

SECRETARÍA DE SALUD LABORAL DE CASTILLA Y LEÓN



Trabajo seguro: Es posible

Tal y como anunciábamos en el boletín de la anterior edición, la semana pasada tuvo lugar en Burgos el **III Congreso Regional de Prevención de Riesgos Laborales de Castilla y León**. Este encuentro bianual, se ha convertido una vez más en un foro de referencia para todos aquellos que estamos implicados en la mejora de las condiciones de trabajo de los trabajadores y trabajadoras.



Momento en el que Ángel Hernández intervenía en la inauguración del Congreso.

El Tercer Congreso Regional, fruto del Acuerdo para la Prevención de Riesgos Laborales en Castilla y León para el periodo 2007-2010, suscrito por Junta de Castilla y León, CC.OO., UGT, y CECAL, fue inaugurado por Don Juan Vicente Herrera, Presidente de la Junta de Castilla y León, quien reclamó la implicación y esfuerzo de todos los agentes sociales y económicos para alcanzar el "objetivo de tolerancia cero" hacia cualquier tipo de accidente en el ámbito laboral.



El Secretario de Salud Laboral, Mariano Sanz, le muestra al Presidente de la Junta la campaña para escolares **Kury-Dao**.

El Congreso contó con la presencia destacada del Secretario General de Comisiones Obreras de Castilla y León, Ángel Hernández Lorenzo, y de Mariano Sanz Lubeiro, Secretario Regional de Salud Laboral. En palabras de Ángel Hernández: este encuentro ha servido para transmitir la necesidad de no caer en el pesimismo, puesto que el avance en la prevención de riesgos laborales ha sido significativo.

Pero sin embargo, desde CC.OO. también se ha solicitado una mayor coordinación institucional para evitar el vacío que produce la interacción de los servicios médicos del Sacyl y las mutuas de accidentes laborales. También abogó por "la formación a todos los niveles" como elemento imprescindible para reducir los accidentes laborales.

El encargado de la conferencia inaugural fue el ciclista Carlos Sastre, reciente ganador del Tour de Francia.



Carlos Sastre durante la conferencia inaugural.

El ciclista abulense hizo un repaso de los riesgos propios de su profesión y subrayó que "entre comodidad y seguridad, yo elijo seguridad". El encuentro, ya consolidado con prestigio como foro de debate y de opinión, a través de mesas redondas, conferencias, ponencias, comunicaciones y stand informativos, ha servido para poner en común ideas sobre aspectos diversos de la prevención: Acciones preventivas frente a la siniestralidad laboral desde la perspectiva tan diferentes como la jurídica, actuación del Ministerio de Fiscal; la informativa, con el papel cada vez más importante de los medios de comunicación; la política, con el trabajo de los grupos en el Congreso; o la sanitaria, con el cáncer profesional.



El stand informativo de CC.OO. ha sido uno de los más visitados durante el Congreso.

www.castillayleon.ccoo.es

Los riesgos emergentes

Cada vez son más los trabajadores y trabajadoras que se ven afectados por el estrés relacionado con el trabajo. A día de hoy los riesgos psicosociales suponen uno de los mayores problemas de salud laboral, razón por la que en esta 3ª edición han tenido una especial relevancia.

En concreto, una de las mesas organizadas versó sobre las evaluaciones de riesgos psicosociales. En esta mesa, con la intervención de una Técnica del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), del Director de psicología de Asepeyo y el Director del Observatorio de Riesgos Psicosociales de UGT, ha quedado patente que a pesar de la grave problemática que existe entorno a este tema, aún es uno de los aspectos menos tratados en las políticas de prevención de riesgos laborales de las empresas. Y en concreto, reproduciendo las palabras de la técnica del INSHT: "Tan solo un 5% de las empresas incluyen la evaluación de riesgos psicosociales en el plan de prevención".



El Secretario de Salud Laboral, Mariano Sanz, fue el encargado de moderar la mesa sobre riesgos psicosociales.



Momento en el que los miembros de CC.OO. presentaban el ISTAS 21.

El papel protagonista de CC.OO. en este Congreso no puede discutirse. Se aprovechó la celebración de este encuentro para presentar el ISTAS 21 (CoPsoQ); método con el que se pretende poder identificar los riesgos psicosociales, evaluarlos y definir las medidas para la intervención. Esta herramienta de evaluación de riesgos laborales de naturaleza psicosocial es el resultado de la adaptación para el Estado español del Cuestionario Psicosocial de Copenhague (CoPsoQ). Al mismo tiempo, y a través de una experiencia real de una empresa de Valladolid (Tradema S.L.), se expuso como plantear la evaluación de los riesgos psicosociales desde un punto de vista práctico, para lo que se contó con la presencia del Delegado de Prevención de la citada empresa, Oscar Nieto.

Las nanotecnologías

La "nanotecnología" o "tecnología de lo sumamente pequeño" es un campo de las ciencias aplicadas que está empezando a preocupar sobremanera, y ello en gran parte debido a que los profesionales que participan en la elaboración o producción de esos nuevos materiales conocidos como "nanopartículas", son los más expuestos a la inhalación de las mismas. Éstas se infiltran de modo inédito en el cuerpo humano y otros organismos vivos, sin conocerse hoy en día que repercusión pueden llegar a tener en nuestra salud. En este sentido Ruth Jiménez, Técnica de ISTAS (Instituto Técnico Sindical de CC.OO.), aportó sus conocimientos en la materia, a la vez que aprovechó para denunciar que el REACH (Registro, Evaluación, Autorización y Restricción de Sustancias y Preparados Químicos) ha dejado fuera a los nanomateriales. Por otro lado y debido a que a día de hoy hay un gran desconocimiento en esta materia, la técnica dejó patente que es importante aplicar el Principio de Precaución.



Miembros de la mesa sobre las nanotecnologías.

Las drogodependencias en el ámbito laboral

Otro tema sin duda interesante, al juzgar al menos por el interés que levantó entre los asistentes, es el de la grave problemática que existe entorno al consumo de drogas en el ámbito laboral.



Momento en el que Mª José de la Fuente habla su intervención.

En este punto la Técnico del departamento de Drogodependencias perteneciente a la Secretaría de Salud Laboral del CC.OO., María José de la Fuente, en una de las múltiples comunicaciones hizo una exposición detallada del por qué del consumo de drogas en los centros de trabajo.

Las razones abarcan desde factores personales y sociales, hasta aspectos relacionados con las condiciones laborales: agentes medioambientales como la temperatura extrema (sed), altos niveles de ruido (dolor de cabeza), nocturnidad, horas extras e incluso el hecho de la disponibilidad de la sustancia en el propio ambiente de trabajo (bares o

discotecas por ejemplo) pueden influir sobremanera en el consumo de las mismas.

Señaló además los principales efectos del consumo de drogas y la importancia de actuar en el medio laboral, debido a la posibilidad de trabajar de una manera más activa en un escenario propicio para organizar actuaciones encaminadas a reducir problemas relacionados con las drogas, al concentrarse en ellos un significativo número de población adulta que permanece en durante importantes períodos de tiempo a lo largo de su vida activa.



Imagen de la Exposición sobre las drogodependencias.

En definitiva, descubrimos que las drogas no son ni mucho menos ajenas al mundo laboral y que su falta de atención puede suponer graves perjuicios para la persona concreta afectada y para el conjunto de la organización.

No fue ésta la única ponencia que giró entorno a este tema. También desde la Secretaría de Salud Laboral de CC.OO. se organizó una exposición itinerante sobre las drogodependencias en el ámbito laboral, con una doble misión: informar y sensibilizar por una parte sobre la problemática en cuestión (centrándonos en cuatro sustancias fundamentalmente: alcohol, tabaco, cannabis y cocaína) y, por otro lado, ofrecer ayuda y asesoramiento a quienes lo estime oportuno. Con esta exposición se pretende romper con viejos mitos que restan importancia al consumo de las drogas y a la vez, hacer comprender los efectos y consecuencias de una mala decisión, para que nadie pierda el control de su vida.



Imagen de la Exposición sobre las drogodependencias.

Las estrategias políticas

El Director General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales de la Junta de Castilla y León -Miguel Ángel Díez Mediavilla- moderó la mesa "Los grupos políticos del Congreso y la seguridad y salud laboral", en la que participaron los representantes parlamentarios de CIU, PP y PSOE, y donde quedó patente las diferentes posturas en la materia de cada uno de los partidos.

El representante de CIU abogó por la potenciación de la responsabilidad social de las empresas, a la vez que expresó la necesidad de evitar la excesiva externalización de la prevención hacia los servicios de prevención ajenos.

Carmen Álvarez, representante del PP,

crítico que de los 8 objetivos con sus 47 correspondientes líneas de actuación que componen la Estrategia española de seguridad y salud en el trabajo 2007-2012, tan solo se hayan desarrollado 6 líneas de actuación.



Imagen de la intervención de D. Díez Mediavilla.

Aprovechó además su intervención pa-

ra solicitar medidas en aquellos aspectos que según su criterio se han visto más mermados, como son: la educación en materia de prevención, la implantación del bonus-malus, la fomentación de la coordinación con la fiscalía y el aumento del número de efectivos de la inspección de trabajo.

La última intervención, que corrió a cargo del representante del PSOE D. Jesús Membrano, fue algo más optimista, y aún reconociendo lo mucho que queda por hacer, aseguró contar con la íntima convicción de que la Estrategia Española 2007-2012 nos permitirá un avance considerable en un campo tan complejo como es la prevención de riesgos laborales.

La Fiscalía y la prevención de riesgos

En el encuentro también ha tenido cabida contenidos de carácter jurídico, esta vez a cargo del Fiscal Coordinador en Materia de siniestralidad laboral D. Juan Manuel Oña Navarro, quien manifestó que "su misión en este terreno no es perseguir al sector empresarial sino a aquellos que in-

fingen el código penal". A la vez expresó la necesidad de especializar a los fiscales en esta materia, y de lo importante que son tanto la inmediatez en la investigación de los accidentes de trabajo como la coordinación entre las partes implicadas.

Las evaluaciones de riesgos

dentos de trabajo y las EE.PP.

La exposición se centró en aspectos específicos de las evaluaciones de riesgos. Hizo una breve exposición sobre las principales deficiencias encontradas en las evaluaciones, tales como: olvidos en la categoría de riesgos o de trabajos secundarios (limpieza y mantenimiento), y no tener en cuenta la opinión de los trabajadores o personas con especial sensibilidad, como son las mujeres embarazadas etc. Sin embargo, según Urutia: "Lo más grave es que a la hora de llevar a cabo las evaluaciones de

riesgos no se cuenta con la participación de los trabajadores ni de sus representantes, por lo que es muy difícil que cuando se fije una planificación preventiva tengamos su apoyo, ya que son ellos los que podrían sugerir ideas de cómo llevarla a la práctica, ya que son ellos los que sufren las condiciones de trabajo para bien y para mal. Conocen su empresa y muchas veces tienen ideas estúpidas". En este sentido la ponente expuso una serie de medidas con el fin de poder "crear conciencia y promover las evaluaciones de riesgos en las empresas.



Marta Urutia

Doña Marta Urutia, como Responsable de Promoción Corporativa de la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo, nos presentó los aspectos más destacados de la de la campaña 2008-2009. Campaña desarrollada a nivel europeo y cuyo lema es "Bueno para ti. Buen negocio para todos", y cuyo último fin es el de reducir los acci-



asesorías de prevención

AVILA
Plaza de Santa Ana, nº 7 - 05001
Teléfono 920 222 564

BURGOS
San Pablo, nº 8 - 09002
Teléfono 947 257 800

LEÓN
Roa de la Vega, nº 21 - 24001
Teléfono 987 234 422

Ponferrada
Doctor Fleming s/n
Teléfono 987 427 911

PALENCIA
Plaza Abilio Calderón, nº 4, 2º - 34001
Teléfono 979 741 417

ZAMORA
Plaza de Alemania, nº 2, 5ª - 49001
Teléfono 980 522 778

SALAMANCA
Arco de la Lapa, nº 2, 3º - 37001
Teléfono 923 271 260

SEGOVIA
Severo Ochoa, nº 2 - 40002
Teléfono 921 420 151

SORIA
Vicente Tutor, nº 6 - 42001
Teléfono 975 233 644

VALLADOLID
Plaza de Madrid, nº 4, 5ª - 47001
Teléfono 983 391 516

Y recuerda:

Si quieres aportar alguna opinión o sugerencia envíanos un correo a:

boiccoot@cleon.ccoo.es