CAMBIUM MEDIO AMBIENTE
Boletín informativo de CCOO para los trabajadores y trabajadoras
DEL 11 DE FEBRERO AL 10 DE MARZO
CCOO comisiones obreras de Castilla y León
Nº 22

EDITORIAL

Juventud y Movilidad Sostenible y Segura, un buen tándem

La situación de los centros de trabajo en la periferia de las ciudades o en polígonos industriales hace necesario en muchos casos el uso de algún medio de transporte. La ausencia de transportes públicos, obliga a las personas trabajadoras a disponer de vehículo propio, generalmente el coche, ya que los accesos en bicicleta son, por lo general, desincentivadores del uso de este medio. En otros casos, cuando el centro de trabajo se encuentra en el casco urbano los accesos a pie, en bici o en bus son más sencillos.

¿Cómo se desplaza la juventud? ¿Cuáles son las consecuencias del actual modelo de movilidad? ¿Cómo potenciar los medios alternativos al coche? Para responder estas preguntas se ha trabajado con el área de juventud y el resultado ha sido la edición de la **"Guía Joven de Movilidad Sostenible y Segura",** en colaboración con el Ayuntamiento de Burgos. Una herramienta para difundir entre la ciudadanía, ya que identifica problemas y propone alternativas a poner en marcha desde todos los ámbitos: a título individual o de forma colectiva desde el ámbito sindical, al vecinal o universitario.

Los principales motivos de desplazamiento en un día laborable son el trabajo y los estudios para el conjunto de la población es-

pañola comprendida entre 15 y 29 años. Para realizar estos desplazamientos, las personas jóvenes utilizan en mayor porcentaje que el resto de población los medios alternativos. Las personas menores de 18 años no pueden conducir automóviles y las mayores de 18 años no siempre han sacado el permiso de conducir ni tienen disponibilidad de vehículo propio. La movilidad sostenible favorece los medios de transporte alternativos al automóvil: a pie, en bicicleta, en autobús, tren, coche compartido, etc. cuyos impactos sobre el medio ambiente, la salud de las personas y la calidad de vida es menor. Y además es más equitativa, ya que no excluye a la población que no tiene coche.

La movilidad sostenible es también más segura. El riesgo de sufrir un accidente existe para cualquier modo de transporte, aunque el turismo es el vehículo implicado en mayor número de accidentes con víctimas. En comparación, los transportes públicos colectivos son entre 10 y 30 veces más seguros que el coche por viajero/km. El perfil de una persona trabajadora que sufre un accidente de tráfico en España es un joven de ente 16 y 24 años, varón y empleado en el sector industrial con un contrato temporal. La modalidad de contrato de trabajo también influye en la siniestralidad. Los trabajadores hasta los 29 años con contrato temporal sufren más accidentes laborales – viales que los trabajadores con contrato fijo.

La guía proporciona información, experiencias y claves para realizar propuestas que favorezcan la movilidad sostenible. Aunque el análisis se haga para la ciudad de Burgos, muchas de las propuestas son extrapolables a otras ciudades y para casi todos los centros de trabajo.

LA ASESORÍA RESPONDE

¿Cómo se puede comparar el comportamiento ambiental de las empresas?

Hay algunas herramientas que nos permiten conocer el comportamiento ambiental de una empresa. Siempre tenemos el derecho a *acceder a la información ambiental que obre en poder de las autoridades públicas o en el de otros sujetos en su nombre, sin que para ello estén obligados a declarar un interés determinado, cualquiera que sea su nacionalidad, domicilio o sede*. Esta herramienta ya nos permitiría realizar solicitud del consumo, emisiones y residuos de varias empresas y comparar.

Las empresas cuyas actividades deben obtener autorización ambiental, así como alguna otra actividad (que puedes consultar RD 815/2013) están obligadas a comunicar anualmente los datos sobre emisiones, vertidos, transferencia de residuos y vertidos a suelos al Registro de Emisiones y Fuentes Contaminantes, conocido como PRTR. Cuando estos datos superan unos umbrales son publicados en la web www.prtr-es.es.

El inventario de instalaciones nos permite realizar una búsqueda por actividades y obtener los datos de los contaminantes de otras empresas y poder realizar una comparativa. Hay que tener en cuenta que los datos que aparecen es la cantidad total por año, no por producción.

Gestión de residuos y creación de empleo

El viernes 31 de Enero de 2014 se celebraron las Jornadas "Otra Economía es Posible" en el Salón de Actos de la Uned de Ponferrada, organizadas por CCOO Bierzo y la Uned y que ya van por su segunda Edición.

Este año versaban sobre Residuos orgánicos, compost y generación de empleo, con ponentes de la talla del Dr. Jorge Vega Núñez (economista y director del Intecca) Franco de Sena LLobera (Profesor y Portavoz de una Red Terrae) Jesús Pérez Gómez (Istas – CCOO) Mikel Izaguirre (ex alcalde de Urnieta) y Mariano Sanz (Secretario de Salud Laboral, Seguridad Social y Medio Ambiente de CCOO CyL). Lamentablemente no pudo asistir Jorge Romea (Presidente de Composta en Red)

Las Jornadas fueron inauguradas por el alcalde actual Samuel Folgueral, que valoró en los medios de comunicación la posibilidad de implantar estas ideas en algunos puntos del municipio.

Jorge Vega presentó la Ponencia "Otra economía es posible: El mercado de trabajo español en 2013", donde describió los datos económicos actuales: 27% de desempleo, frente a una media europea del 12 %. Habló de la necesidad de una Economía mas cooperativa y del gran calado de las Reformas Laborales.

Franco de Sena, con su ponencia "El reto de la gestión de bioresiduos como itinerarios de empleo", nos explicó lo que es una Red Terrae (red de municipios agroecológicos), de las ventajas del compost (fijación de Co2), de la forma de fabricación del Nitrógeno y la energía que se destina a ello (desde 3 hasta 7 veces en litros de combustible por cada una de fertilizante), de otras formas de emprendimiento (apoyadas por la administración) denominadas protoemprendedores y de los "Círculos Virtuosos" donde se propone una gestión de los residuos y de la economía en la que todo se transforma. Defendió la postura del compostaje comunitario y en pequeña escala (con incorporación de animales), del desperdicio de alimentación que se va a la basura (50 %) y del coste por habitante y año de la gestión de los residuos.

Por su parte Mikel Izaguirre explicó su experiencia en la Recogida Puerta a Puerta en varios municipios de Euskadi, comenzando su intervención con la pregunta ¿Es obligatorio reciclar?.

Manifestando que si no es así, ningún cambio de calado en este asunto se podría llevar a cabo. Los datos del 80% y el 90 % de reciclaje en algunos municipios de Euskadi en tan solo meses, fueron contundentes.

Jesús Pérez Gómez con su ponencia "Mejorar la gestión de los residuos, una oportunidad para crear empleo", aportó datos sobre empleo según un estudio de Istas – CCOO en relación con la recogida de envases exclusivamente en un número de aproximadamente 14.000 empleos.

Por último Mariano Sanz Lubeiro, nos informó de la aprobación del Plan de movilización de Recursos Forestales y de su importancia para la creación de empleo en el sector, ya que el 51% de Castilla y León es superficie forestal (madera, hongos, resina, etc.).

*Todas las ponencias en : https://www.intecca.uned.es/portalavip/emisiones.php?type=Diferido

BUENAS PRÁCTICAS

Plan de Gestión y Ahorro de Agua

El ahorro y consumo eficiente de agua es una buena práctica que se puede aplicar en la mayoría de empresas y centros de trabajo. Todo el agua que se ahorre habrá evitado el consumo de materia prima, y energía utilizados en los procesos de tratamiento previos a su uso como la potabilización, la desalinización, etc.. y los tratamientos posteriores de depuración para devolver el agua al cauce receptor. En cada proceso productivo en el que se utiliza agua se podrá analizar qué tecnología de las disponibles son más eficientes en el uso del recurso, consultando los documentos de referencia del sector.

Se puede proponer la realización de un Plan de Gestión y Ahorro de Agua, que se integraría en el Sistema de Gestión Ambiental de la empresa. Este plan debe contar con la fase de diagnóstico, evaluar las posibilidades de ahorro potencial y real y determinar las acciones encaminadas a reducir los consumos.

Es importante que el Plan sea participativo, para que desde la plantilla y representación de los trabajadores/as se puedan hacer aportaciones y consensuar las medidas organizativas y culturales. Se deberán analizar las instalaciones y conocer los consumos para tener una serie de parámetros que nos permita establecer unos objetivos y evaluar el éxito de las medidas a implantar. Los objetivos deben ser alcanzables, medibles y conocidos y asumidos. El plan debería incluir para cada medida o actuación una valorización de las dificultades de su implantación, el ahorro de agua esperable, el coste y el tiempo de amortización o recuperación de la inversión.

Fuente: Ahorro y consumo eficiente de agua en la empresa. Guía para la intervención de los trabajadores. Edita ISTAS. Abril 2010

NOTICIAS BREVES

- La Agencia Provincial de la Energía de Burgos ha realizado un estudio de disponibilidad de biomasa en la provincia de Burgos. http://www.agenbur.com/es/contenido/?idsec=12
- Abierto el plazo de información pública del Anteproyecto de Ley de patrimonio natural de Castilla y León. Se puede consultar el texto y hacer sugerencias http://participa.jcyl.es/forums/238413-anteproyecto-de-ley-del-patrimonio-natural-de-cast

DOCUMENTOS DE INTERÉS

Manual de extinción para cuadrillas forestales editado por el centro del fuego. Pincha en la imagen para acceder al enlace.