



comisiones obreras  
de Castilla y León  
secretaría de formación  
y política industrial

# ***INFORME FORMACIÓN SINDICAL***

***2021-2024***

## **PRESENTACIÓN**

**El presente documento recoge los principales datos de la formación sindical desarrollada por CCOO de Castilla y León durante el periodo congresual que ahora termina. El periodo analizado acaba en diciembre de 2024. Ya tenemos lanzado y en marcha el plan de 2025 pero de este plan no es posible aún recoger resultados, más allá de incidir en la importante respuesta que estamos teniendo, con más de 400 solicitudes hasta el momento, desde su lanzamiento en enero.**

**Los datos se suministran agrupados, pero también desagregados por federaciones y territorios, con el fin de permitir su análisis por las distintas organizaciones.**

**Los sucesivos planes se ordenan orientativamente por referencia a los periodos de ejecución de la formación subvencionada, aunque también se recoge, y tiene un volumen importante, como puede verse en el informe, la formación no subvencionada en el periodo 2021-2022 y 2022-2023. En el periodo 2023-2024 no ha habido apenas formación no subvencionada, ya que la flexibilidad del Plan Confederal nos ha permitido incluir en él toda nuestra oferta.**

**En este periodo se han producido circunstancias con un impacto directo en nuestro modelo de formación sindical. Empezamos con los efectos de la pandemia, que provocó la paralización de la formación presencial y un incremento sin precedentes de la teleformación, incremento que se sostiene una vez superada la crisis sanitaria. La teleformación ha venido para quedarse y en comunidades como la nuestra puede ser una herramienta importante por la extensión y la dispersión geográfica que nos caracterizan, sin perjuicio de la importancia de mantener la formación presencial como modalidad básica de nuestra formación sindical.**

**A partir de la entrada de VOX en el Gobierno de Castilla y León se suprimió la línea transferida del Estado que financiaba nuestro plan, lo que nos obligó a buscar otras fuentes de financiación, principalmente la confederal, con la que aún a fecha de hoy seguimos contando. Así adaptamos nuestra oferta a la de los planes de la Confederación y conseguimos mantener la formación activa al servicio de los delegados y delegadas de CCOO de Castilla y León, pese a las dificultades.**

**En estos momentos tenemos acordada con la Junta la reposición de su línea de formación para representantes de trabajadores/as y empresas, lo que debería permitirnos elaborar y poner en marcha un nuevo plan en los próximos meses. No obstante, para no interrumpir la formación sindical y dejarla consolidada ante el nuevo periodo congresual hemos lanzado ya el plan 2025, nuevamente a través del acuerdo con la Secretaría Confederal. Cuando dispongamos de recursos propios, habrá que ir valorando reducir esta vía, que por prudencia, hemos decidido mantener por el momento. Y que**

puede ser interesante mantener, aunque se reduzca su volumen, para iniciativas singulares, que tengan mal encaje en el formato de cursos, como jornadas, escuelas de juventud o plenarios formativos.

Los efectos del ERE en la Organización también se han hecho notar en la formación sindical, ya que la merma de recursos ha dificultado inevitablemente la gestión en nuestras estructuras. Sería muy deseable que en la conformación de las nuevas Ejecutivas resultantes de los procesos congresuales en marcha, sobre todo los territoriales, se tuviera en cuenta la formación sindical y la necesidad de dedicarle algún recurso, para promoverla y organizarla.

Pese a las dificultades vividas durante estos años podemos afirmar que nuestro proyecto de formación sindical está consolidado y preparado para responder a las necesidades de la Organización durante los próximos años, para lo que habrá que seguir trabajando en la renovación anual de la oferta y en asegurar la mayor coordinación y articulación con la formación sindical de las demás organizaciones del Sindicato.

Durante todos estos años hemos apostado firmemente por la colaboración entre CCOO CyL y FOREMCyL en la planificación y desarrollo de la formación sindical. FOREMCyL nos aporta capacidad y rigor técnicos, respetando el papel del Sindicato en la definición de la formación y en la selección del alumnado y en la propuesta de formadores y formadoras. Nos parece importante mantener y asegurar ese tándem.

Mención especial merece la cuestión de nuestros/as formadores/as sindicales, imprescindibles para asegurar una formación de calidad y debidamente articulada con los principios y objetivos de CCOO. Algunas de las circunstancias explicadas de este periodo han afectado también a este equipo y es necesario su reimpulso. Hay que recabar efectivos para nuestra cantera de formadores y formadoras sindicales y hay que seguir apostando por que nuestro personal técnico, en las diferentes áreas del Sindicato, colabore en la impartición del plan de formación sindical.

La inmensa mayoría del alumnado de los Planes está afiliado a CCOO. Si la formación sindical debe ser una herramienta para la afiliación es imprescindible que facilitemos el acceso a las personas no afiliadas. Aparentemente el primer problema es de acceso a la información ya que carecemos de datos de contacto con la mayor parte de estos delegados y delegadas no afiliados. Es imprescindible que mejoremos la recogida de información de estas personas en el momento de realizar las elecciones sindicales.

El Plenario de Formación Sindical, la Fundación FOREMCyL y el equipo de formadores y formadoras internos seguirán siendo los actores fundamentales en el diseño, organización y desarrollo de estos planes.

Junto a esta formación sindical, nuestra Organización ha contado también con el título propio de Sindicalismo y Diálogo Social impartido por la Cátedra de Sindicalismo de la Universidad de Valladolid. Por dicho título pasaron durante estos

**casi diez años de vida de la Cátedra más de 100 sindicalistas de CCOO de Castilla y León, constituyendo dicho título un instrumento de formación sindical avanzada, de gran valor para la formación de nuestros cuadros y miembros de las diferentes estructuras.**

**Los cambios normativos en materia de títulos propios, así como la necesidad de buscar nuevas líneas de financiación, al retirar la Consejería de Industria, Comercio y Empleo la subvención a la actividad de la Cátedra, y las dificultades con la subvención del Ayuntamiento de Valladolid, nos han llevado a decidir la transformación de aquel título en otras ofertas de formación de menor duración y mayor accesibilidad para todas las personas, con independencia de su titulación, aprovechando la fórmula de las microcredenciales.**

**En estos momentos estamos trabajando en ese proyecto, con el objetivo de tener al menos dos microcredenciales en marcha durante el curso 2025-26. También está propuesto el desarrollo por la Cátedra en otoño de 2025 de un congreso sobre Diálogo Social, coincidiendo con el décimo aniversario de su creación.**

**También estamos trabajando en la recuperación de la subvención a la Cátedra por parte de la Consejería de Industria, en línea con las otras cátedras que en su día se promovieron desde el Diálogo Social, y en el que la cátedra de Sindicalismo había sido pionera.**

**Por último, durante el último trimestre de 2024, pusimos en marcha desde la Secretaría una experiencia piloto de formación para el Comité de CCOO CyL, a través de sesiones on line impartidas por expertos en diferentes materias. Eso fue la Escuela de Otoño de CCOO CyL. La experiencia, que replicaba la puesta en marcha para el Comité Confederal en el año anterior, nos ha demostrado que esta línea puede ser de interés, como fórmula para poner al día, periódicamente, a nuestras estructuras en relación a temas de interés y actualidad.**

**Carmen Álvarez Álvarez**

**Yolanda Rodríguez Valentín**

**Secretaría de Formación y Política Industrial**

**CCOO de Castilla y León**

**Marzo 2025**

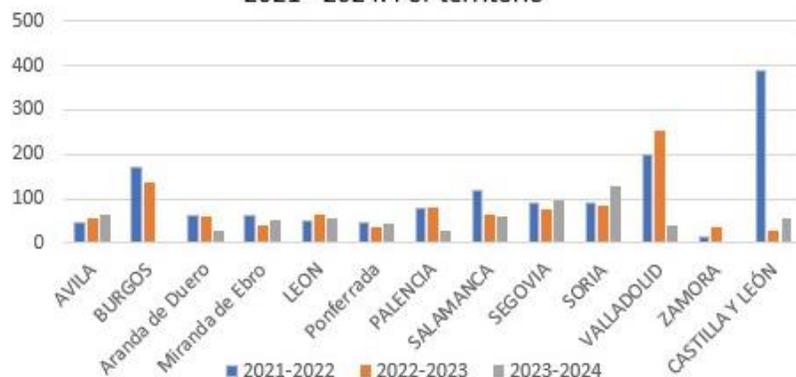
### Participación global (formación subvencionada + no subvencionada)

Organización	Participantes de los Planes Formativos: 2021-2022, 2022-2023, 2023-2024																															
	Plan formativo 2021-2022							Plan formativo 2022-2023							Plan formativo 2023-2024							Total 2021-2024										
	CYS	FSC	SRV	ENS	IND	SAN	S/R	21-20	CYS	FSC	SRV	ENS	IND	SAN	S/R	2022	CYS	FSC	SRV	ENS	IND	SAN	S/R	2023	CYS	FSC	SRV	ENS	IND	SAN	S/R	TOTAL
AVILA	3	3	1	18	8	12	0	45	10	10	4	22	5	5	0	56	13	16	1	8	19	6	0	63	26	29	6	48	32	23	0	164
BURGOS	22	35	29	32	47	6	1	172	25	26	8	7	68	3	0	137	0	0	0	0	0	0	0	0	47	61	37	39	115	9	1	309
Aranda de Duero	26	8	0	1	22	4	0	61	17	7	6	0	30	1	0	61	7	7	4	0	8	1	0	27	50	22	10	1	60	6	0	149
Miranda de Ebro	4	21	2	0	32	5	0	64	12	11	0	3	9	5	0	40	8	20	0	4	18	3	0	53	24	52	2	7	59	13	0	157
LEON	6	5	5	3	24	6	0	49	10	9	8	2	32	2	0	63	1	5	11	0	40	0	0	57	17	19	24	5	96	8	0	169
Ponferrada	9	6	4	3	14	9	0	45	4	8	9	0	11	6	0	38	12	5	13	2	5	6	0	43	25	19	26	5	30	21	0	126
PALENCIA	0	17	7	7	31	16	0	78	8	22	11	4	24	11	0	80	0	8	5	0	14	0	0	27	8	47	23	11	69	27	0	185
SALAMANCA	48	10	23	20	16	3	0	120	11	6	12	7	28	0	0	64	26	5	8	12	7	4	0	62	85	21	43	39	51	7	0	246
SEGOVIA	9	21	14	4	35	8	0	91	11	13	18	2	27	6	0	77	40	13	6	1	38	0	0	98	60	47	38	7	100	14	0	266
SORIA	5	15	18	5	39	8	0	90	1	28	13	5	23	13	0	83	1	49	21	12	30	17	0	130	7	92	52	22	92	38	0	303
VALLADOLID	15	9	27	27	111	11	0	200	82	17	42	10	99	3	0	253	7	11	0	1	20	3	0	42	104	37	69	38	230	17	0	495
ZAMORA	4	6	0	1	1	2	0	14	5	10	11	2	1	6	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	9	16	11	3	2	8	0	49
CASTILLA Y LEÓN	60	77	93	59	63	36	2	390	0	9	15	3	2	1	0	30	3	13	7	3	26	4	1	57	63	99	115	65	91	41	3	477
Totales...	211	233	223	180	443	126	3	1419	196	176	157	67	359	62	0	1017	118	152	76	43	225	44	1	659	525	561	456	290	1027	232	4	3095

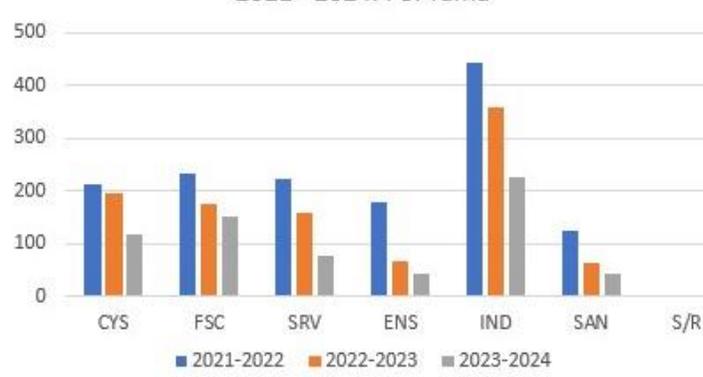
\* en 2023-2024 no ha habido formación no subvencionada

\* periodo 2023-2024: abarca de sept 2023 a dic 2024

Participantes Formación Sindical  
2021 - 2024. Por territorio



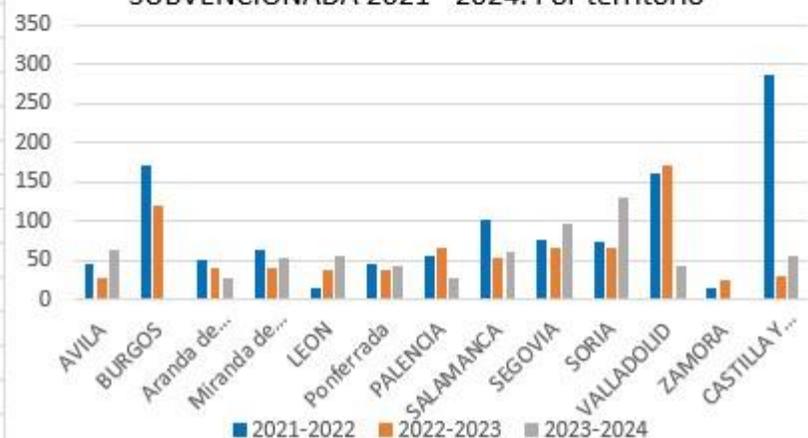
Participantes Formación Sindical  
2021 - 2024. Por rama



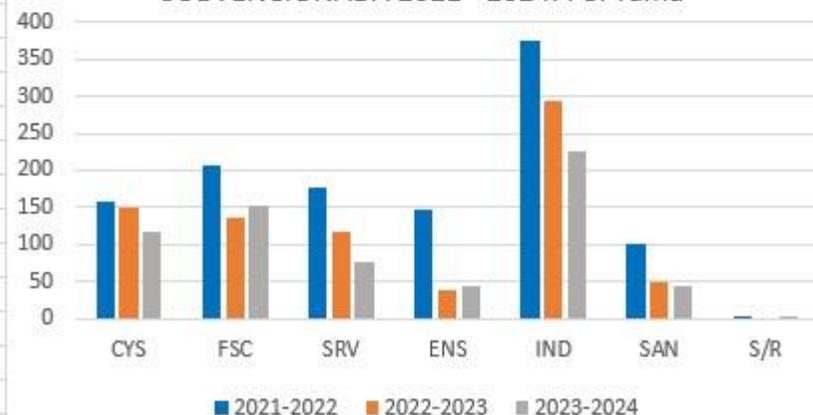
### Participantes en Formación subvencionada

Organización	Participantes de los Planes Formativos: 2021-2022, 2022-2023, 2023-2024 (FORMACIÓN SUBVENCIONADA)																															
	Plan formativo 2021-2022								Plan formativo 2022-2023								Plan formativo 2023-2024								Total 2021-2024							
	CYS	FSC	SRV	ENS	IND	SAN	S/R	2021	CYS	FSC	SRV	ENS	IND	SAN	S/R	2022	CYS	FSC	SRV	ENS	IND	SAN	S/R	2023	CYS	FSC	SRV	ENS	IND	SAN	S/R	TOTAL
AVILA	3	3	1	18	8	12	0	45	8	7	2	6	1	3	27	13	16	1	8	19	6	0	63	24	26	4	32	28	21	0	135	
BURGOS	22	35	29	32	47	6	1	172	19	23	5	5	65	2	119	0	0	0	0	0	0	0	0	0	41	58	34	37	112	8	1	291
Aranda de Duero	23	6	0	1	19	3	0	52	11	5	4	0	20	1	41	7	7	4	0	8	1	0	27	41	18	8	1	47	5	0	120	
Miranda de Ebro	4	21	2	0	32	5	0	64	12	11	0	3	9	5	40	8	20	0	4	18	3	0	53	24	52	2	7	59	13	0	157	
LEON	3	5	1	0	3	2	0	14	6	6	3	0	23	0	38	1	5	11	0	40	0	0	57	10	16	15	0	66	2	0	109	
Ponferrada	9	6	4	3	14	9	0	45	4	8	9	0	11	6	38	12	5	13	2	5	6	0	43	25	19	26	5	30	21	0	126	
PALENCIA	0	15	5	2	24	11	0	57	6	18	8	2	22	10	66	0	8	5	0	14	0	0	27	6	41	18	4	60	21	0	150	
SALAMANCA	40	9	19	15	16	3	0	102	10	3	10	5	25	0	53	26	5	8	12	7	4	0	62	76	17	37	32	48	7	0	217	
SEGOVIA	9	18	9	3	30	8	0	77	10	8	15	2	26	5	66	40	13	6	1	38	0	0	98	59	39	30	6	94	13	0	241	
SORIA	4	13	15	4	32	7	0	75	1	18	11	3	22	12	67	1	49	21	12	30	17	0	130	6	80	47	19	84	36	0	272	
VALLADOLID	11	9	23	15	97	6	0	161	59	11	27	7	67	1	172	7	11	0	1	20	3	0	42	77	31	50	23	184	10	0	375	
ZAMORA	4	6	0	1	1	2	0	14	4	8	7	2	0	3	24	0	0	0	0	0	0	0	0	8	14	7	3	1	5	0	38	
CASTILLA Y LEÓN	25	61	68	52	52	26	2	286	0	9	15	3	2	1	30	3	13	7	3	26	4	1	57	28	83	90	58	80	31	3	373	
Totales...	157	207	176	146	375	100	3	1164	150	135	116	38	293	49	0	781	118	152	76	43	225	44	1	659	425	494	368	227	893	193	4	2604

Participantes Formación Sindical SUBVENCIONADA 2021 - 2024. Por territorio



Participantes Formación Sindical SUBVENCIONADA 2021 - 2024. Por rama



### Participantes en Formación no subvencionada

Participantes de los Planes Formativos: 2021-2022, 2022-2023, 2023-2024 (FORMACIÓN NO SUBVENCIONADA)																															
Organización	Plan formativo 2021-2022								Plan formativo 2022-2023								Plan formativo 2023-2024								Total 2021-2024						
	CYS	FSC	SRV	ENS	IND	SAN	S/R	2021	CYS	FSC	SRV	ENS	IND	SAN	S/R	2022	CYS	FSC	SRV	ENS	IND	SAN	S/R	2023	CYS	FSC	SRV	ENS	IND	SAN	S/R
AVILA	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3	2	16	4	2	29														29		
BURGOS	0	0	0	0	0	0	0	0	6	3	3	2	3	1	18														18		
Aranda de Duero	3	2	0	0	3	1	0	9	6	2	2	0	10	0	20														29		
Miranda de Ebro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0														0		
LEON	3	0	4	3	21	4	0	35	4	3	5	2	9	2	25														60		
Ponferrada	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0														0		
PALENCIA	0	2	2	5	7	5	0	21	2	4	3	2	2	1	14														35		
SALAMANCA	8	1	4	5	0	0	0	18	1	3	2	2	3	0	11														29		
SEGOVIA	0	3	5	1	5	0	0	14	1	5	3	0	1	1	11														25		
SORIA	1	2	3	1	7	1	0	15	0	10	2	2	1	1	16														31		
VALLADOLID	4	0	4	12	14	5	0	39	23	6	15	3	32	2	81														120		
ZAMORA	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	4	0	1	3	11														11		
CASTILLA Y LEÓN	35	16	25	7	11	10	0	104	0	0	0	0	0	0	0														104		
Totales...	54	26	47	34	68	26	0	255	46	41	41	29	66	13	0	236													491		

\* en 2023-2024 no ha habido formación no subvencionada



### Participantes por edades

Participantes de los Planes Formativos: 2021-2022, 2022-2023, 2023-2024 (por edades)

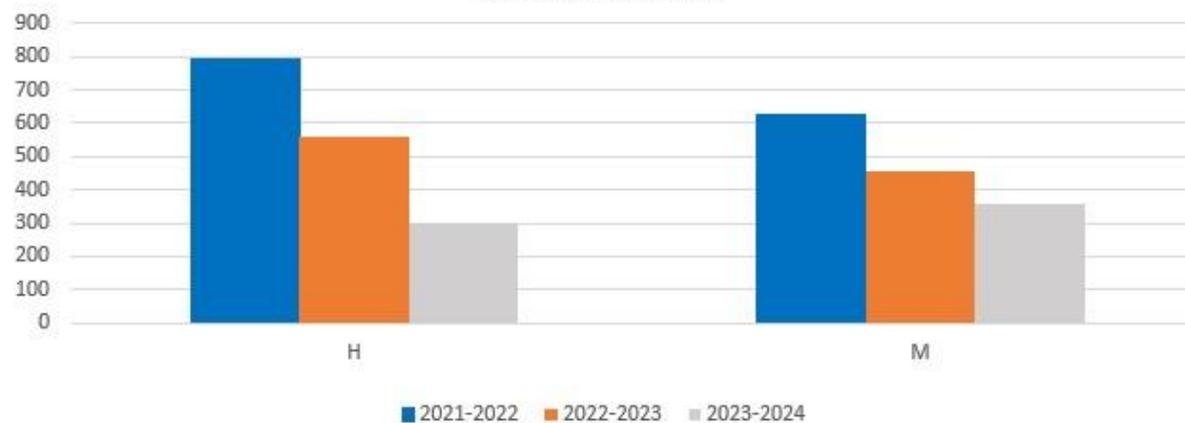
	2021-2022							2022-2023							2023-2024							Total 2021-2024						
	>25	25/35	36/45	46/55	<55	otr	Total	>25	25/35	36/45	46/55	<55	otr	Total	>25	25/35	36/45	46/55	<55	otr	Total	>25	25/35	36/45	46/55	<55	otros	total
AVILA	0	2	11	20	12	0	45	0	0	31	17	8	0	56	0	1	16	32	14	0	63	0	3	58	69	34	0	164
BURGOS	0	12	75	42	42	1	172	0	11	59	44	23	0	137	0	0	0	0	0	0	0	0	23	134	86	65	1	309
Aranda de Duero	2	5	22	24	8	0	61	0	4	27	20	10	0	61	0	0	12	10	5	0	27	2	9	61	54	23	0	149
Miranda de Ebro	0	7	12	28	17	0	64	0	10	5	15	10	0	40	0	4	9	27	13	0	53	0	21	26	70	40	0	157
LEON	0	11	16	12	10	0	49	0	6	16	26	15	0	63	2	17	24	4	10	0	57	2	34	56	42	35	0	169
Ponferrada	0	2	17	18	8	0	45	0	2	14	17	5	0	38	0	5	7	24	7	0	43	0	9	38	59	20	0	126
PALENCIA	0	2	27	30	19	0	78	0	6	18	35	21	0	80	0	3	8	11	5	0	27	0	11	53	76	45	0	185
SALAMANCA	0	5	33	56	26	0	120	0	4	22	27	11	0	64	0	6	10	28	18	0	62	0	15	65	111	55	0	246
SEGOVIA	0	7	35	36	13	0	91	1	7	21	34	14	0	77	0	5	26	38	29	0	98	1	19	82	108	56	0	266
SORIA	1	11	35	29	14	0	90	1	10	25	32	15	0	83	0	23	25	58	24	0	130	2	44	85	119	53	0	303
VALLADOLID	0	7	50	105	38	0	200	1	11	69	106	66	0	253	0	5	9	19	7	2	42	1	23	128	230	111	2	495
ZAMORA	0	0	4	8	2	0	14	0	1	12	13	9	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	1	16	21	11	0	49
CCOO CYL	1	32	124	154	77	2	390	1	6	3	17	3	0	30	0	7	16	26	8	0	57	2	45	143	197	88	2	477
totales...	4	103	461	562	286	3	1419	4	78	322	403	210	0	1017	2	76	162	277	140	2	659	10	257	945	1242	636	5	3095



### Participantes por sexo

	<i>Participantes de los Planes Formativos: 2021-2022, 2022-2023, 2023-2024 (por sexo)</i>							
	2021-2022		2022-2023		2023-2024		TOTAL 2021-2024	
	H	M	H	M	H	M	H	M
AVILA	22	23	36	20	32	31	90	74
BURGOS	123	49	62	75	0	0	185	124
Aranda de Duero	23	38	20	41	12	15	55	94
Miranda de Ebro	29	35	27	13	16	37	72	85
LEON	26	23	33	30	36	21	95	74
Ponferrada	28	17	24	14	10	33	62	64
PALENCIA	37	41	52	28	14	13	103	82
SALAMANCA	86	34	26	38	21	41	133	113
SEGOVIA	56	35	50	27	48	50	154	112
SORIA	46	44	44	39	53	77	143	160
VALLADOLID	92	108	147	106	27	15	266	229
ZAMORA	8	6	20	15	0	0	28	21
CCOO CYL	217	173	18	12	33	24	268	209
	793	626	559	458	302	357	1654	1441

Participantes Formación Sindical  
2021-2024. Por sexo



## Participantes afiliados y no afiliados

Participantes de los Planes Formativos: 2021-2022, 2022-2023, 2023-2024 (Afiliados y No afiliados)

	Participantes Afiliados				Participantes no afiliados			
	2021/2022	2022/2023	2023/2024	total afiliados	2021/2022	2022/2023	2023/2024	total no afiliados
AVILA	45	56	59	160	0	0	5	5
BURGOS	168	137	0	305	4	0	0	4
Aranda de Duero	61	59	25	145	0	2	3	5
Miranda de Ebro	63	39	54	156	1	1	0	2
LEON	48	63	58	169	1	0	0	1
Ponferrada	44	37	43	124	1	1	0	2
PALENCIA	78	80	26	184	0	0	1	1
SALAMANCA	119	62	59	240	1	2	2	5
SEGOVIA	90	77	89	256	1	0	8	9
SORIA	90	83	125	298	0	0	1	1
VALLADOLID	200	243	43	486	0	10	0	10
ZAMORA	14	33	0	47	0	2	0	2
CASTILLA Y LEÓN	385	29	54	468	5	1	4	10
Totales...	1405	998	635	3038	14	19	24	57



Nº de cursos realizados 2021 – 2024

	Nº de cursos de los Planes Formativos: 2021-2022, 2022-2023, 2023-2024							
	Plan formativo 2021-2022			Plan formativo 2022-2023			Plan formativo 2023-2024	
Organización	Formación subvencionada	Formación no subvencionada	Total 2021-2022	Formación subvencionada	Formación no subvencionada	Total 2022-2023	Total 2023-2024 *	
AVILA	4	0	4	2	3	5	4	
BURGOS	13	0	13	8	1	9	0	
Aranda de Duero	5	1	6	3	1	4	2	
Miranda de Ebro	5	0	5	3	0	3	4	
LEON	1	3	4	3	2	5	6	
Ponferrada	3	0	3	2	0	2	2	
PALENCIA	5	2	7	4	1	5	3	
SALAMANCA	9	1	10	4	1	5	5	
SEGOVIA	7	2	9	4	1	5	5	
SORIA	7	1	8	4	1	5	7	
VALLADOLID	13	3	16	10	5	15	3	
ZAMORA	1	0	1	2	1	3	0	
CASTILLA Y LEÓN	20	7	27	2	0	2	4	
<b>Totales...</b>	<b>93</b>	<b>20</b>	<b>113</b>	<b>51</b>	<b>17</b>	<b>68</b>	<b>45</b>	
			* En 2023-2024 no hubo cursos no subvencionados					

## PARTICIPACIÓN EN TELEFORMACIÓN

TELEFORMACIÓN CASTILLA Y LEÓN 2021-2022			
<b>Teleformación subvencionada</b>		<b>Teleformación no subvencionada</b>	
CURSO	participantes	CURSO	participantes
Prevención de riesgos y salud laboral	20	Curso inicial. Estructura y ppios CCOO	17
Prevención de riesgos y salud laboral	16	Salario y Nómina I. Nivel básico	21
Salario y Nómina I. Nivel básico	19	Incapacidad temporal y su gestión	14
La jubilación I. Nivel básico	10	Prevención de riesgos y s.l. (Homologado)	12
Incapacidad temporal y su gestión	20	Curso inicial. Estructura y ppios CCOO	13
La extinción del contrato de trabajo	11		<b>77</b>
Perspectivas de género en la acción sindical	14		
Habilidades para la negociación colectiva	15		
Habilidades para la negociación colectiva	15		
Los derechos de información, consulta y partic.	12		
Los derechos de información, consulta y partic.	9		
La relación laboral	19		
La jubilación I. Nivel básico	11		
	<b>191</b>		
		<b>HRS</b>	<b>partic.</b>
		<b>Total Teleformación</b>	<b>268</b>
<b>Participantes por territorio</b>			
AVILA	32		
BURGOS	39		
LEON	31		
PALENCIA	16		
SALAMANCA	27		
SEGOVIA	5		
SORIA	12		
VALLADOLID	86		
ZAMORA	20		
<b>Participantes por rama</b>			
HABITAT	29		
SERVICIOS A LA CIUDADANIA	58		
SERVICIOS	81		
ENSEÑANZA	19		
INDUSTRIA	48		
SANIDAD	33		



**TELEFORMACIÓN CASTILLA Y LEÓN 2022-2023**

<b>PROVINCIA</b>	<b>PARTIC.</b>
AVILA	20
BURGOS	128
LEON	43
PALENCIA	17
SALAMANCA	21
SEGOVIA	25
SORIA	23
VALLADOLID	144
ZAMORA	5
	<b>426</b>



<b>RAMA</b>	<b>PARTIC.</b>
HABITAT	24
SERVICIOS A LA CIUDADANIA	50
SERVICIOS	58
ENSEÑANZA	16
INDUSTRIA	247
SANIDAD	31
	<b>426</b>



<b>TELEFORMACIÓN CASTILLA Y LEÓN 2023-2024</b>	
<b>CURSOS CASTILLA Y LEÓN</b>	<b>participantes</b>
Nivel Básico Formación Sindical	72
Salario y Nómina	46
Básico PRL	77
Incapacidad temporal y Mutuas	34
Inspección de Trabajo	31
Medio Ambiente en la empresa	0
Planes de Igualdad	18
Derecho a la formación profesional en el trabajo	12
	<b>290</b>
<b>Total participantes en teleformación estatal + Castilla y León</b>	<b>579</b>

## Anexo información Escuela de Otoño 2024

### PROGRAMA ESCUELA DE OTOÑO.

PROGRAMA PILOTO DE FORMACIÓN PARA EL  
COMITÉ AUTONÓMICO DE CCOO DE CASTILLA Y LEÓN

**.- 7 de octubre, 9.30 h.**

Inteligencia Artificial: Retos para la intervención sindical  
Ponente: Fernando Rocha Sánchez. Técnico C.S. CCOO

**.- 14 de octubre, 9.30 h.**

Transiciones estratégicas  
Javier Arribas Cámara. Universidad Complutense (Madrid)

**.- 28 de octubre, 9.30 h.**

La realidad migratoria: Contexto internacional, europeo y situación actual en España.  
Ponente: Ana Hernández Rodríguez. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y  
Migraciones

**.- 11 de noviembre, 9.30 h.**

Estado del Bienestar: Los servicios sociales en Castilla y León  
Juan María Prieto Lobato y Pablo de la Rosa Gimeno. Universidad de Valladolid

**.- 18 de noviembre, 10.30 h. PRESENCIAL Valladolid. Sede CCOO CyL**

(Sala de prensa/Salón de Actos)

La menguante economía de Castilla y León  
Julio López Díaz. Universidad de Valladolid

**.- 2 de diciembre, 9.30 h.**

El mundo sindical y la comunicación. De la teoría a la práctica  
María José Pintor. Diario Público

