



comisiones obreras
de Castilla y León

EL MERCADO DE TRABAJO DE ESPAÑA, CASTILLA Y LEÓN Y PROVINCIAS

Principales variables del mercado laboral
AÑO 2020

Autora: Beatriz Sanz

Coordinador: Saturnino Fernández

SECRETARÍA DE EMPLEO, POLÍTICA INSTITUCIONAL Y DIÁLOGO SOCIAL

INDICE

1. INTRODUCCIÓN Y PRINCIPALES CONCLUSIONES.....	4
2. PRINCIPALES VARIABLES DEL MERCADO DE TRABAJO.....	12
2.1. Población en edad de trabajar.....	13
2.1.1. Por sexo.....	16
2.1.2. Por sexo y edad.....	17
2.1.3. Por sexo y nacionalidad.....	17
2.1.4. Por Comunidades Autónomas.....	18
2.1.5. Por provincias.	19
2.2. Actividad.....	20
2.2.1. Por sexo.....	22
2.2.2. Por edad.....	22
2.2.3. Por nacionalidad.....	24
2.2.4. Por Comunidades Autónomas.....	24
2.2.5. Por provincias.....	26
2.2.6. Tasas de Actividad desagregadas y comparativa Unión Europea.....	26
2.3. Inactividad.....	34
2.3.1. Por sexo.	35
2.3.2. Por situación de inactividad.	36
2.3.3. Por Comunidades Autónomas.....	36
2.3.4. Por provincias.....	37
2.4. Ocupación.....	37
2.4.1. Por sexo.....	39
2.4.2. Por edad.	40
2.4.3. Por nacionalidad.	41
2.4.4. Por sectores económicos.....	42
2.4.5. Por situación profesional: asalariados y no salarizados.....	44
2.4.6. Por Comunidades Autónomas.....	47
2.4.7. Por provincias.	48
2.4.8. Tasas de Empleo desagregadas y comparativa Unión Europea.....	50

2.5. Empleo asalariado	58
2.5.1. Por sexo.	59
2.5.2. Por edad.	60
2.5.3. Por sector económico.	61
2.5.4. Asalariados sector público y privado.....	63
2.5.5. Por tipo de contrato.....	67
2.5.6. Por tipo de jornada.....	69
2.5.7. Por Comunidades Autónomas.....	74
2.5.8. Por provincias.....	77
2.5.9. Tasas de Temporalidad desagregadas y comparativa Unión Europea.....	77
2.6. Empleo por cuenta propia.....	84
2.6.1. Por sexo.....	86
2.6.2. Por situación profesional y sexo	87
2.7. Afiliación a la Seguridad Social.....	88
2.7.1. Según régimen.....	89
2.7.2. Según Sexo.....	90
2.7.3. Por Sección de actividad.....	91
2.7.4. Por provincias.....	92
2.8. Desempleo (EPA).....	92
2.8.1. Por sexo.	94
2.8.2. Por edad.....	95
2.8.3. Por nacionalidad.....	96
2.8.4. Por sectores económicos.....	97
2.8.5. Por tiempo de búsqueda de empleo.....	97
2.8.6. Por Comunidades Autónomas.	99
2.8.7. Por provincias.	100
2.8.8. Tasas de desempleo desagregadas y comparativa Unión Europea.....	102
2.8.9. Paro registrado (Servicio Público de Empleo Estatal-SEPE).....	109
2.9. Prestaciones por desempleo.....	110
2.9.1. Beneficiarios de prestaciones.....	110
2.9.2. Tasas de cobertura.....	115

2.10. Contratación.....	117
2.10.1. Contratación Laboral.....	117
2.10.2. Empresas de Trabajo Temporal.....	124
GLOSARIO.....	126

1.

INTRODUCCIÓN Y PRINCIPALES CONCLUSIONES

Presentamos, desde la **Secretaría de Empleo, Política Institucional y Diálogo Social de CCOO de Castilla y León**, el estudio sobre el mercado de trabajo del año 2020 en Castilla y León y en sus nueve provincias, así como del conjunto de España y, en algunas variables concretas, de las Comunidades Autónomas y de la propia Unión Europea.

Realizando una breve retrospectiva de la crisis, el comportamiento de las variables más importantes del mercado laboral durante los años 2008 y 2009 suponen el principio de la crisis y fueron nefastos, durante el 2010 y 2011 el comportamiento fue de nuevo negativo, aunque se moderó. El año 2012, con una nueva recesión y las políticas de austeridad en su punto más alto, fue de nuevo nefasto, peor que los dos anteriores e incluso, en su conjunto, similar al peor 2009, así como el año 2013, ya con la reforma laboral impuesta, fue también muy negativo, especialmente para Castilla y León.

El año 2014, es el último de la crisis medida en PIB, que aumentó ligeramente, un año puente que, aunque mejoró levemente en general, algunas variables del mercado de trabajo todavía empeoraron, siendo los ejercicios 2015 y 2016 los primeros años claros de salida de crisis económica.

La pandemia de la covid-19 en el año 2020 ha quebrado la recuperación laboral que se inició en el año 2014. Los seis años de recuperación no habían cerrado aún las heridas de la crisis anterior. Se rozaba ya el nivel de empleo anterior, pero sin embargo el paro seguía siendo muy alto. Y en ese momento llegó el coronavirus y las medidas sanitarias para frenarlo (confinamientos, restricciones de actividad...) que golpearon a la economía con una dureza no vista anteriormente.

Las principales variables, a modo de grandes pinceladas, han tenido el comportamiento siguiente:

1- Entre los años 2006-2008 la **población en edad de trabajar** aumentaba en Castilla y León debido a la incorporación de la población inmigrante al mercado laboral, y desde el año 2009 comienza el declive hasta la actualidad. En el año 2020 de nuevo se reduce este colectivo, **4.900 menos**, para un total medio de **2.040.000 personas**, mientras que, a nivel nacional, por quinto año consecutivo ha aumentado la población en edad de trabajar (309.600 más). Además, de las tres comunidades en que se ha reducido este colectivo, hemos sido la **Comunidad Autónoma con mayor descenso absoluto** en el último año.

2- Las **personas activas** (ocupados más parados que buscan empleo) vuelven a descender y de forma significativa (hubo un pequeño repunte en 2019), **con 24.300 menos (-2,2%)** y se sitúa la cifra

global en **1.097.000 personas activas**. En España también se reduce aunque a una tasa inferior (-1,3%). El descenso de actividad se ha producido principalmente en el sexo masculino con 16.300 activos menos.

La **tasa de actividad** en Castilla y León **se ha reducido en 1,1 puntos porcentuales** (en España -1,2) y es casi 4 puntos inferior en nuestra región (53,8% frente al 57,4%) y continuamos siendo la **tercera Comunidad con menor tasa de actividad**. En el último año se ha reducido la tasa de actividad principalmente para los hombres y por tanto, la diferencia entre ambos sexos se ha reducido, aunque sigue siendo muy elevada (casi 11 puntos inferior para ellas).

No obstante, es importante reseñar que en el análisis de las **tasas de actividad homologadas en la Unión Europea** (fuente Eurostat) calculadas sobre una población de 16 a 64 años, las **conclusiones son muy diferentes a las reflejadas en el párrafo anterior** (fuente INE-EPA) que se calculaban sobre la base de población mayor de 16 años. La explicación radica en que la población de Castilla y León se encuentra más envejecida que para la media nacional, y la población mayor de 65 años representa un mayor porcentaje sobre el total de la población, lo que hace que las tasas de la EPA sean muy inferiores a las homologadas a nivel europeo (casi 21 puntos de diferencia).

Por tanto, según Eurostat la tasa de actividad de Castilla y León es del 74,6% y la de España del 72,7% y, por tanto, en España es ligeramente inferior y **en Castilla y León incluso superior a la media de la UE27 del 73,4%**. Además, este hecho de superar las medias europeas **se extiende para las tasas de actividad tanto del colectivo masculino como del femenino**. Por tanto, aun habiendo un alto porcentaje de las personas en edad de trabajar que quieren hacerlo una gran parte no lo consigue, no por falta de voluntad sino por la falta de oportunidades (tasas homologadas de empleo bajas y de desempleo muy altas).

3- El número de **personas inactivas** durante el año 2020 se **ha disparado tanto en Castilla y León (+19.300)** como en España (+603.300), mostrando que hay 943.00 personas (16.845.300 en la nación) que, sin trabajo, no están buscando uno por diferentes motivos, desde estar jubilado, realizar cursos de formación, hasta cuidado de menores o dependientes. Además, el número de personas “desanimadas” (inactivas cuya causa es creer que no va a encontrar un empleo) amentaron en un 15%.

4- El año 2020 en Castilla y León **se pierden 26.100 empleos** (en España 576.900). Esta cifra supone la destrucción de los empleos que se habían creado en los tres años anteriores. Los **efectos negativos**

se extendieron a ambos sexos, y los hombres pierden 18.200 empleos y las mujeres 7.900; **a todas las edades excepto a los mayores de 55 años** y especialmente intenso para los más jóvenes (16-34 años) con 15.500 empleos menos; **a todos los sectores económicos excepto la construcción** (2.400 más), en el sector servicios 13.700 menos, en la industria 10.900 menos y en la agricultura 3.900 menos; **a todas las provincias excepto Ávila** (+1.900).

5- Durante 2020 se ha destruido empleo por cuenta propia, **4.100 menos** y ya es el cuarto año consecutivo, **pero sobre todo empleo asalariado (22.100 menos)** cuando en los seis años anteriores había aumentado. La pérdida de estos 22.100 empleos, eran ocupados por 11.200 hombres (de los que 6.100 tenían jornada completa y 5.200 parcial) y por 10.800 mujeres (9.700 a tiempo completo y solo 1.100 a tiempo parcial). Con esta evolución las mujeres aumentan su tasa de parcialidad en el último año y alcanza ya el 27,8% frente al 5,9% de los hombres (cinco veces superior).

Durante la crisis anterior entre **2007 y 2013 se destruyeron 134.00 empleos** en Castilla y León (2.899.000 en España), de las que **se recuperaron entre 2014 y 2019 el 74%** (en la nación 90%), y con la pérdida del último año el **retroceso es tal faltarían por recuperar 57.300** en Castilla y León para llegar a los niveles de empleo que había en el año 2007.

El porcentaje de personas asalariadas **con empleo a tiempo parcial alcanza ya el 16,3% en Castilla y León** (14,9% en España), y por tanto ha aumentado **casi cinco puntos porcentuales desde el año 2017**. En el caso de los trabajadores indefinidos la **parcialidad se sitúa en cerca del 13,6% y en los asalariados temporales parciales en el 25,3%**.

El trabajo a tiempo parcial en **España está por detrás de la UE27 en tasas de parcialidad homologadas (13,7% frente al 18,0%), y muy alejado de países como Holanda (50,6%)**, pero la gran diferencia, por la que aquí el empleo con jornada reducida equivale a precariedad, es que es una formula no deseada por la mayoría de las personas en esta situación. Sólo el 10% de las personas afirman no querer trabajar a tiempo completo, mientras que el **51% lo hace por no haber podido encontrar un trabajo a tiempo completo**, el 39% restante se distribuyen en situaciones intermedias diferentes (cuidado de familiares 11% y seguir cursos de formación 7%).

La **reducción de empleo asalariado fue en su totalidad del sector privado 26.600 menos, frente al incremento de 4.600 del sector público**, producto de las necesidades sanitarias que generó el coronavirus. La pérdida de empleo en el sector privado se localiza en todos los sectores económicos

excepto en la construcción (2.700 más), el sector servicios con 11.900 menos, la industria 9.600 menos y la agricultura 3.200 menos.

Respecto a la modalidad de contrato **todo el empleo asalariado destruido es temporal** (500 indefinidos más y 22.500 temporales menos). El escaso empleo indefinido creado se produce en el sector público (+3.300) frente al descenso en el privado (-2.800). La pérdida del empleo temporal, también afectó solo al sector privado -23.800 (en el público +1.300).

La **tasa de empleo** se reduce en **1,2 puntos en Castilla y León y 1,8 en España, y alcanzan el 47,3% y el 48,5% respectivamente**. Las mujeres continúan con tasas muy inferiores a la de los hombres (11 puntos menos) y para los jóvenes menores de 25 años se ha reducido más de 3 puntos siendo tan solo del 20,6%.

En el análisis de las **tasas de empleo homologadas con Europa (UE27)**, España junto con Estonia son los países de la UE27 con mayor reducción (-2,7 puntos), para la media de la UE27 es de -1,0 puntos y somos con un 60,8% el **tercer país con menor tasa de la UE27** (que es del 67,8%).

En cuanto a **tasa de temporalidad**, la crisis de la covid-19 ha provocado un **descenso de ésta de 2,2 puntos porcentuales y alcanza el 22,9% en Castilla y León y del 24,1% en España**. Por tanto, la actual crisis no ha sido una excepción y en nuestro país uno de los principales mecanismos de ajuste para las empresas cuando la actividad económica se resiente es la extinción o no renovación de los contratos temporales, hecho que ha producido un descenso de la temporalidad en el sector privado de 3 puntos, mientras que en el sector público se ha mantenido constante (en España ha aumentado ligeramente) y volvemos a niveles alcanzados en el año 2015.

Comparando con el resto de países de la **UE27, somos el país con mayor tasa de asalariados temporales (24,3%), en Castilla y León 23,1%** y por tanto muy lejos de la media de la UE27 (13,5%).

6-Estos datos de destrucción de empleo se hacen notar en el **Sistema de la Seguridad Social**, donde la **afiliación** se ha reducido en **18.434 personas**, en todos los regímenes y la media anual es de 900.651 personas afiliadas a la Seguridad Social. En términos relativos, y dentro del régimen general, **destacan las caídas de afiliación en la hostelería y en las actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento** (13% menos).

7- Todos los datos anteriores hubieran tenido un comportamiento totalmente diferente de no ser por las medidas de protección que se aprobaron:

- **Ayudas a empresas y trabajadores afectados por Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTEs)** aprobados al inicio de la crisis, que llegaron a proteger en Castilla y León a más de **145.000 en el mes de abril** (más de 3 millones de personas en España).
- Además, también resultaron de alivio las **prestaciones extraordinarias por cese de actividad a personas trabajadoras por cuenta propia, esto es, las ayudas a autónomos** que llegaron a alcanzar a casi **73.000 personas en el mes de mayo** (en España 1,5 millones de autónomos).

8- En el ámbito de la **contratación** marca **mínimos históricos en el año 2020**, y se formalizaron casi **290.000 contratos menos** en Castilla y León y 6.570.000 en España. En nuestra región **la contratación indefinida bajó en un 24,0% y la temporal en un 30%**. De los contratos registrados en las oficinas de empleo (691.871 en nuestra región) la mayoría continúan siendo **temporales (91% del total)**. De esos contratos temporales el 61% tenían una duración menor de 6 meses y tan solo el 3% tiene una duración superior. Con respecto a la jornada casi el **34% fueron a jornada parcial** (en España el 30%).

9- Según la Encuesta de Población Activa en el año 2020 en medias anuales el **desempleo** ha aumentado en **tan sólo 1.900 personas en Castilla y León**, y considerando que más allá de que el mantenimiento del empleo **mediante las ayudas a ERTES y las prestaciones a autónomos permiten unas cifras de desempleo menores**, entendemos que el INE a través de esta encuesta realiza “ajustes estadísticos” puesto que esta **cifra dista mucho de la reflejada en los registros de paro y afiliación** a la Seguridad Social, donde en el último año hay casi 17.600 parados/as más y 18.500 afiliaciones al sistema menos.

En España el desempleo EPA según la aumentó en 283.200 personas (+8,7%) muy superior al 1,5% de Castilla y León. De este modo en nuestra región el número de **personas desempleadas es de 132.400 y de 3.530.900 en la nación.**

Aunque se ha reducido el **paro de larga y muy larga duración** en el último año, las personas que llevan en desempleo más de un año suponen el 41% del total (**54.600**) y las que llevan más de dos años el 26% (**34.900**), con lo que esto significa en términos de protección (se agotan las prestaciones por desempleo y en el mejor de los casos se accede a un subsidio de 430 euros) como de probabilidad de tener un empleo, que se reduce de forma exponencial, conformando un amplio colectivo que corre el riesgo de transitar de la exclusión laboral a la exclusión social.

La **tasa de desempleo** rompe su tendencia descendente iniciada en el año 2014 y **aumenta en 0,43 puntos porcentuales**, inferior a la media nacional de +1,43 puntos. Los hombres han incrementado más su tasa de desempleo que las mujeres (+0,59 y +0,22 puntos respectivamente), y para los menores de 25 años se registraron aumentos de más de 5 puntos, con lo que alcanzan tasas de desempleo altísimas, en torno al 35%. Cinco de las nueve provincias aumentaron su índice de desempleo, León, Soria, Burgos, Palencia y Salamanca.

Con los datos de Eurostat, la **tasa de desempleo homologada UE**, es del **12,6% en Castilla y León, y España** es de los países con mayor aumento, y hemos pasado a ser el **país con mayor tasa 16,4%, más del doble que para la media de la UE27 (7,6%)**.

10- Según los datos del SEPE, el **paro registrado** en Castilla y León es de **158.153 personas y 3.709.825 en España**, lo que supone incrementos interanuales muy importantes del 12,5% y 17,8% respectivamente, esto es, en términos absolutos **de 17.584 y 561.073 parados más**. Esta importante subida **afectó a ambos sexos, a todas las edades y a todos los sectores económicos**. La **tasa de paro registrado es del 14,4% en Castilla y León y del 16,3% en España**.

11- En el año 2020 y debido a las prestaciones amparadas en los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTEs), el incremento de los **beneficiarios de prestaciones por desempleo** **bató un record histórico** (+42.780 en Castilla y León y +1.113.750 en España), y el número de perceptores alcanzó los 115.891 en la región y 2.975.000 en la nación. Por tanto, la **tasa de cobertura** de las personas inscritas en el SEPE **se disparó alcanzado el 80,8% en Castilla y León y el 85,0% en España**.

Si tenemos en cuenta que **los trabajadores afectados por ERTE no están contabilizados como parados registrados pero sí cobran prestación contributiva por desempleo** (fueron en torno a 44.508 en el año 2020), y descontando a éstos de las personas inscritas, existen aproximadamente **86.700 personas paradas que no cobran ningún tipo de prestación por desempleo.**

12- En definitiva, el año 2020 ha sido un año de dura crisis para el mercado de trabajo con una pérdida muy importante de empleos, tanto de asalariados como de trabajadores por cuenta propia y un aumento del desempleo sustancial. No es el peor año, pues lo fueron los años 2009, 2012 y 2013, que superaron en pérdida de empleo y aumento de desempleo, pero siguen siendo datos muy graves y preocupantes que habrá que ver cómo evolucionan en los años 2021 y 2022.

Esperando que el documento elaborado del 2020 sirva para un mayor conocimiento de nuestra realidad, tenga su referencia para el trabajo diario y sindical y, en definitiva, sea de vuestro interés.



Fdo.: Saturnino Fernández de Pedro

Strio. Empleo, Política Institucional y Diálogo Social

CCOO Castilla y León

El estudio completo está disponible en la web de CCOO de Castilla y León www.castillayleon.ccoo.es.

2.

PRINCIPALES VARIABLES DE MERCADO DE TRABAJO

Notas Previas:

- Las cifras que se presentan en este informe están redondeadas, por lo que puede suceder, que algunos agregados no coincidan exactamente con la suma de datos parciales, al perderse precisión en las cifras, aunque ésta será mínima.
- En el detalle de los datos por Comunidades y Ciudades Autónomas, como los resultados de Ceuta y Melilla de la EPA indican que pueden estar afectados por grandes errores de muestreo, no los hemos tenido en cuenta en el análisis los resultados de estas dos ciudades autónomas.
- Según el INE en el primer trimestre de 2020, como consecuencia de la declaración del estado de alarma (Reales Decretos 463/2020 y 487/2020) motivado por la pandemia del COVID-19, el tamaño muestral de las primeras entrevistas de EPA en las semanas 11 a 13 ha sido inferior al de otros trimestres, por lo que los coeficientes de variación de las estimaciones más desagregadas pueden ser superiores a lo habitual.

2.1. POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR

Previo a la población en edad de trabajar, presentamos los datos de población de Castilla y León y España. Como se puede ver en la siguiente tabla desde el año 2009 la población comienza a decrecer año tras año en Castilla y León hasta la actualidad, no así en España donde la población desciende solo en el periodo 2013-2015.

Por tanto, en **nuestra Comunidad entre los años 2008 y 2020 la pérdida de población ha sido muy significativa y se sitúa en 159.900 personas menos**. En el último año la reducción ha alcanzado el 0,4%, lo que supone 9.000 personas menos, mientras que en España como ya hemos comentado ha aumentado en 241.500 personas (+0,5%).

Tabla 1.- Evolución de la población por sexo en Castilla y León y España 2006-2020.

	Castilla y León			España		
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
2006	2.464.500	1.221.500	1.243.000	44.024.800	21.752.900	22.271.900
2007	2.487.800	1.235.400	1.252.400	44.873.600	22.198.400	22.675.200
2008	2.502.800	1.245.100	1.257.800	45.589.300	22.574.600	23.014.800
2009	2.502.400	1.244.600	1.257.800	45.964.500	22.749.000	23.215.500
2010	2.498.200	1.241.800	1.256.400	46.149.100	22.818.900	23.330.200
2011	2.491.900	1.238.200	1.253.700	46.306.800	22.875.500	23.431.200
2012	2.476.400	1.229.700	1.246.700	46.324.500	22.853.300	23.471.200
2013	2.455.100	1.218.300	1.236.800	46.145.700	22.728.500	23.417.300
2014	2.432.500	1.206.500	1.226.000	45.994.900	22.628.100	23.366.800
2015	2.415.900	1.197.900	1.218.000	45.967.000	22.601.700	23.365.300
2016	2.396.900	1.188.200	1.208.800	45.977.800	22.591.000	23.386.800
2017	2.378.400	1.178.400	1.200.000	46.079.800	22.628.900	23.450.900
2018	2.359.800	1.168.500	1.191.300	46.296.400	22.726.200	23.570.100
2019	2.351.900	1.164.500	1.187.400	46.654.500	22.899.900	23.754.600
2020	2.342.900	1.159.600	1.183.300	46.896.000	23.012.500	23.883.500

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias anuales.

En el periodo 2006-2008 previo a la crisis, la población en edad de trabajar crecía en Castilla y León, aunque de forma poco significativa, debido a la incorporación de la población inmigrante al mercado laboral, ya que la autóctona se reducía en esos años. **Es en el año 2009 cuando comienza el declive de la población en edad de trabajar en nuestra región hasta la actualidad, explicado porque al descenso ya habitual de la población autóctona se unió el descenso de la población extranjera, salvo en estos tres últimos años en que la población extranjera ha aumentado, aunque no ha sido suficiente como para compensar el descenso de la autóctona, y por tanto continúa siendo el saldo negativo.**

En España la tendencia fue creciente hasta el año 2011, y es en el año 2012 donde se produce el punto de inflexión de la población potencialmente activa, y comienza a descender hasta el año 2015, siendo en este caso debido exclusivamente a la caída muy significativa del colectivo de personas extranjeras (las autóctonas aumentan levemente año tras año al contrario que en Castilla y León).

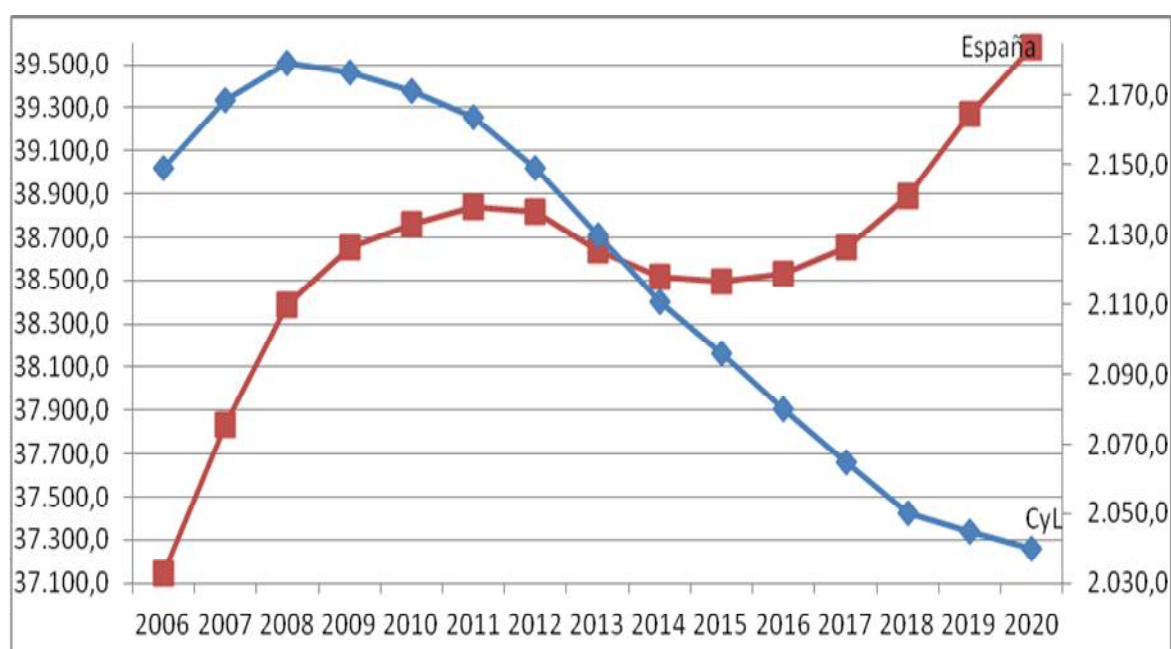
A nivel nacional el año 2020 supone el quinto año consecutivo de aumento de la población en edad de trabajar (+0,8%).

Tabla 2.- Evolución de la población mayor de 16 años por nacionalidad en Castilla y León y España 2006-2020.

	Castilla y León			España		
	Total	Española	Extranjera	Total	Española	Extranjera
2006	2.149.200	2.058.700	90.500	37.142.800	33.609.800	3.533.000
2007	2.168.600	2.055.200	113.400	37.833.100	33.767.000	4.066.100
2008	2.179.100	2.048.500	130.600	38.390.100	33.933.200	4.457.000
2009	2.176.500	2.042.300	134.200	38.651.000	34.070.500	4.580.500
2010	2.171.200	2.037.300	133.900	38.760.100	34.242.400	4.517.700
2011	2.163.900	2.030.500	133.500	38.842.300	34.393.400	4.449.000
2012	2.148.800	2.017.400	131.300	38.815.000	34.474.100	4.340.900
2013	2.129.800	2.005.400	124.400	38.638.600	34.555.000	4.083.700
2014	2.110.500	1.994.300	116.100	38.514.600	34.700.200	3.814.400
2015	2.096.000	1.982.700	113.300	38.497.600	34.771.400	3.726.200
2016	2.080.100	1.970.800	109.300	38.531.500	34.824.300	3.707.200
2017	2.064.900	1.957.700	107.200	38.654.100	34.899.400	3.754.700
2018	2.050.000	1.938.400	111.600	38.886.800	34.950.700	3.936.100
2019	2.044.900	1.925.900	119.000	39.269.300	35.052.100	4.217.200
2020	2.040.000	1.913.100	126.900	39.578.800	35.113.700	4.465.100

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias anuales.

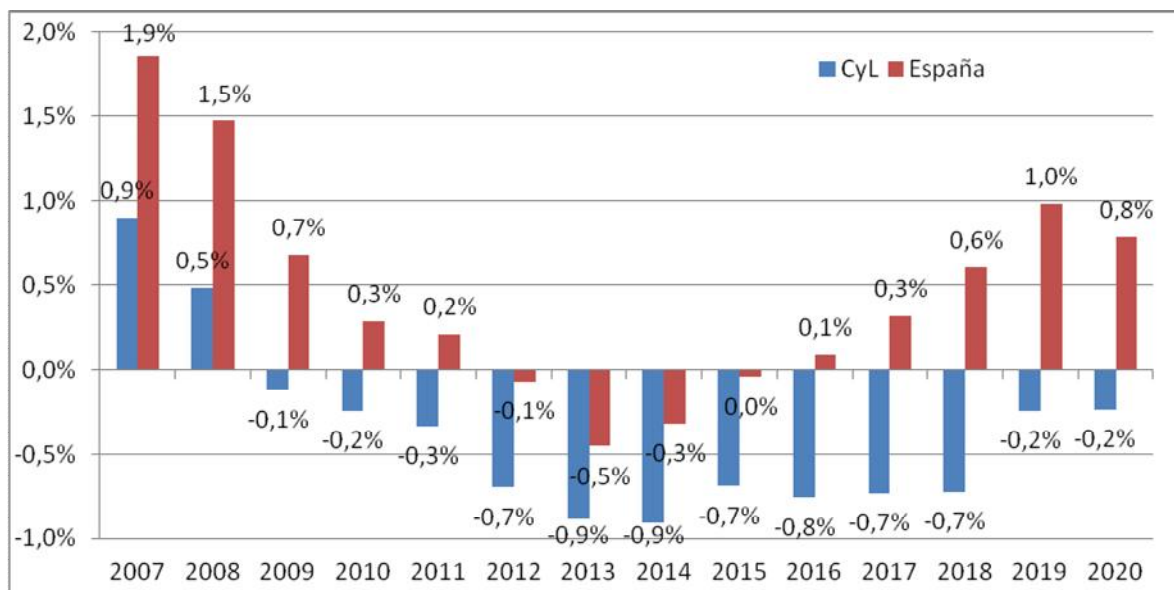
Gráfico 1.- Evolución de la población mayor de 16 años en Castilla y León y España 2006-2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias anuales, y datos en miles.

Por tanto, en Castilla y León en el año 2020 la población de más de 16 años disminuye con respecto al año anterior en 4.900 personas, que en términos relativos supone una reducción del 0,2%, y se alcanza un total de 2.040.000 personas en edad de trabajar. En España por el contrario y como ya hemos comentado, este colectivo ha aumentado en 309.600 personas, esto es, a un ritmo del 0,8% y se registran 39.578.800 personas.

Gráfico 2.- Evolución interanual de la población mayor de 16 años en Castilla y León y España 2007-2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias anuales.

Directamente relacionado con este descenso de la población en edad de trabajar, está la población que ha emigrado al extranjero. Si en Castilla y León desde el año 2008 hasta el año 2020 la población en edad de trabajar ha descendido 139.100, la población mayor de 15 años que ha emigrado al extranjero es aproximadamente de 111.974 personas.

Tabla 3.- Flujo de emigración con destino al extranjero de personas mayores de 15 años en Castilla y León y España 2008-2020.

	Castilla y León	España
2008	7.824	253.987
2009	9.408	333.969
2010	8.686	354.586
2011	8.951	358.709
2012	9.421	391.337
2013	11.152	467.960
2014	7.662	349.177
2015	9.947	298.834
2016	7.910	284.759
2017	9.514	327.236
2018	7.074	274.370
2019	7.836	265.098
2020 ⁽¹⁾	6.590	233.132
Total	111.974	4.193.155

*Fuente: elaboración propia a partir de las estadísticas de migraciones de la del INE.

*Nota (1): Los datos del año 2020 son estimados a partir de los datos del primer semestre que son los que están disponibles a la fecha de elaboración de este informe.

Dentro de este colectivo de personas que han salido de nuestra Comunidad entre los años 2008 y 2020 (111.974) se incluyen por una parte las personas de nacionalidad extranjera que retornan a su país ante la falta de empleo en nuestra Comunidad o bien buscan oportunidades en otros países (84.024), y por otra parte las personas con nacionalidad española que emigran en busca de empleo en otros países (27.948).

Si nos fijamos en la evolución de estas emigraciones, **durante el año 2020 y según estimaciones una de cada tres personas que emigraron desde Castilla y León al extranjero era de nacionalidad española.**

Tabla 4.- Flujo de emigración con destino al extranjero de personas mayores de 15 años por nacionalidad en Castilla y León 2008-2020.

	Datos Absolutos			Distribución porcentual		
	Total	Nacionalidad española	Nacionalidad extranjera	Total	Nacionalidad española	Nacionalidad extranjera
2008	7.824	1.183	6.641	100%	15%	85%
2009	9.408	1.143	8.265	100%	12%	88%
2010	8.686	1.254	7.432	100%	14%	86%
2011	8.951	1.957	6.994	100%	22%	78%
2012	9.421	1.558	7.863	100%	17%	83%
2013	11.152	2.260	8.893	100%	20%	80%
2014	7.662	2.495	5.166	100%	33%	67%
2015	9.947	3.988	5.959	100%	40%	60%
2016	7.910	2.721	5.187	100%	34%	66%
2017	9.514	2.370	7.144	100%	25%	75%
2018	7.074	2.131	4.943	100%	30%	70%
2019	7.836	2.562	5.274	100%	33%	67%
2020 ⁽¹⁾	6.590	2.328	4.262	100%	35%	65%

*Fuente: elaboración propia a partir de las estadísticas de migraciones de la del INE.

*Nota (1): Los datos del año 2020 son estimados a partir de los datos del primer semestre que son los que están disponibles a la fecha de elaboración de este informe.

2.1.1. POR SEXO

En **Castilla y León** las personas en edad de trabajar, **tanto hombres como mujeres continúan su descenso y a tasas muy similares**, así en el último año los hombres se reducen en un 0,3% (2.800 menos) y las mujeres en un 0,2% (2.100 menos).

En **España** por el contrario como ya hemos indicado la población en edad de trabajar se incrementa por quinto año consecutivo y lo hace en 162.000 mujeres y 147.500 hombres (**aumento del 0,8% en ambos casos**).

Tabla 5.- Población de 16 y más años por sexo, en Castilla y León y España 2019-2020.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2019	2.044.900	1.006.300	1.038.600	39.269.300	19.094.500	20.174.800
2020	2.040.000	1.003.500	1.036.500	39.578.800	19.241.900	20.336.900
Var. Abs. 20/19	-4.900	-2.800	-2.100	309.600	147.500	162.000
Var. Rel. 20/19	-0,2%	-0,3%	-0,2%	0,8%	0,8%	0,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias anuales.

2.1.2. POR SEXO Y EDAD

Dentro de la población potencialmente activa en Castilla y León **el grupo de edad responsable de la caída fue el de 25 a 54 años** (16.800 menos). En España, aunque las personas de 25 a 54 años también son las únicas que disminuyen en el último año, pero el aumento mayor que en la región en las restantes categorías (sobre todo en los mayores de 55 años) compensó ese descenso.

Tabla 6.- Población de 16 y más años por sexo y edad en Castilla y León 2019-2020.

		2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	Total	2.044.900	2.040.000	-4.900	-0,2%
	De 16 a 19 años	82.200	83.000	800	1,0%
	De 20 a 24 años	102.200	103.200	1.000	1,0%
	De 25 a 54 años	931.500	914.700	-16.800	-1,8%
	De 55 y más años	929.000	939.100	10.100	1,1%
Hombres	Total	1.006.300	1.003.500	-2.800	-0,3%
	De 16 a 19 años	42.300	42.600	400	0,8%
	De 20 a 24 años	52.000	52.500	600	1,1%
	De 25 a 54 años	472.600	464.000	-8.600	-1,8%
	De 55 y más años	439.500	444.400	4.900	1,1%
Mujeres	Total	1.038.600	1.036.500	-2.100	-0,2%
	De 16 a 19 años	39.900	40.400	500	1,2%
	De 20 a 24 años	50.200	50.700	500	1,0%
	De 25 a 54 años	458.900	450.700	-8.200	-1,8%
	De 55 y más años	489.500	494.700	5.100	1,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias anuales.

Tabla 7.- Población de 16 y más años por sexo y edad en España 2019-2020.

		2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	Total	39.269.300	39.578.800	309.600	0,8%
	De 16 a 19 años	1.875.500	1.920.100	44.600	2,4%
	De 20 a 24 años	2.301.600	2.358.900	57.300	2,5%
	De 25 a 54 años	20.084.200	19.984.600	-99.500	-0,5%
	De 55 y más años	15.008.000	15.315.200	307.200	2,0%
Hombres	Total	19.094.500	19.241.900	147.500	0,8%
	De 16 a 19 años	968.300	992.100	23.800	2,5%
	De 20 a 24 años	1.173.600	1.205.000	31.400	2,7%
	De 25 a 54 años	10.057.900	10.001.300	-56.700	-0,6%
	De 55 y más años	6.894.700	7.043.600	149.000	2,2%
Mujeres	Total	20.174.800	20.336.900	162.000	0,8%
	De 16 a 19 años	907.300	928.100	20.800	2,3%
	De 20 a 24 años	1.127.900	1.153.900	26.000	2,3%
	De 25 a 54 años	10.026.200	9.983.400	-42.900	-0,4%
	De 55 y más años	8.113.400	8.271.600	158.200	1,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias anuales.

2.1.3. POR SEXO Y NACIONALIDAD

En Castilla y León como ya hemos comentado la **reducción** de la población en edad de trabajar que se ha producido en el **último año solamente afectó a la población con nacionalidad española (12.800 menos)** mientras que para la extranjera aumentó (7.900 más) y en España tanto nacionales como extranjeros aumentaron su población en edad de trabajar.

Si desglosamos además por sexo, el descenso de la población autóctona se produce principalmente en mujeres, pero también en hombres y el incremento de la extranjera también lo hace en su mayoría en mujeres. En España aumenta en ambos sexos tanto para la población extranjera como para la autóctona.

Tabla 8.- Población de 16 y más años por sexo y nacionalidad en Castilla y León 2019-2020.

		2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	Total	2.044.900	2.040.000	-4.900	-0,2%
	Española	1.925.900	1.913.100	-12.800	-0,7%
	Extranjera	119.000	126.900	7.900	6,6%
Hombres	Total	1.006.300	1.003.500	-2.800	-0,3%
	Española	949.700	946.900	-2.800	-0,3%
	Extranjera	56.600	56.700	100	0,1%
Mujeres	Total	1.038.600	1.036.500	-2.100	-0,2%
	Española	976.100	966.200	-9.900	-1,0%
	Extranjera	62.500	70.300	7.800	12,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

Tabla 9.- Población de 16 y más años por sexo y nacionalidad en España 2019-2020.

		2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	Total	39.269.300	39.578.800	309.600	0,8%
	Española	35.052.100	35.113.700	61.600	0,2%
	Extranjera	4.217.200	4.465.100	247.900	5,9%
Hombres	Total	19.094.500	19.241.900	147.500	0,8%
	Española	17.098.000	17.135.800	37.800	0,2%
	Extranjera	1.996.500	2.106.100	109.700	5,5%
Mujeres	Total	20.174.800	20.336.900	162.000	0,8%
	Española	17.954.100	17.977.900	23.800	0,1%
	Extranjera	2.220.800	2.359.000	138.200	6,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

2.1.4. POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

En el año 2020, **tres Comunidades Autónomas reducen** su población potencialmente activa, entre las que se encuentra **Castilla y León que además registra el mayor descenso** absoluto (4.900), la siguen Asturias (-2.500) y Extremadura (-1.000).

En el resto de Comunidades se han producido incrementos de la población en edad de trabajar, siendo Baleares la Comunidad con mayor aumento porcentual 1,7%.

Tabla 10.- Población de 16 y más años por Comunidades Autónomas 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	39.269.300	39.578.800	309.600	0,8%
Andalucía	6.969.600	7.020.600	51.000	0,7%
Aragón	1.103.100	1.110.700	7.600	0,7%
Asturias	889.700	887.200	-2.500	-0,3%
Balears (Illes)	1.004.800	1.022.400	17.600	1,7%
Canarias	1.895.900	1.922.400	26.500	1,4%
Cantabria	493.700	495.800	2.100	0,4%
Castilla y León	2.044.900	2.040.000	-4.900	-0,2%
Castilla - La Mancha	1.683.700	1.693.600	9.900	0,6%
Cataluña	6.282.200	6.327.700	45.400	0,7%
Comunidad Valenciana	4.174.700	4.216.30	41.600	1,0%
Extremadura	894.900	893.900	-1.000	-0,1%
Galicia	2.335.300	2.339.000	3.700	0,2%
Madrid	5.518.000	5.601.100	83.100	1,5%
Murcia	1.216.800	1.230.600	13.900	1,1%
Navarra	537.0000	541.800	4.900	0,9%
País Vasco	1.834.100	1.842.600	8.500	0,5%
Rioja (La)	262.500	264.600	2.100	0,8%
Ceuta	65.700	65.800	100	0,1%
Melilla	62.900	62.900	0	0,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

2.1.5. POR PROVINCIAS

Cinco de las nueve provincias de Castilla y León reducen su población potencialmente activa en el año 2020, de mayor a menor intensidad relativa, Zamora, León, Palencia, Salamanca y Ávila. En el resto de provincias, Burgos, Soria, Valladolid y Segovia los incrementos fueron muy similares (entre el 0,1% y 0,3%).

Tabla 11.- Población de 16 y más años por provincias 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	134.600	134.400	-300	-0,2%
Burgos	298.700	299.000	300	0,1%
León	398.800	396.300	-2.500	-0,6%
Palencia	134.900	134.200	-700	-0,5%
Salamanca	282.500	281.400	-1.100	-0,4%
Segovia	129.400	129.700	400	0,3%
Soria	75.800	75.800	100	0,1%
Valladolid	439.200	439.900	700	0,2%
Zamora	151.100	149.400	-1.600	-1,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En todas las provincias con **reducción de la población en edad de trabajar**, ésta se extiende a **hombres y mujeres**, y en las provincias con incrementos también lo hace en ambos sexos.

Tabla 12.- Población de 16 y más años por provincias y sexo 2019-2020.

	2019		2020		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Ávila	67.900	66.700	67.800	66.600	100	-200	-0,1%	-0,2%
Burgos	149.700	149.100	149.800	149.200	200	100	0,1%	0,1%
León	193.400	205.500	192.000	204.300	-1.400	-1.200	-0,7%	-0,6%
Palencia	66.600	68.300	66.200	68.000	-500	-300	-0,7%	-0,4%
Salamanca	136.700	145.800	136.100	145.300	-600	-500	-0,4%	-0,4%
Segovia	65.000	64.400	65.200	64.600	200	200	0,3%	0,3%
Soria	38.500	37.300	38.500	37.300	0	0	0,0%	0,1%
Valladolid	213.400	225.800	213.600	226.300	200	500	0,1%	0,2%
Zamora	75.200	75.900	74.400	75.000	-800	-900	-1,0%	-1,1%

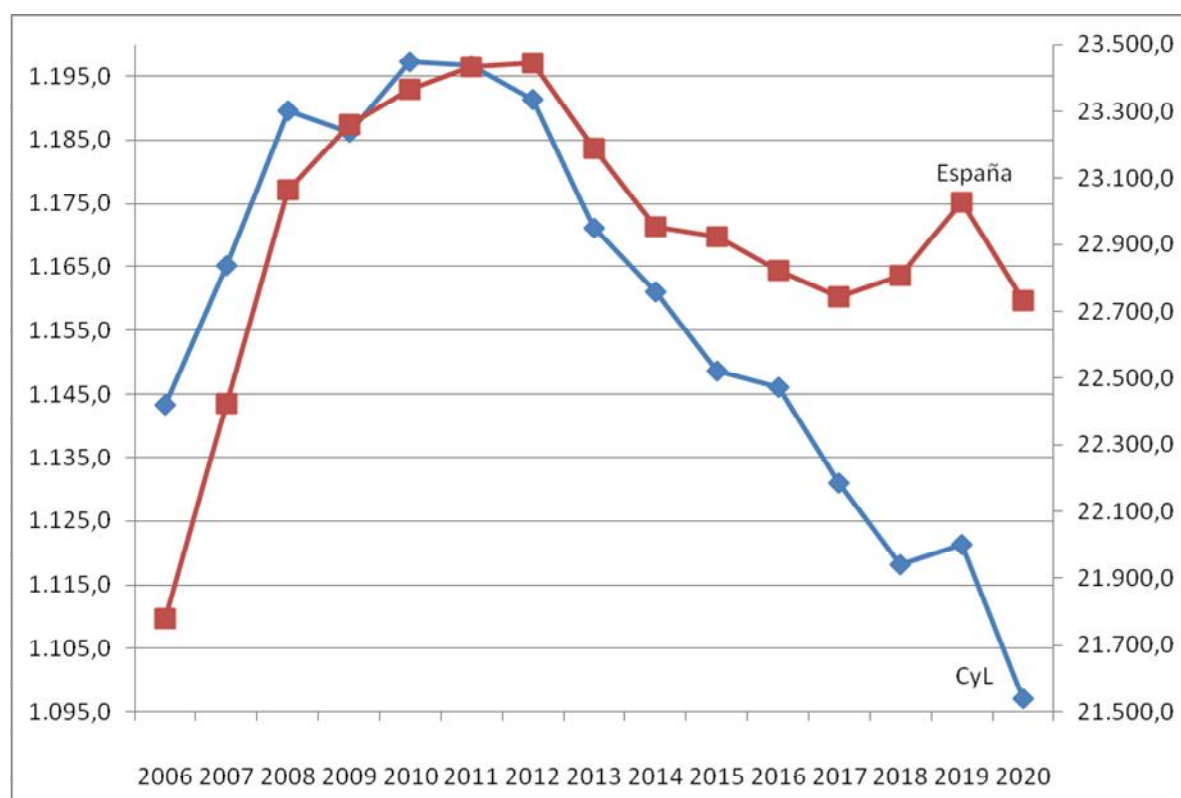
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.2. ACTIVIDAD

Como puede observarse en el siguiente gráfico, la población activa en **Castilla y León** había crecido entre los años 2007 y 2010, (excepto en el año 2009 con un descenso del 0,3%) y **a partir del año 2011** se rompe esta tendencia y **la actividad comienza a decrecer hasta el año 2018 incluido**, en el año **2019 hay un repunte de la actividad** y de nuevo en el año 2020 vuelve a caer la actividad y tanto en **términos absolutos como relativos es la mayor caída de los últimos años**.

En España el periodo de descenso fue entre 2013 y 2017, en 2018 y 2019 la actividad aumenta, y en el año 2020 se rompe la tendencia de nuevo y cae la actividad.

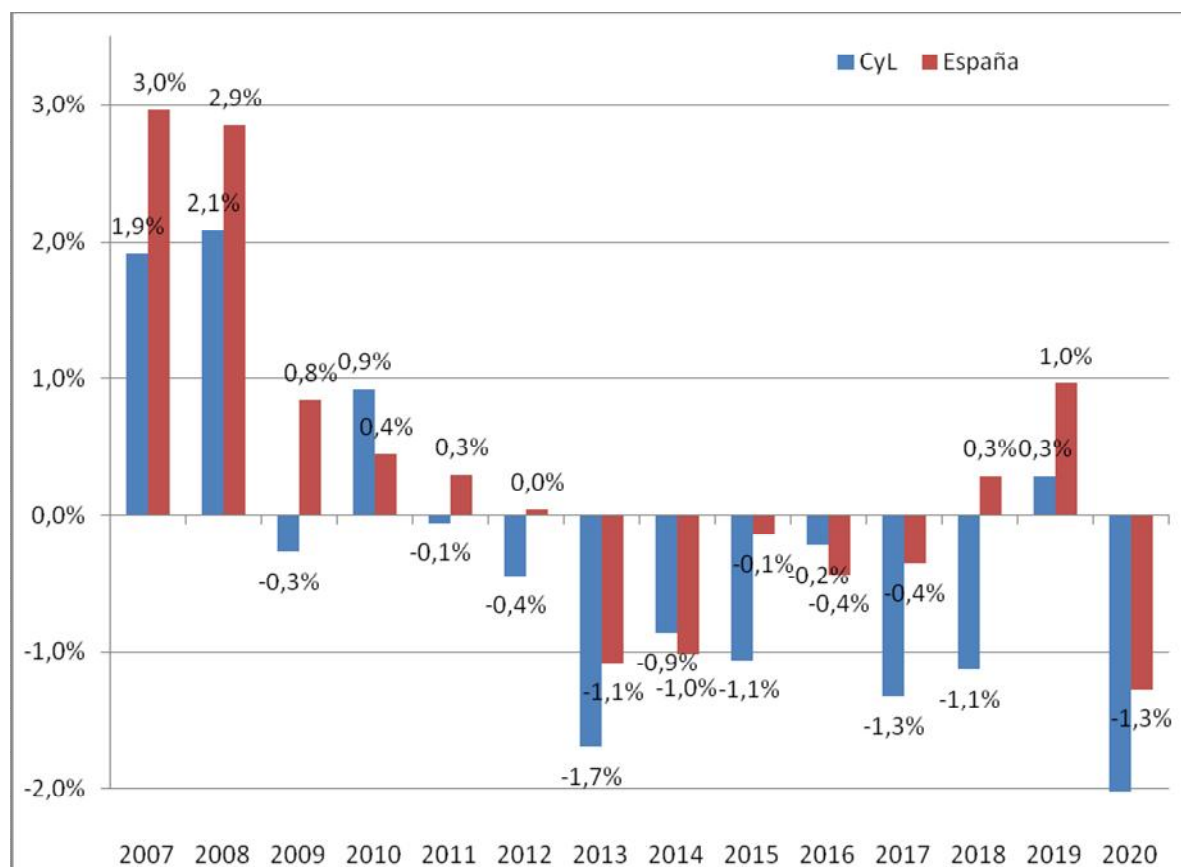
Gráfico 3.- Evolución de la población activa en Castilla y León y España 2006-2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.

Por tanto, en Castilla y León se ha producido en 2020 un descenso de la población activa de 24.200 personas, lo que significó una caída del 2,2% en términos porcentuales, con lo que se sitúa en 1.097.000 personas activas. En el conjunto de España, la población activa disminuye en 293.800 personas, un 1,3% más, y se registran 22.733.300 personas activas.

Gráfico 4.- Evolución interanual de la población activa en Castilla y León y España 2007-2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La evolución interanual por trimestres en Castilla y León muestra el único incremento de actividad en el primer trimestre, a partir del cual ha ido decreciendo, siendo el mayor descenso en el segundo trimestre. En la nación la evolución es similar a la de Castilla y León aunque las reducciones fueron menos intensas.

Tabla 13.- Evolución trimestral de la población activa de Castilla y León y España 2020.

Año 2020	Castilla y León		España	
	Activos	Var Rel. 20/19	Activos	Var Rel. 20/19
I Trimestre	1.116.100	1,3%	22.994.200	0,7%
II Trimestre	1.057.700	-5,7%	21.975.200	-4,6%
III Trimestre	1.109.400	-2,0%	22.899.800	-0,8%
IV Trimestre	1.104.900	-2,3%	23.064.100	-0,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE).

2.2.1. POR SEXO

El descenso de la actividad en Castilla y León en el año 2020 se asocia principalmente a los hombres con 16.300 menos (-2,7%) y en menor medida para las mujeres con 7.900 menos (-1,5%). En España es más equilibrada la caída de actividad entre hombres y mujeres, -1,3% para los hombres (164.500 menos) y -1,2% para las mujeres (129.300 menos).

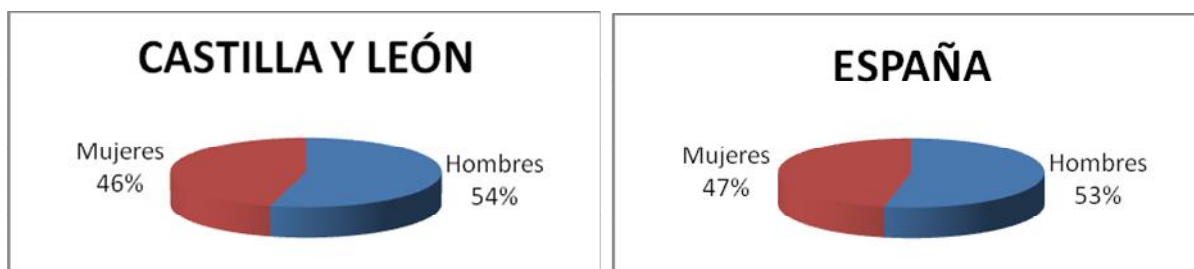
Tabla 14.- Población activa por sexo en Castilla y León y España 2019-2020.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2019	1.121.300	611.500	509.800	23.027.100	12.273.400	10.753.700
2020	1.097.000	595.200	501.900	22.733.300	12.108.900	10.624.400
Var. Abs.	-24.200	-16.300	-7.900	-293.800	-164.500	-129.300
Var. Rel.	-2,2%	-2,7%	-1,5%	-1,3%	-1,3%	-1,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La distribución de las personas activas por sexo es muy similar en Castilla y León y en España. Así en nuestra Comunidad el 54% del total de activos son hombres (53% en España) y el 46% restante son mujeres (47% en España).

Gráfico 5.- Distribución porcentual de la población activa por sexo en Castilla y León y España 2020



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.2.2. POR EDAD

En el año 2020 aunque la actividad ha descendido en el último año no lo ha hecho en todos los grupos de edad, y así para los mayores de 55 años ha aumentado, 1.400 más en Castilla y León y 200.300 más en España.

En Castilla y León dentro de los grupos de edad que han reducido en el último año su actividad, destaca por encima del resto los más jóvenes de 16 a 19 años con un 22,0% menos, superior al dato medio nacional del 15,2% menos.

Tabla 15.- Población activa por edad en Castilla y León 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	1.121.300	1.097.00000	-24.200	-2,2%
De 16 a 19 años	11.900	9.300	-2.600	-22,0%
De 20 a 24 años	50.200	49.500	-700	-1,4%
De 25 a 34 años	198.400	190.300	-8.100	-4,1%
De 35 a 44 años	293.100	284.200	-8.900	-3,0%
De 45 a 54 años	324.000	318.800	-5.200	-1,6%
De 55 y más años	243.600	245.000	1.400	0,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

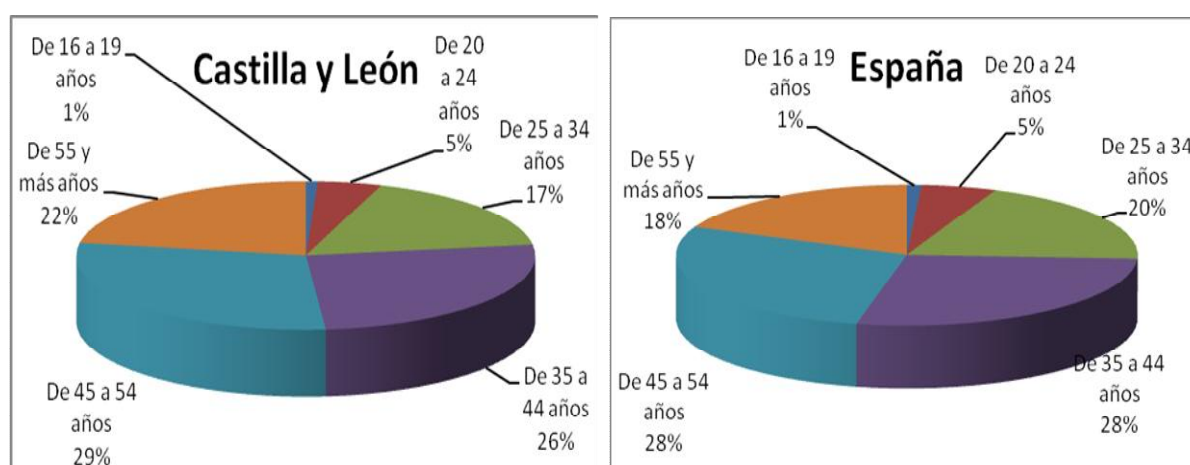
Tabla 16.- Población activa por edad en España 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	23.027.100	22.733.300	-293.800	-1,3%
De 16 a 19 años	274.700	232.900	-41.900	-15,2%
De 20 a 24 años	1.264.700	1.198.800	-66.000	-5,2%
De 25 a 34 años	4.561.800	4.447.500	-114.200	-2,5%
De 35 a 44 años	6.546.000	6.282.600	-263.400	-4,0%
De 45 a 54 años	6.361.500	6.352.900	-8.600	-0,1%
De 55 y más años	4.018.500	4.218.800	200.300	5,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En la distribución por grupos de edad, se observa que en el año 2020 las personas más jóvenes (hasta 34 años) poseen un menor peso sobre el total de activos en Castilla y León que en España (23% y 26% respectivamente), por lo que la edad media de una persona activa es mayor en la región que en la nación.

Gráfico 6.- Distribución porcentual de la población activa por edades en Castilla y León y España 2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.2.3. POR NACIONALIDAD

En Castilla y León y en España el descenso de la actividad se produce solamente para las personas con nacionalidad española, 30.300 menos en Castilla y León y 368.600 menos en España, mientras que para las personas extranjeras la actividad ha aumentado en 6.100 y 74.800 más respectivamente.

Desglosando aún más por nacionalidad y sexo, la reducción de personas activas españolas en Castilla y León se explica por el ajuste en ambos sexos (en España también) y el aumento de activos extranjeros en la región sólo se ha producido para las mujeres (en España se incrementa en ambos sexos).

Tabla 17.- Población activa por sexo y nacionalidad en Castilla y León 2019-2020.

		2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	Total	1.121.300	1.097.000	-24.200	-2,2%
	Española	1.032.300	1.002.100	-30.300	-2,9%
	Extranjera	88.900	95.000	6.100	6,8%
Hombres	Total	611.500	595.200	-16.300	-2,7%
	Española	564.800	549.200	-15.600	-2,8%
	Extranjera	46.700	46.000	-700	-1,6%
Mujeres	Total	509.800	501.900	-7.900	-1,5%
	Española	467.600	452.900	-14.600	-3,1%
	Extranjera	42.200	49.000	6.800	16,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

Tabla 18.- Población activa por sexo y nacionalidad en España 2019-2020.

		2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	Total	23.027.100	22.733.300	-293.800	-1,3%
	Española	20.023.100	19.654.500	-368.600	-1,8%
	Extranjera	3.004.000	3.078.800	74.800	2,5%
Hombres	Total	12.273.400	12.108.900	-164.500	-1,3%
	Española	10.684.600	10.513.600	-171.000	-1,6%
	Extranjera	1.588.800	1.595.300	6.500	0,4%
Mujeres	Total	10.753.700	10.624.400	-129.300	-1,2%
	Española	9.338.500	9.140.900	-197.600	-2,1%
	Extranjera	1.415.200	1.483.500	68.300	4,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

2.2.4. POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

De las diecisiete Comunidades Autónomas solo dos han aumentado el número de personas activas, Murcia y Madrid. De las Comunidades Autónomas con reducción de la actividad Castilla y León es la cuarta con mayor descenso relativo, por detrás de Canarias, Baleares y Extremadura.

Tabla 19.- Población activa por Comunidades Autónomas 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	23.027.100	22.733.300	-293.800	-1,3%
Andalucía	3.958.400	3.887.300	-71.100	-1,8%
Aragón	653.100	645.400	-7.600	-1,2%
Asturias	451.100	443.800	-7.300	-1,6%
Balears (Illes)	647.200	630.000	-17.200	-2,7%
Canarias	1.139.400	1.098.300	-41.100	-3,6%
Cantabria	271.800	266.800	-5.000	-1,8%
Castilla y León	1.121.300	1.097.000	-24.200	-2,2%
Castilla - La Mancha	984.700	969.900	-14.800	-1,5%
Cataluña	3.867.100	3.818.100	-49.000	-1,3%
Comunidad Valenciana	2.430.200	2.410.500	-19.700	-0,8%
Extremadura	497.900	486.300	-11.600	-2,3%
Galicia	1.241.100	1.220.900	-20.100	-1,6%
Madrid	3.467.200	3.480.500	13.300	0,4%
Murcia	719.400	724.000	4.600	0,6%
Navarra	314.800	309.500	-5.300	-1,7%
País Vasco	1.030.400	1.014.400	-16.100	-1,6%
Rioja (La)	156.200	154.600	-1.600	-1,0%
Ceuta	38.200	37.100	-1.100	-2,9%
Melilla	38.100	39.200	1.100	2,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

La actividad masculina se reduce en todas las Comunidades Autónomas salvo Murcia (+1,1%). Castilla y León es la quinta con mayor descenso. En La Rioja se ha mantenido constante la actividad. La actividad femenina disminuye se incrementa en Madrid y Aragón y en este caso Castilla y León es la cuarta con menor descenso porcentual. En Murcia se ha mantenido en las mismas cifras que el año anterior.

Tabla 20.- Población activa por Comunidades Autónomas y sexo 2019-2020.

	2019		2020		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total Nacional	12.273.400	10.753.700	12.108.900	10.624.400	-164.500	-129.300	-1,3%	-1,2%
Andalucía	2.162.900	1.795.600	2.142.500	1.744.900	-20.400	-50.700	-0,9%	-2,8%
Aragón	354.300	298.700	345.600	299.900	-8.700	1.100	-2,5%	0,4%
Asturias	231.700	219.400	228.200	215.600	-3.500	-3.800	-1,5%	-1,7%
Balears (Illes)	346.800	300.400	337.100	292.900	-9.700	-7.600	-2,8%	-2,5%
Canarias	608.400	531.000	579.900	518.400	-28.500	-12.700	-4,7%	-2,4%
Cantabria	146.000	125.800	142.000	124.800	-4.000	-1.000	-2,8%	-0,8%
Castilla y León	611.500	509.800	595.200	501.900	-16.300	-7.900	-2,7%	-1,5%
Castilla-La Mancha	551.600	433.100	547.700	422.100	-3.900	-10.900	-0,7%	-2,5%
Cataluña	2.023.900	1.843.300	2.000.000	1.818.000	-23.800	-25.300	-1,2%	-1,4%
Com.Valenciana	1.317.700	1.112.500	1.301.600	1.108.900	-16.100	-3.600	-1,2%	-0,3%
Extremadura	276.100	221.800	264.600	221.700	-11.500	-100	-4,2%	0,0%
Galicia	643.000	598.100	638.500	582.500	-4.600	-15.600	-0,7%	-2,6%
Madrid	1.771.900	1.695.300	1.766.800	1.713.700	-5.200	18.500	-0,3%	1,1%
Murcia	401.300	318.100	405.800	318.300	4.500	100	1,1%	0,0%
Navarra	167.700	147.100	166.500	143.000	-1.200	-4.100	-0,7%	-2,8%
País Vasco	533.100	497.400	521.600	492.700	-11.500	-4.600	-2,1%	-0,9%
Rioja (La)	82.500	73.700	82.500	72.100	0	-1.600	0,0%	-2,2%
Ceuta	22.100	16.000	21.400	15.700	-800	-300	-3,5%	-2,0%
Melilla	21.200	16.900	21.600	17.600	400	700	2,1%	4,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

2.2.5. POR PROVINCIAS

En dos de las nueve provincias de la región el número de personas activas ha aumentado, Ávila 2,8% y Palencia 0,8%. En el resto los descensos fueron los siguientes: León -5,6%, Salamanca -3,1%, Valladolid -2,6%, Zamora -2,0%, Segovia -1,5%, Soria -0,8% y Burgos -0,6%.

Tabla 21.- Población activa por provincias de Castilla y León 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	71.000	73.000	2.000	2,8%
Burgos	170.500	169.400	-1.100	-0,6%
León	207.500	195.900	-11.600	-5,6%
Palencia	71.100	71.700	600	0,8%
Salamanca	150.400	145.800	-4.600	-3,1%
Segovia	77.000	75.900	-1.100	-1,5%
Soria	44.200	43.800	-0.400	-0,8%
Valladolid	254.100	247.600	-6.500	-2,6%
Zamora	75.500	74.000	-1.500	-2,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desglosando por provincias y sexo, en las dos provincias en las que aumenta la actividad lo hace tanto en hombres como en mujeres, y en las siete con descensos de actividad se extiende a ambos sexos también.

Tabla 22.- Población activa por provincias y sexo de Castilla y León 2019-2020.

	2019		2020		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Ávila	40.400	30.700	41.300	31.700	1.000	1.000	2,4%	3,3%
Burgos	93.400	77.100	92.700	76.800	-700	-300	-0,7%	-0,4%
León	110.800	96.700	103.300	92.600	-7.500	-4.100	-6,8%	-4,3%
Palencia	39.000	32.100	39.100	32.600	100	500	0,3%	1,4%
Salamanca	83.300	67.200	79.200	66.600	-4.100	-600	-4,9%	-0,9%
Segovia	43.200	33.800	42.500	33.400	-800	-400	-1,7%	-1,1%
Soria	24.300	19.900	24.200	19.700	-100	-200	-0,5%	-1,0%
Valladolid	135.800	118.300	132.500	115.100	-3.300	-3.200	-2,4%	-2,7%
Zamora	41.300	34.200	40.500	33.600	-800	-600	-2,0%	-1,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.2.6. TASA DE ACTIVIDAD

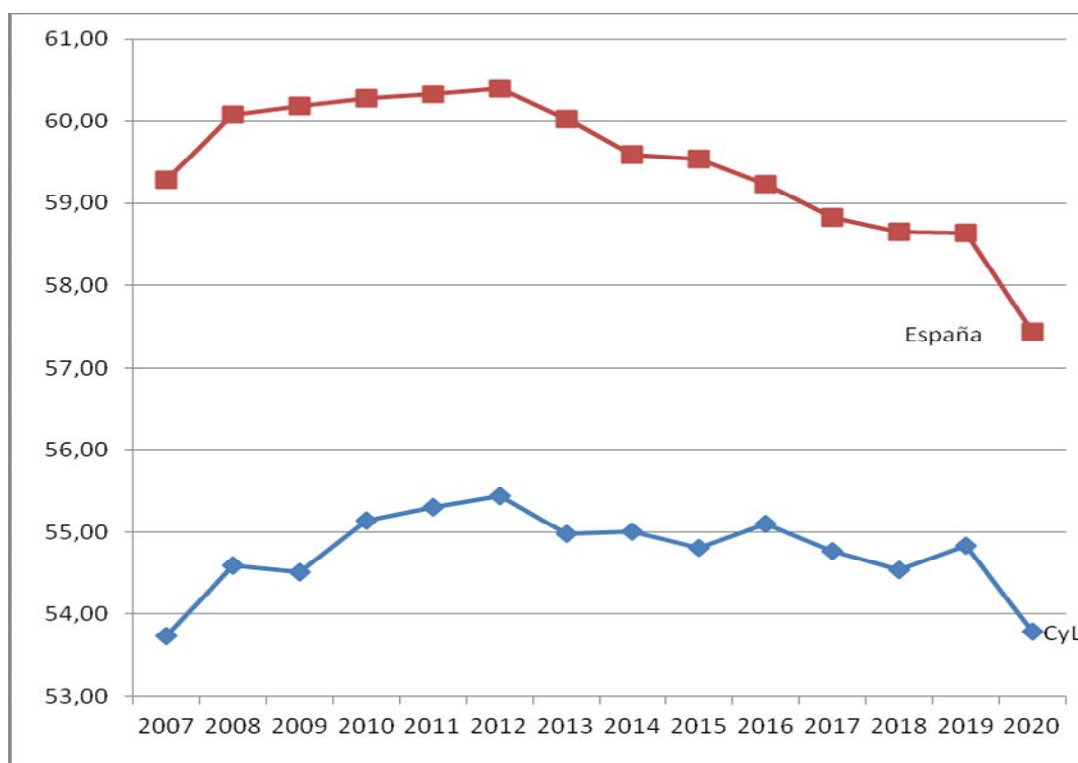
Como puede observarse en el siguiente gráfico, la tasa de actividad de Castilla y León históricamente ha sido inferior a la media nacional (entre 4-5 puntos porcentuales).

En los últimos años la tasa de actividad en Castilla y León ha tenido un comportamiento bastante irregular, desde 2008 hasta el año 2016 la actividad aumentaba salvo en los años 2009, 2013 y 2015.

En el año 2017 y 2018 ha descendido la actividad, en 2019 aumenta y de nuevo en el último año vuelve a descender y además ha sido el año que mayor descenso se ha registrado (-1,05 puntos porcentuales). En España ya son ocho años consecutivos con reducción de la tasa de actividad (en el último año -1,2 puntos porcentuales).

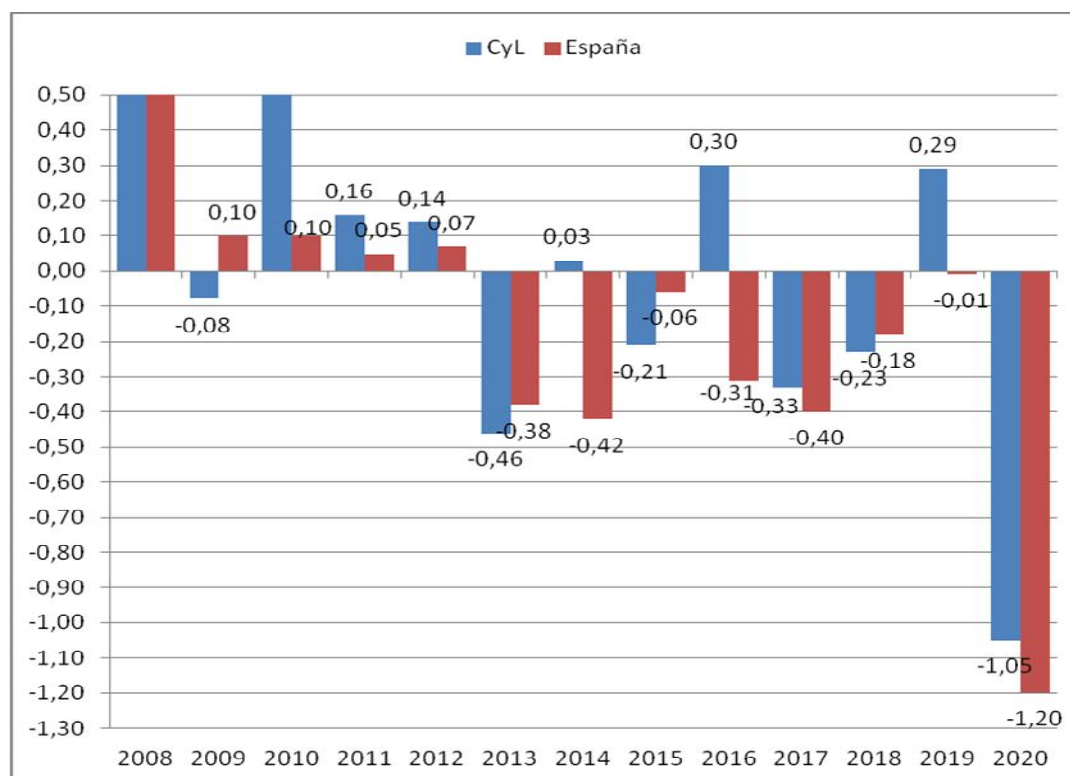
De este modo la tasa de actividad en 2020 en Castilla y León alcanzó el 53,78% frente al 57,44% registrado en España, siendo la diferencia entre ambas de 3,61 puntos porcentuales.

Gráfico 7.- Evolución de la tasa de actividad en Castilla y León y España 2007-2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 8.- Evolución de la variación interanual de tasa de actividad en Castilla y León y España 2008-2020



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León la tasa de actividad se reduce en mayor cuantía en el colectivo masculino, -1,45 puntos porcentuales, siendo en el femenino de -0,66 puntos. En España la reducción es más equilibrada entre ambos sexos, -1,35 los hombres y -1,06 las mujeres.

Tanto para hombres como mujeres la tasa de actividad en la región es inferior a sus homólogas a nivel nacional (en 3,62 y 3,82 puntos menos para los hombres y mujeres respectivamente), y en 2020 alcanzaron un 59,31% y un 48,42% hombres y mujeres respectivamente (62,93% y 52,24% a nivel nacional).

Por otra parte, la diferencia entre las tasas de actividad de hombres y mujeres continúa siendo muy significativa, de 10,88 puntos porcentuales en el caso de Castilla y León y de 10,69 puntos en España.

Tabla 23.- Tasas de actividad por sexo en Castilla y León y España 2019-2020 (%).

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2019	54,83	60,76	49,09	58,64	64,28	53,30
2020	53,78	59,31	48,42	57,44	62,93	52,24
Dif. 20/19 (puntos porcentuales)	-1,06	-1,45	-0,66	-1,20	-1,35	-1,06

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En el año 2020, **los menores de 25 años han reducido su tasa de actividad en Castilla y León en 2,12 puntos porcentuales (en España -3,40 puntos) muy por encima de los mayores de 25 años con 0,92 puntos menos (en la nación -0,89 puntos).**

Si desglosamos aún más, en Castilla y León dentro del grupo de menores de 25 años, la caída de la tasa de actividad afecta principalmente a las personas de 16 a 19 años (-3,31 puntos porcentuales) y en menor medida a los jóvenes de 20 a 24 años (-1,17 puntos). En España el descenso afecta más a las personas de 20 a 24 años (-4,13 puntos) que a las más jóvenes (-2,52 puntos porcentuales).

Para el grupo de 25 y más años, en Castilla y León se reduce la tasa para los dos grupos de edad, y por el contrario en España los mayores de 55 años incrementaron su tasa de actividad.

La diferencia de la tasa de actividad del colectivo de jóvenes menores de 25 años (31,57%) y de los mayores de 25 años (56,01%) es elevadísima y en 2020 alcanza en nuestra región los 24,44 puntos porcentuales (26,89 puntos en España).

Tabla 24.- Tasas de actividad por edad en Castilla y León y España 2019-2020.

	Castilla y León			España		
	2019	2020	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2019	2020	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	54,83	53,78	-1,06	58,64	57,44	-1,20
Menores de 25 años	33,69	31,57	-2,12	36,85	33,46	-3,40
De 25 y más años	56,93	56,01	-0,92	61,23	60,35	-0,89
De 16 a 19 años	14,51	11,20	-3,31	14,65	12,13	-2,52
De 20 a 24 años	49,12	47,95	-1,17	54,95	50,82	-4,13
De 25 a 54 años	87,55	86,72	-0,82	86,98	85,48	-1,50
De 55 y más años	26,22	26,09	-0,14	26,78	27,55	0,77

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León, la tasa de actividad se reduce solo para el colectivo de personas con nacionalidad española (-1,22 puntos) mientras que para las autóctonas aumenta en 0,15 puntos. En España la reducción afecta a ambas nacionalidades, las personas autóctonas con -1,15 puntos y las extranjeras - 2,28 puntos porcentuales.

De este modo en el año 2020 en nuestra región la tasa de actividad de la población extranjera es del 74,86% inferior al 68,95% registrado en España y del 52,38% para la población autóctona y también inferior a la media nacional del 55,97%

La diferencia de tasas entre ambas nacionalidades es muy significativa en Castilla y León 22,48 puntos porcentuales, siendo muy inferior en España 12,98 puntos porcentuales.

Si desagregamos además de por nacionalidad por sexo, en Castilla y León el descenso de la tasa de actividad de la población autóctona se produce tanto en hombres como en mujeres y el aumento en la población extranjera sólo en las mujeres. En España la reducción de la tasa de la población extranjera y autóctona se ha extendido a ambos sexos.

Por otra parte, en Castilla y León la diferencia de la tasa de actividad entre hombres y mujeres es ligeramente mayor en la población extranjera que en la autóctona (11,5 frente a 11,1 puntos).

Tabla 25.- Tasas de actividad por sexo y nacionalidad en Castilla y León y España 2019-2020.

		Castilla y León			España		
		2019	2020	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2019	2020	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	Total	54,83	53,78	-1,06	58,64	57,44	-1,20
	Española	53,60	52,38	-1,22	57,12	55,97	-1,15
	Extranjera	74,71	74,86	0,15	71,23	68,95	-2,28
Hombres	Total	60,76	59,31	-1,45	64,28	62,93	-1,35
	Española	59,47	58,00	-1,47	62,49	61,35	-1,14
	Extranjera	82,51	81,16	-1,35	79,58	75,75	-3,83
Mujeres	Total	49,09	48,42	-0,66	53,30	52,24	-1,06
	Española	47,90	46,88	-1,02	52,01	50,85	-1,17
	Extranjera	67,61	69,69	2,08	63,73	62,89	-0,84

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

La tasa de actividad **se ha reducido en todas las Comunidades Autónomas**, en Canarias se ha alcanzado el máximo descenso -2,97 puntos y en Murcia el mínimo (-0,29 puntos).

A pesar de que Castilla y León es una de las regiones con menor descenso de la tasa de actividad en el último año, con un 53,78% continúa siendo la tercera comunidad con menor tasa de actividad, por detrás de Asturias (50,02%) y Galicia (52,20%). La mayor tasa de actividad se registra en Baleares con un 62,14%.

Tabla 26.- Tasas de actividad por Comunidades Autónomas 2019-2020.

	2019			2020			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total Nacional	58,64	64,28	53,30	57,44	62,93	52,24	-1,20	-1,35	-1,06
Andalucía	56,79	63,44	50,44	55,37	62,42	48,63	-1,42	-1,02	-1,80
Aragón	59,20	65,45	53,17	58,11	63,40	53,02	-1,09	-2,06	-0,15
Asturias	50,70	54,90	46,91	50,02	54,22	46,23	-0,68	-0,67	-0,68
Baleares (Illes)	64,41	69,49	59,39	61,62	66,37	56,92	-2,79	-3,13	-2,47
Canarias	60,10	65,15	55,19	57,13	61,31	53,08	-2,97	-3,84	-2,11
Cantabria	55,05	61,17	49,34	53,81	59,22	48,75	-1,24	-1,95	-0,59
Castilla y León	54,83	60,76	49,09	53,78	59,31	48,42	-1,06	-1,45	-0,66
Castilla - La Mancha	58,48	65,42	51,52	57,27	64,57	49,94	-1,21	-0,86	-1,58
Cataluña	61,56	66,41	56,99	60,34	65,13	55,82	-1,22	-1,28	-1,16
Com.Valenciana	58,21	64,61	52,10	57,17	63,22	51,40	-1,04	-1,39	-0,70
Extremadura	55,64	62,47	48,98	54,40	59,95	48,99	-1,24	-2,51	0,00
Galicia	53,14	57,59	49,07	52,20	57,09	47,72	-0,95	-0,50	-1,36
Madrid	62,83	67,80	58,36	62,14	66,60	58,13	-0,69	-1,21	-0,24
Murcia	59,12	66,41	51,93	58,83	66,39	51,39	-0,29	-0,02	-0,55
Navarra	58,63	63,48	53,95	57,13	62,46	51,97	-1,50	-1,02	-1,98
País Vasco	56,18	60,55	52,15	55,05	58,98	51,42	-1,13	-1,57	-0,72
Rioja (La)	59,50	64,16	55,03	58,41	63,66	53,38	-1,09	-0,51	-1,65
Ceuta	58,09	67,30	48,78	56,35	64,60	48,01	-1,74	-2,70	-0,77
Melilla	60,47	67,09	53,74	62,22	69,18	55,44	1,75	2,09	1,70

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Desagregando por sexo, para el colectivo masculino todas las Comunidades Autónomas reducen su tasa de actividad. En el ranking Castilla y León es la quinta Comunidad con tasa de actividad más baja (59,31%), por detrás de Asturias (54,22%), Galicia (57,09%), País Vasco (59,98%) y Cantabria (59,22%). Madrid registra el máximo con un 66,60%.

Respecto a las mujeres, en todas las comunidades se reduce, excepto en Extremadura que se mantiene constante. En este caso Castilla y León es la tercera Comunidad con menor tasa de actividad femenina (48,42%), por detrás de Asturias (46,23%) y Galicia (47,72%).

De las nueve provincias de Castilla y León, han aumentado su tasa de actividad dos de ellas, Ávila (+1,60) y Palencia (+0,73). En el resto de provincias se han producido descensos, siendo León la provincia con mayor reducción (-2,60) y Burgos la de menor (-0,40).

El aumento de la tasa de actividad de esas dos provincias se produce en hombres y mujeres, y en las siete provincias con descenso de actividad también se extiende a ambos sexos.

A raíz de estos cambios solamente Segovia (58,49%) y Soria (57,80%) mantienen una tasa de actividad superior a la media nacional del 57,44%, y por tanto por debajo de esta media nacional, pero sobre la regional (53,78%) se situaron Burgos (56,67%), Valladolid (56,28%) y Ávila (54,35%). Las restantes provincias adoptaron tasas menores que la regional, Palencia (53,47%), Salamanca (51,81%), Zamora (49,51%) y León (49,93%).

Tabla 27.- Tasa de actividad por provincias y sexo de Castilla y León 2019-2020.

	2019			2020			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Ávila	52,76	59,44	45,99	54,35	60,93	47,63	1,60	1,49	1,64
Burgos	57,07	62,43	51,69	56,67	61,90	51,44	-0,40	-0,53	-0,24
León	52,02	57,31	47,05	49,43	53,80	45,30	-2,60	-3,50	-1,75
Palencia	52,73	58,54	47,05	53,47	59,15	47,92	0,73	0,61	0,87
Salamanca	53,25	60,90	46,08	51,81	58,17	45,85	-1,44	-2,73	-0,23
Segovia	59,53	66,49	52,48	58,49	65,11	51,76	-1,04	-1,38	-0,72
Soria	58,32	63,01	53,29	57,80	62,69	52,72	-0,52	-0,32	-0,57
Valladolid	57,84	63,62	52,38	56,28	62,02	50,85	-1,57	-1,60	-1,54
Zamora	49,97	54,94	45,01	49,51	54,40	44,72	-0,46	-0,54	-0,29

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En el análisis de los datos de Eurostat, para las tasas homologadas a nivel europeo, los datos son muy diferentes a los ofrecidos por el INE, mediante la Encuesta de Población Activa. Esto es debido a que, para el cálculo de dichas tasas de actividad, en el caso europeo no se tiene en cuenta a toda la población mayor de 16 años, sino que se acota a las personas con edades entre los 15 y 64 años. Este cálculo en una Comunidad como la nuestra en el que la población de mayor edad posee un peso importante hace que esta diferencia entre tasas INE-EPA y tasas EUROSTAT sea muy significativa (según hemos visto en apartados anteriores la tasa de actividad INE para Castilla y León era de 53,8% y según podemos ver en el cuadro siguiente, según EUROSTAT es de 79,8%, lo que supone casi 21 puntos porcentuales de diferencia).

En total **nueve países de la UE27 han reducido su tasa de actividad en el último año**, España, Bulgaria, Eslovenia, Portugal, Italia, Suecia, y República Checa, siendo nuestro país el que mayor descenso registra con 1,2 puntos porcentuales menos. Para la UE27 el descenso fue de 0,2 puntos porcentuales y de los dieciocho países con incremento de la tasa de actividad, Malta y Croacia son los que registraron los máximos aumentos, (1,2 puntos porcentuales más).

España con una tasa de actividad del 72,7% (octavo país con menor tasa) no supera la media de la UE27 con un 73,4%, hecho que sí sucede en el caso de Castilla y León con un 74,6%. En el año 2020 la mayor tasa de actividad se registró en Suecia con un 83,3% y la menor en Italia con un 64,6%.

Tabla 28.- Tasa de actividad por países de la UE27 y por sexo. 2019-2020 (tercer trimestre)

	Total			Hombres			Mujeres		
	2019	2020	Dif 20/19	2019	2020	Dif 20/19	2019	2020	Dif 20/19
EU 27	73,6	73,4	-0,2	79,2	78,8	-0,4	68,0	67,9	-0,1
EU15	74,7	n.d.	-	79,8	n.d.	-	69,6	n.d.	-
Bélgica	69,6	69,6	0,0	73,5	73,6	0,1	65,6	65,5	-0,1
Bulgaria	74,2	73,2	-1,0	78,7	77,8	-0,9	69,6	68,5	-1,1
República Checa	76,9	76,6	-0,3	83,5	83,7	0,2	70,0	69,1	-0,9
Dinamarca	79,6	79,6	0,0	82,5	82,5	0,0	76,6	76,6	0,0
Alemania	79,5	n.d.	-	83,7	n.d.	-	75,2	n.d.	-
Estonia	79,4	79,7	0,3	83,1	83,1	0,0	75,7	76,4	0,7
Irlanda	73,5	73,0	-0,5	79,8	78,7	-1,1	67,3	67,3	0,0
Grecia	68,8	68,1	-0,7	77,0	76,3	-0,7	60,7	60,1	-0,6
España	73,9	72,7	-1,2	78,8	77,5	-1,3	69,0	68,0	-1,0
Castilla y León	75,9	74,6	-1,2	81,4	79,8	-1,6	70,2	69,4	-0,8
Francia	71,5	71,7	0,2	75,2	75,5	0,3	67,9	68,2	0,3
Croacia	66,9	68,1	1,2	71,6	74,0	2,4	62,3	62,1	-0,2
Italia	65,4	64,6	-0,8	75,1	74,4	-0,7	55,9	54,9	-1,0
Chipre	76,1	76,1	0,0	82,3	83,4	1,1	70,2	69,3	-0,9
Letonia	77,9	78,4	0,5	80,3	80,6	0,3	75,7	76,2	0,5
Lituania	78,1	78,2	0,1	79,1	78,9	-0,2	77,2	77,5	0,3
Luxemburgo	72,1	72,7	0,6	76,6	75,5	-1,1	67,5	69,7	2,2
Hungría	72,8	73,5	0,7	80,1	81,0	0,9	65,6	65,9	0,3
Malta	76,1	77,3	1,2	86,0	84,7	-1,3	65,1	68,8	3,7
Holanda	81,1	81,1	0,0	85,3	84,9	-0,4	76,8	77,3	0,5
Austria	77,7	78,0	0,3	82,7	82,5	-0,2	72,8	73,4	0,6
Polonia	71,1	71,4	0,3	78,4	78,6	0,2	63,9	64,2	0,3
Portugal	75,8	74,9	-0,9	79,0	77,3	-1,7	72,8	72,7	-0,1
Rumania	69,4	69,8	0,4	79,0	79,2	0,2	59,6	60,0	0,4
Eslovenia	75,7	74,7	-1,0	78,7	77,1	-1,6	72,5	72,1	-0,4
Eslovaquia	72,8	72,8	0,0	78,9	78,6	-0,3	66,6	66,9	0,3
Finlandia	78,8	78,9	0,1	80,5	80,8	0,3	77,1	77,1	0,0
Suecia	83,7	83,3	-0,4	85,6	85,1	-0,5	81,7	81,5	-0,2
Reino Unido	78,3	78,1	-0,2	82,9	82,0	-0,9	73,7	74,2	0,5

* Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT y Encuesta de Población Activa (EPA).

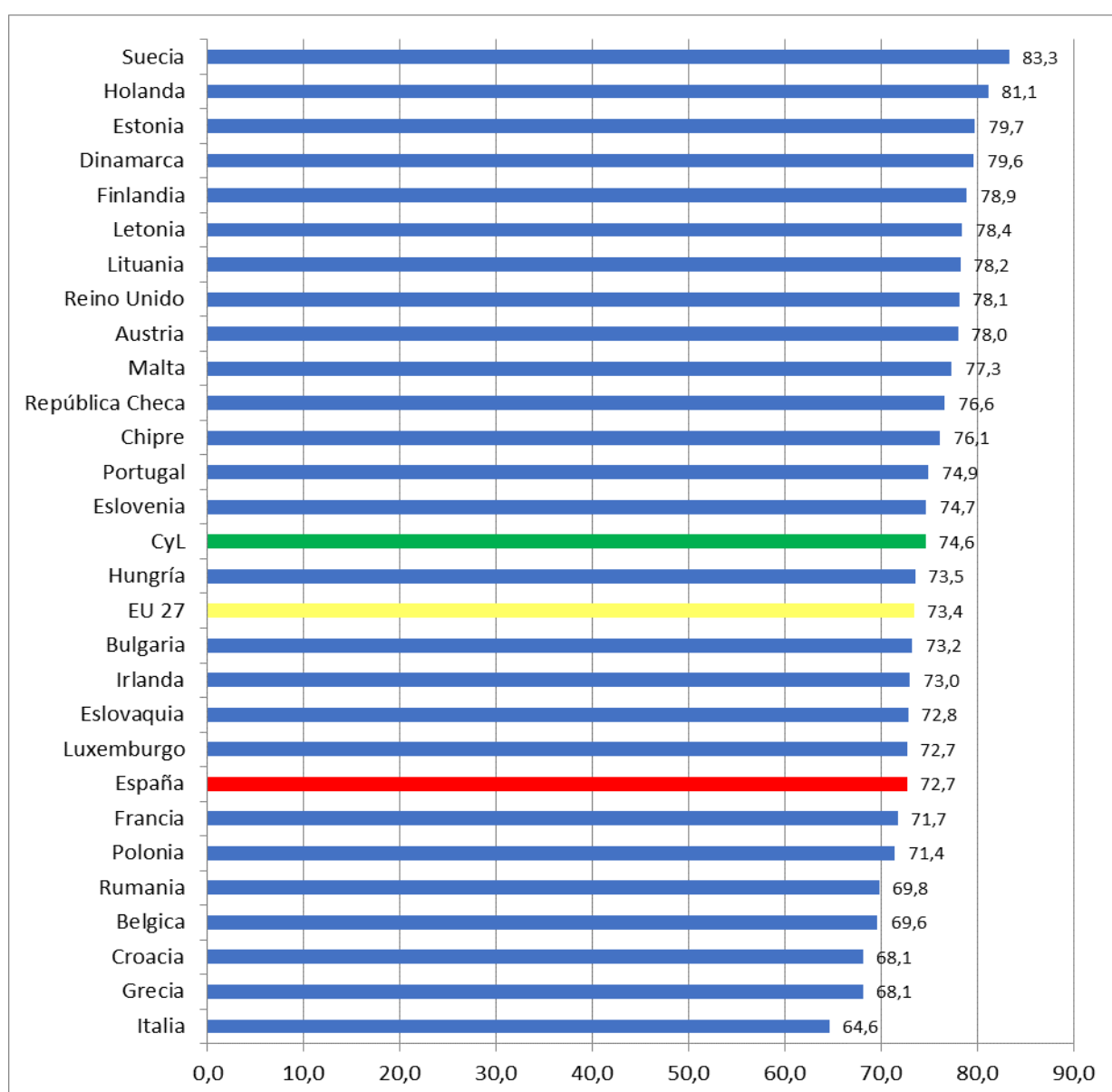
*Nota: Las tasas de actividad de todos los países de la UE27 incluido España están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años con datos de Eurostat. Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años, con datos de EPA (INE). A partir del año 2020 la UE ha pasado a tener 27 miembros (sale Reino Unido).

Por sexo, la tasa de actividad masculina disminuye en catorce países: Portugal, Eslovenia, España (-1,3), Malta, Irlanda, Luxemburgo, Bulgaria, Grecia, Italia, Suecia, Holanda, Eslovaquia, Austria y Lituania. En Dinamarca y Estonia se ha mantenido constante, y en el resto de países con incremento de la actividad Croacia destaca por encima del resto con 2,4 puntos más. En Castilla y León el descenso fue de 1,6 puntos y en la media de la UE27 0,4 puntos menos. España con un 77,5% posee una tasa inferior a la media de la UE27 (78,8%), y para Castilla y León ésta sería superior con un 79,8%. Suecia

es el país con mayor índice de actividad masculino con un 85,1% y Bélgica registra el menor con un 73,6%.

Para la tasa de actividad femenina se registraron descensos en once países: Bulgaria, España (-1,0), Italia, República Checa, Chipre, Grecia, Eslovenia, Suecia, Croacia, Bélgica y Portugal. En Castilla y León el descenso fue de 0,8 puntos y en la media de la UE27 de 0,1 puntos menos. En Dinamarca, Irlanda y Finlandia se han mantenido las mismas tasas que en el año anterior. De este modo España con un 68,0% presenta una tasa casi idéntica a la media de la UE27 (67,9%) y en Castilla y León es del 69,4%. La máxima tasa de actividad femenina se registra en Suecia (81,5%) y la mínima en Italia (54,9%).

Gráfico 9.- Tasa de actividad por países de la UE27. Año 2020 (tercer trimestre) (%)



*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT y Encuesta de Población Activa (EPA).

*Nota: Las tasas de actividad de todos los países de la UE27 incluido España están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años con datos de Eurostat. Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años, con datos de EPA (INE). A partir del año 2020 la UE ha pasado a tener 27 miembros (sale Reino Unido).

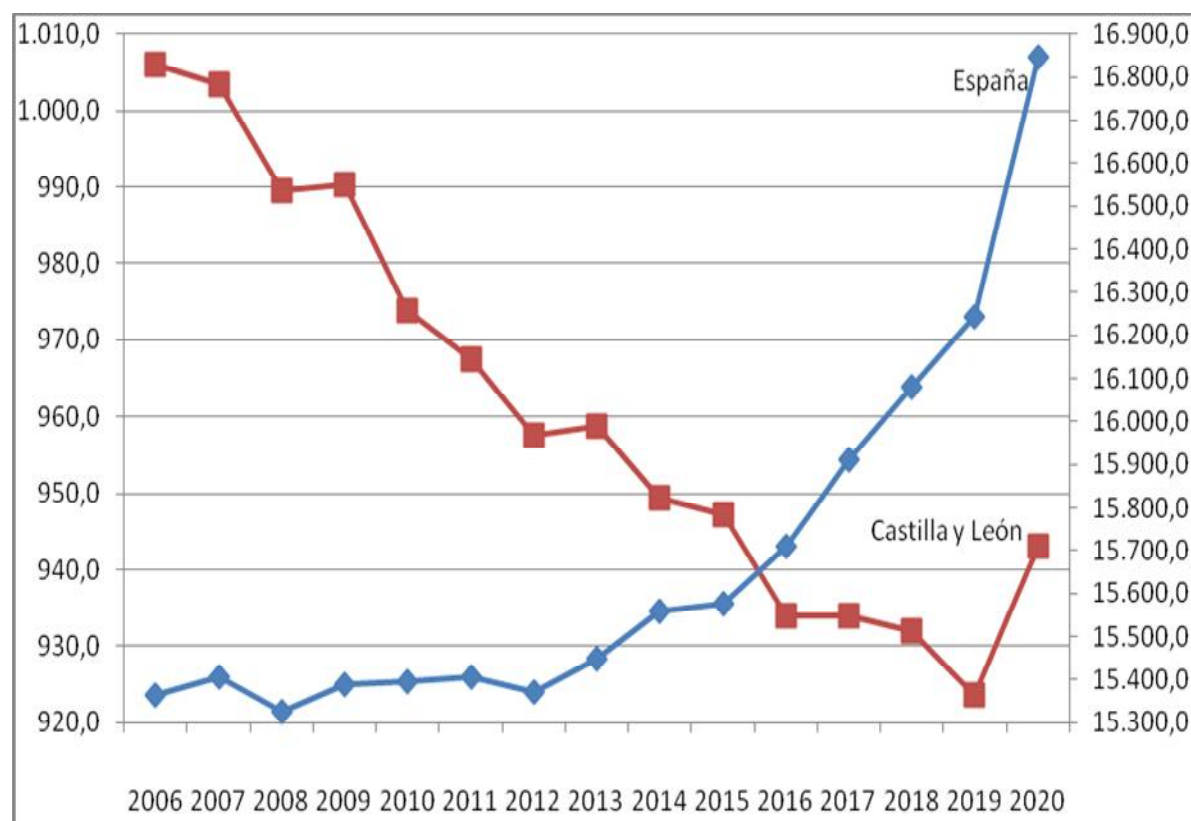
2.3. INACTIVIDAD

Como puede observarse en el siguiente gráfico en Castilla y León la tendencia de la población inactiva desde el año 2006 es decreciente y solo aumentó en los años 2009, 2013 y 2017. **En los años 2018 y 2019 se reducía la inactividad y en el año 2020 aumenta de forma muy significativa, 2,1% más, esto es, 19.300 más.**

En España la evolución es contraria ya que es creciente salvo en los años 2008 y 2012, y por tanto continúa la senda creciente de los últimos ocho años (603.300 más, +3,7%).

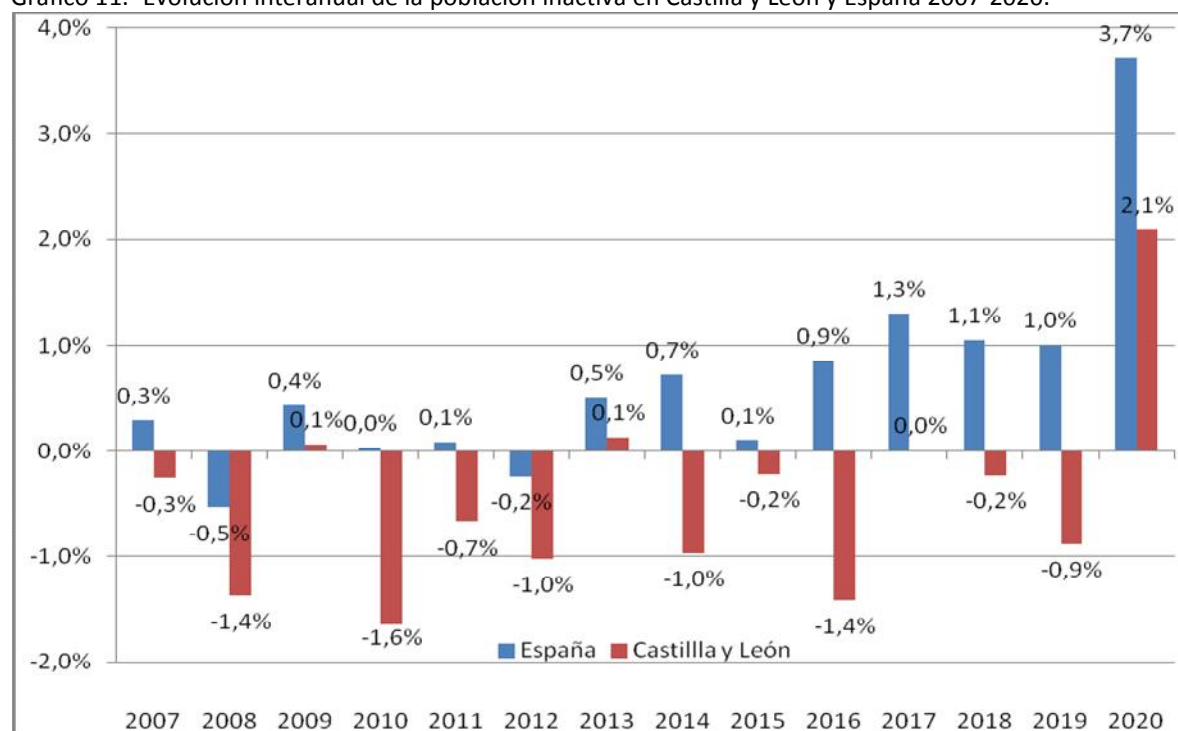
En el año 2020 la población inactiva en Castilla y León alcanzó las 943.000 personas y en España, se registraron 16.845.500 personas inactivas.

Gráfico 10.- Evolución de la población inactiva en Castilla y León y España 2006-2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales y datos en miles.

Gráfico 11.- Evolución interanual de la población inactiva en Castilla y León y España 2007-2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La evolución trimestral en Castilla y León muestra una pauta creciente desde el segundo trimestre, destacando el registrado en el segundo trimestre, y en España el aumento se registra en todos los trimestres.

Tabla 29.- Evolución trimestral de la población inactiva de Castilla y León y España 2020.

Año 2020	Castilla y León		España	
	Inactivos	Var Rel. 20/19	Inactivos	Var Rel. 20/19
I Trimestre	926.500	-2,0%	16.525.900	1,5%
II Trimestre	982.800	6,4%	17.588.700	8,7%
III Trimestre	929.200	1,8%	16.696.000	2,9%
IV Trimestre	933.500	2,3%	16.571.400	1,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE).

2.3.1. POR SEXO

En Castilla y León el número de personas inactivas se ha incrementado principalmente para los hombres, 13.500 más (+3,4%) y en menor medida para las mujeres, 5.800 más (+1,1%). En España aumentado en el colectivo masculino 4,6% y en el femenino 3,1%.

En el año 2020 en Castilla y León de las 943.000 personas inactivas, el 56,7% son mujeres y el 43,3% restante son hombres. En España la distribución es similar, 57,7% son mujeres y 42,3% son hombres.

Tabla 30.- Población inactiva por sexo en Castilla y León y España 2019-2020.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2019	923.700	394.900	528.800	16.242.200	6.821.000	9.421.100
2020	943.000	408.400	534.600	16.845.500	7.133.000	9.712.500
Var. Abs.	19.300	13.500	5.800	603.300	312.000	291.400
Var. Rel.	2,1%	3,4%	1,1%	3,7%	4,6%	3,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.3.2. POR SITUACIÓN DE INACTIVIDAD

El incremento de inactividad en Castilla y León viene provocado principalmente por el grupo de personas que se dedican a labores del hogar (8.300 más) y por la de personas jubiladas o pensionistas (7.100 más), y en menor medida por las personas con incapacidad permanente (+1.800) y los perceptores de pensión distinta a la jubilación (1.100 más). Solamente la categoría de estudiantes se ha reducido en el último año (2.600 menos).

En España el aumento de inactividad se ha producido en todas las categorías, registrando las labores de hogar y los estudiantes los mayores incrementos.

Tabla 31.- Población inactiva por situación profesional en Castilla y León 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	923.700	943.000	19.300	2,1%
Estudiante	131.800	129.300	-2.600	-1,9%
Jubilado o pensionista	393.900	401.000	7.100	1,8%
Labores del hogar	216.500	224.800	8.300	3,8%
Incapacidad permanente	65.500	67.300	1.800	2,7%
Perceptor de pensión distinta de la de jubilación o prejubilación	98.000	99.100	1.100	1,1%
Otra situación	18.000	21.600	3.600	19,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 32.- Población inactiva por situación profesional en España 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	16.242.200	16.845.500	603.300	3,7%
Estudiante	2.805.800	2.923.400	117.600	4,2%
Jubilado o pensionista	6.444.500	6.486.500	42.000	0,7%
Labores del hogar	3.644.100	3.929.000	284.900	7,8%
Incapacidad permanente	1.256.500	1.251.900	-4.700	-0,4%
Perceptor de pensión distinta de la de jubilación o prejubilación	1.638.200	1.650.200	11.900	0,7%
Otra situación	453.100	604.600	151.500	33,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.3.3. POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Todas las comunidades autónomas aumentan su inactividad, siendo Baleares y Canarias las que mayores ascensos registran (9,7% y 8,9% respectivamente). Castilla y León con un +2,1% es la tercera comunidad con menor incremento.

Tabla 33.- Población inactiva por Comunidades Autónomas 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	16.242.200	16.845.500	603.300	3,7%
Andalucía	3.011.200	3.133.300	122.100	4,1%
Aragón	450.100	465.200	15.200	3,4%
Asturias	438.700	443.400	4.700	1,1%
Baleares (Illes)	357.700	392.500	34.800	9,7%
Canarias	756.500	824.200	67.700	8,9%
Cantabria	221.900	229.000	7.100	3,2%
Castilla y León	923.700	943.000	19.300	2,1%
Castilla - La Mancha	699.100	723.800	24.7000	3,5%
Cataluña	2.415.200	2.509.600	94.400	3,9%
Comunidad Valenciana	1.744.500	1.805.800	61.400	3,5%
Extremadura	396.900	407.600	10.700	2,7%
Galicia	1.094.300	1.118.100	23.800	2,2%
Madrid	2.050.800	2.120.600	69.800	3,4%
Murcia	497.400	506.600	9.200	1,8%
Navarra	222.100	232.300	10.200	4,6%
País Vasco	803.700	828.200	24.500	3,1%
Rioja (La)	106.300	110.100	3.800	3,6%
Ceuta	27.600	28.700	1.200	4,2%
Melilla	24.900	23.800	-1.100	-4,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

2.3.4. POR PROVINCIAS

El **incremento de la inactividad** en la región viene asociado al que se ha producido en **seis de las nueve provincias**, por orden de mayor a menor aumento relativo, León (+4,8%), Valladolid (+3,9%), Segovia (+2,8%), Salamanca (+2,6%), Sora (+,3%) y Burgos (+1,0%). Las restantes tres provincias experimentaron descensos, -0,2% Ávila, -2,0% Palencia y -3,6% Ávila.

Tabla 34.- Población inactiva por provincias de Castilla y León 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	63.600	61.300	-2.300	-3,6%
Burgos	128.300	129.500	1.300	1,0%
León	191.300	200.400	9.100	4,8%
Palencia	63.800	62.500	-1.300	-2,0%
Salamanca	132.100	135.600	3.500	2,6%
Segovia	52.400	53.900	1.500	2,8%
Soria	31.600	32.000	400	1,3%
Valladolid	185.200	192.400	7.200	3,9%
Zamora	75.600	75.500	-100	-0,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.4. OCUPACIÓN

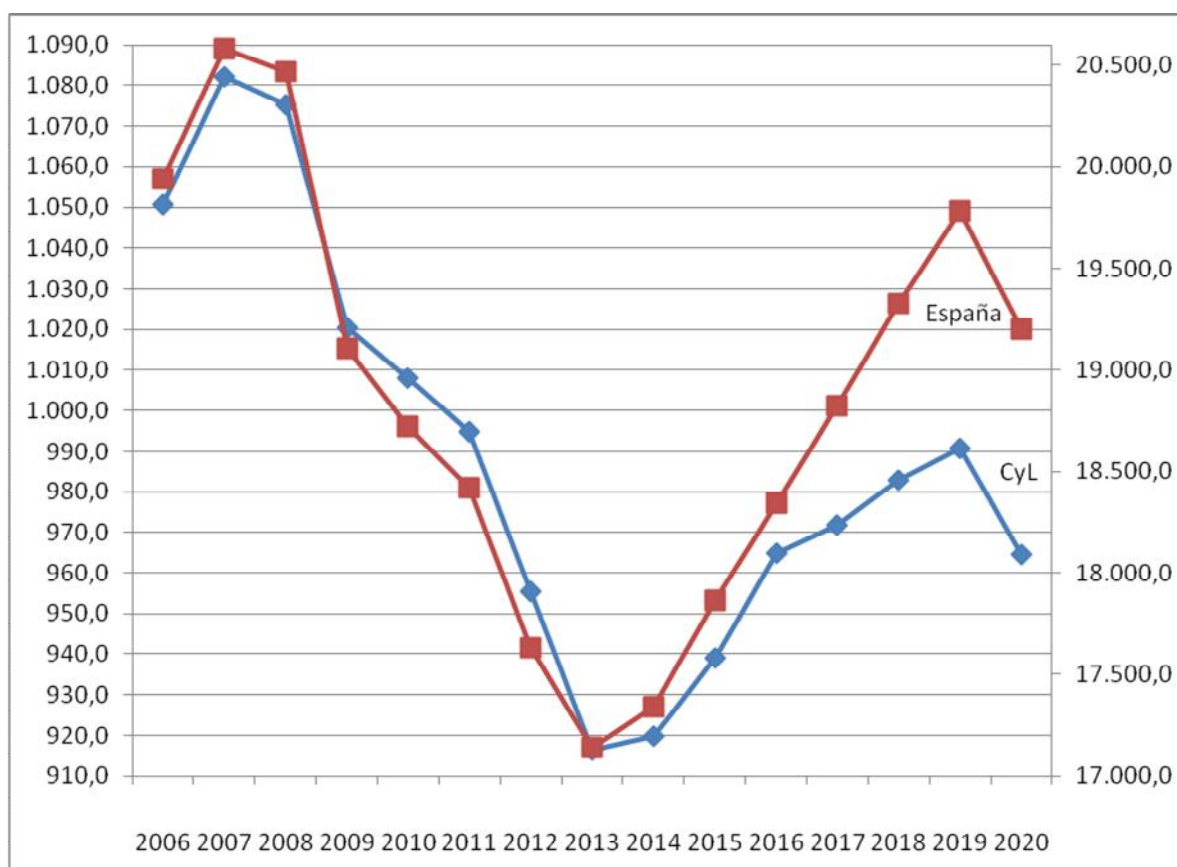
Como ya explicamos en informes anteriores el año 2008 supuso un cambio en la tendencia de años anteriores en los que se creaba empleo, tanto en España como en Castilla y León. A partir de ese año comienza un descenso del número de personas ocupadas (se perdieron 6.900 empleos en ese año en nuestra región), que se intensificó de forma alarmante en el año 2009 (destrucción de 54.700

empleos), continuó en 2010 con 12.400 empleos menos, en el año 2011 con 13.300 empleos menos, en el año 2012 se repite la destrucción de empleo llegando casi a niveles del año 2009, con 39.400 empleos menos y en el año 2013 de nuevo la pérdida de empleo fue muy significativa, 39.000 menos.

El año 2014 supuso un punto de inflexión y se empieza a crear empleo, aunque a niveles poco significativos, un 0,4% más (3.500 empleos), en el año 2015 19.000 empleos más, en el año 2016 25.900, en el 2017 se frena la creación con 6.900 empleos más, en el año 2018 se han generado 11.100 empleos y en el año 2019 se frena de nuevo el ritmo con 8.000 empleos más.

El año 2020 rompe la tendencia creciente que había desde el año 2014, y se han destruido 26.100 empleos en Castilla y León y 576.900 en España. Con esta evolución en Castilla y León hay 964.700 personas ocupadas, y en España son 19.202.400.

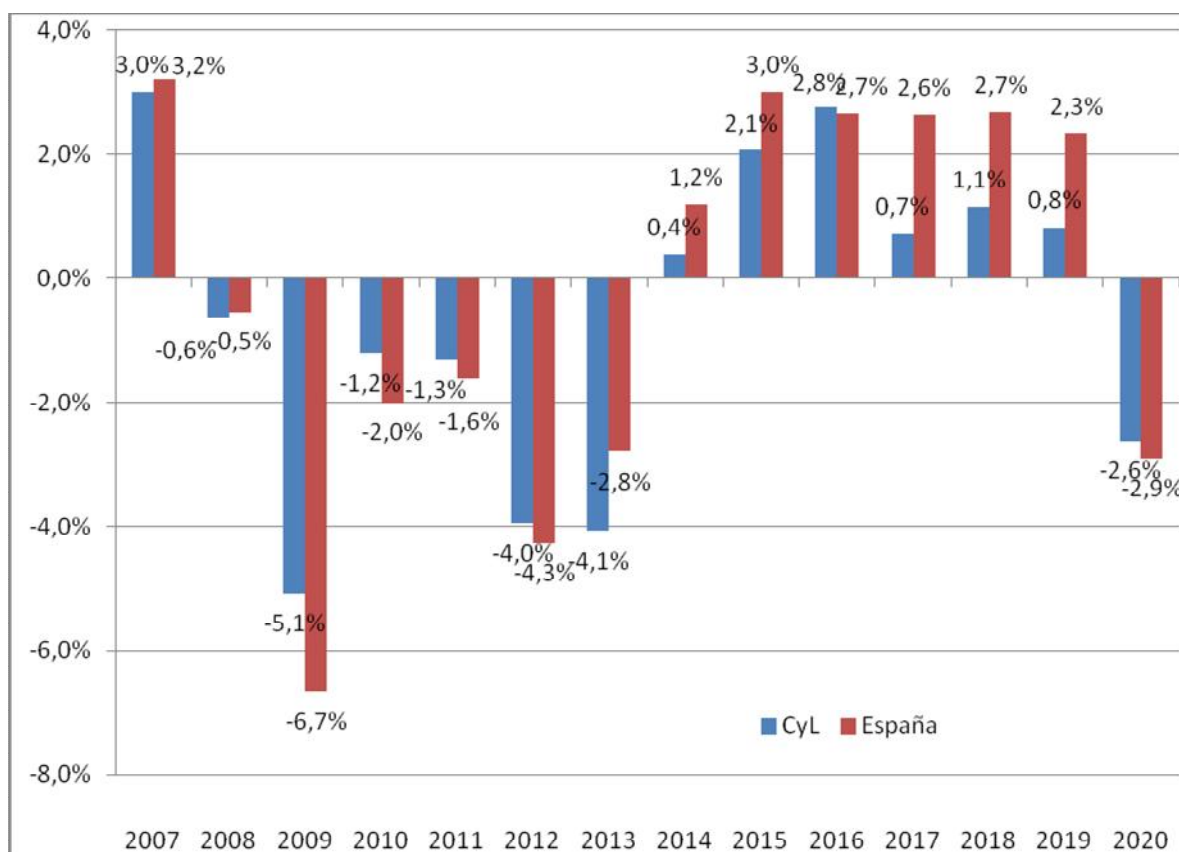
Gráfico 12.- Evolución de la población ocupada en Castilla y León y España 2006-2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales y datos en miles.

Entre los años 2008-2013 se perdieron 165.700 empleos, y en los años 2014-2019 se recuperaron 74.400 de estos, y en el año 2020 se destruyen de nuevo 26.100. Los datos en España son de pérdida en el periodo de crisis de 3.440.900 empleos, de los que se recuperaron 2.640.300 empleos, y de nuevo, en el año 2020 se destruyen 576.900 empleos.

Gráfico 13.- Evolución interanual de la población ocupada en Castilla y León y España 2007-2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales,

La evolución trimestral en Castilla y León y España muestra la reducción de empleo a partir del segundo trimestre, siendo en este trimestre más intensa la caída en la región que en la nación, y al revés en el tercero y cuarto trimestre.

Tabla 35.- Evolución trimestral de la población ocupada de Castilla y León y España 2020.

Año 2020	Castilla y León		España	
	Ocupados	Var Rel. 20/19	Ocupados	Var Rel. 20/19
I Trimestre	984.300	2,0%	19.681.300	1,1%
II Trimestre	927.100	-6,3%	18.607.200	-6,0%
III Trimestre	970.800	-3,4%	19.176.900	-3,5%
IV Trimestre	976.600	-2,7%	19.344.300	-3,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE).

2.4.1. POR SEXO

La destrucción de empleo en Castilla y León en el último año se ha extendido a ambos sexos, siendo más intensa en el masculino. Así de los 26.100 empleos perdidos, 18.200 fueron ocupados por hombres y 7.900 por mujeres. En España el ajuste de empleo también se produce en ambos sexos,

aunque en este caso de forma más equilibrada, y de los 576.900 puestos de trabajo, 316.000 correspondían a hombres y 261.000 a mujeres.

El ritmo de destrucción de empleo masculino es superior en Castilla y León que en España (-3,3% y -2,9% respectivamente), y en el empleo femenino sucede lo contrario (-1,8% en Castilla y León y -2,9% en España).

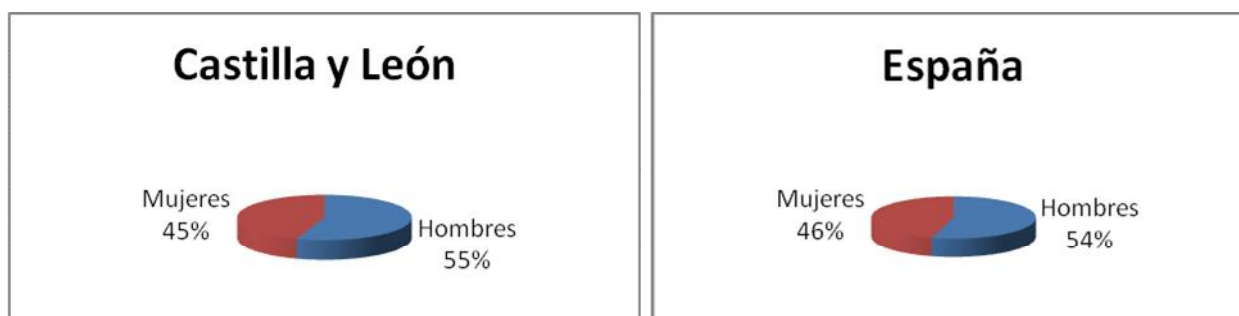
Tabla 36.- Población ocupada por sexo en Castilla y León y España 2019-2020.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2019	990.800	550.200	440.600	19.779.300	10.745.600	9.033.700
2020	964.700	532.100	432.700	19.202.400	10.429.700	8.772.800
Var. Abs.	-26.100	-18.200	-7.900	-576.900	-316.000	-261.000
Var. Rel.	-2,6%	-3,3%	-1,8%	-2,9%	-2,9%	-2,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

De este modo, en el año 2020, de las 964.700 personas ocupadas en Castilla y León, 532.100 son hombres y 432.700 mujeres, lo que supone en la distribución del empleo por sexo, que los hombres ocupan el 55% del total de puestos de trabajo y el 45% restante las mujeres. En España las mujeres poseen un peso en el total del empleo ligeramente superior al de la región, y suponen el 46% (los hombres el 54%).

Gráfico 14.- Distribución porcentual de la población ocupada por sexo en Castilla y León y España 2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.4.2. POR EDAD

En el año 2020, todos los grupos de edad reducen su empleo, excepto en los mayores de 55 años (+2.700 en la región y +183.400 en la nación). En el resto de categorías donde se ha destruido empleo destacan en términos absolutos los de las personas de 25 a 34 años (10.100 menos) y de 35 a 44 años (8.100 menos).

Tabla 37.- Población ocupada por edad en Castilla y León 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	990.800	964.700	-26.100	-2,6%
De 16 a 19 años	7.300	4.800	-2.500	-34,5%
De 20 a 24 años	36.500	33.700	-2.800	-7,7%
De 25 a 34 años	169.100	159.000	-10.100	-6,0%
De 35 a 44 años	264.900	256.900	-8.100	-3,0%
De 45 a 54 años	293.800	288.600	-5.300	-1,8%
De 55 y más años	219.200	221.900	2.700	1,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

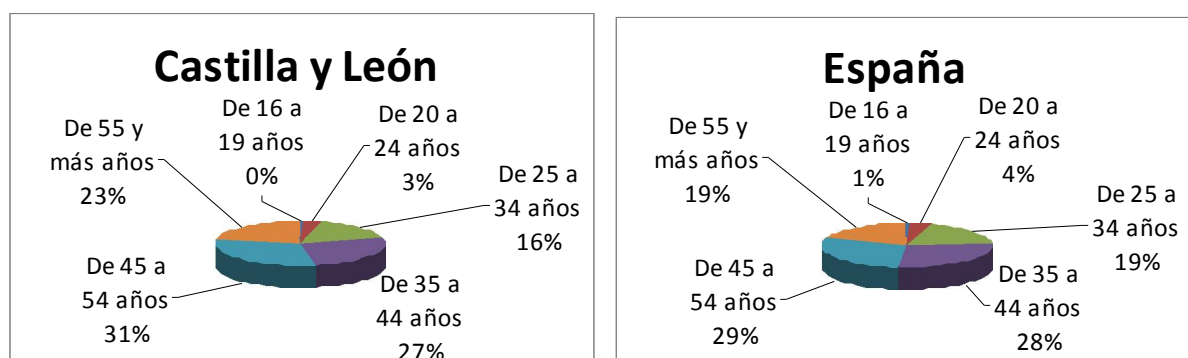
Tabla 38.- Población ocupada por edad en España 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	19.779.300	19.202.400	-576.900	-2,9%
De 16 a 19 años	150.500	106.400	-44.100	-29,3%
De 20 a 24 años	888.200	777.500	-110.700	-12,5%
De 25 a 34 años	3.820.800	3.574.000	-246.800	-6,5%
De 35 a 44 años	5.794.900	5.464.700	-330.300	-5,7%
De 45 a 54 años	5.598.500	5.570.100	-28.400	-0,5%
De 55 y más años	3.526.400	3.709.900	183.400	5,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León los colectivos más jóvenes poseen menos representación sobre el total que en España (los menores de 35 años suponen el 19% frente al 24% en España) y por tanto la edad media de las personas ocupadas en nuestra región es superior a la media nacional.

Gráfico 15.- Distribución porcentual de la población ocupada por edad en Castilla y León y España 2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.4.3. POR NACIONALIDAD

En el año 2020 en Castilla y León se ha reducido el empleo sólo en la población autóctona con 28.700 ocupadas menos (-3,1%), y se incrementa en los extranjeros con 2.500 más (+3,5%). En España se ha destruido empleo tanto en las personas de nacionalidad española (-2,9%) como extranjeras (-3,3%).

Desglosando además de por nacionalidad por sexo, en Castilla y León la pérdida de empleo autóctono se extiende a hombres y mujeres, y la creación de empleo en personas extranjeras solamente sucede para las mujeres. En España se ha destruido empleo en ambas nacionalidades y en ambos sexos.

Tabla 39.- Población ocupada por sexo y nacionalidad en Castilla y León 2019-2020.

		2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	Total	990.800	964.700	-26.100	-2,6%
	Española	920.000	891.400	-28.700	-3,1%
	Extranjera	70.800	73.300	2.500	3,5%
Hombres	Total	550.200	532.100	-18.200	-3,3%
	Española	511.600	495.300	-16.300	-3,2%
	Extranjera	38.600	36.800	-1.900	-4,8%
Mujeres	Total	440.600	432.700	-7.900	-1,8%
	Española	408.400	396.100	-12.300	-3,0%
	Extranjera	32.200	36.600	4.400	13,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

Tabla 40.- Población ocupada por sexo y nacionalidad en España 2019-2020.

		2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	Total	19.779.300	19.202.400	-576.900	-2,9%
	Española	17.379.300	16.881.300	-498.000	-2,9%
	Extranjera	2.400.100	2.321.100	-79.000	-3,3%
Hombres	Total	10.745.600	10.429.700	-316.000	-2,9%
	Española	9.443.400	9.173.400	-269.900	-2,9%
	Extranjera	1.302.300	1.256.300	-46.000	-3,5%
Mujeres	Total	9.033.700	8.772.800	-261.000	-2,9%
	Española	7.935.900	7.707.900	-228.000	-2,9%
	Extranjera	1.097.800	1.064.900	-32.900	-3,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

2.4.4. POR SECTORES ECONÓMICOS

En Castilla y León en el año 2020 la destrucción de empleo afecta a todos los sectores económicos salvo al de construcción en el que se han generado en el último año 2.400 empleos (+3,8%). En el sector servicios se han perdido 13.700 empleos (-2,0%), en la industria 10.900 (-6,2%) y en la agricultura 3.900 (-6,2%).

En España el ajuste de empleo afectó a todos los sectores sin excepción, en la agricultura (-4,0%), en el sector servicios (-3,0%), en la construcción (-2,6%), y en la industria (-2,3%).

Tabla 41.- Población ocupada por sector económico en Castilla y León 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	990.800	964.700	-26.100	-2,6%
Agricultura	63.300	59.400	-3.900	-6,2%
Industria	175.600	164.700	-10.900	-6,2%
Construcción	64.600	67.100	2.400	3,8%
Servicios	687.300	673.600	-13.700	-2,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales

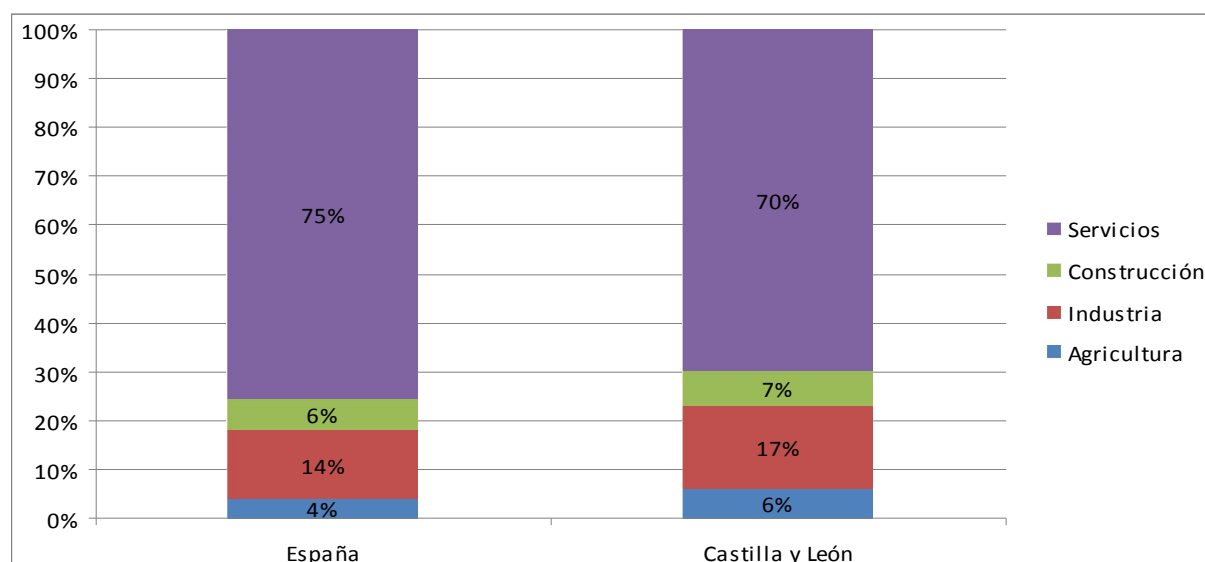
Tabla 42.- Población ocupada por sector económico en España 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	19.779.300	19.202.400	-576.900	-2,9%
Agricultura	797.300	765.400	-31.900	-4,0%
Industria	2.763.100	2.698.200	-64.900	-2,3%
Construcción	1.277.900	1.244.100	-33.800	-2,6%
Servicios	14.941.000	14.494.800	-446.300	-3,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En cuanto a la distribución sectorial del empleo, el sector servicios continúa siendo tanto en Castilla y León (70%) como en España (75%) el que engloba mayor porcentaje de empleo sobre el total, 5 puntos porcentuales inferior en la región que, en la nación, que se reparten entre los sectores agrícola e industrial, ya que la construcción posee casi el mismo peso en los dos ámbitos territoriales.

Gráfico 16.- Distribución porcentual de la población ocupada por sector económico en Castilla y León y España 2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desglosando por sector económico y sexo, en la región la creación de empleo en la construcción se ha producido en ambos sexos, en el sector servicios los hombres pierden 9.900 empleos y las mujeres 3.700, en la industria 7.100 eran hombres y 3.800 mujeres, y en la agricultura 2.600 eran hombres y 1.400 mujeres. En España la destrucción de empleo se extiende a ambos sexos en todos los sectores económicos.

Tabla 43.- Población ocupada por sector económico y sexo en Castilla y León 2019-2020.

	2019		2020		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	550.200	440.600	532.100	432.700	-18.200	-7.900	-3,3%	-1,8%
Agricultura	50.100	13.200	47.500	11.900	-2.600	-1.400	-5,1%	-10,2%
Industria	132.700	42.900	125.600	39.100	-7.100	-3.800	-5,4%	-8,9%
Construcción	60.500	4.100	61.900	5.100	1.400	1.000	2,3%	23,6%
Servicios	306.900	380.300	297.000	376.600	-9.900	-3.700	-3,2%	-1,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

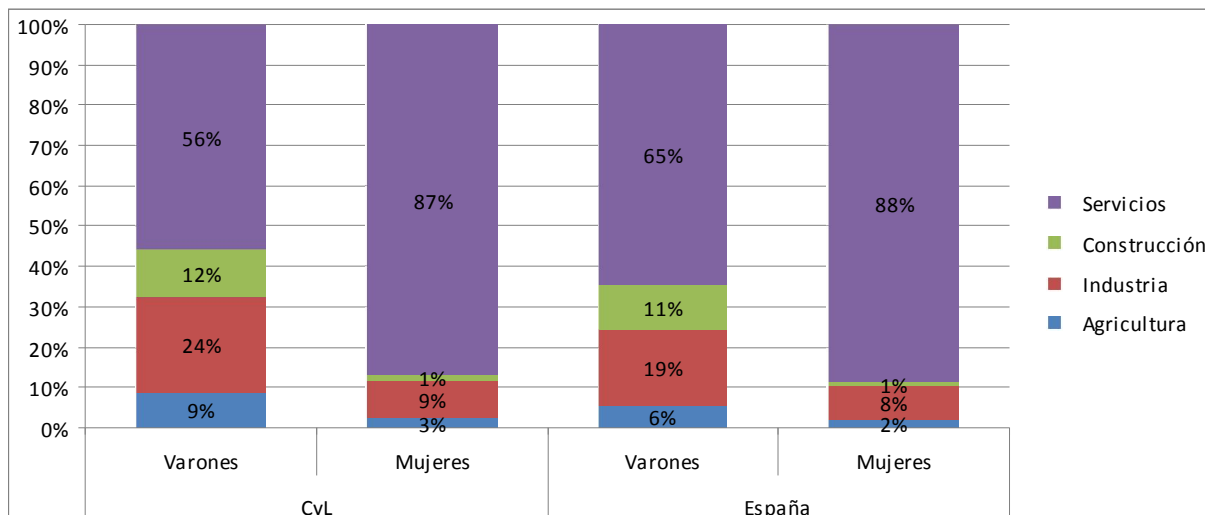
Tabla 44.- Población ocupada por sector económico y sexo en España 2019-2020.

	2019		2020		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	10.745.600	9.033.700	10.429.700	8.772.800	-316.000	-261.000	-2,9%	-2,9%
Agricultura	612.300	185.000	593.900	171.400	-18.500	-13.600	-3,0%	-7,3%
Industria	2.022.300	740.800	1.958.200	740.000	-64.100	-800	-3,2%	-0,1%
Construcción	1.163.800	114.100	1.142.200	101.900	-21.600	-12.300	-1,9%	-10,7%
Servicios	6.947.300	7.993.800	6.735.400	7.759.400	-211.900	-234.400	-3,1%	-2,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En la gráfica siguiente se observa claramente como el empleo de las mujeres se encuentra muy concentrado en el sector servicios, mientras que para los hombres, aunque también es el sector de ocupación principal, está mucho más redistribuido el empleo por todos los sectores.

Gráfico 17.- Distribución porcentual de la población ocupada por sexo y sector económico en Castilla y León y España 2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Media Anual.

2.4.5. POR SITUACIÓN PROFESIONAL: ASALARIADOS Y NO ASALARIADOS

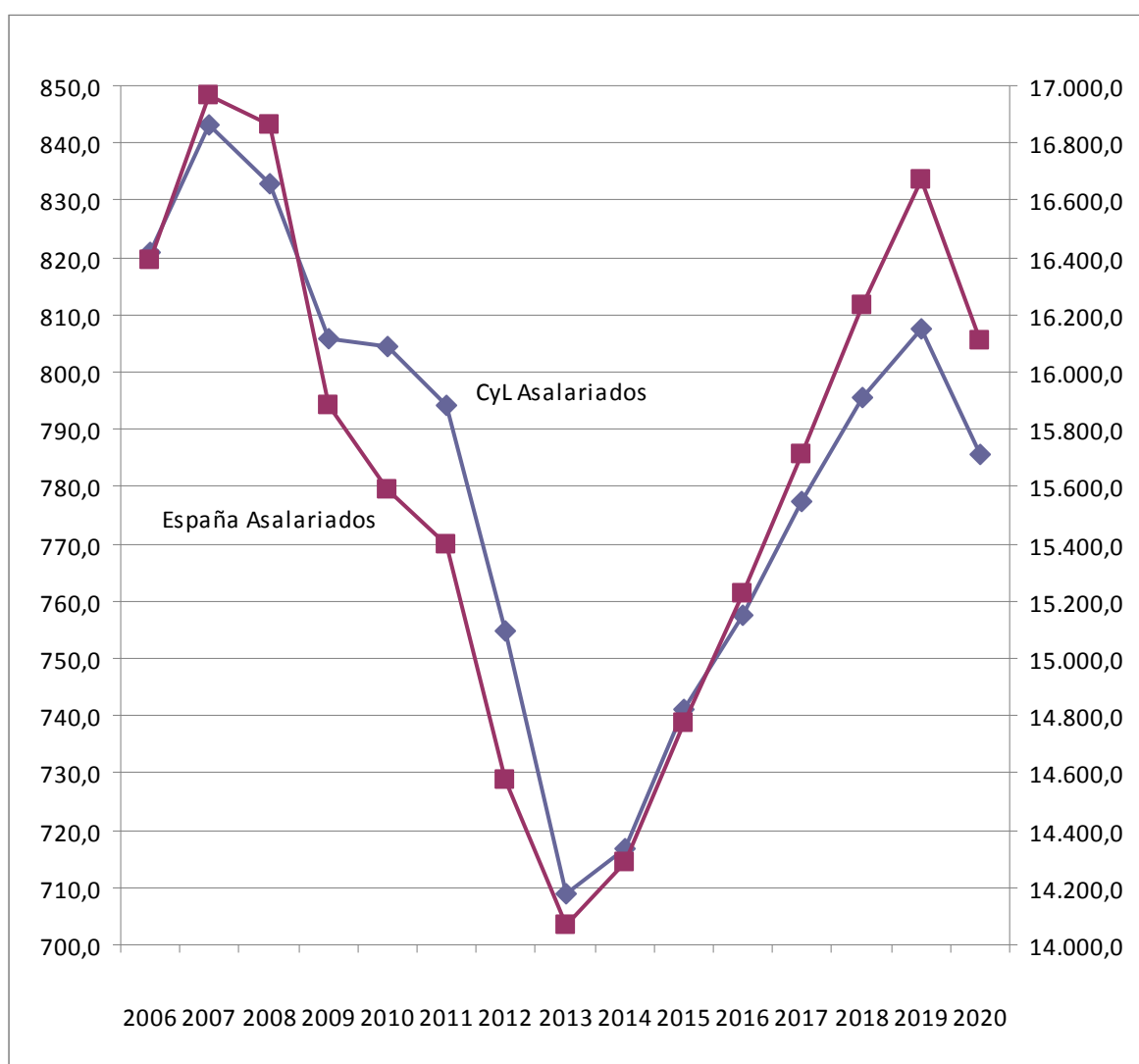
Los ocupados se clasifican atendiendo a la situación profesional en asalariados o trabajadores por cuenta ajena (públicos o privados), trabajadores por cuenta propia (empleadores, empresarios sin asalariados y trabajadores independientes, miembros de cooperativas, ayudas familiares) y otras situaciones profesionales.

En el año 2020, en Castilla y León se pierde empleo por cuenta propia (sucede desde el año 2017) pero principalmente empleo asalariado (se creaba desde el año 2014).

En términos absolutos, en nuestra región se destruyen 22.100 empleos asalariados (561.400 en España) y 4.100 empleos por cuenta propia (en España 16.300), y por tanto arrojaron un total de 26.100 empleos perdidos (576.900 en España).

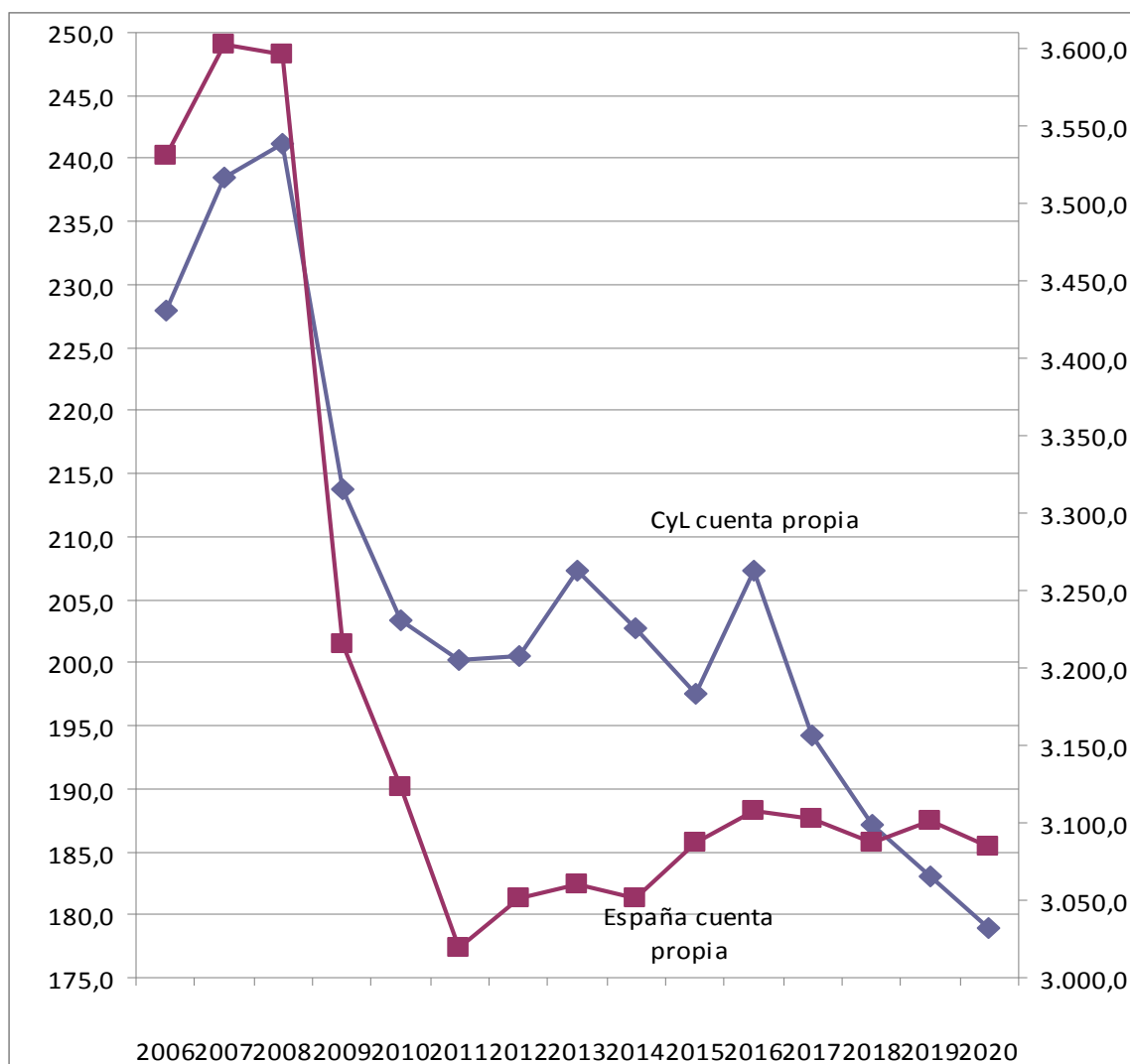
La evolución del empleo asalariado ha sido muy similar en Castilla y León y en España, descendiendo entre los años 2008-2013 y desde el año 2014 aumenta hasta el año 2019. Para el empleo por cuenta propia la tendencia difiere en algunos años, por ejemplo, en 2008 ya se registra una caída de este tipo de empleo a nivel nacional no así en Castilla y León, y en el año 2015 y en el 2019 se reducía en nuestra Comunidad y en la nación no.

Gráfico 18.- Evolución de la población por cuenta ajena en Castilla y León y España 2006-2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales y datos en miles.

Gráfico 19.- Evolución de la población por cuenta propia en Castilla y León y España 2006-2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales y datos en miles.

Con esta evolución en Castilla y León de las 964.700 personas ocupadas, 785.600 son asalariadas y 178.900 son trabajadores por cuenta propia, lo que supone una tasa de asalarización del 81,4%. En España de las 19.202.400 personas ocupadas, 16.109.100 son por cuenta ajena y 3.084.800 por cuenta propia, siendo la tasa de asalarización mayor que en la región, 83,9%.

Por tanto en el último año el empleo asalariado se reduce en Castilla y León un -2,7% y en España un -3,4%, y la caída del empleo por cuenta propia es del -2,3% en la región y -0,5% en la nación.

Tabla 45.- Población ocupada por situación profesional en Castilla y León 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	990.800	964.700	-26.100	-2,6%
Trabajador por cuenta propia	183.000	178.900	-4.100	-2,3%
Asalariados: total	807.700	785.600	-22.000	-2,7%
Otra situación profesional	200	100	-100	-16,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 46.- Población ocupada por situación profesional en España 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	19.779.300	19.202.400	-576.900	-2,9%
Trabajador por cuenta propia	3.101.100	3.084.800	-16.300	-0,5%
Asalariados: total	16.670.500	16.109.100	-561.400	-3,4%
Otra situación profesional	7.700	8.500	800	10,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.4.6. POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Todas las Comunidades Autónomas han perdido empleo en el año 2020. La Comunidad con mayor tasa de destrucción de empleo fue en Baleares -7,5% y la menor en Murcia -1,1%. Castilla y León con un -2,6% se sitúa en una posición intermedia en la clasificación.

Tabla 47.- Población ocupada por Comunidades Autónomas 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	19.779.300	19.202.400	-576.900	-2,9%
Andalucía	3.119.800	3.021.100	-98.600	-3,2%
Aragón	587.600	569.900	-17.700	-3,0%
Asturias	387.000	381.100	-5.900	-1,5%
Baleares (Illes)	571.200	528.200	-42.900	-7,5%
Canarias	905.900	849.800	-56.200	-6,2%
Cantabria	243.800	234.400	-9.400	-3,9%
Castilla y León	990.800	964.700	-26.100	-2,6%
Castilla - La Mancha	825.100	798.400	-26.700	-3,2%
Cataluña	3.440.700	3.335.800	-104.900	-3,0%
Comunidad Valenciana	2.087.300	2.020.400	-66.900	-3,2%
Extremadura	390.700	380.300	-10.400	-2,7%
Galicia	1.095.200	1.074.200	-21.000	-1,9%
Madrid	3.099.000	3.045.600	-53.300	-1,7%
Murcia	613.800	606.900	-6.900	-1,1%
Navarra	288.900	278.400	-10.500	-3,6%
País Vasco	936.100	917.600	-18.600	-2,0%
Rioja (La)	140.60	137.900	-2.800	-2,0%
Ceuta	28.300	28.000	-300	-1,1%
Melilla	27.800	29.900	2.100	7,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Desagregando por sexo, La Rioja es la única comunidad con aumento del empleo masculino y para las mujeres es Extremadura la beneficiada. Tanto en hombres como mujeres la mayor pérdida de empleo se produce en Baleares.

Tabla 48.- Población ocupada por Comunidades Autónomas y sexo 2019-2020.

	2019		2020		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total Nacional	10.745.600	9.033.700	10.429.700	8.772.800	-316.000	-261.000	-2,9%	-2,9%
Andalucía	1.777.100	1.342.700	1.739.200	1.282.000	-37.800	-60.800	-2,1%	-4,5%
Aragón	323.200	264.400	310.700	259.200	-12.500	-5.300	-3,9%	-2,0%
Asturias	200.900	186.200	196.600	184.600	-4.300	-1.600	-2,2%	-0,9%
Baleares (Illes)	311.100	260.100	286.600	241.600	-24.400	-18.500	-7,9%	-7,1%
Canarias	490.900	415.000	455.600	394.300	-35.400	-20.700	-7,2%	-5,0%
Cantabria	132.000	111.900	125.400	109.000	-6.500	-2.900	-4,9%	-2,6%
Castilla y León	550.200	440.600	532.100	432.700	-18.200	-7.900	-3,3%	-1,8%
Castilla-Mancha	484.100	340.900	473.100	325.300	-11.000	-15.700	-2,3%	-4,6%
Cataluña	1.809.500	1.631.200	1.761.800	1.574.100	-47.700	-57.100	-2,6%	-3,5%
Com.Valenciana	1.162.300	925.000	1.115.100	905.200	-47.200	-19.800	-4,1%	-2,1%
Extremadura	230.300	160.400	216.900	163.400	-13.400	3.000	-5,8%	1,9%
Galicia	573.900	521.300	569.000	505.300	-4.900	-16.000	-0,9%	-3,1%
Madrid	1.598.100	1.500.800	1.562.300	1.483.300	-35.800	-17.500	-2,2%	-1,2%
Murcia	353.600	260.200	350.600	256.300	-3.000	-3.900	-0,8%	-1,5%
Navarra	155.300	133.600	149.900	128.500	-5.400	-5.100	-3,5%	-3,8%
País Vasco	485.700	450.500	476.300	441.200	-9.400	-9.200	-1,9%	-2,0%
Rioja (La)	74.200	66.500	74.900	63.000	700	-3.500	0,9%	-5,2%
Ceuta	17.000	11.300	16.700	11.200	-300	0	-1,8%	-0,2%
Melilla	16.400	11.400	17.100	12.800	700	1.500	4,3%	12,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

2.4.7. POR PROVINCIAS

De las nueve provincias de Castilla y León, solamente en **Ávila se ha generado empleo con 1.900 más (+3,1%)**. De las restantes provincias los descensos fueron los siguientes: León 13.700 (-7,5%), Valladolid 5.200 (-2,3%), Salamanca 4.200 (-3,2%), Burgos 2.800 (-1,9%), Soria 900 (-2,1%), Zamora 600 (-1,0%), Segovia 500 (-0,6%) y Palencia 200 (-0,2%).

Tabla 49.- Población ocupada por provincias de Castilla y León 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	60.600	62.500	1.900	3,1%
Burgos	153.500	150.600	-2.800	-1,9%
León	181.200	167.500	-13.700	-7,5%
Palencia	63.700	63.500	-200	-0,2%
Salamanca	130.300	126.100	-4.200	-3,2%
Segovia	69.400	69.000	-500	-0,6%
Soria	40.900	40.000	-900	-2,1%
Valladolid	226.500	221.300	-5.200	-2,3%
Zamora	64.900	64.200	-600	-1,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desglosando por sexo, en Ávila la creación de empleo solo se ha producido en el caso masculino. En el resto de provincias el ajuste de empleo se extiende a ambos sexos, excepto para Burgos y Palencia donde se destruye solo empleo masculino y en Segovia que son las mujeres las desfavorecidas.

Tabla 50.- Población ocupada por provincias y sexo de Castilla y León 2019-2020.

	2019		2020		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Ávila	34.500	26.200	36.400	26.100	1.900	-100	5,5%	-0,4%
Burgos	86.800	66.700	83.900	66.800	-2.900	100	-3,4%	0,2%
León	98.500	82.700	89.300	78.200	-9.200	-4.500	-9,3%	-5,4%
Palencia	35.500	28.300	35.200	28.400	-300	100	-0,8%	0,4%
Salamanca	73.600	56.700	70.000	56.100	-3.600	-500	-4,9%	-1,0%
Segovia	39.500	30.000	39.500	29.500	0	-500	0,0%	-1,7%
Soria	23.000	17.900	22.400	17.600	-500	-400	-2,4%	-2,1%
Valladolid	122.700	103.800	119.600	101.700	-3.100	-2.100	-2,5%	-2,0%
Zamora	36.300	28.600	35.800	28.400	-500	-200	-1,4%	-0,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La creación de empleo en el sector de la construcción en Castilla y León se debe a las provincias de Valladolid, Ávila, Burgos y Palencia (en Segovia se ha mantenido constante), reduciéndose en el resto de provincias, especialmente en Salamanca.

El ajuste en el sector servicios se produce en las provincias de Ávila, Burgos, León, Salamanca, Segovia y Valladolid, en la industria en todas las provincias salvo Ávila y Burgos y para la agricultura el descenso afecta a Burgos, León, Palencia, Salamanca, Soria y Valladolid.

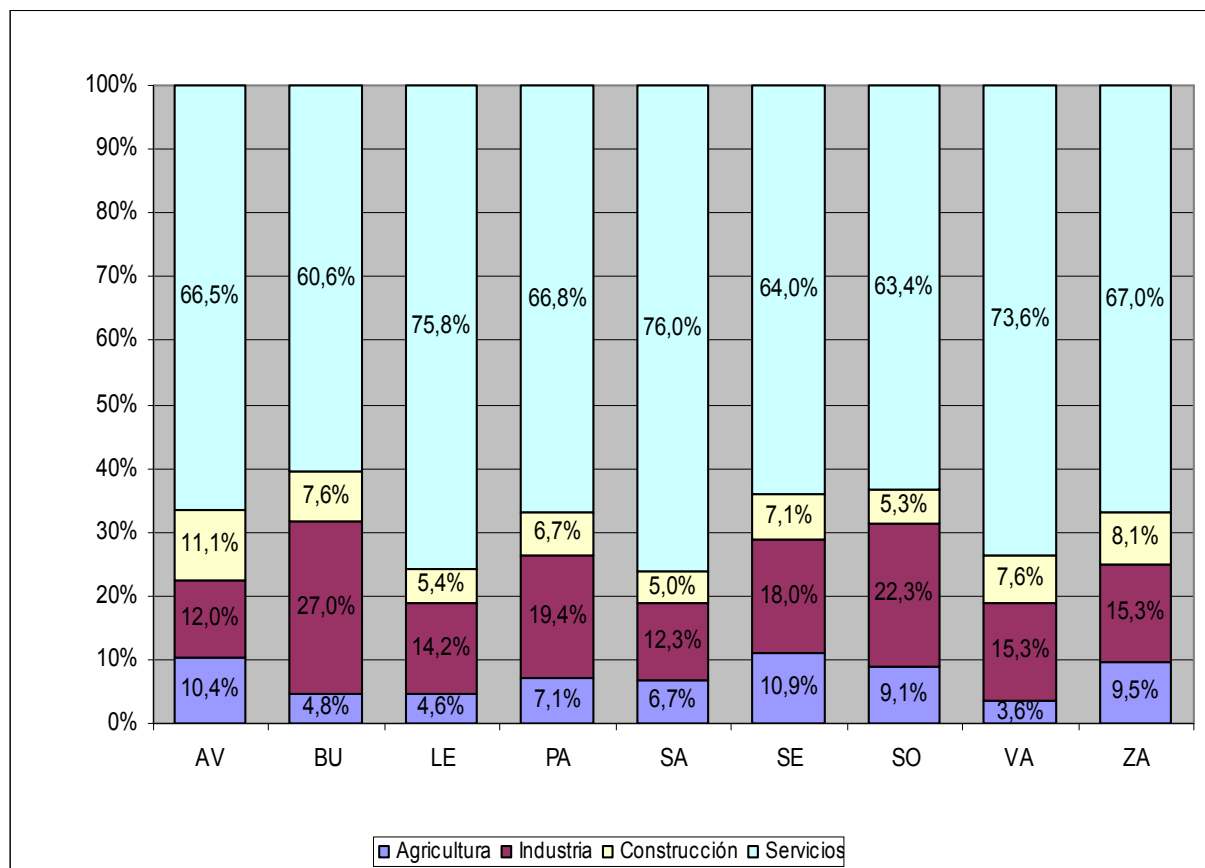
El sector servicios, éste continúa siendo el que posee mayor peso en todas las provincias de Castilla y León, y después la industria.

Tabla 51.- Población ocupada por provincias y sectores económicos de Castilla y León 2019-2020.

	AGRICULTURA		INDUSTRIA		CONSTRUCCIÓN		SERVICIOS	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Ávila	5.400	6.500	7.200	7.500	5.400	6.900	42.700	41.600
Burgos	8.900	7.200	39.800	40.700	10.400	11.500	94.500	91.400
León	9.200	7.600	28.300	23.800	9.900	9.100	133.700	127.000
Palencia	5.000	4.500	12.900	12.300	4.100	4.300	41.700	42.400
Salamanca	8.900	8.400	16.100	15.500	8.500	6.400	96.900	95.900
Segovia	7.300	7.500	12.900	12.400	4.900	4.900	44.500	44.100
Soria	4.200	3.600	9.200	8.900	2.300	2.100	25.200	25.400
Valladolid	8.800	7.900	38.900	33.800	13.200	16.800	165.600	162.90
Zamora	5.800	6.100	10.500	9.800	5.900	5.200	42.700	43.100

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 20.- Distribución de la población ocupada por provincias y sectores de Castilla y León. Año 2020.



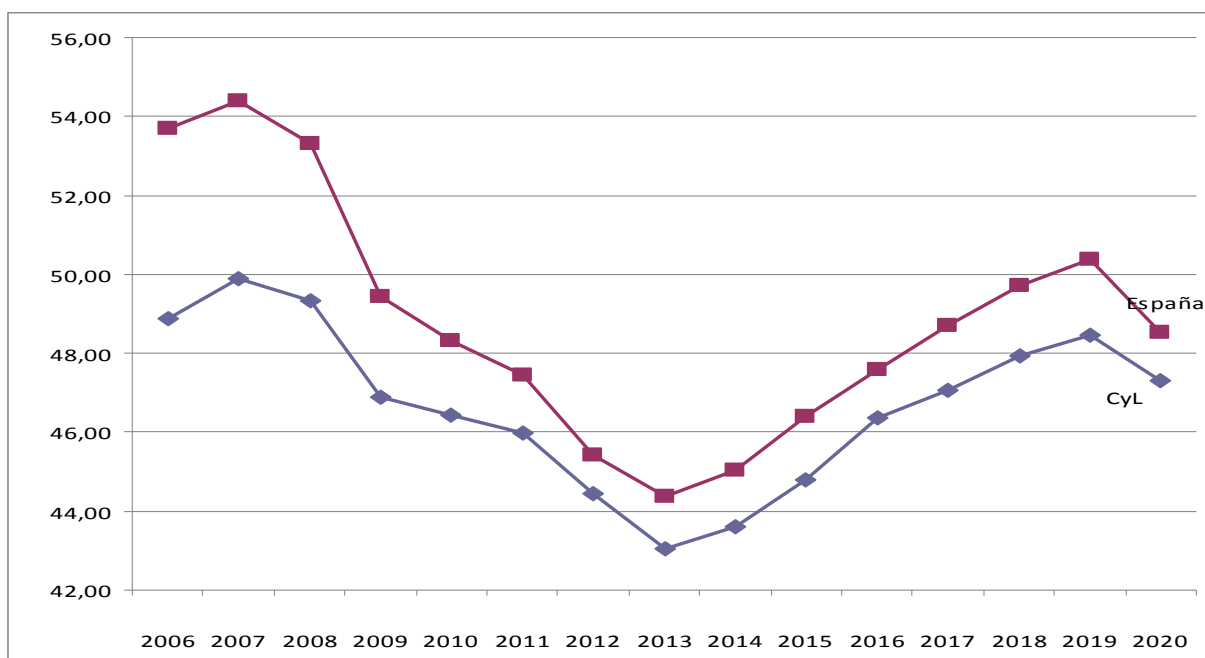
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.4.8. TASAS DE EMPLEO

Como puede observarse en el siguiente gráfico la tendencia de la tasa de empleo **tanto en Castilla y León como en España ha sido decreciente desde el año 2008 hasta el 2013 y en el año 2014 se produce un punto de inflexión, y se inicia una tendencia creciente hasta el año 2019** en ambos entornos. El año 2020 vuelve a cambiar la tendencia y se reduce la tasa de empleo.

La tasa de empleo en Castilla y León ha alcanzado en el año 2020 el 47,29%, lo que representa un descenso de 1,16 puntos porcentuales. En España la tasa es superior históricamente, y en el último año fue del 48,52%, reducción superior al regional, 1,85 puntos porcentuales menos.

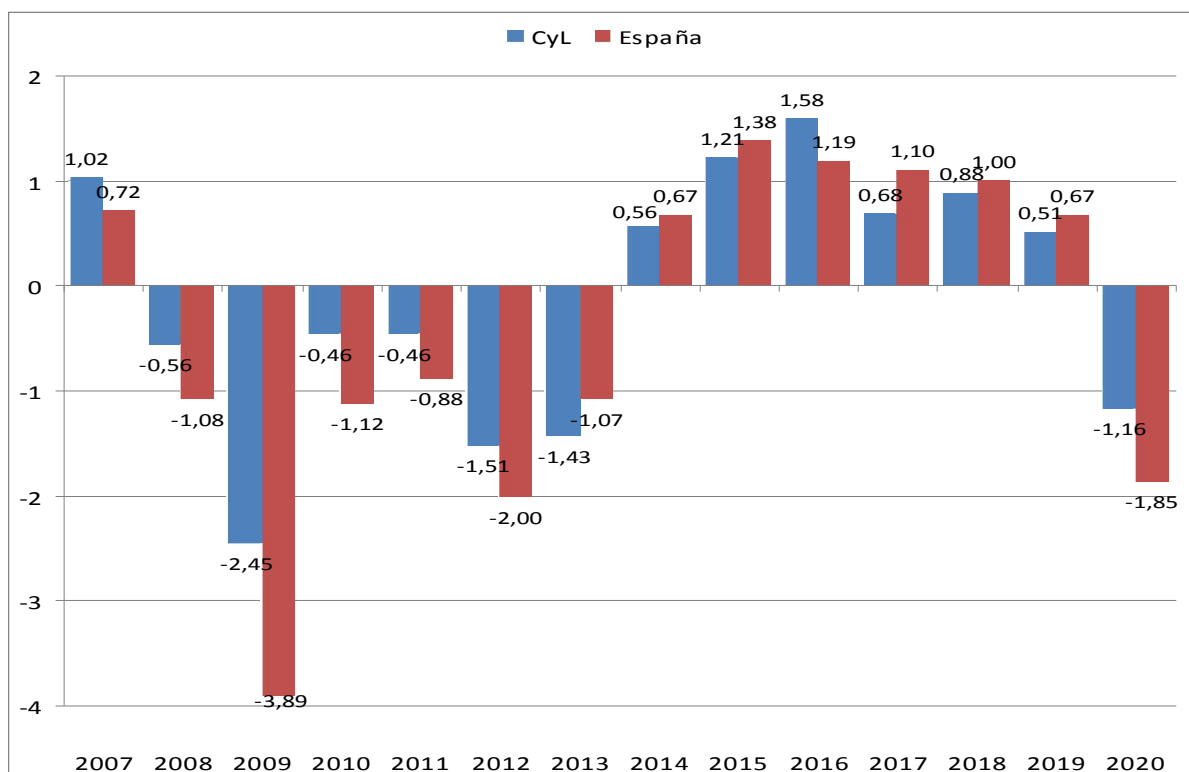
Gráfico 21.- Evolución de la tasa de empleo en Castilla y León y España 2006-2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Aunque históricamente la tasa de empleo de Castilla y León ha sido inferior a la de la media nacional, no obstante, esta diferencia se ha ido acortando y en el año 2006 era de 4,80 puntos porcentuales y en el año 2020 es de 1,23 puntos.

Gráfico 22.- Evolución de la variación interanual de tasa de empleo en Castilla y León y España 2007-2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León en el año 2020 se ha reducido la tasa de empleo masculina en 1,66 puntos y la femenina en 0,68 puntos porcentuales. En España también ha disminuido en ambos sexos, -2,07 puntos los hombres y -1,64 puntos porcentuales en las mujeres.

De este modo, las tasas de empleo en la nación continúan siendo superiores a sus homólogas en la región, tanto para los hombres como para las mujeres, y así en el año 2020, la tasa de empleo masculina en la región es de 53,02% (54,20% en España) y la femenina fue del 41,75% (43,14% en España).

Aunque la diferencia entre ambos sexos se ha acortado en los últimos años sigue siendo muy significativa y en Castilla y León es de 11,27 puntos y en España algo inferior, 11,06 puntos.

Tabla 52.- Tasas de empleo por sexo en Castilla y León y España 2019-2020 (%)

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2019	48,45	54,68	42,42	50,37	56,28	44,78
2020	47,29	53,02	41,75	48,52	54,20	43,14
Dif. 20/19 (puntos porcentuales)	-1,16	-1,66	-0,68	-1,85	-2,07	-1,64

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En el último año la tasa de empleo tanto en Castilla y León como en España se ha reducido mucho más en los menores de 25 años que en las personas mayores de esa edad. Así la tasa de empleo de los mayores de 25 años disminuye en nuestra región en 0,94 puntos y para los menores de esa edad en 3,10 puntos porcentuales (en España -1,51 y -4,21 puntos respectivamente).

Las tasas de empleo de los mayores de 25 años continúan siendo algo más del doble que las de los menores de 25 años, en Castilla y León son del 49,96% y 20,64% respectivamente, y en España del 51,89% y 20,66% respectivamente.

Si desglosamos más las edades, todos los grupos de edad en nuestra Comunidad reducen su tasa de empleo excepto los mayores de 55 años que experimentaron un aumento aunque mínimo de 0,03 puntos (en España de 0,73 puntos)

De este modo, los más jóvenes (16-19 años) continúan siendo el colectivo con menor tasa de empleo con un 5,72% en Castilla y León y un 5,54% en España; a continuación los mayores de 55 años con un 23,62% en la región y 24,22% en la nación; las personas de 20 a 24 años con un 32,64% y 32,96%

respectivamente y por último las personas de 25 a 54 años con las tasas más elevadas del 77,01% en Castilla y León y el 73,10% en España.

En definitiva, en Castilla y León las tasas de empleo son superiores a las nacionales en las categorías de edad de 16 a 19 años y de 25 a 54 años.

Tabla 53.- Tasas empleo por edad en Castilla y León y España 2019-2020 (%).

	Castilla y León			España		
	2019	2020	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2019	2020	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	48,45	47,29	-1,16	50,37	48,52	-1,85
Menores de 25 años	23,74	20,64	-3,10	24,86	20,66	-4,21
De 25 y más años	50,90	49,96	-0,94	53,40	51,89	-1,51
De 16 a 19 años	8,82	5,72	-3,10	8,02	5,54	-2,48
De 20 a 24 años	35,73	32,64	-3,09	38,59	32,96	-5,63
De 25 a 54 años	78,14	77,01	-1,13	75,75	73,10	-2,65
De 55 y más años	23,59	23,62	0,03	23,50	24,22	0,73

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En nuestra Comunidad el colectivo de personas extranjeras reduce su tasa de empleo en 1,72 puntos, ligeramente superior al de la población autóctona con 1,18 puntos porcentuales menos. En España las diferencias entre ambos descensos son más significativas, y así en el grupo de personas extranjeras se reduce en 4,93 puntos y en el de autóctonos en 1,51 puntos.

De este modo la tasa de empleo en el año 2020 de las personas con nacionalidad extranjera es del 57,78% (inferior en España, 51,98%) y para las personas autóctonas del 46,59% (en este caso superior para la media nacional, 48,08%).

Desglosando por nacionalidad y sexo en Castilla y León solamente aumenta la tasa de empleo en las mujeres con nacionalidad extranjera (+0,52 puntos. En España la tasa disminuye sea cual sea la nacionalidad y el sexo.

Tabla 54.- Tasas de empleo por sexo y nacionalidad en Castilla y León y España 2019-2020 (%).

		Castilla y León			España		
		2019	2020	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2019	2020	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	Total	48,45	47,29	-1,16	50,37	48,52	-1,85
	Española	47,77	46,59	-1,18	49,58	48,08	-1,51
	Extranjera	59,50	57,78	-1,72	56,91	51,98	-4,93
Hombres	Total	54,68	53,02	-1,66	56,28	54,20	-2,07
	Española	53,87	52,30	-1,56	55,23	53,53	-1,70
	Extranjera	68,20	64,87	-3,33	65,23	59,65	-5,58
Mujeres	Total	42,42	41,75	-0,68	44,78	43,14	-1,64
	Española	41,84	40,99	-0,85	44,20	42,87	-1,33
	Extranjera	51,56	52,08	0,52	49,43	45,14	-4,29

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

Todas las Comunidades Autónomas han reducido su tasa de empleo en el último año. El mayor descenso se registra en Baleares con 5,8 puntos menos y Canarias con 3,58 menos. En Asturias y Galicia se registraron los menores descensos por debajo del punto porcentual.

Castilla y León con un 47,29% es la octava Comunidad con menor tasa de empleo, la máxima tasa se ha registrado en Madrid con un 54,38% y la mínima en Extremadura con un 42,55%.

Desagregando por sexo, los hombres aumentan su tasa de ocupación en el último año solo en La Rioja y para las mujeres es Extremadura la única que incrementa su tasa.

En Castilla y León la tasa de empleo masculina con un 53,02% posee la séptima menor tasa de empleo, la máxima se registró en Madrid con un 58,89% y la mínima en Asturias con un 46,71%. Para las mujeres nuestra región con un 41,75% es la octava comunidad con menor tasa, la máxima tasa de empleo femenina se alcanza en Madrid con un 50,31% y la mínima en Andalucía con un 35,73%.

Tabla 55.- Tasas de empleo por Comunidades Autónomas 2019-2020 (%).

	2019			2020			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total Nacional	50,37	56,28	44,78	48,52	54,20	43,14	-1,85	-2,07	-1,64
Andalucía	44,76	52,12	37,71	43,03	50,67	35,73	-1,73	-1,45	-1,99
Aragón	53,26	59,70	47,07	51,31	57,00	45,83	-1,95	-2,70	-1,24
Asturias	43,50	47,60	39,81	42,96	46,71	39,58	-0,54	-0,89	-0,23
Baleares (Illes)	56,84	62,33	51,42	51,67	56,43	46,97	-5,18	-5,90	-4,46
Canarias	47,78	52,58	43,13	44,20	48,17	40,37	-3,58	-4,41	-2,76
Cantabria	49,39	55,27	43,90	47,28	52,31	42,59	-2,11	-2,96	-1,31
Castilla y León	48,45	54,68	42,42	47,29	53,02	41,75	-1,16	-1,66	-0,68
Castilla - La Mancha	49,00	57,42	40,56	47,14	55,77	38,48	-1,86	-1,65	-2,08
Cataluña	54,77	59,37	50,43	52,72	57,37	48,33	-2,05	-2,00	-2,10
Com. Valenciana	50,00	56,99	43,32	47,92	54,17	41,95	-2,08	-2,83	-1,36
Extremadura	43,66	52,10	35,42	42,55	49,14	36,10	-1,11	-2,96	0,68
Galicia	46,90	51,39	42,77	45,93	50,88	41,39	-0,97	-0,52	-1,38
Madrid	56,16	61,15	51,67	54,38	58,89	50,31	-1,79	-2,26	-1,36
Murcia	50,44	58,52	42,47	49,32	57,36	41,37	-1,13	-1,16	-1,10
Navarra	53,80	58,80	48,98	51,38	56,23	46,69	-2,41	-2,57	-2,29
País Vasco	51,04	55,17	47,23	49,80	53,86	46,05	-1,24	-1,31	-1,18
Rioja (La)	53,58	57,67	49,65	52,10	57,75	46,69	-1,48	0,08	-2,96
Ceuta	43,09	51,79	34,25	42,59	50,61	34,33	-0,51	-1,18	0,08
Melilla	44,18	52,10	36,15	47,52	54,84	40,38	3,34	2,74	4,23

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Ávila, Palencia y Zamora, son las únicas provincias en las que ha aumentado la tasa de empleo en el último año (1,44, +0,14 y +0,05 puntos respectivamente). De las seis provincias restantes con caídas en la tasa de empleo, el mayor se registra en León -3,16 puntos, a continuación, Salamanca -1,29, Valladolid -1,26, Soria -1,21, Burgos -1,0 y Segovia -0,5 puntos porcentuales.

León con un 42,27%, Zamora 42,98%, Salamanca 44,83% y Ávila con un 46,50% poseen tasas inferiores a la media regional (47,29%); entre la media regional y la nacional (48,52%) se sitúa Palencia (47,35%); y por encima de la media nacional se encuentran Valladolid con un 50,30%, Burgos 50,38%, Soria 52,72% y Segovia 53,15%.

Desglosando por provincias y sexo, la tasa de empleo masculina se reduce en todas las provincias salvo Ávila y para las mujeres son tres las provincias que se favorecen del incremento de la tasa de empleo, Palencia, Zamora y Burgos.

La tasa de empleo masculina en las provincias de León (46,54%), Zamora (48,12%), y Salamanca (51,45%) son menores que la media regional (53,02%); entre la media regional y la nacional (54,20%) están Palencia (53,14%) y Ávila (53,70%); y por último superiores a la nacional, Burgos (55,97%), Valladolid (56,0%), Soria (58,14%) y Segovia (60,54%).

En el caso femenino las provincias con inferiores tasas de empleo a la media regional (41,75%) están: Zamora (37,89%), Salamanca (38,64%), Ávila (39,14%) y Palencia (41,71%); y superiores a la media nacional (43,14%) el resto de provincias: Burgos (44,79%), Valladolid (44,92%), Segovia (45,61%) y Soria (47,08%).

Tabla 56.- Tasas de empleo por provincias y sexo de Castilla y León 2019-2020 (%).

	2019			2020			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Ávila	45,03	50,83	39,21	46,50	53,70	39,14	1,47	2,88	-0,06
Burgos	51,38	57,99	44,74	50,38	55,97	44,79	-1,00	-2,01	0,05
León	45,43	50,96	40,22	42,27	46,54	38,26	-3,16	-4,42	-1,96
Palencia	47,21	53,21	41,38	47,35	53,14	41,71	0,14	-0,07	0,33
Salamanca	46,12	53,84	38,88	44,83	51,45	38,64	-1,29	-2,39	-0,24
Segovia	53,65	60,75	46,51	53,15	60,54	45,61	-0,50	-0,21	-0,90
Soria	53,93	59,57	48,12	52,72	58,14	47,08	-1,21	-1,43	-1,04
Valladolid	51,56	57,47	45,96	50,30	56,00	44,92	-1,26	-1,47	-1,03
Zamora	42,93	48,32	37,66	42,98	48,12	37,89	0,05	-0,20	0,23

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Analizando los datos de Eurostat en tasas de empleo homologadas, solamente dos países de la UE27 aumentan su tasa de empleo, Malta y Polonia y en Croacia se ha mantenido constante. De los veinticuatro países restantes con descenso de la tasa de empleo, España con 2,7 puntos menos es junto con Estonia los países con mayor reducción. Para la media de la UE27 el descenso fue de 1,0 puntos y para Castilla y León fue de 2,1 puntos menos. España con un 60,8% es el tercer país con menor tasa de empleo, y Castilla y León registra un 65,2%, ambas por debajo de la media de la UE27

que fue del 67,8%. La mínima tasa de empleo se alcanzó en Grecia con un 57,0% y la máxima en Holanda con un 77,6%.

Tabla 57.- Tasa de empleo por países de la UE27 y por sexo. 2019-2020 (tercer trimestre)(%).

	Total			Hombres			Mujeres		
	2019	2020	Dif 20/19	2019	2020	Dif 20/19	2019	2020	Dif 20/19
EU 27	68,8	67,8	-1,0	74,2	73,1	-1,1	63,3	62,4	-0,9
EU15	69,6	n.d.	-	74,5	n.d.	-	64,6	n.d.	-
Bélgica	65,8	65,1	-0,7	69,5	68,7	-0,8	62,1	61,4	-0,7
Bulgaria	71,4	69,6	-1,8	75,7	73,6	-2,1	67,1	65,6	-1,5
República Checa	75,2	74,4	-0,8	82,0	81,7	-0,3	68,2	66,7	-1,5
Dinamarca	75,5	74,4	-1,1	78,5	77,3	-1,2	72,5	71,3	-1,2
Alemania	77,0	n.d.	-	80,6	n.d.	-	73,3	n.d.	-
Estonia	76,2	73,5	-2,7	80,4	76,8	-3,6	72,0	70,3	-1,7
Irlanda	69,6	67,7	-1,9	75,3	73,3	-2,0	63,9	62,1	-1,8
Grecia	57,4	57,0	-0,4	66,9	66,2	-0,7	48,1	48,0	-0,1
España	63,5	60,8	-2,7	69,1	66,2	-2,9	58,0	55,4	-2,6
Castilla y León	67,3	65,2	-2,1	73,5	71,1	-2,4	61,0	59,2	-1,8
Francia	65,5	65,3	-0,2	68,8	68,7	-0,1	62,3	62,0	-0,3
Croacia	63,0	63,0	0,0	67,3	68,4	1,1	58,8	57,5	-1,3
Italia	59,4	58,0	-1,4	68,7	67,5	-1,2	50,1	48,5	-1,6
Chipre	70,8	69,7	-1,1	77,9	76,6	-1,3	64,3	63,2	-1,1
Letonia	73,1	71,6	-1,5	74,9	73,2	-1,7	71,4	70,1	-1,3
Lituania	73,2	70,7	-2,5	73,4	70,9	-2,5	73,0	70,4	-2,6
Luxemburgo	67,9	66,9	-1,0	71,9	69,9	-2,0	63,7	63,8	0,1
Hungría	70,3	70,2	-0,1	77,4	77,6	0,2	63,1	62,8	-0,3
Malta	73,3	73,6	0,3	83,1	80,8	-2,3	62,3	65,5	3,2
Holanda	78,4	77,6	-0,8	82,5	81,4	-1,1	74,4	73,7	-0,7
Austria	74,2	73,5	-0,7	78,9	77,7	-1,2	69,6	69,2	-0,4
Polonia	68,9	69,0	0,1	76,1	76,2	0,1	61,7	61,8	0,1
Portugal	71,0	68,8	-2,2	74,5	71,0	-3,5	67,7	66,7	-1,0
Rumania	66,7	66,0	-0,7	75,7	74,9	-0,8	57,4	56,9	-0,5
Eslovenia	72,1	70,8	-1,3	75,1	73,7	-1,4	68,8	67,8	-1,0
Eslovaquia	68,5	67,5	-1,0	74,4	73,2	-1,2	62,5	61,6	-0,9
Finlandia	74,0	72,7	-1,3	75,4	74,3	-1,1	72,5	71,1	-1,4
Suecia	78,1	76,0	-2,1	80,1	77,5	-2,6	76,0	74,3	-1,7
Reino Unido	75,1	74,2	-0,9	79,4	77,5	-1,9	70,9	70,9	0,0

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT, y Encuesta de Población Activa (EPA).

*Nota: Las tasas de actividad de todos los países de la UE27 incluido España están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años con datos de Eurostat. Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años, con datos de EPA (INE). A partir del año 2020 la UE ha pasado a tener 27 miembros (sale Reino Unido).

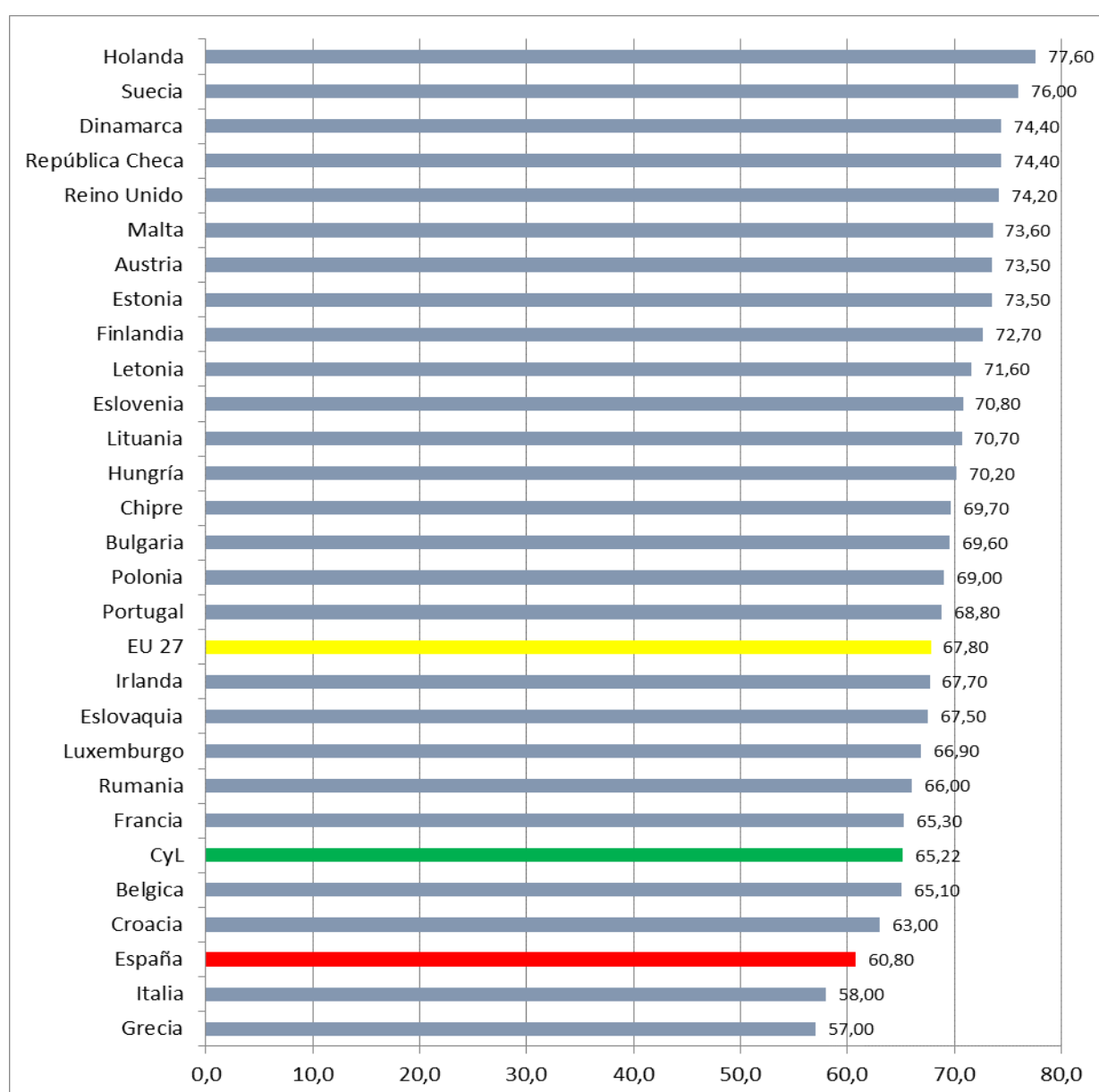
* Dato no disponible (n.d.)

Respecto a la tasa de empleo masculina, sólo aumenta en Croacia, Hungría y Polonia. En España se reduce en 2,9 puntos porcentuales, en Castilla y León en 2,4 puntos y en la media de la UE27 en 1,1 puntos menos. España con un 66,2% es el segundo país con menor tasa, por debajo de la UE27 que fue

del 73,1%, y en Castilla y León también es inferior a la media europea, 71,1%. La máxima tasa de empleo masculina se alcanzó en República Checa con un 81,7% y la mínima en Grecia con un 66,2%.

Para las mujeres, Malta, Polonia y Luxemburgo son los únicos países con incrementos de la tasa de empleo femenina. En Castilla y León la reducción fue de 1,8 puntos porcentuales, en España 2,6 puntos menos y para la media de la UE27 fue de 0,9 puntos porcentuales menos. De este modo España con una tasa de empleo para las mujeres del 55,4% es el tercer país de la UE27 con menor tasa, en Castilla y León fue del 59,2% y en ambos casos muy por debajo de la media de la UE27 que registró un 62,4%.

Gráfico 23.- Tasa de empleo por países de la UE27. Año 2020 (tercer trimestre).



*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT, y Encuesta de Población Activa (EPA).

*Nota: Las tasas de empleo de todos los países de la UE27 incluido España están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años con datos de Eurostat. Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años, con datos de EPA (INE). A partir del año 2020 la UE ha pasado a tener 27 miembros (sale Reino Unido).

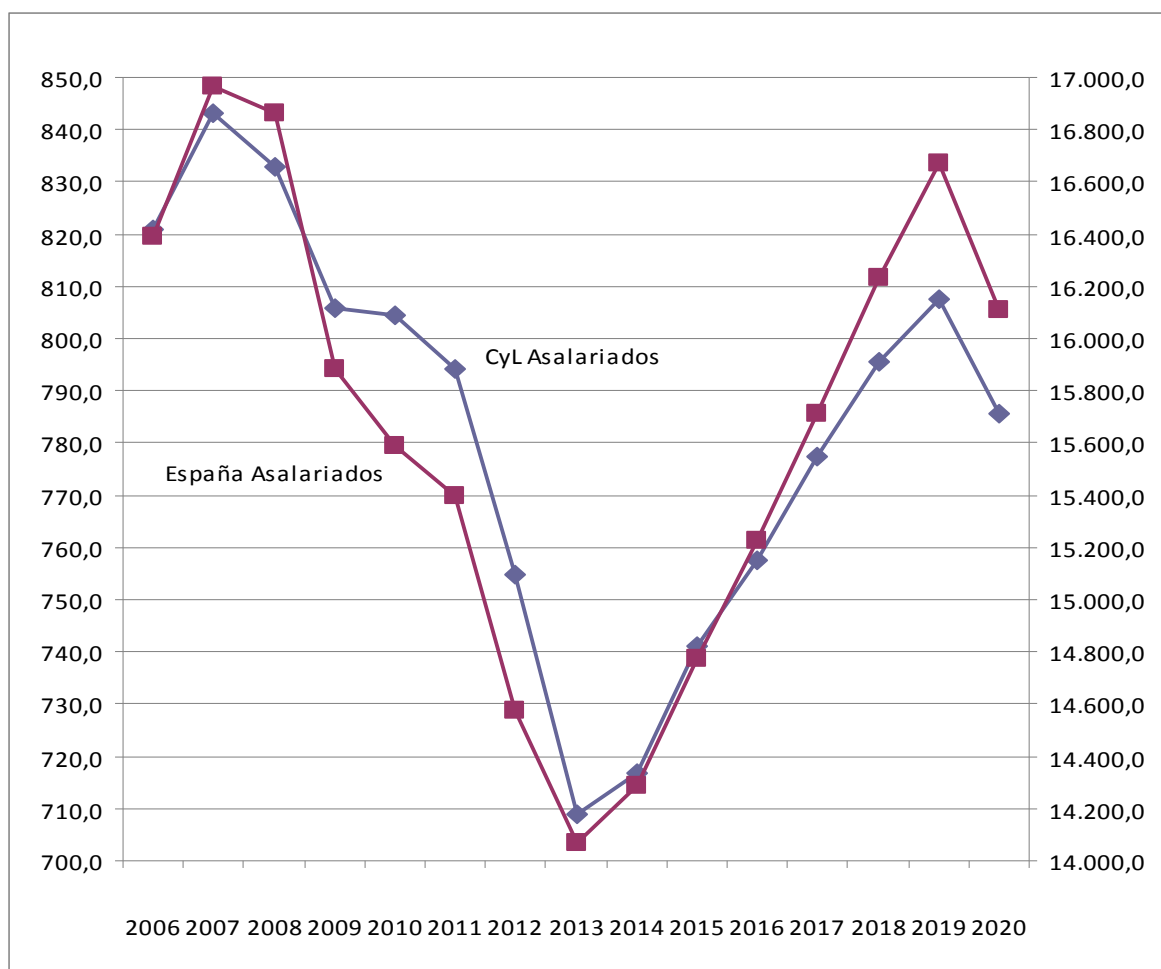
2.5. EMPLEO ASALARIADO

La pérdida de empleo en Castilla y León se asoció en el periodo 2009 a 2011 a la destrucción de empleo por cuenta ajena y también por cuenta propia, mientras que, en los años 2008, 2012 y 2013 fue exclusivamente por la caída del empleo asalariado.

En Castilla y León desde el año 2014 en que se vuelve a crear empleo hasta el año 2019 y salvo en el año 2016, todo el empleo generado había sido asalariado. En el año 2020 se pierde empleo asalariado en Castilla y León y España rompiéndose la tendencia creciente que había desde el año 2014.

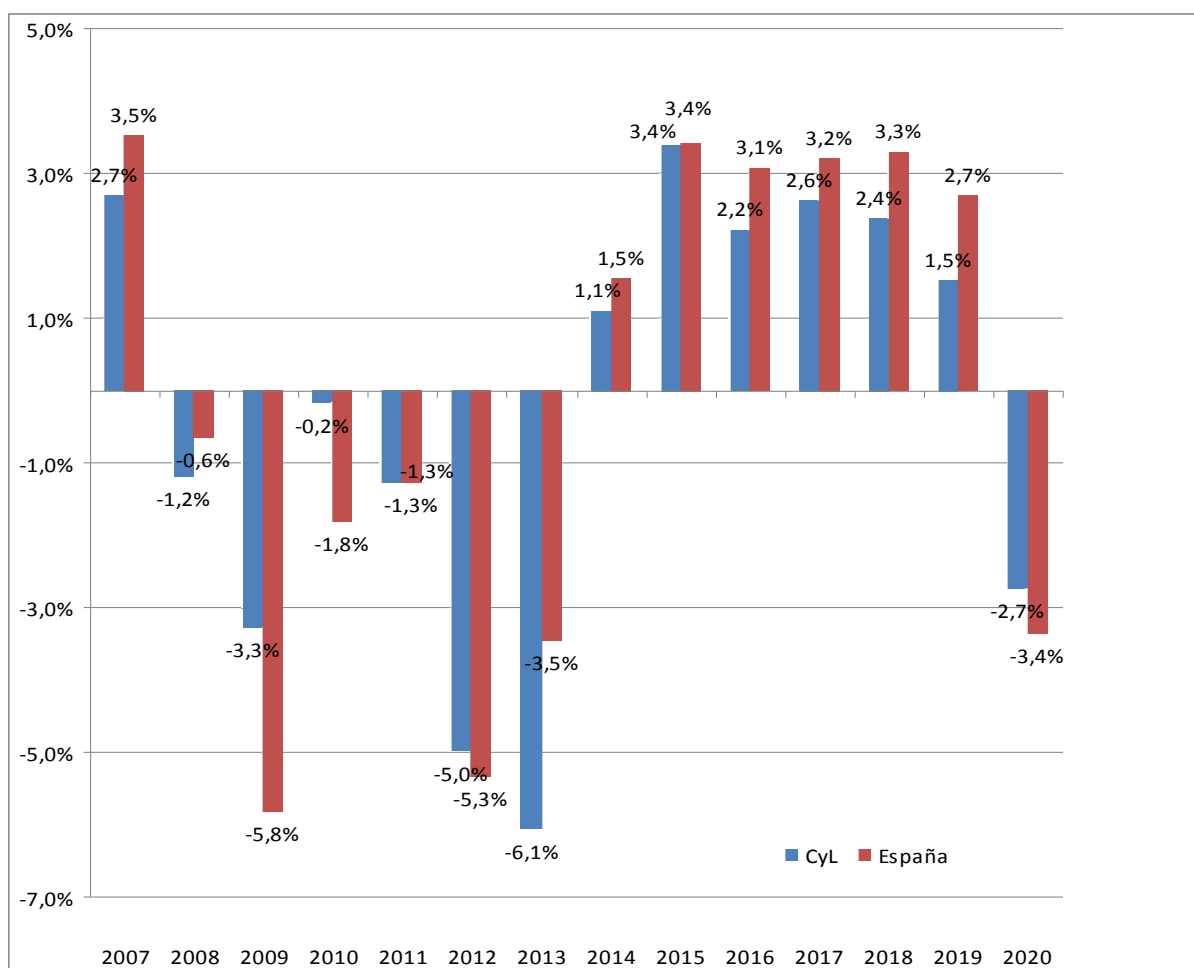
En 2020 la pérdida de empleo asalariado en la región lleva un ritmo inferior a la media nacional (-2,7% y -3,4% respectivamente). De este modo en Castilla y León hay 785.600 asalariados y en España suponen 16.109.100.

Gráfico 24.- Evolución de la población asalariada en Castilla y León y España 2006-2020



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.

Gráfico 25.- Evolución interanual de la población asalariada en Castilla y León y España 2007-2020



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.1. ASALARIADOS POR SEXO

En Castilla y León los hombres se reducen en un 2,6% (11.200 menos) y las mujeres en un 2,8% (10.800 menos). En España los descensos relativos son del 3,4% y 3,2% respectivamente y por tanto en ambos casos superiores a los regionales (en términos absolutos 295.100 hombres y 266.400 mujeres asalariadas menos).

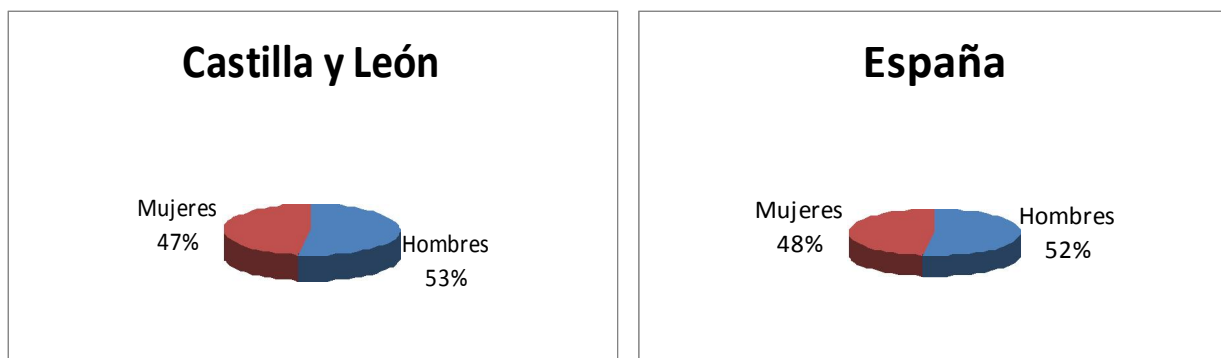
Tabla 58.- Población asalariada por sexo en Castilla y León y España 2019-2020.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2019	807.700	423.900	383.800	16.670.500	8.698.600	7.972.000
2020	785.600	412.700	373.000	16.109.100	8.403.500	7.705.600
Var. Abs.	-22.000	-11.200	-10.800	-561.400	-295.100	-266.400
Var. Rel.	-2,7%	-2,6%	-2,8%	-3,4%	-3,4%	-3,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En la distribución por sexo del empleo asalariado, Castilla y León y España presentan similares proporciones, los hombres suponen el 53% en Castilla y León (52% España) y las mujeres el 47% restante (48% España).

Gráfico 26.- Distribución porcentual de la población asalariada por sexo en Castilla y León y España 2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.2. ASALARIADOS POR EDAD

En Castilla y León el empleo asalariado se ha reducido en todas las categorías de edad, salvo para los mayores de 55 años que se incrementan en 2.400 (en España sucede igual). En términos absolutos los mayores descensos se registran en las personas de 25 a 34 años con 10.300 menos.

Tabla 59.- Población asalariada por edad en Castilla y León 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	807.700	785.600	-22.000	-2,7%
De 16 a 19 años	6.000	3.800	-2.200	-36,5%
De 20 a 24 años	34.800	31.600	-3.200	-9,3%
De 25 a 34 años	151.800	141.600	-10.300	-6,8%
De 35 a 44 años	223.000	218.100	-4.900	-2,2%
De 45 a 54 años	236.000	232.100	-3.800	-1,6%
De 55 y más años	156.000	158.400	2.400	1,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

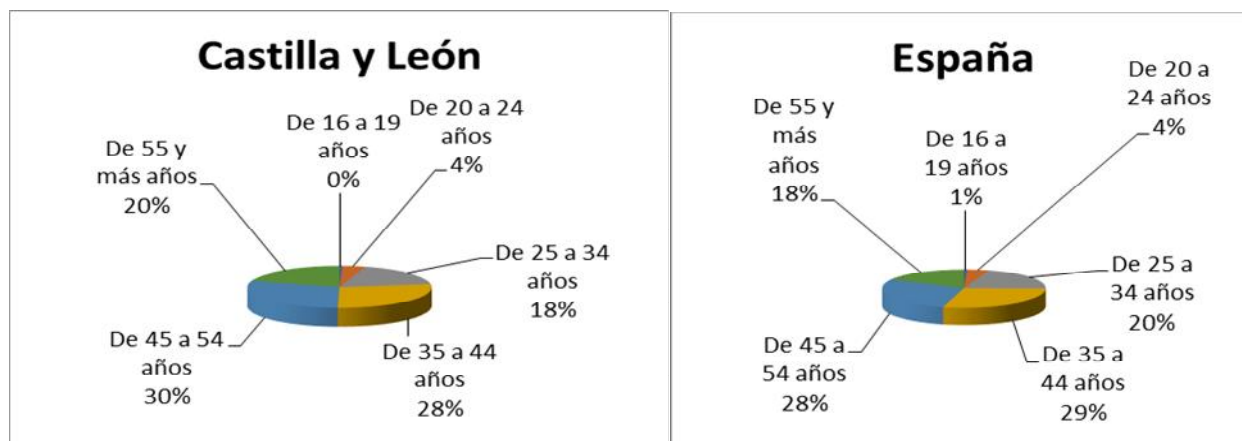
Tabla 60.- Población asalariada por edad en España 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	16.670.500	16.109.100	-561.400	-3,4%
De 16 a 19 años	140.000	97.800	-42.100	-30,1%
De 20 a 24 años	841.000	729.400	-111.600	-13,3%
De 25 a 34 años	3.440.300	3.223.700	-216.700	-6,3%
De 35 a 44 años	4.953.800	4.666.600	-287.200	-5,8%
De 45 a 54 años	4.606.700	4.566.100	-40.600	-0,9%
De 55 y más años	2.688.800	2.825.600	136.900	5,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Aunque la distribución por edades es muy similar en Castilla y León y en España, las categorías más jóvenes (16 a 34 años) poseen menos peso en la región que en la nación (22% frente al 25%), por lo que la edad media de las personas asalariadas es mayor en la región que en la nación.

Gráfico 27.- Distribución porcentual de la población asalariada por edad en Castilla y León y España 2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.3. ASALARIADOS POR SECTOR ECONÓMICO

En Castilla y León la reducción del empleo asalariado en el último año se ha extendido a todos los sectores salvo a la construcción con 2.700 más (+6,3%). En el sector servicios se pierden 11.900 asalariados (-2,1%), en la industria 9.600 (-6,0%) y en la agricultura 3.200 menos (-12,7%).

En España todos los sectores pierden empleo asalariado sin excepción: sector servicios 456.900 menos (-3,6%), industria 67.800 (-2,7%), construcción 27.200 (-2,9%) y la agricultura 9.500 menos (-1,9%).

Tabla 61.- Población asalariada por sectores económicos en Castilla y León 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	807.700	785.600	-22.000	-2,7%
Agricultura	25.400	22.100	-3.200	-12,7%
Industria	158.800	149.200	-9.600	-6,0%
Construcción	43.200	45.900	2.700	6,3%
Servicios	580.400	568.500	-11.900	-2,1%

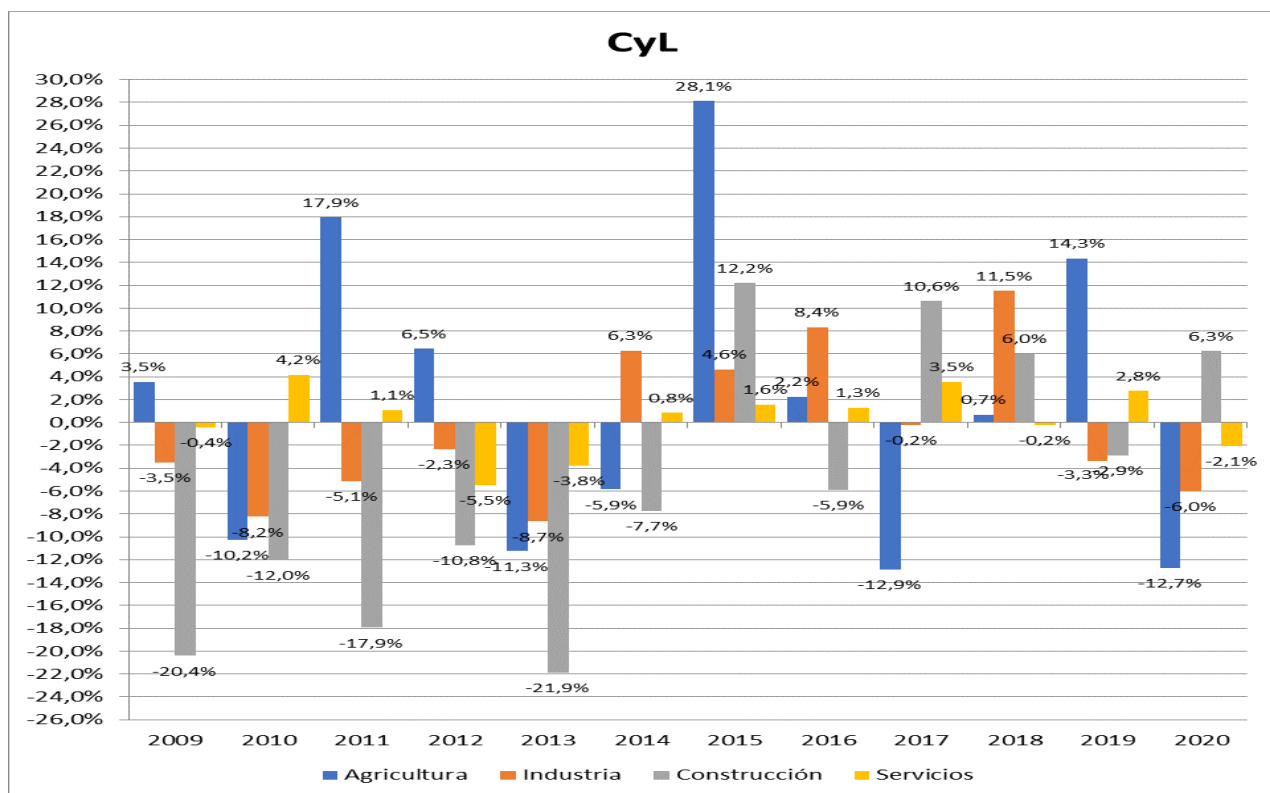
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 62.- Población asalariada por sectores económicos en España 2018-2019.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	16.670.500	16.109.100	-561.400	-3,4%
Agricultura	494.100	484.500	-9.500	-1,9%
Industria	2.526.100	2.458.300	-67.800	-2,7%
Construcción	946.300	919.100	-27.200	-2,9%
Servicios	12.704.100	12.247.300	-456.900	-3,6%

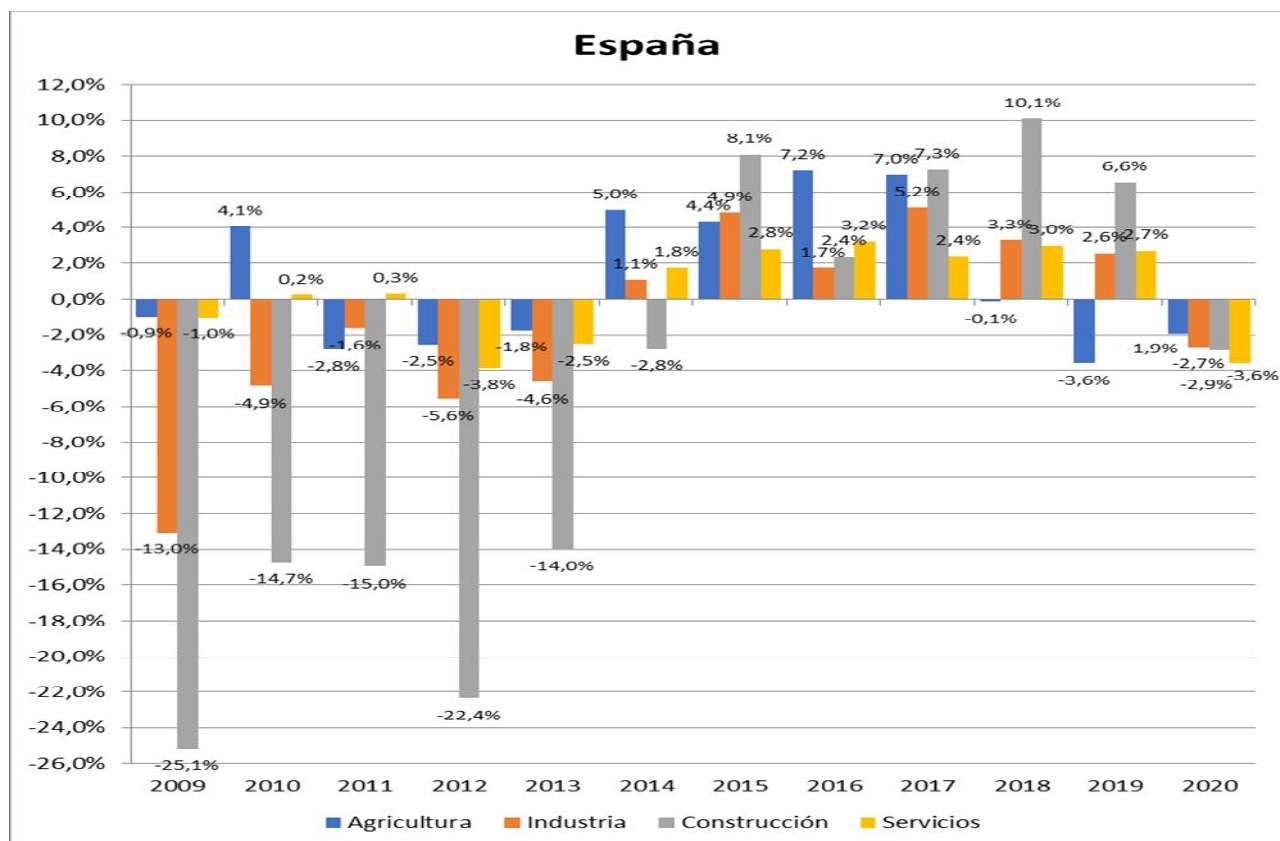
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 28.- Evolución interanual de la población asalariada por sectores económicos en Castilla y León 2009-2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 29.- Evolución interanual de la población asalariada por sectores económicos en España 2009-2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.4. ASALARIADOS SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO

En Castilla y León y en España en el año 2020 todo el empleo asalariado destruido ha sido del sector **privado**, con 26.600 menos (-4,3%) y 636.400 menos (-4,7%) respectivamente. En el sector público aumenta el empleo por cuenta ajena, 4.600 en la región (+2,3%) y 75.000 en España (+2,3%).

Si observamos la composición del empleo en Castilla y León y en España, el sector público tiene mayor peso en la región que en la nación, y así del total del empleo asalariado en la región el 25% es del sector público y en la nación representa el 20%.

Tabla 63.- Población asalariada por sector público/privado en Castilla y León 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	807.700	785.600	-22.000	-2,7%
Sector Público	194.400	198.900	4.600	2,3%
Sector Privado	613.300	586.700	-26.600	-4,3%

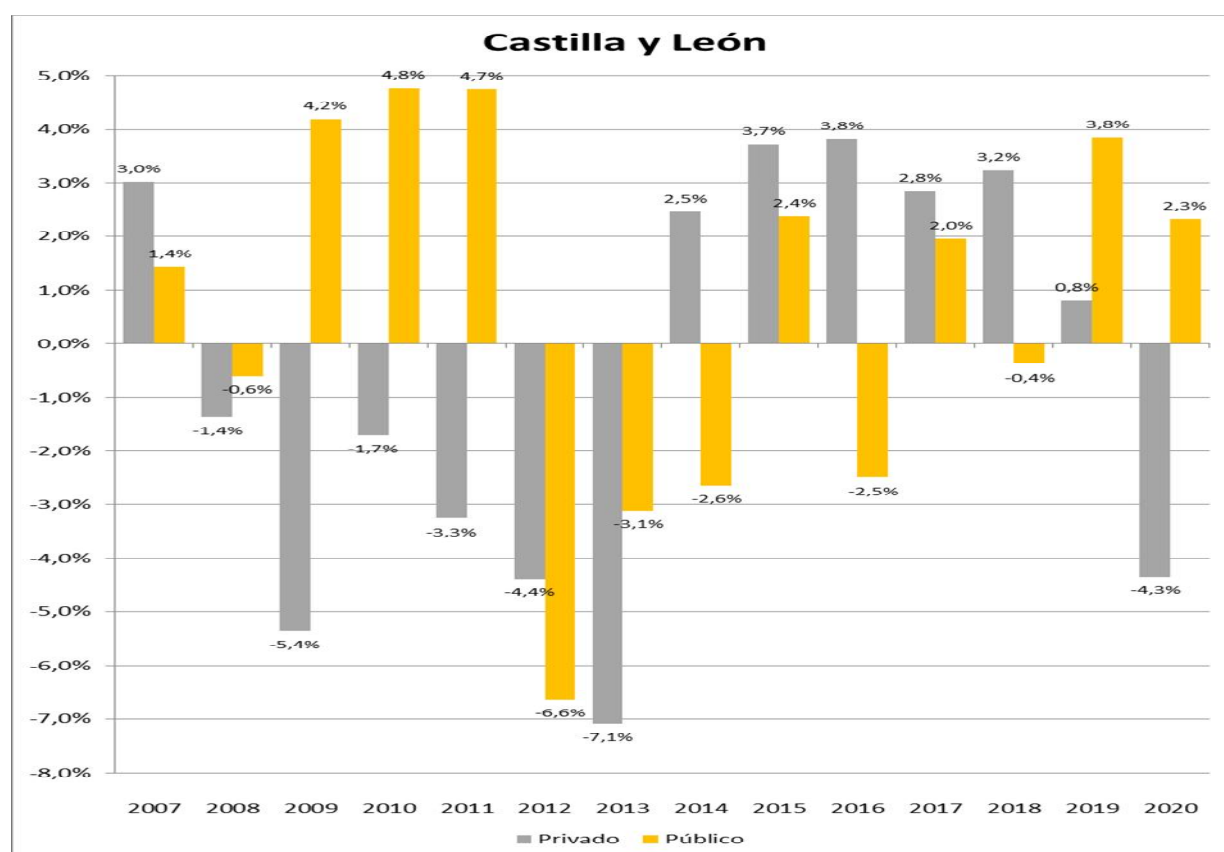
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 64.- Población asalariada por sector público/privado en España 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	16.670.500	16.109.100	-561.400	-3,4%
Sector Público	3.222.500	3.297.500	75.000	2,3%
Sector Privado	13.448.000	12.811.600	-636.400	-4,7%

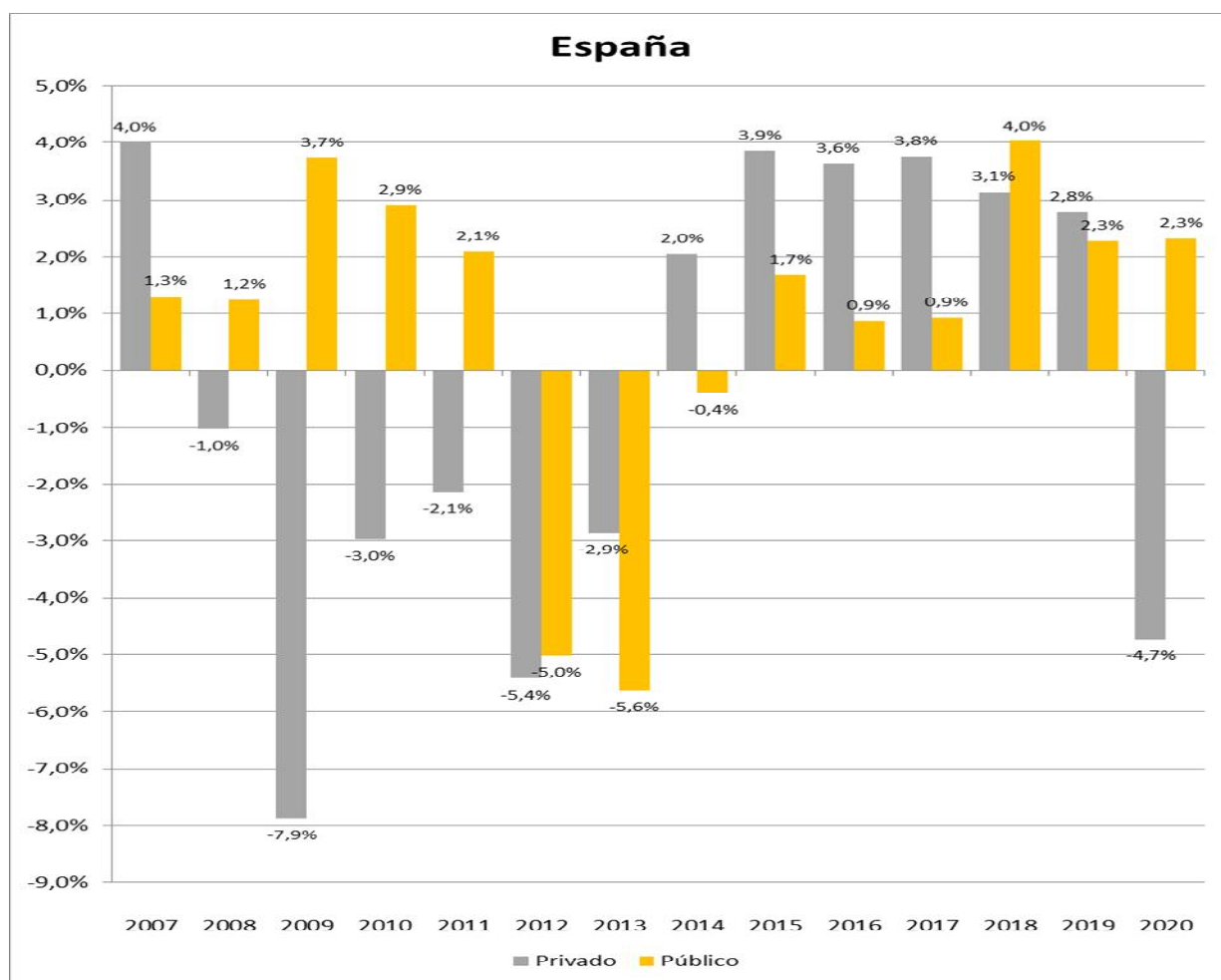
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 30.- Evolución interanual de la población asalariada por sector público/privado en Castilla y León 2007-2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 31.- Evolución interanual de la población asalariada por sector público/privado en España 2007-2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León el incremento de empleo público se ha producido en ambos sexos, en el colectivo masculino con 2.000 más y en el femenino 2.600 más. Y en el sector privado la destrucción de empleo afecta a ambos sexos, 13.200 hombres menos y 13.400 mujeres menos. En España sucede igual.

Tabla 65.- Población asalariada por sector público/privado y sexo en Castilla y León 2019-2020.

	2019		2020		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	423.900	383.800	412.700	373.000	-11.200	-10.800	-2,6%	-2,8%
Sector Público	85.300	109.200	87.200	111.800	2.000	2.600	2,3%	2,4%
Sector Privado	338.700	274.600	325.500	261.200	-13.200	-13.400	-3,9%	-4,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

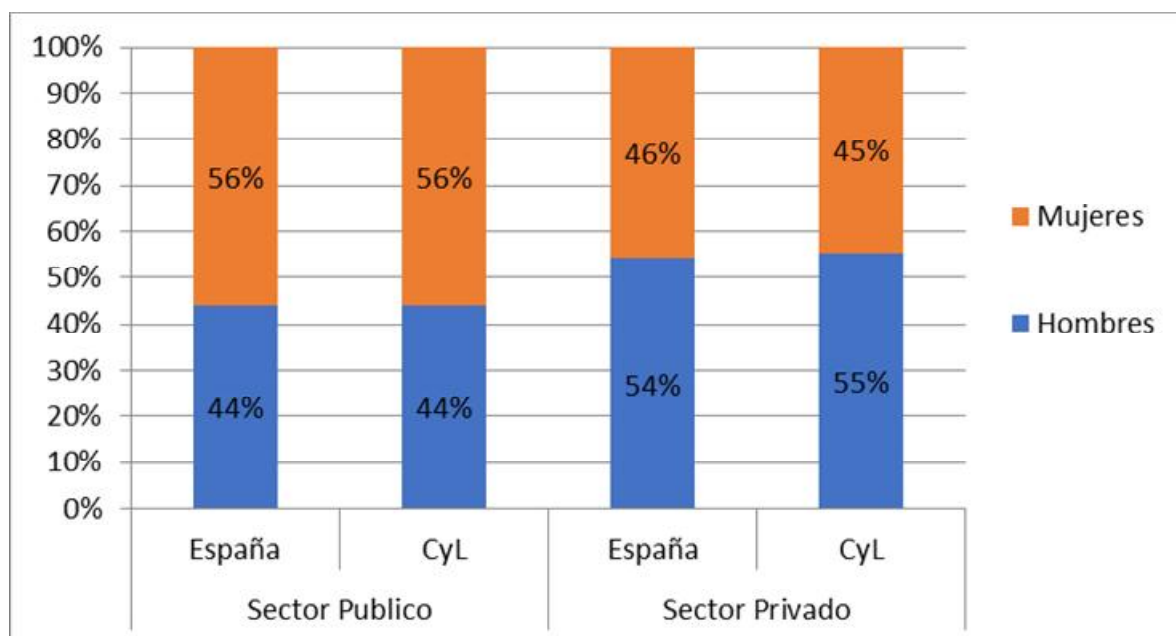
Tabla 66.- Población asalariada por sector público/privado y sexo en España 2019-2020.

	2019		2020		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	8.698.600	7.972.000	8.403.500	7.705.600	-295.100	-266.400	-3,4%	-3,3%
Sector Público	1.414.600	1.808.000	1.445.900	1.851.700	31.300	43.700	2,2%	2,4%
Sector Privado	7.284.000	6.164.000	6.957.600	5.854.000	-326.400	-310.000	-4,5%	-5,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En la distribución del empleo por sector y sexo, puede observarse como el sector público se encuentra feminizado y suponen el 56% en Castilla y León (ídem en España), mientras que en el privado sucede lo contrario y predominan los hombres con un 55% en Castilla y León (54% en España).

Gráfico 32.- Distribución porcentual de la población asalariada por sector público/privado en Castilla y León y España 2020



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León la creación de empleo en el sector público ha sido indefinido (+3.300) y temporal (+1.300). Desagregando aún más por sexo, solamente los hombres temporales se han reducido en el último año.

En España en el sector público también se ha creado empleo indefinido (+40.500) y temporal (+34.500), y en este caso en ambos sexos tanto en el empleo estable como eventual.

Tabla 67.- Población asalariada del sector público por tipo de contrato y sexo en Castilla y León 2019-2020.

		2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	Total	194.400	198.900	4.600	2,3%
	Indefinidos	139.100	142.400	3.300	2,3%
	Temporales	55.300	56.500	1.300	2,3%
Hombres	Total	85.300	87.200	2.000	2,3%
	Indefinidos	67.900	70.000	2.200	3,2%
	Temporales	17.400	17.200	-200	-0,9%
Mujeres	Total	109.200	111.80	2.600	2,4%
	Indefinidos	71.300	72.4000	1.100	1,6%
	Temporales	37.900	39.400	1.500	3,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 68.- Población asalariada del sector público por tipo de contrato y sexo en España 2019-2020.

		2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	Total	3.222.500	3.297.500	75.000	2,3%
	Indefinidos	2.331.100	2.371.600	40.500	1,7%
	Temporales	891.400	925.900	34.500	3,9%
Hombres	Total	1.414.600	1.445.900	31.300	2,2%
	Indefinidos	1.108.400	1.133.600	25.200	2,3%
	Temporales	306.100	312.300	6.100	2,0%
Mujeres	Total	1.808.000	1.851.700	43.700	2,4%
	Indefinidos	1.222.700	1.238.000	15.400	1,3%
	Temporales	585.300	613.700	28.400	4,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León en el sector privado la pérdida de empleo es en su mayoría temporal (23.800) frente a los 2.800 indefinidos menos. La destrucción de empleo estable sólo ha afectado a las mujeres y la del empleo temporal a ambos sexos.

En España también el ajuste de empleo del sector privado también es en su mayoría temporal (534.600 de los 636.400 menos), y en este ámbito territorial se reduce el empleo en ambos sexos tanto en el empleo estable como eventual.

Tabla 69.- Población asalariada del sector privado por tipo de contrato y sexo en Castilla y León 2019-2020.

		2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	Total	613.300	586.700	-26.600	-4,3%
	Indefinidos	466.200	463.400	-2.800	-0,6%
	Temporales	147.100	123.300	-23.800	-16,2%
Hombres	Total	338.700	325.500	-13.200	-3,9%
	Indefinidos	257.800	261.800	3.900	1,5%
	Temporales	80.800	63.700	-17.200	-21,2%
Mujeres	Total	274.600	261.200	-13.400	-4,9%
	Indefinidos	208.300	201.600	-6.700	-3,2%
	Temporales	66.300	59.600	-6.700	-10,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 70.- Población asalariada del sector privado por tipo de contrato y sexo en España 2019-2020.

		2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	Total	13.448.000	12.811.600	-636.400	-4,7%
	Indefinidos	9.962.500	9.860.600	-101.900	-1,0%
	Temporales	3.485.500	2.951.000	-534.600	-15,3%
Hombres	Total	7.284.000	6.957.600	-326.400	-4,5%
	Indefinidos	5.382.200	5.369.600	-12.500	-0,2%
	Temporales	1.901.900	1.588.000	-313.900	-16,5%
Mujeres	Total	6.164.000	5.854.000	-310.000	-5,0%
	Indefinidos	4.580.300	4.491.000	-89.300	-1,9%
	Temporales	1.583.700	1.363.000	-220.700	-13,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.5. ASALARIADOS POR TIPO DE CONTRATO

En Castilla y León en el último año, el empleo asalariado destruido es exclusivamente temporal (22.500 menos) frente a los 500 indefinidos más. En España por el contrario se pierde empleo estable, aunque principalmente temporal.

Tabla 71.- Población asalariada por tipo de contrato en Castilla y León 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	807.700	785.600	-22.000	-2,7%
Indefinidos	605.300	605.800	500	0,1%
Temporales	202.400	179.900	-22.500	-11,1%

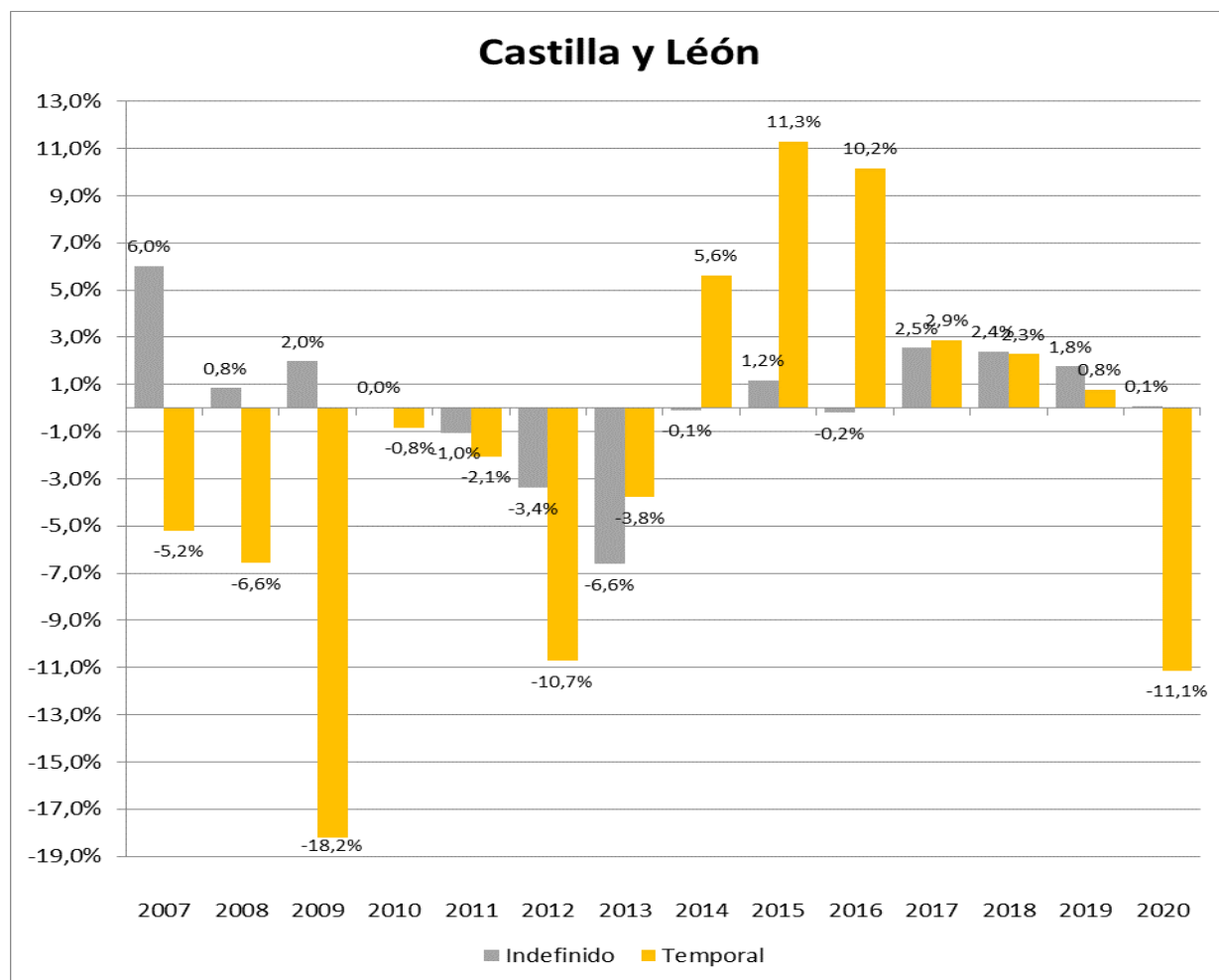
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 72.- Población asalariada por tipo de contrato en España 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	16.670.500	16.109.100	-561.400	-3,4%
Indefinidos	12.293.600	12.232.300	-61.300	-0,5%
Temporales	4.377.000	3.876.900	-500.100	-11,4%

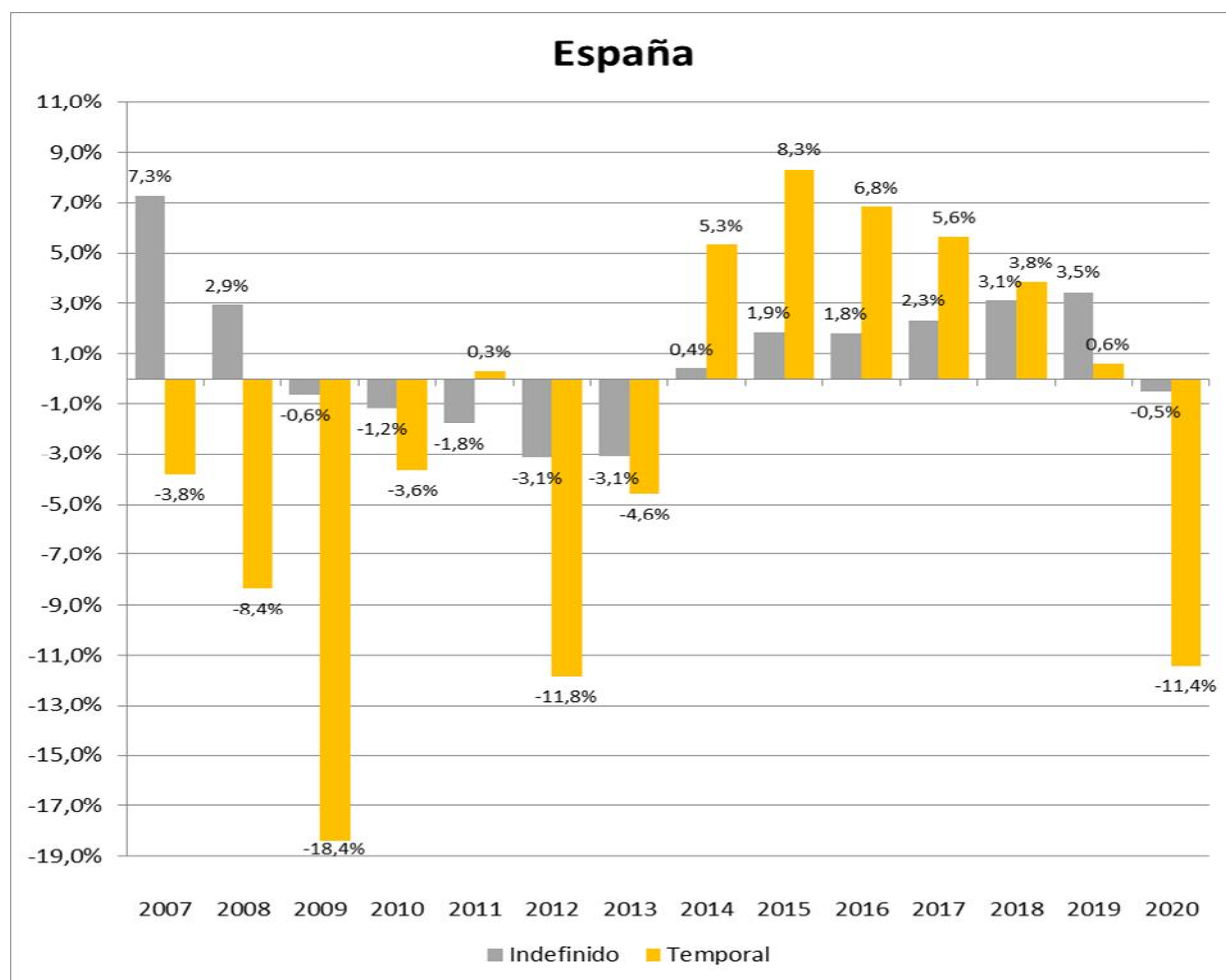
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 33.- Evolución interanual de la población asalariada por tipo de contrato en Castilla y León 2007-2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 34.- Evolución interanual de la población asalariada por tipo de contrato en España 2007-2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En nuestra región, el escaso empleo indefinido que se ha creado ha sido en el grupo de los hombres y la pérdida del temporal afecta a ambos sexos, principalmente a los hombres. En España el ajuste de empleo indefinido afecta exclusivamente a las mujeres y el del empleo temporal a ambos sexos.

Tabla 73.- Población asalariada por tipo de contrato y sexo en Castilla y León 2019-2020.

	2019		2020		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	423.900	383.800	412.700	373.000	-11.200	-10.800	-2,6%	-2,8%
Indefinidos	325.700	279.600	331.800	274.000	6.100	-5.600	1,9%	-2,0%
Temporales	98.200	104.200	80.900	99.000	-17.300	-5.200	-17,6%	-5,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 74.- Población asalariada por tipo de contrato y sexo en España 2019-2020.

	2019		2020		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	8.698.600	7.972.000	8.403.500	7.705.600	-295.100	-266.400	-3,4%	-3,3%
Indefinidos	6.490.600	5.803.000	6.503.300	5.729.000	12.600	-74.000	0,2%	-1,3%
Temporales	2.208.000	2.169.000	1.900.300	1.976.600	-307.700	-192.400	-13,9%	-8,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

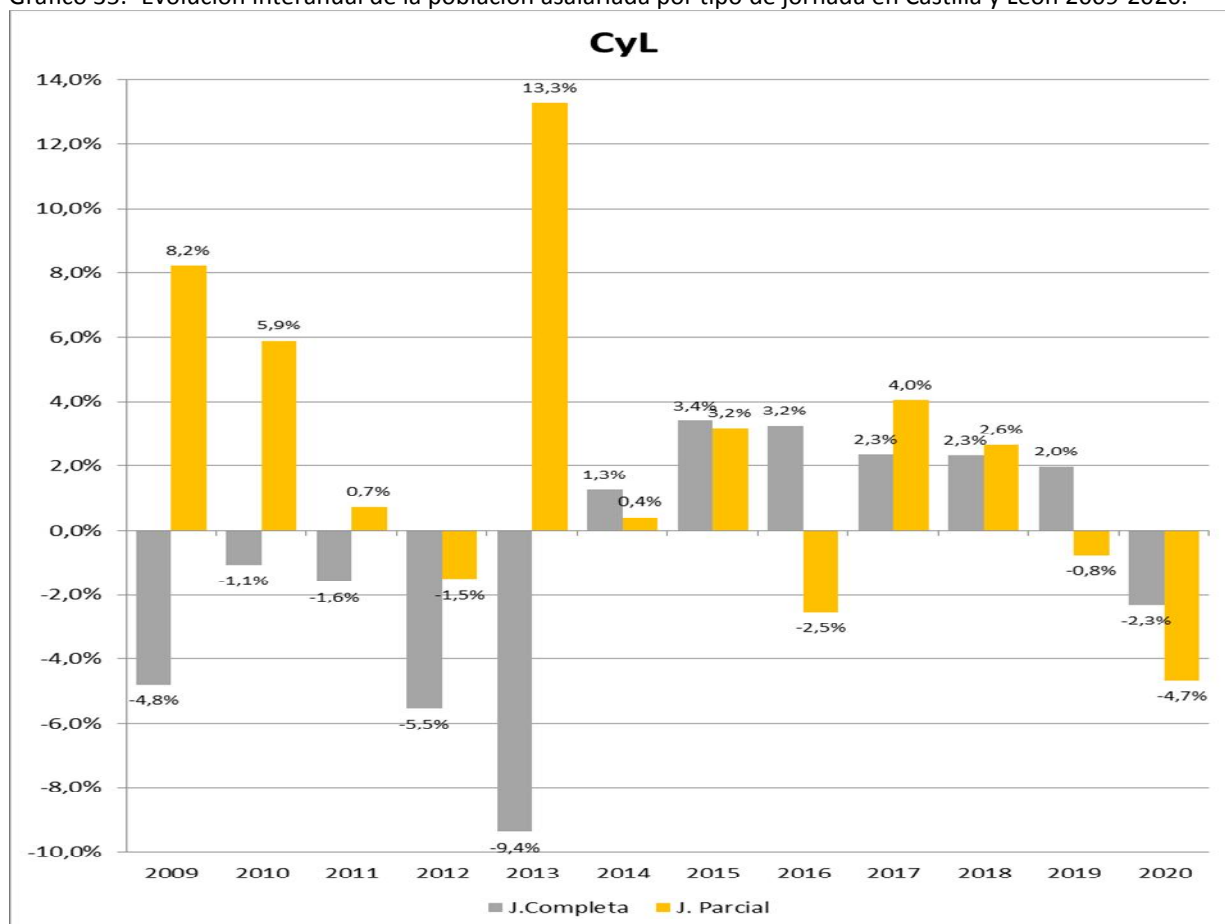
2.5.6. ASALARIADOS POR TIPO DE JORNADA

Como ya hemos comentado en apartados anteriores **desde el año 2009 hasta el año 2013 en Castilla y León se reducía el empleo por cuenta ajena debido al significativo descenso del empleo a tiempo completo** en ese periodo, frente al incremento de la contratación a tiempo parcial (excepto en el año 2012).

En el siguiente gráfico puede verse claramente esta evolución, destacando por encima del resto de años el **2013, donde el número de trabajadores por cuenta ajena a tiempo completo disminuyó** en un 9,4% **mientras que el empleo a tiempo parcial se disparó** creciendo en un 13,3%, cabe recordar que fue el **año inmediato a la reforma laboral**.

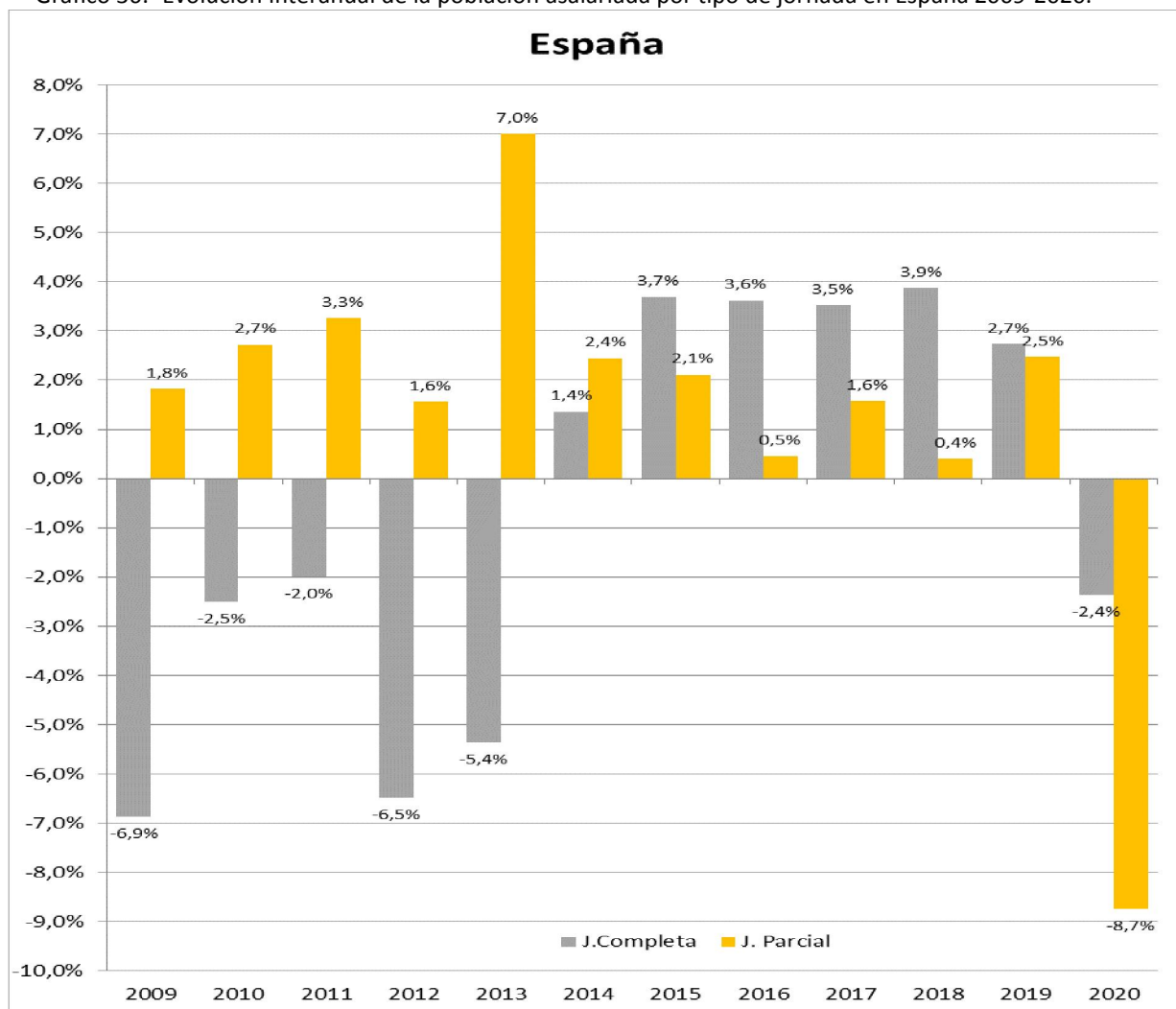
En el año 2020 se rompe la tendencia creciente y la disminución de empleo asalariado se produce tanto en el de jornada completa como parcial. El empleo a tiempo parcial en Castilla y León se ha reducido en un 4,7%, mientras que en la nación es superior (-8,7%) y para el empleo a tiempo las reducciones fueron similares -2,3% en la región y -2,4% en la nación.

Gráfico 35.- Evolución interanual de la población asalariada por tipo de jornada en Castilla y León 2009-2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 36.- Evolución interanual de la población asalariada por tipo de jornada en España 2009-2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Esta evolución ha provocado que en los últimos años la composición del empleo asalariado haya variado sustancialmente, y el empleo a tiempo parcial vaya ganando peso sobre el total de empleo.

Así en el año 2008 en Castilla y León los asalariados con jornada parcial suponían el 11,7% del total y en el 2020 alcanzan ya el 16,3% (4,6 puntos porcentuales más). Fue en el año 2013 cuando se produce un aumento muy importante de tres puntos, coincidiendo con la entrada de la reforma laboral. En España ha sucedido igual y la contratación parcial ha aumentado su representación sobre el total del empleo, pasando del 12,1% al 14,9,8% (2,8 puntos porcentuales más). Por tanto, en el último año continuamos con tasas de parcialidad más altas, en la región que en la nación.

Tabla 75.- Evolución distribución empleo según tipo de jornada en Castilla y León y España 2008-2020.

	Castilla y León		España	
	Jornada Parcial	Jornada Completa	Jornada Parcial	Jornada Completa
2008	11,7%	88,3%	12,1%	87,9%
2009	13,1%	86,9%	13,1%	86,9%
2010	13,9%	86,1%	13,7%	86,3%
2011	14,2%	85,8%	14,3%	85,7%
2012	14,7%	85,3%	15,3%	84,7%
2013	17,7%	82,3%	17,0%	83,0%
2014	17,6%	82,4%	17,2%	82,8%
2015	17,5%	82,5%	16,9%	83,1%
2016	16,7%	83,3%	16,5%	83,5%
2017	16,9%	83,1%	16,2%	83,8%
2018	17,0%	83,0%	15,8%	84,2%
2019	16,6%	83,4%	15,8%	84,2%
2020	16,3%	83,7%	14,9%	85,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Centrándonos en lo que ha sucedido el último año, en Castilla y León el empleo a tiempo completo se ha reducido en 15.800 personas (un ritmo del -2,3% y por tanto similar al de la media nacional del -2,4%) y el empleo a tiempo parcial disminuye en 6.300 personas, en términos relativos, -4,7% (a nivel nacional muy superior del -8,7%).

Tabla 76.- Población asalariada por tipo de jornada en Castilla y León 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	807.600	785.600	-22.000	-2,7%
Jornada Completa	673.500	657.700	-15.800	-2,3%
Jornada Parcial	134.200	127.900	-6.300	-4,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 77.- Población asalariada por tipo de jornada en España 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	16.670.500	16.109.100	-561.400	-3,4%
Jornada Completa	14.044.700	13.712.600	-332.100	-2,4%
Jornada Parcial	2.625.900	2.396.600	-229.300	-8,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Si desagregamos los datos por sexo y tipo de jornada, en Castilla y León en el último año, la parcialidad se ha reducido en los hombres (-1,1 puntos porcentuales) y por el contrario ha aumentado en mujeres (+0,5 puntos). En España se ha reducido en ambos sexos, -0,5 puntos en los hombres y -1,3 puntos en las mujeres.

De este modo, en el año 2020, las mujeres presentan una tasa de parcialidad del 27,8% y casi quintuplica la de los hombres que es del 5,9%. En España casi el cuádruple, 23,6% las mujeres y 6,9% los hombres.

Comparando los dos entornos territoriales, en Castilla y León los hombres poseen una menor tasa de parcialidad que para la media nacional, pero para las mujeres sucede al contrario.

Tabla 78.- Evolución distribución empleo según sexo y tipo de jornada en Castilla y León y España 2008-2020.

	Castilla y León				España			
	Hombres		Mujeres		Hombres		Mujeres	
	Jornada Completa	Jornada Parcial	Jornada Completa	Jornada Parcial	Jornada Completa	Jornada Parcial	Jornada Completa	Jornada Parcial
2008	96,8%	3,2%	77,1%	22,9%	96,0%	4,0%	77,9%	22,1%
2009	96,3%	3,7%	75,3%	24,7%	95,3%	4,7%	77,2%	22,8%
2010	96,3%	3,7%	74,0%	26,0%	94,7%	5,3%	76,8%	23,2%
2011	94,8%	5,2%	75,4%	24,6%	94,0%	6,0%	76,4%	23,6%
2012	94,7%	5,3%	74,4%	25,6%	93,4%	6,6%	75,2%	24,8%
2013	93,1%	6,9%	70,5%	29,5%	91,8%	8,2%	73,6%	26,4%
2014	93,4%	6,6%	70,4%	29,6%	91,8%	8,2%	73,2%	26,8%
2015	92,2%	7,8%	71,5%	28,5%	91,6%	8,4%	73,7%	26,3%
2016	93,1%	6,9%	72,5%	27,5%	91,7%	8,3%	74,5%	25,5%
2017	94,0%	6,0%	70,9%	29,1%	92,2%	7,8%	74,6%	25,4%
2018	93,1%	6,9%	71,8%	28,2%	92,8%	7,2%	74,9%	25,1%
2019	93,0%	7,0%	72,7%	27,3%	92,6%	7,4%	75,1%	24,9%
2020	94,1%	5,9%	72,2%	27,8%	93,1%	6,9%	76,4%	23,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León analizando los datos del último año las mujeres reducen su empleo a tiempo parcial (-1,0%) y en mayor cuantía en los hombres (-17,5%). En cuanto al empleo a tiempo completo, las reducciones están más igualadas, -3,5% para las mujeres y -1,5% para los hombres.

Tabla 79.- Población asalariada por sexo y tipo de jornada en Castilla y León 2019-2020.

		2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	Total	807.600	785.600	-22.000	-2,7%
	Jornada Completa	673.500	657.700	-15.800	-2,3%
	Jornada Parcial	134.200	127.900	-6.300	-4,7%
Hombres	Total	423.900	412.700	-11.200	-2,6%
	Jornada Completa	394.400	388.400	-6.100	-1,5%
	Jornada Parcial	29.500	24.300	-5.200	-17,5%
Mujeres	Total	383.700	372.900	-10.800	-2,8%
	Jornada Completa	279.100	269.400	-9.700	-3,5%
	Jornada Parcial	104.700	103.600	-1.100	-1,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 80.- Población asalariada por sexo y tipo de jornada en España 2019-2020.

		2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Ambos sexos	Total	16.670.500	16.109.100	-561.400	-3,4%
	Jornada Completa	14.044.700	13.712.600	-332.100	-2,4%
	Jornada Parcial	2.625.900	2.396.600	-229.300	-8,7%
Hombres	Total	8.698.600	8.403.500	-295.000	-3,4%
	Jornada Completa	8.056.900	7.825.800	-231.100	-2,9%
	Jornada Parcial	641.700	577.800	-63.900	-10,0%
Mujeres	Total	7.972.000	7.705.600	-266.400	-3,3%
	Jornada Completa	5.987.800	5.886.800	-101.000	-1,7%
	Jornada Parcial	1.984.200	1.818.800	-165.400	-8,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En **Castilla y León** si desglosamos los datos por tipo de contrato y jornada, **se puede concluir que la parcialidad ha aumentado en el periodo 2008-2020 tanto para los empleos indefinidos (4,1 puntos porcentuales más), pero sobre todo en los temporales con 7,3 puntos más.** En España sucede igual, pero con menor intensidad en ambos casos, así en los indefinidos se incrementa en 2,9 puntos porcentuales y en los temporales en 6,9 puntos porcentuales.

De este modo en nuestra región en el año 2008 los contratos indefinidos con jornada parcial suponían el 9,5% del total de indefinidos y en el año 2020 es ya del 13,6%, y en el caso de los temporales ha pasado la parcialidad del 18,0% al 25,3%. En ambas modalidades de contratación, el incremento mayor se produce en el año 2013, que fue el inmediato a la entrada en vigor de la Reforma Laboral, donde en un año tan sólo, aumentaron los indefinidos parciales en un 12,6% (8,6% en España) y los temporales parciales en un 14,4% (5,0% en España).

Comparando los datos de nuestra región y los de la nación, se observa que en los contratos indefinidos Castilla y León posee históricamente mayor tasa de parcialidad que España.

Tabla 81.- Evolución distribución empleo según tipo de contrato y jornada en Castilla y León y España 2008-2020.

	Castilla y León				España			
	Indefinido		Temporal		Indefinido		Temporal	
	Jornada Completa	Jornada Parcial	Jornada Completa	Jornada Parcial	Jornada Completa	Jornada Parcial	Jornada Completa	Jornada Parcial
2008	90,5%	9,5%	82,0%	18,0%	90,9%	9,1%	80,6%	19,4%
2009	89,1%	10,9%	79,0%	21,0%	90,0%	10,0%	77,9%	22,1%
2010	88,7%	11,3%	76,8%	23,2%	89,7%	10,3%	76,1%	23,9%
2011	89,2%	10,8%	73,6%	26,4%	89,6%	10,4%	74,1%	25,9%
2012	88,6%	11,4%	72,5%	27,5%	88,9%	11,1%	70,9%	29,1%
2013	86,3%	13,7%	67,3%	32,7%	87,5%	12,5%	68,0%	32,0%
2014	85,8%	14,2%	70,2%	29,8%	87,1%	12,9%	69,3%	30,7%
2015	86,2%	13,8%	70,4%	29,6%	87,2%	12,8%	70,8%	29,2%
2016	87,1%	12,9%	71,9%	28,1%	87,7%	12,3%	71,6%	28,4%
2017	86,7%	13,3%	72,3%	27,7%	87,7%	12,3%	72,9%	27,1%
2018	86,4%	13,6%	73,1%	26,9%	88,2%	11,8%	73,3%	26,7%
2019	86,6%	13,4%	73,7%	26,3%	88,0%	12,0%	73,7%	26,3%
2020	86,4%	13,6%	74,7%	25,3%	88,3%	11,7%	75,2%	24,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Analizando en el último año los datos por tipo de contrato y jornada, en Castilla y León el escaso empleo indefinido que se ha creado (500), ha sido en su totalidad a tiempo parcial (+1.400), ya que se ha reducido el de a tiempo completo (-900). Respecto a la destrucción de empleo temporal se extiende tanto a los de jornada completa (-14.800) como parcial (-7.700).

Tabla 82.- Población asalariada por tipo de contrato y jornada en Castilla y León 2019-2020.

		2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Indefinidos	Total	605.300	605.800	500	0,1%
	Jornada Completa	524.200	523.300	-900	-0,2%
	Jornada Parcial	81.000	82.500	1.400	1,7%
Temporales	Total	202.400	179.800	-22.500	-11,1%
	Jornada Completa	149.200	134.400	-14.800	-9,9%
	Jornada Parcial	53.100	45.500	-7.700	-14,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 83.- Población asalariada por tipo de contrato y jornada en España 2019-2020.

		2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Indefinidos	Total	12.293.600	12.232.200	-61.300	-0,5%
	Jornada Completa	10.820.800	10.798.300	-22.500	-0,2%
	Jornada Parcial	1.472.800	1.433.900	-38.800	-2,6%
Temporales	Total	4.376.900	3.876.900	-500.100	-11,4%
	Jornada Completa	3.223.800	2.914.200	-309.600	-9,6%
	Jornada Parcial	1.153.100	962.600	-190.500	-16,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.7. ASALARIADOS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

En todas las Comunidades Autónomas se pierde empleo por cuenta ajena excepto en Asturias (0,7%). La Comunidades con mayor descenso relativo de empleo por cuenta ajena han sido Baleares (-9,2%) y Canarias (-8,3%). Castilla y León con una reducción del 2,7% es la séptima con menor descenso del empleo asalariado.

Tabla 84.- Población asalariada por Comunidades Autónomas 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	16.670.500	16.109.100	-561.400	-3,4%
Andalucía	2.579.500	2.469.400	-110.100	-4,3%
Aragón	492.400	474.200	-18.200	-3,7%
Asturias	314.100	316.500	2.400	0,7%
Baleares (Illes)	470.900	427.500	-43.400	-9,2%
Canarias	780.500	715.600	-64.900	-8,3%
Cantabria	204.700	191.000	-13.700	-6,7%
Castilla y León	807.700	785.600	-22.000	-2,7%
Castilla - La Mancha	686.600	657.600	-29.100	-4,2%
Cataluña	2.918.800	2.812.000	-106.800	-3,7%
Com. Valenciana	1.742.000	1.676.600	-65.300	-3,8%
Extremadura	307.200	299.100	-8.100	-2,6%
Galicia	878.300	868.600	-9.700	-1,1%
Madrid	2.756.400	2.705.600	-50.800	-1,8%
Murcia	519.400	516.200	-3.100	-0,6%
Navarra	245.500	234.200	-11.300	-4,6%
País Vasco	801.600	794.000	-7.600	-0,9%
Rioja (La)	117.700	115.700	-2.000	-1,7%
Ceuta	24.300	24.600	300	1,2%
Melilla	23.300	25.200	1.900	8,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Desagregando por sexo, Galicia, Asturias y La Rioja son las únicas regiones en las que se ha creado empleo asalariado masculino. Baleares con una tasa de destrucción de empleo del 9,6% es la región con mayor reducción, seguida muy de cerca por Canarias con un -9,4%. Castilla y León es la quinta comunidad con menor descenso con un 1,1%.

En el caso femenino, son Extremadura y Asturias las únicas con aumento del empleo por cuenta ajena, y de nuevo Baleares y Canarias son las más perjudicadas con pérdidas del 8,8% y 7,1% respectivamente. Castilla y León con un -2,7% es la séptima región con menor descenso.

Tabla 85.- Población asalariada por Comunidades Autónomas y sexo 2019-2020.

	2019		2020		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total Nacional	8.698.600	7.972.000	8.403.500	7.705.600	-295.100	-266.400	-3,4%	-3,3%
Andalucía	1.417.800	1.161.700	1.374.900	1.094.500	-42.900	-67.200	-3,0%	-5,8%
Aragón	258.400	234.000	246.400	227.900	-12.000	-6.100	-4,6%	-2,6%
Asturias	159.300	154.800	160.400	156.100	1.000	1.300	0,6%	0,9%
Baleares (Illes)	248.100	222.700	224.300	203.200	-23.900	-19.500	-9,6%	-8,8%
Canarias	407.200	373.300	368.800	346.800	-38.400	-26.600	-9,4%	-7,1%
Cantabria	106.000	98.700	97.500	93.500	-8.500	-5.200	-8,0%	-5,2%
Castilla y León	423.900	383.800	412.700	373.000	-11.200	-10.800	-2,6%	-2,8%
Castilla-Mancha	384.400	302.200	374.300	283.300	-10.100	-18.900	-2,6%	-6,3%
Cataluña	1.468.500	1.450.400	1.408.700	1.403.400	-59.800	-47.100	-4,1%	-3,2%
Com.Valenciana	937.900	804.000	891.000	785.600	-46.900	-18.400	-5,0%	-2,3%
Extremadura	171.600	135.500	162.100	137.000	-9.600	1.500	-5,6%	1,1%
Galicia	444.900	433.500	446.800	421.800	1.900	-11.700	0,4%	-2,7%
Madrid	1.366.300	1.390.100	1.337.200	1.368.400	-29.100	-21.700	-2,1%	-1,6%
Murcia	289.300	230.100	288.200	228.000	-1.000	-2.100	-0,4%	-0,9%
Navarra	126.500	118.900	121.700	112.400	-4.800	-6.500	-3,8%	-5,5%
País Vasco	402.900	398.700	400.700	393.300	-2.100	-5.500	-0,5%	-1,4%
Rioja (La)	58.300	59.300	59.500	56.200	1.200	-3.100	2,0%	-5,2%
Ceuta	14.300	10.000	14.300	10.400	0	400	-0,3%	3,8%
Melilla	13.000	10.400	14.200	11.000	1.300	0.600	9,7%	5,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

En el sector público cuatro comunidades autónomas han reducido su empleo por cuenta ajena, Andalucía, Navarra, Cantabria y Cataluña. Y en el sector privado todas han reducido su empleo por cuenta ajena.

Tabla 86.- Población asalariada por Comunidades Autónomas y sector público/privado 2019-2020.

	2019		2020		Var. Abs.		Var. Rel.	
	PÚBLICO	PRIVADO	PÚBLICO	PRIVADO	PÚBLICO	PRIVADO	PÚBLICO	PRIVADO
Total Nacional	3.222.500	13.448.000	3.297.500	12.811.600	75.000	-636.400	2,3%	-4,7%
Andalucía	571.300	2.008.200	555.800	1.913.600	-15.400	-94.600	-2,7%	-4,7%
Aragón	107.900	384.600	107.900	366.300	100	-18.200	0,0%	-4,7%
Asturias	75.800	238.300	83.300	233.100	7.500	-5.200	9,9%	-2,2%
Balears (Illes)	75.900	394.900	81.000	346.500	5.100	-48.400	6,7%	-12,3%
Canarias	143.900	636.600	157.500	558.100	13.600	-78.500	9,5%	-12,3%
Cantabria	45.800	159.000	45.100	145.900	-600	-13.100	-1,4%	-8,2%
Castilla y León	194.400	613.300	198.900	586.700	4.600	-26.600	2,3%	-4,3%
Castilla-Mancha	160.600	526.000	164.100	493.500	3.500	-32.500	2,2%	-6,2%
Cataluña	450.200	2.468.700	445.500	2.366.500	-4.600	-102.200	-1,0%	-4,1%
Com.Valenciana	294.500	1.447.400	298.000	1.378.600	3.500	-68.800	1,2%	-4,8%
Extremadura	92.000	215.200	95.100	203.900	3.200	-11.300	3,5%	-5,2%
Galicia	187.400	691.000	195.200	673.400	7.800	-17.500	4,2%	-2,5%
Madrid	481.700	2.274.700	519.000	2.186.600	37.400	-88.100	7,8%	-3,9%
Murcia	96.900	422.400	99.500	416.700	2.600	-5.800	2,7%	-1,4%
Navarra	48.400	197.100	47.600	186.500	-700	-10.600	-1,5%	-5,4%
País Vasco	151.800	649.800	153.700	640.300	1.900	-9.500	1,2%	-1,5%
Rioja (La)	21.000	96.700	22.900	92.800	2.000	-3.900	9,3%	-4,0%
Ceuta	11.600	12.800	12.100	12.600	500	-300	4,1%	-2,1%
Melilla	11.800	11.500	15.100	10.100	3.300	-1.500	28,2%	-12,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Las Comunidades más favorecidas por la creación de empleo indefinido son Murcia, Asturias, Galicia, País Vasco, La Rioja, Andalucía y Castilla y León. El empleo temporal se ha reducido en todas las regiones, salvo Cantabria.

Tabla 87.- Población asalariada por Comunidades Autónomas y tipo de contrato 2019-2020.

	2019		2020		Var. Abs.		Var. Rel.	
	INDEFINIDO	TEMPORAL	INDEFINIDO	TEMPORAL	INDEFINIDO	TEMPORAL	INDEFINIDO	TEMPORAL
Total Nacional	12.293.600	4.377.000	12.232.300	3.876.900	-61.300	-500.100	-0,5%	-11,4%
Andalucía	1.669.000	910.400	1.674.100	795.300	5.100	-115.200	0,3%	-12,7%
Aragón	382.200	110.200	372.000	102.300	-10.200	-7.900	-2,7%	-7,2%
Asturias	234.000	80.100	241.200	75.300	7.200	-4.800	3,1%	-6,0%
Balears (Illes)	343.600	127.300	330.700	96.800	-12.900	-30.500	-3,8%	-23,9%
Canarias	538.200	242.300	523.900	191.700	-14.300	-50.600	-2,7%	-20,9%
Cantabria	154.100	50.600	139.700	51.300	-14.400	700	-9,3%	1,3%
Castilla y León	605.300	202.400	605.800	179.900	500	-22.500	0,1%	-11,1%
Castilla-Mancha	496.400	190.200	494.100	163.500	-2.300	-26.800	-0,5%	-14,1%
Cataluña	2.287.900	630.900	2.259.900	552.100	-28.100	-78.800	-1,2%	-12,5%
C.Valenciana	1.255.800	486.200	1.254.400	422.300	-1.400	-63.900	-0,1%	-13,1%
Extremadura	202.400	104.800	194.800	104.200	-7.600	-600	-3,7%	-0,5%
Galicia	645.800	232.500	659.900	208.700	14.000	-23.800	2,2%	-10,2%
Madrid	2.218.000	538.400	2.197.700	507.900	-20.300	-30.400	-0,9%	-5,7%
Murcia	348.700	170.700	364.600	151.600	15.900	-19.100	4,6%	-11,2%
Navarra	182.500	63.000	174.600	59.600	-7.900	-3.400	-4,3%	-5,4%
País Vasco	606.700	194.900	618.700	175.300	12.000	-19.600	2,0%	-10,0%
Rioja (La)	88.300	29.400	89.500	26.200	1.200	-3.200	1,4%	-10,7%
Ceuta	18.900	5.500	19.700	4.900	900	-600	4,6%	-10,5%
Melilla	16.000	7.400	17.200	8.000	1.200	700	7,7%	8,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

2.5.8. ASALARIADOS POR PROVINCIAS

Aunque el empleo asalariado se reduce en Castilla y León en el último año, no lo hizo en todas las provincias, y así se ha incrementado en **Ávila (+0,5%), Segovia (+1,2%) y Palencia (+1,8%)**. En el resto de las provincias en la que se destruye empleo por cuenta ajena, por orden de mayor a menor tasa: León (-6,1%), Burgos (-4,1%), Valladolid (-4,0%), Soria (-2,9%), Zamora (-0,8%) y Salamanca (-0,7%).

Tabla 88.- Población asalariada por provincias de Castilla y León 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	48.200	48.500	200	0,5%
Burgos	129.700	124.300	-5.300	-4,1%
León	143.500	134.700	-8.800	-6,1%
Palencia	50.900	51.900	900	1,8%
Salamanca	106.000	105.200	-700	-0,7%
Segovia	55.900	56.600	700	1,2%
Soria	31.700	30.700	-900	-2,9%
Valladolid	191.800	184.100	-7.700	-4,0%
Zamora	50.000	49.700	-400	-0,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desglosando por tipo de contrato, de las nueve provincias, cinco de ellas resultaron beneficiadas por la generación de empleo indefinido, que fueron Ávila, Burgos, Palencia, Salamanca y Segovia.

El descenso de empleo temporal en la región se produce en todas las provincias, desde el -0,4% en Soria hasta el -27,3% en Burgos.

Tabla 89.- Población asalariadas por provincias y tipo de contrato de Castilla y León 2019-2020.

	2019		2020		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Indefinidos	Temporales	Indefinidos	Temporales	Indefinidos	Temporales	Indefinidos	Temporales
Ávila	34.600	13.700	36.300	12.200	1.700	-1.500	4,9%	-10,8%
Burgos	99.100	30.600	102.100	22.300	3.000	-8.300	3,0%	-27,3%
León	110.100	33.300	106.500	28.200	-3.600	-5.100	-3,3%	-15,3%
Palencia	38.500	12.400	40.700	11.100	2.200	-1.300	5,8%	-10,5%
Salamanca	77.900	28.100	80.300	25.000	2.400	-3.100	3,1%	-11,1%
Segovia	41.300	14.500	42.400	14.100	1.100	-400	2,6%	-2,7%
Soria	23.900	7.800	23.000	7.800	-900	0	-3,8%	-0,4%
Valladolid	144.800	47.000	139.700	44.300	-5.100	-2.700	-3,5%	-5,7%
Zamora	35.100	14.900	34.800	14.900	-300	-100	-0,9%	-0,4%

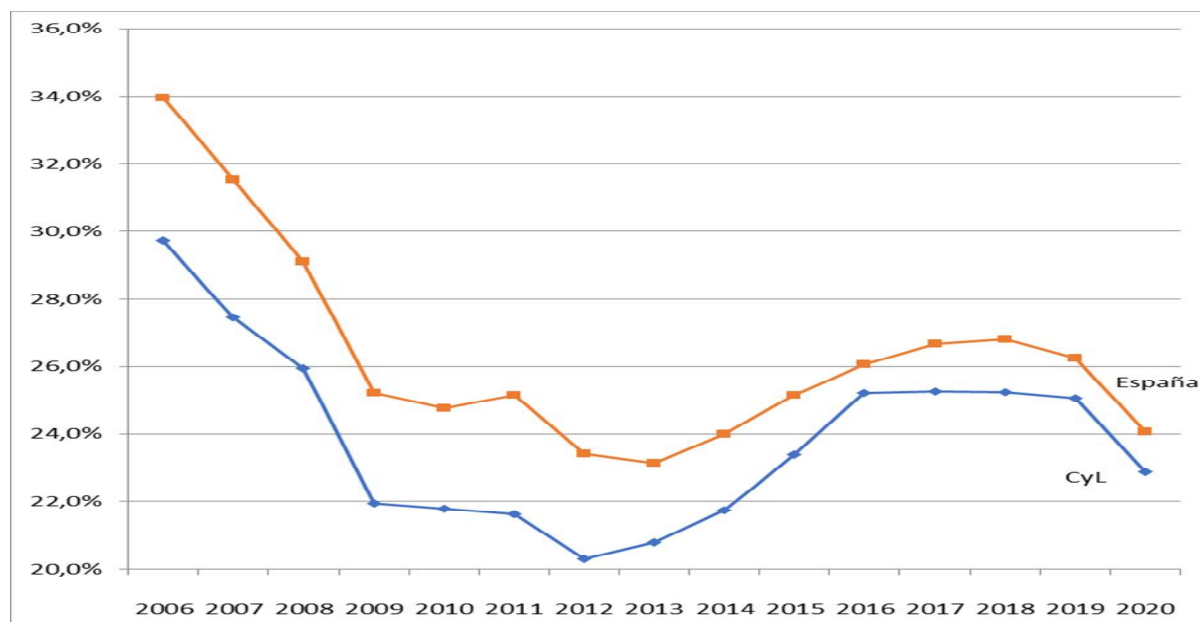
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.5.8. TASAS DE TEMPORALIDAD

Históricamente la tasa de temporalidad en España ha sido superior a la registrada en Castilla y León. Desde el año 2007 hasta el año 2012 la tendencia es descendente en ambos entornos geográficos (la única diferencia es que en 2011 en España aumentó ligeramente).

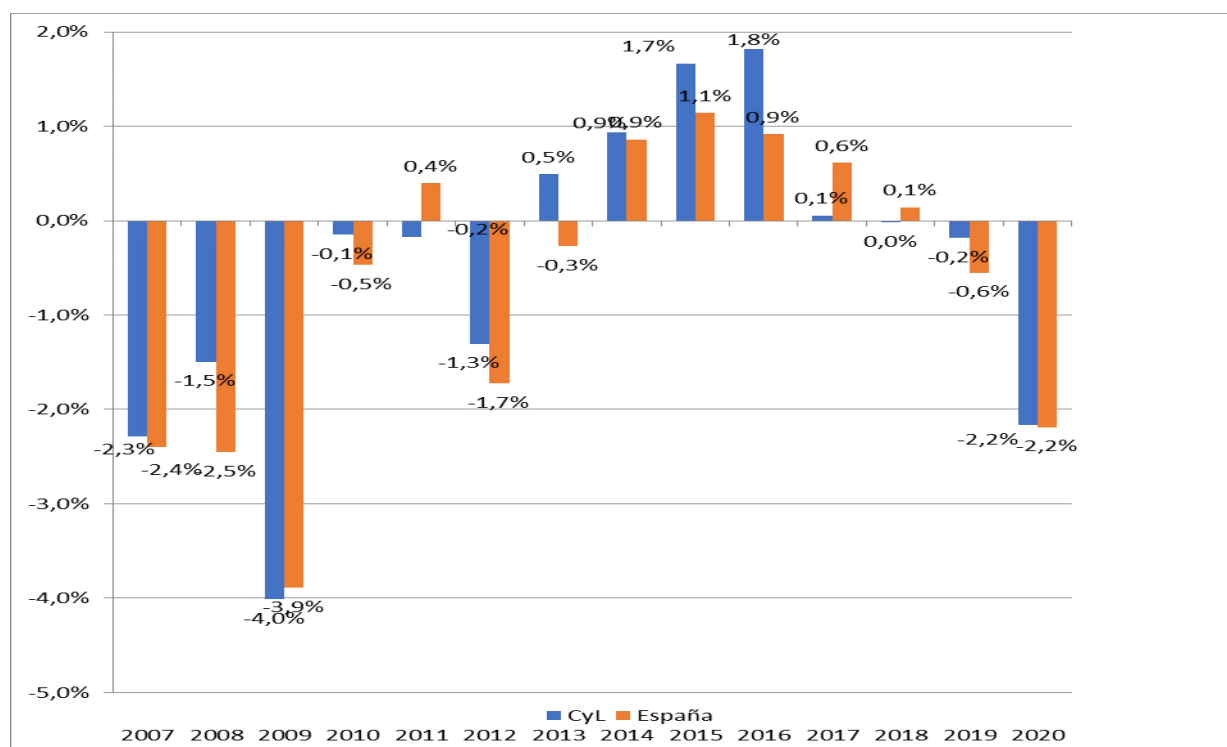
Es en el año 2013 donde se produce un punto de inflexión y la temporalidad se incrementa en Castilla y León hasta el año 2017, manteniéndose prácticamente estancada en los años 2018 y 2019 (baja de forma mínima -0,1 puntos), y en el año 2020 se ha reducido significativamente en 2,2 puntos porcentuales (en España idéntica reducción).

Gráfico 37.- Evolución de la tasa de temporalidad en Castilla y León y España 2006-2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 38.- Evolución de la variación interanual de tasa de temporalidad en Castilla y León y España 2007-2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

De este modo la tasa de temporalidad en Castilla y León en el año 2020 alcanza el 22,9% y continúa siendo inferior a la de España del 24,1%.

La reducción de la temporalidad en Castilla y León se ha producido en ambos sexos, aunque mucho más en hombres (-3,6 puntos) que en mujeres (-0,6 puntos). En España la reducción de la temporalidad también ha sido mayor en hombres (-2,8 puntos) que en mujeres (-1,6) aunque es menor la diferencia.

En el año 2020, la tasa de temporalidad femenina de Castilla y León es del 26,5% y en España 25,7%. Y la masculina, para la región es del 19,6% y para la nación del 22,6%.

En nuestra región la diferencia entre la tasa de temporalidad de hombres y mujeres es de 6,9 puntos porcentuales y en España es de 3,1 puntos.

Tabla 90.- Tasas temporalidad por sexo en Castilla y León y España 2019-2020 (%).

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2019	25,1	23,2	27,1	26,3	25,4	27,2
2020	22,9	19,6	26,5	24,1	22,6	25,7
Dif. 20/19 (puntos porcentuales)	-2,2	-3,6	-0,6	-2,2	-2,8	-1,6

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León **la tasa de temporalidad se ha reducido tanto en los menores de 30 años (-0,5 puntos), como en los de 31 años en adelante (-2,0 puntos).** En España también se reduce en ambos grupos de edad, aunque principalmente en los más jóvenes (-3,0 puntos).

Los jóvenes menores de 30 años continúan con tasas elevadísimas, 53,3% (superior incluso a la media nacional del 50,2%), mientras que para los mayores de 30 años es del 17,6% y en este caso inferior a la media nacional (19,0%).

Tabla 91.- Tasas temporalidad por edad en Castilla y León y España 2019-2020(%)

	Castilla y León			España		
	Total	16-30 años	De 31 años en adelante	Total	16-30 años	De 31 años en adelante
2019	25,1	53,8	19,6	26,3	53,2	20,6
2020	22,9	53,3	17,6	24,1	50,2	19,0
Dif. 20/19 (puntos porcentuales)	-2,2	-0,5	-2,0	-2,2	-3,0	-1,6

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En el año 2020 la tasa de temporalidad solo se reduce en el sector privado tanto en Castilla y León como en España, y en cuantías muy similares, -3,0 puntos en nuestra región y -2,9 puntos en la nación. En el sector público a temporalidad se ha mantenido en las mismas cifras en Castilla y León y en España aumenta en 0,4 puntos porcentuales.

De este modo la tasa de temporalidad del sector público alcanza el 28,4% en la región y en la nación del 28,1%, y la del privado es del 21,0% en Castilla y León y del 23,0% en España.

Si desagregamos además por sexo, el estancamiento de la temporalidad en el sector público se debe a la compensación entre la caída de la tasa masculina y el aumento de la femenina (en España solo se incrementa en las mujeres). La reducción de la eventualidad del privado se produce en ambos sexos, pero es mayor en hombres que en mujeres.

Tabla 92.- Tasas temporalidad por sexo y sector público/privado en Castilla y León y España 2019-2020.

		Castilla y León			España		
		2019	2020	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2019	2020	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Ambos sexos	Total	25,1	22,9	-2,2	26,3	24,1	-2,2
	Sector Público	28,4	28,4	0,0	27,7	28,1	0,4
	Sector Privado	24,0	21,0	-3,0	25,9	23,0	-2,9
Hombres	Total	23,2	19,6	-3,6	25,4	22,6	-2,8
	Sector Público	20,4	19,7	-0,6	21,6	21,6	0,0
	Sector Privado	23,9	19,6	-4,3	26,1	22,8	-3,3
Mujeres	Total	27,1	26,5	-0,6	27,2	25,7	-1,6
	Sector Público	34,7	35,2	0,5	32,4	33,1	0,8
	Sector Privado	24,1	22,8	-1,3	25,7	23,3	-2,4

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En dos Comunidades Autónomas ha aumentado la temporalidad en el último año, Cantabria y Extremadura (+2,1 y +0,7 puntos respectivamente). En el resto se han producido descensos, siendo los más significativos en: Baleares -4,4 puntos y Canarias -4,3 puntos. Navarra, Madrid y Aragón son las regiones con menores descensos, por debajo del punto porcentual.

Las máximas tasas de temporalidad vuelven a registrarse en Extremadura (34,9%) y Andalucía (32,2%) y las mínimas en Madrid (18,8%) y Cataluña (19,6%). Castilla y León con un 22,9% es la séptima Comunidad con menor tasa de temporalidad.

Tabla 93.- Tasas temporalidad por Comunidades Autónomas y sexo 2019-2020.

	2019			2020			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total Nacional	26,3	25,4	27,2	24,1	22,6	25,7	-2,2	-2,8	-1,6
Andalucía	35,3	34,7	36,0	32,2	31,6	33,0	-3,1	-3,2	-3,0
Aragón	22,4	20,7	24,3	21,6	19,7	23,6	-0,8	-1,0	-0,7
Asturias	25,5	24,0	27,1	23,8	19,9	27,8	-1,7	-4,1	0,7
Baleares (Illes)	27,0	26,0	28,2	22,6	23,7	21,5	-4,4	-2,3	-6,7
Canarias	31,0	28,7	33,6	26,8	23,2	30,6	-4,3	-5,5	-3,0
Cantabria	24,7	21,7	28,0	26,8	26,9	26,8	2,1	5,2	-1,2
Castilla y León	25,1	23,2	27,1	22,9	19,6	26,5	-2,2	-3,6	-0,6
Castilla - La Mancha	27,7	26,8	28,8	24,9	22,9	27,5	-2,8	-4,0	-1,3
Cataluña	21,6	20,8	22,4	19,6	18,1	21,2	-2,0	-2,7	-1,2
Comunidad Valenciana	27,9	27,5	28,3	25,2	24,1	26,5	-2,7	-3,5	-1,9
Extremadura	34,1	33,4	35,0	34,9	32,9	37,1	0,7	-0,5	2,2
Galicia	26,5	25,1	27,8	24,0	22,2	26,0	-2,4	-3,0	-1,8
Madrid	19,5	18,3	20,7	18,8	17,2	20,3	-0,8	-1,1	-0,4
Murcia	32,9	33,3	32,3	29,4	28,5	30,5	-3,5	-4,8	-1,8
Navarra	25,7	23,9	27,5	25,4	20,6	30,7	-0,2	-3,3	3,2
País Vasco	24,3	22,1	26,5	22,1	19,3	24,9	-2,2	-2,8	-1,6
Rioja (La)	24,9	23,5	26,3	22,6	20,8	24,6	-2,3	-2,7	-1,7
Ceuta	22,5	15,2	33,3	19,9	14,5	27,5	-2,6	-0,6	-5,8
Melilla	31,5	27,6	36,6	31,7	29,6	34,9	0,2	2,0	-1,7

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

Todos los países de la UE27 han reducido su tasa de temporalidad, siendo Grecia con 3,6 puntos menos la que mayor descenso registra. Para la media de la UE27 se reduce 1,7 puntos porcentuales, en España -2,5 y en Castilla y León -3,4 puntos. España con un 24,3% es el país con mayor tasa de temporalidad de la UE27 (13,5%), siendo en Castilla y León muy similar con un 23,1%. El país con menor tasa de temporalidad fue Rumania con un 1,3%.

Respecto a la tasa de temporalidad masculina, también todos los países reducen su eventualidad, y en este caso para Castilla y León se ha reducido 4,2 puntos, en España -2,8 y para la media de la UE27 -1,9 puntos. En la clasificación España con una tasa del 23,0% (en Castilla y León es del 19,8%) es el país con mayor tasa de temporalidad masculina de la UE27, cuya tasa es muy inferior (13,0%). La mínima tasa se registra en Rumania con un 1,5%.

Para las mujeres, la reducción alcanza a todos los países salvo Rumania que mantiene la misma tasa que el año anterior. En la UE27 se ha reducido en 1,6 puntos, en España -2,1 y en Castilla y León -2,3 puntos porcentuales. España de nuevo es el país con mayor índice de temporalidad femenina de la UE27 con una tasa del 25,7% (en Castilla y León muy similar 26,8%), muy por encima de la media de la UE27 que fue del 14,01%.

Tabla 94.- Tasa de temporalidad por países de la UE27 y por sexo. 2019-2020 (tercer trimestre) (%).

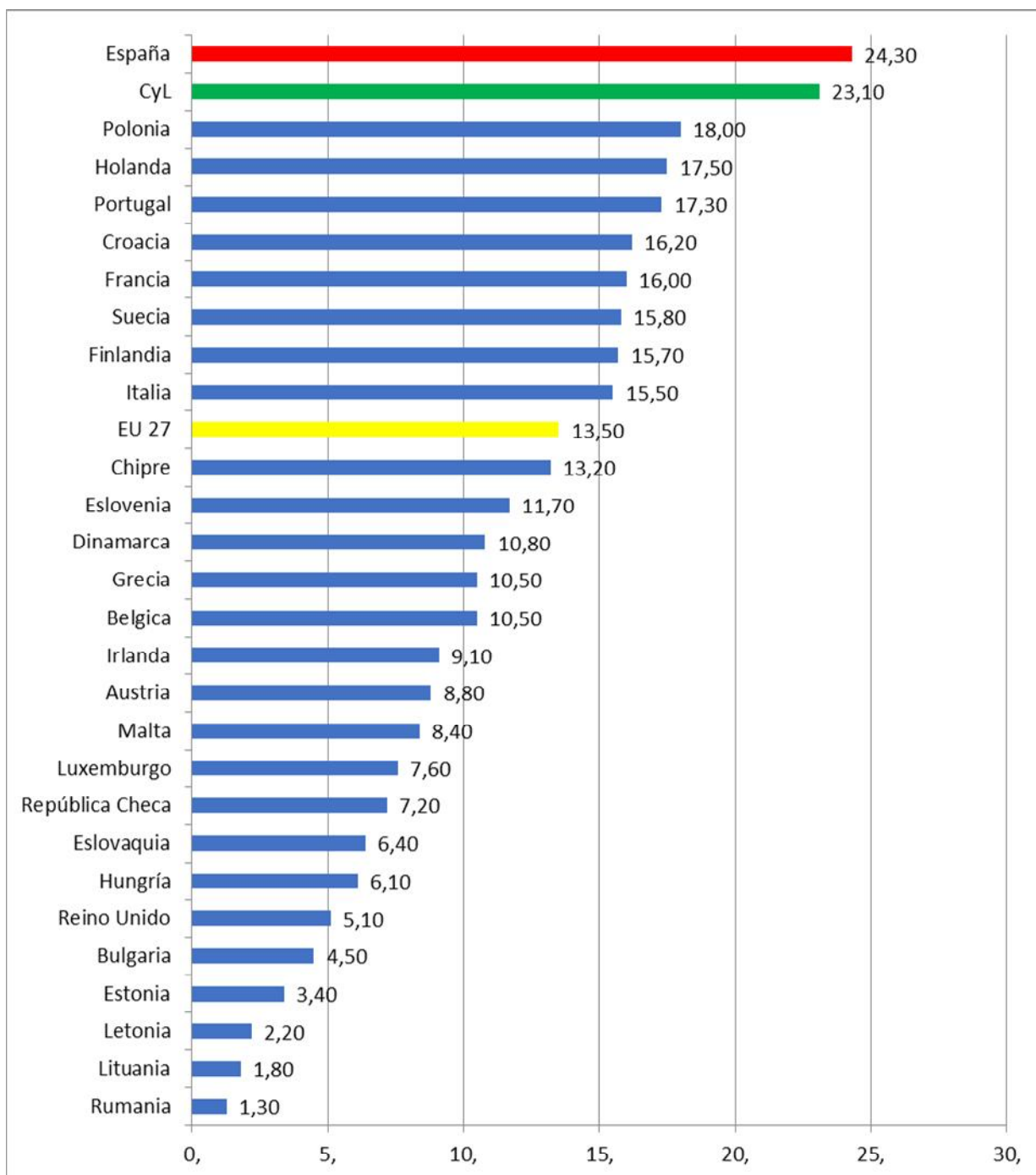
	Total			Hombres			Mujeres		
	2019	2020	Dif 20/19	2019	2020	Dif 20/19	2019	2020	Dif 20/19
EU 27	15,2	13,5	-1,7	14,9	13,0	-1,9	15,6	14,0	-1,6
EU15	14,4	n.d.	-	14,2	n.d.	-	14,7	n.d.	-
Belgica	11,3	10,5	-0,8	10,9	10,2	-0,7	11,8	10,8	-1,0
Bulgaria	5,4	4,5	-0,9	5,6	4,7	-0,9	5,1	4,2	-0,9
Rep. Checa	7,8	7,2	-0,6	6,5	6,2	-0,3	9,4	8,4	-1,0
Dinamarca	11,1	10,8	-0,3	10,1	9,6	-0,5	12,2	12,1	-0,1
Alemania	11,8	n.d.	-	12,1	n.d.	-	11,5	n.d.	-
Estonia	3,8	3,4	-0,4	3,8	3,2	-0,6	3,7	3,6	-0,1
Irlanda	10,3	9,1	-1,2	9,7	8,7	-1,0	10,8	9,6	-1,2
Grecia	14,1	10,5	-3,6	12,3	9,3	-3,0	16,2	11,9	-4,3
España	26,8	24,3	-2,5	25,8	23,0	-2,8	27,8	25,7	-2,1
Castilla y León	26,5	23,1	-3,4	24,0	19,8	-4,2	29,1	26,8	-2,3
Francia	16,7	16,0	-0,7	16,5	15,5	-1,0	16,8	16,4	-0,4
Croacia	19,1	16,2	-2,9	17,5	15,1	-2,4	20,8	17,4	-3,4
Italia	17,7	15,5	-2,2	17,8	15,8	-2,0	17,7	15,2	-2,5
Chipre	14,2	13,2	-1,	9,8	9,3	-0,5	19,0	17,3	-1,7
Letonia	3,1	2,2	-0,9	3,7	2,3	-1,4	2,4	2,1	-0,3
Lituania	2,3	1,8	-0,5	2,7	1,9	-0,8	1,9	1,7	-0,2
Luxemburgo	9,2	7,6	-1,6	9,3	6,9	-2,4	9,0	8,4	-0,6
Hungría	7,1	6,1	-1,	6,8	5,5	-1,3	7,3	6,9	-0,4
Malta	9,5	8,4	-1,1	7,7	6,8	-0,9	11,8	10,4	-1,4
Holanda	20,3	17,5	-2,8	19,5	16,3	-3,2	21,1	18,7	-2,4
Austria	9,1	8,8	-0,3	9,1	9,0	-0,1	9,1	8,5	-0,6
Polonia	21,3	18,0	-3,3	20,6	17,2	-3,4	22,1	18,9	-3,2
Portugal	20,5	17,3	-3,2	20,6	17,2	-3,4	20,4	17,5	-2,9
Rumania	1,5	1,3	-0,2	1,9	1,5	-0,4	1,0	1,0	0,0
Eslovenia	13,1	11,7	-1,4	12,0	10,8	-1,2	14,4	12,6	-1,8
Eslovaquia	7,9	6,4	-1,5	7,4	5,7	-1,7	8,6	7,1	-1,5
Finlandia	16,5	15,7	-0,8	14,5	13,5	-1,0	18,5	18,0	-0,5
Suecia	16,7	15,8	-0,9	15,1	13,8	-1,3	18,4	17,8	-0,6
Reino Unido	5,0	5,1	0,1	4,7	4,7	0,0	5,3	5,6	0,3

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT, y Encuesta de Población Activa (EPA). Datos del III trimestre.

*Nota: Las tasas de temporalidad de todos los países de la UE27 incluido España están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años con datos de Eurostat. Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años, con datos de EPA (INE). A partir del año 2020 la UE ha pasado a tener 27 miembros (sale Reino Unido).

* Dato no disponible (n.d.)

Gráfico 39.- Tasa de temporalidad por países de la UE27. Año 2020 (tercer trimestre)



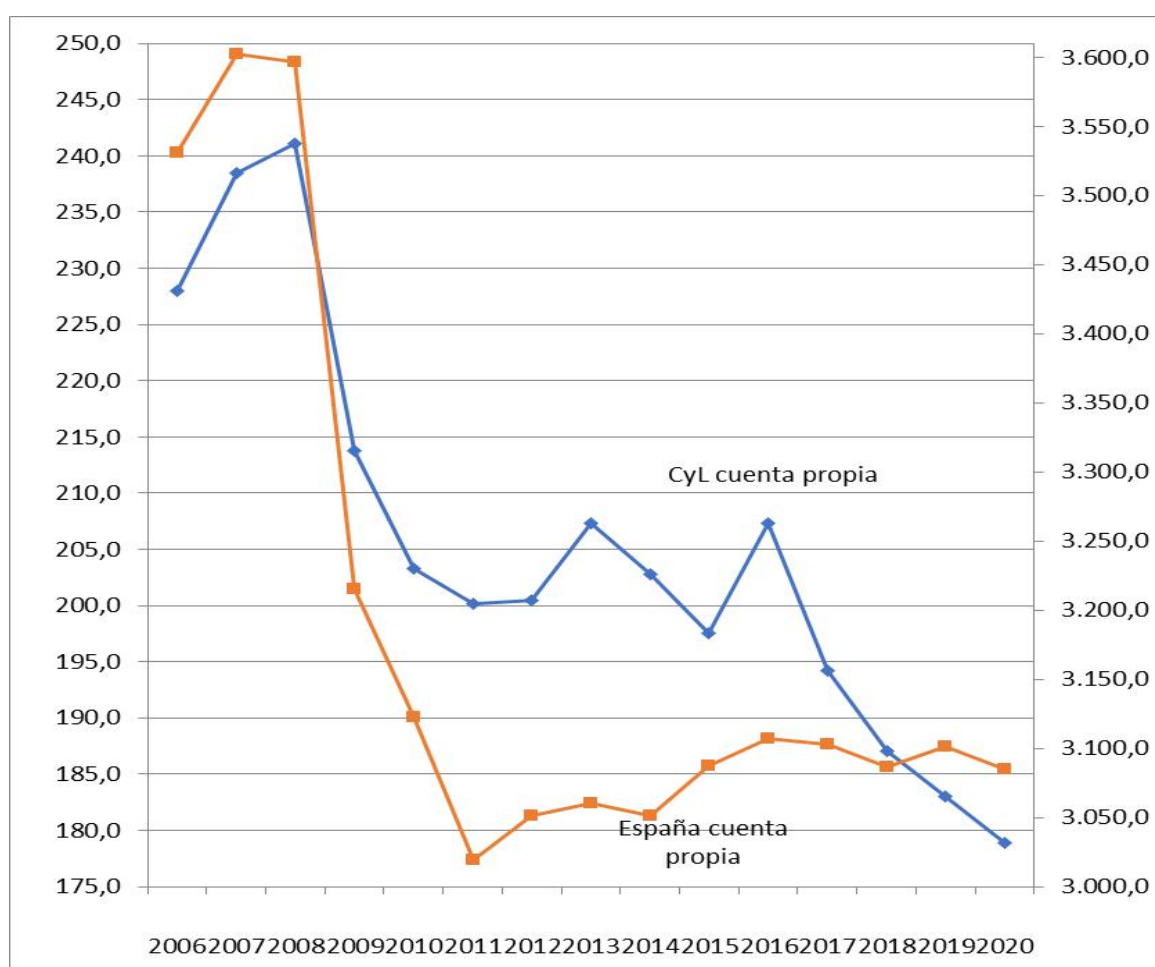
*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT y Encuesta de Población Activa (EPA). Datos del III trimestre.

*Nota: Las tasas de temporalidad de todos los países de la UE27 incluido España están calculadas en base a la población de entre 15 y 64 años con datos de Eurostat. Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años, con datos de EPA (INE). A partir del año 2020 la UE ha pasado a tener 27 miembros (sale Reino Unido).

2.6. EMPLEO POR CUENTA PROPIA

Como se puede observar en el siguiente gráfico, la evolución es idéntica en algunos años en España y Castilla y León (de 2009 a 2011 con pérdida de empleo), y a partir de ese año ha sido más positiva en la nación puesto que desde el año 2012 en que se vuelve a crear empleo de este tipo, son cinco años en los que se ha creado empleo frente a tres años de pérdida, mientras que en Castilla y León en este periodo de nueve últimos años solo se ha creado empleo en tres (2012, 2013 y 2016). En **Castilla y León en el año 2020 de nuevo se vuelve a perder empleo por cuenta propia al igual que en España.**

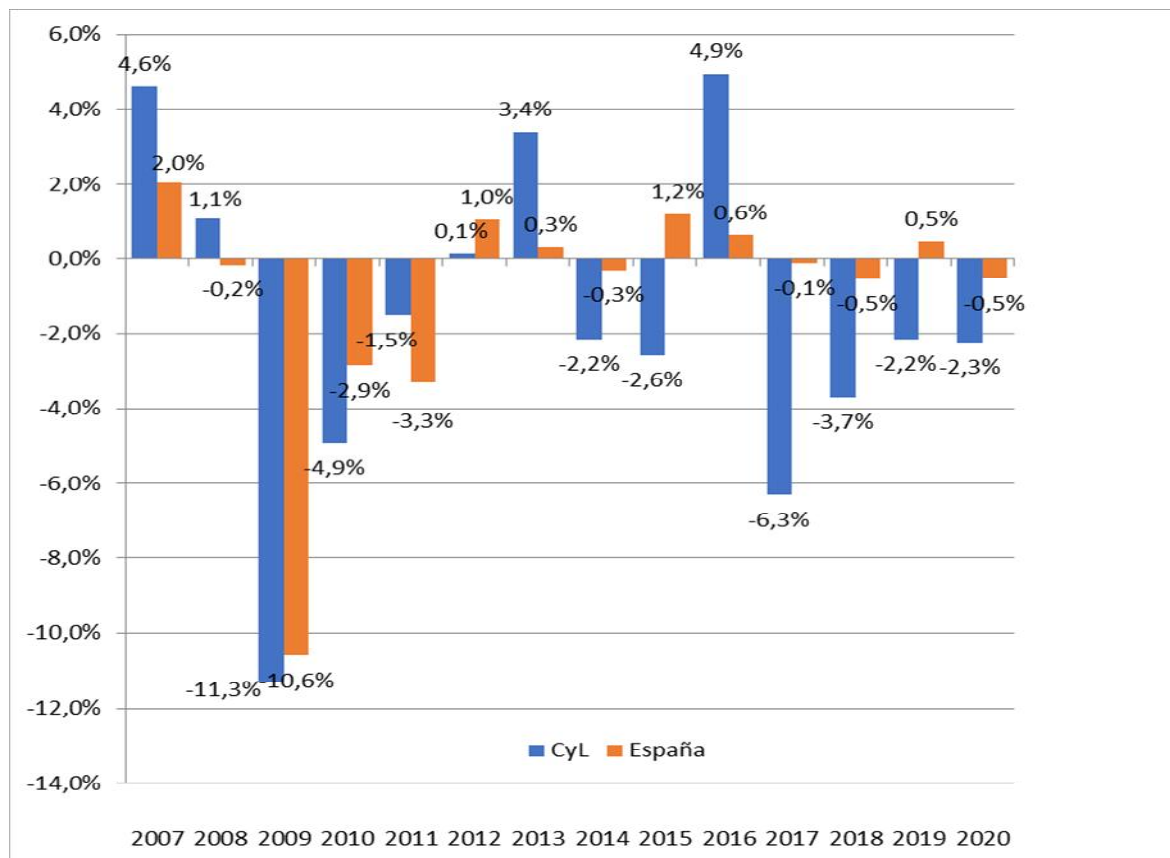
Gráfico 40.- Evolución de la población por cuenta propia en Castilla y León y España 2006-2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.

En Castilla y León el empleo por cuenta propia se reduce en 4.100 personas (-2,3%) y en España en 16.300 (-0,5%). De este modo en Castilla y León hay 178.900 personas ocupadas por cuenta propia y en la nación 3.084.800.

Gráfico 41.- Evolución interanual de la población ocupada por cuenta propia en Castilla y León y España 2007-2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

El empleo por cuenta propia, se clasifica en cuatro tipos: empleador, empresario sin asalariados o trabajadores independientes, miembros de cooperativas y ayudas en la empresa o negocio familiar.

Según esta clasificación, en Castilla y León el empleo por cuenta propia ha descendido en el último año en todas las categorías. Las reducciones más significativas en términos porcentuales se han producido en el grupo de cooperativas -42,6% y en las ayudas familiares con un -11,0% y en cuantías muy inferiores ya en los empresarios sin asalariados con un -1,9% y los empleadores con un -1,2%. En España solo los empresarios sin asalariados han aumentado en el último año.

Tabla 95.- Población ocupada por cuenta propia por situación profesional en Castilla y León 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	183.000	178.900	-4.100	-2,3%
Empleador	49.200	48.600	-600	-1,2%
Empresario sin asalariados o trabaj. indep.	128.200	125.800	-2.400	-1,9%
Miembro de cooperativa	1.200	700	-500	-42,6%
Ayuda en la empresa o negocio familiar	4.300	3.900	-500	-11,0%

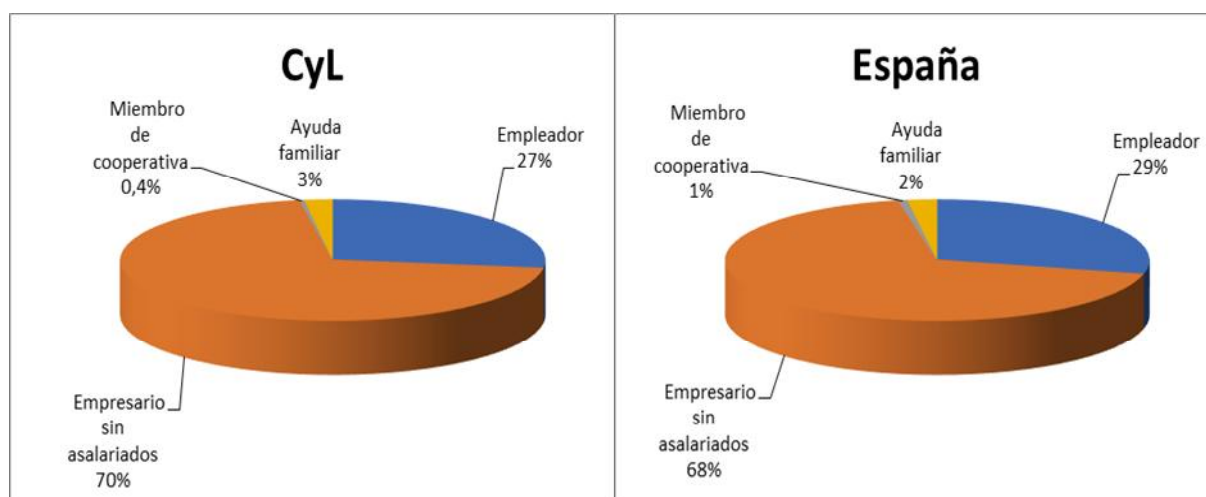
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 96.- Población ocupada por cuenta propia por situación profesional en España 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	3.101.100	3.084.800	-16.300	-0,5%
Empleador	954.700	887.700	-66.900	-7,0%
Empresario sin asalariados o trabaj. Indep.	2.045.500	2.104.500	59.000	2,9%
Miembro de cooperativa	25.500	22.300	-3.200	-12,5%
Ayuda en la empresa o negocio familiar	75.300	70.200	-5.100	-6,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 42.- Distribución porcentual de la población ocupada por cuenta propia por situación profesional en Castilla y León y España 2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

De este modo, la distribución de los 178.900 empleos por cuenta propia en Castilla y León es la siguiente: 125.800 son empresarios sin asalariados (70% del total), 48.600 son empleadores (27% del total), 3.900 son ayudas en la empresa o negocio familiar (2% del total) y 700 son miembros de cooperativas (0,4% del total).

2.6.1. POR SEXO

En Castilla y León y en España **el empleo por cuenta propia se ha reducido exclusivamente para los hombres** -5,6% en Castilla y León y -1,0% en España, mientras que para las mujeres aumenta en un 5,4% en la región y un 0,4% en la nación.

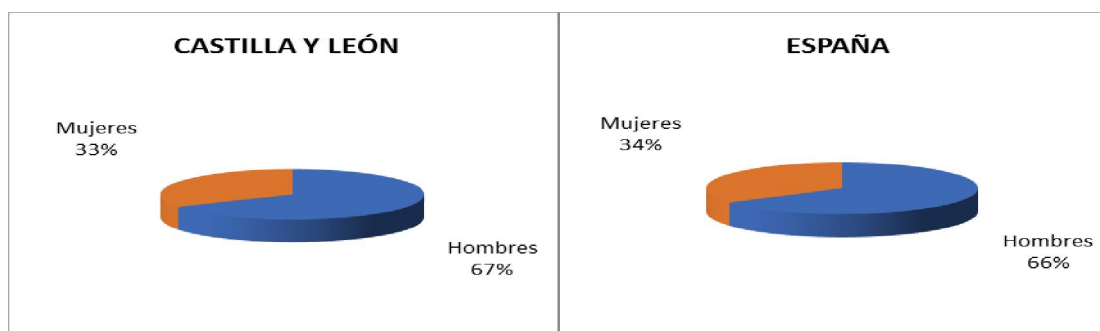
Tabla 97.- Población ocupada por cuenta propia y sexo en Castilla y León y España 2019-2020.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2019	183.000	126.300	56.700	3.101.100	2.041.700	1.059.300
2020	178.900	119.200	59.800	3.084.800	2.021.400	1.063.400
Var. Abs.	-4.100	-7.100	3.100	-16.300	-20.300	4.000
Var. Rel.	-2,3%	-5,6%	5,4%	-0,5%	-1,0%	0,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En la distribución por sexo los hombres suponen más del doble que las mujeres del total del empleo por cuenta propia, 69% frente al 31% (en España las proporciones son del 66% para los hombres y del 34% para las mujeres).

Gráfico 43.- Distribución porcentual de la población ocupada por cuenta propia por sexo en Castilla y León y España 2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.6.2. POR SITUACIÓN PROFESIONAL Y SEXO

En el grupo de las mujeres se ha creado empleo por cuenta propia debido al incremento en las categorías de empleadores y empresarias sin trabajadores. En los hombres el empleo por cuenta propia se pierde en todas las categorías excepto en las ayudas en la empresa familiar.

Tabla 98.- Población ocupada por cuenta propia por situación profesional y sexo en Castilla y León 2019-2020.

	2019		2020		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	126.300	56.700	119.200	59.800	-7.100	3.100	-5,6%	5,4%
Empleador	35.200	14.100	32.700	15.900	-2.500	1.900	-7,0%	13,3%
Empresario sin asalariados o trabaj. Indep.	89.300	39.000	85.000	40.900	-4.400	1.900	-4,9%	4,9%
Miembro de cooperativa	700	500	400	300	-400	-100	-50,0%	-27,8%
Ayuda en la empresa o negocio familiar	1.100	3.300	1.200	2.600	200	-700	14,0%	-19,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 99.- Población ocupada por cuenta propia por situación profesional y sexo en España 2019-2020.

	2019		2020		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	2.041.700	1.059.300	2.021.400	1.063.400	-20.300	4.000	-1,0%	0,4%
Empleador	666.300	288.300	621.000	266.700	-45.300	-21.600	-6,8%	-7,5%
Empresario sin asalariados o trabaj. Indep.	1.324.100	721.400	1.353.000	751.500	28.900	30.100	2,2%	4,2%
Miembro de cooperativa	15.300	10.200	13.700	8.600	-1.600	-1.600	-10,4%	-15,5%
Ayuda en la empresa o negocio familiar	35.900	39.500	33.700	36.500	-2.200	-2.900	-6,1%	-7,4%

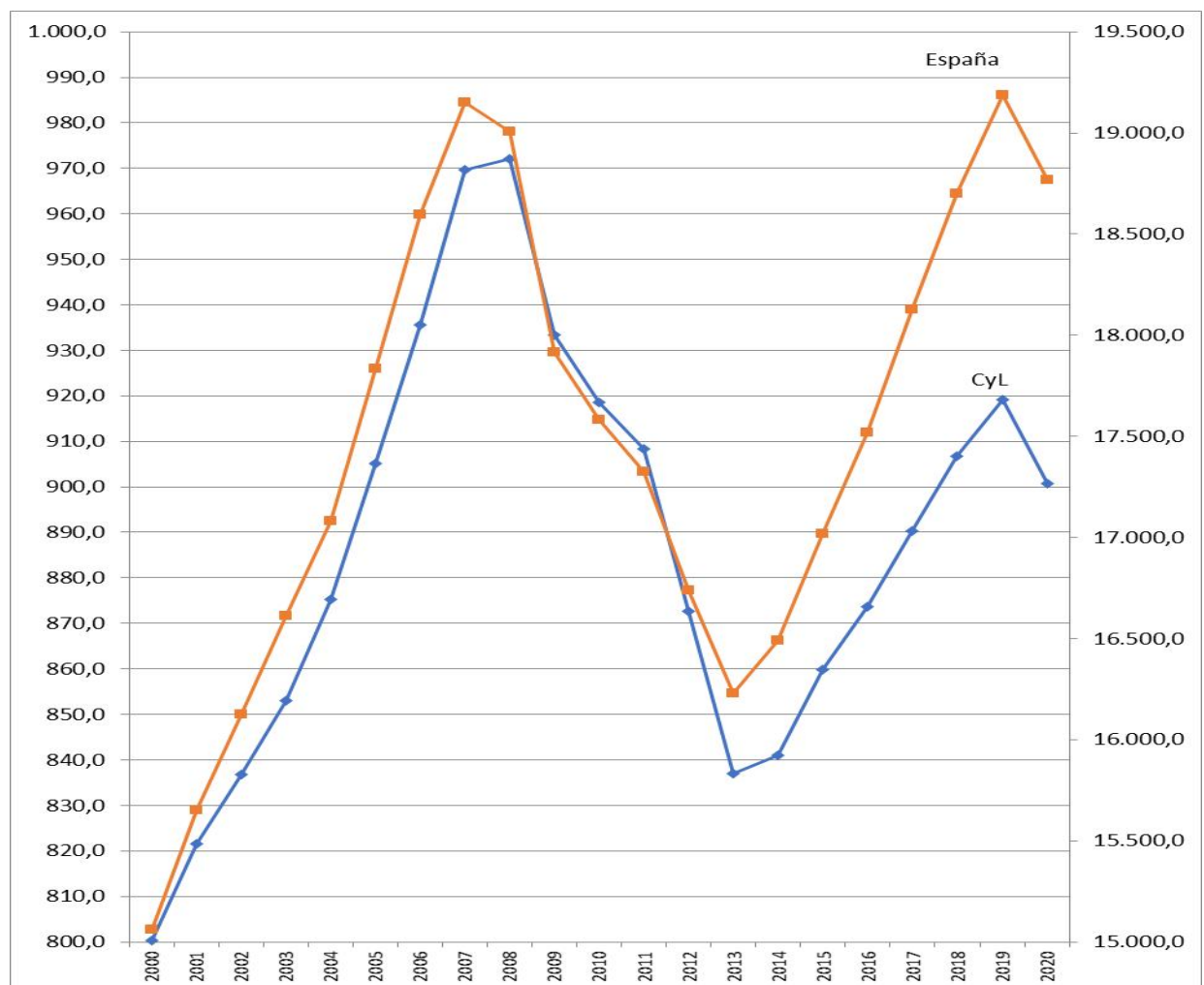
*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.7. AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

Como puede observarse en el siguiente gráfico las cifras de trabajadores afiliados en alta laboral han venido creciendo en Castilla y León hasta el año 2008 (en España hasta 2007), y es **en el año 2009**, cuando se produce un punto de inflexión, y **comienza un retroceso continuo en las afiliaciones al sistema de la Seguridad Social, hasta el año 2014 en que volvieron a aumentar hasta el 2019. En 2020 se rompe de nuevo la tendencia y disminuye un 2,0% en Castilla y León y un -2,2% en España.**

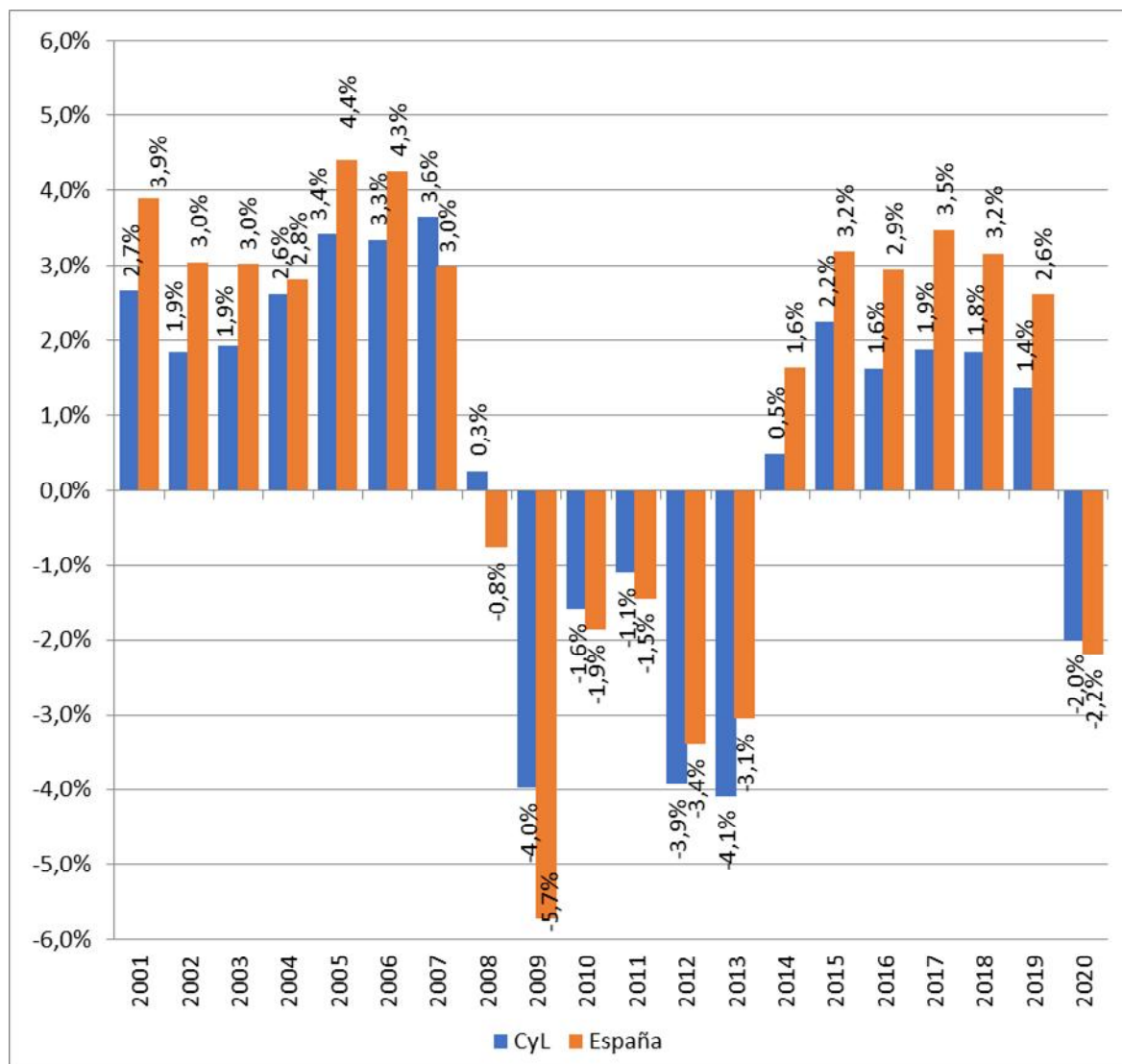
La media anual de afiliación a la Seguridad Social en Castilla y León en 2020 fue de 900.651 personas, esto es 18.434 menos que en el año anterior, y en el ámbito nacional fue de 18.767.144, lo que supone 422.070 personas afiliadas menos.

Gráfico 44.- Evolución de la población afiliada a la Seguridad Social en Castilla y León y España 2000-2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del MEYSS. Medias Anuales y datos en miles.

Gráfico 45.- Evolución interanual de la población afiliada a la Seguridad Social en Castilla y León y España 2001-2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del MEYSS. Medias anuales.

2.7.1. SEGÚN RÉGIMEN

En el año 2012 se produjeron tres cambios normativos en la clasificación de los trabajadores en los diferentes regímenes de afiliación. El primero de ellos ha sido la integración de los trabajadores del Régimen Especial de Empleados de Hogar en el Régimen General, como un Sistema Especial de Empleados de Hogar; el segundo cambio es la integración de los trabajadores por cuenta ajena del Régimen Especial Agrario en el Régimen General pasándose a denominar Sistema Especial para trabajadores por Cuenta Ajena Agrarios; el último cambio surge a raíz del Real Decreto-Ley 20/2012, que quedó sin vigencia el convenio especial creado en 2007 en el marco de la Ley de Dependencia para los cuidadores no profesionales, estableciéndose un periodo transitorio para que estos pudieran suscribirse voluntariamente a un convenio especial con la Seguridad Social. De esta forma los

cuidadores que no suscriben este convenio voluntario han quedado fuera de los registros de afiliados al Régimen General de la Seguridad Social.

Utilizando las nuevas clasificaciones, **en los tres grandes regímenes a la Seguridad Social, Castilla y León ha reducido sus efectivos**, en el general 15.262 menos (-2,1%), en el de autónomos (agrarios y no agrarios) 3.136 menos (-1,6%) y en el de minería del carbón 36 menos (-30,2%).

Tabla 100.- Población afiliada a la Seguridad Social por Régimen en Castilla y León 2019-2020.

		2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
RÉGIMEN GENERAL	Régimen general	692.929	678.755	-14.173	-2,0%
	S.E. agrario	14.349	14.406	57	0,4%
	S.E.E. Hogar	17.682	16.536	-1.146	-6,5%
RÉGIMEN ESPECIAL TRABAJADORES AUTÓNOMOS	No S.E.T.A.	164.266	161.664	-2.602	-1,6%
	S.E.T.A.	29.740	29.206	-534	-1,8%
RÉG. ESP. MIN. CARBÓN		120	84	-36	-30,2%
TOTAL SISTEMA		919.085	900.651	-18.434	-2,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social. Afiliación a último día del mes. Medias anuales.

Tabla 101.- Población afiliada a la Seguridad Social por Régimen en España 2019-2020.

		2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
RÉGIMEN GENERAL	Régimen general	14.705.406	14.336.303	-369.103	-2,5%
	S.E. agrario	756.650	739.218	-17.432	-2,3%
	S.E.E. Hogar	400.559	379.386	-21.173	-5,3%
RÉGIMEN ESPECIAL TRABAJADORES AUTÓNOMOS	No S.E.T.A.	3.073.691	3.064.472	-9.220	-0,3%
	S.E.T.A.	186.507	184.514	-1.993	-1,1%
RÉGIMEN ESPECIAL DEL MAR	Cta. Ajena	50.975	48.251	-2.724	-5,3%
	Cta. Propia	14.008	13.808	-201	-1,4%
RÉG. ESP. MIN. CARBÓN		1.417	1.192	-225	-15,9%
TOTAL SISTEMA		19.189.213	18.767.144	-422.070	-2,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social. Afiliación a último día del mes. Medias Anuales

Dentro del régimen general el único incremento corresponde al sistema especial agrario (+0,4%), el régimen general en sentido estricto es el de mayor incremento absoluto (-14.173, esto es un -2,0%) y el de labores del hogar en términos relativos (-6,5%, esto es -1.146).

El descenso del régimen de autónomos en nuestra región se registra tanto en agrarios como no agrarios.

2.7.2. SEGÚN SEXO

En el último año en la región disminuye la afiliación a la Seguridad Social en ambos sexos, principalmente en los hombres con 11.777 menos (-2,4%) y en las mujeres en 6.656 (-1,6%). A nivel nacional sucede lo mismo, los hombres reducen su afiliación en 247.884 (-2,5%) y las mujeres en 174.168 (-2,0%).

De las 900.651 personas afiliadas a la Seguridad Social en el año 2020, 486.7344 son hombres y 413.917 mujeres, lo que supone una distribución del 54,0% y 46,0% sobre el total respectivamente.

Tabla 102.- Población afiliada a la Seguridad Social por sexo en Castilla y León y España 2019-2020.

	Castilla y León			España		
	Total ⁽¹⁾	Hombres	Mujeres	Total ⁽¹⁾	Hombres	Mujeres
2019	919.085	498.511	420.572	19.189.213	10.286.049	8.903.135
2020	900.651	486.734	413.917	18.767.144	10.038.165	8.728.967
Var. Abs.	-18.434	-11.777	-6.656	-422.070	-247.884	-174.168
Var. Rel.	-2,0%	-2,4%	-1,6%	-2,2%	-2,5%	-2,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Nota (1): El total no corresponde exactamente a la suma de hombres y mujeres porque en las estadísticas de la Seguridad Social hay personas que no están clasificadas y no consta el sexo (en concreto en el año 2019 eran 2 en nuestra región y 30 en la nación, y en el año 2020 son 1 y 12 respectivamente).

2.7.3. SEGÚN SECCIONES DE ACTIVIDAD

De las 21 ramas de actividad solamente 6 presentan incrementos de afiliación: agricultura-ganadería, suministros de agua, información-comunicación, educación, actividades sanitarias-servicios sociales y organismos extraterritoriales. Las actividades artísticas y la hostelería destacan sobre las demás actividades en pérdida de afiliación superior al 12%.

Tabla 103.- Población afiliada a la Seguridad Social en el Régimen General por secciones de actividad (incluidos datos de cuidadores No profesionales excluidos datos de los Sistemas Especiales Agrario y de Empleados de Hogar) en Castilla y León y España. 2019-2020.

	Castilla y León				España			
	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Agric., Gana. Silv. y Pesca	9.318	9.559	241	2,6%	72.211	74.169	1.958	2,7%
Ind. Extractivas	1.781	1.758	-23	-1,3%	19.373	18.702	-671	-3,5%
Ind. Manufact.	119.313	117.875	-1.439	-1,2%	1.851.237	1.812.616	-38.621	-2,1%
Suminis. Energía	2.269	2.127	-142	-6,2%	34.787	34.017	-770	-2,2%
Suminis. Agua, resid.	5.735	5.904	169	2,9%	142.078	144.446	2.367	1,7%
Construcción	39.107	37.710	-1.397	-3,6%	865.509	836.652	-28.858	-3,3%
Comercio. Rep. Vehícul.	98.134	96.503	-1.631	-1,7%	2.444.457	2.378.801	-65.657	-2,7%
Transptes. Almacena.	31.149	30.740	-410	-1,3%	730.748	710.879	-19.869	-2,7%
Hostelería	52.341	45.650	-6.690	-12,8%	1.338.367	1.142.853	-195.514	-14,6%
Informac. Comunicac.	9.609	9.721	112	1,2%	494.738	501.397	6.659	1,3%
Act. Financ. y Seguros	12.633	12.042	-591	-4,7%	321.314	318.313	-3.001	-0,9%
Actividades Inmobiliarias	1.986	1.987	1	0,0%	97.847	94.804	-3.042	-3,1%
Actv .Prof. Cient. Téc.	22.978	22.809	-169	-0,7%	754.231	749.563	-4.667	-0,6%
Actv .Admt. Serv.Auxiliar	60.894	58.306	-2.588	-4,3%	1.306.289	1.255.619	-50.670	-3,9%
Admón Púb. Defen., S.S.	55.203	54.303	-900	-1,6%	1.102.790	1.109.173	6.383	0,6%
Educación	45.918	46.008	91	0,2%	917.373	919.160	1.787	0,2%
Actv .Sanit. Serv. Sociales	99.300	102.832	3.532	3,6%	1.570.156	1.643.194	73.038	4,7%
Actv .Artis. Rec.y Entr.	10.204	8.848	-1.357	-13,3%	264.734	237.673	-27.061	-10,2%
Otros Servicios	14.073	13.124	-949	-6,7%	330.992	309.137	-21.855	-6,6%
Hogares P. Domést.	973	939	-35	-3,5%	42.790	41.847	-943	-2,2%
Org. Extra- territoriales	10	12	2	23,9%	3.385	3.287	-98	-2,9%
TOTAL Régimen General	692.929	678.755	-14.173	-2,0%	14.705.406	14.336.303	-369.103	-2,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social. Afiliación a último día del mes. Medias Anuales

2.7.4. POR PROVINCIAS

Las **personas afiliadas a la Seguridad Social se han reducido en todas las provincias de Castilla y León.**

Por orden de mayor a menor descenso relativo se sitúan: Palencia (-2,7%), Burgos (-2,6%), Salamanca (-2,3%), Zamora (-2,0%), León (-1,9%), Ávila y Valladolid (ambas -1,8%) y Segovia y Soria (ambas -1,2%).

De las 900.651 personas que estaban afiliadas en algún régimen de la Seguridad Social, 212.944 pertenecen a Valladolid, 155.342 a León, 144.000 a Burgos, 117.115 a Salamanca, 62.585 a Palencia, 60.679 a Segovia, 56.380 a Zamora, 52.701 a Ávila y 38.816 a Soria.

Tabla 104.- Población afiliada a la Seguridad Social por provincias de Castilla y León 2019-2020

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	53.684	52.701	-984	-1,8%
Burgos	147.831	144.000	-3.831	-2,6%
León	158.349	155.342	-3.006	-1,9%
Palencia	64.298	62.585	-1.714	-2,7%
Salamanca	119.840	117.115	-2.725	-2,3%
Segovia	61.514	60.769	-746	-1,2%
Soria	39.299	38.816	-483	-1,2%
Valladolid	216.766	212.944	-3.822	-1,8%
Zamora	57.504	56.380	-1.125	-2,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social. Afiliación a último día del mes. Medias Anuales

Si desglosamos además por régimen, todas las provincias en todos los regímenes de la Seguridad Social.

Tabla 105.- Población afiliada a la Seguridad Social por provincias y regímenes de Castilla y León 2019-2020

	Total Régimen General		Total Régimen Trabajadores Autónomos		Total Régimen Especial minería del carbón	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Ávila	39.432	38.541	14.253	14.160	0	0
Burgos	120.257	116.788	27.574	27.212	0	0
León	121.265	119.059	36.964	36.199	120	84
Palencia	51.034	49.539	13.264	13.046	0	0
Salamanca	93.222	91.021	26.618	26.095	0	0
Segovia	47.110	46.529	14.405	14.240	0	0
Soria	31.417	31.027	7.882	7.789	0	0
Valladolid	180.671	177.343	36.095	35.601	0	0
Zamora	40.552	39.851	16.952	16.529	0	0

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de la Seguridad Social. Afiliación a último día del mes. Medias Anuales

2.8. DESEMPLEO

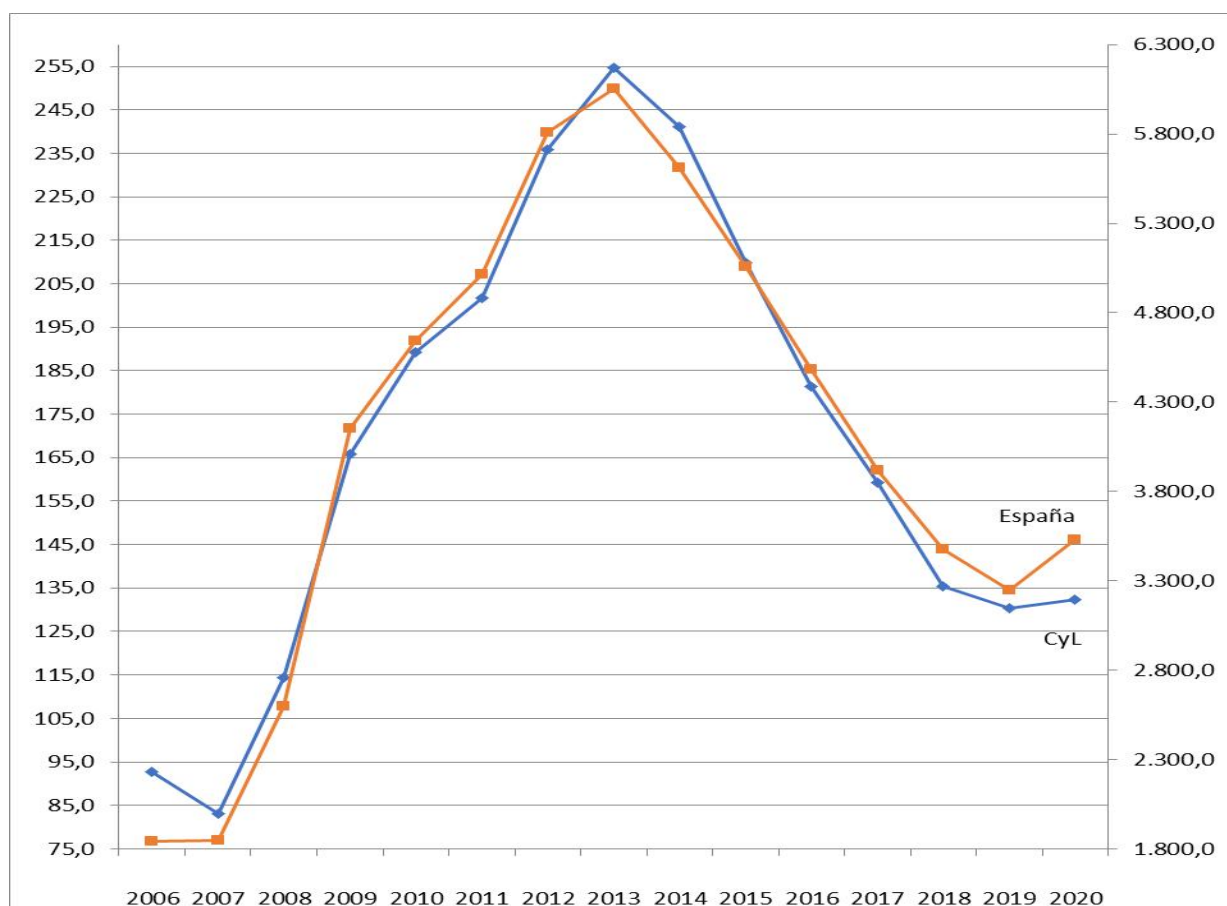
A la vista del gráfico siguiente se observa como en el año 2008 en nuestra región se rompe la tendencia descendente de años anteriores y se registran cotas de desempleo similares a las del año 2004. En España sucede igual y para alcanzar cotas de desempleo tan altas debemos remontarnos al año 2000.

Sin lugar a dudas en el periodo de estudio, los años 2008 y sobre todo el 2009 fueron nefastos en lo que a desempleo se refiere, con aumentos interanuales de desempleo superiores al 37% y 44% respectivamente (en España 40% y 60% respectivamente).

El año 2012, fue otro de los años de la serie con resultados más negativos tanto en Castilla y León como en España, aumentando el desempleo a tasas superiores a las de los dos años anteriores, en la región fue del 16,8% y en la nación un 15,9%. En 2013 el desempleo volvió a incrementarse, y en este caso en Castilla y León a un ritmo que duplicaba el de la media nacional, 8,0% frente al 4,1%. Es en el año 2014 cuando el desempleo empieza a reducirse hasta el año 2019.

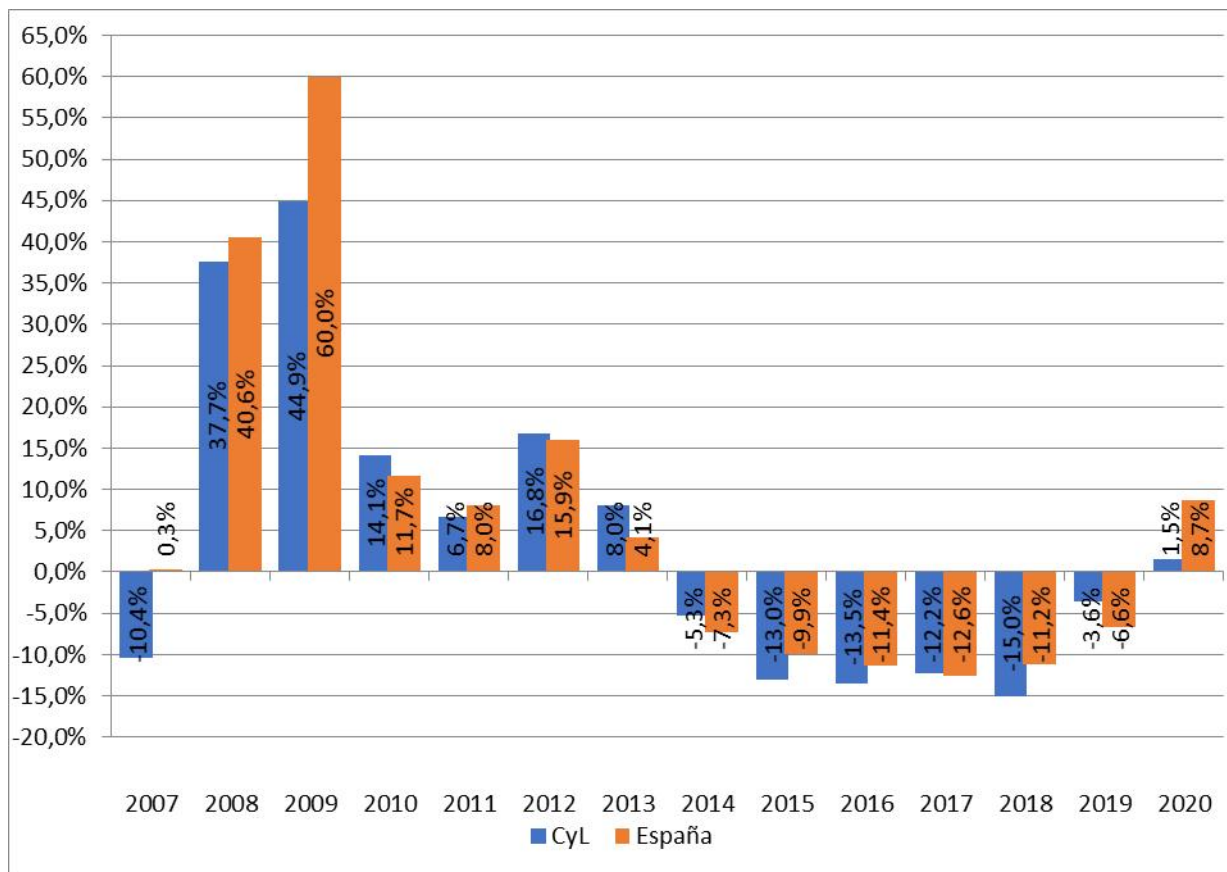
En el año 2020 se rompe la tendencia a la baja del desempleo de los últimos años, y aumenta en un 1,5% en Castilla y León y un 8,7% en España, lo que en términos absolutos supone, 1.900 personas más en desempleo y 283.00 en España.

Gráfico 46.- Evolución de la población desempleada en Castilla y León y España 2006-2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales, y datos en miles.

Gráfico 47.- Evolución interanual de la población desempleada en Castilla y León y España 2007-2019.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La evolución trimestral en Castilla y León muestra descensos en los dos primeros trimestres, principalmente en el primero de ellos, y en el tercero cambia la tendencia incrementándose el desempleo en un 9,5%. En España la diferencia es que aumentó el desempleo desde el segundo trimestre.

Tabla 106.- Evolución trimestral de la población desempleada de Castilla y León y España 2020.

Año 2020	Castilla y León		España	
	Desempleados/as	Var Rel. 20/19	Desempleados/as	Var Rel. 20/19
I Trimestre	131.900	-3,5%	3.313.000	-1,2%
II Trimestre	130.700	-0,9%	3.368.000	4,3%
III Trimestre	138.500	9,5%	3.722.900	15,8%
IV Trimestre	128.300	1,3%	3.719.800	16,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE).

2.8.1. POR SEXO

En Castilla y León todo el incremento del desempleo se ha producido en el colectivo masculino (+1.900, +3,1%), ya que para las mujeres se ha mantenido en las mismas cifras que el año anterior.

En España a diferencia de la región se extiende ambos sexos, los hombres +9,9% y las mujeres +7,7%.

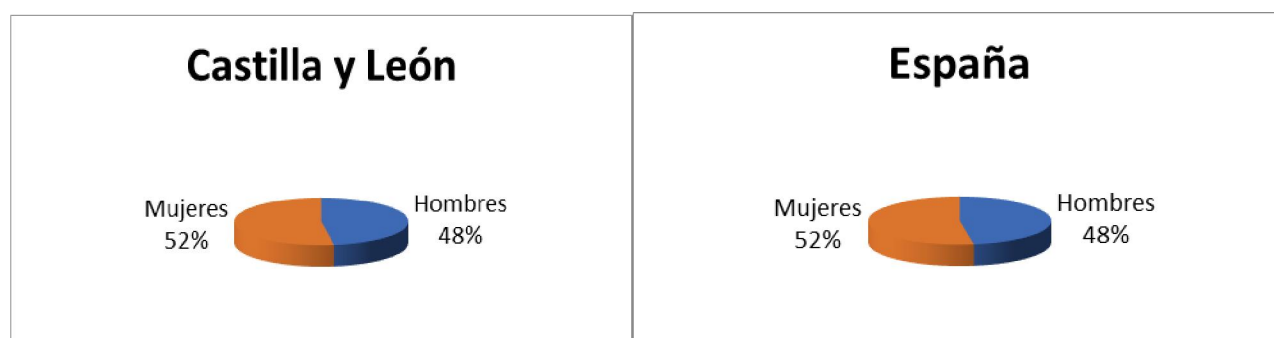
Tabla 107.- Población desempleada por sexo en Castilla y León y España 2019-2020.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2019	130.400	61.300	69.200	3.247.800	1.527.800	1.720.000
2020	132.400	63.100	69.200	3.530.900	1.679.300	1.851.700
Var. Abs	1.900	1.900	0	283.200	151.500	131.700
Var. Rel	1,5%	3,1%	0,0%	8,7%	9,9%	7,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

La distribución del desempleo es idéntica en Castilla y León y España, 52% son mujeres y el 48% restante hombres.

Gráfico 48.- Distribución porcentual de la población desempleada por sexo en Castilla y León y España 2020



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.8.2. POR EDAD

En Castilla y León el desempleo se ha reducido en los grupos de edad de 16 a 19 años, 35 a 44 años y mayores de 55 años. El mayor incremento absoluto y relativo se localiza en las personas de 20 a 24 años. En España todos los grupos de edad aumentaron su desempleo en el último año, especialmente las categorías de 25 a 34 años (+17,9%) y las de 20 a 24 años (+11,9%).

Tabla 108.- Población desempleada por edad en Castilla y León 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	130.400	132.400	1.900	1,5%
De 16 a 19 años	4.700	4.600	-100	-2,1%
De 20 a 24 años	13.600	15.800	2.200	16,0%
De 25 a 34 años	29.300	31.300	2.100	7,0%
De 35 a 44 años	28.200	27.400	-800	-3,0%
De 45 a 54 años	30.200	30.300	100	0,3%
De 55 y más años	24.500	23.100	-1.300	-5,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

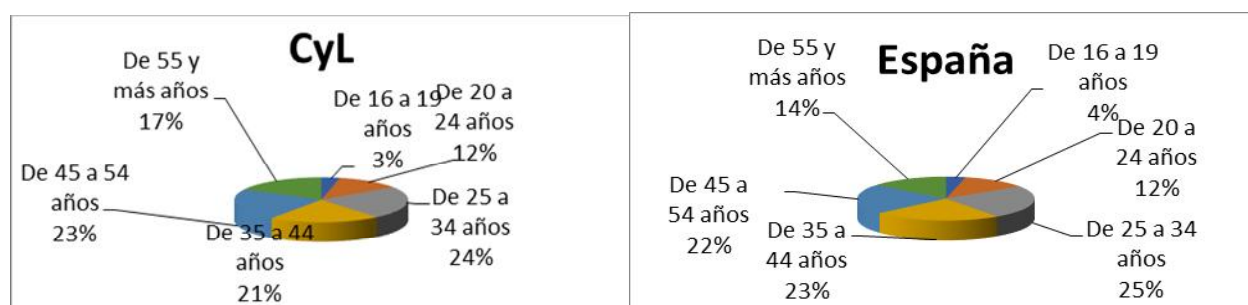
Tabla 109.- Población desempleada por edad en España 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	3.247.800	3.530.900	283.200	8,7%
De 16 a 19 años	124.300	126.500	2.300	1,8%
De 20 a 24 años	376.600	421.300	44.700	11,9%
De 25 a 34 años	741.000	873.500	132.500	17,9%
De 35 a 44 años	751.100	817.900	66.900	8,9%
De 45 a 54 años	763.000	782.800	19.800	2,6%
De 55 y más años	492.000	509.000	16.900	3,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Los jóvenes menores de 35 años suponen en la región el 39% y en la nación en un 41% y por tanto la media de edad de los desempleados es mayor en Castilla y León que en España.

Gráfico 49.- Distribución porcentual de la población desempleada por edad en Castilla y León y España 2020



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.8.3. POR NACIONALIDAD

En la región en el último año el desempleo aumenta solo en la población extranjera (+19,8%). Así las personas con nacionalidad española han reducido su desempleo en un 1,4%. En España el desempleo aumentó en ambas nacionalidades, un 4,9% la población autóctona y un 25,5% la extranjera.

Desglosando por nacionalidad y sexo, en Castilla y León la reducción de personas autóctonas en desempleo se registra solo en mujeres y el aumento de desempleados extranjeros se produce en ambos sexos. En España independientemente de la nacionalidad el incremento del desempleo afecta a ambos sexos.

Tabla 110.- Población desempleada por sexo y nacionalidad en Castilla y León 2019-2020.

		2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	Total	130.500	132.300	1.900	1,4%
	Española	112.300	110.700	-1.600	-1,4%
	Extranjera	18.100	21.700	3.600	19,8%
Hombres	Total	61.200	63.100	1.900	3,1%
	Española	53.200	53.900	800	1,4%
	Extranjera	8.100	9.200	1.100	13,9%
Mujeres	Total	69.200	69.200	0	0,0%
	Española	59.200	56.900	-2.300	-3,9%
	Extranjera	10.000	12.400	2.400	23,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

Tabla 111.- Población desempleada por sexo y nacionalidad en España 2019-2020.

		2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	Total	3.247.800	3.530.900	283.100	8,7%
	Española	2.643.900	2.773.200	129.400	4,9%
	Extranjera	604.000	757.700	153.800	25,5%
Hombres	Total	1.527.800	1.679.300	151.500	9,9%
	Española	1.241.200	1.340.200	99.000	8,0%
	Extranjera	286.600	339.100	52.500	18,3%
Mujeres	Total	1.720.000	1.851.700	131.700	7,7%
	Española	1.402.700	1.433.000	30.300	2,2%
	Extranjera	317.400	418.700	101.300	31,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

2.8.4. POR SECTORES ECONÓMICOS

En Castilla y León el desempleo aumenta en el año 2020 en tres sectores económicos: servicios 5.700 más (+12,5%), industria 3.800 más (+43,7%) y construcción 400 más (+7,5%). El único sector que ha reducido su desempleo ha sido la agricultura con 400 menos (-7,9%). El colectivo sin empleo anterior o que ha dejado su empleo hace más de un año se ha reducido en 7.500 personas (-11,2%).

En España, también la agricultura y el colectivo sin empleo anterior han reducido su desempleo, aunque a menores tasa que en la región (-2,6% y -3,8% respectivamente). En el sector servicios el incremento fue del 25,1%, en la industria el 22,0% y en la construcción un 11,7%.

Tabla 112.- Población desempleada por sector económico en Castilla y León 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	130.400	132.400	1.900	1,5%
Agricultura	4.800	4.400	-400	-7,9%
Industria	8.600	12.300	3.800	43,7%
Construcción	4.700	5.000	400	7,5%
Servicios	45.700	51.400	5.700	12,5%
Parados que buscan primer empleo o han dejado su último empleo hace más de 1 año	66.800	59.300	-7.500	-11,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 113.- Población desempleada por sector económico en España 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	3.247.800	3.530.900	283.200	8,7%
Agricultura	186.100	181.200	-4.900	-2,6%
Industria	164.200	200.300	36.100	22,0%
Construcción	137.400	153.400	16.000	11,7%
Servicios	1.177.200	1.473.000	295.800	25,1%
Parados que buscan primer empleo o han dejado su último empleo hace más de 1 año	1.583.000	1.523.100	-60.000	-3,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.8.5. POR TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

En Castilla y León solo los parados de larga duración y muy larga duración han reducido su desempleo en el último año. Este dato muy positivo, se ve ensombrecido por el aumento en los restantes grupos. En España la reducción se produce en los de más de dos años de búsqueda (muy larga duración).

A pesar del buen dato del desempleo de muy larga duración, en la distribución del desempleo por tiempo de búsqueda de empleo, el porcentaje de desempleados que llevan más de dos años en desempleo continúa siendo elevadísimo, un 26,4% en la región (24% en la nación).

Si a éstos sumamos los que llevan entre uno y dos años en desempleo, esto es, lo que se denomina **paro de larga duración (más de un año en desempleo)**, el porcentaje es del **41% en Castilla y León y del 38% en España**.

Tabla 114.- Población desempleada por tiempo de búsqueda en Castilla y León 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	130.400	132.400	1.900	1,5%
Ya ha encontrado empleo	14.900	10.300	-4.600	-30,8%
Menos de 1 mes	7.600	8.000	400	4,6%
De 1 mes a menos de tres meses	18.200	20.100	1.900	10,6%
De 3 meses a menos de 6 meses	14.100	18.000	3.900	27,7%
De 6 meses a menos de 1 año	16.400	21.400	5.000	30,3%
De 1 año a menos de 2 años	20.000	19.700	-400	-1,8%
2 años o más	39.200	34.900	-4.200	-10,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 115.- Población desempleada por tiempo de búsqueda en España 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total	3.247.800	3.530.900	283.200	8,7%
Ya ha encontrado empleo	332.700	311.500	-21.200	-6,4%
Menos de 1 mes	200.700	215.000	14.300	7,1%
De 1 mes a menos de tres meses	463.400	539.800	76.400	16,5%
De 3 meses a menos de 6 meses	390.800	535.700	145.000	37,1%
De 6 meses a menos de 1 año	420.600	585.200	164.700	39,1%
De 1 año a menos de 2 años	448.300	496.400	48.100	10,7%
2 años o más	991.400	847.300	-144.100	-14,5%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desagregando por tiempo de búsqueda y sexo, el desempleo solo se reduce para los hombres los que llevan buscando empleo menos de un mes y en los de muy larga duración. Para las mujeres se reduce solo en las paradas de larga duración.

En el año 2020 en Castilla y León del total de hombres que están en desempleo el 40,1% son parados de larga duración (más de un año) siendo en las mujeres superior, un 42,3% del total. En España son menores estos porcentajes en ambos sexos, 35,5% y 40,4% respectivamente.

Tabla 116.- Población desempleada por sexo y tiempo de búsqueda en Castilla y León 2019-2020.

		2019	2020	Var.Abs.	Var. Rel.
Hombres	Total	61.300	63.100	1.900	3,1%
	Ya ha encontrado empleo	6.900	4.900	-2.000	-28,4%
	Menos de 1 mes	4.100	4.000	-100	-2,5%
	De 1 mes a menos de tres meses	8.600	10.100	1.500	17,8%
	De 3 meses a menos de 6 meses	7.300	8.900	1.700	22,8%
	De 6 meses a menos de 1 año	7.800	9.900	2.200	27,7%
	De 1 año a menos de 2 años	8.100	8.700	600	6,8%
	2 años o más	18.600	16.600	-2.000	-10,7%
Mujeres	Total	69.200	69.200	0	0,0%
	Ya ha encontrado empleo	8.100	5.400	-2.700	-33,5%
	Menos de 1 mes	3.600	4.000	400	11,1%
	De 1 mes a menos de tres meses	9.700	10.100	400	4,4%
	De 3 meses a menos de 6 meses	6.800	9.100	2.300	33,5%
	De 6 meses a menos de 1 año	8.700	11.500	2.900	32,9%
	De 1 año a menos de 2 años	11.900	11.000	-900	-8,0%
	2 años o más	20.500	18.300	-2.300	-11,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Tabla 117.- Población desempleada por sexo y tiempo de búsqueda en España 2019-2020.

		2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Hombres	Total	1.527.800	159.400	-6.100	-3,7%
	Ya ha encontrado empleo	165.500	115.800	14.300	14,0%
	Menos de 1 mes	101.500	266.000	27.300	11,4%
	De 1 mes a menos de tres meses	238.700	263.900	78.400	42,2%
	De 3 meses a menos de 6 meses	185.600	278.300	85.200	44,1%
	De 6 meses a menos de 1 año	193.100	222.900	24.600	12,4%
	De 1 año a menos de 2 años	198.300	373.100	-72.100	-16,2%
	2 años o más	445.200	159.400	-6.100	-3,7%
Mujeres	Total	1.720.000	1.851.700	131.700	7,7%
	Ya ha encontrado empleo	167.200	152.200	-15.000	-9,0%
	Menos de 1 mes	99.200	99.200	0	-0,1%
	De 1 mes a menos de tres meses	224.600	273.800	49.200	21,9%
	De 3 meses a menos de 6 meses	205.200	271.800	66.600	32,4%
	De 6 meses a menos de 1 año	227.500	307.000	79.500	35,0%
	De 1 año a menos de 2 años	250.100	273.600	23.500	9,4%
	2 años o más	546.200	474.200	-72.000	-13,2%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

2.8.6. POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Solamente dos Comunidades Autónomas han reducido su desempleo en el último año, Asturias (-2,1%) y Extremadura (-1,2%).

De entre las regiones en las que ha aumentado el desempleo, destacan por encima del resto Baleares con un +33,8%, seguida de Navarra con un 20,0%. Castilla y León junto con Galicia es de las que experimenta menores descensos del desempleo.

Tabla 118.- Población desempleada por Comunidades Autónomas 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	3.247.800	3.530.900	283.200	8,7%
Andalucía	838.700	866.200	27.500	3,3%
Aragón	65.500	75.500	10.000	15,3%
Asturias	64.000	62.700	-1.400	-2,1%
Baleares (Illes)	76.000	101.700	25.700	33,8%
Canarias	233.500	248.500	15.000	6,4%
Cantabria	28.000	32.400	4.400	15,8%
Castilla y León	130.400	132.400	1.900	1,5%
Castilla-La Mancha	159.600	171.500	11.900	7,5%
Cataluña	426.500	482.300	55.800	13,1%
Com. Valenciana	342.900	390.200	47.200	13,8%
Extremadura	107.200	106.000	-1.300	-1,2%
Galicia	145.900	146.700	800	0,5%
Madrid	368.200	434.900	66.700	18,1%
Murcia	105.600	117.200	11.600	10,9%
Navarra	26.000	31.200	5.200	20,0%
País Vasco	94.300	96.800	2.500	2,7%
Rioja (La)	15.600	16.700	1.100	7,2%
Ceuta	9.900	9.100	-800	-7,8%
Melilla	10.300	9.300	-1.000	-9,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

El desempleo masculino se ha reducido sólo en La Rioja y País Vasco. Castilla y León con un incremento del 3,1% es junto con Galicia (+0,7%) y Asturias (+2,5%) son las regiones con menores incrementos.

Respecto a las mujeres, Asturias y Extremadura son las únicas favorecidas por el descenso del desempleo. En Castilla y León se ha mantenido constante como ya hemos comentado anteriormente. Baleares y La Rioja son las regiones con mayores aumentos del desempleo femenino en el último año (+27,2% y +25,3% respectivamente).

Tabla 119.- Población desempleada por Comunidades Autónomas y sexo 2019-2020.

	2019		2020		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total Nacional	1.527.800	1.720.000	1.679.300	1.851.700	151.500	131.700	9,9%	7,7%
Andalucía	385.800	452.900	403.300	462.900	17.500	10.100	4,5%	2,2%
Aragón	31.200	34.300	34.900	40.700	3.700	6.300	11,9%	18,4%
Asturias	30.900	33.200	31.600	31.100	800	-2.100	2,5%	-6,4%
Baleares (Illes)	35.700	40.300	50.500	51.300	14.800	11.000	41,4%	27,2%
Canarias	117.400	116.100	124.400	124.100	7.000	8.000	5,9%	6,9%
Cantabria	14.100	13.900	16.600	15.800	2.500	1.900	17,9%	13,7%
Castilla y León	61.300	69.200	63.100	69.200	1.900	0	3,1%	0,0%
Castilla-Mancha	67.500	92.100	74.600	96.900	7.100	4.700	10,6%	5,2%
Cataluña	214.300	212.100	238.300	244.000	24.000	31.900	11,2%	15,0%
Com.Valenciana	155.400	187.500	186.500	203.700	31.000	16.200	20,0%	8,6%
Extremadura	45.800	61.400	47.700	58.300	1.900	-3.100	4,1%	-5,0%
Galicia	69.100	76.800	69.500	77.200	500	400	0,7%	0,6%
Madrid	173.800	194.500	204.400	230.400	30.600	36.000	17,6%	18,5%
Murcia	47.700	58.000	55.200	62.000	7.500	4.100	15,8%	7,0%
Navarra	12.400	13.600	16.700	14.500	4.300	1.000	34,5%	7,0%
País Vasco	47.400	46.900	45.300	51.500	-2.100	4.600	-4,4%	9,8%
Rioja (La)	8.400	7.200	7.600	9.000	-700	1.800	-8,7%	25,3%
Ceuta	5.100	4.800	4.700	4.500	-500	-300	-8,8%	-6,3%
Melilla	4.800	5.500	4.500	4.800	-300	-700	-6,3%	-12,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Los resultados de Ceuta y Melilla deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo.

2.8.7. POR PROVINCIAS

En Castilla y León ha aumentado el desempleo en el último año en cinco provincias, Soria (+17,6%), Burgos (+10,6%), Palencia (+9,4%), León (+7,7%) y Ávila (+1,2%). Por el contrario se ha reducido en Segovia (-8,6%), Zamora (-8,0%), Valladolid (-4,9%) y Salamanca (-2,4%).

Tabla 120.- Población desempleada por provincias de Castilla y León 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	10.400	10.500	100	1,2%
Burgos	17.000	18.800	1.800	10,6%
León	26.300	28.400	2.000	7,7%
Palencia	7.500	8.200	700	9,4%
Salamanca	20.200	19.700	-500	-2,4%
Segovia	7.600	6.900	-700	-8,9%
Soria	3.300	3.900	600	17,6%
Valladolid	27.600	26.300	-1.400	-4,9%
Zamora	10.600	9.800	-800	-8,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Desagregando por sexo, de las cinco provincias con incremento del desempleo, en Soria, Palencia y León se ha extendido a ambos sexos, en la provincia de Ávila solo en las mujeres y en Burgos solo los hombres. En las provincias que registraron reducciones del desempleo, en Salamanca y Segovia el ajuste solo se produce en los hombres y en Valladolid y Zamora en ambos sexos.

Tabla 121.- Población desempleada por provincias y sexo de Castilla y León 2019-2020.

	2019		2020		Var. Abs.		Var. Rel.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Ávila	5.900	4.600	4.900	5.700	-900	1.100	-16,2%	24,7%
Burgos	6.600	10.400	8.900	9.900	2.300	-400	34,0%	-4,1%
León	12.300	14.100	14.000	14.400	1.700	300	13,4%	2,1%
Palencia	3.600	3.900	4.000	4.200	400	400	10,5%	9,7%
Salamanca	9.700	10.500	9.200	10.500	-500	0	-4,9%	0,0%
Segovia	3.800	3.900	3.000	4.000	-800	100	-21,3%	3,2%
Soria	1.400	1.900	1.800	2.100	400	200	29,6%	9,1%
Valladolid	13.100	14.500	12.900	13.400	-300	-1.100	-2,1%	-7,3%
Zamora	5.000	5.600	4.700	5.100	-300	-500	-6,5%	-9,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En el sector agrícola es en el que mayor número de provincias se reduce el desempleo, Ávila, Salamanca, Segovia y Valladolid. En los restantes sectores solo dos provincias se ven favorecidas por el descenso del desempleo que son, en el caso de la industria, Ávila y León, en la construcción son Palencia y Zamora, y en el sector servicios Palencia y Zamora.

Tabla 122.- Población desempleada por provincias y sectores económicos de Castilla y León 2019-2020.

	AGRICULTURA		INDUSTRIA		CONSTRUCCIÓN		SERVICIOS		PRIMER EMPLEO O DEJADO EL ÚLTIMO HACE MÁS DE 1 AÑO	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Ávila	500	275	600	575	475	525	3.775	4.300	5.025	4.875
Burgos	125	675	1.800	2825	825	875	5.350	7.300	8.900	7.150
León	450	775	2.250	2125	775	1.150	9.675	10.275	13.175	14.050
Palencia	100	375	800	1200	200	200	2.475	2.425	3.925	3.925
Salamanca	350	325	475	725	500	875	7.475	7.825	11.350	9.925
Segovia	775	425	550	650	550	200	2.075	2.950	3.600	2.750
Soria	250	275	225	400	100	200	1.550	1.750	1.175	1.150
Valladolid	1.625	650	1.700	3300	850	500	9.100	10.850	14.350	10.925
Zamora	525	625	125	575	400	450	4.300	3.700	5.300	4.500

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

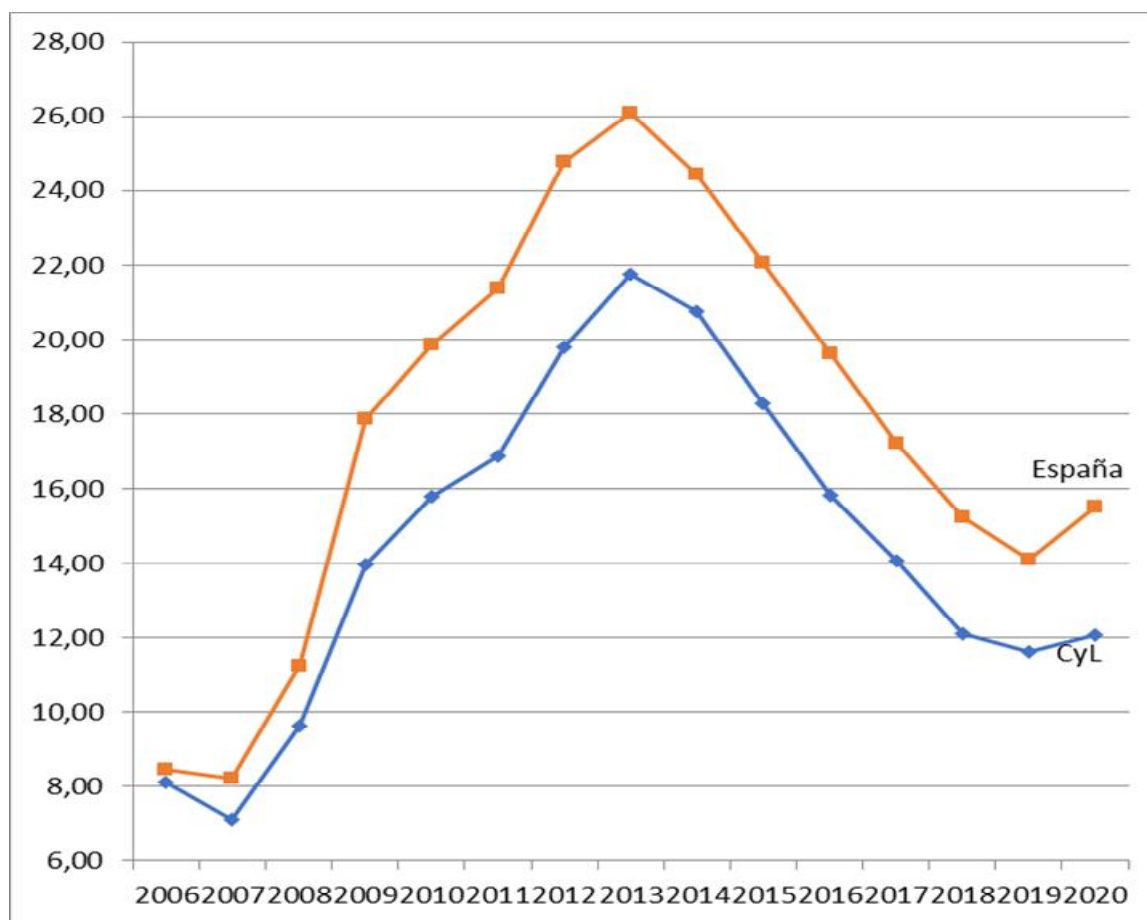
2.8.8. TASAS DE DESEMPLEO

La evolución de la tasa de paro en Castilla y León y España desde el año 2006 ha sido similar, si bien nuestra región posee históricamente tasas de desempleo muy similares a la media nacional, aunque ligeramente inferiores como puede observarse en la gráfica.

Desde del año 2008 en que comienza el incremento de la tasa de paro, los peores años fueron el 2009 y el 2012, con incrementos de 4,36 y 2,94 puntos porcentuales en Castilla y León (6,61 y 3,40 puntos en España).

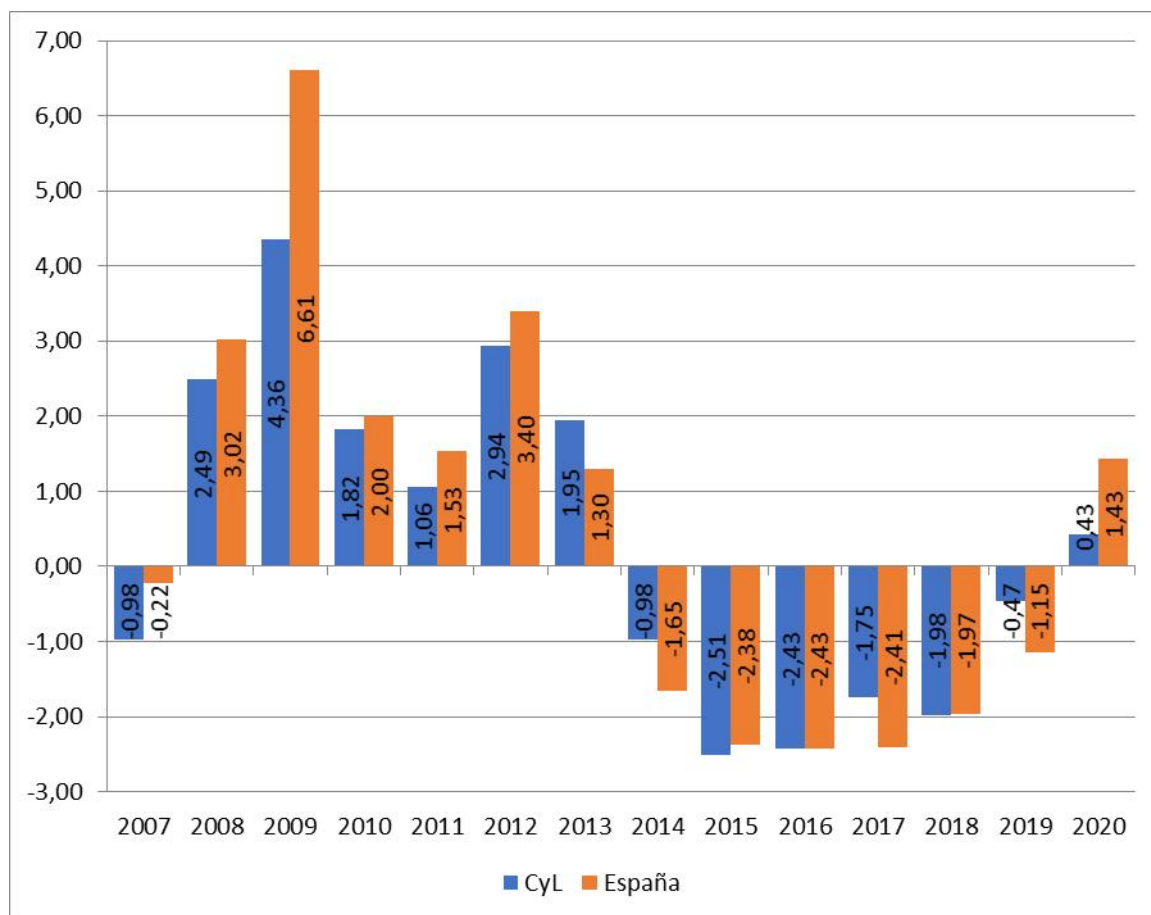
En el año 2014, se rompe la tendencia creciente iniciada en el año 2008, y la tasa de desempleo de Castilla y León comienza a descender, hasta el año 2019. En el año 2020 se rompe la tendencia y aumenta en 0,43 puntos porcentuales en Castilla y León y por tanto inferior a los 1,43 puntos de incremento en España, registrándose tasas del 12,06% y 15,53% respectivamente.

Gráfico 50.- Evolución de la tasa de desempleo en Castilla y León y España 2006-2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Gráfico 51.- Evolución de la variación interanual de tasa de desempleo en Castilla y León y España 2007-2020.



*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En el año 2020 la tasa de paro de las mujeres se incrementa la mitad que la de los hombres, +0,22 y 0,59 puntos más respectivamente. En España la tasa de desempleo masculina y femenina se reducen en cuantías muy similares, +1,44 puntos las mujeres y +1,42 puntos los hombres.

De este modo la tasa de desempleo de las mujeres alcanza el 13,79% (en España 17,43%) y para los hombres el 10,61% (en España el 13,87%).

Tabla 123.- Tasas de desempleo por sexo en Castilla y León y España 2019-2020.

	Castilla y León			España		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2019	11,63	10,02	13,57	14,10	12,45	15,99
2020	12,06	10,61	13,79	15,53	13,87	17,43
Dif.20/19 (puntos porcentuales)	0,43	0,59	0,22	1,43	1,42	1,43

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Por grupo de edad, solo las personas mayores de 55 años han reducido su tasa de desempleo en el último año, -0,60 puntos en Castilla y León y -0,18 puntos en España. En el resto de categorías la tasa

de paro aumenta y lo hace de forma muy significativa en los más jóvenes de 16 a 19 años en casi 10 puntos más en nuestra región y 9,1 puntos en la nación.

Con esta evolución los jóvenes continúan siendo el grupo con mayores tasas de desempleo, 49,19% en Castilla y León y 54,33% en España. A continuación, la tasa más elevada corresponde a las personas que poseen entre 20 y 24 años con un 31,94% (35,14% en España), el grupo de edad principal de 25 a 54 años con un 11,20% (en la nación 14,48%) y por último los mayores de 55 años con un 9,44% (a nivel nacional 12,06%).

Tabla 124.- Tasas de desempleo por edad en Castilla y León y España 2019-2020.

	Castilla y León			España		
	2019	2020	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2019	2020	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	11,63	12,06	0,43	14,10	15,53	1,43
De 16 a 19 años	39,20	49,19	9,99	45,23	54,33	9,10
De 20 a 24 años	27,15	31,94	4,78	29,78	35,14	5,37
De 25 a 54 años	10,75	11,20	0,46	12,91	14,48	1,58
De 55 y más años	10,04	9,44	-0,60	12,24	12,06	-0,18

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En Castilla y León y en España la tasa de paro de la población extranjera ha aumentado considerablemente (+2,47 puntos en Castilla y León y +4,51 puntos en España). Para la **población autóctona los incrementos fueron mucho menores**, +0,17 en la región y +0,91 en la nación.

El colectivo extranjero continúa con tasas de desempleo muy superiores a las del autóctono (el doble) en Castilla y León, 22,82% frente al 11,05%. En España la tasa de desempleo de las personas extranjeras también es superior a la de las personas con nacionalidad española, aunque la diferencia entre ambas es algo menor que en la región, siendo del 24,61% y del 14,11% respectivamente.

Tabla 125.- Tasas de desempleo por sexo y nacionalidad en Castilla y León y España 2019-2020.

		Castilla y León			España		
		2019	2020	Var. Abs. (puntos porcentuales)	2019	2020	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total	Total	11,64	12,06	0,43	14,10	15,53	1,43
	Española	10,88	11,05	0,17	13,20	14,11	0,91
	Extranjera	20,35	22,82	2,46	20,10	24,61	4,51
Hombres	Total	10,01	10,60	0,59	12,45	13,87	1,42
	Española	9,42	9,82	0,40	11,62	12,75	1,13
	Extranjera	17,34	20,07	2,72	18,04	21,25	3,22
Mujeres	Total	13,57	13,79	0,22	15,99	17,43	1,43
	Española	12,66	12,55	-0,10	15,02	15,68	0,66
	Extranjera	23,74	25,27	1,53	22,43	28,22	5,79

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

*Nota: Las personas con doble nacionalidad (española y otra) se incluyen con los de nacionalidad española.

Todas las Comunidades Autónomas aumentan su tasa de desempleo en el último año, excepto Asturias (-0,08 puntos). Castilla y León con un aumento de la tasa de paro de 0,43 puntos porcentuales, es la cuarta Comunidad con menor incremento. La máxima subida se registra en Baleares (+4,40).

Castilla y León con un 12,06% se encuentra en la sexta posición de las Comunidades Autónomas con menor tasa de paro, siendo Canarias la Comunidad con mayor tasa de paro con un 22,62% y País Vasco es la mejor situada con la menor tasa de desempleo, un 9,54%.

Para el colectivo masculino, todas las Comunidades excepto la Rioja y País Vasco, presentaron incrementos de su tasa de desempleo. Los máximos ascensos se situaron en Baleares y Navarra. La mayor tasa de desempleo masculina se alcanza en Canarias con un 21,45% y la menor en País Vasco con un 8,69%. Castilla y León con un 10,61% es la quinta Comunidad con menor índice de desempleo masculino.

Para las mujeres, Extremadura y Asturias son las Comunidades que registraron descensos de su tasa de paro. El mayor incremento se localiza también en Baleares. La tasa de paro femenina es del 13,79% en nuestra Comunidad, y en este caso se posiciona más hacia la mitad de la clasificación (novena región con mayor tasa). La mayor tasa de paro femenina se alcanza en Andalucía con un 26,53% y la menor en Navarra con un 10,16%.

Tabla 126.- Tasas de desempleo por Comunidades Autónomas y sexo 2019-2020.

	2019			2020			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total Nacional	14,10	12,45	15,99	15,53	13,87	17,43	1,43	1,42	1,43
Andalucía	21,19	17,84	25,22	22,28	18,82	26,53	1,09	0,99	1,31
Aragón	10,03	8,79	11,49	11,70	10,08	13,56	1,67	1,29	2,07
Asturias	14,19	13,31	15,12	14,12	13,86	14,40	-0,08	0,55	-0,72
Balears (Illes)	11,74	10,29	13,42	16,14	14,97	17,50	4,40	4,68	4,08
Canarias	20,49	19,30	21,85	22,62	21,45	23,94	2,13	2,15	2,09
Cantabria	10,28	9,64	11,03	12,13	11,69	12,64	1,85	2,05	1,61
Castilla y León	11,63	10,02	13,57	12,06	10,61	13,79	0,43	0,59	0,22
Castilla – La Mancha	16,20	12,23	21,27	17,68	13,62	22,94	1,47	1,39	1,68
Cataluña	11,03	10,59	11,51	12,63	11,91	13,42	1,60	1,32	1,91
Com. Valenciana	14,11	11,80	16,85	16,19	14,32	18,37	2,07	2,53	1,52
Extremadura	21,53	16,60	27,68	21,79	18,03	26,30	0,26	1,43	-1,39
Galicia	11,76	10,74	12,84	12,01	10,89	13,25	0,26	0,15	0,42
Madrid	10,62	9,81	11,47	12,50	11,57	13,45	1,87	1,76	1,98
Murcia	14,68	11,87	18,22	16,18	13,60	19,48	1,50	1,73	1,26
Navarra	8,24	7,38	9,23	10,06	10,00	10,16	1,82	2,62	0,93
País Vasco	9,15	8,89	9,43	9,54	8,69	10,45	0,39	-0,20	1,02
Rioja (La)	9,97	10,12	9,77	10,81	9,24	12,53	0,83	-0,88	2,75
Ceuta	25,88	23,05	29,64	24,56	21,78	28,34	-1,32	-1,27	-1,30
Melilla	26,94	22,46	32,59	23,63	20,60	27,31	-3,31	-1,86	-5,28

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

En todas las Comunidades la tasa de paro femenina supera a la masculina. La mayor diferencia entre ambos sexos se alcanza en Castilla La Mancha con 9,3 puntos de diferencia, siendo para Castilla y León de 3,2 puntos, muy similar a la media en la nación de 3,6 puntos de diferencia entre ambos sexos.

Las provincias de León (+1,79 puntos), Soria (+1,37), Burgos (+1,12), Palencia (+0,89) y Salamanca (+0,10) han sido las más perjudicadas en el último año con incrementos de la tasa de paro. En el lado opuesto y reduciendo su tasa de paro se encuentran Zamora (-0,86), Segovia (-0,74), Valladolid (-0,26) y Ávila (-0,23).

Las provincias de Soria con una tasa de desempleo de 8,78%, Segovia 9,13%, Valladolid 10,60%, Burgos 11,10% y Palencia 11,36% poseen tasas inferiores a la media regional (12,06%). Entre la media regional y la nacional (15,53%), se sitúan el resto de provincias, Zamora 13,18%, Salamanca 13,50%, Ávila 14,41% y León 14,47%.

En el colectivo masculino Ávila, Segovia y Zamora son las únicas con reducción de la tasa de desempleo. Las provincias de Segovia con un 6,95%, Soria 7,25%, Burgos 9,57%, Valladolid 9,70% y Palencia 10,10% poseen tasas inferiores a la media regional (10,61%). Entre ésta y la media nacional (13,87%) se sitúan el resto: Zamora 11,55%, Salamanca 11,62%, Ávila 11,86%, León 13,51%.

Para las mujeres tres de las nueve provincias disminuyen su índice de desempleo femenino, Zamora, Valladolid y Burgos. Las provincias de Soria (10,69%), Valladolid (11,64%) Segovia (11,89%), Burgos (12,93%) y Palencia (12,97%) poseen tasas inferiores a la media regional (13,79%); entre ésta y la media nacional (17,43%), se sitúan Zamora (15,13%), León (15,51%) y Salamanca (15,77%). Por último, Ávila es la única con tasa desempleo más alta que en la nación (17,90%).

Tabla 127.- Tasas de desempleo por provincias y sexo de Castilla y León 2019-2020.

	2019			2020			Var. Abs. (puntos porcentuales)		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Ávila	14,64	14,49	14,83	14,41	11,86	17,90	-0,23	-2,63	3,07
Burgos	9,97	7,09	13,43	11,10	9,57	12,93	1,12	2,48	-0,50
León	12,69	11,10	14,53	14,47	13,51	15,51	1,79	2,41	0,97
Palencia	10,47	9,17	11,98	11,36	10,10	12,97	0,89	0,93	0,99
Salamanca	13,40	11,62	15,63	13,50	11,62	15,77	0,10	0,00	0,13
Segovia	9,87	8,68	11,39	9,13	6,95	11,89	-0,74	-1,73	0,50
Soria	7,41	5,56	9,70	8,78	7,25	10,69	1,37	1,69	0,99
Valladolid	10,86	9,67	12,22	10,60	9,70	11,64	-0,26	0,04	-0,57
Zamora	14,04	12,11	16,40	13,18	11,55	15,13	-0,86	-2,63	-1,27

*Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (INE). Medias Anuales.

Solamente un país de la UE27 reduce su tasa de paro en el año 2020, Grecia con -0,2 puntos porcentuales. En los restantes países donde se han producido incrementos, los más relevantes se localizan en Estonia, Lituania, Letonia y España (+2,4 puntos). Para la media de la UE27 el aumento fue de 1,0 puntos porcentuales y en Castilla y León +1,3 puntos.

España con un 16,4% es el país de la UE27 con mayor tasa de paro (en Castilla y León es del 12,6%), y por tanto muy por encima de la media de la UE27 con un 7,6% (más del doble). El país con menor tasa de desempleo es la República Checa con un 2,9%.

Tabla 128.- Tasa de desempleo por países de la UE27 y por sexo. 2019-2020 (tercer trimestre) (%).

	Total			Hombres			Mujeres		
	2019	2020	Dif 20/19	2019	2020	Dif 20/19	2019	2020	Dif 20/19
EU 28	6,6	7,6	1,0	6,3	7,3	1,0	6,9	8,1	1,2
UE15	6,9	n.d.	-	6,6	n.d.	-	7,1	n.d.	-
Belgica	5,4	6,5	1,1	5,5	6,6	1,1	5,2	6,4	1,2
Bulgaria	3,7	4,9	1,2	3,9	5,4	1,5	3,5	4,3	0,8
Rep. Checa	2,2	2,9	0,7	1,8	2,5	0,7	2,7	3,5	0,8
Dinamarca	5,1	6,5	1,4	4,9	6,3	1,4	5,4	6,9	1,5
Alemania	3,2	n.d.	-	3,6	n.d.	-	2,6	n.d.	-
Estonia	4,0	7,8	3,8	3,3	7,6	4,3	4,9	8,0	3,1
Irlanda	5,4	7,3	1,9	5,6	6,9	1,3	5,0	7,7	2,7
Grecia	16,5	16,3	-0,2	13,1	13,2	0,1	20,7	20,2	-0,5
España	14,0	16,4	2,4	12,3	14,5	2,2	16,0	18,5	2,5
Castilla y León	11,3	12,6	1,3	9,8	10,9	1,2	13,1	14,6	1,5
Francia	8,4	9,0	0,6	8,5	9,0	0,5	8,3	9,0	0,7
Croacia	5,8	7,5	1,7	5,9	7,6	1,7	5,6	7,5	1,9
Italia	9,3	10,2	0,9	8,5	9,2	0,7	10,3	11,6	1,3
Chipre	6,9	8,5	1,6	5,5	8,2	2,7	8,5	8,7	0,2
Letonia	6,2	8,6	2,4	6,7	9,3	2,6	5,7	8,0	2,3
Lituania	6,3	9,6	3,3	7,2	10,2	3,0	5,4	9,1	3,7
Luxemburgo	5,9	7,9	2,0	6,1	7,5	1,4	5,7	8,5	2,8
Hungría	3,5	4,5	1,0	3,3	4,3	1,0	3,7	4,7	1,0
Malta	3,8	4,7	0,9	3,4	4,6	1,2	4,3	4,8	0,5
Holanda	3,2	4,3	1,1	3,2	4,1	0,9	3,2	4,6	1,4
Austria	4,5	5,8	1,3	4,5	5,8	1,3	4,4	5,8	1,4
Polonia	3,2	3,3	0,1	2,9	3,1	0,2	3,4	3,7	0,3
Portugal	6,4	8,1	1,7	5,7	8,0	2,3	7,1	8,2	1,1
Rumania	4,0	5,4	1,4	4,2	5,5	1,3	3,6	5,2	1,6
Eslovenia	4,8	5,2	0,4	4,6	4,5	-0,1	5,1	6,0	0,9
Eslovaquia	5,9	7,3	1,4	5,7	6,9	1,2	6,2	7,8	1,6
Finlandia	6,2	7,9	1,7	6,3	8,0	1,7	5,9	7,7	1,8
Suecia	6,7	8,9	2,2	6,5	8,9	2,4	7,0	8,9	1,9
Reino Unido	4,0	5,0	1,0	4,2	5,4	1,2	3,8	4,5	0,7

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT. Datos del III trimestre.

*Nota: Las tasas de desempleo de todos los países de la UE27 incluido España están calculadas en base a la población activa de entre 15 y 64 años con datos de Eurostat. Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años, con datos de EPA (INE). A partir del año 2020 la UE ha pasado a tener 27 miembros (sale Reino Unido).

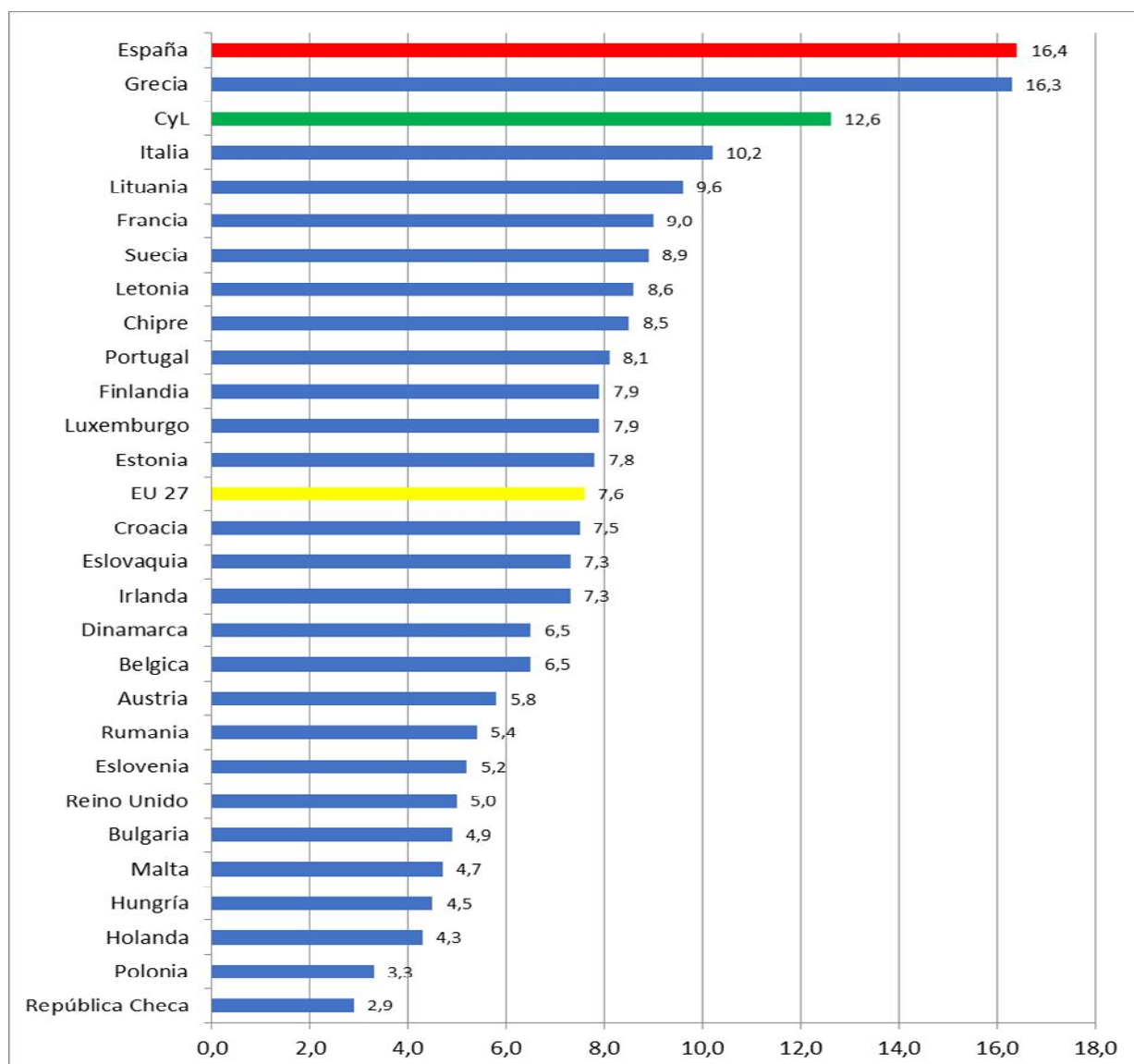
Para el colectivo masculino, Eslovenia es el único país con bajada de la tasa de desempleo masculina.

El mayor incremento se produce en Estonia +4,3 puntos, en España fue de +2,2 puntos, en Castilla y

León +1,2 puntos y para la media de la UE27 fue de +1,0 puntos. En la clasificación España con un 12,5% es el país con mayor tasa de desempleo masculina, en Castilla y León es del 10,9% y por tanto muy superiores a la de la media de la UE27 con un 7,3%. La mínima tasa de paro masculina se registró en la República Checa con un 2,5%.

Para las mujeres, es Grecia el único país con descenso de la tasa de paro femenina. Para la media de la UE27 se ha incrementado en 1,2 puntos, en España +2,5 y en Castilla y León +1,5 puntos. En este caso España con un 18,5% es el segundo país con mayor tasa de desempleo de toda la UE27, (Grecia alcanza el 20,2%), Castilla y León tiene el 14,6% y para la media de la UE27 es muy inferior, un 8,1%. La menor tasa de paro femenina se alcanzó en República Checa con un 3,5 %.

Gráfico 52.- Tasa de desempleo por países de la UE27. Año 2020 (tercer trimestre)(%)



*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de EUROSTAT.

*Nota: Las tasas de desempleo de todos los países de la UE27 incluido España están calculadas en base a la población activa de entre 15 y 64 años con datos de Eurostat. Para Castilla y León están calculadas en base a población de 16 a 64 años, con datos de EPA (INE). A partir del año 2020 la UE ha pasado a tener 27 miembros (sale Reino Unido).

2.8.9. PARO REGISTRADO

Otra fuente de la que se obtiene información sobre el número de personas en desempleo es el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). El paro registrado está constituido por el total de demandas de empleo en alta, registradas por el SEPE, existentes el último día de cada mes, excluyendo las que correspondan a situaciones laborales descritas en la Orden Ministerial de 11 de Marzo de 1985 (B.O.E. de 14/3/85) por la que se establecen criterios estadísticos para la medición del paro registrado.

Por tanto, según el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), el paro registrado en Castilla y León el año 2020 (media anual) **alcanza las 158.153 personas, esto es, 17.584 personas más que el año anterior**, incremento del 12,5%. En España la tasa de variación interanual es superior a la regional, del 17,8% (561.073 desempleados más), registrándose un total de 3.709.825 personas desempleadas.

El incremento del paro registrado afecta a ambos sexos con un reparto muy equilibrado en Castilla y León, ya que de las 17.584 personas más en desempleo 9.034 eran hombres y 8.550 fueron mujeres. En términos relativos los hombres parados alcanzan un incremento del 15,5% (22,2% en España), y las mujeres del 10,4% (14,7% en España).

Tabla 129.- Paro registrado por sexo en Castilla y León y España 2019-2020.

	Castilla y León				España			
	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel
Total	140.569	158.153	17.584	12,5%	3.148.752	3.709.825	561.073	17,8%
Hombres	58.425	67.459	9.034	15,5%	1.291.009	1.578.186	287.177	22,2%
Mujeres	82.144	90.694	8.550	10,4%	1.857.743	2.131.639	273.896	14,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de paro registrado (SEPE). Medias anuales.

Por edades, el aumento del desempleo afecta tanto a los menores de 25 años con un 19,9% más (en España 30,1%) como a los mayores de 25 años con un 11,8% más (16,8% en la nación).

Por sectores económicos, en Castilla y León todos incrementan su desempleo de forma significativa, el sector servicios +14,3% (+18,9% en España), la industria +11,3% (+13,2% en España), la agricultura +9,0% (+19,5% en España) y la construcción +7,9% (+16,8%).

Tabla 130.- Paro registrado por edad y por sectores económicos en Castilla y León y España 2019-2020.

	Castilla y León				España			
	2019	2020	Var. Abs.	Var.Rel.	2019	2020	Var. Abs.	Var.Rel.
Menores de 25 años	11.895	11.895	2.363	19,9%	248.424	323.238	74.814	30,1%
Mayores de 25 años	128.673	128.673	15.221	11,8%	2.900.328	3.386.587	486.259	16,8%
Agricultura	8.114	8.114	729	9,0%	146.318	174.906	28.588	19,5%
Industria	12.843	12.843	1.447	11,3%	271.043	306.877	35.834	13,2%
Construcción	10.131	10.131	797	7,9%	259.224	302.736	43.512	16,8%
Servicios	95.694	95.694	13.639	14,3%	2.201.607	2.618.589	416.982	18,9%
Sin empleo anterior	13.787	13.787	971	7,0%	270.560	306.718	36.158	13,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de paro registrado (SEPE). Medias anuales.

En todas las provincias aumenta en el último año el número de desempleados registrados en las oficinas de empleo. El mayor incremento es el de Segovia con un 20,1% y el menor en León con un +8,4%.

Tabla 131.- Paro registrado por provincias de Castilla y León 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Ávila	10.936	12.119	1.183	10,8%
Burgos	18.071	21.187	3.116	17,2%
León	29.374	31.833	2.459	8,4%
Palencia	8.739	10.045	1.306	14,9%
Salamanca	22.333	24.882	2.549	11,4%
Segovia	6.610	7.938	1.328	20,1%
Soria	3.451	4.095	644	18,6%
Valladolid	29.895	33.777	3.882	13,0%
Zamora	11.159	12.278	1.118	10,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de paro registrado (SEPE). Medias anuales

2.9. PRESTACIONES POR DESEMPLEO

2.9.1. BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO

En relación a la evolución en el número de beneficiarios de prestaciones por desempleo, las estadísticas no dejan lugar a dudas respecto la incidencia de la crisis en el mercado de trabajo. En el año 2008 el número de perceptores de prestaciones por desempleo aumentó un 27%, pero es en el año 2009 cuando se dispara con un incremento del 48% y en el año 2010 aunque se moderó seguía siendo importante, un 17% más de perceptores.

En los años en los que se vuelve a crear empleo (desde 2014), empieza a retroceder el número de beneficiarios de prestaciones por desempleo hasta el año 2018, ya que en 2019 aumentan ligeramente éstos. En el año 2020 con la crisis del covid-19 se dispara el número de perceptores, en gran medida por las ayudas que se establecen a los trabajadores afectados por ERTes, que sin considerarse personas en desempleo cobran prestaciones contributivas por desempleo.

Por tanto, en el año 2020 el número de perceptores de prestaciones por desempleo en la región queda situado en 115.900 lo que supone un incremento de 42.800 personas respecto al año anterior, en términos relativos un 58,5% más.

En el conjunto de España la cifra de las personas que cobran algún tipo de prestación por desempleo (no se incluyen los beneficiarios de subsidio de los eventuales agrarios) asciende a 2.877.300 y al igual que en la región han aumentado, 1.119.100 beneficiarios más, que en términos relativos supone un incremento superior al regional del 63,6%.

Tabla 132.- Evolución beneficiarios prestaciones por desempleo en Castilla y León y España 2002-2020.

	Castilla y León		España	
	Beneficiarios	Variación Interanual (%)	Beneficiarios	Variación Interanual (%)
2002	46.200	-	970.800	-
2003	47.100	1,9	1.004.700	3,5
2004	49.800	5,7	1.065.100	6,0
2005	51.600	3,6	1.103.900	3,6
2006	51.300	-0,6	1.145.600	3,8
2007	53.800	4,9	1.246.300	8,8
2008	68.500	27,2	1.648.400	32,3
2009	101.800	48,6	2.522.300	53,0
2010	119.400	17,3	2.889.000	14,5
2011	115.700	-3,1	2.698.500	-6,6
2012	126.100	9,0	2.801.900	3,8
2013	127.200	0,8	2.731.800	-2,5
2014	109.200	-14,1	2.414.800	-11,6
2015	92.100	-15,7	2.101.800	-13,0
2016	81.300	-11,7	1.892.900	-9,6
2017	74.000	-9,0	1.749.600	-7,6
2018	70.500	-4,7	1.697.200	-3,0
2019	73.100	+3,7	1.758.200	+3,6
2020	115.900	+58,5	2.877.300	+63,6

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS). Los datos son medias anuales y están redondeados.

* Nota: en España no se ha incluido en los beneficiarios a los del subsidio para trabajadores eventuales agrarios.

Atendiendo al **número de personas inscritas como desempleadas en Castilla y León, las personas que no cobran ningún tipo de prestación por desempleo alcanzan el 54,9% del total**, mientras que en España este porcentaje es menor, un 51,8% sobre el total.

Tabla 133.- Parados registrados con y sin prestación por desempleo en Castilla y León y España 2020.

	Castilla y León	España
Total parados registrados	158.153	3.709.825
Beneficiarios de prestación por desempleo	115.891	2.974.850
Beneficiarios de prestación contributiva por ERTes Covid-19	44.508	1.185.733
Desempleados que NO cobran ninguna prestación	86.770	1.920.708

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS) y estadísticas de paro registrado (SEPE).

Según el tipo de prestación en Castilla y León y en España, **los beneficiarios de prestaciones contributivas se han duplicado, lógicamente al ser beneficiarios de prestación contributiva los trabajadores afectados por ERTes covid-19**, siendo el incremento del 107,8% en Castilla y León y del 126,4% en España.

Los subsidios por desempleo también han aumentado en el último año, un 16,2% en la región y un 13,6% en la nación. Entre las medidas extraordinarias en materia de protección por desempleo, se establecieron tres nuevos subsidios especiales: subsidio especial por desempleo destinado a las personas que hayan extinguido por agotamiento su prestación; Subsidio Excepcional de Fin de Contrato Temporal; subsidio las personas trabajadoras que hayan prestado sus servicios temporalmente por cuenta ajena como personal técnico o auxiliar en el sector de la cultura. Entre estos tres subsidios excepcionales suman 237 beneficiarios en Castilla y León y 5.064 en España.

Los beneficiarios de la Renta Activa de Inserción (RAI) al contrario que las anteriores modalidades de prestación por desempleo se han reducido, un -7,2% en Castilla y León y un -8,5% en España.

El Programa de Activación para el Empleo (PAE) se puso en marcha en el año 2015 que consistía en una ayuda económica equivalente al 80% del IPREM para parados de larga duración que hubieran agotado todo tipo de prestaciones o ayudas económicas, y su posible solicitud acabó en abril de 2018, por lo que ya son residuales los beneficiarios.

La distribución según el tipo de prestación por desempleo ha variado a raíz de la crisis covid-19 y la aplicación de los ERTes, y en el año 2020 del total de perceptores de prestación por desempleo el 63% son contributivas (año anterior 48%) y los subsidios el 33% (año anterior 45%). La RAI agrupa el 4% de las personas beneficiarias (7% en España)

Tabla 134.- Beneficiarios de prestaciones por desempleo por tipo de prestación en Castilla y León 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Beneficiarios	73.110	115.891	42.780	58,5%
Prestación Contributiva	35.136	73.028	37.891	107,8%
Subsidio	32.561	37.845	5.284	16,2%
Renta Activa de Inserción (RAI)	5.408	5.018	-390	-7,2%
Programa de Activación para el Empleo-PAE	5	0	-4	-91,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de prestaciones por desempleo del MEYSS. Medias Anuales.

Tabla 135.- Beneficiarios de prestaciones por desempleo por tipo de prestación en España 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Beneficiarios	1.861.100	2.974.850	1.113.750	59,8%
Prestación Contributiva	807.614	1.828.489	1.020.875	126,4%
Subsidio	809.502	919.864	110.362	13,6%
Renta Activa de Inserción (RAI)	140.973	128.923	-12.051	-8,5%
Subsidio Eventuales Agrarios	102.882	97.566	-5.316	-5,2%
Programa de Activación para el Empleo-PAE	129	9	-120	-92,8%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de prestaciones por desempleo del MEYSS. Medias Anuales.

*Nota: En el total de beneficiarios se incluyen los del Subsidio Eventuales Agrarios (solamente se percibe en Andalucía y Extremadura) y en los beneficiarios del subsidio se incluyen los de la Renta Agraria (solamente en Andalucía y Extremadura) y los beneficiarios del PRODI.

El número de beneficiarios de prestaciones por desempleo ha aumentado en todas las Comunidades Autónomas, siendo Baleares, Canarias y Madrid las Comunidades con mayores incrementos porcentuales, superiores al 100%, y por tanto duplicaron sus beneficiarios respecto al año anterior).

Tabla 136.- Beneficiarios de prestaciones por desempleo por Comunidades Autónomas 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
Total Nacional	1.861.100	2.974.850	1.113.750	59,8%
Andalucía	536.251	733.460	197.209	36,8%
Aragón	36.217	61.287	25.070	69,2%
Asturias	32.340	49.768	17.429	53,9%
Balears (Illes)	48.059	109.664	61.605	128,2%
Canarias	110.138	224.220	114.082	103,6%
Cantabria	18.686	29.379	10.693	57,2%
Castilla y León	73.110	115.891	42.780	58,5%
Castilla - La Mancha	85.919	119.951	34.032	39,6%
Cataluña	240.228	414.627	174.399	72,6%
Com. Valenciana	197.246	302.929	105.683	53,6%
Extremadura	79.569	92.507	12.938	16,3%
Galicia	88.182	143.334	55.152	62,5%
Madrid	176.384	359.061	182.677	103,6%
Murcia	56.533	78.752	22.219	39,3%
Navarra	15.963	25.467	9.504	59,5%
País Vasco	50.277	91.844	41.567	82,7%
Rioja (La)	8.677	13.860	5.183	59,7%
Ceuta y Melilla	7.322	8.849	1.528	20,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS). Los datos son medias anuales.

Todas las provincias registraron aumentos del número de perceptores de prestaciones por desempleo, siendo Segovia la que registra mayor incremento 78,5% y León la de menor 44,9%.

En todas las provincias salvo en Ávila y Soria hay descenso en el número de perceptores de la RAI, y por el contrario aumentan intensamente las contributivas y en menor medida los subsidios.

Tabla 137.- Beneficiarios de prestaciones por desempleo por provincias y tipo de prestación 2019-2020.

		2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
ÁVILA	Total Benef.	5.617	8.257	2.640	47,0%
	Prest. Contributiva	2.326	4.548	2.223	95,6%
	Subsidio	2.820	3.228	408	14,5%
	RAI	471	481	10	2,2%
	PAE	1	0	-1	-100,0%
BURGOS	Total Benef.	10.870	17.793	6.923	63,7%
	Prest. Contributiva	5.642	11.774	6.131	108,7%
	Subsidio	4.567	5.456	888	19,4%
	RAI	660	564	-96	-14,6%
	PAE	1	0	-1	-100,0%
LEÓN	Total Benef.	14.959	21.680	6.721	44,9%
	Prest. Contributiva	6.766	12.359	5.593	82,7%
	Subsidio	7.060	8.233	1.173	16,6%
	RAI	1.132	1.088	-44	-3,9%
	PAE	1	0	-1	-64,3%
PALENCIA	Total Benef.	4.663	7.561	2.898	62,1%
	Prest. Contributiva	2.303	4.922	2.619	113,7%
	Subsidio	2.003	2.334	331	16,5%
	RAI	357	305	-52	-14,5%
	PAE	0	0	0	#¡DIV/0!
SALAMANCA	Total Benef.	11.255	17.802	6.547	58,2%
	Prest. Contributiva	4.885	10.844	5.960	122,0%
	Subsidio	5.420	6.065	645	11,9%
	RAI	949	892	-57	-6,0%
	PAE	1	0	-1	-100,0%
SEGOVIA	Total Benef.	3.858	6.884	3.027	78,5%
	Prest. Contributiva	2.069	4.831	2.762	133,5%
	Subsidio	1.555	1.866	310	20,0%
	RAI	233	187	-46	-19,7%
	PAE	0	0	0	-100,0%
SORIA	Total Benef.	2.073	3.503	1.429	68,9%
	Prest. Contributiva	1.200	2.458	1.257	104,7%
	Subsidio	785	953	168	21,4%
	RAI	88	92	4	4,4%
	PAE	0	0	0	-100,0%
VALLADOLID	Total Benef.	14.122	23.988	9.866	69,9%
	Prest. Contributiva	7.625	16.688	9.063	118,9%
	Subsidio	5.501	6.401	900	16,4%
	RAI	995	899	-96	-9,6%
	PAE	1	0	-1	-100,0%
ZAMORA	Total Benef.	5.693	8.423	2.730	48,0%
	Prest. Contributiva	2.320	4.604	2.284	98,4%
	Subsidio	2.849	3.309	460	16,1%
	RAI	523	510	-13	-2,5%
	PAE	0	0	0	-100,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de prestaciones por desempleo del MEYSS (estadísticas mensuales). Medias Anuales.

2.9.2. TASA DE COBERTURA

Durante el año 2009 el Ministerio de Trabajo e Inmigración (MEYSS) incorpora a la información estadística un nuevo cálculo de la tasa de cobertura por desempleo, dividiendo el número el número total de beneficiarios de prestaciones entre la suma del paro registrado con experiencia laboral (esto es, paro registrado descontando el colectivo sin empleo anterior) más los beneficiarios del REASS. Anteriormente el cálculo se realizaba dividiendo el número de beneficiarios de prestaciones entre el paro registrado total.

Las medidas de protección social acordadas en el marco del diálogo social para hacer frente a la crisis sanitaria han disparado la cobertura del sistema de protección por desempleo, que se atribuye al efecto de los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE).

Dado que los ERTE conllevan prestaciones para personas que no están contabilizadas como desempleadas, aumenta el número de personas protegidas sin que lo haga el número de personas desempleadas, lo que ha llevado incluso a que en algunos meses anteriores la tasa de cobertura frente al paro superara el 100%.

En Castilla y León en el año 2020 la tasa de cobertura ha aumentado, **23,1 puntos porcentuales, incremento ligeramente superior al de España de 22,6 puntos porcentuales.** De este modo en el año 2020 la tasa de cobertura que se registra es del 80,8% en Castilla y León y del 85,0% en España. La distancia entre ambas tasas se ha reducido a los 4,2 puntos porcentuales, aunque continuamos con una tasa de cobertura inferior.

Tabla 138.- Evolución de la tasa de cobertura en Castilla y León y España 2008-2020.

	Castilla y León	España	Diferencia Tasas Cobertura España-CyL
2008	64,2	73,6	9,4
2009	67,2	75,5	8,3
2010	72,2	78,4	6,2
2011	68,3	70,7	2,4
2012	62,7	65,8	3,1
2013	58,9	62,3	3,4
2014	54,0	58,9	4,9
2015	50,6	55,8	5,2
2016	49,3	55,1	5,8
2017	49,7	56,2	6,5
2018	52,3	58,2	5,9
2019	57,7	62,4	4,7
2020	80,8	85,0	4,2

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS) y de estadísticas de paro registrado del SEPE. *Nota: La diferencia entre las tasas de cobertura es en puntos porcentuales.

Todas las Comunidades Autónomas han incrementado su tasa de cobertura en el último año. El mayor incremento se ha producido en Baleares (+54,2 puntos porcentuales), Madrid (+39,4) y Canarias (+39,2).

Tabla 139.- Tasa de cobertura por Comunidades Autónomas 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Total Nacional	62,4	85,0	22,6
Andalucía	68,2	79,2	10,9
Aragón	62,3	88,2	25,9
Asturias	50,8	69,5	18,7
Baleares (Illes)	104,3	158,6	54,2
Canarias	57,9	97,1	39,2
Cantabria	56,7	77,6	20,9
Castilla y León	57,7	80,8	23,2
Castilla - La Mancha	55,5	70,2	14,7
Cataluña	67,7	95,7	28,0
Com. Valenciana	58,1	77,0	18,9
Extremadura	75,2	80,3	5,1
Galicia	59,1	86,6	27,5
Madrid	55,0	94,4	39,4
Murcia	62,5	75,8	13,3
Navarra	54,5	72,6	18,1
País Vasco	49,6	77,2	27,5
Rioja (La)	59,0	80,5	21,5
Ceuta y Melilla	42,7	49,5	6,8

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS) y de estadísticas de paro registrado del SEPE.

Castilla y León con un 80,8% es la séptima Comunidad Autónoma con mayor tasa de cobertura, por detrás de Baleares, Canarias, Cataluña, Madrid, Aragón y Galicia.

Todas las provincias han registrado mayores tasas de cobertura que el ejercicio anterior, que varían desde los 17,9 puntos de Ávila a los 29,5 puntos de Segovia. Ordenando de menor a mayor tasa, se sitúan: Zamora 74,7%, Ávila 75,6%, León 75,7%, Valladolid 78,2%, Salamanca 78,9%, Palencia 82,6%, Burgos 89,1%, Soria 92,2% y Segovia 93,3%.

Tabla 140.- Tasa de cobertura por provincias de Castilla y León 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs. (puntos porcentuales)
Ávila	57,6	75,6	17,9
Burgos	64,5	89,1	24,6
León	57,2	75,7	18,6
Palencia	59,4	82,6	23,2
Salamanca	56,2	78,9	22,7
Segovia	63,7	93,3	29,5
Soria	65,7	92,2	26,5
Valladolid	52,7	78,2	25,5
Zamora	56,1	74,7	18,7

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS) y de estadísticas de paro registrado del SEPE.

2.10. CONTRATACIÓN

2.10.1. CONTRATACIÓN LABORAL

Con el Real Decreto 103/2019, de 1 de marzo, se aprueba el Estatuto del personal investigador predoctoral en formación, y se aprueba una nueva modalidad de contratación “contrato de investigador predoctoral en formación”, que es un contrato temporal a tiempo completo de duración determinada. Tiene por finalidad la realización simultánea de tareas de investigación en un proyecto específico y novedoso y del conjunto de actividades, integrantes del programa de doctorado, conducente a la adquisición de las competencias y habilidades necesarias para la obtención del título universitario oficial de Doctorado.

Por otra parte, el contrato de emprendedores ha quedado derogado con efectos 1 de enero de 2019 (Real Decreto-Ley 28/2018, de 18 de diciembre). A pesar de que ya no está en vigor esta modalidad contractual, el registro de contratos puede realizarse en meses posteriores al inicio del contrato, por ello hay contratos de emprendedores que se han registrado después del 31 de diciembre de 2018, pero siempre con fecha de inicio del contrato igual o anterior a esa fecha. En los datos estadísticos que se presentan a continuación, se contabilizan todos los contratos que se registran en esa circunstancia, siempre que el registro se realice durante los seis meses posteriores al 1 de enero de 2019. Por tanto en el año 2020 no existe este contrato.

En el año 2020 el número total de contratos registrados alcanza en la región un total de 691.871, un 29,5% menos que en el año anterior (en términos absolutos 289.817 contratos menos). En el conjunto de España sucede igual y el número de contratos disminuye en 6.569.160 contratos, lo que representa una reducción 29,2%, registrándose un total de 15.943.061 contratos.

En Castilla y León y en España el descenso de la contratación en el último año se extiende tanto a los temporales -30,0% (-29,3% en España) como a los indefinidos -24,0% (-28,4% en España).

Tanto en Castilla y León como en España, el descenso registrado de la contratación indefinida se asocia tanto a la reducción de la contratación indefinida en inicio (-25,4%, 11.413 contratos menos) como a la caída de conversiones de contratos temporales en indefinidos (-22,2%, 8.230 conversiones menos).

Tabla 141.- Contratos registrados por tipo de contrato en Castilla y León 2019-2020.

	TOTAL CONTRATOS	INDEFINIDOS			TEMPORALES
		Total Indefinidos	Indefinidos Iniciales	Convertidos en Indefinidos	
2019	981.688	81.947	44.920	37.027	899.741
2020	691.871	62.304	33.507	28.797	629.567
Var. Abs.	-289.817	-19.643	-11.413	-8.230	-270.174
Var. Rel.	-29,5%	-24,0%	-25,4%	-22,2%	-30,0%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Tabla 142.- Contratos registrados por tipo de contrato en España 2019-2020.

	TOTAL CONTRATOS	INDEFINIDOS			TEMPORALES
		Total Indefinidos	Indefinidos Iniciales	Convertidos en Indefinidos	
2019	22.512.221	2.159.434	1.323.913	835.521	20.352.787
2020	15.943.061	1.545.610	936.513	609.097	14.397.451
Var. Abs.	-6.569.160	-613.824	-387.400	-226.424	-5.955.336
Var. Rel.	-29,2%	-28,4%	-29,3%	-27,1%	-29,3%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

En cuanto a la distribución en el año 2020 de los contratos según su modalidad, de los 691.871 contratos firmados en Castilla y León 62.304 son indefinidos y 629.567 temporales, lo que supone que **la contratación estable posee una representación del 9,0% sobre el total** de contratos frente al 91,0% que supone la temporal (a nivel nacional es algo mayor la estable 9,7% y menor la temporal 90,3% respectivamente).

Tabla 143.- Distribución porcentual de los contratos registrados según modalidad en Castilla y León y España 2019-2020.

	Castilla y León		España	
	Indefinidos	Temporales	Indefinidos	Temporales
2019	8,3	91,7	9,6	90,4
2020	9,0	91,0	9,7	90,3

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE.

Desglosando por tipo de contrato y sexo, en Castilla y León el descenso de la contratación indefinida y de la temporal ha afectado a ambos sexos. La contratación estable se reduce en un 24,6% en las mujeres y un 23,4% los hombres, y en la contratación eventual el descenso es del 32,4% en las mujeres y en un 27,7% en los hombres.

De todos los contratos registrados por hombres en nuestra región en el último año el 9,3% son indefinidos, y en el caso de las mujeres inferior, 8,7%. En España el peso de la contratación indefinida es 9,4% en hombres y en mujeres 10,1% del total.

Tabla 144.- Contratos registrados por tipo de contrato y sexo en Castilla y León 2019-2020.

	TOTAL CONTRATOS		INDEFINIDOS		TEMPORALES	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
2019	493.532	488.156	43.514	38.433	450.018	449.723
2020	358.698	333.173	33.343	28.961	325.355	304.212
Var. Abs.	-134.834	-154.983	-10.171	-9.472	-124.663	-145.511
Var. Rel.	-27,3%	-31,7%	-23,4%	-24,6%	-27,7%	-32,4%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Tabla 145.- Contratos registrados por tipo de contrato y sexo en España 2019-2020.

	TOTAL CONTRATOS		INDEFINIDOS		TEMPORALES	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
2019	12.375.939	10.136.282	1.190.659	968.775	11.185.280	9.167.507
2020	9.082.438	6.860.623	850.759	694.851	8.231.679	6.165.772
Var. Abs.	-3.293.501	-3.275.659	-339.900	-273.924	-2.953.601	-3.001.735
Var. Rel.	-26,6%	-32,3%	-28,5%	-28,3%	-26,4%	-32,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Dentro de la contratación indefinida inicial **tanto en Castilla y León como en España, la modalidad de contrato indefinido ordinario y la de a personas con discapacidad disminuyen**, -24,9% y -36,7% respectivamente (-28,8% y -41,6% en España).

Tabla 146.- Contratos indefinidos iniciales por modalidades en Castilla y León 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL INDEFINIDOS INICIALES	44.920	33.507	-11.413	-25,4%
Indefinido (bonif./no bonif.)	44.174	33.185	-10.989	-24,9%
Indefinido personas con discapacidad	509	322	-187	-36,7%
Indefinido de apoyo a los emprendedores	237	-	-	-

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Tabla 147.- Contratos indefinidos iniciales por modalidades en España 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL INDEFINIDOS INICIALES	1.323.913	936.513	-387.400	-29,3%
Indefinido (bonif./no bonif.)	1.306.114	930.046	-376.068	-28,8%
Indefinido personas con discapacidad	11.082	6.467	-4.615	-41,6%
Indefinido de apoyo a los emprendedores	6.717	-	-	-

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Si analizamos las conversiones de contratos temporales en indefinidos, en nuestra región y en la nación han disminuido en todos los casos, especialmente en los de formación con un -60,7% en Castilla y León y en un 35,1% en España.

Las modalidades de obra y servicio y eventual por circunstancias de la producción continúan representando un gran porcentaje sobre el total de conversiones, que en el caso de Castilla y León alcanza el 90,3% y en España el 91,1%.

Tabla 148.- Contratos convertidos en indefinidos según contrato de origen en Castilla y León 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL	37.027	28.797	-8.230	-22,2%
OBRA O SERVICIO	11.020	8.051	-2.969	-26,9%
EVENT. CIRCUNST. PRODUCCIÓN	22.571	17.964	-4.607	-20,4%
INTERINIDAD	1.268	1.032	-236	-18,6%
TEMP. PERSONAS CON DISCAPACIDAD	306	242	-64	-20,9%
RELEVO	421	347	-74	-17,6%
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	12	6	-6	-50,0%
PRÁCTICAS	1.298	1.090	-208	-16,0%
FORMACIÓN	122	48	-74	-60,7%
OTROS CONTRATOS	9	17	8	88,9%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Tabla 149.- Contratos convertidos en indefinidos según contrato de origen en España 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL	835.521	609.097	-226.424	-27,1%
OBRA O SERVICIO	228.701	156.469	-72.232	-31,6%
EVENT. CIRCUNST. PRODUCCIÓN	540.338	398.580	-141.758	-26,2%
INTERINIDAD	24.163	19.224	-4.939	-20,4%
TEMP. PERSONAS CON DISCAPACIDAD	6.240	5.390	-850	-13,6%
RELEVO	3.525	3.082	-443	-12,6%
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	143	139	-4	-2,8%
PRÁCTICAS	28.856	23.865	-4.991	-17,3%
FORMACIÓN	3.214	2.084	-1.130	-35,2%
OTROS CONTRATOS	341	264	-77	-22,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Respecto a las modalidades de contratación temporal, en Castilla y León solo han aumentado los contratos de investigación predoctoral, sustitución por jubilación a los 64 años y jubilación parcial. En España se han incrementado solo los contratos predoctorales y jubilación parcial.

En términos absolutos como en años anteriores el contrato eventual por circunstancias de la producción, tanto en España como en Castilla y León, sigue siendo el más utilizado, seguido del de obra y servicio, y tanto en nuestra región como a nivel nacional estas dos modalidades representan el 90% del total de contratos temporales registrados en el año 2020.

Tabla 150.- Contratos temporales según modalidad en Castilla y León 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL TEMPORALES	899.741	629.567	-270.174	-30,0%
OBRA O SERVICIO	290.234	214.442	-75.792	-26,1%
EVENT. CIRCUNST. PRODUCCIÓN	530.165	350.573	-179.592	-33,9%
INTERINIDAD	67.269	57.696	-9.573	-14,2%
TEMP. PERSONAS CON DISCAPACIDAD	1.237	751	-486	-39,3%
RELEVO	501	357	-144	-28,7%
JUBILACIÓN PARCIAL	1.116	1.159	43	3,9%
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	14	19	5	35,7%
PRÁCTICAS	3.050	1.812	-1.238	-40,6%
FORMACIÓN	2.031	708	-1.323	-65,1%
CONTRATO INVESTIGADOR PREDOCTORAL	92	260	168	182,6%
OTROS CONTRATOS	4.032	1.790	-2.242	-55,6%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Tabla 151.- Contratos temporales según modalidad en España 2019-2020.

	2019	2020	Var. Abs.	Var. Rel.
TOTAL TEMPORALES	20.352.787	14.397.451	-5.955.336	-29,3%
OBRA O SERVICIO	8.193.202	6.241.088	-1.952.114	-23,8%
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	10.341.952	6.777.227	-3.564.725	-34,5%
INTERINIDAD	1.555.355	1.188.747	-366.608	-23,6%
TEMP. PERSONAS CON DISCAPACIDAD	25.893	16.235	-9.658	-37,3%
RELEVO	8.063	7.147	-916	-11,4%
JUBILACIÓN PARCIAL	16.678	19.451	2.773	16,6%
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	708	692	-16	-2,3%
PRÁCTICAS	82.476	51.387	-31.089	-37,7%
FORMACIÓN	39.435	24.637	-14.798	-37,5%
CONTRATO INVESTIGADOR PREDOCTORAL	2.615	4.899	2.284	87,3%
OTROS CONTRATOS	86.410	65.941	-20.469	-23,7%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Si analizamos la duración de los contratos temporales, observamos como en la región y en la nación los de menos de seis meses se han reducido en torno al 35%, los de más de seis meses algo más del 29% y los de duración indeterminada cerca del 19%.

Tabla 152.- Contratos temporales según duración en Castilla y León 2019.

	Total	Hasta 6 meses	Más de seis meses	Indeter-Minados
TOTAL TEMPORALES	899.730	598.622	25.139	275.969
OBRA O SERVICIO	290.234	56.365	6.133	227.736
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	530.165	516.708	13.457	0
INTERINIDAD	67.269	20.490	693	46.086
TEMP. PERSONAS CON DISCAPACIDAD	1.237		1.237	
RELEVO	501	32	469	0
JUBILACIÓN PARCIAL	1.116	14	901	201
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	14		14	
PRÁCTICAS	3.039	2.092	947	0
FORMACIÓN	2.031	1.109	922	0
CONTRATO INVESTIGADOR PREDOCTORAL	92	0	92	0
OTROS CONTRATOS	4.032	1.812	274	1.946

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

* Nota: El total de contratos temporales (899.730) no coincide con los de tablas anteriores porque en las estadísticas del SEPE desagregadas por tiempo de duración faltan en la modalidad del contrato de prácticas 11 contratos en Castilla y León.

Tabla 153.- Contratos temporales según duración en Castilla y León 2020.

	Total	Hasta 6 meses	Más de seis meses	Indeter-Minados
TOTAL TEMPORALES	629.567	386.793	17.617	225.157
OBRA O SERVICIO	214.442	28.959	3.572	181.911
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	350.573	340.557	10.016	
INTERINIDAD	57.696	14.546	652	42.498
TEMP. PERSONAS CON DISCAPACIDAD	751		751	
RELEVO	357	31	326	
JUBILACIÓN PARCIAL	1.159	14	952	193
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	19		19	
PRÁCTICAS	1.812	1.239	573	
FORMACIÓN	708	548	160	
CONTRATO INVESTIGADOR PREDOCTORAL	260		260	
OTROS CONTRATOS	1.790	899	336	555

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Por tanto, un 61% de todos los contratos temporales son de corta duración, menos de seis meses (en España el 56%), los de duración indeterminada el 36% (42% en España) y tan solo el 3% son de más de seis meses (ídem en España).

Tabla 154.- Contratos temporales según duración en España 2019.

	Total	Hasta 6 meses	Más de seis meses	Indeter- Minados
TOTAL TEMPORALES	20.352.420	12.392.380	512.550	7.447.490
OBRA O SERVICIO	8.193.202	1.531.851	146.046	6.515.305
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	10.341.952	10.111.667	230.285	0
INTERINIDAD	1.555.355	638.424	16.637	900.294
TEMP. PERSONAS CON DISCAPACIDAD	25.893		25.893	
RELEVO	8.063	574	7.489	0
JUBILACIÓN PARCIAL	16.678	243	13.094	3.341
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	708		708	
PRÁCTICAS	82.109	49.545	32.564	0
FORMACIÓN	39.435	10.239	29.196	0
CONTRATO INVESTIGADOR PREDCTORAL	2.615		2.615	
OTROS CONTRATOS	86.410	49.837	8.023	28.550

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

* Nota: El total de contratos temporales (20.352.420) no coincide con los de tablas anteriores porque en las estadísticas del SEPE desagregadas por tiempo de duración faltan en la modalidad del contrato de prácticas 367 en España.

Tabla 155.- Contratos temporales según duración en España 2020.

	Total	Hasta 6 meses	Más de seis meses	Indeter- Minados
TOTAL TEMPORALES	14.397.451	8.016.109	360.222	6.021.120
OBRA O SERVICIO	6.241.088	897.187	115.321	5.228.580
EVENT. CIRCUNS. PRODUCCIÓN	6.777.227	6.634.340	142.887	
INTERINIDAD	1.188.747	414.644	13.438	760.665
TEMP. PERSONAS CON DISCAPACIDAD	16.235		16.235	
RELEVO	7.147	475	6.672	
JUBILACIÓN PARCIAL	19.451	250	15.560	3.641
SUSTITUCIÓN JUBILACIÓN 64 AÑOS	692		692	
PRÁCTICAS	51.387	31.558	19.829	
FORMACIÓN	24.637	7.539	17.098	
CONTRATO INVESTIGADOR PREDCTORAL	4.899		4.899	
OTROS CONTRATOS	65.941	30.116	7.591	28.234

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

En todas las provincias se han registrado menos contratos en este último ejercicio, desde el -36,1% de Palencia hasta el -36,1% de Salamanca. Salvo en Burgos y Palencia la contratación temporal se reduce en mayor proporción que la indefinida.

Tabla 156.- Contratos registrados por tipo de contrato y provincias de Castilla y León 2019-2020.

	Total Contratos		Indefinidos		Temporales	
	2018	2020	2019	2020	2019	2020
Ávila	62.092	41.303	4.319	3.367	57.773	37.936
Burgos	145.653	106.041	12.530	8.869	133.123	97.172
León	140.365	94.553	14.353	10.908	126.012	83.645
Palencia	93.560	71.858	4.707	3.591	88.853	68.267
Salamanca	119.003	75.987	10.568	8.036	108.435	67.951
Segovia	84.120	59.089	6.410	5.213	77.710	53.876
Soria	37.523	27.351	3.339	2.663	34.184	24.688
Valladolid	242.570	172.920	21.768	16.320	220.802	156.600
Zamora	56.802	42.769	3.953	3.337	52.849	39.432

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

Si se analiza la evolución de los contratos registrados según su jornada, se observa con claridad como los contratos a tiempo parcial han ido ganando representación sobre el total de contratos, y así en Castilla y León en el año 2008 la tasa de parcialidad era del 28,3% y hasta el año 2020 ha aumentado casi 5,1 puntos porcentuales, situándose en el 33,5%. En España ha sucedido lo mismo, y ha aumentado en 5,6 puntos porcentuales, alcanzando el 30,1%, y por tanto casi cuatro puntos inferior a la regional.

Analizando el número de contratos en Castilla y León según el tipo de jornada, en el año 2020 de los 691.871 contratos registrados, 231.514 son a jornada parcial y 456.331 son a jornada completa, lo que supone un descenso con respecto al ejercicio anterior del 38,1% y del 24,2% respectivamente.

Tabla 157.- Evolución contratos registrados por tipo de jornada de Castilla y León 2008-2020.

	Total contratos	Jornada Completa	Jornada Parcial	Fijos Discontinuos	% Parcial/Total
2008	734.375	523.250	208.142	2.983	28,3%
2009	645.082	443.391	198.947	2.744	30,8%
2010	651.781	440.329	206.626	4.826	31,7%
2011	646.404	424.823	218.555	3.026	33,8%
2012	595.913	363.738	228.441	3.734	38,3%
2013	646.812	384.879	258.509	3.424	40,0%
2014	730.258	436.404	291.056	2.798	39,9%
2015	817.836	497.103	317.773	2.960	38,9%
2016	886.842	537.251	345.851	3.740	39,0%
2017	935.187	562.957	367.680	4.550	39,3%
2018	972.759	594.266	373.033	5.460	38,3%
2019	981.688	601.630	374.233	5.825	38,1%
2020	691.871	456.331	231.514	4.026	33,5%

Tabla 158.- Evolución contratos registrados por tipo de jornada de España 2008-2020.

	Total contratos	Jornada Completa	Jornada Parcial	Fijos Discontinuos	% Parcial/Total
2008	16.601.237	12.386.486	4.072.031	142.720	24,5%
2009	14.021.837	10.105.442	3.793.943	122.452	27,1%
2010	14.417.150	10.198.021	4.102.144	116.985	28,5%
2011	14.433.232	10.006.913	4.313.638	112.681	29,9%
2012	13.768.993	9.108.049	4.554.161	106.783	33,1%
2013	14.792.614	9.560.902	5.115.926	115.786	34,6%
2014	16.727.089	10.802.276	5.797.051	127.762	34,7%
2015	18.576.280	11.965.034	6.464.213	147.033	34,8%
2016	19.978.954	12.791.521	7.018.786	168.647	35,1%
2017	21.501.303	13.847.093	7.453.478	200.732	34,7%
2018	22.291.681	14.313.579	7.719.345	258.757	34,6%
2019	22.512.221	14.462.535	7.786.845	262.841	34,6%
2020	15.943.061	10.953.043	4.806.738	183.280	30,1%

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas de contratación del SEPE. Las cifras son datos acumulados anuales.

2.10.2. EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Se denomina ETT a aquella empresa cuya actividad fundamental consiste en poner a disposición de otra empresa usuaria, con carácter temporal, trabajadores por ella contratados.

Las empresas de trabajo temporal podrán, además, actuar como agencias de colocación cuando cumplan los requisitos establecidos en la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo, y su normativa de desarrollo.

En España el número de ETT que operaban en el año 2020 fue de 255, lo que supone 8 menos que el ejercicio anterior. Para Castilla y León aún no se dispone de este dato a fecha de elaboración de este informe.

Tabla 159.- Evolución de ETT en Castilla y León y en España 2002-2020.

	Castilla y León	España
2002	37	335
2003	36	326
2004	34	342
2005	32	346
2006	29	350
2007	31	368
2008	31	363
2009	25	334
2010	25	314
2011	24	304
2012	24	299
2013	22	277
2014	20	251
2015	19	251
2016	23	259
2017	25	260
2018	29	268
2019	29	263
2020	n.d.	255

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS).

*Nota: (n.d) Dato no disponible.

El contrato de puesta a disposición es el celebrado entre la ETT y las empresas usuarias teniendo por objeto la cesión del trabajador para prestar servicios en la empresa usuaria.

La evolución de los contratos de puesta a disposición se muestra en la siguiente tabla, en la que podemos observar cómo éstos se han reducido en Castilla y León en el último año en 18.209, esto es, un -8,6% alcanzando los 193.109 contratos de puesta a disposición. En España el número de contratos de puesta a disposición alcanzó los 3.334.864 contratos, un 21,3% menos que el ejercicio anterior.

Tabla 160.- Evolución contratos de puesta a disposición en Castilla y León y en España 2006-2020.

	Castilla y León	España
2006	130.195	2.527.097
2007	133.806	2.705.043
2008	125.528	2.207.585
2009	100.338	1.691.013
2010	113.649	1.957.564
2011	117.435	2.062.536
2012	108.392	2.023.400
2013	117.722	2.232.649
2014	130.685	2.689.892
2015	151.326	3.081.491
2016	172.637	3.481.537
2017	191.695	3.853.556
2018	202.228	4.294.907
2019	211.318	4.236.513
2020	193.109	3.334.864

*Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Boletín de Estadísticas Laborales (MEYSS).

Calculando la ratio entre los contratos gestionados por las ETTs y el número de éstas, se obtiene que en España es de 13.078 contratos por ETT.

Calculando el porcentaje de contratos de puesta a disposición que gestionan las ETTs con respecto del total de contratos temporales registrados por el Servicio Público de Empleo de Castilla y León, nos da un resultado del 30,7%, esto supone, que de cada 100 contratos registrados durante el año casi 31 se realizan mediante ETT. En España esta ratio es menor y de cada 100 contratos aproximadamente 23 proceden de ETT.

GLOSARIO

- **Activos:** personas de 16 o más años que durante la semana de referencia (la anterior a aquélla a la que corresponde realizar la entrevista según el calendario) satisface las condiciones necesarias para su inclusión entre las personas ocupadas o paradas.
- **Tasa de actividad:** Mide el porcentaje de personas activas sobre la población de 16 y más años. A nivel europeo, dicha tasa se mide como el porcentaje de personas activas sobre el total de personas que poseen entre 15 y 64 años. Por esta razón las tasas de empleo que proporciona la EPA no coincide con las de EUROSTAT.
- **Ocupados:** personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han tenido un trabajo por cuenta ajena o ejercido una actividad por cuenta propia:

A) Son **personas con trabajo por cuenta ajena o asalariadas** todas las que entren en las siguientes categorías:

- *trabajando:* personas que durante la semana de referencia hayan trabajado, incluso de forma esporádica u ocasional, al menos una hora a cambio de un sueldo, salario u otra forma de retribución conexas, en metálico o en especie.

- *con empleo pero sin trabajar:* personas que, habiendo ya trabajado en su empleo actual, estén ausentes del mismo durante la semana de referencia y mantengan un estrecho vínculo con él. La fuerza de este vínculo se determina de acuerdo con la creencia del entrevistado en reincorporarse o no a la empresa y de acuerdo con el periodo de ausencia o la percepción o no de algún tipo de remuneración.

Las personas ausentes de su trabajo por causa de enfermedad o accidente, vacaciones o licencia de maternidad, se consideran como personas con trabajo.

Las ausentes por tener contratos fijos discontinuos, por ser trabajadores estacionales o por estar en espera para incorporarse a un nuevo empleo, se consideran sin empleo.

Las ausentes por otros motivos distintos de los anteriores (por ejemplo: estar disfrutando una excedencia por nacimiento de un hijo, tener jornada de verano u horario flexible, estar desempeñando actividades de representación sindical, mal tiempo, paro parcial por razones técnicas o económicas, expediente de regulación, estar en huelga o conflicto laboral, haber

recibido enseñanza o formación fuera del establecimiento, razones personales o responsabilidades familiares), se consideran asalariadas si el empleador les paga al menos el 50 por ciento de su sueldo o si van a reincorporarse a su empleo en los próximos tres meses.

Los aprendices que hayan recibido una retribución en metálico o en especie y los estudiantes que hayan trabajado a cambio de una remuneración a tiempo completo o parcial se consideran como personas asalariadas y se clasifican como *trabajando* o *sin trabajar* sobre la misma base que las demás personas con trabajo por cuenta ajena.

Los miembros activos de las fuerzas armadas figuran también entre la población asalariada.

No se considerarán asalariadas a las siguientes personas:

- los empresarios y los trabajadores independientes, aunque estuvieran contratados como asalariados en su propia empresa.
- los trabajadores familiares no remunerados (*ayudas familiares*) y los miembros de cooperativas que trabajan en las mismas.
- las personas ausentes de su trabajo, con licencia o suspendidas que estén débilmente vinculadas a su empleo.
- los trabajadores estacionales, ocasionales o discontinuos por cuenta ajena en la época de menor actividad que no hayan trabajado en la semana de referencia.

B) Se considerarán **personas con una actividad por cuenta propia** todas las incluidas en las siguientes categorías:

- *trabajando*: las personas que durante el período de referencia hayan trabajado, incluso de forma esporádica u ocasional, al menos una hora a cambio de un beneficio o de una ganancia familiar, en metálico o en especie.
- *con trabajo pero sin trabajar*: las personas que durante el período de referencia tenían que realizar algún trabajo a cambio de un beneficio o ganancia familiar pero han estado temporalmente ausentes del mismo por razones de enfermedad o accidente, vacaciones, fiestas, mal tiempo u otras razones análogas.

Según esta definición, ejercen una actividad por cuenta propia: los empresarios, los trabajadores independientes, los miembros de cooperativas que trabajan en las mismas y los trabajadores familiares no remunerados (*ayudas familiares*).

No se considerarán ocupadas por cuenta propia a las siguientes personas:

- las que se ocupan de su hogar sin remuneración, las que prestan servicios sociales no remunerados o de carácter benéfico y otras personas no remuneradas que ejercen actividades fuera del ámbito de las actividades económicas.
- los trabajadores estacionales por cuenta propia y los trabajadores estacionales u ocasionales familiares no remunerados en la temporada de menor actividad que no hayan trabajado en la semana de referencia.
- **Tasa de empleo:** Mide el porcentaje de personas ocupadas sobre la población de 16 y más años. A nivel europeo, dicha tasa se mide como el porcentaje de personas ocupadas sobre el total de personas que poseen entre 15 y 64 años. Por esta razón las tasas de empleo que proporciona la EPA no coincide con las de EUROSTAT.
- **Parados (EPA):** Se considerarán parados a todas las personas de 16 o más años que reúnan simultáneamente las siguientes condiciones:
 - *sin trabajo*, es decir, que no hayan tenido un empleo por cuenta ajena ni por cuenta propia durante la semana de referencia.
 - *en busca de trabajo*, es decir, que hayan tomado medidas concretas para buscar un trabajo por cuenta ajena o hayan hecho gestiones para establecerse por su cuenta durante el mes precedente.
 - *disponibles para trabajar*, es decir, en condiciones de comenzar a hacerlo en un plazo de dos semanas a partir del domingo de la semana de referencia.

También se consideran parados las personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y que no buscan empleo porque ya han encontrado uno al que se incorporarán dentro de los tres meses posteriores a la semana de referencia. Por lo tanto, en este caso no se exige el criterio de búsqueda efectiva de empleo.

Las personas ausentes del trabajo a consecuencia de una suspensión por regulación que no sean consideradas ocupadas, esto es aquellas cuyo empleador les paga menos del 50 por ciento de su sueldo y que van a reincorporarse a su empleo después de pasados tres meses, son paradas si han buscado trabajo y están disponibles para desempeñarlo.

Si una persona satisface las condiciones de la definición de parado se considerará como tal, aunque compatibilice esta situación con otras como la de estudiante o labores del hogar.

Los parados se subdividen en: parados que buscan primer empleo y parados que han trabajado anteriormente.

- **Tasa de desempleo:** Mide el porcentaje de desempleados sobre la población activa. A nivel europeo al igual que en la tasa de empleo sobre el total de personas activas que poseen entre 15 y 64 años. Por esta razón las tasas de desempleo que proporciona la EPA no coincide con las de EUROSTAT.
- **Inactivos:** Las personas de 16 o más años, no clasificadas como ocupadas ni paradas ni población contada aparte durante la semana de referencia. Comprende las siguientes categorías funcionales:
 - *personas que se ocupan de su hogar:* personas que, sin ejercer ninguna actividad económica, se dedican a cuidar sus propios hogares; por ejemplo, amas de casa y otros familiares que se encargan del cuidado de la casa y de los niños.
 - *estudiantes:* personas que, sin ejercer ninguna actividad económica, reciben una instrucción sistemática en cualquier grado de educación.
 - *jubilados o prejubilados:* personas que han tenido una actividad económica anterior y que por edad u otras causas la han abandonado, percibiendo una pensión (o unos ingresos de prejubilación) con motivo de su actividad anterior.
 - *personas que perciben una pensión distinta de la de jubilación y de prejubilación.*
 - *personas que realizan sin remuneración trabajos sociales, actividades de tipo benéfico, etc. (excluidas las que son ayudas familiares).*
 - *incapacitados para trabajar.*

- *otra situación*: personas que, sin ejercer ninguna actividad económica, reciben ayuda pública o privada y todas aquellas que no estén incluidas en ninguna de las categorías anteriores, por ejemplo los rentistas.

- **Paro Registrado (SPEE)**: está constituido por el total de demandas de empleo en alta, registradas por el SPEE, existentes el último día de cada mes, excluyendo las que correspondan a situaciones laborales descritas en la Orden Ministerial de 11 de Marzo de 1985 (B.O.E. de 14/3/85) por la que se establecen criterios estadísticos para la medición del Paro Registrado.

De acuerdo con el contenido de la Orden Ministerial de 11 de Marzo de 1985 (B.O.E. de 14/3/85) por la que se establecen criterios estadísticos para la medición del Paro Registrado, se excluyen de éste todas aquellas demandas que al final del mes de referencia se encuentran en alguna de las siguientes situaciones:

- Demandantes que solicitan otro empleo compatible con el que ejercen (**Pluriempleo**).
- Demandantes que, estando ocupados, solicitan un empleo para cambiarlo por el que tienen (**Mejor empleo**).
- Demandantes perceptores de prestaciones por desempleo que participan en trabajos de Colaboración Social (**Colaboración Social**).
- Demandantes que son pensionistas de jubilación, pensionistas por gran invalidez o invalidez absoluta y demandantes de edad igual o superior a 65 años (**Jubilados**).
- Demandantes que solicitan un empleo para un período inferior a 3 meses (**Empleo Coyuntural**).
- Demandantes que solicitan un trabajo con jornada inferior a 20 horas semanales (**Jornada < 20 horas**).
- Demandantes que están cursando estudios de enseñanza oficial reglada siempre que sean menores de 25 años o que superando esta edad sean demandantes de primer empleo (**Estudiantes**).
- Demandantes asistentes a cursos de Formación Profesional Ocupacional, cuando sus horas lectivas superen las 20 a la semana, tengan una beca al menos de manutención y sean demandantes de primer empleo (**Estudiantes**).
- Demandantes con demanda suspendida en tanto permanezcan en esta situación ya que la suspensión de la demanda, que generalmente se tramita a petición del demandante y por causa que lo justifique, interrumpe la búsqueda de empleo (**Demandas suspendidas**).
- Demandantes beneficiarios de prestaciones por desempleo en situación de compatibilidad de empleo por realizar un trabajo a tiempo parcial (**Compatibilidad prestaciones**).

- Demandantes que están percibiendo el subsidio agrario o que, habiéndolo agotado, no haya transcurrido un periodo superior a un año desde el día del nacimiento del derecho (**Trabajadores Eventuales Agrícolas Subsidiados**).
- Demandantes que rechacen acciones de inserción laboral adecuadas a sus características, según se establece en el Art. 17 apartado 2 del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de Agosto (**Rechazo de acciones de inserción laboral**).
- Demandantes sin disponibilidad inmediata para el trabajo o en situación incompatible con el mismo como demandantes inscritos para participar en un proceso de selección para un puesto de trabajo determinado, solicitantes de un empleo exclusivamente para el extranjero, demandantes de un empleo solo a domicilio, demandantes de servicios previos al empleo, demandantes que en virtud de un expediente de regulación de empleo, están en situación de suspensión o reducción de jornada o modificación de las condiciones de trabajo, etc. (**Otras causas**).
- **Prestaciones por desempleo.** Prestaciones que protegen la situación de desempleo. Estas prestaciones se recogen en dos niveles:

1/ prestaciones contributivas es necesario la previa cotización a la Seguridad Social por dicha contingencia, tendrán derecho a la misma, si reúnen el resto de requisitos exigidos, los trabajadores por cuenta ajena incluidos en el Régimen General de la Seguridad Social pertenecientes a la Unión Europea o al Espacio Económico Europeo, y nacionales de otros países que residan legalmente en España y los incluidos en los regímenes especiales de la Seguridad Social que protegen esta contingencia de desempleo, trabajadores de minería del carbón, trabajadores fijos y eventuales por cuenta ajena del Régimen Especial Agrario y trabajadores del mar.

2/ prestaciones de nivel asistencial, que se denomina subsidio por desempleo, existen diversos tipos:

- Subsidio por desempleo para trabajadores que se encuentren en alguna de las siguientes situaciones: haber agotado la prestación contributiva, no haber cubierto el período mínimo de cotización para acceder a una prestación contributiva, ser emigrante retornado, haber sido excarcelado o ser declarado plenamente capaz o inválido parcial como consecuencia de un expediente de revisión de invalidez.
- Subsidio en favor de trabajadores eventuales agrarios: tienen derecho al mismo los trabajadores por cuenta ajena de carácter eventual que figuran incluidos en el censo del

Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social, que residen en las Comunidades Autónomas de Andalucía y Extremadura y que tienen cubierto un mínimo de jornadas cotizadas establecido reglamentariamente.

- Renta agraria en favor de trabajadores eventuales agrarios: tienen derecho a la misma los trabajadores por cuenta ajena de carácter eventual que figuran incluidos en el censo del Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social, que residen en las Comunidades Autónomas de Andalucía y Extremadura que no puedan ser beneficiarios del subsidio anterior.

- Programa temporal de prestación por desempleo e inserción, prestación por desempleo extraordinaria aprobada por Real Decreto-ley 10/2009, de 13 de agosto tienen derecho a la misma los trabajadores que hayan extinguido por agotamiento la prestación por desempleo de nivel contributivo (sin derecho a subsidio posterior) o el subsidio por desempleo siempre que en ambos casos carezcan de rentas, de cualquier naturaleza, superiores, en cómputo mensual, al 75 por ciento del salario mínimo interprofesional, excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias y se comprometan a realizar las distintas actuaciones que se determinen por el servicio público de empleo.

- La renta activa de inserción constituye una renta económica vinculada a la realización de acciones en materia de políticas activas de empleo que no conlleven retribuciones salariales para desempleados de larga duración, mayores de 45 años, y a los menores de 65 años con minusvalía igual o superior al 33 por ciento, emigrantes retornados, víctimas de violencia de género o doméstica y beneficiarios de pensiones de invalidez no contributiva.