



Boletín informativo Mujeres e Igualdad

- 1** Buenos datos de paro pero las mujeres siguen teniendo más desempleo
- 2** CCOO Salamanca logra un acuerdo pionero en materia de planes de igualdad
- 3** Discriminadas e invisibles, también en la prevención de riesgos laborales
- 4** ¿Cómo afecta el “armario” en el trabajo? ¿Hay más LGTBIfobia? ¿Qué hacer frente al discurso del odio?
- 5** Convocatorias
- 6** Publicaciones
- 7** Gafas moradas
- 8** Otras noticias
- 9** Conoce a ...

Nº 144. 10 de junio de 2022



Puedes encontrarnos en el **SAI** de tu sede o en www.castillayleon.ccoo.es – Área de Mujeres

1 BUENOS DATOS DE PARO PERO LAS MUJERES SIGUEN TENIENDO MÁS DESEMPLEO

Con los datos de paro registrado en mayo de 2022 podemos indicar que parece que la reforma laboral está dando sus frutos y que las personas paradas han descendido con respecto al mes anterior, siendo el número total el más bajo desde la crisis financiera. Sin embargo, los datos siguen mostrando **la dureza de las brechas de género: seis de cada diez personas registrada en el desempleo siguen siendo mujeres.**

- Récord de este mes en contratación indefinida: uno de cada dos contratos (44,4%) son indefinidos; multiplicando por 5 la tendencia anterior (9%).
- En España, el descenso del paro es de 99.512 personas, 4.904 de Castilla y León (un 3,85% menos que el mes anterior). El descenso ha sido más acusado en los hombres que en las mujeres, que suponen el 58,40% de las personas en paro (en España representan el 56%).
- Respecto del tipo de contratación, la media nacional indica que el 43% de los contratos indefinidos realizados han sido a mujeres, incrementándose el porcentaje cuando hablamos de temporales (47,63%).
- A nivel estatal podemos indicar que las mujeres siguen siendo 6 de cada 10 personas desempleadas, lo que supone que la brecha preexiste y que, pese a los buenos datos de contratación, las mujeres muestran menor estabilidad en el empleo.

2 CCOO SALAMANCA LOGRA UN ACUERDO PIONERO EN MATERIA DE PLANES DE IGUALDAD



++ INFO

El pasado día 1 de junio CCOO Salamanca, junto con UGT y CEOE-CEPYME, presentó el **pacto** alcanzado en **materia de planes de igualdad** por las tres entidades. Este compromiso, a iniciativa de nuestro sindicato, se ha materializado en un acuerdo de mínimos donde se recogen medidas concretas dirigidas a acciones positivas en promoción y acceso, la formación, la corresponsabilidad y la segregación ocupacional. Este acuerdo facilitará la puesta en marcha de los planes de igualdad. En dicho acto estuvo el secretario general de CCOO, José Antonio Gallego, y la responsable de la secretaría de Mujer, Políticas de Igualdad y Formación, Raquel Roncero.

El plan se divide en varios puntos que incluyen, entre otros, una introducción con el marco normativo, las fases de elaboración del plan (según la normativa), un resumen del diagnóstico de la situación laboral de cada empresa, el plan de igualdad como tal y un protocolo de prevención de acoso.

3

DISCRIMINADAS E INVISIBLES, TAMBIÉN EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



En nuestro podcast confederal “Gente con clase”, hablamos del Día Internacional de Acción por la Salud de las Mujeres conmemorado el pasado 28 de mayo, y situamos en el centro del debate un problema antiguo y no resuelto, la invisibilidad de la salud de las mujeres, especialmente en los entornos laborales.

Existe una brecha de género en la salud y es necesario profundizar en el sistema sanitario hasta llegar y analizar las desigualdades de género en la prevención de riesgos laborales. Las **políticas de salud laboral se desarrollaban mediante normas supuestamente "neutras" (basadas en la experiencia de trabajadores varones e ignorando la diferente realidad de la salud de las mujeres) o bien políticas de salud y seguridad en el trabajo que consideraban a la mujer desde una óptica proteccionista**, como colectivo débil y centradas en el embarazo y la maternidad. Sabemos que las condiciones de trabajo influyen de manera decisiva en la vida y la salud de las personas, pero lo que se olvida con demasiada frecuencia es que estas condiciones se distribuyen de manera muy desigual. **La división sexual del trabajo genera una polarización del empleo femenino que compone un panorama de riesgos y enfermedades diferenciadas** como consecuencia de desempeñar distintos trabajos y papeles sociales.

[++ INFO](#)

4 ¿CÓMO AFECTA EL 'ARMARIO' EN EL TRABAJO? ¿HAY MÁS LGTBIFOBIA? ¿QUÉ HACER FRENTE AL DISCURSO DE ODIOS?



++ INFO

La secretaria confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo de CCOO ha inaugurado el mes del Orgullo con la jornada de sensibilización 'Vivencias laborales de las personas LGTBI+', organizada junto con la Escuela Sindical Juan Muñiz Zapico.

La jornada ha contado con la participación de la secretaria confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo, Carolina Vidal López, quien ha señalado el **compromiso del sindicato en la defensa de los derechos de todas las personas y frente a cualquier discriminación** con motivo de la orientación sexual, la identidad o la expresión de género de la persona trabajadora. "Defender al colectivo LGTBI+ es defender los derechos humanos. Desde CCOO vamos a llevar medidas concretas a la negociación colectiva para asegurar el respeto a la diversidad en el ámbito laboral".

5 CONVOCATORIAS



IV CONGRESO MUJERES EN EL SECTOR PÚBLICO: MUJER Y TECNOLOGÍA

Con las mujeres como centro y foco, se hablará de una técnica que ha irrumpido en nuestros puestos de trabajo y nuestras vidas para quedarse: la tecnología.

FECHA: 17 de junio. De 9.00h a 18.00h

INSCRIPCIÓN: <https://mujeresenelsectorpublico.com/congreso/>

II CONGRESO INTERNACIONAL DE GÉNERO Y EDUCACIÓN: ESCUELA, UNIVERSIDAD, EDUCACIÓN NO FORMAL, FAMILIA Y DEPORTE.

El principal objetivo es crear un espacio de encuentro internacional para compartir experiencias e investigaciones dentro de diferentes ámbitos (educación formal, no formal, familias, deporte, etc.) con perspectiva de género y que fomentan la educación en igualdad.

FECHA: En Soria el 6, 7 y 8 de julio de 2022

INSCRIPCIÓN: <https://congresogeneroyeducacion.com/>

6 PUBLICACIONES



GUÍA: Inclusión de las personas lesbianas, gays, bisexuales, transgénero, intersexuales y queer (LGBTIQ+) en el mundo del trabajo

Para contribuir a la inclusión de las personas LGBTIQ+ en el mundo del trabajo, la OIT ha elaborado una guía de aprendizaje dirigida a los representantes de los gobiernos, las organizaciones de empleadores y de trabajadores y otras partes interesadas. La guía apunta a contribuir en el proceso de identificación y diseño de respuestas locales a medida para garantizar la igualdad de oportunidades y de trato para las personas LGBTIQ+ en el trabajo.

INFORME:

https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_846431/lang--es/index.htm

7 GAFAS MORADAS



En el dominical británica *Mail on Sunday*, un grupo anónimo de parlamentarios conservadores acusaron a la número dos del Partido Laborista, **Angela Rayner**, de tratar de distraer a Boris Johnson, cruzando y descruzando intencionadamente las piernas al estilo Sharon Stone. El periódico, sensacionalista y ultraconservador, ilustraba la historia con una foto de la diputada y otra de la actriz en la famosa pose de *Instinto Básico*. A lo degradante de la insinuación se añadía otra clave: el clasismo. "Ella sabe que no puede competir con Boris debatiendo en *Oxford Unión* (la conocida sociedad privada frecuentada por estudiantes de la Universidad de Oxford), pero sabe que tiene otras dotes que él no posee", señalan. Es decir, insinuaban que si ha llegado a algo es gracias a utilizar su cuerpo. Un nuevo ejemplo de machismo y misoginia en los medios de comunicación y la sociedad.

La Federación de Hábitat de Zamora participa en la firma del primer Plan de Igualdad de Atentos Zamora

El pasado 24 de mayo se firmó el primer Plan de Igualdad de Atentos Zamora con la participación de la Federación de Hábitat de Zamora. Atentos Zamora es una empresa que presta servicios de atención a dependientes, ayuda a domicilio, asistencia personal en la provincia de Zamora.

[++ Info](#)

Once nuevas empresas de la Comunidad distinguidas con el “Óptima Castilla y León”

El Boletín Oficial de Castilla y León -Bocyl- ha publicado la orden por la que se concede el distintivo ‘**Óptima Castilla y León**’, un reconocimiento otorgado por la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades. Las empresas galardonadas son Fundación Feclem, Fundación Laboral de la Construcción de Castilla y León, Cañas Servicios Integrales S.L., Escuela de Nuevas Tecnologías Torres Quevedo, Vertice de Innovación y Desarrollo de los Alimentos S.A.U., Federación Leonesa de Empresarios, María del Mar Sánchez Nieto – Inmec, Top Formacion y Consulting SLU, Institut de Serveis de Formació Aspasia S.L., Asociación Castilla para la Educación, Deporte y Cultura – Aeduca y Academia Universitaria de Salamanca S.L.

[++ Info](#)

Seminario “Mujeres e Igualdad: Propuestas sindicales frente a la precariedad laboral feminizada”

La Secretaria confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo de CCOO ha organizado este seminario, que forma parte del ciclo de seminarios del Proyecto Europeo CES 2021-11: SINDICATOS PARA UNA RECUPERACIÓN JUSTA (Acuerdo de subvención de la CE-Nº VS/2021/0214), que promueve la Confederación Europea de Sindicatos y que cuentan con la financiación de la Unión Europea. La Fundación 1º de Mayo aporta el apoyo técnico en su realización.

[++ Info](#)

Campaña para apoyar la aprobación del Convenio 189, prevista para este 9 de junio

El Consejo de Ministros aprobó el pasado 5 de abril enviar a las Cortes Generales la ratificación del Convenio 189 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre trabajo doméstico. Su aplicación permitirá equiparar en derechos a estas trabajadoras, sujetas a un régimen especial que les impide, por ejemplo, cotizar y cobrar la prestación por desempleo. El 9 de junio está previsto que esta demanda histórica se vote y por ello, colectivos de trabajadoras de hogar y cuidados han lanzado una campaña para recordar que es el momento de aprobar el convenio 189.

[++ Info](#)

9 CONOCE A:

Verónica Huerga Giria

Responsable de la Federación de Hábitat en Zamora



Se afilió a Comisiones Obreras muy joven, trabajadora del sector de limpieza, es delegada sindical desde hace 14 años y responsable de la Federación de Hábitat en Zamora desde hace 3 años. Ha negociado convenios colectivos y acuerdos, promovido elecciones sindicales, asesorado y defendido los derechos de las personas trabajadoras de la federación.

Como persona comprometida con sus ideales, ha defendido la igualdad luchando por la mejora de condiciones de sectores muy feminizados como la limpieza o la ayuda a domicilio y ha sido de las primeras mujeres negociando en sectores masculinizados como la construcción o la conservación de carreteras. Como responsable de Hábitat representa al sindicato en la negociación de los planes de igualdad donde no existe representación legal de las personas trabajadoras, así en el mes de mayo se ha firmado el primer plan de igualdad de *Atentos, Servicios de atención a dependientes*, empresa que presta servicio de ayuda a domicilio y asistencia personal en la provincia de Zamora.



Para más información acude a tu sede más cercana de CC OO:

Valladolid

Plaza Madrid,4 / 983 391 516

Burgos

C/San Pablo,8 / 947 257 800

Soria

C/ Vicente Tutor, 6 / 975 233 644

Salamanca

C/ Abogados de Atocha, 2 / 923 264 464

Palencia

Plaza de los Juzgados, 4 / 979 741 417

Segovia

Avd. del Acueducto, 31 / 921 420 151

Ávila

Plaza Santa Ana, 7 / 920 222 564

León

C/Roa de la Vega, 21 / 987 234 422

Zamora

Plaza Alemania, 1 / 980 522 778

Puedes encontrarnos en:

www.castillayleon.coo.es – Área de Mujeres