

PAISAJES URBANOS DE CASTILLA Y LEÓN:  
Un paseo por Soria 19



Iglesia de Santo Domingo. Víctor Otero.

**ACTUALIDAD:**

**Diálogo Social en Castilla y León:**  
medidas especiales para paliar los efectos de la crisis. 04

**Una región movilizada:**

8 de marzo, 23 de abril,  
28 de abril  
y 1 de mayo. 05-07

**Suplemento de la actividad  
congresual:**

**IX Congreso Regional  
de Comisiones Obreras  
de Castilla y León** 09-12

**ENTREVISTA.**



**Joaquín Araújo:**  
periodista  
especializado en  
temas relativos al  
medio ambiente 15

DE LOS 25 MIEMBROS DE LA COMISIÓN EJECUTIVA PROCLAMADA 9 SON MUJERES

## CCOO de Castilla y León refrenda su confianza en Ángel Hernández con un apoyo mayoritario



Ángel Hernández ha sido reelegido por un mandato de cuatro años secretario general de Comisiones Obreras Castilla y León con el 94% de los votos de los asistentes al IX Congreso Regional celebrado en Burgos durante los pasados 11, 12 y 13 de febrero. Hernández logró un total de 279 de los 297 votos emitidos. Hubo 16 votos en blanco y 2 votos nulos. El nuevo secretario general ha anunciado públicamente que hablará con los secretarios territoriales y de las federaciones para lograr una fórmula de integración de todas las sensibilidades existentes en CCOO. La nueva Comisión Ejecutiva, compuesta por 25 miembros, obtuvo el 88% de los sufragios, es decir 264 de los 297 emitidos, con 30 votos en blanco y 3 nulos. Un total de 13 de ellos ostentan una secretaría.

Los nuevos miembros de la Ejecutiva son Eva Espeso González, secretaria de la Mujer y Políticas de Igualdad; Carlos Castedo Garvía, secretario de Movimientos Sociales y Participación Institucional; y José Antonio Bartolomé Cachón, secretario de Elecciones Sindicales y Equipos de Extensión a las empresas.

Quienes repiten son Juan José Hermoso Arranz, que se mantiene al frente de la secretaría de Organización; Bernarda García Córcoba, que asume la secretaría de Políticas Sociales; Vicente Andrés Granado, secretario de Acción Sindical Diálogo Social y Política Institucional; Saturnino Fernández de Pedro, secretario de Empleo y Formación; María Vallejo Cimarra, secretaria de Inmigración y Cooperación; Isidoro Hernández Merino, secretario de Administración, Finanzas y Recursos; Rosa Eva Martínez, secretaria de Afiliación y Servicios; Juan José García García, secretario de Comunicación y Publicaciones; Mariano Sanz Lubeiro, secretario de Salud Laboral; y José Antonio López Murillo, secretario de Medio Ambiente y Desarrollo Rural.

Los vocales de la Comisión Ejecutiva son los siguientes: Ana Rosa Arribas Muñoz; Lauro Alonso Rodríguez; César Aranda Escudero; Fernando Fraile Sanz; José Centellas Beberide; Manuel Estacio; Pilar González Gómez; Eugenia Palomero del Cerro; Ana Fernández de los Muros; Alberto González Llamas; y Lourdes Herrero García. Los recién llegados son Ana Rosa Arribas, Lauro Alonso, César Aranda, Fernando Fraile, José Centellas, Manuel Estacio y Ana Fernández de los Muros.

EL LEMA DE ESTE AÑO HA SIDO "FRENTE A LA CRISIS, EMPLEO, INVERSIÓN PÚBLICA Y PROTECCIÓN SOCIAL"

## Una ciudadanía concienciada toma las calles de la Comunidad durante el pasado 1º de mayo

La bonanza del pasado 1º de mayo animó a miles de personas a recorrer las principales calles de las capitales de Castilla y León en la tradicional cita del Día del Trabajo. Todas las manifestaciones estaban encabezada por una pancarta que rezaba: 'Frente a la crisis: empleo, inversión pública y protección social'.

En la celebrada en Valladolid, junto a los secretarios generales de los dos sindicatos también estuvieron las ejecutivas de

ambas organizaciones sindicales. Los globos, los chinos, las pancartas de varias organizaciones y los sonidos de diferentes instrumentos musicales dieron un gran colorido a la tradicional movilización del 1º de mayo. Al término de la misma, en la Plaza Mayor vallisoletana, Ángel Hernández (CCOO) y Agustín Prieto (UGT) realizaron sendos discursos al público asistente.

Ángel Hernández hizo una clara advertencia a la patronal de que si no son capaces de encauzar esta situación el



conflicto social estará servido en pocos meses. Además, les acusó de boicotear el Diálogo Social y "poner viejas recetas", en lugar de buscar soluciones al conflicto social que, según auguró, puede degenerar en una gran movilización.

**ATLANTIS**  
seguros

**Nuevo Seguro de Auto ATLANTIS**

Uno de los mejores del mercado

En tu delegación más próxima:

Por la protección de tu coche, de tu familia y del entorno.

En ATLANTIS somos conscientes de los retos medioambientales actuales. Por ello, para personas que ponen en práctica el consumo responsable (vehículos híbridos o ecológicos) ofrecemos las mejores tarifas del mercado.

C. San Pablo, 8 - Burgos - Tel. 947 25 75 52  
C. Acibelas, 20 - Valladolid - Tel. 983 39 23 11

¡Infórmate de nuestras condiciones y descuentos exclusivos para afiliados a **CCOO**

Servicio de Atención Telefónica  
901 500 400

## DONDE ENCONTRARNOS

### CCOO ÁVILA

Plaza Santa Ana, 7-bajo izqda.  
05001 ÁVILA  
Tlfno.: 920 22 25 64  
Fax: 920 25 24 07  
upavila@cleon.ccoo.es

### CCOO ARENAS DE SAN PEDRO

Plaza del Ayuntamiento, 2  
05400 Arenas de San Pedro (ÁVILA)  
Tlfno.: 920 37 17 89  
arenas@cleon.ccoo.es

### CCOO ARÉVALO

Paseo de la Alameda, 1  
05200 Arévalo (ÁVILA)  
Tlfno. y fax: 920 30 24 93  
arevalo@cleon.ccoo.es

### CCOO CEBREROS

La Cruz, 12  
05260 Cebros (ÁVILA)  
Tlfno. y fax: 918 62 21 89  
cebreros@cleon.ccoo.es

### CCOO BURGOS

San Pablo, 8-4º.  
09002 BURGOS  
Tlfno.: 947 25 78 00  
Fax: 947 25 77 99  
upburgos@cleon.ccoo.es

### CCOO ARANDA DE DUERO

Plaza del Trigo, 8  
09400 Aranda de Duero (BURGOS)  
Tlfno.: 947 50 24 43  
Fax: 947 50 83 64  
ucaranda@cleon.ccoo.es

### CCOO BRIVIESCA

Justo Cantón Salazar, 4  
09240 Briviesca (BURGOS)  
Tlfno. y fax: 947 59 26 87  
ucbriviesca@cleon.ccoo.es

### CCOO MIRANDA DE EBRO

Torre de Miranda, 6-traseras  
09200 Miranda de Ebro (BURGOS)  
Tlfno.: 947 32 01 61  
Fax: 947 33 03 43  
ucmiranda@cleon.ccoo.es

### CCOO MEDINA DE POMAR

Arcentales, 2-entrepantalla  
09500 Medina de Pomar (BURGOS)

### CCOO PALACIOS DE LA SIERRA

Plaza Mayor, 1. Ayuntamiento  
09680 Palacios de la Sierra (BURGOS)

### CCOO LEÓN

Roa de La Vega, 11  
24001 LEÓN  
Tlfno.: 987 23 45 59 y  
987 23 44 22  
Fax: 987 22 62 28  
upleon@cleon.ccoo.es

### CCOO DEL BIERZO

Doctor Fleming, 19  
24400 Ponferrada (LEÓN)  
Tlfno.: 987 42 52 51  
Fax: 987 42 82 42  
rasanchez@cleon.ccoo.es

### CCOO ASTORGA

Juego de Cañas, 5-7  
24700 Astorga (LEÓN)  
Tlfno. y fax: 987 61 65 26  
astorga@cleon.ccoo.es

### CCOO FABERO

Avenida del Bierzo, s/n  
24420 Fabero (LEÓN)  
Tlfno. y fax: 987 55 11 33  
fabero@cleon.ccoo.es

### CCOO LACIANA

Constitución, 22-1º  
24100 Villablino (LEÓN)  
Tlfno.: 987 47 12 34  
Fax: 987 47 21 73  
dfermandez@cleon.ccoo.es

### CCOO BEMBIBRE

Lope de Vega, 5 y 7  
24300 Bembibre (LEÓN)  
Tlfno. y fax: 987 57 21 61  
bembibre@cleon.ccoo.es

### CCOO EL NORTE-LA ROBLA

La Golmera, 6  
24640 La Robla (LEÓN)  
Tlfno. y fax: 987 57 21 61  
marias@cleon.ccoo.es

### CCOO PALENCIA

Plaza Abilio Calderón, 4 -2º  
34001 PALENCIA  
Tlfno.: 979 74 14 17  
Fax: 979 70 08 25  
uppalencia@cleon.ccoo.es

### CCOO AGUILAR DE CAMPOO

Marqués de Aguilar, 2  
34800 Aguilar de Campoo (PALENCIA)  
Tlfno. y fax: 979 12 23 38  
ulaguilar@cleon.ccoo.es

### CCOO GUARDO

San Antonio, 2-bajo  
34880 Guardo (PALENCIA)  
Tlfno. y fax: 979 85 22 55

### CCOO SALAMANCA

Arco de la Lapa, 2-4º.  
37001 SALAMANCA  
Tlfno.: 923 26 44 64  
Fax: 923 26 17 34  
upsalamanca@cleon.ccoo.es

### CCOO BÉJAR

Plaza de los Aires, 1-2º  
37700 Béjar (SALAMANCA)  
Tlfno. y fax: 923 40 23 33  
pmoreta@cleon.ccoo.es

### CCOO CIUDAD RODRIGO

Plaza de Herrasti, s/n  
37500 Ciudad Rodrigo (SALAMANCA)  
Tlfno. y fax: 923 48 02 08

### CCOO GUIJUELO

San Juan de Sahagún, 4  
37770 Guijuelo (SALAMANCA)  
Tlfno.: 923 58 05 25  
jmramos@agroalimentaria.  
ccoos.es

### CCOO SEGOVIA

Severo Ochoa, 2  
40002 SEGOVIA  
Tlfno.: 921 42 01 51  
Fax: 921 42 24 84  
upsegovia@cleon.ccoo.es

### CCOO CUÉLLAR

Magdalena, 6  
40200 Cuéllar (SEGOVIA)  
Tlfno.: 921 14 09 14  
Fax: 921 14 32 39  
cuellar@cleon.ccoo.es

### CCOO SORIA

Vicente Tutor, 6  
42001 SORIA  
Tlfno.: 975 23 36 44  
Fax: 975 22 54 58  
upsoria@cleon.ccoo.es

### CCOO BURGO DE OSMÁ

Aranda de Duero, 4-bajo  
42300 Burgo de Osma (SORIA)  
Tlfno. y fax: 975 34 02 78

### CCOO ÁGREDA

Avenida de Soria, s/n  
42100 Ágreda (SORIA)  
Tlfno. y fax: 976 64 72 23

### CC.OO ALMAZÁN

Plaza de San Pedro, 12  
42200 Almazán (SORIA)  
Tlfno.: 975 30 01 50

### CCOO ÓLVEGA

Los Martires, 18  
42110 Ólvega (SORIA)  
Tlfno. y fax: 976 64 54 25

### CCOO SAN LEONARDO

Alfonso X El Sabio, 4 - 42140  
San Leonardo de Yagüe (SORIA)  
Tlfno. y fax: 975 37 63 76

### CCOO VALLADOLID

Plaza Madrid, 4  
47001 VALLADOLID  
Tlfno.: 983 29 15 16  
Fax: 983 30 23 40  
upvalladolid@cleon.ccoo.es

### CCOO POLÍGONO DE SAN CRISTÓBAL

Centro de atención al  
trabajador  
Cobalto, 8. Nave 9  
47012 VALLADOLID  
Tlfno.: 983 30 08 01  
Fax: 983 30 28 92  
jgonzalez@cleon.ccoo.es

### CCOO MEDINA DEL CAMPO

Callejón de los Coches, 12  
47400 Medina del Campo (VALLADOLID)  
Tlfno.: 983 80 09 30 y  
983 80 19 00 (también fax)  
sedemedinac@cleon.ccoo.es

### CCOO ZAMORA

Plaza Alemania, 1. 5ª-6ª planta  
49014 ZAMORA  
Tlfno.: 980 52 27 78  
Fax: 980 51 39 59  
upzamora@cleon.ccoo.es

### CCOO TORO

Plaza de los Cubos, s/n  
49800 Toro (ZAMORA)  
Tlfno. y fax: 980 69 19 79  
toro@cleon.ccoo.es

### CCOO BENAVENTE

Carros, 41  
49600 Benavente (ZAMORA)  
Tlfno.: 980 63 21 59  
Fax: 980 63 50 32  
benavente@cleon.ccoo.es

### FOREMICYL CASTILLA Y LEÓN

C/ Verbena, 8  
47005 VALLADOLID  
Tlfno.: 983 21 84 53  
Fax: 983 21 84 54  
foremicyl@foremicyl.es

### FOREMICYL ÁVILA

Plaza Santa Ana, 7-bajo izqda.  
05001 ÁVILA  
Tlfno.: 920 35 21 19  
Fax: 920 35 20 34  
avila@foremicyl.es

### FOREMICYL BURGOS

Oviedo, 7. Bajo  
09002 BURGOS  
Tlfno.: 947 25 64 50  
Fax: 947 25 07 03  
burgos@foremicyl.es

### Centro para prácticas

Polígono Pentasa III  
Naves 211-212  
Juan Ramón Jiménez  
09007 BURGOS  
Tlfno. y fax: 947 48 22 63

### FOREMICYL MIRANDA DE EBRO

Estación, 70.  
09200 Miranda de Ebro  
(BURGOS)  
Tlfno.: 947 33 35 94  
Fax: 947 31 43 32  
mirandadeebro@foremicyl.es

### FOREMICYL LEÓN

Astorga, 5-7  
24009 LEÓN  
Tlfno.: 987 22 17 36 y  
987 24 77 06  
Fax: 987 23 31 00  
leon@foremicyl.es

### Aula de soldadura

San Antonio, 4  
24009 Villacedré (LEÓN)  
Tlfno. y fax: 987 26 31 59

### FOREMICYL

PONFERRADA  
Doctor Fleming, 19  
24400 Ponferrada (LEÓN)  
Tlfno.: 987 42 95 00  
Fax: 987 40 94 74  
ponferrada@foremicyl.es

### FOREMICYL PALENCIA

Pintor Oliva, 5-bajo  
34004 PALENCIA  
Tlfno.: 979 16 61 70  
Fax: 979 72 96 03  
palencia@foremicyl.es

### Polígono industrial Nuestra Señora de los Angeles

Sevilla, 15. Parcela 18  
34004 PALENCIA  
Tlfno.: 979 72 20 15

### Polígono industrial Villalobón

Plateros, 35  
34004 PALENCIA

### FOREMICYL SALAMANCA

Paseo de la Estación, 32-38, interior.  
37005 SALAMANCA  
Tlfno.: 923 28 00 80  
Fax: 923 28 02 20  
salamanca@foremicyl.es

### FOREMICYL SEGOVIA

El Lirio, 5 - 40002 SEGOVIA  
Tlfno.: 921 41 23 58  
Fax: 921 41 24 18  
segovia@foremicyl.es

### FOREMICYL SORIA

Vicente Tutor, 6-1ª planta  
42001 SORIA  
Tlfno.: 975 23 31 18  
Fax: 975 23 93 14  
soria@foremicyl.es

### FOREMICYL VALLADOLID

Verbena, 9-1ª planta  
47005 VALLADOLID  
Tlfno.: 983 21 84 50  
Fax: 983 21 84 52  
valladolid@foremicyl.es

### Centros de prácticas

Polígono industrial de San Cristóbal.  
Cobalto, 8. Nave 5.  
47012 VALLADOLID  
Tlfno.: 983 21 70 92  
Fax: 983 21 39 88

### Polígono industrial de San Cristóbal.

Cobalto, 8. Nave 9.  
47012 VALLADOLID  
Tlfno.: 983 21 87 08  
Fax: 983 30 28 92

### FOREMICYL ZAMORA

Alfonso IX, 8  
49013 ZAMORA  
Tlfno.: 980 55 74 08  
Fax: 980 55 78 28  
zamora@foremicyl.es

### FOREMICYL BENAVENTE

Los Carros, 41-bajo  
49600 Benavente (ZAMORA)  
Tlfno.: 980 63 21 59  
Fax: 980 63 50 32  
benavente@foremicyl.es

### ATLANTIS BURGOS

San Pablo, 8-planta baja  
09002 BURGOS  
Tlfno.: 947 25 75 52  
Fax: 947 27 03 59  
mfl@atlantis-seguros.es

### ATLANTIS VALLADOLID

Acibelas, 20-entrepantalla  
47012 VALLADOLID  
Tlfno.: 983 39 23 11  
Fax: 983 39 36 97  
fjl@atlantis-seguros.es

### CITES (CENTRO DE INFORMACION PARA TRABAJADORES EMIGRANTES), PUNTOS DE INFORMACION JUVENIL Y ASESORÍAS DE MEDIO AMBIENTE

#### ÁVILA: Plaza Santa Ana, 7-bajo izqda.

05001 ÁVILA.  
Tlfno.: 920 22 25 64  
Fax: 920 25 24 07  
cite-avila@cleon.ccoo.es

#### BURGOS: San Pablo, 8-4º

09002 BURGOS.  
Tlfno.: 947 25 78 00  
Fax: 947 25 77 99  
cite-burgos@cleon.ccoo.es

#### LEÓN: Roa de la Vega, 21-1º

24001 LEÓN.  
Tlfno.: 987 23 45 59 y  
987 23 44 22  
Fax: 987 22 62 28  
cite-leon@cleon.ccoo.es

#### PALENCIA: Pza. Abilio Calderón, 4-2º.

34001 PALENCIA.  
Tlfno.: 979 74 14 17  
Fax: 979 70 08 25  
cite-palencia@cleon.ccoo.es

#### SALAMANCA: Arco de la Lapa, 2-3º.

37001 SALAMANCA.  
Tlfno.: 923 21 96 33  
Fax: 923 26 17 34  
cite-salamanca@cleon.ccoo.es

#### SEGOVIA: Severo Ochoa, 2

40002 SEGOVIA.  
Tlfno.: 921 42 01 51  
Fax: 921 42 24 84  
cite-segovia@cleon.ccoo.es

#### SORIA: Vicente Tutor, 6

42001 SORIA  
Tlfno.: 975 23 36 44  
Fax: 975 22 54 58  
cite-soria@cleon.ccoo.es

#### VALLADOLID: Plaza Madrid, 4

47001 VALLADOLID  
Tlfno.: 983 29 15 16  
Fax: 983 30 23 40  
cite-valladolid@cleon.ccoo.es

#### ZAMORA: Plaza Alemania, 1-5ª Planta.

49013 ZAMORA.  
Tlfno.: 980 52 27 78  
Fax: 980 51 39 59  
cite-zamora@cleon.ccoo.es

#### VITRA CASTILLA Y LEÓN

Niña Guapa, 13-esquina San Luis 47004  
VALLADOLID  
Tlfno.: 983 30 15 30  
Fax: 983 21 05 05  
comercial.cleon@gps-gestion.es

#### VITRA BURGOS

Plaza Mayor, 4-pasaje comercial Oficina 5  
09003 BURGOS  
Tlfno.: 947 25 77 47  
Fax: 947 25 66 72  
agonzalez@gps-gestion.es

#### VITRA SALAMANCA

Avda. Mirat, 12-16 entreplanta 37005  
SALAMANCA  
Tlfno.: 923 61 78 54  
Fax: 923 61 78 58  
ppmorgado@gps-gestion.es

#### TRADECYL (ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES DEPENDIENTES DE CASTILLA Y LEÓN)

Santa Lucía, 19-1ª planta  
47005 VALLADOLID  
Tlfno.: 664 28 26 91  
tradecyl@tradecyl.es

Por el momento, para contactar con Tradecyl en cada una de las provincias de Castilla y León se puede recurrir a las delegaciones de cada una de las uniones provinciales.

#### DIRECCIÓN

Juan José García García,  
Secretario de Comunicación

#### COORDINACIÓN TÉCNICA

Blanca Ortega Núñez  
César Presto González

#### CONSEJO EDITORIAL

Sofía Cubría Morán  
Gonzalo Díez Piñeles  
Rafael Piqueras  
Rosario Martín Díez  
Rosa Eva Martínez Gómez  
Vicente Mirón  
Juan Fandos  
Dámaso Javier Vicente Blanco  
Margarita Serrano

#### INFORMACIÓN GRÁFICA

Victor Otero Arias

#### ADMINISTRACIÓN

Plaza Madrid, 4 - 7ª planta  
47001 VALLADOLID  
Tfno.: 983 21 85 29  
Fax: 983 30 98 24  
Correo electrónico:  
periodico@cleon.ccoo.es  
Web: www.castillayleon.ccoo.es

#### DISEÑO E IMPRESIÓN

io sistemas de comunicación  
www.io-siscom.com

#### DEPÓSITO LEGAL

C-751-04

## CATALINA



**A**nte las consecuencias tan negativas entre los trabajadores de la crisis económica, Comisiones Obreras demanda con urgencia la puesta en marcha de un gran pacto por el empleo en el que participen con firme voluntad todas las fuerzas sociales, políticas y económicas de nuestra región. Desde aquí hacemos nuestra la resolución del Consejo Confederal **por la economía, el empleo y la cohesión social**, que aporta como principal solución el cambio de modelo productivo.

Hay medidas que son tan urgentes que no pueden demorarse más allá del tiempo que lleve diseñar su puesta en marcha. Entre las que nos corren más prisa están la **imprescindible ampliación de las prestaciones por desempleo**. La situación actual nos impulsa a exigir prestaciones para aquellas personas que, por la precariedad de sus contratos de trabajo, no han generado derecho a cobrar un subsidio de desempleo. Lo hacemos en la convicción de que, el riesgo de dejar en la exclusión social a muchos trabajadores y trabajadoras, justifica un mayor desembolso por parte de las arcas de la Seguridad Social, asumiendo algún desequilibrio presupuestario. En esta demanda queremos involucrar tanto al Estado como a las Comunidades Autónomas que también tienen competencias en las

## EL PACTO POR EL EMPLEO NO SE PUEDE DEMORAR MÁS

Rentas Mínimas de Inserción que hay que mejorar y utilizar como elemento de compensación contra el creciente empobrecimiento de amplias capas de nuestra sociedad.

Sin embargo, lo importante a largo plazo es lograr trabajo para nuestros compañeros y compañeras. Pensamos que los servicios públicos de empleo tienen que ser reorientados, más temprano que tarde, para servir de verdaderos intermediarios entre la oferta y la demanda de oportunidades de trabajo. También podían, llegado el caso, orientar a nuestros desempleados más emprendedores sobre como montar su propia empresa. Queremos que se plantee un programa de empleo y formación que aumente las posibilidades de encontrar un trabajo para nuestros compañeros y compañeras que precisen de formación y que, de paso, oriente las actividades hacia sectores ligados a la renovación del modelo productivo.

Creemos que en una situación como la actual la inversión pública tiene que suplir la escasez de actividad privada y absorber los

excedentes que está arrojando fuera del mercado de trabajo la construcción y los servicios sobre todo. Un impulso a la obra pública más necesaria, parque público de vivienda, infraestructuras sanitarias, educativas y de servicios sociales, etc., además del desarrollo efectivo de la Ley de Dependencia pueden ser muy beneficiosas para recuperar parte del empleo perdido.

**Al hilo de esta coyuntura, y con el afán de corregirla, también se debe intervenir de forma directa y decidida para transformar el actual modelo productivo** que ha seguido la economía española hasta la fecha y que es responsable, en gran medida, de la situación por la que atravesamos: apostando por una base industrial sólida que invierta en I+D+i, por mejorar el sistema educativo y vincularlo más y mejor al sistema productivo, y por consolidar y ampliar nuestro sistema de protección social.

Otro de nuestros grandes caballos de batalla va a ser vigilar para que el funcionamien-

to del sistema financiero pueda ser transparente y sirva para mejorar la capacidad económica de nuestra comunidad y nuestro país.

**Esto es parte de lo que queremos. También tenemos que decir lo que no queremos y no queremos, bajo ningún concepto el contrato anticrisis, que propone CEOE.** Sabemos que la crisis no ha sido provocada ni por los salarios ni por los costes laborales y por lo tanto no somos los trabajadores y trabajadoras las que tenemos que pagar las consecuencias de la crisis en forma de más desregulación del mercado de trabajo.

**CCOO de Castilla y León ya ha dado pruebas fehacientes de saber negociar para mejorar la existencia de los más desfavorecidos: los que se quedan sin empleo.** Los acuerdos pactados en el seno del Diálogo Social con el resto de las organizaciones sindicales, patronales y Junta son el mejor ejemplo. Las nuevas ayudas económicas acordadas para las personas desempleadas y para trabajadores y trabajadoras en empresas con expediente de regulación de empleo van a servir para salvaguardar a los más necesitados. Sin lugar a dudas, esta apuesta puede ser extrapolable al resto de las comunidades autónomas de España.

## CCOO de Castilla y León ofrece a los afiliados y afiliadas descuentos para visitar Port Aventura



**L**a Secretaría de Afiliación y Servicios de Comisiones Obreras de Castilla y León va a poner a disposición de los afiliados y afiliadas interesantes descuentos para visitar el parque temático de Port Aventura en Salou (Tarragona). Se trata de una serie de cupones de descuento para la compra de entradas por valor de 15 euros.

Para poder ser beneficiario de este descuento los interesados deben solicitarlo a las diferentes sedes con que cuenta Comisiones Obreras a lo largo y ancho de la Comunidad. Una vez en ellas deben presentar el último re-

cibo en el que se refrenda que se está al corriente de pago de la cuota sindical. Si todo está correcto podrá acceder a la retirada de estos cupones.

Una vez recogidas las peticiones habidas en toda la región será la Secretaría de Afiliación y Servicios la que determinará las adjudicaciones a realizar, puesto que la disponibilidad de cupones es limitada. La puesta en marcha de este servicio ha sido posible gracias a las gestiones realizadas por los compañeros y compañeras de la Confederación Obrera Nacional de Cataluña de Comisiones Obreras

## Vacaciones en paz 2009



**“Mirame siempre trata de entenderme, ver mi destino como el tuyo. Nunca dejes de observarme, si lo haces habremos desaparecido...”**

*Ali Salem Iselmu*

**ACOGE UN NIÑO/A SAHARAUI EN LOS MESES DE JULIO Y AGOSTO ASOCIACIÓN CULTURAL AMIGOS DEL PUEBLO SAHARAUI DE CASTILLA Y LEÓN**

**asaharauivalladolid@yahoo.es**

**Tels. 657805775 – 686220865 – 650272756 – 983261779**

# El Diálogo Social en Castilla y León genera medidas especiales para paliar los efectos de la crisis

Desde el año 2001 Comisiones Obreras viene apostando por el diálogo y la concertación como una forma de mejorar la calidad de vida de los habitantes de Castilla y León. En este empeño coincidimos con el sindicato UGT, con la patronal Cecale y la Junta de Castilla y León. Fruto de este proceso de "Diálogo Social" van surgiendo acuerdos que intentan dar solución a los problemas más urgentes.

El pasado día 16 de febrero de 2009 se firmó un nuevo paquete de medidas, unas coyunturales para paliar los efectos de la crisis económica, y otras estructurales, como el desarrollo de los servicios sociales y de la atención a la dependencia, que contribuirán también a la creación de empleo. Los acuerdos son los siguientes:

**1. Ayudas a trabajadores y trabajadoras afectados por expedientes de regulación de empleo con suspensión de las relaciones laborales.** La ayuda será de 10€ diarios para bases de cotización hasta 1.900€ y de 8€ diarios para bases de cotización superiores a 1.900€. La ayuda se otorgará por un mínimo de 15 días y un máximo de 120 días, siempre que la suspensión dure, al menos, ese periodo. La subvención se concederá a trabajadores en regulación de empresas que hayan presentado un ERE para menos de 250 trabajadores y que el expediente se haya resuelto en instancia administrativa o judicial con acuerdo entre las partes entre el 1 de noviembre de 2008 y el 31 de diciembre de 2009. Hay un presupuesto de 8.600.000€ ampliable si las circunstancias lo requieren. El objetivo de esta ayuda es animar a las empresas a presentar expedientes de suspensión, nunca de extinción y, por otro lado, favorecer la renta de los trabajadores afectados por la crisis y, de esta manera, incrementar el consumo.

**2. Ayudas a trabajadores de más de 55 años que pierdan su empleo en empresas en situación de insolvencia empresarial.** La finalidad de este programa es la de establecer una ayuda para estos trabajadores y trabajadoras que, además de perder su empleo, ven amornado el importe de su indemnización como consecuencia de la situación económica de la empresa al ver satisfechos únicamente los importes garantizados por el Fondo de Garantía Salarial (Fogasa). Los destinatarios serán desempleados mayores de 55 años que pierden su empleo en una empresa declarada en situación de insolvencia o que esté en proceso concursal, siempre que hayan tenido una vinculación laboral de más de tres años. Por ello el Consejo del Diálogo Social ha acordado conceder una ayuda de pago único para todos los que estén en esta situación que oscila entre los 1.200 y los 1.800€, según su antigüedad y sus bases de cotización.

**3. Renta garantizada de ciudadanía** para aquellas personas que se encuentran en riesgo de exclusión social en Castilla y León que son muchos trabajadores y trabajadoras que han agotado sus prestaciones sociales y se encuentran en desempleo. Se ha constituido un grupo de trabajo dentro de la Mesa del Diálogo Social de políticas sociales para estudiar su puesta en marcha.



Hernández (CCOO) y Prieto (UGT) se saludan ante la atenta mirada de Herrera (Junta) y Terciado (Cecale). Víctor Otero.



**4. Itinerarios activos de empleo.** Serán subvenciones para aquellos trabajadores y trabajadoras desempleados que participen en acciones de orientación e inserción para el empleo personalizado que va a llevar a cabo el Servicio Público de Empleo de Castilla y León (ECYL). Podrán participar todos los desempleados que hayan agotado la prestación o el subsidio de desempleo o que no tengan derecho al mismo y que estén inscritos en las oficinas de empleo a partir del 1 de octubre de 2007. Otro requisito es que no dispongan de rentas superiores al IPREM mensual contan-

do a todos los integrantes de la unidad familiar. Los participantes tienen derecho a una ayuda de 421,79€ mensuales durante un periodo de tres meses, prorrogables a otros tres. El objetivo es lograr que obtengan un puesto de trabajo según sus posibilidades y que mientras eso ocurre puedan percibir unas rentas mínimas.

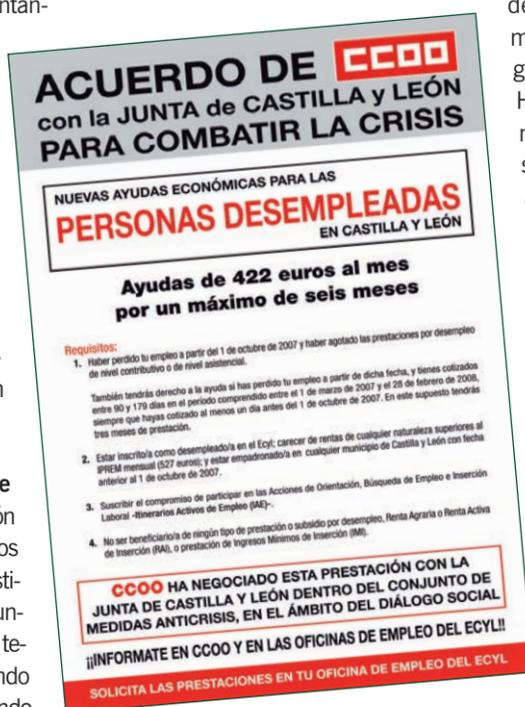
**5. Constitución de la Fundación Anclaje Castilla y León.** Se trata de una Fundación de naturaleza pública constituida por los sindicatos CCOO y UGT, la Junta de Castilla y León y la patronal CECALE. Sus funciones tendrán que ver con la fijación del tejido industrial a Castilla y León, buscando evitar las deslocalizaciones y estableciendo políticas de reindustrialización en aquellas zonas en las que se ha producido la pérdida de empresas por traslado a otro lugar. Será esta Fundación la que gestione todos los fondos económicos o los inmuebles que resulten de los procesos de deslocalización y que se emplearán en la reactivación económica de las comarcas afectadas.

**6. Ayudas para mejorar la financiación y la actividad de las empresas de la comunidad de Castilla y León.** Se ha establecido una línea de financiación de 620 millones de euros para avales y préstamos a las empresas en la financiación del circulante, la refinanciación de pasivos y la financiación de la inversión, especialmente destinado a las pequeñas y medianas empresas.

**7. Acuerdo de desarrollo de la Atención a la Dependencia y para la Ley de Servicios Sociales.** El acuerdo desarrolla la atención a la dependencia hasta el año 2015 y establece que, entre 2008 y 2015, se van a crear 3.400 nuevas plazas residenciales para personas mayores dependientes, de las que la mitad serán de titularidad, gestión e inversión pública. Habrá una inversión de 234 millones de euros de inversión en infraestructuras que animará el empleo en el sector de la construcción y se crearán 2.270 puestos de trabajo en la atención sociosanitaria muchos de los cuales estarán ocupados por mujeres.

El Consejo del Diálogo Social ha logrado también consensuar el anteproyecto de Ley de Servicios Sociales que establece el marco de derechos y deberes que tienen los habitantes de nuestra Comunidad para acceder a estos

servicios. En este acuerdo se establece que en un plazo máximo de 18 meses desde la entrada en vigor de la Ley, la Junta de Castilla y León elaborará un catálogo de todas las prestaciones, requisitos de acceso, población a la que va dirigida, intensidad, compatibilidad y financiación de estas prestaciones.



La conmemoración del 1º de mayo congrega a miles de personas por las calles de la región

# CCOO lanza una seria advertencia a la patronal de que si persiste en su oposición al Diálogo Social habrá una gran movilización

Ángel Hernández, secretario general de CCOO de Castilla y León, hizo una clara advertencia a la patronal al término de la manifestación que conmemoraba el 1º de mayo, de que si no son capaces de encauzar esta situación el conflicto social estará servido en pocos meses. Les acusó de “forzar la máquina en exceso”, boicotear el Diálogo Social y “poner viejas recetas”, en lugar de buscar soluciones al conflicto social que, según auguró, puede degenerar en una gran huelga general.

La bonanza del día animó a miles de personas a recorrer las principales calles de la región en la tradicional cita del Día del Trabajo. La manifestación, convocada por las centrales sindicales CCOO y UGT, estaba encabezada por una pancarta que rezaba: ‘Frente a la crisis: empleo, inversión pública y protección social’.

El desarrollo de la marcha transcurrió con normalidad y finalizó una hora después en la Plaza Mayor con los discursos de rigor de los dos secretarios generales de ambas organizaciones sindicales, Ángel Hernández (CCOO) y Agustín Prieto (UGT).

Hernández, reclamó que este Primero de Mayo sea “un punto de inflexión” para “dejar de dar vueltas” sobre quiénes son los responsables de la crisis económica, para que entre todos se busquen soluciones que permitan encontrar un empleo para los cuatro millones de españoles



Hernández habló ante un público entregado. V. Otero.

(173.000 en Castilla y León), que están en paro. Por ello, abogó por buscar soluciones “ante la situación de emergencia nacional”.

Esas soluciones deben pasar, a su juicio, por el acuerdo entre comunidades y Gobierno para dar cobertura a las personas que no reciben ningún tipo de prestación, al tiempo que pidió una modificación de los subsidios y prestaciones para que todos los ciudadanos tengan las mismas oportunidades ante la ley.

## MÁS DE 15.000 EN LA COMUNIDAD

Más de 15.000 personas salieron el pasado 1 de mayo a la calle en las capitales de provincia de Castilla y León. En la mayor par-



te de las ciudades destacó una presencia sensiblemente superior a la de ediciones de años precedentes. Los representantes de los trabajadores adujeron como motivo la situación de crisis económica.

La convocatoria con una mayor asistencia fue la de la capital, Valladolid, donde se concentraron varios miles personas. En la capital burgalesa se dieron cita en torno a 3.000 personas, que transitaron por las calles del centro de la ciudad. Asimismo, en la capital leonesa fueron unos 2.000 los trabajadores que se concentraron en la manifestación. En Salamanca participaron alrededor de tres mil ciudadanos y ciudadanas que recorrieron junto a los representantes sindicales las calles del centro de la capital.

Soria, teniendo en cuenta su población, acudieron más de 1.000 personas. En Palencia fueron unas 600 personas las que se citaron en el Paseo del Salón. Mientras tanto, en Ávila, más de medio millar de personas se manifestó con motivo del Día Internacional de Trabajo.

Por otra parte, en la capital zamorana participó en el acto cerca de medio millar de personas. Tras la marcha de los trabajadores, que se concentraron en la Plaza Mayor de la ciudad, los líderes sindicales provinciales animaron a los asistentes a luchar por los derechos de los trabajadores y a reivindicar medidas de protección social frente a la crisis. Por último, alrededor de 300 personas participaron en la manifestación convocada en Segovia. La participación, en este momento de crisis económica, fue superior a la de años anteriores, a pesar de que la mañana era desapacible y ventosa.

Más de  
**24.000**  
viviendas y  
centenares de locales  
entregados

residencial Vitra

**El Zurguén**



**últimas viviendas**

Información y reservas:

**Avda, Mirat 12-16 Entlo. Oficina C-D  
37005 Salamanca**

Teléfono: **923 617 854**

Promueve  
**vitra**

Gestiona  
**GPS**

Por iniciativa de:  
**CCOO**  
comisiones obreras  
de Castilla y León



En el nuevo desarrollo  
urbanístico de  
Salamanca

Viviendas protegidas  
de 1 y 3 dormitorios,  
con garaje y trastero

**Venta de locales comerciales: la mejor inversión para su negocio**

# Comisiones Obreras de Castilla y León activó una primavera “caliente” en defensa del empleo

Ha habido manifestaciones en todas las capitales y principales localidades de la Comunidad

Burgos sirvió de pistoletazo de salida a una primavera caliente en defensa del empleo y de la protección social. Los secretarios regionales de Acción Sindical de CCOO (Vicente Andrés) y UGT (Modesto Chantre) han estado arropados en todo momento por sus compañeros de secretariado en las movilizaciones habidas en todas las capitales de provincia y principales localidades de Castilla y León. Entre el 14 y el 28 de marzo pasado se concentraron la mayor parte de las manifestaciones conjuntas pre-

Accidentes Laborales, el día 28 de abril, “para hacer hincapié en el grave hecho de que a mayor precariedad –ahondaba el secretario de Acción Sindical de Comisiones Obreras en Castilla y León- se incrementa la accidentalidad y siniestralidad laboral”.

Sin apenas descanso llegó el 1 de mayo, “más reivindicativo que nunca, ya que la actual coyuntura lo demanda. Este día la de-

mayo en Madrid: la primera de las cuatro euromanifestaciones programadas.

Los dos secretarios regionales de Acción Sindical hicieron un exhaustivo repaso de la cruda realidad que asola a la sociedad castellanoleonés y también enviaron recados a todos los actores económicos y políticos, sobre todo a la patronal que representa Ceca. A la Junta de Castilla y

tar a la Administración regional un mayor rigor a la hora de avalar los expedientes de regulación de empleo que se presenten, “y evitar que sean auténticos coladeros en detrimento de la clase trabajadora”.

Al Gobierno del Estado se le demandó que no ceda a la presión constante que ejerce la CEOE en su intento de rebajar las cuotas a la Seguridad Social, “puesto que vaciar sus arcas es atentar contra el Estado del Bienestar. Esto es inadmisibles”. Para apostillar que una mayor flexibilidad laboral no es la solución al problema que existe en estos momentos. “Apelamos a su responsabilidad para que hagan oídos sordos a estos cantos de sirena”, apelaba Andrés.

Y para que no faltara ninguno, también hubo recados para la patronal de la región, Ceca. El secretario regional de Acción Sindical de Comisiones Obreras, que dejó bien claro que los trabajado-



vistas por ambas organizaciones.

Como aperitivo a este compendio de movilizaciones hay que destacar la cita del pasado día

8 de marzo con motivo del Día Internacional de la Mujer Trabajadora, en defensa de la igualdad laboral entre hombres y mujeres.

Tras las mismas se continuó reivindicando la supervivencia del empleo el 23 de abril, en el transcurso del Día de la Comunidad celebrado en Villalar de los Comuneros (Valladolid).

A renglón seguido se aprovechó la celebración del Día Internacional Contra los

defensa del empleo fue más demandada que nunca, puesto que aquel puesto de trabajo que se pierda costará mucho recuperarse”, siguió exponiendo Vicente Andrés.

Y el cierre de este primer semestre de movilizaciones se zanjó en un gran acto de carácter internacional el pasado día 14 de

León le exigieron que cumpla de inmediato lo firmado en el seno del Consejo del Diálogo Social el pasado día 16 de febrero: “No podemos esperar a que estas órdenes encaminadas a proteger a los trabajadores desfavorecidos sean publicadas en el mes de junio. Hay que hacerlo ya”, demandaba Vicente Andrés. Para a continuación solici-

res y trabajadoras no son los responsables de esta crisis, pidió a la clase empresarial que no cometa el error de persistir en la congelación salarial, “puesto que de seguir así nos tendrán siempre en frente. Y lo mismo en lo tocante a los despidos”.

Con más de 2.500 afiliados y afiliadas, nuestra organización superó con creces las expectativas

## La euromanifestación del 14 de mayo en Madrid tuvo una importante presencia de CCOO

Comisiones Obreras de Castilla y León llevó a cabo una movilización de cara a la euromanifestación celebrada el pasado día 14 de mayo en Madrid. A esa cita acudieron en 50 autocares más de 2.500 afiliados y afiliadas de nuestra organización procedentes de todos los rincones de la Comunidad. Esta movilización de carácter internacional -hubo representantes sindicales de España (UGT, CCOO, USO), Portugal (UGT y CGTP), Francia, Italia y Luxemburgo- fue organizada por la Confederación Europea de Sindicatos (CES).

Las diferentes organizaciones de Castilla y León nos concentramos a las 11:30 horas en la Plaza Emilio Castelar, para desde aquí dirigirnos todos juntos hasta la plaza de Colón, de donde a partir de las 12:30 horas dio comienzo la manifestación. Desde aquí el itinerario discurrió por Recoletos, Cibeles y concluyó en la puerta del Sol. Allí se

produjeron las intervenciones de los principales líderes del sindicalismo español y europeo. En total, unas 150.000 personas abarataron el centro de la capital de España.

“Combatir la crisis. Lo primero, el empleo”. Este es el lema que la CES lanzó para esta cita y que se encuadra dentro de una campaña transnacional reclamando un nuevo compromiso social en la Unión Europea (UE), a través de un plan que contemple cinco puntos fundamentales: programa de recuperación para la creación de más y mejor empleo; mejores sueldos y pensiones; anular decisiones que favorecen el mercado en detrimento de los derechos fundamentales y los convenios colectivos; regular los mercados y un banco central europeo comprometido con el empleo.

En apoyo de la campaña para exigir un nuevo compromiso social en el marco de la Comunidad Europea, la



CCOO de Castilla y León también estuvo presente en Madrid. V. Otero

CES convocó manifestaciones en cuatro capitales europeas, la primera de ellas se celebró en Madrid. El resto de las euromanifestaciones han tenido lugar en las siguientes capitales: Bruselas (15 de mayo, 12:30 horas), Berlín (16 de mayo, 12:30 horas) y Praga (16 de mayo, 12:30 horas).

La carpa de CCOO acogió a los principales representantes políticos, sindicales y sociales de la región

# Comisiones Obreras demanda en Villalar un pacto conjunto para hacer frente a la crisis

Como bien quedaba reflejado en el manifiesto conjunto refrendado por las principales organizaciones sociales, sindicales y políticas de la región ("Juntos contra la crisis"), Comisiones Obreras de Castilla y León no quiso dejar pasar la celebración del Día de la Comunidad en Villalar para demandar un pacto firme entre todas las partes implicadas para frenar el incesante goteo del desempleo. No hay más que analizar los datos aparecidos sobre la Encuesta de Población Activa del primer trimestre de 2009 para que esta petición se haga más necesaria que nunca.

Ángel Hernández, secretario general de CCOO Castilla y León, y muchos de los secretarios de la organización, estuvieron presentes en todo momento en los actos oficiales que se celebraron durante la mañana del pasado 23 de abril en las campas de Villalar de los Comuneros. Nuestra organización estuvo arropando en todo momento las movilizaciones llevadas a cabo por los trabajadores de Rottneros de Miranda de Ebro (Burgos) y de las factorías de Carrocería y Montaje de Renault en Valladolid.

El conocido periodista Javier Pérez Andrés fue el encargado de recoger el testigo dejado el año pasado por el ex presidente de la Junta, Demetrio Madrid, a la hora de leer el manifiesto. Muchas de las cerca de 30.000 personas que se acercaron hasta Villalar escucharon con atención el contenido del manifiesto. Pérez hizo un llamamiento a la unidad de todas las fuerzas sociales, políticas y sindicales para salir de la actual crisis y así poder combatir la lacra de la crisis. En la lectura del documento se apelaba a un uso responsable de los expe-



La presencia de los trabajadores de Rottneros fue patente toda la jornada festiva en las campas de Villalar. Víctor Otero

dientes de regulación de empleo (ERE), del que algunas empresas están haciendo una utilización abusiva; y una protección más amplia para los trabajadores y trabajadoras que se quedan sin empleo. También apeló al espíritu de los "comuneros" para que entre todos los ciudadanos y ciudadanas de esta tierra podamos dar un giro total a una coyuntura muy difícil.

## LA CARPA DE CCOO, UN LUGAR PARA EL ESPARCIMIENTO

Nuestros compañeros y compañeras encargados de la logística relativa a la carpa de Comisiones Obreras hicieron un trabajo espléndido. Desde el martes por la tarde desplegaron todo su buen hacer y habilidades para crear un recinto que sirviera de grata acogida en un día que se preveía caluroso e intenso. Dicho y hecho. Su tarea fue encomiable, tanto en el traba-

jo previo como durante toda la jornada festiva, atendiendo a miles de personas que

se acercaban hasta allí para saciar la sed y mitigar el hambre.

Su grado de atención para con personalidades como Juan Vicente Herrera, Óscar López (secretario regional del PSCyL), Miguel Alejo (delegado del Gobierno en Castilla y León) Agustín Prieto (recientemente reelegido secretario regional de UGT), Cayo Lara (coordinador general de IU), el nuevo delegado del Pueblo Saharaui en la Comunidad... y el resto de personas que hasta allí acudieron fue muy elevado.

Y si a todo lo anterior añadimos la maestría a la hora de cocinar las dos gigantescas paelas, no hay por menos que darles las gracias. Su dedicación y esfuerzo durante la jornada es uno de esos impagables que nuestra organización ofrece cada año a los miles de ciudadanos y ciudadanas que se acercan hasta las campas de Villalar a pasar un día inolvidable.

## Rottneros, principal referente reivindicativo en las campas

Tradicionalmente las campas de Villalar de los Comuneros han sido un lugar reivindicativo por antonomasia a lo largo de toda su reciente historia desde la Transición. El pasado día 23 de abril, con más motivo si cabe, la celebración del Día de Villalar se antojaba como jornada propicia para que las reivindicaciones fueran más y más contundentes que en ediciones anteriores. No hay que olvidar que el año pasado estuvieron en las Campas de Villalar los trabajadores de Smurfit denunciando el desmantelamiento de la planta ubicada en Valladolid. Pues bien, sólo los trabajadores y trabajadoras de Rottneros de Miranda de Ebro (Burgos), en su lucha constante por salvar sus puestos de trabajo, tuvieron una presencia multitudinaria. Alrededor de 200 personas entre trabajadores, familiares y amigos llegaron hasta Villalar con su consigna de guerra: "Rottneros no se cierra". Todos ellos, perfectamente uniformados, se hicieron notar. También llevaban un ataúd, en alusión a que aún no se dan por muertos, y la emblemática chimenea de Fefasa echando humo. "Este es nuestro horizonte, que el humo de nuestra querida chimenea siga echando humo. Eso denotaría que seguimos con vida. Llevamos ya tiempo acampados en la Subdelegación de la Junta en Miranda y seguiremos allí hasta Navidades si es necesario", señalaba Francisco González, presidente del comité de empresa y delegado de CCOO.

## Día Internacional de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (28 de abril)

# CCOO no dará ni un paso atrás en materia de seguridad laboral con la excusa de la crisis

Los sindicatos UGT y CCOO de Castilla y León no paran de denunciar que la crisis económica está sirviendo de excusa a los empresarios para acabar con las actuaciones e inversiones en materia de seguridad y salud laboral y advirtieron a la patronal que no van a dar "ni un paso atrás" en la defensa de los "pequeños logros" obtenidos hasta el momento. Delegados de prevención de ambas centrales celebraron el pasado día 28 de abril una asamblea en Valladolid para definir su estrategia contra el empresariado que está aprovechando la coyuntura actual para rebajar costes a costa de la seguridad de sus trabajadores, tras la cual se concentraron frente a la sede de Cecale (Confederación de Asociaciones Empresariales de Castilla y León) portando banderas negras, con motivo del Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Los representantes de los trabajadores leyeron un manifiesto bajo el eslogan "Ahora más que nunca ¡¡Ni un paso atrás!!", una frase que "refleja fielmente cuál es la situación actual. No vamos a permitir que se pierda los pequeños logros obtenidos hasta ahora", enfatizó Mariano Sanz Lubero, secretario regional de Salud Laboral de CCOO, para recordar los "nefastos y alarmantes" datos de siniestralidad de la Comunidad en 2008, cuando perdieron la vida 96 trabajadores, 25 más que en 2007 y un crecimiento porcentual del 35%.

Mariano Sanz denunció que existe un "subregistro" de los accidentes laborales, una situación que aún es peor en el caso de las enfermedades profesionales. Al respecto, denunció que pese a la regulación de las mismas a través de un real decreto en 2007, así como de un procedimiento de notificación, "éstas realmente no existen para nadie".

## Las mujeres piden el 8 de marzo que no deben seguir siendo las 'paganas'

Los sindicatos CCOO y UGT celebramos el Día Internacional de la Mujer Trabajadora el pasado 8 de marzo demandando que no "seamos las grandes paganas de la actual crisis económica". A pesar de esta coyuntura, las tasas de actividad de las mujeres continúan aumentando, pero ven con preocupación como la ocupación femenina desciende en 2009 y persiste la situación de segregación laboral y discriminación salarial, principales causas de desigualdad en el empleo. En el ámbito europeo, el Parlamento ha tomado iniciativas para combatir la desigualdad laboral y salarial entre mujeres y hombres pidiendo revisar la legislación europea en esta materia, y su inclusión en el marco del Diálogo Social europeo.

En Castilla y León, la Ley de Igualdad ha otorgado a los interlocutores sociales un importante papel en la implementación del principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres a través del diálogo social y la negociación colectiva. La difusión de los contenidos de la Ley, así como la negociación de medidas y planes de igualdad en el ámbito laboral, han ocupado buena parte de la actividad sindical de UGT y CCOO a lo largo de este año.



Eva Espeso y Bernarda García. Víctor Otero.

## Conflictos laborales en Valladolid

# La posible llegada de un coche convencional aclarará el futuro de Renault

Hablar de Renault es hablar de la principal empresa de la Comunidad. Se trata de la auténtica locomotora de la economía de la región y si ésta atraviesa serias dificultades, la situación de la industria auxiliar y de componentes de automoción lo tendría muy mal. En lo que va de presente año CCOO no ha parado de demandar más carga de trabajo para Renault, como así se acordó en el anterior convenio con la representación sindical. Su esfuerzo no ha caído en saco roto y todo apunta a que en breve se podrá confirmar que la factoría de montaje y carrocería tendrá en cartera un nuevo vehículo convencional, además del tan comentado coche eléctrico.

Durante todo este tiempo los trabajadores de Renault no han parado de movilizarse y eso ha dado sus frutos. Las manifestaciones realizadas

por el consejero de Economía y Empleo de la Junta, Tomás Villanueva, y del ministro de Industria, Miguel Sebastián, presagian una salida a esta situación. Todo ello ha posibilitado que por primera vez la dirección de la multinacional haya puesto sobre la mesa la probabilidad de seguir produciendo vehículos convencionales en Valladolid antes de la definitiva puesta en marcha del nuevo vehículo eléctrico.

Dentro del mismo sector se encuentra Iveco, cuyo situación de expedientes de regulación de empleo continuados desde principios de año sigue vigente.

Otra empresa significativa en el tejido industrial vallisoletano que está atravesando por problemas, con expediente de regulación temporal de empleo incluido, es Lingo-tes Especiales. Esta sociedad, que exporta el 80% de su producción a mercados europeos con escasa repercusión de la crisis, ha



Los trabajadores de Renault no han parado de movilizarse en demanda de un coche convencional. V. Otero

tenido beneficios durante 2008 superiores a los 4 millones de euros. Es por ello que no procede la aprobación del citado expediente.

Nodalía, que se suponía iba a convertirse en la abanderada de las empresas de nuevas tecnologías en la Comunidad, ha resultado puro fuego de artificio.

Comisiones Obreras de Castilla y León ha querido estar con los 250 trabajadores y trabajadoras despedidos por la empresa Sitel-Ono. El juzgado ha dado la razón a los operarios de esta compañía de telemarketing, con sede en el parque tecnológico de Boecillo, y ha declarado improcedente dicha actuación.

La sección sindical de Comisiones Obreras en Tableros Tradema S.L. Valladolid, ha procedido a denunciar ante la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social las irregularidades que esta empresa viene cometiendo desde hace tiempo.

La Federación de Industria de CCOO de Valladolid desapruueba en su totalidad el expediente de extinción de contratos presentado por la empresa Vepisa-Opel.

También los trabajadores de Eurocoating, empresa ubicada en el polígono de San Cristóbal (Valladolid), se oponen al expediente de extinción de 13 contratos y exigen que cese en su actuación antisindical.

## Conflictos laborales en Ávila

# Nissan y Plásticos Omnium (Arévalo) centran la problemática abulense

Nissan es para Ávila lo que Renault para Valladolid, de ahí la importancia de la continuidad de la planta de montaje que la multinacional japonesa tiene en la capital abulense. Prueba de ello es la manifestación de cerca de un millar de personas que salió a la calle en defensa de los puestos de trabajo y con la intención de frenar la puesta en marcha de un nuevo ERE, el tercero. Con éste, durante el primer trimestre de 2009, la empresa pretende que se trabaje sólo ocho días. Este nuevo ERE se superpondrá al que actualmente está en marcha, de 32 días hasta diciembre de 2009. De la misma forma, en la empresa se está retrasando la adjudicación del nuevo producto "hasta junio", cuando comenzó a hablarse del modelo que iba a adjudicarse antes del

verano de 2008, de manera que el lanzamiento se trasladaría a 2010 y "la situación de falta de trabajo se alargaría mucho más".

Otra de las empresas más relevantes de Ávila, y motor de la economía de Arévalo y su comarca que se encuentra en dificultades es Plásticos Omnium. Ésta ha incumplido acuerdos alcanzados el pasado mes de enero para que la Dirección General de Trabajo autorizara una suspensión temporal de la totalidad de los contratos de trabajo durante 50 días durante el año 2009. La empresa argumenta que está basado en la reducción de la producción en Renault, Citroën o Peugeot, para las que fabrican parte de sus piezas plásticas, como el paragolpes. El expediente afecta a sus 340 empleados la mayoría con contratos indefinidos.

## Conflictos laborales en León

# El Bierzo, epicentro de la conflictividad laboral

La conflictividad laboral en la provincia de León está afectando, básicamente, a la comarca del Bierzo. Las empresas de la zona están siendo duramente castigadas por la grave crisis que azota al país y a la Comunidad. CCOO expresa su preocupación por los puestos de trabajo que están en el aire. Como ejemplos de esta coyuntura podemos poner la cantera de Catisa junto a Las Médulas, que por decisión judicial está paralizada su actividad cautelarmente.

Las empresas extractoras de pizarras también están sufriendo lo suyo, tanto que la patronal pretende reducir un total de 1.000 empleos directos.

Dejando de lado este sector, el de los aerogeneradores, con LM Glasfiber a la cabeza,

está sufriendo los avatares de la crisis. La planta ubicada en Ponferrada ha presentado un expediente de regulación de empleo que en un primer momento iba a afectar a 150 trabajadores y que finalmente se ha reducido a 60.

Otra de las empresas estandartes de la zona, Aceros Roldán, está pasando por unos momentos difíciles que de rebote tienen una incidencia directa sobre la plantilla. La dirección de Roldán anunciaba el ERE para la totalidad de trabajadores de la sociedad perteneciente al grupo Acerinox.

Vitro Cristal Glass es otra compañía berciana que depende de un plan de viabilidad para subsistir y así reconducir una situación atascada en el tiempo que amenazaba con un desenlace fatídico.

## Conflictos laborales en Burgos

# Rottneros, la lucha de todo Miranda bajo el amparo de Comisiones Obreras

Rottneros AB de Miranda de Ebro es el fiel reflejo de una lucha incansable en defensa de la actividad laboral acudiendo a la imaginación. Y para llevarlo a cabo nuestra organización, Comisiones Obreras de Castilla y León, ha sido determinante en este proceso de resistencia que ya dura cinco meses.

La primera muestra de la capacidad de movilización la demostraron el pasado día 17 de febrero, con un frío horrible, cuando consiguieron que 8.000 mirandeses y mirandesas demandaran al unísono la continuidad de la papelera. "Por el empleo. Salvemos Miranda", los manifestantes recorrieron la ciudad. Al término de la manifestación el presidente del comité de empresa, Paco González (CCOO), recriminó a los empresarios en la lectura de un comunicado que la presentación indiscriminada de expedientes de regulación de empleo "no es la solución en muchos casos". También recordó las dificultades laborales por las que



Rottneros también estuvo en Madrid. V. Otero

atravesan los trabajadores de Alphacan, Teresa, Abad, Maderas Ima "y el goteo de pérdida de puestos de trabajo en pequeñas empresas, que junto con el ahogamiento económico de los autónomos se está tornando en un nivel de desempleo insostenible para Miranda".

El pasado día 26 de mayo volvieron a demostrar que la continuidad de Miranda pasa por la supervivencia de esta empresa, y sus paisanos así lo reafirmaron en la calle.

## Michelin, ejemplo de una buena gestión

Mientras que la mayor parte de las empresas relacionadas con el sector de la automoción lo están pasando muy mal para superar esta grave coyuntura económica, y no les ha quedado más remedio que recurrir a los expedientes de regulación de empleo para capear el temporal, el pasado día 7 de abril la Dirección de Michelin y el Comité Intercentros formado por representantes de CCOO, UGT, CSI-CSIF y USO lograron un acuerdo que evitase el ERE.

El acuerdo complementario firmado supone que la multinacional francesa asume

mantener el empleo; mantener el convenio colectivo en vigor y las condiciones de trabajo que están recogidas en él; mantener el Plan de Mejora de la Competitividad; la cotización al 100% de los días de cierre o desactivación; dotar de más competencias a la Comisión de Control y Seguimiento; no aplicar en nómina más de 4 días al 50%; que el plazo de devolución pase a ser de 5 años o más; informar individualmente cada seis meses, del estado de los cierres; y por último, asume no plantear ERE, sin antes haber negociado con los sindicatos. ¡Enhorabuena!

# Ángel Hernández tendrá 13 secretarías en su nueva Ejecutiva

## De los 25 miembros de la Comisión Ejecutiva proclamada 9 son mujeres

El Secretario General de CCOO de Castilla y León, Ángel Hernández, contará con una Comisión Ejecutiva mayor y con caras nuevas. Se trata de los 25 miembros de la única lista presentada a la elección celebrada en el IX Congreso Regional celebrado en Burgos entre el 11 y 13 de febrero pasados. Trece de ellos ostentarán una secretaría. Los nuevos miembros serán Eva Espeso González, secretaria de la Mujer y Políticas de Igualdad; Carlos Castedo Garvía, secretario de Movimientos Sociales y coordinación de órganos de participación institucional; y José Antonio Bartolomé Cachón, secretario de Elecciones Sindicales y Equipos de Extensión a las Empresas. Los tres provienen del área pública. La Ejecutiva pierde a Patricia García, secretaria de Juventud hasta ahora y que pasa a formar parte de la nueva Federación de Servicios a la Ciudadanía.



El secretario general rodeado con la nueva Comisión Ejecutiva saliente del IX Congreso. Víctor Otero.

Quienes repiten son Juan José Hermoso Arranz que se mantiene al frente de la secretaría de Organización; Bernarda García Córcoba, que asume la secretaría de Políticas Sociales; Vicente Andrés Granda, secretario de Acción Sindical, Diálogo Social y Política Institucional; Saturnino Fernández de Pedro, secretario de Empleo y Formación; María Vallejo Cimarra, secretaria de Inmigración y Cooperación; Isidoro Hernández Merino, secretario de Administración, Finanzas y Recursos; Rosa Eva Martínez, secretaria de Afiliación y Servicios; Juan José García García, secretario de Comunicación y Publicaciones; Mariano Sanz Lubeiro, secretario de Salud Laboral; y José Antonio López Murillo, secretario de Medio Ambiente y Desarrollo Rural.

Los vocales con los que contará la Comisión Ejecutiva son los siguientes: Ana Rosa Arribas Muñoz -Federación de Sanidad en Zamora-; Lauro Alonso Rodríguez -FITEQA en Burgos-; César Aranda Escudero -Federación de Comunicación y Transportes en Valladolid-; Fernando Fraile Sanz -Servicios Privados en Valladolid-; José Centellas Beberide -Comfia en León-; Manuel Estacio -Enseñanza en Valladolid-; Pilar González Gómez -Minerometal en Ávila-; Eugenia Palomero del Cerro -Fecoma en Burgos-; Ana Fernández de los Muros -FSAP en Valladolid-; Alberto González Llamas -Minerometal en León-; y Lourdes Herrero García -FSAP en Palencia-.

Los vocales nuevos que han entrado tras el Congreso en la Comisión Ejecutiva son Ana Rosa Arribas Muñoz, Lauro Alonso Rodríguez, César Aranda Escudero, Fernando Fraile Sanz, José Centellas Beberide, Manuel Estacio, Ana Fernández de los Muros.

### EL SECRETARIO GENERAL DE CCOO CASTILLA Y LEÓN SALIÓ CON EL 94% DE LOS VOTOS

En la defensa de la única candidatura presentada, el secretario general de CCOO de Castilla y León ofreció integración a los miembros de la otra candidatura que no pudo prosperar por falta de avales. Finalmente no se pudo presentar al no lograr el 10% de firmas necesarias para concurrir a la votación para la Comisión Ejecutiva.

Ángel Hernández ha logrado un total de 279 de los 297 votos emitidos, lo que supone el 94% del total. Ha habido 16 votos en blanco y 2 votos nulos. El nuevo secretario general anunció públicamente que hablará con los secretarios generales de las provincias y de las federaciones regionales para lograr una fórmula de integración de todas las sensibilidades existentes en Comisiones Obreras. Esta negociación se realizará tras los congresos de las federaciones que tendrán lugar a partir de la cita burgalesa, una vez concluido el Congreso de CCOO Castilla y León. La Comisión Ejecutiva obtuvo el 88% de los sufragios, es decir 264 de los 297 emitidos. También se registraron 30 votos en blanco y 3 nulos.

## Burgos acogió el IX Congreso de CCOO de Castilla y León

El IX Congreso de CCOO Castilla y León se inició con la presencia de unas 600 personas en el Palacio de Congresos "Yacimientos de Atapuerca" de Burgos. El secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, exigió a las Administraciones que hagan políticas para ayudar a los trabajadores que están perdiendo sus trabajos y evitar así el riesgo de exclusión social.

El secretario general de CCOO explicó desde la tribuna burgalesa que es necesario adoptar medidas para sostener la actividad económica y, por consiguiente, el empleo en todos los sectores que están en crisis. Como ejemplo puso la necesidad de hacer vivienda pública para recuperar empleo en la construcción. Al mismo tiempo, apeló al uso de la inversión pública para empezar a cambiar el modelo productivo de nuestro país, un modelo que solo podía parecer estable a "los que

no querían ver" la crisis que se avecinaba "por más que desde el sindicato advertíamos de su inestabilidad".

Fernández Toxo señaló que habrá que endeudarse para sostener y cambiar el modelo productivo, pero que el sindicato pone por encima de cualquier otro objetivo el destinar recursos públicos para atender a las personas desempleadas. Para el máximo dirigente de CCOO también es el momento de reanudar la negociación colectiva para que los trabajadores que conser-

van su empleo no pierdan condiciones laborales y, especialmente salariales, ya que "recortar los salarios solo puede conllevar más caída del consumo en nuestro país" algo que contribuiría a acrecentar la crisis.

El secretario general de CCOO de Burgos, Fidel Ángel Velasco; y el Presidente de la Junta de Castilla y León, Juan Vicente Herrera, también intervinieron en la cita inaugural.



Toxo estuvo en la jornada inaugural. V. Otero.

## 140 invitados

Hasta 140 invitados participaron en la inauguración de esta cita en representación de todos los ámbitos de la vida socio-laboral de Castilla y León. Estuvieron el secretario general, Ignacio Fernández Toxo, que se dirigió a los presentes durante la inauguración; el secretario de Organización, Antonio del Campo; el histórico dirigente sindical, Julián Ariza; y representantes de prácticamente la totalidad de las federaciones estatales y uniones regionales de Comisiones Obreras de todo el Estado español.

En representación de la Junta de Castilla y León acudieron el presidente, Juan Vicente Herrera, que tuvo una intervención en la inauguración del Congreso, así como el consejero de Economía y Empleo, Tomás Villanueva Rodríguez; la consejera de Administración Territorial, Isabel Alonso; el viceconsejero de Empleo, Javier Ariznavarreta; y el director general de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales, Miguel Ángel Díez Mediavilla. También contamos con la presencia del Secretario General de UGT, Agustín Prieto, y del Alcalde de Burgos, Juan Carlos Aparicio, quienes también dirigieron un saludo a los asistentes.

También acudieron Óscar López, secretario regional del PSOE; José M<sup>a</sup> González, de Izquierda Unida; representantes de UPA, UCCL y COAG, así como a los sindicatos de la policía (SUP y CEP), de la Guardia Civil (AUGC) y otros más.

## El Programa de Acción está basado en seis grandes bloques

A la cita acudieron 318 delegados y delegadas, 300 de ellos elegidos de forma asamblearia en un proceso en el que han participado unos 7.000 afiliados y afiliadas en representación de los casi 65.000 con los que cuenta CCOO en Castilla y León. De los delegados elegidos, 150 representan a las uniones provinciales y otros 150 a las federaciones constituidas en la región. 18 de ellos forman parte de la Comisión Ejecutiva saliente y son miembros de pleno derecho.

Todos ellos discutieron el Programa de Acción para los próximos cuatro años. Éste se basa en 6 grandes ejes que resumen las preocupaciones del sindicato para el futuro. El primero busca estrategias para poner el trabajo en el centro de la sociedad. El segundo explica cómo creemos que debe ser el crecimiento económico y el modelo productivo de nuestro país. El tercero aborda la protección y los servicios públicos asociados a la política social. El cuarto eje habla de la negociación colectiva y la acción sindical en la empresa. El quinto eje busca fortalecer la presencia del sindicato en la sociedad. El último eje se escribe en clave interna para hablar de la estructura de nuestro sindicato.

# Las 25 personas sobre las que recae



**Ángel Hernández Lorenzo**  
Secretario General

Lugar de Nacimiento: Valladolid.  
Fecha de nacimiento: 30 de agosto de 1956 (52 años).  
Lugar de residencia habitual: Valladolid.  
Formación: Certificado de Estudios Primarios.  
Antigüedad en el sindicato: desde 1973 (36 años).



**Juan José Hermoso Arranz**  
Secretario de Organización y Formación Sindical

Lugar de Nacimiento: Valladolid.  
Fecha de nacimiento: 6 de mayo de 1953 (55 años).  
Lugar de residencia habitual: Valladolid.  
Formación: Bachillerato y Perito Mercantil.  
Antigüedad en el sindicato: desde 1973 (36 años).



**Bernarda García Córcoba**  
Secretaria de Políticas Sociales

Lugar de Nacimiento: Ponferrada (León-Bierzo).  
Fecha de nacimiento: 11 de mayo de 1954 (54 años).  
Lugar de residencia habitual: Valladolid.  
Formación: titulada de grado medio (Magisterio).  
Antigüedad en el sindicato: desde 1986 (23 años).



**Vicente Andrés Granado**  
Secretario de Acción Sindical, Política Institucional y Diálogo Social

Lugar de Nacimiento: Valladolid.  
Fecha de nacimiento: 10 de marzo de 1963 (45 años).  
Lugar de residencia habitual: Valladolid.  
Formación: Certificado de Estudios Primarios.  
Antigüedad en el sindicato: desde 1978 (31 años).



**Saturnino Fernández De Pedro**  
Secretario de Formación y Empleo

Lugar de Nacimiento: Valdeastillas (Valladolid).  
Fecha de nacimiento: 15 de agosto de 1961 (47 años).  
Lugar de residencia habitual: Valladolid.  
Formación: licenciado en Filosofía y Letras.  
Antigüedad en el sindicato: desde 1989 (20 años).



**Ana María Vallejo Cimarra**  
Secretaria de Migración y Cooperación al Desarrollo

Lugar de Nacimiento: Valladolid.  
Fecha de nacimiento: 2 de julio de 1972 (37 años).  
Lugar de residencia habitual: Valladolid.  
Formación: diplomada en Ciencias Empresariales.  
Antigüedad en el sindicato: desde 1995 (14 años).



Comisiones Obreras de Castilla y León decidió en Burgos (11 al 13 de febrero) Ángel Hernández, que repite al frente de nuestra organización, será el encargado de dirigir la empresa económica que azota España. Él cuenta para esta empresa con 24 personas pro de la Comunidad. En estas páginas os brindamos unos breves datos a cerca de todos



**Carlos Castedo Garvi**  
Secretario de Movimientos Sociales y Coordinación Institucional

Lugar de Nacimiento: Albacete.  
Fecha de nacimiento: 26 de julio de 1962 (46 años).  
Lugar de residencia habitual: Valladolid.  
Formación: ingeniero técnico Industrial.  
Antigüedad en el sindicato: desde 1986 (23 años).



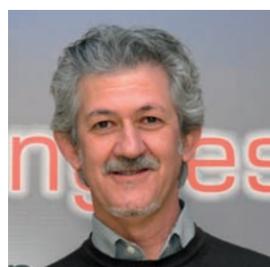
**José Antonio Bartolomé Cachón**  
Secretario de Elecciones Sindicales y Equipos de Extensión

Lugar de Nacimiento: Madrid.  
Fecha de nacimiento: 20 de febrero de 1968 (41 años).  
Lugar de residencia habitual: Zamora.  
Formación: licenciado en Geografía e Historia.  
Antigüedad en el sindicato: desde 1999 (10 años).



**Lourdes Herrero García**  
Vocal

Lugar de Nacimiento: Calzadilla de los Hermanillos (León).  
Fecha de nacimiento: 17 de noviembre de 1965 (43 años).  
Lugar de residencia habitual: Palencia.  
Formación: diploma en Enseñanza, rama Educación Infantil.  
Antigüedad en el sindicato: desde 1990 (19 años).



**Alberto González Llamas**  
Vocal

Lugar de Nacimiento: Villaseca de Laciana (León).  
Fecha de nacimiento: 11 de enero de 1959 (50 años).  
Lugar de residencia habitual: León.  
Formación: Bachillerato.  
Antigüedad en el sindicato: desde 1988 (21 años).



**Ana Fernández De Los Muros**  
Vocal

Lugar de Nacimiento: Torrelavega (Cantabria).  
Fecha de nacimiento: 27 de mayo de 1966 (42 años).  
Lugar de residencia habitual: Valladolid.  
Formación: licenciada en Filosofía y Letras.  
Antigüedad en el sindicato: desde 1994 (15 años).



**Eugenia Palomero Del Cerro**  
Vocal

Lugar de Nacimiento: Carazo (Burgos).  
Fecha de nacimiento: 26 de diciembre de 1965 (43 años).  
Lugar de residencia habitual: Burgos.  
Formación: técnica de grado superior en Medio Ambiente.  
Antigüedad en el sindicato: desde 1990 (19 años).



**Pilar González Gómez**  
Vocal

Lugar de Nacimiento: Burgos.  
Fecha de nacimiento: de 1960 (48 años).  
Lugar de residencia habitual: Burgos.  
Formación: Graduada en Formación Profesional.  
Antigüedad en el sindicato: desde 1993 (16 años).

# el peso de CCOO de Castilla y León



los pormenores de su actividad para los próximos cuatro años. Ángel dirigirá una nave que se mueve entre mares turbulentos debido a la grave crisis procedentes de todos los rincones y ramas profesionales existentes en la... ellos y ellas para que sean un poco más conocidos.



**Mariano Sanz Lubeiro**  
Secretario de Salud Laboral

Lugar de nacimiento: Valladolid.  
Fecha de nacimiento: 8 de noviembre de 1963 (44 años).  
Lugar de residencia habitual: La Cistérniga (Valladolid).  
Formación: maestro industrial.  
Antigüedad en el sindicato: desde 1984 (25 años).



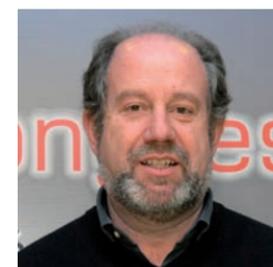
**Isidoro Hernández Merino**  
Secretario Finanzas y Administración

Lugar de nacimiento: Sotoserrano (Salamanca).  
Fecha de nacimiento: 14 de octubre de 1962 (45 años).  
Lugar de residencia habitual: Valladolid.  
Formación: Graduado Escolar.  
Antigüedad en el sindicato: desde 1980 (29 años).



**Rosa Eva Martínez Gómez**  
Secretaria de Afiliación y Servicios

Lugar de nacimiento: Villafraía (Burgos).  
Fecha de nacimiento: 19 de junio de 1957 (51 años).  
Lugar de residencia habitual: Burgos.  
Formación: Certificado de Estudios Primarios.  
Antigüedad en el sindicato: desde 1981 (28 años).



**Juan José García García**  
Secretario de Comunicación y Publicaciones

Lugar de nacimiento: Valladolid.  
Fecha de nacimiento: 22 de abril de 1951 (57 años).  
Lugar de residencia habitual: Valladolid.  
Formación: Bachillerato más Maestría Industrial.  
Antigüedad en el sindicato: desde 1973 (36 años).



**José Antonio López Murillo**  
Secretario de Medio Ambiente y Desarrollo Rural

Lugar de nacimiento: Segovia.  
Fecha de nacimiento: 16 de junio de 1957 (51 años).  
Lugar de residencia habitual: Segovia.  
Formación: licenciado en Ciencias del Trabajo.  
Antigüedad en el sindicato: desde 1980 (29 años).



**Eva Espeso González**  
Secretaria de Mujer y Políticas de Igualdad

Lugar de nacimiento: Cuéllar (Segovia).  
Fecha de nacimiento: 19 de julio de 1959 (49 años).  
Lugar de residencia habitual: Valladolid.  
Formación: diplomada en Trabajo Social y licenciada en Sociología.  
Antigüedad en el sindicato: desde 1991 (18 años).



**Ángel**

Lugar de nacimiento: Ávila.  
Fecha de nacimiento: 18 de septiembre de 1959 (49 años).  
Lugar de residencia habitual: Ávila.  
Formación: Graduado Escolar y primer ciclo de Formación Profesional.  
Antigüedad en el sindicato: desde 1988 (21 años).



**Manuel Estacio Vigara**  
Vocal

Lugar de nacimiento: Madrid.  
Fecha de nacimiento: 29 de marzo de 1959 (49 años).  
Lugar de residencia habitual: Valladolid.  
Formación: diplomado en Magisterio.  
Antigüedad en el sindicato: desde 1988 (21 años).



**José Centellas Beberide**  
Vocal

Lugar de nacimiento: León.  
Fecha de nacimiento: 24 de marzo de 1954 (54 años).  
Lugar de residencia habitual: Armunia (León).  
Formación: estudios de banca.  
Antigüedad en el sindicato: desde 1994 (15 años).



**Fernando Fraile Sanz**  
Vocal

Lugar de nacimiento: Herrera de Duero.  
Fecha de nacimiento: 11 de octubre de 1965 (43 años).  
Lugar de residencia habitual: Valladolid.  
Formación: Educación General Básica.  
Antigüedad en el sindicato: desde 1990 (19 años).



**César Aranda Escudero**  
Vocal

Lugar de nacimiento: Venta de Baños (Palencia).  
Fecha de nacimiento: 2 de octubre de 1955 (53 años).  
Lugar de residencia habitual: Venta de Baños (Palencia).  
Formación: Bachillerato.  
Antigüedad en el sindicato: desde 1978 (31 años).



**Lauro Alonso Rodríguez**  
Vocal

Lugar de nacimiento: Burgos.  
Fecha de nacimiento: 23 de agosto de 1954 (54 años).  
Lugar de residencia habitual: Burgos.  
Formación: primer ciclo de Formación Profesional.  
Antigüedad en el sindicato: desde 1982 (27 años).



**Ana Rosa Arribas Muñoz**  
Vocal

Lugar de nacimiento: Zamora.  
Fecha de nacimiento: 25 de junio de 1966 (42 años).  
Lugar de residencia habitual: Zamora.  
Formación: Bachillerato Superior.  
Antigüedad en el sindicato: desde 1995 (14 años).

# Luis Fernández, primer secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía

## La nueva organización sale tras culminar el proceso de fusión entre FSAP y FCT

Luis Fernández Gamazo ha sido elegido secretario general de la nueva Federación de Servicios a la Ciudadanía de Comisiones Obreras de Castilla y León. La Federación recién constituida es el resultado de la fusión entre la Federación de Servicios y Administraciones Públicas (FSAP) y la Federación de Comunicación y Transportes (FCT) de CCOO Castilla y León. El Congreso de la fusión tuvo lugar en Valladolid con la participación de 180 delegados y delegadas, la mitad en representación de cada federación.

Además del secretario general ha sido elegida la Comisión Ejecutiva que tiene los siguientes miembros: Carlos Julio López Inclán (anterior secretario general de FCT), Ana Fernández de los Muros, Alberto Sáez Navia, Juana Olmeda Gómez, Juan Martí Fandos, Alfredo Prádanos García, Patricia García Sánchez, Marisa Salinas García, María Jesús Andrés Fraile, Lourdes Asensio Villahoz, Manuela Ferrer Simón, Eva Espeso González, José Andrés Orejana Barroso, Laura Fernández Bermejo, Emilio Pérez Prieto, José Antonio Gallego Alejandro, Carmen María de Prado Espinosa, Félix



Luis Fernández Gamazo (en el centro) arropado por sus compañeros y compañeras de Ejecutiva. V. Otero.

García Buitrón y Begoña Fernández Pérez. Los cuatro últimos miembros de esta Ejecutiva forman parte de la lista presentada por José Antonio Gallego, mientras los otros 16, incluido el secretario general, integraban la lista encabezada por Luis Fernández Gamazo.

La votación realizada para elegir a la Comisión Ejecutiva se saldó con 145 votos, el 81,5%, para la lista de Luis Fernández Gamazo, frente a los 33 votos, el 18,5%, lo-

grados por la candidatura de José Antonio Gallego. Tan solo se ha presentado una candidatura para la Secretaría General con Luis Fernández Gamazo como candidato. Ha obtenido 147 votos favorables y 31 en blanco.

La nueva Federación de Servicios a la Ciudadanía se constituye como la mayor estructura organizativa del sindicato Comisiones Obreras en Castilla y León con más de 13.000 afiliados y afiliadas y un amplio abanico de sectores que abarcan a

cerca de 400.000 trabajadores y trabajadoras en nuestra Comunidad. Llegar a todos ellos para ampliar la afiliación y la representación sindical en las empresas es el primer objetivo que se ha planteado la nueva Federación que agrupa a los siguientes sectores: Administración Autónoma; Administración General del Estado; Administración de Justicia; Administración Local; Aéreo y Servicios Turísticos; Carretera; Ciclo Integral del Agua; Acción e Intervención Social y Atención a las Personas; Ferroviario; Medios de Comunicación, Artes, Cultura y Deporte; Papel, Gráficas y Fotografía; Postal; y Telecomunicaciones.

En su primera intervención como secretario general Luis Fernández Gamazo, ex secretario general de FSAP, ha apostado por la integración real de todos los sectores que conforman la Federación. Todos han constatado la dificultad de llevar adelante la integración de ambas federaciones, una volcada totalmente al sector público, y otra que combina los servicios públicos con la empresa privada. Sin embargo, todos manifiestan su voluntad de llevar adelante la fusión.

Bernabé Haro toma las riendas de la Federación de Industrias Químicas, Textiles y Afines (Fiteqa)

## El II Congreso supone el adiós de Pedro Albendea

La Federación de Industrias Químicas, Textiles y Afines (Fiteqa) de CCOO de Castilla y León ha renovado su Comisión Ejecutiva a cuyo frente estará, durante los próximos cuatro años, el nuevo secretario general, Bernabé Haro. El II Congreso de la Federación celebrado en Valladolid ha marcado la marcha del anterior responsable, Pedro Albendea. El Informe que presentó éste fue aprobado por la totalidad de los 77 delegados y delegadas presentes.



Bernabé Haro, con su equipo, se dirige al Congreso. V. Otero

Bernabé Haro ha sido presidente de la Sección Sindical de Comisiones Obreras en Michelín España hasta el pasado 15 de enero. Junto a él componen la Comisión Ejecutiva Lauro Alonso Rodríguez (Cerámicas Gala de Burgos), María Teresa Díez Sierra (Elipse de Lerma- Burgos), Santos Bocanegra García (Michelín-Aranda de Duero), Federico Albillo Sanjosé (Michelín-Valladolid), María Jesús García Martín (Laboratorios Intervet de Salamanca), Fernando Santos Cabezas (Tradema de Valladolid), Luis Domínguez Martín (Antibióticos de León), Carmen Rodríguez Rejas (Vidriera de León), Jesús Coria Díez (L'Oreal de Burgos), Iván Plaza Moreno (San Rubén de Segovia), Mercedes Pérez Penin (Plásticos de Palencia), José Luis Virto Orte (Lonword de Soria) y Esther López Ramírez (Congelados Antártida de Burgos).

El II Congreso acordó dar una gran importancia a la presencia del sindicato en las empresas. Prueba de ello es que seguirá sin constituir sindicatos provinciales en cada una de las provincias de Castilla y León y serán las 30 secciones sindicales creadas en otras tantas empresas las que designarán los miembros del Consejo Regional, máximo órgano de la Federación entre Congresos. Entre los mandatos del Plan de Acción aprobado en Fiteqa está constituir nuevas secciones sindicales en aquellos centros de trabajo donde esto sea posible.

El II Congreso de Fiteqa despidió al que ha sido su secretario general hasta el momento, Pedro Albendea. Su informe de gestión ha sido aprobado por unanimidad. El nuevo secretario de Acción Sindical de Fiteqa-CCOO, José Luis Montesinos, informó sobre el Programa de Acción aprobado en el pasado Congreso celebrado en Alicante el pasado mes de febrero.

## Minerometal aprueba su transformación en Federación de Industria con Gonzalo Díez como principal responsable

El IV Congreso Regional de la Federación Minerometalúrgica de CCOO de Castilla y León ha concluido con la elección de Gonzalo Díez Piñeles, hasta ahora secretario general del Sindicato Provincial de Valladolid, como nuevo secretario general de la Federación de Industria (FI) al obtener 82 de los 142 votos emitidos frente a los 54 que ha obtenido el otro candidato, Juan Ignacio Ruiz Crespo, y 6 papeletas en blanco. Asimismo, se aprobó la transformación de la Federación Minerometalúrgica en Federación de Industria.

El secretario general de la FI agradeció "el trabajo, dedicación, militancia y compromiso de todos los compañeros y compañeras que representan con tanta dignidad a CCOO a diario en todos los centros de trabajo". Además reconoció el trabajo realizado por los compañeros de la dirección saliente durante los últimos años.



La nueva Ejecutiva posa al término del Congreso. Víctor Otero.

El objetivo principal de la política de acción de la FI se resume, según Díez Piñeles, en el lema de este congreso, "el poder sindical en la empresa", que debe servir para "situar el valor del trabajo en el centro de la sociedad". En la clausura del encuentro, el nuevo secretario general afirmó que "salimos reforzados ante el reto de no defraudar nunca a nuestra afiliación, no quebrar la confianza de los trabajadores y trabajadoras". Para ello emplazó "al conjunto de la organización a asumir esta responsabilidad con el trabajo y el compromiso de los nuestros". Sobre la crisis económica, Díez Piñeles consideró que "no valen viejas recetas como la congelación salarial, rebajas generalizadas de las cuotas sociales, contratos de crisis, abaratamiento del despido o la desaparición de la autorización administrativa para los Expedientes de Regulación de Empleo".

La FI participará activamente en las próximas movilizaciones anunciadas por los sindicatos mayoritarios puesto que "no vamos a permitir confundir crisis con flexibilidad, desregulación, precariedad y reducción de derechos". Tampoco se consentirán "ajustes de plantilla no necesarios. También se formó la Comisión Ejecutiva, compuesta por 10 miembros más el secretario general (11 en total), que regirá a la FI durante los próximos años y que está compuesta por: Gonzalo Díez Piñeles Miguel Prieto Andrés, Miguel Ángel Brezmes Sanz, Augusto Pires Barbades, Jesús Magadán Montes, Juan Carlos Calvo Sinovas, Plácido Carbajo La Fuente, Juan Ignacio Ruiz Crespo, Fernando Ruiz Gallego, Alberto Quintano Silvestre y Leonardo Martínez Vignatti.

Lo demandan las confederaciones de las dos grandes centrales sindicales españolas

# Pacto por la economía, el empleo y la protección social



Los trabajadores y trabajadoras del sur de Europa pidieron en Madrid un cambio inmediato del sistema productivo mundial. Víctor Otero

El Gobierno, las organizaciones patronales CEOE y CEPYME, y las organizaciones sindicales UGT y CCOO suscribimos en julio de 2008 la "Declaración por el impulso de la economía, el empleo, la competitividad y el progreso social" con la que se inauguraba una nueva etapa del Diálogo Social en España. Pero en menos de un año la situación económica se ha deteriorado hasta tal punto que hemos rebasado la cifra de los cuatro millones de desempleados y desempleadas, hemos entrado en recesión, y de la abultada inflación de entonces hemos pasado a presenciar una fuerte moderación del crecimiento de los precios.

El Diálogo Social mantenido hasta la fecha no solo no ha arrojado resultados positivos sino que se han producido importantes desacuerdos, dándose incluso la circunstancia de que las medidas promovidas por el Gobierno para aumentar la protección al desempleo y estimular la contratación se aprobaron en el Consejo de Ministros del 6 de marzo de 2009 sin acuerdo entre las partes. Por otro lado, no se ha podido renovar el Acuerdo Interconfederal para la Negociación Colectiva (ANC), que desde el año 2002 veníamos acordando UGT, CCOO, CEOE, y

CEPYME, dadas las pretensiones empresariales de vincular la negociación colectiva a sus reivindicaciones más estratégicas (reducción de cuotas a la seguridad social, nuevo contrato temporal descausalizado, abaratamiento del despido).

El Diálogo Social hoy está languideciendo y por ello las confederaciones sindicales de CCOO y UGT proponemos un Acuerdo de carácter estatal a favor del empleo y la protección social, para el impulso de la economía y el cambio de modelo productivo, que sirva para salir más pronto que tarde de la crisis, con los menores costes sociales posibles y más reforzados.

## ACTUAR CON DECISIÓN

La crisis es grave y la destrucción de empleo no para. Hay que actuar con urgencia. El Gobierno debería liderar una negociación junto a patronal y sindicatos para comprometer una salida pactada a la crisis económica. La sociedad demanda soluciones y acuerdos de medio y largo recorrido que sienten las bases de un nuevo modelo productivo y recuperen el crédito del Diálogo Social. CCOO se ha puesto a trabajar. Ha elaborado una propuesta para reactivar la economía y el empleo y someterla a la consideración de todas las partes. En el centro de sus preocupaciones, las personas, sobre todos aquellas que pierden el empleo o quieren trabajar pero no pueden. Los poderes públicos tienen que garantizarles una prestación social.

## UNA CRISIS GLOBALIZADA

Estamos ante una profunda crisis financiera y económica internacional. La primera gran crisis de la economía globalizada. Su origen se encuentra en la prevalencia de la economía especulativa frente a la productiva y en la ausencia de controles del sistema financiero, sobre todo en Estados Unidos, donde se ha actuado irresponsablemente liberando crédito sin garantías en torno al mercado inmobiliario. Esta es la clave de toda esta coyuntura de precariedad.

En España, la crisis internacional tiene una repercusión más aguda, por coincidir con el agotamiento del modelo de crecimiento que se ha seguido en las últimas décadas, hasta el punto de que en nuestro país podría haber entrado en crisis aún en el caso de que no se hubieran dados las presentes circunstancias internacionales. Un modelo productivo apoyado en una alta tasa de temporalidad, precariedad y escasa cualificación del empleo, que posibilitó considerables y rápidos beneficios, pero de naturaleza muy vulnerable como así ha quedado demostrado por los acontecimientos.

## URGENTE: PROTEGER A LOS MÁS DESVALIDOS

Los poderes públicos deben proteger más y mejor a quienes sufren la crisis, las personas que se quedan en

paro, para evitar que caigan en la exclusión social. Urge, afrontar en este sentido tres cuestiones fundamentales:

- **Incrementar** la cobertura a las personas que no dispongan de prestación por desempleo.
- **Reactivar** la economía para impedir que se siga destruyendo empleo.
- **Reformar** el sistema financiero para garantizar el flujo de crédito a las familias y empresas.

Pero esto hay que hacerlo ya. No se puede esperar.

## NECESARIO: VARIAR EL PATRÓN PRODUCTIVO

Cambiar el patrón de crecimiento que ha seguido hasta ahora la economía española y que es responsable, en gran medida, de la situación por la que atravesamos, exige una propuesta estratégica para:

- **Apostar** por una base industrial sólida que invierta en Investigación, Desarrollo e Innovación (I + D+i).
- **Mejorar** el sistema educativo, y especialmente la Formación Profesional, para vincularlo más eficazmente al sistema productivo.
- **Consolidar** y ampliar nuestro sistema público de protección para avanzar en cohesión social.

Todo ello concatenado para que no existan resquicios que puedan dar al traste con este relanzamiento. El ladrillo debe pasar a mejor vida y se debe hacer una apuesta decidida por todas aquellas actuaciones productivas que devengan valor añadido en su desarrollo.

## LA CLAVE: EL DIÁLOGO SOCIAL

Volcar todos los esfuerzos de la sociedad para enfrentar la crisis, sus efectos más negativos en términos de destrucción de empleo y de tejido productivo, y establecer las bases de un nuevo patrón de crecimiento, requieren de una negociación y compromiso sincero en el que se impliquen con capacidad de liderazgo el Gobierno, la patronal y los sindicatos. Estos deben ser protagonistas y el marco para llevar a cabo esta negociación tiene que ser el del Diálogo Social.

*Hay que intervenir de manera decidida para proteger más y mejor a los parados y evitar que caigan en la exclusión social a perpetuidad*

CCOO es plenamente consciente de que, tras alcanzar un pacto como el que proponemos, hay que garantizar su aplicación, y para ello es indispensable contar con suficientes recursos económicos, sabiendo que éstos no son ilimitados. Por tanto, se debe plantear, cuando menos: flexibilizar, aunque sea temporalmente, los márgenes de endeudamiento y revisar la política fiscal aplicada hasta la fecha.

Desde Comisiones Obreras de Castilla y León estamos convencidos de que lo realizado en nuestra Comunidad dentro del Diálogo Social es exportable. Los acuerdos alcanzados y la predisposición habida entre los representantes de los diferentes agentes sociales ha hecho posible avances sustanciales para la sociedad. Creemos que este puede ser un buen comienzo para enderezar un rumbo lleno de contratiempos y sinsabores.

Más de 8.000 escolares de la región han participado en ella durante el presente curso

# Campaña Kuy-Dao, una apuesta decidida por la prevención de riesgos entre los escolares

Hace siete años que la Secretaría de Salud Laboral de CCOO de Castilla y León se embarcó en un proyecto tan ambicioso como atractivo: prevenir desde la más tierna infancia. Desde entonces han ocurrido muchas cosas, pero lo que sí está claro es que ha sido todo un acierto

Los integrantes de la Secretaría de Salud Laboral de Comisiones Obreras de Castilla y León, con su secretario Mariano Sanz a la cabeza, no caben de gozo con la campaña de difusión de riesgos entre los escolares de la Comunidad: Kuy-Dao. Hace siete años se embarcaron en esta aventura en colaboración con la Federación Regional de Enseñanza y ya empiezan a ver los frutos

a lo largo del curso académico, a numerosos grupos de escolares entre 6 y 14 años es bastante duro.

Pero lo mejor de todo es verle en plena acción. Sus palabras fluyen de su boca con una delicadeza total -el entorno lo demanda-, pero a su vez con un rigor que no da pie lugar a dudas. "Hay que conjugar un tono rotundo con una actitud de compadre serio, pues de lo contrario no consigues llegar a ellos y, a la vez, evitas el cachondeo. Tratar con ellos, cuando los has ganado es muy sencillo, pero no siempre lo consigues. Además, necesitas de la colaboración de los profesores, que son quienes mejor les conocen. Y aquí tenemos de todo. Si hay sintonía con los maestros todo va rodado, de lo contrario... Por fortuna, éstos son los menos", sentencia con un cierto resquemor Javier Mielgo.

## AL ARBOLITO, DESDE CHIQUITITO

En Comisiones Obreras estamos completamente seguros de que no puede haber cambios importantes en la problemática de la siniestralidad laboral sin haber redefinido e impulsado antes la formación que se imparte en prevención de riesgos, en general, y laborales en particular. Por ello la Secretaría de Salud Laboral de CCOO de Castilla León, junto con la Federación Regional de Enseñanza, comenzó a poner en marcha con todas sus consecuencias en el año 2006 la campaña de difusión de la prevención de riesgos entre los escolares: Kuy-Dao. Esta actuación está dirigida a sensibilizar sobre los riesgos, en general, y para difundir una cultura preventiva que favorezca cambios de actitudes y comportamientos.

Los protagonistas de la campaña Kuy-Dao y eje central de los materiales son tres personajes ideados expresamente para la misma. Kuy-Dao, que representa a un niño-joven; Demoni-Risk, un diablillo que representa el riesgo y el peligro; y por último, Segutrón, un divertido robot que nos ayudará a formular los consejos preventivos. Estos tres personajes viven situaciones cotidianas que se representan en ámbitos comunes y muy familiares para los niños como son el colegio, la casa y la calle, lugares donde la exposición a los riesgos y su materialización en un accidente suele ser habitual.

"Vaha por delante que nuestros protagonistas han calado hondo entre los niños y las niñas. Con ellos trasmitimos ideales básicos como el orden, la limpieza, la precaución, la agresividad en



Javier Mielgo en plena tarea divulgativa con los escolares. Víctor Otero.

los juegos", apunta Mielgo.

En la tarea divulgativa hacen hincapié en la secuencia de tres conceptos básicos en materia de prevención de accidentes:

## DATOS DE LA CAMPAÑA 2008-2009

"Los datos relativos a los diferentes cursos escolares durante los cuales se ha desarrollado la presente campaña son tremendamente positivos para nosotros y estamos confiados en poder incrementarlos en los sucesivos cursos académicos", así de rotundo se muestra de esta actividad Mariano Sanz, secretario de Salud Laboral.

Durante el curso 2006-2007 visitaron 27 centros de toda Castilla y León, consiguiendo

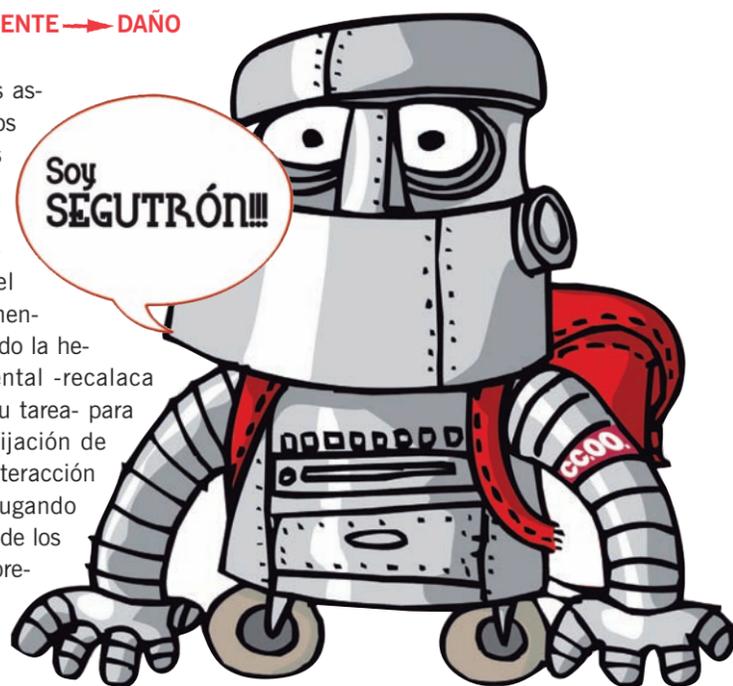


## RIESGO → ACCIDENTE → DAÑO

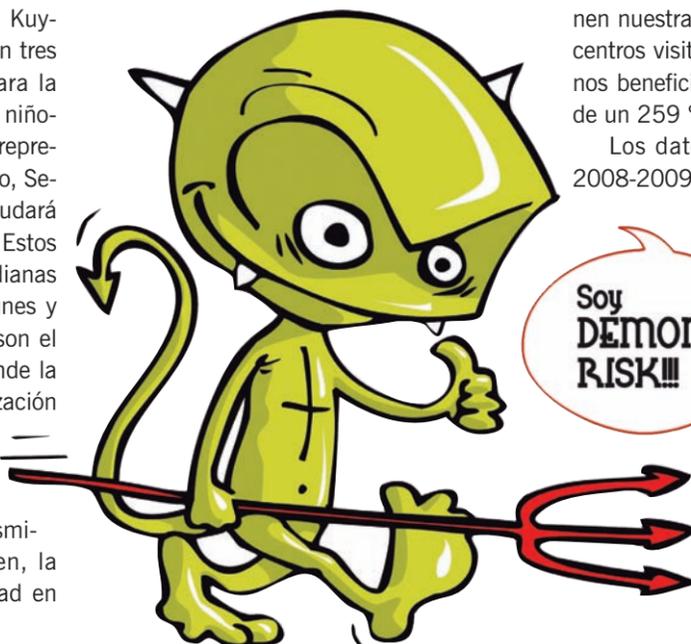
"Para todos estos aspectos nos apoyamos en un juego de fichas en las que representamos los diferentes escenarios; las escaleras del colegio, el baño y los medicamentos, la cocina... Siendo la herramienta fundamental -recalaca este entusiasta de su tarea- para el acercamiento y fijación de los conceptos la interacción con los escolares, jugando con la identificación de los posibles riesgos y previendo las dañinas consecuencias de los riesgos".



Soy KUY-DAO!!!



Soy SEGUTRÓN!!!



Soy DEMONI RISK!!!

acercar el mensaje a unos 1.500 alumnos. La campaña continuó desarrollándose durante el curso lectivo 2007-2008 por cada una de las diferentes provincias que componen nuestra región, con un resultado de 84 centros visitados y un total de 5.382 alumnos beneficiados. Se generó un incremento de un 259 % respecto del curso anterior.

Los datos referidos al presente curso 2008-2009 para la comunidad de Castilla y León han reflejado un incremento de un 40% respecto del curso pasado. Obteniendo un registro superior a los 8.000 alumnos pertenecientes a la región. Como se puede apreciar, cada curso que pasa los datos son más halagüeños. Kuy-dao, Demoni-Risk y Segutrón ya son parte del día a día de los escolares castellano-leoneses.

**Joaquín Araújo.** Periodista y autor de numerosos libros e informes relativos al mundo del medio ambiente.

# “Se puede crear trabajo cuando sea un propósito firme de la sociedad no engullir el medio ambiente”

## “Una gestión integrada e integral de los residuos genera más empleo que la incineración”

Periodista experto en asuntos medioambientales, gran conversador y amante de la naturaleza, Joaquín Araújo nos brinda en esta entrevista su peculiar manera de entender la sociedad y cuál sería el camino para tener un planeta realmente sostenible. O se cambia o la Tierra está en peligro.

**CCOO lleva años denunciando que el actual modelo productivo es insostenible desde todos los puntos de vista. ¿Corroboras este planteamiento? ¿Cuál debe ser el nuevo modelo productivo compatible con la sostenibilidad?**

Hay mucha gente que desde hace 30 años venimos denunciando que el modelo productivo de nuestra sociedad es insostenible. Hay que crear un nuevo modelo de relaciones que pasaría por valorar más lo que de verdad merece la pena. La situación es muy grave y debemos reinventar nuestros actuales parámetros de vida.

**¿Un modelo económico sostenible es garantía de empleo en estos momentos de crisis?**

Si se hacen las cosas más despacio, si se reparten más las tareas, incluso no sería ningún despropósito crear jornadas laborales de tres o cuatro horas menos para dar cabida a más ciudadanos en la actual espiral de falta de empleo. Restaurar y remodelar en vez de más tecnología. Hay que crecer en el sentido interior, con nuevos horarios laborales y la práctica de una ganadería y agricultura ecológica. Si a todo esto le añadimos la ansiada renovación energética tenemos una posibilidad real de que exista empleo para todos.

**Las organizaciones sindicales como la nuestra cuentan con áreas relativas al Medio Ambiente. ¿Piensa que su trabajo es el adecuado para confluir con los preceptos de Kyoto? ¿Qué podemos hacer para mejorar nuestro entorno?**

Bueno, ha habido un poco de todo en los últimos años. El mundo sindical ha cambiado con relación a los convencionalismos anteriores. Sí se puede afirmar que han cambiado de rumbo, y la apuesta del CCOO con relación a este aspecto del cambio climático ha sido determinante. En parte gracias a un hombre como Joaquín Nieto, muy concienciado con este tema y cuya impronta sindical ha sido muy fuerte. La competitividad debe dejar paso a la colaboración y a la actividad solidaria.

**Aún hay políticos (Aznar, Brown, Bush...) que no creen en el efecto perverso del calentamiento global. ¿Qué les diría para convencerles de que están profundamente equivocados en sus postulados?**

Les diría que cambiar de modelo energético sería sensato, aunque no existiera el proble-

ma del cambio climático, que es una realidad incuestionable. Vivimos en sociedades injustas y esto se debe cambiar.

**El consumo energético es cada vez mayor y desde hace ya varios años algunos poderosos lobbys demandan reactivar la energía nuclear. ¿Qué le parece esta petición y más cuando en esta región contamos con la central nuclear más antigua de las que están actualmente en servicio en España: Santa María de Garoña (Burgos)?**

Es inadmisibile. Con la energía nos pasan varias cosas al mismo tiempo, es una especie de esclavitud. Lo que manda esta nave nuestra es la extrema comodidad. Hay que replantear una redefinición total del sistema. Un alto porcentaje de la energía que se consume se despilfarran, ya que no ayuda en nada. Si hiciéramos un gasto eficiente y eficaz de la energía no serían necesarias las centrales térmicas y mucho menos las nucleares. Con lo que nos gastamos en la balanza de pago exterior tendríamos dinero para otras energías renovables y duplicar la superficie forestal del país. Así controlaríamos el resto de nuestras contaminaciones. No existe imaginación política para hacer las cosas necesarias y convertir a la sociedad en protagonista de este cambio, no en el perfecto socio consumista.

**Todo el mundo, incluidos los sindicatos, demandan la construcción de más infraestructuras. ¿Esto tiene razón de ser con un nuevo planteamiento sostenible?**

La verdad es que si hay que cambiar el modelo energético y de transporte no sería necesario hacer hincapié en crear más infraestructuras. Sería un contrasentido y algo ilógico. Los estados, para reactivar la economía en época de crisis, recurren a ellas. En la actualidad estamos sobresaturados de infraestructuras. Esto va en la misma línea de la redefinición de la competitividad. Se trata de hacer las cosas de forma diametralmente contraria.

**Recientemente ha aparecido en varios medios de comunicación una dura crítica de los princi-**

*“Hay cosas de la Junta que me preocupan seriamente y su actuación en este campo no es loable”*

Una mirada siempre fija en preservar la naturaleza.

**pales grupos ecologistas contra la política medioambiental de Zapatero. ¿Hay tanta diferencia entre la gestión de Narbona y la de Espinosa?**

Sí tenemos en cuenta que el nuevo Gobierno socialista fue nombrado antes de que la crisis estuviera en su pleno apogeo, pese a que sí se sabía de su existencia, lo que ha hecho al dejar de lado a una gran ministra como era



Araújo leyendo unos documentos.

Narbona es introducir la cartera medioambiental en un cajón de sastre junto con agricultura, ganadería y pesca. La decisión política era desmantelar cualquier veleidad de tipo ecologista. Hay un sector importante del PSOE muy desrollista que apuesta por la especulación y la riqueza. Así se entienden las trabas a su continuidad. Medio Ambiente ha sido fagocitado, pese a estar el primero en su actual nomenclatura. Su volumen de iniciativas ha bajado ostensiblemente. Vamos, casi nula si se compara con la época de Narbona.

**Usted es un gran conocedor de lo que se cuece en el ámbito medioambiental en este país. ¿Qué valoración hace de la política que la Junta de Castilla y León está llevando a cabo en este campo?**

Hay cosas que me preocupan seriamente y su actuación no es la más loable, pese a que sus responsables políticos vayan vendiendo por ahí que son los adalides de la sostenibilidad.

**¿Qué opinión le merece el desarrollo de la Ciudad del Medio Ambiente que la Junta va a poner en marcha en Soria? ¿Y de la Ciudad del Golf en las Navas del Marqués (Ávila) con la tala indiscriminada de miles de coníferas?**

Lo primero es un ejemplo significativo de lo que es realmente importante. El calificativo de poner Ciudad del Medio Ambiente no quiere decir que realmente lo sea. Esa pretendida capitalidad mundial de la sostenibilidad para Soria lo que esconde detrás de sí es una actua-

ción meramente urbanística. Una vez más se pone de manifiesto la doble mentalidad con la que juegan los políticos en este país y en concreto en Castilla y León. Existe un grado de perversión lingüística y de corrupción de esta palabra muy significativo. En realidad, en el medio ambiente se permiten muchos despropósitos y con la más elemental cordura se evitarían.

**Parque Natural de Guadarrama, Espacio Natural Protegido de Campo Azávaro, la futura estación de esquí en el entorno de San Glorio... ¿Cree que la Administración regional los está gobernando correctamente?**

Bueno, todos estos ejemplos que pones los conozco muy bien, y en todos ellos la Junta de Castilla y León no está actuando correctamente. Prevalcen otros intereses sobre los estrictamente medioambientales y así nos va.

**¿Qué le diría a la Junta y a Victorino Alonso, propietario de la MSP de Ponferrada, que lleva más de un año sin cumplir una sentencia dictada por el TSJCyL en la que decreta el cierre de la mina de carbón a cielo abierto de Feixolín, en Villablino (León).**

La minería a cielo abierto la conozco bien. De hecho, he estado allí hace muy pocas fechas. En todos estos casos hay una incompreensión del entorno natural que nos rodea. La conservación de los ciclos del paisaje se debe preservar, ya que permite nuevas aplicaciones a la vida. En segundo lugar, falta coherencia a la hora de cumplir las leyes medioambientales. Existe mucha manga ancha. Con relación a la normativa europea en este campo, somos los más sancionados por su incumplimiento. Por desgracia, la riqueza inmediata está por encima de la conservación medioambiental. El 80% del empleo que se crea es irrelevante. Cualquiera de las fórmulas de la economía sostenible con el patrimonio común crea mucho más empleo, además de mantener una coherencia vital. La gran pelea pendiente, hay que hacer las cosas a largo plazo, no a corto plazo.

**¿Qué le pediría a los sindicatos españoles para reafirmar su compromiso medioambiental?**

Que se entiendan los criterios básicos. Pero además de eso, deben poner empeño, valentía e imaginación en defensa de esos intereses. Los he sentido cercanos a los intereses globales. Eso de producir mucho de todo se ha acabado, ya que los límites de capacidad de carga del planeta están a tope. *La demanda al consumo que tanto hacemos no es de recibo si queremos tener una sociedad compatible con el entorno natural.* Cuesta mucho emprender caminos nuevos, pero hay que hacerlo. Algo falla y se trata de que se consuma mucho menos o de otra forma. Hay que acabar con la especulación si queremos preservar determinados paisajes. Debemos ser capaces de hacer las cosas muy diferentes de cómo lo hemos venido haciendo hasta la fecha.



## Cine

# Vals Im Bashir

Original película que combina la animación con el cine documental. Lo primero que hay que comentar es que no está dirigida a público infantil, no todo el cine de animación es para niños; y que no es una producción Disney.

Si el año pasado sorprendió otra estupenda película de animación "Persépolis", este año tenemos esta coproducción israelí-franco-germana. Galardonada con el Globo de Oro de este año, y otros premios, se quedó a las puertas del Oscar a la mejor película extranjera, que fue a parar a la producción "Departures" de Japón.

La matanza de refugiados palestinos de Sabrá y Chatilla en el Líbano en 1982, es una de las muchas manchas en la historia israelí, y una de las mayores muestras de brutalidad de la historia del siglo pasado. Durante años, el gobierno de Israel negó toda participación en los hechos (realizados oficialmente por los falangistas libaneses), y que esta cinta animada trae a la actualidad, apostando por la responsabilidad de esta nación en los hechos.

El director de la película Rai Colman grabó conversaciones con israelíes que lucharon en 1982 en la violenta invasión de su país al Líbano, y le dio forma en esta cinta de animación.

En una noche de insomnio, Voraz Ríen se cita en un bar con RAI Colman, amigo y compañero en la primera guerra del Líbano, para contarle un sueño que se repite todas las noches desde hace años: la persecución que sufre por 26 perros enfurecidos. Ambos llegan a la conclusión que tiene que ver con las misiones que realizaron para el ejército israelita. Después de la conversación, RAI se sorprende al ver que no recuerda nada de ese periodo de su vida, y decide visitar y hablar con viejos amigos y compañeros de armas dispersados por todo el mundo y que coincidieron con él en esta guerra.

A través de estas conversaciones, nuestro protagonista, empieza a recordar los hechos en una mezcla de imágenes reales, surrealistas y oníricas.

Trata de reflejar la reacción del ser humano ante situaciones límite, lo difícil que es conservar la integridad moral en esos momentos, y no dejarse arrastrar por la vileza y el horror que supone toda guerra.

La belleza de las imágenes contrasta con la denuncia antibelicista de la película. Animación de trazos simples, no busca la perfección en el dibujo, sino la fuerza de las imágenes, que se refuerza con una estupenda banda sonora.

Lorenzo Almeijidez



## Música

# Boris Vian

Andy Chango

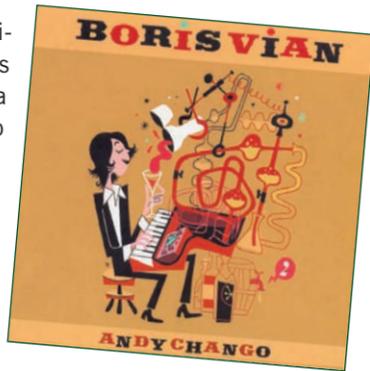
Desde que a finales de los años setenta aquel argentino de gamuza azul que se llamaba Moris le cambió el paso al rock español, muchos otros compatriotas suyos han seguido la senda

que ha enriquecido el pop de estas latitudes con sus aportaciones. Después de Ariel Rot, de Sergio Makarof, de Andrés Calamaro y de otros que ni siquiera llegaron a dar el salto, como Charly García o Kevin Johansen, posiblemente el penúltimo eslabón lo encarna Andy Chango, un flaco cantante y pianista que, tras su aterrizaje en las postrimerías del pasado siglo, ha editado cinco discos con el que hoy presentamos.

Además de servirnos para conocer mejor el caleidoscopio musical que se esconde detrás de Chango -casi un artista de culto y por tanto con ligera repercusión mediática-, el disco encierra varias otras virtudes que lo hacen tremendamente atractivo para quienes gusten de las buenas canciones. Para empezar, el eje sobre el que se apoya, es decir, la figura de **Boris Vian** precisamente en el año en que se cumplen los cincuenta desde su muerte. Reconocido sobre todo como escritor y poeta (inolvidable *La hierba roja*), no se debe olvidar que fue también cantante y músico. Frecuentador de los templos del jazz en el Saint-Germain-des-Prés más existencialista, allí conoció a Duke Ellington, Miles Davis y Charlie Parker. Y de hecho llegó a realizar el catálogo de jazz para Philips y fue su director artístico. Pero lo que aquí descubrimos es su vertiente cantable y lo hacemos además en español, gracias a un ejercicio de traducción y adaptación en el tiempo llevado a cabo por gentes tan doctas en el oficio como Javier Krahe o Luis Antonio de Villena.

Así pues, el disco soporta todo tipo de audiciones, desde la más desenfadada, ya que muchas de sus letras son un glosario irónico de figuras chocantes, hasta la fetichista para los devotos de rarezas y otras maldiciones del arte; desde la del curioso que se asoma a un mundo desconocido y descubre la sorprendente actualidad del espíritu patafísico de Vian, hasta la del que se deleita en arreglos musicales finísimos para lo que se estila. Se puede disfrutar así mismo de la colaboración del *seleccionado* argentino, con Andrés Calamaro, Ariel Rot y Fito Páez como tridente. Por último, nos permite recuperar uno de los emblemas del pacifismo más radical, la canción "El desertor", interpretada aquí en inglés, que le costará varios disgustos al bueno de Boris por incitar a no cumplir el servicio militar en los tiempos en que Francia tenía sus más y sus menos con la ocupación argelina. En fin, agradezcámosle a Andy Chango que nos haya hecho tan espléndido regalo y aguardemos con impaciencia sus actuaciones en directo, por si llegaran, y su próxima entrega titulada más que adecuadamente **Nada que decir**.

Ignacio Fernández



## Libros

# La región más transparente

Carlos Fuentes. Alfaguara. 677 páginas

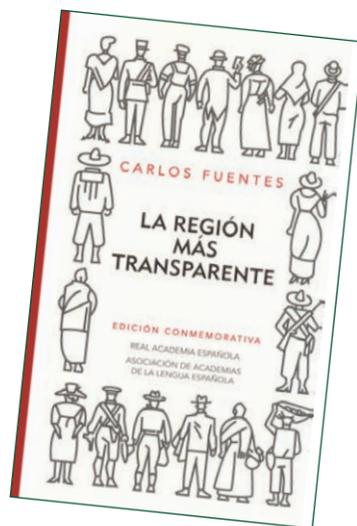
La editorial Alfaguara ha querido celebrar el 50 aniversario de la publicación de la primera novela de Carlos Fuentes con su reedición. Sin embargo está no es la única, ni probablemente la última, que se ha hecho. Ya en 1987 se ocupó de ello la editorial Catedra y tres años más tarde lo hizo Grijalbo-Mondadori. Desde 1958 Carlos Fuentes ha publicado más de una docena de novelas, además de una serie considerable de relatos y ensayos, ha recibido el premio Cervantes, entre otros, y se ha convertido en una referencia indispensable en la narrativa hispanoamericana.

Esta cuidada y conmemorativa nueva edición va acompañada de una interesante presentación escrita por Gonzalo Celorio, José Emilio Pacheco y Vicente Quirarte. Cada uno de ellos se enfrenta al autor y a su obra desde una perspectiva diferente. No menos interesante es el epílogo, obra de Carmen Iglesias, Sergio Ramírez, Néida Piñón y Juan Luis Cebrian, que con el título "Carlos Fuentes: La voz y sus resonancias", cierra esta interesante obra.

Y aunque ésta, su primera novela, quizá no tenga la importancia y repercu-

sión de *La muerte de Artemio Cruz*, *Gringo viejo* o *Terra Nostra*, ya contiene el germen de su brillante trayectoria literaria. Pues, a pesar del transcurso del tiempo, no han perdido vigencia los interrogantes que el autor se plantea en ella. Interrogantes a los que trata de buscar posibles respuestas a lo largo de medio millar de páginas cargadas de reflexiones sobre el derrotero de los acontecimientos políticos y sociales que han hecho posible que México sea lo que es y que los mexicanos hayan luchado denodadamente para engancharse al carro del progreso.

La revolución, los motivos de su estallido y el rumbo posterior que tomó, así como la modernización capitalista emprendida por sus herederos, es defendida o criticada, puesta en cuestión o aceptada, por un conglomerado de dos generaciones de personajes que representan a todas las clases sociales y viven entre los inicios del siglo XX y los años cincuenta. Todos estos ingredientes los mezcla el autor con grandes dosis de ironía y ácida crítica. El resultado es una obra densa,



en la que se intercalan diálogos, reflexiones, ensoñaciones, aspiraciones revolucionarias y referencias a la cultura popular; en la que, además, se utiliza con profusión el recurso de la vuelta atrás y su contenido no es en su totalidad puramente literario, sino que está cargado de referencias históricas que la convierten en indispensable para entender más y mejor tanto a su autor como a ese mestizaje de culturas del que es tributario.

Sofía Cubría

## El Ateneo “Jesús Pereda” ha puesto en marcha el ciclo de conferencias “Pensar León”

Emmanuel Rodríguez, Almudena Sánchez, Francisco Jarauta, Manuel López Bernal, Ana Gaitero y Nicolás Astiarraga serán los encargados de plasmar diferentes puntos de vista sobre este asunto

El Ateneo Cultural “Jesús Pereda” de CCOO en Castilla y León ha puesto en marcha para deleite de los ciudadanos de León el ciclo de conferencias, que bajo el título “Pensar León”, se está desarrollando entre febrero y junio de 2009. El ciclo se inició el pasado día 20 de febrero con la conferencia “Globalización, desigualdad y nuevo modelo territorial”, a cargo de Emmanuel Rodríguez López y Almudena Sánchez Moya, y finalizará el 11 de junio con “Otra ciudad de León es posible” de Nicolás Astiarraga. Entre ambas conferencias intervendrán Francisco Jarauta, Manuel López Bernal y Ana Gaitero.

Estos cinco experimentados profesionales vinculados con el urbanismo serán los encargados de reflexionar y disertar cómo se puede poner en marcha un asentamiento urbano más sostenible y acorde a las necesidades de sus moradores. Para poner en marcha este ambicioso proyecto los responsables del Ate-



Francisco Jarauta por las calles de León. V. Otero

neó “Jesús Pereda” han contado con la colaboración de Caja España, la Fundación Sierra-Pambley y el Ayuntamiento.

Las ideas básicas del proyecto “pensar la ciudad” se centran en tres cuestiones primordiales: Encuadre genérico. ¿Para qué pensar en las ciudades? Historia local del ciclo y Descripción del ciclo actual. ¿Por qué retomar el ciclo?

La descripción del ciclo actual, se plantea esbozar en primer lugar un encuadre teórico del tema. Para ello se cuenta con la interven-

ción de cuatro ponentes. Los dos primeros, Emmanuel Rodríguez y Almudena Sánchez, activos miembros del Observatorio Metropolitano de Madrid, geógrafo y arquitecta respectivamente, hablaron de los problemas genéricos de la conurbación dispersa en que se han convertido algunas grandes ciudades. De lo que ello tiene que ver con la globalización.

El tercer ponente, el filósofo Francisco Jarauta, reflexionó acerca de la disociación que se ha creado entre la antigua y la nueva ciudad. Hablará del futuro previsible y también del posible, si quienes en ellas vivimos decidimos intervenir, futuro de las ciudades.

El cuarto ponente, un fiscal en activo, Manuel López Bernal, hablará de la Ley, de la Ética. Hablará de valores. Porque quizá los ciudadanos deberíamos plantear muchos más temas públicos sin olvidar los valores, el desarrollo urbano entre ellos.

Y los siguientes ponentes, dos convecinos nuestros, hablarán de la Ciudad de León que podríamos asumir como proyecto. Acerca de sus ciudadanos, sus relaciones, sus potencialidades para salvar la polis, hablará la periodista Ana Gaitero. Y de desarrollo urbano, de los porqués de los pasados y de los que aún son posibles, el arquitecto Nicolás Astiarraga.

Cuando finalice el ciclo se transcribirán esos análisis a un texto impreso. Y será entonces cuando nos plantearemos, con ese enfoque teórico en la mano, si es viable continuar.

### “Cultural Ateneo”, un boletín para divulgar las actividades

En este número 0 se plasman todas las acciones divulgativas efectuadas durante 2008 y la programación prevista en 2009

El Ateneo Cultural de Comisiones Obreras de Castilla y León “Jesús Pereda” ya tiene su propio órgano de difusión. Se denomina “Cultural Ateneo” y su número 0 acaba de ver la luz. En él se muestran todas las actividades realizadas durante el pasado 2008 y la programación prevista para este ejercicio de 2009. Cabe destacar la inauguración del Ateneo Cultural, el pasado 16 de abril de 2008, y un pequeño avance de lo que proyectamos para 2009.

Con el fin de tener permanentemente informados de las actividades programadas a todos los afiliados y afiliadas, inicia este mes su andadura un boletín que saldrá al mismo ritmo de las estaciones. Esto es, cuatro publicaciones al año. “Desde aquí queremos aprovechar este primer boletín para agradecer al gran número de personas y entidades que han colaborado con el Ateneo Cultural y han hecho posible que este proyecto vea la luz”, afirman sus coordinadores.

Si queréis recibir esta información puntualmente, podéis mandar un mensaje a: [ateneocultural@cleon.ccoo.es](mailto:ateneocultural@cleon.ccoo.es) donde os podréis desapuntrar en cualquier momento.

## La sociedad civil leonesa avala la puesta de largo del Ateneo Cultural de CCOO Castilla y León “Jesús Pereda”

José María Fidalgo, Ignacio Fernández y María Vallejo se encargaron de hacer los honores ante más de un centenar de personalidades que acudieron a la cita celebrada en el Musac

“La cultura es una perra de lujo a la que todo se vuelven pulgas”. Con esta definición de cultura elaborada por Juan Cueto abrió su intervención el secretario de la Unión Provincial de Comisiones Obreras en León, Ignacio Fernández, en el acto de presentación del Ateneo Cultural de CCOO Castilla y León “Jesús Pereda” en la capital leonesa. La puesta de largo, celebrada en el Museo de Arte Contemporáneo (Musac) durante la tarde del pasado 27 de noviembre, contó con la presencia del anterior secretario confederal de CCOO, José María Fidalgo, y la presidenta del Ateneo, Ana María Vallejo.

Ante más de un centenar de personalidades de la sociedad civil leonesa, ellos se encargaron de poner sobre la mesa las pretensiones y objetivos del Ateneo. Como preámbulo ilustrativo se exhibió un vídeo a todos los asistentes en el que se mostraban diferentes opiniones sobre el mundo de la cultura y lo que iba a suponer para Comisiones Obreras esta interesante aventura.

Una vez concluidas las presentaciones de rigor tuvo lugar un interesante debate acerca de la “paradójica relación entre cultura e ideología”. Los participantes fueron Ildelfonso Rodríguez, Alfonso



María Vallejo, José María Fidalgo e Ignacio Fernández. V. Otero

Ordóñez, Ernesto Escapa y Rogelio Blanco. La encargada de moderar la mesa entre tanto ilustre personaje del mundo de la gestión de la cultura leonesa y autonómica fue la periodista de El Mundo de León, Eloísa Otero.

El telón se cerró con dos momentos muy emotivos dirigidos por Rosa Castro, secretaria de Políticas Sociales de CCOO de León. El primero fue un respetuoso minuto de silencio seguido por todos los asistentes en recuerdo solidario de las 67 mujeres muertas por violencia de género habidas en España en lo que va de año y de las que se producen en todo el mundo. Una vez finalizado el mismo se procedió a la entrega de los premios del II Concurso de Carteles para conmemorar el 25 de noviembre, Día Internacional contra la Violencia de Género.

### I Jornadas de Marketing Político: “el arte de la persuasión”

El Ateneo Cultural “Jesús Pereda” ha organizado las I Jornadas de Marketing Político: “el arte de la persuasión”. La cita tuvo lugar los pasados días 4 y 5 de mayo en el salón de actos de la Escuela Universitaria de Estudios Empresariales. Con esta actividad los responsables del Ateneo persiguen tres objetivos: acercar a la ciudadanía los instrumentos de marketing que se utilizan en la política; conocer la evolución en la forma de transmisión de mensajes políticos y electorales en los sistemas democráticos y la relevancia de la imagen en este campo; y por último, analizar la forma y contenidos de los mensajes que se transmiten en las campañas electorales.

Desde el Ateneo Cultural se quiere fomentar el espíritu crítico y la capacidad de los ciudadanos y ciudadanas para ser partícipes de la vida política. Además, con esta actividad queremos ayudar a interpretar los mensajes y la manera de comunicarlos por parte de la clase política. De esta manera, los profesionales de la comunicación nos acercarán al mundo de la comunicación política desde sus diferentes ámbitos: periodismo, consultorías, gabinetes de comunicación de partidos políticos, agencias de publicidad y ámbito académico.



# Viva el entretenimiento:

## Trivial sobre Castilla y León

- 1.- **Ávila:** ¿Qué postre es muy típico de Ávila?  
A.- Yemas.  
B.- Borrachos.  
C.- Garrapiñadas.
- 2.- **Burgos:** ¿Cuál de estas tres montañas es la más elevada de la provincia burgalesa?  
A.- Valnera.  
B.- Peña Amaya.  
C.- San Millán.
- 3.- **León:** ¿Cómo se denomina un establecimiento hostelero de la capital cuyos propietarios forman un conocido grupo de música pop nacional?  
A.- Le Bon.  
B.- La Taberna del Buda.  
C.- El Palco.
- 4.- **Palencia:** ¿Cómo se denomina el único campo de golf de titularidad pública de la provincia?  
A.- Isla Dos Aguas.  
B.- Las Huertas del Obispo.  
C.- Eras de Santa Marina.
- 5.- **Salamanca:** ¿En qué localidad salmantina se ubica la instalación de residuos radiactivos?  
A.- Saelices El Chico.  
B.- Juzbado.  
C.- Vitigudino.
- 6.- **Segovia:** ¿Con que apero para las actividades de la siega se les denomina a los de Cantalejo?  
A.- Trilleros.  
B.- Panarras.  
C.- Belderos.
- 7.- **Soria:** ¿En cual de estas localidades sorianas no habrá una nueva exposición de Las Edades del Hombre?  
A.- San Miguel de Gormaz.  
B.- Casillas de Berlanga.  
C.- Garray.
- 8.- **Valladolid:** La obra "El caballero de Olmedo" enaltece esta conocida villa vallisoletana ¿Sabrías decirnos su autor?  
A.- Lope de Vega.  
B.- Quevedo.  
C.- Góngora.
- 9.- **Zamora:** ¿El distinguido queso zamorano se obtiene de la leche de...?  
A.- Vaca.  
B.- Oveja.  
C.- Cabra.

### Soluciones al anterior trivial sobre Castilla y León: Notas Sindicales 75

- |       |       |       |
|-------|-------|-------|
| 1.- B | 4.- B | 7.- C |
| 2.- C | 5.- C | 8.- C |
| 3.- A | 6.- B | 9.- A |

## A la búsqueda de nuestras joyas más representativas



Foto 1: ¿En que rincón de Zamora o su provincia está tomada esta imagen? Ri...



Foto 2: ¿En que rincón de Salamanca o su provincia está tomada esta imagen? To...

### Soluciones a la búsqueda de nuestro número anterior:

1. ¿En qué rincón de Palencia o de su provincia está tomada esta imagen?  
**El mirador de Aguilar de Campoo.**
2. ¿En qué rincón de Valladolid o de su provincia está tomada esta imagen?  
**La ermita de La Anunciada en Uruëña.**

## Sudoku

La solución al que aquí aparece se pondrá en el siguiente número de "Notas Sindicales" (75) que estará en vuestras manos en Navidad.

### Solución al anterior Sudoku

9	6	2	5	1	4	3	8	7
8	5	4	7	3	9	6	2	1
3	1	7	6	2	8	4	5	9
1	9	6	3	4	5	8	7	2
4	7	5	9	8	2	1	3	6
2	8	3	1	6	7	5	9	4
7	3	9	4	5	6	2	1	8
6	2	1	8	7	3	9	4	5
5	4	8	2	9	1	7	6	3

1					3			
2			6					5
		4				6	8	
					9	7	1	
7								3
	2	5	1					
	6	1				5		
3					2			7
			4					6

## Paisajes urbanos de Castilla y León

# Un paseo por Soria

La herencia literaria guía al turista por las calles y avenidas de la capital de la provincia. Convertida en musa de inspiración para la obra de poetas como Gustavo Adolfo Bécquer, Gerardo Diego y, sobre todos ellos, Antonio Machado, el núcleo más poblado de la provincia, con casi 40.000 habitantes, concede al desconocido la oportunidad de emular a los famosos escritores y caminar como hicieron ellos por la orilla del Duero para descubrir la solemnidad de los Arcos de San Juan de Duero, el encanto de San Polo o el equilibrio sobre una pared de roca viva de la ermita de San Saturio.

A finales de junio, las Fiestas de San Juan, que lucen la categoría de fiestas de Interés Turístico, se convierten en una cita ineludible para sorianos y forasteros durante cinco días de sol, vino y toros. De manera atemporal y en el ámbito cultural, el Museo Numantino, donde el visitante puede descubrir objetos y recreaciones de los hallazgos obtenidos en los yacimientos de la provincia, coloca una pica en el itinerario urbano así como la iglesia de Santo Domingo, punta de lanza por su delicada belleza del estilo románico.

En la plantilla de iglesias de recomendada visita sobresale San Juan de Rabanera, declarada Monumento Nacional, y el Espino, que hace un sitio en su jardín al olmo seco que glosó Machado.

En esta ciudad silenciosa y reposada, dos grandes zonas verdes invitan a plácidos paseos. En pleno centro urbano, La Dehesa aúna una heterogénea flora en la que se hallan sauces, acacias, olmos y pinos, además de una rosaeda que respandece con el verano. A lo lejos, la loma de El Castillo convida a desgastar los zapatos. Bautizada con este nombre por la fortaleza que otrora dominaba la cresta y de la que hoy únicamente quedan ruinas, la arbolada colina proporciona espectaculares panorámicas de la ciudad, del curso del río Duero y de San Saturio, la ermita adherida a una peña en un alarde imposible de la construcción.

Las zonas para pasear más representativas de la ciudad se circunscriben a los siguientes parajes: Monte de Valonsadero (Paseo de San Polo, Parque de la Dehesa, Parque del Castillo, Parque del Mirón), Numancia, ermita de San Saturio, Iglesia de Santo Domingo de Soria, arcos de San Juan de Duero, San Juan de Rabanera, concatedral de San Pedro, Iglesia de Nuestra Señora del Espino, ruinas de San Nicolás, Plaza Mayor, palacio de los Condes de Gómara, ermita del Mirón, Palacio de los Ríos y Salcedo, Museo Numantino, antiguo edificio del Banco de España, Centro Cultural Gaya Nuño, Museo de fósiles de Adrián Martínez Tierno y Centro de Interpretación de Valonsadero.

En cuanto a las fiestas más representativas, destacar las patronales de San Juan (miércoles siguiente al 23 de junio), las de San Saturio (1 al 5 de octubre), el Mercado Medieval, el Jueves Lardero (jueves de Carnaval) y Semana Santa.

Si quieres presumir de ser un buen conocedor de los monumentos de Soria no debes dejar de visitar las ruinas del **monasterio de San Juan de Duero**, cuyo claustro, del siglo XII, es uno de los más originales del arte románico español. La iglesia aladaña alberga un pequeño museo, pero queda empujada por la silueta del claustro, síntesis decorativa perfecta de elementos cristianos e islámicos. Una vez junto al Duero, y mientras no acaben las obras que se están haciendo en su margen derecho por el paseo de San Prudencio, atraviesa bajo el arco del viejo **monasterio templario de San Polo** (hoy es vivienda particular), y camina por el **paseo de los Enamorados** hacia la **ermita de San Saturio** acompañados por el silabeo de los álamos eternos. El acceso es gratuito y en su interior se veneran los restos del patrón de la ciu-



San Saturio, uno de los elementos más característicos de la capital soriana. Víctor Otero.

dad. Treinta minutos antes de cada misa se puede visitar el interior de la iglesia de San Juan de Rabanera, del siglo XII y monumento nacional. La portada de la **iglesia de Santo Domingo**, románico de influencia francesa, se rehabilitó en 2002 y está muy cerca del Aula Magna Tirso de Molina, con fachada renacentista. Estás a un paso de la plaza Mayor.

Echarse un vermut o ir de cañeo, como le llaman por aquí, es una costumbre bastante extendida entre los sorianos, en especial los sábados por la tarde-noche y los domingos a mediodía. Al **Tubo Ancho** (calle Manuel Vicente Tutor) y al **Tubo Estrecho** (plaza de San Clemente) se los ha ido comiendo en popularidad la rehabilitada **plaza de Herradores** (ahora se llama de Ramón Benito Aceña). La gente hace círculos en las terrazas, se saluda animadamente y deja correr el tiempo. Los tres más animados son: **la Antigua Casa Apolonia, Zeus y el Botánico**. Pero también están el **bar Josán, el Plaza, Herradores y Feli's**. Lo normal es acompañar el trago con unas aceitunas o unas patatas fritas, pero las raciones se pagan aparte. Uno de los más antiguos, con reminiscencias taurinas, es la **taberna de Lázaro Pérez** (Collado, 52). En el Tubo Estrecho, **el Poli** (San Clemente, 3) despacha un vino o caña con champiñones o riñones. Los caracoles a la soriana tómalos en Pachi, en la misma plaza.

**Hotel Alfonso VIII**, en el centro de la ciudad, ha sido reformado hace poco. Tiene



Monasterio de San Juan de Duero. Víctor Otero.

habitaciones amplias y muy confortables. **La Hostería Solar de Tejada**, en la calle Claustrilla, 1. Se ubica sobre la misma calle de El Collado y está decorado al detalle. **Soria Plaza Mayor**, en la plaza Mayor, 10. No-

vedad en Soria, abierto en marzo de 2005, con 9 habitaciones dobles y 1 suite. Y en la cercana Garray, **La Posada de Numancia**, Ramón Benito Aceña, 34. Muy tranquilo.

A la hora de comer también hay excelentes lugares para el condumio. **El Fogón de Salvador**, Plaza del Salvador, 1. Se trata de un local que da una vuelta de tuerca a la cocina tradicional castellana, con toques creativos. Platos con setas, carnes de caza y buena selección de pescados del Cantábrico. Otro establecimiento recomendable es el **Iruña**, en la plaza de San Clemente, 2. Patatas con huevo y trufa negra de Soria y carpaccio de ciervo. Cuenta con una excelente menú degustación. Y por último, **Casa Augusto**, en la plaza Mayor, 5. Un clásico con sus maravillosas migas pastoriles y caldereta soriana. Presume de servir los mejores torreznos de la ciudad.

Por la noche se pasa de la cerveza a la copa en la zona de la **plaza de Herradores** y las calles aladañas (plaza de San Clemente y la calle Rota de Calatañazor).

## Los viajes de la Fundación "Jesús Pereda": del Valsain peninsular a la Caldera de Taburientes en La Palma

Una vez más nuestros compañeros, compañeras, afiliados y afiliadas que participan en las expediciones que organiza la Fundación "Jesús Pereda" de Comisiones Obreras de Castilla y León han disfrutado de unas sensaciones maravillosas en parajes naturales de gran belleza. Durante el pasado puente de San José (del 19 al 22 de marzo) estos andarines incansables estuvieron haciendo la conocida Ruta de Schimid en Navacerrada; la de Cotos a Valsain; la del Puente de la Cantina, Campo Azálvaro y, por último, paladearon los riscos de las hoces del Duratón y en entorno de San Frutos. En campo Azálvaro llevaron a cabo una concentración reivindicativa en pos de que este entorno abusivo sea declarado espacio protegido por la Junta de Castilla y León.

Pero aquí no termina el periplo de estos amantes de la naturaleza. Unos días después, durante la Semana Santa (del 3 al 12 de abril), tomaron el avión y se desplazaron hasta las Islas Afortunadas para gozar de la exuberancia de la isla de Palma, declarada Reserva Mundial de la Biosfera. El trekking por esta ínsula mágica les llevó a conocer el parque nacional de la Caldera de Taburientes, el Roque de los Muchachos, la Ruta de los Volcanes y Nacientes de Marcos y Cordero.



**CLINICA BAVIERA**  
INSTITUTO OFTALMOLOGICO EUROPEO



**comisiones obreras  
de Castilla y León**

**PROMOCION CORRECCION VISUAL POR LASER**

**AHORA ES EL MOMENTO**

Ahora sólo por ser afiliado a **CCOO Castilla y León**, tú y tus familiares directos (padres, hijos, hermanos y cónyuge) os podréis beneficiar de **excepcionales tarifas en los tratamientos de corrección visual por láser**. No dejes pasar la oportunidad.

Hipermetropía • Miopía • Astigmatismo

	Tarifa privada	Tarifa CCOO CASTILLA Y LEÓN	Promoción CCOO CASTILLA Y LEÓN de abril a junio
Consulta Refractiva	75€	35€	<b>35€</b>
Corrección por láser*	1075-1175€/ojo	995€/ojo	<b>925€/ojo</b>

\*Excepto Lasik Customizado

**20% de descuento** en el resto de consultas y tratamientos (excepto prótesis). Imprescindible acreditación con el último recibo de pago o certificado correspondiente en la primera visita a la clínica.

**CB BURGOS** C/San Roque, 2. Tel. 947 245 074

**CB PALENCIA** Plaza Abilio Calderón, 1. Tel. 979 706 332

**CB VALLADOLID** Plaza Castilla y León, 2. Tel. 983 247 134

A CORUÑA • ALAVA • ALBACETE • ARAGON • ASTURIAS • BALEARES • BARCELONA • BURGOS  
CASTELLON • CIUDAD REAL • GUIPUZCOA • LA RIOJA • MADRID • MALAGA • MURCIA • NAVARRA  
PALENCIA • PONTEVEDRA • SEVILLA • TARRAGONA • VALENCIA • VALLADOLID • VIZCAYA

**902 130 100**

[www.clinicabaviera.com](http://www.clinicabaviera.com)

Tarifas válidas hasta 31-12-09. Promoción no acumulable a otras ofertas.