación.



# Actividades

## Los CITES presenta su memoria 2017

Más de la mitad de las personas extranjeras viven en el medio rural y, por ello, hemos estado presentes en 33 localidades de toda Castilla y León.



Queremos destacar algunas actuaciones. Nuestro objetivo ha sido mejorar las condiciones laborales de las personas extranjeras. En este sentido, han sido 175 personas las formadas en **Gestión de la Diversidad** en centros de trabajo y más de 400 en **derechos laborales**. El trabajo en el hogar ha sido uno de los sectores más demandados ya que ocupa a muchas mujeres extranjeras; se han realizado 14



talleres a trabajadoras muchas de las cuales desconocían los derechos que tenían y cómo defenderlos.

En esta labor hemos colaborado con más de treinta entidades sociales, asociaciones de inmigrantes y ongs. Hemos estado explicando cómo se pueden defender los derechos de los trabajadores/as a través de la negociación colectiva y de la representación sindical.



En las 126 **visitas a empresas** (de hostelería, agricultura y ganadería, sanidad, industria...) hemos conocido las condiciones reales de trabajo y detectado necesidades que abordar desde el sindicato.

A través de **asesorías personalizadas** se han atendido a más de 2.500 personas. El perfil mayorita-

rio fueron mujeres, personas desempleadas y de nacionalidad marroquí y las consultas principales: la nacionalidad, la búsqueda de empleo y los derechos sociales.

También hemos apoyado a quienes quieren obtener la **nacionalidad** por residencia porque este trámite supone la asimilación de derechos con la ciudadanía española y el máximo grado de integración jurídica. Más de cuatrocientas personas han pasado por nuestros talleres de CCSE y DELE A2. La nacionalización de 22.000 personas en los últimos cuatro años está haciendo cambiar nuestro concepto de "lo español" que cada vez supone más variedad de rostros, religiones, formas de familia, de vestir... Tendremos que gestionar esta diversidad para enriquecer nuestras sociedades y nuestros centros de trabajo.

En total, hemos llegado a más de **5.500 personas**.

