

EDITORIAL

2015 de un vistazo



Damos carpetazo a 2015 para afrontar un 2016 con ilusiones renovadas. El año 2015 ha estado marcado por el protagonismo de las elecciones. CCOO de Castilla y León presentó un documento con los criterios de **“un modelo social avanzado”**, para establecer las materias que, a juicio del sindicato, deberían estar incluidas en los programas electorales de los partidos políticos. Las principales demandas que se hacían, en relación con medio ambiente, fueron: un ferrocarril con un servicio favorecedor de la movilidad de las personas y mercancías y vertebrador del territorio comunitario; promoción del uso sostenible de los recursos forestales; mejora y profesionalización del operativo de prevención y extinción de incendios; impulso de la ecoinnovación en los sectores tradicionales; revisión de la política de residuos que persiga la prevención de los mismos y reduzca su peligrosidad; mejora del ahorro y eficiencia energética en todos los sectores; incremento de fuentes renovables de energía y abandono progresivo de aquellas fuentes más contaminantes; fomento de la movilidad sostenible y segura y la y la promoción de los cambios culturales y sociales necesarios para el cambio de modelo económico y productivo.

Estas demandas, son también las líneas que marcan nuestra actividad cotidiana. Repasamos las acciones más destacadas de la secretaría en este año, orientadas a promover un **modelo de desarrollo compatible con los recursos disponibles**, y realizar una **transición justa con la implicación de todos los actores de la sociedad**.

Movilidad sostenible

- Presentación y difusión del estudio sobre **implantación de un cercanías en el corredor Palencia, Venta de Baños, Valladolid, Medina del Campo**.

En colaboración con FSC. Se ha mantenido multitud de reuniones de forma previa a las elecciones y posteriormente para presentar el estudio y solicitar su implantación.



- Reivindicación de un **plan de movilidad al centro de los talleres de RENFE**, motivado por el traslado del centro de trabajo. Se realizó un estudio sobre la disponibilidad al cambio de la plantilla por la sección sindical de CCOO.



- **21 de Septiembre**. Celebración de unas jornadas técnicas sobre cambio climático y movilidad en la que se presentaron numerosas experiencias de movilidad sostenible en centros de trabajo.

Promoción del uso sostenible de los recursos forestales

- **Marzo de 2015**. Firma del acuerdo en el marco del diálogo social **“El sector forestal, oportunidad para la generación de actividad económica y el empleo en el medio rural: 2015-2022”**

- Realización de la fase de diagnóstico de un estudio sobre la relación entre el **incremento del uso de biomasa en calderas y empleo generado en los montes de la región**.

Mejora y profesionalización del operativo de incendios

- Denuncia de la precariedad del operativo y retrasos en las licitaciones de las obras. El **29 de Junio** se convocó una jornada de huelga en el sector forestal el 29 de Junio para dignificar un sector precario a partir de un nuevo convenio colectivo.

- Realización de **visitas a las cuadrillas que realizan trabajos de prevención y extinción de incendios en materia de prevención de riesgos laborales**. Se asesoraron, conjuntamente con UGT, 92 cuadrillas de tierra y 18 bases helitransportadas, lo que supone el 88% del total de cuadrillas del operativo.



Promoción de cambios culturales y sociales necesarios

- **Noviembre**. Curso de participación de los trabajadores en el marco de los sistemas de gestión ambiental de la empresa.

- Diseño y desarrollo de la campaña **“En tu trabajo, enciende tu lado sostenible”**, realizando dos sesiones formativas en Burgos y León en octubre y noviembre



- Publicación periódica de la CAMBIUM, revista digital de Medio Ambiente con la actualidad en la región y recopilación de buenas prácticas medioambientales.

Fomento de las energías renovables, ahorro y eficiencia energética

- **19 de noviembre**. Organización del Foro sobre **Las energías en Castilla y León**, donde se analizó la importancia de cada fuente en el mix energético y la influencia en la economía.



Valoración sindical de la Cumbre de París, Un acuerdo de mínimos muy insuficiente.

La Cumbre del Clima de París, se cerró el pasado mes de diciembre con la aprobación por consenso de los 195 países miembros de la Convención Marco de Naciones Unidas sobre Cambio Climático. A la cumbre asistieron tres representantes de CCOO dentro de la Delegación sindical de la CSI, que participaron activamente tanto en la actividad de las negociaciones como en los eventos y debates paralelos que se organizaron. A continuación extraemos dos aspectos del Informe de Valoración de CCOO sobre los principales resultados de la Cumbre de Cambio Climático.

Sobre el Acuerdo

Son muchas las voces y los medios que al término de la COP 21 de París lanzaron un mensaje de triunfalismo poco fundamentado en relación al acuerdo alcanzado. Desde luego ha supuesto un momento histórico ya que el Acuerdo de París significa la aceptación por todos los países del enorme problema del cambio climático que debemos enfrentar como sociedad, define un objetivo global para mantener el incremento de la temperatura "muy por debajo de los 2°C", y establece un sistema de transparencia y rendición de cuentas sobre la base de un sistema de información claro y común y de revisión periódica.

Sin embargo el Acuerdo renuncia a fijar objetivos concretos en áreas tan importantes como la adaptación y la financiación, lo que le convierte en un pacto muy débil para coordinar y garantizar la

acción y cooperación internacional. El Acuerdo tampoco establece una meta concreta de mitigación a largo plazo que hubiera sido muy importante para señalar el camino al que los países tendrían que adecuar sus objetivos. Si además tenemos en cuenta que las contribuciones nacionales que cada país ha comprometido encaminan a un aumento en torno a los 3°C y que ya hay una brecha de emisiones para antes de 2020, el balance que se puede hacer es que se ha llegado a un acuerdo de mínimos muy insuficiente, con el fin de poder equilibrar los intereses nacionales y posibilitar la firma de la totalidad de los países presentes. El acuerdo resulta, por tanto, una declaración de principios dominada por un lenguaje genérico, que rehúye de medidas específicas y que deja abiertas muchas incógnitas y mucho trabajo por hacer en los próximos años hasta su entrada en vigor en 2020.

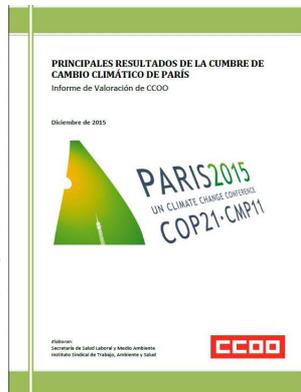
Sobre la demanda sindical de Transición Justa y Trabajo Decente

La referencia a la Transición Justa y el Trabajo Decente queda en la parte del preámbulo, en un párrafo separado del resto de los aspectos sociales. con la siguiente redacción: "Teniendo en cuenta los imperativos de una reconversión justa de la fuerza laboral y de la creación de empleos dignos y de trabajos de calidad, de conformidad con las prioridades de desarrollo definidas a nivel nacional".

El movimiento sindical internacional aspiraba a que la reclamación de la Transición Justa y el Trabajo Decente estuviera contemplada en la parte operativa y sustancial del acuerdo.

Esta situación significa un reconocimiento de la consideración de los aspectos laborales en todo lo relacionado con las políticas climáticas pero nos obliga a que en adelante, los sindicatos exijamos a nuestros gobiernos y empleadores, mediante el diálogo, planes nacionales para la descarbonización, la energía limpia y el empleo, planes que incluyan el compromiso de garantizar una transición justa para la clase trabajadora. La justicia climática nos obliga a no dejar a nadie atrás en lo que hoy es una carrera contra el tiempo.

Texto completo: <http://www.ccoo.es/cms/g/public/o/8/o62425.pdf>



BUENAS PRÁCTICAS

Viviendas con baja demanda de energía

La construcción de viviendas con "estrategias pasivas" significa usar técnicas de construcción, de orientación, de distribución del espacio y uso de tecnologías que logran edificios con muy baja demanda energética.

Los parámetros que se deberán controlar son: temperatura de sensación, movimiento del aire, humedad del aire, calidad del aire, nivel de iluminación, color de la luz y deslumbramiento. Por lo tanto se deben prever estrategias para cada una de las situaciones.

El Passivhaus es un estándar de construcción de bajo consumo energético muy implantado en el centro y norte de Europa. Combina diseño pasivo y tecnologías avanzadas como la ventilación forzada con recuperación de calor, y el uso de materiales innovadores, logrando reducciones del 75-90% de la demanda de energía primaria.

Fuente: Agenda de la Construcción Sostenible, Megdon, PASIVAHUS



NOTICIAS BREVES

IV JORNADAS "OTRA ECONOMÍA ES POSIBLE" TRANSICIÓN HACIA UNA ENERGÍA BAJA EN CARBONO

Ponferrada, 5 de Febrero de 2016.

CCOO organiza esta Jornada en colaboración con la UNED. Intervienen:

- Jorge Vega Núñez, Doctor en Economía, director del Intecca y profesor de UNED
- Plataforma por un nuevo modelo energético
- Cooperativa Energética
- Mariano Sanz Lubeiro, Secretario de Salud Laboral y Medio Ambiente CCOO Castilla y León
- Franco de Sena Llobera, Asesor de la Federación Agroalimentaria de CCOO.

Profesor y portavoz Red de municipios Terrae
- Estudio de abastecimiento centralizado de electricidad y calor en el P.I. de Villadangos

DOCUMENTOS DE INTERÉS

El último Informe de "Calidad del aire en Europa" de la Agencia Europea de Medio Ambiente (AEMA) estima que la contaminación atmosférica sigue siendo responsable de más de 430 000 muertes prematuras en Europa. La contaminación atmosférica es el mayor riesgo medioambiental individual para la salud. Reduce la esperanza de vida de las personas y contribuye a la aparición de enfermedades graves como afecciones cardíacas, problemas respiratorios y cáncer

<http://www.eea.europa.eu/es/pressroom/newsreleases/muchos-europeos-siguen-expuestos-a>



Si quieres aportar alguna opinión o sugerencia, envíanos un correo a:

medioambiente-cyl@cleon.ccoo.es

